

Bibliotheek van het federaal Parlement

De controle en de opvolging van werklozen

dossier nr. 86 - 11.03.2004

Deze elektronische versie maakt het mogelijk alle documenten van de papieren versie te raadplegen, die in elektronische vorm bestaan. Dit laatste is niet het geval voor bepaalde artikels van doctrine, die enkel in de papieren versie beschikbaar zijn. Deze papieren versie is voorbehouden aan de leden en de diensten van het federale Parlement.

Alle elektronische adressen waren toegankelijk op de datum van verschijning van het dossier.

Het is echter altijd mogelijk dat bepaalde adressen worden afgeschaft of veranderd.

INHOUDSTAFEL

INLEIDING.....	3
EUROPESE UNIE	14
Wetgeving (selectie)	14
Documenten en verslagen	14
Rechtsleer.....	15
BELGIË.....	16
Wetgeving (selectie)	16
Documenten en verslagen	16
FRANKRIJK.....	18
Wetgeving (selectie)	18
Documenten en verslagen	18
Rechtsleer.....	19
PAYS-BAS	20
Wetgeving (selectie)	20
Parlementaire documenten	20
Andere documenten	20
Commentaar.....	20
DUITSLAND.....	23
Wetgeving (selectie)	23
Documenten	23
GROOT BRITTANNIË	25
Wetgeving (selectie)	25
Documenten en verslagen	25
Rechtsleer.....	25
ZWEDEN.....	26
Documenten en verslagen	26
Rechtsleer.....	26
FINLAND.....	27
Algemeenheden	27
Europese werkgelegenheidsstrategie.....	27

Bibliotheek van het federaal Parlement
De controle en de opvolging van werklozen
dossier nr. 86 - 11.03.2004

Documenten en verslagen	27
DENEMARKEN	29
Wetgeving (selectie) - Referenties	29
Documenten en verslagen	29
Rechtsleer	29

Bibliotheek van het federaal Parlement

De controle en de opvolging van werklozen

dossier nr. 86 - 11.03.2004

INLEIDING

De controle en de opvolging van werklozen staan in België op de agenda. Dit is eveneens het geval in een groot aantal Europese landen die in het dossier worden behandeld.

Op het niveau van de Europese Unie trad de Europese strategie voor tewerkstelling in werking in 1997. Deze strategie is gebaseerd op de bereidheid van de Lidstaten om hun beleid inzake werkgelegenheid op elkaar af te stemmen teneinde gemeenschappelijke doelstellingen te bereiken, met name volledige tewerkstelling, verbetering van de kwaliteit en van de produktiviteit van arbeid en versterking van de sociale cohesie en de inschakeling op de arbeidsmarkt.

Een procedure voor multilateraal toezicht op het vlak van tewerkstellingsbeleid (richtlijnen, gemeenschappelijk rapport over de tewerkstelling, nationale actieplannen, aanbevelingen,...) is voorzien en de vooruitgang van elk land van de Unie wordt geëvalueerd aan de hand van een aantal indicatoren.

In het kader van de realisatie van gemeenschappelijke doelstellingen vindt men met name de bereidwilligheid om een beleid aan te moedigen dat erop toeziet dat de werklozen en de niet-actieven in staat zouden zijn om concurrerend te zijn en om zich in de arbeidsmarkt te integreren. Aldus beveelt de eerste van de richtlijnen voor tewerkstelling voor 2003 actieve en preventieve maatregelen aan ten voordele van de werklozen en de niet-actieven. Dit zou op twee manieren moeten gebeuren: eerst door een vroegtijdige herkenning van de noden en een individuele opvolging, vervolgens door effectieve maatregelen die erop gericht zijn de inschakeling te bevorderen. Hiertoe is het aangewezen dat aan elke werkloze een nieuwe start wordt aangeboden in de vorm van een opleiding, omscholing, professionele ervaring, tewerkstelling of enige andere inschakelingsmaatregel vóór het bereiken van 6 of 12 maanden werkloosheid naargelang het een jongere of een volwassene betreft.

Voor wat België betreft hebben wij een selectie gemaakt van de belangrijkste federale wetgevende bepalingen die van toepassing zijn inzake de toekenning van werkloosheidsuitkeringen en de voorziene sancties alsook van enkele commentaren uit de rechtsleer en rapporten over dit onderwerp. In dit dossier zijn de maatregelen die door de Gemeenschappen en Gewesten genomen werden voor wat betreft de tewerkstelling van werklozen en de professionele vorming dus niet opgenomen. We behandelen enkel het algemene stelsel en hebben niet alle specifieke activeringsmaatregelen opgenomen die tot doel hebben de tewerkstelling van bepaalde categorieën van werkzoekenden met bijzondere moeilijkheden om zich in de arbeidsmarkt te integreren, te bevorderen.

Bibliotheek van het federaal Parlement

De controle en de opvolging van werklozen

dossier nr. 86 - 11.03.2004

De toekenning van werkloosheidsuitkeringen is onderworpen aan toelatingsvereisten en aan toekenningsvoorwaarden die vastgelegd zijn in het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende reglementering van de werkloosheid en in het ministerieel uitvoeringsbesluit van 26 november 1991.

De toekenningsvoorwaarden betreffen voornamelijk het onvrijwillig karakter van de werkloosheid en de beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt.

De voorwaarde van onvrijwillige werkloosheid maakt het met name mogelijk om van het recht op werkloosheidsuitkeringen uit te sluiten diegene die zonder geldige reden een werk opgeeft of weigert, diegene die verantwoordelijk is voor zijn ontslag of die weigert zich aan te melden bij een werkgever of bij de tewerkstellingsdienst of de professionele vorming alsook diegene die weigert een begeleidingsplan of inschakelingsparcours te volgen, of nog in geval van stopzetting of opzettelijk mislukken van deze laatste.

De voorwaarde van beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt brengt ons bij het begrip geschikt werk voor de werkloze. Gedurende de eerste zes maanden van werkloosheid wordt een job als geschikt beschouwd wanneer hij overeenstemt met de vorming of de vorige job van de werkzoekende. Nadien wordt het geschikt karakter van werk beoordeeld aan de hand van een aantal criteria (met name gebonden aan de bekwaamheid om het werk uit te oefenen, de bezoldiging, de duurtijd van de prestaties en van de verplaatsingen) die op een niet-limitatieve wijze opgenomen zijn in het ministerieel besluit van 26 november 1991.

Behalve de voorwaarden inzake toelaatbaarheid en toekenning moet de werkzoekende ook voldoen aan de verplichting om zich als werkzoekende in te schrijven en om zich op de gemeentelijke controle aan te bieden.

