

**BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS**

24 januari 2026

BELEIDSNOTA (*)**Overheidsbedrijven****CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE**

24 janvier 2026

NOTE DE POLITIQUE GÉNÉRALE (*)**Entreprises publiques**

Zie:

Doc 56 **1282/ (2025/2026)**:
001 tot 026: Beleidsnota's.

(*) Overeenkomstig artikel 111 van het Reglement.

Voir:

Doc 56 **1282/ (2025/2026)**:
001 à 026: Notes de politique générale.

(*) Conformément à l'article 111 du Règlement.

02944

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
PS	: Parti Socialiste
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Les Engagés	: Les Engagés
Vooruit	: Vooruit
cd&v	: Christen-Democratisch en Vlaams
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
Anders.	: Anders.
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
ONAFH/INDÉP	: Onafhankelijk-Indépendant

Afkorting bij de nummering van de publicaties:		Abréviations dans la numérotation des publications:	
DOC 56 0000/000	Parlementair document van de 56 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer	DOC 56 0000/000	Document de la 56 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi
QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden	QRVA	Questions et Réponses écrites
CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag	CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral
CRABV	Beknopt Verslag	CRABV	Compte Rendu Analytique
CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toezpraken (met de bijlagen)	CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
PLEN	Plenum	PLEN	Séance plénière
COM	Commissievergadering	COM	Réunion de commission
MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)	MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

INLEIDING

De overheidsbedrijven spelen een essentiële rol in de Belgische economie. Als grote werkgevers en actoren van essentiële diensten dragen ze bij tot de toegankelijkheid van basisdiensten voor alle burgers, terwijl ze ook bijdragen tot de strategische autonomie van het land. Ik wil de band tussen deze bedrijven en de burgers versterken. Hun ontwikkelingen moeten voldoen aan de behoeften van de gebruikers, in het bijzonder de meest kwetsbaren.

In 2025 vonden structurele veranderingen plaats: een nieuwe voorzitter werd benoemd aan het hoofd van bpost en twee nieuwe CEO's traden in functie bij Proximus. Deze vernieuwingen in het leiderschap geven onze overheidsbedrijven vandaag een duidelijke koers, evenals het vertrouwen en de stabiliteit die nodig zijn om een markt in volle transformatie het hoofd te bieden.

Deze bedrijven moeten niet alleen met omzichtigheid worden beheerd: ze verdienen ook een duidelijke strategische visie van de staat als aandeelhouder. Daarom werk ik, samen met de FPIM, aan de professionalisering van het beheer van de overheidsdeelnemingen. Dit heeft zich vertaald in een meer uitgesproken rol van de staat in het bestuur, met name op het vlak van het verloningsbeleid, de transparantie en de begeleiding van de grote strategische keuzes.

Ik herbevestig mijn toewijding aan een stabiel publiek aandeelhouderschap in de strategische bedrijven bpost en Proximus. Deze meerderheidsparticipaties garanderen niet alleen de Belgische verankering van bedrijven die kerntaken uitvoeren, maar ook de continuïteit van diensten van algemeen belang, sociale cohesie en digitale soevereiniteit van het land. Het behoud van de meerderheidscontrole door de overheid, zoals vastgelegd in de wet van 21 maart 1991, vormt een democratische en institutionele waarborg die ervoor zorgt dat de kernbeslissingen wettelijk omkaderd blijven en onder de verantwoordelijkheid van het Parlement vallen.

In een context van digitale en ecologische transitie is dit stabiele aandeelhouderschap een strategische troef. Dit versterkt het vertrouwen van burgers, investeerders en sociale partners, en biedt de betrokken bedrijven de nodige zekerheid om op lange termijn te investeren en zich verder te ontwikkelen.

Ik zal erop toezien dat de modernisering van de overheidsbedrijven verloopt volgens een benadering van duurzaamheid en nabijheid bij de burger. Ze moet de toegankelijkheid van de openbare diensten waarborgen en de ondersteuning van de gebruikers versterken.

INTRODUCTION

Les entreprises publiques jouent un rôle essentiel dans l'économie belge. En tant qu'employeurs majeurs et acteurs de services essentiels, elles contribuent à l'accessibilité des services de base pour tous les citoyens, tout en participant à l'autonomie stratégique du pays. Je souhaite renforcer le lien entre ces entreprises et les citoyens, en veillant à ce que leurs évolutions répondent concrètement aux besoins des usagers, notamment les plus fragilisés.

En 2025, des changements structurants ont été opérés: une nouvelle présidente a été nommée à la tête de bpost et deux nouveaux CEO ont pris leurs fonctions chez Proximus. Ces renouvellements de leadership donnent aujourd'hui à nos entreprises publiques un cap clair, ainsi que la confiance et la stabilité nécessaires pour affronter un marché en profonde transformation.

