

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

13 octobre 2023

PROJET DE LOI**portant des dispositions
diverses relatives au travail****Rapport**fait au nom de la commission
des Affaires sociales, de l'Emploi et
des Pensions
par
Mme **Nahima Lanjri****Sommaire****Pages**

I. Exposé introductif.....	3
II. Discussion générale.....	5
III. Votes.....	9

*Voir:***Doc 55 3540/ (2022/2023):**001: Projet de loi.
002: Amendements.**Voir aussi:**

004: Texte adopté par la commission.

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

13 oktober 2023

WETSONTWERP**houdende
diverse arbeidsbepalingen****Verslag**namens de commissie
voor Sociale Zaken, Werk en
Pensioenen
uitgebracht door
mevrouw **Nahima Lanjri****Inhoud****Blz.**

I. Inleidende uiteenzetting	3
II. Algemene bespreking.....	5
III. Stemmingen	9

*Zie:***Doc 55 3540/ (2022/2023):**001: Wetsontwerp.
002: Amendementen.**Zie ook:**

004: Tekst aangenomen door de commissie.

10359

**Composition de la commission à la date de dépôt du rapport/
Samenstelling van de commissie op de datum van indiening van het verslag**

Président/Voorzitter: Cécile Cornet

A. — Titulaires / Vaste leden:

N-VA Björn Anseeuw, Wim Van der Donckt, Valerie Van Peel
Ecolo-Groen Kristof Calvo, Cécile Cornet, Louis Mariage
PS Chanelle Bonaventure, Jean-Marc Delizée, Sophie Thémont
VB Ellen Samyn, Hans Verreyt
MR Christophe Bombled, Florence Reuter
cd&v Nahima Lanjri
PVDA-PTB Nadia Moscufo
Open Vld Tania De Jonge
Vooruit Anja Vanrobaeys

B. — Suppléants / Plaatsvervangers:

Frieda Gijbels, Sigrid Goethals, Katrien Houtmeyers, Wouter Raskin
Laurence Hennuy, Kathleen Pisman, Dieter Vanbesien, Gilles Vanden Burre
N., Leslie Leoni, Eliane Tillieux, Philippe Tison
Ortwin Depoortere, Dominiek Sneppe, Frank Troosters
Daniel Bacquelaire, Denis Ducarme, Vincent Scourneau
Nathalie Muylle, Els Van Hoof
Gaby Colebunders, Sofie Merckx
Maggie De Block, Egbert Lachaert
Vicky Reynaert, Gitta Vanpeborgh

C. — Membre sans voix délibérative / Niet-stemgerechtigd lid:

Les Engagés Catherine Fonck

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	: Parti Socialiste
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
cd&v	: Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
Vooruit	: Vooruit
Les Engagés	: Les Engagés
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	: Indépendant – Onafhankelijk

<i>Abréviations dans la numérotation des publications:</i>		<i>Afkorting bij de nummering van de publicaties:</i>	
DOC 55 0000/000	Document de la 55 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi	DOC 55 0000/000	Parlementair document van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

MESDAMES, MESSIEURS,

Votre commission a examiné ce projet de loi au cours de sa réunion du 26 septembre 2023.

I. — EXPOSÉ INTRODUCTIF

M. Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail, souligne que le projet de loi apporte un certain nombre d'ajustements techniques pour mettre certaines dispositions légales en conformité avec des développements législatifs récents.

Afin d'éviter toute confusion et d'assurer l'uniformité du droit, le chapitre 2 abroge des dispositions qui, avec la récente réforme de l'article 39ter par la loi du 3 octobre 2022 portant des dispositions diverses relatives au travail, ont perdu leur pertinence.

Le chapitre 3 met les dispositions relatives aux groupements d'employeurs en conformité avec le nouveau Code des sociétés et des associations du 23 mars 2019.

Le gouvernement supprime la possibilité de constituer un groupement d'employeurs sous la forme d'un groupement d'intérêt économique (GIE) et introduit la possibilité de constituer un groupement sous la forme d'une société en nom collectif (SNC).

Les groupements constitués sous la forme d'un GIE conservent leur autorisation s'ils acquièrent la forme d'une SNC au plus tard le 1^{er} janvier 2024.

Le chapitre 4 prévoit la possibilité pour le Fonds de Fermeture des Entreprises (FFE) de verser également les cotisations aux fonds de sécurité d'existence dont les statuts prévoient que ceux-ci effectuent eux-mêmes la perception et le recouvrement des cotisations.

Les chapitres 5 et 6 contiennent un certain nombre de modifications relatives à la désignation des personnes de confiance.

Concrètement, l'employeur doit désormais obligatoirement désigner une personne de confiance en suivant la procédure définie dans la législation, sauf pour les entreprises qui occupent moins de 50 travailleurs.

Dans les entreprises qui occupent moins de 50 travailleurs, la délégation syndicale peut demander à l'employeur de désigner une personne de confiance.