Het Belgisch systeem van werkloosheidsvergoeding wordt gekenmerkt door haar onbepaalde duur. De enige uitzondering op dit principe wordt voorzien door de artikels 80 en volgende van het koninklijk besluit van 25 november 1991. Ingeval van abnormaal langdurige werkloosheid (die de gemiddelde werkloosheidsduur in de regio, vermenigvuldigd met 1,5, overstijgt), laat deze regeling toe om samenwonende werklozen, jonger dan 50 jaar, uit te sluiten. Deze hebben echter de mogelijkheid om beroep aan te tekenen indien de inkomsten van het gezin een bepaald bedrag niet overstijgen of wanneer zij kunnen aantonen dat zij uitzonderlijke en voortdurende inspanningen hebben geleverd om werk te vinden.

De Rijksdienst voor arbeidsvoorziening is belast met het beheer van de werkloosheidsverzekering. Haar taak bestaat erin het recht op uitkeringen te verifiëren en de echtheid van de werkloosheidstoestand te controleren alsook de bereidwilligheid van de werklozen om te werken. Zij kan de werkloze die niet of niet meer voldoet aan de toekenningsvoorwaarden straffen met sancties gaande van de eenvoudige verwittiging tot de uitsluiting van het recht op werkloosheidsuitkeringen. Men stelt vast dat de sancties die door de RVA worden opgelegd voornamelijk betrekking hebben op administratieve tekortkomingen of op

Bibliotheek van het federaal Parlement

De controle en de opvolging van werklozen

dossier nr. 86 - 11.03.2004

het vrijwillig karakter van de aanvang van de werkloosheid, maar veel minder op het vrijwillig karakter van het aanhouden van de werkloosheid (weigeren van werk, van vorming, van begeleiding, niet beschikbaar zijn,...).

Het zijn de regionale organismen die bevoegd zijn voor tewerkstelling die als taak hebben de werkloze te begeleiden op zijn zoektocht naar werk en zij moeten aan de RVA de vastgestelde tekortkomingen melden. Ook al bestaan er regels voor de betrekkingen tussen de RVA en de regionale diensten (algemeen protocol ondertekend in 1988 en samenwerkingsovereenkomsten), toch blijkt de overdracht van gegevens niet altijd optimaal te verlopen.

De Minister van Werk heeft zopas een plan voorgesteld (onder de naam 'activeren zoekgedrag') dat een betere opvolging van de werklozen voorziet. Dankzij deze hervorming wil men de werkzoekenden beter begeleiden door hen aan te moedigen om zich te vormen en actief naar werk te zoeken, op straffe van een progressief verlies van het genot van de werkloosheidsuitkeringen. Tegelijkertijd zou het huidige systeem, waarbij de uitkeringen voor bepaalde samenwonende werklozen automatisch opgeschort worden, progressief afgeschaft worden.

De RVA zou een grotere rol krijgen in de opvolging en controle van de werklozen en de overdracht van gegevens door de regionale organismen voor plaatsing van werklozen zou verbeterd worden.

Voor de andere landen is het dossier noch exhaustief, noch vergelijkend. Wij hebben enkel de grote tendensen willen tonen of hervormingen die de laatste jaren in deze landen plaatsvonden.

Voor wat Frankrijk betreft zullen wij ons beperken tot de hervormingen die de jongste twee jaren plaatsvonden en die meer bepaald de begeleiding en controle van werklozen betreffen.

In Frankrijk wordt het systeem van werkloosheidsvergoeding gekenmerkt door het bestaan van twee stelsels: het stelsel van de werkloosheidsverzekering, op nationaal niveau beheerd door het UNEDIC en op lokaal vlak uitgevoerd door de ASSEDIC tezamen met de ANPE, en het solidariteitsstelsel dat door de Staat beheerd wordt.

De toepassingsmodaliteiten van het stelsel van werkloosheidsverzekering zijn vastgelegd door conventies die voor bepaalde duur door de sociale partners zijn afgesloten.

Zo is in dit dossier de conventie van 1 januari 2004 opgenomen, die betrekking heeft op de hulp inzake terugkeer naar het werk en tegemoetkoming bij werkloosheid, alsook het bijhorende reglement. Deze conventie werd afgesloten voor de periode van 1 januari 2004 tot 31 december 2005. Men vindt hierin o.a. de voorwaarden voor toekenning van een uitkering, waaronder de daadwerkelijke en permanente zoektocht naar werk, alsook de vormen van bijstand en begeleiding die

Bibliotheek van het federaal Parlement

De controle en de opvolging van werklozen

dossier nr. 86 - 11.03.2004

voorzien zijn in het plan voor hulp bij de terugkeer naar werk (PARE) en het project voor geïndividualiseerde actie (PAP).

De regering heeft deze conventie aanvaard die tevens de duur van de tegemoetkomingen vermindert, behalve voor de 50-plussers die niet onder de nieuwe regeling vallen. Overigens hebben een duizendtal van de 230.000 geschrapte werklozen een rechtsgeding ingespannen.

Eind 2003 werd het solidariteitsstelsel gewijzigd door de beperking van de duurtijd voor de uitbetaling van de specifieke solidariteitsuitkering (ASS). Diegenen wiens rechten vervallen, komen in aanmerking voor het RMI, het RMA, of hebben – behalve de werklozen ouder dan 50 jaar-, voorrang voor eender welk ander contract waarvoor de Staat hulp biedt. Er zal in het bijzonder een beroep gedaan worden op de diensten van het ANPE voor de werklozen wiens rechten vervallen zijn.

De heer Fillon, Minister van sociale zaken, arbeid en solidariteit, heeft tevens de heer Marimbert, Staatsraad, opdracht gegeven om een rapport te maken over de toenadering van de diensten voor tewerkstelling. Dit rapport, dat in januari 2004 aan de minister werd voorgelegd, pleit ondermeer voor een grotere synergie tussen de verschillende publieke actoren (UNEDIC – ANPE – AFPA ...) die tussenkomen in de reklassering van de werkzoekenden alsook voor de samenwerking met private dienstverleners. Het analyseert ook de coördinatiemoeilijkheden tussen de instellingen die zich bezighouden met de controle op het zoeken naar werk.

Dit laatste aspect was tevens het onderwerp van kritiek in het rapport 2003 van het Rekenhof, dat wijst op een quasi-afwezigheid van controle op werklozen.

In de wet betreffende de mobilisatie van de arbeid, die in voorbereiding is, zal het rapport Marimbert als basis dienen voor een vernieuwing van de openbare dienst voor tewerkstelling. Deze dienst zou geïndividualiseerd en gepersonaliseerd moeten worden, met een begeleiding van de werkloze vanaf zijn eerste dag als werkzoekende. De sancties voor werklozen zouden daarentegen strenger toegepast worden.

In Nederland bepaalt de Werkloosheidswet (WW) de voorwaarden om een WW-uitkering te krijgen. Zo moet men o.a. een bepaalde tijd gewerkt hebben, men moet zich tijdig als werkzoekende laten registreren, men mag niet verwijtbaar werkloos zijn, men dient actief werk te zoeken en passende arbeid te aanvaarden.

