

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

16 december 2025

WETSONTWERP
**tot vaststelling van het legercontingent
voor het jaar 2026**

Verslag

namens de commissie
voor Landsverdediging
uitgebracht door
de heren **Luc Frank** en **Axel Weydts**

Inhoud	Blz.
I. Inleidende uiteenzetting	3
II. Algemene bespreking.....	4
III. Artikelsgewijze bespreking en stemmingen	20

Zie:

Doc 56 **1201/ (2025/2026)**:
001: Wetsontwerp.

Zie ook:
003: Tekst aangenomen door de commissie.

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

16 décembre 2025

PROJET DE LOI
**fixant le contingent de l'armée
pour l'année 2026**

Rapport

fait au nom de la commission
de la Défense nationale
par
MM. **Luc Frank** et **Axel Weydts**

Sommaire	Pages
I. Exposé introductif.....	3
II. Discussion générale.....	4
III. Discussion des articles et votes	20

Voir:

Doc 56 **1201/ (2025/2026)**:
001: Projet de loi.

Voir aussi:
003: Texte adopté par la commission.

**Samenstelling van de commissie op de datum van indiening van het verslag/
Composition de la commission à la date de dépôt du rapport**

Voorzitter/Président: Peter Buysrogge

A. — Vaste leden / Titulaires:

N-VA	Peter Buysrogge, Koen Metsu, Darya Safai
VB	Annick Ponthier, Kristien Verbelen
MR	Charlotte Deborsu, Mathieu Michel
PS	Philippe Courard, Christophe Lacroix
PVDA-PTB	Nabil Boukili, Robin Tonniau
Les Engagés	Luc Frank, Stéphane Lasseaux
Vooruit	Axel Weydts
cd&v	Koen Van den Heuvel
Ecolo-Groen	Staf Aerts
Open Vld	Kjell Vander Elst

B. — Plaatsvervangers / Suppléants:

Jeroen Bergers, Maaïke De Vreese, Michael Freilich, Steven Vandeput
Katleen Bury, Kurt Ravyts, Ellen Samyn
Michel De Maegd, Denis Ducarme, Anthony Dufrane
Hugues Bayet, Lydia Mutyebele Ngoi, Éric Thiébaud
Sofie Merckx, Peter Mertens, Ayse Yigit
Jean-François Gatelier, Benoît Lutgen, Ismaël Nuino
Annick Lambrecht, Alain Yzermans
Steven Matheï, Phaedra Van Keymolen
Rajae Maouane, Tinne Van der Straeten
Steven Coenegrachts, Paul Van Tigchelt

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
PS	: Parti Socialiste
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Les Engagés	: Les Engagés
Vooruit	: Vooruit
cd&v	: Christen-Democratisch en Vlaams
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
ONAFH/INDÉP	: Onafhankelijk-Indépendant

Afkorting bij de nummering van de publicaties:		Abréviations dans la numérotation des publications:	
DOC 56 0000/000	Parlementair document van de 56 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer	DOC 56 0000/000	Document de la 56 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi
QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden	QRVA	Questions et Réponses écrites
CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag	CRIV	Versie provisoire du Compte Rendu Intégral
CRABV	Beknopt Verslag	CRABV	Compte Rendu Analytique
CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)	CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
PLEN	Plenum	PLEN	Séance plénière
COM	Commissievergadering	COM	Réunion de commission
MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)	MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

DAMES EN HEREN,

Uw commissie heeft onderhavig wetsontwerp besproken tijdens haar vergadering van 10 december 2025.

I. — INLEIDENDE UITEENZETTING

De heer Theo Francken, minister van Defensie, benadrukt dat, zoals elk jaar, voorgesteld wordt om, met toepassing van het artikel 183 van de Grondwet, het legercontingent voor het volgende jaar vast te leggen. Dit contingent bepaalt voor het jaar 2026 het maximaal aantal militairen dat op dezelfde dag onder de wapens mag zijn.

De cijfers in het wetsontwerp betreffen individuen, dus geen voltijdequivalenten; dat geldt zowel voor de reserve als voor de actieve militairen.

Het contingent omvat zowel het in de personeelsenveloppe van het ministerie van Defensie opgenomen militaire personeel als het militaire personeel dat daarbuiten valt.

Voor 2026 wordt dit contingent vastgesteld op 30.300 militairen. Dit aantal wordt behaald in december 2026; het omvat 26.350 militairen van het actief kader en 3950 militairen van het reserve kader. Zoals wordt verduidelijkt in de memorie van toelichting, worden de militairen van het actief kader verdeeld in 26.050 militairen en leerlingen in de personeelsenveloppe en 300 militairen buiten deze enveloppe.

Om de basiscijfers over de actieve militairen per 1 januari 2026 te bepalen, gaat de minister uit van de feitelijke situatie op 1 januari 2025. Daarop worden verschillende parameters toegepast, waaronder de attritie tijdens de opleiding en tijdens de loopbaan, de heroproeping van gewezen militairen, de cijfers betreffende de externe en interne rekrutering enzovoort. Deze cijfers leiden tot de volgende situatie op 1 januari 2026: 4080 officieren, 10.700 onderofficieren en 9770 vrijwilligers.

De cijfers voor de militairen buiten de personeelsenveloppe zijn gebaseerd op de gemiddelden voor 2026. De 300 militairen (50 officieren, 150 onderofficieren en 100 vrijwilligers) van het actief kader buiten enveloppe zijn onder meer: de militairen die beschikbaar gesteld aan het Paleis van de Natie, de gewesten en gemeenschappen, evenals het Militaire Huis van de Koning en militair personeel dat was geplaatst bij internationale organisaties en buiten het defensiebudget.

MESDAMES, MESSIEURS,

Votre commission a examiné ce projet de loi au cours de sa réunion du 10 décembre 2025.

I. — EXPOSÉ INTRODUCTIF

M. Theo Francken, ministre de la Défense, souligne que, comme chaque année, il est proposé de fixer le contingent de l'armée pour l'année suivante, en application de l'article 183 de la Constitution. Ce contingent détermine, pour l'année 2026, le nombre maximum de militaires qui peuvent être sous les armes le même jour.

Les chiffres inscrits dans le projet de loi représentent les individus et non des équivalents temps plein, et ce, tant pour le cadre de réserve que pour le cadre actif.

Le contingent comprend non seulement le personnel militaire figurant dans l'enveloppe de personnel, mais aussi le personnel militaire qui ne figure pas dans l'enveloppe de personnel du ministère de la Défense.

Pour 2026, ce contingent est fixé à 30.300 militaires. Ce nombre sera atteint en décembre 2026 et comprendra 26.350 militaires du cadre actif et 3950 militaires du cadre de réserve. Comme le précise l'exposé des motifs, les militaires du cadre actif comprennent 26.050 militaires et élèves dans l'enveloppe budgétaire du personnel et 300 militaires en dehors de cette enveloppe.

Pour déterminer les chiffres de base au 1^{er} janvier 2026 concernant les militaires du cadre actif, le ministre part de la situation réelle au 1^{er} janvier 2025, à laquelle il applique plusieurs paramètres, parmi lesquels entre autres: l'attrition de formation, l'attrition de carrière, le pourcentage de réintégration d'ex-militaires, les chiffres du recrutement externe et interne, etc. Ces chiffres conduisent à la situation suivante au 1^{er} janvier 2026: 4080 officiers, 10.700 sous-officiers et 9770 volontaires.

Les chiffres utilisés pour les militaires hors enveloppe sont basés sur des valeurs moyennes pour 2026. Les 300 militaires (50 officiers, 150 sous-officiers et 100 volontaires) du cadre actif hors enveloppe comprennent notamment: les militaires mis à la disposition du Palais de la Nation, des Régions et des Communautés et de la Maison Militaire du Roi, ainsi que le personnel militaire affecté à des organisations internationales hors budget de la Défense.

Aldus komt men tot de onderstaande totaalcijfers voor de actieve militairen per 1 januari 2026: 24.850 militairen, van wie 4130 officieren, 10.850 onderofficieren en 9870 vrijwilligers.

Wat de reserve betreft, komt men op 1 januari 2026 op een totaal van 2650 militairen. Dat cijfer omvat de reservisten die oproepingsdagen presteren en zij die vrijwillige prestaties binnen het militair kader leveren.

Rekening houdend met optimale werving en minimale attritie, bedraagt het maximale aantal soldaten dat op dezelfde dag in 2026 gelijktijdig onder wapens kan zijn 30.300 en kan dit in december worden bereikt.

II. — ALGEMENE BESPREKING

A. Vragen van de leden

De heer Koen Metsu (N-VA) stelt dat op dit dossier, “beter laat en goed” beter is dan “vroeg en onvoldoende”. Het gaat om een wettelijke verplichting bepaald bij artikel 183 van de Grondwet: elk jaar moet het legercontingent worden vastgelegd.