Ces entreprises ne doivent pas seulement être gérées avec prudence: elles méritent aussi une vision stratégique claire de la part de l'État actionnaire. C'est pourquoi j'œuvre, en collaboration avec la SFPIM, à professionnaliser la gestion des participations publiques. Cela s'est traduit par un rôle plus affirmé de l'État dans la gouvernance, notamment en matière de politique de rémunération, de transparence et d'accompagnement des grandes orientations stratégiques.

Je réaffirme mon attachement à un actionnariat public stable dans les entreprises stratégiques que sont bpost et Proximus. Ces participations majoritaires garantissent non seulement l'ancrage belge de sociétés exerçant des missions essentielles mais aussi la continuité des services d'intérêt général, la cohésion sociale et la souveraineté numérique du pays. Le maintien d'un contrôle public majoritaire, tel qu'inscrit dans la loi du 21 mars 1991, constitue une garantie démocratique et institutionnelle, assurant que les décisions clés demeurent encadrées par la loi et relèvent de la responsabilité du Parlement.

Dans un contexte de transition numérique et écologique, cette stabilité capitalistique est un atout stratégique. Elle renforce la confiance des citoyens, des investisseurs et des partenaires sociaux, tout en offrant aux entreprises concernées la visibilité nécessaire pour investir et se transformer sur le long terme.

Je veillerai à ce que la modernisation des entreprises publiques s'inscrive dans une logique de durabilité et de proximité avec les citoyens. Elle devra protéger l'accessibilité des services publics et renforcer l'accompagnement des usagers dans leurs démarches.

BPOST: EEN OVERHEIDSBEDRIJF TEN DIENSTE VAN DE BURGERS

Met de benoeming van een nieuwe voorzitter is het leiderschap van bpost nu volledig en stabiel. Dankzij deze vernieuwde governance kan het bedrijf een ambitieuze transformatie doormaken, met behoud van waarden die mij dierbaar zijn: nabijheid, openbare dienstverlening, vertrouwen en kwaliteitsvolle werkgelegenheid.

bpost is ook een sleutelpartner van het Belgische economische weefsel, in het bijzonder van kmo's en lokale handelaars, die zij ondersteunt via logistieke, digitale en nabijheidsdistributie-oplossingen die hun competitiviteit en hun toegang tot de markt versterken.

Overeenkomstig het regeerakkoord heeft bpost een nieuwe strategie voorgesteld rond vier strategische pijlers: innovatie, kwaliteit, klantgerichtheid en digitalisatie.

Deze pijlers worden aangevuld met twee structurele verbintenissen. De eerste heeft tot doel een referentie te zijn op het vlak van ecologische duurzaamheid, de tweede om een voorkeurswerkgever te zijn die kwaliteitsvolle loopbanen biedt.

Om de continuïteit van de openbare diensten te waarborgen, zijn stevige fundamenten en groeiperspectieven nodig. Daarom moet bpost zich voortdurend heruitvinden om aan de verwachtingen van de burgers te voldoen.

Beheerscontract (2027)

De heronderhandeling van het beheerscontract van bpost, dat eind 2026 afloopt, is een belangrijke stap. Het toekomstige contract moet het doel omvatten van een kostenreductie van jaarlijks 50 miljoen euro en dat vanaf 2027, met behoud van continuïteit en de kwaliteit van de openbare dienstverlening.

Mijn ambitie is een nieuwe visie op de postdienst voor te stellen, met meer flexibiliteit, meer gepersonaliseerde diensten en een breder dienstenaanbod, aangepast aan de behoeften van particulieren en bedrijven. Het is ook belangrijk om een evenwichtige territoriale aanwezigheid te behouden via innovatieve en duurzame oplossingen.

Universele dienst

Verder voorziet het tweede beheerscontract betreffende de universele dienst voor 2024-2028 in een tussentijdse evaluatie in 2026 van de universele dienstverplichting die op bpost rust.

BPOST: UNE ENTREPRISE PUBLIQUE AU SERVICE DES CITOYENS

Avec une présidente désormais en place, le leadership de bpost est complet et stable. Cette gouvernance renouvelée permet de conduire une transformation ambitieuse de l'entreprise, tout en préservant des valeurs qui me sont chères: la proximité, le service public, la confiance et la qualité de l'emploi.

bpost est également un partenaire clé du tissu économique belge, en particulier des PME et des commerces locaux, qu'elle accompagne par des solutions logistiques, numériques et de distribution de proximité favorisant leur compétitivité et leur accès au marché.

Conformément à l'accord de gouvernement, bpost a présenté une nouvelle stratégie construite autour de quatre piliers d'excellence à savoir l'innovation, la qualité, l'attention au client et la digitalisation.

Ces piliers sont complétés par deux engagements structurants. Le premier vise à faire de bpost une référence en matière de durabilité environnementale, le second à en faire un employeur de choix offrant des carrières de qualité.

Garantir la pérennité des services publics exige des fondations solides et des perspectives de croissance, c'est pourquoi bpost doit sans cesse se réinventer pour répondre aux attentes des citoyens.

