

**BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS**

23 januari 2026

BELEIDSNOTA (*)**Sociale Zaken**

Zie:

Doc 56 **1282/ (2025/2026)**:
001 tot 007: Beleidsnota's.

(*) Overeenkomstig artikel 111 van het Reglement.

**CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE**

23 janvier 2026

NOTE DE POLITIQUE GÉNÉRALE (*)**Affaires sociales**

Voir:

Doc 56 **1282/ (2025/2026)**:
001 à 007: Notes de politique générale.

(*) Conformément à l'article 111 du Règlement.

02839

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
PS	: Parti Socialiste
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Les Engagés	: Les Engagés
Vooruit	: Vooruit
cd&v	: Christen-Democratisch en Vlaams
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
Anders.	: Anders.
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
ONAFH/INDÉP	: Onafhankelijk-Indépendant

Afkorting bij de nummering van de publicaties:		Abréviations dans la numérotation des publications:	
DOC 56 0000/000	Parlementair document van de 56 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer	DOC 56 0000/000	Document de la 56 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi
QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden	QRVA	Questions et Réponses écrites
CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag	CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral
CRABV	Beknopt Verslag	CRABV	Compte Rendu Analytique
CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toezpraken (met de bijlagen)	CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
PLEN	Plenum	PLEN	Séance plénière
COM	Commissievergadering	COM	Réunion de commission
MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)	MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

INLEIDING

De uitdagingen waarvoor ons land staat blijven groot, zowel op budgettair, als op sociaal, economisch en geopolitiek vlak. Besparen én hervormen blijft daarom de boodschap, waarbij inspanningen nodig zijn. Maar deze moeten eerlijk verdeeld zijn en gericht op het beschermen van wat ons dierbaar is: onze sociale welvaartsstaat.

Ik neem binnen deze regering mee de verantwoordelijkheid op om de koopkracht van de mensen te beschermen, de pensioenen voor de toekomst te verzekeren, sterke goede en betaalbare zorg te blijven garanderen en dit land te hervormen op een manier die de inspanningen écht eerlijk verdeelt.

Ik zet hiervoor in 2026 het werk verder, en dit binnen drie assen:

- meer mensen aan het werk helpen;
- doelmatige sociale bescherming om de koopkracht van de mensen te beschermen;
- een moderne overheid voor een goede dienstverlening aan de burger.

DEEL I HET SOCIAAL BELEID

1. MEER MENSEN AAN HET WERK HELPEN

Toegang tot kwaliteitsvol werk is de beste bescherming tegen armoede en sociale uitsluiting.

Daarom zet ik, in samenwerking met mijn collega, de minister van Werk; voor coherentie (verder in de tekst steeds met hoofdletter), mijn schouders onder de hervormingen die moeten leiden tot een hogere arbeidsmarktparticipatie, duurzame economische groei en bevordering van de sociale cohesie. Via verschillende initiatieven zal ik bestaande drempels aanpakken, om zo zij die kunnen en willen werken hierbij te helpen.

Mensen moeten ondersteund worden en kunnen rekenen op een solide en betrouwbaar socialezekerheidssysteem om moeilijke momenten te kunnen overbruggen. Tijdens deze periodes moeten zij geholpen worden en kunnen steunen op een gepaste begeleiding die perspectieven biedt.

INTRODUCTION

Les défis auxquels notre pays est confronté restent importants, tant sur le plan budgétaire que social, économique et géopolitique. Économies et réformes restent donc les mots d'ordre, ce qui nécessite des efforts. Mais ces efforts doivent être répartis équitablement et axés sur la protection de ce qui nous est cher: notre État-providence social.

Je prends mes responsabilités au sein de ce gouvernement pour préserver le pouvoir d'achat des personnes, pérenniser les pensions, continuer à garantir des soins de santé de qualité, solides et abordables, et réformer ce pays de manière à répartir les efforts de façon véritablement équitable.

Je poursuivrai ce travail en 2026, et ce selon trois axes:

- soutenir davantage de personnes à participer au marché du travail;
- une protection sociale efficace pour préserver le pouvoir d'achat des personnes;
- des pouvoirs publics modernes pour un service de qualité à la population.

PARTIE I LA POLITIQUE SOCIALE

1. SOUTENIR DAVANTAGE DE PERSONNES À PARTICIPER AU MARCHÉ DU TRAVAIL

L'accès à un emploi de qualité est le meilleur rempart contre la pauvreté et l'exclusion sociale.

C'est pourquoi, en collaboration avec mon collègue, le ministre de l'Emploi, je soutiens les réformes visant à accroître la participation au marché du travail, à assurer une croissance économique durable et à promouvoir la cohésion sociale. Au moyen de diverses initiatives, je m'attaquerai aux obstacles existants afin d'aider celles et ceux qui peuvent et veulent travailler à trouver un emploi.

Les personnes doivent être soutenues et pouvoir compter sur un système de sécurité sociale solide et fiable pour surmonter les moments difficiles. Dans ces périodes, elles doivent être aidées et pouvoir s'appuyer sur un accompagnement adapté qui offre des perspectives.

Voor sommige personen is de drempel naar werk erg groot. Heel wat mensen werken niet om gezondheidsredenen. Bijzondere aandacht zal worden besteed aan de groep die over arbeidspotentieel beschikt, maar de weg naar aangepast werk nog niet heeft gevonden. Mensen met gezondheidsproblemen moeten ook actief kunnen blijven deelnemen aan het maatschappelijk leven, binnen hun mogelijkheden. Om die reden zal ik blijven pleiten voor een mentaliteitswijziging, waarbij systematisch wordt uitgegaan van wat personen nog kunnen in plaats van wat ze niet meer kunnen. Onze eerste bezorgdheid is de gezondheid van de mensen en het belang van de integratie in de samenleving voor hun gezondheid. Perspectieven voor re-integratie aanbieden, kan ook bijdragen aan het genezingsproces.

1.1. Terug-Naar-Werk-beleid: bevorderen van een terugkeer naar het werk in een inclusieve arbeidsmarkt

Zoals aangekondigd in het regeerakkoord en in mijn beleidsverklaring zal ik verder vorm geven aan een allesomvattend plan voor preventie en re-integratie van langdurig zieken, dat in 2026 zal worden uitgevoerd. Tegen 2030 moet België beschikken over een performant en wendbaar systeem voor de evaluatie van arbeidsongeschiktheid en arbeidspotentieel, dat zowel rechtvaardig als activerend is.

Dat zoveel mensen lang afwezig blijven omwille van ziekte is het belangrijkste gezondheidsprobleem dat onze samenleving vandaag kent. Voor vele mensen vormt de kans om terug aan het werk te gaan een essentieel onderdeel van hun herstel. Die kansen worden vandaag te weinig geboden en te weinig gegrepen. Om deze uitdaging aan te pakken, zijn doortastende hervormingen nodig, maar ook op mensenmaat. Het gaat er om mensen die uitvallen door ziekte goed op te volgen, te begeleiden en kansen-op-maat te bieden. Dat veronderstelt betrokkenheid van zorgverleners en dienstverleners, hulp en steun, maar ook correct optreden en strengheid waar nodig.

Het geheel van maatregelen wordt uitgebreid beschreven in de visienota die door de hele regering werd goedgekeurd.

Alle maatregelen berusten op samenwerking, solidariteit en perspectieven voor langdurig zieken die nog kunnen bijdragen aan het maatschappelijk leven door te werken. Door samen te werken, kunnen we het verschil maken voor al deze mensen die vandaag nog

Pour certaines personnes, le seuil d'accès au travail est très élevé. De très nombreuses personnes ne travaillent pas pour raison de santé. Une attention particulière sera accordée au groupe qui dispose d'un potentiel de travail, mais qui n'a pas encore trouvé sa voie vers un travail adapté. Les personnes souffrant de problèmes de santé doivent également pouvoir continuer à participer activement à la vie sociale, dans la mesure de leurs possibilités. C'est pourquoi je continue à plaider pour un changement de mentalité, en partant systématiquement de ce que les gens peuvent encore faire plutôt que de ce qu'ils ne peuvent plus faire. Notre préoccupation première est la santé des personnes et l'importance de l'intégration dans la société pour leur santé. Offrir des perspectives de réinsertion peut également contribuer au processus de guérison.

1.1. Politique de retour au travail: promouvoir un retour au travail dans un marché du travail inclusif

Comme annoncé dans l'accord de gouvernement et mon exposé d'orientation politique, j'ai poursuivi l'élaboration d'un Plan global de prévention et de réinsertion des malades de longue durée qui sera mis en œuvre en 2026. D'ici 2030, la Belgique doit disposer d'un système performant et flexible d'évaluation de l'incapacité de travail et du potentiel de travail, à la fois équitable et activant.

Le fait que tant de personnes restent longtemps absentes pour raison de santé constitue aujourd'hui le principal problème de santé publique de notre société. Pour beaucoup, la possibilité de reprendre le travail représente une composante essentielle de leur rétablissement. Ces opportunités sont aujourd'hui trop peu offertes et trop peu saisies. Pour relever ce défi, des réformes profondes et audacieuses sont nécessaires, mais elles doivent aussi rester à hauteur d'homme. Il s'agit d'assurer un suivi attentif des personnes qui tombent en incapacité, de les accompagner et de leur offrir des opportunités sur mesure. Cela suppose l'implication des professionnels de la santé et des services de soutien, de l'aide et du soutien humain, mais aussi des interventions correctes et de la fermeté lorsque cela est nécessaire.

L'ensemble des mesures est décrit de manière détaillée dans la note de vision qui a été approuvée par l'ensemble du gouvernement.

L'ensemble des mesures repose sur la coopération, la solidarité et la perspective pour ceux en maladie de longue durée et qui pourraient encore contribuer à la vie sociale par le travail. En collaborant, nous pouvons faire la différence pour toutes ces personnes qui sont

aan de kant staan, maar die morgen opnieuw willen en kunnen participeren.

Voorkomen dat personen gezondheidsproblemen krijgen, ervoor zorgen dat mensen met gezondheidsproblemen zo lang mogelijk aan de slag kunnen blijven en zo snel mogelijk kunnen terugkeren naar aangepast werk na een periode van werkonderbreking blijven prioriteiten van de regering. We moeten het belang van werk blijven benadrukken, zelfs tijdens de herstelfase.

Werken kan een rol spelen in het herstelproces. Om dit te bereiken, is er nood aan een geïntegreerde politieke visie, waarbij gezondheid, werk en sociale bescherming op een systematische manier worden gekoppeld. Dit thema gaat eigenlijk heel de regering aan, want alle ministers uit de federale regering én ook de regeringen van de deelentiteiten zijn immers betrokken bij wat een continuüm van “**preventie – behoud – terugkeer naar werk**” zou moeten worden, met de nadruk op het arbeidspotentieel van de werknemers in plaats van op hun beperkingen.

Ik heb een beleid uitgestippeld dat niemand uitsluit. Het bestaat erin mensen kansen te bieden, binnen het geldende kader van rechten en plichten, met aandacht voor een aanpak die inzet op motivatie en betrokkenheid. Wij bieden ondersteuning op alle niveaus om te waarborgen dat mensen terug aan de slag kunnen gaan. Werk komt niet langer aan het eind van een behandeling, maar maakt er integraal deel van uit.

In 2026 zetten we dit werk verder en start er een vierde golf van nieuwe maatregelen binnen het globale Terug naar Werk-plan. We streven op die manier naar een rem op de groei van het aantal langdurig arbeidsongeschikten. Concreet moet de groei in 2030 beperkt worden tot 588.000 personen. Dat is bijna 100.000 lager dan wat het monitoringcomité voorspelde.

De visienota die de basis vormt bevat ook maatregelen binnen de bevoegdheden van mijn collega-ministers, zoals de minister van Werk, de minister van Zelfstandigen en de minister van Ambtenarenzaken. De realisatie van de vierde golf als geheel is met andere woorden een verantwoordelijkheid die regeringsbreed wordt gedeeld. Daarom zal ik kort de volledige vierde golf hierna toelichten.

We zetten in op drie prioriteiten:

1. **Voorkomen** van instroom via preventie en vroegtijdige detectie.

aujourd'hui encore à l'écart, mais qui souhaitent et pourraient à nouveau participer demain.

Prévenir l'apparition de problèmes de santé, veiller à ce que les personnes souffrant de problèmes de santé puissent rester au travail le plus longtemps possible et reprendre un travail adapté le plus rapidement possible après une période d'arrêt restent des priorités du gouvernement. Il reste important de souligner l'importance du travail, même pendant la phase de rétablissement.

Travailler peut participer au processus de rétablissement. Pour y parvenir, il est nécessaire d'avoir une vision politique intégrée, dans laquelle la santé, le travail et la protection sociale sont reliés de manière systématique. Ce thème concerne en effet l'ensemble du gouvernement, car presque tous les ministres de ce gouvernement fédéral et des gouvernements des entités fédérées sont concernés par ce qui devrait devenir un continuum “**prévention – maintien – retour au travail**”, en mettant l'accent sur le potentiel de travail des travailleurs plutôt que sur leurs limitations.

J'ai élaboré une politique qui n'exclut personne. Elle consiste à offrir des opportunités aux personnes, dans le cadre en vigueur des droits et des devoirs, avec une attention particulière pour une approche qui mise sur la motivation et l'engagement. Nous offrons un soutien à tous les niveaux afin de garantir que les personnes puissent retrouver le chemin vers l'emploi. Le travail n'intervient plus à la fin d'un traitement, mais en fait partie intégrante.

En 2026, nous poursuivrons ce travail et une quatrième vague de nouvelles mesures sera lancée dans le cadre du plan global “Retour au Travail”. Nous poursuivons ainsi l'objectif de freiner la croissance du nombre de personnes en incapacité de travail de longue durée. Concrètement, cette croissance doit être limitée à 588.000 personnes en 2030. Cela représente près de 100.000 personnes de moins que ce que prévoyait le comité de monitoring.

La note de vision qui en constitue la base comprend également des mesures relevant des compétences de mes collègues ministres, tels que le ministre de l'Emploi, le ministre des Indépendants et le ministre de la Fonction publique. La mise en œuvre de la quatrième vague dans son ensemble constitue, en d'autres termes, une responsabilité partagée à l'échelle de l'ensemble du gouvernement. C'est pourquoi je présenterai brièvement ci-après l'ensemble de cette quatrième vague.

Nous misons sur trois priorités:

1. **Prévenir** l'entrée via la prévention et la détection précoce.

2. **Versterken** van medische opvolging en jaarlijkse herbeoordeling.

3. **Versnellen** van re-integratie en responsabilisering van alle betrokkenen.

Het RIZIV/SIDU evolueert daarbij naar een orgaan dat instaat voor de monitoring, kwaliteitscontrole en regulering van het systeem waarbij zij het overleg en besluitvorming in het Beheerscomité van de Dienst Uitkeringen ondersteunt en advies geeft en voorstellen doet aan de bevoegde federale minister(s). Het RIZIV houdt met andere woorden toezicht op de uitvoering van de regelgeving en op de kwaliteit van die uitvoering, en kan ook optreden. Het RIZIV doet dit in samenwerking met de andere overheidsdiensten die een bevoegdheid hebben op dit terrein, met name de SIOD die instaat voor het vaststellen en sanctioneren van sociale fraude en de FOD WASO die instaat voor de handhaving van de bepalingen die zijn opgenomen in de Codex.

De betrokken partijen die elk hun verantwoordelijkheid moeten nemen zijn:

1. De behandelend arts;
2. Het ziekenfonds;
3. De werknemer/zelfstandige/sociale verzekerde;
4. Dienstverleners;
5. De werkgevers.

Het overleg tussen alle betrokkenen is ook belangrijk. We plannen daarom de organisatie van een Ronde Tafel, waarbij we alle actoren die een rol moeten spelen bij elkaar zullen brengen: de neuzen moeten in dezelfde richting staan; er moet consensus zijn over wat de verantwoordelijkheid is van eenieder.

De preventieve pijler

Het doel van het gezondheidstoezicht is om de gezondheid van de werknemers te bevorderen en risico's te vermijden. Kwalitatief en doelmatig gezondheidstoezicht is een cruciale voorwaarde om uitval van werknemers te voorkomen. We **hervormen** daarom onder de bevoegdheid van minister Clarinval tegen ten laatste einde 2028 in samenspraak met de sociale partners het **gezondheidstoezicht** door de preventiediensten door:

1. De periodiciteit van de onderzoeken te herzien.

2. **Renforcer** le suivi médical et la réévaluation annuelle.

3. **Accélérer** la réintégration et la responsabilisation de toutes les parties concernées.

L'INAMI/SIDU évolue ainsi vers un organe chargé du monitoring, du contrôle qualité et de la régulation du système, soutenant la concertation et la prise de décision au sein du Comité de gestion du Service des indemnités et donnant des avis et faisant des propositions au(x) ministre(s) fédéral(aux) compétent(s). L'INAMI surveille en d'autres termes l'exécution de la réglementation et la qualité de cette exécution, et peut également intervenir. L'INAMI le fait en collaboration avec les autres services publics compétents en la matière, notamment le SIRS chargé de constater et de sanctionner la fraude sociale et le SPF ETCS chargé de faire respecter les dispositions reprises dans le Code.

Les parties concernées qui doivent CHACUNE prendre leurs responsabilités sont:

1. Le médecin traitant;
2. La mutualité;
3. Le travailleur salarié/indépendant/assuré social;
4. Les prestataires de services;
5. Les employeurs.

La concertation entre toutes les parties concernées est également importante. Nous prévoyons donc d'organiser une Table ronde qui réunira tous les acteurs qui ont un rôle à jouer: il faut que tout le monde soit sur la même longueur d'onde et qu'il y ait un consensus sur les responsabilités de chacun.

