

BELGISCHE KAMER VAN  
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

4 december 2024

**WETSVOORSTEL**

**stekkende tot betere bescherming van  
slachtoffers van arbeidsongevallen**

(ingediend door mevrouw Nathalie Muylle)

---

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS  
DE BELGIQUE

4 décembre 2024

**PROPOSITION DE LOI**

**visant à offrir une meilleure protection aux  
victimes d'accidents du travail**

(déposée par Mme Nathalie Muylle)

---

|             |                                                                           |
|-------------|---------------------------------------------------------------------------|
| N-VA        | : Nieuw-Vlaamse Alliantie                                                 |
| VB          | : Vlaams Belang                                                           |
| MR          | : Mouvement Réformateur                                                   |
| PS          | : Parti Socialiste                                                        |
| PVDA-PTB    | : Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique          |
| Les Engagés | : Les Engagés                                                             |
| Vooruit     | : Vooruit                                                                 |
| cd&v        | : Christen-Democratisch en Vlaams                                         |
| Ecolo-Groen | : Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen |
| Open Vld    | : Open Vlaamse liberalen en democraten                                    |
| DéFI        | : Démocrate Fédéraliste Indépendant                                       |

| Abréviations dans la numérotation des publications: |                                                                                                                                                       | Afkorting bij de nummering van de publicaties: |                                                                                                                                            |
|-----------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| DOC 56 0000/000                                     | Document de la 56 <sup>e</sup> législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi                                                                | DOC 56 0000/000                                | Parlementair document van de 56 <sup>e</sup> zittingsperiode + basisnummer en volgnummer                                                   |
| QRVA                                                | Questions et Réponses écrites                                                                                                                         | QRVA                                           | Schriftelijke Vragen en Antwoorden                                                                                                         |
| CRIV                                                | Version provisoire du Compte Rendu Intégral                                                                                                           | CRIV                                           | Voorlopige versie van het Integraal Verslag                                                                                                |
| CRABV                                               | Compte Rendu Analytique                                                                                                                               | CRABV                                          | Beknopt Verslag                                                                                                                            |
| CRIV                                                | Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes) | CRIV                                           | Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen) |
| PLEN                                                | Séance plénière                                                                                                                                       | PLEN                                           | Plenum                                                                                                                                     |
| COM                                                 | Réunion de commission                                                                                                                                 | COM                                            | Commissievergadering                                                                                                                       |
| MOT                                                 | Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)                                                                                       | MOT                                            | Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)                                                                                |

**SAMENVATTING**

Volgens de huidige wetgeving wordt het slachtoffer van een arbeidsongeval of diens rechthebbende niet in kennis gesteld van de aangifte en de beschrijving van het ongeval door de werkgever. Nochtans is het slachtoffer de meest belanghebbende partij, aangezien fouten en onvolledigheden in de aangifte kunnen leiden tot afwijzing van de vergoeding voor arbeidsongeval. Dit wetsvoorstel bepaalt dat het slachtoffer van een arbeidsongeval of diens rechthebbende voortaan steeds onmiddellijk een afschrift van de aangifte van het ongeval door de werkgever zal ontvangen. Daarnaast trekt dit wetsvoorstel bovenstaande regeling gelijk voor uitzendkrachten die het slachtoffer zijn van een arbeidsongeval.

Verder introduceert dit wetsvoorstel ook enkele bepalingen met betrekking tot het onthaal van nieuwe medewerkers en uitzendkrachten om hen zo een verhoogde bescherming te bieden in het kader van arbeidsongevallen.

Vervolgens regelt dit wetsvoorstel ook een betere bescherming van slachtoffers van arbeidsongevallen wiens aanvraag tot erkenning onterecht geweigerd wordt. Zo wordt er in dit voorstel gepleit om alle geweigerde aanvragen te onderzoeken. Bovendien dient een verzekeringsmaatschappij die een ongeval weigert te erkennen of oordeelt dat er twijfel bestaat over de toepassing van de wet op het ongeval, een vergoeding van 100 euro betalen aan Fedris om de kosten van het onderzoek te helpen dragen.

Tenslotte wijzigt dit wetsvoorstel de definitie van wettelijk samenwonenden in de arbeidsongevallenwet door het stelsel in bredere zin toe te passen.

**RÉSUMÉ**

Aux termes de la législation actuelle, la victime d'un accident du travail ou son ayant droit n'est pas informé par l'employeur de la déclaration ni de la description de l'accident. La victime est pourtant la partie la plus intéressée, étant donné que d'éventuelles erreurs et lacunes dans la déclaration risquent d'entraîner le rejet de l'indemnisation de l'accident du travail. Cette proposition de loi prévoit que la victime d'un accident du travail ou son ayant droit recevra désormais systématiquement et immédiatement de l'employeur une copie de la déclaration de l'accident. En outre, cette proposition de loi étend la réglementation susvisée aux intérimaires qui sont victimes d'un accident du travail.

Par ailleurs, cette proposition de loi introduit également quelques dispositions relatives à l'accueil des nouveaux collaborateurs et intérimaires afin de leur offrir une protection accrue en ce qui concerne les accidents du travail.

