

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

BUITENGEWONE ZITTING 2024

28 augustus 2024

WETSVOORSTEL

**tot wijziging van diverse bepalingen
teneinde de erkenning en ondersteuning
van ouders van levenloos geboren kinderen
te verbeteren en tot uitbreiding
van het rouwverlof bij het verlies van een kind**

(ingediend door mevrouw Nathalie Muylle c.s.)

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

SESSION EXTRAORDINAIRE 2024

28 août 2024

PROPOSITION DE LOI

**modifiant diverses dispositions
en vue d'améliorer la reconnaissance et
le soutien des parents d'enfants nés sans vie et
d'allonger le congé de deuil
en cas de perte d'un enfant**

(déposée par Mme Nathalie Muylle et consorts)

SAMENVATTING

Het verlies van een baby tijdens de zwangerschap, tijdens de bevalling of kort daarna is een onderbelicht type van verlies, waar in onze samenleving niet altijd de nodige erkenning en ondersteuning voor bestaat. Dat is in het bijzonder het geval voor ouders van een levenloos geboren baby of in geval van een stilgeboorte.

Dit wetsvoorstel beoogt daarom de erkenning en de ondersteuning van ouders van deze baby's te verbeteren. Daarnaast wordt voorgesteld om deze ouders meer tijd te geven na het verlies van hun kind.

Concreet krijgen de ouders van levenloos geboren kinderen na een zwangerschapsduur van minimaal 140 dagen de mogelijkheid om moederschapsrust, geboorteverlof en rouwverlof op te nemen. Daarnaast wordt het rouwverlof bij verlies van een kind opgetrokken van 10 naar 20 dagen.

RÉSUMÉ

La perte d'un bébé durant la grossesse, lors de l'accouchement ou peu de temps après est une perte souvent négligée qui ne bénéficie pas toujours, dans notre société, de la reconnaissance ni du soutien nécessaires. C'est particulièrement vrai pour les parents de bébés nés sans vie ou en cas de mortinatalité.

C'est pourquoi cette proposition de loi vise à améliorer la reconnaissance et le soutien accordés aux parents de ces bébés. Cette proposition de loi accorde en outre plus de temps aux parents concernés après la perte de leur enfant.

Plus concrètement, les parents d'enfants nés sans vie après une grossesse d'au moins 140 jours pourront prendre un congé de maternité, de naissance et de deuil. Par ailleurs, la durée du congé de deuil accordé en cas de perte d'un enfant est portée de 10 à 20 jours.

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
PS	: Parti Socialiste
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Les Engagés	: Les Engagés
Vooruit	: Vooruit
cd&v	: Christen-Democratisch en Vlaams
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant

Abréviations dans la numérotation des publications:		Afkorting bij de nummering van de publicaties:	
DOC 56 0000/000	Document de la 56 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi	DOC 56 0000/000	Parlementair document van de 56 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Het verlies van een kind is een van de meest ingrijpende en moeilijkste ervaringen, zo niet de ergste ervaring die je als ouder kan meemaken. Voor velen is het hun grootste nachtmerrie, voor sommige ouders is het helaas ook de keiharde realiteit. Rouwexpert Manu Keirse zegt het als volgt: “Het verlies van een kind verwerk je niet, je overleeft het.”

De impact van een dergelijk groot en fundamenteel verlies als dat van je eigen kind, mag niet onderschat worden. Je leven staat stil. Het rouwproces waar ouders doorgaan, is intens en zwaar. Deze traumatische gebeurtenis heeft een grote psychologische impact op het welbevinden van de ouders, maar ook een fysieke impact. Een degelijke erkenning en ondersteuning zijn dan ook cruciaal.

Ouders die een kindje verliezen, hebben meestal recht op enkele vormen van erkenning en sociale rechten. Het verlies van een baby, tijdens de zwangerschap, tijdens de bevalling of kort daarna, is een veelal onderbelicht soort verlies waar in onze samenleving niet altijd de nodige erkenning en ondersteuning voor bestaat. Dit is in het bijzonder het geval voor ouders van een levenloos geboren kind of bij een stilgeboorte.

Ondanks de mooie initiatieven die de afgelopen jaren zijn genomen om ouders beter te ondersteunen, zoals de uitbreiding van het rouwverlof bij het verlies van een kind van drie naar 10 dagen en het toekennen van moederschapsrust en geboorteverlof voor ouders van levenloos geboren kinderen na een zwangerschapsduur van minstens 180 dagen, is er nog veel ruimte voor verbetering.

Dit wetsvoorstel beoogt de erkenning en de ondersteuning van ouders van sterrenkinderen te verbeteren. Daarnaast zorgt het ervoor dat alle ouders meer tijd krijgen na het verlies van hun kind. Concreet bieden we ouders van levenloos geboren kinderen na een zwangerschapsduur van minimaal 140 dagen de mogelijkheid om moederschapsrust, geboorteverlof en rouwverlof op te nemen. Vervolgens wordt geopteerd voor een uitbreiding van het rouwverlof bij het verlies van een kind van 10 naar 20 dagen.

In dit wetsvoorstel worden zo nodig de juridische en medische terminologie gebruikt met het oog op het waarborgen van de consistentie en de duidelijkheid. Wij willen er echter wel op wijzen dat heel wat ouders van

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

La perte d'un enfant est l'une des expériences les plus éprouvantes et les plus difficiles, sinon la pire expérience que puissent vivre des parents. S'il s'agit du pire cauchemar de beaucoup d'entre eux, pour d'autres, c'est malheureusement la dure réalité. Selon le spécialiste du deuil Manu Keirse, on ne fait pas le deuil de la perte d'un enfant, on y survit.

Le choc provoqué par une perte aussi grande et essentielle que celle de son propre enfant est incommensurable. Quand elle arrive, la vie s'arrête et le deuil des parents est intense et douloureux. Dès lors que cet événement traumatisant a un impact psychologique et physique majeur sur le bien-être de ces parents, il est essentiel qu'ils bénéficient d'une reconnaissance et d'un soutien de qualité.

Les parents qui perdent un jeune enfant ont généralement droit à certaines formes de reconnaissance et de droits sociaux. À l'inverse, le décès d'un bébé durant la grossesse, lors de l'accouchement ou peu de temps après est une perte souvent négligée qui ne bénéficie pas toujours, dans notre société, de la reconnaissance ni du soutien nécessaires. C'est particulièrement vrai pour les parents d'enfants nés sans vie ou en cas de mortinatalité.

De nombreux points restent à améliorer à cet égard, en dépit des initiatives louables prises ces dernières années afin de mieux soutenir les parents, comme par exemple l'allongement du congé de deuil en cas de perte d'un enfant – porté de trois à dix jours –, et l'octroi d'un congé de maternité et d'un congé de naissance aux parents d'enfants nés sans vie après une grossesse d'au moins 180 jours.

La présente proposition de loi vise à améliorer la reconnaissance et le soutien accordés aux parents d'enfants nés sans vie. Elle prévoit en outre d'accorder plus de temps à tous les parents après la perte d'un enfant. Plus concrètement, elle vise à permettre aux parents d'enfants nés sans vie après une grossesse d'au moins 140 jours de prendre un congé de maternité, de naissance et de deuil. Elle prévoit par ailleurs de porter de 10 à 20 jours la durée du congé de deuil accordé en cas de perte d'un enfant.

