

BELGISCHE KAMER VAN  
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

13 februari 2018

**WETSONTWERP**

**houdende wijzigingen van de wet van  
23 juli 1926 betreffende de NMBS en het  
personeel van de Belgische Spoorwegen  
en aan het Gerechtelijk Wetboek inzake  
de sociale verkiezingen voor bepaalde  
organen van sociale dialoog van de Belgische  
Spoorwegen**

**INHOUD**

|                                    | Blz. |
|------------------------------------|------|
| Samenvatting .....                 | 3    |
| Memorie van toelichting .....      | 4    |
| Voorontwerp .....                  | 17   |
| Impactanalyse .....                | 36   |
| Advies van de Raad van State ..... | 55   |
| Wetsontwerp .....                  | 58   |
| Coördinatie van artikelen .....    | 77   |

**DE SPOEDBEHANDELING WORDT DOOR DE REGERING GEVRAAGD  
OVEREENKOMSTIG ARTIKEL 51 VAN HET REGLEMENT.**

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS  
DE BELGIQUE

13 février 2018

**PROJET DE LOI**

**portant modification de la loi du  
23 juillet 1926 relative à la SNCB et  
au personnel des Chemins de fer belges  
et du Code judiciaire en matière  
d'élections sociales pour certains organes  
de dialogue social des  
Chemins de fer belges**

**SOMMAIRE**

|                                 | Pages |
|---------------------------------|-------|
| Résumé .....                    | 3     |
| Exposé des motifs .....         | 4     |
| Avant-projet .....              | 17    |
| Analyse d'impact .....          | 43    |
| Avis du Conseil d'État .....    | 50    |
| Projet de loi .....             | 55    |
| Coordination des articles ..... | 109   |

**LE GOUVERNEMENT DEMANDE L'URGENCE CONFORMÉMENT À  
L'ARTICLE 51 DU RÈGLEMENT.**

7935

*De regering heeft dit wetsontwerp op 13 februari 2018 ingediend.*

*Le gouvernement a déposé ce projet de loi le 13 février 2018.*

*De “goedkeuring tot drukken” werd op 16 februari 2018 door de Kamer ontvangen.*

*Le “bon à tirer” a été reçu à la Chambre le 16 février 2018.*

|              |   |   |
|--------------|---|---|
| N-VA         | : | Nieuw-Vlaamse Alliantie   |
| PS           | : | Parti Socialiste  |
| MR           | : | Mouvement Réformateur   |
| CD&V         | : | Christen-Democratisch en Vlaams   |
| Open Vld     | : | Open Vlaamse liberalen en democraten                                    |
| sp.a         | : | socialistische partij anders  |
| Ecolo-Groen  | : | Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen |
| cdH          | : | centre démocrate Humaniste  |
| VB           | : | Vlaams Belang   |
| PTB-GO!      | : | Parti du Travail de Belgique – Gauche d'Ouverture                       |
| DéFI         | : | Démocrate Fédéraliste Indépendant                                       |
| PP           | : | Parti Populaire   |
| Vuye&Wouters | : | Vuye&Wouters  |

*Afkortingen bij de nummering van de publicaties:*

DOC 54 0000/000: Parlementair document van de 54<sup>e</sup> zittingsperiode + basisnummer en volgnummer  
 QRVA: Schriftelijke Vragen en Antwoorden  
 CRIV: Voorlopige versie van het Integraal Verslag  
 CRABV: Beknopt Verslag  
 CRIV: Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)

PLEN: Plenum  
 COM: Commissievergadering  
 MOT: Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

*Abréviations dans la numérotation des publications:*

DOC 54 0000/000: Document parlementaire de la 54<sup>e</sup> législature, suivi du n° de base et du n° consécutif  
 QRVA: Questions et Réponses écrites  
 CRIV: Version Provisoire du Compte Rendu intégral  
 CRABV: Compte Rendu Analytique  
 CRIV: Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)

PLEN: Séance plénière  
 COM: Réunion de commission  
 MOT: Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

*Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers*

Bestellingen:  
 Natieplein 2  
 1008 Brussel  
 Tel. : 02/ 549 81 60  
 Fax : 02/549 82 74  
 www.dekamer.be  
 e-mail : publicaties@dekamer.be

*De publicaties worden uitsluitend gedrukt op FSC gecertificeerd papier*

*Publications officielles éditées par la Chambre des représentants*

Commandes:  
 Place de la Nation 2  
 1008 Bruxelles  
 Tél. : 02/ 549 81 60  
 Fax : 02/549 82 74  
 www.lachambre.be  
 courriel : publications@lachambre.be

*Les publications sont imprimées exclusivement sur du papier certifié FSC*

**SAMENVATTING**

*Deze wet bevat de aanvullende bepalingen op deze die reeds vervat waren in de wet van 3 augustus 2016 houdende diverse bepalingen inzake mobiliteit ten einde sociale verkiezingen te organiseren voor sommige paritaire instanties binnen de Belgische spoorwegen. De bepalingen hebben in hoofdzaak betrekking op de regels inzake de gerechtelijke beroepen en het beschermingsregime dat van toepassing is op de syndicale afgevaardigden. De bepalingen zullen worden geïntegreerd in de wet van 23 juli 1926 betreffende de NMBS en het personeel van de Belgische Spoorwegen alsmede in het Gerechtelijk Wetboek.*

**RÉSUMÉ**

*Cette loi prévoit les dispositions complémentaires à celles qui se trouvaient déjà dans la loi du 3 août 2016 portant des dispositions diverses en matière de mobilité, en vue d'organiser des élections sociales pour certaines instances paritaires au sein des Chemins de fer belges. Les dispositions portent essentiellement sur les règles relatives aux recours judiciaires et le régime de protection applicable aux délégués syndicaux. Les dispositions s'intégreront dans la loi du 23 juillet 1926 relative à la SNCB et au personnel des chemins de fer belges ainsi que dans le Code judiciaire.*

## MEMORIE VAN TOELICHTING

### ALGEMENE TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Krachtens de artikelen 18, 24 en 25 van de wet van 3 augustus 2016 houdende diverse bepalingen inzake spoorwegen, waarbij de wet van 23 juli 1926 betreffende de NMBS en het personeel van de Belgische Spoorwegen werd gewijzigd, wordt de samenstelling van bepaalde organen van sociale dialoog binnen de Belgische Spoorwegen, wat de vertegenwoordigers van het personeel betreft, vanaf 2018 geregeld via sociale verkiezingen.

In de privésector worden deze verkiezingen geregeld bij de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen.

Bij het huidige voorontwerp van wet wordt de wet van 23 juli 1926 betreffende de NMBS en het personeel van de Belgische Spoorwegen aangevuld met bijkomende bepalingen om een wettelijk kader te scheppen inzake de gerechtelijke beroepen met betrekking tot het verloop en de uitslag van de sociale verkiezingen en het ontslag van de contractuele syndicaal afgevaardigden en kandidaat-syndicaal afgevaardigden. Dit kader is weliswaar zeer analoog aan de regeling in de privésector, maar houdt eveneens rekening met de specifieke context van de Belgische Spoorwegen, zodat een eigen wettelijke basis hiervoor voorhanden is in de voornoemde wet.

Naast deze aangelegenheden, die gelet op hun voorwerp bij wet geregeld moeten worden, herneemt het huidig voorontwerp van wet de bepaling dat de verkiezingsprocedure, de handelingen die de verkiezingsprocedure voorafgaan en het aantal beschikbare mandaten worden vastgelegd, na onderhandeling, binnen de Nationale Paritaire Commissie in het algemeen reglement voor de syndicale betrekkingen (A.R.P.S. – Bundel 548).

Artikel 114/1 wordt ook gewijzigd, rekening houdend onder meer met het arrest van het Grondwettelijk Hof van 26 juli 2017 (nr. 101/2017) waarbij het gedeeltelijk vernietigd werd. Er wordt voortaan voorzien dat de aangenomen syndicale organisaties, op dezelfde wijze als de erkende of representatieve syndicale organisaties, deel kunnen nemen aan de procedure van aanzegging en overleg bij sociale conflicten, evenals aan de sociale verkiezingen zoals bedoeld in de artikelen 126/2, 145, § 2 en 146 van de wet.

## EXPOSÉ DES MOTIFS

### EXPOSÉ GÉNÉRAL

MESDAMES, MESSIEURS,

En vertu des articles 18, 24 et 25 de la loi du 3 août 2016 portant des dispositions diverses en matière ferroviaire, modifiant la loi du 23 juillet 1926 relative à la SNCB et au personnel des Chemins de fer belges, la composition de certains organes de dialogue social au sein des Chemins de fer belges, en ce qui concerne les représentants du personnel, est réglée via des élections sociales à partir de 2018.

Dans le secteur privé, ces élections sont réglementées par la loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales.

Le présent avant-projet de loi vise à compléter la loi du 23 juillet 1926 relative à la SNCB et au personnel des Chemins de fer belges par des dispositions destinées à définir un cadre légal pour les recours judiciaires concernant le déroulement et le résultat des élections sociales, et le licenciement des délégués syndicaux et candidats-délégués syndicaux contractuels. Ce cadre est certes très analogue à la réglementation du secteur privé mais tient également compte du contexte spécifique des Chemins de fer belges, ce qui permet de disposer d'une base légale propre au sein même de la loi précitée.

Outre ces matières, dont l'objet requiert qu'elles soient réglementées par la voie législative, le présent avant-projet de loi reprend la disposition selon laquelle la procédure électorale proprement dite, les opérations préliminaires à celle-ci et le nombre de mandats disponibles, sont définis, après négociation, au sein de la Commission paritaire nationale, dans le règlement général des relations syndicales des Chemins de fer belges (R.G.P.S. – Fascicule 548).

L'article 114/1 de la loi précitée est également modifié, pour tenir compte notamment de l'arrêt de la Cour constitutionnelle du 26 juillet 2017 (n° 101/2017) par lequel il a été partiellement annulé. Il est désormais prévu que les organisations syndicales agréées puissent prendre part, au même titre que les organisations syndicales reconnues ou représentatives, à la procédure de préavis et de concertation à l'occasion de conflits sociaux, ainsi qu'aux élections sociales visées aux articles 126/2, 145, § 2 et 146 de la loi.

Tot slot wordt in het Gerechtelijk Wetboek de bevoegdheid van de arbeidsgerechten verruimd tot de geschillen waartoe de sociale verkiezingen evenals de bijzondere ontslagregeling van de contractuele (kandidaat) syndicaal afgevaardigden binnen de Belgische Spoorwegen aanleiding kunnen geven.

Aangezien het huidig voorontwerp van wet in essentie de bestaande wettelijke bepalingen overneemt, zoals van toepassing in de privésector met enkele marginale aanpassingen rekening houdend met de specifieke context van de Belgische Spoorwegen, behoeven de verschillende artikelen van het huidig voorontwerp van wet slechts een beperkte nadere toelichting.

## ARTIKELSGEWIJZE TOELICHTING

### HOOFDSTUK II

#### **Wijzigingen van de wet van 23 juli 1926 betreffende de NMBS en het personeel van de Belgische Spoorwegen**

##### Artikel 2

Bij arrest nr. 101/2017 van 26 juli 2017 heeft het Grondwettelijk Hof artikel 114/1, eerste lid, 3<sup>o</sup> en 4<sup>o</sup>, van de wet van 23 juli 1926 betreffende de NMBS en het personeel van de Belgische Spoorwegen vernietigd, omdat het in strijd is met de vakbondsvrijheid en het stakingsrecht dat eruit voortvloeit om de aangenomen syndicale organisaties zonder meer uit te sluiten enerzijds van de procedure van aanzegging en overleg in het kader van sociale conflicten bij de Belgische Spoorwegen en anderzijds van de deelname aan de sociale verkiezingen bij de Belgische Spoorwegen.

In uitvoering van dit arrest werd artikel 114/1 van dezelfde wet gewijzigd, teneinde te voorzien dat de aangenomen syndicale organisaties, op dezelfde wijze als de erkende of representatieve syndicale organisaties, deel kunnen nemen aan de procedure van aanzegging en overleg bij sociale conflicten, evenals aan de sociale verkiezingen zoals bedoeld in de artikelen 126/2, 145, § 2 en 146 van de wet.

Enfin, dans le Code judiciaire, la compétence des juridictions du travail est étendue aux litiges auxquels peuvent donner lieu les élections sociales au sein des Chemins de fer belges ainsi que le régime particulier de licenciement applicable aux délégués syndicaux et candidats-délégués syndicaux contractuels des Chemins de fer belges.

Étant donné que le présent avant-projet de loi reprend pour l'essentiel des dispositions légales existantes applicables dans le secteur privé, tout en les adaptant de manière marginale pour tenir compte du contexte spécifique des Chemins de fer belges, les différents articles du présent avant-projet de loi n'appellent des commentaires particuliers que de manière limitée.

## COMMENTAIRES DES ARTICLES

### CHAPITRE II

#### **Modifications de la loi du 23 juillet 1926 relative à la SNCB et au personnel des Chemins de fer belges**

##### Article 2

Par son arrêt n<sup>o</sup> 101/2017 du 26 juillet 2017, la Cour constitutionnelle a annulé l'article 114/1, alinéa 1<sup>er</sup>, 3<sup>o</sup> et 4<sup>o</sup>, de la loi du 23 juillet 1926 relative à la SNCB et au personnel des Chemins de fer belges, au motif qu'il est contraire à la liberté syndicale et au droit de grève qui en découle d'exclure purement et simplement les organisations syndicales agréées, d'une part, de la procédure de préavis et de concertation dans le cadre de conflits sociaux au sein des Chemins de fer belges et, d'autre part, de la participation aux élections sociales au sein des Chemins de fer belges.

En exécution de cet arrêt, l'article 114/1 de la même loi a été modifié afin de prévoir que les organisations syndicales agréées puissent prendre part, au même titre que les organisations syndicales reconnues ou représentatives, à la procédure de préavis et de concertation à l'occasion de conflits sociaux, ainsi qu'aux élections sociales visées aux articles 126/2, 145, § 2 et 146 de la loi.

## Artikel 3

In artikel 118 van dezelfde wet, worden de bevoegdheden van de Nationale Paritaire Commissie uitgebreid tot de taken die haar inzake de sociale verkiezingen en de ontslagregeling van de contractuele syndicaal afgevaardigden en kandidaat-syndicaal afgevaardigden werden toebedeeld door het voornoemd algemeen reglement voor de syndicale betrekkingen (A.R.P.S. – Bundel 548) van de Belgische Spoorwegen.

## Artikel 4

In de wet van 23 juli 1926 wordt een hoofdstuk 12 ingevoegd waarbij regels worden vastgelegd inzake de gerechtelijke beroepen met betrekking tot het verloop en de uitslag van de verkiezingen en dit naar analogie met de regeling die voor de privésector werd vastgelegd bij de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen.

Deze regels organiseren in het bijzonder de voorde- ringen tot beslechting van de geschillen betreffende de kiezerslijsten en de kandidatenlijsten, de vorderingen tot nietigverklaring van de verkiezing en tot verbetering van de verkiezingsuitslag evenals de vorderingen tegen de beslissing tot stopzetting van de verkiezingsprocedure.

## Artikel 5

Dit artikel behoeft geen uitleg.

## Artikel 6

Dit artikel definieert het materiële toepassingsgebied van hoofdstuk 12 van dezelfde wet dat zich beperkt tot de instelling en de vernieuwing van de gewestelijke pa- ritaire commissies, de Bedrijfscomités voor preventie en bescherming op het werk en de Comités voor preventie en bescherming op het werk.

Daarnaast voorziet dit artikel een termijn van zes maanden vóór de datum die voorzien is voor de neer- legging van de kandidatenlijsten, voor het indienen van de kandidaturen met het oog op het bekomen van het statuut van representatieve, erkende of aangenomen syndicale organisatie.

## Artikel 7

Dit artikel behoeft geen uitleg.

## Article 3

À l'article 118 de la même loi, les compétences de la Commission paritaire nationale sont étendues aux missions qui lui ont été confiées par le règlement général des relations syndicales des Chemins de fer belges précité (R.G.P.S. – Fascicule 548) en matière d'élections sociales et de régime de licenciement des délégués syndicaux et candidats-délégués syndicaux contractuels.

## Article 4

Dans la loi du 23 juillet 1926, il est inséré un cha- pitre 12, établissant des règles relatives aux recours judiciaires concernant le déroulement et le résultat des élections et ce, par analogie avec la réglementation éta- blie pour le secteur privé par la loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales.

Ces règles organisent en particulier les actions ten- dant à trancher les différends relatifs aux listes électo- rales et aux listes de candidats, les actions tendant à l'annulation de l'élection et à la rectification des résultats de l'élection ainsi que les actions contre la décision d'arrêter la procédure électorale.

## Article 5

Cet article n'appelle pas de commentaire.

## Article 6

Cet article définit le champ d'application matériel du chapitre 12 de la même loi, qui se limite à l'institution et au renouvellement des commissions paritaires régio- nales, des Comités d'entreprise pour la prévention et la protection au travail, et des Comités pour la prévention et la protection au travail.

Par ailleurs, cet article prévoit un délai de six mois avant la date prévue pour le dépôt des listes de can- didats, pour l'introduction des candidatures visant à l'obtention du statut d'organisation syndicale représen- tative, reconnue ou agréée.

## Article 7

Cet article n'appelle pas de commentaire.

## Artikel 8

Dit artikel behoeft geen uitleg.

## Artikel 9

Deze bepaling was voor elk van de geïmplementeerde organen van sociale dialoog afzonderlijk opgenomen in de artikelen 126/2, 2<sup>de</sup> lid, van de wet van 23 juli 1926, gewijzigd bij artikel 18 van de wet van 3 augustus 2016, 145, § 2, 2<sup>de</sup> lid, van de wet van 23 juli 1926, gewijzigd bij artikel 24 van de wet van 3 augustus 2016 en 146, § 1, derde lid, van de wet van 23 juli 1926, gewijzigd bij artikel 25 van de wet van 3 augustus 2016. Daarin werd voorzien dat de Koning de verkiezingsprocedure, de daaraan voorafgaande handelingen en het aantal beschikbare mandaten bepaalt, indien in de Nationale Paritaire Commissie de vereiste tweederdemeerderheid van de uitgebrachte stemmen niet bereikt werd tegen uiterlijk 31 december 2016.

In afwezigheid van een beslissing van de Nationale Paritaire Commissie op deze datum, voorziet het huidig voorontwerp van wet in haar artikel 9 een wettelijke basis voor de regeling die tegen uiterlijk 31 maart 2018 aangenomen zal worden binnen de Nationale Paritaire Commissie, bij gebreke waarvan de Koning bij besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de verkiezingsprocedure, de daaraan voorafgaande handelingen en het aantal beschikbare mandaten zal bepalen. De artikelen 126/2, 2<sup>de</sup> lid, van de wet van 23 juli 1926, gewijzigd bij artikel 18 van de wet van 3 augustus 2016, 145, § 2, 2<sup>de</sup> lid, van de wet van 23 juli 1926, gewijzigd bij artikel 24 van de wet van 3 augustus 2016 en 146, § 1, derde lid, van de wet van 23 juli 1926, gewijzigd bij artikel 25 van de wet van 3 augustus 2016 worden opgeheven.

## Artikel 10

Dit artikel is rechtstreeks geïnspireerd op artikel 2 van de wet van 28 februari 1999 houdende sommige maatregelen inzake sociale verkiezingen.

Dit artikel bepaalt de algemene procedureregels inzake beroepen met betrekking tot de sociale verkiezingen bij de Belgische Spoorwegen.

## Artikel 11

Dit artikel behoeft geen uitleg.

## Artikel 12

## Article 8

Cet article n'appelle pas de commentaire.

## Article 9

Cette disposition était, pour chacun des organes de dialogue social visés, reprise séparément dans les articles 126/2, alinéa 2, de la loi du 23 juillet 1926, modifié par l'article 18 de la loi du 3 août 2016, 145, § 2, alinéa 2, de la loi du 23 juillet 1926, modifié par l'article 24 de la loi du 3 août 2016 et 146, § 1<sup>er</sup>, alinéa 3, de la loi du 23 juillet 1926, modifié par l'article 25 de la loi du 3 août 2016. Il y était prévu que le Roi détermine la procédure électorale, les opérations préliminaires à celle-ci et le nombre de mandats disponibles, si la majorité des deux tiers des voix exprimées n'est pas atteinte au sein de la Commission paritaire nationale au plus tard le 31 décembre 2016.

En l'absence de décision de la Commission paritaire nationale à cette date, le présent avant-projet de loi prévoit en son article 9 une base légale pour la réglementation qui sera adoptée au plus tard au 31 mars 2018 au sein de la Commission paritaire nationale, à défaut de quoi le Roi déterminera, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, la procédure électorale, les opérations préliminaires à celle-ci et le nombre de mandats disponibles. Sont abrogés les articles 126/2, alinéa 2, de la loi du 23 juillet 1926, modifié par l'article 18 de la loi du 3 août 2016, 145, § 2, alinéa 2, de la loi du 23 juillet 1926, modifié par l'article 24 de la loi du 3 août 2016 et 146, § 1<sup>er</sup>, alinéa 3, de la loi du 23 juillet 1926, modifié par l'article 25 de la loi du 3 août 2016.

## Article 10

Cet article s'inspire directement de l'article 2 de la loi du 28 février 1999 portant certaines mesures en matière d'élections sociales.

Il établit les règles générales de procédure en matière de recours relatifs aux élections sociales au sein des Chemins de fer belges.

## Article 11

Cet article n'appelle pas de commentaire.

## Article 12



Dit artikel is rechtstreeks geïnspireerd op artikel 31bis van de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen, teneinde toe te laten een beroep in te stellen bij de arbeidsrechtbank tegen een beslissing van het intern beroepsorgaan, zoals voorzien in het algemeen reglement voor de syndicale betrekkingen, of bij ontstentenis van een beslissing van dit orgaan. Zoals in de privésector doet de arbeidsrechtbank waarbij het beroep is ingesteld uitspraak binnen de zeven dagen die volgen op de ontvangst van het beroep en het vonnis is niet vatbaar voor hoger beroep noch verzet.

#### Artikel 13

Dit artikel behoeft geen uitleg.

#### Artikel 14

Dit artikel is gelijkaardig aan artikel 39 van de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen, met betrekking tot de beroepen tegen de kandidatenlijsten.

In het derde lid verschillen de regels, om de termijn te berekenen waarover HR Rail beschikt om een beroep in te stellen tegen de voordracht van de kandidaten indien er geen klacht werd ingediend, van diegene die in artikel 39, § 2, tweede lid, van de wet van 4 december 2007 werden vastgelegd. De reden voor deze aanpassing is dat de interne klachtenprocedure (en de bijbehorende termijn) zal georganiseerd worden door het algemeen reglement voor de syndicale betrekkingen en niet door de wet, zoals dit het geval is voor de privésector. In werkelijkheid stemt de termijn van 12 dagen na de termijn voorgeschreven voor de aanplakking van de kandidatenlijsten, zoals voorzien in het voorontwerp van wet, overeen met de termijn van 7 dagen om interne klachten in te dienen, zoals voorzien in artikel 37, eerste lid van de wet van 4 december 2007, waaraan de termijn van 5 dagen wordt toegevoegd volgend op deze eerste termijn die voorzien is in artikel 39, § 2 van dezelfde wet. Op deze manier wordt een termijn gewaarborgd die identiek is aan diegene in de privésector, zonder dat deze termijn afhangt van de interne reglementering van HR Rail.

#### Artikel 15

Dit artikel behoeft geen uitleg.

Cet article s'inspire directement de l'article 31bis de la loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales, afin de permettre l'introduction d'un recours auprès du tribunal du travail contre une décision de l'organe de recours interne, tel que prévu dans le règlement général des relations syndicales, ou en cas d'absence de décision de cet organe. Comme pour le secteur privé, le tribunal du travail saisi statue dans les sept jours qui suivent la réception du recours, et le jugement n'est susceptible ni d'appel, ni d'opposition.

#### Article 13

Cet article n'appelle pas de commentaire.

#### Article 14

Cet article est similaire à l'article 39 de loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales, concernant les recours contre les listes de candidats.

À l'alinéa 3, les règles de calcul du délai dont dispose HR Rail pour introduire un recours contre la présentation des candidats, lorsqu'aucune réclamation n'a été introduite, diffèrent de celles fixées à l'article 39, § 2, alinéa 2, de la loi du 4 décembre 2007. La raison de cette modification est que la procédure de réclamation interne (et le délai y afférent) sera organisée par le règlement général des relations syndicales et non par la loi comme c'est le cas pour le secteur privé. En réalité, le délai de 12 jours suivant le délai prévu pour l'affichage des listes de candidats prévu dans l'avant-projet correspond au délai de 7 jours pour l'introduction des réclamations internes, prévu à l'article 37, alinéa 1<sup>er</sup> de la loi du 4 décembre 2007, auquel s'ajoute le délai de 5 jours suivant ce premier délai prévu par l'article 39, § 2 de la même loi. De cette manière, un délai identique au secteur privé est garanti, sans que celui-ci ne dépende de la réglementation interne de HR Rail.

#### Article 15

Cet article n'appelle pas de commentaire.



## Artikel 16

Dit artikel, dat betrekking heeft op de termijnen waarin de arbeidsrechtbank zich uitspreekt over de beroepen tot nietigverklaring van de verkiezing, tot verbetering van de verkiezingsuitslag, en over de beroepen tegen de beslissing tot stopzetting van de procedure, is rechtstreeks geïnspireerd op artikel 78*bis*, § 1, van de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen.

## Artikel 17

Dit artikel, dat betrekking heeft op het hoger beroep tegen beslissingen in eerste aanleg van de arbeidsrechtbanken betreffende een verzoek tot gehele of gedeeltelijke nietigverklaring van de verkiezingen of van de beslissing tot stopzetting van de procedure, of een verzoek tot verbetering van de verkiezingsuitslagen, is rechtstreeks geïnspireerd op artikel 78*bis*, § 2, van de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen.

## Artikel 18

Dit artikel, dat de termijn bepaalt om een nieuwe verkiezingsprocedure te organiseren na een definitieve beslissing tot nietigverklaring, is rechtstreeks geïnspireerd op artikel 78*bis*, § 3 van de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen.

## Artikel 19

In de wet van 23 juli 1926 wordt een hoofdstuk 13 ingevoegd, waarbij de bijzondere ontslagregeling wordt vastgelegd die van toepassing is op de contractuele syndicaal afgevaardigden en kandidaat-syndicaal afgevaardigden en dit naar analogie met de regeling voorzien in de wet van 19 maart 1991 houdende bijzondere ontslagregeling voor de personeelsafgevaardigden in de ondernemingsraden en in de comités voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen alsmede voor de kandidaat-personeelsafgevaardigden. Deze regeling regelt onder andere de voorwaarden om van de ontslagbescherming te genieten en bepaalt de begunstigden van de bescherming. Het bepaalt eveneens het begin en het einde van de beschermingsperiode, de draagwijdte van het ontslagverbod en de redenen die toelaten om hiervan af te wijken mits naleving van de voorziene procedure alsook de toepasselijke sancties in geval van onrechtmatig ontslag.

## Article 16

Cet article, qui concerne les délais dans lesquels le tribunal du travail se prononce sur les recours tendant à l'annulation de l'élection ou à la rectification des résultats de l'élection, et sur les recours contre la décision d'arrêter la procédure, s'inspire directement de l'article 78*bis*, § 1<sup>er</sup>, de loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales.

## Article 17

Cet article, qui concerne l'appel des décisions rendues en premier ressort par les tribunaux du travail concernant une demande d'annulation totale ou partielle des élections ou de la décision d'arrêter la procédure, ou une demande de rectification des résultats des élections, s'inspire directement de l'article 78*bis*, § 2, de loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales.

## Article 18

Cet article, qui fixe le délai d'organisation d'une nouvelle procédure électorale suite à une décision d'annulation définitive, s'inspire directement de l'article 78*bis*, § 3, de loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales.

## Article 19

Dans la loi du 23 juillet 1926, il est inséré un chapitre 13, définissant le régime particulier de licenciement applicable aux délégués syndicaux et candidats-délégués syndicaux contractuels et ce, par analogie avec le régime prévu par la loi du 19 mars 1991 portant un régime de licenciement particulier pour les délégués du personnel aux conseils d'entreprise et aux comités de sécurité, d'hygiène et d'embellissement des lieux de travail, ainsi que pour les candidats-délégués du personnel. Ce régime règle notamment les conditions pour bénéficier de la protection contre le licenciement et détermine les bénéficiaires de la protection. Il fixe également le début et la fin de la période de protection, la portée de l'interdiction de licencier et les motifs qui permettent d'y déroger moyennant le respect de la procédure prévue ainsi que les sanctions applicables en cas de licenciement illicite.

## Artikel 20

Dit artikel behoeft geen uitleg.

## Artikel 21

Dit artikel bepaalt het toepassingsgebied van de bijzondere ontslagregeling en definieert de nodige begrippen.

## Artikel 22

Dit artikel is rechtstreeks geïnspireerd op artikel 2 van de wet van 19 maart 1991 houdende bijzondere ontslagregeling voor de personeelsafgevaardigden in de ondernemingsraden en in de comités voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen alsmede voor de kandidaat-personeelsafgevaardigden. Hier wordt onder andere gepreciseerd dat enkel de Nationale Paritaire Commissie bevoegd is om de economische of technische redenen te erkennen die het ontslag rechtvaardigen.

## Artikel 23

Dit artikel behoeft geen uitleg.

## Artikel 24

Dit artikel, dat betrekking heeft op het ontslag om economische of technische redenen, is rechtstreeks geïnspireerd op artikel 3 van de hiervoor geciteerde wet van 19 maart 1991.

## Artikel 25

Dit artikel behoeft geen uitleg.

## Artikel 26

Dit artikel, dat betrekking heeft op de modaliteiten en de kennisgevingstermijnen van een ontslag om dringende reden van een syndicaal afgevaardigde of een kandidaat-syndicaal afgevaardigde, is rechtstreeks geïnspireerd op artikel 4 van de hiervoor geciteerde wet van 19 maart 1991.

Overeenkomstig het advies van de Raad van State van 20 december 2017, wordt voorzien dat het inleidend verzoekschrift naar de griffie wordt gericht per

## Article 20

Cet article n'appelle pas de commentaire.

## Article 21

Cet article détermine le champ d'application du régime particulier de licenciement, et apporte les éléments de définition nécessaires.

## Article 22

Cet article s'inspire directement de l'article 2 de la loi du 19 mars 1991 portant un régime de licenciement particulier pour les délégués du personnel aux conseils d'entreprise et aux comités de sécurité, d'hygiène et d'embellissement des lieux de travail, ainsi que pour les candidats délégués du personnel. Il y est notamment précisé que la Commission paritaire nationale est seule compétente pour reconnaître des raisons d'ordre économique ou technique justifiant le licenciement.

## Article 23

Cet article n'appelle pas de commentaire.

## Article 24

Cet article, qui concerne le licenciement pour des raisons d'ordre économique ou technique, s'inspire directement de l'article 3 de la loi du 19 mars 1991 précitée.

## Article 25

Cet article n'appelle pas de commentaire.

## Article 26

Cet article, qui concerne les modalités et les délais de notification d'un licenciement pour motif grave d'un délégué syndical ou d'un candidat-délégué syndical, s'inspire directement de l'article 4 de la loi du 19 mars 1991 précitée.

Conformément à l'avis du Conseil d'État du 20 décembre 2017, il est prévu que la requête introductive d'instance est adressée au greffe par "lettre

“aangetekende brief” en niet per “aangetekende zending”, omdat het in de huidige stand van het procesrecht niet mogelijk is om de arbeidsrechtbank via elektronische weg te vatten.

Gelet op het voorgaande, voorziet artikel 33 van het voorontwerp van wet eveneens dat het beroepsverzoekschrift tegen het vonnis van de arbeidsrechtbank per aangetekende brief wordt ingediend, net zoals artikel 10 van het voorontwerp van wet voor wat betreft de gerechtelijke beroepen met betrekking tot de sociale verkiezingen.

#### Artikel 27

Dit artikel, dat betrekking heeft op de onderhandelings- en verzoeningsprocedures volgend op het voorgaande artikel, is rechtstreeks geïnspireerd op artikel 5 van de hiervoor geciteerde wet van 19 maart 1991.

#### Artikel 28

Dit artikel, dat betrekking heeft op het aanhangig maken van de zaak volgens de vormen van het kort geding bij de voorzitter van de arbeidsrechtbank na het mislukken van de onderhandelingen, is rechtstreeks geïnspireerd op artikel 6 van de hiervoor geciteerde wet van 19 maart 1991.

Dit artikel wijkt echter af van artikel 6 van de hiervoor geciteerde wet van 19 maart 1991 om rekening te houden met het arrest nr. 105/2014 van 10 juli 2014 waarbij het Grondwettelijk Hof voor recht heeft gezegd:

“Artikel 6 van de wet van 19 maart 1991 “houdende bijzondere ontslagregeling voor de personeelsafgevaardigden in de ondernemingsraden en in de comités voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen alsmede voor de kandidaatpersoneelsafgevaardigden”, in samenhang gelezen met artikel 5, § 3, van dezelfde wet, schendt de artikelen 10 en 11 van de Grondwet, in samenhang gelezen met artikel 6 van het Europees Verdrag voor de rechten van de mens, in zoverre het, voor de personeelsafgevaardigden, de termijn van drie werkdagen om de zaak bij de voorzitter van de arbeidsrechtbank aanhangig te maken volgens de vormen van het kort geding, laat lopen vanaf de dag volgend op die waarop de voorzitter van de arbeidsrechtbank de in artikel 5, § 3, bedoelde beslissing heeft genomen en niet vanaf de dag volgend op die waarop die beslissing door de griffie ter kennis is gebracht”.

recommandée” et non par “envoi recommandé” dès lors que la saisine du tribunal du travail par voie électronique n’est pas possible en l’état actuel du droit de la procédure.

Au vu de ce qui précède, l’article 33 de l’avant-projet de loi prévoit également que la requête d’appel à l’encontre du jugement du tribunal du travail est introduite par lettre recommandée, de même que l’article 10 de l’avant-projet de loi en ce qui concerne les recours judiciaires relatifs aux élections sociales.

#### Article 27

Cet article, qui concerne les procédures de négociation et de conciliation faisant suite à l’article précédent, s’inspire directement de l’article 5 de la loi du 19 mars 1991 précitée.

#### Article 28

Cet article, relatif à la saisine selon les formes du référé du président du tribunal du travail suite à l’échec des négociations, s’inspire directement de l’article 6 de la loi du 19 mars 1991 précitée.

Cet article s’écarte toutefois de l’article 6 de la loi du 19 mars 1991 précitée en vue de tenir compte de l’arrêt n° 105/2014 du 10 juillet 2014, par lequel la Cour constitutionnelle a dit pour droit:

“L’article 6 de la loi du 19 mars 1991 “portant un régime de licenciement particulier pour les délégués du personnel aux conseils d’entreprise et aux comités de sécurité, d’hygiène et d’embellissement des lieux de travail, ainsi que pour les candidats délégués du personnel”, combiné avec l’article 5, § 3, de la même loi, viole les articles 10 et 11 de la Constitution, lus en combinaison avec l’article 6 de la Convention européenne des droits de l’homme, en ce que pour les délégués du personnel, il fait courir le délai de trois jours ouvrables pour saisir le président du tribunal du travail selon les formes du référé à dater du jour qui suit celui où le président du tribunal du travail a rendu la décision visée à l’article 5, § 3, et non à partir du jour qui suit celui où cette décision a été notifiée par le greffe”.

## Artikel 29

Dit artikel, dat betrekking heeft op de vermeldingen die opgenomen worden in het inleidend verzoekschrift voor de voorzitter van de arbeidsrechtbank, is rechtstreeks geïnspireerd op artikel 7 van de hiervoor geciteerde wet van 19 maart 1991.

## Artikel 30

Dit artikel, dat betrekking heeft op het verloop van de procedure voor de voorzitter van de arbeidsrechtbank, is rechtstreeks geïnspireerd op artikel 8 van de hiervoor geciteerde wet van 19 maart 1991.

## Artikel 31

Dit artikel, dat betrekking heeft op de toekenning van een vergoeding bovenop de werkloosheidsuitkeringen tijdens de schorsing van de arbeidsovereenkomst, is rechtstreeks geïnspireerd op artikel 9 van de hiervoor geciteerde wet van 19 maart 1991.

## Artikel 32

Dit artikel, dat handelt over de proceduretermijnen, onderzoeksmaatregelen en de mededeling van de zaak aan het openbaar ministerie, is rechtstreeks geïnspireerd op artikel 10 van de hiervoor geciteerde wet van 19 maart 1991.

In het eerste lid van dit artikel wordt verwezen naar artikel 169, vijfde lid, van de wet van 23 juli 1926 en niet naar artikel 169, vierde lid van dezelfde wet, hoewel artikel 10, eerste lid, van de hiervoor geciteerde wet van 19 maart 1991 verwijst naar artikel 8, vierde lid van dezelfde wet, wat voortvloeit uit een legistische fout waaraan onderhavig artikel remedieert.

## Artikel 33

Dit artikel, dat betrekking heeft op het hoger beroep ingediend tegen een eindvonnis van de arbeidsrechtbank, is rechtstreeks geïnspireerd op artikel 11 van de hiervoor geciteerde wet van 19 maart 1991.

## Artikel 34

Dit artikel, dat betrekking heeft op het ingaan van de termijn van drie werkdagen, zoals voorzien in artikel 35, derde lid, van de wet van 3 juli 1978 betreffende

## Article 29

Cet article, concernant les mentions reprises sur la citation introduite devant le président du tribunal du travail, s'inspire directement de l'article 7 de la loi du 19 mars 1991 précitée.

## Article 30

Cet article, concernant le déroulement de la procédure devant le président du tribunal du travail, s'inspire directement de l'article 8 de la loi du 19 mars 1991 précitée.

## Article 31

Cet article, concernant l'octroi d'une indemnité complémentaire aux allocations de chômage durant la suspension du contrat de travail, s'inspire directement de l'article 9 de la loi du 19 mars 1991 précitée.

## Article 32

Cet article, qui porte sur les délais de la procédure, les mesures d'instruction et la prise en communication de la cause par le ministère public, s'inspire directement de l'article 10 de la loi du 19 mars 1991 précitée.

À l'alinéa 1<sup>er</sup> de cet article, un renvoi à l'article 169, alinéa 5, de la loi du 23 juillet 1926 est opéré et non à l'article 169, alinéa 4, de la même loi, bien qu'à l'article 10, alinéa 1<sup>er</sup>, de la loi du 19 mars 1991 précitée, un renvoi à l'article 8, alinéa 4, de la même loi est opéré, ce qui procède d'une erreur législative à laquelle le présent article remédie.

## Article 33

Cet article, concernant l'appel introduit contre un jugement définitif rendu par le tribunal du travail, s'inspire directement de l'article 11 de la loi du 19 mars 1991 précitée.

## Article 34

Cet article, concernant la prise de cours du délai de trois jours ouvrables prévu à l'article 35, alinéa 3, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de

de arbeidsovereenkomsten, is rechtstreeks geïnspireerd op artikel 12 van de hiervoor geciteerde wet van 19 maart 1991.

#### Artikel 35

Dit artikel is rechtstreeks geïnspireerd op artikel 13 van de hiervoor geciteerde wet van 19 maart 1991 en laat het personeelslid, waarvan de uitvoering van de arbeidsovereenkomst geschorst is tijdens de duur van het geding over de erkenning van de dringende reden, toe om de overeenkomst zonder opzeg of vergoeding te beëindigen.

#### Artikel 36

Dit artikel behoeft geen uitleg.

#### Artikel 37

Dit artikel is rechtstreeks geïnspireerd op artikel 14 van de hiervoor geciteerde wet van 19 maart 1991 en staat het personeelslid of de organisatie die zijn kandidatuur heeft voorgedragen toe om zijn reïntegratie te vragen na een ontslag.

#### Artikel 38

Dit artikel, dat HR Rail verplicht om het gederfde loon te betalen na de reïntegratie, is rechtstreeks geïnspireerd op artikel 15 van de hiervoor geciteerde wet van 19 maart 1991.

#### Artikel 39

Dit artikel, dat de te betalen forfaitaire vergoedingen bepaalt in geval van een ontslag dat niet gevolgd wordt door een vraag tot reïntegratie, is rechtstreeks geïnspireerd op artikel 16 van de hiervoor geciteerde wet van 19 maart 1991.

#### Artikel 40

Dit artikel, dat dezelfde forfaitaire vergoedingen voorziet als in het vorige artikel in geval van een weigering tot reïntegratie, is rechtstreeks geïnspireerd op artikel 17 van de hiervoor geciteerde wet van 19 maart 1991.

travail, s'inspire directement de l'article 12 de la loi du 19 mars 1991 précitée.

#### Article 35

Cet article s'inspire directement de l'article 13 de la loi du 19 mars 1991 précitée, et permet au membre du personnel, dont l'exécution du contrat de travail est suspendue pendant la durée de l'instance relative à la reconnaissance du motif grave, de mettre fin au contrat sans préavis ni indemnité.

#### Article 36

Cet article n'appelle pas de commentaire.

#### Article 37

Cet article s'inspire directement de l'article 14 de la loi du 19 mars 1991 précitée et permet au membre du personnel ou à l'organisation qui a présenté sa candidature de demander sa réintégration suite à un licenciement.

#### Article 38

Cet article, qui oblige HR Rail à payer la rémunération perdue suite à la réintégration, s'inspire directement de l'article 15 de la loi du 19 mars 1991 précitée.

#### Article 39

Cet article, qui fixe les indemnités forfaitaires à payer en cas de licenciement non-suivi d'une demande de réintégration, s'inspire directement de l'article 16 de la loi du 19 mars 1991 précitée.

#### Article 40

Cet article, qui prévoit les mêmes indemnités forfaitaires que l'article précédent en cas de refus de réintégration, s'inspire directement de l'article 17 de la loi du 19 mars 1991 précitée.

## Artikel 41

Dit artikel, dat voorziet dat dezelfde forfaitaire vergoedingen verschuldigd zijn wanneer de arbeidsovereenkomst door het personeelslid verbroken wordt omwille van een dringende reden in hoofde van HR Rail of wanneer HR Rail de beschikking van de voorzitter van de arbeidsrechtbank om de uitvoering van de arbeidsovereenkomst voort te zetten tijdens de lopende procedure niet naleeft, is rechtstreeks geïnspireerd op artikel 18 van de hiervoor geciteerde wet van 19 maart 1991.

## Artikel 42

Dit artikel is rechtstreeks geïnspireerd op artikel 19 van de hiervoor geciteerde wet van 19 maart 1991 en staat het ontslagen personeelslid dat in de onderneming werd gereïntegreerd, toe om zijn mandaat opnieuw op te nemen.

## Artikel 43

Dit artikel behoeft geen uitleg.

## Artikel 44

In de wet van 23 juli 1926 wordt een nieuw hoofdstuk 14 ingevoegd dat een nieuw artikel 181 bevat, dat een evaluatie voorziet van de implementatie van het huidige voorontwerp van wet door de Nationale Paritaire Commissie, met inbegrip van de aspecten verbonden aan de verkiezingsprocedure en aan de representativiteit van de syndicale organisaties die hieraan deelnemen, met het oog op eventuele aanpassingen.

## HOOFDSTUK III

**Wijzigingen van het Gerechtelijk Wetboek**

## Artikel 45

Dit artikel wijzigt artikel 582 van het Gerechtelijk Wetboek, teneinde de bevoegdheden van de arbeidsrechtbanken uit te breiden tot de geschillen waartoe de sociale verkiezingen bij de Belgische Spoorwegen kunnen leiden.

## Artikel 46

Dit artikel wijzigt artikel 587*bis* van het Gerechtelijk Wetboek, teneinde de bevoegdheden van de voorzitters van de arbeidsrechtbanken uit te breiden tot de

## Article 41

Cet article, qui prévoit que les mêmes indemnités forfaitaires sont dues lorsque le contrat de travail a été rompu par le membre du personnel pour motif grave dans le chef de HR Rail ou lorsque HR Rail ne respecte pas l'ordonnance du président du tribunal du travail décidant de la poursuite de l'exécution du contrat pendant la procédure en cours, s'inspire directement de l'article 18 de la loi du 19 mars 1991 précitée.

## Article 42

Cet article s'inspire directement de l'article 19 de la loi du 19 mars 1991 précitée et permet au membre du personnel licencié qui est réintégré dans l'entreprise de reprendre son mandat.

## Article 43

Cet article n'appelle pas de commentaire.

## Article 44

Dans la loi du 23 juillet 1926, il est inséré un nouveau chapitre 14 contenant un nouvel article 181, qui prévoit une évaluation par la Commission paritaire nationale de la mise en œuvre du présent avant-projet de loi, en ce compris dans ses aspects liés à la procédure électorale et à la représentativité des organisations syndicales qui y participent, en vue d'éventuels aménagements.

## CHAPITRE III

**Modifications du Code judiciaire**

## Article 45

Cet article modifie l'article 582 du Code judiciaire, afin d'étendre la compétence des tribunaux du travail aux litiges auxquels peuvent donner lieu les élections sociales au sein des Chemins de fer belges.

## Article 46

Cet article modifie l'article 587*bis* du Code judiciaire, afin d'étendre la compétence des présidents des tribunaux du travail aux demandes en matière de

verzoeken inzake het ontslag van de contractuele syndicale afgevaardigden en kandidaat-syndicaal afgevaardigden beoogd in de wet van 23 juli 1926.

#### Artikel 47

Dit artikel wijzigt artikel 627 van het Gerechtelijk Wetboek, teneinde de territoriaal bevoegde rechtbank te bepalen voor de geschillen waartoe de sociale verkiezingen bij de Belgische Spoorwegen kunnen leiden.

### HOOFDSTUK IV

#### Opheffingsbepalingen

#### Artikel 48

Dit artikel heft de bepalingen van de wet van 23 juli 1926 betreffende de NMBS en het personeel van de Belgische Spoorwegen op die, voor elk van de organen van sociale dialoog beoogd in de wet voorzien dat de Koning de verkiezingsprocedure, de daaraan voorafgaande handelingen en het aantal beschikbare mandaten bepaalt, nadat op 31 december 2016 de mislukking van de onderhandelingen binnen de Nationale Paritaire Commissie is vastgesteld.

### HOOFDSTUK V

#### Inwerkingtreding

#### Artikel 49

De artikelen 9 en 48 hebben uitwerking vanaf 1 januari 2017. Dit laat toe om de Koning, op deze datum, te ontheffen van zijn verplichting om de verkiezingsprocedure, de handelingen die de verkiezingsprocedure voorafgaan en het aantal beschikbare mandaten te bepalen indien er zou worden vastgesteld dat de onderhandelingen binnen de Nationale Paritaire Commissie op 31 december 2016 mislukt zijn en ze te vervangen door

licenciement des délégués syndicaux et candidats-délégués syndicaux contractuels visés par la loi du 23 juillet 1926.

#### Article 47

Cet article modifie l'article 627 du Code judiciaire, afin de définir la juridiction territorialement compétente pour les litiges auxquels peuvent donner lieu les élections sociales au sein des Chemins de fer belges.

### CHAPITRE IV

#### Dispositions abrogatoires

#### Article 48

Cet article abroge les dispositions de la loi du 23 juillet 1926 relative à la SNCB et au personnel des Chemins de fer belges, qui prévoyaient, pour chaque organe de dialogue social visé par la loi, que le Roi détermine la procédure électorale, les opérations préliminaires à celle-ci et le nombre de mandats disponibles suite à un échec des négociations au sein de la Commission paritaire nationale constaté au 31 décembre 2016.

### CHAPITRE V

#### Entrée en vigueur

#### Article 49

Les articles 9 et 48 produisent leurs effets le 1<sup>er</sup> janvier 2017. Ceci permet de libérer, à cette date, le Roi de son obligation de déterminer la procédure électorale, les opérations préliminaires à la procédure électorale et le nombre de mandats disponibles suite à un échec des négociations au sein de la Commission paritaire nationale constaté au 31 décembre 2016 et de la remplacer par une obligation pour la Commission paritaire



een verplichting voor de Nationale Paritaire Commissie om ten laatste op 31 maart 2018 over te gaan tot een dergelijke vaststelling, bij gebreke waaraan, de Koning zal tussenkomen.

*De minister van Justitie;*

Koen GEENS

*De minister belast met de Nationale Maatschappij  
der Belgische Spoorwegen en bevoegd  
voor Infrabel,*

François BELLOT

nationale de procéder à une telle détermination pour le 31 mars 2018 au plus tard, à défaut de quoi le Roi interviendra.

*Le ministre la Justice,*

Koen GEENS

*Le ministre chargé de la Société nationale  
des chemins de fer belges et compétent  
pour Infrabel,*

François BELLOT

**VOORONTWERP VAN WET**

onderworpen aan het advies van de Raad van State

**Voorontwerp van wet houdende wijzigingen van de wet van 23 juli 1926 betreffende de NMBS en het personeel van de Belgische Spoorwegen en aan het Gerechtelijk Wetboek inzake de sociale verkiezingen voor bepaalde organen van sociale dialoog van de Belgische Spoorwegen**

## HOOFDSTUK I

**Algemene bepaling**

## Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

## HOOFDSTUK II

**Wijzigingen van de wet van 23 juli 1926 betreffende de NMBS en het personeel van de Belgische Spoorwegen**

## Art. 2

In artikel 114/1 van de wet van 23 juli 1926 betreffende de NMBS en het personeel van de Belgische Spoorwegen, ingevoegd bij de wet van 3 augustus 2016 houdende diverse bepalingen inzake spoorwegen, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° Het eerste lid wordt vervangen als volgt:

“Binnen de Belgische Spoorwegen nemen enkel de representatieve of erkende syndicale organisaties deel aan:

1° de onderhandelingsprocedure overeenkomstig artikel 75;

2° de overlegprocedure overeenkomstig artikel 76.”

2° Een tweede lid wordt ingevoegd, luidende:

“Binnen de Belgische Spoorwegen nemen de representatieve of erkende syndicale organisaties en de aangenomen syndicale organisaties deel aan:

1° de procedure van aanzegging en overleg naar aanleiding van sociale conflicten overeenkomstig het syndicaal statuut van de Belgische Spoorwegen;

2° de sociale verkiezingen bedoeld in de artikelen 126/2, 145, § 2, en 146.”

3° Het vroegere tweede lid wordt het derde lid.

4° Het vroegere derde lid wordt het vierde lid.

**AVANT-PROJET DE LOI**

soumis à l'avis du Conseil d'État

**Avant-projet de loi portant modification de la loi du 23 juillet 1926 relative à la SNCB et au personnel des Chemins de fer belges et du Code judiciaire en matière d'élections sociales pour certains organes de dialogue social des Chemins de fer belges**

CHAPITRE I<sup>ER</sup>**Disposition générale**Article 1<sup>er</sup>

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

## CHAPITRE II

**Modifications de la loi du 23 juillet 1926 relative à la SNCB et au personnel des Chemins de fer belges**

## Art. 2

A l'article 114/1 de la loi du 23 juillet 1926 relative à la SNCB et au personnel des Chemins de fer belges, inséré par la loi du 3 août 2016 portant des dispositions diverses en matière ferroviaire, les modifications suivantes sont apportées:

1° L'alinéa 1<sup>er</sup> est remplacé par ce qui suit:

“Au sein des Chemins de fer belges, seules les organisations syndicales représentatives ou reconnues participent:

1° à la procédure de négociation conformément à l'article 75;

2° à la procédure de concertation conformément à l'article 76.”

