

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

6 octobre 2023

PROJET DE LOI**portant des mesures pour soutenir
les travailleurs occasionnels
dans l'agriculture et l'horticulture****Sommaire****Pages**

Résumé	3
Exposé des motifs	4
Avant-projet de loi	11
Analyse d'impact	13
Avis du Conseil d'État	25
Projet de loi	29
Coordination des articles	33

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

6 oktober 2023

WETSONTWERP**houdende maatregelen tot ondersteuning
van de gelegenheidsarbeiders
in de land- en tuinbouw****Inhoud****Blz.**

Samenvatting	3
Memorie van toelichting	4
Voorontwerp van wet	11
Impactanalyse	19
Advies van de Raad van State	25
Wetsontwerp	29
Coördinatie van de artikelen	38

Le gouvernement a déposé ce projet de loi le 6 octobre 2023.

Le “bon à tirer” a été reçu à la Chambre le 6 octobre 2023.

De regering heeft dit wetsontwerp op 6 oktober 2023 ingediend.

De “goedkeuring tot drukken” werd op 6 oktober door de Kamer ontvangen.

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
Écolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	: Parti Socialiste
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
cd&v	: Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
Vooruit	: Vooruit
Les Engagés	: Les Engagés
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	: Indépendant - Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications:		Afkorting bij de nummering van de publicaties:	
DOC 55 0000/000	Document de la 55 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi	DOC 55 0000/000	Parlementair document van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigegekleurd papier)

RÉSUMÉ

Les partenaires sociaux se sont mis d'accord pour augmenter le salaire des travailleurs occasionnels dans l'agriculture et l'horticulture au salaire applicable à la première catégorie de travail permanent pour tous les secteurs de la production horticole et agricole à partir du 1^{er} juillet 2023.

Le gouvernement s'est déclaré prêt à compenser temporairement le surcoût pour les employeurs (salaires pour des prestations durant la période du 1^{er} juillet au 31 décembre 2023).

Pour le secteur de l'agriculture et certains sous-secteurs de l'horticulture, cette compensation se fera principalement ou complémentirement par le biais d'une diminution des cotisations de sécurité sociale. Pour les entreprises appartenant aux sous-secteurs de la fruiticulture et de la culture maraîchère, il est proposé d'introduire une nouvelle mesure de dispense de versement du précompte professionnel.

SAMENVATTING

De sociale partners zijn overeengekomen om het loon voor gelegenheidsarbeiders in de land- en tuinbouw op te trekken naar het loon dat geldt voor de eerste categorie van vaste arbeid voor alle productiesectoren van de tuinbouw en voor de landbouw vanaf 1 juli 2023.

De regering heeft zich bereid verklaard om de bijkomende kosten voor de werkgevers tijdelijk (lonen voor prestaties in de periode van 1 juli tot en met 31 december 2023) te compenseren.

Voor de landbouwsector en een aantal subsectoren binnen de tuinbouw zal die compensatie in hoofdzaak of bijkomend gebeuren via een vermindering van de sociale zekerheidsbijdragen. Voor de bedrijven die ressorteren onder de subsectoren van de fruitteelt en van de groenteteelt wordt voorgesteld om een nieuwe maatregel inzake vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing in te voeren.

EXPOSÉ DES MOTIFS

MESDAMES, MESSIEURS,

EXPOSÉ GÉNÉRAL

Les partenaires sociaux se sont mis d'accord pour augmenter le salaire des travailleurs occasionnels dans l'agriculture et l'horticulture au salaire applicable à la première catégorie de travail permanent pour tous les secteurs de la production horticole et agricole à partir du 1^{er} juillet 2023.

La réduction structurelle des cotisations patronales a été augmenté à partir du 1^{er} avril 2022 pour compenser l'augmentation du RMMM à partir de la même date (Arrêté royal du 1^{er} mai 2022 modifiant l'arrêté royal du 18 juillet 2002 portant modification de l'arrêté royal du 18 juillet 2002 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur non marchand et portant modification de l'arrêté royal du 16 mai 2003 pris en exécution du Chapitre 7 du Titre IV de la loi-programme du 24 décembre 2002 (I), visant à harmoniser et à simplifier les régimes de réductions de cotisations de sécurité sociale). Le gouvernement est disposé à compenser aussi, bien que temporairement, le coût supplémentaire pour les employeurs des secteurs concernés jusqu'au niveau du RMMM (12,11 euros par heure). Ceci ne tient pas compte de la prime de fin d'année et de la prime de fidélité versées par le Fonds social et de garantie pour l'agriculture et par le Fonds social et de garantie pour l'horticulture.

Pour le secteur de l'agriculture (CP 144) et certains sous-secteurs de l'horticulture (CP 145), cette compensation se fera principalement ou complémentirement par le biais d'une diminution des cotisations de sécurité sociale. Pour les entreprises appartenant aux sous-secteurs de la fruiticulture et de la culture maraîchère (sous-commissions paritaires non officielles 145.05 et 145.06), il est proposé d'introduire une nouvelle mesure de dispense de versement du précompte professionnel. Ces mesures s'appliquent aux heures prestées par des travailleurs occasionnels durant la période allant du 1^{er} juillet 2023 au 31 décembre 2023. La mesure en matière de cotisations sociales sera prise par arrêté royal. La dispense de versement du précompte professionnel fait l'objet du chapitre 3 de présent projet de loi.

En outre, la réglementation relative au travail occasionnel dans l'agriculture et l'horticulture (article 8bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution

MEMORIE VAN TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

ALGEMENE TOELICHTING

De sociale partners zijn overeengekomen om het loon voor gelegenheidsarbeiders in de land- en tuinbouw op te trekken naar het loon dat geldt voor de eerste categorie van vaste arbeid voor alle productiesectoren van de tuinbouw en voor de landbouw en dit vanaf 1 juli 2023.

De structurele vermindering van de patronale bijdragen werd vanaf 1 april 2022 verhoogd ter compensatie van de verhoging van het GGMMI vanaf diezelfde datum (koninklijk besluit van 1 mei 2022 tot wijziging van het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector en tot wijziging van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen). De regering is bereid om ook de bijkomende kost van de verhoging van het loon voor de gelegenheidsarbeiders in de land- en tuinbouw, zij het tijdelijk, te compenseren tot op het niveau van het GGMMI (12,11 euro per uur). Hierbij wordt geen rekening gehouden met de eindejaarspremie en de getrouwheidspremie die door het Waarborg en Sociaal Fonds voor de Landbouw en door het Waarborg en Sociaal Fonds voor het Tuinbouwbedrijf worden betaald.

Voor de landbouwsector (PC 144) en een aantal subsectoren binnen de tuinbouw (PC 145) zal die compensatie in hoofdzaak of bijkomend gebeuren via een vermindering van de sociale zekerheidsbijdragen. Voor de bedrijven die ressorteren onder de subsectoren van de fruitteelt en van de groenteteelt (officiële paritaire subcomités 145.05 en 145.06) wordt voorgesteld om een nieuwe maatregel inzake vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing in te voeren. Deze maatregelen gelden voor de uren die door gelegenheidsarbeiders worden gepresteerd in de periode van 1 juli 2023 tot en met 31 december 2023. De maatregel inzake sociale bijdragen zal worden doorgevoerd bij koninklijk besluit. De vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing maakt het voorwerp uit van hoofdstuk 3 van dit wetsontwerp.

Daarnaast zal ook de regeling inzake gelegenheidsarbeid in de land- en tuinbouw (artikel 8bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van

de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs) sera également temporairement assouplie. Cet assouplissement sera mis en œuvre par arrêté royal. L'article 2/1 de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs sera abrogé dans ce cadre. Cette abrogation fait l'objet du chapitre 2 du présent projet.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

CHAPITRE 1^{ER}

Disposition introductive

Article 1^{er}

Cet article détermine le fondement constitutionnel.

CHAPITRE 2

Modification de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs

Art. 2

Cet article abroge l'article 2/1 de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs et corrige ainsi une anomalie légistique soulevée à plusieurs reprises par l'Inspection des Finances.

L'article 2/1 est abrogé parce qu'il s'agit d'un doublon de l'article 8*bis* de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs. En effet, la majorité des dispositions prévues par cet article le sont également dans l'arrêté royal.

L'abrogation de l'article 2/1 de la loi précitée est nécessaire puisque l'article précité impose une double modification des textes (*i.e.* de la loi et de l'arrêté royal) lors de chaque adaptation du régime. De plus, les textes comportent certaines différences qui rendent leur compréhension plus complexe et augmente le risque de confusion.

de la wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders) tijdelijk worden versoepeld. Deze versoepeling zal worden doorgevoerd bij koninklijk besluit. Artikel 2/1 van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders wordt in dit kader opgeheven. Deze opheffing maakt het voorwerp uit van hoofdstuk 2 van dit ontwerp.

TOELICHTING BIJ DE ARTIKELEN

HOOFDSTUK 1

Inleidende bepaling

Artikel 1

Dit artikel bepaalt de grondwettelijke basis.

HOOFDSTUK 2

Wijziging van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders

Art. 2

Dit artikel heft artikel 2/1 van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de sociale zekerheid van werknemers op en corrigeert zo een anomalie in de wetgeving die herhaaldelijk door de Inspectie van Financiën werd aangehaald.

Artikel 2/1 wordt opgeheven aangezien het een herhaling betreft van artikel 8*bis* van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders. De meeste bepalingen van desbetreffend artikel staan immers ook ingeschreven in het koninklijk besluit.

De opheffing van artikel 2/1 van voornoemde wet is noodzakelijk daar te meer voornoemd artikel een dubbele wijziging van de teksten vereist (*i.e.* van de wet en het koninklijk besluit) bij elke aanpassing van het regime. Bovendien bevatten de teksten bepaalde verschillen waardoor de verstaanbaarheid van de teksten wordt bemoeilijkt en het risico op verwarring wordt vergroot.

Les délégations au Roi existantes dans l'article 2/1 de la loi précitée peuvent être remplacées par des délégations qui se trouvent dans d'autres dispositions déjà existantes. Il s'agit de l'article 14, § 1^{er}, de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, l'article 38 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions ainsi que des articles 9^{ter} et 9^{quater} de l'arrêté royal du 5 novembre 2002 instaurant une déclaration immédiate de l'emploi, en application de l'article 38 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions (dispositions à valeur législative).

Le paragraphe 5 de l'article 2/1 de la loi précitée sera repris dans l'article 8*bis* de l'arrêté royal.

Art. 3

Cet article prévoit l'entrée en vigueur de l'article 2.

CHAPITRE 3

Dispense temporaire de versement du précompte professionnel en compensation de l'augmentation du salaire minimum pour les travailleurs occasionnels dans le secteur de la fruiticulture et de la culture maraîchère

Art. 4

Comme indiqué, le gouvernement est disposé à compenser temporairement le coût supplémentaire pour les employeurs lié à l'augmentation du salaire minimum pour les travailleurs occasionnels dans l'agriculture et l'horticulture jusqu'au niveau du RMMMG (12,11 euros par heure).

Pour les entreprises appartenant aux sous-secteurs de la fruiticulture et de la culture maraîchère (sous-commissions paritaires non officielles 145.05 et 145.06), il est proposé d'introduire une nouvelle mesure de dispense de versement du précompte professionnel pour réaliser cette compensation. L'article 4 définit les employeurs auxquels la mesure s'applique.

Contrairement au Conseil d'État, le gouvernement est d'avis que la dispense de versement du précompte professionnel proposée ne peut pas être considérée comme une aide d'État et ne doit dès lors pas être notifiée à la

De bestaande delegaties aan de Koning in artikel 2/1 van voornoemde wet kunnen worden vervangen door delegaties in andere bestaande bepalingen. Het gaat om artikel 14, § 1, van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, artikel 38 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels en de artikelen 9^{ter} en 9^{quater} van het koninklijk besluit van 5 november 2002 tot invoering van een onmiddellijke aangifte van tewerkstelling, met toepassing van artikel 38 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels (bepalingen met wetgevende kracht).

Paragraaf 5 van artikel 2/1 van voornoemde wet zal worden opgenomen in artikel 8*bis* van het koninklijk besluit.

Art. 3

Dit artikel voorziet de inwerkingtreding van artikel 2.

HOOFDSTUK 3

Tijdelijke vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing ter compensatie van de verhoging van het minimumloon voor de gelegenheidsarbeiders in de fruit- en groenteteelt

Art. 4

Zoals gezegd, is de regering bereid om de bijkomende kost voor de werkgevers door de verhoging van het minimumloon voor gelegenheidsarbeiders in de land- en tuinbouw te compenseren tot op het niveau van het GGMMI (12,11 euro per uur).

Voor de bedrijven die ressorteren onder de subsectoren van de fruitteelt en van de groenteteelt (officieuze paritaire subcomités 145.05 en 145.06) wordt voorgesteld om een nieuwe maatregel inzake vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing in te voeren om die compensatie te realiseren. Artikel 4 definieert de werkgevers waarop de maatregel van toepassing is.

De regering is, anders dan de Raad van State, van oordeel dat de voorgestelde vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing niet als staatssteun kan worden beschouwd en dus niet moet worden aangemeld aan de

Commission Européenne. La mesure proposée en faveur du travail saisonnier dans l'agriculture et l'horticulture supprime en réalité un traitement inégal en défaveur de l'agriculture et de l'horticulture. En effet, à partir du 1^{er} avril 2022, dans le cadre de l'accord interprofessionnel et en concertation avec le gouvernement fédéral, il a été convenu d'augmenter le RMMG au-delà de l'indexation. Une mesure compensatoire a également été mise en place afin de compenser le coût supplémentaire pour les employeurs du secteur privé. À partir du 1^{er} avril 2022, une composante très bas salaire est ajoutée au calcul de la réduction structurelle. Cette compensation est une mesure générale qui vaut pour tout le secteur privé et n'a donc pas été notifiée à la Commission européenne. Toutefois, la réduction structurelle ne s'applique pas au travail saisonnier et occasionnel de sorte qu'il n'est pas possible de compenser l'augmentation de ces bas salaires par le biais de la composante très bas salaire. Grâce à l'accord des partenaires sociaux de l'agriculture et de l'horticulture du 22 décembre 2022 et du soutien proposé pour le travail occasionnel dans l'agriculture et l'horticulture, l'ensemble du secteur privé sera traité sur un pied d'égalité. Le gouvernement considère dès lors qu'il ne peut être question d'un avantage pour un secteur spécifique.

Art. 5

Cet article définit ce qu'il faut comprendre par fruiticulture, culture maraîchère, travailleur occasionnel dans la fruiticulture ou la culture maraîchère et par heure prestée en tant que travailleur occasionnel dans la fruiticulture ou la culture maraîchère. La dispense de versement du précompte professionnel pourra être appliquée pour chaque heure pour laquelle le salaire normal est dû. Elle s'applique donc également aux heures durant lesquelles aucune prestation n'est fournie mais pour lesquelles l'employeur paie le salaire normal, comme les jours fériés payés.

