

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

15 décembre 2022

PROJET DE LOI**modifiant
diverses dispositions concernant
les relations collectives de travail****Rapport**fait au nom de la commission
des Affaires sociales, de l'Emploi et
des Pensions
par
Mme **Anja Vanrobaeys****SOMMAIRE**

Pages

I. Exposé introductif.....	3
II. Discussion générale.....	6
III. Discussion des articles et votes.....	8

*Voir:*Doc 55 **3019/ (2022/2023)**:

001: Projet de loi.

Voir aussi:

003: Texte adopté par la commission.

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

15 december 2022

WETSONTWERP**tot wijziging
van verschillende bepalingen inzake
de collectieve arbeidsbetrekkingen****Verslag**namens de commissie
voor Sociale Zaken, Werk en
Pensioenen
uitgebracht door
mevrouw **Anja Vanrobaeys****INHOUD**

Blz.

I. Inleidende uiteenzetting	3
II. Algemene bespreking.....	6
III. Artikelsgewijze bespreking en stemmingen	8

*Zie:*Doc 55 **3019/ (2022/2023)**:

001: Wetsontwerp.

Zie ook:

003: Tekst aangenomen door de commissie.

08498

**Composition de la commission à la date de dépôt du rapport/
Samenstelling van de commissie op de datum van indiening van het verslag**
Président/Voorzitter: Marie-Colline Leroy

A. — Titulaires / Vaste leden:

N-VA	Björn Anseeuw, Wim Van der Donckt, Valerie Van Peel
Ecolo-Groen	Kristof Calvo, Cécile Cornet, Marie-Colline Leroy
PS	Chanelle Bonaventure, Jean-Marc Delizée, Sophie Thémont
VB	Ellen Samyn, Hans Verreyt
MR	Christophe Bombled, Florence Reuter
cd&v	Nahima Lanjri
PVDA-PTB	Nadia Moscufo
Open Vld	Tania De Jonge
Vooruit	Anja Vanrobaeys

B. — Suppléants / Plaatsvervangers:

Frieda Gijbels, Sigrid Goethals, Katrien Houtmeyers, Wouter Raskin
Laurence Hennuy, Kathleen Pisman, Dieter Vanbesien, Gilles Vanden Burre
N ., Leslie Leoni, Eliane Tillieux, Philippe Tison
Ortwin Depoortere, Dominiek Sneppe, Frank Troosters
Daniel Bacquellaine, Denis Ducarme, Vincent Scourneau
Nathalie Muylle, Els Van Hoof
Gaby Colebunders, Sofie Merckx
Maggie De Block, Egbert Lachaert
Vicky Reynaert, Gitta Vanpeborgh

C. — Membre sans voix délibérative / Niet-stemgerechtigd lid:

Les Engagés Catherine Fonck

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	: Parti Socialiste
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
cd&v	: Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
Vooruit	: Vooruit
Les Engagés	: Les Engagés
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	: Indépendant – Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications:		Afkorting bij de nummering van de publicaties:	
DOC 55 0000/000	Document de la 55 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi	DOC 55 0000/000	Parlementair document van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

Mesdames, Messieurs,

Votre commission a procédé à l'examen de ce projet de loi au cours de sa réunion du mardi 6 décembre 2022.

I. — EXPOSÉ INTRODUCTIF

Le présent projet de loi modifie un certain nombre de dispositions très concrètes qui réglementent et contribuent à façonner la concertation entre les employeurs et les syndicats.

Le premier chapitre apporte un certain nombre de modifications à la législation de base qui régit la concertation sociale, la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires.

La première modification (article 2) ajuste la définition de la signature électronique pour se conformer pleinement à la réglementation européenne.

Elle permet également aux partenaires sociaux qui ne disposent pas d'une carte d'identité électronique belge de signer des conventions collectives de travail.

Deuxièmement (article 3), le champ d'application de la loi est actualisé et étendu.

