

SENAT DE BELGIQUE

SESSION DE 1985-1986

27 FEVRIER 1986

Proposition de loi modifiant la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires

(Déposée par MM. Pataer et de Wasseige)

DEVELOPPEMENTS

Les conventions collectives de travail constituent une composante très importante du droit social belge. Issues de négociations libres entre les interlocuteurs sociaux les plus représentatifs, elles offrent dans une large mesure la garantie d'être observées loyalement par les organisations concernées et leurs membres. La loi du 5 décembre 1968 a mis cet aspect en évidence en prévoyant dans son article 24 que, dans un organe paritaire, pour être valable, la convention doit être conclue par toutes les organisations qui sont représentées au sein de l'organe. En effet, l'exécution et le respect intégraux de la convention ne sont possibles que si tous les interlocuteurs sociaux représentatifs du ou des secteurs concernés s'y engagent.

Pour cette raison, il faut également que les composantes, connues comme telles et fonctionnant de manière autonome, d'une même organisation représentative — telles que, par exemple, les diverses centrales professionnelles d'une même organisation syndicale — s'engagent toutes expressément à l'égard d'une convention collective déterminée afin de rendre celle-ci réellement obligatoire.

Dans la pratique, en effet, ce sont les centrales professionnelles qui assurent l'exécution et le contrôle de l'observation concrète des conventions collectives de travail, et non pas tellement les confédérations. C'est notamment le cas des secteurs pour lesquels a été créée une commission paritaire.

BELGISCHE SENAAAT

ZITTING 1985-1986

27 FEBRUARI 1986

Voorstel van wet tot wijziging van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités

(Ingediend door de heren Pataer en de Wasseige)

TOELICHTING

De collectieve arbeidsovereenkomsten vormen een zeer belangrijk bestanddeel van het Belgisch arbeidsrecht. Als resultaat van vrije onderhandelingen tussen de meest representatieve sociale gesprekspartners, houden ze een grote garantie in van loyaal te worden nageleefd door de betrokken organisaties en hun leden. De wet van 5 december 1968 heeft dit extra onderstreept door voorop te stellen, in artikel 24, dat alle organisaties die in het paritaire orgaan zijn vertegenwoordigd, de collectieve arbeidsovereenkomst moeten onderschrijven om deze geldig te maken. Een volledige uitvoering en eerbiediging van de overeenkomst maakt het immers noodzakelijk dat alle representatieve sociale gesprekspartners van de betrokken sector of sectoren zich daartoe verbinden.

Om die reden is het evenzeer vereist dat de als dusdanig gekende en autonoom werkende deelorganisaties van een zelfde representatieve organisatie — zoals bijvoorbeeld de diverse vakcentrales binnen één zelfde vakverbond — zich allen uitdrukkelijk engageren ten aanzien van een bepaalde collectieve arbeidsovereenkomst ten einde deze reëel afdwingbaar te maken.

In de praktijk zijn het immers de beroepscentrales die instaan voor deze uitvoering en het toezicht op de concrete naleving van de collectieve arbeidsovereenkomsten, en niet zozeer de confederaties. Dit is met name het geval voor de sectoren waarvoor een eigen paritair comité werd opgericht.

Le législateur a d'ailleurs reconnu, dans la loi initiale du 5 décembre 1968, l'existence d'organisations syndicales professionnelles en désignant à l'article 3 comme organisations représentatives « les organisations professionnelles affiliées à ou faisant partie d'une organisation interprofessionnelle ».

Notre proposition n'a d'autre objet que d'étendre tout logiquement cette reconnaissance au texte des articles 14, n° 2, et 24, de ladite loi.

Notre collègue, C. De Clercq a déposé, le 23 janvier 1986, une proposition analogue, mais qui, selon nous, pourrait entraîner des difficultés d'ordre pratique (Doc. Sénat 108, session de 1985-1986).

Il propose notamment dans celle-ci que les conventions collectives de travail ne soient valables que si elles sont signées par tous les membres présents de l'organe paritaire. Cette procédure nous paraît trop lourde parce qu'elle fait dépendre l'approbation d'une convention collective de travail de la présence ou de l'absence fortuite de membres d'un organe paritaire et parce qu'elle tient trop peu compte du fait que les membres d'un organe paritaire sont censés s'engager sous mandat pour leur organisation ou composante d'organisation, et ce pour la raison indiquée plus haut que ce n'est qu'alors que la convention collective de travail prend toute sa valeur et son caractère obligatoire.

♦♦

PROPOSITION DE LOI

ARTICLE 1^{er}

Le point 2 de l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires est complété comme suit :

« Dans les commissions et sous-commissions paritaires, il faut aussi entendre par « organisations » les organisations professionnelles au sens de l'article 3, 2°, de la présente loi. »

ART. 2

L'article 24 de la même loi est complété comme suit :

« Dans les commissions et sous-commissions paritaires, il faut aussi entendre par « organisations » les organisations professionnelles au sens de l'article 3, 2°, de la présente loi. »

De wetgever heeft in de oorspronkelijke wet van 5 december 1968 het bestaan van professionele vakorganisaties trouwens erkend door in artikel 3 eveneens als representatieve organisaties aan te wijzen « de vakorganisaties die aangesloten zijn bij of deel uitmaken van een (...) interprofessionele organisatie ».

Door ons voorstel beogen we dus niets anders dan deze erkenning logisch door te trekken in de formulering van de artikelen 14, nr. 2, en 24, van dezelfde wet.

Collega C. De Clercq heeft op 23 januari 1986 een wetsvoorstel met een gelijksoortige strekking ingediend, dat ons inziens evenwel aanleiding zou kunnen geven tot praktische moeilijkheden. (Gedr. St. nr. 108 - 1985-1986).

Onze collega stelt met name voor dat collectieve arbeidsovereenkomsten alleen geldig zouden zijn als alle aanwezige leden van het paritair orgaan de collectieve arbeidsovereenkomst zouden ondertekenen. Deze procedure lijkt ons te zwaar omdat ze de goedkeuring van een collectieve arbeidsovereenkomst afhankelijk maakt van de toevallige aanwezigheid of afwezigheid van leden van een paritair orgaan en omdat ze te weinig rekening houdt met het gegeven dat leden van een paritair orgaan verondersteld worden zich gemandateerd te engageren voor hun organisatie of deelorganisatie, om de reeds hoger aangehaalde reden dat dan pas de collectieve arbeidsovereenkomst haar volle waarde en afdwingbaarheid krijgt.

P. PATAER.

♦♦

VOORSTEL VAN WET

ARTIKEL 1

In artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en paritaire comités wordt punt twee aangevuld als volgt :

« In de paritaire comités en de paritaire subcomités worden met « organisaties » ook de vakorganisaties bedoeld zoals omschreven in artikel 3, 2°, van deze wet. »

ART. 2

Artikel 24 van dezelfde wet wordt aangevuld als volgt :

« In de paritaire comités en de paritaire subcomités worden met « organisaties » ook de vakorganisaties bedoeld, zoals omschreven in artikel 3, 2°, van deze wet. »

P. PATAER.
Y. DE WASSEIGE.