

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

26 april 2000

WETSVOORSTEL

**tot aanvulling van de reglementering
inzake de sociale zekerheid der werknemers
houdende invoering van een statuut
voor onthaalouders**

(ingediend door de dames Magda De Meyer
en Colette Burgeon)

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

26 avril 2000

PROPOSITION DE LOI

**complétant la réglementation relative
à la sécurité sociale des travailleurs en
vue d'instaurer un statut pour
les gardiennes encadrées**

(déposée par Mmes Magda De Meyer
et Colette Burgeon)

SAMENVATTING

Meer en meer mensen wensen een beroep te doen op onthaalgezinnen voor de opvang van hun kinderen. Om aan deze groeiende vraag tegemoet te komen, is het noodzakelijk dat het beroep van opvangouder aantrekkelijker wordt en de betrokkenen een sociaal statuut krijgen, aldus de indiensters. Daarom stellen zij voor dat de door de gemeenschappen erkende en gesubsidieerde opvangouders opgenomen worden in het toepassingsgebied van de sociale zekerheid der werknemers, wat de regelingen inzake de geneeskundige verzorging en uitkeringen, de werkloosheid en de pensioenen betreft. De sociale-zekerheidsbijdragen zouden berekend worden op basis van een minimumloon.

RÉSUMÉ

Un nombre croissant de parents souhaitent faire appel à des gardiennes encadrées pour assurer la garde de leurs enfants. Afin de répondre à cette demande croissante, les auteurs estiment nécessaire d'accroître l'attrait du métier de gardiennes encadrées et d'accorder un statut social aux intéressés. Elles proposent dès lors de faire relever les gardiennes encadrées (agrées et subsidiées par les communautés) du champ d'application de la sécurité sociale des travailleurs en ce qui concerne les régimes de soins de santé et d'indemnités, de chômage et de pension. Les cotisations de sécurité sociale seraient calculées sur la base d'un salaire minimum.

TER VERVANGING VAN HET VROEGER RONDGEDEELDE
STUK

EN REMPLACEMENT DU DOCUMENT DISTRIBUÉ
PRÉCÉDEMMENT

AGALEV-ECOLO	:	Anders gaan leven / Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales
CVP	:	Christelijke Volkspartij
FN	:	Front National
PRL FDF MCC	:	Parti Réformateur libéral - Front démocratique francophone-Mouvement des Citoyens pour le Changement
PS	:	Parti socialiste
PSC	:	Parti social-chrétien
SP	:	Socialistische Partij
VLAAMS BLOK	:	Vlaams Blok
VLD	:	Vlaamse Liberalen en Democraten
VU&ID	:	Volksunie&ID21

Afkortingen bij de nummering van de publicaties :

DOC 50 0000/000:	Parlementair document van de 50e zittingsperiode + het nummer en het volgnummer
QRVA	: Schriftelijke Vragen en Antwoorden
HA	: Handelingen (Integraal Verslag)
BV	: Beknopt Verslag
PLEN	: Plenum
COM	: Commissievergadering

Abréviations dans la numérotation des publications :

DOC 50 0000/000 :	Document parlementaire de la 50e législature, suivi du n° et du n° consécutif
QRVA	: Questions et Réponses écrites
HA	: Annales (Compte Rendu Intégral)
CRA	: Compte Rendu Analytique
PLEN	: Séance plénière
COM	: Réunion de commission

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers

Bestellingen :
Natieplein 2
1008 Brussel
Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.deKamer.be
e-mail : alg.zaken@deKamer.be

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants

Commandes :
Place de la Nation 2
1008 Bruxelles
Tél. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.laChambre.be
e-mail : aff.generales@laChambre.be

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Kinderopvang moet dringend een basisrecht worden, het is voor vele ouders hét instrument om gezin en een job te combineren en bovendien nog wat vrije tijd over te hebben.

Om dit recht waar te maken zullen voor heel wat knelpunten op korte termijn oplossingen gezocht moeten worden: grootouders zijn hoe langer hoe minder beschikbaar om de kleinkinderen op te vangen, de nood aan opvang voor zieke kinderen en meer flexibele opvang is nijpend, nieuwe onthaalouders zijn nog moeilijk te vinden en de bestaande onthaalouders haken vlugger af.

Het opvanglandschap in België is zeer versnipperd. Naast de grootouders zorgen zowel de gesubsidieerde sector (kinderdagverblijven en de diensten van onthaalgezinnen) als de particuliere sector (particuliere opvanginstellingen en particuliere onthaalgezinnen) samen voor de opvang van kinderen onder de drie jaar.