Un certain nombre d'employeurs figurant sur la liste des institutions publiques qui, contrairement à la règle générale, sont néanmoins couverts par la loi sur les conventions collectives de travail (CCT) ont depuis cessé d'exister ou ont changé de nom.

En outre, le ministre a reçu des demandes de plusieurs autorités publiques pour que certaines institutions pour lesquelles elles sont compétentes soient également soumises à la loi sur les CCT.

Plusieurs d'entre elles sont un peu entre deux chaises en termes de statuts, et de ce fait il ne peut y avoir de concertation sociale au sein des organes de concertation adéquats, qu'ils soient publics ou privés.

Il est donc important pour toutes les parties concernées de régler cette situation le plus rapidement possible.

Une troisième modification (article 4) concerne l'article 27 de la loi et le sort des CCT s'il y a transfert d'un employeur d'une commission paritaire à une autre en cas de modification de la compétence d'une commission paritaire.

DAMES EN HEREN,

Uw commissie heeft dit wetsontwerp besproken tijdens haar vergadering van dinsdag 6 december 2022.

I. — INLEIDENDE UITEENZETTING

Dit wetsontwerp strekt tot wijziging van een aantal heel concrete bepalingen die het overleg tussen de werkgevers en de vakbonden regelen en mee vorm geven.

Het eerste hoofdstuk beoogt een aantal wijzigingen aan te brengen in de basiswetgeving inzake het sociaal overleg, de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités.

De eerste wijziging (artikel 2) betreft de aanpassing van de definitie van de elektronische handtekening om volledig in overeenstemming te zijn met de Europese reglementering.

Ze maakt het ook mogelijk dat de sociale partners die geen Belgische elektronische identiteitskaart hebben collectieve arbeidsovereenkomsten kunnen ondertekenen.

Ten tweede (artikel 3) wordt het toepassingsgebied van de wet geactualiseerd en uitgebreid.

Een aantal werkgevers op de lijst van openbare instellingen die, in afwijking van de algemene regel, toch onder de wet betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten (cao's) vallen, bestaan intussen niet meer of hebben hun naam gewijzigd.

Bovendien heeft de minister van verschillende overheden de vraag gekregen om bepaalde instellingen waarvoor zij bevoegd zijn ook onder de cao-wet te brengen.

Verschillende onder hen vallen wat tussen twee stoelen in wat de statuten betreft, waardoor ook geen sociaal overleg kan worden gepleegd binnen de geëigende overlegorganen, publiek noch privé.

Het is dus belangrijk voor alle betrokken partijen om deze situatie zo snel mogelijk te regelen.

Een derde wijziging (artikel 4) heeft betrekking op artikel 27 van de wet en op het lot van cao's in geval van overgang van een werkgever van het ene naar het andere paritair comité bij bevoegdheidswijziging van een paritair comité.

Cette modification a été apportée, après l'évaluation de cet article qui avait été modifié 2018.

Les partenaires sociaux ont émis un avis unanime à ce sujet.

D'une part, la date de fin qui avait été ajoutée dans l'article sous le précédent gouvernement est supprimée, ce qui ramène une sécurité juridique. On risquait, en effet, un vide juridique à partir du 1^{er} janvier 2023. Les travailleurs et les employeurs auraient été confrontés à d'autres conditions de rémunération et de travail, ou pire encore, il n'y aurait pas eu d'accords sur les conditions applicables.

D'autre part, l'article retrouve en grande partie la version antérieure à la modification apportée par la loi du 15 janvier 2018, mais il conserve l'extension de son application en cas de "création" ou de "dissolution" d'une commission ou sous-commission.

Auparavant, l'article ne mentionnait que la "modification" d'un champ d'application.

La dernière et quatrième modification de la loi de 1968 (article 5 du projet) introduit une disposition similaire à celle contenue dans l'article 27 de la loi sur les CCT, mais c'est pour les arrêtés royaux sectoriels plutôt que pour les CCT.

Les partenaires sociaux ont également émis un avis positif unanime sur ce point.

La situation est légèrement différente dans le cas des CCT.