Il convient de noter que, par souci de cohérence et de clarté, la présente proposition utilise, lorsque c'est nécessaire, la terminologie juridique et médicale usuelle. Nous tenons toutefois à souligner que certains termes

sterrenkinds een bepaalde terminologie als kwetsend kunnen ervaren. Daarom wordt de term “vroeg zwangerschapsverlies” verkozen boven “miskraam” en heeft de term “stilgeboorte” de voorkeur op “doodgeboorte” of “geboorte van een levenloos kind”.

Definiëring van zwangerschapsverlies en levenloos geboren kinderen

Wereldwijd werd één op 10 vrouwen al eens geconfronteerd met een miskraam of vroeg zwangerschapsverlies.¹ De overgrote meerderheid van de miskramen vindt plaats tijdens de eerste weken van de zwangerschap. Zwangerschapsverlies in een later stadium van de zwangerschap komt minder vaak voor. In Vlaanderen eindigen 6 op 1.000 zwangerschappen in de geboorte van een levenloos kind van ten minste 500 gram of 22 weken.² In het Brussels Hoofdstedelijk Gewest loopt dit op tot 13,2 op 1.000 zwangerschappen.

In ons land kwamen in 2022 ongeveer 845 levenloos geboren kinderen ter wereld, waarvan 372 in het Vlaamse Gewest³, 285 in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest⁴ en 188 in het Waalse Gewest⁵. Daarnaast overleden er 158 pasgeboren baby's gedurende de eerste zeven dagen na de geboorte (= vroeg-neonatale sterfte). Dit leidt tot een perinatale sterfte (= de som van het aantal levenloos geboren kinderen en het aantal vroeg-neonatale sterfgevallen) van 1.003 baby's in 2022, waarvan 84 % doodgeboorte en 16 % vroeg-neonatale sterfte. Zowel de spontane foetale overlijdens als de zwangerschapsonderbrekingen om medische redenen worden meegerekend in deze cijfers. In de registratie van perinatale gezondheidsgegevens kan immers geen onderscheid worden gemaakt tussen beide.

In de huidige sociale wetgeving is er geen sluitende definitie terug te vinden van een geboorte. In het koninklijk besluit van 17 juni 1999⁶ wordt wel verwezen naar de definitie van een doodgeboorte, namelijk “elke foetale sterfte indien het gewicht bij de geboorte gelijk of hoger is dan 500 gram, of, indien het gewicht bij de geboorte

sont susceptibles de heurter de nombreux parents d'un enfant né sans vie. C'est pourquoi nous préférons la notion de “perte de grossesse précoce” à celle de “fausse couche” et le mot “mortalité” aux expressions “enfant mort-né” ou “naissance d'un enfant sans vie”.

Définition de la perte de grossesse et des enfants nés sans vie

À l'échelon mondial, une femme sur dix a déjà été confrontée à une fausse couche ou à une perte de grossesse précoce.¹ La plupart des fausses couches surviennent au cours des premières semaines de grossesse. Les pertes de grossesse à un stade ultérieur sont moins fréquentes. En Flandre, six grossesses sur 1.000 se terminent par la naissance d'un enfant sans vie pesant au moins 500 grammes ou ayant un âge gestationnel d'au moins 22 semaines.² En Région de Bruxelles-Capitale, ce chiffre atteint 13,2 grossesses sur 1.000.

Dans notre pays, environ 845 enfants sont nés sans vie en 2022, dont 372 en Région flamande³, 285 en Région de Bruxelles-Capitale⁴ et 188 en Région wallonne⁵. En outre, 158 nouveau-nés sont décédés au cours des sept premiers jours suivant leur naissance (= mortalité néonatale précoce). En tout, 1.003 cas de mortalité périnatale (enfants nés sans vie + décès néonataux précoces) ont été recensés en 2022, dont 84 % de cas de mortalité et 16 % de décès néonataux précoces. Ces chiffres incluent à la fois les morts fœtales spontanées et les interruptions volontaires de grossesse pour raisons médicales, étant entendu que, dans l'enregistrement des données de santé périnatale, aucune distinction ne peut être faite entre ces deux catégories.

Il n'existe pas de définition claire de la naissance dans la législation sociale actuelle. L'arrêté royal du 17 juin 1999⁶ définit toutefois la mortinaissance comme étant “toute mort” d'un fœtus “dont le poids de naissance est égal ou supérieur à 500 g (ou, si le poids de naissance n'est pas connu, ayant l'âge gestationnel correspondant

¹ Quinby, S. et al. (2021). Miscarriage matters: the epidemiological, physical, psychological, and economic costs of early pregnancy loss. *The Lancet*, 397 (10.285), blz. 1658-1667.

² Goemaes, R., Fomenko, E., Laubach, M., De Coen, K., Bogaerts, A. & Roelens, K. (2023). Perinatale gezondheid in Vlaanderen – Jaar 2022. Brussel: Studiecencentrum voor Perinatale Epidemiologie.

³ Goemaes, R., Fomenko, E., Laubach, M., De Coen, K., Bogaerts, A. & Roelens, K. (2023). Perinatale gezondheid in Vlaanderen – Jaar 2022. Brussel: Studiecencentrum voor Perinatale Epidemiologie.

⁴ Van Leeuw V, Leroy Ch. Perinatale gezondheid in het Brussels Gewest – Jaar 2022. Centre d'épidémiologie périnatale, 2023.

⁵ Leroy Ch, Van Leeuw V. Santé périnatale en Wallonie – Année 2022. Centre d'Épidémiologie Périnatale, 2023.

⁶ Koninklijk besluit van 17 juni 1999 waarbij het opmaken van een jaarlijkse statistiek van de overlijdensoorzaken wordt voorgeschreven, bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad* van 4 september 1999.

¹ Quinby, S. et al. (2021). *Miscarriage matters: the epidemiological, physical, psychological, and economic costs of early pregnancy loss. The Lancet*, 397 (10.285), p. 1658-1667.

² Goemaes, R., Fomenko, E., Laubach, M., De Coen, K., Bogaerts, A. & Roelens, K. (2023). *Perinatale gezondheid in Vlaanderen – Jaar 2022*. Bruxelles: Studiecencentrum voor Perinatale Epidemiologie.

³ Goemaes, R., Fomenko, E., Laubach, M., De Coen, K., Bogaerts, A. & Roelens, K. (2023). *Perinatale gezondheid in Vlaanderen – Jaar 2022*. Bruxelles: Studiecencentrum voor Perinatale Epidemiologie.

⁴ Van Leeuw V, Leroy Ch. Santé périnatale en Région bruxelloise – Année 2022. Centre d'Épidémiologie Périnatale, 2023.

⁵ Leroy Ch, Van Leeuw V. Santé périnatale en Wallonie – Année 2022. Centre d'Épidémiologie Périnatale, 2023.