Pilier préventif

La surveillance de la santé a pour objectif de promouvoir la santé des travailleurs et de prévenir les risques. Une surveillance de la santé efficace et de qualité est une condition essentielle pour éviter que les travailleurs ne tombent malades. C'est pourquoi, en concertation avec les partenaires sociaux, et relevant de la compétence du ministre Clarinval, nous **réformerons la surveillance de la santé** par les services de prévention d'ici fin 2028 au plus tard:

1. en révisant la périodicité des examens.

2. Via taakdelegatie de expertise van de arbeidsartsen en andere medewerkers van de afdeling gezondheidstoezicht (arbeidsverpleegkundigen, ergonomen, psychologen, ...) optimaal in te zetten. We harmoniseren en standaardiseren de frequentie en de taakdelegatie op basis van de aard van het gezondheidsrisico (laag, hoog en niet-onderworpen).

3. Via de inzet van digitale tools voor alle werknemers tot vroegtijdige detectie van klachten ten gevolge van psychosociale en andere risico's te komen.

4. Toe te laten de preventiepraktijken per sector te collectiviseren (externe dienst voor preventie en bescherming

Er wordt een **uitbreiding van de ELP-conventie** voorbereid. Het voorziene budget hiervoor beoogt de ondersteuning van twee complementaire maatregelen binnen de conventie eerstelijnspsychologische zorg (ELP):

- een preventieve pijler gericht op werkenden, met focus op vroegdetectie en snelle interventie om absenteïsme te verminderen en uitval te voorkomen.

- een aanklappende pijler gericht op arbeidsongeschikten en werkzoekenden, via outreachende ondersteuning op vindplaatsen en nauwe samenwerking met de arbeidsbemiddeling.

Deze gecombineerde aanpak – preventief én aanklappend – versterkt de eerstelijnspsychologische zorg als hefboom voor zowel werkbehoud als herinschakeling, met directe baten voor de volksgezondheid én de sociale zekerheid.

Het **programma voor de preventie van lage rugpijn** is een essentieel preventie-instrument waarvan de evaluatieresultaten tegen 2026 worden verwacht, met aanbevelingen die de Wetenschappelijke Raad en het beheerscomité voor de beroepsziekten van Fedris zullen worden voorgelegd. Ik zal de resultaten grondig analyseren en mijn werk bijgevolg verderzetten.

De **arbeidsparticipatietoelage (APT)** moet toelaten dat werknemers die wegens hun gezondheidstoestand niet langer in staat zijn om het arbeidsregime zoals bepaald in hun overeenkomst volledig uit te voeren, maar wel nog in staat zijn om een belangrijk gedeelte van het arbeidsregime te verrichten, het arbeidsregime tijdelijk verminderen zonder volledig inkomensverlies voor de gederfde uren. Op die manier wordt de overgang naar volledige arbeidsongeschiktheid (zo lang mogelijk) vermeden. De APT wordt geattesteerd door

2. en optimisant le recours à l'expertise des médecins du travail et des autres collaborateurs du département surveillance de la santé (infirmiers du travail, ergonomes, psychologues, etc.) grâce à la délégation des tâches. Nous harmonisons et standardisons la fréquence et la délégation des tâches en fonction de la nature du risque pour la santé (faible, élevé et non soumis).

3. en utilisant des outils numériques pour tous les travailleurs afin de détecter précocement les symptômes liés aux risques psychosociaux et autres.

4. en permettant la collectivisation des pratiques de prévention par secteur (service externe de prévention et de protection au travail lié à un secteur).

Une **extension de la convention SPPL** est prévu. Le budget proposé vise à soutenir deux mesures complémentaires dans le cadre de la convention relative aux soins psychologiques de première ligne (SPPL):

- un pilier préventif axé sur les travailleurs, mettant l'accent sur la détection précoce et l'intervention rapide afin de réduire l'absentéisme et de prévenir les absences pour maladie.

- un pilier d'accompagnement proactif axé sur les personnes en incapacité de travail et les demandeurs d'emploi, via un soutien de type outreaching sur les lieux d'accroche et une étroite collaboration avec les services pour l'emploi.

Cette approche combinée – préventive et d'accompagnement proactif – renforce les soins psychologiques de première ligne en tant que levier pour le maintien dans l'emploi et la réinsertion, avec des avantages directs pour la santé publique et la sécurité sociale.

Le **programme de prévention des douleurs lombaires** est un outil de prévention essentiel dont les résultats de l'évaluation sont attendus pour 2026, avec des recommandations qui seront soumis au conseil scientifique et au comité de gestion des maladies professionnelles de Fedris. J'analyserai ces résultats en profondeur et je poursuivrai mon travail en conséquence.

Le complément de participation au marché du travail (CPMT) doit permettre aux travailleurs qui, en raison de leur état de santé, ne sont plus en mesure d'exercer pleinement le régime de travail prévu dans leur contrat, mais qui sont encore capables d'effectuer une partie importante du régime de travail, de réduire temporairement ce régime de travail sans perte totale de revenu pour les heures perdues. De cette manière, le passage à l'incapacité de travail complète est évité (aussi longtemps que possible). Le CPMT est attesté par

een behandelend arts (huisarts of specialist), bevestigd door een adviserend arts van het ziekenfonds en toegekend voor een periode van maximaal 6 maanden. De APT kan éénmaal verlengd worden. In de loop van 2026 start een pilootproject voor een beperkte doelgroep van personen met een progressieve aandoening. Tegen ten laatste de begrotingsopmaak voor 2029 wordt een evaluatie uitgevoerd en wordt beslist of en voor welke doelgroep de maatregel structureel kan worden ingezet.

Sinds 1 december 2016 zijn werkgevers verplicht om een **collectief re-integratiebeleid** te ontwikkelen, op regelmatige basis te evalueren en indien nodig aan te passen. Via de sociale inspectiediensten zal worden toegezien op een betere handhaving van deze verplichting die opgenomen is in de Codex over het welzijn op het werk.

De nationale arbeidsraad kan met behulp van academische experten een aantal **projecten** voor de primaire **preventie** van burn-out op het werk selecteren binnen bepaalde ondernemingen of sectoren. In 2026 zal een nieuwe cyclus van projecten worden opgestart. Het reglementair kader wordt bovendien aangepast zodat de goede praktijken die voortvloeien uit de projecten op grote schaal verspreid worden en toegankelijk worden gemaakt.

Het burn-outplan heeft als doel om alle expertise en alle krachten van ons land te mobiliseren, over taal- en andere grenzen heen. Deze nationale aanpak vertrekt vanuit kennisdeling, dialoog en collectief bewustzijn, en moet leiden tot concrete politieke keuzes en een transformatie van onze samenleving naar meer gezondheid en veerkracht. De aanpak zal alle bestaande initiatieven en maatregelen ondersteunen en wordt gecoördineerd door het federaal netwerk "Mentale Gezondheid en Werk".

Herstelgerichte pijler

Deze globale hervorming, die gebaseerd is op responsabilisering en samenwerking, vraagt inspanningen van de verschillende actoren om zo bij te dragen aan een spoedig herstel en re-integratie. Ik licht per actor de nieuw voorziene maatregelen verder toe.

De **ziekenfondsen** zorgen voor een jaarlijkse opvolging van de arbeidsongeschiktheid en het arbeidspotentieel vanaf het tweede jaar van de arbeidsongeschiktheid. Elke arbeidsongeschikt erkende persoon raadpleegt in functie daarvan minstens jaarlijks de behandelend arts die een nieuwe aanvraag tot erkenning van de arbeidsongeschiktheid indient via het digitaal "Getuigschrift Arbeidsongeschiktheid". Dit contact met de behandeld

un médecin traitant (généraliste ou spécialiste), confirmé par un médecin-conseil de la mutualité et accordé pour une période maximale de 6 mois. Le CPMT peut être prolongé une seule fois. Au cours de l'année 2026, ce projet pilote destiné à un groupe cible limité de personnes atteintes d'une maladie évolutive sera lancé. Au plus tard lors de la confection du budget pour 2029, une évaluation sera menée et il sera décidé si et pour quel groupe cible la mesure peut être mise en oeuvre de manière structurelle.

Depuis le 1^{er} décembre 2016, les employeurs sont tenus d'élaborer une **politique collective de réintégration**, de l'évaluer régulièrement et de la modifier si nécessaire. Par le biais des services d'inspection sociale, il sera veillé à une meilleure application de cette obligation, qui est inscrite dans le Code du bien-être au travail.

Le Conseil national du travail peut, avec l'aide d'experts universitaires, sélectionner un certain nombre de projets visant la **prévention** primaire du burn-out au travail au sein de certaines entreprises ou de certains secteurs. Un nouveau cycle de projets sera lancé en 2026. En outre, le cadre réglementaire de ces projets sera adapté afin que les bonnes pratiques qui découlent de ces projets soient diffusées à grande échelle et rendues accessibles.

Le plan "burn-out" a pour objectif de mobiliser toute l'expertise et toutes les forces de notre pays, au-delà des frontières linguistiques et autres. Cette approche nationale repose sur le partage des connaissances, le dialogue et la prise de conscience collective, et doit déboucher sur des choix politiques concrets et une transformation de notre société vers plus de santé et de résilience. Elle soutiendra toutes les initiatives et mesures existantes et sera coordonnée par le réseau fédéral "Santé mentale et travail".

Le pilier axé sur le rétablissement

Cette réforme globale, fondée sur la responsabilisation et la coopération, exige des efforts de la part des différents acteurs afin de contribuer à un rétablissement et à une réintégration rapide. Je précise ci-après, pour chaque acteur, les nouvelles mesures prévues.

Les **mutualités** assurent un suivi annuel de l'incapacité de travail et du potentiel de travail à partir de la deuxième année d'incapacité de travail. Toute personne en incapacité de travail reconnue consulte au moins une fois par an le médecin traitant qui introduit une nouvelle demande de reconnaissance de l'incapacité de travail via le "Certificat d'incapacité de travail" digital. Ce contact avec le médecin traitant est non seulement

arts is niet alleen een opvolgingsgesprek maar ook een grondige evaluatie van het arbeidspotentieel. Bovendien worden op basis van de thematische controles bepaalde doelgroepen prioritair uitgenodigd voor een contact met de adviserend arts of het multidisciplinair team. In functie van deze extra acties worden extra middelen geïnvesteerd bij het RIZIV en de VI's.

In uitvoering van het regeerakkoord wordt de financiering van de VI's substantieel gekoppeld aan het realiseren van prestatiedoelstellingen op het vlak van het Terug Naar Werk beleid. De criteria binnen alle vormen van responsabilisering van de VI's (VARAK en de enveloppe van 5 % voor 2026, 7,5 % voor 2027, 10 % voor 2028 en 15 % vanaf 2029, uit de TNW wet) worden herzien van administratieve naar resultaatgerichte criteria met de nadruk op thematische controles (waarvoor zowel te behalen aantallen als kwaliteitsvereisten worden geformuleerd). De ingangsdatum is 1 januari 2027. Met het oog op transparantie publiceren de VI's op hun website vanaf 2027 een jaarverslag waarin de behaalde resultaten op deze criteria worden opgenomen.

We geven ook leden van het multidisciplinair team de bevoegdheid om een einde te stellen aan de arbeidsongeschiktheid tijdens invaliditeit, na een fysiek contact met de verzekerde. Op deze manier kan de taaklast voor de extra screenings en evaluaties over meer mensen worden verdeeld, zonder aan efficiëntie in te boeten. Die uitbreiding gebeurt in een eerste fase via pilootprojecten die uiterlijk binnen de twee jaar na opstart geëvalueerd worden. Op deze manier kan die mogelijkheid getest worden voor enkele aandoeningen, en ook goed omkaderd (bv. Qua vereiste vorming) en met de juiste juridische onderbouwing. Dit staat toe op een onderbouwde manier over te schakelen naar een tweede fase met structurele uitbreiding van bevoegdheden.

We voorzien in de regelgeving dat enkel **artsen** met een volwaardig RIZIV-nummer arbeidsongeschiktheid kunnen voorschrijven voor de patiënten waar ze een GMD-relatie mee hebben, tenzij in situaties van overmacht. Bovendien kan de duur van het eerste attest dat wordt voorgeschreven bij het begin van een arbeidsongeschiktheidsperiode maximaal 3 weken bedragen.

Voor bepaalde aandoeningen en van zodra een arbeidsongeschiktheid langer dan 6 weken duurt, is de voorschrijvende arts verplicht om extra informatie van andere zorgverstrekkers in het dossier voor de adviserend arts op te nemen (bv. voor mentale aandoeningen moet er een verslag zijn van een psycholoog of een psychiater,

un entretien de suivi, mais aussi une évaluation approfondie du potentiel de travail. En outre, sur la base des contrôles thématiques, certains groupes cibles sont invités en priorité à un entretien avec le médecin-conseil ou l'équipe multidisciplinaire. En fonction de ces actions supplémentaires, des moyens supplémentaires sont investis au sein de l'INAMI et des OA.

En application de l'accord de gouvernement, le financement des OA est substantiellement lié à la réalisation d'objectifs de performance en matière de politique de Retour au travail. Les critères applicables à toutes les formes de responsabilisation des OA (VARAK et enveloppe de 5 % pour 2026, 7,5 % pour 2027, 10 % pour 2028 et 15 % à partir de 2029, prévue par la loi ReAT) sont revus pour passer de critères administratifs à des critères axés sur les résultats, l'accent étant mis sur les contrôles thématiques (pour lesquels tant des objectifs quantitatifs que des conditions de qualité sont formulés). La date d'entrée en vigueur est le 1^{er} janvier 2027. Dans un souci de transparence, les OA publieront sur leur site web, à partir de 2027, un rapport annuel dans lequel seront repris les résultats obtenus sur la base de ces critères.

Nous confions également aux membres de l'équipe multidisciplinaire la compétence de mettre fin à l'incapacité de travail pendant l'invalidité, après un entretien en personne avec l'assuré. De cette manière, la charge de travail liée aux examens et évaluations supplémentaires peut être répartie entre un plus grand nombre de personnes, sans perte d'efficacité. Cette extension se fera dans un premier temps par le biais de projets pilotes qui seront évalués au plus tard dans les deux ans suivant leur lancement. Cela permettra de tester cette possibilité pour certaines maladies, dans un cadre bien défini (par exemple en termes de formation requise) et avec une base juridique appropriée. Cela permettra de passer de manière fondée à une deuxième phase avec une extension structurelle des compétences.

Nous prévoyons dans la réglementation que seuls les **médecins** disposant d'un numéro INAMI à part entière peuvent prescrire une incapacité de travail pour les patients avec lesquels ils ont une relation DMG, sauf cas de force majeure. En outre, la durée du premier certificat prescrit au début d'une période d'incapacité de travail ne peut excéder trois semaines.

Pour certaines maladies et dès qu'une incapacité de travail dure plus de 6 semaines, le médecin prescripteur est tenu d'ajouter au dossier destiné au médecin-conseil des informations supplémentaires provenant d'autres prestataires de soins (par exemple, pour les troubles mentaux, il doit y avoir un rapport d'un psychologue

voor een MSK-aandoening moet er een verslag zijn van een orthopedist of een kinesist).

In samenwerking met universiteiten wordt een **programma rond evalueren van arbeidsongeschiktheid en arbeidspotentieel** uitgewerkt dat ingebouwd wordt in relevante master-opleidingen (zeker de artsopleidingen, maar bv. ook kinesithérapie, klinische psychologie) ofwel gevolgd kan worden als extra module door beoefenaars van relevante zorgberoepen (zoals artsen die deze module nog niet in hun opleidingspakket kregen, professionele bachelors ergo, verpleegkunde, ...). Andere gezondheidsberoepen die deze module hebben gevolgd (bijv. kinesitherapeuten, klinisch psychologen) zullen bijkomende bevoegdheden kunnen krijgen binnen het multidisciplinair team (MDT) in het kader van de beëindiging van arbeidsongeschiktheid. Er wordt eveneens voorzien dat ergotherapeuten en verpleegkundigen, rekening houdend met hun competenties, een versterkte rol kunnen opnemen.

Een nieuw socialezekerheidsrechtelijk concept van arbeidsongeschiktheid wordt ontwikkeld. Voor het toekennen van een uitkering wordt een afweging gemaakt over een vermindering van het verdienvermogen. De referentie voor die afweging vormt na 6 maanden een breder spectrum van jobs. Buiten de eigen job wordt vanaf dan ook gekeken naar referentiejobs en eventuele extra opleidingen die iemand heeft doorlopen. Tegen het begrotingsconclaaf van 2028 werkt het RIZIV een mogelijk scenario uit voor een afweging die breder kijkt en de volledige arbeidsmarkt als basis neemt voor de evaluatie van de erkenning van de arbeidsongeschiktheid. Het RIZIV brengt ook de impact van deze hervorming in kaart. Het proces voor de erkenning staat, voor alle duidelijkheid, los van het proces van de begeleiding. Het spreekt voor zich dat, als er geen mogelijkheid is om terug te keren naar de oorspronkelijke job, maar er wel mogelijkheden zijn in andere jobs of bij andere werkgevers, de begeleiding naar die nieuwe werkcontext zo snel mogelijk zal worden opgestart.

