

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

25 februari 2026

ONTWERP VAN PROGRAMMAWET

Amendementen

ingediend in de commissie
voor Financiën en Begroting

Zie:

Doc 56 **1378/ (2025/2026)**:
001: Ontwerp van programmawet.

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

25 février 2026

PROJET DE LOI-PROGRAMME

Amendements

déposés en commission
des Finances et du Budget

Voir:

Doc 56 **1378/ (2025/2026)**:
001: Projet de loi-programme.

03162

Nr. 1 van mevrouw **Verkeyn c.s.**

Art. 32/3

In titel 2, hoofdstuk 2, een afdeling 5 invoegen, luidende:

“Afdeling 5. Vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing voor de tewerkstelling van gelegenheidsarbeiders in de fruit- en groenteteelt”.

Charlotte Verkeyn (N-VA)
Benoît Piedboeuf (MR)
Stéphane Lasseaux (Les Engagés)
Niels Tas (Vooruit)
Steven Matheï (cd&v)

N° 1 de Mme **Verkeyn et consorts**

Art. 32/3

Dans le titre 2, chapitre 2, insérer une section 5, intitulée comme suit:

“Section 5. Dispense de versement du précompte professionnel pour l’emploi des travailleurs occasionnels dans le secteur de la fruiticulture et la culture maraîchère”.

Nr. 2 van mevrouw **Verkeyn c.s.**

Art. 32/3 (nieuw)

In de voornoemde afdeling 5 een artikel 32/3 invoegen, luidende:

“Art. 32/3. Artikel 275¹³ van het Wetboek van inkomstenbelastingen 1992, ingevoegd bij de programwet van 22 december 2023 en vernietigd bij arrest nr. 86/2025 van het Grondwettelijk Hof, wordt vervangen als volgt:

“Art. 275¹³. § 1. De bepalingen van dit artikel zijn van toepassing op:

— de werkgevers die ressorteren onder het paritair comité voor het tuinbouwbedrijf en zich in hoofdzaak bezighouden met fruitteelt of groenteteelt;

— de ondernemingen die erkend zijn voor uitzendarbeid voor de uitzendkrachten die ter beschikking gesteld zijn aan de in het eerste streepje bedoelde werkgevers, op voorwaarde dat zij van deze in het eerste streepje bedoelde werkgever waarin de uitzendkrachten zijn tewerkgesteld op de door de Koning bepaalde wijze het akkoord hebben gekregen om de in dit artikel bedoelde vrijstelling toe te passen.

§ 2. Voor de toepassing van dit artikel wordt verstaan onder:

1° fruitteelt: de teelt van hard fruit, zacht fruit en steenvruchten met inbegrip van de druiventeelt;

2° groenteteelt: de teelt van groenten in open lucht of onder glas;

3° gelegenheidsarbeider in de fruit- of groenteteelt: gelegenheidsarbeider als bedoeld in artikel 8bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders die is tewerkgesteld door een in paragraaf 1 bedoelde werkgever;

N° 2 de Mme **Verkeyn et consorts**

Art. 32/3 (nouveau)

Dans la section 5 précitée, insérer un article 32/3, rédigé comme suit:

“Art. 32/3. L'article 275¹³ du Code des impôts sur les revenus 1992, inséré par la loi-programme du 22 décembre 2023 et annulé par l'arrêt n° 86/2025 de la Cour constitutionnelle, est remplacé par ce qui suit:

“Art. 275¹³. § 1^{er}. Les dispositions du présent article sont applicables:

— aux employeurs relevant de la commission paritaire pour les entreprises horticoles et dont l'activité principale est la fruticulture ou la culture maraîchère;

— aux entreprises agréées pour le travail intérimaire, pour les intérimaires qui sont mis à disposition des employeurs visés au premier tiret, à condition qu'elles aient obtenu, de la manière déterminée par le Roi, l'accord de l'employeur visé au premier tiret auprès duquel les travailleurs intérimaires sont employés pour appliquer la dispense visée au présent article.

§ 2. Pour l'application du présent article, l'on entend par:

1° fruticulture: la culture de fruits durs, de fruits mous et de fruits à noyaux, y compris la viticulture;

2° culture maraîchère: la culture de légumes en plein air ou sous serre;

3° travailleur occasionnel dans la fruticulture ou la culture maraîchère: travailleur occasionnel tel que visé à l'article 8bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, qui est occupé par un employeur visé au paragraphe 1^{er};

4° uur gepresteerd als gelegenheidsarbeider in de fruit- of groenteteelt: een uur dat effectief wordt gepresteerd als gelegenheidsarbeider in de fruit- of groenteteelt evenals een uur dat met een effectief gepresteerd uur als gelegenheidsarbeider wordt gelijkgesteld en waarvoor het normale loon verschuldigd is door de werkgever.

§ 3. De in paragraaf 1 bedoelde werkgevers die bezoldigingen betalen of toekennen voor vanaf 1 januari 2026 geleverde prestaties als gelegenheidsarbeider in de fruit- of groenteteelt en die krachtens artikel 270, eerste lid, 1°, schuldenaar zijn van de bedrijfsvoorheffing op die bezoldigingen, worden ervan vrijgesteld een deel van de bedrijfsvoorheffing die zij verschuldigd zijn op de bezoldigingen van de betrokken gelegenheidsarbeiders in de Schatkist te storten, op voorwaarde dat de bedrijfsvoorheffing volledig op die bezoldigingen wordt ingehouden.

De niet te storten bedrijfsvoorheffing is gelijk aan 1,30 euro per uur vermenigvuldigd met het totaal aantal uren die zijn gepresteerd als gelegenheidsarbeider in de fruit- of groenteteelt en waarvoor voor het eerst bezoldigingen worden betaald of toegekend.

§ 4. De in paragraaf 3 bedoelde vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing wordt toegepast op de bedrijfsvoorheffing die ingehouden wordt op de bezoldigingen van alle gelegenheidsarbeiders in de fruit- of groenteteelt die door de betrokken werkgever worden tewerkgesteld en die aan de Schatkist verschuldigd is, in voorkomend geval na toepassing van de in de artikelen 275¹, 275⁵, 275⁸ tot 275¹⁰ en 275¹² bedoelde vrijstellingen van doorstorting van bedrijfsvoorheffing.

De in paragraaf 3 bedoelde vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing kan niet worden toegepast op de bedrijfsvoorheffing die aanvullend wordt ingehouden bovenop de bedrijfsvoorheffing die reglementair minimaal verschuldigd is.

Het bedrag van de bedrijfsvoorheffing dat op grond van de bepalingen van paragraaf 3 niet in de Schatkist moet worden gestort, en dat in geen geval hoger kan

4° heure prestée en tant que travailleur occasionnel dans la fruiticulture ou la culture maraîchère: une heure effectivement prestée en tant que travailleur occasionnel dans la fruiticulture ou la culture maraîchère, ainsi qu'une heure assimilée à une heure effectivement prestée en tant que travailleur occasionnel pour laquelle le salaire normal est dû par l'employeur.