De meeste ouders doen voor de opvang een beroep op gesubsidieerde onthaalgezinnen. Zij verzorgen de opvang van 48.000 kindjes. Ook voor 'atypische opvang' (vóór 7 uur en ná 18 uur) wordt het meest een beroep gedaan op deze onthaalgezinnen.

We kunnen wel zeggen dat de gesubsidieerde opvanggezinnen de ruggengraat vormen van de kinderopvang.

Deze ruggengraat vertoont tekenen van 'verkalking', waardoor niet meer kan beantwoord worden aan de stijgende vraag van vele ouders, die daardoor in problemen geraken.

Het aantal kandidaat-opvangouders daalt: vrouwen wensen hoe langer hoe meer tot de arbeidsmarkt toe te treden, zij zoeken niet langer een 'bijverdienste' maar eerder een eigen gezinsinkomen met meer sociale bescherming, m.a.w het profiel van de onthaalouder is de laatste jaren sterk veranderd.

Bestaande opvanggezinnen haken af: de lange werkdagen worden als erg belastend ervaren voor het eigen gezin. Ook de onzekerheid van het inkomen speelt een rol. Zijn er opvangkindjes ziek dan daalt het inkomen

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

Il est urgent que l'accueil des enfants devienne un droit fondamental, étant donné que, pour de nombreux parents, il constitue l'outil par excellence leur permettant de combiner famille et emploi tout en se réservant quelque temps libre.

Pour que ce droit puisse se concrétiser, il faudra que de nombreux problèmes trouvent à court terme une solution : les grands-parents sont de moins en moins disponibles pour accueillir les petits-enfants, la nécessité de pouvoir disposer de formules pour la garde d'enfants malades et de formules de garde plus souples se fait de plus en plus sentir, les vocations ne sont guère nombreuses et les gardiennes encadrées en activité décrochent de plus en plus rapidement.

Les formules d'accueil proposées en Belgique sont très diversifiées. Outre les grands-parents, le secteur subventionné (crèches et gardiennes encadrées) et le secteur privé (structures d'accueil privées et gardiennes privées) se partagent l'accueil des enfants de moins de trois ans.

Pour la garde de leurs enfants, la plupart des parents font appel à des gardiennes encadrées. Celles-ci accueillent 48 000 enfants. Ces gardiennes sont aussi le plus souvent sollicitées pour l'« accueil atypique » (avant 7 heures et après 18 heures).

Force est de constater que les gardiennes encadrées constituent la pierre angulaire de l'accueil des enfants.

Cette pierre angulaire tend à s'effriter, ce qui empêche de répondre encore à la demande croissante de nombreux parents et confronte dès lors ceux-ci à de sérieux problèmes.

Le nombre de personnes se proposant pour assurer la garde d'enfants est en régression: les femmes veulent être de plus en plus présentes sur le marché du travail ; elles ne cherchent plus à se procurer un revenu d'appoint, mais à bénéficier d'un revenu à part entière leur assurant une plus grande protection sociale. En d'autres termes, le profil de la gardienne s'est sensiblement modifié ces dernières années.

Des gardiennes décrochent : les longues journées de travail aux quelles la gardienne est astreinte sont ressenties comme une contrainte très lourde pour sa famille. Le caractère aléatoire du revenu joue, lui aussi,

zienderogen. Wordt de onthaalouder zélf ziek, dan is er geen inkomen. Bij ongeval is er geen vergoeding. Wordt de activiteit stopgezet, dan kan de onthaalouder geen werkloosheidsuitkering genieten. Ook pensioenrechten worden niet opgebouwd.

Het is dus hoog tijd voor een echt statuut van de onthaalouder. Flexibiliteit en extra opvangplaatsen zijn enkel mogelijk wanneer de opvanggezinnen een aantrekkelijker beroep krijgen. De lage en onzekere financiële vergoeding, het gebrek aan vervangingsinkomen bij ziekte... kortom het gebrek aan financieel en sociaal statuut kan vandaag niet meer door de beugel. Kinderopvang is een essentiële maatschappelijke dienstverlening, die ook als dusdanig gehonoreerd moet worden.

Onze belangrijkste bekommernis is de onthaalouder méér sociale bescherming geven. Om te vermijden dat onthaalouders volledig afhankelijk zijn van afgeleide rechten, en om alleenstaande ouders de mogelijkheid te geven ook onthaalouder te worden, wordt voor hen in een statuut voorzien dat uitgaat van een fictief minimumloon.

De socialezekerheidsbijdragen hiervoor worden als volgt geregeld: de werkgeversbijdragen worden gedragen door de gewesten en/of de gemeenschappen, via een financiering van de opvangdiensten waaronder de onthaalouders ressorteren, die vervolgens de bijdragen doorstorten aan de RSZ.