DAMES EN HEREN,

Uw commissie heeft dit wetsontwerp besproken tijdens haar vergadering van 26 september 2023.

I. — INLEIDENDE UITEENZETTING

De heer Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk, benadrukt dat het wetsontwerp een aantal technische aanpassingen beoogt om bepaalde wetsbepalingen in overeenstemming te brengen met recente wetgevende evoluties.

Om verwarring te voorkomen en de uniformiteit van het recht te waarborgen, strekt hoofdstuk 2 ertoe een aantal bepalingen te schrappen die als gevolg van de recente hervorming van artikel 39ter bij de wet van 3 oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen niet langer relevant zijn.

Hoofdstuk 3 strekt ertoe de bepalingen inzake de werkgeversgroepering in overeenstemming te brengen met het nieuwe Wetboek van vennootschappen en verenigingen van 23 maart 2019.

De regering wil een einde maken aan de mogelijkheid om een werkgeversgroepering op te richten in de vorm van een economisch samenwerkingsverband (ESV) en wil de mogelijkheid instellen om een werkgeversgroepering in de vorm van een vennootschap onder firma (VOF) op te richten.

De groeperingen opgericht in de vorm van een ESV behouden hun toelating indien zij uiterlijk op 1 januari 2024 de rechtsvorm van een VOF hebben verkregen.

Hoofdstuk 4 heeft tot doel te voorzien in de mogelijkheid dat het Fonds van Sluiting van Ondernemingen (FSO) ook de bijdragen betaalt aan de fondsen voor bestaanszekerheid waarvan de statuten bepalen dat zij zelf bijdragen innen en invorderen.

De hoofdstukken 5 en 6 beogen een aantal wijzigingen met betrekking tot de aanwijzing van vertrouwenspersonen.

Concreet zou de werkgever voortaan een vertrouwenspersoon moeten aanwijzen volgens de in de wetgeving vastgelegde procedure, tenzij zijn onderneming minder dan vijftig werknemers telt.

In de ondernemingen met minder dan vijftig werknemers kan de vakbondsafvaardiging de werkgever vragen een vertrouwenspersoon aan te wijzen.

Cette modification relève des mesures du Plan d'Action Fédéral relatif au Bien-Être Mental au Travail.

Le chapitre 7 introduit une indexation automatique du plafond salarial pour les travailleurs qui prennent un congé-éducation payé.

Le chapitre 8 concerne une modification technique de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 sur la sécurité sociale des travailleurs (mettre en concordance les taux de cotisations pour les vacances annuelles avec la loi du 29 juin 1981 tel que modifié par l'arrêté royal du 7 juin 2015).

Le chapitre 9 permet aux entreprises qui ne sont pas assujetties à la TVA mais qui souhaitent bénéficier du régime de chômage économique temporaire pour les employés de prouver la diminution de leur chiffre d'affaires, de leur production ou de leurs commandes autrement que par des déclarations à la TVA.

Le chapitre 10 donne au Roi la possibilité d'accorder aux travailleurs le droit de mettre fin de manière anticipée et sans l'accord de l'employeur à leur crédit-temps en cours basé sur la CCT n° 103 du 27 juin 2012 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière.

De cette manière, il est donné suite à certaines remarques de l'avis n° 73.637/1 rendu le 28 décembre 2022 par le Conseil d'État sur un projet d'arrêté royal modifiant divers arrêtés royaux en matière de crédit temps, de congés thématiques et d'interruption de carrière.

Le chapitre 11 modifie la définition de l'"activité de nettoyage et/ou d'entretien" dans l'article 22 de la loi-programme du 26 décembre 2022.

Le chapitre 12 rectifie une modification législative involontaire concernant les délais de préavis apportée par une loi du 20 mars 2023 à l'article 68 de la loi du 26 décembre 2013 concernant le statut unique.

À la demande des partenaires sociaux, différentes adaptations ont été apportées au projet de loi. À titre d'exemple, le ministre cite l'introduction d'une période transitoire pour les groupements d'employeurs.

Pour donner suite à l'avis du Conseil d'État, la date d'entrée en vigueur des chapitres 5 et 6 a été modifiée vers le premier jour du mois qui suit celui de la publication de la présente loi au *Moniteur belge*.

Deze wijzigingen passen binnen de maatregelen van het Federaal Actieplan Mentaal Welzijn op het Werk.

Hoofdstuk 7 beoogt de automatische indexering van de loongrens voor de werknemers die betaald educatief verlof nemen.

Hoofdstuk 8 betreft een technische wijziging van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders (het in overeenstemming brengen van de bijdragen voor de jaarlijkse vakantie met de wet van 29 juni 1981 zoals gewijzigd bij het koninklijk besluit van 7 juni 2015).