Ensuite, cette proposition de loi octroie aussi une meilleure protection aux victimes d'accidents du travail dont la demande de reconnaissance a été refusée à tort. Cette proposition appelle dès lors à soumettre toutes les demandes refusées à une enquête. Par ailleurs, toute entreprise d'assurances qui refuserait de reconnaître un accident ou qui estimerait qu'il existe un doute quant à l'application de la législation sur les accidents du travail, devra verser une contribution de 100 euros à Fedris pour l'aider à couvrir les frais de l'enquête.

Enfin, cette proposition de loi modifie la définition de la notion de cohabitant légal dans la législation sur les accidents du travail en élargissant l'application du régime.

## TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Dit voorstel neemt, met enkele aanpassingen, de tekst over van voorstel DOC 55 1103/001.

Eén werkdag op drie sterft in België iemand door een arbeidsongeval, terwijl elke werkdag gemiddeld 52 werknemers een blijvende arbeidsongeschiktheid oplopen door een arbeidsongeval. Op dat moment is het van belang dat slachtoffers of rechthebbenden op een correcte manier vergoed worden. Eerst en vooral wijzigt dit wetsvoorstel naast de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971 ook bepalingen in de Codex over het welzijn op het werk van 28 april 2017, in het koninklijk besluit van 12 maart 2003 tot vaststelling van de wijze en van de termijn van aangifte van een arbeidsongeval en in het koninklijk besluit van 4 december 1997 tot oprichting van een centrale preventiedienst voor de sector van de uitzendarbeid waardoor de oorspronkelijke titel niet meer de volledige lading van het wetsvoorstel dekt. Om recht te hebben op een vergoeding is het noodzakelijk dat het arbeidsongeval op een correcte manier aangegeven wordt door de werkgever aan zijn verzekeraar. Wanneer deze aangifte foutieve of onvolledige informatie bevat, leidt dit namelijk vaak tot een weigering van het ongeval door de arbeidsongevallenverzekering en wordt het slachtoffer niet vergoed. Volgens de huidige wetgeving krijgt het slachtoffer of diens rechthebbende echter de aangifte van het ongeval niet of niet onmiddellijk te zien. In de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971 is bepaald dat de werkgever aangifte moet doen van het ongeval bij de verzekeringsmaatschappij. Overeenkomstig het koninklijk besluit van 12 maart 2003 moet dat gebeuren binnen acht dagen. Er is echter niet bepaald dat het slachtoffer of zijn rechthebbende een afschrift krijgt van die aangifte. Aangezien het slachtoffer de meest belanghebbende partij is, is het vreemd dat hij of zij niet in kennis gesteld wordt van de aangifte en de beschrijving van het arbeidsongeval. Bovendien leidt dit in de praktijk vaak tot laattijdige aangiftes, fouten in de aangifte, vergissingen in de beschrijving van het ongeval, fouten in de contactgegevens van het slachtoffer, fouten in het loon van het slachtoffer, ...

Deze fouten en onvolledigheden in de aangifte leiden op hun beurt dan weer tot een weigering van het arbeidsongeval door de verzekeraar waardoor het slachtoffer niet vergoed wordt. Om fouten, onvolledigheden en procedureproblemen te voorkomen, wensen wij dat er wettelijk wordt bepaald dat de slachtoffers of hun rechthebbenden onmiddellijk een kopie ontvangen van de aangifte wanneer de werkgever deze aan de verzekeraar bezorgt. Zo ontstaat de mogelijkheid om de aangifte

## DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

La présente proposition reprend, en le modifiant, le texte de la proposition DOC 55 1103/001.

En Belgique, un jour de travail sur trois, une personne meurt à la suite d'un accident du travail, alors que chaque jour de travail, en moyenne, 52 travailleurs sont victimes d'une incapacité de travail permanente à la suite d'un accident du travail. Lorsqu'un tel cas se présente, il importe que les victimes ou leurs ayants droit soient correctement indemnisés. Tout d'abord, la présente proposition de loi modifie non seulement la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail, mais aussi des dispositions du Code du bien-être au travail du 28 avril 2017, de l'arrêté royal du 12 mars 2003 établissant le mode et le délai de déclaration d'accident du travail et de l'arrêté royal du 4 décembre 1997 visant à établir un service central de prévention pour le secteur du travail intérimaire, de sorte que l'intitulé initial de la proposition de loi ne recouvrait plus entièrement la portée de celle-ci. Pour pouvoir prétendre à une indemnisation, il faut que l'accident du travail soit correctement déclaré par l'employeur à son assureur. Si cette déclaration comporte des informations erronées ou incomplètes, elle fait en effet souvent l'objet d'un refus de l'accident de la part de l'assurance accidents du travail, et la victime n'est pas indemnisée. Selon la législation actuelle, la victime ou son ayant droit n'a pourtant pas ou pas immédiatement accès à la déclaration de l'accident. La loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail prévoit que l'employeur doit déclarer l'accident auprès de l'organisme assureur. En vertu de l'arrêté royal du 12 mars 2003, cette déclaration doit intervenir dans un délai de huit jours. Il n'est toutefois pas prévu que la victime ou son ayant droit reçoive une copie de cette déclaration. Dans la mesure où la victime est la partie la plus intéressée, il est étrange qu'elle ne soit pas informée de la déclaration ni de la description de l'accident du travail. Dans la pratique, cette lacune est en outre souvent à l'origine de déclarations tardives ou incorrectes, d'erreurs dans la description de l'accident, dans les coordonnées ou dans le salaire de la victime, etc.