2° Il est inséré un alinéa 2 rédigé comme suit:

“Au sein des Chemins de fer belges, les organisations syndicales représentatives ou reconnues et les organisations syndicales agréées prennent part:

1° à la procédure de préavis et de concertation à l'occasion de conflits sociaux conformément au statut syndical des Chemins de fer belges;

2° aux élections sociales visées aux articles 126/2, 145, § 2 et 146.”

3° L'alinéa 2 ancien devient l'alinéa 3.

4° L'alinéa 3 ancien devient l'alinéa 4.

5° Een vijfde lid wordt toegevoegd, luidende:

“Onder “aangenomen syndicale organisatie” wordt verstaan, iedere vakorganisatie die de beroepsbelangen van personeelsleden van de Belgische Spoorwegen behartigt. Een organisatie die haar kandidatuur indient om het statuut van aangenomen organisatie te bekomen, zal bij de algemeen directeur van HR Rail twee exemplaren van haar statuten neerleggen en daarbij de namen van haar verantwoordelijke leiders en van haar gemachtigde afgevaardigden – allen deel uitmakend van het personeel van de Belgische Spoorwegen – opgeven.”

6° Een zesde lid wordt toegevoegd, luidende:

“Onder “de organen van sociale dialoog die worden samengesteld op basis van sociale verkiezingen” wordt verstaan: de gewestelijke paritaire commissies, het Bedrijfscomité voor preventie en bescherming op het werk van elke vennootschap en de Comités voor preventie en bescherming op het werk van elke vennootschap, met inbegrip van de lokale comités en subcomités.”

#### Art. 3

Artikel 118 van dezelfde wet, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 11 december 2013, wordt aangevuld met de volgende bepalingen:

“17° het verrichten van al haar werkzaamheden inzake de sociale verkiezingen, zoals omschreven in het algemeen reglement voor de syndicale betrekkingen;

18° het doen van uitspraken over het al dan niet bestaan van de economische of technische redenen ter rechtvaardiging van een ontslag van een syndicaal afgevaardigde of een kandidaat-syndicaal afgevaardigde, volgens de voorwaarden zoals bepaald bij artikel 164 van de wet.”

#### Art. 4

In boek 2, titel 3, van dezelfde wet wordt een hoofdstuk 12 ingevoegd, luidende “Hoofdstuk 12. Sociale verkiezingen”.

#### Art. 5

In hoofdstuk 12, ingevoegd bij artikel 4, wordt een afdeling 1 ingevoegd, luidende “Afdeling 1. Algemene bepalingen”.

#### Art. 6

In afdeling 1, ingevoegd bij artikel 3, wordt een artikel 154 ingevoegd, luidende:

“Art. 154. § 1. Dit hoofdstuk is van toepassing op de instelling of de vernieuwing van de gewestelijke paritaire commissies, de Bedrijfscomités en de Comités voor preventie en

5° Il est ajouté un alinéa 5 rédigé comme suit:

“Par “organisation syndicale agréée”, est entendue toute organisation syndicale qui défend les intérêts professionnels des membres du personnel des Chemins de fer belges. Une organisation qui introduit sa candidature auprès du directeur général de HR Rail afin d’obtenir le statut d’organisation agréée doit déposer deux exemplaires de ses statuts et spécifier les noms de ses dirigeants responsables et de ses délégués attitrés – tous faisant partie du personnel des Chemins de fer belges.”

6° Il est ajouté un alinéa 6 rédigé comme suit:

“Par “organes de dialogue social qui sont composés sur la base d’élections sociales”, il est entendu: les commissions paritaires régionales, le comité d’entreprise pour la prévention et la protection au travail de chaque société et les comités pour la prévention et la protection au travail de chaque société, en ce compris les comités locaux et sous-comités.”

#### Art. 3

L’article 118 de la même loi, inséré par l’arrêté royal du 11 décembre 2013, est complété comme suit:

“17° accomplir toutes ses missions en matière d’élections sociales, tels que prévues dans le règlement général des relations syndicales;

18° décider de l’existence ou non de raisons d’ordre économique ou technique justifiant le licenciement d’un délégué syndical ou d’un candidat-délégué syndical, suivant les conditions prévues à l’article 164 de la loi.”

#### Art. 4

Dans le livre 2, titre 3, de la même loi, il est inséré un chapitre 12 intitulé “Chapitre 12. Elections sociales”.

#### Art. 5

Dans le chapitre 12 inséré par l’article 4, il est inséré une section 1<sup>re</sup> intitulée “Section 1<sup>re</sup>. Dispositions générales”.

#### Art. 6

Dans la section 1<sup>re</sup> insérée par l’article 5, il est inséré un article 154 rédigé comme suit:

“Art. 154. § 1<sup>er</sup>. Ce chapitre est applicable à l’institution et au renouvellement des commissions paritaires régionales, des Comités d’entreprise, et des comités pour la prévention

bescherming op het werk van de vennootschappen van de Belgische Spoorwegen, zoals bedoeld bij artikel 114/1 van de wet.

§ 2. De syndicale organisaties die een kandidatenlijst neerleggen, zoals bedoeld in artikelen 126/2, 145, § 2 en 146 van de wet, moeten, ten laatste zes maanden vóór de datum die voorzien is voor de neerlegging van de kandidatenlijsten, hun kandidatuur bij de algemeen directeur van HR Rail hebben ingediend om het statuut van representatieve, erkende of aangename syndicale organisatie te bekomen.”

Art. 7

In hoofdstuk 12, ingevoegd bij artikel 4, wordt een afdeling 2 ingevoegd, luidende “Afdeling 2. De gerechtelijke beroepen”.

Art. 8

In afdeling 2, ingevoegd bij artikel 7, wordt een onderafdeling 1 ingevoegd, luidende “Onderafdeling 1. Algemene bepalingen”.

Art. 9

In onderafdeling 1, ingevoegd bij artikel 8, wordt een artikel 155 ingevoegd, luidende:

“Art. 155. De verkiezingsprocedure, de handelingen die de verkiezingsprocedure voorafgaan en het aantal beschikbare mandaten worden na afloop van de onderhandelingsprocedure in de Nationale Paritaire Commissie opgenomen in het algemeen reglement voor de syndicale betrekkingen. Indien in de Nationale Paritaire Commissie de tweederdemeerderheid van de uitgebrachte stemmen niet wordt bereikt uiterlijk tegen 31 december 2017, zal de Koning bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad de verkiezingsprocedure, de daaraan voorafgaande handelingen en het aantal beschikbare mandaten bepalen.”

Art. 10

In dezelfde onderafdeling 1 wordt een artikel 156 ingevoegd, luidende:

“Art. 156. § 1. De personeelsleden, HR Rail, Infrabel en de NMBS en de syndicale organisaties kunnen – na uitputting van de in het algemeen reglement voor de syndicale betrekkingen opgenomen interne beroepsprocedure – een vordering instellen tot beslechting van de geschillen zoals opgenomen onder de onderafdelingen 2 t.e.m. 4.

§ 2. De in § 1 bedoelde vorderingen zijn onderworpen aan de volgende procedureregels:

1° De vorderingen worden ingeleid bij verzoekschrift, verzonden bij aangetekende brief aan of neergelegd bij de griffie van het bevoegd gerecht;

et la protection au travail des sociétés des Chemins de fer belges, tels que visés à l'article 114/1 de la loi.

§ 2. Les organisations syndicales qui déposent une liste de candidats en vue des élections sociales visées aux articles 126/2, 145, § 2 et 146 de la loi, doivent avoir introduit leur candidature auprès du directeur général de HR Rail afin d'obtenir le statut d'organisation syndicale représentative, reconnue ou agréée au moins six mois avant la date prévue pour le dépôt des listes de candidats.”

Art. 7

Dans le chapitre 12 inséré par l'article 4, il est inséré une section 2 intitulée “Section 2. Les recours judiciaires”.

Art. 8

Dans la section 2 insérée par l'article 7, il est inséré une sous-section 1<sup>re</sup> intitulée “Sous-section 1<sup>re</sup>. Dispositions générales”.

Art. 9

Dans la sous-section 1<sup>re</sup> insérée par l'article 8, il est inséré un article 155 rédigé comme suit:

“Art. 155. La procédure électorale, les opérations préliminaires à la procédure électorale et le nombre de mandats disponibles sont repris dans le règlement général des relations syndicales des Chemins de fer belges après clôture de la procédure de négociation au sein de la Commission paritaire nationale. Si la majorité des deux tiers des voix exprimées n'est pas atteinte au sein de la Commission paritaire nationale au plus tard le 31 décembre 2017, le Roi détermine, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, la procédure électorale, les opérations préliminaires à celle-ci et le nombre de mandats disponibles.”

Art. 10

Dans la même sous-section 1<sup>re</sup>, il est inséré un article 156 rédigé comme suit:

“Art. 156. § 1<sup>er</sup>. Les membres du personnel, HR Rail, Infrabel et la SNCB et les organisations syndicales peuvent – après avoir épuisé la procédure interne de recours reprise dans le règlement général des relations syndicales – introduire une action tendant à trancher tout différend tel que prévu aux sous-sections 2 à 4.

§ 2. Les règles de procédure suivantes s'appliquent aux actions visées au § 1<sup>er</sup>:

1° Les actions sont introduites par requête écrite, envoyée par lettre recommandée ou déposée au greffe de la juridiction compétente;

2° De termijnen om de vorderingen in te stellen zijn onderworpen aan de bepalingen van de artikelen 52 en 53 van het Gerechtelijk Wetboek; de dag van de aangetekende zending of van de neerlegging van het verzoekschrift ter griffie moet uiterlijk met de laatste dag van deze termijnen samenvallen;

3° De eisende partij is ertoe gehouden, *in limine litis*, bij de griffie van het arbeidsgerecht waarbij de zaak aanhangig is, de identiteit en het volledig adres van de betrokken partijen neer te leggen; onder volledig adres wordt verstaan, de woonplaats of de voornaamste verblijfplaats of de gewone plaats van tewerkstelling;

4° Het arbeidsgerecht waarbij de zaak aanhangig is doet uitspraak zonder voorafgaande verzoening, na de betrokken partijen te hebben gehoord of behoorlijk te hebben opgeroepen;

5° De vonnissen en arresten worden bij gerechtsbrief ter kennis gebracht aan HR Rail, aan de betrokken personeelsleden en aan de betrokken syndicale organisaties en aan de personen uitdrukkelijk bepaald door deze wet;

6° De syndicale organisaties mogen zich voor de arbeidsgerechten laten vertegenwoordigen door een afgevaardigde, houder van een geschreven volmacht; deze mag namens de organisatie waartoe hij behoort alle handelingen verrichten die bij deze vertegenwoordiging behoren, een verzoekschrift indienen, pleiten, en alle mededelingen ontvangen betreffende de rechtsingang, de behandeling en de berechting van het geschil.

Voor de toepassing van het eerste lid moet onder betrokken partij worden verstaan, elke persoon, elke organisatie die in het kader van de procedure in het geding wordt betrokken.”

#### Art. 11

In afdeling 2, ingevoegd bij artikel 7, wordt een onderafdeling 2 ingevoegd, luidende “Onderafdeling 2. Beroep tegen de kiezerslijsten”.

#### Art. 12

In onderafdeling 2, ingevoegd bij artikel 11, wordt een artikel 157 ingevoegd, luidende:

“Art. 157. § 1. Binnen zeven kalenderdagen na de uitspraak van het intern beroepsorgaan zoals bepaald in het algemeen reglement voor de syndicale betrekkingen of bij ontstentenis van een uitspraak, na het verstrijken van de termijn waarbinnen het intern beroepsorgaan uitspraak had moeten doen, kunnen de betrokken personeelsleden en de syndicale organisaties tegen deze beslissing of de ontstentenis ervan een beroep instellen bij de arbeidsrechtbank.

§ 2. De arbeidsrechtbank doet uitspraak binnen de zeven dagen die volgen op de dag van ontvangst van het beroep. Deze uitspraak is niet vatbaar voor hoger beroep, noch verzet.

2° Les délais pour introduire les actions sont soumis aux dispositions des articles 52 et 53 du Code judiciaire; le jour de l’envoi recommandé ou du dépôt de la requête au greffe doit coïncider au plus tard avec le dernier jour de ces délais;

3° La partie demanderesse est tenue de déposer *in limine litis*, au greffe de la juridiction du travail saisie, l’identité et l’adresse complète des parties intéressées; il faut entendre par adresse complète, le lieu du domicile ou de la résidence principale ou le lieu habituel du travail;

4° La juridiction du travail saisie statue, sans préliminaire de conciliation, après avoir entendu ou dûment appelé les parties intéressées;

5° Les jugements et arrêts sont notifiés par pli judiciaire à HR Rail, aux membres du personnel intéressés, aux organisations syndicales intéressées ainsi qu’aux personnes expressément déterminées par la présente loi;

6° Les organisations syndicales peuvent se faire représenter devant les juridictions du travail par un délégué, titulaire d’une procuration écrite; celui-ci peut accomplir au nom de l’organisation à laquelle il appartient les diligences que cette représentation comporte, introduire une requête, plaider et, recevoir toutes communications relatives à l’introduction, l’instruction et au jugement du litige.

Pour l’application de l’alinéa 1<sup>er</sup>, il faut entendre par partie intéressée, toute personne ou organisation syndicale mise en cause dans le cadre de la procédure.”

#### Art. 11

Dans la section 2 insérée par l’article 7, il est inséré une sous-section 2 intitulée “Sous-section 2. Recours contre les listes électorales”.

#### Art. 12

Dans la sous-section 2 insérée par l’article 11, il est inséré un article 157 rédigé comme suit:

“Art. 157. § 1<sup>er</sup>. Dans les sept jours calendrier qui suivent la décision de l’organe de recours interne, tel que prévu dans le règlement général des relations syndicales, ou en cas d’absence de décision, après l’échéance du délai dans lequel l’organe de recours interne aurait dû se prononcer, les membres du personnel intéressés ainsi que les organisations syndicales peuvent introduire un recours contre cette décision ou contre l’absence de décision auprès du tribunal du travail.

§ 2. Le tribunal du travail saisi statue dans les sept jours qui suivent la réception du recours. Ce jugement n’est susceptible ni d’appel, ni d’opposition.

De beslissing van de rechtbank maakt, indien nodig, het voorwerp uit van een rechtzetting van de aanplakking, door HR Rail, van de kiezerslijsten.”

## Art. 13

In afdeling 2, ingevoegd bij artikel 7, wordt een onderafdeling 3 ingevoegd, luidende “Onderafdeling 3. Beroep tegen de kandidatenlijsten”.

## Art. 14

In onderafdeling 3, ingevoegd bij artikel 13, wordt een artikel 158 ingevoegd, luidende:

“Art. 158. Binnen de vijf dagen die volgen op het verstrijken van de termijn vastgesteld voor de aanplakking, door HR Rail, van de al dan niet gewijzigde kandidatenlijsten, kunnen de betrokken personeelsleden en de syndicale organisaties bij de arbeidsrechtbank beroep instellen tegen de voordracht van de kandidaten die tot een interne klacht, zoals bepaald bij het algemeen reglement voor de syndicale betrekkingen, aanleiding heeft gegeven.

HR Rail kan eenzelfde beroep instellen tegen de voordracht van kandidaten, wanneer de kandidaten of de kandidatenlijsten niet in overeenstemming zijn met de bepalingen van het algemeen reglement voor de syndicale betrekkingen, zelfs indien er geen klacht werd ingediend.

In het geval er geen klacht werd ingediend moet het beroep van HR Rail worden ingesteld binnen de twaalf dagen na het verstrijken van de termijn voorgeschreven voor de aanplakking, door HR Rail, van het bericht met vermelding van de ingediende kandidatenlijsten.

De arbeidsrechtbank doet uitspraak binnen veertien dagen die volgen op de dag van ontvangst van het beroep. Deze uitspraak is niet vatbaar voor hoger beroep, noch verzet.

De kandidaten van wie de rechtbank oordeelt dat ze niet aan de verkiesbaarheidsvoorwaarden voldoen, mogen niet vervangen worden wanneer ze geen deel uitmaakten van het personeel van de onderneming op de dertigste dag voorafgaand aan de dag van de aanplakking, door HR Rail, van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt.

Binnen dertien dagen die de dag van de verkiezingen voorafgaan, mogen de kandidatenlijsten niet meer worden gewijzigd.”

## Art. 15

In afdeling 2, ingevoegd bij artikel 7, wordt een onderafdeling 4 ingevoegd, luidende “Onderafdeling 4. Beroep tot nietigverklaring van de verkiezing, tot verbetering van de verkiezingsuitslag, of beroep tegen de beslissing tot stopzetting van de procedure”.

La décision du tribunal fait l’objet, si nécessaire, d’une rectification de l’affichage, par HR Rail, des listes électorales.”

## Art. 13

Dans la section 2 insérée par l’article 7, il est inséré une sous-section 3 intitulée “Sous-section 3. Recours contre les listes de candidats”.

## Art. 14

Dans la sous-section 3 insérée par l’article 13, il est inséré un article 158 rédigé comme suit:

“Art. 158. Dans les cinq jours qui suivent l’échéance du délai fixé pour l’affichage, par HR Rail, des listes de candidats modifiées ou non, les membres du personnel intéressés et les organisations syndicales peuvent introduire un recours auprès du tribunal du travail contre la présentation des candidats qui a donné lieu à la réclamation interne tel que prévu dans le règlement général des relations syndicales.

HR Rail dispose du même recours contre la présentation des candidats, même si aucune réclamation n’a été introduite, lorsque les candidats ou les listes de candidats ne sont pas conformes aux dispositions du règlement général des relations syndicales.

Dans le cas où aucune réclamation n’a été introduite, le recours de HR Rail doit être introduit dans les douze jours qui suivent le délai prévu pour l’affichage, par HR Rail, de l’avis qui mentionne les listes de candidats introduites.

Le tribunal du travail statue dans les quatorze jours qui suivent le jour de la réception du recours. Ce jugement n’est susceptible ni d’appel, ni d’opposition.

Les candidats dont le tribunal estime qu’ils ne remplissent pas les conditions d’éligibilité ne peuvent être remplacés s’ils ne faisaient pas partie du personnel de l’entreprise le trentième jour qui précède le jour de l’affichage, par HR Rail, de l’avis annonçant la date des élections.

Aucune modification aux listes de candidats ne peut plus être apportée dans les treize jours qui précèdent le jour des élections.”

## Art. 15

Dans la section 2 insérée par l’article 7, il est inséré une sous-section 4 intitulée “Sous-section 4. Recours tendant à l’annulation de l’élection, à la rectification des résultats de l’élection ou recours contre la décision d’arrêter la procédure”.

## Art. 16

In onderafdeling 4, ingevoegd bij artikel 15, wordt een artikel 159 ingevoegd, luidende:

“Art. 159. De arbeidsrechtbank doet uitspraak over de beroepen die binnen dertien dagen na de aanplakking, door HR Rail, van de uitslag van de stemming zijn ingesteld door HR Rail, de personeelsleden of de syndicale organisaties en die betrekking hebben op een verzoek tot gehele of gedeeltelijke nietigverklaring van de verkiezingen of van een beslissing tot stopzetting van de procedure, of een verzoek tot verbetering van de verkiezingsuitslag.

De arbeidsrechtbank doet uitspraak uiterlijk binnen zeventig dagen na aanplakking, door HR Rail, van de uitslag der stemming als bedoeld in artikel 68 van de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen. Zij kan inzage eisen van de processen-verbaal en van de stembiljetten.

Het vonnis wordt onmiddellijk ter kennis gebracht aan HR Rail, aan ieder der gewone en plaatsvervangende verkozenen, en aan de betrokken syndicale organisaties.”

## Art. 17

In dezelfde onderafdeling 4 wordt een artikel 160 ingevoegd, luidende:

“Art. 160. Het arbeidshof neemt kennis van het hoger beroep tegen beslissingen in eerste aanleg van de arbeidsrechtbanken, betreffende een verzoek tot gehele of gedeeltelijke nietigverklaring van de verkiezingen of van een beslissing tot stopzetting van de procedure, of een verzoek tot verbetering van de verkiezingsuitslagen.

De termijn van hoger beroep is vijftien dagen, te rekenen van de kennisgeving van het vonnis.

Het arbeidshof doet uitspraak binnen vijftien dagen die volgen op het uitspreken van het vonnis door de arbeidsrechtbank.

De arresten worden ter kennis gebracht aan de in artikel 162, § 2 bedoelde personen en instanties.”

## Art. 18

In dezelfde onderafdeling 4 wordt een artikel 161 ingevoegd, luidende:

“Art. 161. De nieuwe verkiezingsperiode vangt aan binnen drie maanden die volgen op de beslissing van de definitieve nietigverklaring.”

## Art. 16

Dans la sous-section 4 insérée par l'article 15, il est inséré un article 159 rédigé comme suit:

“Art. 159. Le tribunal du travail statue sur les recours introduits dans les treize jours suivant l'affichage, par HR Rail, du résultat du vote, par HR Rail, les membres du personnel intéressés ou les organisations syndicales et qui concernent une demande d'annulation totale ou partielle des élections ou de la décision d'arrêter la procédure, ou une demande de rectification des résultats des élections.

Le tribunal du travail saisi statue dans les soixante-sept jours qui suivent l'affichage, par HR Rail, du résultat du vote visé à l'article 68 de la loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales. Il peut exiger la communication des procès-verbaux et des bulletins de vote.

Le jugement est notifié immédiatement à HR Rail, à chacun des élus effectifs et suppléants, et aux organisations syndicales.”

## Art. 17

Dans la même sous-section 4, il est inséré un article 160 rédigé comme suit:

“Art. 160. La cour du travail connaît de l'appel des décisions rendues en premier ressort par les tribunaux du travail concernant une demande d'annulation totale ou partielle des élections ou la décision d'arrêter la procédure, ou une demande de rectification des résultats des élections.

Le délai pour interjeter appel est de quinze jours à partir de la notification du jugement.

La cour du travail statue dans les septante-cinq jours qui suivent le prononcé du jugement du tribunal du travail.

Les arrêts sont notifiés aux personnes et organisations visées à l'article 162, § 2.”

## Art. 18

Dans la même sous-section 4, il est inséré un article 161 rédigé comme suit:

“Art. 161. La nouvelle procédure électorale débute dans les trois mois qui suivent la décision d'annulation définitive.”



## Art. 19

In boek 2, titel 3, van dezelfde wet wordt een hoofdstuk 13 ingevoegd, luidende “Hoofdstuk 13. Bijzondere ontslagregeling voor de contractuele syndicaal afgevaardigden en kandidaat-syndicaal afgevaardigden”.

## Art. 20

In hoofdstuk 13, ingevoegd bij artikel 19, wordt een afdeling 1 ingevoegd, luidende “Afdeling 1. Algemene bepalingen”.

## Art. 21

In afdeling 1, ingevoegd bij artikel 20, wordt een artikel 162 ingevoegd, luidende:

“Art. 162. § 1. Dit hoofdstuk is van toepassing op:

1° de contractuele personeelsleden die als gewoon of plaatsvervangend lid het personeel van de Belgische Spoorwegen vertegenwoordigen binnen de gewestelijke paritaire commissies, de Bedrijfscomités Preventie en Bescherming op het werk en de Comités Preventie en Bescherming op het werk;

2° de contractuele personeelsleden die kandidaat zijn voor de verkiezingen van de vertegenwoordigers van het personeel in diezelfde organen;

3° HR Rail in haar hoedanigheid zoals omschreven bij artikel 66 van de wet.

§ 2. Voor de toepassing van dit hoofdstuk verstaat men onder:

1° syndicaal afgevaardigde: het gewoon of plaatsvervangend lid als bedoeld in § 1, 1°;

2° kandidaat-syndicaal afgevaardigde: de kandidaat als bedoeld in § 1, 2°;

3° de organen van sociale dialoog: de gewestelijke paritaire commissies, de Bedrijfscomités Preventie en Bescherming op het Werk en de Comités Preventie en Bescherming op het werk, zoals bedoeld bij artikel 114/1 van de wet.”

## Art. 22

In dezelfde afdeling 1 wordt een artikel 163 ingevoegd, luidende:

“Art. 163. § 1. De syndicaal afgevaardigden en de kandidaat-syndicaal afgevaardigden kunnen slechts worden ontslagen om een dringende reden die vooraf door het arbeidsgerecht aangenomen werd, of om economische of technische redenen die vooraf door de Nationale Paritaire Commissie bij tweederdemeerderheid van de uitgebrachte stemmen werden erkend.

## Art. 19

Dans le livre 2, titre 3, de la même loi, il est inséré un chapitre 13, intitulé “Chapitre 13. Régime de licenciement particulier des délégués syndicaux et des candidats-délégués syndicaux contractuels”.

## Art. 20

Dans le chapitre 13 inséré par l'article 19, il est inséré une section 1<sup>re</sup> intitulée “Section 1<sup>re</sup>. Dispositions générales”.

## Art. 21

Dans la section 1<sup>re</sup> insérée par l'article 20, il est inséré un article 162 rédigé comme suit:

“Art. 162. § 1<sup>er</sup>. Le présent chapitre s'applique:

1° aux membres du personnel contractuels qui, comme membres effectifs ou suppléants, représentent le personnel des Chemins de fer belges au sein des commissions paritaires régionales, des comités d'entreprise pour la prévention et la protection au travail et des comités pour la prévention et la protection au travail;

2° aux membres du personnel contractuels qui sont candidats aux élections des représentants du personnel dans ces mêmes organes;

3° à HR Rail en sa qualité telle que décrite à l'article 66 de la loi.

§ 2. Pour l'application du présent chapitre, il faut entendre par:

1° délégué syndical: le membre effectif ou suppléant visé au § 1<sup>er</sup>, 1°;

2° candidat-délégué syndical: le candidat visé au § 1<sup>er</sup>, 2°;

3° organes de concertation: les commissions paritaires régionales, les comités d'entreprise pour la prévention et la protection au travail et des comités pour la prévention et la protection au travail visés à l'article 114/1 de la loi.”

## Art. 22

Dans la même section 1<sup>re</sup>, il est inséré un article 163 rédigé comme suit:

“Art. 163. § 1<sup>er</sup>. Les délégués syndicaux et les candidats-délégués syndicaux ne peuvent être licenciés que pour un motif grave préalablement admis par la juridiction du travail ou pour des raisons d'ordre économique ou technique préalablement reconnues par la Commission paritaire nationale à la majorité des deux tiers des voix exprimées.

Voor de toepassing van dit artikel geldt als ontslag:

1° elke beëindiging van de arbeidsovereenkomst door HR Rail, gedaan met of zonder vergoeding, al dan niet met naleving van een opzegging, die ter kennis wordt gebracht gedurende de periode bedoeld in de §§ 2 of 3;

2° elke beëindiging van de arbeidsovereenkomst door het personeelslid wegens feiten die een reden uitmaken die ten laste van HR Rail kan gelegd worden;

3° het niet in acht nemen door HR Rail van de beschikking van de voorzitter van de arbeidsrechtbank, genomen met toepassing van artikel 166 van deze wet en waarin besloten wordt tot de voortzetting van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst tijdens de procedure voor de arbeidsgerechten.

§ 2. De syndicaal afgevaardigden genieten het voordeel van de bepalingen van § 1 gedurende een periode die loopt vanaf de dertigste dag voorafgaand aan de aanplakking, door HR Rail, van het bericht dat de verkiezingsdatum vaststelt, tot de datum waarop de bij de volgende verkiezingen verkozen kandidaten worden aangesteld.

§ 3. De kandidaat-syndicaal afgevaardigden die bij de verkiezingen van de vertegenwoordigers van het personeel voor de overlegorganen worden voorgedragen en aan de voorwaarden van verkiesbaarheid voldoen, genieten het voordeel van de bepalingen van de §§ 1 en 2 zo het hun eerste kandidatuur betreft.

De kandidaat-syndicaal afgevaardigden als bedoeld in het eerste lid genieten het voordeel van de bepalingen van de §§ 1 en 2 gedurende een periode die loopt vanaf de dertigste dag voorafgaand aan de aanplakking, door HR Rail, van het bericht dat de datum van de verkiezingen vastlegt, en een einde neemt twee jaar na de aanplakking, door HR Rail, van de uitslag der verkiezingen zo zij reeds kandidaat waren en niet werden verkozen bij de vorige verkiezingen.

Het voordeel van de bepalingen van deze paragraaf wordt eveneens toegekend aan de kandidaten voorgedragen bij verkiezingen die nietig werden verklaard.

§ 4. Het mandaat van de syndicaal afgevaardigde, of de hoedanigheid van kandidaat-syndicaal afgevaardigde mag voor de betrokkene noch nadelen, noch bijzondere voordelen tot gevolg hebben.

§ 5. De syndicaal afgevaardigden en de kandidaat-syndicaal afgevaardigden mogen niet worden overgeplaatst van de ene werkzetel naar een andere werkzetel, tenzij zij schriftelijk hun instemming betuigen op het ogenblik dat de beslissing wordt genomen of indien er economische of technische redenen aanwezig zijn die vooraf door de Nationale Paritaire Commissie werden erkend.

§ 6. Geen enkele andere wijze van beëindiging van de arbeidsovereenkomst dan die bepaald in § 1, mag ingeroepen worden, met uitzondering van:

Pour l'application du présent article, est considéré comme licenciement:

1° toute rupture du contrat de travail par HR Rail, avec ou sans indemnité, avec ou sans respect d'un préavis, notifiée pendant la période visée aux §§ 2 ou 3;

2° toute rupture du contrat de travail par le membre du personnel en raison de faits qui constituent un motif imputable à HR Rail;

3° le non-respect par HR Rail de l'ordonnance du président du tribunal du travail prise en application de l'article 166 de cette loi, décidant de la poursuite de l'exécution du contrat de travail pendant la procédure en cours devant les juridictions du travail.

§ 2. Les délégués syndicaux bénéficient des dispositions du § 1<sup>er</sup> pendant une période allant du trentième jour précédant l'affichage, par HR Rail, de l'avis fixant la date des élections, jusqu'à la date d'installation des candidats élus lors des élections suivantes.

§ 3. Les candidats-délégués syndicaux, présentés lors des élections des représentants du personnel dans les organes de concertation, qui réunissent les conditions d'éligibilité, bénéficient des dispositions des §§ 1<sup>er</sup> et 2 lorsqu'il s'agit de leur première candidature.

Les candidats-délégués syndicaux au sens de l'alinéa 1<sup>er</sup> bénéficient des dispositions des §§ 1<sup>er</sup> et 2 pendant une période allant du trentième jour précédant l'affichage, par HR Rail, de l'avis fixant la date des élections et se terminant deux ans après l'affichage, par HR Rail, du résultat des élections lorsqu'ils ont déjà été candidats et qu'ils n'ont pas été élus à l'occasion des élections précédentes.

Le bénéfice des dispositions du présent paragraphe est également accordé aux candidats présentés lors d'élections qui ont été annulées.

§ 4. Le mandat de délégué syndical ou la qualité de candidat-délégué syndical ne peut entraîner ni préjudice ni avantages spéciaux pour l'intéressé.

§ 5. Les délégués syndicaux et les candidats-délégués syndicaux ne peuvent être transférés d'un siège d'exploitation à un autre siège d'exploitation qu'en cas d'accord écrit de leur part au moment de la décision ou pour des raisons d'ordre économique ou technique préalablement reconnues par la Commission paritaire nationale.

§ 6. Aucun autre mode de cessation du contrat de travail que ceux visés au § 1<sup>er</sup> ne peut être invoqué, à l'exception:

- de afloop van de termijn;
- de voltooiing van het werk waarvoor de overeenkomst werd gesloten;
- de eenzijdige beëindiging van de overeenkomst door het personeelslid;
- het overlijden van het personeelslid;
- overmacht;
- het akkoord tussen HR Rail en het personeelslid.”

## Art. 23

In hoofdstuk 13, ingevoegd bij artikel 19, wordt een afdeling 2 ingevoegd, luidende “Afdeling 2. Ontslag om economische of technische redenen”.

## Art. 24

In afdeling 2, ingevoegd bij artikel 23, wordt een artikel 164 ingevoegd, luidende:

“Art. 164. § 1. Indien HR Rail een syndicaal afgevaardigde of een kandidaat-syndicaal afgevaardigde wil ontslaan om economische of technische redenen, moet zij vooraf de zaak per aangetekende zending aanhangig maken bij de Nationale Paritaire Commissie.

De Nationale Paritaire Commissie moet zich bij tweederdemeerderheid van de uitgebrachte stemmen uitspreken over het al dan niet bestaan van economische of technische redenen binnen twee maanden vanaf de datum van de aanvraag die hiertoe door HR Rail werd gedaan.

Bij ontstentenis van beslissing van de Nationale Paritaire Commissie binnen de termijn vastgesteld in het vorige lid, mag HR Rail de syndicaal afgevaardigde of de kandidaat-syndicaal afgevaardigde enkel ontslaan in geval van sluiting van een vennootschap of van een afdeling van een vennootschap of in geval van het ontslag van een welbepaalde personeelsgroep.

Behalve in het geval van sluiting van een vennootschap of van een afdeling hiervan, mag HR Rail niet tot ontslag overgaan alvorens de arbeidsgerechten het bestaan van de economische of technische redenen erkend hebben. Om deze erkenning te verkrijgen, moet HR Rail, bij dagvaarding, een verzoek tot erkenning van de economische of technische redenen die het ontslag van een syndicaal afgevaardigde of van een kandidaat-syndicaal afgevaardigde rechtvaardigt, bij de voorzitter van de arbeidsrechtbank aanhangig maken. De procedure wordt geregeld door de bepalingen die zijn vastgesteld bij de artikelen 169, 171 en 172 van de wet. Zij mag, in geval het vonnis de economische of technische redenen erkent, het ontslag enkel ter kennis brengen vanaf de derde werkdag na het verstrijken van de termijn van hoger beroep of, indien er hoger beroep is ingesteld, de derde werkdag na de kennisgeving van het arrest dat de economische of technische redenen erkent.

- de l'expiration du terme;
- de l'achèvement du travail en vue duquel le contrat a été conclu;
- de la rupture unilatérale du contrat par le membre du personnel;
- du décès du membre du personnel;
- de la force majeure;
- de l'accord entre HR Rail et le membre du personnel.”

## Art. 23

Dans le chapitre 13 inséré par l'article 19, il est inséré une section 2 intitulée “Section 2. Licenciement pour des raisons d'ordre économique ou technique”.

## Art. 24

Dans la section 2 insérée par l'article 23, il est inséré un article 164 rédigé comme suit:

“Art. 164. § 1<sup>er</sup>. Si HR Rail envisage de licencier un délégué syndical ou un candidat-délégué syndical pour des raisons d'ordre économique ou technique, elle doit saisir préalablement la Commission paritaire nationale par envoi recommandé .

La Commission paritaire nationale est tenue de se prononcer à la majorité des deux tiers des voix exprimées au sujet de l'existence ou de l'absence de raisons d'ordre économique ou technique dans les deux mois à compter de la date de la demande qui en est faite par HR Rail.

A défaut de décision de la Commission paritaire nationale dans le délai fixé à l'alinéa précédent, HR Rail ne peut licencier le délégué syndical ou le candidat-délégué syndical qu'en cas de fermeture d'une société ou d'une division de la société ou en cas de licenciement d'une catégorie déterminée du personnel.

Sauf en cas de fermeture d'une société ou d'une division de celle-ci, HR Rail ne peut procéder au licenciement avant que les juridictions du travail n'aient reconnu l'existence des raisons d'ordre économique ou technique. Pour obtenir cette reconnaissance, HR Rail est tenue de saisir, par citation, le président du tribunal du travail d'une demande de reconnaissance des raisons d'ordre économique ou technique justifiant le licenciement du délégué syndical ou du candidat-délégué syndical. La procédure est régie par les règles fixées aux articles 169, 171 et 172 de la loi. Lorsque le jugement reconnaît les raisons d'ordre économique ou technique, elle ne peut notifier le congé qu'à partir du troisième jour ouvrable qui suit l'échéance du délai d'appel ou, s'il y a eu appel, du troisième jour ouvrable qui suit la notification de l'arrêt reconnaissant les raisons d'ordre économique ou technique.

§ 2. Het feit dat het personeelslid een syndicaal afgevaardigde of een kandidaat-syndicaal afgevaardigde is of dat zijn kandidatuur ingediend is door een welbepaalde syndicale organisatie, mag in geen geval de beslissing van HR Rail om hem te ontslaan beïnvloeden.

§ 3. HR Rail behoort het bewijs te leveren van de voor het ontslag ingeroepen technische en economische redenen evenals van het feit dat het ontslag niet indruist tegen het bepaalde in § 2."

Art. 25

In hoofdstuk 13, ingevoegd bij artikel 19, wordt een afdeling 3 ingevoegd, luidende "Afdeling 3. Ontslag om een dringende reden".

Art. 26

In afdeling 3, ingevoegd bij artikel 25, wordt een artikel 165 ingevoegd, luidende:

"Art. 165. § 1. Wanneer HR Rail het voornemen heeft een syndicaal afgevaardigde of kandidaat-syndicaal afgevaardigde om een dringende reden te ontslaan, moet zij hem en de organisatie die hem heeft voorgedragen hierover inlichten per aangetekende zending, die verstuurd wordt binnen drie werkdagen volgend op de dag gedurende welke hij kennis heeft gekregen van het feit dat het ontslag zou rechtvaardigen. HR Rail moet eveneens, binnen dezelfde termijn, bij verzoekschrift de zaak aanhangig maken bij de voorzitter van de arbeidsrechtbank.

§ 2. Het verzoekschrift wordt gericht naar de griffie per aangetekende zending en vermeldt:

1° de aanduiding van de dag, maand en jaar;

2° de aanduiding van de benaming, de juridische aard en maatschappelijke zetel van HR Rail;

3° de naam, voornaam, woonplaats en hoedanigheid van de op te roepen personen;

4° de handtekening van de persoon die bevoegd is om namens verzoeker in rechte op te treden of van de advocaat van HR Rail.

HR Rail voegt bij het verzoek een afschrift van de brieven bedoeld in § 1.

§ 3. In de bij § 1 bedoelde brieven moet HR Rail alle feiten vermelden die naar haar oordeel elke professionele samenwerking definitief onmogelijk maken vanaf het ogenblik waarop zij door de arbeidsgerechten als juist en voldoende zwaarwichtig zouden beoordeeld worden. In geen geval mogen deze feiten verband houden met de uitoefening van het mandaat van syndicaal afgevaardigde.

§ 2. En aucun cas, ni le fait que le membre du personnel ait la qualité de délégué syndical ou de candidat-délégué syndical, ni le fait que sa candidature a été introduite par une organisation déterminée ne peut avoir une incidence sur la décision de HR Rail de le licencier.

§ 3. La charge de la preuve des raisons d'ordre économique ou technique invoquées pour justifier le licenciement, et du fait que le licenciement ne va pas à l'encontre de la disposition du § 2, incombe à HR Rail."

Art. 25

Dans le chapitre 13 inséré par l'article 19, il est inséré une section 3 intitulée "Section 3. Licenciement pour motif grave".

Art. 26

Dans la section 3 insérée par l'article 25, il est inséré un article 165 rédigé comme suit:

"Art. 165. § 1<sup>er</sup>. Lorsque HR Rail envisage de licencier un délégué syndical ou un candidat-délégué syndical pour motif grave, elle doit en informer l'intéressé et l'organisation qui l'a présenté par envoi recommandé envoyé dans les trois jours ouvrables qui suivent le jour au cours duquel elle a eu connaissance du fait qui justifierait le licenciement. HR Rail doit également, dans le même délai, saisir, par requête, le président du tribunal du travail.

§ 2. La requête est adressée au greffe par envoi recommandé et contient:

1° l'indication des jour, mois et an;

2° l'indication de la dénomination, de la nature juridique et du siège social de HR Rail;

3° les nom, prénom, domicile et qualité des personnes à convoquer;

4° la signature de la personne compétente pour agir en justice au nom du requérant ou de l'avocat de HR Rail.

HR Rail joint à la requête une copie des lettres visées au § 1<sup>er</sup>.

§ 3. HR Rail doit faire mention, dans les lettres visées au § 1<sup>er</sup>, de tous les faits dont elle estime qu'ils rendraient toute collaboration professionnelle définitivement impossible à partir du moment où ils auraient été reconnus exacts et suffisamment graves par les juridictions du travail. En aucun cas, il ne peut s'agir de faits liés à l'exercice du mandat du délégué syndical.

§ 4. De modaliteiten, de termijnen van kennisgeving en de vermeldingen die dit artikel oplegt, zijn voorgeschreven op straffe van nietigheid.”

## Art. 27

In dezelfde afdeling 3 wordt een artikel 166 ingevoegd, luidende:

“Art. 166. § 1. Een onderhandelingsperiode van vijf werkdagen begint de derde werkdag na de dag waarop de bij artikel 165 bedoelde aangetekende brieven werden verzonden.

Het personeelslid en de organisatie die hem heeft voorgedragen, nemen contact op met HR Rail om hem in kennis te stellen van hun standpunt over de ingeroepen feiten.

§ 2. De partijen worden opgeroepen door de griffier om afzonderlijk en in persoon te verschijnen voor de voorzitter van de arbeidsrechtbank, teneinde ingelicht te worden over de draagwijdte van de te volgen procedure, op een rechtsdag die wordt vastgesteld tijdens de periode bedoeld in § 1. Een afschrift van het verzoekschrift wordt bij de oproeping gevoegd.

§ 3. De voorzitter legt een nieuwe rechtsdag vast die onmiddellijk na de onderhandelingsperiode valt en waarop hij de partijen tracht te verzoenen.

Indien een akkoord bereikt wordt, legt de voorzitter de bepalingen hiervan vast in het proces-verbaal dat hij opmaakt en de uitgifte wordt bekleed met het formulier van tenuitvoerlegging.

Indien de partijen niet kunnen verzoend worden, maakt de voorzitter hiervan melding in de beschikking die hij dezelfde dag neemt en waarbij hij zich uitspreekt over de eventuele schorsing van de arbeidsovereenkomst van de syndicaal afgevaardigde tijdens de duur van de procedure betreffende de erkenning van de dringende reden.

De beslissing wordt gesteund op de overweging dat de ingeroepen redenen vreemd zijn aan de hoedanigheid van syndicaal afgevaardigde en aan vakbondsactiviteiten en heeft gevolg vanaf de datum van de aanhangigmaking bij de voorzitter van de arbeidsrechtbank door HR Rail met toepassing van artikel 167. Zij is niet vatbaar voor hoger beroep of verzet. Zij wordt aan de partijen ter kennis gebracht bij gerechtsbrief uiterlijk de derde werkdag na de uitspraak.

§ 4. De schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst houdt tevens de schorsing in van de uitoefening van het mandaat van syndicaal afgevaardigde.

§ 5. Voor de kandidaat-syndicaal afgevaardigde, beslist HR Rail zelf of de arbeidsovereenkomst tijdens de gerechtelijke procedure zal worden geschorst. Deze schorsing kan geen aanvang nemen voor de datum van de dagvaarding bedoeld in artikel 167.

§ 6. Onder partijen wordt verstaan HR Rail, het personeelslid en de organisatie die zijn kandidatuur heeft voorgedragen.”

§ 4. Les modalités et les délais de notification ainsi que les mentions imposées par le présent article sont prévus à peine de nullité.”

## Art. 27

Dans la même section 3, il est inséré un article 166 rédigé comme suit:

“Art. 166. § 1<sup>er</sup>. Une période de négociation de cinq jours ouvrables débute le troisième jour ouvrable qui suit le jour de l’envoi des lettres recommandées visées à l’article 165.

Le membre du personnel et l’organisation qui l’a présenté prennent contact avec HR Rail pour lui faire connaître leur point de vue sur les faits invoqués.

§ 2. Les parties sont convoquées par le greffier pour comparaître séparément et personnellement devant le président du tribunal du travail, à l’effet d’être informées de la portée de la procédure à suivre, à une audience fixée pendant la période visée au § 1<sup>er</sup>. Une copie de la requête est annexée à la convocation.

§ 3. Le président fixe une nouvelle audience se situant immédiatement après la période de négociation et au cours de laquelle il tente de concilier les parties.

Si un accord intervient, le président en constate les termes dans le procès-verbal qu’il dresse et l’expédition est revêtue de la formule exécutoire.

Si les parties ne peuvent être conciliées, le président en fait mention dans l’ordonnance qu’il prend le même jour et par laquelle il se prononce sur la suspension éventuelle du contrat de travail du délégué syndical pendant la durée de la procédure relative à la reconnaissance du motif grave.

La décision se fonde sur la considération que les motifs invoqués sont étrangers à la qualité de délégué syndical et aux activités syndicales et prend effet à la date de la saisine du président du tribunal du travail par HR Rail en application de l’article 167. Elle n’est susceptible ni d’appel ni d’opposition. Elle est notifiée aux parties par pli judiciaire au plus tard le troisième jour ouvrable qui suit le prononcé.

§ 4. La suspension de l’exécution du contrat de travail implique également la suspension de l’exercice du mandat de délégué syndical.

§ 5. En ce qui concerne le candidat-délégué syndical, HR Rail décide elle-même si le contrat de travail sera suspendu pendant la procédure judiciaire. Cette suspension ne peut débuter avant la date de la citation visée à l’article 167.

§ 6. Par parties, il y a lieu d’entendre HR Rail, le membre du personnel et l’organisation qui a présenté sa candidature.”

## Art. 28

In dezelfde afdeling 3 wordt een artikel 167 ingevoegd, luidende:

“Art. 167. Indien HR Rail na verloop van de bij artikel 166, § 1, vastgestelde onderhandelingsperiode bij haar voornemen blijft om te ontslaan, moet zij de zaak bij de voorzitter van de arbeidsrechtbank volgens de vormen van het kort geding aanhangig maken binnen drie werkdagen na verloop van de onderhandelingsperiode zo het om een kandidaat-syndicaal afgevaardigde gaat en binnen drie werkdagen na de dag waarop de voorzitter van de arbeidsrechtbank de bij artikel 166, § 3, bedoelde beslissing heeft genomen zo het om een syndicaal afgevaardigde gaat.”

## Art. 29

In dezelfde afdeling 3 wordt een artikel 168 ingevoegd, luidende:

“Art. 168. De dagvaarding vermeldt de dringende reden die het verzoek rechtvaardigt. De ingeroepen feiten mogen niet verschillen van die welke met toepassing van artikel 165, § 1, ter kennis werden gebracht. Tijdens de procedure mag geen enkele andere reden aan het arbeidsgerecht worden voorgelegd. Een afschrift van de brief die, zoals geregeld in artikel 165, § 1, moet worden verstuurd naar het personeelslid en de organisatie die hem heeft voorgedragen, moet bij het dossier worden neergelegd.”

## Art. 30

In dezelfde afdeling 3 wordt een artikel 169 ingevoegd, luidende:

“Art. 169. De zaak wordt bij de eerstvolgende nuttige zitting ingeleid en in behandeling genomen teneinde de partijen te verzoenen.

Indien de partijen niet verzoend kunnen worden, maakt de voorzitter hiervan melding in de beschikking die hij diezelfde dag neemt en waarbij hij de zaak naar een kamer van de rechtbank verwijst. Deze beschikking wordt ter kennis gebracht van de partijen ten laatste de derde werkdag na de uitspraak en is niet vatbaar voor hoger beroep of voor verzet.

De terechtzitting van de arbeidsrechtbank tijdens welke de zaak wordt gepleit, vindt plaats binnen een termijn van dertig werkdagen. De rechter kan deze termijn nochtans verlengen tot vijfenveertig dagen met de instemming van de partijen.

Hij bepaalt eveneens de termijnen voor het neerleggen van de stukken en de conclusies.

Deze beslissingen van de voorzitter worden aan de partijen ter kennis gebracht bij gerechtsbrief uiterlijk de derde werkdag na de uitspraak. Zij zijn niet vatbaar voor hoger beroep of voor verzet.”

## Art. 28

Dans la même section 3, il est inséré un article 167 rédigé comme suit:

“Art. 167. Si, à l’expiration de la période de négociation prévue à l’article 166, § 1<sup>er</sup>, HR Rail maintient sa décision de licencier, elle doit saisir, selon les formes du référé, le président du tribunal du travail dans les trois jours ouvrables qui suivent l’échéance de la période de négociation s’il s’agit d’un candidat-délégué syndical et dans les trois jours ouvrables qui suivent le jour où le président du tribunal du travail a rendu la décision visée à l’article 166, § 3, s’il s’agit d’un délégué syndical.”

## Art. 29

Dans la même section 3, il est inséré un article 168 rédigé comme suit:

“Art. 168. La citation mentionne le motif grave qui justifie la demande. Les faits invoqués ne peuvent être différents de ceux qui ont été notifiés en application de l’article 165, § 1<sup>er</sup>. Aucun autre motif ne pourra, dans la suite de la procédure, être soumis à la juridiction du travail. Une copie de la lettre envoyée au membre du personnel et à l’organisation qui l’a présenté, comme prévu à l’article 165, § 1<sup>er</sup>, doit être déposée au dossier.”

## Art. 30

Dans la même section 3, il est inséré un article 169 rédigé comme suit:

“Art. 169. L’affaire est introduite à la plus proche audience utile et y est retenue à fin de conciliation des parties.

Si les parties ne peuvent être conciliées, le président en fait mention dans l’ordonnance qu’il prend le même jour et par laquelle il distribue l’affaire à une chambre du tribunal. Cette ordonnance est notifiée aux parties au plus tard le troisième jour ouvrable qui suit le prononcé et n’est susceptible ni d’appel ni d’opposition.

L’audience du tribunal du travail à laquelle la cause est plaidée a lieu dans un délai de trente jours ouvrables. Toutefois, le juge peut proroger ce délai jusqu’à quarante-cinq jours ouvrables avec l’accord des parties.

Il fixe également les délais dans lesquels les pièces et les conclusions doivent être déposées.

Ces décisions du président sont notifiées aux parties, par pli judiciaire, au plus tard le troisième jour ouvrable qui suit le prononcé. Elles ne sont susceptibles ni d’appel ni d’opposition.”



## Art. 31

In dezelfde afdeling 3 wordt een artikel 170 ingevoegd, luidende:

“Art. 170. Indien de voorzitter van de arbeidsrechtbank bij wijze van voorlopige maatregel voor een syndicaal afgevaardigde beslist of indien HR Rail voor een kandidaat-syndicaal afgevaardigde beslist dat de uitvoering van de arbeidsovereenkomst geschorst moet blijven tot hem de in kracht van gewijsde gegane uitspraak over de ernst van de door HR Rail ingeroepen redenen wordt betekend of, indien er geen hoger beroep geweest is, tot bij het verstrijken van de termijn voor hoger beroep moet HR Rail op het einde van elke gewone betaalperiode een vergoeding bovenop de werkloosheidsuitkeringen betalen, waardoor aan de syndicaal afgevaardigde of aan de kandidaat-syndicaal afgevaardigde een inkomen wordt gewaarborgd dat gelijk is aan zijn nettoloon.

