

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

9 december 2025

WETSONTWERP
houdende diverse bepalingen
inzake sociale zaken

Verslag

namens de commissie
voor Sociale Zaken, Werk en
Pensioenen
uitgebracht door
mevrouw **Nahima Lanjri**

Inhoud	Blz.
I. Inleidende uiteenzetting	3
II. Algemene bespreking.....	6
A. Vragen en antwoorden van de leden.....	6
B. Antwoorden van de minister en replieken van de leden	7
III. Artikelsgewijze bespreking en stemmingen	7

Zie:

Doc 56 1178/ (2025/2026):
001: Wetsontwerp.
002: Amendement.

Zie ook:
004: Tekst aangenomen door de commissie.

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

9 décembre 2025

PROJET DE LOI
modifiant diverses dispositions
en matière sociale

Rapport

fait au nom de la commission
des Affaires sociales, de l'Emploi et
des Pensions
par
Mme **Nahima Lanjri**

Sommaire	Pages
I. Exposé introductif.....	3
II. Discussion générale.....	6
A. Questions et réponses des membres.....	6
B. Réponses du ministre et répliques des membres	7
III. Discussion des articles et votes	7

Voir:

Doc 56 1178/ (2025/2026):
001: Projet de loi.
002: Amendement.

Voir aussi:
004: Texte adopté par la commission.

**Samenstelling van de commissie op de datum van indiening van het verslag/
Composition de la commission à la date de dépôt du rapport**

Voorzitter/Président: Denis Ducarme

A. — Vaste leden / Titulaires:

N-VA	Eva Demesmaeker, Wouter Raskin, Axel Ronse
VB	Kurt Moons, Ellen Samyn
MR	Denis Ducarme, Florence Reuter
PS	Caroline Désir, Marie Meunier
PVDA-PTB	Nadia Moscufo, Robin Tonniau
Les Engagés	Isabelle Hansez, Anne Pirson
Vooruit	Anja Vanrobaeys
cd&v	Nathalie Muylle
Ecolo-Groen	Sarah Schlitz
Open Vld	Vincent Van Quickenborne

B. — Plaatsvervangers / Suppléants:

Kathleen Depoorter, Frieda Gijbels, Lotte Peeters, Wim Van der Donckt
Britt Huybrechts, Dieter Keuten, Dominiek Snelpe
Daniel Bacquellaine, Christophe Bombled, Victoria Vandenberg
Frédéric Daerden, Dimitri Legasse, Sophie Thémont
Roberto D'Amico, Kim De Witte, Raoul Hedeboew
Xavier Dubois, Jean-François Gatelier, Aurore Tourneur
Fatima Lamarti, Funda Oru
Leentje Grillaert, Nahima Lanjri
Jeroen Van Lysebettens, Dieter Vanbesien
Alexia Bertrand, Irina De Knop

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
PS	: Parti Socialiste
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Les Engagés	: Les Engagés
Vooruit	: Vooruit
cd&v	: Christen-Democratisch en Vlaams
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
ONAFH/INDÉP	: Onafhankelijk-Indépendant

Afkorting bij de nummering van de publicaties:		Abréviations dans la numérotation des publications:	
DOC 56 0000/000	Parlementair document van de 56 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer	DOC 56 0000/000	Document de la 56 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi
QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden	QRVA	Questions et Réponses écrites
CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag	CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral
CRABV	Beknopt Verslag	CRABV	Compte Rendu Analytique
CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toezpraken (met de bijlagen)	CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
PLEN	Plenum	PLEN	Séance plénière
COM	Commissievergadering	COM	Réunion de commission
MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)	MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

DAMES EN HEREN,

Uw commissie heeft dit wetsontwerp besproken tijdens haar vergadering van 3 december 2025.

I. — INLEIDENDE UITEENZETTING

De heer Frank Vandenbroucke, vice-eersteminister en minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid, belast met Armoedebestrijding, licht toe dat het voorliggende wetsontwerp enkele technische aanpassingen bevat zonder een regeling ten gronde aan te passen.