Ces erreurs et lacunes donnent à leur tour lieu à un refus par l'assureur de reconnaître l'accident du travail, si bien que la victime n'est pas indemnisée. Pour éviter les erreurs, lacunes et problèmes de procédure, nous souhaitons que la loi prévoie que les victimes ou leurs ayants droit reçoivent immédiatement une copie de la déclaration au moment où l'employeur envoie celle-ci à l'assureur. Il leur est ainsi encore possible de compléter ou de corriger la déclaration, et de réduire ainsi le risque

nog aan te vullen of te corrigeren, waardoor de kans op een weigering door de verzekeraar om het ongeval als arbeidsongeval te erkennen, verkleint.

Wanneer het slachtoffer van het arbeidsongeval werkt als uitzendkracht, is het risico op fouten en onvolledigheden in de aangifte nog groter met verhoudingsgewijs een hoger aantal niet-erkende arbeidsongevallen als gevolg. Het arbeidsongeval doet zich voor bij de gebruiker, maar het is de juridische werkgever die de aangifte van het arbeidsongeval moet doen. Om ook de gebruiker de mogelijkheid te geven correcties door te voeren aan de aangifte en zo fouten te vermijden waardoor het ongeval niet erkend wordt als arbeidsongeval bepaalt dit wetsvoorstel dat ook aan de gebruiker een afschrift van de aangifte wordt bezorgd door de juridische werkgever van de uitzendkracht.

In 2023 hadden 7159 uitzendkrachten een arbeidsongeval met minstens één dag werkonbekwaamheid. In vergelijking met het aantal arbeidsongevallen bij werknemers met een vast contract is de kans op een arbeidsongeval voor uitzendkrachten dubbel zo groot. Daarvoor zijn meerdere verklaringen: het gebrek aan ervaring op de arbeidsplaats omwille van de vaak afwisselende en kortstondige opdrachten, de vaak jonge leeftijd van uitzendkrachten, gebrekkige en wijzigende (veiligheids) instructies, onvoldoende focus op veiligheid tijdens het onthaal bij aanvang van de opdracht en de onduidelijkheid over de bevoegdheid en de verantwoordelijkheid van de gebruiker en het uitzendbedrijf. Dit wetsvoorstel verduidelijkt daarom de bevoegdheden van de gebruiker en het uitzendkantoor bij een licht ongeval. De gebruiker registreert het licht ongeval in het EHBO-register en bezorgt daarvan een afschrift aan de juridische werkgever zodat deze op de hoogte is. Daarnaast informeert de gebruiker de getroffen werknemer schriftelijk over welke procedure moet worden gevolgd indien het licht ongeval verergert. Indien het licht ongeval verergert, moet de gebruiker dit schriftelijk melden aan de juridische werkgever van de uitzendkracht.

De juridische werkgever doet dan aangifte van het ongeval binnen acht dagen te rekenen vanaf de dag die volgt op die waarop hij schriftelijk geïnformeerd werd door de gebruiker over de verergering van het licht ongeval. Daarnaast bepaalt dit wetsvoorstel dat als een werknemer of een uitzendkracht die minder dan zes maanden in dienst is bij de werkgever of de gebruiker betrokken raakt bij een arbeidsongeval, in het verslag van het arbeidsongeval omstandig moet worden omschreven wanneer, door wie, en op welke wijze het onthaal van de betrokken werknemer/uitzendkracht is gebeurd. Dit om te vermijden dat het onthaal van nieuwe werknemers en uitzendkrachten dode letter blijft.

de refus par l'assureur de reconnaître l'accident en tant qu'accident du travail.

Si la victime de l'accident du travail travaille comme intérimaire, le risque d'erreurs et de lacunes dans la déclaration est encore plus élevé, ce qui entraîne un nombre proportionnellement plus important d'accidents du travail non reconnus. L'accident du travail se produit chez l'utilisateur, mais c'est l'employeur au sens juridique qui doit déclarer l'accident du travail. Afin de donner également à l'utilisateur la possibilité d'apporter des corrections à la déclaration et d'éviter ainsi des erreurs à la suite desquelles l'accident n'est pas reconnu comme un accident du travail, la présente proposition prévoit que l'employeur au sens juridique de l'intérimaire fournit également à l'utilisateur une copie de la déclaration.

