

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS DE
BELGIQUE

21 mars 2023

MOTIONS

Commission des Affaires sociales, de
l'Emploi et des Pensions

Motions déposées le 21 mars 2023 en réunion publique de commission (**) en conclusion de l'interpellation de Mme Sophie Rohonyi au vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail sur "La restructuration des magasins de la chaîne Delhaize" (n° 386).

1. Motion de recommandation (15 h 29)

La Chambre,

ayant entendu l'interpellation de Mme Sophie Rohonyi

et la réponse du vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail

- vu le Règlement (UE) n° 330/2010 de la Commission européenne du 20 avril 2010 concernant l'application de l'article 101, paragraphe 1, du Traité sur le

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

21 maart 2023

MOTIES

Commissie voor Sociale Zaken, Werk en
Pensioenen

Moties ingediend in openbare commissievergadering (**) op 21 maart 2023 tot besluit van de interpellatie van mevrouw Sophie Rohonyi tot de vice-eersteminister en minister van Economie en Werk over "De herstructurering van de Delhaizewinkels" (nr. 386).

1. Motie van aanbeveling (15.29 uur)

De Kamer,

gehoord de interpellatie van mevrouw Sophie Rohonyi

en het antwoord van de vice-eersteminister en minister van Economie en Werk

- gelet op verordening (EU) nr. 330/2010 van de Europese Commissie van 20 april 2010 betreffende de toepassing van artikel 101, lid 3, van het Verdrag

(**) Artikelen 133 tot 141 van het Reglement van de Kamer

(**) Articles 133 à 141 du Règlement de la Chambre

MOT 55 **386/001**

fonctionnement de l'Union européenne à des catégories d'accords verticaux et de pratiques concertées;

- vu la Charte sociale européenne qui consacre en son article 28 le droit à la grève des travailleurs;

- vu la loi du 31 janvier 2009 relative à la continuité des entreprises;

- vu la loi du 19 décembre 2005 relative à l'information précontractuelle dans le cadre d'accords de partenariat commercial (Titre 2 du livre X du Code de droit économique);

- vu la loi sur les fermetures d'entreprises du 26 juin 2002;

- vu la loi du 13 février 1998 portant des dispositions en faveur de l'emploi dite "la loi Renault", et plus précisément les articles 62 à 70;

- vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires;

- vu la CCT n° 32bis - Convention collective de travail n°32bis du 7 juin 1985 concernant le maintien des droits des travailleurs en cas de changement d'employeur du fait d'un transfert conventionnel d'entreprises et réglant les droits des travailleurs en cas de reprise de l'actif après faillite;

- vu la CCT n° 24quinquies concernant la procédure d'information et de consultation des représentants des travailleurs en matière de licenciements collectifs;

- vu la CCT n° 10sexies relative aux licenciements collectifs;

- considérant que, par communiqué de presse du mardi 7 mars 2023, le groupe Delhaize a annoncé procéder à une restructuration de ces 128 magasins belges intégrés;

- considérant que le groupe Delhaize attribue cette décision à une baisse de la rentabilité et à un déclin de ses parts de marché au cours des dernières années, et ce malgré de nombreuses initiatives et investissements réalisés dans les supermarchés en gestion propre;

- considérant que, selon les déclarations du groupe Delhaize, la seule option pour continuer à investir dans un avenir durable pour Delhaize est de mettre sous franchise ses 128 magasins;

- considérant que la direction du groupe affirme qu'aucun impact sur l'emploi n'est à prévoir pour les collaborateurs des supermarchés concernés, car l'ensemble du personnel sera transféré vers les indépendants;

- considérant que cette restructuration va cependant entraîner une réduction graduelle du nombre de fonctions au siège de l'entreprise (soit 247 collaborateurs Delhaize en CDI au siège de la filiale à Asse et 33 postes de consultants externes ou personnels intérimaires);

betreffende de werking van de Europese Unie op groepen verticale overeenkomsten en onderling afgestemde feitelijke gedragingen;

- gelet op artikel 28 van het Europees Sociaal Handvest, waarin het stakingsrecht van de werknemers bevestigd wordt;

- gelet op de wet van 31 januari 2009 betreffende de continuïteit van de ondernemingen;

