

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

23 januari 2026

**DE SITUATIE
VAN DE FEDERALE POLITIE
(VOORTZETTING)**

Hoorzitting

Verslag

namens de commissie
voor Binnenlandse Zaken,
Veiligheid, Migratie en
Bestuurszaken
uitgebracht door
de heren **Matti Vandemaele** en **Éric Thiébaud**

Inhoud

Blz.

I. Inleidende uiteenzetting	3
II. Vragen en opmerkingen van de leden	11
III. Antwoorden en replieken.....	26

Zie:

Doc 56 **0999/ (2025/2026)**:
001: Verslag.

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

23 janvier 2026

**LA SITUATION
DE LA POLICE FÉDÉRALE
(SUITE)**

Audition

Rapport

fait au nom de la commission
de l'Intérieur,
de la Sécurité, de la Migration et
des Matières administratives
par
MM. **Matti Vandemaele** et **Éric Thiébaud**

Sommaire

Pages

I. Exposé introductif.....	3
II. Questions et observations des membres.....	11
III. Réponses et répliques.....	26

Voir:

Doc 56 **0999/ (2025/2026)**:
001: Rapport.

02968

**Samenstelling van de commissie op de datum van indiening van het verslag/
Composition de la commission à la date de dépôt du rapport**

Voorzitter/Président: Ortwin Depoortere

A. — Vaste leden / Titulaires:

N-VA	Jeroen Bergers, Maaïke De Vreese, Wim Van der Donckt
VB	Ortwin Depoortere, Francesca Van Belleghem
MR	Catherine Delcourt, Denis Ducarme
PS	Ridouane Chahid, Éric Thiébaud
PVDA-PTB	Greet Daems, Julien Ribaud
Les Engagés	Xavier Dubois, Benoît Lutgen
Vooruit	Brent Meuleman
cd&v	Franky Demon
Ecolo-Groen	Matti Vandemaele
Anders.	Paul Van Tigchelt

B. — Plaatsvervangers / Suppléants:

Christoph D'Haese, Koen Metsu, Lotte Peeters, Darya Safai
Werner Somers, Frank Troosters, Sam Van Rooy
Philippe Goffin, Florence Reuter, Victoria Vandenberg
Khalil Aouasti, Dimitri Legasse, Marie Meunier
Nabil Boukili, Raoul Hedebouw, Farah Jacquet
Jean-François Gatelier, Pierre Kompany, Aurore Tourneur
Nele Daenen, Achraf El Yakhoulfi
Sammy Mahdi, Phaedra Van Keymolen
Sarah Schlitz, Stefaan Van Hecke
Katja Gabriëls, Kjell Vander Elst

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
PS	: Parti Socialiste
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Les Engagés	: Les Engagés
Vooruit	: Vooruit
cd&v	: Christen-Democratisch en Vlaams
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
ONAFH/INDÉP	: Onafhankelijk-Indépendant

Afkorting bij de nummering van de publicaties:		Abréviations dans la numérotation des publications:	
DOC 56 0000/000	Parlementair document van de 56 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer	DOC 56 0000/000	Document de la 56 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi
QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden	QRVA	Questions et Réponses écrites
CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag	CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral
CRABV	Beknopt Verslag	CRABV	Compte Rendu Analytique
CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toezpraken (met de bijlagen)	CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
PLEN	Plenum	PLEN	Séance plénière
COM	Commissievergadering	COM	Réunion de commission
MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)	MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

DAMES EN HEREN,

Overeenkomstig artikel 32 van het Reglement heeft de commissie tijdens haar vergadering van 20 juni 2025 eenparig beslist een tweede hoorzitting te organiseren over de situatie van de Federale Politie met de commissaris-generaal van de Federale Politie, alsook over het algemeen strategisch plan voor de federale politie 2025-2030.

Deze beslissing werd genomen naar aanleiding van de vaststelling dat tijdens de eerste hoorzitting met de commissaris-generaal over dit thema op 17 juni 2025 niet op alle vragen kon worden geantwoord wegens tijdgebrek. Op verzoek van de commissie heeft de commissaris-generaal op 7 juli 2025 de bijkomende antwoorden schriftelijk bezorgd. Deze schriftelijke antwoorden en het strategisch plan werden ter beschikking gesteld van de leden.

Deze tweede hoorzitting vond plaats op 30 september 2025.

I. — INLEIDENDE UITEENZETTING

De heer Eric Snoeck, commissaris-generaal van de Federale Politie, geeft aan dat het grote aantal vragen dat tijdens de vergadering van 17 juni 2025 werd gesteld, een duidelijke blijk van belangstelling vormt voor de werking van de federale politie. Naast zijn mondelinge antwoorden heeft de commissaris-generaal nadien een document van 66 pagina's aan de commissie bezorgd waarin verduidelijking werd geboden met betrekking tot vragen die wegens tijdsgebrek onbeantwoord waren gebleven. Deze geïntensiveerde dialoog tussen de federale politie en het Parlement over bezorgdheden en suggesties toont het belang aan dat wordt gehecht aan performante communicatie tussen beide instanties.

De federale politie heeft niet stilgezeten sinds de vorige vergadering, drie maanden geleden. Naast de operationele activiteiten en de verzekering van de continuïteit, werd er gewerkt aan twee belangrijke documenten die op verzoek van de voogdijministers werden opgesteld. Enerzijds gaat het om het strategisch plan van de federale politie. Anderzijds betreft het een interne doorlichting van de werking van de federale politie met voorstellen voor herstructurering. Dit tweede document is nagenoeg afgerond en zal deze week aan beide voogdijministers bezorgd worden.

MESDAMES, MESSIEURS,

Conformément à l'article 32 du Règlement, la commission a décidé à l'unanimité, au cours de sa réunion du 20 juin 2025, d'organiser une seconde audition du commissaire général de la police fédérale au sujet de la situation de la police fédérale et du plan stratégique global 2025-2030 de la police fédérale.

Cette décision a été prise après avoir constaté, au cours de la première audition consacrée à ce sujet et organisée le 17 juin 2025, que le commissaire général n'avait pas pu répondre à toutes les questions par manque de temps. À la demande de la commission, le commissaire général a fourni les réponses complémentaires par écrit le 7 juillet 2025. Ces réponses écrites et le plan stratégique ont été mis à la disposition des membres.

Cette seconde audition a eu lieu le 30 septembre 2025.

I. — EXPOSÉ INTRODUCTIF

M. Eric Snoeck, commissaire général de la police fédérale, indique que les nombreuses questions posées lors de la réunion du 17 juin 2025 témoignent clairement de l'intérêt porté au fonctionnement de la police fédérale. Outre les réponses qu'il a fournies oralement, le commissaire général a transmis ultérieurement à la commission un document de 66 pages permettant d'apporter des précisions aux questions restées sans réponse par manque de temps. Les échanges intenses entre la police fédérale et le Parlement en réponse aux préoccupations et aux suggestions formulées illustrent l'importance accordée à une bonne communication entre ces deux instances.

La police fédérale n'est pas restée inactive depuis la dernière réunion de juin. Tout en menant à bien ses activités opérationnelles et en assurant la continuité du service, elle a rédigé deux documents importants à la demande de ses ministres de tutelle. Il s'agit, d'une part, du plan stratégique de la police fédérale et, d'autre part, d'un audit interne du fonctionnement de la police fédérale, assorti de propositions de restructuration. Ce second document est pratiquement finalisé et sera transmis cette semaine aux deux ministres de tutelle.

— Context van het strategisch plan

Het strategisch plan, dat kort voor de zomer werd opgesteld en recentelijk werd gevalideerd door de voogdijministers, zal als leidraad dienen voor de strategische werking van de federale politie in de komende maanden en jaren.

Het plan vormt het eerste globale beheersplan van de federale politie. In tegenstelling tot andere federale instellingen, zoals Defensie of de Veiligheid van de Staat (VSSE), beschikte de federale politie tot op heden niet over een dergelijk plan. Het document beschrijft de ambities van de organisatie, de verbeterpunten, de verantwoordelijkheden en de koppeling met de beschikbare middelen en het budget. De bestaande 31 opdrachtbrieven zijn nuttig, maar geven geen volledig beeld van het beheer van de federale politie.

Het plan zal worden vertaald in operationaliseringsplannen van elke algemene directie. Op het stuk van de externe communicatie, die tot nu toe vooral gevoerd werd via het jaarverslag, biedt het plan bovendien een structureel kader voor de dialoog met de ministers en andere belangrijke overheden, zoals het gerecht, de gouverneurs, de toezichtsorganen en het Parlement.

Het plan bevat geen algemene visie op de toekomst van de geïntegreerde politie, aangezien die tot de politieke verantwoordelijkheid van de ministers behoort. Het gaat evenmin in op de lopende projecten inzake financiering, kerntaken en de verdeling van taken tussen de federale en de lokale politie. De commissaris-generaal verduidelijkt dat het strategisch plan, dat samen met de directeurs-generaal werd opgesteld, evenmin betrekking heeft op de noodzakelijke structurele veranderingen, maar zich beperkt tot de interne organisatie. De structurele hervormingen van de federale politie zullen worden behandeld in een afzonderlijk document, dat op uitdrukkelijk verzoek van de ministers wordt opgesteld. De spreker wijst erop dat dergelijke – noodzakelijke – hervormingen raken aan de verdeling van bevoegdheden tussen centrale en gedeconcentreerde niveaus en aan de relaties met andere overheden. Daarom behoren ze tot de politieke sfeer en niet tot het beheersplan van de federale politie.

Het strategisch plan integreert lopende projecten, waaronder projecten die werden opgestart toen de commissaris-generaal twee jaar geleden *ad interim* werd aangesteld, alsook nieuwe projecten. Het is de bedoeling om de samenhang te verzekeren met het Nationaal Veiligheidsplan 2026-2029, dat momenteel wordt voorbereid, met name wat betreft de aanpak van een aantal veiligheidsfenomenen.

— Contexte du plan stratégique

Le plan stratégique, élaboré peu avant l'été et récemment validé par les ministres de tutelle, servira de ligne directrice pour le fonctionnement stratégique de la police fédérale au cours des mois et des années à venir.

Ce plan constitue le premier plan de gestion global de la police fédérale. Contrairement à d'autres institutions fédérales telles que la Défense ou la Sûreté de l'État (VSSE), la police fédérale ne disposait jusqu'à présent d'aucun plan de ce type. Ce document détaille les ambitions de l'organisation, les points à améliorer, les responsabilités et le lien avec les moyens et le budget disponibles. Les 31 lettres de mission existantes sont utiles, mais ne brossent pas un tableau exhaustif de la gestion de la police fédérale.

Le plan stratégique sera traduit en plans d'opérationnalisation de chaque direction générale. En ce qui concerne la communication externe qui était, jusqu'à présent, principalement assurée par le biais du rapport annuel, ce plan apporte en outre un cadre structurel pour le dialogue avec les ministres et d'autres autorités majeures, telles que la justice, les gouverneurs, les organes de contrôle et le Parlement.

Ce plan ne présente pas de vision générale de l'avenir de la police intégrée, car cette vision relève de la responsabilité politique des ministres. Il ne traite pas non plus des projets en cours concernant le financement, les missions essentielles et la répartition des tâches entre la police fédérale et la police locale. Le commissaire général précise que le plan stratégique, élaboré conjointement avec les directeurs généraux, ne porte pas non plus sur les changements structurels nécessaires, mais se limite à l'organisation interne. Les réformes structurelles de la police fédérale feront l'objet d'un document distinct, qui sera élaboré à la demande expresse des ministres. L'orateur souligne que ces indispensables réformes touchent à la répartition des compétences entre le niveau central et le niveau déconcentré et aux relations avec les autres autorités. C'est pourquoi elles relèvent du domaine politique et non du plan de gestion de la police fédérale.

Le plan stratégique intègre des projets en cours, dont certains ont été lancés lorsque le commissaire général a été désigné *ad interim* il y a deux ans, ainsi que de nouveaux projets. L'objectif est d'assurer la cohérence avec le Plan national de sécurité 2026-2029, actuellement en cours d'élaboration, notamment en ce qui concerne la lutte contre plusieurs phénomènes de sécurité.

Het plan is ambitieus, aangezien de federale politie behoefte heeft aan een dergelijke ambitie. De politie zal prioriteiten vastleggen bij de uitvoering ervan en daarbij aandacht besteden aan het evenwicht tussen projectbeheer en continuïteit.

De commissaris-generaal benadrukt dat dit een bijdetijds plan is, aangezien het veiligheidslandschap de afgelopen decennia ingrijpend is veranderd. Het plan biedt antwoorden op georganiseerde misdaad, geweld, corruptie, witwassen, drugs, terrorisme, radicalisme en cybercriminaliteit. Daarnaast wordt aandacht besteed aan de alomtegenwoordigheid van technologie, de toegenomen maatschappelijke polarisatie en de impact daarvan op de openbare orde, de geopolitieke ontwikkelingen, met name wat betreft hybride dreigingen, desinformatie, militaire ondersteuning en het gebruik van drones. Het plan moet de federale politie tevens in staat stellen om systemen uit te bouwen of te vernieuwen in functie van de door de regering voorgestelde evolutie met betrekking tot de lokale politie.

— *Visie: zeven pijlers*

Het plan omvat een visie voor de organisatie, tien sleutelopdrachten en vijf kerngebieden, die alle aansluiten bij de aanwending van de middelen van de federale politie.

De zeven pijlers zijn relevant voor alle 14.000 medewerkers van de federale politie. De eerste as betreft het vertrouwen van de burger, dat volgens de veiligheidsmonitoring relatief stabiel is. De federale politie werkt hier elke dag aan, onder meer door de herziening van richtlijnen voor achtervolgingen in samenwerking met de lokale politie en de uitwerking van professionele profilering. Tevens wordt ingezet op de integratie van nieuwe technologieën en kunstmatige intelligentie, met waarborgen voor een democratische politiedienst. In de resultaatgerichte aanpak van de federale politie zijn resultaten en vertrouwen even noodzakelijk.

De tweede pijler betreft de federale politie als nationaal en gespecialiseerd politiekorps binnen de geïntegreerde politie. De commissaris-generaal herinnert eraan dat de federale politie aan het begin van de jaren 2000 is ontstaan als een organisatie met vier pijlers en een bijzondere rol voor de commissaris-generaal. Ook vandaag telt de federale politie vier componenten die elk eigen werkmethoden hanteren, waarvan één component de coördinatie op zich neemt en geleid wordt door de commissaris-generaal. In lijn met de wensen van de regering is het de bedoeling om tot één geïntegreerd,

L'ambition du plan est à la hauteur des défis auxquels la police fédérale est confrontée. La police fixera des priorités dans la mise en œuvre de ce plan, tout en veillant à maintenir un équilibre entre la gestion des projets et la continuité des processus.

Le commissaire général souligne qu'il s'agit d'un plan moderne, étant donné que le paysage sécuritaire a profondément changé ces dernières décennies. Ce plan apporte des réponses à la criminalité organisée, à la violence, à la corruption, au blanchiment, à la drogue, au terrorisme, au radicalisme et à la cybercriminalité. Il accorde également de l'attention à l'omniprésence des technologies, à la polarisation croissante de la société et aux répercussions de celle-ci sur l'ordre public, aux développements géopolitiques, notamment à l'égard des menaces hybrides, de la désinformation, de l'appui militaire et de l'utilisation de drones. Ce plan doit également permettre à la police fédérale de développer ou de renouveler des systèmes en fonction de l'évolution proposée par le gouvernement à l'égard de la police locale.

— *Vision: sept axes*

Le plan se compose d'une vision pour l'organisation, de dix missions-clés et de cinq domaines essentiels, le tout faisant le lien avec l'orientation des ressources de la police fédérale.

Les sept axes concernent l'ensemble des 14.000 collaborateurs de la police fédérale. Le premier porte sur la confiance du citoyen, qui est relativement stable selon le monitoring de sécurité. La police fédérale y travaille chaque jour, notamment en révisant les directives relatives aux poursuites en coopération avec la police locale et en élaborant un profilage professionnel. Elle mise également sur l'intégration des nouvelles technologies et de l'intelligence artificielle, tout en garantissant un service de police démocratique. L'approche de la police fédérale orientée résultats accorde une place tout aussi essentielle aux résultats et à la confiance.

Le deuxième axe concerne la police fédérale en tant que corps de police national et spécialisé au sein de la police intégrée. Le commissaire général rappelle que la police fédérale a été créée au début des années 2000 en tant qu'organisation reposant sur quatre piliers et sur un rôle particulier dévolu au commissaire général. Aujourd'hui encore, la police fédérale compte quatre composantes qui appliquent chacune leurs propres méthodes de travail, l'une de ces composantes assurant la coordination et étant dirigée par le commissaire général. Conformément aux souhaits du gouvernement,

nationaal en gespecialiseerd korps te komen, mét behoud van de specifieke opdrachten en profielen.

De derde pijler heeft betrekking op het streven naar een innovatieve, wendbare en efficiënte organisatie, en de vierde pijler betreft de federale politie als sleutelactor in de veiligheidsketen. De commissaris-generaal benadrukt in dit kader het belang van de complementariteit met de lokale politie. De vijfde pijler betreft een menselijke, inclusieve en medewerkergerichte organisatie, waarin aandacht is voor diversiteit, opleiding en uitrusting van het personeel. Een geëngageerd en inspirerend leiderschap vormt de zesde pijler. De commissaris-generaal deelt mee dat de visie hieromtrent onlangs werd vastgelegd en erkent dat er terecht hoge verwachtingen bestaan ten aanzien van de leidinggevenden bij de federale politie.

De zevende pijler betreft tot slot zes kernwaarden: integriteit, respect, een open geest, flexibiliteit, een dienstverlenende ingesteldheid en trots. De commissaris-generaal onderstreept dat de federale politie terecht trots mag zijn op haar verwezenlijkingen, in het bijzonder tijdens de jongste maanden.

— Tien sleutelopdrachten

De commissaris-generaal meldt dat, naast de wettelijke opdrachten, de in het strategisch plan geïdentificeerde sleutelopdrachten de federale politie in staat moeten stellen om, met een gedegen interne coördinatie, resultaatgericht te werken in tien domeinen. Per sleutelopdracht worden de verwachtingen ten aanzien van de federale politie geschetst en worden een aantal projecten opgesomd.

Een eerste sleutelopdracht betreft de bestrijding van georganiseerde en complexe criminaliteit. De ondersteuning van de federale politie op dit vlak overstijgt die van de federale gerechtelijke politie, met name op het vlak van beeldvorming en monitoring van fenomenen. Parallel aan de studie van de Nationale Drugscommissaris inzake het *catch-the-value* principe zet de federale politie in op interne procesverbeteringen en de aanschaf van noodzakelijke hulpmiddelen. Daarnaast wordt de bestuurlijke aanpak ontwikkeld, onder andere via de arrondissementale informatie- en expertisecentra (ARIEC's).

De tweede sleutelopdracht is de bestrijding van terrorisme, radicalisme en gewelddadig extremisme, aangezien de dreiging blijft bestaan. Teneinde de capaciteit en de expertise op dit stuk te behouden, werd een minimum-aantal medewerkers met expertise vastgesteld in de verschillende diensten. Daarnaast is het van belang om

l'objectif est de parvenir à un corps intégré, national et spécialisé, tout en conservant les missions et les profils spécifiques.

Le troisième axe porte sur la volonté de tendre vers une organisation innovante, agile et efficiente. Le quatrième axe concerne la police fédérale en tant qu'acteur clé de la chaîne de sécurité. Dans ce contexte, le commissaire général souligne l'importance de la complémentarité avec la police locale. Le cinquième axe vise une organisation humaine, inclusive et tournée vers ses collaborateurs, qui accorde une attention particulière à la diversité, à la formation et à l'équipement du personnel. Un leadership engagé et inspirant constitue le sixième axe. Le commissaire général indique que la vision en la matière a récemment été arrêtée et reconnaît que de fortes attentes existent, à juste titre, à l'égard des dirigeants de la police fédérale.

Enfin, le septième axe comporte six valeurs fortes: l'intégrité, le respect, l'ouverture d'esprit, la flexibilité, l'esprit de service et la fierté. Le commissaire général souligne que la police fédérale peut être fière de ses réalisations, en particulier au cours des derniers mois.

— Dix missions-clés

Le commissaire général indique qu'outre les missions légales, les missions-clés identifiées dans le plan stratégique doivent permettre à la police fédérale, grâce à une coordination interne efficace, de travailler de manière orientée sur les résultats dans dix domaines. Pour chaque mission-clé, les attentes à l'égard de la police fédérale sont décrites et une série de projets sont énumérés.

La première mission-clé concerne la lutte contre la criminalité organisée et complexe. Le soutien apporté par la police fédérale dans ce domaine dépasse celui de la police judiciaire fédérale, notamment au travers de la production d'une image de la criminalité et de la surveillance des phénomènes de sécurité. Parallèlement à l'étude de la commissaire nationale aux drogues sur le principe *catch the value*, la police fédérale mise sur l'amélioration des processus internes et sur l'acquisition des outils nécessaires. En outre, l'approche administrative est développée, notamment par l'entremise des centres d'information et d'expertise d'arrondissement (CIEAR).

La deuxième mission-clé concerne la lutte contre le terrorisme, le radicalisme et l'extrémisme violent, car la menace persiste. Afin de conserver les capacités et l'expertise dans ce domaine, un nombre minimum de collaborateurs disposant de l'expertise requise a été fixé dans les différents services. Il est également important

de werkprocessen te standaardiseren en te controleren. Naar aanleiding van de terreuraanslag in 2023 werden er verbeteringsacties met betrekking tot die werkprocessen in kaart gebracht. Op het stuk van radicalisme houdt de federale politie de vinger aan de pols: zowel islamistisch radicalisme, gewelddadig rechts- of linksextremisme als radicalisme geïnspireerd door geopolitieke gebeurtenissen worden gevolgd. Hiervoor worden informatievergaring en operationele mechanismen ingericht.

Een derde sleutelopdracht is de bestrijding van zware en complexe cybercriminaliteit. Het afgelopen jaar werden twee op de drie burgers het slachtoffer van pogingen tot misdrijven op dit vlak. Het betreft een gespecialiseerde opdracht voor alle partners binnen de geïntegreerde politie. Ter zake werden dan ook doelstellingen uitgewerkt.