§ 3. Les employeurs visés au paragraphe 1^{er} qui paient ou attribuent des rémunérations pour des prestations à partir de 1^{er} janvier 2026 en tant que travailleur occasionnel dans la fruiticulture ou la culture maraîchère et qui sont redevables du précompte professionnel sur ces rémunérations en vertu de l'article 270, alinéa 1^{er}, 1°, sont dispensés de verser au Trésor une partie du précompte professionnel dont ils sont redevables sur les rémunérations des travailleurs occasionnels concernés, à condition de retenir sur ces rémunérations la totalité du précompte professionnel.

Le précompte professionnel qui ne doit pas être versé est égal à 1,30 euro par heure multiplié par le nombre total d'heures prestées en tant que travailleur occasionnel dans la fruiticulture ou la culture maraîchère et pour lesquelles des rémunérations sont payées ou attribuées pour la première fois.

§ 4. La dispense de versement du précompte professionnel visée au paragraphe 3 est applicable au précompte professionnel dû sur les rémunérations de tous les travailleurs occasionnels dans la fruiticulture ou la culture maraîchère occupés par l'employeur concerné, le cas échéant après application des dispenses de versement du précompte professionnel visées aux articles 275¹, 275⁵, 275⁸ à 275¹⁰ et 275¹².

La dispense de versement du précompte professionnel visée au paragraphe 3 ne peut pas être appliquée au précompte professionnel qui est retenu complémentirement en sus du minimum réglementaire du précompte professionnel dû.

Le montant du précompte professionnel qui, en vertu des dispositions du paragraphe 3, ne doit pas être versé au Trésor et qui ne peut en aucun cas être supérieur

zijn dan de ingehouden bedrijfsvoorheffing bedoeld in het eerste en tweede lid, na toepassing van de in de artikelen 275¹, 275⁵, 275⁸ tot 275¹⁰ en 275¹² bedoelde vrijstellingen van doorstorting van bedrijfsvoorheffing, wordt gereduceerd in verhouding tot de in artikel 275^{0/2} bedoelde correctiefactor.

§ 5. Het in paragraaf 3, tweede lid, vermelde bedrag is gekoppeld aan de afgevlakte gezondheidsindex als bedoeld in artikel 2, § 2, van het koninklijk besluit van 24 december 1993 ter uitvoering van de wet van 6 januari 1989 tot vrijwaring van 's lands concurrentievermogen, bekrachtigd bij de wet van 30 maart 1994 houdende sociale bepalingen, voor de maand september 2025. Op 1 januari van elk jaar wordt dat bedrag aangepast door het te vermenigvuldigen met het cijfer van de afgevlakte gezondheidsindex voor de maand september van het jaar voorafgaand aan het jaar waarin het nieuwe bedrag van toepassing zal zijn gedeeld door het cijfer van de afgevlakte gezondheidsindex voor de maand september 2025. Het aldus bekomen bedrag wordt afgerond tot de hogere of lagere eurocent naargelang het cijfer van de duizendsten al dan niet 5 bereikt.

§ 6. De Koning bepaalt de nadere regels voor de aanvraag van de toepassing van dit artikel en de manier waarop het bewijs wordt geleverd dat aan de voorwaarden voor de toepassing van dit artikel is voldaan.””

Charlotte Verkeyn (N-VA)
Benoît Piedboeuf (MR)
Stéphane Lasseaux (Les Engagés)
Niels Tas (Vooruit)
Steven Matheï (cd&v)

au précompte professionnel retenu visé aux alinéas 1^{er} et 2, après application des dispenses de versement du précompte professionnel visées aux articles 275¹, 275⁵, 275⁸ à 275¹⁰ et 275¹², est réduit proportionnellement au facteur de correction visé à l'article 275^{0/2}.

§ 5. Le montant mentionné au paragraphe 3, alinéa 2, est lié à l'indice santé lissé visé à l'article 2, § 2, de l'arrêté royal du 24 décembre 1993 portant exécution de la loi du 6 janvier 1989 de sauvegarde de la compétitivité du pays, confirmé par la loi du 30 mars 1994 portant des dispositions sociales, pour le mois de septembre 2025. Ce montant est adapté chaque année, au 1^{er} janvier en le multipliant par le chiffre de l'indice santé lissé pour le mois de septembre de l'année précédant celle au cours de laquelle le nouveau montant sera applicable et en le divisant par le chiffre de l'indice santé lissé pour le mois de septembre 2025. Le montant obtenu est arrondi au centime supérieur ou inférieur selon que le chiffre des millièmes atteint ou non 5.

§ 6. Le Roi fixe les modalités pour la demande de l'application du présent article et la manière d'apporter la preuve que les conditions d'application du présent article sont remplies.””

Nr. 3 van mevrouw **Verkeyn c.s.**

Art. 32/4 (*nieuw*)

In de voornoemde afdeling 5, een artikel 32/4 invoegen, luidende:

“Art. 32/4. Deze afdeling is van toepassing op de uren die vanaf 1 januari 2026 door gelegenheidsarbeiders in de fruit- of groenteteelt worden gepresteerd.”

VERANTWOORDING

De wet van 8 november 2023 houdende maatregelen tot ondersteuning van de gelegenheidsarbeiders in de land- en tuinbouw (DOC 55 3568/001) had een tijdelijke vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing ingevoerd ten voordele van de seizoenarbeid in de land- en tuinbouw.

De regering verantwoordde deze maatregel ten voordele van de seizoenarbeid in de land- en tuinbouw doordat deze eigenlijk een ongelijke behandeling ten nadele van de land- en tuinbouw opheft. Met ingang van 1 april 2022 was er immers in het kader van het interprofessioneel akkoord en in overleg met de federale regering, overeengekomen om het GMMI te verhogen bovenop de indexering. Er werd ook een compensatiemaatregel doorgevoerd om de meerkosten voor de werkgevers uit de privésector te compenseren. Vanaf 1 april 2022 werd immers een zeer lage lonen component toegevoegd aan de structurele vermindering. Seizoen- en gelegenheidsarbeid valt echter niet onder de structurele vermindering zodat de compensatie via de zeer lage lonencomponent niet mogelijk is voor de verhoging van deze lage lonen. Door het akkoord van de sociale partners uit de land- en tuinbouw van 22 december 2022 en de voorgestelde ondersteuning voor gelegenheidsarbeid in land- en tuinbouw, kwam er een gelijkwaardige behandeling voor de volledige privésector.

De programmawet van 22 december 2023 voorzag in afdeling 4 dat de bepalingen van de artikelen 4 tot en met 8 van de voormelde wet van 8 november 2023 werden geïntegreerd in een nieuw artikel 275¹³ van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992, dat van toepassing was op de uren die vanaf 1 januari 2024 als gelegenheidsarbeider in de fruit- of groenteteelt worden gepresteerd.