Hoofdstuk 2 van dit wetsontwerp brengt een aantal wijzigingen aan in de wet van 16 november 2015 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken, de programmawet van 27 december 2021 en de wet van 20 november 2022 houdende maatregelen aangaande de personeelsschaarste in de zorgsector.

Deze wijzigingen zijn een noodzakelijk gevolg van de actualisering van de Algemene Nomenclatuur van de Economische Activiteiten in de Europese Gemeenschap (NACE) met ingang van 1 januari 2025 en hebben louter tot doel de omschrijvingen en codes van de NACEBEL 2008 in de wetten aan te passen aan de NACEBEL 2025-nomenclatuur.

Deze wetswijzigingen hebben geenszins tot doel om inhoudelijke wijzigingen aan het toepassingsgebied van de betreffende wetten aan te brengen. De wijziging van de codes van de NACEBEL 2008 naar de NACEBEL 2025 is gebeurd conform de regels voor conversie van de FOD Economie.

De wijziging van de nomenclatuur op initiatief van EUROSTAT heeft invloed op de eerste vier digits van de NACE-codes. Deze worden vastgelegd via gedelegeerde verordening van de Europese Commissie en hebben dus directe werking in de nationale wetgeving. In onze wetgeving gaan de meerderheid van de gebruikte NACE-codes tot op 5 digits. De vastlegging van deze 5^e digit is gebeurd door STATBEL.

Een aanpassing van onze nationale wetgeving was nodig om alle nieuwe NACE-codes tot op 5 digits op te nemen.

In de socialezekerheidswetgeving wordt onder meer gebruikgemaakt van NACE-codes in: de flexi-jobwetgeving, de wetgeving over de maatregelen voor gepensioneerden in de zorgsector, de wetgeving rond responsabilisering langdurig zieken.

MESDAMES, MESSIEURS,

Votre commission a examiné ce projet de loi au cours de sa réunion du 3 décembre 2025.

I. — EXPOSÉ INTRODUCTIF

M. Frank Vandenbroucke, vice-premier ministre et ministre des Affaires sociales et de la Santé publique, chargé de la lutte contre la pauvreté, explique que le projet de loi à l'examen prévoit d'apporter quelques modifications techniques sans toutefois modifier aucune réglementation sur le fond.

Le chapitre 2 du projet de loi à l'examen apporte plusieurs modifications à la loi du 16 novembre 2015 portant des dispositions diverses en matière sociale, à la loi-programme du 27 décembre 2021 et à la loi du 20 novembre 2022 contenant des mesures concernant la pénurie de personnel dans le secteur des soins.

Ces modifications sont une conséquence nécessaire de la mise à jour de la Nomenclature générale des activités économiques dans la Communauté européenne (NACE), en vigueur à partir du 1^{er} janvier 2025. Elles ont pour seul objectif d'adapter dans les lois les descriptions et les codes de la nomenclature NACEBEL 2008 à la nomenclature NACEBEL 2025.

Ces modifications législatives n'ont en aucun cas pour but d'apporter des modifications substantielles au champ d'application des lois concernées. L'adaptation des codes NACEBEL 2008 aux codes NACEBEL 2025 a été effectuée conformément aux règles de conversion suivies par le SPF Économie.

La modification de la nomenclature à l'initiative d'EUROSTAT concerne les quatre premiers chiffres des codes NACE, établis par le règlement délégué de la Commission européenne et qui produisent dès lors directement leurs effets dans la législation nationale. Dans notre législation, la majorité des codes NACE se composent de cinq chiffres. C'est STATBEL qui a choisi le cinquième chiffre.

Il était nécessaire de modifier notre législation nationale afin d'y insérer tous les nouveaux codes NACE comptant jusque cinq chiffres.

La législation relative à la sécurité sociale recourt notamment aux codes NACE dans les législations relatives aux flexi-jobs, aux mesures concernant les pensionnés du secteur des soins et à la responsabilisation des malades de longue durée.