Een vierde sleutelopdracht heeft betrekking op het geïntegreerd grensbeheer. Er wordt ingezet op de uitvoering van grenscontroles aan de externe Schengengrenzen, onder meer via het zomerplan op de luchthaven te Zaventem. Ook wordt er gefocust op de aanpak van illegale migratie middels gerichte controles en de uitvoering van de gedwongen terugkeer in samenwerking met de Dienst Vreemdelingenzaken. Er wordt technologie ingezet om de effectiviteit te verhogen, onder meer bij de implementatie van het Europese inreis-uitreissysteem (*Entry/Exit System – EES*) vanaf 12 oktober 2025.

Een vijfde sleutelopdracht betreft de bescherming en beveiliging van personen en goederen, waarbij meer dan 1500 medewerkers zijn betrokken. Het aantal over te brengen gedetineerden en te beschermen locaties en personen is gestegen, wat de druk op de betrokken diensten vergroot. De capaciteit van de Directie Beveiliging (DAB) dient te worden versterkt, onder meer via de mogelijke inzet van militairen voor de bescherming van kritieke sites zoals nucleaire installaties. Daarnaast moeten de opdrachten van de beveiligingsagenten (BAGP's) onder de loep genomen worden wat betreft mogelijke loopbanen bij de federale politie.

Een zesde sleutelopdracht houdt verband met het crisisbeheer, en een zevende sleutelopdracht betreft de gespecialiseerde politie van de verbindingswegen, die meer dan 2000 medewerkers omvat. De projecten in dit domein richten zich op verkeersveiligheid, de politionele aanwezigheid op het terrein en de inzet van technologie.

Operationele steun aan de lokale politie vormt de achtste opdracht van de federale politie. De commissaris-generaal meent dat die ondersteuning, samen met de lokale politie, moet worden geëvalueerd. De evolutie

de standardiseren en de controleren les processus de travail. Des mesures visant à améliorer ces processus ont été identifiées en réaction à l'attentat terroriste de 2023. En matière de radicalisme, la police fédérale reste vigilante: elle surveille étroitement le radicalisme islamiste, l'extrémisme violent de droite ou de gauche, ainsi que le radicalisme inspiré par des événements géopolitiques. À cette fin, des stratégies de collecte d'informations et des mécanismes opérationnels ont été mis en place.

La troisième mission-clé concerne la lutte contre la cybercriminalité grave et complexe. L'année dernière, deux citoyens sur trois ont été victimes de tentatives d'infraction dans ce domaine. Il s'agit d'une mission spécialisée dévolue à l'ensemble des partenaires de la police intégrée. Des objectifs ont dès lors été fixés dans ce domaine.

La quatrième mission-clé concerne la gestion intégrée des frontières. L'accent est mis sur la mise en œuvre de contrôles aux frontières extérieures de l'espace Schengen, notamment dans le cadre du plan estival à l'aéroport de Zaventem. La police fédérale se concentre également sur la lutte contre la migration illégale au travers de contrôles ciblés et de l'exécution des retours forcés en coopération avec l'Office des Étrangers. La technologie est mise à profit pour accroître l'efficacité, notamment dans le cadre du déploiement du système européen d'entrée et de sortie (*Entry/Exit System – EES*) à partir du 12 octobre 2025.

La cinquième mission-clé concerne la protection et la sécurisation des personnes et des biens, qui occupe plus de 1500 collaborateurs. Le nombre de détenus à transférer ainsi que de sites et de personnes à protéger a augmenté, ce qui accroît la pression sur le service concerné. Il convient de renforcer la capacité de la Direction de la sécurisation (DAB), notamment par la mobilisation éventuelle de militaires pour la protection de sites critiques tels que les installations nucléaires. En outre, les missions des agents de sécurisation (BAGP) devront être examinées de manière à les rendre plus flexibles au regard des enjeux auxquels la police fédérale est confrontée.

La sixième mission-clé porte sur la gestion de crise et la septième sur la police spécialisée des voies de communication, qui compte plus de 2000 collaborateurs. Les projets dans ce domaine concernent la sécurité routière, la présence policière sur le terrain et l'utilisation des technologies.

La huitième mission-clé de la police fédérale concerne l'appui opérationnel à la police locale. Le commissaire général estime que cet appui devra être évalué conjointement avec la police locale. L'évolution des corps de

van lokale politiekorpsen, waarbij sommige hebben geïnvesteerd in materieel en andere niet, vraagt om een herziening van de verdeling van verantwoordelijkheden, gespecialiseerde taken en wederzijdse steun.

In dit kader merkt de commissaris-generaal op dat drones een belangrijk instrument zijn geworden voor zowel de verkeerspolitie, politieagenten die instaan voor de handhaving van de openbare orde, de gerechtelijke politie en de speciale eenheden. Er gaat tevens aandacht naar een anti-dronebeleid, aangezien de recente actualiteit aantoont in welke mate drones bepaalde cruciale functies kunnen verstoren. De federale politie is reeds gedeeltelijk uitgerust en bekijkt de taakverdeling ter zake samen met Defensie.

De operationele steun aan de lokale politie wordt enerzijds geboden door de Directie openbare veiligheid (DAS), onder meer via de federale interventiereserve (FERES), die dertig politieleiden telt en 24/7 beschikbaar is, via gespecialiseerde eenheden die de spoeiwagens beheren, en via de cavalerie. Anderzijds wordt dergelijke hulp ook geboden via de dertien Interventiekorpsen (CIK's), die vijfhonderd politieleiden omvatten over het hele grondgebied. Gelet op de huidige nood aan een wendbare Federale Politie blijft een betere organisatie van deze federale reserve noodzakelijk.

De negende opdracht betreft de niet-operationele steun voor de geïntegreerde politie. De federale politie levert ondersteuning bij de rekrutering, opleiding en logistiek voor alle politiediensten. Deze opdracht staat enigszins onder druk vanwege de complexiteit ervan en bepaalde lokale initiatieven. Er is een overzicht nodig van de verschillende initiatieven om te bekijken hoe deze niet-operationele steun verbeterd kan worden.

De coördinatie van het politieoptreden vormt de tiende sleutelopdracht. De federale politie garandeert de strategische afstemming van de acties van de geïntegreerde politie, meer bepaald via de voorbereiding van het Nationaal Veiligheidsplan 2026-2029 en de monitoring van het strategisch plan.

— *Werking: vijf transversale domeinen*

Er werden vijf transversale domeinen gedefinieerd voor de verbetering van de werking van de federale politie. Het eerste – prioritaire – domein betreft digitale transformatie. Zeker op dit gebied moet de federale politie haar werking vernieuwen, vertrouwen herwinnen en de samenwerking met de lokale politie verbeteren, zowel op het vlak van de IT-middelen als de interactie met de burger. De commissaris-generaal geeft aan dat dit domein

police locaux, certains ayant investi dans du matériel et d'autres non, appelle une révision de la répartition des responsabilités, des tâches spécialisées et un appui réciproque.

Dans ce cadre, le commissaire général fait observer que les drones sont devenus un outil majeur, que ce soit pour la police de la route, les policiers chargés du maintien de l'ordre public, la police judiciaire ou les unités spéciales. Il est également prêté attention à la politique anti-drones, car l'actualité récente montre à quel point ceux-ci peuvent perturber certaines fonctions cruciales. La police fédérale est déjà partiellement équipée et examine la répartition des tâches en la matière conjointement avec la Défense.

L'appui opérationnel à la police locale est apporté, d'une part, par la Direction de la sécurité publique (DAS), notamment via la réserve fédérale d'intervention (FERES), composée de trente policiers, qui est disponible 7 jours sur 7 et 24 heures sur 24, via les unités spéciales qui gèrent les arroseuses et via la cavalerie. D'autre part, cet appui est également apporté par le biais des treize Corps d'intervention (CIK) qui comprennent cinq cents policiers sur l'ensemble du territoire. Compte tenu du besoin actuel d'une police fédérale flexible, une organisation plus efficace de cette réserve fédérale reste nécessaire.

La neuvième mission concerne l'appui non-opérationnel au profit de la police intégrée. La police fédérale apporte son soutien au niveau du recrutement, de la formation et de la logistique pour l'ensemble des services de police. Cette mission est quelque peu mise à mal en raison de sa complexité et de certaines initiatives locales. Il est nécessaire d'obtenir une vue d'ensemble des différentes initiatives afin d'examiner comment cet appui non-opérationnel pourrait être amélioré.

La coordination de l'action policière constitue la dixième mission-clé. La police fédérale assure la coordination stratégique des actions de la police intégrée, plus précisément par le biais de la préparation du Plan national de sécurité 2026-2029 et du suivi du plan stratégique.

— *Fonctionnement: cinq domaines transversaux*

Cinq domaines transversaux ont été définis pour améliorer le fonctionnement de la police fédérale. Le premier domaine, prioritaire, concerne la transformation digitale. S'il est un domaine dans lequel la police fédérale doit renouveler son fonctionnement, regagner la confiance et améliorer la coopération avec la police locale, tant en termes de moyens informatiques que d'interaction avec les citoyens c'est bien celui de la transformation

prioritair is, gelet op de noodzaak om het vertrouwen op dit stuk te herstellen. Er werden reeds initiatieven getroffen, die binnenkort verder geïmplementeerd worden. De commissaris-generaal geeft graag bijkomende toelichting naast de informatie die in juli schriftelijk aan de commissie werd meegedeeld.

Het tweede domein betreft human resources, waarbij medewerkers centraal staan. De federale politie staat voor de uitdaging om in de komende vijf jaar circa 5000 van de huidige 14.000 medewerkers te vervangen. Dit verlies aan expertise wordt gezien als zowel een risico als een kans om nieuw personeel aan te trekken. Hoe dan ook zal het een uitdaging zijn om 1000 medewerkers per jaar aan te trekken. Daarnaast zal de federale politie van de rigide organieke tabellen overstappen op een personeelsplan, dat begin 2026 zal worden uitgerold. Voor andere HR-aspecten verwijst de commissaris-generaal naar het overgezonden document.

Het derde domein heeft betrekking op een efficiënte organisatie, onder meer middels rationalisering en een beter beheer. Diverse initiatieven zijn in uitvoering, maar het werk is nog niet afgerond.

Het vierde domein betreft de samenwerking in de veiligheidsketen. De governance van de geïntegreerde politie moet versterkt worden wat betreft de strategie voor de (niet-)operationele steun aan de lokale politie, de digitale transformatie en co-creatie. De internationale samenwerking is strategisch belangrijk als bron van financiering én in het kader van Europese richtlijnen. Ook de partnerschappen met Defensie, de FOD Binnenlandse Zaken, de Douanes en de Veiligheid van de Staat (VSSE) worden actief onderhouden om operationele samenwerking en efficiënt gebruik van middelen te bevorderen.

In het vijfde transversale domein gaat aandacht naar de federale politie ten dienste van de burger. De federale politie wordt immers vaak gezien als een ondersteunende tweedelijnsdienst voor de lokale politie, maar de interactie met de bevolking zelf is eveneens essentieel, aangezien duizenden medewerkers van de federale politie dagelijks in contact komen met de bevolking. In strategische plannen wordt meer en meer rekening gehouden met integriteit en de vertrouwensrelatie met de burger. De federale politie heeft daarnaast behoefte aan een dynamische organisatiecultuur met aandacht

digitale. Le commissaire général indique que ce domaine est prioritaire, compte tenu de la nécessité de rétablir la confiance en la matière. Des initiatives ont déjà été prises et seront mises en œuvre prochainement. Le commissaire général est disposé à fournir des précisions en complément des informations communiquées par écrit à la commission en juillet.

Le deuxième domaine concerne les ressources humaines, au sein desquelles les collaborateurs occupent une place centrale. La police fédérale devra relever le défi de remplacer environ 5000 des 14.000 collaborateurs actuels durant les cinq prochaines années. Cette perte d'expertise est considérée à la fois comme un risque et comme une opportunité d'attirer de nouveaux collaborateurs. En tout état de cause, il sera difficile de recruter 1000 collaborateurs par an. En outre, les tableaux organiques rigides de la police fédérale seront remplacés par un plan de personnel, qui sera déployé début 2026. Pour les autres aspects liés aux ressources humaines, le commissaire général renvoie au document transmis à la commission.

Le troisième domaine concerne l'amélioration de l'efficacité de l'organisation, notamment au travers d'une rationalisation et d'une meilleure gestion. Diverses initiatives sont en cours, mais les travaux ne sont pas encore achevés.

Le quatrième domaine concerne la coopération au niveau de la chaîne de sécurité. La gouvernance de la police intégrée doit être renforcée en ce qui concerne la stratégie menée en matière d'appui (non) opérationnel à la police locale et en ce qui concerne la transformation digitale et la cocréation. La coopération internationale revêt une importance stratégique, à la fois en tant que source de financement et dans le cadre des directives européennes. Les partenariats avec la Défense, le SPF Intérieur, les Douanes et la Sûreté de l'État (VSSE) sont également activement entretenus afin de favoriser la coopération opérationnelle et l'utilisation efficace des moyens financiers.

Le cinquième domaine transversal concerne l'attention accordée à une police fédérale au service des citoyens. La police fédérale est en effet souvent considérée comme un service d'appui de deuxième ligne pour la police locale, mais l'interaction avec la population elle-même est également essentielle, dès lors que des milliers d'agents de la police fédérale sont quotidiennement en contact avec la population. Les plans stratégiques tiennent de plus en plus compte de l'intégrité et de la relation de confiance avec les citoyens. La police fédérale a également besoin d'une culture organisationnelle

voor diversiteit, het wegwerken van bureaucratie en resultaatgericht handelen.

— *Aanwending van de middelen*

De commissaris-generaal deelt mee dat de Federale Staat 1,364 miljard euro aan middelen aan de federale politie heeft toegekend. Het evenwicht vinden tussen de personeelskredieten enerzijds en de werkings- en investeringskredieten anderzijds is problematisch, aangezien een groot deel van het budget naar personeelsmiddelen gaat, waardoor investeringen in materieel en gespecialiseerde uitrusting beperkt blijven. De federale politie wil met een vijfjarig traject streven naar een beter evenwicht. Daarenboven wordt gestreefd naar een 85/15-verhouding tussen personeelskredieten enerzijds en werkings- en investeringskredieten anderzijds, ten opzichte van de huidige 89/11-verhouding.

Daarnaast worden inspanningen geleverd om de budgetstructuur te verbeteren, teneinde meer flexibiliteit en een transparante toewijzing van middelen te waarborgen. Zo wordt er jaarlijks bekeken welke investeringen prioritair zijn. Voor 2025 zijn dat de vernieuwing van het wagenpark, de versterking van de informatica-uitrusting van medewerkers, de uitrusting van de speciale eenheden, cyberveiligheid en helikopters.

De personeelscapaciteit bedroeg op 1 januari 2025 een totaal van 13.879 medewerkers. Het personeelsverloop is een uitdaging, aangezien jaarlijks ongeveer 1000 medewerkers de organisatie verlaten. Het is niet alleen de bedoeling om hen te vervangen, maar ook om de personeelscapaciteit van bepaalde afdelingen dringend te versterken. Daartoe is het budget beschikbaar. Het is nu zaak om de aanwervingen te realiseren, al merkt de spreker op dat aantrekkelijkheid, procedures en infrastructuur een rol spelen.

Daarnaast maakt de federale politie marge vrij in haar personeelskredieten om beter te rekruteren en zo de personeelscapaciteit te versterken. In dit kader voert de algemene directie van de gerechtelijke politie (DGJ) momenteel de door de regering gevraagde werklastmeting van de Federale Gerechtelijke Politie uit, waarvan de eerste resultaten begin 2026 verwacht worden. Na een grondige analyse van de overhead bij de federale politie wordt er bekeken hoe deze met 5 à 10 % kan worden verminderd. Er wordt tevens gewerkt aan een herstel van het evenwicht in de gradenpiramide en aan een geleidelijke afbouw van de afhankelijkheid van externe consultancy. Op 31 januari 2025 telde de federale politie nog 335 externe consultants.

dynamique qui prête une attention particulière à la diversité, à la suppression de la bureaucratie et à une approche orientée vers les résultats.

— *Utilisation des moyens*

Le commissaire général indique que l'État fédéral a alloué un budget de 1,364 milliard d'euros à la police fédérale. Il est compliqué de trouver un équilibre entre les crédits de personnel, d'une part, et les crédits de fonctionnement et d'investissement, d'autre part, étant donné qu'une grande partie du budget est consacrée aux moyens humains, de sorte que les investissements dans le matériel et les équipements spécialisés restent limités. La police fédérale souhaite tendre vers un meilleur équilibre grâce à une trajectoire quinquennale. Elle tend par ailleurs à porter à 85/15 le ratio entre les crédits de personnel, d'une part, et les crédits de fonctionnement et d'investissement, d'autre part, ce ratio s'élevant aujourd'hui à 89/11.

En outre, des efforts sont déployés pour améliorer la structure budgétaire afin de garantir une plus grande flexibilité et une attribution transparente des moyens financiers. Ainsi, les investissements prioritaires sont examinés chaque année. Pour 2025, ceux-ci concernaient le renouvellement du parc automobile, le renforcement de l'équipement informatique des collaborateurs, l'équipement des unités spéciales, la cybersécurité et les hélicoptères.

Au 1^{er} janvier 2025, la capacité en personnel s'élevait au total à 13.879 collaborateurs. La rotation du personnel est un défi, car 1000 personnes environ quittent l'organisation chaque année. L'intention est non seulement de les remplacer, mais aussi de renforcer de toute urgence les effectifs de certains services. Le budget nécessaire à cet effet est disponible. Il s'agit maintenant de réaliser les recrutements, même si l'orateur fait observer que l'attractivité, les procédures et les infrastructures jouent également un rôle.

En outre, la police fédérale libère de la marge au niveau de ses crédits de personnel afin de mieux recruter et de renforcer ainsi ses effectifs. Dans ce cadre, la Direction générale de la police judiciaire (DGJ) mesure actuellement la charge de travail de la police judiciaire fédérale, comme le lui a demandé le gouvernement. Les premiers résultats de cette évaluation sont attendus début 2026. Au terme d'une analyse approfondie de l'*overhead* de la police fédérale, il sera examiné comment réduire celui-ci de 5 à 10 %. Des efforts sont également déployés pour rééquilibrer la pyramide des grades et réduire progressivement la dépendance à la consultance externe. Au 31 janvier 2025, la police fédérale comptait encore 335 consultants externes.

Betreffende de infrastructuur herinnert de commissaris-generaal eraan dat hij tijdens de vorige vergadering terecht werd geïnterpelleerd over problemen op een aantal locaties. Een en ander heeft te maken met verouderde infrastructuur; ongeveer 95 % van de 131 vestigingen dateert van voor 2000. In samenwerking met de Regie der Gebouwen werd dan ook een masterplan opgesteld om de noodzakelijke modernisering te coördineren, de conformiteit van de infrastructuur te verbeteren en het aantal vestigingen te verminderen, afhankelijk van de beschikbare kredieten. In dat kader werden prioritaire projecten geïdentificeerd in Luik, Antwerpen, Gent, Namen en Etterbeek. Waar mogelijk worden de problemen ook op operationeel niveau aangepakt, zonder te wachten op initiatieven van de Regie der Gebouwen.

— *Klaar voor morgen: de federale politie transformeert*

De commissaris-generaal kondigt aan dat hij een document zal bezorgen aan de bevoegde ministers inzake mogelijke aanpassingen van de structuur van de federale politie. De spreker benadrukt dat structurele veranderingen zich opdringen, naast procedurele aanpassingen. De huidige structuur, die van 2000 dateert en voor het laatst in 2014 werd aangepast, voldoet niet meer volledig aan de huidige behoeften.

Tot slot benadrukt de commissaris-generaal dat de federale politie zich inzet voor de verwezenlijking van het strategisch plan. In de volgende weken zal hij focussen op de volgende vier prioriteiten: de versnelling van de digitale transformatie, de versterking van de voormelde diensten, de ontwikkeling van een personeelsplan en de voorbereiding van structurele veranderingen. Het is nu zaak om, onder meer samen met de vakbonden, uitvoering te geven aan het strategisch plan, dat een antwoord biedt op de vastgestelde problemen.

II. — VRAGEN EN OPMERKINGEN VAN DE LEDEN

Mevrouw Maaïke De Vreese (N-VA) stelt vast dat verschillende elementen uit het tienpuntenplan van de N-VA-fractie in het strategisch plan voorkomen. Er werd terecht heel wat energie gestoken in de opmaak van het plan, dat een degelijk werkstuk vormt.

Hoewel de cultuur van een organisatie niet van de ene op de andere dag veranderd kan worden, is het een goede zaak dat een en ander duidelijk benoemd wordt. De omschrijving van kernwaarden is van belang, gelet op het CORESPO-rapport, dat de aanleiding vormde voor de eerste hoorzitting. De spreekster is benieuwd naar de interne doorlichting van de federale politie en de

S'agissant de l'infrastructure, le commissaire général rappelle qu'il a été interpellé à juste titre lors de la précédente réunion à propos de problèmes rencontrés sur plusieurs implantations. Ceux-ci sont liés à la vétusté de l'infrastructure: environ 95 % des 131 implantations sont antérieures à l'année 2000. En collaboration avec la Régie des Bâtiments, un *masterplan* a donc été élaboré afin de coordonner la modernisation nécessaire, d'améliorer la conformité de l'infrastructure et de réduire le nombre d'implantations, en fonction des crédits disponibles. Dans ce cadre, des projets prioritaires ont été identifiés à Liège, Anvers, Gand, Namur et Etterbeek. Lorsque c'est possible, les problèmes sont également traités au niveau opérationnel, sans attendre les initiatives de la Régie des Bâtiments.

— *Prête pour demain: la police fédérale se transforme*

Le commissaire général annonce qu'il remettra aux ministres compétents un document reprenant les adaptations possibles de la structure de la police fédérale. L'orateur souligne que des changements structurels s'imposent, en plus des adaptations procédurales. La structure actuelle, qui date de l'année 2000 et a été modifiée pour la dernière fois en 2014, ne répond plus totalement aux besoins actuels.

Enfin, le commissaire général souligne que la police fédérale s'engage à réaliser le plan stratégique. Au cours des prochaines semaines, il se concentrera sur les quatre priorités suivantes: l'accélération de la transformation digitale, le renforcement des services précités, l'élaboration d'un plan de personnel et la préparation des changements structurels. Il s'agit à présent de mettre en œuvre, notamment en collaboration avec les syndicats, le plan stratégique qui apporte une réponse aux problèmes qui ont été constatés.

