

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

25 janvier 2023

PROJET DE LOI**prolongeant certaines mesures prises
pour le Maribel social dans le cadre
de la lutte contre la propagation
du coronavirus COVID-19****SOMMAIRE**

Pages

Résumé	3
Exposé des motifs	4
Avant-projet de loi	7
Analyse d'impact	8
Avis du Conseil d'État	22
Projet de loi	24
Coordination des articles	26
Avis du Conseil National du Travail	30

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

25 januari 2023

WETSONTWERP**tot verlenging van bepaalde maatregelen
genomen voor de sociale Maribel in het kader
van de strijd tegen de verspreiding
van het coronavirus COVID-19****INHOUD**

Blz.

Samenvatting	3
Memorie van toelichting	4
Voorontwerp van wet	7
Impactanalyse	15
Advies van de Raad van State	22
Wetsontwerp	24
Coördinatie van de artikelen	28
Advies van de Nationale Arbeidsraad	34

Le gouvernement a déposé ce projet de loi le 25 janvier 2023.

Le “bon à tirer” a été reçu à la Chambre le 25 janvier 2023.

De regering heeft dit wetsontwerp op 25 januari 2023 ingediend.

De “goedkeuring tot drukken” werd op 25 januari 2023 door de Kamer ontvangen.

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	: Parti Socialiste
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
cd&v	: Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
Vooruit	: Vooruit
Les Engagés	: Les Engagés
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	: Indépendant – Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications:		Afkorting bij de nummering van de publicaties:	
DOC 55 0000/000	Document de la 55 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi	DOC 55 0000/000	Parlementair document van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

RÉSUMÉ

Les règles relatives aux réserves maximales des Fonds Maribel social seront modifiées afin de permettre l'utilisation complète de la réserve de 2021 pour compléter les dotations de 2023.

SAMENVATTING

De regels over de maximale reserves bij de Fondsen sociale Maribel worden aangepast zodat de mogelijkheid ontstaat de volledige reserve uit 2021 te benutten om de dotaties van 2023 aan te vullen.

EXPOSÉ DES MOTIFS

MESDAMES, MESSIEURS,

EXPOSÉ GÉNÉRAL

La crise corona a entraîné, entre autres, une augmentation des congés de maladie et du chômage temporaire. Cela a également des conséquences négatives sur les dotations Maribel social. Elles sont basées sur le nombre de travailleurs employés au moins à mi-temps (33 % dans les entreprises de travail adapté, les ateliers sociaux et les “maatwerkbedrijven”).

Les chiffres de l'emploi de 2020 constituent la base des dotations de 2022. Les conséquences négatives pour les dotations 2022 ont été absorbées via l'arrêté de pouvoirs spéciaux n° 37 du 24 juin 2020 pris en exécution des articles 2 et 5 de la loi du 27 mars 2020 accordant des pouvoirs au Roi afin de prendre des mesures dans la lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19 (II). Cet arrêté a fourni des garanties suffisantes pour préserver l'emploi existant financé par les dotations Maribel en 2022.

La crise a également persisté en 2021, ce qui signifie pour certaines commissions paritaires que les dotations de 2023 n'atteindront pas le même niveau qu'avant la crise corona. Or, l'arrêté de pouvoirs spéciaux susmentionné n'a prévu aucune mesure pour 2023, ce qui signifie que pour certaines commissions paritaires, les emplois financés par le Maribel sont menacés.

Ce projet prévoit que les Fonds pourront conserver la réserve constituée en 2021, le capital de réserve corona bis, afin de compléter les dotations en 2023. Sans cette mesure, le montant dépassant la réserve maximale reviendrait à la gestion globale de la sécurité sociale.

Les fonds dont les dotations ne diminuent pas ou peu en 2023 (par rapport à 2021) peuvent utiliser le capital de réserve corona bis (restant) pour la création d'emplois supplémentaires dans les années à venir. Pour ce faire, il est prévu que le capital de la réserve corona bis soit déduit du montant sur le compte jusqu'au 31 décembre 2025 inclus lors du calcul de la réserve maximale.

MEMORIE VAN TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

ALGEMENE TOELICHTING

De coronacrisis leidde onder andere tot meer uitval wegens ziekte en meer tijdelijke werkloosheid. Voor de dotaties sociale Maribel heeft dit ook negatieve gevolgen. Die zijn immers gebaseerd op het aantal werknemers dat minstens halftijds tewerkgesteld is (33 % bij de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven).

De tewerkstellingscijfers van 2020 vormen de basis voor de dotaties van 2022. De negatieve gevolgen voor de dotaties 2022 werden opgevangen via het bijzondere-machtenbesluit nr. 37 van 24 juni 2020 tot uitvoering van artikelen 2 en 5 van de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II). Dat besluit bood voldoende garanties om de bestaande tewerkstelling die met de Maribeldotaties wordt gefinancierd te garanderen in 2022.

De crisis hield ook aan in 2021, wat voor sommige paritaire comités betekent dat de dotaties van 2023 nog niet hetzelfde niveau zullen bereiken als voor de coronacrisis het geval was. In het voornoemd bijzondere-machtenbesluit werden echter geen maatregelen voor 2023 voorzien waardoor voor sommige paritaire comités de tewerkstelling gefinancierd met de Maribel in het gedrang komt.

Dit ontwerp voorziet dat de Fondsen de reserve die in 2021 werd opgebouwd, het corona-reservekapitaal bis, kunnen bijhouden om er in 2023 de dotaties mee aan te vullen. Zonder deze maatregel, zou het bedrag dat de maximale reserve overschrijdt, terugvloeien naar het globaal beheer van de sociale zekerheid.

Fondsen die geen of slechts een beperkte terugval van de dotaties 2023 (ten opzichte van 2021) kennen, kunnen het (resterend) corona-reservekapitaal bis de komende jaren inzetten voor de creatie van bijkomende tewerkstelling. Om dit mogelijk te maken, wordt voorzien dat, bij de berekening van de maximale reserve, het corona-reservekapitaal bis in mindering wordt gebracht op het bedrag dat op de rekening staat tot en met 31 december 2025.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

Art. 2

Les fonds Maribel social peuvent conserver un maximum de 5 % des dotations comme réserve. Si cette limite est dépassée, le montant excédentaire sera déduit des dotations qui seront versées deux ans plus tard. L'article 2 prévoit que cette déduction ne s'appliquera pas au montant figurant sur le compte de chaque fonds au 31 décembre 2021.

Le montant sur le compte d'un Fonds à la fin de 2022 sera réduit de la réserve accumulée en 2021 (=le capital de réserve corona *bis*, art. 3) pour le calcul des réserves maximales. Ce qui reste du capital de réserve corona *bis*, après que les dotations de 2023 ont été complétées par celui-ci, est déduit du montant sur le compte à la fin de 2023, 2024 et 2025.

Art. 3

L'article 3 prévoit le calcul du capital de réserve corona *bis*. Il s'agit de la réserve qui a été accumulée en 2021. Le capital de réserve corona *bis* est déterminé en comparant le montant sur le compte au 31 décembre 2021 avec le montant sur le compte au 31 décembre 2020.

Le calcul du montant sur le compte au 31 décembre se fait de manière similaire au calcul de la réserve maximale (art. 35, § 5, E, a)). Cela signifie que les paiements des fonds aux employeurs (ou vice versa en cas de remboursement) qui ont lieu en 2022 pour un emploi en 2021 sont toujours déduits du montant final de 2021. Si les ministres responsables du Travail, des Affaires Sociales et de la Santé ont alloué des réserves non récurrentes à des projets de formation, ce montant alloué est également déduit du montant final. Toutefois, les 5 % de dotations qu'un Fonds est autorisé à conserver selon le calcul (art. 35, § 5, E, a)) ne sont pas pris en compte pour le calcul du capital de réserve corona *bis*.

En outre, l'article 3 prévoit que le capital de réserve corona *bis* diminue de la différence entre la dotation que le Fonds recevra pour l'année 2023 et la dotation que le Fonds a reçue pour 2021.

TOELICHTING BIJ DE ARTIKELN

Art. 2

De Fondsen sociale Maribel mogen maximaal 5 procent van de dotaties als reserve aanhouden. Bij een overschrijding van dit maximum wordt het teveel afgehouden van de dotaties die twee jaren later worden gestort. Artikel 2 voorziet dat deze afhouding niet van toepassing zal zijn op het bedrag dat op de rekening van elk Fonds staat op 31 december 2021.

Het bedrag dat eind 2022 op de rekening van een Fonds staat, wordt voor de berekening van de maximale reserves verminderd met de reserve die in 2021 werd opgebouwd (= het corona-reservekapitaal *bis*, art. 3). Wat er overblijft van het corona-reservekapitaal *bis*, nadat de dotaties van 2023 ermee werden aangevuld, wordt in mindering gebracht op het bedrag op de rekening op het einde van 2023, 2024 en 2025.

Art. 3

Artikel 3 voorziet dat er een corona-reservekapitaal *bis* wordt berekend. Het betreft de reserve die in 2021 werd opgebouwd. Het corona-reservekapitaal wordt bepaald door het bedrag op de rekening op 31 december 2021 te vergelijken met het bedrag op de rekening op 31 december 2020.

De berekening van het bedrag op de rekening op 31 december gebeurt op een gelijkaardige wijze als de berekening van de maximale reserve (art. 35, § 5, E, a)). Dit wil zeggen dat stortingen van Fondsen aan werkgevers (of vice versa in het geval van terugbetalingen) die in 2022 plaatsvinden voor tewerkstelling in 2021 nog worden verrekend op het eindbedrag van 2021. Indien de ministers bevoegd voor Werk, Sociale Zaken en Volksgezondheid niet-recurrente reserves hebben toegewezen aan opleidingsprojecten wordt dit toegekende bedrag ook in mindering gebracht op het eindbedrag. Met de 5 % aan dotaties die een Fonds maximaal mag aanhouden uit de berekening (art. 35, § 5, E, a)), wordt echter geen rekening gehouden bij de berekening van het corona-reservekapitaal *bis*.