De werknemersbijdragen worden gedragen door de onthaalouders vanuit de dagvergoeding per kind die zij ontvangen. De ouders die minder dan 4 kinderen opvangen, of deeltijds opvangen, betalen een bijdrage in verhouding tot hun erkende capaciteit. De bijdragen (zowel voor werknemers als werkgevers) zouden dan eveneens proportioneel zijn en ook de sociale rechten die eruit voortvloeien.

Indien de onthaalouder en de dienst (als fictieve werkgever) onderling in een contract overeenkomen dat de onthaalouder bijvoorbeeld drie kinderen opvangt, moet zij daarvoor ook vast vergoed worden. Indien bijvoorbeeld een kind ziek wordt of de ouders met vakantie zijn, zou er toch op basis van drie kinderen een vergoeding worden betaald en in functie daarvan sociale bijdragen gestort.

un rôle. Le revenu baisse en effet à vue d'œil si des enfants gardés tombent malades et il est réduit à néant si la gardienne est elle-même frappée par la maladie. Aucune indemnité n'est prévue en cas d'accident. Si elle cesse ses activités, la gardienne ne peut bénéficier d'allocations de chômage. La garde d'enfants n'ouvre pas non plus de droits à la pension.

Il est dès lors urgent de doter la gardienne encadrée d'un statut à part entière. On ne pourra accroître la flexibilité et élargir les possibilités d'accueil des enfants qu'en rehaussant l'attrait de la profession de gardienne encadrée. La modicité et le caractère aléatoire du revenu, l'absence de revenu de remplacement en cas de maladie ... bref, l'absence de statut financier et social sont désormais inadmissibles. L'accueil des enfants constitue une tâche essentielle dans notre société, et cette tâche doit être valorisée et rétribuée en tant que telle.

Notre préoccupation essentielle est d'accroître la protection sociale des gardiennes encadrées. Afin d'éviter que celles-ci soient entièrement dépendantes de droits dérivés et de permettre à des gardiennes isolées de devenir également gardiennes encadrées, il est créé un statut basé sur un salaire minimal fictif.

Dans ce régime, les cotisations de sécurité sociale sont réglées comme suit : les cotisations patronales sont supportées par les régions et/ou les communautés, par le biais d'un financement des services d'accueil dont relèvent les gardiennes encadrées et qui reversent, à leur tour, les cotisations à l'ONSS.

Les cotisations personnelles sont à la charge des gardiennes encadrées et sont prélevées sur l'indemnité journalière qu'elles perçoivent par enfant. Les gardiennes qui accueillent moins de quatre enfants ou accueillent des enfants à temps partiel versent une cotisation proportionnelle à leur capacité d'accueil agréée. Les cotisations (tant patronales que personnelles) seraient alors également proportionnelles, tout comme seraient proportionnels les droits sociaux qui y sont attachés.

Si la gardienne encadrée et le service (en qualité d'employeur fictif) conviennent par contrat que la gardienne encadrée accueille, par exemple, trois enfants, celle-ci doit percevoir une rémunération fixe pour cette activité. Si, par exemple, un enfant est malade ou ses parents sont en vacances, il faudrait quand même verser une rémunération calculée sur la base de trois enfants et verser les cotisations sociales y afférentes.

Voor de sociale zekerheid betekent dit dat voor de betrokkenen bijdragen betaald worden alsof zij werken tegen een minimumloon. Een onthaalouder die vier kinderen voltijds opvangt heeft nu -theoretisch- een 40.000 frank per maand.

Voor de onthaalouders betekent dit dat zij een werknemersbijdrage van zo'n 2.500 frank per maand betalen. Bij ziekte of ongeval kunnen ze dan terugvalen op een uitkering, bij stopzetting kunnen ze terecht in de werkloosheid (indien nodig) én bovendien bouwen zij pensioenrechten op.

Als overgangsfase laten we de bestaande onthaalouders de keuze: in het huidige systeem blijven of in het nieuwe statuut stappen. Vanaf 2001 zullen alle nieuwe onthaalouders enkel nog kunnen werken in dit nieuwe sociale statuut. Het toekennen van een volwaardig statuut aan de opvanggezinnen is een wezenlijk onderdeel van de verdere professionalisering van de sector, waarin ook opleiding en vorming centrale begrippen zijn.

Magda DE MEYER (SP)
Colette BURGEON (PS)

Cela signifie, pour la sécurité sociale, que des cotisations sont versées pour les personnes concernées comme si elles travaillaient pour un salaire minimal. Une gardienne encadrée, qui garde quatre enfants à temps plein, gagne actuellement – en théorie – 40 000 francs par mois.

