

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS DE
BELGIQUE

10 mars 2021

MOTIONS

COMMISSION DE LA SANTÉ ET DE L'ÉGALITÉ DES
CHANCES

Motions déposées le 10 mars 2021 en réunion publique de commission (**) en conclusion de l'interpellation de Mme Maria Vindevoghel à la secrétaire d'État à l'Égalité des genres, à l'Égalité des chances et à la Diversité, adjointe au ministre de la Mobilité sur "la politique de lutte contre le racisme menée par la Belgique" (n° 106).

1. Motion de recommandation (12 h 20)

La Chambre,

ayant entendu l'interpellation de Mme Maria Vindevoghel

et la réponse de la secrétaire d'État à l'Égalité des genres, à l'Égalité des chances et à la Diversité, adjointe au ministre de la Mobilité

(**) Articles 133 à 141 du Règlement de la Chambre

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

10 maart 2021

MOTIES

COMMISSIE VOOR GEZONDHEID EN GELIJKE
KANSEN

Moties ingediend in openbare commissievergadering (**) op 10 maart 2021 tot besluit van de interpellatie van mevrouw Maria Vindevoghel tot de staatssecretaris voor Gendergelijkheid, Gelijke Kansen en Diversiteit, toegevoegd aan de minister van Mobiliteit over "het antiracismebeleid van België" (nr. 106).

1. Motie van aanbeveling (12.20 uur)

De Kamer,

gehoord de interpellatie van mevrouw Maria Vindevoghel

en het antwoord van de staatssecretaris voor Gendergelijkheid, Gelijke Kansen en Diversiteit, toegevoegd aan de minister van Mobiliteit

(**) Artikelen 133 tot 141 van het Reglement van de Kamer

- considérant qu'actuellement la Belgique a le marché du travail le plus ségrégué d'Europe et de l'OCDE;
- considérant que les contrôles proactifs en matière de discrimination constituent l'instrument le plus efficace pour détecter et combattre la discrimination sur le marché du travail;
- considérant que dans la plupart des cas, les contrôles réactifs en matière de discrimination sont effectués trop tardivement pour pouvoir constater la discrimination;
- considérant que la loi du 15 janvier 2018 portant des dispositions diverses en matière d'emploi, qui régit les contrôles en matière de discrimination, est peu opérante, ce qui est attesté par le nombre très réduit des contrôles en matière de discrimination auxquels il a été procédé à ce jour;
- considérant que les conditions à remplir actuellement pour procéder à des contrôles en matière de discrimination empêchent d'effectuer de tels contrôles de façon proactive;
- considérant qu'aucun autre type de contrôle par l'Inspection sociale n'est soumis à de telles conditions;
- vu les propositions de loi qui sont actuellement traitées dans la commission Affaires sociales, Emploi et Pensions de la Chambre des représentants et qui tendent à supprimer l'accord écrit préalable de l'Auditeur du Travail ou du Procureur du Roi ainsi que la présence d'une indication 'objective' de discrimination comme conditions à remplir pour procéder à des contrôles en matière de discrimination sur le marché du travail;
- vu la réponse du Conseil national du Travail à la demande, qui lui a été adressée, de rendre un avis sur ces propositions;
- considérant que dans son rapport annuel 2019, Unia recommande de lutter contre la discrimination sur le marché du travail au moyen de contrôles proactifs en matière de discrimination et d'alléger les procédures existantes pour l'agrément de l'exécution de ces contrôles;
- vu le fait qu'actuellement la Belgique ne satisfait pas aux normes de l'OIT pour ce qui regarde le nombre d'inspecteurs sociaux;
- considérant que l'Inspection sociale a d'urgence besoin de plus de personnel et de moyens pour pouvoir effectuer son travail convenablement et détecter la discrimination sur le marché du travail de façon proactive;
- vu la procédure d'infraction que la Commission européenne a ouverte à l'encontre de la Belgique le 18 février dernier parce que notre pays n'a pas transposé complètement ou correctement en droit belge les règles du cadre européen relatives à la répression pénale du racisme et de la xénophobie;
- vu la décision-cadre européenne de 2008 qui prescrit que les manifestations graves de racisme et de xénophobie doivent être rendues punissables dans tous les États membres par le biais de 'sanctions pénales efficaces, proportionnelles et dissuasives';
- overwegende dat België momenteel de meest gesegregeerde arbeidsmarkt van Europa en de OESO heeft;
- overwegende dat proactieve discriminatietoetsen het meest effectieve instrument is om discriminatie op de arbeidsmarkt op te sporen en tegen te gaan;
- overwegende dat reactieve discriminatietoetsen in de meeste gevallen te laat komen om discriminatie vast te kunnen stellen;
- overwegende de geringe werkzaamheid van de wet van 15 januari 2018 houdende diverse bepalingen inzake werk, die discriminatietoetsen op de arbeidsmarkt regelt, getuige het geringe aantal discriminatietoetsen die tot op vandaag zijn uitgevoerd;
- overwegende dat de huidige voorwaarden om discriminatietoetsen uit te voeren beletten om die proactief uit te voeren;
- overwegende dat geen enkel ander soort controle door de sociale inspectie aan dergelijke voorwaarden onderworpen is;
- gelet op de wetsvoorstellen die momenteel behandeld worden in de commissie voor Werk, Sociale Zaken en Pensioenen van de Kamer van volksvertegenwoordigers en die de voorafgaande schriftelijke toestemming van de arbeidsauditeur of de procureur des Konings en de aanwezigheid van een 'objectieve' indicatie van discriminatie als voorwaarden voor het uitvoeren van discriminatietoetsen op de arbeidsmarkt willen opheffen;
- gelet op het antwoord van de Nationale Arbeidsraad op de vraag om advies te geven omtrent die wetsvoorstellen;
- overwegende dat Unia in haar jaarverslag van 2019 adviseert om discriminatie op de arbeidsmarkt met proactieve discriminatietoetsen aan te pakken en de bestaande procedures voor de toelating van de uitvoering van die toetsen te verlichten;
- gelet op het feit dat België momenteel niet voldoet aan de normen van de IAO voor wat betreft het aantal sociaal inspecteurs;
- overwegende dat de sociale inspectie dringend meer mensen en middelen nodig heeft om haar werk naar behoren te kunnen doen en proactief discriminatie op de arbeidsmarkt te kunnen opsporen;
- gelet op de inbreukprocedure die de Europese Commissie op 18 februari jl. tegen België opende omdat ons land de Europese kaderregels over de strafrechtelijke bestrijding van racisme en xenofobie niet volledig of correct heeft omgezet in nationale wetgeving;
- gelet op het Europese kaderbesluit uit 2008 dat voorschrijft dat ernstige uitingen van racisme en xenofobie in alle lidstaten strafbaar moeten worden gesteld via 'doeltreffende, proportionele en afromedende strafrechtelijke sancties';
- overwegende dat het Belgische wettelijke kader volgens de Europese Commissie niet verzekert 'dat