En 2023, 7159 intérimaires ont été victimes d'un accident du travail ayant entraîné au moins un jour d'incapacité de travail. En comparaison avec le nombre d'accidents du travail enregistré parmi les travailleurs disposant d'un contrat fixe, les intérimaires courent deux fois plus le risque d'être victimes d'un accident du travail. Plusieurs éléments peuvent expliquer ces chiffres: le manque d'expérience sur le lieu de travail en raison de la succession de missions de courte durée, le jeune âge des intérimaires, les instructions (en matière de sécurité) insuffisantes et changeantes, le peu d'attention accordée à la sécurité lors de l'accueil au début de la mission et le manque de clarté concernant la compétence et la responsabilité de l'utilisateur et de l'entreprise de travail intérimaire. La présente proposition de loi clarifie donc les compétences de l'utilisateur et de l'entreprise de travail intérimaire en cas d'accident bénin. L'utilisateur inscrit l'accident bénin dans le registre des premiers soins et en transmet une copie à l'employeur juridique pour qu'il en prenne connaissance. En outre, l'utilisateur informe par écrit le travailleur concerné de la procédure à suivre si l'accident bénin s'aggrave. En cas d'aggravation, l'utilisateur doit le signaler par écrit à l'employeur juridique du travailleur intérimaire.

L'employeur juridique déclare alors l'accident dans un délai de huit jours à compter du lendemain du jour où il a été informé par écrit de l'aggravation de l'accident bénin par l'utilisateur. Par ailleurs, la présente proposition de loi dispose que si un travailleur ou un travailleur intérimaire au service de l'employeur ou de l'utilisateur depuis moins de six mois est impliqué dans un accident du travail, le rapport de l'accident du travail doit décrire en détail quand, par qui et de quelle manière l'accueil du travailleur/travailleur intérimaire concerné a eu lieu. Il s'agit d'éviter que l'accueil des nouveaux travailleurs et travailleurs intérimaires reste lettre morte.



De praktijk wijst immers uit dat er onvoldoende aandacht wordt besteed aan veiligheid tijdens het onthaal van nieuwe werknemers/uitzendkrachten waardoor het risico op een arbeidsongeval bij hen veel groter is. Vervolgens bepaalt dit wetsvoorstel dat een arbeidsongeval van een uitzendkracht niet alleen door de juridische werkgever, het uitzendkantoor, moet worden aangegeven aan de verzekeraar, maar dat het ongeval eveneens moet worden vermeld in de maandverslagen en in het jaarverslag van de interne dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk van de gebruiker. Hierdoor zouden er betere statistieken van arbeidsongevallen van uitzendkrachten voor handen moeten zijn, waardoor ook kan worden ingezet op gerichte preventie.

Sinds 1985 steeg het aantal weigeringen van verzekeringsmaatschappijen om ongevallen te erkennen exponentieel: van gemiddeld 2,2 % van alle aangiften naar 14,6 % in 2021. Bovendien zijn de verschillen tussen verzekeringsmaatschappijen onderling zeer groot en volgens Fedris niet te verklaren door een verschil in de verzekerde groepen werknemers.

Verzekeringsondernemingen die een ongeval weigeren te erkennen als arbeidsongeval moeten dit melden aan Fedris. Fedris kan dan beslissen om een onderzoek in te stellen. Fedris controleert niet alle weigeringsgevallen maar doet dat steekproefsgewijs (ongeveer 15,6 % van de weigeringen). De opname van geweigerde ongevallen in de steekproef (zelfs zonder dat het onderzoek al is gestart) zet in 9,3 % van de gevallen de verzekeraar er toe aan zijn beslissing te wijzigen en het ongeval toch te erkennen. Op jaarbasis betekent dat dat 3583 slachtoffers onterecht worden afgewezen. Dit wetsvoorstel bepaalt dat alle geweigerde ongevallen van de verzekeringsmaatschappijen moeten worden onderzocht door Fedris. Deze bijkomende opdracht van Fedris zal extra middelen kosten. Daarom moet de verzekeringsmaatschappij die een ongeval weigert of oordeelt dat er twijfel bestaat over de toepassing van de wet op het ongeval een vergoeding van 100 euro betalen aan Fedris om de kosten van het onderzoek te helpen dragen.

Bij een dodelijk arbeidsongeval bepaalt de wetgeving dat de echtgenoot van het slachtoffer een lijfrente krijgt ten belope van 30 % van het basisloon. Ook wie na het ongeval huwt met het slachtoffer kan aanspraak maken op deze lijfrente op voorwaarde dat hij ofwel minstens een jaar gehuwd was voorafgaand aan het overlijden ofwel een kind heeft uit dat huwelijk ofwel een van de echtgenoten een kind ten laste heeft dat op het moment van het overlijden kinderbijslag ontvangt. Wettelijk samenwonenden worden gelijkgesteld met gehuwden op voorwaarde dat zij een notariële samenlevingsovereenkomst opstelden waarin een wederzijdse hulpplicht is

La pratique montre en effet qu'une attention insuffisante est accordée à la sécurité lors de l'accueil des nouveaux travailleurs/travailleurs intérimaires, ce qui augmente considérablement le risque d'accidents du travail. La présente proposition de loi dispose ensuite que l'accident du travail dont est victime un travailleur intérimaire doit non seulement être déclaré à l'assureur par l'employeur juridique, l'entreprise de travail intérimaire, mais qu'il doit également être mentionné dans les rapports mensuels et dans le rapport annuel du service interne pour la prévention et la protection au travail de l'utilisateur. Cela devrait permettre de disposer de meilleures statistiques sur les accidents du travail des travailleurs intérimaires, ce qui permettrait également de miser sur une prévention ciblée.