Hij benadrukt dat dit geen fait divers is, integendeel, het toont aan dat Defensie zal opschalen. Het aantal militairen dat wordt ingezet voor nationale veiligheid en internationale verantwoordelijkheden neemt toe: het maximum aantal militairen dat gelijktijdig in de wapens kan gaan, wordt vastgelegd op 30.300 voor 2026. De spreker merkt op dat het zeer lang geleden is dat de kaap van 30.000 werd overschreden.

De heer Metsu geeft aan dat voorliggend wetsontwerp samen gelezen moet worden met het wetsontwerp houdende de militaire programmering van investeringen, personeel en technologische versterking voor de periode 2026-2034 (DOC 56 1143/001) en de Strategische Visie (DOC 56 1233/001). Het is geen eenvoudige rekenom waarbij men een formule invult en tot 30.300 komt. Integendeel, het gaat om binnenlandse veiligheidsbehoeften, verplichtingen tegenover NAVO en EU, noodzakelijke rekruteringsinspanningen en strategische uitdagingen in een wereld in transitie.

Hij somt de cijfers op: 26.050 militairen in het actief kader en leerlingen, 300 militairen van het actief kader buiten de personeelsenveloppe en bijna 4000 reservisten. Door hybride dreigingen, cyberaanvallen en regionale instabiliteit is dit een goede evolutie. Er is nood aan een goed georganiseerd specialistennetwerk dat Defensie

De cette manière, nous arrivons aux chiffres totaux suivants pour les militaires du cadre actif: 24.850 militaires, dont 4130 officiers, 10.850 sous-officiers et 9870 volontaires au 1^{er} janvier 2026.

En ce qui concerne les militaires de réserve, il est tenu compte des réservistes qui effectuent des journées de rappel et de ceux qui réalisent des prestations volontaires d'encadrement, pour arriver à un total de 2650 militaires du cadre de réserve au 1^{er} janvier 2026.

Compte tenu d'un recrutement optimal et d'une attrition minimale, le nombre maximal de soldats pouvant être simultanément sous les armes le même jour en 2026 est de 30.300, et ce chiffre pourra être atteint en décembre.

II. — DISCUSSION GÉNÉRALE

A. Questions des membres

M. Koen Metsu (N-VA) estime que, dans ce dossier, il vaut mieux faire les choses correctement, même s'il en résulte un dépôt tardif. Le projet de loi à l'examen répond à une obligation légale prévue à l'article 183 de la Constitution: chaque année, le contingent de l'armée doit être fixé.

Il souligne que le projet de loi n'a rien d'accessoire. Au contraire, il montre que la Défense va se renforcer. Le nombre de militaires déployés pour assurer la sécurité nationale et des responsabilités internationales va augmenter: le nombre maximal de militaires pouvant être mobilisés simultanément est fixé à 30.300 pour 2026. L'intervenant fait observer que le cap des 30.000 n'a pas été franchi depuis très longtemps.

M. Metsu indique que le projet de loi à l'examen doit être lu conjointement avec le projet de loi de programmation militaire en matière d'investissements, de personnel et de renforcement technologique pour la période 2026-2034 (DOC 56 1143/001) et la Vision stratégique (DOC 56 1233/001). Il ne s'agit pas d'un simple calcul mathématique où l'on remplit une formule et où l'on arrive à 30.300. Il s'agit au contraire des besoins en matière de sécurité intérieure, des obligations envers l'OTAN et l'UE, des efforts de recrutement nécessaires et des défis stratégiques dans un monde en transition.

L'intervenant énumère les chiffres: 26.050 militaires du cadre actif et élèves, 300 militaires du cadre actif comptés hors de l'enveloppe en personnel et près de 4000 réservistes. Compte tenu des menaces hybrides, des cyberattaques et de l'instabilité régionale, il s'agit d'une évolution positive. Il est nécessaire de disposer

op afroep kan versterken. De strijdkrachten moeten over voldoende capaciteit beschikken om hun taken in veilige omstandigheden uit te voeren. Het begrip *readiness* is daarbij essentieel. De slagkracht van de strijdmacht is onontbeerlijk in de huidige internationale context. Daarom zal de N-VA-fractie dit wetsontwerp steunen.

Mevrouw Annick Ponthier (VB) wijst erop dat de minister bij zijn aantreden snel en ambitieus was bij het vaststellen van het legercontingent. De voorlopige vaststelling van dit jaar nuanceert die ambitie. De minister stelde dat hij tegen 2029 wil evolueren naar 40.000 manschappen en tegen 2034 naar 34.500 militairen van het actief kader, 12.800 reservisten en 8500 burgers.

Eind 2026 bedraagt de groei 150 militairen van het actief kader en 950 reservisten. Om de doelstellingen te halen, is een jaarlijkse groei nodig van 900 militairen van het actief kader en meer dan 750 reservisten. De spreker merkt op dat vooral de groei van het actief kader cruciaal is, omdat dit de ruggengraat van het beroepsleger vormt.

Op dit moment rijst een fundamenteel probleem: als het huidige groeitempo aanhoudt, zijn de personeelsambities onhaalbaar. De minister verwacht dat de groei exponentieel zal stijgen, maar dat is nog niet het geval. Daarom zijn doortastende maatregelen noodzakelijk.

Mevrouw Ponthier stelt vervolgens een reeks vragen.

Wat verklaart dat men zo voorzichtig blijft in de ambitie? De groei boven 30.000 is een historisch keerpunt, maar er blijven hoge uitvalcijfers in de vorming. Wat plant de minister om die uitval tegen te gaan?

Wat is de stand van zaken met betrekking tot de uitrol van de opleiding veiligheid en defensie, die belangrijk is voor het aantrekken van jonge rekruten?

Wat is de huidige stand van zaken met betrekking tot de militaire referendaris die in het regeerakkoord en de Strategische Visie werd aangekondigd?

De belangstelling voor de vrijwillige legerdienst neemt toe, zoals blijkt uit recente infosessies, maar er zijn veel meer geïnteresseerden dan beschikbare plaatsen. Wat gebeurt er met kandidaten die niet geselecteerd worden? Welke maatregelen zijn voorzien om hen niet te verliezen voor Defensie?

d'un réseau de spécialistes bien organisé, capable de renforcer la Défense à la demande. Les forces armées doivent disposer de capacités suffisantes pour accomplir leurs missions dans des conditions sûres. La notion d'état de préparation est essentielle à cet égard. La puissance de frappe des forces armées est indispensable dans le contexte international actuel. C'est pourquoi le groupe N-VA soutiendra le projet de loi à l'examen.

Mme Annick Ponthier (VB) indique que, lors de sa prise de fonctions, le ministre a agi rapidement et s'est montré ambitieux lorsqu'il s'est agi de fixer le contingent de l'armée. La fixation provisoire de cette année vient toutefois nuancer cette ambition. Le ministre avait déclaré vouloir pousser le contingent jusqu'à 40.000 militaires d'ici 2029 et atteindre un effectif de 34.500 militaires du cadre actif, 12.800 réservistes et 8500 civils à l'horizon 2034.

Fin 2026, la croissance des effectifs se porte à 150 militaires du cadre actif et 950 réservistes. Pour atteindre les objectifs fixés, la croissance annuelle devra être de 900 militaires du cadre actif et de plus de 750 réservistes. L'intervenante fait observer que c'est essentiellement la croissance du cadre actif qui est importante, car c'est là qu'est l'épine dorsale d'une armée professionnelle.

À ce stade, un problème fondamental se pose: à rythme de croissance inchangé, les ambitions liées aux effectifs sont intenables. Le ministre s'attend à une croissance exponentielle, mais on ne l'observe pas encore. C'est pourquoi des mesures fortes s'imposent.

Mme Ponthier pose ensuite quelques questions.

Pourquoi les ambitions annoncées restent-elles si timides? Le dépassement du seuil de 30.000 militaires est historique, mais nombreux sont ceux qui abandonnent en cours de formation. Qu'envisage le ministre pour contrer ces pertes?

Où en est le déploiement de la formation Sécurité et Défense, qui est de nature à créer des vocations chez les jeunes recrues?

Où en est la nomination du référent militaire annoncée dans l'accord de gouvernement et dans la Vision stratégique?

Les séances d'information organisées récemment mettent en exergue un intérêt croissant pour le service militaire volontaire, mais il y a plus de jeunes intéressés que de places disponibles. Qu'advient-il des candidats malheureux? Quelles mesures sont prises pour que la Défense ne perde pas ce potentiel?

