

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

28 januari 2026

VOORSTEL VAN RESOLUTIE

**betreffende de juridische erkenning en
transversale inaanmerkingneming
van het mantelzorgersstatuut**

(ingediend door mevrouw Anne Pirson c.s.)

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

28 janvier 2026

PROPOSITION DE RÉOLUTION

**visant la reconnaissance juridique et
la prise en compte transversale
du statut d'aidant-proche**

(déposée par Mme Anne Pirson et consorts)

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
PS	: Parti Socialiste
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Les Engagés	: Les Engagés
Vooruit	: Vooruit
cd&v	: Christen-Democratisch en Vlaams
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
Anders.	: Anders.
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
ONAFH/INDÉP	: Onafhankelijk-Indépendant

Afkorting bij de nummering van de publicaties:		Abréviations dans la numérotation des publications:	
DOC 56 0000/000	Parlementair document van de 56 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer	DOC 56 0000/000	Document de la 56 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi
QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden	QRVA	Questions et Réponses écrites
CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag	CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral
CRABV	Beknopt Verslag	CRABV	Compte Rendu Analytique
CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toezpraken (met de bijlagen)	CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
PLEN	Plenum	PLEN	Séance plénière
COM	Commissievergadering	COM	Réunion de commission
MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)	MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

1. Noodzakelijke erkenning van mantelzorgers

Met dit voorstel van resolutie willen de indieners een betere juridische en politieke erkenning van het mantelzorgersstatuut bepleiten, teneinde het op te nemen in het Belgisch sociaal recht. Aldus zou rekening worden gehouden met de situatie van honderdduizenden mensen die dagelijks ondersteuning bieden aan een naaste die is getroffen door ziekte, een handicap of autonomieverlies.

Het voorstel van resolutie is opgebouwd rond twee onlosmakelijke krachtlijnen die elkaar aanvullen. Ten eerste moeten dringend maatregelen worden genomen als reactie op het ontstaan van bestaansonzekerheid ten gevolge van de ontoereikendheid van de bestaande instrumenten. Ten tweede moet er binnen het sociaal recht een duidelijk en gestructureerd wettelijk statuut komen, los van het werkloosheidsstelsel.

2. Dringend nood aan steunmaatregelen voor mantelzorgers, de onzichtbare schakels in ons zorgstelsel

Mantelzorgers spelen een essentiële rol in de zorg, de intrafamiliale solidariteit en de sociale cohesie.

Ze bieden immers regelmatig en onbetaald substantiële hulp aan een kwetsbare naaste, en doen dat vaak heel intensief gedurende een lange periode. Dankzij mantelzorgers kunnen niet alleen de mensen aan wie ze hulp bieden, thuis blijven wonen en hun levenskwaliteit op peil houden, maar blijven ook het gezondheids- en welzijnsbeleid in ons land overeind.

Ondanks de sleutelrol die ze spelen, worden mantelzorgers juridisch en sociaal nog steeds onvoldoende erkend. Nog al te vaak wordt de situatie van mantelzorgers gefragmenteerd benaderd via halfslachtige, complexe of onaangepaste instrumenten en wordt er in het algehele overheidsbeleid en binnen het Belgisch sociaal recht niet transversaal met hun realiteit rekening gehouden.

Bij gebrek aan een samenhangende erkenning zijn economische kwetsbaarheid, administratieve rompslomp, fysieke en psychische uitputting, evenals onderbroken loopbanen vaak hun deel.

Hun situatie vergt dringende maatregelen, vooral op het vlak van administratieve vereenvoudiging,

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

1. Nécessité de reconnaître les aidants-proches

La présente proposition de résolution vise à renforcer la reconnaissance au niveau juridique et au niveau politique du statut d'aidant-proche afin de l'intégrer dans le droit social belge, en tenant compte de la réalité vécue par des centaines de milliers de personnes qui, au quotidien, soutiennent un proche en situation de maladie, de handicap ou de perte d'autonomie.

Elle s'articule autour de deux axes complémentaires et indissociables; d'une part, la nécessité de prendre des mesures urgentes pour répondre à des situations de précarisation causées par l'inadéquation des dispositifs existants; d'autre part, la mise en place d'un statut légal clair et structuré au sein du droit social fédéral, distinct de la branche chômage.