Depuis 1985, le nombre de refus de reconnaissance d'accidents par les entreprises d'assurances a augmenté de manière exponentielle: d'une moyenne de 2,2 % de toutes les déclarations à 14,6 % en 2021. En outre, les différences entre les entreprises d'assurances sont très importantes et, selon Fedris, ne peuvent s'expliquer par une différence entre les groupes de travailleurs assurés.

Les entreprises d'assurances qui refusent de reconnaître un accident comme un accident du travail doivent le signaler à Fedris. Fedris peut alors décider de procéder à une enquête. Fedris ne contrôle pas tous les cas de refus, mais le fait par coup de sonde (environ 15,6 % des refus). Dans 9,3 % des cas, l'inclusion d'accidents refusés dans l'échantillon (même sans que l'enquête ait commencé) incite l'assureur à changer sa décision et à reconnaître quand même l'accident. Sur une base annuelle, cela signifie que 3583 victimes sont rejetées à tort. La présente proposition de loi prévoit que tous les accidents rejetés par les entreprises d'assurances doivent faire l'objet d'une enquête par Fedris. Cette tâche supplémentaire de Fedris entraînera des coûts supplémentaires. Par conséquent, l'entreprise d'assurances qui refuse un accident ou estime qu'il existe un doute quant à l'application de la loi à l'accident doit payer une contribution de 100 euros à Fedris pour l'aider à couvrir les frais de l'enquête.

La législation prévoit qu'en cas d'accident du travail mortel, le conjoint de la victime perçoit une rente viagère égale à 30 % de la rémunération de base. De même, toute personne qui épouse la victime après l'accident a droit à cette rente viagère à condition qu'elle ait été mariée pendant au moins un an avec la victime avant son décès, qu'un enfant soit issu de ce mariage ou qu'un enfant soit à charge, enfant pour lequel l'un des conjoints bénéficiait des allocations familiales au moment du décès. Les cohabitants légaux sont assimilés aux couples mariés à condition d'avoir établi un contrat de cohabitation notarié les obligeant à un devoir de secours

opgenomen die financiële gevolgen kan teweegbrengen, ook na de beëindiging van de wettelijke samenwoning. De wetgever heeft echter niet nader bepaald wat deze voortgezette hulpplicht moet inhouden. Daarom wordt met dit wetsvoorstel in de arbeidsongevallenwet de definitie van wettelijk samenwonende gehanteerd overeenkomstig de artikelen 1475 tot 1479 van het Burgerlijk Wetboek waarbij de mogelijkheid tot een wederzijdse hulpplicht, ook na de beëindiging van de wettelijke samenwoning, blijft behouden in artikel 1478, maar dit geen voorwaarde is om aanspraak te kunnen maken op een vergoeding bij het overlijden van de wettelijk samenwonende partner ten gevolge van een arbeidsongeval.

mutuel qui peut avoir des conséquences financières même après la cessation de la cohabitation légale. Le législateur n'a cependant pas précisé ce que devait exactement impliquer ce devoir de secours. C'est pourquoi la présente proposition de loi inscrit, dans la loi sur les accidents du travail, la définition du cohabitant légal figurant aux articles 1475 à 1479 du Code civil, en précisant que la possibilité de prévoir un devoir de secours mutuel même après la fin de la cohabitation légale est maintenue à l'article 1478 mais qu'il ne s'agit pas d'une condition nécessaire pour pouvoir prétendre à une indemnisation en cas de décès du cohabitant légal à la suite d'un accident du travail.

## ARTIKELSGEWIJZE TOELICHTING

### Art. 2

Dit artikel wijzigt het opschrift van de wet.

### Art. 3

Dit artikel wijzigt de definitie van wettelijk samenwonende.

### Art. 4

Dit artikel regelt het in kennis stellen van het slachtoffer van een arbeidsongeval, ook wanneer het slachtoffer werkt als uitzendkracht. Het artikel regelt ook de te volgen procedure indien het opgelopen letsel verergert.

### Art. 5

Dit artikel regelt het instellen van een onderzoek door Fedris, bij een geweigerd ongeval door de verzekeringsmaatschappijen. Dit artikel regelt ook de vergoeding van de kosten die gepaard gaan met het instellen van het onderzoek. Dit artikel komt tegemoet aan het advies van de Raad van State nr. 73.796/16 van 8 februari 2024. De verzekeringsonderneming is de belastingplichtige. De belastbare materie betreft de handeling van de verzekeringsonderneming die weigert het ongeval ten laste te nemen of die oordeelt dat er twijfel bestaat inzake de toepassing van de wet op het ongeval. De heffing bedraagt 100 euro en er zijn hierop geen vrijstellingen mogelijk.

## COMMENTAIRE DES ARTICLES

### Art. 2

Cet article modifie l'intitulé de la loi.

### Art. 3

Cet article modifie la définition de la notion de cohabitant légal.

### Art. 4

Cet article règle la notification à la victime d'un accident du travail, y compris lorsque la victime est employée comme intérimaire. Cet article règle également la procédure à suivre si le dommage subi s'aggrave.