Verder voorziet artikel 3 dat het corona-reservekapitaal *bis* afneemt met het verschil tussen de dotatie die het Fonds voor het jaar 2023 zal ontvangen en de dotatie die het Fonds voor 2021 ontving.

Art. 4

L'article 4 prévoit que la déduction pour dépassement de la réserve maximale du Maribel fiscal ne sera pas appliquée sur le montant sur le compte au 31 décembre 2021.

Art. 5

Cette disposition règle l'entrée en vigueur de la présente loi.

Le ministre du Travail,

Pierre-Yves Dermagne

Le ministre des Affaires Sociales,

Frank Vandenbroucke

Art. 4

Artikel 4 bepaalt dat de afhouding bij een overschrijding van de maximale reserve voor de fiscale Maribel niet wordt toegepast voor het bedrag dat zich op de rekening bevindt op 31 december 2021.

Art. 5

Deze bepaling regelt de inwerkingtreding van deze wet.

De minister van Werk,

Pierre-Yves Dermagne

De minister van Sociale Zaken,

Frank Vandenbroucke

AVANT-PROJET DE LOI**soumis à l'avis du Conseil d'État****Avant-projet de loi prolongeant certaines mesures prises pour le Maribel social dans le cadre de la lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19**

Article. 1^{er}. La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2. L'article 35, § 5, E, a), de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, modifié en dernier lieu par la loi du 10 juillet 2016, est complété par deux alinéas, rédigés comme suit:

“La présente disposition n'est pas d'application pour le montant qui se trouve sur le compte de chaque Fonds Maribel social au 31 décembre 2021.

Pour le calcul du montant sur le compte au 31 décembre 2022 et les années suivantes jusqu'au 31 décembre 2025 inclus, le capital de réserve corona bis visé à la disposition J est déduit.”

Art. 3. L'article 35, § 5, de la même loi, modifié en dernier lieu par la loi du 10 juillet 2016, est complété par un point J, rédigé comme suit:

“J. Par Fonds Maribel social, un capital de réserve corona bis est calculé en déduisant le montant qui se trouve sur le compte au 31 décembre 2021 du montant qui se trouve sur le compte au 31 décembre 2020.

Le montant sur le compte au 31 décembre est calculé selon le E, a), premier alinéa, à l'exception de la réduction de 5 % du produit.

S'il est constaté, sur un Fonds Maribel, que la dotation pour 2023, calculée sur la base du produit de la réduction forfaitaire visée au présent paragraphe, est plus basse que la dotation versée pour 2021, le capital de réserve corona bis sera diminué du montant nécessaire pour supprimer cette différence.”

Art. 4. L'article 35, § 6, C, de la même loi, inséré par la loi du 27 mars 2009, est complété par un alinéa, rédigé comme suit:

“Les alinéas 1^{er} et 2 ne sont pas d'application pour le montant qui se trouve sur le compte de chaque Fonds Maribel social au 31 décembre 2021.”

Art. 5. Cette loi entre en vigueur le 1^{er} janvier 2023.

VOORONTWERP VAN WET**onderworpen aan het advies van de Raad van State****Voorontwerp van wet tot verlenging van bepaalde maatregelen genomen voor de sociale Maribel in het kader van de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19**

Artikel 1. Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2. Artikel 35, § 5, E, a) van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, laatst gewijzigd bij de wet van 10 juli 2016, wordt aangevuld met twee leden, luidend als volgt:

“Deze bepaling is niet van toepassing voor het bedrag op de rekening van elk Fonds sociale Maribel op 31 december 2021.

Bij de berekening van het bedrag op de rekening op 31 december 2022 en volgende jaren tot en met 31 december 2025 wordt het corona-reservekapitaal bis, bedoeld in de bepaling onder J, in mindering gebracht.”

Art. 3. Artikel 35, § 5 van dezelfde wet, laatst gewijzigd bij de wet van 10 juli 2016, wordt aangevuld met een punt J, luidend als volgt:

“J. Per Fonds sociale Maribel wordt een corona-reservekapitaal bis berekend door het bedrag op de rekening op 31 december 2021 te verminderen met het bedrag op de rekening op 31 december 2020.

Het bedrag op de rekening op 31 december wordt berekend volgens de bepaling onder E, a), eerste lid, met uitzondering van de vermindering met 5 percent van de opbrengst.

Indien wordt vastgesteld dat bij een Fonds sociale Maribel de dotatie 2023, berekend op basis van de opbrengst van de forfaitaire vermindering, bedoeld in deze paragraaf, lager ligt dan de gestorte dotatie van 2021, wordt het corona-reservekapitaal bis verminderd met een bedrag nodig om dit verschil op te heffen.”

Art. 4. Artikel 35, § 6, C, van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 27 maart 2009, wordt aangevuld met een lid, luidend als volgt:

“Het eerste en tweede lid zijn niet van toepassing voor het bedrag op de rekening van elk Fonds sociale Maribel op 31 december 2021.”

Art. 5. Deze wet treedt in werking op 1 januari 2023.

Analyse d'impact de la réglementation

RiA-AiR

- :: Remplissez de préférence le formulaire en ligne ria-air.fed.be
- :: Contactez le Helpdesk si nécessaire ria-air@premier.fed.be
- :: Consultez le manuel, les FAQ, etc. www.simplification.be

Fiche signalétique

Auteur .a.

Membre du Gouvernement compétent	Ministre du Travail, Monsieur Pierre-Yves Dermagne
Contact cellule stratégique (nom, email, tél.)	Lieve Rams, lieve.rams@dermagne.fed.be , 02 207 16 30
Administration compétente	SPF Emploi, Travail et Concertation sociale
Contact administration (nom, email, tél.)	Frederik Scheerlinck; frederik.scheerlinck@emploi.belgique.be , 02 233 48 92

Projet .b.

Titre du projet de réglementation	Avant-projet de loi prolongeant certaines mesures prises pour le Maribel social dans le cadre de la lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19 et visant à renforcer la cellule Maribel social / Arrêté royal portant modification de l'arrêté royal du 18 juillet 2002 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur non marchand
Description succincte du projet de réglementation en mentionnant l'origine réglementaire (traités, directive, accord de coopération, actualité, ...), les objectifs poursuivis et la mise en œuvre.	Cette loi et cet arrêté royal prolongent certaines mesures prises pour le Maribel social dans la lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19 (arrêté de pouvoirs spéciaux n° 37 du 24 juin 2020). Les garanties qui étaient applicables pour les dotations Maribel social en 2022 (calculées sur la base de travailleurs ouvrant le droit de 2020) le seront également pour les dotations 2023 (calculées sur la base de travailleurs ouvrant le droit de 2021). Les Fonds pourront conserver la réserve accumulée en 2021, le capital de réserve corona bis, pour compléter les dotations en 2023. Les fonds qui recevraient une dotation plus faible en 2023 qu'en 2021 auront donc plus de ressources disponibles pour continuer à subventionner l'emploi, qui a été financé par les fonds Maribel dans le passé. Le projet d'AR garantit également que la dotation de 2023, avec le capital de réserve corona bis, ne pourra être inférieure à la dotation de 2021. Les fonds dont la dotation pour 2023 ne diminue pas ou peu (par rapport à 2021) peuvent utiliser le capital de réserve corona bis (restant) pour la création d'emplois supplémentaires (jusqu'en 2026) dans les années à venir. En outre, l'avant-projet prévoit que le Roi accorde un montant au SPF Emploi, Travail et Concertation sociale pour financer les frais de personnel de la cellule sociale de Maribel. Ce montant est fixé à 120 000 euros.
Analyses d'impact déjà réalisées	☐ Oui ☒ Non Si oui, veuillez joindre une copie ou indiquer la référence du document : __

Consultations sur le projet de réglementation .c.

Consultations obligatoires, facultatives ou informelles :	SPF BOSA, Conseil national du Travail, Inspecteur des Finances, Secrétaire d'Etat au Budget, Conseil d'Etat
---	---

Sources utilisées pour effectuer l'analyse d'impact .d.

Statistiques, documents de référence, organisations et personnes de référence :	Statistiques sur le nombre de travailleurs ouvrants le droit, connaissances au sein de l'administration compétente
---	--

Date de finalisation de l'analyse d'impact .e.

24.08.2022

Quel est l'impact du projet de réglementation sur ces 21 thèmes ?



Un projet de réglementation aura généralement des impacts sur un nombre limité de thèmes. Une liste non-exhaustive de mots-clés est présentée pour faciliter l'appréciation de chaque thème. S'il y a des **impacts positifs et / ou négatifs**, **expliquez-les** (sur base des mots-clés si nécessaire) et **indiquez** les mesures prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs. Pour les thèmes **3, 10, 11 et 21**, des questions plus approfondies sont posées. Consultez le [manuel](#) ou contactez le helpdesk ria-air@premier.fed.be pour toute question.

Lutte contre la pauvreté .1.

Revenu minimum conforme à la dignité humaine, accès à des services de qualité, surendettement, risque de pauvreté ou d'exclusion sociale (y compris chez les mineurs), illettrisme, fracture numérique.

☒ Impact positif ☐ Impact négatif Expliquez.

☐ Pas d'impact

En permettant aux Fonds Maribel social d'utiliser pleinement leurs réserves de 2021 à 2023 et en garantissant la dotation, il y aura plus de ressources disponibles à ce moment-là pour continuer à financer l'emploi dans le secteur non marchand, qui est subventionné par le Maribel. De même, la possibilité d'utiliser la réserve 2021 dans sa totalité pour des emplois supplémentaires jusqu'en 2026 augmente l'emploi et donc aussi l'accès à des services de qualité (dans les 'CAW', les soins familiaux, les établissements d'éducation, et d'hébergement, les garderies, etc.). Un suivi renforcé de l'utilisation des fonds via la cellule Maribel social pourrait à terme avoir des conséquences positives sur la création d'emplois supplémentaires.

