

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

10 augustus 2026

WETSONTWERP

tot wijziging van diverse bepalingen
betreffende het statuut van de leden
van de koninklijke familie

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

10 août 2026

PROJET DE LOI

modifiant diverses dispositions
relatives au statut des membres
de la famille royale

Inhoud	Blz.
Samenvatting	3
Memorie van toelichting	4
Voorontwerp van wet.....	13
Impactanalyse	16
Advies van de Raad van State.....	26
Wetsontwerp	33
Coördinatie van de artikelen	40

Sommaire	Pages
Résumé	3
Exposé des motifs.....	4
Avant-projet de loi	13
Analyse d'impact.....	21
Avis du Conseil d'État	26
Projet de loi	33
Coordination des articles	57

De regering heeft dit wetsontwerp op 10 augustus 2026 ingediend. *Le gouvernement a déposé ce projet de loi le 10 août 2026.*

De “goedkeuring tot drukken” werd op 13 augustus 2026 door de Kamer ontvangen. *Le “bon à tirer” a été reçu à la Chambre le 13 août 2026.*

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
PS	: Parti Socialiste
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Les Engagés	: Les Engagés
Vooruit	: Vooruit
cd&v	: Christen-Democratisch en Vlaams
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
Anders.	: Anders.
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
ONAFH/INDÉP	: Onafhankelijk-Indépendant

Afkorting bij de nummering van de publicaties:		Abréviations dans la numérotation des publications:	
DOC 56 0000/000	Parlementair document van de 56 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer	DOC 56 0000/000	Document de la 56 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi
QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden	QRVA	Questions et Réponses écrites
CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag	CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral
CRABV	Beknopt Verslag	CRABV	Compte Rendu Analytique
CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toezpraken (met de bijlagen)	CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
PLEN	Plenum	PLEN	Séance plénière
COM	Commissievergadering	COM	Réunion de commission
MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)	MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

SAMENVATTING

Dit wetsontwerp beoogt een wijziging van de wet van 23 december 1955 betreffende de hulpofficieren van de luchtmacht, piloten en navigatoren, de wet van 16 mei 2001 houdende statuut van de militairen van het reservekader van de Krijgsmacht, de wet van 11 november 2002 betreffende de hulpofficieren van de Krijgsmacht, de wet van 27 maart 2003 betreffende het statuut van de militaire muzikanten en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het personeel van Landsverdediging, de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en de kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht en de wet van 30 augustus 2013 tot instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur teneinde toe te laten dat leden van de koninklijke familie die geen dotatie ontvangen, het beroep van militair kunnen uitoefenen en om enkele bijzondere bepalingen te voorzien gelinkt aan de verplichtingen die voortvloeien uit het behoren tot de koninklijke familie.

RÉSUMÉ

Ce projet de loi vise à adapter la loi du 23 décembre 1955 sur les officiers auxiliaires de la force aérienne, pilotes et navigateurs, la loi du 16 mai 2001 portant statut des militaires du cadre de réserve des Forces armées, la loi du 11 novembre 2002 relative aux officiers auxiliaires des Forces armées, la loi du 27 mars 2003 relative au statut des musiciens militaires et modifiant diverses lois applicables au personnel de la Défense, la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées et la loi du 30 août 2013 instituant la carrière militaire à durée limitée afin de permettre aux membres de la famille royale qui ne perçoivent pas de dotation d'exercer le métier de militaire et de prévoir certaines dispositions particulières liées aux obligations résultant de l'appartenance à la famille royale.

MEMORIE VAN TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

ALGEMENE TOELICHTING

Het onderhavige ontwerp van wet dat wij u ter goedkeuring voorleggen, heeft tot doel:

1° om, behoudens uitzonderingen, de bepalingen van de voornoemde wetten van 23 december 1955, 16 mei 2001, 11 november 2002, 27 maart 2003, 28 februari 2007 en 30 augustus 2013 van toepassing te maken op het lid van de koninklijke familie dat geen dotatie ontvangt;

2° van rechtswege de hoedanigheid van militair van het reservekader of van het actief kader te ontnemen wanneer deze een dotatie ontvangt als lid van de koninklijke familie;

3° van rechtswege de dienstneming van de hulpofficier en van de militair BDL te verbreken wanneer deze een dotatie ontvangt als lid van de koninklijke familie;

4° toe te laten dat de sollicitant militair die lid is van de koninklijke familie en geen dotatie ontvangt, weerhouden kan worden voor een militaire functie, zonder in concurrentie te treden met de andere sollicitanten;

5° toe te laten dat het lid van de koninklijke familie dat geen dotatie ontvangt en aan de selectiecriteria voldoet, een militaire basisvorming volgt zonder echter de hoedanigheid van kandidaat-militair te verwerven;

6° de militair die lid is van de koninklijke familie en geen dotatie ontvangt, uit te sluiten en vrij te stellen van de rendementsregels betreffende de basisvorming;

7° te bepalen dat het ontslag van een militair die lid is van de koninklijke familie en geen dotatie ontvangt, niet in strijd is met het belang van de dienst indien hij gedurende de volledige rendementsperiode in verband met het volgen van een andere vorming dan de basisvorming in werkelijke dienst is gebleven.

De Raad van State heeft in zijn advies Nr. 79.462/17 van 29 juni 2026 opmerkingen geformuleerd over dit ontwerp. De door dit Hoog Rechtscollege geformuleerde opmerkingen werden gevolgd of hebben aanleiding gegeven tot een verduidelijking.

EXPOSÉ DES MOTIFS

MESDAMES, MESSIEURS,

EXPOSÉ GÉNÉRAL

Le présent projet de loi que nous avons l'honneur de soumettre à votre approbation a pour but:

1° de rendre applicables, sauf exceptions, les dispositions des lois des 23 décembre 1955, 16 mai 2001, 11 novembre 2002, 27 mars 2003, 28 février 2007 et 30 août 2013 précitées, au membre de la famille royale qui ne perçoit pas de dotation;

2° de retirer de plein droit la qualité de militaire du cadre de réserve ou du cadre actif lorsque celui-ci perçoit une dotation en tant que membre de la famille royale;

3° de résilier de plein droit l'engagement de l'officier auxiliaire et du militaire BDL lorsque celui-ci perçoit une dotation en tant que membre de la famille royale;

4° de permettre au postulant militaire qui est membre de la famille royale et qui ne perçoit pas de dotation, d'être retenu pour une fonction militaire, sans entrer en concurrence avec les autres postulants;

5° de permettre au membre de la famille royale qui ne perçoit pas de dotation et qui satisfait aux critères de sélection, de suivre une formation militaire de base sans toutefois acquérir la qualité de candidat militaire;

6° d'exclure et d'exonérer des règles de rendement relatives à la formation de base le militaire qui est membre de la famille royale et qui ne perçoit pas de dotation;

7° de déterminer que la démission du militaire qui est membre de la famille royale et qui ne perçoit pas de dotation, n'est pas contraire à l'intérêt du service s'il est resté en service actif pendant toute la période de rendement liée au suivi d'une formation autre que la formation de base.

Le Conseil d'État a émis des observations sur le présent projet dans son avis N° 79.462/17 du 29 juin 2026. Les observations formulées par ce Haut Collège ont été suivies ou ont donné lieu à une clarification.

In antwoord op de opmerking van de Raad van State betreffende de loopbaanmogelijkheden binnen de Krijgsmacht voor leden van de koninklijke familie, werd het ontwerp van wet aangevuld met bepalingen over het statuut van de militairen BDL, de hulpofficieren en de muzikanten.

Op verzoek van de Raad van State werden ook verduidelijkingen aangebracht betreffende het feit dat een lid van de koninklijke familie niet concurreert met de andere sollicitanten kandidaat-militair bij de werving en betreffende het feit dat hij een militaire basisvorming volgt zonder de hoedanigheid van kandidaat-militair te verwerven. Wat betreft het toekennen van een militaire functie aan een lid van de koninklijke familie, kan verduidelijkt worden dat het wervingssysteem van Defensie de opname van een lid van de koninklijke familie toestaat. Zelfs als het contingent van de Krijgsmacht jaarlijks bij wet wordt vastgesteld en goedgekeurd, wordt de toewijzing van een extra post, of zelfs enkele extra posten, ruimschoots gecompenseerd door het attritiepercentage dat elk jaar onder de kandidaten wordt vastgesteld. Wat betreft het feit dat een lid van de koninklijke familie wordt beschouwd als een niet-kandidaat-militair en dus tijdens de hele duur van zijn basisvorming niet wordt betaald, stelt dit hem in staat om Defensie te verlaten zonder financiële verplichtingen die voortvloeien uit een rendementsverplichting en zonder gebonden te zijn door een strikte verbintenis die onverenigbaar zou kunnen worden met een eventuele wijziging van zijn situatie.

TOELICHTING BIJ DE ARTIKELEN

HOOFDSTUK 1

Inleidende bepaling

Artikel 1

Dit artikel bepaalt de grondwettelijke basis voor de opstelling van dit ontwerp van wet.

HOOFDSTUK 2

Wijziging van de wet van 23 december 1955 betreffende de hulpofficieren van de luchtmacht, piloten en navigatoren

Art. 2

Hoewel het lid van de koninklijke familie de hoedanigheid van kandidaat-hulpofficier niet verwerft, kan hij onder dezelfde voorwaarden als de kandidaat-hulpofficier

En réponse à la remarque du Conseil d'État concernant les possibilités de carrière au sein des Forces armées des membres de la famille royale, le projet de loi a été complété avec les dispositions relatives au statut des militaires BDL, des officiers auxiliaires et des musiciens.

À la demande du Conseil d'État, des clarifications ont également été apportées sur le fait qu'un membre de la famille royale n'entre pas en concurrence avec les autres postulants candidats militaires lors du recrutement et le fait qu'il suive une formation militaire de base sans acquérir la qualité de candidat militaire. En ce qui concerne l'attribution d'une fonction militaire à un membre de la famille royale, il peut être précisé que le système de recrutement à la Défense permet l'admission d'un membre de la famille royale. Même si le contingent des Forces armées est fixé et approuvé annuellement par une loi, l'attribution d'un poste supplémentaire, voire même de quelques postes supplémentaires, est largement compensée par le taux d'attrition constaté chaque année parmi les candidats. Quant au fait qu'un membre de la famille royale soit considéré comme un candidat non militaire et qu'il ne soit donc pas rémunéré pendant toute la durée de sa formation de base, cela lui permet de quitter la Défense sans contrainte financière liée à une obligation de rendement et sans être lié par un engagement rigide devenu incompatible avec un changement éventuel de sa situation.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

CHAPITRE 1^{ER}

Disposition introductive

Article 1^{er}

Cet article détermine la base constitutionnelle pour l'élaboration du présent projet de loi.

CHAPITRE 2

Modification de la loi du 23 décembre 1955 sur les officiers auxiliaires de la force aérienne, pilotes et navigateurs

Art. 2

Bien que le membre de la famille royale n'acquière pas la qualité de candidat officier auxiliaire, il peut être nommé sous-lieutenant auxiliaire de la force aérienne

worden benoemd tot hulponderluitenant bij de luchtmacht. Tijdens zijn basisvorming is hij onderworpen aan dezelfde regels als de kandidaat-militairen. Hij is gemachtigd de wapens, het uniform en de bijbehorende graden te dragen om een gelijkheid met de andere kandidaat-hulpofficieren te garanderen. Dit vergemakkelijkt de integratie onder de andere kandidaat-hulpofficieren en zorgt ervoor dat hij discreet kan blijven zonder zijn bijzondere status te tonen. Er wordt ook verwezen naar de toelichting bij artikel 12.

Art. 3

Dit artikel brengt twee verduidelijkingen aan in het statuut van de hulpofficieren wat betreft de leden van de koninklijke familie.

Aan de ene kant maakt de dienstverbreking op verzoek van een hulpofficier lid van de koninklijke familie deel uit van de gemotiveerde uitzonderingsgevallen waarin de dienstverbreking niet in strijd is met het belang van de dienst indien hij gedurende de volledige rendementsperiode in verband met het volgen van een vorming bedoeld in artikel 179 van de voornoemde wet van 28 februari 2007 in werkelijke dienst is gebleven. Echter, overeenkomstig artikel 2, vijfde lid, 4°, van dezelfde wet, is er geen rendementsperiode op hem van toepassing voor het volgen van de basisvorming. Er wordt verwezen naar de toelichting bij artikel 15.

Aan de andere kant wordt de dienstneming van het lid van de koninklijke familie als hulpofficier verbroken wanneer hij een dotatie ontvangt om rekening te houden met zijn nieuwe situatie en de daarmee samenhangende verplichtingen.

HOOFDSTUK 3

Wijziging van de wet van 16 mei 2001 houdende statuut van de militairen van het reserviekader van de Krijgsmacht

Art. 4 tot 8

Overeenkomstig de wijziging aangebracht door artikel 12 van dit ontwerp van wet kan een lid van de koninklijke familie dat geen dotatie ontvangt, de hoedanigheid van militair verwerven. Op voorwaarde dat hij de leeftijdsgrens niet overschrijdt die is vastgesteld in artikel 73 van de voornoemde wet van 16 mei 2001, wordt de militair van het actief kader die lid is van de koninklijke familie, die geen dotatie ontvangt en van wie het ontslag is aanvaard of van wie de dienstneming op aanvraag verbroken wordt of verstrijkt, ook van

sous les mêmes conditions que le candidat officier auxiliaire. Pendant sa formation de base, il suit les mêmes règles que les candidats militaires. Il lui est autorisé de porter les armes, l'uniforme et les grades correspondants afin de garantir une équité avec les autres candidats officiers auxiliaires. Ceci permet de faciliter son intégration parmi les autres candidats officiers auxiliaires et de lui assurer la discrétion sans afficher sa particularité. Il est également renvoyé aux commentaires de l'article 12.

Art. 3

Cet article apporte dans le statut des officiers auxiliaires deux précisions concernant les membres de la famille royale.

D'une part, la résiliation d'engagement à la demande d'un officier auxiliaire membre de la famille royale fait partie des cas exceptionnels motivés dans lesquels la résiliation d'engagement n'est pas contraire à l'intérêt du service s'il est resté actif pendant toute la période de rendement liée au suivi d'une formation visée à l'article 179 de la loi du 28 février 2007 précitée. Toutefois, conformément à l'article 2, alinéa 5, 4°, de cette même loi, aucune période de rendement ne lui est applicable pour le suivi de la formation de base. Il est renvoyé aux commentaires de l'article 15.

D'autre part, l'engagement du membre de la famille royale comme officier auxiliaire est résilié de plein droit dès qu'il perçoit une dotation afin de tenir compte de sa nouvelle situation et des obligations qui y sont liées.

CHAPITRE 3

Modification de la loi du 16 mai 2001 portant statut des militaires du cadre de réserve des Forces armées

Art. 4 à 8

Conformément à la modification apportée par l'article 12 du présent projet de loi, le membre de la famille royale qui ne perçoit pas de dotation peut acquérir la qualité de militaire. À condition de ne pas dépasser la limite d'âge fixée à l'article 73 de la loi du 16 mai 2001 précitée, le militaire du cadre actif qui est membre de la famille royale, qui ne perçoit pas de dotation et dont la démission est acceptée ou dont l'engagement est résilié sur demande ou expire, est également admis de plein droit pour une durée de dix ans dans la catégorie

rechtswege toegelaten voor een periode van tien jaar in de categorie van officier, onderofficier of vrijwilliger van de reserve van de Krijgsmacht die overeenkomt met dezelfde categorie waarin hij was toegelaten in het actief kader. Deze toelating geldt echter niet vanaf het moment dat aan de betrokken militair een dotatie wordt toegekend.

Art. 9

Overeenkomstig hetgeen is bepaald in het actief kader door de wijziging aangebracht door artikel 13 van dit ontwerp van wet, bepaalt dit artikel dat het lid van de koninklijke familie niet langer tot het reservekader behoort vanaf het moment dat hij een dotatie ontvangt om rekening te houden met zijn nieuwe situatie en de daarmee samenhangende verplichtingen.

HOOFDSTUK 4

Wijziging van de wet van 11 november 2002 betreffende de hulpofficieren van de Krijgsmacht

Art. 10

Op voorwaarde dat hij de leeftijdsgrens die is vastgesteld in artikel 73 van de voornoemde wet van 16 mei 2001 niet overschrijdt, wordt de hulpofficier die lid is van de koninklijke familie, die geen dotatie ontvangt en waarvan de dienstneming verstrijkt of op zijn aanvraag verbroken wordt, van rechtswege voor een periode van tien jaar toegelaten tot de categorie van de reserveofficieren van de Krijgsmacht. Deze toelating geldt echter niet vanaf het moment dat hem een dotatie wordt toegekend.

HOOFDSTUK 5

Wijziging van de wet van 27 maart 2003 betreffende het statuut van de militaire muzikanten en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het personeel van Landsverdediging

Art. 11

Hoewel het lid van de koninklijke familie de hoedanigheid van kandidaat-muzikant niet verwerft, mag hij de wapens, het uniform en de bijbehorende graden te dragen om een gelijkheid met de andere kandidaat-militairen te garanderen. Dit vergemakkelijkt de integratie onder de andere kandidaat-militairen en zorgt ervoor

d'officier, sous-officier ou volontaire de réserve des Forces armées correspondante à la même catégorie pour laquelle il était admis dans le cadre actif. Toutefois, cette admission ne s'applique pas dès le moment où une dotation est accordée au militaire concerné.

Art. 9

Conformément à ce qui est prévu dans le cadre actif par la modification apportée par l'article 13 du présent projet de loi, cet article prévoit que le membre de la famille royale cesse d'appartenir au cadre de réserve dès le moment où il perçoit une dotation afin de tenir compte de sa nouvelle situation et des obligations qui y sont liées.

CHAPITRE 4

Modification de la loi du 11 novembre 2002 relative aux officiers auxiliaires des Forces armées

Art. 10

À condition de ne pas dépasser la limite d'âge fixée à l'article 73 de la loi du 16 mai 2001 précitée, l'officier auxiliaire qui est membre de la famille royale, qui ne perçoit pas de dotation et dont l'engagement expire ou est résilié sur demande, est admis de plein droit pour une durée de dix ans dans la catégorie des officiers de réserve des Forces armées. Toutefois, cette admission ne s'applique pas dès le moment où une dotation lui est accordée.

CHAPITRE 5

Modification de la loi du 27 mars 2003 relative au statut des musiciens militaires et modifiant diverses lois applicables au personnel de la Défense

Art. 11

Bien que le membre de la famille royale n'acquière pas la qualité de candidat musicien pendant sa formation de base, il lui est autorisé de porter les armes, l'uniforme et les grades correspondants afin de garantir une équité avec les autres candidats militaires. Ceci permet de faciliter son intégration parmi les autres candidats

dat hij discreet kan blijven zonder zijn bijzondere status te tonen. Er wordt ook verwezen naar de toelichting bij artikel 12.

HOOFDSTUK 6

Wijziging van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht

Art. 12

Artikel 2, vierde lid, van de voornoemde wet van 28 februari 2007 bepaalt dat, tenzij anders bepaald, de bepalingen van deze wet niet van toepassing zijn op leden van de koninklijke familie. Zij laten momenteel dus niet toe dat een lid van de koninklijke familie het beroep van militair uitoefent. Sinds de aanpassing van het mechanisme voor de toekenning van dotaties in 2013 ontvangen niet langer alle leden van de koninklijke familie een dotatie. Artikel 6 van de wet van 27 november 2013 met betrekking tot de dotaties en de vergoedingen die worden toegekend aan leden van de koninklijke familie alsook de transparantie van de financiering van de monarchie bepaalt dat het ontvangen van een dotatie onverenigbaar is met het ontvangen van een inkomen uit een beroepsactiviteit. Hoewel het voor begunstigden van een dotatie verboden is om te werken, mag een lid van de koninklijke familie dat geen begunstigde is, *a contrario*, wel een beroepsactiviteit uitoefenen voor zover dat deze activiteit waarborgen biedt inzake neutraliteit en verenigbaarheid met zijn statuut.

Als gevolg van deze aanpassing ontvangen de kinderen van de koninklijke familie geen jaarlijkse dotatie, met uitzondering van de vermoedelijke troonopvolger, maar deze situatie is niet onveranderlijk. Een onvoorziene gebeurtenis of reeks gebeurtenissen zou kunnen leiden tot een wijziging in de volgorde van troonopvolging, waardoor het lid van de koninklijke familie dat tot dan toe geen dotatie ontving, toch een dotatie zou kunnen krijgen. Met deze mogelijkheid moet rekening worden gehouden. Hiervoor wordt verwezen naar de toelichting bij artikel 13. Om een Prins of Prinses van België toe te laten te dienen binnen de Krijgsmacht, is het noodzakelijk een verband te leggen tussen het verkrijgen van de hoedanigheid van militair en het niet-ontvangen van een dotatie. De wijziging die wordt aangebracht door artikel 12 van dit ontwerp van wet maakt het mogelijk dat leden van de koninklijke familie die overeenkomstig de Grondwet mogelijke troonopvolgers zijn en die geen dotatie ontvangen, het beroep van militair kunnen uitoefenen.

militaires et de lui assurer la discrétion sans afficher sa particularité. Il est également renvoyé aux commentaires de l'article 12.

CHAPITRE 6

Modification de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées

Art. 12

L'article 2, alinéa 4, de la loi du 28 février 2007 précitée détermine que, sauf disposition contraire, les dispositions de cette loi ne s'appliquent pas aux membres de la famille royale. Elles ne permettent donc pas actuellement à un membre de la famille royale d'exercer le métier de militaire. Depuis l'adaptation du mécanisme d'octroi de dotations en 2013, tous les membres de la famille royale ne bénéficient plus d'une dotation. L'article 6 de la loi du 27 novembre 2013 concernant les dotations et les indemnités octroyées à des membres de la famille royale ainsi que la transparence du financement de la monarchie détermine un principe d'incompatibilité entre le bénéfice d'une dotation et le bénéfice d'un revenu provenant d'une activité professionnelle. Si le travail est interdit aux bénéficiaires d'une dotation, *a contrario*, le membre de la famille royale qui n'en est pas bénéficiaire peut exercer une activité professionnelle pour autant que celle-ci offre des garanties de neutralité et de compatibilité avec son statut.

Suite à cette adaptation, les enfants de la famille royale ne perçoivent pas de dotation annuelle, à l'exception de l'héritier présomptif de la Couronne, mais cette situation n'est pas immuable. Un événement ou une suite d'événements imprévus pourraient entraîner un changement dans l'ordre de succession au Trône de telle sorte que le membre de la famille royale qui, jusqu'alors n'en bénéficiait pas, pourrait se voir allouer une dotation. Il convient de prévoir cette éventualité. À cet effet, il est renvoyé aux commentaires de l'article 13. Pour permettre à un Prince ou une Princesse de Belgique de servir au sein des Forces armées, il est indispensable de faire le lien entre l'acquisition de la qualité de militaire et le défaut d'attribution d'une dotation. La modification apportée par l'article 12 du présent projet de loi permet aux membres de la famille royale qui, conformément à la Constitution, sont des héritiers potentiels au Trône et qui ne perçoivent pas de dotation de pouvoir ainsi exercer le métier de militaire.

Bovendien gaat de hoedanigheid van Prins of Prinses van België gepaard met een dubbele functie als vertegenwoordiger en symbool van het land. Deze hoedanigheid houdt in dat bij de uitoefening van functies binnen de Krijgsmacht onpartijdigheid en de afwezigheid van belangenconflicten moeten worden gewaarborgd. De nieuwe bepalingen sluiten zoveel mogelijk aan bij de beginselen van billijkheid die voor alle militairen gelden en wijken alleen af van het statuut dat voor andere militairen geldt als de bijzondere situatie van lid van de koninklijke familie dat vereist. De mogelijkheid van werkelijke dienst binnen de Krijgsmacht houdt dus rekening met situaties die zich kunnen voordoen, die vreemd zijn aan elke andere (kandidaat-)militair en die rechtstreeks verband houden met de verplichtingen die voortvloeien uit het behoren tot de koninklijke familie. Daarom zijn het statuut en de daarmee verbonden voordelen niet van toepassing zolang het betrokken lid van de koninklijke familie zijn basisvorming niet met succes heeft afgerond. Dit heeft verschillende concrete gevolgen.

Ten eerste zal het lid van de koninklijke familie niet worden geclassificeerd tijdens het wervings- en selectieproces. Gezien de onbepaalde duur van de werkelijke dienst binnen de Krijgsmacht, moet omwille van de billijkheid worden vermeden dat het lid van de koninklijke familie een openstaande post bekleedt die aan een andere kandidaat-militair met een volledige loopbaan had kunnen worden toegekend. Er zijn geen andere bijzondere afwijkingen met betrekking tot de selectievoorwaarden en de criteria om te slagen. Het lid van de koninklijke familie zal dus zonder onderscheid moeten slagen in dezelfde selectieproeven als elke andere kandidaat. Bovendien, gezien enerzijds het beperkte aantal leden van de koninklijke familie die militair kunnen worden en anderzijds de onvermijdelijke jaarlijkse attritie bij Defensie, heeft de toewijzing van een post die niet openstaat voor de werving geen invloed op het legercontingent dat het maximaal aantal militairen bepaalt die op eenzelfde dag van het beschouwde jaar gelijktijdig onder de wapens mogen zijn.

Ten tweede verwerft het lid van de koninklijke familie bij zijn inlijving niet de hoedanigheid van kandidaat-militair. Deze hoedanigheid kan hem de facto dan ook niet worden ontnomen. Hij wordt gedurende zijn hele basisvorming beschouwd als niet-militaire kandidaat binnen de Krijgsmacht. Het beoogde doel bestaat erin voldoende flexibiliteit in te voeren, zodat het lid van de koninklijke familie Defensie kan verlaten zonder financiële verplichtingen die voortvloeien uit een rendementsverplichting na de basisvorming en zonder gebonden te zijn door een strikte verbintenis die onverenigbaar zou kunnen worden met een eventuele wijziging van zijn situatie. Waar een andere militair tijdens zijn basisvorming een bezoldiging ontvangt en onderworpen is aan een

Par ailleurs, la qualité de Prince ou Princesse de Belgique s'accompagne d'une double fonction de représentativité et de symbole du Pays. Cette qualité implique de garantir un souci d'impartialité et une absence de conflits d'intérêt lors de l'exercice de fonctions au sein des Forces armées. Les nouvelles dispositions s'alignent autant que possible sur les principes d'équité appliqués à tout militaire et ne s'écartent du statut applicable aux autres militaires que si la situation particulière de membre de la famille royale le nécessite. La perspective de service actif au sein des Forces armées tient ainsi compte de situations susceptibles de se produire, qui sont étrangères à tout autre (candidat) militaire et qui sont directement liées aux obligations résultant de l'appartenance à la famille royale. C'est la raison pour laquelle le statut, et les avantages qui y sont liés, ne sont pas applicables tant que le membre de la famille royale concerné n'a pas terminé sa formation de base avec succès. Il en découle plusieurs implications concrètes.

Premièrement, le membre de la famille royale ne sera pas classifié lors du processus de recrutement et sélection. Étant donné la durée indéterminée de service actif au sein des Forces armées, par souci d'équité, il convient d'éviter que le membre de la famille royale occupe un poste ouvert qui aurait pu être attribué à un autre candidat militaire appelé à suivre une carrière complète. Il n'y a pas d'autres dérogations particulières en ce qui concerne les conditions de sélection et les critères de réussite. De la sorte, le membre de la famille royale devra réussir sans distinction les mêmes épreuves de sélection que tout autre candidat. De plus, vu d'une part, le nombre réduit de membres de la famille royale pouvant devenir militaires et d'autre part, l'attrition annuelle inévitable à la Défense, l'attribution d'un poste non ouvert au recrutement n'a pas d'impact sur la loi du contingent fixant le nombre maximal de militaires qui peuvent être simultanément sous les armes un même jour de l'année considérée.

Deuxièmement, le membre de la famille royale n'acquiert pas la qualité de candidat militaire lors de son incorporation. De facto, cette qualité ne peut lui être retirée. Il est considéré comme candidat non militaire au sein des Forces armées pendant toute la durée de sa formation de base. L'objectif recherché est d'introduire une souplesse suffisante, permettant au membre de la famille royale de quitter la Défense sans contrainte financière liée à une obligation de rendement consécutive à la formation de base et sans être lié par un engagement rigide devenu incompatible avec un changement éventuel de sa situation. Ainsi si un autre militaire perçoit une rémunération pendant sa formation de base et est soumis à une période de rendement, le membre de la

rendementsperiode, ontvangt het lid van de koninklijke familie tijdens zijn basisvorming geen enkele bezoldiging en is derhalve vrij Defensie te verlaten zonder enige rendementsverplichting, ongeacht welke wijziging zich in zijn persoonlijke situatie zou voordoen. In tegenstelling tot de situatie die in dit ontwerp van wet wordt beoogd, zou het niet redelijk zijn te oordelen dat het ontslag van een lid van de koninklijke familie zonder rendement kan worden aanvaard, terwijl hij op dezelfde wijze als elke andere kandidaat bezoldigd zou zijn geweest.

Ten derde gaat het lid van de koninklijke familie geen opeenvolgende dienstnemingen en wederdienstnemingen aan, in tegenstelling tot de kandidaat-militair, aangezien hij zijn basisvorming volgt als niet-militaire kandidaat. Bijgevolg wordt hij strikt genomen niet aangesteld in de graad die overeenkomt met de personeelscategorie waarvoor hij wordt gevormd. Deze afwijking geeft hem meer vrijheid om het hoofd te bieden aan onvoorziene situaties die verband houden met de verplichtingen die voortvloeien uit het behoren tot de koninklijke familie.