De Koning bepaalt de wijze van berekening van deze bijkomende vergoeding. Het referteloon dat als basis dient voor de berekening van de bijkomende vergoeding is gebonden aan de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen overeenkomstig de formule die normaal van toepassing is op het loon van dit personeelslid.

De bepalingen van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers zijn van toepassing op de betaling door HR Rail van de bij dit artikel bedoelde vergoeding.

De bijkomende vergoeding bedoeld in het eerste lid blijft verworven voor de syndicaal afgevaardigde (en aan de kandidaat-syndicaal afgevaardigde), ongeacht de beslissing van het arbeidsgerecht over de door HR Rail ingeroepen redenen.”

## Art. 32

In dezelfde afdeling 3 wordt een artikel 171 ingevoegd, luidende:

“Art. 171. Nadat de rechter met toepassing van artikel 169, vijfde lid, zijn beslissing heeft gewezen, neemt HR Rail als eerste conclusie.

De beslissing wordt geacht op tegenspraak te zijn gewezen ten opzichte van de niet-verschenen partij of de partij die geen conclusies heeft genomen binnen de termijnen vastgesteld overeenkomstig artikel 169, vierde lid. Zij wordt uitgesproken binnen de acht dagen die volgen op de sluiting van de debatten.

Uitstel kan slechts één keer worden verleend. Het kan worden toegekend op grond van een met redenen omkleed verzoek en kan maximum acht dagen bedragen.

Het door middel van conclusies geformuleerde verzoek om getuigenverhoor bevat de naam, voornamen, woonplaats of, bij ontstentenis daarvan, de plaats van tewerkstelling van de getuigen. Voor het overige gelden de desbetreffende bepalingen van het Gerechtelijk Wetboek.

## Art. 31

Dans la même section 3, il est inséré un article 170 rédigé comme suit:

“Art. 170. Si le président du tribunal du travail a décidé, à titre de mesure provisoire, pour un délégué syndical ou si HR Rail a décidé pour un candidat-délégué syndical que l'exécution du contrat de travail doit être suspendue jusqu'à ce que soit notifiée une décision passée en force de chose jugée sur la gravité des motifs invoqués par HR Rail ou, s'il n'y a pas eu appel, jusqu'à l'échéance du délai d'appel, HR Rail est tenue de payer, à l'échéance de chaque période normale de paie, une indemnité complémentaire aux allocations de chômage assurant au délégué syndical ou au candidat-délégué syndical un revenu égal à sa rémunération nette.

Le Roi détermine le mode de calcul de cette indemnité complémentaire. La rémunération de référence servant de base au calcul de l'indemnité complémentaire est liée à l'évolution de l'indice des prix à la consommation selon la formule applicable normalement à la rémunération de ce membre du personnel.

Les dispositions de la loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des travailleurs sont applicables au paiement par HR Rail de l'indemnité complémentaire prévue au présent article.

L'indemnité complémentaire prévue à l'alinéa 1<sup>er</sup> reste acquise au délégué syndical et au candidat-délégué syndical, quelle que soit la décision de la juridiction du travail sur les motifs invoqués par HR Rail.”

## Art. 32

Dans la même section 3, il est inséré un article 171 rédigé comme suit:

“Art. 171. Après que le juge ait rendu sa décision en application de l'article 169, alinéa 5, HR Rail conclut en premier.

La décision est réputée contradictoire à l'égard de la partie défaillante ou qui n'a pas conclu dans les délais fixés conformément à l'article 169, alinéa 4. Elle est prononcée dans les huit jours qui suivent la clôture des débats.

La remise ne peut être accordée qu'une seule fois. Elle peut l'être à la suite d'une demande motivée et ne peut dépasser huit jours.

La demande d'enquête formulée par voie de conclusions mentionne les nom, prénoms, domicile ou, à défaut, le lieu de travail des témoins. Pour le surplus, les dispositions du Code judiciaire relatives à la matière sont d'application.



De rechter bepaalt bij tussenvonnis de termijnen waarbinnen de onderzoeksmaatregelen worden uitgevoerd. Hiertegen is geen hoger beroep mogelijk. Die termijnen gelden voor de partijen op straffe van verval.

De rechter doet uitspraak binnen acht dagen na de sluiting van de debatten.

Indien het openbaar ministerie mededeling krijgt van de zaak, moet het zijn advies neerleggen binnen vijf dagen na het sluiten van de debatten. In dat geval wordt de beraadslagingstermijn met vijf dagen verlengd.

Alle vonnissen worden aan de partijen ter kennis gebracht bij gerechtsbrief uiterlijk de derde werkdag na de uitspraak. Ze zijn niet vatbaar voor verzet en, behalve het eindvonnis, zijn ze niet vatbaar voor hoger beroep.”

#### Art. 33

In dezelfde afdeling 3 wordt een artikel 172 ingevoegd, luidende:

“Art. 172. § 1. Tegen het eindvonnis van de arbeidsrechtbank kan met een verzoekschrift hoger beroep aangetekend worden binnen tien werkdagen vanaf de betekening. Dit verzoekschrift wordt ingediend per aangetekende zending en wordt door de griffie aan alle partijen toegezonden. De zaak wordt geacht aanhangig te zijn gemaakt bij het arbeidshof de dag van de aangetekende zending.

In afwijking van artikel 1057 van het Gerechtelijk Wetboek, vermeldt het verzoekschrift de opgave van de middelen in hoger beroep; enkel de middelen in het verzoekschrift zijn ontvankelijk.

Het volledige dossier van de eiser in hoger beroep moet bij de griffie neergelegd worden binnen drie werkdagen na de verzending van het verzoekschrift.

§ 2. De eerste voorzitter van het arbeidshof die in een enkele zitting zetelt, neemt een beschikking waarbij de zaak toebedeeld wordt aan een kamer van het arbeidshof die hij aanwijst. Deze beschikking wordt ter kennis gebracht van de partijen ten laatste de derde werkdag na de uitspraak en is niet vatbaar voor hoger beroep of voor verzet.

De terechtzitting van het arbeidshof tijdens welke de zaak wordt gepleit, vindt plaats binnen een termijn van maximum dertig werkdagen vanaf de dag van de uitspraak van de in het vorig lid bedoelde beschikking. Deze termijn kan nochtans verlengd worden tot vijfenveertig werkdagen met instemming van de partijen.

De rechter bepaalt eveneens de termijnen voor het neerleggen van de stukken en de conclusies.

De beslissing van het hof wordt aan de partijen ter kennis gebracht bij gerechtsbrief uiterlijk de derde werkdag na de uitspraak.

Par jugement avant dire droit, le juge détermine les délais dans lesquels les mesures d’instruction sont exécutées. Ce jugement n’est pas susceptible d’appel. Ces délais sont prescrits pour les parties à peine de déchéance.

Le juge statue dans les huit jours qui suivent la clôture des débats.

Si le ministère public prend communication de la cause, il doit déposer son avis dans les cinq jours qui suivent la clôture des débats. Dans ce cas, le délai pour délibérer est prorogé de cinq jours.

Tous les jugements sont notifiés aux parties par pli judiciaire, au plus tard le troisième jour ouvrable qui suit le prononcé. Ils ne sont pas susceptibles d’opposition et, sauf le jugement définitif, ils ne sont pas susceptibles d’appel.”

#### Art. 33

Dans la même section 3, il est inséré un article 172 rédigé comme suit:

“Art. 172. § 1<sup>er</sup>. Il peut être interjeté appel contre le jugement définitif rendu par le tribunal du travail, par voie de requête, dans les dix jours ouvrables de la notification. Cette requête est introduite par envoi recommandé et est envoyée par le greffe à toutes les parties. La cour du travail est censée être saisie le jour de l’envoi recommandé.

Par dérogation à l’article 1057 du Code judiciaire, la requête contient l’exposé des moyens de l’appel; seuls les moyens formulés dans la requête sont recevables.

Le dossier complet de l’appelant doit être déposé au greffe dans les trois jours ouvrables qui suivent l’envoi de la requête.

§ 2. Le premier président de la cour du travail qui siège en une seule audience, rend une ordonnance distribuant l’affaire à une chambre de la cour du travail qu’il détermine. Cette ordonnance est notifiée aux parties au plus tard le troisième jour ouvrable qui suit le prononcé et n’est susceptible ni d’appel ni d’opposition.

L’audience de la cour du travail a lieu dans un délai maximum de trente jours ouvrables à compter du jour où l’ordonnance visée à l’alinéa précédent a été rendue. Toutefois, ce délai peut être prolongé jusqu’à quarante-cinq jours ouvrables avec l’accord des parties.

Le juge fixe également les délais dans lesquels les pièces et les conclusions doivent être déposées.

La décision de la cour est notifiée aux parties par pli judiciaire au plus tard le troisième jour ouvrable qui suit le prononcé.

Uitstel kan slechts één keer worden toegekend. Het wordt toegekend op grond van een met redenen omkleed verzoek en kan maximum acht dagen bedragen.

Het hof bepaalt bij tussenarrest de termijnen waarbinnen de onderzoeksmaatregelen worden uitgevoerd. Hiertegen staat geen voorziening open. Die termijnen gelden voor de partijen op straffe van verval.

§ 3. Het hof doet uitspraak binnen acht dagen na de sluiting van de debatten.

Als de partijen de termijnen voor de neerlegging van de conclusies en de stukken vastgesteld door de eerste voorzitter met toepassing van § 2 niet naleven, wordt een arrest bij verstek gewezen dat geacht wordt op tegenspraak te zijn geweest.

Indien het openbaar ministerie mededeling krijgt van de zaak, moet het zijn advies geven binnen vijf dagen na het sluiten van de debatten. In dat geval wordt de beraadslagingstermijn met vijf dagen verlengd.

Alle arresten worden aan de partijen ter kennis gebracht bij gerechtsbrief uiterlijk de derde werkdag na de uitspraak. Ze zijn niet vatbaar voor verzet.”

#### Art. 34

In dezelfde afdeling 3 wordt een artikel 173 ingevoegd, luidende:

“Art. 173. Wanneer de arbeidsrechtbank of het arbeidshof de dringende reden erkent, gaat de termijn van drie werkdagen bepaald in artikel 35, derde lid, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, in op de derde werkdag na het verstrijken van de termijn van hoger beroep of, indien er hoger beroep is ingesteld, de derde werkdag na de kennisgeving van het arrest.”

#### Art. 35

In dezelfde afdeling 3 wordt een artikel 174 ingevoegd, luidende:

“Art. 174. Het personeelslid van wie de arbeidsovereenkomst in haar uitvoering is geschorst tijdens de duur van het geding betreffende de erkenning van de dringende reden, kan aan de overeenkomst een einde maken zonder opzeggingstermijn of -vergoeding.

Wanneer de uitvoering van zijn arbeidsovereenkomst niet geschorst is, moet hij de wettelijke opzeggingstermijn in acht nemen.”

#### Art. 36

In hoofdstuk 13, ingevoegd bij artikel 19, wordt een afdeling 4 ingevoegd, luidende “Afdeling 4. Gemeenschappelijke bepalingen”.

La remise ne peut être accordée qu’une seule fois. Elle fait suite à une demande motivée et ne peut dépasser huit jours.

La cour fixe par arrêt avant dire droit les délais dans lesquels il est procédé aux mesures d’instruction. Cet arrêt n’est pas susceptible de pourvoi en cassation. Ces délais sont prescrits pour les parties à peine de déchéance.

§ 3. La cour statue dans les huit jours qui suivent la clôture des débats.

En cas d’inobservation par les parties des délais pour le dépôt des conclusions et des pièces, fixés par le premier président en application du § 2, un arrêt rendu par défaut est réputé contradictoire.

Si le ministère public prend la cause en communication, il doit rendre son avis dans les cinq jours qui suivent la clôture des débats. Dans ce cas, le délai pour délibérer est prorogé de cinq jours.

Tous les arrêts sont notifiés aux parties par pli judiciaire au plus tard le troisième jour ouvrable qui suit le prononcé. Ils ne sont pas susceptibles d’opposition.”

#### Art. 34

Dans la même section 3, il est inséré un article 173 rédigé comme suit:

“Art. 173. Lorsque le tribunal ou la cour du travail reconnaît le motif grave, le délai de trois jours ouvrables prévu à l’article 35, alinéa 3, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, court à partir du troisième jour ouvrable qui suit l’échéance du délai d’appel ou, si appel a été interjeté, du troisième jour ouvrable qui suit la notification de l’arrêt.”

#### Art. 35

Dans la même section 3, il est inséré un article 172 rédigé comme suit:

“Art. 174. Le membre du personnel dont l’exécution du contrat de travail est suspendue pendant la durée de l’instance relative à la reconnaissance du motif grave, peut mettre fin au contrat sans préavis ni indemnité.

Lorsque l’exécution de son contrat de travail n’est pas suspendue, il est tenu de respecter le délai de préavis légal.”

#### Art. 36

Dans le chapitre 13 inséré par l’article 19, il est inséré une section 4 intitulée “Section 4. Dispositions communes”.

## Art. 37

In afdeling 4, ingevoegd bij artikel 36, wordt een artikel 175 ingevoegd, luidende:

“Art. 175. Wanneer HR Rail een einde maakt aan de arbeidsovereenkomst zonder de bij afdeling 2 en afdeling 3 bedoelde voorwaarden en procedure na te leven, kan het personeelslid of de organisatie die zijn kandidatuur heeft voorgedragen zijn reïntegratie in de onderneming aanvragen onder dezelfde voorwaarden als die welke hij voor de beëindiging van zijn overeenkomst genoot, op voorwaarde dat per aangetekende zending hiertoe een aanvraag wordt ingediend binnen dertig dagen volgend op:

— de datum van de betekening van de opzegging of de datum van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst zonder opzegging;

— of de dag van de voordracht van de kandidaturen zo deze na de datum van de betekening van de opzegging of de datum van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst zonder opzegging geschiedt.”

## Art. 38

In dezelfde afdeling 4 wordt een artikel 176 ingevoegd, luidende:

“Art. 176. Bij de beëindiging van de arbeidsovereenkomst als bedoeld in artikel 175, moet HR Rail, die het personeelslid reïntegreert, het gedeelde loon uitbetalen en de uit hoofde van dat loon verschuldigde werkgevers- en werknemersbijdragen voor sociale zekerheid storten.”

## Art. 39

In dezelfde afdeling 4 wordt een artikel 177 ingevoegd, luidende:

“Art. 177. Wanneer het personeelslid of de organisatie die zijn kandidatuur heeft voorgedragen, zijn reïntegratie niet heeft aangevraagd binnen de bij artikel 175 vastgestelde termijnen, moet HR Rail hem, uitgezonderd in het geval dat de verbreking heeft plaatsgehad voor de indiening van de kandidaturen, onverminderd het recht op een hogere vergoeding, verschuldigd op grond van de individuele arbeidsovereenkomst of van de gebruiken en op elke andere schadevergoeding wegens materiële of morele schade, een vergoeding betalen gelijk aan het lopende loon dat overeenstemt met de duur van:

— twee jaar zo hij minder dan tien dienstjaren in de onderneming telt;

— drie jaar zo hij tien doch minder dan twintig dienstjaren in de onderneming telt;

— vier jaar zo hij twintig of meer dienstjaren in de onderneming telt.”

## Art. 37

Dans la section 4 insérée par l'article 36, il est inséré un article 175 rédigé comme suit:

“Art. 175. Lorsque HR Rail met fin au contrat de travail sans respecter les conditions et les procédures visées aux sections 2 et 3, le membre du personnel ou l'organisation qui a présenté sa candidature peut demander sa réintégration dans l'entreprise aux mêmes conditions que celles dont il bénéficiait avant la rupture du contrat, à condition d'en faire la demande, par envoi recommandé dans les trente jours qui suivent:

— la date de la notification du préavis ou la date de rupture du contrat de travail sans préavis;

— ou le jour de la présentation des candidatures si celle-ci intervient après la date de la notification du préavis ou la date de rupture du contrat de travail sans préavis.”

## Art. 38

Dans la même section 4, il est inséré un article 176 rédigé comme suit:

“Art. 176. En cas de rupture du contrat de travail visée à l'article 175, HR Rail, qui réintègre le membre du personnel, est tenue de payer la rémunération perdue et de verser la cotisation de sécurité sociale des employeurs et des travailleurs à payer sur cette rémunération.”

## Art. 39

Dans la même section 4, il est inséré un article 177 rédigé comme suit:

“Art. 177. Lorsque le membre du personnel ou l'organisation qui a présenté sa candidature n'a pas demandé sa réintégration dans les délais fixés à l'article 175, HR Rail est tenue de lui payer, sauf dans le cas où la rupture a eu lieu avant le dépôt des candidatures, sans préjudice du droit à une indemnité plus élevée due en vertu du contrat individuel ou des usages, et à tous autres dommages et intérêts pour préjudice matériel ou moral, une indemnité égale à la rémunération en cours correspondant à la durée de:

— deux ans lorsqu'il compte moins de dix années de service dans l'entreprise;

— trois ans lorsqu'il compte de dix à moins de vingt années de service dans l'entreprise;

— quatre ans lorsqu'il compte vingt années de service ou plus dans l'entreprise.”

## Art. 40

In dezelfde afdeling 4 wordt een artikel 178 ingevoegd, luidende:

“Art. 178. § 1. Wanneer het personeelslid of de organisatie die zijn kandidatuur heeft voorgedragen zijn reïntegratie heeft aangevraagd en deze door HR Rail niet werd aanvaard binnen de dertig dagen na de dag waarop het verzoek hem per aangetekende zending werd verzonden, moet HR Rail aan het personeelslid de bij artikel 177 bedoelde vergoeding betalen, evenals het loon voor het nog resterende gedeelte van de periode tot aan het einde van het mandaat van de leden die het personeel vertegenwoordigen bij de verkiezingen waarvoor hij kandidaat is geweest.

§ 2. In geval van betwisting moet HR Rail het bewijs leveren dat zij de reïntegratie, die haar gevraagd werd, aanvaard heeft.”

## Art. 41

In dezelfde afdeling 4 wordt een artikel 179 ingevoegd, luidende:

“Art. 179. Diezelfde vergoedingen zijn eveneens verschuldigd wanneer de arbeidsovereenkomst door het personeelslid werd beëindigd wegens feiten die een dringende reden uitmaken in hoofde van HR Rail of wanneer HR Rail de beschikking van de voorzitter van de arbeidsrechtbank, genomen met toepassing van artikel 166 en waarin besloten wordt tot de voortzetting van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst tijdens de procedure voor de arbeidsgerechten, niet in acht neemt.”

## Art. 42

In dezelfde afdeling 4 wordt een artikel 180 ingevoegd, luidende:

“Art. 180. Het personeelslid dat ontslagen wordt in strijd met de bepalingen van deze wet en in de onderneming gereïntegreerd wordt, neemt zijn mandaat opnieuw op.”

## Art. 43

In boek 2, titel 3 van dezelfde wet, wordt een hoofdstuk 14 ingevoegd, luidende “Hoofdstuk 14. Evaluatie”.

## Art. 44

In hoofdstuk 14, ingevoegd door artikel 43, wordt een artikel 181 ingevoegd, luidende:

“Art. 181. Om de organisatie en de werking van de sociale verkiezingen bedoeld in artikelen 126/2, 145, § 2 en 146 van de wet te verbeteren, gaat de Nationale Paritaire Commissie, minstens na elke sociale verkiezing over tot de evaluatie van

## Art. 40

Dans la même section 4, il est inséré un article 178 rédigé comme suit:

“Art. 178. § 1<sup>er</sup>. Lorsque le membre du personnel ou l'organisation qui a présenté sa candidature a demandé sa réintégration, et que celle-ci n'a pas été acceptée par HR Rail dans les trente jours qui suivent le jour où la demande lui a été envoyée par envoi recommandé, HR Rail est tenue de payer au membre du personnel l'indemnité prévue à l'article 177 ainsi que la rémunération pour la partie restante de la période jusqu'à la fin du mandat des membres représentant le personnel à l'élection desquels il a été candidat.

§ 2. En cas de contestation, HR Rail doit apporter la preuve qu'elle a accepté la réintégration qui lui a été demandée.”

## Art. 41

Dans la même section 4, il est inséré un article 179 rédigé comme suit:

“Art. 179. Les mêmes indemnités sont dues lorsque le contrat de travail a été rompu par le membre du personnel suite à des faits qui constituent un motif grave dans le chef de HR Rail ou lorsque HR Rail ne respecte pas l'ordonnance du président du tribunal du travail, rendue en application de l'article 166 et décidant de la poursuite de l'exécution du contrat de travail pendant la procédure en cours devant les juridictions du travail.”

## Art. 42

Dans la même section 4, il est inséré un article 180 rédigé comme suit:

“Art. 180. Le membre du personnel qui est licencié en violation des dispositions de la présente loi et qui est réintégré dans l'entreprise reprend son mandat.”

## Art. 43

Dans le livre 2, titre 3, de la même loi, il est inséré un chapitre 14 intitulé “Chapitre 14. Evaluation”.

## Art. 44

Dans le chapitre 14 inséré par l'article 43, il est inséré un article 181 rédigé comme suit:

“Art. 181. Afin d'améliorer l'organisation et le fonctionnement des élections sociales visées aux articles 126/2, 145, § 2 et 146 de la loi, la Commission paritaire nationale procède, à tout le moins après chaque élection sociale, à l'évaluation

de implementatie van de wet van [datum] houdende wijzigingen van de wet van 23 juli 1926 betreffende de NMBS en het personeel van de Belgische Spoorwegen en aan het Gerechtelijk Wetboek inzake de sociale verkiezingen voor bepaalde organen van sociale dialoog van de Belgische Spoorwegen en dit met het oog op eventuele aanpassingen.”

### HOOFDSTUK III

#### Wijzigingen van het Gerechtelijk Wetboek

##### Art. 45

In artikel 582 van het Gerechtelijk Wetboek wordt een bepaling onder 15° ingevoegd, luidende:

“15° van geschillen betreffende de instelling en de werking van de organen van sociale dialoog, zoals bedoeld bij artikel 114/1 van de wet van 23 juli 1926 betreffende de NMBS en het personeel van de Belgische Spoorwegen.”

##### Art. 46

In artikel 587*bis* van hetzelfde Wetboek, zoals vervangen bij de wet van 10 mei 2007, wordt een bepaling onder 5° ingevoegd, luidende:

“5° de vorderingen krachtens de artikelen 165 en 166 § 3 en 4 van hoofdstuk 13 inzake de ontslagregeling van de contractuele syndicale afgevaardigden en kandidaat-syndicaal afgevaardigden van de wet van 23 juli 1926 betreffende de NMBS en het personeel van de Belgische Spoorwegen.”

##### Art. 47

In artikel 627, 9°, van hetzelfde Wetboek, zoals gewijzigd bij de wet van 6 juni 2010, worden de woorden “voor alle geschillen bedoeld in de artikelen 578 en 582, 3° en 4°” vervangen door de woorden “voor alle geschillen bedoeld in de artikelen 578 en 582, 3°, 4° en 15°”.

de la mise en œuvre de la loi du [date] portant modification de la loi du 23 juillet 1926 relative à la SNCB et au personnel des Chemins de fer belges et du Code judiciaire en matière d'élections sociales pour certains organes de dialogue social des Chemins de fer belges, en vue d'éventuels aménagements.”

### CHAPITRE III

#### Modifications du Code judiciaire

##### Art. 45

A l'article 582 du Code judiciaire, il est inséré un 15° rédigé comme suit:

“15° des contestations relatives à l'institution et au fonctionnement des organes de dialogue social, tels que visés à l'article 114/1 de la loi du 23 juillet 1926 relative à la SNCB et au personnel des Chemins de fer belges .”

##### Art. 46

A l'article 587*bis* du même Code, tel que remplacé par la loi du 10 mai 2007, il est inséré un 5° rédigé comme suit:

“5° les demandes formées en vertu des articles 165 et 166, § 3 et 4 du chapitre 13 en matière de régime de licenciement des délégués syndicaux et candidats-délégués syndicaux contractuels de la loi du 23 juillet 1926 relative à la SNCB et au personnel des Chemins de fer belges;”

##### Art. 47

A l'article 627, 9°, du même Code, tel que modifié par la loi du 6 juin 2010, les mots “pour toutes les contestations prévues aux articles 578 et 582, 3° et 4°” sont remplacés par les mots “pour toutes les contestations prévues aux articles 578 et 582, 3°, 4° et 15°”.

## HOOFDSTUK IV

**Opheffingsbepalingen**

## Art. 48

In de wet van 23 juli 1926 betreffende de NMBS en het personeel van de Belgische Spoorwegen, worden de volgende bepalingen opgeheven:

— artikel 126/2, 2<sup>de</sup> lid, ingevoegd bij de wet van 3 augustus 2016;

— artikel 145, § 2, 2<sup>de</sup> lid, vervangen bij de wet van 3 augustus 2016;

— artikel 146, § 1, 3<sup>de</sup> lid, vervangen bij de wet van 3 augustus 2016.

## HOOFDSTUK V

**Inwerkingtreding**

## Art. 49

De bepalingen van deze wet treden in werking op de tiende dag na de bekendmaking in het *Belgisch Staatsblad*, met uitzondering van de artikelen 9 en 48 die in werking treden op 1 januari 2017.

## CHAPITRE IV

**Dispositions abrogatoires**

## Art. 48

Dans la loi du 23 juillet 1926 relative à la SNCB et au personnel des Chemins de fer belges, les dispositions suivantes sont abrogées:

— l'article 126/2, alinéa 2, inséré par la loi du 3 août 2016;

— l'article 145, § 2, alinéa 2, remplacé par la loi du 3 août 2016;

— l'article 146, § 1, alinéa 3, remplacé par la loi du 3 août 2016.

## CHAPITRE V

**Entrée en vigueur**

## Art. 49

Les dispositions de la présente loi entrent en vigueur le dixième jour suivant la publication au *Moniteur Belge*, à l'exception des articles 9 et 48 qui entrent en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2017.

## Regelgevingsimpactanalyse

### RIa-AiR

- :: Vul het formulier bij voorkeur online in [ria-air.fed.be](http://ria-air.fed.be)
- :: Contacteer de helpdesk indien nodig [ria-air@premier.fed.be](mailto:ria-air@premier.fed.be)
- :: Raadpleeg de handleiding, de FAQ, enz. [www.vereenvoudiging.be](http://www.vereenvoudiging.be)

#### Beschrijvende fiche

##### Auteur .a.

|   |   |
|---|---|
| Bevoegd regeringslid                                    | K. Geens, Minister van Justitie; F. Bellot, Minister belast met de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen en bevoegd voor Infrabel |
| Contactpersoon beleidscel (Naam, E-mail, Tel. Nr.)      | D. Verdickt, Beleidscel van de Minister belast met de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen en bevoegd voor Infrabel              |
| Overheidsdienst   |   |
| Contactpersoon overheidsdienst (Naam, E-mail, Tel. Nr.) |   |

##### Ontwerp .b.

|  |  |
|--|--|
| Titel van het ontwerp van regelgeving  | Voorontwerp van wet houdende houdende wijzigingen van de wet van 23 juli 1926 betreffende de NMBS en het personeel van de Belgische Spoorwegen en van het Gerechtelijk Wetboek inzake de sociale verkiezingen voor bepaalde organen van sociale dialoog van de Belgische Spoorwegen  |
| Korte beschrijving van het ontwerp van regelgeving met vermelding van de oorsprong (verdrag, richtlijn, samenwerkingsakkoord, actualiteit, ...), de beoogde doelen van uitvoering. | Dit wetsontwerp strekt ertoe de wet van 23 juli 1926 betreffende de NMBS en het personeel van de Belgische spoorwegen aan te vullen met bepalingen die bedoeld zijn om een wettelijk kader te bepalen voor enkele materies inzake sociale verkiezingen. Naar aanleiding van het arrest van het Grondwettelijk Hof van 26 juli laatstleden gaat het er ook om syndiale organisaties in de toekomst toe te laten deel te nemen aan de procedure van aanzegging en overleg bij sociale conflicten, evenals aan de sociale verkiezingen. |
| Impactanalyses reeds uitgevoerd  | <input type="checkbox"/> Ja    Indien ja, gelieve een kopie bij te voegen of de referentie van het document te vermelden: __<br><input checked="" type="checkbox"/> Nee  |

##### Raadpleging over het ontwerp van regelgeving .c.

|  |  |
|--|--|
| Verplichte, facultatieve of informele raadplegingen: | Akkoord van de Minister van Beroting; Advies van de Minister van Financiën, Advies van de Raad van State; Nationale Paritaire Commissie. |
|--|--|

##### Bronnen gebruikt om de impactanalyse uit te voeren .d.

|  |   |
|--|---|
| Statistieken, referentiedocumenten, organisaties en contactpersonen: | <a href="http://www.mobilit.fgov.be">www.mobilit.fgov.be</a> ; <a href="http://www.belgianrail.be">www.belgianrail.be</a> |
|--|---|



---

**Datum van beëindiging van de impactanalyse .e.**

13/11/2017

## Welke impact heeft het ontwerp van regelgeving op deze 21 thema's?

Een ontwerp van regelgeving zal meestal slechts impact hebben op enkele thema's.

Een niet-exhaustieve lijst van trefwoorden is gegeven om de inschatting van elk thema te vergemakkelijken.



Indien er een **positieve en/of negatieve impact** is, leg deze uit (gebruik indien nodig trefwoorden) en vermeld welke maatregelen worden genomen om de eventuele negatieve effecten te verlichten/te compenseren.

Voor de thema's **3, 10, 11** en **21**, worden meer gedetailleerde vragen gesteld.

Raadpleeg de [handleiding](#) of contacteer de helpdesk [ria-air@premier.fed.be](mailto:ria-air@premier.fed.be) indien u vragen heeft.

### Kansarmoedebestrijding .1.

Menswaardig minimuminkomen, toegang tot kwaliteitsvolle diensten, schuldenoverlast, risico op armoede of sociale uitsluiting (ook bij minderjarigen), ongeletterdheid, digitale kloof.

Positieve impact     Negatieve impact     Leg uit.     Geen impact

--

### Gelijke Kansen en sociale cohesie .2.

Non-discriminatie, gelijke behandeling, toegang tot goederen en diensten, toegang tot informatie, tot onderwijs en tot opleiding, loonkloof, effectiviteit van burgerlijke, politieke en sociale rechten (in het bijzonder voor kwetsbare bevolkingsgroepen, kinderen, ouderen, personen met een handicap en minderheden).

Positieve impact     Negatieve impact     Leg uit.     Geen impact

--

### Gelijkheid van vrouwen en mannen .3.

Toegang van vrouwen en mannen tot bestaansmiddelen: inkomen, werk, verantwoordelijkheden, gezondheid/zorg/welzijn, veiligheid, opleiding/kennis/vorming, mobiliteit, tijd, vrije tijd, etc.

Uitoefening door vrouwen en mannen van hun fundamentele rechten: burgerlijke, sociale en politieke rechten.

1. Op welke personen heeft het ontwerp (rechtstreeks of onrechtstreeks) een impact en wat is de naar geslacht uitgesplitste samenstelling van deze groep(en) van personen?

Indien geen enkele persoon betrokken is, leg uit waarom.

[Het personeel van de Belgische Spoorwegen \(35 000 personeelsleden waarvan ongeveer 10% vrouwen\)](#)

Indien er personen betrokken zijn, beantwoord dan vraag 2.

2. Identificeer de eventuele verschillen in de respectieve situatie van vrouwen en mannen binnen de materie waarop het ontwerp van regelgeving betrekking heeft.

[Geen onderscheid.](#)

Indien er verschillen zijn, beantwoord dan vragen 3 en 4.

3. Beperken bepaalde van deze verschillen de toegang tot bestaansmiddelen of de uitoefening van fundamentele rechten van vrouwen of mannen (problematische verschillen)? [J/N] > Leg uit

4. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de gelijkheid van vrouwen en mannen, rekening houdend met de voorgaande antwoorden?

Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vraag 5.

5. Welke maatregelen worden genomen om de negatieve impact te verlichten / te compenseren?

**Gezondheid .4.**

Toegang tot kwaliteitsvolle gezondheidszorg, efficiëntie van het zorgaanbod, levensverwachting in goede gezondheid, behandelingen van chronische ziekten (bloedvatenziekten, kankers, diabetes en chronische ademhalingsziekten), gezondheidsdeterminanten (sociaaleconomisch niveau, voeding, verontreiniging), levenskwaliteit.

Positieve impact     Negatieve impact     Leg uit.

Geen impact

--

**Werkgelegenheid .5.**

Toegang tot de arbeidsmarkt, kwaliteitsvolle banen, werkloosheid, zwartwerk, arbeids- en ontslagomstandigheden, loopbaan, arbeidstijd, welzijn op het werk, arbeidsongevallen, beroepsziekten, evenwicht privé- en beroepsleven, gepaste verloning, mogelijkheid tot beroepsopleiding, collectieve arbeidsverhoudingen.

Positieve impact     Negatieve impact     Leg uit.

Geen impact

--

**Consumptie- en productiepatronen .6.**

Prijsstabiliteit of -voorzienbaarheid, inlichting en bescherming van de consumenten, doeltreffend gebruik van hulpbronnen, evaluatie en integratie van (sociale- en milieu-) externaliteiten gedurende de hele levenscyclus van de producten en diensten, beheerpatronen van organisaties.

Positieve impact     Negatieve impact     Leg uit.

Geen impact

--

**Economische ontwikkeling .7.**

Oprichting van bedrijven, productie van goederen en diensten, arbeidsproductiviteit en productiviteit van hulpbronnen/grondstoffen, competitiviteitsfactoren, toegang tot de markt en tot het beroep, markttransparantie, toegang tot overheidsopdrachten, internationale handels- en financiële relaties, balans import/export, ondergrondse economie, bevoorradingszekerheid van zowel energiebronnen als minerale en organische hulpbronnen.

Positieve impact     Negatieve impact     Leg uit.

Geen impact

[Dit ontwerp beoogt om op een globale wijze bij te dragen tot noodzakelijke initiatieven om de kwaliteit van het spoorvervoer in ons land te verbeteren.](#)

**Investeringen .8.**

Investeringen in fysiek (machines, voertuigen, infrastructuur), technologisch, intellectueel (software, onderzoek en ontwikkeling) en menselijk kapitaal, nettoinvesteringcijfer in procent van het bbp.

Positieve impact     Negatieve impact     Leg uit.

Geen impact

[Hetzelfde als punt 7.](#)

**Onderzoek en ontwikkeling .9.**

Mogelijkheden betreffende onderzoek en ontwikkeling, innovatie door de invoering en de verspreiding van nieuwe productiemethodes, nieuwe ondernemingspraktijken of nieuwe producten en diensten, onderzoeks- en ontwikkelingsuitgaven.

Positieve impact     Negatieve impact     Leg uit.

Geen impact

--

**Kmo's .10.**

Impact op de ontwikkeling van de kmo's.

1. Welke ondernemingen zijn rechtstreeks of onrechtstreeks betrokken?

Beschrijf de sector(en), het aantal ondernemingen, het % kmo's (< 50 werknemers), waaronder het % micro-ondernemingen (< 10 werknemers).

Indien geen enkele onderneming betrokken is, leg uit waarom.

De ondernemingen betrokken bij dit ontwerp, zijn de NMBS, Infrabel en HR Rail.

↓ Indien er kmo's betrokken zijn, beantwoord dan vraag 2.

2. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de kmo's.

N.B. De impact op de administratieve lasten moet bij thema 11 gedetailleerd worden.

/ \_ \_

↓ Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vragen 3 tot 5.

3. Is deze impact verhoudingsgewijs zwaarder voor de kmo's dan voor de grote ondernemingen? [J/N] > Leg uit

\_ / \_

4. Staat deze impact in verhouding tot het beoogde doel? [J/N] > Leg uit

/ \_

5. Welke maatregelen worden genomen om deze negatieve impact te verlichten / te compenseren?

\_ / \_

**Administratieve lasten .11.**

Verlaging van de formaliteiten en administratieve verplichtingen die direct of indirect verbonden zijn met de uitvoering, de naleving en/of de instandhouding van een recht, een verbod of een verplichting.

↓ Indien burgers (zie thema 3) en/of ondernemingen (zie thema 10) betrokken zijn, beantwoord dan volgende vragen.

1. Identificeer, per betrokken doelgroep, de nodige formaliteiten en verplichtingen voor de toepassing van de regelgeving. Indien er geen enkele formaliteiten of verplichtingen zijn, leg uit waarom.

a. /

b. /

↓ Indien er formaliteiten en/of verplichtingen zijn in de huidige\* regelgeving, beantwoord dan vragen 2a tot 4a.

↓ Indien er formaliteiten en/of verplichtingen zijn in het ontwerp van regelgeving\*\*, beantwoord dan vragen 2b tot 4b.

2. Welke documenten en informatie moet elke betrokken doelgroep verschaffen?

a. \_ /

b. /

3. Hoe worden deze documenten en informatie, per betrokken doelgroep, ingezameld?

a. /

b. /

4. Welke is de periodiciteit van de formaliteiten en verplichtingen, per betrokken doelgroep?

a. /

b. /

5. Welke maatregelen worden genomen om de eventuele negatieve impact te verlichten / te compenseren?

/ \_

**Energie .12.**

Energimix (koolstofarm, hernieuwbaar, fossiel), gebruik van biomassa (hout, biobrandstoffen), energie-efficiëntie, energieverbruik van de industrie, de dienstensector, de transportsector en de huishoudens, bevoorradingszekerheid, toegang tot energiediensten en -goederen.

Positieve impact     Negatieve impact     Leg uit.     Geen impact

--

**Mobiliteit .13.**

Transportvolume (aantal afgelegde kilometers en aantal voertuigen), aanbod van gemeenschappelijk personenvervoer, aanbod van wegen, sporen en zee- en binnenvaart voor goederenvervoer, verdeling van de vervoerswijzen (modal shift), veiligheid, verkeersdichtheid.

Positieve impact     Negatieve impact     Leg uit.     Geen impact

[Hetzelfde als punt 7.](#)

**Voeding .14.**

Toegang tot veilige voeding (kwaliteitscontrole), gezonde en voedzame voeding, verspilling, eerlijke handel.

Positieve impact     Negatieve impact     Leg uit.     Geen impact

--

**Klimaatverandering .15.**

Uitstoot van broeikasgassen, aanpassingsvermogen aan de gevolgen van de klimaatverandering, veerkracht, energie overgang, hernieuwbare energiebronnen, rationeel energiegebruik, energie-efficiëntie, energieprestaties van gebouwen, winnen van koolstof.

Positieve impact     Negatieve impact     Leg uit.     Geen impact

--

**Natuurlijke hulpbronnen .16.**

Efficiënt beheer van de hulpbronnen, recyclage, hergebruik, waterkwaliteit en -consumptie (oppervlakte- en grondwater, zeeën en oceanen), bodemkwaliteit en -gebruik (verontreiniging, organisch stofgehalte, erosie, drooglegging, overstromingen, verdichting, fragmentatie), ontbossing.

Positieve impact     Negatieve impact     Leg uit.     Geen impact

--

**Buiten- en binnenlucht .17.**

Luchtqualiteit (met inbegrip van de binnenlucht), uitstoot van verontreinigende stoffen (chemische of biologische agentia: methaan, koolwaterstoffen, oplosmiddelen, SOX, NOX, NH3), fijn stof.

Positieve impact     Negatieve impact     Leg uit.     Geen impact

--

**Biodiversiteit .18.**

Graad van biodiversiteit, stand van de ecosystemen (herstelling, behoud, valorisatie, beschermde zones), verandering en fragmentatie van de habitatten, biotechnologieën, uitvindingsoortoelen in het domein van de biologie, gebruik van genetische hulpbronnen, diensten die de ecosystemen leveren (water- en luchtzuivering, enz.), gedomesticeerde of gecultiveerde soorten, invasieve uitheemse soorten, bedreigde soorten.

Positieve impact     Negatieve impact     Leg uit.     Geen impact

--

**Hinder .19.**

Geluids-, geur- of visuele hinder, trillingen, ioniserende, niet-ioniserende en elektromagnetische stralingen, lichtoverlast.

Positieve impact   
 Negatieve impact   
 Leg uit.   
 **Geen impact**

--

**Overheid .20.**

Democratische werking van de organen voor overleg en beraadslaging, dienstverlening aan gebruikers, klachten, beroep, protestbewegingen, wijze van uitvoering, overheidsinvesteringen.

Positieve impact   
 Negatieve impact   
 Leg uit.   
 **Geen impact**

--

**Beleidscoherentie ten gunste van ontwikkeling .21.**

Inachtneming van de onbedoelde neveneffecten van de Belgische beleidsmaatregelen op de belangen van de ontwikkelingslanden.

1. Identificeer de eventuele rechtstreekse of onrechtstreekse impact van het ontwerp op de ontwikkelingslanden op het vlak van:

|   |  |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> voedselveiligheid                        | <input type="checkbox"/> inkomens en mobilisering van lokale middelen (taxatie)                  |
| <input type="checkbox"/> gezondheid en toegang tot geneesmiddelen | <input type="checkbox"/> mobiliteit van personen   |
| <input type="checkbox"/> waardig werk                             | <input type="checkbox"/> leefmilieu en klimaatverandering (mechanismen voor schone ontwikkeling) |
| <input type="checkbox"/> lokale en internationale handel          | <input type="checkbox"/> vrede en veiligheid   |

Indien er geen enkelen ontwikkelingsland betrokken is, leg uit waarom.

**Geen impact.**

Indien er een positieve en/of negatieve impact is, beantwoord dan vraag 2.

2. Verduidelijk de impact per regionale groepen of economische categorieën (eventueel landen oplijsten). Zie bijlage

\_-/\_

Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vraag 3.

3. Welke maatregelen worden genomen om de negatieve impact te verlichten / te compenseren?

\_/\_

## Analyse d'impact de la réglementation

### RiA-AiR

- :: Remplissez de préférence le formulaire en ligne [ria-air.fed.be](http://ria-air.fed.be)
- :: Contactez le Helpdesk si nécessaire [ria-air@premier.fed.be](mailto:ria-air@premier.fed.be)
- :: Consultez le manuel, les FAQ, etc. [www.simplification.be](http://www.simplification.be)

#### Fiche signalétique

##### Auteur .a.

|  |  |
|--|--|
| Membre du Gouvernement compétent               | K. Geens, Ministre de la Justice ; F. Bellot, Ministre chargé de la Société nationale des chemins de fer belges et compétent pour Infrabel |
| Contact cellule stratégique (nom, email, tél.) | D. Verdickt, Cellule stratégique du Ministre chargé de la Société nationale des chemins de fer belges et compétent pour Infrabel           |
| Administration compétente                      |  |
| Contact administration (nom, email, tél.)      |  |

##### Projet .b.

|   |   |   |
|---|---|---|
| Titre du projet de réglementation   | Avant-projet de loi portant modification de la loi du 23 juillet 1926 relative à la SNCB et au personnel des Chemins de fer belges et du Code judiciaire en matière d'élections sociales pour certains organes de dialogue social des Chemins de fer belges   |   |
| Description succincte du projet de réglementation en mentionnant l'origine réglementaire (traités, directive, accord de coopération, actualité, ...), les objectifs poursuivis et la mise en œuvre. | Le présent projet de loi vise à compléter la loi du 23 juillet 1926 relative à la SNCB et au personnel des Chemins de fer belges par des dispositions destinées à définir un cadre légal pour certaines matières relatives aux élections sociales. Suite à l'arrêt de la Cour constitutionnelle du 26 juillet dernier, il s'agit également de permettre, pour le futur, aux organisations syndicales agréées de prendre part à la procédure de préavis et de concertation à l'occasion de conflits sociaux ainsi qu'aux élections sociales. |   |
| Analyses d'impact déjà réalisées  | <input type="checkbox"/> Oui<br><input checked="" type="checkbox"/> Non   | Si oui, veuillez joindre une copie ou indiquer la référence du document : _ _ |

##### Consultations sur le projet de réglementation .c.

|   |   |
|---|---|
| Consultations obligatoires, facultatives ou informelles : | Accord du Ministre du Budget ; Avis de l'Inspecteur des Finances ; Avis du Conseil d'Etat ; Commission paritaire nationale. |
|---|---|

##### Sources utilisées pour effectuer l'analyse d'impact .d.

|   |   |
|---|---|
| Statistiques, documents de référence, organisations et personnes de référence : | <a href="http://www.mobiliteit.fgov.be">www.mobiliteit.fgov.be</a> ; <a href="http://www.belgianrail.be">www.belgianrail.be</a> |
|---|---|

##### Date de finalisation de l'analyse d'impact .e.



Formulaire AIR - v2 – oct. 2014

13/11/2017

### Quel est l'impact du projet de réglementation sur ces 21 thèmes ?



Un projet de réglementation aura généralement des impacts sur un nombre limité de thèmes.

Une liste non-exhaustive de mots-clés est présentée pour faciliter l'appréciation de chaque thème.

S'il y a des **impacts positifs et / ou négatifs**, **expliquez-les** (sur base des mots-clés si nécessaire) et **indiquez** les mesures prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs.

Pour les thèmes 3, 10, 11 et 21, des questions plus approfondies sont posées.

Consultez le [manuel](#) ou contactez le helpdesk [ria-air@premier.fed.be](mailto:ria-air@premier.fed.be) pour toute question.

#### Lutte contre la pauvreté .1.

Revenu minimum conforme à la dignité humaine, accès à des services de qualité, surendettement, risque de pauvreté ou d'exclusion sociale (y compris chez les mineurs), illettrisme, fracture numérique.

Impact positif

Impact négatif

↓ Expliquez.

Pas d'impact

--

#### Égalité des chances et cohésion sociale .2.

Non-discrimination, égalité de traitement, accès aux biens et services, accès à l'information, à l'éducation et à la formation, écart de revenu, effectivité des droits civils, politiques et sociaux (en particulier pour les populations fragilisées, les enfants, les personnes âgées, les personnes handicapées et les minorités).

Impact positif

Impact négatif

↓ Expliquez.

Pas d'impact

--

#### Égalité entre les femmes et les hommes .3.

Accès des femmes et des hommes aux ressources : revenus, travail, responsabilités, santé/soins/bien-être, sécurité, éducation/savoir/formation, mobilité, temps, loisirs, etc.

Exercice des droits fondamentaux par les femmes et les hommes : droits civils, sociaux et politiques.

1. Quelles personnes sont directement et indirectement concernées par le projet et quelle est la composition sexuée de ce(s) groupe(s) de personnes ?

Si aucune personne n'est concernée, expliquez pourquoi.

[Le personnel des chemins de fer belges \(35 000 membres du personnel, environ 10% de femmes\)](#)

↓ Si des personnes sont concernées, répondez à la question 2.

2. Identifiez les éventuelles différences entre la situation respective des femmes et des hommes dans la matière relative au projet de réglementation.

[Pas de différence.](#)

↓ S'il existe des différences, répondez aux questions 3 et 4.

3. Certaines de ces différences limitent-elles l'accès aux ressources ou l'exercice des droits fondamentaux des femmes ou des hommes (différences problématiques) ? [O/N] > expliquez

--

4. Compte tenu des réponses aux questions précédentes, identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur l'égalité des femmes et les hommes ?

--

↓ S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question 5.

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

--

**Santé .4.**

Accès aux soins de santé de qualité, efficacité de l'offre de soins, espérance de vie en bonne santé, traitements des maladies chroniques (maladies cardiovasculaires, cancers, diabète et maladies respiratoires chroniques), déterminants de la santé (niveau socio-économique, alimentation, pollution), qualité de la vie.

 Impact positif Impact négatif

↓ Expliquez.

 Pas d'impact

--

**Emploi .5.**

Accès au marché de l'emploi, emplois de qualité, chômage, travail au noir, conditions de travail et de licenciement, carrière, temps de travail, bien-être au travail, accidents de travail, maladies professionnelles, équilibre vie privée - vie professionnelle, rémunération convenable, possibilités de formation professionnelle, relations collectives de travail.

 Impact positif Impact négatif

↓ Expliquez.

 Pas d'impact

--

**Modes de consommation et production .6.**

Stabilité/prévisibilité des prix, information et protection du consommateur, utilisation efficace des ressources, évaluation et intégration des externalités (environnementales et sociales) tout au long du cycle de vie des produits et services, modes de gestion des organisations.

 Impact positif Impact négatif

↓ Expliquez.

 Pas d'impact

--

**Développement économique .7.**

Création d'entreprises, production de biens et de services, productivité du travail et des ressources/matières premières, facteurs de compétitivité, accès au marché et à la profession, transparence du marché, accès aux marchés publics, relations commerciales et financières internationales, balance des importations/exportations, économie souterraine, sécurité d'approvisionnement des ressources énergétiques, minérales et organiques.

 Impact positif Impact négatif

↓ Expliquez.

 Pas d'impact

Ce projet vise de manière globale à contribuer aux initiatives nécessaires afin d'améliorer la qualité du transport ferroviaire dans notre pays.

**Investissements .8.**

Investissements en capital physique (machines, véhicules, infrastructures), technologique, intellectuel (logiciel, recherche et développement) et humain, niveau d'investissement net en pourcentage du PIB.

 Impact positif Impact négatif

↓ Expliquez.

 Pas d'impact

Idem que point 7.

**Recherche et développement .9.**

Opportunités de recherche et développement, innovation par l'introduction et la diffusion de nouveaux modes de production, de nouvelles pratiques d'entreprises ou de nouveaux produits et services, dépenses de recherche et de développement.

 Impact positif Impact négatif

↓ Expliquez.

 Pas d'impact

--

**PME .10.**

Impact sur le développement des PME.

1. Quelles entreprises sont directement et indirectement concernées par le projet ?  
 Détaillez le(s) secteur(s), le nombre d'entreprises, le % de PME (< 50 travailleurs) dont le % de micro-entreprise (< 10 travailleurs).  
 Si aucune entreprise n'est concernée, expliquez pourquoi.

Les entreprises concernées sont la SNCB, Infrabel et HR Rail.

↓ Si des PME sont concernées, répondez à la question 2.

2. Identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur les PME.  
 N.B. les impacts sur les charges administratives doivent être détaillés au thème 11

/

↓ S'il y a un impact négatif, répondez aux questions 3 à 5.

3. Ces impacts sont-ils proportionnellement plus lourds sur les PME que sur les grandes entreprises ? [O/N] > expliquez

/

4. Ces impacts sont-ils proportionnels à l'objectif poursuivi ? [O/N] > expliquez

/

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

/

**Charges administratives .11.**

Réduction des formalités et des obligations administratives liées directement ou indirectement à l'exécution, au respect et/ou au maintien d'un droit, d'une interdiction ou d'une obligation.

↓ Si des citoyens (cf. thème 3) et/ou des entreprises (cf. thème 10) sont concernés, répondez aux questions suivantes.

1. Identifiez, par groupe concerné, les formalités et les obligations nécessaires à l'application de la réglementation.  
 S'il n'y a aucune formalité ou obligation, expliquez pourquoi.

a. /

b. /

↓ S'il y a des formalités et des obligations dans la réglementation actuelle\*, répondez aux questions 2a à 4a.

↓ S'il y a des formalités et des obligations dans la réglementation en projet\*\*, répondez aux questions 2b à 4b.

2. Quels documents et informations chaque groupe concerné doit-il fournir ?

a. /

b. /

3. Comment s'effectue la récolte des informations et des documents, par groupe concerné ?

a. /

b. /

4. Quelles est la périodicité des formalités et des obligations, par groupe concerné ?

a. /

b. /

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs ?

