

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

13 maart 2019

WETSVOORSTEL

tot invoering van het recht om een deel van de moederschapsrust over te dragen aan de partner, en de mogelijkheid om de moederschapsrust flexibel op te nemen

AMENDEMENTEN

Zie:

Doc 54 **2075/ (2015/2016):**

001: Wetsvoorstel van mevrouw Lijnen en de heer Van Quickenborne.
002 en 003: Toevoeging indiener.

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

13 mars 2019

PROPOSITION DE LOI

instaurant le droit de céder une partie du repos de maternité au partenaire et la possibilité d'utiliser le repos de maternité avec souplesse

AMENDEMENTS

Voir:

Doc 54 **2075/ (2015/2016):**

001: Proposition de loi de Mme Lijnen et de M. Van Quickenborne.
002 et 003: Ajout auteur.

10682

Nr. 1 VAN DE DAMES **SCHLITZ EN WILLAERT**

Art. 3

Dit artikel vervangen als volgt:

“Art. 3. In artikel 39 van de arbeidswet van 16 maart 1971, het laatst gewijzigd bij de wet van 25 april 2014, worden het vierde en het vijfde lid opgeheven.”

N° 1 DE MMES **SCHLITZ ET WILLAERT**

Art. 3

Remplacer cet article par ce qui suit:

“Art. 3. A l’article 39 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail, modifié en dernier lieu par la loi du 25 avril 2014, les alinéas 4 et 5 sont abrogés.”

Sarah SCHLITZ (Ecolo-Groen)
Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)

Nr. 2 VAN DE DAMES SCHLITZ EN WILLAERT

Art. 2

Dit artikel vervangen als volgt:

“Art. 2. In artikel 30, § 2, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, het laatst gewijzigd bij de wet van 13 april 2011, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1. het eerste lid wordt vervangen door wat volgt:

“De werknemer is, ter gelegenheid van de geboorte van een kind van wie de afstamming langs zijn zijde vaststaat, verplicht van het werk afwezig te zijn gedurende vijftien dagen, door hem te kiezen binnen zes maanden te rekenen vanaf de dag van de bevalling. Bij geboorte van een meerling wordt de periode van arbeidsonderbreking, op verzoek van de werknemer, verlengd met maximaal vijf dagen, door hem te kiezen binnen zes maanden te rekenen vanaf de dag van de bevalling.”

2. het achtste lid wordt vervangen door wat volgt:

“Gedurende de volgende twaalf dagen en tot zeventien dagen bij geboorte van een meerling ontvangt de werknemer een uitkering waarvan het bedrag wordt bepaald door de Koning en die hem wordt uitbetaald in het raam van de verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen.”

VERANTWOORDING

Dit amendement strekt ertoe het geboorteverlof (het zogeheten vaderschapsverlof), dat thans tien dagen bedraagt, tot vijftien dagen op te trekken en het verplicht te maken. Aldus wordt niet alleen de rol van de vader of van de meemouder ten aanzien van het kind bevorderd, maar komt er tevens meer gendergelijkheid op de arbeidsmarkt en in de gezinssfeer.

N° 2 DE MMES SCHLITZ ET WILLAERT

Art. 2

Remplacer cet article par ce qui suit:

“Art. 2. A l’article 30, § 2, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, modifié en dernier lieu par la loi du 13 avril 2011, sont apportées les modifications suivantes:

1. l’alinéa 1er est remplacé par ce qui suit:

“Le travailleur doit s’absenter de son travail à l’occasion de la naissance d’un enfant dont la filiation est établie à son égard, pendant quinze jours, à choisir par lui dans les six mois à dater du jour de l’accouchement. En cas de naissance multiple, à la demande du travailleur, la période d’interruption de travail est prolongée de cinq jours maximum à choisir par lui dans les six mois à dater du jour de l’accouchement”.

2. l’alinéa 8 est remplacé par ce qui suit:

“Pendant les douze jours suivants et jusqu’à dix-sept jours en cas de naissance multiple, le travailleur bénéficie d’une allocation dont le montant est déterminé par le Roi et qui lui est payée dans le cadre de l’assurance soins de santé et indemnités.”

JUSTIFICATION

Cet amendement vise à allonger le congé de naissance (dit “congé de paternité”) de 10 à 15 jours et à le rendre obligatoire, de manière à favoriser le rôle du père ou du co-parent auprès de l’enfant, mais aussi l’égalité des hommes et des femmes sur le marché du travail et dans la sphère familiale.