Dès qu'une nouvelle commission paritaire est mise en place, que ses membres sont désignés et que les changements entrent en vigueur, les partenaires sociaux peuvent ce jour même conclure une CCT juridiquement valable.

Cela n'est pas possible pour les arrêtés royaux qui fixent des conditions de travail spécifiques à un secteur sur l'avis ou la proposition d'une commission paritaire.

Bien entendu, la commission paritaire concernée ne peut émettre un avis qu'à partir du moment où elle est compétente pour certaines activités.

Ensuite, il y a encore toute une procédure à suivre avant que ces conditions de travail sectorielles ne prennent effet et puissent entrer en vigueur, il faut notamment demander un avis du Conseil d'État.

Die wijziging wordt aangebracht na de evaluatie van dit artikel, dat in 2018 werd gewijzigd.

De sociale partners hebben hierover een eenparig advies uitgebracht.

Eenzijds wordt de einddatum die onder de vorige regering in het artikel was toegevoegd geschrapt; hiermee wordt de rechtszekerheid hersteld. Een juridische leemte dreigde immers vanaf 1 januari 2023 te ontstaan. De werknemers en de werkgevers zouden plots geconfronteerd worden met andere loons- en arbeidsvoorwaarden, of nog erger, zonder afspraken over de toepasselijke voorwaarden..

Anderzijds wordt het artikel grotendeels hersteld in versie van vóór de wijziging door de wet van 15 januari 2018, maar met behoud van de uitbreiding van de toepassing ervan in geval van "oprichting" of "opheffing" van een paritair comité of subcomité.

Voordien was er in het artikel enkel sprake van de "wijziging" van een toepassingsgebied.

De laatste en vierde wijziging van de wet van 1968 (artikel 5 van het ontwerp) heeft tot doel een gelijkaardige bepaling in te voeren als die van artikel 27 van de cao-wet, maar dan voor de sectorspecifieke koninklijke besluiten i.p.v. collectieve arbeidsovereenkomsten.

Ook hierover hebben de sociale partners een eenparig positief advies uitgebracht.

De situatie is wel iets anders bij de cao's.

Zodra een nieuw paritair comité is opgericht, de leden zijn aangewezen en de wijzigingen in werking zijn getreden, kunnen de sociale partners diezelfde dag al een rechtsgeldige cao sluiten.

Dat is niet mogelijk voor de koninklijke besluiten die op advies of op voorstel van een paritair comité sectorale arbeidsvoorwaarden vastleggen.

Het betrokken paritair comité kan uiteraard maar een advies uitbrengen vanaf het moment dat het bevoegd is voor bepaalde activiteiten.

Daarna moet nog een hele procedure worden doorlopen alvorens die sectorale arbeidsvoorwaarden van kracht worden en in werking kunnen treden. Zo moet onder meer een advies van de Raad van State worden gevraagd.

Pendant cette période intermédiaire, il y a donc un vide.

Ce nouvel article 51/1 offre une solution.

En effet, l'article prévoit que lorsque le champ d'application d'une commission paritaire est modifié ou supprimé, ou qu'une commission paritaire est créée, le Roi – sur avis de l'ancienne commission paritaire – détermine quels arrêtés royaux sur les conditions de rémunération ou de travail de l'ancienne commission paritaire continuent à s'appliquer après la transition, et il détermine aussi quels employeurs et travailleurs sont soumis à ces arrêtés.

Ensuite, il appartiendra aux partenaires sociaux de la nouvelle commission paritaire d'examiner s'ils souhaitent conserver ou modifier ces arrêtés royaux à terme (et d'émettre un avis à cet effet).

Si l'ancienne commission paritaire n'émet pas d'avis, les employeurs et les travailleurs qu'ils emploient resteront automatiquement soumis à toutes les arrêtés royaux qui leur étaient applicables avant le changement de commission paritaire.