Art. 6

La dispense est applicable pour les heures prestées par des travailleurs occasionnels au cours de la période allant du 1^{er} juillet 2023 au 31 décembre 2023 et est appliquée sur le précompte qui est dû pour le mois ou le trimestre, selon que l'employeur est un déclarant mensuel ou trimestriel, au cours duquel des rémunérations sont payées pour la première fois pour les heures concernées. Lorsque la rémunération pour une heure prestée en tant que travailleur occasionnel dans la fruiticulture ou la culture maraîchère au cours du mois de septembre 2023 est payée en octobre 2023, la dispense est appliquée sur le précompte professionnel

Europese Commissie. De voorgestelde maatregel ten voordele van de seizoenarbeid in de land- en tuinbouw heft eigenlijk een ongelijke behandeling ten nadele van de land- en tuinbouw op. Met ingang van 1 april 2022 is er immers in het kader van het interprofessioneel akkoord en in overleg met de federale regering, overeengekomen om het GMMI te verhogen bovenop de indexering. Er werd ook een compensatiemaatregel doorgevoerd om de meerkost voor de werkgevers uit de private sector te compenseren. Vanaf 1 april 2022 werd een zeer lage lonen component toegevoegd aan de structurele vermindering. Die compensatie is een algemene maatregel die geldt voor de ganse private sector en dus niet aangemeld werd aan de Europese Commissie. Seizoen- en gelegenheidsarbeid valt echter niet onder de structurele vermindering zodat de compensatie via de zeer lage lonencomponent niet mogelijk is voor de verhoging van deze lage lonen. Door het akkoord van de sociale partners uit de land- en tuinbouw van 22 december 2022 en de voorgestelde ondersteuning voor gelegenheidsarbeid in land- en tuinbouw, komt er een gelijkwaardige behandeling voor de volledige private sector. De regering is dan ook van oordeel dat er geen sprake is van een voordeel voor één specifieke sector.

Art. 5

Dit artikel omschrijft wat moet worden verstaan onder fruitteelt, groenteteelt, gelegenheidsarbeider in de fruit- of groenteteelt en een uur gepresteerd als gelegenheidsarbeider in de fruit- of groenteteelt. De vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing zal kunnen worden toegepast voor elk uur waarvoor het normale loon verschuldigd is. Ze geldt dus ook voor uren waarop geen prestaties worden geleverd, maar waarvoor de werkgever wel het normale loon uitbetaalt, zoals uitbetaalde feestdagen.

Art. 6

De vrijstelling geldt voor de uren die door gelegenheidsarbeiders worden gepresteerd in de periode van 1 juli 2023 tot en met 31 december 2023 en wordt toegepast op de bedrijfsvoorheffing die verschuldigd is voor de maand of het kwartaal, naargelang de werkgever een maand- of kwartaalaangever is, waarin voor het eerst bezoldigingen worden uitbetaald voor de betrokken uren. Wanneer de bezoldigingen voor een uur dat als gelegenheidsarbeider werd gepresteerd in de groente- of fruitteelt in september 2023 in oktober 2023 worden uitbetaald, wordt de vrijstelling toegepast op de bedrijfsvoorheffing die verschuldigd is voor, naargelang het

dû, selon le cas, pour le mois d'octobre 2023 ou pour le 4^e trimestre de 2023. Lorsque la rémunération pour une heure prestée en tant que travailleur occasionnel dans la fruiticulture ou la culture maraîchère au cours du mois de juillet 2023 est payée en juillet 2023 et qu'en août 2023 un montant supplémentaire est payé pour cette même heure (par ex. afin de respecter la nouvelle CCT en matière de salaire minimum), la dispense doit être appliquée sur le précompte professionnel dû, selon le cas, pour le mois de juillet 2023 (le mois au cours duquel des rémunérations ont été payées pour la première fois pour cette heure) ou pour le 3^e trimestre de 2023. Pour une heure prestée en tant que travailleur occasionnel dans la fruiticulture ou la culture maraîchère au cours du mois de juin 2023, aucune dispense de versement du précompte professionnel ne peut être appliquée, même si la rémunération pour cette heure a été payée pour la première fois en juillet 2023.

Le précompte professionnel qui ne doit pas être versé est égal à 1,23 euros par heure multiplié par le nombre total d'heures prestées en tant que travailleur occasionnel dans la fruiticulture ou la culture maraîchère au cours de la période allant du 1^{er} juillet 2023 au 31 décembre 2023, pour lesquelles la rémunération a été payée ou attribuée pour la première fois au cours du mois ou du trimestre pour lequel la déclaration au précompte professionnel est introduite.

Le montant de base de 1,23 euro par heure correspond à l'augmentation du salaire horaire minimum des travailleurs occasionnels dans la culture maraîchère lorsqu'il est porté au salaire horaire minimum de la première catégorie de travail permanent. Il correspond également à l'augmentation du salaire horaire minimum des travailleurs occasionnels dans la fruiticulture lorsqu'il est porté au salaire horaire minimum de la première catégorie de travail permanent, mais limité à l'augmentation du salaire horaire applicable dans le cadre de le RMMMG (12,11 euros arrondis).

Art. 7

La dispense de versement du précompte professionnel est appliquée globalement sur le précompte professionnel dû sur les rémunérations de tous les travailleurs occasionnels de la fruiticulture ou la culture maraîchère pour la période de déclaration concernée.

La dispense de versement du précompte professionnel est appliquée après application des dispenses de versement du précompte professionnel visées aux articles 275¹, 275⁵, 275⁸ à 275¹⁰ et 275¹², CIR 92, pour autant qu'elles soient/puissent être applicables pour des travailleurs occasionnels. La dispense s'applique

geval, de maand oktober 2023 of het vierde kwartaal van 2023. Wanneer de bezoldigingen voor een uur dat als gelegenheidsarbeider werd gepresteerd in de groente- of fruitteelt in juli 2023 worden uitbetaald in juli 2023, maar er in augustus 2023 nog een bijkomend bedrag wordt uitbetaald voor datzelfde uur (bijvoorbeeld om de nieuwe cao inzake het minimumloon te respecteren), moet de vrijstelling worden toegepast op de bedrijfsvoorheffing die verschuldigd is voor, naargelang het geval, de maand juli 2023 (de maand waarin voor het eerst bezoldigingen werden uitbetaald voor het betrokken uur) of het derde kwartaal van 2023. Voor een uur dat als gelegenheidsarbeider in de fruit- of groenteteelt werd gepresteerd in juni 2023 kan geen vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing worden toegepast, ook al werden voor dat uur voor het eerst bezoldigingen betaald in juli 2023.

De niet te storten bedrijfsvoorheffing is gelijk aan 1,23 euro per uur vermenigvuldigd met het totaal aantal uren die in de periode van 1 juli 2023 tot en met 31 december 2023 zijn gepresteerd als gelegenheidsarbeider in de fruit- of groenteteelt en waarvoor in de maand of het kwartaal waarvoor de aangifte in de bedrijfsvoorheffing wordt ingediend, voor het eerst bezoldigingen zijn betaald of toegekend.

Het basisbedrag van 1,23 euro per uur stemt overeen met de stijging van het minimumuurloon voor gelegenheidsarbeiders in de groenteteelt wanneer dat wordt opgetrokken tot het minimumuurloon eerste categorie van vaste arbeid. Het stemt ook overeen met de stijging van het minimumuurloon voor gelegenheidsarbeiders in de fruitteelt wanneer dat wordt opgetrokken tot het minimumuurloon eerste categorie van vaste arbeid, maar dan beperkt tot de stijging tot het uurloon dat geldt in het kader van het GGMMI (afgerond 12,11 euro).

Art. 7

De vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing wordt globaal toegepast op de bedrijfsvoorheffing die verschuldigd is op de bezoldigingen van alle gelegenheidsarbeiders in de fruit- of groenteteelt voor de betrokken aangifteperiode.

De vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing wordt toegepast na toepassing van de in de artikelen 275¹, 275⁵, 275⁸ tot 275¹⁰ en 275¹², WIB 92 bedoelde vrijstellingen van doorstorting van bedrijfsvoorheffing, voor zover die van toepassing (kunnen) zijn voor gelegenheidsarbeiders. De vrijstelling wordt dus toegepast

donc avant la “mesure générale” (article 275⁷, CIR 92) qui s’applique sur le précompte professionnel global dû pour tous les travailleurs et avant la dispense de versement du précompte professionnel pour les suppléments compensatoires de jeunes travailleurs (article 275¹¹, CIR 92), qui est reportable.

Cette dispense de versement du précompte professionnel ne peut être appliquée qu’au précompte professionnel retenu au taux prévu à l’annexe III de l’AR/CIR 92 (11,11 p.c. pour les habitants du Royaume et 18,725 p.c. pour les non-résidents), et non au précompte professionnel qui serait retenu en sus dans le cadre du volontariat fiscal.

Art. 8

Comme pour les autres dispenses de versement du précompte professionnel, le Roi déterminera également les modalités d’application de cette dispense.

Art. 9

Les dispositions relatives à l’établissement, à la perception et au recouvrement de précomptes s’appliquent également à la dispense de versement du précompte professionnel introduite par le présent chapitre.

Art. 10

La mesure s’applique aux heures prestées en tant que travailleur occasionnel dans la fruiticulture ou la culture maraîchère durant la période du 1^{er} juillet au 31 décembre 2023. Les dispositions entrent en vigueur le jour de leur publication au *Moniteur belge*. Dès que les arrêtés d’exécution nécessaires seront également pris, les employeurs concernés pourront apporter les corrections nécessaires dans leurs déclarations au précompte professionnel (dépôt d’une deuxième déclaration) pour les périodes pour lesquelles le délai de déclaration (et

vóór de “algemene maatregel” (artikel 275⁷, WIB 92) die wordt toegepast op de globale bedrijfsvoorheffing die voor alle werknemers verschuldigd is en vóór de vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing voor de compenserende toeslagen van jonge werknemers (artikel 275¹¹, WIB 92), die overdraagbaar is.

Deze vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing kan enkel worden toegepast op de bedrijfsvoorheffing die is ingehouden tegen het tarief dat is vastgelegd in de bijlage III van het KB/WIB 92 (11,11 pct. voor Rijksinwoners en 18,725 pct. voor niet-inwoners), niet op de bedrijfsvoorheffing die daarbovenop zou worden ingehouden in het kader van het fiscaal voluntariaat.

Art. 8

De Koning zal, net als voor de andere vrijstellingen van doorstorting van bedrijfsvoorheffing, ook de nadere modaliteiten bepalen voor de toepassing van deze vrijstelling.

Art. 9

De bepalingen inzake de vestiging, inning en invordering van voorheffingen zijn ook van toepassing op de vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing die door dit hoofdstuk wordt ingevoerd.

Art. 10

De maatregel is van toepassing op de uren die als gelegenheidsarbeider in de fruit-of groenteteelt worden gepresteerd in de periode van 1 juli tot en met 31 december 2023. De bepalingen treden in werking op de dag van de bekendmaking ervan in het *Belgisch Staatsblad*. Van zodra ook de nodige uitvoeringsbesluiten zijn genomen, kunnen de betrokken werkgevers de nodige rechtzettingen doorvoeren in hun aangiften in de bedrijfsvoorheffing (indienen van een tweede aangifte) voor de periodes waarvoor de aangiftetermijn (en

de paiement) est déjà échu. Le gouvernement s'engage à présenter ces arrêtés d'exécution au Roi dans les meilleurs délais.

Le ministre du Travail,

Pierre-Yves Dermagne

Le ministre des Finances,

Vincent Van Peteghem

Le ministre des Affaires sociales,

Frank Vandenbroucke

betaaltermijn) reeds is verstreken. De regering verbindt zich ertoe die uitvoeringsbesluiten zo snel mogelijk aan de Koning voor te leggen.

De minister van Werk,

Pierre-Yves Dermagne

De minister van Financiën,

Vincent Van Peteghem

De minister van Sociale Zaken,

Frank Vandenbroucke

AVANT-PROJET DE LOI

(soumis à l'avis du Conseil d'État)

Avant-projet de loi portant des mesures pour soutenir les travailleurs occasionnels dans l'agriculture et l'horticulture**Chapitre 1^{er} - Disposition introductive**

Article 1^{er}. La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Chapitre 2 - Modification de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs

Art. 2. L'article 2/1 de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, inséré par la loi du 26 décembre 2013 et modifié en dernier lieu par la loi du 17 juin 2022, est abrogé.

Art. 3. L'article 2 produit ses effets le 1^{er} juillet 2023.

Chapitre 3 - Dispense temporaire de versement du pré-compte professionnel en compensation de l'augmentation du salaire minimum pour les travailleurs occasionnels dans le secteur de la culture de fruits et de légumes

Art. 4. Le présent chapitre est applicable aux employeurs relevant de la commission paritaire pour les entreprises horticoles et dont l'activité principale est la culture de fruits ou de légumes, ou relevant de la commission paritaire pour le travail intérimaire si l'utilisateur relève de la commission paritaire pour les entreprises horticoles et dont l'activité principale est la culture de fruits ou de légumes.

Art. 5. Pour l'application du présent chapitre, l'on entend par:

1° travailleur occasionnel dans la culture de fruits ou de légumes: travailleur occasionnel tel que visé à l'article 8*bis* de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, qui est occupé par un employeur visé à l'article 1^{er};

2° heure prestée en tant que travailleur occasionnel dans la culture de fruits ou de légumes: une heure effectivement prestée en tant que travailleur occasionnel dans la culture de fruits ou de légumes, ainsi qu'une heure assimilée à une heure effectivement prestée en tant que travailleur occasionnel pour laquelle le salaire normal est dû par l'employeur.

Art. 6. Les employeurs visés à l'article 4 qui paient ou attribuent des rémunérations pour des prestations en tant que travailleur occasionnel dans la culture de fruits ou de légumes au cours de la période allant du 1^{er} juillet 2023 au

VOORONTWERP VAN WET

(onderworpen aan het advies van de Raad van State)

Voorontwerp van wet houdende maatregelen tot ondersteuning van de gelegenheidsarbeiders in de land- en tuinbouw**Hoofdstuk 1 - Inleidende bepaling**

Artikel 1. Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Hoofdstuk 2 - Wijziging van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders

Art. 2. Het artikel 2/1 van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, ingevoegd bij de wet van 26 december 2013 en laatstelijk gewijzigd bij de wet van 17 juni 2022, wordt opgeheven.

Art. 3. Artikel 2 heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2023.

Hoofdstuk 3 - Tijdelijke vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing ter compensatie van de verhoging van het minimumloon voor de gelegenheidsarbeiders in de fruit- en groenteteelt

Art. 4. Dit hoofdstuk is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het paritair comité voor het tuinbouwbedrijf en zich in hoofdzaak bezighouden met fruitteelt of groenteteelt of ressorteren onder het paritair comité voor de uitzendarbeid indien de gebruiker ressorteert onder het paritair comité voor het tuinbouwbedrijf en zich in hoofdzaak bezighoudt met fruitteelt of groenteteelt

Art. 5. Voor de toepassing van dit hoofdstuk wordt verstaan onder:

1° gelegenheidsarbeider in de fruit- of groenteteelt: gelegenheidsarbeider als bedoeld in artikel 8*bis* van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders die is tewerkgesteld door een in artikel 1 bedoelde werkgever;

2° uur gepresteerd als gelegenheidsarbeider in de fruit- of groenteteelt: een uur dat effectief wordt gepresteerd als gelegenheidsarbeider in de fruit- of groenteteelt evenals een uur dat met een effectief gepresteerd uur als gelegenheidsarbeider wordt gelijkgesteld en waarvoor het normale loon verschuldigd is door de werkgever.

Art. 6. De in artikel 4 bedoelde werkgevers die bezoldigingen betalen of toekennen voor prestaties als gelegenheidsarbeider in de fruit- of groenteteelt in de periode vanaf 1 juli 2023 tot en met 31 december 2023 en die krachtens artikel 270,

31 décembre 2023 inclus et qui sont redevables du précompte professionnel sur ces rémunérations en vertu de l'article 270, alinéa 1^{er}, 1^o, du Code des impôts sur les revenus 1992, sont dispensés de verser au Trésor une partie du précompte professionnel dont ils sont redevables sur les rémunérations des travailleurs occasionnels concernés, à condition de retenir sur ces rémunérations la totalité du précompte professionnel.

Le précompte professionnel qui ne doit pas être versé est égal à 1,23 euros par heure multiplié par le nombre total d'heures prestées en tant que travailleur occasionnel dans la culture de fruits ou de légumes et pour lesquelles des rémunérations sont payées ou attribuées pour la première fois.

