

Plenaire vergadering

- **DINSDAG 16 JULI 2013 NAMIDDAG (0156)**
WOENSDAG 17 JULI 2013 NAMIDDAG (0157)

WETSONTWERPEN EN VOORSTELLEN

1. Wetsontwerp tot wijziging van de wet van 2 juni 2010 houdende bepalingen van het sociaal strafrecht, nrs. 2892/1 tot 3.

Het wetsontwerp nr. 2892 wordt unaniem aangenomen met 138 stemmen

2. - Wetsontwerp houdende de Spoorcodex, nrs. 2855/1 en 2.
- Wetsontwerp houdende invoeging van een titel 7/1 in de wet van (...) houdende de Spoorcodex, voor wat betreft de aangelegenheden als bedoeld in artikel 77 van de Grondwet, nr. 2856/1

Sinds de inwerkingtreding van richtlijn 91/440/EEG van 29 juli 1991 betreffende de ontwikkeling van de spoorwegen in de Gemeenschap, werd de Belgische overheid ertoe aangezet een reeks Europese richtlijnen om te zetten, die werden gegroepeerd in opeenvolgende spoorwegpakketten, die kaderen in de creatie van één Europese spoorwegruimte. Met het oog op deze omzetting, heeft België verschillende wetgevingen en reglementeringen aangenomen.

Rekening houdend met de vermenigvuldiging van wetgevende en reglementaire bepalingen en gelet op de noodzaak om de leesbaarheid ervan te verzekeren, is het onontbeerlijk om deze bepalingen op regelmatige tijdstippen te herzien.

Dit ontwerp beoogt dan ook de codificatie van de volgende wetten:

- de wet van 4 december 2006 betreffende het gebruik van de spoorweginfrastructuur;
- de wet van 19 december 2006 betreffende de exploitatieveiligheid van de spoorwegen;
- de wet van 26 januari 2010 betreffende de interoperabiliteit van het spoorwegsysteem in de Europese Gemeenschap.

De algemene doelstelling van dit ontwerp bestaat erin een samenhangende wettelijke tekst op te maken, gekenmerkt door een betere leesbaarheid.

Inderdaad, de drie betrokken wetten bevatten veel kruisverwijzingen die kunnen leiden tot een moeilijk begrip van de spoorwegreglementering.

Daarnaast, gelet op het feit dat de wettelijke bepalingen in kwestie zich integreren in een algemeen kader van openstelling aan de concurrentie in de spoorwegsector, komt het erop aan te waken over de harmonisatie van de gebruikte terminologie en van de toepassingsgebieden.

Sommige artikelen moeten eveneens verduidelijkt of verbeterd worden omdat zij zuiver vormelijke fouten bevatten.

Bovendien, moeten sommige substantiële wijzigingen rechtgezet worden in het kader van deze spoorwegwetten, als gevolg van de vragen en opmerkingen van de Europese Commissie. Het is immers noodzakelijk erover te waken dat de Belgische staat volledig in overeenstemming is met zijn Europese verplichtingen.

Sommige inhoudelijke wijzigingen zijn ook onontbeerlijk gebleken als gevolg van concrete problemen die opgedoken zijn bij de toepassing van wetgevende principes in de spoorwegmaterie. Het was dan ook opportuun om daaraan te verhelpen rekening houdend met de verworven ervaring sinds de aanneming van de wetten die door dit ontwerp gevisieerd worden.

Het wetsontwerp nr. 2855 wordt aangenomen met 89 stemmen tegen 12 en 37 onthoudingen
Het wetsontwerp nr. 2856 wordt aangenomen met 104 en 34 onthoudingen

3. Wetsontwerp houdende invoeging van titel 1 “Algemene definities” in boek I “Definities” van het Wetboek van economisch recht, nrs. 2836/1 tot 5.

Boek I, titel 1 van het Wetboek bevat alle algemene definities die van toepassing zijn.

Het wetsontwerp nr. 2836 wordt aangenomen met 128 stemmen en 11 onthoudingen

4. Wetsontwerp houdende invoeging van boek XV, “Rechtshandhaving” in het Wetboek van Economisch recht, nrs. 2837/1 tot 4.

De afgelopen decennia hebben de wetgevingen die het economisch leven beheersen een aantal grondige veranderingen ondergaan. Nieuwe wetgevingen, zoals deze betreffende namaak en de dienstenwet werden geïntroduceerd, terwijl anderen zoals deze inzake marktpraktijken en consumentenbescherming grondig werden hernieuwd teneinde ze aan te passen aan de voortdurend evoluerende marktomstandigheden en de hedendaagse noden van de consument, waarbij overigens een aanzienlijk deel van de wijzigingen haar oorsprong vindt in de omzetting van talrijke Europese richtlijnen.

