

**BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS**

11 december 2025

WETSVOORSTEL

**tot wijziging van diverse bepalingen
voor wat betreft de urgente ondersteuning
van onze economie,
industrie en koopkracht**

(ingediend door
de heer Steven Coenegrachts c.s.)

**CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE**

11 décembre 2025

PROPOSITION DE LOI

**modifiant diverses dispositions
en ce qui concerne le soutien urgent
à accorder à notre économie,
à notre industrie et à notre pouvoir d'achat**

(déposée par
M. Steven Coenegrachts et consorts)

SAMENVATTING

De Belgische economie staat onder zware druk door een lage groei, hoge schulden, stijgende loonkosten en een arbeidsmarkt die onvoldoende flexibel is. Dit wetsvoorstel beoogt deze problemen aan te pakken door werken aantrekkelijker te maken en ondernemingen meer ademruimte te geven via eenvoud, flexibiliteit en lagere structurele kosten.

Het wetsvoorstel omvat onder meer de annualisering van de arbeidsduur, een uniform systeem van 360 vrijwillige overuren (450 in de horeca), een uitbreiding van de flexi-jobs naar alle sectoren, een modernisering van de nachtarbeid en het afschaffen van de minimale deeltijdse arbeidsduur.

Daarnaast voorziet het wetsvoorstel in gerichte, tijdelijke elektriciteitsprijssteun voor energie-intensieve bedrijven, gekoppeld aan strikte voorwaarden en verplichte investeringen in decarbonisatie.

Volgens de indieners zullen deze maatregelen het concurrentievermogen herstellen, meer mensen activeren en de economische fundamenteën van België versterken.

RÉSUMÉ

L'économie belge est mise à rude épreuve en raison d'une faible croissance, d'un haut niveau d'endettement, d'une augmentation des coûts salariaux et d'un marché du travail insuffisamment flexible. La présente proposition de loi vise à remédier à ces problèmes en rendant le travail plus attractif et en donnant une bouffée d'oxygène aux entreprises par des mesures de simplification, de flexibilité et de réduction des coûts structurels.

La proposition de loi prévoit notamment l'annualisation de la durée du travail, un système uniforme de 360 heures supplémentaires volontaires (450 dans le secteur horeca), l'extension des flexi-jobs à tous les secteurs, la modernisation du travail de nuit et la suppression de la durée minimale de travail à temps partiel.

La proposition prévoit en outre un soutien temporaire et ciblé du prix de l'électricité pour les entreprises grandes consommatrices d'énergie, assorti de conditions strictes et de l'obligation d'investir dans la décarbonation.

Selon les auteurs, ces mesures permettront de restaurer la compétitivité, d'activer davantage de personnes et de consolider les fondements économiques de la Belgique.

02635

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
PS	: Parti Socialiste
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Les Engagés	: Les Engagés
Vooruit	: Vooruit
cd&v	: Christen-Democratisch en Vlaams
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
ONAFH/INDÉP	: Onafhankelijk-Indépendant

Afkorting bij de nummering van de publicaties:		Abréviations dans la numérotation des publications:	
DOC 56 0000/000	Parlementair document van de 56 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer	DOC 56 0000/000	Document de la 56 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi
QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden	QRVA	Questions et Réponses écrites
CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag	CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral
CRABV	Beknopt Verslag	CRABV	Compte Rendu Analytique
CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toezpraken (met de bijlagen)	CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
PLEN	Plenum	PLEN	Séance plénière
COM	Commissievergadering	COM	Réunion de commission
MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)	MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

De Belgische economie kampt vandaag met structurele uitdagingen die steeds moeilijker te negeren zijn. Onze groei vertraagt, de productiviteit stagneert en de overheidsfinanciën staan onder druk. Volgens de Europese Commissie zal de Belgische economie in 2025 nauwelijks 1 % groeien, terwijl het begrotingstekort boven de 5 % blijft en de overheidsschuld richting 107 % van het bruto binnenlands product evolueert. Tegelijkertijd blijven onze loonkosten hoog, de energiefactuur zwaar en de arbeidsmarkt te star.

Meer dan een half miljoen Belgen zijn langdurig ziek of inactief, terwijl bedrijven in zowat alle sectoren moeite hebben om vacatures in te vullen. Onze regelgeving vertrekt nog te vaak van een arbeidsrealiteit uit het verleden, met strakke uurroosters, omslachtige procedures en regels die meer belemmeren dan beschermen. Werknemers die meer willen werken, botsen op plafonds en beperkingen; werkgevers die willen aanwerven of investeren, op een kluwen van verplichtingen.

Het is tijd om onze economie en arbeidsmarkt opnieuw ademruimte te geven. Dit wetsvoorstel van Open Vld wil die omslag mogelijk maken. Het vertrekt vanuit een duidelijk uitgangspunt: wie wil werken en ondernemen, moet daar de vrijheid en de kans toe krijgen. Vrijheid en verantwoordelijkheid moeten opnieuw in evenwicht worden gebracht, zodat werken lonender wordt en bedrijven de flexibiliteit krijgen die nodig is om te groeien.

Dit voorstel bestaat uit een samenhangend geheel van maatregelen dat onze concurrentiekracht wil versterken door eenvoud, flexibiliteit en vertrouwen. De hervormingen moderniseren de arbeidsorganisatie, versoepelen administratieve verplichtingen en verlagen structurele kosten – allemaal met één doel: meer mensen aan het werk en meer ondernemingen aan het investeren.

De hervorming voorziet in de annualisering van de arbeidsduur, waardoor werkroosters op jaarbasis kunnen worden gespreid binnen de Europese grenzen. Dat maakt het mogelijk om seizoenspieken of tijdelijke werkdruk op te vangen zonder de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur te overschrijden. Werknemers behouden

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

L'économie belge est aujourd'hui confrontée à des défis structurels qu'il est de plus en plus difficile d'ignorer. Notre croissance ralentit, la productivité stagne et les finances publiques sont sous pression. Selon la Commission européenne, l'économie belge enregistrera une croissance d'à peine 1 % en 2025, alors que le déficit budgétaire restera supérieur à 5 % et que la dette publique évoluera vers 107 % du PIB (produit intérieur brut). Dans le même temps, nos coûts salariaux restent élevés, la facture énergétique continue à peser lourdement et le marché du travail reste trop rigide.

Plus d'un demi-million de Belges sont en maladie de longue durée ou inactifs, alors que les entreprises, dans la quasi-totalité des secteurs, éprouvent des difficultés à pourvoir les postes vacants. Notre réglementation repose encore trop souvent sur une réalité du travail dépassée, avec des horaires rigides, des procédures lourdes et des règles qui entravent plus qu'elles ne protègent. Les travailleurs qui souhaitent travailler davantage se heurtent à des plafonds et à des limitations, et les employeurs qui veulent recruter ou investir doivent faire face à un enchevêtrement d'obligations.

Il est temps de redonner du souffle à notre économie et à notre marché du travail. La présente proposition de loi de l'Open Vld entend rendre ce basculement possible. Elle se base sur un point de départ clair: ceux qui veulent travailler et entreprendre doivent en avoir la liberté et la possibilité. Il faut rééquilibrer la liberté et la responsabilité afin que le fait de travailler soit plus rémunérateur et que les entreprises puissent bénéficier de la flexibilité nécessaire à leur croissance.

La présente proposition consiste en un ensemble cohérent de mesures visant à renforcer notre compétitivité par le biais de la simplicité, de la flexibilité et de la confiance. Les réformes envisagées modernisent l'organisation du travail, assouplissent les obligations administratives et réduisent les coûts structurels, le tout dans un seul but: mettre davantage de personnes au travail et inciter davantage d'entreprises à investir.

La réforme prévoit d'annualiser la durée du travail, ce qui doit permettre d'étaler les horaires de travail sur une base annuelle à l'intérieur des frontières européennes. L'objectif est de pouvoir faire face aux pics saisonniers ou aux charges de travail temporaires sans dépasser la durée de travail hebdomadaire moyenne. Les travailleurs

hun bescherming, maar krijgen samen met werkgevers meer autonomie in de organisatie van de arbeid.

Daarnaast wordt de vrijheid van werknemers versterkt door de invoering van één transparant systeem van 360 vrijwillige overuren per jaar, zonder motief of verplichte inhaalrust, en toepasbaar in alle sectoren. In de horeca, waar flexibiliteit cruciaal is, wordt het contingent opgetrokken tot 450 uren. Deze maatregel erkent dat inzet en inspanning beloond mogen worden, zolang ze vrijwillig en correct zijn gecompenseerd.

De uitbreiding van het systeem van flexi-jobs naar alle sectoren, zowel in de private als de publieke sector, maakt het mogelijk om personeelstekorten op te vangen en tegelijk meer mensen – studenten, gepensioneerden of deeltijdsen – de kans te geven om bij te verdienen op een fiscaal en sociaal billijke manier. De regeling bouwt verder op een bewezen succesformule die extra tewerkstelling oplevert zonder bijkomende lasten.

Verder wordt ook de wetgeving inzake nachtarbeid gemoderniseerd. De huidige regels, die de nachtarbeid in de distributie en e-commerce sterk beperken, zijn niet langer houdbaar in een digitale economie die 24 uur per dag draait. De nieuwe regeling bepaalt dat nachtarbeid enkel geldt tussen middernacht en vijf uur 's ochtends, met behoud van de bestaande premies voor dat tijdsvenster. Tegelijk worden de procedures om nachtwerk in te voeren vereenvoudigd. Op die manier blijft de bescherming gegarandeerd, maar krijgen ondernemingen de bewegingsruimte om competitief te blijven tegenover hun buurlanden.

Ten slotte wordt de verplichting van een minimale wekelijkse arbeidsduur bij deeltijdse arbeid afgeschaft. De regel dat een deeltijdse arbeidsovereenkomst minstens een derde van de voltijdse arbeidsduur moest bedragen, beantwoordt niet langer aan de noden van de hedendaagse arbeidsmarkt. Door deze beperking op te heffen, wordt werken toegankelijker voor mensen die slechts enkele uren per week willen of kunnen werken, en wordt de arbeidsmarkt inclusiever voor studenten, gepensioneerden, ouders en mensen die opnieuw willen instromen.

Samen vormen deze hervormingen een coherent geheel dat de fundamentele van onze economie versterkt. Ze verlagen de drempels om te werken, geven ondernemingen de flexibiliteit om te groeien en zorgen

conservent leur protection, mais bénéficient, au même titre que les employeurs, d'une plus grande autonomie dans l'organisation du travail.

Par ailleurs, la liberté des travailleurs est renforcée par l'instauration d'un système transparent unique de 360 heures supplémentaires volontaires par an, sans motif ni repos compensatoire obligatoire, qui est applicable dans tous les secteurs. Dans le secteur horeca, où la flexibilité est cruciale, le contingent d'heures supplémentaires volontaires est porté à 450 heures. Cette mesure reconnaît que l'engagement et les efforts peuvent être récompensés, à condition qu'ils soient volontaires et correctement compensés.

L'extension du système des flexi-jobs à tous les secteurs, tant dans le privé que dans le public, permet de pallier les pénuries de personnel tout en offrant à davantage de personnes – étudiants, retraités ou travailleurs à temps partiel – la possibilité de percevoir un revenu complémentaire de manière fiscalement et socialement équitable. Ce régime s'appuie sur une formule qui a fait ses preuves et qui permet de créer des emplois supplémentaires sans charges supplémentaires.

D'autre part, la législation relative au travail de nuit est également modernisée. Les règles actuelles, qui limitent fortement le travail de nuit dans la distribution et le commerce électronique, ne sont plus tenables dans une économie numérique qui fonctionne 24 heures sur 24. La nouvelle réglementation prévoit que le travail de nuit ne s'applique qu'entre minuit et cinq heures du matin et maintient les primes existantes pour cette tranche horaire. Dans le même temps, les procédures d'introduction du travail de nuit sont simplifiées. De cette manière, la protection reste garantie et les entreprises disposent de la marge de manœuvre nécessaire pour rester compétitives face aux entreprises des pays voisins.

Enfin, l'obligation d'une durée de travail hebdomadaire minimale pour le travail à temps partiel est supprimée. La règle selon laquelle un contrat de travail à temps partiel devait représenter au moins un tiers du temps de travail à temps plein ne répond plus aux besoins du marché du travail actuel. En supprimant cette limitation, la proposition de loi vise à rendre le travail plus accessible pour les personnes qui ne souhaitent ou ne peuvent travailler que quelques heures par semaine et à rendre le marché du travail plus inclusif pour les étudiants, les retraités, les parents et les personnes qui veulent réintégrer le marché du travail.

Toutes ces réformes constituent un ensemble cohérent qui renforce les fondements de notre économie. Elles réduisent les obstacles à l'emploi, donnent aux entreprises la flexibilité nécessaire à leur croissance

voor een arbeidsmarkt die zich aanpast aan de realiteit van vandaag in plaats van te blijven vasthangen aan die van gisteren. Door regels te vereenvoudigen, verantwoordelijkheid te belonen en inspanning mogelijk te maken, legt dit wetsvoorstel de basis voor een sterkere, vrijere en meer toekomstgerichte economie.

België bevindt zich op een economisch kantelpunt. De combinatie van lage groei, hoge schulden en stijgende loonkosten laat weinig ruimte voor uitstel. Zonder structurele hervormingen zal ons concurrentievermogen verder afnemen en dreigt de kloof met onze buurlanden nog groter te worden. De begrotingsmarge voor nieuwe subsidies of tijdelijke steun is uitgeput. Enkel hervormingen die mensen activeren en bedrijven versterken kunnen onze welvaart duurzaam veiligstellen.