Hoofdstuk 9 strekt ertoe de ondernemingen die niet aan de btw zijn onderworpen maar die een beroep willen doen op het stelsel van tijdelijke economische werkloosheid voor bedienden de mogelijkheid te bieden de daling van hun omzet, productie of bestellingen te bewijzen op basis van andere documenten dan hun btw-aangiften.

Hoofdstuk 10 beoogt de Koning de mogelijkheid te bieden de werknemers het recht toe te kennen hun lopend tijdskrediet op grond van de cao nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen vroegtijdig stop te zetten zonder het akkoord van de werkgever.

Op die manier wordt ook tegemoetgekomen aan bepaalde opmerkingen uit het advies nr. 72.637/1 dat de Raad van State op 28 december 2022 heeft uitgebracht over een ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van diverse koninklijke besluiten inzake tijdskrediet, thematische verloven en loopbaanonderbreking.

Hoofdstuk 11 strekt tot wijziging van de definitie van "activiteiten van reiniging en/of onderhoud" in artikel 22 van de programmawet van 26 december 2022.

Hoofdstuk 12 betreft de rechtzetting van een onbedoelde wetwijziging aangaande de opzeggingstermijnen die bij de wet van 22 maart 2023 werd aangebracht in artikel 68 van de wet van 26 december 2013 betreffende de invoering van een eenheidsstatuut.

Op verzoek van de sociale partners werden verschillende aspecten van het wetsontwerp aangepast. Als voorbeeld geeft de minister de instelling van een overgangsperiode voor de werkgeversgroeperingen.

Teneinde gevolg te geven aan het advies van de Raad van State werd de datum van inwerkingtreding van de hoofdstukken 5 en 6 gewijzigd: de inwerkingtreding zou voortaan plaatsvinden op de eerste dag van de maand volgend op de bekendmaking van deze wet in het *Belgisch Staatsblad*.

II. — DISCUSSION GÉNÉRALE

A. Remarques et observations des membres

M. Wim Van der Donckt (N-VA) rappelle qu'une loi dispositions diverses a pour but, en principe, d'apporter des corrections techniques.

L'intervenant souligne ne pas avoir de souci avec les dispositions techniques contenues dans ce projet de loi. Toutefois, l'orateur considère que ce projet de loi contient également des choix politiques qui ont un impact budgétaire conséquent. Par ailleurs, le ministre a fait le choix d'une application rétroactive malgré les remarques critiques du Conseil d'État à ce sujet, ce qui est regrettable.

M. Van der Donckt observe les éléments suivants:

— Concernant le congé éducation payé, il faut constater que le fédéral garde certains compétences (planning, montant maximal, ...). En cas de compétences partagées, la coutume est de se concerter avec les entités fédérées. Cette concertation a-t-elle eu lieu?

— Quelle est la raison de l'indexation du plafond salarial pour les travailleurs qui prennent un congé-éducation payé? Cette indexation a pour conséquence que le calcul du coût va exploser. Un calcul du coût a-t-il d'ailleurs été réalisé?

— Concernant les amendements, l'intervenant considère qu'il ne s'agit pas de corrections techniques mais bien de choix politiques, ce qui pose question.

L'intervenant estime qu'il s'agit d'une législation caduque, qui n'a pas sa place dans une loi de dispositions diverses. C'est la raison pour laquelle le groupe N-VA votera contre ces dispositions spécifiques.

Mme Cécile Cornet (Ecolo-Groen) se réjouit que la notion de "groupement d'employeurs" ait été clarifiée et salue les avancées sur la notion de "personne de confiance". Ces personnes de confiance sont particulièrement importantes pour les travailleurs qui vivent des situations anormales/de harcèlement.

L'intervenante se réjouit également que le chômage économique soit désormais accessible aux ASBL.

Le congé éducation payé est un dispositif qui tient à cœur à Mme Cornet, qui a travaillé dans le monde de l'éducation permanente. L'intervenante souligne qu'il

II. — ALGEMENE BESPREKING

A. Vragen en opmerkingen van de leden

De heer Wim Van der Donckt (N-VA) herinnert eraan dat een wet houdende diverse bepalingen in principe dient om technische verbeteringen aan te brengen.

Hij beklemtoont dat hij geen probleem heeft met de technische bepalingen in het voorliggende wetsontwerp. Het onderhavige wetsontwerp behelst evenwel ook politieke keuzes met een aanzienlijke begrotingsweerslag. Het lid betreurt bovendien dat de minister voor toepassing met terugwerkende kracht heeft gekozen, ondanks de kritische opmerkingen van de Raad van State daaromtrent.

De heer Van der Donckt formuleert de volgende opmerkingen:

— inzake betaald educatief verlof blijven een aantal bevoegdheden (planning, maximumbedrag enzovoort) federaal. Bij gedeelde bevoegdheden is het de gewoonte dat overleg wordt gepleegd met de deelstaten. Heeft dergelijk overleg plaatsgevonden?