Het begrip passende arbeid varieert volgens de duur van de werkloosheid. Hoe langer men werkloos is, hoe meer werk wordt beschouwd als passend.

De vereiste actief werk te zoeken gaat gepaard met een sollicitatieplicht.

Het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV) beoordeelt of de werkzoekende voldoende heeft gesolliciteerd. Is dat niet het geval, dan kan de uitkering worden verminderd. Op het vlak van de uitkeringen, kan een onderscheid worden gemaakt tussen de loongerelateerde WW-uitkering, de vervolguutkering en de kortdurende WW-uitkering. Wie een bepaalde tijd heeft gewerkt, heeft recht op

Bibliotheek van het federaal Parlement

De controle en de opvolging van werklozen

dossier nr. 86 - 11.03.2004

een loongerelateerde uitkering die een procent van het loon bedraagt. De duur ervan is beperkt in de tijd (max. 5 jaar) en is afhankelijk van het aantal gewerkte jaren.

Wie na afloop van de loongerelateerde uitkering nog werkloos is, kon in aanmerking komen voor de vervolguitkering. Deze vervolguitkering werd afgeschaft voor wie op of na 11 augustus 2003 werkloos is geworden. De bedoeling hierbij is o.a. werkhervatting te stimuleren. De kortdurende WW-uitkering is mogelijk voor diegenen die niet voldoen aan de arbeidsverledeneis bij de loongerelateerde uitkering. De hoogte van de uitkering is 70% van het minimumloon. Het kabinet is van plan de toetredingsvoorwaarden voor de WW-uitkering te verscherpen door afschaffing van de kortdurende uitkering en door een verstrenging van de arbeidsverledeneis. Hierover werd een advies gevraagd aan de Sociaal-Economische Raad (SER). De SER acht het wenselijk een definitief oordeel hierover naar voor te brengen in het bredere kader van het advies over de toekomstbestendigheid van de Werkloosheidswet, dat in februari 2004 aan de Raad werd gevraagd.

Thans is ook een wetsvoorstel hangend om bij het bepalen van de WW-uitkering het werkelijke arbeidsverleden (aantal daadwerkelijk gewerkte jaren) meer te laten doorwegen dan het fictief arbeidsverleden.

Eén van de grootste bekommernissen van de Nederlandse overheid is zoveel mogelijk mensen terug aan het werk krijgen. Er wordt dan ook veel aandacht besteed aan ondersteuning bij het zoeken naar werk en aan reïntegratie.

Per 1 januari 2002 werd de Wet Structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen (SUWI) van kracht. Deze wet overkoepelt de hele sector van sociale zekerheid, arbeidsmarkt en reïntegratie. Zij wijzigde o.a. de organisatie voor de vergoeding en plaatsing van werklozen. Centraal daarbij zijn de doelstellingen 'Werk boven uitkering', klantgerichtheid en doelmatigheid.

Belangrijke actoren in dit proces zijn het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV), de Centrale Organisatie werk en inkomen met als lokale uitvoerende instanties de centra voor werk en inkomen (CWI) en de gemeenten.

De centra voor werk en inkomen bemiddelen tussen werkzoekenden en werkgevers en controleren de gegevens die nodig zijn om een uitkering te kunnen verstrekken. De CWI maken ook een profiel op van de werkzoekenden en op die basis wordt een tewerkstellingsparcours uitgewerkt.

Het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen zorgt o.a. voor de uitvoering van de sociale verzekeringen voor werknemers en werkgevers, met inbegrip van de Werkloosheidswet. Het instituut is ook verantwoordelijk voor de reïntegratie, maar voert die niet zelf uit. Met het oog hierop kunnen contracten worden afgesloten met reïntegratiebedrijven. Dit gebeurt normaliter via aanbestedingsprocedures.

Bibliotheek van het federaal Parlement

De controle en de opvolging van werklozen

dossier nr. 86 - 11.03.2004

Thans is er ook sprake van een individuele reïntegratieovereenkomst. Dit systeem biedt werkzoekenden de mogelijkheid om zelf met een trajectplan te komen en zelf te kiezen voor een reïntegratiebedrijf. Naast deze individuele reïntegratieovereenkomst, wordt ook gedacht aan de invoering van een onafhankelijk werkherkansingsadviseur. Dit zou per 1 juli 2004 gebeuren.

In het kader van de bestrijding van langdurige werkloosheid, kan o.a. melding worden gemaakt van projecten zoals 'Sluitende Aanpak' en 'Agenda voor de toekomst'. 'Sluitende Aanpak' houdt in dat iedere werkloze binnen een jaar of werk of een reïntegratietraject krijgt aangeboden. De verantwoordelijkheid voor de uitvoering van 'Sluitende Aanpak' ligt gedeeltelijk bij de gemeenten, gedeeltelijk bij het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen.

In de 'Agenda voor de toekomst' zijn afspraken gemaakt tussen de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) en de Vereniging van Nederlandse Gemeenten om bijstandsgerechtigden zo snel mogelijk aan een baan te helpen of maatschappelijk actief te maken (b.v. vrijwilligerswerk, scholing...).

Tenslotte kan ook nog melding gemaakt worden van de nieuwe wet Werk en Bijstand, die in werking trad op 1 januari 2004. Deze wet behandelt de bijstand en de terugkeer van mensen met een uitkering op de arbeidsmarkt. Het is de bedoeling om iedereen die kan werken zo snel mogelijk weer een baan te laten vinden. De gemeenten zijn grotendeels verantwoordelijk voor de uitvoering van deze wet.

In Duitsland merkt men sedert eind 2001 een aantal hervormingen van de arbeidsmarkt, die nog benadrukt werden door de invoering van de Agenda 2010.

In het dossier zijn commentaren opgenomen op de verschillende goedgekeurde wetten.

Vooreerst is er het Job-AQTIV-Gesetz van 10 december 2001 (Aktivieren, Qualifizieren, Trainieren, Investieren und Vermitteln). Het voert ondermeer een actieve medewerking van de werklozen in met afspraken tussen de werkzoekenden die actief naar werk moeten zoeken en de tewerkstellingsbureau's die hen helpen om werk of vorming te vinden. De opschorting van uitkeringen is ook duidelijker voorzien ingeval van onverschilligheid van de werkzoekenden ten opzichte van een werkaanbieding.