Contrat de gestion (2027)

La renégociation du contrat de gestion de bpost, qui arrive à échéance fin 2026, est une étape majeure. Le futur contrat devra intégrer l'objectif de réduction des coûts de 50 millions d'euros par an à partir de 2027, tout en garantissant la continuité et la qualité du service public.

Mon ambition est de proposer une nouvelle vision du service postal, offrant davantage de flexibilité, des services plus personnalisés et une plus grande variété de services adaptés aux besoins des particuliers et des entreprises. Il s'agira aussi de préserver une présence territoriale équilibrée à travers des solutions innovantes et durables.

Service universel

Par ailleurs, le deuxième contrat de gestion 2024-2028 relatif au service universel prévoit une évaluation intermédiaire en 2026 de l'obligation de service universel incombant à bpost.

Deze evaluatie moet gelijke toegang voor alle burgers garanderen, vooral voor de meest kwetsbaren, en tegelijkertijd zorgen dat de financiële houdbaarheid van de universele dienst behouden blijft.

Inclusie en maatschappelijke rol

bpost blijft een sleutelrol spelen in de strijd tegen de sociale en digitale kloof. Drie belangrijke projecten zijn gestart:

- digitale proefprojecten zijn aan de gang in sommige postkantoren om burgers te ondersteunen bij hun administratieve en digitale procedures. Ik zal hun brede invoering ondersteunen;
- er zal ook overleg plaats vinden over het verlenging van het bestaande protocol rond de universele bankdienst. In samenwerking met de NBB en de FSMA, zal de regering een wettelijk kader invoeren zodat bpost basisbankdiensten kan aanbieden in haar netwerk;
- voor postassignaties zal ik ervoor zorgen dat er aangepaste oplossingen worden voorgesteld voor kwetsbare gebruikers.

Klimaat en ecologische transitie

In haar strategisch plan streeft bpost naar meetbare duurzaamheidsdoelstellingen: elektrificatie van het wagenpark, logistieke optimalisatie en vergroening van de infrastructuur.

Sociale dialoog

De kwaliteit van de sociale dialoog blijft een essentiële hefboom. Ik zal het overleg met de sociale partners aanmoedigen, bij de aanpassing van de opdrachten van openbare dienstverlening of bij de modernisering van de structuren.

Ik zal ook waken over de stabiliteit van het leiderschap binnen de overheidsbedrijven, dat onontbeerlijk is voor een kwalitatief sociaal overleg.

Sinds mijn aantreden heb ik meerdere keren overleg gehad met de vakbondsvertegenwoordigers en de directie van bpost om een klimaat van vertrouwen en wederzijds luisteren te herstellen. Deze regelmatige uitwisselingen hebben gezorgd voor een gedeeld begrip van de uitdagingen en een versterking van een constructief overlegkader. Ik ben ervan overtuigd dat de sociale partners volledig moeten worden betrokken bij het overleg over het toekomstige beheerscontract. Hun betrokkenheid is cruciaal om het succes van deze

Cette évaluation devra garantir un accès équitable à tous les citoyens, en particulier les plus fragiles, tout en préservant la viabilité financière du service universel.

Inclusion et rôle sociétal

bpost poursuit son rôle d'acteur clé dans la lutte contre les fractures sociale et numérique. Trois chantiers principaux sont engagés:

- des projets pilotes numériques sont en cours dans certains bureaux de poste pour accompagner les citoyens dans leurs démarches administratives et numériques. Je soutiendrai leur généralisation;
- des consultations auront bientôt lieu concernant la prolongation du protocole relatif au service bancaire universel. En collaboration avec la BNB et la FSMA, le gouvernement mettra place un cadre juridique permettant à bpost d'offrir des services bancaires de base dans son réseau;
- pour les assignations postales, je veillerai à ce que des solutions adaptées soient proposées aux usagers fragiles.

Climat et transition écologique

Dans son plan stratégique, bpost poursuit des objectifs mesurables de durabilité: électrification de la flotte, optimisation logistique et verdissement des infrastructures.

Dialogue social

La qualité du dialogue social demeure un levier essentiel. J'encouragerai la concertation avec les partenaires sociaux lors de l'adaptation des missions de service public ou de la modernisation des structures.

Je veillerai également à la stabilité du leadership au sein des entreprises publiques, condition d'un dialogue social de qualité.

Depuis mon entrée en fonction, j'ai rencontré à plusieurs reprises les représentants syndicaux et la direction de bpost afin de rétablir un climat de confiance et d'écoute mutuelle. Ces échanges réguliers ont permis d'assurer une compréhension partagée des enjeux et de consolider un cadre de dialogue constructif. Je suis convaincue que les partenaires sociaux doivent être pleinement associés à la concertation autour du futur contrat de gestion. Leur implication est essentielle pour garantir la réussite de cette transformation et pour ancrer

transformatie te waarborgen en beslissingen te verankeren in gedeelde verantwoordelijkheid tussen overheid, directie en werknemers.