Art. 7. § 1^{er}. La dispense de versement du précompte professionnel visée à l'article 6 est applicable au précompte professionnel dû sur les rémunérations de tous les travailleurs occasionnels de la culture des fruits et légumes occupés par l'employeur concerné, après application des dispenses de versement du précompte professionnel visées aux articles 275¹, 275⁵, 275⁸ à 275¹⁰ et 275¹² du Code des impôts sur les revenus 1992.

Si l'employeur relève de la commission paritaire pour le travail intérimaire, l'alinéa 1^{er} s'applique par utilisateur.

§ 2. La dispense de versement du précompte professionnel visée à l'article 6 ne peut pas être appliquée au précompte professionnel qui est retenu complémentaiement en sus du minimum réglementaire du précompte professionnel dû.

Art. 8. Le Roi fixe les modalités pour la demande de l'application du présent chapitre et la manière d'apporter la preuve que les conditions d'application du présent chapitre sont remplies.

Art. 9. Le titre VII du Code des impôts sur les revenus 1992 et le Code du recouvrement amiable et forcé des créances fiscales et non fiscales sont applicables à la dispense de versement du précompte professionnel visée au présent chapitre.

Art. 10. Le présent chapitre entre en vigueur le jour de la publication de la présente loi au *Moniteur belge*.

Le présent chapitre s'applique aux heures prestées en tant que travailleur occasionnel dans la culture de fruits ou de légumes au cours de la période du 1^{er} juillet 2023 au 31 décembre 2023.

eerste lid, 1^o, van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992 schuldenaar zijn van de bedrijfsvoorheffing op die bezoldigingen, worden ervan vrijgesteld een deel van de bedrijfsvoorheffing die zij verschuldigd zijn op de bezoldigingen van de betrokken gelegenheidsarbeiders in de Schatkist te storten, op voorwaarde dat de bedrijfsvoorheffing volledig op die bezoldigingen wordt ingehouden.

De niet te storten bedrijfsvoorheffing is gelijk aan 1,23 euro per uur vermenigvuldigd met het totaal aantal uren die zijn gepresteerd als gelegenheidsarbeider in de fruit- of groenteteelt en waarvoor, voor het eerst bezoldigingen worden betaald of toegekend.

Art. 7. § 1. De in artikel 6 bedoelde vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing wordt toegepast op de bedrijfsvoorheffing die verschuldigd is op de bezoldigingen van alle gelegenheidsarbeiders in de fruit- of groenteteelt die door de betrokken werkgever worden tewerkgesteld, na toepassing van de in de artikelen 275¹, 275⁵, 275⁸ tot 275¹⁰ en 275¹² van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992 bedoelde vrijstellingen van doorstorting van bedrijfsvoorheffing.

Wanneer de werkgever ressorteert onder het paritair comité van de uitzendarbeid, wordt het eerste lid toegepast per gebruiker.

§ 2. De in artikel 6 bedoelde vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing kan niet worden toegepast op de bedrijfsvoorheffing die aanvullend bovenop de bedrijfsvoorheffing die reglementair minimaal verschuldigd is, wordt ingehouden.

Art. 8. De Koning bepaalt de nadere regels voor de aanvraag van de toepassing van dit hoofdstuk en de manier waarop het bewijs wordt geleverd dat aan voorwaarden voor de toepassing van dit hoofdstuk is voldaan.

Art. 9. Titel VII van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992 en het Wetboek van de minnelijke en gedwongen invordering van fiscale en niet-fiscale schuldvorderingen zijn van toepassing op de in dit hoofdstuk bedoelde vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing.

Art. 10. Dit hoofdstuk treedt in werking op *de dag waarop deze wet wordt bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad*.

Dit hoofdstuk is van toepassing op de uren die als gelegenheidsarbeider in de fruit- of groenteteelt worden gepresteerd in de periode vanaf 1 juli 2023 tot en met 31 december 2023.

Analyse d'impact de la réglementation

RiA-AiR

- :: Remplissez de préférence le formulaire en ligne ria-air.fed.be
- :: Contactez le Helpdesk si nécessaire ria-air@premier.fed.be
- :: Consultez le manuel, les FAQ, etc. www.simplification.be

Fiche signalétique

Auteur .a.

Membre du Gouvernement compétent	Frank Vandenbroucke
Contact cellule stratégique (nom, email, tél.)	Bart Ketels , Bart.Ketels@vandenbroucke.fed.be , +3222069553
Administration compétente	SPF Sécurité sociale
Contact administration (nom, email, tél.)	Carine Straet , Carine.Straet@minsoc.fed.be , +32471558648

Projet .b.

Titre du projet de réglementation	Avant-projet de loi portant des mesures pour soutenir les travailleurs occasionnels dans l'agriculture et l'horticulture – chapitre 2, modification des dispositions sociales	
Description succincte du projet de réglementation en mentionnant l'origine réglementaire (traités, directive, accord de coopération, actualité, ...), les objectifs poursuivis et la mise en œuvre.	L'avant-projet de loi a pour objectif d'abroger l'article 2/1 de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, celui faisant double emploi avec l'article 8bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs	
Analyses d'impact déjà réalisées	☐ Oui	Si oui, veuillez joindre une copie ou indiquer la référence du document : _ _
	☒ Non	

Consultations sur le projet de réglementation .c.

Consultations obligatoires, facultatives ou informelles :	Avis de l'inspection des finances, accord de la Secrétaire d'État au budget
---	---

Sources utilisées pour effectuer l'analyse d'impact .d.

Statistiques, documents de référence, organisations et personnes de référence :	/
---	---

Date de finalisation de l'analyse d'impact .e.

14 septembre 2023

Quel est l'impact du projet de réglementation sur ces 21 thèmes ?



Un projet de réglementation aura généralement des impacts sur un nombre limité de thèmes. Une liste non-exhaustive de mots-clés est présentée pour faciliter l'appréciation de chaque thème. S'il y a des **impacts positifs et / ou négatifs**, **expliquez-les** (sur base des mots-clés si nécessaire) et **indiquez** les mesures prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs. Pour les thèmes **3, 10, 11 et 21**, des questions plus approfondies sont posées. Consultez le [manuel](#) ou contactez le helpdesk ria-air@premier.fed.be pour toute question.

Lutte contre la pauvreté .1.

Revenu minimum conforme à la dignité humaine, accès à des services de qualité, surendettement, risque de pauvreté ou d'exclusion sociale (y compris chez les mineurs), illettrisme, fracture numérique.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif Expliquez.

☒ Pas d'impact

Égalité des chances et cohésion sociale .2.

Non-discrimination, égalité de traitement, accès aux biens et services, accès à l'information, à l'éducation et à la formation, écart de revenu, effectivité des droits civils, politiques et sociaux (en particulier pour les populations fragilisées, les enfants, les personnes âgées, les personnes handicapées et les minorités).

☐ Impact positif ☐ Impact négatif Expliquez.

☒ Pas d'impact

Égalité entre les femmes et les hommes .3.

Accès des femmes et des hommes aux ressources : revenus, travail, responsabilités, santé/soins/bien-être, sécurité, éducation/savoir/formation, mobilité, temps, loisirs, etc.

Exercice des droits fondamentaux par les femmes et les hommes : droits civils, sociaux et politiques.

1. Quelles personnes sont directement et indirectement concernées par le projet et quelle est la composition sexuée de ce(s) groupe(s) de personnes ?

Si aucune personne n'est concernée, expliquez pourquoi.

[Cette mesure concerne les hommes et les femmes, indépendamment de leur sexe](#)

Si des personnes sont concernées, répondez à la question 2.

2. Identifiez les éventuelles différences entre la situation respective des femmes et des hommes dans la matière relative au projet de réglementation.

S'il existe des différences, répondez aux questions 3 et 4.

3. Certaines de ces différences limitent-elles l'accès aux ressources ou l'exercice des droits fondamentaux des femmes ou des hommes (différences problématiques) ? [O/N] > expliquez

4. Compte tenu des réponses aux questions précédentes, identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur l'égalité des femmes et les hommes ?

S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question 5.

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

Santé .4.

Accès aux soins de santé de qualité, efficacité de l'offre de soins, espérance de vie en bonne santé, traitements des maladies chroniques (maladies cardiovasculaires, cancers, diabète et maladies respiratoires chroniques), déterminants de la santé (niveau socio-économique, alimentation, pollution), qualité de la vie.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif

 Expliquez.

☒ Pas d'impact
Emploi .5.

Accès au marché de l'emploi, emplois de qualité, chômage, travail au noir, conditions de travail et de licenciement, carrière, temps de travail, bien-être au travail, accidents de travail, maladies professionnelles, équilibre vie privée - vie professionnelle, rémunération convenable, possibilités de formation professionnelle, relations collectives de travail.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif

 Expliquez.

☒ Pas d'impact
Modes de consommation et production .6.

Stabilité/prévisibilité des prix, information et protection du consommateur, utilisation efficace des ressources, évaluation et intégration des externalités (environnementales et sociales) tout au long du cycle de vie des produits et services, modes de gestion des organisations.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif

 Expliquez.

☒ Pas d'impact
Développement économique .7.

Création d'entreprises, production de biens et de services, productivité du travail et des ressources/matières premières, facteurs de compétitivité, accès au marché et à la profession, transparence du marché, accès aux marchés publics, relations commerciales et financières internationales, balance des importations/exportations, économie souterraine, sécurité d'approvisionnement des ressources énergétiques, minérales et organiques.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif

 Expliquez.

☒ Pas d'impact
Investissements .8.

Investissements en capital physique (machines, véhicules, infrastructures), technologique, intellectuel (logiciel, recherche et développement) et humain, niveau d'investissement net en pourcentage du PIB.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif

 Expliquez.

☒ Pas d'impact
Recherche et développement .9.

Opportunités de recherche et développement, innovation par l'introduction et la diffusion de nouveaux modes de production, de nouvelles pratiques d'entreprises ou de nouveaux produits et services, dépenses de recherche et de développement.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif

 Expliquez.

☒ Pas d'impact

PME .10.

Impact sur le développement des PME.

1. Quelles entreprises sont directement et indirectement concernées par le projet ?
 Détaillez le(s) secteur(s), le nombre d'entreprises, le % de PME (< 50 travailleurs) dont le % de micro-entreprise (< 10 travailleurs).
 Si aucune entreprise n'est concernée, expliquez pourquoi.

Cette mesure est applicable à toutes les entreprises du secteur agricole et horticole

↓ Si des PME sont concernées, répondez à la question 2.

2. Identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur les PME.
 N.B. les impacts sur les charges administratives doivent être détaillés au thème 11

--

↓ S'il y a un impact négatif, répondez aux questions 3 à 5.

3. Ces impacts sont-ils proportionnellement plus lourds sur les PME que sur les grandes entreprises ? [O/N] > expliquez

--

4. Ces impacts sont-ils proportionnels à l'objectif poursuivi ? [O/N] > expliquez

--

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

--

Charges administratives .11.

Réduction des formalités et des obligations administratives liées directement ou indirectement à l'exécution, au respect et/ou au maintien d'un droit, d'une interdiction ou d'une obligation.

↓ Si des citoyens (cf. thème 3) et/ou des entreprises (cf. thème 10) sont concernés, répondez aux questions suivantes.

1. Identifiez, par groupe concerné, les formalités et les obligations nécessaires à l'application de la réglementation.
 S'il n'y a aucune formalité ou obligation, expliquez pourquoi.

a. DIMONA occasionnel : réglementation actuelle*

b. DIMONA occasionnels : réglementation en projet**

↓ S'il y a des formalités et des obligations dans la réglementation actuelle*, répondez aux questions 2a à 4a.

↓ S'il y a des formalités et des obligations dans la réglementation en projet**, répondez aux questions 2b à 4b.

2. Quels documents et informations chaque groupe concerné doit-il fournir ?

a. DIMONA occasionnel*

b. DIMONA occasionnels**

3. Comment s'effectue la récolte des informations et des documents, par groupe concerné ?

a. DIMONA occasionnel*

b. DIMONA occasionnels**

4. Quelles est la périodicité des formalités et des obligations, par groupe concerné ?

a. Trimestriel*

b. Trimestriel**

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs ?

--

Énergie .12.

Mix énergétique (bas carbone, renouvelable, fossile), utilisation de la biomasse (bois, biocarburants), efficacité énergétique, consommation d'énergie de l'industrie, des services, des transports et des ménages, sécurité d'approvisionnement, accès aux biens et services énergétiques.		
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Mobilité .13.

Volume de transport (nombre de kilomètres parcourus et nombre de véhicules), offre de transports collectifs, offre routière, ferroviaire, maritime et fluviale pour les transports de marchandises, répartitions des modes de transport (modal shift), sécurité, densité du trafic.		
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Alimentation .14.

Accès à une alimentation sûre (contrôle de qualité), alimentation saine et à haute valeur nutritionnelle, gaspillages, commerce équitable.		
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Changements climatiques .15.

Émissions de gaz à effet de serre, capacité d'adaptation aux effets des changements climatiques, résilience, transition énergétique, sources d'énergies renouvelables, utilisation rationnelle de l'énergie, efficacité énergétique, performance énergétique des bâtiments, piégeage du carbone.		
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Ressources naturelles .16.

Gestion efficace des ressources, recyclage, réutilisation, qualité et consommation de l'eau (eaux de surface et souterraines, mers et océans), qualité et utilisation du sol (pollution, teneur en matières organiques, érosion, assèchement, inondations, densification, fragmentation), déforestation.		
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Air intérieur et extérieur .17.

Qualité de l'air (y compris l'air intérieur), émissions de polluants (agents chimiques ou biologiques : méthane, hydrocarbures, solvants, SOx, NOx, NH3), particules fines.		
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Biodiversité .18.

Niveaux de la diversité biologique, état des écosystèmes (restauration, conservation, valorisation, zones protégées), altération et fragmentation des habitats, biotechnologies, brevets d'invention sur la matière biologique, utilisation des ressources génétiques, services rendus par les écosystèmes (purification de l'eau et de l'air, ...), espèces domestiquées ou cultivées, espèces exotiques envahissantes, espèces menacées.		
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Nuisances .19.

Nuisances sonores, visuelles ou olfactives, vibrations, rayonnements ionisants, non ionisants et électromagnétiques, nuisances lumineuses.		
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact
--		

Autorités publiques .20.

Fonctionnement démocratique des organes de concertation et consultation, services publics aux usagers, plaintes, recours, contestations, mesures d'exécution, investissements publics.		
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact
--		

Cohérence des politiques en faveur du développement .21.

Prise en considération des impacts involontaires des mesures politiques belges sur les intérêts des pays en développement.									
1. Identifiez les éventuels impacts directs et indirects du projet sur les pays en développement dans les domaines suivants : <table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td>○ sécurité alimentaire</td> <td>○ revenus et mobilisations de ressources domestiques (taxation)</td> </tr> <tr> <td>○ santé et accès aux médicaments</td> <td>○ mobilité des personnes</td> </tr> <tr> <td>○ travail décent</td> <td>○ environnement et changements climatiques (mécanismes de développement propre)</td> </tr> <tr> <td>○ commerce local et international</td> <td>○ paix et sécurité</td> </tr> </table>		○ sécurité alimentaire	○ revenus et mobilisations de ressources domestiques (taxation)	○ santé et accès aux médicaments	○ mobilité des personnes	○ travail décent	○ environnement et changements climatiques (mécanismes de développement propre)	○ commerce local et international	○ paix et sécurité
○ sécurité alimentaire	○ revenus et mobilisations de ressources domestiques (taxation)								
○ santé et accès aux médicaments	○ mobilité des personnes								
○ travail décent	○ environnement et changements climatiques (mécanismes de développement propre)								
○ commerce local et international	○ paix et sécurité								
Expliquez si aucun pays en développement n'est concerné.									
Cette mesure n'a aucun impact sur les pays en développement									
↓	S'il y a des impacts positifs et/ou négatifs, répondez à la question 2.								
2. Précisez les impacts par groupement régional ou économique (lister éventuellement les pays). Cf. manuel --									
↓	S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question 3.								
3. Quelles mesures sont prises pour les alléger / compenser les impacts négatifs ? --									

Regelgevingsimpactanalyse

RiA-AiR

- :: Vul het formulier bij voorkeur online in ria-air.fed.be
- :: Contacteer de helpdesk indien nodig ria-air@premier.fed.be
- :: Raadpleeg de handleiding, de FAQ, enz. www.veroeenvoudiging.be

Beschrijvende fiche

Auteur .a.