Cela signifie que les gardiennes encadrées paient une cotisation personnelle mensuelle de quelque 2 500 francs. En cas de maladie ou d'accident, elles peuvent faire valoir leurs droits à des indemnités et, en cas de cessation d'activités, elles peuvent (si nécessaire) entrer dans le régime du chômage ; en outre, elles s'ouvrent des droits à la pension.

Pendant la période transitoire, nous proposons de permettre aux gardiennes encadrées qui exercent déjà cette activité de choisir : ou bien elles restent dans le système actuel, ou bien elles optent pour le nouveau statut. À partir de 2001, toutes les nouvelles gardiennes encadrées ne pourront plus exercer leurs activités que sous le nouveau statut social. L'octroi d'un statut à part entière aux gardiennes encadrées constitue un élément essentiel de la professionnalisation du secteur, qui suppose également qu'une attention toute particulière soit accordée à la formation.

WETSVOORSTEL**Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

Art.2

In artikel 3 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders wordt een 10° toegevoegd, dat luidt als volgt:

«10°. de erkende en gesubsidieerde opvangouders.»

Art.3

In hoofdstuk I, afdeling II van hetzelfde besluit wordt een artikel *5ter* ingevoegd, dat luidt als volgt:

«Art. *5ter*. — De toepassing van de wet wordt beperkt tot de regeling voor verplichte verzekering tegen ziekte en invaliditeit, sectoren van de geneeskundige verzorging en uitkeringen, tot de regeling van de werkloosheid, tot de regeling van de rust- en overlevingspensioenen voor werknemers, wat de in artikel 3, 10°, bedoelde opvangouders betreft.

De bevoegde Gemeenschapsinstanties en/of Gewestinstanties worden voor de toepassing van de wet geacht de werkgever te zijn van deze opvangouders.»

Art.4

In hoofdstuk II, afdeling II van hetzelfde besluit wordt een artikel *32bis* ingevoegd, dat luidt als volgt:

«Art. *32bis*. — De bijdragen verschuldigd voor de in artikel 3, 10° bedoelde opvangouders, worden berekend op basis van het wettelijk gewaarborgd minimum maandinkomen zoals bepaald in de Collectieve Arbeidsovereenkomst nr. 43 van 2 mei 1988 houdende wijziging en coördinatie van de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 21 van 15 mei 1975 en nr. 23 van 25 juli 1975 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen.»

30 maart 2000

Magda DE MEYER (SP)
Colette BURGEON (PS)

PROPOSITION DE LOI**Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

Art. 2

L'article 3 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969, pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, est complété comme suit :

« 10°. les gardiennes encadrées ».

Art. 3

Un article *5ter*, libellé comme suit, est inséré dans le chapitre Ier, section 2, du même arrêté :

« Art. *5ter*. — L'application de la loi est limitée au régime d'assurance obligatoire contre la maladie et l'invalidité, secteurs des soins de santé et indemnités, au régime du chômage, au régime des pensions de retraite et de survie des travailleurs salariés, en ce qui concerne les gardiennes visées à l'article 3, 10°.

Pour l'application de la loi, les instances communautaires et/ou régionales compétentes sont réputées être l'employeur de ces gardiennes. ».

Art. 4

Un article *32bis*, libellé comme suit, est inséré dans le chapitre II, section 2, du même arrêté :

« Art. *32bis*. — Les cotisations dues pour les gardiennes visées à l'article 3, 10°, sont calculées sur le revenu minimum mensuel moyen garanti visé dans la convention collective de travail n° 43 du 2 mai 1988 portant modification et coordination des conventions collectives de travail n° 21 du 15 mai 1975 et n° 23 du 25 juillet 1975 relatives à la garantie d'un revenu minimum mensuel moyen. ».

30 mars 2000

BIJLAGE

ANNEXE

BASISTEKST

—————

**koninklijk besluit van 28 november 1969
tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969
tot herziening van de besluitwet van
28 december 1944 betreffende
de maatschappelijke zekerheid der arbeiders**

Art. 3. De toepassing van de wet wordt verruimd tot:

