
**Chambre des Représentants
de Belgique**

SESSION ORDINAIRE 1996 - 1997 (*)

9 OCTOBRE 1997

PROPOSITION DE LOI

**modifiant la loi de redressement du 22
janvier 1985 contenant des disposi-
tions sociales en vue d'accorder aux
travailleurs à temps partiel le droit au
congé-éducation payé**

(Déposée par MM. Thierry Detienne
et Joos Wauters)

DEVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

Parmi les moyens publics mis en oeuvre pour permettre à l'ensemble des citoyens de bénéficier d'une formation continue, les dispositions relatives au congé-éducation payé occupent sans conteste une place centrale.

Ainsi que le précise l'arrêté royal du 23 juillet 1985 sur le congé-éducation payé, ces dispositions permettent aux travailleurs à temps plein du secteur privé de s'absenter. Par l'instauration de ce régime de congé individuel supplémentaire, le législateur escomptait que cet encouragement à suivre des cours et le relèvement du niveau moyen qui en résulterait auraient un effet positif sur l'économie et un effet sur l'emploi grâce à une embauche compensatoire. Le régime du congé-éducation payé peut également constituer un outil de correction de certaines inégalités sociales pour des travailleurs qui n'ont pas pu suivre des études.

(*) Troisième session de la 49^{ème} législature

**Belgische Kamer
van Volksvertegenwoordigers**

GEWONE ZITTING 1996 - 1997 (*)

9 OKTOBER 1997

WETSVOORSTEL

**tot wijziging van de herstellwet van
22 januari 1985 houdende sociale
bepalingen teneinde deeltijdse
werknemers het recht op betaald
educatief verlof toe te kennen**

(Ingediend door de heren Thierry Detienne
en Joos Wauters)

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

In het geheel van de overheidsmiddelen die worden aangewend opdat alle burgers permanente educatie kunnen genieten, nemen de bepalingen in verband met het betaald educatief verlof onbetwistbaar een centrale plaats in.

Zoals nader is omschreven in het koninklijk besluit van 23 juli 1985 betreffende het betaald educatief verlof, bieden deze bepalingen voltijdse werknemers uit de privé-sector de mogelijkheid op het werk afwezig te blijven. De wetgever hoopte dat de invoering van deze regeling van aanvullend individueel verlof, die werknemers aanmoedigt om cursussen te volgen waardoor het gemiddelde peil van de werknemers moet verhogen, een positief effect op de economie en, dankzij compenserende aanwervingen, een effect op de werkgelegenheid zou hebben. De regeling van het betaald educatief verlof kan ook een instrument zijn om een aantal sociale ongelijkheden weg te werken voor werknemers die niet hebben kunnen studeren.

(*) Derde zitting van de 49^{ste} zittingsperiode

Le congé-éducation payé comporte le droit de s'absenter du travail avec maintien de la rémunération normale, payée aux échéances habituelles et ce, pour une durée correspondant aux heures de cours effectivement suivies sans dépasser un plafond qui diffère selon le type de formation. Le travailleur perd son droit au congé s'il manque d'assiduité aux cours.

A l'heure où le travail à temps partiel se développe, on constate que le congé-éducation payé n'est pas toujours accessible aux personnes qui ont opté pour un horaire de travail réduit ou qui ont dû accepter un travail à temps partiel faute de mieux. L'absence de dispositions ouvrant aux travailleurs occupés à temps partiel l'accès au congé-éducation payé dévalorise le statut de cette catégorie de plus en plus importante de travailleurs (99.101 travailleurs à temps partiel involontaires pour l'année 1996). L'objet de la présente proposition de loi est de mettre fin à cette discrimination.

TH. DETIENNE
J. WAUTERS

Het educatief verlof houdt het recht in om met behoud van het op de gebruikelijke tijdstippen uitbetaalde, normale loon op het werk afwezig te blijven voor een tijd die overeenstemt met de effectief gevolgde lessen, zonder een plafond te overschrijden dat varieert naargelang van de opleiding . De werknemer verliest zijn recht op verlof indien hij de lessen niet geregeld volgt.

Nu deeltijds werk steeds meer voorkomt, moet men vaststellen dat het betaald educatief verlof niet steeds toegankelijk is voor mensen die voor een deeltijdse baan hebben gekozen of verplicht waren deeltijds te gaan werken omdat zij geen andere keuze hadden. De afwezigheid van bepalingen die voor deeltijdse werknemers de toegang tot betaald educatief verlof openen, houdt een onderwaardering in van het statuut van die steeds grotere categorie van werknemers (99.101 onvrijwillig deeltijdse werknemers in 1996). Dit wetsvoorstel strekt ertoe een einde te maken aan die discriminatie .

PROPOSITION DE LOI**Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

Art. 2

A l'article 108 de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales, sont apportées les modifications suivantes :

1° dans le § 1^{er}, 1°, les mots «ou à temps partiel» sont insérés entre les mots «occupés à temps plein» et les mots «dans les liens d'un contrat»;

2° dans le § 2, 1°, les mots «ou à temps partiel» sont insérés entre les mots «des prestations de travail à temps plein» et les mots «sous l'autorité d'une ou plusieurs personnes».

Art. 3

Un article 111*bis*, rédigé comme suit, est inséré dans la même loi :

«Art. 111*bis*. - Lorsque le travailleur est occupé à temps partiel, le congé-éducation lui est accessible dans la proportion que représente son horaire hebdomadaire à temps partiel par rapport à l'horaire hebdomadaire à temps plein prévu dans la convention collective de travail applicable au secteur de l'entreprise concernée.»

23 septembre 1997

TH. DETIENNE
J. WAUTERS

WETSVOORSTEL**Art. 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

Art. 2

In artikel 108 van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in § 1, 1°, worden tussen het woord «volledige» en het woord «dagtaak» de woorden «of deeltijdse» ingevoegd;

2° in § 2, 1°, worden tussen het woord «volledige» en het woord «dagtaak» de woorden «of deeltijdse» ingevoegd.

Art. 3

In dezelfde wet wordt een als volgt luidend artikel 111*bis* ingevoegd:

«Art. 111*bis*. - Deeltijdse werknemers hebben recht op educatief verlof waarbij de invulling van dat recht wordt bepaald door de verhouding van het aantal wekelijks op deeltijdse basis gepresteerde uren tot het voltijdse weekrooster bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst die voor de betrokken bedrijfssector geldt.»

23 september 1997