Égalité des chances et cohésion sociale .2.

Non-discrimination, égalité de traitement, accès aux biens et services, accès à l'information, à l'éducation et à la formation, écart de revenu, effectivité des droits civils, politiques et sociaux (en particulier pour les populations fragilisées, les enfants, les personnes âgées, les personnes handicapées et les minorités).

☒ Impact positif ☐ Impact négatif Expliquez.

☐ Pas d'impact

Idem que 1.

Égalité entre les femmes et les hommes .3.

Accès des femmes et des hommes aux ressources : revenus, travail, responsabilités, santé/soins/bien-être, sécurité, éducation/savoir/formation, mobilité, temps, loisirs, etc.

Exercice des droits fondamentaux par les femmes et les hommes : droits civils, sociaux et politiques.

1. Quelles personnes sont directement et indirectement concernées par le projet et quelle est la composition sexuée de ce(s) groupe(s) de personnes ?

Si aucune personne n'est concernée, expliquez pourquoi.

Ce projet de loi et le projet d'AR contiennent des mesures applicables au secteur non marchand, sans discrimination de genre. Cependant, il faut noter que les femmes sont plus représentées dans les secteurs relevant du champ d'application du Maribel social.

Si des personnes sont concernées, répondez à la question 2.

2. Identifiez les éventuelles différences entre la situation respective des femmes et des hommes dans la matière relative au projet de réglementation.

/

S'il existe des différences, répondez aux questions 3 et 4.

3. Certaines de ces différences limitent-elles l'accès aux ressources ou l'exercice des droits fondamentaux des femmes ou des hommes (différences problématiques) ? [O/N] > expliquez

/

4. Compte tenu des réponses aux questions précédentes, identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur l'égalité des femmes et les hommes ?

/

↓ S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question 5.

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

/

Santé .4.

Accès aux soins de santé de qualité, efficacité de l'offre de soins, espérance de vie en bonne santé, traitements des maladies chroniques (maladies cardiovasculaires, cancers, diabètes et maladies respiratoires chroniques), déterminants de la santé (niveau socio-économique, alimentation, pollution), qualité de la vie.

☒ Impact positif☐ Impact négatif

↓ Expliquez.

☐ Pas d'impact[Idem que 1.](#)**Emploi .5.**

Accès au marché de l'emploi, emplois de qualité, chômage, travail au noir, conditions de travail et de licenciement, carrière, temps de travail, bien-être au travail, accidents de travail, maladies professionnelles, équilibre vie privée - vie professionnelle, rémunération convenable, possibilités de formation professionnelle, relations collectives de travail.

☒ Impact positif☐ Impact négatif

↓ Expliquez.

☐ Pas d'impact

Ces projets visent à éliminer l'impact négatif de la crise de Corona sur la dotation de 2023. Cela permettra de garantir les emplois existants financés par les fonds Maribel. Une succession plus forte à travers la cellule sociale de Maribel peut éventuellement avoir des effets positifs sur la création d'emplois supplémentaires.

Modes de consommation et production .6.

Stabilité/prévisibilité des prix, information et protection du consommateur, utilisation efficace des ressources, évaluation et intégration des externalités (environnementales et sociales) tout au long du cycle de vie des produits et services, modes de gestion des organisations.

☐ Impact positif☐ Impact négatif

↓ Expliquez.

☒ Pas d'impact[Ce projet ne contient pas de disposition réglementaire dans ce domaine.](#)**Développement économique .7.**

Création d'entreprises, production de biens et de services, productivité du travail et des ressources/matières premières, facteurs de compétitivité, accès au marché et à la profession, transparence du marché, accès aux marchés publics, relations commerciales et financières internationales, balance des importations/exportations, économie souterraine, sécurité d'approvisionnement des ressources énergétiques, minérales et organiques.

☐ Impact positif☐ Impact négatif

↓ Expliquez.

☒ Pas d'impact**Investissements .8.**

Investissements en capital physique (machines, véhicules, infrastructures), technologique, intellectuel (logiciel, recherche et développement) et humain, niveau d'investissement net en pourcentage du PIB.

☒ Impact positif☐ Impact négatif

↓ Expliquez.

☐ Pas d'impact[Les projets visent à stabiliser et à augmenter l'emploi \(= capital humain\).](#)**Recherche et développement .9.**

Opportunités de recherche et développement, innovation par l'introduction et la diffusion de nouveaux modes de production, de nouvelles pratiques d'entreprises ou de nouveaux produits et services, dépenses de recherche et de développement.

☐ Impact positif☐ Impact négatif

↓ Expliquez.

☒ Pas d'impact

/	
---	--

PME .10.

Impact sur le développement des PME.

1. Quelles entreprises sont directement et indirectement concernées par le projet ?
 Détaillez le(s) secteur(s), le nombre d'entreprises, le % de PME (< 50 travailleurs) dont le % de micro-entreprise (< 10 travailleurs).
 Si aucune entreprise n'est concernée, expliquez pourquoi.

[Le secteur non marchand](#)

↓ Si des PME sont concernées, répondez à la question 2.

2. Identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur les PME.
 N.B. les impacts sur les charges administratives doivent être détaillés au thème 11

[Pas d'application](#)

↓ S'il y a un impact négatif, répondez aux questions 3 à 5.

3. Ces impacts sont-ils proportionnellement plus lourds sur les PME que sur les grandes entreprises ? [O/N] > expliquez
 /
4. Ces impacts sont-ils proportionnels à l'objectif poursuivi ? [O/N] > expliquez
 /
5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?
 /

Charges administratives .11.

Réduction des formalités et des obligations administratives liées directement ou indirectement à l'exécution, au respect et/ou au maintien d'un droit, d'une interdiction ou d'une obligation.

↓ Si des citoyens (cf. thème 3) et/ou des entreprises (cf. thème 10) sont concernés, répondez aux questions suivantes.

1. Identifiez, par groupe concerné, les formalités et les obligations nécessaires à l'application de la réglementation.
 S'il n'y a aucune formalité ou obligation, expliquez pourquoi.

a. [Fonds Maribel social](#)

b.

↓ S'il y a des formalités et des obligations dans la réglementation actuelle*, répondez aux questions 2a à 4a.

↓ S'il y a des formalités et des obligations dans la réglementation en projet**, répondez aux questions 2b à 4b.

2. Quels documents et informations chaque groupe concerné doit-il fournir ?
- a. [Compte annuel + état des paiements aux employeurs pour l'année 2022 concernant l'emploi de 2021.](#)
- b.
3. Comment s'effectue la récolte des informations et des documents, par groupe concerné ?
- a.
- b.
4. Quelles est la périodicité des formalités et des obligations, par groupe concerné ?
- a. [Unique. \(Les fonds sont déjà tenus de fournir les comptes annuels\).](#)
- b.

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs ?

Comme pour l'arrêté de pouvoirs spéciaux n° 37, une note d'information sera préparée afin que les informations demandées soient très claires. Par défaut, les Fonds enregistrent leurs dépenses par année.

Énergie .12.

Mix énergétique (bas carbone, renouvelable, fossile), utilisation de la biomasse (bois, biocarburants), efficacité énergétique, consommation d'énergie de l'industrie, des services, des transports et des ménages, sécurité d'approvisionnement, accès aux biens et services énergétiques.

☐ Impact positif☐ Impact négatif Expliquez.☒ Pas d'impact

/

Mobilité .13.

Volume de transport (nombre de kilomètres parcourus et nombre de véhicules), offre de transports collectifs, offre routière, ferroviaire, maritime et fluviale pour les transports de marchandises, répartitions des modes de transport (modal shift), sécurité, densité du trafic.

☐ Impact positif☐ Impact négatif Expliquez.☒ Pas d'impact

/

Alimentation .14.

Accès à une alimentation sûre (contrôle de qualité), alimentation saine et à haute valeur nutritionnelle, gaspillages, commerce équitable.

☐ Impact positif☐ Impact négatif Expliquez.☒ Pas d'impact

/

Changements climatiques .15.

Émissions de gaz à effet de serre, capacité d'adaptation aux effets des changements climatiques, résilience, transition énergétique, sources d'énergies renouvelables, utilisation rationnelle de l'énergie, efficacité énergétique, performance énergétique des bâtiments, piégeage du carbone.

☐ Impact positif☐ Impact négatif Expliquez.☒ Pas d'impact

/

Ressources naturelles .16.

Gestion efficace des ressources, recyclage, réutilisation, qualité et consommation de l'eau (eaux de surface et souterraines, mers et océans), qualité et utilisation du sol (pollution, teneur en matières organiques, érosion, assèchement, inondations, densification, fragmentation), déforestation.

☐ Impact positif☐ Impact négatif Expliquez.☒ Pas d'impact

/

Air intérieur et extérieur .17.

Qualité de l'air (y compris l'air intérieur), émissions de polluants (agents chimiques ou biologiques : méthane, hydrocarbures, solvants, SO_x, NO_x, NH₃), particules fines.

☐ Impact positif☐ Impact négatif Expliquez.☒ Pas d'impact

/

Biodiversité .18.

Formulaire AIR - v2 – oct. 2014

Niveaux de la diversité biologique, état des écosystèmes (restauration, conservation, valorisation, zones protégées), altération et fragmentation des habitats, biotechnologies, brevets d'invention sur la matière biologique, utilisation des ressources génétiques, services rendus par les écosystèmes (purification de l'eau et de l'air, ...), espèces domestiquées ou cultivées, espèces exotiques envahissantes, espèces menacées.		
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact
/		

Nuisances .19.