Deze wetgevingen vertonen een grote gemene deler: zij verlenen controlebevoegdheden aan hiertoe speciaal aangewezen ambtenaren, voorzien specifieke strafprocedures die veelal gebaseerd zijn op de bepalingen van de wet marktpraktijken en omschrijven uiteenlopende straffen. Deze bevoegdheden, procedures en strafbepalingen vertonen echter subtiele tot soms erg ingrijpende verschillen van wet tot wet.

Dit ontwerp van wetboek beoogt meer transparantie en administratieve vereenvoudiging door uniformiteit in de thans disparate opsporingsbevoegdheden en strafbepalingen na te streven. Hierdoor wordt meer rechtszekerheid voor de rechtsonderhorigen gecreëerd, alsook voor de controleambtenaren zelf, met als bedoeling de doeltreffendheid van de controles te verbeteren, een betere werking van de bevoegde inspectiediensten te verzekeren en ook de rechten van de verdediging meer in lijn te brengen met de hedendaagse standaarden.

Bijgevolg, wijzigt en groepeert dit ontwerp, met het oog op gelijkgeschakeling en vereenvoudiging, de voornaamste bestaande procedures. Het uitgangspunt blijft de bestaande wetgeving die in dit boek XV wordt hernomen, en daar waar nodig worden gepaste wijzigingen doorgevoerd, rekening houdend met nieuwe opsporingstechnieken.

Het wetsontwerp nr. 2837 wordt aangenomen met 93 stemmen tegen 21 en 25 onthoudingen

5. - Wetsontwerp tot versterking van de bescherming van de afnemers van financiële producten en diensten alsook van de bevoegdheden van de Autoriteit voor Financiële Diensten en Markten en houdende diverse bepalingen (I), nrs. 2872/1 tot 5.
- Wetsontwerp tot versterking van de bescherming van de afnemers van financiële producten en diensten alsook van de bevoegdheden van de Autoriteit voor Financiële Diensten en Markten en houdende diverse bepalingen (II), nrs. 2873/1 tot 3.
 - Voorstel (mevr. Karine Lalieux, de heren Philippe Blanchart en Alain Mathot, mevr. Linda Musin en de heer Christophe Lacroix) van kaderwet betreffende de oprichting van een Agentschap ter bescherming van de consumenten van gewone financiële producten, nrs. 524/1 en 2.

Het wetsontwerp nr. 2872 wordt aangenomen met 105 stemmen tegen 13 en 22 onthoudingen

6. Wetsontwerp met betrekking tot de certificatie van een geregistreerd kassasysteem in de horecasector, nrs. 2902/1 tot 3.

In het kader van de verlaging van het btw-tarief op het verstrekken van restaurant- en cateringdiensten werd het geregistreerd kassasysteem ingevoerd voor de horecasector. De voorwaarden waaraan een dergelijke systeem moet voldoen werden bepaald bij het koninklijk besluit van 30 december 2009. Om te verzekeren dat de verkochte en geplaatste geregistreerde kassasystemen aan de technische vereisten beantwoorden wordt een certificatieprocedure opgelegd in hoofde van de fabrikant en invoerder voor elk kassasysteem of van elke fiscale data module die in België op de markt worden gebracht.

Het wetsontwerp nr. 2902 wordt aangenomen met 90 stemmen tegen 15 en 35 onthoudingen

7. Wetsontwerp tot aanpassing van de wet van 15 februari 1993 tot oprichting van een Centrum voor gelijkheid van kansen en voor racismebestrijding met het oog op de omvorming ervan tot een federaal Centrum voor de analyse van de migratiestromen, de bescherming van de grondrechten van de vreemdelingen en de strijd tegen de mensenhandel, nrs. 2859/1 en 2.

Een nieuw interfederaal Centrum voor gelijkheid van kansen en bestrijding van discriminatie en racisme wordt opgericht. De strijd tegen discriminatie en racisme behoort nog steeds tot zijn opdrachten, maar de opdracht te waken over de naleving van de grondrechten van vreemdelingen, de analyse van de migratiestromen en de strijd tegen de mensenhandel, behoren niet meer toe tot het interfederaal Centrum.

Bijgevolg wordt er een nieuw federaal centrum voor de analyse van de migratiestromen, bescherming van de grondrechten van de vreemdelingen en de strijd tegen de mensenhandel opgericht. Hiertoe wordt de wet van 15 februari 1993 tot oprichting van een Centrum voor gelijkheid van kansen en voor racismebestrijding aangepast met het oog op de omvorming ervan in een federaal centrum voor de analyse van de migratiestromen, bescherming van de grondrechten van de vreemdelingen en de strijd tegen de mensenhandel.

