

**BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS**

8 september 2025

WETSVOORSTEL

**tot aanpassing van het koninklijk besluit
van 12 december 2001 tot uitvoering
van hoofdstuk IV van de wet
van 10 augustus 2001 betreffende
de verzoening van werkgelegenheid en
kwaliteit van het leven voor wat betreft
het stelsel van tijdskrediet,
loopbaanvermindering en
vermindering van de arbeidsprestaties
tot een halftijdse betrekking,
teneinde de onderbrekingsuitkering
voor een landingsbaan
automatisch te verlengen
tot aan de wettelijke pensioenleeftijd**

(ingediend door mevrouw Anja Vanrobaeys)

**CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE**

8 septembre 2025

PROPOSITION DE LOI

**modifiant,
en vue de prolonger automatiquement,
jusqu'à l'âge légal de la retraite,
l'octroi des allocations d'interruption
relatives aux emplois de fin de carrière,
l'arrêté royal du 12 décembre 2001
pris en exécution du chapitre IV
de la loi du 10 août 2001
relative à la conciliation entre l'emploi et
la qualité de vie concernant
le système du crédit-temps,
la diminution de carrière et
la réduction des prestations
de travail à mi-temps**

(déposée par Mme Anja Vanrobaeys)

SAMENVATTING

Dit wetsvoorstel beoogt te voorkomen dat werknemers hun uitkering verliezen bij een landingsbaan doordat de pensioenleeftijd sinds hun aanvraag voor de uitkering is verhoogd. Er wordt voorgesteld om de uitkering automatisch aan te passen aan de nieuwe pensioenleeftijd, zonder extra aanvraag bij de RVA, om inkomensverlies en administratieve problemen te vermijden.

RÉSUMÉ

Cette proposition de loi vise à éviter que les travailleurs qui ont opté pour un emploi de fin de carrière perdent leurs allocations en cas de relèvement de l'âge de la retraite après leur demande d'allocations. Il est proposé de prolonger automatiquement l'octroi des allocations jusqu'au nouvel âge de la retraite, sans que le travailleur doive adresser une nouvelle demande à l'ONEM à cet effet, afin d'éviter toute perte de revenus et tout embarras administratif.

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
PS	: Parti Socialiste
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Les Engagés	: Les Engagés
Vooruit	: Vooruit
cd&v	: Christen-Democratisch en Vlaams
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
ONAFH/INDÉP	: Onafhankelijk-Indépendant

Afkorting bij de nummering van de publicaties:		Abréviations dans la numérotation des publications:	
DOC 56 0000/000	Parlementair document van de 56 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer	DOC 56 0000/000	Document de la 56 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi
QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden	QRVA	Questions et Réponses écrites
CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag	CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral
CRABV	Beknopt Verslag	CRABV	Compte Rendu Analytique
CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toezpraken (met de bijlagen)	CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
PLEN	Plenum	PLEN	Séance plénière
COM	Commissievergadering	COM	Réunion de commission
MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)	MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Sinds de geleidelijke verhoging van de wettelijke pensioenleeftijd – van 65 naar 66 jaar vanaf 1 februari 2025 en naar 67 jaar vanaf 2030 – ontstaan er in de praktijk problemen voor werknemers die gebruikmaken van het systeem van tijdskrediet met motief landingsbaan om in de laatste jaren van hun loopbaan vier vijfde of halftijds te werken.

In een aantal gevallen wordt hun recht op onderbrekingsuitkering voortijdig stopgezet omdat de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening (hierna: RVA) de einddatum van de uitkering vastlegt op basis van de pensioenleeftijd die gold op het moment van de oorspronkelijk aanvraag en ook wordt vermeld in deze aanvraag. Hierdoor stopt de uitkering wanneer de werknemer 65 jaar wordt, ook al is de wettelijke pensioenleeftijd intussen verhoogd en werkt de werknemer effectief langer door. De Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening (RVA) verwittigt de betrokkenen bovendien niet proactief, waardoor werknemers vaak pas later ontdekken dat hun uitkering is stopgezet, terwijl hun landingsbaan bij de werkgever gewoon doorloopt.