1° de personen die, in hoedanigheid van lasthebbers en tegen een andere loon dan kost en inwoning, hun voornaamste bedrijvigheid wijden aan het dagelijks beheer of aan de dagelijkse leiding van verenigingen en organisaties die geen industriële of handelsverrichtingen uitvoeren en die er niet naar streven hun leden een materieel voordeel te verschaffen, alsmede tot die verenigingen en organisaties. Bedoeld worden inzonderheid de ziekenfondsen, verbonden en landsbonden die erkend en gemachtigd zijn voor het verlenen van prestaties van vrijwillige en verplichte verzekering in geval van ziekte of invaliditeit en de organisaties van werkgevers, van werknemers en van zelfstandigen, de coöperatieve vennootschappen die voldoen aan de voorwaarden bepaald bij artikel 5 van de wet van 20 juli 1955 houdende instelling van een Nationale Raad voor de coöperatie en haar uitvoeringsbesluiten en de verenigingen zonder winstoogmerk;

2° de schouwspelartiesten zoals de dramatische, lyrische, choreografische en variétéartiesten, alsmede de musici, de orkestleiders, de balletmeesters, de aanvullingsartiesten die tegen betaling van een loon aangeworven worden om op te treden tijdens voorstellingen, repetities, radio- en televisieuitzendingen, film, plaat- of bandopnamen alsook tot de personen die deze artiesten aanwerven; die bepalingen vinden echter geen toepassing wanneer de artiest ter gelegenheid van familiegebeurtenissen optreedt;

3° de personen die, in hoedanigheid van interimarissen, bij derden aan het werk gesteld worden alsook tot de personen die hen aan het werk gesteld hebben en hen bezoldigen;

4° de personen die, op een door hen gekozen plaats in gelijkaardige voorwaarden als die van een arbeids-overeenkomst grondstoffen of gedeeltelijk afgewerkte produkten bewerken die één of verschillende handelaars hun hebben toevertrouwd en die alleen werken of gewoonlijk ten hoogste vier helpers tewerkstellen, alsmede tot die handelaars;

**BASISTEKST
AANGEPAST AAN HET WETSVOORSTEL**

—————

**koninklijk besluit van 28 november 1969
tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969
tot herziening van de besluitwet van
28 december 1944 betreffende de
maatschappelijke zekerheid der arbeiders**

Art. 3. De toepassing van de wet wordt verruimd tot:

1° de personen die, in hoedanigheid van lasthebbers en tegen een andere loon dan kost en inwoning, hun voornaamste bedrijvigheid wijden aan het dagelijks beheer of aan de dagelijkse leiding van verenigingen en organisaties die geen industriële of handelsverrichtingen uitvoeren en die er niet naar streven hun leden een materieel voordeel te verschaffen, alsmede tot die verenigingen en organisaties. Bedoeld worden inzonderheid de ziekenfondsen, verbonden en landsbonden die erkend en gemachtigd zijn voor het verlenen van prestaties van vrijwillige en verplichte verzekering in geval van ziekte of invaliditeit en de organisaties van werkgevers, van werknemers en van zelfstandigen, de coöperatieve vennootschappen die voldoen aan de voorwaarden bepaald bij artikel 5 van de wet van 20 juli 1955 houdende instelling van een Nationale Raad voor de coöperatie en haar uitvoeringsbesluiten en de verenigingen zonder winstoogmerk;

2° de schouwspelartiesten zoals de dramatische, lyrische, choreografische en variétéartiesten, alsmede de musici, de orkestleiders, de balletmeesters, de aanvullingsartiesten die tegen betaling van een loon aangeworven worden om op te treden tijdens voorstellingen, repetities, radio- en televisieuitzendingen, film, plaat- of bandopnamen alsook tot de personen die deze artiesten aanwerven; die bepalingen vinden echter geen toepassing wanneer de artiest ter gelegenheid van familiegebeurtenissen optreedt;

3° de personen die, in hoedanigheid van interimarissen, bij derden aan het werk gesteld worden alsook tot de personen die hen aan het werk gesteld hebben en hen bezoldigen;

4° de personen die, op een door hen gekozen plaats in gelijkaardige voorwaarden als die van een arbeids-overeenkomst grondstoffen of gedeeltelijk afgewerkte produkten bewerken die één of verschillende handelaars hun hebben toevertrouwd en die alleen werken of gewoonlijk ten hoogste vier helpers tewerkstellen, alsmede tot die handelaars;

TEXTE DE BASE

Arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs

Art. 3. L'application de la loi est étendue:

1° aux personnes qui, en qualité de mandataires et contre rémunération autre que le logement et la nourriture, consacrent leur principale activité à la gestion ou à la direction journalière des associations et organisations qui ne se livrent pas à des opérations industrielles ou commerciales et qui ne cherchent pas à procurer à leurs membres un gain matériel, ainsi qu'à ces associations et organisations. Sont notamment visées, les sociétés mutualistes, fédérations et unions nationales reconnues et agréées pour le service des prestations en assurance libre et obligatoire en cas de maladie ou d'invalidité et les organisations professionnelles d'employeurs et de travailleurs salariés et indépendants, les sociétés coopératives répondant aux conditions fixées par l'article 5 de la loi du 20 juillet 1955 portant institution d'un Conseil national de la coopération et par ses arrêtés d'exécution et les associations sans but lucratif;