II. — QUESTIONS ET OBSERVATIONS DES MEMBRES

Mme Maaïke De Vreese (N-VA) constate que plusieurs éléments du plan en dix points du groupe N-VA figurent dans le plan stratégique. Une grande énergie a été consacrée à l'élaboration de ce plan, qui constitue un travail de qualité.

Bien que la culture d'une organisation ne puisse pas être modifiée du jour au lendemain, il est positif que certains points soient clairement énoncés. La description des valeurs fondamentales revêt une importance particulière, compte tenu du rapport CORESPO, à l'origine de la première audition. L'intervenante attend avec impatience l'audit interne de la police fédérale et le projet

geplande reorganisatie, die binnenkort aan de bevoegde ministers zal worden voorgelegd, en kondigt aan dat zij de ministers daarover zal bevragen.

De federale politie vervult een cruciale rol gezien de uitdagingen op het vlak van georganiseerde criminaliteit, terrorisme en cybercriminaliteit en gelet op de geplande maatregelen, zoals de inzet van militairen. Een flexibele, wendbare en professionele federale politie is noodzakelijk en het strategisch plan moet hiervoor de vereiste hefboomen bieden. De spreekster stelt vast dat de suggestie van de N-VA-fractie om een externe audit te laten uitvoeren, niet in het plan voorkomt, terwijl eerdere hervormingen in goede banen werden geleid door externen. Zal een dergelijke audit alsnog bij de bevoegde ministers worden bepleit? Hoe werd de doelstelling voor de vermindering van de overhead met 10 % vastgesteld? Waarom wordt voor die vermindering de kaasschaafmethode op alle algemene directies toegepast, eerder dan een herverdeling van de capaciteit op basis van strategische prioriteiten?

Het kerntakendebat blijft een noodzakelijke stap in de herstructurering. Eerst moeten de kerntaken van de federale politie worden bepaald, waarna de structuur daarop kan worden afgestemd. De samenwerking tussen de federale politie en de private sector komt nauwelijks aan bod in het strategisch plan, hoewel dit voor de N-VA-fractie een interessante optie is.

Daarnaast wijst de spreekster op het voornemen uit het regeerakkoord om de afdelingen van de federale gerechtelijke politie (FGP) te versterken en meer bepaald om het kader van de FGP Antwerpen minstens op het niveau van de FGP Brussel te brengen. De kloof tussen de FGP Brussel en de FGP Antwerpen lijkt daarentegen groter te worden. Hoe valt dat te verklaren? Meer in het algemeen maakt de commissaris-generaal gewag van een structurele onderfinanciering van de federale politie. Wat is volgens hem dan het benodigde budget?

Inzake digitalisatie vraagt de spreekster naar stand van zaken met betrekking tot de evaluatie van het I-Police-project. Zal de evaluatie meer opleveren dan de reeds uitgevoerde audits? Op het vlak van technologie en innovatie zou de spreekster willen vernemen of wettelijke aanpassingen aangewezen zijn om de grote uitdagingen het hoofd te bieden.

Tot slot zou de spreekster willen vernemen hoe het staat met de intentie om het selectie- en rekruterings-traject in te korten tot 90 dagen? Zij wijst erop dat de federale politie een aantrekkelijke en integere werkgever moet zijn en is dan ook tevreden dat het strategisch plan inspeelt op heel wat bevindingen uit het CORESPO-rapport. De praktijk zal moeten uitwijzen in welke mate

de réorganisation, qui sera prochainement soumis aux ministres compétents, et annonce d'ores et déjà qu'elle interrogera ces derniers à ce sujet.

La police fédérale joue un rôle essentiel compte tenu des défis liés à la criminalité organisée, au terrorisme et à la cybercriminalité, et vu les mesures prévues, telles que le déploiement de militaires. Une police fédérale flexible, agile et professionnelle est indispensable, et le plan stratégique doit fournir les leviers nécessaires à cet effet. L'intervenante constate que la suggestion du groupe N-VA de faire réaliser un audit externe ne figure pas dans le plan, alors que les réformes précédentes ont été menées à bien par des experts externes. Un tel audit sera-t-il encore préconisé auprès des ministres compétents? Comment l'objectif de réduction de l'encadrement administratif de 10 % a-t-il été fixé? Pourquoi cette réduction est-elle appliquée à toutes les directions générales selon la méthode du rabot, plutôt que par une réallocation de capacité sur la base de priorités stratégiques?

Le débat sur les missions essentielles de la police fédérale reste une étape nécessaire dans la restructuration. Il convient tout d'abord de définir ces missions, pour ensuite adapter la structure en conséquence. La coopération entre la police fédérale et le secteur privé n'est guère abordée dans le plan stratégique, bien qu'il s'agisse d'une option intéressante pour le groupe N-VA.

Par ailleurs, l'intervenante souligne l'intention exprimée dans l'accord de gouvernement de renforcer les services de la police judiciaire fédérale (PJF) et, plus particulièrement, de porter le cadre de la PJF d'Anvers au moins au niveau de la PJF de Bruxelles. Le fossé entre la PJF de Bruxelles et celle d'Anvers semble néanmoins se creuser. Comment cela s'explique-t-il? Plus généralement, le commissaire général fait état d'un sous-financement structurel de la police fédérale. Selon lui, quel serait dès lors le budget nécessaire?

En matière de numérisation, l'intervenante s'enquiert de l'avancement de l'évaluation du projet i-police. Cette évaluation apportera-t-elle plus de résultats que les audits déjà réalisés? En ce qui concerne la technologie et l'innovation, l'intervenante demande si des modifications légales seront nécessaires pour relever les principaux défis.

Enfin, l'intervenante s'enquiert de l'état d'avancement du projet de ramener le processus de sélection et de recrutement à 90 jours. Elle souligne que la police fédérale doit être un employeur attractif et intègre, et se réjouit donc que le plan stratégique tienne compte de nombreuses conclusions du rapport CORESPO. La pratique devra indiquer dans quelle mesure les mesures

de voorgestelde maatregelen effectief zijn, aangezien een cultuuromslag bijzonder complex te verwezenlijken is. In het afgelopen jaar werden 262 meldingen informeel behandeld. Waarover gingen die meldingen juist? Biedt het strategisch plan een antwoord op de in die meldingen aangekaarte problemen?

De heer Éric Thiébaud (PS) meent dat sinds 2007, toen hij voor het eerst in de commissie zetelde, nog nooit eerder zo vaak een commissaris-generaal van de federale politie in de commissie werd uitgenodigd. Het is de eerste keer dat een commissaris-generaal een ambitieus beheersplan voor de federale politie voorstelt. Het is dan ook opmerkelijk dat bepaalde fracties om een externe audit verzoeken.

Het plan structureert de werking, formuleert doelstellingen en voorziet duidelijke evaluaties. Hoewel de minister van Binnenlandse Zaken zich tijdens de bespreking van zijn algemene beleidsnota voluntaristisch toonde, vreest de spreker dat hij niet de vereiste middelen zal verkrijgen om de ambities waar te maken. Hij wijst erop dat de begrotingsstructuur van de federale politie, net als die van een politiezone, voor ongeveer 90 % bestaat uit personeelskosten en voor 10 % uit werkingskosten. Bij indexeringen ingevolge een hoge inflatie nemen de personeelskosten sterk toe en verhoogt de budgetbehoefte, zelfs zonder ambitieus beleid. De spreker wijst erop dat in de vorige legislatuur 816 miljoen euro werd geïnvesteerd in de politie en dat er 55 miljoen euro per jaar werd uitgetrokken voor de versterking van de federale gerechtelijke politie. Hij vreest dat de huidige regering wel zegt prioriteit te geven aan veiligheid, maar er de nodige middelen niet voor uittrekt.

Met betrekking tot het voorgestelde strategisch plan gaat de heer Thiébaud ervan uit dat het afgestemd is op het nationaal veiligheidsplan, dat de basis vormt voor de politiestrategie. Vormen de doelstellingen inzake rekrutering en personeelsmiddelen een wens die de commissaris-generaal zal verdedigen of eerder een realistisch voorstel op basis van de middelen die hij denkt te zullen ontvangen? De commissaris-generaal gaf aan dat het aantrekken van personeel met de juiste competenties een uitdaging blijft. In dit kader vraagt de heer Thiébaud opnieuw om de vakbonden te horen over de behoeften op het gebied van human resources, ten einde hun bevindingen vanuit het terrein te vernemen.

De spreker looft de aandacht die in het plan wordt besteed aan technologie; die speelt immers een steeds grotere rol in veiligheidsvraagstukken. De recente drone-incidenten boven luchthavens in Kopenhagen en Oslo tonen de noodzaak van een adequate voorbereiding. De federale politie wordt, onder meer door Brussels Airport,

proposées sont efficaces, toute transformation culturelle étant en effet particulièrement difficile à mettre en œuvre. Au cours de l'année écoulée, 262 signalements ont été traités de manière informelle. Sur quoi portaient-ils exactement? Le plan stratégique apporte-t-il des réponses aux problèmes soulevés par ceux-ci?

M. Éric Thiébaud (PS) indique que, depuis 2007, soit depuis qu'il siège au sein de la commission, jamais un commissaire général de la police fédérale n'avait été convoqué aussi souvent devant celle-ci. Pour la première fois, un commissaire général propose un plan de gestion ambitieux pour la police fédérale. Il est dès lors curieux que certains groupes demandent la réalisation d'un audit externe.

Le plan structure le fonctionnement, fixe des objectifs et prévoit des évaluations claires. Bien que le ministre de l'Intérieur se soit montré volontariste lors de la discussion de sa note de politique générale, l'intervenant craint qu'il n'obtienne pas les moyens nécessaires pour réaliser ses ambitions. Il rappelle que la structure budgétaire de la police fédérale, tout comme celle d'une zone de police, se compose pour environ 90 % de frais de personnel et pour 10 % de frais de fonctionnement. En cas d'indexation due à une inflation élevée, les frais de personnel ainsi que les besoins budgétaires explosent, même en l'absence d'une politique ambitieuse. L'intervenant souligne que, lors de la législature précédente, 816 millions d'euros ont été investis dans la police et qu'un montant de 55 millions d'euros par an a été alloué au renforcement de la police judiciaire fédérale. Il craint que le gouvernement actuel, bien qu'il affirme donner la priorité à la sécurité, n'y consacre pas les moyens nécessaires.

En ce qui concerne le plan stratégique proposé, M. Thiébaud suppose qu'il est articulé avec le plan national de sécurité, qui constitue la base de la stratégie policière. Les objectifs en matière de recrutement et de ressources humaines constituent-ils une revendication que le commissaire général entend porter, ou plutôt une proposition réaliste fondée sur les moyens qu'il estime pouvoir obtenir? Le commissaire général a indiqué que le recrutement de personnel possédant les compétences requises restait un défi. À cet égard, M. Thiébaud demande à nouveau que les syndicats soient entendus sur les besoins en matière de ressources humaines, afin de connaître leurs conclusions sur le terrain.

L'intervenant salue l'attention portée à la technologie dans le plan, celle-ci jouant un rôle croissant en matière de sécurité. Les récents incidents de drones survolant les aéroports de Copenhague et d'Oslo illustrent la nécessité d'une préparation adéquate. La police fédérale est régulièrement sollicitée, notamment par l'aéroport de

frequent ingeschakeld bij berichten over drones, en moet daartoe uitgerust zijn. De heer Thiébaud wijst daarnaast op de toenemende inzet van drones bij hulpdiensten en op de mogelijke meerwaarde van een samenwerking tussen politie en hulpdiensten om de technologische kennis te optimaliseren.

In de beleidsverklaring van de minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken werd een hergroepering van veiligheidsbevoegdheden van onder meer Securail vermeld (DOC 56 0767/019, p. 4). Wat is de stand van zaken? Zal Securail op termijn een onderdeel van de federale politie worden?

De heer Thiébaud wijst erop dat er in Brussel weinig draagvlak bestaat voor de fusie van politiezones. Fusies zonder lokale instemming hebben weinig kans op succes. In andere politiezones, zoals de zone die hij voorziet, kan er wel interesse bestaan, maar zijn er onvoldoende financiële stimuli: de meerwaarde bij een fusie zou volgens de huidige voorstellen slechts 1 % bedragen.

Het kabinet van de minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken zal de herziening van de KUL-norm toelichten op de volgende vergadering van de Raad van Burgemeesters, waarvan de heer Thiébaud deel uitmaakt. Het zou de bedoeling zijn om meer middelen toe te kennen aan zones die meer medewerkers van buiten de zone kunnen aantrekken. Werd de federale politie bij deze denkoefening betrokken? Indien men in dit kader met een gesloten enveloppe werkt, zal dat inhouden dat sommige zones meer middelen zullen ontvangen en andere minder.

Gezien de rol van de Antwerpse haven als belangrijke toegangspoort voor cocaïne in Europa en meer bepaald in Brussel, meent de spreker dat een evenwichtige financiering voor zowel de FGP Antwerpen als de FGP Brussel essentieel is om de georganiseerde criminaliteit te bestrijden.

Tot slot heeft de spreker de indruk dat de minister fusies of de inzet van militairen suggereert om oplossingen te kunnen bieden zonder bijkomende middelen te vragen. Werkt de federale politie samen met Defensie om de inzet van militairen mogelijk te maken of werd een dergelijke samenwerking opgenomen in het strategisch plan?

De heer Xavier Dubois (Les Engagés) merkt op dat het voor het eerst is dat een globaal strategisch plan wordt voorgesteld dat alle geactualiseerde politietaken omvat. Hij overloopt de tien sleutelopdrachten. De bestrijding van georganiseerde en complexe criminaliteit, waaronder drugshandel, wordt terecht als eerste prioriteit vermeld

Zaventem, lors de signalements de drones et elle doit être équipée en conséquence. M. Thiébaud souligne également l'utilisation accrue des drones par les services de secours et l'intérêt potentiel d'une coopération entre la police et ces services afin d'optimiser les compétences technologiques.

Dans l'exposé d'orientation politique du ministre de la Sécurité et de l'Intérieur, il est fait mention d'un regroupement des compétences en matière de sécurité, notamment celles de Securail (DOC 56 0767/019, p. 4). Quelle est la situation actuelle? Securail fera-t-il à terme partie intégrante de la police fédérale?

M. Thiébaud relève par ailleurs que la fusion des zones de police ne bénéficie que d'un faible soutien à Bruxelles. Sans adhésion du terrain, les fusions ont peu de chances de succès. Il peut y avoir un certain intérêt pour de telles fusions dans d'autres zones de police, comme celle qu'il préside, mais les incitants sont insuffisants: selon les propositions actuelles, la plus-value générée par une fusion ne représenterait que 1 %.

Le cabinet du ministre de la Sécurité et de l'Intérieur exposera la révision de la norme KUL au cours de la prochaine réunion du conseil des bourgmestres, dont M. Thiébaud est membre. L'objectif serait d'allouer davantage de moyens aux zones qui parviennent à recruter un nombre plus élevé de travailleurs extérieurs à la zone. La police fédérale a-t-elle été invitée à participer à cette réflexion? Dans ce contexte, le recours à une enveloppe fermée impliquerait que certaines zones se verraient attribuer des moyens supplémentaires, tandis que d'autres en recevraient moins.

Compte tenu du rôle du port d'Anvers, qui est l'une des principales portes d'entrée de la cocaïne en Europe, et plus particulièrement à Bruxelles, l'intervenant estime qu'un financement équitable des PJF d'Anvers et de Bruxelles est essentiel afin de lutter efficacement contre la criminalité organisée.

Enfin, il a l'impression que le ministre envisage certaines fusions voire l'intervention de militaires afin d'apporter des solutions sans avoir à solliciter des moyens supplémentaires. Existe-t-il une collaboration entre la police fédérale et la Défense pour permettre la mobilisation de ces militaires? Une telle collaboration a-t-elle été intégrée au plan stratégique?

M. Xavier Dubois (Les Engagés) fait observer que, pour la première fois, un plan stratégique global énumérant toutes les missions de police actualisées est proposé. L'intervenant passe en revue les dix missions-clés. La lutte contre la criminalité organisée et complexe, dont le narcotrafic, figure à juste titre en tête des priorités et

en vereist een integrale en geïntegreerde aanpak. Wat is de meerwaarde van de door de commissaris-generaal voorgestelde bestuurlijke aanpak als alternatieve methode en met welke instrumenten zou die worden verwezenlijkt?

Inzake de bestrijding van terrorisme, radicalisme en gewelddadig extremisme zou de spreker willen vernemen over welke middelen de federale politie beschikt om de financiering van terrorisme doeltreffend te bestrijden. Beschikt de federale politie over voldoende gespecialiseerde profielen om deze taken efficiënt uit te voeren?

In het kader van de bescherming en beveiliging van personen en goederen gaat de spreker in op de geplande overdracht van bepaalde veiligheidstaken aan Defensie. Werd reeds in kaart gebracht hoeveel personeel er door die overdracht zou worden vrijgemaakt? Hoever staat dit project?

In verband met de operationele steun vermeldde de commissaris-generaal de mogelijke herziening van de nadere regels voor de inzet van de federale reserve. In de politiezone van de spreker leeft de overtuiging dat een beroep op de reserve te complex is en weinig resultaat oplevert. Met welke instrumenten kan de reserve opnieuw flexibel ter beschikking worden gesteld en wat zijn de doelstellingen op dit stuk?

Aangaande de niet-operationele steun voor de geïntegreerde politie vraagt de heer Dubois naar de stand van zaken met betrekking tot het I-Police-project, dat van essentieel belang is om de politie met moderne en performante IT-middelen uit te rusten. Welke stappen moeten er nog worden gezet om dit project te verwezenlijken?

Met betrekking tot het budget meent de heer Dubois dat de tabel met de begroting voor 2025 en de tabel met de aangevraagde bijkomende middelen niet volstaan, maar dat er budgettaire trajecten nodig zijn. Kan de commissaris-generaal bijvoorbeeld verduidelijken of de gevraagde bijkomende middelen boven op het begrotingstraject van de federale regering moeten komen? Aan welke maatregelen denkt de commissaris-generaal om de verhouding tussen personeelskredieten enerzijds en werkings- en investeringskredieten anderzijds in vijf jaar tijd van een 89/11-verhouding tot een 85/15-verhouding te brengen? Wat zijn de vermelde alternatieve financieringsbronnen en is het realistisch om daarbij op Europese fondsen te rekenen?

De heer Brent Meuleman (Vooruit) onderschrijft de eerdere vragen over infrastructuur en digitalisering, waaronder het I-Police-project. Hij snijdt het punt van de noodcentrales aan, waar zich sinds de vorige hoorzitting verschillende verontrustende situaties hebben

nécessite une approche intégrale et intégrée. Quelle est la plus-value de l'approche administrative proposée par le commissaire général comme alternative et à l'aide de quels outils sera-t-elle mise en œuvre?

En ce qui concerne la lutte contre le terrorisme, le radicalisme et l'extrémisme violent, l'intervenant s'enquiert des moyens dont dispose la police fédérale pour lutter efficacement contre le financement du terrorisme. Dispose-t-elle de suffisamment de spécialistes pour mener cette lutte de manière efficace?

Dans le cadre de la protection et de la sécurité des biens et des personnes, l'intervenant évoque le transfert prévu de certaines missions de sécurité à la Défense. A-t-on déjà évalué les effectifs qui seront libérés à la suite de ce transfert? Quel est l'état d'avancement de ce projet?

Concernant l'appui opérationnel, le commissaire général a évoqué la possibilité de revoir les modalités relatives à l'engagement de la réserve fédérale. Au sein de la zone de police où vit l'intervenant, on est convaincu qu'il est trop complexe et vain de faire appel à la réserve. Quels outils permettront de faire de nouveau appel à la réserve de manière flexible et quels sont les objectifs à cet égard?

En ce qui concerne l'appui non opérationnel à la police intégrée, M. Dubois demande où en est le projet i-Police, qui est essentiel pour doter la police de moyens informatiques modernes et performants. Quelles sont les étapes attendues pour que ce projet aboutisse?

Quant au budget, M. Dubois estime que le tableau présentant le budget pour 2025 et celui présentant les moyens complémentaires sollicités ne sont pas suffisants, mais que des trajectoires budgétaires sont nécessaires. Le commissaire général pourrait-il préciser par exemple si les moyens complémentaires sollicités doivent être envisagés en complément de la trajectoire budgétaire du gouvernement fédéral? Quelles sont les mesures envisagées par le commissaire général pour améliorer le ratio entre les crédits de personnel, d'une part, et les crédits de fonctionnement et d'investissement, d'autre part, et le faire passer de 89/11 à 85/15 en l'espace de cinq ans? Quels sont les financements alternatifs mentionnés et est-il réaliste de compter sur des fonds européens à cet égard?

M. Brent Meuleman (Vooruit) se rallie aux questions posées précédemment sur l'infrastructure et la digitalisation, notamment sur le projet i-Police. Il aborde la question des centrales d'urgence, où plusieurs événements inquiétants se sont produits depuis la dernière

voorgedaan. De commissaris-generaal is verantwoordelijk voor het verzekeren van de minimale operationele capaciteit in de noodcentrales. In bepaalde centrales bestaat een structureel personeelstekort, waardoor in Oost-Vlaanderen tijdens de voorbije zomer een op de vijf oproepen onbeantwoord bleef en regelmatig moest worden overgeschakeld op een beperktere werking. Deze situatie vormt een risico voor burgers in nood. Wat is het standpunt van de federale politie over deze langdurige vermindering van de werking van de noodcentrales?

Daarnaast zijn er aanwijzingen dat de personeelsbezetting sterk verschilt tussen provincies, waarbij sommige centrales beduidend beter bemand zijn. Welke maatregelen worden genomen om die operationele verschillen weg te werken en te verzekeren dat elke burger in een noodsituatie op een even adequate wijze wordt geholpen?

De hoge werkdruk leidt bovendien tot verhoogd ziekteverzuim, terwijl de netto-instroom door een gelijklopende uitstroom beperkt blijft. Welke acties worden op korte termijn genomen om de situatie in het Communicatie- en Informatiecentrum (CIC) van Oost-Vlaanderen te verbeteren in aanloop naar drukke periodes zoals de wintermaanden? Is de commissaris-generaal daarnaast op de hoogte van de praktijk om niet systematisch terug te bellen wanneer een oproep niet beantwoord kon worden? Welke corrigerende maatregelen zullen er genomen worden indien die werkwijze niet overeenstemt met de nationale richtlijnen?

