

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS DE  
BELGIQUE

9 février 2022

**MOTIONS**

COMMISSION DE L'INTÉRIEUR, DE LA SÉCURITÉ, DE  
LA MIGRATION ET DES MATIÈRES ADMINISTRATIVES

—————

Motions déposées le 9 février 2022 en réunion publique de commission (\*\*) en conclusion de l'interpellation de M. Ortwin Depoortere à la ministre de l'Intérieur, des Réformes institutionnelles et du Renouveau démocratique sur "La nouvelle procédure de recrutement à la police (fédérale)" (n° 239).

**1. Motion de recommandation (13 h 17)**

La Chambre,

ayant entendu l'interpellation de M. Ortwin Depoortere

et la réponse de la ministre de l'Intérieur, des Réformes institutionnelles et du Renouveau démocratique

BELGISCHE KAMER VAN  
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

9 februari 2022

**MOTIES**

COMMISSIE VOOR BINNENLANDSE ZAKEN,  
VEILIGHEID, MIGRATIE EN BESTUURSAZAKEN

—————

Moties ingediend in openbare commissievergadering (\*\*) op 9 februari 2022 tot besluit van de interpellatie van de heer Ortwin Depoortere tot de minister van Binnenlandse Zaken en Institutionele Hervormingen en Democratische Vernieuwing over "De nieuwe rekruteringsprocedure bij de (federale) politie" (nr. 239).

**1. Motie van aanbeveling (13.17 uur)**

De Kamer,

gehoord de interpellatie van de heer Ortwin Depoortere

en het antwoord van de minister van Binnenlandse Zaken en Institutionele Hervormingen en Democratische Vernieuwing

MOT 55 **239/001**

- considérant que la procédure de sélection et de recrutement de la police a récemment été modifiée et écourtée;

- considérant qu'il ressort des informations provenant des acteurs de terrain que le risque d'abaissement du niveau qualitatif des nouvelles recrues est réel;

- considérant que, dans le cadre de la procédure précédemment prévue, tout candidat se présentait toujours devant une commission composée non seulement du président du service en charge de la sélection, mais également d'un membre de la police fédérale et d'un membre de la police locale;

- compte tenu du fait qu'il s'agit, sur la base d'un entretien, d'évaluer la motivation et les attentes du candidat, entre autres, mais également de dresser une image objective de ses connaissances, exprimées oralement, de la police et de l'organisation;

- eu égard au fait que l'évaluation du dossier de candidature vise à aboutir à une décision finale, de manière à autoriser le candidat, après examen médical, à accéder à la formation;

- considérant qu'il ressort des témoignages recueillis auprès d'acteurs de terrain que la commission de délibération n'est actuellement composée que d'un membre au lieu de trois;

- considérant qu'il s'agit d'organiser les formations d'agent de police le plus efficacement et le plus effectivement possible;

- considérant qu'en dépit de la nécessité d'optimiser ces formations, la qualité des candidats fonctionnaires de police doit primer sur la quantité;

- compte tenu du fait que, dès lors qu'un organe de délibération n'est composé que d'une seule personne, le risque de subjectivité pesant sur l'évaluation du candidat est réel;

- compte tenu du fait que, dans le passé, cet organe de délibération se composait toujours d'au moins trois assesseurs;

- considérant qu'un candidat qui suit une formation de fonctionnaire de police accomplit une mission assortie d'une responsabilité particulièrement importante et est un représentant de l'autorité publique;

- considérant que les investissements en personnel doivent toujours être effectifs et efficaces et qu'il est dans l'intérêt de l'État que les candidats qui entament une formation de policier puissent également la parachever et la terminer avec succès;

demande au gouvernement

- de prendre les mesures nécessaires, en concertation avec les syndicats de police, la direction de la Police fédérale et la Commission permanente de la police locale, afin d'assurer l'objectivité et la qualité de la procédure de recrutement des candidats fonctionnaires de police;

- overwegende dat de procedure voor selectie en rekrutering van de politie recent is gewijzigd en ingekort is in tijd;

- overwegende dat uit de informatie vanop het terrein, blijkt dat er een reëel gevaar bestaat voor het verlagen van het niveau van de kwaliteit van de nieuwe rekruten;

- overwegende dat in de vorige procedure een kandidaat steeds verscheen voor een commissie waarin, naast de voorzitter van de selectiedienst, één lid van de federale en één lid van de lokale politie zetelde;

- gelet op het feit dat op basis van dit gesprek, dat onder meer de motivatie en de verwachtingen van de kandidaat moet evalueren, maar tevens ook een objectief beeld moet kunnen geven over de mondelinge kennis van de politie en de organisatie;

- wetende dat de evaluatie van dit kandidaatsdossier een finale beslissing beoogt, om na een medisch onderzoek als kandidaat toelating tot de opleiding te verkrijgen;

- overwegende dat uit getuigenissen vanop het terrein blijkt dat de deliberatiecommissie tegenwoordig slechts uit één persoon bestaat in plaats van uit drie;