De **toegang tot het medisch dossier** van een verzekerde voor arbeidsartsen en adviserend artsen wordt geëvalueerd, met respect voor de bescherming van de privacy van de personen in kwestie. Er wordt een specifiek wettelijk kader ontwikkeld dat voorziet in de mogelijkheid voor personen om zelf toegang te verlenen tot hun medisch dossier aan gezondheidszorgbeoefenaars zonder therapeutisch oogmerk. Bovendien voorzien we toegang voor de artsen die aangesteld zijn bij het RIZIV tot het dossier van de adviserend arts.

ou d'un psychiatre, pour une affection musculo-squelettique, il doit y avoir un rapport d'un orthopédiste ou d'un kinésithérapeute).

Enfin, en collaboration avec les universités, un **programme d'évaluation de l'incapacité de travail et du potentiel de travail** est élaboré. Il sera intégré dans les masters pertinents (certainement les formations de médecine, mais aussi, par exemple, la kinésithérapie et la psychologie clinique). Ce programme pourra également être suivi en tant que module supplémentaire par les praticiens des professions de santé concernées (tels que les médecins qui n'ont pas encore suivi ce module dans le cadre de leur formation, les bacheliers professionnels en ergothérapie, en art infirmier, etc.). Les autres professions de soins qui ont suivi ce module (par exemple, les kinésithérapeutes, les psychologues cliniciens) pourront obtenir des compétences supplémentaires au sein de l'équipe multidisciplinaire dans le cadre de la fin de l'incapacité de travail. Il est également prévu que les ergothérapeutes et les infirmiers, compte tenu de leurs compétences, puissent jouer un rôle renforcé.

Un nouveau concept d'incapacité de travail en matière de sécurité sociale sera développé. Pour l'octroi d'une allocation, une évaluation de la réduction de la capacité de gain est effectuée. Après 6 mois, cette évaluation se base sur un éventail plus large d'emplois. Outre l'emploi actuel, on tiendra alors également compte d'emplois de référence et des formations supplémentaires éventuellement suivies. D'ici au conclave budgétaire de 2028, l'INAMI élaborera un scénario possible pour une évaluation plus large, qui prendra en compte l'ensemble du marché du travail comme base pour l'évaluation de la reconnaissance de l'incapacité de travail. L'INAMI évaluera également l'impact de cette réforme. Pour être clair, le processus de reconnaissance est indépendant du processus d'accompagnement. Il va de soi que s'il n'est pas possible de reprendre son emploi initial, mais qu'il existe des possibilités dans d'autres emplois ou chez d'autres employeurs, l'accompagnement vers ce nouveau contexte de travail sera mis en place dès que possible.

L'accès au dossier médical d'un assuré pour les médecins du travail et les médecins-conseils est évalué, dans le respect de la protection de la vie privée des personnes concernées. Un cadre juridique spécifique est développé, qui prévoit la possibilité pour les personnes d'accorder elles-mêmes l'accès à leur dossier médical à des professionnels de la santé sans objectif thérapeutique. En outre, nous prévoyons un accès au dossier du médecin-conseil pour les médecins désignés par l'INAMI.

De huidige wetgeving in het kader van de uitoefening van een activiteit met toelating van de adviserend arts bepaalt dat een gerechtigde zijn uitkeringen, zonder vermindering, kan **cumuleren** met de inkomsten die voortvloeien uit een tewerkstelling uitgeoefend, buiten het normale arbeidscircuit, in een onderneming die onder het paritair comité 327 voor de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de “maatwerkbedrijven” valt.

We passen de wetgeving aan en voorzien in een toepassing van de algemene cumulatierregels voor deze gerechtigden: concreet houdt dit in dat voor loontrekkende gerechtigden die tijdens hun periode van arbeidsongeschiktheid een toegelaten activiteit in een maatwerkbedrijf aanvangen, de berekening van de uitkeringen af zal hangen van het volume van de toegelaten arbeid.

De responsabilisering van werkgevers:

In de TNW-wet die van kracht wordt op 1 januari 2026, is voorzien dat bedrijven met meer dan 50 werknemers een **solidariteitsbijdrage** betalen voor hun werknemers tussen de 18 en 55 jaar die langer dan 1 maand ziek zijn.

De solidariteitsbijdrage bedraagt 30 % van de uitkering die voor de 2^e maand en de 3^e maand ziekte moet worden betaald of 18 % van het brutoloon. We voorzien vanaf 1 januari 2027 een uitbreiding van de solidariteitsbijdrage, naar ook de 4^e en de 5^e maand. De solidariteitsbijdrage is niet verschuldigd indien een werknemer die zich in de eerste 5 maanden van de arbeidsongeschiktheid bevindt, het werk gedeeltelijk hervat bij de eigen of een andere werkgever.

De opbrengst van de terugvordering van de Riziv-kost voor de verlenging van de periode van de solidariteitsbijdrage (dus enkel het deel voor de 4^e en de 5^e maand) wordt gerecycleerd naar de ondernemingen onder de vorm van een vermindering van de werkgeversbijdragen. Daarbij wordt rekening gehouden met het type ondernemingen waar deze beide maatregelen gelden. De recyclage van de opbrengst van de solidariteitsbijdrage zal zich met andere woorden richten tot ondernemingen die minstens 50 werknemers tewerkstellen.

De **werkhervattingspremie**, die wordt toegekend aan werkgevers van werknemers die een gedeeltelijke werkhervatting met toestemming van de adviserend arts of het multidisciplinair team aanvatten en die minstens 3 maanden duurt, wordt verhoogd naar 3000 euro per geval.

We vragen aan het RIZIV om de werking van het **TNW-fonds** in 2026 te evalueren. We breiden de doelgroep uit tot iedereen die minstens 6 maanden arbeidsongeschikt erkend is, én we indexeren het bedrag van de voucher

La législation actuelle relative à l'exercice d'une activité avec l'autorisation du médecin-conseil stipule qu'un bénéficiaire peut **cumuler** ses allocations, sans réduction, avec les revenus provenant d'un emploi exercé, en dehors du circuit normal du travail, dans une entreprise relevant de la commission paritaire 327 pour les ateliers protégés, aux ateliers sociaux et aux entreprises de travail adapté.

Nous adaptons la législation et prévoyons l'application des règles générales de cumul pour ces bénéficiaires: concrètement, cela signifie que pour les bénéficiaires salariés qui, pendant leur période d'incapacité de travail, commencent une activité autorisée dans une entreprise de travail adapté, le calcul des allocations dépendra du volume du travail autorisé.

La responsabilisation des employeurs:

La loi ReAT, qui entrera en vigueur le 1^{er} janvier 2026, prévoit que les entreprises de plus de 50 salariés versent une **contribution de solidarité** pour leurs salariés âgés de 18 à 55 ans qui sont malades depuis plus d'un mois.

La contribution de solidarité s'élève à 30 % de l'indemnité à verser pour le 2^e et le 3^e mois de maladie ou à 18 % du salaire brut. À partir du 1^{er} janvier 2027, nous prévoyons une extension de la contribution de solidarité aux 4^e et 5^e mois. La cotisation de solidarité n'est pas due si un travailleur qui se trouve dans les cinq premiers mois de son incapacité de travail reprend partiellement le travail chez son propre employeur ou chez un autre employeur.

Le produit de la récupération des frais INAMI pour la prolongation de la période de la cotisation de solidarité (soit uniquement la partie pour les 4^e et 5^e mois) est recyclé vers les entreprises sous la forme d'une réduction des cotisations patronales. Il est tenu compte du type d'entreprises auxquelles ces deux mesures s'appliquent. En d'autres termes, le recyclage du produit de la cotisation de solidarité concernera les entreprises qui emploient au moins 50 travailleurs.

La **prime de reprise du travail**, qui est accordée aux employeurs de travailleurs qui reprennent partiellement le travail avec l'accord du médecin-conseil ou de l'équipe multidisciplinaire et pour une durée minimale de 3 mois, sera portée à 3000 euros par cas.

Nous demandons à l'INAMI d'évaluer le fonctionnement du **fonds ReAT** en 2026. Nous élargissons le groupe cible à toute personne reconnue en incapacité de travail pendant au moins six mois et nous indexons

voor de betaling van de dienstverlener. Bovendien onderzoekt het RIZIV hoe de aanvraagprocedure voor een voucher vereenvoudigd kan worden. De kost hiervoor wordt opgevangen binnen het huidige budget.

De **sectorale mobiliteit** vormt een tussenweg tussen de re-integratie binnen het oorspronkelijke bedrijf en de herinschakeling op de arbeidsmarkt. Ze richt zich op werknemers die na een lange afwezigheid wegens arbeidsongeschiktheid hun oorspronkelijke functie niet meer kunnen uitoefenen, maar over overdraagbare vaardigheden beschikken binnen dezelfde bedrijfstak. We willen de sectorale mobiliteit van arbeidsongeschikte werknemers bevorderen via pilootprojecten die uitgaan van sectorale partnerschapsovereenkomsten en de tussenkomst van een gespecialiseerde operator.

De financiering van de pilootprojecten gebeurt met het resterende saldo van de responsabiliseringsbijdragen van werkgevers met betrekking tot invaliditeit.

Het project valt onder de bevoegdheid van minister Clarinval en zal worden beheerd door de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg (WASO). De periode waarbinnen de sectorale fondsen CAO's kunnen afsluiten wordt op volgende manier aangepast:

- een termijn van één jaar voor de laatste inning van januari 2026 (met verzending van de informatie vóór 15 februari 2027);
- een termijn van twee jaar voor de inning met betrekking tot 2025 (met verzending van de informatie op 15 februari 2026).

Dit resulteert in een storting aan de FOD WASO in april 2028 indien het Fonds niets heeft aangevraagd, in plaats van 2030.

Als het ziektepensioen voor **ambtenaren** wordt afgeschaft, dan zal de werknemer zijn statuut verliezen en ten laste vallen van de Ziekte en Invaliditeitsverzekering (ZIV) en daar het recht op ziekte-uitkeringen openen. De werkgever dient hiervoor de nodige bijdragebetalingen te voorzien.

De ramingen gaan uit van het principe dat enkel nieuwe gevallen ten laste vallen van de ZIV. De huidige gevallen blijven ten laste van SFPD.

Op basis van de jaarlijkse rapportering van de afwezigheids- en langdurige arbeidsongeschiktheidscijfers aan de medische commissies (Medex, Defensie, NMBS, Politie) wordt een monitoring uitgevoerd per administratie die moet helpen om te bepalen welke acties dienen ondernomen te worden.

le montant du bon pour le paiement du prestataire de services. En outre, l'INAMI examine comment simplifier la procédure de demande d'un bon. Le coût de cette mesure est couvert par le budget actuel.

La **mobilité sectorielle** constitue une solution intermédiaire entre la réintégration dans l'entreprise d'origine et la réinsertion sur le marché du travail. Elle s'adresse aux travailleurs qui, après une longue absence pour cause d'incapacité de travail, ne peuvent plus exercer leur fonction d'origine, mais disposent de compétences transférables au sein du même secteur d'activité. Nous voulons promouvoir la mobilité sectorielle des travailleurs en incapacité de travail par le biais de projets pilotes basés sur des accords de partenariat sectoriels et l'intervention d'un opérateur spécialisé.

Le financement des projets pilotes est assuré par le solde restant des cotisations de responsabilisation des employeurs en matière d'invalidité.

Le projet relève de la compétence du ministre Clarinval et sera géré par le SPF Emploi, Travail et Concertation sociale (ETCS). La période pendant laquelle les fonds sectoriels peuvent conclure des CCT est adaptée de la manière suivante:

- un délai d'un an avant la dernière perception de Janvier 2026 (avec envoi des informations avant le 15 février 2027);
- un délai de deux ans avant la perception relative à 2025 (avec envoi des informations le 15 février 2026).

Il en résulte un versement au SPF ETCS en avril 2028, au lieu de 2030, si le Fonds n'a rien demandé.

Si la pension de maladie pour les **fonctionnaires** est supprimée, l'employé perdra son statut et sera pris en charge par l'assurance maladie et invalidité (AMI), ce qui lui donnera droit à des indemnités de maladie. L'employeur doit prévoir les cotisations nécessaires à cet effet.

Les estimations partent du principe que seuls les nouveaux cas seront pris en charge par l'AMI. Les cas actuels restent à la charge du SFPD.

Sur la base du rapport annuel des chiffres d'absentéisme et d'incapacité de travail de longue durée aux commissions médicales (Medex, Défense, SNCB, Police), un suivi est effectué par administration afin de déterminer les mesures à prendre.

De minister van Ambtenarenzaken bezorgt een visie-nota aan de Ministerraad met een overzicht van de reeds bestaande maatregelen rond langdurige zieken, met een luik rond preventie en remediëring, in samenwerking met mij. Hierin zal eveneens opgenomen staan welke elementen uit het plan rond langdurig zieken (golf 3 en 4) nog dienen ontplooid te worden, met een timing van de implementatie ervan. Daarnaast zal er ook een luik gewijd worden aan de gevolgen van de hervormingen in het kader van de afschaffing van het opbouw en van het ziektekapitaal en de stopzetting van het ziektepensioen.

De verplichte contactmomenten na 4, 7 en 11 maanden ziekte zijn ook van toepassing op **personen die zich in het buitenland bevinden**, ongeacht of zij in een EU-lidstaat of een niet-EU-lidstaat verblijven. Daarnaast geldt ook de jaarlijkse herziening van het GAO voor alle langdurig zieken, inclusief zij die in het buitenland verblijven. Voor personen in een EU-lidstaat: de adviserend arts van de verzekeringsinstelling (VI) vraagt steeds op basis van Verordening 987/2009 (art. 27) extra medische informatie op bij de bevoegde instantie in het land van verblijf. De persoon moet een bewijs van arbeidsongeschiktheid kunnen voorleggen van een arts in het woonland. De mutualiteit kan ook vragen om een administratieve of medische controle via het buitenlandse orgaan. Er wordt een minimum% van controles vastgelegd in de VARAK-criteria. Voor personen buiten de EU: de adviserend arts kan, ongeacht het bestaan van een bilaterale samenwerkingsovereenkomst, de persoon oproepen voor een fysieke controle in België, na 3 jaar langdurige ziekte met als doelstelling de langdurige afwezigheid te herevalueren.

De Werkgroep “**Impact werkloosheidshervorming**” bij het RIZIV voert een maandelijkse monitoring uit en vergelijkt de instroom van personen uit de werkloosheid in de arbeidsongeschiktheid met de instroomcijfers van 2023 en 2024.

Als minister van Sociale Zaken organiseer ik in het eerste kwartaal van 2026 een ikw waar de data over de instroom in de arbeidsongeschiktheid wordt besproken. Als uit de analyse van de data blijkt dat er verhoogde instroom is uit de werkloosheid, worden de VI's verzocht om een eerste contactmoment te voorzien voor de vierde maand van de arbeidsongeschiktheid. Tegelijkertijd voert het RIZIV een bijkomende thematische controle uit.

Het is duidelijk, in de nieuwe globale aanpak van de regering ligt het accent op het arbeidspotentieel. We kijken naar wat mensen nog wel kunnen. Er komt

Le ministre de la Fonction publique remettra au Conseil des ministres une note de vision présentant un aperçu des mesures déjà existantes en matière de malades de longue durée, avec un volet consacré à la prévention et à la remédiation, en collaboration avec moi. Ce document précisera également les éléments du plan relatif aux malades de longue durée (vagues 3 et 4) qui doivent encore être déployées, avec un calendrier de mise en œuvre. En outre, un volet sera consacré aux conséquences des réformes dans le cadre de la suppression de l'accumulation du capital maladie et de la suppression de la pension de maladie.

Les contacts obligatoires après 4, 7 et 11 mois de maladie s'appliquent également aux **personnes qui se trouvent à l'étranger**, qu'elles résident dans un État membre de l'UE ou dans un pays tiers. En outre, la révision annuelle du CIT s'applique également à toutes les personnes en maladie de longue durée, y compris celles qui résident à l'étranger. Pour les personnes résidant dans un État membre de l'UE: le médecin-conseil de l'organisme assureur (OA) demande toujours, sur la base du règlement 987/2009 (art. 27), des informations médicales supplémentaires à l'autorité compétente du pays de résidence. La personne doit être en mesure de présenter un certificat d'incapacité de travail délivré par un médecin de son pays de résidence. La mutualité peut également demander un contrôle administratif ou médical via l'organisme étranger. Un pourcentage minimum de contrôles est fixé dans les critères des frais d'administration variables. Pour les personnes hors UE: indépendamment de l'existence d'un accord de coopération bilatéral, le médecin-conseil peut convoquer la personne à un contrôle physique en Belgique, après 3 ans de maladie de longue durée, dans le but de réévaluer l'absence de longue durée.

Le groupe de travail “**Impact de la réforme du chômage**” au sein de l'INAMI effectue un suivi mensuel et compare le nombre de personnes passant du chômage à l'incapacité de travail avec les chiffres de 2023 et 2024.

En tant que ministre des Affaires sociales j'organiserai au premier trimestre 2026 un GTI au cours duquel les données relatives à l'entrée en incapacité de travail seront discutées. Si l'analyse des données révèle une augmentation des entrées à partir du chômage, les OA seront invités à prévoir un premier contact au cours du quatrième mois d'incapacité de travail. Dans le même temps, l'INAMI effectuera un contrôle thématique supplémentaire.

Il est évident, la nouvelle approche globale du gouvernement met l'accent sur le potentiel de travail. Nous examinons ce que les personnes sont encore capables

een grote verantwoordelijkheid te liggen bij de behandelend artsen, maar ik zet mij ook in om hen de tools te geven en hierin te ondersteunen. In deze context werden de nodige stappen genomen om het **Nationaal College voor socialeverzekeringsgeneeskunde inzake arbeidsongeschiktheid** te kunnen voortzetten na 31 december 2025, met zelfs een uitbreiding van zijn opdracht en een verbreding van zijn samenstelling. De interfederale dimensie zal worden verzekerd volgens in overleg overeen te komen modaliteiten.

