

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS  
DE BELGIQUE

18 novembre 2020

**PROPOSITION DE LOI**

**portant des mesures particulières pour la sélection des postulants “candidat militaire” et des mesures particulières relatives au travail à distance dans le cadre de la crise sanitaire liée au coronavirus COVID-19**

(déposée par MM. Hugues Bayet, Guillaume Defossé, Denis Ducarme, Hendrik Bogaert, Jasper Pillen, Kris Verduyckt et Wouter De Vriendt)

BELGISCHE KAMER VAN  
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

18 november 2020

**WETSVOORSTEL**

**houdende bijzondere maatregelen voor de selectie van sollicitanten “kandidaat-militair” en bijzondere maatregelen betreffende het werken op afstand in het kader van de gezondheidscrisis ten gevolge van het coronavirus COVID-19**

(ingediend door de heren Hugues Bayet, Guillaume Defossé, Denis Ducarme, Hendrik Bogaert, Jasper Pillen, Kris Verduyckt en Wouter De Vriendt)

**RÉSUMÉ**

*Dans le cadre du recrutement des candidats militaires et du travail à distance au sein de la Défense, la présente proposition de loi a pour but de répondre aux difficultés persistantes aux mesures prises pour lutter contre la propagation du coronavirus COVID-19.*

**SAMENVATTING**

*In het kader van de werving van de kandidaat-militairen en van het werken op afstand binnen Defensie, heeft dit wetsvoorstel tot doel een antwoord te bieden op de aanhoudende moeilijkheden ten gevolge van de maatregelen die genomen zijn om de verspreiding van het coronavirus COVID-19 tegen te gaan.*

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	: Parti Socialiste
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
CD&V	: Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
sp.a	: socialistische partij anders
cdH	: centre démocrate Humaniste
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	: Indépendant - Onafhankelijk

<i>Abréviations dans la numérotation des publications:</i>		<i>Afkorting bij de numering van de publicaties:</i>	
DOC 55 0000/000	Document de la 55 <sup>e</sup> législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi	DOC 55 0000/000	Parlementair document van de 55 <sup>e</sup> zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

## DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

Afin de garantir le recrutement des candidats militaires dans l'année de recrutement 2021, il convient, le cas échéant, de pouvoir déroger à certaines dispositions légales afin de sélectionner des futurs postulants.

La Défense souffrant déjà d'un manque accru de nouvelles recrues, il convient de pouvoir poursuivre les activités de recrutement dans le respect des mesures sanitaires imposées par le gouvernement. Dans ce cadre, des dérogations sont mises en place pour le recrutement de l'année 2021.

Sur la base des principes de bonne organisation de l'administration et de la continuité opérationnelle de la Défense, l'organisation du travail a dû être adaptée en conséquence pour limiter au strict minimum les déplacements non essentiels.

Il est ainsi dérogé aux limitations apportées au travail à distance au sein de la Défense imposées par la loi qui ne peut occuper plus de trois cinquièmes du temps de travail.

En outre, une habilitation est donnée au Roi, le cas échéant et ce en fonction de l'évolution des mesures à prendre contre le coronavirus COVID-19, pour prendre des mesures complémentaires concernant le statut des militaires et candidats militaires, qui seront néanmoins toujours soumises à un contrôle administratif et budgétaire.

## COMMENTAIRE DES ARTICLES

L'article 1<sup>er</sup> ne demande pas de commentaire supplémentaire.

L'article 2 fixe que suite aux mesures spécifiques à observer en matière de, entre autres, distanciation sociale, les épreuves d'appréciation de l'aptitude physique, le cas échéant, ne sont pas organisées ou prises en compte pour les sessions de recrutement en cours et à venir de l'année de recrutement 2021.