Ten vierde zijn de bepalingen inzake de rendementsperiode na de basisvorming niet van toepassing, aangezien er geen enkele bezoldiging is ontvangen. De rendementsperiode blijft echter van toepassing wanneer het lid van de koninklijke familie op kosten van Defensie een opleiding volgt als beroepsmilitair.

Hoewel het lid van de koninklijke familie tijdens zijn basisvorming niet de hoedanigheid van kandidaat-militair verwerft, mag hij de wapens, het uniform en de bijbehorende graden dragen om een gelijkheid met de andere kandidaat-militairen te garanderen. Dit vergemakkelijkt zijn integratie onder de andere kandidaat-militairen en zorgt ervoor dat hij discreet kan blijven zonder zijn bijzondere status te tonen.

In geval van verlenging van de basisvorming van het lid van de koninklijke familie om professionele redenen wordt de uitwerking van zijn benoeming verminderd met de duur van de verlenging op dezelfde manier als wat voor de kandidaat-militairen is voorzien in artikel 83/1, § 2, van de voornoemde wet van 28 februari 2007. Deze professionele redenen betreffen mislukkingen tijdens de vorming die bij de evaluatie van de professionele hoedanigheden vastgesteld worden en waarmee het lid van de koninklijke familie kan geconfronteerd worden (bijvoorbeeld het overdoen van een academiejaar), net zoals elke kandidaat-militair.

Na het succesvol afronden van de basisvorming verwerft het lid van de koninklijke familie de hoedanigheid van militair. Bijgevolg zijn het administratief statuut en het daaruit voortvloeiende geldelijk statuut volledig op hem

famille royale ne perçoit aucune rémunération pendant sa formation de base et est donc libre de quitter la Défense sans aucune contrainte de rendement, quel que soit le changement de situation individuelle qui serait le sien. À l'inverse de la situation envisagée par le présent projet loi, il ne serait pas raisonnable de considérer que la démission du membre de la famille royale puisse être acceptée sans rendement, alors qu'il aurait été rémunéré comme tout autre candidat.

Troisièmement, le membre de la famille royale ne contracte pas d'engagements et de rengagements successifs contrairement au candidat militaire puisqu'il suit sa formation de base en tant que candidat non militaire. Par conséquent, il n'est pas au sens strict commissionné au grade correspondant à la catégorie de personnel pour laquelle il est formé. Cette dérogation permet de lui garantir une plus grande liberté pour faire face à des situations imprévues liées aux obligations résultant de son appartenance à la famille royale.

Quatrièmement, les dispositions relatives à la période de rendement à l'issue de la formation de base ne s'appliquent pas, étant donné qu'aucune rémunération n'a été perçue. Toutefois, la période de rendement reste applicable lorsque le membre de la famille royale suit une formation aux frais de la Défense en tant que militaire de carrière.

Bien que le membre de la famille royale n'acquière pas la qualité de candidat militaire pendant sa formation de base, il lui est autorisé de porter les armes, l'uniforme et les grades correspondants afin de garantir une équité avec les autres candidats militaires. Ceci permet de faciliter son intégration parmi les autres candidats militaires et de lui assurer la discrétion sans afficher sa particularité.

En cas de prolongation de la formation de base du membre de la famille royale pour des raisons professionnelles, la prise d'effet de sa nomination est diminuée de la durée de la prolongation au même titre que ce qui est prévu pour les candidats militaires à l'article 83/1, § 2, de la loi du 28 février 2007 précitée. Ces raisons professionnelles concernent les échecs en formation constatés lors de l'évaluation des qualités professionnelles auxquels le membre de la famille royale pourrait être confronté (par exemple, le redoublement d'une année académique), comme chaque candidat militaire.

En cas de réussite de sa formation de base, le membre de la famille royale acquiert la qualité de militaire. Par conséquent, le statut administratif et le statut pécuniaire qui en découle lui sont intégralement applicables. Il en

van toepassing. Hetzelfde geldt voor de bepalingen van de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger en van de wet van 14 januari 1975 houdende het tuchtreglement van de Krijgsmacht. Bovendien zijn het sociaal statuut en de bepalingen van de gecoördineerde wetten op de militaire pensioenen ook van toepassing op het lid van de koninklijke familie na de vervulde periode van werkelijke dienst. Naar analogie zijn ook de sociale bepalingen inzake de terugbetaling van gezondheidszorg en de eventuele toekenning van een vergoedingspensioen van toepassing.

Art. 13

Het lid van de koninklijke familie zou de Krijgsmacht moeten kunnen verlaten omdat hij, om vandaag nog onvoorspelbare redenen, troonopvolger zou worden en automatisch een dotatie zou ontvangen. Dit artikel beoogt dus om het lid van de koninklijke familie van rechtswege zijn hoedanigheid van militair te ontnemen zodra hij een dotatie ontvangt.

Art. 14

Als gevolg van de wijziging die is aangebracht door artikel 12 van dit ontwerp van wet, waardoor leden van de koninklijke familie die geen dotatie ontvangen, het beroep van militair mogen uitoefenen, worden de definities van officier van niveau A en officier van niveau B aangevuld.

Art. 15

Dit artikel bepaalt dat het ontslag op verzoek van een militair lid van de koninklijke familie deel uitmaakt van de gemotiveerde uitzonderingsgevallen waarin het ontslag niet in strijd is met het belang van de dienst indien hij gedurende de volledige rendementsperiode in verband met het volgen van een andere vorming dan de basisvorming in werkelijke dienst is gebleven. Er wordt nogmaals op gewezen dat hij tijdens de basisvorming, in tegenstelling tot andere kandidaat-militairen, geen bezoldiging ontvangt en dus geen rendementsperiode hoeft te vervullen na afloop van deze basisvorming, waaraan voorwaarden voor ontslag op eigen verzoek zijn verbonden. Mocht het lid van de koninklijke familie tijdens zijn militaire loopbaan echter een aanvullende vorming of een andere vorming op kosten van Defensie voor een bedrag van meer dan 5000 euro volgen, dan zal hij onderworpen zijn aan een rendementsperiode.

va de même pour les dispositions de la loi du 30 juillet 1938 concernant l'usage des langues à l'armée et de la loi du 14 janvier 1975 portant le règlement de discipline des Forces armées. Par ailleurs, le statut social et les dispositions des lois coordonnées sur les pensions militaires s'appliquent également au membre de la famille royale suite à la période de service actif effectuée. Par analogie, les dispositions sociales relatives au remboursement des soins de santé et à l'éventuel octroi d'une pension de réparation sont également applicables.

Art. 13

Le membre de la famille royale pourrait devoir quitter les Forces armées parce que, pour des raisons aujourd'hui imprévisibles, il deviendrait héritier de la Couronne et bénéficierait automatiquement d'une dotation. Cet article vise donc à retirer de plein droit la qualité de militaire au membre de la famille royale, dès le moment où il perçoit une dotation.

Art. 14

Suite à la modification apportée par l'article 12 du présent projet de loi qui permet aux membres de la famille royale qui ne perçoivent pas de dotation d'exercer la profession de militaire, les définitions d'officier du niveau A et d'officier du niveau B sont complétées.

Art. 15

Le présent article précise que la démission à la demande d'un militaire membre de la famille royale fait partie des cas exceptionnels motivés dans lesquels la démission n'est pas contraire à l'intérêt du service s'il est resté actif pendant toute la période de rendement liée au suivi d'une formation autre que la formation de base. Il est à nouveau rappelé que pendant la formation de base, contrairement aux autres candidats militaires, il ne perçoit pas de rémunération et ne doit de la sorte pas prêter de période de rendement à l'issue de cette formation de base, à laquelle des conditions de démission à la demande sont liées. Néanmoins, si au cours de sa carrière de militaire, le membre de la famille royale suit une formation complémentaire ou une autre formation aux frais de la Défense pour un montant supérieur à 5000 euros, il sera tenu à une période de rendement.

HOOFDSTUK 7

**Wijziging van de wet van 30 augustus 2013
tot instelling van de militaire loopbaan
van beperkte duur**

Art. 16

Het lid van de koninklijke familie die militair BDL is, zou de Krijgsmacht moeten kunnen verlaten omdat hij, om vandaag nog onvoorspelbare redenen, troonopvolger zou worden en automatisch een dotatie zou ontvangen. Dit artikel beoogt dus om de dienstneming van het lid van de koninklijke familie van rechtswege te verbreken zodra hij een dotatie ontvangt.

Art. 17

Naar analogie met de beroepsmilitair wordt ook het lid van de koninklijke familie, militair BDL, van wie de dienstneming is verstreken of op aanvraag werd verbroken na het slagen van zijn periode van opleiding, van rechtswege voor een duur van tien jaar opgenomen in de categorie van reserveofficier, reserveonderofficier of reservevrijwilliger van de Krijgsmacht die overeenstemt met de categorie van militair BDL waartoe hij behoorde. Deze toelating is evenwel niet van toepassing vanaf het moment dat aan de betrokken militair een dotatie wordt toegekend.

HOOFDSTUK 8

Slotbepaling

Art. 18

Dit artikel bepaalt de datum van inwerkingtreding zodat Prins Gabriel na het behalen van zijn masterdiploma in 2026 aan de Koninklijke Militaire School in dienst kan treden binnen de Krijgsmacht.

De minister van Defensie,

Theo Francken

CHAPITRE 7

**Modification de la loi du 30 août 2013
instituant la carrière militaire
à durée limitée**

Art. 16

Le membre de la famille royale, militaire BDL, pourrait devoir quitter les Forces armées parce que, pour des raisons aujourd'hui imprévisibles, il deviendrait héritier de la Couronne et bénéficierait automatiquement d'une dotation. Cet article vise donc à résilier de plein droit l'engagement du membre de la famille royale, dès le moment où il perçoit une dotation.

Art. 17

À l'instar du militaire de carrière, le membre de la famille royale, militaire BDL, dont l'engagement a expiré ou est résilié sur demande, après avoir réussi sa période d'instruction, est également admis de plein droit pour une durée de dix ans dans la catégorie d'officier, sous-officier ou volontaire de réserve des Forces armées correspondante à la catégorie de militaire BDL à laquelle il appartenait. Toutefois, cette admission ne s'applique pas dès le moment où une dotation est accordée au militaire concerné.

CHAPITRE 8

Disposition finale

Art. 18

Cet article fixe la date d'entrée en vigueur de sorte que le Prince Gabriel puisse, à l'issue de son master en 2026 à l'École royale militaire, servir au sein des Forces armées.

Le ministre de la Défense,

Theo Francken

VOORONTWERP VAN WET

onderworpen aan het advies van de Raad van State

**Voorontwerp van wet tot wijziging
van diverse bepalingen betreffende
het statuut van de leden van de koninklijke familie**

Hoofdstuk 1**Inleidende bepaling**

Artikel 1. Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Hoofdstuk 2

Wijziging van de wet van 16 mei 2001 houdende statuut van de militairen van het reservekader van de Krijgsmacht

Art. 2. In artikel 10, 2°, van de wet van 16 mei 2001 houdende statuut van de militairen van het reservekader van de Krijgsmacht, vervangen bij de wet van 19 juli 2018, wordt de bepaling onder a) aangevuld met de woorden:

“, met uitzondering van de militair bedoeld in artikel 2, vijfde lid, van de wet van 28 februari 2007 die een dotatie ontvangt;”.

Art. 3. In artikel 10*bis*, 2°, van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 19 juli 2018, wordt de bepaling onder a) aangevuld met de woorden:

“, met uitzondering van de militair bedoeld in artikel 2, vijfde lid, van de wet van 28 februari 2007 die een dotatie ontvangt;”.

Art. 4. In artikel 11, 2°, van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 19 juli 2018, wordt de bepaling onder a) aangevuld met de woorden:

“, met uitzondering van de militair bedoeld in artikel 2, vijfde lid, van de wet van 28 februari 2007 die een dotatie ontvangt;”.

Art. 5. In artikel 11*bis*, 2°, van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 19 juli 2018, wordt de bepaling onder a) aangevuld met de woorden:

“, met uitzondering van de militair bedoeld in artikel 2, vijfde lid, van de wet van 28 februari 2007 die een dotatie ontvangt;”.

Art. 6. Artikel 12, 2°, a), van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 19 juli 2018, wordt aangevuld met de woorden:

“, met uitzondering van de militair bedoeld in artikel 2, vijfde lid, van de wet van 28 februari 2007 die een dotatie ontvangt;”.

AVANT-PROJET DE LOI

soumis à l'avis du Conseil d'État

**Avant-projet de loi modifiant
diverses dispositions relatives au statut
des membres de la famille royale**

Chapitre 1^{er}**Disposition introductive**

Article 1^{er}. La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Chapitre 2

Modification de la loi du 16 mai 2001 portant statut des militaires du cadre de réserve des Forces armées

Art. 2. Dans l'article 10, 2°, de la loi du 16 mai 2001 portant statut des militaires du cadre de réserve des Forces armées, remplacé par la loi du 19 juillet 2018, le a) est complété par les mots:

“, à l'exception du militaire visé à l'article 2, alinéa 5, de la loi du 28 février 2007 qui perçoit une dotation;”.

Art. 3. Dans l'article 10*bis*, 2°, de la même loi, inséré par la loi du 19 juillet 2018, le a) est complété par les mots:

“, à l'exception du militaire visé à l'article 2, alinéa 5, de la loi du 28 février 2007 qui perçoit une dotation;”.

Art. 4. Dans l'article 11, 2°, de la même loi, remplacé par la loi du 19 juillet 2018, le a) est complété par les mots:

“, à l'exception du militaire visé à l'article 2, alinéa 5, de la loi du 28 février 2007 qui perçoit une dotation;”.

Art. 5. Dans l'article 11*bis*, 2°, de la même loi, inséré par la loi du 19 juillet 2018, le a) est complété par les mots:

“, à l'exception du militaire visé à l'article 2, alinéa 5, de la loi du 28 février 2007 qui perçoit une dotation;”.

Art. 6. L'article 12, 2°, a), de la même loi, modifié par la loi du 19 juillet 2018, est complété par les mots:

“, à l'exception du militaire visé à l'article 2, alinéa 5, de la loi du 28 février 2007 qui perçoit une dotation;”.

Art. 7. Artikel 72, eerste lid, van dezelfde wet, gewijzigd bij de wetten van 30 december 2008, 28 februari 2007, 19 juli 2018 en 25 maart 2024, wordt aangevuld met de bepaling onder 7°, luidende:

“7° wanneer het lid van de koninklijke familie bedoeld in artikel 2, vijfde lid, van de wet van 28 februari 2007 een dotatie ontvangt.”

Hoofdstuk 3

Wijziging van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht

Art. 8. Artikel 2 van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht, vervangen bij de wet van 31 juli 2013 en gewijzigd bij de wetten van 30 augustus 2013 en 21 november 2016, wordt aangevuld met drie leden, luidende:

“De bepalingen van deze wet zijn evenwel van toepassing op de leden van de koninklijke familie die de titel Prins of Prinses van België dragen, die overeenkomstig artikel 85 van de Grondwet potentiële erfgenamen van de Troon zijn en die geen jaarlijkse dotatie ontvangen, met uitzondering:

1° van de classificatie na de selectieproeven bedoeld in artikel 9, eerste lid, 8°;

2° van het verwerven en het verlies van de hoedanigheid van kandidaat-militair bedoeld in de artikelen 21 en 21/1;

3° van bepalingen die van toepassing zijn op een kandidaat-militair bedoeld in de artikelen 79 tot 83/2;

4° van bepalingen betreffende de rendementsperiode in verband met de basisvorming, bedoeld in artikel 179, § 1, 1° en 4°.

Het lid van de koninklijke familie bedoeld in het vijfde lid verwerft niet de hoedanigheid van kandidaat-militair. Hij volgt echter dezelfde regels als de kandidaat-militairen tijdens de basisvorming tot aan de benoeming. Tijdens de basisvorming is hij gemachtigd om wapens, het uniform en de bijhorende graden te dragen.

Het lid van de koninklijke familie bedoeld in het vijfde lid verwerft de hoedanigheid van officier, onderofficier of vrijwilliger de dag volgend op deze tijdens dewelke hij zijn basisvorming met succes heeft beëindigd. Hij wordt benoemd op dezelfde datum, en met dezelfde uitwerking, als deze van de kandidaat-militairen van zijn wervings sessie behalve in geval van verlenging van zijn basisvorming om professionele redenen, waarbij de uitwerking wordt verminderd met de duur van de verlenging.”

Art. 9. Artikel 22 van dezelfde wet vervangen bij de wet van 31 juli 2013 en gewijzigd bij de wet van 30 april 2018, wordt aangevuld met de bepaling onder 9°, luidende:

Art. 7. L'article 72, alinéa 1^{er}, de la même loi, modifié par les lois des 30 décembre 2008, 28 février 2007, 19 juillet 2018 et 25 mars 2024, est complété par le 7° rédigé comme suit:

“7° lorsque le membre de la famille royale visé à l'article 2, alinéa 5, de la loi du 28 février 2007 perçoit une dotation.”

Chapitre 3

Modification de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées

Art. 8. L'article 2 de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées, remplacé par la loi du 31 juillet 2013 et modifié par les lois des 30 août 2013 et 21 novembre 2016, est complété par trois alinéas rédigés comme suit:

“Toutefois, les dispositions de la présente loi sont applicables aux membres de la famille royale qui portent le titre de Prince ou de Princesse de Belgique, qui sont conformément à l'article 85 de la Constitution des héritiers potentiels au Trône et qui ne bénéficient pas d'une dotation annuelle, à l'exception:

1° de la classification après les épreuves de sélection visée à l'article 9, alinéa 1^{er}, 8°;

2° de l'acquisition et du retrait de la qualité de candidat militaire visés aux articles 21 et 21/1;

3° des dispositions qui sont d'application à un candidat militaire visées aux articles 79 à 83/2;

4° des dispositions relatives à la période de rendement liée à la formation de base, visées à l'article 179, § 1^{er}, 1° et 4°.

Le membre de la famille royale visé à l'alinéa 5 n'acquiert pas la qualité de candidat militaire. Toutefois, il suit les mêmes règles que les candidats militaires pendant la formation de base jusqu'à la nomination. Il est autorisé à porter les armes, l'uniforme et les grades correspondants pendant la formation de base.

Le membre de la famille royale visé à l'alinéa 5, acquiert la qualité d'officier, sous-officier ou volontaire le jour qui suit celui au cours duquel il a terminé avec succès sa formation de base. Il est nommé à la même date, et avec la même prise d'effet, que celle des candidats militaires de sa session de recrutement, excepté en cas de prolongation de sa formation de base pour des raisons professionnelles, pour laquelle la prise d'effet est diminuée de la durée de la prolongation.”

Art. 9. L'article 22 de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2013 et modifié par la loi du 30 avril 2018, est complété par le 9° rédigé comme suit:

“9° bedoeld in artikel 2, vijfde lid, een dotatie ontvangt.”

Art. 10. In artikel 25, § 2, van dezelfde wet, gewijzigd bij de wetten van 31 juli 2013 en 30 april 2018, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid, worden de woorden “, de officieren bedoeld in artikel 2, vijfde lid, die een masterdiploma hebben behaald aan een instelling bedoeld in artikel 5, § 1, 1°,” ingevoegd tussen de woorden “dierenarts of apotheker” en de woorden “en de officieren bedoeld in artikel 119.”;

2° het tweede lid wordt aangevuld met de woorden “en in artikel 2, vijfde lid, die een bachelor hebben behaald of een door een instelling van universitair of gelijkwaardig niveau uitgereikt diploma”.

Art. 11. Artikel 52, § 4, eerste lid, van dezelfde wet wordt aangevuld met de woorden “of indien het verzoek betrekking heeft op de militair bedoeld in artikel 2, vijfde lid”.

Hoofdstuk 4

Slotbepaling

Art. 12. Deze wet heeft uitwerking met ingang van 1 juni 2026.

“9° visé à l’article 2, alinéa 5, perçoit une dotation.”

Art. 10. À l’article 25, § 2, de la même loi, modifié par les lois des 31 juillet 2013 et 30 avril 2018, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l’alinéa 1^{er}, les mots “, les officiers visés à l’article 2, alinéa 5, qui ont obtenu un master dans une institution visée à l’article 5, § 1^{er}, 1°,” sont insérés entre les mots “vétérinaire ou pharmacien” et les mots “et les officiers visés à l’article 119.”;

2° l’alinéa 2 est complété par les mots “et à l’article 2, alinéa 5, qui ont obtenu un bachelier ou un diplôme délivré par une institution de niveau universitaire ou équivalent”.

Art. 11. L’article 52, § 4, alinéa 1^{er}, de la même loi est complété par les mots “ou si la demande concerne le militaire visé à l’article 2, alinéa 5”.

Chapitre 4

Disposition finale

Art. 12. La présente loi produit ses effets le 1^{er} juin 2026.

Impactanalyse formulier

Geïntegreerde Impactanalyse

Zie handleiding om deze impactanalyse in te vullen

Indien u vragen heeft, contacteer rio-air@premier.fed.be

Beschrijvende fiche

A. Auteur

- Bevoegd regeringslid > Mijnheer Theo FRANCKEN
- Contactpersoon beleidscel (Naam, E-mail, Tel. Nr.) > Kapitein-ter-zee stafbrevethouder Pascale VAN LEEUWEN
pascale.vanleeuwen@mil.be
Tel: 02/441.51.14
- Overheidsdienst > Defensie
- Contactpersoon overheidsdienst (Naam, E-mail, Tel. Nr.) > Fregatkapitein militair administrateur Kelly MICHEL
kelly.michel@mil.be
Tel: 02/441.63.33

B. Ontwerp

Titel van de regelgeving > *Voorontwerp van wet tot wijziging van diverse bepalingen betreffende het statuut van de leden van de koninklijke familie*

- Korte beschrijving van het ontwerp van regelgeving met vermelding van de oorsprong (verdrag, richtlijn, samenwerkingsakkoord, actualiteit, ...), de beoogde doelen van uitvoering.

Het voorontwerp van wet beoogt een wijziging van de wet van 16 mei 2001 houdende statuut van de militairen van het reservekader van de Krijgsmacht en van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en de kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht, teneinde toe te laten dat leden van de koninklijke familie die geen dotatie ontvangen, het beroep van militair kunnen uitoefenen en om enkele bijzondere bepalingen te voorzien gelinkt aan de verplichtingen die voortvloeien uit het behoren tot de koninklijke familie.

- Impactanalyses reeds uitgevoerd > **neen**

C. Raadpleging over het ontwerp van regelgeving

- Verplichte, facultatieve of informele raadplegingen:
 - Protocol N-603 van het Onderhandelingscomité van het militair personeel, gesloten op 27 maart 2026
 - Advies van de Inspecteur van Financiën D.I. 421.2-600/23 van 9 april 2026
 - Akkoordbevinding van de Minister van Ambtenarenzaken van 6 mei 2026
 - Akkoordbevinding van de Minister van Begroting van 21 mei 2026

D. Bronnen gebruikt om de impactanalyse uit te voeren

- Statistieken, referentiedocumenten, organisaties en contactpersonen:

NIHIL

Impactanalyse formulier

E. Datum van beëindiging van de impactanalyse: 21 mei 2026

Welke impact heeft het ontwerp van regelgeving op deze 21 thema's?

Een ontwerp van regelgeving zal meestal slechts impact hebben op enkele thema's.

- Er wordt een niet-exhaustieve lijst van trefwoorden gegeven om de inschatting van elk thema te vergemakkelijken zonder hiervoor telkens de handleiding te moeten raadplegen.
Indien er een positieve en/of negatieve impact is, leg deze uit (gebruik indien nodig trefwoorden) en vermeld welke maatregelen worden genomen om de eventuele negatieve effecten te verlichten/te compenseren.
- Voor de **thema's 3, 10, 11 et 21** worden meer gedetailleerde vragen gesteld.

Kansarmoedebestrijding [1]

Menswaardig minimuminkomen, toegang tot kwaliteitsvolle diensten, schuldenoverlast, risico op armoede of sociale uitsluiting (ook bij minderjarigen), ongeletterdheid, digitale kloof.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit (gebruik indien nodig trefwoorden)

☒ **Geen impact**

Gelijke Kansen en sociale cohesie [2]

Non-discriminatie, gelijke behandeling, toegang tot goederen en diensten, toegang tot informatie, tot onderwijs en tot opleiding, loonkloof, effectiviteit van burgerlijke, politieke en sociale rechten (in het bijzonder voor kwetsbare bevolkingsgroepen, kinderen, ouderen, personen met een handicap en minderheden).

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Gelijkheid van vrouwen en mannen [3]

Toegang van vrouwen en mannen tot bestaansmiddelen: inkomen, werk, verantwoordelijkheden, gezondheid/zorg/welzijn, veiligheid, opleiding/kennis/vorming, mobiliteit, tijd, vrije tijd, etc.

Uitoefening door vrouwen en mannen van hun fundamentele rechten: burgerlijke, sociale en politieke rechten.

- Op welke personen heeft het ontwerp (rechtstreeks of onrechtstreeks) een impact en wat is de naar geslacht uitgesplitste samenstelling van deze groep(en) van personen? Indien geen enkele persoon betrokken is, leg uit waarom.

NIHIL

→ Indien er personen betrokken zijn, beantwoord dan volgende vragen:

- Identificeer de eventuele verschillen in de respectieve situatie van vrouwen en mannen binnen de materie waarop het ontwerp van regelgeving betrekking heeft.

NIHIL

→ Indien er verschillen zijn, beantwoord dan volgende vraag:

- Beperken bepaalde van deze verschillen de toegang tot bestaansmiddelen of de uitoefening van fundamentele rechten van vrouwen of mannen (problematische verschillen)? [J/N] > Leg uit

NIHIL

- Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de gelijkheid van vrouwen en mannen, rekening houdend met de voorgaande antwoorden?

NIHIL

→ Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan volgende vraag:

- Welke maatregelen worden genomen om de negatieve impact te verlichten / te compenseren?

NIHIL

Impactanalyse formulier

Gezondheid [4]

Toegang tot kwaliteitsvolle gezondheidszorg, efficiëntie van het zorgaanbod, levensverwachting in goede gezondheid, behandelingen van chronische ziekten (bloedvatenziekten, kankers, diabetes en chronische ademhalingsziekten), gezondheidsdeterminanten (sociaaleconomisch niveau, voeding, verontreiniging), levenskwaliteit.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Werkgelegenheid [5]

Toegang tot de arbeidsmarkt, kwaliteitsvolle banen, werkloosheid, zwartwerk, arbeids- en ontslagomstandigheden, loopbaan, arbeidstijd, welzijn op het werk, arbeidsongevallen, beroepsziekten, evenwicht privé- en beroepsleven, gepaste verloning, mogelijkheid tot beroepsopleiding, collectieve arbeidsverhoudingen.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Consumptie- en productiepatronen [6]

Prijsstabiliteit of -voorzienbaarheid, inlichting en bescherming van de consumenten, doeltreffend gebruik van hulpbronnen, evaluatie en integratie van (sociale- en milieu-) externaliteiten gedurende de hele levenscyclus van de producten en diensten, beheerpatronen van organisaties.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Economische ontwikkeling [7]

Oprichting van bedrijven, productie van goederen en diensten, arbeidsproductiviteit en productiviteit van hulpbronnen/grondstoffen, competitiviteitsfactoren, toegang tot de markt en tot het beroep, markttransparantie, toegang tot overheidsopdrachten, internationale handels- en financiële relaties, balans import/export, ondergrondse economie, bevoorradingszekerheid van zowel energiebronnen als minerale en organische hulpbronnen.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Investerings [8]

Investerings in fysiek (machines, voertuigen, infrastructuur), technologisch, intellectueel (software, onderzoek en ontwikkeling) en menselijk kapitaal, nettoinvesteringscijfer in procent van het bbp.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Onderzoek en ontwikkeling [9]

Mogelijkheden betreffende onderzoek en ontwikkeling, innovatie door de invoering en de verspreiding van nieuwe productiemethodes, nieuwe ondernemingspraktijken of nieuwe producten en diensten, onderzoeks- en ontwikkelingsuitgaven.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Kmo's [10]

Impact op de ontwikkeling van de kmo's.

1. Welke ondernemingen zijn rechtstreeks of onrechtstreeks betrokken? Beschrijf de sector(en), het aantal ondernemingen, het % kmo's (< 50 werknemers), waaronder het % micro-ondernemingen (< 10 werknemers). Indien geen enkele onderneming betrokken is, leg uit waarom.

NIHIL

→ Indien er kmo's betrokken zijn, beantwoord dan volgende vraag:

2. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de kmo's.
[N.B. de impact op de administratieve lasten moet bij thema 11 gedetailleerd worden]

Impactanalyse formulier

NIHIL

→ Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan volgende vragen:

3. Is deze impact verhoudingsgewijs zwaarder voor de kmo's dan voor de grote ondernemingen? [J/N] >

Leg uit

NIHIL

4. Staat deze impact in verhouding tot het beoogde doel? [J/N] > Leg uit

NIHIL

5. Welke maatregelen worden genomen om deze negatieve impact te verlichten / te compenseren?

NIHIL

Administratieve lasten [11]

Verlaging van de formaliteiten en administratieve verplichtingen die direct of indirect verbonden zijn met de uitvoering, de naleving en/of de instandhouding van een recht, een verbod of een verplichting.

→ Indien ondernemingen en/of burgers betrokken zijn, beantwoord dan volgende vraag: NIHIL

1. Identificeer, per betrokken doelgroep, de nodige formaliteiten en verplichtingen voor de toepassing van de regelgeving. Indien geen enkele onderneming of burger betrokken is, leg uit waarom.