PROXIMUS: EEN STRATEGISCHE SPELER OP HET VLAK VAN CONNECTIVITEIT EN DIGITALE SOEVEREINITEIT

Governance en rol van de Staat als aandeelhouder

Ik zal de evolutie van de governance van Proximus nauwgezet volgen, om de continuïteit van haar strategie en haar bijdrage aan de digitale soevereiniteit van België te waarborgen.

De overheid als aandeelhouder zal een nauwgezette opvolging verzekeren van de strategische richtingen van het bedrijf en zal een regelmatige dialoog onderhouden met de bestuursorganen, om de afstemming van het bestuur met de economische, sociale en technologische belangen van België te bewaken. In dit kader zal ik ervoor zorgen dat de beslissingen van Proximus blijven afgestemd op de publieke prioriteiten en de verwachtingen van het land op het vlak van innovatie en connectiviteit.

Een nieuw leiderschap en een toekomstige strategie

De twee nieuwe CEO's, die in 2025 hun functie hebben opgenomen, zullen in 2026 een strategie voorstellen die op een markt in volle verandering is afgestemd. Ik zal ervoor zorgen dat deze strategie grote investeringen en maatschappelijke verwachtingen in balans brengt.

Strategische investeringen: uitrol van glasvezel en 5G

Proximus zet de uitrol van haar infrastructuur van de volgende generatie voort om de connectiviteit van burgers en bedrijven te garanderen. Het bedrijf heeft zich tot doel gesteld om binnen vijf jaar 80 % FTTH-dekking (*fiber to the home*) en 99 % 5G-dekking te bereiken. Deze investeringen zijn essentieel om België te positioneren volgens de ambities van de Europese Unie inzake digitale transformatie. Ik zal erop toezien dat voor de resterende 20 % kwalitatieve technologische alternatieven worden aangeboden en dat een versterkte opvolging van de kwaliteit van de dienstverlening wordt gegarandeerd.

Ik zal de strategische investeringen van Proximus ondersteunen en een nauwe coördinatie met de regio's aanmoedigen via de verdere ontwikkeling van het

les décisions dans une dynamique de responsabilité partagée entre l'État, la direction et les travailleurs.

PROXIMUS: UN ACTEUR STRATÉGIQUE DE LA CONNECTIVITÉ ET DE LA SOUVERAINETÉ NUMÉRIQUE

Gouvernance et rôle de l'État actionnaire

Je suivrai avec attention l'évolution de la gouvernance de Proximus afin d'assurer la continuité de sa stratégie et sa contribution à la souveraineté numérique de la Belgique.

L'État actionnaire assure un suivi attentif des orientations stratégiques de l'entreprise et maintient un dialogue régulier avec ses organes de direction afin de veiller à la cohérence de sa gouvernance avec les intérêts économiques, sociaux et technologiques de la Belgique. Dans ce cadre, je m'assurerai que les décisions prises par Proximus restent alignées avec les priorités publiques et les attentes en matière d'innovation et de connectivité.

Un nouveau leadership et une stratégie à venir

Les deux nouveaux CEO, entrés en fonction en 2025, présenteront en 2026 une stratégie adaptée à un marché en profonde mutation. Je veillerai à ce qu'elle concilie investissements massifs et attentes sociétales.

Investissements stratégiques: déploiement de la fibre et de la 5G

Proximus poursuit le déploiement de ses infrastructures de nouvelle génération afin de garantir la connectivité des citoyens et des entreprises. L'entreprise s'est fixée pour objectif d'atteindre 80 % de couverture FTTH (fibre jusqu'au domicile) et 99 % de couverture 5G dans les cinq ans. Ces investissements sont essentiels pour positionner la Belgique à la hauteur des ambitions de l'Union européenne en matière de transformation numérique. Je veillerai à ce que des alternatives technologiques de qualité soient proposées aux 20 % restants et à ce qu'un suivi renforcé de la qualité de service soit assuré.

Je soutiendrai les investissements stratégiques de Proximus et encouragerai une coordination étroite avec les Régions via l'évolution du Broadband Competence

Broadband Competence Office (BCO), om de uitrol van netwerken te optimaliseren en witte zones weg te werken.

Internationale expansie en rol van Proximus Global

In een context van toenemende concurrentie en groot-schalige investeringen in België heeft Proximus haar activiteiten in het buitenland ontwikkeld via Proximus Global. Deze diversificatiestrategie maakt het mogelijk om extra inkomsten te genereren en binnenlandse investeringen te ondersteunen.

Ik zal erop toezien dat deze expansie coherent blijft met de nationale strategische belangen, en tegelijk de opdracht van Proximus als sleutelspeler in de Belgische connectiviteit behouden blijft.

Toegankelijkheid en digitale inclusie

Proximus zal de digitale kloof blijven verkleinen en de toegankelijkheid van haar diensten voor kwetsbare groepen waarborgen. Ik zal inclusieve oplossingen aanmoedigen, onder meer via partnerschappen met gespecialiseerde actoren en via het behoud van sociale tarieven.