De maatregelen in dit wetsvoorstel zijn geen vrijblijvende ingrepen, maar noodzakelijke aanpassingen aan een veranderende economie. Ze verlagen de structurele kosten, maken werken aantrekkelijker en zorgen ervoor dat ondernemingen opnieuw durven investeren. Door arbeid flexibeler te organiseren, vrijwillige inzet te belonen en de regelgeving te vereenvoudigen, versterken we tegelijk de inkomstenbasis van de overheid en de draagkracht van onze sociale zekerheid.

Deze hervormingen kiezen voor verantwoordelijkheid boven uitstel en groei boven stilstand. Ze tonen dat het mogelijk is om economische vrijheid te verzoenen met sociale bescherming en dynamiek met zekerheid. België heeft nood aan beleid dat durft te beslissen, niet enkel te beheren. Met dit wetsvoorstel zet Open Vld een concrete stap in die richting: naar een land waar wie werkt, onderneemt en bijdraagt opnieuw het verschil kan maken.

HOOFDSTUK 1

Energiekorting

1. Achtergrond

De energie-intensieve industrie (hierna: EI) staat in Europa en in België sinds vele jaren onder druk. Ook over de laatste weken en maanden, zien we vele aankondigingen van sluitingen van energie-intensieve bedrijven.¹ Wij denken bijvoorbeeld aan Celanese, die de sluiting aankondigde van de fabriek, met een impact

¹ Het Kraaienest | Barsten in het groeiverhaal | *De Tijd*.

et garantissent un marché du travail qui s'adapte à la réalité d'aujourd'hui et qui ne se cramponne pas à la réalité d'hier. En simplifiant les règles, en récompensant la responsabilité et en facilitant l'effort, la présente proposition de loi jette les bases d'une économie plus forte, plus libre et davantage tournée vers l'avenir.

Sur le plan économique, la Belgique se trouve à un tournant. La combinaison d'une faible croissance, d'un niveau d'endettement élevé et d'une augmentation des coûts salariaux ne laisse guère de place à l'attentisme. Sans réformes structurelles, notre compétitivité continuera à s'essouffler et l'écart par rapport à nos voisins risque de se creuser encore davantage. La marge budgétaire pour de nouvelles subventions ou aides temporaires est épuisée. Seules des réformes visant à mettre un maximum de personnes au travail et à renforcer les entreprises pourront garantir durablement notre prospérité.

Les mesures prévues dans cette proposition de loi ne sont pas facultatives; elles apportent des adaptations indispensables à une économie en mutation. Elles permettront de réduire les coûts structurels, de rendre le travail plus attractif et d'inciter les entreprises à oser investir de nouveau. En organisant le travail de manière plus flexible, en récompensant l'engagement volontaire et en simplifiant la réglementation, nous renforçons à la fois la base des recettes publiques et la capacité financière de notre sécurité sociale.

Ces réformes privilégient la responsabilité plutôt que l'attentisme et la croissance plutôt que l'immobilisme. Elles montrent qu'il est possible de concilier la liberté économique avec la protection sociale et le dynamisme avec la sécurité. La Belgique a besoin d'une politique d'audace et de prise de décision, et pas seulement d'une politique de gestion. Avec la présente proposition de loi, l'Open Vld entend faire de la Belgique un pays où ceux qui travaillent, entreprennent et contribuent peuvent à nouveau faire la différence.

CHAPITRE 1^{ER}

Réduction sur la facture énergétique

1. Contexte

Les industries grandes consommatrices d'énergie (ci-après: IGCE) sont sous pression depuis de nombreuses années en Europe et en Belgique. Au cours des dernières semaines et des derniers mois également, nous avons entendu de nombreuses annonces de fermetures d'entreprises à forte intensité énergétique.¹ Nous pensons

¹ Het Kraaienest | Barsten in het groeiverhaal | *De Tijd*.

op 160 tot 190 jobs in de chemische waardeketen. BASF Antwerpen kondigde tegelijk een diepe herstructurering aan die in totaal circa 600 jobs treft tegen 2028. Deze herstructureringen zijn inzonderheid problematisch omdat ze ook de toeleveringsketen in de Antwerpse haven treffen, hetgeen kan leiden tot een ketting van desinvestering en een verplaatsing van activiteitenclusters naar andere regio's.

Deze sluitingen hoeven overigens niet te verbazen, gelet op de verslechterde concurrentiepositie van de Belgische vestigingen van Celanese en BASF. In de energie-intensieve industrie – sectoren die veel elektriciteit en/of gas per euro toegevoegde waarde gebruiken, en die doorgaans internationaal blootgesteld zijn – is het concurrentievermogen verslechterd. Cijfers van de Nationale Bank van België (hierna: NBB) tonen aan² dat in het voorjaar van 2025 de transmissienettarieven voor grote elektriciteitsverbruikers ongeveer verdubbelden ten opzichte van 2024, wat de kosthandicap opnieuw vergrootte, zelfs al waren de Belgische groothandelsprijzen in 2024 voor grote verbruikers nog vergelijkbaar met de buurlanden. Die tariefsprong komt bovenop de structurele uitdagingen van CO₂-kosten, grondstof- en loonkosten, en de nood aan versnelde decarbonisatie-investeringen.

Tegen deze aanhoudende ernstige economische achtergrond heeft de federale overheid sinds 2024 gezocht naar instrumenten om tijdelijk, gericht de energiekostenhandicap de EII te dempen en tegelijk decarbonisatie te versnellen. De aanvankelijke piste was een gedeeltelijke neutralisatie van transmissietarieven via een koninklijk besluit (energienorm-spoor), maar die botste op staatssteunbezwaren bij de Europese Commissie. Het alternatieve spoor om een korting via de energiefactuur te financieren – en dus (deels) door te rekenen naar gezinnen en kmo's – bleek politiek onhaalbaar. Daarom maakt dit wetsvoorstel gebruik van het nieuwe *Clean*

par exemple à Celanese, qui a annoncé la fermeture de son usine, menaçait ainsi 160 à 190 emplois dans la chaîne de valeur chimique. Dans le même temps, BASF Anvers a annoncé une profonde restructuration qui touchera, au total, environ 600 emplois d'ici à 2028. Ces restructurations sont particulièrement problématiques dans la mesure où elles affectent aussi la chaîne d'approvisionnement du port d'Anvers, ce qui peut entraîner une vague de désinvestissement et un transfert de pôles d'activité vers d'autres régions.

Ces fermetures ne sont d'ailleurs pas surprenantes, vu la détérioration de la compétitivité des sites belges de Celanese et BASF. Dans l'industrie à forte intensité énergétique – secteurs qui consomment beaucoup d'électricité et/ou de gaz par euro de valeur ajoutée et qui sont généralement exposés à la concurrence internationale –, la compétitivité s'est détériorée. Des chiffres publiés par la Banque nationale de Belgique (ci-après: BNB) montrent² qu'au printemps 2025, les tarifs du réseau de transport pour les grands consommateurs d'électricité ont pratiquement doublé par rapport à leur niveau de 2024, ce qui a eu pour effet d'encore accroître le handicap tarifaire, même si les prix de gros belges pour les grands consommateurs en 2024 étaient encore comparables à ceux des pays voisins. Cette hausse tarifaire s'ajoute, d'une part, aux défis structurels liés aux coûts du CO₂, aux coûts des matières premières et aux coûts salariaux et, d'autre part, à la nécessité d'accélérer les investissements dans la décarbonation.

Dans ce contexte économique difficile et persistant, le gouvernement fédéral a recherché, dès 2024, des instruments permettant d'atténuer, temporairement et de manière ciblée, le handicap des coûts énergétiques qui pénalise les IGCE, tout en accélérant la décarbonation. La piste initiale était celle d'une neutralisation partielle des tarifs de transport par voie d'arrêté royal (piste "norme énergétique"), mais la Commission européenne a émis des objections au regard des aides d'État. La piste alternative consistant à financer une réduction par le biais de la facture énergétique – et donc à la répercuter (partiellement) sur les ménages et

² Belgian energy-intensive industries face increasing competitive pressure | National Bank of Belgium.

² Belgian energy-intensive industries face increasing competitive pressure | National Bank of Belgium.

*Industrial Deal State Aid Framework*³ (CISAF) van de Europese Commissie (25 juni 2025). Dat CISAF creëert veiliger, snelle paden (*safe harbours*) voor tijdelijke elektriciteitsprijsverlaging voor energie-intensieve, handelsblootgestelde ondernemingen, mits strikte plafonds en een herinvesteringsplicht in decarbonisatie.

2. Doel en logica van het voorstel

Dit wetsvoorstel creëert in de Elektriciteitswet een expliciete delegatie om – tijdelijk en doelgroepgericht – elektriciteitsprijssteun te verlenen aan elektro-intensieve, handelsblootgestelde ondernemingen, conform CISAF. Het is geen open-einde subsidieregeling: de duur is beperkt, de doelgroep is objectief afgebakend, en de intensiteit wordt streng begrensd. De kern is dat maximaal 50 % van het jaarverbruik van een begunstigde wordt ondersteund; dát in aanmerking komende volume kan maximaal 50 % prijsverlaging krijgen ten opzichte van de jaarlijkse gemiddelde groothandelsprijs in de Belgische biedzone, met een absolute bodemprijs van 50 euro/MWh. Minstens 50 % van de ontvangen steun moet worden geherinvesteerd in decarbonisatiemaatregelen (bijkomende hernieuwbare capaciteit, opslag, vraagsturing, elektrificatie). Die “4x50”-waarborgen komen rechtstreeks uit CISAF en zorgen ervoor dat de maatregel tijdelijk, proportioneel en transitiebevorderend is – en dus EU-rechtelijk verdedigbaar.

De reden voor een wetswijziging (en niet louter een wijziging van een koninklijk besluit) is rechtszekerheid: de bestaande energienormdelegatie is ontworpen voor ingrepen in de nettarieven, terwijl CISAF-prijssteun een andere juridische steunvorm is (rechtstreekse prijsverlaging gekoppeld aan een herinvesteringsplicht). Het is daarom zorgvuldiger om de doelstelling, begrenzingen en plichten uitdrukkelijk in een wet te verankeren en de technische uitvoering aan een koninklijk besluit toe te vertrouwen. De wet laat zo een snelle aanpassing aan de Europese beslissingen toe (via een koninklijk besluit) binnen heldere grenzen die parlementair zijn bepaald.

³ *Clean Industrial Deal State Aid Framework (CISAF) – Competition Policy.*

les PME – s’est avérée politiquement irréalisable. C’est pourquoi la présente proposition de loi recourt au nouvel Encadrement des aides d’État visant à soutenir le pacte pour une industrie propre (*Clean Industrial Deal State Aid Framework*³ – CISAF) de la Commission européenne (25 juin 2025). Ce CISAF crée des pistes plus sûres et rapides (*safe harbours* – sphères de sécurité) pour une réduction temporaire du prix de l’électricité en faveur des entreprises intensives en énergie et particulièrement exposées aux échanges commerciaux internationaux, moyennant le respect de plafonds stricts et d’une obligation de réinvestir dans la décarbonation.

2. Objectif et logique de la proposition

La présente proposition de loi crée, dans la loi Électricité, une délégation explicite visant à accorder – temporairement et pour des groupes cibles – un soutien du prix de l’électricité aux entreprises électro-intensives exposées à la concurrence, conformément au CISAF. Il ne s’agit pas d’un régime de subvention illimité dans le temps: sa durée est limitée, le groupe cible est défini de manière objective et son intensité est strictement plafonnée. Le principe est de soutenir 50 % maximum de la consommation annuelle d’un bénéficiaire; ce volume éligible peut bénéficier d’une réduction de prix de 50 % maximum par rapport au prix annuel moyen du marché de gros dans la zone belge de dépôt des offres, avec un prix plancher absolu de 50 euros/MWh. Au moins 50 % de l’aide reçue doit être réinvestie dans des mesures de décarbonation (capacité renouvelable supplémentaire, stockage, gestion de la demande, électrification). Ces garanties “4x50” découlent directement du CISAF et font en sorte que la mesure soit temporaire, proportionnée et favorable à la transition, et donc défendable au regard du droit européen.

La raison d’une modification de la loi (et pas simplement d’un arrêté royal) est la sécurité juridique: la délégation actuelle en matière de normes énergétiques a été conçue pour des interventions dans les tarifs du réseau, alors que le soutien du prix prévu par le CISAF est une autre forme de soutien juridique (réduction directe des prix couplée à une obligation de réinvestissement). Il est donc plus prudent d’ancrer explicitement l’objectif, les limites et les obligations dans une loi et de confier la mise en œuvre technique à un arrêté royal. La loi permettra ainsi une adaptation rapide aux décisions européennes (par le biais d’un arrêté royal) dans des limites claires fixées par la voie parlementaire.

³ Encadrement des aides d’État visant à soutenir le pacte pour une industrie propre (CISAF) – Politique de concurrence.

3. Afbakening van de doelgroep

De doelgroep bestaat uit elektro-intensieve ondernemingen in internationaal blootgestelde sectoren. De precieze drempels en de sectorlijst (bijvoorbeeld de overname van de CEEAG/CISAF-bijlage) worden bij koninklijk besluit vastgelegd, net als de eventuele voorwaarden inzake netaansluiting (rechtstreeks op het Elia-hoogspanningsnet of via distributie, mits verificatie van elektriciteitsintensiteit). De afstemming met de bestaande categoriebesluiten in het kader van de energienorm waarborgt consistentie en administratieve eenvoud.