Vervolgens zijn er de vier wetten die betrekking hebben op het leveren van moderne diensten op de arbeidsmarkt, de zogenaamde 'Hartz-wetten'. De eerste wet voorziet o.a. de oprichting van agentschappen voor tewerkstelling van werklozen in tijdelijke arbeidsplaatsen (Personal Service Agenturen – PSA), de verplichting voor de werkzoekende om zich snel in te schrijven in het tewerkstellingsagentschap, de verstrenging van de vereisten voor het aanvaarden van werk t.o.v. de werkzoekende (bijvoorbeeld een verhuis), de wijziging van de

Bibliotheek van het federaal Parlement

De controle en de opvolging van werklozen

dossier nr. 86 - 11.03.2004

bewijslast in geval van geschil (het is de werkloze die moet bewijzen dat hij zich niet foutief gedragen heeft).

De tweede wet voorziet o.a. de oprichting van tewerkstellingscentra (Job Centers), die de functies van de tewerkstellingsagentschappen en van de organismen, verantwoordelijk voor de toekenning van sociale hulp, zullen hergroeperen. Raadgevingen, tewerkstelling, integratie en uitkeringen van sociale hulp zullen in deze centra aangeboden worden. De inschakelingsmogelijkheden voor kansloze jongeren zullen ook verbeterd worden. De wet brengt ook wijzigingen aan in de 'kleine jobs' en bevordert de oprichting van micro-bedrijven.

De derde en vierde 'Hartz-wet' en een wet betreffende de hervorming van de arbeidsmarkt werden in december 2003 gestemd. De voornaamste hervormingen hebben betrekking op de herstructurering van het Federale bureau voor de tewerkstelling alsook op de samensmelting van de hulp aan werklozen met de sociale hulp. Het Federale bureau voor tewerkstelling wordt 'Federaal agentschap voor tewerkstelling', een moderne dienstverlener met directiestructuren zoals in de private economie en gericht op de gebruikers. De medewerkers van het agentschap zijn tewerkstellingsbeambten die aanzienlijk minder dossiers van werkzoekenden moeten beheren dan voordien. Het doel is om van het beheer van werklozen over te schakelen op een snelle tewerkstelling. De hulp aan langdurig werklozen en de sociale hulp zijn samengesmolten en worden een "fundamentele waarborg voor de werkzoekenden". Een enkele instelling houdt zich hiermee bezig: het Federaal agentschap voor de tewerkstelling.

Na het verzet van de Bundesrat tegen de vierde 'Hartz-wet' werd uiteindelijk een akkoord bereikt tussen de Bundestag en de Bundesrat. Het voorziet in de mogelijkheid voor de gemeenten om zichzelf te belasten met de langdurig werklozen in plaats van de werkgelegenheidsagentschappen. Het is een keuze die zij kunnen maken. Een wijziging van artikel 106 van de Grondwet zou moeten voorzien dat de federatie de gemeenten vergoedt die de bijstand van langdurig werklozen op zich nemen. De wetten voorzien ook dat de periode gedurende dewelke men aanspraak kan maken op werkloosheidsuitkeringen in principe beperkt zal worden tot 12 maanden (18 maanden voor personen ouder dan 55 jaar). Na deze periode zal de langdurig werkloze een vergoeding ontvangen die overeenkomt met de sociale hulp. De langdurig werklozen (die sedert 1 jaar werkloos zijn) zullen in principe elke wettelijke arbeid moeten aanvaarden, zelfs indien deze minder bezoldigd wordt of deeltijds is. De sancties ingeval van weigering van werk of nalatigheid werden ook verstrengd.

In Groot-Brittannië heeft de huidige regering op sociaal vlak een aantal maatregelen ingevoerd, die de kern uitmaken van Labour's New Deal-politiek. Binnen het algemene streefdoel van modernisering van de economie en van de sociale bescherming wil de regering o.a. de werkloosheid verminderen, de aantrekkelijkheid

Bibliotheek van het federaal Parlement

De controle en de opvolging van werklozen

dossier nr. 86 - 11.03.2004

van werk vergroten ('Make work pay'), en de kwalificatie van de arbeidskrachten verhogen.

In 1998 werden twee New Deal- programma's voor werklozen gelanceerd : één voor langdurig werklozen en één voor jonge werklozen.

Inmiddels bestaan er een zevental programma's: een New Deal-programma voor jongeren, voor langdurig werklozen (ouder dan 25 jaar), voor werklozen boven 50 jaar, voor muzikanten, voor partners van werklozen, voor gehandicapten en voor alleenstaande ouders. Het programma voor de jongeren geldt als prototype en geniet ook verreweg het meeste financiële steun.

In april 2002 werd 'Jobcentre Plus' opgericht, een nieuw agentschap, afhankelijk van het Ministerie van Arbeid en Pensioenen, dat de voormalige tewerkstellingsdiensten en uitkeringsinstanties in zich verenigt. In de periode 2002-2003 hielp Jobcentre Plus 1,2 miljoen mensen aan werk, d.i. gemiddeld 5000 per dag.

Een belangrijk element in de New Deal-politiek is dat de werklozen een aantal rechten hebben, maar ook een aantal verplichtingen (Rights and Responsibilities).

Als algemene stelregel (waarop een aantal uitzonderingen bestaan) wordt van een werkzoekende verwacht dat hij elke week minstens tweemaal één van de volgende stappen onderneemt : mondeling of schriftelijk zijn kandidatuur stellen om tewerkgesteld te worden bij iemand die hetzij een vacature kenbaar gemaakt heeft hetzij een aanbod aan werk schijnt te hebben; informeren naar mogelijke werkaanbiedingen in publicaties, bij werkgevers, tewerkstellingsbureau's... ; zich inschrijven in een tewerkstellingsbureau; een derde aanstellen om werk te helpen zoeken ; gespecialiseerd advies zoeken om de zoektocht naar werk efficiënter te maken ; een curriculum vitae opstellen ; een referentie of getuigenis vragen vanwege een vorige werkgever ; een lijst opstellen van potentiële werkgevers ; informatie opzoeken over potentiële werkgevers ; informatie zoeken over een bepaalde job.

Wanneer een deelnemer aan een New Deal-programma voor de eerste maal een verplichting niet nakomt krijgt hij gedurende twee weken geen uitkering, bij de tweede overtreding is dit gedurende vier weken, en na een derde overtreding wordt zijn recht op uitkering gedurende zes maanden geschorst. Deze sancties kunnen ook opgelegd worden wanneer een werkzoekende bijvoorbeeld nagelaten heeft om zich in te schrijven voor een training of een tewerkstellingsprogramma dat hem aangeboden werd, of wanneer een tewerkgestelde persoon vrijwillig, zonder geldige reden, zijn werk opgeeft of het verliest omwille van wangedrag.

In Zweden is het systeem van werkloosheidsverzekering vrijwillig, in hoge mate gesubsidieerd door de Staat, beheerd door de vakbonden en sedert 1 januari 2004 gesuperviseerd door de nieuwe dienst voor werkloosheidsverzekering, IAF (Inspektionen für arbetslöshetsförsäkringar).