⁶ Arrêté royal du 17 juin 1999 prescrivant l'établissement d'une statistique annuelle des causes de décès, publié au *Moniteur belge* du 4 septembre 1999.

niet gekend is, die de overeenstemmende zwangerschapsduur (22 volle weken) of de overeenstemmende lichaamslengte (25 cm van kruin tot hiel) heeft bereikt.” Ook de Wereldgezondheidsorganisatie stelt dat doodgeboren kinderen meegeteld worden in de statistieken wanneer zij minimum 500 gram wegen bij de geboorte of, als het geboortegewicht niet gekend is, wanneer de zwangerschap minimum 22 weken duurde.⁷

In de medische wereld wordt er ook een onderscheid gemaakt tussen vroeg zwangerschapsverlies (miskraam) en een doodgeboorte⁸. Een miskraam wordt in dit kader gedefinieerd als het spontaan afbreken van een zwangerschap vóór een termijn van 22 weken. Men spreekt van een doodgeboorte wanneer de baby na afloop van een zwangerschapsduur van 22 weken overlijdt tijdens de zwangerschap of tijdens de bevalling.

Er dient ook opgemerkt te worden dat de zwangerschapsduur op twee verschillende wijzen berekend wordt. Om verwarring te vermijden, wordt in dit wetsvoorstel verwezen naar de juridische definitie, namelijk de zwangerschapsduur die berekend wordt vanaf de conceptie. Volgens die juridische definitie duurt een voldragen zwangerschap 38 weken of 266 dagen.

Indien er verwezen wordt naar de medische berekeningswijze, zal dit ook zo aangegeven worden. In de medische wereld wordt de zwangerschapsduur namelijk berekend vanaf de eerste dag van de laatste menstruatieperiode. Een voldragen zwangerschap duurt volgens die definitie 40 weken of 280 dagen. Dit heeft als gevolg dat er op de medische en juridische benadering van de zwangerschapsduur ongeveer twee weken verschil zit.

Sociale rechten voor ouders van levenloos geboren kinderen

Moederschapsrust en geboorteverlof

Bij de geboorte van een levende baby, ongeacht de zwangerschapsduur, kunnen ouders rekenen op hun recht op moederschapsrust en geboorteverlof. Bij een stilgeboorte of de geboorte van een levenloos geboren kind is het recht op moederschapsrust en geboorteverlof volgens de huidige wetgeving afhankelijk van de zwangerschapsduur. Bij gebrek aan een sluitende definitie van een bevalling in de huidige sociale wetgeving wordt de zwangerschapsduur als referentiepunt gebruikt. Bij

(22 semaines) ou la taille correspondante (25 cm du vortex au talon)).” L’Organisation mondiale de la Santé indique également que les enfants mort-nés sont comptabilisés dans les statistiques lorsqu’ils pèsent au minimum 500 grammes à la naissance ou, si le poids à la naissance n’est pas connu, si la grossesse a duré au moins 22 semaines.⁷

Dans le monde médical, la grossesse précoce (fausse couche) est également distinguée de la mortinaissance⁸. Dans ce contexte, la fausse couche est définie comme étant l’arrêt spontané de la grossesse avant un délai de 22 semaines et le mot “mortinaissance” est employé lorsque le bébé décède, pendant la grossesse ou l’accouchement, après 22 semaines de grossesse.

Il convient également de noter que l’âge gestationnel peut être calculé de deux manières. Pour éviter toute confusion, la présente proposition de loi s’appuie sur la définition juridique, qui prévoit de calculer l’âge gestationnel à partir de la conception. Selon cette définition juridique, une grossesse à terme dure 38 semaines ou 266 jours.

Lorsque nous renvoyons à la méthode de calcul appliquée en médecine, nous l’indiquons explicitement. Dans le monde médical, l’âge gestationnel est calculé à partir du premier jour de la dernière période menstruelle. Selon cette définition, une grossesse à terme dure 40 semaines ou 280 jours. En d’autres termes, l’âge gestationnel présente une différence d’environ deux semaines selon que l’on applique la définition médicale ou la définition juridique.

Droits sociaux accordés aux parents d’enfants nés sans vie

Congé de maternité et congé de naissance

Lorsqu’un enfant naît vivant, les parents peuvent, indépendamment de l’âge gestationnel, compter sur leur droit au congé de maternité et au congé de naissance. En cas de mortinatalité ou de naissance d’un enfant sans vie, le droit au congé de maternité et au congé de naissance prévu par la législation actuelle dépend de l’âge gestationnel. En l’absence de définition satisfaisante de la notion d’accouchement dans la législation sociale actuelle, c’est l’âge gestationnel qui sert de point

⁷ Agentschap Zorg en Gezondheid. (2024). Begrippenkader foeto-infantiele sterfte. Geraadpleegd op: <https://www.zorg-en-gezondheid.be/begrippenkader-foeto-infantiele-sterfte>

⁸ UZ Leuven. (2024). Zwangerschapsverlies. Geraadpleegd op: <https://www.uzleuven.be/nl/gynaecologie-en-verloskunde/verloskunde/zwangerschap/zwangerschapsverlies>

⁷ Agentschap Zorg en Gezondheid. (2024). Begrippenkader foeto-infantiele sterfte. Consulté à l'adresse: <https://www.zorg-en-gezondheid.be/begrippenkader-foeto-infantiele-sterfte>

⁸ UZ Leuven. (2024). Zwangerschapsverlies. Consulté à l'adresse: <https://www.uzleuven.be/nl/gynaecologie-en-verloskunde/verloskunde/zwangerschap/zwangerschapsverlies>

een zwangerschapsduur van minimaal 180 dagen hebben ouders van een levenloos geboren kind ook recht op moederschapsrust en geboorteverlof. Bij een stilgeboorte voor een zwangerschapsduur van 180 dagen of minder hebben de ouders geen sociale rechten, zoals moederschapsrust en geboorteverlof.

Wie vóór een zwangerschapsduur van 180 dagen bevalt, krijgt geen sociale rechten die verbonden zijn aan de geboorte van een kind. In het kader van de erkenning van het verlies van het kindje mag de impact hiervan op de ouders niet worden onderschat. Zij vallen dan terug op arbeidsongeschiktheid ondanks het feit dat ze niet “ziek” zijn. Nochtans gaat het hier om een bevalling en de geboorte van een levenloos kind. Het betreft bevallingen die meestal ingeleid worden en vaker tot bepaalde complicaties kunnen leiden (bijvoorbeeld meer kans op operatief verwijderen van de placenta). In de meeste gevallen moet de moeder ook kort opgenomen worden in het ziekenhuis en volgen er in de weken daarna nog medische nacontroles en medische verzorging. De bevalling heeft zowel op fysiek als op mentaal vlak een substantiële impact.

Ook de psychologische impact van het verlies van een kind (vóór, tijdens of na de geboorte) mag niet worden onderschat. De ouders moeten in de eerste plaats tijd krijgen om afscheid te nemen, om te gaan met het verlies, te rouwen en praktische regelingen te treffen. Steeds vaker kunnen ouders hiervoor terugvallen op gespecialiseerde hulp.⁹

De grens van 180 dagen is bovendien ook absoluut. Wie na 170 of 175 dagen zwangerschap bevalt, krijgt helemaal niets. Wie na 180 of 185 dagen bevalt, heeft recht op het volledige pakket sociale rechten die verbonden zijn aan de geboorte van een kind. Dat leidt in de praktijk soms tot zeer pijnlijke situaties. Zo kan het zijn dat men volgens de medische definitie wel aan een zwangerschapsduur van 180 dagen komt en denkt recht te hebben op bijvoorbeeld moederschapsrust waarna men onaangenaam verrast wordt wanneer blijkt dat men toch geen recht heeft op deze sociale rechten wegens een andere berekening, volgens de juridische definitie van de zwangerschapsduur. Anderzijds zijn er ook ouders die zich genooddaakt voelen om de bevalling van hun levenloos kindje nog enkele dagen uit te stellen omdat ze dan net wel een beroep kunnen doen op hun sociale rechten, terwijl ze dat bij een onmiddellijke bevalling niet kunnen.

