

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

16 novembre 2023

PROJET DE LOI

**portant des dispositions diverses
en matière sociale**

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

16 november 2023

WETSONTWERP

**houdende diverse bepalingen
inzake sociale zaken**

Sommaire	Pages
Résumé	3
Exposé des motifs	4
Avant-projet de loi	17
Analyse d'impact	24
Avis du Conseil d'État	62
Projet de loi	69
Coordination des articles	78

Inhoud	Blz.
Samenvatting	3
Memorie van toelichting	4
Voorontwerp van wet	17
Impactanalyse	43
Advies van de Raad van State	62
Wetsontwerp	69
Coördinatie van de artikelen	91

Le gouvernement a déposé ce projet de loi le 16 novembre 2023.

Le “bon à tirer” a été reçu à la Chambre le 16 novembre 2023.

De regering heeft dit wetsontwerp op 16 november 2023 ingediend.

De “goedkeuring tot drukken” werd op 16 november 2023 door de Kamer ontvangen.

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	: Parti Socialiste
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
cd&v	: Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
Vooruit	: Vooruit
Les Engagés	: Les Engagés
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	: Indépendant – Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications:		Afkorting bij de nummering van de publicaties:	
DOC 55 0000/000	Document de la 55 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi	DOC 55 0000/000	Parlementair document van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigegekleurd papier)

RÉSUMÉ

Le premier chapitre de ce projet de loi vise à apporter différentes modifications ayant pour but de mettre à jour la réglementation en matière d'accident du travail et de maladies professionnelles, de mettre la réglementation en conformité avec la Charte de l'assuré social, de mettre en conformité avec l'augmentation du revenu mensuel minimum moyen garanti (RMMMG) et d'augmenter le plafond salarial en accident du travail.

Le deuxième chapitre a pour objectif d'apporter certaines modifications relatives à la certification des comptes des institutions publiques de sécurité sociale (IPSS).

Le troisième chapitre abroge le fond budgétaire BELINCOSOC.

Le dernier chapitre modifie la réglementation en matière de protection sociale des travailleurs des arts.

SAMENVATTING

In het eerste hoofdstuk beoogt het wetsontwerp een aantal wijzigingen aan te brengen om de regelgeving inzake arbeidsongevallen en beroepsziekten te actualiseren, de regelgeving in overeenstemming te brengen met het Handvest van de sociale zekerheid, deze aan te passen aan de verhoging van het gewaarborgd gemiddeld minimum inkomen (GMMI) en het basisplafond voor arbeidsongevallen te verhogen.

Het tweede hoofdstuk beoogt bepaalde wijzigingen aan te brengen met betrekking tot de certificering van de rekeningen van de Openbare Instellingen van Sociale Zekerheid (OISZ).

In het derde hoofdstuk wordt het begrotingsfonds BELINCOSOC opgeheven.

Het laatste hoofdstuk wijzigt de reglementering betreffende de sociale bescherming van kunstwerkers.

EXPOSÉ DES MOTIFS

MESDAMES, MESSIEURS,

EXPOSÉ GÉNÉRAL

Le présent projet de loi apporte des modifications dans divers secteurs en matière sociale. Il contient différents chapitres consacrés respectivement aux risques professionnels, à la certification des comptes annuels des Institutions publiques de sécurité sociale, à l'abrogation du fonds budgétaire BELINCOSOC et aux artistes.

Après le chapitre 1^{er} qui contient le fondement constitutionnel, le chapitre 2 apporte des modifications dans les lois relatives à la prévention des maladies professionnelles et à la réparation des dommages résultant de celles-ci, coordonnées le 3 juin 1970 (sous la section 1^{re}) et dans la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail (sous la section 2).

Une première série de modifications résulte d'un examen juridique approfondi des deux lois précitées.

Certaines modifications ne sont que des corrections terminologiques ou des adaptations formelles suite à l'évolution de certaines législations afin de mettre les textes en conformité avec les textes actuels.

D'autres modifications sont des adaptations plus fondamentales dans les deux secteurs et font l'objet d'explications plus détaillées dans le commentaire des articles.

Un deuxième sujet concerne le RMMM. L'objectif est d'adapter la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail aux changements intervenus en matière de revenu minimum mensuel moyen garanti (RMMM). En effet, à partir du 1^{er} avril 2022, un seul RMMM est appliqué, au lieu des trois précédents et ce montant unique ne tient plus compte des conditions d'âge et d'ancienneté.

Une troisième modification vise à corriger la formulation d'une disposition de la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail qui, en faisant référence à la fois à une allocation annuelle et à une rente, donne à penser que l'article auquel il réfère prévoit 2 indemnités distinctes alors que seule une allocation annuelle est prévue.

MEMORIE VAN TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

ALGEMENE TOELICHTING

Dit wetsontwerp brengt wijzigingen aan in verschillende sectoren inzake sociale materie. Het bevat verschillende hoofdstukken die respectievelijk gewijd zijn aan de beroepsrisico's, de certificering van de jaarrekeningen van de Openbare Instellingen voor Sociale Zekerheid, de opheffing van het begrotingsfonds BELINCOSOC en de kunstenaars.

Na het hoofdstuk 1 die de grondwettelijke basis bevat, brengt hoofdstuk 2 wijzigingen aan in de wetten betreffende de preventie van beroepsziekten en de vergoeding van de schade die uit die ziekten voortvloeit, gecoördineerd op 3 juni 1970 (onder afdeling 1) en in de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971 (onder afdeling 2).

Een eerste reeks wijzigingen is het gevolg van een diepgaand juridisch onderzoek van de twee voormelde wetten.

Bepaalde wijzigingen zijn slechts terminologische verbeteringen of formele aanpassingen ten gevolge van de evolutie van bepaalde wetgevingen om de teksten in overeenstemming te brengen met de huidige teksten.

Andere wijzigingen zijn meer fundamentele aanpassingen in beide sectoren en worden nader uitgelegd in de commentaren van de artikelen.

Een tweede onderwerp betreft de GGMMI. Het heeft tot doel de Arbeidsongevallenwet van 10 april 1971 aan te passen aan de wijzigingen aan het gemiddeld maand-minimuminkomen (GGMMI). Vanaf 1 april 2022 geldt er één GGMMI in plaats van de vorige drie, en dit ene bedrag houdt niet langer rekening met leeftijds- en anciënniteitsvoorwaarden.

Een derde wijziging beoogt de formulering te verbeteren van een bepaling van de Arbeidsongevallenwet van 10 april 1971. Door te verwijzen naar een jaarlijkse vergoeding en naar een rente geeft deze de indruk dat het artikel waarnaar verwezen wordt in 2 verschillende vergoedingen voorziet terwijl alleen een jaarlijkse vergoeding voorzien is.

Le Médiateur fédéral a reçu une plainte de la part d'un assuré social sur l'application par Fedris de l'article 27bis, alinéa 5, de la loi du 10 avril 1971 sur les accidents de travail.

Il est ressorti de l'instruction de cette plainte que la position de Fedris est conforme à ce qui a été voulu par le législateur et que l'intéressé revendique à tort une indexation. Par contre, la formulation du texte de loi peut prêter à confusion.

La disposition concernée renvoie en effet à la fois à l'allocation annuelle et à la rente visées à l'article 24, alinéa 4, alors que celui-ci ne fait aucunement référence à une rente, mais uniquement à une allocation annuelle complémentaire. Par ailleurs, les versions néerlandaise et française du texte diffèrent.

De manière à éviter à l'avenir toute confusion dans le chef des assurés sociaux, il importe de modifier la formulation de l'article 27bis, alinéa 5.

Une autre disposition vise à permettre l'exécution d'une mesure dans le cadre du bien-être pour 2023-2024, à savoir l'augmentation du plafond de rémunération pouvant être pris en compte pour le calcul de l'indemnisation en accidents du travail à partir du 1^{er} janvier 2024 de 1,1 %.

Les lois relatives à la prévention des maladies professionnelles et à la réparation des dommages résultant de celles-ci, coordonnées le 3 juin 1970 prévoient, en leur article 49, que les salaires servant de base à la fixation des indemnités se déterminent conformément aux dispositions de la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail. Cette modification vaut donc également pour le secteur des maladies professionnelles.

Enfin la section 3 modifie l'article 91 de la loi du 13 juillet 2006 portant des dispositions diverses en matière de maladies professionnelles et d'accidents du travail et en matière de réinsertion professionnelle.

L'article 58, 14°, a été réinséré dans la loi sur les accidents du travail par l'article 57 de la loi du 13 juillet 2006 portant des dispositions diverses en matière de maladies professionnelles et d'accidents du travail et en matière de réinsertion professionnelle. Cet article insérait la mission pour Fedris de constater les risques aggravés visés à l'article 49bis.

L'article 91 de cette même loi précisait notamment que le Roi devait fixer l'entrée en vigueur des articles 45, 54, 55, 57 et 70.

De Federale Ombudsman ontving een klacht van een verzekerde over de toepassing door Fedris van het artikel 27bis, vijfde lid, van de Arbeidsongevallenwet van 10 april 1971.

Uit het onderzoek van deze klacht is gebleken dat het standpunt van Fedris in overeenstemming is met dat van de wetgever en dat de betrokkene ten onrechte meende aanspraak te maken op een indexatie. Daarentegen kan de formulering van de wetteksten aanleiding geven tot verwarring.

De betrokken bepaling verwijst zowel naar de jaarlijkse vergoeding als naar de in artikel 24, vierde lid, bedoelde rente, terwijl er in laatstgenoemde bepaling geen sprake is van een rente, enkel van een bijkomende jaarlijkse vergoeding. Bovendien is er een verschil tussen de Nederlandse en de Franse versie van de tekst.

Om in de toekomst verwarring bij de verzekerden te voorkomen, dient de formulering van artikel 27bis, vijfde lid, te worden gewijzigd.

Een andere bepaling beoogt de uitvoering van een maatregel in het kader van de welvaart voor 2023-2024, namelijk de verhoging vanaf 1 januari 2024 van het loonplafond, dat kan in aanmerking genomen worden voor de berekening van de vergoeding voor arbeidsongevallen, met 1,1 %.

De wetten betreffende de preventie van de beroepsziekten en de vergoeding van de schade die uit die ziekten voortvloeit, gecoördineerde op 3 juni 1970, bepalen in artikel 49 dat de lonen, die tot basis dienen voor de berekening van de vergoedingen, worden vastgesteld overeenkomstig de bepalingen van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971. Deze wijziging geldt dus eveneens voor de sector beroepsziekten.

Tot slot wijzigt afdeling 3 artikel 91 van de wet van 13 juli 2006 houdende diverse bepalingen inzake beroepsziekten en arbeidsongevallen en inzake beroepsherinschakeling.

Artikel 58, 14°, werd opnieuw ingevoegd in de arbeidsongevallenwet bij artikel 57 van de wet van 13 juli 2006 houdende diverse bepalingen inzake beroepsziekten en arbeidsongevallen en inzake beroepsherinschakeling. Dit artikel voerde de taak voor Fedris in om de verzwaarde risico's bedoeld in artikel 49bis vast te stellen.

Artikel 91 van dezelfde wet bepaalde dat de Koning de inwerkingtreding van de artikelen 45, 54, 55, 57 en 70 zou bepalen.

Un arrêté royal portant exécution de la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail en matière de risques aggravés de manière disproportionnée a été adopté le 23 décembre 2008 avec une entrée en vigueur au 1^{er} janvier 2009; l'article 10 de cet arrêté a prévu l'entrée en vigueur au 1^{er} janvier 2009 des articles 54, 55 et 70 de la loi du 13 juillet 2006 portant des dispositions diverses en matière de maladies professionnelles et d'accidents du travail et en matière de réinsertion professionnelle.

Suite à un oubli, l'article 57 n'a pas été repris dans la liste des articles entrant en vigueur mais depuis le 1^{er} janvier 2009, Fedris constate les situations de risque aggravé dans les entreprises et celles qui sont concernées sont tenues de verser une contribution forfaitaire.

La rétroactivité vise à corriger cet oubli.

Il n'y a en effet aucune équivoque quant à la date d'entrée en vigueur du système des risques aggravés en lui-même au 1^{er} janvier 2009 (via les articles 54 et 55 qui fixent l'entrée en vigueur des articles 49*bis* et 49*ter* de la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail). Cette rétroactivité ne crée donc pas d'insécurité juridique.

La base légale concernant la mission de Fedris en la matière est consacrée dans le texte légal depuis le 13 juillet 2006. Ce n'est que l'entrée en vigueur de cette compétence administrative de Fedris qui doit être confirmée. Dans un souci de cohérence avec l'entrée en vigueur du système, la rétroactivité s'impose au 1^{er} janvier 2009.

La rétroactivité ne porte par ailleurs pas atteinte à des droits acquis. En effet, en pratique, les contributions forfaitaires perçues depuis 2009 ont été investies dans des plans d'action visant à améliorer la prévention dans les entreprises concernées. Il s'agit d'une mesure positive pour les entreprises et leurs salariés, qui se traduit dans des actions concrètes sur le terrain. Il s'agit donc de la régularisation d'une situation de droit et de fait (les contributions ont été perçues et investies dans des actions de prévention, il n'est pas possible de "défaire" ces investissements et d'annuler la détection par Fedris des employeurs en risques aggravés et la perception de la contribution).

Le chapitre 3 concerne la certification des comptes annuels des Institutions publiques de sécurité sociale.

Une première section modifie la loi du 26 juin 2002 relative aux fermetures d'entreprises.

Een koninklijk besluit tot uitvoering van de wet van 10 april 1971 betreffende de arbeidsongevallen in verband met de onevenredig verzwaarde risico's werd goedgekeurd op 23 december 2008 en trad in werking op 1 januari 2009; artikel 10 van dit besluit voorzag in de inwerkingtreding op 1 januari 2009 van de artikelen 54, 55 en 70 van de wet van 13 juli 2006 houdende diverse bepalingen inzake beroepsziekten en arbeidsongevallen en inzake beroepsherinschakeling.

Door een vergissing was artikel 57 niet opgenomen in de lijst van artikelen die in werking treden, maar sinds 1 januari 2009 identificeert Fedris situaties van verzwaard risico in bedrijven en moeten de betrokkenen een forfaitaire bijdrage betalen.

De terugwerkende kracht is bedoeld om deze vergissing recht te zetten.

Er bestaat namelijk geen onduidelijkheid over de datum van inwerkingtreding van het stelsel van verzwaarde risico's zelf op 1 januari 2009 (via de artikelen 54 en 55, die de inwerkingtreding van de artikelen 49*bis* en 49*ter* van de wet van 10 april 1971 op de arbeidsongevallen bepalen). Deze retroactiviteit creëert dus geen rechtsonzekerheid.

De wettelijke basis voor de opdracht van Fedris op dit gebied is sinds 13 juli 2006 in de wettekst verankerd. Enkel de inwerkingtreding van deze administratieve bevoegdheid van Fedris moet nog worden bevestigd. Om in overeenstemming te zijn met de inwerkingtreding van het systeem is terugwerkende kracht tot 1 januari 2009 vereist.

Terugwerkende kracht heeft geen invloed op verworven rechten. In de praktijk worden de forfaitaire bijdragen die sinds 2009 worden geïnd, geïnvesteerd in actieplannen om de preventie in de betrokken bedrijven te verbeteren. Dit is een positieve maatregel voor bedrijven en hun werknemers, die tot uiting komt in concrete acties op het terrein. Het gaat dus om het regulariseren van een wettelijke en feitelijke situatie (de bijdragen zijn geïnd en geïnvesteerd in preventieve acties en het is niet mogelijk om deze investeringen "ongedaan te maken" en de opsporing van werkgevers met een verhoogd risico door Fedris en de inning van de bijdrage ongedaan te maken).

Hoofdstuk 3 heeft betrekking op de certificering van de jaarrekeningen van de Openbare Instellingen van Sociale Zekerheid.

Een eerste afdeling wijzigt de wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van de ondernemingen.

Afin de pouvoir également procéder à la certification par la Cour des comptes des comptes annuels des institutions publiques de sécurité sociale sur les comptes annuels du Fonds d'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprises, une modification de la loi du 26 juin 2002 relative à la fermeture d'entreprises est nécessaire.

Une deuxième section modifie de la loi du 7 décembre 2016 portant organisation de la profession et de la supervision publique des réviseurs d'entreprises.

L'exécution optionnelle de la mission de contrôle financier par un réviseur d'entreprises nécessite une modification de la loi du 7 décembre 2016 portant organisation de la profession et de la supervision publique des réviseurs d'entreprises.

Le chapitre 4 a trait à l'abrogation du fonds budgétaire BELINCOSOC qui n'est plus utilisé.

Le chapitre 5 apporte des modifications formelles à la loi du 16 décembre 2022 portant création de la Commission du travail des arts et améliorant la protection sociale des travailleurs des arts. Suite à l'avis du Conseil d'État n° 72.704/1 du 9 janvier 2023 sur un projet d'arrêté royal relatif au fonctionnement de la Commission du travail des arts et à l'amélioration de la protection sociale des travailleurs des arts, et suite à l'avis du Conseil d'État n° 72.744/1 du 9 janvier 2023 sur un projet d'arrêté ministériel relatif à la procédure et aux critères de reconnaissance des fédérations du secteur professionnel des arts visées à l'article 2, 3°, de la loi du 16 décembre 2022, il est apparu que des précisions devaient être apportées quant à la définition des fédérations et à la durée de l'attestation du travail des arts.

Le but de ce chapitre est donc d'adapter la loi du 16 décembre 2022 précitée afin de répondre aux recommandations du Conseil d'État. Le présent chapitre permet par ailleurs de corriger une erreur matérielle.

Suite à l'avis du Conseil d'État n° 73.387/1 du 28 avril 2023 sur un projet d'arrêté ministériel relatif à la recherche et à la nomination des membres de la Commission du travail des arts, il est apparu nécessaire de clarifier la base juridique de la nomination du président et du président suppléant de la Commission du travail des arts.

Ce chapitre vise, en outre, à adapter l'arrêté royal du 13 mars 2023 relatif au fonctionnement de la Commission du travail des arts, aux critères et à la

Om de certificering door het Rekenhof van de jaarrekeningen van de openbare instellingen van sociale zekerheid ook te kunnen uitvoeren op de jaarrekeningen van het Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers, is een aanpassing van de wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van de ondernemingen noodzakelijk.

Een tweede afdeling wijzigt de wet van 7 december 2016 tot organisatie van het beroep van en het publiek toezicht op de bedrijfsrevisoren.

De optionele uitvoering van de opdracht van financiële controle door een bedrijfsrevisor vereist inzake geheimhoudingsplicht een aanpassing van de wet van 7 december 2016 tot organisatie van het beroep van en het publiek toezicht op de bedrijfsrevisoren.

Hoofdstuk 4 betreft de opheffing van het organiek begrotingsfonds BELINCOSOC dat niet langer wordt gebruikt.

Hoofdstuk 5 brengt formele wijzigingen aan in de wet van 16 december 2022 tot oprichting van de Kunstwerkcommissie en tot verbetering van de sociale bescherming van kunstwerkers. Naar aanleiding van het advies van de Raad van State nr. 72.704/1 van 9 januari 2023 over een ontwerp van koninklijk besluit betreffende de werking van de Kunstwerkcommissie en de verbetering van de sociale bescherming van de kunstwerkers, en van het advies van de Raad van State nr. 72.744/1 van 9 januari 2023 inzake een ontwerp van ministerieel besluit betreffende de procedure en de criteria voor de erkenning van federaties in de professionele kunstensector zoals bedoeld in artikel 2, 3°, van de wet van 16 december 2022, is gebleken dat een verduidelijking nodig is met betrekking tot de definitie van federaties en de duur van het kunstwerkattest.

Dit hoofdstuk heeft bijgevolg tot doel de bovengenoemde wet van 16 december 2022 aan te passen aan de aanbevelingen van de Raad van State. Dit hoofdstuk laat bovendien toe een materiële fout te corrigeren.

Naar aanleiding van het advies van de Raad van State nr. 73.387/1 van 28 april 2023 inzake een ontwerp van ministerieel besluit betreffende het zoeken en benoemen van de leden van de Kunstwerkcommissie, is gebleken dat een precisering nodig is met betrekking tot de rechtsgrond voor de benoeming van de voorzitter alsook de plaatsvervangend voorzitter van de Kunstwerkcommissie.

Dit hoofdstuk heeft bovendien tot doel het koninklijk besluit van 13 maart 2023 betreffende de werking van de Kunstwerkcommissie, de criteria en de procedure voor

procédure de reconnaissance des fédérations des arts et à l'amélioration de la protection sociale des travailleurs des arts aux recommandations du Conseil d'État.

de erkenning van de kunstfederaties en tot verbetering van de sociale bescherming van kunstwerkers aan te passen aan de aanbevelingen van de Raad van State.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

CHAPITRE 1^{ER}

Disposition préliminaire

Article 1^{er}

Cet article détermine le fondement constitutionnel.

CHAPITRE 2

Modifications en matière de risques professionnels

Section 1^{re}

Maladies professionnelles: modifications des lois relatives à la prévention des maladies professionnelles et à la réparation des dommages résultant de celles-ci, coordonnées le 3 juin 1970

Art. 2

Plusieurs modifications sont apportées à l'article 6 des lois relatives à la prévention des maladies professionnelles et à la réparation des dommages résultant de celles-ci, coordonnées le 3 juin 1970, article qui concerne les missions de Fedris en maladies professionnelles. Ces modifications sont des mises à jour de références à des réglementations:

— dans le 6°*bis*, qui concerne la mission en matière de surveillance de santé des jeunes qui suivent une formation en alternance, la référence à l'arrêté royal du 1^{er} septembre 2006 relatif aux bonus de démarrage et de stage est remplacée par une référence générale aux dispositions régionales, l'arrêté en question ayant en effet été abrogé pour les 3 communautés;

— dans le 8°, qui concerne les frais de surveillance de santé des stagiaires, la référence à l'arrêté royal du 21 septembre 2004 relatif à la protection des stagiaires est remplacée par une référence au Code du bien-être au travail du 28 avril 2017, qui a repris le contenu de l'arrêté royal précité;

TOELICHTING BIJ DE ARTIKELEN

HOOFDSTUK 1

Voorafgaande bepaling

Artikel 1

Dit artikel bepaalt de grondwettelijke basis.

HOOFDSTUK 2

Wijzigingen inzake beroepsrisico's

Afdeling 1

Beroepsziekten: wijzigingen van de wetten betreffende de preventie van beroepsziekten en de vergoeding van de schade die uit die ziekten voortvloeit, gecoördineerd op 3 juni 1970

Art. 2

Verschillende wijzigingen worden aangebracht in artikel 6 van de wetten betreffende de preventie van beroepsziekten en de vergoeding van de schade die uit die ziekten voortvloeit, gecoördineerd op 3 juni 1970, dat betrekking heeft op de taken van Fedris inzake beroepsziekten. Deze wijzigingen zijn actualisering van verwijzingen naar reglementeringen:

— in de bepaling onder 6°*bis*, dat betrekking heeft op de taak van gezondheidstoezicht op de jongeren die een alternerende opleiding volgen, wordt de verwijzing naar het koninklijk besluit van 1 september 2006 betreffende de start- en stagebonus vervangen door een algemene verwijzing naar de gewestelijke bepalingen, aangezien het betrokken besluit voor de drie gemeenschappen is opgeheven;

— in de bepaling onder 8°, dat betrekking heeft op de kosten voor het gezondheidstoezicht op de stagiairs, wordt de verwijzing naar het koninklijk besluit van 21 september 2004 betreffende de bescherming van stagiairs vervangen door een verwijzing naar de Codex over het Welzijn op het werk van 28 april 2017, die de inhoud van bovengenoemd koninklijk besluit heeft overgenomen;

— dans le 9°, la référence au Code du bien-être au travail est également mise à jour;

— dans le 11°, l'intitulé de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant la prépension conventionnelle dans le cadre du Pacte de solidarité entre les générations est remplacé par l'intitulé actuel.

Art. 3

Dans l'article 44, § 2, l'alinéa qui prévoyait que le délai de prescription de l'action en répétition des prestations allouées indûment est ramené à six mois lorsque le paiement résulte uniquement d'une erreur de Fedris, dont le bénéficiaire de prestations à charge de Fedris ne pouvait normalement se rendre compte, est abrogé.

Cette disposition est en effet en contradiction avec l'article 17, § 2, de la loi du 11 avril 1995 instituant la Charte de l'assuré social. Cet article prévoit qu'en cas d'erreur de l'institution de sécurité sociale, une nouvelle décision ne peut prendre effet que le premier jour du mois suivant sa notification si le droit à la prestation est inférieur à celui initialement accordé. Comme la décision ne vaut que pour l'avenir, Fedris ne peut pas procéder au recouvrement des prestations.

Dès lors, afin d'éviter une condamnation devant la Cour constitutionnelle et d'agir conformément à l'article 17 de la Charte de l'assuré social, il convient de supprimer l'article 44, § 2, alinéa 2.

Il faut signaler que dans un arrêt du 20 janvier 2010 de la Cour constitutionnelle, une disposition similaire, à savoir l'article 35 de la loi-programme du 20 juillet 2006, avait été jugée contraire à l'article 17, § 2, de la Charte, entraînant une violation des articles 10 et 11 de la Constitution. L'article 35 précité prévoyait également que la récupération des prestations indûment versées en raison d'une erreur de l'organisme d'allocations familiales se prescrivait par un an, même si l'intéressé ne savait pas ou ne pouvait pas savoir qu'il n'avait plus droit à la prestation reçue. Suite à l'arrêt, cet article avait été abrogé.

Art. 4

Dans l'article 57 qui concerne le financement et la cotisation à payer par les employeurs, les références

— in de bepaling onder 9° wordt de verwijzing naar de Codex over het Welzijn op het werk ook bijgewerkt;

— in de bepaling onder 11°, wordt het opschrift van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het conventioneel brugpensioen in het kader van het generatiepact, vervangen door het huidige opschrift.

Art. 3

In artikel 44, § 2, wordt het lid dat stelde dat de rechtsvordering tot terugvordering van de prestaties die ten onrechte werden toegekend als schadeloosstelling ingevolge deze wetten, verjaart na zes maanden indien de betaling enkel het gevolg is van een vergissing van Fedris, waarvan de begunstigde van uitkeringen ten laste van Fedris zich normaal geen rekenschap kon geven, opgeheven.

Deze bepaling is immers in strijd met artikel 17, § 2, van de wet van 11 april 1995 tot invoering van het Handvest van de sociaal verzekerde. Dit artikel bepaalt dat bij vergissing van de instelling van sociale zekerheid een nieuwe beslissing enkel uitwerking kan hebben op de eerste dag van de maand na de kennisgeving ervan, als het recht op de prestatie kleiner is dan het aanvankelijk toegekende recht. Aangezien de beslissing enkel voor de toekomst geldt, mag Fedris dus niet overgaan tot terugvordering van prestaties.

Om een veroordeling voor het Grondwettelijk Hof te vermijden en te handelen conform artikel 17 van het handvest van de sociaal verzekerde is het bijgevolg aangewezen om artikel 44, § 2, tweede lid te schrappen.

Er moet worden opgemerkt dat in een arrest van 20 januari 2010 van het Grondwettelijk Hof een gelijkaardige bepaling, met name artikel 35 van de Programmawet van 20 juli 2006, strijdig werd bevonden met artikel 17, § 2, van het Handvest met als gevolg een schending van de artikelen 10 en 11 van de Grondwet. In dit voormeld artikel 35 was eveneens voorzien dat de terugvordering van ten onrechte betaalde uitkeringen ten gevolge van een vergissing van de kinderbijslaginstelling verjaarde na één jaar zelfs als de betrokkene niet wist of niet kon weten dat hij geen of niet langer recht had op de ontvangen uitkering. In navolging van het arrest werd dit artikel opgeheven.

Art. 4

In artikel 57 dat betrekking heeft op de financiering van de door de werkgevers te betalen bijdrage, worden

sont adaptées au champ d'application de l'article 2, § 1^{er}, le 2° et 6° ayant été abrogés.

Section 2

Accidents du travail: modifications de la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail

Art. 5

Le 1° de cet article prévoit l'abrogation des références aux conditions d'âge et d'ancienneté dans l'article 24, alinéa 4, de la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail (ci-après LAT) suite aux changements intervenus en matière de revenu minimum mensuel moyen garanti (RMMMGM).

Le 2° modifie, dans l'article 24 de la LAT, l'intitulé de la loi sur les hôpitaux coordonnée le 7 août 1987 par l'intitulé actuel qui est: "Loi sur les hôpitaux et autres établissements de soins coordonnée le 10 juillet 2008".

Art. 6

Dans l'article 24*bis*, alinéa 2, l'intitulé de la loi sur les hôpitaux coordonnée le 7 août 1987 est remplacé par l'intitulé actuel qui est: "Loi sur les hôpitaux et autres établissements de soins coordonnée le 10 juillet 2008".

Art. 7

Cet article prévoit le remplacement de l'article 27*bis*, alinéa 5, de la LAT par une disposition ne référant plus qu'à l'allocation annuelle visée à l'article 24 de ladite loi, conformément à la teneur de cette dernière disposition.

Art. 8

Cet article prévoit l'abrogation des références aux conditions d'âge et d'ancienneté dans l'article 38/1 de la LAT suite aux changements intervenus en matière de RMMMGM.

Art. 9

Cet article modifie l'article 39 de la LAT et augmente le plafond salarial.

de verwijzingen aangepast aan het toepassingsgebied van artikel 2, § 1, aangezien 2° en 6° werden opgeheven.

Afdeling 2

Arbeidsongevallen: wijzigingen van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971

Art. 5

De bepaling onder 1° van dit artikel voorziet in de schrapping van de verwijzing naar de voorwaarden van leeftijd en anciënniteit in artikel 24, vierde lid, van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971 (hierna AOW) ten gevolge van de wijzigingen aan het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen (GGMMI).

De bepaling onder 2° wijzigt, in artikel 24 van de AOW, het opschrift van het koninklijk besluit van 7 augustus 1987 gecoördineerde wetgeving op de ziekenhuizen door het huidige opschrift: "Gecoördineerde wet van 10 juli 2008 op de ziekenhuizen en andere verzorgingsinrichtingen".

Art. 6

In artikel 24*bis*, tweede lid, wordt het opschrift van de gecoördineerde wetgeving op de ziekenhuizen van 7 augustus 1987 vervangen door het huidige opschrift: "Gecoördineerde wet van 10 juli 2008 op de ziekenhuizen en andere verzorgingsinrichtingen".

Art. 7

Dit artikel voorziet in de vervanging van artikel 27*bis*, vijfde lid, van de AOW door een bepaling die uitsluitend verwijst naar de jaarlijkse toelage beoogd in artikel 24 van voornoemde wet, overeenkomstig de inhoud van laatstgenoemde bepaling.

Art. 8

Dit artikel voorziet in de schrapping van de verwijzing naar de voorwaarden van leeftijd en anciënniteit in artikel 38/1 van de AOW ten gevolge van de wijzigingen aan het GGMMI.

Art. 9

Dit artikel wijzigt artikel 39 van de AOW en verhoogt het loonplafond.

Art. 10

Cet article rectifie une erreur dans le texte néerlandophone.

Art. 10

Dit artikel corrigeert een fout in de Nederlandse tekst.

Art. 11

Cet article prévoit l'abrogation des références aux conditions d'âge et d'ancienneté dans l'article 86/1, 4°, de la LAT suite aux changements intervenus en matière de RMMMG.

Art. 11

Dit artikel voorziet in de schrapping van de verwijzing naar de voorwaarden van leeftijd en anciënniteit in artikel 86/1, 4°, van de AOW ten gevolge van de wijzigingen aan het GGMMI.

Art. 12

Cet article remplace la référence à la loi du 27 mars 1995 qui est abrogée par une référence à la loi du 4 avril 2014 relative aux assurances.

Art. 12

Dit artikel vervangt de verwijzing naar de wet van 27 maart 1995, die werd opgeheven, door een verwijzing naar de wet van 4 april 2014 betreffende de verzekeringen.

Art. 13

Cet article remplace la référence à la loi du 27 mars 1995 qui est abrogée par une référence à la loi du 4 avril 2014 relative aux assurances.

Art. 13

Dit artikel vervangt de verwijzing naar de wet van 27 maart 1995, die werd opgeheven, door een verwijzing naar de wet van 4 april 2014 betreffende de verzekeringen.

Art. 14

Cet article supprime le 5° de l'article 88^{quater}, la Banque nationale de Belgique étant déjà mentionnée au 1°.

Art. 14

Dit artikel schrapt de bepaling onder 5° van artikel 88^{quater}, aangezien de Nationale Bank van België reeds in de bepaling onder 1° wordt vermeld.

Section 3

Modification de la loi du 13 juillet 2006 portant des dispositions diverses en matière de maladies professionnelles et d'accidents du travail et en matière de réinsertion professionnelle

Afdeling 3

Wijziging van de wet van 13 juli 2006 houdende diverse bepalingen inzake beroepsziekten en arbeidsongevallen en inzake beroepsherinschakeling

Art. 15

Cet article permet de faire entrer en vigueur l'article 58, 14°, de la LAT qui concerne la mission de constater les risques aggravés. En effet, l'article 91 de la loi du 13 juillet 2006 portant des dispositions diverses en matière de maladies professionnelles et d'accidents du travail et en matière de réinsertion professionnelle dispose que l'article 57 de cette loi, qui insère cette mission, doit entrer en vigueur à la date fixée par le Roi. Ceci n'a jamais été exécuté. Compte-tenu de l'entrée en vigueur rétroactive au 1^{er} janvier 2009, cette opération est effectuée par cette loi.

Art. 15

Dit artikel doet artikel 58, 14°, van de AOW, dat betrekking heeft op de taak van vaststelling van verzwaarde risico's in werking treden. Artikel 91 van de wet van 13 juli 2006 houdende diverse bepalingen inzake beroepsziekten en arbeidsongevallen en inzake beroepsherinschakeling bepaalt immers dat artikel 57 van deze wet, dat deze taak invoert, in werking moet treden op de door de Koning bepaalde datum. Dit werd nooit uitgevoerd. Gelet op de inwerkingtreding met terugwerkende kracht op 1 januari 2009 gebeurt dit bij deze wet.

Section 4*Dispositions finales***Art. 16**

L'arrêté royal n° 42 du 2 avril 1982 concernant l'affectation des capitaux de rentes de certaines caisses communes d'assurance en matière d'accidents du travail en liquidation est abrogé puisqu'il n'est plus applicable aujourd'hui.

Art. 17

L'arrêté royal n° 85 du 31 juillet 1982 portant versement d'un montant de 400 millions de francs par les entreprises d'assurances au Fonds des accidents du travail est abrogé puisqu'il n'est plus applicable aujourd'hui.

Art. 18

Cet article contient les dispositions d'entrée en vigueur spécifiques à certains articles de ce chapitre.

CHAPITRE 3

**Certification des comptes annuels
des institutions publiques de sécurité sociale**

Section 1^{re}

*Modification de la loi du 26 juin 2002
relative aux fermetures d'entreprises*

Art. 19

Cet article prévoit la possibilité que la Cour des comptes procède à la certification des comptes annuels du Fonds d'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprises.