Zonder tussenkomst verliest de werknemer hierdoor het recht op de uitkering, tenzij hij of zij zelf een administratieve aanvraag indient bij de RVA én de werkgever formeel akkoord gaat met een verlenging van de periode van de landingsbaan. Hoewel deze verlenging wel mogelijk is, wordt ze niet automatisch toegepast en is ze vaak onvoldoende bekend bij de betrokken werknemers. Dit gebrek aan automatische aanpassing en proactieve communicatie zorgt voor onzekerheid en kan werknemers financieel benadelen in deze laatste fase van hun loopbaan. Bovendien is het ook niet mogelijk om de uitkeringen voor de landingsbaan bij de RVA retroactief te regulariseren wanneer na de stopzetting van de uitkeringen een verlenging wordt aangevraagd, zelfs al loopt de landingsbaan door bij de werkgever.

Om deze onwenselijke situatie te verhelpen, beoogt dit wetsvoorstel het recht op onderbrekingsuitkering voor een landingsbaan automatisch aan te passen aan de op dat moment geldende wettelijke pensioenleeftijd, zonder dat hiervoor een bijkomende aanvraag van de werknemer is vereist. Zo worden werknemers beschermd tegen onbedoeld inkomensverlies, wordt een administratieve rompslomp vermeden en wordt de regelgeving in overeenstemming gebracht met de verhoging van de pensioenleeftijd.

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

Depuis le relèvement progressif de l'âge légal de la retraite – passé de 65 à 66 ans le 1^{er} février 2025 et qui passera à 67 ans en 2030 –, les travailleurs qui recourent au système du crédit-temps avec motif en optant pour un emploi de fin de carrière à quatre cinquièmes ou à mi-temps pendant les dernières années de leur carrière font face à certaines difficultés pratiques.

Le droit aux allocations d'interruption de certains d'entre eux a été interrompu prématurément parce que l'Office national de l'emploi (ONEM ci-après) fixe la date de fin de l'octroi des allocations à partir de l'âge de la retraite en vigueur lors de la demande initiale, âge qui est mentionné dans cette demande. Dans ce cas, l'octroi des allocations prend fin lorsque le travailleur atteint l'âge de 65 ans, bien que l'âge légal de la retraite ait été relevé et que le travailleur continue effectivement à travailler plus longtemps. De plus, l'ONEM n'informe pas proactivement les personnes concernées, si bien que ces travailleurs ne découvrent souvent que tardivement que le paiement de leurs allocations a pris fin alors qu'ils continuent à exercer normalement leur emploi de fin de carrière auprès de leur employeur.

S'il n'effectue aucune démarche, le travailleur perd alors son droit à ces allocations, à moins qu'il n'introduise une demande administrative à l'ONEM et que son employeur accepte formellement de prolonger son emploi de fin de carrière. Bien que cette prolongation soit possible, elle n'est pas automatique et elle est généralement méconnue des travailleurs concernés. Outre que la non-automaticité de cette prolongation et le manque de communication proactive sont source d'incertitudes, ils peuvent pénaliser financièrement les travailleurs durant la dernière étape de leur carrière. De plus, les allocations de fin de carrière ne peuvent pas être régularisées rétroactivement auprès de l'ONEM lorsqu'une prolongation est demandée après la fin de l'octroi des allocations, même lorsque l'emploi de fin de carrière se poursuit auprès de l'employeur.

Afin de remédier à cette fâcheuse situation, la présente proposition de loi vise à prolonger automatiquement le droit aux allocations d'interruption relatives aux emplois de fin de carrière jusqu'à l'âge légal de la retraite en vigueur sans que le travailleur doive introduire une nouvelle demande à cet effet. Cela permettra de protéger les travailleurs contre toute perte de revenus involontaire, de leur éviter de devoir accomplir des formalités administratives et d'aligner la réglementation visée sur le relèvement de l'âge de la retraite.