Wat is de impact van de pensioenhervorming op de loopbaanattritie? Volgens experts kan de uitval stijgen tot 10 à 11 %. Hoe wil de minister die impact opvangen om de personeelsdoelstellingen te halen? Zijn bijkomende maatregelen gepland bovenop het sociaal akkoord, dat volgens vakbonden onvoldoende is?

Mevrouw Charlotte Deborsu (MR) herinnert eraan dat de vaststelling van het jaarlijkse legercontingent niet louter een formaliteit is, maar een middel om de daadwerkelijke staat van de strijdkrachten, de evolutie ervan, alsook de doeltreffendheid van de rekruteringsinspanningen te meten. Ze benadrukt hoe belangrijk het daarbij is over de meest recente personeelsgegevens te kunnen beschikken, en ze stelt daar een aantal specifieke vragen over.

Vooreerst zou ze graag de attritiecijfers tot december 2025 krijgen. De laatste jaren lijkt daar verbetering in te komen: 28,6 % in 2022, 21,9 % in 2024. Kan de minister het huidige percentage meedelen, dat niettegenstaande de wellicht verdere daling, nog steeds hoog zal zijn?

Vervolgens vestigt de spreker de aandacht op de plaats die vrouwen binnen Defensie innemen. In 2022 maakten ze 8 % van het personeel uit; in 2024 was hun aandeel gestegen tot 12,2 %. Welk aandeel vertegenwoordigen ze in december 2025 en hoe verhoudt België zich in dezen tegenover zijn buurlanden en de NAVO-partners?

Mevrouw Deborsu is tevens geïnteresseerd in de meest recente cijfers over het burgerpersoneel bij Defensie. In 2024 maakten burgers 8,3 % van het personeelsbestand uit. Wat is de huidige toestand?

Een andere vraag van mevrouw Deborsu houdt verband met de aanwervingen binnen Defensie. Die zouden gelijkmatig verdeeld zijn tussen Nederlandstaligen en Franstaligen. Kan de minister die informatie bevestigen en per taalgroep uitgesplitste cijfers bezorgen? Verschillen de rekruteringsstrategieën naargelang van de gewesten waar men rekruteert?

Tot slot heeft de spreker het over de pensioneringscijfers. Die zouden sinds een aantal jaren pieken, maar binnenkort afvlakken. Waar in die piek bevindt Defensie zich nu en wanneer zal de piek concreet voorbij zijn?

De heer Philippe Courard (PS) benadrukt dat de stemming over de wetsontwerpen met betrekking tot de vaststelling van het jaarlijkse contingent en de begroting het parlementair toezicht op de aan de regering ter beschikking gestelde financiële en personele middelen dient. Het is dus niet zomaar routinewerk. Hij herinnert

Quel sera l'impact de la réforme des pensions sur le taux d'attrition? D'après les experts, les départs pourraient atteindre 10 à 11 % des effectifs. Comment le ministre compte-t-il poursuivre les objectifs en termes d'effectifs compte tenu de cet impact? Des mesures supplémentaires ont-elles été prévues en plus de l'accord social, qui est jugé insuffisant par les syndicats?

Mme Charlotte Deborsu (MR) rappelle que la fixation du contingent annuel de la défense est plus qu'une formalité: elle permet de mesurer l'état réel des forces, leur évolution et l'efficacité des efforts de recrutement. Elle insiste sur l'importance de disposer des dernières données en matière de personnel et formule plusieurs questions précises.

Elle souhaite d'abord connaître le taux d'attrition pour décembre 2025. La tendance semble s'améliorer depuis quelques années: 28,6 % en 2022, 21,9 % en 2024. Le ministre peut-il indiquer le taux actuel, sachant que, même en baisse, il reste élevé?

L'intervenante attire ensuite l'attention sur la place des femmes au sein de la défense. En 2022, elles représentaient 8 % des effectifs, 12,2 % en 2024. Quel est le chiffre en décembre 2025 et comment se situe la Belgique par rapport aux pays voisins et aux partenaires de l'OTAN?

Mme Deborsu demande également les derniers chiffres concernant le nombre de civils travaillant pour la défense. En 2024, le taux était de 8,3 %. Quelle est la situation aujourd'hui?

Autre question: on affirme que le recrutement se fait à parts égales entre néerlandophones et francophones. Le ministre peut-il confirmer cette information et fournir les chiffres de la répartition linguistique? Existe-t-il des stratégies différenciées de recrutement selon les régions?

Enfin, elle évoque les départs à la pension. On parle d'un pic ces dernières années et d'une stabilisation prochaine. Où en est-on dans ce pic et quand prévoit-on d'en sortir concrètement?

M. Philippe Courard (PS) souligne que le vote du projet fixant le contingent annuel et celui du budget vise à garantir le contrôle parlementaire sur les moyens financiers et humains mis à disposition du gouvernement. Ce n'est donc pas une simple routine. Il rappelle que ce débat permet aussi de faire le point sur les conditions de

eraan dat dit debat ook de gelegenheid biedt een stand van zaken op te maken van de werkomstandigheden en het statuut van het legerpersoneel. De hoorzitting met de legervakbonden moet alvast een wake-upcall zijn als men een daling van de cijfers vanaf 2026 wil voorkomen.

De spreker dringt erop aan om in de memorie van toelichting of in de bijlagen meer gedetailleerde gegevens te vermelden: bezetting van de personeelsformatie, attritie, pensioenen, uitsplitsing van het personeel naar component en statuut, aantal sollicitanten, aantal inschrijvingen voor de opleiding Defensie en Veiligheid en bij de KMS, alsook de geografische spreiding van het aantal militairen op operatie of missie. Die informatie zou de transparantie ten goede komen en is nuttig voor jaar-tot-jaarvergelijkingen.

Vervolgens stelt de heer Courard zijn vragen.

Kan de minister aangeven welke taken in 2026 zullen worden uitbesteed in de militaire kwartieren en hoeveel arbeidsplaatsen er zo zullen vrijkomen?

Hoeveel militairen zullen worden ingezet voor opdrachten op Belgisch grondgebied en hoeveel maximaal in het buitenland?

Beschikt men over een raming van het aantal pensioneringen in 2026, gelet op de pensioenmaatregelen van de Arizonaregering?

Wat is de geplande strategie om in 2026 de attritie in te dijken?

Kan de minister meer details geven over de opsplitsing van het contingent tussen het algemene en het BDL-statuut en verduidelijken of ter zake een denkoefening gaande is?

De heer Courard attendeert erop dat bijlage I van het wetsontwerp houdende de militaire programmering van investeringen, personeel en technologische versterking voor de periode 2026-2034 (DOC 56 1143/001) voorziet in aanwervingen voor 2026, meer bepaald 2800 mensen voor het actief kader en 1050 voor het reservekader. Daar komen via de vrijwillige legerdienst nog eens 500 jongeren bij. Stemmen die cijfers overeen met het vastgestelde contingent?

Zullen er extra middelen worden vrijgemaakt om de rekruteringsdoelstellingen te halen en een goede integratie van de vrijwillige jongeren te garanderen?

Hoeveel plaatsen zijn er in 2026 beschikbaar binnen het Reboot4You-programma?

travail et le statut des militaires. L'audition des syndicats militaires constitue un signal d'alarme si l'on veut éviter une baisse des chiffres dès l'année 2026.

L'intervenant insiste sur la nécessité de disposer de données plus détaillées dans l'exposé des motifs ou en annexe: occupation du cadre, attrition, pensions, répartition des effectifs par Force et par statut, nombre de postulants, inscriptions dans les formations "Sécurité et Défense" ou à l'ERM, ainsi que la répartition géographique des militaires en opération ou en mission. Ces informations permettraient un dialogue transparent et une comparaison d'année en année.

M. Courard pose ensuite ses questions.

Le ministre peut-il faire le point sur les externalisations dans les quartiers militaires et indiquer combien de postes seront libérés en 2026?

Combien de militaires seront affectés à des tâches sur le territoire national et combien seront déployés à l'étranger au maximum?

Dispose-t-on d'une estimation du nombre de départs à la retraite en 2026, compte tenu des mesures de l'Arizona en matière de pension?

Quelle stratégie est prévue pour réduire l'attrition en 2026?

Le ministre peut-il préciser la répartition du contingent entre statut général et BDL et indiquer si une réflexion est en cours à ce sujet?

L'intervenant rappelle que l'Annexe I du projet de loi de programmation militaire en matière d'investissements, de personnel et de renforcement technologique pour la période 2026-2034 (DOC 56 1143/001) prévoit pour 2026 des recrutements: 2800 du cadre actif et 1050 du cadre de réserve, auxquels s'ajoutent 500 jeunes via le service volontaire. Ces chiffres correspondent-ils au contingent fixé?