Toutefois, dans le respect des conditions sanitaires, l'organisation de ces épreuves reste une priorité majeure pour la Défense. Cette disposition vise donc en cas de durcissement des mesures du gouvernement, suite à

## TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Teneinde de aanwerving te garanderen van kandidaat-militairen in het wervingsjaar 2021, is het passend, in voorkomend geval, om te kunnen afwijken van sommige wettelijke bepalingen om toekomstige sollicitanten te selecteren.

Aangezien Defensie al kampt met een toenemend tekort aan nieuwe rekruten, is het aangewezen de wervingsactiviteiten te kunnen voortzetten met inachtneming van de door de overheid opgelegde gezondheidsmaatregelen. In dit kader worden er afwijkingen in plaats gesteld voor de werving van het jaar 2021.

De organisatie van het werk moest op basis van de beginselen van de goede organisatie van het bestuur en de operationele continuïteit van Defensie, dienovereenkomstig worden aangepast om niet-essentiële reizen tot een strikt minimum te beperken.

Bijgevolg wordt er afgeweken van de beperkingen die binnen Defensie door de wet worden opgelegd aan het werken op afstand, dat ze met name niet meer dan drie vijfde van de arbeidstijd mogen bedragen.

Bovendien wordt een machtiging gegeven aan de Koning om, in voorkomend geval en dit, in functie van de evolutie van de te nemen maatregelen tegen het coronavirus COVID-19, bijkomende maatregelen te nemen betreffende het statuut van de militairen en kandidaat militairen, die evenwel steeds onderworpen zullen worden aan de administratieve- en begrotingscontrole.

## ARTIKELSGEWIJZE TOELICHTING

Artikel 1 vergt geen bijkomende commentaar.

Artikel 2 bepaalt dat ten gevolge van specifieke maatregelen die moeten worden nageleefd op het gebied van, onder andere, sociale afstand houden, de proeven tot beoordeling van de fysieke geschiktheid, in voorkomend geval, niet georganiseerd zullen worden of in rekening worden genomen voor de lopende en toekomstige wervingsessies van het wervingsjaar 2021.

Met inachtneming van de gezondheidsvoorwaarden blijft de organisatie van deze proeven, echter een belangrijke prioriteit voor Defensie. Deze bepaling heeft dus tot doel om, indien de maatregelen van de regering

une forte augmentation des contaminations, à pouvoir faire abstraction des “épreuves sportives”.

En effet, le cas échéant, outre l’aspect de sécurisation sanitaire, la Défense ne sera pas, tenant compte de nouvelles contraintes ponctuelles temporaires, en mesure ni d’organiser, ni de postposer ces épreuves, ni de les différencier par type et/ou session de recrutement et ce, d’une part, dans un souci d’équité entre tous les postulants et, d’autre part, afin de pouvoir incorporer les postulants aux dates annoncées.

L’article 3 fixe que pour pouvoir observer les mesures de distanciation sociale et garantir la sécurité sanitaire des postulants, il convient, le cas échéant, de pouvoir limiter la participation des postulants aux épreuves de sélection. De la sorte, pour, par exemple, les postulants candidat officier de l’École royale militaire, une présélection pourra être faite sur la base des résultats obtenus aux épreuves dites académiques. Comme déjà mentionné dans le commentaire de l’article 2, la priorité de la Défense est en premier lieu de pouvoir organiser sa sélection comme initialement prévu.

L’article 4 fixe que si, en cas des raisons de santé, les activités de recrutement doivent brutalement être à nouveau suspendues et que, par conséquent, les épreuves de sélection y afférentes doivent de la sorte être annulées, il peut être mis fin au processus de recrutement en cours de la session de recrutement concernée. Les postulants concernés par cette mesure seront réinscrits automatiquement à la session de recrutement similaire suivante et à titre exceptionnel, il pourra même être dérogé à la limite d’âge pour le recrutement s’il appert que ces postulants atteignaient l’âge maximum cet année 2021.

Le cas échéant, certains résultats obtenus par un postulant restent valables jusqu’au 31 décembre de l’année qui suit celle au cours de laquelle les épreuves de sélection ont débuté, conformément à l’article 27bis, § 2, de l’arrêté royal du 11 septembre 2003 relatif au recrutement des militaires.

