

BELGISCHE KAMER VAN  
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

4 april 2019

**WETSVOORSTEL**

**tot uitvoering van  
het interprofessioneel akkoord 2019-2020**

(ingediend door de heren David Clarinval en  
Stefan Vercamer en mevrouw Nahima Lanjri)

---

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS  
DE BELGIQUE

4 avril 2019

**PROPOSITION DE LOI**

**portant mise en œuvre  
de l'accord interprofessionnel 2019-2020**

(déposée par MM. David Clarinval et  
Stefaan Vercamer et Mme Nahima Lanjri)

---

**SAMENVATTING**

---

*Dit wetsvoorstel voert die bepalingen van het interprofessioneel akkoord 2019-2020 uit die bij wet moeten geregeld worden.*

**RÉSUMÉ**

---

*Cette proposition de loi exécute les dispositions de l'accord interprofessionnel 2019-2020 qui doivent être fixées par la loi.*

N-VA	:	Nieuw-Vlaamse Alliantie
PS	:	Parti Socialiste
MR	:	Mouvement Réformateur
CD&V	:	Christen-Democratisch en Vlaams
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten
sp.a	:	socialistische partij anders
Ecolo-Groen	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
cdH	:	centre démocrate Humaniste
VB	:	Vlaams Belang
PTB-GO!	:	Parti du Travail de Belgique – Gauche d'Ouverture
DéFI	:	Démocrate Fédéraliste Indépendant
PP	:	Parti Populaire
Vuye&Wouters	:	Vuye&Wouters

Afkortingen bij de nummering van de publicaties:	Abréviations dans la numérotation des publications:
DOC 54 0000/000: Parlementair document van de 54 <sup>e</sup> zittingsperiode + basisnummer en volgnummer	DOC 54 0000/000: Document parlementaire de la 54 <sup>e</sup> législature, suivi du n° de base et du n° consécutif
QRVA: Schriftelijke Vragen en Antwoorden	QRVA: Questions et Réponses écrites
CRIV: Voorlopige versie van het Integraal Verslag	CRIV: Version Provisoire du Compte Rendu intégral
CRABV: Beknopt Verslag	CRABV: Compte Rendu Analytique
CRIV: Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)	CRIV: Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
PLEN: Plenum	PLEN: Séance plénière
COM: Commissievergadering	COM: Réunion de commission
MOT: Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)	MOT: Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers	Publications officielles éditées par la Chambre des représentants
Bestellingen: Natieplein 2 1008 Brussel Tel. : 02/ 549 81 60 Fax : 02/549 82 74 www.dekamer.be e-mail : publicaties@dekamer.be	Commandes: Place de la Nation 2 1008 Bruxelles Tél. : 02/ 549 81 60 Fax : 02/549 82 74 www.lachambre.be courriel : publicaties@lachambre.be
De publicaties worden uitsluitend gedrukt op FSC gecertificeerd papier	Les publications sont imprimées exclusivement sur du papier certifié FSC

**TOELICHTING**

DAMES EN HEREN,

**TITEL 1***Algemene bepaling*

Dit artikel bepaalt de constitutionele bevoegdheidsgrondslag.

**TITEL 2***Werk***HOOFDSTUK 1****Bevorderen van de inzetbaarheid**

Artikel 39ter van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, dat werd ingevoegd door Wet Eenheidsstatuut van 26 december 2013, legt elk paritair comité of subcomité op om uiterlijk tegen 1 januari 2019 in een cao te bepalen dat werknemers die worden ontslagen met een opzeggingstermijn of opzeggingsvergoeding van minstens 30 weken, recht hebben op een ontslagpakket.

Dat ontslagpakket moet bestaan uit enerzijds een opzeggingstermijn of opzeggingsvergoeding ten belope van 2/3de van het wettelijke ontslagpakket, en anderzijds 1/3de maatregelen die de inzetbaarheid van de ontslagen werknemer op de arbeidsmarkt verhogen. De ingevoerde regeling mag evenwel in geen geval tot gevolg hebben dat de opzeggingstermijn of -vergoeding lager wordt dan 26 weken.

Aan de toepassing van artikel 39ter is door de Wet Eenheidsstatuut een bepaalde financiële sanctie gekoppeld, die is neergelegd in artikel 38, § 3<sup>quaterdecies</sup> van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers. Op grond van dat laatste artikel is een bijzondere bijdrage verschuldigd van 1 % ten laste van de werknemer en 3 % ten laste van de werkgever ingeval een werknemer die is ontslagen en "die voldoet aan de voorwaarden om recht te hebben op een ontslagpakket dat inzetbaarheidsverhogende maatregelen omvat zoals bedoeld in artikel 39ter van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten", toch het hele ontslagpakket als opzeggingstermijn presteert of een opzeggingsvergoeding betaald krijgt voor het geheel.

**DÉVELOPPEMENTS**

MESDAMES, MESSIEURS,

**TITRE 1<sup>ER</sup>***Disposition générale*

Cet article précise le fondement constitutionnel en matière de compétence.

**TITRE 2***Emploi***CHAPITRE 1<sup>ER</sup>****Promotion de l'employabilité**

L'article 39ter de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, inséré par la loi du 26 décembre 2013 sur le statut unique, impose à chaque commission ou sous-commission paritaire de prévoir dans une convention collective de travail au plus tard le 1<sup>er</sup> janvier 2019 que les travailleurs licenciés avec un délai de préavis ou une indemnité tenant lieu de préavis d'au moins 30 semaines ont droit à un ensemble de mesures.

Cet ensemble de mesures doit comprendre, d'une part, un délai de préavis ou une indemnité de rupture, formant les deux tiers de l'ensemble de mesures et, d'autre part, un tiers de mesures qui augmentent l'employabilité du travailleur licencié sur le marché du travail. En aucun cas, toutefois, ce régime ne peut avoir pour conséquence que le délai de préavis ou l'indemnité de rupture soit inférieur à 26 semaines.

La loi sur le statut unique a lié une sanction financière à l'article 39ter, laquelle est réglée par l'article 38, § 3<sup>quaterdecies</sup> de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés. Sur la base de ce dernier article, une cotisation spéciale de 1 % à charge du travailleur et de 3 % à charge de l'employeur est due, lorsqu'un travailleur licencié preste la totalité du délai de préavis ou reçoit une indemnité de rupture pour la totalité de ce délai "alors qu'il satisfait aux conditions pour avoir droit à un ensemble de mesures destinées à augmenter son employabilité comme prévu à l'article 39ter de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail".

Omdat de maatregel van artikel 39ter tot nu toe niet het verhoopte succes heeft gekend wegens gebrek aan sectorale cao's, hebben de sociale partners in hun interprofessioneel akkoord 2019-2020 afgesproken om tegen 30 september 2019 een interprofessionele regeling uit te werken teneinde een alternatieve oplossing te vinden voor het aanwenden van een deel van de ontslagvergoeding, zoals voorzien in artikel 39ter van de arbeidsovereenkomstenwet.

Om die reden wordt de datum van 1 januari 2019 die is bepaald in artikel 39ter van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten gewijzigd in 30 september 2019 in Hoofdstuk 2. Aan de Koning wordt de bevoegdheid gegeven om bij in Ministerraad overlegd besluit eventueel een latere datum te bepalen die evenwel niet verder mag liggen dan 1 januari 2021.

Eenzelfde wijziging wordt ook doorgevoerd in artikel 38, § 3quaterdecies van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, teneinde dit artikel in overeenstemming te houden met het gewijzigde artikel 39ter.

## HOOFDSTUK 2

### Verlenging van de innovatiepremies

Hoofdstuk 2 heeft tot doel, voor de periode 2019 – 2020 de innovatiepremie die afliep op 1 januari 2019 te verlengen teneinde het recent sociaal akkoord uit te voeren. Sedert de wet van 3 juli 2005 houdende diverse bepalingen betreffende het sociaal overleg kon de werknemer een eenmalige innovatiepremie worden toegekend die voor de berekening van de sociale bijdragen niet als loon wordt beschouwd en die vrijgesteld is van inkomstenbelastingen, voor zover cumulatief voldaan is aan de voorwaarden opgesomd in artikel 28 van die wet

## HOOFDSTUK 3

### Activering van de inspanningen ten voordele van personen die behoren tot de risicogroepen

Gezien de regering in lopende zaken is, is het aangegeven geacht om het activeren van de wetgeving inzake de risicogroepen voor de periode 2019-2020 door het parlement te laten goedkeuren door de invoering van een tijdelijke afwijkingsbepaling in het artikel 195 van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I). Dit wordt geregeld in hoofdstuk 3.

La mesure prévue à l'article 39ter n'ayant pas connu jusqu'à présent le succès escompté en raison de l'absence de conventions collectives sectorielles, les partenaires sociaux ont convenu dans leur accord interprofessionnel 2019-2020 d'élaborer pour le 30 septembre 2019 un régime interprofessionnel en vue de trouver une solution alternative pour l'utilisation d'une partie de l'indemnité de rupture, comme prévu à l'article 39ter de la loi relative aux contrats de travail.

Pour cette raison, la date du 1<sup>er</sup> janvier 2019 prévue à l'article 39ter de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail est remplacé par la date du 30 septembre 2019 dans le Chapitre 2. Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, reporter la date du 30 septembre 2019 à une date ultérieure qui ne peut toutefois excéder le 1<sup>er</sup> janvier 2021.

Pareille modification est également apportée à l'article 38, § 3quaterdecies de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, afin de maintenir cet article en conformité avec l'article 39ter modifié.

## CHAPITRE 2

### Prolongation des primes d'innovation

Le chapitre 2 vise à prolonger, pour la période 2019 – 2020, le régime des primes d'innovation qui a pris fin le 1<sup>er</sup> janvier 2019 afin d'exécuter le récent accord social. Depuis la loi du 3 juillet 2005 portant des dispositions diverses relatives à la concertation sociale, le travailleur pouvait se voir octroyer une prime unique d'innovation, qui n'est pas considérée comme rémunération pour le calcul des cotisations de sécurité sociale et qui est exonérée d'impôts sur les revenus, pour autant que les conditions énumérées à l'article 28 de cette loi soient cumulativement remplies.

## CHAPITRE 3

### Activation des efforts en faveur des personnes appartenant aux groupes à risque

Vu que le gouvernement est en affaires courantes, il convient que le parlement approuve l'activation de la législation concernant les groupes à risques pour la période 2019-2020, par l'introduction d'une disposition temporaire dérogatoire à l'article 195 loi du 27 décembre 2006 (I) portant des dispositions diverses. Ces dispositions se trouvent dans le chapitre 3.

## TITEL 3

*Sociale zaken*

## ENIG HOOFDSTUK

**Wijziging van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971**

Deze titel geeft uitvoering aan het interprofessioneel akkoord 2019-2020.