Het voorontwerp van wet werd aan de Ministerraad van 13 december 2012 voorgelegd. Het werd vervolgens op 28 december 2012 voorgelegd voor advies aan de Raad van State, die zijn advies op 5 februari 2013 heeft uitgebracht (advies 52 675/VR). Het voorontwerp is aangepast aan de opmerkingen van de Raad van State. Het werd op 3 mei 2013 voorgelegd voor een tweede lezing in de Ministerraad en goedgekeurd.

Het wetsontwerp nr. 2859 wordt aangenomen met 128 stemmen tegen 10 en 1 onthouding

8. Wetsontwerp betreffende de melding van een veronderstelde integriteitsschending in de federale administratieve overheden door haar personeelsleden, nr. 2802/1.
- Wetsvoorstel (de heren Ben Weyts, Siegfried Bracke, Koenraad Degroote en Jan Van Esbroeck) tot wijziging van de wet van 22 maart 1995 tot instelling van federale ombudsmannen, wat betreft de bescherming van ambtenaren die melding maken van onregelmatigheden, nr. 2601/1.
 - Wetsvoorstel (de heren Stefaan Van Hecke, Georges Gilkinet, Ronny Balcaen en Wouter De Vriendt en de dames Lurriel Gerkens, Zoé Genot en meyrem Almaci) tot wijziging van de wet van 22 maart 1995 tot instelling van federale ombudsmannen, wat betreft de bescherming van ambtenaren die melding maken van onregelmatigheden, nr. 316/1.

Het wetsontwerp nr. 2802 wordt unaniem aangenomen met 140 stemmen

9. Wetsontwerp tot instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur, nrs. 2878/1 tot 3.

Dit wetsontwerp dat wij de eer hebben aan uw goedkeuring voor te leggen heeft tot doel een nieuw militair statuut van “beperkte duur” door te voeren, hierna “BDL” genoemd.

Dit nieuwe personeelsstatuut beoogt een antwoord te bieden op de actuele uitdagingen voor Defensie.

Uitdagingen waarmee elke werkgever vandaag overigens geconfronteerd wordt. Vroeger waren jonge mensen al tevreden wanneer ze een betrekking vonden.

Vandaag de dag geven ze eerder de voorkeur aan een bredere tewerkstelbaarheid. Aldus beperken ze zich niet meer noodzakelijk tot één enkele werkgever gedurende hun actief leven.

Defensie heeft nood aan een personeelsstatuut dat toelaat voldoende jonge mensen voor een beperkte duur aan te werven. Tevens zal een dergelijk statuut, enerzijds, ook moeten bijdragen tot een gezondere leeftijds piramide en, anderzijds, garant staan voor een betere operationele inzetbaarheid van het militair personeel binnen Defensie.

Volgens de behoeften van de organisatie, zullen de militairen BDL die aanvankelijk voor een “beperkte duur” geworven werden, hetzij kunnen overgaan naar het beroepsstatuut, hetzij gereïntegreerd worden in de arbeidsmarkt via een aantrekkelijk eindeloopbaanstraject.

Onderhavig statuut werd zodanig bedacht en uitgewerkt dat er een zeer nauwe relatie wordt behouden met het referentiestatuut van de beroepsmilitairen, wat de administratieve vereenvoudiging ten goede komt.

De modernisering van het statuut van de beroepsmilitairen beïnvloedt aldus automatisch de uitwerking van het statuut van de militairen BDL, tenzij bepaalde afwijkingen zich noodzakelijkerwijze opdringen gelet op hun specificiteit.

Een oordeelkundige combinatie van beide statuten, namelijk het statuut van beperkte duur en het beroepsstatuut, moet ervoor zorgen dat een beter evenwicht tot stand komt tussen, enerzijds, het enthousiasme van de jonge militairen om aan de militaire operaties deel te nemen en, anderzijds, de noodzakelijke ervaring van oudere militairen in de zogenoemde ondersteunende taken.

Het wetsontwerp nr. 2878 wordt aangenomen met 113 stemmen en 27 onthoudingen

10. Wetsontwerp tot wijziging van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen van het actief kader van de krijgsmacht en tot wijziging van sommige bepalingen betreffende het statuut van het militair personeel, nrs. 2879/1 tot 4.

Dit wetsontwerp dat wij de eer hebben aan uw goedkeuring voor te leggen wijzigd grondig de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen van het actief kader van de Krijgsmacht.

Samen met het wetsontwerp dat de militaire loopbaan van beperkte duur instelt, zal dit wetsontwerp een modernisering van het personeelsstatuut van de militairen realiseren.

