

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

25 mai 2023

PROJET DE LOI

**instaurant une procédure de concertation
dans le cadre de l'exercice
de prestations techniques
par des aidants qualifiés visés
à l'article 124, 1°, alinéa 6, de la loi
relative à l'exercice
des professions des soins de santé,
coordonnée le 10 mai 2015**

Sommaire**Pages**

Résumé	3
Exposé des motifs	4
Avant-projet de loi	8
Analyse d'impact	11
Avis du Conseil d'État	20
Projet de loi	25

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

25 mei 2023

WETSONTWERP

**tot invoering van een overlegprocedure
in het kader van de uitoefening
van technische verstrekkingen
door bekwame helpers bedoeld
in artikel 124, 1°, zesde lid van de wet
betreffende de uitoefening
van de gezondheidszorgberoepen,
gecoördineerd op 10 mei 2015**

Inhoud**Blz.**

Samenvatting	3
Memorie van toelichting	4
Voorontwerp van wet	8
Impactanalyse	15
Advies van de Raad van State	20
Wetsontwerp	25

Le gouvernement a déposé ce projet de loi le 25 mai 2023.

Le “bon à tirer” a été reçu à la Chambre le 25 mai 2023.

De regering heeft dit wetsontwerp op 25 mei 2023 ingediend.

De “goedkeuring tot drukken” werd op 25 mei 2023 door de Kamer ontvangen.

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
Écolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	: Parti Socialiste
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
cd&v	: Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
Vooruit	: Vooruit
Les Engagés	: Les Engagés
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	: Indépendant - Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications:		Afkorting bij de nummering van de publicaties:	
DOC 55 0000/000	Document de la 55 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi	DOC 55 0000/000	Parlementair document van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

RÉSUMÉ

L'article 124, 1°, de la loi relative à l'exercice des professions des soins de santé, coordonnée le 10 mai 2015, est adapté afin de prévoir une dérogation à l'exercice illégal de l'art infirmier pour les aidants dits "qualifiés". Il s'agit de personnes qui, dans le cadre de leur profession ou d'une activité bénévole, exercée en-dehors d'une institution de soins, s'occupent de personnes qui doivent, dans le cadre de la vie quotidienne, recevoir certains soins infirmiers.

Ce projet complète cette nouvelle réglementation et a pour objectif d'instaurer une procédure de concertation sociale, tant au niveau sectoriel qu'au niveau de l'entreprise, en vue d'encadrer et d'évaluer la mesure sur la base de laquelle un aidant qualifié peut exercer des prestations techniques en raison de son occupation chez son employeur.

D'une part, est instaurée une procédure de concertation sociale, au niveau de l'entreprise et au niveau sectoriel, préalable à l'introduction de la mesure, durant laquelle les règles et accords spécifiques concernant sa mise en œuvre sont déterminés.

D'autre part, une procédure de concertation sociale au sein de l'organe de participation de l'entreprise dans laquelle les aidants qualifiés effectuent des prestations techniques, est prévue. Cela concerne aussi bien une information et consultation lors de l'introduction de la mesure qu'une évaluation régulière de celle-ci par la suite.

SAMENVATTING

Artikel 124, 1°, van de wet betreffende de uitoefening van de gezondheidszorgberoepen, gecoördineerd op 10 mei 2015, wordt aangepast teneinde te voorzien in een afwijking op de onwettige uitoefening van de verpleegkunde voor de zgn. "bekwame" helpers. Dit zijn personen die in het kader van hun beroep of van een vrijwillige activiteit die buiten een zorginstelling wordt uitgeoefend, zorgen voor personen die in het dagelijkse leven bepaalde verpleegkundige verzorging moeten krijgen.

Dit ontwerp vult deze regeling aan en heeft tot doel te voorzien in een procedure van sociaal overleg ter invoering, omkadering en evaluatie van de maatregel op grond waarvan een bekwame helper technische verstrekkingen kan uitoefenen omwille van zijn tewerkstelling bij een werkgever, en dit zowel op sectoraal als op ondernemingsniveau.

Enerzijds wordt voorzien in een procedure van sociaal overleg op ondernemings- of sectoraal niveau, voorafgaand aan de invoering van de maatregel, waarbij de nadere regels en afspraken over de implementatie ervan worden vastgelegd.

Anderzijds wordt voorzien in een procedure van sociaal overleg binnen het inspraakorgaan van de onderneming waarin de bekwame helpers technische verstrekkingen uitoefenen. Dit betreft zowel een informatie en raadpleging bij de invoering van de maatregel, als een regelmatige evaluatie ervan nadien.

EXPOSÉ DES MOTIFS

MESDAMES, MESSIEURS,

EXPOSÉ GÉNÉRAL

La loi du ... modifiant l'article 124, 1°, de la loi relative à l'exercice des professions des soins de santé, coordonnée le 10 mai 2015, en vue d'y adapter la législation relative à l'exercice de prestations techniques infirmières par un aidant proche ou par un aidant qualifié, adapte l'article 124 de la loi relative à l'exercice des professions des soins de santé.

Cette adaptation prévoit une dérogation à l'exercice illégal de l'art infirmier afin d'apporter une réponse à l'insécurité juridique existante pour les aidants dits "qualifiés" c'est-à-dire les personnes qui, dans le cadre de leur profession ou d'une activité bénévole, exercée en-dehors d'une institution de soins, s'occupent de personnes qui doivent, dans le cadre de la vie quotidienne, recevoir certains soins infirmiers.

À l'instar de ce qui a été fait pour les aidants proches, cette loi modificatrice prévoit, plus précisément, d'agir via l'article 124 de la loi coordonnée du 10 mai 2015 précitée, en y insérant un de nouveaux alinéas spécifiques aux aidants qualifiés. Une dérogation à l'exercice illégal de l'art infirmier est donc ainsi créée pour les aidants qualifiés, ceux-ci n'entrant pas dans le champ d'application de la disposition existante pour les aidants proches.

Cette loi modificatrice contient aussi un nouvel alinéa concernant le droit individuel du travail afin de tenir compte également des conséquences que cette dérogation peut avoir sur la relation de travail de l'aidant qualifié vis-à-vis de son employeur, si l'aidant qualifié est occupé dans le cadre d'un contrat de travail et s'il effectue ces prestations techniques en raison de son occupation chez son employeur.

Le présent projet a pour objectif d'instaurer une procédure de concertation sociale, tant au niveau sectoriel qu'au niveau de l'entreprise, en vue d'encadrer et d'évaluer la mesure sur base de laquelle un aidant qualifié peut exercer des prestations techniques en raison de son occupation chez son employeur.

MEMORIE VAN TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

ALGEMENE TOELICHTING

De wet van ... tot wijziging van het artikel 124, 1°, van de wet betreffende de uitoefening van de gezondheidszorgberoepen, gecoördineerd op 10 mei 2015, teneinde de wetgeving betreffende de uitoefening van technische verpleegkundige verstrekkingen door een mantelzorger of door een bekwame helper hierin aan te passen, past artikel 124 van genoemde wetbetreffende de uitoefening van de gezondheidszorgberoepen aan.

Met deze aanpassing wordt voorzien in een afwijking van de onwettige uitoefening van de verpleegkunde om tegemoet te komen aan de bestaande rechtsonzekerheid voor de zogenaamde "bekwame" helpers, dat wil zeggen personen die in het kader van hun beroep of van een vrijwillige activiteit die buiten een zorginstelling wordt uitgeoefend, zorgen voor personen die in het dagelijkse leven bepaalde verpleegkundige verzorging moeten krijgen.

Naar het voorbeeld van wat is gedaan voor mantelzorgers, voorziet genoemde wijzigende wet meer bepaald in maatregelen via artikel 124 van de genoemde gecoördineerde wet van 10 mei 2015, door nieuwe leden in te voegen die specifiek betrekking hebben op bekwame helpers. Er wordt dus een afwijking van de onwettige uitoefening van de verpleegkunde uitgewerkt voor de bekwame helpers die immers niet onder de toepassing vallen van de bestaande bepaling voor mantelzorgers.

De genoemde wijzigende wet voorziet ook in een nieuw lid met betrekking tot het individueel arbeidsrecht om ook rekening te houden met de gevolgen die deze afwijking kan hebben in de arbeidsrelatie van de bekwame helper ten opzichte van zijn werkgever indien de bekwame helper wordt tewerkgesteld op grond van een arbeidsovereenkomst en deze technische verstrekkingen uitoefent omwille van zijn tewerkstelling bij zijn werkgever.

Huidig ontwerp heeft tot doel te voorzien in een procedure van sociaal overleg ter invoering, omkadering en evaluatie van de maatregel op grond waarvan een bekwame helper technische verstrekkingen kan uitoefenen omwille van zijn tewerkstelling bij een werkgever, en dit zowel op sectoraal als op ondernemingsniveau.

COMMENTAIRE DES ARTICLES**CHAPITRE 1^{ER}****Dispositions Générales****Art. 2**

Cet article vise à garantir la lisibilité de la loi en simplifiant les références à certaines lois.

CHAPITRE 2**Champ d'application****Art. 3**

Cet article stipule que cette loi s'applique aux employeurs et travailleurs qui tombent dans le champ d'application de la loi de 5 décembre 1968.

CHAPITRE 3**Dispositions relatives
à la procédure de concertation****Art. 4**

Cet article instaure une procédure de concertation sociale, au niveau de l'entreprise et au niveau sectoriel, préalable à l'introduction de la mesure.

Cet article prévoit que dans les entreprises ou institutions où des travailleurs effectuent des prestations techniques, en raison de leur occupation dans cette entreprise ou institution, et où il existe une délégation syndicale, les règles et accords spécifiques concernant la mise en œuvre de cette mesure doivent être déterminés par une convention collective de travail au sens de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, conclue dans l'entreprise ou l'institution.

Ceux-ci comprennent au moins:

1° la formation préalable à suivre et/ou les instructions préalables à recevoir par les travailleurs concernés;

2° la mise en œuvre pratique de l'exercice des prestations techniques par les aidants qualifiés;

3° l'impact sur l'organisation du travail.