Section 2

*Modification de la loi du 7 décembre 2016
portant organisation de la profession et
de la supervision publique des réviseurs d'entreprises*

Art. 20

Cet article prévoit la possibilité que le réviseur d'entreprise ne soit pas tenu au secret professionnel lors de

Afdeling 4*Eindbepalingen***Art. 16**

Het koninklijk besluit nr. 42 van 2 april 1982 betreffende de bestemming van de rentekapitalen van bepaalde in likvidatie gestelde gemeenschappelijke kassen inzake arbeidsongevallen wordt opgeheven omdat het vandaag de dag niet langer van toepassing is.

Art. 17

Het koninklijk besluit nr. 85 van 31 juli 1982 tot storting van een bedrag van 400 miljoen frank door de verzekeringsondernemingen aan het Fonds voor arbeidsongevallen wordt opgeheven omdat het vandaag de dag niet langer van toepassing is.

Art. 18

Dit artikel bevat de specifieke bepalingen tot inwerkingtreding van bepaalde artikelen van dit hoofdstuk.

HOOFDSTUK 3

**Certificering van de jaarrekeningen van
de openbare instellingen van sociale zekerheid**

Afdeling 1

*Wijziging van de wet van 26 juni 2002
betreffende de sluiting van de ondernemingen*

Art. 19

Dit artikel voorziet de mogelijkheid dat het Rekenhof de certificering van de jaarrekeningen van het Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers kan uitvoeren.

Afdeling 2

*Wijziging van de wet van 7 december 2016
tot organisatie van het beroep van en
het publiek toezicht op de bedrijfsrevisoren*

Art. 20

Dit artikel voorziet in de mogelijkheid dat de bedrijfsrevisor niet gebonden is aan de geheimhoudingsplicht

l'échange d'informations avec la Cour des comptes dans le cadre de la certification des comptes annuels.

Section 3

Entrée en vigueur

Art. 21

Cet article contient la disposition d'entrée en vigueur de ce chapitre.

CHAPITRE 4

Abrogation du fonds budgétaire BELINCOSOC

Section 1^{re}

Abrogation du fonds budgétaire organique BELINCOSOC visé à la rubrique 24-2 dans le tableau, joint à la loi organique du 27 décembre 1990 créant des fonds budgétaires

Art. 22

Le Fonds BELINCOSOC n'est plus utilisé. Il peut dès lors être abrogé. Les moyens disponibles au 31 décembre 2022 peuvent donc être désaffectés et ajoutés aux ressources générales du Trésor.

Section 2

Modification de la loi du 10 avril 2014 modifiant, en vue de transposer partiellement la directive 2011/85/UE, la loi du 22 mai 2003 portant organisation du budget et de la comptabilité de l'État fédéral et contenant des dispositions diverses en matière de fonds budgétaires

Art. 23

Cet article abroge les dispositions légales qui ont créé le Fonds BELINCOSOC.

bij de uitwisseling van informatie met het Rekenhof in het kader van de certificering van de jaarrekeningen.

Afdeling 3

Inwerkingtreding

Art. 21

Dit artikel bevat de bepaling tot inwerkingtreding van dit hoofdstuk.

HOOFDSTUK 4

Opheffing van het begrotingsfonds BELINCOSOC

Afdeling 1

Opheffing van het organiek begrotingsfonds BELINCOSOC bedoeld in de rubriek 24-2 van de tabel gevoegd bij de organieke wet van 27 december 1990 houdende oprichting van begrotingsfondsen

Art. 22

Het BELINCOSOC-Fonds wordt niet meer gebruikt. Het kan dus opgeheven worden. De op 31 december 2022 beschikbare middelen kunnen dus gedesaffecteerd worden en bij de algemene middelen van de Schatkist gevoegd worden.

Afdeling 2

Wijziging van de wet van 10 april 2014 tot wijziging, met het oog op de gedeeltelijke omzetting van de Richtlijn 2011/85/EU, van de wet van 22 mei 2003 houdende organisatie van de begroting en van de comptabiliteit van de Federale Staat en houdende diverse bepalingen betreffende de begrotingsfondsen

Art. 23

Dit artikel heft de wettelijke bepalingen op die het BELINCOSOC-Fonds opgericht heeft.

CHAPITRE 5

**Modifications en matière de protection sociale
des travailleurs des arts****Section 1^{re}**

Modifications de la loi du 16 décembre 2022 portant création de la Commission du travail des arts et améliorant la protection sociale des travailleurs des arts

Art. 24

L'article 2 de la loi du 16 décembre 2022 portant création de la Commission du travail des arts et améliorant la protection sociale des travailleurs des arts contient les définitions applicables au chapitre 2 de la même loi.

L'article 2, 3°, de la loi précitée définit le terme "fédérations des arts". Cette définition précise que l'objet doit être lié à un ou plusieurs domaines des arts. Il s'agit d'une clarification par rapport à la formulation précédente qui stipulait simplement que les fédérations devaient être "liées" à un ou plusieurs domaines des arts.

Art. 25

L'ancienne version de la loi ne contenait pas de disposition explicite concernant la période de validité de l'attestation du travail des arts. Cette durée de validité était censée faire partie de l'habilitation au Roi prévue à l'article 7, § 7, de la loi du 16 décembre 2022. Cet article, ancienne version, se lit comme suit: "Le Roi, détermine par arrêté délibéré en Conseil des ministres, les conditions, les modalités et les délais de délivrance de l'attestation du travail des arts. Il peut prévoir des conditions et modalités dérogatoires pour les débutants ou pour les personnes qui démontrent un revenu minimum perçu au cours d'une certaine période."

Dans son avis 72.704/1 du 9 janvier 2023 sur un projet d'arrêté royal relatif au fonctionnement de la Commission du travail des arts et à l'amélioration de la protection sociale des travailleurs des arts, le Conseil d'État estime opportun qu'à la prochaine occasion, le législateur fixe expressément à l'article 7 de la même loi la durée de validité temporaire de l'attestation du travail des arts.

HOOFDSTUK 5

**Wijzigingen in de sociale bescherming
van kunstwerkers****Afdeling 1**

Wijzigingen aan de wet van 16 december 2022 tot oprichting van de Kunstwerkcommissie en verbetering van de sociale bescherming van kunstwerkers

Art. 24

Artikel 2 van de wet van 16 december 2022 tot oprichting van de Kunstwerkcommissie en tot verbetering van de sociale bescherming van kunstwerkers bevat de definities van toepassing op hoofdstuk 2 van dezelfde wet.

Artikel 2, 3°, van de hierboven genoemde wet definieert het begrip "kunstenfederaties". In deze definitie wordt gepreciseerd dat het doel verband moet houden met één of meerdere domeinen van de kunsten. Dit vormt een verduidelijking ten aanzien van de eerdere verwoording die louter stelde dat de federaties "gerelateerd" moeten zijn aan één of meerdere domeinen van de kunsten.

Art. 25

De oude versie van de wet bevatte geen expliciete bepaling met betrekking tot de geldigheidsduur van het kunstwerkattest. Deze geldigheidsduur werd geacht deel uit te maken van de delegatie naar de Koning zoals voorzien in artikel 7, § 7, van de wet van 16 december 2022. Dit artikel, oude versie, leest als volgt: "De Koning bepaalt, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de nadere voorwaarden, regels en termijnen voor de aflevering van het kunstwerkattest. Hij kan afwijkende voorwaarden en regels voorzien voor starters of voor personen die een minimum aan ontvangen inkomsten bewijzen over een bepaalde periode."

In zijn advies 72.704/1 van 9 januari 2023 over een ontwerp van koninklijk besluit betreffende de werking van de Kunstwerkcommissie en tot verbetering van de sociale bescherming van kunstwerkers acht de Raad van State het raadzaam dat de wetgever bij een eerstvolgende gelegenheid in artikel 7 van dezelfde wet uitdrukkelijk de tijdelijke geldigheidsduur van het kunstwerkattest zou bepalen.

Art. 26

Dans la version néerlandophone de l'article 19 de la loi du 16 décembre 2022, une erreur matérielle doit être corrigée.

L'ancien article 19 se réfère par erreur à la loi-programme (I) du 24 décembre 2022, alors qu'il faudrait se référer à la loi-programme (I) du 24 décembre 2002.

Art. 27

Cet article contient la disposition d'entrée en vigueur de cette section.

Section 2

Modification de l'arrêté royal du 13 mars 2023 relatif au fonctionnement de la Commission du travail des arts, aux critères et à la procédure de reconnaissance des fédérations des arts et à l'amélioration de la protection sociale des travailleurs des arts

Art. 28

L'article 2, § 2, de l'arrêté royal du 13 mars 2023 relatif au fonctionnement de la Commission du travail des arts, aux critères et à la procédure de reconnaissance des fédérations des arts et à l'amélioration de la protection sociale des travailleurs des arts autorise le ministre qui a le Travail dans ses attributions, le ministre qui a les Affaires sociales dans ses attributions et le ministre qui a les Indépendants dans ses attributions, à fixer les modalités de recherche et de nomination, en ce compris les conditions de nomination des membres visés à l'article 2, § 1^{er}.

Il n'est pas certain que l'article 2, § 2, de l'arrêté royal du 13 mars 2023 précité contienne une habilitation suffisante pour fixer la procédure de recherche et de désignation du président et du président suppléant de la Commission du travail des arts. Le Conseil d'État recommande qu'une base juridique explicite pour les dispositions concernées du projet soit établie dans l'arrêté royal du 13 mars 2023 précité.

Cet article répond à la recommandation précitée du Conseil d'État.

Art. 26

In de Nederlandstalige versie van artikel 19 van de wet van 16 december 2022 wordt een materiële vergissing rechtgezet.

Het oude artikel 19 verwijst foutief naar de programwet (I) van 24 december 2022, daar waar verwezen moet worden naar de programwet (I) van 24 december 2002.

Art. 27

Dit artikel bevat de bepaling tot inwerkingtreding van deze afdeling.

Afdeling 2

Wijziging van het koninklijk besluit van 13 maart 2023 betreffende de werking van de Kunstwerkcommissie, de criteria en de procedure voor de erkenning van de kunstfederaties en tot verbetering van de sociale bescherming van kunstwerkers

Art. 28

Artikel 2, § 2, van het koninklijk besluit van 13 maart 2023 betreffende de werking van de Kunstwerk-commissie, de criteria en de procedure voor de erkenning van de kunstfederaties en tot verbetering van de sociale bescherming van kunstwerkers, machtigt de minister bevoegd voor Werk, de minister bevoegd voor Sociale Zaken en de minister bevoegd voor Zelfstandigen om de nadere regels te bepalen voor het zoeken en benoemen, met inbegrip van de voorwaarden voor benoeming, van de leden bedoeld in artikel 2, § 1.

Het valt te betwijfelen of artikel 2, § 2, van het voornoemd koninklijk besluit van 13 maart 2023 een voldoende machtiging behelst om de procedure voor het zoeken en benoemen van de voorzitter en de plaatsvervangend voorzitter van de Kunstwerkcommissie vast te stellen. De Raad van State formuleert de aanbeveling om voor de betrokken bepalingen van het ontwerp een uitdrukkelijke rechtsgrond tot stand te brengen in het voornoemd koninklijk besluit van 13 maart 2023.

In dit artikel wordt gevolg gegeven aan bovengenoemde aanbeveling van de Raad van State.

Art. 29

Cet article prévoit que le Roi peut toujours modifier par arrêté royal la disposition de l'arrêté royal du 13 mars 2023 précité modifiée par la présente loi.

Le ministre du Travail,

Pierre-Yves Dermagne

Le ministre des Indépendants,

David Clarinval

Le ministre des Affaires sociales,

Frank Vandenbroucke

Art. 29

Dit artikel bepaalt dat de Koning de bij deze wet gewijzigde bepaling van het voornoemd koninklijk besluit van 13 maart 2023 steeds bij besluit kan wijzigen.

De minister van Werk,

Pierre-Yves Dermagne

De minister van Zelfstandigen,

David Clarinval

De minister van Sociale Zaken,

Frank Vandenbroucke

AVANT-PROJET DE LOI**soumis à l'avis du Conseil d'État****Avant-projet de loi portant des dispositions diverses
en matière sociale****CHAPITRE 1^{ER} – Disposition préliminaire****Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

**CHAPITRE 2 – Modifications en matière de risques
professionnels**

Section 1^{re}. Maladies professionnelles: modifications des lois relatives à la prévention des maladies professionnelles et à la réparation des dommages résultant de celles-ci, coordonnées le 3 juin 1970

Art. 2

Dans l'article 6 des lois relatives à la prévention des maladies professionnelles et à la réparation des dommages résultant de celles-ci, coordonnées le 3 juin 1970, modifié en dernier lieu par la loi du 5 décembre 2022, les modifications suivantes sont apportées:

a) au 6^o*bis*, les mots “de l'article 1^{er}, 3^o, de l'arrêté royal du 1^{er} septembre 2006 relatif aux bonus de démarrage et de stage” sont remplacés par les mots “des dispositions régionales”;

b) au 6^o*bis*, les mots “à l'article 1^{er}, 4^o, de l'arrêté royal du 1^{er} septembre 2006 précité” sont remplacés par les mots “dans les dispositions régionales”;

c) au 8^o, les mots “visée à l'arrêté royal du 21 septembre 2004 relatif à la protection des stagiaires” sont remplacés par les mots “visés dans le livre X, titre 4 du Code du bien-être au travail du 28 avril 2017”;

d) au 9^o, les mots “Titre I, Chapitre IV” sont remplacés par les mots “livre I^{er}, titre 4, chapitre IV, section 5”;

e) au 11^o, les mots “arrêté royal du 3 mai 2007 fixant la prépension conventionnelle dans le cadre du Pacte de solidarité entre les générations” sont remplacés par les mots “arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise”.

Art. 3

Dans l'article 44, § 2, des mêmes lois, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 23 novembre 2017, l'alinéa 2 est abrogé.

VOORONTWERP VAN WET**onderworpen aan het advies van de Raad van State****Voorontwerp van wet houdende diverse bepalingen in
sociale zaken****HOOFDSTUK 1 – Voorafgaande bepaling****Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

HOOFDSTUK 2 – Wijzigingen inzake beroepsrisico's

Afdeling 1. Beroepsziekten: wijzigingen van de wetten betreffende de preventie van beroepsziekten en de vergoeding van de schade die uit die ziekten voortvloeit, gecoördineerd op 3 juni 1970

Art. 2

In artikel 6 van de wetten betreffende de preventie van beroepsziekten en de vergoeding van de schade die uit die ziekten voortvloeit, gecoördineerd op 3 juni 1970, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 5 december 2022, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in de bepaling onder 6^o*bis* worden de woorden “van artikel 1, 3^o, van het koninklijk besluit van 1 september 2006 betreffende de start- en stagebonus” vervangen door de woorden “van de regionale bepalingen”;

b) in de bepaling onder 6^o*bis* worden de woorden “in artikel 1, 4^o, van voornoemd besluit van 1 september 2006” vervangen door de woorden “in de regionale bepalingen”;

c) in de bepaling onder 8^o worden de woorden “het koninklijk besluit van 21 september 2004 betreffende de bescherming van de stagiairs” vervangen door de woorden “het Boek X, Titel 4 van de Codex over het Welzijn op het werk van 28 april 2017”;

d) in de bepaling onder 9^o worden de woorden “Titel I, Hoofdstuk IV” vervangen door de woorden “Boek I, Titel 4, Hoofdstuk IV, Afdeling 5”;

e) in de bepaling onder 11^o worden de woorden “koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het conventioneel brugpensioen in het kader van het Generatiepact” vervangen door de woorden “koninklijk van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag”.

Art. 3

In artikel 44, § 2, van dezelfde wetten, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 23 november 2017, wordt het tweede lid opgeheven.

Art. 4

Dans l'article 57, alinéa 1^{er}, des mêmes lois, remplacé par la loi du 29 avril 1996 et modifié par les lois du 24 décembre 2002 et du 20 juillet 2015, les mots "article 2, § 1^{er}, 1°, 2°, 5° et 6°" sont remplacés par les mots "article 2, § 1^{er}, 1° et 5°".

Section 2. Accidents du travail: modifications de la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail

Art. 5

À l'article 24 de la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail, modifié par la loi du 13 juillet 2006, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l'alinéa 4, les mots "pour un travailleur occupé à temps plein âgé d'au moins dix-neuf ans et ayant au moins six mois d'ancienneté dans l'entreprise qui l'occupe" sont abrogés;

2° dans l'alinéa 7, les mots "loi sur les hôpitaux coordonnée le 7 août 1987" sont remplacés par les mots "loi coordonnée du 10 juillet 2008 sur les hôpitaux et autres établissements de soins".

Art. 6

Dans l'article 24*bis*, alinéa 2, de la même loi, inséré par la loi du 29 décembre 1990 et modifié par la loi du 12 août 2000 et l'arrêté royal du 23 novembre 2017, les mots "loi sur les hôpitaux coordonnée le 7 août 1987" sont remplacés par les mots "loi coordonnée du 10 juillet 2008 sur les hôpitaux et autres établissements de soins".

Art. 7

Dans l'article 27*bis* de la même loi, inséré par l'arrêté royal n° 530 du 31 mars 1987 et modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 23 novembre 2017, l'alinéa 5 est remplacé par ce qui suit:

"Par dérogation aux alinéas 1^{er} et 2, l'allocation annuelle visée à l'article 24, alinéa 4, suit les indexations et les adaptations du revenu minimum mensuel moyen garanti qui découlent de la convention collective de travail visée à l'article précité."

Art. 8

Dans l'article 38/1, alinéas 1^{er} et 3, de la même loi, insérés par la loi du 21 décembre 2018, les mots "pour un travailleur occupé à temps plein âgé d'au moins dix-neuf ans et ayant au

Art. 4

In artikel 57, eerste lid, van dezelfde wetten, vervangen door de wet van 29 april 1996 en gewijzigd bij de wetten van 24 december 2002 en van 20 juli 2015, worden de woorden "artikel 2, § 1, 1°, 2°, 5° en 6°" vervangen door de woorden "artikel 2 § 1, 1° en 5°".

Afdeling 2. Arbeidsongevallen: wijzigingen van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971

Art. 5

In artikel 24 van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971, gewijzigd bij de wet van 13 juli 2006, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het vierde lid, worden de woorden "voor een voltijdse werknemer die minstens negentien jaar is en die ten minste zes maanden anciënniteit heeft in de onderneming die hem tewerkstelt" opgeheven;

2° in het zevende lid, worden de woorden "koninklijk besluit van 7 augustus 1987 gecoördineerde wetgeving op de ziekenhuizen" vervangen door de woorden "gecoördineerde wet van 10 juli 2008 op de ziekenhuizen en andere verzorgingsinrichtingen".

Art. 6

In artikel 24*bis*, tweede lid, van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 29 december 1990 en gewijzigd bij de wet van 12 augustus 2000 en het koninklijk besluit van 23 november 2017, worden de woorden "wet op de ziekenhuizen gecoördineerd op 7 augustus 1987" vervangen door de woorden "gecoördineerde wet van 10 juli 2008 op de ziekenhuizen en andere verzorgingsinrichtingen".

Art. 7

In artikel 27*bis* van dezelfde wet, ingevoegd bij het koninklijk besluit nr. 530 van 31 maart 1987 en laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 23 november 2017, wordt het vijfde lid vervangen als volgt:

"In afwijking van het eerste en het tweede lid volgt de in artikel 24, vierde lid, bedoelde jaarlijkse vergoeding, de indexaanpassingen en de aanpassingen van het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen, zoals die voortvloeien uit de in voormeld artikel bedoelde collectieve arbeidsovereenkomst."

Art. 8

In artikel 38/1, eerste en derde lid, van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 21 december 2018, worden telkens de woorden "voor een voltijdse werknemer die minstens negentien

moins six mois d'ancienneté dans l'entreprise qui l'occupe" sont chaque fois abrogés.

Art. 9

L'article 39, alinéa 1^{er}, de la même loi, remplacé par la loi du 28 juin 2013 et modifié en dernier lieu par la loi du 27 décembre 2021, est complété par le 12^o rédigé comme suit:

"12^o à partir du 1^{er} janvier 2024: 36.841,97 EUR (index 102,10; base 2004=100).".

Art. 10

Dans la version néerlandaise de l'article 49^{ter}, alinéa 2, de la même loi, inséré par la loi du 13 juillet 2006 et modifié par l'arrêté royal du 23 novembre 2017 et la loi du 21 décembre 2018, les mots "artikelen 85, § & en 86, § 1" sont remplacés par les mots "artikelen 85, § 1 en 86, § 1".

Art. 11

Dans l'article 86/1, 4^o, de la même loi, inséré par la loi du 21 décembre 2018, les mots "pour un travailleur occupé à temps plein âgé d'au moins six mois d'ancienneté dans l'entreprise qui l'occupe" sont abrogés.

Art. 12

Dans l'article 87^{ter} de la même loi, inséré par la loi du 25 avril 2007 et modifié par l'arrêté royal du 23 novembre 2017, les mots "aux articles 10, alinéa 1^{er}, 6^obis, 13 et 20, alinéa 2, de la loi du 27 mars 1995 relative à l'intermédiation en assurances et à la distribution d'assurances" sont remplacés par les mots "aux articles 266, alinéa 1^{er}, 7^o, 298, 301 et 302 de la loi du 4 avril 2014 relative aux assurances".

Art. 13

Dans l'article 87^{quater} de la même loi, inséré par la loi du 25 avril 2007 et modifié par l'arrêté royal du 23 novembre 2017, les mots "l'article 10, alinéa 1^{er}, 6^obis de la loi du 27 mars 1995" sont remplacés par les mots "l'article 266, alinéa 1^{er}, 7^o, de la loi du 4 avril 2014 relative aux assurances".

jaar is en die ten minste zes maanden anciënniteit heeft in de onderneming die hem tewerkstelt" opgeheven.

Art. 9

Artikel 39, eerste lid, van dezelfde wet, vervangen door de wet van 28 juni 2013 en laatstelijk gewijzigd bij de wet van 27 december 2021, wordt aangevuld met de bepaling onder 12^o, luidende:

"12^o vanaf 1 januari 2024: 36.841,97 EUR (index 102,10; basis 2004=100).".

Art. 10

In de Nederlandse versie van artikel 49^{ter}, tweede lid, van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 13 juli 2006 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 23 november 2017 en de wet van 21 december 2018, worden de woorden "artikelen 85, § & en 86, § 1" vervangen door de woorden "artikelen 85, § 1 en 86, § 1".

Art. 11

In artikel 86/1, 4^o, van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 21 december 2018, worden de woorden "voor een voltijdse werknemer die minstens negentien jaar is en die ten minste zes maanden anciënniteit heeft in de onderneming die hem tewerkstelt" opgeheven.

Art. 12

In artikel 87^{ter} van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 25 april 2007 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 23 november 2017, worden de woorden "de artikelen 10, eerste lid, 6^obis, 13 en 20, tweede lid, van de wet van 27 maart 1995 betreffende de verzekerings- en herverzekeringsbemiddeling en de distributie van verzekeringen" vervangen door de woorden "de artikelen 266, eerste lid, 7^o, 298, 301 en 302 van de wet van 4 april 2014 betreffende de verzekeringen".

Art. 13

In artikel 87^{quater} van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 25 april 2007 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 23 november 2017, worden de woorden "artikel 10, eerste lid, 6^obis, van de wet van 27 maart 1995" vervangen door de woorden "artikel 266, eerste lid, 7^o, van de wet van 4 april 2014 betreffende de verzekeringen".

Art. 14

Dans l'article 88^{quater}, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, de la même loi, inséré par la loi du 13 juillet 2006 et modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 23 novembre 2017, le 5° est abrogé.

Section 3. Dispositions finales**Art. 15**

L'arrêté royal n° 42 du 2 avril 1982 concernant l'affectation des capitaux de rentes de certaines caisses communes d'assurance en matière d'accidents du travail en liquidation est abrogé.

Art. 16

L'arrêté royal n° 85 du 31 juillet 1982 portant versement d'un montant de 400 millions de francs par les entreprises d'assurances au Fonds des accidents du travail est abrogé.

Art. 17

L'article 58, 14°, de la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail, rétabli par la loi du 13 juillet 2006, produit ses effets le 1^{er} janvier 2009.

Art. 18

Les articles 5, 1°, 8 et 11 produisent leurs effets le 1^{er} avril 2022.

L'article 9 entre en vigueur le 1^{er} janvier 2024.

CHAPITRE 3 – Certification des comptes annuels des institutions publiques de sécurité sociale

Section 1^{re}. Modification de la loi du 26 juin 2002 relative aux fermetures d'entreprises

Art. 19

A l'article 29 de la loi du 26 juin 2002 relative aux fermetures d'entreprises les mots "et les réviseurs" sont abrogés.

Section 2. Modification de la loi du 7 décembre 2016 portant organisation de la profession et de la supervision publique des réviseurs d'entreprises

Art. 14

In artikel 88^{quater}, § 1, eerste lid, van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 13 juli 2006 en laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 23 november 2017, wordt de bepaling onder 5° opgeheven.

Afdeling 3. Eindbepalingen**Art. 15**

Het koninklijk besluit nr. 42 van 2 april 1982 betreffende de bestemming van de rentekapitalen van bepaalde in likvidatie gestelde gemeenschappelijke kassen inzake arbeidsongevallen wordt opgeheven.

Art. 16

Het koninklijk besluit nr. 85 van 31 juli 1982 tot storting van een bedrag van 400 miljoen frank door de verzekeringsondernemingen aan het Fonds voor arbeidsongevallen wordt opgeheven.

Art. 17

Artikel 58, 14°, van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971, hersteld bij de wet van 13 juli 2006, heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2009.

Art. 18

De artikelen 5, 1°, 8 en 11 hebben uitwerking met ingang van 1 april 2022

Artikel 9 treedt in werking op 1 januari 2024.

HOOFDSTUK 3 – Certificering van de jaarrekeningen van de openbare instellingen van sociale zekerheid

Afdeling 1. Wijziging van de wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van de ondernemingen

Art. 19

In artikel 29 van de wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van de ondernemingen worden de woorden "en de revisoren" opgeheven.

Afdeling 2. Wijziging van de wet van 7 december 2016 tot organisatie van het beroep van het publiek toezicht op de bedrijfsrevisoren

Art. 20

L'article 86, § 1^{er}, alinéa 2, de la loi du 7 décembre 2016 portant organisation de la profession et de la supervision publique des réviseurs d'entreprises, modifié par la loi du 30 juillet 2018, est complété par le 10° rédigé comme suit:

"10° la communication d'informations confidentielles à la Cour des comptes aux fins de l'exercice de la mission de certifier les comptes annuels des institutions publiques de sécurité sociale."

Section 3. Entrée en vigueur**Art. 21**

Ce chapitre entre en vigueur le même jour que le chapitre 2 de la loi du 28 février 2022 portant des dispositions diverses en matière sociale.

CHAPITRE 4 – Abrogation du fonds budgétaire BELINCOSOC

Section 1^{re}. Abrogation du fonds budgétaire organique BELINCOSOC visé à la rubrique 24-2 dans le tableau, joint à la loi organique du 27 décembre 1990 créant des fonds budgétaires

Art. 22

§ 1^{er}. Le fonds budgétaire BELINCOSOC, créé par l'article 22 de la loi du 10 avril 2014 modifiant, en vue de transposer partiellement la directive 2011/85/UE, la loi du 22 mai 2003 portant organisation du budget et de la comptabilité de l'État fédéral et contenant des dispositions diverses en matière de fonds budgétaires, est abrogé.

Les moyens disponibles au 31 décembre 2021 sont désaffectés et sont ajoutés aux ressources générales du Trésor.

§ 2. Dans le tableau annexé à la loi organique du 27 décembre 1990 créant des fonds budgétaires, la rubrique 24-2 Fonds BELINCOSOC est abrogée.

Section 2. Modification de la loi du 10 avril 2014 modifiant, en vue de transposer partiellement la directive 2011/85/UE, la loi du 22 mai 2003 portant organisation du budget et de la comptabilité de l'État fédéral et contenant des dispositions diverses en matière de fonds budgétaires

Art. 23

Dans le chapitre 3 de la loi du 10 avril 2014 modifiant, en vue de transposer partiellement la directive 2011/85/UE, la loi du 22 mai 2003 portant organisation du budget et de la

Art. 20

Artikel 86, § 1, tweede lid, van de wet van 7 december 2016 tot organisatie van het beroep van het publiek toezicht op de bedrijfsrevisoren, gewijzigd bij de wet van 30 juli 2018, wordt aangevuld met de bepaling onder 10°, luidende:

"10° de mededeling van vertrouwelijke informatie aan het Rekenhof voor de uitvoering van de opdracht van de certificering van de jaarrekeningen van de openbare instellingen van sociale zekerheid."

Afdeling 3. Inwerkingtreding**Art. 21**

Dit hoofdstuk treedt in werking op dezelfde dag als hoofdstuk 2 van de wet van 28 februari 2022 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken.

HOOFDSTUK 4 – Opheffing het begrotingsfonds BELINCOSOC

Afdeling 1. Opheffing van het organiek begrotingsfonds BELINCOSOC bedoeld in de rubriek 24-2 van de tabel gevoegd bij de organieke wet van 27 december 1990 houdende oprichting van begrotingsfondsen

Art. 22

§ 1. Het begrotingsfonds BELINCOSOC, opgericht bij artikel 22 van de wet van 10 april 2014 tot wijziging, met het oog op de gedeeltelijke omzetting van de Richtlijn 2011/85/EU, van de wet van 22 mei 2003 houdende organisatie van de begroting en van de comptabiliteit van de Federale Staat en houdende diverse bepalingen betreffende de begrotingsfondsen, wordt opgeheven.

De op 31 december 2021 beschikbare middelen worden gedesaffectedeerd en bij de algemene middelen van de Schatkist gevoegd.

§ 2. In de tabel gevoegd bij de organieke wet van 27 december 1990 houdende oprichting van begrotingsfondsen wordt de rubriek 24-2 BELINCOSOC-Fonds opgeheven.

Afdeling 2. Wijziging van de wet van 10 april 2014 tot wijziging, met het oog op de gedeeltelijke omzetting van de Richtlijn 2011/85/EU, van de wet van 22 mei 2003 houdende organisatie van de begroting en van de comptabiliteit van de Federale Staat en houdende diverse bepalingen betreffende de begrotingsfondsen

Art. 23

In hoofdstuk 3 van de wet van 10 april 2014 tot wijziging, met het oog op de gedeeltelijke omzetting van de Richtlijn 2011/85/EU, van de wet van 22 mei 2003 houdende organisatie van

comptabilité de l'État fédéral et contenant des dispositions diverses en matière de fonds budgétaires, la section 2 est abrogée.

CHAPITRE 5 – Modifications en matière de protection sociale des travailleurs des arts

Section 1^{re}. Modifications de la loi du 16 décembre 2022 portant création de la Commission du travail des arts et améliorant la protection sociale des travailleurs des arts

Art. 24

Dans l'article 2, 3°, de la loi du 16 décembre 2022 portant création de la Commission du travail des arts et améliorant la protection sociale des travailleurs des arts, le mot "liées" est remplacé par les mots "dont l'objet est relatif".

Art. 25

A l'article 4, § 4, alinéa 1^{er}, de la même loi est complété par un tiret rédigé comme suit:

"- la photo du travailleur des arts qui a souhaité la fournir."

Art. 26

Dans l'article 7, § 7, de la même loi, un alinéa rédigé comme suit est inséré avant l'alinéa 1^{er}:

"L'attestation du travail des arts est valable 5 ans. Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, fixer une durée de validité dérogatoire pour les débutants."

Art. 27

Dans la version néerlandaise de l'article 19 de la même loi, les mots "24 december 2022" sont remplacés par les mots "24 december 2002".

Art. 28

L'article 24 produit ses effets le 24 mars 2022.

Section 2. Modification de l'arrêté royal du 13 mars 2023 relatif au fonctionnement de la Commission du travail des arts, aux critères et à la procédure de reconnaissance des fédérations des arts et à l'amélioration de la protection sociale des travailleurs des arts

de begroting en van de comptabiliteit van de Federale Staat en houdende diverse bepalingen betreffende de begrotingsfondsen, wordt afdeling 2 opgeheven.

HOOFDSTUK 5 – Wijzigingen in de sociale bescherming van kunstwerkers

Afdeling 1. Wijzigingen van de wet van 16 december 2022 tot oprichting van de Kunstwerkcommissie en verbetering van de sociale bescherming van kunstwerkers

Art. 24

In artikel 2, 3°, van de wet van 16 december 2022 tot oprichting van de Kunstwerkcommissie en verbetering van de sociale bescherming van kunstwerkers worden de woorden "aan één of meerdere domeinen van de kunsten gerelateerde federaties van de kunstensector" vervangen door de woorden "federaties van de kunstensector waarvan het doel verband houdt met één of meerdere domeinen van de kunsten".

Art. 25

Artikel 4, § 4, eerste lid, van dezelfde wet wordt aangevuld met een streepje, luidende:

"- de foto van de kunstwerker die ervoor heeft gekozen om deze bij te voegen."

Art. 26

In artikel 7, § 7, van dezelfde wet wordt vóór het eerste lid een lid toegevoegd, luidende:

"Het kunstwerkattest is 5 jaar geldig. De Koning kan bij een in de Ministerraad overlegd besluit een afwijkende geldigheidsduur voor starters bepalen."

Art. 27

In de Nederlandse versie van artikel 19 van dezelfde wet worden de woorden "24 december 2022" vervangen door de woorden "24 december 2002".

Art. 28

Het artikel 24 heeft uitwerking met ingang van 24 maart 2022.

Afdeling 2. Wijziging van het koninklijk besluit van 13 maart 2023 betreffende de werking van de Kunstwerkcommissie, de criteria en de procedure voor de erkenning van de kunstensector en tot verbetering van de sociale bescherming van kunstwerkers

Art. 29

L'article 2, § 2, de l'arrêté royal du 13 mars 2023 relatif au fonctionnement de la Commission du travail des arts, aux critères et à la procédure de reconnaissance des fédérations des arts et à l'amélioration de la protection sociale des travailleurs des arts est complété par les mots "et du président et du président suppléant".

Art. 30

Le Roi peut abroger, compléter, modifier ou remplacer par arrêté délibéré en Conseil des ministres la disposition modifiée par l'article 29.

Art. 29

Artikel 2, § 2, van het koninklijk besluit van 13 maart 2023 betreffende de werking van de Kunstwerkcommissie, de criteria en de procedure voor de erkenning van de kunstenfederaties en tot verbetering van de sociale bescherming van kunstwerkers, wordt aangevuld met de woorden "en van de voorzitter en de plaatsvervangend voorzitter".

Art. 30

De Koning kan de bij artikel 29 gewijzigde bepaling opheffen, aanvullen, wijzigen of vervangen bij een in de Ministerraad beraadslaagd besluit.

Analyse d'impact de la réglementation

RiA-AiR

- :: Remplissez de préférence le formulaire en ligne ria-air.fed.be
- :: Contactez le Helpdesk si nécessaire ria-air@premier.fed.be
- :: Consultez le manuel, les FAQ, etc. www.simplification.be

Fiche signalétique

Auteur .a.