Het College heeft samen met artsenvertegenwoordigers intussen 20 nieuwe fiches voor pathologieën voor huisartsen en specialisten opgesteld. Het doel van deze fiches is om huisartsen te ondersteunen bij het voorschrijven van arbeidsongeschiktheid, en vooral ook bij het opstarten van het gesprek rond een terugkeer naar werk. Het doel is niet om een standaardscenario te definiëren dat van toepassing is op een typische werknemer, maar net om de diversiteit van hersteltrajecten te erkennen, afhankelijk van verschillende individuele factoren. In 2026 zal het College deze fiches bekend maken bij het grote publiek. Tegelijkertijd bestudeert het College de uitwisseling van gegevens via het TRIO-platform en onderzoekt het hoe het gebruik ervan kan worden uitgebreid naar alle artsen in de verschillende takken van de sociale zekerheid.

Onder leiding van het College en in overleg met de sector van de arbeidsartsen, adviserend artsen en behandelend artsen zet ik het onderzoek verder om uit te maken of én hoe ICF (International Classification of Functioning, Disability and Health) een gemeenschappelijke taal kan worden bij het bepalen van arbeidspotentieel in de overgang naar een “fit note”-strategie. Dit zal ik doen aan de hand van een pilootproject met de instellingen van sociale zekerheid die instaan voor de evaluatie (Medex, Fedris, RIZIV en DG HAN).

Ik kijk tot slot uit naar de resultaten die in 2026 verwacht worden van de lopende OESO-studie over het gebruik van AI voor betere jobmatching van kwetsbare groepen in het kader van het EU-instrument voor technische ondersteuning.

Er zal uitvoering gegeven worden aan de passage van het regeerakkoord, dat stelt *“De groep met een (geïndiceerde) arbeidsbeperking zal een job aangeboden kunnen krijgen in de sociale economie (maatwerkbedrijven). Dit noodzaakt een groeipad in de sociale economie op regionaal niveau en wordt financieel gecompenseerd.”*. Op die manier geven we aan deze mensen wiens recht op werkloosheidsuitkeringen stopt de kans om een arbeidsinkomen te verwerven via tewerkstelling op

de faire. Les médecins traitants auront une grande responsabilité, mais je m'engage également à leur fournir les outils et le soutien nécessaires. Dans ce cadre, les mesures ont été prises afin de maintenir le **Collège national de Médecine d'assurance sociale en matière d'incapacité de travail** au-delà du 31 décembre 2025, avec une extension de sa mission et un élargissement de sa composition. La dimension interfédérale sera assurée selon des modalités à établir en concertation.

En collaboration avec des représentants des médecins, le Collège a rédigé 20 nouvelles fiches de pathologies pour les médecins généralistes et spécialistes. Ces fiches ont pour objectif de soutenir les médecins généralistes dans la prescription d'une incapacité de travail, et surtout d'engager le dialogue sur un retour au travail. Il ne s'agit pas de définir un scénario standardisé qui s'appliquerait à un travailleur type, mais de reconnaître la diversité des parcours de rétablissement, qui dépendent de divers facteurs personnels. En 2026, le Collège rendra ces fiches accessibles au grand public. En parallèle, le Collège étudie l'échange de données au moyen de la plateforme TRIO et examine comment son utilisation peut être étendue à tous les médecins dans les différentes branches de la sécurité sociale.

Sous la conduite du Collège et en concertation avec le secteur des médecins du travail, des médecins-conseils et des médecins traitants, je poursuis les recherches afin de déterminer si et comment l'ICF (International Classification of Functioning, Disability and Health) peut devenir un langage commun dans l'évaluation du potentiel de travail en vue de la transition vers une stratégie axée sur l'aptitude au travail (fit note). Je m'y attellerai dans le cadre d'un projet pilote mené en collaboration avec les institutions de sécurité sociale chargées de l'évaluation (Medex, Fedris, INAMI et DG HAN).

Enfin, j'attends avec impatience les résultats, prévus pour 2026, de l'étude en cours de l'OCDE sur l'utilisation de l'IA pour une meilleure adéquation à l'emploi des groupes vulnérables dans le cadre de l'instrument européen d'appui technique.

Le passage de l'accord du gouvernement qui dit *“Le groupe souffrant d'un handicap professionnel (reconnu) pourra se voir proposer un emploi dans l'économie sociale (entreprises de travail adapté). Cela nécessite un parcours de croissance dans l'économie sociale au niveau régional et fait l'objet d'une compensation financière.”*. Nous offrons ainsi à ces personnes, dont le droit aux allocations de chômage prend fin, la possibilité de percevoir un revenu professionnel grâce à un

maat van hun mogelijkheden en met begeleiding en ondersteuning.

1.2. Flankerende maatregelen voor werkbaar werk

Op een gezonde manier aan de slag zijn of het werk terug oppikken, vereist een beleid dat de combinatie werk en privéleven ondersteunt en het evenwicht ervan bevordert. Ook vanuit de sociale zekerheid kan hieraan mee vorm gegeven worden.

Evenwicht privéleven en werk

Een belangrijke hefboom in het werkbaar maken van werk, schuilt in een goede afstemming tussen werk en privéleven. Het federale plan sociale cohesie neemt in die zin maatregelen om de verlofrechten voor alle personen die voor een kind zorgen te harmoniseren en om de regels omtrent mantelzorg verder te flexibiliseren op maat van de bestaande noden.

Om die reden ondersteun ik de creatie van een familiekrediet dat de bestaande verlofvormen voorleggen zorg voor een kind vereenvoudigt en harmoniseert zodat er geen onderscheid is volgens het statuut werknemer, zelfstandige of ambtenaar.

Samen met de minister van Werk, Zelfstandigen, Ambtenarenzaken en Administratieve Vereenvoudiging zullen wij eind juli 2026 een wetsontwerp voorleggen dat een kader vastlegt voor het familiekrediet, als recht van het kind, dat verlofrechten en bijhorende uitkeringen vastlegt die de ouders kunnen opnemen ongeacht hun professioneel statuut en opgedeeld is in een geboortekrediet, een ouderschapsverlof en een aanvullend verlof.

Als eerste stap in de geleidelijke invoering van het familiekrediet als recht van het kind, wordt een extra week naar keuze moederschapsrust/geboorteverlof ingevoerd per kind, op te nemen door één van beide partners ongeacht het professionele statuut.

Mantelzorgers spelen een belangrijke rol in het ondersteunen van naasten en verdienen onze blijvende aandacht en erkenning. We bekijken waar we verdere stappen kunnen zetten op het vlak van administratieve vereenvoudiging en volgen samen met mijn collega, de minister van Werk op of en hoe we het mantelzorgverlof kunnen flexibiliseren, zodat zorg en werk beter gecombineerd kunnen worden. Verder is het belangrijk om ook zorg te dragen voor onze mantelzorgers. Er bestaat vandaag al een sterk aanbod van eerstelijnspsychologische zorg, waarvan het gebruik nog verder kan worden uitgebreid. Er is in het studieprogramma 2026 van het

emploi adapté à leurs capacités et accompagné d'un accompagnement et d'un soutien.

1.2. Mesures d'accompagnement au travail faisable

Pour travailler ou reprendre le travail de manière saine, il faut une politique qui soutienne la conciliation entre vie professionnelle et vie privée et favorise leur équilibre. La sécurité sociale peut également contribuer à sa réalisation.

Conciliation vie privée – vie professionnelle

Un bon équilibre entre vie professionnelle et vie privée est un levier important pour rendre le travail faisable. Le plan fédéral pour la cohésion sociale prévoit à cet égard des mesures visant à harmoniser les droits au congé pour toutes les personnes qui s'occupent d'un enfant et à assouplir davantage les règles pour les aidants proches afin de les adapter aux besoins existants.

C'est pourquoi je soutiens la création d'un crédit familial qui simplifie les droits de congé pour ceux qui participent aux soins d'un enfant en harmonisant les différents systèmes afin qu'il n'y ait pas de distinction selon le statut de salarié, l'indépendant ou de fonctionnaire.

En collaboration avec les ministres de l'Emploi, des Indépendants et de la Fonction publique et de la Simplification administrative, nous présenteront fin juillet 2026 un avant-projet de loi établissant un cadre pour le crédit familial, en tant que droit de l'enfant. Celui-ci définit les droits aux congés et les allocations y afférentes que les parents peuvent prendre, quel que soit leur statut professionnel, et est composé d'un crédit de naissance, d'un congé parental et d'un congé complémentaire.

Dans une première étape de l'introduction progressive du crédit familial comme droit de l'enfant, une semaine supplémentaire de repos de maternité/de congé de naissance, à prendre au choix par l'un des deux partenaires indépendamment de leur statut professionnel, sera instaurée par enfant.

Les **aidants proches** jouent un rôle important dans le soutien à leurs proches et méritent notre attention et notre reconnaissance constantes. Nous examinons les mesures supplémentaires que nous pouvons prendre en matière de simplification administrative et, en collaboration avec mon collègue le ministre de l'Emploi, nous évaluons si et comment nous pouvons assouplir le congé pour aidants proches, afin de mieux concilier soins et travail. Il est également important de prendre soin de nos aidants proches. Il existe aujourd'hui une offre importante de soins psychologiques de première ligne, dont l'utilisation peut encore être étendue. Le

KCE ook een project opgenomen dat zal nagaan welke onvervulde gezondheidsbehoeften mantelzorgers hebben en welke ondersteuningstrajecten kunnen worden ontwikkeld om gezondheidsrisico's te voorkomen en hun rol in de zorg te ondersteunen.

1.3. Werk meer doen lonen

De vele uitdagingen en hervormingen waarvoor wij staan, vragen inspanningen van ieder van ons. De maatregelen die ik neem, worden evenwel niet blindelings ingevoerd. Naast mijn aandacht voor de gezondheid van werknemers en de werkbaarheid van hun werk, wens ik ook de koopkracht van de mensen te beschermen. Hiertoe neem ik initiatieven die ervoor zorgen dat werknemers netto meer overhouden aan hun loon. Dit alles zonder de situatie van onze ondernemingen uit het oog te verliezen. Ik neem dan ook maatregelen om hun loonkosten onder controle te houden. Deze maatregelen bespreek ik verderop.

Gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen

Het bedrag van het **minimumloon (GGMMI)** zal tijdens deze legislatuur tweemaal worden opgetrokken. De eerste verhoging wordt voorzien op 1 april 2026. Zoals in het verleden gebeurde, zullen de meerkosten van deze maatregel voor de ondernemingen worden gecompenseerd door middel van een zeer gerichte vermindering van de werkgeversbijdragen. Met de compensatie voor de eerste verhoging van het GGMMI met 35 euro op 1 april 2026 werd reeds rekening gehouden in de algemene verlaging van de loonkosten voor werknemers met lage en middenlonen die voorzien is in 2026. Door het optrekken van het tarief van de fiscale werkbonus voor de zeer lage lonencomponent van de sociale werkbonus wordt ervoor gezorgd dat de verhoging met 35 euro bruto, resulteert in 50 euro netto.

Maaltijdcheques +2 euro

Om de koopkracht van de werknemers concreet te ondersteunen, hebben de minister van Werk en ikzelf, in overleg met de sociale partners, de nodige stappen genomen om de maximale tussenkomst van de werkgever in het bedrag van de maaltijdcheques in 2026 **met 2 euro te verhogen**. Deze maatregel zal gepaard gaan met een verhoging van de (para)fiscale vrijstellingsdrempel en een fiscale aftrekbaarheid voor ondernemingen.

Het gaat om de eerste verhoging van de maaltijdcheques betreft. Tijdens deze legislatuur wordt een tweede verhoging van de maximale tussenkomst van de werkgever in het bedrag van de maaltijdcheques met 2 euro doorgevoerd en worden de mogelijkheden

programme d'études 2026 du KCE comprend également un projet qui examinera les besoins non satisfaits des aidants proches en matière de santé et les parcours de soutien qui peuvent être développés pour prévenir les risques pour la santé et soutenir leur rôle dans les soins.

1.3. Récompenser davantage le travail

Les nombreux défis et réformes qui nous attendent exigent des efforts de la part de chacun d'entre nous. Les mesures que je prends ne sont toutefois pas mises en œuvre à l'aveuglette. Outre l'attention que je porte à la santé des travailleurs et à la faisabilité de leur travail, je souhaite également préserver le pouvoir d'achat des citoyens. À cet effet, je prends des initiatives qui garantissent aux travailleurs un salaire net plus élevé. Tout cela sans perdre de vue la situation de nos entreprises. Je prends donc des mesures pour maîtriser leurs coûts salariaux. Je reviendrai sur ces mesures plus loin.

Revenu minimum mensuel moyen garanti

Le montant du **salaire minimum (RMMMG)** sera augmenté à deux reprises au cours de cette législature. La première augmentation est prévue pour 1 avril 2026. Comme par le passé, le coût supplémentaire de cette mesure pour les entreprises est compensé par une réduction très ciblée des cotisations patronales. La compensation de la première augmentation de 35 euros du RMMMG au 1^{er} avril 2026 a déjà été prise en compte dans la baisse générale du coût du travail pour les bas et moyens salaires prévue en 2026. En augmentant le taux du bonus fiscal pour la composante salariale très faible du bonus social, on garantit que l'augmentation de 35 euros bruts se traduise par 50 euros nets.

Les chèques-repas +2 euro

Afin de soutenir concrètement le pouvoir d'achat des travailleurs, le ministre de l'Emploi et moi-même avons, en concertation avec les partenaires sociaux, pris les démarches nécessaires pour mettre en œuvre une **augmentation de 2 euros** de l'intervention maximale de l'employeur dans les titres-repas en 2026. Cette mesure sera accompagnée d'un relèvement du seuil d'exonération (para)fiscale et d'une déductibilité fiscale pour les entreprises.

Il s'agit de la première augmentation des titres-repas. Au cours de cette législature, une seconde augmentation de 2 euros de l'intervention maximale de l'employeur dans les titres-repas sera mise en œuvre et les possibilités d'utilisation de ces titres-repas seront élargies. En

om deze maaltijdcheques te gebruiken uitgebreid. Wat betreft de uitdoving van de andere cheques, wordt het advies van de sociale partners gevraagd ter uitvoering van de volgende passage uit het regeerakkoord: *“De andere bestaande cheques (ecocheques, cultuurcheques, ...) worden uitgedoofd in samenspraak met de sociale partners teneinde het aantal soorten cheques te reduceren en de koopkracht te behouden”.*

Fiscale hervorming

In het kader van de **fiscale hervorming** worden ook de bijzondere bijdrage voor de sociale zekerheid verlaagd en de sociale werkbonus nogmaals versterkt. In de programmawet ter uitvoering van de Begroting 2026 zal een wettelijke bepaling worden opgenomen om met ingang van 2028 de sociale werkbonus te versterken door het optrekken van de middelste en bovenste loongrens. Om de hellingsgraad vanaf 2028 te behouden, wordt in deze wettelijke bepaling voorzien dat de factoren S1, S1bis en S2 op eenzelfde manier evolueren in functie van het GGMMI. Door deze ingreep vermindert binnen het stelsel van de sociale werkbonus de “promotieval” en wordt een hoger netto gegeven (in combinatie met de versterkte fiscale werkbonus vanaf 2028) aan de lage en middenlonen. De initiatieven op fiscaal vlak, met name wijzigingen aan de personenbelasting, werden mee opgevolgd en geanalyseerd wat hun impact op de sociale zekerheid betreft. Via een koninklijk besluit werden de nodige aanpassingen op vlak van sociale zekerheid in 2025 uitgewerkt, waarvan de effecten zich in 2026 zullen laten voelen.

Ook de mogelijkheid om op voordelige wijze (vrijwillige) overuren te presteren wordt uitgebreid. Naast de bestaande belastingvermindering voor 180 overuren, zullen jaarlijks 240 (van de 360) **vrijwillige overuren** met een nettoloon gelijk aan het brutoloon (dus zonder personenbelasting en RSZ-bijdragen) kunnen gepresteerd worden. Hiertoe zullen deze bijkomende uren via koninklijk besluit worden uitgesloten van het loonbegrip. In de horeca blijft een afwijkende regeling van toepassing.

Mobiliteitsvergoeding

Samen met de minister van Financiën, de minister van Werk en de minister van Mobiliteit voeren we de eerste fase door van de hervorming van het mobiliteitsbudget, om dit systeem toegankelijker te maken. Het mobiliteitsbudget zal door werkgevers systematisch als mogelijkheid worden aangeboden aan werknemers die recht hebben op een bedrijfswagen of er al over beschikken.

ce qui concerne l’extinction des autres chèques, l’avis des partenaires sociaux est demandé afin de mettre en œuvre le passage suivant de l’Accord de gouvernement: *“Les autres chèques existants (éco-chèques, chèques culture, ...) seront progressivement supprimés en concertation avec les partenaires sociaux afin de réduire le nombre de types de chèques et de préserver le pouvoir d’achat.”*

Réforme fiscale

Dans le cadre de la réforme fiscale, la cotisation spéciale de sécurité sociale sera également abaissée et le bonus à l’emploi social sera à nouveau renforcé. Une disposition légale sera présentée dans la loi-programme exécutant le Budget 2026 afin de relever le plafond salarial supérieur et moyen à partir de 2028. Au sein de cette disposition légale, en vue de maintenir une pente à partir de 2028, il est prévu que les facteurs S1, S1bis et S2 évoluent de la même manière en fonction du RMMM. Cette mesure réduira la “chute de promotion” au sein du système du bonus à l’emploi social et permettra d’obtenir un montant net plus élevé (en combinaison avec le bonus à l’emploi fiscal renforcé à partir de 2028) pour les bas et moyens salaires. Les initiatives fiscales, notamment les modifications apportées à l’impôt des personnes physiques, ont fait l’objet d’un suivi et leur impact sur la sécurité sociale a été analysé. Les ajustements nécessaires en matière de sécurité sociale ont été apportés par arrêté royal en 2025, et leurs effets se feront sentir en 2026.