Conclusie

In 2026 zet ik een beleid voort van modernisering en consolidatie van overheidsbedrijven, waarbij hun opdrachten van openbare dienstverlening worden verzoend met een degelijk beheer en een langetermijnvisie.

De governance van deze bedrijven heeft een belangrijke stap gezet dankzij een meer professionele en beter uitgeruste overheidsaandeelhouder om hun directies te begeleiden en uit te dagen.

Ze moeten voorbeeldige actoren blijven op het vlak van nabijheid, vertrouwen en duurzaamheid, die de ecologische en digitale transitie van het land ondersteunen en de sociale cohesie versterken.

De vernieuwing van hun leiderschap – met een nieuwe voorzitter bij bpost en twee nieuwe CEO's bij Proximus – luidt een fase in van vertrouwen en strategische duidelijkheid in een markt in volle verandering.

Ten slotte blijft de kwaliteit van de sociale dialoog, geconsolideerd in 2025, een essentiële hefboom. De komende transformaties moeten collectief worden gedragen, in een geest van overleg en sociale rechtvaardigheid.

Office (BCO), afin d'optimiser le déploiement des réseaux et d'éliminer les zones de faible connectivité.

Expansion internationale et rôle de Proximus Global

Dans un contexte de compétition accrue et d'investissements massifs en Belgique, Proximus a développé ses activités à l'étranger via Proximus Global. Cette stratégie de diversification permet de générer des revenus additionnels et de soutenir les investissements domestiques.

Je veillerai à ce que cette expansion reste cohérente avec les intérêts stratégiques nationaux et préserve la mission première de Proximus comme acteur clé de la connectivité en Belgique.

Accessibilité et inclusion numérique

Proximus continuera à réduire la fracture numérique et à garantir l'accessibilité de ses services aux publics vulnérables. Je soutiendrai la mise en place de solutions inclusives, en partenariat avec des acteurs spécialisés, et le maintien de tarifs sociaux.

Conclusion

En 2026, je poursuivrai une politique de modernisation et de consolidation des entreprises publiques, conciliant leurs missions de service public avec une gestion rigoureuse et une vision de long terme.

La gouvernance de ces entreprises a franchi une étape importante grâce à un État actionnaire plus professionnel et mieux armé pour accompagner et challenger leurs directions.

Elles doivent rester des acteurs exemplaires de proximité, de confiance et de durabilité, capables de soutenir la transition écologique et numérique du pays tout en renforçant la cohésion sociale.

Le renouvellement de leur leadership, avec une nouvelle présidente chez bpost et deux nouveaux CEO chez Proximus, ouvre une phase de confiance et de clarté stratégique dans un marché en mutation profonde.

Enfin, la qualité du dialogue social, consolidée en 2025, demeurera un levier essentiel. Les transformations à venir devront être portées collectivement, dans un esprit de concertation et de justice sociale.

SPOORCONTROLE

Inleiding

De spoorwegen vormen de ruggengraat van onze collectieve mobiliteit. Ze verbinden burgers, bedrijven en regio's over het hele land, en spelen tegelijk een centrale rol in de klimaattransitie en de economische competitiviteit van het land.

Ik zal ervoor zorgen dat het spoorwegnet veilig, performant en billijk blijft, ten dienste van iedereen.

Ik zal ervoor zorgen dat het publieke toezicht doeltreffend en onafhankelijk blijft, als waarborg voor de veiligheid, het vertrouwen en de transparantie in de hele spoorwegsector.

Deze doelstelling wordt gerealiseerd via de drie organismen: de Dienst Veiligheid en Interoperabiliteit van de Spoorwegen (DVIS), het Onderzoeksorgaan voor Ongevallen en Incidenten op het Spoor (OOIS) en het Federaal Agentschap voor de Regulering van Transport.

Dienst Veiligheid en Interoperabiliteit van de Spoorwegen (DVIS)

Spoorwegveiligheid staat centraal in mijn ministeriële verantwoordelijkheid.

Ik zal ervoor zorgen dat de DVIS de middelen krijgt om haar taken volledig onafhankelijk en efficiënter uit te voeren.

Ik zal me inzetten om de hervorming van zijn structuur af te ronden, zodat het de nodige flexibiliteit krijgt om zijn personeelsbestand, prioriteiten en middelen te beheren, met respect voor de strengste Europese normen.

Ik zal erop toezien dat het toezicht op de sector zich concentreert op de belangrijkste risico's en steunt op een moderne, proactieve en op preventie gebaseerde aanpak.

De verdere uitrol van het Europese seingevingssysteem ETCS blijft een absolute prioriteit om de veiligheid en interoperabiliteit van het netwerk te verbeteren.

Ik zal ook een gedeelde veiligheidscultuur bevorderen, gebaseerd op verantwoordelijkheid en menselijke waakzaamheid op alle niveaus binnen de spoorwegorganisaties.