In de nieuwe NACE-classificatie stelden zich de volgende types van wijzigingen tegenover de nu geldende classificatie; de cijfercode verandert maar de omschrijving en het toepassingsgebied blijven ongewijzigd; de cijfercode en de omschrijving veranderen maar de activiteiten van de oude NACE-code komen volledig overeen met het toepassingsgebied van de nieuwe NACE-code; de cijfercode, de omschrijving en het toepassingsgebied wijzigen.

In de eerste en tweede situatie werd de bestaande code in de wetgeving vervangen door de nieuwe code en/of de omschrijving vervangen door de nieuwe omschrijving.

Alleen in die laatstgenoemde situatie moest de RSZ een grondige analyse uitvoeren van het toepassingsgebied van de oude en de nieuwe NACE-codes, om een perfecte overeenstemming te verzekeren tussen de oude en de nieuwe NACE-code. Dit was nodig opdat de gewijzigde codes en omschrijvingen in de wetgeving geen inhoudelijke wijziging van de bestaande bepalingen zouden veroorzaken.

Deze analyse bestond uit het vergelijken van de omzettingstabellen van de NACE-codes en de bijbehorende activiteitenomschrijvingen, zoals verstrekt door STATBEL, met de bestaande wetgeving. Vervolgens werd de coherentie van elk van de hierboven vermelde wetgevende teksten met de nieuwe NACE-codes en -omschrijvingen gecontroleerd door de directie Strategische Ondersteuning, in overleg met de directie Statistiek en Bijzondere Toepassingen van de RSZ. Voor elke bestaande NACE-code werd vervolgens de overeenkomstige nieuwe NACE-code in de plaats gesteld.

Om de bepalingen inzake jaarlijkse vakantie in overeenstemming te brengen met Richtlijn 2003/88/EG van 4 november 2003 betreffende een aantal aspecten van de organisatie van de arbeidstijd, werd in 2023 (wet van 17 juli 2023) artikel 31/2 van de arbeidsovereenkomstenwet van 3 juli 1978 aangepast zodat voor een werknemer die arbeidsongeschikt wordt tijdens zijn wettelijke vakantie die dagen vanaf 2024 juridisch het karakter van ziekte dagen behouden. De werknemer is zijn vakantiedagen op die manier niet meer kwijt en kan die op een later moment opnemen.

Het koninklijk besluit van 30 maart 1967 (hierna: het vakantiebesluit) voegde in 2023 tevens een nieuw artikel 67bis in (met het koninklijk besluit van 8 februari 2023), stellende dat wanneer de bediende zich op het einde van het vakantiejaar, in de onmogelijkheid bevindt om zijn vakantie op te nemen in de gevallen limitatief voorzien bij het artikel 64, 1^o/1, van het vakantiebesluit

Dans la nouvelle classification NACE, les types de modification suivants ont été appliqués à la classification en vigueur actuellement: le code numérique a changé, mais la description et le champ d'application sont restés inchangés; le code numérique et la description ont changé, mais les activités de l'ancien code NACE correspondent intégralement au champ d'application du nouveau code NACE; le code numérique, la description et le champ d'application ont changé.

Dans les premier et deuxième cas, le code existant a été remplacé par le nouveau code dans la législation et/ou la description a été remplacée par la nouvelle description.

Ce n'est que pour le dernier cas que l'ONSS a dû réaliser une analyse approfondie des champs d'application des anciens et des nouveaux codes NACE afin de garantir une correspondance parfaite entre les anciens et les nouveaux codes NACE. Cette analyse était nécessaire pour éviter que la modification des codes et des descriptions dans la législation entraîne des modifications de fond dans les dispositions existantes.

Cette analyse a consisté à comparer les tables de conversion des codes NACE et les descriptions d'activités correspondantes, fournies par STATBEL, à la législation existante. Ensuite, la Direction Appui stratégique a contrôlé, en concertation avec la direction Statistiques et Applications particulières de l'ONSS, la cohérence de chacun des textes législatifs précités avec les nouveaux codes NACE et les nouvelles descriptions. Ensuite, chaque code NACE existant a été remplacé par le nouveau code NACE correspondant.