2. Les aidants-proches: un pilier invisible dont le soutien appelle des mesures urgentes

Les aidants-proches jouent un rôle essentiel dans le fonctionnement de notre système de soins et de solidarité familiale et dans la cohésion sociale.

Ils apportent une aide substantielle, régulière et non rémunérée à un proche fragilisé, souvent sur une longue durée et avec une intensité élevée. Cette contribution est indispensable au maintien à domicile, à la qualité de vie des personnes aidées et à la soutenabilité globale des politiques de santé et d'aide sociale dans notre pays.

Pourtant, malgré leur rôle central, les aidants-proches demeurent insuffisamment reconnus sur le plan juridique et social. Leur situation est encore trop souvent appréhendée de manière fragmentée, au travers de dispositifs partiels, complexes ou inadaptés, sans véritable prise en compte transversale de leur réalité dans l'ensemble des politiques publiques et au sein du droit social belge.

Cette absence de reconnaissance cohérente expose de nombreux aidants-proches à des situations de fragilité économique, de surcharge administrative, d'épuisement physique et psychique, ainsi qu'à des ruptures de parcours professionnels.

Cette situation nécessite dès lors de prendre des mesures urgentes, notamment en matière de simplification

de ondersteuning van hun geestelijke gezondheid, het behoud van een baan en de voorkoming van bestaansonzekerheid.

3. Werkloosheidssstelsel niet afgestemd op mantelzorg

De werkloosheidstak van de Belgische sociale zekerheid berust op het basisbeginsel dat wie buiten zijn wil om geen werk heeft, een vervangingsinkomen krijgt, maar wel beschikbaar moet blijven voor de arbeidsmarkt en in staat moet zijn opnieuw een beroepsactiviteit op te nemen.

Het werkloosheidssstelsel is niet ontworpen om benarde familiale of medische situaties op te lossen en evenmin om de aan de zorg voor een naaste verbonden lasten te compenseren. Het stoelt immers op een verzekeringslogica met als pijlers activering, beschikbaarheid en het zoeken naar werk, waarop controlemechanismen en indien nodig sancties worden toegepast.

Die logica sluit veel te weinig aan bij de situatie van veel mantelzorgers (in het bijzonder ouders van kinderen met een handicap). Het feit dat ze gedeeltelijk of langdurig onbeschikbaar zijn voor de arbeidsmarkt, is immers niet aan onwil of een vrijwillig terugtreden te wijten, maar aan het objectieve en blijvende gegeven dat ze zich maatschappelijk nuttig maken door de dagelijkse zorg voor een naaste op zich te nemen.

Doordat mantelzorgers worden ondergebracht in de werkloosheidstak van de sociale zekerheid, wordt dat stelsel oneigenlijk gebruikt en moeten mantelzorgers zich schikken naar regels van een ongeschikt instrumentarium, met rechtsonzekerheid, risico op bestaansonzekerheid en stigmatisering tot gevolg.

4. Nood aan een specifiek wettelijk statuut binnen het federale sociaal recht

In het licht van die vaststelling is het belangrijk om mantelzorgers binnen het sociaal recht te erkennen als een specifieke groep waarvoor een aangepast juridisch kader nodig is omdat de betrokkenen niet onvrijwillig werkloos zijn.

De invoering van een duidelijk wettelijk statuut in het federale recht is een noodzakelijke structurele oplossing. Het statuut moet ervoor zorgen dat mantelzorgers niet langer een standaardbehandeling krijgen, maar onder een specifiek juridisch kader vallen dat hun bestaan, werk en maatschappelijke rol erkent.

administrative, de soutien à la santé mentale, de maintien dans l'emploi et de prévention de la précarisation.

3. La branche chômage: une inadéquation pour les aidants-proches

La branche chômage de la sécurité sociale belge repose sur un principe fondamental; elle constitue un revenu de remplacement destiné aux personnes privées involontairement d'emploi, qui sont disponibles pour le marché du travail et aptes à reprendre une activité professionnelle.

Le chômage n'est ni un régime de prise en charge de situations familiales ou médicales complexes, ni un outil pour compenser des contraintes liées à l'aide apportée à un proche. Il repose sur une logique assurantielle d'activation, de disponibilité et de recherche d'emploi, assortie de mécanismes de contrôle et, le cas échéant, de sanction.