Bibliotheek van het federaal Parlement

De controle en de opvolging van werklozen

dossier nr. 86 - 11.03.2004

De IAF heeft de supervisie over de werkloosheidsverzekeringskassen en over het beheer van de werkloosheidsverzekering, dat gebeurt door de Nationale administratie van de arbeidsmarkt.

Om de werkloosheidsuitkering te verkrijgen in het verzekeringsstelsel moet men aan verschillende voorwaarden voldoen, waaronder het zoeken naar werk, de beschikbaarheid om een werk te aanvaarden en de samenwerking met de tewerkstellingsdiensten om een individueel actieplan op te stellen. De duur van de uitkering is in theorie beperkt in de tijd, maar blijkt in de praktijk onbeperkt, aangezien de werkloze wiens recht op uitkering vervallen is het recht heeft om zich aan te sluiten bij een vormingsprogramma, waarna hij opnieuw recht heeft op een uitkering. Het transfertsysteem tussen uitkeringen en vormingsprogramma's kan hernieuwd worden. Er zijn zeer strenge sancties voorzien wanneer men onvoldoende naar werk zoekt, maar deze worden zelden toegepast.

Het Zweedse model wordt gekenmerkt door een activeringsbeleid van de arbeidsmarkt, dat resulteert in de inrichting van een veelheid aan opleidingsprogramma's. Verscheidene studies van het IFAU (Institutet för Arbetsmarknadspolitisk utvärdering) trekken de doeltreffendheid van deze programma's in twijfel. De te grote omvang van deze programma's in de jaren '90 lijkt niet de juiste methode te zijn en de deelname aan deze programma's zou geen middel mogen zijn om het recht op werkloosheidsuitkeringen te verlengen, aldus het IFAU.

Er worden inspanningen geleverd om deze programma's te verbeteren en om zich ervan te verzekeren dat zij doelgericht zijn. De actieve en preventieve maatregelen die door de regering in het vooruitzicht gesteld worden ten opzichte van de werklozen zijn uiteengezet in het actieplan voor werk 2003.

In Finland moet men, om te kunnen genieten van een werkloosheidsuitkering, gewerkt hebben, beschikbaar zijn voor de arbeidsmarkt en actief naar werk zoeken. De wetgeving voorziet enerzijds een forfaitaire basisuitkering, en anderzijds een uitkering die gebaseerd is op de inkomsten voor diegenen die gedurende een referentieperiode aangesloten waren bij een werkloosheidsverzekeringkas. Een 'uitkering van de arbeidsmarkt' (ondersteuningsuitkering die niet beperkt is in de tijd) is voorzien voor diegenen die niet voldoen aan de voorwaarde van een periode van voorafgaande tewerkstelling en voor diegenen die het maximum van 500 dagen uitkering, voorzien door de werkloosheidsverzekering, overschrijden.

De werklozen hebben bij hun zoektocht naar werk recht op een geïndividualiseerd plan en zij zijn verplicht om deel te nemen aan de uitwerking van dit plan tezamen met de tewerkstellingsdienst. De procedure begint met een onderhoud vanaf de eerste maand van werkloosheid en het plan moet opgesteld zijn vóór het einde van de vijfde maand werkloosheid. Dit plan maakt het voorwerp uit van opvolging en van mogelijke herzieningen na vastgelegde termijnen. De weigering om deel te

Bibliotheek van het federaal Parlement

De controle en de opvolging van werklozen

dossier nr. 86 - 11.03.2004

nemen aan de uitwerking van het plan of aan de in dit plan voorziene maatregelen kan de schorsing van de uitbetaling van uitkeringen met zich meebrengen.

Uit het nationaal plan voor tewerkstelling 2003 blijkt dat een aantal hervormingen aan de gang zijn om de langdurige werkloosheid te verminderen en om de werklozen ertoe aan te zetten actiever te zijn. Eén van deze hervormingen behelst de beslissing om de toekenning van een werkloosheidsuitkering te koppelen aan het actief gedrag van de werkzoekende. Deze vergoeding zou verhoogd worden ingeval van medewerking aan actieve maatregelen van de arbeidsmarkt en kan geschorst worden na een zekere werkloosheidsduur ingeval van weigering tot deelname aan dergelijke maatregelen.

De Finse regering heeft tevens de intentie om de structuren van de publieke tewerkstellingsdienst te hervormen. Nieuwe lokale centra (labour force service centres) waarbij de gemeenten, de tewerkstellingsdiensten, de sociale diensten en andere dienstverleners betrokken worden, zullen opgericht worden om aan die werkzoekenden, die het moeilijkst werk vinden, een betere omkadering te bieden.

In Denemarken is de werkloosheidsverzekering niet verplicht. De niet-verzekerde werklozen ontvangen een rechtstreekse uitkering, die tijdelijk is en berekend wordt op basis van de economische toestand van de begunstigde. Zij moeten werk zoeken en de voorgestelde jobaanbiedingen aanvaarden. De bepalingen die hen betreffen zijn vastgelegd in de wet op de actieve sociale politiek. De verzekerde werklozen ontvangen gedurende 4 jaar een uitkering, opgesplitst in twee periodes : 1 jaar vergoeding en 3 jaar activering. De tewerkstelling valt onder de bevoegdheid van een agentschap van het Ministerie van Arbeid, het Agentschap voor de arbeidsmarkt (Arbejdsmarkedsstyrelsen : AMS), dat de diensten voor vorming en plaatsing (Arbejdsformidling : AF) verenigt.

In 2002 heeft de regering een actieplan 'Meer mensen aan het werk' voorgesteld, dat ter bespreking werd voorgelegd aan de partners op de arbeidsmarkt en de gemeenten. Dit plan resulteerde in de goedkeuring van verschillende teksten, met name de wet van 10 juni 2003 op de actieve inzet voor werk en haar toepassingsreglement.

Verzekerde werklozen die na 4 jaar geen werk gevonden hebben, ontvangen sociale hulp. De bepalingen die hen betreffen zijn vastgelegd in de wet op het actieve beleid van de arbeidsmarkt.

De hervormingen voorzien maatregelen die de motivering van werklozen om werk te aanvaarden moeten verhogen (vermindering van de vergoeding, strengere sancties ingeval van weigering van werk en versterkte vereisten van beschikbaarheid), vereenvoudigde activeringsmaatregelen - 3 'activeringswerktuigen' in plaats van 32- en een herstructurering van de instellingen die zich bezighouden met de tewerkstelling van werklozen. Deze herstructurering moet de werkloosheidsverzekeringskassen, agentschappen voor tijdelijke arbeid of

Bibliotheek van het federaal Parlement
De controle en de opvolging van werklozen
dossier nr. 86 - 11.03.2004

consultingbureaus in staat stellen om samen te werken met het AF of met de gemeenten.