Energie [12]

Energimix (koolstofarm, hernieuwbaar, fossiel), gebruik van biomassa (hout, biobrandstoffen), energie-efficiëntie, energieverbruik van de industrie, de dienstensector, de transportsector en de huishoudens, bevoorradingszekerheid, toegang tot energiediensten en -goederen.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit
☒ **Geen impact****Mobiliteit [13]**

Transportvolume (aantal afgelegde kilometers en aantal voertuigen), aanbod van gemeenschappelijk personenvervoer, aanbod van wegen, sporen en zee- en binnenvaart voor goederenvervoer, verdeling van de vervoerswijzen (modal shift), veiligheid, verkeersdichtheid.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit
☒ **Geen impact****Voeding [14]**

Toegang tot veilige voeding (kwaliteitscontrole), gezonde en voedzame voeding, verspilling, eerlijke handel.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit
☒ **Geen impact****Klimaatverandering [15]**

Uitstoot van broeikasgassen, aanpassingsvermogen aan de gevolgen van de klimaatverandering, veerkracht, energie overgang, hernieuwbare energiebronnen, rationeel energiegebruik, energie-efficiëntie, energieprestaties van gebouwen, winnen van koolstof.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit
☒ **Geen impact****Natuurlijke hulpbronnen [16]**

Efficiënt beheer van de hulpbronnen, recyclage, hergebruik, waterkwaliteit en -consumptie (oppervlakte- en grondwater, zeeën en oceanen), bodemkwaliteit en -gebruik (verontreiniging, organisch stofgehalte, erosie, drooglegging, overstromingen, verdichting, fragmentatie), ontbossing.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit
☒ **Geen impact****Buiten- en binnenlucht [17]**

Impactanalyse formulier

Luchtkwaliteit (met inbegrip van de binnenlucht), uitstoot van verontreinigende stoffen (chemische of biologische agentia: methaan, koolwaterstoffen, oplosmiddelen, SO_x, NO_x, NH₃), fijn stof.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Biodiversiteit [18]

Graad van biodiversiteit, stand van de ecosystemen (herstelling, behoud, valorisatie, beschermde zones), verandering en fragmentatie van de habitatten, biotechnologieën, uitvindingsoctrooien in het domein van de biologie, gebruik van genetische hulpbronnen, diensten die de ecosystemen leveren (water- en luchtzuivering, enz.), gedomesticeerde of gecultiveerde soorten, invasieve uitheemse soorten, bedreigde soorten.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Hinder [19]

Geluids-, geur- of visuele hinder, trillingen, ioniserende, niet-ioniserende en elektromagnetische stralingen, lichtoverlast.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Overheid [20]

Democratische werking van de organen voor overleg en beraadslaging, dienstverlening aan gebruikers, klachten, beroep, protestbewegingen, wijze van uitvoering, overheidsinvesteringen.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Beleidscoherentie ten gunste van ontwikkeling [21]

Inachtneming van de onbedoelde neveneffecten van de Belgische beleidsmaatregelen op de belangen van de ontwikkelingslanden.

1. Identificeer de eventuele rechtstreekse of onrechtstreekse impact van het ontwerp op de ontwikkelingslanden op het vlak van: voedselveiligheid, gezondheid en toegang tot geneesmiddelen, waardig werk, lokale en internationale handel, inkomens en mobilisering van lokale middelen (taxatie), mobiliteit van personen, leefmilieu en klimaatverandering (mechanismen voor schone ontwikkeling), vrede en veiligheid. Indien er geen enkelen ontwikkelingsland betrokken is, leg uit waarom.

NIHIL

Formulaire d'analyse d'impact

Analyse d'impact intégrée

Référez-vous au manuel pour compléter l'analyse d'impact

Contactez le helpdesk ria-air@premier.fed.be pour toute question

Fiche signalétique

A. Auteur

- Membre du Gouvernement compétent > Monsieur Theo FRANCKEN
- Contact cellule stratégique (Nom, E-mail, Tel) > Capitaine de vaisseau breveté d'état-major Pascale VAN LEEUWEN
pascale.vanleeuwen@mil.be
Tel : 02/441.51.14
- Administration > La Défense
- Contact administration (Nom, E-mail, Tel) > Capitaine de frégate breveté d'administration militaire Kelly MICHEL
kelly.michel@mil.be
Tel : 02/441.63.33

B. Projet

Titre de la réglementation > *Avant-projet de loi modifiant diverses dispositions relatives au statut des membres de la famille royale*

- Description succincte du projet de réglementation en mentionnant l'origine réglementaire (traités, directive, accord de coopération, actualité, ...), les objectifs poursuivis et la mise en œuvre.

L'avant-projet de loi vise à adapter la loi du 16 mai 2001 portant statut des militaires du cadre de réserve des Forces armées et la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées afin de permettre aux membres de la famille royale qui ne perçoivent pas de dotation d'exercer le métier de militaire et de prévoir certaines dispositions particulières liées aux obligations résultant de l'appartenance à la famille royale.

- Analyses d'impact déjà réalisées > **non**

C. Consultations sur le projet de réglementation

- Consultations obligatoires, facultatives ou informelles :
 - Protocole N-603 du Comité de négociation du personnel militaire, conclu le 27 mars 2026
 - Avis de l'Inspecteur des Finances D.I. 421.2-600/23 du 9 avril 2026
 - Accord de la Ministre de la Fonction publique du 6 mai 2026
 - Accord du Ministre du Budget du 21 mai 2026

D. Sources utilisées pour effectuer l'analyse d'impact

- Statistiques, documents de référence, organisations et personnes de référence :

NIHIL

Formulaire d'analyse d'impact

E. Date de finalisation de l'analyse d'impact : 21 mai 2026

Quel est l'impact du projet de réglementation sur ces 21 thèmes ?

Un projet de réglementation sera, dans la majorité des dossiers, seulement concerné par quelques thèmes.

- Une liste non-exhaustive de mots-clés est présentée pour faciliter l'appréciation de chaque thème, sans pour cela consulter systématiquement le manuel.
S'il y a des impacts positifs et/ou négatifs, expliquez-les (sur base des mots-clés si nécessaire) et indiquez les mesures prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs.
- Pour les **thèmes 3, 10, 11 et 21**, des questions plus approfondies sont posées.

Lutte contre la pauvreté [1]

Revenu minimum conforme à la dignité humaine, accès à des services de qualité, surendettement, risque de pauvreté ou d'exclusion sociale (y compris chez les mineurs), illettrisme, fracture numérique.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez (utiliser les mots-clés si nécessaire)

☒ Pas d'impact

Égalité des chances et cohésion sociale [2]

Non-discrimination, égalité de traitement, accès aux biens et services, accès à l'information, à l'éducation et à la formation, écart de revenu, effectivité des droits civils, politiques et sociaux (en particulier pour les populations fragilisées, les enfants, les personnes âgées, les personnes handicapées et les minorités).

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Égalité des femmes et les hommes [3]

Accès des femmes et des hommes aux ressources : revenus, travail, responsabilités, santé/soins/bien-être, sécurité, éducation/savoir/formation, mobilité, temps, loisirs, etc.

Exercice des droits fondamentaux par les femmes et les hommes : droits civils, sociaux et politiques.

1. Quelles personnes sont concernées (directement et indirectement) par le projet et quelle est la composition sexuée de ce(s) groupe(s) de personnes ? Si aucune personne n'est concernée, expliquez pourquoi.

NIHIL

→ Si des personnes sont concernées, répondez aux questions suivantes :

2. Identifiez les éventuelles différences entre la situation respective des femmes et des hommes dans la matière relative au projet de réglementation.

NIHIL

→ S'il existe des différences, répondez à la question suivante :

3. Certaines de ces différences limitent-elles l'accès aux ressources ou l'exercice des droits fondamentaux des femmes ou des hommes (différences problématiques) ? [O/N] > expliquez

NIHIL

4. Compte tenu des réponses aux questions précédentes, identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur l'égalité des femmes et les hommes ?

NIHIL

→ S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question suivante :

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

NIHIL

Formulaire d'analyse d'impact

Santé [4]

Accès aux soins de santé de qualité, efficacité de l'offre de soins, espérance de vie en bonne santé, traitements des maladies chroniques (maladies cardiovasculaires, cancers, diabète et maladies respiratoires chroniques), déterminants de la santé (niveau socio-économique, alimentation, pollution), qualité de la vie.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Emploi [5]

Accès au marché de l'emploi, emplois de qualité, chômage, travail au noir, conditions de travail et de licenciement, carrière, temps de travail, bien-être au travail, accidents de travail, maladies professionnelles, équilibre vie privée - vie professionnelle, rémunération convenable, possibilités de formation professionnelle, relations collectives de travail.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Modes de consommation et production [6]

Stabilité/prévisibilité des prix, information et protection du consommateur, utilisation efficace des ressources, évaluation et intégration des externalités (environnementales et sociales) tout au long du cycle de vie des produits et services, modes de gestion des organisations.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Développement économique [7]

Création d'entreprises, production de biens et de services, productivité du travail et des ressources/matières premières, facteurs de compétitivité, accès au marché et à la profession, transparence du marché, accès aux marchés publics, relations commerciales et financières internationales, balance des importations/exportations, économie souterraine, sécurité d'approvisionnement des ressources énergétiques, minérales et organiques.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Investissements [8]

Investissements en capital physique (machines, véhicules, infrastructures), technologique, intellectuel (logiciel, recherche et développement) et humain, niveau d'investissement net en pourcentage du PIB.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Recherche et développement [9]

Opportunités de recherche et développement, innovation par l'introduction et la diffusion de nouveaux modes de production, de nouvelles pratiques d'entreprises ou de nouveaux produits et services, dépenses de recherche et de développement.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

PME [10]

Impact sur le développement des PME.

1. Quelles entreprises sont directement et indirectement concernées ? Détaillez le(s) secteur(s), le nombre d'entreprises, le % de PME (< 50 travailleurs) dont le % de micro-entreprise (< 10 travailleurs). Si aucune entreprise n'est concernée, expliquez pourquoi.

NIHIL

→ Si des PME sont concernées, répondez à la question suivante :

2. Identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur les PME.
[N.B. les impacts sur les charges administratives doivent être détaillés au thème 11]

Formulaire d'analyse d'impact

NIHIL

→ *S'il y a un impact négatif, répondez aux questions suivantes :*

3. Ces impacts sont-ils proportionnellement plus lourds sur les PME que sur les grandes entreprises ?

[O/N] > expliquez

NIHIL

4. Ces impacts sont-ils proportionnels à l'objectif poursuivi ? [O/N] > expliquez

NIHIL

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

NIHIL

Charges administratives [11]

Réduction des formalités et des obligations administratives liées directement ou indirectement à l'exécution, au respect et/ou au maintien d'un droit, d'une interdiction ou d'une obligation.

→ *Si des entreprises et/ou des citoyens sont concernés, répondez à la question suivante : NIHIL*

1. Identifiez, par groupe concerné, les formalités et les obligations nécessaires à l'application de la réglementation. Si aucune entreprise et aucun citoyen n'est concerné, expliquez pourquoi.

Énergie [12]

Mix énergétique (bas carbone, renouvelable, fossile), utilisation de la biomasse (bois, biocarburants), efficacité énergétique, consommation d'énergie de l'industrie, des services, des transports et des ménages, sécurité d'approvisionnement, accès aux biens et services énergétiques.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez
☒ Pas d'impact**Mobilité [13]**

Volume de transport (nombre de kilomètres parcourus et nombre de véhicules), offre de transports collectifs, offre routière, ferroviaire, maritime et fluviale pour les transports de marchandises, répartitions des modes de transport (modal shift), sécurité, densité du trafic.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez
☒ Pas d'impact**Alimentation [14]**

Accès à une alimentation sûre (contrôle de qualité), alimentation saine et à haute valeur nutritionnelle, gaspillages, commerce équitable.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez
☒ Pas d'impact**Changements climatiques [15]**

Émissions de gaz à effet de serre, capacité d'adaptation aux effets des changements climatiques, résilience, transition énergétique, sources d'énergies renouvelables, utilisation rationnelle de l'énergie, efficacité énergétique, performance énergétique des bâtiments, piégeage du carbone.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez
☒ Pas d'impact**Ressources naturelles [16]**

Gestion efficiente des ressources, recyclage, réutilisation, qualité et consommation de l'eau (eaux de surface et souterraines, mers et océans), qualité et utilisation du sol (pollution, teneur en matières organiques, érosion, assèchement, inondations, densification, fragmentation), déforestation.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez
☒ Pas d'impact

Formulaire d'analyse d'impact

Air intérieur et extérieur [17]

Qualité de l'air (y compris l'air intérieur), émissions de polluants (agents chimiques ou biologiques : méthane, hydrocarbures, solvants, SOx, NOx, NH3), particules fines.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Biodiversité [18]

Niveaux de la diversité biologique, état des écosystèmes (restauration, conservation, valorisation, zones protégées), altération et fragmentation des habitats, biotechnologies, brevets d'invention sur la matière biologique, utilisation des ressources génétiques, services rendus par les écosystèmes (purification de l'eau et de l'air, ...), espèces domestiquées ou cultivées, espèces exotiques envahissantes, espèces menacées.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Nuisances [19]

Nuisances sonores, visuelles ou olfactives, vibrations, rayonnements ionisants, non ionisants et électromagnétiques, nuisances lumineuses.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Autorités publiques [20]

Fonctionnement démocratique des organes de concertation et consultation, services publics aux usagers, plaintes, recours, contestations, mesures d'exécution, investissements publics.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Cohérence des politiques en faveur du développement [21]

Prise en considération des impacts involontaires des mesures politiques belges sur les intérêts des pays en voie de développement.

1. Identifiez les éventuels impacts directs et indirects du projet sur les pays en voie de développement dans les domaines suivants : sécurité alimentaire, santé et accès aux médicaments, travail décent, commerce local et international, revenus et mobilisations de ressources domestiques (taxation), mobilité des personnes, environnement et changements climatiques (mécanismes de développement propre), paix et sécurité. Expliquez si aucun pays en voie de développement n'est concerné

NIHIL

**ADVIES VAN DE RAAD VAN STATE
NR. 79.462/17 VAN 29 JUNI 2026**

Op 29 mei 2026 is de Raad van State, afdeling Wetgeving, door de minister van Defensie, belast met Buitenlandse Handel verzocht binnen een termijn van dertig dagen een advies te verstrekken over een voorontwerp van wet ‘tot wijziging van diverse bepalingen betreffende het statuut van de leden van de koninklijke familie’.

Het voorontwerp is door de zeventiende kamer onderzocht op 29 juni 2026. De kamer was samengesteld uit Luc DONNAY, kamervoorzitter, Laurence VANCRAVEBECK en Anne-Stéphanie RENSON, staatsraden, Christian BEHRENDT, assessor, en Charles-Henri VAN HOVE, griffier.

Het verslag is uitgebracht door Véronique SCHMITZ, eerste auditeur.

De overeenstemming tussen de Franse en de Nederlandse tekst van het advies is nagezien onder toezicht van Luc DONNAY.

Het advies, waarvan de tekst hierna volgt, is gegeven op 29 juni 2026.

*

Aangezien de adviesaanvraag ingediend is op basis van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten ‘op de Raad van State’, gecoördineerd op 12 januari 1973, beperkt de afdeling Wetgeving zich, overeenkomstig artikel 84, § 3, van de gecoördineerde wetten, voornamelijk tot het onderzoek van de bevoegdheid van de steller van de handeling, de rechtsgrond[†] en de vraag of de voorgeschreven vormvereisten zijn vervuld.

ONDERZOEK VAN HET VOORONTWERP

ALGEMENE OPMERKINGEN

1. Het voorontwerp strekt tot wijziging van de wet van 16 mei 2001 ‘houdende statuut van de militairen van het reservekader van de Krijgsmacht’ (artikelen 2 tot 7) en van de wet van 28 februari 2007 ‘tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht’ (artikelen 8 tot 11). Het bevat ook een inleidende bepaling (artikel 1) en een slotbepaling luidens welke het ontwerp in werking treedt op 1 juni 2026 (artikel 12).

Uit de memorie van toelichting blijkt dat het de bedoeling is “toe te laten dat leden van de koninklijke familie die geen dotatie ontvangen, het beroep van militair kunnen uitoefenen

[†] Aangezien het om een voorontwerp van wet gaat, wordt onder “rechtsgrond” de overeenstemming met de hogere rechtsnormen verstaan.

**AVIS DU CONSEIL D'ÉTAT
N° 79.462/17 DU 29 JUIN 2026**

Le 29 mai 2026, le Conseil d'État, section de législation, a été invité par le ministre de la Défense, chargé du Commerce extérieur à communiquer un avis dans un délai de trente jours sur un avant-projet de loi ‘modifiant diverses dispositions relatives au statut des membres de la famille royale’.

L'avant-projet a été examiné par la dix-septième chambre le 29 juin 2026. La chambre était composée de Luc DONNAY, président de chambre, Laurence VANCRAVEBECK et Anne-Stéphanie RENSON, conseillères d'État, Christian BEHRENDT, assesseur, et Charles-Henri VAN HOVE, greffier.

Le rapport a été présenté par Véronique SCHMITZ, premier auditeur.

La concordance entre la version française et la version néerlandaise de l'avis a été vérifiée sous le contrôle de Luc DONNAY.

L'avis, dont le texte suit, a été donné le 29 juin 2026.

*

Comme la demande d'avis est introduite sur la base de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, des lois ‘sur le Conseil d'État’, coordonnées le 12 janvier 1973, la section de législation limite essentiellement son examen à la compétence de l'auteur de l'acte, au fondement juridique[†] ainsi qu'à l'accomplissement des formalités prescrites, conformément à l'article 84, § 3, des lois coordonnées.

EXAMEN DE L'AVANT-PROJET

OBSERVATIONS GÉNÉRALES

1. L'avant-projet tend à modifier, d'une part, la loi du 16 mai 2001 ‘portant statut des militaires du cadre de réserve des Forces armées’ (articles 2 à 7) et, d'autre part, la loi du 28 février 2007 ‘fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées’ (articles 8 à 11). Il contient également une disposition introductive (article 1^{er}) et une disposition finale qui fixe son entrée en vigueur au 1^{er} juin 2026 (article 12).

Il résulte de l'exposé des motifs que l'objectif poursuivi est de “permettre aux membres de la famille royale qui ne perçoivent pas de dotation d'exercer le métier de militaire

[†] S'agissant d'un avant-projet de loi, on entend par “fondement juridique” la conformité aux normes supérieures.

en om enkele bijzondere bepalingen te voorzien gelinkt aan de verplichtingen die voortvloeien uit het behoren tot de koninklijke familie”.¹

Het voorontwerp geeft aanleiding tot algemene opmerkingen in verband met het statuut van militair voor de leden van de koninklijke familie (2.), de carrièremogelijkheden binnen de krijgsmacht voor de leden van de koninklijke familie (3.) alsook de verschillen die ingesteld worden ten opzichte van andere militairen (4.).

2. Wat betreft de aspecten van het statuut van militair die verband houden met de keuze van een lid van de koninklijke familie om het beroep van militair uit te oefenen, staat in de toelichting bij artikel 8: “Na het succesvol afronden van de basisvorming verwerft het lid van de koninklijke familie de hoedanigheid van militair. Bijgevolg zijn het administratief statuut en het daaruit voortvloeiende geldelijk statuut volledig op hem van toepassing. Bovendien zijn het sociaal statuut en de bepalingen van de gecoördineerde wetten op de militaire pensioenen ook van toepassing op het lid van de koninklijke familie na de vervulde periode van werkelijke dienst. Naar analogie zijn ook de sociale bepalingen inzake de terugbetaling van gezondheidszorg en de eventuele toekenning van vergoedingspensioenen van toepassing.”

Naar aanleiding van vragen over andere aspecten van het statuut die niet aan bod komen, heeft de gemachtigde officier verklaard dat op het lid van de koninklijke familie dat geen dotatie ontvangt en het beroep van militair uitoefent (hierna: het betreffende lid van de koninklijke familie) ook de bepalingen van de wet van 30 juli 1938 ‘betreffende het gebruik der talen bij het leger’ en van de wet van 14 januari 1975 ‘houdende het tuchtreglement van de krijgsmacht’ van toepassing zullen zijn.

Ter wille van de volledigheid verdient het aanbeveling de memorie van toelichting dan wel de artikelsgewijze bespreking aldus aan te vullen dat daarin alle statutaire aspecten aan bod komen.

3. Artikel 2, eerste tot derde lid, van de wet van 28 februari 2007 bepaalt:

“Voor de toepassing van deze wet maken deel uit van het actief kader:

- 1° de beroepsmilitairen en kandidaat-beroepsmilitairen;
- 2° de hulpofficieren en kandidaat-hulpofficieren;
- 3° [...]
- 4° de militaire en kandidaat-militaire muzikanten;
- 5° de militairen in vrijwillige militaire inzet;

¹ Zie in dat verband inzonderheid artikel 6 van de wet van 27 november 2013 ‘met betrekking tot de dotaties en de vergoedingen die worden toegekend aan leden van de Koninklijke Familie alsook de transparantie van de financiering van de monarchie’.

et de prévoir certaines dispositions particulières liées aux obligations résultant de l'appartenance à la famille royale”¹.

L'avant-projet donne lieu à des observations générales relatives au statut de militaire des membres de la famille royale (2.), aux possibilités de carrière au sein des forces armées pour les membres de la famille royale (3.) ainsi qu'aux différences instaurées par rapport aux autres militaires (4.).

2. Concernant les aspects du statut de militaire liés au choix d'un membre de la famille royale d'exercer le métier de militaire, le commentaire de l'article 8 précise qu'“[e]n cas de réussite de sa formation de base, le membre de la famille royale acquiert la qualité de militaire. Par conséquent, le statut administratif et le statut pécuniaire qui en découle lui sont intégralement applicables. Par ailleurs, le statut social et les dispositions coordonnées sur les pensions militaires s'appliquent également au membre de la famille royale suite à la période de service actif effectuée. Par analogie, les dispositions sociales relatives au remboursement des soins de santé et à l'éventuel octroi d'une pension de réparation sont également applicables”.

Interrogée au sujet d'autres aspects du statut qui ne sont pas évoqués, l'officier déléguée a précisé que seront également applicables au membre de la famille royale qui ne perçoit pas de dotation et qui exerce le métier de militaire (ci-après: le membre de la famille royale concerné) les dispositions de la loi du 30 juillet 1938 ‘concernant l'usage des langues à l'armée’ et celles de la loi du 14 janvier 1975 ‘portant le règlement de discipline des Forces armées’.

Afin d'être plus exhaustif, l'exposé des motifs ou le commentaire des articles gagneraient à être complétés afin d'aborder l'ensemble des aspects statutaires.

3. L'article 2, alinéas 1^{er} à 3, de la loi du 28 février 2007 dispose comme suit:

“Pour l'application de la présente loi, font partie du cadre actif:

- 1° les militaires et candidats militaires de carrière;
- 2° les officiers et candidats officiers auxiliaires;
- 3° [...]
- 4° les musiciens et candidats musiciens militaires;
- 5° les militaires en engagement volontaire militaire;

¹ À ce sujet, voir notamment l'article 6 de la loi du 27 novembre 2013 ‘concernant les dotations et les indemnités octroyées à des membres de la Famille royale ainsi que la transparence du financement de la monarchie’.

6° de kandidaat-militairen in vrijwillige militaire inzet die geen soldij meer ontvangen;

7° de militairen en kandidaat-militairen aangeworven voor een loopbaan van beperkte duur.

Behoudens andersluidende bepaling, bepaalt deze wet het statuut van de beroepsmilitairen en van de kandidaat-beroepsmilitairen.

Het statuut van de andere militairen en kandidaat-militairen van het actief kader wordt bepaald:

1° voor de hulpofficieren en kandidaat-hulpofficieren, door de wet van 23 december 1955 betreffende de hulpofficieren van de luchtmacht, piloten en navigatoren, en door de wet van 11 november 2002 betreffende de hulpofficieren van de Krijgsmacht en hun uitvoeringsbesluiten;

2° [...]

3° voor de militaire en kandidaat-militaire muzikanten, door de wet van 27 maart 2003 betreffende de werving van de militairen en het statuut van de militaire muzikanten en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het personeel van Landsverdediging en haar uitvoeringsbesluiten;

4° voor de militairen en kandidaat-militairen in vrijwillige militaire inzet, door de wet van 10 januari 2010 tot instelling van de vrijwillige militaire inzet en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het militair personeel en haar uitvoeringsbesluiten;

5° voor de militairen en kandidaat-militairen aangeworven voor een loopbaan van beperkte duur, door de wet van 30 augustus 2013 tot instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur.”

Op de vraag wat de bedoeling is van de steller van het voorontwerp in verband met de carrièremogelijkheden binnen de krijgsmacht voor het betreffende lid van de koninklijke familie, heeft de gemachtigde officier het volgende geantwoord:

“Le statut relatif à la carrière militaire à durée limitée n’a pas été modifié. Toutefois, le but n’est pas d’exclure le membre de la famille royale de ce régime. Par conséquent, des adaptations concernant la perte de la qualité de candidat militaire BDL et de militaire BDL pour le membre de la famille royale bénéficiant d’une dotation devaient être prévues. Aucune autre modification de cette loi ne semble requise. Afin de remédier à cette omission, nous proposons de modifier l’article 10, alinéa 1^{er}, de la loi du 30 août 2013 précitée en le complétant avec le 4° rédigé comme suit: ‘4° le membre de la famille royale visé à l’article 2, alinéa 5, de la loi du 28 février 2007 qui perçoit une dotation’. Et l’article 16 de la loi du 30 août 2013 précitée en le complétant avec le 9° rédigé comme suit: ‘9° le membre de la famille royale visé à l’article 2, alinéa 5, de la loi du 28 février 2007 [qui] perçoit une dotation’. La même réflexion vaut pour le statut de l’officier auxiliaire. Il conviendra dès lors de modifier les articles 5 et 9, de la loi du 23 décembre

6° les candidats militaires en engagement volontaire militaire qui ne perçoivent plus de solde;

7° les militaires et candidats militaires recrutés pour une carrière à durée limitée.

Sauf disposition contraire, la présente loi fixe le statut des militaires et des candidats militaires de carrière.

Le statut des autres militaires et candidats militaires du cadre actif est fixé:

1° pour les officiers et candidats officiers auxiliaires, par la loi du 23 décembre 1955 sur les officiers auxiliaires de la force aérienne, pilotes et navigateurs, et par la loi du 11 novembre 2002 relative aux officiers auxiliaires des Forces armées et leurs arrêtés d’exécution;

2° [...]

3° pour les musiciens et candidats musiciens militaires, par la loi du 27 mars 2003 relative au recrutement des militaires et au statut des musiciens militaires et modifiant diverses lois applicables au personnel de la Défense et ses arrêtés d’exécution;

4° pour les militaires et candidats militaires en engagement volontaire militaire, par la loi du 10 janvier 2010 instituant l’engagement volontaire militaire et modifiant diverses lois applicables au personnel militaire et ses arrêtés d’exécution;

5° pour les militaires et candidats-militaires recrutés pour une carrière à durée limitée, par la loi du 30 août 2013 instituant la carrière militaire à durée limitée”.

Interrogée sur l’intention de l’auteur de l’avant-projet quant aux possibilités de carrière au sein des forces armées du membre de la famille royale concerné, l’officier déléguée a précisé ce qui suit:

“Le statut relatif à la carrière militaire à durée limitée n’a pas été modifié. Toutefois, le but n’est pas d’exclure le membre de la famille royale de ce régime. Par conséquent, des adaptations concernant la perte de la qualité de candidat militaire BDL et de militaire BDL pour le membre de la famille royale bénéficiant d’une dotation devaient être prévues. Aucune autre modification de cette loi ne semble requise. Afin de remédier à cette omission, nous proposons de modifier l’article 10, alinéa 1^{er}, de la loi du 30 août 2013 précitée en le complétant avec le 4° rédigé comme suit: ‘4° le membre de la famille royale visé à l’article 2, alinéa 5, de la loi du 28 février 2007 qui perçoit une dotation’. Et l’article 16 de la loi du 30 août 2013 précitée en le complétant avec le 9° rédigé comme suit: ‘9° le membre de la famille royale visé à l’article 2, alinéa 5, de la loi du 28 février 2007 [qui] perçoit une dotation’. La même réflexion vaut pour le statut de l’officier auxiliaire. Il conviendra dès lors de modifier les articles 5 et 9, de la loi du 23 décembre

1955 sur les officiers auxiliaires de la force aérienne, pilotes et navigateurs.”

De steller van het voorontwerp moet de verschillende carrièremogelijkheden genoemd in artikel 2 van wet van 28 februari 2007 overlopen, en moet het dispositief van het voorontwerp, de memorie van toelichting en de bespreking van de artikelen dienovereenkomstig aanvullen.

4.1. Luidens de memorie van toelichting strekt dit voorontwerp ertoe “aan de jonge Prinsen en Prinsessen die geen dotatie ontvangen de mogelijkheid te bieden om een militaire loopbaan aan te vatten, terwijl aanpassingen worden voorzien gelinkt aan de bijzonderheid van het behoren tot de leden van de koninklijke familie”. Bij de verwezenlijking van deze doelstelling wordt “een dubbel principe [gerespecteerd]: zoveel mogelijk aflijnen op de regels die van toepassing zijn op alle militairen en alleen afwijken van het statuut dat van toepassing is op de andere militairen wanneer de bijzondere situatie als lid van de koninklijke familie daartoe aanleiding geeft, dat wil zeggen in omstandigheden die zich kunnen voordoen en die vreemd zijn aan elke andere kandidaat-militair of militair”.

Sommige omstandigheden die zich kunnen voordoen en die vreemd zijn aan elke andere kandidaat-militair of militair, zoals het krijgen van een dotatie, rechtvaardigen de afwijkingen die in het voorontwerp zijn opgenomen.

De andere uitzonderingen of aanpassingen, zoals de hoedanigheid van niet-militaire kandidaat (4.2) of het niet-wedijveren met de andere sollicitanten (4.3), zouden beter verantwoord moeten worden en de implicaties ervan zouden duidelijker weergegeven moeten worden.