Bevoegd regeringslid	Frank Vandenbroucke
Contactpersoon beleidscel (Naam, E-mail, Tel. Nr.)	Bart Ketels, Bart.Ketels@vandenbroucke.fed.be , +3222069553
Overheidsdienst	FOD Sociale Zekerheid
Contactpersoon overheidsdienst (Naam, E-mail, Tel. Nr.)	Carine Straet, Carine.Straet@minsoc.fed.be , +32471558648

Ontwerp .b.

Titel van het ontwerp van regelgeving	Voorontwerp van wet houdende maatregelen tot ondersteuning van de gelegenheidsarbeiders in de land- en tuinbouw – hoofdstuk 2, wijzigingen van de sociale bepalingen
Korte beschrijving van het ontwerp van regelgeving met vermelding van de oorsprong (verdrag, richtlijn, samenwerkingsakkoord, actualiteit, ...), de beoogde doelen van uitvoering.	Het wetsontwerp strekt tot opheffing van artikel 2/1 van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, dat een herhaling is van artikel 8bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.
Impactanalyses reeds uitgevoerd	☐ Ja Indien ja, gelieve een kopie bij te voegen of de referentie van het document te vermelden: __ __ ☒ Nee

Raadpleging over het ontwerp van regelgeving .c.

Verplichte, facultatieve of informele raadplegingen:	Advies van de inspectie van financiën, akkoord van de Staatssecretaris voor Begroting
--	---

Bronnen gebruikt om de impactanalyse uit te voeren .d.

Statistieken, referentiedocumenten, organisaties en contactpersonen:	/
--	---

Datum van beëindiging van de impactanalyse .e.

14 september 2023

Welke impact heeft het ontwerp van regelgeving op deze 21 thema's?



Een ontwerp van regelgeving zal meestal slechts impact hebben op enkele thema's.

Een niet-exhaustieve lijst van trefwoorden is gegeven om de inschatting van elk thema te vergemakkelijken.

Indien er een **positieve en/of negatieve impact** is, leg deze uit (gebruik indien nodig trefwoorden) en vermeld welke maatregelen worden genomen om de eventuele negatieve effecten te verlichten/te compenseren.

Voor de thema's **3, 10, 11** en **21**, worden meer gedetailleerde vragen gesteld.

Raadpleeg de [handleiding](#) of contacteer de helpdesk ria-air@premier.fed.be indien u vragen heeft.

Kansarmoedebestrijding .1.

Menswaardig minimuminkomen, toegang tot kwaliteitsvolle diensten, schuldenoverlast, risico op armoede of sociale uitsluiting (ook bij minderjarigen), ongeletterdheid, digitale kloof.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact



Leg uit.

☒ Geen impact

Gelijke Kansen en sociale cohesie .2.

Non-discriminatie, gelijke behandeling, toegang tot goederen en diensten, toegang tot informatie, tot onderwijs en tot opleiding, loonkloof, effectiviteit van burgerlijke, politieke en sociale rechten (in het bijzonder voor kwetsbare bevolkingsgroepen, kinderen, ouderen, personen met een handicap en minderheden).

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact



Leg uit.

☒ Geen impact

Gelijkheid van vrouwen en mannen .3.

Toegang van vrouwen en mannen tot bestaansmiddelen: inkomen, werk, verantwoordelijkheden, gezondheid/zorg/welzijn, veiligheid, opleiding/kennis/vorming, mobiliteit, tijd, vrije tijd, etc.

Uitoefening door vrouwen en mannen van hun fundamentele rechten: burgerlijke, sociale en politieke rechten.

- Op welke personen heeft het ontwerp (rechtstreeks of onrechtstreeks) een impact en wat is de naar geslacht uitgesplitste samenstelling van deze groep(en) van personen?

Indien geen enkele persoon betrokken is, leg uit waarom.

[Deze maatregel geldt voor zowel mannen als vrouwen, ongeacht hun geslacht](#)



Indien er personen betrokken zijn, beantwoord dan vraag 2.

- Identificeer de eventuele verschillen in de respectieve situatie van vrouwen en mannen binnen de materie waarop het ontwerp van regelgeving betrekking heeft.



Indien er verschillen zijn, beantwoord dan vragen 3 en 4.

- Beperken bepaalde van deze verschillen de toegang tot bestaansmiddelen of de uitoefening van fundamentele rechten van vrouwen of mannen (problematische verschillen)? [J/N] > Leg uit



- Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de gelijkheid van vrouwen en mannen, rekening houdend met de voorgaande antwoorden?



Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vraag 5.

- Welke maatregelen worden genomen om de negatieve impact te verlichten / te compenseren?

Gezondheid .4.

Toegang tot kwaliteitsvolle gezondheidszorg, efficiëntie van het zorgaanbod, levensverwachting in goede gezondheid, behandelingen van chronische ziekten (bloedvatenziekten, kankers, diabetes en chronische ademhalingsziekten), gezondheidsdeterminanten (sociaaleconomisch niveau, voeding, verontreiniging), levenskwaliteit.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact
Werkgelegenheid .5.

Toegang tot de arbeidsmarkt, kwaliteitsvolle banen, werkloosheid, zwartwerk, arbeids- en ontslagomstandigheden, loopbaan, arbeidstijd, welzijn op het werk, arbeidsongevallen, beroepsziekten, evenwicht privé- en beroepsleven, gepaste verloning, mogelijkheid tot beroepsopleiding, collectieve arbeidsverhoudingen.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact
Consumptie- en productiepatronen .6.

Prijsstabiliteit of -voorzienbaarheid, inlichting en bescherming van de consumenten, doeltreffend gebruik van hulpbronnen, evaluatie en integratie van (sociale- en milieu-) externaliteiten gedurende de hele levenscyclus van de producten en diensten, beheerpatronen van organisaties.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact
Economische ontwikkeling .7.

Oprichting van bedrijven, productie van goederen en diensten, arbeidsproductiviteit en productiviteit van hulpbronnen/grondstoffen, competitiviteitsfactoren, toegang tot de markt en tot het beroep, markttransparantie, toegang tot overheidsopdrachten, internationale handels- en financiële relaties, balans import/export, ondergrondse economie, bevoorradingszekerheid van zowel energiebronnen als minerale en organische hulpbronnen.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact
Investeringen .8.

Investeringen in fysiek (machines, voertuigen, infrastructuur), technologisch, intellectueel (software, onderzoek en ontwikkeling) en menselijk kapitaal, nettoinvesteringcijfer in procent van het bbp.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact
Onderzoek en ontwikkeling .9.

Mogelijkheden betreffende onderzoek en ontwikkeling, innovatie door de invoering en de verspreiding van nieuwe productiemethodes, nieuwe ondernemingspraktijken of nieuwe producten en diensten, onderzoeks- en ontwikkelingsuitgaven.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact

Kmo's .10.

Impact op de ontwikkeling van de kmo's.

1. Welke ondernemingen zijn rechtstreeks of onrechtstreeks betrokken?

Beschrijf de sector(en), het aantal ondernemingen, het % kmo's (< 50 werknemers), waaronder het % micro-ondernemingen (< 10 werknemers).

Indien geen enkele onderneming betrokken is, leg uit waarom.

[Deze maatregel geldt voor alle bedrijven van tuin- en landbouw](#)

↓ Indien er kmo's betrokken zijn, beantwoord dan vraag 2.

2. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de kmo's.
N.B. De impact op de administratieve lasten moet bij thema 11 gedetailleerd worden.

--

↓ Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vragen 3 tot 5.

3. Is deze impact verhoudingsgewijs zwaarder voor de kmo's dan voor de grote ondernemingen? [J/N] > Leg uit

--

4. Staat deze impact in verhouding tot het beoogde doel? [J/N] > Leg uit

--

5. Welke maatregelen worden genomen om deze negatieve impact te verlichten / te compenseren?

--

Administratieve lasten .11.

Verlaging van de formaliteiten en administratieve verplichtingen die direct of indirect verbonden zijn met de uitvoering, de naleving en/of de instandhouding van een recht, een verbod of een verplichting.

↓ Indien burgers (zie thema 3) en/of ondernemingen (zie thema 10) betrokken zijn, beantwoord dan volgende vragen.

1. Identificeer, per betrokken doelgroep, de nodige formaliteiten en verplichtingen voor de toepassing van de regelgeving.
Indien er geen enkele formaliteiten of verplichtingen zijn, leg uit waarom.

- a. Dimona gelegenheidsarbeid *

- b. Dimona gelegenheidsarbeid: ontwerp van regelgeving**

↓ Indien er formaliteiten en/of verplichtingen zijn in de huidige* regelgeving, beantwoord dan vragen 2a tot 4a.

↓ Indien er formaliteiten en/of verplichtingen zijn in het ontwerp van regelgeving**, beantwoord dan vragen 2b tot 4b.

2. Welke documenten en informatie moet elke betrokken doelgroep verschaffen?

- a. Dimona gelegenheidsarbeid *

- b. [DIMONA gelegenheidsarbeid**](#)

3. Hoe worden deze documenten en informatie, per betrokken doelgroep, ingezameld?

- a. Dimona gelegenheidsarbeid *

- b. [DIMONA gelegenheidsarbeid**](#)

4. Welke is de periodiciteit van de formaliteiten en verplichtingen, per betrokken doelgroep?

- a. [Kwartaal*](#)

- b. [Kwartaal**](#)

5. Welke maatregelen worden genomen om de eventuele negatieve impact te verlichten / te compenseren?

--

Energie .12.

Energimix (koolstofarm, hernieuwbaar, fossiel), gebruik van biomassa (hout, biobrandstoffen), energie-efficiëntie, energieverbruik van de industrie, de dienstensector, de transportsector en de huishoudens, bevoorradingszekerheid, toegang tot energiediensten en -goederen.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Leg uit. ☒ Geen impact

Mobiliteit .13.

Transportvolume (aantal afgelegde kilometers en aantal voertuigen), aanbod van gemeenschappelijk personenvervoer, aanbod van wegen, sporen en zee- en binnenvaart voor goederenvervoer, verdeling van de vervoerswijzen (modal shift), veiligheid, verkeersdichtheid.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Leg uit. ☒ Geen impact

Voeding .14.

Toegang tot veilige voeding (kwaliteitscontrole), gezonde en voedzame voeding, verspilling, eerlijke handel.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Leg uit. ☒ Geen impact

Klimaatverandering .15.

Uitstoot van broeikasgassen, aanpassingsvermogen aan de gevolgen van de klimaatverandering, veerkracht, energie overgang, hernieuwbare energiebronnen, rationeel energiegebruik, energie-efficiëntie, energieprestaties van gebouwen, winnen van koolstof.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Leg uit. ☒ Geen impact

Natuurlijke hulpbronnen .16.

Efficiënt beheer van de hulpbronnen, recyclage, hergebruik, waterkwaliteit en -consumptie (oppervlakte- en grondwater, zeeën en oceanen), bodemkwaliteit en -gebruik (verontreiniging, organisch stofgehalte, erosie, drooglegging, overstromingen, verdichting, fragmentatie), ontbossing.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Leg uit. ☒ Geen impact

Buiten- en binnenlucht .17.

Luchtkwaliteit (met inbegrip van de binnenlucht), uitstoot van verontreinigende stoffen (chemische of biologische agentia: methaan, koolwaterstoffen, oplosmiddelen, SOX, NOX, NH3), fijn stof.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Leg uit. ☒ Geen impact

Biodiversiteit .18.

Graad van biodiversiteit, stand van de ecosystemen (herstelling, behoud, valorisatie, beschermde zones), verandering en fragmentatie van de habitat, biotechnologieën, uitvindingsoctrooien in het domein van de biologie, gebruik van genetische hulpbronnen, diensten die de ecosystemen leveren (water- en luchtzuivering, enz.), gedomesticeerde of gecultiveerde soorten, invasieve uitheemse soorten, bedreigde soorten.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Leg uit. ☒ Geen impact

Hinder .19.

Geluids-, geur- of visuele hinder, trillingen, ioniserende, niet-ioniserende en elektromagnetische stralingen, lichtoverlast.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Geen impact ↓ Leg uit.

Overheid .20.

Democratische werking van de organen voor overleg en beraadslaging, dienstverlening aan gebruikers, klachten, beroep, protestbewegingen, wijze van uitvoering, overheidsinvesteringen.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Geen impact ↓ Leg uit.

Beleidscoherentie ten gunste van ontwikkeling .21.

Inachtneming van de onbedoelde neveneffecten van de Belgische beleidsmaatregelen op de belangen van de ontwikkelingslanden.									
1. Identificeer de eventuele rechtstreekse of onrechtstreekse impact van het ontwerp op de ontwikkelingslanden op het vlak van: <table border="0"> <tr> <td>o voedselveiligheid</td> <td>o inkomens en mobilisering van lokale middelen (taxatie)</td> </tr> <tr> <td>o gezondheid en toegang tot geneesmiddelen</td> <td>o mobiliteit van personen</td> </tr> <tr> <td>o waardig werk</td> <td>o leefmilieu en klimaatverandering (mechanismen voor schone ontwikkeling)</td> </tr> <tr> <td>o lokale en internationale handel</td> <td>o vrede en veiligheid</td> </tr> </table>		o voedselveiligheid	o inkomens en mobilisering van lokale middelen (taxatie)	o gezondheid en toegang tot geneesmiddelen	o mobiliteit van personen	o waardig werk	o leefmilieu en klimaatverandering (mechanismen voor schone ontwikkeling)	o lokale en internationale handel	o vrede en veiligheid
o voedselveiligheid	o inkomens en mobilisering van lokale middelen (taxatie)								
o gezondheid en toegang tot geneesmiddelen	o mobiliteit van personen								
o waardig werk	o leefmilieu en klimaatverandering (mechanismen voor schone ontwikkeling)								
o lokale en internationale handel	o vrede en veiligheid								
Indien er geen enkelen ontwikkelingsland betrokken is, leg uit waarom.									
Deze maatregel heeft geen gevolgen voor de ontwikkelingslanden									
↓	Indien er een positieve en/of negatieve impact is, beantwoord dan vraag 2.								
2. Verduidelijk de impact per regionale groepen of economische categorieën (eventueel landen oplijsten). Zie bijlage									
↓	Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vraag 3.								
3. Welke maatregelen worden genomen om de negatieve impact te verlichten / te compenseren?									

**AVIS DU CONSEIL D'ÉTAT
N° 74.161/1/V DU 25 AOÛT 2023**

Le 17 juillet 2023, le Conseil d'État, section de législation, a été invité par le ministre des Finances à communiquer un avis dans un délai de trente jours prorogé de plein droit jusqu'au 31 août 2023², sur un avant-projet de loi 'portant des mesures pour soutenir les travailleurs occasionnels dans l'agriculture et l'horticulture'.

L'avant-projet a été examiné par la première chambre des vacations le 17 août 2023. La chambre était composée de Jeroen VAN NIEUWENHOVE, président de chambre, Kaat LEUS et Koen MUYLLE, conseillers d'État, Michel TISON, assesseur, et Annemie GOOSSENS, greffier.