⁹ Organisaties zoals Boven de Wolken vzw, het Berrefonds, Ouders van een Overleden Kind vzw, Met Lege Handen, enz., maar ook talrijke vroedvrouwen, rouwexperten, enz. bieden gespecialiseerde hulp aan ouders die hun baby voor, tijdens of na de geboorte verliezen.

de référence. Si celui-ci est supérieur à 180 jours, les parents d'un enfant né sans vie ont également droit au congé de maternité et au congé de naissance. Pour tout enfant mort-né au terme d'une grossesse inférieure ou égale à 180 jours, les parents ne jouissent pas de droits sociaux tels que le congé de maternité et le congé de naissance.

Tout accouchement dont la grossesse est inférieure à 180 jours n'ouvre aucun droit social lié à la naissance d'un enfant. Il convient toutefois de ne pas sous-estimer l'incidence de la reconnaissance de la perte d'un bébé sur les parents. L'intéressée sera mise en incapacité de travail alors qu'elle n'est pas “malade”. Elle a pourtant accouché et donné naissance à un enfant sans vie. Ces accouchements sont généralement provoqués et davantage susceptibles d'entraîner certaines complications (par exemple, un risque accru de délivrance artificielle du placenta). Dans la plupart des cas, la mère doit également être brièvement hospitalisée et faire l'objet de contrôles médicaux de suivi et de soins médicaux dans les semaines qui suivent. L'accouchement a un impact considérable, tant sur le plan physique que sur le plan mental.

Il convient également de ne pas sous-estimer l'incidence psychologique de la perte d'un enfant (avant, pendant ou après la naissance). Il y a d'abord lieu d'accorder aux parents du temps pour faire leurs adieux, surmonter la perte, faire leur deuil et accomplir les démarches pratiques. De plus en plus souvent, les parents pourront se tourner vers une aide spécialisée.⁹

Le seuil de 180 jours ne souffre en outre aucune exception. Les femmes qui accouchent après 170 ou 175 jours de grossesse n'ont droit à rien. Celles qui accouchent après 180 ou 185 jours bénéficient de tous les droits sociaux liés à la naissance d'un enfant. Dans la pratique, cette règle donne parfois lieu à des situations très douloureuses. Ainsi, il peut arriver qu'une mère atteigne un âge gestationnel de 180 jours, selon la définition médicale, et estime avoir droit au congé de maternité, avant de constater amèrement qu'elle n'aura finalement pas droit à ces droits sociaux en raison d'un calcul différent (selon la définition juridique) de l'âge gestationnel. Par ailleurs, certains parents se sentent obligés de repousser la naissance de leur enfant sans vie de quelques jours afin de pouvoir faire valoir leurs droits sociaux malgré tout, ce qui n'aurait pas été possible dans le cas d'un accouchement immédiat.

⁹ Des organisations telles que l'ASBL *Boven de Wolken*, le *Berrefonds*, l'ASBL *Ouders van een Overleden Kind*, *Met Lege Handen*... mais également de nombreuses sages-femmes, experts en deuil, etc. proposent une aide spécialisée aux parents qui perdent leur bébé avant, pendant ou après la naissance.

Ouders die hun kindje verliezen voor een zwangerschapsduur van 180 dagen kunnen na de bevalling dus alleen een beroep doen op erkenning wegens arbeidsongeschiktheid met de bijhorende uitkering, en dit alleen na de vaststelling hiervan door een arts. Dat leidt in heel wat gevallen tot een inkomensverlies. De meeste werknemers hebben in eerste instantie recht op een gewaarborgd loon wanneer zij ziek worden. De duur van de periode van het gewaarborgd loon is afhankelijk van het statuut (arbeider/bediende), het contracttype (onbepaalde of bepaalde duur) en de anciënniteit. Na de periode van gewaarborgd loon vallen werknemers terug op een arbeidsongeschiktheidsuitkering die gelijk is aan 60 % van het bruto dagloon. De uitkering voor het geboorteverlof en de moederschapsrust ligt een stuk hoger. Tijdens de eerste 30 dagen moederschapsrust bedraagt de uitkering 82 % van het bruto dagloon; de overige dagen bedraagt de uitkering 75 % van het begrensd bruto dagloon. Bij het geboorteverlof hebben werknemers de eerste drie dagen recht op gewaarborgd loon; de overige 17 dagen ontvangen werknemers een uitkering die gelijk is aan 82 % van het begrensd bruto dagloon.

Bijgevolg worden er twee groepen van bevallen vrouwen gecreëerd. Wie net geen 180 dagen zwanger was, moet na de bevalling terugvallen op een ziekte-uitkering die substantieel lager ligt dan de uitkering voor moederschapsrust. Deze bevallen vrouwen worden op deze manier afgestraft op een moment waarop ze al met heel wat uitdagingen worden geconfronteerd en bijkomende financiële zorgen zeker kunnen missen. Daardoor nemen die vrouwen soms ook onvoldoende tijd voor hun herstel en om rust te nemen, wat een negatieve impact heeft op hun algemene gezondheid en op het rouwproces.

Andere vormen van erkenning

Naast de sociale rechten voor de ouders zijn er ook nog andere vormen van erkenning van levenloos geboren kinderen.¹⁰ De minimale zwangerschapsduur van 140 dagen en 180 dagen wordt ook als referentiepunt genomen voor andere vormen van erkenning.

Bij de geboorte van een levenloos kindje waarbij de moeder bevallen is na een zwangerschapsduur van 180 dagen na de conceptie, heeft men ongeveer dezelfde rechten en plichten als wanneer het kindje levend geboren zou worden. Zo is er een aangifteplicht bij de

¹⁰ In dit kader wordt verwezen naar het voorstel van resolutie voor meer erkenning en ondersteuning van ouders van levenloos geboren kinderen (nr. S 7-408/1), ingediend in de Belgische Senaat.

Les parents qui perdent leur enfant au terme d'une grossesse d'une durée inférieure à 180 jours ne peuvent donc prétendre, après l'accouchement, qu'à la reconnaissance d'une incapacité de travail et à l'allocation y afférente, pour autant que cette incapacité ait été constatée par un médecin. Dans de nombreux cas, cette situation entraîne une perte de revenus. La plupart des travailleurs ont d'abord droit à un salaire garanti lorsqu'ils tombent malades. La durée de la période du salaire garanti dépend du statut (ouvrier/employé), du type de contrat (à durée indéterminée ou à durée déterminée) et de l'ancienneté. Après cette période de salaire garanti, les travailleurs bénéficient d'une allocation d'incapacité de travail égale à 60 % du salaire journalier brut. L'allocation versée pour le congé de naissance et le congé de maternité est nettement plus élevée. Au cours des 30 premiers jours du congé de maternité, l'allocation s'élève à 82 % du salaire journalier brut; pour les autres jours, cette allocation s'élève à 75 % du salaire journalier brut plafonné. Lors du congé de naissance, les travailleurs ont droit à un salaire garanti durant les trois premiers jours; pour les 17 autres jours, ils perçoivent une allocation égale à 82 % du salaire journalier brut plafonné.