4.2. Artikel 182 van de Grondwet luidt: “De wet bepaalt op welke wijze het leger wordt aangeworven. Zij regelt eveneens de bevordering, de rechten en de verplichtingen van de militairen.”

Uit de het legaliteitsbeginsel dat van toepassing is op het leger, volgt dat het aan de wetgever staat de essentiële elementen in verband met de militaire loopbaan vast te leggen.²

De wetgever mag bijgevolg weliswaar bepalen dat het betreffende lid van de koninklijke familie niet de hoedanigheid krijgt van kandidaat-militair (ontworpen artikel 2, vijfde lid, 2°,

² Wat betreft het legaliteitsbeginsel dat vervat is in artikel 182 van de Grondwet, zie advies 34.250/4 van 13 november 2002 over een voorontwerp dat geleid heeft tot de wet van 27 maart 2003 ‘betreffende het statuut van de militaire muzikanten en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het personeel van Landsverdediging’, *Parl. St. Kamer* 2002-03, nr. 50-2185/1, 112-136; advies 53.229/4 van 22 mei 2013 over een voorontwerp dat geleid heeft tot de wet van 31 juli 2013 ‘tot wijziging van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen van het actief kader van de Krijgsmacht en tot wijziging van sommige bepalingen betreffende het statuut van het militair personeel’, *Parl. St. Kamer* 2012-13, nr. 53-2879/1, 307-325; en advies 72.875/4 van 1 februari 2023 over een voorontwerp dat geleid heeft tot de wet van 25 maart 2024 ‘houdende regeling van sommige militaire activiteiten’, *Parl. St. Kamer* 2022-23, nr. 55-3546/1, 13-16.

1955 sur les officiers auxiliaires de la force aérienne, pilotes et navigateurs”.

L’auteur de l’avant-projet vérifiera les différentes possibilités de carrière visées à l’article 2 de la loi du 28 février 2007 et complètera en conséquence le dispositif de l’avant-projet, l’exposé des motifs et le commentaire des articles.

4.1. Selon l’exposé des motifs, cet avant-projet poursuit l’objectif d’offrir aux jeunes princes et princesses qui ne bénéficient pas d’une dotation la possibilité de pouvoir entamer une carrière comme militaire tout en prévoyant des aménagements liés à la particularité de membre de la famille royale. La mise en œuvre de cet objectif entend respecter “un double principe: s’aligner au maximum sur les règles appliquées à tout militaire et ne s’écarter du statut applicable aux autres militaires que lorsque la situation particulière de membre de la famille royale l’indique, c’est-à-dire dans des circonstances susceptibles de se produire et qui sont étrangères à tout autre candidat militaire ou militaire”.

Certaines circonstances susceptibles de se produire et qui sont étrangères à tout autre candidat militaire ou militaire, comme par exemple le fait de devenir bénéficiaire de dotation, justifient les dérogations instaurées par l’avant-projet.

Les autres exceptions ou aménagements, comme le fait d’être candidat non militaire (4.2) ou le fait de ne pas entrer en concurrence avec les autres postulants (4.3) devraient être mieux justifiés et leurs implications devraient être plus clairement explicitées.

4.2. L’article 182 de la Constitution dispose que “[l]e mode de recrutement de l’armée est déterminé par la loi. Elle règle également l’avancement, les droits et les obligations des militaires”.

Il ressort du principe de légalité dans l’armée qu’il appartient au législateur de déterminer les éléments essentiels relatifs à la carrière militaire².

S’il est par conséquent admissible pour le législateur de prévoir que le membre de la famille royale concerné n’acquiert pas la qualité de candidat militaire (article 2, alinéa 5, 2°, et

² Sur le principe de légalité contenu dans l’article 182 de la Constitution, voir l’avis 34.250/4 donné le 13 novembre 2002 sur un avant-projet devenu la loi du 27 mars 2003 ‘relative au statut des musiciens militaires et modifiant diverses lois applicables au personnel de la Défense’, *Doc. parl.*, Chambre, 2002-2003, n° 50-2185/001, pp. 112-136; l’avis 53.229/4 donné le 22 mai 2013 sur un avant-projet devenu la loi du 31 juillet 2013 ‘modifiant la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires du cadre actif des forces armées et modifiant certaines dispositions relatives au statut du personnel militaire’, *Doc. parl.*, Chambre, 2012-2013, n° 53-2879/001, pp. 307-325; et l’avis 72.875/4 donné le 1^{er} février 2023 sur un avant-projet devenu la loi du 25 mars 2024 ‘régulant certaines activités militaires’, *Doc. parl.*, Chambre, 2022-2023, n° 55-3546/001, pp. 13-16.

en zesde lid, eerste zin, van de wet van 28 februari 2007) en voorzien in uitzonderingen op de regels die toepasselijk zijn op de kandidaat-militairen (ontworpen artikel 2, vijfde lid, 3° en 4°, van de wet van 28 februari 2007), maar het waarom van dat wetgevend optreden moet wel uitgelegd kunnen worden.

In casu blijkt uit de memorie van toelichting dat er reden is om “toe te laten dat het lid van de koninklijke familie dat geen dotatie ontvangt en aan de selectiecriteria voldoet, een militaire basisvorming volgt zonder echter de hoedanigheid van kandidaat-militair te verwerven” en “de militair die lid is van de koninklijke familie en geen dotatie ontvangt, uit te sluiten en vrij te stellen van de rendementsregels betreffende de basisvorming”. In de bespreking van artikel 8 staat dat “[d]eze afwijking (...) hem meer vrijheid [geeft] om het hoofd te bieden aan onvoorziene situaties die verband houden met de verplichtingen die voortvloeien uit het behoren tot de koninklijke familie”.

Wat het ontworpen artikel 2, vijfde lid, 2°, en het ontworpen artikel 2, zesde lid, eerste zin, van de wet van 28 februari 2007 betreft, verdient het aanbeveling dat de steller van het voorontwerp beter uitlegt waarom het nodig is dat aan het lid van de koninklijke familie dat geen dotatie krijgt, niet de hoedanigheid van kandidaat-militair wordt toegekend en dat hij “gedurende zijn hele basisvorming [beschouwd wordt] als niet-militaire kandidaat binnen de Krijgsmacht” en waarom de hoedanigheid van lid van de koninklijke familie dat geen dotatie krijgt impliceert dat dit lid gedurende die periode, in tegenstelling tot de kandidaat-militairen, geen maandbezoldiging mag ontvangen.³

De memorie van toelichting en de bespreking moeten bijgevolg aangevuld worden met adequate verantwoordingen.

4.3. Het ontworpen artikel 2, vijfde lid, 1°, van de wet van 28 februari 2007 bepaalt dat het betreffende lid van de koninklijke familie bij uitzondering niet gerangschikt wordt na de selectieproeven. Uit de memorie van toelichting blijkt dat er reden is om “toe te laten dat de sollicitant militair die lid is van de koninklijke familie en geen dotatie ontvangt, weerhouden kan worden (lees: in aanmerking genomen kan worden) voor een militaire functie, zonder in concurrentie te treden met de andere sollicitanten”.

Deze functie *sui generis* binnen de krijgsmacht moet onderzocht worden in het licht van artikel 183 van de Grondwet, dat luidt:

“Het legercontingent wordt jaarlijks goedgekeurd. De wet die het vaststelt, is slechts voor een jaar van kracht, indien zij niet wordt vernieuwd.”

Artikel 2 van de wet van 21 december 2025 ‘tot vaststelling van het legercontingent voor het jaar 2026’ bepaalt: “Het legercontingent voor het jaar 2026 wordt vastgesteld op ten hoogste 30.300 militairen.”

³ Zie ook het ontworpen artikel 2, vijfde lid, 3° en 4°, van de wet van 28 februari 2007.

alinéa 6, première phrase, de la loi du 28 février 2007, en projet) ainsi que des exceptions aux règles applicables aux candidats militaires (article 2, alinéa 5, 3° et 4°, de la loi du 28 février 2007, en projet), la raison d’être de cette intervention législative doit cependant pouvoir être explicitée.

En l’espèce, il ressort de l’exposé des motifs qu’il y a lieu de “permettre au membre de la famille royale qui ne perçoit pas de dotation et qui satisfait aux critères de sélection, de suivre une formation militaire de base sans toutefois acquérir la qualité de candidat militaire” et “d’exclure et d’exonérer des règles de rendement relatives à la formation de base le militaire qui est membre de la famille royale et qui ne perçoit pas de dotation”. Dans le commentaire de l’article 8, il est expliqué que “[c]ette dérogation permet de lui garantir une plus grande liberté pour faire face à des situations imprévues liées aux obligations résultant de son appartenance à la famille royale”.

Concernant l’article 2, alinéa 5, 2°, et l’article 2, alinéa 6, première phrase, en projet de la loi du 28 février 2007, l’auteur de l’avant-projet gagnerait à mieux expliquer, d’une part, pour quels motifs il est nécessaire de ne pas accorder la qualité de candidat militaire au membre de la famille royale non bénéficiaire de dotation et de le considérer comme “candidat non militaire au sein des Forces armées pendant toute la durée de sa formation de base” et, d’autre part, en quoi la qualité de membre de la famille royale non bénéficiaire de dotation impliquerait que celui-ci ne puisse pas percevoir, pendant cette période, une rémunération mensuelle contrairement aux candidats militaires³.

L’exposé des motifs et le commentaire seront par conséquent complétés par des justifications adéquates.

4.3. L’article 2, alinéa 5, 1°, en projet de la loi du 28 février 2007 prévoit que, par exception, le membre de la famille royale concerné ne sera pas classifié après les épreuves de sélection. Il ressort de l’exposé des motifs qu’il y a lieu de “permettre au postulant militaire qui est membre de la famille royale et qui ne perçoit pas de dotation, d’être retenu pour une fonction militaire, sans entrer en concurrence avec les autres postulants”.

Cette fonction *sui generis* au sein des Forces armées doit être examinée au regard de l’article 183 de la Constitution, selon lequel:

“Le contingent de l’armée est voté annuellement. La loi qui le fixe, n’a force que pour un an si elle n’est pas renouvelée”.

L’article 2 de la loi du 21 décembre 2025 ‘fixant le contingent de l’armée pour l’année 2026’ dispose que “[l]e contingent de l’armée pour l’année 2026 est fixé à 30.300 militaires au maximum”.

³ Voir également l’article 2, alinéa 5, 3° et 4°, en projet de la loi du 28 février 2007.

De steller van het voorontwerp moet zich er dan ook van vergewissen dat de uitzondering waarin hij voorziet in artikel 8 van het voorontwerp en de jaarlijkse wet tot vaststelling van het legercontingent onderling correct op elkaar zijn afgestemd.

Het verdient aanbeveling de memorie van toelichting en de bespreking op dat punt aan te vullen.

BIJZONDERE OPMERKINGEN

DISPOSITIEF

Artikel 7

Artikel 72, eerste lid, van de wet van 16 mei 2001 'houdende statuut van de militairen van het reservekader van de Krijgsmacht' is niet gewijzigd bij de wet van 28 februari 2007 maar is laatstelijk gewijzigd bij de wet van 25 maart 2024.

Het verdient aanbeveling de inleidende zin aldus te stellen dat daarin alleen de laatste wijziging vermeld wordt die in die bepaling aangebracht is.⁴

Artikel 8

1. In het ontworpen artikel 2, zesde lid, derde zin, van de wet van 28 februari 2007 moet nauwkeuriger worden vermeld naar welke "bijhorende graden" de steller van het voorontwerp verwijst.

De gemachtigde officier heeft bevestigd dat het gaat om de graden van de kandidaat-militairen met wie het betreffende lid van de koninklijke familie zijn basisopleiding volgt.

Artikel 8 moet in die zin worden aangevuld.

2. Op de vraag wat de strekking is van het ontworpen artikel 2, zevende lid, van de wet van 28 februari 2007, dat bepaalt dat "[h]et lid van de koninklijke familie bedoeld in het vijfde lid (...) de hoedanigheid van officier, onderofficier of vrijwilliger [verwerft] de dag volgend op deze tijdens dewelke hij zijn basisvorming met succes heeft beëindigd" en dat "[h]ij wordt benoemd op dezelfde datum, en met dezelfde uitwerking, als deze van de kandidaat-militairen van zijn wervingssessie behalve in geval van verlenging van zijn basisvorming om professionele redenen, waarbij de uitwerking wordt verminderd met de duur van de verlenging", heeft de gemachtigde officier het volgende geantwoord:

"Les raisons professionnelles concernent les échecs en formation constatés lors de l'évaluation des qualités professionnelles auxquels le membre de la famille royale pourrait être confronté (par exemple, le redoublement d'une année académique), comme pour chaque candidat militaire. En cas de prolongation de la formation de base du membre de

⁴ *Beginnelsen van de wetgevingstechniek - Handleiding voor het opstellen van wetgevende en reglementaire teksten*, www.raadvst-consetat.be, tab "Wetgevingstechniek", aanbeveling 114.

L'auteur de l'avant-projet s'assurera dès lors de la correcte articulation entre l'exception qu'il prévoit à l'article 8 de l'avant-projet et la loi annuelle fixant le contingent de l'armée.

L'exposé des motifs et le commentaire seront utilement complétés sur ce point.

OBSERVATIONS PARTICULIÈRES

DISPOSITIF

Article 7

L'article 72, alinéa 1^{er}, de la loi du 16 mai 2001 'portant statut des militaires du cadre de réserve des Forces armées' n'a pas été modifié par la loi du 28 février 2007 mais il a été modifié en dernier lieu par la loi du 25 mars 2024.

Il est conseillé de rédiger la phrase liminaire en faisant uniquement mention de la dernière modification législative apportée à cette disposition⁴.

Article 8

1. À l'article 2, alinéa 6, troisième phrase, en projet de la loi du 28 février 2007, il sera précisé à quels "grades correspondants" l'auteur de l'avant-projet entend faire référence.

L'officier déléguée a confirmé qu'il s'agit des grades portés par les candidats militaires avec lesquels le membre de la famille royale concerné suit sa formation de base.

L'article 8 sera complété en ce sens.

2. Interrogée sur la portée de l'article 2, alinéa 7, en projet de la loi du 28 février 2007, qui dispose que "[l]e membre de la famille royale visé à l'alinéa 5, acquiert la qualité d'officier, sous-officier ou volontaire le jour qui suit celui au cours duquel il a terminé avec succès sa formation de base. Il est nommé à la même date, et avec la même prise d'effet, que celle des candidats militaires de sa session de recrutement, excepté en cas de prolongation de sa formation de base pour des raisons professionnelles, pour laquelle la prise d'effet est diminuée de la durée de la prolongation", l'officier déléguée a précisé ce qui suit:

"Les raisons professionnelles concernent les échecs en formation constatés lors de l'évaluation des qualités professionnelles auxquels le membre de la famille royale pourrait être confronté (par exemple, le redoublement d'une année académique), comme pour chaque candidat militaire. En cas de prolongation de la formation de base du membre de

⁴ *Principes de technique législative - Guide de rédaction des textes législatifs et réglementaires*, www.raadvst-consetat.be, onglet "Technique législative", recommandation 114.

la famille royale visé à l'article 2, alinéa 5, pour ces raisons professionnelles, la prise d'effet de sa nomination est diminuée de la durée de la prolongation au même titre que ce qui est prévu pour les autres candidats militaires à l'article 83/1, § 2, de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées."

De bespreking van artikel 8 moet dienovereenkomstig aangevuld worden.

Artikel 11

Artikel 11 van het voorontwerp strekt ertoe artikel 52, § 4, eerste lid, van de wet van 28 februari 2007 als volgt aan te vullen: "Behoudens in de door de Koning of de overheid die Hij aanwijst, uitdrukkelijk gemotiveerde uitzonderingsgevallen, is het ontslag bedoeld in § 2, niet strijdig met het dienstbelang wanneer de betrokken militair in werkelijke dienst is gebleven gedurende de volledige rendementsperiode bedoeld in artikel 179 of indien het verzoek betrekking heeft op de militair bedoeld in artikel 2, vijfde lid".

Op een vraag om meer uitleg in verband met de gevallen bedoeld in artikel 179, heeft de gemachtigde officier de volgende toelichting gegeven:

"[...] le membre de la famille royale pourrait être tenu au remboursement si, au cours de sa carrière, il suit une formation complémentaire ou toute autre formation aux frais de la Défense pour un montant supérieur à 5000 euros. [...] En effet, cette modification n'avait pas pour objectif d'exclure cette hypothèse, dès lors qu'après sa formation de base, le statut de militaire lui est applicable. Il convient donc de prévoir que le membre de la famille royale puisse être tenu au remboursement des formations complémentaires ou de toute autre formation suivie aux frais de la Défense. Nous proposons de modifier l'article 11 de l'APL, comme suit:

'Hormis les cas exceptionnels motivés expressément par le Roi ou l'autorité qu'il désigne, la démission visée au § 2 n'est pas contraire à l'intérêt du service si le militaire concerné est resté en service actif pendant toute la période de rendement visée à l'article 179 ou si le militaire visé à l'article 2, alinéa 5, est resté en service actif pendant toute la période de rendement visée à l'article 179, sous réserve des dispositions visées à l'article 2, alinéa 5, 4°."

Artikel 11 moet in die zin herzien worden aangezien dit beter overeenstemt met de bedoeling van de steller van het voorontwerp. De bespreking van artikel 11 moet eveneens dienovereenkomstig aangepast worden.

De griffier,

Charles-Henri VAN HOVE

De voorzitter,

LUC DONNAY

la famille royale visé à l'article 2, alinéa 5, pour ces raisons professionnelles, la prise d'effet de sa nomination est diminuée de la durée de la prolongation au même titre que ce qui est prévu pour les autres candidats militaires à l'article 83/1, § 2, de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées".

Le commentaire de l'article 8 sera complété en conséquence.

Article 11

L'article 11 de l'avant-projet tend à compléter l'article 52, § 4, alinéa 1^{er}, de la loi du 28 février 2007 comme suit: "Hormis les cas exceptionnels motivés expressément par le Roi ou l'autorité qu'il désigne, la démission visée au § 2 n'est pas contraire à l'intérêt du service si le militaire concerné est resté en service actif pendant toute la période de rendement visée à l'article 179 ou si la demande concerne le militaire visé à l'article 2, alinéa 5".

Interrogée par rapport aux hypothèses visées à l'article 179, l'officier déléguée a expliqué ce qui suit:

"[...] le membre de la famille royale pourrait être tenu au remboursement si, au cours de sa carrière, il suit une formation complémentaire ou toute autre formation aux frais de la Défense pour un montant supérieur à 5000 euros. [...] En effet, cette modification n'avait pas pour objectif d'exclure cette hypothèse, dès lors qu'après sa formation de base, le statut de militaire lui est applicable. Il convient donc de prévoir que le membre de la famille royale puisse être tenu au remboursement des formations complémentaires ou de toute autre formation suivie aux frais de la Défense. Nous proposons de modifier l'article 11 de l'APL, comme suit:

'Hormis les cas exceptionnels motivés expressément par le Roi ou l'autorité qu'il désigne, la démission visée au § 2 n'est pas contraire à l'intérêt du service si le militaire concerné est resté en service actif pendant toute la période de rendement visée à l'article 179 ou si le militaire visé à l'article 2, alinéa 5, est resté en service actif pendant toute la période de rendement visée à l'article 179, sous réserve des dispositions visées à l'article 2, alinéa 5, 4°'"

L'article 11 sera revu en ce sens étant donné qu'il correspond mieux à l'intention de l'auteur de l'avant-projet. Le commentaire de l'article 11 sera également adapté en conséquence.

Le greffier,

Charles-Henri VAN HOVE

Le président,

LUC DONNAY

WETSONTWERP

FILIP,

KONING DER BELGEN,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,

ONZE GROET.

Op de voordracht van de minister van Defensie,

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:

De minister van Defensie is ermee belast in onze naam bij de Kamer van volksvertegenwoordigers het ontwerp van wet in te dienen waarvan de tekst hierna volgt:

HOOFDSTUK 1**Inleidende bepaling****Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

HOOFDSTUK 2

**Wijziging van de wet van 23 december 1955
betreffende de hulpofficieren van de luchtmacht,
piloten en navigatoren**

Art. 2

In artikel 6 van de wet van 23 december 1955 betreffende de hulpofficieren van de luchtmacht, piloten en navigatoren, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) de bepaling onder 2° wordt aangevuld met de woorden “of lid van de koninklijke familie bedoeld in artikel 2, vijfde lid, van de voornoemde wet van 28 februari 2007 die de basisvorming van kandidaat-hulpofficier met succes heeft gevolgd”;

b) het artikel wordt aangevuld met twee leden, luidende:

“Het lid van de koninklijke familie bedoeld in artikel 2, vijfde lid, van de voornoemde wet van 28 februari 2007, verwerft niet de hoedanigheid van kandidaat-hulpofficier. Hij volgt echter dezelfde regels als de kandidaat-militairen tijdens de basisvorming tot aan de benoeming.

PROJET DE LOI

PHILIPPE,

ROI DES BELGES,

À tous, présents et à venir,

SALUT.

Sur la proposition du ministre de la Défense,

NOUS AVONS ARRÊTÉ ET ARRÊTONS:

Le ministre de la Défense est chargé de présenter en notre nom à la Chambre des représentants le projet de loi dont la teneur suit:

CHAPITRE 1^{ER}**Disposition introductive****Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

CHAPITRE 2

**Modification de la loi du 23 décembre 1955
sur les officiers auxiliaires de la force aérienne,
pilotes et navigateurs**

Art. 2

Dans l'article 6 de la loi du 23 décembre 1955 sur les officiers auxiliaires de la force aérienne, pilotes et navigateurs, les modifications suivantes sont apportées:

a) le 2° est complété par les mots “ou membre de la famille royale visé à l'article 2, alinéa 5, de la loi du 28 février 2007 précitée ayant suivi avec succès la formation de base de candidat officier auxiliaire”;

b) l'article est complété par deux alinéas rédigés comme suit:

“Le membre de la famille royale visé à l'article 2, alinéa 5, de la loi du 28 février 2007 précitée, n'acquiert pas la qualité de candidat officier auxiliaire. Toutefois, il suit les mêmes règles que les candidats militaires pendant la formation de base jusqu'à la nomination. Pendant la

Tijdens de basisvorming is hij gemachtigd om wapens, het uniform en de bijhorende graden zoals bepaald in uitvoering van artikel 4 te dragen.

Het lid van de koninklijke familie bedoeld in het eerste lid, 2°, verwerft de hoedanigheid van hulpofficier de dag volgend op deze tijdens dewelke hij zijn basisvorming met succes heeft beëindigd. Hij wordt benoemd op dezelfde datum, en met dezelfde uitwerking, als deze van de kandidaat-militairen van zijn wervingssessie behalve in geval van verlenging van zijn basisvorming om professionele redenen, waarbij de uitwerking wordt verminderd met de duur van de verlenging.”

Art. 3

In artikel 9 van dezelfde wet van 23 december 1955, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 21 november 2016, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in paragraaf 2^{quater}, wordt het eerste lid aangevuld met de woorden “of indien de militair bedoeld in artikel 2, vijfde lid, van dezelfde wet, gedurende de volledige rendementsperiode bedoeld in artikel 179 in werkelijke dienst is gebleven, onverminderd de bepalingen bedoeld in artikel 2, vijfde lid, 4°, van dezelfde wet”;

b) het artikel wordt aangevuld met de paragraaf 2^{quinquies}, luidende:

“§ 2^{quinquies}. De dienstverbintenis van de hulpofficier wordt van rechtswege verbroken wanneer het lid van de koninklijke familie bedoeld in artikel 2, vijfde lid, van de voornoemde wet van 28 februari 2007 een dotatie ontvangt.”

HOOFDSTUK 3

Wijziging van de wet van 16 mei 2001 houdende statuut van de militairen van het reservekader van de Krijgsmacht

Art. 4

Artikel 10 van de wet van 16 mei 2001 houdende statuut van de militairen van het reservekader van de Krijgsmacht, vervangen bij de wet van 19 juli 2018 en gewijzigd bij de wet van 25 maart 2024, wordt aangevuld met een lid, luidende:

“Het eerste lid, 2°, is niet van toepassing op de militair bedoeld in artikel 2, vijfde lid, van de wet van 28 februari 2007 die een dotatie ontvangt.”

formation de base, il est autorisé à porter les armes, l'uniforme et les grades correspondants comme fixés en exécution de l'article 4.

Le membre de la famille royale visé à l'alinéa 1^{er}, 2°, acquiert la qualité d'officier auxiliaire le jour qui suit celui au cours duquel il a terminé avec succès sa formation de base. Il est nommé à la même date, et avec la même prise d'effet que celle des candidats militaires de sa session de recrutement, excepté en cas de prolongation de sa formation de base pour des raisons professionnelles, pour laquelle la prise d'effet est diminuée de la durée de la prolongation.”

Art. 3

Dans l'article 9 de la même loi du 23 décembre 1955, modifié en dernier lieu par la loi du 21 novembre 2016, les modifications suivantes sont apportées:

a) dans le paragraphe 2^{quater}, l'alinéa 1^{er} est complété par les mots “ou si le militaire visé à l'article 2, alinéa 5, de cette même loi, est resté en service actif pendant toute la période de rendement visée à l'article 179, sous réserve des dispositions visées à l'article 2, alinéa 5, 4°, de cette même loi”;

b) l'article est complété par le paragraphe 2^{quinquies} rédigé comme suit:

“§ 2^{quinquies}. L'engagement de l'officier auxiliaire est résilié de plein droit lorsque le membre de la famille royale visé à l'article 2, alinéa 5 de la loi du 28 février 2007 précitée perçoit une dotation.”

CHAPITRE 3

Modification de la loi du 16 mai 2001 portant statut des militaires du cadre de réserve des Forces armées

Art. 4

L'article 10 de la loi du 16 mai 2001 portant statut des militaires du cadre de réserve des Forces armées, remplacé par la loi du 19 juillet 2018 et modifié par la loi du 25 mars 2024, est complété par un alinéa rédigé comme suit:

“L'alinéa 1^{er}, 2°, ne s'applique pas au militaire visé à l'article 2, alinéa 5, de la loi du 28 février 2007 qui perçoit une dotation.”

Art. 5

Artikel 10*bis* van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 19 juli 2018 en gewijzigd bij de wet van 25 maart 2024, wordt aangevuld met een lid, luidende:

“Het eerste lid, 2°, is niet van toepassing op de militair bedoeld in artikel 2, vijfde lid, van de wet van 28 februari 2007 die een dotatie ontvangt.”

Art. 6

Artikel 11 van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 19 juli 2018 en gewijzigd bij de wet van 25 maart 2024, wordt aangevuld met een lid, luidende:

“Het eerste lid, 2°, is niet van toepassing op de militair bedoeld in artikel 2, vijfde lid, van de wet van 28 februari 2007 die een dotatie ontvangt.”

Art. 7

Artikel 11*bis* van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 19 juli 2018 en gewijzigd bij de wet van 25 maart 2024, wordt aangevuld met een lid, luidende:

“Het eerste lid, 2°, is niet van toepassing op de militair bedoeld in artikel 2, vijfde lid, van de wet van 28 februari 2007 die een dotatie ontvangt.”

Art. 8

Artikel 12 van dezelfde wet, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 25 maart 2024, wordt aangevuld met een lid, luidende:

“Het eerste lid, 2°, is niet van toepassing op de militair bedoeld in artikel 2, vijfde lid, van de wet van 28 februari 2007 die een dotatie ontvangt.”

Art. 9

Artikel 72, eerste lid, van dezelfde wet, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 25 maart 2024, wordt aangevuld met de bepaling onder 7°, luidende:

“7° wanneer het lid van de koninklijke familie bedoeld in artikel 2, vijfde lid, van de wet van 28 februari 2007 een dotatie ontvangt.”

Art. 5

L'article 10*bis* de la même loi, inséré par la loi du 19 juillet 2018 et modifié par la loi du 25 mars 2024, est complété par un alinéa rédigé comme suit:

“L'alinéa 1^{er}, 2°, ne s'applique pas au militaire visé à l'article 2, alinéa 5, de la loi du 28 février 2007 qui perçoit une dotation.”

Art. 6

L'article 11 de la même loi, remplacé par la loi du 19 juillet 2018 et modifié par la loi du 25 mars 2024, est complété par un alinéa rédigé comme suit:

“L'alinéa 1^{er}, 2°, ne s'applique pas au militaire visé à l'article 2, alinéa 5, de la loi du 28 février 2007 qui perçoit une dotation.”

Art. 7

L'article 11*bis* de la même loi, inséré par la loi du 19 juillet 2018 et modifié par la loi du 25 mars 2024, est complété par un alinéa rédigé comme suit:

“L'alinéa 1^{er}, 2°, ne s'applique pas au militaire visé à l'article 2, alinéa 5, de la loi du 28 février 2007 qui perçoit une dotation.”

Art. 8

L'article 12 de la même loi, modifié en dernier lieu par la loi du 25 mars 2024, est complété par un alinéa rédigé comme suit:

“L'alinéa 1^{er}, 2°, ne s'applique pas au militaire visé à l'article 2, alinéa 5, de la loi du 28 février 2007 qui perçoit une dotation.”

Art. 9

L'article 72, alinéa 1^{er}, de la même loi, modifié en dernier lieu par la loi du 25 mars 2024, est complété par le 7° rédigé comme suit:

“7° lorsque le membre de la famille royale visé à l'article 2, alinéa 5, de la loi du 28 février 2007 perçoit une dotation.”

HOOFDSTUK 4

**Wijziging van de wet van 11 november 2002
betreffende de hulpofficieren
van de Krijgsmacht**

Art. 10

Artikel 15 van de wet van 11 november 2002 betreffende de hulpofficieren van de Krijgsmacht wordt aangevuld met de woorden “, met uitzondering van de militair bedoeld in artikel 2, vijfde lid, van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht, die een dotatie ontvangt”.