De herinvesteringsplicht wordt functioneel omschreven: investeringen die structureel de CO₂-intensiteit verlagen of de systeemefficiëntie verhogen (hernieuwbare capaciteit op of naast de site, batterijopslag, warmtepompen, elektrificatie van warmte of proces, vraagrespons en flexibiliteitsoplossingen). Het koninklijk besluit specificeert toelaatbare uitgaven, bewijslast en termijnen (bijvoorbeeld investeringsbeslissing binnen 12 maanden, oplevering binnen 36 maanden), plus een *clawback* bij niet-naleving.

Bovendien is deze maatregel ook conform het grondwettelijk verankerde gelijkheidsbeginsel. Immers, het beperken van de voorgestelde maatregel tot de elektro-intensieve ondernemingen dient immers de doeltreffende bescherming van de concurrentie en tegelijkertijd de ontwikkeling en veerkracht van Belgische waardeketens te ondersteunen. Immers, de concurrentiepositie van Belgische energie-intensieve ondernemingen komt relatief meer onder druk te staan dan niet-energie-intensieve ondernemingen. Een gerichte ondersteuning van deze ondernemingen is dus gerechtvaardigd om, ten eerste, hun concurrentiepositie veilig te stellen ten aanzien van hun niet-Europese concurrenten en, ten tweede, tegelijk geen afbreuk te doen aan de decarbonisatie van deze ondernemingen en dus de haalbaarheid van de Europese klimaatdoelstellingen. Bovendien is de draagwijdte van de maatregel beperkt tot een tussenkomst in de transmissienettarieven, zijnde een van de belangrijkste oorzaken van het dalend concurrentievermogen van de Belgische energie-intensieve ondernemingen. Daarmee is deze maatregel proportioneel, evenredig en aldus legitiem.

4. Financiering, transparantie en effectmeting

De steun wordt volledig uit de algemene middelen van de begroting gefinancierd. Dat heeft drie voordelen:

3. Délimitation du groupe cible

Le groupe cible est constitué d'entreprises électro-intensives dans des secteurs exposés à la concurrence internationale. Les seuils précis et la liste des secteurs (par exemple, la reprise de l'annexe des CEEAG/CISAF) sont fixés par arrêté royal, tout comme les conditions éventuelles relatives au raccordement au réseau (directement au réseau haute tension d'Elia ou via la distribution, sous réserve de la vérification de l'intensité électrique). L'harmonisation avec les catégories d'arrêts existantes dans le cadre de la norme énergétique garantit la cohérence et la simplicité administrative.

L'obligation de réinvestissement est définie de manière fonctionnelle: il doit s'agir d'investissements qui réduisent structurellement l'intensité en CO₂ ou augmentent l'efficacité du système (capacité renouvelable sur ou à proximité du site, stockage par batterie, pompes à chaleur, électrification de la chaleur ou du processus, réponse à la demande et solutions de flexibilité, etc.). L'arrêté royal spécifie les dépenses admissibles, la charge de la preuve et les délais (par exemple, décision d'investissement dans les 12 mois, livraison dans un délai de 36 mois), plus une disposition de récupération (*clawback*) en cas de non-respect.

En outre, cette mesure est également conforme au principe d'égalité ancré dans la Constitution. En limitant le bénéfice de la mesure proposée aux entreprises électro-intensives, on soutient en effet la protection efficace de la concurrence tout en favorisant le développement et la résilience des chaînes de valeur belges. En effet, la compétitivité des entreprises belges à forte intensité énergétique est davantage sous pression en termes relatifs que celle des entreprises à faible intensité énergétique. Un soutien ciblé à ces entreprises est donc justifié afin, d'une part, de préserver leur compétitivité par rapport à leurs concurrents non européens et, d'autre part, de ne pas compromettre le processus de décarbonation de ces entreprises et, partant, la réalisation des objectifs climatiques européens. En outre, la portée de la mesure se limite à une intervention dans les tarifs de réseau de transmission, qui sont l'une des principales causes de la baisse de compétitivité des entreprises belges à forte intensité énergétique. Cette mesure est proportionnée, équitable et donc légitime.

4. Financement, transparence et mesure d'incidence

Le soutien est intégralement financé par les ressources générales du budget, ce qui présente trois avantages:

1) geen doorrekening naar gezinnen en kmo's via toeslagen;

2) heldere plafonds per jaar en per begunstigde;

3) een parlementaire controle via de begrotingscyclus.

Het koninklijk besluit bepaalt de verrekenwijze (factuurkrediet via de leverancier/netbeheerder, of rechtstreekse subsidie), met verplichting tot volledige compensatie van eventuele uitvoerders (bijvoorbeeld Elia) om tariefneutraliteit te garanderen.

De transparantie wordt verhoogd via:

1) een ex-antepublicatie van methodiek en referentieprijzen (de jaarlijkse gemiddelde groothandelsprijs van de biedzone, met duidelijke bron en formule);

2) een ex-postrapportage door de begunstigten (facturen, volumes, investeringsbewijzen);

3) een jaarlijks publiek evaluatieverslag door de minister en de CREG over de bereikte prijsverlaging, de investeringsoutput en de competitiviteitseffecten.

5. Conformiteit met het EU-recht en procedure

CISAF voorziet in een versnelde behandeling van staatssteunmaatregelen die binnen de *safe harbours* vallen, maar het notificatiekanaal blijft gelden. Het voorstel schrijft daarom (pre)notificatie voor. De inwerkingtreding wordt gekoppeld aan de positieve beslissing van de Europese Commissie. De tijdelijkheid (maximum 3 jaar) en de plafonds zijn wettelijk verankerd, met een *sunset* op 31 december 2030 of de vroegere CISAF-vervaldatum. Zo blijft de maatregel tijdelijk, doelmatig en herzienbaar.

6. Beleids-economische impact

De maatregel is gericht (alleen EII-doelgroep), tijdelijk (overbruggingsfunctie) en conditioneel (herinvestering). Hij verbetert op korte termijn het level playing field van de Belgische energie-intensieve ondernemingen tegenover concurrenten buiten Europa, waar verschillende energie- en nethefbomen tot lagere effectieve prijzen hebben geleid voor grootverbruikers. De maatregel vermindert aldus het risico op verlies van kritieke capaciteit en keteneffecten. Op middellange termijn stimuleert de herinvesteringsplicht de decarbonisatie, wat structurele

1) aucune répercussion sur les ménages ni sur les PME par le biais de suppléments;

2) des plafonds clairs par an et par bénéficiaire;

3) un contrôle parlementaire par le biais du cycle budgétaire.

L'arrêté royal fixe le mode d'imputation (crédit sur facture par le biais du fournisseur/gestionnaire de réseau ou subvention directe), avec obligation de compensation intégrale d'opérateurs éventuels (par exemple Elia) afin de garantir la neutralité tarifaire.

La transparence est renforcée par le biais des éléments suivants:

1) une publication *ex ante* de la méthodologie et des prix de référence (le prix de gros annuel moyen de la zone de dépôt des offres, avec une source et une formule claires);

2) un rapportage *ex post* par les bénéficiaires (factures, volumes, preuves d'investissement);

3) un rapport d'évaluation public annuel du ministre et de la CREG sur la baisse des prix obtenue, le rendement des investissements et l'incidence sur la compétitivité.

5. Conformité au droit et à la procédure de l'UE

Le CISAF prévoit un traitement accéléré des mesures d'aide d'État qui relèvent des sphères de sécurité (*safe harbours*), mais le canal de notification reste applicable. C'est pourquoi la proposition prescrit une (pré)notification. L'entrée en vigueur est couplée à la décision positive de la Commission européenne. Le caractère temporaire (maximum 3 ans) et les plafonds sont ancrés légalement, avec une échéance fixée au 31 décembre 2030 ou à la date d'expiration du CISAF si celle-ci est antérieure. La mesure reste ainsi temporaire, efficace et révisable.

6. Impact en termes de politique économique

La mesure est ciblée (uniquement le groupe cible des IGCE), temporaire (fonction de transition) et conditionnelle (réinvestissement). Elle vise à améliorer à court terme les conditions de concurrence équitables des entreprises belges à forte intensité énergétique par rapport à leurs concurrents hors Europe, où divers leviers énergétiques et leviers réseau ont entraîné une baisse des prix effectifs pour les gros consommateurs. La mesure réduit ainsi le risque de perte de capacité critique et les effets en chaîne. À moyen terme, l'obligation de réinvestissement

competitiviteit en netstabiliteit bevordert (door meer flexibiliteit/opslag).

Tegelijkertijd sluit de maatregel misbruik uit: hij subsidieert geen volledige bedrijfsvoering, maar plafonneert en conditioneert de steun, met *clawback* bij niet-naleving. De publieke kost (jaarbasis) wordt begrensd en kan, indien nodig, via tenders of cap per begunstigde worden gedoseerd om overcompensatie te vermijden.

7. Relatie met recente economische signalen

De aanleiding voor de snelle actie is niet alleen macro-economisch, maar ook micro-economisch en sectoraal. De NBB wijst uitdrukkelijk op de verhoogde transmissienettarieven 2025 als knelpunt voor grote verbruikers; actuele bedrijfsaankondigingen in de chemie (Celanese, BASF) bevestigen dat belangrijke sites in België onder druk staan en dat banen en investeringen op het spel staan. Dit onderbouwt de keuze voor een tijdelijke, doelgroepgerichte verlichting die strikt is geconditioneerd op transitie-investeringen.

HOOFDSTUK 2

Flexibilisering van de arbeidsmarkt:

Afdeling 1

Annualisering van de arbeidsduur

Deze afdeling heeft tot doel om aan de werkgever en werknemer de mogelijkheid te geven om binnen de Europese grenzen van de arbeidsduur uurroosters toe te passen, waarbij de normale wekelijkse arbeidsduur op gemiddelde wijze wordt nageleefd binnen een periode van een jaar. Deze afdeling voorziet daarnaast ook in een annualisering van de wekelijkse arbeidsduur bij toepassing van variabele deeltijdse werkroosters en een versoepeling van bepaalde administratieve verplichtingen in dit kader.

Afdeling 2

360 vrijwillige overuren zonder beperking

Deze afdeling voorziet in één systeem van 360 vrijwillige overuren, zonder motief of inhaalrust. Deze kunnen worden toegepast in alle sectoren. Daarnaast wordt in de horeca het huidig contingent van 360 vrijwillige overuren opgetrokken naar 450 uren.

stimule la décarbonation, ce qui favorise la compétitivité structurelle et la stabilité du réseau (grâce à plus de flexibilité/stockage).

La mesure exclut en même temps tout abus: elle ne subventionne pas toute l'activité de l'entreprise, mais plafonne et conditionne l'aide, avec une disposition de récupération en cas de non-respect. Le coût public (sur base annuelle) est limité et peut, si nécessaire, être dosé par le biais d'offres ou d'un plafond par bénéficiaire afin d'éviter toute surcompensation.

7. Lien avec de récents signaux économiques

La raison de l'action rapide est non seulement macro-économique, mais aussi microéconomique et sectorielle. La BNB pointe expressément du doigt l'augmentation des tarifs du réseau de transport 2025 en tant que goulet d'étranglement pour les grands consommateurs d'énergie; les annonces récentes dans le secteur chimique (Celanese, BASF) confirment que des sites importants en Belgique sont sous pression et que des emplois et des investissements sont en jeu. Cela justifie le choix d'un allègement temporaire, ciblé et strictement conditionné à des investissements de transition.

CHAPITRE 2

Flexibilisation du marché du travail:

Section 1^{re}

Annualisation de la durée du travail

Cette section a pour objectif de permettre à l'employeur et au travailleur d'appliquer, dans les limites européennes de la durée du travail, des horaires de travail respectant en moyenne la durée hebdomadaire normale de travail sur une période d'un an. Elle prévoit en outre une annualisation de la durée hebdomadaire du travail en cas d'application d'horaires de travail à temps partiel variables et un assouplissement de certaines obligations administratives dans ce cadre.

Section 2

360 heures supplémentaires volontaires sans restriction

Cette section prévoit un système unique de 360 heures supplémentaires volontaires, sans motif ni repos compensatoire, applicable dans tous les secteurs. Par ailleurs, le contingent actuel de 360 heures supplémentaires volontaires est porté à 450 heures dans le secteur horeca.

Afdeling 3*Flexi-jobs in alle sectoren*

Deze afdeling voorziet in een uitbreiding van het systeem van de flexi-jobs naar alle sectoren van zowel de private als de publieke sector.

Afdeling 4*Nachtarbeid XXL*

Deze afdeling voorziet een afschaffing van het verbod op nachtarbeid. Om opnieuw concurrentieel te zijn tegenover de buurlanden zal nachtarbeid in de distributiesector en aanverwante sectoren (waaronder e-commerce) voortaan gelden van middernacht (24 uur) tot 5 uur. Voor de werknemers die in dienst treden vanaf 1 januari 2026 in de distributiesector en aanverwante sectoren (waaronder e-commerce) zal het recht op de premies voorzien in bestaande CAO's ook van toepassing blijven, maar dan beperkt tot de prestaties verricht tussen 24 uur en 5 uur 's ochtends, behoudens wettelijk voorziene uitzonderingen. De bestaande procedures voor de invoering van een arbeidsregeling met nachtarbeid worden daarbij eveneens vereenvoudigd.

Afdeling 5*Minimale arbeidsduur*

Deze afdeling beoogt het opheffen van de minimale wekelijkse arbeidsduur in het kader van een arbeidsovereenkomst voor deeltijdse arbeid. Waar een arbeidsovereenkomst voor deeltijdse arbeid vroeger in een minimale wekelijkse arbeidsduur moest voorzien in een derde van de wekelijkse arbeidsduur van de voltijdse werknemers van dezelfde categorie, wordt deze verplichting opgeheven.