TOELICHTING BIJ DE ARTIKELN**HOOFDSTUK 1****Algemene bepalingen****Art. 2**

Dit artikel wil de leesbaarheid van de wet bevorderen door de referenties naar bepaalde wetten te vereenvoudigen.

HOOFDSTUK 2**Toepassingsgebied****Art. 3**

Dit artikel bepaalt dat deze wet van toepassing is op de werkgevers en de werknemers die onder het toepassingsgebied van de wet van 5 december 1968 vallen.

HOOFDSTUK 3**Bepalingen inzake
de overlegprocedure****Art. 4**

Dit artikel voorziet in een procedure van sociaal overleg, op ondernemings- of sectoraal niveau, voorafgaand aan de invoering van de maatregel.

Dit artikel bepaalt dat, in ondernemingen of instellingen waar werknemers technische prestaties uitoefenen, omwille van hun tewerkstelling in die onderneming of instelling, en waar een syndicale delegatie aanwezig is, door het sluiten van een collectieve arbeidsovereenkomst in de zin van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, de nadere regels en afspraken over de implementatie van deze maatregel binnen de onderneming of instelling moeten worden vastgelegd.

Deze betreffen minstens:

1° de voorafgaandelijk te krijgen instructies en/of te volgen opleiding van de betrokken werknemers;

2° de praktische implementatie van het uitoefenen van de technische prestaties door de bekwame helpers;

3° de impact op de arbeidsorganisatie.

La “formation préalable à suivre et/ou les instructions préalables à recevoir par les travailleurs concernés” visées au premier tiret ci-dessus concernent la conclusion d’accords sur la mise en œuvre concrète, l’application et l’organisation des formations et instructions prévues dans l’arrêté royal à prendre par le Roi sur base de l’article 124, 1°, de la loi relative à l’exercice des professions de soins de santé, coordonnée le 10 mai 2015, qui déterminera la liste des prestations techniques, les conditions d’exercice et les conditions d’instruction ou de formation requises pour l’autorisation.

Ces règles et accords peuvent également être déterminés, totalement ou partiellement par une convention collective de travail rendue obligatoire par le Roi, conclue au sein de la commission paritaire à laquelle ressortissent les employeurs qui occupent des aidants qualifiés. Dans ce cas, il n’y a plus d’obligation de conclure une cct à ce sujet au niveau des entreprises ou les institutions et s’il y a une convention conclue au niveau de l’entreprise ou de l’institution, la convention sectorielle y prévaut.

S’il n’y a pas de délégation syndicale dans l’entreprise ou l’institution, l’employeur est tenu d’informer la (sous-) commission paritaire de l’utilisation de la mesure.

Art. 5

Cet article instaure une procédure de concertation sociale concernant cette mesure, au sein de l’organe de participation de l’entreprise dans laquelle les aidants qualifiés effectuent des prestations techniques. Cela concerne aussi bien une information lors de l’introduction de la mesure qu’une évaluation régulière de celle-ci par la suite.

Cet article prévoit plus précisément que l’employeur qui occupe des travailleurs qui effectuent des prestations techniques doit préalablement en informer et consulter à ce sujet le conseil d’entreprise ou, défaut, le comité pour la prévention et la protection au travail, ou, à défaut, la délégation syndicale. Par la suite, il consulte l’organe de participation concerné, dans les six mois suivant la première utilisation. À cette occasion, l’organe de participation concerné évalue l’application de cette mesure en tenant particulièrement compte des conditions fixées par l’article 124, 1°, alinéas 6 à 14, modifié, de la loi du 10 mai 2015 précitée et des conditions fixées dans la convention collective de travail visée à l’article 4.

De onder het voormelde eerste streepje bedoelde “voorafgaandelijk te krijgen instructies en/of te volgen opleiding van de betrokken werknemers”, betreft het maken van afspraken over de concrete uitvoering, toepassing en organisatie van de opleidingen en instructies zoals die voorzien zullen worden in het, op grond van artikel 124, 1° van de wet betreffende de uitoefening van de gezondheidszorgberoepen, gecoördineerd op 10 mei 2015, door de Koning te nemen koninklijk besluit welk de lijst van technische verstrekkingen, de voorwaarden voor de uitoefening en de instructie- of opleidingsvoorwaarden die voor de toelating vereist zijn, zal bepalen.

Deze regels en afspraken kunnen ook, geheel of gedeeltelijk, worden bepaald bij een door de Koning algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten in het paritair comité waaronder de werkgevers, die bekwame helpers tewerkstellen, ressorteren. In dat geval zijn de ondernemingen of instellingen niet meer verplicht hierover een cao af te sluiten en primeert desgevallend de sectorale overeenkomst op de overeenkomst gesloten binnen de onderneming of instelling.

Als er geen syndicale delegatie aanwezig is in de onderneming of instelling, dan moet de werkgever het paritair (sub)comité inlichten over het gebruik van de maatregel.

Art. 5

Dit artikel voorziet in een procedure van sociaal overleg met betrekking tot de maatregel, binnen het inspraakorgaan van de onderneming waarin de bekwame helpers technische verstrekkingen uitoefenen. Dit betreft zowel een informatie en raadpleging bij de invoering van de maatregel, als een regelmatige evaluatie ervan nadien.

Dit artikel bepaalt meer in het bijzonder dat de werkgever waar werknemers technische verstrekkingen uitoefenen, hierover voorafgaandelijk de ondernemingsraad, of bij ontstentenis, het comité voor preventie en bescherming op het werk, of bij ontstentenis, de vakbondsafvaardiging moet informeren en raadplegen. Hij agendeert vervolgens een raadpleging van het betrokken inspraakorgaan binnen de zes maanden na het eerste gebruik. Bij deze gelegenheid evalueert het betrokken inspraakorgaan de toepassing van deze maatregel met bijzondere aandacht voor de voorwaarden bepaald bij het gewijzigde artikel 124, 1°, zesde tot veertiende lid van de genoemde wet van 10 mei 2015 en de voorwaarden bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst als bedoeld in artikel 4.

Afin que l'organe de participation concerné puisse procéder à cette évaluation en toute connaissance de causes, l'employeur doit fournir, au moins 15 jours avant la réunion, une information qui contient au moins les données suivantes: le nombre de travailleurs concernés, le nombre de patients concernés, la nature des prestations, les formations suivies et/ou instructions reçues et les répercussions sur l'organisation du travail.

La discussion au sein de l'organe de participation concerné doit être inscrite chaque année à l'ordre du jour, tant que l'utilisation se poursuit.

Art. 6

Cet article dispose que la commission paritaire à laquelle ressortissent les employeurs occupant des aidants qualifiés qui effectuent des prestations techniques en raison de leur emploi chez ces employeurs, inscrit la discussion de l'application de cette loi dans son secteur à l'ordre du jour de la commission paritaire au minimum une fois par an.

Il est également prévu que le résultat de la discussion sur l'application de la présente loi est communiqué au ministre qui a la santé publique et le ministre fédéral qui a le travail dans ses attributions.

CHAPITRE 4

Entrée en vigueur

Art. 7

Vu que le présent projet de loi est indissociable de la loi du ... modifiant l'article 124, 1°, de la loi relative à l'exercice des professions de soins de santé, coordonnée le 10 mai 2015, en vue d'y adapter la législation relative à l'exercice de prestations techniques infirmières par un aidant proche ou par un aidant qualifié, il est fait référence à l'entrée en vigueur de cette loi.

Le ministre du Travail,

Pierre-Yves Dermagne

Le ministre de la Santé publique,

Frank Vandenbroucke

Opdat het betrokken inspraakorgaan de toepassing van de maatregel met kennis van zaken kan evalueren, dient de werkgever ten minste vijftien dagen voor de vergadering informatie te bezorgen, die minstens de volgende gegevens omvat: het aantal betrokken werknemers, het aantal betrokken patiënten, de aard van de verstrekkingen, de gevolgde opleidingen en/of ontvangen instructies en de impact op de arbeidsorganisatie.

De bespreking binnen het betrokken inspraakorgaan moet verder om het jaar worden geagendeerd, zolang het gebruik aanhoudt.

Art. 6

Dit artikel bepaalt dat het paritair comité bevoegd voor de werkgevers waar werknemers worden tewerkgesteld die als bekwame helpers technische prestaties uitoefenen omwille van hun tewerkstelling bij deze werkgevers, de bespreking van de toepassing van deze wet binnen de sector minstens één maal per jaar op de agenda van het paritair comité agendeert.

Er wordt ook voorzien dat het resultaat van de bespreking over de toepassing van de onderhavige wet ter kennis wordt gebracht van de minister die de Volksgezondheid en de federale minister die Werk onder zijn bevoegdheid heeft.

HOOFDSTUK 4

Inwerkingtreding

Art. 7

Aangezien dit wetsontwerp onlosmakelijk verbonden is met de wet van ... tot wijziging van het artikel 124, 1°, van de wet betreffende de uitoefening van de gezondheidszorgberoepen, gecoördineerd op 10 mei 2015, teneinde de wetgeving betreffende de uitoefening van technische verpleegkundige verstrekkingen door een mantelzorger of door een bekwame helper hierin aan te passen, wordt verwezen naar de inwerkingtreding van deze wet.

De minister van Werk,

Pierre-Yves Dermagne

De minister van Volksgezondheid,

Frank Vandenbroucke

AVANT-PROJET DE LOI

soumis à l'avis du Conseil d'État

Avant-projet de loi instaurant une procédure de concertation dans le cadre de l'exercice de prestations techniques par des aidants qualifiés visés à l'article 124,1°, dernier alinéa de la loi relative à l'exercice des professions des soins de santé, coordonnée le 10 mai 2015

Chapitre 1^{er}

Dispositions générales

Article 1^{er}. – La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2. – Pour l'application de la présente loi, on entend par:

— la loi du 10 mai 2015: la loi relative à l'exercice des professions des soins de santé, coordonnée le 10 mai 2015;

— la loi du 5 décembre 1968: la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires.