Ainsi, avec ces 2 dispositions, l'article 27 modifié et le nouvel article 51/1, le gouvernement assure la continuité en ce qui concerne les conditions de salaire et de travail lorsque les employeurs et les travailleurs passent à une autre commission paritaire à la suite d'une modification d'un champ d'application d'une commission paritaire ou de sa création ou de sa dissolution.

En effet, l'harmonisation et la mise à jour du champ d'application des commissions paritaires est un exercice permanent et nous constatons que l'intensité des modifications augmente, pas seulement en raison du rapprochement entre les commissions paritaires syndicales et celles des employeurs.

En effet, il est important d'établir un cadre juridique sûr et prévisible pour la concertation sociale conformément aux principes fondamentaux de la convention n° 98 de l'OIT concernant l'application du droit de s'organiser et de négocier collectivement.

Le chapitre suivant modifie la loi du 21 décembre 2007 relative à l'exécution de l'accord interprofessionnel 2007-2008, et notamment la réglementation sur les avantages non récurrents liés aux résultats (mieux connus sous l'appellation des plans bonus de la CCT 90).

Une première modification (article 6) supprime l'obligation pour l'employeur de soumettre le registre des observations sur l'acte d'adhésion et sur le plan d'octroi

In die tussenperiode is dus sprake van een leemte.

Dit nieuwe artikel 51/1 biedt daar een oplossing voor.

Het artikel beoogt immers te bepalen dat wanneer de werkingssfeer van een paritair comité wordt gewijzigd of opgeheven, of een paritair comité wordt opgericht, de Koning – op advies van het oude paritair comité – zou bepalen welke koninklijke besluiten inzake de loon- of arbeidsvoorwaarden uit het oude paritair comité van toepassing blijven na de overgang, alsook welke werkgevers en werknemers aan die besluiten zouden worden onderworpen.

Nadien zou het de sociale partners van het nieuwe paritair comité toekomen om te bekijken of ze die koninklijke besluiten op termijn willen behouden of aanpassen (en daartoe een advies uit te brengen).

Mocht het oude paritair comité geen advies uitbrengen, dan blijven de werkgevers en de werknemers die zij in dienst hebben automatisch onderworpen aan alle koninklijke besluiten die op hen van toepassing waren vóór de wijziging van paritair comité.

Met deze twee bepalingen, het gewijzigde artikel 27 en het nieuwe artikel 51/1 zorgt de regering dus voor continuïteit inzake loons- en arbeidsvoorwaarden wanneer werkgevers en werknemers overgaan naar een ander paritair comité als gevolg van een wijziging van een werkingssfeer van een paritair comité of van de oprichting of opheffing ervan.

De harmonisering en de actualisering van de werkingssfeer van de paritaire comités is immers een permanente oefening en er wordt vastgesteld dat er steeds meer wijzigingen worden doorgevoerd, en niet enkel als gevolg van de toenadering tussen de arbeider- en bedienden paritaire comités.

Het is immers belangrijk een veilig en voorspelbaar wettelijk kader voor het sociaal overleg uit te werken, overeenkomstig de grondbeginselen van het IAO-verdrag nr. 98 betreffende de toepassing van het recht zich te organiseren en collectief te onderhandelen.

Het volgende hoofdstuk strekt tot wijziging van de wet van 21 december 2007 betreffende de uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2007-2008, met name de reglementering inzake niet-recurrente resultaatgebonden voordelen (beter bekend als de bonusplannen van cao 90).

Een eerste wijziging (artikel 6) betreft de schrapping van de verplichting van de werkgever om het opmerkingenregister over de toetredingsakte en het toekenningsplan

à l'Inspection du Contrôle des Lois sociales si aucune observation n'a été formulée.

Cependant, il devra toujours indiquer sur l'acte d'adhésion qu'aucune remarque n'a été émise, afin qu'il en reste une trace.

Il s'agit donc d'une simplification pour l'administration et les employeurs

Une deuxième modification (article 7) explicite dans la loi les conditions de recevabilité de l'acte d'adhésion.

Il ne s'agit pas de conditions nouvelles, mais de conditions qui résultent déjà de la pratique actuelle en raison, notamment, des dispositions de la loi et/ou de la CTT du CNT.