/

**Énergie .12.**

Mix énergétique (bas carbone, renouvelable, fossile), utilisation de la biomasse (bois, biocarburants), efficacité énergétique, consommation d'énergie de l'industrie, des services, des transports et des ménages, sécurité d'approvisionnement, accès aux biens et services énergétiques.

 Impact positif

 Impact négatif

 Expliquez.

 Pas d'impact

--

**Mobilité .13.**

Volume de transport (nombre de kilomètres parcourus et nombre de véhicules), offre de transports collectifs, offre routière, ferroviaire, maritime et fluviale pour les transports de marchandises, répartitions des modes de transport (modal shift), sécurité, densité du trafic.

 Impact positif

 Impact négatif

 Expliquez.

 Pas d'impact

Idem que point 7.

**Alimentation .14.**

Accès à une alimentation sûre (contrôle de qualité), alimentation saine et à haute valeur nutritionnelle, gaspillages, commerce équitable.

 Impact positif

 Impact négatif

 Expliquez.

 Pas d'impact

--

**Changements climatiques .15.**

Émissions de gaz à effet de serre, capacité d'adaptation aux effets des changements climatiques, résilience, transition énergétique, sources d'énergies renouvelables, utilisation rationnelle de l'énergie, efficacité énergétique, performance énergétique des bâtiments, piégeage du carbone.

 Impact positif

 Impact négatif

 Expliquez.

 Pas d'impact

--

**Ressources naturelles .16.**

Gestion efficace des ressources, recyclage, réutilisation, qualité et consommation de l'eau (eaux de surface et souterraines, mers et océans), qualité et utilisation du sol (pollution, teneur en matières organiques, érosion, assèchement, inondations, densification, fragmentation), déforestation.

 Impact positif

 Impact négatif

 Expliquez.

 Pas d'impact

--

**Air intérieur et extérieur .17.**

Qualité de l'air (y compris l'air intérieur), émissions de polluants (agents chimiques ou biologiques : méthane, hydrocarbures, solvants, SOx, NOx, NH3), particules fines.

 Impact positif

 Impact négatif

 Expliquez.

 Pas d'impact

--

**Biodiversité .18.**

Niveaux de la diversité biologique, état des écosystèmes (restauration, conservation, valorisation, zones protégées), altération et fragmentation des habitats, biotechnologies, brevets d'invention sur la matière biologique, utilisation des ressources génétiques, services rendus par les écosystèmes (purification de l'eau et de l'air, ...), espèces domestiquées ou cultivées, espèces exotiques envahissantes, espèces menacées.

 Impact positif

 Impact négatif

 Expliquez.

 Pas d'impact

--

**Nuisances .19.**

Nuisances sonores, visuelles ou olfactives, vibrations, rayonnements ionisants, non ionisants et électromagnétiques, nuisances lumineuses.

Impact positif     Impact négatif     Expliquez.

Pas d'impact

**Autorités publiques .20.**

Fonctionnement démocratique des organes de concertation et consultation, services publics aux usagers, plaintes, recours, contestations, mesures d'exécution, investissements publics.

Impact positif     Impact négatif     Expliquez.

Pas d'impact

**Cohérence des politiques en faveur du développement .21.**

Prise en considération des impacts involontaires des mesures politiques belges sur les intérêts des pays en développement.

1. Identifiez les éventuels impacts directs et indirects du projet sur les pays en développement dans les domaines suivants :

- o sécurité alimentaire
- o santé et accès aux médicaments
- o travail décent
- o commerce local et international
- o revenus et mobilisations de ressources domestiques (taxation)
- o mobilité des personnes
- o environnement et changements climatiques (mécanismes de développement propre)
- o paix et sécurité

Expliquez si aucun pays en développement n'est concerné.

[Pas d'impact.](#)

S'il y a des impacts positifs et/ou négatifs, répondez à la question 2.

2. Précisez les impacts par groupement régional ou économique (lister éventuellement les pays). Cf. manuel

/

S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question 3.

3. Quelles mesures sont prises pour les alléger / compenser les impacts négatifs ?

/

**ADVIES VAN DE RAAD VAN STATE  
NR. 62.558/4 VAN 20 DECEMBER 2017**

Op 27 november 2017 is de Raad van State, afdeling Wetgeving, door de minister van Mobiliteit, belast met Belgocontrol en de Nationale Maatschappij der Belgische spoorwegen verzocht binnen een termijn van dertig dagen een advies te verstrekken over een voorontwerp van wet "houdende wijzigingen van de wet van 23 juli 1926 betreffende de NMBS en het personeel van de Belgische Spoorwegen en aan het Gerechtelijk Wetboek inzake de sociale verkiezingen voor bepaalde organen van sociale dialoog van de Belgische Spoorwegen".

Het voorontwerp is door de vierde kamer onderzocht op 20 december 2017. De kamer was samengesteld uit Pierre Liénardy, kamervoorzitter, Martine Baguet en Bernard Blero, staatsraden, Sébastien Van Drooghenbroeck en Jacques Englebert, assessoren, en Anne-Catherine Van Geersdaele, griffier.

Het verslag is uitgebracht door Yves Chauffoureaux, eerste auditeur.

De overeenstemming tussen de Franse en de Nederlandse tekst van het advies is nagezien onder toezicht van Pierre Vandernoot.

Het advies, waarvan de tekst hierna volgt, is gegeven op 20 december 2017.

\*

Aangezien de adviesaanvraag ingediend is op basis van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten "op de Raad van State", gecoördineerd op 12 januari 1973, beperkt de afdeling Wetgeving overeenkomstig artikel 84, § 3, van de voornoemde gecoördineerde wetten haar onderzoek tot de rechtsgrond van het voorontwerp, de bevoegdheid van de steller van de handeling en de te vervullen voorafgaande vormvereisten.

Wat die drie punten betreft, geeft het voorontwerp aanleiding tot de volgende opmerkingen.

**INDIENINGSBESLUIT**

Het voorliggende voorontwerp van wet dient van een indieningsbesluit voorzien te worden.

\* Aangezien het om een voorontwerp van wet gaat, wordt onder "rechtsgrond" de overeenstemming met de hogere rechtsnormen verstaan.

**AVIS DU CONSEIL D'ÉTAT  
N° 62.558/4 DU 20 DÉCEMBRE 2017**

Le 27 novembre 2017, le Conseil d'État, section de législation, a été invité par le ministre de la Mobilité, chargé de Belgocontrol et de la Société nationale des chemins de fer belges à communiquer un avis, dans un délai de trente jours, sur un avant-projet de loi "portant modification de la loi du 23 juillet 1926 relative à la SNCB et au personnel des Chemins de fer belges et du Code judiciaire en matière d'élections sociales pour certains organes de dialogue social de Chemins de fer belges".

L'avant-projet a été examiné par la quatrième chambre le 20 décembre 2017. La chambre était composée de Pierre Liénardy, président de chambre, Martine Baguet et Bernard Blero, conseillers d'État, Sébastien Van Drooghenbroeck et Jacques Englebert, assessors, et Anne-Catherine Van Geersdaele, greffier.

Le rapport a été présenté par Yves Chauffoureaux, premier auditeur.

La concordance entre la version française et la version néerlandaise a été vérifiée sous le contrôle de Pierre Vandernoot.

L'avis, dont le texte suit, a été donné le 20 décembre 2017.

\*

Comme la demande d'avis est introduite sur la base de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 2°, des lois "sur le Conseil d'État", coordonnées le 12 janvier 1973, la section de législation limite son examen au fondement juridique de l'avant-projet, à la compétence de l'auteur de l'acte ainsi qu'à l'accomplissement des formalités préalables, conformément à l'article 84, § 3, des lois coordonnées précitées.

Sur ces trois points, l'avant-projet appelle les observations suivantes.

**ARRÊTÉ DE PRÉSENTATION**

L'avant-projet de loi examiné doit être pourvu d'un arrêté de présentation.

\* S'agissant d'un avant-projet de loi, on entend par "fondement juridique" la conformité aux normes supérieures.



## DISPOSITIEF

## VOORAFGAANDE OPMERKING

In de memorie van toelichting staat het volgende geschreven:

“Aangezien het huidig wetsontwerp in essentie de bestaande wettelijke bepalingen overneemt, zoals van toepassing in de privésector met enkele marginale aanpassingen rekening houdend met de specifieke context van de Belgische Spoorwegen, behoeven de verschillende bepalingen van het huidig wetsontwerp geen nadere toelichting”.

Dat neemt echter niet weg dat het wenselijk zou zijn om aan elk artikel van het voorontwerp een dergelijke bespreking te wijden. Daarop wordt ook in de bijzondere opmerkingen gewezen.

## Artikel 2

Wat de bepaling onder 1° betreft, is het nutteloos artikel 114/1, eerste lid, van de wet van 23 juli 1926 “betreffende de NMBS en het personeel van de Belgische Spoorwegen” te vervangen door een bepaling die identiek is met de bepaling die voortvloeit uit de vernietiging van de bepalingen onder 3° en 4° van dat lid bij arrest nr. 101/2017 van 26 juli 2017 van het Grondwettelijk Hof.

De bepaling onder 1° dient bijgevolg te vervallen.

Wat de bepalingen onder 3° en 4° betreft, dient het vernummeren van leden voorts vermeden te worden om elke rechtsonzekerheid te voorkomen die door een verkeerde verwijzing elders zou ontstaan.

## Artikel 12

Het is de afdeling Wetgeving niet duidelijk waarom bepaald wordt dat het beroep binnen zeven “kalenderdagen”<sup>1</sup> ingesteld wordt, terwijl dat begrip verder in de tekst niet gehanteerd wordt.

## Artikel 14

In het ontworpen artikel 158, derde lid, van de wet van 23 juli 1926 zijn de regels voor het berekenen van de termijn waarover HR Rail beschikt om tegen de voordracht van de kandidaten beroep in te stellen, in het geval er geen klacht ingediend is, verschillend van de regels die bepaald zijn in artikel 39, § 2, tweede lid, van de wet van 4 december 2007 “betreffende de sociale verkiezingen” waarop de voorliggende bepaling nochtans steunt.

<sup>1</sup> Vergelijk met artikel 31bis van de wet van 4 december 2007 “betreffende de sociale verkiezingen”.

## DISPOSITIF

## OBSERVATION PRÉALABLE

L'exposé des motifs indique:

“Étant donné notamment que le présent projet de loi reprend pour l'essentiel des dispositions légales existantes applicables dans le secteur privé, tout en les adaptant de manière marginale pour tenir compte du contexte spécifique des Chemins de fer belges, les différents articles du présent projet de loi n'appellent pas de commentaires particuliers”.

Il n'en demeure pas moins qu'il serait souhaitable que de tels commentaires soient consacrés à chaque article de l'avant-projet. Les observations particulières en feront la démonstration.

## Article 2

Au 1°, il est inutile de remplacer l'article 114/1, alinéa 1<sup>er</sup>, de la loi du 23 juillet 1926 “relative à la SNCB et au personnel des Chemins de fer belges” par un dispositif identique à celui résultant de l'annulation, par l'arrêt de la Cour constitutionnelle n° 101/2017 du 26 juillet 2017, des points 3° et 4° de cet alinéa.

Le 1° doit dès lors être omis.

Par ailleurs, il y a lieu d'éviter au 3° et 4° de renuméroter des alinéas afin d'éviter toute insécurité juridique née ailleurs d'une erreur de renvoi.

## Article 12

La section de législation n'aperçoit pas la raison pour laquelle il est précisé que le recours est introduit dans les sept jours “calendrier”<sup>1</sup> alors que, dans la suite du texte, cette notion n'est pas utilisée.

## Article 14

À l'article 158, alinéa 3, en projet de la loi du 23 juillet 1926, les règles de calcul du délai dont dispose HR Rail pour introduire un recours contre la présentation des candidats, lorsqu'aucune réclamation n'a été introduite, diffèrent de celles fixées à l'article 39, § 2, alinéa 2, de la loi du 4 décembre 2007 “relative aux élections sociales”, dont s'inspire pourtant la disposition examinée.

<sup>1</sup> Comparez avec l'article 31bis de la loi du 4 décembre 2007 “relative aux élections sociales”.

Daaromtrent om uitleg gevraagd, heeft de gemachtigde van de minister het volgende geantwoord:

*“Le délai de 12 jours suivant le délai prévu pour l’affichage, par HR Rail, de l’avis qui mentionne les listes de candidats introduites, a été inséré en lieu et place du délai de cinq jours suivant le délai pour l’introduction des réclamations prévu à l’article 37, alinéa 1<sup>er</sup> de la loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales et auquel l’article 39, § 2 de la même loi renvoie.*

*La raison de cette modification est que la procédure de réclamation interne (et le délai y afférent) sera organisée par le règlement général des relations syndicales et non par la loi comme c’est le cas pour le secteur privé.*

*En réalité, le délai de 12 jours suivant le délai prévu pour l’affichage des listes de candidats prévu dans l’avant-projet correspond au délai de 7 jours pour l’introduction des réclamations internes, prévu à l’article 37, alinéa 1<sup>er</sup> de la loi du 4 décembre 2007, auquel s’ajoute le délai de 5 jours suivant ce premier délai prévu par l’article 39, § 2 de la même loi.*

*De cette manière, un délai identique au secteur privé est garanti, sans que celui-ci ne dépende de la réglementation interne de HR Rail”.*

#### Artikel 16

In het ontworpen artikel 159, tweede lid, zijn de woorden “als bedoeld in artikel 68 van de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen” overbodig en moeten ze weggelaten worden, aangezien die bepaling niet van toepassing is op de sociale verkiezingen die door HR Rail georganiseerd worden.

#### Artikel 17

In het ontworpen artikel 160, vierde lid, van de wet van 23 juli 1926 moet de verwijzing naar artikel 162, § 2, blijkbaar vervangen worden door een verwijzing naar artikel 159, derde lid<sup>2</sup>.

#### Artikel 26

In het ontworpen artikel 165, § § 1 en 2, eerste lid, van de wet van 23 juli 1926 dient met de uitdrukking “aangetekende brief” gewerkt te worden, die gebezigd wordt in artikel 4, § 2, eerste lid, van de wet van 19 maart 1991 “houdende bijzondere ontslagregeling voor de personeelsafgevaardigden in de ondernemingsraden en in de comités voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen alsmede voor de kandidaat-personeelsafgevaardigden”, aangezien het

<sup>2</sup> Na vergelijking met artikel 78bis, § 2, vierde lid, van de wet van 4 december 2007, waarin naar paragraaf 1, vierde lid, van datzelfde artikel verwezen wordt.

Interrogé sur ce point, le délégué du ministre a répondu:

“Le délai de 12 jours suivant le délai prévu pour l’affichage, par HR Rail, de l’avis qui mentionne les listes de candidats introduites, a été inséré en lieu et place du délai de cinq jours suivant le délai pour l’introduction des réclamations prévu à l’article 37, alinéa 1<sup>er</sup> de la loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales et auquel l’article 39, § 2 de la même loi renvoie.

La raison de cette modification est que la procédure de réclamation interne (et le délai y afférent) sera organisée par le règlement général des relations syndicales et non par la loi comme c’est le cas pour le secteur privé.

En réalité, le délai de 12 jours suivant le délai prévu pour l’affichage des listes de candidats prévu dans l’avant-projet correspond au délai de 7 jours pour l’introduction des réclamations internes, prévu à l’article 37, alinéa 1<sup>er</sup> de la loi du 4 décembre 2007, auquel s’ajoute le délai de 5 jours suivant ce premier délai prévu par l’article 39, § 2 de la même loi.

De cette manière, un délai identique au secteur privé est garanti, sans que celui-ci ne dépende de la réglementation interne de HR Rail”.

#### Article 16

À l’article 159, alinéa 2, en projet, les mots “visé à l’article 68 de la loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales” n’ont pas lieu d’être et doivent être omis puisque cette disposition n’est pas applicable aux élections sociales organisées par HR Rail.

#### Article 17

À l’article 160, alinéa 4, en projet de la loi du 23 juillet 1926, il semble que la référence faite à l’article 162, § 2, doive être remplacée par une référence à l’article 159, alinéa 3<sup>2</sup>.

#### Article 26

À l’article 165, § § 1 et 2, alinéa 1<sup>er</sup>, en projet, de la loi du 23 juillet 1926, il convient de conserver les mots “lettre recommandée”, utilisés à l’article 4, § 2, alinéa 1<sup>er</sup>, de la loi du 19 mars 1991 “portant un régime de licenciement particulier pour les délégués du personnel aux conseils d’entreprise et aux comités de sécurité, d’hygiène et d’embellissement des lieux de travail, ainsi que pour les candidats délégués du personnel”, s’agissant de la fixation des modalités de saisine du

<sup>2</sup> Après comparaison avec l’article 78bis, § 2, alinéa 4 de la loi du 4 décembre 2007, qui renvoie à son paragraphe 1<sup>er</sup>, alinéa 4.

daarbij gaat om het vaststellen van de nadere regels voor de aanhangigmaking van de zaak bij de arbeidsrechtbank, in het kader waarvan er geen grond is om van de gemeenschappelijke regels af te wijken.<sup>3</sup>

#### Artikel 28

Het ontworpen artikel 167 van de wet van 23 juli 1926 is gebaseerd op artikel 6 van de wet van 19 maart 1991, dat als volgt luidt:

“Art. 6. De werkgever die na verloop van de bij artikel 5, paragraaf 1, vastgestelde onderhandelingsperiode bij zijn voornemen blijft om te ontslaan, moet de zaak bij de voorzitter van de arbeidsrechtbank volgens de vormen van het kort geding aanhangig maken binnen drie werkdagen na verloop van de onderhandelingsperiode zo het om een kandidaat-personeelsafgevaardigde gaat en binnen drie werkdagen na de dag waarop de voorzitter van de arbeidsrechtbank de bij artikel 5, paragraaf 3, bedoelde beslissing heeft genomen zo het om een personeelsafgevaardigde gaat”.

In zijn arrest nr. 105/2014 van 10 juli 2014 heeft het Grondwettelijk Hof voor recht gezegd:

“Artikel 6 van de wet van 19 maart 1991 “houdende bijzondere ontslagregeling voor de personeelsafgevaardigden in de ondernemingsraden en in de comités voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen alsmede voor de kandidaat-personeelsafgevaardigden”, in samenhang gelezen met artikel 5, § 3, van dezelfde wet, schendt de artikelen 10 en 11 van de Grondwet, in samenhang gelezen met artikel 6 van het Europees Verdrag voor de rechten van de mens, in zoverre het, voor de personeelsafgevaardigden, de termijn van drie werkdagen om de zaak bij de voorzitter van de arbeidsrechtbank aanhangig te maken volgens de vormen van het kort geding, laat lopen vanaf de dag volgend op die waarop de voorzitter van de arbeidsrechtbank de in artikel 5, § 3, bedoelde beslissing heeft genomen en niet vanaf de dag volgend op die waarop die beslissing door de griffie ter kennis is gebracht”.

Het ontworpen artikel 167 van de wet van 23 juli 1926 dient in het licht van die vaststelling van ongrondwettigheid herzien te worden en de artikelsgewijze bespreking behoort dienovereenkomstig aangevuld te worden<sup>4-5</sup>.

<sup>3</sup> Zie ook de artikelen 704 en 1034*quinquies* van het Gerechtelijk Wetboek.

<sup>4</sup> Ook artikel 6 van de wet van 19 maart 1991 zou op gelijkaardige wijze herzien moeten worden.

<sup>5</sup> Aan elk artikel dient hoe dan ook een bespreking gewijd te worden.

tribunal du travail, pour lesquelles il n'y a pas lieu de s'écarter des règles de droit commun<sup>3</sup>.

#### Article 28

L'article 167 en projet de la loi du 23 juillet 1926 s'inspire de l'article 6 de la loi du 19 mars 1991, lequel dispose:

“Art. 6. L'employeur qui, à l'expiration de la période de négociation prévue à l'article 5, paragraphe 1<sup>er</sup>, maintient sa décision de licenciement doit saisir, selon les formes du référé, le président du tribunal du travail dans les trois jours ouvrables qui suivent l'échéance de la période de négociation s'il s'agit d'un candidat délégué du personnel et dans les trois jours ouvrables qui suivent le jour où le président du tribunal du travail a rendu la décision visée à l'article 5, paragraphe 3, s'il s'agit d'un délégué du personnel”.

Dans son arrêt n° 105/2014 du 10 juillet 2014, la Cour constitutionnelle a dit pour droit:

“L'article 6 de la loi du 19 mars 1991 “portant un régime de licenciement particulier pour les délégués du personnel aux conseils d'entreprise et aux comités de sécurité, d'hygiène et d'embellissement des lieux de travail, ainsi que pour les candidats délégués du personnel”, combiné avec l'article 5, § 3, de la même loi, viole les articles 10 et 11 de la Constitution, lus en combinaison avec l'article 6 de la Convention européenne des droits de l'homme, en ce que pour les délégués du personnel, il fait courir le délai de trois jours ouvrables pour saisir le président du tribunal du travail selon les formes du référé à dater du jour qui suit celui où le président du tribunal du travail a rendu la décision visée à l'article 5, § 3, et non à partir du jour qui suit celui où cette décision a été notifiée par le greffe”.

L'article 167 en projet de la loi du 23 juillet 1926 doit être revu à la lumière de ce constat d'inconstitutionnalité, et le commentaire des articles complété en conséquence<sup>4-5</sup>.

<sup>3</sup> Voir aussi les articles 704 et 1034*quinquies* du Code judiciaire.

<sup>4</sup> L'article 6 de la loi du 19 mars 1991 devrait également être revu d'une manière similaire.

<sup>5</sup> En tout état de cause un commentaire sera consacré à chacun des articles.

## Artikel 32

1. In het ontworpen artikel 171, eerste lid, van de wet van 23 juli 1926 moet de verwijzing naar artikel 169, vijfde lid, blijkbaar vervangen worden door een verwijzing naar artikel 169, vierde lid<sup>6</sup>.

2. In de Franse tekst van het ontworpen artikel 171, zevende lid, dient, net als in artikel 10, zevende lid, van de wet van 19 maart 1991, “*prend la cause en communication*” te worden geschreven.

## Artikel 33

In het ontworpen artikel 172, § 1, eerste lid, van de wet van 23 juli 1926 dient met de uitdrukking “aangetekende brief” gewerkt te worden, die gebezigd wordt in artikel 11, § 1, eerste lid, van de wet van 19 maart 1991, aangezien het daarbij gaat om het vaststellen van de nadere regels voor het aantekenen van hoger beroep tegen vonnissen van de arbeidsrechtbank, in het kader waarvan er geen grond is om van de gemeenrechtelijke regels af te wijken<sup>7</sup>.

## Artikel 49

Aangezien het erom gaat terugwerkende kracht te verlenen aan de artikelen 9 en 48 van het voorontwerp, dient geschreven te worden dat die artikelen uitwerking hebben met ingang van 1 januari 2017.

*De griffier,*

Anne-Catherine  
VAN GEERSDAELE

*De voorzitter,*

Pierre LIÉNARDY

## Article 32

1. À l'article 171, alinéa 1<sup>er</sup>, en projet, de la loi du 23 juillet 1926, il semble que la référence faite à l'article 169, alinéa 5, doive être remplacée par une référence à l'article 169, alinéa 4<sup>6</sup>.

2. À l'article 171, alinéa 7, en projet, dans le texte français, il convient d'écrire “prend la cause en communication” à l'instar de l'article 10, alinéa 7, de la loi du 19 mars 1991.

## Article 33

À l'article 172, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, en projet, de la loi du 23 juillet 1926, il convient de conserver les mots “lettre recommandée”, utilisés à l'article 11, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, de la loi du 19 mars 1991, s'agissant de la fixation des modalités d'appel contre les décisions du tribunal du travail, pour lesquelles il n'y a pas lieu de s'écarter des règles de droit commun<sup>7</sup>.

## Article 49

S'agissant de donner un effet rétroactif aux articles 9 et 48 de l'avant-projet, il convient d'écrire que ceux-ci produisent leurs effets le 1<sup>er</sup> janvier 2017.

*Le greffier,*

Anne-Catherine  
VAN GEERSDAELE

*Le président,*

Pierre LIÉNARDY

<sup>6</sup> Na vergelijking met artikel 10, eerste lid, van de wet van 19 maart 1991, waarin naar artikel 8, vierde lid, van dezelfde wet verwezen wordt.

<sup>7</sup> Zie ook artikel 1056 van het Gerechtelijk Wetboek.

<sup>6</sup> Après comparaison avec l'article 10, alinéa 1<sup>er</sup>, de la loi du 19 mars 1991, qui renvoie à son article 8, alinéa 4.

<sup>7</sup> Voir aussi l'article 1056 du Code judiciaire.

**WETSONTWERP**

FILIP,

KONING DER BELGEN,

*Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,*

ONZE GROET.

Op de voordracht van de minister van Justitie en van de minister van Mobiliteit,

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:

De minister van Justitie en de minister van Mobiliteit zijn ermee belast het ontwerp van wet, waarvan de tekst hierna volgt, in Onze naam bij de Kamer van volksvertegenwoordigers in te dienen:

## HOOFDSTUK 1

**Algemene bepaling**

## Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

## HOOFDSTUK 2

**Wijzigingen van de wet van 23 juli 1926 betreffende de NMBS en het personeel van de Belgische Spoorwegen**

## Art. 2

In artikel 114/1 van de wet van 23 juli 1926 betreffende de NMBS en het personeel van de Belgische Spoorwegen, ingevoegd bij de wet van 3 augustus 2016 houdende diverse bepalingen inzake spoorwegen, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° Een vierde lid wordt ingevoegd, luidende:

“Binnen de Belgische Spoorwegen nemen de representatieve of erkende syndicale organisaties en de aangenomen syndicale organisaties deel aan:

1° de procedure van aanzegging en overleg naar aanleiding van sociale conflicten overeenkomstig het syndicaal statuut van de Belgische Spoorwegen;

**PROJET DE LOI**

PHILIPPE,

ROI DES BELGES,

*À tous, présents et à venir,*

SALUT.

Sur la proposition du ministre de la Justice et du ministre de la Mobilité,

NOUS AVONS ARRÊTÉ ET ARRÊTONS:

Le ministre de la Justice et le ministre de la Mobilité sont chargés de présenter en Notre nom à la Chambre des représentants le projet de loi dont la teneur suit:

## CHAPITRE 1

**Disposition générale**Article 1<sup>er</sup>

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

## CHAPITRE 2

**Modifications de la loi du 23 juillet 1926 relative à la SNCB et au personnel des Chemins de fer belges**

## Art. 2

A l'article 114/1 de la loi du 23 juillet 1926 relative à la SNCB et au personnel des Chemins de fer belges, inséré par la loi du 3 août 2016 portant des dispositions diverses en matière ferroviaire, les modifications suivantes sont apportées:

1° Il est inséré un alinéa 4 rédigé comme suit:

“Au sein des Chemins de fer belges, les organisations syndicales représentatives ou reconnues et les organisations syndicales agréées prennent part:

1° à la procédure de préavis et de concertation à l'occasion de conflits sociaux conformément au statut syndical des Chemins de fer belges;

2° de sociale verkiezingen bedoeld in de artikelen 126/2, 145, § 2, en 146.”

2° Een vijfde lid wordt toegevoegd, luidende:

“Onder “aangenomen syndicale organisatie” wordt verstaan, iedere vakorganisatie die de beroepsbelangen van personeelsleden van de Belgische Spoorwegen behartigt. Een organisatie die haar kandidatuur indient om het statuut van aangenomen organisatie te bekomen, zal bij de algemeen directeur van HR Rail twee exemplaren van haar statuten neerleggen en daarbij de namen van haar verantwoordelijke leiders en van haar gemachtigde afgevaardigden – allen deel uitmakend van het personeel van de Belgische Spoorwegen – opgeven.”

3° Een zesde lid wordt toegevoegd, luidende:

“Onder “de organen van sociale dialoog die worden samengesteld op basis van sociale verkiezingen” wordt verstaan: de gewestelijke paritaire commissies, het Bedrijfscomité voor preventie en bescherming op het werk van elke vennootschap en de Comités voor preventie en bescherming op het werk van elke vennootschap, met inbegrip van de lokale comités en subcomités.”

#### Art. 3

Artikel 118 van dezelfde wet, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 11 december 2013, wordt aangevuld met de volgende bepalingen:

“17° het verrichten van al haar werkzaamheden inzake de sociale verkiezingen, zoals omschreven in het algemeen reglement voor de syndicale betrekkingen;

18° het doen van uitspraken over het al dan niet bestaan van de economische of technische redenen ter rechtvaardiging van een ontslag van een syndicaal afgevaardigde of een kandidaat-syndicaal afgevaardigde, volgens de voorwaarden zoals bepaald bij artikel 164 van de wet.”

#### Art. 4

In boek 2, titel 3, van dezelfde wet wordt een hoofdstuk 12 ingevoegd, luidende “Hoofdstuk 12. Sociale verkiezingen”.

#### Art. 5

In hoofdstuk 12, ingevoegd bij artikel 4, wordt een afdeling 1 ingevoegd, luidende “Afdeling 1. Algemene bepalingen”.

2° aux élections sociales visées aux articles 126/2, 145, § 2 et 146.”

2° Il est ajouté un alinéa 5 rédigé comme suit:

“Par “organisation syndicale agréée”, est entendue toute organisation syndicale qui défend les intérêts professionnels des membres du personnel des Chemins de fer belges. Une organisation qui introduit sa candidature auprès du directeur général de HR Rail afin d’obtenir le statut d’organisation agréée doit déposer deux exemplaires de ses statuts et spécifier les noms de ses dirigeants responsables et de ses délégués attitrés – tous faisant partie du personnel des Chemins de fer belges.”

3° Il est ajouté un alinéa 6 rédigé comme suit:

“Par “organes de dialogue social qui sont composés sur la base d’élections sociales”, il est entendu: les commissions paritaires régionales, le Comité d’entreprise pour la prévention et la protection au travail de chaque société et les Comités pour la prévention et la protection au travail de chaque société, en ce compris les comités locaux et sous-comités.”

#### Art. 3

L’article 118 de la même loi, inséré par l’arrêté royal du 11 décembre 2013, est complété comme suit:

“17° accomplir toutes ses missions en matière d’élections sociales, tels que prévues dans le règlement général des relations syndicales;

18° décider de l’existence ou non de raisons d’ordre économique ou technique justifiant le licenciement d’un délégué syndical ou d’un candidat-délégué syndical, suivant les conditions prévues à l’article 164 de la loi.”

#### Art. 4

Dans le livre 2, titre 3, de la même loi, il est inséré un chapitre 12 intitulé “Chapitre 12. Elections sociales”.

#### Art. 5

Dans le chapitre 12 inséré par l’article 4, il est inséré une section 1<sup>re</sup> intitulée “Section 1<sup>re</sup>. Dispositions générales”.



## Art. 6

In afdeling 1, ingevoegd bij artikel 3, wordt een artikel 154 ingevoegd, luidende:

“Art. 154. § 1. Dit hoofdstuk is van toepassing op de instelling en de vernieuwing van de gewestelijke paritaire commissies, de Bedrijfscomités voor preventie en bescherming op het werk en de Comités voor preventie en bescherming op het werk van de vennootschappen van de Belgische Spoorwegen, zoals bedoeld bij artikel 114/1 van de wet.

§ 2. De syndicale organisaties die een kandidatenlijst neerleggen, zoals bedoeld in artikelen 126/2, 145, § 2 en 146 van de wet, moeten, ten laatste zes maanden vóór de datum die voorzien is voor de neerlegging van de kandidatenlijsten, hun kandidatuur bij de algemeen directeur van HR Rail hebben ingediend om het statuut van representatieve, erkende of aangenomen syndicale organisatie te bekomen.”

## Art. 7

In hoofdstuk 12, ingevoegd bij artikel 4, wordt een afdeling 2 ingevoegd, luidende “Afdeling 2. De gerechtelijke beroepen”.

## Art. 8

In afdeling 2, ingevoegd bij artikel 7, wordt een onderafdeling 1 ingevoegd, luidende “Onderafdeling 1. Algemene bepalingen”.

## Art. 9

In onderafdeling 1, ingevoegd bij artikel 8, wordt een artikel 155 ingevoegd, luidende:

“Art. 155. De verkiezingsprocedure, de handelingen die de verkiezingsprocedure voorafgaan en het aantal beschikbare mandaten worden na afloop van de onderhandelingsprocedure in de Nationale Paritaire Commissie opgenomen in het algemeen reglement voor de syndicale betrekkingen. Indien in de Nationale Paritaire Commissie de tweederdemeerderheid van de uitgebrachte stemmen niet wordt bereikt uiterlijk tegen 31 maart 2018, zal de Koning bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad de verkiezingsprocedure, de daaraan voorafgaande handelingen en het aantal beschikbare mandaten bepalen.”

## Art. 6

Dans la section 1<sup>re</sup> insérée par l'article 5, il est inséré un article 154 rédigé comme suit:

“Art. 154. § 1<sup>er</sup>. Ce chapitre est applicable à l'institution et au renouvellement des commissions paritaires régionales, des Comités d'entreprise pour la prévention et la protection au travail, et des Comités pour la prévention et la protection au travail des sociétés des Chemins de fer belges, tels que visés à l'article 114/1 de la loi.

§ 2. Les organisations syndicales qui déposent une liste de candidats en vue des élections sociales visées aux articles 126/2, 145, § 2 et 146 de la loi, doivent avoir introduit leur candidature auprès du directeur général de HR Rail afin d'obtenir le statut d'organisation syndicale représentative, reconnue ou agréée au moins six mois avant la date prévue pour le dépôt des listes de candidats.”

## Art. 7

Dans le chapitre 12 inséré par l'article 4, il est inséré une section 2 intitulée “Section 2. Les recours judiciaires”.

## Art. 8

Dans la section 2 insérée par l'article 7, il est inséré une sous-section 1<sup>re</sup> intitulée “Sous-section 1<sup>re</sup>. Dispositions générales”.

## Art. 9

Dans la sous-section 1<sup>re</sup> insérée par l'article 8, il est inséré un article 155 rédigé comme suit:

“Art. 155. La procédure électorale, les opérations préliminaires à la procédure électorale et le nombre de mandats disponibles sont repris dans le règlement général des relations syndicales des Chemins de fer belges après clôture de la procédure de négociation au sein de la Commission paritaire nationale. Si la majorité des deux tiers des voix exprimées n'est pas atteinte au sein de la Commission paritaire nationale au plus tard le 31 mars 2018, le Roi détermine, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, la procédure électorale, les opérations préliminaires à celle-ci et le nombre de mandats disponibles.”



## Art. 10

In dezelfde onderafdeling 1 wordt een artikel 156 ingevoegd, luidende:

“Art. 156. § 1. De personeelsleden, HR Rail, Infrabel en de NMBS en de syndicale organisaties kunnen – na uitputting van de in het algemeen reglement voor de syndicale betrekkingen opgenomen interne beroepsprocedure – een vordering instellen tot beslechting van de geschillen zoals opgenomen onder de onderafdelingen 2 t.e.m. 4.

§ 2. De in § 1 bedoelde vorderingen zijn onderworpen aan de volgende procedureregels:

1° De vorderingen worden ingeleid bij verzoekschrift, verzonden bij aangetekende brief aan of neergelegd bij de griffie van het bevoegd gerecht;

2° De termijnen om de vorderingen in te stellen zijn onderworpen aan de bepalingen van de artikelen 52 en 53 van het Gerechtelijk Wetboek; de dag van verzending van de aangetekende brief of van de neerlegging van het verzoekschrift ter griffie moet uiterlijk met de laatste dag van deze termijnen samenvallen;

3° De eisende partij is ertoe gehouden, *in limine litis*, bij de griffie van het arbeidsgerecht waarbij de zaak aanhangig is, de identiteit en het volledig adres van de betrokken partijen neer te leggen; onder volledig adres wordt verstaan, de woonplaats of de voornaamste verblijfplaats of de gewone plaats van tewerkstelling;

4° Het arbeidsgerecht waarbij de zaak aanhangig is doet uitspraak zonder voorafgaande verzoening, na de betrokken partijen te hebben gehoord of behoorlijk te hebben opgeroepen;

5° De vonnissen en arresten worden bij gerechtsbrief ter kennis gebracht aan HR Rail, aan de betrokken personeelsleden en aan de betrokken syndicale organisaties en aan de personen uitdrukkelijk bepaald door deze wet;

6° De syndicale organisaties mogen zich voor de arbeidsgerechten laten vertegenwoordigen door een afgevaardigde, houder van een geschreven volmacht; deze mag namens de organisatie waartoe hij behoort alle handelingen verrichten die bij deze vertegenwoordiging behoren, een verzoekschrift indienen, pleiten, en alle mededelingen ontvangen betreffende de rechtsingang, de behandeling en de berechting van het geschil.

## Art. 10

Dans la même sous-section 1<sup>re</sup>, il est inséré un article 156 rédigé comme suit:

“Art. 156. § 1<sup>er</sup>. Les membres du personnel, HR Rail, Infrabel et la SNCB et les organisations syndicales peuvent – après avoir épuisé la procédure interne de recours reprise dans le règlement général des relations syndicales – introduire une action tendant à trancher tout différend tel que prévu aux sous-sections 2 à 4.

§ 2. Les règles de procédure suivantes s’appliquent aux actions visées au § 1<sup>er</sup>:

1° Les actions sont introduites par requête écrite, envoyée par lettre recommandée ou déposée au greffe de la juridiction compétente;

2° Les délais pour introduire les actions sont soumis aux dispositions des articles 52 et 53 du Code judiciaire; le jour d’envoi de la lettre recommandée ou du dépôt de la requête au greffe doit coïncider au plus tard avec le dernier jour de ces délais;

3° La partie demanderesse est tenue de déposer *in limine litis*, au greffe de la juridiction du travail saisie, l’identité et l’adresse complète des parties intéressées; il faut entendre par adresse complète, le lieu du domicile ou de la résidence principale ou le lieu habituel du travail;

4° La juridiction du travail saisie statue, sans préliminaire de conciliation, après avoir entendu ou dûment appelé les parties intéressées;

5° Les jugements et arrêts sont notifiés par pli judiciaire à HR Rail, aux membres du personnel intéressés, aux organisations syndicales intéressées ainsi qu’aux personnes expressément déterminées par la présente loi;

6° Les organisations syndicales peuvent se faire représenter devant les juridictions du travail par un délégué, titulaire d’une procuration écrite; celui-ci peut accomplir au nom de l’organisation à laquelle il appartient les diligences que cette représentation comporte, introduire une requête, plaider et, recevoir toutes communications relatives à l’introduction, l’instruction et au jugement du litige.

Voor de toepassing van het eerste lid moet onder betrokken partij worden verstaan, elke persoon, elke organisatie die in het kader van de procedure in het geding wordt betrokken.”

Art. 11

In afdeling 2, ingevoegd bij artikel 7, wordt een onderafdeling 2 ingevoegd, luidende “Onderafdeling 2. Beroep tegen de kiezerslijsten”.

Art. 12

In onderafdeling 2, ingevoegd bij artikel 11, wordt een artikel 157 ingevoegd, luidende:

“Art. 157. § 1. Binnen zeven dagen na de uitspraak van het intern beroepsorgaan zoals bepaald in het algemeen reglement voor de syndicale betrekkingen of bij ontstentenis van een uitspraak, na het verstrijken van de termijn waarbinnen het intern beroepsorgaan uitspraak had moeten doen, kunnen de betrokken personeelsleden en de syndicale organisaties tegen deze beslissing of de ontstentenis ervan een beroep instellen bij de arbeidsrechtbank.

§ 2. De arbeidsrechtbank doet uitspraak binnen de zeven dagen die volgen op de dag van ontvangst van het beroep. Deze uitspraak is niet vatbaar voor hoger beroep, noch verzet.

De beslissing van de rechtbank maakt, indien nodig, het voorwerp uit van een rechtzetting van de aanplakking, door HR Rail, van de kiezerslijsten.”

Art. 13

In afdeling 2, ingevoegd bij artikel 7, wordt een onderafdeling 3 ingevoegd, luidende “Onderafdeling 3. Beroep tegen de kandidatenlijsten”.

Art. 14

In onderafdeling 3, ingevoegd bij artikel 13, wordt een artikel 158 ingevoegd, luidende:

“Art. 158. Binnen de vijf dagen die volgen op het verstrijken van de termijn vastgesteld voor de aanplakking, door HR Rail, van de al dan niet gewijzigde kandidatenlijsten, kunnen de betrokken personeelsleden en de syndicale organisaties bij de arbeidsrechtbank beroep instellen tegen de voordracht van de kandidaten die

Pour l’application de l’alinéa 1<sup>er</sup>, il faut entendre par partie intéressée, toute personne ou organisation syndicale mise en cause dans le cadre de la procédure.”

Art. 11

Dans la section 2 insérée par l’article 7, il est inséré une sous-section 2 intitulée “Sous-section 2. Recours contre les listes électorales”.

Art. 12

Dans la sous-section 2 insérée par l’article 11, il est inséré un article 157 rédigé comme suit:

“Art. 157. § 1<sup>er</sup>. Dans les sept jours qui suivent la décision de l’organe de recours interne, tel que prévu dans le règlement général des relations syndicales, ou en cas d’absence de décision, après l’échéance du délai dans lequel l’organe de recours interne aurait dû se prononcer, les membres du personnel intéressés ainsi que les organisations syndicales peuvent introduire un recours contre cette décision ou contre l’absence de décision auprès du tribunal du travail.

§ 2. Le tribunal du travail saisi statue dans les sept jours qui suivent la réception du recours. Ce jugement n’est susceptible ni d’appel, ni d’opposition.

La décision du tribunal fait l’objet, si nécessaire, d’une rectification de l’affichage, par HR Rail, des listes électorales.”

Art. 13

Dans la section 2 insérée par l’article 7, il est inséré une sous-section 3 intitulée “Sous-section 3. Recours contre les listes de candidats”.

Art. 14

Dans la sous-section 3 insérée par l’article 13, il est inséré un article 158 rédigé comme suit:

“Art. 158. Dans les cinq jours qui suivent l’échéance du délai fixé pour l’affichage, par HR Rail, des listes de candidats modifiées ou non, les membres du personnel intéressés et les organisations syndicales peuvent introduire un recours auprès du tribunal du travail contre la présentation des candidats qui a donné lieu à

tot een interne klacht, zoals bepaald bij het algemeen reglement voor de syndicale betrekkingen, aanleiding heeft gegeven.

HR Rail kan eenzelfde beroep instellen tegen de voordracht van kandidaten, wanneer de kandidaten of de kandidatenlijsten niet in overeenstemming zijn met de bepalingen van het algemeen reglement voor de syndicale betrekkingen, zelfs indien er geen klacht werd ingediend.

In het geval er geen klacht werd ingediend moet het beroep van HR Rail worden ingesteld binnen de twaalf dagen na het verstrijken van de termijn voorgeschreven voor de aanplakking, door HR Rail, van het bericht met vermelding van de ingediende kandidatenlijsten.

De arbeidsrechtbank doet uitspraak binnen veertien dagen die volgen op de dag van ontvangst van het beroep. Deze uitspraak is niet vatbaar voor hoger beroep, noch verzet.

De kandidaten van wie de rechtbank oordeelt dat ze niet aan de verkiesbaarheidsvoorwaarden voldoen, mogen niet vervangen worden wanneer ze geen deel uitmaakten van het personeel van de onderneming op de dertigste dag voorafgaand aan de dag van de aanplakking, door HR Rail, van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt.

Binnen dertien dagen die de dag van de verkiezingen voorafgaan, mogen de kandidatenlijsten niet meer worden gewijzigd.”

#### Art. 15

In afdeling 2, ingevoegd bij artikel 7, wordt een onderafdeling 4 ingevoegd, luidende “Onderafdeling 4. Beroep tot nietigverklaring van de verkiezing, tot verbetering van de verkiezingsuitslag, of beroep tegen de beslissing tot stopzetting van de procedure”.

#### Art. 16

In onderafdeling 4, ingevoegd bij artikel 15, wordt een artikel 159 ingevoegd, luidende:

“Art. 159. De arbeidsrechtbank doet uitspraak over de beroepen die binnen dertien dagen na de aanplakking, door HR Rail, van de uitslag van de stemming zijn ingesteld door HR Rail, de personeelsleden of de syndicale organisaties en die betrekking hebben op

la réclamation interne tel que prévu dans le règlement général des relations syndicales.

HR Rail dispose du même recours contre la présentation des candidats, même si aucune réclamation n'a été introduite, lorsque les candidats ou les listes de candidats ne sont pas conformes aux dispositions du règlement général des relations syndicales.

Dans le cas où aucune réclamation n'a été introduite, le recours de HR Rail doit être introduit dans les douze jours qui suivent le délai prévu pour l'affichage, par HR Rail, de l'avis qui mentionne les listes de candidats introduites.

Le tribunal du travail statue dans les quatorze jours qui suivent le jour de la réception du recours. Ce jugement n'est susceptible ni d'appel, ni d'opposition.

Les candidats dont le tribunal estime qu'ils ne remplissent pas les conditions d'éligibilité ne peuvent être remplacés s'ils ne faisaient pas partie du personnel de l'entreprise le trentième jour qui précède le jour de l'affichage, par HR Rail, de l'avis annonçant la date des élections.

Aucune modification aux listes de candidats ne peut plus être apportée dans les treize jours qui précèdent le jour des élections.”

#### Art. 15

Dans la section 2 insérée par l'article 7, il est inséré une sous-section 4 intitulée “Sous-section 4. Recours tendant à l'annulation de l'élection, à la rectification des résultats de l'élection ou recours contre la décision d'arrêter la procédure”.

#### Art. 16

Dans la sous-section 4 insérée par l'article 15, il est inséré un article 159 rédigé comme suit:

“Art. 159. Le tribunal du travail statue sur les recours introduits dans les treize jours suivant l'affichage, par HR Rail, du résultat du vote, par HR Rail, les membres du personnel intéressés ou les organisations syndicales et qui concernent une demande d'annulation totale ou

een verzoek tot gehele of gedeeltelijke nietigverklaring van de verkiezingen of van de beslissing tot stopzetting van de procedure, of een verzoek tot verbetering van de verkiezingsuitslag.

De arbeidsrechtbank doet uitspraak uiterlijk binnen zevenenzestig dagen na aanplakking, door HR Rail, van de uitslag van de stemming. Zij kan inzage eisen van de processen-verbaal en van de stembiljetten.

Het vonnis wordt onmiddellijk ter kennis gebracht aan HR Rail, aan ieder der gewone en plaatsvervangende verkozenen, en aan de betrokken syndicale organisaties.”

#### Art. 17

In dezelfde onderafdeling 4 wordt een artikel 160 ingevoegd, luidende:

“Art. 160. Het arbeidshof neemt kennis van het hoger beroep tegen beslissingen in eerste aanleg van de arbeidsrechtbanken, betreffende een verzoek tot gehele of gedeeltelijke nietigverklaring van de verkiezingen of van de beslissing tot stopzetting van de procedure, of een verzoek tot verbetering van de verkiezingsuitslagen.

De termijn van hoger beroep is vijftien dagen, te rekenen van de kennisgeving van het vonnis.

Het arbeidshof doet uitspraak binnen vijfenzeventig dagen die volgen op het uitspreken van het vonnis door de arbeidsrechtbank.

De arresten worden ter kennis gebracht aan de in artikel 159, derde lid bedoelde personen en instanties.”

#### Art. 18

In dezelfde onderafdeling 4 wordt een artikel 161 ingevoegd, luidende:

“Art. 161. De nieuwe verkiezingsperiode vangt aan binnen drie maanden die volgen op de definitieve beslissing van de nietigverklaring.”

#### Art. 19

In boek 2, titel 3, van dezelfde wet wordt een hoofdstuk 13 ingevoegd, luidende “Hoofdstuk 13. Bijzondere ontslagregeling voor de contractuele syndicaal afgevaardigden en kandidaat-syndicaal afgevaardigden”.

partielle des élections ou de la décision d’arrêter la procédure, ou une demande de rectification des résultats des élections.

Le tribunal du travail saisi statue dans les soixante-sept jours qui suivent l’affichage, par HR Rail, du résultat du vote. Il peut exiger la communication des procès-verbaux et des bulletins de vote.

Le jugement est notifié immédiatement à HR Rail, à chacun des élus effectifs et suppléants, et aux organisations syndicales.”

#### Art. 17

Dans la même sous-section 4, il est inséré un article 160 rédigé comme suit:

“Art. 160. La cour du travail connaît de l’appel des décisions rendues en premier ressort par les tribunaux du travail concernant une demande d’annulation totale ou partielle des élections ou de la décision d’arrêter la procédure, ou une demande de rectification des résultats des élections.

Le délai pour interjeter appel est de quinze jours à partir de la notification du jugement.

La cour du travail statue dans les septante-cinq jours qui suivent le prononcé du jugement du tribunal du travail.

Les arrêts sont notifiés aux personnes et organisations visées à l’article 159, alinéa 3.”

#### Art. 18

Dans la même sous-section 4, il est inséré un article 161 rédigé comme suit:

“Art. 161. La nouvelle procédure électorale débute dans les trois mois qui suivent la décision d’annulation définitive.”

#### Art. 19

Dans le livre 2, titre 3, de la même loi, il est inséré un chapitre 13, intitulé “Chapitre 13. Régime de licenciement particulier des délégués syndicaux et des candidats-délégués syndicaux contractuels”.

## Art. 20

In hoofdstuk 13, ingevoegd bij artikel 19, wordt een afdeling 1 ingevoegd, luidende “Afdeling 1. Algemene bepalingen”.

## Art. 21

In afdeling 1, ingevoegd bij artikel 20, wordt een artikel 162 ingevoegd, luidende:

“Art. 162. § 1. Dit hoofdstuk is van toepassing op:

1° de contractuele personeelsleden die als gewoon of plaatsvervangend lid het personeel van de Belgische Spoorwegen vertegenwoordigen binnen de gewestelijke paritaire commissies, de Bedrijfscomités voor preventie en bescherming op het werk en de Comités voor preventie en bescherming op het werk;

2° de contractuele personeelsleden die kandidaat zijn voor de verkiezingen van de vertegenwoordigers van het personeel in diezelfde organen;

3° HR Rail in haar hoedanigheid zoals omschreven bij artikel 66 van de wet.

§ 2. Voor de toepassing van dit hoofdstuk verstaat men onder:

1° syndicaal afgevaardigde: het gewoon of plaatsvervangend lid als bedoeld in § 1, 1°;

2° kandidaat-syndicaal afgevaardigde: de kandidaat als bedoeld in § 1, 2°;

3° de organen van sociale dialoog: de gewestelijke paritaire commissies, de Bedrijfscomités voor preventie en bescherming op het werk en de Comités voor preventie en bescherming op het werk, zoals bedoeld bij artikel 114/1 van de wet;

4° aangetekende zending: een dienst die op forfaitaire basis tegen de risico's van verlies, diefstal of beschadiging waarborgt, waarbij de afzender, in voorkomend geval op zijn verzoek, een bewijs ontvangt van de datum van afgifte of van de bestelling van de postzending aan de geadresseerde, evenals een gekwalificeerde dienst van elektronisch aangetekende zending overeenkomstig verordening (EU) nr. 910/2014 van het Europees Parlement en de Raad van 23 juli 2014 betreffende elektronische identificatie en vertrouwensdiensten voor elektronische transacties in de interne markt en tot in trekking van Richtlijn 1999/93/EG en overeenkomstig boek XII, titel 2, van het Wetboek van economisch recht, en de bijlagen ervan.”