Nuisances sonores, visuelles ou olfactives, vibrations, rayonnements ionisants, non ionisants et électromagnétiques, nuisances lumineuses.		
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact
/		

Autorités publiques .20.

Fonctionnement démocratique des organes de concertation et consultation, services publics aux usagers, plaintes, recours, contestations, mesures d'exécution, investissements publics.		
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact
/		

Cohérence des politiques en faveur du développement .21.

Prise en considération des impacts involontaires des mesures politiques belges sur les intérêts des pays en développement.									
1. Identifiez les éventuels impacts directs et indirects du projet sur les pays en développement dans les domaines suivants : <table border="0"> <tr> <td>○ sécurité alimentaire</td> <td>○ revenus et mobilisations de ressources domestiques (taxation)</td> </tr> <tr> <td>○ santé et accès aux médicaments</td> <td>○ mobilité des personnes</td> </tr> <tr> <td>○ travail décent</td> <td>○ environnement et changements climatiques (mécanismes de développement propre)</td> </tr> <tr> <td>○ commerce local et international</td> <td>○ paix et sécurité</td> </tr> </table> Expliquez si aucun pays en développement n'est concerné. Les dotations Maribel social sont consacrées à la création d'emplois supplémentaires et au maintien des emplois dans le secteur non marchand en Belgique. En tant que telle, cette question n'a pas d'impact direct sur les pays en développement. ↓ S'il y a des impacts positifs et/ou négatifs, répondez à la question 2. 2. Précisez les impacts par groupement régional ou économique (lister éventuellement les pays). Cf. manuel Ce projet ne contient aucune disposition légale dans ce domaine. ↓ S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question 3. 3. Quelles mesures sont prises pour les alléger / compenser les impacts négatifs ? /		○ sécurité alimentaire	○ revenus et mobilisations de ressources domestiques (taxation)	○ santé et accès aux médicaments	○ mobilité des personnes	○ travail décent	○ environnement et changements climatiques (mécanismes de développement propre)	○ commerce local et international	○ paix et sécurité
○ sécurité alimentaire	○ revenus et mobilisations de ressources domestiques (taxation)								
○ santé et accès aux médicaments	○ mobilité des personnes								
○ travail décent	○ environnement et changements climatiques (mécanismes de développement propre)								
○ commerce local et international	○ paix et sécurité								

Regelgevingsimpactanalyse

RIA-AiR

- :: Vul het formulier bij voorkeur online in ria-air.fed.be
- :: Contacteer de helpdesk indien nodig ria-air@premier.fed.be
- :: Raadpleeg de handleiding, de FAQ, enz. www.veroeenvoudiging.be

Beschrijvende fiche

Auteur .a.

Bevoegd regeringslid	De Minister van Werk, de heer Pierre-Yves Dermagne
Contactpersoon beleidscel (Naam, E-mail, Tel. Nr.)	Lieve Rams, Lieve.Rams@dermagne.fed.be, 02 207 16 30
Overheidsdienst	Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg
Contactpersoon overheidsdienst (Naam, E-mail, Tel. Nr.)	Frederik Scheerlinck, frederik.scheerlinck@werk.belgie.be, 02 233 48 92

Ontwerp .b.

Titel van het ontwerp van regelgeving	Voorontwerp van wet tot verlenging van bepaalde maatregelen genomen voor de sociale Maribel in het kader van de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 en tot versterking van de cel sociale Maribel/ Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector
Korte beschrijving van het ontwerp van regelgeving met vermelding van de oorsprong (verdrag, richtlijn, samenwerkingsakkoord, actualiteit, ...), de beoogde doelen van uitvoering.	Deze wet en dit koninklijk besluit verlengen bepaalde maatregelen die werden genomen voor de sociale Maribel in de strijd tegen het coronavirus (bijzonderemachtenbesluit nr. 37 van 24 juni 2020). De garanties die voor de dotaties sociale Maribel van toepassing waren in 2022 (berekend op basis van de rechtopenende werknemers uit 2020) zullen er ook zijn voor de dotaties 2023 (berekend op basis van de rechtopenende werknemers uit 2021). De Fondsen zullen de reserve die in 2021 werd opgebouwd, het corona-reservekapitaal bis, kunnen bijhouden om er in 2023 de dotaties mee aan te vullen. De Fondsen die in 2023 een lagere dotatie dan in 2021 zouden ontvangen, hebben zo meer middelen ter beschikking om de tewerkstelling, die in het verleden met Maribel-middelen werd gefinancierd, verder te subsidiëren. Daarnaast wordt de garantie geboden dat de dotatie 2023, samen met het corona-reservekapitaal bis, niet lager kan liggen dan de dotatie 2021. Fondsen die geen of slechts een beperkte terugval van de dotaties 2023 (ten opzichte van 2021) kennen, kunnen het (resterend) corona-reservekapitaal bis de komende jaren inzetten voor de creatie van bijkomende tewerkstelling (t.e.m. 2026). Daarnaast voorziet het voorontwerp de mogelijkheid voor de Koning om een bedrag toe te kennen aan de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg voor de financiering van de personeelskosten van de cel sociale Maribel. Dit bedrag wordt bepaald op € 120.000.

RIA formulier - v2 - oct. 2014

Impactanalyses reeds uitgevoerd

☐ Ja
☒ Nee

Indien ja, gelieve een kopie bij te voegen of de referentie van het document te vermelden: _ _

Raadpleging over het ontwerp van regelgeving .c.

Verplichte, facultatieve of informele raadplegingen:

[FOD BOSA](#), [Nationale Arbeidsraad](#), [Inspectie van Financiën](#), [Staatssecretaris voor Begroting](#), [Raad van State](#)**Bronnen gebruikt om de impactanalyse uit te voeren .d.**

Statistieken, referentiedocumenten, organisaties en contactpersonen:

[Statistieken rechtopenende werknemers RSZ](#). Kennis binnen de [eigen administratie](#).**Datum van beëindiging van de impactanalyse .e.**[24/08/2022](#)

Welke impact heeft het ontwerp van regelgeving op deze 21 thema's?

Een ontwerp van regelgeving zal meestal slechts impact hebben op enkele thema's.

Een niet-exhaustieve lijst van trefwoorden is gegeven om de inschatting van elk thema te vergemakkelijken.



Indien er een **positieve en/of negatieve impact** is, leg deze uit (gebruik indien nodig trefwoorden) en vermeld welke maatregelen worden genomen om de eventuele negatieve effecten te verlichten/te compenseren.

Voor de thema's **3, 10, 11** en **21**, worden meer gedetailleerde vragen gesteld.

Raadpleeg de [handleiding](#) of contacteer de helpdesk ria-air@premier.fed.be indien u vragen heeft.

Kansarmoedebestrijding .1.

Menswaardig minimuminkomen, toegang tot kwaliteitsvolle diensten, schuldenoverlast, risico op armoede of sociale uitsluiting (ook bij minderjarigen), ongeletterdheid, digitale kloof.

☒ Positieve impact

☐ Negatieve impact



Leg uit.

Geen
impact

Doordat de Fondsen sociale Maribel hun reserves uit 2021 integraal kunnen aanwenden in 2023 en de dotatie wordt gegarandeerd, zijn er op dat moment meer middelen ter beschikking om de tewerkstelling in de non-profitsector, die wordt gesubsidieerd met de Maribel, te blijven financieren. Ook de mogelijkheid om de reserve uit 2021 integraal aan te wenden voor bijkomende tewerkstelling tot en met 2026 vergroot de tewerkstelling en zodoende eveneens de toegang tot kwaliteitsvolle diensten (in de CAW's, de gezinszorg, de opvoedingsinrichtingen, de kinderopvang,...). Een sterkere opvolging via de cel sociale Maribel van de besteding van de middelen, kan op termijn positieve gevolgen hebben voor de creatie van bijkomende tewerkstelling.

Gelijke Kansen en sociale cohesie .2.

Non-discriminatie, gelijke behandeling, toegang tot goederen en diensten, toegang tot informatie, tot onderwijs en tot opleiding, loonkloof, effectiviteit van burgerlijke, politieke en sociale rechten (in het bijzonder voor kwetsbare bevolkingsgroepen, kinderen, ouderen, personen met een handicap en minderheden).

☒ Positieve impact

☐ Negatieve impact



Leg uit.

Geen
impact

[Idem als 1.](#)

Gelijkheid van vrouwen en mannen .3.

Toegang van vrouwen en mannen tot bestaansmiddelen: inkomen, werk, verantwoordelijkheden, gezondheid/zorg/welzijn, veiligheid, opleiding/kennis/vorming, mobiliteit, tijd, vrije tijd, etc.

Uitoefening door vrouwen en mannen van hun fundamentele rechten: burgerlijke, sociale en politieke rechten.

1. Op welke personen heeft het ontwerp (rechtstreeks of onrechtstreeks) een impact en wat is de naar geslacht uitgesplitste samenstelling van deze groep(en) van personen?

Indien geen enkele persoon betrokken is, leg uit waarom.

[Dit wetsontwerp en ontwerp van kb bevatten maatregelen die van toepassing zijn op de non-profitsector, zonder onderscheid naar geslacht. Men moet echter opmerken dat vrouwen meer vertegenwoordigd zijn in de sectoren uit het toepassingsgebied van de sociale Maribel.](#)



Indien er personen betrokken zijn, beantwoord dan vraag 2.

2. Identificeer de eventuele verschillen in de respectieve situatie van vrouwen en mannen binnen de materie waarop het ontwerp van regelgeving betrekking heeft.

/



Indien er verschillen zijn, beantwoord dan vragen 3 en 4.

3. Beperken bepaalde van deze verschillen de toegang tot bestaansmiddelen of de uitoefening van fundamentele rechten van vrouwen of mannen (problematische verschillen)? [J/N] > Leg uit

4. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de gelijkheid van vrouwen en mannen, rekening houdend met de voorgaande antwoorden?

↓ Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vraag 5.