— wat is de reden voor de indexering van de loongrens voor de werknemers die betaald educatief verlof nemen? Die indexering zal ertoe leiden dat de kosten fors zullen stijgen. Werden de kosten trouwens berekend?

— wat de amendementen betreft, stelt de spreker dat het niet om technische verbeteringen, maar om politieke keuzes gaat. Dat is problematisch.

De heer Van der Donckt meent dat sprake is van slechte wetgeving, die niet zou mogen worden opgenomen in een wet houdende diverse bepalingen. Derhalve zal de N-VA-fractie tegen die specifieke bepalingen stemmen.

Mevrouw Cécile Cornet (Ecolo-Groen) is verheugd dat het begrip "werkgeversgroepering" wordt verduidelijkt, alsook dat vooruitgang wordt geboekt met betrekking tot het begrip "vertrouwenspersoon". Die vertrouwenspersonen zijn heel belangrijk voor de werknemers die in abnormale situaties moeten werken of die het slachtoffer zijn van *stalking*.

Voorts is de spreekster verheugd dat voortaan ook de vzw's gebruik zullen kunnen maken van technische werkloosheid.

Het betaald educatief verlof is een regeling die mevrouw Cornet na aan het hart ligt, aangezien zij in de bijscholingssector heeft gewerkt. Het lid wijst erop dat

s'agit d'un dispositif qui permet à des travailleurs de s'absenter pour se former. Il s'agit donc d'un mécanisme d'émancipation, qui permet d'avancer dans sa vie et sa carrière.

L'indexation automatique permet d'avoir une meilleure rétribution de ces journées de formation.

M. Jean-Marc Delizée (PS) souligne qu'une loi dispositions diverses peut avoir des implications budgétaires. Dans la précédente loi "dispositions diverses", la semaine de 4 jours avait été introduite.

Le présent projet de loi a trait à de nombreux domaines: crédit-temps, définition du nettoyage et de l'entretien, ...

L'intervenant souligne un point important: la désignation d'une personne de confiance. On sait à quel point les risques psycho-sociaux sont cruciaux actuellement.

Les conditions de travail et l'organisation du travail ont un impact important sur la santé mentale. Face à tous ces constats, il est essentiel d'avoir une personne de confiance. M. Delizée regrette que le seuil ait été fixé à 50 personnes car la Belgique constitue le pays des PME. L'intervenant rappelle toutefois qu'il a fallu trouver un consensus entre sept formations politiques.

M. Jean-Marc Delizée (PS) présente les amendements 1 à 7 (DOC 55 3540/002), qui visent à insérer des nouveaux chapitres au sein du projet de loi.

Les amendements n^{os} 1 et 2 ont trait à la création d'un Fonds budgétaire organique. D'un point de vue budgétaire, il convient de créer un Fonds budgétaire distinct. L'objectif est de viser à une réintégration durable des malades de longue durée, ce qui constitue un enjeu de société important.

Les amendements n^{os} 3 à 5 ont trait au chômage temporaire. À partir du 1^{er} janvier 2024, les allocations de chômage temporaire seront calculées à 60 % au lieu de 65 % de la rémunération journalière moyenne, à l'exception de celles accordées pour cause de force majeure telle que visée à l'article 26 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

L'amendement n^o 6 vise à insérer un nouveau chapitre en vue d'une modification de la loi programme du 4 juillet 2023. Il s'agit d'une correction technique.

M. Hans Verreyt (VB) s'interroge: dans le chapitre 2, il est question de la suppression de l'article 20 de la loi du 7 avril 2019 relative aux dispositions sociales.

werknemers dankzij die regeling afwezig mogen zijn om opleiding te volgen. Het betreft dus een emancipatiemechanisme, waardoor men op persoonlijk vlak en in zijn loopbaan vooruitgang kan maken.

Dankzij de automatische indexering kunnen de opleidingsdagen in kwestie beter worden vergoed.

De heer Jean-Marc Delizée (PS) beklemtoont dat een wet houdende diverse bepalingen een begrotingsweerslag mag hebben. Bij de vorige wet houdende diverse bepalingen werd de vierdagenweek ingevoerd.

Het voorliggende wetsontwerp heeft betrekking op talrijke gebieden, namelijk het tijdskrediet, de omschrijving van "reiniging en/of onderhoud" enzovoort.

De spreker wijst op een belangrijk aspect: de aanwijzing van een vertrouwenspersoon. Het is bekend hoezeer de psychosociale risico's thans een prangend thema vormen.

De arbeidsomstandigheden en -organisatie hebben een grote weerslag op de geestelijke gezondheid. Derhalve is een vertrouwenspersoon van kapitaal belang. De heer Delizée betreurt dat de drempel op 50 personeelsleden werd gelegd, want België is een kmo-land. De spreker wijst er evenwel op dat tussen zeven politieke partijen een consensus moest worden bereikt.