Door de mogelijkheid om een landingsbaan zonder bijkomende administratieve hindernissen te verlengen tot aan de effectieve pensioenleeftijd, wordt bovendien een belangrijke drempel weggenomen voor werknemers die overwegen langer aan het werk te blijven. Het garandeert inkomenszekerheid en versterkt het eindeloopbaanbeleid.

TOELICHTING BIJ DE ARTIKELEN

Artikel 2

In artikel 15 van het koninklijk besluit van 12 december 2001 wordt bepaald dat de einddatum van het recht op onderbrekingsuitkering automatisch wordt aangepast tot op het moment dat het pensioen effectief wordt opgenomen. De RVA past deze aanpassing van ambtswege toe, zonder dat een nieuwe aanvraag van de werknemer of toestemming van de werkgever vereist is. Enkel indien zowel werknemer als werkgever uitdrukkelijk verzoeken om de landingsbaan vroeger te beëindigen, wordt hiervan afgeweken. Wanneer bij de stopzetting van de uitkeringen de landingsbaan bij de werkgever bleef doorlopen, wordt de uitkering voor die periode automatisch geregulariseerd.

Anja Vanrobaeys (Vooruit)

En permettant de prolonger l'exercice de l'emploi de fin de carrière jusqu'à l'âge effectif de la retraite sans devoir accomplir des formalités administratives supplémentaires, on éliminera en outre un obstacle majeur pour les travailleurs qui envisagent de rester plus longtemps en activité. Cette mesure permettra de garantir la sécurité des revenus et de renforcer la politique de fin de carrière.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

Article 2

L'article 15 de l'arrêté royal du 12 décembre 2001 est complété afin de prévoir que la date de fin du droit aux allocations d'interruption sera reportée automatiquement jusqu'à ce qu'elle corresponde à la date du départ effectif à la retraite. L'ONEM appliquera ce report d'office, sans qu'une nouvelle demande du travailleur ou que l'accord de l'employeur soit nécessaire. Il ne sera dérogé à cette règle que si le travailleur et l'employeur demandent explicitement qu'il soit mis fin plus tôt à l'emploi de fin de carrière. Si l'emploi de fin de carrière exercé auprès de l'employeur se poursuit au-delà de la cessation de l'octroi des allocations, les allocations seront automatiquement régularisées pour cette période.

WETSVOORSTEL**Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2

Artikel 15 van het koninklijk besluit van 12 december 2001 tot uitvoering van hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven, betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, wordt aangevuld met een tweede lid, luidende:

“De aanvraag van de in artikel 6 bedoelde werknemers wordt op de leeftijd van 65 jaar automatisch en van ambtswege door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening verlengd tot wanneer de betrokken werknemer effectief met pensioen gaat, tenzij de werknemer uitdrukkelijk verzoekt om de landingsbaan eerder te beëindigen. Wanneer bij de stopzetting van de uitkeringen de landingsbaan bij de werkgever bleef doorlopen, wordt de uitkering voor die periode automatisch geregulariseerd.”

Art. 3

De Koning kan de bij artikel 2 gewijzigde bepalingen opheffen, aanvullen, wijzigen of vervangen.

28 augustus 2025

Anja Vanrobaeys (Vooruit)

PROPOSITION DE LOI**Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2

L'article 15 de l'arrêté royal du 12 décembre 2001 pris en exécution du chapitre IV de la loi du 10 août 2001 relative à la conciliation entre l'emploi et la qualité de vie concernant le système du crédit-temps, la diminution de carrière et la réduction des prestations de travail à mi-temps est complété par un alinéa 2 rédigé comme suit:

“La demande de tout travailleur visé à l'article 6 ayant atteint l'âge de 65 ans est prolongée d'office et automatiquement par l'Office national de l'emploi jusqu'à la date de son départ effectif à la retraite, sauf si ce travailleur demande explicitement qu'il soit mis fin plus tôt à son emploi de fin de carrière. Si l'emploi de fin de carrière exercé auprès de l'employeur se poursuit au-delà de la cessation de l'octroi des allocations, les allocations sont automatiquement régularisées pour cette période.”

Art. 3

Le Roi peut abroger, compléter, modifier ou remplacer les dispositions modifiées par l'article 2.

28 août 2025