Chapitre 2

Champ d'application

Art. 3. – Cette loi s'applique aux employeurs et travailleurs qui tombent sous la loi de 5 décembre 1968.

Chapitre 3

Dispositions relatives à la procédure de concertation

Art. 4. § 1^{er}. – Dans les entreprises ou institutions où il existe une délégation syndicale et où des travailleurs effectuent, en tant qu'aidants qualifiés, des prestations techniques telles que visées à l'article 124, 1°, dernier alinéa, de la loi du 10 mai 2015, en raison de leur occupation dans cette entreprise ou institution, les règles et accords spécifiques concernant la mise en œuvre de cette mesure sont déterminés par une convention collective de travail au sens de la loi du 5 décembre 1968, conclue au niveau de l'entreprise ou de l'institution.

Ces règles et accords comprennent au moins:

— la formation préalable à suivre et/ou les instructions préalables à recevoir par les travailleurs concernés;

VOORONTWERP VAN WET

onderworpen aan het advies van de Raad van State

Voorontwerp van wet tot invoering van een overlegprocedure in het kader van de uitoefening van technische verstrekkingen door bekwame helpers bedoeld in artikel 124, 1°, laatste lid van de wet betreffende de uitoefening van de gezondheidszorgberoepen, gecoördineerd op 10 mei 2015

Hoofdstuk 1

Algemene bepalingen

Artikel 1. – Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2. – Voor de toepassing van deze wet wordt begrepen onder:

— de wet van 10 mei 2015: de wet betreffende de uitoefening van de gezondheidszorgberoepen, gecoördineerd op 10 mei 2015;

— de wet van 5 december 1968: de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités.

Hoofdstuk 2

Toepassingsgebied

Art. 3. – Deze wet is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die onder de wet van 5 december 1968 vallen.

Hoofdstuk 3

Bepalingen inzake de overlegprocedure

Art. 4. § 1. – In ondernemingen of instellingen waar een vakbondsafvaardiging aanwezig is en waar werknemers als bekwame helpers technische verstrekkingen uitvoeren, zoals bedoeld in artikel 124, 1°, laatste lid, van de wet van 10 mei 2015, omwille van hun tewerkstelling in die onderneming of instelling worden de nadere regels en afspraken over de implementatie van deze maatregel vastgelegd door het sluiten van een collectieve arbeidsovereenkomst in de zin van de wet van 5 december 1968 gesloten op het niveau van de onderneming of instelling.

Deze regels en afspraken betreffen minstens:

— de voorafgaandelijk te krijgen instructies en/of te volgen opleiding van de betrokken werknemers;

— la mise en œuvre en pratique de l'exercice des prestations techniques par les aidants qualifiés;

— l'impact sur l'organisation du travail.

Ces règles et accords peuvent également être déterminés par une convention collective de travail rendue obligatoire par le Roi, conclue au sein de la commission paritaire à laquelle ressortissent les employeurs qui occupent des aidants qualifiés.

Dans ce cas, il n'y a plus d'obligation de conclure une convention collective de travail à ce sujet au niveau de l'entreprise.

§ 3. Les employeurs des entreprises ou institutions où il n'y a pas de délégation syndicale informent la (sous-)commission paritaire dont ils ressortissent de l'utilisation de cette mesure en envoyant une communication par voie électronique au président de cette (sous-)commission paritaire au plus tard un mois après la réception du document visé à l'article 124, 1°, sixième alinéa de la loi du 15 mai 2015 et ceci pour tous les travailleurs concernés.

Les règles détaillées concernant le contenu, la forme et la transmission de cette communication sont disponibles sur le site web du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale.

Art. 5. – L'employeur qui occupe des travailleurs qui effectuent, en tant qu'aidants qualifiés, des prestations techniques telles que visées à l'article 124, 1°, dernier alinéa, de la loi du 10 mai 2015, en raison de leur occupation chez cet employeur, informe et consulte au préalable le conseil d'entreprise ou, défaut, le comité pour la prévention et la protection au travail, ou, à défaut, la délégation syndicale.

Par la suite, il consulte l'organe de participation concerné, dans les six mois suivant la première utilisation. À cette occasion, l'organe de participation concerné évalue l'application de cette mesure en tenant particulièrement compte des conditions fixées par ou en vertu de

— l'article 124, 1°, dernier alinéa, de la loi du 10 mai 2015,

— l'article 4 de la loi du XXX modifiant l'article 124, 1°, de la loi relative à l'exercice des professions des soins de santé, coordonnée le 10 mai 2015, en vue d'y adapter la législation relative à l'exercice de prestations techniques infirmières par un aidant proche ou par un aidant qualifié

— et de l'article 3.

En vue de cette consultation, l'employeur fournit, au moins 15 jours avant la réunion, des informations sur l'exercice de prestations techniques par les aidants qualifiés visés à l'article 124, 1°, dernier alinéa, de la loi du 10 mai 2015. Ces informations comprennent au moins les données suivantes: le nombre de travailleurs concernés, le nombre de patients

— de praktische implementatie van het uitoefenen van de technische verstrekkingen door de bekwame helpers;

— de impact op de arbeidsorganisatie.

Deze regels en afspraken kunnen ook worden bepaald bij een door de Koning algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten in het paritair comité waaronder de werkgevers, die bekwame helpers tewerkstellen, ressorteren.

In dit geval vervalt de verplichting om op het niveau van de onderneming of instelling hieromtrent een collectieve arbeidsovereenkomst af te sluiten.

§ 3. Werkgevers van ondernemingen of instellingen waar geen syndicale delegatie aanwezig is, informeren het paritair (sub)comité waaronder ze ressorteren, over het gebruik van deze maatregel door ten laatste één maand nadat hij het document zoals bedoeld in artikel 124, 1°, zesde lid, van de wet van 15 mei 2015 heeft ontvangen, een mededeling op elektronische wijze te verzenden naar de voorzitter van dit paritair (sub)comité en dit voor alle betrokken werknemers.

De nadere regels voor de inhoud, vorm en verzending van deze mededeling zijn beschikbaar op de website van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

Art. 5. – De werkgever waarbij werknemers als bekwame helpers technische verstrekkingen uitoefenen zoals bedoeld in artikel 124, 1°, laatste lid, van de wet van 10 mei 2015, omwille van hun tewerkstelling bij die werkgever, informeert en raadpleegt hierover voorafgaandelijk de ondernemingsraad, of bij ontstentenis, het comité voor preventie en bescherming op het werk, of bij ontstentenis, de vakbondsafvaardiging.

Hij agendaert vervolgens een raadpleging van het betrokken inspraakorgaan binnen de zes maanden na het eerste gebruik. Bij deze gelegenheid evalueert het betrokken inspraakorgaan de toepassing van deze maatregel met bijzondere aandacht voor de voorwaarden bepaald bij of krachtens

— artikel 124, 1°, laatste lid, van de wet van 10 mei 2015,

— artikel 4 van de wet van XXX tot wijziging van het artikel 124, 1°, van de wet betreffende de uitoefening van de gezondheidszorgberoepen, gecoördineerd op 10 mei 2015, teneinde de wetgeving betreffende de uitoefening van technische verpleegkundige verstrekkingen door een mantelzorger of door een bekwame helper hierin aan te passen

— en artikel 3.

Met het oog op deze raadpleging bezorgt de werkgever ten minste vijftien dagen voor de vergadering informatie over de uitoefening van de technische verstrekkingen door bekwame helpers als bedoeld in artikel 124, 1°, laatste lid, van de wet van 10 mei 2015. Deze informatie omvat minstens de volgende gegevens: het aantal betrokken werknemers, het

concernés, la nature des prestations, les formations suivies et/ou instructions reçues et l'impact sur l'organisation du travail.

La discussion au sein de l'organe de participation concerné est inscrite chaque année à l'ordre du jour, tant que l'utilisation se poursuit.

Art. 6. – La commission paritaire compétente pour les employeurs occupant des aidants qualifiés qui effectuent des prestations techniques telles que visées à l'article 124, 1°, dernier alinéa, de la loi du 10 mai 2015 en raison de leur occupation chez ces employeurs, inscrit la discussion sur l'application de cette loi dans son secteur, à l'ordre du jour de la commission paritaire au minimum 1 fois par an.

Le résultat de la discussion sur l'application de la présente loi est communiqué au ministre qui a la santé publique dans ses attributions et au ministre qui a le Travail dans ses attributions.

Chapitre 4

Entrée en vigueur

Art. 7. – La présente loi entre en vigueur à la même date que la loi du XX modifiant l'article 124, 1°, de la loi relative à l'exercice des professions de soins de santé, coordonnée le 10 mai 2015, en vue d'y adapter la législation relative à l'exercice de prestations techniques infirmières par un aidant proche ou par un aidant qualifié.

aantal betrokken patiënten, de aard van de verstrekkingen, de gevolgde opleidingen en/of ontvangen instructies en de impact op de arbeidsorganisatie.

De bespreking binnen het betrokken inspraakorgaan wordt verder elk jaar geagendeerd, zolang het gebruik aanhoudt.

Art. 6. – Het paritair comité, bevoegd voor de werkgevers waar werknemers worden tewerkgesteld die als bekwame helpers technische verstrekkingen uitoefenen zoals bedoeld in artikel 124, 1°, laatste lid, van de wet van 10 mei 2015 omwille van hun tewerkstelling bij deze werkgevers, zet de bespreking over de toepassing van deze wet binnen de sector minstens eenmaal per jaar op de agenda van het paritair comité.

Het resultaat van de bespreking over de toepassing van deze wet wordt ter kennis gebracht van de minister die de Volksgezondheid onder zijn bevoegdheid heeft en van de minister die Werk onder zijn bevoegdheid heeft.

Hoofdstuk 4

Inwerkingtreding

Art. 7. – Deze wet treedt in werking op dezelfde datum als de wet van XX tot wijziging van het artikel 124, 1°, van de wet betreffende de uitoefening van de gezondheidszorgberoepen, gecoördineerd op 10 mei 2015, teneinde de wetgeving betreffende de uitoefening van technische verpleegkundige verstrekkingen door een mantelzorger of door een bekwame helper hierin aan te passen.