## TITEL 4

*Pensioenen*

## HOOFDSTUK 1

**Aanpassing aan de welvaart van het gewaarborgd inkomen voor bejaarden en het gewaarborgd minimumpensioen voor een onvolledige loopbaan in de werknemersregeling**

In het kader van de verdeling van de welvaartsenveloppe 2019-2020 werd beslist om het betaald bedrag van het gewaarborgd inkomen voor bejaarden en de basisbedragen van het gewaarborgd minimumpensioen voor een onvolledige loopbaan in de werknemersregeling te verhogen.

**Afdeling 1***Verhoging van het gewaarborgd inkomen voor bejaarden*

Artikel 8 wijzigt artikel 18 van de wet van 22 maart 2001 tot instelling van een inkomensgarantie voor ouderen.

Oorspronkelijk voorzag het artikel 18 van de wet van 22 maart 2001 in de bevrozing van dit jaarbedrag, met uitzondering van de aanpassingen aan de index. Het artikel 18 van de wet van 22 maart 2001 werd echter aangevuld met de paragrafen 3 en 4 teneinde te voorzien in een wettelijke basis voor de aanpassingen van het betaalde bedrag van het gewaarborgd inkomen voor bejaarden in het kader van de verdeling van de welvaartsenveloppe voor respectievelijk de jaren 2015-2016 en de jaren 2017-2018.

Artikel 8 vult artikel 18 van de wet van 22 maart 2001 aan met paragrafen 5 en 6.

De nieuwe paragraaf 5 voorziet dat het betaalde bedrag van het gewaarborgd inkomen voor bejaarden (dus met inbegrip van de verhogingen doorgevoerd met

## TITRE 3

*Affaires sociales*

## CHAPITRE UNIQUE

**Modification de la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail**

Le présent titre exécute l'accord interprofessionnel 2019-2020.

## TITRE 4

*Pensions*CHAPITRE 1<sup>ER</sup>**Adaptation au bien-être du revenu garanti aux personnes âgées et de la pension minimum garantie pour une carrière incomplète dans le régime des travailleurs salariés**

Dans le cadre de la répartition de l'enveloppe bien-être 2019-2020, il a été décidé d'augmenter le montant du revenu garanti aux personnes âgées payé et les montants de base de la pension minimum garantie pour une carrière incomplète dans le régime des travailleurs salariés.

**Section 1<sup>re</sup>***Augmentation du revenu garanti aux personnes âgées*

L'article 8 modifie l'article 18 de la loi du 22 mars 2001 instituant la garantie de revenus aux personnes âgées.

Initialement, l'article 18 de la loi du 22 mars 2001, prévoyait la stabilisation de ce montant annuel, à l'exception des adaptations à l'index. Cependant, l'article 18 de la loi du 22 mars 2001 a été complété par les paragraphes 3 et 4 en vue de pourvoir à une base légale pour les adaptations envisagées du montant du revenu garanti aux personnes âgées payé dans le cadre de la répartition de l'enveloppe bien-être pour respectivement les années 2015-2016 et les années 2017-2018.

L'article 8 complète l'article 18 de la loi du 22 mars 2001 par les paragraphes 5 et 6.

Le nouveau paragraphe 5 prévoit que le montant du revenu garanti aux personnes âgées payé (donc y compris les augmentations exécutées avec effet au

ingang van 1 september 2015 en 1 september 2017) met ingang van 1 juli 2019 met 0,3 % verhoogd wordt.

De nieuwe paragraaf 6 voorziet dat het betaalde bedrag van het gewaarborgd inkomen voor bejaarden (dus met inbegrip van de voorziene verhoging van 0,3 %) met ingang van 1 januari 2020 met 0,8973 % verhoogd wordt.

## Afdeling 2

*Verhoging van het gewaarborgd minimumpensioen voor een onvolledige loopbaan in de werknemersregeling*

### Art.9

Artikel 9 past het artikel 33 van de herstelwet van 10 februari 1981 inzake de pensioenen van de sociale sector aan.

Het vervangt in het eerste lid van dit artikel de basisbedragen voor het gewaarborgd minimumrustpensioen als werknemer op basis van een onvolledige globale loopbaan, d.w.z. dat de breuk gebruikt om het gewaarborgd minimumpensioen als werknemer te berekenen opgeteld, desgevallend, met de breuk van het pensioen van dezelfde aard toegekend in het zelfstandigenstelsel, op dezelfde noemer gebracht, niet de eenheid bereikt. Aldus stelt het de basisbedragen (verhoogd met 2,4112 %) vast op 13 561,98 euro (gezinsbedrag) en 10 853,01 euro (bedrag alleenstaande).

Daarnaast vult het dit artikel aan met een lid dat voorziet in een machtiging aan de Koning om de basisbedragen te verhogen bij een besluit vastgelegd na overleg in de Ministerraad.

### Art. 10

Artikel 10 past het artikel 34 van de herstelwet van 10 februari 1981 aan.

Het vervangt in het eerste lid van dit artikel het basisbedrag voor het gewaarborgd minimum-overlevingspensioen gebaseerd op een onvolledige globale loopbaan als werknemer van de overleden echtgenoot, d.w.z. dat de breuk gebruikt om het gewaarborgd minimumpensioen als werknemer te berekenen opgeteld, desgevallend, met de breuk van het pensioen van dezelfde aard toegekend in het zelfstandigenstelsel, op dezelfde noemer gebracht, niet de eenheid bereikt. Aldus stelt het het basisbedrag (verhoogd met 2,4112 %) vast op 10 707,96 euro.

1<sup>er</sup> septembre 2015 et au 1<sup>er</sup> septembre 2017) est augmenté de 0,3 % avec effet au 1<sup>er</sup> juillet 2019.

Le nouveau paragraphe 6 prévoit que le montant du revenu garanti aux personnes âgées payé (donc y compris l'augmentation prévue de 0,3 %) est augmenté de 0,8973 % avec effet au 1<sup>er</sup> janvier 2020.

## Section 2

*Augmentation de la pension minimum garantie pour une carrière incomplète dans le régime des travailleurs salariés*

### Art. 9

L'article 9 adapte l'article 33 de la loi de redressement du 10 février 1981 relative aux pensions du secteur social.

Il remplace à l'alinéa 1<sup>er</sup> de cet article les montants de base pour la pension minimum garantie en retraite de travailleur salarié sur base d'une carrière globale incomplète, c.-à-d. que la fraction utilisée pour calculer la pension minimum garantie de travailleur salarié additionnée, le cas échéant, avec la fraction de la pension de même nature attribuée dans le régime des travailleurs indépendants, portées au même dénominateur, n'atteint pas l'unité. Ainsi il fixe les montants de base (augmentés de 2,4112 %) à 13 561,98 euros (taux ménage) et 10 853,01 euros (taux isolé).

En outre, il complète cet article par un alinéa qui prévoit une habilitation au Roi d'augmenter les montants de base par un arrêté délibéré en Conseil des ministres.

### Art. 10

L'article 4 adapte l'article 34 de la loi de redressement du 10 février 1981.

Il remplace à l'alinéa 1<sup>er</sup> de cet article le montant de base pour la pension minimum garantie en survie de travailleur salarié sur base d'une carrière globale incomplète de travailleur salarié du conjoint décédé, c.-à-d. que la fraction utilisée pour calculer la pension minimum garantie de travailleur salarié additionnée, le cas échéant, avec la fraction de la pension de même nature attribuée dans le régime des travailleurs indépendants, portées au même dénominateur, n'atteint pas l'unité. Ainsi il fixe le montant de base (augmenté de 2,4112 %) à 10 707,96 euro.

Daarnaast vult het dit artikel aan met een lid dat voorziet in een machtiging aan de Koning om de basisbedragen te verhogen bij een besluit vastgelegd na overleg in de Ministerraad.

### Afdeling 3

#### *Inwerkingtreding*

Artikel 11 legt de datum van inwerkingtreding van dit hoofdstuk vast op 1 juli 2019.

## HOOFDSTUK 2

**Wijziging van het koninklijk besluit van 30 januari 1997 betreffende het pensioenstelsel der zelfstandigen met toepassing van de artikelen 15 en 27 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels en van artikel 3, § 1, 4°, van de wet van 26 juli 1996 strekkende tot realisatie van de budgettaire voorwaarden tot deelname van België aan de Europese en Monetaire Unie, voor wat betreft de welvaartsaanpassingen**

Met dit hoofdstuk worden enkele wijzigingen aangebracht aan de berekeningswijze van de pensioenen van zelfstandigen. Het betreft de berekeningswijze van zowel de rustpensioenen, de overlevingspensioenen als de overgangsuitkeringen.

Deze wijzigingen passen in het kader van de welvaartsaanpassingen 2019-2020 en zullen gefinancierd worden door de middelen die daarvoor gereserveerd worden in de verdeling van de welvaartsenveloppe 2019-2020 voor het sociaal statuut van de zelfstandigen.

Vooreerst wordt het bedrag van het forfaitair bedrijfsinkomen verhoogd voor de pensioenen die ingaan vanaf 1 juli 2019. Aan de hand van dat inkomen wordt het pensioenbedrag berekend voor ieder loopbaanjaar dat gelegen is vóór 1984.

Dat forfaitair bedrijfsinkomen stemt momenteel overeen met een bedrag van 8 133,63 euro aan de spilindex 103,14 en zal na een verhoging met 2,4112 % gelijk zijn aan 8 329,75 euro.

Als dat bedrag van 8 329,75 euro gebracht wordt aan de huidige spilindex 144,42 (basis 1996=100) dan zal het overeenstemmen met 11 663,31 euro tegenover het actuele bedrag van 11 388,71 euro.

En outre, il complète cet article par un alinéa qui prévoit une habilitation au Roi d'augmenter les montants de base par un arrêté délibéré en Conseil des ministres.

### Section 3

#### *Entrée en vigueur*

L'article 11 fixe la date d'entrée en vigueur du présent chapitre au 1<sup>er</sup> juillet 2019.

## CHAPITRE 2

**Modification de l'arrêté royal du 30 janvier 1997 relatif au régime de pension des travailleurs indépendants en application des articles 15 et 27 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions et de l'article 3, § 1<sup>er</sup>, 4°, de la loi du 26 juillet 1996 visant à réaliser les conditions budgétaires de la participation de la Belgique à l'Union économique et monétaire européenne, en ce qui concerne les adaptations au bien-être**

Par ce chapitre, certaines modifications sont apportées à la manière de calculer les pensions des travailleurs indépendants. Cela concerne la méthode de calcul aussi bien des pensions de retraite, des pensions de survie que des allocations de transition.

Ces modifications s'inscrivent dans le cadre des adaptations au bien-être 2019-2020 et seront financées par les moyens réservés à cet effet dans la répartition de l'enveloppe bien-être 2019-2020 pour le statut social des travailleurs indépendants.