HOOFDSTUK 5

**Wijziging van de wet van 27 maart 2003
betreffende het statuut van de militaire
muzikanten en tot wijziging van verschillende
wetten van toepassing op het personeel
van Landsverdediging**

Art. 11

Artikel 23, gewijzigd bij de wet van 21 november 2016, wordt aangevuld met twee leden, luidende:

“Het lid van de koninklijke familie bedoeld in artikel 2, vijfde lid, van de wet van 28 februari 2007, verwerft niet de hoedanigheid van kandidaat-muzikant. Hij volgt echter dezelfde regels als de kandidaat-muzikant tot aan de benoeming. Tijdens de basisvorming is hij gemachtigd om wapens, het uniform en de bijhorende graden bedoeld in artikel 31, §§ 1 en 2, te dragen.

Het lid van de koninklijke familie bedoeld in het vijfde lid verwerft de hoedanigheid van muzikant de dag volgend op deze tijdens dewelke hij zijn basisvorming met succes heeft beëindigd. Hij wordt benoemd op dezelfde datum, en met dezelfde uitwerking, als deze van de kandidaat-militairen van zijn wervingssessie behalve in geval van verlenging van zijn basisvorming om professionele redenen, waarbij de uitwerking wordt verminderd met de duur van de verlenging.”

CHAPITRE 4

**Modification de la loi du 11 novembre 2002
relative aux officiers auxiliaires
des Forces armées**

Art. 10

L'article 15 de la loi du 11 novembre 2002 relative aux officiers auxiliaires des Forces armées est complété par les mots “, à l'exception du militaire visé à l'article 2, alinéa 5, de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées, qui perçoit une dotation”.

CHAPITRE 5

**Modification de la loi
du 27 mars 2003 relative au statut
des musiciens militaires et modifiant
diverses lois applicables
au personnel de la Défense**

Art. 11

L'article 23, modifié par la loi du 21 novembre 2016, est complété par deux alinéas rédigés comme suit:

“Le membre de la famille royale visé à l'article 2, alinéa 5, de la loi du 28 février 2007, n'acquiert pas la qualité de candidat musicien. Toutefois, il suit les mêmes règles que le candidat musicien jusqu'à la nomination. Il est autorisé à porter les armes, l'uniforme et les grades correspondants visés à l'article 31, §§ 1^{er} et 2, pendant la formation de base.

Le membre de la famille royale visé à l'alinéa 5 acquiert la qualité de musicien le jour qui suit celui au cours duquel il a terminé avec succès sa formation de base. Il est nommé à la même date, et avec la même prise d'effet que celle des candidats militaires de sa session de recrutement, excepté en cas de prolongation de sa formation de base pour des raisons professionnelles, pour laquelle la prise d'effet est diminuée de la durée de la prolongation.”

HOOFDSTUK 6

**Wijziging van de wet van 28 februari 2007
tot vaststelling van het statuut van de militairen
en kandidaat-militairen van het actief kader
van de Krijgsmacht**

Art. 12

Artikel 2 van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht, vervangen bij de wet van 31 juli 2013 en gewijzigd bij de wetten van 30 augustus 2013 en 21 november 2016, wordt aangevuld met drie leden, luidende:

“De bepalingen van deze wet zijn evenwel van toepassing op de leden van de koninklijke familie die de titel Prins of Prinses van België dragen, die overeenkomstig artikel 85 van de Grondwet potentiële erfgenamen van de Troon zijn en die geen jaarlijkse dotatie ontvangen, met uitzondering:

1° van de classificatie na de selectieproeven bedoeld in artikel 9, eerste lid, 8°;

2° van het verwerven en het verlies van de hoedanigheid van kandidaat-militair bedoeld in de artikelen 21 en 21/1;

3° van bepalingen die van toepassing zijn op een kandidaat-militair bedoeld in de artikelen 79 tot 83/2;

4° van bepalingen betreffende de rendementsperiode in verband met de basisvorming, bedoeld in artikel 179, § 1, 1° en 4°.

Het lid van de koninklijke familie bedoeld in het vijfde lid verwerft niet de hoedanigheid van kandidaat-militair. Hij volgt echter dezelfde regels als de kandidaat-militairen tijdens de basisvorming tot aan de benoeming. Tijdens de basisvorming is hij gemachtigd om wapens, het uniform en de bijhorende graden bedoeld in de artikelen 80 en 81, § 1, eerste lid, te dragen.

Het lid van de koninklijke familie bedoeld in het vijfde lid verwerft de hoedanigheid van officier, onderofficier of vrijwilliger de dag volgend op deze tijdens dewelke hij zijn basisvorming met succes heeft beëindigd. Hij wordt benoemd op dezelfde datum, en met dezelfde uitwerking, als deze van de kandidaat-militairen van zijn wervingssessie behalve in geval van verlenging van zijn basisvorming om professionele redenen, waarbij de uitwerking wordt verminderd met de duur van de verlenging.”

CHAPITRE 6

**Modification de la loi du 28 février 2007
fixant le statut des militaires et
candidats militaires du cadre actif
des Forces armées**

Art. 12

L'article 2 de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées, remplacé par la loi du 31 juillet 2013 et modifié par les lois des 30 août 2013 et 21 novembre 2016, est complété par trois alinéas rédigés comme suit:

“Toutefois, les dispositions de la présente loi sont applicables aux membres de la famille royale qui portent le titre de Prince ou de Princesse de Belgique, qui sont conformément à l'article 85 de la Constitution des héritiers potentiels au Trône et qui ne bénéficient pas d'une dotation annuelle, à l'exception:

1° de la classification après les épreuves de sélection visée à l'article 9, alinéa 1^{er}, 8°;

2° de l'acquisition et du retrait de la qualité de candidat militaire visés aux articles 21 et 21/1;

3° des dispositions qui sont d'application à un candidat militaire visées aux articles 79 à 83/2;

4° des dispositions relatives à la période de rendement liée à la formation de base, visées à l'article 179, § 1^{er}, 1° et 4°.

Le membre de la famille royale visé à l'alinéa 5 n'acquiert pas la qualité de candidat militaire. Toutefois, il suit les mêmes règles que les candidats militaires pendant la formation de base jusqu'à la nomination. Il est autorisé à porter les armes, l'uniforme et les grades correspondants visés aux articles 80 et 81, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, pendant la formation de base.

Le membre de la famille royale visé à l'alinéa 5 acquiert la qualité d'officier, sous-officier ou volontaire le jour qui suit celui au cours duquel il a terminé avec succès sa formation de base. Il est nommé à la même date, et avec la même prise d'effet, que celle des candidats militaires de sa session de recrutement, excepté en cas de prolongation de sa formation de base pour des raisons professionnelles, pour laquelle la prise d'effet est diminuée de la durée de la prolongation.”

Art. 13

Artikel 22 van dezelfde wet vervangen bij de wet van 31 juli 2013 en gewijzigd bij de wet van 30 april 2018, wordt aangevuld met de bepaling onder 9°, luidende:

“9° bedoeld in artikel 2, vijfde lid, een dotatie ontvangt.”

Art. 14

In artikel 25, § 2, van dezelfde wet, gewijzigd bij de wetten van 31 juli 2013 en 30 april 2018, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid, worden de woorden “, de officieren bedoeld in artikel 2, vijfde lid, die een masterdiploma hebben behaald aan een instelling bedoeld in artikel 5, § 1, 1°,” ingevoegd tussen de woorden “dierenarts of apotheker” en de woorden “en de officieren bedoeld in artikel 119.”;

2° het tweede lid wordt aangevuld met de woorden “en in artikel 2, vijfde lid, die een bachelor hebben behaald of een door een instelling van universitair of gelijkwaardig niveau uitgereikt diploma”.

Art. 15

Artikel 52, § 4, eerste lid, van dezelfde wet wordt aangevuld met de woorden “of indien de militair bedoeld in artikel 2, vijfde lid, gedurende de volledige rendementsperiode bedoeld in artikel 179 in werkelijke dienst is gebleven, onverminderd de bepalingen bedoeld in artikel 2, vijfde lid, 4°”.

HOOFDSTUK 7

**Wijziging van de wet van 30 augustus 2013
tot instelling van de militaire loopbaan
van beperkte duur**

Art. 16

Artikel 16, eerste lid, van de wet van 30 augustus 2013 tot instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur, gewijzigd bij de wet van 19 juli 2018, wordt aangevuld met de bepaling onder 9°, luidende:

“9° een dotatie ontvangt als lid van de koninklijke familie bedoeld in artikel 2, vijfde lid, van de voornoemde wet van 28 februari 2007.”

Art. 13

L'article 22 de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2013 et modifié par la loi du 30 avril 2018, est complété par le 9° rédigé comme suit:

“9° visé à l'article 2, alinéa 5, perçoit une dotation.”

Art. 14

À l'article 25, § 2, de la même loi, modifié par les lois des 31 juillet 2013 et 30 avril 2018, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l'alinéa 1^{er}, les mots “, les officiers visés à l'article 2, alinéa 5, qui ont obtenu un master dans une institution visée à l'article 5, § 1^{er}, 1°,” sont insérés entre les mots “vétérinaire ou pharmacien” et les mots “et les officiers visés à l'article 119.”;

2° l'alinéa 2 est complété par les mots “et à l'article 2, alinéa 5, qui ont obtenu un bachelier ou un diplôme délivré par une institution de niveau universitaire ou équivalent”.

Art. 15

L'article 52, § 4, alinéa 1^{er}, de la même loi est complété par les mots “ou si le militaire visé à l'article 2, alinéa 5, est resté en service actif pendant toute la période de rendement visée à l'article 179, sous réserve des dispositions visées à l'article 2, alinéa 5, 4°”.

CHAPITRE 7

**Modification de la loi du 30 août 2013
instituant la carrière militaire
à durée limitée**

Art. 16

L'article 16, alinéa 1^{er}, de la loi du 30 août 2013 instituant la carrière militaire à durée limitée, modifié par la loi du 19 juillet 2018, est complété par le 9° rédigé comme suit:

“9° perçoit une dotation en tant que membre de la famille royale visé à l'article 2, alinéa 5, de la loi du 28 février 2007 précitée.”

Art. 17

Artikel 24 van dezelfde wet wordt aangevuld met één lid, luidende:

“Het eerste lid is niet van toepassing op de militair bedoeld in artikel 2, vijfde lid, van de voornoemde wet van 28 februari 2007 die een dotatie ontvangt.”

HOOFDSTUK 8

Slotbepaling

Art. 18

Deze wet heeft uitwerking met ingang van 1 juni 2026.

Île d'Yeu, 4 augustus 2026

FILIP

VAN KONINGSWEGE:

De minister van Defensie,

Theo Francken

Art. 17

L'article 24 de la même loi est complété par un alinéa rédigé comme suit:

“L'alinéa 1^{er} ne s'applique pas au militaire visé à l'article 2, alinéa 5, de la loi du 28 février 2007 précitée, qui perçoit une dotation.”

CHAPITRE 8

Disposition finale

Art. 18

La présente loi produit ses effets le 1^{er} juin 2026.

Île d'Yeu, le 4 août 2026

PHILIPPE

PAR LE ROI:

Le ministre de la Défense,

Theo Francken

Coördinatie van de artikelen

Basistekst

Tekst aangepast aan het wetsontwerp

Wet van 23 december 1955 betreffende de hulpofficieren van de luchtmacht, piloten en navigatoren

Art. 6

Niemand mag tot hulponderluitenant bij de luchtmacht benoemd worden:

- 1° indien hij de leeftijd van 19 jaar niet bereikt heeft;
- 2° indien hij geen kandidaat-hulpofficier is;
- 3° indien hij niet voldaan heeft aan een vakproef onder de voorwaarden die de Koning bepaalt;
- 4° indien hij de voorwaarden, die de Koning kan bepalen, niet vervult.

Art. 6

Niemand mag tot hulponderluitenant bij de luchtmacht benoemd worden:

- 1° indien hij de leeftijd van 19 jaar niet bereikt heeft;
- 2° indien hij geen kandidaat-hulpofficier is **of lid van de koninklijke familie bedoeld in artikel 2, vijfde lid, van de voornoemde wet van 28 februari 2007 die de basisvorming van kandidaat-hulpofficier met succes heeft gevolgd;**
- 3° indien hij niet voldaan heeft aan een vakproef onder de voorwaarden die de Koning bepaalt;
- 4° indien hij de voorwaarden, die de Koning kan bepalen, niet vervult.

Het lid van de koninklijke familie bedoeld in artikel 2, vijfde lid, van de voornoemde wet van 28 februari 2007, verwerft niet de hoedanigheid van kandidaat-hulpofficier. Hij volgt echter dezelfde regels als de kandidaat-militairen tijdens de basisvorming tot aan de benoeming. Tijdens de basisvorming is hij gemachtigd om wapens, het uniform en de bijhorende graden zoals bepaald in uitvoering van artikel 4 te dragen.

Het lid van de koninklijke familie bedoeld in het eerste lid, 2°, verwerft de hoedanigheid van hulpofficier de dag volgend op deze tijdens dewelke hij zijn basisvorming met succes heeft beëindigd. Hij wordt benoemd op dezelfde datum, en met dezelfde uitwerking, als deze van de kandidaat-militairen van zijn wervingssessie behalve in geval van verlenging van zijn basisvorming om professionele redenen, waarbij de uitwerking wordt verminderd met de duur van de verlenging.

Art. 9

§ 1. De Koning kan, door gemotiveerd besluit, de dienstverbintenis van de hulpofficier verbreken om tuchtrekenen, morele ongeschiktheid of beroepsonbekwaamheid, na advies van een onderzoekscommissie, en wegens lichamelijke ongeschiktheid, overeenkomstig het advies van een geneeskundige commissie.

Art. 9

§ 1. De Koning kan, door gemotiveerd besluit, de dienstverbintenis van de hulpofficier verbreken om tuchtrekenen, morele ongeschiktheid of beroepsonbekwaamheid, na advies van een onderzoekscommissie, en wegens lichamelijke ongeschiktheid, overeenkomstig het advies van een geneeskundige commissie.

De Koning bepaalt de samenstelling van deze commissies, alsmede de te volgen procedure.

De dienstverbreking uitgesproken in toepassing van lid 1, brengt het verlies van de rang mede.

§ 2. (Wet van 26 Apr 09. - De hulpofficier kan op elk ogenblik schriftelijk de verbreking van zijn dienstverbintenis aanvragen. Deze verbreking heeft pas uitwerking wanneer de Koning of de overheid die Hij aanduidt, het heeft aanvaard.

De verbreking van de dienstverbintenis (Wet van 31 Jul 13. – die aanvaard werd,) heeft uitwerking, naargelang het geval:

- 1° ten laatste drie maanden na de datum van indienen van de aanvraag (Wet van 21 Nov 16. – , behalve indien de betrokken hulpofficier een latere uitwerking vraagt dan de drie voornoemde maanden);
- 2° indien het dienstbelang het vereist teneinde de operationele capaciteiten van de Krijgsmacht te vrijwaren, op de datum bepaald door de Koning of de overheid die Hij aanduidt, maar ten laatste negen maanden na de datum van indienen van de aanvraag).

(Wet van 16 Mar 00. - **§ 2bis.** De Koning of de overheid die Hij aanduidt, kan de aanvraag weigeren indien hij oordeelt dat het strijdig is met het dienstbelang).

(Wet van 16 Mar 00. - **§ 2ter.** De dienstverbreking is steeds strijdig met het dienstbelang in de volgende gevallen :

- 1° wanneer de betrokken hulpofficier minder dan drie jaar in werkelijke dienst is gebleven tijdens de periode volgend op de vorming op basis waarvan de rendementsperiode bedoeld in artikel (Wet van 21 Nov 16. – 179 van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht);
- 2° in geval van mobilisatie;
- 3° in periode van oorlog (Wet van 21 Nov 16. – of in periode van crisis);
- 4° indien de betrokken hulpofficier zijn aanvraag indient wanneer hij zich in periode van vrede in de deelstand "in operationele inzet" bevindt of (Wet van 21 Nov 16. – effectief deel uitmaakt van een detachement dat zich voorbereidt) met het oog op deze inzet);

De Koning bepaalt de samenstelling van deze commissies, alsmede de te volgen procedure.

De dienstverbreking uitgesproken in toepassing van lid 1, brengt het verlies van de rang mede.

§ 2. (Wet van 26 Apr 09. - De hulpofficier kan op elk ogenblik schriftelijk de verbreking van zijn dienstverbintenis aanvragen. Deze verbreking heeft pas uitwerking wanneer de Koning of de overheid die Hij aanduidt, het heeft aanvaard.

De verbreking van de dienstverbintenis (Wet van 31 Jul 13. – die aanvaard werd,) heeft uitwerking, naargelang het geval:

- 1° ten laatste drie maanden na de datum van indienen van de aanvraag (Wet van 21 Nov 16. – , behalve indien de betrokken hulpofficier een latere uitwerking vraagt dan de drie voornoemde maanden);
- 2° indien het dienstbelang het vereist teneinde de operationele capaciteiten van de Krijgsmacht te vrijwaren, op de datum bepaald door de Koning of de overheid die Hij aanduidt, maar ten laatste negen maanden na de datum van indienen van de aanvraag).

(Wet van 16 Mar 00. - **§ 2bis.** De Koning of de overheid die Hij aanduidt, kan de aanvraag weigeren indien hij oordeelt dat het strijdig is met het dienstbelang).

(Wet van 16 Mar 00. - **§ 2ter.** De dienstverbreking is steeds strijdig met het dienstbelang in de volgende gevallen :

- 1° wanneer de betrokken hulpofficier minder dan drie jaar in werkelijke dienst is gebleven tijdens de periode volgend op de vorming op basis waarvan de rendementsperiode bedoeld in artikel (Wet van 21 Nov 16. – 179 van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht);
- 2° in geval van mobilisatie;
- 3° in periode van oorlog (Wet van 21 Nov 16. – of in periode van crisis);
- 4° indien de betrokken hulpofficier zijn aanvraag indient wanneer hij zich in periode van vrede in de deelstand "in operationele inzet" bevindt of (Wet van 21 Nov 16. – effectief deel uitmaakt van een detachement dat zich voorbereidt) met het oog op deze inzet);

(Wet van 16 Jul 05. - 5° wanneer, in periode van vrede, de crisistoestand afgekondigd wordt voor het reservekader).

(Wet van 16 Mar 00. - **§ 2quater.** Behoudens in de door de Koning of de overheid die Hij aanduidt, uitdrukkelijk gemotiveerde uitzonderingsgevallen, is de aanvraag bedoeld in § 2bis, niet strijdig met het dienstbelang wanneer de betrokken hulpofficier in werkelijke dienst is gebleven gedurende de volledige rendementsperiode bedoeld in artikel (Wet van 21 Nov 16. – 179 van voornoemde wet van 28 februari 2007).

Zowel in het uitdrukkelijk gemotiveerde uitzonderingsgeval bedoeld in het eerste lid, als in het geval van een aanvraag tot ontslag dat uitwerking heeft na de periode bedoeld in § 2ter, 1°, maar voor het einde van de rendementsperiode bedoeld in artikel (Wet van 21 Nov 16. – 179 van voornoemde wet van 28 februari 2007) verkrijgt de betrokken hulpofficier, in zoverre hij zijn aanvraag niet formeel heeft ingetrokken, zijn dienstverbreking ten laatste vijf jaar na de beslissing tot weigering van de voornoemde ontslagaanvraag).

(Wet van 16 Jul 05. - 5° wanneer, in periode van vrede, de crisistoestand afgekondigd wordt voor het reservekader).

(Wet van 16 Mar 00. - **§ 2quater.** Behoudens in de door de Koning of de overheid die Hij aanduidt, uitdrukkelijk gemotiveerde uitzonderingsgevallen, is de aanvraag bedoeld in § 2bis, niet strijdig met het dienstbelang wanneer de betrokken hulpofficier in werkelijke dienst is gebleven gedurende de volledige rendementsperiode bedoeld in artikel (Wet van 21 Nov 16. – 179 van voornoemde wet van 28 februari 2007) **of indien de militair bedoeld in artikel 2, vijfde lid, van dezelfde wet, gedurende de volledige rendementsperiode bedoeld in artikel 179 in werkelijke dienst is gebleven, onverminderd de bepalingen bedoeld in artikel 2, vijfde lid, 4°, van dezelfde wet.**

Zowel in het uitdrukkelijk gemotiveerde uitzonderingsgeval bedoeld in het eerste lid, als in het geval van een aanvraag tot ontslag dat uitwerking heeft na de periode bedoeld in § 2ter, 1°, maar voor het einde van de rendementsperiode bedoeld in artikel (Wet van 21 Nov 16. – 179 van voornoemde wet van 28 februari 2007) verkrijgt de betrokken hulpofficier, in zoverre hij zijn aanvraag niet formeel heeft ingetrokken, zijn dienstverbreking ten laatste vijf jaar na de beslissing tot weigering van de voornoemde ontslagaanvraag).

§ 2quinquies. De dienstverbintenis van de hulpofficier wordt van rechtswege verbroken wanneer het lid van de koninklijke familie bedoeld in artikel 2, vijfde lid, van de voornoemde wet van 28 februari 2007 een dotatie ontvangt.

Wet van 16 mei 2001 houdende statuut van de militairen van het reservekader van de Krijgsmacht

Art. 10

(Wet van 19 Jul 18. – Naast de officieren van niveau A die met toepassing van artikel 7 zijn aangeworven, worden tot de categorie van de reserveofficieren van niveau A van de Krijgsmacht toegelaten, met de graad die zij bezitten en met hun anciënniteit in die graad:

Art. 10

(Wet van 19 Jul 18. – Naast de officieren van niveau A die met toepassing van artikel 7 zijn aangeworven, worden tot de categorie van de reserveofficieren van niveau A van de Krijgsmacht toegelaten, met de graad die zij bezitten en met hun anciënniteit in die graad:

1° op hun verzoek en voor zover de kaderbehoeften van de Krijgsmacht het toelaten: (Wet van 25 Mar 24. - de voormalige beroepsofficieren van niveau A die voor een andere reden dan lichamelijke ongeschiktheid gepensioneerd werden) met toepassing van de gecoördineerde wetten op de militaire pensioenen;

2° van rechtswege voor een duur van tien jaar, zonder evenwel de maximale leeftijdsgrens bepaald in artikel 73, te overschrijden:

- a) de beroepsofficieren van niveau A van wie het ontslag uit het ambt aanvaard is;
- b) de officieren van niveau A aangeworven voor een loopbaan van beperkte duur bedoeld in artikel 24 van de wet van 30 augustus 2013 tot instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur;
- c) de officieren kapelmeesters van wie het ontslag uit het ambt aanvaard is;

(Wet van 25 Mar 24. – 3° op hun verzoek en voor zover de kaderbehoeften van de Krijgsmacht het toelaten: de voormalige reserveofficieren bedoeld in 2°, nadat de periode tijdens dewelke zij van rechtswege werden toegelaten tot de categorie van de reserveofficieren van niveau A, een einde genomen heeft.)

Art. 10bis

(Wet van 19 Jul 18. – Tot de categorie van de reserveofficieren van niveau B van de Krijgsmacht worden toegelaten, met de graad die zij bezitten en met hun anciënniteit in die graad:

1° op hun verzoek en voor zover de kaderbehoeften van de Krijgsmacht het toelaten: (Wet van 25 Mar 24. – de voormalige beroepsofficieren van niveau B die voor een andere reden dan lichamelijke ongeschiktheid gepensioneerd werden) met toepassing van de gecoördineerde wetten op de militaire pensioenen;

2° van rechtswege voor een duur van tien jaar, zonder evenwel de maximale leeftijdsgrens bepaald in artikel 73, te overschrijden:

1° op hun verzoek en voor zover de kaderbehoeften van de Krijgsmacht het toelaten: (Wet van 25 Mar 24. - de voormalige beroepsofficieren van niveau A die voor een andere reden dan lichamelijke ongeschiktheid gepensioneerd werden) met toepassing van de gecoördineerde wetten op de militaire pensioenen;

2° van rechtswege voor een duur van tien jaar, zonder evenwel de maximale leeftijdsgrens bepaald in artikel 73, te overschrijden:

- a) de beroepsofficieren van niveau A van wie het ontslag uit het ambt aanvaard is;
- b) de officieren van niveau A aangeworven voor een loopbaan van beperkte duur bedoeld in artikel 24 van de wet van 30 augustus 2013 tot instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur;
- c) de officieren kapelmeesters van wie het ontslag uit het ambt aanvaard is;

(Wet van 25 Mar 24. – 3° op hun verzoek en voor zover de kaderbehoeften van de Krijgsmacht het toelaten: de voormalige reserveofficieren bedoeld in 2°, nadat de periode tijdens dewelke zij van rechtswege werden toegelaten tot de categorie van de reserveofficieren van niveau A, een einde genomen heeft.)

Het eerste lid, 2°, is niet van toepassing op de militair bedoeld in artikel 2, vijfde lid, van de wet van 28 februari 2007 die een dotatie ontvangt.

Art. 10bis

(Wet van 19 Jul 18. – Tot de categorie van de reserveofficieren van niveau B van de Krijgsmacht worden toegelaten, met de graad die zij bezitten en met hun anciënniteit in die graad:

1° op hun verzoek en voor zover de kaderbehoeften van de Krijgsmacht het toelaten: (Wet van 25 Mar 24. – de voormalige beroepsofficieren van niveau B die voor een andere reden dan lichamelijke ongeschiktheid gepensioneerd werden) met toepassing van de gecoördineerde wetten op de militaire pensioenen;

2° van rechtswege voor een duur van tien jaar, zonder evenwel de maximale leeftijdsgrens bepaald in artikel 73, te overschrijden:

- a) de beroepsofficieren van niveau B van wie het ontslag uit het ambt aanvaard is;
- b) de hulpofficieren van wie de dienstneming op aanvraag verbroken wordt of verstrijkt;
- c) de officieren van niveau B aangeworven voor een loopbaan van beperkte duur bedoeld in artikel 24 van de wet van 30 augustus 2013 tot instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur;
- d) de officieren EVMI bedoeld in artikel 48 van de wet van 10 januari 2010 tot instelling van de vrijwillige militaire inzet en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het militair personeel);

(Wet van 25 Mar 24. – 3° op hun verzoek en voor zover de kaderbehoeften van de Krijgsmacht het toelaten: de voormalige reserveofficieren bedoeld in 2°, nadat de periode tijdens dewelke zij van rechtswege werden toegelaten tot de categorie van de reserveofficieren van niveau B, een einde genomen heeft.)

Art. 11

(Wet van 19 Jul 18. – Naast de onderofficieren van niveau B die met toepassing van artikel 7 zijn aangeworven, worden tot de categorie van de reserveonderofficieren van niveau B van de Krijgsmacht toegelaten, met de graad die zij bezitten en met hun anciënniteit in die graad:

- 1° op hun verzoek en voor zover de kaderbehoeften van de Krijgsmacht het toelaten: (Wet van 25 Mar 24. – de voormalige beroepsonderofficieren van niveau B die voor een andere reden dan lichamelijke ongeschiktheid gepensioneerd werden) met toepassing van de gecoördineerde wetten op de militaire pensioenen;
- 2° van rechtswege voor een duur van tien jaar, zonder evenwel de maximale leeftijdsgrens bepaald in artikel 73, te overschrijden:
 - a) de beroepsonderofficieren van niveau B van wie het ontslag uit het ambt aanvaard is;

- a) de beroepsofficieren van niveau B van wie het ontslag uit het ambt aanvaard is;
- b) de hulpofficieren van wie de dienstneming op aanvraag verbroken wordt of verstrijkt;
- c) de officieren van niveau B aangeworven voor een loopbaan van beperkte duur bedoeld in artikel 24 van de wet van 30 augustus 2013 tot instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur;
- d) de officieren EVMI bedoeld in artikel 48 van de wet van 10 januari 2010 tot instelling van de vrijwillige militaire inzet en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het militair personeel);

(Wet van 25 Mar 24. – 3° op hun verzoek en voor zover de kaderbehoeften van de Krijgsmacht het toelaten: de voormalige reserveofficieren bedoeld in 2°, nadat de periode tijdens dewelke zij van rechtswege werden toegelaten tot de categorie van de reserveofficieren van niveau B, een einde genomen heeft.)

Het eerste lid, 2°, is niet van toepassing op de militair bedoeld in artikel 2, vijfde lid, van de wet van 28 februari 2007 die een dotatie ontvangt.

Art. 11

(Wet van 19 Jul 18. – Naast de onderofficieren van niveau B die met toepassing van artikel 7 zijn aangeworven, worden tot de categorie van de reserveonderofficieren van niveau B van de Krijgsmacht toegelaten, met de graad die zij bezitten en met hun anciënniteit in die graad:

- 1° op hun verzoek en voor zover de kaderbehoeften van de Krijgsmacht het toelaten: (Wet van 25 Mar 24. – de voormalige beroepsonderofficieren van niveau B die voor een andere reden dan lichamelijke ongeschiktheid gepensioneerd werden) met toepassing van de gecoördineerde wetten op de militaire pensioenen;
- 2° van rechtswege voor een duur van tien jaar, zonder evenwel de maximale leeftijdsgrens bepaald in artikel 73, te overschrijden:
 - a) de beroepsonderofficieren van niveau B van wie het ontslag uit het ambt aanvaard is;

- b) de onderofficieren van niveau B aangeworven voor een loopbaan van beperkte duur bedoeld in artikel 24 van de wet van 30 augustus 2013 tot instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur;
- c) de onderofficieren muzikanten van wie het ontslag uit het ambt aanvaard is);

(Wet van 25 Mar 24. – 3° op hun verzoek en voor zover de kaderbehoeften van de Krijgsmacht het toelaten: de voormalige reserveonderofficieren bedoeld in 2°, nadat de periode tijdens dewelke zij van rechtswege werden toegelaten tot de categorie van de reserveonderofficieren van niveau B, een einde genomen heeft.)