Avant-projet de loi instaurant une procédure de concertation dans le cadre de l'exercice de prestations techniques par des aidants qualifiés visés à l'article 124,1°, dernier alinéa de la loi relative à l'exercice des professions des soins de santé, coordonnée le 10 mai 2015 - (v3) - 25/11/2022 12:36

Analyse d'impact intégrée

Fiche signalétique

A. Auteur

Membre du Gouvernement compétent

Pierre-Yves Dermagne, Ministre du Travail

Contact cellule stratégique

Nom : Lieve Rams

E-mail : Lieve.Rams@dermagne.fed.be

Téléphone : +32 2 207 16 30

Administration

Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale

Contact administration

Nom : Braekmans Philip

E-mail : philip.braekmans@werk.belgie.be

Téléphone : +32 2 233 41 39

B. Projet

Titre de la réglementation

Avant-projet de loi instaurant une procédure de concertation dans le cadre de l'exercice de prestations techniques par des aidants qualifiés visés à l'article 124,1°, dernier alinéa de la loi relative à l'exercice des professions des soins de santé, coordonnée le 10 mai 2015

Description succincte du projet de réglementation en mentionnant l'origine réglementaire (traités, directive, accord de coopération, actualité, ...), les objectifs poursuivis et la mise en œuvre.

Le projet susmentionné établit, dans le cadre de la réglementation des aides qualifiés une procédure de consultation concernant l'occupation de ces aidants qualifiés.

Analyses d'impact déjà réalisées :

☐ Oui ☒ Non

C. Consultations sur le projet de réglementation

Consultation obligatoire, facultative ou informelle

Inspection des Finances (14.11.2022)

Accord du Secrétaire d'Etat au Budget : demandé, pas encore reçu.

D. Sources utilisées pour effectuer l'analyse d'impact

Statistiques, documents, institutions et personnes de référence

-

Avant-projet de loi instaurant une procédure de concertation dans le cadre de l'exercice de prestations techniques par des aidants qualifiés visés à l'article 124,1°, dernier alinéa de la loi relative à l'exercice des professions des soins de santé, coordonnée le 10 mai 2015 - (v3) - 25/11/2022 12:36

Quel est l'impact du projet de réglementation sur ces 21 thèmes ?

1. Lutte contre la pauvreté

☐ Impact positif ☐ Impact négatif | ☒ Pas d'impact

2. Égalité des chances et cohésion sociale

☐ Impact positif ☐ Impact négatif | ☒ Pas d'impact

3. Égalité des femmes et des hommes

1. Quelles personnes sont (directement et indirectement) concernées par le projet et quelle est la composition sexuée de ce(s) groupe(s) de personnes ?

☒ Des personnes sont concernées. | ☐ Aucune personne n'est concernée.

Décrivez et indiquez le % femmes-hommes :

Pas de données.

2. Identifiez les éventuelles différences entre la situation respective des femmes et des hommes dans la matière relative au projet de réglementation.

Pas de données.

☐ S'il existe des différences, cochez cette case.

4. Santé

☒ Impact positif ☐ Impact négatif | ☐ Pas d'impact

Expliquez

L'occupation d'aides qualifiés pour administrer des prestations techniques simples aux nécessiteux soulage les soignants professionnels et permet à ces derniers de consacrer plus de temps aux prestations techniques plus complexes et aux soins pour les nécessiteux. En outre, de cette manière, la prise en charge des personnes dépendantes est assurée dans un cadre clair et juridiquement sûr, avec une attention suffisante aux compétences du prestataire des actes, si les prestations sont fournies par des salariés dans le cadre de leur emploi chez un employeur.

5. Emploi

☐ Impact positif ☐ Impact négatif | ☒ Pas d'impact

6. Modes de consommation et production

☐ Impact positif ☐ Impact négatif | ☒ Pas d'impact

7. Développement économique

☐ Impact positif ☐ Impact négatif | ☒ Pas d'impact

8. Investissements

☐ Impact positif ☐ Impact négatif | ☒ Pas d'impact

9. Recherche et développement

☐ Impact positif ☐ Impact négatif | ☒ Pas d'impact

10. PME

Avant-projet de loi instaurant une procédure de concertation dans le cadre de l'exercice de prestations techniques par des aidants qualifiés visés à l'article 124,1°, dernier alinéa de la loi relative à l'exercice des professions des soins de santé, coordonnée le 10 mai 2015 - (v3) - 25/11/2022 12:36

1. Quelles entreprises sont directement et indirectement concernées ?

☐ Des entreprises (dont des PME) sont concernées. | ☒ Aucune entreprise n'est concernée.

Expliquez pourquoi :

Elle concerne l'emploi d'aides qualifiés dans les établissements de santé, qui ne sont pas, à proprement parler, des entreprises au sens économique du terme.

11. Charges administratives

| ☒ Des entreprises/citoyens sont concernés. ☐ Les entreprises/citoyens ne sont pas concernés.

1. Identifiez, par groupe concerné, les formalités et les obligations nécessaires à l'application de la réglementation.

Réglementation actuelle

Pas de réglementation.

Réglementation en projet

Les entreprises ou institutions où il existe une délégation syndicale doivent établir des règles et accords plus détaillés sur les instructions et/ou la formation à donner au préalable aux employés concernés, la mise en œuvre pratique de l'exercice des services techniques par les aides compétents et l'impact sur l'organisation du travail en concluant une convention collective de travail d'entreprise ou une convention collective de travail de secteur.

Les employeurs des entreprises ou institutions où il n'y a pas de délégation syndicale informent la (sous-)commission paritaire à laquelle ils appartiennent de l'utilisation de la mesure susmentionnée en envoyant une communication par voie électronique au président de cette (sous-)commission paritaire.

L'employeur doit d'abord informer et consulter à ce sujet le comité d'entreprise ou, à défaut, le comité pour la prévention et la protection au travail ou, à défaut, la délégation syndicale.

L'employeur prévoit alors une consultation de l'organe de concertation compétent dans les six mois suivant la première utilisation, pour une évaluation de la mesure. L'employeur fournit à l'organe de concertation une information préalable sur l'exercice des dispositions techniques par des aides compétents.

☐ S'il y a des formalités et/ou des obligations dans la réglementation actuelle, cochez cette case.

☒ S'il y a des formalités et/ou des obligations pour la réglementation en projet, cochez cette case.

2. Quels documents et informations chaque groupe concerné doit-il fournir ?

Réglementation en projet

Voir point 1.

3. Comment s'effectue la récolte des informations et des documents, par groupe concerné ?

Réglementation en projet

Voir point 1.

4. Quelles est la périodicité des formalités et des obligations, par groupe concerné ?

Avant-projet de loi instaurant une procédure de concertation dans le cadre de l'exercice de prestations techniques par des aidants qualifiés visés à l'article 124, 1°, dernier alinéa de la loi relative à l'exercice des professions des soins de santé, coordonnée le 10 mai 2015 - (v3) - 25/11/2022 12:36

Réglementation en projet

Voir point 1.

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs ?

Voir point 1.

12. Énergie

☐ Impact positif ☐ Impact négatif | ☒ Pas d'impact

13. Mobilité

☐ Impact positif ☐ Impact négatif | ☒ Pas d'impact

14. Alimentation

☐ Impact positif ☐ Impact négatif | ☒ Pas d'impact

15. Changements climatiques

☐ Impact positif ☐ Impact négatif | ☒ Pas d'impact

16. Ressources naturelles

☐ Impact positif ☐ Impact négatif | ☒ Pas d'impact

17. Air intérieur et extérieur

☐ Impact positif ☐ Impact négatif | ☒ Pas d'impact

18. Biodiversité

☐ Impact positif ☐ Impact négatif | ☒ Pas d'impact

19. Nuisances

☐ Impact positif ☐ Impact négatif | ☒ Pas d'impact

20. Autorités publiques

☒ Impact positif ☐ Impact négatif | ☐ Pas d'impact

Expliquez

La loi établit une procédure de consultation au niveau de l'institution concernant l'emploi de ces aides qualifiés.

21. Cohérence des politiques en faveur du développement

1. Identifiez les éventuels impacts directs et indirects du projet sur les pays en développement dans les domaines suivants : sécurité alimentaire, santé et accès aux médicaments, travail décent, commerce local et international, revenus et mobilisations de ressources domestiques (taxation), mobilité des personnes, environnement et changements climatiques (mécanismes de développement propre), paix et sécurité.

☐ Impact sur les pays en développement. | ☒ Pas d'impact sur les pays en développement.

Expliquez pourquoi :

Le projet concerne une matière interne à la Belgique.

Voorontwerp van wet tot invoering van een overlegprocedure in het kader van de uitoefening van technische verstrekkingen door bekwame helpers bedoeld in artikel 124, 1°, laatste lid van de wet betreffende de uitoefening van de gezondheidszorgberoepen, gecoördineerd op 10 mei 2015 - (v3) - 25/11/2022 12:36

Geïntegreerde impactanalyse

Beschrijvende fiche

A. Auteur

Bevoegd regeringslid

Pierre-Yves Dermagne, Minister van Werk

Contactpersoon beleidscel

Naam : Lieve Rams

E-mail : Lieve.Rams@dermagne.fed.be

Tel. Nr. : +32 2 207 16 30

Overheidsdienst

Federale overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

Contactpersoon overheidsdienst

Naam : Braekmans Philip

E-mail : philip.braekmans@werk.belgie.be

Tel. Nr. : +32 2 233 41 39

B. Ontwerp

Titel van de regelgeving

Voorontwerp van wet tot invoering van een overlegprocedure in het kader van de uitoefening van technische verstrekkingen door bekwame helpers bedoeld in artikel 124, 1°, laatste lid van de wet betreffende de uitoefening van de gezondheidszorgberoepen, gecoördineerd op 10 mei 2015

Korte beschrijving van het ontwerp van regelgeving met vermelding van de oorsprong (verdrag, richtlijn, samenwerkingsakkoord, actualiteit, ...), de beoogde doelen van uitvoering.