La possibilité d’effectuer des heures supplémentaires (volontaires) à des conditions avantageuses sera également étendue. Outre la réduction fiscale existante sur un quota de 180 heures supplémentaires, 240 (des 360) **heures supplémentaires volontaires** pourront être prestées à un salaire net équivalent au brut (c’est-à-dire sans cotisations sociales ni impôt sur le revenu des personnes physiques). Ces heures supplémentaires seront exclues de la notion de salaire par arrêté royal. Un régime dérogatoire continuera de s’appliquer au secteur de l’Horeca.

Budget de mobilité

En collaboration avec le ministre des Finances, le ministre du Travail et le ministre de la Mobilité nous réformons dans une première phase le budget mobilité afin de rendre ce système plus accessible. Le budget mobilité sera systématiquement proposé par les employeurs aux salariés qui ayant droit à une voiture de société oui qui en disposent déjà.

1.4. Ondersteuning van de loonkostencompetitiviteit

De minister van Werk en ikzelf hebben ons ertoe verbonden om de competitiviteit van onze ondernemingen te versterken door **de werkgeversbijdragen** voor de periode 2025-2029 stapsgewijs te **verlagen**, zowel voor de profit- als de non-profitsector. De nadruk wordt gelegd op de lage en middenlonen, met name door een versterking van de zogenaamde component “lage lonen” teneinde de werkloosheids- en promotie vallen te verminderen. In 2025 werd een eerste stap gezet in het verlagen van de werkgeversbijdragen op deze looncategorieën in de structurele bijdragevermindering. Een bijkomende verlaging vanaf 2027 wordt voorbereid in 2026. Daarbij wordt voor de non profit bekeken of hun aandeel kan gaan naar een actualisering van de bijdragevermindering sociale maribel.

Bovendien werd voor de **zeer hoge lonen** – dit wil zeggen de lonen hoger dan die van de eerste minister – een stapsgewijs plafond voor de werkgeversbijdragen ingevoerd. Deze maatregel draagt bij aan het verbeteren van de eerlijke concurrentie en de competitiviteit van België in de sectoren die gekenmerkt zijn door hoge lonen.

Vanaf 1 april 2026 worden beroepssporters evenwel uitgesloten van het toepassingsgebied van de plafonnering van de patronale sociale bijdragen.

Om de **eerste aanwervingen** bij onze ondernemingen te faciliteren, verminderen de minister van Werk en ikzelf vanaf 2026 de werkgeversbijdragen voor de eerste vijf werknemers. Voor de eerste aanwerving blijft deze onbeperkt in de tijd, maar het verminderingsbedrag daalt van 3.100 euro/kwartaal naar 2.000 euro/kwartaal. Voor de aanwervingen van een tweede tot een vijfde werknemer zal een vermindering van 1.000 euro/kwartaal gedurende 12 kwartalen gelden. Het koninklijk besluit dat hiertoe werd opgesteld, is in voorbereiding.

Twee andere doelgroepverminderingen worden opgeheven. Het openen van het recht op de RSZ-doelgroepverminderingen voor collectieve arbeidsduurvermindering en voor de aanwerving van de vijf eerste vaste voltijdse werknemers in de horecasector met ingang van 1 april 2026 wordt opgeheven.

Zoals reeds gebeurde voor 2025 zal ook voor 2026 de impact op de inkomsten vanuit bijdragen van (nieuwe) federale bijdrageverminderingen worden gecompenseerd via een verhoging van de alternatieve financiering. Een ontwerp van KB dat het minimumbedrag en de percentages aan toewijzing vanuit BTW-ontvangsten en Roerende Voorheffing aanpast werd goedgekeurd op de Ministerraad van 19 december 2025. Deze aanpassingen houden

1.4. Soutient de la compétitivité des coûts salariaux

Le ministre de l'Emploi et moi-même nous sommes engagés à renforcer la compétitivité de nos entreprises en **réduisant les cotisations patronales** par étapes pour la période 2025-2029, tant dans le secteur marchand que dans le secteur non marchand. L'accent est mis sur les bas et moyens salaires, notamment par le renforcement de la composante “bas salaires”, afin de réduire les pièges à l'emploi et à la promotion. En 2025, une première étape a été lancée grâce à la diminution des charges patronales sur ces catégories de salaires dans la réduction structurelle des cotisations. Une baisse supplémentaire à partir de 2027 sera préparée en 2026. Il sera examiné si la part du secteur non marchand peut être affectée à une actualisation de la réduction des cotisations Maribel social.

Par ailleurs, pour les **très hauts salaires** – c'est-à-dire ceux dépassant la rémunération du Premier ministre – un plafond graduel des cotisations patronales a été prévu. Cette mesure contribue à améliorer la concurrence loyale et la compétitivité de la Belgique dans les secteurs caractérisés par des rémunérations élevées.

À partir du 1^{er} avril 2026, les sportifs professionnels seront exclus du champ d'application du plafonnement des cotisations sociales patronales.

Afin de faciliter **les premières embauches** dans nos entreprises, le ministre de l'Emploi et moi-même réduisons, à partir de 2026, les cotisations patronales pour les cinq premiers travailleurs salariés. Pour la première embauche, cette mesure reste est illimitée dans le temps, mais le montant de la réduction diminue de 3.100 euros à 2.000 euros par trimestre. Pour les recrutements du deuxième au cinquième salarié, une réduction de 1.000 euros/trimestre sera applicable pendant 12 trimestres. L'arrêté royal rédigé à cet effet est en préparation.

Deux autres réductions groupes-cibles sont abrogées. L'ouverture du droit aux réductions groupes cibles ONSS pour la réduction collective du temps de travail et pour l'embauche des cinq premiers travailleurs à temps plein dans le secteur horeca est supprimée à partir du 1^{er} avril 2026.

Comme cela a déjà été le cas pour 2025, l'impact sur les recettes provenant des cotisations des (nouvelles) réductions de cotisations fédérales sera également compensé pour 2026 par une augmentation du financement alternatif. Un projet d'arrêté royal modifiant le montant minimum et les pourcentages d'attribution provenant des recettes de la TVA et du précompte mobilier a été approuvé lors du Conseil des ministres du 19 décembre

enerzijds rekening met de versterking van de structurele bijdragevermindering (inclusief de compensatie aan de ondernemingen van de optrekking van het GGMMI per 1 april 2026) en de hervorming van de Plusplannen, de uitsluiting van de beroepssporters uit de maatregel loonplafond en de stopzetting van de bijdragevermindering voor collectieve arbeidsduurvermindering en de tewerkstelling van vijf vaste werknemers in de horeca in 2026. Per saldo gaat het om een verhoging van het bedrag aan alternatieve financiering met 198 miljoen euro in 2026.

1.5. Flexibiliteit van de arbeidsmarkt en ondersteuning aan ondernemingen

De arbeidsmarkt van 2026 is onderhevig aan verschillende evoluties waar op flexibele manier een antwoord op geboden moet worden. Ik ga de uitdaging aan om onze sociale zekerheid enerzijds te vrijwaren en tegelijkertijd ook klaar te maken voor de toekomst. Ik zal, in overleg met de minister van Werk, een antwoord bieden op de doorgedreven vraag naar wendbare en aangepaste oplossingen die flexibiliteit bieden zowel aan werknemers als aan werkgevers die er nood aan hebben. Hierbij zal ik steeds de duurzaamheid van onze sociale zekerheid in acht nemen.

Flexi-jobs

De in het regeerakkoord voorziene wijzigingen aan het stelsel van de flexi-jobs werden in eerste lezing goedgekeurd door de Ministerraad en werden voor advies overgemaakt aan het Comité overheidsbedrijven en Comité A. Het specifieke stelsel van de flexi-jobs werd geanalyseerd door het Rekenhof en het Federaal Planbureau. Deze analyses werden overgemaakt aan de Nationale Arbeidsraad, die een finaal rapport als advies aan de regering opmaakt tegen 30 juni 2026. Ook de impact van de nieuwe regelgeving zal jaarlijks worden geëvalueerd door het Federaal Planbureau, de Rijksdienst voor sociale zekerheid en de FOD Financiën. Deze evaluatie heeft tot doel om na te gaan of het systeem van de flexi-jobs haar doelstellingen bereikt en wat de impact ervan is, met name op de begroting van de sociale zekerheid, de publieke inkomsten en uitgaven, de evolutie en de structuur van de tewerkstelling, de evolutie van de tewerkstellingsbreuk van de vaste werknemers in de onderneming, alsook de arbeidspieken, de arbeidsmarktcrisissen en de gezondheid van de werknemers.

Uitzendarbeid

Zoals voorzien in het regeerakkoord heeft de NAR de bestaande wetgeving inzake het gebruik van opeenvolgende dagcontracten (ODC's) door de uitzendsector

2025. Ces modifications tiennent compte, d'une part, du renforcement de la réduction structurelle des cotisations (y compris la compensation aux entreprises de la hausse du GGMMI au 1^{er} avril 2026) et la réforme des Plans Plus, l'exclusion des sportifs professionnels de la mesure du plafond salarial et la suppression de la réduction de cotisations pour la réduction collective du temps de travail et l'emploi de cinq travailleurs permanents dans le secteur de l'horeca en 2026. Au total, cela représente une augmentation du montant du financement alternatif de 198 millions d'euros en 2026.

1.5. Flexibilité du marché du travail et soutien aux entreprises

Le marché du travail de 2026 est soumis à diverses évolutions auxquelles il convient de répondre de manière flexible. Je relève le défi de préserver notre sécurité sociale tout en la préparant pour l'avenir. En concertation avec le ministre de l'Emploi, je répondrai à la demande croissante de solutions adaptées et flexibles qui offrent une certaine souplesse tant aux travailleurs qu'aux employeurs qui en ont besoin. Ce faisant, je veillerai toujours à la pérennité de notre sécurité sociale.

Flexi-jobs

Les modifications au régime des flexi-jobs prévues dans l'accord de gouvernement ont été approuvées en première lecture par le conseil des ministres et ont été envoyées pour avis au Comité des entreprises publiques autonomes et Comité A. Le régime spécifique des flexi-jobs a été analysé par la Cour des Comptes et le Bureau fédéral du Plan. Ces analyses ont été transmises au Conseil national du travail qui établit un rapport final comme avis au gouvernement, au plus tard le 30 juin 2026. Aussi l'impact de la nouvelle législation sera évaluée annuellement par le Bureau fédéral du Plan, l'Office national de sécurité sociale et le SPF Finances. Cette évaluation a pour objectif de voir si le dispositif des flexi-jobs atteint ses objectifs et quels sont ses impacts notamment sur le budget de la sécurité sociale, les revenus et les dépenses publiques, l'évolution et la structure de l'emploi, l'évolution du taux d'emploi des travailleurs permanents dans l'entreprise, ainsi que sur les pics de travail, les pénuries sur le marché du travail et la santé des travailleurs.

Travail intérimaire

Comme le prévoit l'accord de gouvernement, le CNT a évalué la législation existante concernant l'utilisation des contrats journaliers successifs (CJS) par le secteur

geëvalueerd. Op 16 december 2025 heeft de Raad zijn bevindingen met daarbij een advies uitgebracht. De Raad heeft nagegaan of er zich ongewenste verschuivingen voordoen naar contracten voor uitzendarbeid van twee dagen, alsook naar ODC's buiten de uitzendsector.

De Raad constateert dat de bestaande bijdrage ertoe heeft bijgedragen dat het gebruik van opeenvolgende dagcontracten binnen de uitzendsector substantieel is gedaald, maar constateert tevens verschuivingen naar:

- contracten voor uitzendarbeid van twee dagen;
- ODC's buiten de uitzendsector;
- uitzendkrachten tewerkgesteld bij dezelfde gebruiker via meer dan één uitzendbureau.

De Raad herinnert eraan dat er wat betreft het gebruik van opeenvolgende (dag)contracten buiten de uitzendsector al reglementering bestaat:

- Artikel 10 van de Arbeidsovereenkomstenwet van 3 juli 1978;
- De wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers;
- Cao nr. 108 betreffende de tijdelijke arbeid en de uitzendarbeid.

De Raad vraagt dat op het terrein door de bevoegde inspectiediensten nauwgezet en gericht wordt nagegaan of dit reglementair kader wel effectief gerespecteerd wordt.

Ik zal in eerste instantie met mijn collega de minister van Werk op korte termijn bekijken hoe, zoals de Raad unaniem vraagt, de aanbevelingen uit dit advies ter harte kunnen worden genomen.

Seizoensarbeid

Seizoensarbeid in de land- en tuinbouwsector zal ook via uitzendarbeid gedurende respectievelijk 50 en 100 dagen gepresteerd kunnen worden.

1.6. Cumul van werk en sociale prestaties

De cumulregeling voor bijstandsuitkeringen en inkomen uit werk moet eenvoudig en voorspelbaar zijn. In samenwerking met de minister bevoegd voor Maatschappelijke Integratie passen we de SPI-vrijstelling

du travail intérimaire. Le 16 décembre 2025, le Conseil a rendu ses conclusions accompagnées d'un avis. Le Conseil a vérifié s'il y avait des dérives indésirables vers des contrats de travail intérimaire de deux jours, ainsi que vers des CJS en dehors du secteur de l'intérim.

Le Conseil constate que la contribution existante a contribué à réduire considérablement le recours aux contrats journaliers successifs dans le secteur de l'intérim, mais constate également des évolutions vers:

- des contrats d'intérim de deux jours;
- des CJS en dehors du secteur de l'intérim;
- des intérimaires employés chez le même utilisateur par l'intermédiaire de plusieurs agences d'intérim.

Le Conseil rappelle qu'il existe déjà une réglementation concernant l'utilisation de contrats (journaliers) successifs en dehors du secteur de l'intérim:

- Article 10 de la loi du 3 juillet 1978 sur les contrats de travail;
- La loi du 24 juillet 1987 relative au travail intérimaire, au travail temporaire et à la mise à disposition de travailleurs au profit d'utilisateurs;
- Convention collective n° 108 relative au travail intérimaire et au travail temporaire.

Le Conseil demande que les services d'inspection compétents vérifient de manière rigoureuse et ciblée sur le terrain si ce cadre réglementaire est effectivement respecté.

Dans un premier temps, j'examinerai à court terme avec mon collègue, le ministre de l'Emploi, comment, comme le Conseil le demande à l'unanimité, les recommandations formulées dans cet avis peuvent être prises en compte.

Le travail saisonnier

Le travail saisonnier dans les secteurs agricole et horticole pourra être effectué pendant respectivement 50 et 100 jours par le biais du travail intérimaire.

1.6. Cumul d'emploi et des prestations sociales

La réglementation en matière de cumul de prestations sociales et de revenus du travail doit être simple et prévisible. En collaboration avec la ministre de l'Intégration sociale, nous adaptons l'exonération ISP pour les

voor leefloongerechtigden aan om werken voor deze doelgroep lonender te maken en voltijds werken aantrekkelijker te maken.

1.7. Centraal register van sociale bijstand en voordelen

De minister van Maatschappelijke Integratie, de minister van Werk en ikzelf, overleggen met verschillende administraties over de conceptuele en technische uitwerking van een centraal register van sociale bijstand en voordelen.

De oprichting van dit register is zowel technisch als conceptueel een complexe oefening, en vereist de nodige voorbereidingen en betrokkenheid van een breed veld aan actoren, waaronder de sociale zekerheidsinstellingen.

De implementatie van het kadaster en het opstellen van de wettelijke basis om het kadaster van sociale bijstand in te voeren en een plafonnering van alle sociale hulp en uitkeringen mogelijk te maken, waarbij ook rekening gehouden zal worden met inkomsten uit roerende goederen, zullen toevertrouwd worden aan de KSZ, in overleg met de bevoegde administraties.

2. DOELMATIGE SOCIALE BESCHERMING OM DE KOOPKRACHT VAN DE MENSEN BESCHERMEN

Onze sociale zekerheid moet klaarstaan om de sociaal verzekerden, en zeker de meest kwetsbaren onder hen, op te vangen en voldoende middelen te verschaffen. Bovendien zie ik ook erop toe dat de werknemers hun activiteit op een veilige en gezonde manier kunnen uitvoeren. De dekking voor beroepsrisico's blijft de evoluties op de werkvloeren volgen om afgestemd te blijven op nieuwe inzichten en realiteiten.

Onze verantwoordelijkheid stopt echter niet aan de landsgrenzen. Verderop licht ik dan ook toe hoe ik op het internationale niveau mee de belangen van de mobiele werknemers ondersteun en blijf bevorderen.

2.1. Adequate sociale uitkeringen

Centenindex voor uitkeringen

Er wordt, wanneer de wettelijke basis er is, tweemaal een 'centenindexering' doorgevoerd, de eerste vanaf 2026, een tweede centenindexering wordt doorgevoerd vanaf 2028.

bénéficiaires du revenu d'intégration afin de rendre le travail plus rémunérateur pour ce groupe cible et pour accroître l'attractivité du travail à temps plein.

1.7. Un registre central de l'aide sociale et autres prestations

La ministre de l'Intégration sociale et le ministre de l'Emploi, et moi-même discutons avec différentes administrations de la mise en œuvre conceptuelle et technique pour la création d'un registre central des aides sociales et autres prestations.