Bernard Vansteelandt
Bibliothecaris

Bibliotheek van het federaal Parlement
De controle en de opvolging van werklozen
dossier nr. 86 - 11.03.2004

EUROPESE UNIE

Wetgeving (selectie)

Besluit van de Raad van 22 juli 2003 betreffende de richtsnoeren voor het werkgelegenheidsbeleid

http://europa.eu.int/eur-lex/pri/nl/oj/dat/2003/l_197/l_19720030805nl00130021.pdf

Aanbeveling van de Raad van 22 juli 2003 over de uitvoering van het werkgelegenheidsbeleid van de lidstaten

http://europa.eu.int/eur-lex/pri/nl/oj/dat/2003/l_197/l_19720030805nl00220030.pdf

Documenten en verslagen

Stratégie européenne pour l'emploi

http://europa.eu.int/comm/employment_social/employment_strategy/03_national_en.htm

http://europa.eu.int/comm/employment_social/employment_strategy/03_national_fr.htm

Draft Joint Employment Report 2003/2004

http://europa.eu.int/comm/employment_social/employment_strategy/report_2003/jer20034_draft_en.pdf

http://europa.eu.int/comm/employment_social/employment_strategy/report_2003/jer20034_draft_fr.pdf

Rapport conjoint sur l'emploi 2002

http://europa.eu.int/comm/employment_social/employment_strategy/report_2002/jer2002_final_fr.pdf

Report of the Employment Taskforce (November 2003)

http://europa.eu.int/comm/employment_social/employment_strategy/pdf/etf_en.pdf

http://europa.eu.int/comm/employment_social/employment_strategy/pdf/etf_fr.pdf

Impact evaluation of the EES: prevention and activation policies for the Unemployed (2002)

http://europa.eu.int/comm/employment_social/employment_strategy/eval/papers/acti_prev_en.pdf

Bibliotheek van het federaal Parlement
De controle en de opvolging van werklozen
dossier nr. 86 - 11.03.2004

Rechtsleer

Article RBSS (2003/2)

http://socialsecurity.fgov.be/bib/frames/fr/rbss_02_2003.pdf

Bibliotheek van het federaal Parlement

De controle en de opvolging van werklozen

dossier nr. 86 - 11.03.2004

BELGIË

Wetgeving (selectie)

Koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering (uittreksels)

Ministerieel besluit van 26 november 1991 houdende de toepassingsregelen van de werkloosheidsreglementering (uittreksels)

Samenwerkingsakkoord van 31 augustus 2001 tussen de Staat, de Gemeenschappen en de Gewesten betreffende het inschakelingsparcours van de werkzoekenden naar de startbaanovereenkomst

http://www.just.fgov.be/index_nl.htm (rubriek geconsolideerde wetgeving)

Documenten en verslagen

Nota van de Minister van Werk over activeren zoekgedrag (februari 2004)

<http://www.vandenbroucke.com/pdf-files/05022004%20basistekst%20controle%20beschikbaarheid%20nl.pdf>

Nationaal actieplan werkgelegenheid 2003

<http://meta.fgov.be/pdf/pd/nldf30.pdf>

Hoge raad voor de werkgelegenheid

Advies betreffende het belgische werkgelegenheidsbeleid (juni 2003)

<http://meta.fgov.be/pd/pdf/nldf28.htm>

Evaluatie van de impact van de Europese werkgelegenheidsstrategie in België (januari 2002)

http://europa.eu.int/comm/employment_social/employment_strategy/eval/eval_be.pdf

<http://meta.fgov.be/pdf/pd/nldg01.pdf>

Jaarverslag 2003 van de RVA

http://www.onem.be/D_stat/default.asp?MainDir=D_stat&Language=NL&IndexDir=Jaarverslag&Button=3

Onderzoek uitgevoerd door het centrum voor sociaal beleid (CSB-Ufsia) en het Institut de recherches économiques et sociales (IRES-UCL) (2003)

http://www.belspo.be/belspo/home/pers/perscom29a_nl.stm

Samenvatting en beleidsoverwegingen

http://www.belspo.be/belspo/home/pers/art80synt_nl.pdf

Bibliotheek van het federaal Parlement
De controle en de opvolging van werklozen
dossier nr. 86 - 11.03.2004

Verslag Ufsia-CSB (deel 1)

<http://www.ufsia.ac.be/CSB/csbberichten/25%20april%202003/Schorsing%20artikel%2080%20gewicht%20en%20gewogen.pdf>

<http://www.ufsia.ac.be/CSB/csbberichten/25%20april%202003/Bijlagen%20Schorsing%20artikel%2080.pdf>

Verslag UCL-IRES (deel 2)

http://www.ires.ucl.ac.be/IRESnet/Research/Axe4/3dec03/rapport_sstc_art80.pdf

Bibliotheek van het federaal Parlement
De controle en de opvolging van werklozen
dossier nr. 86 - 11.03.2004

FRANKRIJK

Wetgeving (selectie)

Convention du 1er janvier 2004 relative à l'aide au retour à l'emploi et à l'indemnisation du chômage + règlement annexé

<http://www.legifrance.gouv.fr/WAspad/UnTexteDeJorf?numjo=SOCF0310107A>

Articles du Code du travail

Livre Troisième : Placement et emploi

Titre I : Placement (série L et R)

Titre V : Travailleurs privés d'emploi (série L et R)

<http://www.legifrance.gouv.fr/WAspad/RechercheSimpleCode?commun=CTRAVA&code=>

Convention Etat-Unédic-ANPE du 13 juin 2001 relative à la mise en œuvre du plan d'aide au retour à l'emploi

<http://www.assedic.fr/unijuridis/travail/pdf/CnvTriPare.pdf>

Décret n° 2003-1315 du 30 décembre 2003 relatif à l'allocation de solidarité spécifique et modifiant le code du travail

<http://www.legifrance.gouv.fr/WAspad/UnTexteDeJorf?numjo=SOCF0312109D>

Projet de loi de finances pour 2004 – le budget du Ministère des Affaires sociales, du Travail et de la Solidarité – septembre 2003

<http://www.travail.gouv.fr/DPPLF2004.pdf>

Documenten en verslagen

Nationaal actieplan werkgelegenheid 2003

http://www.travail.gouv.fr/fse/b_connaitre/pnae2003.pdf

Evaluatie van de impact van de Europese werkgelegenheidsstrategie in Frankrijk (januari 2002)

[http://europa.eu.int/comm/employment_social/employment_strategy/eval/eval fr.pdf](http://europa.eu.int/comm/employment_social/employment_strategy/eval/eval_fr.pdf)

Verslag Marimbert

<http://lesrapports.ladocumentationfrancaise.fr/BRP/044000018/0000.pdf>

Bibliothèque van het federaal Parlement

De controle en de opvolging van werklozen

dossier nr. 86 - 11.03.2004

Verslag van het Rekenhof

<http://www.ccomptes.fr/Cour-des-comptes/publications/rapports/rp2003/chapitreI.pdf>