Het voormelde ontwerp stelt, in het kader van de regeling van de zgn. bekwame helpers een overlegprocedure in met betrekking tot de tewerkstelling van deze bekwame helpers.

Impactanalyses reeds uitgevoerd:

☐ Ja ☒ Nee

C. Raadpleging over het ontwerp van regelgeving

Verplichte, facultatieve of informele raadplegingen

Inspectie van Financiën (14.11.2022)

Akkoordbevinding Staatssecretaris voor Begroting : gevraagd, nog niet ontvangen.

D. Bronnen gebruikt om de impactanalyse uit te voeren

Statistieken, referentiedocumenten, organisaties en referentiepersonen

-

Voorontwerp van wet tot invoering van een overlegprocedure in het kader van de uitoefening van technische verstrekkingen door bekwame helpers bedoeld in artikel 124, 1°, laatste lid van de wet betreffende de uitoefening van de gezondheidszorgberoepen, gecoördineerd op 10 mei 2015 - (v3) - 25/11/2022 12:36

Welke impact heeft het ontwerp van regelgeving op deze 21 thema's?

1. Kansarmoedebestrijding

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☒ Geen impact

2. Gelijke kansen en sociale cohesie

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☒ Geen impact

3. Gelijkheid van vrouwen en mannen

1. Op welke personen heeft het ontwerp (rechtstreeks of onrechtstreeks) een impact en wat is de naar geslacht uitgesplitste samenstelling van deze groep(en) van personen?

☒ Er zijn personen betrokken. | ☐ Personen zijn niet betrokken.

Beschrijf en meld de % vrouwen-mannen aan:

Geen gegevens.

2. Identificeer de eventuele verschillen in de respectieve situatie van vrouwen en mannen binnen de materie waarop het ontwerp van regelgeving betrekking heeft.

Geen gegevens.

☐ Vink dit aan indien er verschillen zijn.

4. Gezondheid

☒ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☐ Geen impact

Leg uit

Door de inzet van bekwame helpers voor het toedienen van eenvoudige technische verstrekkingen aan de hulpbehoevenden worden de professionele zorgverleners ontlast en kunnen deze laatsten meer tijd besteden aan meer complexe technische verstrekkingen en zorg voor de hulpbehoevenden. Bovendien wordt op deze manier zorg verzekerd aan hulpbehoevenden in een duidelijk en rechtszeker kader met voldoende aandacht voor de competenties van de verstrekker van de handelingen, indien de prestaties verstrekt worden door werknemers in het kader van hun tewerkstelling bij een werkgever.

5. Werkgelegenheid

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☒ Geen impact

6. Consumptie- en productiepatronen

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☒ Geen impact

7. Economische ontwikkeling

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☒ Geen impact

8. Investerings

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☒ Geen impact

9. Onderzoek en ontwikkeling

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☒ Geen impact

10. Kmo's

2/5

Voorontwerp van wet tot invoering van een overlegprocedure in het kader van de uitoefening van technische verstrekkingen door bekwame helpers bedoeld in artikel 124, 1°, laatste lid van de wet betreffende de uitoefening van de gezondheidszorgberoepen, gecoördineerd op 10 mei 2015 - (v3) - 25/11/2022 12:36

1. Welke ondernemingen zijn rechtstreeks of onrechtstreeks betrokken?

☐ Er zijn ondernemingen (inclusief kmo's) betrokken. | ☒ Ondernemingen zijn niet betrokken.

Leg uit waarom:

Het gaat om de tewerkstelling van bekwame helpers in zorginstellingen, welke strikt genomen geen bedrijven in de economische zin van het woord zijn.

11. Administratieve lasten

| ☒ Ondernemingen of burgers zijn betrokken. ☐ Ondernemingen of burgers zijn niet betrokken.

1. Identificeer, per betrokken doelgroep, de nodige formaliteiten en verplichtingen voor de toepassing van de regelgeving.

Huidige regelgeving

Geen regeling.

Ontwerp van regelgeving

De ondernemingen of instellingen waar er een vakbondsafvaardiging bestaat, moeten nadere regels en afspraken opmaken inzake de voorafgaandelijk te krijgen instructies en/of te volgen opleiding van de betrokken werknemers, de praktische implementatie van het uitoefenen van de technische verstrekkingen door de bekwame helpers en de impact op de arbeidsorganisatie door het sluiten van een ondernemings-cao of cao op het niveau van de sector.

Werkgevers van ondernemingen of instellingen waar geen syndicale delegatie aanwezig is, informeren het paritair (sub)comité waaronder ze ressorteren, over het gebruik van de voormelde maatregel door een mededeling op elektronische wijze te verzenden naar de voorzitter van dit paritair (sub)comité.

De werkgever moet hierover voorafgaandelijk de ondernemingsraad, of bij ontstentenis, het comité voor preventie en bescherming op het werk, of bij ontstentenis, de vakbondsafvaardiging informeren en raadplegen.

De werkgever agendeert vervolgens een raadpleging van het betrokken inspraakorgaan binnen de zes maanden na het eerste gebruik, voor een evaluatie van de maatregel. De werkgever bezorgt vooraf informatie over de uitoefening van de technische verstrekkingen door bekwame helpers aan het overlegorgaan.

☐ Vink dit aan indien er formaliteiten en/of verplichtingen zijn in de huidige regelgeving.

☒ Vink dit aan indien er formaliteiten en/of verplichtingen zijn in het ontwerp van regelgeving.

2. Welke documenten en informatie moet elke betrokken doelgroep verschaffen?

Ontwerp van regelgeving

Zie punt 1.

3. Hoe worden deze documenten en informatie, per betrokken doelgroep, ingezameld?

Ontwerp van regelgeving

Zie punt 1

Voorontwerp van wet tot invoering van een overlegprocedure in het kader van de uitoefening van technische verstrekkingen door bekwame helpers bedoeld in artikel 124, 1°, laatste lid van de wet betreffende de uitoefening van de gezondheidszorgberoepen, gecoördineerd op 10 mei 2015 - (v3) - 25/11/2022 12:36

4. Welke is de periodiciteit van de formaliteiten en verplichtingen, per betrokken doelgroep?

Ontwerp van regelgeving

Zie punt 1.

5. Welke maatregelen worden genomen om de eventuele negatieve impact te verlichten / te compenseren?

Zie punt 1.

12. Energie

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☒ Geen impact

13. Mobiliteit

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☒ Geen impact

14. Voeding

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☒ Geen impact

15. Klimaatverandering

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☒ Geen impact

16. Natuurlijke hulpbronnen

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☒ Geen impact

17. Buiten- en binnenlucht

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☒ Geen impact

18. Biodiversiteit

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☒ Geen impact

19. Hinder

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☒ Geen impact

20. Overheid

☒ Positieve impact ☐ Negatieve impact | ☐ Geen impact

Leg uit

De wet stelt een overlegprocedure in op het niveau van de instelling met betrekking tot de tewerkstelling van deze bekwame helpers.

21. Beleidscoherentie ten gunste van ontwikkeling

1. Identificeer de eventuele rechtstreekse of onrechtstreekse impact van het ontwerp op de ontwikkelingslanden op het vlak van: voedselveiligheid, gezondheid en toegang tot geneesmiddelen, waardig werk, lokale en internationale handel, inkomens en mobilisering van lokale middelen (taxatie), mobiliteit van personen, leefmilieu en klimaatverandering (mechanismen voor schone ontwikkeling), vrede en veiligheid.

Voorontwerp van wet tot invoering van een overlegprocedure in het kader van de uitoefening van technische verstrekkingen door bekwame helpers bedoeld in artikel 124, 1°, laatste lid van de wet betreffende de uitoefening van de gezondheidszorgberoepen, gecoördineerd op 10 mei 2015 - (v3) - 25/11/2022 12:36

☐ Impact op ontwikkelingslanden. | ☒ **Geen impact op ontwikkelingslanden.**

Leg uit waarom:

Het ontwerp heeft betrekking op een interne-Belgische aangelegenheid.

AVIS DU CONSEIL D'ÉTAT
N° 72.752/2 DU 16 JANVIER 2023

Le 16 décembre 2022, le Conseil d'État, section de législation, a été invité par le Vice-Premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail à communiquer un avis, dans un délai de trente jours, sur un avant-projet de loi 'instaurant une procédure de concertation dans le cadre de l'exercice de prestations techniques par des aidants qualifiés visés à l'article 124, 1°, dernier alinéa, de la loi relative à l'exercice des professions des soins de santé, coordonnée le 10 mai 2015'.

L'avant-projet a été examiné par la deuxième chambre le 16 janvier 2023. La chambre était composée de Pierre VANDERNOOT, président de chambre, Patrick RONVAUX et Christine HOREVOETS, conseillers d'État, Jacques ENGLEBERT et Marianne DONY, assesseurs, et Béatrice DRAPIER, greffier.

Le rapport a été présenté par Xavier DELGRANGE, premier auditeur chef de section.

La concordance entre la version française et la version néerlandaise a été vérifiée sous le contrôle de Pierre VANDERNOOT.

L'avis, dont le texte suit, a été donné le 16 janvier 2023.

*

Comme la demande d'avis est introduite sur la base de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^o, des lois 'sur le Conseil d'État', coordonnées le 12 janvier 1973, la section de législation limite son examen au fondement juridique de l'avant-projet[†], à la compétence de l'auteur de l'acte ainsi qu'à l'accomplissement des formalités préalables, conformément à l'article 84, § 3, des lois coordonnées précitées.

Sur ces trois points, l'avant-projet appelle les observations suivantes.

OBSERVATIONS GÉNÉRALES

Ainsi que le relève la lettre de demande d'avis, l'avant-projet est indissociablement lié ("onlosmakelijk verbonden") à l'avant-projet de loi 'modifiant l'article 124, 1°, de la loi relative à l'exercice des professions des soins de santé, coordonnée le 10 mai 2015, en vue d'y adapter la législation relative à l'exercice de prestations techniques infirmières par un aidant proche ou par un aidant qualifié', qui a fait l'objet de l'avis 72.691/2 donné le 28 décembre 2022 par la section de législation (ci-après: "l'avant-projet 72.691/2").