Membre du Gouvernement compétent	Frank Vandenbroucke, Ministre des Affaires sociales
Contact cellule stratégique (nom, email, tél.)	Cis Caes, Cis.Caes@vandenbroucke.fed.be, 02/2069551
Administration compétente	SPF Sécurité sociale
Contact administration (nom, email, tél.)	Isabelle Vincent, isabelle.vincent@minsoc.fed.be; 02/528.64.06

Projet .b.

Titre du projet de réglementation	Modifications des lois relatives à la prévention des maladies professionnelles et à la réparation des dommages résultant de celles-ci, coordonnées le 3 juin 1970 et de la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail	
Description succincte du projet de réglementation en mentionnant l'origine réglementaire (traités, directive, accord de coopération, actualité, ...), les objectifs poursuivis et la mise en œuvre.	Les objectifs poursuivis sont une mise à jour et un nettoyage des textes, la mise en conformité d'une disposition avec la Charte de l'assuré social, une mise à jour suite aux changements en matière de RMMMG, l'augmentation du plafond salarial en risques professionnels et l'entrée en vigueur d'une disposition.	
Analyses d'impact déjà réalisées	☐ Oui ☒ Non	Si oui, veuillez joindre une copie ou indiquer la référence du document : __

Consultations sur le projet de réglementation .c.

Consultations obligatoires, facultatives ou informelles :	Comité de gestion des maladies professionnelles de Fedris, Comité de gestion des accidents du travail de Fedris, Inspection des Finances, Secrétaire d'État au Budget.
---	--

Sources utilisées pour effectuer l'analyse d'impact .d.

Statistiques, documents de référence, organisations et personnes de référence :	Documents des comités de gestion de Fedris
---	--

Date de finalisation de l'analyse d'impact .e.

13/06/2023

Quel est l'impact du projet de réglementation sur ces 21 thèmes ?



Un projet de réglementation aura généralement des impacts sur un nombre limité de thèmes. Une liste non-exhaustive de mots-clés est présentée pour faciliter l'appréciation de chaque thème. S'il y a des **impacts positifs et / ou négatifs**, **expliquez-les** (sur base des mots-clés si nécessaire) et **indiquez** les mesures prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs. Pour les thèmes **3, 10, 11 et 21**, des questions plus approfondies sont posées. Consultez le [manuel](#) ou contactez le helpdesk ria-air@premier.fed.be pour toute question.

Lutte contre la pauvreté .1.

Revenu minimum conforme à la dignité humaine, accès à des services de qualité, surendettement, risque de pauvreté ou d'exclusion sociale (y compris chez les mineurs), illettrisme, fracture numérique.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif Expliquez. ☒ Pas d'impact

--

Égalité des chances et cohésion sociale .2.

Non-discrimination, égalité de traitement, accès aux biens et services, accès à l'information, à l'éducation et à la formation, écart de revenu, effectivité des droits civils, politiques et sociaux (en particulier pour les populations fragilisées, les enfants, les personnes âgées, les personnes handicapées et les minorités).

☐ Impact positif ☐ Impact négatif Expliquez. ☒ Pas d'impact

--

Égalité entre les femmes et les hommes .3.

Accès des femmes et des hommes aux ressources : revenus, travail, responsabilités, santé/soins/bien-être, sécurité, éducation/savoir/formation, mobilité, temps, loisirs, etc.

Exercice des droits fondamentaux par les femmes et les hommes : droits civils, sociaux et politiques.

1. Quelles personnes sont directement et indirectement concernées par le projet et quelle est la composition sexuée de ce(s) groupe(s) de personnes ?

Si aucune personne n'est concernée, expliquez pourquoi.

[Ces mesures concernent tout le monde, indépendamment du sexe](#)

Si des personnes sont concernées, répondez à la question 2.

2. Identifiez les éventuelles différences entre la situation respective des femmes et des hommes dans la matière relative au projet de réglementation.

S'il existe des différences, répondez aux questions 3 et 4.

3. Certaines de ces différences limitent-elles l'accès aux ressources ou l'exercice des droits fondamentaux des femmes ou des hommes (différences problématiques) ? [O/N] > expliquez

4. Compte tenu des réponses aux questions précédentes, identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur l'égalité des femmes et les hommes ?

S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question 5.

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

--

Santé .4.

Accès aux soins de santé de qualité, efficacité de l'offre de soins, espérance de vie en bonne santé, traitements des maladies chroniques (maladies cardiovasculaires, cancers, diabète et maladies respiratoires chroniques), déterminants de la santé (niveau socio-économique, alimentation, pollution), qualité de la vie.

☐ Impact positif☐ Impact négatif

Expliquez.

☒ Pas d'impact**Emploi .5.**

Accès au marché de l'emploi, emplois de qualité, chômage, travail au noir, conditions de travail et de licenciement, carrière, temps de travail, bien-être au travail, accidents de travail, maladies professionnelles, équilibre vie privée - vie professionnelle, rémunération convenable, possibilités de formation professionnelle, relations collectives de travail.

☒ Impact positif☐ Impact négatif

Expliquez.

☐ Pas d'impact

La mesure qui augmente le plafond pour le calcul des indemnités en accidents du travail et maladies professionnelles (qui réfèrent au plafond en AT) a un impact positif pour les personnes concernées.

Modes de consommation et production .6.

Stabilité/prévisibilité des prix, information et protection du consommateur, utilisation efficace des ressources, évaluation et intégration des externalités (environnementales et sociales) tout au long du cycle de vie des produits et services, modes de gestion des organisations.

☐ Impact positif☐ Impact négatif

Expliquez.

☒ Pas d'impact**Développement économique .7.**

Création d'entreprises, production de biens et de services, productivité du travail et des ressources/matières premières, facteurs de compétitivité, accès au marché et à la profession, transparence du marché, accès aux marchés publics, relations commerciales et financières internationales, balance des importations/exportations, économie souterraine, sécurité d'approvisionnement des ressources énergétiques, minérales et organiques.

☐ Impact positif☐ Impact négatif

Expliquez.

☒ Pas d'impact**Investissements .8.**

Investissements en capital physique (machines, véhicules, infrastructures), technologique, intellectuel (logiciel, recherche et développement) et humain, niveau d'investissement net en pourcentage du PIB.

☐ Impact positif☐ Impact négatif

Expliquez.

☒ Pas d'impact**Recherche et développement .9.**

Opportunités de recherche et développement, innovation par l'introduction et la diffusion de nouveaux modes de production, de nouvelles pratiques d'entreprises ou de nouveaux produits et services, dépenses de recherche et de développement.

☐ Impact positif☐ Impact négatif

Expliquez.

☒ Pas d'impact

PME .10.

Impact sur le développement des PME.

1. Quelles entreprises sont directement et indirectement concernées par le projet ?

Détaillez le(s) secteur(s), le nombre d'entreprises, le % de PME (< 50 travailleurs) dont le % de micro-entreprise (< 10 travailleurs).

Si aucune entreprise n'est concernée, expliquez pourquoi.

Les entreprises ne sont pas concernées par ces modifications qui sont essentiellement formelles (sauf l'augmentation du plafond visée sous le point 5.

↓ Si des PME sont concernées, répondez à la question 2.

2. Identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur les PME.
N.B. les impacts sur les charges administratives doivent être détaillés au thème 11

— —

↓ S'il y a un impact négatif, répondez aux questions 3 à 5.

3. Ces impacts sont-ils proportionnellement plus lourds sur les PME que sur les grandes entreprises ? [O/N] > expliquez

— —

4. Ces impacts sont-ils proportionnels à l'objectif poursuivi ? [O/N] > expliquez

— —

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

— —

Charges administratives .11.

Réduction des formalités et des obligations administratives liées directement ou indirectement à l'exécution, au respect et/ou au maintien d'un droit, d'une interdiction ou d'une obligation.

↓ Si des citoyens (cf. thème 3) et/ou des entreprises (cf. thème 10) sont concernés, répondez aux questions suivantes.

1. Identifiez, par groupe concerné, les formalités et les obligations nécessaires à l'application de la réglementation.
S'il n'y a aucune formalité ou obligation, expliquez pourquoi.

a. __ réglementation actuelle*

b. Pas de formalités supplémentaires - réglementation en projet**

↓ S'il y a des formalités et des obligations dans la réglementation actuelle*, répondez aux questions 2a à 4a.

↓ S'il y a des formalités et des obligations dans la réglementation en projet**, répondez aux questions 2b à 4b.

2. Quels documents et informations chaque groupe concerné doit-il fournir ?

a. __ *

b. __ **

3. Comment s'effectue la récolte des informations et des documents, par groupe concerné ?

a. __ *

b. __ **

4. Quelles est la périodicité des formalités et des obligations, par groupe concerné ?

a. __ *

b. __ **

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs ?

— —

Énergie .12.

Mix énergétique (bas carbone, renouvelable, fossile), utilisation de la biomasse (bois, biocarburants), efficacité énergétique, consommation d'énergie de l'industrie, des services, des transports et des ménages, sécurité d'approvisionnement, accès aux biens et services énergétiques.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif

 Expliquez.

☒ Pas d'impact
Mobilité .13.

Volume de transport (nombre de kilomètres parcourus et nombre de véhicules), offre de transports collectifs, offre routière, ferroviaire, maritime et fluviale pour les transports de marchandises, répartitions des modes de transport (modal shift), sécurité, densité du trafic.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif

 Expliquez.

☒ Pas d'impact
Alimentation .14.

Accès à une alimentation sûre (contrôle de qualité), alimentation saine et à haute valeur nutritionnelle, gaspillages, commerce équitable.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif

 Expliquez.

☒ Pas d'impact
Changements climatiques .15.

Émissions de gaz à effet de serre, capacité d'adaptation aux effets des changements climatiques, résilience, transition énergétique, sources d'énergies renouvelables, utilisation rationnelle de l'énergie, efficacité énergétique, performance énergétique des bâtiments, piégeage du carbone.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif

 Expliquez.

☒ Pas d'impact
Ressources naturelles .16.

Gestion efficace des ressources, recyclage, réutilisation, qualité et consommation de l'eau (eaux de surface et souterraines, mers et océans), qualité et utilisation du sol (pollution, teneur en matières organiques, érosion, assèchement, inondations, densification, fragmentation), déforestation.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif

 Expliquez.

☒ Pas d'impact
Air intérieur et extérieur .17.

Qualité de l'air (y compris l'air intérieur), émissions de polluants (agents chimiques ou biologiques : méthane, hydrocarbures, solvants, SO_x, NO_x, NH₃), particules fines.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif

 Expliquez.

☒ Pas d'impact
Biodiversité .18.

Niveaux de la diversité biologique, état des écosystèmes (restauration, conservation, valorisation, zones protégées), altération et fragmentation des habitats, biotechnologies, brevets d'invention sur la matière biologique, utilisation des ressources génétiques, services rendus par les écosystèmes (purification de l'eau et de l'air, ...), espèces domestiquées ou cultivées, espèces exotiques envahissantes, espèces menacées.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif

 Expliquez.

☒ Pas d'impact

Nuisances .19.

Nuisances sonores, visuelles ou olfactives, vibrations, rayonnements ionisants, non ionisants et électromagnétiques, nuisances lumineuses.

☐ Impact positif☐ Impact négatif

↓ Expliquez.

☒ Pas d'impact**Autorités publiques .20.**

Fonctionnement démocratique des organes de concertation et consultation, services publics aux usagers, plaintes, recours, contestations, mesures d'exécution, investissements publics.

☐ Impact positif☐ Impact négatif

↓ Expliquez.

☒ Pas d'impact**Cohérence des politiques en faveur du développement .21.**

Prise en considération des impacts involontaires des mesures politiques belges sur les intérêts des pays en développement.

1. Identifiez les éventuels impacts directs et indirects du projet sur les pays en développement dans les domaines suivants :

○ sécurité alimentaire

○ santé et accès aux

○ médicaments

○ travail décent

○ commerce local et
international

○ revenus et mobilisations de ressources domestiques (taxation)

○ mobilité des personnes

○ environnement et changements climatiques (mécanismes de développement
propre)

○ paix et sécurité

Expliquez si aucun pays en développement n'est concerné.

[Il s'agit de mesures internes à la Belgique](#)

↓ S'il y a des impacts positifs et/ou négatifs, répondez à la question 2.

2. Précisez les impacts par groupement régional ou économique (lister éventuellement les pays). Cf. manuel

↓ S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question 3.

3. Quelles mesures sont prises pour les alléger / compenser les impacts négatifs ?

Analyse d'impact de la réglementation

RiA-AiR

- :: Remplissez de préférence le formulaire en ligne ria-air.fed.be
- :: Contactez le Helpdesk si nécessaire ria-air@premier.fed.be
- :: Consultez le manuel, les FAQ, etc. www.simplification.be

Fiche signalétique

Auteur .a.

Membre du Gouvernement compétent	Le Ministre des Affaires Sociales, Frank Vandenbroucke, Le Ministre du Travail, Pierre-Yves Dermagne, le Ministre des Indépendants, Davis Clarinval, la Ministre des Pensions, Karine Lallieux et la Secrétaire d'État au Budget, Alexia Bertrand.
Contact cellule stratégique (nom, email, tél.)	Cis Caes, cis.caes@vandenbroucke.fed.be et Frederik.Verhaeghe@vandenbroucke.fed.be
Administration compétente	SPF sécurité sociale
Contact administration (nom, email, tél.)	Dirk Moens, Dirk.moens@minsoc.fed.be

Projet .b.

Titre du projet de réglementation	Avant-projet de loi portant des dispositions diverses en matières sociales, Chapitre 3 - Certification des comptes annuels des institutions publiques de sécurité sociale, modification de la loi du 26 juin 2002 relative aux fermetures d'entreprises et modification de la loi du 7 décembre 2016 portant organisation de la profession et de la supervision publique des réviseurs d'entreprises.
Description succincte du projet de réglementation en mentionnant l'origine réglementaire (traités, directive, accord de coopération, actualité, ...), les objectifs poursuivis et la mise en œuvre.	Une première section modifie la loi du 26 juin 2002 relative aux fermetures d'entreprises. Afin de pouvoir également procéder à la certification par la Cour des comptes des comptes annuels des institutions publiques de sécurité sociale sur les comptes annuels du Fonds d'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprises, une modification de la loi du 26 juin 2002 relative à la fermeture d'entreprises est nécessaire. Une deuxième section modifie de la loi du 7 décembre 2016 portant organisation de la profession et de la supervision publique des réviseurs d'entreprises. L'exécution optionnelle de la mission de contrôle financier par un réviseur d'entreprises nécessite une modification de la loi du 7 décembre 2016 portant organisation de la profession et de la supervision publique des réviseurs d'entreprises.
Analyses d'impact déjà réalisées	☐ Oui ☒ Non Si oui, veuillez joindre une copie ou indiquer la référence du document : __

Consultations sur le projet de réglementation .c.

Consultations obligatoires, facultatives ou informelles :	Avis IF , avis des CG's IPSS , accord Budget , notification CM , avis Conseil d'Etat
---	--

Sources utilisées pour effectuer l'analyse d'impact .d.

Statistiques, documents de référence, --
organisations et personnes de référence :

Date de finalisation de l'analyse d'impact .e.

09/06/2023

Quel est l'impact du projet de réglementation sur ces 21 thèmes ?



Un projet de réglementation aura généralement des impacts sur un nombre limité de thèmes. Une liste non-exhaustive de mots-clés est présentée pour faciliter l'appréciation de chaque thème. S'il y a des **impacts positifs et / ou négatifs**, **expliquez-les** (sur base des mots-clés si nécessaire) et **indiquez** les mesures prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs. Pour les thèmes **3, 10, 11 et 21**, des questions plus approfondies sont posées. Consultez le [manuel](#) ou contactez le helpdesk ria-air@premier.fed.be pour toute question.

Lutte contre la pauvreté .1.

Revenu minimum conforme à la dignité humaine, accès à des services de qualité, surendettement, risque de pauvreté ou d'exclusion sociale (y compris chez les mineurs), illettrisme, fracture numérique.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif

 Expliquez.

☒ Pas d'impact

Égalité des chances et cohésion sociale .2.

Non-discrimination, égalité de traitement, accès aux biens et services, accès à l'information, à l'éducation et à la formation, écart de revenu, effectivité des droits civils, politiques et sociaux (en particulier pour les populations fragilisées, les enfants, les personnes âgées, les personnes handicapées et les minorités).

☐ Impact positif

☐ Impact négatif

 Expliquez.

☒ Pas d'impact

Égalité entre les femmes et les hommes .3.

Accès des femmes et des hommes aux ressources : revenus, travail, responsabilités, santé/soins/bien-être, sécurité, éducation/savoir/formation, mobilité, temps, loisirs, etc.

Exercice des droits fondamentaux par les femmes et les hommes : droits civils, sociaux et politiques.

1. Quelles personnes sont directement et indirectement concernées par le projet et quelle est la composition sexuée de ce(s) groupe(s) de personnes ?

Si aucune personne n'est concernée, expliquez pourquoi.

Si des personnes sont concernées, répondez à la question 2.

2. Identifiez les éventuelles différences entre la situation respective des femmes et des hommes dans la matière relative au projet de réglementation.

S'il existe des différences, répondez aux questions 3 et 4.

3. Certaines de ces différences limitent-elles l'accès aux ressources ou l'exercice des droits fondamentaux des femmes ou des hommes (différences problématiques) ? [O/N] > expliquez

4. Compte tenu des réponses aux questions précédentes, identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur l'égalité des femmes et les hommes ?

S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question 5.

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

Santé .4.

Accès aux soins de santé de qualité, efficacité de l'offre de soins, espérance de vie en bonne santé, traitements des maladies chroniques (maladies cardiovasculaires, cancers, diabète et maladies respiratoires chroniques), déterminants de la santé (niveau socio-économique, alimentation, pollution), qualité de la vie.

☐ Impact positif☐ Impact négatif

Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Emploi .5.

Accès au marché de l'emploi, emplois de qualité, chômage, travail au noir, conditions de travail et de licenciement, carrière, temps de travail, bien-être au travail, accidents de travail, maladies professionnelles, équilibre vie privée - vie professionnelle, rémunération convenable, possibilités de formation professionnelle, relations collectives de travail.

☐ Impact positif☐ Impact négatif

Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Modes de consommation et production .6.

Stabilité/prévisibilité des prix, information et protection du consommateur, utilisation efficace des ressources, évaluation et intégration des externalités (environnementales et sociales) tout au long du cycle de vie des produits et services, modes de gestion des organisations.

☐ Impact positif☐ Impact négatif

Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Développement économique .7.

Création d'entreprises, production de biens et de services, productivité du travail et des ressources/matières premières, facteurs de compétitivité, accès au marché et à la profession, transparence du marché, accès aux marchés publics, relations commerciales et financières internationales, balance des importations/exportations, économie souterraine, sécurité d'approvisionnement des ressources énergétiques, minérales et organiques.

☐ Impact positif☐ Impact négatif

Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Investissements .8.

Investissements en capital physique (machines, véhicules, infrastructures), technologique, intellectuel (logiciel, recherche et développement) et humain, niveau d'investissement net en pourcentage du PIB.

☐ Impact positif☐ Impact négatif

Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Recherche et développement .9.

Opportunités de recherche et développement, innovation par l'introduction et la diffusion de nouveaux modes de production, de nouvelles pratiques d'entreprises ou de nouveaux produits et services, dépenses de recherche et de développement.

☐ Impact positif☐ Impact négatif

Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

PME .10.

Impact sur le développement des PME.

1. Quelles entreprises sont directement et indirectement concernées par le projet ?

Détaillez le(s) secteur(s), le nombre d'entreprises, le % de PME (< 50 travailleurs) dont le % de micro-entreprise (< 10 travailleurs).

Si aucune entreprise n'est concernée, expliquez pourquoi.

--



Si des PME sont concernées, répondez à la question 2.

2. Identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur les PME.

N.B. les impacts sur les charges administratives doivent être détaillés au thème 11

--



S'il y a un impact négatif, répondez aux questions 3 à 5.

3. Ces impacts sont-ils proportionnellement plus lourds sur les PME que sur les grandes entreprises ? [O/N] > expliquez

--

4. Ces impacts sont-ils proportionnels à l'objectif poursuivi ? [O/N] > expliquez

--

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

--

Charges administratives .11.

Réduction des formalités et des obligations administratives liées directement ou indirectement à l'exécution, au respect et/ou au maintien d'un droit, d'une interdiction ou d'une obligation.



Si des citoyens (cf. thème 3) et/ou des entreprises (cf. thème 10) sont concernés, répondez aux questions suivantes.

1. Identifiez, par groupe concerné, les formalités et les obligations nécessaires à l'application de la réglementation.

S'il n'y a aucune formalité ou obligation, expliquez pourquoi.

a. __ réglementation actuelle*

b. __ réglementation en projet**



S'il y a des formalités et des obligations dans la réglementation actuelle*, répondez aux questions 2a à 4a.



S'il y a des formalités et des obligations dans la réglementation en projet**, répondez aux questions 2b à 4b.

2. Quels documents et informations chaque groupe concerné doit-il fournir ?

a. __ *

b. __ **

3. Comment s'effectue la récolte des informations et des documents, par groupe concerné ?

a. __ *

b. __ **

4. Quelles est la périodicité des formalités et des obligations, par groupe concerné ?

a. __ *

b. __ **

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs ?

--

Énergie .12.

Mix énergétique (bas carbone, renouvelable, fossile), utilisation de la biomasse (bois, biocarburants), efficacité énergétique, consommation d'énergie de l'industrie, des services, des transports et des ménages, sécurité d'approvisionnement, accès aux biens et services énergétiques.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif

 Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Mobilité .13.

Volume de transport (nombre de kilomètres parcourus et nombre de véhicules), offre de transports collectifs, offre routière, ferroviaire, maritime et fluviale pour les transports de marchandises, répartitions des modes de transport (modal shift), sécurité, densité du trafic.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif

 Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Alimentation .14.

Accès à une alimentation sûre (contrôle de qualité), alimentation saine et à haute valeur nutritionnelle, gaspillages, commerce équitable.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif

 Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Changements climatiques .15.

Émissions de gaz à effet de serre, capacité d'adaptation aux effets des changements climatiques, résilience, transition énergétique, sources d'énergies renouvelables, utilisation rationnelle de l'énergie, efficacité énergétique, performance énergétique des bâtiments, piégeage du carbone.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif

 Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Ressources naturelles .16.

Gestion efficace des ressources, recyclage, réutilisation, qualité et consommation de l'eau (eaux de surface et souterraines, mers et océans), qualité et utilisation du sol (pollution, teneur en matières organiques, érosion, assèchement, inondations, densification, fragmentation), déforestation.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif

 Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Air intérieur et extérieur .17.

Qualité de l'air (y compris l'air intérieur), émissions de polluants (agents chimiques ou biologiques : méthane, hydrocarbures, solvants, SO_x, NO_x, NH₃), particules fines.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif

 Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Biodiversité .18.

Niveaux de la diversité biologique, état des écosystèmes (restauration, conservation, valorisation, zones protégées), altération et fragmentation des habitats, biotechnologies, brevets d'invention sur la matière biologique, utilisation des ressources génétiques, services rendus par les écosystèmes (purification de l'eau et de l'air, ...), espèces domestiquées ou cultivées, espèces exotiques envahissantes, espèces menacées.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif

 Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Nuisances .19.

Nuisances sonores, visuelles ou olfactives, vibrations, rayonnements ionisants, non ionisants et électromagnétiques, nuisances lumineuses.

☐ Impact positif☐ Impact négatif Expliquez.☒ Pas d'impact**Autorités publiques .20.**

Fonctionnement démocratique des organes de concertation et consultation, services publics aux usagers, plaintes, recours, contestations, mesures d'exécution, investissements publics.

☐ Impact positif☐ Impact négatif Expliquez.☒ Pas d'impact**Cohérence des politiques en faveur du développement .21.**

Prise en considération des impacts involontaires des mesures politiques belges sur les intérêts des pays en développement.

1. Identifiez les éventuels impacts directs et indirects du projet sur les pays en développement dans les domaines suivants :

○ sécurité alimentaire

○ revenus et mobilisations de ressources domestiques (taxation)

○ santé et accès aux

○ mobilité des personnes

○ médicaments

○ environnement et changements climatiques (mécanismes de développement propre)

○ travail décent

○ paix et sécurité

○ commerce local et international

Expliquez si aucun pays en développement n'est concerné.

 S'il y a des impacts positifs et/ou négatifs, répondez à la question 2.

2. Précisez les impacts par groupement régional ou économique (lister éventuellement les pays). Cf. manuel

 S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question 3.

3. Quelles mesures sont prises pour les alléger / compenser les impacts négatifs ?

Analyse d'impact de la réglementation

RiA-AiR

- :: Remplissez de préférence le formulaire en ligne ria-air.fed.be
- :: Contactez le Helpdesk si nécessaire ria-air@premier.fed.be
- :: Consultez le manuel, les FAQ, etc. www.simplification.be

Fiche signalétique

Auteur .a.

Membre du Gouvernement compétent	Monsieur Frank Vandenbroucke, Ministre des affaires sociales
Contact cellule stratégique (nom, email, tél.)	__ Floris Tack , floris.tack@vandenbroucke.fed.be __
Administration compétente	SPF sécurité sociale__
Contact administration (nom, email, tél.)	__ perrine.nisol@minsoc.fed.be, 02 528 64 14 __

Projet .b.

Titre du projet de réglementation	_ Avant-projet de loi portant des dispositions diverses en matière de sécurité sociale – chapitre 5 sections 1 et 2 _	
Description succincte du projet de réglementation en mentionnant l'origine réglementaire (traités, directive, accord de coopération, actualité, ...), les objectifs poursuivis et la mise en œuvre.	_ le chapitre 5 section 1 prévoit quelques modifications formelles dans la loi du 16 décembre 2022 portant création de la Commission du travail des arts et améliorant la protection sociale des travailleurs des arts. Le chapitre 5 section 2 prévoit une modification de l'arrêté royal du 13 mars 2023 afin de compléter la base juridique de la procédure de recherche et de nomination du Président de la Commission du travail des arts _	
Analyses d'impact déjà réalisées	☐ Oui ☒ Non	Si oui, veuillez joindre une copie ou indiquer la référence du document : __

Consultations sur le projet de réglementation .c.

Consultations obligatoires, facultatives ou informelles :	_ Avis IF, budget _
---	---------------------

Sources utilisées pour effectuer l'analyse d'impact .d.

Statistiques, documents de référence, organisations et personnes de référence :	__
---	----

Date de finalisation de l'analyse d'impact .e.

_08 juin 2023

Quel est l'impact du projet de réglementation sur ces 21 thèmes ?



Un projet de réglementation aura généralement des impacts sur un nombre limité de thèmes. Une liste non-exhaustive de mots-clés est présentée pour faciliter l'appréciation de chaque thème. S'il y a des **impacts positifs et / ou négatifs**, **expliquez-les** (sur base des mots-clés si nécessaire) et **indiquez** les mesures prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs. Pour les thèmes **3, 10, 11 et 21**, des questions plus approfondies sont posées. Consultez le [manuel](#) ou contactez le helpdesk ria-air@premier.fed.be pour toute question.

Lutte contre la pauvreté .1.

Revenu minimum conforme à la dignité humaine, accès à des services de qualité, surendettement, risque de pauvreté ou d'exclusion sociale (y compris chez les mineurs), illettrisme, fracture numérique.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif

 Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Égalité des chances et cohésion sociale .2.

Non-discrimination, égalité de traitement, accès aux biens et services, accès à l'information, à l'éducation et à la formation, écart de revenu, effectivité des droits civils, politiques et sociaux (en particulier pour les populations fragilisées, les enfants, les personnes âgées, les personnes handicapées et les minorités).

☐ Impact positif

☐ Impact négatif

 Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Égalité entre les femmes et les hommes .3.

Accès des femmes et des hommes aux ressources : revenus, travail, responsabilités, santé/soins/bien-être, sécurité, éducation/savoir/formation, mobilité, temps, loisirs, etc.

Exercice des droits fondamentaux par les femmes et les hommes : droits civils, sociaux et politiques.

1. Quelles personnes sont directement et indirectement concernées par le projet et quelle est la composition sexuée de ce(s) groupe(s) de personnes ?

Si aucune personne n'est concernée, expliquez pourquoi.

--

Si des personnes sont concernées, répondez à la question 2.

2. Identifiez les éventuelles différences entre la situation respective des femmes et des hommes dans la matière relative au projet de réglementation.

--

S'il existe des différences, répondez aux questions 3 et 4.

3. Certaines de ces différences limitent-elles l'accès aux ressources ou l'exercice des droits fondamentaux des femmes ou des hommes (différences problématiques) ? [O/N] > expliquez

--

4. Compte tenu des réponses aux questions précédentes, identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur l'égalité des femmes et les hommes ?

--

S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question 5.

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

--

Santé .4.

Accès aux soins de santé de qualité, efficacité de l'offre de soins, espérance de vie en bonne santé, traitements des maladies chroniques (maladies cardiovasculaires, cancers, diabète et maladies respiratoires chroniques), déterminants de la santé (niveau socio-économique, alimentation, pollution), qualité de la vie.

☐ Impact positif☐ Impact négatif

Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Emploi .5.

Accès au marché de l'emploi, emplois de qualité, chômage, travail au noir, conditions de travail et de licenciement, carrière, temps de travail, bien-être au travail, accidents de travail, maladies professionnelles, équilibre vie privée - vie professionnelle, rémunération convenable, possibilités de formation professionnelle, relations collectives de travail.

☐ Impact positif☐ Impact négatif

Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Modes de consommation et production .6.

Stabilité/prévisibilité des prix, information et protection du consommateur, utilisation efficace des ressources, évaluation et intégration des externalités (environnementales et sociales) tout au long du cycle de vie des produits et services, modes de gestion des organisations.

☐ Impact positif☐ Impact négatif

Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Développement économique .7.

Création d'entreprises, production de biens et de services, productivité du travail et des ressources/matières premières, facteurs de compétitivité, accès au marché et à la profession, transparence du marché, accès aux marchés publics, relations commerciales et financières internationales, balance des importations/exportations, économie souterraine, sécurité d'approvisionnement des ressources énergétiques, minérales et organiques.

☐ Impact positif☐ Impact négatif

Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Investissements .8.

Investissements en capital physique (machines, véhicules, infrastructures), technologique, intellectuel (logiciel, recherche et développement) et humain, niveau d'investissement net en pourcentage du PIB.

☐ Impact positif☐ Impact négatif

Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Recherche et développement .9.

Opportunités de recherche et développement, innovation par l'introduction et la diffusion de nouveaux modes de production, de nouvelles pratiques d'entreprises ou de nouveaux produits et services, dépenses de recherche et de développement.

☐ Impact positif☐ Impact négatif

Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

PME .10.

Impact sur le développement des PME.

1. Quelles entreprises sont directement et indirectement concernées par le projet ?

Détaillez le(s) secteur(s), le nombre d'entreprises, le % de PME (< 50 travailleurs) dont le % de micro-entreprise (< 10 travailleurs).

Si aucune entreprise n'est concernée, expliquez pourquoi.

--



Si des PME sont concernées, répondez à la question 2.

2. Identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur les PME.

N.B. les impacts sur les charges administratives doivent être détaillés au thème 11

--



S'il y a un impact négatif, répondez aux questions 3 à 5.

3. Ces impacts sont-ils proportionnellement plus lourds sur les PME que sur les grandes entreprises ? [O/N] > expliquez

--

4. Ces impacts sont-ils proportionnels à l'objectif poursuivi ? [O/N] > expliquez

--

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

--

Charges administratives .11.

Réduction des formalités et des obligations administratives liées directement ou indirectement à l'exécution, au respect et/ou au maintien d'un droit, d'une interdiction ou d'une obligation.



Si des citoyens (cf. thème 3) et/ou des entreprises (cf. thème 10) sont concernés, répondez aux questions suivantes.

1. Identifiez, par groupe concerné, les formalités et les obligations nécessaires à l'application de la réglementation.

S'il n'y a aucune formalité ou obligation, expliquez pourquoi.

a. __ réglementation actuelle*

b. __ réglementation en projet**



S'il y a des formalités et des obligations dans la réglementation actuelle*, répondez aux questions 2a à 4a.



S'il y a des formalités et des obligations dans la réglementation en projet**, répondez aux questions 2b à 4b.

2. Quels documents et informations chaque groupe concerné doit-il fournir ?

a. __ *

b. __ **

3. Comment s'effectue la récolte des informations et des documents, par groupe concerné ?

a. __ *

b. __ **

4. Quelles est la périodicité des formalités et des obligations, par groupe concerné ?

a. __ *

b. __ **

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs ?

--

Énergie .12.

Mix énergétique (bas carbone, renouvelable, fossile), utilisation de la biomasse (bois, biocarburants), efficacité énergétique, consommation d'énergie de l'industrie, des services, des transports et des ménages, sécurité d'approvisionnement, accès aux biens et services énergétiques.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif

 Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Mobilité .13.

Volume de transport (nombre de kilomètres parcourus et nombre de véhicules), offre de transports collectifs, offre routière, ferroviaire, maritime et fluviale pour les transports de marchandises, répartitions des modes de transport (modal shift), sécurité, densité du trafic.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif

 Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Alimentation .14.

Accès à une alimentation sûre (contrôle de qualité), alimentation saine et à haute valeur nutritionnelle, gaspillages, commerce équitable.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif

 Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Changements climatiques .15.

Émissions de gaz à effet de serre, capacité d'adaptation aux effets des changements climatiques, résilience, transition énergétique, sources d'énergies renouvelables, utilisation rationnelle de l'énergie, efficacité énergétique, performance énergétique des bâtiments, piégeage du carbone.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif

 Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Ressources naturelles .16.

Gestion efficace des ressources, recyclage, réutilisation, qualité et consommation de l'eau (eaux de surface et souterraines, mers et océans), qualité et utilisation du sol (pollution, teneur en matières organiques, érosion, assèchement, inondations, densification, fragmentation), déforestation.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif

 Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Air intérieur et extérieur .17.

Qualité de l'air (y compris l'air intérieur), émissions de polluants (agents chimiques ou biologiques : méthane, hydrocarbures, solvants, SO_x, NO_x, NH₃), particules fines.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif

 Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Biodiversité .18.

Niveaux de la diversité biologique, état des écosystèmes (restauration, conservation, valorisation, zones protégées), altération et fragmentation des habitats, biotechnologies, brevets d'invention sur la matière biologique, utilisation des ressources génétiques, services rendus par les écosystèmes (purification de l'eau et de l'air, ...), espèces domestiquées ou cultivées, espèces exotiques envahissantes, espèces menacées.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif

 Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Nuisances .19.

Nuisances sonores, visuelles ou olfactives, vibrations, rayonnements ionisants, non ionisants et électromagnétiques, nuisances lumineuses.

☐ Impact positif☐ Impact négatif Expliquez.☒ Pas d'impact**Autorités publiques .20.**

Fonctionnement démocratique des organes de concertation et consultation, services publics aux usagers, plaintes, recours, contestations, mesures d'exécution, investissements publics.