2° aux artistes de spectacles tels que les artistes dramatiques, lyriques, chorégraphiques, de variété, aux musiciens, chefs d'orchestre, maîtres de ballet et artistes de complément qui sont engagés contre rémunération pour se produire au cours de représentations, de répétitions, d'émissions radiodiffusées ou télévisées, de prises de vues cinématographiques, d'enregistrements sur disques ou sur bandes, ainsi qu'aux personnes qui engagent ces artistes; ces dispositions ne sont toutefois pas applicables lorsque l'occupation de l'artiste a lieu à l'occasion d'événements familiaux;

3° aux personnes qui, au titre d'intérimaires, sont mises au travail chez des tiers ainsi qu'aux personnes qui les y mettent et les rémunèrent;

4° aux personnes qui, en tout lieu choisi par elles et selon les modalités similaires à celles d'un contrat de louage de travail, œuvrent à façon des matières ou des produits partiellement achevés qu'un ou plusieurs commerçants leur ont confiés et qui travaillent seules ou occupent habituellement quatre aides au maximum, ainsi qu'à ces commerçants;

TEXTE DE BASE ADAPTÉ EN FONCTION DE LA PROPOSITION DE LOI

Arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs

Art. 3. L'application de la loi est étendue:

1° aux personnes qui, en qualité de mandataires et contre rémunération autre que le logement et la nourriture, consacrent leur principale activité à la gestion ou à la direction journalière des associations et organisations qui ne se livrent pas à des opérations industrielles ou commerciales et qui ne cherchent pas à procurer à leurs membres un gain matériel, ainsi qu'à ces associations et organisations. Sont notamment visées, les sociétés mutualistes, fédérations et unions nationales reconnues et agréées pour le service des prestations en assurance libre et obligatoire en cas de maladie ou d'invalidité et les organisations professionnelles d'employeurs et de travailleurs salariés et indépendants, les sociétés coopératives répondant aux conditions fixées par l'article 5 de la loi du 20 juillet 1955 portant institution d'un Conseil national de la coopération et par ses arrêtés d'exécution et les associations sans but lucratif;

2° aux artistes de spectacles tels que les artistes dramatiques, lyriques, chorégraphiques, de variété, aux musiciens, chefs d'orchestre, maîtres de ballet et artistes de complément qui sont engagés contre rémunération pour se produire au cours de représentations, de répétitions, d'émissions radiodiffusées ou télévisées, de prises de vues cinématographiques, d'enregistrements sur disques ou sur bandes, ainsi qu'aux personnes qui engagent ces artistes; ces dispositions ne sont toutefois pas applicables lorsque l'occupation de l'artiste a lieu à l'occasion d'événements familiaux;

3° aux personnes qui, au titre d'intérimaires, sont mises au travail chez des tiers ainsi qu'aux personnes qui les y mettent et les rémunèrent;

4° aux personnes qui, en tout lieu choisi par elles et selon les modalités similaires à celles d'un contrat de louage de travail, œuvrent à façon des matières ou des produits partiellement achevés qu'un ou plusieurs commerçants leur ont confiés et qui travaillent seules ou occupent habituellement quatre aides au maximum, ainsi qu'à ces commerçants;

5° de personen die vervoer van goederen verrichten dat hun door een onderneming opgedragen wordt, door middel van voertuigen waarvan zij geen eigenaar zijn of waarvan de aankoop gefinancierd of de financiering gewaarborgd wordt door de ondernemer, alsmede tot die ondernemer;

5° *bis* de personen die vervoer van personen verrichten dat hun wordt toevertrouwd door een onderneming, door middel van voertuigen waarvan zij geen eigenaar zijn of waarvan de aankoop gefinancierd of de financiering gewaarborgd wordt door de ondernemer, of aan wie een onderneming diensten verleent in verband met het hun opgedragen vervoer, alsmede tot die ondernemers;

6° de minder-validen, die gebonden zijn door een speciale leerovereenkomst voor de omscholing van minder-validen of een overeenkomst voor beroepsopleiding of omscholing, bedoeld in artikel 17, 2° en 3°, van de wet van 16 april 1963 betreffende de sociale reclassering van de minder-validen alsmede tot de personen en centra, met wie zij de overeenkomst hebben aangegaan;

7° de personen die gebonden zijn door een overeenkomst voor versnelde beroepsopleiding, bedoeld in de artikelen 96 en volgende van het koninklijk besluit van 20 december 1963 betreffende arbeidsvoorziening en werkloosheid, alsmede tot de centra met wie zij de overeenkomst hebben aangegaan;

8° de studenten die tewerkgesteld zijn in het kader van een overeenkomst voor tewerkstelling van studenten, bedoeld bij titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, en die niet krachtens een arbeidsovereenkomst arbeid verrichten.