- gelet op de wet van 19 december 2005 betreffende de precontractuele informatie bij commerciële samenwerkingsovereenkomsten (Titel 2 van Boek X van het Wetboek van economisch recht);

- gelet op de wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van de ondernemingen;

- gelet op de wet van 13 februari 1998 houdende bepalingen tot bevordering van de tewerkstelling (de 'wet-Renault'), meer bepaald de artikelen 62 tot 70;

- gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités;

- gelet op cao nr. 32bis - collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32bis gesloten op 7 juni 1985 betreffende het behoud van de rechten van de werknemers bij wijziging van werkgever ingevolge de overgang van ondernemingen krachtens overeenkomst en tot regeling van de rechten van de werknemers die overgenomen worden bij overname van activa na faillissement;

- gelet op cao nr. 24quinquies betreffende de procedure van inlichting en raadpleging van de werknemersvertegenwoordigers met betrekking tot het collectief ontslag;

- gelet op cao nr. 10sexies betreffende het collectief ontslag;

- overwegende dat Delhaize in het perscommuniqué van dinsdag 7 maart 2023 de herstructurering van de 128 Belgische winkels in eigen beheer aangekondigd heeft;

- overwegende dat Delhaize Groep deze beslissing toeschrijft aan een daling van de rentabiliteit en het marktaandeel in de afgelopen jaren, ondanks talrijke initiatieven en investeringen in de supermarkten in eigen beheer;

- overwegende dat, volgens de verklaringen van Delhaize Groep, de enige optie om te blijven investeren in een duurzame toekomst voor Delhaize erin bestaat haar 128 winkels te verzelfstandigen;

- overwegende dat de directie van de groep stelt dat er geen gevolgen zullen zijn voor de tewerkstelling van de werknemers van de betrokken supermarkten, aangezien al het personeel naar de verzelfstandigde winkels zal kunnen overstappen;

- overwegende dat deze herstructurering evenwel zal leiden tot een geleidelijke vermindering van het aantal functies op de hoofdzetel van de onderneming (of 247 werknemers van Delhaize met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur op de hoofdzetel van de dochteronderneming in Asse en

MOT 55 **386/001**

- considérant que la reprise de tous ces magasins par des indépendants n'est pas garantie;
- considérant la grève du personnel des magasins concernés par l'opération de restructuration et de franchisation;
- considérant qu'en séance plénière du 9 mars 2023, le ministre du Travail a indiqué être choqué par la décision du groupe Delhaize et lui avoir demandé des garanties quant au respect des droits des travailleurs;

- considérant l'incertitude intolérable dans laquelle se retrouvent les 9 200 travailleurs de ces 128 magasins, mais aussi les chauffeurs-livreurs, fournisseurs et autres travailleurs intervenant dans la chaîne de distribution qui sont également impactés par cette mesure;
- considérant le risque de perdre les avantages découlant de leur ancienneté voire d'être licenciés;

- considérant les incertitudes quant à leurs futures conditions de travail;
- considérant que l'annonce du groupe Delhaize intervient dans un contexte de crise énergétique et économique inédite;

- considérant que la non-application du Plan Renault plongerait une partie substantielle de travailleurs du groupe dans une grande précarité financière;

- considérant l'échec des conseils d'entreprise extraordinaire des 14 et 21 mars 2023;
- considérant l'accueil réservé aux représentants des organisations syndicales des travailleurs des magasins concernés par la restructuration lors du conseil ordinaire du 20 mars 2023;
- considérant les fouilles pratiquées sur ces représentants et la rupture du lien de confiance entamée à cette occasion;

demande au gouvernement

- de s'engager à tout mettre en œuvre, en étroite collaboration avec la direction du groupe Delhaize, pour que la CCT n°32bis soit respectée, conformément à l'appel lancé par le ministre du Travail en séance plénière du jeudi 9 mars 2023;
- de demander à la direction du groupe Delhaize de garantir le maintien des droits, avantages et conditions de travail des travailleurs en cas de changement d'employeur, en ce compris en cas de franchisation;
- d'exprimer sa plus grande préoccupation au regard du nombre de licenciements consécutifs à la décision