☐ Impact positif☐ Impact négatif Expliquez.☒ Pas d'impact**Cohérence des politiques en faveur du développement .21.**

Prise en considération des impacts involontaires des mesures politiques belges sur les intérêts des pays en développement.

1. Identifiez les éventuels impacts directs et indirects du projet sur les pays en développement dans les domaines suivants :

○ sécurité alimentaire

○ revenus et mobilisations de ressources domestiques (taxation)

○ santé et accès aux

○ mobilité des personnes

○ médicaments

○ environnement et changements climatiques (mécanismes de développement propre)

○ travail décent

○ paix et sécurité

○ commerce local et international

Expliquez si aucun pays en développement n'est concerné.

 S'il y a des impacts positifs et/ou négatifs, répondez à la question 2.

2. Précisez les impacts par groupement régional ou économique (lister éventuellement les pays). Cf. manuel

 S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question 3.

3. Quelles mesures sont prises pour les alléger / compenser les impacts négatifs ?

Regelgevingsimpactanalyse

RiA-AiR

- :: Vul het formulier bij voorkeur online in ria-air.fed.be
- :: Contacteer de helpdesk indien nodig ria-air@premier.fed.be
- :: Raadpleeg de handleiding, de FAQ, enz. www.veroeenvoudiging.be

Beschrijvende fiche

Auteur .a.

Bevoegd regeringslid	Frank Vandenbroucke, Minister van Sociale Zaken
Contactpersoon beleidscel (Naam, E-mail, Tel. Nr.)	Cis Caes, Cis.Caes@vandenbroucke.fed.be , 02/2069551
Overheidsdienst	FOD Sociale Zekerheid
Contactpersoon overheidsdienst (Naam, E-mail, Tel. Nr.)	Isabelle Vincent, isabelle.vincent@minsco.fed.be ; 02/528.64.06

Ontwerp .b.

Titel van het ontwerp van regelgeving	Wijzigingen van de wetten betreffende de preventie van beroepsziekten en de vergoeding van de schade die uit die ziekten voortvloeit, gecoördineerd op 3 juni 1970 en van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971
Korte beschrijving van het ontwerp van regelgeving met vermelding van de oorsprong (verdrag, richtlijn, samenwerkingsakkoord, actualiteit, ...), de beoogde doelen van uitvoering.	De bedoelingen zijn en bijwerking en opschoning van de teksten, een overeenstemming met het Handvest van de sociale zekerheid, een actualisering tengevolge van de wijzigingen in de GGMMI, de verhoging van het loonplafond in de beroepsrisico's en de inwerkingtreding van een bepaling.
Impactanalyses reeds uitgevoerd	☐ Ja Indien ja, gelieve een kopie bij te voegen of de referentie van het document te vermelden: __ ☒ Nee

Raadpleging over het ontwerp van regelgeving .c.

Verplichte, facultatieve of informele raadplegingen:	Beheerscomité voor beroepsziekten van Fedris, Beheerscomité voor de arbeidsongevallen van Fedris, Inspecteur van Financiën, akkoord van de Staatssecretaris voor Begroting.
--	---

Bronnen gebruikt om de impactanalyse uit te voeren .d.

Statistieken, referentiedocumenten, organisaties en contactpersonen:	Documenten van de Beheerscomité's van Fedris
--	--

Datum van beëindiging van de impactanalyse .e.

13/06/2023

Welke impact heeft het ontwerp van regelgeving op deze 21 thema's?



Een ontwerp van regelgeving zal meestal slechts impact hebben op enkele thema's.

Een niet-exhaustieve lijst van trefwoorden is gegeven om de inschatting van elk thema te vergemakkelijken.

Indien er een **positieve en/of negatieve impact** is, leg deze uit (gebruik indien nodig trefwoorden) en vermeld welke maatregelen worden genomen om de eventuele negatieve effecten te verlichten/te compenseren.

Voor de thema's 3, 10, 11 en 21, worden meer gedetailleerde vragen gesteld.

Raadpleeg de [handleiding](#) of contacteer de helpdesk ria-air@premier.fed.be indien u vragen heeft.

Kansarmoedebestrijding .1.

Menswaardig minimuminkomen, toegang tot kwaliteitsvolle diensten, schuldenoverlast, risico op armoede of sociale uitsluiting (ook bij minderjarigen), ongeletterdheid, digitale kloof.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact



Leg uit.

☒ Geen impact

Gelijke Kansen en sociale cohesie .2.

Non-discriminatie, gelijke behandeling, toegang tot goederen en diensten, toegang tot informatie, tot onderwijs en tot opleiding, loonkloof, effectiviteit van burgerlijke, politieke en sociale rechten (in het bijzonder voor kwetsbare bevolkingsgroepen, kinderen, ouderen, personen met een handicap en minderheden).

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact



Leg uit.

☒ Geen impact

Gelijkheid van vrouwen en mannen .3.

Toegang van vrouwen en mannen tot bestaansmiddelen: inkomen, werk, verantwoordelijkheden, gezondheid/zorg/welzijn, veiligheid, opleiding/kennis/vorming, mobiliteit, tijd, vrije tijd, etc.

Uitoefening door vrouwen en mannen van hun fundamentele rechten: burgerlijke, sociale en politieke rechten.

1. Op welke personen heeft het ontwerp (rechtstreeks of onrechtstreeks) een impact en wat is de naar geslacht uitgesplitste samenstelling van deze groep(en) van personen?

Indien geen enkele persoon betrokken is, leg uit waarom.

[Deze maatregelen treffen iedereen, ongeacht het geslacht](#)



Indien er personen betrokken zijn, beantwoord dan vraag 2.



2. Identificeer de eventuele verschillen in de respectieve situatie van vrouwen en mannen binnen de materie waarop het ontwerp van regelgeving betrekking heeft.



Indien er verschillen zijn, beantwoord dan vragen 3 en 4.



3. Beperken bepaalde van deze verschillen de toegang tot bestaansmiddelen of de uitoefening van fundamentele rechten van vrouwen of mannen (problematische verschillen)? [J/N] > Leg uit



4. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de gelijkheid van vrouwen en mannen, rekening houdend met de voorgaande antwoorden?



Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vraag 5.



5. Welke maatregelen worden genomen om de negatieve impact te verlichten / te compenseren?

Gezondheid .4.

Toegang tot kwaliteitsvolle gezondheidszorg, efficiëntie van het zorgaanbod, levensverwachting in goede gezondheid, behandelingen van chronische ziekten (bloedvatenziekten, kankers, diabetes en chronische ademhalingsziekten), gezondheidsdeterminanten (sociaaleconomisch niveau, voeding, verontreiniging), levenskwaliteit.

☐ Positieve impact☐ Negatieve impact

Leg uit.

☒ Geen impact**Werkgelegenheid .5.**

Toegang tot de arbeidsmarkt, kwaliteitsvolle banen, werkloosheid, zwartwerk, arbeids- en ontslagomstandigheden, loopbaan, arbeidstijd, welzijn op het werk, arbeidsongevallen, beroepsziekten, evenwicht privé- en beroepsleven, gepaste verloning, mogelijkheid tot beroepsopleiding, collectieve arbeidsverhoudingen.

☒ Positieve impact☐ Negatieve impact

Leg uit.

☐ Geen impact

De maatregel tot verhoging van het plafond voor de berekening van de vergoeding voor arbeidsongevallen en beroepsziekten (die verwijst naar het plafond voor arbeidsongevallen) heeft een positief effect voor de betrokken personen.

Consumptie- en productiepatronen .6.

Prijstabiliteit of -voorzienbaarheid, inlichting en bescherming van de consumenten, doeltreffend gebruik van hulpbronnen, evaluatie en integratie van (sociale- en milieu-) externaliteiten gedurende de hele levenscyclus van de producten en diensten, beheerpatronen van organisaties.

☐ Positieve impact☐ Negatieve impact

Leg uit.

☒ Geen impact**Economische ontwikkeling .7.**

Oprichting van bedrijven, productie van goederen en diensten, arbeidsproductiviteit en productiviteit van hulpbronnen/grondstoffen, competitiviteitsfactoren, toegang tot de markt en tot het beroep, markttransparantie, toegang tot overheidsopdrachten, internationale handels- en financiële relaties, balans import/export, ondergrondse economie, bevoorradingszekerheid van zowel energiebronnen als minerale en organische hulpbronnen.

☐ Positieve impact☐ Negatieve impact

Leg uit.

☒ Geen impact**Investerings .8.**

Investerings in fysiek (machines, voertuigen, infrastructuur), technologisch, intellectueel (software, onderzoek en ontwikkeling) en menselijk kapitaal, nettoinvesteringscijfer in procent van het bbp.

☐ Positieve impact☐ Negatieve impact

Leg uit.

☒ Geen impact**Onderzoek en ontwikkeling .9.**

Mogelijkheden betreffende onderzoek en ontwikkeling, innovatie door de invoering en de verspreiding van nieuwe productiemethodes, nieuwe ondernemingspraktijken of nieuwe producten en diensten, onderzoeks- en ontwikkelingsuitgaven.

☐ Positieve impact☐ Negatieve impact

Leg uit.

☒ Geen impact

Kmo's .10.

Impact op de ontwikkeling van de kmo's.

1. Welke ondernemingen zijn rechtstreeks of onrechtstreeks betrokken?

Beschrijf de sector(en), het aantal ondernemingen, het % kmo's (< 50 werknemers), waaronder het % micro-ondernemingen (< 10 werknemers).

Indien geen enkele onderneming betrokken is, leg uit waarom.

Bedrijven worden niet betrokken bij deze wijzigingen, die hoofdzakelijk van formele aard zijn (met uitzondering van de verhoging van het plafond waarnaar in punt 5 wordt verwezen).

↓ Indien er kmo's betrokken zijn, beantwoord dan vraag 2.

2. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de kmo's.
N.B. De impact op de administratieve lasten moet bij thema 11 gedetailleerd worden.

--

↓ Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vragen 3 tot 5.

3. Is deze impact verhoudingsgewijs zwaarder voor de kmo's dan voor de grote ondernemingen? [J/N] > Leg uit

--

4. Staat deze impact in verhouding tot het beoogde doel? [J/N] > Leg uit

--

5. Welke maatregelen worden genomen om deze negatieve impact te verlichten / te compenseren?

--

Administratieve lasten .11.

Verlaging van de formaliteiten en administratieve verplichtingen die direct of indirect verbonden zijn met de uitvoering, de naleving en/of de instandhouding van een recht, een verbod of een verplichting.

↓ Indien burgers (zie thema 3) en/of ondernemingen (zie thema 10) betrokken zijn, beantwoord dan volgende vragen.

1. Identificeer, per betrokken doelgroep, de nodige formaliteiten en verplichtingen voor de toepassing van de regelgeving. Indien er geen enkele formaliteiten of verplichtingen zijn, leg uit waarom.

a. -- huidige regelgeving*

b. -- Geen extra formaliteiten - ontwerp van regelgeving**

↓ Indien er formaliteiten en/of verplichtingen zijn in de huidige* regelgeving, beantwoord dan vragen 2a tot 4a.

↓ Indien er formaliteiten en/of verplichtingen zijn in het ontwerp van regelgeving**, beantwoord dan vragen 2b tot 4b.

2. Welke documenten en informatie moet elke betrokken doelgroep verschaffen?

a. -- *

b. -- **

3. Hoe worden deze documenten en informatie, per betrokken doelgroep, ingezameld?

a. -- *

b. -- **

4. Welke is de periodiciteit van de formaliteiten en verplichtingen, per betrokken doelgroep?

a. -- *

b. -- **

5. Welke maatregelen worden genomen om de eventuele negatieve impact te verlichten / te compenseren?

--

Energie .12.

Energie mix (koolstofarm, hernieuwbaar, fossiel), gebruik van biomassa (hout, biobrandstoffen), energie-efficiëntie, energieverbruik van de industrie, de dienstensector, de transportsector en de huishoudens, bevoorradingszekerheid, toegang tot energiediensten en -goederen.

☐ Positieve impact☐ Negatieve impact

Leg uit.

☒ Geen impact

--

Mobiliteit .13.

Transportvolume (aantal afgelegde kilometers en aantal voertuigen), aanbod van gemeenschappelijk personenvervoer, aanbod van wegen, sporen en zee- en binnenvaart voor goederenvervoer, verdeling van de vervoerswijzen (modal shift), veiligheid, verkeersdichtheid.

☐ Positieve impact☐ Negatieve impact

Leg uit.

☒ Geen impact

--

Voeding .14.

Toegang tot veilige voeding (kwaliteitscontrole), gezonde en voedzame voeding, verspilling, eerlijke handel.

☐ Positieve impact☐ Negatieve impact

Leg uit.

☒ Geen impact

--

Klimaatverandering .15.

Uitstoot van broeikasgassen, aanpassingsvermogen aan de gevolgen van de klimaatverandering, veerkracht, energie overgang, hernieuwbare energiebronnen, rationeel energiegebruik, energie-efficiëntie, energieprestaties van gebouwen, winnen van koolstof.

☐ Positieve impact☐ Negatieve impact

Leg uit.

☒ Geen impact

--

Natuurlijke hulpbronnen .16.

Efficiënt beheer van de hulpbronnen, recyclage, hergebruik, waterkwaliteit en -consumptie (oppervlakte- en grondwater, zeeën en oceanen), bodemkwaliteit en -gebruik (verontreiniging, organisch stofgehalte, erosie, drooglegging, overstromingen, verdichting, fragmentatie), ontbossing.

☐ Positieve impact☐ Negatieve impact

Leg uit.

☒ Geen impact

--

Buiten- en binnenlucht .17.

Luchtkwaliteit (met inbegrip van de binnenlucht), uitstoot van verontreinigende stoffen (chemische of biologische agentia: methaan, koolwaterstoffen, oplosmiddelen, SOX, NOX, NH3), fijn stof.

☐ Positieve impact☐ Negatieve impact

Leg uit.

☒ Geen impact

--

Biodiversiteit .18.

Graad van biodiversiteit, stand van de ecosystemen (herstelling, behoud, valorisatie, beschermde zones), verandering en fragmentatie van de habitatten, biotechnologieën, uitvindingsoctröoien in het domein van de biologie, gebruik van genetische hulpbronnen, diensten die de ecosystemen leveren (water- en luchtzuivering, enz.), gedomesticeerde of gecultiveerde soorten, invasieve uitheemse soorten, bedreigde soorten.

☐ Positieve impact☐ Negatieve impact

Leg uit.

☒ Geen impact

--

Hinder .19.

Geluids-, geur- of visuele hinder, trillingen, ioniserende, niet-ioniserende en elektromagnetische stralingen, lichtoverlast.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact



Leg uit.

☒ Geen impact

Overheid .20.

Democratische werking van de organen voor overleg en beraadslaging, dienstverlening aan gebruikers, klachten, beroep, protestbewegingen, wijze van uitvoering, overheidsinvesteringen.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact



Leg uit.

☒ Geen impact

Beleidscoherentie ten gunste van ontwikkeling .21.

Inachtneming van de onbedoelde neveneffecten van de Belgische beleidsmaatregelen op de belangen van de ontwikkelingslanden.

1. Identificeer de eventuele rechtstreekse of onrechtstreekse impact van het ontwerp op de ontwikkelingslanden op het vlak van:

- | | |
|--|---|
| ☐ voedselveiligheid | ☐ inkomens en mobilisering van lokale middelen (taxatie) |
| ☐ gezondheid en toegang tot geneesmiddelen | ☐ mobiliteit van personen |
| ☐ waardig werk | ☐ leefmilieu en klimaatverandering (mechanismen voor schone ontwikkeling) |
| ☐ lokale en internationale handel | ☐ vrede en veiligheid |

Indien er geen enkelen ontwikkelingsland betrokken is, leg uit waarom.

[Dit zijn interne Belgische maatregelen](#)

↓ Indien er een positieve en/of negatieve impact is, beantwoord dan vraag 2.

2. Verduidelijk de impact per regionale groepen of economische categorieën (eventueel landen oplijsten). Zie bijlage

↓ Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vraag 3.

3. Welke maatregelen worden genomen om de negatieve impact te verlichten / te compenseren?

Regelgevingsimpactanalyse

RiA-AiR

- :: Vul het formulier bij voorkeur online in ria-air.fed.be
- :: Contacteer de helpdesk indien nodig ria-air@premier.fed.be
- :: Raadpleeg de handleiding, de FAQ, enz. www.veroeenvoudiging.be

Beschrijvende fiche

Auteur .a.

Bevoegd regeringslid	De Minister van Sociale Zaken, Frank Vandenbroucke, de Minister van Werk, Pierre-Yves Dermagne, de Minister van Zelfstandigen, David Clarinval, de Minister van Pensioenen, Karine Lalieux en de Staatsecretaris voor Begroting, Alexia Bertrand
Contactpersoon beleidscel (Naam, E-mail, Tel. Nr.)	Cis Caes, cis.caes@vandenbroucke.fed.be en Frederik.Verhaeghe@vandenbroucke.fed.be
Overheidsdienst	Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid
Contactpersoon overheidsdienst (Naam, E-mail, Tel. Nr.)	Dirk Moens, Dirk.moens@minsoc.fed.be

Ontwerp .b.

Titel van het ontwerp van regelgeving	Voorontwerp van wet houdende diverse bepalingen in sociale zaken; Hoofdstuk 3 – Certificering van de jaarrekeningen van de Openbare Instelling en van Sociale Zekerheid, wijziging van de wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van de ondernemingen en wijziging van de wet van 7 december 2016 tot organisatie van het beroep en het publiek toezicht op de bedrijfsrevisoren _
Korte beschrijving van het ontwerp van regelgeving met vermelding van de oorsprong (verdrag, richtlijn, samenwerkingsakkoord, actualiteit, ...), de beoogde doelen van uitvoering.	Een eerste afdeling wijzigt de wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van de ondernemingen. Om de certificering door het Rekenhof van de jaarrekeningen van de openbare instellingen van sociale zekerheid ook te kunnen uitvoeren op de jaarrekeningen van het Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers, is een aanpassing van de wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van de ondernemingen noodzakelijk. Een tweede afdeling wijzigt de wet van 7 december 2016 tot organisatie van het beroep van het publiek toezicht op de bedrijfsrevisoren. De optionele uitvoering van de opdracht van financiële controle door een bedrijfsrevisor vereist inzake geheimhoudingsplicht een aanpassing van de wet van 7 december 2016 tot organisatie van het beroep en het publiek toezicht op de bedrijfsrevisoren._
Impactanalyses reeds uitgevoerd	☐ Ja Indien ja, gelieve een kopie bij te voegen of de referentie van het document te vermelden: _ _ ☒ Nee

Raadpleging over het ontwerp van regelgeving .c.

Verplichte, facultatieve of informele raadplegingen:	Advies IF, Adviezen Beheerscomité's Openbare Instellingen van Sociale Zekerheid, Akkoord Begroting, notificatie Ministerraad, advies Raad van State
--	---

Bronnen gebruikt om de impactanalyse uit te voeren .d.

Statistieken, referentiedocumenten, organisaties en contactpersonen:	/
--	---

Datum van beëindiging van de impactanalyse .e.

09/06/2023

Welke impact heeft het ontwerp van regelgeving op deze 21 thema's?



Een ontwerp van regelgeving zal meestal slechts impact hebben op enkele thema's.

Een niet-exhaustieve lijst van trefwoorden is gegeven om de inschatting van elk thema te vergemakkelijken.

Indien er een **positieve en/of negatieve impact** is, leg deze uit (gebruik indien nodig trefwoorden) en vermeld welke maatregelen worden genomen om de eventuele negatieve effecten te verlichten/te compenseren.

Voor de thema's 3, 10, 11 en 21, worden meer gedetailleerde vragen gesteld.

Raadpleeg de [handleiding](#) of contacteer de helpdesk ria-air@premier.fed.be indien u vragen heeft.

Kansarmoedebestrijding .1.

Menswaardig minimuminkomen, toegang tot kwaliteitsvolle diensten, schuldenoverlast, risico op armoede of sociale uitsluiting (ook bij minderjarigen), ongeletterdheid, digitale kloof.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact



Leg uit.

☒ Geen impact

Gelijke Kansen en sociale cohesie .2.

Non-discriminatie, gelijke behandeling, toegang tot goederen en diensten, toegang tot informatie, tot onderwijs en tot opleiding, loonkloof, effectiviteit van burgerlijke, politieke en sociale rechten (in het bijzonder voor kwetsbare bevolkingsgroepen, kinderen, ouderen, personen met een handicap en minderheden).

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact



Leg uit.

☒ Geen impact

Gelijkheid van vrouwen en mannen .3.

Toegang van vrouwen en mannen tot bestaansmiddelen: inkomen, werk, verantwoordelijkheden, gezondheid/zorg/welzijn, veiligheid, opleiding/kennis/vorming, mobiliteit, tijd, vrije tijd, etc.

Uitoefening door vrouwen en mannen van hun fundamentele rechten: burgerlijke, sociale en politieke rechten.

1. Op welke personen heeft het ontwerp (rechtstreeks of onrechtstreeks) een impact en wat is de naar geslacht uitgesplitste samenstelling van deze groep(en) van personen?

Indien geen enkele persoon betrokken is, leg uit waarom.

/



Indien er personen betrokken zijn, beantwoord dan vraag 2.



2. Identificeer de eventuele verschillen in de respectieve situatie van vrouwen en mannen binnen de materie waarop het ontwerp van regelgeving betrekking heeft.



Indien er verschillen zijn, beantwoord dan vragen 3 en 4.

3. Beperken bepaalde van deze verschillen de toegang tot bestaansmiddelen of de uitoefening van fundamentele rechten van vrouwen of mannen (problematische verschillen)? [J/N] > Leg uit



4. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de gelijkheid van vrouwen en mannen, rekening houdend met de voorgaande antwoorden?



Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vraag 5.

5. Welke maatregelen worden genomen om de negatieve impact te verlichten / te compenseren?

Gezondheid .4.

Toegang tot kwaliteitsvolle gezondheidszorg, efficiëntie van het zorgaanbod, levensverwachting in goede gezondheid, behandelingen van chronische ziekten (bloedvatenziekten, kankers, diabetes en chronische ademhalingsziekten), gezondheidsdeterminanten (sociaaleconomisch niveau, voeding, verontreiniging), levenskwaliteit.

☐ Positieve impact☐ Negatieve impact

Leg uit.

☒ Geen impact

--

Werkgelegenheid .5.

Toegang tot de arbeidsmarkt, kwaliteitsvolle banen, werkloosheid, zwartwerk, arbeids- en ontslagomstandigheden, loopbaan, arbeidstijd, welzijn op het werk, arbeidsongevallen, beroepsziekten, evenwicht privé- en beroepsleven, gepaste verloning, mogelijkheid tot beroepsopleiding, collectieve arbeidsverhoudingen.

☐ Positieve impact☐ Negatieve impact

Leg uit.

☒ Geen impact

--

Consumptie- en productiepatronen .6.

Prijsstabiliteit of -voorzienbaarheid, inlichting en bescherming van de consumenten, doeltreffend gebruik van hulpbronnen, evaluatie en integratie van (sociale- en milieu-) externaliteiten gedurende de hele levenscyclus van de producten en diensten, beheerpatronen van organisaties.

☐ Positieve impact☐ Negatieve impact

Leg uit.

☒ Geen impact

--

Economische ontwikkeling .7.

Oprichting van bedrijven, productie van goederen en diensten, arbeidsproductiviteit en productiviteit van hulpbronnen/grondstoffen, competitiviteitsfactoren, toegang tot de markt en tot het beroep, markttransparantie, toegang tot overheidsopdrachten, internationale handels- en financiële relaties, balans import/export, ondergrondse economie, bevoorradingszekerheid van zowel energiebronnen als minerale en organische hulpbronnen.

☐ Positieve impact☐ Negatieve impact

Leg uit.

☒ Geen impact

--

Investerings .8.

Investerings in fysiek (machines, voertuigen, infrastructuur), technologisch, intellectueel (software, onderzoek en ontwikkeling) en menselijk kapitaal, nettoinvesteringscijfer in procent van het bbp.

☐ Positieve impact☐ Negatieve impact

Leg uit.

☒ Geen impact

--

Onderzoek en ontwikkeling .9.

Mogelijkheden betreffende onderzoek en ontwikkeling, innovatie door de invoering en de verspreiding van nieuwe productiemethodes, nieuwe ondernemingspraktijken of nieuwe producten en diensten, onderzoeks- en ontwikkelingsuitgaven.

☐ Positieve impact☐ Negatieve impact

Leg uit.

☒ Geen impact

--

Kmo's .10.

Impact op de ontwikkeling van de kmo's.

1. Welke ondernemingen zijn rechtstreeks of onrechtstreeks betrokken?

Beschrijf de sector(en), het aantal ondernemingen, het % kmo's (< 50 werknemers), waaronder het % micro-ondernemingen (< 10 werknemers).

Indien geen enkele onderneming betrokken is, leg uit waarom.

/

↓ Indien er kmo's betrokken zijn, beantwoord dan vraag 2.

2. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de kmo's.
N.B. De impact op de administratieve lasten moet bij thema 11 gedetailleerd worden.

/

↓ Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vragen 3 tot 5.

3. Is deze impact verhoudingsgewijs zwaarder voor de kmo's dan voor de grote ondernemingen? [J/N] > Leg uit

/

4. Staat deze impact in verhouding tot het beoogde doel? [J/N] > Leg uit

/

5. Welke maatregelen worden genomen om deze negatieve impact te verlichten / te compenseren?

/

Administratieve lasten .11.

Verlaging van de formaliteiten en administratieve verplichtingen die direct of indirect verbonden zijn met de uitvoering, de naleving en/of de instandhouding van een recht, een verbod of een verplichting.

↓ Indien burgers (zie thema 3) en/of ondernemingen (zie thema 10) betrokken zijn, beantwoord dan volgende vragen.

1. Identificeer, per betrokken doelgroep, de nodige formaliteiten en verplichtingen voor de toepassing van de regelgeving. Indien er geen enkele formaliteiten of verplichtingen zijn, leg uit waarom.

a. __huidige regelgeving*

b. __ontwerp van regelgeving**

↓ Indien er formaliteiten en/of verplichtingen zijn in de huidige* regelgeving, beantwoord dan vragen 2a tot 4a.

↓ Indien er formaliteiten en/of verplichtingen zijn in het ontwerp van regelgeving**, beantwoord dan vragen 2b tot 4b.

2. Welke documenten en informatie moet elke betrokken doelgroep verschaffen?

a. __*

b. __**

3. Hoe worden deze documenten en informatie, per betrokken doelgroep, ingezameld?

a. __*

b. __**

4. Welke is de periodiciteit van de formaliteiten en verplichtingen, per betrokken doelgroep?

a. __*

b. __**

5. Welke maatregelen worden genomen om de eventuele negatieve impact te verlichten / te compenseren?

--

Energie .12.

Energiemix (koolstofarm, hernieuwbaar, fossiel), gebruik van biomassa (hout, biobrandstoffen), energie-efficiëntie, energieverbruik van de industrie, de dienstensector, de transportsector en de huishoudens, bevoorradingszekerheid, toegang tot energiediensten en -goederen.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact

 Leg uit.

☒ Geen impact
Mobiliteit .13.

Transportvolume (aantal afgelegde kilometers en aantal voertuigen), aanbod van gemeenschappelijk personenvervoer, aanbod van wegen, sporen en zee- en binnenvaart voor goederenvervoer, verdeling van de vervoerswijzen (modal shift), veiligheid, verkeersdichtheid.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact

 Leg uit.

☒ Geen impact
Voeding .14.

Toegang tot veilige voeding (kwaliteitscontrole), gezonde en voedzame voeding, verspilling, eerlijke handel.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact

 Leg uit.

☒ Geen impact
Klimaatverandering .15.

Uitstoot van broeikasgassen, aanpassingsvermogen aan de gevolgen van de klimaatverandering, veerkracht, energie overgang, hernieuwbare energiebronnen, rationeel energiegebruik, energie-efficiëntie, energieprestaties van gebouwen, winnen van koolstof.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact

 Leg uit.

☒ Geen impact
Natuurlijke hulpbronnen .16.

Efficiënt beheer van de hulpbronnen, recyclage, hergebruik, waterkwaliteit en -consumptie (oppervlakte- en grondwater, zeeën en oceanen), bodemkwaliteit en -gebruik (verontreiniging, organisch stofgehalte, erosie, drooglegging, overstromingen, verdichting, fragmentatie), ontbossing.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact

 Leg uit.

☒ Geen impact
Buiten- en binnenlucht .17.

Luchtkwaliteit (met inbegrip van de binnenlucht), uitstoot van verontreinigende stoffen (chemische of biologische agentia: methaan, koolwaterstoffen, oplosmiddelen, SOX, NOX, NH3), fijn stof.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact

 Leg uit.

☒ Geen impact
Biodiversiteit .18.

Graad van biodiversiteit, stand van de ecosystemen (herstelling, behoud, valorisatie, beschermde zones), verandering en fragmentatie van de habitatten, biotechnologieën, uitvindingsoctröoien in het domein van de biologie, gebruik van genetische hulpbronnen, diensten die de ecosystemen leveren (water- en luchtzuivering, enz.), gedomesticeerde of gecultiveerde soorten, invasieve uitheemse soorten, bedreigde soorten.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact

 Leg uit.

☒ Geen impact

Hinder .19.

Geluids-, geur- of visuele hinder, trillingen, ioniserende, niet-ioniserende en elektromagnetische stralingen, lichtoverlast.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact
Overheid .20.

Democratische werking van de organen voor overleg en beraadslaging, dienstverlening aan gebruikers, klachten, beroep, protestbewegingen, wijze van uitvoering, overheidsinvesteringen.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact
Beleidscoherentie ten gunste van ontwikkeling .21.

Inachtneming van de onbedoelde neveneffecten van de Belgische beleidsmaatregelen op de belangen van de ontwikkelingslanden.

1. Identificeer de eventuele rechtstreekse of onrechtstreekse impact van het ontwerp op de ontwikkelingslanden op het vlak van:

- | | |
|--|---|
| ☐ voedselveiligheid | ☐ inkomens en mobilisering van lokale middelen (taxatie) |
| ☐ gezondheid en toegang tot geneesmiddelen | ☐ mobiliteit van personen |
| ☐ waardig werk | ☐ leefmilieu en klimaatverandering (mechanismen voor schone ontwikkeling) |
| ☐ lokale en internationale handel | ☐ vrede en veiligheid |

Indien er geen enkelen ontwikkelingsland betrokken is, leg uit waarom.

↓ Indien er een positieve en/of negatieve impact is, beantwoord dan vraag 2.

2. Verduidelijk de impact per regionale groepen of economische categorieën (eventueel landen oplijsten). Zie bijlage

↓ Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vraag 3.

3. Welke maatregelen worden genomen om de negatieve impact te verlichten / te compenseren?

Regelgevingsimpactanalyse

RiA-AiR

- :: Vul het formulier bij voorkeur online in ria-air.fed.be
- :: Contacteer de helpdesk indien nodig ria-air@premier.fed.be
- :: Raadpleeg de handleiding, de FAQ, enz. www.veroeenvoudiging.be

Beschrijvende fiche

Auteur .a.

Bevoegd regeringslid	_F Vandenbroucke, Minister van sociale zaken
Contactpersoon beleidscel (Naam, E-mail, Tel. Nr.)	_ _ Floris Tack, floris.tack@vandenbroucke.fed.be _
Overheidsdienst	_FOD sociale zekerheid
Contactpersoon overheidsdienst (Naam, E-mail, Tel. Nr.)	_ _ perrine.nisol@minsoc.fed.be 02 528 64 14

Ontwerp .b.

Titel van het ontwerp van regelgeving	_ Voorontwerp van wet houdende diverse bepalingen in sociale zaken, hoofdstuk 5 afdelingen 2 en 3 _
Korte beschrijving van het ontwerp van regelgeving met vermelding van de oorsprong (verdrag, richtlijn, samenwerkingsakkoord, actualiteit, ...), de beoogde doelen van uitvoering.	_ Hoofdstuk 5, afdeling 1, voorziet in een aantal formele wijzigingen van de wet van 16 december 2022 tot oprichting van de Kunstwerkcommissie en tot verbetering van de sociale bescherming van de werknemers in de kunsten. Hoofdstuk 5, afdeling 2, voorziet in een wijziging van het koninklijk besluit van 13 maart 2023 om de juridische basis te vervolledigen voor de procedure voor het zoeken en benoemen van de voorzitter van de Kunstwerkcommissie _ . _
Impactanalyses reeds uitgevoerd	☐ Ja Indien ja, gelieve een kopie bij te voegen of de referentie van het document te vermelden: _ _ ☒ Nee

Raadpleging over het ontwerp van regelgeving .c.

Verplichte, facultatieve of informele raadplegingen:	_ advies if akkoord budget _
--	--

Bronnen gebruikt om de impactanalyse uit te voeren .d.

Statistieken, referentiedocumenten, organisaties en contactpersonen:	_ _
--	---------------------

Datum van beëindiging van de impactanalyse .e.

[_ 8 juni 2023](#)

Welke impact heeft het ontwerp van regelgeving op deze 21 thema's?



Een ontwerp van regelgeving zal meestal slechts impact hebben op enkele thema's.

Een niet-exhaustieve lijst van trefwoorden is gegeven om de inschatting van elk thema te vergemakkelijken.

Indien er een **positieve en/of negatieve impact** is, leg deze uit (gebruik indien nodig trefwoorden) en vermeld welke maatregelen worden genomen om de eventuele negatieve effecten te verlichten/te compenseren.

Voor de thema's **3, 10, 11** en **21**, worden meer gedetailleerde vragen gesteld.

Raadpleeg de [handleiding](#) of contacteer de helpdesk ria-air@premier.fed.be indien u vragen heeft.

Kansarmoedebestrijding .1.

Menswaardig minimuminkomen, toegang tot kwaliteitsvolle diensten, schuldenoverlast, risico op armoede of sociale uitsluiting (ook bij minderjarigen), ongeletterdheid, digitale kloof.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact



Leg uit.

☒ Geen impact

Gelijke Kansen en sociale cohesie .2.

Non-discriminatie, gelijke behandeling, toegang tot goederen en diensten, toegang tot informatie, tot onderwijs en tot opleiding, loonkloof, effectiviteit van burgerlijke, politieke en sociale rechten (in het bijzonder voor kwetsbare bevolkingsgroepen, kinderen, ouderen, personen met een handicap en minderheden).

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact



Leg uit.

☒ Geen impact

Gelijkheid van vrouwen en mannen .3.

Toegang van vrouwen en mannen tot bestaansmiddelen: inkomen, werk, verantwoordelijkheden, gezondheid/zorg/welzijn, veiligheid, opleiding/kennis/vorming, mobiliteit, tijd, vrije tijd, etc.

Uitoefening door vrouwen en mannen van hun fundamentele rechten: burgerlijke, sociale en politieke rechten.

1. Op welke personen heeft het ontwerp (rechtstreeks of onrechtstreeks) een impact en wat is de naar geslacht uitgesplitste samenstelling van deze groep(en) van personen?

Indien geen enkele persoon betrokken is, leg uit waarom.