N° 3 de Mme **Verkeyn et consorts**

Art. 32/4 (*nouveau*)

Dans la section 5 précitée, insérer un article 32/4, rédigé comme suit:

“Art. 32/4. La présente section s’applique aux heures prestées par des travailleurs occasionnels dans la fruiticulture ou la culture maraîchère à partir du 1^{er} janvier 2026.”

JUSTIFICATION

La loi du 8 novembre 2023 portant des mesures pour soutenir les travailleurs occasionnels dans l’agriculture et l’horticulture (DOC 55 3568/001) avait introduit une dispense temporaire de versement du précompte professionnel en faveur du travail saisonnier dans l’agriculture et l’horticulture.

Le gouvernement avait justifié cette mesure en faveur du travail saisonnier dans l’agriculture et l’horticulture par le fait que celle-ci supprime en réalité un traitement inégal en défaveur de l’agriculture et de l’horticulture. En effet, à partir du 1^{er} avril 2022, dans le cadre de l’accord interprofessionnel et en concertation avec le gouvernement fédéral, il avait été convenu d’augmenter le RMMG au-delà de l’indexation. Une mesure compensatoire avait également été mise en place afin de compenser le coût supplémentaire pour les employeurs du secteur privé. À partir du 1^{er} avril 2022, une composante très bas salaire avait en effet été ajoutée au calcul de la réduction structurelle. Toutefois, la réduction structurelle ne s’appliquait pas au travail saisonnier et occasionnel de sorte qu’il n’était pas possible de compenser l’augmentation de ces bas salaires par le biais de la composante très bas salaire. Grâce à l’accord des partenaires sociaux de l’agriculture et de l’horticulture du 22 décembre 2022 et du soutien proposé pour le travail occasionnel dans l’agriculture et l’horticulture, l’ensemble du secteur privé était traité sur un pied d’égalité.

La loi-programme du 22 décembre 2023 prévoyait, en sa section 4, que les dispositions des articles 4 à 8, de la loi précitée du 8 novembre 2023, étaient intégrées dans un nouvel article 275¹³ du Code des impôts sur les revenus 1992, applicable aux heures prestées à partir du 1^{er} janvier 2024 en qualité de travailleur occasionnel dans la culture fruitière ou maraîchère

Hiermee beoogde de toenmalige regering om deze maatregel, net als de andere maatregelen die werkgevers compenseren voor de verhoging van het minimumloon, permanent te maken.

Tegen afdeling 4 van voormelde programmawet werd een beroep tot vernietiging ingesteld bij het Grondwettelijk Hof (zie arrest GwH, 12 juni 2025, nr. 86/2025). De instelling van dit vernietigingsberoep werd gemotiveerd doordat de permanente regeling die werd ingevoerd door de programmawet van 22 december 2023 ter compensatie van de verhoging van het minimumloon van de gelegenheidsarbeiders alleen van toepassing is voor de werkgevers in de land- en tuinbouw en niet van toepassing is voor de uitzendbureaus-werkgevers die gelegenheidsarbeiders tewerkstellen bij gebruikers in de land- en tuinbouwsector.

In het arrest bevestigde het Grondwettelijk Hof dat de in de voornoemde programmawet opgenomen maatregel een selectieve maatregel is in de zin van artikel 107, lid 1, van het VWEU "aangezien enkel de werkgevers die ressorteren onder het paritair comité voor het tuinbouwbedrijf en zich in hoofdzaak bezighouden met fruit- of groenteteelt, worden begunstigd en niet de werkgevers-uitzendbureaus die gelegenheidsarbeiders tewerkstellen bij gebruikers in die sector." (randnummer B.9.2. van arrest GwH nr. 86/2025).

Ten gevolge van de selectiviteit van deze maatregel voldeed deze aan de voorwaarden om als staatssteun te worden aangemerkt en diende deze omwille van de kwalificatie als staatssteun voorafgaandelijk bij de Europese Commissie te worden aangemeld. Aangezien dit niet was gebeurd, vernietigde het Grondwettelijk Hof deze maatregel.

Omwille van de weigering van het Grondwettelijk Hof om de gevolgen van de vernietigde bepalingen te handhaven, werd de vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing die op grond van de vernietigde bepalingen werden toegekend, in overeenstemming met de Europese regelgeving door de fiscale administratie integraal bij de werkgevers teruggevorderd.

Met dit amendement stellen wij voor om de in artikel 275¹³ WIB 92 bedoelde vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing voor de tewerkstelling van gelegenheidsarbeiders in de fruit- en groenteteelt te herstellen, teneinde aan de werkgevers uit de fruit- en groenteteelt alsnog de door de vorige regering beloofde tegemoetkoming toe te kennen.

Par cette mesure, le gouvernement de l'époque visait à rendre cette mesure permanente, comme les autres mesures qui compensent l'augmentation du salaire minimum pour les employeurs.

Un recours en annulation avait été introduit contre la section 4 de la loi-programme précitée. devant la Cour constitutionnelle (voir arrêt C.C., 12 juin 2025, n° 86/2025). L'introduction de ce recours en annulation était motivée par le fait que le régime permanent instauré par la loi-programme du 22 décembre 2023, en compensation de l'augmentation du salaire minimum des travailleurs occasionnels, est uniquement applicable aux employeurs dans l'agriculture et l'horticulture, en compensation de l'augmentation du salaire minimum des travailleurs occasionnels, et pas aux agences de travail intérimaire-employeurs qui mettent des travailleurs occasionnels à la disposition d'utilisateurs dans le secteur agricole et horticole.

Dans son arrêt, la Cour constitutionnelle avait confirmé que la mesure reprise dans la loi-programme précitée constitue une mesure sélective au sens de l'article 107, paragraphe 1, TFUE, "dès lors que seuls les employeurs relevant de la commission paritaire pour les entreprises horticoles et dont l'activité principale est la fruiticulture ou la culture maraîchère sont favorisés, et non les agences de travail intérimaire-employeurs qui emploient des travailleurs occasionnels dans ce secteur" (B.9.2., arrêt C.C. n° 86/2025 du 12 juin 2025).

En conséquence de la sélectivité de cette mesure, celle-ci remplissait les conditions pour être considérée comme une aide d'État et devait, en raison de la qualification en tant qu'aide d'État, être préalablement notifiée à la Commission européenne. Vu que cela ne s'était pas produit, la Cour Constitutionnelle avait annulé ladite mesure.

En raison du refus de la Cour constitutionnelle de maintenir les effets des dispositions annulées, la dispense de versement du précompte professionnel accordée sur la base desdites dispositions a été, conformément à la réglementation européenne, intégralement récupérée par l'administration fiscale auprès des employeurs.

Par le présent amendement, il est proposé de rétablir la dispense de versement du précompte professionnel visée à l'article 275¹³, CIR 92, pour l'occupation de travailleurs occasionnels dans la culture fruitière et maraîchère, afin d'accorder aux employeurs de ces secteurs la compensation qui leur avait été promise par le gouvernement précédent.