Sinds 2007 zijn de omstandigheden waarin Defensie haar opdracht uitvoert sterk gewijzigd.

De toenemende vergrijzing van de militairen die uitmondt in grote aantallen militairen die binnen afzienbare tijd de pensioenleeftijd bereiken, de aangekondigde schaarste van jongeren op de arbeidsmarkt, de gewijzigde kijk van jongeren op het psychologisch contract, de steeds snellere technologische evolutie, de permanente inzet van personeelsleden van Defensie in een internationale omgeving en nog andere parameters vereisten een grondige oprissing van de bepalingen van de wet van 2007. Bovendien werd de wet van 2007 sinds publicatie slechts zeer sporadisch aangepast en niet systematisch geactualiseerd.

De vier objectieven die in 2007 werden vooropgesteld, blijven behouden. Het herwaarderen van het militair ambt, het verhogen van de aantrekkelijkheid van het militair ambt en de optimalisatie van het rendement worden voornamelijk verwezenlijkt door de herziening van de bepalingen uit 2007. De verjonging van de leeftijds piramide wordt vooral mogelijk gemaakt door de invoering van het statuut beperkte duur.

Op kritische wijze heeft de algemene directie human resources nagegaan welke bepalingen konden behouden worden en welke dienden gewijzigd of vervangen te worden.

In wat volgt, wordt aangestipt welke bepalingen weerhouden en gewijzigd werden, welke concepten niet meer werden weerhouden en uiteindelijk de nieuwigheden die werden geïntroduceerd.

Teneinde een beter overzicht te geven van de inhoud van het ontwerp die echt nieuw is, wordt in bijlage bij deze memorie van toelichting een concordantietabel opgenomen met enerzijds de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen van het actief kader van de krijgsmacht, zoals gewijzigd door dit ontwerp van wet, en anderzijds de momenteel van kracht zijnde militaire statuten.

Het aantal bepalingen dat ongewijzigd kon behouden worden, is bijzonder klein.

De bepalingen die werden behouden, zijn onder meer deze die te maken hebben met de invoering van de militaire vakrichtingen. Met de introductie van de militaire vakrichtingen wordt het competentie management op "militaire" wijze ingevoerd, wat een efficiënter personeelsbeheer en een grotere synergie met externe organisaties mogelijk zal maken. De gemeenschappelijke "taal" zal immers deze van de competenties worden.

De afgelopen jaren heeft Defensie tal van initiatieven genomen die een onmiddellijke toepassing van het competentie management toelaten. Het gebruik van competenties in functieprofielen en het vaststellen van de portfolio van elke militair zijn quasi afgerond.

De invoering van het niveau bachelor binnen Defensie, zijnde het niveau B, maakt het mogelijk om te anticiperen op de toenemende schaarste op de arbeidsmarkt. Hierdoor kan Defensie een betere marktconforme verloning aanbieden en bijgevolg een vrij groot aantal jongeren aanspreken.

Vermeldenswaardig is het gegeven dat het bachelordiploma toegang kan verschaffen tot twee personeelscategorieën, evenwel beide met een onderscheiden loopbaantraject.

De officier niveau B zal tal van basisfuncties uitvoeren in de eenheden en op kleine staven. De onderofficier niveau B zal eerder een deskundige zijn die wordt

tewerkgesteld in functies waarvoor een specifieke, technische kennis nodig is en waarin een zekere stabiliteit vereist is.

Deze benadering draagt rechtstreeks bij tot een verhoogde soepelheid van het personeelsbeleid. De personeelsbeheerders kunnen voor de populatie die zij beheren, de verschillende loopbanen aanbieden voor een korte duur of een onbepaalde duur en dit op een soepele wijze dankzij het gemoderniseerd personeelsstatuut.

Het principe van de indeling van de militairen in geschiktheidscategorieën werd behouden. Hierbij bleef de beoordeling in de professionele, fysieke en medische domeinen gehandhaafd.

Nochtans, gelet op de reductie van de effectieven van Defensie, met een opvallende afslanking van de effectieven van het burgerpersoneel, was een bijsturing van de gevolgen van het behoren tot een geschiktheidscategorie noodzakelijk. Er werd een uitgebreide beroepsprocedure op punt gesteld die de militair toelaat zijn rechten te doen gelden.

Bijzondere maatregelen werden ingeschreven voor de militairen die zich bevinden op minder dan vijf jaar voor de pensioendatum.

Een pragmatisch onderzoek gebaseerd op "de toegevoegde waarde voor de organisatie" heeft ertoe geleid dat een aantal concepten sneuvelden, echter nooit zonder hiervoor een ander concept in de plaats te stellen.