La création de ce registre est un exercice complexe, tant sur le plan technique que conceptuel, qui requiert les travaux préparatoires nécessaires et l'implication d'un large éventail d'acteurs, parmi lesquels les institutions de sécurité sociale.

L'implémentation du cadastre et la rédaction de la base légale pour mettre en place le cadastre des aides sociales et permettre un plafonnement de l'ensemble des aides et prestations sociale, en tenant également compte des revenus provenant de biens mobiliers, seront confiées à la BCSS en concertation avec les Administrations compétentes.

2. UNE PROTECTION SOCIALE EFFICACE POUR PRÉSERVER LE POUVOIR D'ACHAT DES PERSONNES

Notre sécurité sociale doit être prête à prendre en charge les assurés sociaux, en particulier les plus vulnérables d'entre eux, et à leur procurer des ressources suffisantes. Je veille également à ce que les travailleurs puissent exercer leur activité dans des conditions sûres et saines. La couverture des risques professionnels continue de suivre les évolutions sur le lieu de travail afin de rester en phase avec les nouvelles connaissances et réalités.

Notre responsabilité ne s'arrête toutefois pas aux frontières nationales. J'exposerai donc plus loin comment je soutiens et continue à promouvoir les intérêts des travailleurs mobiles au niveau international.

2.1. Des prestations sociales adéquates

Indexation d'allocations

Dès que la base légale sera établie, deux "indexations en centimes" seront mises en œuvre: la première à partir de 2026, la seconde à partir de 2028.

Enkel de lonen boven de 4.000 euro per maand voor een voltijdse job en de uitkeringen en pensioenen boven de 2.000 euro per maand worden getroffen door deze nieuwe centenindexering. De lonen en uitkeringen onder deze grenzen blijven ressorteren onder het klassieke indexeringsmechanisme. Deze grenzen van 4.000 euro en 2.000 euro worden bij de tweede centenindexering (2028) aangepast aan de evolutie van de inflatie.

Voor de overheid, uitkeringen, pensioenen en sectoren die met een systeem van spilindex werken: indien er door een lage inflatie of een latere inwerkingtreding geen indexering van de lonen en uitkeringen voorzien is in het verdere verloop van 2026 of 2028, loopt de maatregel door tot er effectief sprake is van een overschrijding van de spilindex. Dit met als doel om het mechanisme twee keer van toepassing te laten zijn. Voor de sectoren die via een ander mechanisme van indexering werken, zal het centenmechanisme werken tot er een totale indexering van 2 % is bereikt, te tellen vanaf de ingang van de wetgeving. Dit voor zowel 2026 als 2028. Eenmaal over de 2 %, dan geldt terug de klassieke indexering.

Het loonkostvoordeel dat de privésector haalt uit de beperking van de lonen wordt voor 50 % doorgestort via een specifieke bijdrage aan de RSZ-Globaal beheer. De andere helft dient om de internationale competitiviteit van de Belgische ondernemingen bevorderen.

Specifieke enveloppe kwetsbare groepen

De regering heeft een specifiek budget voorzien voor gerichte aanpassingen van de uitkeringen van gerechtigden in een precaire situatie. Ik heb vanuit mijn bevoegdheid voor armoedebestrijding in nauw overleg met de actoren in het veld een voorstel uitgewerkt tot besteding van deze enveloppe voor kwetsbare groepen, in lijn met het regeerakkoord.

Op voorstel van minister Beenders en mezelf heeft de regering beslist om de de inkomensvervangende tegemoetkoming voor alleenwonenden in 2026 en in 2028 telkens met 2 % te verhogen. Armoedestatistieken tonen duidelijk aan dat het armoederisico voor de doelgroep van alleenwonenden veel hoger ligt dan voor andere categorieën binnen de inkomensvervangende tegemoetkoming. In de volgende jaren zullen acties ondernomen worden ter versoepeling van het statuut 'regelmatige werknemer' binnen de arbeidsongeschiktheidsregelgeving en zal de forfaitaire arbeidsongeschiktheidsuitkering voor samenwonende zelfstandigen opgetrokken worden. Deze voorstellen zijn voor advies voorgelegd aan de sociale

Seuls les salaires supérieurs à 4.000 euros par mois pour un travail à temps plein et les allocations ou pensions supérieures à 2.000 euros par mois seront concernés par cette nouvelle indexation en centimes. Les salaires et allocations en dessous de ces seuils continueront à relever du mécanisme classique d'indexation. Ces seuils de 4.000 euros et 2.000 euros sont adaptées à l'évolution de l'inflation lors de la deuxième indexation en centimes (2028).

Pour les autorités publiques, les allocations, les pensions et les secteurs fonctionnant avec un système d'indice pivot: si, en raison d'une faible inflation ou d'une entrée en vigueur tardive, aucune indexation 'centimes' des salaires et des allocations n'intervient au cours de 2026 ou 2028, la mesure restera applicable jusqu'à ce qu'un dépassement de l'indice pivot ait effectivement lieu. L'objectif est de permettre au mécanisme de fonctionner deux fois. Pour les secteurs qui utilisent un autre mécanisme d'indexation, le mécanisme des centimes sera appliqué jusqu'à ce qu'une indexation totale de 2 % soit atteinte, à compter de l'entrée en vigueur de la législation. Cela vaut pour 2026 et 2028. Une fois le seuil de 2 % dépassé, le mécanisme classique d'indexation s'appliquera à nouveau.

L'avantage sur le cout salarial que le secteur privé tire de la limitation des salaires sera reversé à 50 % à l'ONSS Gestion globale via une contribution spécifique. L'autre moitié servira à renforcer la compétitivité internationale des entreprises belges.

Enveloppe spécifique groupes vulnérables

Le gouvernement a prévu un budget spécifique pour adapter de manière ciblée les prestations sociales des bénéficiaires en situation précaire. Dans le cadre de ma compétence en matière de lutte contre la pauvreté, j'ai élaboré, en étroite concertation avec les acteurs de terrain, une proposition d'affectation de cette enveloppe destinée aux groupes vulnérables, conformément à l'accord de gouvernement.

Sur proposition du ministre Beenders et moi-même le gouvernement a décidé d'augmenter l'allocation de remplacement de revenu pour les personnes vivant seules de 2 % en 2026 et en 2028. Les statistiques sur la pauvreté montrent clairement que le risque de pauvreté est beaucoup plus élevé pour le groupe cible des personnes vivant seules que pour les autres catégories bénéficiant de l'allocation de remplacement de revenu. Au cours des prochaines années, des mesures seront prises pour assouplir le statut de "travailleur régulier" dans le cadre de la réglementation sur l'incapacité de travail et l'indemnité d'incapacité de travail pour les indépendants cohabitants sera relevée. Ces propositions

partners in de Nationale Arbeidsraad, de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven en het Algemeen Beheerscomité voor het sociaal statuut der zelfstandigen.

2.2. Beroepsrisico's

Uit enkele epidemiologische studies blijkt dat **brandweerlieden** worden blootgesteld aan een verhoogd risiconiveau van schadelijke invloeden die bepaalde soorten kanker kunnen veroorzaken. De vraag wordt op regelmatige basis gesteld en ik zou dus een bijgewerkte opvolging van de studies en conclusies over het onderwerp willen, teneinde na te gaan of maatregelen kunnen worden overwogen in het kader van de regeling voor de beroepsziekten. Beide bevoegde medische commissies zullen een gecoördineerde studie uitvoeren over de door het IARC als meest gevaarlijk geklasseerde substanties en een evaluatie van de beroepsrisico's met betrekking tot deze substanties. Het is de bedoeling de criteria voor blootstelling aan reeds op de lijst van beroepsziekten ingeschreven ziektes aan te vullen en na te gaan of andere schadelijke invloeden aan de lijst moeten worden toegevoegd, met de gecorreleerde ziektes.

In 2024 gaf Fedris aan een epidemioloog de opdracht om een onderzoek uit te voeren, over het mogelijke verband tussen professioneel gebruik van gewasbeschermingsmiddelen en Parkinson. Op basis van een systematisch overzicht van de wetenschappelijke literatuur die tussen 2014 en 2024 is gepubliceerd werd geconcludeerd dat er een significant verband bestaat tussen beroepsmatige blootstelling aan pesticiden en de ontwikkeling van de ziekte van Parkinson. Teneinde de diagnostische blootstellingscriteria te bepalen om te kunnen overgaan tot de creatie van een specifieke beroepsziektencode is bijkomend onderzoek nodig. Meer specifiek om de neurotoxische stoffen te bepalen en de mate van beroepsmatige blootstelling daaraan die aanleiding geeft tot de aandoening. De Wetenschappelijke Raad van Fedris werkt momenteel aan die analyse..

In 2026 zal een evaluatie van de opdracht van het **innen van de forfaitaire bijdrage voor verzwaarde risico's** door Fedris, gebaseerd op 3 effectieve jaren van uitvoering, gebeuren en desgevallend zullen projecten voor wettelijke en regelgevende aanpassingen worden voorgelegd aan het beheerscomité voor de arbeidsongevallen.

De juridische bescherming van **asbestslachtoffers** moet verduidelijkt en nauwgezet uitgewerkt worden. Niet-werknemers die slachtoffer zijn van asbest moeten in alle gevallen een burgerlijke rechtsvordering kunnen opstarten tegen de derde die aansprakelijk is voor hun blootstelling aan ziekten die door het Asbestfonds worden

sont soumises pour avis aux partenaires sociaux au sein du Conseil national du travail, du Conseil central de l'économie et du Comité général de gestion du statut social des travailleurs indépendants.

2.2. Risques professionnels

Un certain nombre d'études épidémiologiques semblent indiquer que les **pompiers** sont exposés à un niveau de risque accru à des influences nocives pouvant provoquer certains cancers. La question est régulièrement posée et je souhaite donc un suivi "à jour" des études et conclusions sur le sujet, afin de voir si des mesures peuvent être envisagées dans le cadre du régime des maladies professionnelles. Les deux commissions médicales compétentes réaliseront une étude coordonnée sur les substances classées les plus dangereuses par l'IARC et une évaluation des risques professionnels liées à ces substances. L'objectif est de compléter les critères d'exposition de maladies déjà inscrites sur la liste des maladies professionnelles et de voir si d'autres influences nocives ne devraient pas être ajoutées à la liste, avec les maladies corrélées.

En 2024, Fedris a chargé un épidémiologiste de mener une étude sur le lien possible entre l'utilisation professionnelle de produits phytopharmaceutiques et la maladie de Parkinson. Sur la base d'une revue systématique de la littérature scientifique publiée entre 2014 et 2024, il a été conclu qu'il existe un lien significatif entre l'exposition professionnelle aux pesticides et le développement de la maladie de Parkinson. Afin de déterminer les critères diagnostiques cliniques nécessaires à la création d'un code de maladie professionnelle, il est nécessaire de d'effectuer des recherches supplémentaires, notamment pour les substances potentiellement neurotoxiques dont l'utilisation professionnelle serait potentiellement liée à la maladie de Parkinson. Les experts de Conseil scientifique de Fedris s'occupent de cette analyse.

En 2026, une évaluation de la mission de **perception de la contribution forfaitaire pour risques aggravés** par Fedris, basée sur 3 années effectives de mise en œuvre, sera réalisée et le cas échéant, des projets d'adaptations légales et réglementaires seront soumis au comité de gestion des accidents du travail.

La protection juridique des victimes de l'**amiante** doit être clarifiée et minutieusement élaborée. Les victimes de l'amiante, qui ne sont pas salariées doivent pouvoir engager en toutes circonstances une action civile en justice, contre le tiers responsable de leur exposition aux maladies indemnisées par le Fonds amiante. J'ai

vergoed. Ik heb mijn administratie gevraagd hiertoe de nodige wetgevende voorbereidende werkzaamheden te starten, maar ook om verbeteringen aan te brengen in het ondersteunen van de slachtoffers.

Ik verheug me ten slotte erop te kunnen blijven samenwerken met mijn collega belast met Ambtenarenzaken. Diverse artikelen van de overheidssector verwijzen naar de wetten uit de privésector, wat een voortdurend overleg inhoudt. Bovendien ondersteun ik de opdracht van Fedris op het vlak van de controle van de arbeidsongevallen in de overheidssector die soms incoherenties of lacunes aan het licht brengt. Ik zal mij wijden aan het corrigeren ervan, in overleg met mijn collega-minister van Ambtenarenzaken.

2.3. Sociaal beleid in een veranderende wereld

Een sociaal Europa

De Europese Pijler van Sociale Rechten blijft het kompas voor een sterker sociaal Europa. Ik zal de uitvoering van de Europese Pijler van Sociale Rechten blijven bevorderen en verder bouwen op de La Hulpe Verklaring die tijdens het Belgisch voorzitterschap van de Raad van de EU werd onderhandeld.

In 2026 zal de Europese Commissie een nieuw actieplan voorstellen om de beginselen van de Pijler ten uitvoer te leggen. Dit is ook belangrijk voor de versterking en uitdieping van de interne markt. In dit kader zal ik samen met mijn collega's bevoegd voor Werk, Sociale Fraudebestrijding en Gelijke Kansen, een sociale convergentie naar boven toe tussen de lidstaten blijven stimuleren. Ook het Europese Semester moet sociaal-economische convergentie naar boven blijven bevorderen op basis van de elementen van de Pijler.

Als we tegen 2030 de Europese verbintenissen inzake tewerkstelling, opleiding/vaardigheden en armoedebestrijding/sociale inclusie zoals vastgelegd in het Actieplan voor de Europese Pijler van Sociale Rechten uit 2021 willen behalen, zijn extra inspanningen nodig, en dit zowel op het niveau van de EU als het niveau van de lidstaten. Ik zal er mee op toezien dat de door de Commissie voor 2026 aangekondigde Europese Strategie inzake Armoedebestrijding voldoende concreet en actiegericht wordt. Hier wil ik inzetten op de versterking van de Europese kindgarantie en steun geven aan initiatieven om te strijden tegen dakloosheid, en op de roadmap voor kwaliteitsvolle tewerkstelling.

donc chargé mon administration de procéder aux travaux législatifs préparatoires nécessaires, mais également pour apporter des améliorations dans le soutien aux victimes.

Enfin, je me réjouis de pouvoir poursuivre la collaboration avec ma collègue chargée de la Fonction publique. Divers articles du secteur public renvoient à des lois du secteur privé, ce qui implique une concertation permanente. De plus, je soutiens la mission de Fedris en matière de contrôle des accidents du travail dans le secteur public, qui révèle parfois des incohérences ou des lacunes. Je m'attacherai à les corriger, en concertation avec ma collègue ministre de la Fonction publique.

2.3. Politique sociale dans un monde en mutation

Une Europe sociale

Le Socle européen des droits sociaux demeure la boussole pour une Europe sociale plus forte. Je continuerai à promouvoir la mise en œuvre du Socle européen des droits sociaux, en m'appuyant sur la Déclaration de La Hulpe, négociée pendant la présidence belge du Conseil de l'UE.

En 2026, la Commission européenne présentera un nouveau plan d'action visant à mettre en œuvre les principes du Socle. Cela est également important pour renforcer et approfondir le marché intérieur. Dans ce cadre, je continuerai à stimuler avec mes collègues qui ont l'Emploi, la Lutte contre la Fraude sociale et l'Égalité des chances dans leurs attributions, une convergence sociale vers le haut entre les États membres. Le semestre européen doit également continuer à promouvoir la convergence socio-économique vers le haut sur la base des éléments du pilier.

Si nous voulons atteindre d'ici 2030 les engagements européens en matière d'emploi, de formation/compétences et de lutte contre la pauvreté/inclusion sociale tels que définis dans le plan d'action pour le socle européen des droits sociaux de 2021, des efforts supplémentaires sont nécessaires, tant au niveau de l'UE qu'au niveau des États membres. Je veillerai à ce que la stratégie européenne de lutte contre la pauvreté annoncée par la Commission pour 2026 soit suffisamment concrète et orientée vers l'action. Ici, je souhaite mettre l'accent sur le renforcement de la Garantie pour l'enfance européenne et soutenir des initiatives pour lutter contre le sans-abrisme, et de la feuille de route pour des emplois de qualité.

Modernisering EU Socialezekerheidscoördinatie

De **Europese verordeningen betreffende de coördinatie van de socialezekerheidsstelsels** zijn enorm belangrijk voor de ondersteuning van een eerlijke intra-Europese mobiliteit. Het wetgevend werk betreffende de herziening van deze Europese instrumenten dat werd aangevat met de publicatie van het voorstel van de Europese Commissie op 13 december 2016 is complex. Het is niet gemakkelijk om te komen tot een evenwichtig compromis. De werkzaamheden hierrond hebben helaas stilgelegen tijdens het tweede semester van 2025, echter, zowel het Cypriotische als Ierse EU voorzitterschap hebben aangegeven om in 2026 de werkzaamheden verder te zetten.

In het kader van de modernisering van de Europese coördinatieregels van de sociale zekerheid zullen we vragen om rekening te houden met de nieuwe realiteiten van de arbeidsmarkt, met name de groeiende vraag naar telewerken, het verschijnen van digitale nomaden, of de toename van het aantal mensen die in meerdere landen tegelijk werken zoals seizoensarbeiders van wie de werkgevers vandaag in bepaalde gevallen moeten aansluiten bij een of meer buitenlandse sociale-zekerheidsinstellingen.

Ik zal me actief inzetten om een compromis op dit dossier te bewerkstelligen. Dit is nu zeer belangrijk omdat een modernisering van deze verordeningen niet alleen belangrijk is voor onze werknemers en zelfstandigen, maar ook absoluut noodzakelijk is voor onze ondernemingen.