Or, la situation dans laquelle se trouve une partie significative des aidants-proches (en particulier les parents d'enfants en situation de handicap) ne correspond pas à cette logique. Leur indisponibilité partielle ou durable pour le marché de l'emploi ne résulte ni d'un manque de volonté, ni d'un retrait volontaire mais d'une contrainte objective et durable qui les amènent à se rendre socialement utile pour l'accompagnement quotidien d'un proche en situation de dépendance.

Faire relever durablement les aidants-proches de la branche chômage revient dès lors à détourner celle-ci de sa finalité première et à les soumettre à des règles prévues par des dispositifs inadaptés, ce qui génère de l'insécurité juridique, de la précarisation et de la stigmatisation.

4. La nécessité d'un statut légal propre au sein du droit social fédéral

Face à ce constat, il importe de reconnaître les aidants proches comme un public spécifique dans le droit social, nécessitant un cadre juridique adapté, prenant en compte le fait qu'ils ne sont pas dans une situation de chômage involontaire.

La mise en place d'un statut légal clair au sein du droit fédéral constitue une réponse structurelle indispensable. Elle doit permettre de sortir les aidants-proches d'une logique de traitement par défaut en prévoyant un cadre juridique adéquat leur donnant une existence à part entière, fondée sur la reconnaissance de leur travail et de leur rôle social.

Die erkenning moet op een coherente en gecoördineerde manier gebeuren, meer bepaald:

— op federaal niveau, in samenhang met het sociaal recht en de regelingen inzake werkgelegenheid, pensioenen en gezondheid;

— afgestemd op de deelstaten, met name op het vlak van handicap, gezinsondersteuning, eerstelijnszorg en maatschappelijke begeleiding.

Het is niet de bedoeling het aantal statuten te verhogen of het systeem complexer te maken, maar de respectieve rechten en plichten evenals de toepasselijke regelingen te verduidelijken en veilig te stellen.

Een wettelijke erkenning van het mantelzorgersstatuut maakt het mogelijk om:

— binnen het overheidsbeleid op een overkoepelende en samenhangende manier rekening te houden met de situatie van mantelzorgers;

— redelijke aanpassingen aan te brengen aan de vereisten inzake beschikbaarheid en activering op de arbeidsmarkt;

— bestaansonzekerheid en uitputting doeltreffend te voorkomen;

— hun essentiële inzet voor het algemeen belang maatschappelijk te erkennen.

5. Specifieke aandacht voor ouders van kinderen met een handicap

De situatie van ouders van kinderen met een handicap illustreert op bijzonder schrijnende wijze de noodzaak van een eigen wettelijk statuut. De zorg die zij verlenen is doorgaans continu, langdurig en moeilijk te verzoenen met een gewone beschikbaarheid op de arbeidsmarkt. Het gaat om een engagement voor lange tijd, soms zelfs levenslang, dat niet past binnen de bestaande regelingen, omdat die alleen occasioneel verlof of tijdelijke aanpassingen van de werktijden kennen. Als die realiteit niet wordt erkend binnen het sociaal en werkgelegenheidsbeleid, worden die ouders voor tegenstrijdige verwachtingen geplaatst of zelfs gedwongen tot een onmogelijke keuze tussen goede familiale zorg dan wel normale financiële zekerheid voor het gezin.

In het voorstel van resolutie wordt dan ook duidelijk gesteld dat dergelijke situaties niet bij gebrek aan beter onder de werkloosheidsregeling mogen vallen, maar

Cette reconnaissance doit s'inscrire dans une approche cohérente et coordonnée:

— au niveau fédéral, en lien avec le droit social, l'emploi, les pensions et la santé;

— et en articulation avec les entités fédérées, notamment en matière de handicap, de soutien aux familles, de soins de première ligne et d'accompagnement social.

L'objectif n'est pas de multiplier les statuts ou de complexifier le système mais de clarifier et de sécuriser les droits et les obligations respectifs ainsi que les dispositifs applicables.

Reconnaître juridiquement le statut d'aidant-proche permettra:

— une prise en compte transversale et cohérente de leur situation dans les politiques publiques;

— une adaptation raisonnable des exigences en matière de disponibilité à l'emploi et d'activation;

— une prévention effective de la précarisation et de l'épuisement;

— la reconnaissance par la société de leur engagement essentiel en faveur de l'intérêt général.

