

**BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS**

6 januari 2026

WETSVOORSTEL**tot wijziging van het koninklijk besluit
van 30 maart 2001 tot regeling
van de rechtspositie van het personeel
van de politiediensten**(ingediend door
mevrouw Catherine Delcourt c.s.)**CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE**

6 janvier 2026

PROPOSITION DE LOI**modifiant l'arrêté royal
du 30 mars 2001 portant
la position juridique du personnel
des services de police**(déposée par
Mme Catherine Delcourt et consorts)**SAMENVATTING**

Dit wetsvoorstel strekt tot wijziging van de samenstelling van de lokale selectiecommissie voor de aanwerving van korpschefs, teneinde de selectieprocedure voor korpschefs bij de tijd te brengen en doeltreffender te maken.

RÉSUMÉ

Afin d'actualiser la procédure de sélection des chefs de corps et d'améliorer son efficacité, la présente proposition modifie la composition de la commission de sélection locale pour l'emploi de chef de corps.

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
PS	: Parti Socialiste
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Les Engagés	: Les Engagés
Vooruit	: Vooruit
cd&v	: Christen-Democratisch en Vlaams
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
ONAFH/INDÉP	: Onafhankelijk-Indépendant

Afkorting bij de nummering van de publicaties:		Abréviations dans la numérotation des publications:	
DOC 56 0000/000	Parlementair document van de 56 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer	DOC 56 0000/000	Document de la 56 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi
QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden	QRVA	Questions et Réponses écrites
CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag	CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral
CRABV	Beknopt Verslag	CRABV	Compte Rendu Analytique
CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toezpraken (met de bijlagen)	CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
PLEN	Plenum	PLEN	Séance plénière
COM	Commissievergadering	COM	Réunion de commission
MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)	MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Dit wetsvoorstel strekt ertoe de verplichting af te schaffen dat de directeur-coördinator die deel uitmaakt van de lokale selectiecommissie voor de aanwerving van een korpschef, uit een ander ambtsgebied moet komen dan dat van de gemeente of meergemeentezone waar de functie moet worden ingevuld. Er wordt voorgesteld de keuze vrij te laten om een directeur-coördinator uit het ambtsgebied van de politiezone dan wel een uit een ander ambtsgebied op te nemen in de commissie en bijgevolg de verplichting af te schaffen dat de directeur-coördinator uit een ander ambtsgebied moet komen. Voorts beoogt het wetsvoorstel de mogelijkheid weg te laten een gewezen bestuurlijke directeur-coördinator in de selectiecommissie op te nemen. Die wijzigingen strekken ertoe de selectieprocedure voor korpschefs bij de tijd te brengen en efficiënter te maken.

De huidige verplichting om een beroep te doen op een directeur-coördinator die niet uit het ambtsgebied van de betrokken gemeente of meergemeentezone komt, spruit ongetwijfeld voort uit een streven naar onpartijdigheid. Die regel kan echter tot praktische beperkingen leiden. Een directeur-coördinator van buiten de betrokken politiezone is per definitie minder vertrouwd met de lokale realiteit en de specifieke uitdagingen van de politiezone in kwestie. De onvoldoende kennis van de behoeften en specifieke kenmerken kan een negatief effect hebben op de relevantie van de beoordeling en op de keuze van de korpschef, die moet kunnen inspelen op de verwachtingen en prioriteiten van de zone. Daarom kan het opnemen in de selectiecommissie van een directeur-coördinator uit dezelfde zone ervoor zorgen dat er beter rekening wordt gehouden met de realiteit op het terrein.

De korpschef en de directeur-coördinator dienen bij de uitoefening van hun functie nauw samen te werken. Het feit dat de directeur-coördinator die in de selectiecommissie zetelt, al enigszins vertrouwd is met de geografische zone en al voorkennis heeft van de lokale uitdagingen, kan een troef zijn. Aldus zou wederzijds begrip worden bevorderd, alsook een betere follow-up bij het beheer van de strategische prioriteiten van de zone in kwestie.

Voorts wordt de mogelijkheid om een gewezen bestuurlijke directeur-coördinator in de selectiecommissie op te nemen vandaag als onwerkzaam gezien. Die functie is namelijk verdwenen na de fusie van de gerechtelijke

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

La présente proposition de loi vise à supprimer l'obligation selon laquelle le directeur coordonnateur, participant à la composition de la commission de sélection locale pour l'emploi de chef de corps, doit provenir d'un autre ressort que celui de la commune ou de la zone pluricommunale où l'emploi est à pourvoir. Elle propose de laisser le choix d'inclure dans la commission le directeur coordonnateur du ressort de la zone de police ou celui d'un autre ressort, et par conséquent de supprimer l'obligation de faire appel obligatoirement à celui d'un autre ressort. Par ailleurs, elle vise également à supprimer la possibilité d'inclure un ancien directeur coordonnateur administratif dans cette commission. Ces modifications visent à actualiser la procédure de sélection des chefs de corps et à améliorer son efficacité.