5. Welke maatregelen worden genomen om de negatieve impact te verlichten / te compenseren?

Gezondheid .4.

Toegang tot kwaliteitsvolle gezondheidszorg, efficiëntie van het zorgaanbod, levensverwachting in goede gezondheid, behandelingen van chronische ziekten (bloedvatenziekten, kankers, diabetes en chronische ademhalingsziekten), gezondheidsdeterminanten (sociaal economisch niveau, voeding, verontreiniging), levenskwaliteit.

☒ Positieve impact

☐ Negatieve impact



Leg uit.

☐ Geen impact

Idem als 1.

Werkgelegenheid .5.

Toegang tot de arbeidsmarkt, kwaliteitsvolle banen, werkloosheid, zwartwerk, arbeids- en ontslagomstandigheden, loopbaan, arbeidstijd, welzijn op het werk, arbeidsongevallen, beroepsziekten, evenwicht privé- en beroepsleven, gepaste verloning, mogelijkheid tot beroepsopleiding, collectieve arbeidsverhoudingen.

☒ Positieve impact

☐ Negatieve impact



Leg uit.

☐ Geen impact

Deze ontwerpen willen de negatieve impact van de coronacrisis op de dotatie 2023 wegwerken. Zo wordt de bestaande tewerkstelling, die gefinancierd wordt met Maribel-middelen, gegarandeerd. Een sterkere opvolging via de cel sociale Maribel kan op termijn positieve gevolgen hebben voor de creatie van bijkomende tewerkstelling.

Consumptie- en productiepatronen .6.

Prijsstabiliteit of -voorzienbaarheid, inlichting en bescherming van de consumenten, doeltreffend gebruik van hulpbronnen, evaluatie en integratie van (sociale- en milieu-) externaliteiten gedurende de hele levenscyclus van de producten en diensten, beheerpatronen van organisaties.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact



Leg uit.

☒ Geen impact

Economische ontwikkeling .7.

Oprichting van bedrijven, productie van goederen en diensten, arbeidsproductiviteit en productiviteit van hulpbronnen/grondstoffen, competitiviteitsfactoren, toegang tot de markt en tot het beroep, markttransparantie, toegang tot overheidsopdrachten, internationale handels- en financiële relaties, balans import/export, ondergrondse economie, bevoorradingszekerheid van zowel energiebronnen als minerale en organische hulpbronnen.

Positieve impact

☐ Negatieve impact



Leg uit.

☒ Geen impact

Investeringen .8.

Investeringen in fysiek (machines, voertuigen, infrastructuur), technologisch, intellectueel (software, onderzoek en ontwikkeling) en menselijk kapitaal, nettoinvesteringcijfer in procent van het bbp.

☒ Positieve impact

☐ Negatieve impact



Leg uit.

☐ Geen impact

De ontwerpen hebben tot doel de tewerkstelling (= menselijk kapitaal) te stabiliseren en te vergroten.

Onderzoek en ontwikkeling .9.

Mogelijkheden betreffende onderzoek en ontwikkeling, innovatie door de invoering en de verspreiding van nieuwe productiemethodes, nieuwe ondernemingspraktijken of nieuwe producten en diensten, onderzoeks- en ontwikkelingsuitgaven.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact


Leg uit.

☒ Geen impact

/

Kmo's .10.

Impact op de ontwikkeling van de kmo's.

1. Welke ondernemingen zijn rechtstreeks of onrechtstreeks betrokken?

Beschrijf de sector(en), het aantal ondernemingen, het % kmo's (< 50 werknemers), waaronder het % micro-ondernemingen (< 10 werknemers).

Indien geen enkele onderneming betrokken is, leg uit waarom.

[De non-profitsector](#)



Indien er kmo's betrokken zijn, beantwoord dan vraag 2.

2. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de kmo's.

N.B. De impact op de administratieve lasten moet bij thema 11 gedetailleerd worden.

[Niet van toepassing.](#)



Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vragen 3 tot 5.

3. Is deze impact verhoudingsgewijs zwaarder voor de kmo's dan voor de grote ondernemingen? [J/N] > Leg uit

/

4. Staat deze impact in verhouding tot het beoogde doel? [J/N] > Leg uit

/

5. Welke maatregelen worden genomen om deze negatieve impact te verlichten / te compenseren?

/

Administratieve lasten .11.

Verlaging van de formaliteiten en administratieve verplichtingen die direct of indirect verbonden zijn met de uitvoering, de naleving en/of de instandhouding van een recht, een verbod of een verplichting.



Indien burgers (zie thema 3) en/of ondernemingen (zie thema 10) betrokken zijn, beantwoord dan volgende vragen.

1. Identificeer, per betrokken doelgroep, de nodige formaliteiten en verplichtingen voor de toepassing van de regelgeving. Indien er geen enkele formaliteiten of verplichtingen zijn, leg uit waarom.

a. [Fondsen sociale Maribel](#)

b.



Indien er formaliteiten en/of verplichtingen zijn in de huidige* regelgeving, beantwoord dan vragen 2a tot 4a.



Indien er formaliteiten en/of verplichtingen zijn in het ontwerp van regelgeving**, beantwoord dan vragen 2b tot 4b.

2. Welke documenten en informatie moet elke betrokken doelgroep verschaffen?

a. [Jaarrekening + overzicht betalingen aan werkgevers in jaar 2022 met betrekking tot tewerkstelling uit 2021.](#)

b.

3. Hoe worden deze documenten en informatie, per betrokken doelgroep, ingezameld?

a. [Deze gegevens worden \(via mail/brief\) opgevraagd bij de Fondsen.](#)

b.

4. Welke is de periodiciteit van de formaliteiten en verplichtingen, per betrokken doelgroep?
- a. [Eénmalig. \(De Fondsen zijn reeds verplicht de jaarrekening te bezorgen\).](#) b.
5. Welke maatregelen worden genomen om de eventuele negatieve impact te verlichten / te compenseren?
- [Net als bij het bijzondere-machtenbesluit nr. 37, zal een informatienota worden opgesteld zodat zeer duidelijk is welke info wordt gevraagd. De Fondsen houden standaard hun uitgaven per jaar bij.](#)

Energie .12.

Energimix (koolstofarm, hernieuwbaar, fossiel), gebruik van biomassa (hout, biobrandstoffen), energie-efficiëntie, energieverbruik van de industrie, de dienstensector, de transportsector en de huishoudens, bevoorradingszekerheid, toegang tot energiediensten en -goederen.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact Leg uit. ☒ **Geen impact**

/

Mobiliteit .13.

Transportvolume (aantal afgelegde kilometers en aantal voertuigen), aanbod van gemeenschappelijk personenvervoer, aanbod van wegen, sporen en zee- en binnenvaart voor goederenvervoer, verdeling van de vervoerswijzen (modal shift), veiligheid, verkeersdichtheid.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact Leg uit. ☒ **Geen impact**

/

Voeding .14.

Toegang tot veilige voeding (kwaliteitscontrole), gezonde en voedzame voeding, verspilling, eerlijke handel.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact Leg uit. ☒ **Geen impact**

/

Klimaatverandering .15.

Uitstoot van broeikasgassen, aanpassingsvermogen aan de gevolgen van de klimaatverandering, veerkracht, energie overgang, hernieuwbare energiebronnen, rationeel energiegebruik, energie-efficiëntie, energieprestaties van gebouwen, winnen van koolstof.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact Leg uit. ☒ **Geen impact**

/

Natuurlijke hulpbronnen .16.

Efficiënt beheer van de hulpbronnen, recyclage, hergebruik, waterkwaliteit en -consumptie (oppervlakte- en grondwater, zeeën en oceanen), bodemkwaliteit en -gebruik (verontreiniging, organisch stofgehalte, erosie, drooglegging, overstromingen, verdichting, fragmentatie), ontbossing.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact Leg uit. ☒ **Geen impact**

/

Buiten- en binnenlucht .17.

Luchtkwaliteit (met inbegrip van de binnenlucht), uitstoot van verontreinigende stoffen (chemische of biologische agentia: methaan, koolwaterstoffen, oplosmiddelen, SOX, NOX, NH3), fijn stof.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Geen impact ↓ Leg uit.
/		

Biodiversiteit .18.

Graad van biodiversiteit, stand van de ecosystemen (herstelling, behoud, valorisatie, beschermde zones), verandering en fragmentatie van de habitatten, biotechnologieën, uitvindingsoctrooiën in het domein van de biologie, gebruik van genetische hulpbronnen, diensten die de ecosystemen leveren (water- en luchtzuivering, enz.), gedomesticeerde of gecultiveerde soorten, invasieve uitheemse soorten, bedreigde soorten.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Geen impact ↓ Leg uit.
/		

Hinder .19.

Geluids-, geur- of visuele hinder, trillingen, ioniserende, niet-ioniserende en elektromagnetische stralingen, lichtoverlast.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Geen impact ↓ Leg uit.
/		

Overheid .20.

Democratische werking van de organen voor overleg en beraadslaging, dienstverlening aan gebruikers, klachten, beroep, protestbewegingen, wijze van uitvoering, overheidsinvesteringen.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Geen impact ↓ Leg uit.
/		

Beleidscoherentie ten gunste van ontwikkeling .21.