9° de personen die activiteiten uitvoeren in de zin van artikel 1, § 1 van de wet van 10 april 1990 op de bewakingsondernemingen, de beveiligingsondernemingen en de interne bewakingsdiensten en aan de onderneming die hen tewerkstelt. Deze bepaling is niet van toepassing voor de persoon die in artikel 1, § 1 van voormelde wet van 10 april 1990 bedoelde activiteiten uitoefent als natuurlijke persoon die persoonlijk gemachtigd is een in artikel 1, § 1 bedoelde bewakingsonderneming uit te baten en die zijn activiteiten niet uitoefent onder het gezag van een andere bewakingsonderneming. Zij geldt evenmin voor de persoon die ten minste 20 pct van de aandelen of deelbewijzen van de vennootschap bezit, wanneer de in artikel 1, § 1 van voormelde wet van 10 april 1990 bedoelde onderneming een rechtspersoon is.

5° de personen die vervoer van goederen verrichten dat hun door een onderneming opgedragen wordt, door middel van voertuigen waarvan zij geen eigenaar zijn of waarvan de aankoop gefinancierd of de financiering gewaarborgd wordt door de ondernemer, alsmede tot die ondernemer;

5° *bis* de personen die vervoer van personen verrichten dat hun wordt toevertrouwd door een onderneming, door middel van voertuigen waarvan zij geen eigenaar zijn of waarvan de aankoop gefinancierd of de financiering gewaarborgd wordt door de ondernemer, of aan wie een onderneming diensten verleent in verband met het hun opgedragen vervoer, alsmede tot die ondernemers;

6° de minder-validen, die gebonden zijn door een speciale leerovereenkomst voor de omscholing van minder-validen of een overeenkomst voor beroepsopleiding of omscholing, bedoeld in artikel 17, 2° en 3°, van de wet van 16 april 1963 betreffende de sociale reclassering van de minder-validen alsmede tot de personen en centra, met wie zij de overeenkomst hebben aangegaan;

7° de personen die gebonden zijn door een overeenkomst voor versnelde beroepsopleiding, bedoeld in de artikelen 96 en volgende van het koninklijk besluit van 20 december 1963 betreffende arbeidsvoorziening en werkloosheid, alsmede tot de centra met wie zij de overeenkomst hebben aangegaan;

8° de studenten die tewerkgesteld zijn in het kader van een overeenkomst voor tewerkstelling van studenten, bedoeld bij titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, en die niet krachtens een arbeidsovereenkomst arbeid verrichten.

9° de personen die activiteiten uitvoeren in de zin van artikel 1, § 1 van de wet van 10 april 1990 op de bewakingsondernemingen, de beveiligingsondernemingen en de interne bewakingsdiensten en aan de onderneming die hen tewerkstelt. Deze bepaling is niet van toepassing voor de persoon die in artikel 1, § 1 van voormelde wet van 10 april 1990 bedoelde activiteiten uitoefent als natuurlijke persoon die persoonlijk gemachtigd is een in artikel 1, § 1 bedoelde bewakingsonderneming uit te baten en die zijn activiteiten niet uitoefent onder het gezag van een andere bewakingsonderneming. Zij geldt evenmin voor de persoon die ten minste 20 pct van de aandelen of deelbewijzen van de vennootschap bezit, wanneer de in artikel 1, § 1 van voormelde wet van 10 april 1990 bedoelde onderneming een rechtspersoon is.

10°. *de erkende en gesubsidieerde opvangouders.*¹

¹ Toevoeging: art. 2

5° aux personnes qui effectuent des transports de choses qui leur sont commandés par une entreprise, au moyen de véhicules dont ils ne sont pas propriétaires ou dont l'achat est financé ou le financement garanti par l'exploitant de cette entreprise ainsi qu'à cet exploitant;

5° *bis* aux personnes qui effectuent des transports de personnes, qui leur sont confiés par une entreprise, au moyen de véhicules dont elles ne sont pas propriétaires ou dont l'achat est financé ou le financement garanti par l'exploitant de cette entreprise, ou auxquelles une entreprise dispense des services en rapport avec les transports qu'elle leur confie, ainsi qu'aux exploitants de ces entreprises;