De heer Jean-Marc Delizée (PS) c.s. dient de amendementen 1 tot 7 (DOC 55 3540/002) in, die beogen nieuwe hoofdstukken in het wetsontwerp in te voegen.

De amendementen nrs. 1 en 2 betreffen de oprichting van een organiek begrotingsfonds. Begrotingstechnisch moet een afzonderlijk begrotingsfonds worden gecreëerd. Het is de bedoeling duurzame herinschakeling van de langdurig zieken te bewerkstelligen; dat is een grote maatschappelijke uitdaging.

De amendementen 3 tot 5 betreffen de tijdelijke werkloosheid. Vanaf 1 januari 2024 zullen de uitkeringen voor tijdelijke werkloosheid, met uitzondering van de uitkeringen die worden toegekend wegens overmacht zoals bedoeld in artikel 26 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, overeenstemmen met 60 % in plaats van 65 % van het gemiddeld dagloon.

Amendement nr. 6 strekt tot invoeging van een nieuw hoofdstuk, teneinde de programmawet van 4 juli 2023 te wijzigen. Het betreft een technische verbetering.

De heer Hans Verreyt (VB) heeft een vraag: in hoofdstuk 2 komt de opheffing van artikel 20 van de wet van 7 april 2019 betreffende de sociale bepalingen van de

Ce chapitre est-il supprimé ou se retrouve-t-il dans un autre texte?

Mme Nahima Lanjri (cd&v) souligne que son groupe va soutenir le projet de loi.

Il y a un certain nombre de nouvelles dispositions:

— L'instauration d'une personne de confiance pour les entreprises de plus de 50 personnes constitue une mesure très positive. Les problèmes mentaux mènent à des maladies de longue durée. Certes, cette mesure ne constitue pas une solution miracle mais cela peut certainement aider à détecter les problèmes assez vite.

— Concernant le crédit-temps, l'arrêté royal va permettre aux travailleurs de mettre fin à un crédit-temps, sans accord de l'employeur. Peut-on imaginer des exemples concrets? Le ministre peut-il préciser cela?

Mme Tania De Jonge (Open Vld) relève quelques éléments:

— L'obligation de recrutement d'une personne de confiance pour les entreprises de plus de 50 personnes est une mesure positive, bien qu'elle engendre des obligations et procédures supplémentaires. Il est important de pouvoir signaler les comportements inappropriés.

— La possibilité d'interrompre les crédit-temps sans qu'il n'y ait d'accord de l'employeur constitue un compromis.

— Rendre le chômage économique accessible aux ASBL est une mesure défendable, bien qu'elle ait un coût budgétaire. Ce coût a-t-il déjà été calculé?

Mme Anja Vanrobaeys (Vooruit) souligne que 6 % des travailleurs sont confrontés à des situations de harcèlement. Le harcèlement mène à du stress, de l'angoisse et à des dépressions. Il est donc très important de pouvoir agir au sein de l'entreprise.

L'intervenante fait référence à une enquête de l'UGent au sujet des "micro-agressions". Cette enquête démontre que 60 % des travailleurs qui vivent dans un environnement de travail toxique décident de quitter leur emploi.

Concernant l'interruption du crédit-temps sans accord de l'employeur, l'intervenante s'interroge: il y a eu un cas d'un travailleur qui avait arrêté son crédit-temps, à la demande de l'employeur. Le travailleur était revenu au travail deux semaines avant la fin de son crédit-temps, afin d'aider ses collègues. Mais il avait dû rembourser

jobsdeal aan bod. Wordt dat hoofdstuk weggelaten of staat het in een andere tekst?

Mevrouw Nahima Lanjri (cd&v) benadrukt dat haar fractie het wetsontwerp zal steunen.

Er zijn meerdere nieuwe bepalingen:

— De invoering van een vertrouwenspersoon voor de bedrijven met meer dan 50 werknemers is een erg positieve maatregel. Mentale problemen leiden tot langdurige ziekten. Deze maatregel reikt weliswaar geen wonderoplossing aan, maar hij kan er zeker toe bijdragen dat problemen vrij snel worden opgespoord.

— Het koninklijk besluit zal de werknemers in de mogelijkheid stellen het tijdskrediet vroegtijdig stop te zetten zonder akkoord van de werkgever. Zou men daarvan concrete voorbeelden kunnen verstrekken? Kan de minister een en ander toelichten?

Mevrouw Tania De Jonge (Open Vld) gaat in op enkele elementen:

— Het is een goede zaak dat de bedrijven met meer dan 50 werknemers voortaan een vertrouwenspersoon zouden moeten aanwijzen, al leidt een en ander ook tot extra verplichtingen en procedures. Het komt erop aan dat men ongepast gedrag kan melden.

— De mogelijkheid om het tijdskrediet vroegtijdig stop te zetten zonder akkoord van de werkgever is een compromis.

