

Chambre des Représentants

SESSION 1975-1976.

21 JANVIER 1976.

PROJET DE LOI relatif aux mesures de redressement économique.

I. — SOUS-AMENDEMENT
PRESENTE PAR LE GOUVERNEMENT
A L'AMENDEMENT DE M. DENEIR
(Doc. n° 738/11 — III).

Art. 25.

Modifier comme suit le texte de cet article :

« La surveillance en ce qui concerne la procédure de demande de la prépension et le remplacement du travailleur est exercée, d'une part, par :

- 1° le conseil d'entreprise ou à défaut,
- 2° la délégation syndicale ou à défaut,
- 3° le comité de sécurité et d'hygiène ou à défaut,

4° les délégués des organisations représentatives des travailleurs,

et, d'autre part, par l'Office national de l'Emploi ».

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,
A. CALIFICE.

II. — AMENDEMENT
PRESENTE PAR M. SCHYNS.

Art. 38.

Au § 1, entre le troisième et le quatrième alinéa, insérer un nouvel alinéa libellé comme suit :

« La partie de rémunération dont il est question aux

Voir :

738 (1975-1976) :

- N° 1 : Projet de loi.
- N° 2 à 11 : Amendements.

Kamer van Volksvertegenwoordigers

ZITTING 1975-1976.

21 JANUARI 1976.

WETSONTWERP betreffende de economische herstelmaatregelen.

I. — SUBAMENDEMENT
VOORGESTELD DOOR DE REGERING
OP HET AMENDEMENT VAN DE HEER DENEIR
(Stuk n° 738/11 — III).

Art. 25.

De tekst van dit artikel wijzigen als volgt :

« Wat de aanvraag tot het brugpensioen en de vervanging van de werknemer betreft, wordt het toezicht uitgeoefend eensdeels door :

- 1° de ondernemingsraad, of bij ontstentenis,
- 2° de vakbondsafvaardiging, of bij ontstentenis,
- 3° het comité voor veiligheid en gezondheid, of bij ontstentenis,
- 4° de vertegenwoordigers van de representatieve werknemersorganisaties,

en anderdeels door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening ».

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,
A. CALIFICE.

II. — AMENDEMENT
VOORGESTELD DOOR DE HEER SCHYNS.

Art. 38.

In § 1, tussen het derde en het vierde lid, een nieuw lid invoegen, luidend als volgt :

« Na de periode van negen maanden en in ieder geval

Zie :

738 (1975-1976) :

- N° 1 : Wetsontwerp.
- N° 2 tot 11 : Amendementen.

litteras b et c du premier alinéa fera partie intégrante de la rémunération de base à payer aux travailleurs après la période de neuf mois et en tout cas dès le 1^{er} janvier 1977 ».

JUSTIFICATION.

Il est nécessaire de déterminer dès à présent ce que deviendront ces parts de rémunération retenues au travailleur pendant cette période de neuf mois, ou jusqu'au 31 décembre 1976. Etant donné qu'il est communément admis qu'il s'agit là d'un salaire différé, il est normal que ce salaire soit payé au travailleur après la période de restriction. Cette mesure est d'ailleurs similaire à celle prévue à l'article 37.

G. SCHYNS.

Tijl DECLERCQ.

vanaf 1 januari 1977 maakt het gedeelte van het loon waarvan sprake is in het eerste lid, letters b en c, integraal deel uit van het aan de werknemers uit te betalen basisloon ».

VERANTWOORDING.

Men dient van nu af reeds te bepalen wat zal worden van die gedeelten van het loon die de werknemer tijdens deze periode van negen maanden of tot 31 december 1976 zullen worden onthouden. Aangezien gewoonlijk wordt aangenomen dat het hier uitgesteld loon betreft, is het normaal dat dit loon wordt uitbetaald aan de werknemer na het verstrijken van de periode van matiging. Die maatregel is trouwens zowat dezelfde als die welke wordt bepaald bij artikel 37.

III. — SOUS-AMENDEMENT
PRESENTE PAR M. DENEIR
A SON AMENDEMENT ANTERIEUR
(Doc. n° 738/9 — V).

Art. 28bis.

Ajouter un § 4, libellé comme suit :

« § 4. Les différends relatifs à l'application de la présente section seront tranchés par le tribunal de travail ».