Rechtsleer

Présentation générale du système

<http://www.assedic.fr/unijuridis/index.php?page=contenu&module=basecentrale&cach>

L'Assédic vous informe – décembre 2003

<http://www.assedic.fr/unijuridis/travail/pdf/Ntc141-2.pdf>

Les bénéficiaires de l'allocation de solidarité spécifique : des chômeurs de très longue durée – mai 2002

<http://www.travail.gouv.fr/publications/picts/titres/titre1670/integral/2002.05-18.3.pdf>

Rapports d'information de base du MISEP (Mutual Information System on Employment Policies) - 2002

http://www.eu-employment-observatory.net/resources/bir/rib_fr2002_fr.pdf

Bilan du PARE – juillet 2003

Point d'étape sur le plan d'aide au retour à l'emploi

http://www.assedic.fr/unipublics/travail/documents/bilan_pare_juillet03.ppt

Bibliotheek van het federaal Parlement
De controle en de opvolging van werklozen
dossier nr. 86 - 11.03.2004

PAYS-BAS

Wetgeving (selectie)

Werkloosheidswet

Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen (SUWI)

<http://www.wetten.overheid.nl>

Parlementaire documenten

Kamerstukken 26448 nr.116,nr.100,nr.98,nr.84

29249,nr.1 en 2

29208,nr.1 en 2

<http://www.overheid.nl>

Andere documenten

Nationaal actieplan werkgelegenheid 2003

http://europa.eu.int/comm/employment_social/employment_strategy/03_national_fr.htm

Evaluatie van de impact van de Europese werkgelegenheidsstrategie in Nederland
(januari 2002)

http://europa.eu.int/comm/employment_social/employment_strategy/eval/eval_nl.pdf

Commentaar

Werkloosheidswet

Werkloosheidswet : algemene informatie

http://home.szw.nl/navigatie/rubriek/dsp_rubriek.cfm?rubriek_id=4&subrubriek_id=403&link_id=1583

Brochure : hoe zit dat met de WW?

http://www.uwv.nl/pls/uwvptl/docs/PAGE/UWV_INTERNET/WW110%2000949%2001-04%20ZW.PDF

Stand van zaken werkloosheidswet

http://home.szw.nl/navigatie/dossier/dsp_dossier.cfm?set_id=608&doctype_id=7

Geen sollicitatieplicht voor oudere ex-WAO'ers

http://home.szw.nl/actueel/dsp_persbericht.cfm?jaar=2004&link_id=37031

Bibliotheek van het federaal Parlement

De controle en de opvolging van werklozen

dossier nr. 86 - 11.03.2004

Adviesaanvraag en notitie toekomstbestendigheid Werkloosheidswet
http://home.szw.nl/actueel/dsp_publicatiesindex.cfm?set_id=608

Advies SER aanpassing toetredingsvoorwaarden WW
<http://www.ser.nl/publicaties/default.asp?desc=b22404>

Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen

Studie "L'organisation de l'indemnisation et du placement des chômeurs"- jan. 2004
<http://www.senat.fr/lc/lc130/lc130.html>

Rapport Marimbert-jan. 2004
<http://lesrapports.ladocumentationfrancaise.fr/BRP/044000018/0000.pdf>

The competitive market for employment services in the Netherlands-OECD-sept.2003
<http://www.oecd.org/dataoecd/38/21/17725096.pdf>

Weer aan het werk

Weer aan het werk : algemene informatie
http://home.szw.nl/navigatie/rubriek/dsp_rubriek.cfm?rubriek_id=1&subrubriek_id=922&link_id=22801

Weer aan het werk : stand van zaken
http://home.szw.nl/navigatie/dossier/dsp_dossier.cfm?set_id=975&doctype_id=7

Sluitende aanpak
http://gemeenteloket.szw.nl/index.cfm?fuseaction=dsp_rubriek&rubriek_id=40020&menu_item=1893

Op weg naar werk : een evaluatie van sluitende aanpak in de WW
http://www.uwv.nl/pls/uwvptl/docs/PAGE/UWV_INTERNET/PDF_PAGE_3/WERK_SLUITENDE%20AANPAK.PDF

Agenda voor de toekomst
http://gemeenteloket.szw.nl/index.cfm?fuseaction=dsp_dossier&set_id=900&link_id=18898

Bibliotheek van het federaal Parlement

De controle en de opvolging van werklozen

dossier nr. 86 - 11.03.2004

Afspraken om bijstandsgerechtigden aan de slag te helpen- Tweede voortgangsrapportage agenda voor de toekomst
http://home.szw.nl/actueel/dsp_persbericht.cfm?jaar=2003&link_id=34614

Sociale activering
http://gemeenteloket.szw.nl/index.cfm?fuseaction=dsp_rubriek&rubriek_id=40016&link_id=0&top_item=1889

Nieuwe wet werk en bijstand

Zo snel mogelijk weer aan het werk
http://home.szw.nl/navigatie/rubriek/dsp_rubriek.cfm?rubriek_id=4&subrubriek_id=401&link_id=33271

Achergrond bijstand
http://home.szw.nl/navigatie/dossier/dsp_dossier.cfm?set_id=134&doctype_id=107

Bijstand. Stand van zaken
http://home.szw.nl/navigatie/dossier/dsp_dossier.cfm?set_id=134&link_id=12106

Bibliotheek van het federaal Parlement
De controle en de opvolging van werklozen
dossier nr. 86 - 11.03.2004

DUITSLAND

Wetgeving (selectie)

Referenties van wetten betreffende de hervormingen van de arbeidsmarkt

<http://217.160.60.235/BGBL/bgbl1f/bgbl1066f.pdf>

<http://217.160.60.235/BGBL/bgbl1f/bgbl102s4607.pdf>

<http://www.bmwa.bund.de/Redaktion/Inhalte/Downloads/zweites-gesetz-fuer-moderne-dienstleistungen-am-arbeitsmarkt-2.gesetz1,property=pdf.pdf>

<http://www.bmwa.bund.de/Redaktion/Inhalte/Downloads/hartz-3,property=pdf.pdf>

<http://www.bmwa.bund.de/Redaktion/Inhalte/Downloads/hartz-4,property=pdf.pdf>

Commentaar

http://www.bmwi.de/Redaktion/Inhalte/Downloads/Homepage_2Fdownload_2FArbeit_2FArbeitsrecht_2Fjob_aktiv_gesetz_inhalte.pdf,property=pdf.pdf

http://www.arbeitnehmerkammer.de/sozialpolitik/doku/1_politik/ba_hartz_2003_01_28_bmwa.pdf