Tout d'abord, le montant du revenu professionnel forfaitaire est augmenté pour les pensions qui prennent cours à partir du 1<sup>er</sup> juillet 2019. Sur base de ce revenu professionnel forfaitaire, le montant de la pension pour chaque année de carrière située avant 1984 est calculé.

Ce revenu professionnel forfaitaire correspond actuellement à un montant de 8 133,63 euros à l'indice-pivot 103,14 et, après une augmentation de 2,4112 %, il sera égal à 8 329,75 euros.

Si ce montant de 8 329,75 euros est rapporté à l'indice-pivot actuel 144,42 (base 1996=100) alors cela correspondra à 11 663,31 euros par rapport au montant actuel de 11 388,71 euros.

Vervolgens wordt de berekeningswijze van het proportioneel pensioen voor de loopbaan jaren die gelegen zijn vanaf 2019 gewijzigd voor de pensioenen die voor het eerst ingaan vanaf 1 januari 2020.

Volgens de huidige regeling wordt de loopbaan van een zelfstandige onderverdeeld in 5 periodes, hetzij:

— de periode in de loopbaan die gelegen is vóór 1984 waarbij het pensioen berekend wordt aan de hand van het forfaitaire bedrijfsinkomen;

— de periode in de loopbaan die gelegen is van 1985 tot 1996 waarbij de bedrijfsinkomsten van ieder jaar, enerzijds, geherwaardeerd worden door ze te vermenigvuldigen met een coëfficiënt die bekomen wordt door de spilindex waartegen het pensioen berekend wordt, te delen door het gemiddelde van de maandelijkse indexcijfers van de consumptieprijzen van dat jaar, en, anderzijds, te harmoniseren door ze te vermenigvuldigen met een breuk die ieder jaar door de Koning bepaald werd en, per 1 januari van het betrokken jaar de verhouding weergaf tussen het percentage van de bijdrage bestemd voor het pensioenstelsel der zelfstandigen en het totaal van de percentages van de persoonlijke bijdragen en van de patronale bijdrage verschuldigd op de bezoldiging van de werknemers en bestemd voor hun pensioenstelsel;

— de periode in de loopbaan die gelegen is van 1997 tot 2002 en waarvoor de bedrijfsinkomsten van ieder jaar opgesplitst worden en elk met een onderscheiden coëfficiënt (0,567851 en 0,463605) vermenigvuldigd worden. Door de splitsing werd een nieuwe inkomsgrens (genaamd het eerste plafond) ingevoerd tussen de minimumgrens en het intermediair plafond.

De toepassing van die coëfficiënten moest ervoor zorgen dat in de werknemers- en in de zelfstandigenregeling eenzelfde bijdrage hetzelfde pensioenbedrag opleverde.

De geherwaardeerde bedrijfsinkomsten die ook in aanmerking genomen werden voor de vaststelling van de sociale bijdragen en die gelegen zijn tussen de minimumgrens en het eerste plafond worden met de eerste coëfficiënt vermenigvuldigd terwijl de bedrijfsinkomsten die gelegen zijn tussen het eerste plafond en het intermediair plafond vermenigvuldigd worden met de tweede coëfficiënt voor wat betreft et gedeelte dat het eerste plafond overschrijdt;

— de periode in de loopbaan die gelegen is vanaf 2003 waarbij de berekening van het pensioen op een analoge wijze gebeurt als bij de voorgaande periode.

Ensuite, la manière de calculer la pension proportionnelle pour les années de carrière qui se situent à partir de 2019 est modifiée pour les pensions qui prennent cours pour la première fois à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2020.

Selon la réglementation actuellement en vigueur, la carrière d'un travailleur indépendant est divisée en 5 périodes, soit:

— la période dans la carrière située avant 1984 pour laquelle la pension est calculée sur base du revenu professionnel forfaitaire;

— la période dans la carrière située entre 1985 et 1996 pour laquelle les revenus professionnels de chaque année sont, d'une part, revalorisés en étant multipliés par un coefficient, qui est obtenu en divisant l'indice-pivot auquel les pensions sont calculées par la moyenne des indices mensuels des prix à la consommation de cette année, et, d'autre part, sont harmonisés en les multipliant par une fraction, qui était fixée chaque année par le Roi et qui reflétait, au 1<sup>er</sup> janvier de l'année concernée, le rapport entre le pourcentage des cotisations destinées au régime de pensions des travailleurs indépendants et la somme des pourcentages des cotisations personnelles et des cotisations patronales dues sur la rémunération des salariés et destinées à leur régime de pension;

— la période dans la carrière située entre 1997 et 2002 pour laquelle les revenus professionnels de chaque année sont scindés et sont chacun multipliés par un coefficient distinct (0,567851 et 0,463605). En raison de la scission, un nouveau plafond de revenu (nommé le premier plafond) fut introduit entre le plafond minimum et le plafond intermédiaire.

L'application de ces coefficients devait faire en sorte que, dans le régime des travailleurs salariés et des indépendants, un même montant de cotisation rapporte le même montant de pension.

Les revenus professionnels revalorisés qui ont été pris en considération pour déterminer les cotisations sociales et qui étaient situés entre le plafond minimum et le premier plafond sont multipliés par le 1<sup>er</sup> coefficient tandis que les revenus professionnels qui sont situés entre le premier plafond et le plafond intermédiaire sont multipliés par le second coefficient pour ce qui concerne la partie qui dépasse le premier plafond;

— la période dans la carrière qui est située à partir de 2003 pour laquelle le calcul de la pension est effectué de manière analogue à la période précédente. Suite à

Door het wegvallen van de brutering bij de berekening van de sociale bijdragen moesten de coëfficiënten aangepast worden om hetzelfde pensioenbedrag te kunnen bekomen. Deze zijn respectievelijk 0,663250 en 0,541491.

— de periode waarvoor de zelfstandige regularisatiebijdragen betaald heeft voor het in aanmerking nemen van een deel of geheel van zijn studieperiode.

Dit hoofdstuk heeft als doel de periode van 2003 tot 2018 af te sluiten en het invoeren van een nieuwe berekeningswijze voor de loopbaan jaren vanaf 2019.

Hierbij wordt voor één loopbaanjaar (vanaf 2019) het bedrijfsinkomen niet meer opgesplitst en wordt het vermenigvuldigd met de unieke coëfficiënt 0,691542 en wordt het eerste plafond afgeschaft aangezien het overbodig geworden is.

Die coëfficiënt 0,691542 vormt een meer accurate weergave van het verschil in de pensioenbijdragevoeten van werknemers en zelfstandigen.

De coëfficiënt 0,691542 werd vastgelegd rekening houdend met het budget van 5 999 983 euro dat gereserveerd wordt in de welvaartsenveloppe 2020 voor het uitvoeren van deze maatregel. Dat budget houdt rekening met de kost van de maatregel tot in 2030.

Deze berekeningswijze heeft tot gevolg dat artikel 6 over de berekening van het rustpensioen, artikel 9 over de berekening van het overlevingspensioen en artikel 9*bis* over de berekening van de overgangsuitkering moeten aangepast worden.

#### Art. 12

Artikel 12 wijzigt het bedrag van de forfaitaire bedrijfsinkomsten in artikel 5, § 2, 1°, van het koninklijk besluit van 30 januari 1997 betreffende het pensioenstelsel der zelfstandigen met toepassing van de artikelen 15 en 27 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels en van artikel 3, § 1, 4°, van de wet van 26 juli 1996 strekkende tot realisatie van de budgettaire voorwaarden tot deelname van België aan de Europese en Monetaire Unie, waardoor het gebracht wordt op 8 329,75 euro aan de spilindex 103,14, hetzij een verhoging met 2,4112 %. Daardoor wordt het pensioenbedrag mbt elk loopbaanjaar gelegen vóór 1984 verhoogd.

la suppression du brutage dans le calcul des cotisations sociales, les coefficients ont dû être adaptés pour pouvoir obtenir le même montant de pension. Ceux-ci sont respectivement de 0,663250 et 0,541491.

— la période pour laquelle l'indépendant a payé des cotisations de régularisation pour la prise en compte d'une partie ou de la totalité de sa période d'études.

Ce chapitre a pour objectif de clôturer la période de 2003 à 2018 et d'introduire une nouvelle manière de calculer pour les années de carrière à partir de 2019.

À cette fin, pour une année de carrière (à partir de 2019), le revenu professionnel n'est plus scindé et est multiplié par un coefficient unique de 0,691542 et le premier plafond est supprimé puisqu'il est devenu superflu.

Ce coefficient de 0,691542 reflète plus précisément la différence entre le taux de cotisations pour la pension des salariés et celui pour la pension des indépendants.

Le coefficient de 0,691542 a été fixé en tenant compte du budget de 5 999 983 euros qui est réservé dans l'enveloppe bien-être 2020 pour exécuter cette mesure. Ce budget tient compte de l'évolution du coût de la mesure jusqu'en 2030.

Cette méthode de calcul a pour conséquence que l'article 6 relatif au calcul de la pension de retraite, l'article 9 relatif au calcul de la pension de survie et l'article 9*bis* relatif au calcul de l'allocation de transition doivent être adaptés.

#### Art. 12

L'article 12 modifie le montant du revenu professionnel forfaitaire à l'article 5, § 2, 1°, de l'arrêté royal du 30 janvier 1997 relatif au régime de pension des travailleurs indépendants en application des articles 15 et 27 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux de pensions et de l'article 3, § 1<sup>er</sup>, 4°, de la loi du 26 juillet 1996 visant à réaliser les conditions budgétaires de la participation de la Belgique à l'Union économique et monétaire européenne, ce qui implique qu'il est porté à 8 329,75 euros à l'indice-pivot 103,14, soit une augmentation de 2,4112 %. De ce fait, le montant de pension relatif à chaque année de carrière située avant 1984 est augmenté.

## Art. 13

In artikel 13 worden verschillende wijzigen aan artikel 6 van hetzelfde besluit aangebracht.

In de eerste paragraaf wordt vermeld dat de beroepsloopbaan van een zelfstandige opgesplitst wordt in 6 delen en dat het eerste deel het aantal jaren omvat die gelegen zijn na 31 december 2018.

Een nieuwe paragraaf 2 wordt ingevoerd die bepaalt hoe het rustpensioen voor die loopbaanjaren moet berekend worden.

Dat moet door de geherwaardeerde bedrijfsinkomsten die ook in aanmerking genomen worden voor de vaststelling van de sociale bijdragen, te vermenigvuldigen met respectievelijk:

— de in aanmerking genomen loopbaanbreuk tijdens één bepaald jaar,

— 75 pct of 60 pct naargelang een gezinspensioen of een pensioen als alleenstaande berekend wordt,

— een nieuwe coëfficiënt 0,691542.