5. Une attention spécifique aux parents d'enfants en situation de handicap

La situation des parents d'enfants en situation de handicap illustre de manière particulièrement aiguë la nécessité d'un statut légal propre. L'aide qu'ils apportent est le plus souvent continue, durable et difficilement compatible avec une disponibilité classique sur le marché du travail. Elle s'inscrit dans le long terme, parfois sur toute une vie, et dépasse largement le cadre des dispositifs actuels où sont seulement octroyés des congés ponctuels ou des aménagements temporaires des horaires de travail. Ne pas reconnaître cette réalité dans le cadre des politiques sociales et de l'emploi revient à placer ces parents face à des injonctions contradictoires, voire à des choix impossibles entre soit assurer un accompagnement familial correct soit assurer une sécurité financière normale au ménage.

La présente proposition de résolution affirme dès lors clairement que ces situations ne peuvent pas être traitées par défaut dans le cadre du chômage, mais

specifieke juridische erkenning evenals specifieke ondersteuning vergen.

6. Een coherente, verantwoordelijke aanpak in overeenstemming met de politieke verbintenissen

De juridische erkenning van mantelzorgers sluit volledig aan bij de verbintenissen van de federale regering om die groep beter te ondersteunen alsook het statuut en de rechten van de betrokkenen te verbeteren. Zulks zou ook stroken met de recente investeringen op het stuk van sociale cohesie en bestaansonzekerheidsbestrijding.

Dit voorstel van resolutie beoogt een evenwichtige, verantwoordelijke en realistische aanpak. Waar nodig worden dringende maatregelen genomen, maar tegelijk wordt de basis gelegd voor een structurerend en bestendig juridisch kader. Het is de bedoeling het sociaal model robuuster te maken, rekening te houden met de ermee verweven menselijke situaties, mantelzorgers te erkennen en hun specifiek statuut te doen evolueren naar een volwaardige pijler binnen het Belgisch sociaal recht.

doivent faire l'objet d'une reconnaissance juridique et d'un accompagnement spécifiques.

6. Une approche cohérente, responsable et conforme aux engagements politiques

La reconnaissance sur le plan juridique des aidants-proches s'inscrit pleinement dans les engagements du gouvernement fédéral de mieux soutenir ce public et de renforcer leur statut et leurs droits. Elle est également cohérente avec les investissements récents en matière de cohésion sociale et de lutte contre la précarité.

La présente proposition de résolution entend porter une approche équilibrée, responsable et réaliste; agir dans l'urgence là où c'est nécessaire, tout en posant les bases d'un cadre juridique structurant et durable. Elle vise à renforcer notre modèle social en tenant compte des réalités humaines qui le traversent et, en reconnaissant les aidants-proches, à faire de leur statut propre un pilier à part entière du droit social belge.

Anne Pirson (Les Engagés)
Isabelle Hansez (Les Engagés)
Aurore Tourneur (Les Engagés)
Xavier Dubois (Les Engagés)
Jean-François Gatelier (Les Engagés)

VOORSTEL VAN RESOLUTIE

DE KAMER VAN VOLKSVERTEGENWOORDIGERS,

A. overwegende dat in het regeerakkoord staat dat mantelzorgers een zeer belangrijke rol spelen en de regering zich er derhalve toe verbindt hen beter te ondersteunen alsook hun statuut en rechten te verbeteren;

B. overwegende dat de Ministerraad eind december 2025 een plan voor sociale cohesie heeft aangenomen, met een budget van 48,5 miljoen euro, waarmee de noodzaak wordt erkend om de ondersteuning van kwetsbare groepen, waaronder tal van mantelzorgers, te verbeteren;

C. overwegende dat ongeveer 13,3 % van de Belgische bevolking¹, dus een groep van meer dan een miljoen mensen, de rol van mantelzorger vervult voor een naaste die is getroffen door ziekte, een handicap of autonomie-verlies, waarmee die mantelzorgers een onontbeerlijke maar grotendeels onzichtbare pijler van ons zorg- en solidariteitssysteem vormen;

D. overwegende dat mantelzorgers aanzienlijke besparingen opleveren waar de hele samenleving van profiteert, aangezien de economische waarde van hun werk in België wordt geraamd op 12,5 miljard euro per jaar, ofwel ongeveer 2,5 % van het bbp², zonder dat zij echter kunnen rekenen op:

D.1. adequate erkenning op het gebied van sociale rechten en bescherming;

D.2. de structurele en transversale inaanmerkingneming van hun situatie;