Des moyens supplémentaires sont-ils prévus pour atteindre les objectifs de recrutement et intégrer les jeunes du service volontaire dans de bonnes conditions?

Quel est le nombre de places disponibles dans le programme "Reboot4You" en 2026?

Hoeveel nieuwe reservisten wil de minister aantrekken en hoe wil hij dat doen?

De heer Luc Frank (Les Engagés) benadrukt dat deze stemming elk jaar plaatsvindt, teneinde overeenkomstig artikel 183 van de Grondwet het legercontingent voor het komende jaar vast te stellen. Hij benadrukt het belang van die stemming, omdat het Parlement zo zijn beslissingsrol behoudt. Die bevoegdheid is historisch gegroeid en strekt ertoe de gepaste omvang van het leger te bepalen, een essentieel onderdeel van onze democratie.

De spreker merkt op dat het doel vandaag duidelijk is: meer militairen om het land beter te kunnen verdedigen en de internationale verplichtingen na te komen. Voor 2026 wordt gestreefd naar 2800 militairen meer in vergelijking met 2025. De spreker vermeldt ook een nieuwigheid: de oprichting van een contingent jonge rekruten, bestaande uit 500 personen. Dat initiatief is een groot succes, zoals blijkt uit de vele reacties op sociale media.

De heer Frank beschouwt die stijging als aanzienlijk, maar verzoekt om nadere details. Zou de minister de bijzondere maatregelen inzake rekrutering kunnen toelichten? Wat met de geïnteresseerde kandidaten die aan de voorwaarden voldoen maar voor wie er geen plaats is, met name in het contingent jongeren? Welke voorbereidingen werden getroffen op het stuk van opvang en infrastructuur? Zijn er voldoende instructeurs om die rekruten te begeleiden?

De heer Axel Weydts (Vooruit) stelt dat de wet tot vaststelling van het legercontingent weliswaar een eerder symbolische wet is, maar benadrukt het belang ervan in een parlementaire democratie; het komt immers het Parlement toe te bepalen hoeveel mannen en vrouwen er jaarlijks onder de wapens kunnen zijn.

De grote uitdaging ligt er nu in om de vooropgestelde aantallen effectief te kunnen aanwerven. De heer Weydts heeft er het volste vertrouwen in dat Defensie daarin zal slagen. De rekruteringcijfers ogen zeer goed en er is immers veel interesse voor het vrijwillig militair dienstjaar, tot spijt van wie het benijdt.

Wat meer zorgen baart, is de rekruteringsattritie, het aantal kandidaten dat Defensie verlaat tijdens het eerste jaar. Eenmaal de loopbaan echt gestart, verbeteren de cijfers snel en behoren ze zelfs tot de beste op de arbeidsmarkt. De aanpak van dit probleem vergt investeringen in de omkadering van de rekruten. Defensie is echter op de goede weg om de krijgsmacht opnieuw herop te bouwen

Quels sont les objectifs en matière de nouveaux réservistes et quelle stratégie est définie pour les atteindre?

M. Luc Frank (Les Engagés) souligne que le vote en discussion intervient chaque année pour fixer le contingent, conformément à l'article 183 de la Constitution. Il insiste sur l'importance de ce vote, car il permet au Parlement de conserver son rôle décisionnel. Cette compétence est justifiée par des raisons historiques et par la nécessité de déterminer l'effectif de l'armée, élément essentiel dans notre démocratie.

L'intervenant observe qu'aujourd'hui, l'objectif est clair: augmenter les effectifs militaires afin d'assurer une meilleure défense du pays et de respecter les obligations internationales. Pour l'année 2026, une hausse de 2800 militaires est prévue par rapport à 2025. Il mentionne également une nouveauté: la création d'un contingent de jeunes recrues, soit 500 personnes. Cette initiative rencontre un vif succès, comme en témoignent les nombreuses réactions sur les réseaux sociaux.

M. Frank considère cette augmentation comme significative, mais souhaite obtenir des précisions. Le ministre peut-il expliquer les mesures particulières concernant le recrutement? Que prévoit-on pour les candidats intéressés qui remplissent les conditions mais ne trouvent pas de place, notamment dans le contingent des jeunes? Quelles dispositions sont prises en matière d'accueil et d'infrastructures? Y a-t-il suffisamment d'instructeurs disponibles pour encadrer ces nouveaux effectifs?

M. Axel Weydts (Vooruit) reconnaît que la loi fixant le contingent de l'armée revêt une portée plutôt symbolique, mais il souligne l'importance d'une telle législation dans une démocratie parlementaire. Il appartient en effet au Parlement de déterminer le nombre d'hommes et de femmes qui doivent être appelés tous les ans sous les drapeaux.

Mais le défi majeur consiste aujourd'hui à réussir à recruter réellement les effectifs prévus. M. Weydts a la conviction que la Défense y parviendra. Les taux de recrutement sont au beau fixe et l'intérêt suscité par l'année de service militaire volontaire est considérable, que cela plaise ou non.

Le taux d'attrition dans les rangs des recrues, soit le nombre de candidats qui quittent la Défense dans le courant de la première année, est toutefois préoccupant. Une fois que la carrière a réellement débuté, les chiffres s'améliorent rapidement et la Défense est même l'un des meilleurs élèves du marché du travail. Un investissement dans l'encadrement des recrues est nécessaire pour

en om de gestelde objectieven (36.000 manschappen tegen het einde van deze legislatuur) te realiseren.

De heer Kjell Vander Elst (Open Vld) betreurt dat de wet een maximaal aantal militairen voorschrijft, terwijl er nu massale interesse is voor een loopbaan bij het leger, zoals duidelijk blijkt uit de rekruteringcijfers. Het valt te vrezen dat men zelfs mensen zal moeten weigeren. Dat is jammer genoeg al zeker het geval voor het vrijwillig militair dienstjaar waardoor Defensie dit momentum niet echt ten volle kan aangrijpen.

Het principe van het legercontingent is weliswaar verankerd in de Grondwet, maar hoe beoordeelt de minister van Defensie dit gegeven? Zou het denkbaar zijn om minimumcijfers te hanteren, of om een bepaalde vork voorop te stellen?

Overigens zou het ook nuttig zijn om in de wet tot vaststelling van het legercontingent meer informatie en cijfers te geven over het personeelsbeleid (aanwervingen, attritie, pensioneringen enzovoort) en de evaluatie ervan.

Waar vindt men in de cijfers over het contingent trouwens de militairen ingezet op straat terug? Bij de reservisten – gelet op de oprichting van een territoriale reserve?

De heer Vander Elst blijft overigens sterk gekant tegen de inzet van militairen op straat.

Overigens vermeldt dit wetsontwerp voor vaststelling van het legercontingent 2026 een objectief van 3950 militairen van het reservekader, of 400 meer dan vermeld in de militaire programmeringswet (MPW) en in de Strategische Visie. Hoe valt dit te verklaren, waar zijn die 400 te vinden?

B. Antwoorden van de minister

Opleiding Veiligheid en Defensie

Voor de opleiding Veiligheid & Defensie bestaat heel wat interesse en vanuit haast elke provincie is er vraag naar meer opleidingen. Deze opleidingen gebeuren samen met politie en brandweer en momenteel is er jammer genoeg een tekort zowel aan middelen als aan instructeurs om aan deze verhoogde vraag te kunnen voldoen. Momenteel zijn er 37 scholen die de opleiding aanbieden: 20 in Wallonië, 16 in Vlaanderen en 1 in Eupen. Er wordt momenteel onderzocht of het aantal scholen in Vlaanderen kan worden uitgebreid.

lutter contre ce problème. Toutefois, la Défense est en bonne voie vers la reconstitution des forces armées et la réalisation des objectifs fixés (36.000 militaires d'ici la fin de la législature actuelle).

M. Kjell Vander Elst (Open Vld) regrette que la loi prévoit un nombre maximum de militaires alors que l'intérêt du public pour une carrière à l'armée est actuellement colossal si l'on en croit les chiffres des recrutements. On risque même de devoir refuser des candidats. C'est malheureusement déjà le cas pour l'année de service militaire volontaire, ce qui empêche la Défense de véritablement saisir ce *momentum*.

Le principe du contingent de l'armée est certes ancré dans la Constitution, mais quelle est la position du ministre de la Défense sur ce point? Serait-il concevable d'appliquer des chiffres minimaux ou de prévoir une fourchette déterminée?

Par ailleurs, il serait également utile d'insérer dans la loi fixant le contingent de l'armée davantage d'informations et de chiffres concernant les effectifs (recrutements, attrition, départs à la pension...), ainsi que leur évaluation.