Door de invoeging van een nieuwe paragraaf wordt de tweede paragraaf nu paragraaf 3 en moet naar het juiste punt uit de eerste paragraaf verwezen worden.

Hetzelfde gebeurt in de paragrafen *2bis*, 3, 4, 5 en 6 die respectievelijk de paragrafen 4, 5, 6, 7 en 8 worden en waarin de tekst aangepast wordt zodat naar de juiste periode, vermeld in de eerste paragraaf, verwezen wordt.

## Art. 14

In artikel 14 wordt artikel 9 van hetzelfde besluit in dezelfde zin aangepast als artikel 3 van deze wet zodat de gewijzigde berekeningswijze ook toegepast wordt op de overlevingspensioenen.

Bijgevolg wordt in de eerste paragraaf bepaald dat de beroepsloopbaan van de overleden echtgenoot als zelfstandige opgesplitst wordt in 6 delen en dat het eerste deel het aantal jaren omvat die gelegen zijn na 31 december 2018.

Ook in dit artikel 9 wordt een nieuwe paragraaf 2 ingevoerd die bepaalt hoe het overlevingspensioen voor die loopbaanjaren moet berekend worden.

## Art. 13

Dans l'article 13, diverses modifications sont apportées à l'article 6 dudit arrêté.

Le premier paragraphe stipule que la carrière professionnelle d'un travailleur indépendant est scindée en six parties et que la première partie contient le nombre d'années qui sont situées après le 31 décembre 2018.

Un nouveau paragraphe deux est introduit qui détermine de quelle manière la pension de retraite doit être calculée pour ces années de carrière.

Il y a lieu de multiplier les revenus professionnels réévalués, qui ont été pris en considération pour la fixation des cotisations sociales par respectivement:

— la fraction de carrière retenue pour une année déterminée,

— 75 p.c. ou 60 p.c. selon que la pension est calculée au taux ménage ou en tant qu'isolé,

— un nouveau coefficient de 0,691542.

En raison de l'insertion d'un nouveau paragraphe, le paragraphe 2 devient maintenant le paragraphe 3 et il doit être fait référence au point exact du paragraphe premier.

Il en est de même aux paragraphes *2bis*, 3, 4, 5 et 6 qui deviennent respectivement les paragraphes 4, 5, 6, 7 et 8 et dans lesquels le texte doit être adapté afin qu'il soit fait référence à la période exacte telle qu'indiquée dans le paragraphe premier.

## Art. 14

L'article 14 adapte l'article 9 du même arrêté dans le même sens que l'article 3 de cette loi de sorte que la méthode de calcul ainsi modifiée s'applique également aux pensions de survie.

Par conséquent, il est stipulé dans le premier paragraphe que la carrière professionnelle en tant qu'indépendant du conjoint décédé est scindée en six parties et que la première partie contient le nombre d'années qui sont situées après le 31 décembre 2018.

Dans cet article 9, un nouveau paragraphe 2 est également introduit qui détermine de quelle manière la pension de survie doit être calculée pour ces années de carrière.

Dat moet door de geherwaardeerde bedrijfsinkomsten die ook in aanmerking genomen worden voor de vaststelling van de sociale bijdragen, te vermenigvuldigen met respectievelijk:

- de in aanmerking genomen loopbaanbreuk tijdens één bepaald jaar,
- 60 pct,
- een nieuwe coëfficiënt 0,691542.

De invoeging van een nieuwe paragraaf heeft ook hier tot gevolg dat de tweede paragraaf nu paragraaf 3 wordt en dat naar het juiste punt uit de eerste paragraaf moet verwezen worden.

De paragrafen 2*bis*, 3, 4 en 5 worden respectievelijk de paragrafen 4, 5, 6 en 7 en de teksten werden aangepast zodat naar de juiste periode, vermeld in de eerste paragraaf, verwezen wordt.

#### Art. 15

In artikel 15 wordt artikel 9*bis* van hetzelfde besluit in dezelfde zin aangepast als artikel 14 van deze wet zodat de gewijzigde berekeningswijze ook toegepast wordt op de overgangsuitkeringen.

Bijgevolg wordt in de eerste paragraaf bepaald dat de beroepsloopbaan van de overleden echtgenoot als zelfstandige opgesplitst wordt in 6 delen en dat het eerste deel het aantal jaren omvat die gelegen zijn na 31 december 2018.

Ook in dit artikel 9*bis* wordt een nieuwe paragraaf 2 ingevoerd die bepaalt hoe de overgangsuitkering voor die loopbaanjaren moet berekend worden.

Dat moet door de geherwaardeerde bedrijfsinkomsten die ook in aanmerking genomen worden voor de vaststelling van de sociale bijdragen, te vermenigvuldigen met respectievelijk:

- de in aanmerking genomen loopbaanbreuk tijdens één bepaald jaar,
- 60 pct,
- een nieuwe coëfficiënt 0,691542.

De invoeging van een nieuwe paragraaf heeft ook hier tot gevolg dat de tweede paragraaf nu paragraaf 3

Il y a lieu de multiplier les revenus professionnels réévalués, qui ont été pris en considération pour la fixation des cotisations sociales par respectivement:

- la fraction de carrière retenue pour une année déterminée,
- 60 p.c.,
- un nouveau coefficient de 0,691542.

L'insertion d'un nouveau paragraphe a également pour conséquence ici que le paragraphe 2 devient maintenant le paragraphe 3 et qu'il doit être fait référence au point exact du paragraphe premier.

Les paragraphes 2*bis*, 3, 4 et 5 deviennent respectivement les paragraphes 4, 5, 6 et 7 et les textes doivent être adaptés afin qu'il soit fait référence à la période exacte telle qu'indiquée dans le paragraphe premier.

#### Art. 15

L'article 15 adapte l'article 9*bis* du même arrêté dans le même sens que l'article 14 de la loi de sorte que la méthode de calcul ainsi modifiée s'applique également aux allocations de transitions.

Par conséquent, il est stipulé dans le premier paragraphe que la carrière professionnelle en tant qu'indépendant du conjoint décédé est scindée en six parties et que la première partie contient le nombre d'années qui sont situées après le 31 décembre 2018.

Dans cet article 9*bis*, un nouveau paragraphe 2 est également introduit qui détermine de quelle manière l'allocation de transition doit être calculée pour ces années de carrière.

Il y a lieu de multiplier les revenus professionnels réévalués, qui ont été pris en considération pour la fixation des cotisations sociales par respectivement:

- la fraction de carrière retenue pour une année déterminée,
- 60 p.c.,
- un nouveau coefficient de 0,691542

L'insertion d'un nouveau paragraphe a également pour conséquence ici que le paragraphe 2 devient

wordt en dat naar het juiste punt uit de eerste paragraaf moet verwezen worden.

De paragrafen 3, 4, 5, en 6 worden daardoor respectievelijk de paragrafen 4, 5, 6 en 7 en de teksten werden aangepast zodat naar de juiste periode, vermeld in de eerste paragraaf, verwezen wordt.

Daarnaast wordt paragraaf 6 die paragraaf 7 wordt vervangen zodat de correcte verwijzing naar het gewijzigde artikel 9 wordt vermeld.

In paragraaf 7, die paragraaf 8 wordt, wordt in het tweede en het derde lid het vermelde bedrag van 9 648,47 euro vervangen door het bedrag van 9 648,57 euro. Het gaat hier om een rechtzetting van het foutief vermelde bedrag in de Nederlandse tekst.

Tenslotte wordt paragraaf 8 thans paragraaf 9.

#### Art. 16

In dit artikel wordt artikel 10 van hetzelfde besluit vervangen doch het gaat enkel om technische aanpassingen teneinde de correcte verwijzingen aan de door deze wet gewijzigde artikelen te vermelden.

#### Art. 17

Artikel 17 stelt dat de bepalingen van deze wet van toepassing zijn op de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste ingaan vanaf 1 januari 2020, met uitzondering van artikel 12 dat betrekking heeft op de verhoging van het forfaitair inkomen vóór 1984 dat van toepassing is op de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ingaan vanaf 1 juli 2019 en van artikel 15, 8°, dat een verbetering aanbrengt aan de Nederlandse tekst, dat van toepassing is op de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ingaan vanaf 1 januari 2015.

maintenant le paragraphe 3 et qu'il doit être fait référence au point exact du paragraphe premier.

Les paragraphes 3, 4, 5 et 6 deviennent respectivement les paragraphes 4, 5, 6 et 7 et les textes doivent être adaptés afin qu'il soit fait référence à la période exacte telle qu'indiquée dans le premier paragraphe.

Par ailleurs, le paragraphe 6, qui devient le paragraphe 7, est remplacé afin de mentionner la référence correcte à l'article 9 tel que modifié.

Dans le paragraphe 7, qui devient le paragraphe 8, dans les alinéas 2 et 3, le montant mentionné de 9 648,47 euros doit être remplacé par le montant de 9 648,57 euros. Il s'agit ici de rectifier le montant mentionné erronément dans la version néerlandaise du texte.

Pour finir, le paragraphe 8 actuel devient le paragraphe 9.

#### Art. 16

Cet article remplace l'article 10 du même arrêté mais il s'agit uniquement d'adaptations techniques en vue de mentionner les références correctes aux articles modifiés par la présente loi.

#### Art. 17

L'article 17 indique que les dispositions de cette loi sont d'application pour les pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1<sup>er</sup> janvier 2020 à l'exception de l'article 12 concernant l'augmentation du revenu forfaitaire avant 1984 qui est d'application pour les pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois à partir du 1<sup>er</sup> juillet 2019 et de l'article 15,8°, qui apporte une correction à la version néerlandaise du texte, qui est d'application aux pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2015.

## Art. 18

Artikel 18 stelt de datum van inwerkingtreding van de wet vast op 1 januari 2020 behalve voor de bepalingen in artikel 12 en in artikel 15, 8°, waarvan de datum van inwerkingtreding respectievelijk 1 juli 2019 en 1 januari 2015 is.

## Art. 18

L'article 18 fixe la date d'entrée en vigueur de la loi au 1<sup>er</sup> janvier 2020 sauf pour les dispositions de l'article 12 et de l'article 15,8° pour lesquels la date d'entrée en vigueur est respectivement fixée au 1<sup>er</sup> juillet 2019 et au 1<sup>er</sup> janvier 2015.