Meest opvallend is wellicht het gegeven dat er wordt afgestapt van een eenheidsstatuut, met andere woorden het uniek statuut voor alle militairen wordt niet gerealiseerd.

Dit impliceert onder andere dat de indeling in experts en deskundigen verdwijnt. Dit betekent absoluut niet dat er geen apart, afwijkend personeelsbeleid meer kan gevoerd worden voor sommige subpopulaties.

Enkel de wijze waarop dit beleid wordt geconcretiseerd, is veranderd. Zo worden de militaire muzikanten en de leden van het medisch technisch korps ondergebracht in een aparte vakrichting omwille van hun gemeenschappelijke, professionele competenties, maar hun statuut wordt vastgelegd door een bijzondere wet. De categorie van de hulpofficieren-piloten is zodanig specifiek dat zij moeilijk hun plaats vinden in een statuut van beroepsmilitair of militair beperkte duur. De wil tot administratieve vereenvoudiging heeft ertoe geleid dat het statuut van de aanvullingsmilitairen wordt afgeschaft.

Het volledig concept omtrent het oriëntatieproces verdwijnt. Een beter resultaat wordt bereikt door de introductie van de militaire loopbaan van beperkte duur die gelijktijdig plaatsvindt met de modernisering van het huidig statuut van de beroepsmilitairen. Een militair beperkte duur heeft dezelfde rechten als de beroepsmilitair, tenzij anders vastgesteld. De militair beperkte duur krijgt soms andere rechten omdat Defensie erkent dat de huidige en toekomstige generatie jongeren die zich aanbieden op de arbeidsmarkt sterk gewijzigde verwachtingen hebben van loopbanen en loyaliteit ten aanzien van zijn werkgever. Daarom wordt een kader vastgesteld dat een veel flexibelere gradatie toelaat bij de uitoefening van de rechten en plichten zowel van de organisatie als van de jonge militair.

In de huidige situatie, na diverse herstructureringen blijkt het sollicitatiesysteem binnen de personeelsstructuur van Defensie nog geen haalbare kaart. Het sollicitatiesysteem kan slechts succesvol zijn indien de implementatie ervan wordt voorafgegaan door een bewustwordingsproces bij de hoofdofficieren en hoofdonderofficieren. Dit is een werk van lange adem, dat reeds werd opgestart door de algemene directie human resources.

Geen schokkende innovaties in dit ontwerp van wet, maar wel een gamma van ingrepen, soms details, die werden gebaseerd op de ervaringen van de personeelsbeheerders.

Hierna volgen enkele voorbeelden van zulke ingrepen doorheen de verschillende fasen van een HR-loopbaan.

Een eerste voorbeeld is de uitbreiding van de beschikbare wervingsmechanismen. In de toekomst kan de personeelsbeheerder op een veel soepelere wijze de arbeidsmarkt aanspreken om bijwijken specifieke personeelsbehoeften in te vullen. Concreet gaat het over de laterale werving waarmee bijzondere jobprofielen met

beroepservaring worden aangetrokken. Het spreekt vanzelf dat voor deze bijzondere profielen ook de loopbaan werd aangepast. De aanvullende werving laat toe om jonge talenten reeds tijdens hun academische studies in te lijven. Een techniek die meer en meer wordt toegepast door bepaalde burgerbedrijven.

Een tweede voorbeeld is de verruimde mogelijkheid waarover een personeelsbeheerder beschikt om de vormingsduur te verlengen, in het bijzonder voor de specifieke vormingen waar de meteorologische omstandigheden een grote invloed hebben. De mogelijkheid bestond al voor de piloten, maar wordt nu dus verruimd voor bijvoorbeeld de luchtverkeersleiders.

Een derde voorbeeld is het verhogen van de termijn van één jaar tussen ontslag op eigen aanvraag en het verzoek tot re-integratie bij Defensie. Deze termijn wordt op drie jaar gebracht. Dit biedt meer reflectietijd aan de militair die ontslag nam om andere pistes te exploreren, maar laat aan de personeelsbeheerders toe om personeel met ervaring opnieuw in te lijven.

Tot slot werd een harmonisatie van de diverse uitstapregelingen gerealiseerd in het luik externe mobiliteit.

De bepalingen omtrent de uitstapregelingen werden aangepast in het belang van de militair. Het beheren van de militair op basis van competenties maakt het mogelijk om vormingen te laten erkennen buiten Defensie.

Het luik wijzigings- en opheffingsbepalingen werd grondig onder handen genomen. Het aantal wijzigende bepalingen is flink uitgebreid. Er werd bewust gekozen voor deze aanpak. Dit laat toe de modernisering van de bestaande reglementering niet te beperken tot deze van 2007 toen de wet tot vaststelling van het statuut van de militairen van het actief kader van de Krijgsmacht tot stand kwam.