## Art. 20

Dans le chapitre 13 inséré par l'article 19, il est inséré une section 1<sup>re</sup> intitulée “Section 1<sup>re</sup>. Dispositions générales”.

## Art. 21

Dans la section 1<sup>re</sup> insérée par l'article 20, il est inséré un article 162 rédigé comme suit:

“Art. 162. § 1<sup>er</sup>. Le présent chapitre s'applique:

1° aux membres du personnel contractuels qui, comme membres effectifs ou suppléants, représentent le personnel des Chemins de fer belges au sein des commissions paritaires régionales, des Comités d'entreprise pour la prévention et la protection au travail et des Comités pour la prévention et la protection au travail;

2° aux membres du personnel contractuels qui sont candidats aux élections des représentants du personnel dans ces mêmes organes;

3° à HR Rail en sa qualité telle que décrite à l'article 66 de la loi.

§ 2. Pour l'application du présent chapitre, il faut entendre par:

1° délégué syndical: le membre effectif ou suppléant visé au § 1<sup>er</sup>, 1°;

2° candidat-délégué syndical: le candidat visé au § 1<sup>er</sup>, 2°;

3° organes de concertation: les commissions paritaires régionales, les Comités d'entreprise pour la prévention et la protection au travail et les Comités pour la prévention et la protection au travail visés à l'article 114/1 de la loi;

4° envoi recommandé: un service garantissant forfaitairement contre les risques de perte, vol ou détérioration et fournissant à l'expéditeur, le cas échéant à sa demande, une preuve de la date du dépôt de l'envoi postal et/ou de sa remise au destinataire, de même qu'un service d'envoi recommandé électronique qualifié conforme au règlement (UE) n° 910/2014 du Parlement Européen et du Conseil du 23 juillet 2014 sur l'identification électronique et les services de confiance pour les transactions électroniques au sein du marché intérieur et abrogeant la directive 1999/93/CE et au livre XII, titre 2 et ses annexes, du Code de droit économique.”

## Art. 22

In dezelfde afdeling 1 wordt een artikel 163 ingevoegd, luidende:

“Art. 163. § 1. De syndicaal afgevaardigden en de kandidaat-syndicaal afgevaardigden kunnen slechts worden ontslagen om een dringende reden die vooraf door het arbeidsgerecht aangenomen werd, of om economische of technische redenen die vooraf door de Nationale Paritaire Commissie bij tweederdemeerderheid van de uitgebrachte stemmen werden erkend.

Voor de toepassing van dit artikel geldt als ontslag:

1° elke beëindiging van de arbeidsovereenkomst door HR Rail, gedaan met of zonder vergoeding, al dan niet met naleving van een opzegging, die ter kennis wordt gebracht gedurende de periode bedoeld in de §§ 2 of 3;

2° elke beëindiging van de arbeidsovereenkomst door het personeelslid wegens feiten die een reden uitmaken die ten laste van HR Rail kan gelegd worden;

3° het niet in acht nemen door HR Rail van de beschikking van de voorzitter van de arbeidsrechtbank, genomen met toepassing van artikel 166 van deze wet en waarin besloten wordt tot de voortzetting van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst tijdens de procedure voor de arbeidsgerechten.

§ 2. De syndicaal afgevaardigden genieten het voordeel van de bepalingen van § 1 gedurende een periode die loopt vanaf de dertigste dag voorafgaand aan de aanplakking, door HR Rail, van het bericht dat de verkiezingsdatum vaststelt, tot de datum waarop de bij de volgende verkiezingen verkozen kandidaten worden aangesteld.

§ 3. De kandidaat-syndicaal afgevaardigden die bij de verkiezingen van de vertegenwoordigers van het personeel voor de overlegorganen worden voorgedragen en aan de voorwaarden van verkiesbaarheid voldoen, genieten het voordeel van de bepalingen van de §§ 1 en 2 zo het hun eerste kandidatuur betreft.

De kandidaat-syndicaal afgevaardigden als bedoeld in het eerste lid genieten het voordeel van de bepalingen van de §§ 1 en 2 gedurende een periode die loopt vanaf de dertigste dag voorafgaand aan de aanplakking, door HR Rail, van het bericht dat de datum van de verkiezingen vastlegt, en een einde neemt twee jaar na de aanplakking, door HR Rail, van de uitslag der verkiezingen zo zij reeds kandidaat waren en niet werden verkozen bij de vorige verkiezingen.

## Art. 22

Dans la même section 1<sup>o</sup>, il est inséré un article 163 rédigé comme suit:

“Art. 163. § 1<sup>er</sup>. Les délégués syndicaux et les candidats-délégués syndicaux ne peuvent être licenciés que pour un motif grave préalablement admis par la juridiction du travail ou pour des raisons d'ordre économique ou technique préalablement reconnues par la Commission paritaire nationale à la majorité des deux tiers des voix exprimées.

Pour l'application du présent article, est considéré comme licenciement:

1° toute rupture du contrat de travail par HR Rail, avec ou sans indemnité, avec ou sans respect d'un préavis, notifiée pendant la période visée aux §§ 2 ou 3;

2° toute rupture du contrat de travail par le membre du personnel en raison de faits qui constituent un motif imputable à HR Rail;

3° le non-respect par HR Rail de l'ordonnance du président du tribunal du travail prise en application de l'article 166 de cette loi, décidant de la poursuite de l'exécution du contrat de travail pendant la procédure en cours devant les juridictions du travail.

§ 2. Les délégués syndicaux bénéficient des dispositions du § 1<sup>er</sup> pendant une période allant du trentième jour précédant l'affichage, par HR Rail, de l'avis fixant la date des élections, jusqu'à la date d'installation des candidats élus lors des élections suivantes.

§ 3. Les candidats-délégués syndicaux, présentés lors des élections des représentants du personnel dans les organes de concertation, qui réunissent les conditions d'éligibilité, bénéficient des dispositions des §§ 1<sup>er</sup> et 2 lorsqu'il s'agit de leur première candidature.

Les candidats-délégués syndicaux au sens de l'alinéa 1<sup>er</sup> bénéficient des dispositions des §§ 1<sup>er</sup> et 2 pendant une période allant du trentième jour précédant l'affichage, par HR Rail, de l'avis fixant la date des élections et se terminant deux ans après l'affichage, par HR Rail, du résultat des élections lorsqu'ils ont déjà été candidats et qu'ils n'ont pas été élus à l'occasion des élections précédentes.



Het voordeel van de bepalingen van deze paragraaf wordt eveneens toegekend aan de kandidaten voorgedragen bij verkiezingen die nietig werden verklaard.

§ 4. Het mandaat van de syndicaal afgevaardigde, of de hoedanigheid van kandidaat-syndicaal afgevaardigde mag voor de betrokkene noch nadelen, noch bijzondere voordelen tot gevolg hebben.

§ 5. De syndicaal afgevaardigden en de kandidaat-syndicaal afgevaardigden mogen niet worden overgeplaatst van de ene werkzetel naar een andere werkzetel, tenzij zij schriftelijk hun instemming betuigen op het ogenblik dat de beslissing wordt genomen of indien er economische of technische redenen aanwezig zijn die vooraf door de Nationale Paritaire Commissie werden erkend.

§ 6. Geen enkele andere wijze van beëindiging van de arbeidsovereenkomst dan die bepaald in § 1, mag ingeroepen worden, met uitzondering van:

- de afloop van de termijn;
- de voltooiing van het werk waarvoor de overeenkomst werd gesloten;
- de eenzijdige beëindiging van de overeenkomst door het personeelslid;
- het overlijden van het personeelslid;
- overmacht;
- het akkoord tussen HR Rail en het personeelslid.”

#### Art. 23

In hoofdstuk 13, ingevoegd bij artikel 19, wordt een afdeling 2 ingevoegd, luidende “Afdeling 2. Ontslag om economische of technische redenen”.

#### Art. 24

In afdeling 2, ingevoegd bij artikel 23, wordt een artikel 164 ingevoegd, luidende:

“Art. 164. § 1. Indien HR Rail een syndicaal afgevaardigde of een kandidaat-syndicaal afgevaardigde wil ontslaan om economische of technische redenen, moet zij vooraf de zaak per aangetekende zending aanhangig maken bij de Nationale Paritaire Commissie.

Le bénéfice des dispositions du présent paragraphe est également accordé aux candidats présentés lors d'élections qui ont été annulées.

§ 4. Le mandat de délégué syndical ou la qualité de candidat-délégué syndical ne peut entraîner ni préjudice ni avantages spéciaux pour l'intéressé.

§ 5. Les délégués syndicaux et les candidats-délégués syndicaux ne peuvent être transférés d'un siège d'exploitation à un autre siège d'exploitation qu'en cas d'accord écrit de leur part au moment de la décision ou pour des raisons d'ordre économique ou technique préalablement reconnues par la Commission paritaire nationale.

§ 6. Aucun autre mode de cessation du contrat de travail que ceux visés au § 1<sup>er</sup> ne peut être invoqué, à l'exception:

- de l'expiration du terme;
- de l'achèvement du travail en vue duquel le contrat a été conclu;
- de la rupture unilatérale du contrat par le membre du personnel;
- du décès du membre du personnel;
- de la force majeure;
- de l'accord entre HR Rail et le membre du personnel.”

#### Art. 23

Dans le chapitre 13 inséré par l'article 19, il est inséré une section 2 intitulée “Section 2. Licenciement pour des raisons d'ordre économique ou technique”.

#### Art. 24

Dans la section 2 insérée par l'article 23, il est inséré un article 164 rédigé comme suit:

“Art. 164. § 1<sup>er</sup>. Si HR Rail envisage de licencier un délégué syndical ou un candidat-délégué syndical pour des raisons d'ordre économique ou technique, elle doit saisir préalablement la Commission paritaire nationale par envoi recommandé.



De Nationale Paritaire Commissie moet zich bij tweederdemeerderheid van de uitgebrachte stemmen uitspreken over het al dan niet bestaan van economische of technische redenen binnen twee maanden vanaf de datum van de aanvraag die hiertoe door HR Rail werd gedaan.

Bij ontstentenis van beslissing van de Nationale Paritaire Commissie binnen de termijn vastgesteld in het vorige lid, mag HR Rail de syndicaal afgevaardigde of de kandidaat-syndicaal afgevaardigde enkel ontslaan in geval van sluiting van een vennootschap of van een afdeling van een vennootschap of in geval van het ontslag van een welbepaalde personeelsgroep.

Behalve in het geval van sluiting van een vennootschap of van een afdeling hiervan, mag HR Rail niet tot ontslag overgaan alvorens de arbeidsgerechten het bestaan van de economische of technische redenen erkend hebben. Om deze erkenning te verkrijgen, moet HR Rail, bij dagvaarding, een verzoek tot erkenning van de economische of technische redenen die het ontslag van een syndicaal afgevaardigde of van een kandidaat-syndicaal afgevaardigde rechtvaardigt, bij de voorzitter van de arbeidsrechtbank aanhangig maken. De procedure wordt geregeld door de bepalingen die zijn vastgesteld bij de artikelen 169, 171 en 172 van de wet. Zij mag, in geval het vonnis de economische of technische redenen erkent, het ontslag enkel ter kennis brengen vanaf de derde werkdag na het verstrijken van de termijn van hoger beroep of, indien er hoger beroep is ingesteld, de derde werkdag na de kennisgeving van het arrest dat de economische of technische redenen erkent.

§ 2. Het feit dat het personeelslid een syndicaal afgevaardigde of een kandidaat-syndicaal afgevaardigde is of dat zijn kandidatuur ingediend is door een welbepaalde syndicale organisatie, mag in geen geval de beslissing van HR Rail om hem te ontslaan beïnvloeden.

§ 3. HR Rail behoort het bewijs te leveren van de voor het ontslag ingeroepen technische en economische redenen evenals van het feit dat het ontslag niet indruist tegen het bepaalde in § 2."

#### Art. 25

In hoofdstuk 13, ingevoegd bij artikel 19, wordt een afdeling 3 ingevoegd, luidende "Afdeling 3. Ontslag om een dringende reden".

La Commission paritaire nationale est tenue de se prononcer à la majorité des deux tiers des voix exprimées au sujet de l'existence ou de l'absence de raisons d'ordre économique ou technique dans les deux mois à compter de la date de la demande qui en est faite par HR Rail.

A défaut de décision de la Commission paritaire nationale dans le délai fixé à l'alinéa précédent, HR Rail ne peut licencier le délégué syndical ou le candidat-délégué syndical qu'en cas de fermeture d'une société ou d'une division de la société ou en cas de licenciement d'une catégorie déterminée du personnel.

Sauf en cas de fermeture d'une société ou d'une division de celle-ci, HR Rail ne peut procéder au licenciement avant que les juridictions du travail n'aient reconnu l'existence des raisons d'ordre économique ou technique. Pour obtenir cette reconnaissance, HR Rail est tenue de saisir, par citation, le président du tribunal du travail d'une demande de reconnaissance des raisons d'ordre économique ou technique justifiant le licenciement du délégué syndical ou du candidat-délégué syndical. La procédure est régie par les règles fixées aux articles 169, 171 et 172 de la loi. Lorsque le jugement reconnaît les raisons d'ordre économique ou technique, elle ne peut notifier le congé qu'à partir du troisième jour ouvrable qui suit l'échéance du délai d'appel ou, s'il y a eu appel, du troisième jour ouvrable qui suit la notification de l'arrêt reconnaissant les raisons d'ordre économique ou technique.

§ 2. En aucun cas, ni le fait que le membre du personnel ait la qualité de délégué syndical ou de candidat-délégué syndical, ni le fait que sa candidature a été introduite par une organisation déterminée ne peut avoir une incidence sur la décision de HR Rail de le licencier.

§ 3. La charge de la preuve des raisons d'ordre économique ou technique invoquées pour justifier le licenciement, et du fait que le licenciement ne va pas à l'encontre de la disposition du § 2, incombe à HR Rail."

#### Art. 25

Dans le chapitre 13 inséré par l'article 19, il est inséré une section 3 intitulée "Section 3. Licenciement pour motif grave".

## Art. 26

In afdeling 3, ingevoegd bij artikel 25, wordt een artikel 165 ingevoegd, luidende:

“Art. 165. § 1. Wanneer HR Rail het voornemen heeft een syndicaal afgevaardigde of kandidaat-syndicaal afgevaardigde om een dringende reden te ontslaan, moet zij hem en de organisatie die hem heeft voorgedragen hierover inlichten per aangetekende zending, die verstuurd wordt binnen drie werkdagen volgend op de dag gedurende welke hij kennis heeft gekregen van het feit dat het ontslag zou rechtvaardigen. HR Rail moet eveneens, binnen dezelfde termijn, bij verzoekschrift de zaak aanhangig maken bij de voorzitter van de arbeidsrechtbank.

§ 2. Het verzoekschrift wordt gericht naar de griffie per aangetekende brief en vermeldt:

1° de aanduiding van de dag, maand en jaar;

2° de aanduiding van de benaming, de juridische aard en maatschappelijke zetel van HR Rail;

3° de naam, voornaam, woonplaats en hoedanigheid van de op te roepen personen;

4° de handtekening van de persoon die bevoegd is om namens verzoeker in rechte op te treden of van de advocaat van HR Rail.

HR Rail voegt bij het verzoek een afschrift van de aangetekende zendingen bedoeld in § 1.

§ 3. In de bij § 1 bedoelde aangetekende zendingen moet HR Rail alle feiten vermelden die naar haar oordeel elke professionele samenwerking definitief onmogelijk maken vanaf het ogenblik waarop zij door de arbeidsgerechten als juist en voldoende zwaarwichtig zouden beoordeeld worden. In geen geval mogen deze feiten verband houden met de uitoefening van het mandaat van syndicaal afgevaardigde.

§ 4. De modaliteiten, de termijnen van kennisgeving en de vermeldingen die dit artikel oplegt, zijn voorgescreven op straffe van nietigheid.”

## Art. 27

In dezelfde afdeling 3 wordt een artikel 166 ingevoegd, luidende:

“Art. 166. § 1. Een onderhandelingsperiode van vijf werkdagen begint de derde werkdag na de dag waarop

## Art. 26

Dans la section 3 insérée par l'article 25, il est inséré un article 165 rédigé comme suit:

“Art. 165. § 1<sup>er</sup>. Lorsque HR Rail envisage de licencier un délégué syndical ou un candidat-délégué syndical pour motif grave, elle doit en informer l'intéressé et l'organisation qui l'a présenté par envoi recommandé envoyé dans les trois jours ouvrables qui suivent le jour au cours duquel elle a eu connaissance du fait qui justifierait le licenciement. HR Rail doit également, dans le même délai, saisir, par requête, le président du tribunal du travail.

§ 2. La requête est adressée au greffe par lettre recommandée et contient:

1° l'indication des jour, mois et an;

2° l'indication de la dénomination, de la nature juridique et du siège social de HR Rail;

3° les nom, prénom, domicile et qualité des personnes à convoquer;

4° la signature de la personne compétente pour agir en justice au nom du requérant ou de l'avocat de HR Rail.

HR Rail joint à la requête une copie des envois recommandés visés au § 1<sup>er</sup>.

§ 3. HR Rail doit faire mention, dans les envois recommandés visés au § 1<sup>er</sup>, de tous les faits dont elle estime qu'ils rendraient toute collaboration professionnelle définitivement impossible à partir du moment où ils auraient été reconnus exacts et suffisamment graves par les juridictions du travail. En aucun cas, il ne peut s'agir de faits liés à l'exercice du mandat du délégué syndical.

§ 4. Les modalités et les délais de notification ainsi que les mentions imposées par le présent article sont prévus à peine de nullité.”

## Art. 27

Dans la même section 3, il est inséré un article 166 rédigé comme suit:

“Art. 166. § 1<sup>er</sup>. Une période de négociation de cinq jours ouvrables débute le troisième jour ouvrable qui suit

de bij artikel 165 bedoelde aangetekende brief en de aangetekende zendingen werden verzonden.

Het personeelslid en de organisatie die hem heeft voorgedragen, nemen contact op met HR Rail om hem in kennis te stellen van hun standpunt over de ingeroepen feiten.

§ 2. De partijen worden opgeroepen door de griffier om afzonderlijk en in persoon te verschijnen voor de voorzitter van de arbeidsrechtbank, teneinde ingelicht te worden over de draagwijdte van de te volgen procedure, op een rechtsdag die wordt vastgesteld tijdens de periode bedoeld in § 1. Een afschrift van het verzoekschrift wordt bij de oproeping gevoegd.

§ 3. De voorzitter legt een nieuwe rechtsdag vast die onmiddellijk na de onderhandelingsperiode valt en waarop hij de partijen tracht te verzoenen.

Indien een akkoord bereikt wordt, legt de voorzitter de bepalingen hiervan vast in het proces-verbaal dat hij opmaakt en de uitgifte wordt bekleed met het formulier van tenuitvoerlegging.

Indien de partijen niet kunnen verzoend worden, maakt de voorzitter hiervan melding in de beschikking die hij dezelfde dag neemt en waarbij hij zich uitspreekt over de eventuele schorsing van de arbeidsovereenkomst van de syndicaal afgevaardigde tijdens de duur van de procedure betreffende de erkenning van de dringende redenen.

De beslissing wordt gesteund op de overweging dat de ingeroepen redenen vreemd zijn aan de hoedanigheid van syndicaal afgevaardigde en aan vakbondsactiviteiten en heeft gevolg vanaf de datum van de ahangigmaking bij de voorzitter van de arbeidsrechtbank door HR Rail met toepassing van artikel 167. Zij is niet vatbaar voor hoger beroep of verzet. Zij wordt aan de partijen ter kennis gebracht bij gerechtsbrief uiterlijk de derde werkdag na de uitspraak.

§ 4. De schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst houdt tevens de schorsing in van de uitoefening van het mandaat van syndicaal afgevaardigde.

§ 5. Voor de kandidaat-syndicaal afgevaardigde, beslist HR Rail zelf of de arbeidsovereenkomst tijdens de gerechtelijke procedure zal worden geschorst. Deze schorsing kan geen aanvang nemen voor de datum van de dagvaarding bedoeld in artikel 167.

§ 6. Onder partijen wordt verstaan HR Rail, het personeelslid en de organisatie die zijn kandidatuur heeft voorgedragen.”

le jour de l'envoi de la lettre et des envois recommandés visés à l'article 165.

Le membre du personnel et l'organisation qui l'a présenté prennent contact avec HR Rail pour lui faire connaître leur point de vue sur les faits invoqués.

§ 2. Les parties sont convoquées par le greffier pour comparaître séparément et personnellement devant le président du tribunal du travail, à l'effet d'être informées de la portée de la procédure à suivre, à une audience fixée pendant la période visée au § 1<sup>er</sup>. Une copie de la requête est annexée à la convocation.

§ 3. Le président fixe une nouvelle audience se situant immédiatement après la période de négociation et au cours de laquelle il tente de concilier les parties.

Si un accord intervient, le président en constate les termes dans le procès-verbal qu'il dresse et l'expédition est revêtue de la formule exécutoire.

Si les parties ne peuvent être conciliées, le président en fait mention dans l'ordonnance qu'il prend le même jour et par laquelle il se prononce sur la suspension éventuelle du contrat de travail du délégué syndical pendant la durée de la procédure relative à la reconnaissance du motif grave.

La décision se fonde sur la considération que les motifs invoqués sont étrangers à la qualité de délégué syndical et aux activités syndicales et prend effet à la date de la saisine du président du tribunal du travail par HR Rail en application de l'article 167. Elle n'est susceptible ni d'appel ni d'opposition. Elle est notifiée aux parties par pli judiciaire au plus tard le troisième jour ouvrable qui suit le prononcé.

§ 4. La suspension de l'exécution du contrat de travail implique également la suspension de l'exercice du mandat de délégué syndical.

§ 5. En ce qui concerne le candidat-délégué syndical, HR Rail décide elle-même si le contrat de travail sera suspendu pendant la procédure judiciaire. Cette suspension ne peut débuter avant la date de la citation visée à l'article 167.

§ 6. Par parties, il y a lieu d'entendre HR Rail, le membre du personnel et l'organisation qui a présenté sa candidature.”

## Art. 28

In dezelfde afdeling 3 wordt een artikel 167 ingevoegd, luidende:

“Art. 167. Indien HR Rail na verloop van de bij artikel 166, § 1, vastgestelde onderhandelingsperiode bij haar voornemen blijft om te ontslaan, moet zij de zaak bij de voorzitter van de arbeidsrechtbank volgens de vormen van het kort geding aanhangig maken binnen drie werkdagen na verloop van de onderhandelingsperiode zo het om een kandidaat-syndicaal afgevaardigde gaat en binnen drie werkdagen na de dag waarop de beslissing van de voorzitter van de arbeidsrechtbank, bedoeld in artikel 166, § 3, door de griffie ter kennis is gebracht, zo het om een syndicaal afgevaardigde gaat.”

## Art. 29

In dezelfde afdeling 3 wordt een artikel 168 ingevoegd, luidende:

“Art. 168. De dagvaarding vermeldt de dringende redenen die het verzoek rechtvaardigt. De ingeroepen feiten mogen niet verschillen van die welke met toepassing van artikel 165, § 1, ter kennis werden gebracht. Tijdens de procedure mag geen enkele andere reden aan het arbeidsgerecht worden voorgelegd. Een afschrift van de aangetekende zending die, zoals geregeld in artikel 165, § 1, moet worden verstuurd naar het personeelslid en de organisatie die hem heeft voorgedragen, moet bij het dossier worden neergelegd.”

## Art. 30

In dezelfde afdeling 3 wordt een artikel 169 ingevoegd, luidende:

“Art. 169. De zaak wordt bij de eerstvolgende nuttige zitting ingeleid en in behandeling genomen teneinde de partijen te verzoenen.

Indien de partijen niet verzoend kunnen worden, maakt de voorzitter hiervan melding in de beschikking die hij diezelfde dag neemt en waarbij hij de zaak naar een kamer van de rechtbank verwijst. Deze beschikking wordt ter kennis gebracht van de partijen ten laatste de derde werkdag na de uitspraak en is niet vatbaar voor hoger beroep of voor verzet.

De terechtzitting van de arbeidsrechtbank tijdens welke de zaak wordt gepleit, vindt plaats binnen een termijn van dertig werkdagen. De rechter kan deze termijn nochtans verlengen tot vijfenveertig dagen met de instemming van de partijen.

## Art. 28

Dans la même section 3, il est inséré un article 167 rédigé comme suit:

“Art. 167. Si, à l'expiration de la période de négociation prévue à l'article 166, § 1<sup>er</sup>, HR Rail maintient sa décision de licencier, elle doit saisir, selon les formes du référé, le président du tribunal du travail dans les trois jours ouvrables qui suivent l'échéance de la période de négociation s'il s'agit d'un candidat-délégué syndical et dans les trois jours ouvrables qui suivent le jour où la décision du président du tribunal du travail visée à l'article 166, § 3, a été notifiée par le greffe, s'il s'agit d'un délégué syndical.”

## Art. 29

Dans la même section 3, il est inséré un article 168 rédigé comme suit:

“Art. 168. La citation mentionne le motif grave qui justifie la demande. Les faits invoqués ne peuvent être différents de ceux qui ont été notifiés en application de l'article 165, § 1<sup>er</sup>. Aucun autre motif ne pourra, dans la suite de la procédure, être soumis à la juridiction du travail. Une copie de l'envoi recommandé envoyé au membre du personnel et à l'organisation qui l'a présenté, comme prévu à l'article 165, § 1<sup>er</sup>, doit être déposée au dossier.”

## Art. 30

Dans la même section 3, il est inséré un article 169 rédigé comme suit:

“Art. 169. L'affaire est introduite à la plus proche audience utile et y est retenue à fin de conciliation des parties.

Si les parties ne peuvent être conciliées, le président en fait mention dans l'ordonnance qu'il prend le même jour et par laquelle il distribue l'affaire à une chambre du tribunal. Cette ordonnance est notifiée aux parties au plus tard le troisième jour ouvrable qui suit le prononcé et n'est susceptible ni d'appel ni d'opposition.

L'audience du tribunal du travail à laquelle la cause est plaidée a lieu dans un délai de trente jours ouvrables. Toutefois, le juge peut proroger ce délai jusqu'à quarante-cinq jours ouvrables avec l'accord des parties.

Hij bepaalt eveneens de termijnen voor het neerleggen van de stukken en de conclusies.

Deze beslissingen van de voorzitter worden aan de partijen ter kennis gebracht bij gerechtsbrief uiterlijk de derde werkdag na de uitspraak. Zij zijn niet vatbaar voor hoger beroep of voor verzet.”

#### Art. 31

In dezelfde afdeling 3 wordt een artikel 170 ingevoegd, luidende:

“Art. 170. Indien de voorzitter van de arbeidsrechtbank bij wijze van voorlopige maatregel voor een syndicaal afgevaardigde beslist of indien HR Rail voor een kandidaat-syndicaal afgevaardigde beslist dat de uitvoering van de arbeidsovereenkomst geschorst moet blijven tot hem de in kracht van gewijsde gegane uitspraak over de ernst van de door HR Rail ingeroepen redenen wordt betekend of, indien er geen hoger beroep geweest is, tot bij het verstrijken van de termijn voor hoger beroep moet HR Rail op het einde van elke gewone betaalperiode een vergoeding bovenop de werkloosheidsuitkeringen betalen, waardoor aan de syndicaal afgevaardigde of aan de kandidaat-syndicaal afgevaardigde een inkomen wordt gewaarborgd dat gelijk is aan zijn nettoloon.

De Koning bepaalt de wijze van berekening van deze bijkomende vergoeding. Het referteloon dat als basis dient voor de berekening van de bijkomende vergoeding is gebonden aan de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen overeenkomstig de formule die normaal van toepassing is op het loon van dit personeelslid.

De bepalingen van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers zijn van toepassing op de betaling door HR Rail van de bij dit artikel bedoelde vergoeding.

De bijkomende vergoeding bedoeld in het eerste lid blijft verworven voor de syndicaal afgevaardigde (en aan de kandidaat-syndicaal afgevaardigde), ongeacht de beslissing van het arbeidsgerecht over de door HR Rail ingeroepen redenen.”

#### Art. 32

In dezelfde afdeling 3 wordt een artikel 171 ingevoegd, luidende:

“Art. 171. Nadat de rechter met toepassing van artikel 169, vijfde lid, zijn beslissing heeft gewezen, neemt HR Rail als eerste conclusie.

Il fixe également les délais dans lesquels les pièces et les conclusions doivent être déposées.

Ces décisions du président sont notifiées aux parties, par pli judiciaire, au plus tard le troisième jour ouvrable qui suit le prononcé. Elles ne sont susceptibles ni d’appel ni d’opposition.”

#### Art. 31

Dans la même section 3, il est inséré un article 170 rédigé comme suit:

“Art. 170. Si le président du tribunal du travail a décidé, à titre de mesure provisoire, pour un délégué syndical ou si HR Rail a décidé pour un candidat-délégué syndical que l’exécution du contrat de travail doit être suspendue jusqu’à ce que soit notifiée une décision passée en force de chose jugée sur la gravité des motifs invoqués par HR Rail ou, s’il n’y a pas eu appel, jusqu’à l’échéance du délai d’appel, HR Rail est tenue de payer, à l’échéance de chaque période normale de paie, une indemnité complémentaire aux allocations de chômage assurant au délégué syndical ou au candidat-délégué syndical un revenu égal à sa rémunération nette.

Le Roi détermine le mode de calcul de cette indemnité complémentaire. La rémunération de référence servant de base au calcul de l’indemnité complémentaire est liée à l’évolution de l’indice des prix à la consommation selon la formule applicable normalement à la rémunération de ce membre du personnel.

Les dispositions de la loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des travailleurs sont applicables au paiement par HR Rail de l’indemnité complémentaire prévue au présent article.

L’indemnité complémentaire prévue à l’alinéa 1<sup>er</sup> reste acquise au délégué syndical et au candidat-délégué syndical, quelle que soit la décision de la juridiction du travail sur les motifs invoqués par HR Rail.”

#### Art. 32

Dans la même section 3, il est inséré un article 171 rédigé comme suit:

“Art. 171. Après que le juge ait rendu sa décision en application de l’article 169, alinéa 5, HR Rail conclut en premier.

De beslissing wordt geacht op tegenspraak te zijn gewezen ten opzichte van de niet-verschenen partij of de partij die geen conclusies heeft genomen binnen de termijnen vastgesteld overeenkomstig artikel 169, vierde lid. Zij wordt uitgesproken binnen de acht dagen die volgen op de sluiting van de debatten.

Uitstel kan slechts één keer worden verleend. Het kan worden toegekend op grond van een met redenen omkleed verzoek en kan maximum acht dagen bedragen.

Het door middel van conclusies geformuleerde verzoek om getuigenverhoor bevat de naam, voornamen, woonplaats of, bij ontstentenis daarvan, de plaats van tewerkstelling van de getuigen. Voor het overige gelden de desbetreffende bepalingen van het Gerechtelijk Wetboek.

De rechter bepaalt bij tussenvonnissen de termijnen waarbinnen de onderzoeksmaatregelen worden uitgevoerd. Hiertegen is geen hoger beroep mogelijk. Die termijnen gelden voor de partijen op straffe van verval.

De rechter doet uitspraak binnen acht dagen na de sluiting van de debatten.

Indien het openbaar ministerie mededeling krijgt van de zaak, moet het zijn advies neerleggen binnen vijf dagen na het sluiten van de debatten. In dat geval wordt de beraadslagingstermijn met vijf dagen verlengd.

Alle vonnissen worden aan de partijen ter kennis gebracht bij gerechtsbrief uiterlijk de derde werkdag na de uitspraak. Ze zijn niet vatbaar voor verzet en, behalve het eindvonnis, zijn ze niet vatbaar voor hoger beroep.”

#### Art. 33

In dezelfde afdeling 3 wordt een artikel 172 ingevoegd, luidende:

“Art. 172. § 1. Tegen het eindvonnis van de arbeidsrechtbank kan met een verzoekschrift hoger beroep aangetekend worden binnen tien werkdagen vanaf de betekening. Dit verzoekschrift wordt ingediend per aangetekende brief en wordt door de griffie aan alle partijen toegezonden. De zaak wordt geacht aanhangig te zijn gemaakt bij het arbeidshof de dag dat de aangetekende brief werd neergelegd.

In afwijking van artikel 1057 van het Gerechtelijk Wetboek, vermeldt het verzoekschrift de opgave van de middelen in hoger beroep; enkel de middelen in het verzoekschrift zijn ontvankelijk.

La décision est réputée contradictoire à l'égard de la partie défaillante ou qui n'a pas conclu dans les délais fixés conformément à l'article 169, alinéa 4. Elle est prononcée dans les huit jours qui suivent la clôture des débats.

La remise ne peut être accordée qu'une seule fois. Elle peut l'être à la suite d'une demande motivée et ne peut dépasser huit jours.

La demande d'enquête formulée par voie de conclusions mentionne les nom, prénoms, domicile ou, à défaut, le lieu de travail des témoins. Pour le surplus, les dispositions du Code judiciaire relatives à la matière sont d'application.

Par jugement avant dire droit, le juge détermine les délais dans lesquels les mesures d'instruction sont exécutées. Ce jugement n'est pas susceptible d'appel. Ces délais sont prescrits pour les parties à peine de déchéance.

Le juge statue dans les huit jours qui suivent la clôture des débats.

Si le ministère public prend la cause en communication, il doit déposer son avis dans les cinq jours qui suivent la clôture des débats. Dans ce cas, le délai pour délibérer est prorogé de cinq jours.

Tous les jugements sont notifiés aux parties par pli judiciaire, au plus tard le troisième jour ouvrable qui suit le prononcé. Ils ne sont pas susceptibles d'opposition et, sauf le jugement définitif, ils ne sont pas susceptibles d'appel.”

#### Art. 33

Dans la même section 3, il est inséré un article 172 rédigé comme suit:

“Art. 172. § 1<sup>er</sup>. Il peut être interjeté appel contre le jugement définitif rendu par le tribunal du travail, par voie de requête, dans les dix jours ouvrables de la notification. Cette requête est introduite par lettre recommandée et est envoyée par le greffe à toutes les parties. La cour du travail est censée être saisie le jour du dépôt de la lettre recommandée.

Par dérogation à l'article 1057 du Code judiciaire, la requête contient l'exposé des moyens de l'appel; seuls les moyens formulés dans la requête sont recevables.



Het volledige dossier van de eiser in hoger beroep moet bij de griffie neergelegd worden binnen drie werkdagen na de verzending van het verzoekschrift.

§ 2. De eerste voorzitter van het arbeidshof die in een enkele zitting zetelt, neemt een beschikking waarbij de zaak toebedeeld wordt aan een kamer van het arbeidshof die hij aanwijst. Deze beschikking wordt ter kennis gebracht van de partijen ten laatste de derde werkdag na de uitspraak en is niet vatbaar voor hoger beroep of voor verzet.

De terechtzitting van het arbeidshof tijdens welke de zaak wordt gepleit, vindt plaats binnen een termijn van maximum dertig werkdagen vanaf de dag van de uitspraak van de in het vorig lid bedoelde beschikking. Deze termijn kan nochtans verlengd worden tot vijfenveertig werkdagen met instemming van de partijen.

De rechter bepaalt eveneens de termijnen voor het neerleggen van de stukken en de conclusies.

De beslissing van het hof wordt aan de partijen ter kennis gebracht bij gerechtsbrief uiterlijk de derde werkdag na de uitspraak.

Uitstel kan slechts één keer worden toegekend. Het wordt toegekend op grond van een met redenen omkleed verzoek en kan maximum acht dagen bedragen.

Het hof bepaalt bij tussenarrest de termijnen waarbinnen de onderzoeksmaatregelen worden uitgevoerd. Hiertegen staat geen voorziening open. Die termijnen gelden voor de partijen op straffe van verval.

§ 3. Het hof doet uitspraak binnen acht dagen na de sluiting van de debatten.

Als de partijen de termijnen voor de neerlegging van de conclusies en de stukken vastgesteld door de eerste voorzitter met toepassing van § 2 niet naleven, wordt een arrest bij verstek gewezen dat geacht wordt op tegenspraak te zijn geweest.

Indien het openbaar ministerie mededeling krijgt van de zaak, moet het zijn advies geven binnen vijf dagen na het sluiten van de debatten. In dat geval wordt de beraadslagingstermijn met vijf dagen verlengd.

Alle arresten worden aan de partijen ter kennis gebracht bij gerechtsbrief uiterlijk de derde werkdag na de uitspraak. Ze zijn niet vatbaar voor verzet.”

Le dossier complet de l'appelant doit être déposé au greffe dans les trois jours ouvrables qui suivent l'envoi de la requête.

§ 2. Le premier président de la cour du travail qui siège en une seule audience, rend une ordonnance distribuant l'affaire à une chambre de la cour du travail qu'il détermine. Cette ordonnance est notifiée aux parties au plus tard le troisième jour ouvrable qui suit le prononcé et n'est susceptible ni d'appel ni d'opposition.

L'audience de la cour du travail a lieu dans un délai maximum de trente jours ouvrables à compter du jour où l'ordonnance visée à l'alinéa précédent a été rendue. Toutefois, ce délai peut être prolongé jusqu'à quarante-cinq jours ouvrables avec l'accord des parties.

Le juge fixe également les délais dans lesquels les pièces et les conclusions doivent être déposées.

La décision de la cour est notifiée aux parties par pli judiciaire au plus tard le troisième jour ouvrable qui suit le prononcé.

La remise ne peut être accordée qu'une seule fois. Elle fait suite à une demande motivée et ne peut dépasser huit jours.

La cour fixe par arrêt avant dire droit les délais dans lesquels il est procédé aux mesures d'instruction. Cet arrêt n'est pas susceptible de pourvoi en cassation. Ces délais sont prescrits pour les parties à peine de déchéance.

§ 3. La cour statue dans les huit jours qui suivent la clôture des débats.

En cas d'inobservation par les parties des délais pour le dépôt des conclusions et des pièces, fixés par le premier président en application du § 2, un arrêt rendu par défaut est réputé contradictoire.

Si le ministère public prend la cause en communication, il doit rendre son avis dans les cinq jours qui suivent la clôture des débats. Dans ce cas, le délai pour délibérer est prorogé de cinq jours.

Tous les arrêts sont notifiés aux parties par pli judiciaire au plus tard le troisième jour ouvrable qui suit le prononcé. Ils ne sont pas susceptibles d'opposition.”

## Art. 34

In dezelfde afdeling 3 wordt een artikel 173 ingevoegd, luidende:

“Art. 173. Wanneer de arbeidsrechtbank of het arbeidshof de dringende reden erkent, gaat de termijn van drie werkdagen bepaald in artikel 35, derde lid, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, in op de derde werkdag na het verstrijken van de termijn van hoger beroep of, indien er hoger beroep is ingesteld, de derde werkdag na de kennisgeving van het arrest.”

## Art. 35

In dezelfde afdeling 3 wordt een artikel 174 ingevoegd, luidende:

“Art. 174. Het personeelslid van wie de arbeidsovereenkomst in haar uitvoering is geschorst tijdens de duur van het geding betreffende de erkenning van de dringende reden, kan aan de overeenkomst een einde maken zonder opzeggingstermijn of -vergoeding.

Wanneer de uitvoering van zijn arbeidsovereenkomst niet geschorst is, moet hij de wettelijke opzeggingstermijn in acht nemen.”

## Art. 36

In hoofdstuk 13, ingevoegd bij artikel 19, wordt een afdeling 4 ingevoegd, luidende “Afdeling 4. Gemeenschappelijke bepalingen”.

## Art. 37

In afdeling 4, ingevoegd bij artikel 36, wordt een artikel 175 ingevoegd, luidende:

“Art. 175. Wanneer HR Rail een einde maakt aan de arbeidsovereenkomst zonder de bij afdeling 2 en afdeling 3 bedoelde voorwaarden en procedure na te leven, kan het personeelslid of de organisatie die zijn kandidatuur heeft voorgedragen zijn reïntegratie in de onderneming aanvragen onder dezelfde voorwaarden als die welke hij voor de beëindiging van zijn overeenkomst genoot, op voorwaarde dat per aangetekende zending hiertoe een aanvraag wordt ingediend binnen dertig dagen volgend op:

— de datum van de betekening van de opzegging of de datum van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst zonder opzegging;

## Art. 34

Dans la même section 3, il est inséré un article 173 rédigé comme suit:

“Art. 173. Lorsque le tribunal ou la cour du travail reconnaît le motif grave, le délai de trois jours ouvrables prévu à l'article 35, alinéa 3, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, court à partir du troisième jour ouvrable qui suit l'échéance du délai d'appel ou, si appel a été interjeté, du troisième jour ouvrable qui suit la notification de l'arrêt.”

## Art. 35

Dans la même section 3, il est inséré un article 174 rédigé comme suit:

“Art. 174. Le membre du personnel dont l'exécution du contrat de travail est suspendue pendant la durée de l'instance relative à la reconnaissance du motif grave, peut mettre fin au contrat sans préavis ni indemnité.

Lorsque l'exécution de son contrat de travail n'est pas suspendue, il est tenu de respecter le délai de préavis légal.”

## Art. 36

Dans le chapitre 13 inséré par l'article 19, il est inséré une section 4 intitulée “Section 4. Dispositions communes”.

## Art. 37

Dans la section 4 insérée par l'article 36, il est inséré un article 175 rédigé comme suit:

“Art. 175. Lorsque HR Rail met fin au contrat de travail sans respecter les conditions et les procédures visées aux sections 2 et 3, le membre du personnel ou l'organisation qui a présenté sa candidature peut demander sa réintégration dans l'entreprise aux mêmes conditions que celles dont il bénéficiait avant la rupture du contrat, à condition d'en faire la demande, par envoi recommandé dans les trente jours qui suivent:

— la date de la notification du préavis ou la date de rupture du contrat de travail sans préavis;



— of de dag van de voordracht van de kandidaturen zo deze na de datum van de betekening van de opzegging of de datum van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst zonder opzegging geschiedt.”

#### Art. 38

In dezelfde afdeling 4 wordt een artikel 176 ingevoegd, luidende:

“Art. 176. Bij de beëindiging van de arbeidsovereenkomst als bedoeld in artikel 175, moet HR Rail, die het personeelslid reïntegreert, het gederfde loon uitbetalen en de uit hoofde van dat loon verschuldigde werkgevers- en werknemersbijdragen voor sociale zekerheid storten.”

#### Art. 39

In dezelfde afdeling 4 wordt een artikel 177 ingevoegd, luidende:

“Art. 177. Wanneer het personeelslid of de organisatie die zijn kandidatuur heeft voorgedragen, zijn reïntegratie niet heeft aangevraagd binnen de bij artikel 175 vastgestelde termijnen, moet HR Rail hem, uitgezonderd in het geval dat de verbreking heeft plaatsgehad voor de indiening van de kandidaturen, onverminderd het recht op een hogere vergoeding, verschuldigd op grond van de individuele arbeidsovereenkomst of van de gebruiken en op elke andere schadevergoeding wegens materiële of morele schade, een vergoeding betalen gelijk aan het lopende loon dat overeenstemt met de duur van:

— twee jaar zo hij minder dan tien dienstjaren in de onderneming telt;

— drie jaar zo hij tien doch minder dan twintig dienstjaren in de onderneming telt;

— vier jaar zo hij twintig of meer dienstjaren in de onderneming telt.”

#### Art. 40

In dezelfde afdeling 4 wordt een artikel 178 ingevoegd, luidende:

“Art. 178. § 1. Wanneer het personeelslid of de organisatie die zijn kandidatuur heeft voorgedragen zijn reïntegratie heeft aangevraagd en deze door HR Rail niet werd aanvaard binnen de dertig dagen na de dag waarop het verzoek hem per aangetekende zending

— ou le jour de la présentation des candidatures si celle-ci intervient après la date de la notification du préavis ou la date de rupture du contrat de travail sans préavis.”

#### Art. 38

Dans la même section 4, il est inséré un article 176 rédigé comme suit:

“Art. 176. En cas de rupture du contrat de travail visée à l'article 175, HR Rail, qui réintègre le membre du personnel, est tenue de payer la rémunération perdue et de verser la cotisation de sécurité sociale des employeurs et des travailleurs à payer sur cette rémunération.”

#### Art. 39

Dans la même section 4, il est inséré un article 177 rédigé comme suit:

“Art. 177. Lorsque le membre du personnel ou l'organisation qui a présenté sa candidature n'a pas demandé sa réintégration dans les délais fixés à l'article 175, HR Rail est tenue de lui payer, sauf dans le cas où la rupture a eu lieu avant le dépôt des candidatures, sans préjudice du droit à une indemnité plus élevée due en vertu du contrat individuel ou des usages, et à tous autres dommages et intérêts pour préjudice matériel ou moral, une indemnité égale à la rémunération en cours correspondant à la durée de:

— deux ans lorsqu'il compte moins de dix années de service dans l'entreprise;

— trois ans lorsqu'il compte de dix à moins de vingt années de service dans l'entreprise;

— quatre ans lorsqu'il compte vingt années de service ou plus dans l'entreprise.”

#### Art. 40

Dans la même section 4, il est inséré un article 178 rédigé comme suit:

“Art. 178. § 1<sup>er</sup>. Lorsque le membre du personnel ou l'organisation qui a présenté sa candidature a demandé sa réintégration, et que celle-ci n'a pas été acceptée par HR Rail dans les trente jours qui suivent le jour où la demande lui a été envoyée par envoi recommandé,

werd verzonden, moet HR Rail aan het personeelslid de bij artikel 177 bedoelde vergoeding betalen, evenals het loon voor het nog resterende gedeelte van de periode tot aan het einde van het mandaat van de leden die het personeel vertegenwoordigen bij de verkiezingen waarvoor hij kandidaat is geweest.

§ 2. In geval van betwisting moet HR Rail het bewijs leveren dat zij de reïntegratie, die haar gevraagd werd, aanvaard heeft.”

#### Art. 41

In dezelfde afdeling 4 wordt een artikel 179 ingevoegd, luidende:

“Art. 179. Diezelfde vergoedingen zijn eveneens verschuldigd wanneer de arbeidsovereenkomst door het personeelslid werd beëindigd wegens feiten die een dringende reden uitmaken in hoofde van HR Rail of wanneer HR Rail de beschikking van de voorzitter van de arbeidsrechtbank, genomen met toepassing van artikel 166 en waarin besloten wordt tot de voortzetting van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst tijdens de procedure voor de arbeidsgerechten, niet in acht neemt.”

#### Art. 42

In dezelfde afdeling 4 wordt een artikel 180 ingevoegd, luidende:

“Art. 180. Het personeelslid dat ontslagen wordt in strijd met de bepalingen van deze wet en in de onderneming gereïntegreerd wordt, neemt zijn mandaat opnieuw op.”

#### Art. 43

In boek 2, titel 3 van dezelfde wet, wordt een hoofdstuk 14 ingevoegd, luidende “Hoofdstuk 14. Evaluatie”

#### Art. 44

In hoofdstuk 14, ingevoegd door artikel 43, wordt een artikel 181 ingevoegd, luidende:

“Art. 181. Om de organisatie en de werking van de sociale verkiezingen bedoeld in artikelen 126/2, 145, § 2 en 146 van de wet te verbeteren, gaat de Nationale Paritaire Commissie, minstens na elke sociale verkiezing over tot de evaluatie van de implementatie van de wet van [datum] houdende wijzigingen van

HR Rail est tenue de payer au membre du personnel l'indemnité prévue à l'article 177 ainsi que la rémunération pour la partie restante de la période jusqu'à la fin du mandat des membres représentant le personnel à l'élection desquels il a été candidat.

§ 2. En cas de contestation, HR Rail doit apporter la preuve qu'elle a accepté la réintégration qui lui a été demandée.”

#### Art. 41

Dans la même section 4, il est inséré un article 179 rédigé comme suit:

“Art. 179. Les mêmes indemnités sont dues lorsque le contrat de travail a été rompu par le membre du personnel suite à des faits qui constituent un motif grave dans le chef de HR Rail ou lorsque HR Rail ne respecte pas l'ordonnance du président du tribunal du travail, rendue en application de l'article 166 et décidant de la poursuite de l'exécution du contrat de travail pendant la procédure en cours devant les juridictions du travail.”

#### Art. 42

Dans la même section 4, il est inséré un article 180 rédigé comme suit:

“Art. 180. Le membre du personnel qui est licencié en violation des dispositions de la présente loi et qui est réintégré dans l'entreprise reprend son mandat.”

#### Art. 43

Dans le livre 2, titre 3, de la même loi, il est inséré un chapitre 14 intitulé “Chapitre 14. Evaluation”.

#### Art. 44

Dans le chapitre 14 inséré par l'article 43, il est inséré un article 181 rédigé comme suit:

“Art. 181. Afin d'améliorer l'organisation et le fonctionnement des élections sociales visées aux articles 126/2, 145, § 2 et 146 de la loi, la Commission paritaire nationale procède, à tout le moins après chaque élection sociale, à l'évaluation de la mise en œuvre de la loi du [date] portant modification de la loi du

de wet van 23 juli 1926 betreffende de NMBS en het personeel van de Belgische Spoorwegen en aan het Gerechtelijk Wetboek inzake de sociale verkiezingen voor bepaalde organen van sociale dialoog van de Belgische Spoorwegen en dit met het oog op eventuele aanpassingen.”

### HOOFDSTUK 3

#### Wijzigingen van het Gerechtelijk Wetboek

##### Art. 45

In artikel 582 van het Gerechtelijk Wetboek wordt een bepaling onder 15° ingevoegd, luidende:

“15° van geschillen betreffende de instelling en de werking van de organen van sociale dialoog, zoals bedoeld bij artikel 114/1 van de wet van 23 juli 1926 betreffende de NMBS en het personeel van de Belgische Spoorwegen.”

##### Art. 46

In artikel 587*bis* van hetzelfde Wetboek, zoals vervangen bij de wet van 10 mei 2007, wordt een bepaling onder 5° ingevoegd, luidende:

“5° de vorderingen krachtens de artikelen 165 en 166 §§ 3 en 4 van hoofdstuk 13 inzake de ontslagregeling van de contractuele syndicale afgevaardigden en kandidaat-syndicaal afgevaardigden, beoogd in de wet van 23 juli 1926 betreffende de NMBS en het personeel van de Belgische Spoorwegen.”

##### Art. 47

In artikel 627, 9°, van hetzelfde Wetboek, zoals gewijzigd bij de wet van 6 juni 2010, worden de woorden “voor alle geschillen bedoeld in de artikelen 578 en 582, 3° en 4°” vervangen door de woorden “voor alle geschillen bedoeld in de artikelen 578 en 582, 3°, 4° en 15°”.

### HOOFDSTUK IV

#### Opheffingsbepalingen

##### Art. 48

In de wet van 23 juli 1926 betreffende de NMBS en het personeel van de Belgische Spoorwegen, worden de volgende bepalingen opgeheven:

23 juillet 1926 relative à la SNCB et au personnel des Chemins de fer belges et du Code judiciaire en matière d'élections sociales pour certains organes de dialogue social des Chemins de fer belges, en vue d'éventuels aménagements.”