Doordat uit het arrest blijkt dat het selectieve aspect van deze maatregel kan worden vermeden indien het voordeel van de vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing niet enkel zou worden toegekend aan de werkgevers in de land- en tuinbouw, maar eveneens aan de uitzendbureaus-werkgevers (ondernemingen die erkend zijn voor uitzendarbeid) die gelegenheidsarbeiders bij deze eerstgenoemde werkgevers tewerkstellen, wordt ervoor geopteerd om deze uitzendbureaus-werkgevers eveneens de mogelijkheid te geven om de maatregel te kunnen toepassen.

Aangezien door deze aanpassing het selectieve karakter van de maatregel wordt vermeden, kwalificeert de maatregel bijgevolg niet meer als staatssteun en hoeft deze bijgevolg ook niet bij de Europese Commissie voorafgaandelijk te worden aangemeld, bepaald in artikel 108, lid 3, VWEU.

In principe zou de uitbreiding van het toepassingsgebied een hogere kostprijs voor de Schatkist tot gevolg hebben. Echter, doordat slechts een relatief beperkt aantal van deze gelegenheidsarbeiders worden tewerkgesteld via een uitzendkantoor (4.000 ten opzichte van een totale populatie van 54.000) en doordat de kostprijs van deze maatregel in de voorbije jaren lager was dan initieel begroot, is het mogelijk om het bedrag van de vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing te handhaven op 1,30 euro per uur, zonder dat de uitbreiding van het toepassingsgebied begrotingsimpact zal hebben.

Naar analogie met de overige vrijstellingen van doorstorting van bedrijfsvoorheffing, wordt ook deze vrijstelling onderworpen aan de correctiefactor, waardoor de budgettaire kostprijs van deze maatregel tussen 2027 en 2029 niet zal toenemen.

In dit ontwerp wordt vervolgens de definitie van het begrip groententeelt aangepast. Deze aanpassing heeft echter geen gevolgen op het toepassingsgebied van deze maatregel. Het was immers niet nodig om paddenstoelen en truffels uit te sluiten, aangezien deze biologisch als schimmels (fungi) worden gekwalificeerd en dus niet als groenten kunnen worden aangemerkt.

Deze vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing is van toepassing op de uren die vanaf 1 januari 2026 door

Puisqu'il ressort de l'arrêt que le caractère sélectif de cette mesure peut être évité si l'avantage de la dispense de versement du précompte professionnel n'était pas accordé uniquement aux employeurs dans l'agriculture et l'horticulture, mais également aux agences de travail intérimaire-employeurs (entreprises agréées pour le travail intérimaire) qui mettent des travailleurs occasionnels à la disposition desdits employeurs, il a été choisi en cela de donner également la possibilité à ces agences de travail intérimaire-employeurs d'appliquer la mesure.

Vu que par cette adaptation le caractère sélectif de la mesure est évité, la mesure n'est par conséquent plus qualifiée d'aide d'État et, partant, ne nécessite pas d'être notifiée préalablement à la Commission européenne, conformément à l'article 108, paragraphe 3, TFUE.

En principe, l'extension du champ d'application entraîne une hausse du coût pour le Trésor. Cependant, du fait qu'il n'y a qu'un nombre relativement limité de ces travailleurs occasionnels occupés via une agence intérim (4.000 par rapport à une population totale de 54.000) et du fait que le coût de la présente mesure a été, dans les années antérieures, inférieur à celui initialement budgétisé, il est possible de maintenir le montant de la dispense de versement du précompte professionnel à 1,30 euros par heure, sans que l'extension du champ d'application n'ait d'incidence budgétaire.

Par analogie avec les autres dispenses de versement du précompte professionnel, cette dispense est également soumise au facteur correctif, de sorte que le coût budgétaire de cette mesure n'augmentera pas entre 2027 et 2029.

Ensuite, la notion de "culture maraîchère" a ensuite été adaptée dans le présent projet. Cette adaptation n'a cependant aucune conséquence sur le champ d'application de la présente mesure. Il n'était après tout pas nécessaire d'exclure les champignons et les truffes, vu que biologiquement ceux-ci relèvent du règne des micromycètes (fungi) et ne peuvent donc pas être considérées comme des légumes.

La présente dispense de versement du précompte professionnel s'applique aux heures prestées par des travailleurs

gelegenheidsarbeiders in de fruit- of groenteteelt worden
gepresteerd.

Charlotte Verkeyn (N-VA)
Benoît Piedboeuf (MR)
Stéphane Lasseaux (Les Engagés)
Niels Tas (Vooruit)
Steven Matheï (cd&v)

occasionnels dans la fruiticulture ou la culture maraîchère à
partir du 1^{er} janvier 2026.

Nr. 4 van mevrouw **Verkeyn c.s.**

Art. 32/1

In titel 2, hoofdstuk 2, een afdeling 4 invoegen, luidende:

“Afdeling 4. Vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing voor ploegen en nachtarbeid”.

Charlotte Verkeyn (N-VA)
Benoît Piedboeuf (MR)
Stéphane Lasseaux (Les Engagés)
Niels Tas (Vooruit)
Steven Matheï (cd&v)

N° 4 de Mme **Verkeyn et consorts**

Art. 32/1

Dans le titre 2, chapitre 2, insérer une section 4, intitulée comme suit:

“Section 4. Dispense de versement du précompte professionnel pour le travail en équipe et de nuit”.

Nr. 5 van mevrouw **Verkeyn c.s.**

Art. 32/1 (*nieuw*)

In de voornoemde afdeling 4, een artikel 32/1 invoegen, luidende:

“Art. 32/1. In artikel 275⁵ van het Wetboek van inkomstenbelastingen 1992, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 12 mei 2024, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° paragraaf 1, zevende lid, wordt vervangen als volgt:

“Voor de toepassing van deze paragraaf en paragraaf 3 wordt onder ploegenpremie, een premie verstaan die wordt toegekend naar aanleiding van de uitoefening van ploegenarbeid, die de bezoldiging die aan de werknemer wordt toegekend voor een in ploegenarbeid gepresteerd uur ten minste 2 pct. doet toenemen en indien deze bij cao, in het arbeidsreglement of in een arbeidsovereenkomst tussen de werkgever en de werknemer is vastgelegd. Een nachtpremie bedoeld in paragraaf 2, zesde lid, wordt voor de toepassing van deze paragraaf en paragraaf 3 eveneens als ploegenpremie aangemerkt.”;

2° in paragraaf 2, tweede lid, worden de woorden “prestaties verrichten tussen 20 uur en 6 uur” vervangen door de woorden “nachtarbeid verrichten, zoals bedoeld in artikel 35, § 1, van de arbeidswet van 16 maart 1971”;

3° paragraaf 2, zesde lid, wordt vervangen als volgt:

“Voor de toepassing van deze paragraaf wordt onder nachtpremie, een premie begrepen die in overeenstemming met de bepalingen van artikel 35, §§ 2 tot 5, van de arbeidswet van 16 maart 1971, wordt toegekend naar aanleiding van de nachtarbeid, die de bezoldiging die aan de werknemer wordt toegekend voor een in nachtarbeid gepresteerd uur ten minste 12 pct. doet

