

BELGISCHE SENAAAT

 ZITTING 1961-1962.

 VERGADERING VAN 24 JANUARI 1962.

Voorstel van wet tot regeling der aanwervingen van gehandicapten door de openbare besturen en de instellingen van openbaar nut.

TOELICHTING

 DAMES EN HEREN,

In een welvaartsstaat met een ruime werkbezetting, waar alle verantwoordelijken zich inspannen om het algemeen welvaartspeil der bevolking bestendig te verhogen, is het zeker verantwoord in de openbare diensten aan de gehandicapten een zeker aantal werkgelegenheden voor te behouden.

Inderdaad geniet deze groep van medeburgers niet in dezelfde mate van de mogelijkheden geschapen door de moderne samenleving.

Om deze reden en in een geest van onderlinge solidariteit, is het passend dat wij een besluit treffen waardoor de openbare besturen en de instellingen van openbaar nut gehouden worden een zeker procent der beschikbaar komende werkgelegenheden aan gehandicapten voor te behouden.

Het goedkeuren van dit voorstel zal ten andere geen voorgaande zijn, ondermeer omdat onze partners in Benelux zich reeds lang op een bijzondere wijze om de gehandicapten bekommeren.

Ook aldaar werden aan openbare besturen en private instellingen bepaalde verplichtingen opgelegd om de werving van gehandicapten te bevorderen.

A. SMET.

* *

SÉNAT DE BELGIQUE

 SESSION DE 1961-1962.

 SÉANCE DU 24 JANVIER 1962.

Proposition de loi réglant le recrutement des handicapés par les administrations publiques et les organismes d'intérêt public.

DEVELOPPEMENTS

 MESDAMES, MESSIEURS,

Dans un « Welfare state » où le plein emploi est assuré dans une large mesure, où tous les responsables s'efforcent sans cesse d'élever le niveau du bien-être de l'ensemble de la population, il est assurément justifié de réserver aux handicapés un certain nombre d'emplois vacants dans les services publics.

En effet, cette catégorie de citoyens ne profite pas comme les autres des possibilités créées par la société moderne.

C'est pourquoi, dans un esprit de solidarité, le législateur devrait intervenir pour obliger les administrations publiques et les organismes d'utilité publique à réserver aux handicapés un certain pourcentage des emplois qui deviendront vacants.

Le vote de la présente proposition de loi ne constituera d'ailleurs pas un précédent et notamment parce que, depuis longtemps déjà, nos partenaires du Benelux se sont spécialement souciés du sort des handicapés.

En effet, les administrations publiques et les établissements privés de ces pays se sont vu imposer certaines obligations tendant à favoriser le recrutement des handicapés.

* *

Voorstel van wet tot regeling der aanwervingen van gehandicapten door de openbare besturen en de instellingen van openbaar nut.

EERSTE ARTIKEL.

De openbare besturen en de instellingen van openbaar nut, bedoeld in de wet van 16 maart 1954, zullen, wanneer zij met het oog op het bezetten van openstaande permanente of tijdelijke betrekkingen, tot aanwerving van personeel dienen over te gaan, afgezien van hun administratieve of taakindeling, een quota van 2 procent van het aantal te begeven betrekkingen voorbehouden aan lichamenlijk gehandicapten die een invaliditeitsgraad van minimum 30 % hebben.

ART. 2.

Vanaf het van kracht worden van deze wet zal, binnen de tien eerste wervingen van de in artikel 1 vermelde besturen, minstens één lichamenlijk gehandicapte geworven worden.

ART. 3.

Indien binnen de tien eerste wervingen geen gehandicapte kan geworven worden, zal bij iedere verdere openverklaring van een betrekking voorrang verleend worden aan de gehandicapte die zich aanbiedt voor zoverre deze kandidaat voldoet aan de minimum-aanwervingsvoorwaarden en dit afgezien van de bekomen rangschikking bij een eventueel vergelijkend examen.