L'intervenant demande ensuite où les militaires déployés en rue sont répertoriés dans les chiffres relatifs au contingent. Parmi les réservistes (vu l'institution d'une réserve territoriale)?

M. Vander Elst reste d'ailleurs fortement opposé au déploiement de militaires dans la rue.

L'intervenant fait ensuite observer que ce projet de loi fixant le contingent de l'armée pour l'année 2026 mentionne un objectif de 3950 militaires du cadre de réserve, soit 400 personnes de plus que ce qui est prévu par la loi de programmation militaire (LPM) et par la Vision stratégique. Comment cela s'explique-t-il? Où sont ces 400 militaires supplémentaires?

B. Réponses du ministre

Formation Sécurité et Défense

La formation Sécurité & Défense suscite un intérêt considérable et, dans presque chaque province, la demande excède l'offre. Ces formations se déroulent en collaboration avec la police et les pompiers et, à l'heure actuelle, il n'y a malheureusement pas suffisamment de moyens et d'instructeurs pour répondre à cette demande accrue. Actuellement, 37 écoles proposent la formation: 20 en Wallonie, 16 en Flandre et une à Eupen. Il est actuellement examiné si le nombre d'écoles en Flandre pourrait être augmenté.

Er is een militair referendaris aangesteld die in scholen uiteenzet wat Defensie doet en hoe dit bijdraagt tot internationale vrede en onze veiligheid. Dit in samenspraak met de gemeenschappen, stedelijke en gemeentelijke autoriteiten.

Gemiddeld schrijft een op de drie leerlingen zich na deze opleiding in bij Defensie. De rekruteringscijfers voor 2023: 123 Nederlandstalige inschrijvingen. In 2024: 205 inschrijvingen. In 2023 en 2024 hebben alleen Nederlandstalige leerlingen de tweejarige opleiding Defensie en Veiligheid afgerond.

In 2025 hebben 458 afgestudeerden van die studierichting gesolliciteerd bij Defensie. Voor 2026 zijn er al 106 kandidaten, terwijl de rekruteringscampagne pas in september 2025 van start is gegaan.

Vrijwillig dienstjaar

Op datum van 9 december 2025 waren er 6638 inschrijvingen, waarvan 594 online. De online inschrijvingen blijven elke dag oplopen. Als iemand niet slaagt in de medische selectietesten, wordt betrokkene gewezen op de opties om als burger voor Defensie te werken. Kandidaten die wel slagen in de selectietesten maar niet batig gerangschikt zijn, kunnen, indien er nog opleidingscapaciteit over is, worden gecontacteerd om ook voor de andere rekruteringscategorieën te kiezen zoals beroepsmilitair, reservist via gewone werving of eveneens burger.

Defensie zal de jongeren die weliswaar geslaagd zijn voor de proeven voor het vrijwillig dienstjaar, maar niet werden geselecteerd, alsnog via andere trajecten proberen te rekruteren. Het dienstjaar staat ook open tot de leeftijd van 25 jaar, die jongeren kunnen zich dus nog opnieuw aanmelden.

Verhoging van de pensioenleeftijd

Tot op heden heeft de verhoging van de pensioenleeftijd geen merkbare invloed op het personeelsbestand, er is geen sprake van een piek van vervoegde pensioeningen zoals sommigen beweren.

Inzet van militairen op straat

De vragen over de zullen in deze commissie worden behandeld bij de voorstelling van het Operatieplan 2026.

Berekening van het contingent

De basis van de berekening is een “foto” van het aantal militairen onder de wapenen per 1 januari 2025. Er wordt

Un référendaire militaire a été désigné pour expliquer, dans les écoles, les missions de la Défense et comment celle-ci contribue à la paix internationale et à notre sécurité. Ce processus se déroule en concertation avec les Communautés et les autorités des villes et des communes.

En moyenne, un élève sur trois de cette formation s'inscrit à la Défense. Pour le recrutement 2023: 123 inscriptions néerlandophones. En 2024: 205 inscriptions. En 2023 et 2024, seuls les élèves néerlandophones sont sortis des deux années de cours Défense et Sécurité.

En 2025, 458 anciens élèves de l'option ont postulé à la Défense. Pour 2026, il y a déjà 106 postulants alors que la campagne de recrutement a été lancée en septembre 2025.

Année de service volontaire

À la date du 9 décembre 2025, 6638 inscriptions, dont 594 en ligne, avaient été enregistrées. Les inscriptions en ligne continuent d'augmenter tous les jours. Le candidat qui échoue aux tests de sélection médicale est informé des possibilités de travailler à la Défense en tant que civil. Les candidats qui réussissent les tests de sélection, mais qui ne sont pas classés en ordre utile pourront être invités, s'il reste une capacité de formation, à opter pour d'autres catégories de recrutement (par exemple, militaire de carrière ou réserviste via le recrutement ordinaire ou civil).

La Défense tentera de recruter par d'autres voies les jeunes qui ont réussi les épreuves relatives à l'année de service volontaire, mais qui n'ont pas été sélectionnés. De plus, ils auront la possibilité de se réinscrire, dès lors que le service volontaire est ouvert aux jeunes jusqu'à l'âge de 25 ans.

Relèvement de l'âge de la pension

À ce jour, le relèvement de l'âge de la pension n'a pas d'influence perceptible sur les effectifs. Il n'y a pas de pic de départs à la retraite anticipés comme certains le prétendent.

Déploiement de militaires dans les rues

La commission examinera les questions à ce sujet lors de la présentation du Plan opérationnel 2026.

Calcul du contingent

La base du calcul du contingent est un “instantané” du nombre de militaires sous les drapeaux au 1^{er} janvier

met meerdere factoren rekening om in te schatten hoe dit aantal militairen in de loop van 2026 zal evolueren. Er zijn “vaste” en bekende factoren zoals het aantal militairen dat elk kwartaal met pensioen gaat of het aantal militairen dat van de ene categorie naar de andere overgaat in het kader van sociale promotie. Bijvoorbeeld: onderofficieren die in 2025 met hun opleiding zijn begonnen en in 2026 officier worden.

Er zijn nog andere factoren die op schattingen gebaseerd zijn, zoals:

- het aantal militairen aan wie sociale promotie wordt aangeboden en waarbij rekening wordt gehouden met het opleidingsverloop (het aantal militairen dat voor sociale promotie is geselecteerd, maar faalt of stopt tijdens hun opleiding);

- een percentage opleidingsverloop tijdens de basisopleiding (het aantal kandidaten dat werd gerekruteerd, maar Defensie verlaat na enkele dagen/weken, op eigen verzoek of wegens een mislukking);

- een percentage loopbaanverloop (het aantal militairen dat Defensie op eigen verzoek definitief verlaat omdat zij elders een betere baan hebben gevonden of dat Defensie moet verlaten vanwege bijvoorbeeld lichamelijke ongeschiktheid of ernstige strafbare feiten);

- of nog het geschat aantal mensen dat zou kunnen terugkeren na hun vertrek bij Defensie.

Rekening houdend met optimale werving en minimale attritie, is het maximale aantal soldaten dat op dezelfde dag in 2026 gelijktijdig onder wapens kan zijn 30.300 en kan dit in december worden bereikt.

Berekening van het contingent voor reservisten

De cijfers die bij dit wetsontwerp worden gegeven, zijn gebaseerd op reservemilitairen met vrijwillige encadreringsprestatie (VEP) en op gepresteerde heroproepdagen van reservisten. Om het aantal reservisten op maximaal beschikbare heroproepdagen te kunnen berekenen, kijkt men naar de prestaties van het lopende jaar om te ontdekken hoeveel reservisten tegelijkertijd prestaties uitvoeren voor Defensie.

Voor het jaar 2026 is erin voorzien dat er maximaal 3950 reservisten tegelijkertijd worden opgeroepen. In oktober en november wordt dit maximum bereikt, verdeeld als volgt: 1850 VEP, 500 militairen in dienstjaar en

2025. Plusieurs facteurs sont pris en compte pour estimer comment ce nombre de militaires évoluera au cours de l'année 2026. Il existe des facteurs “fixes” et connus tels que le nombre de militaires qui partiront à la pension chaque trimestre ou le nombre de militaires qui passeront d'une catégorie à une autre dans le cadre de la promotion sociale. Par exemple: des sous-officiers qui ont entamé leur formation en 2025 et deviendront officiers en 2026.

