

**BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS**

10 maart 2025

WETSVOORSTEL

**tot wijziging van het Wetboek
van de inkomstenbelastingen 1992,
teneinde de ontvangen ontslag- en
opzeggingsvergoedingen bij collectief ontslag
vrij te stellen van belasting**

(ingediend door de heer Benoît Piedboeuf)

**CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE**

10 mars 2025

PROPOSITION DE LOI

**modifiant le Code
des impôts sur les revenus 1992,
en vue de défiscaliser les indemnités
de licenciement et de préavis perçues
lors de licenciements collectifs**

(déposée par M. Benoît Piedboeuf)

SAMENVATTING

Dit wetsvoorstel strekt ertoe de bij een collectief ontslag uitbetaalde vergoedingen vrij te stellen van belasting, daar werknemers in een dergelijke situatie het zwaar te verduren hebben.

RÉSUMÉ

Étant donné que les travailleurs qui sont victimes d'un licenciement collectif sont tout particulièrement impactés, la proposition de loi prévoit une défiscalisation des indemnités versées à l'occasion de tels licenciements collectifs.

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
PS	: Parti Socialiste
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Les Engagés	: Les Engagés
Vooruit	: Vooruit
cd&v	: Christen-Democratisch en Vlaams
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant

Afkorting bij de nummering van de publicaties:		Abréviations dans la numérotation des publications:	
DOC 56 0000/000	Parlementair document van de 56 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer	DOC 56 0000/000	Document de la 56 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi
QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden	QRVA	Questions et Réponses écrites
CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag	CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral
CRABV	Beknopt Verslag	CRABV	Compte Rendu Analytique
CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toezpraken (met de bijlagen)	CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
PLEN	Plenum	PLEN	Séance plénière
COM	Commissievergadering	COM	Réunion de commission
MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)	MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Collectieve ontslagen hebben een aanzienlijke sociale en economische impact, in het bijzonder wanneer ze op grote schaal een bepaalde bedrijfstak treffen. Omdat de betrokken werknemers gelijktijdig op de arbeidsmarkt komen, vinden ze moeilijker werk, temeer daar een nieuwe baan vinden zo al een lastige zaak is. De werknemers in kwestie worden geconfronteerd met toegenomen concurrentie en een beperkt aantal kansen. Zo dreigen ze in bestaansonzekerheid terecht te komen en met sociale uitsluiting te maken te krijgen.

De brutale sluiting in 1997 van de Renaultfabriek te Vilvoorde is daar een goed voorbeeld van, net als de recentere sluitingen van Ford Genk in 2014 en van Caterpillar te Gosselies in 2016. Die gebeurtenissen lokten een forse sociale reactie uit en hadden een blijvende impact op de lokale arbeidsmarkt. Het valt te vrezen dat de huidige toestand bij Audi Vorst gelijkaardige gevolgen zal hebben.

De ontslagvergoedingen omvatten in het bijzonder de opzeggingscompensatie (doorgaans "opzeggingsvergoeding") die wordt betaald wanneer een arbeidsovereenkomst wordt beëindigd zonder dringende reden en zonder inachtneming van de opzegtermijn. Dit wetsvoorstel beoogt uitsluitend van toepassing te zijn op de vergoedingen die worden beschouwd als bezoldigingen van werknemers zoals bedoeld in artikel 31, tweede lid, 3°, van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992 (WIB 92). Het zou echter niet van toepassing zijn op de reeds vrijgestelde vergoedingen, zoals de vergoedingen die de RVA uitbetaalt ter compensatie van een ontslag. Wel zou de regeling gelden voor verscheidene vergoedingscategorieën, waaronder gewone verbrekingsvergoedingen, beschermingsvergoedingen, niet-concurrentievergoedingen, uitwinningsvergoedingen, alsook vergoedingen voor willekeurig of collectief ontslag.

Zulke vergoedingen worden momenteel afzonderlijk belast, overeenkomstig artikel 171, 5°, a), van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992. Volgens die regeling worden ontslagvergoedingen belast tegen de gemiddelde aanslagvoet die is toegepast op het belastbaar inkomen van het laatste jaar waarin de belastingplichtige gedurende twaalf volle maanden beroepsinkomsten heeft ontvangen.

Hoewel die afzonderlijke aanslagvoet bedoeld is om de gevolgen van de belastingprogressiviteit te temperen,

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

Les licenciements collectifs ont un impact social et économique majeur, en particulier lorsqu'ils touchent massivement un même secteur d'activité. Ils compliquent la réinsertion professionnelle des travailleurs concernés en les plaçant simultanément sur un marché de l'emploi déjà sous tension. Confrontés à une concurrence accrue et à un nombre limité d'opportunités, ces travailleurs risquent de basculer dans la précarité et l'exclusion sociale.

L'on se rappellera à cet égard la fermeture brutale de l'usine Renault à Vilvorde en 1997, ainsi que les fermetures plus récentes de Ford Genk en 2014 et de Caterpillar à Gosselies en 2016. Ces événements ont provoqué une forte réaction sociale et ont eu un impact durable sur le marché de l'emploi local. On peut craindre que la situation actuelle chez Audi Forest entraîne des conséquences similaires.