Nog in 2026 zal de Commissie een reeks maatregelen lanceren **voor een eerlijke mobiliteit van werknemers**. Hoofddoelstelling is om de vrije en eerlijke mobiliteit van werknemers te versterken, onder meer door in te zetten op sterkere socialezekerheidscoördinatie via digitalisering en de versterking van de Europese Arbeidsautoriteit ELA.

Ik zal de door de Europese Commissie in dit kader overwogen acties nauwlettend opvolgen en in deze context pleiten voor het versterken van de acties binnen de EU teneinde eerlijke arbeidsomstandigheden te waarborgen en sociale dumping te voorkomen.

Het **“Electronic Exchange of Social Security Information”**-systeem is bijna volledig operationeel doorheen Europa. In 2026 zal ik mij inspannen voor de volledige implementatie ervan in België, met als doel een kwalitatieve gegevensuitwisseling tussen de lidstaten te garanderen en loyale samenwerking te bevorderen. Dit is een essentiële stap naar efficiëntere coördinatie van de

Modernisation de la coordination de la sécurité sociale au sein de l'UE

Les **règlements européens de coordination des systèmes de sécurité sociale** sont d'une importance capitale pour soutenir une mobilité intra-européenne équitable. Le travail législatif concernant la révision de ces instruments européens entamé avec la publication de la proposition de la Commission européenne le 13 décembre 2016 est complexe. Aboutir à un compromis équilibré n'est pas aisé. Les travaux à ce sujet ont malheureusement été suspendus au cours du deuxième semestre 2025, mais les présidences chypriote et irlandaise de l'UE ont indiqué leur intention de les poursuivre en 2026.

Dans le cadre de la modernisation des règles européennes de coordination pour la sécurité sociale nous demandons de prendre en compte les nouvelles réalité du monde du travail, notamment la demande croissante de télétravail, l'apparition des nomades numériques, ou l'augmentation du nombre de personnes travaillant dans plusieurs pays à la fois, comme les travailleurs saisonniers dont les employeurs doivent dans certains cas être affiliés à une ou plusieurs institutions de sécurité sociale étrangères.

Je m'engagerai activement à trouver un compromis sur ce dossier. Cela est particulièrement important aujourd'hui car la modernisation de ces règlements est non seulement importante pour nos travailleurs et nos indépendants, mais également absolument nécessaire pour nos entreprises.

Encore en 2026 la Commission va lancer un ensemble de mesures **sur une mobilité équitable des travailleurs**. L'objectif principal est de renforcer la mobilité libre et équitable des travailleurs, notamment en misant sur une coordination plus étroite de la sécurité sociale grâce à la numérisation et au renforcement de l'Autorité européenne du travail (AET).

Je suivrai avec attention les actions envisagées par la Commission européenne dans ce cadre et je plaiderai dans ce contexte pour renforcer les actions au sein de l'UE pour garantir des conditions de travail équitables et d'éviter le dumping social.

Le système **“Electronic Exchange of Social Security Information”** (échange électronique d'informations de sécurité sociale) est presque entièrement opérationnel dans toute l'Europe. En 2026, je m'efforcerai de le mettre pleinement en œuvre en Belgique, dans le but de garantir un échange de données de qualité entre les États membres et de promouvoir une coopération loyale.

sociale zekerheid in Europa en aldus de ondersteuning en vereenvoudiging van de intra-Europese mobiliteit. Ik wil daarom ook de werkzaamheden van de Europese Arbeidsautoriteit (ELA) blijven ondersteunen; het ELA speelt een unieke rol inzake versterking van de arbeidsmobiliteit en coördinatie inzake sociale zekerheid, ook op het vlak van digitalisering.

Bilaterale overeenkomsten

Mijn administratie zal de onderhandelingen en herzieningen van overeenkomsten inzake sociale zekerheid met derde landen voortzetten. De onderhandelingen met Peru, Senegal en Thailand zullen worden voortgezet en die met Colombia zullen worden gestart met als doel overeenkomsten op te stellen die aansluiten bij de hedendaagse uitdagingen.

Ik zal erop toezien dat de dimensies inzake sociale zekerheid volledig worden opgenomen in de zetelakkoorden met de in België aanwezige internationale organisaties.

Tegelijkertijd zullen we het gegevensbeheer blijven versterken: verbetering van de informatie-uitwisseling tussen Belgische instellingen, buitenlandse partners en burgers; ontwikkeling van digitale oplossingen die de toegankelijkheid en transparantie bevorderen; invoering van instrumenten voor sturing en monitoring, met name via artificiële intelligentie en interoperabele databases.

3. EEN DUURZAME SOCIALE ZEKERHEID

Gezien de vele uitdagingen waarvoor we als land staan, is het nu meer dan ooit van belang het maatschappelijke en financiële draagvlak en ons hoge niveau van sociale bescherming veilig te stellen. Om solidair te kunnen zijn en dit in de toekomst te kunnen blijven, zijn hervormingen noodzakelijk. Deze zijn niet alleen gericht op de financiële duurzaamheid, maar evengoed op een modernisering van onze regelgeving en een effectieve strijd tegen misbruik.

3.1. Waarborg van de financiering van de sociale bescherming

Om de financiering van de sociale zekerheid te verzekeren, heb ik mij aan het begin van deze legislatuur ertoe verbonden de door de regering besloten bijdrageverlagingen te compenseren door de **alternatieve financiering**. De regering zal blijven werken aan het vergroten van de kloof tussen werk en werkloosheid en zal haar inspanningen voortzetten om hiervoor een structurele

Il s'agit d'une étape essentielle vers une coordination plus efficace de la sécurité sociale en Europe et, par conséquent, vers le soutien et la simplification de la mobilité intra-européenne. Je souhaite donc continuer à soutenir les travaux de l'Autorité européenne du travail (AET), qui joue un rôle unique dans le renforcement de la mobilité de la main-d'œuvre et la coordination en matière de sécurité sociale, y compris dans le domaine de la numérisation.

Accords bilatéraux

Mon administration poursuivra les négociations et les révisions d'accords de sécurité sociale avec des pays tiers. Les négociations engagées avec le Pérou, le Sénégal et la Thaïlande seront poursuivies et celle avec la Colombie sera entamée avec pour objectif l'élaboration de conventions en adéquation avec les enjeux contemporains.

Je veillerai à ce que les dimensions liées à la sécurité sociale soient pleinement intégrées dans les accords de siège conclus avec les organisations internationales présentes en Belgique.

Parallèlement, nous poursuivrons le renforcement de la gouvernance des données: amélioration du partage d'informations entre les institutions belges, les partenaires étrangers et les citoyens; développement de solutions numériques favorisant l'accessibilité et la transparence; mise en place d'outils de pilotage et de suivi, notamment via l'intelligence artificielle et les bases de données interopérables.

3. UNE SÉCURITÉ SOCIALE DURABLE

Vue les nombreux défis auxquels fait face notre pays, il est plus que jamais important de préserver l'assise sociale et financière et le niveau élevé de notre protection sociale. Des réformes sont nécessaires pour nous permettre d'être solidaires aujourd'hui et demain. Ces réformes sont non seulement axées sur la pérennité financière, mais aussi sur la modernisation de notre réglementation et la lutte effective contre les abus.

3.1. Garantie de financement de la protection sociale

Pour assurer le financement de la sécurité sociale, je m'étais engagé en début de cette législature à ce que les réductions de cotisations décidées par le gouvernement soient compensées par le **financement alternatif**. Le gouvernement continuera à œuvrer pour creuser l'écart entre le travail et le chômage et poursuivra ses efforts pour assurer un financement structurel à cet effet, tout

financiering te verzekeren, terwijl zij de sociale partners blijft betrekken, met wie wij constructieve gesprekken willen blijven voeren.

De opeenvolgende crisissen en de inflatie hebben een aanzienlijke druk uitgeoefend op de financiering van de sociale zekerheid. Deze heeft zich veerkrachtig getoond, maar die standvastigheid was deels te danken aan de **evenwichtsdotatie** die door de Staat werd toegekend. Door een combinatie van zowel conjuncturele als structurele verzwarende factoren, zoals de huidige situatie op de arbeidsmarkt en de vergrijzing van de bevolking, was een verhoging van deze dotatie echter onvermijdelijk. Er moesten dus structurele maatregelen worden genomen op het vlak van de uitgaven om de financiële houdbaarheid van het systeem te waarborgen.

In dit perspectief weerspiegelen de hervormingen die door deze regering zijn doorgevoerd de wil om de houdbaarheid van de sociale zekerheid op lange termijn te waarborgen, met name de hervorming van de werkloosheid en de pensioenhervorming.

Deze hervormingen zullen een gunstig effect hebben op de evenwichtsdotatie door de uitgavendynamiek te beperken en de afhankelijkheid van overheidssteun te verminderen. Dit kan al opgemerkt worden in het globaal beheer voor werknemers in 2025, waarvan het financieel saldo positief zou moeten zijn, ondanks een beperktere tussenkomst van de evenwichtsdotatie.

3.2. Modernisering stelsel overzeese sociale zekerheid

De **overzeese sociale zekerheid** is een facultatief wettelijk socialezekerheidsstelsel dat tot doel heeft sociale bescherming te bieden aan Belgen die buiten de EER, Zwitserland of het Verenigd Koninkrijk werken. Dit stelsel dateert van 1963 en heeft de evolutie van de samenleving niet gevolgd, waardoor het achterhaald is en niet is aangepast aan de huidige behoeften van expats en hun werkgevers. Tijdens de vorige legislatuur werd binnen het beheerscomité van de RSZ een werkgroep opgericht die voorstellen heeft geformuleerd om het systeem en het beheer ervan te vereenvoudigen en te harmoniseren, rekening houdend met een duurzame financiering. Deze voorstellen zullen worden onderzocht en er zal overleg worden gepleegd met de sociale partners en de RSZ om het hervormingsscenario waaraan voorrang moet worden gegeven te bepalen in functie van de beleids- en begrotingsdoelstellingen. Deze hervorming zal het mogelijk maken om het beheer te rationaliseren en doeltreffend te organiseren en een moderne digitale dienst voor alle gebruikers op te zetten, met inachtneming van de verworven rechten van de huidige aangeslotenen.

en maintenant l'implication des partenaires sociaux, avec qui nous conservons le souhait d'entretenir des échanges constructifs.

Les crises successives et l'inflation ont exercé une pression considérable sur le financement de la Sécurité sociale. Celle-ci a fait preuve de résilience, mais cet aplomb a reposé en partie sur la **dotation d'équilibre** octroyée par l'État. Or, la conjonction de facteurs aggravants tant conjoncturels que structurels, tels que la situation actuelle sur le marché du travail et le vieillissement de la population, rendait inévitable une augmentation de cette intervention. Il devenait donc essentiel d'agir structurellement sur les dépenses afin de préserver la viabilité financière du système.

Dans cette perspective, les réformes engagées par ce gouvernement traduisent une volonté de garantir la soutenabilité de la sécurité sociale à long terme, comme notamment la réforme du chômage, et la réforme des pensions.

Ces réformes auront un effet bénéfique sur la dotation d'équilibre en limitant la dynamique des dépenses et en réduisant la dépendance à l'intervention publique. Ceci peut déjà être constatées pour la gestion globale des salariés en 2025, dont il est attendu que le solde financier sera positif, avec une intervention plus limitée de la dotation d'équilibre.

3.2. Modernisation du régime de la sécurité sociale d'outre-mer

La **sécurité sociale d'outre-mer** est un régime de sécurité sociale légale facultatif visant à fournir une protection sociale aux Belges travaillant en dehors de l'EEE, de la Suisse ou du Royaume-Uni. Ce régime date de 1963 et n'a pas suivi l'évolution de la société, ce qui le rend obsolète et inadapté aux besoins actuels des expatriés et de leurs employeurs. Au cours de la législature précédente, un groupe de travail a été créé au sein du comité de gestion de l'ONSS et a formulé des propositions visant à simplifier et à harmoniser le système et sa gestion en tenant compte d'un financement durable. Ces propositions seront examinées et une concertation sera entamée avec les partenaires sociaux et l'ONSS afin de définir le scénario de la réforme à privilégier en fonction des objectifs politiques et budgétaires. Cette réforme permettra de rationaliser ce régime, d'organiser une gestion efficace, et de mettre en œuvre un service numérique moderne pour l'ensemble des utilisateurs, et ce, dans le respect des droits acquis des affiliés actuels.

3.3. Misbruik voorkomen en bestrijden

Misbruik en fraude ondergraven de solidariteit waarop ons sociaal systeem gebouwd is. Ik zal de initiatieven van mijn collega, de minister van Sociale Fraudebestrijding, om fraude te voorkomen en te bestrijden vanuit mijn bevoegdheid dan ook ten volle ondersteunen.

De minister van Maatschappelijke Integratie, de minister van Werk, de minister van Financiën en Pensioenen en ikzelf zullen tegen de begrotingscontrole 2026 een voorstel indienen op de Ministerraad betreffende het vermijden van misbruik bij sociale voordelen. Inkomsten uit roerende en onroerende goederen zullen hierbij in rekening gebracht worden.

4. EEN MODERNE OVERHEID VOOR EEN GOEDE DIENSTVERLENING AAN DE BURGER

Het grote begrotingstekort dwingt deze regering tot een grondige oefening om na te gaan hoe de overheidsmiddelen optimaal ingezet worden en een keuze te maken op welke taken de federale overheid zich moet focussen. Ik zal voor het domein sociale zaken blijven bijdragen aan deze oefening die getrokken wordt door mijn collega's, de minister van Begroting en de minister van Ambtenarenzaken. Ook stelt het regeerakkoord een concentratieoefening door de fusie of integratie van federale administraties in het vooruitzicht, welke verder wordt voorbereid.

Het doel van deze hervormingen moet niet alleen een efficiëntere overheid zijn, maar ook een betere dienstverlening aan de burger en een beter beleid gevoed door empirische evidentie.

De centrale rol van de sociale partners is een kracht van onze sociale zekerheid sinds haar ontstaan in ons land. Bovendien kennen we sinds het begin van deze eeuw in ons land een sociaal federalisme. Gelet op de grote uitdagingen en fundamentele hervormingen die zich deze legislatuur aandienen, blijft het overleg met de sociale partners en deelgebieden hierover cruciaal.

4.1. Beheer van de sociale zekerheid

Bestuursovereenkomsten OISZ

De onderhandelingen werden opgestart over de nieuwe generatie bestuursovereenkomsten van de openbare instellingen van sociale zekerheid. Deze zullen lopen voor een periode van 5 jaar en bevatten de wederzijdse verbintenissen tussen de Staat, de OISZ en de sociale partners. Ik verwacht de publicatie hiervan in de eerste maanden van 2026.

3.3. Prévenir et combattre les abus

Les abus et la fraude sapent la solidarité sur laquelle repose notre système social. Je soutiendrai dès lors pleinement les initiatives de mon collègue, le ministre de la Lutte contre la Fraude sociale, afin de prévenir et de lutter contre la fraude dans les domaines qui relèvent de ma compétence.

La ministre de l'Intégration sociale, le ministre de l'Emploi, le ministre des Finances et des Pensions et moi soumettront au Conseil des ministres, d'ici le contrôle budgétaire 2026, une proposition visant à prévenir les abus en matière d'avantages sociaux. Les revenus provenant de biens mobiliers et immobiliers seront pris en compte à cet effet.

4. DES POUVOIRS PUBLICS MODERNES POUR UN SERVICE DE QUALITÉ À LA POPULATION

L'ampleur du déficit budgétaire contraint ce gouvernement à un exercice minutieux visant à examiner comment utiliser au mieux les ressources publiques et à faire un choix quant aux tâches sur lesquelles le pouvoir fédéral doit se concentrer. Dans le domaine des affaires sociales, je continuerai de contribuer à cet exercice porté par mes collègues, le ministre du Budget et la ministre de la Fonction publique. L'accord de gouvernement prévoit également un exercice de concentration par fusion ou intégration d'administrations fédérales, dont la préparation se poursuit.

Ces réformes ne doivent pas avoir pour seul objectif d'accroître l'efficacité de nos pouvoirs publics, mais aussi d'assurer un meilleur service à la population et une meilleure politique alimentée par des preuves empiriques.

Le rôle central des partenaires sociaux est une force de notre sécurité sociale depuis sa création dans notre pays, caractérisé depuis le début de ce siècle par un fédéralisme social. Compte tenu des défis majeurs et des réformes fondamentales qui se profilent pour cette législature, la concertation avec les partenaires sociaux et les entités fédérées est cruciale.

4.1. Gestion de la sécurité sociale

Contrats d'administration des IPSS

Les négociations ont été lancées concernant la nouvelle génération des contrats d'administration des institutions publiques de sécurité sociale. Conclues pour une durée de 5 ans, ces contrats contiennent les engagements mutuels entre l'État, les IPSS et les partenaires sociaux. J'en attends la publication dans les premiers mois de 2026.

4.2. Digitalisering en administratieve vereenvoudiging in de sociale zekerheid

Het regeerakkoord heeft de RSZ de opdracht gegeven de ontwikkeling van **e-Gov 3.0** verder te zetten en het gebruik ervan te veralgemenen voor alle werkgevers. Om deze beslissing uit te voeren heeft de regering op voorstel van de voogdijministers van de RSZ de nodige IT-kredieten voorzien voor de verdere ontwikkeling van het project in de periode 2026-2029.