Steven Coenegrachts (Open Vld)
Kjell Vander Elst (Open Vld)
Alexia Bertrand (Open Vld)
Vincent Van Quickenborne (Open Vld)
Katja Gabriëls (Open Vld)
Irina De Knop (Open Vld)
Paul Van Tigchelt (Open Vld)
Sandro Di Nunzio (Open Vld)

Section 3*Flexi-jobs dans tous les secteurs*

Cette section prévoit l'extension du système des flexi-jobs à tous les secteurs, tant dans le privé que dans le public.

Section 4*Travail de nuit XXL*

Cette section prévoit la suppression de l'interdiction du travail de nuit. Afin de restaurer la compétitivité par rapport aux pays voisins, le travail de nuit dans le secteur de la distribution et les secteurs connexes (dont l'e-commerce) sera désormais autorisé de minuit (24 heures) à 5 heures. Pour les travailleurs qui entreront en service à partir du 1^{er} janvier 2026 dans le secteur de la distribution et les secteurs connexes (dont l'e-commerce), le droit aux primes prévues dans les CCT existantes restera d'application, mais sera limité aux prestations effectuées entre minuit et 5 heures du matin, sauf exceptions prévues par la loi. Les procédures existantes pour l'instauration d'un régime de travail de nuit seront également simplifiées.

Section 5*Durée minimale du travail*

Cette section vise à supprimer la durée minimale hebdomadaire du travail dans le cadre d'un contrat de travail à temps partiel. Alors qu'auparavant, un contrat de travail à temps partiel devait prévoir une durée minimale hebdomadaire de travail correspondant à un tiers de la durée hebdomadaire de travail des travailleurs à temps plein de la même catégorie, cette obligation est supprimée.

WETSVOORSTEL**HOOFDSTUK 1****Algemene bepaling****Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

HOOFSTUK 2

**Energiekorting – Wijziging
van de wet van 29 april 1999 betreffende
de organisatie van de elektriciteitsmarkt,
wat betreft tijdelijke elektriciteitsprijssteun
voor elektro-intensieve ondernemingen
(CISAF-conform)**

Art. 2**Doel en definities**

Artikel 2 van de wet van 29 april 1999 betreffende de organisatie van de elektriciteitsmarkt, laatstelijk gewijzigd bij wet van 7 mei 2024, wordt aangevuld met de bepalingen onder 125°, 126° en 127°, luidende:

“125° “tijdelijke elektriciteitsprijssteun”: een tijdelijk mechanisme dat de effectieve elektriciteitsprijs voor in aanmerking komende ondernemingen verlaagt, zoals bedoeld in punt 4.5 van de *Clean Industrial Deal State Aid Framework* (CISAF) van de Europese Commissie, met inachtneming van de proportionaliteitswaarborgen (maximum 50 % van het jaarverbruik; maximum 50 % korting ten opzichte van de jaarlijkse gemiddelde groot-handelsprijs; minimum 50 euro/MWh; maximum drie jaar) en de herinvesteringsplicht;

126° “elektro-intensieve onderneming”: een onderneming die actief is in een sector met significant weglekrisico zoals bedoeld in de CEEAG-bijlage 1 (waar elektriciteitsintensiteit en handelsintensiteit aan de drempels voldoen), of die op basis van recente, EU-representatieve en onafhankelijk geverifieerde data aan die criteria beantwoordt; de nadere drempels worden bij koninklijk besluit vastgelegd conform CISAF. De Koning kan, op basis van objectieve, EU-representatieve en onafhankelijk geverifieerde data, subsectoren toevoegen

PROPOSITION DE LOI**CHAPITRE 1^{ER}****Disposition générale****Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

CHAPITRE 2

**Réduction du prix de l'énergie – Modification
de la loi du 29 avril 1999 relative à l'organisation
du marché de l'électricité, en ce qui concerne
le soutien temporaire du prix de l'électricité
pour les entreprises électro-intensives
(conformément au CISAF)**

Art. 2**Objectif et définitions**

L'article 2 de la loi du 29 avril 1999 relative à l'organisation du marché de l'électricité, modifié en dernier lieu par la loi du 7 mai 2024, est complété par les points 125°, 126° et 127° rédigés comme suit:

“125° “soutien temporaire du prix de l'électricité”: un mécanisme temporaire qui réduit le prix effectif de l'électricité pour les entreprises admissibles, tel que prévu au point 4.5 de l'Encadrement des aides d'État visant à soutenir le pacte pour une industrie propre (CISAF) de la Commission européenne, dans le respect des garanties de proportionnalité (maximum 50 % de la consommation annuelle; réduction de 50 % maximum par rapport au prix annuel moyen du marché de gros; pas de prix inférieurs à 50 euros/MWh; trois ans au maximum) et de l'obligation de réinvestissement;

126° “entreprise électro-intensive”: une entreprise qui exerce ses activités dans un secteur présentant des risques de délocalisation importants, tels que les secteurs énumérés à l'annexe 1 des CEEAG (secteurs répondant aux seuils en matière d'électro-intensité et d'intensité des échanges) ou qui démontre qu'elle répond à ces critères d'admissibilité au moyen de données représentatives de l'UE et vérifiées de manière indépendante; les seuils sont fixés par arrêté royal conformément au CISAF. Le Roi peut, sur la base de

of uitsluiten, in lijn met de CEEAG-bijlage 1-systematiek en punt 4.5 van de CISAF;

127° “jaarlijkse gemiddelde groothandelsprijs”: de jaarlijkse gemiddelde groothandelsprijs in de biedzone waarin de begunstigde is aangesloten, vastgesteld volgens de in het koninklijk besluit bepaalde bron en methode.”

Art. 3

Nieuwe delegatie voor tijdelijke prijssteun

In dezelfde wet wordt een artikel 22bis/2 ingevoegd, luidende:

“Art. 22bis/2.

§ 1. De Koning kan, na advies van de CREG en onverminderd het recht van de Europese Unie inzake staatssteun, bij koninklijk besluit een tijdelijke elektriciteitsprijssteun instellen voor elektro-intensieve ondernemingen.

§ 2. (CISAF-waarborgen) Het besluit bedoeld in de eerste paragraaf eerbiedigt minstens:

1° de duur: een maximale looptijd van drie jaar;

2° de omvang: slechts 50 % van het jaarlijkse verbruik van de begunstigde komt in aanmerking;

3° de intensiteit: de prijsverlaging bedraagt hoogstens 50 % van de jaarlijkse gemiddelde groothandelsprijs van de biedzone;

4° de bodemprijs: de resulterende effectieve prijs mag voor het in aanmerking komende volume niet dalen onder 50 euro/MWh;

5° de herinvestering: de begunstigde herinvesteert minstens 50 % van de ontvangen steun in investeringen in nieuwe of gemoderniseerde activa die meetbaar bijdragen aan de verlaging van de kosten van het elektriciteitssysteem en aan decarbonisatie, zonder dat zij leiden tot een toename van het fossiele brandstofverbruik (onder meer bijkomende hernieuwbare capaciteit, opslag of vraagsturing) binnen de termijnen en modaliteiten bepaald door het koninklijk besluit. De begunstigde realiseert deze investeringen binnen 48 maanden na de laatste uitbetaling (verlengbaar bij bewezen technische onmogelijkheid). Een dubbele financiering van die investeringen met andere overheidssteun is uitgesloten;

données objectives, représentatives de l'UE et vérifiées de manière indépendante, ajouter ou exclure des sous-secteurs, conformément à la systématique suivie dans l'annexe 1 des CEEAG et au point 4.5 du CISAF;

127° “prix annuel moyen du marché de gros: le prix annuel moyen du marché de gros dans la zone de dépôt des offres dans laquelle le bénéficiaire est raccordé, fixé selon la source et la méthode définies dans l'arrêté royal.”

Art. 3

Nouvelle délégation pour soutien temporaire du prix

Il est inséré dans la même loi un article 22bis/2 rédigé comme suit:

“Art. 22bis/2.

§ 1^{er}. Le Roi peut, après avis de la CREG et sans préjudice du droit de l'Union européenne en matière d'aides d'État, instaurer par arrêté royal un soutien temporaire du prix de l'électricité pour les entreprises électro-intensives.

§ 2. (garanties CISAF) L'arrêté visé au § 1^{er} respecte au minimum:

1° la durée: une durée maximale de trois ans;

2° le volume: 50 % maximum de la consommation annuelle d'électricité du bénéficiaire est admissible;

3° l'intensité: la réduction de prix représente au maximum 50 % du prix annuel moyen du marché de gros dans la zone de dépôt des offres;

4° le prix plancher: le prix effectif résultant du soutien ne peut être inférieur à 50 euros/MWh pour le volume admissible;

5° le réinvestissement: le bénéficiaire réinvestit au moins 50 % de l'aide reçue dans des investissements dans des actifs nouveaux ou modernisés qui contribuent de manière mesurable à la réduction des coûts du système électrique et à la décarbonisation, sans entraîner d'augmentation de la consommation de combustibles fossiles (notamment capacité renouvelable supplémentaire, stockage ou gestion de la demande), dans les délais et selon les modalités fixés par l'arrêté royal. Le bénéficiaire réalise ces investissements dans un délai de 48 mois à compter du dernier versement (délai prolongeable en cas d'impossibilité technique avérée). Un double financement de ces investissements avec une autre aide d'État est exclu;

6° de Koning kan, na advies van de CREG, een uniforme correctiefactor vaststellen die *pro rata* op alle toekenningsbedragen wordt toegepast om de begrotingskredieten te respecteren, met behoud van de 4x50-waarborgen. Deze correctiefactor heeft geen uitwerking op de individuele toekenningsbesluiten die vóór de inwerkingtreding van het koninklijk besluit zijn genomen, noch op de daaruit voortvloeiende rechten.

Voor aanvragen waarover op de datum van de inwerkingtreding nog geen individuele beslissing is genomen, wordt de correctiefactor uniform, objectief en niet discriminerend toegepast.

§ 3. (Doelgroep en drempels) Het koninklijk besluit bepaalt objectieve toelatingscriteria (sectorlijst, intensiteits- en verbruiksdrempels, al dan niet rechtstreekse Elia-aansluiting) rekening houdend met de categorieën die eerder in het kader van de energienorm werden vastgesteld.

§ 4. (Begroting en kanalen) De steun wordt gefinancierd via de federale begroting. Het koninklijk besluit kan Elia of een andere administratieve actor belasten met de technische afwikkeling (factuurkrediet of uitbetaling), mits volledige begrotingscompensatie en zonder doorrekening aan andere verbruikers.

§ 5. (Monitoring, rapportage, *clawback*) Het koninklijk besluit bepaalt:

1° de rapportage- en auditverplichtingen (onder andere het bewijs van herinvesterings);

2° de terugvordering bij de niet-naleving (*pro rata* en met interest);

3° de jaarlijkse publicatie door de minister en de CREG van een samenvattend evaluatieverslag.

§ 6. Inzake de cumulatie en het voorkomen van overcompensatie wordt rekening gehouden met volgende elementen:

1° steun krachtens dit artikel kan worden gecumuleerd met andere steunmaatregelen, met inbegrip van steun ter compensatie van indirecte emissiekosten overeenkomstig de ETS-richtsnoeren post-2021, op voorwaarde dat geen dezelfde in aanmerking komende kosten tweemaal worden gedekt en dat het gecombineerde steunbedrag niet hoger is dan de hoogste toepasselijke steunplafonds die voortvloeien uit dit artikel of uit de betrokken regels van de Europese Unie;

2° voor dezelfde verbruiksvolumes (MWh) en periodes wordt het bedrag aan andere ontvangen of andere te

6° le Roi peut, après avis de la CREG, fixer un facteur de correction uniforme qui s'applique au prorata à tous les montants alloués afin de respecter les crédits budgétaires, avec maintien des garanties 4x50. Ce facteur de correction n'a aucune incidence sur les décisions d'octroi individuelles prises avant l'entrée en vigueur de l'arrêté royal, ni sur les droits qui en découlent.

Pour les demandes pour lesquelles aucune décision individuelle n'a encore été prise à la date d'entrée en vigueur, le facteur de correction est appliqué de manière uniforme, objective et non discriminatoire.

§ 3. (Groupe cible et seuils) L'arrêté royal fixe des critères d'admission objectifs (liste des secteurs, seuils d'intensité et de consommation, raccordement direct ou non au réseau Elia) en tenant compte des catégories précédemment définies dans le cadre de la norme énergétique.

§ 4. (Budget et canaux) L'aide est financée par le biais du budget fédéral. L'arrêté royal peut charger Elia ou un autre acteur administratif du règlement technique (facture de crédit ou paiement), à condition qu'il y ait une compensation budgétaire complète et qu'il n'y ait pas de répercussion sur d'autres consommateurs.

§ 5. (Monitoring, rapportage, récupération) L'arrêté royal prévoit:

1° les obligations en matière de rapportage et d'audit (entre autres, la preuve de réinvestissement);

2° le recouvrement en cas de non-respect (au prorata et avec intérêts);

3° la publication annuelle par le ministre et la CREG d'un rapport d'évaluation synthétique.