33 fonctions van externe consultants of uitzendkrachten);

- overwegende dat de overname van al die winkels door zelfstandigen niet gewaarborgd is;
- gelet op de staking van het personeel van de bij de herstructurering en verzelfstandiging betrokken winkels;
- overwegende dat de minister van Werk tijdens de plenaire vergadering van 9 maart 2023 verklaard heeft dat hij door de beslissing van Delhaize Groep geschokt was en dat hij garanties gevraagd had met betrekking tot de naleving van de rechten van de werknemers;
- gelet op de ondraaglijke onzekerheid waarin de 9.200 werknemers van deze 128 winkels verkeren, om nog te zwijgen van de pakjesbezorgers, de leveranciers en andere werknemers in de distributieketen die eveneens door die maatregel getroffen worden;
- gelet op het risico dat ze lopen om de voordelen van hun anciënniteit te verliezen of zelfs ontslagen te worden;
- gelet op de onzekerheden inzake hun toekomstige arbeidsvoorwaarden;
- overwegende dat de aankondiging van Delhaize Groep op een moment van een ongekennde energie- en economische crisis komt;

- overwegende dat de niet-toepassing van de Renaultprocedure een groot deel van de werknemers van de groep in grote financiële onzekerheid zou storten;
- gelet op het mislukken van de buitengewone ondernemingsraden van 14 en 21 maart 2023;
- gelet op het onthaal van de vertegenwoordigers van de vakbonden van de werknemers van de door de herstructurering getroffen winkels tijdens de gewone ondernemingsraad van 20 maart 2023;
- gelet op de fouillering van die vertegenwoordigers en de vertrouwensbreuk die daardoor ontstaan is;

vraagt de regering

- zich ertoe te verbinden om, in nauwe samenwerking met de directie van Delhaize Groep, alles in het werk te stellen om ervoor te zorgen dat cao nr. 32bis nageleefd wordt, overeenkomstig de oproep van de minister van Werk in de plenaire vergadering van donderdag 9 maart 2023;
- de directie van Delhaize Groep te vragen het behoud van de rechten, voordelen en arbeidsvoorwaarden van de werknemers te waarborgen in geval van verandering van werkgever, ook in geval van verzelfstandiging;
- haar diepe bezorgdheid te uiten over het aantal ontslagen als gevolg van de beslissing van Delhaize

MOT 55 **386/001**

de la société Delhaize de mettre sous contrat de franchise ses 128 magasins et de proposer que des mesures de sauvegarde de l'emploi soient prises à l'égard des travailleurs concernés;

- de demander l'application de la loi Renault pour encadrer le licenciement des salariés du siège social;

- de respecter son engagement de désigner, dans les plus brefs délais, si ce n'est pas déjà fait, un conciliateur social;

- de mettre tous les moyens à sa disposition pour éviter tout licenciement, tant au moment du transfert d'entreprise, conformément à la CCT 32*bis*, qu'après le transfert d'entreprise.

Sophie ROHONYI (DéFI)

2. Motion pure et simple (15 h 31)

La Chambre,

ayant entendu l'interpellation de Mme Sophie Rohonyi

et la réponse du vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail

passe à l'ordre du jour.

Sophie THÉMONT (PS)

om haar 128 winkels te verzelfstandigen en voor te stellen dat er maatregelen genomen worden om de werkgelegenheid voor de betrokkenen veilig te stellen;

- de toepassing van de wet-Renault te vragen om het ontslag van de werknemers op het hoofdkantoor te begeleiden;

- indien dat nog niet gebeurd is, haar belofte om zo spoedig mogelijk een sociaal bemiddelaar aan te stellen gestand te doen;

- alle beschikbare middelen aan te wenden om ontslagen te voorkomen, zowel bij de overgang van de onderneming, overeenkomstig cao 32*bis*, als na de overgang van de onderneming.

Sophie ROHONYI (DéFI)

2. Eenvoudige motie (15.31 uur)

De Kamer,

gehoord de interpellatie van mevrouw Sophie Rohonyi

en het antwoord van de vice-eersteminister en minister van Economie en Werk

gaat over tot de orde van de dag.

Sophie THÉMONT (PS)