Actuellement, l'exigence de faire appel à un directeur coordonnateur provenant d'un autre ressort que celui de la commune ou de la zone pluricommunale concernée repose certainement sur une logique d'impartialité. Toutefois, cette règle peut être source de limites pratiques. Un directeur coordonnateur étranger à la zone de police en question est, par définition, moins familier avec les réalités locales et les défis propres à la zone de police concernée. Cette méconnaissance des besoins et des particularités locales peut avoir un effet négatif sur la pertinence de l'évaluation et sur le choix du chef de corps, lequel doit être capable de répondre aux attentes et aux priorités de la zone. En ce sens, permettre à un directeur coordonnateur issu de la même zone d'intégrer la commission de sélection offre une possibilité supplémentaire d'une prise en compte adéquate des réalités du terrain.

Le chef de corps et le directeur coordonnateur sont appelés à collaborer étroitement dans l'exercice de leurs fonctions. Le fait que le directeur coordonnateur, siégeant dans la commission de sélection, partage déjà une certaine proximité géographique et une connaissance préalable des enjeux locaux peut constituer un atout. Une telle disposition favorise une meilleure compréhension mutuelle et un meilleur suivi dans la gestion des priorités stratégiques de la zone concernée.

Par ailleurs, la possibilité d'inclure un ancien directeur coordonnateur administratif au sein de la commission de sélection est aujourd'hui perçue comme inopérante. En effet, cette fonction a disparu à la suite de la fusion

arrondissementen en de pensionering van de voormalige ambtsdragers die nog werkten bij de federale politie.

Met dit wetsvoorstel worden verschillende hoofddoelen nagestreefd. Het strekt ertoe de regels voor de samenstelling van de selectiecommissie aan te passen aan de realiteit op het terrein. Het zou worden toegestaan dat in de commissie een directeur-coördinator zitting heeft die uit hetzelfde ambtsgebied komt als het gebied van de gemeente of de meergemeentezone waarin het ambt van korpschef wordt bevestigd. Aldus zou de selectieprocedure relevanter worden en beter aansluiten bij de behoeften van de politiezone. Het voorstel strekt er eveneens toe de efficiëntie van de selectieprocedure te verbeteren door ze bij de tijd te brengen, met name door de mogelijke opname van een gewezen bestuurlijke directeur-coördinator in de selectiecommissie af te schaffen. Tot slot beoogt het voorstel een vlotte samenwerking tussen de directeur-coördinator en de korpschef te bevorderen door te bepalen dat de directeur-coördinator die bij de selectie betrokken is, uit hetzelfde ambtsgebied mag komen, wat de basis voor een harmonieuze samenwerking versterkt.

des arrondissements judiciaires et du départ à la retraite des anciens titulaires qui avaient continué d'exercer au sein de la police fédérale.

Par conséquent, la présente proposition de loi poursuit plusieurs objectifs principaux. Elle vise à adapter les règles de composition de la commission de sélection aux réalités du terrain en autorisant un directeur coordonnateur issu du même ressort que celui où se situe la commune ou la zone pluricommunale où l'emploi de chef de corps est attribué, à siéger, rendant ainsi la procédure de sélection plus pertinente et plus en phase avec les besoins de la zone de police concernée. Elle cherche également à renforcer l'efficacité de la procédure de sélection en l'actualisant, notamment par l'élimination de l'inclusion d'un ancien directeur coordonnateur administratif au sein de la commission de sélection. Enfin, elle tend à favoriser une collaboration fluide entre le directeur coordonnateur et le chef de corps, en prévoyant que le directeur coordonnateur impliqué dans la sélection puisse être issu du même ressort, ce qui renforce les bases d'une coopération harmonieuse.

Catherine Delcourt (MR)
Victoria Vandeberg (MR)
Philippe Goffin (MR)
Benoît Piedboeuf (MR)
Vincent Scourneau (MR)
Christophe Bombled (MR)
Youssef Handichi (MR)
Anthony Dufrane (MR)
Charlotte Deborsu (MR)
Julie Taton (MR)

WETSVOORSTEL**Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2

In artikel VII.III.58, eerste lid, van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten wordt de bepaling onder 2° vervangen door:

“2°. Een bestuurlijke directeur-coördinator of eventueel een gerechtelijke directeur;”.

Art. 3

De Koning kan de bij deze wet gewijzigde bepalingen wijzigen, aanvullen, opheffen of vervangen.

14 juli 2025

PROPOSITION DE LOI**Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2

Dans l'article VII.III.58, alinéa 1^{er}, de l'arrêté royal du 30 mars 2001 portant la position juridique du personnel des services de police, le 2° est remplacé par ce qui suit:

“2°. Un directeur coordonnateur administratif ou éventuellement un directeur judiciaire;”.

Art. 3

Le Roi peut modifier, compléter, abroger ou remplacer les dispositions modifiées par la présente loi.

14 juillet 2025

Catherine Delcourt (MR)
Victoria Vandeberg (MR)
Philippe Goffin (MR)
Benoît Piedboeuf (MR)
Vincent Scourneau (MR)
Christophe Bombled (MR)
Youssef Handichi (MR)
Anthony Dufrane (MR)
Charlotte Deborsu (MR)
Julie Taton (MR)