§ 6. En ce qui concerne le cumul et la prévention de la surcompensation, il est tenu compte des éléments suivants:

1° l'aide octroyée au titre du présent article peut être cumulée avec d'autres mesures d'aide, y compris l'aide en compensation des coûts des émissions indirectes conformément aux lignes directrices SEQUE post-2021, à condition qu'aucun coût éligible identique ne soit couvert deux fois et que le montant combiné de l'aide n'excède pas les plafonds d'aide applicables les plus élevés qui découlent du présent article ou des règles concernées de l'Union européenne;

2° pour les mêmes volumes (MWh) et périodes de consommation, le montant d'autres aides reçues ou à

ontvangen steun in mindering gebracht op het krachtens dit artikel berekende steunbedrag (netto-berekening). De berekening volgt de in het koninklijk besluit vastgelegde volgorde en methodiek en houdt rekening met de CISAF-proportionaliteitswaarborgen (4x50);

3° de begunstigde houdt bewijsstukken van steunmaatregelen even lang bij als boekhoudkundige stukken en levert op eenvoudig verzoek de nodige bewijsstukken aan en machtigt gegevensuitwisseling tussen de federale beheerder en de bevoegde gewestelijke instanties met het oog op de overcompensatie-toets. Bij vastgestelde overcompensatie volgt terugvordering (*clawback*), vermeerderd met de interest zoals bepaald bij koninklijk besluit.

§ 7. Na de inwerkingtreding als bedoeld in artikel 4 kan de steun worden toegekend voor elektriciteitsverbruik in het kalenderjaar 2025 en de volgende jaren binnen de in paragraaf 2, 1°, bedoelde maximale duur, voor zover de berekening en uitbetaling uitsluitend plaatsvinden na de positieve beslissing van de Europese Commissie en met naleving van de toepasselijke voorwaarden uit CISAF.

§ 8. (EU-recht) De maatregel wordt (pre)genotificeerd overeenkomstig de regels inzake staatssteun.

§ 9. (sunset) De delegatie geldt tot en met 31 december 2030, of tot de vervaldatum van de CISAF indien die vroeger valt.”

Art. 4

Samenloop en coördinatie

De Koning kan, na advies van de CREG, de bestaande uitvoeringsbesluiten inzake de energienorm aanpassen om doublures te vermijden en coherentie te verzekeren (met name met het koninklijk besluit dat de categorieën van verbruikers bepaalt).

Art. 5

Inwerkingtreding

Dit hoofdstuk treedt in werking op de datum te bepalen door de Koning en uiterlijk op de datum van de positieve beslissing van de Europese Commissie over de aangemelde maatregel.

recevoir est déduit du montant de l'aide calculé en vertu du présent article (calcul net). Le calcul suit l'ordre et la méthode fixés dans l'arrêté royal et tient compte des garanties de proportionnalité CISAF (4x50);

3° le bénéficiaire conserve les pièces justificatives des mesures d'aide aussi longtemps que les pièces comptables et fournit, sur simple demande, les pièces justificatives nécessaires et autorise l'échange d'informations entre l'administrateur fédéral et les autorités régionales compétentes en vue du test de surcompensation. En cas de surcompensation constatée, un recouvrement (*clawback*) est effectué, majoré des intérêts tels que fixés par arrêté royal.

§ 7. Après l'entrée en vigueur visée à l'article 4, l'aide peut être accordée pour la consommation d'électricité au cours de l'année civile 2025 et les années suivantes, dans les limites de la durée maximale visée au paragraphe 2, 1°, pour autant que le calcul et le paiement n'aient lieu qu'après la décision positive de la Commission européenne et dans le respect des conditions applicables prévues par le CISAF.

§ 8. (droit UE) La mesure est (pré)notifiée conformément aux règles en matière d'aides d'État.

§ 9. (échéance) La délégation est valable jusqu'au 31 décembre 2030 inclus ou jusqu'à la date d'expiration du CISAF si celle-ci est antérieure.”

Art. 4

Cohérence et coordination

Le Roi peut, après avis de la CREG, adapter les arrêtés d'exécution existants relatifs à la norme énergétique afin d'éviter les doublons et d'assurer la cohérence (notamment avec l'arrêté royal qui fixe les catégories de consommateurs).

Art. 5

Entrée en vigueur

Le présent chapitre entre en vigueur à une date à déterminer par le Roi et au plus tard à la date de la décision positive de la Commission européenne sur la mesure notifiée.

HOOFDSTUK 3

Flexibilisering van de arbeidsmarkt

Afdeling 1

Annualisering van de arbeidsduur

Art. 6

In de arbeidswet van 16 maart 1971 wordt een artikel *20quinquies* ingevoegd, luidende:

“Art. *20quinquies*.

§ 1. Op basis van een schriftelijke overeenkomst, gesloten tussen de werkgever en de werknemer, kunnen de bij artikel 19 bedoelde grenzen worden gebracht op 12 uur per dag en 50 uur per week, op voorwaarde dat binnen een referteperiode van een jaar de normale wekelijkse arbeidsduur van 40 uur of een lagere grens, die in de onderneming van toepassing is, gemiddeld wordt nageleefd.

De grens van 50 uur, bedoeld in het eerste lid, kan op 60 uur worden gebracht voor het uitvoeren van werken aan installaties in ondernemingen waarin de normale activiteiten wegens hun aard niet mogen worden onderbroken.

Voor de toepassing van dit artikel wordt begrepen onder een jaar, een periode van twaalf opeenvolgende maanden.

De overeenkomst, bedoeld in het eerste lid, wordt schriftelijk gesloten, ten laatste op het ogenblik waarop de werknemer begint te werken in de arbeidsregeling die op grond van dit artikel wordt toegepast. Ze wordt gesloten hetzij voor onbepaalde duur hetzij voor een duur van een jaar of een veelvoud hiervan. De overeenkomst kan in elk geval door elke partij op het einde van de lopende referteperiode worden beëindigd op voorwaarde dat aan de andere partij een schriftelijke opzegging wordt ter kennis gebracht minstens drie maanden voor het verstrijken van de lopende referteperiode.

§ 2. De rustdagen bepaald bij de wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen, alsmede door of krachtens een collectieve arbeidsovereenkomst, de periodes van schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst bepaald in de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en de rustdagen toegekend met toepassing van artikel 29, § 4, van de arbeidswet van 16 maart 1971, gelden als arbeidsduur voor de berekening van het gemiddelde bedoeld in § 1, eerste lid.

CHAPITRE 3

Flexibilisation du marché du travail

Section 1^{re}*Annualisation de la durée du travail*

Art. 6

Dans la loi du 16 mars 1971 sur le travail, il est inséré un article *20quinquies* rédigé comme suit:

“Art. *20quinquies*.

§ 1^{er}. Sur la base d’une convention écrite conclue entre l’employeur et le travailleur, les limites visées à l’article 19 peuvent être portées à 12 heures par jour et 50 heures par semaine, à condition qu’au cours d’une période de référence d’un an, la durée hebdomadaire normale de travail de 40 heures ou une limite inférieure applicable dans l’entreprise soit respectée en moyenne.

La limite de 50 heures visée à l’alinéa 1^{er} peut être portée à 60 heures pour l’exécution de travaux sur des installations dans des entreprises dont les activités normales ne peuvent être interrompues en raison de leur nature.

Pour l’application du présent article, on entend par “un an” une période de douze mois consécutifs.

La convention visée à l’alinéa 1^{er} est conclue par écrit, au plus tard au moment où le travailleur commence à travailler dans le cadre du régime de travail appliqué sur la base du présent article. Elle est conclue soit pour une durée indéterminée, soit pour une durée d’un an ou d’un multiple d’une année. Chacune des parties peut en tout état de cause mettre fin à la convention à la fin de la période de référence en cours, à condition qu’un préavis écrit soit notifié à l’autre partie au moins trois mois avant l’expiration de la période de référence en cours.

§ 2. Les jours de repos prévus par la loi du 4 janvier 1974 relative aux jours fériés, ainsi que par ou en vertu d’une convention collective de travail, les périodes de suspension de l’exécution du contrat de travail prévues par la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail et les jours de repos accordés en application de l’article 29, § 4, de la loi du 16 mars 1971 sur le travail comptent comme temps de travail pour le calcul de la moyenne visée au § 1^{er}, alinéa 1^{er}.

Om dit gemiddelde te berekenen, wordt geen rekening gehouden met de overschrijdingen van de in de artikelen 19 en 20 van de arbeidswet vastgestelde grenzen die voortvloeien uit de toepassing van de artikelen 25*bis* en 26, § 1, 1° en 2°, van dezelfde wet.

De grenzen vastgesteld in § 1, eerste en tweede lid, kunnen worden overschreden in geval van toepassing van artikel 26, § 1, 1° en 2°, en § 2, van de arbeidswet.

§ 3. Bij toepassing van dit artikel kan het uurrooster vast of variabel zijn.

De overeenkomst, bedoeld in paragraaf 1, moet volgende punten bevatten:

1° het principe dat het uurrooster vast of variabel is;

2° de duur van de overeenkomst bedoeld in paragraaf 1;

3° bij toepassing van een vast uurrooster: de opeenvolging van uurroosters die over de referteperiode van een jaar zullen worden toegepast; hierbij moet de aanvang en het einde van elke werkdag, het tijdstip en de duur van de rusttijden en de dagen van regelmatige onderbreking van de arbeid worden vermeld; in afwijking van de artikelen 11 en 12 van de wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen worden de overeengekomen uurroosters die het arbeidsreglement wijzigen, in het arbeidsreglement ingevoegd vanaf het sluiten van de overeenkomst;

4° bij toepassing van variabele uurroosters: hetzij het kader van de arbeidstijd, dat de elementen omvat bedoeld in artikel 6, § 1, 1°, eerste lid, a), b), c), en d), van de wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen, waarbinnen de toegepaste uurroosters zich moeten situeren, of de verwijzing naar het arbeidsreglement hiervoor, hetzij de verschillende variabele uurroosters die op de werknemer kunnen worden toegepast, of de verwijzing naar het arbeidsreglement hiervoor; in afwijking van de artikelen 11 en 12 van de wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen worden de bepalingen van deze overeenkomst die betrekking hebben op het kader van de arbeidstijd of de overeengekomen uurroosters en die het arbeidsreglement wijzigen, in het arbeidsreglement ingevoegd vanaf het sluiten van de overeenkomst;

5° bij toepassing van variabele uurroosters: de wijze waarop en de termijn waarbinnen het uurrooster door de werkgever moet worden ter kennis gebracht van de werknemer, overeenkomstig de regels voorzien in paragraaf 4, of de verwijzing naar het arbeidsreglement hiervoor;

Il ne sera pas tenu compte, dans le calcul de cette moyenne, des dépassements des limites fixées par les articles 19 et 20 de la loi sur le travail qui résultent de l'application des articles 25*bis* et 26, § 1^{er}, 1° et 2°, de la même loi.

Les limites fixées au § 1^{er}, alinéas 1^{er} et 2, peuvent être dépassées en cas d'application de l'article 26, § 1^{er}, 1° et 2°, et § 2, de la loi sur le travail.

§ 3. En application du présent article, l'horaire peut être fixe ou variable.

La convention visée au § 1^{er} doit contenir les points suivants:

1° le principe selon lequel l'horaire est fixe ou variable;

2° la durée de la convention visée au § 1^{er};

3° en cas d'application d'un horaire fixe: la succession des horaires qui seront appliqués pendant la période de référence d'un an; il y a lieu de mentionner ici le début et la fin de chaque journée de travail, le moment et la durée des intervalles de repos et les jours d'interruption régulière du travail; par dérogation aux articles 11 et 12 de la loi du 8 avril 1965 instituant les règlements de travail, les horaires convenus qui modifient le règlement de travail sont insérés dans le règlement de travail dès la conclusion de la convention;

4° en cas d'application d'horaires variables: soit le cadre du temps de travail, qui contient les éléments visés à l'article 6, § 1^{er}, 1°, alinéa 1^{er}, a), b), c), et d), de la loi du 8 avril 1965 instituant les règlements du travail, dans lequel doivent s'inscrire les horaires appliqués, ou la référence au règlement du travail à cette fin, soit les différents horaires variables pouvant être appliqués au travailleur, ou la référence au règlement du travail à cette fin; par dérogation aux articles 11 et 12 de la loi du 8 avril 1965 instituant les règlements du travail, les dispositions de cette convention qui concernent le cadre du temps de travail ou les horaires convenus et qui modifient le règlement de travail sont insérées dans le règlement de travail dès la conclusion de la convention;

5° en cas d'application d'horaires variables: la manière selon laquelle et le délai dans lequel l'horaire doit être porté à la connaissance du travailleur par l'employeur, conformément aux règles prévues au § 4, ou la référence au règlement de travail à cette fin;

6° de referteperiode waarbinnen de normale wekelijkse arbeidsduur gemiddeld moet worden nageleefd, met vermelding van de begindatum.

§ 4. Bij de toepassing van variabele uurroosters moet de werknemer vooraf in kennis worden gesteld van zijn uurrooster middels een schriftelijk en door de werkgever, zijn lasthebbers of aangestelden gedateerd bericht dat het individuele uurrooster bepaalt. Dit bericht moet vijf werkdagen vooraf op een betrouwbare, geschikte en toegankelijke wijze ter kennis worden gebracht van de werknemer. De termijn van vijf werkdagen kan worden gewijzigd door de overeenkomst, bedoeld in paragraaf 1, zonder evenwel korter te mogen zijn dan drie werkdagen. Het aldus door de werkgever ter kennis gebrachte uurrooster moet hetzij zich situeren binnen het overeengekomen kader van de arbeidstijd bedoeld in paragraaf 3, tweede lid, 4°, hetzij een overeengekomen uurrooster zijn zoals bedoeld in dezelfde bepaling.

§ 5. Een afschrift van de overeenkomst, bedoeld in paragraaf 1, moet door de werkgever worden bewaard, hetzij in papieren vorm, hetzij in elektronische vorm, en dit tot het verstrijken van een jaar na afloop van het jaar waarin deze arbeidsregeling werd toegepast. De Koning kan in andere gelijkwaardige modaliteiten voorzien.