CONTRÔLE DU RAIL

Introduction

Le rail constitue l'épine dorsale de notre mobilité collective. Il relie les citoyens, les entreprises et les territoires, tout en jouant un rôle central dans la transition climatique et la compétitivité économique du pays.

Je veillerai à garantir un réseau ferroviaire sûr, performant et équitable, au service de tous.

Je m'attacherai à assurer un contrôle public efficace et indépendant, garant de la sécurité, de la confiance et de la transparence dans tout le secteur ferroviaire.

Cet objectif se déclinera à travers les trois organismes que sont le Service de Sécurité et d'Interopérabilité des Chemins de Fer (SSICF), l'Organisme d'Enquête sur les Accidents et Incidents Ferroviaires (OEAIF) et l'Agence fédérale de Régulation du Transport.

Service de Sécurité et d'Interopérabilité des Chemins de Fer (SSICF)

La sécurité ferroviaire est au cœur de ma responsabilité ministérielle.

Je veillerai à garantir au SSICF les moyens d'exercer pleinement ses missions en toute indépendance et avec une efficacité accrue.

Je m'attacherai à finaliser la réforme de sa structure afin de lui offrir la flexibilité nécessaire pour gérer ses effectifs, ses priorités et ses ressources, tout en respectant les normes européennes les plus exigeantes.

Je veillerai à ce que la supervision du secteur se concentre sur les risques majeurs et s'appuie sur une approche moderne, proactive et fondée sur la prévention.

La poursuite du déploiement du système européen de signalisation ETCS restera une priorité absolue pour améliorer la sécurité et l'interopérabilité du réseau.

Je m'attacherai également à promouvoir une culture de sécurité partagée, fondée sur la responsabilité et la vigilance humaine à tous les niveaux des organisations ferroviaires.

Onderzoeksorgaan voor Ongevallen en Incidenten op het Spoor (OOIS)

Ik zal erop toezien dat het OOIS zijn onderzoeken in volledige onafhankelijkheid voortzet, met als enige doel de voortdurende verbetering van het spoorwegsysteem.

Ik zal ervoor zorgen dat de aanbevelingen uit de onderzoeken daadwerkelijk worden uitgevoerd, zodat elk incident bijdraagt aan betere preventie en veiligheidscultuur.

Ik zal de Europese samenwerking van het OOIS versterken, onder de koepel van het Europees Spoorwegbureau, om goede praktijken te delen en de onderzoeksprocedures binnen de Unie te harmoniseren.

Federaal Agentschap voor de Regulering van Transport

Een evenwichtige en transparante spoorwegmarkt vereist een sterke en onafhankelijke regulator.

Ik zal toezien op de volledige uitvoering van de hervorming die voortvloeit uit de wet van 8 mei 2024, die het statuut en de autonomie van het Federaal Agentschap voor de Regulering van Transport heeft versterkt.

Ik zal ervoor zorgen dat dit agentschap over de nodige menselijke, technische en financiële middelen beschikt om een doeltreffende regulering te verzekeren, met eerlijke concurrentievoorwaarden en volledige non-discriminatie tussen operatoren.

Ik zal ervoor zorgen dat het agentschap de nodige instrumenten krijgt om de sectorgegevens – met name over het spoorvrachtvervoer – te verzamelen, te analyseren en te publiceren, om zo volledige transparantie en een goed onderbouwde beleidssturing te verzekeren.

Conclusie

Ik zal ervoor zorgen dat het toezicht op het spoor, in al zijn dimensies, voldoet aan de ambities van ons land: een veilige, duurzame en eerlijke mobiliteit, gebaseerd op het vertrouwen van de burgers en de uitmuntendheid van onze overheidsinstellingen.

1. Bijdragen aan de SDG's

SDG 8 – Waardig werk en economische groei

- De federale overheidsbedrijven blijven referentiewerkgevers die werkzekerheid en het respect voor sociale normen garanderen.

Organisme d'Enquête sur les Accidents et Incidents Ferroviaires (OEAIF)

Je veillerai à ce que l'OEAIF poursuive ses enquêtes en toute indépendance, avec pour seule finalité l'amélioration continue du système ferroviaire.

Je m'attacherai à garantir la mise en œuvre effective des recommandations issues des enquêtes, afin que chaque incident contribue à renforcer la prévention et la culture de sécurité.

Je veillerai à intensifier la coopération européenne de l'OEAIF, sous l'égide de l'Agence ferroviaire européenne, pour partager les bonnes pratiques et harmoniser les procédures d'enquête à l'échelle de l'Union.

Agence fédérale de Régulation du Transport

Un marché ferroviaire équilibré et transparent exige un régulateur fort et indépendant.

Je veillerai à poursuivre la mise en œuvre complète de la réforme issue de la loi du 8 mai 2024, qui a renforcé le statut et l'autonomie de l'Agence fédérale de Régulation du Transport.

Je m'attacherai à doter cette agence des moyens humains, techniques et financiers nécessaires pour assurer une régulation efficace, garantissant des conditions de concurrence équitables et une non-discrimination totale entre opérateurs.