Gezien de ernst van de situatie informeert de heer Meuleman welke structurele middelen voor de noodcentrales zullen worden vrijgemaakt. Het contactpunt tussen burger en politiediensten in een noodsituatie loopt via die centrales en moet betrouwbaar functioneren.

De heer Matti Vandemaele (Ecolo-Groen) overloopt een aantal punten van zorg die die hij heeft vernomen van personeelsleden en vakbondsvertegenwoordigers van de federale politie. Hoewel de spreker erkent dat de bijna 14.000 personeelsleden dagelijks inspanningen leveren om belangrijke resultaten neer te zetten, moet het Parlement de knelpunten en mogelijke verbeteringen onderzoeken.

De commissie heeft omvangrijke documentatie ontvangen van de commissaris-generaal: bijna zeventig pagina's met antwoorden, bijlagen en het recentelijk overgezonden strategisch plan. Voor wie niet jarenlang binnen de federale politie heeft gewerkt, is het uitdagend alle gegevens te duiden zonder verkeerde conclusies te trekken. Het zou dan ook interessant zijn dat de commissie

audition. Le commissaire général est chargé de garantir la capacité opérationnelle minimale de ces centrales. Or, certaines d'entre elles souffrent d'un manque structurel de personnel, avec pour conséquence qu'en Flandre orientale, un appel sur cinq reçu l'été dernier est resté sans réponse et qu'il a régulièrement fallu travailler en service réduit. Cette situation met en danger les citoyens en détresse. Quel est le point de vue de la police fédérale sur cette réduction de longue durée du fonctionnement des centrales d'urgence?

Par ailleurs, certains éléments indiquent que les effectifs varient considérablement d'une province à l'autre, certaines centrales étant nettement mieux dotées en personnel. Quelles seront les mesures prises pour éliminer ces différences opérationnelles et garantir que chaque citoyen puisse bénéficier d'une aide adéquate identique en cas d'urgence?

La charge de travail élevée entraîne en outre une augmentation de l'absentéisme pour cause de maladie, tandis que le flux entrant net reste limité en raison d'un flux sortant de même grandeur. Quelles seront les mesures prises à court terme pour améliorer la situation au sein du Centre d'information et de communication (CIC) de Flandre orientale à l'approche de périodes chargées comme le sont les mois d'hiver? Le commissaire général est-il également au courant de la pratique qui consiste à ne pas rappeler systématiquement les personnes qui n'ont pas obtenu de réponse à leur appel? Quelles seront les mesures correctrices prises si cette méthode n'est pas conforme aux directives nationales?

Devant la gravité de la situation, M. Meuleman demande quels moyens structurels seront débloqués pour les centrales d'urgence. En cas d'urgence, ces centrales font figure de point de liaison entre le citoyen et les services de police. Par conséquent, elles doivent fonctionner de manière fiable.

M. Matti Vandemaele (Ecolo-Groen) relaie une série de préoccupations recueillies auprès de membres du personnel et de représentants syndicaux de la police fédérale. S'il reconnaît les résultats majeurs obtenus grâce au travail accompli quotidiennement par les près de 14.000 agents, l'intervenant considère que le Parlement doit examiner les problèmes et les pistes d'amélioration possibles.

La commission a reçu une documentation volumineuse de la part du commissaire général: près de septante pages contenant des réponses, des annexes et le plan stratégique transmis récemment. Pour les personnes qui n'ont pas travaillé durant des années au sein de la police fédérale, interpréter toutes ces données sans tirer de conclusions erronées relève du défi. Il serait

werkbezoeken organiseert om de basiswerking van de federale politie beter te leren kennen.

Inzake het CORESPO-dossier deelde de commissaris-generaal tijdens de vorige hoorzitting mee dat het CORESPO-Respect-onderzoek verder zou worden opgevolgd binnen de algemene directie van de bestuurlijke politie (DGA) en de gedeconcentreerde coördinatie- en steundirecties (CSD's). De algemene directie van de gerechtelijke politie (DGJ) werkt aan rapporten over de thema's corruptie en extremisme, en de DGA buigt zich over de bescherming van de grondrechten, het gepast omgaan met dwang en het gepast omgaan met geschenken, beloningen en andere voordelen. Wat is de stand van deze trajecten? Wanneer mogen de conclusies van de verschillende onderdelen verwacht worden en zullen die met het Parlement gedeeld worden? Overigens zou er een audit lopen naar de methodiek van het CORESPO-onderzoek. De spreker verzoekt om toelichting over wat de aanleiding daarvan is en wanneer de audit zal worden opgeleverd.

Volgens de heer Vandemaele bevestigt de alomvattende conclusie van het CORESPO-rapport dat medewerkers die problemen aankaarten vaak geculpabiliseerd worden en snel van slachtofferrol naar daderrol verschuiven. Er lijkt een onzichtbaar netwerk van wederzijdse bescherming te bestaan, waardoor structurele problemen nauwelijks worden opgelost. Is de politie procedureel voldoende uitgerust om dergelijke problemen te ondervangen? Hoe kan een culturomslag worden gerealiseerd zodat medewerkers veilig problemen kunnen melden?

De heer Vandemaele benadrukt dat hij opnieuw geen namen zal noemen, maar meent dat het daaruit voortvloeiende gebrek aan details de geloofwaardigheid van zijn betoog niet ten goede komt. Indien nodig kunnen dergelijke details achter gesloten deuren worden gegeven. Hij hoopt evenwel dat de antwoorden van de commissaris-generaal volledig zijn, zodat die stap niet gezet hoeft te worden.

De spreker erkent dat het CORESPO-onderzoek wellicht niet de beste manier is om de polsslag van de organisatie te meten, zoals de commissaris-generaal in zijn antwoorden aangaf. Hij meent echter dat het eerder de bedoeling was om risico's en mogelijke oplossingen in kaart te brengen. Het lid heeft de indruk dat de commissaris-generaal de gehanteerde onderzoeksmethode ter discussie stelt. Kan de commissaris-generaal aangeven welke status hij hecht aan het CORESPO-onderzoek en de eventuele vervolgtrajecten? Het valt de spreker immers op dat in het voorgestelde plan niets wordt vermeld

dès lors intéressant que la commission organise des visites de travail afin d'apprendre à mieux connaître le fonctionnement de base de la police fédérale.

En ce qui concerne le dossier CORESPO (*Corporate Responsibility of Police*), le commissaire général a annoncé au cours de l'audition précédente que le suivi de l'enquête CORESPO se poursuivrait au sein de la Direction générale de la police administrative (DGA) et des directions de coordination et d'appui déconcentrées (DCA). La Direction générale de la police judiciaire (DGJ) œuvre à l'élaboration de rapports relatifs aux thématiques de la corruption et de l'extrémisme, et la DGA se penche sur la protection des droits fondamentaux, le recours adéquat à la contrainte et la gestion adéquate des cadeaux, récompenses et autres avantages. Où en est-on en la matière? Quand peut-on attendre les conclusions des différents volets et celles-ci seront-elles communiquées au Parlement? Par ailleurs, un audit serait en cours sur la méthodologie utilisée dans l'enquête CORESPO. L'intervenant s'interroge sur la raison pour laquelle cet audit a été mené et demande quand il sera disponible.

Selon M. Vandemaele, la conclusion générale du rapport CORESPO confirme que l'on culpabilise souvent les collaborateurs qui signalent des problèmes et que ceux-ci passent rapidement du rôle de victime à celui de coupable. C'est comme s'il existait un réseau invisible de protection mutuelle empêchant presque totalement la résolution des problèmes structurels. La police dispose-t-elle d'un arsenal procédural suffisant pour y remédier? Comment opérer le changement culturel nécessaire pour que les collaborateurs puissent signaler les problèmes en toute sécurité?

M. Vandemaele souligne qu'il ne citera une nouvelle fois aucun nom, tout en estimant que le manque de détails découlant de cette approche n'est pas bénéfique à la crédibilité de la démonstration. Si nécessaire, il sera possible de fournir ce type de détails à huis clos. Il espère toutefois que les réponses du commissaire général seront complètes et qu'il ne sera pas nécessaire de recourir à cette étape.

L'intervenant reconnaît que l'enquête CORESPO n'est peut-être pas la meilleure manière de prendre le pouls de l'organisation, comme le commissaire général l'a indiqué dans ses réponses. Il estime cependant que l'objectif était plutôt de cartographier les risques et les solutions possibles. Le membre a l'impression que le commissaire général remet en question la méthodologie utilisée pour l'enquête. Le commissaire général peut-il indiquer quel statut il accorde à l'enquête CORESPO et aux éventuels parcours de suivi? L'intervenant remarque en effet que le plan proposé est muet au sujet de la

over de bescherming van vrouwelijke medewerkers, terwijl dat aspect expliciet in het rapport werd vermeld. Hij stelt bovendien vast dat sommige medewerkers van de FGP wel bevraagd zijn, maar het rapport en de aanbevelingen nooit hebben kunnen inkijken. Wat is de reden daarvoor?

Vervolgens bespreekt de heer Vandemaele het HR-beleid. Hij merkt frustratie bij medewerkers die gedreven zijn en dagelijks hun best doen, omdat officieuze carrièrepaden, bijvoorbeeld via tijdelijke opdrachten bij kabinetten of andere diensten, sneller leiden tot vooruitgang dan de officiële bevorderingsprocedures. Dergelijke situaties ondermijnen immers de geloofwaardigheid van het HR-beleid en het vertrouwen van medewerkers in hun carrièrekansen. Overigens doen er zich ook problemen voor bij de lokale politie. Zo zouden de korpschefs van vier West-Vlaamse politiezones niet over de juiste kwalificaties beschikken, maar wel de bijhorende graad gekregen hebben. Hoe kijkt de commissaris-generaal naar deze praktijken?

Inzake integriteit erkent de spreker dat dit een basisvoorwaarde vormt om het vertrouwen van de burger in de politie te herwinnen en te behouden. De spreker gaat in op een passage uit de schriftelijke antwoorden die aan de commissie werden bezorgd wordt en die als volgt luidt: “Een versterkte capaciteit voor de dienst “integriteitsbevordering en -bewaking” (verdubbeling ten aanzien van 2023 en verzesvoudiging ten aanzien van 2017) werd in plaats gesteld en dit onder leiding van een daartoe door mij aangestelde beleidsadviseur.” Wat houdt de rol van beleidsadviseur in en werd die rechtstreeks door de commissaris-generaal aangesteld? De spreker wijst erop dat in een degelijk HR-beleid medewerkers moeten worden aangesteld op basis van objectieve procedures. Tevens verzoekt het lid om opheldering over aan wie de beleidsadviseur rapporteert en hoe dit past binnen de integriteitsketen. Een directe rapportering aan de commissaris-generaal zou immers impliceren dat die op de hoogte en dus medeverantwoordelijk is, wat de opvolging van integriteitskwesies zou kunnen bemoeilijken.

Daarnaast komt de heer Vandemaele terug op de kwestie van relaties op de werkvloer. Hoewel toegestaan volgens de wet en het Europees Verdrag voor de Rechten van de Mens, kunnen dergelijke relaties de werking van bepaalde diensten beïnvloeden. Hij merkt op dat binnen de federale politie hierover veel nervositeit bestaat. Het is hoog tijd om richtlijnen uit te vaardigen teneinde duidelijkheid te scheppen over wat er wel en niet toegelaten is en hoe er moet worden gehandeld

protection des collaborateurs de sexe féminin, alors que le rapport faisait explicitement mention de cet aspect. Il constate en outre que certains collaborateurs de la Police judiciaire fédérale ont bien été interrogés, mais n'ont jamais pu consulter le rapport ni les recommandations. Quelle en est la raison?

M. Vandemaele aborde ensuite la politique RH. Il observe une frustration dans le chef de collaborateurs motivés, qui donnent chaque jour le meilleur d'eux-mêmes, parce que des parcours de carrière officieux – par exemple au travers de missions temporaires auprès de cabinets ou d'autres services – permettent d'obtenir un avancement plus rapidement que les procédures officielles de promotion. De telles situations minent effectivement la crédibilité de la politique RH et la confiance des collaborateurs en leurs perspectives de carrière. Des problèmes se posent par ailleurs au sein de la police locale. Ainsi, les chefs de corps de quatre zones de police de Flandre occidentale ne disposeraient pas des qualifications requises, mais auraient néanmoins obtenu le grade correspondant. Quelle est la position du commissaire général à l'égard de telles pratiques?

En matière d'intégrité, l'intervenant reconnaît que cet élément est essentiel pour restaurer et garder la confiance des citoyens dans la police. L'intervenant évoque un passage extrait des réponses écrites qui ont été fournies à la commission et qui s'énonce comme suit: “Une capacité accrue pour le service Promotion et contrôle de l'intégrité (doublée par rapport à 2023 et multipliée par six par rapport à 2017) a été mise en place, sous la direction d'un conseiller politique que j'ai nommé à cet effet.”. En quoi consiste le rôle de conseiller politique? Celui-ci a-t-il été désigné par le commissaire général en personne? L'intervenant souligne que dans le cadre d'une politique des ressources humaines de qualité, les collaborateurs doivent être désignés sur la base de procédures objectives. Le membre demande aussi des clarifications sur l'identité de la personne à qui ce conseiller politique doit faire rapport, et sur la manière dont ce rapportage s'articule dans la chaîne d'intégrité. Un rapportage direct au commissaire général impliquerait en effet que celui-ci soit informé et donc co-responsable des mesures prises, ce qui pourrait compliquer le suivi des questions d'intégrité.

M. Vandemaele revient ensuite sur la question des relations amoureuses sur le lieu de travail. Bien que celles-ci soient autorisées par la loi et par la Convention européenne des droits de l'homme, elles peuvent néanmoins influencer le fonctionnement de certains services. Le membre fait observer qu'une grande nervosité existe à ce sujet au sein de la police fédérale. Il est grand temps de définir des directives pour clarifier ce qui est autorisé ou non, et pour savoir comment agir lorsqu'il apparaît

wanneer blijkt dat dergelijke relaties de werking van een dienst in het gedrang brengen.

Met betrekking tot bijverdiensten van leden van de federale politie laakt de spreker het feit dat bepaalde topfunctionarissen de kennis die zij binnen de federale politie hebben opgedaan, vermarkten via boeken bij gespecialiseerde uitgeverijen, die vervolgens die boeken aan politiescholen en -zones verkopen en dure studiedagen voor politiemensen organiseren. Aangezien vooral leidinggevenden bij deze vermarkting betrokken zijn, geven zij aldus het signaal aan ondergeschikten dat dergelijke minder deontologische handelingen geen probleem vormen. Hoe beoordeelt de commissaris-generaal deze situatie en wat zal hij ter zake ondernemen?

Aangaande het strategisch plan van de federale politie zou de spreker willen vernemen hoe het zich verhoudt tot de evaluatie zoals opgenomen in het regeerakkoord en of de resultaten van die evaluatie het plan al dan niet zullen bijsturen. Daarnaast wijst hij op het ontbreken van een definitie van bovenlokale gespecialiseerde taken. Hoe wil de commissaris-generaal dit aanpakken om een duidelijke taakverdeling tussen federale en lokale politie te waarborgen?

Inzake IT sluit de spreker zich aan bij de vragen van de vorige commissieleden en betreurt hij dat sommige politiemedewerkers met verouderde systemen moeten werken. Hij vraagt verduidelijking over de uitrol van de ANPR-camera's en het *ANPR Management System* (AMS) en meer bepaald over de volgorde van de aansluiting in de verschillende zones van het land. Wanneer zal het systeem volledig operationeel zijn voor de federale en de lokale politiediensten? Daarnaast hekelt de spreker het gebruik door politiezones en de federale politie van technologieën van Israëlische bedrijven zoals BriefCam en Cellebrite. Deelt de commissaris-generaal de bezorgdheid hierover en bekijkt hij met zijn Europese ambtgenoten of er ethische alternatieven mogelijk zijn?

Tot slot gaat de spreker in op de presentatie van de commissaris-generaal. Er werd gesteld dat er zou worden ingezet op het in kaart brengen van criminaliteitsfenomenen ter wille van de bestrijding van georganiseerde en complexe criminaliteit. De spreker heeft echter vernomen dat er de afgelopen jaren fors werd bespaard op de gespecialiseerde diensten, waardoor de diensten die de Albanese en de Russische maffia of de drugsproblematiek volgen, nauwelijks nog zouden bestaan. Klopt die informatie? Zo ja, zal die capaciteit opnieuw worden versterkt? Waarom wordt er daarnaast

que des relations de cette nature compromettent le fonctionnement d'un service.

S'agissant des revenus d'appoint perçus par des membres de la police fédérale, l'intervenant fustige le fait que certains hauts fonctionnaires commercialisent leurs connaissances acquises au sein de la police fédérale en publiant des ouvrages via des maisons d'édition spécialisées, qui les vendent ensuite aux écoles et zones de police et qui organisent des journées d'étude onéreuses à l'intention des policiers. Dès lors que ce sont surtout des membres dirigeants qui s'adonnent à ces pratiques, ceux-ci envoient à leurs subalternes le signal que des agissements moins déontologiques de cette nature ne sont pas problématiques. Comment le commissaire général juge-t-il cette situation? Et quelles mesures prendra-t-il en la matière?

En ce qui concerne le plan stratégique de la police fédérale, l'intervenant demande comment ce plan s'articulera avec l'évaluation prévue dans l'accord de gouvernement, et si ce plan sera ajusté ou non sur la base des résultats de cette évaluation. Le membre souligne en outre l'absence de définition des missions spécialisées supralocales. Comment le commissaire général entend-t-il y remédier, afin de garantir une répartition claire des missions entre les polices fédérale et locale?

En matière informatique, l'intervenant rejoint les questions précédentes des membres de la commission, tout en déplorant que certains fonctionnaires de police doivent travailler avec des systèmes obsolètes. Il demande des précisions sur le déploiement des caméras ANPR et du système de gestion ANPR (*ANPR Management System* (AMS)), et plus particulièrement sur l'ordre dans lequel les différentes zones du pays y seront raccordées. Quand ce système sera-t-il pleinement opérationnel pour les services des polices fédérale et locale? L'intervenant dénonce ensuite l'utilisation par les zones de police et la police fédérale de technologies conçues par des entreprises israéliennes, comme BriefCam et Cellebrite. Le commissaire général partage-t-il cette préoccupation? Examine-t-il par ailleurs avec ses homologues européens si des solutions alternatives éthiques existent?

Enfin, l'intervenant en vient à la présentation du commissaire général. Il a été dit qu'il était prévu de cartographier les phénomènes de criminalité en vue de lutter contre la criminalité organisée et complexe. L'intervenant a pourtant été informé que des économies considérables avaient été réalisées ces dernières années sur les services spécialisés, au point que les services chargés de suivre les mafias albanaise et russe ainsi que le trafic de drogue seraient quasiment dissous. Est-ce vrai? Si oui, cette capacité va-t-elle être de nouveau renforcée? Par ailleurs, pourquoi le terrorisme

in de presentatie specifiek naar extreemlinks terrorisme verwezen, terwijl wetenschappelijke literatuur op een grotere dreiging vanuit extreemrechts wijst? Inzake HR werd in de presentatie gesteld dat de aantrekkelijkheid van de federale politie als werkgever verhoogd moet worden. Welke maatregelen zullen er getroffen worden om zowel nieuwe medewerkers aan te trekken als bestaande medewerkers te behouden, en welke middelen zijn daarvoor nodig? Kan het Parlement daarin een rol spelen?

Tot slot besluit de heer Vandemaele zijn tussenkomst door te benadrukken dat zijn betoog geen afbreuk doet aan het waardevolle werk dat op het terrein wordt verricht.

De heer Éric Thiébaud (PS) is verbaasd dat de commissaris-generaal bevraagd wordt over wie met wie van zijn diensten met elkaar het bed deelt. Uit studies blijkt dat ongeveer een kwart van de werknemers zijn of haar partner heeft ontmoet op de werkvloer. Wat is daarvan eigenlijk het probleem?

De heer Paul Van Tigchelt (Open Vld) reageert op de opmerking van de heer Vandemaele over de Albanese maffia. Hij benadrukt dat de samenwerking tussen de Belgische en Albanese autoriteiten nog nooit zo intens is geweest als tijdens de afgelopen maanden. België beschikt inmiddels over een verbindingsofficier in Tirana, en ook de federale procureur heeft recent Albanië bezocht. De kwaliteit en de intensiteit van de samenwerking hangt niet zozeer af van de grootte van de centrale diensten. Hij wijst erop dat al in 2014 beslist werd om die diensten af te bouwen, en dat de politie sindsdien kampt met jojo-bewegingen: afbouw en heropbouw wisselen elkaar af. Hetzelfde is gebeurd met het premiesysteem van de federale politie. De spreker waarschuwt dat zulke wisselwerkingen risico's inhouden, maar heeft vertrouwen dat de commissaris-generaal deze kan overstijgen.

De spreker merkt voorts op dat de commissaris-generaal verschillende broodheren heeft: de uitvoerende macht (de ministers van Binnenlandse Zaken en Justitie, de eerste minister, de Nationale Veiligheidsraad), de rechterlijke macht en thans ook de wetgevende macht. Het is van belang dat een goed evenwicht wordt bewaard en dat het niet de bedoeling kan zijn dat de commissaris-generaal te vaak in het Parlement verschijnt. De ministers van Binnenlandse Zaken en Justitie moeten de eerste aanspreekpunten van de wetgever blijven. Dat neemt niet weg dat het nuttig kan zijn dat de commissaris-generaal af en toe rechtstreeks in het Parlement gehoord wordt.

De heer Van Tigchelt benadrukt dat het Parlement positief staat tegenover de federale politie, ondanks het CORESPO-rapport dat tijdelijk een negatieve indruk

d'extrême gauche est-il spécifiquement évoqué dans la présentation, alors que, selon la littérature scientifique, l'extrême droite représente une plus grande menace? En ce qui concerne la gestion des ressources humaines, la nécessité de renforcer l'attractivité de la police fédérale en tant qu'employeur a été soulignée au cours de la présentation. Quelles mesures va-t-on prendre pour à la fois attirer de nouvelles recrues et conserver le personnel en place? Et quels seront les moyens nécessaires à cet effet? Le Parlement peut-il jouer un rôle à cet égard?