II. — DISCUSSION GÉNÉRALE

a. Questions et observations des membres

Monsieur Björn Anseeuw (N-VA) pensait, en lisant le titre du projet, qu'une simplification en profondeur au niveau de la multitude de commissions paritaires et sous-commissions paritaires arrivait enfin. Il constate cependant que le ministre s'en tient aux principes du gouvernement et continue de travailler à la marge en gardant ces structures de négociation lourdes au niveau des entreprises, un foisonnement de commissions paritaires. Il lit qu'à partir du 1^{er} janvier 2023, un changement est en vue concernant la portée de ces commissions paritaires dans certains secteurs. Il se demande s'il y aura des fusions de commissions paritaires et sous-commissions paritaires ou si on va en voir davantage apparaître. L'intervenant s'interroge sur l'apparition ou non d'une réforme sérieuse du fonctionnement de ces commissions paritaires pendant cette législature.

Madame Sophie Thémont (PS) indique que son groupe soutient les adaptations qui répondent à l'évaluation unanime du Conseil national du travail et qui facilitent le travail de l'administration.

b. Réponses du ministre et répliques

Le ministre répond à *Monsieur Björn Anseeuw* que la suppression de la date du 1^{er} janvier 2023 ne signifie pas que l'actualisation et l'harmonisation du paysage des commissions paritaires soient arrêtées. Il indique que plusieurs initiatives d'harmonisation et d'adaptation des

over te zenden aan de inspectiedienst Toezicht op de Sociale Wetten indien er geen opmerkingen werden geformuleerd.

Hij zou wel nog steeds op de toetredingsakte op eer moeten verklaren dat er geen opmerkingen werden geformuleerd, opdat hiervan een spoor achterblijft.

Het betreft dus een vereenvoudiging voor de administratie en voor de werkgevers.

Een tweede wijziging (artikel 7) heeft tot doel in de wet de ontvankelijkheidsvoorwaarden van de toetredingsakte te expliciteren.

Het gaat niet om nieuwe voorwaarden, maar om voorwaarden die thans reeds uit de praktijk voortvloeien, onder andere ten gevolge van bepalingen uit de wet en/of de cao van de NAR.

II. — ALGEMENE BESPREKING

a. Vragen en opmerkingen van de leden

De heer Björn Anseeuw (N-VA) dacht bij het lezen van het opschrift van het wetsontwerp dat er eindelijk een verregaande vereenvoudiging van de talloze paritaire comités en subcomités tot stand zou worden gebracht. Hij stelt echter vast dat de minister vasthoudt aan de principes van de regering en in de marge blijft werken door die logge onderhandelingsstructuren op bedrijfsniveau te behouden, met een wildgroei aan paritaire comités tot gevolg. De spreker leest het volgende: "In bepaalde bedrijfssectoren wordt een wijziging van de werkingssfeer van de betrokken paritaire comités in het vooruitzicht gesteld op 1 januari 2023.". Hij vraagt of er fusies zullen komen van paritaire comités en subcomités of dat er net meer zullen worden opgericht. De spreker vraagt of er tijdens deze zittingsperiode nog een ernstige hervorming van de werking van die paritaire comités mag worden verwacht.

Mevrouw Sophie Thémont (PS) deelt mee dat haar fractie de aanpassingen steunt. Ze voldoen aan de unaniem beoordeling van de Nationale Arbeidsraad en beogen het werk van de administratie te vergemakkelijken.

b. Antwoorden van de minister en replieken

De minister antwoordt de heer Björn Anseeuw dat het feit dat wordt afgezien van de datum van 1 januari 2023 niet betekent dat de actualisering en de harmonisatie van het landschap van de paritaire comités worden stopgezet. Hij wijst erop dat er de afgelopen jaren

champs d'application ont été prises ces dernières années, et ces travaux sont toujours en cours. Selon lui, une bonne preuve en est le nouvel article 51/1 qui a vu le jour à la demande des partenaires sociaux engagés dans l'exercice d'harmonisation. Il conclut qu'il y a encore beaucoup de travail en termes d'harmonisation des commissions et sous-commissions mais il s'agit là d'une compétence des partenaires sociaux.