N° 5 de Mme **Verkeyn et consorts**

Art. 32/1 (*nouveau*)

Dans la section 4 précitée, insérer un article 32/1, rédigé comme suit:

“Art. 32/1. Dans l’article 275⁵ du Code des impôts sur les revenus 1992, modifié en dernier lieu par la du 12 mai 2024, les modifications suivantes sont apportées:

1° le paragraphe 1^{er}, alinéa 7, est remplacé par ce qui suit:

“Pour l’application du présent paragraphe et du paragraphe 3, on entend par prime d’équipe, une prime qui a été attribuée suite à l’exercice du travail d’équipe, qui augmente d’au moins 2 p.c. la rémunération attribuée au travailleur pour une heure prestée de travail en équipe et qui est déterminée par une CCT, par le règlement de travail ou par un contrat de travail entre l’employeur et le travailleur. Une prime de nuit visée au paragraphe 2, alinéa 6, est, pour l’application du présent paragraphe et du paragraphe 3, également considérée comme prime d’équipe.”;

2° dans le paragraphe 2, alinéa 2, les mots “des prestations entre 20 heures et 6 heures” sont remplacés par les mots “de travail de nuit tel que visé à l’article 35, § 1^{er}, de la loi du 16 mars 1971 sur le travail”;

3° le paragraphe 2, alinéa 6, est remplacé par ce qui suit:

“Pour l’application du présent paragraphe, on entend par prime de nuit, une prime qui a été attribuée conformément aux dispositions de l’article 35, §§ 2 à 5, de la loi du 16 mars 1971 sur le travail, suite au travail de nuit, qui augmente d’au moins 12 p.c. la rémunération attribuée au travailleur pour une heure prestée de travail de nuit, et qui est déterminée par une CCT, par le

toenemen en die bij cao, in het arbeidsreglement of ineen arbeidsovereenkomst tussen de werkgever en de werknemer is vastgelegd.””

Charlotte Verkeyn (N-VA)
Benoît Piedboeuf (MR)
Stéphane Lasseaux (Les Engagés)
Niels Tas (Vooruit)
Steven Matheï (cd&v)

règlement de travail ou par un contrat de travail entre l'employeur et le travailleur.””

Nr. 6 van mevrouw **Verkeyn c.s.**

Art. 32/2 (*nieuw*)

In de voornoemde afdeling 4, een artikel 32/2 invoegen, luidende:

“Art. 32/2. Deze afdeling is van toepassing op de bezoldigingen die vanaf 1 april 2026 worden betaald of toegekend.”

VERANTWOORDING

Het wetsontwerp houdende diverse arbeidsbepalingen (DOC 56 1324/001) voorziet in de afschaffing van het verbod op nachtarbeid. Om opnieuw concurrentieel te zijn tegenover de buurlanden met betrekking tot de werknemers die in dienst treden vanaf 1 april 2026 in de distributiesector en aanverwante sectoren, waaronder de elektronische handel, zal het recht op de premies en voordelen verbonden aan de uren tussen 20 en 6 uur behouden blijven maar dan beperkt tot de prestaties verricht tussen 23 en 6 uur 's ochtends. Daartoe voert het wetsontwerp een specifieke grens in voor wat betreft het recht op premies en voordelen verbonden aan de uren tussen 20 en 6 uur.

Het regeerakkoord voorziet dat de regering nagaat of aanpassingen aan de vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing voor nachtarbeid nodig zijn in functie van eventuele wijzigingen aan de arbeidsrechtelijke bepalingen inzake nachtarbeid.

In uitvoering van het regeerakkoord, beoogt dit amendement de toepassingsvoorwaarden van de vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing voor nachtarbeid af te stemmen op het arbeidsrecht.

Artikel 275⁵, § 2, WIB 92, voorziet, onder bepaalde voorwaarden, in een gedeeltelijke vrijstelling van doorstorting van de bedrijfsvoorheffing voor ondernemingen waarin nachtarbeid wordt verricht en die een nachtpremie betalen.

Enkel bezoldigingen aan werknemers die aan de 1/3^{de} norm voldoen, komen in aanmerking voor de vrijstelling.

Opdat uren in de teller van de 1/3^{de} norm worden opgenomen, moet aan is een dubbele voorwaarde zijn voldaan. Enerzijds moeten het uren betreffen die als nachtarbeid

N° 6 de Mme **Verkeyn et consorts**

Art. 32/2 (*nouveau*)

Dans la section 4 précitée, insérer un article 32/2, rédigé comme suit:

“Art. 32/2. La présente section s’applique aux rémunérations payées ou attribuées à partir du 1^{er} avril 2026.”

JUSTIFICATION

Le projet de loi portant des dispositions diverses relatives au travail (DOC 56 1324/001) prévoit la suppression de l'interdiction du travail de nuit. Afin de redevenir compétitif par rapport aux pays voisins en ce qui concerne les travailleurs entrant en service à partir du 1^{er} avril 2026 dans le secteur de la distribution et les secteurs connexes, dont le commerce électronique, le droit aux primes et avantages liés aux heures comprises entre 20 heures et 6 heures sera maintenu, mais limité aux prestations effectuées entre 23 heures et 6 heures du matin. À cette fin, le projet de loi introduit une limite spécifique en ce qui concerne le droit aux primes et avantages liés aux heures comprises entre 20 heures et 6 heures.

L'accord du gouvernement prévoit que le gouvernement examine si des adaptations de la dispense de versement du précompte professionnel pour le travail de nuit sont nécessaires en fonction d'éventuelles modifications des dispositions de droit du travail relatives au travail de nuit.

En exécution de l'accord de gouvernement, le présent amendement vise à aligner les conditions d'application de la dispense de versement du précompte professionnel pour le travail de nuit sur le droit du travail.

L'article 275⁵, § 2, CIR 92, prévoit, sous certaines conditions, une dispense partielle de versement du précompte professionnel pour les entreprises dans lesquelles du travail de nuit est effectué et qui paient une prime de nuit.

Seules les rémunérations versées aux travailleurs qui satisfont à la norme du tiers (1/3) entrent en considération pour la dispense.

Pour qu'une heure soit prise en compte dans le numérateur de la norme du tiers (1/3), une double condition doit être remplie. D'une part, il doit s'agir d'heures pouvant être qualifiées

kunnen worden aangemerkt. Anderzijds komen deze uren voor de toepassing van de 1/3de regel enkel in aanmerking indien er voor deze uren effectief een nachtpremie wordt uitbetaald (DOC 55 2522/001, blz. 16).

Dit amendement actualiseert wat voor de toepassing van artikel 275⁵, § 2, WIB 92, onder nachtarbeid en nachtpremie wordt verstaan, door de fiscale begrippen meer expliciet te laten aansluiten bij de arbeidsrechtelijke definitie van nachtarbeid en nachtpremie (premies en voordelen verbonden aan de uren tussen 20 uur en 6 uur).