Het project E-Gov 3.0 heeft tot doel heeft de digitale sociale zekerheid te actualiseren in het licht van nieuwe maatschappelijke noden en technologische mogelijkheden. Binnen de sociale zekerheid is de RSZ-kwartaalaangifte één van de belangrijkste databronnen. Het feit dat dit een kwartaalaggregaat is, beperkt de bruikbaarheid van deze data voor tal van nieuwe behoeften. Vandaar het voorstel om de periodiciteit te versnellen en de graad van detail beter af te stemmen op de behoeften.

In 2026 wordt een eerste fase van het project opgeleverd, waarbij werkgevers en hun dienstverleners gegevens kunnen doorsturen op het ritme van de loonberekening. Deze data vormen de basis voor nieuwe digitale diensten die bestaande verplichtingen voor burgers en werkgevers vereenvoudigen of zelfs volledig afschaffen.

In overleg met de sociale partners werden prioritaire vereenvoudigingspistes geïdentificeerd. Deze zullen vanaf 2028 resulteren in:

- de afschaffing van het opstellen van een individuele rekening;
- een accurater beheer van diverse contingenten (zoals studentenarbeid);
- de vereenvoudiging van circuits rond vakantie-attesten bij vertrek;
- de stroomlijning van aangiften van sociale risico's (zoals C4 in de werkloosheidssector en diverse aangiften in de sector ziekte-uitkeringen).

De systemen en omkadering die de burger toelaten om informatie, die over hem bekend is binnen de sociale zekerheid veilig te delen met derden, zijn operationeel. In 2026 zullen deze functionaliteiten verder worden uitgebreid naar andere sectoren van de sociale zekerheid, zoals pensioenen.

Bij de transitie naar een volledig digitale sociale zekerheid wordt de digitale kloof niet uit het oog verloren.

4.2. Transition numérique et simplification administrative en sécurité sociale

L'accord de gouvernement a chargé l'ONSS de poursuivre le développement d'**e-Gov 3.0** et de généraliser son utilisation à tous les employeurs. Pour mettre en oeuvre cette décision, le gouvernement a, sur proposition des ministres de tutelle de l'ONSS, prévu les crédits informatiques nécessaires pour le développement du projet dans la période 2026-2029.

Le projet E-Gov 3.0 vise à actualiser la sécurité sociale numérique à la lumière des nouveaux besoins de la société et des nouvelles possibilités technologiques. Dans le domaine de la sécurité sociale, la déclaration trimestrielle à l'ONSS est l'une des principales sources de données. Le fait qu'il s'agisse d'un agrégat trimestriel limite l'utilisabilité de ces données pour toute une série de nouveaux besoins. D'où la proposition d'augmenter la fréquence et de mieux adapter le niveau de détail aux besoins.

Une première phase du projet sera livrée en 2026; elle permettra aux employeurs et à leurs prestataires de services de transmettre des données au rythme du calcul des salaires. Ces données serviront de base à de nouveaux services numériques qui simplifieront, voire supprimeront, les obligations actuelles des citoyens et des employeurs.

Des pistes de simplification prioritaires ont été identifiées en concertation avec les partenaires sociaux. Ces pistes conduiront à partir de 2028, à:

- la suppression de l'établissement d'un compte individuel;
- une gestion plus précise des différents contingents (tels que le travail étudiant);
- la simplification des circuits liés aux attestations de vacances en cas de départ;
- la rationalisation des déclarations de risques sociaux (telles que le C4 dans le secteur du chômage et diverses déclarations dans le secteur des indemnités de maladie).

Les systèmes et le cadre permettant au citoyen de partager en toute sécurité avec des tiers les informations le concernant détenues par la sécurité sociale, sont opérationnels. En 2026, ces fonctionnalités seront étendues à d'autres secteurs de la sécurité sociale, tels que les pensions.

Lors de la transition vers une sécurité sociale entièrement numérique, la fracture numérique ne sera pas

Waar mogelijk worden processen geautomatiseerd om de administratieve last voor de eindgebruiker te verlichten.

Ik zal erop toezien dat de beginselen van het Charter voor verantwoord gebruik van **artificiële intelligentie** in overheidsdiensten bij de dienstverlening aan individuen, ondernemingen en organisaties, dat op initiatief van mijn collega, de minister van Ambtenarenzaken, op 11 juli jongstleden is ondertekend, volledig worden toegepast binnen de instellingen die actief zijn op het gebied van de sociale zekerheid. Op basis van dit initiatief zullen we zorgen voor transparantie, verantwoord gegevensbeheer, het recht op interactie met een persoon en verplichte menselijke controle voor risicovolle systemen, om het algemeen belang, het vertrouwen en het menselijke karakter van de sociale diensten te behouden.

4.3. Empirisch onderbouwd beleid

In het kader van een versterking van een empirisch onderbouwd beleid doe ik waar mogelijk een beroep op monitoring en **ex-ante en ex-post impact-assessments** bij de uitwerking van maatregelen. Deze regering neemt een aantal belangrijke structurele maatregelen. Het is daarom aangewezen om de impact van deze maatregelen van nabij op te volgen. Ik vraag daarom aan de FOD Sociale Zekerheid om initiatieven te nemen om de nodige data bij elkaar te brengen om een zo volledig mogelijk beeld te verkrijgen van de evoluties tussen de diverse sociale statuten en werk en de impact op de adequaatheid van de sociale bescherming. De beperking in duur van de werkloosheidsverzekering zal aanleiding geven tot het ontstaan van nieuwe stromen naar werk, maar ook tussen de sociale stelsels. Ik zal de FOD Sociale Zekerheid daarom vragen om de betrokken instellingen te contacteren en samen met hen te onderzoeken hoe op een gecoördineerde methode deze stromen in kaart kunnen worden gebracht.

Geanonimiseerde of gepseudonimiseerde administratieve data zijn onmisbaar voor een verantwoorde beleidsvoorbereiding en -evaluatie omdat ze de opvolging van beleidsresultaten – zelfs voor kleine doelgroepen – mogelijk maken. Op vraag van de Interministeriële Conferentie Werk werd een interfederaal high-level overleg opgestart inzake de toegankelijkheid van administratieve data voor empirisch onderbouwd beleid, ondersteund door een technische werkgroep (BelAccess), die wordt gecoördineerd door de FOD Sociale Zekerheid. Ik ondersteun de inspanningen van deze interfederale high-level en technische werkgroep BelAccess, om de behoeften van betrokken instellingen in kaart te brengen, een langetermijnvisie te ontwikkelen en aanbevelingen te

négligée. Dans la mesure du possible, les processus seront automatisés afin d'alléger la charge administrative pour l'utilisateur final.

Je veillerai à ce que les principes de la Charte pour l'utilisation responsable de l'**intelligence artificielle** dans les services publics dans le cadre de la fourniture de services aux personnes, aux entreprises et aux organisations, signée à l'initiative de ma collègue, la ministre de la Fonction publique le 11 juillet dernier, soient pleinement mis en œuvre au sein des institutions actives dans le domaine de la sécurité sociale. En nous appuyant sur cette initiative, nous garantirons la transparence, la gouvernance responsable des données, le droit d'interagir avec un humain et un contrôle humain obligatoire pour les systèmes à haut risque, afin de préserver l'intérêt général, la confiance et le caractère humain des services sociaux.

4.3. Une politique fondée sur des données empiriques

Dans le cadre du renforcement d'une politique fondée sur des données empiriques, j'ai recours, autant que possible, au monitoring et à des **évaluations d'impact ex ante et ex post** lors de l'élaboration des mesures. Ce gouvernement prend une série de mesures structurelles importantes. Il convient donc de suivre de près l'impact de ces mesures. Je demande donc au SPF Sécurité sociale de prendre des initiatives afin de rassembler les données nécessaires pour obtenir une vue aussi complète que possible des évolutions entre les différents statuts sociaux et l'emploi, ainsi que de l'impact sur l'adéquation de la protection sociale. La limitation de la durée de l'assurance chômage entraînera l'apparition de nouveaux flux vers le travail, mais aussi entre les régimes sociaux. Je demanderai donc au SPF Sécurité sociale de prendre contact avec les institutions concernées et d'examiner avec elles comment ces flux peuvent être identifiés selon une méthode coordonnée.

Les données administratives anonymisées ou pseudonymisées sont indispensables à une approche rationnelle de la préparation et de l'évaluation des politiques, car elles permettent de suivre les résultats des politiques, y compris pour des groupes cibles restreints. À la demande de la Conférence interministérielle Emploi, une concertation interfédérale de haut niveau a été lancée sur l'accessibilité des données administratives pour une politique fondée sur des données empiriques, avec le soutien d'un groupe de travail technique (BelAccess) coordonné par le SPF Sécurité sociale. Je soutiens les efforts de ce groupe de travail interfédéral technique de haut niveau BelAccess visant à identifier les besoins des institutions concernées, à développer une vision

formuleren die de kwaliteit en toegankelijkheid van deze data verbeteren. Dit jaar zal ik samen met mijn collega, de minister van Werk, het eindverslag van dit overleg voorstellen aan de interministeriële conferentie Werk.

Vijf jaar geleden werd tijdens de coronacrisis de interdepartementale **werkgroep Sociale Impact Crisis** opgericht om de snelle beleidsmonitoring in crisistijden en daarbuiten te versterken. We zetten deze werkzaamheden verder. In een context van beperkte middelen is systematische samenwerking essentieel om paraatheid en weerbaarheid in het sociaal beleid te versterken.

In overleg met mijn collega, de minister van Werk, ondersteun ik de **interdepartementale Kenniscel Administratieve Data**. Dit centrum ondersteunt federale en regionale instellingen bij het gebruik van administratieve data voor beleidsmonitoring, -voorbereiding en -evaluatie. Daarnaast zal deze kenniscel bijdragen aan de verdere wetenschappelijke ontwikkeling en verbetering van administratieve gegevensbronnen, zodat beleid sterker gefundeerd en effectiever wordt. Zo zal de kenniscel de ontwikkeling van een monitoring van de dynamieken sociale zekerheid, alsook een verbeterde monitoring van de armoede en adequaatheid van sociale zekerheid op basis van administratieve data ondersteunen.

Ik zal onderzoeken in welke mate de oprichting van een **kenniscentrum** dat de uitwisseling tussen, en gezamenlijke opleidingen door, de instellingen die instaan voor de Belgische sociale bescherming, kan bijdragen aan efficiëntiewinsten en betere vorming van medewerkers, beleidsmakers en andere stakeholders.

4.4. Hervorming federale administraties

Ik draag bij aan het initiatief van mijn collega, de minister van Modernisering van de Overheid, voor de hervorming van de federale administraties.

Dit omvat de reorganisatie van de sociale federale overheidsdiensten, met als doel maximaal synergiën te bekomen. Eén van de doelstellingen is om te komen tot een sterke overheidsdienst Sociale zaken.

De voorzitters van de FOD Sociale Zekerheid en de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg hebben de opdracht gekregen om tegen 31 maart 2026 en in overleg met de betrokken stakeholders aan de bevoegde ministers een volledig uitgewerkt operationeel actieplan inclusief tijdslijn voor te stellen. De volledige integratie (fusie) van de FOD SZ, FOD WASO en POD MI dient in één beweging te gebeuren.

à long terme et à formuler des recommandations qui améliorent la qualité et l'accessibilité de ces données. Cette année, avec mon collègue, le ministre de l'Emploi, je présenterai le rapport final de cette concertation à la Conférence interministérielle Emploi.

Il y a cinq ans, lors de la crise du coronavirus, le **groupe de travail interdépartemental "Social Impact Crises"** a été créé afin de renforcer le suivi rapide des politiques en temps de crise et en dehors de celles-ci. Nous poursuivons ces travaux. Dans un contexte de ressources limitées, une coopération systématique est essentielle pour renforcer la vigilance et la résilience dans le domaine de la politique sociale.

En concertation avec mon collègue, le ministre de l'Emploi, je soutiens la **cellule interdépartementale d'expertise sur les données administratives**. Cette cellule aide les institutions fédérales et régionales à utiliser les données administratives pour le suivi, la préparation et l'évaluation des politiques. En outre, elle contribuera au développement scientifique et à l'amélioration des sources de données administratives, afin de faire en sorte que les politiques soient mieux étayées et plus efficaces. Elle soutiendra ainsi le développement d'un monitoring des dynamiques de sécurité sociale, ainsi qu'un meilleur suivi de la pauvreté et de l'adéquation de la sécurité sociale sur la base de données administratives.

J'examinerai dans quelle mesure la création d'un **centre de connaissances** favorisant les échanges et les formations communes entre les institutions chargées de la protection sociale en Belgique peut contribuer à améliorer l'efficacité et la formation des collaborateurs, des décideurs politiques et des autres parties prenantes.

4.4. Réforme des administrations fédérales

Je contribue à l'initiative de ma collègue, la ministre de l'Action et de la Modernisation publique, visant à réformer les administrations fédérales.

Cela comprend la réorganisation des services publics fédéraux sociaux, dans le but de réaliser un maximum de synergies. L'un des objectifs est d'aboutir à un service public Affaires sociales fort.

Les présidents du SPF Sécurité sociale et du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale ont été chargés de présenter aux ministres compétents, d'ici au 31 mars 2026 et en concertation avec les parties prenantes concernées, un plan d'action opérationnel complet, assorti d'un calendrier. L'intégration complète (fusion) du SPF Sécurité sociale, du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale et du SPP Intégration sociale doit se faire en une seule fois.

In de hervormingen met betrekking tot federal redesign en de centralisatie van ondersteunende diensten waken we steeds over de bijzondere positie van de OISZ. De medewerking van voorzitters, leidend ambtenaren, de beheerders en de administratie is essentieel voor het welslagen en de implementatie van structuurhervormingen. We vragen dan ook aan het College van voorzitters van de OISZ om tegen 31 maart 2026 een project inzake centralisatie en synergie ter beslissing aan de Ministerraad voorleggen.

DEEL II OPVOLGING VAN DE EUROPESE UNIE VERPLICHTINGEN

In dit deel geef ik een beknopt overzicht van de lopende omzetting of implementatie van bindende Europese verordeningen en richtlijnen met een impact op de sociale zekerheid.

Ik zie toe op de correcte omzetting van **Richtlijn (EU) 2024/2831 van het Europees Parlement en de Raad van 23 oktober 2024 betreffende de verbetering van de arbeidsvoorwaarden bij platformwerk**. Het doel van deze richtlijn is het verbeteren van de arbeidsomstandigheden en de bescherming van persoonsgegevens van personen die werkzaamheden verrichten via digitale arbeidsplatforms. Daartoe beoogt de richtlijn enerzijds de vaststelling van de correcte arbeidsstatus van personen die platformwerk verrichten, te vergemakkelijken door passende maatregelen te introduceren. Anderzijds streeft zij ernaar om transparantie, billijkheid, menselijk toezicht, veiligheid en verantwoordingsplicht te waarborgen bij het gebruik van algoritmisch beheer binnen het platformwerk. Daarnaast heeft de richtlijn tot doel de transparantie in de platformeconomie te vergroten, met inbegrip van grensoverschrijdende situaties.

De FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg is aangeduid als pilootinstelling voor de omzetting van deze richtlijn, die uiterlijk tegen 2 december 2026 geïmplementeerd moet zijn. Wat betreft de sociale zekerheid, zie ik erop toe dat de omzetting van de richtlijn op correcte en tijdige wijze wordt uitgevoerd door de FOD Sociale Zekerheid. Ik zal mij met het netwerk inspannen om bewustzijn te creëren rond het belang van het opzetten van efficiënte processen inzake de omzetting van richtlijnen, zodat België zijn Europese verplichtingen op het gebied van sociaal beleid nakomt.

De minister van Sociale Zaken,

Frank Vandenbroucke

Dans le cadre des réformes relatives à du redesign fédéral et à la centralisation des services de soutien, nous veillons en permanence à la position particulière des IPSS. La coopération des présidents, des fonctionnaires dirigeants, des gestionnaires et de l'administration est essentielle à la réussite et à la mise en œuvre des réformes structurelles. Nous demandons donc au Collège des présidents des IPSS de soumettre au Conseil des ministres, pour décision, un projet de centralisation et de synergie avant le 31 mars 2026.

PARTIE II SUIVI DES OBLIGATIONS EN PROVENANCE DE L'UNION EUROPÉENNE

Dans cette section, je donnerai un bref aperçu de la transposition ou de la mise en œuvre en cours des règlements et directives européens contraignants qui ont un impact sur la sécurité sociale.

Je veille à la transposition correcte de la **directive (UE) 2024/2831 du Parlement européen et du Conseil du 23 octobre 2024 relative à l'amélioration des conditions de travail dans le cadre du travail via une plateforme**. L'objectif de cette directive est d'améliorer les conditions de travail et la protection des données à caractère personnel des travailleurs des plateformes numériques. À cette fin, la directive entend, d'une part, faciliter la détermination du statut professionnel correct des personnes exécutant un travail via une plateforme en instaurant des mesures adéquates. D'autre part, elle vise à garantir la transparence, l'équité, le contrôle humain, la sécurité et la responsabilité dans l'utilisation de la gestion algorithmique dans le cadre du travail de plateformes. Par ailleurs, la directive vise à améliorer la transparence de l'économie de plateformes, y compris dans les situations transnationales.

Le SPF Emploi, Travail et Concertation sociale a été désigné comme institution pilote pour la transposition de cette directive, qui doit être mise en œuvre pour le 2 décembre 2026 au plus tard. En ce qui concerne la sécurité sociale, je veille à ce que la transposition de la directive soit effectuée correctement et dans les délais par le SPF Sécurité sociale. Je m'efforcerai, avec le réseau, de sensibiliser à l'importance de mettre en place des processus efficaces pour la transposition des directives, afin que la Belgique respecte ses obligations européennes en matière de politique sociale.

Le ministre des Affaires sociales,

Frank Vandenbroucke