— Ervoor zorgen dat ook de vzw's een beroep kunnen doen op de economische werkloosheid is een verdedigbare maatregel, al zijn daar ook kosten voor de begroting aan verbonden. Werden die kosten al geraamd?

Mevrouw Anja Vanrobaeys (Vooruit) benadrukt dat 6 % van de werknemers ooit te maken krijgt met ongewenst gedrag. Een en ander leidt tot stress, angst en depressie. Het is dus uiterst belangrijk dat men daartegen kan optreden binnen het bedrijf.

De spreekster verwijst naar een onderzoek van de UGent betreffende microagressie. Daaruit blijkt dat 60 % van de werknemers die in een toxische werkomgeving werken beslist ontslag te nemen.

De spreekster heeft een opmerking inzake de stopzetting van het tijdskrediet zonder akkoord van de werkgever: zo is er het geval van een werknemer die op vraag van de werkgever het tijdskrediet had stopgezet. Die werknemer was twee weken vóór het verstrijken van het tijdskrediet opnieuw aan het werk gegaan, om de

l'allocation reçue pendant les 3 mois. Est-ce possible de régler ce type de situation d'une autre manière?

B. Réponses du ministre

M. Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail, revient sur quelques éléments:

— Concernant le chapitre 7, il est vrai que le projet de loi comporte davantage que des dispositions techniques.

— Concernant la rétroactivité: le Conseil d'État n'a pas fait de commentaire concernant le chapitre sur le congé éducation payé. Vu que l'on travaille avec des années scolaires, il est logique que la date d'entrée en vigueur soit fixée au 1^{er} septembre 2023.

— Concernant la coopération avec les régions au sujet du congé éducation payé, le ministre a insisté auprès des régions pour que des mesures soient également prises à leur niveau mais le fédéral ne peut évidemment pas les contraindre. Les régions ont fait part, lors d'une conférence interministérielle (CIM), du fait qu'elles allaient y être attentives dans la limite des budgets disponibles.

— Quant à une évaluation du coût de l'indexation automatique du congé éducation payé pour les employeurs, cela n'a pas été réalisé. Il faut toutefois se rendre compte qu'il s'agit d'une limite salariale qui permet aux travailleurs d'être rémunéré parfois partiellement pendant la formation et que les employeurs sont indemnisés dans ce cadre au niveau régional.

— Concernant la question de M. Verreyt, seul l'article 20 sera supprimé et non l'article 21.

— Concernant la question de Mmes Lanjri et Vanrobaeys, la disposition sur le crédit-temps donne une base légale à l'article 12 de l'arrêté royal du 26 janvier 2023 qui modifie divers arrêtés royaux en matière de crédit-temps, de congés thématiques et d'interruption de carrière. C'est une mise en œuvre de l'accord budgétaire, qui prévoit une diminution des crédit-temps pour soin à son enfant (de 51 à 48 mois).

— Concernant la question de Madame Vanrobaeys sur le remboursement des indemnités en cas d'arrêt anticipé de son crédit temps, il y a des propositions de loi en discussion au sein de la commission des Affaires

collega's uit de nood te helpen. Hij heeft de gedurende de drie maanden ontvangen uitkering moeten terugbetalen. Kan een dergelijke situatie op een andere manier worden geregeld?

B. Antwoorden van de minister

De heer Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk, licht een en ander toe:

— Het klopt dat hoofdstuk 7 van het wetsontwerp meer dan alleen technische bepalingen bevat.

— Betreffende de terugwerkende kracht: de Raad van State heeft zich niet uitgesproken over het hoofdstuk betaald educatief verlof. Aangezien we met schooljaren werken, is het logisch dat de datum van inwerkingtreding wordt vastgesteld op 1 september 2023.

— Wat de samenwerking met de gewesten inzake betaald educatief verlof betreft, heeft de minister de gewesten aangespoord om ook op hun niveau maatregelen te nemen, maar de federale overheid kan hen hiertoe uiteraard niet dwingen. Op een interdepartementale conferentie (CIM) kondigden de gewesten aan dat ze hier veel aandacht aan zouden besteden, binnen de grenzen van de beschikbare budgetten.

— Een evaluatie van de kosten voor werkgevers van de automatische indexering van betaald educatief verlof heeft niet plaatsgevonden. We mogen echter niet vergeten dat dit een loongrens is die het mogelijk maakt om werknemers tijdens hun opleiding, soms gedeeltelijk, door te betalen, en dat werkgevers hiervoor op gewestelijk niveau worden gecompenseerd.

— In antwoord op de vraag van de heer Verreyt verduidelijkt de minister dat alleen artikel 20 zal worden opgeheven, niet artikel 21.