### Art. 5

Cet article règle l'ouverture d'une enquête par Fedris lorsque les entreprises d'assurances refusent de prendre un accident en charge. Cet article règle également la contribution aux frais générés par l'ouverture d'une enquête. Cet article donne suite à l'avis du Conseil d'État n° 73.796/16 du 8 février 2024. L'entreprise d'assurances est le contribuable. La matière imposable est l'acte de l'entreprise d'assurances qui refuse de prendre le cas en charge ou qui estime qu'il existe un doute quant à l'application de la loi à l'accident. La contribution s'élève à 100 euros et ne peut faire l'objet d'aucune exonération.

## Art. 6

Dit artikel verduidelijkt de bevoegdheden van de gebruiker en het uitzendkantoor bij een licht ongeval. Daarnaast wordt er, rekening houdende met het advies van de Raad van State nr. 73.796/16 van 8 februari 2024, een opsomming gemaakt van de essentiële elementen die het register van de juridische werkgever dient te bevatten.

## Art. 7

Dit artikel regelt de procedure die toegepast dient te worden als een werknemer of een uitzendkracht die minder dan zes maanden in dienst is bij de werkgever of de gebruiker betrokken raakt bij een arbeidsongeval.

## Art. 8

Dit artikel wijzigt de rapportering van een arbeidsongeval van een uitzendkracht.

## Art. 9

Dit artikel wijzigt de vertegenwoordiging van de uitzendbureaus voor de publieke sector.

## Art. 10

Dit artikel regelt de machtiging van de Koning om de door de artikelen 6 tot en met 9 gewijzigde bepalingen opnieuw te wijzigen.

## Art. 11

Dit artikel regelt de inwerkingtreding van deze wet.

Nathalie Muylle (cd&v)

## Art. 6

Cet article précise les compétences de l'utilisateur et de l'entreprise de travail intérimaire en cas d'accident bénin. En vue de donner suite à l'avis du Conseil d'État n° 73.796/16 du 8 février 2024, cet article énumère en outre les éléments essentiels qui doivent figurer dans le registre de l'employeur juridique.

## Art. 7

Cet article règle la procédure qu'il y a lieu d'appliquer si un travailleur ou un intérimaire qui est au service de l'employeur ou de l'utilisateur depuis moins de six mois est victime d'un accident du travail.

## Art. 8

Cet article modifie la manière dont il est fait rapport d'un accident du travail d'un intérimaire.

## Art. 9

Cet article modifie la représentation des bureaux intérimaires pour le secteur public.

## Art. 10

Cet article habilite le Roi à modifier à nouveau les dispositions modifiées par les articles 6 à 9.

## Art. 11

Cet article règle l'entrée en vigueur de la présente loi.



**WETSVOORSTEL****Art. 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

**Art. 2**

Het opschrift van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971 wordt vervangen als volgt: “Wet ter verbetering van de bescherming van slachtoffers van een arbeidsongeval”.

**Art. 3**

“In artikel 5, tweede lid, van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 11 mei 2007, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in de bepaling onder 1°, worden de woorden “die overeenkomstig artikel 1478 van het Burgerlijk Wetboek een overeenkomst hebben opgesteld waarin voor de partijen is voorzien in een verplichting tot hulp die, zelfs na een eventuele breuk, financiële gevolgen kan hebben” vervangen door de woorden “zoals geregeld door de artikelen 1475 tot 1479 van het Burgerlijk Wetboek”;

b) in de bepaling onder 2°, worden de woorden “en waarbij tussen beide partners een overeenkomst is opgesteld overeenkomstig artikel 1478 van het Burgerlijk Wetboek waarin voor de partijen is voorzien in een verplichting tot hulp die, zelfs na een eventuele breuk, financiële gevolgen kan hebben” vervangen door de woorden “zoals geregeld door de artikelen 1475 tot 1479 van het Burgerlijk Wetboek”.

**Art. 4**

In artikel 62, eerste lid, van dezelfde wet, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 21 december 2013, worden na de eerste zin de volgende zinnen ingevoegd:

“Een afschrift van deze aangifte wordt gelijktijdig bezorgd aan de getroffene of zijn rechthebbende evenals de informatie over de te volgen procedure indien het opgelopen letsel verergert. Een afschrift van deze aangifte wordt eveneens bezorgd aan de gebruiker indien de getroffen werknemer is tewerkgesteld als uitzendkracht als bedoeld in artikel 7, 3°, van de wet van 24 juli 1987

**PROPOSITION DE LOI****Article 1<sup>er</sup>**

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

**Art. 2**

L'intitulé de la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail est remplacé par ce qui suit: “Loi visant à améliorer la protection des victimes d'un accident du travail”.

**Art. 3**

Dans l'article 5, alinéa 2, de la même loi, inséré par la loi du 11 mai 2007, les modifications suivantes sont apportées:

a) dans le 1°, les mots “qui ont, conformément à l'article 1478 du Code civil, établi un contrat obligeant les parties à un devoir de secours qui, même après une rupture éventuelle, peut avoir des conséquences financières” sont remplacés par les mots “telle que réglée par les articles 1475 à 1479 du Code civil”;

b) dans le 2°, les mots “et qui a établi avec celui-ci, conformément à l'article 1478 du Code civil, un contrat obligeant les parties à un devoir de secours qui, même après une rupture éventuelle, peut avoir des conséquences financières” sont remplacés par les mots “de la façon réglée par les articles 1475 à 1479 du Code civil”.

