

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

9 april 2026

WETSONTWERP

**tot wijziging van artikel 37/2
van de wet van 3 juli 1978
betreffende de arbeidsovereenkomsten,
wat de opzeggingstermijnen betreft
wanneer de werknemer niet meer dan
zes maanden anciënniteit telt**

**Artikelen aangenomen
in eerste lezing**

door de commissie
voor Sociale Zaken, Werk en
Pensioenen

Zie:

Doc 56 **1346/ (2025/2026)**:
001: Wetsontwerp.
002: Verslag van de eerste lezing.

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

9 avril 2026

PROJET DE LOI

**modifiant l'article 37/2
de la loi du 3 juillet 1978
relative aux contrats de travail,
concernant les délais de préavis
lorsque le travailleur compte
moins de six mois d'ancienneté**

**Articles adoptés
en première lecture**

par la commission
des Affaires sociales, de l'Emploi et
des Pensions

Voir:

Doc 56 **1346/ (2025/2026)**:
001: Projet de loi.
002: Rapport de la première lecture.

03489

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
PS	: Parti Socialiste
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Les Engagés	: Les Engagés
Vooruit	: Vooruit
cd&v	: Christen-Democratisch en Vlaams
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
Anders.	: Anders.
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
ONAFH/INDÉP	: Onafhankelijk-Indépendant

<i>Afkorting bij de nummering van de publicaties:</i>		<i>Abréviations dans la numérotation des publications:</i>	
DOC 56 0000/000	Parlementair document van de 56 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer	DOC 56 0000/000	Document de la 56 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi
QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden	QRVA	Questions et Réponses écrites
CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag	CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral
CRABV	Beknopt Verslag	CRABV	Compte Rendu Analytique
CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)	CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
PLEN	Plenum	PLEN	Séance plénière
COM	Commissievergadering	COM	Réunion de commission
MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)	MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

HOOFDSTUK 1

Inleidende bepaling

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

HOOFDSTUK 2

Wijziging van de opzeggingstermijnen

Art. 2

Artikel 37/2, § 1, eerste lid, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, ingevoegd bij de wet van 26 december 2013 en vervangen bij de wet van 26 maart 2018, wordt vervangen als volgt:

“Art. 37/2. § 1. Wanneer de opzegging wordt gegeven door de werkgever, wordt de opzeggingstermijn vastgesteld op:

— één week wat de werknemers betreft die minder dan zes maanden anciënniteit tellen;

— zes weken wat de werknemers betreft die tussen zes maanden en minder dan negen maanden anciënniteit tellen;

— zeven weken wat de werknemers betreft die tussen negen maanden en minder dan twaalf maanden anciënniteit tellen;

— acht weken wat de werknemers betreft die tussen twaalf maanden en minder dan vijftien maanden anciënniteit tellen;

— negen weken wat de werknemers betreft die tussen vijftien maanden en minder dan achttien maanden anciënniteit tellen;

— tien weken wat de werknemers betreft die tussen achttien maanden en minder dan eenentwintig maanden anciënniteit tellen;

— elf weken wat de werknemers betreft die tussen eenentwintig maanden en minder dan vierentwintig maanden anciënniteit tellen;

— twaalf weken wat de werknemers betreft die tussen twee jaar en minder dan drie jaar anciënniteit tellen;

CHAPITRE 1^{ER}**Disposition introductive**Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

CHAPITRE 2

Modification des délais de préavis

Art. 2

L'article 37/2, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, inséré par la loi du 26 décembre 2013 et remplacé par la loi du 26 mars 2018, est remplacé par ce qui suit:

“Art. 37/2. § 1^{er}. Lorsque le congé est donné par l'employeur, le délai de préavis est fixé à:

— une semaine quand il s'agit de travailleurs comptant moins de six mois d'ancienneté;

— six semaines quand il s'agit de travailleurs comptant entre six mois et moins de neuf mois d'ancienneté;

— sept semaines quand il s'agit de travailleurs comptant entre neuf et moins de douze mois d'ancienneté;

— huit semaines quand il s'agit de travailleurs comptant entre douze mois et moins de quinze mois d'ancienneté;

— neuf semaines quand il s'agit de travailleurs comptant entre quinze mois et moins de dix-huit mois d'ancienneté;

— dix semaines quand il s'agit de travailleurs comptant entre dix-huit mois et moins de vingt-et-un mois d'ancienneté;

— onze semaines quand il s'agit de travailleurs comptant entre vingt-et-un mois et moins de vingt-quatre mois d'ancienneté;

— douze semaines quand il s'agit de travailleurs qui comptent entre deux ans et moins de trois ans d'ancienneté;

— dertien weken wat de werknemers betreft die tussen drie jaar en minder dan vier jaar anciënniteit tellen;

— vijftien weken wat de werknemers betreft die tussen vier jaar en minder dan vijf jaar anciënniteit tellen.”.