Van zodra en zolang het uurrooster van kracht is, moet het bericht met het individuele uurrooster zich, hetzij in papieren vorm, hetzij in elektronische vorm, bevinden in de onderneming. Het moet worden bewaard tot het verstrijken van een jaar na afloop van de referteperiode waarbinnen dit uurrooster werd toegepast.

§ 6. Indien de arbeidsregeling bedoeld in dit artikel wordt toegepast op een deeltijdse werknemer, dan moet de overeengekomen deeltijdse arbeidsregeling, zoals vastgelegd in zijn deeltijdse arbeidsovereenkomst gesloten overeenkomstig artikel 11*bis* van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, gemiddeld worden nageleefd binnen de referteperiode van een jaar als bedoeld in dit artikel. De overeenkomst bedoeld in paragraaf 1 maakt in dat geval ook melding van de gemiddeld na te leven deeltijdse wekelijkse arbeidsduur.

De toepassing van deze arbeidsregeling gebeurt onder de voorwaarden en regels zoals bepaald in de paragrafen 1 tot 5.

Bij toepassing van variabele uurroosters worden de overeengekomen wijze waarop en termijn waarbinnen het uurrooster door de werkgever moet worden ter kennis gebracht van de deeltijdse werknemer en die het arbeidsreglement wijzigen, in afwijking van de

6° la période de référence durant laquelle la durée hebdomadaire normale de travail doit être respectée en moyenne, avec mention de la date de début.

§ 4. En cas d'application d'horaires variables, le travailleur doit être informé préalablement de son horaire moyennant un avis écrit et daté par l'employeur, ses mandataires ou ses préposés, qui détermine l'horaire individuel. Cet avis doit être porté à la connaissance du travailleur cinq jours ouvrables à l'avance, d'une manière fiable, appropriée et accessible. Le délai de cinq jours ouvrables peut être adapté par la convention visée au § 1^{er}, sans toutefois pouvoir être inférieur à trois jours ouvrables. L'horaire ainsi communiqué par l'employeur doit soit s'inscrire dans le cadre du temps de travail convenu, visé au § 3, alinéa 2, 4°, soit être un horaire convenu tel que visé dans la même disposition.

§ 5. Une copie de la convention visée au § 1^{er} doit être conservée par l'employeur, soit sous forme papier, soit sous forme électronique, et ce jusqu'à l'expiration d'un délai d'un an à compter de la fin de l'année au cours de laquelle ce régime de travail a été appliqué. Le Roi peut prévoir d'autres modalités équivalentes.

Dès que et aussi longtemps que l'horaire est en vigueur, l'avis contenant l'horaire individuel doit se trouver dans l'entreprise, soit sous forme papier, soit sous forme électronique. Il doit être conservé jusqu'à l'expiration d'un délai d'un an à compter de la fin de la période de référence au cours de laquelle cet horaire a été appliqué.

§ 6. Si le régime de travail visé au présent article est appliqué à un travailleur à temps partiel, le régime de travail à temps partiel convenu, tel que fixé dans son contrat de travail à temps partiel conclu conformément à l'article 11*bis* de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, doit être respecté en moyenne au cours de la période de référence d'un an visée au présent article. Dans ce cas, la convention visée au § 1^{er} mentionne également la durée hebdomadaire de travail à temps partiel à respecter en moyenne.

L'application de ce régime de travail se fait dans les conditions et selon les règles prévues aux §§ 1^{er} à 5.

En cas d'application d'horaires variables, les modalités convenues selon lesquelles et le délai convenu dans lequel l'employeur doit porter l'horaire à la connaissance du travailleur à temps partiel et qui modifient le règlement de travail sont, par dérogation aux articles 11 et 12 de

artikelen 11 en 12 van de wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen, in het arbeidsreglement ingevoegd vanaf het sluiten van de overeenkomst bedoeld in paragraaf 1.

Art. 7

In artikel 26*bis*, § 1, van dezelfde wet, laatstelijk gewijzigd bij wet van 5 maart 2017, wordt het vijfde lid vervangen als volgt:

“In geval van toepassing van de door artikelen 20*bis*, 20*ter* en 20*quinquies* bepaalde afwijkingen, is de periode bedoeld in het eerste lid, voor de toepassing van de artikelen 25 en 26, dezelfde als de periode vastgesteld door de collectieve arbeidsovereenkomst, het arbeidsreglement of de overeenkomst tussen de werkgever en de werknemer.”

Art. 8

In artikel 27, § 1, van dezelfde wet, laatstelijk gewijzigd bij wet van 5 maart 2017, worden de woorden “20*quinquies*,” ingevoegd tussen de woorden “Behoudens in de bij de artikelen” en de woorden “22, 2°”.

Art. 9

In artikel 29, § 2, tweede lid, van dezelfde wet, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 3 oktober 2022, worden de woorden “20*quinquies*,” ingevoegd tussen de woorden “20*quater*,” en de woorden “22, 1°”.

Art. 10

In de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers wordt een artikel 9*septies* ingevoegd, luidende:

“Art. 9*septies*.

§ 1. Bij toepassing van artikel 20*quinquies* van de arbeidswet van 16 maart 1971 heeft de voltijdse werknemer bij elke betaalperiode recht op het gewone loon voor de normale wekelijkse arbeidsduur.

Wanneer op de dag dat de arbeidsovereenkomst een einde neemt, de voltijdse werknemer minder heeft gewerkt dan de normale wekelijkse arbeidsduur, blijft het hem uitbetaalde loon verworven en kan het niet in mindering worden gebracht van het nog verschuldigde loon.

la loi du 8 avril 1965 instituant les règlements de travail, insérés dans le règlement de travail dès la conclusion de la convention visée au § 1^{er}.”

Art. 7

Dans l'article 26*bis*, § 1^{er}, de la même loi, modifié en dernier lieu par la loi du 5 mars 2017, l'alinéa 5 est remplacé par ce qui suit:

“En cas d'application des dérogations prévues aux articles 20*bis*, 20*ter* et 20*quinquies*, la période visée à l'alinéa 1^{er} est, pour l'application des articles 25 et 26, la même que celle fixée par la convention collective de travail, le règlement de travail ou la convention conclue entre l'employeur et le travailleur.”

Art. 8

Dans l'article 27, § 1^{er}, de la même loi, modifié en dernier lieu par la loi du 5 mars 2017, les mots “20*quinquies*,” sont insérés entre les mots “Sauf dans les cas prévus aux articles” et les mots “22, 2°”.

Art. 9

Dans l'article 29, § 2, alinéa 2, de la même loi, modifié en dernier lieu par la loi du 3 octobre 2022, les mots “20*quinquies*,” sont insérés entre les mots “20*quater*,” et les mots “22, 1°”.

Art. 10

Dans la loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des travailleurs, il est inséré un article 9*septies* rédigé comme suit:

“Art. 9*septies*.

§ 1. En cas d'application de l'article 20*quinquies* de la loi du 16 mars 1971 sur le travail, le travailleur à temps plein a droit, à chaque période de paie, au paiement de sa rémunération normale afférente à la durée hebdomadaire normale de travail.

Si, à la date où le contrat de travail prend fin, le travailleur à temps plein a presté moins que la durée hebdomadaire normale de travail, la rémunération payée lui reste acquise et ne peut être imputée sur la rémunération restant due.

Heeft hij daarentegen meer uren gepresteerd, dan is hem het loon voor die meer gepresteerde uren verschuldigd.

§ 2. Paragraaf 1 is eveneens van toepassing indien de arbeidsregeling bedoeld in artikel 20*quinquies* van de arbeidswet van 16 maart 1971 wordt toegepast op een deeltijdse werknemer met een vast uurrooster. Onder normale wekelijkse arbeidsduur moet dan telkens de overeengekomen gemiddelde deeltijdse wekelijkse arbeidsduur worden verstaan.

Indien de arbeidsregeling bedoeld in artikel 20*quinquies* van de arbeidswet van 16 maart 1971 wordt toegepast op een deeltijdse werknemer met een variabel uurrooster, zijn de bepalingen van artikel 9*quinquies* van toepassing.

§ 3. Bij toepassing van artikel 20*quinquies* van de arbeidswet van 16 maart 1971 zal de werknemer overeenkomstig artikel 9*quater* worden ingelicht over de staat van zijn prestaties met betrekking tot de dagelijkse en de wekelijkse arbeidsduur die hij moet verrichten.”

Art. 11

In artikel 51*bis*, tweede lid, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, ingevoegd bij de herstellwet van 22 januari 1985, worden de woorden “artikel 20*bis*” vervangen door de woorden “de artikelen 20*bis* en 20*quinquies*”.

Art. 12

In artikel 77/5, § 2, eerste lid, van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 12 april 2011, worden de woorden “artikel 20*bis*” vervangen door de woorden “de artikelen 20*bis* en 20*quinquies*”.

Art. 13

In artikel 2 van het koninklijk besluit van 25 juni 1990 tot gelijkstelling van sommige prestaties van deeltijds tewerkgestelde werknemers met overwerk, laatstelijk gewijzigd bij koninklijk besluit van 23 maart 2017, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid van paragraaf 1, wordt het tweede gedachtestreep aangevuld met de woorden “of door artikel 20*quinquies* van de arbeidswet van 16 maart 1971”;

2° het tweede lid van paragraaf 1 wordt aangevuld met de volgende zin:

Si, au contraire, il a presté plus d’heures, la rémunération afférente aux heures de travail prestées en plus lui est due.

§ 2. Le § 1^{er} est également d’application si le régime de travail visé à l’article 20*quinquies* de la loi du 16 mars 1971 sur le travail est appliqué à un travailleur à temps partiel ayant un horaire fixe. Par “durée hebdomadaire normale de travail”, il faut alors toujours entendre la durée hebdomadaire moyenne convenue pour le travail à temps partiel.

Si le régime de travail visé à l’article 20*quinquies* de la loi du 16 mars 1971 sur le travail est appliqué à un travailleur à temps partiel ayant un horaire variable, les dispositions de l’article 9*quinquies* sont applicables.

§ 3. En cas d’application de l’article 20*quinquies* de la loi du 16 mars 1971 sur le travail, le travailleur est informé, conformément à l’article 9*quater*, de l’état de ses prestations par rapport à la durée journalière et hebdomadaire de travail qu’il est tenu de prester.”

Art. 11

Dans l’article 51*bis*, alinéa 2, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, inséré par la loi de redressement du 22 janvier 1985, les mots “de l’article 20*bis*” sont remplacés par les mots “des articles 20*bis* et 20*quinquies*”.

Art. 12

Dans l’article 77/5, § 2, alinéa 1^{er}, de la même loi, inséré par la loi du 12 avril 2011, les mots “de l’article 20*bis*” sont remplacés par les mots “des articles 20*bis* et 20*quinquies*”.

Art. 13

Dans l’article 2 de l’arrêté royal du 25 juin 1990 assimilant à du travail supplémentaire certaines prestations des travailleurs à temps partiel, modifié en dernier lieu par l’arrêté royal du 23 mars 2017, les modifications suivantes sont apportées:

1° à l’alinéa 1^{er} du § 1^{er}, le deuxième tiret est complété par les mots “ou à l’article 20*quinquies* de la loi du 16 mars 1971 sur le travail”;

2° l’alinéa 2 du § 1^{er} est complété par la phrase suivante:

“Wordt eveneens gelijkgesteld met een vast werkdag, het vast uurrooster dat wordt toegepast overeenkomstig artikel 20*quinquies* van de arbeidswet van 16 maart 1971.”;

3° paragraaf 2 wordt aangevuld met een lid, luidende:

“Wanneer een variabel werkdag wordt toegepast overeenkomstig artikel 20*quinquies* van de arbeidswet van 16 maart 1971 wordt, in afwijking van het eerste lid, onder bijkomende prestaties verstaan: elke prestatie die wordt verricht buiten het werkdag dat door de werkgever aan de werknemer ter kennis is gebracht overeenkomstig de hiervoor vastgelegde modaliteiten.”.

Afdeling 2

*Wijzigingen met betrekking tot
de regeling van de vrijwillige overuren*

Art. 14

In artikel 25*bis* van de arbeidswet van 16 maart 1971, ingevoegd bij wet van 5 maart 2017, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid van paragraaf 1 worden de woorden “100 uren” vervangen door de woorden “360 uren”;

2° in paragraaf 1 wordt het tweede lid opgeheven;

3° paragraaf 2 wordt vervangen als volgt:

“§ 2. Het akkoord van de werknemer wordt uitdrukkelijk, voorafgaand, schriftelijk en voor een bepaalde duur van een jaar vastgesteld. Het akkoord wordt telkens stilzwijgend verlengd voor een nieuwe periode van een jaar. Het akkoord kan te allen tijde door elke partij schriftelijk worden opgezegd mits naleving van een opzeggingstermijn van twee maanden, die ingaat de dag na de opzegging.

Het akkoord van de werknemer dat voor 1 januari 2026 werd gegeven om vrijwillige overuren te presteren voor een periode die afloopt na die datum, blijft geldig als akkoord om vrijwillige overuren te presteren onder de toepassing van de regels die gelden vanaf die datum, tot het verstrijken van de geldigheidsduur ervan.

De werkgever kan de werknemer niet verplichten tot dergelijk akkoord of hem onderwerpen aan een nadelige behandeling omwille van het weigeren van dergelijk akkoord.”;

“Est également assimilé à un horaire de travail fixe l'horaire fixe qui est appliqué conformément à l'article 20*quinquies* de la loi du 16 mars 1971 sur le travail.”;

3° le § 2 est complété par un alinéa rédigé comme suit:

“Lorsqu'un horaire de travail variable est appliqué conformément à l'article 20*quinquies* de la loi du 16 mars 1971 sur le travail, on entend par “prestations complémentaires”, par dérogation à l'alinéa 1^{er}, toute prestation effectuée en dehors de l'horaire de travail communiqué par l'employeur au travailleur conformément aux modalités fixées à cette fin.”.