David CLARINVAL (MR)  
Stefaan VERCAMER (CD&V)  
Nahima LANJRI (CD&V)

**WETSVOORSTEL**

## TITEL 1

*Algemene bepaling*

## Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

## TITEL 2

*Werk*

## HOOFDSTUK 1

**Bevorderen van de inzetbaarheid**

## Art. 2

In artikel 39ter van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, ingevoegd bij de wet van 26 december 2013, wordt het eerste lid vervangen als volgt:

“Per bedrijfstak dient tegen uiterlijk 30 september 2019 in het paritair comité of paritair subcomité een collectieve arbeidsovereenkomst, erin te voorzien dat een werknemer wiens arbeidsovereenkomst door de werkgever wordt beëindigd door middel van een opzeggingstermijn, berekend overeenkomstig de bepalingen van deze wet, van minstens 30 weken, of een vergoeding die gelijk is aan het lopend loon dat overeenstemt hetzij met de duur van een opzeggingstermijn van minstens 30 weken, hetzij met het resterende gedeelte van die termijn, recht heeft op een ontslagpakket bestaande uit een te presteren opzeggingstermijn of een opzeggingsvergoeding, overeenstemmende met de opzeggingstermijn die twee derden van het ontslagpakket belooft en, voor het resterende derde, maatregelen die de inzetbaarheid van de werknemer op de arbeidsmarkt verhogen. De Koning kan bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad de datum van 30 september 2019 wijzigen in een latere datum die evenwel niet verder mag liggen dan 1 januari 2021.”

## Art. 3

In artikel 38, § 3<sup>quaterdecies</sup> van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, ingevoegd bij

**PROPOSITION DE LOI**TITRE 1<sup>ER</sup>*Disposition générale*Article 1<sup>er</sup>

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

## TITRE 2

*Emploi*CHAPITRE 1<sup>ER</sup>**Promotion de l'employabilité**

## Art. 2

Dans l'article 39ter de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, inséré par la loi du 26 décembre 2013, le premier alinéa est remplacé par ce qui suit:

“Par secteur d'activité, dans la commission paritaire ou sous-commission paritaire une convention collective de travail doit, au plus tard le 30 septembre 2019, prévoir qu'un travailleur dont le contrat de travail est rompu par l'employeur moyennant un préavis, calculé conformément aux dispositions de la présente loi d'au moins 30 semaines ou moyennant une indemnité égale à la rémunération en cours correspondant, soit à la durée d'un délai de préavis d'au moins 30 semaines, soit à la partie de ce délai restant à courir, a droit à un ensemble de mesures consistant en un délai de préavis à prester ou une indemnité de congé correspondant au délai de préavis, lequel forme les deux tiers de l'ensemble de mesures, et, pour le tiers restant, à des mesures qui augmentent l'employabilité du travailleur sur le marché du travail. Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, reporter la date du 30 septembre 2019 à une date ultérieure qui ne peut toutefois excéder le 1<sup>er</sup> janvier 2021.”

## Art. 3

Dans l'article 38, § 3<sup>quaterdecies</sup>, de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, inséré par la

de wet van 26 december 2013, wordt het eerste lid vervangen als volgt:

“Wanneer na 30 september 2019 een werknemer die is ontslagen en die voldoet aan de voorwaarden om recht te hebben op een ontslagpakket dat inzetbaarheidsverhogende maatregelen omvat zoals bedoeld in artikel 39ter van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, het hele ontslagpakket als opzeggingstermijn presteert of een opzeggingsvergoeding krijgt uitbetaald voor het geheel van die opzeggingstermijn of het nog te lopen deel na onmiddellijke beëindiging tijdens de duurtijd van de opzeggingsstermijn, is op het loon betaald tijdens het deel van de opzeggingstermijn dat één derde van het ontslagpakket vertegenwoordigt en dat alleszins 26 weken overschrijdt of op het corresponderende deel van de vervangende opzeggingsvergoeding een bijzondere bijdrage verschuldigd van 1 % ten laste van de werknemer en 3 % ten laste van de werkgever. De Koning kan bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad de datum van 30 september 2019 wijzigen in een latere datum die evenwel niet verder mag liggen dan 1 januari 2021.”

## HOOFDSTUK 2

### Verlenging van de innovatiepremies

#### Art. 4

In artikel 31, eerste en tweede lid, van de wet van 3 juli 2005 houdende diverse bepalingen betreffende het sociaal overleg, gewijzigd bij de wetten van 17 augustus 2013, 10 augustus 2015 en 30 september 2017, worden de woorden “1 januari 2019” telkens vervangen door de woorden “1 januari 2021”.

## HOOFDSTUK 3

### Activering van de inspanningen ten voordele van personen die behoren tot de risicogroepen

#### Art. 5

Artikel 195 van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I) waarvan de bestaande tekst paragraaf 1 zal vormen, wordt aangevuld met een paragraaf 2, luidende:

“§ 2. In afwijking van de bepalingen van § 1, gelden de bepalingen inzake de inspanning ten voordele van de personen die behoren tot de risicogroepen in de periode van 1 januari 2019 tot 31 december 2020.”

loi du 26 décembre 2013, le premier alinéa est remplacé par ce qui suit:

“Lorsqu’un travailleur est licencié à partir du 30 septembre 2019 alors qu’il satisfait aux conditions pour avoir droit à un ensemble de mesures destinées à augmenter son employabilité comme prévu à l’article 39ter de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, et preste cet ensemble de mesures pendant son préavis ou reçoit une indemnité de congé pour la totalité du délai de préavis ou pour la durée du préavis restant encore à courir, une cotisation spéciale de 1 % à charge du travailleur et de 3 % à charge de l’employeur est due sur la rémunération payée pendant la partie du délai de préavis représentant un tiers du préavis ou de l’indemnité due et qui dépasse de toute façon 26 semaines ou le correspondant en indemnité. Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, reporter la date du 30 septembre 2019 à une date ultérieure qui ne peut toutefois excéder le 1<sup>er</sup> janvier 2021.”

## CHAPITRE 2

### Prolongation des primes d’innovation

#### Art. 4

Dans l’article 31, alinéas 1<sup>er</sup> et 2, de la loi du 3 juillet 2005 portant des dispositions diverses relatives à la concertation sociale, modifié par les lois du 17 août 2013 et 10 août 2015 et 30 septembre 2017, les mots “1<sup>er</sup> janvier 2019” sont chaque fois remplacés par les mots “1<sup>er</sup> janvier 2021”.

## CHAPITRE 3

### Activation des efforts en faveur des personnes appartenant aux groupes à risque

#### Art. 5

L’article 195 de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I) dont le texte actuel formera le paragraphe 1<sup>er</sup>, est complété par un paragraphe 2, rédigé comme suit:

“§ 2. Par dérogation aux dispositions du § 1<sup>er</sup>, les dispositions concernant l’effort en faveur des personnes appartenant aux groupes à risque s’appliquent durant la période du 1<sup>er</sup> janvier 2019 au 31 décembre 2020.”

## Art. 6

De hoofdstukken 1 en 3 treden in werking de dag waarop deze wet in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

Hoofdstuk 2 heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2019.

## TITEL 3

*Sociale zaken*

## ENIG HOOFDSTUK

**Wijziging van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971**

## Art. 7

Artikel 39, eerste lid, van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971, gewijzigd bij de wetten van 9 juli 2004, 27 december 2006, 27 maart 2009, 29 maart 2012, 28 juni 2013, 23 april 2015 en 30 september 2017 wordt aangevuld met de bepaling onder 10°, luidende:

“10° vanaf 1 januari 2020: 36 044,63 EUR (index 102,10; basis 2004 = 100).”

## TITEL 4

*Pensioenen*

## HOOFDSTUK 1

**Aanpassing aan de welvaart van het gewaarborgd inkomen voor bejaarden en het gewaarborgd minimumpensioen voor een onvolledige loopbaan in de werknemersregeling**

## Afdeling 1

*Verhoging van het gewaarborgd inkomen voor bejaarden*

## Art. 8

Artikel 18 van de wet van 22 maart 2001 tot instelling van een inkomensgarantie voor ouderen, vervangen bij de wet van 22 december 2008 en gewijzigd bij de wetten van 18 december 2015 en 21 juli 2017, wordt aangevuld met de paragrafen 5 en 6, luidende:

“§ 5. In afwijking van de paragrafen 1 en 2 en onverminderd de paragrafen 3 en 4, wordt het betaalde

## Art. 6

Les chapitres 1<sup>er</sup> et 3 entrent en vigueur le jour de la publication de la présente loi au *Moniteur belge*.

Le chapitre 2 produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 2019.

## TITRE 3

*Affaires sociales*

## CHAPITRE UNIQUE

**Modification de la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail**

## Art. 7

L'article 39, alinéa 1<sup>er</sup>, de la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail, modifié par les lois des 9 juillet 2004, 27 décembre 2006, 27 mars 2009, 29 mars 2012, 28 juin 2013, 23 avril 2015 et 30 septembre 2017 est complété par le 10° rédigé comme suit:

“10° à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2020: 36 044,63 EUR (index 102,10; basis 2004 = 100).”

## TITRE 4

*Pensions*CHAPITRE 1<sup>ER</sup>

**Adaptation au bien-être du revenu garanti aux personnes âgées et de la pension minimum garantie pour une carrière incomplète dans le régime des travailleurs salariés**

Section 1<sup>re</sup>*Augmentation du revenu garanti aux personnes âgées*

## Art. 8

L'article 18 de la loi du 22 mars 2001 instituant la garantie de revenus aux personnes âgées, remplacé par la loi du 22 décembre 2008 et modifié par des lois du 18 décembre 2015 et du 21 juillet 2017, est complété par les paragraphes 5 et 6 rédigés comme suit:

“§ 5. Par dérogation aux paragraphes 1<sup>er</sup> et 2 et sans préjudice des paragraphes 3 et 4, le montant du

bedrag van het gewaarborgd inkomen met ingang van 1 juli 2019 vermenigvuldigd met 1,003.

§ 6. In afwijking van de paragrafen 1 en 2 en onverminderd de paragrafen 3 tot 5, wordt het betaalde bedrag van het gewaarborgd inkomen met ingang van 1 januari 2020 vermenigvuldigd met 1,008973.”

## Afdeling 2

*Verhoging van het gewaarborgd minimumpensioen voor een onvolledige loopbaan in de werknemersregeling*

### Art. 9

In artikel 33 van de herstelwet van 10 februari 1981 inzake de pensioenen van de sociale sector, laatst gewijzigd bij de wet van 21 juli 2017, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid, worden de woorden “13 242,67 euro” en de woorden “10 597,48 euro” respectievelijk vervangen door de woorden “13 561,98 euro” en de woorden “10 853,01 euro”;

2° het wordt aangevuld met een lid, luidende:

“De Koning kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de in het eerste lid bedoelde bedragen verhogen.”

### Art. 10

In artikel 34 van dezelfde wet, laatst gewijzigd bij de wet van 21 juli 2017, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid worden de woorden “10 455,85 euro” vervangen door de woorden “10 707,96 euro”;

2° het wordt aangevuld met een lid luidende:

“De Koning kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de in het eerste lid bedoelde bedragen verhogen.”

revenu garanti payé est multiplié par 1,003 avec effet au 1<sup>er</sup> juillet 2019.