[†] S'agissant d'un avant-projet de loi, on entend par "fondement juridique" la conformité aux normes supérieures.

ADVIES VAN DE RAAD VAN STATE
NR. 72.752/2 VAN 16 JANUARI 2023

Op 16 december 2022 is de Raad van State, afdeling Wetgeving, door de Vice-eersteminister en minister van Economie en Werk verzocht binnen een termijn van dertig dagen een advies te verstrekken over een voorontwerp van wet 'tot invoering van een overlegprocedure in het kader van de uitoefening van technische verstrekkingen door bekwame helpers bedoeld in artikel 124, 1°, laatste lid van de wet betreffende de uitoefening van de gezondheidszorgberoepen, gecoördineerd op 10 mei 2015'.

Het voorontwerp is door de tweede kamer onderzocht op 16 januari 2023. De kamer was samengesteld uit Pierre VANDERNOOT, kamervoorzitter, Patrick RONVAUX en Christine HOREVOETS, staatsraden, Jacques ENGLEBERT en Marianne DONY, assessoren, en Béatrice DRAPIER, griffier.

Het verslag is uitgebracht door Xavier DELGRANGE, eerste auditeur-afdelingshoofd.

De overeenstemming tussen de Franse en de Nederlandse tekst van het advies is nagezien onder toezicht van Pierre VANDERNOOT.

Het advies, waarvan de tekst hierna volgt, is gegeven op 16 januari 2023.

*

Aangezien de adviesaanvraag ingediend is op basis van artikel 84, § 1, eerste lid, 2^o, van de wetten 'op de Raad van State', gecoördineerd op 12 januari 1973, beperkt de afdeling Wetgeving overeenkomstig artikel 84, § 3, van de voornoemde gecoördineerde wetten haar onderzoek tot de rechtsgrond van het voorontwerp[‡], de bevoegdheid van de steller van de handeling en de te vervullen voorafgaande vormvereisten.

Wat die drie punten betreft, geeft het voorontwerp aanleiding tot de volgende opmerkingen.

ALGEMENE OPMERKINGEN

Zoals vermeld in de brief met de adviesaanvraag is het voorontwerp "onlosmakelijk verbonden" met het voorontwerp van wet 'tot wijziging van artikel 124, 1°, van de wet betreffende de uitoefening van de gezondheidszorgberoepen, gecoördineerd op 10 mei 2015, teneinde de wetgeving betreffende de uitoefening van technische verpleegkundige verstrekkingen door een mantelzorger of door een bekwame helper hierin aan te passen', waarover de afdeling Wetgeving op 28 december 2022 advies 72.691/2 heeft uitgebracht (hierna: "het voorontwerp 72.691/2").

[‡] Aangezien het om een voorontwerp van wet gaat, wordt onder "rechtsgrond" de overeenstemming met de hogere rechtsnormen verstaan.

L'auteur du présent avant-projet sera attentif non seulement aux suites qui doivent être réservées à cet avis mais aussi, de manière générale, à la correcte articulation entre l'avant-projet 72.691/2, tel qu'il aura été adapté sur la base notamment des observations y formulées, et l'avant-projet faisant l'objet du présent avis.

Outre les difficultés touchant à cette articulation, en l'état des textes soumis à la section de législation, qui sont mentionnées parmi les observations particulières, les observations générales qu'il y a lieu de formuler sur ce point sont les suivantes:

1° Les conventions collectives de travail et autres instruments de concertation ou de négociation sociale prévus par le présent avant-projet devront tout spécialement tenir compte de la règle énoncée par l'article 4 de l'avant-projet 72.691/2¹, rédigé comme suit:

“L'aidant qualifié visé à l'article 3 ne peut être obligé d'effectuer les prestations techniques.

Si cette personne est occupée sur la base d'une relation de travail de nature statutaire ou contractuelle, y compris les stagiaires, et si cette personne effectue ces prestations techniques en raison de son emploi chez un employeur, aucun traitement défavorable au niveau des conditions de rémunération, de travail et d'occupation ne peut résulter de son refus d'exercer ces prestations techniques ou de sa décision d'arrêter l'exercice”.

2° Plus fondamentalement, l'articulation entre l'article 124, 1°, alinéa 7², en projet de la loi 'relative à l'exercice des professions des soins de santé', coordonnée le 10 mai 2015 (article 3 de l'avant-projet 72.691/2) et l'article 4, § 1^{er}, alinéa 2, premier tiret, de l'avant-projet faisant l'objet du présent avis appelle l'observation suivante.

Aux termes de cette dernière disposition, les “règles et accords” appelés à figurer dans les conventions collectives de travail prévues par les alinéas 1^{er} et 3 de cette disposition au sein des “entreprises ou institutions où il existe une délégation syndicale et où des travailleurs effectuent, en tant qu'aidants

¹ Il est par ailleurs renvoyé à l'observation de légistique formulée sous l'article 4 de l'avant-projet de loi 72.691/2 dans l'avis y relatif.

² Il est rappelé que, dans son avis donné sur l'avant-projet de loi 72.691/2, dès lors que l'article 3 de celui-ci mentionnait à tort le texte ajouté après les cinq alinéas formant actuellement l'article 124, 1°, de la loi coordonnée du 10 mai 2015 comme n'étant constitué que d'un seul alinéa, l'observation suivante a été formulée au sujet de cette disposition:

“Dans la phrase liminaire, les mots ‘par un alinéa rédigé comme suit’ seront remplacés par les mots ‘par sept alinéas rédigés comme suit’”.

Par exemple, les deuxième et septième alinéas ajoutés par cet article 3 à l'article 124, 1°, de la loi coordonnée du 10 mai 2015 formeraient donc respectivement les alinéas 7 et 12 de cette dernière disposition.

De steller van het voorliggende voorontwerp moet niet alleen aandacht besteden aan de gevolgen die aan dat advies moeten worden gegeven maar ook, op algemene wijze, aan de correcte afstemming tussen het voorontwerp 72.691/2, zoals dat zal zijn aangepast op grond van onder meer de daarin gemaakte opmerkingen, en het voorontwerp waarover dit advies wordt verstrekt.

Naast de moeilijkheden die, bij de huidige stand van de aan de afdeling Wetgeving voorgelegde teksten, met betrekking tot die afstemming rijzen en die worden vermeld onder de bijzondere opmerkingen, zijn de algemene opmerkingen die op dat punt dienen te worden geformuleerd, de volgende:

1° De collectieve arbeidsovereenkomsten en andere instrumenten van sociaal overleg of sociale onderhandeling waarin dit voorontwerp voorziet, zullen in het bijzonder rekening moeten houden met de regel vervat in artikel 4 van het voorontwerp 72.691/2¹, dat als volgt luidt:

“De in artikel 3 bedoelde bekwame helper kan niet verplicht worden om de technische verstrekkingen daadwerkelijk uit te oefenen.

Indien deze persoon wordt tewerkgesteld op grond van een arbeidsrelatie van statutaire of contractuele aard, met inbegrip van de stagiair(e)s, en deze technische verstrekkingen uitoefent omwille van zijn tewerkstelling bij een werkgever, mag uit diens weigering om die technische verstrekkingen uit te oefenen of diens beslissing om de uitoefening stop te zetten geen enkel nadelige behandeling voortvloeien op het vlak van loon-, arbeids- en tewerkstellings-voorwaarden.”

2° Fundamenteeler nog is dat de verhouding tussen het ontworpen artikel 124, 1°, zevende lid² van de wet 'betreffende de uitoefening van de gezondheidszorgberoepen', gecoördineerd op 10 mei 2015 (artikel 3 van het voorontwerp 72.691/2) en artikel 4, § 1, tweede lid, eerste streepje, van het voorontwerp waarover dit advies wordt uitgebracht, aanleiding geeft tot de volgende opmerking.

Naar luid van die laatste bepaling, moeten de “regels en afspraken” die moeten worden opgenomen in de collectieve arbeidsovereenkomsten waarin het eerste en het derde lid van die bepaling voorzien binnen de “ondernemingen of instellingen waar een vakbondsafvaardiging aanwezig is en waar

¹ Er wordt voorts verwezen naar de onder artikel 4 van het voorontwerp van wet 72.691/2 geformuleerde wetgevingstechnische opmerking in het daarop betrekking hebbende advies.

² Er wordt aan herinnerd dat, aangezien in artikel 3 van het voorontwerp van wet 72.691/2 ten onrechte werd vermeld dat de tekst die ingevoegd werd na de vijf leden die het huidige artikel 124, 1°, van de gecoördineerde wet van 10 mei 2015 vormen, uit slechts één lid bestond, met betrekking tot die bepaling in het advies over dat voorontwerp van wet, de volgende opmerking is geformuleerd:

“In de inleidende zin dienen de woorden ‘met een lid, luidende’ te worden vervangen door de woorden ‘met zeven leden, luidende’”. Zo zouden bijvoorbeeld het tweede en het zevende lid die bij dat artikel 3 worden toegevoegd aan artikel 124, 1°, van de gecoördineerde wet van 10 mei 2015 dus respectievelijk het zevende en het twaalfde lid van die laatstgenoemde bepaling vormen.

qualifiés, des prestations techniques telles que visées à l'article 124, 1°, [alinéa 12], de la loi du 10 mai 2015, en raison de leur occupation dans cette entreprise ou institution" ou au sein des "commission[s] paritaire[s] à laquelle ressortissent les employeurs qui occupent des aidants qualifiés" devront "compre[n]dre au moins [...] la formation préalable à suivre et/ou les instructions préalables à recevoir par les travailleurs concernés".

Or, l'article 124, 1°, alinéa 7, en projet, de la loi coordonnée du 10 mai 2015 (article 3 de l'avant-projet 72.691/2) habilite le Roi à "fixe[r], par arrêté délibéré en Conseil des ministres, la liste des prestations techniques concernées, les conditions d'exercice et les conditions d'instruction ou de formation requises pour cette autorisation".