Er wordt in dit wetsontwerp veel aandacht besteed aan de transitiemaatregelen. Deze zijn uitermate belangrijk omdat ze een onmiddellijke impact hebben op het bestaande personeel. De voorstellen die werden voorgelegd aan de sociale partners waren gebaseerd op twee principes: administratieve eenvoud en interne billijkheid. De aanpassingen van de voorstellen tijdens de onderhandelingen gebeurden na toetsing aan beide principes en steeds met oog voor de budgettaire realiteit.

Een wet zonder uitvoeringsbesluiten blijft meestal dode letter. Daarom werd, vanaf aanvang van realisatie van beide wetten, gestart met de ontwerpen van uitvoeringsbesluiten.

De algemene directie human resources voorziet twee opleveringsmomenten voor, in totaal, een vijftien tal ontwerpen van uitvoeringsbesluiten: begin 2013 en midden 2013. Deze chronologie moet toelaten om, aan het einde van de legislatuur, te beschikken over een uitvoerbare wet.

De Raad van State heeft in zijn advies 53.229/4 van 22 mei 2013 opmerkingen geformuleerd over dit ontwerp van wet. Het merendeel van de door dit Hoog Rechtscollege geformuleerde opmerkingen werd gevolgd. Indien een bepaalde opmerking niet werd gevolgd, wordt de nodige rechtvaardiging hiervoor toegevoegd aan de commentaren van het betreffende artikel. In het bijzonder werden de opmerkingen betreffende de toekenning aan de minister door de wet van bevoegdheden die normaal aan de Koning toebehoren, niet gevolgd. Deze manier van werken is immers een courant gebruik in het kader van de bepalingen die de statuten van de militairen vaststellen en het is belangrijk ze te behouden aangezien ze toelaat om een soepelheid te waarborgen, evenals het nodige reactievermogen om te kunnen reageren, binnen snelle termijnen, en om dringende wijzigingen, genoodzaakt door de omstandigheden, te kunnen aanbrengen aan bepalingen die slaan op praktische aspecten. Bovendien werden verschillende artikelen van de wet van 28 februari 2007, die een machtiging verlenen aan de minister, niet gewijzigd door het voorliggende wetsontwerp en is het bijgevolg aangewezen om de noodzakelijke coherentie in het geheel van de wetgeving te behouden.

Alle bevoegdheden die aan de minister worden gegeven in de aangepaste wet van 28 februari 2007 zullen evenwel later worden aangepast door een wijzigend voorontwerp van wet dat tijdens deze legislatuur zal worden voorgelegd.

Er kan nog geen gevolg gegeven worden aan het advies van de Raad van State voor de bevoegdheden toegekend aan de Minister van Landsverdediging. Inderdaad, deze delegaties toekennen aan de Koning, zoals wordt gesuggereerd door de Raad van State, verbreekt de coherentie binnen de wet van 2007, zoals gewijzigd door het onderzocht voorontwerp. Dit gezien de wet van 2007 bepalingen bevat houdende delegatie aan de Minister van Landsverdediging, die niet worden gewijzigd door het voorgelegde voorontwerp en dus niet het voorwerp zijn geweest van een recent onderzoek door de Raad van State. Teneinde gevolg te kunnen geven aan de opmerkingen van de Raad van State, en om de coherentie binnen de wet van 2007 te kunnen bewaren, zal een wetswijziging worden verwezenlijkt voor het einde van de huidige legislatuur.

Alle bevoegdheden die aan de minister worden gegeven in de aangepaste wet van 28 februari 2007 zullen overgedragen worden aan de Koning door een nieuwe wijziging van de wet dat tijdens deze legislatuur zal worden verwezenlijkt.

Het wetsontwerp nr. 2879 wordt aangenomen met 140 stemmen

11. Geheel van het wetsontwerp houdende wijziging van de artikelen 2, 126 en 145 van de wet van 13 juni 2005 betreffende de elektronische communicatie en van artikel 90decies van het Wetboek van Strafvordering (2921/4)

Het wetsontwerp nr. 2921 wordt aangenomen met 102 stemmen tegen 38

12. Wetsvoorstel tot wijziging van de wet van 19 maart 2013 betreffende de Belgische Ontwikkelingssamenwerking (2923/4)

Dit wetsvoorstel heeft als voornaamste doel in de wet van 19 maart 2013 de regels te introduceren met betrekking tot de subsidiëring van de verschillende actoren van de ontwikkelingssamenwerking (niet-gouvernementele samenwerking en humanitaire hulp).