Section 2

*Modifications relatives
au régime des heures supplémentaires volontaires*

Art. 14

Dans l'article 25*bis* de la loi du 16 mars 1971 sur le travail, inséré par la loi du 5 mars 2017, les modifications suivantes sont apportées:

1° à l'alinéa 1^{er} du § 1^{er}, les mots “100 heures” sont remplacés par les mots “360 heures”;

2° au § 1^{er}, l'alinéa 2 est abrogé;

3° le § 2 est remplacé par ce qui suit:

“§ 2. L'accord du travailleur est constaté expressément, préalablement, par écrit et pour une durée déterminée d'un an. L'accord est à chaque fois prolongé tacitement pour une nouvelle période d'un an. Il peut être à tout moment résilié par écrit par chacune des parties, moyennant le respect d'un délai de préavis de deux mois prenant cours le jour suivant le préavis.

L'accord qui a été donné par le travailleur avant le 1^{er} janvier 2026 en vue d'effectuer des heures supplémentaires volontaires pour une période expirant après cette date reste valable en tant qu'accord pour effectuer des heures supplémentaires volontaires en application des règles en vigueur à partir de cette date, jusqu'à l'expiration de sa durée de validité.

L'employeur ne peut pas obliger le travailleur à donner un tel accord ni le soumettre à un traitement défavorable en raison de son refus d'un tel accord.”;

4° het artikel wordt aangevuld met de paragrafen 3 en 4, luidende:

“§ 3. Het overloon bepaald bij artikel 29, § 1, is niet van toepassing op 240 uren van de 360 uren bedoeld in artikel 25*bis*, § 1.

§ 4. Dit artikel is niet van toepassing op de werknemers die hun arbeidsprestaties verminderen in het kader van hoofdstuk IV, afdeling 5, van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen.”

Art. 15

In artikel 26*bis*, § 1*bis*, van dezelfde wet, vervangen bij wet van 5 maart 2017, wordt het derde lid opgeheven.

Art. 16

In artikel 31/1 van de wet van 16 november 2015 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken, ingevoegd bij de wet van 15 januari 2018, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° de woorden “100 uren” worden vervangen door het woorden “360 uren”;

2° de woorden “360 uren” worden vervangen door de woorden “450 uren”.

Art. 18

Artikel 32 van dezelfde wet wordt opgeheven.

Art. 19

In artikel 35/1 van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 15 januari 2018, wordt het woord “360” vervangen door het woord “450”.

Afdeling 3

Flexi-jobs

Art. 20

In artikel 2, van de wet van 16 november 2015 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken, vervangen door de wet van 25 december 2017 en laatstelijk gewijzigd bij de wet van 15 mei 2024, wordt paragraaf 1 vervangen als volgt:

4° l'article est complété par les §§ 3 et 4 rédigés comme suit:

“§ 3. Le sursalaire prévu à l'article 29, § 1^{er}, n'est pas applicable à 240 des 360 heures visées à l'article 25*bis*, § 1^{er}.

§ 4. Le présent article n'est pas applicable aux travailleurs qui réduisent leurs prestations dans le cadre du chapitre IV, section 5, de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales.”

Art. 15

Dans l'article 26*bis*, § 1^{er}*bis*, de la même loi, remplacé par la loi du 5 mars 2017, l'alinéa 3 est abrogé.

Art. 16

Dans l'article 31/1 de la loi du 16 novembre 2015 portant des dispositions diverses en matière sociale, inséré par la loi du 15 janvier 2018, les modifications suivantes sont apportées:

1° les mots “100 heures” sont remplacés par les mots “360 heures”;

2° les mots “360 heures” sont remplacés par les mots “450 heures”.

Art. 18

L'article 32 de la même loi est abrogé.

Art. 19

Dans l'article 35/1 de la même loi, inséré par la loi du 15 janvier 2018, le nombre “360” est remplacé par le nombre “450”.

Section 3

Flexi-jobs

Art. 20

Dans l'article 2 de la loi du 16 novembre 2015 portant des dispositions diverses en matière sociale, remplacé par la loi du 25 décembre 2017 et modifié en dernier lieu par la loi du 15 mai 2024, le § 1^{er} est remplacé par ce qui suit:

“§ 1. Dit hoofdstuk is van toepassing op werknemers en werkgevers die onderworpen zijn aan de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, behoudens gehele of gedeeltelijke uitsluiting bij besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad.”

Art. 21

In artikel 5 van dezelfde wet, laatstelijk gewijzigd door de wet van 21 maart 2024, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in de tweede zin van paragraaf 1 wordt de zinsnede “basisloon, zoals bedoeld in artikel 3, 2°, dat deel uitmaakt van het flexiloon,” ingevoegd tussen het woord “het” en het woord “mag”;

2° in het vierde lid van paragraaf 2 worden de zinnen “Het flexiloon mag voor dezelfde activiteiten niet meer bedragen dan 21 euro per uur, tenzij een ander maximum is vastgesteld bij een door de Koning algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst. Het maximum van 150 procent bedoeld in paragraaf 1 is niet van toepassing voor activiteiten uitgevoerd binnen het paritair comité voor het hotelbedrijf (PC 302).” ingevoegd tussen de woorden “het hotelbedrijf (PC 302).” en de woorden “Dit minimaal bedrag”;

3° in het vierde lid van paragraaf 2 worden de woorden “Dit minimaal bedrag wordt aangepast” vervangen door de woorden “Deze bedragen worden aangepast”.

Art. 22

In artikel 4, § 1, van dezelfde wet, laatstelijk gewijzigd bij wet van 22 december 2023, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in de Franse tekst van het eerste lid worden de woorden “*travailleur salarié*” telkens vervangen door het woord “*travailleur*”;

2° de bepaling onder a) in het eerste lid wordt aangevuld met de volgende zin:

“Deze voorwaarde is niet van toepassing op uitzendkrachten voor zover het uitzendkantoor hen niet aan dezelfde gebruiker ter beschikking stelt als uitzendkracht en als flexi-jobwerknemer.”;

“§ 1^{er}. Le présent chapitre s’applique aux travailleurs et aux employeurs qui sont soumis à la loi du 27 juin 1969 révisant l’arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, sauf exclusion totale ou partielle par arrêté délibéré en Conseil des ministres.”

Art. 21

Dans l’article 5 de la même loi, modifié en dernier lieu par la loi du 21 mars 2024, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans la deuxième phrase du § 1^{er}, les mots “Il ne peut” sont remplacés par les mots “Le salaire de base, tel que visé à l’article 3, 2°, et qui fait partie du flexisalaire, ne peut”;

2° dans l’alinéa 4 du § 2, les phrases “Le montant du flexisalaire ne peut, pour les mêmes activités, excéder 21 euros par heure, sauf si un plafond différent est fixé par une convention collective de travail rendue obligatoire par le Roi. Le maximum de 150 pourcents visé au § 1^{er} n’est pas applicable aux activités exercées au sein de la commission paritaire de l’industrie hôtelière (CP 302).” sont insérées entre les mots “de l’industrie hôtelière (CP 302).” et les mots “Ce montant minimum”.

3° dans l’alinéa 4 du § 2, les mots “Ce montant minimum est adapté” sont remplacés par les mots “Ces montants sont adaptés”.

Art. 22

Dans l’article 4, § 1^{er}, de la même loi, modifié en dernier lieu par la loi du 22 décembre 2023, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans le texte français de l’alinéa 1^{er}, les mots “*travailleur salarié*” sont chaque fois remplacés par le mot “*travailleur*”;

2° à l’alinéa 1^{er}, le a) est complété par la phrase suivante:

“Cette condition ne s’applique pas aux travailleurs intérimaires, pour autant que l’agence d’intérim ne les mette pas à la disposition du même utilisateur en tant que travailleurs intérimaires et en tant que travailleurs exerçant un flexi-job.”;

3° tussen het eerste lid en het tweede lid, dat het derde lid wordt, wordt een lid ingevoegd, luidende:

“De bepaling voorzien in het eerste lid, e), is evenwel niet van toepassing indien de werknemer die tewerkgesteld is bij een verbonden onderneming reeds een reguliere voltijdse tewerkstelling heeft bij die verbonden onderneming of bij één of meer andere, al dan niet verbonden ondernemingen.

Deze uitzondering geldt ook voor werknemers van wie een uitzendkantoor de werkgever is, in die zin dat wie voltijds wordt tewerkgesteld door een uitzendkantoor, door een verbonden onderneming van dat uitzendkantoor als flexi-jobwerknemer kan worden tewerkgesteld.”.

Afdeling 4

Nachtarbeid

Onderafdeling 1

Wijzigingen van de arbeidswet van 16 maart 1971

Art. 23

In hoofdstuk III, afdeling 4 van de wet van 16 maart 1971, wordt het opschrift van onderafdeling 1, ingevoegd door de wet van 17 februari 1997, vervangen als volgt:

“Onderafdeling 1. Definitie van nachtarbeid”

Art. 24

Artikel 35 van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 17 februari 1997 en gewijzigd bij de wet van 4 december 1998, wordt vervangen als volgt:

“Art. 35. Onder nachtarbeid wordt verstaan de arbeid verricht tussen 20 en 6 uur.

In afwijking van het eerste lid wordt, ingeval van activiteiten in de distributiesector en in aanverwante sectoren, met inbegrip van de elektronische handel, onder nachtarbeid verstaan de arbeid verricht tussen 24 en 5 uur.

Van deze definitie kan, noch bij collectieve arbeidsovereenkomst, noch bij individuele overeenkomst, noch bij het arbeidsreglement worden afgeweken voor werknemers van wie de arbeidsovereenkomst aanvangt vanaf 1 juli 2025.

3° entre l'alinéa 1^{er} et l'alinéa 2, qui devient l'alinéa 3, il est inséré un alinéa rédigé comme suit:

“La disposition prévue à l'alinéa 1^{er}, e), n'est toutefois pas applicable si le travailleur employé dans une entreprise affiliée occupe déjà un emploi régulier à temps plein dans cette entreprise affiliée ou dans une ou plusieurs autres entreprises, affiliées ou non.

Cette exception s'applique également aux travailleurs dont l'employeur est une agence d'intérim, en ce sens que quiconque est employé à temps plein par une agence d'intérim peut être employé en tant que travailleur exerçant un flexi-job par une entreprise affiliée de cette agence d'intérim.”.

Section 4

Travail de nuit

Sous-section 1^{re}

Modifications de la loi sur le travail du 16 mars 1971

Art. 23

Dans le chapitre III, section 4, de la loi du 16 mars 1971, l'intitulé de la sous-section 1^{re}, inséré par la loi du 17 février 1997, est remplacé par ce qui suit:

“Sous-section 1^{re}. Définition du travail de nuit”

Art. 24

L'article 35 de la même loi, remplacé par la loi du 17 février 1997 et modifié par la loi du 4 décembre 1998, est remplacé par ce qui suit:

“Art. 35. Par travail de nuit, il faut entendre le travail exécuté entre 20 heures et 6 heures.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, en cas d'activités dans le secteur de la distribution et dans des secteurs connexes, y compris le secteur du commerce électronique, il faut entendre par travail de nuit le travail exécuté entre 24 heures et 5 heures.

Il n'est pas possible de déroger à cette définition ni par convention collective de travail, ni par convention individuelle, ni par le règlement de travail pour les travailleurs dont le contrat de travail prend cours à partir du 1^{er} juillet 2025.

Zonder afbreuk te doen aan de uren vermeld in de definitie in de vorige leden, zullen de premies en voordelen verbonden aan nachtarbeid, zoals ze werden bepaald op basis van de conventionele en reglementaire bepalingen van kracht op 1 juli 2025, van toepassing blijven.

Voor de toepassing van het tweede lid, wordt onder activiteiten in de distributiesector en in aanverwante sectoren, met inbegrip van de elektronische handel, verstaan de volgende activiteiten:

1° de kleinhandel: het produceren of het aankopen en het wederverkopen op gewone wijze, in eigen naam en voor eigen rekening, van goederen aan consumenten, aan particulieren;

2° de groothandel: de aankoop en de verkoop van goederen, hetzij aan handelaars die de goederen op hun beurt gaan doorverkopen, hetzij aan beroepsgebruikers, zijnde aan fysieke personen of rechtspersonen die deze goederen gaan gebruiken in het kader van hun beroep, voor de uitoefening van hun activiteit;

3° logistieke activiteiten voor rekening van derden: ontvangst, opslag, weging, verpakking, etikettering, voorbereiding van bestellingen, beheer van voorraden of verzending van grondstoffen, goederen of producten in de verschillende stadia van hun economische cyclus, zonder dat er nieuwe halfafgewerkte of afgewerkte grondstoffen, goederen of producten worden voortgebracht;

4° de elektronische handel: de handel die behoort tot de klein- en groothandel als hierboven bedoeld en die verloopt via het internet.”

Art. 25

In hoofdstuk III, afdeling 4 van dezelfde wet, wordt het opschrift van onderafdeling 2, ingevoegd door de wet van 17 februari 1997, vervangen als volgt:

“Onderafdeling 2. Arbeidsregeling met prestaties tussen 20 en 6 uur die geen arbeidsregeling met nachtprestaties is in de zin van artikel 38, § 4”

Art. 26

Artikel 36 van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 17 februari 1997 en gewijzigd bij de wet van 5 maart 2017, wordt vervangen als volgt:

“Art. 36. Ingeval van een arbeidsregeling met prestaties tussen 20 en 6 uur die geen regeling met nachtprestaties

Sans préjudice des heures mentionnées dans la définition aux alinéas précédents, les primes et avantages associés au travail de nuit, tels qu'ils ont été fixés sur la base des dispositions conventionnelles et réglementaires en vigueur au 1^{er} juillet 2025, continueront à s'appliquer.