Art. 3

Artikel 37/2, § 2, van dezelfde wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, ingevoegd bij de wet van 26 december 2013, wordt vervangen als volgt:

“§ 2. Wanneer de opzegging wordt gegeven door de werknemer, wordt de opzeggingstermijn vastgesteld op:

— één week wat de werknemers betreft die minder dan zes maanden anciënniteit tellen;

— drie weken wat de werknemers betreft die tussen zes maanden en minder dan twaalf maanden anciënniteit tellen;

— vier weken wat de werknemers betreft die tussen twaalf maanden en minder dan achttien maanden anciënniteit tellen;

— vijf weken wat de werknemers betreft die tussen achttien maanden en minder dan vierentwintig maanden anciënniteit tellen;

— zes weken wat de werknemers betreft die tussen twee jaar en minder dan vier jaar anciënniteit tellen;

— zeven weken wat de werknemers betreft die tussen vier jaar en minder dan vijf jaar anciënniteit tellen;

— negen weken wat de werknemers betreft die tussen vijf jaar en minder dan zes jaar anciënniteit tellen;

— tien weken wat de werknemers betreft die tussen zes jaar en minder dan zeven jaar anciënniteit tellen;

— twaalf weken wat de werknemers betreft die tussen zeven jaar en minder dan acht jaar anciënniteit tellen;

— dertien weken wat de werknemers betreft die acht jaar of meer anciënniteit tellen.”.

— treize semaines quand il s’agit de travailleurs qui comptent entre trois ans et moins de quatre ans d’ancienneté;

— quinze semaines quand il s’agit de travailleurs comptant entre quatre ans et moins de cinq ans d’ancienneté.”.

Art. 3

L’article 37/2, § 2, de la même loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, inséré par la loi du 26 décembre 2013, est remplacé par ce qui suit:

“§ 2. Lorsque le congé est donné par le travailleur, le délai de préavis est fixé à:

— une semaine quand il s’agit de travailleurs comptant moins de six mois d’ancienneté;

— trois semaines quand il s’agit de travailleurs comptant entre six mois et moins de douze mois d’ancienneté;

— quatre semaines quand il s’agit de travailleurs comptant entre douze mois et moins de dix-huit mois d’ancienneté;

— cinq semaines quand il s’agit de travailleurs comptant entre dix-huit mois et moins de vingt-quatre mois d’ancienneté;

— six semaines quand il s’agit de travailleurs comptant entre deux ans et moins de quatre ans d’ancienneté;

— sept semaines quand il s’agit de travailleurs comptant entre quatre ans et moins de cinq ans d’ancienneté;

— neuf semaines quand il s’agit de travailleurs comptant entre cinq ans et moins de six ans d’ancienneté;

— dix semaines quand il s’agit de travailleurs comptant entre six ans et moins de sept ans d’ancienneté;

— douze semaines quand il s’agit de travailleurs comptant entre sept ans et moins de huit ans d’ancienneté;

— treize semaines quand il s’agit de travailleurs comptant huit ans d’ancienneté ou plus.”.

Art. 4

In artikel 37/2, § 3, van dezelfde wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, ingevoegd bij de wet van 26 december 2013, wordt het derde lid vervangen als volgt:

“De opzeggingstermijn wordt vastgesteld op:

— één week wat de werknemer betreft die minder dan zes maanden anciënniteit telt;

— drie weken wat de werknemer betreft die tussen zes maanden en minder dan een jaar anciënniteit telt;

— vier weken wat de werknemer betreft die een jaar of meer anciënniteit telt.”.

HOOFDSTUK 3

Overgangsbepaling

Art. 5

De opzeggingstermijnen die ingevolge de door deze wet voorziene wijzigingen gelden wanneer de werknemer minder dan zes maanden anciënniteit telt, zijn slechts van toepassing op de arbeidsovereenkomsten, waarvan de uitvoering, zoals overeengekomen door de werkgever en de werknemer, aanvangt vanaf de datum van inwerkingtreding van deze wet.

HOOFDSTUK 4

Inwerkingtreding

Art. 6

Deze wet treedt in werking op de eerste dag van de tweede maand die volgt op de bekendmaking van deze wet in het *Belgisch Staatsblad*.

Art. 4

Dans l'article 37/2, § 3, de la même loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, inséré par la loi du 26 décembre 2013, l'alinéa 3 est remplacé par ce qui suit:

“Le délai de préavis est fixé à:

— une semaine quand il s'agit d'un travailleur comptant moins de six mois d'ancienneté;

— trois semaines quand il s'agit d'un travailleur comptant entre six mois et moins d'un an d'ancienneté;

— quatre semaines quand il s'agit d'un travailleur comptant un an d'ancienneté ou plus.”.

CHAPITRE 3

Disposition transitoire

Art. 5

Les délais de préavis résultant des modifications prévues par la présente loi, lorsqu'ils concernent un travailleur comptant moins de six mois d'ancienneté, ne sont applicables qu'aux contrats de travail dont l'exécution, telle que convenue entre l'employeur et le travailleur, débute à partir de la date d'entrée en vigueur de la présente loi.

CHAPITRE 4

Entrée en vigueur

Art. 6

La présente loi entre en vigueur le premier jour du deuxième mois qui suit celui de sa publication au *Moniteur belge*.