E. overwegende dat 75 % van de mantelzorgers vrouwen zijn³, wat wijst op een structureel probleem op het gebied van gelijkheid tussen vrouwen en mannen, inzake zowel toegang tot werk als loopbaan en pensioenen;

F. overwegende dat de periodes waarin de mantelzorgers hulp verlenen meestal lang duren en het werk

¹ Braekman E., Duveau C., Drieskens S., *Gezondheids-enquête 2023-2024: Informele zorgverlening*, Brussel, België, Sciensano, 2025, Rapportnummer: D/2025.14.440/129. Online raadpleegbaar op: www.gezondheidsenquete.be

² Eurofound, *Undeclared care work in the EU: Policy approaches to a complex socioeconomic challenge*, Eurofound Research Paper, Bureau voor publicaties van de Europese Unie, Luxemburg, 2025.

³ Vzw Aidants Proches (Wallonië en Brussel), *Une société plus juste pour les aidants-proches – Mémoire en vue des élections fédérales et régionales de 2024*, juni 2023.

PROPOSITION DE RÉOLUTION

LA CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS,

A. considérant que l'accord de gouvernement affirme que les aidants-proches jouent un rôle très important et que le gouvernement s'engage donc à mieux les soutenir et à renforcer leur statut et leurs droits;

B. considérant que le Conseil des ministres a adopté, fin décembre 2025, un plan de cohésion sociale doté d'un budget de 48,5 millions d'euros, reconnaissant ainsi la nécessité de renforcer le soutien aux publics vulnérables, dont de nombreux aidants-proches;

C. considérant que près de 13,3 % de la population belge¹, soit plus d'un million de personnes, exercent un rôle d'aidant-proche auprès d'un membre de leur entourage en situation de maladie, de handicap ou de perte d'autonomie, constituant un pilier essentiel mais largement invisible de notre système de soins et de solidarité;

D. considérant que les aidants-proches permettent de réaliser des économies majeures dont profite la société toute entière, la valeur économique de leur travail étant estimée à 12,5 milliards d'euros par an en Belgique, soit environ 2,5 % du PIB², sans pour autant qu'ils puissent bénéficier:

D.1. d'une reconnaissance adéquate en termes de droits et de protection sociaux;

D.2. d'une prise en compte de leur situation au niveau structurel et transversal;

E. considérant que 75 % des aidants-proches sont des femmes³, ce qui révèle un enjeu de nature structurelle en termes d'égalité entre les femmes et les hommes, tant en matière d'accès à l'emploi que de carrières et de pensions;

F. considérant que les périodes où les aidants-proches interviennent s'étendent en majorité sur le long terme et

¹ Braekman E., Duveau C., Drieskens S. *Enquête de santé 2023-2024: Soins informels*. Bruxelles, Belgique: Sciensano; 2025. Numéro de rapport: D/2025.14.440/129. Disponible en ligne: www.enquetesante.be

² Eurofound, *Undeclared care work in the EU: Policy approaches to a complex socioeconomic challenge*, Eurofound Research Paper, Publications Office of the European Union, Luxembourg, 2025.

³ ASBL Aidants Proches (Wallonie & Bruxelles), *Une société plus juste pour les aidants-proches – Mémoire en vue des élections fédérales et régionales de 2024*, juin 2023.

vaak intensief is, aangezien meer dan 65 % van die periodes langer dan vijf jaar duurt en meer dan 55 % van de mantelzorgers meer dan 15 uur per week aan hulpverlening besteedt⁴;

G. overwegende dat meer dan 50 % van de door de mantelzorgers verleende hulp betrekking heeft op situaties met een of meer kinderen met een handicap, waarbij de betrokken ouders een voortdurende, vaak dagelijkse zorgtaak op zich nemen die langdurig is en veel verder gaat dan waar de bestaande regelingen voor zijn ontworpen, aangezien die laatste alleen incidentele ondersteuning bieden;

H. overwegende dat de werkelijkheid waarmee die ouders te maken krijgen het vaak onmogelijk maakt zoals gebruikelijk permanent beschikbaar te zijn voor de arbeidsmarkt, zonder dat in het huidige overheidsbeleid voldoende rekening wordt gehouden met die objectieve beperking;