6° aux handicapés qui sont engagés dans les liens d'un contrat d'apprentissage spécial pour la réadaptation professionnelle des handicapés ou d'un contrat de formation ou de réadaptation professionnelle, prévu à l'article 17, 2° et 3°, de la loi du 16 avril 1963 relative au reclassement social des handicapés, ainsi qu'aux personnes et centres avec lesquels ils ont conclu le contrat;

7° aux personnes qui sont engagées dans les liens d'un contrat de formation professionnelle accélérée, prévu aux articles 96 et suivants de l'arrêté royal du 20 décembre 1963 relatif à l'emploi et au chômage, ainsi qu'aux centres avec lesquels ils ont conclu le contrat;

8° aux étudiants occupés dans le cadre d'un contrat d'occupation d'étudiants, visé au titre VII, de la loi du 3 juillet 1978, relative aux contrats de travail et qui fournissent des prestations de travail sans être engagés dans les liens d'un contrat de travail.

9° aux personnes qui exécutent des activités au sens de l'article 1^{er}, § 1^{er} de la loi du 10 avril 1990 sur les entreprises de gardiennage, sur les entreprises de sécurité et sur les services internes de gardiennage ainsi qu'à l'entreprise qui les occupe. Cette disposition n'est pas applicable à la personne qui exerce des activités visées à l'article 1^{er}, § 1^{er} de la loi du 10 avril 1990 précitée en tant que personne physique qui détient, à titre personnel, l'autorisation d'exploiter une entreprise de gardiennage visée à l'article 1^{er}, § 1^{er} de la loi du 10 avril 1990 précitée et qui n'exerce pas ses activités sous l'autorité d'une autre entreprise de gardiennage. Elle ne s'applique pas non plus à la personne qui détient au moins 20 % des parts ou actions de la société lorsque l'entreprise visée à l'article 1^{er}, § 1^{er} de la loi du 10 avril 1990 précitée est constituée en personne morale.

5° aux personnes qui effectuent des transports de choses qui leur sont commandés par une entreprise, au moyen de véhicules dont ils ne sont pas propriétaires ou dont l'achat est financé ou le financement garanti par l'exploitant de cette entreprise ainsi qu'à cet exploitant;

5° *bis* aux personnes qui effectuent des transports de personnes, qui leur sont confiés par une entreprise, au moyen de véhicules dont elles ne sont pas propriétaires ou dont l'achat est financé ou le financement garanti par l'exploitant de cette entreprise, ou auxquelles une entreprise dispense des services en rapport avec les transports qu'elle leur confie, ainsi qu'aux exploitants de ces entreprises;

6° aux handicapés qui sont engagés dans les liens d'un contrat d'apprentissage spécial pour la réadaptation professionnelle des handicapés ou d'un contrat de formation ou de réadaptation professionnelle, prévu à l'article 17, 2° et 3°, de la loi du 16 avril 1963 relative au reclassement social des handicapés, ainsi qu'aux personnes et centres avec lesquels ils ont conclu le contrat;

7° aux personnes qui sont engagées dans les liens d'un contrat de formation professionnelle accélérée, prévu aux articles 96 et suivants de l'arrêté royal du 20 décembre 1963 relatif à l'emploi et au chômage, ainsi qu'aux centres avec lesquels ils ont conclu le contrat;

8° aux étudiants occupés dans le cadre d'un contrat d'occupation d'étudiants, visé au titre VII, de la loi du 3 juillet 1978, relative aux contrats de travail et qui fournissent des prestations de travail sans être engagés dans les liens d'un contrat de travail.

9° aux personnes qui exécutent des activités au sens de l'article 1^{er}, § 1^{er} de la loi du 10 avril 1990 sur les entreprises de gardiennage, sur les entreprises de sécurité et sur les services internes de gardiennage ainsi qu'à l'entreprise qui les occupe. Cette disposition n'est pas applicable à la personne qui exerce des activités visées à l'article 1^{er}, § 1^{er} de la loi du 10 avril 1990 précitée en tant que personne physique qui détient, à titre personnel, l'autorisation d'exploiter une entreprise de gardiennage visée à l'article 1^{er}, § 1^{er} de la loi du 10 avril 1990 précitée et qui n'exerce pas ses activités sous l'autorité d'une autre entreprise de gardiennage. Elle ne s'applique pas non plus à la personne qui détient au moins 20 % des parts ou actions de la société lorsque l'entreprise visée à l'article 1^{er}, § 1^{er} de la loi du 10 avril 1990 précitée est constituée en personne morale.

10° *les gardiennes encadrées.*¹

¹ Ajout: art. 2