Il existe aussi d'autres facteurs qui sont basés sur des estimations, tels que:

- le nombre de militaires auxquels une promotion sociale est proposée, qui tient compte de l'attrition de formation (à savoir le nombre de militaires sélectionnés pour une promotion sociale, mais qui échoueront ou arrêteront leur formation);

- un pourcentage d'attrition de formation au cours de la formation de base (à savoir le nombre de candidats recrutés qui quitteront la Défense après quelques jours/semaines, à leur demande ou après un échec);

- un pourcentage d'attrition de carrière (le nombre de militaires qui quitteront définitivement la Défense à leur demande car ils auront trouvé un meilleur emploi ailleurs ou qui devront quitter la Défense, par exemple, en raison d'une inaptitude physique ou de la commission d'infractions graves);

- ou encore le nombre estimé de personnes qui réintégreront la Défense après l'avoir quittée.

En tenant compte d'un recrutement optimal et d'une attrition minimale, le nombre maximal de soldats qui pourront être simultanément sous les drapeaux le même jour en 2026 s'élève à 30.300, et ce nombre pourra être atteint en décembre.

Calcul du contingent des réservistes

Les chiffres fournis dans le projet de loi à l'examen se fondent sur les militaires de réserve effectuant des prestations volontaires d'encadrement (PVE) et sur les jours de rappel prestés par les réservistes. Pour calculer le nombre de réservistes pour le nombre maximal de jours de rappel disponibles, il est tenu compte des prestations de l'année en cours pour déterminer le nombre de réservistes qui effectuent simultanément des prestations pour la Défense.

Pour l'année 2026, il est prévu que 3950 réservistes au maximum soient appelés simultanément. Ce nombre maximum sera atteint en octobre et novembre et sera ventilé comme suit: 1850 PVE, 500 militaires effectuant

1600 opgeroepen reservisten in oktober en november. Ook in december wordt dit maximum van 3950 behaald, maar volgens de verdeling van 1950 VEP, 500 militairen in dienstjaar en 1500 opgeroepen reservisten. Er is voorzien dat maximaal 1600 opgeroepen reservisten gelijktijdig zullen presteren.

Reservisten: vergelijking Strategische visie, militaire programmeringswet en wet contingent

De Strategische visie spreekt van 2500 actieve reservisten begin 2025. De militaire programmeringswet spreekt van een werving van 1050 reservisten in 2026. Het contingent voorziet in januari 2026 2650 reservisten en in december 2026 3950 reservisten.

Het verschil tussen de strategische visie (2500) en het contingent (2650) zit in de rekrutering die verder in de loop van 2025 gebeurde. Het verschil in het contingent die in 2026 van 2650 naar 3950 gaat (+1.300), terwijl er een rekrutering van 1050 reservisten is voorzien, zit in het feit dat, naast de rekrutering, het aantal reservisten ook aangroeit via vrijwillige encadreringsprestatie (VEP) van ex-actieve militairen.

Evolutie cijfers legercontingent

Jaar/ Année	2015	2016	2017	2018*	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Totaal/ Total	31.809	30.820	30.130	29.225	27.881	27.249	26.868	27.100	26.981	27.200	27.500	30.300
Actief/ Actif	31.109	30.120	29.430	28.525	27.181	25.870	25.111	24.979	24.676	24.500	24.500	26.050
BINNEN Enveloppe/ DANS l'enveloppe	30.614	29.650	28.980	28.080	26.736	25.430	24.691	24.599	24.346	24.200	24.200	25.750
BUITEN Enveloppe/ HORS enveloppe	495	470	450	445	445	440	420	380	330	300	300	300
Reserve/ Réserve	700	700	700	700	700	1379	1757	2121	2305	2700	3000	3950

De laatste keer dat het legercontingent meer dan 30.000 bedroeg, dateert van 2017.

Cijfers kandidaten wervingsjaar 2026 (september 2025 tot september 2026)

— Vergelijking cijfers sollicitanten op datum van 5/12/2025, vergeleken met 5/12/2024:

Totaal: +6,41 %

Offr: +18,06 %

OOffr: +1.01 %

leur année de service et 1600 réservistes appelés en octobre et novembre. Ce nombre maximum de 3950 sera également atteint en décembre, mais selon la ventilation suivante: 1950 PVE, 500 militaires effectuant leur année de service et 1500 réservistes appelés. Il est prévu qu'un maximum de 1600 réservistes appelés travaillent simultanément.

Réservistes: comparaison entre la Vision stratégique, la loi de programmation militaire et la loi fixant le contingent

La Vision stratégique prévoit 2500 réservistes actifs début 2025. La loi de programmation militaire prévoit le recrutement de 1050 réservistes en 2026. Le contingent prévoit 2650 réservistes en janvier 2026 et 3950 réservistes en décembre 2026.

La différence entre la Vision stratégique (2.500) et le contingent (2.650) réside dans le recrutement qui s'est poursuivi au cours de l'année 2025. La différence entre le contingent qui passe de 2650 à 3950 en 2026 (+1.300), alors qu'un recrutement de 1050 réservistes est prévu, s'explique par le fait qu'outre le recrutement, la prestation d'encadrement volontaire (PEV) effectuée par d'anciens militaires actifs permettra d'augmenter le nombre de réservistes.

Évolution des chiffres relatifs au contingent de l'armée

Le contingent de l'armée a dépassé les 30.000 personnes pour la dernière fois en 2017.

Chiffres relatifs aux candidats pour l'année de recrutement 2026 (septembre 2025 à septembre 2026)

— Comparaison des chiffres des postulants à la date du 5/12/2025, par rapport au 5/12/2024:

Total: +6,41 %

Officiers: +18,06 %

Sous-officiers: +1.01 %

Vrijw: +4,33 %

— Taalverhouding kandidaten wervingsjaar 2025 en 2026:

Totaal 2025: N 48 %, F 52 %

Totaal 2026: N 46 %, F 54 %

Offr 2025: N 54 %, F 46 %

Offr 2026: N 55 %, F 45 %

OOffr 2025: N 46 %, F 54 %

OOffr 2026: N 42 %, F 58 %

Vrijw 2025: N 47 %, F 53 %

Vrijw 2026: N 43 %, F 57 %

Er zijn meer dan 1000 rekruterings evenementen per jaar (*job days*, bezoek scholen, Technofest enzovoort), over het hele land verspreid. Alle informatiecentra (IC) geven echter dezelfde informatie mee. Daarom komen de directeurs van de IC's maandelijks samen om te coördineren en aangestuurd te worden vanuit "Rekrutering en Selectie (R&S)". Ze worden ook wekelijks gevoed met updates en informatie die belangrijk is voor hun taak.

— Verhouding kandidaten M/V wervingsjaar 2025:

Totaal: 19 % V, 81 % M

Offr: 31 % V, 69 % M

OOffr: 22 % V, 78 % M

Vrijw: 12 % V, 88 % M

— Het aantal personen die zich kandidaat stelden bij Defensie voor de jaren 2019, 2020, 2021, 2022, 2023, 2024 en 2025, opgedeeld in militair personeel, burgerpersoneel en reservisten.

Volontaires: +4,33 %

— Répartition linguistique des candidats pour les années de recrutement 2025 et 2026:

Total 2025: F 52 %, N 48 %

Total 2026: F 54 %, N 46 %

Officiers 2025: F 46 %, N 54 %

Officiers 2026: F 45 %, N 55 %

Sous-officiers 2025: F 54 %, N 46 %

Sous-officiers 2026: F 58 %, N 42 %

Volontaires 2025: F 53 %, N 47 %

Volontaires 2026: F 57 %, N 43 %

Plus de 1000 événements de recrutement sont organisés par an (*job days*, visites d'écoles, Technofest, etc.) dans l'ensemble du pays. Or, tous les centres d'information (CI) fournissent les mêmes informations. C'est pourquoi les directeurs des CI se réunissent chaque mois pour se coordonner, sous la direction du service "Recrutement et Sélection (R&S)". Ils reçoivent également chaque semaine des mises à jour et des informations importantes pour leur mission.

— Répartition des candidats M/F pour l'année de recrutement 2025:

Total: 19 % F, 81 % M

Officiers: 31 % F, 69 % M

Sous-officiers: 22 % F, 78 % M

Volontaires: 12 % F, 88 % M

— Nombre de personnes ayant posé leur candidature à la Défense pour les années 2019, 2020, 2021, 2022, 2023, 2024 et 2025, ventilé en personnel militaire, personnel civil et personnel de réserve.

	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025 ^(x)
Militair personeel/ <i>Personnel militaire</i>	5431	5701	8250	6455	7448	9973	10031
Burgerpersoneel/ <i>Personnel civil</i>	4138	3170	5777	9860	8392	9213	6535 ^(xx)
Reservepersoneel/ <i>Personnel de réserve</i>	387	413	1228	1018	1252	2129	2741

(x) Tot 1 december

(xx) Tot 1 september

— Het aantal personen die aangeworven zijn bij Defensie voor de jaren 2019, 2020, 2021, 2022, 2023, 2024 en 2025, opgedeeld in militair personeel, burgerpersoneel en reservisten.