Le rapport a été présenté par Kristine BAMS, premier auditeur chef de section.

La concordance entre la version française et la version néerlandaise de l'avis a été vérifiée sous le contrôle de Jeroen VAN NIEUWENHOVE, président de chambre.

L'avis, dont le texte suit, a été donné le 25 août 2023.

*

1. En application de l'article 84, § 3, alinéa 1^{er}, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973, la section de législation a fait porter son examen essentiellement sur la compétence de l'auteur de l'acte, le fondement juridique¹ et l'accomplissement des formalités prescrites.

*

PORTÉE DE L'AVANT-PROJET

2. L'avant-projet de loi soumis pour avis prévoit une dispense temporaire de versement du précompte professionnel pour deux sous-secteurs de l'horticulture (CP 145.05 et 145.06). Cette mesure vaut pour les heures prestées par des travailleurs occasionnels durant la période allant du 1^{er} juillet 2023 au 31 décembre 2023 inclus (articles 4 à 10 de l'avant-projet).

En outre, l'article 2/1 de la loi du 27 juin 1969 'révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs' est abrogé avec effet au 1^{er} juillet 2023 afin de

² Ce délai résulte de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^o, *in fine*, des lois 'sur le Conseil d'État', coordonnées le 12 janvier 1973 qui précise que ce délai est prolongé de plein droit de quinze jours lorsqu'il prend cours du 15 juillet au 31 juillet ou lorsqu'il expire entre le 15 juillet et le 15 août.

¹ S'agissant d'un avant-projet de loi, on entend par "fondement juridique" la conformité avec les normes supérieures.

**ADVIES VAN DE RAAD VAN STATE
NR. 74.161/1/V VAN 25 AUGUSTUS 2023**

Op 17 juli 2023 is de Raad van State, afdeling Wetgeving, door minister van Financiën verzocht binnen een termijn van dertig dagen, van rechtswege verlengd tot 31 augustus 2023, een advies te verstrekken over een voorontwerp van wet 'houdende maatregelen tot ondersteuning van de gelegenheidsarbeiders in de land- en tuinbouw'.

Het voorontwerp is door de eerste vakantiekamer onderzocht op 17 augustus 2023. De kamer was samengesteld uit Jeroen VAN NIEUWENHOVE, kamervoorzitter, Kaat LEUS en Koen MUYLLE, staatsraden, Michel TISON, assessor, en Annemie GOOSSENS, griffier.

Het verslag is uitgebracht door Kristine BAMS, eerste auditeur-afdelingshoofd.

De overeenstemming tussen de Franse en de Nederlandse tekst van het advies is nagezien onder toezicht van Jeroen VAN NIEUWENHOVE, kamervoorzitter.

Het advies, waarvan de tekst hierna volgt, is gegeven op 25 augustus 2023.

*

1. Met toepassing van artikel 84, § 3, eerste lid, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, heeft de afdeling Wetgeving zich toegespitst op het onderzoek van de bevoegdheid van de steller van de handeling, van de rechtsgrond¹, alsmede van de vraag of aan de te vervullen vormvereisten is voldaan.

*

STREKKING VAN HET VOORONTWERP

2. Het om advies voorgelegde voorontwerp van wet voorziet in een tijdelijke vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing voor twee subsectoren binnen de tuinbouw (PC 145.05 en 145.06). Deze maatregel geldt voor de uren die door gelegenheidsarbeiders worden gepresteerd in de periode van 1 juli 2023 tot en met 31 december 2023 (artikelen 4 tot 10 van het voorontwerp).

Voorts wordt artikel 2/1 van de wet van 27 juni 1969 'tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders' opgeheven met

² Deze verlenging vloeit voort uit artikel 84, § 1, eerste lid, 2^o, *in fine*, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, waarin wordt bepaald dat deze termijn van rechtswege verlengd wordt met vijftien dagen wanneer hij begint te lopen tussen 15 juli en 31 juli of wanneer hij verstrijkt tussen 15 juli en 15 augustus.

¹ Aangezien het om een voorontwerp van wet gaat, wordt onder "rechtsgrond" de overeenstemming met de hogere rechtsnormen verstaan.

pouvoir assouplir temporairement, par arrêté royal, le régime relatif au travail occasionnel dans l'agriculture et l'horticulture, inscrit à l'article 8bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 'pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs' (articles 2 et 3 de l'avant-projet).

Le régime en projet s'inscrit dans le cadre d'une initiative visant à augmenter le salaire des travailleurs occasionnels dans l'agriculture et l'horticulture au niveau du salaire applicable à la première catégorie de travail permanent pour tous les secteurs de la production horticole et agricole, avec effet au 1^{er} juillet 2023. Les coûts supplémentaires de cette augmentation salariale seront temporairement compensés jusqu'au niveau du revenu minimum mensuel moyen garanti (ci-après: RMMM) par le biais d'une diminution des cotisations de sécurité sociale¹ et de la dispense de versement du précompte professionnel prévue dans l'avant-projet à l'examen.

FORMALITÉS

3. À la question de savoir si l'avant-projet a été notifié à la Commission européenne conformément à l'article 108, paragraphe 3, du Traité 'sur le fonctionnement de l'Union européenne' (ci-après: TFUE), le délégué a répondu en ces termes:

"Er is geen aanmelding bij Europa gebeurd omdat de compensatie die voorzien wordt voor seizoenarbeid gelijkwaardig is aan de regeling die de regering heeft voorzien bij de optrekking van het GGMMI vanaf 1 april 2022. Seizoenarbeid valt niet onder de CAO nr. 43 inzake het GGMMI. Met de regeling die nu uitgewerkt is, wordt voor de land- en tuinbouw een gelijkwaardige compensatie voorzien zoals voor de private sector. Er geldt nu een gelijk(w)aardig systeem voor de ganse private sector in België".

L'octroi d'un avantage fiscal, fût-il de nature temporaire, à un secteur économique spécifique peut être considéré comme une aide d'État, de sorte que le dispositif en projet doit en principe être notifié à la Commission européenne. En vertu de l'article 108, paragraphe 3, du TFUE, la Commission européenne doit en effet être informée en temps utile des projets tendant à instituer ou à modifier des aides. L'argument du délégué selon lequel il est prévu un système équivalent pour l'ensemble du secteur agricole et horticole ne change rien à cette constatation.

Si l'accomplissement de la formalité susmentionnée devait encore donner lieu à des modifications du texte soumis au

ingang van 1 juli 2023, teneinde de regeling inzake gelegenhedenarbeid in de land- en tuinbouw, vervat in artikel 8bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 'tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders' tijdelijk te kunnen versoepelen bij koninklijk besluit (artikelen 2 en 3 van het voorontwerp).

De ontworpen regeling vormt een onderdeel van een initiatief om het loon voor gelegenhedenarbeiders in de land- en tuinbouw met ingang van 1 juli 2023 op te trekken naar het loon dat van toepassing is voor de eerste categorie van vaste arbeid voor alle productiesectoren van de tuinbouw en voor de landbouw. De bijkomende kosten van die loonsverhoging worden tijdelijk gecompenseerd tot op het niveau van het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen (hierna: GGMMI) via een vermindering van de sociale zekerheidsbijdragen¹ en de in dit voorontwerp vervatte vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing.

VORMVEREISTEN

3. Op de vraag of het voorontwerp overeenkomstig artikel 108, lid 3, van het Verdrag 'betreffende de werking van de Europese Unie' (hierna: VWEU) werd aangemeld bij de Europese Commissie, antwoordde de gemachtigde als volgt:

"Er is geen aanmelding bij Europa gebeurd omdat de compensatie die voorzien wordt voor seizoenarbeid gelijkwaardig is aan de regeling die de regering heeft voorzien bij de optrekking van het GGMMI vanaf 1 april 2022. Seizoenarbeid valt niet onder de CAO nr. 43 inzake het GGMMI. Met de regeling die nu uitgewerkt is, wordt voor de land- en tuinbouw een gelijkwaardige compensatie voorzien zoals voor de private sector. Er geldt nu een gelijk(w)aardig systeem voor de ganse private sector in België."

Het toekennen van een fiscaal voordeel, zelfs van tijdelijke aard, aan een specifieke economische sector kan worden beschouwd als staatssteun, zodat de ontworpen regeling wel degelijk moet worden aangemeld bij de Europese Commissie. Krachtens artikel 108, lid 3, VWEU dient de Europese Commissie immers van elk voornemen tot invoering of wijziging van steunmaatregelen tijdig op de hoogte te worden gebracht. De argumentatie van de gemachtigde dat ermee wordt voorzien in een gelijkwaardig systeem voor de hele land- en tuinbouwsector, doet niets af aan die vaststelling.

Indien de aan de Raad van State voorgelegde tekst ten gevolge van het vervullen van het voornoemde vormvereiste

¹ La diminution des cotisations de sécurité sociale est inscrite dans un projet d'arrêté royal 'modifiant les articles 8bis, 31bis et 32bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs', à propos duquel le Conseil d'État a donné, le 24 juillet 2023, l'avis 74.089/1/V.

¹ De vermindering van de sociale zekerheidsbijdragen is vervat in een ontwerp van koninklijk besluit 'tot wijziging van artikelen 8bis, 31bis en 32bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders', waarover de Raad van State op 24 juli 2023 advies 74.089/1/V heeft gegeven.

Conseil d'État², les dispositions modifiées ou ajoutées devraient être soumises à la section de législation, conformément à la prescription de l'article 3, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, des lois sur le Conseil d'État.

OBSERVATION GÉNÉRALE

4.1. Ainsi qu'il ressort de l'article 4 de l'avant-projet, le régime en projet s'applique aux employeurs relevant de la commission paritaire pour les entreprises horticoles et dont l'activité principale est la fruiticulture ou la culture maraîchère. L'exposé des motifs précise qu'il s'agit des sous-commissions paritaires non officielles 145.05 et 145.06. À la question de savoir pourquoi la mesure en projet est limitée à ces sous-commissions et ne s'applique pas à l'ensemble du secteur agricole et horticole, le délégué a donné la réponse suivante:

"Het loon voor seizoenarbeid wordt verhoogd tot het loon van de eerste categorie van vaste arbeid. De overheid compenseert deze stijging tot op het niveau van het GGMMI (12,11euro). Dit is een gelijkwaardige tussenkomst als voor de rest van de privé sector (bij de aanpassing van het GGMMI op 1 april 2022). Voor de groenteteelt en de fruitteelt bedraagt deze tussenkomst (tot 12,11 euro) minstens 1,23 euro. Voor deze twee sectoren is dan ook een uniforme regeling uitgewerkt via de techniek van de vrijstelling van doorstorting van de bedrijfsvoorheffing. Voor de bloemisterij en de landbouw is de tussenkomst lager dan 1,23 euro. Voor deze sectoren wordt een compensatie voorzien via een vermindering van het forfaitair dagloon waarop de sociale bijdragen berekend worden. Er is ook nog aanvullend voor de fruitteelt een sociale compensatie van 0,13 euro/uur".

À la question de savoir pourquoi, conformément à l'article 5, 2°, de l'avant-projet, la culture des champignons et des truffes est exclue, le délégué a répondu comme suit:

"In de deze teelten was het loon voor seizoenarbeid reeds identiek aan het loon van de eerste categorie van vaste arbeid. Er is dan ook geen meerkost voor de werkgever en bijgevolg is er geen compensatie nodig".

4.2. La question se pose de savoir s'il existe encore des secteurs économiques autres que la fruiticulture et la culture maraîchère, où une forme de travail occasionnel existe et pour lesquels aucune mesure de ce type n'a été prise. Si tel est le cas, la différence de traitement qui découle du régime en projet doit pouvoir être justifiée au regard du principe d'égalité. Il est conseillé de compléter l'exposé des motifs sur ce point³.

² À savoir d'autres modifications que celles dont fait état le présent avis ou que celles visant à répondre aux observations formulées dans le présent avis.

³ Comparer, en ce qui concerne les travailleurs occasionnels dans l'horeca, avec l'avis C.E. 53.293/1 du 3 juin 2013 sur un avant-projet devenu la loi du 11 novembre 2013 'portant diverses modifications en vue de l'instauration d'un nouveau système social et fiscal pour les travailleurs occasionnels dans le secteur horeca', *Doc. parl.*, Chambre, 2012-13, n° 53-2990/001, p. 18 (observation 6).

nog wijzigingen zou ondergaan,² moeten de gewijzigde of toegevoegde bepalingen, ter inachtneming van het voorschrift van artikel 3, § 1, eerste lid, van de wetten op de Raad van State, aan de afdeling Wetgeving worden voorgelegd.

ALGEMENE OPMERKING

4.1. Zoals blijkt uit artikel 4 van het voorontwerp is de ontworpen regeling van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het paritair comité voor het tuinbouwbedrijf en zich in hoofdzaak bezighouden met fruitteelt of groenteteelt. In de memorie van toelichting wordt verduidelijkt dat het gaat om de officieuze paritaire subcomités 145.05 en 145.06. Op de vraag waarom de ontworpen maatregel beperkt is tot die subcomités en niet geldt voor de hele land- en tuinbouwsector, antwoordde de gemachtigde als volgt:

"Het loon voor seizoenarbeid wordt verhoogd tot het loon van de eerste categorie van vaste arbeid. De overheid compenseert deze stijging tot op het niveau van het GGMMI (12,11euro). Dit is een gelijkwaardige tussenkomst als voor de rest van de privé sector (bij de aanpassing van het GGMMI op 1 april 2022). Voor de groenteteelt en de fruitteelt bedraagt deze tussenkomst (tot 12,11 euro) minstens 1,23 euro. Voor deze twee sectoren is dan ook een uniforme regeling uitgewerkt via de techniek van de vrijstelling van doorstorting van de bedrijfsvoorheffing. Voor de bloemisterij en de landbouw is de tussenkomst lager dan 1,23 euro. Voor deze sectoren wordt een compensatie voorzien via een vermindering van het forfaitair dagloon waarop de sociale bijdragen berekend worden. Er is ook nog aanvullend voor de fruitteelt een sociale compensatie van 0,13 euro/uur."

Op de vraag waarom overeenkomstig artikel 5, 2°, van het voorontwerp de teelt van paddenstoelen en truffels wordt uitgesloten, antwoordde de gemachtigde als volgt:

"In de deze teelten was het loon voor seizoenarbeid reeds identiek aan het loon van de eerste categorie van vaste arbeid. Er is dan ook geen meerkost voor de werkgever en bijgevolg is er geen compensatie nodig."

4.2. De vraag rijst of er nog andere economische sectoren zijn dan de fruit- en groenteteelt, waar een vorm van gelegenheidsarbeid bestaat en waarin geen dergelijke maatregelen zijn genomen. Indien dat het geval is, moet het verschil in behandeling dat uit de ontworpen regeling voortvloeit kunnen worden verantwoord vanuit het oogpunt van het gelijkheidsbeginsel. Het is raadzaam om de memorie van toelichting op dit punt aan te vullen.³

² Namelijk andere wijzigingen dan diegene waarvan in dit advies melding wordt gemaakt of wijzigingen die ertoe strekken tegemoet te komen aan hetgeen in dit advies wordt opgemerkt.

³ Vgl., wat betreft de gelegenheidsarbeiders in de horeca, met adv. RvS 53.293/1 van 3 juni 2013 over een voorontwerp dat heeft geleid tot de wet van 11 november 2013 'houdende diverse wijzigingen tot invoering van een nieuwe sociale en fiscale regeling voor de gelegenheidsarbeiders in de horeca', *Parl. St.* Kamer 2012-13, nr. 53-2990/001, 18 (opmerking 6).