Ces deux habilitations couvrent, à tout le moins partiellement, un champ d'application identique.

S'il est en principe admissible qu'une convention collective de travail soit appelée à régler les modalités de mise en œuvre de règles trouvant leur source dans une loi ou dans un arrêté royal, il n'est pas admissible que des règles à objet identique puissent figurer dans deux instruments normatifs différents, à savoir, en l'espèce, un arrêté royal et une convention collective de travail.

L'article 4, § 1^{er}, alinéa 2, premier tiret, de l'avant-projet faisant l'objet du présent avis doit donc être revu pour limiter l'objet de l'habilitation faite aux conventions collectives de travail visées aux alinéas 1^{er} et 3 de la même disposition à la mise en œuvre des règles, adoptées par ou en vertu de l'article 124, 1°, de la loi coordonnée du 10 mai 2015, qui concernent au moins "la formation préalable à suivre et/ou les instructions préalables à recevoir par les travailleurs concernés".

C'est sous réserve de ces observations générales que les observations particulières qui suivent sont formulées.

OBSERVATIONS PARTICULIÈRES

INTITULÉ

Les mots "dernier alinéa" doivent être remplacés par les mots "alinéa 6"³.

DISPOSITIF

ARTICLE 3

1. Il y a lieu de remplacer l'expression "qui tombent sous la loi de 5 décembre 1968" par les mots "qui tombent dans le champ d'application de la loi de 5 décembre 1968".

³ Il est renvoyé sur ce point à la note de bas de page n° 2.

werknemers als bekwame helpers technische verstrekkingen uitvoeren, zoals bedoeld in artikel 124, 1°, [twaalfde lid], van de wet van 10 mei 2015, omwille van hun tewerkstelling in die onderneming of instelling" of binnen "paritair[e] comité[s] waaronder de werkgevers, die bekwame helpers tewerkstellen", "minstens [...] de voorafgaandelijk te krijgen instructies en/of te volgen opleiding van de betrokken werknemers [betreffen]".

Het ontworpen artikel 124, 1°, zevende lid, van de gecoördineerde wet van 10 mei 2015 (artikel 3 van het voorontwerp 72.691/2) machtigt de Koning echter om "bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de lijst van de betreffende technische verstrekkingen, de voorwaarden voor de uitoefening en de instructie- of opleidingsvoorwaarden die voor deze toelating vereist zijn" te bepalen.

Die twee machtigingen bestrijken, althans gedeeltelijk, eenzelfde toepassingsgebied.

Hoewel het in beginsel aanvaardbaar is dat in een collectieve arbeidsovereenkomst de nadere regels uitgewerkt worden wat betreft de tenuitvoerlegging van regels die hun oorsprong vinden in een wet of een koninklijk besluit, is het onaanvaardbaar dat regels met eenzelfde strekking in twee onderscheiden normatieve instrumenten kunnen worden opgenomen, namelijk, *in casu*, een koninklijk besluit en een collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 4, § 1, tweede lid, eerste streepje, van het voorontwerp waarover dit advies wordt uitgebracht, moet dus worden herzien teneinde de strekking van de machtiging vervat in de collectieve arbeidsovereenkomsten bedoeld in het eerste en het derde lid van dezelfde bepaling te beperken tot de tenuitvoerlegging van de regels, vastgesteld bij of krachtens artikel 124, 1°, van de gecoördineerde wet van 10 mei 2015, die minstens ten dele betrekking hebben op "de voorafgaandelijk te krijgen instructies en/of te volgen opleiding van de betrokken werknemers".

De hiernavolgende bijzondere opmerkingen worden gemaakt onder voorbehoud van die algemene opmerkingen.

BIJZONDERE OPMERKINGEN

OPSCHRIFT

De woorden "laatste lid" moeten worden vervangen door de woorden "zesde lid".³

DISPOSITIEF

ARTIKEL 3

1. De uitdrukking "die onder de wet van 5 december 1968 vallen" moet worden vervangen door de woorden "die onder het toepassingsgebied van de wet van 5 december 1968 vallen".

³ Wat dat betreft, wordt verwezen naar voetnoot 2.

2. Dans la version française, il y a lieu de remplacer les mots “Cette loi” par “La présente loi”.

ARTICLE 4

1. Au paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er}, il y a lieu de remplacer les mots “dernier alinéa” par les mots “alinéa 12”⁴.

2. Au paragraphe 3, dans un souci de précision et de clarté normatives, il conviendrait, si telle est l'intention, de remplacer les mots “du document visé” par les mots “du document relatif à la procédure ou au plan de soins, visé”.

3. Au paragraphe 3, alinéa 2, l'habilitation relative aux “règles détaillées concernant le contenu, la forme et la transmission de [la communication dont il est question à l'article 3, § 3, alinéa 1^{er},]” ne peut être conférée à une administration, à savoir au Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale, mais doit l'être au Roi conformément aux principes applicables à l'unité du pouvoir exécutif fédéral. Le texte peut prescrire que ces règles, trouvant donc leur source dans un arrêté royal, peuvent être publiées “sur le site web” de cette administration mais sans préjudice de l'obligation de les publier au *Moniteur belge* pour leur donner force obligatoire conformément à l'article 6, alinéa 1^{er}, de la loi du 31 mai 1961 ‘relative à l'emploi des langues en matière législative, à la présentation, à la publication et à l'entrée en vigueur des textes légaux et réglementaires’.

ARTICLE 5

1. À l'alinéa 1^{er}, il y a lieu de remplacer les mots “dernier alinéa” par les mots “alinéa 6”⁵.

2. À l'alinéa 3, premier tiret, il y a lieu de remplacer les mots “dernier alinéa” par les mots “alinéas 6 à 12”⁶.

3. À l'article 5, alinéa 3, troisième tiret, il y a lieu d'omettre les mots “et de” et de renvoyer à l'article 4 de l'avant-projet.

2. In de Franse tekst dienen de woorden “Cette loi” te worden vervangen door de woorden “La présente loi”.

ARTIKEL 4

1. In paragraaf 1, eerste lid, dienen de woorden “laatste lid” te worden vervangen door de woorden “twaalfde lid”.⁴

2. In paragraaf 3 zou het omwille van de normatieve nauwkeurigheid en duidelijkheid beter zijn om, indien dat de bedoeling is, de woorden “het document zoals bedoeld” te vervangen door de woorden “het bedoelde document betreffende de procedure of het verpleegplan”.

3. In paragraaf 3, tweede lid, kan de machtiging met betrekking tot de “nadere regels voor de inhoud, vorm en verzending van [de mededeling waarvan sprake is in artikel 3, § 3, eerste lid,]” niet worden toevertrouwd aan een bestuur, namelijk aan de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, maar moet ze aan de Koning worden verleend overeenkomstig de beginselen die van toepassing zijn op de eenheid van de federale uitvoerende macht. In de tekst kan worden voorgeschreven dat die regels, die aldus hun oorsprong vinden in een koninklijk besluit, “op de website” van dat bestuur kunnen worden bekendgemaakt zonder afbreuk te doen aan de verplichting om ze bekend te maken in het *Belgisch Staatsblad* teneinde er bindende kracht aan te verlenen overeenkomstig artikel 6, eerste lid, van de wet van 31 mei 1961 ‘betreffende het gebruik der talen in wetgevingszaken, het opmaken, bekendmaken en inwerkingtreden van wetten en verordeningen’.

ARTIKEL 5

1. In het eerste lid, dienen de woorden “laatste lid” te worden vervangen door de woorden “zesde lid”⁵.

2. In het derde lid, eerste streepje, dienen de woorden “laatste lid” te worden vervangen door de woorden “zesde tot twaalfde lid”.⁶

3. In artikel 5, derde lid, derde streepje, dienen de woorden “en de” te worden weggelaten en dient te worden verwezen naar artikel 4 van het voorontwerp.

⁴ Il est renvoyé sur ce point à la note de bas de page n° 2.

⁵ Il est renvoyé sur ce point à la note de bas de page n° 2.

⁶ Il est renvoyé sur ce point à la note de bas de page n° 2.

⁴ Wat dat betreft, wordt verwezen naar voetnoot 2.

⁵ Wat dat betreft, wordt verwezen naar voetnoot 2.

⁶ Wat dat betreft, wordt verwezen naar voetnoot 2.

ARTICLE 6

À l'alinéa 1^{er}, il y a lieu de remplacer les mots "dernier alinéa" par les mots "alinéa 6"⁷.

Le greffier,

BÉATRICE DRAPIER

Le président,

PIERRE VANDERNOOT

ARTIKEL 6

In het eerste lid, dienen de woorden "laatste lid" te worden vervangen door de woorden "zesde lid"⁷.

De griffier,

BÉATRICE DRAPIER

De voorzitter,

PIERRE VANDERNOOT

⁷ Il est renvoyé sur ce point à la note de bas de page n° 2.

⁷ Wat dat betreft, wordt verwezen naar voetnoot 2.

PROJET DE LOI

PHILIPPE,

ROI DES BELGES,

À tous, présents et à venir,

SALUT.

Sur la proposition du ministre du Travail et du ministre de la Santé publique,

NOUS AVONS ARRÊTÉ ET ARRÊTONS:

Le ministre du Travail et le ministre de la Santé publique sont chargés de présenter en notre nom à la Chambre des représentants le projet de loi dont la teneur suit:

CHAPITRE 1^{ER}**Dispositions générales****Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2

Pour l'application de la présente loi, on entend par:

1° la loi du 10 mai 2015: la loi relative à l'exercice des professions des soins de santé, coordonnée le 10 mai 2015;

2° la loi du 5 décembre 1968: la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires.

CHAPITRE 2**Champ d'application****Art. 3**

La présente loi s'applique aux employeurs et travailleurs qui tombent dans le champ d'application de la loi de 5 décembre 1968.

WETSONTWERP

FILIP,

KONING DER BELGEN,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,

ONZE GROET.