Sarah SCHLITZ (Ecolo-Groen)
Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)

Nr. 3 VAN DE DAMES **SCHLITZ EN WILLAERT**Art. 4 (*nieuw*)**Een nieuw artikel 4 invoegen, luidende:**

“Art. 4. In artikel 114 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 en het laatst gewijzigd bij de wet van 19 december 2014, wordt het vierde lid opgeheven.”.

N° 3 DE MMES **SCHLITZ ET WILLAERT**Art. 4 (*nouveau*)**Insérer un nouvel article 4, rédigé comme suit:**

“Art. 4. A l’article 114 de la loi relative à l’assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994, modifiée en dernier lieu par la loi du 19 décembre 2014, l’alinéa 4 est abrogé.”.

Sarah SCHLITZ (Ecolo-Groen)
Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)

Nr. 4 VAN DE DAMES **SCHLITZ EN WILLAERT**Art. 5 (*nieuw*)**Een artikel 5 invoegen, luidende:**

“Art. 5. Artikel 1 van het koninklijk besluit van 11 oktober 1991 tot gelijkstelling van sommige periodes met periodes van arbeid met het oog op de verlenging van de periode van arbeidsonderbreking na de achtste week na de bevalling, wordt aangevuld met een 11°, luidende:

“11° de dagen waarop de werknemster met toepassing van artikel 100, § 1, van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, arbeidsongeschikt is.”.”

N° 4 DE MMES **SCHLITZ ET WILLAERT**Art. 5 (*nouveau*)**Insérer un article 5, rédigé comme suit:**

“Art. 5. L'article 1^{er} de l'arrêté royal du 11 octobre 1991 assimilant certaines périodes à des périodes de travail en vue de la prolongation de la période d'interruption du travail au-delà de la huitième semaine après l'accouchement, est complété par le 11° suivant:

“11° les jours durant lesquels la travailleuse est reconnue incapable de travailleur en application de l'article 100, § 1^{er}, de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994.”.”

Sarah SCHLITZ (Ecolo-Groen)
Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)

Nr. 5 VAN DE DAMES **SCHLITZ EN WILLAERT**Art. 6 (*nieuw*)**Een nieuw artikel 6 invoegen, luidende:**

“Art. 6. De Koning kan de bij artikel 3/2 van deze wet bedoelde bepaling wijzigen, opheffen of vervangen.”.

VERANTWOORDING

Thans worden de dagen arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval van een werkneemster gedurende de zes weken die aan de bevalling voorafgaan, omgezet in prenataal moederschapsverlof en kunnen ze niet worden overgedragen tot na het verplicht postnataal verlof. In tegenstelling tot andere soorten dagen van inactiviteit worden deze dagen van arbeidsongeschiktheid niet gelijkgesteld met arbeidsperiodes maar met effectief prenataal verlof. Dit amendement strekt er derhalve toe om, gedurende de zes laatste weken van de zwangerschap, de gelijkstelling mogelijk te maken van de dagen van arbeidsongeschiktheid met werkelijk gepresteerde arbeidsdagen. De verschillen in behandeling tussen de vrouwen die een moeilijke zwangerschap hebben gehad en de vrouwen voor wie de zwangerschap zonder complicaties is verlopen, worden op die manier weggewerkt.

N° 5 DE MMES **SCHLITZ ET WILLAERT**Art. 6 (*nouveau*)**Insérer un nouvel article 6, rédigé comme suit:**

“Art. 6. Le Roi peut modifier, abroger ou remplacer la disposition visée à l'article 3/2 de la présente loi.”.

JUSTIFICATION

Actuellement, les jours d'incapacité de travail pour cause de maladie ou d'accident d'une travailleuse durant les 6 semaines qui précèdent l'accouchement sont convertis en congé de maternité prénatal et ne peuvent pas être reportés après le congé postnatal obligatoire. Contrairement à d'autres types de jours d'inactivités, ces jours d'incapacité ne sont pas assimilés à des périodes de travail mais à un congé prénatal effectif. Cet amendement a pour but de permettre l'assimilation des jours d'incapacité de travail survenant dans les six dernières semaines de la grossesse, à des jours de travail effectivement prestés. Cela supprime toute différence de traitement entre les femmes ayant eu une grossesse difficile et celles ayant bénéficié d'une grossesse sans complications.

Sarah SCHLITZ (Ecolo-Groen)
Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)