M. Vandemaele conclut son intervention en précisant que son exposé ne remet pas en cause le travail précieux qui est accompli sur le terrain.

M. Éric Thiébaud (PS) s'étonne que le commissaire général soit interrogé sur les relations amoureuses entre les membres de ses services. Selon certaines études, environ un travailleur sur quatre a rencontré son partenaire sur son lieu de travail. Quel problème cela pose-t-il en réalité?

M. Paul Van Tigchelt (Open Vld) réagit à l'observation de M. Vandemaele sur la maffia albanaise. Il souligne que la coopération entre les autorités belges et albanaises n'a jamais été aussi intense qu'au cours des derniers mois. La Belgique dispose désormais d'un officier de liaison à Tirana, et le procureur fédéral a récemment effectué une visite en Albanie. La qualité et l'intensité de la coopération ne dépendent guère de la taille des services centraux. L'intervenant indique que la décision de dissoudre ces services a été prise en 2014 et que, depuis lors, la police est confrontée à des fluctuations au cours desquelles des dissolutions et des reconstitutions de services ont alterné. Le système de primes de la police fédérale a évolué de la même manière. L'intervenant met en garde contre les risques liés à ces fluctuations, mais est convaincu que le commissaire général saura les surmonter.

L'intervenant ajoute que le commissaire général sert plusieurs maîtres: le pouvoir exécutif (les ministres de l'Intérieur et de la Justice, le premier ministre, le Conseil national de sécurité), le pouvoir judiciaire et maintenant aussi le pouvoir législatif. Il importe de préserver un bon équilibre et il ne faudrait pas que le commissaire général soit invité trop souvent au Parlement. Les ministres de l'Intérieur et de la Justice doivent demeurer les premiers interlocuteurs du législateur. Cela n'empêche toutefois pas qu'il puisse être utile que le commissaire général soit parfois entendu directement par le Parlement.

M. Van Tigchelt souligne que le Parlement a de l'estime pour la police fédérale, bien que le rapport CORESPO ait pu donner temporairement une impression négative.

kon wekken. Transparantie en de zorg voor het welzijn van het personeel blijven essentiële aandachtspunten. De commissaris-generaal is inmiddels anderhalf jaar in functie en tijdens die periode werd al een en ander in beweging gezet. Nu de regering opnieuw volheid van bevoegdheid heeft, is er de verwachting dat verdere uitvoering wordt gegeven aan het Strategisch Plan van de Federale Politie, dat inmiddels is goedgekeurd door de ministers van Justitie en Binnenlandse Zaken. Hoe staat de lokale politie tegenover het plan? Wat was bijvoorbeeld het standpunt van de VCLP, en zijn de eventuele opmerking in rekening gebracht?

Werd de verhouding tussen de verschillende plannen – het Strategisch Plan, de Kadernota Integrale Veiligheid en het Nationaal Veiligheidsplan – goed afgestemd? Hopelijk is een en ander ook op budgettair vlak uitgeklaard. De heer Van Tigchelt verwijst bijvoorbeeld naar de 87,5 miljoen euro die via “frontloading” naar de federale politie terecht is gekomen. Werd dat geld correct ingepast in het Strategisch Plan? De commissaris-generaal heeft er verder geheel terecht op gewezen dat de financiering van de federale politie op de lange termijn dient te worden bekeken en gegarandeerd. Wat is immers de waarde van het Strategisch Plan indien de federale regering bij de begrotingsbespreking zwaar raakt aan die financiering?

De heer Van Tigchelt waardeert de principes in het strategisch plan: een wendbare en strategische governance, minder hiërarchie, betere coördinatie, en een cultuur van integriteit, transparantie en engagement. Het zijn mooie principes, maar deze dienen uiteraard ook te worden waargemaakt.

Vervolgens formuleert de spreker drie punctuele opmerkingen. De eerste betreft de terminologie. Als de commissaris-generaal spreekt over terrorisme, gaat het over de strijd tegen terrorisme, radicalisme en gewelddadig extremisme. Radicalisme is evenwel een term die wettelijk niet gedefinieerd is. Vroeger bestond er wel een actieplan radicalisme. Radicalisme is echter een positief gegeven in deze maatschappij. Wat problematisch is, zijn het terrorisme en het extremisme. Dat zijn ook de begrippen die gedefinieerd zijn in de wet van 1998 op de inlichtingen- en veiligheidsdiensten.

De tweede punctuele opmerking gaat over de FGP van Antwerpen. In het regeerakkoord staat dat die naar het niveau van de FGP van Brussel moet, wat wil zeggen dat het personeelsbestand klimt van 550 naar 774 VTE's. De spreker meent dat op dat vlak de ambities van het regeerakkoord ondertussen verlaten zijn. Dat blijkt uit mondelinge en schriftelijke antwoorden die hij inmiddels mocht ontvangen van de minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken. De beleidsnota's van

La transparence et le souci du bien-être du personnel demeurent des enjeux essentiels. Le commissaire général est en fonction depuis un an et demi et plusieurs mesures ont déjà été prises au cours de cette période. Le gouvernement fédéral disposant de nouveau de tous ses pouvoirs, la poursuite de la mise en œuvre du plan stratégique de la police fédérale est attendue, ce plan étant aujourd'hui approuvé par les ministres de la Justice et de l'Intérieur. Quelle est la position de la police locale à l'égard de ce plan? Quelle était par exemple la position de la CPPL et ses observations éventuelles ont-elles été prises en compte?

L'articulation a-t-elle été bien assurée entre les différents plans (plan stratégique, Note-cadre de sécurité Intégrale et Plan national de sécurité)? L'intervenant espère que la situation est également claire sur le plan budgétaire. M. Van Tigchelt évoque, par exemple, les 87,5 millions d'euros versés à la police fédérale par anticipation budgétaire (*frontloading*). Cette enveloppe a-t-elle été correctement intégrée dans le plan stratégique? Par ailleurs, le commissaire général a souligné à juste titre la nécessité d'examiner et de garantir le financement de la police fédérale à long terme. En effet, à quoi sert le plan stratégique si le gouvernement fédéral sabre dans ce financement lors des discussions budgétaires?

M. Van Tigchelt salue les principes énoncés dans le plan stratégique: une gouvernance plus agile et stratégique, une réduction des lignes hiérarchiques, une meilleure coordination et une culture fondée sur l'intégrité, la transparence et l'engagement. Ce sont de beaux principes, mais encore faut-il les mettre en œuvre.

L'intervenant formule ensuite trois observations ponctuelles. La première concerne la terminologie. Lorsque le commissaire général parle de la lutte contre le terrorisme, il vise la lutte contre le terrorisme, le radicalisme et l'extrémisme violent. Toutefois, la loi ne définit pas le radicalisme. Auparavant, il existait bien un Plan d'action Radicalisme, mais le radicalisme est une réalité qui ne pose pas de problème dans notre société. Le problème réside dans le terrorisme et l'extrémisme, qui sont d'ailleurs les notions définies dans la loi organique des services de renseignement et de sécurité de 1998.

Sa deuxième observation concerne la PJF d'Anvers, dont l'accord de gouvernement prévoit de porter le cadre au niveau de celui de la PJF de Bruxelles, ce qui signifie que ses effectifs devraient passer de 550 à 774 ETP. Selon l'intervenant, les ambitions de l'accord de gouvernement ont été abandonnées en la matière. C'est ce qu'il déduit des réponses orales et écrites qu'il a reçues du ministre de la Sécurité de l'Intérieur. Les notes de politique générale du ministre ne fournissent pas

de minister bieden daar evenmin informatie over. Van die personeelstoename zal dus allicht niets in huis komen.

De derde opmerking betreft de internationale samenwerking in strafzaken. Hoe zal de ambitie rond “catch the value” worden waargemaakt? Het is goed dat er op dat vlak ambitie bestaat en dat er samenwerkingsakkoorden zijn met landen als de Verenigde Arabische Emiraten, Turkije en Marokko. Daarop moet samen met de rechterlijke instanties volop verder worden op ingezet. Wel hadden de ambities van het Strategisch Plan nog iets concreter mogen zijn.

Verder ziet de heer Van Tigchelt drie uitdagingen voor de commissaris-generaal: governance, technologie en mensen. Wat het eerste betreft, gaat het eigenlijk over de governance van de geïntegreerde politie (de federale en de lokale politie), en dat overstijgt het onderwerp van het Strategisch Plan. Mocht de geïntegreerde politie met één stem kunnen spreken ten aanzien van de politieke overheden, zou dat in het belang zijn van zowel de federale als de lokale politie.

Wat de technologie betreft, geeft de commissaris-generaal aan dat de verhouding tussen de personeelskost en de investeringskost (89 % versus 11 %) momenteel dramatisch is. Het betekent dat de Federale Politie amper 11 % van zijn budget kan gebruiken voor investering en werking. De ambitie van de commissaris-generaal is de volgende: 85 % voor personeel en 15 % voor werking en investering. Is die ambitie evenwel niet te bescheiden? Op het vlak van de technologie kan men niet om AI-toepassingen heen. De spreker ziet nog te weinig aandacht voor dat thema. Er wordt enkel aandacht aan besteed in het luik over de digitale transformatie (blz. 38). Artificiële intelligentie verdient veel meer aandacht omdat het een hefboom kan zijn voor meer blauw op straat. Het kan immers een deel van het administratief werk van de politiemensen overnemen en zal zorgen voor een efficiëntere en effectievere politie. Het moet op een slimme manier worden toegepast in de verschillende beleidsdomeinen rond veiligheid.

In dat verband merkt de spreker ook op dat hij te weinig informatie ziet over de manier waarop de commissaris-generaal i-Police wil herlanceren. Er worden weliswaar stappen gezet, maar die zijn nog te weinig zichtbaar. Het slecht functioneren en de geldverkwisting rond die toepassing is immers de oorzaak van heel wat ontevredenheid binnen de geïntegreerde politie en diens stakeholders. Een transparante communicatie daaromtrent zou dus heel wat frustratie kunnen wegnemen. Kan dus worden

davantage d'informations à ce sujet. Cette augmentation des effectifs ne se concrétisera donc probablement pas.

La troisième observation porte sur la coopération internationale en matière pénale. Comment l'ambition autour du principe “catch the value” sera-t-elle concrétisée? L'intervenant salue cette ambition, ainsi que l'existence d'accords de coopération avec des pays tels que les Émirats arabes unis, la Turquie et le Maroc. Le déploiement de ces outils doit maintenant être poursuivi, en concertation avec les instances judiciaires. Cependant, les ambitions du plan stratégique auraient pu être exprimées de manière un peu plus concrète.

M. Van Tigchelt indique ensuite que les défis à relever par le commissaire général concernent trois domaines: la gouvernance, la technologie et les ressources humaines. En ce qui concerne le premier domaine, l'intervenant vise plus précisément la gouvernance de la police intégrée (police fédérale et police locale), qui dépasse l'objet du plan stratégique. Si la police intégrée pouvait parler d'une seule et même voix face aux autorités politiques, cela bénéficierait tant à la police fédérale qu'à la police locale.

Pour ce qui est de la technologie, le commissaire général indique que le rapport entre les coûts de personnel et les coûts d'investissement (soit 89 % contre 11 %) est actuellement catastrophique. Cela signifie en effet que la police fédérale ne peut affecter que 11 % de son budget à l'investissement et au fonctionnement. Le commissaire général exprime l'ambition suivante: 85 % pour le personnel et 15 % pour le fonctionnement et l'investissement. Mais cette ambition n'est-elle pas trop modeste? En matière de technologie, il est inconcevable de laisser l'IA de côté. L'intervenant estime que ce thème ne suscite pas encore assez d'attention. Il n'est abordé que dans le volet relatif à la transformation digitale (p. 38). L'intelligence artificielle mérite beaucoup plus d'attention, car elle pourrait permettre d'augmenter le nombre de policiers en rue. En effet, une partie du travail administratif des policiers pourrait être confiée à l'IA, ce qui augmenterait l'efficacité de la police. Cette technologie doit être employée intelligemment dans les différents domaines liés à la sécurité.

À cet égard, l'intervenant fait également observer qu'il ne retrouve que peu d'informations sur la manière dont le commissaire général entend relancer le projet i-Police. Certaines mesures ont certes été adoptées, mais les effets ne sont pas encore assez visibles. Les dysfonctionnements et les gaspillages en la matière sont la source d'un grand mécontentement dans les rangs de la police intégrée et de ses parties prenantes. Une communication transparente permettrait d'évacuer

toegelicht welke concrete stappen daartoe reeds werden en zullen worden gezet?

De derde uitdaging zijn de mensen of het HR-beleid. Het is de grote uitdaging van elke organisatie, en dus ook die van de federale politie, om de juiste mensen op de juiste plaats te krijgen. De federale politie telt zeer veel bekwame en geëngageerde medewerkers, maar het is zaak om die mensen op de juiste manier in te zetten. Het impliceert evengoed het in plaats stellen van procedures op vlak het van integriteit en van welzijn op het werk.

Tot slot wenst de spreker erop te wijzen dat momenteel de rechtsstaat onder druk staat. Het gaat dan bijvoorbeeld over de gelijkheid van eenieder voor de wet of over de bescherming van minderheden tegen autoritaire overheden. Op dat ogenblik moet de burger kunnen rekenen op gatekeepers zoals de veiligheidsdiensten, justitie, het openbaar ministerie, maar dus ook de federale politie. Aandacht daarvoor zou niet misstaan in het Strategisch Plan. Het is meer dan ooit nodig dat de federale politie toont dat hij zich ten volle inschrijft in de democratische werking en de principes van de rechtsstaat.

Het klopt dat de werking van de federale politie efficiënter en effectiever moet. Die federale politie kan dat echter niet alleen, maar moet daarvoor onder meer kunnen rekenen op de eerste minister en de ministers van Binnenlandse Zaken en Justitie.

De heer Ortwin Depoortere (VB) apprecieert dat de commissaris-generaal de tijd heeft genomen om het Parlement uitvoerig in te lichten over de inhoud van het Strategisch Plan. De federale politie is dan ook een belangrijke organisatie met niet minder dan 14.000 personeelsleden. Hopelijk kan op geregelde tijdstippen een tussentijdse rapportering door de commissaris-generaal plaatsvinden in de commissie over de implementatie van het plan.

De commissaris-generaal heeft thans een plan toegelicht op basis van de middelen waarover hij vandaag beschikt. Die vaststelling noopt tot de vraag welke middelen effectief nodig zijn om een efficiënte en goed werkende federale politie op de been te brengen. Het antwoord op die vraag is er vandaag niet. Die oefening zou nog lopend zijn en dient nog te worden gevalideerd door de voorgedijministers. De heer Depoortere hoopt dat ook het Parlement te gepasten tijde bij de oefening wordt betrokken. Uiteraard kan dat ook vanuit de toezichtsfunctie van de wetgever op de uitvoerende macht.

énormément de frustration. L'intervenant souhaiterait dès lors savoir quelles mesures concrètes ont déjà été prises et quelles sont celles qui seront prises à l'avenir.

Le troisième défi porte sur les ressources humaines. Pour toute organisation, et donc également pour la police fédérale, le plus grand défi consiste à affecter les bonnes personnes aux bons postes. La police fédérale s'appuie sur de nombreux travailleurs compétents et engagés, mais il faut savoir employer chacune de leurs compétences à bon escient. Cela implique également la mise en place de procédures en matière d'intégrité et de bien-être au travail.

Pour terminer, l'intervenant fait observer que l'état de droit est actuellement sous pression. Le respect des principes d'égalité des citoyens devant la loi et de protection des minorités face aux pouvoirs autoritaires est compromis. Face à ces évolutions, le citoyen doit pouvoir compter sur les gardiens de ses droits, à savoir les services de sécurité, la justice, le ministère public, mais également la police fédérale. Le plan stratégique pourrait se pencher davantage sur cet aspect. Plus que jamais, il est nécessaire que la police fédérale démontre son plein engagement en faveur du fonctionnement démocratique et des principes de l'état de droit.

La police fédérale doit effectivement gagner en efficacité. Toutefois, elle ne peut y arriver seule et doit pouvoir compter notamment sur le premier ministre et sur les ministres de l'Intérieur et de la Justice.

M. Ortwin Depoortere (VB) apprécie que le commissaire général ait pris le temps de venir expliquer en détail au Parlement le contenu du plan stratégique. Il est vrai que la police fédérale est une organisation importante comptant pas moins de 14.000 collaborateurs. Le membre espère que le commissaire général transmettra régulièrement à la commission des rapports intermédiaires sur la mise en œuvre du plan.

Le plan présenté par le commissaire général s'appuie sur les moyens dont celui-ci dispose actuellement. Il convient dès lors de se demander quels sont les moyens réellement nécessaires pour que la police fédérale puisse se doter d'un fonctionnement efficace. À ce jour, aucune réponse n'a été apportée à cette question. Une évaluation serait en cours et elle devra encore être validée par les ministres de tutelle. M. Depoortere espère que le Parlement sera aussi impliqué dans cette réflexion en temps voulu. Il peut bien entendu également y être

De bevoegde ministers blijven voor het Parlement het eerste aanspreekpunt.

Waarin bestaat de eigenlijke finale validatie van het Strategisch Plan? Het werd bezorgd aan de voogdijministers. Wat is het vervolg van het validatieproces? Hoe verloopt de communicatie over en de implementatie van het plan? Wanneer wordt de operationele implementatie ervan voorzien? Welke stakeholders werden vooraf geconsulteerd bij het tot stand komen van het Strategisch Plan? De spreker denkt in dat verband aan de politievakbonden, de parketten, de lokale politiezones, de havens, de douane, de FOD Financiën, het OCAD, enzovoort.

Welke prioritaire fenomenen en meetbare indicatoren (*Key Performance Indicators* of KPI's) worden naar voren geschoven? De spreker denkt in dat verband aan cybercriminaliteit, de strijd tegen drugs, witwaspraktijken, de georganiseerde criminaliteit, enzovoort. Het is van belang dat naar de strijd tegen die criminaliteitsfenomenen de nodige middelen en capaciteiten gaan.

De heer Depoortere gaat niet akkoord met de stelling van de heer Meuleman dat de overheid ervoor moet zorgen dat elke burger op een zelfde manier wordt behandeld, waar hij ook woont. Veeleer dienen eerst de criminaliteitsfenomenen in kaart te worden gebracht en daar de nodige mensen en middelen aan te worden gekoppeld. Wanneer men bijvoorbeeld vaststelt dat er een hoge drugstrafiek is in de Antwerpse haven, dringt een investering in bijkomende capaciteit voor de FGP van Antwerpen zich op. Dat is een belangrijk gegeven. Worden dergelijke prioriteiten en fenomenen in kaart gebracht en als prioritair aangeduid? Zo ja, welke capaciteiten en budgetten worden daar dan aan gekoppeld?

Een ander aandachtspunt daarbij is het financiële kader. Het Rekenhof stelt dat de federale politie een structureel tekort heeft van circa 50 miljoen euro. Is de commissaris-generaal het daarmee eens? Kan dat bedrag worden geduid? Welke posten binnen de federale politie staan het meest onder druk?

Een budgetverhoging is in elk geval noodzakelijk. In het kader van de komende begrotingsbesprekingen zal daarover verder met de voogdijministers van gedachten worden gewisseld. In de hypothese waarin de federale politie zijn middelen ziet toenemen, waar denkt de commissaris-generaal die voor te zullen inzetten?

De spreker wenst dieper in te gaan op de strijd tegen drugs. Hoe verloopt de samenwerking met de nationale

associé par le biais de la fonction de contrôle du législateur sur le pouvoir exécutif. Les ministres compétents constituent toujours le premier point de contact pour le Parlement.

En quoi consiste en réalité la validation finale du plan stratégique? Celui-ci a été transmis aux ministres de tutelle. Quelle sera la suite du processus de validation? Comment se déroulent la communication relative au plan et la mise en œuvre de celui-ci? Quand sera-t-il mis en œuvre au niveau opérationnel? Quelles parties prenantes ont été consultées lors de l'élaboration du plan stratégique? L'intervenant songe aux syndicats policiers, aux parquets, aux zones de police locale, aux ports, à la douane, au SPF Finances, à l'OCAM, etc.

Quels sont les phénomènes prioritaires et les indicateurs mesurables (*Key Performance Indicators* ou KPI) envisagés? L'intervenant pense en l'espèce à la lutte contre la cybercriminalité et contre la drogue, les pratiques de blanchiment, la criminalité organisée, etc. Il est important que les capacités et les moyens nécessaires soient affectés à la lutte contre ces phénomènes criminels.

M. Depoortere ne souscrit pas à l'affirmation de M. Meuleman selon laquelle l'État doit veiller à ce que chaque citoyen soit traité de la même manière, où qu'il réside. Il convient plutôt de recenser dans un premier temps les phénomènes criminels puis d'affecter les moyens humains et financiers nécessaires à la lutte contre ces phénomènes. Lorsqu'on constate, par exemple, qu'un trafic important de drogues sévit dans le port d'Anvers, il s'indique d'investir dans des capacités supplémentaires pour la PJF d'Anvers. Il s'agit là d'un élément essentiel. Ces priorités et ces phénomènes sont-ils identifiés et classés comme prioritaires? Si oui, quelles capacités et quels budgets leur sont alors alloués?

Un autre point d'attention concerne le cadre financier. La Cour des comptes estime que la police fédérale accuse un déficit structurel d'environ 50 millions d'euros. Le commissaire général est-il du même avis? L'intervenant demande des précisions concernant ce montant. Quels sont les postes les plus menacés au sein de la police fédérale?

Une augmentation budgétaire est en tout cas nécessaire. Cet aspect fera l'objet de débats avec les ministres de tutelle dans le cadre des prochaines discussions budgétaires. Dans l'hypothèse où la police fédérale verrait ses moyens s'accroître, à quels postes le commissaire général envisage-t-il de les affecter?

L'intervenant souhaite approfondir la question de la lutte contre la drogue. Comment se déroule la coopération

drugscommissaris? Bestaat er een structurele samenwerking? Vindt er afstemming plaats? Het lijkt soms alsof de nationale drugscommissaris wel heel wat ideeën lanceert, maar daarvan weinig in de praktijk brengt. Welke capaciteit is er nodig om de strijd tegen drugs op een efficiënte manier aan te gaan?