Les indemnités de licenciement incluent notamment les indemnités compensatoires de préavis (ou indemnités de congé), versées lorsqu'un contrat de travail est rompu sans motif grave et sans respect du délai de préavis. Cette proposition s'applique exclusivement aux indemnités considérées comme revenus professionnels, conformément à l'article 31, alinéa 2, 3°, du Code des impôts sur les revenus 1992 (CIR 92). Elle exclut toutefois les indemnités déjà exonérées, telles que celles versées par l'ONem en compensation du licenciement. Elle couvre plusieurs catégories d'indemnités, notamment les indemnités de rupture ordinaires, de protection, de non-concurrence, d'éviction, ainsi que celles liées à un licenciement abusif ou collectif.

Ces indemnités sont actuellement soumises à une imposition distincte, conformément à l'article 171, 5°, a), du Code des impôts sur les revenus 1992. Ce régime prévoit que les indemnités de licenciement sont imposées au taux moyen des revenus imposables de la dernière année où le contribuable a perçu des revenus professionnels durant douze mois complets.

Bien que ce taux distinct vise à atténuer les effets de la progressivité fiscale, les indemnités restent soumises

blijven de belastingen op de vergoedingen hoog, waardoor hun compenserend effect voor ontslagen werknemers afneemt.

In die context beoogt dit wetsvoorstel de ontslag- en opzeggingsvergoedingen zoals bedoeld in artikel 31, tweede lid, 3°, van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992 volledig vrij te stellen van belasting wanneer ze worden ontvangen door werknemers die rechtstreeks werden getroffen door een collectief ontslag zoals bepaald bij de wet van 13 februari 1998 houdende bepalingen tot bevordering van de tewerkstelling (wet-Renault).

Het is de bedoeling dat de maatregel tevens geldt voor de werknemers die onrechtstreeks worden getroffen, namelijk de werknemers die in dienst zijn van een onderaannemer of dienstverlener van de onderneming die personeel collectief ontslaat, op voorwaarde dat via gelijk welk rechtsmiddel wordt aangetoond dat hun ontslag rechtstreeks voortvloeit uit het initiële collectieve ontslag.

à un impôt élevé, réduisant ainsi leur effet compensatoire pour les travailleurs licenciés.

Dans ce contexte, la présente proposition de loi vise à exonérer totalement les indemnités de licenciement et de préavis, visées par l'article 31, alinéa 2, 3°, du Code des impôts sur les revenus 1992, perçues par les travailleurs directement impactés par un licenciement collectif, tel que défini par la loi du 13 février 1998 portant des dispositions en faveur de l'emploi (loi Renault).

La mesure est également étendue aux travailleurs impactés indirectement, c'est-à-dire ceux employés par une entreprise sous-traitante ou prestataire de l'entreprise procédant au licenciement collectif, à condition qu'il puisse être démontré par tous moyens de droit que leur licenciement découle directement du licenciement collectif initial.

Benoît Piedboeuf (MR)

WETSVOORSTEL**Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2

In artikel 38 van het Wetboek van de inkomsten-belastingen 1992, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 12 mei 2024, worden in paragraaf 1 de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het eerste lid wordt aangevuld met een bepaling onder 37°, luidende:

“37° de in artikel 31, tweede lid, 3°, bedoelde ontslagen opzeggingsvergoedingen die worden ontvangen door werknemers die rechtstreeks of onrechtstreeks zijn getroffen door een collectief ontslag zoals bepaald bij de wet van 13 februari 1998 houdende bepalingen tot bevordering van de tewerkstelling.”;

2° de paragraaf wordt aangevuld met een lid, luidende:

“Voor de toepassing van het eerste lid, 37°, van deze paragraaf wordt verstaan onder:

1° werknemers die rechtstreeks zijn getroffen: de werknemers in dienst van de onderneming die collectief ontslag toepast;

2° werknemers die onrechtstreeks zijn getroffen: de werknemers in dienst van andere ondernemingen van wie via gelijk welk rechtsmiddel wordt aangetoond dat hun ontslag rechtstreeks voortvloeit uit het collectief ontslag.”.

20 februari 2025

PROPOSITION DE LOI**Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2

Dans l'article 38 du Code des impôts sur les revenus 1992, modifié en dernier lieu par la loi du 12 mai 2024, dans le paragraphe 1^{er}, les modifications suivantes sont apportées:

1° l'alinéa 1^{er}, est complété par un 37°, rédigé comme suit:

“37° les indemnités de licenciement et de préavis visées à l'article 31, alinéa 2, 3°, perçues par les travailleurs impactés, directement ou indirectement, par un licenciement collectif tel que défini par la loi du 13 février 1998 portant des dispositions en faveur de l'emploi.”;

2° le paragraphe est complété par l'alinéa suivant:

“Pour l'application de l'alinéa 1^{er}, 37°, du présent paragraphe:

1° les travailleurs impactés directement sont les travailleurs employés par l'entreprise qui procède au licenciement collectif;

2° les travailleurs impactés indirectement sont les travailleurs d'autres entreprises pour lesquels il est démontré, par toutes voies de droit, que leur licenciement trouve sa cause directe dans le licenciement collectif.”.

20 février 2025

Benoît Piedboeuf (MR)