Inachtname van de onbedoelde neveneffecten van de Belgische beleidsmaatregelen op de belangen van de ontwikkelingslanden.			
1. Identificeer de eventuele rechtstreekse of onrechtstreekse impact van het ontwerp op de ontwikkelingslanden op het vlak van: <table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td style="vertical-align: top;"> - o voedselveiligheid - o gezondheid en toegang tot geneesmiddelen - o waardig werk - o lokale en internationale handel </td> <td style="vertical-align: top;"> - o inkomens en mobilisering van lokale middelen (taxatie) - o mobiliteit van personen - o leefmilieu en klimaatverandering (mechanismen voor schone ontwikkeling) - o vrede en veiligheid </td> </tr> </table>		- o voedselveiligheid - o gezondheid en toegang tot geneesmiddelen - o waardig werk - o lokale en internationale handel	- o inkomens en mobilisering van lokale middelen (taxatie) - o mobiliteit van personen - o leefmilieu en klimaatverandering (mechanismen voor schone ontwikkeling) - o vrede en veiligheid
- o voedselveiligheid - o gezondheid en toegang tot geneesmiddelen - o waardig werk - o lokale en internationale handel	- o inkomens en mobilisering van lokale middelen (taxatie) - o mobiliteit van personen - o leefmilieu en klimaatverandering (mechanismen voor schone ontwikkeling) - o vrede en veiligheid		
Indien er geen enkelen ontwikkelingsland betrokken is, leg uit waarom.			
De middelen van de sociale Maribel worden besteed aan de creatie van bijkomende tewerkstelling en het behoud van jobs in de non-profit sector in België. Deze materie heeft als dusdanig geen rechtstreekse impact op de ontwikkelingslanden.			
↓ Indien er een positieve en/of negatieve impact is, beantwoord dan vraag 2.			
2. Verduidelijk de impact per regionale groepen of economische categorieën (eventueel landen oplijsten). Zie bijlage			
/			
↓ Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vraag 3.			
3. Welke maatregelen worden genomen om de negatieve impact te verlichten / te compenseren?			
/			

AVIS DU CONSEIL D'ÉTAT
N° 72.525/1 DU 16 JANVIER 2023

Le 16 novembre 2022, le Conseil d'État, section de législation, a été invité par le ministre du Travail à communiquer un avis, dans un délai de trente jours, sur un avant-projet de loi 'prolongeant certaines mesures prises pour le Maribel social dans le cadre de la lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19'.

L'avant-projet a été examiné par la première chambre le 3 janvier 2023. La chambre était composée de Jeroen VAN NIEUWENHOVE, président de chambre, Wouter PAS et Koen MUYLLE, conseillers d'État, et Greet VERBERCKMOES, greffier.

Le rapport a été présenté par Lennart NIJS, auditeur adjoint.

La concordance entre la version française et la version néerlandaise de l'avis a été vérifiée sous le contrôle de Wouter PAS, conseiller d'État.

L'avis, dont le texte suit, a été donné le 16 janvier 2023.

*

PORTÉE DE L'AVANT-PROJET

1. L'avant-projet de loi soumis pour avis dispose que les réserves qui ont été constituées en 2021 par les Fonds Maribel social, ne sont pas transférées à la gestion globale de la sécurité sociale et peuvent être utilisées pour contribuer à compléter les dotations en 2023. Le montant qui se trouve sur le compte des Fonds à la fin de 2022, est diminué à hauteur de la réserve de 2021 et peut être déduit du compte en tant que capital de réserve corona *bis* à la fin de 2023, 2024 et 2025 (article 2). L'article 3 énonce comment est calculé le capital de réserve corona *bis*. La déduction en cas de dépassement de la réserve maximale pour le Maribel fiscal ne sera pas appliquée pour le montant qui se trouve sur le compte au 31 décembre 2021 (article 4). Le régime en projet produit ses effets le 1^{er} janvier 2023 (article 5).

ADVIES VAN DE RAAD VAN STATE
NR. 72.525/1 VAN 16 JANUARI 2023

Op 16 november 2022 is de Raad van State, afdeling Wetgeving, door de minister van Werk verzocht binnen een termijn van dertig dagen een advies te verstrekken over een voorontwerp van wet 'tot verlenging van bepaalde maatregelen genomen voor de sociale Maribel in het kader van de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19'.

Het voorontwerp is door de eerste kamer onderzocht op 3 januari 2023. De kamer was samengesteld uit Jeroen VAN NIEUWENHOVE, kamervoorzitter, Wouter PAS en Koen MUYLLE, staatsraden, en Greet VERBERCKMOES, griffier.

Het verslag is uitgebracht door Lennart NIJS, adjunct-auditeur.

De overeenstemming tussen de Franse en de Nederlandse tekst van het advies is nagezien onder toezicht van Wouter PAS, staatsraad.

Het advies, waarvan de tekst hierna volgt, is gegeven op 16 januari 2023.

*

STREKKING VAN HET VOORONTWERP

1. Het om advies voorgelegde voorontwerp van wet bepaalt dat de reserves die in 2021 door de Fondsen sociale Maribel werden opgebouwd, niet aan het globaal beheer van de sociale zekerheid worden overgedragen en kunnen worden aangewend om in 2023 de dotaties mee aan te vullen. Het bedrag dat eind 2022 op de rekening van de Fondsen staat, wordt verminderd met de reserve van 2021 en kan als corona-reservekapitaal *bis* in mindering worden gebracht op de rekening op het einde van 2023, 2024 en 2025 (artikel 2). Artikel 3 bepaalt hoe het corona-reservekapitaal *bis* wordt berekend. De afhouding bij een overschrijding van de maximale reserve voor de fiscale Maribel wordt niet toegepast voor het bedrag dat zich op 31 december 2021 op de rekening bevindt (artikel 4). De ontworpen regeling heeft uitwerking vanaf 1 januari 2023 (artikel 5).

EXAMEN DU TEXTEArticle 5

2. Compte tenu du moment auquel le Conseil d'État donne le présent avis sur l'avant-projet à l'examen et auquel le texte à adopter sera publié, on adaptera la rédaction de l'article 5 de l'avant-projet comme suit:

"La présente loi produit ses effets le 1^{er} janvier 2023".

*

Le greffier,

Greet VERBERCKMOES

Le président,

Jeroen VAN NIEUWENHOVE

ONDERZOEK VAN DE TEKSTArtikel 5

2. Rekening houdend met het ogenblik waarop de Raad van State advies verleent over het voorliggende voorontwerp en waarop de tot stand te brengen tekst zal worden bekendgemaakt, dient de redactie van artikel 5 van het voorontwerp te worden aangepast als volgt:

"Deze wet heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2023."

*

De griffier,

Greet VERBERCKMOES

De voorzitter,

Jeroen VAN NIEUWENHOVE

PROJET DE LOI

PHILIPPE,

ROI DES BELGES,

À tous, présents et à venir,

SALUT.

Sur la proposition du ministre du Travail et du ministre des Affaires Sociales,

NOUS AVONS ARRÊTÉ ET ARRÊTONS:

Le ministre du Travail et le ministre des Affaires sociales sont chargés de présenter en Notre nom à la Chambre des représentants le projet de loi dont la teneur suit:

Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2

L'article 35, § 5, E, a), de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, modifié en dernier lieu par la loi du 10 juillet 2016, est complété par deux alinéas, rédigés comme suit:

“La présente disposition n'est pas d'application pour le montant qui se trouve sur le compte de chaque Fonds Maribel social au 31 décembre 2021.

Pour le calcul du montant sur le compte au 31 décembre 2022 et les années suivantes jusqu'au 31 décembre 2025 inclus, le capital de réserve corona *bis* visé à la disposition J est déduit.”

Art. 3

L'article 35, § 5, de la même loi, modifié en dernier lieu par la loi du 10 juillet 2016, est complété par un point J, rédigé comme suit:

“J. par Fonds Maribel social, un capital de réserve corona *bis* est calculé en déduisant le montant qui se trouve sur le compte au 31 décembre 2021 du montant qui se trouve sur le compte au 31 décembre 2020.

WETSONTWERP

FILIP,

KONING DER BELGEN,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,

ONZE GROET.

Op de voordracht van de minister van Werk en de minister van Sociale Zaken,

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:

De minister van Werk en de minister van Sociale Zaken zijn ermee belast in Onze naam bij de Kamer van volksvertegenwoordigers het ontwerp van wet in te dienen waarvan de tekst hierna volgt:

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2

Artikel 35, § 5, E, a), van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, laatst gewijzigd bij de wet van 10 juli 2016, wordt aangevuld met twee leden, luidend als volgt:

“Deze bepaling is niet van toepassing voor het bedrag op de rekening van elk Fonds sociale Maribel op 31 december 2021.

Bij de berekening van het bedrag op de rekening op 31 december 2022 en volgende jaren tot en met 31 december 2025 wordt het corona-reservekapitaal *bis*, bedoeld in de bepaling onder J, in mindering gebracht.”

Art. 3

Artikel 35, § 5, van dezelfde wet, laatst gewijzigd bij de wet van 10 juli 2016, wordt aangevuld met een punt J, luidend als volgt:

“J. per Fonds sociale Maribel wordt een corona-reservekapitaal *bis* berekend door het bedrag op de rekening op 31 december 2021 te verminderen met het bedrag op de rekening op 31 december 2020.

Le montant sur le compte au 31 décembre est calculé selon le E, a), premier alinéa, à l'exception de la réduction de 5 % du produit.

S'il est constaté, sur un Fonds Maribel, que la dotation pour 2023, calculée sur la base du produit de la réduction forfaitaire visée au présent paragraphe, est plus basse que la dotation versée pour 2021, le capital de réserve corona bis sera diminué du montant nécessaire pour supprimer cette différence."

Art. 4

L'article 35, § 6, C, de la même loi, inséré par la loi du 27 mars 2009, est complété par un alinéa, rédigé comme suit:

"Les alinéas 1^{er} et 2 ne sont pas d'application pour le montant qui se trouve sur le compte de chaque Fonds Maribel social au 31 décembre 2021."

Art. 5

La présente loi produit ses effets le 1^{er} janvier 2023.

Donné à Bruxelles, le 22 janvier 2023

PHILIPPE

PAR LE ROI:

Le ministre du Travail,

Pierre-Yves Dermagne

Le ministre des Affaires Sociales,

Frank Vandenbroucke

Het bedrag op de rekening op 31 december wordt berekend volgens de bepaling onder E, a), eerste lid, met uitzondering van de vermindering met 5 percent van de opbrengst.