Pour l'application de l'alinéa 2, par activités dans le secteur de la distribution et dans des secteurs connexes, y compris le secteur du commerce électronique, il faut entendre les activités suivantes:

1° le commerce de détail: la production ou l'achat de marchandises, et la revente de manière habituelle, en nom propre et pour compte propre, de marchandises à des consommateurs, à des particuliers;

2° le commerce de gros: l'achat de marchandises et la vente de marchandises, soit à des commerçants qui vont à leur tour les revendre, soit à des utilisateurs professionnels, c'est-à-dire des personnes physiques ou morales qui vont utiliser ces marchandises dans le cadre de leur profession, pour l'exercice de leur activité;

3° des activités logistiques pour compte de tiers: réception, stockage, pesage, conditionnement, étiquetage, préparation de commandes, gestion des stocks ou expédition de matières premières, biens ou produits aux différents stades de leur cycle économique, sans que ne soient produits de nouvelles matières premières, biens ou produits semi-finis ou finis;

4° le commerce électronique: le commerce qui relève du commerce de détail et du commerce de gros visés ci-dessus, et qui s'effectue sur Internet”

Art. 25

Dans le chapitre III, section 4, de la même loi, l'intitulé de la sous-section 2, inséré par la loi du 17 février 1997, est remplacé par ce qui suit:

“Sous-section 2. Régime de travail comportant des prestations entre 20 heures et 6 heures ne constituant pas un régime de travail comportant des prestations de nuit au sens de l'article 38, § 4”

Art. 26

L'article 36 de la même loi, remplacé par la loi du 17 février 1997 et modifié par la loi du 5 mars 2017, est remplacé par ce qui suit:

“Art. 36. Lorsqu'un régime de travail qui comporte des prestations entre 20 heures et 6 heures ne constitue pas

inhoudt in de zin van artikel 38, kunnen deze prestaties en het uurrooster vastgesteld worden in onderling akkoord tussen de werkgever en de werknemer.

Het akkoord, bedoeld in het eerste lid, of een afschrift ervan, moet door de werkgever worden bewaard tot een jaar vanaf het einde van dit akkoord.”

Art. 27

Artikel 37 van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 17 februari 1997, wordt opgeheven.

Art. 28

In artikel 38 van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 17 februari 1997 en gewijzigd bij de wet van 25 december 2017, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° paragraaf 1 wordt vervangen als volgt:

“§ 1. Een arbeidsregeling met nachtprestaties wordt ingevoegd hetzij door een collectieve arbeidsovereenkomst in de zin van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, hetzij volgens de bepalingen van de artikelen 11 en 12 van de wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen, hetzij door een individueel akkoord tussen werkgever en werknemer.

In afwijking van de artikelen 11 en 12 van de wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen:

a) worden de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst bedoeld in het eerste lid en die het arbeidsreglement wijzigen, in dit arbeidsreglement ingevoegd vanaf de neerlegging van deze collectieve arbeidsovereenkomst op de griffie van de Algemene directie van de Collectieve Arbeidsbetrekkingen binnen de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal overleg;

b) worden de bepalingen van het in het eerste lid bedoelde individueel akkoord die het arbeidsreglement wijzigen, in hetzelfde arbeidsreglement ingevoegd vanaf het sluiten van het akkoord.

Het individueel akkoord, bedoeld in het eerste lid, of een afschrift ervan, moet door de werkgever worden bewaard tot een jaar na het einde van dit akkoord.”;

2° paragraaf 2 wordt opgeheven;

3° paragraaf 3 wordt vervangen als volgt:

un régime comportant des prestations de nuit au sens de l'article 38, ces prestations et l'horaire peuvent être fixés de commun accord entre l'employeur et le travailleur.

L'accord visé à l'alinéa 1^{er}, ou une copie de celui-ci, doit être conservé par l'employeur jusqu'à un an à compter de la fin de cet accord.”.

Art. 27

L'article 37 de la même loi, remplacé par la loi du 17 février 1997, est abrogé.

Art. 28

Dans l'article 38 de la même loi, remplacé par la loi du 17 février 1997 et modifié par la loi du 25 décembre 2017, les modifications suivantes sont apportées:

1° le § 1^{er} est remplacé par ce qui suit:

“§ 1^{er}. Un régime de travail comportant des prestations de nuit est introduit soit par une convention collective de travail au sens de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, soit selon les règles prévues aux articles 11 et 12 de la loi du 8 avril 1965 instituant les règlements de travail, soit par un accord individuel entre l'employeur et le travailleur.

Par dérogation aux articles 11 et 12 de la loi du 8 avril 1965 instituant les règlements de travail:

a) les dispositions de la convention collective de travail visée à l'alinéa 1^{er} qui modifient le règlement de travail sont introduites dans ce règlement de travail dès le dépôt de cette convention collective de travail au greffe de la Direction générale des relations collectives du travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale;

b) les dispositions de l'accord individuel visé à l'alinéa 1^{er} qui modifient le règlement de travail sont introduites dans le même règlement de travail dès la conclusion de l'accord.

L'accord individuel visé à l'alinéa 1^{er}, ou une copie de celui-ci, doit être conservé par l'employeur jusqu'à un an à compter de la fin de cet accord.”

2° le § 2 est abrogé;

3° le § 3 est remplacé par ce qui suit:

“§ 3. Alvorens de procedures bepaald in paragraaf 1 te beginnen, is de werkgever ertoe gehouden de werknemersvertegenwoordigers te raadplegen over de noodzakelijke aanpassingen van de arbeidsvoorwaarden van de werknemers tewerkgesteld in de arbeidsregelingen bedoeld in paragraaf 4.

De Koning bepaalt over welke onderwerpen deze raadplegingen moeten gaan. Deze raadplegingen gebeuren in de ondernemingsraad, of bij ontstentenis daarvan, met de vakbondsafvaardiging. Bij ontstentenis van ondernemingsraad en van vakbondsafvaardiging, hebben zij plaats met het personeel.”;

4° in paragraaf 5 worden de woorden “bepalingen van de §§ 1 en 2” vervangen door de woorden “bepalingen van § 1”.

Onderafdeling 2

*Wijzigingen aan de wet van 8 april 1965
tot instelling van de arbeidsreglementen*

Art. 29

In hoofdstuk II van de wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen wordt een artikel 12bis/1 ingevoegd, luidende:

“Art. 12bis/1. In afwijking van de artikelen 11 en 12:

a) wordt het uurrooster bedoeld in artikel 36 van de arbeidswet van 16 maart 1971, dat het arbeidsreglement wijzigt, in het arbeidsreglement ingevoegd vanaf het sluiten van het onderling akkoord met betrekking tot de vaststelling van dat uurrooster;

b) worden de bepalingen van het individueel akkoord bedoeld in artikel 38, § 1, van de arbeidswet van 16 maart 1971, die het arbeidsreglement wijzigen, vanaf het sluiten van dat akkoord in het arbeidsreglement ingevoegd.”

Onderafdeling 3

*Wijzigingen aan het koninklijk besluit van 16 april 1998
tot uitvoering van de wet van 17 februari 1997
betreffende de nachtarbeid*

Art. 30

In artikel 3 van het koninklijk besluit van 16 april 1998 tot uitvoering van de wet van 17 februari 1997 betreffende de nachtarbeid, wordt paragraaf 1 opgeheven.

“§ 3. Avant d’entamer les procédures prévues au § 1^{er}, l’employeur est tenu de consulter les représentants des travailleurs sur les adaptations nécessaires des conditions de travail des travailleurs occupés dans les régimes de travail visés au § 4.

Le Roi précise sur quelles matières ces consultations doivent porter. Ces consultations se font au sein du conseil d’entreprise, ou à son défaut avec la délégation syndicale. Elles ont lieu avec le personnel à défaut du conseil d’entreprise et de délégation syndicale.”;

4° au § 5, les mots “dispositions des §§ 1^{er} et 2” sont remplacés par les mots “dispositions du § 1^{er}”.

Sous-section 2

*Modifications de la loi du 8 avril 1965
instituant les règlements de travail*

Art. 29

Dans le chapitre II de la loi du 8 avril 1965 instituant les règlements de travail, il est inséré un article 12bis/1 rédigé comme suit:

“Art. 12bis/1. Par dérogation aux articles 11 et 12:

a) l’horaire visé à l’article 36 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail, qui modifie le règlement de travail, est inséré dans le règlement de travail dès la conclusion de l’accord mutuel relatif à la fixation de cet horaire;

b) les dispositions de l’accord individuel visé à l’article 38, § 1^{er}, de la loi du 16 mars 1971 sur le travail, qui modifient le règlement de travail, sont insérées dans le règlement de travail dès la conclusion de cet accord.”

Sous-section 3

*Modifications de l’arrêté royal du 16 avril 1998
d’exécution de la loi du 17 février 1997
relative au travail de nuit*

Art. 30

Dans l’article 3 de l’arrêté royal du 16 avril 1998 d’exécution de la loi du 17 février 1997 relative au travail de nuit, le § 1^{er} est abrogé.

*Onderafdeling 4**Wijzigingen van de wet van 3 oktober 2022
houdende diverse arbeidsbepalingen***Art. 31**

Hoofdstuk van de wet van 3 oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen, die de artikelen 27 en 28 bevat, wordt opgeheven.

*Onderafdeling 5**Wijziging van de wet van 6 april 1960
betreffende de uitvoering van bouwwerken***Art. 32**

In artikel 4 van de wet van 6 april 1960 betreffende de uitvoering van bouwwerken worden de bepalingen onder 1° en 2° opgeheven.

*Onderafdeling 6**Wijziging van de wet van 17 maart 1987
betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen
in de ondernemingen***Art. 33**

In artikel 2 van de wet van 17 maart 1987 betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de ondernemingen, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 15 januari 2018, wordt de bepaling onder 2° opgeheven.

Afdeling 5*Opheffen van de minimale wekelijkse arbeidsduur***Art. 35**

In artikel 11*bis* van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 5 maart 2017, wordt het vijfde tot en met het negende lid opgeheven.

Art 36

In artikel 7*octies* van de wet van 20 juli 2001 tot bevordering van buurtdiensten en -banen, vervangen bij de wet van 22 december 2008, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

*Sous-section 4**Modifications de la loi du 3 octobre 2022
portant des dispositions diverses relatives au travail***Art. 31**

Le chapitre 7 de la loi du 3 octobre 2022 portant des dispositions diverses relatives au travail, qui contient les articles 27 et 28, est abrogé.

*Sous-section 5**Modification de la loi du 6 avril 1960
concernant l'exécution de travaux de construction***Art. 32**

Dans l'article 4 de la loi du 6 avril 1960 concernant l'exécution de travaux de construction, les 1° et 2° sont abrogés.

*Sous-section 6**Modification de la loi du 17 mars 1987
relative à l'introduction de nouveaux régimes de travail
dans les entreprises***Art. 33**

Dans l'article 2 de loi du 17 mars 1987 relative à l'introduction de nouveaux régimes de travail dans les entreprises, modifié en dernier lieu par la loi du 15 janvier 2018, le 2° est abrogé.

Section 5*Abrogation de la durée minimale hebdomadaire de travail***Art. 35**

Dans l'article 11*bis* de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, modifié en dernier lieu par la loi du 5 mars 2017, les alinéas 5 à 9 inclus sont abrogés.

Art 36

Dans l'article 7*octies* de la loi du 20 juillet 2001 visant à favoriser le développement de services et d'emplois de proximité, remplacé par la loi du 22 décembre 2008, les modifications suivantes sont apportées:

1° in het tweede lid wordt de zin “Er kan worden afgeweken van de verplichting om een arbeidsovereenkomst voor deeltijdse arbeid te sluiten met een wekelijkse arbeidsduur van ten minste een derde van de wekelijkse arbeidsduur van de voltijds tewerkgestelde werknemer zoals bepaald in artikel 11*bis* van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.” opgeheven;

2° in het derde lid worden de woorden “zoals bepaald in artikel 11*bis* van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten” opgeheven.

Art. 37

Het koninklijk besluit van 21 december 1992 betreffende de afwijkingen van de minimale wekelijkse arbeidsduur van de deeltijds tewerkgestelde werknemers vastgesteld bij artikel 11*bis* van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 23 september 2022, wordt opgeheven.

13 november 2025

Steven Coenegrachts (Open Vld)
Kjell Vander Elst (Open Vld)
Alexia Bertrand (Open Vld)
Vincent Van Quickenborne (Open Vld)
Katja Gabriëls (Open Vld)
Irina De Knop (Open Vld)
Paul Van Tigchelt (Open Vld)
Sandro Di Nunzio (Open Vld)

1° dans l’alinéa 2, la phrase “Il peut être dérogé à l’obligation de conclure un contrat de travail à temps partiel au moins pour un tiers de la durée hebdomadaire de travail applicable à un travailleur à temps plein prévue à l’article 11*bis* de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.” est supprimée;

2° dans l’alinéa 3, les mots “prévues à l’article 11*bis* de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail” sont supprimés.

Art. 37

L’arrêté royal du 21 décembre 1992 déterminant les dérogations à la durée hebdomadaire minimale de travail des travailleurs à temps partiel fixée à l’article 11*bis* de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, modifié par l’arrêté royal du 23 septembre 2022, est abrogé.

13 novembre 2025