(x) Jusqu'au 1^{er} décembre / Tot 1 december(xx) Jusqu'au 1^{er} septembre / Tot 1 september

— Le nombre de personnes recrutées à la Défense pour les années 2019, 2020, 2021, 2022, 2023, 2024 et 2025, ventilées en personnel militaire, personnel civil et réservistes.

Werving/ <i>Engagement</i>	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025 ^(x)
Militair personeel/ <i>Personnel militaire</i>	2111	1856	2798	2432	2626	2835	2924
Burgerpersoneel/ <i>Personnel civil</i>	128	188	238	345	487	540	649
Reservepersoneel/ <i>Personnel de réserve</i>	172	393	314	332	383	616	1050
Totaal/ <i>Total</i>	2411	2437	3350	3109	3496	3991	4623

(x) Tot 1 december

— Evolutie geplande en gerealiseerde werving

(x) Jusqu'au 1^{er} décembre / Tot 1 december

— Évolution des recrutements planifiés et réalisés

Jaar Année	Verwezenlijkt/ <i>Réalisations</i>				Gepland/ <i>Planifié</i>			
	OFFR	OOFFR	VRIJW	Algemeen totaal / <i>Grand Total</i>	OFFR	OOFFR	VRIJW	Algemeen totaal/ <i>Grand Total</i>
2014	168	510	541	1219	180	525	695	1400
2015	125	285	320	730	120	260	320	700
2016	133	371	459	963	120	260	320	700
2017	141	616	602	1359	130	600	430	1160
2018	182	645	897	1724	160	600	810	1570
2019	222	658	1231	2111	190	600	905	1695
2020	251	667	937	1855	220	600	1215	2035
2021	351	1026	1421	2798	250	800	1250	2300
2022	294	965	1173	2432	300	950	1250	2500
2023	378	1016	1232	2626	300	950	1250	2500
2024	491	1035	1309	2835	300	950	1250	2500
2025	510	1181	1233 (niet beëindigd / <i>pas fini</i>)	2924	300	950	1250	2500
2026					336	1064	1400	2800
2027					430	1140	1530	3100
2028					430	1140	1530	3100
2029					460	1212	1628	3300

— Cijfers Reboot4you

2025: 90 opengestelde plaatsen, 60 werden ingevuld.

2026: 120 plaatsen opengesteld.

— Chiffres *Reboot4you*

2025: 90 places ouvertes, 60 pourvues.

2026: 120 places ouvertes.

Cijfers bestaanden

— Taalverdeling MIL en CIV:

	Nederlands <i>Néerlandais</i>		Frans <i>Francophone</i>		Totaal <i>Total</i>
MIL (ACT)	12.718	51,6 %	11.946	48,4 %	24.664
CIV	993	42,9 %	1321	57,1 %	2.314
MIL (RES)	2038	51,4 %	1924	48,6 %	3.962
Total	15.749	50,9 %	15.191	49,1 %	30.940

Chiffres des effectifs en place

— Ventilation linguistique MIL et CIV:

— Verhouding M/V MIL en CIV alsook verhouding CIV/MIL:

— Rapport hommes/femmes MIL et CIV et rapport CIV/MIL:

	F	M	Total	F	M	% Civ/Mil
01/01/2015						
CIV	796	1034	1830	43,50%	56,50%	5.6%
MIL (ACT)	2332	28180	30512	7,64%	92,36%	94.4%
01/01/2016						
CIV	744	965	1709	43,53%	56,47%	5.4%
MIL (ACT)	2291	27390	29681	7,72%	92,28%	94.6%
01/01/2017						
CIV	715	897	1612	44,35%	55,65%	5.3%
MIL (ACT)	2244	26572	28816	7,79%	92,21%	94.7%
01/01/2018						
CIV	688	847	1535	44,82%	55,18%	5.2%
MIL (ACT)	2204	25637	27841	7,92%	92,08%	94.8%
01/01/2019						
CIV	658	794	1452	45,32%	54,68%	5.2%
MIL (ACT)	2171	24312	26483	8,20%	91,80%	94.8%
01/01/2020						
CIV	659	804	1463	45,04%	54,96%	5.4%
MIL (ACT)	2222	23306	25528	8,70%	91,30%	94.6%
01/01/2021						
CIV	705	835	1540	45,78%	54,22%	5.8%
MIL (ACT)	2348	22514	24862	9,44%	90,56%	94.2%
01/01/2022						
CIV	717	857	1574	45,55%	54,45%	6%
MIL (ACT)	2505	22033	24538	10,21%	89,79%	94%
01/01/2023						
CIV	815	907	1722	47,33%	52,67%	6.7%
MIL (ACT)	2587	21400	23987	10,79%	89,21%	93.3%
01/01/2024						
CIV	992	1063	2055	48,3%	51,7%	7.7%
MIL (ACT)	2816	21670	24486	11,5%	88,5%	92,3%
01/01/2025						
CIV	1177	1137	2314	50,9%	49,1%	8,6%
MIL (ACT)	3025	21639	24664	12,3%	87,7%	91,4%
01/12/2025						
CIV	1398	1345	2743	50,97%	49,03%	9,8%
MIL (ACT)	3258	22067	25325	12,87%	87,13%	90,2%

— Percentage vrouwelijke militairen omliggende landen:

FRA 2024: 17,3 %

GER 2025: 13.5 %

NL 2025: 12,9 %

UK 2025: 11,9 %

— Leeftijdspiramide bestaanden

— Pourcentage de femmes militaires dans les pays voisins:

FRA 2024: 17,3 %

GER 2025: 13.5 %

NL 2025: 12,9 %

UK 2025: 11,9 %

— Pyramide des âges des effectifs en place

			01/01/2022	01/01/2023	01/01/2024	01/01/2025	01/12/2025
Gemiddelde leeftijd/ Âge moyen	MIL (ACT)	Totaal Total	37,91	37,2	36,28	35,42	34,78
		F	38,21	37,48	36,5	35,6	34,94
		M	35,24	34,86	34,38	33,98	33,67
	CIV		45,47	43,14	41,36	40,35	39,19

— Wervingen van militairen van het actieve kader per categorie voor 2023, 2024 en 2025, alsook voorspelling 2026 en 2027

— Recrutements de militaires du cadre actif par catégorie pour 2023, 2024 et 2025, et prévision pour 2026 et 2027

	2023	2024	2025 ^(x)	2026	2027
OFFR	378	491	510	336	430
SOFFR	1016	1035	1181	1064	1140
VOL	1232	1309	1233	1400	1530

^(x) voorlopig cijfer, aangezien er nog twee rekruteringsmomenten zijn gepland (de rekrutering van vrijwilligers gebeurt maandelijks, in tegenstelling tot die voor officieren en onderofficieren, die twee keer per jaar plaatsvindt)

^(x) chiffre provisoire car encore deux moments de recrutement prévus (le recrutement des Vol se fait tous les mois contrairement aux Offr et SOfr qui se fait 2X par an)

— Aantal bestaande Reservisten voor 2024 en 2025

— Nombre de réservistes existants pour 2024 et 2025

	01/01/2024	01/01/2025
Klassieke Res (oproepdagen) <i>Res classique (jours de rappel)</i>	2069	2453
(d)VEP <i>VEP(d)</i>	1294	1509

— Verdeling tussen statuut BDL en beroepsstatuut

— Répartition entre statut BDL et statut de carrière

BDL	6541	25,83 %
CAR	18680	73,77 %
HUL	101	0,40 %
Tota(a)l	25322	100,00 %

Detailcijfers contingent**Chiffres détaillés contingent**

Kader / Cadre	Categorie/ Catégorie	Jan	Feb/ Fév	Maa/ Mar	Apr/ Avr	Mei/ Mai	Jun	Jul	Aug/ Aou	Sep	Okt/ Oct	Nov	Déc
	Offr	4130	4120	4160	4140	4130	4130	4100	4100	4300	4350	4340	4330
	SOffr	10850	10840	10940	11000	10990	10960	10820	10820	10950	11420	11400	11390
	Vrijw/ Vol	9870	9990	10050	10060	10180	10310	10180	10180	10250	10480	10510	10630
	Totaal Act/ Totale Act	24850	24950	25150	25200	25300	25400	25100	25100	25500	26250	26250	26350
Reserve- kader / Cadre de Réserve	Heroproep max/ Rappelés max	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1100	1200	1600	1600	1600	1500
	Heroproep volg jaar/ Rappelé année Sv	0	0	0	0	0	0	0	0	500	500	500	500
	V ^{er} Rekr VEP(d) / Recr Réq (d)VEP	1650	1650	1650	1700	1700	1700	1800	1800	1800	1850	1850	1950
	Totaal Res/ Total Res	2650	2650	2650	2700	2700	2700	2900	3000	3900	3950	3950	3950
Algemeen totaal Total général		27500	27600	27800	27900	28000	28100	28000	28100	29400	30200	30200	30300

Attritie

— Het aantal personeelsleden dat Defensie heeft verlaten wegens pensionering voor de jaren 2019, 2020, 2021, 2022, 2023, 2024 en 2025.

