

## Kamer van Volksvertegenwoordigers

BUITENGEWONE ZITTING 1979

5 JULI 1979

### WETSVOORSTEL

tot wijziging van artikel 17 van de wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen

(Ingediend door de heer Desmarets)

### TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Overeenkomstig artikel 17, eerste lid, van de wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen worden de door het arbeidsreglement van de ondernemingen vastgestelde tuchtstraffen op straffe van nietigheid door de werkgever aan de betrokken werknemer ter kennis gebracht uiterlijk op de eerste dag na die waarop de tekortkoming is vastgesteld.

Indien de werkgever daarentegen van oordeel is dat het gedrag van de werknemer een dringende reden vormt, beschikt hij over een termijn van drie werkdagen, te rekenen vanaf de dag dat hij kennis krijgt van de feiten, om eventueel aan die werknemer de onmiddellijke verbreking van diens arbeidsovereenkomst ter kennis te brengen (artikel 35 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten).

Die bezinningstijd van drie werkdagen moet de werkgever normaal in staat stellen met kennis van zaken een beslissing te nemen. Indien hij na die bezinning van mening is dat een tuchtstraf beter zou passen dan een ontslag zonder opzegging, dan kan hij een dergelijke straf meestal onmogelijk toepassen omdat de termijn van één dag, waarvan sprake is in de voornoemde wet van 8 april 1965, op dat ogenblik verstreken is.

Een dergelijke toestand kan de werkgever ertoe brengen uiteindelijk ontslag zonder opzegging om een dringende reden te geven wanneer hij terecht of ten onrechte meent dat het gedrag van de werknemer in alle geval bestraft dient te worden. Zelfs wanneer de arbeidsrechtbank dat ontslag als niet gegrond beschouwt, blijft de arbeidsovereenkomst definitief verbroken, met alle nadelen vandien voor de werknemer (verlies van betrekking, verlies van anciënniteit, enz ...).

## Chambre des Représentants

SESSION EXTRAORDINAIRE 1979

5 JUILLET 1979

### PROPOSITION DE LOI

modifiant l'article 17 de la loi du 8 avril 1965 instituant les règlements de travail

(Déposée par M. Desmarets)

### DEVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

Conformément à l'article 17, premier alinéa, de la loi du 8 avril 1965 instituant les règlements de travail, les sanctions disciplinaires prévues par le règlement de travail de l'entreprise doivent, à peine de nullité, être notifiées par l'employeur au travailleur intéressé au plus tard le premier jour ouvrable suivant celui où le manquement a été constaté.

En revanche, l'employeur qui estime le comportement du travailleur constitutif du motif grave, dispose d'un délai de trois jours ouvrables, à dater de la connaissance des faits, pour notifier éventuellement à ce travailleur la rupture sur l'heure de son contrat de travail (article 35 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail).

Ce délai de réflexion de trois jours ouvrables doit normalement permettre à l'employeur de prendre une décision en connaissance de cause. Si, après réflexion, l'employeur estime qu'une sanction disciplinaire serait plus appropriée qu'un licenciement sans préavis, il lui sera, le plus souvent, impossible d'appliquer une telle sanction en raison du fait que le délai d'un jour prévu par la loi précitée du 8 avril 1965 sera, à ce moment, expiré.

Une telle situation peut amener l'employeur à recourir en définitive au licenciement sans préavis pour motif grave, s'il estime, à tort ou à raison, que le comportement du travailleur doit en tout état de cause être sanctionné. Même si la juridiction du travail juge ce licenciement non fondé, le contrat de travail reste définitivement rompu avec tous les inconvénients qui en résultent pour le travailleur (perte de l'emploi, perte de l'ancienneté, etc ...).

Bijgevolg is een harmonisering van de respectieve termijnen in de wet van 8 april 1965 betreffende de arbeidsreglementen en de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten noodzakelijk om te vermijden dat in bepaalde gevallen de werkgever niet nodeloos geneigd is de werknemer te ontslaan, in plaats van hem een tuchtstraf op te leggen die in het kwetsieuzer geval meer aangewezen is. Dat is het doel van het onderhavige wetsvoorstel.

## WETSVOORSTEL

---

### Enig artikel

In artikel 17, eerste lid, van de wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen wordt het woord « eerste » vervangen door het woord « derde ».

21 juni 1979.

Une harmonisation des délais respectivement prévus par la loi du 8 avril 1965 relative aux règlements de travail et par la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail s'impose dès lors, afin d'éviter que, dans certaines hypothèses, l'employeur ne soit inutilement tenté de procéder au licenciement du travailleur, plutôt que d'infliger à ce dernier une sanction disciplinaire qui pourrait s'avérer plus appropriée au cas d'espèce. Tel est l'objet de la présente proposition de loi.

J. DESMARETS

## PROPOSITION DE LOI

---

### Article unique

Dans l'article 17, premier alinéa, de la loi du 8 avril 1965 instituant les règlements de travail, le mot « premier » est remplacé par le mot « troisième ».

21 juin 1979.

J. DESMARETS