Je veillerai à lui confier les outils lui permettant de collecter, analyser et publier les données du secteur – notamment dans le domaine du fret ferroviaire – afin d'assurer une transparence complète et un pilotage éclairé des politiques publiques.

Conclusion

Je veillerai à ce que le contrôle du rail, dans toutes ses dimensions, soit à la hauteur des ambitions de notre pays: une mobilité sûre, durable et équitable, fondée sur la confiance des citoyens et sur l'excellence de nos institutions publiques.

1. Contributions aux ODD

ODD 8 – Travail décent et croissance économique

- Les entreprises publiques fédérales demeurent des employeurs de référence garantissant la stabilité de l'emploi et le respect des standards sociaux.

- bpost voert een plan uit om precarie contracten te stabiliseren en biedt gerichte begeleiding aan postbodes bij de overstap naar nieuwe logistieke functies.

- Proximus investeert in permanente vorming en omscholing van medewerkers in het licht van de digitalisering, onder meer via certificeringstrajecten in digitale vaardigheden.

- Het actieve sociaal overleg binnen de overheidsbedrijven ondersteunt een klimaat van vertrouwen en bevordert evenwichtige arbeidsrelaties.

SDG 9 – Industrie, innovatie en infrastructuur

- Proximus zet de nationale uitrol van glasvezel voort, wat hogesnelheidsconnectiviteit op het hele grondgebied garandeert en het energieverbruik van het netwerk vermindert.

- bpost moderniseert zijn logistieke processen door de automatisering van sorteercentra, de optimalisatie van rondes en de energetische renovatie van zijn gebouwen.

- De overheidsbedrijven integreren duurzaamheid en innovatie in de modernisering van hun infrastructuur en investeringsplannen. Zo dragen ze bij tot het concurrentievermogen en de veerkracht van het land.

SDG 10 – Ongelijkheid verminderen

- Het behoud van de universele postdienst en een fijnmazig netwerk op het hele grondgebied verzekeren een gelijke toegang tot openbare diensten, ook in landelijke of kansarme gebieden.

- Proximus en bpost voeren initiatieven voor digitale inclusie uit om de toegang tot digitale diensten voor iedereen te vergemakkelijken.

- bpost werkt aan de geleidelijke verbetering van de toegankelijkheid van zijn postkantoren en ontwikkelt aangepaste oplossingen voor personen met beperkte mobiliteit.

- Dit beleid moet ervoor zorgen dat de digitale en ecologische transformatie van de openbare diensten de sociale en territoriale cohesie versterkt.

SDG 13 – Bestrijding van de klimaatverandering

- De overheidsbedrijven hebben CO₂-reductieplannen aangenomen die voorzien in de geleidelijke elektrificatie van het wagenpark, de energetische renovatie van het

- bpost met en œuvre un plan de stabilisation des contrats précaires et un accompagnement spécifique des facteurs dans la transition vers les nouveaux métiers logistiques.

- Proximus investit dans la formation continue et la reconversion des collaborateurs face à la digitalisation, notamment via des parcours certifiants en compétences numériques.

- Le dialogue social actif au sein des entreprises publiques soutient un climat de confiance et favorise des relations de travail équilibrées.

ODD 9 – Industrie, innovation et infrastructures

- Proximus poursuit le déploiement national de la fibre optique, garantissant une connectivité haut débit sur l'ensemble du territoire et réduisant la consommation énergétique du réseau.

- bpost modernise sa logistique à travers l'automatisation des centres de tri, l'optimisation des tournées et la rénovation énergétique de ses bâtiments.

- Les entreprises publiques intègrent la durabilité et l'innovation dans la modernisation de leurs infrastructures et de leurs plans d'investissement, soutenant ainsi la compétitivité et la résilience du pays.

ODD 10 – Réduction des inégalités

- Le maintien du service postal universel et d'un maillage territorial dense assure un accès équitable aux services publics, y compris dans les zones rurales ou défavorisées.

- Proximus et bpost mettent en œuvre des initiatives d'inclusion numérique pour faciliter l'accès de tous aux services digitaux.

- bpost poursuit la mise en accessibilité progressive de ses bureaux de poste et développe des solutions adaptées aux personnes à mobilité réduite.

- Ces politiques visent à garantir que la transformation numérique et écologique des services publics renforce la cohésion sociale et territoriale.

ODD 13 – Lutte contre les changements climatiques

- Les entreprises publiques ont adopté des plans de réduction des émissions de CO₂, incluant l'électrification progressive des flottes, la rénovation énergétique

vastgoedpark en een ruimer gebruik van hernieuwbare energie.

- bpost ontwikkelt koolstofarme stedelijke leveringen via buurthubs en cargofietsen.
- Proximus streeft naar koolstofneutraliteit voor zijn volledige waardeketen tegen 2040.