### CHAPITRE 3

#### Modifications du Code judiciaire

##### Art. 45

A l'article 582 du Code judiciaire, il est inséré un 15° rédigé comme suit:

“15° des contestations relatives à l'institution et au fonctionnement des organes de dialogue social, tels que visés à l'article 114/1 de la loi du 23 juillet 1926 relative à la SNCB et au personnel des Chemins de fer belges.”

##### Art. 46

A l'article 587*bis* du même Code, tel que remplacé par la loi du 10 mai 2007, il est inséré un 5° rédigé comme suit:

“5° les demandes formées en vertu des articles 165 et 166, §§ 3 et 4 du chapitre 13 en matière de régime de licenciement des délégués syndicaux et candidats-délégués syndicaux contractuels visés par la loi du 23 juillet 1926 relative à la SNCB et au personnel des Chemins de fer belges;”

##### Art. 47

A l'article 627, 9°, du même Code, tel que modifié par la loi du 6 juin 2010, les mots “pour toutes les contestations prévues aux articles 578 et 582, 3° et 4°” sont remplacés par les mots “pour toutes les contestations prévues aux articles 578 et 582, 3°, 4° et 15°”.

### CHAPITRE IV

#### Dispositions abrogatoires

##### Art. 48

Dans la loi du 23 juillet 1926 relative à la SNCB et au personnel des Chemins de fer belges, les dispositions suivantes sont abrogées:

— artikel 126/2, 2<sup>de</sup> lid, ingevoegd bij de wet van 3 augustus 2016;

— artikel 145, § 2, 2<sup>de</sup> lid, vervangen bij de wet van 3 augustus 2016;

— artikel 146, § 1, 3<sup>de</sup> lid, vervangen bij de wet van 3 augustus 2016.

## HOOFDSTUK V

### Inwerkingtreding

#### Art. 49

De bepalingen van deze wet treden in werking op de tiende dag na de bekendmaking in het *Belgisch Staatsblad*, met uitzondering van de artikelen 9 en 48 die uitwerking hebben vanaf 1 januari 2017.

Gegeven te Brussel, 7 februari 2018

**FILIP**

VAN KONINGSWEGE:

*De minister van Justitie,*

Koen GEENS

*De minister belast met de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen en bevoegd voor Infrabel,*

François BELLOT

— l'article 126/2, alinéa 2, inséré par la loi du 3 août 2016;

— l'article 145, § 2, alinéa 2, remplacé par la loi du 3 août 2016;

— l'article 146, § 1<sup>er</sup>, alinéa 3, remplacé par la loi du 3 août 2016.

## CHAPITRE V

### Entrée en vigueur

#### Art. 49

Les dispositions de la présente loi entrent en vigueur le dixième jour suivant la publication au *Moniteur Belge*, à l'exception des articles 9 et 48 qui produisent leurs effets le 1<sup>er</sup> janvier 2017.

Donné à Bruxelles, le 7 février 2018

**PHILIPPE**

PAR LE ROI:

*Le ministre la Justice,*

Koen GEENS

*Le ministre chargé de la Société nationale des chemins de fer belges et compétent pour Infrabel,*

François BELLOT

### Coördinatie van de artikelen

#### HUDIGE TEKST (VOOR WIJZIGINGEN)

#### GECONSOLIDEERDE TEKST (NA WIJZIGINGEN)

#### Wet van 23 juli 1926 betreffende de NMBS en het personeel van de Belgische Spoorwegen

Art. 114/1. Binnen de Belgische Spoorwegen nemen enkel de representatieve of erkende syndicale organisaties deel aan :

1° de onderhandelingsprocedure overeenkomstig artikel 75;

2° de overlegprocedure overeenkomstig artikel 76;

3° de procedure van aanzegging en overleg naar aanleiding van sociale conflicten overeenkomstig het syndicaal statuut van de Belgische Spoorwegen;

4° de sociale verkiezingen bedoeld in de artikelen 126/2, 145, § 2, en 146.

Onder "representatieve syndicale organisatie" wordt verstaan elke in de Nationale Arbeidsraad vertegenwoordigde op nationaal vlak opgerichte interprofessionele organisatie van werknemers, evenals de vakorganisatie die aangesloten is bij of deel uitmaakt van genoemde interprofessionele organisatie, die ook in Infrabel, in NMBS en in HR Rail vertegenwoordigd is.

Onder "erkende syndicale organisatie" wordt verstaan iedere vakorganisatie die naast het criterium dat vereist is om te worden beschouwd als representatieve syndicale organisatie tevens een aantal individueel betalende aangeslotenen telt dat ten minste gelijk is aan 10 procent van het totale personeelsbestand bij Infrabel, de NMBS en HR Rail samen.

Art. 114/1. Binnen de Belgische Spoorwegen nemen enkel de representatieve of erkende syndicale organisaties deel aan :

1° de onderhandelingsprocedure overeenkomstig artikel 75;

2° de overlegprocedure overeenkomstig artikel 76;

3° de procedure van aanzegging en overleg naar aanleiding van sociale conflicten overeenkomstig het syndicaal statuut van de Belgische Spoorwegen;

4° de sociale verkiezingen bedoeld in de artikelen 126/2, 145, § 2, en 146.

Onder "representatieve syndicale organisatie" wordt verstaan elke in de Nationale Arbeidsraad vertegenwoordigde op nationaal vlak opgerichte interprofessionele organisatie van werknemers, evenals de vakorganisatie die aangesloten is bij of deel uitmaakt van genoemde interprofessionele organisatie, die ook in Infrabel, in NMBS en in HR Rail vertegenwoordigd is.

Onder "erkende syndicale organisatie" wordt verstaan iedere vakorganisatie die naast het criterium dat vereist is om te worden beschouwd als representatieve syndicale organisatie tevens een aantal individueel betalende aangeslotenen telt dat ten minste gelijk is aan 10 procent van het totale personeelsbestand bij Infrabel, de NMBS en HR Rail samen.

*Binnen de Belgische Spoorwegen nemen de representatieve of erkende syndicale organisaties en de aangenomen syndicale organisaties deel aan:*

*1° de procedure van aanzegging en overleg naar aanleiding van sociale conflicten overeenkomstig het syndicaal statuut van de Belgische Spoorwegen;*

*2° de sociale verkiezingen bedoeld in de artikelen 126/2, 145, § 2, en 146.*

*Onder “aangenomen syndicale organisatie” wordt verstaan, iedere vakorganisatie die de beroepsbelangen van personeelsleden van de Belgische Spoorwegen behartigt. Een organisatie die haar kandidatuur indient om het statuut van aangenomen organisatie te bekomen, zal bij de algemeen directeur van HR Rail twee exemplaren van haar statuten neerleggen en daarbij de namen van haar verantwoordelijke leiders en van haar gemachtigde afgevaardigden - allen deel uitmakend van het personeel van de Belgische Spoorwegen – opgeven.*

*Onder ‘de organen van sociale dialoog die worden samengesteld op basis van sociale verkiezingen’ wordt verstaan: de gewestelijke paritaire commissies, het Bedrijfscomité voor preventie en bescherming op het werk van elke vennootschap en de Comités voor preventie en bescherming op het werk van elke vennootschap, met inbegrip van de lokale comités en subcomités.*

Art. 118. Niettegenstaande elke andersluidende bepaling en onverminderd de andere bepalingen van deze wet, heeft de Nationale Paritaire Commissie de volgende bevoegdheden, ten aanzien van de Belgische Spoorwegen alsook waar van toepassing ten aanzien van elke vennootschap afzonderlijk :

1° het onderzoeken van al de kwesties betreffende de bepalingen van het personeelsstatuut en de arbeidsovereenkomsten, met inbegrip van de regelen inzake de vergoeding van schade naar aanleiding van arbeidsongevallen, ongevallen op de weg naar of van het werk en van beroepsziekten, en over het algemeen al de kwesties die voor het personeel rechtstreeks van belang zijn, kwesties die haar worden voorgelegd overeenkomstig artikel 120, § 1;

2° het uitbrengen van haar advies over al de kwesties van algemene aard die de personen of organen bedoeld in artikel 120 menen haar te moeten voorleggen, onder meer in de gevallen waarin die personen of organen oordelen dat die

Art. 118. Niettegenstaande elke andersluidende bepaling en onverminderd de andere bepalingen van deze wet, heeft de Nationale Paritaire Commissie de volgende bevoegdheden, ten aanzien van de Belgische Spoorwegen alsook waar van toepassing ten aanzien van elke vennootschap afzonderlijk :

1° het onderzoeken van al de kwesties betreffende de bepalingen van het personeelsstatuut en de arbeidsovereenkomsten, met inbegrip van de regelen inzake de vergoeding van schade naar aanleiding van arbeidsongevallen, ongevallen op de weg naar of van het werk en van beroepsziekten, en over het algemeen al de kwesties die voor het personeel rechtstreeks van belang zijn, kwesties die haar worden voorgelegd overeenkomstig artikel 120, § 1;

2° het uitbrengen van haar advies over al de kwesties van algemene aard die de personen of organen bedoeld in artikel 120 menen haar te moeten voorleggen, onder meer in de gevallen waarin die personen of organen oordelen dat die

zaken voor het personeel onrechtstreeks van belang kunnen zijn;

3° het onderzoek van de economische en financiële inlichtingen betreffende de vennootschappen, zoals bepaald in artikel 15, b), 1° en 2°, van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven en zoals gepreciseerd en aangevuld door collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten binnen de Nationale Arbeidsraad;

4° het onderhandelen over het personeelsstatuut, het syndicaal statuut en de personeelsreglementering inzake " Dienst- en rusttijden " en hieromtrent een bindende regeling vaststellen bij een meerderheid van tweederde van de uitgebrachte stemmen, overeenkomstig de procedure bepaald in artikel 75;

5° het onderzoeken van alle aangelegenheden die rechtstreeks of onrechtstreeks van belang zijn voor het niet statutair personeel;

6° met een meerderheid van tweederde van de uitgebrachte stemmen een of meer arbeidsreglementen opstellen en wijzigen overeenkomstig artikel 11 van de wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen, waarbij de Nationale Paritaire Commissie de taken van de ondernemingsraad vervult;

7° advies geven over de HR-dienstenovereenkomst(en);

8° voorafgaandelijk goedkeuren, met een meerderheid van twee derden van de uitgebrachte stemmen, van de afsluiting en wijziging van de overeenkomsten inzake terbeschikkingstelling van personeel die overeenkomstig artikel 72 kunnen worden gesloten;

9° advies geven over de afsluiting en wijziging van de overeenkomsten inzake terbeschikkingstelling van personeel die overeenkomstig artikel 153 kunnen worden gesloten;

10° het deelnemen aan het beheer van de ten behoeve van het personeel opgerichte of op te richten instellingen;

zaken voor het personeel onrechtstreeks van belang kunnen zijn;

3° het onderzoek van de economische en financiële inlichtingen betreffende de vennootschappen, zoals bepaald in artikel 15, b), 1° en 2°, van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven en zoals gepreciseerd en aangevuld door collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten binnen de Nationale Arbeidsraad;

4° het onderhandelen over het personeelsstatuut, het syndicaal statuut en de personeelsreglementering inzake " Dienst- en rusttijden " en hieromtrent een bindende regeling vaststellen bij een meerderheid van tweederde van de uitgebrachte stemmen, overeenkomstig de procedure bepaald in artikel 75;

5° het onderzoeken van alle aangelegenheden die rechtstreeks of onrechtstreeks van belang zijn voor het niet statutair personeel;

6° met een meerderheid van tweederde van de uitgebrachte stemmen een of meer arbeidsreglementen opstellen en wijzigen overeenkomstig artikel 11 van de wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen, waarbij de Nationale Paritaire Commissie de taken van de ondernemingsraad vervult;

7° advies geven over de HR-dienstenovereenkomst(en);

8° voorafgaandelijk goedkeuren, met een meerderheid van twee derden van de uitgebrachte stemmen, van de afsluiting en wijziging van de overeenkomsten inzake terbeschikkingstelling van personeel die overeenkomstig artikel 72 kunnen worden gesloten;

9° advies geven over de afsluiting en wijziging van de overeenkomsten inzake terbeschikkingstelling van personeel die overeenkomstig artikel 153 kunnen worden gesloten;

10° het deelnemen aan het beheer van de ten behoeve van het personeel opgerichte of op te richten instellingen;



11° het overleg met en de algemene informatie van het personeel inzake HR-beleid, met inbegrip van de aangelegenheden waarop de procedure bepaald in artikel 75 niet van toepassing is;

12° de kennisname van aangelegenheden betreffende het welzijn van het personeel op het werk, die haar worden meegedeeld door de Nationale Commissie voor preventie en bescherming op het werk;

13° het formuleren van een advies omtrent het driejaarlijks verslag van de algemeen directeur van HR Rail betreffende de woon-werkverplaatsingen van het personeel van de Belgische Spoorwegen, bedoeld in artikel 15, 1), van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven, ingevoegd bij de programmawet van 8 april 2003;

14° het onderzoeken van de mogelijkheden tot wederbenutting bij afschaffing van betrekking van statutair personeel;

15° het onderhandelen en sluiten van collectieve overeenkomsten van toepassing op het niet statutaire personeel zoals bepaald in artikel 77;

16° het indienen van een aanvraag tot tussenkomst van een sociaal bemiddelaar zoals bepaald in artikel 136.

Art. 126/2. De samenstelling van de gewestelijke paritaire commissies wordt, wat de vertegenwoordigers van het personeel betreft, geregeld via sociale verkiezingen. Deze sociale verkiezingen worden voor de eerste maal georganiseerd in 2018 en vervolgens vierjaarlijks vanaf 2024.

11° het overleg met en de algemene informatie van het personeel inzake HR-beleid, met inbegrip van de aangelegenheden waarop de procedure bepaald in artikel 75 niet van toepassing is;

12° de kennisname van aangelegenheden betreffende het welzijn van het personeel op het werk, die haar worden meegedeeld door de Nationale Commissie voor preventie en bescherming op het werk;

13° het formuleren van een advies omtrent het driejaarlijks verslag van de algemeen directeur van HR Rail betreffende de woon-werkverplaatsingen van het personeel van de Belgische Spoorwegen, bedoeld in artikel 15, 1), van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven, ingevoegd bij de programmawet van 8 april 2003;

14° het onderzoeken van de mogelijkheden tot wederbenutting bij afschaffing van betrekking van statutair personeel;

15° het onderhandelen en sluiten van collectieve overeenkomsten van toepassing op het niet statutaire personeel zoals bepaald in artikel 77;

16° het indienen van een aanvraag tot tussenkomst van een sociaal bemiddelaar zoals bepaald in artikel 136.

*17° het verrichten van al haar werkzaamheden inzake de sociale verkiezingen, zoals omschreven in het algemeen reglement voor de syndicale betrekkingen;*

*18° het doen van uitspraken over het al dan niet bestaan van de economische of technische redenen ter rechtvaardiging van een ontslag van een syndicaal afgevaardigde of een kandidaat-syndicaal afgevaardigde, volgens de voorwaarden zoals bepaald bij artikel 164 van de wet.*

Art. 126/2. De samenstelling van de gewestelijke paritaire commissies wordt, wat de vertegenwoordigers van het personeel betreft, geregeld via sociale verkiezingen. Deze sociale verkiezingen worden voor de eerste maal georganiseerd in 2018 en vervolgens vierjaarlijks vanaf 2024.



De verkiezingsprocedure, de handelingen die de verkiezingsprocedure voorafgaan en het aantal beschikbare mandaten, zullen het voorwerp uitmaken van de onderhandelingsprocedure in de Nationale Paritaire Commissie overeenkomstig artikel 75. Indien in de Nationale Paritaire Commissie de tweederdemeerderheid van de uitgebrachte stemmen niet wordt bereikt uiterlijk tegen 31 december 2016, zal de Koning bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad de verkiezingsprocedure, de daaraan voorafgaande handelingen en het aantal beschikbare mandaten bepalen.

Deze gewestelijke paritaire commissies zijn paritair samengesteld uit vertegenwoordigers van de drie vennootschappen en vertegenwoordigers van het personeel.

Elke gewestelijke paritaire commissie wordt voorgezeten door de regionale vertegenwoordiger van de algemeen directeur van HR Rail en bestaat in voorkomend geval uit meerdere kamers.

De Belgische arbeidsrechtbanken en -hoven zijn bevoegd om uitspraak te doen over betwistingen inzake deze sociale verkiezingen.

Art. 145. § 1. Binnen elke vennootschap wordt een Bedrijfscomité voor preventie en bescherming op het werk opgericht. Die vennootschap is verantwoordelijk voor de organisatie en het beheer van het Bedrijfscomité voor preventie en bescherming op het werk. Wanneer de vennootschap een Bedrijfscomité voor preventie en bescherming op het werk heeft opgericht, wordt zij beschouwd voldaan te hebben aan artikel 49 en 50 van de wet van 4 augustus 1996.

De wettelijke en reglementaire voorschriften die gelden voor een comité voor preventie en bescherming op het werk in de zin van de wet van 4 augustus 1996, zijn slechts van toepassing op het Bedrijfscomité voor preventie en bescherming op het werk voorzover deze niet tegenstrijdig zijn met de bepalingen van deze wet.

§ 2. Het Bedrijfscomité voor preventie en bescherming op het werk is tweeledig samengesteld uit vertegenwoordigers van de

Deze gewestelijke paritaire commissies zijn paritair samengesteld uit vertegenwoordigers van de drie vennootschappen en vertegenwoordigers van het personeel.

Elke gewestelijke paritaire commissie wordt voorgezeten door de regionale vertegenwoordiger van de algemeen directeur van HR Rail en bestaat in voorkomend geval uit meerdere kamers.

De Belgische arbeidsrechtbanken en -hoven zijn bevoegd om uitspraak te doen over betwistingen inzake deze sociale verkiezingen.

Art. 145. § 1. Binnen elke vennootschap wordt een Bedrijfscomité voor preventie en bescherming op het werk opgericht. Die vennootschap is verantwoordelijk voor de organisatie en het beheer van het Bedrijfscomité voor preventie en bescherming op het werk. Wanneer de vennootschap een Bedrijfscomité voor preventie en bescherming op het werk heeft opgericht, wordt zij beschouwd voldaan te hebben aan artikel 49 en 50 van de wet van 4 augustus 1996.

De wettelijke en reglementaire voorschriften die gelden voor een comité voor preventie en bescherming op het werk in de zin van de wet van 4 augustus 1996, zijn slechts van toepassing op het Bedrijfscomité voor preventie en bescherming op het werk voorzover deze niet tegenstrijdig zijn met de bepalingen van deze wet.

§ 2. Het Bedrijfscomité voor preventie en bescherming op het werk is tweeledig samengesteld uit vertegenwoordigers van de

betrokken vennootschap en vertegenwoordigers van het personeel met dien verstande dat er niet meer vertegenwoordigers van de betrokken vennootschap dan vertegenwoordigers van het personeel aangewezen mogen zijn. De samenstelling van het Bedrijfscomité voor preventie en bescherming op het werk wordt wat de vertegenwoordigers van het personeel betreft geregeld via sociale verkiezingen. Deze sociale verkiezingen worden voor de eerste maal georganiseerd in 2018 en vervolgens vierjaarlijks vanaf 2024.

De verkiezingsprocedure, de handelingen die de verkiezingsprocedure voorafgaan en het aantal beschikbare mandaten, zullen het voorwerp uitmaken van de onderhandelingsprocedure in de Nationale Paritaire Commissie overeenkomstig artikel 75. Indien in de Nationale Paritaire Commissie de tweederdemeerderheid van de uitgebrachte stemmen niet wordt bereikt uiterlijk tegen 31 december 2016, zal de Koning bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad de verkiezingsprocedure, de daaraan voorafgaande handelingen en het aantal beschikbare mandaten bepalen.

De Belgische arbeidsrechtbanken en -hoven zijn bevoegd om uitspraak te doen over betwistingen inzake deze sociale verkiezingen.

§ 3. Het Bedrijfscomité voor preventie en bescherming op het werk wordt voorgezeten door de gedelegeerd bestuurder of de algemeen directeur van de betrokken vennootschap of zijn vertegenwoordiger.

§ 4. De Bedrijfscomités voor preventie en bescherming op het werk zijn, elk voor de vennootschap waarbinnen zij zijn opgericht, belast met de volgende bevoegdheden :

1° het uitoefenen van de bevoegdheden die overeenkomstig de wet van 4 augustus 1996 toekomen aan het comité voor preventie en bescherming op het werk;

2° het geven van advies over een wijziging aan het reglementair of niet-reglementair welzijnsbeleid;

betrokken vennootschap en vertegenwoordigers van het personeel met dien verstande dat er niet meer vertegenwoordigers van de betrokken vennootschap dan vertegenwoordigers van het personeel aangewezen mogen zijn. De samenstelling van het Bedrijfscomité voor preventie en bescherming op het werk wordt wat de vertegenwoordigers van het personeel betreft geregeld via sociale verkiezingen. Deze sociale verkiezingen worden voor de eerste maal georganiseerd in 2018 en vervolgens vierjaarlijks vanaf 2024.

De verkiezingsprocedure, de handelingen die de verkiezingsprocedure voorafgaan en het aantal beschikbare mandaten, zullen het voorwerp uitmaken van de onderhandelingsprocedure in de Nationale Paritaire Commissie overeenkomstig artikel 75. Indien in de Nationale Paritaire Commissie de tweederdemeerderheid van de uitgebrachte stemmen niet wordt bereikt uiterlijk tegen 31 december 2016, zal de Koning bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad de verkiezingsprocedure, de daaraan voorafgaande handelingen en het aantal beschikbare mandaten bepalen.

De Belgische arbeidsrechtbanken en -hoven zijn bevoegd om uitspraak te doen over betwistingen inzake deze sociale verkiezingen.

§ 3. Het Bedrijfscomité voor preventie en bescherming op het werk wordt voorgezeten door de gedelegeerd bestuurder of de algemeen directeur van de betrokken vennootschap of zijn vertegenwoordiger.

§ 4. De Bedrijfscomités voor preventie en bescherming op het werk zijn, elk voor de vennootschap waarbinnen zij zijn opgericht, belast met de volgende bevoegdheden :

1° het uitoefenen van de bevoegdheden die overeenkomstig de wet van 4 augustus 1996 toekomen aan het comité voor preventie en bescherming op het werk;

2° het geven van advies over een wijziging aan het reglementair of niet-reglementair welzijnsbeleid;

3° het geven van advies over voorstellen van aanpassingen aan de structuur van de organen voor preventie en bescherming op het werk waarvan zij de noodzakelijkheid erkend heeft;

4° de mogelijkheid tot ambtshalve of op verzoek uitbrengen van advies over alle vraagstukken betreffende welzijn op het werk;

5° de mogelijkheid tot overmaken aan de Nationale Commissie voor preventie en bescherming op het werk, voor advies, van alle kwesties in verband met welzijn op het werk die tot de bevoegdheid van de Nationale Commissie voor preventie en bescherming op het werk behoren, overeenkomstig artikel 144, § 5;

6° het uitwerken en het in toepassing brengen van gepaste propagandamiddelen met het doel de welzijn op het werk binnen de vennootschap in alle aspecten te bevorderen;

7° het waken over de toepassing, binnen de betrokken vennootschap, van de wettelijke en reglementaire bepalingen inzake preventie en bescherming op het werk en in het bijzonder over de eenheid in het welzijnsbeleid;

8° het waken over de goede werking, binnen de betrokken vennootschap, van de verschillende organen voor preventie en bescherming op het werk;

9° het onderzoeken van de eventuele klachten die uitgaan van de vennootschap of van de delegatie van het personeel dat in het Bedrijfscomité voor preventie en bescherming op het werk zetelt, inzake het verlenen van dienstvrijstellingen met toepassing van de toepasselijke personeelsreglementering;

10° het geven van advies over de toepassing van hoofdstukken III, IV en V van de wet van 4 augustus 1996;

11° het geven van een voorafgaand advies over de keuze of de vervanging van de in toepassing van de bepalingen van de Codex Welzijn op het Werk of het Algemeen reglement voor de arbeidsbescherming erkende organismen, agenten-bezoekers, laboratoria, instellingen, deskundigen, firma's;

3° het geven van advies over voorstellen van aanpassingen aan de structuur van de organen voor preventie en bescherming op het werk waarvan zij de noodzakelijkheid erkend heeft;

4° de mogelijkheid tot ambtshalve of op verzoek uitbrengen van advies over alle vraagstukken betreffende welzijn op het werk;

5° de mogelijkheid tot overmaken aan de Nationale Commissie voor preventie en bescherming op het werk, voor advies, van alle kwesties in verband met welzijn op het werk die tot de bevoegdheid van de Nationale Commissie voor preventie en bescherming op het werk behoren, overeenkomstig artikel 144, § 5;

6° het uitwerken en het in toepassing brengen van gepaste propagandamiddelen met het doel de welzijn op het werk binnen de vennootschap in alle aspecten te bevorderen;

7° het waken over de toepassing, binnen de betrokken vennootschap, van de wettelijke en reglementaire bepalingen inzake preventie en bescherming op het werk en in het bijzonder over de eenheid in het welzijnsbeleid;

8° het waken over de goede werking, binnen de betrokken vennootschap, van de verschillende organen voor preventie en bescherming op het werk;

9° het onderzoeken van de eventuele klachten die uitgaan van de vennootschap of van de delegatie van het personeel dat in het Bedrijfscomité voor preventie en bescherming op het werk zetelt, inzake het verlenen van dienstvrijstellingen met toepassing van de toepasselijke personeelsreglementering;

10° het geven van advies over de toepassing van hoofdstukken III, IV en V van de wet van 4 augustus 1996;

11° het geven van een voorafgaand advies over de keuze of de vervanging van de in toepassing van de bepalingen van de Codex Welzijn op het Werk of het Algemeen reglement voor de arbeidsbescherming erkende organismen, agenten-bezoekers, laboratoria, instellingen, deskundigen, firma's;

12° het geven van een voorafgaand advies over de keuze, de aankoop, het onderhoud en het gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen.

2° Comités voor preventie en bescherming op het werk

Art. 146. § 1. Elke vennootschap regelt de structuur en werking van haar Comités voor preventie en bescherming op het werk, na akkoord van haar Bedrijfscomité voor preventie en bescherming op het werk dat beslist bij tweederde meerderheid van de uitgebrachte stemmen.

De samenstelling van de Comités voor preventie en bescherming op het werk wordt wat de vertegenwoordigers van het personeel betreft geregeld via sociale verkiezingen. Deze sociale verkiezingen worden voor de eerste maal georganiseerd in 2018 en vervolgens vierjaarlijks vanaf 2024.

De verkiezingsprocedure, de handelingen die de verkiezingsprocedure voorafgaan en het aantal beschikbare mandaten, zullen het voorwerp uitmaken van de onderhandelingsprocedure in de Nationale Paritaire Commissie overeenkomstig artikel 75. Indien in de Nationale Paritaire Commissie de tweederdemeerderheid van de uitgebrachte stemmen niet wordt bereikt uiterlijk tegen 31 december 2016, zal de Koning bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad de verkiezingsprocedure, de daaraan voorafgaande handelingen en het aantal beschikbare mandaten bepalen.

De Belgische arbeidsrechtbanken en -hoven zijn bevoegd om uitspraak te doen over betwistingen inzake deze sociale verkiezingen.

§ 2. De voorzitter van een Comité voor preventie en bescherming op het werk kan, ambtshalve of op gemotiveerd verzoek van tweederde van de leden van dat Comité, punten op de agenda laten plaatsen van het Bedrijfscomité voor preventie en bescherming op het werk van de betrokken vennootschap.

12° het geven van een voorafgaand advies over de keuze, de aankoop, het onderhoud en het gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen.

2° Comités voor preventie en bescherming op het werk

Art. 146. § 1. Elke vennootschap regelt de structuur en werking van haar Comités voor preventie en bescherming op het werk, na akkoord van haar Bedrijfscomité voor preventie en bescherming op het werk dat beslist bij tweederde meerderheid van de uitgebrachte stemmen.

De samenstelling van de Comités voor preventie en bescherming op het werk wordt wat de vertegenwoordigers van het personeel betreft geregeld via sociale verkiezingen. Deze sociale verkiezingen worden voor de eerste maal georganiseerd in 2018 en vervolgens vierjaarlijks vanaf 2024.

De Belgische arbeidsrechtbanken en -hoven zijn bevoegd om uitspraak te doen over betwistingen inzake deze sociale verkiezingen.

§ 2. De voorzitter van een Comité voor preventie en bescherming op het werk kan, ambtshalve of op gemotiveerd verzoek van tweederde van de leden van dat Comité, punten op de agenda laten plaatsen van het Bedrijfscomité voor preventie en bescherming op het werk van de betrokken vennootschap.

## 12. Sociale verkiezingen

### Afdeling 1. Algemene bepalingen

*Art. 154. §1. Dit hoofdstuk is van toepassing op de instelling en de vernieuwing van de gewestelijke paritaire commissies, de Bedrijfscomités voor preventie en bescherming op het werk en de Comités voor preventie en bescherming op het werk van de vennootschappen van de Belgische Spoorwegen, zoals bedoeld bij artikel 114/1 van de wet.*

*§2. De syndicale organisaties die een kandidatenlijst neerleggen, zoals bedoeld in artikelen 126/2, 145, § 2 en 146 van de wet, moeten, ten laatste zes maanden vóór de datum die voorzien is voor de neerlegging van de kandidatenlijsten, hun kandidatuur bij de algemeen directeur van HR Rail hebben ingediend om het statuut van representatieve, erkende of aangenomen syndicale organisatie te bekomen.*

### Afdeling 2. De gerechtelijke beroepen

#### Onderafdeling 1. Algemene bepalingen

*Art. 155. De verkiezingsprocedure, de handelingen die de verkiezingsprocedure voorafgaan en het aantal beschikbare mandaten worden na afloop van de onderhandelingsprocedure in de Nationale Paritaire Commissie opgenomen in het algemeen reglement voor de syndicale betrekkingen. Indien in de Nationale Paritaire Commissie de tweederdemeerderheid van de uitgebrachte stemmen niet wordt bereikt uiterlijk tegen 31 maart 2018, zal de Koning bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad de verkiezingsprocedure, de daaraan voorafgaande handelingen en het aantal beschikbare mandaten bepalen.*

*Art. 156. §1. De personeelsleden, HR Rail, Infrabel en de NMBS en de syndicale organisaties kunnen – na uitputting van de in het algemeen reglement voor de syndicale betrekkingen opgenomen interne beroepsprocedure – een vordering instellen tot beslechting van de geschillen zoals opgenomen onder de onderafdelingen 2 t.e.m. 4.*

*§2. De in § 1 bedoelde vorderingen zijn onderworpen aan de volgende procedureregels:*

*1° De vorderingen worden ingeleid bij verzoekschrift, verzonden bij aangetekende brief aan of neergelegd bij de griffie van het bevoegd gerecht;*

*2° De termijnen om de vorderingen in te stellen zijn onderworpen aan de bepalingen van de artikelen 52 en 53 van het Gerechtelijk Wetboek; de dag van verzending van de aangetekende brief of van de neerlegging van het verzoekschrift ter griffie moet uiterlijk met de laatste dag van deze termijnen samenvallen;*

*3° De eisende partij is ertoe gehouden, in limine litis, bij de griffie van het arbeidsgerecht waarbij de zaak aanhangig is, de identiteit en het volledig adres van de betrokken partijen neer te leggen; onder volledig adres wordt verstaan, de woonplaats of de voornaamste verblijfplaats of de gewone plaats van tewerkstelling;*

*4° Het arbeidsgerecht waarbij de zaak aanhangig is doet uitspraak zonder voorafgaande verzoening, na de betrokken partijen te hebben gehoord of behoorlijk te hebben opgeroepen;*

*5° De vonnissen en arresten worden bij gerechtsbrief ter kennis gebracht aan HR Rail, aan de betrokken personeelsleden en aan de betrokken syndicale organisaties en aan de personen uitdrukkelijk bepaald door deze wet;*

*6° De syndicale organisaties mogen zich voor de arbeidsgerechten laten vertegenwoordigen door een afgevaardigde, houder van een geschreven volmacht; deze mag namens de organisatie waartoe hij behoort alle handelingen verrichten die bij deze vertegenwoordiging behoren, een verzoekschrift indienen, pleiten, en alle mededelingen ontvangen betreffende de rechtsingang, de behandeling en de berechting van het geschil.*

*Voor de toepassing van het eerste lid moet onder betrokken partij worden verstaan, elke persoon, elke organisatie die in het kader van de procedure in het geding wordt betrokken.*

### *Onderafdeling 2. Beroep tegen de kiezerslijsten*

*Art. 157. §1. Binnen zeven dagen na de uitspraak van het intern beroepsorgaan zoals bepaald in het algemeen reglement voor de syndicale betrekkingen of bij ontstentenis van een uitspraak, na het verstrijken van de termijn waarbinnen het intern beroepsorgaan uitspraak had moeten doen, kunnen de betrokken personeelsleden en de syndicale organisaties tegen deze beslissing of de ontstentenis ervan een beroep instellen bij de arbeidsrechtbank.*

*§2. De arbeidsrechtbank doet uitspraak binnen de zeven dagen die volgen op de dag van ontvangst van het beroep. Deze uitspraak is niet vatbaar voor hoger beroep, noch verzet. De beslissing van de rechtbank maakt, indien nodig, het voorwerp uit van een rechtzetting van de aanplakking, door HR Rail, van de kiezerslijsten.*

### *Onderafdeling 3. Beroep tegen de kandidatenlijsten*

*Art. 158. Binnen de vijf dagen die volgen op het verstrijken van de termijn vastgesteld voor de aanplakking, door HR Rail, van de al dan niet gewijzigde kandidatenlijsten, kunnen de betrokken personeelsleden en de syndicale organisaties bij de arbeidsrechtbank beroep instellen tegen de voordracht van de kandidaten die tot een interne klacht, zoals bepaald bij het algemeen reglement voor de syndicale betrekkingen, aanleiding heeft gegeven.*

*HR Rail kan eenzelfde beroep instellen tegen de voordracht van kandidaten, wanneer de kandidaten of de kandidatenlijsten niet in overeenstemming zijn met de bepalingen van het algemeen reglement voor de syndicale betrekkingen, zelfs indien er geen klacht werd ingediend.*

*In het geval er geen klacht werd ingediend moet het beroep van HR Rail worden ingesteld binnen de twaalf dagen na het verstrijken van de termijn voorgeschreven voor de aanplakking, door HR Rail, van het bericht met vermelding van de ingediende kandidatenlijsten.*



*De arbeidsrechtbank doet uitspraak binnen veertien dagen die volgen op de dag van ontvangst van het beroep. Deze uitspraak is niet vatbaar voor hoger beroep, noch verzet.*

*De kandidaten van wie de rechtbank oordeelt dat ze niet aan de verkiesbaarheidsvoorwaarden voldoen, mogen niet vervangen worden wanneer ze geen deel uitmaakten van het personeel van de onderneming op de dertigste dag voorafgaand aan de dag van de aanplakking, door HR Rail, van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt.*

*Binnen dertien dagen die de dag van de verkiezingen voorafgaan, mogen de kandidatenlijsten niet meer worden gewijzigd.*

*Onderafdeling 4. Beroep tot nietigverklaring van de verkiezing, tot verbetering van de verkiezingsuitslag, of beroep tegen de beslissing tot stopzetting van de procedure*

*Art. 159. De arbeidsrechtbank doet uitspraak over de beroepen die binnen dertien dagen na de aanplakking, door HR Rail, van de uitslag van de stemming zijn ingesteld door HR Rail, de personeelsleden of de syndicale organisaties en die betrekking hebben op een verzoek tot gehele of gedeeltelijke nietigverklaring van de verkiezingen of van de beslissing tot stopzetting van de procedure, of een verzoek tot verbetering van de verkiezingsuitslag.*

*De arbeidsrechtbank doet uitspraak uiterlijk binnen zevenenzestig dagen na aanplakking, door HR Rail, van de uitslag van de stemming. Zij kan inzage eisen van de processen-verbaal en van de stembiljetten.*

*Het vonnis wordt onmiddellijk ter kennis gebracht aan HR Rail, aan ieder der gewone en plaatsvervangende verkozenen, en aan de betrokken syndicale organisaties.*

*Art. 160. Het arbeidshof neemt kennis van het hoger beroep tegen beslissingen in eerste aanleg van de arbeidsrechtbanken, betreffende een verzoek tot gehele of gedeeltelijke nietigverklaring van de verkiezingen of van de beslissing tot stopzetting van de procedure, of een*

*verzoek tot verbetering van de verkiezingsuitslagen.*

*De termijn van hoger beroep is vijftien dagen, te rekenen van de kennisgeving van het vonnis.*

*Het arbeidshof doet uitspraak binnen vijfenzeventig dagen die volgen op het uitspreken van het vonnis door de arbeidsrechtbank.*

*De arresten worden ter kennis gebracht aan de in artikel 159, derde lid bedoelde personen en instanties.*

*Art. 161. De nieuwe verkiezingsperiode vangt aan binnen drie maanden die volgen op de definitieve beslissing van de nietigverklaring.*

*Hoofdstuk 13. Bijzondere ontslagregeling voor de contractuele syndicaal afgevaardigden en kandidaat-syndicaal afgevaardigden*

*Afdeling 1. Algemene bepalingen*

*Art. 162. §1. Dit hoofdstuk is van toepassing op:*

*1° de contractuele personeelsleden die als gewoon of plaatsvervangend lid het personeel van de Belgische Spoorwegen vertegenwoordigen binnen de gewestelijke paritaire commissies, de Bedrijfscomités voor preventie en bescherming op het werk en de Comités voor preventie en bescherming op het werk;*

*2° de contractuele personeelsleden die kandidaat zijn voor de verkiezingen van de vertegenwoordigers van het personeel in diezelfde organen;*

*3° HR Rail in haar hoedanigheid zoals omschreven bij artikel 66 van de wet.*

*§2. Voor de toepassing van dit hoofdstuk verstaat men onder:*

*1° syndicaal afgevaardigde: het gewoon of plaatsvervangend lid als bedoeld in § 1, 1°;*

*2° kandidaat-syndicaal afgevaardigde: de kandidaat als bedoeld in § 1, 2°;*

3° de organen van sociale dialoog: de gewestelijke paritaire commissies, de Bedrijfscomités voor preventie en bescherming op het werk en de Comités voor preventie en bescherming op het werk, zoals bedoeld bij artikel 114/1 van de wet ;

4° aangetekende zending: een dienst die op forfaitaire basis tegen de risico's van verlies, diefstal of beschadiging waarborgt, waarbij de afzender, in voorkomend geval op zijn verzoek, een bewijs ontvangt van de datum van afgifte of van de bestelling van de postzending aan de geadresseerde, evenals een gekwalificeerde dienst van elektronisch aangetekende zending overeenkomstig verordening (EU) nr. 910/2014 van het Europees Parlement en de Raad van 23 juli 2014 betreffende elektronische identificatie en vertrouwensdiensten voor elektronische transacties in de interne markt en tot intrekking van Richtlijn 1999/93/EG en overeenkomstig boek XII, titel 2, van het Wetboek van economisch recht, en de bijlagen ervan.

*Art. 163. §1. De syndicaal afgevaardigden en de kandidaat-syndicaal afgevaardigden kunnen slechts worden ontslagen om een dringende reden die vooraf door het arbeidsgerecht aangenomen werd, of om economische of technische redenen die vooraf door de Nationale Paritaire Commissie bij tweederdemeerderheid van de uitgebrachte stemmen werden erkend.*

*Voor de toepassing van dit artikel geldt als ontslag :*

*1° elke beëindiging van de arbeidsovereenkomst door HR Rail, gedaan met of zonder vergoeding, al dan niet met naleving van een opzegging, die ter kennis wordt gebracht gedurende de periode bedoeld in de §§ 2 of 3;*

*2° elke beëindiging van de arbeidsovereenkomst door het personeelslid wegens feiten die een reden uitmaken die ten laste van HR Rail kan gelegd worden;*

*3° het niet in acht nemen door HR Rail van de beschikking van de voorzitter van de arbeidsrechtbank, genomen met toepassing van artikel 166 van deze wet en waarin besloten wordt tot de voortzetting van de uitvoering van de*

*arbeidsovereenkomst tijdens de procedure voor de arbeidsgerechten.*

*§2. De syndicaal afgevaardigden genieten het voordeel van de bepalingen van § 1 gedurende een periode die loopt vanaf de dertigste dag voorafgaand aan de aanplakking, door HR Rail, van het bericht dat de verkiezingsdatum vaststelt, tot de datum waarop de bij de volgende verkiezingen verkozen kandidaten worden aangesteld.*

*§3. De kandidaat-syndicaal afgevaardigden die bij de verkiezingen van de vertegenwoordigers van het personeel voor de overlegorganen worden voorgedragen en aan de voorwaarden van verkiesbaarheid voldoen, genieten het voordeel van de bepalingen van de §§ 1 en 2 zo het hun eerste kandidatuur betreft.*

*De kandidaat-syndicaal afgevaardigden als bedoeld in het eerste lid genieten het voordeel van de bepalingen van de §§ 1 en 2 gedurende een periode die loopt vanaf de dertigste dag voorafgaand aan de aanplakking, door HR Rail, van het bericht dat de datum van de verkiezingen vastlegt, en een einde neemt twee jaar na de aanplakking, door HR Rail, van de uitslag der verkiezingen zo zij reeds kandidaat waren en niet werden verkozen bij de vorige verkiezingen.*

*Het voordeel van de bepalingen van deze paragraaf wordt eveneens toegekend aan de kandidaten voorgedragen bij verkiezingen die nietig werden verklaard.*

*§4. Het mandaat van de syndicaal afgevaardigde, of de hoedanigheid van kandidaat-syndicaal afgevaardigde mag voor de betrokkene noch nadelen, noch bijzondere voordelen tot gevolg hebben.*

*§5. De syndicaal afgevaardigden en de kandidaat-syndicaal afgevaardigden mogen niet worden overgeplaatst van de ene werkzetel naar een andere werkzetel, tenzij zij schriftelijk hun instemming betuigen op het ogenblik dat de beslissing wordt genomen of indien er economische of technische redenen aanwezig zijn die vooraf door de Nationale Paritaire Commissie werden erkend.*

§6. *Geen enkele andere wijze van beëindiging van de arbeidsovereenkomst dan die bepaald in § 1, mag ingeroepen worden, met uitzondering van :*

- *de afloop van de termijn;*
- *de voltooiing van het werk waarvoor de overeenkomst werd gesloten;*
- *de eenzijdige beëindiging van de overeenkomst door het personeelslid;*
- *het overlijden van het personeelslid;*
- *overmacht;*
- *het akkoord tussen HR Rail en het personeelslid.*

*Afdeling 2. Ontslag om economische of technische redenen*

*Art. 164. §1. Indien HR Rail een syndicaal afgevaardigde of een kandidaat-syndicaal afgevaardigde wil ontslaan om economische of technische redenen, moet zij vooraf de zaak per aangetekende zending aanhangig maken bij de Nationale Paritaire Commissie.*

*De Nationale Paritaire Commissie moet zich bij tweederdemeerderheid van de uitgebrachte stemmen uitspreken over het al dan niet bestaan van economische of technische redenen binnen twee maanden vanaf de datum van de aanvraag die hiertoe door HR Rail werd gedaan.*

*Bij ontstentenis van beslissing van de Nationale Paritaire Commissie binnen de termijn vastgesteld in het vorige lid, mag HR Rail de syndicaal afgevaardigde of de kandidaat-syndicaal afgevaardigde enkel ontslaan in geval van sluiting van een vennootschap of van een afdeling van een vennootschap of in geval van het ontslag van een welbepaalde personeelsgroep.*

*Behalve in het geval van sluiting van een vennootschap of van een afdeling hiervan, mag HR Rail niet tot ontslag overgaan alvorens de arbeidsgerechten het bestaan van de economische of technische redenen erkend hebben. Om deze erkenning te verkrijgen, moet HR Rail, bij dagvaarding, een verzoek tot erkenning van de economische of technische redenen die het ontslag van een syndicaal afgevaardigde of van een kandidaat-syndicaal afgevaardigde rechtvaardigt, bij de voorzitter van de arbeidsrechtbank aanhangig maken. De*

*procedure wordt geregeld door de bepalingen die zijn vastgesteld bij de artikelen 169, 171 en 172 van de wet. Zij mag, in geval het vonnis de economische of technische redenen erkent, het ontslag enkel ter kennis brengen vanaf de derde werkdag na het verstrijken van de termijn van hoger beroep of, indien er hoger beroep is ingesteld, de derde werkdag na de kennisgeving van het arrest dat de economische of technische redenen erkent.*

*§2. Het feit dat het personeelslid een syndicaal afgevaardigde of een kandidaat-syndicaal afgevaardigde is of dat zijn kandidatuur ingediend is door een welbepaalde syndicale organisatie, mag in geen geval de beslissing van HR Rail om hem te ontslaan beïnvloeden.*

*§3. HR Rail behoort het bewijs te leveren van de voor het ontslag ingeroepen technische en economische redenen evenals van het feit dat het ontslag niet indruist tegen het bepaalde in §2.*

### *Afdeling 3. Ontslag om een dringende reden*

*Art. 165. §1. Wanneer HR Rail het voornemen heeft een syndicaal afgevaardigde of kandidaat-syndicaal afgevaardigde om een dringende reden te ontslaan, moet zij hem en de organisatie die hem heeft voorgedragen hierover inlichten per aangetekende zending, die verstuurd wordt binnen drie werkdagen volgend op de dag gedurende welke hij kennis heeft gekregen van het feit dat het ontslag zou rechtvaardigen. HR Rail moet eveneens, binnen dezelfde termijn, bij verzoekschrift de zaak aanhangig maken bij de voorzitter van de arbeidsrechtbank.*

*§2. Het verzoekschrift wordt gericht naar de griffie per aangetekende brief en vermeldt:*

*1° de aanduiding van de dag, maand en jaar;  
2° de aanduiding van de benaming, de juridische aard en maatschappelijke zetel van HR Rail;  
3° de naam, voornaam, woonplaats en hoedanigheid van de op te roepen personen;  
4° de handtekening van de persoon die bevoegd is om namens verzoeker in rechte op te treden of van de advocaat van HR Rail.*

*HR Rail voegt bij het verzoek een afschrift van de aangetekende zendingen bedoeld in §1.*

*§3. In de bij §1 bedoelde aangetekende zendingen moet HR Rail alle feiten vermelden die naar haar oordeel elke professionele samenwerking definitief onmogelijk maken vanaf het ogenblik waarop zij door de arbeidsgerechten als juist en voldoende zwaarwichtig zouden beoordeeld worden. In geen geval mogen deze feiten verband houden met de uitoefening van het mandaat van syndicaal afgevaardigde.*

*§4. De modaliteiten, de termijnen van kennisgeving en de vermeldingen die dit artikel oplegt, zijn voorgeschreven op straffe van nietigheid.*

*Art. 166. §1. Een onderhandelingsperiode van vijf werkdagen begint de derde werkdag na de dag waarop de bij artikel 165 bedoelde aangetekende brief en de aangetekende zendingen werden verzonden.*

*Het personeelslid en de organisatie die hem heeft voorgedragen, nemen contact op met HR Rail om hem in kennis te stellen van hun standpunt over de ingeroepen feiten.*

*§2. De partijen worden opgeroepen door de griffier om afzonderlijk en in persoon te verschijnen voor de voorzitter van de arbeidsrechtbank, teneinde ingelicht te worden over de draagwijdte van de te volgen procedure, op een rechtsdag die wordt vastgesteld tijdens de periode bedoeld in §1. Een afschrift van het verzoekschrift wordt bij de oproeping gevoegd.*

*§ 3. De voorzitter legt een nieuwe rechtsdag vast die onmiddellijk na de onderhandelingsperiode valt en waarop hij de partijen tracht te verzoenen.*

*Indien een akkoord bereikt wordt, legt de voorzitter de bepalingen hiervan vast in het proces-verbaal dat hij opmaakt en de uitgifte wordt bekleed met het formulier van tenuitvoerlegging.*

*Indien de partijen niet kunnen verzoend worden, maakt de voorzitter hiervan melding in de beschikking die hij dezelfde dag neemt en waarbij hij zich uitspreekt over de eventuele schorsing van de arbeidsovereenkomst van de syndicaal*



*afgevaardigde tijdens de duur van de procedure betreffende de erkenning van de dringende reden.*

*De beslissing wordt gesteund op de overweging dat de ingeroepen redenen vreemd zijn aan de hoedanigheid van syndicaal afgevaardigde en aan vakbondsactiviteiten en heeft gevolg vanaf de datum van de aanhangigmaking bij de voorzitter van de arbeidsrechtbank door HR Rail met toepassing van artikel 167. Zij is niet vatbaar voor hoger beroep of verzet. Zij wordt aan de partijen ter kennis gebracht bij gerechtsbrief uiterlijk de derde werkdag na de uitspraak.*

*§4. De schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst houdt tevens de schorsing in van de uitoefening van het mandaat van syndicaal afgevaardigde.*

*§5. Voor de kandidaat-syndicaal afgevaardigde, beslist HR Rail zelf of de arbeidsovereenkomst tijdens de gerechtelijke procedure zal worden geschorst. Deze schorsing kan geen aanvang nemen voor de datum van de dagvaarding bedoeld in artikel 167.*

*§6. Onder partijen wordt verstaan HR Rail, het personeelslid en de organisatie die zijn kandidatuur heeft voorgedragen.*

*Art. 167. Indien HR Rail na verloop van de bij artikel 166, §1, vastgestelde onderhandelingsperiode bij haar voornemen blijft om te ontslaan, moet zij de zaak bij de voorzitter van de arbeidsrechtbank volgens de vormen van het kort geding aanhangig maken binnen drie werkdagen na verloop van de onderhandelingsperiode zo het om een kandidaat-syndicaal afgevaardigde gaat en binnen drie werkdagen na de dag waarop de beslissing van de voorzitter van de arbeidsrechtbank, bedoeld in artikel 166, §3, door de griffie ter kennis is gebracht, zo het om een syndicaal afgevaardigde gaat.*

*Art. 168. De dagvaarding vermeldt de dringende reden die het verzoek rechtvaardigt. De ingeroepen feiten mogen niet verschillen van die welke met toepassing van artikel 165, §1, ter kennis werden gebracht. Tijdens de procedure mag geen enkele andere reden aan het arbeidsgerech worden voorgelegd. Een afschrift*

*van de aangetekende zending die, zoals geregeld in artikel 165, §1, moet worden verstuurd naar het personeelslid en de organisatie die hem heeft voorgedragen, moet bij het dossier worden neergelegd.*

*Art. 169. De zaak wordt bij de eerstvolgende nuttige zitting ingeleid en in behandeling genomen teneinde de partijen te verzoenen.*

*Indien de partijen niet verzoend kunnen worden, maakt de voorzitter hiervan melding in de beschikking die hij diezelfde dag neemt en waarbij hij de zaak naar een kamer van de rechtbank verwijst. Deze beschikking wordt ter kennis gebracht van de partijen ten laatste de derde werkdag na de uitspraak en is niet vatbaar voor hoger beroep of voor verzet.*