Er werd reeds gewezen op het capaciteitstekort van de FGP in Antwerpen. Het lijkt er inderdaad op dat de denkpiste van de substantiële personeelstoename inmiddels werd verlaten. Eén van de ideeën van de nationale drugscommissaris betreft de oprichting van een drugsfonds. Het Vlaams Belang is dat idee genegen. Er is in de strijd tegen drugs immers een tekort aan financiële middelen. Hoe staat de commissaris-generaal tegenover dat idee? Moet er meer politieke druk worden uitgeoefend om dat idee te verwezenlijken?

Daarnaast verdient ook het CORESPO-rapport blijvende aandacht. De fractie van de spreker wenst de commissaris-generaal te vragen om bij de oefening ook de politievakbonden te betrekken. Er zou met hen al een overlegmoment zijn geweest. Het verdient aanbeveling om dat overleg op een structurele wijze voort te zetten. Binnen een organisatie met meer dan 14.000 personeelsleden is het geen sinecure om een correcte en omvattende analyse te maken van de aard en de omvang van de problemen. Die inschatting is nog veel moeilijker van buitenaf te maken. Daarom is het louter de wens van de fractie van de spreker om transparantie te verkrijgen op dat vlak. De getuigenissen waren zo talrijk dat de zaak allerminst op zijn beloop mag worden gelaten.

Het is dan ook positief dat de commissaris-generaal het Parlement op een gedegen wijze tracht te informeren. De vraag blijft of naast de interne audit niet evenzeer een externe audit aan te bevelen is, al was het maar om een objectievere kijk te krijgen op de organisatie. Bovendien kan een externe audit een deel van de werkdruk wegnemen van de mensen die de interne audit moeten uitvoeren. Een publiek gemaakte externe doorlichting zou in elk geval een meerwaarde bieden voor de buitenwereld.

Wat betreft de capaciteit en de rekrutering kan men niet om de vaststelling van het personeelstekort heen, bijvoorbeeld bij de operationele diensten. De commissaris-generaal heeft erop gewezen dat gerekend moet worden op een uitstroom van duizend personeelsleden per jaar. Zal die aanzienlijke uitstroom de reeds bestaande druk op de operationele diensten niet nog verder verhogen? Betekent die uitstroom niet dat de inspanningen inzake rekrutering nog verder verhoogd moeten worden ten overstaan van wat de voorbije jaren is gebeurd?

avec la commissaire nationale aux drogues? Existe-t-il une coopération structurée? Une coordination est-elle assurée? Il semble parfois que la commissaire nationale aux drogues avance de nombreuses idées, mais en concrétise peu sur le terrain. Quelles capacités sont nécessaires pour mener efficacement la lutte contre la drogue?

Il a déjà été fait mention du manque de capacités de la PJF d'Anvers. Il semble en effet que l'idée d'une augmentation substantielle du personnel ait été abandonnée. L'un des projets de la commissaire nationale aux drogues concerne la création d'un fonds drogues. Le Vlaams Belang y est favorable, en raison de l'insuffisance des moyens financiers investis dans la lutte contre la drogue. Quelle est la position du commissaire général à ce sujet? Faut-il exercer davantage de pression politique pour concrétiser cette initiative?

Par ailleurs, le rapport CORESPO mérite également une attention constante. Le groupe de M. Depoortere demande au commissaire général d'associer les syndicats policiers à cet exercice. Une concertation aurait déjà eu lieu avec ceux-ci; il conviendrait de la poursuivre de manière structurelle. Au sein d'une organisation comptant plus de 14.000 membres du personnel, il n'est pas évident de procéder à une analyse correcte et exhaustive de la nature et de l'ampleur des problèmes rencontrés. Cette évaluation est encore beaucoup plus difficile à réaliser de l'extérieur. L'objectif du groupe de l'intervenant est uniquement d'obtenir davantage de transparence à cet égard. Les témoignages ayant été si nombreux, l'affaire ne pouvait en aucun cas être laissée sans suite.

Il est dès lors positif que le commissaire général s'attache à informer le Parlement de manière rigoureuse. Il est permis de se demander s'il ne conviendrait pas, en complément de l'audit interne, de recourir également à un audit externe, ne fût-ce que pour disposer d'un regard plus objectif sur l'organisation. Un tel audit permettrait en outre d'alléger la charge de travail pesant sur les personnes chargées de l'audit interne. Rendu public, il constituerait à tout le moins une plus-value pour le monde extérieur.

En ce qui concerne la capacité et le recrutement, le constat d'un déficit de personnel, notamment au sein des services opérationnels, ne peut être ignoré. Le commissaire général a souligné qu'il fallait s'attendre au départ de mille membres du personnel par an. Cette importante vague de départs ne risque-t-elle pas d'accentuer encore davantage la pression déjà exercée sur les services opérationnels? Ne signifie-t-elle pas que les efforts en matière de recrutement devront être renforcés au-delà de ceux consentis ces dernières années?

III. — ANTWOORDEN EN REPLIEKEN

De heer Eric Snoeck, commissaris-generaal van de Federale Politie, bespreekt de verschillende onderwerpen die in de vragen aan bod zijn gekomen.

— Audit

De federale politie staat steeds open voor de uitvoering van externe audits.

Het is een keuze geweest van de ministers om in eerste instantie aan de federale politie te vragen om een doorlichting uit te voeren en op basis daarvan voorstellen te formuleren. Dat is een teken van vertrouwen. Een voordeel van de interne audit is de snelheid waarmee kan worden gewerkt. Bovendien was het werk rond de interne analyses al enige tijd in voorbereiding.

In een volgend punt zal nader worden ingegaan op het CORESPO-rapport.

Het zal aan de ministers toekomen om te oordelen of de doorlichting als voldoende wordt beschouwd, dan wel of er bijkomende initiatieven nodig zijn.

Het Strategisch Plan is in elk geval zeer ambitieus. Het bevat tal van doelstellingen, die te maken hebben met de processen, de structuren en de interne cultuur. Indien het de bedoeling is om te gaan naar een nieuwe structuur, is de federale politie wel vragende partij om beroep te kunnen doen op externe begeleiding. Die externe visie kan immers nuttig zijn, bijvoorbeeld op het vlak van IT. Tegelijk is er begrip voor de context waarin steeds minder beroep wordt gedaan op consultancy.

— Overhead

De doelstelling om de overheadkosten bij de federale politie te verminderen met 10 procent volgt niet uit een wetenschappelijke berekening maar steunt op een inschatting over wat haalbaar wordt geacht binnen de huidige context. Een dergelijke inspanning kan een voldoende marge creëren om capaciteit te heroriënteren naar de sleutelopdrachten en dus naar de operationele werking.

De commissaris-generaal hoopt stellig dat die ambitie kan worden waargemaakt. Dat zal mee afhangen van de te nemen beslissingen over de toekomstige structuur. Het is een algemene doelstelling, en kadert dus niet in een kaasschaafbenadering. De doelstelling behoeft in een volgende fase wel nog verdere verfijning.

Het is uiteraard geen ambitie die op enkele maanden tijd gerealiseerd kan worden.

III. — RÉPONSES ET RÉPLIQUES

M. Eric Snoeck, commissaire général de la police fédérale, passe en revue les différents sujets abordés dans les questions.

— Audit

La police fédérale demeure ouverte à la réalisation d'audits externes.

Les ministres ont choisi de demander à la police fédérale de procéder tout d'abord à un audit et de formuler ensuite des propositions sur cette base. Il s'agit d'un signe de confiance. L'un des avantages de l'audit interne est la rapidité avec laquelle il peut être réalisé. De plus, les travaux liés aux analyses internes étaient déjà en préparation depuis un certain temps.

Le rapport CORESPO sera examiné plus en détail dans un prochain point.

Il appartiendra aux ministres de déterminer si l'audit est suffisant ou si des initiatives supplémentaires s'avèrent nécessaires.

Le plan stratégique est en tout cas très ambitieux. Il contient de nombreux objectifs liés aux processus, aux structures et à la culture interne. Si l'intention est d'évoluer vers une nouvelle structure, la police fédérale souhaite pouvoir bénéficier d'un accompagnement externe. Cette vision externe pourrait en effet s'avérer utile, par exemple dans le domaine informatique, mais l'orateur comprend bien que l'on souhaite réduire le recours à la consultance.

— Overhead

L'objectif de réduire de 10 % les frais liés à l'*overhead* de la police fédérale ne s'appuie pas sur un calcul scientifique, mais sur une estimation de ce qui est jugé réaliste dans le contexte actuel. Un tel effort permettra de dégager une marge suffisante en vue de réorienter les capacités vers les missions clés et donc vers le fonctionnement opérationnel.

Le commissaire général espère sincèrement que cette ambition pourra être concrétisée. Cela dépendra notamment des décisions futures concernant la structure à venir. Il s'agit d'un objectif général. Il n'est donc pas question en l'espèce d'appliquer la méthode du rabot. Cet objectif devra être précisé dans une phase ultérieure.

Bien entendu, cette ambition ne pourra pas être concrétisée en quelques mois.

— *Kerntakendebat*

De federale politie zal zich moeten concentreren op haar gespecialiseerde bovenlokale opdrachten en steunopdrachten, waar haar unieke expertise het verschil maakt. Dat betekent dat bepaalde niet-politionele taken onder strikte voorwaarden aan andere sectoren kunnen worden overgedragen, onder meer aan de private veiligheidssector.

De federale politie staat daar zeker open voor. Het zal uiteraard een beslissing zijn van de minister. De federale politie heeft wel in haar adviezen tot nog toe een zeker aantal duidelijke grenzen gesteld: opdrachten die raken aan de fundamentele rechten en vrijheden, aan de bescherming van de burgers – bij verhoogd dreigingsniveau bijvoorbeeld – of waar de neutraliteit en de vertrouwelijkheid absoluut moeten worden gegarandeerd, dienen tot de exclusieve bevoegdheid van de politie te blijven behoren.

De basisvoorwaarde is bijgevolg duidelijk: elke overdracht van taken moet leiden tot een evenwaardige kwaliteit, en dat tegen lagere kosten en zonder veiligheidsrisico's.

— *Versterking van de federale politie*

Zoals reeds gesteld, is het de bedoeling om te werken in twee tijden. In een eerste fase komt het erop aan om zo vlug mogelijk de diensten te versterken waar die versterking absoluut noodzakelijk is.

In dat verband verwijst de commissaris-generaal naar de vragen over de FGP Antwerpen. Het Strategisch Plan bevat daaromtrent een eerste doelstelling voor 2026. Dat is een eerste doelstelling, maar daar stopt het uiteraard niet mee. Het is zeker en vast de ambitie om Antwerpen op het niveau van Brussel te brengen. Het moment van de nulmeting is bepaald op 1 januari 2025. De doelstelling voor 2026 houdt rekening met de financieringsmogelijkheden en met de infrastructuur. Het is immers zo dat de huidige infrastructuur van FGP Antwerpen het eigenlijk niet mogelijk maakt om onmiddellijk effectief alle versterkingen te organiseren. Om het bestaande personeelsbestand van de 550 VTE's op te trekken, moeten werk worden gemaakt van een personeelsplan, van een bijkomende financiering en van een herstructurering van de federale politie.

Kortom, de ambitie om de FGP Antwerpen zo snel mogelijk te versterken is er. Wel moet men bij die oefening rekening houden met de bestaande beperkingen op het vlak van de infrastructuur, het personeelsplan en de rekruteringsmogelijkheden van de dienst zelf. Wat dat laatste betreft, is het immers zo dat het selecteren

— *Débat sur les missions essentielles*

La police fédérale devra se concentrer sur ses missions spécialisées et supralocales et sur ses missions d'appui, où son expertise unique fait la différence. Cela signifie que certaines tâches non policières peuvent être transférées, sous des conditions strictes, à d'autres secteurs – notamment au secteur de la sécurité privée.

La police fédérale est tout à fait ouverte à cette évolution. Bien entendu, cette décision revient au ministre. Toutefois, la police fédérale a jusqu'à présent établi certaines limites claires dans ses avis: les missions qui touchent aux libertés et aux droits fondamentaux ou à la protection des citoyens (par exemple lorsque le niveau de menace est relevé) ou qui nécessitent une garantie absolue en termes de neutralité et de confidentialité doivent continuer de relever de la compétence exclusive de la police.

Par conséquent, la condition de base est claire: tout transfert de tâches doit s'accompagner d'un maintien de la qualité, assorti d'une réduction des coûts, sans que cela présente des risques de sécurité.

— *Renforcement de la police fédérale*

Comme indiqué précédemment, le renforcement aura lieu en deux temps. Dans un premier temps, il s'agira de renforcer le plus vite possible les services qui en ont absolument besoin.

À cet égard, le commissaire général renvoie aux questions concernant la PJF d'Anvers, à propos de laquelle le plan stratégique mentionne un premier objectif pour 2026. Le travail ne s'arrêtera évidemment pas là. L'ambition est assurément de porter le cadre de la PJF d'Anvers au niveau de celui de la PJF de Bruxelles. La date de référence pour la mesure a été fixée au 1^{er} janvier 2025. Pour 2026, l'objectif tient compte des possibilités de financement et de l'infrastructure. En effet, l'infrastructure actuelle de la PJF d'Anvers ne permet pas d'organiser immédiatement et effectivement l'ensemble des renforcements. Pour augmenter les effectifs actuels de 550 ETP, il faudra élaborer un plan de personnel, trouver un financement complémentaire et restructurer la police fédérale.

Bref, l'ambition est bien de renforcer la PJF d'Anvers au plus vite mais il convient de tenir compte, à cet égard, des contraintes existantes en matière d'infrastructure, de plan de personnel et de possibilités de recrutement du service concerné. À propos de ce dernier point, l'orateur ajoute qu'il faut du temps pour sélectionner et recruter

en rekruteren van onderzoekers tijd vergt. Die inspanningen krijgen in ieder geval prioritaire aandacht.

Hetzelfde geldt bijvoorbeeld voor de speciale eenheden. Ook daar bestaan heel wat noden. Ook voor hen werd een aanwervingstraject uitgetekend. Die rekruteringsringen maken eveneens deel uit van specifieke actieplannen die het voorwerp uitmaken van besprekingen, zowel met de directeurs en de directeur-generaal van de gerechtelijke politie als met de Algemene directie van het middelenbeheer en de informatie (DGR).

Voor de federale politie vormt de rekrutering een dubbele uitdaging. Aan de ene kant verzorgt zij de aanwerving voor de gehele lokale politie. Op dat vlak is er de ambitie om de rekruteringstermijn op 90 dagen te brengen. Aan de andere kant is er de aanwerving voor de federale politie zelf. Het is de bedoeling om ook op dat gebied voor innovatie en creatieve oplossingen te zorgen, bijvoorbeeld voor de aanwerving van IT-profielen. De projecten daaromtrent zullen op de korte termijn met de minister worden besproken.

De commissaris-generaal wenst daarnaast dieper in te gaan op de vraag in verband met de rekruteringstermijn van 90 dagen. Er wordt momenteel door de DGR zeer sterk gewerkt rond de principes van het kandidaatgericht en effectief werken, flexibiliteit, de toegankelijkheid van testmomenten, het bepalen van duidelijke en realistische normen en de optimalisatie van de medische controle. Er werden inmiddels al een aantal *quick wins* ingevoerd, zoals de invoering van de fast-track-procedure bij de screening of de grijze zone bij de sportproef. Er wordt ook zorg besteed aan de automatisering van de screeningprocessen, bijvoorbeeld door het voorzien van een automatische gegevensupload of de automatisering van de invoer aan de gegevens van sport en cognitieve proeven in de interne tool SaRa. Er worden dus verschillende praktische maatregelen genomen om de doelstelling van 90 dagen te kunnen bereiken.

— Financiering

In de afgelopen 10 jaar is het budget van de federale politie of de zogenaamde initiële norm – dit zijn de kredieten die beschikbaar zijn voor de federale politie, zonder een hele serie complementaire kredieten – met 20 % toegenomen.

Die verhoging is voornamelijk ingezet voor de personeelskredieten. Daarnaast werden er ook nog gerichte investeringen mee gedaan, bijvoorbeeld voor de integratie van de Directie beveiliging (DAB) in de federale politie.

des enquêteurs mais que ces recrutements bénéficieront en tout cas d'une attention prioritaire.

Il en va de même, par exemple, pour les unités spéciales, qui ont également de nombreux besoins. Une trajectoire de recrutement a aussi été définie pour ces unités. Ces recrutements s'inscrivent également dans le cadre de plans d'action spécifiques qui sont aussi bien examinés avec les directeurs et le directeur général de la police judiciaire qu'avec la Direction générale de la gestion des ressources et de l'information (DGR).

Pour la police fédérale, le recrutement représente un double défi. D'une part, elle se charge du recrutement pour le compte de l'ensemble de la police locale. À cet égard, l'ambition est de ramener à 90 jours la durée de la procédure de recrutement. D'autre part, elle recrute ses propres membres. L'objectif en la matière est aussi de trouver des solutions innovantes et créatives, par exemple en ce qui concerne le recrutement de profils informatiques. Les projets y afférents seront examinés très prochainement avec le ministre.

Le commissaire général souhaiterait en outre s'attarder sur la question relative à la procédure de recrutement d'une durée de 90 jours. La DGR axe aujourd'hui très fortement son action autour de plusieurs principes: procédure axée sur l'efficacité et les candidats, flexibilité, accessibilité des sessions de test, définition de normes claires et réalistes et optimisation du contrôle médical. Dans l'intervalle, plusieurs mesures permettant de réaliser des progrès rapides ont déjà été mises en œuvre, comme la création de la procédure accélérée (*fast track*) dans le cadre du screening ou de la zone grise dans le cadre de l'épreuve sportive. On œuvre aussi à l'automatisation des procédures de screening, par exemple en prévoyant un téléversement automatique des données ou l'automatisation de l'apport des données liées aux épreuves sportive et cognitive dans l'outil interne SaRa. Plusieurs mesures pratiques sont donc prises pour pouvoir atteindre cet objectif de 90 jours.

— Financement

Au cours des dix dernières années, le budget de la police fédérale, à savoir la norme initiale – c'est-à-dire les crédits disponibles pour la police fédérale, sans compter toute une série de crédits complémentaires –, a été augmenté de 20 %.

Cette augmentation a principalement servi à alimenter les crédits de personnel. Elle a également permis de réaliser des investissements ciblés, par exemple pour l'intégration de la Direction de sécurisation (DAB) dans la police fédérale.

Het gaat ook om kredieten van de IDP (interdepartementale provisie) die werden vrijgemaakt in de periode van het terrorisme ten behoeve van bepaalde diensten. Daarnaast zijn er nog redenen voor de verhoging van het budget, zoals de index.

Kortom, het budget van de federale politie is de voorbije decennia inderdaad toegenomen. Die middelen werden evenwel meteen ingezet voor het uitvoeren van nieuwe taken of voor de financiering van nieuwe diensten. Die middelen hadden in geen geval een spectaculair effect op de werking van de bestaande directies.

— Kostenverdeling

Het klopt dat de verhouding tussen de personeelskost en de investeringskost (89 % versus 11 %) problematisch is. De doelstelling van een 85/15-verhouding is veeleer minimalistisch.

De heer Thiébaud heeft erop gewezen dat de verhouding in zijn politiezone op 90/10 ligt. De federale politie dient zich evenwel in hoofdzaak te organiseren op de uitvoering van gespecialiseerde taken. Die taken vergen ook de nodige – en vaak hoge – investeringen. Men denke bijvoorbeeld aan helikopters en sproeiwagens. Dat zijn investeringen die doorgaans het budget van een lokale politiezone overstijgen. Dat onderstreept nogmaals het problematische karakter van de huidige situatie.

In welke richting dient te worden gegaan? In de eerste plaats wordt gevraagd dat de personeelsnorm stabiel blijft, of dat met andere woorden het geld dat momenteel ter beschikking is voor de personeelskosten stabiel blijft en ook meerjaarlijks bevestigd wordt. Indien dat wordt gecombineerd met de inspanningen rond de vermindering van de overheadkosten, kan worden overgegaan tot een verhoging en een versterking van welbepaalde diensten en een algemene verhoging van de capaciteit van de federale politie, zoals die in het Strategisch Plan wordt toegelicht.

Ten tweede, met betrekking tot werkings- en investeringskosten verwijst de commissaris-generaal naar de tabel in bijlage bij het Strategisch Plan. De stelling uit het memorandum van de federale politie van een jaar geleden wordt thans bevestigd: er is een structureel tekort aan middelen voor de federale politie. Dat tekort wordt begroot op 70 miljoen euro per jaar.

Dat bijkomende bedrag is jaarlijks nodig om een adequaat beleid te kunnen voeren rond een aantal grote assen. Een eerste as is die van de uitrusting van de politiemensen, of het nu over de persoonlijke uitrusting gaat of over gespecialiseerd materiaal. Een andere as

Des crédits provenant de la provision interdépartementale (PID-IDP) ont également été libérés et réinjectés dans certains services pendant la période des attentats terroristes. D'autres raisons, comme l'indexation, expliquent également l'augmentation du budget.

En résumé, le budget de la police fédérale a effectivement augmenté au cours des dernières décennies. Cependant, ces moyens ont été immédiatement utilisés pour l'exécution de nouvelles missions ou pour le financement de nouveaux services. Ils n'ont en aucun cas eu un effet spectaculaire sur le fonctionnement des directions existantes.

— Répartition des coûts

Il est exact que le ratio entre les crédits de personnel et les crédits d'investissement (89 % contre 11 %) est problématique. L'objectif d'un ratio de 85/15 est plutôt minimaliste.

M. Thiébaud a souligné que, dans sa zone de police, le ratio était de 90/10. Or, la police fédérale doit principalement exécuter des tâches spécialisées, qui nécessitent également des investissements souvent élevés. L'orateur pense, par exemple, aux hélicoptères et aux arroseuses. Ces investissements dépassent généralement le budget d'une zone de police locale. Cela illustre une fois de plus le caractère problématique de la situation actuelle.

Quelle voie convient-il de suivre? Tout d'abord, l'orateur demande que la norme en personnel soit stable, ou, en d'autres termes, que les crédits actuellement disponibles pour les frais de personnel ne changent pas et soient confirmés pluriannuellement. Si l'on combine cette stabilisation aux efforts visant à réduire les frais généraux, il sera possible de procéder à un renforcement de certains services et à une augmentation générale de la capacité de la police fédérale, comme l'explique le plan stratégique.