Par conséquent, la législation actuelle divise les femmes qui ont accouché en deux groupes. Celles dont l'âge gestationnel n'a pas atteint de justesse les 180 jours doivent se rabattre, après l'accouchement, sur l'indemnité de maladie, qui est nettement moins élevée que l'allocation de maternité. Ces femmes qui accouchent sont donc pénalisées à un moment où elles sont déjà confrontées à de nombreux défis et où elles se passeraient bien de soucis financiers supplémentaires. De ce fait, certaines d'entre elles prennent parfois trop peu de temps pour se rétablir et se reposer, ce qui a une incidence négative sur leur état de santé général et leur processus de deuil.

Autres formes de reconnaissance

Outre les droits sociaux accordés aux parents, il existe d'autres formes de reconnaissance des enfants nés sans vie.¹⁰ Les durées minimales de grossesse de 140 jours et de 180 jours servent également de points de référence pour d'autres formes de reconnaissance.

Lors de la naissance d'un enfant sans vie consécutive à une grossesse de 180 jours après la conception, les parents ont à peu près les mêmes droits et obligations que si l'enfant était né vivant. Ils sont ainsi soumis à une obligation de déclaration à l'état civil du lieu de

¹⁰ Il est renvoyé dans ce cadre à la proposition de résolution en vue d'accorder plus de reconnaissance et de soutien aux parents d'enfants nés sans vie, déposée au Sénat de Belgique (n° S 7-408/1).

burgerlijke stand van de geboorteplaats voor het kind, is er de mogelijkheid om de voor- en familienaam op te nemen in een akte van een levenloos kind, is men wettelijk verplicht om het kindje te laten begraven of cremieren, enz.

Daarnaast hebben ouders, sinds een wetswijziging in 2019, bij de geboorte van een levenloos kindje waarbij de moeder bevallen is na een zwangerschapsduur van 140 dagen tot en met 179 dagen na de conceptie, ook de keuze om hun kindje aan te geven bij de burgerlijke stand, om een akte van een levenloos kind te laten opmaken, om het kindje een voornaam te geven en om het kindje eventueel te laten begraven of cremieren.

Voorbeelden uit andere landen

In de meeste landen hebben ouders recht op moederschapsrust, geboorteverlof en rouwverlof bij een stilgeboorte na een minimale zwangerschapsduur variërend van 20 tot 28 weken. Het land dat hier een pioniersrol in opneemt, is Nieuw-Zeeland. Ouders krijgen bij een miskraam of vroeg zwangerschapsverlies recht op drie dagen rouwverlof zonder dat ze moeten gebruikmaken van ziekteverlof. Op deze manier krijgen zowel de moeder als de partner tijd om te leren omgaan met het verlies. Daarnaast kunnen ouders die hun kindje verliezen na een zwangerschapsduur van minimaal 20 weken ook aanspraak maken op betaald ouderschapsverlof. Mits er aan bepaalde anciënniteitsvoorwaarden wordt voldaan, gaat het om 26 weken per ouder.

Maar ook in andere landen zijn er goede voorbeelden terug te vinden. In India krijgen moeders na een zwangerschapsverlies recht op zes weken betaalde moederschapsrust. In januari 2024 besliste de Vlaamse regering om, voor ambtenaren van de Vlaamse overheid en lokale ambtenaren, twee dagen rouwverlof toe te kennen aan moeders die geconfronteerd worden met een vroeg zwangerschapsverlies onder de 24 weken. Het wordt als rouwverlof in die hoedanigheid alleen toegekend aan de moeder en niet aan de partner. In mei 2024 werd dit door de federale regering ook voor de ambtenaren van de federale overheid ingevoerd. Het gaat eveneens om twee dagen rouwverlof bij een zwangerschapsverlies onder de 24 weken, maar in dit geval hebben zowel moeders als hun partner die voor de federale overheid werkt recht op dit omstandigheidsverlof.

Conclusie

Met deze elementen in het achterhoofd is het duidelijk dat ouders na de geboorte van een levenloos geboren

naissance, ont la possibilité d'inscrire un prénom et un nom de famille dans un acte d'enfant né sans vie, ont l'obligation de faire inhumer ou incinérer l'enfant comme le prescrit la loi, etc.

En outre, grâce à une modification de la loi intervenue en 2019, lorsqu'un enfant naît sans vie au terme d'une grossesse de 140 à 179 jours après la conception, les parents ont aussi le choix de déclarer leur enfant à l'état civil, de faire dresser un acte d'enfant sans vie auprès de l'état civil, de donner un prénom à leur enfant et éventuellement de le faire inhumer ou incinérer.

Exemples observés dans d'autres pays

Dans la plupart des pays, les parents peuvent bénéficier d'un congé de maternité, d'un congé de naissance et d'un congé de deuil en cas de mortinaissance survenue après une grossesse d'une durée minimale variant de 20 à 28 semaines. La Nouvelle-Zélande est le pays pionnier en la matière. En effet, les parents confrontés à une fausse couche ou à une perte de grossesse précoce y ont droit à trois jours de congé de deuil sans devoir prendre de congé de maladie, les mères comme leur partenaire disposant ainsi de temps pour faire face à cette perte. Par ailleurs, les parents ayant perdu leur enfant après une grossesse d'une durée minimale de 20 semaines peuvent également y bénéficier d'un congé parental payé. La durée de ce congé est fixée à 26 semaines par parent, moyennant le respect de certaines conditions d'ancienneté.

Mais d'autres pays font également figure de bons exemples. Ainsi, en Inde, les mères ont droit à six semaines de congé de maternité payé après une perte de grossesse. En janvier 2024, le gouvernement flamand a lui aussi décidé d'accorder deux jours de congé de deuil aux fonctionnaires de l'administration et des autorités locales flamandes confrontées, en tant que mères, à une perte de grossesse précoce avant la 24^e semaine de grossesse. Ce congé de deuil n'est octroyé qu'aux mères, à l'exclusion de leur partenaire. En mai 2024, le gouvernement fédéral a également introduit ce congé au bénéfice des fonctionnaires fédéraux. Il s'agit également d'un congé de deuil de deux jours en cas de perte de grossesse survenue avant 24 semaines, mais dans ce cas, tant les mères que leur partenaire travaillant pour l'administration fédérale ont droit à ce congé de circonstance.

Conclusion

Compte tenu de ce qui précède, il est clair que les parents dont l'enfant est né sans vie consécutivement

kind na een zwangerschapsduur van 20 weken na de conceptie (of 140 dagen) ook de mogelijkheid (en dus geen verplichting) moeten krijgen om gebruik te maken van hun recht op moederschapsrust en geboorteverlof. Het gaat hier immers ook om een bevalling en geboorte met bijhorende medische zorgen, het zorgt voor erkenning voor de betrokken ouders en aldus wordt vermeden dat de ouders een inkomensverlies lijden omdat ze moeten terugvallen op een ziekte-uitkering. Het is bovendien een belangrijk signaal dat de ouders erkend worden in hun verlies, dat hun bijhorende pijn en verdriet gezien worden en dat zij de tijd krijgen om uit te zoeken hoe het verder moet. Wij voeren dit recht in voor zowel werknemers, ambtenaren als zelfstandigen. Iedereen moet hier immers recht op hebben, ongeacht onder welk arbeidsstatuut men werkt.