Onder de ondernemingen waar nachtarbeid wordt verricht, moeten de ondernemingen worden begrepen waar werknemers overeenkomstig de in de onderneming toepasselijke arbeidsregeling, nachtarbeid verrichten.

Voor de toepassing van deze vrijstelling wordt onder nachtarbeid verstaan, de arbeid zoals bedoeld in het nieuw vooropgestelde artikel 35, § 1, van de arbeidswet van 16 maart 1971. Deze bepaling stelt dat onder nachtarbeid wordt verstaan, de arbeid verricht tussen 20 en 6 uur.

De uitsluiting van werknemers die enkel prestaties verrichten tussen 6 uur en 24 uur en de werknemers die gewoonlijk beginnen te werken vanaf 5 uur, die arbeidsrechtelijk in artikel 1 van het koninklijk besluit van 16 april 1998 tot uitvoering van de wet van 17 februari 1997 betreffende de nachtarbeid is opgenomen, blijft expliciet in artikel 275⁵, § 2, tweede lid, WIB 92, behouden.

Door de verwijzing naar paragraaf 1 van artikel 35 van de arbeidswet, wordt bevestigd dat voor elke sector, inclusief de distributiesector en de aanverwante sectoren, met inbegrip van de elektronische handel, nachtarbeid vast te leggen tussen 20 en 6 uur. Met het wetsontwerp houdende diverse arbeidsbepalingen is het immers enkel de bedoeling om specifiek het recht op premies en voorwaarden verbonden aan de uren tussen 20 en 6 uur te regelen voor de nieuwe werknemers die vanaf 1 april 2026 in dienst treden bij een werkgever in de sector van de distributie en aanverwante sectoren, met inbegrip van de elektronische handel (DOC 56 1324/001, blz. 16). De specifieke grens van 23 tot 6 uur in het nieuwe artikel 35, nieuwe paragraaf 2, moet dus enkel worden gezien in de context van de toegekende premies en voordelen.

Concreet houdt dit in dat in alle gevallen prestaties verricht tussen 20 uur en 6 uur, behalve wanneer zij worden gepresteerd door werknemers die enkel prestaties verrichten tussen

de travail de nuit. D'autre part, pour l'application de la règle du tiers, ces heures ne sont prises en considération que si, pour ces heures, une prime de nuit est effectivement payée (DOC 55 2522/001, p. 16).

Le présent amendement actualise, pour l'application de l'article 275⁵, § 2, CIR 92, la notion de travail de nuit et de prime de nuit, en faisant correspondre plus explicitement les notions fiscales à la définition, en droit du travail, du travail de nuit et des primes de nuit (primes et avantages liés aux heures comprises entre 20 heures et 6 heures).

Par entreprises dans lesquelles du travail de nuit est effectué, il y a lieu d'entendre les entreprises dans lesquelles des travailleurs, conformément au régime de travail applicable au sein de l'entreprise, effectuent du travail de nuit.

Pour l'application de cette dispense, on entend par "travail de nuit" le travail visé à l'article 35, § 1^{er}, nouveau, proposé, de la loi du 16 mars 1971 sur le travail. Cette disposition prévoit que le travail de nuit est le travail effectué entre 20 heures et 6 heures.

L'exclusion des travailleurs qui n'effectuent que des prestations entre 6 heures et 24 heures et des travailleurs qui commencent habituellement à travailler à partir de 5 heures, prévue en droit du travail à l'article 1^{er} de l'arrêté royal du 16 avril 1998 d'exécution de la loi du 17 février 1997 relative au travail de nuit, est expressément maintenue à l'article 275⁵, § 2, alinéa 2, CIR 92.

Par le renvoi au paragraphe 1^{er} de l'article 35 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail, il est confirmé que, pour chaque secteur, y compris le secteur de la distribution et les secteurs connexes, dont le commerce électronique, le travail de nuit est fixé entre 20 heures et 6 heures. En effet, le projet de loi portant des dispositions diverses relatives au travail (DOC 56 1324/001, p. 16) n'a pour objet que de régler, de manière spécifique, le droit aux primes ainsi que les conditions liées aux heures comprises entre 20 heures et 6 heures pour les nouveaux travailleurs entrant en service à partir du 1^{er} avril 2026 auprès d'un employeur relevant du secteur de la distribution et des secteurs connexes, y compris le commerce électronique. La limite spécifique de 23 heures à 6 heures prévue au nouveau paragraphe 2 du nouvel article 35, doit donc être envisagée uniquement dans le contexte des primes et avantages accordés.

Concrètement, cela signifie que, dans tous les cas, des prestations entre 20 heures et 6 heures, à l'exclusion des travailleurs qui exercent des prestations uniquement entre

6 uur en 24 uur en de werknemers die gewoonlijk beginnen te werken vanaf 5 uur, zowel fiscaal als arbeidsrechtelijk als nachtarbeid kunnen worden aangemerkt.

In overeenstemming met de conventie n° 171 betreffende nachtarbeid van de Internationale Arbeidsorganisatie, gelden voor de nieuwe werknemers die vanaf 1 april 2026 in dienst treden bij een werkgever in de distributiesector of in de aanverwante sectoren, met inbegrip van de elektronische handel, de premies en voordelen voor de uren tussen 20 en 6 uur, die worden voorzien door conventionele of reglementaire bepalingen of door het arbeidsreglement, uitsluitend voor de arbeidsprestaties die worden verricht tussen 23 en 6 uur 's ochtends (DOC 56 1324/001, blz. 16).

Om die reden wordt aan de definitie van nachtpremie toegevoegd dat deze in overeenstemming met het nieuwe artikel 35, §§ 2 tot 5, van de arbeidswet van 16 maart 1971 wordt toegekend naar aanleiding van nachtarbeid. Er moet aldus rekening worden gehouden met de arbeidsrechtelijke principes over premies en voordelen verbonden aan de uren tussen 20 en 6 uur.

Specifiek voor werkgevers binnen de distributiesector en de aanverwante sectoren, met inbegrip van de elektronische handel, heeft dit de volgende implicaties.

Voor de werkgevers die werknemers tewerk stellen die vóór 1 april 2026 in dienst zijn getreden, blijven de bestaande voorwaarden voor de premies en voordelen voor de arbeidsprestaties tussen 20 en 6 uur onverkort gelden op basis van de nieuwe vierde paragraaf van het nieuwe artikel 35 van de voormelde arbeidswet. Deze premies blijven dus kwalificeren als een nachtpremie voor de toepassing van de vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing voor nachtarbeid, voor zover zij voldoen aan de overige voorwaarden bedoeld in artikel 275⁵, § 2, zesde lid, WIB 92. In de teller van de 1/3de regel worden in dit geval de uren, voor zover die voldoen aan de voormelde dubbele voorwaarde, tussen 20 en 6 uur opgenomen.