Indien wordt vastgesteld dat bij een Fonds sociale Maribel de dotatie 2023, berekend op basis van de opbrengst van de forfaitaire vermindering, bedoeld in deze paragraaf, lager ligt dan de gestorte dotatie van 2021, wordt het corona-reservekapitaal bis verminderd met een bedrag nodig om dit verschil op te heffen."

Art. 4

Artikel 35, § 6, C, van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 27 maart 2009, wordt aangevuld met een lid, luidend als volgt:

"Het eerste en tweede lid zijn niet van toepassing voor het bedrag op de rekening van elk Fonds sociale Maribel op 31 december 2021."

Art. 5

Deze wet heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2023.

Gegeven te Brussel, 22 januari 2023

FILIP

VAN KONINGSWEGE:

De minister van Werk,

Pierre-Yves Dermagne

De minister van Sociale Zaken,

Frank Vandenbroucke



A V I S N° 2.322

Séance du mardi 25 octobre 2022

- Avant-projet de loi prolongeant certaines mesures prises pour le Maribel social dans le cadre de la lutte contre la propagation du coronavirus Covid-19
- Projet d'arrêté royal portant modification de l'arrêté royal du 18 juillet 2002 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur non marchand

X X X

3.384

Av. de la Joyeuse Entrée, 17-21 - 1040 Bruxelles
Tel: 02 233 88 11 - Fax: 02 233 89 38 - E-mail: cntgreffe-nargriffie@cnt-nar.be - Website: www.cnt-nar.be

AVIS N° 2.322

Objet : - Avant-projet de loi prolongeant certaines mesures prises pour le Maribel social dans le cadre de la lutte contre la propagation du coronavirus Covid-19
- Projet d'arrêté royal portant modification de l'arrêté royal du 18 juillet 2002 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur non marchand

Par lettre du 4 octobre 2022, monsieur P.-Y. Dermagne, ministre du Travail, a saisi le Conseil national du Travail d'une demande d'avis concernant l'avant-projet de loi et le projet d'arrêté royal susmentionnés.

Des garanties ont été apportées pour le maintien des dotations du Maribel social en 2022 par le biais de l'arrêté de pouvoirs spéciaux n° 37 du 24 juin 2020.

L'objectif des deux textes soumis pour avis est d'offrir, pour la dotation de l'année 2023, une garantie similaire à celle apportée pour 2022 par l'arrêté de pouvoirs spéciaux précité.

- 2 -

Le Conseil est invité à rendre son avis d'urgence.

À la demande de son Bureau exécutif, le Conseil a émis, le 25 octobre 2022, l'avis unanime suivant.

x x x

AVIS DU CONSEIL NATIONAL DU TRAVAIL

I. INTRODUCTION

Par lettre du 4 octobre 2022, monsieur P.-Y. Dermagne, ministre du Travail, a saisi le Conseil national du Travail d'une demande d'avis concernant l'avant-projet de loi et le projet d'arrêté royal susmentionnés.

Des garanties ont été apportées pour le maintien des dotations du Maribel social en 2022 par le biais de l'arrêté de pouvoirs spéciaux n° 37 du 24 juin 2020.

En effet, il y a eu une baisse du nombre de travailleurs ouvrant le droit en 2020 au niveau des différents fonds Maribel social, chiffre qui était déterminant pour les dotations de l'année 2022. L'arrêté de pouvoirs spéciaux n° 37 a fait en sorte que la dotation pour l'année 2022, complétée par la réserve constituée en 2020 (= le capital de réserve corona), ne puisse pas être inférieure à la dotation de l'année 2021.

La crise s'est toutefois poursuivie en 2021, impactant la dotation de l'année 2023 pour certaines commissions paritaires, ce qui met en péril l'emploi existant qui est financé par les moyens du Maribel au niveau de quelques commissions paritaires.

L'objectif des deux textes soumis pour avis est d'offrir, pour la dotation de l'année 2023, une garantie similaire à celle apportée pour 2022 par l'arrêté de pouvoirs spéciaux précité.

L'avant-projet de loi prévoit ainsi que le montant qui dépasse la réserve maximale du fonds au 31 décembre 2021 n'est pas mis à la disposition de la gestion globale de l'ONSS et peut être utilisé pour compléter la dotation de l'année 2023 (le capital de réserve corona bis).

Avis n° 2.322

- 3 -

Le projet d'arrêté royal prévoit pour sa part que la dotation pour l'année 2023, complétée par le capital de réserve corona bis, ne peut pas être inférieure à la dotation pour l'année 2021, et que si la réserve devait être insuffisante, la somme serait complétée.

Le capital de réserve corona peut, le cas échéant, également être affecté à la création d'emplois supplémentaires.

Pour la dotation pour l'année 2023, les fonds Maribel social des sous-commissions paritaires 329.02 et 332 seront traités de la même manière que les autres fonds, et un régime transitoire s'appliquera à ces deux fonds en 2024.

II. POSITION DU CONSEIL

Le Conseil national du Travail a consacré un examen approfondi à l'avant-projet de loi et au projet d'arrêté royal qui lui ont été soumis pour avis.

Le Conseil est conscient de l'impact financier que la crise du Covid-19 a eu dans ce cadre, et il comprend les garanties que l'on entend apporter aux fonds Maribel social.

Le Conseil n'a aucune remarque à formuler sur les textes qui lui ont été soumis pour avis, auxquels il souscrit.

Avis n° 2.322



A D V I E S Nr. 2.322

Zitting van dinsdag 25 oktober 2022

- Voorontwerp van wet tot verlenging van bepaalde maatregelen genomen voor de sociale Maribel in het kader van de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19
- Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 18 juli 2022 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector

x x x

3.384

ADVIES Nr. 2.322

- Onderwerp:
- Voorontwerp van wet tot verlenging van bepaalde maatregelen genomen voor de sociale Maribel in het kader van de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19
 - Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 18 juli 2022 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector
-

Bij brief van 4 oktober 2022 heeft de heer P.-Y. Dermagne, minister van Werk, de Nationale Arbeidsraad om advies gevraagd over voornoemd voorontwerp van wet en ontwerp van koninklijk besluit.

Via het bijzondere-machtenbesluit nr. 37 van 24 juni 2020 werden er garanties geboden voor het behoud van de dotaties van de sociale Maribel in 2022.

De bedoeling van de twee ter advies voorgelegde teksten is om een gelijkaardige garantie te bieden voor de dotatie van 2023 zoals in 2022 het geval was via het voornoemd bijzondere-machtenbesluit.

- 2 -

Het advies van de Raad wordt met hoogdringendheid gevraagd.

Op vraag van zijn Bureau heeft de Raad op 25 oktober 2022 het volgende eenparige advies uitgebracht.

x x x

ADVIES VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD

I. INLEIDING

Bij brief van 4 oktober 2022 heeft de heer P.-Y. Dermagne, minister van Werk, de Nationale Arbeidsraad om advies gevraagd over voornoemd voorontwerp van wet en ontwerp van koninklijk besluit.

Via het bijzondere-machtenbesluit nr. 37 van 24 juni 2020 werden er garanties geboden voor het behoud van de dotaties van de sociale Maribel in 2022.

De daling in het aantal recht openende werknemers in 2020 bij de verschillende Fondsen sociale Maribel, waren immers bepalend voor de dotaties van 2022. Het bijzondere machtenbesluit nr. 37 zorgde ervoor dat de dotatie voor 2022, aangevuld met de reserve die werd opgebouwd in 2020 (= het corona-reservekapitaal) niet lager kon zijn dan de dotatie van 2021.

Echter de crisis hield aan in 2021 met een impact op de dotatie van 2023 voor sommige paritaire comités waardoor bestaande tewerkstelling die gefinancierd wordt met Maribel-middelen bij enkele paritaire comités in het gedrang komt.

De bedoeling van de twee ter advies voorgelegde teksten is om een gelijkaardige garantie te bieden voor de dotatie van 2023 zoals in 2022 het geval was via het voornoemd bijzondere-machtenbesluit.

Zo wordt in het voorontwerp van wet voorzien dat het bedrag dat de maximale reserve van het Fonds op 31 december 2021 overschrijdt niet ter beschikking wordt gesteld aan het globaal beheer van de RSZ en kan besteed worden om de dotatie van 2023 bij te passen (het corona-reservekapitaal bis).

Advies nr. 2.322

- 3 -

Het ontwerp van koninklijk besluit voorziet op zijn beurt dat de dotatie voor 2023, aangevuld met het corona-reservekapitaal bis, niet lager kan zijn dan de dotatie voor 2021, eventueel volgt een bijpassing mocht de reserve onvoldoende zijn.

Het corona-reservekapitaal bis kan desgevallend ook ingezet worden voor de creatie van bijkomende tewerkstelling.

De Fondsen sociale Maribel van paritair subcomité 329.02 en 332 krijgen voor de dotatie voor 2023 dezelfde behandeling als deze van de andere Fondsen, en in 2024 zal voor deze twee Fondsen een overgangsregeling gelden.

II. STANDPUNT VAN DE RAAD

De Nationale Arbeidsraad heeft het voor advies voorgelegde voorontwerp van wet en ontwerp van koninklijk besluit grondig onderzocht.

De Raad is zich bewust van de financiële impact terzake ten gevolge van de coronacrisis en heeft begrip voor de garanties die men wil bieden aan de sociale Maribel Fondsen.

De Raad heeft geen bemerkingen toe te voegen aan de teksten die hem ter advies werden voorgelegd en sluit zich erbij aan.