Monsieur Björn Anseeuw (N-VA) indique que son groupe est d'accord sur le fait qu'il y a beaucoup à faire. Ils souhaitent savoir ce que le ministre va encore faire sous cette législature, notamment par rapport aux élections sociales et à l'harmonisation et quelles mesures concrètes il compte prendre.

Le ministre indique qu'une évaluation des élections sociales précédentes doit d'abord avoir lieu. En ce qui concerne l'harmonisation des commissions, sous-commissions, etc., il indique qu'il va essayer de convaincre les partenaires sociaux d'aller plus loin au niveau de cette harmonisation.

Monsieur Björn Anseeuw (N-VA) en conclut que le ministre ne sait pas lui-même ce qu'il va faire, ce qui correspond à son estime à la ligne suivie par le gouvernement qui travaille dans la marge et qui se tient loin des réformes qui pourraient faire avancer les choses.

Madame Nadia Moscufo (PVDA-PTB) indique qu'à l'époque, les personnes qui travaillaient chez Renmans étaient soit des employés, soit des ouvriers et que leurs conditions de travail et de rémunération n'étaient donc pas les mêmes. Elle ajoute que la direction de Renmans jouait à l'époque sur cette concurrence entre les travailleurs et que ça l'arrangeait bien d'avoir des statuts différents. Elle précise que son groupe souhaite résoudre ce type de problématiques et que c'est la raison pour laquelle ils vont soutenir le projet. Le groupe PVDA-PTB estime que ce dispositif est de nature à tendre vers cette harmonisation. Elle ajoute également que ce n'est pas avec ce qui est sur la table que les problèmes vont se régler et qu'il faudra du travail sur le terrain.

En ce qui concerne les élections sociales, l'intervenante indique que la déléguée qui arrivait chez Renmans pouvait intervenir en tant que représentante des intérêts pour les employés mais pas pour les ouvriers. Mme Moscufo souligne que c'est ce qu'ils souhaitent régler car cela crée des discriminations.

meerdere initiatieven tot harmonisatie en aanpassing van de toepassingsgebieden werden genomen en dat die werkzaamheden nog steeds aan de gang zijn. Een goed bewijs daarvan is volgens hem het nieuwe artikel 51/1, dat er is gekomen op verzoek van de sociale partners die zich op die harmonisatieoefening toelagen. Hij besluit dat er op het vlak van de harmonisatie van de comités en subcomités nog heel wat werk aan de winkel is, maar dat het om een bevoegdheid van de sociale partners gaat.

De heer Björn Anseeuw (N-VA) geeft aan dat zijn fractie het erover eens dat er nog veel werk aan de winkel is. Ze wenst te weten wat de minister tijdens deze regeerperiode nog zal ondernemen, meer bepaald met betrekking tot de sociale verkiezingen en de harmonisatie, en welke concrete maatregelen hij van plan is te nemen.

De minister stipt aan dat er eerst een evaluatie van de vorige sociale verkiezingen moet plaatsvinden. Wat de harmonisatie van de comités, de subcomités enzovoort betreft, kondigt hij aan dat hij zal proberen de sociale partners ervan te overtuigen een stap verder te gaan met die harmonisatie.

De heer Björn Anseeuw (N-VA) besluit hieruit dat de minister zelf niet weet wat hij zal doen, wat volgens de spreker aansluit bij de houding van de regering, die morrelt in de marge en zich ver houdt van hervormingen die de zaken vooruit zouden kunnen helpen.