Uitbreiding van het rouwverlof voor wie een kind verliest

Dankzij een wetswijziging in 2021 werd het rouwverlof voor wie een partner of kind verliest uitgebreid van drie naar 10 dagen. Op die manier kregen de nabestaanden meer tijd om te leren omgaan met het verlies, maar ook om de administratieve rompslomp waarmee een overlijden gepaard gaat aan te pakken en de begrafenis te regelen. 10 dagen blijven nog steeds bitter weinig om naast al deze verplichtingen ook nog een moment van rust te kunnen nemen om met het verlies om te gaan.

Het is onmogelijk om in voldoende rouwverlof te voorzien voor wie een naaste heeft verloren. De rouw verloopt immers bij iedereen anders. Bovendien stop je ook niet met rouwen wanneer je opnieuw aan het werk gaat: een dergelijk verlies draag je je hele leven mee. Meer tijd in de eerste weken na het overlijden van je kind is evenwel absoluut noodzakelijk. Vandaag nemen de meeste ouders ziekteverlof op omdat het rouwverlof onvoldoende is om ruimte te geven aan het verlies van hun kind. Daarnaast zijn er ook ouders die wel na de periode van 10 dagen rouwverlof terug aan de slag gaan, maar later alsnog ziekteverlof dienen op te nemen omdat ze te snel opnieuw aan het werk zijn gegaan en ze meer tijd nodig hebben.

à une grossesse d'une durée de 20 semaines (ou de 140 jours) après la conception devraient aussi avoir la possibilité (et donc pas l'obligation) d'exercer leur droit au congé de maternité et au congé de naissance, dès lors qu'il s'agit aussi d'un accouchement et d'une naissance nécessitant des soins médicaux. Cela permettrait également d'accorder une certaine reconnaissance aux parents concernés et donc de leur éviter de subir une perte de revenus parce qu'ils doivent se rabattre sur des indemnités d'assurance maladie. Il s'agit en outre d'un signal important montrant notre volonté de reconnaître la perte subie par ces parents, d'entendre leur douleur et leur chagrin et de leur laisser le temps de trouver comment continuer à avancer. Ce droit devant être généralisé à tous les travailleurs, indépendamment de leur statut de travail, nous l'instaurons à la fois pour les travailleurs salariés, pour les fonctionnaires et pour les travailleurs indépendants.

Allongement du congé de deuil pour les personnes confrontées à la perte d'un enfant

Le congé de deuil accordé aux personnes confrontées à la perte de leur partenaire ou d'un enfant est passé de trois à dix jours grâce à une modification législative de 2021. Les proches disposent ainsi de plus de temps pour faire face à ce drame, mais également pour régler les formalités administratives liées au décès et pour organiser les funérailles. Cependant, cette période de dix jours reste largement insuffisante pour pouvoir prendre un moment de repos et faire face à la disparition de l'être cher, tout en assumant les obligations qui en découlent.

Il est impossible de prévoir un congé de deuil suffisant pour toutes les personnes ayant perdu un proche. En effet, toute personne confrontée à un deuil vit celui-ci différemment. De plus, le deuil ne s'arrête pas au moment de la reprise du travail. Une telle perte reste gravée dans la mémoire de celui qui la subit, et ce, tout au long de sa vie. Il est toutefois absolument nécessaire d'accorder plus de temps à ces personnes au cours des premières semaines qui suivent le décès de leur enfant. Aujourd'hui, la plupart des parents prennent un congé de maladie car le congé de deuil n'est pas suffisant pour leur permettre de faire face à la perte de leur enfant. Par ailleurs, certains parents retournent au travail après les dix jours de congé de deuil, mais doivent par la suite prendre un congé de maladie parce qu'ils ont repris le travail trop tôt et ont besoin de plus de temps.

Wij verwijzen in dit kader ook naar de oproep van *Kom op tegen Kanker*¹¹ en het *Berrefonds*¹² om bij het overlijden van een kind het rouwverlof uit te breiden naar 20 dagen. Zoals men terecht stelt, is het moeilijk te verantwoorden dat vaders en meemoeders 20 dagen geboorteverlof krijgen bij de geboorte van hun kind, en slechts de helft van die tijd wanneer hun kind overlijdt.

Daarom willen wij het rouwverlof bij het overlijden van een kind uitbreiden naar 20 dagen. Drie dagen hiervan moeten verplicht opgenomen worden in de periode die begint bij het overlijden en eindigt bij de begrafenis, zoals vandaag reeds het geval is. De overige 17 dagen mag men dan vrij opnemen binnen het jaar na het overlijden.

TOELICHTING BIJ DE ARTIKELEN

Artikel 2

Dit artikel zorgt ervoor dat werkneemsters na de geboorte van een levenloos kind na een zwangerschapsduur van 140 tot 180 dagen de mogelijkheid krijgen om moederschapsrust op te nemen. Zij kunnen moederschapsrust opnemen indien ze hierom verzoeken.

Art. 3

Dit artikel zorgt ervoor dat de tijdvakken van moederschapsbescherming ook van toepassing kunnen zijn voor gerechtigden van moederschapsrust na de geboorte van een levenloos kind na een zwangerschapsduur van 140 tot 180 dagen.

Art. 4

Dit artikel zorgt ervoor dat ambtenaren na de geboorte van een levenloos kind na een zwangerschapsduur van 140 tot 180 dagen ook de mogelijkheid krijgen om moederschapsrust op te nemen indien ze hiervoor kiezen.

Art. 5

Dit artikel zorgt ervoor dat zelfstandige mama's na de geboorte van een levenloos kind na een

Dans ce contexte, nous nous référons également à l'appel lancé par *Kom op tegen Kanker*¹¹ et par le *Berrefonds*¹², qui préconisent d'allonger le congé de deuil à 20 jours lors du décès d'un enfant. Il est en effet difficile de justifier que le père et la coparente disposent d'un congé de naissance de 20 jours à la naissance de leur enfant, mais d'un congé deux fois moins long en cas de décès de l'enfant.

Par conséquent, nous souhaitons porter à 20 jours la durée du congé de deuil en cas de décès d'un enfant. Parmi ces 20 jours, trois devront être obligatoirement pris entre la date du décès et celle des funérailles, comme c'est déjà le cas actuellement. Les 17 jours restants pourront être pris librement dans l'année qui suit le décès.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

Article 2

En vertu de cet article, les travailleuses pourront bénéficier d'une période de congé de maternité après la naissance d'un enfant né sans vie après une grossesse de 140 à 180 jours. Ce congé leur sera accordé si elles en font la demande.

Art. 3

En vertu de cet article, les périodes de protection de la maternité pourront également s'appliquer aux bénéficiaires d'un congé de maternité après la naissance d'un enfant né sans vie après une grossesse de 140 à 180 jours.

Art. 4

En vertu de cet article, les agents qui en feront le choix pourront également bénéficier d'une période de congé de maternité après la naissance d'un enfant né sans vie après une grossesse de 140 à 180 jours.

