

Kamer van Volksvertegenwoordigers

ZITTING 1974-1975

11 JUNI 1975

WETSVOORSTEL

ter invoering van het adoptieverlof.

(Ingediend door Mevr. Wivina Demeester-De Meyer.)

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

In de arbeidswet van 16 maart 1971 wordt het moederschap beschermd door aan de moeder een betaald verlof toe te kennen waardoor haar lichamelijke gezondheid in de laatste weken vóór de bevalling en de eerste weken na de bevalling beschermd wordt. Tevens voorziet het zwangerschapsverlof een aantal extra weken om de opname van het kind in het gezin te vergemakkelijken. De 14 weken zwangerschapsverlof kunnen eigenlijk als volgtgesplitst worden : 6 weken rust vóór de bevalling, 2 weken herstelve-lof en 6 weken om zich aan de pasgeborene aan te passen, en dit in het gezin op te nemen. Het is een feit dat deze aanpassingsperiode én voor het kind én voor de ouders van zeer groot belang is, omdat deze eerste periode de affectieve relatie tussen ouders en kind bevordert. Deze affectieve relatie vormt de basis van elke opvoeding, ook wanneer het kind geen lichamelijke verwantschap heeft met de ouders. Daarom zou zulk een verlof gedurende een beperkte periode ook moeten worden toegekend aan de ouders die een kind adopteren. Daarom stellen wij voor een adoptieverlof van 6 weken in te voeren. Omdat in het geval van een adoptie geen van beide ouders omwille van een bepaalde fysieke gesteldheid verlof krijgt stellen wij voor dat de zes weken aanpassingsperiode aan beide adoptanten indien er twee adoptanten zijn, aan een adoptant indien er slechts een adoptant is, zouden toegekend worden. Omdat de betrokkenheid van man en vrouw bij een adoptatie even groot is wordt het adoptieverlof aan beiden toegekend. Ons voorstel sluit aan bij de huidige evolutie in het denken rondom de adoptie. Gezien het geringe aantal kosten onder meer omwille van het relatief klein aantal betrokkenen menen wij dat een spoedige realisatie mogelijk is.

Wivina DEMEESTER-DE MEYER.

. Chambre des Représentants

SESSION 1974-1975

11 JUIN 1975

PROPOSITION DE LOI

instaurant le congé d'adoption.

(Déposée par Mme Wivina Demeester-De Meyer.)

DEVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

La loi du 16 mars 1971 sur le travail protège la maternité en accordant à la mère des congés payés destinés à protéger sa santé physique dans les dernières semaines précédant l'accouchement et dans les premières semaines qui le suivent. Le congé de maternité comprend également un certain nombre de semaines supplémentaires en vue de faciliter l'accueil de l'enfant au foyer. Les 14 semaines de congé de maternité peuvent se subdiviser comme suit : 6 semaines de repos avant l'accouchement, 2 semaines de repos de convalescence et 6 semaines destinées à permettre l'adaptation au nouveau-né et son accueil au foyer. Il est notoire que cette période d'adaptation est d'une très grande importance pour l'enfant comme pour les parents, parce que cette première période est favorable aux relations affectives entre les parents et l'enfant. Ces relations affectives constituent la base de toute éducation, même s'il n'y a pas de parenté physique entre les parents et l'enfant. C'est la raison pour laquelle un congé de ce type devrait être accordé, pour une période limitée, aux parents qui adoptent un enfant. Nous proposons dès lors l'instauration d'un congé d'adoption de six semaines. Etant donné qu'en cas d'adoption, aucun des parents ne bénéficie d'un congé en raison d'un état physique déterminé, nous proposons que la période d'adaptation de six semaines soit accordée aux deux adoptants s'ils sont deux ou au seul adoptant si ce dernier est une personne isolée. Le congé d'adoption est accordé aux deux adoptants, les participations du mari et de la femme étant équivalentes en cas d'adoption. Notre proposition est conforme à l'évolution des idées relatives à l'adoption. Etant donné son incidence financière réduite, notamment en raison du nombre relativement restreint d'intéressés, nous estimons qu'il est possible de l'adopter rapidement.

WETSVOORSTEL

Enig artikel.

In de arbeidswet van 16 maart 1971 wordt tussen hoofdstuk IV en hoofdstuk Veen hoofdstuk IVbis (nieuw) en een artikel 45bis (nieuw) ingevoegd, luidend als volgt:

HOOFDSTUK IVbis.

Het adoptieverbod.

Art. 45bis.

Ingaande op de dag van de feitelijke opname in het gezin van een kind, met de bedoeling het te adopteren of te wettigen door adoptie, wordt de arbeid van de adoptanten onderbroken met 6 weken indien het een alleenstaande adoptant betreft of met 3 weken elk indien er 2 adoptanten zijn.

De adoptanten verwittigen de werkgever per aangetekend schrijven dat zij hun adoptieverbod zullen nemen. Zij voegen hierbij een attest, waaruit de bedoeling tot adoptie of tot wettiging door adoptie blijkt. Dit wordt afgeleverd door de vrederechter, waarbij de procedure ingeleid wordt.

De werkgever mag geen adoptant opzeggen vanaf het ogenblik dat hij over de adoptie ingelicht wordt totdat het adoptieverbod verstreken is, behalve om redenen die vreemd zijn aan de adoptie. Wat het bewijs en de sanctie betreft zijn het tweede en het derde lid van artikel 46, van toepassing.

De Koning bepaalt, overeenkomstig artikel 47, de modaliteiten volgens welke aan de adoptanten het behoud van het normaal loon verzekerd wordt gedurende het adoptieverbod.

22 mei 1975.

Wivina DEMEESTER-DE MEYER,
Nelly MAES,
Jeanne ADRIAENSENS,
Geneviève RYCKMANS-CORIN,
E. FLAMANT.

PROPOSITION DE LOI

Article unique.

Dans la loi du 16 mars 1971 sur le travail, entre le chapitre IV et le chapitre V, sont insérés un chapitre IVbis (nouveau) et un article 45bis (nouveau) libellés comme suit:

CHAPITRE IVbis.

Le congé d'adoption.

Art. 45bis.

A dater du jour de l'admission de fait d'un enfant dans la famille à des fins d'adoption ou de légitimation par adoption le travail des adoptants est interrompu pour six semaines si l'adoptant est un isolé ou, si les adoptants sont deux, pour trois semaines chacun.

Les adoptants avertissent leur employeur par lettre recommandée de ce qu'ils prendront leur congé d'adoption. Ils y joignent une attestation certifiant leur intention de procéder à une adoption ou à une légitimation par adoption. Cette attestation est délivrée par le juge de paix auprès duquel la procédure est introduite.

Dès l'instant où il est informé de l'adoption et jusqu'à l'expiration du congé d'adoption, l'employeur ne peut licencier l'adoptant sauf pour des motifs étrangers à l'adoption. Les deuxième et troisième alinéas de l'article 46 sont applicables en ce qui concerne la preuve et la sanction.

Le Roi fixe, conformément à l'article 47, les modalités selon lesquelles le maintien du salaire normal est assuré aux adoptants pendant le congé d'adoption.

22 mai 1975.