- overwegende dat het de bedoeling is om de opleidingen tot politieagent zo efficiënt en effectief te organiseren;

- in acht nemende dat, hoewel de nood aan het maximaal invullen van deze opleidingen steeds de kwaliteit van een kandidaat-politieambtenaar dient te primeren op de kwantiteit;

- gelet op het feit dat wanneer een deliberatieorgaan slechts bestaat uit één persoon de kans op subjectiviteit van de beoordeling van een kandidaat bestaat;

- gelet op het feit dat in het verleden dit deliberatieorgaan steeds uit minimaal drie assessoren bestond;

- overwegende dat een kandidaat die een opleiding volgt tot politieambtenaar een taak uitoefent met bijzonder grote verantwoordelijkheid en een vertegenwoordiger is van het gezag van een overheid;

- overwegende dat investeringen in personeel steeds effectief en efficiënt dienen te gebeuren en dat de overheid er baat bij heeft dat kandidaten die een politieopleiding aanvangen deze ook kunnen vervolmaken en op positieve wijze afsluiten;

vraagt de regering

- in overleg met de politievakbonden, de directie van de Federale Politie en de Vaste Commissie voor de Lokale Politie de nodige maatregelen te nemen teneinde te waken over de objectiviteit en over de kwaliteit van de rekruteringsprocedure van kandidaat-politieambtenaren;

MOT 55 **239/001**

- de donner les instructions nécessaires et de prendre des initiatives afin que l'évaluation ou la délibération des candidats fonctionnaires de police ait lieu dans le cadre d'une commission de délibération, et ce, avant le début de la formation;
- que cette commission de délibération soit composée non seulement d'un représentant du service Recrutement/RH de la Police fédérale, mais également d'au moins deux autres assessseurs experts;
- de garantir la présence parmi ces assessseurs d'au moins un représentant de la police locale, à désigner parmi des candidats proposés par la Commission permanente de la police locale, étant entendu que ces fonctionnaires de police peuvent se porter candidats volontairement à cet effet dès lors qu'ils possèdent la compétence et l'expérience professionnelle nécessaires;
- de garantir que toute évaluation à laquelle est soumis un candidat se déroule toujours en toute collégialité et fasse l'objet d'un consensus au sein de la commission de délibération;
- d'imposer comme condition de délibération par la commission que chaque décision de délibération d'un candidat n'ayant pas obtenu de points suffisants pour le total des éléments imposés ou pour l'un de ces éléments, soit toujours dûment motivée et décrite dans le dossier de l'intéressé;
- d'établir une procédure objective définissant des normes 'minimales', c'est-à-dire de fixer une note minimale à obtenir par le candidat pour les éléments imposés avant d'être éligible à la délibération.

Ortwin DEPOORTERE (VB)

## 2. Motion pure et simple (13 h 18)

La Chambre,

ayant entendu l'interpellation de M. Ortwin Depoortere

et la réponse de la ministre de l'Intérieur, des Réformes institutionnelles et du Renouveau démocratique

passe à l'ordre du jour.

Jan BRIERS (CD&V)

- de nodige instructies te geven en initiatieven te nemen zodat de beoordeling of deliberatie van kandidaat-politieambtenaren gebeurt vooraleer de kandidaat een opleiding aanvangt, via een deliberatiecommissie;
- dat in die deliberatiecommissie, naast een vertegenwoordiger van de Dienst Rekrutering/HR van de federale politie nog minimaal 2 andere deskundige assessoren dienen plaats te nemen;
- te garanderen dat onder deze assessoren steeds minimum een vertegenwoordiger van de Lokale Politie aanwezig zal zijn, aan te duiden uit kandidaten voorgedragen door de Vaste Commissie voor de Lokale Politie uit politieambtenaren die zich hiervoor vrijwillig kandidaat kunnen stellen, wanneer zij over de bekwaamheid en de nodige beroepservaring beschikken;
- te verzekeren dat elke beoordeling door de deliberatiecommissie over een te delibereren kandidaat steeds collegiaal en bij consensus dient te gebeuren binnen de schoot van deze deliberatiecommissie;
- als voorwaarde voor deliberatie door de commissie op te leggen dat elke beslissing tot deliberatie van een kandidaat die op het totaal van de verplichte onderdelen of op een van de onderdelen, onvoldoende punten behaalde, steeds omstandig gemotiveerd en met redenen omkleed wordt omschreven in het dossier van de kandidaat;
- een objectieve procedure te bepalen waarbij er 'minimale' normen vastgelegd worden, met name een minimum te behalen puntenscore te bepalen die een kandidaat moet behalen op de verplichte onderdelen, vooraleer in aanmerking te komen voor deliberatie.

Ortwin DEPOORTERE (VB)

## 2. Eenvoudige motie (13.18 uur)

De Kamer,

gehoord de interpellatie van de heer Ortwin Depoortere

en het antwoord van de minister van Binnenlandse Zaken en Institutionele Hervormingen en Democratische Vernieuwing

gaat over tot de orde van de dag.

Jan BRIERS (CD&V)