Art. 5

En vertu de cet article, les mères travailleuses indépendantes pourront également bénéficier gratuitement

¹¹ KOTK. (2021). *Kom op tegen Kanker pleit voor langer rouwverlof met meer flexibiliteit voor nabestaanden*. Geraadpleegd op <https://www.komoptegenkanker.be/blog/kom-op-tegen-kanker-pleit-voor-langer-rouwverlof-met-meer-flexibiliteit-voor-nabestaanden>

¹² Vandenhoe, C. (2019). *Het rouwt in jou*. Uitgeverij Lannoo.

¹¹ KOTK. (2021). *Kom op tegen Kanker pleit voor langer rouwverlof met meer flexibiliteit voor nabestaanden*. Consulté sur <https://www.komoptegenkanker.be/blog/kom-op-tegen-kanker-pleit-voor-langer-rouwverlof-met-meer-flexibiliteit-voor-nabestaanden>

¹² Vandenhoe, C. (2019). *Het rouwt in jou*. Éditions Lannoo.

zwangerschapsduur van minimaal 140 dagen ook recht krijgen op gratis dienstencheques voor jonge moeders.

Art. 6

Dit artikel bepaalt dat zelfstandige vaders en meemoeders ook het recht op geboorteverlof krijgen na de geboorte van een levenloos kind na een zwangerschapsduur van minimaal 140 dagen.

Art. 7

Dit artikel breidt het rouwverlof of het klein verlet bij het overlijden van een kind van de werknemer of van zijn echtgenoot, echtgenote of samenwonende partner uit van 10 naar 20 dagen.

Art. 9

Dit artikel breidt het rouwverlof of het omstandigheidsverlof bij het overlijden van een kind van de ambtenaar of van zijn echtgenoot, echtgenote of samenwonende partner uit van 10 naar 20 dagen.

Art. 10

Dit artikel breidt het rouwverlof of de werkonderbreking wegens het overlijden van een kind van de zelfstandige of van zijn echtgenoot, echtgenote of samenwonende partner uit van 10 naar 20 dagen.

Art. 11

Dit artikel zorgt ervoor dat zelfstandige ouders van een levenloos geboren kind na een zwangerschapsduur van minimaal 140 dagen ook recht krijgen op rouwverlof.

Nathalie Muylle (cd&v)
Sammy Mahdi (cd&v)
Franky Demon (cd&v)
Els Van Hoof (cd&v)
Nawal Farih (cd&v)
Tine Gielis (cd&v)
Koen Van den Heuvel (cd&v)
Steven Matheï (cd&v)

de titres-services en tant que jeunes mères après la naissance d'un enfant né sans vie après une grossesse d'au moins 140 jours.

Art. 6

En vertu de cet article, les pères et les coparentes travailleurs indépendants pourront également bénéficier d'un congé de naissance après la naissance d'un enfant né sans vie après une grossesse d'au moins 140 jours.

Art. 7

Cet article porte le congé de deuil ou le petit chômage de 10 à 20 jours en cas de décès d'un enfant du travailleur ou de son conjoint ou partenaire cohabitant.

Art. 9

Cet article porte le congé de deuil ou le congé de circonstance de 10 à 20 jours en cas de décès d'un enfant de l'agent ou de son conjoint ou partenaire cohabitant.

Art. 10

Cet article porte le congé de deuil ou l'interruption de l'activité professionnelle de 10 à 20 jours en cas de décès d'un enfant du travailleur indépendant ou de son conjoint ou partenaire cohabitant.

Art. 11

En vertu de cet article, les travailleurs indépendants parents d'un enfant né sans vie après une grossesse d'au moins 140 jours pourront également bénéficier d'un congé de deuil.

WETSVOORSTEL**Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2

Artikel 39, tweede lid, van de arbeidswet van 16 maart 1971, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 19 december 2018, wordt aangevuld met de volgende zin:

“Wanneer de werkneemster bevalt van een levenloos geboren kind na een zwangerschap van minimaal honderdveertig tot maximaal honderdtachtig dagen te rekenen van de verwekking, wordt de arbeidsonderbreking toegekend indien de werkneemster hierom verzoekt.”

Art. 3

Artikel 114, vierde lid, van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 12 juni 2020, wordt aangevuld met de volgende zin:

“Het eerste en het derde lid zijn eveneens van toepassing wanneer de gerechtigde bevalt van een levenloos kind na een zwangerschap van minimaal honderdveertig dagen te rekenen vanaf de verwekking, indien de werkneemster hierom verzoekt.”

Art. 4

Artikel 32 van het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 22 augustus 2020, wordt vervangen als volgt:

“Art. 32. De artikelen 24 en 25 zijn niet van toepassing in geval van miskraam vóór de 141^e dag van de zwangerschap. Wanneer de ambtenaar bevalt van een levenloos geboren kind na een zwangerschap van minimaal 140 tot maximaal 180 dagen te rekenen van de verwekking, zijn de artikelen 24 en 25 van toepassing indien zij hierom verzoekt.”

PROPOSITION DE LOI**Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2

L'article 39, alinéa 2, de la loi du 16 mars 1971 sur le travail, modifié en dernier lieu par la loi du 19 décembre 2018, est complété par la phrase suivante:

“Si la travailleuse accouche d'un enfant né sans vie au terme d'une grossesse d'une durée minimale de cent-quarante jours et maximale de cent-quatre-vingts jours à dater de la conception, l'interruption de travail est octroyée si la travailleuse en fait la demande.”

Art. 3

L'article 114, alinéa 4, de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994, modifié en dernier lieu par la loi du 12 juin 2020, est complété par la phrase suivante:

“Les alinéas 1^{er} et 3 s'appliquent également si la titulaire accouche d'un enfant né sans vie au terme d'une grossesse d'une durée minimale de cent-quarante jours à dater de la conception, si la titulaire en fait la demande.”

Art. 4

L'article 32 de l'arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'État, modifié par l'arrêté royal du 22 août 2020, est remplacé par ce qui suit:

“Art. 32. Les articles 24 et 25 ne s'appliquent pas si la fausse couche se produit avant le 141^e jour de la grossesse. Si l'agent accouche d'un enfant né sans vie au terme d'une grossesse d'une durée minimale de cent-quarante jours et maximale de cent-quatre-vingts jours à dater de la conception, les articles 24 et 25 s'appliquent si l'agent en fait la demande.”

Art. 5

In artikel 3, vierde lid, van het koninklijk besluit van 17 januari 2006 tot invoering van een stelsel van uitkeringen voor moederschapshulp ten gunste van vrouwelijke zelfstandigen en tot wijziging van het koninklijk besluit van 12 december 2001 betreffende de dienstencheques, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 27 september 2023, wordt het woord “honderdtachtig” vervangen door het woord “honderdveertig”.

Art. 6

In artikel 2, 4°, van het koninklijk besluit van 15 december 2019 tot uitvoering van artikel 18*bis*, § 5, van het koninklijk besluit nr. 38 van 27 juli 1967 houdende inrichting van het sociaal statuut der zelfstandigen, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 27 september 2023, wordt het woord “honderdtachtig” vervangen door het woord “honderdveertig”.