Art.11bis

(Wet van 19 Jul 18. – Naast de onderofficieren van niveau C die met toepassing van artikel 7 zijn aangeworven, worden tot de categorie van de reserveonderofficieren van niveau C van de Krijgsmacht toegelaten, met de graad die zij bezitten en met hun anciënniteit in die graad:

- 1° op hun verzoek en voor zover de kaderbehoeften van de Krijgsmacht het toelaten: (Wet van 25 Mar 24. – de voormalige beroepsonderofficieren van niveau C die voor een andere reden dan lichamelijke ongeschiktheid gepensioneerd werden) met toepassing van de gecoördineerde wetten op de militaire pensioenen;
- 2° van rechtswege voor een duur van tien jaar, zonder evenwel de maximale leeftijdsgrens bepaald in artikel 73, te overschrijden:
 - a) de beroepsonderofficieren van niveau C van wie het ontslag uit het ambt aanvaard is;
 - b) de onderofficieren van niveau C aangeworven voor een loopbaan van beperkte duur bedoeld in artikel 24 van de wet van 30 augustus 2013 tot instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur;

- b) de onderofficieren van niveau B aangeworven voor een loopbaan van beperkte duur bedoeld in artikel 24 van de wet van 30 augustus 2013 tot instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur;
- c) de onderofficieren muzikanten van wie het ontslag uit het ambt aanvaard is);

(Wet van 25 Mar 24. – 3° op hun verzoek en voor zover de kaderbehoeften van de Krijgsmacht het toelaten: de voormalige reserveonderofficieren bedoeld in 2°, nadat de periode tijdens dewelke zij van rechtswege werden toegelaten tot de categorie van de reserveonderofficieren van niveau B, een einde genomen heeft.)

Het eerste lid, 2°, is niet van toepassing op de militair bedoeld in artikel 2, vijfde lid, van de wet van 28 februari 2007 die een dotatie ontvangt.

Art.11bis

(Wet van 19 Jul 18. – Naast de onderofficieren van niveau C die met toepassing van artikel 7 zijn aangeworven, worden tot de categorie van de reserveonderofficieren van niveau C van de Krijgsmacht toegelaten, met de graad die zij bezitten en met hun anciënniteit in die graad:

- 1° op hun verzoek en voor zover de kaderbehoeften van de Krijgsmacht het toelaten: (Wet van 25 Mar 24. – de voormalige beroepsonderofficieren van niveau C die voor een andere reden dan lichamelijke ongeschiktheid gepensioneerd werden) met toepassing van de gecoördineerde wetten op de militaire pensioenen;
- 2° van rechtswege voor een duur van tien jaar, zonder evenwel de maximale leeftijdsgrens bepaald in artikel 73, te overschrijden:
 - a) de beroepsonderofficieren van niveau C van wie het ontslag uit het ambt aanvaard is;
 - b) de onderofficieren van niveau C aangeworven voor een loopbaan van beperkte duur bedoeld in artikel 24 van de wet van 30 augustus 2013 tot instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur;

- c) de onderofficieren EVMI bedoeld in artikel 48 van de wet van 10 januari 2010 tot instelling van de vrijwillige militaire inzet en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het militair personeel);

(Wet van 25 Mar 24. – 3° op hun verzoek en voor zover de kaderbehoeften van de Krijgsmacht het toelaten: de voormalige reserveonderofficieren bedoeld in 2°, nadat de periode tijdens dewelke zij van rechtswege werden toegelaten tot de categorie van de reserveonderofficieren van niveau C, een einde genomen heeft.)

Art. 12

Naast de vrijwilligers die met toepassing van artikel 7 zijn aangeworven worden tot de categorie van de reservenvrijwilligers van de krijgsmacht toegelaten, met de graad die zij bezitten en met hun anciënniteit in die graad:

- 1° (Wet van 25 Mar 24. – op hun verzoek en voor zover de kaderbehoeften van de Krijgsmacht het toelaten: de voormalige beroepsvrijwilligers die voor een andere reden dan lichamelijke ongeschiktheid gepensioneerd werden) met toepassing van de gecoördineerde wetten op de militaire pensioenen;
- 2° van rechtswege voor een duur van tien jaar, zonder evenwel de maximale leeftijdsgrens bepaald in artikel 73, te overschrijden:
- a) (Wet van 19 Jul 18. – de beroepsvrijwilligers) van wie het ontslag uit het ambt (Wet van 19 Jul 18. – aanvaard is);
- b) de vrijwilligers (Wet van 19 Jul 18. – aangeworven voor een loopbaan van beperkte duur bedoeld in artikel 24 van de wet van 30 augustus 2013 tot instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur);

(Wet van 10 Jan 10. - c) de vrijwilligers EVMI bedoeld in artikel 48 van de wet van 10 januari 2010 tot instelling van de vrijwillige militaire inzet en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het militair personeel);

- c) de onderofficieren EVMI bedoeld in artikel 48 van de wet van 10 januari 2010 tot instelling van de vrijwillige militaire inzet en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het militair personeel);

(Wet van 25 Mar 24. – 3° op hun verzoek en voor zover de kaderbehoeften van de Krijgsmacht het toelaten: de voormalige reserveonderofficieren bedoeld in 2°, nadat de periode tijdens dewelke zij van rechtswege werden toegelaten tot de categorie van de reserveonderofficieren van niveau C, een einde genomen heeft.)

Het eerste lid, 2°, is niet van toepassing op de militair bedoeld in artikel 2, vijfde lid, van de wet van 28 februari 2007 die een dotatie ontvangt.

Art. 12

Naast de vrijwilligers die met toepassing van artikel 7 zijn aangeworven worden tot de categorie van de reservenvrijwilligers van de krijgsmacht toegelaten, met de graad die zij bezitten en met hun anciënniteit in die graad:

- 1° (Wet van 25 Mar 24. – op hun verzoek en voor zover de kaderbehoeften van de Krijgsmacht het toelaten: de voormalige beroepsvrijwilligers die voor een andere reden dan lichamelijke ongeschiktheid gepensioneerd werden) met toepassing van de gecoördineerde wetten op de militaire pensioenen;
- 2° van rechtswege voor een duur van tien jaar, zonder evenwel de maximale leeftijdsgrens bepaald in artikel 73, te overschrijden:
- a) (Wet van 19 Jul 18. – de beroepsvrijwilligers) van wie het ontslag uit het ambt (Wet van 19 Jul 18. – aanvaard is);
- b) de vrijwilligers (Wet van 19 Jul 18. – aangeworven voor een loopbaan van beperkte duur bedoeld in artikel 24 van de wet van 30 augustus 2013 tot instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur);

(Wet van 10 Jan 10. - c) de vrijwilligers EVMI bedoeld in artikel 48 van de wet van 10 januari 2010 tot instelling van de vrijwillige militaire inzet en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het militair personeel);

(Wet van 25 Mar 24. – 3° op hun verzoek en voor zover de kaderbehoeften van de Krijgsmacht het toelaten: de voormalige reservevrijwilligers bedoeld in 2°, nadat de periode tijdens dewelke zij van rechtswege werden toegelaten tot de categorie van de reservevrijwilligers, een einde genomen heeft.)

Art. 72

De reservemilitair houdt op tot het reservekader te behoren:

- 1° door ontslag van ambtswege of door ontslag op zijn verzoek bij toepassing van de artikelen 32 (Wet van 30 Dec 08. - , 32bis) en 33;
- 2° door het bereiken van de leeftijdsgrens;
- 3° door het vroegtijdig met definitief verlof zenden wanneer er teveel reservemilitairen zijn;
- 4° door reform;
- 5° (Wet van 19 Jul 18. – wanneer de militair geen onderdaan meer is van een lidstaat van de Europese economische ruimte of van de Zwitserse Bondsstaat, of, in toepassing van de wet van 15 december 1980 betreffende de toegang tot het grondgebied, het verblijf, de vestiging en de verwijdering van vreemdelingen, het voorwerp uitmaakt van een beslissing tot verwijdering van het grondgebied, terugwijzing, of uitzetting);

(Wet van 28 Feb 07. – 6° door het verstrijken van zijn dienstneming of wederdienstneming, indien hij geen nieuwe wederdienstneming aangaat en geen geschorste (Wet van 25 Mar 24. – dienstneming of) wederdienstneming heeft).

De reservemilitair die het reservekader verlaten heeft bij toepassing van het eerste lid, 2°, 3° en 4°, behoudt zijn graad eershalve.

(Wet van 19 Jul 18. – De door de Koning aangewezen overheid (1)) kan hem deze eregraad ontnemen indien hij zich onwaardig getoond heeft hem te behouden.

(Wet van 25 Mar 24. – 3° op hun verzoek en voor zover de kaderbehoeften van de Krijgsmacht het toelaten: de voormalige reservevrijwilligers bedoeld in 2°, nadat de periode tijdens dewelke zij van rechtswege werden toegelaten tot de categorie van de reservevrijwilligers, een einde genomen heeft.)

Het eerste lid, 2°, is niet van toepassing op de militair bedoeld in artikel 2, vijfde lid, van de wet van 28 februari 2007 die een dotatie ontvangt.

Art. 72

De reservemilitair houdt op tot het reservekader te behoren:

- 1° door ontslag van ambtswege of door ontslag op zijn verzoek bij toepassing van de artikelen 32 (Wet van 30 Dec 08. - , 32bis) en 33;
- 2° door het bereiken van de leeftijdsgrens;
- 3° door het vroegtijdig met definitief verlof zenden wanneer er teveel reservemilitairen zijn;
- 4° door reform;
- 5° (Wet van 19 Jul 18. – wanneer de militair geen onderdaan meer is van een lidstaat van de Europese economische ruimte of van de Zwitserse Bondsstaat, of, in toepassing van de wet van 15 december 1980 betreffende de toegang tot het grondgebied, het verblijf, de vestiging en de verwijdering van vreemdelingen, het voorwerp uitmaakt van een beslissing tot verwijdering van het grondgebied, terugwijzing, of uitzetting);

(Wet van 28 Feb 07. – 6° door het verstrijken van zijn dienstneming of wederdienstneming, indien hij geen nieuwe wederdienstneming aangaat en geen geschorste (Wet van 25 Mar 24. – dienstneming of) wederdienstneming heeft);

7° wanneer het lid van de koninklijke familie bedoeld in artikel 2, vijfde lid, van de wet van 28 februari 2007 een dotatie ontvangt.

De reservemilitair die het reservekader verlaten heeft bij toepassing van het eerste lid, 2°, 3° en 4°, behoudt zijn graad eershalve.

(Wet van 19 Jul 18. – De door de Koning aangewezen overheid (2)) kan hem deze eregraad ontnemen indien hij zich onwaardig getoond heeft hem te behouden.

(Wet van 25 Mar 24. – Evenwel, kan de door de Koning aangewezen overheid de voormalige reservemilitair toelaten om opnieuw in het reservekader te worden opgenomen, voor zover hij de leeftijdsgrens bepaaldt in artikel 73, eerste lid, niet overschreden heeft en de kaderbehoeften het vereisen, indien hij de hoedanigheid van reservemilitair heeft verloren:

- 1° door ontslag op zijn verzoek overeenkomstig het eerste lid, 1°;
- 2° door het vroegtijdig met definitief verlof zenden overeenkomstig het eerste lid, 3°;
- 3° door het verlopen van de periode bedoeld in de artikelen 10, 2°, 10bis, 2°, 11, 2°, 11bis, 2°, en 12, 2°;
- 4° door de verbreking van de wederdienstneming bedoeld in artikel 19, § 1, tweede lid, 4°.)

(Wet van 25 Mar 24. – De reservemilitair bedoeld in het vierde lid, ondertekent hiertoe een nieuwe wederdienstneming. Hij ondergaat een verlies van anciënniteit gelijk aan de tijd die sinds het verlies van de hoedanigheid van reservemilitair verlopen is.)

(Wet van 25 Mar 24. – Evenwel, kan de door de Koning aangewezen overheid de voormalige reservemilitair toelaten om opnieuw in het reservekader te worden opgenomen, voor zover hij de leeftijdsgrens **bepaald** in artikel 73, eerste lid, niet overschreden heeft en de kaderbehoeften het vereisen, indien hij de hoedanigheid van reservemilitair heeft verloren:

- 1° door ontslag op zijn verzoek overeenkomstig het eerste lid, 1°;
- 2° door het vroegtijdig met definitief verlof zenden overeenkomstig het eerste lid, 3°;
- 3° door het verlopen van de periode bedoeld in de artikelen 10, 2°, 10bis, 2°, 11, 2°, 11bis, 2°, en 12, 2°;
- 4° door de verbreking van de wederdienstneming bedoeld in artikel 19, § 1, tweede lid, 4°.)

(Wet van 25 Mar 24. – De reservemilitair bedoeld in het vierde lid, ondertekent hiertoe een nieuwe wederdienstneming. Hij ondergaat een verlies van anciënniteit gelijk aan de tijd die sinds het verlies van de hoedanigheid van reservemilitair verlopen is.)

Wet van 11 november 2002 betreffende de hulpofficieren van de Krijgsmacht

Art.15

De hulpofficier piloot of ATC waarvan de dienstneming verstrijkt of op zijn aanvraag verbroken wordt, wordt van rechtswege voor een duur van tien jaar tot de categorie van de reserveofficieren toegelaten, met de graad die hij bekleedt en met zijn anciënniteit in die graad.

Art. 15

De hulpofficier piloot of ATC waarvan de dienstneming verstrijkt of op zijn aanvraag verbroken wordt, wordt van rechtswege voor een duur van tien jaar tot de categorie van de reserveofficieren toegelaten, met de graad die hij bekleedt en met zijn anciënniteit in die graad, **met uitzondering van de militair bedoeld in artikel 2, vijfde lid, van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht, die een dotatie ontvangt.**

Wet van 27 maart 2003 betreffende het statuut van de militaire muzikanten en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het personeel van Landsverdediging

Art. 23

Alle wettelijke en reglementaire bepalingen betreffende het statuut van de beroepsofficieren zijn toepasselijk op de kandidaat-officier kapelmeester en op de officier kapelmeester en alle wettelijke en reglementaire bepalingen betreffende het statuut van de beroepsonderofficieren zijn toepasselijk op de kandidaat-onderofficier muzikant en op de onderofficier muzikant, voor zover deze bepalingen niet onverenigbaar zijn met de bepalingen van deze wet en voor zover de reglementaire bepalingen niet onverenigbaar zijn met de reglementaire bepalingen genomen in uitvoering van deze wet.

Art. 23

Alle wettelijke en reglementaire bepalingen betreffende het statuut van de beroepsofficieren zijn toepasselijk op de kandidaat-officier kapelmeester en op de officier kapelmeester en alle wettelijke en reglementaire bepalingen betreffende het statuut van de beroepsonderofficieren zijn toepasselijk op de kandidaat-onderofficier muzikant en op de onderofficier muzikant, voor zover deze bepalingen niet onverenigbaar zijn met de bepalingen van deze wet en voor zover de reglementaire bepalingen niet onverenigbaar zijn met de reglementaire bepalingen genomen in uitvoering van deze wet.

De wettelijke en reglementaire bepalingen betreffende het statuut van de beroepsonderofficieren inzake sociale promotie (Wet van 21 Nov 16. – en de promotie op diploma) zijn evenwel niet toepasselijk op de onderofficier muzikant.

De wettelijke en reglementaire bepalingen betreffende het statuut van de beroepsonderofficieren inzake sociale promotie (Wet van 21 Nov 16. – en de promotie op diploma) zijn evenwel niet toepasselijk op de onderofficier muzikant.

(Wet van 21 Nov 16. – Behalve wanneer anders bepaald in deze wet zijn de bepalingen van de wet van 28 februari 2007 toepasselijk op de kandidaat-beroepsmilitairen niet van toepassing op de kandidaat-muzikant).

(Wet van 21 Nov 16. – Behalve wanneer anders bepaald in deze wet zijn de bepalingen van de wet van 28 februari 2007 toepasselijk op de kandidaat-beroepsmilitairen niet van toepassing op de kandidaat-muzikant).

(Wet van 21 Nov 16. – De artikelen 21/1, eerste lid, 9°, derde lid, 81, § 1, vierde en vijfde lid, 81/3, tweede lid, 3°, 102, eerste lid, 107, derde lid, en 108, tweede lid, van de wet van 28 februari 2007, die van toepassing zijn op de kandidaat-militair die geen achttien jaar oud is wanneer een periode van oorlog wordt afgekondigd, zijn toepasselijk op de kandidaat-muzikant).

(Wet van 21 Nov 16. – De artikelen 21/1, eerste lid, 9°, derde lid, 81, § 1, vierde en vijfde lid, 81/3, tweede lid, 3°, 102, eerste lid, 107, derde lid, en 108, tweede lid, van de wet van 28 februari 2007, die van toepassing zijn op de kandidaat-militair die geen achttien jaar oud is wanneer een periode van oorlog wordt afgekondigd, zijn toepasselijk op de kandidaat-muzikant).

Het lid van de koninklijke familie bedoeld in artikel 2, vijfde lid, van de wet van 28 februari 2007, verwerft niet de hoedanigheid van kandidaat-muzikant. Hij volgt echter dezelfde regels als de kandidaat-muzikant tot aan de benoeming. Tijdens de basisvorming is hij gemachtigd om wapens, het uniform en de bijhorende graden bedoeld in artikel 31, §§ 1 en 2, te dragen.

Het lid van de koninklijke familie bedoeld in het vijfde lid verwerft de hoedanigheid van muzikant de dag volgend op deze tijdens dewelke hij zijn basisvorming met succes heeft beëindigd. Hij wordt benoemd op dezelfde datum, en met dezelfde uitwerking, als deze van de kandidaat-militairen van zijn wervingssessie behalve in geval van verlenging van zijn basisvorming om professionele redenen, waarbij de uitwerking wordt verminderd met de duur van de verlenging.

Wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht

Art. 2

(Wet van 31 Jul 13. - Voor de toepassing van deze wet maken deel uit van het actief kader:

- 1° de beroepsmilitairen en kandidaat-beroepsmilitairen;
- 2° de hulpofficieren en kandidaat-hulpofficieren;
- 3° (Wet van 21 Nov 16. – ...);
- 4° de militaire en kandidaat-militaire muzikanten;
- 5° de militairen in vrijwillige militaire inzet;
- 6° de kandidaat-militairen in vrijwillige militaire inzet die geen soldij meer ontvangen;

(Wet van 30 Aug 13. – 7° de militairen en kandidaat-militairen aangeworven voor een loopbaan van beperkte duur).

Behoudens andersluidende bepaling, bepaalt deze wet het statuut van de beroepsmilitairen en van de kandidaat-beroepsmilitairen.

Het statuut van de andere militairen en kandidaat-militairen van het actief kader wordt bepaald:

Art. 2

(Wet van 31 Jul 13. - Voor de toepassing van deze wet maken deel uit van het actief kader:

- 1° de beroepsmilitairen en kandidaat-beroepsmilitairen;
- 2° de hulpofficieren en kandidaat-hulpofficieren;
- 3° (Wet van 21 Nov 16. – ...);
- 4° de militaire en kandidaat-militaire muzikanten;
- 5° de militairen in vrijwillige militaire inzet;
- 6° de kandidaat-militairen in vrijwillige militaire inzet die geen soldij meer ontvangen;

(Wet van 30 Aug 13. – 7° de militairen en kandidaat-militairen aangeworven voor een loopbaan van beperkte duur).

Behoudens andersluidende bepaling, bepaalt deze wet het statuut van de beroepsmilitairen en van de kandidaat-beroepsmilitairen.

Het statuut van de andere militairen en kandidaat-militairen van het actief kader wordt bepaald:

1° voor de hulpofficieren en kandidaat-hulpofficieren, door de wet van 23 december 1955 betreffende de hulpofficieren van de luchtmacht, piloten en navigatoren, en door de wet van 11 november 2002 betreffende de hulpofficieren van de krijgsmacht en hun uitvoeringsbesluiten;

2° (Wet van 21 Nov 16. – ...);

3° voor de militaire en kandidaat-militaire muzikanten, door de wet van 27 maart 2003 betreffende de werving van de militairen en het statuut van de militaire muzikanten en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het personeel van Landsverdediging en haar uitvoeringsbesluiten;

4° voor de militairen en kandidaat-militairen in vrijwillige militaire inzet, door de wet van 10 januari 2010 tot instelling van de vrijwillige militaire inzet en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het militair personeel en haar uitvoeringsbesluiten;

(Wet van 30 Aug 13. – 5° voor de militairen en kandidaat-militairen aangeworven voor een loopbaan van beperkte duur, door de wet van 30 augustus 2013 tot instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur).

Behoudens andersluidende bepaling, zijn de bepalingen van deze wet niet van toepassing op de leden van de koninklijke familie).

1° voor de hulpofficieren en kandidaat-hulpofficieren, door de wet van 23 december 1955 betreffende de hulpofficieren van de luchtmacht, piloten en navigatoren, en door de wet van 11 november 2002 betreffende de hulpofficieren van de krijgsmacht en hun uitvoeringsbesluiten;

2° (Wet van 21 Nov 16. – ...);

3° voor de militaire en kandidaat-militaire muzikanten, door de wet van 27 maart 2003 betreffende de werving van de militairen en het statuut van de militaire muzikanten en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het personeel van Landsverdediging en haar uitvoeringsbesluiten;

4° voor de militairen en kandidaat-militairen in vrijwillige militaire inzet, door de wet van 10 januari 2010 tot instelling van de vrijwillige militaire inzet en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het militair personeel en haar uitvoeringsbesluiten;

(Wet van 30 Aug 13. – 5° voor de militairen en kandidaat-militairen aangeworven voor een loopbaan van beperkte duur, door de wet van 30 augustus 2013 tot instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur).

Behoudens andersluidende bepaling, zijn de bepalingen van deze wet niet van toepassing op de leden van de koninklijke familie).

De bepalingen van deze wet zijn evenwel van toepassing op de leden van de koninklijke familie die de titel Prins of Prinses van België dragen, die overeenkomstig artikel 85 van de Grondwet potentiële erfgenamen van de Troon zijn en die geen jaarlijkse dotatie ontvangen, met uitzondering:

1° van de classificatie na de selectieproeven bedoeld in artikel 9, eerste lid, 8°;

2° van het verwerven en het verlies van de hoedanigheid van kandidaat-militair bedoeld in de artikelen 21 en 21/1;

3° van bepalingen die van toepassing zijn op een kandidaat-militair bedoeld in de artikelen 79 tot 83/2;

4° van bepalingen betreffende de rendementsperiode in verband met de basisvorming, bedoeld in artikel 179, § 1, 1° en 4°.

Het lid van de koninklijke familie bedoeld in het vijfde lid verwerft niet de hoedanigheid van kandidaat-militair. Hij volgt echter dezelfde regels als de kandidaat-militairen tijdens de basisvorming tot aan de benoeming. Tijdens de basisvorming is hij gemachtigd om wapens, het uniform en de bijhorende graden bedoeld in de artikelen 80 en 81, § 1, eerste lid, te dragen.

Het lid van de koninklijke familie bedoeld in het vijfde lid verwerft de hoedanigheid van officier, onderofficier of vrijwilliger de dag volgend op deze tijdens dewelke hij zijn basisvorming met succes heeft beëindigd. Hij wordt benoemd op dezelfde datum, en met dezelfde uitwerking, als deze van de kandidaat-militairen van zijn wervingssessie behalve in geval van verlenging van zijn basisvorming om professionele redenen, waarbij de uitwerking wordt verminderd met de duur van de verlenging.

Art. 22

(Wet van 31 Jul 13. – De hoedanigheid van officier, onderofficier of vrijwilliger wordt van rechtswege ontnomen door de Koning of de overheid (1) die Hij aanwijst, wanneer de militair:

- 1° geen onderdaan meer is van een lidstaat van de Europese economische ruimte of van de Zwitserse Bondsstaat, of, in toepassing van de wet van 15 december 1980 betreffende de toegang tot het grondgebied, het verblijf, de vestiging en de verwijdering van vreemdelingen, het voorwerp uitmaakt van een beslissing tot verwijdering van het grondgebied, terugwijzing, of uitzetting; (3)
- 2° definitief op pensioen wordt gesteld;
- 3° de overplaatsing doet zoals bedoeld in de artikelen 141 en 144, 2°;
- 4° een nieuwe beroepsactiviteit aanvangt, zoals bedoeld in artikel 168 in het kader van de externe mobiliteit;
- 5° zijn ontslag op aanvraag verkrijgt;
- 6° definitief uit zijn ambt wordt ontheven overeenkomstig artikel 57, eerste lid, artikel 58 of artikel 59, eerste lid;
- 7° zich in één van de in artikel 72/3 bedoelde gevallen bevindt;

Art. 22

(Wet van 31 Jul 13. – De hoedanigheid van officier, onderofficier of vrijwilliger wordt van rechtswege ontnomen door de Koning of de overheid (2) die Hij aanwijst, wanneer de militair:

- 1° geen onderdaan meer is van een lidstaat van de Europese economische ruimte of van de Zwitserse Bondsstaat, of, in toepassing van de wet van 15 december 1980 betreffende de toegang tot het grondgebied, het verblijf, de vestiging en de verwijdering van vreemdelingen, het voorwerp uitmaakt van een beslissing tot verwijdering van het grondgebied, terugwijzing, of uitzetting; (4)
- 2° definitief op pensioen wordt gesteld;
- 3° de overplaatsing doet zoals bedoeld in de artikelen 141 en 144, 2°;
- 4° een nieuwe beroepsactiviteit aanvangt, zoals bedoeld in artikel 168 in het kader van de externe mobiliteit;
- 5° zijn ontslag op aanvraag verkrijgt;
- 6° definitief uit zijn ambt wordt ontheven overeenkomstig artikel 57, eerste lid, artikel 58 of artikel 59, eerste lid;
- 7° zich in één van de in artikel 72/3 bedoelde gevallen bevindt;

(Wet van 30 Apr 18. - 8° een tweede voltijdse benoeming in vast dienstverband in een andere overheidsdienst heeft, eens die benoeming niet meer vatbaar is voor vernietiging door de Raad van State);

Art. 25

(Wet van 31 Jul 13. - **§ 1.** De personeelscategorieën zijn:

- 1° de “officiëren”, benoemd of aangesteld in een officiersgraad;
- 2° de “onderofficiëren”, benoemd of aangesteld in een onderofficiersgraad;
- 3° de “vrijwilligers”, benoemd of aangesteld in een vrijwilligersgraad).

§ 2. Dienen in de hoedanigheid van officier van niveau A, de officieren bedoeld (Wet van 31 Jul 13. - in § 1, 1°), (Wet van 30 Apr 18. - die aangeworven werden op basis van een master of een master behaalden na een basisvorming in een instelling bedoeld in artikel 5, § 1, 1°, of na een basisvorming van arts, tandarts, dierenarts of apotheker) en de officieren bedoeld in artikel 119.

(Wet van 31 Jul 13. - Dienen in de hoedanigheid van officier van niveau B, de officieren en de onderofficiëren bedoeld in artikel 3, 33°).

Art. 52

§ 1. (Wet van 31 Jul 13. - De militair kan op elk ogenblik zijn ontslag schriftelijk aanbieden. Dit ontslag heeft pas uitwerking wanneer de Koning (Wet van 08 Dec 25-, of de overheid die Hij aanwijst,) (1) voor de officieren (K.B. van 10 Apr 14. - en de door de Koning aangewezen overheid (1) voor de onderofficiëren en de vrijwilligers), het heeft aanvaard.

Het ontslag dat werd aanvaard, heeft uitwerking, naargelang het geval:

- 1° ten laatste drie maanden na de datum van indienen van de aanvraag, behalve indien de betrokken militair een latere uitwerking vraagt dan de drie voornoemde maanden;

(Wet van 30 Apr 18. - 8° een tweede voltijdse benoeming in vast dienstverband in een andere overheidsdienst heeft, eens die benoeming niet meer vatbaar is voor vernietiging door de Raad van State);

9° bedoeld in artikel 2, vijfde lid, een dotatie ontvangt.

Art. 25

(Wet van 31 Jul 13. - **§ 1.** De personeelscategorieën zijn:

- 1° de “officiëren”, benoemd of aangesteld in een officiersgraad;
- 2° de “onderofficiëren”, benoemd of aangesteld in een onderofficiersgraad;
- 3° de “vrijwilligers”, benoemd of aangesteld in een vrijwilligersgraad).

§ 2. Dienen in de hoedanigheid van officier van niveau A, de officieren bedoeld (Wet van 31 Jul 13. - in § 1, 1°), (Wet van 30 Apr 18. - die aangeworven werden op basis van een master of een master behaalden na een basisvorming in een instelling bedoeld in artikel 5, § 1, 1°, of na een basisvorming van arts, tandarts, dierenarts of apotheker), **de officieren bedoeld in artikel 2, vijfde lid, die een masterdiploma hebben behaald aan een instelling bedoeld in artikel 5, § 1, 1°, en de officieren bedoeld in artikel 119.**

(Wet van 31 Jul 13. - Dienen in de hoedanigheid van officier van niveau B, de officieren en de onderofficiëren bedoeld in artikel 3, 33° **en in artikel 2, vijfde lid, die een bachelor hebben behaald of een door een instelling van universitair of gelijkwaardig niveau uitgereikt diploma).**

Art. 52

§ 1. (Wet van 31 Jul 13. - De militair kan op elk ogenblik zijn ontslag schriftelijk aanbieden. Dit ontslag heeft pas uitwerking wanneer de Koning (Wet van 08 Dec 25-, of de overheid die Hij aanwijst,) (1) voor de officieren (K.B. van 10 Apr 14. - en de door de Koning aangewezen overheid (2) voor de onderofficiëren en de vrijwilligers), het heeft aanvaard.