Deuxièmement, en ce qui concerne les frais de fonctionnement et d'investissement, le commissaire général renvoie au tableau annexé au plan stratégique. La thèse avancée dans le memorandum de la police fédérale il y a un an est aujourd'hui confirmée: la police fédérale souffre d'un manque structurel de crédits, qui est estimé à 70 millions d'euros par an.

Or, la police fédérale a besoin de ce montant supplémentaire chaque année pour pouvoir mener une politique adéquate articulée autour de plusieurs axes majeurs. L'orateur évoque tout d'abord l'équipement des policiers, qu'il s'agisse d'équipement personnel

is die van de digitalisering. Die kost zeer veel geld. De benchmarking van Deloitte was heel duidelijk op dat punt. Die schatte het jaarlijkse tekort op dat gebied op 65 miljoen euro.

De federale politie vraagt om een bijkomende jaarlijkse enveloppe van 70 miljoen euro, waarvan het overgrote deel dus aan de digitalisering dient te worden besteed. De kosten voor de beveiliging van de IT-infrastructuur nemen alsmaar toe. Hetzelfde geldt voor de kosten voor de ontwikkeling van nieuwe IT-tools, of voor het betalen van licenties in een quasi monopolistische markt. Het gaat dus om zeer concrete en reële noden.

Zonder die bijkomende financiële injectie wordt het goed functioneren van de federale politie erg moeilijk.

De commissaris-generaal tracht realistisch te zijn in hetgeen gevraagd wordt, en beseft dat het onmogelijk is om tegelijk massaal veel personeel aan te werven, voor de financiering te zorgen van de uitrusting van al dat personeel en volop in te zetten op de digitalisering.

Er is dus een nood aan investeringen, maar tegelijk ook aan een oefening van rationalisering, zowel voor de huidige situatie als voor de toekomst.

— I-Police

Het programma I-Police bevindt zich momenteel in de eindfase van de evaluatie. De resultaten daarvan zullen eerst met de minister besproken worden, die finaal zal beslissen over de verdere te nemen stappen. Er werd heel wat tijd gestoken in die evaluatie en dat was ook nodig: evaluatie van het contract, evaluatie van de producten, enzovoort.

Evalueren betekent ook een toekomstgerichte visie uittekenen waarin wordt bepaald welke noden best binnen of buiten I-Police kunnen worden gerealiseerd. In de gevallen waarin de oplossing buiten I-Police ligt, moet worden bepaald op welke wijze een verwezenlijking mogelijk door het mobiliseren van andere middelen en hefbomen.

Wat de middelen betreft, geldt de vaststelling dat het financieringsplan van 2021 steunde op een zeer heterogeen model met een rigide meerjarenkalender die moeilijk te rijmen viel met de complexiteit van het project. Uit het eerder overgezonden document werd reeds aangegeven welk geld effectief uitbesteed werd, zowel voor wat betreft de vereffeningskredieten als de vastleggingskredieten. Het gaat dan bijvoorbeeld om het verkrijgen van een aantal analyses en licenties, maar ook over aankoop van service en infrastructuur.

ou de matériel spécialisé. Un autre axe est celui de la digitalisation, qui est très coûteuse. Le benchmarking de Deloitte, qui estimait le manque annuel dans ce domaine à 65 millions d'euros, était très éclairant sur ce point.

La police fédérale demande une enveloppe annuelle supplémentaire de 70 millions d'euros, dont la majeure partie doit donc être consacrée à la digitalisation. Les coûts liés à la sécurisation de l'infrastructure informatique ne cessent d'augmenter. Le même constat s'applique aux coûts liés au développement de nouveaux outils informatiques ou au paiement de licences dans un marché quasi monopolistique. Il s'agit donc de besoins très concrets et réels.

Sans cette injection financière supplémentaire, la police fédérale ne pourra pas fonctionner correctement.

Le commissaire général s'efforce d'être réaliste dans ses demandes et est conscient que l'on ne peut à la fois augmenter les effectifs de manière spectaculaire, financer l'équipement des nouveaux membres du personnel et miser pleinement sur la digitalisation.

Il est donc nécessaire de réinvestir, mais aussi de procéder à un exercice de rationalisation, tant dans la situation actuelle que future.

— I-Police

L'évaluation du programme i-Police en est aujourd'hui dans sa phase finale. Ses résultats seront d'abord examinés avec le ministre, qui aura le dernier mot sur la suite à y donner. Beaucoup de temps a été consacré à cette évaluation, ce qui était également nécessaire: évaluation du contrat, évaluation des produits, etc.

Procéder à une évaluation implique également de définir une vision tournée vers l'avenir déterminant les besoins qu'il est préférable de satisfaire dans le cadre du programme i-Police, ou bien en dehors de celui-ci. Si une solution extérieure au programme i-Police était plus adéquate, il y aurait lieu de déterminer comment la mettre en œuvre en mobilisant d'autres moyens et leviers.

En ce qui concerne les moyens, force est de constater que le plan de financement de 2021 reposait sur un modèle très hétérogène assorti d'un calendrier pluriannuel rigide difficilement conciliable avec la complexité du projet. Le document transmis précédemment précisait déjà les fonds effectivement affectés, tant en ce qui concerne les crédits de liquidation que les crédits d'engagement. Songeons notamment à l'obtention de plusieurs analyses et licences, mais également à l'acquisition de services et d'infrastructures. Il est donc faux de prétendre que

Het is dus zeker niet zo dat er niets werd gerealiseerd. Wel is het zo dat de manier waarop het programma gestructureerd was, duidelijk heeft gemaakt dat er in de toekomst op een andere manier zal moeten worden gewerkt. Dat besef is zeer cruciaal.

Op korte termijn zal een evaluatie worden afgerond. Het is alvast duidelijk binnen de geïntegreerde politie dat I-Police een gamechanger moet worden op vlak van de digitale transformatie. Er wordt hard gewerkt aan het bepalen van een vernieuwde strategie en om de werkprocessen binnen de organisatie op punt te stellen. Het gaat om basiszaken: een correcte intakeproces, een correcte PMO (om zicht op de verschillende projecten die lopend zijn binnen de federale politie), de algemene governance, enzovoort.

De commissaris-generaal is van oordeel dat er duidelijkere budgetten moeten komen voor de behoefte van de federale politie enerzijds, en voor de behoeften van de geïntegreerde politie anderzijds. Elke organisatie heeft immers haar eigen behoeften en heeft transversale behoeften. Dat moet ook zichtbaarder worden in de budgettering van de digitalisering.

Tot slot is ook duidelijk geworden dat de manier waarop de DRi (Directie van de politionele informatie en de ICT-middelen) in de politionele structuur is geplaatst, moet veranderen. Er zullen voorstellen komen tot oprichting van een vernieuwde structuur op dat gebied, die ook co-creatie inhoudt. Die co-creatie vindt zowel buiten als binnen de federale politie plaats. Een voorbeeld van co-creatie buiten de federale politie is het ANPR-netwerk in de lokale politiezone Antwerpen. Dat is een goede praktijk die in de toekomst misschien ook in andere korpsen kan worden toegepast. Co-creatie binnen de federale politie betekent dat de nodige expertise zich ofwel binnen de diensten zelf bevindt of dat tools dicht bij het werkterrein kunnen worden ontwikkeld.

Het klopt dat met I-Police de verwachte resultaten niet zullen worden bereikt. De evaluatie is aan de gang, maar het besef is er nu reeds dat van start moet worden gegaan met een totaal andere benaderingswijze van de digitale transformatie. Daartoe werden inmiddels al concrete stappen gezet.

— Innovatie en AI

Er moet inderdaad een wettelijk kader komen voor innovatie. De federale politie is vragende partij dat de technologische mogelijkheden en de innovatie die op de markt bestaan ook gevolgd worden door de nodige aanpassingen aan de wet. Het gaat dan in het bijzonder

rien n'a été fait. Il est en revanche exact que la structure du programme a clairement mis en lumière la nécessité de travailler différemment à l'avenir. Cette prise de conscience est essentielle.

Une évaluation sera finalisée à court terme. La police intégrée est déjà tout à fait consciente que le programme I-Police devra changer la donne dans le domaine de la transformation numérique. Des efforts importants sont déployés en vue de définir une nouvelle stratégie et de mettre au point les processus de travail au sein de l'organisation. Il s'agit de questions fondamentales: un processus d'intégration (*intake*) efficace, un bureau de gestion de projet (*project management office*, PMO) de qualité (afin d'avoir une vue d'ensemble des différents projets en cours au sein de la police fédérale), la gouvernance globale, etc.

Le commissaire général estime qu'il faudra clarifier les budgets consacrés aux besoins de la police fédérale, d'une part, et aux besoins de la police intégrée, d'autre part. Chaque organisation a effectivement ses propres besoins et des besoins transversaux. Cette différence devra également mieux se refléter dans la budgétisation de la numérisation.

Enfin, il est aussi clairement apparu qu'il conviendrait de repositionner la Direction de l'information policière et des moyens ICT (DRi) au sein de la structure policière. Des propositions seront formulées en vue de créer une nouvelle structure dans ce domaine, qui inclura également une cocréation tant au sein de la police fédérale qu'en dehors de celle-ci. Le réseau ANPR installé dans la zone de police locale d'Anvers est un exemple de cocréation en dehors de la police fédérale. Il s'agit d'une bonne pratique qui pourrait également être appliquée à d'autres corps de police à l'avenir. Une cocréation au sein de la police fédérale signifie que les services disposent de l'expertise nécessaire ou que des outils peuvent être développés près du terrain.

Il est exact que le programme I-Police ne permettra pas d'atteindre les résultats escomptés. L'évaluation est en cours, mais l'on sait déjà qu'il faudra aborder la transformation numérique sous un angle totalement différent. Des mesures concrètes ont déjà été prises à cet effet.

— Innovation et intelligence artificielle (IA)

Il faudrait effectivement élaborer un cadre légal pour les techniques innovantes. La police fédérale demande de procéder aux modifications législatives nécessaires pour lui permettre de recourir aux possibilités technologiques et techniques innovantes disponibles sur le

op de basiswetten, met onder meer de wet op het politieambt en de wet tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus. Het gaat ook om de wetgeving inzake de GDPR.

Voor AI is in het bijzonder eveneens een wetgevend initiatief vereist op Belgisch niveau, en dat in ieder geval ter uitvoering van de Europese AI Act. De federale politie vraagt in dat verband aandacht voor een aantal zaken, waaronder de biometrische identificatie in realtime. Het betreft ook de manier waarop de federale politie met een hoog risico AI-systemen moeten omgaan, maar evengoed het zeer concrete gebruik van AI-tools voor testen en opleidingen. Dat is nog altijd niet geregeld en dat zorgt voor problemen.

Het is van belang dat de federale politie een aantal tools kan testen in een veilige omgeving. Het wettelijk kader daarvoor ontbreekt vooralsnog.

Inmiddels hebben de federale en de lokale politie al gezamenlijk een permanente werkgroep opgericht voor AI. Op het niveau van de commissaris-generaal werd een specifieke cel opgericht. Het is ook de bedoeling om op korte termijn een AI-lab te binnen de federale politie in te huldigen.

De heer Van Tigchelt heeft er terecht op gewezen dat AI zeer nuttig kan zijn voor de interne werkprocessen. Momenteel loopt een testcase met een 200-tal licenties van een AI-tool. Het gaat meer bepaald om een tool die kan worden aangewend voor de beheerprocessen. Dergelijke tools kunnen evenzeer helpen om de overheadkosten te doen dalen.

— *Aantrekkelijkheid van de politie*

De federale politie staat voor een grote uitdaging in het aantrekken van mensen. Zij staat daarvoor in concurrentie met andere mogelijke werkgevers zoals bijvoorbeeld defensie, andere overheidsdiensten of de technologiesector. Dat is geen makkelijke opdracht, die weliswaar niet uit de weg wordt gegaan. Naast de specifieke inspanningen van de verschillende directies werd op het niveau van het commissariaat-generaal een taskforce ingericht rond de aantrekkelijkheid van de federale politie als werkgever.

De initiatieven van die taskforce zijn geclusterd rond vijf assen:

marché. Ces modifications concernent en particulier les lois fondamentales de la police, notamment la loi sur la fonction de police et la loi organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux. Elles concernent aussi la législation relative au RGPD.

En ce qui concerne l'IA, en particulier, il conviendra aussi de prendre une initiative législative à l'échelon belge, en exécution notamment de la réglementation européenne sur l'intelligence artificielle. La police fédérale demande à cet égard d'être attentif à certaines questions, par exemple l'identification biométrique en temps réel. L'une de ces questions porte sur la manière dont la police fédérale devra recourir à des systèmes à hauts risques s'appuyant sur l'IA, tout comme l'utilisation très concrète d'outils liés à l'IA pour les tests et les formations. Ces questions ne sont toujours pas réglées, ce qui pose des problèmes.

Il importe que la police fédérale puisse tester différents outils dans un environnement sûr. Or, le cadre légal à cet effet n'existe pas pour l'instant.

Les polices fédérale et locale ont entre-temps déjà créé conjointement un groupe de travail permanent consacré à l'IA. Une cellule spécifique a aussi été créée au niveau du commissaire général. L'objectif est en outre d'inaugurer prochainement un laboratoire IA au sein de la police fédérale.

M. Van Tigchelt a souligné, à juste titre, que l'IA pourrait se révéler très utile pour améliorer les processus internes de travail. La police fédérale teste actuellement un outil fondé sur l'IA, pour lequel elle a pris environ 200 licences. Cet outil peut notamment être utilisé pour les processus de gestion. Des outils de cette nature peuvent aussi aider à réduire les coûts généraux.

— *Attractivité de la police*

La police fédérale doit relever un défi majeur en matière d'attractivité, un domaine où elle est en concurrence avec d'autres employeurs potentiels comme la Défense, d'autres services publics ou les entreprises du secteur technologique. La police fédérale s'y attelle résolument, même si la tâche est loin d'être aisée. Outre les efforts spécifiques consentis par les différentes directions, une *task force* consacrée à l'attractivité de la police fédérale comme employeur a été créée au niveau du commissariat général.

Les initiatives lancées par cette *task force* s'articulent autour de cinq axes:

— het versterken van het imago van de federale politie als aantrekkelijke werkgever, met een solide employer branding (onboarding, job days, enzovoort);

— de modernisering van het verloningsbeleid met valorisatie van de specialisaties en gerichte premies;

— het bieden van echte perspectieven inzake carrière en mobiliteit (het vinden van een evenwicht tussen de soepelheid van de mobiliteit en de rigiditeit van de regels);

— het versnellen en vereenvoudigen van de processen rond rekrutering en selectie;

— werken aan de inzetbaarheid van de werknemers en de modernisering van de HR-processen (met een permanente screening, de hervorming van het evaluatiesysteem, een reflectie over het einde van de loopbaan, enzovoort).

Daarnaast houdt de aantrekkelijkheid van de job ook verband met tal van andere aspecten, zoals de aantrekkelijkheid van de lokalen waar gewerkt wordt, van het voertuigenpark, van het beschikbare IT-materieel, enzovoort. Aantrekkelijkheid is dus lang niet alleen een zaak van rekrutering. De vijf genoemde assen zijn belangrijk, maar het gaat om veel meer dan dat.

— Integriteit

De heer Vandemaele heeft verwezen naar een aantal bronnen die hem hebben gewezen op interne problemen bij de federale politie. De commissaris-generaal ziet het op dat vlak als zijn verantwoordelijkheid om mechanismen in de plaats te stellen die het mogelijk maken dat deze personen worden gehoord.

Of het nu gaat om de interpersoonlijke relaties tussen mensen of om mogelijke integriteitsschendingen, elke leidinggevende dient ervoor te zorgen dat er geen enkele sprake is van favoritisme en dat er te allen tijde op een objectieve wijze wordt gehandeld, los van elke mogelijke beïnvloeding. Dat is de persoonlijke verantwoordelijkheid van elke leidinggevende.

Er zijn ook kanalen in voege die kunnen worden gebruikt indien personen van oordeel zijn dat er zaken gebeuren die niet door de beugel kunnen. Zo werd bijvoorbeeld een klokkenluidersysteem ingericht.

De leidinggevende van de dienst Integriteit beschikt alvast over alle competenties voor de job.

Het is evenwel niet zo dat de commissaris-generaal op de hoogte wordt gebracht van alle meldingen. Het

— améliorer l'attractivité de la police fédérale en tant qu'employeur, en élaborant une stratégie d'image de l'employeur solide (accueil et intégration des nouveaux collaborateurs, journées de recrutement, etc.);

— moderniser la politique salariale en valorisant les spécialisations et en accordant des primes ciblées;

— offrir de réelles perspectives de carrière et de mobilité (trouver un équilibre entre la souplesse de la mobilité et la rigidité des règles);

— accélérer et simplifier les procédures de recrutement et de sélection;

— œuvrer à la disponibilité des travailleurs et à la modernisation des processus de ressources humaines (en prévoyant un *screening* permanent, la réforme du système d'évaluation, une réflexion sur la fin de carrière, etc.).

L'attractivité de l'emploi au sein de la police fédérale dépend par ailleurs de nombreux autres éléments, comme l'attractivité des locaux de travail, du parc de véhicules, du matériel informatique disponible, etc. L'attractivité est donc loin de se résumer au recrutement. S'il est vrai que les cinq axes précités sont importants, l'attractivité va néanmoins bien au-delà de ceux-ci.

— Intégrité

M. Vandemaele a évoqué des problèmes internes à la police fédérale qui lui ont été rapportés par plusieurs sources. Le commissaire général estime qu'il est de sa responsabilité de mettre en place des mécanismes grâce auxquels ces personnes pourront être entendues.

Qu'il s'agisse de relations interpersonnelles ou d'éventuelles atteintes à l'intégrité, chaque responsable hiérarchique doit veiller à ce qu'il n'y ait aucun favoritisme et à ce que les processus soient toujours impartiaux, sans aucune influence extérieure. Cela relève de la responsabilité personnelle de chaque dirigeant.

Les personnes qui estiment que des faits inacceptables se produisent peuvent également avoir recours à d'autres canaux. Un système de lanceurs d'alerte a par exemple été mis en place.

Le responsable du service Intégrité dispose d'ores et déjà de toutes les compétences requises.

Toutefois, tous les signalements ne sont pas portés à la connaissance du commissaire général. Le système

klokkenluiderssysteem voorziet niet in het systematisch informeren van de commissaris-generaal. Wel is het zo dat na verloop van een bepaalde tijd een leidinggevende geïnformeerd wordt over de algemene problemen. Indien er bijvoorbeeld 30 klachten zijn met hetzelfde onderwerp, spreekt het voor zich dat de verantwoordelijke na een bepaalde tijd daarvan op de hoogte wordt gesteld van dergelijke structurele problemen.

Mevrouw De Vreese heeft voorts gewezen op de 262 ontvangen informele meldingen. De commissaris-generaal licht toe dat een onderscheid gemaakt dient te worden tussen een melding van een vermoedelijke integriteitsschending en een verzoek tot psychosociale interventie. De melding van een vermoedelijke integriteitsschending gebeurt bij de verantwoordelijke integriteit. Er zijn daarvoor een veertigtal antennes ingericht met een aantal mensen die daarvoor zijn opgeleid. Zaken als ongewenste intimiteiten en pesten worden uitgesloten van het toepassingsgebied van deze wet en worden derhalve niet als melding gekwalificeerd. De behandeling ervan komt toe aan de Interne directie voor preventie en bescherming op het werk van de Federale Politie (CGWB).

Aan de andere kant wordt een verzoek tot formele psychosociale interventie ingediend bij de preventieadviseur psychosociale aspecten. Dat is een ander mogelijk pad. Het houdt in dat de werkgever wordt gevraagd maatregelen te nemen die een oplossing bieden voor de psychosociale problematiek die de verzoeker op het werk ondervindt. Daarbij zijn er twee mogelijkheden, ofwel een verzoek met een hoofdzakelijk collectief karakter ofwel een verzoek met een hoofdzakelijk individueel karakter, met tevens een onderscheid tussen de formele psychosociale interventie en de psychosociale interventie voor feiten van geweld, pesterij of ongewenst seksueel gedrag.

Een verzoek tot informele psychosociale interventie wordt ingediend bij de vertrouwenspersoon of de preventieadviseur psychosociale aspecten. Het houdt in dat op een informele wijze naar een oplossing wordt gezocht door het voeren van gesprekken en bemiddeling met het oog op verzoening. Er is in dat geval geen rapportage naar de werkgever toe.

Momenteel zijn er 7 meldingen van een vermoedelijke integriteitsschending – dat is de eerste categorie – in behandeling voor 2025 sedert de ingebruikneming van een online platform. Daarnaast ligt het aantal verzoeken tot informele psychosociale interventie met het oog op verzoening, zoals geregistreerd bij CGBW, op 262. Deze meldingen zijn gebeurd hetzij via het netwerk vertrouwenspersonen, hetzij via de preventieadviseurs psychosociale aspecten.

de lanceurs d'alerte ne prévoit pas de transmission systématique à son attention. En revanche, après un certain temps, un responsable sera nécessairement informé des problèmes généraux observés. Par exemple, si trente plaintes portent sur le même objet, il va de soi que le responsable finira par en être averti.

Mme De Vreese a ensuite évoqué les 262 signalements informels reçus. Le commissaire général explique qu'il convient d'opérer une distinction entre le signalement d'une suspicion d'atteinte à l'intégrité et une demande d'intervention psychosociale. Le signalement d'une atteinte présumée à l'intégrité doit être adressé au responsable intégrité. Une quarantaine d'antennes ont été instaurées à cette fin et plusieurs personnes ont reçu une formation *ad hoc*. Les cas de harcèlement moral et sexuel rapportés sont exclus du champ d'application de cette loi et, par voie de conséquence, ne sont pas qualifiés de signalement. Leur traitement relève de la compétence de la Direction interne de prévention et de protection au travail de la Police fédérale (CGWB).

