

Kamer der Volksvertegenwoordigers

ZITTING 1954-1955.

5 JULI 1955.

WETSVOORSTEL

tot wijziging van het Wetboek
der met het zegel gelijkgestelde taxes.

TOELICHTING

MEVROUWEN, MIJNE HEREN,

De ontwikkeling van de sociale wetgeving heeft de handelaars, de nijveraars, de landbouwers en zelfs de personen die tot vrije beroepen behoren, er toe aangezet groeperingen tot stand te brengen, in het algemeen belast met de behartiging van hun beroepsbelangen.

Reeds meer dan een halve eeuw geleden, heeft de wetgever zich er om bekommerd aan deze groeperingen een wettelijk statuut te geven en de wet van 31 Maart 1898 op de beroepsverenigingen heeft het kader gevormd waaraan het te danken is dat de werkgeversgroeperingen — vooral die der kleine werkgevers — rechtspersoonlijkheid genieten.

De beroepsverenigingen zijn verenigingen gevormd voor de studie, de bescherming en de ontwikkeling der beroepsbelangen van hun leden. Onder beroepsbelang dient verstaan te worden al wat het vertrouwen van het publiek in een beroep kan verzekeren of vestigen. Aldus heeft de wet van 31 Maart 1898 bepaald dat de beroepsverenigingen zonder winstoogmerk, een zeker aantal verrichtingen mogen doen voor rekening van hun leden. Zij mogen tevens in bijzondere gevallen voor hun leden als lasthebbers optreden. Na de invoering en de ontwikkeling van de sociale zekerheid, vervullen zeker verenigingen juist zoals de sociale secretariaten, opgericht bij besluit van de Regent van 26 Juni 1945, de bij de sociale en andere wetten voorgeschreven formaliteiten.

Een ervaring van tien jaar heeft het bewijs geleverd dat de beroepsverenigingen en de sociale secretariaten beide een nuttige rol spelen bij de toepassing van de sociale zekerheid.

* * *

Nochtans dient aangestipt dat de twee vormen van vereniging zich niet op volkomen gelijke voet bevinden ten overstaan van de wet en inzonderheid inzake de toepassing van de samengeordende wetten betreffende de overdracht-taxe.

Chambre des Représentants

SESSION 1954-1955.

5 JUILLET 1955.

PROPOSITION DE LOI

modifiant le Code
des taxes assimilées au timbre.

DEVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

Le développement de la législation sociale a amené les commerçants, les industriels, les agriculteurs et même les personnes appartenant à des professions libérales, à constituer des groupements qui, en général, sont chargés de la défense de leurs intérêts professionnels.

Il y a plus d'un demi-siècle déjà, le législateur s'est préoccupé de donner à ces groupements un statut légal et la loi du 31 mars 1898 sur les unions professionnelles a constitué le cadre grâce auquel les groupements d'employeurs — surtout des petits employeurs — bénéficient de la personnalité civile.

Les unions professionnelles sont des associations formées pour l'étude, la protection et le développement des intérêts professionnels de leurs membres. Par intérêt professionnel, il faut entendre tout ce qui peut assurer ou établir la confiance du public dans une profession. C'est ainsi que la loi du 31 mars 1898 a prévu que les unions professionnelles peuvent faire, sans but lucratif, un certain nombre d'opérations pour compte de leurs membres. Elles peuvent encore, dans des cas particuliers, agir comme mandataires de leurs membres. Après l'instauration et le développement de la sécurité sociale, certaines Unions remplissent, comme les secrétariats sociaux, institués par l'arrêté du Régent du 26 mai 1945, les formalités prescrites par les lois sociales ou autres.

Dix années d'expérience prouvent que les unions professionnelles et les secrétariats sociaux jouent un rôle utile en matière d'application de la sécurité sociale.

* * *

Cependant les deux formes d'association ne se trouvent pas sur un pied de stricte égalité au regard de la loi et notamment en matière d'application des lois coordonnées relatives à l'application de la taxe de transmission.

Immers, op grond van artikel 69, lid 4, van de geldende wetgeving, worden van de vastgestelde taxe (4,5 %) vrijgesteld :

« de facturen met betrekking tot sommen verschuldigd door de werkgevers aan de door de Minister van Arbeid en Sociale voorzorg aangenomen sociale secretariaten uit hoofde van prestaties die verband houden met de door de sociale of andere wetten voorgeschreven formaliteiten. »

De beroepsverenigingen genieten deze vrijstelling niet. Dit onderscheid is niet gerechtvaardigd.

Dit voorstel heeft tot doel dit onderscheid af te schaffen en de fiscale gelijkheid tot stand te brengen tussen de sociale secretariaten en de beroepsverenigingen voor zover deze laatste van hun aangeslotenen, de bij de sociale of andere wetten als lasthebbers voorgeschreven formaliteiten vervullen.

C'est ainsi que sur base de l'article 69, alinéa 4, de la législation actuelle, sont exonérées de la taxe établie (4,5 %) :

« les factures relatives aux sommes dues par les employeurs aux secrétariats sociaux agréés par le Ministère du Travail et de la Prévoyance sociale, du chef des prestations afférentes aux formalités prescrites par les lois sociales ou autres ».

De cette exonération, ne bénéficient pas les unions professionnelles. Cette discrimination ne se justifie pas.

La présente proposition a pour but de supprimer cette discrimination et de réaliser l'égalité fiscale entre les secrétariats sociaux et les unions professionnelles dans la mesure où celles-ci remplissent en qualité de mandataires de leurs affiliés, les formalités prescrites par les lois sociales ou autres.

G. VAN DEN DAELE.

WETSVOORSTEL

Enig artikel.

Artikel 69, lid 4, van het Wetboek der met het zegel gelijkgestelde taxes wordt door de volgende bepaling vervangen :

« de facturen met betrekking tot sommen verschuldigd door de werkgevers aan de door de Minister van Arbeid en Sociale Voorzorg aangenomen sociale secretariaten, alsook aan de beroepsverenigingen, uit hoofde van prestaties die verband houden met de door sociale of andere wetten voorgeschreven formaliteiten. »

PROPOSITION DE LOI

Article unique.

L'article 69, alinéa 4, du Code sur les taxes assimilées au timbre, est remplacé par les dispositions suivantes :

« les factures relatives aux sommes dues par les employeurs aux secrétariats sociaux agréés par le Ministère du Travail et de la Prévoyance sociale ainsi qu'aux unions professionnelles, du chef des prestations afférentes aux formalités prescrites par les lois sociales ou autres ».

G. VAN DEN DAELE,
J. DE SAEGER.