— Op de door de dames Lanjri en Vanrobaeys gestelde vragen antwoordt de minister dat de bepaling betreffende het tijdskrediet een wettelijke grondslag geeft aan artikel 12 van het koninklijk besluit van 26 januari 2023, tot wijziging van meerdere koninklijke besluiten inzake tijdskrediet, thematische verloven en loopbaanonderbreking. Daarmee wordt uitvoering gegeven aan het begrotingsakkoord, dat voorziet in de vermindering van het tijdskrediet (van 51 naar 48 maanden) om voor een eigen kind te zorgen.

— Wat betreft de vraag van mevrouw Vanrobaeys over de terugbetaling van vergoedingen bij vroegtijdige beëindiging van haar tijdskrediet, zijn er wetsvoorstellen in behandeling bij de Commissie Sociale Zaken waarover

sociales sur lesquelles des avis ont été rendus. Le Ministre soutient le principe repris dans ces propositions de loi.

C. Répliques

Mme Nahima Lanjri (cd&v) ne comprend pas, en pratique, comment on peut arrêter un crédit-temps, sans l'approbation de l'employeur. En pratique, cela se passe comment?

Le ministre indique que cette possibilité est reprise à l'article 12 dernier alinéa de l'arrêté royal du 26 janvier 2023 modifiant divers arrêtés royaux en matière de crédit-temps, de congés thématiques et d'interruption de carrière afin que le travailleur ne se retrouve pas sans revenu. Il s'agit d'une disposition transitoire qui interviendra au minimum dans 18 mois. Il y a donc une période de 18 mois qui permet au travailleur et à l'employeur d'organiser le retour anticipé du travailleur, de maximum 3 mois, sur le lieu de travail.

III. — VOTES

Article 1^{er}

Cet article précise le fondement constitutionnel en matière de compétence et n'appelle aucune observation.

L'article 1^{er} est adopté à l'unanimité.

Art. 2 à 6

Ces dispositions n'appellent aucun commentaire particulier.

Les articles 2 à 6 sont adoptés à l'unanimité.

Art. 7

Cette disposition n'appelle aucun commentaire particulier.

L'article 7 est adopté par 11 voix contre 1.

Art. 8 à 11

Ces dispositions n'appellent aucun commentaire particulier.

adviezen uitgebracht werden. De minister steunt het principe van deze wetsvoorstellen.

C. Replieken

Mevrouw Nahima Lanjri (cd&v) begrijpt niet hoe in de praktijk een tijdscrediet kan worden stopgezet zonder de instemming van de werkgever. Hoe gaat dat in de praktijk?

De minister wijst erop dat deze mogelijkheid is opgenomen in de laatste paragraaf van artikel 12 van het koninklijk besluit van 26 januari 2023 tot wijziging van diverse koninklijke besluiten betreffende tijdscrediet, thematisch verlof en loopbaanonderbreking, om ervoor te zorgen dat werknemers niet zonder inkomen komen te zitten. Dit is een overgangsbepaling die over minstens 18 maanden in werking zal treden. Er is dus een periode van 18 maanden waarin de werknemer en de werkgever de vervroegde terugkeer van de werknemer naar de werkplek kunnen organiseren, gedurende maximaal 3 maanden.

III. — STEMMINGEN

Artikel 1

Dit artikel bepaalt de constitutionele bevoegdheidsgrondslag. Over dit artikel worden geen opmerkingen over gemaakt.

Artikel 1 wordt eenparig aangenomen.

Art. 2 tot 6

Over deze artikelen worden geen opmerkingen gemaakt.

De artikelen 2 tot 6 worden eenparig aangenomen.

Art. 7

Over dit artikel worden geen opmerkingen gemaakt.

Artikel 7 wordt aangenomen met 11 stemmen tegen 1.

Art. 8 tot 11

Over deze artikelen worden geen opmerkingen gemaakt.

Les articles 8 à 11 sont adoptés à l'unanimité.

Art. 12

Cette disposition n'appelle aucun commentaire particulier.

L'article 12 est adopté par 10 voix contre 1 et 1 abstention.

Art. 13 à 15

Ces dispositions n'appellent aucun commentaire particulier.

Les articles 13 à 15 sont adoptés à l'unanimité.

Art. 16

Cette disposition n'appelle aucun commentaire particulier.

L'article 16 est adopté par 11 voix contre 1.

Articles 17 à 19

Ces dispositions n'appellent aucun commentaire particulier.

Les articles 17 à 19 sont adoptés à l'unanimité.

CHAPITRE 12/1 (NOUVEAU)

M. Delizée présente l'amendement n° 1, qui vise à créer un chapitre 12/1.

L'amendement n° 1 est adopté par 10 voix contre 1 et 1 abstention.

Art. 19/1 (*nouveau*)

M. Delizée présente l'amendement n° 2, qui insère un nouvel article 19/1.

L'amendement n° 2 est adopté par 11 voix contre 1.

De artikelen 8 tot 11 worden eenparig aangenomen.

Art. 12

Over dit artikel worden geen opmerkingen gemaakt.