I. overwegende dat 70 % van de mantelzorgers de eigen beroepsactiviteit heeft moeten terugschroeven, opschorten of stopzetten, dat 64 % van hen al een baan, opleiding of promotie heeft opgegeven en dat 83 % van hen het terecht zou vinden mochten de mantelzorgperiodes worden meegeteld voor het pensioen, wat thans niet het geval is omdat er geen maatregelen bestaan om daar structureel rekening mee te houden;⁵

J. overwegende dat ongeveer 80 % van de mantelzorgers van oordeel is dat hun rol hen blootstelt aan een risico op bestaansonzekerheid, dat 57 % van hen al financiële moeilijkheden heeft ondervonden en dat meer dan 85 % van hen de eigen uitgaven heeft zien stijgen (zorg, vervoer, aanpassingen aan de woning), zonder toereikende compensatie;⁶

K. overwegende dat het huidige kader voor mantelzorgers niet als een echt statuut kan worden beschouwd, aangezien de toepasselijke regels versnipperd en onduidelijk blijven en onvoldoende worden verwerkt in het federaal beleid inzake werkgelegenheid, werkloosheid, sociale zekerheid, pensioenen en armoedebestrijding;

L. overwegende dat het activeringsbeleid en het beleid ter controle van de beschikbaarheid op de arbeidsmarkt onvoldoende rekening houden met de situatie

que le travail est très souvent effectué de manière intensive, étant donné que plus de 65 % desdites périodes dépassent cinq ans et que plus de 55 % des aidants-proches consacrent plus de 15 heures par semaine à l'aide apportée⁴;

G. considérant que plus de 50 % des interventions des aidants-proches concernent des situations avec un ou plusieurs enfant(s) en situation d'handicap et où les parents concernés assument une charge d'accompagnement de manière continue, souvent quotidienne, qui s'inscrit dans la durée et qui dépasse largement les logiques des régimes existants qui permettent seulement d'assurer un soutien ponctuel;

H. considérant que la réalité vécue par ces parents rend fréquemment impossible une disponibilité classique et permanente sur le marché du travail, sans que cette contrainte objective soit suffisamment prise en compte dans les politiques publiques actuelles;

I. considérant que 70 % des aidants-proches ont dû réduire, suspendre ou arrêter leur activité professionnelle, que 64 % d'entre eux ont déjà renoncé à un emploi, à une formation ou à une promotion et que 83 % d'entre eux estiment légitime que les périodes d'aidance soient prises en compte pour leur pension, ce qui n'est aujourd'hui pas le cas car aucune mesure n'est prévue pour leur prise en compte, de manière structurelle⁵;

J. considérant que près de 80 % des aidants-proches estiment que leur rôle les expose à un risque de précarité, que 57 % d'entre eux ont déjà rencontré des difficultés financières, et que plus de 85 % d'entre eux ont vu leurs dépenses augmenter (soins, transports, aménagements du domicile), sans compensation adéquate⁶;

K. considérant que le cadre actuel applicable pour les aidants-proches ne peut pas être considéré comme un réel statut car les règles applicables demeurent fragmentées, peu lisibles et insuffisamment intégrées aux politiques fédérales de l'emploi, du chômage, de la sécurité sociale, des pensions et de la lutte contre la pauvreté;

L. considérant que les politiques d'activation et de contrôle de la disponibilité sur le marché du travail ne tiennent pas suffisamment compte de la réalité des

⁴ Ibid.

⁵ Hoge Raad voor de Werkgelegenheid, *Stand van zaken op de arbeidsmarkt in België en in de gewesten*, verslag van juli 2024.

⁶ Vzw Aidants Proches (Wallonië en Brussel), *Une société plus juste pour les aidants-proches – Mémoire en vue des élections fédérales et régionales de 2024*, juni 2023.

⁴ Ibid.

⁵ Conseil supérieur de l'emploi, État des lieux du marché du travail en Belgique et dans les régions, rapport, 2024.