De Secretaris,

De Voorzitter,

J.-P. Delcroix

R. Delarue

Advies nr. 2.322

Coordination des articles

TEXTE EN VIGUEUR	TEXTE ADAPTÉ AU PROJET DE LOI
Article 35, §5, E, de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés	Article 35, §5, E, de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés
E. Les moyens suivants sont mis, annuellement, à la disposition de la gestion globale de l'Office national de sécurité sociale :	E. Les moyens suivants sont mis, annuellement, à la disposition de la gestion globale de l'Office national de sécurité sociale :
a) le montant qui se trouve au 31 décembre sur le compte de chaque fonds sectoriel Maribel social, et du Fonds Maribel social compétent pour tous les employeurs du secteur public y compris les intérêts, diminué :	a) le montant qui se trouve au 31 décembre sur le compte de chaque fonds sectoriel Maribel social, et du Fonds Maribel social compétent pour tous les employeurs du secteur public y compris les intérêts, diminué
- de 5 % du produit précité pour l'année en cours et ;	- de 5 % du produit précité pour l'année en cours et ;
- du montant affecté aux paiements effectués depuis le 1 ^{er} janvier de l'année en cours et relatifs aux interventions dues aux employeurs pour l'année précédente et ;	- du montant affecté aux paiements effectués depuis le 1 ^{er} janvier de l'année en cours et relatifs aux interventions dues aux employeurs pour l'année précédente et ;
- des montants non récurrents que le ministre compétent pour l'Emploi, le ministre compétent pour les Affaires sociales et le ministre compétent pour la Santé publique ont affectés au financement de projets de formation.	- des montants non récurrents que le ministre compétent pour l'Emploi, le ministre compétent pour les Affaires sociales et le ministre compétent pour la Santé publique ont affectés au financement de projets de formation.
Ce montant est déduit du produit de la réduction forfaitaire qui est mis à la disposition de chaque Fonds sectoriel pour la deuxième année qui suit l'année à laquelle se rapporte ce montant.	Ce montant est déduit du produit de la réduction forfaitaire qui est mis à la disposition de chaque Fonds sectoriel pour la deuxième année qui suit l'année à laquelle se rapporte ce montant.
	La présente disposition n'est pas d'application pour le montant qui se trouve sur le compte de chaque Fonds Maribel social au 31 décembre 2021.
	Pour le calcul du montant sur le compte au 31 décembre 2022 et les années suivantes jusqu'au 31 décembre 2025 inclus, le capital de réserve corona bis visé à la disposition J est déduit.
b) le montant qui découle de l'application du mécanisme de contrôle fixé par le Roi, par arrêté délibéré en Conseil des ministres.	b) le montant qui découle de l'application du mécanisme de contrôle fixé par le Roi, par arrêté délibéré en Conseil des ministres.
	Article 35, §5, J, de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés

	J. Par Fonds Maribel social, un capital de réserve corona bis est calculé en déduisant le montant qui se trouve sur le compte au 31 décembre 2021 du montant qui se trouve sur le compte au 31 décembre 2020.
	Le montant sur le compte au 31 décembre est calculé selon le E, a), premier alinéa, à l'exception de la réduction de 5 % du produit.
	S'il est constaté, sur un Fonds Maribel, que la dotation pour 2023, calculée sur la base du produit de la réduction forfaitaire visée au présent paragraphe, est plus basse que la dotation versée pour 2021, le capital de réserve corona bis sera diminué du montant nécessaire pour supprimer cette différence.
Article 35, § 6, C, de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés	Article 35, § 6, C, de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés
C. Par dérogation au point E. du § 5, le montant provenant des dispenses de versement de précompte professionnel qui se trouve au 31 décembre sur le compte de chacun de ces fonds, y compris les intérêts, diminué du montant des dispenses de versement de précompte professionnel perçu au cours de l'année en cours est mis, annuellement, à la disposition de la gestion globale de l'Office national de Sécurité sociale.	C. Par dérogation au point E. du § 5, le montant provenant des dispenses de versement de précompte professionnel qui se trouve au 31 décembre sur le compte de chacun de ces fonds, y compris les intérêts, diminué du montant des dispenses de versement de précompte professionnel perçu au cours de l'année en cours est mis, annuellement, à la disposition de la gestion globale de l'Office national de Sécurité sociale.
Ce montant est déduit du produit de la réduction forfaitaire qui est mis à la disposition de chaque Fonds sectoriel pour la deuxième année qui suit l'année à laquelle se rapporte ce montant.	Ce montant est déduit du produit de la réduction forfaitaire qui est mis à la disposition de chaque Fonds sectoriel pour la deuxième année qui suit l'année à laquelle se rapporte ce montant.
	Les alinéas 1^{er} et 2 ne sont pas d'application pour le montant qui se trouve sur le compte de chaque Fonds Maribel social au 31 décembre 2021.

Coördinatie van de artikelen

BESTAANDE TEKST	TEKST AANGEPAST AAN HET WETSONTWERP
Art. 35, § 5, E, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers	Art. 35, § 5, E, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers
E. De volgende middelen worden jaarlijks ter beschikking gesteld van het globaal beheer van de sociale zekerheid:	E. De volgende middelen worden jaarlijks ter beschikking gesteld van het globaal beheer van de sociale zekerheid:
a) het bedrag dat op de rekening van elk sectoraal fonds Sociale Maribel en van het Fonds Sociale Maribel bevoegd voor de werkgevers van de overheidssector staat op 31 december met inbegrip van de intresten, verminderd met :	a) het bedrag dat op de rekening van elk sectoraal fonds Sociale Maribel en van het Fonds Sociale Maribel bevoegd voor de werkgevers van de overheidssector staat op 31 december met inbegrip van de intresten, verminderd met :
- 5 percent van de voormelde opbrengst van het lopende jaar en;	- 5 percent van de voormelde opbrengst van het lopende jaar en;
- het bedrag aangewend voor de betalingen uitgevoerd sedert 1 januari van het lopende jaar en betreffende tegemoetkomingen die aan de werkgevers voor het voorbije jaar verschuldigd zijn en;	- het bedrag aangewend voor de betalingen uitgevoerd sedert 1 januari van het lopende jaar en betreffende tegemoetkomingen die aan de werkgevers voor het voorbije jaar verschuldigd zijn en;
- de niet-recurrente bedragen die de minister bevoegd voor Werkgelegenheid, de minister bevoegd voor Sociale Zaken en de minister bevoegd voor Volksgezondheid hebben toegewezen voor de financiering van opleidingsprojecten.	- de niet-recurrente bedragen die de minister bevoegd voor Werkgelegenheid, de minister bevoegd voor Sociale Zaken en de minister bevoegd voor Volksgezondheid hebben toegewezen voor de financiering van opleidingsprojecten.
Dit bedrag wordt in mindering gebracht op de opbrengst van de forfaitaire vermindering die ter beschikking gesteld wordt bij elk sectoraal fonds voor het tweede jaar dat volgt op het jaar waarop dit bedrag betrekking heeft.	Dit bedrag wordt in mindering gebracht op de opbrengst van de forfaitaire vermindering die ter beschikking gesteld wordt bij elk sectoraal fonds voor het tweede jaar dat volgt op het jaar waarop dit bedrag betrekking heeft.
	Deze bepaling is niet van toepassing voor het bedrag op de rekening van elk Fonds sociale Maribel op 31 december 2021;
	Bij de berekening van het bedrag op de rekening op 31 december 2022 en volgende jaren tot en met 31 december 2025 wordt het corona-reservekapitaal bis, bedoeld in de bepaling onder J, in mindering gebracht.
b) het bedrag dat voortvloeit uit de toepassing van het controlemechanisme dat door de Koning, bij een in Ministerraad overlegd besluit, wordt bepaald.	b) het bedrag dat voortvloeit uit de toepassing van het controlemechanisme dat door de Koning, bij een in Ministerraad overlegd besluit, wordt bepaald.
	Art. 35, § 5, J, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers

	J. Per Fonds sociale Maribel wordt een corona-reservekapitaal bis berekend door het bedrag op de rekening op 31 december 2021 te verminderen met het bedrag op de rekening op 31 december 2020;
	Het bedrag op de rekening op 31 december wordt berekend volgens de bepaling onder E, a), eerste lid, met uitzondering van de vermindering met 5 percent van de opbrengst;
	Indien wordt vastgesteld dat bij een Fonds sociale Maribel de dotatie 2023, berekend op basis van de opbrengst van de forfaitaire vermindering, bedoeld in deze paragraaf, lager ligt dan de gestorte dotatie van 2021, wordt het corona-reservekapitaal bis verminderd met een bedrag nodig om dit verschil op te heffen;
Art. 35, § 6, C, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers	Art. 35, § 6, C, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers
C. In afwijking van punt E. van § 5, wordt het bedrag van het niet doorgestort gedeelte van de bedrijfsvoorheffing dat op 31 december op de rekening van elk fonds staat, met inbegrip van de interesten, verminderd met het bedrag van het niet doorgestort gedeelte van de bedrijfsvoorheffing ontvangen in het lopende jaar, jaarlijks ter beschikking gesteld van het globaal beheer van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.	C. In afwijking van punt E. van § 5, wordt het bedrag van het niet doorgestort gedeelte van de bedrijfsvoorheffing dat op 31 december op de rekening van elk fonds staat, met inbegrip van de interesten, verminderd met het bedrag van het niet doorgestort gedeelte van de bedrijfsvoorheffing ontvangen in het lopende jaar, jaarlijks ter beschikking gesteld van het globaal beheer van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.
Dit bedrag wordt ingehouden van de opbrengst van de forfaitaire bijdragevermindering die ter beschikking wordt gesteld van elk sectoraal fonds voor het tweede jaar dat volgt op het jaar waarop dit bedrag betrekking heeft.	Dit bedrag wordt ingehouden van de opbrengst van de forfaitaire bijdragevermindering die ter beschikking wordt gesteld van elk sectoraal fonds voor het tweede jaar dat volgt op het jaar waarop dit bedrag betrekking heeft.
	Het eerste en tweede lid zijn niet van toepassing voor het bedrag op de rekening van elk Fonds sociale Maribel op 31 december 2021.