**Art. 4**

Dans l'article 62, alinéa 1<sup>er</sup>, de la même loi, modifié en dernier lieu par la loi du 21 décembre 2013, les phrases suivantes sont insérées après la première phrase:

“Une copie de cette déclaration est en même temps fournie à la victime ou à son ayant droit, de même que les informations sur la procédure à suivre si le dommage subi s'aggrave. Une copie de cette déclaration est également fournie à l'utilisateur si la victime est employée comme intérimaire, tel que visé à l'article 7, 3°, de la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail

betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers.”

#### Art. 5

In artikel 63, § 1, eerste lid, van dezelfde wet, laatstelijk gewijzigd door het koninklijk besluit van 23 november 2017, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) de woorden “kan een onderzoek instellen” worden vervangen door de woorden “stelt een onderzoek in”;

b) het lid wordt aangevuld met de volgende zin:

“De verzekeringsonderneming die weigert het ongeval ten laste te nemen of die oordeelt dat er twijfel bestaat inzake de toepassing van de wet op het ongeval betaalt 100 euro vergoeding aan Fedris.”

#### Art. 6

Artikel 2, derde lid, van het koninklijk besluit van 12 maart 2003 tot vaststelling van de wijze en van de termijn van aangifte van een arbeidsongeval, laatstelijk gewijzigd door het koninklijk besluit van 24 april 2024, wordt vervangen door de drie volgende leden, luidende:

“In afwijking van het eerste lid moet het licht ongeval, dat wordt geregistreerd in het register bedoeld in artikel 1.5-6. § 3 van de Codex over het welzijn op het werk, niet worden aangegeven aan de verzekeringsonderneming. Indien de werknemer die slachtoffer wordt van een licht ongeval is tewerkgesteld als uitzendkracht bedoeld in artikel 7, 3°, van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers, moet de gebruiker een afschrift van de registratie van dat licht ongeval in het register bedoeld in artikel 1.5-6. § 3 van de Codex over het welzijn op het werk bezorgen aan de juridische werkgever van de uitzendkracht. De juridische werkgever houdt dit afschrift bij in een daarvoor voorzien register. Dit register dient daarnaast de volgende elementen te bevatten:

1° de categorie van verwerkte gegevens;

2° de categorie van betrokken personen;

3° de met de verwerking nagestreefde doelstelling;

4° de categorie van personen die toegang hebben tot de verwerkte gegevens;

intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs.”

#### Art. 5

Dans l'article 63, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, de la même loi, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 23 novembre 2017, les modifications suivantes sont apportées:

a) les mots “peut procéder à une enquête” sont remplacés par les mots “procède à une enquête”;

b) l'alinéa est complété par la phrase suivante:

“L'entreprise d'assurances qui refuse de prendre le cas en charge ou qui estime qu'il existe un doute quant à l'application de la loi à l'accident paie une redevance de 100 euros à Fedris.”

#### Art. 6

L'article 2, alinéa 3, de l'arrêté royal du 12 mars 2003 établissant le mode et le délai de déclaration d'accident du travail, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 23 novembre 2017, est remplacé par les trois alinéas suivants:

“Par dérogation à l'alinéa 1<sup>er</sup>, l'accident bénin, qui est enregistré dans le registre visé à l'article 1.5-6., § 3, du Code du bien-être au travail, ne doit pas être déclaré à l'entreprise d'assurances. Si le travailleur qui est victime d'un accident bénin est occupé comme intérimaire au sens de l'article 7, 3°, de la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs, l'utilisateur doit transmettre une copie de l'enregistrement de cet accident bénin dans le registre visé à l'article 1.5-6., § 3, du Code du bien-être au travail à l'employeur juridique de l'intérimaire. L'employeur juridique conserve cette copie dans un registre prévu à cet effet. Ce registre doit également contenir les éléments suivants:

1° les catégories de données traitées;

2° les catégories de personnes concernées;

3° la finalité poursuivie par le traitement;

4° les catégories de personnes ayant accès aux données traitées;

5° de maximumtermijn voor het bewaren van de gegevens.

De werkgever of de gebruiker indien het gaat om een uitzendkracht, informeert op de dag dat het licht ongeval plaatsvond de getroffen werknemer schriftelijk over welke procedure moet gevolgd worden indien het licht ongeval verergert.

Als het licht ongeval nadien verergert, doet de werkgever, zijn aangestelde of lasthebber aangifte van het ongeval binnen de acht dagen te rekenen vanaf de dag die volgt op die waarop hij werd geïnformeerd over de verergering van het licht ongeval. Indien het licht ongeval van een werknemer die is tewerkgesteld als uitzendkracht bedoeld in artikel 7, 3°, van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers verergert, moet de gebruiker dit schriftelijk melden aan de juridische werkgever van de uitzendkracht. De juridische werkgever, zijn aangestelde of lasthebber doet aangifte van het ongeval binnen de acht dagen te rekenen vanaf de dag die volgt op die waarop hij schriftelijk geïnformeerd werd over de verergering van het licht ongeval door de gebruiker.”