Voor werkgevers die vanaf 1 april 2026 nieuwe werknemers in dienst nemen, zullen op basis van de nieuwe tweede paragraaf van het nieuwe artikel 35 van de voormelde arbeidswet, de voorziene premies en voordelen uitsluitend gelden voor de arbeidsprestaties die worden verricht tussen 23 en 6 uur. Ook deze premies die worden toegekend voor arbeidsprestaties die tussen 23 en 6 uur worden geleverd, zullen aangemerkt worden als een nachtpremie voor de toepassing van de

6 heures et 24 heures et des travailleurs qui commencent habituellement à travailler à partir de 5 heures, peut être qualifiées de travail de nuit tant sur le plan fiscal qu'en droit du travail.

Conformément à la Convention n° 171 sur le travail de nuit de l'Organisation internationale du Travail, pour les nouveaux travailleurs entrant en service à partir du 1^{er} avril 2026 auprès d'un employeur relevant du secteur de la distribution ou des secteurs connexes, y compris le commerce électronique, les primes et avantages afférents aux heures comprises entre 20 heures et 6 heures, prévus par des dispositions conventionnelles ou réglementaires ou par le règlement de travail, ne s'appliquent qu'aux prestations de travail effectuées entre 23 heures et 6 heures du matin (DOC 56 1324/001, p. 16).

Pour cette raison, il est ajouté à la définition de la prime de nuit que celle-ci est accordée, conformément au nouvel article 35, §§ 2 à 5, de la loi du 16 mars 1971 sur le travail, à la suite de prestations de travail de nuit. Il convient dès lors de tenir compte des principes de droit du travail relatifs aux primes et avantages liés aux heures comprises entre 20 heures et 6 heures.

Plus spécifiquement, pour les employeurs relevant du secteur de la distribution et des secteurs connexes, y compris le commerce électronique, cela implique ce qui suit.

Pour les employeurs qui occupent des travailleurs entrés en service avant le 1^{er} avril 2026, les conditions existantes prévues pour les primes et avantages afférents aux prestations de travail entre 20 heures et 6 heures continuent de s'appliquer intégralement, en vertu du nouveau § 4 du nouvel article 35 de la loi précitée sur le travail. Ces primes continuent dès lors de qualifier de prime de nuit pour l'application de la dispense de versement du précompte professionnel pour le travail de nuit, pour autant qu'elles satisfassent à la condition de substance minimale et aux autres conditions visées à l'article 275⁵, § 2, alinéa 6, CIR 92. Dans ce cas, sont prises en compte dans le numérateur de la règle du tiers (1/3), pour autant qu'elles remplissent la double condition précitée, les heures comprises entre 20 heures et 6 heures.

Pour les employeurs qui, à partir du 1^{er} avril 2026, engagent de nouveaux travailleurs, les primes et avantages prévus, en vertu du nouveau § 2 du nouvel article 35 de la loi précitée sur le travail, ne s'appliqueront qu'aux prestations de travail effectuées entre 23 heures et 6 heures. Ces primes, accordées au titre de prestations de travail réalisées entre 23 heures et 6 heures, seront également qualifiées de prime de nuit pour l'application de la dispense de versement du précompte

vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing voor nachtarbeid, voor zover zij voldoen aan de overige voorwaarden bedoeld in artikel 275⁵, § 2, zesde lid, WIB 92. In de teller van de 1/3de norm worden in dit geval enkel de uren, die voldoen aan de voormelde dubbele voorwaarde, tussen 23 en 6 uur opgenomen.

Dit verschil in behandeling wordt verantwoord in het wetsontwerp houdende diverse arbeidsbepalingen (DOC 56 1324/001, blz. 21-22).

Van de beperking van de voordelen en premies kan op basis van de nieuwe tweede paragraaf, *in fine* van het nieuwe artikel 35 arbeidswet worden afgeweken. Indien voor nieuwe werknemers die vanaf 1 april 2026 in dienst treden de voorziene premies en voordelen verbonden aan de uren tussen 20 en 6 uur ook onverkort gelden, zullen deze premies ook als een nachtpremie voor toepassing van de vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing voor nachtarbeid worden aangemerkt, voor zover zij voldoen aan de overige voorwaarden bedoeld in artikel 275⁵, § 2, zesde lid, WIB 92. In de teller van de 1/3de norm worden in dit geval de uren, die voldoen aan de voormelde dubbele voorwaarde, tussen 20 en 6 uur opgenomen.

In de hypothese dat voor de werknemers die vóór 1 april 2026 in dienst zijn, de bestaande premies en voordelen tussen 20 en 6 uur, op basis van de nieuwe vierde paragraaf van het nieuwe artikel 35 van de voormelde arbeidswet, omwille van economische redenen worden gewijzigd en pas ingaan vanaf 23 uur, zullen ook deze gewijzigde premies aangemerkt worden als een nachtpremie voor toepassing van de vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing voor nachtarbeid, voor zover zij voldoen aan de overige voorwaarden bedoeld in artikel 275⁵, § 2, zesde lid, WIB 92. In de teller van de 1/3de norm worden in dit geval de uren, die voldoen aan de voormelde dubbele voorwaarde, tussen 23 en 6 uur opgenomen.

Daarnaast kan de werkgever ervoor kiezen om de nachtshift als nachtploeg deel te laten uitmaken van het ploegenstelsel, voor de toepassing van de gedeeltelijke vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing voor ploegenarbeid (zie circulaire 2025/C/50 over de “vrijstelling van doorstorting van de bedrijfsvoorheffing voor ploegenarbeid”, wat betreft de voorwaarde “de ploegen doen hetzelfde werk zowel qua inhoud als qua omvang”, 30 juli 2025).

professionnel pour le travail de nuit, pour autant qu’elles satisfassent aux autres conditions visées à l’article 275⁵, § 2, alinéa 6, CIR 92. Dans ce cas, seules les heures comprises entre 23 heures et 6 heures qui remplissent la double condition précitée sont prises en compte dans le numérateur de la norme du tiers (1/3).

Cette différence de traitement est justifiée dans le projet de loi portant des dispositions diverses relatives au travail (DOC 56 1324/001, pp. 21-22).

Il peut être dérogé à la limitation des primes et avantages sur la base du nouveau § 2, *in fine*, du nouvel article 35 de la loi sur le travail. Si, pour les nouveaux travailleurs entrant en service à partir du 1^{er} avril 2026, les primes et avantages prévus, liés aux heures comprises entre 20 heures et 6 heures, continuent de s’appliquer intégralement, ces primes seront également qualifiées de prime de nuit pour l’application de la dispense de versement du précompte professionnel pour le travail de nuit, pour autant qu’elles satisfassent aux autres conditions visées à l’article 275⁵, § 2, alinéa 6, CIR 92. Dans ce cas, les heures comprises entre 20 heures et 6 heures qui remplissent la double condition précitée sont prises en compte dans le numérateur de la norme du tiers (1/3).