§ 6. Par dérogation aux paragraphes 1<sup>er</sup> et 2 et sans préjudice des paragraphes 3 à 5, le montant du revenu garanti payé est multiplié par 1,008973 avec effet au 1<sup>er</sup> janvier 2020.”

## Section 2

*Augmentation de la pension minimum garantie pour une carrière incomplète dans le régime des travailleurs salariés*

### Art. 9

À l'article 33 de la loi de redressement du 10 février 1981 relative aux pensions du secteur social, modifié en dernier lieu par la loi du 21 juillet 2017, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l'alinéa 1<sup>er</sup>, les mots “13 242,67 euros” et les mots “10 597,48 euros” sont respectivement remplacés par les mots “13 561,98 euros” et les mots “10 853,01 euros”;

2° il est complété par un alinéa rédigé comme suit:

“Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, augmenter les montants visés à l'alinéa 1<sup>er</sup>.”

### Art. 10

À l'article 34 de la même loi, modifié en dernier lieu par la loi du 21 juillet 2017, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l'alinéa 1<sup>er</sup>, les mots “10 455,85 euros” sont remplacés par les mots “10 707,96 euros”;

2° il est complété par un alinéa rédigé comme suit:

“Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, augmenter les montants visés à l'alinéa 1<sup>er</sup>.”

**Afdeling 3***Inwerkingtreding*

## Art. 11

Dit hoofdstuk treedt in werking op 1 juli 2019.

## HOOFDSTUK 2

**Wijziging van het koninklijk besluit van 30 januari 1997 betreffende het pensioenstelsel der zelfstandigen met toepassing van de artikelen 15 en 27 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels en van artikel 3, § 1, 4°, van de wet van 26 juli 1996 strekkende tot realisatie van de budgettaire voorwaarden tot deelname van België aan de Europese en Monetaire Unie, voor wat betreft de welvaartsaanpassingen**

## Art. 12

In artikel 5, § 2, 1°, van het koninklijk besluit van 30 januari 1997 betreffende het pensioenstelsel der zelfstandigen met toepassing van de artikelen 15 en 27 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels en van artikel 3, § 1, 4°, van de wet van 26 juli 1996 strekkende tot realisatie van de budgettaire voorwaarden tot deelname van België aan de Europese en Monetaire Unie, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 13 juli 2001, worden de woorden “forfaitaire bedrijfsinkomsten van 8 133,63 EUR” vervangen door de woorden “forfaitaire bedrijfsinkomsten van 8 329,75 EUR”.

## Art. 13

In artikel 6 van hetzelfde besluit, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 5 december 2017, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° de eerste paragraaf wordt vervangen als volgt:

“§ 1. Met het oog op de berekening van het rustpensioen wordt de teller van de breuk die de loopbaan uitdrukt, bedoeld in artikel 4, § 1, in zes delen opgesplitst:

1° een eerste deel dat het aantal jaren en kwartalen gelegen na 31 december 2018 uitdrukt, waarbij elk kwartaal geldt voor 0,25;

**Section 3***Entrée en vigueur*

## Art. 11

Le présent chapitre entre en vigueur le 1<sup>er</sup> juillet 2019.

## CHAPITRE 2

**Modification de l'arrêté royal du 30 janvier 1997 relatif au régime de pension des travailleurs indépendants en application des articles 15 et 27 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions et de l'article 3, § 1<sup>er</sup>, 4°, de la loi du 26 juillet 1996 visant à réaliser les conditions budgétaires de la participation de la Belgique à l'Union économique et monétaire européenne, en ce qui concerne les adaptations au bien-être**

## Art. 12

Dans l'article 5, § 2, 1°, de l'arrêté royal du 30 janvier 1997 relatif au régime de pension des travailleurs indépendants en application des articles 15 et 27 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions et de l'article 3, § 1<sup>er</sup>, 4°, de la loi du 26 juillet 1996 visant à réaliser les conditions budgétaires de la participation de la Belgique à l'Union économique et monétaire européenne, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 13 juillet 2001, les mots “un revenu professionnel forfaitaire de 8 133,63 EUR” sont remplacés par les mots “un revenu professionnel forfaitaire de 8 329,75 EUR”.

## Art. 13

À l'article 6 du même arrêté, modifié en dernier lieu par la loi du 5 décembre 2017, les modifications suivantes sont apportées:

1° le paragraphe 1<sup>er</sup> est remplacé par ce qui suit:

“§ 1<sup>er</sup>. En vue du calcul de la pension de retraite, le numérateur de la fraction représentative de la carrière visée à l'article 4, § 1<sup>er</sup>, est scindé en six parties:

1° une première partie qui représente le nombre d'années et de trimestres situés après le 31 décembre 2018, tout trimestre valant 0,25;

2° een tweede deel dat het aantal jaren en kwartalen gelegen na 31 december 2002 en vóór 1 januari 2019 uitdrukt, waarbij elk kwartaal geldt voor 0,25;

3° een derde deel dat het aantal jaren en kwartalen gelegen na 31 december 1996 en vóór 1 januari 2003 uitdrukt, waarbij elk kwartaal geldt voor 0,25;

4° een vierde deel dat het aantal jaren en kwartalen gelegen na 31 december 1983 en vóór 1 januari 1997 uitdrukt, waarbij elk kwartaal geldt voor 0,25;

5° een vijfde deel dat het aantal jaren en kwartalen gelegen vóór 1 januari 1984 uitdrukt, waarbij elk kwartaal geldt voor 0,25;

6° een zesde deel dat de in toepassing van artikel 33 van het bovenvermelde koninklijk besluit van 22 december 1967 gelijkgestelde periodes uitdrukt, waarbij elk kwartaal geldt voor 0,25.”;

2° een paragraaf 2 wordt ingevoegd, luidende:

“§ 2. Per kalenderjaar wordt het pensioen dat overeenstemt met de loopbaan bedoeld in § 1, 1°, verkregen door de bedrijfsinkomsten achtereenvolgens te vermenigvuldigen met:

1° een breuk waarvan de teller 1 is en de noemer deze is bedoeld in artikel 4, § 2, of in artikel 18. Wanneer het betrokken jaar niet volledig in aanmerking komt, wordt de teller van deze breuk teruggebracht tot 0,25, 0,50 of 0,75 naargelang 1, 2 of 3 kwartalen konden in aanmerking genomen worden;

2° 75 pct. of 60 pct., naargelang de betrokkene al dan niet beantwoordt aan de voorwaarden gesteld in artikel 9, § 1, 1°, van het koninklijk besluit nr. 72;

3° 0,691542.”;

3° In paragraaf 2, eerste lid, die paragraaf 3, eerste lid, wordt, worden de woorden “de loopbaan bedoeld in § 1, 1°,” vervangen door de woorden “de loopbaan bedoeld in § 1, 2°”;

4° In paragraaf 2bis, eerste lid, die paragraaf 4, eerste lid, wordt, worden de woorden “de loopbaan bedoeld in § 1, 2°,” vervangen door de woorden “de loopbaan bedoeld in § 1, 3°”;

5° in paragraaf 3, eerste lid, die paragraaf 5, eerste lid, wordt, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

2° une deuxième partie qui représente le nombre d’années et de trimestres situés après le 31 décembre 2002 et avant le 1<sup>er</sup> janvier 2019, tout trimestre valant 0,25;

3° une troisième partie qui représente le nombre d’années et de trimestres situés après le 31 décembre 1996 et avant le 1<sup>er</sup> janvier 2003, tout trimestre valant 0,25;

4° une quatrième partie qui représente le nombre d’années et de trimestres situés après le 31 décembre 1983 et avant le 1<sup>er</sup> janvier 1997, tout trimestre valant 0,25;

5° une cinquième partie qui représente le nombre d’années et de trimestres situés avant le 1<sup>er</sup> janvier 1984, tout trimestre valant 0,25;

6° une sixième partie qui représente les périodes assimilées en application de l’article 33 de l’arrêté royal du 22 décembre 1967 précité, tout trimestre valant 0,25.”;

2° il est inséré un paragraphe 2 rédigé comme suit:

“§ 2. Par année civile, la pension qui correspond à la carrière visée au § 1<sup>er</sup>, 1°, est obtenue en multipliant les revenus professionnels successivement par:

1° une fraction dont le numérateur est 1 et le dénominateur est celui qui est visé à l’article 4, § 2, ou à l’article 18. Lorsque l’année en cause n’entre pas entièrement en ligne de compte, le numérateur de cette fraction est ramené à 0,25, 0,50 ou 0,75 selon que 1, 2 ou 3 trimestres ont pu être retenus;

2° 75 p.c. ou 60 p.c., selon que l’intéressé répond ou non aux conditions fixées par l’article 9, § 1<sup>er</sup>, 1°, de l’arrêté royal n° 72;

3° 0,691542.”;

3° dans le paragraphe 2, alinéa 1<sup>er</sup>, qui devient le paragraphe 3, alinéa 1<sup>er</sup>, les mots “la carrière visée au § 1<sup>er</sup>, 1°” sont remplacés par les mots “la carrière visée au § 1<sup>er</sup>, 2°”;

4° dans le paragraphe 2bis, alinéa 1<sup>er</sup>, qui devient le paragraphe 4, alinéa 1<sup>er</sup>, les mots “la carrière visée au § 1<sup>er</sup>, 2°” sont remplacés par les mots “la carrière visée au § 1<sup>er</sup>, 3°”;

5° au paragraphe 3, alinéa 1<sup>er</sup>, qui devient le paragraphe 5, alinéa 1<sup>er</sup>, les modifications suivantes sont apportées:

1° de woorden “de loopbaan bedoeld in § 1, 3°,” worden vervangen door de woorden “de loopbaan bedoeld in § 1, 4°”;

2° in de bepaling onder 1° worden de woorden “bedoeld in § 2, 1°” vervangen door de woorden “bedoeld in § 3, 1°”;

6° paragraaf 4, die paragraaf 6 wordt, wordt vervangen als volgt:

“§ 6. Het gedeelte van het pensioen bedoeld in § 1, 5° en 6°, wordt berekend overeenkomstig de bepalingen van § 5, 1° en 2°.”;

7° paragraaf 5 wordt paragraaf 7;

8° paragraaf 6 wordt paragraaf 8.