*De terechtzitting van de arbeidsrechtbank tijdens welke de zaak wordt gepleit, vindt plaats binnen een termijn van dertig werkdagen. De rechter kan deze termijn nochtans verlengen tot vijfenveertig dagen met de instemming van de partijen.*

*Hij bepaalt eveneens de termijnen voor het neerleggen van de stukken en de conclusies.*

*Deze beslissingen van de voorzitter worden aan de partijen ter kennis gebracht bij gerechtsbrief uiterlijk de derde werkdag na de uitspraak. Zij zijn niet vatbaar voor hoger beroep of voor verzet.*

*Art. 170. Indien de voorzitter van de arbeidsrechtbank bij wijze van voorlopige maatregel voor een syndicaal afgevaardigde beslist of indien HR Rail voor een kandidaat-syndicaal afgevaardigde beslist dat de uitvoering van de arbeidsovereenkomst geschorst moet blijven tot hem de in kracht van gewijsde gegane uitspraak over de ernst van de door HR Rail ingeroepen redenen wordt betekend of, indien er geen hoger beroep geweest is, tot bij het verstrijken van de termijn voor hoger beroep moet HR Rail op het einde van elke gewone betaalperiode een vergoeding bovenop de werkloosheidsuitkeringen betalen, waardoor aan de syndicaal afgevaardigde of aan de kandidaat-syndicaal afgevaardigde een inkomen wordt gewaarborgd dat gelijk is aan zijn nettoloon.*

*De Koning bepaalt de wijze van berekening van deze bijkomende vergoeding. Het refereteloon dat als basis dient voor de berekening van de bijkomende vergoeding is gebonden aan de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen overeenkomstig de formule die normaal van toepassing is op het loon van dit personeelslid.*

*De bepalingen van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers zijn van toepassing op de betaling door HR Rail van de bij dit artikel bedoelde vergoeding.*

*De bijkomende vergoeding bedoeld in het eerste lid blijft verworven voor de syndicaal afgevaardigde (en aan de kandidaat-syndicaal afgevaardigde), ongeacht de beslissing van het arbeidsgerecht over de door HR Rail ingeroepen redenen.*

*Art. 171. Nadat de rechter met toepassing van artikel 169, vijfde lid, zijn beslissing heeft gewezen, neemt HR Rail als eerste conclusie.*

*De beslissing wordt geacht op tegenspraak te zijn gewezen ten opzichte van de niet-verschenen partij of de partij die geen conclusies heeft genomen binnen de termijnen vastgesteld overeenkomstig artikel 169, vierde lid. Zij wordt uitgesproken binnen de acht dagen die volgen op de sluiting van de debatten.*

*Uitstel kan slechts één keer worden verleend. Het kan worden toegekend op grond van een met redenen omkleed verzoek en kan maximum acht dagen bedragen.*

*Het door middel van conclusies geformuleerde verzoek om getuigenverhoor bevat de naam, voornamen, woonplaats of, bij ontstentenis daarvan, de plaats van tewerkstelling van de getuigen. Voor het overige gelden de desbetreffende bepalingen van het Gerechtelijk Wetboek.*

*De rechter bepaalt bij tussenvonnissen de termijnen waarbinnen de onderzoeksmaatregelen worden uitgevoerd. Hiertegen is geen hoger beroep mogelijk. Die termijnen gelden voor de partijen op straffe van verval.*

*De rechter doet uitspraak binnen acht dagen na de sluiting van de debatten.*

*Indien het openbaar ministerie mededeling krijgt van de zaak, moet het zijn advies neerleggen binnen vijf dagen na het sluiten van de debatten. In dat geval wordt de beraadslagingstermijn met vijf dagen verlengd.*

*Alle vonnissen worden aan de partijen ter kennis gebracht bij gerechtsbrief uiterlijk de derde werkdag na de uitspraak. Ze zijn niet vatbaar voor verzet en, behalve het eindvonnis, zijn ze niet vatbaar voor hoger beroep.*

*Art. 172. §1. Tegen het eindvonnis van de arbeidsrechtbank kan met een verzoekschrift hoger beroep aangetekend worden binnen tien werkdagen vanaf de betekening. Dit verzoekschrift wordt ingediend per aangetekende brief en wordt door de griffie aan alle partijen toegezonden. De zaak wordt geacht aanhangig te zijn gemaakt bij het arbeidshof de dag dat de aangetekende brief werd neergelegd.*

*In afwijking van artikel 1057 van het Gerechtelijk Wetboek, vermeldt het verzoekschrift de opgave van de middelen in hoger beroep; enkel de middelen in het verzoekschrift zijn ontvankelijk.*

*Het volledige dossier van de eiser in hoger beroep moet bij de griffie neergelegd worden binnen drie werkdagen na de verzending van het verzoekschrift.*

*§2. De eerste voorzitter van het arbeidshof die in een enkele zitting zetelt, neemt een beschikking waarbij de zaak toebedeeld wordt aan een kamer van het arbeidshof die hij aanwijst. Deze beschikking wordt ter kennis gebracht van de partijen ten laatste de derde werkdag na de uitspraak en is niet vatbaar voor hoger beroep of voor verzet.*

*De terechtzitting van het arbeidshof tijdens welke de zaak wordt gepleit, vindt plaats binnen een termijn van maximum dertig werkdagen vanaf de dag van de uitspraak van de in het vorig lid bedoelde beschikking. Deze termijn kan nochtans verlengd worden tot vijfenveertig werkdagen met instemming van de partijen.*

*De rechter bepaalt eveneens de termijnen voor het neerleggen van de stukken en de conclusies.*

*De beslissing van het hof wordt aan de partijen ter kennis gebracht bij gerechtsbrief uiterlijk de derde werkdag na de uitspraak.*

*Uitstel kan slechts één keer worden toegekend. Het wordt toegekend op grond van een met redenen omkleed verzoek en kan maximum acht dagen bedragen.*

*Het hof bepaalt bij tussenarrest de termijnen waarbinnen de onderzoeksmaatregelen worden uitgevoerd. Hiertegen staat geen voorziening open. Die termijnen gelden voor de partijen op straffe van verval.*

*§3. Het hof doet uitspraak binnen acht dagen na de sluiting van de debatten.*

*Als de partijen de termijnen voor de neerlegging van de conclusies en de stukken vastgesteld door de eerste voorzitter met toepassing van § 2 niet naleven, wordt een arrest bij verstek gewezen dat geacht wordt op tegenspraak te zijn gewezen.*

*Indien het openbaar ministerie mededeling krijgt van de zaak, moet het zijn advies geven binnen vijf dagen na het sluiten van de debatten. In dat geval wordt de beraadslagingstermijn met vijf dagen verlengd.*

*Alle arresten worden aan de partijen ter kennis gebracht bij gerechtsbrief uiterlijk de derde werkdag na de uitspraak. Ze zijn niet vatbaar voor verzet.*

*Art. 173. Wanneer de arbeidsrechtbank of het arbeidshof de dringende reden erkent, gaat de termijn van drie werkdagen bepaald in artikel 35, derde lid, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, in op de derde werkdag na het verstrijken van de termijn van hoger beroep of, indien er hoger beroep is ingesteld, de derde werkdag na de kennisgeving van het arrest.*

*Art. 174. Het personeelslid van wie de arbeidsovereenkomst in haar uitvoering is geschorst tijdens de duur van het geding betreffende de erkenning van de dringende reden,*

*kan aan de overeenkomst een einde maken zonder opzeggingstermijn of -vergoeding.*

*Wanneer de uitvoering van zijn arbeidsovereenkomst niet geschorst is, moet hij de wettelijke opzeggingstermijn in acht nemen.*

#### *Afdeling 4. Gemeenschappelijke bepalingen*

*Art. 175. Wanneer HR Rail een einde maakt aan de arbeidsovereenkomst zonder de bij afdeling 2 en afdeling 3 bedoelde voorwaarden en procedure na te leven, kan het personeelslid of de organisatie die zijn kandidatuur heeft voorgedragen zijn reïntegratie in de onderneming aanvragen onder dezelfde voorwaarden als die welke hij voor de beëindiging van zijn overeenkomst genoot, op voorwaarde dat per aangetekende zending hiertoe een aanvraag wordt ingediend binnen dertig dagen volgend op:*

- de datum van de betekening van de opzegging of de datum van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst zonder opzegging;*
- of de dag van de voordracht van de kandidaturen zo deze na de datum van de betekening van de opzegging of de datum van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst zonder opzegging geschiedt.*

*Art. 176. Bij de beëindiging van de arbeidsovereenkomst als bedoeld in artikel 175, moet HR Rail, die het personeelslid reïntegreert, het gederfde loon uitbetalen en de uit hoofde van dat loon verschuldigde werkgevers- en werknemersbijdragen voor sociale zekerheid storten.*

*Art. 177. Wanneer het personeelslid of de organisatie die zijn kandidatuur heeft voorgedragen, zijn reïntegratie niet heeft aangevraagd binnen de bij artikel 175 vastgestelde termijnen, moet HR Rail hem, uitgezonderd in het geval dat de verbreking heeft plaatsgehad voor de indiening van de kandidaturen, onverminderd het recht op een hogere vergoeding, verschuldigd op grond van de individuele arbeidsovereenkomst of van de gebruiken en op elke andere schadevergoeding wegens materiële of morele schade, een*

vergoeding betalen gelijk aan het lopende loon dat overeenstemt met de duur van:

- twee jaar zo hij minder dan tien dienstjaren in de onderneming telt;
- drie jaar zo hij tien doch minder dan twintig dienstjaren in de onderneming telt;
- vier jaar zo hij twintig of meer dienstjaren in de onderneming telt.

*Art. 178. §1. Wanneer het personeelslid of de organisatie die zijn kandidatuur heeft voorgedragen zijn reïntegratie heeft aangevraagd en deze door HR Rail niet werd aanvaard binnen de dertig dagen na de dag waarop het verzoek hem per aangetekende zending werd verzonden, moet HR Rail aan het personeelslid de bij artikel 177 bedoelde vergoeding betalen, evenals het loon voor het nog resterende gedeelte van de periode tot aan het einde van het mandaat van de leden die het personeel vertegenwoordigen bij de verkiezingen waarvoor hij kandidaat is geweest.*

*§2. In geval van betwisting moet HR Rail het bewijs leveren dat zij de reïntegratie, die haar gevraagd werd, aanvaard heeft.*

*Art. 179. Diezelfde vergoedingen zijn eveneens verschuldigd wanneer de arbeidsovereenkomst door het personeelslid werd beëindigd wegens feiten die een dringende reden uitmaken in hoofde van HR Rail of wanneer HR Rail de beschikking van de voorzitter van de arbeidsrechtbank, genomen met toepassing van artikel 166 en waarin besloten wordt tot de voortzetting van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst tijdens de procedure voor de arbeidsgerechten, niet in acht neemt.*

*Art. 180. Het personeelslid dat ontslagen wordt in strijd met de bepalingen van deze wet en in de onderneming gereïntegreerd wordt, neemt zijn mandaat opnieuw op.*

#### *Hoofdstuk 14. Evaluatie*

*Art. 181. Om de organisatie en de werking van de sociale verkiezingen bedoeld in artikelen 126/2, 145, § 2 en 146 van de wet te verbeteren, gaat de Nationale Paritaire Commissie, minstens na elke*



*sociale verkiezing over tot de evaluatie van de implementatie van de wet van [datum] houdende wijzigingen van de wet van 23 juli 1926 betreffende de NMBS en het personeel van de Belgische Spoorwegen en aan het Gerechtelijk Wetboek inzake de sociale verkiezingen voor bepaalde organen van sociale dialoog van de Belgische Spoorwegen en dit met het oog op eventuele aanpassingen.*

### Gerechtelijk Wetboek

Art. 582. De arbeidsrechtbank neemt kennis:

1° van de geschillen over de rechten ten aanzien van tegemoetkomingen aan personen met een handicap alsmede van de betwistingen inzake medische onderzoeken uitgevoerd met het oog op de toekenning van sociale of fiscale voordelen die rechtstreeks of onrechtstreeks zijn afgeleid van een sociaal recht of van de sociale bijstand;

2° van de geschillen betreffende de rechten en verplichtingen die voortvloeien uit de wet betreffende de sociale reclassering van de mindervaliden;

3° van geschillen betreffende de instelling en de werking van de ondernemingsraden;

4° van geschillen betreffende de instelling en de werking van de diensten en comités voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen, met inbegrip van de diensten en comités ingesteld in mijnen, groeven en graverijen.

5° van de geschillen betreffende afdeling 5 van hoofdstuk IV van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen.

6° van de geschillen betreffende de instelling en de werking van de Europese ondernemingsraden en betreffende de procedures ter informatie en raadpleging die ervan in de plaats komen, met uitzondering van de bijzondere procedure ingesteld bij artikel 3 van de wet van 23 april 1998 houdende diverse bepalingen met betrekking tot de instelling van een Europese ondernemingsraad of van een procedure in ondernemingen met een communautaire dimensie of in concerns met een

Art. 582. De arbeidsrechtbank neemt kennis:

1° van de geschillen over de rechten ten aanzien van tegemoetkomingen aan personen met een handicap alsmede van de betwistingen inzake medische onderzoeken uitgevoerd met het oog op de toekenning van sociale of fiscale voordelen die rechtstreeks of onrechtstreeks zijn afgeleid van een sociaal recht of van de sociale bijstand;

2° van de geschillen betreffende de rechten en verplichtingen die voortvloeien uit de wet betreffende de sociale reclassering van de mindervaliden;

3° van geschillen betreffende de instelling en de werking van de ondernemingsraden;

4° van geschillen betreffende de instelling en de werking van de diensten en comités voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen, met inbegrip van de diensten en comités ingesteld in mijnen, groeven en graverijen.

5° van de geschillen betreffende afdeling 5 van hoofdstuk IV van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen.

6° van de geschillen betreffende de instelling en de werking van de Europese ondernemingsraden en betreffende de procedures ter informatie en raadpleging die ervan in de plaats komen, met uitzondering van de bijzondere procedure ingesteld bij artikel 3 van de wet van 23 april 1998 houdende diverse bepalingen met betrekking tot de instelling van een Europese ondernemingsraad of van een procedure in ondernemingen met een communautaire dimensie of in concerns met een

communautaire dimensie ter informatie en raadpleging van de werknemers.

7° van de geschillen betreffende artikel 7, § 1, derde lid, q) , van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

8° van de geschillen betreffende de instelling en de werking van een bijzondere onderhandelingsgroep, een vertegenwoordigingsorgaan alsook betreffende de procedures aangaande de rol van de werknemers in de Europese vennootschap, met uitzondering van de bijzondere procedure ingesteld bij artikel 3 van de wet van 17 september 2005 houdende diverse bepalingen met betrekking tot de instelling van een bijzondere onderhandelingsgroep, een vertegenwoordigingsorgaan en procedures betreffende de rol van de werknemers in de Europese vennootschap.

9° van de geschillen betreffende de instelling en de werking van een bijzondere onderhandelingsgroep, een vertegenwoordigingsorgaan alsook betreffende de procedures aangaande de rol van de werknemers in de Europese coöperatieve vennootschap, met uitzondering van de bijzondere procedure ingesteld bij artikel 3 van de wet van 9 mei 2008 houdende diverse bepalingen met betrekking tot de instelling van een bijzondere onderhandelingsgroep, een vertegenwoordigingsorgaan en procedures betreffende de rol van de werknemers in de Europese coöperatieve vennootschap.

10° van de geschillen betreffende artikel 7, § 1, derde lid, zb), van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders;

11° van de geschillen betreffende artikel 7, § 1, derde lid, k), van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

12° van de geschillen betreffende de instelling en de werking van een bijzondere onderhandelingsgroep, een vertegenwoordigingsorgaan alsook betreffende de procedures aangaande de medezeggenschap

communautaire dimensie ter informatie en raadpleging van de werknemers.

7° van de geschillen betreffende artikel 7, § 1, derde lid, q) , van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

8° van de geschillen betreffende de instelling en de werking van een bijzondere onderhandelingsgroep, een vertegenwoordigingsorgaan alsook betreffende de procedures aangaande de rol van de werknemers in de Europese vennootschap, met uitzondering van de bijzondere procedure ingesteld bij artikel 3 van de wet van 17 september 2005 houdende diverse bepalingen met betrekking tot de instelling van een bijzondere onderhandelingsgroep, een vertegenwoordigingsorgaan en procedures betreffende de rol van de werknemers in de Europese vennootschap.

9° van de geschillen betreffende de instelling en de werking van een bijzondere onderhandelingsgroep, een vertegenwoordigingsorgaan alsook betreffende de procedures aangaande de rol van de werknemers in de Europese coöperatieve vennootschap, met uitzondering van de bijzondere procedure ingesteld bij artikel 3 van de wet van 9 mei 2008 houdende diverse bepalingen met betrekking tot de instelling van een bijzondere onderhandelingsgroep, een vertegenwoordigingsorgaan en procedures betreffende de rol van de werknemers in de Europese coöperatieve vennootschap.

10° van de geschillen betreffende artikel 7, § 1, derde lid, zb), van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders;

11° van de geschillen betreffende artikel 7, § 1, derde lid, k), van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

12° van de geschillen betreffende de instelling en de werking van een bijzondere onderhandelingsgroep, een vertegenwoordigingsorgaan alsook betreffende de procedures aangaande de medezeggenschap

van de werknemers in ondernemingen ontstaan ten gevolge van een grensoverschrijdende fusie van kapitaalvennootschappen, met uitzondering van de bijzondere procedure ingesteld bij artikel 3 van de wet van 19 juni 2009 houdende diverse bepalingen met betrekking tot de instelling van een bijzondere onderhandelingsgroep, een vertegenwoordigingsorgaan en procedures betreffende de medezeggenschap van de werknemers in ondernemingen ontstaan ten gevolge van een grensoverschrijdende fusie van kapitaalvennootschappen;

13° betwistingen betreffende Hoofdstuk IX van de wet van 22 december 1995 houdende maatregelen tot uitvoering van het meerjarenplan voor werkgelegenheid;

14° van de geschillen betreffende de wet van 20 juli 2001 tot bevordering van buurtdiensten en -banen, met uitzondering van de geschillen die betrekking hebben op de toekenning, de weigering of de intrekking van een erkenning.

Art. 587bis. De voorzitter van de arbeidsrechtbank, aangezocht bij verzoekschrift, doet uitspraak over :

1° de vorderingen krachtens de artikelen 4 en 5, §§ 3 en 4 van de wet van 19 maart 1991 houdende bijzondere ontslagregeling voor de personeelsafgevaardigden in de ondernemingsraden en in de comités voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen alsmede voor de kandidaat-personeelsafgevaardigden;

2° de vorderingen tot staking krachtens artikel 20 van de wet van 10 mei 2007 ter bestrijding van bepaalde vormen van discriminatie;

3° de vorderingen tot staking krachtens artikel 18 van de wet van 30 juli 1981 tot bestraffing van bepaalde door racisme of xenofobie ingegeven daden;

van de werknemers in ondernemingen ontstaan ten gevolge van een grensoverschrijdende fusie van kapitaalvennootschappen, met uitzondering van de bijzondere procedure ingesteld bij artikel 3 van de wet van 19 juni 2009 houdende diverse bepalingen met betrekking tot de instelling van een bijzondere onderhandelingsgroep, een vertegenwoordigingsorgaan en procedures betreffende de medezeggenschap van de werknemers in ondernemingen ontstaan ten gevolge van een grensoverschrijdende fusie van kapitaalvennootschappen;

13° betwistingen betreffende Hoofdstuk IX van de wet van 22 december 1995 houdende maatregelen tot uitvoering van het meerjarenplan voor werkgelegenheid;

14° van de geschillen betreffende de wet van 20 juli 2001 tot bevordering van buurtdiensten en -banen, met uitzondering van de geschillen die betrekking hebben op de toekenning, de weigering of de intrekking van een erkenning.

*15° van geschillen betreffende de instelling en de werking van de organen van sociale dialoog, zoals bedoeld bij artikel 114/1 van de wet van 23 juli 1926 betreffende de NMBS en het personeel van de Belgische Spoorwegen.*

Art. 587bis. De voorzitter van de arbeidsrechtbank, aangezocht bij verzoekschrift, doet uitspraak over :

1° de vorderingen krachtens de artikelen 4 en 5, §§ 3 en 4 van de wet van 19 maart 1991 houdende bijzondere ontslagregeling voor de personeelsafgevaardigden in de ondernemingsraden en in de comités voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen alsmede voor de kandidaat-personeelsafgevaardigden;

2° de vorderingen tot staking krachtens artikel 20 van de wet van 10 mei 2007 ter bestrijding van bepaalde vormen van discriminatie;

3° de vorderingen tot staking krachtens artikel 18 van de wet van 30 juli 1981 tot bestraffing van bepaalde door racisme of xenofobie ingegeven daden;

4° de vorderingen tot staking krachtens artikel 25 van de wet van 10 mei 2007 ter bestrijding van discriminatie tussen vrouwen en mannen;

4°bis de vorderingen krachtens artikel 32decies, § § 2 en 3 van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk.

Art. 627. Tot kennisneming van de vordering is alleen bevoegd :

1° de rechter van de woonplaats van de minderjarige of bij gebreke daarvan, van zijn verblijfplaats, wanneer het de organisatie van en het toezicht op de voogdij betreft, behoudens hetgeen is bepaald in artikel 13, § 2, van de wet van 31 december 1851 met betrekking tot de consulaten en de consulaire rechtsmacht;

2° de rechter die de rekenplichtige, geroepen om rekening en verantwoording te doen, aangesteld heeft;

3° de rechter van de plaats waar de erfenis is opgevallen, wanneer het gaat om rechtsvorderingen tot verdeling en, tot bij de verdeling, om rechtsvorderingen tot opvordering van nalatenschappen en alle andere rechtsvorderingen tussen medeërfgenenamen of legatarissen;

4° de rechter van de plaats waar de erfenis is opgevallen, voor zover de vordering is ingesteld binnen twee jaar na het overlijden, wanneer het gaat om vorderingen ingesteld tegen de uitvoerder van de uiterste wilsbeschikking, en vorderingen door legatarissen en schuldeisers ingesteld tegen de erfgenamen of tegen één van hen, en binnen twee jaar na de verdeling wanneer het gaat om vorderingen tot nietigverklaring of tot vernietiging van de verdeling en tot vrijwaring van de kavels;

4° de vorderingen tot staking krachtens artikel 25 van de wet van 10 mei 2007 ter bestrijding van discriminatie tussen vrouwen en mannen;

4°bis de vorderingen krachtens artikel 32decies, § § 2 en 3 van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk.

*5° de vorderingen krachtens de artikelen 165 en 166 §§ 3 en 4 van hoofdstuk 13 inzake de ontslagregeling van de contractuele syndicale afgevaardigden en kandidaat-syndicaal afgevaardigden, beoogd in de wet van 23 juli 1926 betreffende de NMBS en het personeel van de Belgische Spoorwegen.*

Art. 627. Tot kennisneming van de vordering is alleen bevoegd :

1° de rechter van de woonplaats van de minderjarige of bij gebreke daarvan, van zijn verblijfplaats, wanneer het de organisatie van en het toezicht op de voogdij betreft, behoudens hetgeen is bepaald in artikel 13, § 2, van de wet van 31 december 1851 met betrekking tot de consulaten en de consulaire rechtsmacht;

2° de rechter die de rekenplichtige, geroepen om rekening en verantwoording te doen, aangesteld heeft;

3° de rechter van de plaats waar de erfenis is opgevallen, wanneer het gaat om rechtsvorderingen tot verdeling en, tot bij de verdeling, om rechtsvorderingen tot opvordering van nalatenschappen en alle andere rechtsvorderingen tussen medeërfgenenamen of legatarissen;

4° de rechter van de plaats waar de erfenis is opgevallen, voor zover de vordering is ingesteld binnen twee jaar na het overlijden, wanneer het gaat om vorderingen ingesteld tegen de uitvoerder van de uiterste wilsbeschikking, en vorderingen door legatarissen en schuldeisers ingesteld tegen de erfgenamen of tegen één van hen, en binnen twee jaar na de verdeling wanneer het gaat om vorderingen tot nietigverklaring of tot vernietiging van de verdeling en tot vrijwaring van de kavels;

5° de rechter van de plaats van de namaak, wanneer het gaat om vorderingen inzake namaak betreffende auteursrechten, naburige rechten, rechten van producenten van databanken en bescherming van kweekproducten;

6° wanneer het gaat om vorderingen ingesteld krachtens de wet van 26 juni 1990 betreffende de bescherming van de persoon van de geesteszieke, de rechter van de plaats waar de zieke wordt verzorgd of geplaatst is, of bij gebreke daarvan, de rechter van de plaats waar de zieke zich bevindt.

Wanneer het gaat om vorderingen ingesteld krachtens de wet van 26 juni 1990 betreffende de bescherming van de persoon van de geesteszieke ten aanzien van een zieke die zijn verblijfplaats of woonplaats heeft in het gerechtelijk arrondissement Eupen, de vrederechter van de verblijfplaats of, bij gebreke daarvan, de woonplaats van de zieke of, bij gebreke daarvan, de vrederechter van de plaats waar de zieke zich bevindt. Als de geesteszieke niet vervoerd kan worden, kan de vrederechter buiten de grenzen van zijn kanton optreden.

7° de rechter van de plaats waar de akte opgemaakt is, wanneer het gaat om verbeteringen van akten van de burgerlijke stand en de rechter van de woonplaats of de zetel van de aanvrager, wanneer het gaat over aanpassingen en schrappingen van inschrijvingen, in de Kruispuntbank van Ondernemingen, in de hoedanigheid van handelaar;

8° de rechter van de plaats waar het dier zich bevindt, wanneer het gaat om vorderingen ingesteld op grond van artikel 4 van de wet van 25 augustus 1855 houdende herziening van de wetgeving inzake koopvernietigende gebreken of van de plaats waar het is teruggebracht wanneer het gaat om vorderingen ingesteld op grond van artikel 5 van genoemde wet;

9° de rechter van de plaats waar de mijn, de fabriek, de werkplaats, het magazijn, het kantoor gelegen is en in het algemeen, van de plaats die bestemd is voor de exploitatie van de onderneming, de uitoefening van het beroep of de werkzaamheid van de vennootschap, van de vereniging of van de groepering, voor alle

5° de rechter van de plaats van de namaak, wanneer het gaat om vorderingen inzake namaak betreffende auteursrechten, naburige rechten, rechten van producenten van databanken en bescherming van kweekproducten;

6° wanneer het gaat om vorderingen ingesteld krachtens de wet van 26 juni 1990 betreffende de bescherming van de persoon van de geesteszieke, de rechter van de plaats waar de zieke wordt verzorgd of geplaatst is, of bij gebreke daarvan, de rechter van de plaats waar de zieke zich bevindt.

Wanneer het gaat om vorderingen ingesteld krachtens de wet van 26 juni 1990 betreffende de bescherming van de persoon van de geesteszieke ten aanzien van een zieke die zijn verblijfplaats of woonplaats heeft in het gerechtelijk arrondissement Eupen, de vrederechter van de verblijfplaats of, bij gebreke daarvan, de woonplaats van de zieke of, bij gebreke daarvan, de vrederechter van de plaats waar de zieke zich bevindt. Als de geesteszieke niet vervoerd kan worden, kan de vrederechter buiten de grenzen van zijn kanton optreden.

7° de rechter van de plaats waar de akte opgemaakt is, wanneer het gaat om verbeteringen van akten van de burgerlijke stand en de rechter van de woonplaats of de zetel van de aanvrager, wanneer het gaat over aanpassingen en schrappingen van inschrijvingen, in de Kruispuntbank van Ondernemingen, in de hoedanigheid van handelaar;

8° de rechter van de plaats waar het dier zich bevindt, wanneer het gaat om vorderingen ingesteld op grond van artikel 4 van de wet van 25 augustus 1855 houdende herziening van de wetgeving inzake koopvernietigende gebreken of van de plaats waar het is teruggebracht wanneer het gaat om vorderingen ingesteld op grond van artikel 5 van genoemde wet;

9° de rechter van de plaats waar de mijn, de fabriek, de werkplaats, het magazijn, het kantoor gelegen is en in het algemeen, van de plaats die bestemd is voor de exploitatie van de onderneming, de uitoefening van het beroep of de werkzaamheid van de vennootschap, van de vereniging of van de groepering, *voor alle*

geschillen bedoeld in de artikelen 578 en 582, 3° en 4° voor de vorderingen gesteund op artikel 2 van de wet van 2 juni 2010 houdende bepalingen van het sociaal strafrecht, en voor de toepassing op de werkgevers van de administratieve sancties bedoeld in artikel 583;

*geschillen bedoeld in de artikelen 578 en 582, 3°, 4° en 15° voor de vorderingen gesteund op artikel 2 van de wet van 2 juni 2010 houdende bepalingen van het sociaal strafrecht, en voor de toepassing op de werkgevers van de administratieve sancties bedoeld in artikel 583;*

10° in het geval bepaald in artikel 588, 9° : de voorzitter van de rechtbank van koophandel te Luik wanneer de schade ontstaan is in de provincie Henegouwen, Namen, Luxemburg of Luik; de voorzitter van de rechtbank van koophandel te Brussel, wanneer de schade ontstaan is in de provincie Brabant, en de voorzitter van de rechtbank van koophandel te Antwerpen, wanneer de schade ontstaan is in de provincie Oost- of West-Vlaanderen, Antwerpen of Limburg of in de territoriale zee of in open zee, of in de wateren die onder de soevereiniteit van een andere Staat vallen.

10° in het geval bepaald in artikel 588, 9° : de voorzitter van de rechtbank van koophandel te Luik wanneer de schade ontstaan is in de provincie Henegouwen, Namen, Luxemburg of Luik; de voorzitter van de rechtbank van koophandel te Brussel, wanneer de schade ontstaan is in de provincie Brabant, en de voorzitter van de rechtbank van koophandel te Antwerpen, wanneer de schade ontstaan is in de provincie Oost- of West-Vlaanderen, Antwerpen of Limburg of in de territoriale zee of in open zee, of in de wateren die onder de soevereiniteit van een andere Staat vallen.

11° in het geval van artikel 585, 8°, de voorzitter van de rechtbank van eerste aanleg te Brussel].

11° in het geval van artikel 585, 8°, de voorzitter van de rechtbank van eerste aanleg te Brussel].

12° [...] <W 2007-05-10/33, art. 20, 2°, 147; Inwerkingtreding : 01-11-2007>

12° [...] <W 2007-05-10/33, art. 20, 2°, 147; Inwerkingtreding : 01-11-2007>

13° [...] <W 2007-05-10/33, art. 17, 2°, 147; Inwerkingtreding : 01-11-2007>

13° [...] <W 2007-05-10/33, art. 17, 2°, 147; Inwerkingtreding : 01-11-2007>

14° [opgeheven] <W 2005-12-20/36, art. 12, 136; Inwerkingtreding : 01-01-2006>

14° [opgeheven] <W 2005-12-20/36, art. 12, 136; Inwerkingtreding : 01-01-2006>

15° de rechtbank van eerste aanleg te Antwerpen wanneer het gaat om vorderingen ingesteld 'op grond van de wet van 22 april 1999 betreffende de exclusieve economische zone van België in de Noord-zee

15° de rechtbank van eerste aanleg te Antwerpen wanneer het gaat om vorderingen ingesteld 'op grond van de wet van 22 april 1999 betreffende de exclusieve economische zone van België in de Noord-zee

16° de Voorzitter van de Rechtbank van Koophandel van Brussel, indien het een aanvraag betreft beoogd in artikel XVII. 27 van het Wetboek van economisch recht.

16° de Voorzitter van de Rechtbank van Koophandel van Brussel, indien het een aanvraag betreft beoogd in artikel XVII. 27 van het Wetboek van economisch recht.

17° in het geval van artikel 588, 14°, de voorzitter van de rechtbank van koophandel van de statutaire zetel van één van de fuserende vennootschappen of van de toekomstige Europese vennootschap.

17° in het geval van artikel 588, 14°, de voorzitter van de rechtbank van koophandel van de statutaire zetel van één van de fuserende vennootschappen of van de toekomstige Europese vennootschap.

17° de familierechtbank van Brussel wanneer het gaat om een beroep tegen de beslissing van de centrale federale autoriteit, zoals bepaald in artikel 367-3 van het Burgerlijk Wetboek;

18° de familierechtbank van het gerechtelijk arrondissement waar de verblijfplaats waarvoor het huisverbod zoals bedoeld in de wet van 15 mei 2012 betreffende het tijdelijk huisverbod ingeval van huiselijk geweld geldt, gelegen is.

19° de vrederechter van het kanton waar het goed waarvoor het bevel tot ontruiming bedoeld in artikel 12 van de wet van 18 oktober 2017 betreffende het onrechtmatig binnendringen in, bezetten van of verblijven in andermans goed geldt, gelegen is.

17° de familierechtbank van Brussel wanneer het gaat om een beroep tegen de beslissing van de centrale federale autoriteit, zoals bepaald in artikel 367-3 van het Burgerlijk Wetboek;

18° de familierechtbank van het gerechtelijk arrondissement waar de verblijfplaats waarvoor het huisverbod zoals bedoeld in de wet van 15 mei 2012 betreffende het tijdelijk huisverbod ingeval van huiselijk geweld geldt, gelegen is.

19° de vrederechter van het kanton waar het goed waarvoor het bevel tot ontruiming bedoeld in artikel 12 van de wet van 18 oktober 2017 betreffende het onrechtmatig binnendringen in, bezetten van of verblijven in andermans goed geldt, gelegen is.



### Coordination des articles

|   |              |                  |  |                       |
|---|--------------|------------------|--|-----------------------|
| <b>TEXTE ACTUEL (AVANT MODIFICATIONS)</b> | <b>TEXTE</b> | <b>COORDONNE</b> |  | <b>(APRES</b>         |
|   |              |                  |  | <b>MODIFICATIONS)</b> |

#### **Loi du 23 juillet 1926 relative à la SNCB et au personnel des Chemins de fer belges**

Art. 114/1. Au sein des Chemins de fer belges, seules les organisations syndicales représentatives ou reconnues participent :

1° à la procédure de négociation conformément à l'article 75 ;

2° à la procédure de concertation conformément à l'article 76 ;

3° à la procédure de préavis et de concertation à l'occasion de conflits sociaux conformément au statut syndical des Chemins de fer belges ;

4° aux élections sociales visées aux articles 126/2, 145, § 2 et 146."

Par "organisation syndicale représentative", on entend toute organisation interprofessionnelle de travailleurs constituée au niveau national représentée au Conseil national du Travail, ainsi que l'organisation syndicale qui est affiliée ou fait partie d'une dite organisation interprofessionnelle, qui est également représentée au sein d'Infrabel, de la SNCB et de HR Rail.

Par "organisation syndicale reconnue", on entend toute organisation syndicale qui, en plus du critère qui est exigé pour être considéré comme une organisation syndicale représentative, regroupe également un nombre d'affiliés payants qui est au moins égal à 10 pourcent dse l'effectif total du personnel d'Infrabel, de la SNCB et d'HR Rail considérés conjointement.

Art. 114/1. Au sein des Chemins de fer belges, seules les organisations syndicales représentatives ou reconnues participent :

1° à la procédure de négociation conformément à l'article 75 ;

2° à la procédure de concertation conformément à l'article 76 ;

3° à la procédure de préavis et de concertation à l'occasion de conflits sociaux conformément au statut syndical des Chemins de fer belges ;

4° aux élections sociales visées aux articles 126/2, 145, § 2 et 146."

Par "organisation syndicale représentative", on entend toute organisation interprofessionnelle de travailleurs constituée au niveau national représentée au Conseil national du Travail, ainsi que l'organisation syndicale qui est affiliée ou fait partie d'une dite organisation interprofessionnelle, qui est également représentée au sein d'Infrabel, de la SNCB et de HR Rail.

Par "organisation syndicale reconnue", on entend toute organisation syndicale qui, en plus du critère qui est exigé pour être considéré comme une organisation syndicale représentative, regroupe également un nombre d'affiliés payants qui est au moins égal à 10 pourcent de l'effectif total du personnel d'Infrabel, de la SNCB et d'HR Rail considérés conjointement.

*Au sein des Chemins de fer belges, les organisations syndicales représentatives ou reconnues et les organisations syndicales agréées prennent part :*

*1° à la procédure de préavis et de concertation à l'occasion de conflits sociaux conformément au statut syndical des Chemins de fer belges ;*

*2° aux élections sociales visées aux articles 126/2, 145, § 2 et 146.*

*Par 'organisation syndicale agréée', est entendue toute organisation syndicale qui défend les intérêts professionnels des membres du personnel des Chemins de fer belges. Une organisation qui introduit sa candidature auprès du directeur général de HR Rail afin d'obtenir le statut d'organisation agréée doit déposer deux exemplaires de ses statuts et spécifier les noms de ses dirigeants responsables et de ses délégués attitrés – tous faisant partie du personnel des Chemins de fer belges.*

*Par 'organes de dialogue social qui sont composés sur la base d'élections sociales', il est entendu : les commissions paritaires régionales, le Comité d'entreprise pour la prévention et la protection au travail de chaque société et les Comités pour la prévention et la protection au travail de chaque société, en ce compris les comités locaux et sous-comités.*

Art. 118. Nonobstant toute disposition contraire et sans préjudice des autres dispositions de la présente loi, la Commission paritaire nationale dispose des compétences suivantes, vis-à-vis des Chemins de fer belges ainsi que, le cas échéant, vis-à-vis de chaque société distinctement :

1° examiner toutes les questions relatives aux dispositions du statut du personnel et aux contrats de travail, y compris les règles concernant la réparation des dommages résultant des accidents du travail, des accidents survenus sur le chemin du travail et des maladies professionnelles, et en général, toutes les questions intéressant directement le personnel, questions qui lui sont transmises conformément à l'article 120, § 1er;

2° rendre son avis sur toutes les questions d'ordre général que les personnes ou organes visés à l'article 120 estimerait devoir lui soumettre, notamment dans les cas où ces personnes ou organes jugeraient que ces questions peuvent intéresser indirectement le personnel;

Art. 118. Nonobstant toute disposition contraire et sans préjudice des autres dispositions de la présente loi, la Commission paritaire nationale dispose des compétences suivantes, vis-à-vis des Chemins de fer belges ainsi que, le cas échéant, vis-à-vis de chaque société distinctement :

1° examiner toutes les questions relatives aux dispositions du statut du personnel et aux contrats de travail, y compris les règles concernant la réparation des dommages résultant des accidents du travail, des accidents survenus sur le chemin du travail et des maladies professionnelles, et en général, toutes les questions intéressant directement le personnel, questions qui lui sont transmises conformément à l'article 120, § 1er;

2° rendre son avis sur toutes les questions d'ordre général que les personnes ou organes visés à l'article 120 estimerait devoir lui soumettre, notamment dans les cas où ces personnes ou organes jugeraient que ces questions peuvent intéresser indirectement le personnel;

3° l'examen des informations économiques et financières relatives aux sociétés, comme stipulé à l'article 15, b), 1° et 2°, de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie et tel que précisé et complété par des conventions collectives de travail conclues au sein du Conseil national du Travail;

4° négocier le statut du personnel, le statut syndical et la réglementation du personnel en matière de " Prestations et repos " et arrêter à ce sujet, à la majorité des deux tiers des voix exprimées, une réglementation liant le conseil d'administration de HR Rail, conformément à la procédure déterminée à l'article 75;

5° examiner toutes les questions intéressant de façon directe ou indirecte le personnel non statutaire;

6° avec une majorité de deux tiers des voix exprimées, établir et modifier un ou plusieurs règlements de travail, conformément à l'article 11 de la loi du 8 avril 1965 instituant les règlements de travail, la Commission paritaire nationale exerçant les tâches du conseil d'entreprise;

7° rendre son avis concernant le(s) contrat(s) de services RH;

8° approuver au préalable, à la majorité des deux tiers des voix exprimées, la conclusion et la modification des conventions relatives à la mise à disposition de personnel qui peuvent être conclues conformément à l'article 72;

9° rendre son avis concernant la conclusion et la modification des conventions relatives à la mise à disposition de personnel qui peuvent être conclues conformément à l'article 153;

10° participer à la gestion des institutions créées ou à créer en faveur du personnel;

11° la concertation avec et l'information générale du personnel concernant la politique RH, en ce compris, pour les matières pour lesquelles la procédure déterminée à l'article 75 n'est pas d'application;

3° l'examen des informations économiques et financières relatives aux sociétés, comme stipulé à l'article 15, b), 1° et 2°, de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie et tel que précisé et complété par des conventions collectives de travail conclues au sein du Conseil national du Travail;

4° négocier le statut du personnel, le statut syndical et la réglementation du personnel en matière de " Prestations et repos " et arrêter à ce sujet, à la majorité des deux tiers des voix exprimées, une réglementation liant le conseil d'administration de HR Rail, conformément à la procédure déterminée à l'article 75;

5° examiner toutes les questions intéressant de façon directe ou indirecte le personnel non statutaire;

6° avec une majorité de deux tiers des voix exprimées, établir et modifier un ou plusieurs règlements de travail, conformément à l'article 11 de la loi du 8 avril 1965 instituant les règlements de travail, la Commission paritaire nationale exerçant les tâches du conseil d'entreprise;

7° rendre son avis concernant le(s) contrat(s) de services RH;

8° approuver au préalable, à la majorité des deux tiers des voix exprimées, la conclusion et la modification des conventions relatives à la mise à disposition de personnel qui peuvent être conclues conformément à l'article 72;

9° rendre son avis concernant la conclusion et la modification des conventions relatives à la mise à disposition de personnel qui peuvent être conclues conformément à l'article 153;

10° participer à la gestion des institutions créées ou à créer en faveur du personnel;

11° la concertation avec et l'information générale du personnel concernant la politique RH, en ce compris, pour les matières pour lesquelles la procédure déterminée à l'article 75 n'est pas d'application;

12° prendre connaissance de matières concernant le bien-être du personnel au travail, qui lui sont communiquées par la Commission Nationale pour la prévention et la protection au travail;

13° formuler un avis concernant l'état triennal du directeur général de HR Rail sur les déplacements des membres du personnel des Chemins de fer belges entre leur domicile et leur lieu de travail, visé à l'article 15, 1), de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie, inséré par la loi-programme du 8 avril 2003;

14° examiner les possibilités de réutilisation en cas de suppression d'emploi de personnel statutaire;

15° négocier et conclure des conventions collectives applicables aux membres du personnel non statutaire, comme déterminé à l'article 77;

16° introduire une demande d'intervention d'un conciliateur social, comme déterminé à l'article 136.

12° prendre connaissance de matières concernant le bien-être du personnel au travail, qui lui sont communiquées par la Commission Nationale pour la prévention et la protection au travail;

13° formuler un avis concernant l'état triennal du directeur général de HR Rail sur les déplacements des membres du personnel des Chemins de fer belges entre leur domicile et leur lieu de travail, visé à l'article 15, 1), de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie, inséré par la loi-programme du 8 avril 2003;

14° examiner les possibilités de réutilisation en cas de suppression d'emploi de personnel statutaire;

15° négocier et conclure des conventions collectives applicables aux membres du personnel non statutaire, comme déterminé à l'article 77;

16° introduire une demande d'intervention d'un conciliateur social, comme déterminé à l'article 136.

*17° accomplir toutes ses missions en matière d'élections sociales, tels que prévues dans le règlement général des relations syndicales ;*

*18° décider de l'existence ou non de raisons d'ordre économique ou technique justifiant le licenciement d'un délégué syndical ou d'un candidat-délégué syndical, suivant les conditions prévues à l'article 164 de la loi.*

Art. 126/2. La composition des commissions paritaires régionales est, en ce qui concerne les représentants du personnel, réglée via des élections sociales. Ces élections sociales sont organisées pour la première fois en 2018 et ensuite tous les quatre ans à partir de 2024.

La procédure électorale, la procédure préliminaire à celle-ci et le nombre de mandats disponibles font l'objet de la procédure de négociation au sein de la Commission paritaire nationale conformément à l'article 75. Si la majorité des deux tiers des voix exprimées n'est pas atteinte au sein de la Commission paritaire nationale au plus tard le 31 décembre 2016, le Roi détermine, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, la procédure électorale, la procédure

Art. 126/2. La composition des commissions paritaires régionales est, en ce qui concerne les représentants du personnel, réglée via des élections sociales. Ces élections sociales sont organisées pour la première fois en 2018 et ensuite tous les quatre ans à partir de 2024.

préliminaire à celle-ci et le nombre de mandats disponibles.

Ces commissions paritaires régionales sont composées paritairement de représentants des trois sociétés et des représentants du personnel.

Chaque commission paritaire régionale est présidée par le représentant régional du directeur général de HR Rail et est composée, le cas échéant, de plusieurs chambres.

Les cours et tribunaux du travail belges sont compétents pour se prononcer sur les litiges relatifs à ces élections sociales.

Art. 145. § 1er. Un Comité d'entreprise pour la prévention et la protection au travail est institué au sein de chaque société. Cette société est responsable pour l'organisation et la gestion du Comité d'entreprise pour la prévention et la protection au travail. Dès que la société a institué un Comité d'entreprise pour la prévention et la protection au travail, elle est considérée comme ayant satisfait aux articles 49 et 50 de la loi du 4 août 1996.

Les prescriptions légales et réglementaires applicables à un comité pour la prévention et la protection au travail au sens de la loi du 4 août 1996 s'appliquent uniquement au Comité d'entreprise pour la prévention et la protection au travail, pour autant qu'elles ne soient pas contraires aux dispositions de la présente loi.

§ 2. Le Comité d'entreprise pour la prévention et la protection au travail est composé de manière bipartite d'une part de représentants de la société concernée et d'autre part de représentants du personnel, étant entendu qu'il ne peut être désigné un nombre de représentants de la société concernée supérieur au nombre de représentants du personnel. La composition du Comité d'entreprise pour la prévention et la protection au travail est en ce qui concerne les représentants du personnel réglée via les élections sociales. Ces élections sociales sont organisées pour la première fois en 2018 et ensuite tous les quatre ans à partir de 2024.

La procédure électorale, la procédure préliminaire à celle-ci et le nombre de mandats disponibles font l'objet de la procédure de négociation au sein de la

Ces commissions paritaires régionales sont composées paritairement de représentants des trois sociétés et des représentants du personnel.

Chaque commission paritaire régionale est présidée par le représentant régional du directeur général de HR Rail et est composée, le cas échéant, de plusieurs chambres.

Les cours et tribunaux du travail belges sont compétents pour se prononcer sur les litiges relatifs à ces élections sociales.

Art. 145. § 1er. Un Comité d'entreprise pour la prévention et la protection au travail est institué au sein de chaque société. Cette société est responsable pour l'organisation et la gestion du Comité d'entreprise pour la prévention et la protection au travail. Dès que la société a institué un Comité d'entreprise pour la prévention et la protection au travail, elle est considérée comme ayant satisfait aux articles 49 et 50 de la loi du 4 août 1996.

Les prescriptions légales et réglementaires applicables à un comité pour la prévention et la protection au travail au sens de la loi du 4 août 1996 s'appliquent uniquement au Comité d'entreprise pour la prévention et la protection au travail, pour autant qu'elles ne soient pas contraires aux dispositions de la présente loi.

§ 2. Le Comité d'entreprise pour la prévention et la protection au travail est composé de manière bipartite d'une part de représentants de la société concernée et d'autre part de représentants du personnel, étant entendu qu'il ne peut être désigné un nombre de représentants de la société concernée supérieur au nombre de représentants du personnel. La composition du Comité d'entreprise pour la prévention et la protection au travail est en ce qui concerne les représentants du personnel réglée via les élections sociales. Ces élections sociales sont organisées pour la première fois en 2018 et ensuite tous les quatre ans à partir de 2024.

Commission paritaire nationale conformément à l'article 75. Si la majorité des deux tiers des voix exprimées n'est pas atteinte au sein de la Commission paritaire nationale au plus tard le 31 décembre 2016, le Roi détermine, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, la procédure électorale, la procédure préliminaire à celle-ci et le nombre de mandats disponibles.

Les cours et tribunaux du travail belges sont compétents pour se prononcer sur les litiges relatifs à ces élections sociales.

§ 3. Le Comité d'entreprise pour la prévention et la protection au travail est présidé par l'administrateur délégué ou le directeur général de la société concernée ou par son représentant.

§ 4. Les Comités d'entreprise pour la prévention et la protection au travail sont, chacun pour la société au sein de laquelle il est institué, chargés des compétences suivantes :

1° l'exercice des compétences qui, conformément à la loi du 4 août 1996, reviennent au comité pour la prévention et la protection au travail;

2° rendre un avis sur une modification de la politique de bien-être réglementaire ou non réglementaire;

3° rendre un avis sur des propositions d'adaptations à la structure des organes pour la prévention et la protection au travail, dont il a reconnu la nécessité;

4° la faculté de rendre d'office ou sur demande un avis sur toutes les questions relatives au bien-être au travail;

5° la faculté de transmettre pour avis à la Commission Nationale pour la prévention et la protection au travail, toutes les questions liées au bien-être au travail qui sont de la compétence de la Commission Nationale pour la prévention et la protection au travail, conformément à l'article 144, § 5;

6° l'élaboration et la mise en oeuvre des moyens de propagande appropriés en vue de promouvoir le bien-être au travail sous tous ses aspects au sein de la société;

Les cours et tribunaux du travail belges sont compétents pour se prononcer sur les litiges relatifs à ces élections sociales.

§ 3. Le Comité d'entreprise pour la prévention et la protection au travail est présidé par l'administrateur délégué ou le directeur général de la société concernée ou par son représentant.

§ 4. Les Comités d'entreprise pour la prévention et la protection au travail sont, chacun pour la société au sein de laquelle il est institué, chargés des compétences suivantes :

1° l'exercice des compétences qui, conformément à la loi du 4 août 1996, reviennent au comité pour la prévention et la protection au travail;

2° rendre un avis sur une modification de la politique de bien-être réglementaire ou non réglementaire;

3° rendre un avis sur des propositions d'adaptations à la structure des organes pour la prévention et la protection au travail, dont il a reconnu la nécessité;

4° la faculté de rendre d'office ou sur demande un avis sur toutes les questions relatives au bien-être au travail;

5° la faculté de transmettre pour avis à la Commission Nationale pour la prévention et la protection au travail, toutes les questions liées au bien-être au travail qui sont de la compétence de la Commission Nationale pour la prévention et la protection au travail, conformément à l'article 144, § 5;

6° l'élaboration et la mise en oeuvre des moyens de propagande appropriés en vue de promouvoir le bien-être au travail sous tous ses aspects au sein de la société;

7° veiller à l'application, au sein de la société concernée, des dispositions légales et réglementaires en matière de prévention et de protection au travail, et en particulier à l'unicité de la politique de bien-être;

8° veiller au bon fonctionnement, au sein de la société concernée, des différents organes pour la prévention et la protection au travail;

9° examiner les plaintes éventuelles émanant de la société ou de la délégation du personnel siégeant au Comité d'entreprise pour la prévention et la protection au travail, quant à l'octroi des dispenses de service dans le cadre de la réglementation du personnel applicable;

10° rendre un avis concernant l'application des chapitres III, IV et V de la loi du 4 août 1996;

11° rendre un avis préalable sur le choix ou le remplacement d'organismes, d'agents-visiteurs, de laboratoires, d'institutions, d'experts, de firmes agréés en application des dispositions du Code sur le bien-être au travail ou le Règlement général pour la protection du travail;

12° rendre un avis préalable sur le choix, l'achat, l'entretien et l'utilisation des équipements de protection individuelle.