Dans l’hypothèse où, pour les travailleurs entrés en service avant le 1^{er} avril 2026, les primes et avantages existants afférents aux heures comprises entre 20 heures et 6 heures, en vertu du nouveau § 4 du nouvel article 35 de la loi précitée sur le travail, seraient modifiés pour des raisons économiques et ne prendraient cours qu’à partir de 23 heures, ces primes modifiées seront également qualifiées de prime de nuit pour l’application de la dispense de versement du précompte professionnel pour le travail de nuit, pour autant qu’elles satisfassent aux autres conditions visées à l’article 275⁵, § 2, alinéa 6, CIR 92. Dans ce cas, seules les heures comprises entre 23 heures et 6 heures qui remplissent la double condition précitée sont prises en compte dans le numérateur de la norme du tiers (1/3).

En outre, l’employeur peut choisir d’intégrer l’équipe de nuit au régime de travail en équipes, pour l’application de la dispense partielle de versement du précompte professionnel pour le travail en équipes (voir la circulaire 2025/C/50 relative à la “dispense de versement du précompte professionnel pour le travail en équipe”, en ce qui concerne la condition selon laquelle “les équipes font le même travail tant en ce qui concerne son objet qu’en ce qui concerne son ampleur”, 30 juillet 2025).

In dergelijk geval kan de vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing voor ploegenarbeid worden toegepast, mits aan de voorwaarden voldaan is (DOC 55 2522/003, blz. 38).

In het geval dat de ploegenarbeid ook 's nachts wordt uitgeoefend, verleent de werkgever niet altijd een nachtpremie bovenop de ploegenpremie, maar vervangt de toegekende nachtpremie in vele gevallen de ploegenpremie (DOC 55 2522/001, blz. 13-14).

Om die reden heeft de wet van 28 maart 2022 houdende verlaging van lasten op arbeid bepaald dat onder een ploegenpremie, een premie wordt verstaan die wordt toegekend naar aanleiding van de uitoefening van ploegenarbeid of nachtarbeid en die de bezoldiging die aan de werknemer wordt toegekend voor een in ploegen- of nachtarbeid gepresteerd uur ten minste 2 pct. doet toenemen.

De bedoeling hiervan was dat een premie die wordt toegekend naar aanleiding van de uitoefening van nachtarbeid eveneens als ploegenpremie wordt aangemerkt (DOC 55 2522/001, blz. 13-14). Het principe dat de toegepaste nachtpremie in dergelijk geval kwalificeert als een ploegenpremie, zodat niet bovenop de nachtpremie nog eens bijkomend een premie van 2 pct. moet worden bijbetaald, wordt met dit amendement duidelijker in de wet verankerd (zie DOC 55 2522/003, blz. 34-35).

Bijgevolg is het bijvoorbeeld mogelijk dat er sprake is van een nachtschift van 20 tot 6 uur, waarbij voor de nieuwe werknemers die vanaf 1 april 2026 in de distributiesector of in de aanverwante sectoren, met inbegrip van de elektronische handel, de premies en voordelen enkel worden toegekend tussen 23 en 6 uur, overeenkomstig het nieuwe artikel 35, nieuwe tweede tot vijfde paragraaf arbeidswet. Deze premies zijn een ploegenpremie voor de toepassing van de vrijstelling, voor zover zij voldoen aan de minimumsubstantie, zodat voor die gevallen geen premie van minimaal 2 pct. moet betaald worden tussen 20 en 23 uur. In de teller van de 1/3de regel worden in dit geval enkel de uren, die voldoen aan de dubbele voorwaarde, tussen 23 en 6 uur opgenomen.

De werkgever die dus 's nachts ploegenarbeid organiseert kan ook gewoon van de vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing voor ploegenarbeid blijven gebruikmaken indien hij voor de nachtploeg een nachtpremie toekent in de zin van dit amendement.

En pareil cas, la dispense de versement du précompte professionnel pour le travail en équipe peut être appliquée, pour autant que les conditions soient remplies (DOC 55 2522/003, p. 38).

Dans le cas où le travail en équipe est également effectué la nuit, l'employeur n'accorde pas toujours une prime de nuit en sus de la prime d'équipe, mais, dans de nombreux cas, la prime de nuit accordée remplace la prime d'équipe (DOC 55 2522/001, pp. 13-14).

Pour cette raison, la loi du 28 mars 2022 portant réduction de charges sur le travail a prévu que l'on entend par "prime d'équipe" une prime accordée à l'occasion de l'exercice du travail en équipe ou du travail de nuit et qui augmente d'au moins 2 p.c. la rémunération accordée au travailleur pour une heure prestée en travail en équipe ou en travail de nuit.

L'objectif était qu'une prime accordée à l'occasion de l'exercice du travail de nuit soit également qualifiée de prime d'équipe (DOC 55 2522/001, pp. 13-14). Le principe selon lequel, dans un tel cas, la prime de nuit appliquée qualifie de prime d'équipe, de sorte qu'il n'y a pas lieu de payer, en sus de la prime de nuit, une prime complémentaire de 2 p.c., est ancré plus clairement dans la loi par le présent amendement (voir DOC 55 2522/003, pp. 34-35).

Dès lors est-il possible, par exemple, qu'il soit question d'une équipe de nuit de 20 heures à 6 heures, dans le cadre de laquelle, pour les nouveaux travailleurs entrant en service à partir du 1^{er} avril 2026 dans le secteur de la distribution ou dans les secteurs connexes, y compris le commerce électronique, les primes et avantages ne sont accordés qu'entre 23 heures et 6 heures, conformément au nouvel article 35, paragraphes 2 à 5, nouveaux, de la loi sur le travail. Ces primes constituent une prime d'équipe pour l'application de la dispense, pour autant qu'elles satisfassent à la condition de substance minimale, de sorte que, dans ces cas, aucune prime d'au moins 2 p.c. ne doit être payée entre 20 heures et 23 heures. Dans ce cas, seules les heures comprises entre 23 heures et 6 heures qui remplissent la double condition sont prises en compte dans le numérateur de la règle du tiers (1/3).

L'employeur qui organise donc du travail en équipe la nuit peut également continuer à recourir à la dispense de versement du précompte professionnel pour le travail en équipe s'il octroie, pour l'équipe de nuit, une prime de nuit au sens du présent amendement.

De werkgever kan diezelfde vrijstelling ook toepassen als hij voor de nachtploeg een kwalificerende ploegenpremie toekent naar aanleiding van de uitoefening van ploegenarbeid.

De in dit amendement opgenomen nieuwe regels zijn van toepassing op de bezoldigingen die vanaf 1 april 2026 worden betaald of toegekend.

Charlotte Verkeyn (N-VA)
Benoît Piedboeuf (MR)
Stéphane Lasseaux (Les Engagés)
Niels Tas (Vooruit)
Steven Matheï (cd&v)

L'employeur peut également appliquer cette même dispense s'il octroie, pour l'équipe de nuit, une prime d'équipe qualifiante à suite à l'exercice du travail en équipe.

Les nouvelles règles reprises dans le présent amendement s'appliquent aux rémunérations payées ou attribuées à partir du 1^{er} avril 2026.