⁶ ASBL Aidants Proches (Wallonie & Bruxelles), *Une société plus juste pour les aidants-proches – Mémoire en vue des élections fédérales et régionales de 2024*, juin 2023.

van mantelzorgers, waardoor sommigen van hen worden blootgesteld aan ongerechtvaardigde uitsluitingen, sancties of beëindiging van rechten;

M. overwegende dat een grote meerderheid van mantelzorgers en professionals van oordeel is dat arbeidsflexibiliteit (vrijwillige deeltijdarbeid, aangepaste werktijden, telewerken) een belangrijke hefboom vormt om te kunnen blijven werken en burn-out te voorkomen;

N. overwegende dat een niet-transversale inaanmerkingneming van de situatie van mantelzorgers leidt tot sociale onrechtvaardigheid, toenemende fysieke en mentale vermoeidheid en een impliciete overdracht naar de families van de verantwoordelijkheid en de last die normaliter door de overheid zou moeten worden gedragen;

VERZOEKT DE FEDERALE REGERING:

1. op federaal niveau het mantelzorgersstatuut juridisch en structureel te erkennen, rekening houdend met de maatschappelijke realiteit ervan, alsook daar de consequenties uit te trekken voor de uitbouw en uitrol van het algehele federale overheidsbeleid;

2. stelselmatig rekening te houden met de gevolgen van de federale hervormingen voor de situatie van de mantelzorgers, met name op het gebied van werk, werkloosheid, sociale zekerheid, pensioenen en armoedebestrijding;

3. specifiek aandacht te besteden aan de ouders van kinderen met een handicap, door te erkennen dat hun rol bestendig en onontkoombaar is, alsook rechtstreekse gevolgen heeft voor hun beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt;

4. het werkgelegenheids- en activeringsbeleid van de verschillende beleidsniveaus beter te coördineren en te analyseren, teneinde rekening te houden met de situatie van de mantelzorgers, met name door na te gaan of automatische uitsluitingen of sancties kunnen worden voorkomen wanneer de mantelzorgersituatie de beschikbaarheid op de arbeidsmarkt objectief beperkt;

5. in overleg met de deelstaten een interfederaal plan voor mantelzorgers op te stellen, teneinde op samenhangende wijze werk te maken van hun erkenning en statuut, het desbetreffende overheidsbeleid beter te coördineren en de beleidsmaatregelen van de federale overheid en de deelstaten doeltreffend op elkaar af te stemmen;

aidants-proches, exposant certains d'entre eux à des exclusions, sanctions ou ruptures de droits injustifiées;

M. considérant qu'une large majorité d'aidants-proches et de professionnels estiment que la flexibilité du travail (temps partiel choisi, horaires adaptés, télétravail) constitue un levier central pour permettre le maintien dans l'emploi et prévenir l'épuisement;

N. considérant que l'absence de prise en compte transversale de la réalité des aidants proches conduit à une injustice au niveau social, à une fatigue croissante sur les plans physique et mental et à un transfert implicite de la responsabilité et de la charge que les autorités publiques devraient normalement assumer vers les familles;

DEMANDE AU GOUVERNEMENT FÉDÉRAL:

1. de reconnaître, de manière juridique et structurelle, à l'échelon fédéral, le statut d'aidant-proche, en prenant en compte sa réalité sociale et d'en tirer les conséquences dans l'élaboration et la mise en œuvre de l'ensemble des politiques publiques fédérales;

2. d'intégrer systématiquement l'impact des réformes fédérales sur la situation des aidants-proches, en particulier dans les domaines de l'emploi, du chômage, de la sécurité sociale, des pensions et de la lutte contre la pauvreté;

3. d'accorder une attention spécifique aux parents d'enfants en situation de handicap, en reconnaissant la nature durable et contraignante de leur rôle et l'impact direct de celui-ci sur leur disponibilité pour l'emploi;

4. de renforcer la coordination entre les politiques d'emploi et d'activation des différents niveaux de pouvoir et de les analyser afin de tenir compte de la réalité des aidants-proches, notamment en étudiant la possibilité d'éviter des exclusions ou sanctions automatiques lorsque la situation d'aidance limite objectivement la disponibilité sur le marché de l'emploi;

5. de mettre en place, en concertation avec les entités fédérées, un plan interfédéral en faveur des aidants-proches, visant à leur assurer une reconnaissance et un statut cohérents, une meilleure coordination des politiques publiques concernées et une articulation efficace des politiques menées par les autorités fédérales et fédérées;

6. de regelingen die ervoor moeten zorgen dat mantelzorgers aan het werk kunnen blijven, te verbeteren, met name door:

6.1. werk te maken van wettelijk gewaarborgde deeltijdse arbeidsmogelijkheden op vrijwillige basis;

6.2. flexibele werktijden te bevorderen;

6.3. telewerk aan te bieden indien de functie dit mogelijk maakt;