L’article 5 fixe que pour les mêmes raisons de capacité et de sécurité sanitaire évoquées plus haut, afin de pouvoir traiter toutes les inscriptions, il convient, le cas échéant, exceptionnellement de pouvoir les limiter. Cette mesure comme celles reprises ci-dessus ont bien entendu un caractère temporaire exceptionnelle et se limite à l’année de recrutement 2021.

na een sterke toename van de besmettingen worden aangescherpt, de “sportproeven” te kunnen negeren.

Inderdaad, in voorkomend geval, afgezien van het aspect van de bescherming van de gezondheid zal Defensie, rekening houdend met nieuwe punctuele tijdelijke beperkingen, niet in staat zijn om deze proeven te organiseren of uit te stellen, noch om ze te differentiëren per wervingstype en/of wervingssessie, en dit, enerzijds in het belang van de gelijkheid tussen alle sollicitanten en anderzijds om de sollicitanten op de aangekondigde data te kunnen inlijven.

Artikel 3 bepaalt dat om de sociale afstandsmaatregelen te kunnen bewaken en de gezondheid van sollicitanten te garanderen, in voorkomend geval, het mogelijk moet zijn om de deelname van sollicitanten aan selectieproeven te beperken. Daarom zal bijvoorbeeld voor de sollicitanten kandidaat-officier van de Koninklijke Militaire School een voorselectie worden gemaakt op basis van de behaalde resultaten in de zogenaamde academische proeven. Zoals reeds vermeld in de toelichting bij artikel 2, is de prioriteit van Defensie in de eerste plaats dat zij haar selectie kan organiseren zoals oorspronkelijk gepland.

Artikel 4 bepaalt dat wanneer, om gezondheidsredenen, de wervingsactiviteiten opnieuw abrupt moeten worden opgeschort en de bijhorende selectieproeven bijgevolg moeten worden geannuleerd, er een einde kan worden gesteld aan het lopende wervingsproces van een beschouwde wervingssessie. De door deze maatregel betrokken sollicitanten zullen automatisch opnieuw worden ingeschreven voor de volgende gelijkwaardige wervingssessie en, bij wijze van uitzondering, zal er zelfs kunnen worden afgeweken van de leeftijdsgrens voor de werving als blijkt dat deze sollicitanten de maximale leeftijd in het jaar 2021 hebben bereikt.

In voorkomend geval blijven bepaalde door een sollicitant behaalde resultaten geldig tot 31 december van het jaar dat volgt op het jaar waarin de selectieproeven zijn aangevat, overeenkomstig artikel 27bis, § 2, van het koninklijk besluit van 11 september 2003 betreffende de werving van de militairen.

Artikel 5 bepaalt dat omwille van dezelfde redenen van capaciteit en ter bescherming van de gezondheid zoals hierboven aangehaald, teneinde alle inschrijvingen te kunnen behandelen, het aangewezen is, in voorkomend geval, om deze uitzonderlijk te kunnen beperken. Deze maatregel, evenals deze hernomen hierboven, hebben welteverstaan een tijdelijk uitzonderlijk karakter en zijn beperkt tot het wervingsjaar 2021.

Le critère de l'évaluation capacitaire organisationnelle des Force armées qui évoluera en fonction de l'évolution de la crise est jugé suffisant pour limiter le nombre d'inscription.

L'article 6 fixe qu'en raison des mesures de distanciation sociale prises dans le cadre de la crise sanitaire liée au coronavirus COVID-19 et de ses conséquences pratiques sur l'organisation des formations, tous les candidats militaires du cadre actif peuvent être mis en travail à distance afin de pouvoir procéder à de l'étude à distance.

Il convient donc de déroger à la loi du 10 avril 2016 relative au travail à distance au sein de la Défense afin de permettre aux candidats militaires du cadre actif qui ne se trouvent pas dans la sous-position "en formation" de pouvoir pratiquer de l'étude à distance.