Indien er personen betrokken zijn, beantwoord dan vraag 2.



2. Identificeer de eventuele verschillen in de respectieve situatie van vrouwen en mannen binnen de materie waarop het ontwerp van regelgeving betrekking heeft.



Indien er verschillen zijn, beantwoord dan vragen 3 en 4.

3. Beperken bepaalde van deze verschillen de toegang tot bestaansmiddelen of de uitoefening van fundamentele rechten van vrouwen of mannen (problematische verschillen)? [J/N] > Leg uit



4. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de gelijkheid van vrouwen en mannen, rekening houdend met de voorgaande antwoorden?



Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vraag 5.

5. Welke maatregelen worden genomen om de negatieve impact te verlichten / te compenseren?

Gezondheid .4.

Toegang tot kwaliteitsvolle gezondheidszorg, efficiëntie van het zorgaanbod, levensverwachting in goede gezondheid, behandelingen van chronische ziekten (bloedvatenziekten, kankers, diabetes en chronische ademhalingsziekten), gezondheidsdeterminanten (sociaaleconomisch niveau, voeding, verontreiniging), levenskwaliteit.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact
Werkgelegenheid .5.

Toegang tot de arbeidsmarkt, kwaliteitsvolle banen, werkloosheid, zwartwerk, arbeids- en ontslagomstandigheden, loopbaan, arbeidstijd, welzijn op het werk, arbeidsongevallen, beroepsziekten, evenwicht privé- en beroepsleven, gepaste verloning, mogelijkheid tot beroepsopleiding, collectieve arbeidsverhoudingen.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact
Consumptie- en productiepatronen .6.

Prijsstabiliteit of -voorzienbaarheid, inlichting en bescherming van de consumenten, doeltreffend gebruik van hulpbronnen, evaluatie en integratie van (sociale- en milieu-) externaliteiten gedurende de hele levenscyclus van de producten en diensten, beheerpatronen van organisaties.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact
Economische ontwikkeling .7.

Oprichting van bedrijven, productie van goederen en diensten, arbeidsproductiviteit en productiviteit van hulpbronnen/grondstoffen, competitiviteitsfactoren, toegang tot de markt en tot het beroep, markttransparantie, toegang tot overheidsopdrachten, internationale handels- en financiële relaties, balans import/export, ondergrondse economie, bevoorradingszekerheid van zowel energiebronnen als minerale en organische hulpbronnen.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact
Investerings .8.

Investerings in fysiek (machines, voertuigen, infrastructuur), technologisch, intellectueel (software, onderzoek en ontwikkeling) en menselijk kapitaal, nettoinvesteringscijfer in procent van het bbp.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact
Onderzoek en ontwikkeling .9.

Mogelijkheden betreffende onderzoek en ontwikkeling, innovatie door de invoering en de verspreiding van nieuwe productiemethodes, nieuwe ondernemingspraktijken of nieuwe producten en diensten, onderzoeks- en ontwikkelingsuitgaven.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact

Kmo's .10.

Impact op de ontwikkeling van de kmo's.

1. Welke ondernemingen zijn rechtstreeks of onrechtstreeks betrokken?

Beschrijf de sector(en), het aantal ondernemingen, het % kmo's (< 50 werknemers), waaronder het % micro-ondernemingen (< 10 werknemers).

Indien geen enkele onderneming betrokken is, leg uit waarom.

--



Indien er kmo's betrokken zijn, beantwoord dan vraag 2.

2. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de kmo's.

N.B. De impact op de administratieve lasten moet bij thema 11 gedetailleerd worden.

--



Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vragen 3 tot 5.

3. Is deze impact verhoudingsgewijs zwaarder voor de kmo's dan voor de grote ondernemingen? [J/N] > Leg uit

--

4. Staat deze impact in verhouding tot het beoogde doel? [J/N] > Leg uit

--

5. Welke maatregelen worden genomen om deze negatieve impact te verlichten / te compenseren?

--

Administratieve lasten .11.

Verlaging van de formaliteiten en administratieve verplichtingen die direct of indirect verbonden zijn met de uitvoering, de naleving en/of de instandhouding van een recht, een verbod of een verplichting.



Indien burgers (zie thema 3) en/of ondernemingen (zie thema 10) betrokken zijn, beantwoord dan volgende vragen.

1. Identificeer, per betrokken doelgroep, de nodige formaliteiten en verplichtingen voor de toepassing van de regelgeving. Indien er geen enkele formaliteiten of verplichtingen zijn, leg uit waarom.

a. __huidige regelgeving*

b. __ontwerp van regelgeving**



Indien er formaliteiten en/of verplichtingen zijn in de huidige* regelgeving, beantwoord dan vragen 2a tot 4a.



Indien er formaliteiten en/of verplichtingen zijn in het ontwerp van regelgeving**, beantwoord dan vragen 2b tot 4b.

2. Welke documenten en informatie moet elke betrokken doelgroep verschaffen?

a. __*

b. __**

3. Hoe worden deze documenten en informatie, per betrokken doelgroep, ingezameld?

a. __*

b. __**

4. Welke is de periodiciteit van de formaliteiten en verplichtingen, per betrokken doelgroep?

a. __*

b. __**

5. Welke maatregelen worden genomen om de eventuele negatieve impact te verlichten / te compenseren?

--

Energie .12.

Energiemix (koolstofarm, hernieuwbaar, fossiel), gebruik van biomassa (hout, biobrandstoffen), energie-efficiëntie, energieverbruik van de industrie, de dienstensector, de transportsector en de huishoudens, bevoorradingszekerheid, toegang tot energiediensten en -goederen.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact

 Leg uit.

☒ Geen impact
Mobiliteit .13.

Transportvolume (aantal afgelegde kilometers en aantal voertuigen), aanbod van gemeenschappelijk personenvervoer, aanbod van wegen, sporen en zee- en binnenvaart voor goederenvervoer, verdeling van de vervoerswijzen (modal shift), veiligheid, verkeersdichtheid.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact

 Leg uit.

☒ Geen impact
Voeding .14.

Toegang tot veilige voeding (kwaliteitscontrole), gezonde en voedzame voeding, verspilling, eerlijke handel.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact

 Leg uit.

☒ Geen impact
Klimaatverandering .15.

Uitstoot van broeikasgassen, aanpassingsvermogen aan de gevolgen van de klimaatverandering, veerkracht, energie overgang, hernieuwbare energiebronnen, rationeel energiegebruik, energie-efficiëntie, energieprestaties van gebouwen, winnen van koolstof.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact

 Leg uit.

☒ Geen impact
Natuurlijke hulpbronnen .16.

Efficiënt beheer van de hulpbronnen, recyclage, hergebruik, waterkwaliteit en -consumptie (oppervlakte- en grondwater, zeeën en oceanen), bodemkwaliteit en -gebruik (verontreiniging, organisch stofgehalte, erosie, drooglegging, overstromingen, verdichting, fragmentatie), ontbossing.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact

 Leg uit.

☒ Geen impact
Buiten- en binnenlucht .17.

Luchtkwaliteit (met inbegrip van de binnenlucht), uitstoot van verontreinigende stoffen (chemische of biologische agentia: methaan, koolwaterstoffen, oplosmiddelen, SOX, NOX, NH3), fijn stof.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact

 Leg uit.

☒ Geen impact
Biodiversiteit .18.

Graad van biodiversiteit, stand van de ecosystemen (herstelling, behoud, valorisatie, beschermde zones), verandering en fragmentatie van de habitatten, biotechnologieën, uitvindingsoctröoien in het domein van de biologie, gebruik van genetische hulpbronnen, diensten die de ecosystemen leveren (water- en luchtzuivering, enz.), gedomesticeerde of gecultiveerde soorten, invasieve uitheemse soorten, bedreigde soorten.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact

 Leg uit.

☒ Geen impact

Hinder .19.

Geluids-, geur- of visuele hinder, trillingen, ioniserende, niet-ioniserende en elektromagnetische stralingen, lichtoverlast.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact
Overheid .20.

Democratische werking van de organen voor overleg en beraadslaging, dienstverlening aan gebruikers, klachten, beroep, protestbewegingen, wijze van uitvoering, overheidsinvesteringen.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact
Beleidscoherentie ten gunste van ontwikkeling .21.

Inachtneming van de onbedoelde neveneffecten van de Belgische beleidsmaatregelen op de belangen van de ontwikkelingslanden.

1. Identificeer de eventuele rechtstreekse of onrechtstreekse impact van het ontwerp op de ontwikkelingslanden op het vlak van:

- | | |
|--|---|
| ☐ voedselveiligheid | ☐ inkomens en mobilisering van lokale middelen (taxatie) |
| ☐ gezondheid en toegang tot geneesmiddelen | ☐ mobiliteit van personen |
| ☐ waardig werk | ☐ leefmilieu en klimaatverandering (mechanismen voor schone ontwikkeling) |
| ☐ lokale en internationale handel | ☐ vrede en veiligheid |

Indien er geen enkelen ontwikkelingsland betrokken is, leg uit waarom.

↓ Indien er een positieve en/of negatieve impact is, beantwoord dan vraag 2.

2. Verduidelijk de impact per regionale groepen of economische categorieën (eventueel landen oplijsten). Zie bijlage

↓ Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vraag 3.

3. Welke maatregelen worden genomen om de negatieve impact te verlichten / te compenseren?

AVIS DU CONSEIL D'ÉTAT
N° 74.227/1/V DU 20 SEPTEMBRE 2023

Le 20 juillet 2023, le Conseil d'État, section de législation, a été invité par le Ministre des Affaires sociales, à communiquer un avis dans un délai de trente jours, prorogé de plein droit jusqu'au 6 septembre 2023^{*}, sur un avant-projet de loi 'portant des dispositions diverses en matières sociales'.

L'avant-projet a été examiné par la première chambre des vacations le 5 septembre 2023. La chambre était composée de Wouter PAS, conseiller d'État, Inge VOS et Toon MOONEN, conseillers d'État, Bruno PEETERS, assesseur, et Wim GEURTS, greffier.

Le rapport a été présenté par Wendy DEPESTER, auditeur.

La concordance entre la version française et la version néerlandaise de l'avis a été vérifiée sous le contrôle de Wouter PAS, conseiller d'État.

L'avis, dont le texte suit, a été donné le 20 septembre 2023.

*

1. En application de l'article 84, § 3, alinéa 1^{er}, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973, la section de législation a fait porter son examen essentiellement sur la compétence de l'auteur de l'acte, le fondement juridique¹ et l'accomplissement des formalités prescrites.

*

PORTÉE DE L'AVANT-PROJET

2. L'avant-projet de loi soumis pour avis contient différents chapitres relatifs aux "matières sociales". Les articles 2 à 18 de l'avant-projet apportent des modifications formelles et des corrections terminologiques dans les lois 'relatives à la prévention des maladies professionnelles et à la réparation des dommages résultant de celles-ci', coordonnées le 3 juin 1970, ainsi que dans la loi du 10 avril 1971 'sur les accidents du travail'. Les articles 19 à 21 contiennent des dispositions relatives à la certification des comptes annuels des institutions publiques de sécurité sociale en modifiant la loi du 26 juin 2002 'relative aux fermetures d'entreprises' et la loi du 7 décembre 2016 'portant organisation de la profession et de la supervision publique des réviseurs d'entreprises'. Les articles 22 et 23 de l'avant-projet concernent l'abrogation du fonds budgétaire

^{*} Ce délai résulte de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^o, *in fine*, des lois 'sur le Conseil d'État', coordonnées le 12 janvier 1973 qui précise que ce délai est prolongé de plein droit de quinze jours lorsqu'il prend cours du 15 juillet au 31 juillet ou lorsqu'il expire entre le 15 juillet et le 15 août.

¹ S'agissant d'un avant-projet de loi, on entend par "fondement juridique" la conformité avec les normes supérieures.

ADVIES VAN DE RAAD VAN STATE
NR. 74.227/1/V VAN 20 SEPTEMBER 2023

Op 20 juli 2023 is de Raad van State, afdeling Wetgeving, door de Minister van Sociale Zaken verzocht binnen een termijn van dertig dagen, van rechtswege verlengd tot 6 september 2023,^{*} een advies te verstrekken over een voorontwerp van wet 'houdende diverse bepalingen in sociale zaken'.

Het voorontwerp is door de eerste vakantiekamer onderzocht op 5 september 2023. De kamer was samengesteld uit Wouter PAS, staatsraad, voorzitter, Inge VOS en Toon MOONEN, staatsraden, Bruno PEETERS, assessor, en Wim GEURTS, griffier.

Het verslag is uitgebracht door Wendy DEPESTER, auditeur.

De overeenstemming tussen de Franse en de Nederlandse tekst van het advies is nagezien onder toezicht van Wouter PAS, staatsraad.

Het advies, waarvan de tekst hierna volgt, is gegeven op 20 september 2023.

*

1. Met toepassing van artikel 84, § 3, eerste lid, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, heeft de afdeling Wetgeving zich toegespitst op het onderzoek van de bevoegdheid van de steller van de handeling, van de rechtsgrond¹, alsmede van de vraag of aan de te vervullen vormvereisten is voldaan.

*

STREKKING VAN HET VOORONTWERP

2. Het om advies voorgelegde voorontwerp van wet bevat verschillende hoofdstukken met betrekking tot "sociale zaken". De artikelen 2 tot 18 van het voorontwerp brengen formele wijzigingen en terminologische verbeteringen aan in de wetten 'betreffende de preventie van beroepsziekten en de vergoeding van de schade die uit die ziekten voortvloeit', gecoördineerd op 3 juni 1970, alsook in de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971. De artikelen 19 tot 21 bevatten bepalingen met betrekking tot de certificering van de jaarrekeningen van de openbare instellingen van sociale zekerheid, aan de hand van wijzigingen aan de wet van 26 juni 2002 'betreffende de sluiting van ondernemingen' en aan de wet van 7 december 2016 'tot organisatie van het beroep van en het publiek toezicht op de bedrijfsrevisoren'. De artikelen 22 en 23 van het voorontwerp

^{*} Deze verlenging vloeit voort uit artikel 84, § 1, eerste lid, 2^o, *in fine*, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, waarin wordt bepaald dat deze termijn van rechtswege verlengd wordt met vijftien dagen wanneer hij begint te lopen tussen 15 juli en 31 juli of wanneer hij verstrijkt tussen 15 juli en 15 augustus.

¹ Aangezien het om een voorontwerp van wet gaat, wordt onder "rechtsgrond" de overeenstemming met de hogere rechtsnormen verstaan.

organique BELINCOSOC. Les articles 24 à 30 apportent un certain nombre de modifications dans la protection sociale des travailleurs des arts, en modifiant la loi du 16 décembre 2022 'portant création de la Commission du travail des arts et améliorant la protection sociale des travailleurs des arts' et l'arrêté royal du 13 mars 2023 'relatif au fonctionnement de la Commission du travail des arts, aux critères et à la procédure de reconnaissance des fédérations des arts et à l'amélioration de la protection sociale des travailleurs des arts'.

FORMALITÉS

3. L'article 25 de l'avant-projet a pour objectif de permettre à la Commission du travail des arts de traiter des données à caractère personnel supplémentaires du demandeur/travailleur des arts (à savoir la photo du demandeur).

L'article 36, paragraphe 4, du règlement (UE) 2016/679 du Parlement européen et du Conseil du 27 avril 2016 'relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel et à la libre circulation de ces données, et abrogeant la directive 95/46/CE (règlement général sur la protection des données)', combiné avec l'article 57, paragraphe 1, c), et le considérant 96 de ce règlement, impose de consulter l'autorité de contrôle, en l'occurrence l'Autorité de protection des données visée dans la loi du 3 décembre 2017 'portant création de l'Autorité de protection des données', dans le cadre de l'élaboration d'une proposition de mesure législative devant être adoptée par un parlement national, ou d'une mesure réglementaire fondée sur une telle mesure législative, qui se rapporte au traitement.

Par conséquent, l'avis de l'Autorité de protection des données doit être recueilli en ce qui concerne l'article 25 de l'avant-projet. Cet article modifie en effet le champ d'application du régime existant relatif au traitement de données à caractère personnel de demandeurs d'une attestation du travail des arts par la Commission du travail des arts.

EXAMEN DU TEXTE

Article 2

4. L'article 2, a) et b), de l'avant-projet remplace, dans l'article 6, 6^obis, des lois 'relatives à la prévention des maladies professionnelles et à la réparation des dommages résultant de celles-ci', coordonnées le 3 juin 1970, la référence à l'arrêté royal du 1^{er} septembre 2006 'relatif aux bonus de démarrage et de stage' par une référence aux "dispositions régionales". Par ces termes ("des dispositions régionales"), on vise de toute évidence la réglementation des régions.

L'article 6, 6^obis, des lois précitées, coordonnées le 3 juin 1970, confie à Fedris la mission d'intervenir dans les frais de surveillance de santé des jeunes qui suivent une formation en alternance, et qui, dans ce cadre, en vue de leur formation pratique auprès d'un employeur, sont liés par un contrat de travail ou par un contrat de formation.

betreffen de opheffing van het organiek begrotingsfonds BELINCOSOC. De artikelen 24 tot 30 voeren een aantal wijzigingen door in de sociale bescherming van kunstwerkers, door middel van een wijziging van de wet van 16 december 2022 'tot oprichting van de Kunstwerkcommissie en verbetering van de sociale bescherming van kunstwerkers' en het koninklijk besluit van 13 maart 2023 'betreffende de werking van de Kunstwerkcommissie, de criteria en de procedure voor de erkenning van de kunstfederaties en tot verbetering van de sociale bescherming van kunstwerkers'.

VORMVEREISTEN

3. Het doel van artikel 25 van het voorontwerp bestaat erin de Kunstwerkcommissie in staat te stellen aanvullende persoonsgegevens van de aanvrager/kunstwerker te verwerken (zijnde de foto van de aanvrager).

Artikel 36, lid 4, van verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 'betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG (algemene verordening gegevensbescherming)', gelezen in samenhang met artikel 57, lid 1, c), en overweging 96 van die verordening, voorziet in een verplichting om de toezichthoudende autoriteit, in dit geval de Gegevensbeschermingsautoriteit bedoeld in de wet van 3 december 2017 'tot oprichting van de Gegevensbeschermingsautoriteit', te raadplegen bij het opstellen van een voorstel voor een door een nationaal parlement vast te stellen wetgevingsmaatregel, of een daarop gebaseerde regelgevingsmaatregel in verband met verwerking.

Bijgevolg moet voor artikel 25 van het voorontwerp het advies van de Gegevensbeschermingsautoriteit worden ingewonnen. Het toepassingsgebied van de bestaande regeling van de verwerking van persoonsgegevens van aanvragers van een kunstwerkattest door de Kunstwerkcommissie wordt door dat artikel immers gewijzigd.

ONDERZOEK VAN DE TEKST

Artikel 2

4. Artikel 2, a) en b), van het voorontwerp vervangt in artikel 6, 6^obis, van de wetten 'betreffende de preventie van beroepsziekten en de vergoeding van de schade die uit die ziekten voortvloeit', gecoördineerd op 3 juni 1970, de verwijzing naar het koninklijk besluit van 1 september 2006 'betreffende de start- en stagebonus' door een verwijzing naar "de regionale bepalingen". Met deze term ("des dispositions régionales") wordt klaarblijkelijk de regelgeving van de gewesten bedoeld.

Artikel 6, 6^obis, van de genoemde wetten, gecoördineerd op 3 juni 1970, legt aan Fedris de taak op om bij te dragen in de kosten voor het gezondheidstoezicht op de jongeren die een alternerende opleiding volgen, en die in dat kader, met het oog op hun praktijkopleiding bij de werkgever, verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst of een opleidingsovereenkomst.

En vertu de l'article 4, 17°, de la loi spéciale du 8 août 1980 'de réformes institutionnelles', les communautés sont compétentes pour "les systèmes de formation en alternance"². L'article 6, 6°*bis*, des lois coordonnées précitées doit dès lors faire référence à la formation en alternance, "au sens de la réglementation édictée par la communauté compétente".

5. À l'article 2, c), de l'avant-projet, les mots "du 28 avril 2017" ne sont pas nécessaire, dès lors que d'autres dispositions des lois coordonnées le 3 juin 1970 précitées font référence au "Code sur le bien-être au travail". Le texte français de l'article 2, c), de l'avant-projet de loi doit viser le "Code sur le bien-être au travail" plutôt que le "Code du bien-être au travail".

Article 5

6. L'historique de l'article 24 de la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail n'est pas reproduit correctement. Cette disposition a été modifiée en dernier lieu par l'arrêté royal du 7 novembre 2021.

Article 11

7. Dans le texte français de l'article 11 de l'avant-projet de loi, les mots "dix-neuf ans et ayant au moins" entre les mots "d'au moins" et les mots "six mois" font défaut.

Article 17

8. L'article 17 de l'avant-projet de loi fait rétroagir l'article 58, § 1^{er}, 14°, de la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail, rétabli par la loi du 13 juillet 2006, au 1^{er} janvier 2009.

Le délégué a apporté à cet égard les précisions suivantes:

"L'article 58, 14°, a été réinséré dans la loi sur les accidents du travail par l'article 57 de la loi du 13 juillet 2006 portant des dispositions diverses en matière de maladies professionnelles et d'accidents du travail et en matière de réinsertion professionnelle. Cet article était libellé comme suit:

'L'article 58, § 1^{er}, 14°, de la même loi, abrogé par la loi du 29 avril 1996, est rétabli dans la rédaction suivante:

'14° de constater les risques aggravés visés à l'article 49*bis*;'.

L'article 91 de cette même [loi] précisait également que:

² Dans le cadre de la politique axée sur des groupes-cibles, les régions sont, il est vrai, compétentes pour "l'octroi de primes aux employeurs et aux élèves dans le cadre de systèmes de formation en alternance" (article 6, § 1^{er}, IX, 7°, d), de la loi spéciale du 8 août 1980).

Op grond van artikel 4, 17°, van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 'tot hervorming der instellingen' zijn de gemeenschappen bevoegd voor "de stelsels van alternerend leren".² In artikel 6, 6°*bis*, van de vernoemde gecoördineerde wetten moet bijgevolg worden verwezen naar de alternerende opleiding, "in de zin van de regelgeving uitgevaardigd door de bevoegde gemeenschap".

5. In artikel 2, c), van het voorontwerp zijn de woorden "van 28 april 2017" niet nodig, aangezien in andere bepalingen van de vernoemde wetten gecoördineerd op 3 juni 1970, wordt verwezen naar "de Codex over het Welzijn op het werk". In de Franse tekst van artikel 2, c), van het voorontwerp van wet dient te worden verwezen naar "Code sur le bien-être au travail" in plaats van naar "Code du bien-être au travail".

Artikel 5

6. De wetshistoriek van artikel 24 van de arbeidsongevalwet van 10 april 1971 wordt niet correct weergegeven. Deze bepaling werd laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 7 november 2021.

Artikel 11

7. In de Franse tekst van artikel 11 van het voorontwerp van wet ontbreken de woorden "dix-neuf ans et ayant au moins" tussen de woorden "d'au moins" en de woorden "six mois".

Artikel 17

8. Artikel 17 van het voorontwerp van wet laat artikel 58, § 1, 14°, van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971, zoals hersteld bij de wet van 13 juli 2006, met terugwerkende kracht op 1 januari 2009 in werking treden.

De gemachtigde verschaft hierover volgende verduidelijking:

"L'article 58, 14° a été réinséré dans la loi sur les accidents du travail par l'article 57 de la loi du 13 juillet 2006 portant des dispositions diverses en matière de maladies professionnelles et d'accidents du travail et en matière de réinsertion professionnelle. Cet article était libellé comme suit:

'L'article 58, § 1^{er}, 14°, de la même loi, abrogé par la loi du 29 avril 1996, est rétabli dans la rédaction suivante:

'14° de constater les risques aggravés visés à l'article 49*bis*;'.

L'article 91 de cette même [loi] précisait également que:

² In het kader van het doelgroepenbeleid zijn de gewesten weliswaar bevoegd voor "de toekenning van premies aan de werkgevers en de leerlingen in het kader van stelsels van alternerend leren" (artikel 6, § 1, IX, 7°, d), van de bijzondere wet van 8 augustus 1980).

‘La présente loi entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge* à l’exception:

1° de l’article 44 qui entre en vigueur à la date fixée par le Roi sur proposition du Comité de gestion du Fonds des maladies professionnelles;

2° des articles 45, 54, 55, 57 et 70, qui entrent en vigueur à la date fixée par le Roi;

3° de l’article 60, 1° à 5°, qui produit ses effets le 17 septembre 2001;

4° de l’article 67 qui produit ses effets le 1^{er} janvier 2004;

5° du chapitre III, dont chacune des sections entre en vigueur à une date fixée par le Roi par arrêté royal délibéré en Conseil des ministres.’

Un arrêté royal portant exécution de la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail en matière de risques aggravés de manière disproportionnée a été adopté le 23 décembre 2008 avec une entrée en vigueur au 1^{er} janvier 2009; l’article 10 de cet arrêté précisait ceci:

‘Entrent en vigueur le 1^{er} janvier 2009:

1° les articles 54, 55 et 70 de la loi du 13 juillet 2006 portant des dispositions diverses en matière de maladies professionnelles et d’accidents du travail et en matière de réinsertion professionnelle;

2° le présent arrêté.’

Suite à un oubli, l’article 57 n’a pas été repris dans la liste des articles (...) entrant en vigueur mais depuis le 1^{er} janvier 2009, Fedris constate les situations de risque aggravé dans les entreprises et celles qui sont concernées sont tenues de verser une contribution forfaitaire.

La rétroactivité vise à corriger cet oubli.

Il n’y a en effet aucune équivoque quant à la date d’entrée en vigueur du système des risques aggravés en lui-même au 1^{er} janvier 2009 (via les articles 54 et 55 qui fixent l’entrée en vigueur des articles 49bis et 49ter de la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail). Cette rétroactivité ne crée donc pas d’insécurité juridique.

La base légale concernant la mission de Fedris en la matière est consacrée dans le texte légal depuis le 13 juillet 2006: ce n’est que l’entrée en vigueur de cette compétence administrative de Fedris qui doit être confirmée: dans un souci de cohérence avec l’entrée en vigueur du système, la rétroactivité s’impose au 1^{er} janvier 2009.

La rétroactivité ne porte par ailleurs pas atteinte à des droits acquis. En effet, en pratique, les contributions forfaitaires perçues depuis 2009 ont été investies dans des plans d’action visant à améliorer la prévention dans les entreprises concernées. Il s’agit d’une mesure positive pour les entreprises

‘La présente loi entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge* à l’exception:

1° de l’article 44 qui entre en vigueur à la date fixée par le Roi sur proposition du Comité de gestion du Fonds des maladies professionnelles;

2° des articles 45, 54, 55, 57 et 70, qui entrent en vigueur à la date fixée par le Roi;

3° de l’article 60, 1° à 5°, qui produit ses effets le 17 septembre 2001;

4° de l’article 67 qui produit ses effets le 1^{er} janvier 2004;

5° du chapitre III, dont chacune des sections entre en vigueur à une date fixée par le Roi par arrêté royal délibéré en Conseil des ministres.’

Un arrêté royal portant exécution de la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail en matière de risques aggravés de manière disproportionnée a été adopté le 23 décembre 2008 avec une entrée en vigueur au 1^{er} janvier 2009; l’article 10 de cet arrêté précisait ceci:

‘Entrent en vigueur le 1^{er} janvier 2009:

1° les articles 54, 55 et 70 de la loi du 13 juillet 2006 portant des dispositions diverses en matière de maladies professionnelles et d’accidents du travail et en matière de réinsertion professionnelle;

2° le présent arrêté.’

Suite à un oubli, l’article 57 n’a pas été repris dans la liste des articles (...) entrant en vigueur mais depuis le 1^{er} janvier 2009, Fedris constate les situations de risque aggravé dans les entreprises et celles qui sont concernées sont tenues de verser une contribution forfaitaire.

La rétroactivité vise à corriger cet oubli.

Il n’y a en effet aucune équivoque quant à la date d’entrée en vigueur du système des risques aggravés en lui-même au 1^{er} janvier 2009 (via les articles 54 et 55 qui fixent l’entrée en vigueur des articles 49bis et 49ter de la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail). Cette rétroactivité ne crée donc pas d’insécurité juridique.

La base légale concernant la mission de Fedris en la matière est consacrée dans le texte légal depuis le 13 juillet 2006: ce n’est que l’entrée en vigueur de cette compétence administrative de Fedris qui doit être confirmée: dans un souci de cohérence avec l’entrée en vigueur du système, la rétroactivité s’impose au 1^{er} janvier 2009.

La rétroactivité ne porte par ailleurs pas atteinte à des droits acquis. En effet, en pratique, les contributions forfaitaires perçues depuis 2009 ont été investies dans des plans d’action visant à améliorer la prévention dans les entreprises concernées. Il s’agit d’une mesure positive pour les entreprises

et leurs salariés, qui se traduit dans des actions concrètes sur le terrain. Il s'agit donc de la régularisation d'une situation de droit et de fait (les contributions ont été perçues et investies dans des actions de prévention, il n'est pas possible de 'défaire' ces investissements et d'annuler la détection par Fedris des employeurs en risques aggravés et la perception de la contribution)".

Il est recommandé d'intégrer ces précisions dans l'exposé des motifs consacré à l'article 17 de l'avant-projet de loi.

9. L'article 58, § 1^{er}, 14°, de la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail a été rétabli par l'article 57 de la loi du 13 juillet 2006 'portant des dispositions diverses en matière de maladies professionnelles et d'accidents du travail et en matière de réinsertion professionnelle'.

L'article 91 de cette même loi du 13 juillet 2006 dispose encore toujours à ce jour ce qui suit:

"La présente loi entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge* à l'exception:

(...)

2° des articles (...) 57 (...), qui entrent en vigueur à la date fixée par le Roi;

(...)"

Il en résulte que l'article 17 de l'avant-projet de loi, en réglant l'entrée en vigueur de l'article 58, § 1^{er}, 14°, de la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail, ne se concilie pas avec l'article 91, 2°, précité, de la loi du 13 juillet 2006, dès lors que cette disposition habilite le Roi à fixer la date d'entrée en vigueur du rétablissement de cet article de la loi sur les accidents du travail et que cette disposition n'est pas abrogée par le législateur.

Dans un souci de sécurité juridique, il est dès lors recommandé de reformuler l'article 17 de l'avant-projet de loi comme suit:

"Article 17. À l'article 91 de la loi du 13 juillet 2006 portant des dispositions diverses en matière de maladies professionnelles et d'accidents du travail et en matière de réinsertion professionnelle, les modifications suivantes sont apportées:

1° au 2°, la référence à '57' est supprimée;

2° un 6° est ajouté, rédigé comme suit: '6° de l'article 57, qui entre en vigueur le 1^{er} janvier 2009'".

Article 20

10. Le texte néerlandais de l'intitulé de la loi du 7 décembre 2016 doit être reproduit correctement, tant dans l'intitulé de la

et leurs salariés, qui se traduit dans des actions concrètes sur le terrain. Il s'agit donc de la régularisation d'une situation de droit et de fait (les contributions ont été perçues et investies dans des actions de prévention, il n'est pas possible de 'défaire' ces investissements et d'annuler la détection par Fedris des employeurs en risques aggravés et la perception de la contribution)."

Het verdient aanbeveling om deze verduidelijking op te nemen in de memorie van toelichting bij artikel 17 van het voorontwerp van wet.

9. Artikel 58, § 1, 14°, van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971 werd hersteld door artikel 57 van de wet van 13 juli 2006 'houdende diverse bepalingen inzake beroepsziekten en arbeidsongevallen en inzake beroepsherinschakeling'.

Artikel 91 van diezelfde wet van 13 juli 2006 stelt op heden nog steeds het volgende:

"Deze wet treedt in werking de dag waarop [ze] in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt met uitzondering van:

(...)

2° de artikelen (...) 57 (...) die in werking treden op de door de Koning te bepalen datum;

(...)"

Dit betekent dat artikel 17 van het voorontwerp van wet, door de inwerkingtreding van artikel 58, § 1, 14°, van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971 te regelen, niet spoort met voormeld artikel 91, 2°, van de wet van 13 juli 2006, aangezien die bepaling de Koning machtigt om de inwerkingtredingsdatum van het herstellen van dat artikel uit de arbeidsongevallenwet vast te leggen en die bepaling door de wetgever niet wordt opgeheven.

Met het oog op de rechtszekerheid verdient het dan ook aanbeveling om artikel 17 van het voorontwerp van wet als volgt te herschrijven:

"Artikel 17. In artikel 91 van de wet van 13 juli 2006 houdende diverse bepalingen inzake beroepsziekten en arbeidsongevallen en inzake beroepsherinschakeling worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in punt 2° wordt de verwijzing naar '57' geschrapt;

2° er wordt een punt 6° toegevoegd, luidende als volgt: '6° artikel 57 treedt in werking op 1 januari 2009'."

Artikel 20

10. Zowel in het opschrift van afdeling 2 van hoofdstuk 3 als in artikel 20 van het voorontwerp dient de Nederlandse tekst

section 2 du chapitre 3 que dans l'article 20 de l'avant-projet. Par conséquent, le mot "en" doit chaque fois être inséré entre les mots "het beroep van" et les mots "het publiek toezicht".

11. L'article 20 de l'avant-projet ne reproduit pas correctement l'historique de l'article 86, § 1^{er}, alinéa 2, de la loi du 7 décembre 2016 'portant organisation de la profession et de la supervision publique des réviseurs d'entreprises'. En effet, cette disposition a été modifiée en dernier lieu par la loi du 23 juin 2022.

Article 22

12. L'article 22 de l'avant-projet prévoit que les moyens disponibles dans le fonds budgétaire BELINCOSOC au 31 décembre 2021 sont désaffectés.

À ce propos, le délégué a fourni les précisions suivantes:

"La date du 31 décembre 2021 peut être remplacée par la date du 31 décembre 2022 (erreur de date). Je vous confirme que les moyens disponibles au 31 décembre 2022 sont désaffectés et sont ajoutés aux ressources générales du Trésor".

La modification que le délégué propose d'apporter à l'article 22 de l'avant-projet de loi peut être accueillie.

Article 23

13. L'article 23 de l'avant-projet ne reproduit pas correctement l'historique du chapitre III de la loi du 10 avril 2014 'modifiant, en vue de transposer partiellement la directive 2011/85/UE, la loi du 22 mai 2003 portant organisation du budget et de la comptabilité de l'État fédéral et contenant des dispositions diverses en matière de fonds budgétaires'. En effet, ce chapitre a été modifié en dernier lieu par la loi du 26 décembre 2015.

Article 24

14. Tant l'intitulé de la section 1^{re} du chapitre 5 que l'article 24 de l'avant-projet de loi doivent mentionner correctement le texte néerlandais de l'intitulé de la loi du 16 décembre 2022. Par conséquent, le mot "tot" doit chaque fois être inséré entre les mots "de Kunstwerkcommissie en" et les mots "verbetering van de".