SDG 16 – Efficiënte en verantwoordelijke instellingen

- De Staat als aandeelhouder versterkt het bestuur van de overheidsbedrijven via de herziening en modernisering van de beheerscontracten en de invoering van een duidelijke aandeelhoudersvisie.
- De invoering van heldere prestatie-indicatoren en de versterking van de extra-financiële rapportering verbeteren de transparantie en de verantwoordingsplicht.

2. Bijdragen om de bestaande kloof te verkleinen

Volgens analyses van het Federaal Planbureau en het Federaal Instituut voor Duurzame Ontwikkeling vertoont België nog steeds enkele achterstanden bij de realisatie van verschillende doelstellingen van de Agenda 2030. Dit gebeurt met name op het vlak van duurzame infrastructuur (SDG's 9.1 en 9.4), sociale en digitale inclusie (SDG's 10.2 en 10.3), vermindering van de CO₂-uitstoot buiten de ETS-sectoren (SDG 13.2) en goed bestuur (SDG 16.6). Beleid inzake de overheidsbedrijven draagt bij tot de verkleining van deze achterstanden binnen hun bevoegdheidsdomein.

SDG 9 – Duurzame infrastructuur

- Versnelling van de investeringen in de energetische modernisering van gebouwen en logistieke infrastructuur.
- Uitrol van energiezuinige en interoperabele technologische oplossingen (glasvezel, slimme netwerken).
- Voortdurende verbetering van de energie-efficiëntie van de installaties en rationalisering van het energieverbruik.

SDG 10 – Sociale en digitale inclusie

- Ontwikkeling van gerichte acties voor digitale inclusie en behoud van een fysiek netwerk van diensten dat voor iedereen toegankelijk blijft.
- Voorkomen van sociale en territoriale ongelijkheden als gevolg van de digitalisering van de overheidsdiensten.

du parc immobilier et le recours accru aux énergies renouvelables.

- bpost développe la livraison urbaine bas carbone via des hubs de proximité et des vélos cargos.
- Proximus vise la neutralité carbone de toute sa chaîne de valeur à l'horizon 2040.

ODD 16 – Institutions efficaces et responsables

- L'État actionnaire renforce la gouvernance des entreprises publiques à travers la révision et la modernisation des contrats de gestion et l'instauration d'une vision actionnariale claire
- La mise en place d'indicateurs de performance clairs et le renforcement du reporting extra-financier améliorent la transparence et la redevabilité.

2. Contributions pour combler les écarts

Les analyses du Bureau fédéral du Plan et de l'Institut fédéral pour le Développement durable montrent que des écarts subsistent dans la progression de la Belgique vers plusieurs cibles de l'Agenda 2030, notamment en matière d'infrastructures durables (ODD 9.1 et 9.4), d'inclusion sociale et numérique (ODD 10.2 et 10.3), de réduction des émissions hors secteurs ETS (ODD 13.2) et de gouvernance publique (ODD 16.6). Les politiques menées dans le domaine des entreprises publiques contribuent à réduire ces écarts dans leur champ de compétence.

ODD 9 – Infrastructures durables

- Accélération des investissements dans la modernisation énergétique des bâtiments et infrastructures logistiques.
- Déploiement de solutions technologiques sobres et interoperables (fibre, réseaux intelligents).
- Amélioration continue de l'efficacité énergétique des installations et rationalisation des consommations.

ODD 10 – Inclusion sociale et numérique

- Développement d'actions ciblées d'inclusion numérique et maintien d'un réseau physique de services accessibles à tous.
- Prévention des fractures sociales et territoriales liées à la digitalisation des services.

- Opvolging van de sociale effecten van hervormingen om een gelijke toegang tot openbare diensten te waarborgen.

SDG 13 – Klimaattransitie

- Geleidelijke vermindering van de koolstofvoetafdruk van het wagenpark en de gebouwen.
- Stimulering van koolstofarme mobiliteit en logistiek.
- Systematische opvolging van directe en indirecte emissies in de duurzaamheidsverslagen.

SDG 16 – Bestuur en transparantie

- Modernisering van de strategische aansturing door de Staat als aandeelhouder en verduidelijking van de rollen tussen de Staat en de ondernemingen.
- Publicatie van prestatie-indicatoren, ook extra-financiële, om de transparantie en het vertrouwen in de instellingen te versterken.

De minister belast met Overheidsbedrijven,

Vanessa Matz

- Suivi des effets sociaux des réformes pour garantir l'équité d'accès aux services publics.

ODD 13 – Transition climatique

- Réduction progressive de l'empreinte carbone des flottes et des bâtiments.
- Promotion du transport et de la logistique bas carbone.
- Suivi systématique des émissions directes et indirectes dans les rapports de durabilité.

ODD 16 – Gouvernance et transparence

- Modernisation du pilotage stratégique de l'État actionnaire et clarification des rôles entre l'État et les entreprises.
- Publication d'indicateurs de performance, y compris extra-financiers, pour renforcer la transparence et la confiance dans les institutions.

La ministre chargée des Entreprises publiques,

Vanessa Matz