L'article 7 fixe l'indemnité forfaitaire journalière de télétravail à 0,62 euro à indexer. Ce montant a été déterminé en tenant compte de la circulaire fiscale du 16 janvier 2014 qui permet une exonération d'impôt pour les frais de connexion internet lorsque le montant de l'intervention de l'employeur est fixé forfaitairement à un maximum de 20 euros par mois. Le militaire pouvant effectuer du télétravail à concurrence d'un maximum de trois cinquièmes de son temps de travail sur une période d'un mois calendrier, à savoir 18 jours, il ne pourra percevoir au plus que 19,43 euros par mois et sera *de facto* exonéré d'un point de vue fiscal.

En raison de la crise sanitaire liée au coronavirus COVID-19, le télétravail peut temporairement occuper 100 % du temps de travail. Cette disposition a donc pour but de plafonner le total de cette indemnité à 20 euros par mois (18 x 0,62 x 1,7410 (Index avril 20)) afin de pouvoir continuer à bénéficier de l'exonération fiscale susmentionnée.

L'article 8 fixe une dérogation à la limitation du travail à distance. En situation normale, le travail à distance au sein de la Défense ne peut occuper que maximum 60 % du temps de travail sur une période d'un mois calendrier. Il est ainsi fixé, pour un temps plein à maximum 3 jours par semaine.

Dans le respect des consignes données par le gouvernement pour limiter la propagation du coronavirus COVID-19, le travail à distance peut être porté à 100 % de l'occupation du temps de travail. De la sorte, il convient de déroger pour la durée de la crise à l'article 14 de la loi du 10 avril 2016 précitée fixant la limitation du travail à distance.

Het criterium van de beoordeling van de organisatorische capaciteit van de Krijgsmacht, die zal evolueren in functie van de evolutie van de crisis, wordt voldoende geacht om het aantal inschrijvingen te beperken.

Artikel 6 bepaalt dat, vanwege de maatregelen van sociaal afstand houden die werden genomen in het kader van de gezondheids crisis van het coronavirus COVID-19 en de praktische gevolgen daarvan voor de organisatie van de vormingen, alle kandidaat-militairen van het actief kader op werken op afstand kunnen worden geplaatst om te kunnen studeren op afstand.

Het is dus aangewezen om af te wijken van de wet van 10 april 2016 betreffende het werken op afstand binnen Defensie, teneinde kandidaat-militairen van het actief kader die zich niet in de deelstand "in vorming" bevinden, het studeren op afstand te kunnen laten uitoefenen.

Artikel 7 bepaalt de forfaitaire en dagelijkse vergoeding voor het telewerken op 0,62 euro, te indexeren. Dit bedrag werd bepaald door rekening te houden met de fiscale omzendbrief van 16 januari 2014 die een belastingvrijstelling voor de internet-aansluitingskosten toelaat wanneer het bedrag van de tussenkomst van de werkgever forfaitair bepaald is tot een maximum van 20 euro per maand. De militair die, gedurende één kalendermaand met een maximum van drie vijfde van zijn arbeidstijd, zijnde 18 dagen, telewerkt, kan een bedrag van hoogstens 19,43 euro ontvangen en zal *de facto* op fiscaal gebied vrijgesteld zijn.

Door de gezondheids crisis van het coronavirus COVID-19 kan het telewerken tijdelijk 100 % van de arbeidstijd in beslag nemen. Het doel van deze bepaling is dan ook om het totaal van deze vergoeding te beperken tot 20 euro per maand (18 x 0,62 x 1,7410 (Index april 20)) om te kunnen blijven genieten van voornoemde belastingvrijstelling.

Artikel 8 bepaalt een afwijking aan de beperking van het werken op afstand. In normale omstandigheden mag het werken op afstand over een periode van één kalendermaand, niet meer dan 60 % van de arbeidstijd innemen. Zo wordt het voor een voltijds regime vastgelegd op maximum 3 dagen per week.