<http://www.bmwi.de/Redaktion/Inhalte/Downloads/wesentliche-inhalte-hartz3,property=pdf.pdf>

<http://www.bmwa.bund.de/Redaktion/Inhalte/Downloads/wesentliche-inhalte-hartz4,property=pdf.pdf>

Documenten

Nationaal actieplan werkgelegenheid 2003

<http://www.bmwi.de/Redaktion/Inhalte/Downloads/deutscher-beschaefigungspolitischer-aktionsplan-2003-englisch,property=pdf.pdf>

Bibliotheek van het federaal Parlement
De controle en de opvolging van werklozen
dossier nr. 86 - 11.03.2004

Evaluatie van de impact van de Europese werkgelegenheidsstrategie in Duitsland
(januari 2002)

http://europa.eu.int/comm/employment_social/employment_strategy/eval/eval_de.pdf

Bibliotheek van het federaal Parlement
De controle en de opvolging van werklozen
dossier nr. 86 - 11.03.2004

GROOT BRITTANNIË

Wetgeving (selectie)

Jobseekers Act 1995

http://www.hmso.gov.uk/acts/acts1995/Ukpga_19950018_en_1.htm

The Jobseeker's Allowance Regulations 1996

http://www.hmso.gov.uk/si/si1996/Uksi_19960207_en_1.htm

Documenten en verslagen

Employment Action Plan 2003

http://europa.eu.int/comm/employment_social/employment_strategy/nap_2003/nap_uk_en.pdf

UK Contribution to the Evaluation of the European Employment Strategy (2002)

http://europa.eu.int/comm/employment_social/news/2002/may/eval_en.pdf

Rechtsleer

Employment and Training Programmes for the Unemployed

<http://www.parliament.uk/commons/lib/research/rp2003/rp03-013.pdf>

Jobseeker's Allowance – 2003

http://www.dwp.gov.uk/lifeevent/benefits/jobseeker's_allowance.asp

Centre for economic and social inclusion - 2002

http://www.cesi.org.uk/newsite2002/publications/wb/W136/html/rights_and_responsibilities.pdf

<http://www.cesi.org.uk/newsite2002/publications/wb/w149/WB149%20-%20p18-19.pdf>

<http://www.cesi.org.uk/newsite2002/publications/wb/w149/WB149%20-%20p20-21.pdf>

<http://www.cesi.org.uk/newsite2002/publications/wb/W130/html/sanctions.htm>

Bibliotheek van het federaal Parlement
De controle en de opvolging van werklozen
dossier nr. 86 - 11.03.2004

ZWEDEN

Documenten en verslagen

Nationaal actieplan werkgelegenheid 2003

http://naring.regeringen.se/propositioner_mm/rapporter/nap03_eng.pdf

Rechtsleer

About IAF- The unemployment insurance

<http://www.iaf.se/iaftemplates/Page.aspx?id=144>

Social policy, labour market policy and industrial relations - March 2004

http://www.reformmonitor.org/pdf-cache/doc_reports-cc-14-cm-3-cs-0.pdf

Employment, mobility, and active labor market programs (2003)

http://www.eu-employment-observatory.net/resources/bir/bir_se2002_en.pdf

Does active labour market policy work? Lessons from the Swedish experiences 2002

<http://www.ifau.se/swe/pdf2002/wp02-04.pdf>

Follow-up of EU's recommendations on labour market policies - 2002

<http://www.ifau.se/swe/pdf2002/r02-03.pdf>

European Commission MISSOC comparative tables on social protection (situation 01.01.2002)

http://europa.eu.int/comm/employment_social/missoc/2003/sf_part10_en.htm

MISEP Basic information report 2002

http://www.eu-employment-observatory.net/resources/bir/bir_se2002_en.pdf

Bibliotheek van het federaal Parlement
De controle en de opvolging van werklozen
dossier nr. 86 - 11.03.2004

FINLAND

Algemeenheden

Social insurance institution of Finland (Kela): a guide to benefits (2003)

<http://193.209.217.5/in/internet/english.nsf/NET/180702122803EH?OpenDocument>

Mutual information system on employment policies. Basic information report. Finland. (2002)

http://www.eu-employment-observatory.net/resources/bir/bir_fi2002_en.pdf

Comparative tables on social protection in the member states (2002)

http://europa.eu.int/comm/employment_social/missoc/2003/sf_part10_en.htm

Ministry of labour: on the rights and obligations of unemployed jobseekers

<http://www.mol.fi/english/working/rightsobligations.html>

Europese werkgelegenheidsstrategie

Nationaal actieplan werkgelegenheid 2003

http://europa.eu.int/comm/employment_social/employment_strategy/nap_2003/nap_fi_en.pdf

Impacts of the EES in Finland (2002)

http://europa.eu.int/comm/employment_social/employment_strategy/eval/eval_fi.pdf

Documenten en verslagen

Employment policy programmes (2003)

<http://www.mol.fi/tiedotteet/2003120501.html>

http://www.eu-employment-observatory.net/resources/monthlyupdates0310/finland_update_oct_03.doc

<http://www.mol.fi/tiedotteet/2003091602.html>

Ministry of Labour: Statistical Report 2003

<http://www.mol.fi/tilastojulkaisut/3%20Statisticalreport%202003.pdf>

Ministry of Labour: Employment Report 2002

<http://www.mol.fi/english/reports/employmentreport2002.pdf>

Bibliotheek van het federaal Parlement
De controle en de opvolging van werklozen
dossier nr. 86 - 11.03.2004

Ministry of Labour: services of the Employment Office (2002)

<http://www.mol.fi/english/employment/services.html>

Experiences, developments and context of labour market policy measures in Finland (2000)

<http://www1.oecd.org/publications/e-book/8101051E.PDF>

Bibliotheek van het federaal Parlement
De controle en de opvolging van werklozen
dossier nr. 86 - 11.03.2004

DENEMARKEN

Wetgeving (selectie) - Referenties

<http://147.29.40.90/DELFIN/HTML/A2003/0041930.htm>

<http://147.29.40.90/DELFIN/HTML/A2003/0041630.htm>

Documenten en verslagen

Nationaal actieplan werkgelegenheid 2003

http://europa.eu.int/comm/employment_social/employment_strategy/nap_2003/nap_da_en.pdf

Evaluatie van de impact van de Europese werkgelegenheidsstrategie in Denemarken

http://europa.eu.int/comm/employment_social/employment_strategy/eval/eval_da.pdf

Rechtsleer

Fact sheets, reports on the website of the Ministry of employment

<http://www.bm.dk/english/publications/>

Social policy, labour market policy and industrial relations March 2004

http://www.reformmonitor.org/pdf-cache/doc_reports-cc-5-cm-3-cs-0.pdf

The Danish labour market September 2003

<http://www.leda-partenariat.org/includes/Danish%20labour%20market%20report.doc>