Op de voordracht van de minister van Werk en de minister van Volksgezondheid,

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:

De minister van Werk en de minister van Volksgezondheid zijn ermee belast in onze naam bij de Kamer van volksvertegenwoordigers het ontwerp van wet in te dienen waarvan de tekst hierna volgt:

HOOFDSTUK 1**Algemene bepalingen****Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2

Voor de toepassing van deze wet wordt begrepen onder:

1° de wet van 10 mei 2015: de wet betreffende de uitoefening van de gezondheidszorgberoepen, gecoördineerd op 10 mei 2015;

2° de wet van 5 december 1968: de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités.

HOOFDSTUK 2**Toepassingsgebied****Art. 3**

Deze wet is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die onder het toepassingsgebied van de wet van 5 december 1968 vallen.

CHAPITRE 3

**Dispositions relatives
à la procédure de concertation**

Art. 4

§ 1^{er}. Dans les entreprises ou institutions où il existe une délégation syndicale et où des travailleurs effectuent, en tant qu'aidants qualifiés, des prestations techniques telles que visées à l'article 124, 1°, alinéa 6, de la loi du 10 mai 2015, en raison de leur occupation dans cette entreprise ou institution, les règles et accords spécifiques concernant la mise en œuvre de cette mesure sont déterminés par une convention collective de travail au sens de la loi du 5 décembre 1968, conclue au niveau de l'entreprise ou de l'institution.

Ces règles et accords comprennent au moins:

1° la formation préalable à suivre et/ou les instructions préalables à recevoir par les travailleurs concernés;

2° la mise en œuvre en pratique de l'exercice des prestations techniques par les aidants qualifiés;

3° l'impact sur l'organisation du travail.

§ 2. Ces règles et accords peuvent également être déterminés par une convention collective de travail rendue obligatoire par le Roi, conclue au sein de la commission paritaire à laquelle ressortissent les employeurs qui occupent des aidants qualifiés.

Dans ce cas, il n'y a plus d'obligation de conclure une convention collective de travail à ce sujet au niveau de l'entreprise.

§ 3. Les employeurs des entreprises ou institutions où il n'y a pas de délégation syndicale informent la (sous-) commission paritaire dont ils ressortissent de l'utilisation de cette mesure en envoyant une communication par voie électronique au président de cette (sous-) commission paritaire au plus tard un mois après la réception du document relatif à la procédure ou au plan de soins visé à l'article 124, 1°, alinéa 6, de la loi du 15 mai 2015 et ceci pour tous les travailleurs concernés.

§ 4. Ce faisant, les conventions collectives de travail précitées accordent une attention particulière aux conditions prévues par l'article 124, 1°, alinéa 14, de la loi du 10 mai 2015.

HOOFDSTUK 3

**Bepalingen inzake
de overlegprocedure**

Art. 4

§ 1. In ondernemingen of instellingen waar een vakbondsafvaardiging aanwezig is en waar werknemers als bekwame helpers technische verstrekkingen uitvoeren, zoals bedoeld in artikel 124, 1°, zesde lid, van de wet van 10 mei 2015, omwille van hun tewerkstelling in die onderneming of instelling worden de nadere regels en afspraken over de implementatie van deze maatregel vastgelegd door het sluiten van een collectieve arbeidsovereenkomst in de zin van de wet van 5 december 1968 gesloten op het niveau van de onderneming of instelling.

Deze regels en afspraken betreffen minstens:

1° de voorafgaandelijk te krijgen instructies en/of te volgen opleiding van de betrokken werknemers;

2° de praktische implementatie van het uitoefenen van de technische verstrekkingen door de bekwame helpers;

3° de impact op de arbeidsorganisatie.

§ 2. Deze regels en afspraken kunnen ook worden bepaald bij een door de Koning algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten in het paritair comité waaronder de werkgevers, die bekwame helpers tewerkstellen, ressorteren.

In dit geval vervalt de verplichting om op het niveau van de onderneming of instelling hieromtrent een collectieve arbeidsovereenkomst af te sluiten.

§ 3. Werkgevers van ondernemingen of instellingen waar geen syndicale delegatie aanwezig is, informeren het paritair (sub)comité waaronder ze ressorteren, over het gebruik van deze maatregel door ten laatste één maand nadat hij het bedoelde document betreffende de procedure of het zorgplan in artikel 124, 1°, zesde lid, van de wet van 15 mei 2015 heeft ontvangen, een mededeling op elektronische wijze te verzenden naar de voorzitter van dit paritair (sub)comité en dit voor alle betrokken werknemers.

§ 4. De voormelde collectieve arbeidsovereenkomsten hebben daarbij bijzondere aandacht voor de bij artikel 124, 1°, veertiende lid, van de wet van 10 mei 2015, bepaalde voorwaarden.

Art. 5

L'employeur qui occupe des travailleurs qui effectuent, en tant qu'aidants qualifiés, des prestations techniques telles que visées à l'article 124, 1°, alinéa 6, de la loi du 10 mai 2015, en raison de leur occupation chez cet employeur, informe et consulte au préalable le conseil d'entreprise ou, défaut, le comité pour la prévention et la protection au travail, ou, à défaut, la délégation syndicale.

Par la suite, il consulte l'organe de participation concerné, dans les six mois suivant la première utilisation. À cette occasion, l'organe de participation concerné évalue l'application de cette mesure en tenant particulièrement compte des conditions fixées par ou en vertu de:

1° l'article 124, 1°, alinéas 6 à 14, de la loi du 10 mai 2015;

2° l'article 4.

En vue de cette consultation, l'employeur fournit, au moins 15 jours avant la réunion, des informations sur l'exercice de prestations techniques par les aidants qualifiés visés à l'article 124, 1°, alinéa 6, de la loi du 10 mai 2015. Ces informations comprennent au moins les données suivantes: le nombre de travailleurs concernés, le nombre de patients concernés, la nature des prestations, les formations suivies et/ou instructions reçues et l'impact sur l'organisation du travail.

La discussion au sein de l'organe de participation concerné est inscrite chaque année à l'ordre du jour, tant que l'utilisation se poursuit.

Art. 6

La commission paritaire compétente pour les employeurs occupant des aidants qualifiés qui effectuent des prestations techniques telles que visées à l'article 124, 1°, alinéa 6, de la loi du 10 mai 2015 en raison de leur occupation chez ces employeurs, inscrit la discussion sur l'application de cette loi dans son secteur, à l'ordre du jour de la commission paritaire au minimum 1 fois par an.

Le résultat de la discussion sur l'application de la présente loi est communiqué au ministre qui a la santé publique dans ses attributions et au ministre qui a le Travail dans ses attributions.

Art. 5

De werkgever waarbij werknemers als bekwame helpers technische verstrekkingen uitoefenen zoals bedoeld in artikel 124, 1°, zesde lid, van de wet van 10 mei 2015, omwille van hun tewerkstelling bij die werkgever, informeert en raadpleegt hierover voorafgaandelijk de ondernemingsraad, of bij ontstentenis, het comité voor preventie en bescherming op het werk, of bij ontstentenis, de vakbondsafvaardiging.

Hij agendeert vervolgens een raadpleging van het betrokken inspraakorgaan binnen de zes maanden na het eerste gebruik. Bij deze gelegenheid evalueert het betrokken inspraakorgaan de toepassing van deze maatregel met bijzondere aandacht voor de voorwaarden bepaald bij of krachtens:

1° artikel 124, 1°, zesde tot veertiende lid, van de wet van 10 mei 2015;

2° artikel 4.

Met het oog op deze raadpleging bezorgt de werkgever ten minste vijftien dagen voor de vergadering informatie over de uitoefening van de technische verstrekkingen door bekwame helpers als bedoeld in artikel 124, 1°, zesde lid, van de wet van 10 mei 2015. Deze informatie omvat minstens de volgende gegevens: het aantal betrokken werknemers, het aantal betrokken patiënten, de aard van de verstrekkingen, de gevolgde opleidingen en/of ontvangen instructies en de impact op de arbeidsorganisatie.

De bespreking binnen het betrokken inspraakorgaan wordt verder elk jaar geagendeerd, zolang het gebruik aanhoudt.

Art. 6

Het paritair comité, bevoegd voor de werkgevers waar werknemers worden tewerkgesteld die als bekwame helpers technische verstrekkingen uitoefenen zoals bedoeld in artikel 124, 1°, zesde lid, van de wet van 10 mei 2015 omwille van hun tewerkstelling bij deze werkgevers, zet de bespreking over de toepassing van deze wet binnen de sector minstens eenmaal per jaar op de agenda van het paritair comité.

Het resultaat van de bespreking over de toepassing van deze wet wordt ter kennis gebracht van de minister die de Volksgezondheid onder zijn bevoegdheid heeft en van de minister die Werk onder zijn bevoegdheid heeft.

CHAPITRE 4

Entrée en vigueur

Art. 7

La présente loi entre en vigueur à la même date que la loi du ... modifiant l'article 124, 1°, de la loi relative à l'exercice des professions de soins de santé, coordonnée le 10 mai 2015, en vue d'y adapter la législation relative à l'exercice de prestations techniques infirmières par un aidant proche ou par un aidant qualifié.

Donné à Bruxelles, le 24 mai 2023

PHILIPPE

PAR LE ROI:

Le ministre du Travail,

Pierre-Yves Dermagne

Le ministre de la Santé publique,

Frank Vandenbroucke

HOOFDSTUK 4

Inwerkingtreding

Art. 7

Deze wet treedt in werking op dezelfde datum als de wet van ... tot wijziging van het artikel 124, 1°, van de wet betreffende de uitoefening van de gezondheidszorgberoepen, gecoördineerd op 10 mei 2015, teneinde de wetgeving betreffende de uitoefening van technische verpleegkundige verstrekkingen door een mantelzorger of door een bekwame helper hierin aan te passen.

Gegeven te Brussel, 24 mei 2023

FILIP

VAN KONINGSWEGE:

De minister van Werk,

Pierre-Yves Dermagne

De minister van Volksgezondheid,

Frank Vandenbroucke