Mevrouw Nadia Moscufo (PVDA-PTB) wijst erop dat de werknemers van Renmans destijds ofwel bedienden ofwel arbeiders waren en dus niet dezelfde arbeids- en loonvoorwaarden hadden. Ze voegt eraan toe dat de directie van Renmans die concurrentie tussen de werknemers destijds uitspeelde en dat het feit dat er verschillende statussen golden haar dus goed uitkwam. Ze verduidelijkt dat haar fractie dergelijke problemen wil oplossen en dat ze daarom dit wetsontwerp zal steunen. Volgens de PVDA-PTB-fractie kan die aanpak tot meer harmonisatie leiden. Ze voegt er ook aan toe dat de problemen niet zullen opgelost raken met wat op tafel ligt en dat er ook in het veld actie zal moeten worden ondernomen.

Wat de sociale verkiezingen betreft, wijst de spreker erop dat de afgevaardigde bij Renmans mocht optreden als vertegenwoordigster van de belangen van de bedienden, maar niet van de arbeiders. Mevrouw Moscufo benadrukt dat er een oplossing moet komen voor dergelijke toestanden, want ze leiden tot ongelijke behandeling.

III. — DISCUSSION DES ARTICLES ET VOTES

Article 1^{er}

Cet article précise le fondement constitutionnel en matière de compétence et n'appelle aucune observation.

L'article 1^{er} est adopté à l'unanimité.

Articles 2 à 4

Ces articles ne donnent lieu à aucune observation.

Ils sont adoptés à l'unanimité.

Article 5

Cet article ne donne lieu à aucune observation.

Il est adopté par 13 voix et 2 abstentions.

Articles 6 à 8

Ces articles ne donnent lieu à aucune observation.

Ils sont adoptés à l'unanimité.

*
* *

L'ensemble du texte est adopté par vote nominatif à l'unanimité des quinze membres présents.

Résultat du vote nominatif:

Ont voté pour:

- N-VA: Björn Anseeuw, Valérie Van Peel;
- Ecolo-Groen: Cécile Cornet, Marie-Colline Leroy;
- PS: Jean-Marc Delizée, Sophie Thémont, Leslie Leoni;
- VB: Hans Verreyt, Ellen Samyn;
- MR: Florence Reuter, Christophe Bombled;
- cd&v: Nathalie Muylle;

III. — ARTIKELSGEWIJZE BESPREKING EN STEMMINGEN

Artikel 1

Dit artikel bepaalt de constitutionele bevoegdheidsgrondslag. Er worden geen opmerkingen over gemaakt.

Artikel 1 wordt eenparig aangenomen.

Art. 2 tot 4

Over deze artikelen worden geen opmerkingen gemaakt.

De artikelen 2 tot 4 worden eenparig aangenomen.

Art. 5

Over dit artikel worden geen opmerkingen gemaakt.

Artikel 5 wordt aangenomen met 13 stemmen en 2 onthoudingen.

Art. 6 tot 8

Over deze artikelen worden geen opmerkingen gemaakt.

De artikelen 6 tot 8 worden eenparig aangenomen.

*
* *

Het gehele wetsontwerp wordt bij naamstemming door de vijftien aanwezige leden eenparig aangenomen.

Resultaat van de naamstemming:

Hebben voorgestemd:

- N-VA: Björn Anseeuw, Valerie Van Peel;
- Ecolo-Groen: Cécile Cornet, Marie-Colline Leroy;
- PS: Jean-Marc Delizée, Sophie Thémont, Leslie Leoni;
- VB: Hans Verreyt, Ellen Samyn;
- MR: Florence Reuter, Christophe Bombled;
- cd&v: Nathalie Muylle;

— PVDA-PTB: Nadia Moscufo;

— Open Vld: Tania De Jonge;

— Vooruit: Anja Vanrobaeys.

A voté contre: nihil.

S'est abstenu: nihil.

La rapporteure,

Anja Vanrobaeys

La présidente,

Marie-Colline Leroy

— PVDA-PTB: Nadia Moscufo;

— Open Vld: Tania De Jonge;

— Vooruit: Anja Vanrobaeys.

Hebben tegengestemd: nihil.

Hebben zich onthouden: nihil.

De rapportrice,

Anja Vanrobaeys.

De voorzitter,

Marie-Colline Leroy