Attrition

— Nombre de membres du personnel ayant quitté la Défense à la suite de leur départ à la retraite pour les années 2019, 2020, 2021, 2022, 2023, 2024 et 2025.

2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025 ^(x)
1714	1589	1510	1390	1235	1088	931

^(x) Met de geplande pensioneringen tot 31 december

^(x) Avec les départs à la retraite prévus jusqu'au 31 décembre

— Rekruteringsattritie (attritie tijdens eerste jaar):

— Attrition au cours de la première année:

Jaar/ Année	Attritie/ Evènement d'attrition			Populatie/ Population			Totale attritie/ Total attrition	Totale populatie/ Total de la population	%
	OFFR	SOFFR	VOL	OFFR	SOFFR	VOL			
2022	45	276	457	294	967	1173	778	2434	32 %
2023	47	246	429	378	1016	1232	722	2626	27,5 %
2024	71	229	470	491	1035	1309	770	2835	27 %
2025*	35	192	245	509	1181	969	472	2659	
Totaal/ Total	198	943	1613	1672	4199	4710	2754	10581	

* Cijfers voor 2025 zijn nog niet compleet aangezien niet alle betrokkenen al een jaar binnen zijn.

*Les chiffres pour 2025 ne sont pas encore complets, étant donné que tous les intéressés n'ont pas encore une année de service.

— Loopbaanattritie:

— Attrition en cours de carrière

Onderstaande tabel geeft de attritie weer van alle personeelsleden die een uniform dragen van een bepaalde macht.

Le tableau ci-dessous illustre l'attrition de l'ensemble des membres du personnel portant un uniforme d'une force spécifique.

Machten (Uniform) Forces (Uniforme)	2021		2022		2023		2024		2025	
	Aantal Nombre	%	Aantal Nombre	%	Aantal Nombre	%	Aantal Nombre	%	Aantal Nombre	%
Air	120	2.21%	111	2.14%	78	1.51%	143	2.78%	81	1.74%
Land	201	1.67%	240	2.1%	257	2.22%	273	2.39%	227	2.21%
Med	21	1.68%	27	2.14%	38	2.89%	33	2.46%	32	2.59%
Nav	39	3.26%	26	2.19%	25	2.04%	51	4.17%	26	2.4%
Music	1	0.75%	1	0.74%	2	1.43%	2	1.42%	4	3.1%
Totaal Total	382		405		400		502		370	

Er is momenteel geen verhoogde loopbaanattritie merkbaar ten gevolge van de pensioenhervorming.

Jusqu'à présent, aucune augmentation de l'attrition en cours de carrière n'est perceptible à la suite de la réforme des pensions.

— Genomen maatregelen om de vormingsattritie te verminderen:

— Mesures adoptées en vue de réduire l'attrition de formation

Acties genomen t.o.v. de instructeur:

Actions prises à l'égard de l'instructeur:

o JISM: Junior Instructor Senior Master. Elk personeelslid van BelDef dat in plaats gesteld is als instructeur moet alvast het niveau junior en instructor hebben.

o JISM: Junior Instructor Senior Master. Tout membre du personnel de BelDef qui se voit attribuer le rôle d'instructeur doit déjà avoir le niveau junior et instructor.

o Valorisatie van de instructeurs (zichtbaarheid, vergoeding, opleiding, Defence Instructors Day).

o Valorisation des instructeurs (visibilité, rémunération, formation, Defence Instructors Day)

- o Speciale opleiding voor instructeurs die betrokken zijn bij militaire basisopleiding ("Intake").
- o Speciale aandacht voor psychologische en sociale aspecten in de opleiding van instructeurs.
- o Werving van extra pedagogisch gekwalificeerd personeel met master/bachelordiploma.
- o Peda-competenties bevorderen.
- o Bewustzijn van Gen Z vergroten.

Acties genomen t.o.v. de kandidaat:

- o *Human Performance Program* (HPP): multidisciplinaire opleidingsbenadering: voeding, omgang met vermoeidheid en slaap, fitness, medische follow-up, psychosociale ondersteuning enzovoort.
- o Progressieve aanpak.
- o Ouders betrekken.
- o Communicatie verbeteren.
- o Voorbereiding verbeteren.
- o Keuzestress/verkeerde casting vermijden.
- o Verlenging van de militaire basisvorming.

III. — ARTIKELSGEWIJZE BESPREKING EN STEMMINGEN

Artikel 1

Dit artikel, dat de constitutionele bevoegdheidsgrondslag bevat, wordt eenparig aangenomen.

Art. 2

Dit artikel geeft geen aanleiding tot opmerkingen van de leden.

Artikel 2 wordt aangenomen met 14 stemmen en 2 onthoudingen.

- o Formation spéciale pour les instructeurs concernés par la formation militaire de base ("Intake")
- o Attention particulière accordée aux aspects psychologiques et sociaux dans le cadre de la formation des instructeurs
- o Recrutement de personnel supplémentaire possédant des compétences pédagogiques, titulaire d'un diplôme de master ou de bachelier
- o Promotion des compétences pédagogiques
- o Sensibilisation accrue à la génération Z

Actions prises à l'égard du candidat:

- o *Human Performance Program* (HPP): approche multidisciplinaire de la formation: nutrition, gestion de la fatigue et du sommeil, condition physique, suivi médical, soutien psychosocial, ...
- o Approche progressive
- o Implication des parents
- o Amélioration de la communication
- o Amélioration de la préparation
- o Gestion de la peur du mauvais choix ou de l'erreur de casting
- o Prolongement de la formation militaire de base

III. — DISCUSSION DES ARTICLES ET VOTES

Article 1^{er}

Cet article, qui fixe le fondement constitutionnel de la compétence, est adopté à l'unanimité.

Art. 2

Cet article ne donne lieu à aucune observation.

L'article 2 est adopté par 14 voix et 2 abstentions.

Art. 3

Dit artikel geeft geen aanleiding tot opmerkingen van de leden.

Artikel 3 wordt aangenomen met 15 stemmen en 1 onthouding.

*
* *

Het gehele wetsontwerp wordt bij naamstemming aangenomen met 14 stemmen en 2 onthoudingen.

Resultaat van de naamstemming:

Hebben voorgestemd:

N-VA: Peter Buysrogge, Koen Metsu, Jeroen Bergers;

VB: Annick Ponthier, Kristien Verbelen;

MR: Charlotte Deborsu, Mathieu Michel;

PS: Philippe Courard, Christophe Lacroix;

Les Engagés: Luc Frank, Stéphane Lasseaux;

Vooruit: Axel Weydts;

cd&v: Koen Van den Heuvel;

Open Vld: Kjell Vander Elst.

Hebben zich onthouden:

PVDA-PTB: Nabil Boukili;

Ecolo-Groen: Rajae Maouane.

De rapporteurs,

De voorzitter,

Luc Frank
Axel Weydts

Peter Buysrogge

Bepalingen die een uitvoeringsmaatregel vereisen (artikel 78.2, vierde lid, van het Kamerreglement):

— op grond van artikel 105 van de Grondwet: *nihil*;

— op grond van artikel 108 van de Grondwet: *nihil*.

Art. 3

Cet article ne donne lieu à aucune observation.

L'article 3 est adopté par 15 voix et une abstention.

*
* *

L'ensemble du projet de loi est adopté, par vote nominatif, par 14 voix et 2 abstentions.

Résultat du vote nominatif:

Ont voté pour:

N-VA: Peter Buysrogge, Koen Metsu, Jeroen Bergers;

VB: Annick Ponthier, Kristien Verbelen;

MR: Charlotte Deborsu, Mathieu Michel;

PS: Philippe Courard, Christophe Lacroix;

Les Engagés: Luc Frank, Stéphane Lasseaux;

Vooruit: Axel Weydts;

cd&v: Koen Van den Heuvel;

Open Vld: Kjell Vander Elst.

Se sont abstenus:

PVDA-PTB: Nabil Boukili;

Ecolo-Groen: Rajae Maouane.

Les rapporteurs,

Le président,

Luc Frank
Axel Weydts

Peter Buysrogge

Dispositions nécessitant une mesure d'exécution (article 78.2, alinéa 4, du Règlement de la Chambre):

— en vertu de l'article 105 de la Constitution: *nihil*;

— en vertu de l'article 108 de la Constitution: *nihil*.