#### Art. 14

In artikel 9 van hetzelfde besluit, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 5 december 2017, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° de eerste paragraaf wordt vervangen als volgt:

“§ 1. Met het oog op de berekening van het overlevingspensioen wordt de teller van de breuk die de loopbaan van de overleden echtgenoot uitdrukt, bedoeld in artikel 7, § 1, in zes delen opgesplitst:

1° een eerste deel dat het aantal jaren en kwartalen gelegen na 31 december 2018 uitdrukt, waarbij elk kwartaal geldt voor 0,25;

2° een tweede deel dat het aantal jaren en kwartalen gelegen na 31 december 2002 en vóór 1 januari 2019 uitdrukt, waarbij elk kwartaal geldt voor 0,25;

3° een derde deel dat het aantal jaren en kwartalen gelegen na 31 december 1996 en vóór 1 januari 2003 uitdrukt, waarbij elk kwartaal geldt voor 0,25;

4° een vierde deel dat het aantal jaren en kwartalen gelegen na 31 december 1983 en vóór 1 januari 1997 uitdrukt, waarbij elk kwartaal geldt voor 0,25;

5° een vijfde deel dat het aantal jaren en kwartalen gelegen vóór 1 januari 1984 uitdrukt, waarbij elk kwartaal geldt voor 0,25;

1° les mots “la carrière visée au § 1<sup>er</sup>, 3°” sont remplacés par les mots “la carrière visée au § 1<sup>er</sup>, 4°”;

2° au 1°, les mots “visée au § 2, 1°” sont remplacés par les mots “visée au § 3, 1°”;

6° le paragraphe 4, qui devient le paragraphe 6, est remplacé par ce qui suit:

“§ 6. La partie de la pension visée au § 1<sup>er</sup>, 5° et 6°, se calcule conformément aux dispositions du § 5, 1° et 2°.”;

7° le paragraphe 5 devient le paragraphe 7;

8° le paragraphe 6 devient le paragraphe 8.

#### Art. 14

À l'article 9 du même arrêté, modifié en dernier lieu par la loi du 5 décembre 2017, les modifications suivantes sont apportées:

1° le paragraphe 1<sup>er</sup> est remplacé par ce qui suit:

“§ 1<sup>er</sup>. En vue du calcul de la pension de survie, le numérateur de la fraction représentative de la carrière du conjoint décédé, visée à l'article 7, § 1<sup>er</sup>, est scindé en six parties:

1° une première partie qui représente le nombre d'années et de trimestres situés après le 31 décembre 2018, tout trimestre valant 0,25;

2° une deuxième partie qui représente le nombre d'années et de trimestres situés après le 31 décembre 2002 et avant le 1<sup>er</sup> janvier 2019, tout trimestre valant 0,25;

3° une troisième partie qui représente le nombre d'années et de trimestres situés après le 31 décembre 1996 et avant le 1<sup>er</sup> janvier 2003, tout trimestre valant 0,25;

4° une quatrième partie qui représente le nombre d'années et de trimestres situés après le 31 décembre 1983 et avant le 1<sup>er</sup> janvier 1997, tout trimestre valant 0,25;

5° une cinquième partie qui représente le nombre d'années et de trimestres situés avant le 1<sup>er</sup> janvier 1984, tout trimestre valant 0,25;

6° een zesde deel dat de in toepassing van artikel 33 van het bovenvermelde koninklijk besluit van 22 december 1967 gelijkgestelde periodes uitdrukt, waarbij elk kwartaal geldt voor 0,25.”;

2° een paragraaf 2 wordt ingevoegd, luidende:

“§ 2. Per kalenderjaar wordt het pensioen dat overeenstemt met de loopbaan bedoeld in § 1, 1°, verkregen door de bedrijfsinkomsten achtereenvolgens te vermenigvuldigen met:

1° een breuk waarvan de teller 1 is en de noemer deze is bedoeld in artikel 7, § 2, of § 3. Wanneer het betrokken jaar niet volledig in aanmerking komt, wordt de teller van deze breuk teruggebracht tot 0,25, 0,50 of 0,75 naargelang 1, 2 of 3 kwartalen konden in aanmerking genomen worden;

2° 60 pct.;

3° 0,691542. “;

3° in paragraaf 2, eerste lid, die paragraaf 3, eerste lid, wordt, worden de woorden “de loopbaan bedoeld in § 1, 1°,” vervangen door de woorden “de loopbaan bedoeld in § 1, 2°”;

4° in paragraaf 2bis, eerste lid, die paragraaf 4, eerste lid, wordt, worden de woorden “de loopbaan bedoeld in § 1, 2°,” vervangen door de woorden “de loopbaan bedoeld in § 1, 3°”;

5° paragraaf 3, die paragraaf 5 wordt, wordt vervangen als volgt:

“§ 5. Per kalenderjaar wordt het pensioen dat overeenstemt met de loopbaan van de overleden echtgenoot bedoeld in § 1, 4°, verkregen door de bedrijfsinkomsten achtereenvolgens te vermenigvuldigen met:

1° dezelfde breuk als die bedoeld in § 3, 1°;

2° 60 pct.;

3° de breuk bedoeld in artikel 6, § 5, 3°.”;

6° paragraaf 4, die paragraaf 6 wordt, wordt vervangen als volgt:

“§ 6. Het gedeelte van het pensioen bedoeld in § 1, 5° en 6° wordt berekend overeenkomstig de bepalingen van § 5, 1° en 2°.”;

7° paragraaf 5 wordt paragraaf 7.

6° une sixième partie qui représente les périodes assimilées en application de l'article 33 de l'arrêté royal du 22 décembre 1967 précité, tout trimestre valant 0,25.”;

2° il est inséré un paragraphe 2 rédigé comme suit:

“§ 2. Par année civile, la pension qui correspond à la carrière visée au § 1<sup>er</sup>, 1°, est obtenue en multipliant les revenus professionnels successivement par:

1° une fraction dont le numérateur est 1 et le dénominateur est celui de la fraction visée à l'article 7, § 2 ou § 3. Lorsque l'année en cause n'entre pas entièrement en ligne de compte, le numérateur de cette fraction est ramené à 0,25, 0,50 ou 0,75 selon que 1, 2 ou 3 trimestres ont pu être retenus;

2° 60 p.c.;

3° 0,691542.”;

3° dans le paragraphe 2, alinéa 1<sup>er</sup>, qui devient le paragraphe 3, alinéa 1<sup>er</sup>, les mots “la carrière visée au § 1<sup>er</sup>, 1°,” sont remplacés par les mots “la carrière visée au § 1<sup>er</sup>, 2°”;

4° dans le paragraphe 2bis, alinéa 1<sup>er</sup>, qui devient le paragraphe 4, alinéa 1<sup>er</sup>, les mots “la carrière visée au § 1<sup>er</sup>, 2°” sont remplacés par les mots “la carrière visée au § 1<sup>er</sup>, 3°”;

5° le paragraphe 3, qui devient le paragraphe 5, est remplacé par ce qui suit:

“§ 5. Par année civile, la pension qui correspond à la carrière visée au § 1<sup>er</sup>, 4°, est obtenue en multipliant les revenus professionnels successivement par:

1° la même fraction que celle visée au § 3, 1°;

2° 60 p.c.;

3° la fraction visée à l'article 6, § 5, 3°.”;

6° le paragraphe 4, qui devient le paragraphe 6, est remplacé par ce qui suit:

“§ 6. La partie de la pension visée au § 1<sup>er</sup>, 5° et 6°, se calcule conformément aux dispositions du § 5, 1° et 2°.”;

7° le paragraphe 5 devient le paragraphe 7.

## Art. 15

In artikel 9*bis* van hetzelfde besluit, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 5 december 2017, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° de eerste paragraaf wordt vervangen als volgt:

“§ 1. Met het oog op de berekening van de overgangs-uitkering wordt de teller van de breuk die de loopbaan van de overleden echtgenoot uitdrukt, bedoeld in artikel 7*bis*, § 1, in zes delen opgesplitst:

1° een eerste deel dat het aantal jaren en kwartalen gelegen na 31 december 2018 uitdrukt, waarbij elk kwartaal geldt voor 0,25;

2° een tweede deel dat het aantal jaren en kwartalen gelegen na 31 december 2002 en vóór 1 januari 2019 uitdrukt, waarbij elk kwartaal geldt voor 0,25;

3° een derde deel dat het aantal jaren en kwartalen gelegen na 31 december 1996 en vóór 1 januari 2003 uitdrukt, waarbij elk kwartaal geldt voor 0,25;

4° een vierde deel dat het aantal jaren en kwartalen gelegen na 31 december 1983 en vóór 1 januari 1997 uitdrukt, waarbij elk kwartaal geldt voor 0,25;

5° een vijfde deel dat het aantal jaren en kwartalen gelegen vóór 1 januari 1984 uitdrukt, waarbij elk kwartaal geldt voor 0,25;

6° een zesde deel dat de in toepassing van artikel 33 van het bovenvermelde koninklijk besluit van 22 december 1967 gelijkgestelde periodes uitdrukt, waarbij elk kwartaal geldt voor 0,25.”;

2° een paragraaf wordt ingevoegd, luidende:

“§ 2. Per kalenderjaar wordt het pensioen dat overeenstemt met de loopbaan bedoeld in § 1, 1°, verkregen door de bedrijfsinkomsten achtereenvolgens te vermenigvuldigen met:

1° een breuk waarvan de teller 1 is en de noemer deze is bedoeld in artikel 7, § 2, of § 3. Wanneer het betrokken jaar niet volledig in aanmerking komt, wordt de teller van deze breuk teruggebracht tot 0,25, 0,50 of 0,75 naargelang 1, 2 of 3 kwartalen konden in aanmerking genomen worden;

2° 60 pct.;

3° 0,691542.”;

## Art. 15

À l'article 9*bis* du même arrêté, modifié en dernier lieu par la loi du 5 décembre 2017, les modifications suivantes sont apportées:

1° le paragraphe 1<sup>er</sup> est remplacé par ce qui suit:

§ 1<sup>er</sup>. En vue du calcul de l'allocation de transition, le numérateur de la fraction représentative de la carrière du conjoint décédé visée à l'article 7*bis*, § 1<sup>er</sup>, est scindé en six parties:

1° une première partie qui représente le nombre d'années et de trimestres situés après le 31 décembre 2018, tout trimestre valant 0,25;

2° une deuxième partie qui représente le nombre d'années et de trimestres situés après le 31 décembre 2002 et avant le 1<sup>er</sup> janvier 2019, tout trimestre valant 0,25;

3° une troisième partie qui représente le nombre d'années et de trimestres situés après le 31 décembre 1996 et avant le 1<sup>er</sup> janvier 2003, tout trimestre valant 0,25;

4° une quatrième partie qui représente le nombre d'années et de trimestres situés après le 31 décembre 1983 et avant le 1<sup>er</sup> janvier 1997, tout trimestre valant 0,25;

5° une cinquième partie qui représente le nombre d'années et de trimestres situés avant le 1<sup>er</sup> janvier 1984, tout trimestre valant 0,25;

6° une sixième partie qui représente les périodes assimilées en application de l'article 33 de l'arrêté royal du 22 décembre 1967 précité, tout trimestre valant 0,25.”;