Articles 26 et 30

15. Dans le texte néerlandais des articles 26 et 30 de l'avant-projet, on écrira, respectivement, "De Koning kan bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad" au lieu de "De Koning kan bij een in de Ministerraad overlegd besluit",

van het opschrift van de wet van 7 december 2016 correct te worden vermeld. Dit betekent dat telkens het woord "en" moet worden ingevoegd tussen de woorden "het beroep van" en de woorden "het publiek toezicht".

11. In artikel 20 van het voorontwerp wordt de wetshistoriek van artikel 86, § 1, tweede lid, van de wet van 7 december 2016 'tot organisatie van het beroep van en het publiek toezicht op de bedrijfsrevisoren' niet correct weergegeven. Deze bepaling werd immers laatst gewijzigd bij de wet van 23 juni 2022.

Artikel 22

12. Artikel 22 van het voorontwerp bepaalt dat de op 31 december 2021 beschikbare middelen in het begrotingsfonds BELINCOSOC worden gedesaffectedeerd.

De gemachtigde verschafte in dit verband de volgende toelichting:

"La date du 31 décembre 2021 peut être remplacée par la date du 31 décembre 2022 (erreur de date). Je vous confirme que les moyens disponibles au 31 décembre 2022 sont désaffectés et sont ajoutés aux ressources générales du Trésor."

Er kan worden ingestemd met de door de gemachtigde voorgestelde wijziging aan artikel 22 van het voorontwerp van wet.

Artikel 23

13. In artikel 23 van het voorontwerp wordt de wetshistoriek van hoofdstuk III van de wet van 10 april 2014 'tot wijziging, met het oog op de gedeeltelijke omzetting van de richtlijn 2011/85/EU, van de wet van 22 mei 2003 houdende organisatie van de begroting en van de comptabiliteit van de Federale Staat en houdende diverse bepalingen betreffende de begrotingsfondsen' niet correct weergegeven. Dit hoofdstuk werd immers laatst gewijzigd bij de wet van 26 december 2015.

Artikel 24

14. Zowel in het opschrift van afdeling 1 van hoofdstuk 5 als in artikel 24 van het voorontwerp van wet dient de Nederlandse tekst van het opschrift van de wet van 16 december 2022 correct te worden vermeld. Dit betekent dat telkens het woord "tot" moet worden ingevoegd tussen de woorden "de Kunstwerkcommissie en" en de woorden "verbetering van de".

Artikelen 26 en 30

15. In de Nederlandse tekst van de artikelen 26 en 30 van het voorontwerp schrijft men "De Koning kan bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad" in plaats van "De Koning kan bij een in de Ministerraad overlegd besluit",

et “De Koning kan (...) vervangen bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad” au lieu de “De Koning kan (...) vervangen bij een in de Ministerraad beraadslaagd besluit”.

Le greffier,

Wim GEURTS

Le président,

Wouter PAS

respectievelijk “De Koning kan (...) vervangen bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad” in plaats van “De Koning kan (...) vervangen bij een in de Ministerraad beraadslaagd besluit”.

De griffier,

Wim GEURTS

De voorzitter,

Wouter PAS

PROJET DE LOI

PHILIPPE,

ROI DES BELGES,

À tous, présents et à venir,

SALUT.

Sur la proposition du ministre du Travail, le ministre des Indépendants et du ministre des Affaires sociales,

NOUS AVONS ARRÊTÉ ET ARRÊTONS:

Le ministre du Travail, le ministre des Indépendants et le ministre des Affaires sociales sont chargés de présenter en notre nom à la Chambre des représentants le projet de loi dont la teneur suit:

CHAPITRE 1^{ER}**Disposition préliminaire****Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

CHAPITRE 2**Modifications
en matière de risques professionnels****Section 1^{re}**

Maladies professionnelles: modifications des lois relatives à la prévention des maladies professionnelles et à la réparation des dommages résultant de celles-ci, coordonnées le 3 juin 1970

Art. 2

Dans l'article 6 des lois relatives à la prévention des maladies professionnelles et à la réparation des dommages résultant de celles-ci, coordonnées le 3 juin 1970, modifié en dernier lieu par la loi du 5 décembre 2022, les modifications suivantes sont apportées:

a) au 6^o*bis*, les mots "de l'article 1^{er}, 3^o, de l'arrêté royal du 1^{er} septembre 2006 relatif aux bonus de démarrage

WETSONTWERP

FILIP,

KONING DER BELGEN,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,

ONZE GROET.

Op de voordracht van de minister van Werk, de minister van Zelfstandigen en de minister van Sociale Zaken,

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:

De minister van Werk, de minister van Zelfstandigen en de minister van Sociale Zaken zijn ermee belast in onze naam bij de Kamer van volksvertegenwoordigers het ontwerp van wet in te dienen waarvan de tekst hierna volgt:

HOOFDSTUK 1**Voorafgaande bepaling****Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

HOOFDSTUK 2**Wijzigingen
inzake beroepsrisico's****Afdeling 1**

Beroepsziekten: wijzigingen van de wetten betreffende de preventie van beroepsziekten en de vergoeding van de schade die uit die ziekten voortvloeit, gecoördineerd op 3 juni 1970

Art. 2

In artikel 6 van de wetten betreffende de preventie van beroepsziekten en de vergoeding van de schade die uit die ziekten voortvloeit, gecoördineerd op 3 juni 1970, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 5 december 2022, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in de bepaling onder 6^o*bis* worden de woorden "van artikel 1, 3^o, van het koninklijk besluit van 1 september

et de stage” sont remplacés par les mots “de la réglementation élaborée par la communauté compétente”;

b) au 6°*bis*, les mots “à l’article 1^{er}, 4°, de l’arrêté royal du 1^{er} septembre 2006 précité” sont remplacés par les mots “dans la réglementation élaborée par la communauté compétente”;

c) au 8°, les mots “visée à l’arrêté royal du 21 septembre 2004 relatif à la protection des stagiaires” sont remplacés par les mots “visés dans le Livre X, Titre 4 du Code sur le bien-être au travail”;

d) au 9°, les mots “Titre I, Chapitre IV” sont remplacés par les mots “Livre I^{er}, Titre 4, Chapitre IV, Section 5”;

e) au 11°, les mots “arrêté royal du 3 mai 2007 fixant la prépension conventionnelle dans le cadre du Pacte de solidarité entre les générations” sont remplacés par les mots “arrêté royal du 3 mai 2007 fixant la le régime de chômage avec complément d’entreprise”.

Art. 3

Dans l’article 44, § 2, des mêmes lois, modifié en dernier lieu par l’arrêté royal du 23 novembre 2017, l’alinéa 2 est abrogé.

Art. 4

Dans l’article 57, alinéa 1^{er}, des mêmes lois, remplacé par la loi du 29 avril 1996 et modifié par les lois du 24 décembre 2002 et du 20 juillet 2015, les mots “article 2, § 1^{er}, 1°, 2°, 5° et 6°” sont remplacés par les mots “article 2, § 1^{er}, 1° et 5°”.

Section 2

Accidents du travail: modifications de la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail

Art. 5

À l’article 24 de la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail, modifié en dernier lieu par l’arrêté royal du 7 novembre 2021, les modifications suivantes sont apportées:

2006 betreffende de start- en stagebonus” vervangen door de woorden “van de regelgeving uitgevaardigd door de bevoegde gemeenschap”;

b) in de bepaling onder 6°*bis* worden de woorden “in artikel 1, 4°, van voornoemd besluit van 1 september 2006” vervangen door de woorden “in de regelgeving uitgevaardigd door de bevoegde gemeenschap”;

c) in de bepaling onder 8° worden de woorden “het koninklijk besluit van 21 september 2004 betreffende de bescherming van de stagiairs” vervangen door de woorden “het Boek X, Titel 4 van de Codex over het Welzijn op het werk”;

d) in de bepaling onder 9° worden de woorden “Titel I, Hoofdstuk IV” vervangen door de woorden “Boek I, Titel 4, Hoofdstuk IV, Afdeling 5”;

e) in de bepaling onder 11° worden de woorden “koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het conventioneel brugpensioen in het kader van het Generatiepact” vervangen door de woorden “koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag”.

Art. 3

In artikel 44, § 2, van dezelfde wetten, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 23 november 2017, wordt het tweede lid opgeheven.

Art. 4

In artikel 57, eerste lid, van dezelfde wetten, vervangen door de wet van 29 april 1996 en gewijzigd bij de wetten van 24 december 2002 en van 20 juli 2015, worden de woorden “artikel 2, § 1, 1°, 2°, 5° en 6°” vervangen door de woorden “artikel 2, § 1, 1° en 5°”.

Afdeling 2

Arbeidsongevallen: wijzigingen van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971

Art. 5

In artikel 24 van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 7 november 2021, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° dans l'alinéa 4, les mots "pour un travailleur occupé à temps plein âgé d'au moins dix-neuf ans et ayant au moins six mois d'ancienneté dans l'entreprise qui l'occupe" sont abrogés;

2° dans l'alinéa 7, les mots "loi sur les hôpitaux coordonnée le 7 août 1987" sont remplacés par les mots "loi coordonnée du 10 juillet 2008 sur les hôpitaux et autres établissements de soins".

Art. 6

Dans l'article 24*bis*, alinéa 2, de la même loi, inséré par la loi du 29 décembre 1990 et modifié par la loi du 12 août 2000 et l'arrêté royal du 23 novembre 2017, les mots "loi sur les hôpitaux coordonnée le 7 août 1987" sont remplacés par les mots "loi coordonnée du 10 juillet 2008 sur les hôpitaux et autres établissements de soins".

Art. 7

Dans l'article 27*bis* de la même loi, inséré par l'arrêté royal n° 530 du 31 mars 1987 et modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 23 novembre 2017, l'alinéa 5 est remplacé par ce qui suit:

"Par dérogation aux alinéas 1^{er} et 2, l'allocation annuelle visée à l'article 24, alinéa 4, suit les indexations et les adaptations du revenu minimum mensuel moyen garanti qui découlent de la convention collective de travail visée à l'article précité."

Art. 8

Dans l'article 38/1, alinéas 1^{er} et 3, de la même loi, insérés par la loi du 21 décembre 2018, les mots "pour un travailleur occupé à temps plein âgé d'au moins dix-neuf ans et ayant au moins six mois d'ancienneté dans l'entreprise qui l'occupe" sont chaque fois abrogés.

Art. 9

L'article 39, alinéa 1^{er}, de la même loi, remplacé par la loi du 28 juin 2013 et modifié en dernier lieu par la loi du 27 décembre 2021, est complété par le 12° rédigé comme suit:

1° in het vierde lid, worden de woorden "voor een voltijdse werknemer die minstens negentien jaar is en die ten minste zes maanden anciënniteit heeft in de onderneming die hem tewerkstelt" opgeheven;

2° in het zevende lid, worden de woorden "koninklijk besluit van 7 augustus 1987 gecoördineerde wetgeving op de ziekenhuizen" vervangen door de woorden "gecoördineerde wet van 10 juli 2008 op de ziekenhuizen en andere verzorgingsinrichtingen".

Art. 6

In artikel 24*bis*, tweede lid, van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 29 december 1990 en gewijzigd bij de wet van 12 augustus 2000 en het koninklijk besluit van 23 november 2017, worden de woorden "wet op de ziekenhuizen gecoördineerd op 7 augustus 1987" vervangen door de woorden "gecoördineerde wet van 10 juli 2008 op de ziekenhuizen en andere verzorgingsinrichtingen".

Art. 7

In artikel 27*bis* van dezelfde wet, ingevoegd bij het koninklijk besluit nr. 530 van 31 maart 1987 en laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 23 november 2017, wordt het vijfde lid vervangen als volgt:

"In afwijking van het eerste en het tweede lid volgt de in artikel 24, vierde lid, bedoelde jaarlijkse vergoeding, de indexaanpassingen en de aanpassingen van het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen, zoals die voortvloeien uit de in voormeld artikel bedoelde collectieve arbeidsovereenkomst."

Art. 8

In artikel 38/1, eerste en derde lid, van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 21 december 2018, worden telkens de woorden "voor een voltijdse werknemer die minstens negentien jaar is en die ten minste zes maanden anciënniteit heeft in de onderneming die hem tewerkstelt" opgeheven.

Art. 9

Artikel 39, eerste lid, van dezelfde wet, vervangen door de wet van 28 juni 2013 en laatstelijk gewijzigd bij de wet van 27 december 2021, wordt aangevuld met de bepaling onder 12°, luidende:

“12° à partir du 1^{er} janvier 2024: 36.841,97 euros (index 102,10; base 2004=100).”.

Art. 10

Dans la version néerlandaise de l'article 49^{ter}, alinéa 2, de la même loi, inséré par la loi du 13 juillet 2006 et modifié par l'arrêté royal du 23 novembre 2017 et la loi du 21 décembre 2018, les mots “artikelen 85, § & en 86, § 1” sont remplacés par les mots “artikelen 85, § 1 en 86, § 1”.

Art. 11

Dans l'article 86/1, 4°, de la même loi, inséré par la loi du 21 décembre 2018, les mots “pour un travailleur occupé à temps plein âgé d'au moins dix-neuf ans et ayant au moins six mois d'ancienneté dans l'entreprise qui l'occupe” sont abrogés.

Art. 12

Dans l'article 87^{ter} de la même loi, inséré par la loi du 25 avril 2007 et modifié par l'arrêté royal du 23 novembre 2017, les mots “aux articles 10, alinéa 1^{er}, 6°*bis*, 13 et 20, alinéa 2, de la loi du 27 mars 1995 relative à l'intermédiation en assurances et à la distribution d'assurances” sont remplacés par les mots “aux articles 266, alinéa 1^{er}, 7°, 298, 301 et 302 de la loi du 4 avril 2014 relative aux assurances”.

Art. 13

Dans l'article 87^{quater} de la même loi, inséré par la loi du 25 avril 2007 et modifié par l'arrêté royal du 23 novembre 2017, les mots “l'article 10, alinéa 1^{er}, 6°*bis* de la loi du 27 mars 1995” sont remplacés par les mots “l'article 266, alinéa 1^{er}, 7°, de la loi du 4 avril 2014 relative aux assurances”.

Art. 14

Dans l'article 88^{quater}, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, de la même loi, inséré par la loi du 13 juillet 2006 et modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 23 novembre 2017, le 5° est abrogé.

“12° vanaf 1 januari 2024: 36.841,97 EUR (index 102,10; basis 2004=100).”.

Art. 10

In de Nederlandse versie van artikel 49^{ter}, tweede lid, van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 13 juli 2006 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 23 november 2017 en de wet van 21 december 2018, worden de woorden “artikelen 85, § & en 86, § 1” vervangen door de woorden “artikelen 85, § 1 en 86, § 1”.

Art. 11

In artikel 86/1, 4°, van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 21 december 2018, worden de woorden “voor een voltijdse werknemer die minstens negentien jaar is en die ten minste zes maanden anciënniteit heeft in de onderneming die hem tewerkstelt” opgeheven.

Art. 12

In artikel 87^{ter} van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 25 april 2007 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 23 november 2017, worden de woorden “de artikelen 10, eerste lid, 6°*bis*, 13 en 20, tweede lid, van de wet van 27 maart 1995 betreffende de verzekerings- en herverzekeringsbemiddeling en de distributie van verzekeringen” vervangen door de woorden “de artikelen 266, eerste lid, 7°, 298, 301 en 302 van de wet van 4 april 2014 betreffende de verzekeringen”.

Art. 13

In artikel 87^{quater} van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 25 april 2007 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 23 november 2017, worden de woorden “artikel 10, eerste lid, 6°*bis*, van de wet van 27 maart 1995” vervangen door de woorden “artikel 266, eerste lid, 7°, van de wet van 4 april 2014 betreffende de verzekeringen”.

Art. 14

In artikel 88^{quater}, § 1, eerste lid, van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 13 juli 2006 en laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 23 november 2017, wordt de bepaling onder 5° opgeheven.

Section 3

*Modification de la loi du 13 juillet 2006
portant des dispositions diverses en matière de maladies
professionnelles et d'accidents du travail et
en matière de réinsertion professionnelle*

Art. 15

Dans l'article 91 de la loi du 13 juillet 2006 portant des dispositions diverses en matière de maladies professionnelles et d'accidents du travail et en matière de réinsertion professionnelle, les modifications suivantes sont apportées:

- a) au 2°, les mots “, 57” sont abrogés;
 - b) il est complété par le 6°, rédigé comme suit:
- “6° de l'article 57 qui entre en vigueur le 1^{er} janvier 2009.”

Section 4

Dispositions finales

Art. 16

L'arrêté royal n° 42 du 2 avril 1982 concernant l'affectation des capitaux de rentes de certaines caisses communes d'assurance en matière d'accidents du travail en liquidation est abrogé.

Art. 17

L'arrêté royal n° 85 du 31 juillet 1982 portant versement d'un montant de 400 millions de francs par les entreprises d'assurances au Fonds des accidents du travail est abrogé.

Art. 18

Les articles 5, 1°, 8 et 11 produisent leurs effets le 1^{er} avril 2022.

L'article 9 entre en vigueur le 1^{er} janvier 2024.

Afdeling 3

*Wijziging van de wet van 13 juli 2006
houdende diverse bepalingen inzake
beroepsziekten en arbeidsongevallen en
inzake beroepsherinschakeling*

Art. 15

In artikel 91 van de wet van 13 juli 2006 houdende diverse bepalingen inzake beroepsziekten en arbeidsongevallen en inzake beroepsherinschakeling worden de volgende wijzigingen aangebracht:

- a) in de bepaling onder 2° worden de woorden “, 57” opgeheven;
- b) er wordt aangevuld met de bepaling onder 6°, luidende:

“6° artikel 57 die treedt in werking op 1 januari 2009.”

Afdeling 4

Eindbepalingen

Art. 16

Het koninklijk besluit nr. 42 van 2 april 1982 betreffende de bestemming van de rentekapitalen van bepaalde in likvidatie gestelde gemeenschappelijke kassen inzake arbeidsongevallen wordt opgeheven.

Art. 17

Het koninklijk besluit nr. 85 van 31 juli 1982 tot storting van een bedrag van 400 miljoen frank door de verzekeringsondernemingen aan het Fonds voor arbeidsongevallen wordt opgeheven.

Art. 18

De artikelen 5, 1°, 8 en 11 hebben uitwerking met ingang van 1 april 2022.

Artikel 9 treedt in werking op 1 januari 2024.

CHAPITRE 3

**Certification
des comptes annuels
des institutions publiques de sécurité sociale**

Section 1^{re}

*Modification de la loi du 26 juin 2002
relative aux fermetures d'entreprises*

Art. 19

À l'article 29 de la loi du 26 juin 2002 relative aux fermetures d'entreprises les mots "et les réviseurs" sont abrogés.

Section 2

*Modification de la loi du 7 décembre 2016
portant organisation de la profession et de la supervision
publique des réviseurs d'entreprises*

Art. 20

L'article 86, § 1^{er}, alinéa 2, de la loi du 7 décembre 2016 portant organisation de la profession et de la supervision publique des réviseurs d'entreprises, modifié par la loi du 30 juillet 2018 et la loi du 23 juin 2022, est complété par le 10° rédigé comme suit:

"10° la communication d'informations confidentielles à la Cour des comptes aux fins de l'exercice de la mission de certifier les comptes annuels des institutions publiques de sécurité sociale."

Section 3

Entrée en vigueur

Art. 21

Ce chapitre entre en vigueur le même jour que le chapitre 2 de la loi du 28 février 2022 portant des dispositions diverses en matière sociale.

HOOFDSTUK 3

**Certificering
van de jaarrekeningen van de openbare
instellingen van sociale zekerheid**

Afdeling 1

*Wijziging van de wet van 26 juni 2002
betreffende de sluiting van de ondernemingen*

Art. 19

In artikel 29 van de wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van de ondernemingen worden de woorden "en de revisoren" opgeheven.

Afdeling 2

*Wijziging van de wet van 7 december 2016
tot organisatie van het beroep van en het publiek toezicht
op de bedrijfsrevisoren*

Art. 20

Artikel 86, § 1, tweede lid, van de wet van 7 december 2016 tot organisatie van het beroep van en het publiek toezicht op de bedrijfsrevisoren, gewijzigd bij de wet van 30 juli 2018 et de wet van 23 juni 2022, wordt aangevuld met de bepaling onder 10°, luidende:

"10° de mededeling van vertrouwelijke informatie aan het Rekenhof voor de uitvoering van de opdracht van de certificering van de jaarrekeningen van de openbare instellingen van sociale zekerheid."

Afdeling 3

Inwerkingtreding

Art. 21

Dit hoofdstuk treedt in werking op dezelfde dag als hoofdstuk 2 van de wet van 28 februari 2022 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken.

CHAPITRE 4

Abrogation du fonds budgétaire BELINCOSOC**Section 1^{re}**

Abrogation du fonds budgétaire organique BELINCOSOC visé à la rubrique 24-2 dans le tableau, joint à la loi organique du 27 décembre 1990 créant des fonds budgétaires

Art. 22

§ 1^{er}. Le fonds budgétaire BELINCOSOC, créé par l'article 22 de la loi du 10 avril 2014 modifiant, en vue de transposer partiellement la directive 2011/85/UE, la loi du 22 mai 2003 portant organisation du budget et de la comptabilité de l'État fédéral et contenant des dispositions diverses en matière de fonds budgétaires, est abrogé.

Les moyens disponibles au 31 décembre 2022 sont désaffectés et sont ajoutés aux ressources générales du Trésor.

§ 2. Dans le tableau annexé à la loi organique du 27 décembre 1990 créant des fonds budgétaires, la rubrique 24-2 Fonds BELINCOSOC est abrogée.

Section 2

Modification de la loi du 10 avril 2014 modifiant, en vue de transposer partiellement la directive 2011/85/UE, la loi du 22 mai 2003 portant organisation du budget et de la comptabilité de l'État fédéral et contenant des dispositions diverses en matière de fonds budgétaires

Art. 23

Dans le chapitre 3 de la loi du 10 avril 2014 modifiant, en vue de transposer partiellement la directive 2011/85/UE, la loi du 22 mai 2003 portant organisation du budget et de la comptabilité de l'État fédéral et contenant des dispositions diverses en matière de fonds budgétaires, modifié par la loi du 26 décembre 2015, la section 2 est abrogée.

HOOFDSTUK 4

Opheffing van het begrotingsfonds BELINCOSOC**Afdeling 1**

Opheffing van het organiek begrotingsfonds BELINCOSOC bedoeld in de rubriek 24-2 van de tabel gevoegd bij de organieke wet van 27 december 1990 houdende oprichting van begrotingsfondsen

Art. 22

§ 1. Het begrotingsfonds BELINCOSOC, opgericht bij artikel 22 van de wet van 10 april 2014 tot wijziging, met het oog op de gedeeltelijke omzetting van de Richtlijn 2011/85/EU, van de wet van 22 mei 2003 houdende organisatie van de begroting en van de comptabiliteit van de Federale Staat en houdende diverse bepalingen betreffende de begrotingsfondsen, wordt opgeheven.

De op 31 december 2022 beschikbare middelen worden gedesaffecteerd en bij de algemene middelen van de Schatkist gevoegd.

§ 2. In de tabel gevoegd bij de organieke wet van 27 december 1990 houdende oprichting van begrotingsfondsen wordt de rubriek 24-2 BELINCOSOC-Fonds opgeheven.

Afdeling 2

Wijziging van de wet van 10 april 2014 tot wijziging, met het oog op de gedeeltelijke omzetting van de Richtlijn 2011/85/EU, van de wet van 22 mei 2003 houdende organisatie van de begroting en van de comptabiliteit van de Federale Staat en houdende diverse bepalingen betreffende de begrotingsfondsen

Art. 23

In hoofdstuk 3 van de wet van 10 april 2014 tot wijziging, met het oog op de gedeeltelijke omzetting van de Richtlijn 2011/85/EU, van de wet van 22 mei 2003 houdende organisatie van de begroting en van de comptabiliteit van de Federale Staat en houdende diverse bepalingen betreffende de begrotingsfondsen, gewijzigd bij de wet van 26 december 2015, wordt afdeling 2 opgeheven.

CHAPITRE 5

Modifications en matière de protection sociale des travailleurs des arts**Section 1^{re}**

Modifications de la loi du 16 décembre 2022 portant création de la Commission du travail des arts et améliorant la protection sociale des travailleurs des arts

Art. 24

Dans l'article 2, 3°, de la loi du 16 décembre 2022 portant création de la Commission du travail des arts et améliorant la protection sociale des travailleurs des arts, le mot "liées" est remplacé par les mots "dont l'objet est relatif".

Art. 25

Dans l'article 7, § 7, de la même loi, un alinéa rédigé comme suit est inséré avant l'alinéa 1^{er}:

"L'attestation du travail des arts est valable 5 ans. Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, fixer une durée de validité dérogatoire pour les débutants."

Art. 26

Dans la version néerlandaise de l'article 19 de la même loi, les mots "24 december 2022" sont remplacés par les mots "24 december 2002".

Art. 27

L'article 24 produit ses effets le 24 mars 2022.

HOOFDSTUK 5

Wijzigingen in de sociale bescherming van kunstwerkers**Afdeling 1**

Wijzigingen van de wet van 16 december 2022 tot oprichting van de Kunstwerkcommissie en tot verbetering van de sociale bescherming van kunstwerkers

Art. 24

In artikel 2, 3°, van de wet van 16 december 2022 tot oprichting van de Kunstwerkcommissie en tot verbetering van de sociale bescherming van kunstwerkers worden de woorden "aan één of meerdere domeinen van de kunsten gerelateerde federaties van de kunstensector" vervangen door de woorden "federaties van de kunstensector waarvan het doel verband houdt met één of meerdere domeinen van de kunsten".

Art. 25

In artikel 7, § 7, van dezelfde wet wordt vóór het eerste lid een lid toegevoegd, luidende:

"Het kunstwerkattest is 5 jaar geldig. De Koning kan bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad een afwijkende geldigheidsduur voor starters bepalen."

Art. 26

In de Nederlandse versie van artikel 19 van dezelfde wet worden de woorden "24 december 2022" vervangen door de woorden "24 december 2002".

Art. 27

Het artikel 24 heeft uitwerking met ingang van 24 maart 2022.

Section 2

*Modification de l'arrêté royal du 13 mars 2023
relatif au fonctionnement de la Commission du travail
des arts, aux critères et à la procédure de reconnaissance
des fédérations des arts et à l'amélioration
de la protection sociale des travailleurs des arts*

Art. 28

L'article 2, § 2, de l'arrêté royal du 13 mars 2023 relatif au fonctionnement de la Commission du travail des arts, aux critères et à la procédure de reconnaissance des fédérations des arts et à l'amélioration de la protection sociale des travailleurs des arts est complété par les mots "et du président et du président suppléant".

Art. 29

Le Roi peut abroger, compléter, modifier ou remplacer par arrêté délibéré en Conseil des ministres la disposition modifiée par l'article 28.

Donné à Bruxelles, le 13 novembre 2023

PHILIPPE

PAR LE ROI:

Le ministre du Travail,

Pierre-Yves Dermagne

Le ministre des Indépendants,

David Clarinval

Le ministre des Affaires sociales,

Frank Vandenbroucke

Afdeling 2

*Wijziging van het koninklijk besluit van 13 maart 2023
betreffende de werking van de Kunstwerkcommissie,
de criteria en de procedure voor de erkenning
van de kunstfederaties en tot verbetering
van de sociale bescherming van kunstwerkers*

Art. 28

Artikel 2, § 2, van het koninklijk besluit van 13 maart 2023 betreffende de werking van de Kunstwerk-commissie, de criteria en de procedure voor de erkenning van de kunstfederaties en tot verbetering van de sociale bescherming van kunstwerkers, wordt aangevuld met de woorden "en van de voorzitter en de plaatsvervangend voorzitter".

Art. 29

De Koning kan de bij artikel 28 gewijzigde bepaling opheffen, aanvullen, wijzigen of vervangen bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad.

Gegeven te Brussel, 13 november 2023

FILIP

VAN KONINGSWEGE:

De minister van Werk,

Pierre-Yves Dermagne

De minister van Zelfstandigen,

David Clarinval

De minister van Sociale Zaken,

Frank Vandenbroucke

COORDINATION DES ARTICLES

TEXTE DE BASE

TEXTÉ ADAPTÉ AU PROJET DE LOI

Chapitre 1^{er}. Disposition préliminaireArticle 1^{er}.

Cette loi régit une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Chapitre 2. Modifications en matière de risques professionnels

Section 1^{ère}. Maladies professionnelles : modifications des lois relatives à la prévention des maladies professionnelles et à la réparation des dommages résultant de celles-ci, coordonnées le 3 juin 1970

Art. 2.

Art. 6. Fedris a pour mission :

[...]

6°*bis* d'intervenir dans les frais de surveillance de santé des jeunes qui suivent une formation en alternance au sens de l'article 1^{er}, 3°, de l'arrêté royal du 1^{er} septembre 2006 relatif aux bonus de démarrage et de stage et qui, dans ce cadre, en vue de leur formation pratique auprès d'un employeur, sont liés par un contrat de travail ou par l'un des contrats de formation visés à l'article 1^{er}, 4°, de l'arrêté royal du 1^{er} septembre 2006 précité. Le Roi détermine quels frais peuvent être pris en charge ainsi que les conditions et les modalités de l'intervention.

[...]

8° d'intervenir dans les frais de surveillance de santé des stagiaires, visée à l'arrêté royal du 21 septembre 2004 relatif à la protection des stagiaires. Le Roi détermine quels frais peuvent être pris en charge ainsi que les conditions et les modalités de l'intervention.

9° d'exécuter, de la manière déterminée par le Roi, les missions lui dévolues par le Code sur le bien-être au travail, Titre I, Chapitre IV, et par les arrêtés particuliers pris en exécution dudit code.

[...]

11° de reconnaître, aux conditions et selon les modalités déterminées par le comité de gestion des maladies professionnelles, pour certains travailleurs

Art. 6. Fedris a pour mission :

[...]

6°*bis* d'intervenir dans les frais de surveillance de santé des jeunes qui suivent une formation en alternance au sens **de la réglementation élaborée par la communauté compétente** et qui, dans ce cadre, en vue de leur formation pratique auprès d'un employeur, sont liés par un contrat de travail ou par l'un des contrats de formation visés **dans la réglementation élaborée par la communauté compétente**. Le Roi détermine quels frais peuvent être pris en charge ainsi que les conditions et les modalités de l'intervention.

[...]

8° d'intervenir dans les frais de surveillance de santé des stagiaires, **visés dans le Livre X, Titre 4 du Code sur le bien-être au travail**. Le Roi détermine quels frais peuvent être pris en charge ainsi que les conditions et les modalités de l'intervention.

9° d'exécuter, de la manière déterminée par le Roi, les missions lui dévolues par le Code sur le bien-être au travail, **Livre I^{er}, Titre 4, Chapitre IV, Section 5**, et par les arrêtés particuliers pris en exécution dudit code.

[...]

11° de reconnaître, aux conditions et selon les modalités déterminées par le comité de gestion des maladies professionnelles, pour certains travailleurs

visés à l'article 3, § 6, de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant la prépension conventionnelle dans le cadre du Pacte de solidarité entre les générations, qu'ils ont été exposés directement à l'amiante à titre professionnel, selon les conditions et la procédure déterminées dans une convention collective de travail du Conseil national du Travail. Le Roi peut déterminer des modalités pour l'exécution de cette compétence;

[...]

visés à l'article 3, § 6, de l'**arrêté royal du 3 mai 2007 fixant la le régime de chômage avec complément d'entreprise**, qu'ils ont été exposés directement à l'amiante à titre professionnel, selon les conditions et la procédure déterminées dans une convention collective de travail du Conseil national du Travail. Le Roi peut déterminer des modalités pour l'exécution de cette compétence;

[...]

Art. 3.

Art. 44. § 1^{er}. Le Roi détermine dans quels cas et dans quelles conditions Fedris peut renoncer totalement ou partiellement à la récupération des prestations payées indûment.

§ 2. L'action en répétition des prestations allouées indûment à titre de réparation de dommages faisant l'objet des présentes lois, se prescrit par trois ans, à compter de la date à laquelle le paiement a été effectué.

Le délai prévu à l'alinéa 1^{er} est ramené à six mois lorsque le paiement résulte uniquement d'une erreur de Fedris, dont le bénéficiaire de prestations à charge de Fedris ne pouvait normalement se rendre compte.

Le délai prévu à l'alinéa 1^{er} est porté à cinq ans lorsque les prestations indues ont été obtenues par des manoeuvres frauduleuses ou par des déclarations fausses ou sciemment incomplètes.

Fedris est tenu d'appliquer d'office les prescriptions visées du présent paragraphe sans qu'il y ait requête du bénéficiaire de prestations à charge de Fedris.

[...]

Art. 44. § 1^{er}. Le Roi détermine dans quels cas et dans quelles conditions Fedris peut renoncer totalement ou partiellement à la récupération des prestations payées indûment.

§ 2. L'action en répétition des prestations allouées indûment à titre de réparation de dommages faisant l'objet des présentes lois, se prescrit par trois ans, à compter de la date à laquelle le paiement a été effectué.

[abrogé]

Le délai prévu à l'alinéa 1^{er} est porté à cinq ans lorsque les prestations indues ont été obtenues par des manoeuvres frauduleuses ou par des déclarations fausses ou sciemment incomplètes.

Fedris est tenu d'appliquer d'office les prescriptions visées du présent paragraphe sans qu'il y ait requête du bénéficiaire de prestations à charge de Fedris.

[...]

Art. 4.

Art. 57. Les employeurs occupant des personnes visées à l'article 2, § 1^{er}, 1^o, 2^o, 5^o et 6^o, sont redevables d'une cotisation de solidarité qui est fixée à 1,02 p.c. de la rémunération de ces travailleurs, et les employeurs occupant des personnes visées à l'article 2, § 1^{er}, 3^o, sont redevables d'une cotisation de solidarité qui est fixée à 1,10 p.c. de la rémunération de ces travailleurs. La cotisation de

Art. 57. Les employeurs occupant des personnes visées à l'**article 2, § 1^{er}, 1^o et 5^o**, sont redevables d'une cotisation de solidarité qui est fixée à 1,02 p.c. de la rémunération de ces travailleurs, et les employeurs occupant des personnes visées à l'article 2, § 1^{er}, 3^o, sont redevables d'une cotisation de solidarité qui est fixée à 1,10 p.c. de la rémunération de ces travailleurs. La cotisation de 1,10 p.c.,

1,10 p.c., mentionnée en dernier lieu, est incluse dans la cotisation patronale de base, visée dans l'article 3, § 3, 1^o, de l'arrêté-loi du 7 février 1945 concernant la sécurité sociale des marins de la marine marchande, à partir du 1^{er} juillet 2015.

La notion de rémunération est définie à l'article 2 de la loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des travailleurs. Toutefois, le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, étendre ou restreindre cette notion.

mentionnée en dernier lieu, est incluse dans la cotisation patronale de base, visée dans l'article 3, § 3, 1^o, de l'arrêté-loi du 7 février 1945 concernant la sécurité sociale des marins de la marine marchande, à partir du 1^{er} juillet 2015.

