

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

11 octobre 2022

PROJET DE LOI

**portant des dispositions diverses
en matière de responsabilisation
des employeurs concernant l'invalidité
et en matière de financement alternatif
de la sécurité sociale**

SOMMAIRE**Pages**

Résumé	3
Exposé des motifs	4
Avant-projet	9
Analyse d'impact	12
Avis du Conseil d'État	26
Projet de loi	28
Coordination des articles	32

**LE GOUVERNEMENT DEMANDE L'URGENCE CONFORMÉMENT À
L'ARTICLE 51 DU RÈGLEMENT.**

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

11 oktober 2022

WETSONTWERP

**houdende diverse bepalingen
inzake responsabilisering
van de werkgevers inzake invaliditeit
en inzake alternatieve financiering
van de sociale zekerheid**

INHOUD

Blz.

Blz.

Samenvatting	3
Memorie van toelichting	4
Voorontwerp	9
Impactanalyse	19
Adviezen van de Raad van State	26
Wetsontwerp	28
Coördinatie van de artikelen	36

**DE URGENTIEVERKLARING WORDT DOOR DE REGERING GEVRAAGD
OVEREENKOMSTIG ARTIKEL 51 VAN HET REGLEMENT.**

07845

Le gouvernement a déposé ce projet de loi le 11 octobre 2022.

Le “bon à tirer” a été reçu à la Chambre le 11 octobre 2022.

De regering heeft dit wetsontwerp op 11 oktober 2022 ingediend.

De “goedkeuring tot drukken” werd op 11 oktober 2022 door de Kamer ontvangen.

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
Écolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	: Parti Socialiste
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
cd&v	: Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
Vooruit	: Vooruit
Les Engagés	: Les Engagés
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	: Indépendant - Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications:		Afkorting bij de nummering van de publicaties:	
DOC 55 0000/000	Document de la 55 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi	DOC 55 0000/000	Parlementair document van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigegekleurd papier)

RÉSUMÉ

L'objectif du présent projet de loi est d'une part d'apporter certains ajustements aux dispositions de la loi-programme du 27 décembre 2021 relatives à la cotisation de responsabilisation des employeurs concernant l'invalidité et, d'autre part, d'adapter le montant forfaitaire du financement alternatif du régime des travailleurs salariés.

SAMENVATTING

Het doel van dit wetsontwerp is enerzijds bepaalde aanpassingen aan te brengen in de bepalingen van de programmawet van 27 december 2021 betreffende de responsabiliseringsbijdrage van de werkgevers inzake invaliditeit en anderzijds het forfaitaire bedrag van de alternatieve financiering van de regeling voor het stelsel van de werknemers aan te passen.

EXPOSÉ DES MOTIFS

MESDAMES, MESSIEURS,

EXPOSÉ GÉNÉRAL

L'objectif de la présente loi est d'une part d'apporter certains ajustements aux dispositions de la loi-programme du 27 décembre 2021 relatives à la cotisation de responsabilisation des employeurs concernant l'invalidité et, d'autre part, d'adapter le montant forfaitaire du financement alternatif du régime des travailleurs salariés.

Le Chapitre 2 a trait à la cotisation de responsabilisation des employeurs concernant l'invalidité.

Cette cotisation, instituée par la loi-programme du 27 décembre 2021, est due par les employeurs entrant dans le champ d'application de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, dont le nombre de travailleurs entrant en invalidité est substantiellement supérieur à la moyenne.

Suite à l'évaluation de "l'introduction" de la cotisation patronale de responsabilisation en cas d'entrées excessives en invalidité, certains ajustements se sont avérés nécessaires.

L'objectif de ce chapitre 2 est d'exonérer de la cotisation de responsabilisation les employeurs des ateliers protégés et des entreprises de travail adapté relevant de la commission paritaire pour les entreprises de travail adapté, les ateliers sociaux et les "maatwerkbedrijven", de préciser quels jours sont pris en compte pour la détermination de l'emploi total chez l'employeur et de garantir que, pour la "comparaison sectorielle", il y aura toujours au moins 10 entreprises dans la base de comparaison.

Le Chapitre 3 a trait au financement alternatif de la sécurité sociale.

