

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

8 novembre 2019

PROPOSITION DE LOI

**abrogeant l'article 39ter
de la loi du 3 juillet 1978
relative aux contrats de travail**

(déposée par
Mme Ludivine Dedonder et consorts)

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

8 november 2019

WETSVOORSTEL

**tot opheffing van artikel 39ter
van de wet van 3 juli 1978
betreffende de arbeidsovereenkomsten**

(ingediend door
mevrouw Ludivine Dedonder c.s.)

RÉSUMÉ

La présente loi a pour objet d'abroger l'article 39ter de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail qui réduit la durée des délais de préavis et pose divers problèmes en ce qui concerne son application.

SAMENVATTING

Dit wetsvoorstel beoogt de opheffing van artikel 39ter van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten. Er rijzen allerhande moeilijkheden bij de toepassing van dit artikel, dat de duur van de opzeggingstermijnen inkort.

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	: Parti Socialiste
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
CD&V	: Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
sp.a	: socialistische partij anders
cdH	: centre démocrate Humaniste
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	: Indépendant - Onafhankelijk

<i>Abréviations dans la numérotation des publications:</i>		<i>Afkorting bij de numerering van de publicaties:</i>	
DOC 55 0000/000	Document de la 55 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi	DOC 55 0000/000	Parlementair document van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

L'article 39^{ter} de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail prévoit que, lorsqu'un travailleur licencié a droit à au moins 30 semaines de préavis, l'équivalent d'un tiers de ce préavis est retiré pour financer des mesures augmentant son employabilité (reclassement professionnel, accompagnement de carrière, formation, reconnaissance des compétences acquises). Il existe toutefois une limite dans la mesure où cette mesure ne peut conduire à diminuer le préavis ou l'indemnité compensatoire en dessous de 26 semaines.

Les travailleurs licenciés doivent donc financer eux-mêmes leur formation et les autres mesures d'employabilité. Les auteurs de la présente proposition de loi estiment qu'il n'est pas normal que le travailleur doive assumer seul les conséquences de la décision de son (ex) employeur de procéder à son licenciement.

En outre, l'ONSS estime qu'il lui est impossible de faire appliquer cette disposition légale, ce qui a pour conséquence que le travailleur non seulement perd une partie de son préavis et, de plus, n'a pas la certitude d'être couvert par la sécurité sociale pour cette partie perdue.

Afin de laisser aux partenaires sociaux le soin de régler cette matière, les auteurs de la présente proposition de loi proposent donc d'abroger cette disposition avec effet rétroactif au 31 décembre 2018.

L'effet rétroactif est nécessaire pour éviter tout doute sur l'entrée en vigueur de la disposition et empêcher son application. En effet, la loi instaurant cette disposition¹, prévoyait une entrée en vigueur de la disposition au 1^{er} janvier 2019.

À la demande des partenaires sociaux, une loi a été adoptée² pour postposer l'entrée en vigueur de cette disposition au 30 septembre 2019 avec une délégation pour permettre au gouvernement de reporter l'entrée en vigueur jusqu'au 1^{er} janvier 2021. L'abrogation avant

¹ Loi du 26 décembre 2013 concernant l'introduction d'un statut unique entre ouvriers et employés en ce qui concerne les délais de préavis et le jour de carence ainsi que de mesures d'accompagnement, *M. B. 31 décembre 2013*, p. 104147.

² Loi du 26 juin 2019 portant mise en œuvre du projet d'accord interprofessionnel 2019-2020, *Moniteur belge du 27 juin 2019*, p. 61498

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Artikel 39^{ter} van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten bepaalt dat wanneer ontslagen werknemers recht hebben op een opzeggingstermijn van minstens 30 weken, een derde van hun opzeggingsvergoeding wordt ingehouden om maatregelen te financieren die hun inzetbaarheid op de arbeidsmarkt verhogen (outplacement, loopbaanbegeleiding, opleiding, erkenning van de verworven competenties). Er geldt echter een beperking: die maatregel mag er niet toe leiden dat de opzeggingstermijn of de ermee overeenstemmende opzeggingsvergoeding minder dan 26 weken beslaan.

De ontslagen werknemers moeten dus zelf hun opleiding en de overige inzetbaarheidsmaatregelen financieren. De indieners van dit wetsvoorstel achten het niet normaal dat alleen de werknemers moeten opdraaien voor de gevolgen van de beslissing van hun (voormalige) werkgever om hen te ontslaan.

Bovendien acht de RSZ zich niet bij machte die wettelijke bepaling te doen toepassen. Zodoende verliezen de betrokken werknemers niet alleen een deel van hun opzeggingsvergoeding, ze zijn er ook niet zeker van dat ze voor dat gedeelte gedeekt zijn door de sociale zekerheid.

De indieners van dit wetsvoorstel beogen derhalve het voormelde artikel 39^{ter} op te heffen, met terugwerking tot 31 december 2018. Die aangelegenheid zou aldus door de sociale partners kunnen worden geregeld.

De terugwerking moet elke twijfel wegnemen over de datum van inwerkingtreding van de bepaling, om te voorkomen dat de toepassing ervan hinder ondervindt. De wet waarbij die regeling werd ingesteld¹ voorzag immers in een inwerkingtreding op 1 januari 2019.

Op verzoek van de sociale partners werd een wet aangenomen² om de inwerkingtreding van die bepaling uit te stellen tot 30 september 2019, waarbij tevens de regering wordt gemachtigd uitstel te verlenen tot 1 januari 2021. De hele situatie wordt verduidelijkt indien de bepaling

¹ Wet van 26 december 2013 betreffende de invoering van een eenheidsstatuut tussen arbeiders en bedienden inzake de opzeggingstermijnen en de carenzdag en begeleidende maatregelen, *Belgisch Staatsblad, 31 december 2013*, blz. 104147.

² Wet tot uitvoering van het ontwerp van interprofessioneel akkoord 2019-2020, *Belgisch Staatsblad, 27 juni 2019*, blz. 61498

la première date d'entrée en vigueur potentielle permet de clarifier la situation.

Ludivine DEDONDER (PS)
Marc GOBLET (PS)
Sophie THEMONT (PS)

vóór de eerste potentiële datum van inwerkingtreding wordt opgeheven.

PROPOSITION DE LOI**Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2

L'article 39^{ter} de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, inséré par la loi du 26 décembre 2013, est abrogé.

Art. 3

La présente loi produit ses effets le 31 décembre 2018.

10 octobre 2019

Ludivine DEDONDER (PS)
Marc GOBLET (PS)
Sophie THEMONT (PS)

WETSVOORSTEL**Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2

Artikel 39^{ter} van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, ingevoegd bij de wet van 26 december 2013, wordt opgeheven.

Art. 3

Deze wet heeft uitwerking vanaf 31 december 2018.

10 oktober 2019