Pour que les dispositions relatives aux vacances annuelles soient alignées sur la directive 2003/88/CE du 4 novembre 2003 concernant certains aspects de l'aménagement du temps de travail, l'article 31/2 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail a été modifié en 2023 (par la loi du 17 juillet 2023) afin qu'à partir de 2024, lorsqu'un travailleur est en incapacité de travail pendant une période de vacances annuelles, les jours d'incapacité de travail conservent juridiquement le caractère de jours de maladie. Depuis lors, le travailleur ne perd plus ses jours de vacances et il peut les prendre ultérieurement.

Par ailleurs, un nouvel article 67bis inséré en 2023 (par l'arrêté royal du 8 février 2023) dans l'arrêté royal du 30 mars 1967 (relatif aux vacances) dispose que, lorsqu'au terme de l'année de vacances, l'employé se trouve dans l'impossibilité de prendre ses vacances dans les cas prévus à l'article 64, 1^o/1 de l'arrêté relatif aux vacances (maladie, accident, repos de maternité, etc.),

(ziekte, ongeval, moederschapsrust en aanverwante), de werkgever hem het vakantiegeld voor de niet-opgenomen dagen uiterlijk op 31 december van het vakantiejaar moet uitbetalen. De bediende kan die vakantiedagen later en uiterlijk binnen de 24 maanden na het vakantiejaar, nog opnemen.

Doordat de bediende zijn niet-opgenomen vakantiedagen voortaan later nog kan opnemen, kreeg dat vakantiegeld ook het karakter van “loon” voor de sociale zekerheidsbijdragen op basis van artikel 19, § 1, van het RSZ-besluit. Dat artikel zegt immers het volgende: “Met afwijking van artikel 2, derde lid, 1°, van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers, wordt het gedeelte van het vakantiegeld dat overeenstemt met het normaal loon voor de vakantiedagen als loon beschouwd.”

Omdat er nog discussie kon rijzen over het moment waarop het loonkarakter van dat vakantiegeld vaststaat, werd bij koninklijk besluit van 19 oktober 2025 artikel 19, § 1, van het RSZ-besluit aangevuld met een lid dat expliciteert dat de sociale bijdragen op het gedeelte dat overeenstemt met normaal loon verschuldigd zijn op het moment van de betaling van dat vakantiegeld.

Om te vermijden dat de betaling, in december van het vakantiejaar, van dit nog verschuldigde bedrag aan vakantiegeld een verstorende impact zou hebben op het recht op en het bedrag van de bijdrageverminderingen van het vierde kwartaal van het betrokken jaar, werd dit vakantiegeld uitgesloten van het referentieloon voor de berekening van de bijdrageverminderingen, de structurele vermindering met de lagelonencomponent en de werkbonus, van dat kwartaal. Dit werd geregeld bij het koninklijk besluit van 19 oktober 2025.

Op het moment waarop de resterende vakantiedagen worden opgenomen (gedekt door het vakantiegeld dat in december van het vakantiejaar werd uitbetaald), met andere woorden binnen de 24 maanden na het einde van het vakantiejaar, worden deze dagen echter wel beschouwd als werkdagen in de prestatiebreuk voor de berekening van de bijdrageverminderingen op dat moment. Daardoor zijn de normale bijdrageverminderingen indirect van toepassing op de lonen die deze vakantiedagen dekken. Dit wordt geregeld door het koninklijk besluit van 19 oktober 2025.

Het voorliggende ontwerp regelt eenvoudigweg een aanvulling op de bepaling van artikel 326 van de programmawet van 24 december 2002, die bepaalt dat het bedrag van de patronale bijdrageverminderingen niet hoger mag zijn dan de voor dat kwartaal verschuldigde

l'employeur doit lui payer, au plus tard le 31 décembre de l'année de vacances, le pécule de vacances relatif aux jours de vacances non pris. L'employé peut prendre ces jours de vacances ultérieurement, dans les vingt-quatre mois qui suivent la fin de l'année de vacances.