Artikel 12 wordt aangenomen met 10 stemmen tegen 1 en 1 onthouding.

Art. 13 tot 15

Over deze artikelen worden geen opmerkingen gemaakt.

De artikelen 13 tot 15 worden eenparig aangenomen.

Art. 16

Over dit artikel worden geen opmerkingen gemaakt.

Artikel 16 wordt aangenomen met 11 stemmen tegen 1.

Art. 17 tot 19

Over deze artikelen worden geen opmerkingen gemaakt.

De artikelen 17 tot 19 worden eenparig aangenomen.

HOOFDSTUK 12/1 (NIEUW)

De heer Delizée dient amendement nr. 1 in, dat ertoe strekt een hoofdstuk 12/1 in te voegen.

Amendement nr. 1 wordt aangenomen met 10 stemmen tegen 1 en 2 onthoudingen.

Art. 19/1 (*nieuw*)

De heer Delizée dient amendement nr. 2 in, dat beoogt een nieuw artikel 19/1 in te voegen.

Amendement nr. 2 wordt aangenomen met 11 stemmen tegen 1.

CHAPITRE 12/2 (NOUVEAU)

M. Delizée présente l'amendement n° 3, qui insère un chapitre 12/2.

L'amendement n° 3 est adopté par 11 voix contre 1.

Art. 19/2 (nouveau)

M. Delizée présente l'amendement n° 4, qui insère un article 19/2.

L'amendement n° 4 est adopté par 11 voix contre 1.

Art. 19/3 (nouveau)

M. Delizée présente l'amendement n° 5, qui insère un article 19/3.

L'amendement n° 5 est adopté par 11 voix contre 1.

CHAPITRE 12/3 (NOUVEAU)

M. Delizée présente l'amendement n° 6, qui insère un chapitre 12/3.

L'amendement n° 6 est adopté à l'unanimité.

Art. 19/4 (nouveau)

M. Delizée présente l'amendement n° 7, qui insère un article 19/4.

L'amendement n° 7 est adopté à l'unanimité.

Art. 20

Cette disposition n'appelle aucun commentaire particulier.

L'article 20 est adopté par 11 voix contre 1.

*
* *

L'ensemble du projet de loi est adopté, par vote nominal, par 10 voix et 2 abstentions.

HOOFDSTUK 12/2 (NIEUW)

De heer Delizée dient amendement nr. 3 in, dat tot doel heeft een hoofdstuk 12/2 in te voegen.

Amendement nr. 3 wordt aangenomen met 11 stemmen tegen 1.

Art. 19/2 (nieuw)

De heer Delizée dient amendement nr. 4 in, dat ertoe strekt een artikel 19/2 in te voegen.

Amendement nr. 4 wordt aangenomen met 11 stemmen tegen 1.

Art. 19/3 (nieuw)

De heer Delizée dient amendement nr. 5 in, dat beoogt een artikel 19/3 in te voegen.

Amendement nr. 5 wordt aangenomen met 11 stemmen tegen 1.

HOOFDSTUK 12/3 (NIEUW)

De heer Delizée dient amendement nr. 6 in, dat tot doel heeft een hoofdstuk 12/3 in te voegen.

Amendement nr. 6 wordt eenparig aangenomen.

Art. 19/4 (nieuw)

De heer Delizée dient amendement nr. 7 in, waarmee wordt beoogd een hoofdstuk 19/4 in te voegen.

Amendement nr. 7 wordt eenparig aangenomen.

Art. 20

Over dit artikel worden geen opmerkingen gemaakt.

Artikel 20 wordt aangenomen met 11 stemmen tegen 1.

*
* *

Het gehele wetsontwerp wordt bij naamstemming aangenomen met 10 stemmen en 2 onthoudingen.

Résultat du vote nominatif:

Ont voté pour:

Ecolo-Groen: Louis Mariage, Cécile Cornet, Claire Hugon

PS: Jean-Marc Delizée, Leslie Leoni

VB: Hans Verreyt

MR: Christophe Bombled

cd&v: Nahima Lanjri

Open Vld: Tania De Jonge

Vooruit: Anja Vanrobaeys

Se sont abstenus:

N-VA: Wim Van der Donckt

PVDA-PTB: Gaby Colebunders

La rapporteure, La présidente,

Nahima Lanjri Cécile Cornet

Resultaat van de naamstemming:

Hebben voorgestemd:

Ecolo-Groen: Louis Mariage, Cécile Cornet, Claire Hugon

PS: Jean-Marc Delizée

VB: Hans Verreyt

MR: Christophe Bombled

cd&v: Nahima Lanjri

Open Vld: Tania De Jonge

Vooruit: Anja Vanrobaeys

Hebben zich onthouden:

N-VA: Wim Van der Donckt.

PVDA-PTB: Gaby Colebunders

De rapportrice,

Nahima Lanjri

De voorzitter,

Cécile Cornet