La notion de rémunération est définie à l'article 2 de la loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des travailleurs. Toutefois, le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, étendre ou restreindre cette notion.

Section 2. Accidents du travail : modifications de la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail

Art. 5.

Art. 24. Si l'entreprise d'assurances déclare la victime guérie sans incapacité permanente de travail dans le cas d'une incapacité temporaire de travail de plus de sept jours, l'entreprise d'assurances lui notifie cette décision selon les modalités définies par le Roi. Si l'incapacité temporaire de travail est de plus de trente jours, la décision de l'entreprise d'assurances de déclarer la victime guérie sans incapacité permanente de travail est justifiée par un certificat médical rédigé par le médecin consulté par la victime ou par le médecin-conseil de l'entreprise d'assurances suivant le modèle déterminé par le Roi. Si la victime ne se présente pas devant le médecin-conseil de l'entreprise d'assurances sans avoir fait part d'un motif valable et après avoir été mise en demeure par l'entreprise d'assurances par lettre recommandée, l'entreprise d'assurances peut lui notifier sa décision de déclaration de guérison.

Si l'incapacité est ou devient permanente, une allocation annuelle de 100 p.c., calculée d'après la rémunération de base et le degré d'incapacité, remplace l'indemnité journalière à dater du jour où l'incapacité présente le caractère de la permanence; ce point de départ est constaté par voie d'accord entre parties ou par une décision coulée en force de chose jugée.

Par dérogation aux dispositions du précédent alinéa, ladite allocation annuelle est diminuée de 50 p.c. si le taux d'incapacité s'élève à moins de 5 p.c. et de 25 p.c. si le taux d'incapacité s'élève à 5 p.c. ou plus, mais moins que 10 p.c.

Art. 24. Si l'entreprise d'assurances déclare la victime guérie sans incapacité permanente de travail dans le cas d'une incapacité temporaire de travail de plus de sept jours, l'entreprise d'assurances lui notifie cette décision selon les modalités définies par le Roi. Si l'incapacité temporaire de travail est de plus de trente jours, la décision de l'entreprise d'assurances de déclarer la victime guérie sans incapacité permanente de travail est justifiée par un certificat médical rédigé par le médecin consulté par la victime ou par le médecin-conseil de l'entreprise d'assurances suivant le modèle déterminé par le Roi. Si la victime ne se présente pas devant le médecin-conseil de l'entreprise d'assurances sans avoir fait part d'un motif valable et après avoir été mise en demeure par l'entreprise d'assurances par lettre recommandée, l'entreprise d'assurances peut lui notifier sa décision de déclaration de guérison.

Si l'incapacité est ou devient permanente, une allocation annuelle de 100 p.c., calculée d'après la rémunération de base et le degré d'incapacité, remplace l'indemnité journalière à dater du jour où l'incapacité présente le caractère de la permanence; ce point de départ est constaté par voie d'accord entre parties ou par une décision coulée en force de chose jugée.

Par dérogation aux dispositions du précédent alinéa, ladite allocation annuelle est diminuée de 50 p.c. si le taux d'incapacité s'élève à moins de 5 p.c. et de 25 p.c. si le taux d'incapacité s'élève à 5 p.c. ou plus, mais moins que 10 p.c.

Si son état exige absolument l'assistance régulière d'une autre personne, la victime peut prétendre à une allocation annuelle complémentaire, fixée en fonction du degré de nécessité de cette assistance sur la base du revenu minimum mensuel moyen garanti tel que déterminé, au moment où l'incapacité présente le caractère de la permanence, par convention collective de travail conclue au sein du Conseil national du travail pour un travailleur occupé à temps plein âgé d'au moins dix-neuf ans et ayant au moins six mois d'ancienneté dans l'entreprise qui l'occupe.

Le montant annuel de cette allocation complémentaire ne peut dépasser le montant dudit revenu minimum mensuel moyen garanti, multiplié par douze.

Si l'utilisation d'un appareillage de prothèse ou d'orthopédie pris en charge par l'entreprise d'assurances et non prévu au moment du règlement de l'accident du travail a une incidence sur le degré de nécessité de l'assistance régulière d'une autre personne, ce taux peut être revu par voie d'accord entre parties ou par une décision coulée en force de chose jugée, même après l'expiration du délai visé à l'article 72.

En cas d'hospitalisation de la victime, à charge de l'entreprise d'assurances, dans un établissement hospitalier comme défini à l'article 2 de la loi sur les hôpitaux coordonnée le 7 août 1987, l'allocation pour l'aide d'une tierce personne, visée à l'alinéa précédent, n'est plus due à partir du 91^e jour d'hospitalisation ininterrompue.

À l'expiration du délai de révision prévu à l'article 72, l'allocation annuelle est remplacée par une rente viagère.

Art. 6.

Art. 24bis. Pour les accidents survenus avant le 1^{er} janvier 1988, l'entreprise d'assurances ne peut retenir l'allocation pour l'aide d'une tierce personne sur la base de l'article 24, alinéa 7, que jusqu'à l'expiration du délai visé à l'article 72.

En cas d'hospitalisation de la victime, à charge de Fedris, dans un établissement hospitalier comme

Si son état exige absolument l'assistance régulière d'une autre personne, la victime peut prétendre à une allocation annuelle complémentaire, fixée en fonction du degré de nécessité de cette assistance sur la base du revenu minimum mensuel moyen garanti tel que déterminé, au moment où l'incapacité présente le caractère de la permanence, par convention collective de travail conclue au sein du Conseil national du travail **[abrogé]**.

Le montant annuel de cette allocation complémentaire ne peut dépasser le montant dudit revenu minimum mensuel moyen garanti, multiplié par douze.

Si l'utilisation d'un appareillage de prothèse ou d'orthopédie pris en charge par l'entreprise d'assurances et non prévu au moment du règlement de l'accident du travail a une incidence sur le degré de nécessité de l'assistance régulière d'une autre personne, ce taux peut être revu par voie d'accord entre parties ou par une décision coulée en force de chose jugée, même après l'expiration du délai visé à l'article 72.

En cas d'hospitalisation de la victime, à charge de l'entreprise d'assurances, dans un établissement hospitalier comme défini à l'article 2 de la **loi coordonnée du 10 juillet 2008 sur les hôpitaux et autres établissements de soins**, l'allocation pour l'aide d'une tierce personne, visée à l'alinéa précédent, n'est plus due à partir du 91^e jour d'hospitalisation ininterrompue.

À l'expiration du délai de révision prévu à l'article 72, l'allocation annuelle est remplacée par une rente viagère.

défini à l'article 2 de la loi sur les hôpitaux coordonnée le 7 août 1987 après l'expiration du délai visé à l'article 72, l'indexation ou l'allocation n'est pas due à partir du 91^e jour d'hospitalisation ininterrompue, ceci à concurrence de l'allocation pour l'aide d'une tierce personne visée à l'article 24, alinéa 4, majorée de l'indexation ou de l'allocation pour cette prestation.

Pour les accidents survenus avant le 1^{er} janvier 1988, en cas de prise en charge par Fedris, après l'expiration du délai visé à l'article 72, d'un appareillage de prothèse ou d'orthopédie non prévu au moment du règlement de l'accident du travail dont l'utilisation a une incidence sur le degré de nécessité de l'assistance régulière d'une autre personne, le droit de la victime aux indexations et allocations à la charge de Fedris est calculé en fonction de cette incidence selon les conditions fixées par le Roi.

défini à l'article 2 de la **loi coordonnée du 10 juillet 2008 sur les hôpitaux et autres établissements de soins** après l'expiration du délai visé à l'article 72, l'indexation ou l'allocation n'est pas due à partir du 91^e jour d'hospitalisation ininterrompue, ceci à concurrence de l'allocation pour l'aide d'une tierce personne visée à l'article 24, alinéa 4, majorée de l'indexation ou de l'allocation pour cette prestation.

Pour les accidents survenus avant le 1^{er} janvier 1988, en cas de prise en charge par Fedris, après l'expiration du délai visé à l'article 72, d'un appareillage de prothèse ou d'orthopédie non prévu au moment du règlement de l'accident du travail dont l'utilisation a une incidence sur le degré de nécessité de l'assistance régulière d'une autre personne, le droit de la victime aux indexations et allocations à la charge de Fedris est calculé en fonction de cette incidence selon les conditions fixées par le Roi.

Art. 7.

Art. 27bis, alinéa 5. Par dérogation aux alinéas 1^{er} et 2, l'allocation annuelle et la rente visées à l'article 24, alinéa 4, suivent les indexations et les adaptations du revenu minimum mensuel moyen garanti qui découlent de la convention collective de travail visée à l'article précité.

Art. 27bis, alinéa 5. Par dérogation aux alinéas 1^{er} et 2, **l'allocation annuelle visée à l'article 24, alinéa 4, suit les indexations et les adaptations du revenu minimum mensuel moyen garanti qui découlent de la convention collective de travail visée à l'article précité.**

Art. 8.

Art. 38/1. Pour les apprentis et les personnes visées à l'article 1^{er}/1, sauf les exceptions prévues en vertu de son alinéa 4, la rémunération de base pour le calcul des indemnités d'incapacité temporaire de travail est fixée à 12 fois le revenu minimum mensuel moyen garanti tel que déterminé, au moment de l'accident, par une convention collective de travail conclue au sein du Conseil national du travail pour un travailleur occupé à temps plein âgé d'au moins dix-neuf ans et ayant au moins six mois d'ancienneté dans l'entreprise qui l'occupe.

Art. 38/1. Pour les apprentis et les personnes visées à l'article 1^{er}/1, sauf les exceptions prévues en vertu de son alinéa 4, la rémunération de base pour le calcul des indemnités d'incapacité temporaire de travail est fixée à 12 fois le revenu minimum mensuel moyen garanti tel que déterminé, au moment de l'accident, par une convention collective de travail conclue au sein du Conseil national du travail **[abrogé]**.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, le salaire de base pour le calcul des indemnités d'incapacité temporaire de travail est fixé au montant minimum établi à l'article 39, alinéa 2, tant que la victime est mineure et que la formation ou le contrat d'apprentissage ne prend pas fin.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, le salaire de base pour le calcul des indemnités d'incapacité temporaire de travail est fixé au montant minimum établi à l'article 39, alinéa 2, tant que la victime est mineure et que la formation ou le contrat d'apprentissage ne prend pas fin.

Lorsque l'accident cause une incapacité permanente de travail ou le décès de la victime, la rémunération de base pour le calcul des indemnités est fixée à 18 fois le revenu minimum mensuel moyen garanti tel que déterminé au moment de l'accident par convention collective de travail conclue au sein du Conseil national du travail pour un travailleur occupé à temps plein âgé d'au moins dix-neuf ans et ayant au moins six mois d'ancienneté dans l'entreprise qui l'occupe.

Lorsque l'accident cause une incapacité permanente de travail ou le décès de la victime, la rémunération de base pour le calcul des indemnités est fixée à 18 fois le revenu minimum mensuel moyen garanti tel que déterminé au moment de l'accident par convention collective de travail conclue au sein du Conseil national du travail **[abrogé]**.

Art. 9.

Art. 39. Lorsque le salaire annuel dépasse le montant mentionné ci-après, ce salaire, en ce qui concerne la fixation des indemnités et des rentes, n'est pris en compte qu'à concurrence de ce montant fixé comme suit :

[...]

10° à partir du 1^{er} janvier 2020: 36 044,63 EUR (index 102,10; basis 2004 = 100);

11° à partir du 1^{er} janvier 2022: 36 441,12 euros (index 102,10; base 2004=100).

[...]

Art. 39. Lorsque le salaire annuel dépasse le montant mentionné ci-après, ce salaire, en ce qui concerne la fixation des indemnités et des rentes, n'est pris en compte qu'à concurrence de ce montant fixé comme suit :

[...]

10° à partir du 1^{er} janvier 2020: 36 044,63 EUR (index 102,10; basis 2004 = 100);

11° à partir du 1^{er} janvier 2022: 36 441,12 euros (index 102,10; base 2004=100).

12° à partir du 1^{er} janvier 2024 : 36.841,97 EUR (index 102,10 ; base 2004=100).

[...]

Art. 10.

Art. 49ter.

Art. 49ter. Modification dans le texte en néerlandais.

Art. 11.

Art. 86/1. Le régime spécial, visé à l'article 1^{er}/1, alinéa 4, déroge au régime général comme suit :

[...]

4° la rémunération de base pour le calcul des indemnités d'incapacité permanente de travail ou de décès de la victime est fixée à 12 fois le revenu minimum mensuel moyen garanti tel que déterminé, au moment de l'accident, par convention collective de travail conclue au sein du Conseil national du travail

Art. 86/1. Le régime spécial, visé à l'article 1^{er}/1, alinéa 4, déroge au régime général comme suit :

[...]

4° la rémunération de base pour le calcul des indemnités d'incapacité permanente de travail ou de décès de la victime est fixée à 12 fois le revenu minimum mensuel moyen garanti tel que déterminé, au moment de l'accident, par convention collective de

pour un travailleur occupé à temps plein âgé d'au moins dix-neuf ans et ayant au moins six mois d'ancienneté dans l'entreprise qui l'occupe.

travail conclue au sein du Conseil national du travail
[abrogé].

Art. 12.

Art. 87ter. Par dérogation aux articles 10, alinéa 1^{er}, 6^o*bis*, 13 et 20, alinéa 2, de la loi du 27 mars 1995 relative à l'intermédiation en assurances et à la distribution d'assurances, Fedris est seul compétent pour réceptionner et traiter les plaintes et les demandes de médiation en rapport avec l'application des lois et des arrêtés d'exécution visés à l'article 58, § 1^{er}, 9^o.

Art. 87ter. Par dérogation **aux articles 266, alinéa 1^{er}, 7^o, 298, 301 et 302 de la loi du 4 avril 2014 relative aux assurances**, Fedris est seul compétent pour réceptionner et traiter les plaintes et les demandes de médiation en rapport avec l'application des lois et des arrêtés d'exécution visés à l'article 58, § 1^{er}, 9^o.

Art. 13.

Art. 87quater. Sans préjudice des dispositions de l'article 87ter, Fedris et l'autorité ou l'instance chargée de traiter les plaintes et visée à l'article 10, alinéa 1^{er}, 6^o*bis* de la loi du 27 mars 1995, concluent un protocole concernant notamment la communication réciproque de toute donnée pertinente en rapport avec les dispositions de l'article 87ter.

Art. 87quater. Sans préjudice des dispositions de l'article 87ter, Fedris et l'autorité ou l'instance chargée de traiter les plaintes et visée à **l'article 266, alinéa 1^{er}, 7^o, de la loi du 4 avril 2014 relative aux assurances**, concluent un protocole concernant notamment la communication réciproque de toute donnée pertinente en rapport avec les dispositions de l'article 87ter.

Art. 14.

Art. 88quater. § 1^{er}. Par dérogation à l'article 88ter, Fedris a le droit de communiquer des informations confidentielles concernant des entreprises d'assurances :

1^o à la Banque nationale de Belgique;

1*bis*^o à l'Autorité des services et marchés financiers;

2^o aux organismes impliqués dans la liquidation et la faillite des entreprises d'assurances ou dans d'autres procédures similaires

3^o aux organes chargés de la gestion de procédures obligatoires de liquidation d'entreprises d'assurances ou de fonds de garantie;

4^o aux personnes chargées du contrôle légal des comptes d'entreprises d'assurances;

5^o à la Banque Nationale de Belgique (BNB).

Art. 88quater. § 1^{er}. Par dérogation à l'article 88ter, Fedris a le droit de communiquer des informations confidentielles concernant des entreprises d'assurances :

1^o à la Banque nationale de Belgique;

1*bis*^o à l'Autorité des services et marchés financiers;

2^o aux organismes impliqués dans la liquidation et la faillite des entreprises d'assurances ou dans d'autres procédures similaires

3^o aux organes chargés de la gestion de procédures obligatoires de liquidation d'entreprises d'assurances ou de fonds de garantie;

4^o aux personnes chargées du contrôle légal des comptes d'entreprises d'assurances;

5^o **[abrogé]**

Fedris ne peut communiquer des informations confidentielles en exécution de l'alinéa 1^{er} que si le destinataire s'engage à n'en faire usage que pour l'exercice de ses fonctions et s'il est assujéti à un secret professionnel équivalent à celui prévu à l'article 88^{ter}.

[...]

Fedris ne peut communiquer des informations confidentielles en exécution de l'alinéa 1^{er} que si le destinataire s'engage à n'en faire usage que pour l'exercice de ses fonctions et s'il est assujéti à un secret professionnel équivalent à celui prévu à l'article 88^{ter}.

[...]

Section 3. Modification de la loi du 13 juillet 2006 portant des dispositions diverses en matière de maladies professionnelles et d'accidents du travail et en matière de réinsertion professionnelle

Art. 15.

Art. 91. La présente loi entre en vigueur le jour de sa publication au Moniteur belge à l'exception :

1° de l'article 44 qui entre en vigueur à la date fixée par le Roi sur proposition du Comité de gestion du Fonds des maladies professionnelles;

2° des articles 45, 54, 55, 57 et 70, qui entrent en vigueur à la date fixée par le Roi;

3° de l'article 60, 1° à 5°, qui produit ses effets le 17 septembre 2001;

4° de l'article 67 qui produit ses effets le 1^{er} janvier 2004;

5° du chapitre III, dont chacune des sections entre en vigueur à une date fixée par le Roi par arrêté royal délibéré en Conseil des ministres.

Art. 91. La présente loi entre en vigueur le jour de sa publication au Moniteur belge à l'exception :

1° de l'article 44 qui entre en vigueur à la date fixée par le Roi sur proposition du Comité de gestion du Fonds des maladies professionnelles;

2° des articles 45, 54, 55 **[abrogé]** et 70, qui entrent en vigueur à la date fixée par le Roi;

3° de l'article 60, 1° à 5°, qui produit ses effets le 17 septembre 2001;

4° de l'article 67 qui produit ses effets le 1^{er} janvier 2004;

5° du chapitre III, dont chacune des sections entre en vigueur à une date fixée par le Roi par arrêté royal délibéré en Conseil des ministres.

6° de l'article 57 qui entre en vigueur le 1^{er} janvier 2009.

Section 4. Dispositions finales

Art. 16.

L'arrêté royal n° 42 du 2 avril 1982 concernant l'affectation des capitaux de rentes de certaines caisses communes d'assurance en matière d'accidents du travail en liquidation est abrogé.

Art. 17.

L'arrêté royal n° 85 du 31 juillet 1982 portant versement d'un montant de 400 millions de francs par

les entreprises d'assurances au Fonds des accidents du travail est abrogé.

Art. 18.

Entrée en vigueur des articles 5, 1°, 8, 9 et 11.

Chapitre 3. Certification des comptes annuels des institutions publiques de sécurité sociale

Section 1^{ère}. Modification de la loi du 26 juin 2002 relative aux fermetures d'entreprises

Art. 19.

Art. 29. Le contrôle du Fonds est exercé par les commissaires du gouvernement et les réviseurs qui exercent le contrôle de l'Office national de l'Emploi.

Art. 29. Le contrôle du Fonds est exercé par les commissaires du gouvernement **[abrogé]** qui exercent le contrôle de l'Office national de l'Emploi.

Section 2. Modification de la loi du 7 décembre 2016 portant organisation de la profession et de la supervision publique des réviseurs d'entreprises

Art. 20.

Art. 86. § 1^{er}. L'article 458 du Code pénal s'applique aux réviseurs d'entreprises, aux cabinets d'audit enregistrés, aux stagiaires et aux personnes dont ils répondent.

Art. 86. § 1^{er}. L'article 458 du Code pénal s'applique aux réviseurs d'entreprises, aux cabinets d'audit enregistrés, aux stagiaires et aux personnes dont ils répondent.

Aux exceptions à l'obligation du secret prévues à cet article s'ajoutent:

Aux exceptions à l'obligation du secret prévues à cet article s'ajoutent:

[...]

[...]

9° la communication d'informations confidentielles à la Banque, la FSMA et, le cas échéant, la Banque centrale européenne aux fins de l'exercice de leurs missions respectives.

9° la communication d'informations confidentielles à la Banque, la FSMA et, le cas échéant, la Banque centrale européenne aux fins de l'exercice de leurs missions respectives.

10° la communication d'informations confidentielles à la Cour des comptes aux fins de l'exercice de la mission de certifier les comptes annuels des institutions publiques de sécurité sociale.

Section 3. Entrée en vigueur

Art. 21.

Le chapitre entre en vigueur en même temps que le chapitre 2 de la loi du 28 février 2022 portant des dispositions diverses en matière sociale.

Chapitre 4. Abrogation du fonds budgétaire BELINCOSOC

Section 1^{ère}. Suppression du fonds budgétaire organique BELINCOSOC visé à la rubrique 24-2 dans le tableau, joint à la loi organique du 27 décembre 1990 créant des fonds budgétaires

Art. 22.

Disposition autonome

Section 2. Modification de la loi du 10 avril 2014 modifiant, en vue de transposer partiellement la directive 2011/85/UE, la loi du 22 mai 2003 portant organisation du budget et de la comptabilité de l'Etat fédéral et contenant des dispositions diverses en matière de fonds budgétaires

Art. 23.

Section 2. - Création du Fonds BELINCOSOC

[abrogé]

Art. 22. Un fonds pour l'ensemble des projets européens ou internationaux dans le domaine de la protection sociale autres que les programmations européennes est créé. Il constitue un fonds budgétaire au sens de l'article 62 de la loi du 22 mai 2003 portant organisation du budget et de la comptabilité de l'Etat fédéral.

Dans le tableau, joint à la loi organique du 27 décembre 1990 créant des fonds budgétaires, la rubrique 24 - Sécurité sociale est complétée par les dispositions suivante :

"Dénomination du Fonds budgétaire organique :

24-2 Fonds BELINCOSOC

Nature des recettes affectées :

- Recettes européennes relatives au(x) préfinancement(s) des projets européens ainsi que le financement octroyé par des tiers dans le domaine de la protection sociale;
- Recettes internationales relatives au(x) préfinancement(s) des projets internationaux dans le domaine de la protection sociale.

Nature des dépenses autorisées :

- Préfinancement des dépenses relatives aux projets menés dans le cadre des projets européens cofinancés ou financés par l'Union européenne dans le domaine de la protection sociale;

- Préfinancement des dépenses relatives aux projets menés dans le cadre des projets internationaux cofinancés ou financés par des organismes internationaux dans le domaine de la protection sociale."

Art. 23. Le Fonds BELINCOSOC peut disposer d'une autorisation d'engagement dont le montant est fixé annuellement dans le budget général des dépenses.

Chapitre 5. Modifications en matière de protection sociale des travailleurs des arts

Section 1^{ère}. Modifications de la loi du 16 décembre 2022 portant création de la Commission du travail des arts et améliorant la protection sociale des travailleurs des arts

Art. 24.

Art. 2. Pour l'application de ce chapitre, il faut entendre par :

[...]

3° fédérations des arts: fédérations du secteur des arts liées à un ou plusieurs domaines des arts qui sont reconnues par arrêté ministériel sur base de leur expertise et de leur fonctionnement participatif orienté vers le groupe-cible;

[...]

Art. 2. Pour l'application de ce chapitre, il faut entendre par :

[...]

3° fédérations des arts: fédérations du secteur des arts **dont l'objet est relatif** à un ou plusieurs domaines des arts qui sont reconnues par arrêté ministériel sur base de leur expertise et de leur fonctionnement participatif orienté vers le groupe-cible;

[...]

Art. 25.

Art. 7.

§ 7. Le Roi, détermine par arrêté délibéré en Conseil des ministres, les conditions, les modalités et les délais de délivrance de l'attestation du travail des arts. Il peut prévoir des conditions et modalités dérogatoires pour les débutants ou pour les personnes qui démontrent un revenu minimum perçu au cours d'une certaine période.

Art. 7. § 7. L'attestation du travail est valable 5 ans. Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, fixer une durée de validité dérogatoire pour les débutants.

Le Roi, détermine par arrêté délibéré en Conseil des ministres, les conditions, les modalités et les délais de délivrance de l'attestation du travail des arts. Il peut prévoir des conditions et modalités dérogatoires pour les débutants ou pour les personnes qui démontrent un revenu minimum perçu au cours d'une certaine période.

Art. 26.**Art. 19.****Art. 19. Modification dans le texte en néerlandais.****Art. 27.**

Disposition d'entrée en vigueur

Section 2. Modification de l'arrêté royal du 13 mars 2023 relatif au fonctionnement de la Commission du travail des arts, aux critères et à la procédure de reconnaissance des fédérations des arts et à l'amélioration de la protection sociale des travailleurs des arts**Art. 28.**

Art. 2. § 1^{er}. La Commission du travail des arts est instituée avec une section du rôle linguistique néerlandophone et une section du rôle linguistique francophone.

Outre le président, chaque section compte les membres suivants :

1° neuf experts du travail des arts désignés par les fédérations des arts;

2° a) un représentant de l'Office national de sécurité sociale;

b) un représentant de l'Institut national d'assurances sociales pour travailleurs indépendants;

c) un représentant de l'Office national de l'emploi;

d) trois représentants désignés par les organisations syndicales interprofessionnelles;

e) trois représentants des organisations patronales ou des organisations des travailleurs indépendants.

3° Chaque Communauté peut, si elle le désire, désigner un représentant au sein de la section du rôle linguistique qui la concerne, étant entendu que, lorsque la Commission du travail des arts doit traiter une demande d'un travailleur des arts habitant en région linguistique de langue allemande, ce représentant est désigné par le gouvernement de la Communauté germanophone.

Art. 2. § 1^{er}. La Commission du travail des arts est instituée avec une section du rôle linguistique néerlandophone et une section du rôle linguistique francophone.

Outre le président, chaque section compte les membres suivants :

1° neuf experts du travail des arts désignés par les fédérations des arts;

2° a) un représentant de l'Office national de sécurité sociale;

b) un représentant de l'Institut national d'assurances sociales pour travailleurs indépendants;

c) un représentant de l'Office national de l'emploi;

d) trois représentants désignés par les organisations syndicales interprofessionnelles;

e) trois représentants des organisations patronales ou des organisations des travailleurs indépendants.

3° Chaque Communauté peut, si elle le désire, désigner un représentant au sein de la section du rôle linguistique qui la concerne, étant entendu que, lorsque la Commission du travail des arts doit traiter une demande d'un travailleur des arts habitant en région linguistique de langue allemande, ce représentant est désigné par le gouvernement de la Communauté germanophone.

Un suppléant permanent est désigné pour chaque membre effectif visé à l'alinéa 2, 1^o et 2^o, et remplace celui-ci en cas d'absence ou d'empêchement. Le mandat est exercé en concertation par le membre effectif et son suppléant permanent.

Chaque Communauté peut, si elle le souhaite, désigner un suppléant qui remplacera son représentant visé à l'alinéa 2, 3^o, en cas d'absence ou d'empêchement.

§ 2. Le ministre qui a le Travail dans ses attributions, le ministre qui a les Affaires sociales dans ses attributions et le ministre qui a le statut social des travailleurs indépendants dans ses attributions fixent par arrêté ministériel les modalités de recherche et de nomination, en ce compris les conditions de nomination des membres visés au paragraphe 1^{er}.

[...]

Un suppléant permanent est désigné pour chaque membre effectif visé à l'alinéa 2, 1^o et 2^o, et remplace celui-ci en cas d'absence ou d'empêchement. Le mandat est exercé en concertation par le membre effectif et son suppléant permanent.

Chaque Communauté peut, si elle le souhaite, désigner un suppléant qui remplacera son représentant visé à l'alinéa 2, 3^o, en cas d'absence ou d'empêchement.

§ 2. Le ministre qui a le Travail dans ses attributions, le ministre qui a les Affaires sociales dans ses attributions et le ministre qui a le statut social des travailleurs indépendants dans ses attributions fixent par arrêté ministériel les modalités de recherche et de nomination, en ce compris les conditions de nomination des membres visés au paragraphe 1^{er} **et du président et du président suppléant.**

[...]

Art. 29.

Disposition autonome

COÖRDINATIE VAN DE ARTIKELEN

BASISTEKST

TEKST AANGEPAST AAN HET
WETSONTWERP

Hoofdstuk 1. Voorafgaande bepaling

Artikel 1.

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Hoofdstuk 2. Wijzigingen inzake beroepsrisico's

Afdeling 1. Beroepsziekten: wijzigingen van de wetten betreffende de preventie van beroepsziekten en de vergoeding van de schade die uit die ziekten voortvloeit, gecoördineerd op 3 juni 1970

Art. 2.

Art. 6. Fedris heeft tot taak :

[...]

6°*bis* bij te dragen in de kosten voor het gezondheidstoezicht op de jongeren die een alternerende opleiding volgen in de zin van artikel 1, 3°, van het koninklijk besluit van 1 september 2006 betreffende de start- en stagebonus en die in dat kader, met het oog op hun praktijkopleiding bij de werkgever, verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst of een van de opleidingsovereenkomsten, bedoeld in artikel 1, 4°, van voornoemd besluit van 1 september 2006. De Koning bepaalt welke kosten in aanmerking kunnen worden genomen, evenals de voorwaarden en de modaliteiten van de bijdrage.

[...]

8° bij te dragen in de kosten voor het gezondheidstoezicht op de stagiairs zoals bedoeld in het koninklijk besluit van 21 september 2004 betreffende de bescherming van de stagiairs. De Koning bepaalt welke kosten in aanmerking kunnen worden genomen, evenals de voorwaarden en de modaliteiten van de bijdrage.

9° het uitvoeren, op de door de Koning vastgestelde wijze, van de opdrachten die opgelegd worden door de Codex over het Welzijn op het werk, Titel I,

Art. 6. Fedris heeft tot taak :

[...]

6°*bis* bij te dragen in de kosten voor het gezondheidstoezicht op de jongeren die een alternerende opleiding volgen in de zin **van de regelgeving uitgevaardigd door de bevoegde gemeenschap** en die in dat kader, met het oog op hun praktijkopleiding bij de werkgever, verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst of een van de opleidingsovereenkomsten bedoeld **in de regelgeving uitgevaardigd door de bevoegde gemeenschap**. De Koning bepaalt welke kosten in aanmerking kunnen worden genomen, evenals de voorwaarden en de modaliteiten van de bijdrage.

[...]

8° bij te dragen in de kosten voor het gezondheidstoezicht op de stagiairs zoals bedoeld in **het Boek X, Titel 4 van de Codex over het Welzijn op het werk**. De Koning bepaalt welke kosten in aanmerking kunnen worden genomen, evenals de voorwaarden en de modaliteiten van de bijdrage.

9° het uitvoeren, op de door de Koning vastgestelde wijze, van de opdrachten die opgelegd worden door de Codex over het Welzijn op het werk, **Boek I, Titel 4, Hoofdstuk IV, Afdeling 5**, en door de bijzondere

Hoofdstuk IV, en door de bijzondere besluiten die in uitvoering van deze Codex zijn genomen.

[...]

11° onder de voorwaarden en volgens de nadere regels bepaald door het beheerscomité voor de beroepsziekten, voor bepaalde werknemers, bedoeld in artikel 3, § 6, van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het conventioneel brugpensioen in het kader van het Generatiepact, te erkennen dat ze beroepsmatig rechtstreeks werden blootgesteld aan asbest, volgens de voorwaarden en procedure bepaald in een collectieve arbeidsovereenkomst van de Nationale Arbeidsraad. De Koning kan nadere regels bepalen voor de uitoefening van deze bevoegdheid;

[...]

besluiten die in uitvoering van deze Codex zijn genomen.

[...]

11° onder de voorwaarden en volgens de nadere regels bepaald door het beheerscomité voor de beroepsziekten, voor bepaalde werknemers, bedoeld in artikel 3, § 6, van **het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag**, te erkennen dat ze beroepsmatig rechtstreeks werden blootgesteld aan asbest, volgens de voorwaarden en procedure bepaald in een collectieve arbeidsovereenkomst van de Nationale Arbeidsraad. De Koning kan nadere regels bepalen voor de uitoefening van deze bevoegdheid;

[...]

Art. 3.

Art. 44. § 1. De Koning bepaalt in welke gevallen en onder welke voorwaarden Fedris geheel of gedeeltelijk kan afzien van de terugvordering van ten onrechte betaalde uitkeringen.

§ 2. De rechtsovereenkomst tot terugvordering van de prestaties die ten onrechte werden toegekend als schadeloosstelling ingevolge deze wetten, verjaart na drie jaar, te rekenen van de datum waarop de uitbetaling is geschied.

De in het eerste lid voorgeschreven termijn wordt teruggebracht tot zes maanden indien de betaling enkel het gevolg is van een vergissing van Fedris, waarvan de begunstigde van uitkeringen ten laste van Fedris zich normaal geen rekenschap kon geven.

De in het eerste lid voorgeschreven termijn wordt verlengd tot vijf jaar indien de onverschuldigde prestaties door bedrieglijke middelen of wegens verkeerde of bewust onvolledige verklaringen werden verkregen.

Fedris is ertoe gehouden de in deze paragraaf bedoelde verjaringen ambtshalve toe te passen zonder daartoe aangezocht te worden door de begunstigde van uitkeringen ten laste van Fedris.

Art. 44. § 1. De Koning bepaalt in welke gevallen en onder welke voorwaarden Fedris geheel of gedeeltelijk kan afzien van de terugvordering van ten onrechte betaalde uitkeringen.

§ 2. De rechtsovereenkomst tot terugvordering van de prestaties die ten onrechte werden toegekend als schadeloosstelling ingevolge deze wetten, verjaart na drie jaar, te rekenen van de datum waarop de uitbetaling is geschied.

[opgeheven]

De in het eerste lid voorgeschreven termijn wordt verlengd tot vijf jaar indien de onverschuldigde prestaties door bedrieglijke middelen of wegens verkeerde of bewust onvolledige verklaringen werden verkregen.

Fedris is ertoe gehouden de in deze paragraaf bedoelde verjaringen ambtshalve toe te passen zonder daartoe aangezocht te worden door de begunstigde van uitkeringen ten laste van Fedris.

[...]

[...]

Art. 4.

Art. 57. De werkgevers die personen bedoeld in artikel 2, § 1, 1° 2°, 5° en 6°, tewerkstellen zijn een solidariteitsbijdrage verschuldigd, vastgesteld op 1,02 pct. van het loon van deze werknemers, en de werkgevers die personen bedoeld in artikel 2, § 1, 3°, tewerkstellen zijn een solidariteitsbijdrage verschuldigd, vastgesteld op 1,10 pct. van het loon van deze werknemers. De laatst vermelde bijdrage van 1,10 pct. wordt vanaf 1 juli 2015 opgenomen in de basiswerkgeversbijdrage, bedoeld in artikel 3, § 3, 1°, van de besluitwet van 7 februari 1945 betreffende de maatschappelijke veiligheid van de zeelieden ter koopvaardij.

Het begrip loon wordt bepaald in artikel 2 van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers. Evenwel kan de Koning het aldus bepaalde begrip, bij in Ministerraad overlegd besluit, uitbreiden of beperken.