L'objectif de ce chapitre 3 est d'adapter le montant forfaitaire du financement alternatif du régime des travailleurs salariés: une première modification dans le cadre de la compensation de la diminution de la cotisation spéciale de sécurité sociale et une seconde modification résultant de différentes mesures structurelles.

MEMORIE VAN TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

ALGEMENE TOELICHTING

Het doel van deze wet is enerzijds bepaalde aanpassingen aan te brengen in de bepalingen van de programmawet van 27 december 2021 betreffende de responsabiliseringsbijdrage van de werkgevers inzake invaliditeit en anderzijds het forfaitaire bedrag van de alternatieve financiering van de regeling voor het stelsel van de werknemers aan te passen.

Hoofdstuk 2 behandelt de responsabiliseringsbijdrage van de werkgevers inzake invaliditeit.

Deze bijdrage, ingesteld bij de programmawet van 27 december 2021, is verschuldigd door de werkgevers die onder het toepassingsgebied vallen van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités met een bovenmaatse instroom van werknemers in invaliditeit.

Ingevolge de evaluatie van de "proefdraai" van de patronale responsabiliseringsbijdrage voor bovenmatige instroom in invaliditeit, worden een aantal noodzakelijke verijningen voorzien.

Het doel van dit hoofdstuk 2 is de werkgevers van de beschutte werkplaatsen en de maatwerkbedrijven behorende tot het paritair comité voor de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven van deze responsabiliseringsbijdrage vrij te stellen, te preciseren welke dagen in rekening worden gebracht bij het bepalen van de totale tewerkstelling bij de werkgever en te garanderen dat, voor de "sectoriële vergelijking", er altijd tenminste 10 ondernemingen in de vergelijkingsbasis zitten.

Hoofdstuk 3 behandelt de alternatieve financiering van de sociale zekerheid.

Het doel van dit hoofdstuk 3 is het forfaitaire bedrag van de alternatieve financiering van de regeling voor het stelsel van de werknemers aan te passen: een eerste aanpassing in het kader van de compensatie van de verlaging van de bijzondere bijdrage voor de sociale zekerheid en een tweede aanpassing als gevolg van verschillende structurele maatregelen.

En ce qui concerne la compensation de la diminution de la cotisation spéciale de sécurité sociale, 5.100 milliers d'euros du montant de 150.000 milliers d'euros prévu en 2022 pour compenser la perte de moyens de l'ONSS-Gestion globale seront transférés au régime des indépendants, afin de financer la mesure "primostarter taxshift".

Le montant du financement alternatif doit donc être adapté par une diminution de 3.468 milliers d'euros en TVA et une diminution de 1.632 milliers d'euros en précompte mobilier.

Une augmentation structurelle du montant du financement alternatif de 172.211 milliers d'euros doit aussi être prise en compte.

Celle-ci résulte des mesures suivantes prises dans le cadre de la préparation du budget 2022 et qui ont été mises en œuvre entre-temps:

- Reclassement des ateliers sociaux en catégorie 3;
- Régime pour les cadres étrangers (expats);
- Renforcement du bonus à l'emploi (mini-taxshift);
- Réforme cotisations ONSS – sportifs rémunérés.

Le nouveau régime des sportifs rémunérés part du principe d'un assujettissement complet aux cotisations de sécurité sociale, ce qui signifie que les cotisations sociales seront plus proportionnelles à la capacité financière qu'auparavant (des salaires bruts plus élevés entraîneront des cotisations sociales plus élevées). Les recettes brutes supplémentaires des cotisations dues à l'assujettissement au régime général de la sécurité sociale, d'environ 90 millions d'euros, sont partiellement compensées par des réductions de cotisations patronales et personnelles de 60 millions d'euros.

Étant donné qu'il s'agit d'une augmentation permanente des réductions de cotisations à charge du pouvoir fédéral, et que la position des partenaires sociaux est que toutes les réductions de cotisations fédérales doivent être compensées par un financement alternatif, un financement alternatif supplémentaire est demandé pour un montant de 60.000 milliers d'euros. D'autre part, le montant de la dotation d'équilibre diminue de 90.000 milliers d'euros en raison des recettes brutes supplémentaires de cotisations.