EXAMEN DU TEXTEArticles 6, alinéa 1^{er}, et 10, alinéa 2

5. Le délégué justifie le choix de la période allant du 1^{er} juillet 2023 au 31 décembre 2023 inclus pour la durée de validité de la dispense de versement du précompte professionnel comme suit:

“De coalitiepartners hebben op 9 juni 2023 beslist om het akkoord van de sociale partners te ondersteunen. De cao's voor de PC 144 en 145 die voorzien in een loonsverhoging voor gelegenheidsarbeiders werden eind juni 2023 ondertekend door de sociale partners. Die loonsverhoging gaat in op 1 juli 2023. De ondersteuning vanuit de federale overheid zal in eerste instantie tijdelijk zijn, i.c. tot 31 december 2023. Een eventuele verlenging van de maatregel voor 2024 en de daaropvolgende jaren zal worden besproken in het kader van de begrotingsopmaak voor 2024”.

Le greffier,

Annemie GOOSSENS

Le président,

Jeroen VAN NIEUWENHOVE

ONDERZOEK VAN DE TEKSTArtikelen 6, eerste lid, en 10, tweede lid

5. De keuze van de periode van 1 juli 2023 tot en met 31 december 2023 voor de geldingsduur van de vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing wordt door de gemachtigde als volgt verantwoord:

“De coalitiepartners hebben op 9 juni 2023 beslist om het akkoord van de sociale partners te ondersteunen. De cao's voor de PC 144 en 145 die voorzien in een loonsverhoging voor gelegenheidsarbeiders werden eind juni 2023 ondertekend door de sociale partners. Die loonsverhoging gaat in op 1 juli 2023. De ondersteuning vanuit de federale overheid zal in eerste instantie tijdelijk zijn, i.c. tot 31 december 2023. Een eventuele verlenging van de maatregel voor 2024 en de daaropvolgende jaren zal worden besproken in het kader van de begrotingsopmaak voor 2024.”

De griffier,

Annemie GOOSSENS

De voorzitter,

Jeroen VAN NIEUWENHOVE

PROJET DE LOI

PHILIPPE,

ROI DES BELGES,

À tous, présents et à venir,

SALUT.

Sur la proposition du ministre du Travail, du ministre des Finances et du ministre des Affaires sociales,

NOUS AVONS ARRÊTÉ ET ARRÊTONS:

Le ministre du Travail, le ministre des Finances et le ministre des Affaires sociales sont chargés de présenter, en notre nom, à la Chambre des représentants, le projet de loi dont la teneur suit:

CHAPITRE 1^{ER}**Disposition introductive****Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

CHAPITRE 2

**Modification de la loi du 27 juin 1969
révisant l'arrêté-loi
du 28 décembre 1944 concernant
la sécurité sociale des travailleurs**

Art. 2

L'article 2/1 de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, inséré par la loi du 26 décembre 2013 et modifié en dernier lieu par la loi du 17 juin 2022, est abrogé.

Art. 3

L'article 2 produit ses effets le 1^{er} juillet 2023.

WETSONTWERP

FILIP,

KONING DER BELGEN,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,

ONZE GROET.

Op de voordracht van de minister van Werk, de minister van Financiën en de minister van Sociale Zaken,

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:

De minister van Werk, de minister van Financiën en de minister van Sociale Zaken, zijn ermee belast het ontwerp van wet, waarvan de tekst hierna volgt, in onze naam bij de Kamer van volksvertegenwoordigers in te dienen:

HOOFDSTUK 1**Inleidende bepaling****Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

HOOFDSTUK 2

**Wijziging van de wet van 27 juni 1969
tot herziening van de besluitwet
van 28 december 1944 betreffende
de maatschappelijke zekerheid der arbeiders**

Art. 2

Het artikel 2/1 van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, ingevoegd bij de wet van 26 december 2013 en laatstelijk gewijzigd bij de wet van 17 juni 2022, wordt opgeheven.

Art. 3

Artikel 2 heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2023.

CHAPITRE 3

**Dispense temporaire de versement
du précompte professionnel en compensation
de l'augmentation du salaire minimum
pour les travailleurs occasionnels dans le secteur
de la fruiticulture et la culture maraîchère**

Art. 4

Le présent chapitre est applicable aux employeurs relevant de la commission paritaire pour les entreprises horticoles et dont l'activité principale est la fruiticulture ou la culture maraîchère.

Art. 5

Pour l'application du présent chapitre, l'on entend par:

1° fruiticulture: la culture de fruits durs, de fruits mous et de fruits à noyaux, y compris la viticulture;

2° culture maraîchère: la culture de légumes en plein air ou sous serre, à l'exclusion de la culture des champignons et des truffes;

3° travailleur occasionnel dans la fruiticulture ou la culture maraîchère: travailleur occasionnel tel que visé à l'article 8bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, qui est occupé par un employeur visé à l'article 4;

4° heure prestée en tant que travailleur occasionnel dans la fruiticulture ou la culture maraîchère: une heure effectivement prestée en tant que travailleur occasionnel dans fruiticulture ou la culture maraîchère, ainsi qu'une heure assimilée à une heure effectivement prestée en tant que travailleur occasionnel pour laquelle le salaire normal est dû par l'employeur.

Art. 6

Les employeurs visés à l'article 4 qui paient ou attribuent des rémunérations pour des prestations en tant que travailleur occasionnel dans la fruiticulture ou la culture maraîchère au cours de la période allant du 1^{er} juillet 2023 au 31 décembre 2023 inclus et qui sont redevables du précompte professionnel sur ces rémunérations en vertu de l'article 270, § 1^{er}, 1°, du Code des impôts sur les revenus 1992, sont dispensés de verser au Trésor une partie du précompte professionnel dont ils

HOOFDSTUK 3

**Tijdelijke vrijstelling van doorstorting
van bedrijfsvoorheffing ter compensatie
van de verhoging van het minimumloon
voor de gelegenheidsarbeiders
in de fruit- en groenteteelt**

Art. 4

Dit hoofdstuk is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het paritair comité voor het tuinbouwbedrijf en zich in hoofdzaak bezighouden met fruitteelt of groenteteelt.

Art. 5

Voor de toepassing van dit hoofdstuk wordt verstaan onder:

1° fruitteelt: de teelt van hard fruit, zacht fruit en steenvruchten met inbegrip van de druiventeelt;

2° groenteteelt: de teelt van groenten in open lucht of onder glas, met uitzondering van de teelt van paddestoelen en truffels;

3° gelegenheidsarbeider in de fruit- of groenteteelt: gelegenheidsarbeider als bedoeld in artikel 8bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders die is tewerkgesteld door een in artikel 4 bedoelde werkgever;

4° uur gepresteerd als gelegenheidsarbeider in de fruit- of groenteteelt: een uur dat effectief wordt gepresteerd als gelegenheidsarbeider in de fruit- of groenteteelt evenals een uur dat met een effectief gepresteerd uur als gelegenheidsarbeider wordt gelijkgesteld en waarvoor het normale loon verschuldigd is door de werkgever.

Art. 6

De in artikel 4 bedoelde werkgevers die bezoldigingen betalen of toekennen voor prestaties als gelegenheidsarbeider in de fruit- of groenteteelt in de periode vanaf 1 juli 2023 tot en met 31 december 2023 en die krachtens artikel 270, eerste lid, 1°, van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992 schuldenaar zijn van de bedrijfsvoorheffing op die bezoldigingen, worden ervan vrijgesteld een deel van de bedrijfsvoorheffing die zij verschuldigd zijn op de bezoldigingen van de betrokken

sont redevables sur les rémunérations des travailleurs occasionnels concernés, à condition de retenir sur ces rémunérations la totalité du précompte professionnel.

Le précompte professionnel qui ne doit pas être versé est égal à 1,23 euro par heure multiplié par le nombre total d'heures prestées en tant que travailleur occasionnel dans la fruiticulture ou la culture maraîchère et pour lesquelles des rémunérations sont payées ou attribuées pour la première fois.

Art. 7

§ 1^{er}. La dispense de versement du précompte professionnel visée à l'article 6 est applicable au précompte professionnel dû sur les rémunérations de tous les travailleurs occasionnels dans la fruiticulture ou la culture maraîchère occupés par l'employeur concerné, après application des dispenses de versement du précompte professionnel visées aux articles 275¹, 275⁵, 275⁸ à 275¹⁰ et 275¹² du Code des impôts sur les revenus 1992.

§ 2. La dispense de versement du précompte professionnel visée à l'article 6 ne peut pas être appliquée au précompte professionnel qui est retenu complémentai-
rement en sus du minimum réglementaire du précompte professionnel dû.

Art. 8

Le Roi fixe les modalités pour la demande de l'application du présent chapitre et la manière d'apporter la preuve que les conditions d'application du présent chapitre sont remplies.

Art. 9

Le titre VII du Code des impôts sur les revenus 1992 et le Code du recouvrement amiable et forcé des créances fiscales et non fiscales sont applicables à la dispense de versement du précompte professionnel visée au présent chapitre.

Art. 10

Le présent chapitre entre en vigueur le jour de la publication de la présente loi au *Moniteur belge*.

Le présent chapitre s'applique aux heures pres-
tées en tant que travailleur occasionnel dans la

gelegenheidsarbeiders in de Schatkist te storten, op voorwaarde dat de bedrijfsvoorheffing volledig op die bezoldigingen wordt ingehouden.

De niet te storten bedrijfsvoorheffing is gelijk aan 1,23 euro per uur vermenigvuldigd met het totaal aantal uren die zijn gepresteerd als gelegenheidsarbeider in de fruit- of groenteteelt en waarvoor voor het eerst bezoldigingen worden betaald of toegekend.

Art. 7

§ 1. De in artikel 6 bedoelde vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing wordt toegepast op de bedrijfsvoorheffing die verschuldigd is op de bezoldigingen van alle gelegenheidsarbeiders in de fruit- of groenteteelt die door de betrokken werkgever worden tewerkgesteld, na toepassing van de in de artikelen 275¹, 275⁵, 275⁸ tot 275¹⁰ en 275¹² van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992 bedoelde vrijstellingen van doorstorting van bedrijfsvoorheffing.

§ 2. De in artikel 6 bedoelde vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing kan niet worden toegepast op de bedrijfsvoorheffing die aanvullend bovenop de bedrijfsvoorheffing die reglementair minimaal verschuldigd is, wordt ingehouden.

Art. 8

De Koning bepaalt de nadere regels voor de aanvraag van de toepassing van dit hoofdstuk en de manier waarop het bewijs wordt geleverd dat aan de voorwaarden voor de toepassing van dit hoofdstuk is voldaan.

Art. 9

Titel VII van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992 en het Wetboek van de minnelijke en gedwongen invordering van fiscale en niet-fiscale schuldvorderingen zijn van toepassing op de in dit hoofdstuk bedoelde vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing.

Art. 10

Dit hoofdstuk treedt in werking op de dag waarop deze wet wordt bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad*.

Dit hoofdstuk is van toepassing op de uren die als gelegenheidsarbeider in de fruit- of groenteteelt

fruiticulture ou la culture maraîchère au cours de la période du 1^{er} juillet 2023 au 31 décembre 2023.

Donné à Bruxelles, le 11 octobre 2023

PHILIPPE

PAR LE ROI:

Le ministre du Travail,

Pierre-Yves Dermagne

Le ministre des Finances,

Vincent Van Peteghem

Le ministre des Affaires sociales,

Frank Vandenbroucke

worden gepresteerd in de periode vanaf 1 juli 2023 tot en met 31 december 2023.

Gegeven te Brussel, 11 oktober 2023

FILIP

VAN KONINGSWEGE:

De minister van Werk,

Pierre-Yves Dermagne

De minister van Financiën,

Vincent Van Peteghem

De minister van Sociale Zaken,

Frank Vandenbroucke

COORDINATION DES ARTICLES

Texte actuel	Texte adapté au projet de loi (à partir du 1 ^{er} juillet 2023)
Loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs	Loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs
CHAPITRE I. - Définitions et champ d'application	CHAPITRE I. - Définitions et champ d'application
(...)	(...)
Art. 2/1. § 1er. L'application de la loi est limitée au régime de l'assurance obligatoire contre la maladie et l'invalidité, au régime du chômage et au régime de pensions de retraite et de survie des travailleurs salariés en ce qui concerne les travailleurs occasionnels occupés chez un employeur ressortissant à la Commission paritaire pour les entreprises horticoles ou à la Commission paritaire de l'agriculture. Les cotisations de sécurité sociale sont calculés sur des forfaits. Le Roi peut, par un arrêté délibéré en Conseil des ministres, fixer le montant de ces forfaits. Au sens du présent article, est considéré comme travailleur occasionnel : 1° en ce qui concerne les travailleurs manuels ressortissant à la Commission paritaire pour les entreprises horticoles, à l'exception des travailleurs manuels occupés au travail de la culture du chicon ou des champignons: le travailleur manuel occupé durant un maximum de 65 jours par année civile à moins que l'emploi ne consiste en la plantation et l'entretien de parcs et jardins; pour l'année 2022, en ce qui concerne les travailleurs manuels ressortissant à la Commission paritaire pour les entreprises horticoles, à l'exception des travailleurs manuels occupés au travail de la culture de fruits: le travailleur manuel occupé durant un maximum de 65 jours par année civile à moins que l'emploi ne consiste en la plantation et l'entretien de parcs et jardins; 2° en ce qui concerne les travailleurs manuels ressortissant à la Commission paritaire de l'agriculture : le travailleur manuel occupé aux travaux sur les terrains propres de l'employeur ou de l'utilisateur de services, durant un maximum de 30 jours par année civile; 3° en ce qui concerne les travailleurs relevant de la Commission paritaire pour le travail intérimaire : le travailleur manuel qui est occupé auprès d'un utilisateur qui relève de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles à l'exception de la plantation et de l'entretien des parcs et jardins durant un maximum de 65 jours par année civile ainsi que le travailleur manuel qui est occupé aux travaux sur les terrains propres de l'utilisateur qui relève de la Commission paritaire de l'agriculture, durant un maximum de 30 jours par année civile; 4° en ce qui concerne les travailleurs manuels occupés dans le travail de la culture du chicon : le travailleur manuel occupé durant un maximum de 100 jours par année civile, à l'exclusion des travailleurs relevant de la Commission paritaire pour le travail intérimaire en ce qui concerne les 35 derniers jours des 100 jours; 5° en ce qui concerne les travailleurs manuels occupés dans le travail de la culture des champignons : le travailleur manuel occupé durant un maximum de 100 jours par année civile, à l'exclusion des travailleurs relevant de la Commission paritaire pour le travail intérimaire en ce qui concerne les 35 derniers jours des 100 jours; 6° pour l'année 2022, en ce qui concerne les travailleurs manuels occupés à la culture de fruits: le travailleur manuel occupé durant un maximum de 100 jours par année civile, à l'exclusion des travailleurs relevant de la Commission paritaire pour le travail intérimaire en ce qui concerne les 35 derniers jours des 100 jours. Par dérogation à l'alinéa 3, tous les contingents visés à l'alinéa 3 sont doublés pour l'année 2020, le maximum de 30 jours devenant chaque fois 60 jours, le maximum de 65 jours devenant chaque fois 130 jours et le maximum de 100 jours devenant chaque fois 200 jours. En 2020, les 35 derniers	(Abrogé)

jours des 100 jours deviennent chaque fois les 70 derniers jours des 200 jours.]4

Par dérogation à l'alinéa 3, les contingents visés à l'alinéa 3 sont, pour l'année 2021, adaptés comme suit : le maximum de 30 jours devient chaque fois 60 jours et le maximum de 65 jours devient chaque fois 100 jours.

Par dérogation à l'alinéa 3, les contingents visés à l'alinéa 3 sont, pour l'année 2022, adaptés comme suit: le maximum de 30 jours devient chaque fois 60 jours et le maximum de 65 jours devient chaque fois 100 jours.