Par ailleurs, une demande d'intervention psychosociale formelle est introduite auprès du conseiller en prévention aspects psychosociaux. Il s'agit d'un autre canal, dans lequel il est demandé à l'employeur de prendre des mesures en vue de résoudre la problématique psychosociale rencontrée par le demandeur sur son lieu de travail. Deux possibilités existent: soit une demande à caractère principalement collectif, soit une demande à caractère principalement individuel, une distinction étant chaque fois opérée entre l'intervention psychosociale formelle et l'intervention psychosociale pour des faits de violence ou de harcèlement moral ou sexuel au travail.

Une demande d'intervention psychosociale informelle doit être introduite auprès de la personne de confiance ou du conseiller en prévention aspects psychosociaux. Elle consiste à rechercher une solution de manière informelle, par le biais d'entretiens et de médiation, dans un objectif de conciliation. Dans ce cas, aucun rapport n'est remis à l'employeur.

À ce jour, sept signalements de suspicion d'atteinte à l'intégrité (il s'agit de la première catégorie) sont en cours de traitement pour 2025 depuis la mise en service d'une plate-forme en ligne. En outre, on compte 262 demandes d'intervention psychosociales informelles en vue d'une conciliation, comme cela a été communiqué à la CGWB. Ces signalements sont issus soit du réseau des personnes de confiance, soit des conseillers en prévention aspects psychosociaux.

Het is een zeer technische materie. De federale politie heeft in ieder geval al die systemen in de plaats gesteld en neemt concrete initiatieven om ervoor te zorgen dat die systemen worden gehanteerd. Indien er verdere interesse bestaat over hoe de geldende procedures in de praktijk worden gezet, is de commissaris-generaal steeds bereid om daar in de kantoren van de federale politie uitgebreid verder op in te gaan.

— CORESPO

De commissaris-generaal gelooft zeer sterk in het project. Hij heeft het immers eerder als hoofd van de Federale Gerechtelijke Politie (DGJ) ingevoerd en ervoor gezorgd dat de CORESPO-methodiek binnen DGJ effectief werd aangewend. Als commissaris-generaal zet hij dat werk voort.

Ondertussen werd het rapport CORESPO DGJ gevalideerd en in uitvoering gebracht. De verwezenlijking van de actieplannen valt uiteraard inmiddels onder de verantwoordelijkheid van de huidige directeur-generaal van DGJ.

Er zijn feedbackmomenten georganiseerd met de vakorganisatie. De methodiek is zo opgebouwd dat de mensen wel degelijk een feedback zullen krijgen. Zelfs de dilemma's die effectief aangekaart werden in de methodiek zullen met de betrokkenen besproken worden. In het licht van de beschikbare capaciteit is het evenwel quasi onmogelijk om daar alle 2000 mensen in te betrekken. Het aankaarten van de risico's, het opstellen van actieplannen en het bespreken van de dilemma's maakt in elk geval deel uit van de methodiek. Het laatste gebeurt in de mate van het mogelijke.

Wat het project DGJ Corruptie betreft, is het zo dat eindrapport momenteel wordt gefinaliseerd. De derde as is die van DGJ Extremisme. Over dat aspect loopt thans overleg met de DGJ teneinde de scope goed te definiëren. Ook daarover loopt de bespreking dus.

Voor DGA (de Algemene directie bestuurlijke politie) is het eindrapport Respect in de fase van de validatie. De thema's "geschenken krijgen of niet" en "omgang met dwang", die specifiek zijn voor DGA, worden opgestart in 2026.

Voor de Coördinatie- en steundirecties (CSD) is het project Respect on hold, gelet op het feit dat prioriteit wordt gegeven aan DGJ en DGA. Het is namelijk een methodiek die zeer veel energie vraagt, omdat het niet alleen om een analyse gaat, maar evengoed om een inhoudelijke bespreking en de omzetting ervan in de praktijk.

C'est une matière extrêmement technique. Quoi qu'il en soit, la police fédérale a instauré tous ces systèmes et elle prend des initiatives concrètes pour assurer leur application. Si les membres souhaitent obtenir de plus amples informations sur la mise en pratique des procédures en vigueur, le commissaire général sera toujours disposé à accéder à leurs demandes dans les bureaux de la police fédérale.

— CORESPO

Le commissaire général croit très fermement au projet. Il l'a en effet introduit par le passé en tant que chef de la Police judiciaire fédérale (DGJ) et a veillé à ce que la méthodologie CORESPO soit effectivement utilisée au sein de la DGJ. Il poursuit ce travail en sa qualité de commissaire général.

Entre-temps, le rapport CORESPO DGJ a été validé et sa mise en œuvre est en cours. Il va de soi que la réalisation des plans d'action relève désormais de la responsabilité du directeur général actuel de la DGJ.

Des retours d'expérience sont organisés avec l'organisation syndicale. La méthodologie est conçue de telle manière que les intéressés recevront bel et bien un feedback. Les dilemmes dont il a effectivement été question en rapport avec la méthodologie feront, eux aussi, l'objet de discussions avec les personnes concernées. Compte tenu de la capacité disponible, il est toutefois quasi impossible d'y associer l'ensemble des 2000 personnes. La mise en évidence des risques, l'élaboration de plans d'action et la discussion des dilemmes font en tout cas partie de la méthodologie. Ce dernier aspect sera concrétisé dans la mesure du possible.

Le rapport final concernant le projet DGJ Corruption est en cours de finalisation. Le troisième axe a pour nom DGJ Extrémisme. Une concertation est en cours avec la DGJ afin de bien définir le périmètre de celui-ci. La discussion est donc également en cours sur ce point.

En ce qui concerne la DGA (Direction générale de la police administrative), le rapport final du projet Respect est en phase de validation. Les thèmes "la gestion adéquate des cadeaux" et "l'usage opportun de la contrainte", qui sont spécifiques à la DGA, seront lancés en 2026.

Le projet Respect a été mis en suspens au sein des Directions de coordination et d'appui (DCA), compte tenu de la priorité accordée à la DGJ et à la DGA. Il s'agit en effet d'une méthodologie particulièrement énergivore car elle ne consiste pas seulement en une analyse, mais également en une discussion de fond et en sa traduction dans la pratique.

Het is dus onmogelijk om alle oefeningen tegelijk uit te voeren. De commissaris-generaal benadrukt wel dat de volledige oefening wordt voortgezet.

— *Externe audit*

De commissaris-generaal onderschrijft de vraag van de vakorganisaties naar een externe audit. Terwijl de andere oefeningen nog lopen, werd al contact opgenomen met de FOD BOSA. Aan die instantie werd recent gevraagd om de methodologie op onafhankelijke wijze te auditeren.

De discussies over het thema hebben aangetoond hoe belangrijk het is om te beschikken over een adequate methodiek moeten kunnen beschikken. Die methodiek zal desnoods worden aangepast.

— *Nevenactiviteiten*

Sedert 2018 is het systeem veranderd: van een regeling van toegestane nevenactiviteiten bij wijze van uitzondering werd toen overgestapt naar een principe van toelating, waarin nevenactiviteiten dus *a priori* zijn toegelaten.

Die andere benaderingswijze heeft een impact, want duizenden politieambtenaren hebben ondertussen een nevenactiviteit. Dat gegeven dient te worden bekeken. De GRECO stelt daarover dat het gegeven integriteitsrisico's met zich meebrengt. De commissaris-generaal steunt de vraag tot het herbekijken op de (middel)lange termijn van het bestaande principe van toelating.

— *Communicatie- en Informatiecentra (CIC's)*

De problematiek waar de heer Meuleman op heeft gewezen – inzonderheid voor wat betreft het CIC Oost-Vlaanderen – is gekend. Er zijn meerdere spelers in het dossier: de federale politie, de FOD Binnenlandse Zaken en de NV Astrid.

De commissaris-generaal erkent dat ook de federale politie verantwoordelijkheid draagt in het dossier. Prioriteit wordt gegeven aan de mobiliteit die door de DirCo's in deze wordt gevraagd. De situatie van de CIC Oost-Vlaanderen staat op de agenda van het directiecomité van 6 oktober 2025.

Het gaat dus om een reële problematiek die binnen de organisatie de nodige aandacht heeft en de nodige aanpak zal krijgen.

Il est donc impossible de mener tous les exercices simultanément. Le commissaire général souligne toutefois que l'ensemble de l'exercice sera poursuivi.

— *Audit externe*

Le commissaire général souscrit à la demande des organisations syndicales tendant à la réalisation d'un audit externe. Alors que les autres exercices sont encore en cours, des contacts ont déjà été pris avec le SPF BOSA. Cet organisme s'est vu demander récemment de réaliser un audit indépendant de la méthodologie.

Les discussions portant sur ce thème ont permis de souligner l'importance de disposer d'une méthodologie adéquate. Cette méthodologie sera modifiée si nécessaire.

— *Activités complémentaires*

Depuis 2018, le système a été modifié: le régime d'activités complémentaires autorisées à titre exceptionnel a été délaissé au profit d'une autorisation de principe, en vertu de laquelle les activités complémentaires sont donc autorisées *a priori*.

En conséquence de cette nouvelle approche, des milliers de fonctionnaires de police exercent désormais une activité complémentaire. Cet élément doit être examiné. Le GRECO indique que des risques d'atteinte à l'intégrité résultent de cette situation. Le commissaire général soutient la demande de réexaminer l'autorisation de principe actuelle, à moyen et long terme.

— *Centres de communication et d'information (CIC)*

La problématique mise en évidence par Monsieur Meuleman – en particulier en ce qui concerne le CIC de Flandre orientale – est connue. Plusieurs acteurs interviennent dans ce dossier: la police fédérale, le SPF Intérieur et la SA Astrid.

Le commissaire général reconnaît qu'une responsabilité incombe également à la police fédérale dans ce dossier. Les demandes de mobilité des DirCo sont considérées comme prioritaires. La situation du CIC de Flandre orientale figure à l'ordre du jour du comité de direction du 6 octobre 2025.

Il s'agit donc d'une problématique réelle, à laquelle l'organisation consacre l'attention nécessaire et qui fera l'objet du traitement adéquat.

— *Federale Gerechtelijke Politie (FGP)*

De Federale Gerechtelijke Politie (FGP) is en blijft een belangrijke entiteit binnen de federale politie. Zij blijft overal in het land goede resultaten neerzetten, bijvoorbeeld op het vlak van het aantal arrestaties of voor wat betreft de strijd tegen gewelddelicten.

De megaprocessen in de strijd tegen de georganiseerde criminaliteit kunnen mede dankzij het werk van de FGP worden gevoerd.

De aandacht voor de specialisatie van de taken binnen de politiefunctie heeft dan ook veel te maken met het takenpakket van de FGP. Het Strategisch Plan beoogt een versterking van het aantal manschappen bij de entiteit, maar voorziet ook een versterking op het vlak van de digitale tools.

De problematiek van de aantrekkelijkheid van de politiefunctie houdt ook verband met de werking van FGP.

— *Samenwerking met defensie*

In het licht van de droneproblematiek zijn ook vragen gesteld over de samenwerking met defensie. De samenwerking is er, en ze is multilateraal. De commissaris-generaal is lid van het strategisch Comité en Coördinatiecomité voor inlichting en veiligheid (SCIV). Dat orgaan wordt steeds belangrijker, en verzamelt de politie, defensie, de inlichtingendiensten, de magistratuur, de FOD Buitenlandse Zaken en het Nationaal Crisiscentrum (NCCN). Binnen dat forum heerst een echte en meer dan noodzakelijke dynamiek.

Er is ook een bilaterale samenwerking met defensie. Er is de ambitie om het kaderprotocol tussen beide te herbekijken. Het gaat dan bijvoorbeeld om de vraag naar de aanwezigheid van militairen op straat, of om de droneproblematiek. Het spreekt voor zich dat de federale politie en defensie op verschillende vlakken beide betrokken partij zijn.

Er is tussen beide sprake van meer dan contacten. Er is een gezamenlijke wil om stappen vooruit te zetten.

— *Partners van het Strategisch Plan*

Er werd gevraagd in hoeverre stakeholders werden betrokken bij de totstandkoming van het Strategisch Plan.

Het plan werd opgesteld op basis van een reeks signalen en informele contacten met een aantal autoriteiten en

— *Police judiciaire fédérale (PJF)*

La police judiciaire fédérale (PJF) est et demeure une entité importante au sein de la police fédérale. Son bilan reste positif dans tout le pays, notamment en ce qui concerne le nombre d'arrestations ou la lutte contre les délits de violence.

Les mégaprocès liés à la lutte contre la criminalité organisée peuvent être menés en partie grâce au travail de la PJF.

L'attention portée à la spécialisation des missions au sein de la police porte donc en grande partie sur l'ensemble des missions confiées à la PJF. Le plan stratégique vise à renforcer les effectifs de la PJF et prévoit dans le même temps d'étoffer ses outils numériques.

La problématique de l'attractivité de la fonction de police est également liée au fonctionnement de la PJF.

— *Coopération avec la Défense*

Compte tenu de la problématique des drones, des questions ont également été posées concernant la coopération avec la Défense. Cette coopération existe bel et bien, et elle est multilatérale. Le commissaire général est membre du Comité de coordination du renseignement et de la sécurité (CCRS). Cet organe, qui prend de plus en plus d'importance, rassemble des représentants de la police, de la Défense, des services de renseignement, de la magistrature, du SPF Affaires étrangères et du Centre de crise national (NCCN). La dynamique incontestable qui y règne est d'ailleurs plus que nécessaire.

Il existe également une coopération bilatérale avec la Défense. L'objectif est de revoir le protocole-cadre entre les deux organisations. Il s'agira notamment d'aborder la question de la présence des militaires en rue ou la problématique des drones. Il va sans dire que la police fédérale et la Défense sont toutes deux associées dans différents domaines.

Les deux organisations multiplient leurs relations et sont animées de la volonté commune d'aller de l'avant.

— *Partenaires du plan stratégique*

Il a été demandé dans quelle mesure les parties prenantes avaient été associées à l'élaboration du plan stratégique.

Ce plan a été élaboré sur la base d'une série de signaux reçus et de contacts informels avec plusieurs

partners. Voor de lokale politie heeft de Vaste Commissie van de Lokale Politie (VCLP) een reeks verwachtingen overgezonden aan de federale politie.

Het plan moet veeleer worden gezien als een startpunt en niet als een afgewerkt product. De lokale politie heeft het plan ontvangen. De commissaris-generaal heeft bij zijn presentatie aangeduid welke assen in het bijzonder van belang zijn op het vlak van de samenwerking. De samenwerking met de lokale politie zal tijdens de volgende weken en maanden verder vorm krijgen. Dat geldt overigens evenzeer voor een aantal andere lopende werven, zoals rond “catch the value”.

Verder is er een goede samenwerking met de Nationale Drugscommissaris. Zij heeft een voormalig lid van de federale politie de opdracht gegeven om een aantal ideeën te identificeren. Er wordt gewerkt aan de ontwikkeling van tools ten behoeve van de FGP, en aan de verdere uitrol van een internationale aanpak van de drugproblematiek.

— *Verdere stappen Strategisch Plan*

Het Strategisch Plan is door de minister gevalideerd. Het wordt op korte termijn voorgesteld aan de leidinggevenden binnen de federale politie.

Er zal een operationeel takenpakket worden uitgewerkt door een dienst Strategie. Bij die oefening zullen ook KPI's (*Key Performance Indicators*) worden bepaald. Het gaat dus niet om een vage opvolging van het plan, maar om een objectieve opvolging aan de hand van cijfermateriaal.

In ieder geval zal de werking met de opdrachtbrieven belangrijk blijven. Het kloppend hart van de federale politie ligt bij de directies, het middenkader. Ook zij moeten zich engageren om de verschillende projecten te verwezenlijken en bijkomende initiatieven te ontwikkelen.

— *Drugsfonds*

De federale politie is reeds lang vragende partij voor de inrichting van het drugsfonds. Het zou een bijkomende bron zijn voor de werking van de federale politie.

Uiteraard mag dat geen structurele financieringsbron zijn. Het is belangrijk dat de federale politie steunt op een structurele financiering, en een financiering vanuit fondsen is dat niet. Het spreekt voor zich dat de

autorités et partenaires. En ce qui concerne la police locale, la Commission permanente de la police locale (CPPL) a transmis une série d'attentes à la police fédérale.

Le plan doit plutôt être considéré comme un point de départ et non comme un produit fini. La police locale en a reçu une copie. Lors de sa présentation, le commissaire général a identifié les axes particulièrement importants en matière de coopération. Au niveau de la police locale, la coopération sera concrétisée dans les semaines et les mois à venir. Cela vaut d'ailleurs également pour d'autres chantiers en cours, notamment celui baptisé “Catch the value” (approche orientée vers le butin).

La police fédérale collabore en outre étroitement avec la commissaire nationale aux drogues. Celle-ci a chargé un ancien membre de la police fédérale d'identifier une série d'idées à explorer. Des outils sont également en cours de développement pour la PJF, et une approche internationale du fléau de la drogue continue d'être déployée.

— *Prochaines étapes du plan stratégique*

Le plan stratégique a été validé par le ministre. Il sera prochainement présenté aux dirigeants de la police fédérale.

Un ensemble de tâches opérationnelles sera élaboré par un service Stratégie. Lors de cet exercice, des KPI (*Key Performance Indicators*, indicateurs clés de performance) seront également définis. Il ne s'agit donc pas d'un suivi approximatif, mais d'un suivi objectif du plan, basé sur des données chiffrées.

Dans tous les cas, le recours aux lettres de mission restera important. Le cœur battant de la police fédérale réside dans les directions et le cadre moyen. Ceux-ci doivent également s'engager à concrétiser les différents projets ainsi qu'à développer des initiatives complémentaires.

— *Fonds drogues*

La police fédérale réclame depuis longtemps la création d'un fonds drogues, qui constituerait une source de financement supplémentaire pour son fonctionnement.

Évidemment, ce fonds ne peut pas constituer une source de financement structurelle. Il est important que la police fédérale repose sur un financement structurel, ce que ne permet pas un financement issu de fonds. Il

ontvangen middelen die afkomstig zijn uit fondsen goed besteed worden.

*
* *

De heer Matti Vandemaele (Ecolo-Groen) licht toe dat zijn kritische vragen voortvloeien uit een bezorgdheid en uit de overtuiging dat er nood is aan een sterke federale politie. Het is van belang dat een parlementslid de ontvangen signalen ter sprake brengt. Zo heeft hij onder meer de relaties op de werkvloer die problematisch zijn in het debat willen brengen, en niet alle relaties op de werkvloer. Dat is een belangrijk verschil.

Een belangrijk aspect dat nog niet werd aangeraakt is dat van het absentisme bij de federale politie. Permanent zijn bij de federale politie duizend mensen niet aan het werk wegens ziekte. Daar moet een antwoord op worden geformuleerd.

Zoals ook het CORESPO-rapport aangeeft, is één van de grote frustraties van politiemensen het feit is dat databanken niet goed functioneren. Dat is en blijft een belangrijk werkpunt.

Het Strategisch Plan zit goed in mekaar. Het komt er thans op aan om het goed te vertalen naar het terrein.

Het is ook goed dat de commissaris-generaal aangeeft de CORESPO-methodiek te zullen verder zetten, ook al brengt die zaken aan het licht die niet altijd even fijn zijn om te aanhoren. Het komt er inderdaad op aan om niet op de pianist te schieten, maar om aan de slag te gaan met de resultaten van het onderzoek.

Het klopt dat er inzake integriteit verschillende meldingsprocedures bestaan. Het verdient voor de spreker aanbeveling om die procedures te evalueren, bijvoorbeeld met een benchmarking met externe organisaties.

Wat betreft de nevenactiviteiten, gaat het uiteraard niet om een politiemann die op zaterdag ook in een winkel gaat werken. Het gaat wel om het feit dat er toplui binnen de federale politie expertise opbouwen die deze kennis erna vermarkten, ja zelfs aan de federale politie zelf. Dat is hoogst problematisch, want de burgers betaalt dan twee maal voor de expertise.

De heer Ortwin Depoortere (VB) drukt de hoop uit dat deze vergadering op middellange termijn een

va de soi que les ressources provenant de ces fonds doivent être utilisées à bon escient.

*
* *

M. Matti Vandemaele (Ecolo-Groen) explique que ses questions critiques reflètent son inquiétude et sa conviction qu'il est nécessaire de disposer d'une police fédérale forte. Il est essentiel qu'un parlementaire fasse remonter les signaux qu'il reçoit. Il a donc notamment souhaité aborder dans le débat uniquement les relations problématiques, et non toutes les relations sur le lieu de travail. Il s'agit d'une nuance importante.

Un problème fondamental qui n'a pas encore été abordé est celui de l'absentisme au sein de la police fédérale. Chaque jour, un millier de personnes ne se présentent pas au travail pour cause de maladie. Il convient d'apporter une solution à ce problème.

Comme le souligne aussi le rapport CORESPO, l'une des principales frustrations des policiers est le mauvais fonctionnement des banques de données. Ce point reste une priorité importante.

Le plan stratégique est bien conçu. Il s'agit maintenant de le traduire efficacement sur le terrain.

Il est également positif que le commissaire général indique qu'il poursuivra la méthodologie CORESPO, même si celle-ci met en lumière des réalités qui ne sont pas toujours faciles à entendre. Il s'agit effectivement de ne pas tirer sur le pianiste, mais de se mettre au travail à partir des résultats de l'enquête.

Il est vrai qu'il existe différentes procédures de signalement en matière d'intégrité. L'intervenant estime qu'il serait judicieux d'évaluer ces procédures, par exemple en les comparant avec celles d'organisations externes.

Les activités annexes ne visent évidemment pas le cas d'un policier qui déciderait de travailler dans un magasin le samedi, mais plutôt celui de responsables de la police fédérale qui ont acquis une certaine expertise et qui la commercialiseraient ensuite, y compris auprès de la police elle-même. Cela pose un problème majeur, les citoyens payant alors deux fois pour cette expertise.

M. Ortwin Depoortere (VB) espère qu'une suite sera donnée à cette réunion à moyen terme. Il est en

vervolg krijgt. Het is van belang dat de dialoog tussen het Parlement en de commissaris-generaal van de federale politie aangehouden blijft.

De rapporteurs,

Matti Vandemaele
Éric Thiébaud

De voorzitter,

Ortwin Depoortere

effet primordial que le dialogue entre le Parlement et le commissaire général de la police fédérale se poursuive.

Les rapporteurs,

Matti Vandemaele
Éric Thiébaud

Le président,

Ortwin Depoortere