Étant donné que, depuis lors, l'employé peut prendre ultérieurement ses jours de vacances non pris, le pécule de vacances est considéré comme une “rémunération”, à l'égard des cotisations de sécurité sociale, en vertu de l'article 19, § 1^{er}, de l'arrêté ONSS, qui s'énonce en effet comme suit: “Par dérogation à l'article 2, alinéa 3, 1°, de la loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des travailleurs, est considérée comme rémunération la partie du pécule de vacances qui correspond à la rémunération normale des jours de vacances.”

Dès lors qu'il pouvait encore y avoir matière à discussion à propos du moment de l'établissement du caractère de rémunération du pécule de vacances, l'arrêté royal du 19 octobre 2025 a complété l'article 19, § 1^{er}, de l'arrêté ONSS par un alinéa qui précise que les cotisations sociales afférentes à la partie correspondant à la rémunération normale sont dues au moment du paiement de ce pécule de vacances.

Afin d'éviter que le paiement de ce montant du pécule de vacances encore dû en décembre de l'année de vacances ait une influence négative sur le droit aux réductions de cotisations du quatrième trimestre de l'année concernée et sur leur montant, ce pécule de vacances a été exclu, en ce qui concerne ce trimestre, du salaire de référence pour le calcul des réductions de cotisations, de la réduction structurelle avec la composante bas salaires et du bonus à l'emploi. Cette mesure a été introduite par l'arrêté royal du 19 octobre 2025.

Au moment où l'employé prend les jours de vacances restants (couverts par le pécule de vacances payé en décembre de l'année de vacances), autrement dit au cours des 24 mois qui suivent la fin de l'année de vacances, ces jours sont toutefois considérés comme des jours de travail dans la fraction de prestations prise en compte pour le calcul des réductions de cotisations à ce moment-là. Les réductions de cotisations normales s'appliquent donc ainsi indirectement aux rémunérations qui correspondent à ces jours de vacances. Ce régime est défini par l'arrêté royal du 19 octobre 2025.

Le projet de loi à l'examen vise seulement à compléter l'article 326 de la loi-programme du 24 décembre 2002, en précisant que le montant des réductions de cotisations patronales ne peut pas dépasser les cotisations dues pour ce trimestre. À l'instar du simple pécule de sortie,

bijdragen. Net zoals bijvoorbeeld het vertrekvakantiegeld worden ook de bijdragen op het hier bedoelde vakantiegeld uitgesloten van de verschuldigde bijdragen die in aanmerking worden genomen voor de berekening van de bijdrageverminderingen.

II. — ALGEMENE BESPREKING

A. Vragen en antwoorden van de leden

Mevrouw Ellen Samyn (VB) vraagt zich af waarom werkgevers bij vier verschillende overheidsdiensten moeten aankloppen. Is er geen gemeenschappelijke databank waarmee verschillende overheidsdiensten werken?

Wat is de impact op de bedrijven werkzaam in de sectoren met inhoudelijke wijziging in de NACE-codes op het berekenen van de responsabiliseringsbijdrage voor langdurig zieken? En wat is de impact in de RSZ-korting door het niet in aanmerking nemen van het vakantiegeld voor niet opgenomen vakantiedagen voor elk van de verschillende doelgroepverminderingen?

Mevrouw Florence Reuter (MR) licht toe dat de wet van 3 juli 2005 houdende diverse bepalingen betreffende het sociaal overleg voorziet in de mogelijkheid om werknemers een eenmalige innovatiepremie toe te kennen die vrijgesteld is van belastingen en sociale bijdragen, op voorwaarde dat de werknemers een nieuwheid met een daadwerkelijke meerwaarde voor de onderneming hebben ontwikkeld. Het fundamentele criterium is dat het een nieuwheid voor het bedrijf moet betreffen, zonder dat het daarvoor nieuw hoeft te zijn op de markt of beschermd door een octrooi.

In 2023 werden 1000 aanvragen ingediend bij de FOD Economie en meer dan negen op de tien aanvragen werden goedgekeurd. Die premie biedt een duidelijke meerwaarde door een interne cultuur van participatie en creativiteit te stimuleren en een kader te bieden voor tastbare erkenning van de ideeën van werknemers.