Het wetsontwerp nr. 2923 wordt unaniem aangenomen met 105 stemmen

13. Wetsontwerp betreffende de modernisering van het arbeidsrecht en houdende diverse bepalingen (2904/3)

Dit ontwerp zet een gedeelte om van het akkoord bereikt door de sociale partners over de modernisering van het arbeidsrecht zoals goedgekeurd door de Regering op 27 februari laatstleden.

Het wetsontwerp nr. 2904 wordt unaniem aangenomen met 140 stemmen

14. Aangehouden amendementen en artikelen van het wetsontwerp houdende diverse bepalingen (2891/1-9)

Geheel van het wetsontwerp houdende diverse bepalingen (2891/8)

Dit ontwerp van wet bevat bepalingen betreffende de opzegging tegen of na de pensioenleeftijd, de binnenscheepvaart, het adoptieverlof, de beroepsverenigingen, de sluiting van ondernemingen, de collectieve ontslagen, de zondagsrust, het sociaal strafwetboek en de overbenutting van het stelsel van economische werkloosheid.

Het wetsontwerp nr. 2891 wordt aangenomen met 88 tegen 49 stemmen

15. Wetsvoorstel tot wijziging van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus (2926/4)

Dit wetsvoorstel heeft tot doel de geldigheid van de zonale veiligheidsplannen die overeenkomstig de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, door de ministers van Binnenlandse Zaken en Justitie voor de vierjarige periode 2009-2012 werden goedgekeurd, met één jaar te verlengen.

Het wetsontwerp nr. 2926 wordt unaniem aangenomen met 140 stemmen

16. Voorstel van resolutie betreffende een betere educatie in verband met en de vroegtijdige opsporing van huidkankers teneinde de gestage en snelle progressie daarvan te stoppen (2665/5)

Het wetsontwerp nr. 2665 wordt unaniem aangenomen met 105 stemmen

17. Wetsontwerp tot wijziging van de wet van 2 augustus 2002 betreffende de bestrijding van de betalingsachterstand bij handelstransacties (2927/4)

Het wetsontwerp beoogt de richtlijn 2011/7/EU van het Europees Parlement en de Raad van 16 februari 2011, betreffende de bestrijding van betalingsachterstand bij handelstransacties, om te zetten. Deze richtlijn wijzigt en vervangt de oude richtlijn 2000/35/EG van 29 juni 2000.

De wet van 2 augustus 2002 betreffende de bestrijding van de betalingsachterstand bij handelstransacties zal worden gewijzigd, teneinde deze in overeenstemming te brengen met de nieuwe richtlijn.

De nadruk wordt hierbij gelegd op het creëren van een gunstiger klimaat voor kleine en middelgrote ondernemingen (kmo's), door onder meer het wegwerken van betalingsachterstanden door de betalingstermijnen strenger te maken, het groter maken van mogelijkheden voor bedrijven om na een te late betaling verhaal te halen, en het opleggen van strengere regels/sancties voor overheidsinstanties, die de wettelijke betalingstermijnen niet altijd respecteren.

Op die manier wordt getracht om het concurrentievermogen van ondernemingen, en in het bijzonder van de kmo's te versterken.

Het wetsontwerp nr. 2927 wordt aangenomen met 90 tegen 23 stemmen en 27 onthoudingen

18. Wetsontwerp tot wijziging van de wet van 5 februari 2007 betreffende de maritieme beveiliging (2897/1)

Het voorliggende ontwerp van wet strekt tot de administratieve vereenvoudiging van de goedkeuring van de beveiligingsplannen van havenfaciliteiten en havens en van de substantiële wijzigingen daarvan, door deze bevoegdheid van het Ministerieel Comité voor Inlichting en Veiligheid over te hevelen naar de minister bevoegd voor het maritiem vervoer.

Het wetsontwerp nr. 2897 wordt aangenomen met 128 stemmen en 11 onthoudingen

19. Aangehouden amendementen en artikelen van het wetsontwerp tot hervorming van de gerechtelijke arrondissementen en tot wijziging van het Gerechtelijk Wetboek met het oog op een grotere mobiliteit van de leden van de rechterlijke orde (2858/1-9)

Geheel van het wetsontwerp tot hervorming van de gerechtelijke arrondissementen en tot wijziging van het Gerechtelijk Wetboek met het oog op een grotere mobiliteit van de leden van de rechterlijke orde (2858/8)

Dit wetsontwerp heeft als doel de rechterlijke organisatie te hertekenen. Rechtbanken eerste aanleg en de politierechtbanken worden voortaan ingedeeld in 12 arrondissementen. De vredegerechten blijven georganiseerd in de kantons. Arbeidsrechtbank en rechtbank koophandel worden georganiseerd per ressort van het hof van beroep.