§ 2. La limitation à l'assujettissement visée au § 1er, alinéa 1er, est limitée à maximum 65 jours par travailleur manuel et par année civile.

Pour les travailleurs occasionnels du secteur de la culture des champignons, l'occupation doit avoir lieu chez un ou plusieurs employeurs pendant la période d'intense activité limitée à 156 jours par employeur par année civile. Lorsque les conditions mentionnées au § 2bis sont remplies, l'occupation du travailleur n'est pas limitée à la période d'intense activité de 156 jours par année civile.

Par dérogation à l'alinéa 1er, en ce qui concerne les travailleurs manuels occupés dans le travail de la culture du chicon, la limitation à l'assujettissement visée au § 1er, alinéa 1er, peut être prolongée de 35 jours supplémentaires par travailleur manuel non intérimaire et par année civile, pour autant que les conditions suivantes soient réunies :

a) l'employeur concerné doit voir au moins les 3/4 du chiffre d'affaires de l'année civile précédente constitués par la culture du chicon; cette preuve sera fournie de la manière indiquée ci-après :

- au plus tard le quatorzième jour qui suit la date fixée par l'Institut national de Statistique pour l'envoi des questionnaires remplis dans le cadre du recensement agricole visé par l'arrêté royal du 2 avril 2001 relatif à l'organisation d'un recensement agricole annuel au mois de mai effectué par l'Institut national de Statistique, l'employeur envoie une copie du questionnaire rempli au président de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles;
- au plus tard, le quatorzième jour qui suit la réception de l'avertissement-extrait de rôle relatif à l'exercice fiscal en cours (revenus de l'année précédente), l'employeur envoie copie de cet avertissement-extrait de rôle au président de la commission paritaire précitée, étant entendu que si l'avertissement-extrait de rôle relatif à l'exercice fiscal 2008 (revenus 2007) est envoyé après 2008, l'obligation de communication de la copie de cet avertissement-extrait de rôle demeure dans le chef de l'employeur;
- b) en attendant de fournir cette double preuve, l'employeur concerné adresse au service d'identification de l'Office national de Sécurité sociale une déclaration sur l'honneur attestant que la condition sous a) est satisfaite, et joint en annexes les documents suivants :
 - copie du questionnaire rempli dans le cadre du recensement agricole de l'année précédente;
 - copie du dernier avertissement-extrait de rôle reçu.

La copie de cette déclaration sur l'honneur et de ses annexes est envoyée au président de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles.

c) l'employeur concerné ne peut utiliser ce quota supplémentaire de 35 jours que pour la culture du chicon, même si cet employeur a d'autres activités;

d) l'employeur concerné ne peut pas se trouver dans une des situations visées à l'article 38, § 3octies, de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés. Dans ce dernier cas, l'assujettissement limité visé au § 1er, alinéa 1er, n'est plus d'application.

Pour l'année 2020, le maximum de 65 jours visé au premier alinéa devient 130 jours et la prolongation de 35 jours supplémentaires visée au présent paragraphe devient chaque fois une prolongation de 70 jours supplémentaires.

Pour l'année 2021, le maximum de 65 jours visé au premier alinéa devient 100 jours.

Pour l'année 2022, le maximum de 65 jours visé au premier alinéa devient 100 jours.

<u>§ 2bis. Par dérogation au § 2, alinéa 1er, en ce qui concerne les travailleurs manuels occupés dans le travail de la culture des champignons, la limitation à l'assujettissement visée au § 1er, alinéa 1er, peut être prolongée de 35 jours supplémentaires par travailleur manuel non intérimaire et par année civile, pour autant que les conditions suivantes soient réunies :</u> <u>1° l'employeur concerné s'engage à faire effectuer le travail au sein de son entreprise, avec son propre personnel enregistré et déclaré à l'Office national de Sécurité sociale et dans le cadre de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles;</u> <u>2° l'employeur concerné ne peut utiliser ce quota supplémentaire de 35 jours que pour la culture du champignon, même si cet employeur a d'autres activités et ne peut utiliser le travailleur pour des activités liées à des modifications ou réparations de l'infrastructure de l'entreprise;</u> <u>3° l'employeur concerné atteste chaque année un volume d'emploi, exprimé en équivalent temps plein, au moins équivalent par rapport à la moyenne des quatre déclarations multifonctionnelles introduites auprès de l'Office national de Sécurité sociale pour l'année civile 2011;</u> <u>4° la Commission paritaire pour les entreprises horticoles examine annuellement s'il est satisfait aux conditions sous 1°, 2° et 3° ainsi qu'au respect des conventions collectives de travail du secteur. Pour vérifier le respect de la norme de volume d'emploi visée au 3°, elle compare par employeur le volume d'emploi de l'année écoulée avec le volume d'emploi de l'année 2011;</u> <u>5° l'employeur concerné adresse une demande écrite au président de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles, en ajoutant les données chiffrées visées au 3° et en s'engageant comme mentionné au 1°. Pour les entreprises où il existe un organe de concertation tel qu'un conseil d'entreprise, un comité pour la prévention et la protection au travail ou une délégation syndicale, il convient de joindre l'accord de la représentation des travailleurs.</u> <u>Dans le cas mentionné à l'alinéa 1er, 4°, le président de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles transmet le rapport annuel d'évaluation de la commission précitée au plus tard pour le 30 avril au ministre des Affaires sociales et au ministre de l'Emploi.</u> <u>Le ministre de l'Emploi transmet le rapport annuel d'évaluation visé à l'alinéa 2 au Conseil National du Travail.</u> <u>Le ministre des Affaires sociales dispose d'un délai de quinze jours civils pour se prononcer au sujet du respect des conditions visées à l'alinéa 1er, 1°, 2° et 3° et des conventions collectives de travail du secteur et du recouvrement total ou partiel des cotisations exonérées pour le trimestre en question. Ce délai prend cours à partir de la transmission du rapport par le président de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles. Si le ministre des Affaires sociales ne prend pas de décision dans ce délai, la décision est censée être positive.</u> <u>Dans le cas mentionné à l'alinéa 1er, 5°, la demande écrite et l'engagement sont renouvelés chaque année pour l'année civile suivante, et ce dès que les déclarations multifonctionnelles de l'année civile en cours sont connues.</u> <u>Le président de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles fournit la liste des employeurs ayant transmis une telle demande et un tel engagement aux membres du groupe de travail "culture des champignons" de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles. La liste retenue est soumise à l'approbation de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles. Une fois approuvée, cette liste est fournie à l'Office national de Sécurité sociale.</u> <u>La Commission paritaire pour les entreprises horticoles élabore un document type pour cette demande écrite et cet engagement.</u> <u>Le règlement individuel de l'entreprise est évalué chaque année dans le giron du groupe de travail "culture des champignons" de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles, créé à cet effet.</u> <u>Par dérogation à l'alinéa 1er, pour l'année 2020, les 35 jours supplémentaires visés à l'alinéa 1er deviennent chaque fois les 70 jours supplémentaires.</u>	
--	--

<u>§ 2ter. Par dérogation au paragraphe 2, alinéa 1er, en ce qui concerne les travailleurs manuels occupés dans le travail de la culture de fruits, la limitation à l'assujettissement visée au paragraphe 1er, alinéa 1er, peut être prolongée de 35 jours supplémentaires par travailleur manuel qui n'est pas un travailleur intérimaire, et ce pour 33 % du nombre de travailleurs occasionnels déclarés par l'employeur concerné pour l'année 2020, pour autant que les conditions suivantes soient réunies :</u> <u>1° l'employeur concerné atteste pour l'année 2021 un volume d'emploi, exprimé en équivalent temps plein, au moins équivalent par rapport à la moyenne des quatre déclarations multifonctionnelles introduites auprès de l'Office national de sécurité sociale pour l'année civile 2019;</u> <u>2° l'employeur concerné introduit, au plus tard le 15 avril 2021, une demande écrite auprès du président de la commission paritaire pour les entreprises horticoles et auprès du Fonds social et de garantie pour les entreprises horticoles. Cette demande contient une déclaration qui doit être soumise avec la demande pour qu'elle soit recevable et dans laquelle l'employeur s'engage à :</u> <u>- appliquer correctement la législation sociale et les conventions collectives de travail;</u> <u>- ne pas avoir recours à des constructions en matière de détachement;</u> <u>- ne pas avoir recours à des faux indépendants;</u> <u>- ne pas pratiquer le dumping social;</u> <u>- ne pas effectuer des montages en matière de contrat d'entreprise ou de services impliquant des entreprises belges ou étrangères dans le but de contourner la législation belge relative à l'interdiction de la mise à disposition de travailleurs.</u> <u>Le Fonds social et de garantie pour les entreprises horticoles met à disposition un document type pour la demande écrite et la déclaration visées à l'alinéa 1er.</u> <u>Dans les cas visés à l'alinéa 1er, un groupe de travail "Fructiculture", créé au sein de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles, évalue les demandes avant le 10 mai 2021 à l'aide des déclarations DmfA et Dimona.</u> <u>Le Fonds social et de garantie pour les entreprises horticoles calcule pour chaque entreprise qui en fait la demande le nombre de travailleurs occasionnels durant l'année 2020 et le nombre de travailleurs occasionnels qui correspond à 33 % pour l'année 2021.</u> <u>Le groupe de travail "Fructiculture" examine le dossier et formule un avis à la Commission paritaire pour les entreprises horticoles qui prend la décision. Cette décision indique, entre autres, le nombre de travailleurs occasionnels occupés à la culture de fruits pour lequel l'employeur peut faire usage du régime élargi de 100 jours pour l'année 2021. La Commission paritaire communique cette décision à l'employeur concerné et la transmet au plus tard le 31 mai 2021 ainsi qu'à l'Office national de sécurité sociale et au ministre qui a les Affaires sociales dans ses attributions</u> <u>§ 3. En cas de travaux effectués tant auprès d'employeurs ou d'utilisateurs relevant de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles que de la Commission paritaire de l'agriculture, l'application du présent article est limitée à 65 jours par travailleur et par année civile.</u> <u>Par dérogation à l'alinéa précédent, le cumul des différentes activités occasionnelles est porté à 100 jours par année civile, lorsque les activités occasionnelles à partir du 66e jour sont exercées exclusivement dans la culture du chicon.</u> <u>Pour l'année 2020, par dérogation au premier alinéa, la limitation à 65 jours sera augmentée à 130 jours et, par dérogation au deuxième alinéa, le maximum de 100 jours sera augmenté à 200 jours, lorsque les activités occasionnelles à partir du 131e jour sont exercées exclusivement dans la culture du chicon.</u> <u>Pour l'année 2021, par dérogation à l'alinéa 1er, la limitation à 65 jours est augmentée à 100 jours.</u> <u>Pour l'année 2022, par dérogation au premier alinéa, la limitation à 65 jours sera augmentée à 100 jours.</u> <u>§ 4. N'est pas considéré comme travailleur occasionnel au sens du présent article, le travailleur qui, dans le courant des 180 jours précédant celui-ci, a travaillé dans la même entreprise en étant soumis à l'application de la loi dans une</u>	
--	--

<u>qualité autre que celle de travailleur occasionnel telle que décrite ici.</u> <u>Pour l'application du présent paragraphe on entend par la même entreprise, l'ensemble des entités juridiques gérées par les mêmes administrateurs et/ ou gérants ou qui relèvent de la même unité technique d'exploitation telle que définie dans la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie.</u> <u>§ 4/1. Pour le calcul des 180 jours visés au paragraphe 4, il n'est pas tenu compte d'une occupation au sein de l'entreprise durant ladite période dès lors que celle-ci a été effectuée dans le cadre d'un contrat à durée déterminée ou pour un travail nettement défini de maximum 6 semaines calendrier consécutives.</u> <u>§ 4/2. Par dérogation au paragraphe 4, lorsqu'il est mis fin au contrat de travail d'un travailleur à l'âge légal de la pension et que celui-ci souhaite ensuite être occupé en qualité de travailleur occasionnel dans la même entreprise, la règle des 180 jours ne s'applique pas.</u> <u>§ 5. Tous les cinq ans, les commissions paritaires font une évaluation de ces réglementations. Ces évaluations sont transmises au Conseil National du Travail.</u> <u>§ 6. Le Roi détermine les modalités de la déclaration des travailleurs occasionnels auprès de l'organisme percepteur des cotisations de sécurité sociale et les formalités administratives à remplir.</u> <u>§ 7. Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, changer le contenu du présent article. Les arrêtés pris en vertu de cet article cessent de produire leurs effets à la fin du sixième mois qui suit leur entrée en vigueur, s'ils n'ont pas été confirmés par la loi avant cette date.</u> <u>Les arrêtés confirmés par la loi au sens du premier alinéa ne peuvent être modifiés, complétés, remplacés ou abrogés que par une loi.</u>	
--	--

COÖRDINATIE VAN DE ARTIKELEN

Basistekst	Tekst aangepast aan het wetsontwerp (vanaf 1 juli 2023)
Wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders HOOFDSTUK I. - Definities en toepassingsgebied (...) Art. 2/1. § 1. De toepassing van de wet wordt beperkt tot de regeling voor de verplichte verzekering tegen ziekte en invaliditeit, tot de regeling van de werkloosheid en tot de regeling voor rust- en overlevingspensioenen voor werknemers, wat betreft de gelegenheidswerknemers tewerkgesteld bij een werkgever die ressorteert onder het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf of het Paritair Comité voor de landbouw. De socialezekerheidsbijdragen worden berekend op forfaitaire bedragen. De Koning kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, het bedrag van deze forfaits bepalen. In de zin van dit artikel wordt als gelegenheidsarbeider beschouwd : 1° wat de handarbeiders betreft die onder het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf ressorteren, met uitzondering van de handarbeiders die tewerkgesteld zijn aan werken in de witloofteelt of de champignonteelt: de handarbeider tewerkgesteld gedurende maximaal 65 dagen per kalenderjaar, tenzij de tewerkstelling bestaat uit het aanplanten en onderhouden van parken en tuinen; voor het jaar 2022, wat de handarbeiders betreft die onder het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf ressorteren, met uitzondering van de handarbeiders die tewerkgesteld zijn aan werken in de fruitteelt: de handarbeider tewerkgesteld gedurende maximaal 65 dagen per kalenderjaar, tenzij de tewerkstelling bestaat uit het aanplanten en onderhouden van parken en tuinen; 2° wat de handarbeiders betreft die onder het Paritair Comité voor de landbouw ressorteren : de handarbeider tewerkgesteld aan werken op de eigen gronden van de werkgever of de gebruiker van diensten, gedurende maximaal 30 dagen per kalenderjaar; 3° wat de handarbeiders betreft die onder het Paritair Comité voor de uitzendarbeid ressorteren : de handarbeider tewerkgesteld gedurende maximaal 65 dagen per kalenderjaar bij een gebruiker die onder het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf, met uitsluiting van het aanplanten en onderhouden van parken en tuinen ressorteert en de handarbeider tewerkgesteld aan werken op de eigen gronden van de gebruiker die onder het Paritair Comité voor de landbouw ressorteert, gedurende maximaal 30 dagen per kalenderjaar; 4° wat de handarbeiders betreft die tewerkgesteld zijn aan werken in de witloofteelt : de handarbeider tewerkgesteld gedurende maximaal 100 dagen per kalenderjaar, met uitzondering van de werknemers die ressorteren onder het Paritair Comité voor de uitzendarbeid, wat de laatste 35 dagen van de 100 dagen betreft; 5° wat de handarbeiders betreft die tewerkgesteld zijn in de champignonteelt : de handarbeider tewerkgesteld gedurende maximaal 100 dagen per kalenderjaar, met uitzondering van de werknemers die ressorteren onder het Paritair Comité voor de uitzendarbeid, wat de laatste 35 dagen van de 100 dagen betreft; 6° voor het jaar 2022, wat de handarbeiders betreft die tewerkgesteld zijn in de fruitteelt: de handarbeider tewerkgesteld gedurende maximaal 100 dagen per kalenderjaar, met uitzondering van de werknemers die ressorteren onder het Paritair Comité voor de uitzendarbeid, wat de laatste 35 dagen van de 100 dagen betreft.	Wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders HOOFDSTUK I. - Definities en toepassingsgebied (...) (Opgeheven)