Amendement nr. 1 (DOC 56 1178/002) strekt ertoe die regeling te verlengen tot 1 januari 2027. De verlenging van het systeem van innovatiepremies maakt het mogelijk de innovatiedynamiek en -cultuur binnen de ondernemingen te blijven aanmoedigen als overheid. De verlenging werd aangevraagd door de sociale partners, zoals geformuleerd in advies nr. 2454 van 15 juli 2025 van de Nationale Arbeidsraad.

par exemple, les cotisations afférentes au pécule de vacances visé seront aussi exclues des cotisations dues, prises en considération dans le calcul des réductions de cotisations.

II. — DISCUSSION GÉNÉRALE

A. Questions et réponses des membres

Mme Ellen Samyn (VB) se demande pourquoi les employeurs doivent s'adresser à quatre services publics différents. Ne disposent-ils pas d'une banque de données commune à laquelle différents services publics peuvent recourir?

Quelles sont les répercussions, pour les entreprises actives dans les secteurs soumis à une modification de fond des codes NACE, sur le calcul de la cotisation de responsabilisation pour les malades de longue durée? Quelle incidence le fait de ne pas prendre en compte le pécule de vacances afférent aux jours de vacances non pris aura-t-il, en ce qui concerne les réductions ONSS, pour chacune des différentes réductions groupes-cibles?

Mme Florence Reuter (MR) explique que la loi du 3 juillet 2005 portant des dispositions diverses relatives à la concertation sociale, prévoit la possibilité d'octroyer aux travailleurs une prime unique d'innovation, qui est exonérée d'impôts et de cotisations sociales, pour autant que les travailleurs ont développé une innovation pour l'entreprise. Le critère fondamental est que le critère soit nouveau pour l'entreprise sans devoir être inédit au niveau du marché, ni protégé par un brevet.

En 2023, 1000 demandes ont été introduites auprès du SPF Économie et plus de 9 sur 10 demandes ont été approuvées. Cette prime présente une plus-value claire permettant d'encourager une culture interne de participation et créativité en offrant un cadre de reconnaissance tangible des idées des travailleurs.

L'amendement n° 1 (DOC 1178/002) a pour but de prolonger ce régime jusqu'au 1^{er} janvier 2027. La prolongation du système de primes à l'innovation permet aux pouvoirs publics de continuer à encourager la dynamique et la culture de l'innovation au sein des entreprises. Elle a été demandée par les partenaires sociaux, comme formulé dans l'avis 2454 du Conseil national du travail, du 15 juillet 2025.

B. Antwoorden van de minister en replieken van de leden

De heer Frank Vandenbroucke, vice-eersteminister en minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid, belast met Armoedebestrijding, verklaart dat het ingediende amendement nr. 1 inderdaad noodzakelijk is. Het gaat om een vraag van de sociale partners in het kader van het onderhoud van de interprofessionele akkoorden en daarom steunt hij het voorgestelde amendement volledig.

In antwoord op de vraag van mevrouw Samyn licht de minister toe dat de regering precies wil vermijden dat sectoren en bedrijven, waarvan het toepassingsgebied wordt bepaald op basis van NACE-codes, worden geconfronteerd met inhoudelijke wijzigingen als gevolg van een aanpassing in de Europese nummering van deze codes. De maatregel zorgt er dus expliciet voor dat er inhoudelijk niets verandert.

Met betrekking tot de bijkomende vraag van mevrouw Samyn over de centralisatie van gegevens in één databank stelt de minister dat dit een historisch gegroeid gegeven is. Hij vraagt haar om deze zeer specifieke en technische vragen schriftelijk te stellen, zodat hij daarop nauwkeurig en volledig kan antwoorden.

III. — ARTIKELSGEWIJZE BESPREKING EN STEMMINGEN

Artikel 1

Dit artikel betreft de constitutionele bevoegdheidsgrondslag. Over dit artikel worden geen opmerkingen gemaakt.

Artikel 1 wordt eenparig aangenomen.

Art. 2 tot 6

Over deze artikelen worden geen opmerkingen gemaakt.

De artikelen 2 tot 6 worden eenparig aangenomen.

Art. 7

Over dit artikel worden geen opmerkingen gemaakt.