2° il est inséré un paragraphe rédigé comme suit:

“§ 2. Par année civile, l'allocation de transition qui correspond à la carrière visée au § 1<sup>er</sup>, 1°, est obtenue en multipliant les revenus professionnels successivement par:

1° une fraction dont le numérateur est 1 et le dénominateur est celui de la fraction visée à l'article 7, § 2 ou § 3. Lorsque l'année en cause n'entre pas entièrement en ligne de compte, le numérateur de cette fraction est ramené à 0,25, 0,50 ou 0,75 selon que 1, 2 ou 3 trimestres ont pu être retenus;

2° 60 p.c.;

3° 0,691542.”;

3° In paragraaf 2, eerste lid, die paragraaf 3, eerste lid wordt, worden de woorden “de loopbaan bedoeld in § 1, 1°,” vervangen door de woorden “de loopbaan bedoeld in § 1, 2°”;

4° in paragraaf 3, eerste lid, die paragraaf 4, eerste lid wordt, worden de woorden “de loopbaan bedoeld in § 1, 2°,” vervangen door de woorden “de loopbaan bedoeld in § 1, 3°”;

5° in paragraaf 4, die paragraaf 5 wordt, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in de eerste zin worden de woorden “de loopbaan bedoeld in § 1, 3°,” vervangen door de woorden “de loopbaan bedoeld in § 1, 4°”;

2° in punt 3° worden de woorden “de breuk bedoeld in artikel 6, § 3, 3°,” vervangen door de woorden “de breuk bedoeld in artikel 6, § 5, 3°”;

6° paragraaf 5, die paragraaf 6 wordt, wordt vervangen als volgt:

“Het gedeelte van de overgangsuitkering bedoeld in § 1, 5° en 6° wordt berekend overeenkomstig de bepalingen van § 5, 1° en 2°.”;

7° In paragraaf 6, die paragraaf 7 wordt, wordt het tweede lid vervangen als volgt:

“De verwijdering van de overtollige dagen wordt uitgevoerd overeenkomstig artikel 9, § 7.”;

8° in paragraaf 7, die paragraaf 8 wordt, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het tweede lid, ingevoegd bij de wet van 25 april 2014 en vervangen bij de wet van 10 augustus 2015, worden in de Nederlandse tekst de woorden “bedrag van 9 648,47 euro” vervangen door de woorden “bedrag van 9 648,57 euro”;

2° in het derde lid, ingevoegd bij de wet van 30 maart 2018, worden in de Nederlandse tekst de woorden “het bedoelde bedrag van 9 648,47 euro” vervangen door de woorden “het bedoelde bedrag van 9 648,57 euro”;

9° paragraaf 8 wordt paragraaf 9.

3° dans le paragraphe 2, alinéa 1<sup>er</sup>, qui devient le paragraphe 3, alinéa 1<sup>er</sup>, les mots “la carrière visée au § 1<sup>er</sup>, 1<sup>o</sup>” sont remplacés par les mots “la carrière visée au § 1<sup>er</sup>, 2<sup>o</sup>”;

4° dans le paragraphe 3, alinéa 1<sup>er</sup>, qui devient le paragraphe 4, alinéa 1<sup>er</sup>, les mots “la carrière visée au § 1<sup>er</sup>, 2<sup>o</sup>” sont remplacés par les mots “la carrière visée au § 1<sup>er</sup>, 3<sup>o</sup>”;

5° au paragraphe 4, qui devient le paragraphe 5, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans la phrase liminaire, les mots “la carrière visée au § 1<sup>er</sup>, 3<sup>o</sup>” sont remplacés par les mots “la carrière visée au § 1<sup>er</sup>, 4<sup>o</sup>”;

2° au point 3°, les mots “la fraction visée à l’article 6, § 3, 3°” sont remplacés par les mots “la fraction visée à l’article 6, § 5, 3°.”;

6° le paragraphe 5, qui devient le paragraphe 6, est remplacé par ce qui suit:

“La partie de l’allocation de transition visée au § 1<sup>er</sup>, 5° et 6°, se calcule conformément aux dispositions du § 5, 1° et 2°.”;

7° au paragraphe 6, qui devient le paragraphe 7, l’alinéa 2 est remplacé par ce qui suit:

“L’élimination des jours excédentaires s’effectue conformément à l’article 9, § 7.”;

8° au le paragraphe 7, qui devient le paragraphe 8, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l’alinéa 2, inséré par la loi du 25 avril 2014 et remplacé par la loi du 10 août 2015, dans la version néerlandaise, les mots “bedrag van 9 648,47 euro” sont remplacés par les mots “bedrag van 9 648,57 euro”.

2° dans l’alinéa 3, inséré par la loi du 30 mars 2018, dans la version néerlandaise, les mots “het bedoelde bedrag van 9 648,47 euro” sont remplacés par les mots “het bedoelde bedrag van 9 648,57 euro”;

9° le paragraphe 8 devient le paragraphe 9.

## Art. 16

Artikel 10 van hetzelfde besluit, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 22 december 2003, wordt vervangen als volgt:

“Art.10. § 1. De Koning kan, bij in Ministerraad overlegd besluit, de eerste coëfficiënt bedoeld in artikel 6, § 3, eerste lid, 3°, en § 4, eerste lid, 3°, in artikel 9, § 3, eerste lid, 3°, en § 4, eerste lid, 3°, en in artikel 9bis, § 3, eerste lid, 3°, en § 4, eerste lid, 3°, aanpassen in functie van de evolutie van de uitgaven voor de pensioenuitkeringen, met uitzondering van de uitgaven voor de pensioenbijslag bedoeld in artikel 14, in de totaliteit van de uitgaven in het sociaal statuut der zelfstandigen.

De Koning kan, bij in Ministerraad overlegd besluit, de tweede coëfficiënt bedoeld in artikel 6, § 3, eerste lid, 3°, en § 4, eerste lid, 3°, in artikel 9, § 3, eerste lid, 3°, en § 4, eerste lid, 3°, en in artikel 9bis, § 3, eerste lid, 3°, en § 4, eerste lid, 3°, aanpassen in functie van de aanpassingen van de bedragen bedoeld in artikel 6, § 3, eerste lid, 3°, en § 4, eerste lid, 3°, en in artikel 9, § 3, eerste lid, 3°, en § 4, eerste lid, 3°, en in artikel 5, § 2, tweede lid.

De in de voorgaande leden bedoelde aanpassingen mogen evenwel geen weerslag hebben op de pensioenberekening voor loopbaan jaren die gelegen zijn vóór het jaar waarin deze aanpassingen gebeuren.

§ 2. De Koning kan, om de twee jaar, bij in Ministerraad overlegd besluit, het bedrag bedoeld in artikel 6, § 3, eerste lid, 3°, en § 4, eerste lid, 3°, en in artikel 9, § 3, eerste lid, 3°, en § 4, eerste lid, 3°, verhogen door toepassing van een verhogingscoëfficiënt die gelijk dient te zijn aan de verhogingscoëfficiënt vastgesteld in uitvoering van artikel 7 van het koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers.”

## Art. 17

Met uitzondering van artikel 12 dat van toepassing is op de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste ingaan vanaf 1 juli 2019 en van artikel 15, 8°, dat van toepassing is op de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste ingaan vanaf 1 januari 2015 is dit hoofdstuk van toepassing op de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste ingaan vanaf 1 januari 2020.

## Art. 16

L'article 10 du même arrêté, modifié en dernier lieu par la loi du 22 décembre 2003, est remplacé par ce qui suit:

“Art. 10. § 1<sup>er</sup>. Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, adapter le premier coefficient visé à l'article 6, § 3, alinéa 1<sup>er</sup>, 3°, et § 4, alinéa 1<sup>er</sup>, 3°, à l'article 9, § 3, alinéa 1<sup>er</sup>, 3°, et § 4, alinéa 1<sup>er</sup>, 3°, et à l'article 9bis, § 3, alinéa 1<sup>er</sup>, 3°, et § 4, alinéa 1<sup>er</sup>, 3°, en fonction de l'évolution des dépenses pour les prestations de pension, à l'exception des dépenses pour le supplément de pension visé à l'article 14, dans la totalité des dépenses dans le statut social des indépendants.

Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, adapter le deuxième coefficient visé à l'article 6, § 3, alinéa 1<sup>er</sup>, 3°, et § 4, alinéa 1<sup>er</sup>, 3°, , à l'article 9, § 3, alinéa 1<sup>er</sup>, 3°, et § 4, alinéa 1<sup>er</sup>, 3°, et à l'article 9bis, § 3, alinéa 1<sup>er</sup>, 3°, et § 4, alinéa 1<sup>er</sup>, 3°, en fonction des adaptations des montants visés à l'article 6, § 3, alinéa 1<sup>er</sup>, 3°, et § 4, alinéa 1<sup>er</sup>, 3°, et à l'article 9, § 3, alinéa 1<sup>er</sup>, 3°, et § 4, alinéa 1<sup>er</sup>, 3°, et à l'article 5, § 2, alinéa 2.

Les adaptations visées aux alinéas précédents ne peuvent toutefois pas avoir un effet sur le calcul de la pension pour des années de carrière qui sont situées avant l'année au cours de laquelle ces adaptations ont lieu.

§ 2. Le Roi peut réévaluer tous les deux ans, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, le montant visé à l'article 6, § 3, alinéa 1<sup>er</sup>, 3°, et 4, alinéa 1<sup>er</sup>, 3°, et à l'article 9, § 3, alinéa 1<sup>er</sup>, 3°, et § 4, alinéa 1<sup>er</sup>, 3°, en appliquant un coefficient de réévaluation qui doit être égal au coefficient de réévaluation déterminé en exécution de l'article 7 de l'arrêté royal n° 50 du 24 octobre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs salariés.”

## Art. 17

À l'exception de l'article 12 qui est d'application aux pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois à partir du 1<sup>er</sup> juillet 2019 et de l'article 15, 8°, qui est d'application aux pensions qui prennent cours effectivement et pour la 1<sup>ère</sup> fois à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2015, le présent chapitre est d'application aux pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2020.

## Art. 18

Met uitzondering van artikel 12 en van artikel 15, 8°, die respectievelijk in werking treden op 1 juli 2019 en op 1 januari 2015, treedt dit hoofdstuk in werking op 1 januari 2020.

## Art. 18

À l'exception de l'article 12 et de l'article 15, 8°, qui entrent respectivement en vigueur au 1<sup>er</sup> juillet 2019 et au 1<sup>er</sup> janvier 2015, le présent chapitre entre en vigueur au 1<sup>er</sup> janvier 2020.

4 avril 2019

David CLARINVAL (MR)  
Stefaan VERCAMER (CD&V)  
Nahima LANJRI (CD&V)