ART. 4.

Telkens per vijftig wervingen zal de procedure, vermeld in artikelen 2 en 3, opnieuw worden gevolgd.

ART. 5.

Besturen met minder dan 20 personeelsleden zijn van deze verplichting ontslagen.

ART. 6.

Teneinde de gehandicapten in staat te stellen hun graad van invaliditeit te bewijzen, zal het Fonds voor scholing, omscholing en herscholing der minder valieden, aan hen die erom verzoeken, kosteloos een geneeskundig getuigschrift afleveren met vermelding van de graad der bestendige invaliditeit.

ART. 7.

De in artikel 1 vermelde besturen zullen bij iedere oproep tot werving van personeel die zij doen, vermelden of gehandicapten in aanmerking komen voor het bezetten der openverklarde plaatsen.

Proposition de loi réglant le recrutement des handicapés par les administrations publiques et les organismes d'intérêt public.

ARTICLE PREMIER.

Les administrations publiques, ainsi que les organismes d'intérêt public visés par la loi du 16 mars 1954, sont tenus, lorsqu'ils procèdent au recrutement de personnel en vue de pourvoir à des vacances d'emplois permanents ou temporaires, de réserver indépendamment de leur subdivision administrative ou fonctionnelle, 2 % des emplois vacants aux personnes physiquement handicapées qui sont atteintes d'un degré d'invalidité de 30 % au moins.

ART. 2.

Les dix premiers engagements effectués à partir de l'entrée en vigueur de la présente loi par les administrations visées à l'article premier, comprendront au moins une personne physiquement handicapée.

ART. 3.

Si, à l'occasion des dix premiers engagements, aucun handicapé n'a pu être recruté, tout nouvel emploi vacant, quel que soit le classement obtenu à l'occasion d'un concours, sera attribué par priorité au handicapé qui aura présenté sa candidature, pourvu qu'il remplisse les conditions minima d'admissibilité.

ART. 4.

Pour chacun des groupes subséquents de cinquante engagements, il sera fait application de la procédure prescrite par les articles 2 et 3.

ART. 5.

Les administrations dont le personnel compte moins de 20 unités, ne sont pas soumises à ces dispositions.

ART. 6.

Afin de permettre aux handicapés d'administrer la preuve de leur degré d'invalidité, le Fonds de formation, de réadaptation et de reclassement social des handicapés délivrera gratuitement à ceux qui en auront fait la demande un certificat médical indiquant leur degré d'invalidité permanente.

ART. 7.

A chaque appel aux candidats, les administrations visées à l'article premier indiqueront si les handicapés sont admis à poser leur candidature aux emplois déclarés vacants.

ART. 8.

Alle betwistingen aangaande de mogelijke toepassing van deze wet zullen op verzoek van één der belanghebbende partijen door de in artikel 1 vermelde overheden, elk voor hun bestuur of ondergeschikte besturen of diensten, beslecht worden.

ART. 9

De representatieve verenigingen voor gebrekkigen zullen in de plaats kunnen treden van de gehandicapten om bij de bevoegde besturen de belangen der kandidaten te verdedigen.

ART. 10.

Na vorenvermelde regelen zijn ook voor de gehandicapten de gewone wervingsvoorwaarden bij de betrokken besturen van toepassing.

A. SMET.
J. STUBBE.
G. PEDE.
R. DE MAN.

ART. 8.

A la requête de l'une des parties intéressées, les autorités visées à l'article premier, chacune en ce qui concerne son administration, ses administrations subordonnées ou ses services, trancheront toutes contestations relatives à l'applicabilité de la présente loi.

ART. 9.

Les associations représentatives des estropiés pourront agir au nom des handicapés pour défendre les intérêts de ceux-ci devant les administrations compétentes.

ART. 10.

Compte tenu des présentes dispositions, les handicapés sont soumis aux conditions normales de recrutement imposées par les administrations intéressées.