Artikel 7 wordt aangenomen met 11 tegen 2 stemmen en 1 onthouding.

B. Réponses du ministre et répliques des membres

M. Frank Vandenbroucke, vice-premier ministre et ministre des Affaires sociales et de la Santé publique, chargé de la Lutte contre la pauvreté, déclare que l'amendement n° 1 est effectivement nécessaire. Étant donné qu'il répond à une demande des partenaires sociaux concernant le maintien des accords interprofessionnels, le ministre soutient pleinement cet amendement.

En réponse à la question de Mme Samyn, le ministre explique que le gouvernement souhaite précisément éviter que les secteurs et les entreprises dont le champ d'application est déterminé en fonction des codes NACE soient confrontés à des modifications de fond par suite de la modification de la numérotation européenne de ces codes. La mesure veille donc explicitement à ce que rien ne change sur le fond.

En ce qui concerne la question complémentaire de Mme Samyn sur la centralisation des données dans une seule banque de données, le ministre indique que la situation actuelle découle d'une évolution historique. Il demande à la membre de poser ces questions techniques et très spécifiques par écrit, afin qu'il puisse y répondre de manière précise et exhaustive.

III. — DISCUSSION DES ARTICLES ET VOTES

Article 1^{er}

Cet article fixe le fondement constitutionnel de la compétence. Il ne fait l'objet d'aucun commentaire.

L'article 1^{er} est adopté à l'unanimité.

Art. 2 à 6

Ces articles ne donnent lieu à aucune observation.

Les articles 2 à 6 sont adoptés à l'unanimité.

Art. 7

Cet article ne donne lieu à aucune observation.

L'article 7 est adopté par 11 voix contre 2 et une abstention.

Art. 8 (*nieuw*)

Mevrouw Florence Reuter c.s. dient amendement nr. 1 (DOC 56 1178/002) in, dat ertoe strekt een nieuw artikel in te voegen.

Amendement nr. 1 wordt aangenomen met 12 stemmen en 1 onthouding.

Art. 9 (vroeger artikel 8)

Over dit artikel worden geen opmerkingen gemaakt.

Artikel 9 wordt aangenomen met 9 tegen 5 stemmen.

*
* *

Het gehele wetsontwerp wordt bij naamstemming aangenomen met 11 stemmen en 3 onthoudingen.

Resultaat van de naamstemming:

Hebben voorgestemd:

N-VA: Eva Demesmaeker, Wouter Raskin, Frieda Gijbels;

VB: Kurt Moons, Ellen Samyn;

MR: Florence Reuter, Denis Ducarme;

Les Engagés: Isabelle Hansez, Anne Pirson;

Vooruit: Anja Vanrobaeys;

cd&v: Nahima Lanjri.

Hebben zich onthouden:

PS: Caroline Désir.

PVDA-PTB: Robin Tonniau;

Ecolo-Groen: Sarah Schlitz.

De rapportrice,

Nahima Lanjri

De voorzitter,

Denis Ducarme

Art. 8 (*nouveau*)

Mme Florence Reuter et consorts présentent l'amendement n° 1 (DOC 56 1178/002), qui vise à insérer un nouvel article.

L'amendement n° 1 est adopté par 12 voix et une abstention.

Art. 9 (ancien article 8)

Cet article ne donne lieu à aucune observation.

L'article 9 est adopté par 9 voix contre 5.

*
* *

L'ensemble du projet de loi est adopté, par vote nominatif, par 11 voix et 3 abstentions.

Résultat du vote nominatif:

Ont voté pour:

N-VA: Eva Demesmaeker, Wouter Raskin, Frieda Gijbels;

VB: Kurt Moons, Ellen Samyn;

MR: Florence Reuter, Denis Ducarme;

Les Engagés: Isabelle Hansez, Anne Pirson;

Vooruit: Anja Vanrobaeys;

cd&v: Nahima Lanjri.

Se sont abstenus:

PS: Caroline Désir;

PVDA-PTB: Robin Tonniau;

Ecolo-Groen: Sarah Schlitz.

La rapporteure,

Nahima Lanjri

Le président,

Denis Ducarme