#### Art. 7

Artikel I.6-5, eerste lid, van de Codex over het welzijn op het werk van 28 april 2017, wordt aangevuld met een bepaling onder 10°, luidende:

“10° Indien de betrokkenen werknemer bij het ongeval minder dan zes maanden in dienst is bij de werkgever of de betrokken uitzendkracht minder dan zes maanden in dienst is bij de gebruiker, moet in dit verslag omstandig omschreven worden wanneer, door wie en op welke wijze het onthaal van de betrokken werknemer zoals bepaald in de artikelen I.2-15 tot en met I.2-17 of uitzendkracht zoals bepaald in artikel X.2-11 van de Codex over het welzijn op het werk van 28 april 2017 is gebeurd.”

#### Art. 8

Artikel I.6-12 van dezelfde Codex wordt aangevuld met het volgende lid:

“Indien het slachtoffer van een arbeidsongeval een uitzendkracht als bedoeld in artikel 7, 3°, van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers betreft, wordt het

5° le délai maximal de conservation des données.

L'employeur, ou l'utilisateur s'il s'agit d'un intérimaire, informe le travailleur victime de l'accident par écrit, le jour où l'accident bénin s'est produit, de la procédure à suivre en cas d'aggravation de l'accident bénin.

Si par la suite, l'accident bénin s'aggrave, l'employeur, son préposé ou mandataire fait la déclaration de l'accident dans les huit jours à compter du jour qui suit celui au cours duquel il a été informé de l'aggravation de l'accident bénin. Si l'accident bénin d'un travailleur occupé comme intérimaire au sens de l'article 7, 3°, de la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs s'aggrave, l'utilisateur doit le communiquer par écrit à l'employeur juridique de l'intérimaire. L'employeur juridique, son préposé ou mandataire fait la déclaration de l'accident dans les huit jours à compter du jour qui suit celui au cours duquel il a été informé par écrit par l'utilisateur de l'aggravation de l'accident bénin.”

#### Art. 7

L'article I.6-5, alinéa 1<sup>er</sup>, du Code du bien-être au travail du 28 avril 2017 est complété par un 10° rédigé comme suit:

“10° Si le travailleur concerné par l'accident est au service de l'employeur depuis moins de six mois ou si l'intérimaire concerné est au service de l'utilisateur depuis moins de six mois, il y a lieu de décrire en détail dans ce rapport quand, par qui et de quelle manière l'accueil du travailleur concerné, visé aux articles I.2-15 à I.2-17, ou de l'intérimaire concerné, visé à l'article X.2-11 du Code du bien-être au travail du 28 avril 2017, a été organisé.”

#### Art. 8

L'article I.6-12 du même Code est complété par un alinéa rédigé comme suit:

“Si la victime d'un accident du travail est un intérimaire au sens de l'article 7, 3°, de la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs, l'accident du travail est inscrit dans les rapports mensuels et dans le

arbeidsongeval opgenomen in de maandverslagen en het jaarverslag van de interne dienst, zoals bedoeld in artikel II.1-6, § 1, 2°, a) en b) van de gebruiker.”

#### Art. 9

In artikel 3 van het koninklijk besluit van 4 december 1997 tot oprichting van een centrale preventiedienst voor de sector van de uitzendarbeid worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in het tweede lid, worden de woorden “, vertegenwoordigers voor de uitzendbureaus voor de publieke sector” opgeheven;

b) in het derde lid wordt het woord “tien” vervangen door het woord “vijf”;

c) het vierde lid wordt opgeheven.

#### Art. 10

De Koning kan de bepalingen gewijzigd door de artikelen 6 tot en met 9 wijzigen, opheffen, aanvullen of vervangen.

#### Art. 11

Deze wet treedt in werking op de eerste dag van de maand na afloop van een termijn van tien dagen te rekenen van de dag volgend op de bekendmaking ervan in het *Belgisch Staatsblad*.

16 oktober 2024

Nathalie Muylle (cd&v)

rapport annuel du service interne visé à l'article II.1-6, § 1<sup>er</sup>, 2°, a) et b) de l'utilisateur.”.

#### Art. 9

Dans l'article 3 de l'arrêté royal du 4 décembre 1997 visant à établir un Service central de Prévention pour le secteur du travail intérimaire, les modifications suivantes sont apportées:

a) dans l'alinéa 2, les mots “, des représentants des bureaux intérimaires pour le secteur public” sont abrogés;

b) dans l'alinéa 3, le mot “dix” est remplacé par le mot “cinq”;

c) l'alinéa 4 est abrogé.

#### Art. 10

Le Roi est habilité à modifier, abroger, compléter ou remplacer les dispositions visées aux articles 6 à 9.

#### Art. 11

La présente loi entre en vigueur le premier jour du mois qui suit l'expiration d'un délai de dix jours prenant cours le jour qui suit sa publication au *Moniteur belge*.

16 octobre 2024