III. — SUBAMENDEMENT
VOORGESTELD DOOR DE HEER DENEIR
OP ZIJN VROEGER AMENDEMENT
(Stuk n° 738/9 — V).

Art. 28bis.

Een § 4 toevoegen, luidend als volgt :

« § 4. De geschillen betreffende de toepassing van onderhavige afdeling worden beslecht door de arbeidsrechtbank ».

A. DENEIR.
J. LENSSENS.
Marc OLIVIER.
G. SCHYNS.

IV. — SOUS-AMENDEMENT
PRESENTE PAR M. DE WULF
A L'AMENDEMENT DE M. LENSSENS
(Doc. n° 738/10 — II).

Art. 24.

Remplacer le deuxième alinéa par ce qui suit :

« Dans ce cas, l'employeur est tenu de remplacer, dans l'entreprise, le travailleur intéressé par un jeune demandeur d'emploi de moins de 30 ans ou, à défaut, par un jeune de moins de 30 ans recruté en dehors de l'entreprise ».

IV. — SUBAMENDEMENT
VOORGESTELD DOOR DE HEER DE WULF
OP HET AMENDEMENT VAN DE HEER LENSSENS
(Stuk n° 738/10 — II).

Art. 24.

Het tweede lid vervangen door wat volgt :

« De werkgever is in dit geval verplicht de betrokken werknemer in zijn onderneming te vervangen, door een jongere werkzoekende van minder dan 30 jaar, of bij ontstentenis, door een jongere van minder dan 30 jaar aangeworven buiten de onderneming ».

R. DE WULF.
Jeanne ADRIAENSSENS.
D. VAN DAELE.

V. — AMENDEMENT
PRESENTE PAR M. LENSSENS.

Art. 23.

Remplacer le texte de cet article par ce qui suit :

« Ce régime est applicable aux travailleurs des entreprises privées.

» Pour les travailleurs des entreprises privées occupant moins de 50 personnes, la date de prise de cours de la prépension est fixée, au plus tôt, au premier jour du troisième mois qui suit celui au cours duquel le travailleur a introduit sa demande, sauf si l'employeur marque son accord sur une date antérieure. »

JUSTIFICATION.

La discrimination existant en matière de droit à la prépension entre les travailleurs des entreprises occupant plus ou moins de 50 personnes ne se justifie pas.

D'autre part, le remplacement, à brève échéance, du ou des travailleur(s) qui demande(nt) la prépension peut poser des problèmes dans les petites entreprises. C'est la raison pour laquelle il est proposé qu'entre la date de demande et celle de prise de cours de la prépension des travailleurs des entreprises occupant moins de 50 personnes un certain délai soit prévu, de sorte que l'employeur dispose du temps nécessaire pour pourvoir au remplacement. Avec l'accord de l'employeur, la prépension peut prendre cours à la date qui sera fixée par le Roi pour les travailleurs des entreprises plus importantes.

V. — AMENDEMENT
VOORGESTELD DOOR DE HEER LENSSENS.

Art. 23.

De tekst van dit artikel vervangen door wat volgt :

« Deze regeling geldt voor de werknemers der private ondernemingen.

» Voor de werknemers der private ondernemingen die minder dan 50 personen tewerkstellen wordt de ingangsdatum van het brugpensioen ten vroegste vastgesteld op de eerste dag van de derde maand volgend op die waarin de werknemer terzake aanvraag deed, behoudens ingeval de werkgever akkoord gaat met een vroegere ingangsdatum. »

VERANTWOORDING.

De discriminatie inzake het recht op brugpensioen tussen werknemers werkzaam in bedrijven met meer of minder dan 50 personeelsleden is niet verantwoord.

Anderzijds kan de vervanging op zeer korte termijn van de werknemer(s) die het brugpensioen aanvragen in kleine bedrijven problemen stellen. Daarom wordt voorgesteld dat, tussen de datum van aanvraag en van ingang van het brugpensioen, van werknemers uit ondernemingen met minder dan 50 personeelsleden, een zekere tijdspanne wordt voorzien zodat de werkgever de nodige tijd heeft om in de vervanging te voorzien. Mits akkoord van de werkgever kan het brugpensioen ingaan op de datum zoals door de Koning voor de werknemers uit grotere ondernemingen zal bepaald worden.

J. LENSSENS.
Tijl DECLERCQ.
A. DENEIR.
Marc OLIVIER.
M. RUTTEN.
Rika STEYAERT.