6.4. de werkgevers bewust te maken van de arbeidssituatie van de mantelzorgers;

7. dringend maatregelen te nemen om te voorkomen dat mantelzorgers in bestaansonzekerheid terechtkomen, met name door hun een echt statuut en gepaste sociale rechten toe te kennen en bestaande steunmaatregelen te activeren;

8. ten behoeve van mantelzorgers bijkomende maatregelen voor administratieve vereenvoudiging te onderzoeken en te implementeren, teneinde de toegang tot bestaande regelingen te vergemakkelijken en de administratieve rompslomp voor hen te verminderen;

9. in samenwerking met de minister bevoegd voor Werk na te gaan hoe het verlof voor mantelzorgers flexibeler kan worden gemaakt, teneinde het uitoefenen van een beroepsactiviteit beter te kunnen combineren met verantwoordelijkheden op het vlak van zorg en begeleiding;

10. meer rekening te houden met de lichamelijke en geestelijke gezondheid van mantelzorgers, met name door een beroep op de bestaande psychologische eerstelijnszorg aan te moedigen en ervoor te zorgen dat die daadwerkelijk toegankelijk is;

11. analyse- en onderzoekswerkzaamheden te ondersteunen en te bevorderen, met name in het kader van het studieprogramma 2026 van het KCE, teneinde de gezondheidsbehoeften van mantelzorgers waaraan niet is voldaan in kaart te brengen, alsook ondersteuningstrajecten te ontwikkelen om risico's voor hun gezondheid te voorkomen en om hun rol in de zorg bestendig te ondersteunen;

12. na te gaan hoe in de regels voor de toekenning van sociale rechten, in het bijzonder pensioenen, beter rekening kan worden gehouden met perioden van mantelzorg, om te voorkomen dat dergelijke perioden op lange termijn tot bestaansonzekerheid leiden;

6. de renforcer les dispositifs favorisant le maintien dans l'emploi des aidants-proches, notamment par:

6.1. le développement du temps partiel choisi et sécurisé sur le plan juridique;

6.2. la promotion des horaires flexibles;

6.3. le recours au télétravail lorsque la fonction le permet;

6.4. la sensibilisation des employeurs à la réalité du travail des aidants-proches;

7. de prendre des mesures urgentes afin de prévenir la précarisation des aidants-proches, notamment en combinant l'octroi d'un réel statut et de droits sociaux appropriés et l'activation de dispositifs de soutien existants;

8. d'examiner et de mettre en œuvre des mesures supplémentaires de simplification administrative en faveur des aidants-proches, afin de faciliter l'accès aux dispositifs existants et de réduire la charge administrative qu'ils doivent assumer;

9. d'étudier, en collaboration avec le ministre ayant l'Emploi dans ses attributions, les modalités permettant d'assouplir le congé pour aidants-proches, en vue de mieux concilier l'exercice d'une activité professionnelle avec les responsabilités de soins et d'accompagnement;

10. de renforcer la prise en compte de la santé physique et mentale des aidants-proches, notamment en favorisant un recours accru aux soins psychologiques de première ligne existants et en veillant à leur accessibilité effective;

11. de soutenir et de valoriser les travaux d'analyse et de recherche, notamment dans le cadre du programme d'études 2026 du KCE, visant à identifier les besoins de santé non satisfaits des aidants-proches et à développer des parcours de soutien permettant de prévenir les risques pour leur santé et de soutenir durablement leur rôle dans les soins;

12. d'examiner les modalités permettant une meilleure prise en compte des périodes d'aidance dans les règles relatives à l'octroi des droits sociaux, en particulier en matière de pension, afin d'éviter que les périodes d'aidance provoquent des situations de précarité sur long terme;

13. binnen een redelijke termijn aan de Kamer verslag uit te brengen over de genomen of beoogde maatregelen ter verbetering van de erkenning, sociale bescherming en arbeidsmarktintegratie van mantelzorgers.

16 januari 2026

13. de faire rapport à la Chambre, dans un délai raisonnable, sur les mesures prises ou envisagées pour améliorer la reconnaissance, la protection sociale et l'intégration professionnelle des aidants-proches.

16 janvier 2026

Anne Pirson (Les Engagés)
Isabelle Hansez (Les Engagés)
Aurore Tourneur (Les Engagés)
Xavier Dubois (Les Engagés)
Jean-François Gatelier (Les Engagés)