In overeenstemming met de instructies van de regering om de verspreiding van het coronavirus COVID-19 te beperken, kan werken op afstand worden verhoogd tot 100 % van de arbeidstijd. Daarom is het nodig om voor de duur van de crisis af te wijken van artikel 14 van de voornoemde wet van 10 april 2016, dat de grenzen van het werken op afstand vastlegt.

L'article 9 donne une habilitation limitée dans le temps au Roi afin qu'Il puisse, en cas de persistance de la crise sanitaire liée au coronavirus COVID-19 adopter des mesures exceptionnelles supplémentaires.

En effet, si la crise persiste dans la durée, il n'est pas à exclure que la Défense soit régulièrement confrontée à des problèmes statutaires (adaptations des formations, de l'enseignement à distances, respect des délais de diverses procédures...) que le Roi pourrait, vu la situation, régler à Son niveau de pouvoir avec néanmoins le garde-fou du contrôle administratif et budgétaire.

L'article 10 fixe les dates de la mise en vigueur et de fin de vigueur de la présente loi.

Les articles 2 à 5 relatifs au recrutement, ainsi que l'article 9 relatif à l'habilitation au Roi, seront d'application du 1<sup>er</sup> janvier 2021 au 31 décembre 2021.

Les articles 6 à 8 relatifs au travail à distance sont d'application à partir du 1<sup>er</sup> octobre 2020 jusqu'au 31 décembre 2021.

Hugues BAYET (PS)  
Guillaume DEFOSSÉ (Ecolo-Groen)  
Denis DUCARME (MR)  
Hendrik BOGAERT (CD&V)  
Jasper PILLEN (Open Vld)  
Kris VERDUYCKT (sp.a)  
Wouter DE VRIENDT (Ecolo-Groen)

Artikel 9 verleent een in de tijd beperkte machtiging aan de Koning, zodat Hij, indien de gezondheidscrisis in verband met het coronavirus COVID-19 voortduurt, aanvullende uitzonderlijke maatregelen kan nemen.

Als de crisis op lange termijn aanhoudt, kan immers niet worden uitgesloten dat Defensie regelmatig geconfronteerd wordt met statutaire problemen (aanpassing van de vormingen, afstandsonderwijs, respecteren van termijnen voor diverse procedures...) die de Koning, gezien de situatie, op zijn bevoegdheidsniveau zou kunnen regelen, evenwel met de vrijwaring van de administratieve- en begrotingscontrole.

Artikel 10 bepaalt de datums van inwerkingtreding en van buitenwerkingtreding van deze wet.

De artikelen 2 tot 5 betreffende de werving en artikel 9 betreffende de machtiging aan de Koning zullen van toepassing zijn van 1 januari 2021 tot 31 december 2021.

De artikelen 6 tot 8 betreffende het werken op afstand zijn van toepassing vanaf 1 oktober 2020 tot 31 december 2021.



## PROPOSITION DE LOI

### Article 1<sup>er</sup>

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

### Art. 2

En dérogation à l'article 10, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 3<sup>o</sup>, de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées, remplacé par la loi du 31 juillet 2013, les épreuves de sélection visées à l'article 9, alinéa 1<sup>er</sup>, 7<sup>o</sup>, de la même loi, sur décision du directeur général *human resources*, ne comportent, le cas échéant, pas d'épreuves d'appréciation de l'aptitude physique pour les sessions de recrutement de l'année de recrutement 2021.

### Art. 3

En dérogation à l'article 10, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, de la loi du 28 février 2007 précitée, modifié par les lois des 31 juillet 2013 et 20 mai 2019, le nombre de postulants candidats officiers de carrière du recrutement normal pouvant participer à toutes les épreuves de sélection peut être limité pour l'année de recrutement 2021.