<u>In afwijking van het derde lid, worden alle quota bedoeld in het derde lid voor het jaar 2020 verdubbeld, waarbij het maximum van 30 dagen telkens 60 dagen wordt, het maximum van 65 dagen telkens 130 dagen en het maximum van 100 dagen telkens 200 dagen. De laatste 35 dagen van de 100 dagen worden in 2020, telkens de laatste 70 dagen van de 200 dagen.</u> <u>In afwijking van het derde lid, worden de quota bedoeld in het derde lid voor het jaar 2021 aangepast als volgt : het maximum van 30 dagen wordt telkens 60 dagen en het maximum van 65 dagen wordt telkens 100 dagen.</u> <u>In afwijking van het derde lid, worden de quota bedoeld in het derde lid voor het jaar 2022 aangepast als volgt: het maximum van 30 dagen wordt telkens 60 dagen en het maximum van 65 dagen wordt telkens 100 dagen.</u> <u>§ 2. De beperking van de onderwerping bedoeld in § 1, eerste lid, wordt beperkt tot maximaal 65 dagen per handarbeider en per kalenderjaar.</u> <u>Voor de gelegenheidsarbeiders in de champignonteelt moet de tewerkstelling plaatsvinden bij één of meerdere werkgevers gedurende de periode van intense activiteit, beperkt per kalenderjaar tot 156 dagen per werkgever. Wanneer de voorwaarden vermeld in § 2bis vervuld zijn, wordt de tewerkstelling van de werknemer niet beperkt tot de periode van intense activiteit van 156 dagen per kalenderjaar.</u> <u>In afwijking van het eerste lid kan, wat de handarbeiders betreft die tewerkgesteld zijn aan werken in de witloofteelt, de beperking van de onderwerping bedoeld in § 1, eerste lid, verlengd worden met 35 extra dagen per handarbeider die geen uitzendarbeider is en per kalenderjaar, voorzover gelijktijdig aan de volgende voorwaarden is voldaan :</u> <u>a) de betrokken werkgever moet ten minste 3/4 van de omzet van het voorgaande kalenderjaar gerealiseerd hebben met de witloofteelt; dit moet op de volgende manier bewezen worden :</u> <u>- ten laatste op de veertiende dag die volgt op de door het Nationaal Instituut voor de Statistiek bepaalde datum voor het versturen van de vragenlijsten ingevuld in het kader van de landbouwtelling bedoeld bij het koninklijk besluit van 2 april 2001 betreffende de organisatie van een jaarlijkse landbouwtelling in de maand mei, uitgevoerd door het Nationaal Instituut voor de Statistiek, stuurt de werkgever een kopie van de ingevulde vragenlijst naar de voorzitter van het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf;</u> <u>- ten laatste op de veertiende dag die volgt op de ontvangst van het aanslagbiljet voor het lopende aanslagjaar (inkomsten van het vorige jaar), stuurt de werkgever een kopie van dit aanslagbiljet naar de voorzitter van het voornoemde paritair comité, met dien verstande dat wanneer het aanslagbiljet voor het aanslagjaar 2008 (inkomsten 2007) wordt opgestuurd na 2008, de mededelingsplicht van de kopie van dit aanslagbiljet blijft bestaan in hoofde van de werkgever;</u> <u>b) in afwachting dat dit dubbele bewijs geleverd wordt, stuurt de betrokken werkgever naar de identificatiedienst van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid een verklaring op eer die bevestigt dat er aan de voorwaarde onder a) voldaan is, met in bijlage de volgende documenten :</u> <u>- een kopie van de vragenlijst ingevuld in het kader van de landbouwtelling van het vorige jaar;</u> <u>- een kopie van het laatste ontvangen aanslagbiljet.</u> <u>Een kopie van deze verklaring op eer en de bijlagen wordt naar de voorzitter van het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf gestuurd.</u> <u>c) de betrokken werkgever kan deze 35 extra dagen enkel gebruiken voor de witloofteelt, zelfs indien deze werkgever andere activiteiten heeft;</u> <u>d) de betrokken werkgever mag zich niet in één van de situaties bevinden bedoeld in artikel 38, § 3octies, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers. In dit laatste geval is de beperking van de onderwerping bedoeld in § 1, eerste lid, niet meer van toepassing.</u> <u>Voor het jaar 2020 wordt het maximum van 65 dagen, bedoeld in het eerste lid, 130 dagen en wordt de verlenging met 35 extra dagen, bedoeld in deze paragraaf, telkens een verlenging met 70 extra dagen.</u>	
---	--

<u>Voor het jaar 2021 wordt het maximum van 65 dagen, bedoeld in het eerste lid, 100 dagen.</u> <u>Voor het jaar 2022 wordt het maximum van 65 dagen, bedoeld in het eerste lid, 100 dagen.</u> <u>§ 2bis. In afwijking van § 2, eerste lid, kan, wat de handarbeiders betreft die tewerkgesteld zijn in de champignonteelt, de beperking van de onderwerping bedoeld in § 1, eerste lid, verlengd worden met 35 extra dagen per handarbeider die geen uitzendarbeider is en per kalenderjaar, voor zover gelijktijdig aan volgende voorwaarden is voldaan :</u> <u>1° de betrokken werkgever verbindt zich ertoe het werk in zijn onderneming met eigen personeel, ingeschreven en aangegeven bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, onder het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf uit te voeren;</u> <u>2° de betrokken werkgever kan deze 35 extra dagen enkel voor de champignonteelt gebruiken, zelfs indien hij andere activiteiten heeft, en mag de werknemer niet inzetten voor aanpassingen of herstellingen aan de infrastructuur van de onderneming;</u> <u>3° de betrokken werkgever toont ieder jaar een tewerkstellingsvolume aan, uitgedrukt in voltijdse equivalent, dat minstens gelijk is aan het gemiddelde van de vier multifunctionele-aangiften bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid voor het kalenderjaar 2011;</u> <u>4° het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf bekijkt jaarlijks of er voldaan is aan de voorwaarden onder 1°, 2° en 3°, evenals aan het naleven van de sectorale collectieve arbeidsovereenkomsten. Om na te gaan of de tewerkstellingsnorm bedoeld in 3° is nageleefd, vergelijkt het per werkgever het tewerkstellingsvolume van het afgelopen jaar met het tewerkstellingsvolume van het jaar 2011;</u> <u>5° de betrokken werkgever moet een schriftelijke aanvraag richten aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf, waarbij hij de cijfergegevens bedoeld onder 3° hierboven toevoegt en een verbintenis aangaat zoals vermeld onder 1°. Voor de ondernemingen waar een overlegorgaan bestaat, zoals een ondernemingsraad, een comité voor preventie en bescherming op het werk of een vakbondsafvaardiging, moet het akkoord van de werknemersvertegenwoordiging toegevoegd worden.</u> <u>In het geval bedoeld in het eerste lid, 4°, bezorgt de voorzitter van het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf het jaarlijks evaluatieverslag van voornoemd comité uiterlijk tegen 30 april aan de minister van Sociale Zaken en de minister van Werk.</u> <u>Het jaarlijkse evaluatieverslag vermeld in het tweede lid wordt door de minister van Werk aan de Nationale Arbeidsraad bezorgd.</u> <u>De minister van Sociale Zaken beschikt over een termijn van vijftien kalenderdagen om zich uit te spreken over het respecteren van de voorwaarden onder het eerste lid, 1°, 2° en 3° en van de sectorale collectieve arbeidsovereenkomsten en over het geheel of gedeeltelijk invorderen van de vrijgestelde bijdragen voor het betrokken kwartaal. Deze termijn begint te lopen vanaf het bezorgen van het verslag door de voorzitter van het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf. Indien de minister van Sociale Zaken binnen deze termijn geen beslissing neemt, dan wordt de beslissing geacht positief te zijn.</u> <u>In het geval bedoeld in het eerste lid, 5°, moeten de schriftelijke aanvraag en verbintenis jaarlijks hernieuwd worden voor het daaropvolgende kalenderjaar, zodra de multifunctionele-aangiften van het lopende kalenderjaar gekend zijn.</u> <u>De voorzitter van het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf bezorgt de lijst van de werkgevers die een dergelijke aanvraag en verbintenis hebben bezorgd, aan de leden van de werkgroep "champignonteelt" van het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf. De lijst wordt ter goedkeuring voorgelegd aan het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf. De goedgekeurde lijst wordt aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid bezorgd.</u> <u>Het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf stelt een modeldocument op voor deze schriftelijke aanvraag en verbintenis.</u>	
---	--

<u>De individuele bedrijfsregeling wordt jaarlijks geëvalueerd in de daartoe opgerichte werkgroep "champignonenteelt" van het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf.</u> <u>In afwijking van het eerste lid, worden, voor het jaar 2020, de 35 extra dagen, bedoeld in het eerste lid, telkens 70 extra dagen.</u> <u>§ 2ter. In afwijking van paragraaf 2, eerste lid, kan, wat de handarbeiders betreft die tewerkgesteld zijn in de fruitteelt, de beperking van de onderwerping bedoeld in paragraaf 1, eerste lid, verlengd worden met 35 extra dagen per handarbeider die geen uitzendarbeider is en dit voor 33 % van het aantal gelegenheidswerknemers die de betrokken werkgever in het jaar 2020 heeft aangegeven, voor zover gelijktijdig aan de volgende voorwaarden is voldaan :</u> <u>1° de betrokken werkgever toont voor het jaar 2021 een tewerkstellingsvolume aan, uitgedrukt in voltijdse equivalent, dat minstens gelijk is aan het gemiddelde van de vier multifunctionele aangiften bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid voor het kalenderjaar 2019;</u> <u>2° de betrokken werkgever moet, uiterlijk op 15 april 2021, een schriftelijke aanvraag richten aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf en aan het Waarborg- en Sociaal fonds voor het tuinbouwbedrijf. Deze aanvraag bevat een verklaring, die samen met de aanvraag moet worden ingediend opdat deze ontvankelijk zou zijn, en waarin de werkgever zich verbindt om :</u> <u>- de sociale wetgeving en de collectieve arbeidsovereenkomsten correct toe te passen;</u> <u>- geen gebruik te maken van detachingsconstructies;</u> <u>- geen beroep te doen op schijnzelfstandigen;</u> <u>- niet aan sociale dumping te doen;</u> <u>- niet te werken met constructies van aannemings- of dienstverleningscontracten met Belgische of buitenlandse ondernemingen om de Belgische wetgeving betreffende de verboden terbeschikkingstelling te omzeilen.</u> <u>Het Waarborg- en Sociaal fonds voor het tuinbouwbedrijf stelt een modeldocument ter beschikking voor de schriftelijke aanvraag en de verklaring bedoeld in het eerste lid.</u> <u>In de gevallen bedoeld in het eerste lid beoordeelt een werkgroep "Fruitteelt", opgericht binnen het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf, de aanvragen vóór 10 mei 2021 aan de hand van de DmfA- en de Dimona-aangiften.</u> <u>Het Waarborg- en Sociaal fonds voor het tuinbouwbedrijf berekent voor elke onderneming die de aanvraag indient, het aantal gelegenheidswerknemers tijdens het jaar 2020 en het aantal dat overeenkomt met 33 % daarvan voor het jaar 2021.</u> <u>De werkgroep "Fruitteelt" onderzoekt het dossier en formuleert een advies aan het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf dat de beslissing neemt. Deze beslissing geeft onder meer het aantal gelegenheidswerknemers weer dat in de fruitteelt is tewerkgesteld en waarop de werkgever een beroep kan doen tijdens het voor het jaar 2021 tot 100 dagen uitgebreide stelsel. Het Paritair Comité deelt deze beslissing mee aan de betrokken werkgever en bezorgt ze uiterlijk op 31 mei 2021 tevens aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en aan de minister die Sociale zaken onder zijn bevoegdheid heeft.</u> <u>§ 3. In geval van werkzaamheden uitgevoerd bij werkgevers of gebruikers die zowel onder het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf als onder het Paritair Comité voor de landbouw ressorteren, is de toepassing van dit artikel beperkt tot 65 dagen per arbeider en per kalenderjaar.</u> <u>In afwijking van het vorige lid, wordt de cumulatie van de verschillende gelegenheidsactiviteiten gebracht op 100 dagen per kalenderjaar wanneer de gelegenheidsactiviteiten vanaf de 66ste dag uitsluitend uitgeoefend worden in de witloofteelt.</u> <u>Voor het jaar 2020 wordt, in afwijking van het eerste lid, de beperking tot 65 dagen verhoogd tot 130 dagen, en wordt, in afwijking van het tweede lid, het maximum van 100 dagen verhoogd tot 200 dagen wanneer de gelegenheidsactiviteiten vanaf de 131ste dag uitsluitend uitgeoefend worden in de witloofteelt.</u> <u>Voor het jaar 2021 wordt, in afwijking van het eerste lid, de beperking tot 65 dagen verhoogd tot 100 dagen.</u>	
---	--

<u>Voor het jaar 2022 wordt, in afwijking van het eerst lid, de beperking tot 65 dagen verhoogd tot 100 dagen.</u> <u>§ 4. Wordt niet als gelegenheidsarbeider in de zin van dit artikel beschouwd, de werknemer die in de loop van de 180 voorafgaande dagen in dezelfde onderneming heeft gewerkt met toepassing van de wet in een andere hoedanigheid dan die van gelegenheidsarbeider zoals hier omschreven.</u> <u>Voor de toepassing van deze paragraaf verstaat men onder dezelfde onderneming, het geheel van juridische entiteiten die worden bestuurd door dezelfde bestuurders en/ of beheerders of die behoren tot dezelfde technische bedrijfseenheid zoals bedoeld in de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven.</u> <u>§ 4/1. Voor de berekening van de 180 dagen, bedoeld in paragraaf 4, wordt geen rekening gehouden met een tewerkstelling in de onderneming tijdens genoemde periode, wanneer deze werd uitgevoerd in het kader van een contract voor bepaalde duur of voor een duidelijk omschreven werk van maximaal zes opeenvolgende kalenderweken.</u> <u>§ 4/2. In afwijking van paragraaf 4 is de 180-dagenregel niet van toepassing op de werknemer die als gelegenheidswerknemer in dezelfde onderneming wenst te werken nadat diens arbeidsovereenkomst op de wettelijke pensioenleeftijd werd beëindigd.</u> <u>§ 5. Deze regelingen worden vijfjaarlijks geëvalueerd in de betrokken paritaire comités. Deze evaluaties worden overgemaakt aan de Nationale Arbeidsraad.</u> <u>§ 6. De Koning bepaalt de wijze van aangifte van tewerkstelling van de gelegenheidsarbeiders bij de inningsinstelling van de sociale zekerheidsbijdragen en de te vervullen administratieve formaliteiten.</u> <u>§ 7. De Koning kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de inhoud van dit artikel wijzigen. De besluiten genomen krachtens dit artikel houden op uitwerking te hebben op het einde van de zesde maand volgend op hun inwerkingtreding, tenzij zij voor die dag bij wet zijn bekrachtigd.</u> <u>De besluiten die bij wet zijn bekrachtigd zoals bedoeld in het eerste lid, kunnen dan niet bij wet worden gewijzigd, aangevuld, vervangen of opgeheven.</u>	