MOT 55 **106/001**

- considérant que selon la Commission européenne, le cadre légal belge ne garantit pas 'que la motivation raciste et xénophobe soit prise en considération par les tribunaux nationaux à titre de circonstance aggravante dans tous les crimes';
- considérant que de ce fait, il n'est pas garanti en Belgique que 'les crimes haineux soient poursuivis efficacement et adéquatement', selon la Commission européenne;
- considérant qu'Unia enregistre d'année en année une augmentation des signalements concernant des discours haineux et des infractions haineuses de nature raciste;
- considérant qu'un plan interfédéral d'action contre le racisme est nécessaire pour y remédier;
- considérant que le mémorandum de la coalition NAPAR contient les meilleures recettes à cette fin;
- vu la promesse du gouvernement de présenter en 2021 un plan interfédéral d'action contre le racisme, l'intolérance et toutes les formes de discrimination;

demande au gouvernement

- d'entreprendre dès ce printemps une initiative législative afin de permettre des contrôles proactifs en matière de discrimination sur le marché du travail et d'imposer des objectifs minimaux adéquats pour ce qui regarde le nombre de contrôles proactifs en matière de discrimination à effectuer;
- d'aligner sur les normes de l'OIT le nombre d'inspecteurs sociaux, et ce d'ici l'été prochain;
- d'attribuer suffisamment de moyens à l'inspection sociale afin qu'elle puisse s'acquitter convenablement de sa tâche;
- de concocter en 2021 un bon plan interfédéral d'action contre le racisme dans lequel seraient traduites toutes les exigences posées dans le mémorandum de la coalition NAPAR, et en particulier celles ayant trait aux contrôles proactifs en matière de discrimination;
- de procéder cette année à la transposition complète et correcte en droit belge des règles du cadre européen relatives à la répression pénale du racisme et de la xénophobie.

Maria VINDEVOGHEL (PVDA-PTB)

2. Motion pure et simple (12 h 25)

La Chambre,

ayant entendu l'interpellation de Mme Maria Vindevoghel

- de raciste et xénophobe motivation door de nationale rechtbanken in rekening wordt gebracht als verzwarende omstandigheid bij alle misdaden';
- overwegende dat het daardoor in België niet gegarandeerd is dat 'haatmisdaden doeltreffend en adequaat worden vervolgd', volgens de Europese Commissie;
 - overwegende dat Unia jaar na jaar een stijging van de meldingen betreffende racistische hatespeech en misdrijven registreert;
 - overwegende dat een interfederaal actieplan tegen racisme nodig is om dat te remediëren;
 - overwegende dat het memorandum van de NAPAR-coalitie daarvoor de beste recepten bevat;
 - gelet op de belofte van de regering dat er in 2021 een interfederaal actieplan tegen racisme, onverdraagzaamheid en alle vormen van discriminatie komt;

vraagt de regering

- om dit voorjaar nog een wetgevend initiatief te ondernemen om proactieve discriminatietoetsen op de arbeidsmarkt mogelijk te maken en adequate minimale doelstellingen op te leggen voor het aantal uit te voeren proactieve discriminatietoetsen;
- om het aantal sociale inspecteurs tegen de zomer in lijn te brengen met de normen van de IAO;
- om de sociale inspectie voldoende middelen toe te bedelen om haar opdracht naar behoren te kunnen uitvoeren;
- om in 2021 een degelijk interfederaal actieplan tegen racisme op te stellen waarin alle eisen uit het memorandum van de NAPAR-coalitie opgenomen worden, en wel zeker die betreffende proactieve discriminatietoetsen;
- om de Europese kaderregels over de strafrechtelijke bestrijding van racisme en xenofobie dit jaar volledig en correct om te zetten in nationale wetgeving.

Maria VINDEVOGHEL (PVDA-PTB)

2. Eenvoudige motie (12.25 uur)

De Kamer,

gehoord de interpellatie van mevrouw Maria Vindevoghel

et la réponse de la secrétaire d'État à l'Égalité des genres, à l'Égalité des chances et à la Diversité, adjointe au ministre de la Mobilité

passe à l'ordre du jour.

Simon MOUTQUIN (Ecolo-Groen)

en het antwoord van de staatssecretaris voor Gendergelijkheid, Gelijke Kansen en Diversiteit, toegevoegd aan de minister van Mobiliteit

gaat over tot de orde van de dag.

Simon MOUTQUIN (Ecolo-Groen)