Le directeur général *human resources* détermine le nombre de postulants visés à l'alinéa 1<sup>er</sup>, sur la base de la capacité des Forces armées à pouvoir organiser les épreuves de sélection tenant compte de l'évolution de situation sanitaire liée au coronavirus COVID-19 et des résultats obtenus par les postulants visés à l'alinéa 1<sup>er</sup> aux épreuves de connaissance académique fixées par le directeur général *human resources*.

### Art. 4

Sur la base de la capacité des Forces armées à pouvoir organiser les épreuves de sélection et tenant compte de l'évolution de la situation de la crise sanitaire liée au coronavirus COVID-19, il peut être mis fin par le directeur général *human resources* au processus de recrutement pour l'année 2021 pour une session de recrutement considérée en cours à l'égard des postulants qui au cours de l'année de recrutement 2021 ne peuvent pas participer à l'ensemble des épreuves de sélections prévues.

## WETSVOORSTEL

### Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

### Art. 2

In afwijking van artikel 10, § 1, eerste lid, 3<sup>o</sup>, van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht, vervangen bij de wet van 31 juli 2013, bij beslissing van de directeur-generaal *human resources*, omvatten de selectieproeven bedoeld in artikel 9, eerste lid, 7<sup>o</sup>, van dezelfde wet, in voorkomend geval, geen proeven tot beoordeling van de fysieke geschiktheid voor de wervingsessies van het wervingsjaar 2021.

### Art. 3

In afwijking van artikel 10, § 1, eerste lid, van de voornoemde wet van 28 februari 2007, gewijzigd bij de wetten van 31 juli 2013 en 20 mei 2019, kan het aantal sollicitanten kandidaat-beroepsofficier van de normale werving die aan alle selectieproeven mag deelnemen, voor het wervingsjaar 2021, beperkt worden.

De directeur-generaal *human resources* bepaalt het aantal sollicitanten bedoeld in het eerste lid op basis van de capaciteit van de Krijgsmacht om de selectieproeven te kunnen organiseren rekening houdende met de evolutie van de gezondheidscrisis gebonden aan het coronavirus COVID-19, en van de resultaten behaald door de sollicitanten bedoeld in het eerste lid in de door de directeur-generaal *human resources* bepaalde proeven van schoolse kennis.

### Art. 4

Op basis van de capaciteit van de Krijgsmacht om de selectieproeven te kunnen organiseren rekening houdende met de evolutie van de gezondheidscrisis gebonden aan het coronavirus COVID-19 kan het wervingsproces voor het jaar 2021 voor de lopende beschouwde wervingsessie definitief beëindigd worden door de directeur-generaal *human resources* ten aanzien van de sollicitanten die in de loop van het wervingsjaar 2021 niet aan alle voorziene selectieproeven kunnen deelnemen.

Il peut être également mis fin à la session de recrutement pour les postulants qui ont pu présenter toutes les épreuves de sélection.

Les postulants visés aux alinéas 1<sup>er</sup> et 2 sont de plein droit réinscrits à la session de recrutement similaire suivante. Pour cette réinscription, pour les postulants concernés, il est dérogé exceptionnellement aux limites d'âge qui sont d'application.

#### Art. 5

Sur la base de la capacité des Forces armées à pouvoir organiser les épreuves de sélection et tenant compte de l'évolution de la situation de la crise sanitaire liée au coronavirus COVID-19, le directeur général *human resources* peut limiter le nombre d'inscriptions par poste vacant, par session de recrutement pour l'année de recrutement 2021.

#### Art. 6

En dérogation à l'article 2, alinéa 2, de la loi du 10 avril 2016 relative au travail à distance au sein de la Défense, dans le cadre de l'étude à distance, indépendamment de la sous-position dans laquelle les candidats militaires se trouvent, le travail à distance peut être autorisé pour tous les candidats militaires du cadre actif.

#### Art. 7

L'octroi de l'indemnité forfaitaire de 0,62 euro par jour de télétravail, visée à l'article 12, § 1<sup>er</sup>, alinéa 2, de la même loi, est limité à 18 fois par mois, même si le nombre de jours de télétravail effectué par mois est supérieur à 18.