Het ontslag dat werd aanvaard, heeft uitwerking, naargelang het geval:

- 1° ten laatste drie maanden na de datum van indienen van de aanvraag, behalve indien de betrokken militair een latere uitwerking vraagt dan de drie voornoemde maanden;

2° indien het dienstbelang het vereist teneinde de operationele capaciteiten van de Krijgsmacht te vrijwaren, op de datum bepaald door de Koning of de overheid die Hij aanduidt, (Wet van 30 Apr 18. - bedoeld in het eerste lid,) maar ten laatste:

- a) negen maanden na de datum van indienen van de aanvraag voor de officieren;
- b) zes maanden na de datum van indienen van de aanvraag voor de onderofficieren en de vrijwilligers).

§ 2. De overheid bedoeld in § 1 kan het ontslag weigeren indien ze oordeelt dat het strijdig is met het dienstbelang.

§ 3. Het ontslag is steeds strijdig met het dienstbelang in de volgende gevallen:

- 1° (Wet van 08 Dec 25. - opgeheven);
- 2° in periode van crisis;
- 3° in geval van mobilisatie;
- 4° in periode van oorlog;
- 5° indien de betrokken militair (Wet van 31 Jul 13. - ...) zich in periode van vrede in de deelstand "in operationele inzet" bevindt of effectief deel uitmaakt van een detachement dat zich voorbereidt met het oog op deze inzet.

§ 4. Behoudens in de door de Koning of de overheid (1) die Hij aanwijst, uitdrukkelijk gemotiveerde uitzonderingsgevallen, is het ontslag bedoeld in § 2, niet strijdig met het dienstbelang wanneer de betrokken militair in werkelijke dienst is gebleven gedurende de volledige rendementsperiode bedoeld in artikel 179.

Zowel in het uitdrukkelijk gemotiveerde uitzonderingsgeval bedoeld in het eerste lid, als in het geval van een aanvraag tot ontslag dat uitwerking heeft na de periode bedoeld in § 3, 1°, maar voor de afloop van de rendementsperiode bedoeld in artikel 179, verkrijgt de betrokken militair, in zoverre hij zijn ontslagaanvraag niet formeel heeft ingetrokken, zijn ontslag ten laatste drie jaar na de beslissing tot weigering van de voornoemde ontslagaanvraag.

Wet van 30 augustus 2013 tot instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur

2° indien het dienstbelang het vereist teneinde de operationele capaciteiten van de Krijgsmacht te vrijwaren, op de datum bepaald door de Koning of de overheid die Hij aanduidt, (Wet van 30 Apr 18. - bedoeld in het eerste lid,) maar ten laatste:

- a) negen maanden na de datum van indienen van de aanvraag voor de officieren;
- b) zes maanden na de datum van indienen van de aanvraag voor de onderofficieren en de vrijwilligers).

§ 2. De overheid bedoeld in § 1 kan het ontslag weigeren indien ze oordeelt dat het strijdig is met het dienstbelang.

§ 3. Het ontslag is steeds strijdig met het dienstbelang in de volgende gevallen:

- 1° (Wet van 08 Dec 25. - opgeheven);
- 2° in periode van crisis;
- 3° in geval van mobilisatie;
- 4° in periode van oorlog;
- 5° indien de betrokken militair (Wet van 31 Jul 13. - ...) zich in periode van vrede in de deelstand "in operationele inzet" bevindt of effectief deel uitmaakt van een detachement dat zich voorbereidt met het oog op deze inzet.

§ 4. Behoudens in de door de Koning of de overheid (2) die Hij aanwijst, uitdrukkelijk gemotiveerde uitzonderingsgevallen, is het ontslag bedoeld in § 2, niet strijdig met het dienstbelang wanneer de betrokken militair in werkelijke dienst is gebleven gedurende de volledige rendementsperiode bedoeld in artikel 179 **of indien de militair bedoeld in artikel 2, vijfde lid, gedurende de volledige rendementsperiode bedoeld in artikel 179 in werkelijke dienst is gebleven, onverminderd de bepalingen bedoeld in artikel 2, vijfde lid, 4°.**

Zowel in het uitdrukkelijk gemotiveerde uitzonderingsgeval bedoeld in het eerste lid, als in het geval van een aanvraag tot ontslag dat uitwerking heeft na de periode bedoeld in § 3, 1°, maar voor de afloop van de rendementsperiode bedoeld in artikel 179, verkrijgt de betrokken militair, in zoverre hij zijn ontslagaanvraag niet formeel heeft ingetrokken, zijn ontslag ten laatste drie jaar na de beslissing tot weigering van de voornoemde ontslagaanvraag.

Art. 16

De dienstneming van de militair BDL wordt van rechtswege verbroken wanneer hij:

- 1° geen onderdaan meer is van een lidstaat van de Europese economische ruimte of van de Zwitserse Bondsstaat, of, in toepassing van de wet van 15 december 1980 betreffende de toegang tot het grondgebied, het verblijf, de vestiging en de verwijdering van vreemdelingen, het voorwerp uitmaakt van een beslissing tot verwijdering van het grondgebied, terugwijzing, of uitzetting;
- 2° een dienstnemingsakte ondertekent in een andere hoedanigheid van kandidaat-militair van het actief kader;
- 3° definitief op pensioen wordt gesteld wegens lichamelijke ongeschiktheid;

Art. 16

De dienstneming van de militair BDL wordt van rechtswege verbroken wanneer hij:

- 1° geen onderdaan meer is van een lidstaat van de Europese economische ruimte of van de Zwitserse Bondsstaat, of, in toepassing van de wet van 15 december 1980 betreffende de toegang tot het grondgebied, het verblijf, de vestiging en de verwijdering van vreemdelingen, het voorwerp uitmaakt van een beslissing tot verwijdering van het grondgebied, terugwijzing, of uitzetting;
- 2° een dienstnemingsakte ondertekent in een andere hoedanigheid van kandidaat-militair van het actief kader;
- 3° definitief op pensioen wordt gesteld wegens lichamelijke ongeschiktheid;

- | | |
|--|--|
| <p>4° zonder uitstel levenslang of tijdelijk wordt ontzet uit één van de rechten opgesomd in artikel 31, 1° en 6°, van het Strafwetboek;</p> <p>5° niet ten minste het door de Koning bepaald medisch profiel behoudt dat overeenstemt met zijn personeelscategorie;</p> <p>6° de hoedanigheid van kandidaat-militair BDL verliest overeenkomstig artikel 10;</p> <p>7° het oriëntatieverlof, bedoeld in (Wet van 19 Jul 18. - artikel 31), heeft opgenomen;</p> <p>(Wet van 19 Jul 18. - 8° het reclasseringsverlof bedoeld in artikel 31bis, heeft opgenomen).</p> | <p>4° zonder uitstel levenslang of tijdelijk wordt ontzet uit één van de rechten opgesomd in artikel 31, 1° en 6°, van het Strafwetboek;</p> <p>5° niet ten minste het door de Koning bepaald medisch profiel behoudt dat overeenstemt met zijn personeelscategorie;</p> <p>6° de hoedanigheid van kandidaat-militair BDL verliest overeenkomstig artikel 10;</p> <p>7° het oriëntatieverlof, bedoeld in (Wet van 19 Jul 18. - artikel 31), heeft opgenomen;</p> <p>(Wet van 19 Jul 18. - 8° het reclasseringsverlof bedoeld in artikel 31bis, heeft opgenomen);</p> <p>9° als lid van de koninklijke familie bedoeld in artikel 2, vijfde lid, van de wet van 28 februari 2007 een dotatie ontvangt.</p> |
|--|--|

De verbreking van de dienstneming van rechtswege heeft uitwerking van zodra de toestand zich voordoet die ertoe aanleiding geeft.

Art. 24

De militair BDL die niet opgenomen wordt in een andere personeelscategorie van het actief kader zoals bedoeld in de bepalingen van hoofdstuk 8, waarvan de dienstneming is verstreken of op aanvraag werd verbroken en die in zijn periode van opleiding is geslaagd, wordt van rechtswege opgenomen voor een duur van tien jaar in het reservekader, in de personeelscategorie die overeenstemt met de categorie van militair BDL waartoe hij behoorde.

De verbreking van de dienstneming van rechtswege heeft uitwerking van zodra de toestand zich voordoet die ertoe aanleiding geeft.

Art. 24

De militair BDL die niet opgenomen wordt in een andere personeelscategorie van het actief kader zoals bedoeld in de bepalingen van hoofdstuk 8, waarvan de dienstneming is verstreken of op aanvraag werd verbroken en die in zijn periode van opleiding is geslaagd, wordt van rechtswege opgenomen voor een duur van tien jaar in het reservekader, in de personeelscategorie die overeenstemt met de categorie van militair BDL waartoe hij behoorde.

Het eerste lid is niet van toepassing op de militair bedoeld in artikel 2, vijfde lid, van de voornoemde wet van 28 februari 2007 die een dotatie ontvangt.

Coordination des articles

Texte de base

Texte adapté au projet

Loi du 23 décembre 1955 sur les officiers auxiliaires de la force aérienne, pilotes et navigateurs

Art. 6

Nul ne peut être nommé sous-lieutenant auxiliaire de la force aérienne :

- 1° s'il n'a 19 ans accomplis;
- 2° s'il n'est candidat officier auxiliaire
- 3° s'il n'a satisfait à une épreuve professionnelle, aux conditions que le Roi détermine;
- 4° s'il ne remplit les conditions que le Roi peut fixer.

Art. 6

Nul ne peut être nommé sous-lieutenant auxiliaire de la force aérienne :

- 1° s'il n'a 19 ans accomplis;
- 2° s'il n'est candidat officier auxiliaire **ou membre de la famille royale visé à l'article 2, alinéa 5, de la loi du 28 février 2007 précitée ayant suivi avec succès la formation de base de candidat officier auxiliaire;**
- 3° s'il n'a satisfait à une épreuve professionnelle, aux conditions que le Roi détermine;
- 4° s'il ne remplit les conditions que le Roi peut fixer.

Le membre de la famille royale visé à l'article 2, alinéa 5, de la loi du 28 février 2007 précitée, n'acquiert pas la qualité de candidat officier auxiliaire. Toutefois, il suit les mêmes règles que les candidats militaires pendant la formation de base jusqu'à la nomination. Pendant la formation de base, il est autorisé à porter les armes, l'uniforme et les grades correspondants comme fixés en exécution de l'article 4.

Le membre de la famille royale visé à l'alinéa 1^{er}, 2°, acquiert la qualité d'officier auxiliaire le jour qui suit celui au cours duquel il a terminé avec succès sa formation de base. Il est nommé à la même date, et avec la même prise d'effet que celle des candidats militaires de sa session de recrutement, excepté en cas de prolongation de sa formation de base pour des raisons professionnelles, pour laquelle la prise d'effet est diminuée de la durée de la prolongation.

Art. 9

§ 1^{er}. Le Roi peut, par arrêté motivé, résilier l'engagement de l'officier auxiliaire pour motif disciplinaire, d'inaptitude morale ou professionnelle, sur avis d'une commission d'enquête, et pour motif d'inaptitude physique, sur avis conforme d'une commission médicale.

Le Roi détermine la composition de ces commissions, ainsi que la procédure à suivre devant elles.

Art. 9

§ 1^{er}. Le Roi peut, par arrêté motivé, résilier l'engagement de l'officier auxiliaire pour motif disciplinaire, d'inaptitude morale ou professionnelle, sur avis d'une commission d'enquête, et pour motif d'inaptitude physique, sur avis conforme d'une commission médicale.

Le Roi détermine la composition de ces commissions, ainsi que la procédure à suivre devant elles.

La résiliation prononcée en application de l'alinéa 1er entraîne la perte du grade.

§ 2. (Loi du 26 Avr 09. - A tout moment, l'officier auxiliaire peut demander par écrit la résiliation de son engagement. Cette résiliation n'a d'effet que lorsqu'elle est acceptée par le Roi ou l'autorité qu'il détermine.

La résiliation d'engagement (Loi du 31 Jul 13. – qui a été acceptée) prend effet, selon le cas :

- 1° au plus tard trois mois après la date d'introduction de la demande (Loi du 21 Nov 16. –, sauf si l'officier auxiliaire concerné demande une date ultérieure aux trois mois précités);
- 2° si l'intérêt du service l'exige afin de préserver les capacités opérationnelles des Forces armées, à la date fixée par le Roi ou l'autorité qu'il détermine, mais au plus tard neuf mois après la date d'introduction de la demande).

(Loi du 16 Mar 00. - **§ 2bis.** Le Roi ou l'autorité qu'il détermine peut refuser la demande s'il estime qu'elle est contraire à l'intérêt du service).

(Loi du 16 Mar 00. - **§ 2ter.** La résiliation d'engagement est toujours contraire à l'intérêt du service dans les cas suivants:

- 1° si l'officier auxiliaire concerné est resté en service actif durant moins de trois ans au cours de la période suivant la formation qui sert de base au calcul de la période de rendement visée à l'article (Loi du 21 Nov 16. – 179 de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées);
- 2° en cas de mobilisation;
- 3° en période de guerre (Loi du 21 Nov 16. – ou en période de crise);
- 4° si l'officier auxiliaire introduit sa demande alors qu'il se trouve en période de paix dans la sous-position "en engagement opérationnel" ou (Loi du 21 Nov 16. – fait effectivement partie d'un détachement qui se prépare) en vue de cet engagement);

(Loi du 16 Jul 05. - 5° lorsque, en période de paix, la situation de crise est promulguée pour le cadre de réserve).

La résiliation prononcée en application de l'alinéa 1er entraîne la perte du grade.

§ 2. (Loi du 26 Avr 09. - A tout moment, l'officier auxiliaire peut demander par écrit la résiliation de son engagement. Cette résiliation n'a d'effet que lorsqu'elle est acceptée par le Roi ou l'autorité qu'il détermine.

La résiliation d'engagement (Loi du 31 Jul 13. – qui a été acceptée) prend effet, selon le cas :

- 1° au plus tard trois mois après la date d'introduction de la demande (Loi du 21 Nov 16. –, sauf si l'officier auxiliaire concerné demande une date ultérieure aux trois mois précités);
- 2° si l'intérêt du service l'exige afin de préserver les capacités opérationnelles des Forces armées, à la date fixée par le Roi ou l'autorité qu'il détermine, mais au plus tard neuf mois après la date d'introduction de la demande).

(Loi du 16 Mar 00. - **§ 2bis.** Le Roi ou l'autorité qu'il détermine peut refuser la demande s'il estime qu'elle est contraire à l'intérêt du service).

(Loi du 16 Mar 00. - **§ 2ter.** La résiliation d'engagement est toujours contraire à l'intérêt du service dans les cas suivants:

- 1° si l'officier auxiliaire concerné est resté en service actif durant moins de trois ans au cours de la période suivant la formation qui sert de base au calcul de la période de rendement visée à l'article (Loi du 21 Nov 16. – 179 de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées);
- 2° en cas de mobilisation;
- 3° en période de guerre (Loi du 21 Nov 16. – ou en période de crise);
- 4° si l'officier auxiliaire introduit sa demande alors qu'il se trouve en période de paix dans la sous-position "en engagement opérationnel" ou (Loi du 21 Nov 16. – fait effectivement partie d'un détachement qui se prépare) en vue de cet engagement);

(Loi du 16 Jul 05. - 5° lorsque, en période de paix, la situation de crise est promulguée pour le cadre de réserve).

(Loi du 16 Mar 00. - **§ 2quater**. Hormis les cas exceptionnels motivés expressément par le Roi ou l'autorité qu'il détermine, la demande visée au § 2bis, n'est pas contraire à l'intérêt du service si l'officier auxiliaire concerné est resté en service actif pendant toute la période de rendement visée à l'article (Loi du 21 Nov 16. – 179 de la loi du 28 février 2007 précitée).

Aussi bien dans le cas exceptionnel expressément motivé visé à l'alinéa 1er, que dans le cas d'une demande de démission prenant effet après la période visée au § 2ter, 1°, mais avant la fin de la période de rendement visée à l'article (Loi du 21 Nov 16. – 179 de la loi du 28 février 2007 précitée), l'officier auxiliaire concerné obtient sa résiliation d'engagement au plus tard cinq ans après la décision de refus de la démission, pour autant qu'il n'ait pas formellement retiré sa demande de résiliation d'engagement).

(Loi du 16 Mar 00. - **§ 2quater**. Hormis les cas exceptionnels motivés expressément par le Roi ou l'autorité qu'il détermine, la demande visée au § 2bis, n'est pas contraire à l'intérêt du service si l'officier auxiliaire concerné est resté en service actif pendant toute la période de rendement visée à l'article (Loi du 21 Nov 16. – 179 de la loi du 28 février 2007 précitée) **ou si le militaire visé à l'article 2, alinéa 5, de cette même loi, est resté en service actif pendant toute la période de rendement visée à l'article 179, sous réserve des dispositions visées à l'article 2, alinéa 5, 4°, de cette même loi.**

Aussi bien dans le cas exceptionnel expressément motivé visé à l'alinéa 1er, que dans le cas d'une demande de démission prenant effet après la période visée au § 2ter, 1°, mais avant la fin de la période de rendement visée à l'article (Loi du 21 Nov 16. – 179 de la loi du 28 février 2007 précitée), l'officier auxiliaire concerné obtient sa résiliation d'engagement au plus tard cinq ans après la décision de refus de la démission, pour autant qu'il n'ait pas formellement retiré sa demande de résiliation d'engagement).

§ 2quinquies. L'engagement de l'officier auxiliaire est résilié de plein droit lorsque le membre de la famille royale visé à l'article 2, alinéa 5 de la loi du 28 février 2007 précitée perçoit une dotation.

Loi du 16 mai 2001 portant statut des militaires du cadre de réserve des Forces armées

Art. 10

(Loi du 19 Jul 18. – Outre les officiers du niveau A recrutés en application de l'article 7, sont admis dans la catégorie des officiers de réserve du niveau A des Forces armées, avec le grade dont ils sont revêtus et avec leur ancienneté dans ce grade :

- 1° à leur demande et pour autant que les besoins d'encadrement des Forces armées le permettent : (Loi du 25 Mar 24. - les anciens officiers de carrière du niveau A qui ont été mis à la pension pour une autre raison que l'inaptitude physique) en application des lois coordonnées sur les pensions militaires;
- 2° de plein droit pour une durée de dix ans, sans toutefois dépasser la limite d'âge fixée à l'article 73 :
 - a) les officiers de carrière du niveau A dont la démission de l'emploi est acceptée ;
 - b) les officiers du niveau A recrutés pour une carrière à durée limitée visés à l'article 24

Art. 10

(Loi du 19 Jul 18. – Outre les officiers du niveau A recrutés en application de l'article 7, sont admis dans la catégorie des officiers de réserve du niveau A des Forces armées, avec le grade dont ils sont revêtus et avec leur ancienneté dans ce grade :

- 1° à leur demande et pour autant que les besoins d'encadrement des Forces armées le permettent : (Loi du 25 Mar 24. - les anciens officiers de carrière du niveau A qui ont été mis à la pension pour une autre raison que l'inaptitude physique) en application des lois coordonnées sur les pensions militaires;
- 2° de plein droit pour une durée de dix ans, sans toutefois dépasser la limite d'âge fixée à l'article 73 :
 - a) les officiers de carrière du niveau A dont la démission de l'emploi est acceptée ;
 - b) les officiers du niveau A recrutés pour une carrière à durée limitée visés à l'article 24

de la loi du 30 août 2013 instituant la carrière militaire à durée limitée;

- c) les officiers chefs de musique dont la démission de l'emploi est acceptée);

(Loi du 25 Mar 24. – 3° à leur demande et pour autant que les besoins d'encadrement des Forces armées le permettent : les anciens officiers de réserve visés au 2°, après que la période pendant laquelle ils ont été admis de plein droit dans la catégorie des officiers de réserve du niveau A, ait pris fin.)

Art. 10bis

(Loi du 19 Jul 18. – Sont admis dans la catégorie des officiers de réserve du niveau B des Forces armées, avec le grade dont ils sont revêtus et avec leur ancienneté dans ce grade :

- 1° à leur demande et pour autant que les besoins d'encadrement des Forces armées le permettent : (Loi du 25 Mar 24. – les anciens officiers de carrière du niveau B qui ont été mis à la pension pour une autre raison que l'inaptitude physique) en application des lois coordonnées sur les pensions militaires;
- 2° de plein droit pour une durée de dix ans, sans toutefois dépasser la limite d'âge fixée à l'article 73 :
 - a) les officiers de carrière du niveau B dont la démission de l'emploi est acceptée;
 - b) les officiers auxiliaires dont l'engagement est résilié sur demande ou expire;
 - c) les officiers du niveau B recrutés pour une carrière à durée limitée visés à l'article 24 de la loi du 30 août 2013 instituant la carrière militaire à durée limitée;
 - d) les officiers EVMI visés à l'article 48 de la loi du 10 janvier 2010 instituant l'engagement volontaire militaire et modifiant diverses lois applicables au personnel militaire);

(Loi du 25 Mar 24. – 3° à leur demande et pour autant que les besoins d'encadrement des Forces armées le permettent : les anciens officiers de réserve visés au 2°, après que la période pendant laquelle ils ont été admis de plein droit dans la catégorie des officiers de réserve du niveau B, ait pris fin.)

de la loi du 30 août 2013 instituant la carrière militaire à durée limitée;

- c) les officiers chefs de musique dont la démission de l'emploi est acceptée);

(Loi du 25 Mar 24. – 3° à leur demande et pour autant que les besoins d'encadrement des Forces armées le permettent : les anciens officiers de réserve visés au 2°, après que la période pendant laquelle ils ont été admis de plein droit dans la catégorie des officiers de réserve du niveau A, ait pris fin.)

L'alinéa 1^{er}, 2°, ne s'applique pas au militaire visé à l'article 2, alinéa 5, de la loi du 28 février 2007 qui perçoit une dotation.

Art. 10bis

(Loi du 19 Jul 18. – Sont admis dans la catégorie des officiers de réserve du niveau B des Forces armées, avec le grade dont ils sont revêtus et avec leur ancienneté dans ce grade :

- 1° à leur demande et pour autant que les besoins d'encadrement des Forces armées le permettent : (Loi du 25 Mar 24. – les anciens officiers de carrière du niveau B qui ont été mis à la pension pour une autre raison que l'inaptitude physique) en application des lois coordonnées sur les pensions militaires;
- 2° de plein droit pour une durée de dix ans, sans toutefois dépasser la limite d'âge fixée à l'article 73 :
 - a) les officiers de carrière du niveau B dont la démission de l'emploi est acceptée;
 - b) les officiers auxiliaires dont l'engagement est résilié sur demande ou expire;
 - c) les officiers du niveau B recrutés pour une carrière à durée limitée visés à l'article 24 de la loi du 30 août 2013 instituant la carrière militaire à durée limitée;
 - d) les officiers EVMI visés à l'article 48 de la loi du 10 janvier 2010 instituant l'engagement volontaire militaire et modifiant diverses lois applicables au personnel militaire);

(Loi du 25 Mar 24. – 3° à leur demande et pour autant que les besoins d'encadrement des Forces armées le permettent : les anciens officiers de réserve visés au 2°, après que la période pendant laquelle ils ont été admis de plein droit dans la catégorie des officiers de réserve du niveau B, ait pris fin.)

L'alinéa 1^{er}, 2°, ne s'applique pas au militaire visé à l'article 2, alinéa 5, de la loi du 28 février 2007 qui perçoit une dotation.

Art. 11

(Loi du 19 Jul 18. – Outre les sous-officiers du niveau B recrutés en application de l'article 7, sont admis dans la catégorie des sous-officiers de réserve du niveau B des Forces armées, avec le grade dont ils sont revêtus et avec leur ancienneté dans ce grade :

- 1° à leur demande et pour autant que les besoins d'encadrement des Forces armées le permettent : (Loi du 25 Mar 24. – les anciens sous-officiers de carrière du niveau B qui ont été mis à la pension pour une autre raison que l'inaptitude physique) en application des lois coordonnées sur les pensions militaires;
- 2° de plein droit pour une durée de dix ans, sans toutefois dépasser la limite d'âge fixée à l'article 73 :
 - a) les sous-officiers de carrière du niveau B dont la démission de l'emploi est acceptée;
 - b) les sous-officiers du niveau B recrutés pour une carrière à durée limitée visés à l'article 24 de la loi du 30 août 2013 instituant la carrière militaire à durée limitée;
 - c) les sous-officiers musiciens dont la démission de l'emploi est acceptée;

(Loi du 25 Mar 24. – 3° à leur demande et pour autant que les besoins d'encadrement des Forces armées le permettent : les anciens sous-officiers de réserve visés au 2°, après que la période pendant laquelle ils ont été admis de plein droit dans la catégorie des sous-officiers de réserve du niveau B, ait pris fin.)

Art. 11bis

(Loi du 19 Jul 18. – Outre les sous-officiers du niveau C recrutés en application de l'article 7, sont admis dans la catégorie des sous-officiers de réserve du niveau C des Forces armées, avec le grade dont ils sont revêtus et avec leur ancienneté dans ce grade :

- 1° à leur demande et pour autant que les besoins d'encadrement des Forces armées le permettent : (Loi du 25 Mar 24. – les anciens

Art. 11

(Loi du 19 Jul 18. – Outre les sous-officiers du niveau B recrutés en application de l'article 7, sont admis dans la catégorie des sous-officiers de réserve du niveau B des Forces armées, avec le grade dont ils sont revêtus et avec leur ancienneté dans ce grade :

- 1° à leur demande et pour autant que les besoins d'encadrement des Forces armées le permettent : (Loi du 25 Mar 24. – les anciens sous-officiers de carrière du niveau B qui ont été mis à la pension pour une autre raison que l'inaptitude physique) en application des lois coordonnées sur les pensions militaires;
- 2° de plein droit pour une durée de dix ans, sans toutefois dépasser la limite d'âge fixée à l'article 73 :
 - a) les sous-officiers de carrière du niveau B dont la démission de l'emploi est acceptée;
 - b) les sous-officiers du niveau B recrutés pour une carrière à durée limitée visés à l'article 24 de la loi du 30 août 2013 instituant la carrière militaire à durée limitée;
 - c) les sous-officiers musiciens dont la démission de l'emploi est acceptée;

(Loi du 25 Mar 24. – 3° à leur demande et pour autant que les besoins d'encadrement des Forces armées le permettent : les anciens sous-officiers de réserve visés au 2°, après que la période pendant laquelle ils ont été admis de plein droit dans la catégorie des sous-officiers de réserve du niveau B, ait pris fin.)

L'alinéa 1^{er}, 2°, ne s'applique pas au militaire visé à l'article 2, alinéa 5, de la loi du 28 février 2007 qui perçoit une dotation.

Art. 11bis

(Loi du 19 Jul 18. – Outre les sous-officiers du niveau C recrutés en application de l'article 7, sont admis dans la catégorie des sous-officiers de réserve du niveau C des Forces armées, avec le grade dont ils sont revêtus et avec leur ancienneté dans ce grade :

- 1° à leur demande et pour autant que les besoins d'encadrement des Forces armées le permettent : (Loi du 25 Mar 24. – les anciens

sous-officiers de carrière du niveau C qui ont été mis à la pension pour une autre raison que l'inaptitude physique) en application des lois coordonnées sur les pensions militaires;

2° de plein droit pour une durée de dix ans, sans toutefois dépasser la limite d'âge fixée à l'article 73 :

- a) les sous-officiers de carrière du niveau C dont la démission de l'emploi est acceptée;
- b) les sous-officiers du niveau C recrutés pour une carrière à durée limitée visés à l'article 24 de la loi du 30 août 2013 instituant la carrière militaire à durée limitée;
- c) les sous-officiers EVMi visés à l'article 48 de la loi du 10 janvier 2010 instituant l'engagement volontaire militaire et modifiant diverses lois applicables au personnel militaire);

(Loi du 25 Mar 24. – 3° à leur demande et pour autant que les besoins d'encadrement des Forces armées le permettent : les anciens sous-officiers de réserve visés au 2°, après que la période pendant laquelle ils ont été admis de plein droit dans la catégorie des sous-officiers de réserve du niveau C, ait pris fin.)

Art. 12

Outre les volontaires recrutés en application de l'article 7, sont admis dans la catégorie des volontaires de réserve des forces armées, avec le grade dont ils sont revêtus et avec leur ancienneté dans ce grade :

- 1° (Loi du 25 Mar 24. – à leur demande et pour autant que les besoins d'encadrement des Forces armées le permettent : les anciens volontaires de carrière qui ont été mis à la pension pour une autre raison que l'inaptitude physique) en application des lois coordonnées sur les pensions militaires;
- 2° de plein droit pour une durée de dix ans, sans toutefois dépasser la limite d'âge fixée à l'article 73 :
- a) (Loi du 19 Jul 18. – les volontaires de carrière) dont la démission de l'emploi (Loi du 19 Jul 18. – est acceptée);
- b) les volontaires (Loi du 19 Jul 18. – recrutés pour une carrière à durée limitée visés à

sous-officiers de carrière du niveau C qui ont été mis à la pension pour une autre raison que l'inaptitude physique) en application des lois coordonnées sur les pensions militaires;

2° de plein droit pour une durée de dix ans, sans toutefois dépasser la limite d'âge fixée à l'article 73 :

- a) les sous-officiers de carrière du niveau C dont la démission de l'emploi est acceptée;
- b) les sous-officiers du niveau C recrutés pour une carrière à durée limitée visés à l'article 24 de la loi du 30 août 2013 instituant la carrière militaire à durée limitée;
- c) les sous-officiers EVMi visés à l'article 48 de la loi du 10 janvier 2010 instituant l'engagement volontaire militaire et modifiant diverses lois applicables au personnel militaire);

(Loi du 25 Mar 24. – 3° à leur demande et pour autant que les besoins d'encadrement des Forces armées le permettent : les anciens sous-officiers de réserve visés au 2°, après que la période pendant laquelle ils ont été admis de plein droit dans la catégorie des sous-officiers de réserve du niveau C, ait pris fin.)