Het wetsontwerp nr. 2858 wordt aangenomen met 90 stemmen tegen 38 en 12 onthoudingen

20. Wetsontwerp betreffende de invoering van een familie- en jeugdrechtbank (682/22)

Het wetsontwerp nr. 682 wordt aangenomen met 129 stemmen en 11 onthoudingen

21. Aangehouden amendementen en artikelen van het wetsontwerp tot wijziging van de wet van 31 mei 1961 betreffende het gebruik der talen in wetgevingszaken, het opmaken, bekendmaken en inwerkingtreden van wetten en verordeningen (2940/1-3)

Geheel van het wetsontwerp tot wijziging van de wet van 31 mei 1961 betreffende het gebruik der talen in wetgevingszaken, het opmaken, bekendmaken en inwerkingtreden van wetten en verordeningen (2940/1+3)

Het wetsontwerp nr. 2940 wordt aangenomen met 105 stemmen tegen 12 en 23 onthoudingen

22. Wetsvoorstel tot bekrachtiging van het koninklijk besluit van 21 december 2012 tot wijziging van het koninklijk besluit van 16 juli 2002 betreffende de instelling van mechanismen voor de bevordering van elektriciteit opgewekt uit hernieuwbare energiebronnen (2948/1)

Het wetsontwerp nr. 2948 wordt unaniem aangenomen met 140 stemmen

23. Wetsontwerp betreffende de verkoop van toegangsbewijzen tot evenementen (656/8)

Bij culturele en sportieve evenementen is er een secundaire markt voor de verkoop van toegangsbewijzen ontstaan. Dit drijft de prijzen kunstmatig hoog op. Dit wetsvoorstel roept deze praktijken een halt toe.

Het wetsontwerp nr. 656 wordt aangenomen met 105 stemmen tegen 35

24. Wetsontwerp tot creatie van het kader voor het invoeren van intelligente vervoerssystemen en tot wijziging van de wet van 10 april 1990 tot regeling van de private en bijzondere veiligheid (2943/1)

Door de Richtlijn 2010/40/EU van het Europees Parlement en de Raad van 7 juli 2010 betreffende het kader voor het invoeren van intelligente vervoerssystemen op het gebied van wegvervoer en voor interfaces met andere vervoerswijzen (hierna: ITSrichtlijn) werd een grote stap gezet naar de invoering van intelligente vervoerssystemen op het grondgebied van de Europese Unie.

De ratio legis van de ITS-richtlijn wordt bondig samengevat in overweging 3 daarvan: "Intelligente vervoerssystemen (ITS) zijn geavanceerde toepassingen die, zonder intelligentie als zodanig te belichamen, gericht zijn op het aanbieden van innovatieve diensten inzake verschillende vervoerswijzen en verkeersbeheer en die uiteenlopende gebruikers in staat stellen zich beter te informeren en veiliger, meer gecoördineerd en "slimmer" gebruik te maken van vervoersnetwerken."

België is zich als internationaal verkeers- en vervoersknooppunt goed bewust van de problematiek van druk gebruikte transportinfrastructuren. De federale overheid heeft dan ook samen met de Gewesten en andere betrokken actoren beslist om over te gaan tot omzetting van de ITS-richtlijn, rekening houdend met artikel 5 daarvan (invoering van ITS).

Het voorliggende ontwerp van wet realiseert de omzetting van de ITS-richtlijn voor de federale overheid.

Verder wordt met dit wetsontwerp ook uitvoering gegeven aan de gedelegeerde Verordening (EU) nr. 305 / 2013 van de Commissie van 26 november 2012 tot aanvulling van Richtlijn 2010 / 40 / EU van het Europees Parlement en de Raad, wat de geharmoniseerde voorziening in de gehele Unie van een interoperabele eCall betreft en de aanbeveling 2011 / 750 / EU van de Commissie van 8 september 2011 ter ondersteuning van een EU-wijde "eCall"-dienst in elektronische communicatie netwerken voor de transmissie van op 112 gebaseerde noodoproepen uit voertuigen ("eCalls") waarnaar voornoemde Verordening verwijst.

Het wetsontwerp nr. 2943 wordt aangenomen met 125 stemmen en 15 onthoudingen

25. Wetsontwerp houdende instemming met het Verdrag betreffende maritieme arbeid, aangenomen te Genève op 23 februari 2006 door de Internationale Arbeidsconferentie tijdens haar 94e zitting (2945/1)

Het wetsontwerp nr. 2945 wordt unaniem aangenomen met 140 stemmen