Art. 57. De werkgevers die personen bedoeld in **artikel 2 § 1, 1° en 5°**, tewerkstellen zijn een solidariteitsbijdrage verschuldigd, vastgesteld op 1,02 pct. van het loon van deze werknemers, en de werkgevers die personen bedoeld in artikel 2, § 1, 3°, tewerkstellen zijn een solidariteitsbijdrage verschuldigd, vastgesteld op 1,10 pct. van het loon van deze werknemers. De laatst vermelde bijdrage van 1,10 pct. wordt vanaf 1 juli 2015 opgenomen in de basiswerkgeversbijdrage, bedoeld in artikel 3, § 3, 1°, van de besluitwet van 7 februari 1945 betreffende de maatschappelijke veiligheid van de zeelieden ter koopvaardij.

Het begrip loon wordt bepaald in artikel 2 van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers. Evenwel kan de Koning het aldus bepaalde begrip, bij in Ministerraad overlegd besluit, uitbreiden of beperken.

Afdeling 2. Arbeidsongevallen: wijzigingen van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971**Art. 5.**

Art. 24. Indien de verzekeringsonderneming de getroffene genezen verklaart zonder blijvende arbeidsongeschiktheid bij een tijdelijke arbeidsongeschiktheid van meer dan zeven dagen, geeft de verzekeringsonderneming van deze beslissing aan de getroffene kennis volgens de nadere regels bepaald door de Koning. Indien de tijdelijke arbeidsongeschiktheid meer dan dertig dagen bedraagt, wordt de beslissing van de verzekeringsonderneming tot genezenverklaring zonder blijvende arbeidsongeschiktheid van de getroffene gestaafd door een medisch getuigschrift opgesteld door een arts geraadpleegd door de getroffene of door de raadsarts van de verzekeringsonderneming volgens het model bepaald door de Koning. Indien de getroffene zonder kennisgeving van een geldige reden en na een aangetekende ingebrekestelling door de verzekeringsonderneming afwezig blijft op het onderzoek bij de raadsarts van de verzekeringsonderneming, kan de

Art. 24. Indien de verzekeringsonderneming de getroffene genezen verklaart zonder blijvende arbeidsongeschiktheid bij een tijdelijke arbeidsongeschiktheid van meer dan zeven dagen, geeft de verzekeringsonderneming van deze beslissing aan de getroffene kennis volgens de nadere regels bepaald door de Koning. Indien de tijdelijke arbeidsongeschiktheid meer dan dertig dagen bedraagt, wordt de beslissing van de verzekeringsonderneming tot genezenverklaring zonder blijvende arbeidsongeschiktheid van de getroffene gestaafd door een medisch getuigschrift opgesteld door een arts geraadpleegd door de getroffene of door de raadsarts van de verzekeringsonderneming volgens het model bepaald door de Koning. Indien de getroffene zonder kennisgeving van een geldige reden en na een aangetekende ingebrekestelling door de verzekeringsonderneming afwezig blijft op het onderzoek bij de raadsarts van de verzekeringsonderneming, kan de

verzekeringsonderneming de getroffene in kennis stellen van zijn beslissing tot genezenverklaring.

Indien de arbeidsongeschiktheid blijvend is of wordt, vervangt een jaarlijkse vergoeding van 100 pct. berekend op het basisloon en de graad van de ongeschiktheid, de dagelijkse vergoeding vanaf de dag waarop de ongeschiktheid een bestendig karakter vertoont; dit vertrekpunt wordt vastgesteld bij een overeenkomst tussen partijen of bij een in kracht van gewijsde gegane beslissing.

In afwijking op de bepalingen van het vorig lid wordt deze jaarlijkse vergoeding verminderd met 50 pct., indien de graad van ongeschiktheid minder dan 5 pct. bedraagt en met 25 pct. verminderd indien de graad van ongeschiktheid 5 pct. of meer, maar minder dan 10 pct. bedraagt.

Indien de toestand van de getroffene volstrekt de geregelde hulp van een ander persoon vergt, kan hij aanspraak maken op een bijkomende jaarlijkse vergoeding, die vastgesteld wordt in functie van de noodzakelijkheid van deze hulp op basis van het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen zoals het op het ogenblik dat de ongeschiktheid een bestendig karakter vertoont, is vastgesteld bij een collectieve arbeidsovereenkomst die afgesloten is in de Nationale Arbeidsraad voor een voltijdse werknemer die minstens negentien jaar is en die ten minste zes maanden anciënniteit heeft in de onderneming die hem tewerkstelt.

Het jaarlijks bedrag van deze bijkomende vergoeding mag het bedrag van het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen, vermenigvuldigd met 12, niet overschrijden.

Als het gebruik van een prothese of een orthopedisch toestel dat ten laste genomen wordt door de verzekeringsonderneming en waarin niet voorzien werd op het ogenblik van de regeling van het arbeidsongeval, een weerslag heeft op de graad van behoefte aan de geregelde hulp van een ander persoon, kan deze graad herzien worden door een overeenkomst tussen partijen of door een in kracht van gewijsde gegane beslissing, zelfs na het verstrijken van de termijn bedoeld in artikel 72.

verzekeringsonderneming de getroffene in kennis stellen van zijn beslissing tot genezenverklaring.

Indien de arbeidsongeschiktheid blijvend is of wordt, vervangt een jaarlijkse vergoeding van 100 pct. berekend op het basisloon en de graad van de ongeschiktheid, de dagelijkse vergoeding vanaf de dag waarop de ongeschiktheid een bestendig karakter vertoont; dit vertrekpunt wordt vastgesteld bij een overeenkomst tussen partijen of bij een in kracht van gewijsde gegane beslissing.

In afwijking op de bepalingen van het vorig lid wordt deze jaarlijkse vergoeding verminderd met 50 pct., indien de graad van ongeschiktheid minder dan 5 pct. bedraagt en met 25 pct. verminderd indien de graad van ongeschiktheid 5 pct. of meer, maar minder dan 10 pct. bedraagt.

Indien de toestand van de getroffene volstrekt de geregelde hulp van een ander persoon vergt, kan hij aanspraak maken op een bijkomende jaarlijkse vergoeding, die vastgesteld wordt in functie van de noodzakelijkheid van deze hulp op basis van het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen zoals het op het ogenblik dat de ongeschiktheid een bestendig karakter vertoont, is vastgesteld bij een collectieve arbeidsovereenkomst die afgesloten is in de Nationale Arbeidsraad **[opgeheven]**.

Het jaarlijks bedrag van deze bijkomende vergoeding mag het bedrag van het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen, vermenigvuldigd met 12, niet overschrijden.

Als het gebruik van een prothese of een orthopedisch toestel dat ten laste genomen wordt door de verzekeringsonderneming en waarin niet voorzien werd op het ogenblik van de regeling van het arbeidsongeval, een weerslag heeft op de graad van behoefte aan de geregelde hulp van een ander persoon, kan deze graad herzien worden door een overeenkomst tussen partijen of door een in kracht van gewijsde gegane beslissing, zelfs na het verstrijken van de termijn bedoeld in artikel 72.

Bij opneming van de getroffene, ten laste van de verzekeringsonderneming, in een ziekenhuis zoals omschreven in artikel 2 van de bij koninklijk besluit van 7 augustus 1987 gecoördineerde wetgeving op de ziekenhuizen is de vergoeding voor de hulp van derden, bedoeld in vorig lid, niet meer verschuldigd vanaf de 91e dag ononderbroken opneming.

Bij het verstrijken van de herzieningstermijn, bedoeld bij artikel 72 wordt de jaarlijkse vergoeding door een lijfrente vervangen.

Bij opneming van de getroffene, ten laste van de verzekeringsonderneming, in een ziekenhuis zoals omschreven in artikel 2 van de bij **gecoördineerde wet van 10 juli 2008 op de ziekenhuizen en andere verzorgingsinrichtungen** is de vergoeding voor de hulp van derden, bedoeld in vorig lid, niet meer verschuldigd vanaf de 91e dag ononderbroken opneming.

Bij het verstrijken van de herzieningstermijn, bedoeld bij artikel 72 wordt de jaarlijkse vergoeding door een lijfrente vervangen.

Art. 6.

Art. 24bis. Voor de ongevallen overkomen vóór 1 januari 1988 kan de vergoeding voor de hulp van derde door de verzekeringsonderneming op grond van artikel 24, zevende lid, slechts ingehouden worden tot het einde van de in artikel 72 bepaalde termijn.

Bij opneming van de getroffene ten laste van Fedris in een ziekenhuis zoals omschreven in artikel 2 van de wet op de ziekenhuizen gecoördineerd op 7 augustus 1987, na het einde van de in artikel 72 bedoelde termijn, zijn de indexatie of de vergoeding niet meer verschuldigd vanaf de 91^e dag ononderbroken opneming en dit tot beloop van de vergoeding voor de hulp van derden bedoeld in artikel 24, vierde lid, verhoogd met de indexatie of de vergoeding voor deze verstrekking.

Voor arbeidsongevallen die vóór 1 januari 1988 zijn overkomen, in geval van tenlasteneming door Fedris, na het verstrijken van de in artikel 72 bedoelde termijn, van een prothese of een orthopedisch toestel waarin niet voorzien is op het ogenblik van de regeling van het arbeidsongeval en waarvan het gebruik een weerslag heeft op de graad van behoefte aan de geregelde hulp van een derde persoon, wordt het recht van de getroffene op de indexaanpassingen en bijslagen ten laste van Fedris overeenkomstig de door de Koning bepaalde voorwaarden berekend in functie van deze weerslag.

Art. 24bis. Voor de ongevallen overkomen vóór 1 januari 1988 kan de vergoeding voor de hulp van derde door de verzekeringsonderneming op grond van artikel 24, zevende lid, slechts ingehouden worden tot het einde van de in artikel 72 bepaalde termijn.

Bij opneming van de getroffene ten laste van Fedris in een ziekenhuis zoals omschreven in artikel 2 van de **gecoördineerde wet van 10 juli 2008 op de ziekenhuizen en andere verzorgingsinrichtungen**, na het einde van de in artikel 72 bedoelde termijn, zijn de indexatie of de vergoeding niet meer verschuldigd vanaf de 91^e dag ononderbroken opneming en dit tot beloop van de vergoeding voor de hulp van derden bedoeld in artikel 24, vierde lid, verhoogd met de indexatie of de vergoeding voor deze verstrekking.

Voor arbeidsongevallen die vóór 1 januari 1988 zijn overkomen, in geval van tenlasteneming door Fedris, na het verstrijken van de in artikel 72 bedoelde termijn, van een prothese of een orthopedisch toestel waarin niet voorzien is op het ogenblik van de regeling van het arbeidsongeval en waarvan het gebruik een weerslag heeft op de graad van behoefte aan de geregelde hulp van een derde persoon, wordt het recht van de getroffene op de indexaanpassingen en bijslagen ten laste van Fedris overeenkomstig de door de Koning bepaalde voorwaarden berekend in functie van deze weerslag.

Art. 7.

Art. 27bis, vijfde lid. In afwijking van het eerste en het tweede lid volgen de jaarlijkse vergoeding en de in artikel 24, vierde lid, bedoelde rente, de indexaanpassingen en de aanpassingen van het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen, zoals die voortvloeien uit de in voormeld artikel bedoelde collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 27bis, vijfde lid. In afwijking van het eerste en het tweede lid volgt de in artikel 24, vierde lid, bedoelde jaarlijkse vergoeding, de indexaanpassingen en de aanpassingen van het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen, zoals die voortvloeien uit de in voormeld artikel bedoelde collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 8.

Art. 38/1. Voor de leerlingen en de bij artikel 1/1, behoudens de uitzonderingen bepaald op grond van het vierde lid ervan, bedoelde personen wordt het basisloon voor de berekening van de vergoedingen voor tijdelijke arbeidsongeschiktheid vastgesteld op 12 maal het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen, zoals het op het ogenblik van het ongeval is vastgesteld bij een collectieve arbeidsovereenkomst die afgesloten is in de Nationale Arbeidsraad voor een voltijdse werknemer die minstens negentien jaar is en die ten minste zes maanden anciënniteit heeft in de onderneming die hem tewerkstelt.

Art. 38/1. Voor de leerlingen en de bij artikel 1/1, behoudens de uitzonderingen bepaald op grond van het vierde lid ervan, bedoelde personen wordt het basisloon voor de berekening van de vergoedingen voor tijdelijke arbeidsongeschiktheid vastgesteld op 12 maal het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen, zoals het op het ogenblik van het ongeval is vastgesteld bij een collectieve arbeidsovereenkomst die afgesloten is in de Nationale Arbeidsraad **[opgeheven]**.

In afwijking van het eerste lid wordt het basisloon voor de berekening van de vergoedingen voor tijdelijke arbeidsongeschiktheid vastgesteld op het minimumbedrag vastgesteld in artikel 39, tweede lid, zolang de getroffene minderjarig is en de vorming of het leercontract geen einde neemt.

In afwijking van het eerste lid wordt het basisloon voor de berekening van de vergoedingen voor tijdelijke arbeidsongeschiktheid vastgesteld op het minimumbedrag vastgesteld in artikel 39, tweede lid, zolang de getroffene minderjarig is en de vorming of het leercontract geen einde neemt.

Wanneer het ongeval een blijvende arbeidsongeschiktheid of het overlijden van de getroffene veroorzaakt, wordt het basisloon voor de berekening van de vergoedingen vastgesteld op 18 maal het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen, zoals het op het ogenblik van het ongeval is vastgesteld bij een collectieve arbeidsovereenkomst die afgesloten is in de Nationale Arbeidsraad voor een voltijdse werknemer die minstens negentien jaar is en die ten minste zes maanden anciënniteit heeft in de onderneming die hem tewerkstelt.

Wanneer het ongeval een blijvende arbeidsongeschiktheid of het overlijden van de getroffene veroorzaakt, wordt het basisloon voor de berekening van de vergoedingen vastgesteld op 18 maal het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen, zoals het op het ogenblik van het ongeval is vastgesteld bij een collectieve arbeidsovereenkomst die afgesloten is in de Nationale Arbeidsraad **[opgeheven]**.

Art. 9.

Art. 39. Overschrijdt het jaarloon het bedrag dat hierna wordt vermeld, dan komt het, voor de vaststelling van de vergoedingen en renten, slechts ten belope van dat bedrag in aanmerking dat als volgt wordt bepaald :

[...]

10° vanaf 1 januari 2020 : 36 044,63 EUR (index 102,10; basis 2004 = 100);

11° vanaf 1 januari 2022: 36 441,12 EUR (index 102,10; basis 2004=100).

[...]

Art. 39. Overschrijdt het jaarloon het bedrag dat hierna wordt vermeld, dan komt het, voor de vaststelling van de vergoedingen en renten, slechts ten belope van dat bedrag in aanmerking dat als volgt wordt bepaald :

[...]

10° vanaf 1 januari 2020 : 36 044,63 EUR (index 102,10; basis 2004 = 100);

11° vanaf 1 januari 2022: 36 441,12 EUR (index 102,10; basis 2004=100).

12° vanaf 1 januari 2024: 36.841,97 EUR (index 102,10; basis 2004=100).

[...]

Art. 10.

Art. 49ter. In afwijking van artikel 49, tweede lid, wordt, wanneer het verzekerd risico als een verzwaard risico beschouwd wordt, de duur die de verzekeringsovereenkomst nog te lopen heeft op 1 januari die volgt op de kennisgeving aan de in artikel 49bis, tweede lid, bedoelde werkgever, van rechtswege gebracht op drie jaar. De stilzwijgende verlenging gebeurt op basis van de initiële duur van de overeenkomst. Indien op 1 januari de werkgever verzekerd is bij een andere verzekeringsonderneming dan die waaraan Fedris kennis gegeven heeft van het verzwaard risico, neemt deze onderneming volgens de door de Koning bepaalde nadere regels de rechten en plichten in verband met het verzwaard risico over.

In afwijking van de artikelen 85, § 1 en 86, § 1 van de wet van 4 april 2014 betreffende de verzekeringen kan, vanaf de in artikel 49bis, tweede lid, bedoelde kennisgeving door Fedris en tot het einde van de periode van verlenging van rechtswege, deze overeenkomst niet het voorwerp zijn van een verzet tegen de stilzwijgende verlenging, noch opgezegd worden wegens het zich voordoen van een schadegeval.

[...]

Art. 49ter. In afwijking van artikel 49, tweede lid, wordt, wanneer het verzekerd risico als een verzwaard risico beschouwd wordt, de duur die de verzekeringsovereenkomst nog te lopen heeft op 1 januari die volgt op de kennisgeving aan de in artikel 49bis, tweede lid, bedoelde werkgever, van rechtswege gebracht op drie jaar. De stilzwijgende verlenging gebeurt op basis van de initiële duur van de overeenkomst. Indien op 1 januari de werkgever verzekerd is bij een andere verzekeringsonderneming dan die waaraan Fedris kennis gegeven heeft van het verzwaard risico, neemt deze onderneming volgens de door de Koning bepaalde nadere regels de rechten en plichten in verband met het verzwaard risico over.

In afwijking van de **artikelen 85, § 1 en 86, § 1** van de wet van 4 april 2014 betreffende de verzekeringen kan, vanaf de in artikel 49bis, tweede lid, bedoelde kennisgeving door Fedris en tot het einde van de periode van verlenging van rechtswege, deze overeenkomst niet het voorwerp zijn van een verzet tegen de stilzwijgende verlenging, noch opgezegd worden wegens het zich voordoen van een schadegeval.

[...]

Art. 11.

Art. 86/1. De bijzondere regeling, bedoeld in artikel 1/1, vierde lid, wijkt als volgt af van de algemene regeling :

[...]

4° het basisloon voor de berekening van de vergoedingen wegens een blijvende arbeidsongeschiktheid of het overlijden van de getroffen wordt vastgesteld op 12 maal het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen, zoals het op het ogenblik van het ongeval is vastgesteld bij collectieve arbeidsovereenkomst die afgesloten is in de Nationale Arbeidsraad voor een voltijdse werknemer die minstens negentien jaar is en die ten minste zes maanden anciënniteit heeft in de onderneming die hem tewerkstelt.

Art. 86/1. De bijzondere regeling, bedoeld in artikel 1/1, vierde lid, wijkt als volgt af van de algemene regeling :

[...]

4° het basisloon voor de berekening van de vergoedingen wegens een blijvende arbeidsongeschiktheid of het overlijden van de getroffen wordt vastgesteld op 12 maal het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen, zoals het op het ogenblik van het ongeval is vastgesteld bij collectieve arbeidsovereenkomst die afgesloten is in de Nationale Arbeidsraad [opgeheven].

Art. 12.

Art. 87ter. In afwijking van de artikelen 10, eerste lid, 6°bis, 13 en 20, tweede lid, van de wet van 27 maart 1995 betreffende de verzekerings- en herverzekeringsbemiddeling en de distributie van verzekeringen, is Fedris exclusief bevoegd voor het aannemen en behandelen van klachten en bemiddelingsverzoeken met betrekking tot de toepassing van de in artikel 58, § 1, 9° bedoelde wetten en uitvoeringsbesluiten.

Art. 87ter. In afwijking van de artikelen 266, eerste lid, 7°, 298, 301 en 302 van de wet van 4 april 2014 betreffende de verzekeringen, is Fedris exclusief bevoegd voor het aannemen en behandelen van klachten en bemiddelingsverzoeken met betrekking tot de toepassing van de in artikel 58, § 1, 9° bedoelde wetten en uitvoeringsbesluiten.

Art. 13.

Art. 87quater. Onverminderd de bepalingen van artikel 87ter, sluiten Fedris en de overheid of de instantie die belast is met de behandeling van de klachten en bedoeld in artikel 10, eerste lid, 6°bis, van de wet van 27 maart 1995, een protocol betreffende onder meer de wederzijdse communicatie van alle relevante gegevens met betrekking tot de bepalingen van artikel 87ter.

Art. 87quater. Onverminderd de bepalingen van artikel 87ter, sluiten Fedris en de overheid of de instantie die belast is met de behandeling van de klachten en bedoeld in artikel 266, eerste lid, 7°, van de wet van 4 april 2014 betreffende de verzekeringen, een protocol betreffende onder meer de wederzijdse communicatie van alle relevante gegevens met betrekking tot de bepalingen van artikel 87ter.

Art. 14.

Art. 88quater. § 1. In afwijking van artikel 88ter heeft Fedris het recht vertrouwelijke informatie over verzekeringsondernemingen mee te delen aan :

Art. 88quater. § 1. In afwijking van artikel 88ter heeft Fedris het recht vertrouwelijke informatie over verzekeringsondernemingen mee te delen aan :

1° de Nationale Bank van België;

1bis° de Autoriteit voor Financiële Diensten en Markten;

2° de instanties die betrokken zijn bij de vereffening en het faillissement van verzekeringsondernemingen of bij andere soortgelijke procedures;

3° de instanties die belast zijn met het beheer van procedures van gedwongen vereffening van verzekeringsondernemingen of van waarborgfondsen;

4° de personen die belast zijn met het wettelijk toezicht op de rekeningen van verzekeringsondernemingen;

5° de Nationale Bank van België (NBB).

Fedris mag slechts vertrouwelijke informatie in uitvoering van het eerste lid meedelen als de ontvanger zich ertoe verbindt die enkel te gebruiken voor de uitoefening van zijn opdrachten en voor zover hij gebonden is door een beroepsgeheim dat gelijkwaardig is met datgene wat in artikel 88ter wordt bedoeld.

[...]

1° de Nationale Bank van België;

1bis° de Autoriteit voor Financiële Diensten en Markten;

2° de instanties die betrokken zijn bij de vereffening en het faillissement van verzekeringsondernemingen of bij andere soortgelijke procedures;

3° de instanties die belast zijn met het beheer van procedures van gedwongen vereffening van verzekeringsondernemingen of van waarborgfondsen;

4° de personen die belast zijn met het wettelijk toezicht op de rekeningen van verzekeringsondernemingen;

5° [opgeheven]

Fedris mag slechts vertrouwelijke informatie in uitvoering van het eerste lid meedelen als de ontvanger zich ertoe verbindt die enkel te gebruiken voor de uitoefening van zijn opdrachten en voor zover hij gebonden is door een beroepsgeheim dat gelijkwaardig is met datgene wat in artikel 88ter wordt bedoeld.

[...]

Afdeling 3. Wijziging van de wet van 13 juli 2006 houdende diverse bepalingen inzake beroepsziekten en arbeidsongevallen en inzake beroepsherinschakeling

Art. 15.

Art. 91. Deze wet treedt in werking de dag waarop het in het Belgisch Staatsblad wordt bekendgemaakt met uitzondering van :

1° artikel 44 dat in werking treedt op de datum bepaald door de Koning op voorstel van het Beheerscomité van het Fonds voor beroepsziekten;

2° de artikelen 45, 54, 55, 57 en 70, die in werking treden op de door de Koning te bepalen datum;

3° artikel 60, 1° tot 5°, die uitwerking heeft met ingang van 17 september 2001;

Art. 91. Deze wet treedt in werking de dag waarop het in het Belgisch Staatsblad wordt bekendgemaakt met uitzondering van :

1° artikel 44 dat in werking treedt op de datum bepaald door de Koning op voorstel van het Beheerscomité van het Fonds voor beroepsziekten;

2° de artikelen 45, 54, 55 [opgeheven] en 70, die in werking treden op de door de Koning te bepalen datum;

3° artikel 60, 1° tot 5°, die uitwerking heeft met ingang van 17 september 2001;

4° artikel 67 die uitwerking heeft met ingang van 1 januari 2004;

5° hoofdstuk III, waarvan elke afdeling in werking treedt op de door de Koning, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, te bepalen datum.

4° artikel 67 die uitwerking heeft met ingang van 1 januari 2004;

5° hoofdstuk III, waarvan elke afdeling in werking treedt op de door de Koning, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, te bepalen datum.

6° artikel 57 die treedt in werking op 1 januari 2009

Afdeling 4. Eindbepalingen

Art. 16.

Het koninklijk besluit nr. 42 van 2 april 1982 betreffende de bestemming van de rentekapitalen van bepaalde in likvidatie gestelde gemeenschappelijke kassen inzake arbeidsongevallen wordt opgeheven.

Art. 17.

Het koninklijk besluit nr. 85 van 31 juli 1982 tot storting van een bedrag van 400 miljoen frank door de verzekeringsondernemingen aan het Fonds voor arbeidsongevallen wordt opgeheven.

Art. 18.

Inwerkingtreding van de artikelen 5, 1°, 8, 9 en 11.

Hoofdstuk 3. Certificering van de jaarrekeningen van de openbare instellingen van sociale zekerheid

Afdeling 1. Wijziging van de wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van de ondernemingen

Art. 19.

Art. 29. Het toezicht op het Fonds wordt uitgeoefend door de regeringscommissarissen en de revisoren die toezicht uitoefenen op de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening.

Art. 29. Het toezicht op het Fonds wordt uitgeoefend door de regeringscommissarissen **[opgeheven]** die toezicht uitoefenen op de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening.

Afdeling 2. Wijziging van de wet van 7 december 2016 tot organisatie van het beroep van en het publiek toezicht op de bedrijfsrevisoren

Art. 20.

Art. 86. § 1. Artikel 458 van het Strafwetboek is van toepassing op de bedrijfsrevisoren, de geregistreerde

Art. 86. § 1. Artikel 458 van het Strafwetboek is van toepassing op de bedrijfsrevisoren, de geregistreerde

auditkantoren, de stagiairs en de personen voor wie zij instaan.

Buiten de uitzonderingen op de geheimhoudingsplicht waarin dit artikel voorziet, geldt deze plicht evenmin voor:

[...]

9° de mededeling van vertrouwelijke informatie aan de Bank, de FSMA en, in voorkomend geval, de Europese Centrale Bank, voor de uitvoering van hun respectieve opdrachten.

auditkantoren, de stagiairs en de personen voor wie zij instaan.

Buiten de uitzonderingen op de geheimhoudingsplicht waarin dit artikel voorziet, geldt deze plicht evenmin voor:

[...]

9° de mededeling van vertrouwelijke informatie aan de Bank, de FSMA en, in voorkomend geval, de Europese Centrale Bank, voor de uitvoering van hun respectieve opdrachten.

10° de mededeling van vertrouwelijke informatie aan het Rekenhof voor de uitvoering van de opdracht van de certificering van de jaarrekeningen van de openbare instellingen van sociale zekerheid.

Afdeling 3. Inwerkingtreding

Art. 21.

De hoofdstuk treedt in werking op hetzelfde ogenblik als hoofdstuk 2 van de wet van 28 februari 2022 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken.

Hoofdstuk 4. Opheffing van het begrotingsfonds BELINCOSOC

Afdeling 1. Opheffing van het organiek begrotingsfonds BELINCOSOC bedoeld in de rubriek 24-2 van de tabel gevoegd bij de organieke wet van 27 december 1990 houdende oprichting van begrotingsfondsen

Art. 22.

Autonome bepaling

Afdeling 2. Wijziging van de wet van 10 april 2014 tot wijziging, met het oog op de gedeeltelijke omzetting van de richtlijn 2011/85/EU, van de wet van 22 mei 2003 houdende organisatie van de begroting en van de comptabiliteit van de Federale Staat en houdende diverse bepalingen betreffende de begrotingsfondsen

Art. 23.

Afdeling 2. - Oprichting van het BELINCOSOC-Fonds [opgeheven]

Art. 22. Er wordt een fonds opgericht voor alle Europese of internationale projecten in het kader van

de sociale bescherming die niet tot de Europese programmaties behoren. Het gaat om een begrotingsfonds in de zin van artikel 62 van de wet van 22 mei 2003 houdende organisatie van de begroting en van de comptabiliteit van de Federale Staat.

In de tabel gevoegd bij de organieke wet van 27 december 1990 houdende oprichting van begrotingsfondsen wordt de rubriek 24 - Sociale Zekerheid aangevuld als volgt :

"Benaming van het organiek begrotingsfonds :

24-2 - BELINCOSOC-Fonds.

Aard van de toegewezen ontvangsten :

- Europese ontvangsten met betrekking tot de prefinanciering(en) van de Europese en internationale projecten en de door derden toegekende financiering in het kader van de sociale bescherming;

- Internationale ontvangsten met betrekking tot de prefinanciering(en) van de internationale projecten in het kader van de sociale bescherming.

Aard van de toegestane uitgaven :

- Prefinanciering van de uitgaven betreffende projecten uitgevoerd in het raam van de Europese projecten die door de Europese Unie (mede)gefinancierd worden in het kader van de sociale bescherming;

- Prefinanciering van de uitgaven betreffende projecten uitgevoerd in het raam van de internationale projecten die door internationale instellingen (mede) gefinancierd worden in het kader van de sociale bescherming."

Art. 23. Het BELINCOSOC-Fonds kan beschikken over een vastleggingsmachtiging waarvan het bedrag jaarlijks vastgelegd wordt in de algemene uitgavenbegroting.

Hoofdstuk 5. Wijzigingen in de sociale bescherming van kunstwerkers

Afdeling 1. Wijzigingen van de wet van 16 december 2022 tot oprichting van de Kunstwerkcommissie en tot verbetering van de sociale bescherming van kunstwerkers

Art. 24.

Art. 2. Voor de toepassing van dit hoofdstuk dient te worden verstaan onder:

[...]

3° kunstenfederaties: aan één of meerdere domeinen van de kunsten gerelateerde federaties van de kunstensector, die bij ministerieel besluit zijn erkend op grond van hun deskundigheid en hun doelgroepgerichte ledenwerking;

[...]

Art. 2. Voor de toepassing van dit hoofdstuk dient te worden verstaan onder:

[...]

3° kunstenfederaties: **federaties van de kunstensector waarvan het doel verband houdt met één of meerdere domeinen van de kunsten**, die bij ministerieel besluit zijn erkend op grond van hun deskundigheid en hun doelgroepgerichte ledenwerking;

[...]

Art. 25.

Art. 7.

§ 7. De Koning bepaalt, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de nadere voorwaarden, regels en termijnen voor de aflevering van het kunstwerkattest. Hij kan afwijkende voorwaarden en regels voorzien voor starters of voor personen die een minimum aan ontvangen inkomsten bewijzen over een bepaalde periode.

Art. 7. § 7. Het kunstwerkattest is 5 jaar geldig. De Koning kan bij een in de Ministerraad overlegd besluit een afwijkende geldigheidsduur voor starters bepalen.

De Koning bepaalt, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de nadere voorwaarden, regels en termijnen voor de aflevering van het kunstwerkattest. Hij kan afwijkende voorwaarden en regels voorzien voor starters of voor personen die een minimum aan ontvangen inkomsten bewijzen over een bepaalde periode.

Art. 26.

Art. 19. Artikel 172 van de programmawet (I) van 24 december 2022, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 20 juli 2015, en artikel 172bis van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 21 december 2018, worden opgeheven.

Art. 19. Artikel 172 van de programmawet (I) van **24 december 2002**, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 20 juli 2015, en artikel 172bis van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 21 december 2018, worden opgeheven.

Art. 27.

Inwerkingtreding bepaling.

Afdeling 2. Wijziging van het koninklijk besluit van 13 maart 2023 betreffende de werking van de Kunstwerkcommissie, de criteria en de procedure voor de erkenning van de kunstenfederaties en tot verbetering van de sociale bescherming van kunstwerkers

Art. 28.

Art. 2. § 1. De Kunstwerkcommissie wordt ingesteld met een afdeling van de Nederlandse taalrol en een afdeling van de Franse taalrol.

Naast de voorzitter telt iedere afdeling de volgende leden:

1° negen kunstwerkdeskundigen aangeduid door de kunstenfederaties;

2° a) een vertegenwoordiger van de Rijksdienst voor sociale zekerheid;

b) een vertegenwoordiger van het Rijksinstituut voor de sociale verzekeringen der zelfstandigen;

c) een vertegenwoordiger van de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening;

d) drie vertegenwoordigers aangeduid door de interprofessionele vakverenigingen;

e) drie vertegenwoordigers van de werkgevers- of zelfstandigenorganisaties.

3° Elke Gemeenschap kan, indien zij dat wenst, een vertegenwoordiger aanduiden in de afdeling van de haar betreffende taalrol, met dien verstande dat wanneer de Kunstwerkcommissie een aanvraag moet behandelen van een kunstwerker die in het Duits taalgebied woont, die vertegenwoordiger wordt aangeduid door de regering van de Duitstalige Gemeenschap.

Voor elk effectief lid bedoeld in het tweede lid, 1° en 2°, wordt één vaste plaatsvervanger aangeduid, die het effectief lid in geval van afwezigheid of belet vervangt. Het mandaat wordt door het effectief lid en diens vaste plaatsvervanger in overleg ingevuld.

Elke Gemeenschap kan, indien zij dat wenst, een plaatsvervanger aanduiden die haar vertegenwoordiger bedoeld in het tweede lid, 3°, in geval van afwezigheid of belet vervangt.

Art. 2. § 1. De Kunstwerkcommissie wordt ingesteld met een afdeling van de Nederlandse taalrol en een afdeling van de Franse taalrol.

Naast de voorzitter telt iedere afdeling de volgende leden:

1° negen kunstwerkdeskundigen aangeduid door de kunstenfederaties;

2° a) een vertegenwoordiger van de Rijksdienst voor sociale zekerheid;

b) een vertegenwoordiger van het Rijksinstituut voor de sociale verzekeringen der zelfstandigen;

c) een vertegenwoordiger van de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening;

d) drie vertegenwoordigers aangeduid door de interprofessionele vakverenigingen;

e) drie vertegenwoordigers van de werkgevers- of zelfstandigenorganisaties.

3° Elke Gemeenschap kan, indien zij dat wenst, een vertegenwoordiger aanduiden in de afdeling van de haar betreffende taalrol, met dien verstande dat wanneer de Kunstwerkcommissie een aanvraag moet behandelen van een kunstwerker die in het Duits taalgebied woont, die vertegenwoordiger wordt aangeduid door de regering van de Duitstalige Gemeenschap.

Voor elk effectief lid bedoeld in het tweede lid, 1° en 2°, wordt één vaste plaatsvervanger aangeduid, die het effectief lid in geval van afwezigheid of belet vervangt. Het mandaat wordt door het effectief lid en diens vaste plaatsvervanger in overleg ingevuld.

Elke Gemeenschap kan, indien zij dat wenst, een plaatsvervanger aanduiden die haar vertegenwoordiger bedoeld in het tweede lid, 3°, in geval van afwezigheid of belet vervangt.

§ 2. De minister bevoegd voor Werk, de minister bevoegd voor Sociale Zaken en de minister bevoegd voor het sociaal statuut der zelfstandigen bepalen bij ministerieel besluit de modaliteiten voor het zoeken en benoemen, met inbegrip van de voorwaarden voor benoeming, van de leden bedoeld in paragraaf 1.

[...]

§ 2. De minister bevoegd voor Werk, de minister bevoegd voor Sociale Zaken en de minister bevoegd voor het sociaal statuut der zelfstandigen bepalen bij ministerieel besluit de modaliteiten voor het zoeken en benoemen, met inbegrip van de voorwaarden voor benoeming, van de leden bedoeld in paragraaf 1 **en van de voorzitter en de plaatsvervangend voorzitter.**

[...]

Art. 29.

Autonome bepaling