L'alinéa 1^{er}, 2°, ne s'applique pas au militaire visé à l'article 2, alinéa 5, de la loi du 28 février 2007 qui perçoit une dotation.

Art. 12

Outre les volontaires recrutés en application de l'article 7, sont admis dans la catégorie des volontaires de réserve des forces armées, avec le grade dont ils sont revêtus et avec leur ancienneté dans ce grade :

- 1° (Loi du 25 Mar 24. – à leur demande et pour autant que les besoins d'encadrement des Forces armées le permettent : les anciens volontaires de carrière qui ont été mis à la pension pour une autre raison que l'inaptitude physique) en application des lois coordonnées sur les pensions militaires;
- 2° de plein droit pour une durée de dix ans, sans toutefois dépasser la limite d'âge fixée à l'article 73 :
- a) (Loi du 19 Jul 18. – les volontaires de carrière) dont la démission de l'emploi (Loi du 19 Jul 18. – est acceptée);
- b) les volontaires (Loi du 19 Jul 18. – recrutés pour une carrière à durée limitée visés à

l'article 24 de la loi du 30 août 2013 instituant la carrière militaire à durée limitée);

(Loi du 10 Jan 10. - c) les volontaires EVMI visés à l'article 48 de la loi du 10 janvier 2010 instituant l'engagement volontaire militaire et modifiant diverses lois applicables au personnel militaire);

(Loi du 25 Mar 24. - 3° à leur demande et pour autant que les besoins d'encadrement des Forces armées le permettent : les anciens volontaires de réserve visés au 2°, après que la période pendant laquelle ils ont été admis de plein droit dans la catégorie des volontaires de réserve, ait pris fin.)

Art. 72

Le militaire de réserve cesse d'appartenir au cadre de réserve :

- 1° par démission d'office ou par démission à sa demande, en application des articles 32 (Loi du 30 Dec 08. - , 32bis) et 33;
- 2° par limite d'âge;
- 3° par mise en congé définitif anticipée en cas de pléthore de militaires de réserve;
- 4° par réforme;
- 5° (Loi du 19 Jul 18. - lorsque le militaire n'est plus ressortissant d'un état membre de l'Espace économique européen ou de la Confédération Suisse, ou fait l'objet d'une décision d'éloignement du territoire, de renvoi ou d'expulsion, en application de la loi du 15 décembre 1980 sur l'accès au territoire, le séjour, l'établissement et l'éloignement des étrangers);

(Loi du 28 Feb 07. - 6° par l'expiration de son engagement ou rengagement, s'il ne souscrit pas un nouveau rengagement et n'a pas un (Loi du 25 Mar 24. - engagement ou) rengagement suspendu).

Le militaire de réserve qui a quitté le cadre de réserve en application de l'alinéa 1er, 2°, 3° et 4°, conserve son grade à titre honorifique.

l'article 24 de la loi du 30 août 2013 instituant la carrière militaire à durée limitée);

(Loi du 10 Jan 10. - c) les volontaires EVMI visés à l'article 48 de la loi du 10 janvier 2010 instituant l'engagement volontaire militaire et modifiant diverses lois applicables au personnel militaire);

(Loi du 25 Mar 24. - 3° à leur demande et pour autant que les besoins d'encadrement des Forces armées le permettent : les anciens volontaires de réserve visés au 2°, après que la période pendant laquelle ils ont été admis de plein droit dans la catégorie des volontaires de réserve, ait pris fin.)

L'alinéa 1^{er}, 2°, ne s'applique pas au militaire visé à l'article 2, alinéa 5, de la loi du 28 février 2007 qui perçoit une dotation.

Art. 72

Le militaire de réserve cesse d'appartenir au cadre de réserve :

- 1° par démission d'office ou par démission à sa demande, en application des articles 32 (Loi du 30 Dec 08. - , 32bis) et 33;
- 2° par limite d'âge;
- 3° par mise en congé définitif anticipée en cas de pléthore de militaires de réserve;
- 4° par réforme;
- 5° (Loi du 19 Jul 18. - lorsque le militaire n'est plus ressortissant d'un état membre de l'Espace économique européen ou de la Confédération Suisse, ou fait l'objet d'une décision d'éloignement du territoire, de renvoi ou d'expulsion, en application de la loi du 15 décembre 1980 sur l'accès au territoire, le séjour, l'établissement et l'éloignement des étrangers);

(Loi du 28 Feb 07. - 6° par l'expiration de son engagement ou rengagement, s'il ne souscrit pas un nouveau rengagement et n'a pas un (Loi du 25 Mar 24. - engagement ou) rengagement suspendu) ;

7° lorsque le membre de la famille royale visé à l'article 2, alinéa 5, de la loi du 28 février 2007 perçoit une dotation.

Le militaire de réserve qui a quitté le cadre de réserve en application de l'alinéa 1er, 2°, 3° et 4°, conserve son grade à titre honorifique.

(Loi du 19 Jul 18. – L'autorité (1) désignée par le Roi) peut lui retirer ce grade honorifique s'il s'est montré indigne de le porter.

(Loi du 25 Mar 24. - Toutefois, l'autorité désignée par le Roi peut autoriser l'ancien militaire de réserve à être réintégré dans le cadre de réserve, pour autant qu'il n'ait pas dépassé la limite d'âge fixée à l'article 73, alinéa 1^{er}, et que les nécessités d'encadrement l'exigent, s'il a perdu la qualité de militaire de réserve:

- 1° par démission à sa demande conformément à l'alinéa 1^{er}, 1°;
- 2° par mise en congé définitif anticipée conformément à l'alinéa 1^{er}, 3°;
- 3° suite à l'écoulement de la période visée aux articles 10, 2°, 10bis, 2°, 11, 2°, 11bis, 2° et 12, 2°;
- 4° suite à la résiliation de son rengagement visé à l'article 19, § 1^{er}, alinéa 2, 4°.)

(Loi du 25 Mar 24. - À cette fin, le militaire de réserve visé à l'alinéa 4, signe un nouveau rengagement. Il subit une perte d'ancienneté égale au temps écoulé depuis la perte de la qualité de militaire de réserve.)

(Loi du 19 Jul 18. – L'autorité (1) désignée par le Roi) peut lui retirer ce grade honorifique s'il s'est montré indigne de le porter.

(Loi du 25 Mar 24. - Toutefois, l'autorité désignée par le Roi peut autoriser l'ancien militaire de réserve à être réintégré dans le cadre de réserve, pour autant qu'il n'ait pas dépassé la limite d'âge fixée à l'article 73, alinéa 1^{er}, et que les nécessités d'encadrement l'exigent, s'il a perdu la qualité de militaire de réserve:

- 1° par démission à sa demande conformément à l'alinéa 1^{er}, 1°;
- 2° par mise en congé définitif anticipée conformément à l'alinéa 1^{er}, 3°;
- 3° suite à l'écoulement de la période visée aux articles 10, 2°, 10bis, 2°, 11, 2°, 11bis, 2° et 12, 2°;
- 4° suite à la résiliation de son rengagement visé à l'article 19, § 1^{er}, alinéa 2, 4°.)

(Loi du 25 Mar 24. - À cette fin, le militaire de réserve visé à l'alinéa 4, signe un nouveau rengagement. Il subit une perte d'ancienneté égale au temps écoulé depuis la perte de la qualité de militaire de réserve.)

Loi du 11 novembre 2002 relative aux officiers auxiliaires des Forces armées

Art. 15

L'officier auxiliaire pilote ou ATC dont l'engagement expire ou est résilié sur demande, est admis de plein droit pour une durée de dix ans dans la catégorie des officiers de réserve, avec le grade dont il est revêtu et avec son ancienneté dans ce grade.

Art. 15

L'officier auxiliaire pilote ou ATC dont l'engagement expire ou est résilié sur demande, est admis de plein droit pour une durée de dix ans dans la catégorie des officiers de réserve, avec le grade dont il est revêtu et avec son ancienneté dans ce grade, **à l'exception du militaire visé à l'article 2, alinéa 5, de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées, qui perçoit une dotation.**

Loi du 27 mars 2003 relative au statut des musiciens militaires et modifiant diverses lois applicables au personnel de la Défense

Art. 23

Toutes les dispositions législatives et réglementaires relatives au statut des officiers de carrière sont applicables au candidat officier chef de musique et à l'officier chef de musique et toutes les dispositions législatives et réglementaires relatives au statut des sous-officiers de carrière sont applicables au candidat sous-officier musicien et au sous-officier musicien, pour autant que ces dispositions ne soient pas incompatibles avec les dispositions de la présente loi et pour autant que les dispositions réglementaires ne soient pas

Art. 23

Toutes les dispositions législatives et réglementaires relatives au statut des officiers de carrière sont applicables au candidat officier chef de musique et à l'officier chef de musique et toutes les dispositions législatives et réglementaires relatives au statut des sous-officiers de carrière sont applicables au candidat sous-officier musicien et au sous-officier musicien, pour autant que ces dispositions ne soient pas incompatibles avec les dispositions de la présente loi et pour autant que les dispositions réglementaires ne soient pas

incompatibles avec les dispositions réglementaires prises en exécution de la présente loi.

Toutefois, les dispositions législatives et réglementaires relatives au statut des sous-officiers de carrière concernant la promotion sociale (Loi du 21 Nov 16. – et la promotion sur diplôme) ne sont pas applicables au sous-officier musicien.

(Loi du 21 Nov 16. – Sauf lorsqu'il en est disposé autrement dans la présente loi, les dispositions de la loi du 28 février 2007 applicables aux candidats militaires de carrière, ne sont pas applicables aux candidats musiciens).

(Loi du 21 Nov 16. – Les articles 21/1, alinéas 1er, 9°, alinéa 3, 81, § 1er, alinéas 4 et 5, 81/3, alinéa 2, 3°, 102, alinéa 1er, 107, alinéa 3, et 108, alinéa 2, de la loi du 28 février 2007, qui sont d'application au candidat âgé de moins de 18 ans lorsqu'une période de guerre est décrétée, sont applicables au candidat musicien).

incompatibles avec les dispositions réglementaires prises en exécution de la présente loi.

Toutefois, les dispositions législatives et réglementaires relatives au statut des sous-officiers de carrière concernant la promotion sociale (Loi du 21 Nov 16. – et la promotion sur diplôme) ne sont pas applicables au sous-officier musicien.

(Loi du 21 Nov 16. – Sauf lorsqu'il en est disposé autrement dans la présente loi, les dispositions de la loi du 28 février 2007 applicables aux candidats militaires de carrière, ne sont pas applicables aux candidats musiciens).

(Loi du 21 Nov 16. – Les articles 21/1, alinéas 1er, 9°, alinéa 3, 81, § 1er, alinéas 4 et 5, 81/3, alinéa 2, 3°, 102, alinéa 1er, 107, alinéa 3, et 108, alinéa 2, de la loi du 28 février 2007, qui sont d'application au candidat âgé de moins de 18 ans lorsqu'une période de guerre est décrétée, sont applicables au candidat musicien).

Le membre de la famille royale visé à l'article 2, alinéa 5, de la loi du 28 février 2007, n'acquiert pas la qualité de candidat musicien. Toutefois, il suit les mêmes règles que le candidat musicien jusqu'à la nomination. Il est autorisé à porter les armes, l'uniforme et les grades correspondants visés à l'article 31, §§ 1^{er} et 2, pendant la formation de base.

Le membre de la famille royale visé à l'alinéa 5 acquiert la qualité de musicien le jour qui suit celui au cours duquel il a terminé avec succès sa formation de base. Il est nommé à la même date, et avec la même prise d'effet que celle des candidats militaires de sa session de recrutement, excepté en cas de prolongation de sa formation de base pour des raisons professionnelles, pour laquelle la prise d'effet est diminuée de la durée de la prolongation.

Loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées

Art. 2

(Loi du 31 Jul 13. - Pour l'application de la présente loi, font partie du cadre actif :

- 1° les militaires et candidats militaires de carrière;
- 2° les officiers et candidats officiers auxiliaires;
- 3° (Loi du 21 Nov 16. – ...);
- 4° les musiciens et candidats musiciens militaires;
- 5° les militaires en engagement volontaire militaire;

Art. 2

(Loi du 31 Jul 13. - Pour l'application de la présente loi, font partie du cadre actif :

- 1° les militaires et candidats militaires de carrière;
- 2° les officiers et candidats officiers auxiliaires;
- 3° (Loi du 21 Nov 16. – ...);
- 4° les musiciens et candidats musiciens militaires;
- 5° les militaires en engagement volontaire militaire;

6° les candidats militaires en engagement volontaire militaire qui ne perçoivent plus de solde;

(Loi du 30 Aou 13. – 7° les militaires et candidats militaires recrutés pour une carrière à durée limitée).

Sauf disposition contraire, la présente loi fixe le statut des militaires et des candidats militaires de carrière.

Le statut des autres militaires et candidats militaires du cadre actif est fixé :

1° pour les officiers et candidats officiers auxiliaires, par la loi du 23 décembre 1955 sur les officiers auxiliaires de la force aérienne, pilotes et navigateurs, et par la loi du 11 novembre 2002 relative aux officiers auxiliaires des forces armées et leurs arrêtés d'exécution;

2° (Loi du 21 Nov 16. – ...);

3° pour les musiciens et candidats musiciens militaires, par la loi du 27 mars 2003 relative au recrutement des militaires et au statut des musiciens militaires et modifiant diverses lois applicables au personnel de la Défense et ses arrêtés d'exécution;

4° pour les militaires et candidats militaires en engagement volontaire militaire, par la loi du 10 janvier 2010 instituant l'engagement volontaire militaire et modifiant diverses lois applicables au personnel militaire et ses arrêtés d'exécution;

(Loi du 30 Aou 13. – 5° pour les militaires et candidats-militaires recrutés pour une carrière à durée limitée, par la loi du 30 août 2013 instituant la carrière militaire à durée limitée).

Sauf disposition contraire, les dispositions de la présente loi ne sont pas applicables aux membres de la famille royale).

6° les candidats militaires en engagement volontaire militaire qui ne perçoivent plus de solde;

(Loi du 30 Aou 13. – 7° les militaires et candidats militaires recrutés pour une carrière à durée limitée).

Sauf disposition contraire, la présente loi fixe le statut des militaires et des candidats militaires de carrière.

Le statut des autres militaires et candidats militaires du cadre actif est fixé :

1° pour les officiers et candidats officiers auxiliaires, par la loi du 23 décembre 1955 sur les officiers auxiliaires de la force aérienne, pilotes et navigateurs, et par la loi du 11 novembre 2002 relative aux officiers auxiliaires des forces armées et leurs arrêtés d'exécution;

2° (Loi du 21 Nov 16. – ...);

3° pour les musiciens et candidats musiciens militaires, par la loi du 27 mars 2003 relative au recrutement des militaires et au statut des musiciens militaires et modifiant diverses lois applicables au personnel de la Défense et ses arrêtés d'exécution;

4° pour les militaires et candidats militaires en engagement volontaire militaire, par la loi du 10 janvier 2010 instituant l'engagement volontaire militaire et modifiant diverses lois applicables au personnel militaire et ses arrêtés d'exécution;

(Loi du 30 Aou 13. – 5° pour les militaires et candidats-militaires recrutés pour une carrière à durée limitée, par la loi du 30 août 2013 instituant la carrière militaire à durée limitée).

Sauf disposition contraire, les dispositions de la présente loi ne sont pas applicables aux membres de la famille royale).

Toutefois, les dispositions de la présente loi sont applicables aux membres de la famille royale qui portent le titre de Prince ou de Princesse de Belgique, qui sont conformément à l'article 85 de la Constitution des héritiers potentiels au Trône et qui ne bénéficient pas d'une dotation annuelle, à l'exception :

- 1° de la classification après les épreuves de sélection visée à l'article 9, alinéa 1^{er}, 8°;
- 2° de l'acquisition et du retrait de la qualité de candidat militaire visés aux articles 21 et 21/1;
- 3° des dispositions qui sont d'application à un candidat militaire visées aux articles 79 à 83/2;
- 4° des dispositions relatives à la période de rendement liée à la formation de base, visées à l'article 179, § 1^{er}, 1° et 4°.

Le membre de la famille royale visé à l'alinéa 5 n'acquiert pas la qualité de candidat militaire. Toutefois, il suit les mêmes règles que les candidats militaires pendant la formation de base jusqu'à la nomination. Il est autorisé à porter les armes, l'uniforme et les grades correspondants visés aux articles 80 et 81, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, pendant la formation de base.

Le membre de la famille royale visé à l'alinéa 5, acquiert la qualité d'officier, sous-officier ou volontaire le jour qui suit celui au cours duquel il a terminé avec succès sa formation de base. Il est nommé à la même date, et avec la même prise d'effet, que celle des candidats militaires de sa session de recrutement, excepté en cas de prolongation de sa formation de base pour des raisons professionnelles, pour laquelle la prise d'effet est diminuée de la durée de la prolongation.

Art. 22

(Loi du 31 Jul 13. – La qualité d'officier, sous-officier ou volontaire est retirée de plein droit par le Roi ou l'autorité (1) qu'il désigne, lorsque le militaire :

- 1° n'est plus ressortissant d'un État membre de l'Espace économique européen ou de la Confédération Suisse, ou fait l'objet d'une décision d'éloignement du territoire, de renvoi ou d'expulsion, en application de la loi du 15 décembre 1980 sur l'accès au territoire, le séjour, l'établissement et l'éloignement des étrangers; (2)
- 2° est définitivement mis à la pension;
- 3° effectue le transfert visé aux articles 141 et 144, 2°;

Art. 22

(Loi du 31 Jul 13. – La qualité d'officier, sous-officier ou volontaire est retirée de plein droit par le Roi ou l'autorité (1) qu'il désigne, lorsque le militaire :

- 1° n'est plus ressortissant d'un État membre de l'Espace économique européen ou de la Confédération Suisse, ou fait l'objet d'une décision d'éloignement du territoire, de renvoi ou d'expulsion, en application de la loi du 15 décembre 1980 sur l'accès au territoire, le séjour, l'établissement et l'éloignement des étrangers; (2)
- 2° est définitivement mis à la pension;
- 3° effectue le transfert visé aux articles 141 et 144, 2°;

4° entame, dans le cadre de la mobilité externe, une nouvelle activité professionnelle, comme visé à l'article 168;

5° obtient sa démission à sa demande;

6° est retiré définitivement de son emploi conformément à l'article 57, alinéa 1^{er}, l'article 58 ou l'article 59, alinéa 1^{er};

7° se trouve dans un des cas visés à l'article 72/3;

(Loi du 30 Avr 18. - 8° a une deuxième nomination définitive à temps plein dans un autre service public, dès que cette nomination n'est plus susceptible d'être annulée par le Conseil d'Etat).

Art. 25

(Loi du 31 Jul 13. - **§ 1^{er}**. Les catégories de personnel sont :

1° les "officiers", nommés ou commissionnés dans un grade d'officier;

2° les "sous-officiers", nommés ou commissionnés dans un grade de sous-officier;

3° les "volontaires", nommés ou commissionnés dans un grade de volontaire).

§ 2. Servent en qualité d'officier du niveau A, les officiers visés (Loi du 31 Jul 13. - au § 1^{er}, 1°), (Loi du 30 Avr 18. - qui ont été recrutés sur la base d'un master ou qui ont obtenu un master après une formation de base dans une institution visée à l'article 5, § 1^{er}, 1°, ou après une formation de base de médecin, dentiste, vétérinaire ou pharmacien) et les officiers visés à l'article 119.

(Loi du 31 Jul 13. - Servent en qualité d'officier du niveau B, les officiers et sous-officiers visés à l'article 3, 33°).

Art. 52

§ 1. (Loi du 31 Jul 13. - A tout moment, le militaire peut présenter sa démission par écrit. Cette démission n'a d'effet que lorsqu'elle est acceptée par le Roi (Loi du 08 Dec 25. - , ou l'autorité qu'il désigne,) (1) pour les officiers (A.R.

4° entame, dans le cadre de la mobilité externe, une nouvelle activité professionnelle, comme visé à l'article 168;

5° obtient sa démission à sa demande;

6° est retiré définitivement de son emploi conformément à l'article 57, alinéa 1^{er}, l'article 58 ou l'article 59, alinéa 1^{er};

7° se trouve dans un des cas visés à l'article 72/3;

(Loi du 30 Avr 18. - 8° a une deuxième nomination définitive à temps plein dans un autre service public, dès que cette nomination n'est plus susceptible d'être annulée par le Conseil d'Etat);

9° visé à l'article 2, alinéa 5, perçoit une dotation.

Art. 25

(Loi du 31 Jul 13. - **§ 1^{er}**. Les catégories de personnel sont :

1° les "officiers", nommés ou commissionnés dans un grade d'officier;

2° les "sous-officiers", nommés ou commissionnés dans un grade de sous-officier;

3° les "volontaires", nommés ou commissionnés dans un grade de volontaire).

§ 2. Servent en qualité d'officier du niveau A, les officiers visés (Loi du 31 Jul 13. - au § 1^{er}, 1°), (Loi du 30 Avr 18. - qui ont été recrutés sur la base d'un master ou qui ont obtenu un master après une formation de base dans une institution visée à l'article 5, § 1^{er}, 1°, ou après une formation de base de médecin, dentiste, vétérinaire ou pharmacien), **les officiers visés à l'article 2, alinéa 5, qui ont obtenu un master dans une institution visée à l'article 5, § 1^{er}, 1°, et les officiers visés à l'article 119.**

(Loi du 31 Jul 13. - Servent en qualité d'officier du niveau B, les officiers et sous-officiers visés à l'article 3, 33° **et à l'article 2, alinéa 5, qui ont obtenu un bachelier ou un diplôme délivré par une institution de niveau universitaire ou équivalent).**

Art. 52

§ 1er. (Loi du 31 Jul 13. - A tout moment, le militaire peut présenter sa démission par écrit. Cette démission n'a d'effet que lorsqu'elle est acceptée par le Roi (Loi du 08 Dec 25. - , ou l'autorité qu'il désigne,) (1) pour les officiers (A.R.

du 10 Avr 14. – et par l'autorité (1) désignée par le Roi pour les sous-officiers et les volontaires).

La démission qui a été acceptée, prend effet, selon le cas :

- 1° au plus tard trois mois après la date d'introduction de la demande, sauf si le militaire concerné demande une date ultérieure aux trois mois précités;
- 2° si l'intérêt du service l'exige afin de préserver les capacités opérationnelles des Forces armées, à la date fixée par le Roi ou l'autorité qu'il détermine, (Loi du 30 Avr 18. - visée à l'alinéa 1^{er},) mais au plus tard :
 - a) neuf mois après la date d'introduction de la demande pour les officiers;
 - b) six mois après la date d'introduction de la demande pour les sous-officiers et les volontaires).

§ 2. L'autorité visée au § 1^{er} peut refuser la démission si elle estime qu'elle est contraire à l'intérêt du service.

§ 3. La démission est toujours contraire à l'intérêt du service dans les cas suivants :

- 1° (Loi du 08 Dec 25. – abrogé);
- 2° en période de crise;
- 3° en cas de mobilisation;
- 4° en période de guerre;
- 5° si le militaire (Loi du 31 Jul 13. – ...) se trouve en période de paix dans la sous-position "en engagement opérationnel" ou fait effectivement partie d'un détachement qui se prépare en vue de cet engagement.

§ 4. Hormis les cas exceptionnels motivés expressément par le Roi ou l'autorité (1) qu'il désigne, la démission visée au § 2 n'est pas contraire à l'intérêt du service si le militaire concerné est resté en service actif pendant toute la période de rendement visée à l'article 179.

Aussi bien dans le cas exceptionnel expressément motivé visé à l'alinéa 1^{er}, que dans le cas d'une demande de démission prenant effet après la période visée au § 3, 1°, mais avant la fin

du 10 Avr 14. – et par l'autorité (1) désignée par le Roi pour les sous-officiers et les volontaires).

La démission qui a été acceptée, prend effet, selon le cas :

- 1° au plus tard trois mois après la date d'introduction de la demande, sauf si le militaire concerné demande une date ultérieure aux trois mois précités;
- 2° si l'intérêt du service l'exige afin de préserver les capacités opérationnelles des Forces armées, à la date fixée par le Roi ou l'autorité qu'il détermine, (Loi du 30 Avr 18. - visée à l'alinéa 1^{er},) mais au plus tard :
 - a) neuf mois après la date d'introduction de la demande pour les officiers;
 - b) six mois après la date d'introduction de la demande pour les sous-officiers et les volontaires).

§ 2. L'autorité visée au § 1^{er} peut refuser la démission si elle estime qu'elle est contraire à l'intérêt du service.

§ 3. La démission est toujours contraire à l'intérêt du service dans les cas suivants :

- 1° (Loi du 08 Dec 25. – abrogé);
- 2° en période de crise;
- 3° en cas de mobilisation;
- 4° en période de guerre;
- 5° si le militaire (Loi du 31 Jul 13. – ...) se trouve en période de paix dans la sous-position "en engagement opérationnel" ou fait effectivement partie d'un détachement qui se prépare en vue de cet engagement.

§ 4. Hormis les cas exceptionnels motivés expressément par le Roi ou l'autorité (1) qu'il désigne, la démission visée au § 2 n'est pas contraire à l'intérêt du service si le militaire concerné est resté en service actif pendant toute la période de rendement visée à l'article 179 **ou si le militaire visé à l'article 2, alinéa 5, est resté en service actif pendant toute la période de rendement visée à l'article 179, sous réserve des dispositions visées à l'article 2, alinéa 5, 4°.**

Aussi bien dans le cas exceptionnel expressément motivé visé à l'alinéa 1^{er}, que dans le cas d'une demande de démission prenant effet après la période visée au § 3, 1°, mais avant la fin de

de la période de rendement visée à l'article 179, le militaire concerné obtient sa démission au plus tard trois ans après la décision de refus de la démission, pour autant qu'il n'ait pas formellement retiré sa demande de démission.

la période de rendement visée à l'article 179, le militaire concerné obtient sa démission au plus tard trois ans après la décision de refus de la démission, pour autant qu'il n'ait pas formellement retiré sa demande de démission.

Loi du 30 août 2013 instituant la carrière militaire à durée limitée

Art. 16

L'engagement du militaire BDL est résilié de plein droit lorsqu'il :

- 1° n'est plus ressortissant d'un État membre de l'Espace économique européen ou de la Confédération Suisse, ou fait l'objet d'une décision d'éloignement du territoire, de renvoi ou d'expulsion, en application de la loi du 15 décembre 1980 sur l'accès au territoire, le séjour, l'établissement et l'éloignement des étrangers;
 - 2° signe un acte d'engagement dans une autre qualité de candidat militaire du cadre actif;
 - 3° est définitivement mis à la pension pour inaptitude physique;
 - 4° est interdit sans sursis à perpétuité ou temporairement de l'un des droits énumérés à l'article 31, 1° et 6°, du Code pénal;
 - 5° ne conserve pas au moins le profil médical correspondant à sa catégorie de personnel fixé par le Roi;
 - 6° perd la qualité de candidat militaire BDL conformément à l'article 10.
 - 7° a épuisé le congé d'orientation visé à (Loi du 19 Jul 18. - l'article 31);
- (Loi du 19 Jul 18. - 8° a épuisé le congé de reclassement visé à l'article 31bis).

La résiliation de l'engagement de plein droit prend effet dès que la situation qui y donne lieu se produit.

Art. 24

Le militaire BDL qui n'est pas admis dans une autre catégorie de personnel du cadre actif conformément aux dispositions du chapitre 8, dont l'engagement a expiré ou est résilié sur demande

Art. 16

L'engagement du militaire BDL est résilié de plein droit lorsqu'il :

- 1° n'est plus ressortissant d'un État membre de l'Espace économique européen ou de la Confédération Suisse, ou fait l'objet d'une décision d'éloignement du territoire, de renvoi ou d'expulsion, en application de la loi du 15 décembre 1980 sur l'accès au territoire, le séjour, l'établissement et l'éloignement des étrangers;
 - 2° signe un acte d'engagement dans une autre qualité de candidat militaire du cadre actif;
 - 3° est définitivement mis à la pension pour inaptitude physique;
 - 4° est interdit sans sursis à perpétuité ou temporairement de l'un des droits énumérés à l'article 31, 1° et 6°, du Code pénal;
 - 5° ne conserve pas au moins le profil médical correspondant à sa catégorie de personnel fixé par le Roi;
 - 6° perd la qualité de candidat militaire BDL conformément à l'article 10.
 - 7° a épuisé le congé d'orientation visé à (Loi du 19 Jul 18. - l'article 31);
- (Loi du 19 Jul 18. - 8° a épuisé le congé de reclassement visé à l'article 31bis);

9° perçoit une dotation en tant que membre de la famille royale visé à l'article 2, alinéa 5, de la loi du 28 février 2007 précitée.

La résiliation de l'engagement de plein droit prend effet dès que la situation qui y donne lieu se produit.

Art. 24

Le militaire BDL qui n'est pas admis dans une autre catégorie de personnel du cadre actif conformément aux dispositions du chapitre 8, dont l'engagement a expiré ou est résilié sur demande

après avoir réussi sa période d'instruction, est admis de plein droit pour une durée de dix ans dans le cadre de réserve dans la catégorie de personnel correspondant à la catégorie de militaire BDL à laquelle il appartenait.

après avoir réussi sa période d'instruction, est admis de plein droit pour une durée de dix ans dans le cadre de réserve dans la catégorie de personnel correspondant à la catégorie de militaire BDL à laquelle il appartenait.

L'alinéa 1^{er} ne s'applique pas au militaire visé à l'article 2, alinéa 5, de la loi du 28 février 2007 précitée, qui perçoit une dotation.