2° Comités pour la prévention et la protection au travail

Art. 146. § 1er. Chaque société règle la structure et le fonctionnement de ses Comités pour la prévention et la protection au travail, après accord de son Comité d'entreprise pour la prévention et la protection au travail statuant à la majorité des deux tiers des voix exprimées.

La composition des Comités pour la prévention et la protection au travail, en ce qui concerne les représentants du personnel, est réglée via des élections sociales. Ces élections sociales sont organisées pour la première fois en 2018 et ensuite tous les quatre ans à partir de 2024.

La procédure électorale, la procédure préliminaire à celle-ci et le nombre de mandats disponibles font

7° veiller à l'application, au sein de la société concernée, des dispositions légales et réglementaires en matière de prévention et de protection au travail, et en particulier à l'unicité de la politique de bien-être;

8° veiller au bon fonctionnement, au sein de la société concernée, des différents organes pour la prévention et la protection au travail;

9° examiner les plaintes éventuelles émanant de la société ou de la délégation du personnel siégeant au Comité d'entreprise pour la prévention et la protection au travail, quant à l'octroi des dispenses de service dans le cadre de la réglementation du personnel applicable;

10° rendre un avis concernant l'application des chapitres III, IV et V de la loi du 4 août 1996;

11° rendre un avis préalable sur le choix ou le remplacement d'organismes, d'agents-visiteurs, de laboratoires, d'institutions, d'experts, de firmes agréés en application des dispositions du Code sur le bien-être au travail ou le Règlement général pour la protection du travail;

12° rendre un avis préalable sur le choix, l'achat, l'entretien et l'utilisation des équipements de protection individuelle.

2° Comités pour la prévention et la protection au travail

Art. 146. § 1er. Chaque société règle la structure et le fonctionnement de ses Comités pour la prévention et la protection au travail, après accord de son Comité d'entreprise pour la prévention et la protection au travail statuant à la majorité des deux tiers des voix exprimées.

La composition des Comités pour la prévention et la protection au travail, en ce qui concerne les représentants du personnel, est réglée via des élections sociales. Ces élections sociales sont organisées pour la première fois en 2018 et ensuite tous les quatre ans à partir de 2024.



l'objet de la procédure de négociation au sein de la Commission paritaire nationale conformément à l'article 75. Si la majorité des deux tiers des voix exprimées n'est pas atteinte au sein de la Commission paritaire nationale au plus tard le 31 décembre 2016, le Roi détermine, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, la procédure électorale, la procédure préliminaire à celle-ci et le nombre de mandats disponibles.

Les cours et tribunaux du travail belges sont compétents pour se prononcer sur les litiges relatifs à ces élections sociales.

§ 2. Le président d'un Comité pour la prévention et la protection au travail peut, d'office ou sur demande motivée de deux tiers des membres de ce Comité, faire inscrire des points à l'ordre du jour du Comité d'entreprise pour la prévention et la protection au travail de la société concernée.

Les cours et tribunaux du travail belges sont compétents pour se prononcer sur les litiges relatifs à ces élections sociales.

§ 2. Le président d'un Comité pour la prévention et la protection au travail peut, d'office ou sur demande motivée de deux tiers des membres de ce Comité, faire inscrire des points à l'ordre du jour du Comité d'entreprise pour la prévention et la protection au travail de la société concernée.

## *Chapitre 12. Elections sociales*

### *Section 1. Dispositions générales*

*Art. 154. § 1er. Ce chapitre est applicable à l'institution et au renouvellement des commissions paritaires régionales, des Comités d'entreprise pour la prévention et la protection au travail, et des Comités pour la prévention et la protection au travail des sociétés des Chemins de fer belges, tels que visés à l'article 114/1 de la loi.*

*§ 2. Les organisations syndicales qui déposent une liste de candidats en vue des élections sociales visées aux articles 126/2, 145, § 2 et 146 de la loi, doivent avoir introduit leur candidature auprès du directeur général de HR Rail afin d'obtenir le statut d'organisation syndicale représentative, reconnue ou agréée au moins six mois avant la date prévue pour le dépôt des listes de candidats*

### *Section 2. Les recours judiciaires*

#### *Sous-section 1. Dispositions générales*

*Art. 155. La procédure électorale, les opérations préliminaires à la procédure électorale et le nombre de mandats disponibles sont repris dans le règlement général des relations syndicales des*

*Chemins de fer belges après clôture de la procédure de négociation au sein de la Commission paritaire nationale. Si la majorité des deux tiers des voix exprimées n'est pas atteinte au sein de la Commission paritaire nationale au plus tard le 31 mars 2018, le Roi détermine, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, la procédure électorale, les opérations préliminaires à celle-ci et le nombre de mandats disponibles.*

*Art. 156. § 1er. Les membres du personnel, HR Rail, Infrabel et la SNCB et les organisations syndicales peuvent – après avoir épuisé la procédure interne de recours reprise dans le règlement général des relations syndicales – introduire une action tendant à trancher tout différend tel que prévu aux sous-sections 2 à 4.*

*§ 2. Les règles de procédure suivantes s'appliquent aux actions visées au § 1er :*

*1° Les actions sont introduites par requête écrite, envoyée par lettre recommandée ou déposée au greffe de la juridiction compétente ;*

*2° Les délais pour introduire les actions sont soumis aux dispositions des articles 52 et 53 du Code judiciaire ; le jour d'envoi de la lettre recommandée ou du dépôt de la requête au greffe doit coïncider au plus tard avec le dernier jour de ces délais ;*

*3° La partie demanderesse est tenue de déposer in limine litis, au greffe de la juridiction du travail saisie, l'identité et l'adresse complète des parties intéressées ; il faut entendre par adresse complète, le lieu du domicile ou de la résidence principale ou le lieu habituel du travail ;*

*4° La juridiction du travail saisie statue, sans préliminaire de conciliation, après avoir entendu ou dûment appelé les parties intéressées ;*

*5° Les jugements et arrêts sont notifiés par pli judiciaire à HR Rail, aux membres du personnel intéressés, aux organisations syndicales intéressées ainsi qu'aux personnes expressément déterminées par la présente loi ;*

*6° Les organisations syndicales peuvent se faire représenter devant les juridictions du travail par un délégué, titulaire d'une procuration écrite ;*

*celui-ci peut accomplir au nom de l'organisation à laquelle il appartient les diligences que cette représentation comporte, introduire une requête, plaider et, recevoir toutes communications relatives à l'introduction, l'instruction et au jugement du litige.*

*Pour l'application de l'alinéa 1er, il faut entendre par partie intéressée, toute personne ou organisation syndicale mise en cause dans le cadre de la procédure.*

#### *Sous-section 2. Recours contre les listes électorales*

*Art. 157. § 1er. Dans les sept jours qui suivent la décision de l'organe de recours interne, tel que prévu dans le règlement général des relations syndicales, ou en cas d'absence de décision, après l'échéance du délai dans lequel l'organe de recours interne aurait dû se prononcer, les membres du personnel intéressés ainsi que les organisations syndicales peuvent introduire un recours contre cette décision ou contre l'absence de décision auprès du tribunal du travail.*

*§ 2. Le tribunal du travail saisi statue dans les sept jours qui suivent la réception du recours. Ce jugement n'est susceptible ni d'appel, ni d'opposition.*

*La décision du tribunal fait l'objet, si nécessaire, d'une rectification de l'affichage, par HR Rail, des listes électorales.*

#### *Sous-section 3. Recours contre les listes de candidats*

*Art. 158. Dans les cinq jours qui suivent l'échéance du délai fixé pour l'affichage, par HR Rail, des listes de candidats modifiées ou non, les membres du personnel intéressés et les organisations syndicales peuvent introduire un recours auprès du tribunal du travail contre la présentation des candidats qui a donné lieu à la réclamation interne tel que prévu dans le règlement général des relations syndicales.*

*HR Rail dispose du même recours contre la présentation des candidats, même si aucune réclamation n'a été introduite, lorsque les candidats ou les listes de candidats ne sont pas*

*conformes aux dispositions du règlement général des relations syndicales.*

*Dans le cas où aucune réclamation n'a été introduite, le recours de HR Rail doit être introduit dans les douze jours qui suivent le délai prévu pour l'affichage, par HR Rail, de l'avis qui mentionne les listes de candidats introduites.*

*Le tribunal du travail statue dans les quatorze jours qui suivent le jour de la réception du recours. Ce jugement n'est susceptible ni d'appel, ni d'opposition.*

*Les candidats dont le tribunal estime qu'ils ne remplissent pas les conditions d'éligibilité ne peuvent être remplacés s'ils ne faisaient pas partie du personnel de l'entreprise le trentième jour qui précède le jour de l'affichage, par HR Rail, de l'avis annonçant la date des élections.*

*Aucune modification aux listes de candidats ne peut plus être apportée dans les treize jours qui précèdent le jour des élections.*

*Sous-section 4. Recours tendant à l'annulation de l'élection, à la rectification des résultats de l'élection ou recours contre la décision d'arrêter la procédure*

*Art. 159. Le tribunal du travail statue sur les recours introduits dans les treize jours suivant l'affichage, par HR Rail, du résultat du vote, par HR Rail, les membres du personnel intéressés ou les organisations syndicales et qui concernent une demande d'annulation totale ou partielle des élections ou de la décision d'arrêter la procédure, ou une demande de rectification des résultats des élections.*

*Le tribunal du travail saisi statue dans les soixante-sept jours qui suivent l'affichage, par HR Rail, du résultat du vote. Il peut exiger la communication des procès-verbaux et des bulletins de vote.*

*Le jugement est notifié immédiatement à HR Rail, à chacun des élus effectifs et suppléants, et aux organisations syndicales.*

*Art. 160. La cour du travail connaît de l'appel des décisions rendues en premier ressort par les*

*tribunaux du travail concernant une demande d'annulation totale ou partielle des élections ou de la décision d'arrêter la procédure, ou une demande de rectification des résultats des élections.*

*Le délai pour interjeter appel est de quinze jours à partir de la notification du jugement.*

*La cour du travail statue dans les septante-cinq jours qui suivent le prononcé du jugement du tribunal du travail.*

*Les arrêts sont notifiés aux personnes et organisations visées à l'article 159, alinéa 3.*

*Art. 161. La nouvelle procédure électorale débute dans les trois mois qui suivent la décision d'annulation définitive.*

*Chapitre 13. Régime de licenciement particulier des délégués syndicaux et des candidats-délégués syndicaux contractuels*

*Section 1. Dispositions générales*

*Art. 162. § 1er. Le présent chapitre s'applique :*

*1° aux membres du personnel contractuels qui, comme membres effectifs ou suppléants, représentent le personnel des Chemins de fer belges au sein des commissions paritaires régionales, des Comités d'entreprise pour la prévention et la protection au travail et des Comités pour la prévention et la protection au travail ;*

*2° aux membres du personnel contractuels qui sont candidats aux élections des représentants du personnel dans ces mêmes organes ;*

*3° à HR Rail en sa qualité telle que décrite à l'article 66 de la loi.*

*§ 2. Pour l'application du présent chapitre, il faut entendre par :*

*1° délégué syndical : le membre effectif ou suppléant visé au § 1er, 1° ;*

*2° candidat-délégué syndical : le candidat visé au § 1er, 2° ;*

3° organes de concertation : les commissions paritaires régionales, les Comités d'entreprise pour la prévention et la protection au travail et les Comités pour la prévention et la protection au travail visés à l'article 114/1 de la loi ;

4° envoi recommandé : un service garantissant forfaitairement contre les risques de perte, vol ou détérioration et fournissant à l'expéditeur, le cas échéant à sa demande, une preuve de la date du dépôt de l'envoi postal et/ou de sa remise au destinataire, de même qu'un service d'envoi recommandé électronique qualifié conforme au règlement (UE) n° 910/2014 du Parlement Européen et du Conseil du 23 juillet 2014 sur l'identification électronique et les services de confiance pour les transactions électroniques au sein du marché intérieur et abrogeant la directive 1999/93/CE et au livre XII, titre 2 et ses annexes, du Code de droit économique.

Art. 163. § 1er. Les délégués syndicaux et les candidats-délégués syndicaux ne peuvent être licenciés que pour un motif grave préalablement admis par la juridiction du travail ou pour des raisons d'ordre économique ou technique préalablement reconnues par la Commission paritaire nationale à la majorité des deux tiers des voix exprimées.

Pour l'application du présent article, est considéré comme licenciement :

1° toute rupture du contrat de travail par HR Rail, avec ou sans indemnité, avec ou sans respect d'un préavis, notifiée pendant la période visée aux §§ 2 ou 3 ;

2° toute rupture du contrat de travail par le membre du personnel en raison de faits qui constituent un motif imputable à HR Rail ;

3° le non-respect par HR Rail de l'ordonnance du président du tribunal du travail prise en application de l'article 166 de cette loi, décidant de la poursuite de l'exécution du contrat de travail pendant la procédure en cours devant les juridictions du travail.

§ 2. Les délégués syndicaux bénéficient des dispositions du § 1er pendant une période allant

*du trentième jour précédant l'affichage, par HR Rail, de l'avis fixant la date des élections, jusqu'à la date d'installation des candidats élus lors des élections suivantes.*

*§ 3. Les candidats-délégués syndicaux, présentés lors des élections des représentants du personnel dans les organes de concertation, qui réunissent les conditions d'éligibilité, bénéficient des dispositions des §§ 1er et 2 lorsqu'il s'agit de leur première candidature.*

*Les candidats-délégués syndicaux au sens de l'alinéa 1er bénéficient des dispositions des §§ 1er et 2 pendant une période allant du trentième jour précédant l'affichage, par HR Rail, de l'avis fixant la date des élections et se terminant deux ans après l'affichage, par HR Rail, du résultat des élections lorsqu'ils ont déjà été candidats et qu'ils n'ont pas été élus à l'occasion des élections précédentes.*

*Le bénéfice des dispositions du présent paragraphe est également accordé aux candidats présentés lors d'élections qui ont été annulées.*

*§ 4. Le mandat de délégué syndical ou la qualité de candidat-délégué syndical ne peut entraîner ni préjudice ni avantages spéciaux pour l'intéressé.*

*§ 5. Les délégués syndicaux et les candidats-délégués syndicaux ne peuvent être transférés d'un siège d'exploitation à un autre siège d'exploitation qu'en cas d'accord écrit de leur part au moment de la décision ou pour des raisons d'ordre économique ou technique préalablement reconnues par la Commission paritaire nationale.*

*§ 6. Aucun autre mode de cessation du contrat de travail que ceux visés au § 1er ne peut être invoqué, à l'exception :*

- *de l'expiration du terme ;*
- *de l'achèvement du travail en vue duquel le contrat a été conclu ;*
- *de la rupture unilatérale du contrat par le membre du personnel ;*
- *du décès du membre du personnel ;*
- *de la force majeure ;*
- *de l'accord entre HR Rail et le membre du personnel.*



*Section 2. Licenciement pour des raisons d'ordre économique ou technique*

*Art. 164. § 1er. Si HR Rail envisage de licencier un délégué syndical ou un candidat-délégué syndical pour des raisons d'ordre économique ou technique, elle doit saisir préalablement la Commission paritaire nationale par envoi recommandé.*

*La Commission paritaire nationale est tenue de se prononcer à la majorité des deux tiers des voix exprimées au sujet de l'existence ou de l'absence de raisons d'ordre économique ou technique dans les deux mois à compter de la date de la demande qui en est faite par HR Rail.*

*A défaut de décision de la Commission paritaire nationale dans le délai fixé à l'alinéa précédent, HR Rail ne peut licencier le délégué syndical ou le candidat-délégué syndical qu'en cas de fermeture d'une société ou d'une division de la société ou en cas de licenciement d'une catégorie déterminée du personnel.*

*Sauf en cas de fermeture d'une société ou d'une division de celle-ci, HR Rail ne peut procéder au licenciement avant que les juridictions du travail n'aient reconnu l'existence des raisons d'ordre économique ou technique. Pour obtenir cette reconnaissance, HR Rail est tenue de saisir, par citation, le président du tribunal du travail d'une demande de reconnaissance des raisons d'ordre économique ou technique justifiant le licenciement du délégué syndical ou du candidat-délégué syndical. La procédure est régie par les règles fixées aux articles 169, 171 et 172 de la loi. Lorsque le jugement reconnaît les raisons d'ordre économique ou technique, elle ne peut notifier le congé qu'à partir du troisième jour ouvrable qui suit l'échéance du délai d'appel ou, s'il y a eu appel, du troisième jour ouvrable qui suit la notification de l'arrêt reconnaissant les raisons d'ordre économique ou technique.*

*§ 2. En aucun cas, ni le fait que le membre du personnel ait la qualité de délégué syndical ou de candidat-délégué syndical, ni le fait que sa candidature a été introduite par une organisation déterminée ne peut avoir une incidence sur la décision de HR Rail de le licencier.*

§ 3. La charge de la preuve des raisons d'ordre économique ou technique invoquées pour justifier le licenciement, et du fait que le licenciement ne va pas à l'encontre de la disposition du § 2, incombe à HR Rail.

### *Section 3. Licenciement pour motif grave*

*Art. 165. § 1er. Lorsque HR Rail envisage de licencier un délégué syndical ou un candidat-délégué syndical pour motif grave, elle doit en informer l'intéressé et l'organisation qui l'a présenté par envoi recommandé envoyé dans les trois jours ouvrables qui suivent le jour au cours duquel elle a eu connaissance du fait qui justifierait le licenciement. HR Rail doit également, dans le même délai, saisir, par requête, le président du tribunal du travail.*

§ 2. La requête est adressée au greffe par lettre recommandée et contient :

- 1° l'indication des jour, mois et an ;
- 2° l'indication de la dénomination, de la nature juridique et du siège social de HR Rail ;
- 3° les nom, prénom, domicile et qualité des personnes à convoquer ;
- 4° la signature de la personne compétente pour agir en justice au nom du requérant ou de l'avocat de HR Rail.

*HR Rail joint à la requête une copie des envois recommandés visés au § 1er.*

§ 3. HR Rail doit faire mention, dans les envois recommandés visés au § 1er, de tous les faits dont elle estime qu'ils rendraient toute collaboration professionnelle définitivement impossible à partir du moment où ils auraient été reconnus exacts et suffisamment graves par les juridictions du travail. En aucun cas, il ne peut s'agir de faits liés à l'exercice du mandat du délégué syndical.

§ 4. Les modalités et les délais de notification ainsi que les mentions imposées par le présent article sont prévus à peine de nullité.

*Art. 166. § 1er. Une période de négociation de cinq jours ouvrables débute le troisième jour ouvrable qui suit le jour de l'envoi de la lettre et des envois recommandés visés à l'article 165.*

*Le membre du personnel et l'organisation qui l'a présenté prennent contact avec HR Rail pour lui faire connaître leur point de vue sur les faits invoqués.*

*§ 2. Les parties sont convoquées par le greffier pour comparaître séparément et personnellement devant le président du tribunal du travail, à l'effet d'être informées de la portée de la procédure à suivre, à une audience fixée pendant la période visée au § 1er. Une copie de la requête est annexée à la convocation.*

*§ 3. Le président fixe une nouvelle audience se situant immédiatement après la période de négociation et au cours de laquelle il tente de concilier les parties.*

*Si un accord intervient, le président en constate les termes dans le procès-verbal qu'il dresse et l'expédition est revêtue de la formule exécutoire.*

*Si les parties ne peuvent être conciliées, le président en fait mention dans l'ordonnance qu'il prend le même jour et par laquelle il se prononce sur la suspension éventuelle du contrat de travail du délégué syndical pendant la durée de la procédure relative à la reconnaissance du motif grave.*

*La décision se fonde sur la considération que les motifs invoqués sont étrangers à la qualité de délégué syndical et aux activités syndicales et prend effet à la date de la saisine du président du tribunal du travail par HR Rail en application de l'article 167. Elle n'est susceptible ni d'appel ni d'opposition. Elle est notifiée aux parties par pli judiciaire au plus tard le troisième jour ouvrable qui suit le prononcé.*

*§ 4. La suspension de l'exécution du contrat de travail implique également la suspension de l'exercice du mandat de délégué syndical.*

*§ 5. En ce qui concerne le candidat-délégué syndical, HR Rail décide elle-même si le contrat de travail sera suspendu pendant la procédure judiciaire. Cette suspension ne peut débiter avant la date de la citation visée à l'article 167.*

*§ 6. Par parties, il y a lieu d'entendre HR Rail, le membre du personnel et l'organisation qui a présenté sa candidature.*

*Art. 167. Si, à l'expiration de la période de négociation prévue à l'article 166, § 1er, HR Rail maintient sa décision de licencier, elle doit saisir, selon les formes du référé, le président du tribunal du travail dans les trois jours ouvrables qui suivent l'échéance de la période de négociation s'il s'agit d'un candidat-délégué syndical et dans les trois jours ouvrables qui suivent le jour où la décision du président du tribunal du travail visée à l'article 166, § 3, a été notifiée par le greffe, s'il s'agit d'un délégué syndical.*

*Art. 168. La citation mentionne le motif grave qui justifie la demande. Les faits invoqués ne peuvent être différents de ceux qui ont été notifiés en application de l'article 165, § 1er. Aucun autre motif ne pourra, dans la suite de la procédure, être soumis à la juridiction du travail. Une copie de l'envoi recommandé envoyé au membre du personnel et à l'organisation qui l'a présenté, comme prévu à l'article 165, § 1er, doit être déposée au dossier.*

*Art. 169. L'affaire est introduite à la plus proche audience utile et y est retenue à fin de conciliation des parties.*

*Si les parties ne peuvent être conciliées, le président en fait mention dans l'ordonnance qu'il prend le même jour et par laquelle il distribue l'affaire à une chambre du tribunal. Cette ordonnance est notifiée aux parties au plus tard le troisième jour ouvrable qui suit le prononcé et n'est susceptible ni d'appel ni d'opposition.*

*L'audience du tribunal du travail à laquelle la cause est plaidée a lieu dans un délai de trente jours ouvrables. Toutefois, le juge peut proroger ce délai jusqu'à quarante-cinq jours ouvrables avec l'accord des parties.*

*Il fixe également les délais dans lesquels les pièces et les conclusions doivent être déposées.*

*Ces décisions du président sont notifiées aux parties, par pli judiciaire, au plus tard le troisième jour ouvrable qui suit le prononcé. Elles ne sont susceptibles ni d'appel ni d'opposition.*

*Art. 170. Si le président du tribunal du travail a décidé, à titre de mesure provisoire, pour un délégué syndical ou si HR Rail a décidé pour un candidat-délégué syndical que l'exécution du contrat de travail doit être suspendue jusqu'à ce que soit notifiée une décision passée en force de chose jugée sur la gravité des motifs invoqués par HR Rail ou, s'il n'y a pas eu appel, jusqu'à l'échéance du délai d'appel, HR Rail est tenue de payer, à l'échéance de chaque période normale de paie, une indemnité complémentaire aux allocations de chômage assurant au délégué syndical ou au candidat-délégué syndical un revenu égal à sa rémunération nette.*

*Le Roi détermine le mode de calcul de cette indemnité complémentaire. La rémunération de référence servant de base au calcul de l'indemnité complémentaire est liée à l'évolution de l'indice des prix à la consommation selon la formule applicable normalement à la rémunération de ce membre du personnel.*

*Les dispositions de la loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des travailleurs sont applicables au paiement par HR Rail de l'indemnité complémentaire prévue au présent article.*

*L'indemnité complémentaire prévue à l'alinéa 1er reste acquise au délégué syndical et au candidat-délégué syndical, quelle que soit la décision de la juridiction du travail sur les motifs invoqués par HR Rail.*

*Art. 171. Après que le juge ait rendu sa décision en application de l'article 169, alinéa 5, HR Rail conclut en premier.*

*La décision est réputée contradictoire à l'égard de la partie défaillante ou qui n'a pas conclu dans les délais fixés conformément à l'article 169, alinéa 4. Elle est prononcée dans les huit jours qui suivent la clôture des débats.*

*La remise ne peut être accordée qu'une seule fois. Elle peut l'être à la suite d'une demande motivée et ne peut dépasser huit jours.*

*La demande d'enquête formulée par voie de conclusions mentionne les nom, prénoms, domicile*

*ou, à défaut, le lieu de travail des témoins. Pour le surplus, les dispositions du Code judiciaire relatives à la matière sont d'application.*

*Par jugement avant dire droit, le juge détermine les délais dans lesquels les mesures d'instruction sont exécutées. Ce jugement n'est pas susceptible d'appel. Ces délais sont prescrits pour les parties à peine de déchéance.*

*Le juge statue dans les huit jours qui suivent la clôture des débats.*

*Si le ministère public prend la cause en communication, il doit déposer son avis dans les cinq jours qui suivent la clôture des débats. Dans ce cas, le délai pour délibérer est prorogé de cinq jours.*

*Tous les jugements sont notifiés aux parties par pli judiciaire, au plus tard le troisième jour ouvrable qui suit le prononcé. Ils ne sont pas susceptibles d'opposition et, sauf le jugement définitif, ils ne sont pas susceptibles d'appel.*

*Art. 172. § 1er. Il peut être interjeté appel contre le jugement définitif rendu par le tribunal du travail, par voie de requête, dans les dix jours ouvrables de la notification. Cette requête est introduite par lettre recommandée et est envoyée par le greffe à toutes les parties. La cour du travail est censée être saisie le jour du dépôt de la lettre recommandée.*

*Par dérogation à l'article 1057 du Code judiciaire, la requête contient l'exposé des moyens de l'appel; seuls les moyens formulés dans la requête sont recevables.*

*Le dossier complet de l'appelant doit être déposé au greffe dans les trois jours ouvrables qui suivent l'envoi de la requête.*

*§ 2. Le premier président de la cour du travail qui siège en une seule audience, rend une ordonnance distribuant l'affaire à une chambre de la cour du travail qu'il détermine. Cette ordonnance est notifiée aux parties au plus tard le troisième jour ouvrable qui suit le prononcé et n'est susceptible ni d'appel ni d'opposition.*

*L'audience de la cour du travail a lieu dans un délai maximum de trente jours ouvrables à compter du jour où l'ordonnance visée à l'alinéa précédent a été rendue. Toutefois, ce délai peut être prolongé jusqu'à quarante-cinq jours ouvrables avec l'accord des parties.*

*Le juge fixe également les délais dans lesquels les pièces et les conclusions doivent être déposées.*

*La décision de la cour est notifiée aux parties par pli judiciaire au plus tard le troisième jour ouvrable qui suit le prononcé.*

*La remise ne peut être accordée qu'une seule fois. Elle fait suite à une demande motivée et ne peut dépasser huit jours.*

*La cour fixe par arrêt avant dire droit les délais dans lesquels il est procédé aux mesures d'instruction. Cet arrêt n'est pas susceptible de pourvoi en cassation. Ces délais sont prescrits pour les parties à peine de déchéance.*

*§ 3. La cour statue dans les huit jours qui suivent la clôture des débats.*

*En cas d'inobservation par les parties des délais pour le dépôt des conclusions et des pièces, fixés par le premier président en application du § 2, un arrêt rendu par défaut est réputé contradictoire.*

*Si le ministère public prend la cause en communication, il doit rendre son avis dans les cinq jours qui suivent la clôture des débats. Dans ce cas, le délai pour délibérer est prorogé de cinq jours.*

*Tous les arrêts sont notifiés aux parties par pli judiciaire au plus tard le troisième jour ouvrable qui suit le prononcé. Ils ne sont pas susceptibles d'opposition.*

*Art. 173. Lorsque le tribunal ou la cour du travail reconnaît le motif grave, le délai de trois jours ouvrables prévu à l'article 35, alinéa 3, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, court à partir du troisième jour ouvrable qui suit l'échéance du délai d'appel ou, si appel a été interjeté, du troisième jour ouvrable qui suit la notification de l'arrêt.*



*Art. 174. Le membre du personnel dont l'exécution du contrat de travail est suspendue pendant la durée de l'instance relative à la reconnaissance du motif grave, peut mettre fin au contrat sans préavis ni indemnité.*

*Lorsque l'exécution de son contrat de travail n'est pas suspendue, il est tenu de respecter le délai de préavis légal.*

#### *Section 4. Dispositions communes*

*Art. 175. Lorsque HR Rail met fin au contrat de travail sans respecter les conditions et les procédures visées aux sections 2 et 3, le membre du personnel ou l'organisation qui a présenté sa candidature peut demander sa réintégration dans l'entreprise aux mêmes conditions que celles dont il bénéficiait avant la rupture du contrat, à condition d'en faire la demande, par envoi recommandé dans les trente jours qui suivent :*

- *la date de la notification du préavis ou la date de rupture du contrat de travail sans préavis ;*
- *ou le jour de la présentation des candidatures si celle-ci intervient après la date de la notification du préavis ou la date de rupture du contrat de travail sans préavis.*

*Art. 176. En cas de rupture du contrat de travail visée à l'article 175, HR Rail, qui réintègre le membre du personnel, est tenue de payer la rémunération perdue et de verser la cotisation de sécurité sociale des employeurs et des travailleurs à payer sur cette rémunération.*

*Art. 177. Lorsque le membre du personnel ou l'organisation qui a présenté sa candidature n'a pas demandé sa réintégration dans les délais fixés à l'article 175, HR Rail est tenue de lui payer, sauf dans le cas où la rupture a eu lieu avant le dépôt des candidatures, sans préjudice du droit à une indemnité plus élevée due en vertu du contrat individuel ou des usages, et à tous autres dommages et intérêts pour préjudice matériel ou moral, une indemnité égale à la rémunération en cours correspondant à la durée de :*

- *deux ans lorsqu'il compte moins de dix années de service dans l'entreprise ;*

- trois ans lorsqu'il compte de dix à moins de vingt années de service dans l'entreprise ;
- quatre ans lorsqu'il compte vingt années de service ou plus dans l'entreprise.

*Art. 178. § 1er. Lorsque le membre du personnel ou l'organisation qui a présenté sa candidature a demandé sa réintégration, et que celle-ci n'a pas été acceptée par HR Rail dans les trente jours qui suivent le jour où la demande lui a été envoyée par envoi recommandé, HR Rail est tenue de payer au membre du personnel l'indemnité prévue à l'article 177 ainsi que la rémunération pour la partie restante de la période jusqu'à la fin du mandat des membres représentant le personnel à l'élection desquels il a été candidat.*

*§ 2. En cas de contestation, HR Rail doit apporter la preuve qu'elle a accepté la réintégration qui lui a été demandée.*

*Art. 179. Les mêmes indemnités sont dues lorsque le contrat de travail a été rompu par le membre du personnel suite à des faits qui constituent un motif grave dans le chef de HR Rail ou lorsque HR Rail ne respecte pas l'ordonnance du président du tribunal du travail, rendue en application de l'article 166 et décidant de la poursuite de l'exécution du contrat de travail pendant la procédure en cours devant les juridictions du travail.*

*Art. 180. Le membre du personnel qui est licencié en violation des dispositions de la présente loi et qui est réintégré dans l'entreprise reprend son mandat.*

#### *Chapitre 14. Evaluation*

*Art. 181. Afin d'améliorer l'organisation et le fonctionnement des élections sociales visées aux articles 126/2, 145, § 2 et 146 de la loi, la Commission paritaire nationale procède, à tout le moins après chaque élection sociale, à l'évaluation de la mise en œuvre de la loi du [date] portant modification de la loi du 23 juillet 1926 relative à la SNCB et au personnel des Chemins de fer belges et du Code judiciaire en matière d'élections sociales pour certains organes de dialogue social des Chemins de fer belges, en vue d'éventuels aménagements.*

### Code judiciaire

Art. 582. Le tribunal du travail connaît:

1° des contestations relatives aux droits en matière d'allocations aux personnes handicapées, ainsi qu'aux contestations en matière d'examens médicaux effectués en vue de l'attribution d'avantages sociaux ou fiscaux qui découlent directement ou indirectement d'un droit social ou de l'assistance sociale;

2° des contestations concernant les droits et obligations résultant de la législation relative au reclassement social des handicapés;

3° des contestations relatives à l'institution et au fonctionnement des conseils d'entreprises;

4° des contestations relatives à l'institution et au fonctionnement des services et des comités de sécurité, d'hygiène et d'embellissement des lieux de travail, y compris les services et comités institués dans les mines, minières et carrières.

5° des contestations relatives à la section 5 du chapitre IV de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales.

6° de contestations relatives à l'institution et au fonctionnement des comités d'entreprise européens ainsi qu'aux procédures d'information et de consultation qui en tiennent lieu, à l'exception de la procédure particulière instituée à l'article 3 de la loi du 23 avril 1998 portant des dispositions diverses en ce qui concerne l'institution d'un comité d'entreprise européen ou d'une procédure dans les entreprises de dimension communautaire et les groupes d'entreprises de dimension communautaire et vue d'informer et de consulter les travailleurs.

7° des litiges relatifs à l'article 7, § 1er, alinéa 3, q), de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

8° de contestations relatives à l'institution et au fonctionnement d'un groupe spécial de négociation,

Art. 582. Le tribunal du travail connaît:

1° des contestations relatives aux droits en matière d'allocations aux personnes handicapées, ainsi qu'aux contestations en matière d'examens médicaux effectués en vue de l'attribution d'avantages sociaux ou fiscaux qui découlent directement ou indirectement d'un droit social ou de l'assistance sociale;

2° des contestations concernant les droits et obligations résultant de la législation relative au reclassement social des handicapés;

3° des contestations relatives à l'institution et au fonctionnement des conseils d'entreprises;

4° des contestations relatives à l'institution et au fonctionnement des services et des comités de sécurité, d'hygiène et d'embellissement des lieux de travail, y compris les services et comités institués dans les mines, minières et carrières.

5° des contestations relatives à la section 5 du chapitre IV de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales.

6° de contestations relatives à l'institution et au fonctionnement des comités d'entreprise européens ainsi qu'aux procédures d'information et de consultation qui en tiennent lieu, à l'exception de la procédure particulière instituée à l'article 3 de la loi du 23 avril 1998 portant des dispositions diverses en ce qui concerne l'institution d'un comité d'entreprise européen ou d'une procédure dans les entreprises de dimension communautaire et les groupes d'entreprises de dimension communautaire et vue d'informer et de consulter les travailleurs.

7° des litiges relatifs à l'article 7, § 1er, alinéa 3, q), de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

8° de contestations relatives à l'institution et au fonctionnement d'un groupe spécial de

d'un organe de représentation ainsi que relatives aux procédures concernant l'implication des travailleurs au sein de la Société européenne, à l'exception de la procédure particulière instituée à l'article 3 de la loi du 17 septembre 2005 portant des dispositions diverses en ce qui concerne un institution d'un groupe spécial de négociation, d'un organe de représentation et de procédures relatives à l'implication des travailleurs au sein de la Société européenne.

9° de contestations relatives à l'institution et au fonctionnement d'un groupe spécial de négociation, d'un organe de représentation ainsi que relatives aux procédures concernant l'implication des travailleurs au sein de la Société coopérative européenne, à l'exception de la procédure particulière instituée à l'article 3 de la loi du 9 mai 2008 portant des dispositions diverses en ce qui concerne l'institution d'un groupe spécial de négociation, d'un organe de représentation et de procédures relatives à l'implication des travailleurs au sein de la Société coopérative européenne.

10° des contestations relatives à l'article 7, § 1er, alinéa 3, z), de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs;

11° des contestations relatives à l'article 7, § 1er, alinéa 3, k), de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

12° de contestations relatives à l'institution et au fonctionnement d'un groupe spécial de négociation, d'un organe de représentation ainsi que relatives aux procédures concernant la participation des travailleurs dans les sociétés issues de la fusion transfrontalière de sociétés de capitaux, à l'exception de la procédure particulière instituée à l'article 3 de la loi du 19 juin 2009 portant des dispositions diverses en ce qui concerne l'institution d'un groupe spécial de négociation, d'un organe de représentation et de procédures relatives à la participation des travailleurs dans les sociétés issues de la fusion transfrontalière de sociétés de capitaux.

13° des contestations relatives au chapitre IX de la loi du 22 décembre 1995 portant des mesures visant à exécuter le plan pluriannuel pour l'emploi.

négociation, d'un organe de représentation ainsi que relatives aux procédures concernant l'implication des travailleurs au sein de la Société européenne, à l'exception de la procédure particulière instituée à l'article 3 de la loi du 17 septembre 2005 portant des dispositions diverses en ce qui concerne un institution d'un groupe spécial de négociation, d'un organe de représentation et de procédures relatives à l'implication des travailleurs au sein de la Société européenne.

9° de contestations relatives à l'institution et au fonctionnement d'un groupe spécial de négociation, d'un organe de représentation ainsi que relatives aux procédures concernant l'implication des travailleurs au sein de la Société coopérative européenne, à l'exception de la procédure particulière instituée à l'article 3 de la loi du 9 mai 2008 portant des dispositions diverses en ce qui concerne l'institution d'un groupe spécial de négociation, d'un organe de représentation et de procédures relatives à l'implication des travailleurs au sein de la Société coopérative européenne.

10° des contestations relatives à l'article 7, § 1er, alinéa 3, z), de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs;

11° des contestations relatives à l'article 7, § 1er, alinéa 3, k), de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

12° de contestations relatives à l'institution et au fonctionnement d'un groupe spécial de négociation, d'un organe de représentation ainsi que relatives aux procédures concernant la participation des travailleurs dans les sociétés issues de la fusion transfrontalière de sociétés de capitaux, à l'exception de la procédure particulière instituée à l'article 3 de la loi du 19 juin 2009 portant des dispositions diverses en ce qui concerne l'institution d'un groupe spécial de négociation, d'un organe de représentation et de procédures relatives à la participation des travailleurs dans les sociétés issues de la fusion transfrontalière de sociétés de capitaux.

13° des contestations relatives au chapitre IX de la loi du 22 décembre 1995 portant des mesures visant à exécuter le plan pluriannuel pour l'emploi.

14° des contestations relatives à la loi du 20 juillet 2001 visant à favoriser le développement de services et d'emplois de proximité, à l'exception des contestations relatives à l'octroi, au refus ou au retrait d'agrément.

14° des contestations relatives à la loi du 20 juillet 2001 visant à favoriser le développement de services et d'emplois de proximité, à l'exception des contestations relatives à l'octroi, au refus ou au retrait d'agrément.

*15° des contestations relatives à l'institution et au fonctionnement des organes de dialogue social, tels que visés à l'article 114/1 de la loi du 23 juillet 1926 relative à la SNCB et au personnel des Chemins de fer belges.*

Art. 587bis. Le président du tribunal du travail, saisi par voie de requête, statue sur :

Art. 587bis. Le président du tribunal du travail, saisi par voie de requête, statue sur :

1° les demandes formées en vertu des articles 4 et 5, §§ 3 et 4, de la loi du 19 mars 1991 portant un régime de licenciement particulier pour les délégués du personnel aux conseils d'entreprise et aux comités de sécurité, d'hygiène et d'embellissement des lieux du travail, ainsi que pour les candidats délégués du personnel;

1° les demandes formées en vertu des articles 4 et 5, §§ 3 et 4, de la loi du 19 mars 1991 portant un régime de licenciement particulier pour les délégués du personnel aux conseils d'entreprise et aux comités de sécurité, d'hygiène et d'embellissement des lieux du travail, ainsi que pour les candidats délégués du personnel;

2° les demandes en cessation formées en vertu de l'article 20 de la loi du 10 mai 2007 tendant à lutter contre certaines formes de discrimination;

2° les demandes en cessation formées en vertu de l'article 20 de la loi du 10 mai 2007 tendant à lutter contre certaines formes de discrimination;

3° les demandes en cessation formées en vertu de l'article 18 de la loi du 30 juillet 1981 tendant à réprimer certains actes inspirés par le racisme ou la xénophobie;

3° les demandes en cessation formées en vertu de l'article 18 de la loi du 30 juillet 1981 tendant à réprimer certains actes inspirés par le racisme ou la xénophobie;

4° les demandes en cessation formées en vertu de l'article 25 de la loi du 10 mai 2007 tendant à lutter contre la discrimination entre les femmes et les hommes;

4° les demandes en cessation formées en vertu de l'article 25 de la loi du 10 mai 2007 tendant à lutter contre la discrimination entre les femmes et les hommes;

4°bis. les demandes formées en vertu de l'article 32decies, § 2 et 3, de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail.

4°bis. les demandes formées en vertu de l'article 32decies, § 2 et 3, de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail.

*5° les demandes formées en vertu des articles 165 et 166, §§ 3 et 4 du chapitre 13 en matière de régime de licenciement des délégués syndicaux et candidats-délégués syndicaux contractuels visés par la loi du 23 juillet 1926 relative à la SNCB et au personnel des Chemins de fer belges ;*

Art. 627. Est seul compétent pour connaître de la demande :

1° le juge du domicile ou, à défaut, de la résidence du mineur lorsqu'il s'agit de l'organisation et de la surveillance de la tutelle, sous réserve de ce qui est prévu à l'article 13, § 2, de la loi du 31 décembre 1851 sur les consulats et la juridiction consulaire;

2° le juge qui a commis le comptable appelé à rendre des comptes;

3° le juge du lieu de l'ouverture de la succession, lorsqu'il s'agit d'actions en partage et, jusqu'à celui-ci, d'actions en pétition d'hérédité et de toutes autres actions entre cohéritiers ou légataires;

4° le juge du lieu de l'ouverture de la succession, pour autant que la demande soit intentée dans les deux ans du décès, lorsqu'il s'agit de demandes formées contre l'exécuteur testamentaire et de demandes formées par des légataires et des créanciers contre les héritiers ou l'un d'eux, et dans les deux ans du partage lorsqu'il s'agit de demandes en nullité ou en rescision du partage et en garantie des lots;

5° le juge du lieu de la contrefaçon lorsqu'il s'agit de demandes formées en matière de contrefaçon de droit d'auteur, de droits voisins, de droit des producteurs de bases de données et de protection des obtentions végétales;

6° lorsqu'il s'agit de demandes formulées en vertu de la loi du 26 juin 1990 relative à la protection de la personne des malades mentaux, le juge du lieu où le malade est soigné ou a été placé, ou, à défaut, le juge du lieu où le malade se trouve.

Lorsqu'il s'agit de demandes formulées en vertu de la loi du 26 juin 1990 relative à la protection de la personne des malades mentaux à l'égard d'un malade ayant sa résidence ou son domicile dans l'arrondissement judiciaire d'Eupen, le juge de paix du lieu de la résidence, ou, à défaut, du lieu du domicile du malade, ou, à défaut encore, le juge de paix du lieu où le malade se trouve. Si le malade ne peut être déplacé, le juge de paix peut agir en-dehors des limites de son canton.

Art. 627. Est seul compétent pour connaître de la demande :

1° le juge du domicile ou, à défaut, de la résidence du mineur lorsqu'il s'agit de l'organisation et de la surveillance de la tutelle, sous réserve de ce qui est prévu à l'article 13, § 2, de la loi du 31 décembre 1851 sur les consulats et la juridiction consulaire;

2° le juge qui a commis le comptable appelé à rendre des comptes;

3° le juge du lieu de l'ouverture de la succession, lorsqu'il s'agit d'actions en partage et, jusqu'à celui-ci, d'actions en pétition d'hérédité et de toutes autres actions entre cohéritiers ou légataires;

4° le juge du lieu de l'ouverture de la succession, pour autant que la demande soit intentée dans les deux ans du décès, lorsqu'il s'agit de demandes formées contre l'exécuteur testamentaire et de demandes formées par des légataires et des créanciers contre les héritiers ou l'un d'eux, et dans les deux ans du partage lorsqu'il s'agit de demandes en nullité ou en rescision du partage et en garantie des lots;

5° le juge du lieu de la contrefaçon lorsqu'il s'agit de demandes formées en matière de contrefaçon de droit d'auteur, de droits voisins, de droit des producteurs de bases de données et de protection des obtentions végétales;

6° lorsqu'il s'agit de demandes formulées en vertu de la loi du 26 juin 1990 relative à la protection de la personne des malades mentaux, le juge du lieu où le malade est soigné ou a été placé, ou, à défaut, le juge du lieu où le malade se trouve.

Lorsqu'il s'agit de demandes formulées en vertu de la loi du 26 juin 1990 relative à la protection de la personne des malades mentaux à l'égard d'un malade ayant sa résidence ou son domicile dans l'arrondissement judiciaire d'Eupen, le juge de paix du lieu de la résidence, ou, à défaut, du lieu du domicile du malade, ou, à défaut encore, le juge de paix du lieu où le malade se trouve. Si le malade ne peut être déplacé, le juge de paix peut agir en-dehors des limites de son canton.

7° le juge du lieu où l'acte a été reçu, lorsqu'il s'agit de rectifications d'actes de l'état civil et le juge du lieu du domicile ou du siège social du demandeur, lorsqu'il s'agit de modifications et de radiations d'inscriptions, à la Banque-Carrefour des Entreprises, en qualité de commerçant;

8° le juge du lieu où se trouve l'animal, lorsqu'il s'agit de demandes formées en vertu de l'article 4 de la loi du 25 août 1885 portant révision de la législation en matière de vices rédhibitoires ou du lieu où il a été ramené lorsqu'il s'agit de demandes formées en vertu de l'article 5 de ladite loi;

9° le juge de la situation de la mine, de l'usine, de l'atelier, du magasin, du bureau et, en général, de l'endroit affecté à l'exploitation de l'entreprise, à l'exercice de la profession ou à l'activité de la société, de l'association ou du groupement, pour toutes les contestations prévues aux articles 578 et 582, 3° et 4°, pour les actions fondées sur l'article 2 de la loi du 2 juin 2010 comportant des dispositions de droit pénal social et pour l'application aux employeurs des sanctions administratives prévues à l'article 583;

10° dans le cas prévu à l'article 588, 9° : le président du tribunal de commerce de Liège, lorsque le dommage est né dans la province de Hainaut, de Namur, de Luxembourg ou de Liège; le président du tribunal de commerce de Bruxelles, lorsque le dommage est né dans la province de Brabant, et le président du tribunal de commerce d'Anvers, lorsque le dommage est né dans la province de Flandre occidentale, de Flandre orientale, d'Anvers ou de Limbourg, ou dans la mer territoriale ou en haute mer, ou dans les eaux qui ressortissent de la souveraineté d'un autre Etat.

11° dans le cas prévu à l'article 585, 8°, le président du tribunal de première instance de Bruxelles.

12° [...]; <L 2007-05-10/33, art. 20, 2°, 147; En vigueur : 01-11-2007>

13° [...]; <L 2007-05-10/33, art. 20, 2°, 147; En vigueur : 01-11-2007>

14° [abrogé] <L 2005-12-20/36, art. 12, 136; En vigueur : 01-01-2006>

7° le juge du lieu où l'acte a été reçu, lorsqu'il s'agit de rectifications d'actes de l'état civil et le juge du lieu du domicile ou du siège social du demandeur, lorsqu'il s'agit de modifications et de radiations d'inscriptions, à la Banque-Carrefour des Entreprises, en qualité de commerçant;

8° le juge du lieu où se trouve l'animal, lorsqu'il s'agit de demandes formées en vertu de l'article 4 de la loi du 25 août 1885 portant révision de la législation en matière de vices rédhibitoires ou du lieu où il a été ramené lorsqu'il s'agit de demandes formées en vertu de l'article 5 de ladite loi;

9° le juge de la situation de la mine, de l'usine, de l'atelier, du magasin, du bureau et, en général, de l'endroit affecté à l'exploitation de l'entreprise, à l'exercice de la profession ou à l'activité de la société, de l'association ou du groupement, *pour toutes les contestations prévues aux articles 578 et 582, 3°, 4° et 15°*, pour les actions fondées sur l'article 2 de la loi du 2 juin 2010 comportant des dispositions de droit pénal social et pour l'application aux employeurs des sanctions administratives prévues à l'article 583;

10° dans le cas prévu à l'article 588, 9° : le président du tribunal de commerce de Liège, lorsque le dommage est né dans la province de Hainaut, de Namur, de Luxembourg ou de Liège; le président du tribunal de commerce de Bruxelles, lorsque le dommage est né dans la province de Brabant, et le président du tribunal de commerce d'Anvers, lorsque le dommage est né dans la province de Flandre occidentale, de Flandre orientale, d'Anvers ou de Limbourg, ou dans la mer territoriale ou en haute mer, ou dans les eaux qui ressortissent de la souveraineté d'un autre Etat.

11° dans le cas prévu à l'article 585, 8°, le président du tribunal de première instance de Bruxelles.

12° [...]; <L 2007-05-10/33, art. 20, 2°, 147; En vigueur : 01-11-2007>

13° [...]; <L 2007-05-10/33, art. 20, 2°, 147; En vigueur : 01-11-2007>

14° [abrogé] <L 2005-12-20/36, art. 12, 136; En vigueur : 01-01-2006>



15° le tribunal de première instance d'Anvers, lorsqu'il s'agit de demandes introduites en vertu de la loi du 22 avril 1999 concernant la zone économique exclusive de la Belgique en mer du Nord

16° le président du tribunal de commerce de Bruxelles lorsqu'il s'agit d'une demande visée à l'article XVII. 27 du Code de droit économique.

17° dans le cas prévu à l'article 588, 14°, le président du tribunal de commerce du siège statutaire de l'une des sociétés qui fusionnent ou de la future société européenne.

17° le tribunal de la famille de Bruxelles lorsqu'il s'agit de recours contre la décision de l'autorité centrale fédérale, prévus à l'article 367-3 du Code civil;

18° le tribunal de la famille de l'arrondissement judiciaire dans lequel est située la résidence qui fait l'objet de l'interdiction de résidence visée dans la loi du 15 mai 2012 relative à l'interdiction temporaire de résidence en cas de violence domestique;

19° le juge de paix du canton où est situé le bien sur lequel porte l'ordonnance d'évacuation visée à l'article 12 de la loi du 18 octobre 2017 relative à la pénétration, à l'occupation ou au séjour illégitimes dans le bien d'autrui.

15° le tribunal de première instance d'Anvers, lorsqu'il s'agit de demandes introduites en vertu de la loi du 22 avril 1999 concernant la zone économique exclusive de la Belgique en mer du Nord

16° le président du tribunal de commerce de Bruxelles lorsqu'il s'agit d'une demande visée à l'article XVII. 27 du Code de droit économique.

17° dans le cas prévu à l'article 588, 14°, le président du tribunal de commerce du siège statutaire de l'une des sociétés qui fusionnent ou de la future société européenne.

17° le tribunal de la famille de Bruxelles lorsqu'il s'agit de recours contre la décision de l'autorité centrale fédérale, prévus à l'article 367-3 du Code civil;

18° le tribunal de la famille de l'arrondissement judiciaire dans lequel est située la résidence qui fait l'objet de l'interdiction de résidence visée dans la loi du 15 mai 2012 relative à l'interdiction temporaire de résidence en cas de violence domestique;

19° le juge de paix du canton où est situé le bien sur lequel porte l'ordonnance d'évacuation visée à l'article 12 de la loi du 18 octobre 2017 relative à la pénétration, à l'occupation ou au séjour illégitimes dans le bien d'autrui.