Art. 7

In artikel 2, eerste lid, van het koninklijk besluit van 28 augustus 1963 betreffende het behoud van het normaal loon van werknemers voor afwezigheidsdagen ter gelegenheid van familiegebeurtenissen of voor de vervulling van staatsburgerlijke verplichtingen of van burgerlijke opdrachten, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 1 mei 2023, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in de bepaling onder V. worden de woorden “van een kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e) of samenwonende partner” opgeheven;

2° een bepaling V./1/1 wordt ingevoegd, luidende:

“V./1/1.

a) Reden van afwezigheid: overlijden van een kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e) of samenwonende partner.

b) Duur van de afwezigheid: 20 dagen waarbij drie dagen door de werknemer te kiezen tijdens de periode die begint met de dag van het overlijden en eindigt de dag van de begrafenis en 17 dagen door de werknemer te kiezen binnen het jaar na de dag van het overlijden. Er kan van de beide periodes waarin deze dagen moeten worden opgenomen, afgeweken worden op vraag van de werknemer mits er een akkoord van de werkgever is.”.

Art. 5

Dans l'article 3, alinéa 4, de l'arrêté royal du 17 janvier 2006 instaurant un régime de prestations d'aide à la maternité en faveur des travailleuses indépendantes et modifiant l'arrêté royal du 12 décembre 2001 concernant les titres-services, modifié par l'arrêté royal du 27 septembre 2023, le mot “cent-quatre-vingts” est remplacé par le mot “cent-quarante”.

Art. 6

Dans l'article 2, 4°, de l'arrêté royal du 15 décembre 2019 portant exécution de l'article 18*bis*, § 5, de l'arrêté royal n° 38 du 27 juillet 1967 organisant le statut social des travailleurs indépendants, modifié par l'arrêté royal du 27 septembre 2023, le mot “cent-quatre-vingts” est remplacé par le mot “cent-quarante”.

Art. 7

Dans l'article 2, alinéa 1^{er}, de l'arrêté royal du 28 août 1963 relatif au maintien de la rémunération normale des travailleurs pour les jours d'absence à l'occasion d'événements familiaux ou en vue de l'accomplissement d'obligations civiques ou de missions civiles, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 1^{er} mai 2023, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans le V., les mots “d'un enfant du travailleur ou de son conjoint ou partenaire cohabitant” sont abrogés;

2° il est inséré un V./1/1. rédigé comme suit:

“V./1/1.

a) Motif de l'absence: décès d'un enfant du travailleur ou de son conjoint ou partenaire cohabitant.

b) Durée de l'absence: vingt jours dont trois jours à choisir par le travailleur dans la période commençant le jour du décès et finissant le jour des funérailles et 17 jours à choisir par le travailleur dans une période d'un an à dater du jour du décès. À la demande du travailleur et moyennant l'accord de l'employeur, il peut être dérogé aux deux périodes durant lesquelles ces jours doivent être pris.”.

Art. 8

In artikel 4, § 1, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 1 mei 2023, wordt het woord “V” vervangen door het woord “V./1/1”.

Art. 9

In artikel 15, eerste lid, van het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 9 juni 2024, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in de bepaling onder 3° worden de woorden “, overlijden van het natuurlijk kind of het adoptiekind, van de ambtenaar, of van diens echtgeno(o)t(e)” opgeheven;

2° er wordt een bepaling onder 3°/1/1 ingevoegd, luidende:

“3°/1/1 overlijden van het natuurlijk kind, adoptiekind of pleegkind in het kader van langdurige pleegzorg op het moment van het overlijden of in het verleden, van de ambtenaar, of van diens echtgeno(o)t(e): 20 werkdagen, waarbij drie werkdagen door de ambtenaar te kiezen tijdens de periode die begint met de dag van het overlijden en eindigt de dag van de begrafenis en 17 werkdagen door de ambtenaar te kiezen binnen het jaar na de dag van het overlijden. Er kan van de beide periodes waarin deze dagen moeten worden opgenomen, afgeweken worden op vraag van de ambtenaar mits er een akkoord van de werkgever is;”.

Art. 10

Artikel 18ter, eerste lid, van het koninklijk besluit nr. 38 van 27 juli 1967 houdende inrichting van het sociaal statuut der zelfstandigen, ingevoegd bij de wet van 27 juni 2021, wordt aangevuld met de woorden “bij het overlijden van hun echtgenoot of samenwonende partner. Het bedrag van de uitkering wordt vastgesteld op basis van een periode van werkonderbreking van twintig dagen bij het overlijden van een kind zoals bedoeld in dit lid.”

Art. 11

In artikel 2, eerste lid, 4°, van het koninklijk besluit van 20 december 2021 houdende toekenning van een uitkering ten voordele van de zelfstandige die zijn beroepsactiviteit tijdelijk onderbreekt naar aanleiding van het overlijden

Art. 8

Dans l'article 4, § 1^{er}, du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 1^{er} mai 2023, le mot “V.” est remplacé par le mot “V./1/1.”.

Art. 9

Dans l'article 15, alinéa 1^{er}, de l'arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'État, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 9 juin 2024, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans le 3°, les mots “, le décès de l'enfant naturel ou de l'enfant adoptif de l'agent ou de son conjoint” sont abrogés;

2° il est inséré un 3°/1/1 rédigé comme suit:

“3°/1/1 le décès de l'enfant naturel, de l'enfant adoptif de l'agent ou de son conjoint, ou de l'enfant qui était placé auprès de l'agent ou de son conjoint dans le cadre d'un placement familial de longue durée au moment du décès: 20 jours ouvrables, dont trois jours ouvrables à choisir par l'agent pendant la période qui prend cours le jour du décès et s'achève le jour des funérailles et 17 jours ouvrables à choisir par l'agent dans l'année qui suit le jour du décès. Il peut être dérogé, à la demande de l'agent et moyennant l'accord de l'employeur, aux deux périodes au cours desquelles ces jours de congé doivent être pris;”.

Art. 10

L'article 18ter, alinéa 1^{er}, de l'arrêté royal n° 38 du 27 juillet 1967 organisant le statut social des travailleurs indépendants, inséré par la loi du 27 juin 2021, est complété par les mots “en cas de décès de leur conjoint ou de leur partenaire cohabitant. Le montant de l'allocation est fixé en fonction d'une période d'interruption de vingt jours en cas de décès d'un enfant visé au présent alinéa”.

Art. 11

Dans l'article 2, alinéa 1^{er}, 4°, de l'arrêté royal du 20 décembre 2021 accordant une allocation en faveur du travailleur indépendant qui interrompt temporairement son activité professionnelle en raison du décès

van een familielid, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 27 september 2023, wordt het woord “honderdtachtig” vervangen door het woord “honderdveertig”.

Art. 12

De Koning kan de bepalingen gewijzigd bij de artikelen 4 tot 11 opheffen, aanvullen, wijzigen of vervangen.

10 juli 2024

Nathalie Muylle (cd&v)
Sammy Mahdi (cd&v)
Franky Demon (cd&v)
Els Van Hoof (cd&v)
Nawal Farih (cd&v)
Tine Gielis (cd&v)
Koen Van den Heuvel (cd&v)
Steven Matheï (cd&v)

d'un membre de la famille, modifié par l'arrêté royal du 27 septembre 2023, le mot “cent-quatre-vingts” est remplacé par le mot “cent-quarante”.

Art. 12

Le Roi peut abroger, compléter, modifier ou remplacer les dispositions modifiées par les articles 4 à 11.

10 juillet 2024