#### Art. 8

En dérogation à l'article 14, § 1<sup>er</sup>, alinéa 2, de la même loi, par semaine calendrier, le travail à distance peut occuper jusqu'à:

1° cinq jours de travail pour les travailleurs à distance qui effectuent des prestations à temps plein;

2° quatre jours pour les travailleurs à distance qui effectuent des prestations dans le régime volontaire de travail de la semaine de quatre jours;

Er kan ook een einde worden gesteld aan de wervingssessie voor de sollicitanten die alle selectieproeven hebben kunnen afleggen.

De sollicitanten bedoeld in het eerste en tweede lid zijn van rechtswege opnieuw ingeschreven voor de volgende gelijkwaardige wervingssessie. Voor deze nieuwe inschrijving, voor de betrokken sollicitanten, wordt er uitzonderlijk afgeweken van de leeftijdslimieten die van toepassing zijn.

#### Art. 5

Op basis van de capaciteit van de Krijgsmacht om de selectieproeven te kunnen organiseren rekening houdende met de evolutie van de gezondheids crisis gebonden aan het coronavirus COVID-19 kan de directeur-generaal *human resources* het aantal inschrijvingen per vacature, per wervingssessie voor het wervingsjaar 2021 beperken.

#### Art. 6

In afwijking van artikel 2, tweede lid, van de wet van 10 april 2016 betreffende het werken op afstand binnen Defensie, in het kader van studeren op afstand, onafhankelijk in welke deelstand de kandidaat-militairen zich bevinden, kan het werken op afstand toegestaan worden voor alle kandidaat-militairen van het actief kader.

#### Art. 7

De toekenning van de forfaitaire vergoeding van 0,62 euro per dag van telewerken, bedoeld in artikel 12, § 1, tweede lid, van dezelfde wet, wordt beperkt tot 18 maal per maand, zelfs als het aantal uitgevoerde dagen telewerken hoger is dan 18 dagen per maand.

#### Art. 8

In afwijking van artikel 14, § 1, tweede lid, van dezelfde wet, mag, per kalenderweek, gewerkt worden op afstand tot:

1° vijf dagen voor de werkers op afstand die prestaties verrichten in voltijds regime;

2° vier dagen voor de werkers op afstand die prestaties verrichten in de vrijwillige arbeidsregeling van de vierdagenweek;



3° deux jours et demi pour les travailleurs à distance qui effectuent des prestations dans le régime du départ anticipé à mi-temps.

Art. 9

Le Roi peut prendre des mesures exceptionnelles complémentaires en cas de persistance de la crise sanitaire liée au coronavirus COVID-19.

Art. 10

Les articles 2 à 5 et 9 de la présente loi entrent en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2021 et cessent d'être en vigueur le 31 décembre 2021.

Les articles 6 à 8 produisent leurs effets le 1<sup>er</sup> octobre 2020 et cessent d'être en vigueur le 31 décembre 2021.

17 novembre 2020

Hugues BAYET (PS)  
Guillaume DEFOSSÉ (Ecolo-Groen)  
Denis DUCARME (MR)  
Hendrik BOGAERT (CD&V)  
Jasper PILLEN (Open Vld)  
Kris VERDUYCKT (sp.a)  
Wouter DE VRIENDT (Ecolo-Groen)

3° twee dagen en half voor de werkers op afstand die prestaties verrichten in de regeling van de halftijdse vervroegde uitstap.

Art. 9

De Koning kan aanvullende uitzonderlijke maatregelen nemen indien de gezondheidscrisis in verband met het coronavirus COVID-19 voortduurt.

Art. 10

De artikelen 2 tot 5 en 9 van deze wet treden in werking op 1 januari 2021 en treden buiten werking op 31 december 2021.

De artikelen 6 tot 8 hebben uitwerking met ingang van 1 oktober 2020 en treden buiten werking op 31 december 2021.

17 november 2020