Il s'agit également d'une actualisation du financement alternatif des deux mesures suivantes:

Wat de compensatie voor de verlaging van de bijzondere bijdrage voor de sociale zekerheid betreft, wordt 5.100 duizend euro van het bedrag van 150.000 duizend euro dat in 2022 is uitgetrokken ter compensatie van het verlies van middelen van het RSZ-Globaal Beheer, overgedragen aan het stelsel voor de zelfstandigen, ter financiering van de maatregel "primostarter taxshift".

Het bedrag van de alternatieve financiering moet dus worden aangepast met een verlaging van de btw met 3.468 duizend euro en een verlaging van de roerende voorheffing met 1.632 duizend euro.

Er moet ook rekening gehouden worden met een structurele stijging van het bedrag van de alternatieve financiering met 172.211 duizend euro.

Dit is het resultaat van de volgende maatregelen die genomen zijn in het kader van de begrotingsopmaak 2022 en die intussen zijn uitgevoerd:

- Herclassificatie van de sociale werkplaatsen in categorie 3;
- Regeling voor buitenlandse kaderleden (expats);
- Versterking van de werkbonus (mini-taxshift);
- Hervorming van de RSZ-bijdragen – betaalde sportbeoefenaars.

De nieuwe regeling voor de betaalde sportbeoefenaars vertrekt vanuit het principe van een volledige onderwerping aan de sociale zekerheidsbijdragen, waardoor de sociale bijdragen beter dan voorheen in verhouding staan tot de draagkracht (bij hogere brutolonen zijn meer sociale bijdragen verschuldigd). De extra bruto-ontvangt aan bijdragen door de onderwerping aan het algemeen regime van de sociale zekerheid van zo een 90 miljoen euro wordt deels gecompenseerd door verminderingen van de patronale en persoonlijke bijdragen ten belope van 60 miljoen euro.

Aangezien het hier een permanente verhoging van de bijdragenverminderingen ten laste van de federale overheid betreft, en het standpunt van de sociale partners is dat alle federale bijdragenverminderingen dienen gecompenseerd te worden via alternatieve financiering, wordt een bijkomende alternatieve financiering gevraagd ten belope van 60.000 duizend euro. Anderzijds daalt het bedrag van de evenwichtsdotatie met 90.000 duizend euro ten gevolge van de extra bruto-ontvangst aan bijdragen.

Het gaat daarnaast om een actualisatie van de alternatieve financiering voor de volgende twee maatregelen:

— Réforme du bonus à l'emploi (impact de l'accord interprofessionnel (AIP));

— Composante très bas salaire de la réduction structurelle (impact de l'accord interprofessionnel (AIP)).

Le montant du financement alternatif est augmenté de 117.103,48 milliers d'euros en TVA et de 55.107,52 milliers d'euros en précompte mobilier.

A partir de 2023, un montant de 193.200 milliers d'euros (base annuelle pour la compensation de la diminution de la cotisation spéciale de sécurité sociale), dont 131.376 milliers en TVA et 61.824 milliers en précompte mobilier, sera incorporé dans les pourcentages de la TVA et du précompte mobilier servant au calcul du financement alternatif. La méthodologie utilisée à cette fin sera la même que celle utilisée lors de l'intégration du taxshift précédent.

— Hervorming van de werkbonus (effect van het interprofessioneel akkoord (IPA));

— De zeerlagelonencomponent van de structurele vermindering (effect van het interprofessioneel akkoord (IPA)).

Het bedrag van de alternatieve financiering wordt verhoogd met 117.103,48 duizend euro aan btw en 55.107,52 duizend euro aan roerende voorheffing.

Vanaf 2023 wordt een bedrag van 193.200 duizend euro (jaarlijkse basis voor de compensatie van de verlaging van de bijzondere bijdrage voor de sociale zekerheid), waarvan 131.376 duizend euro btw en 61.824 duizend euro roerende voorheffing, opgenomen in de percentages van de btw en roerende voorheffing die worden gebruikt voor de berekening van de alternatieve financiering. Hiervoor zal dezelfde methode worden gebruikt als voor de integratie van de vorige taxshift.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

CHAPITRE 1^{ER}

Disposition introductive

Article 1^{er}

Cet article précise le fondement constitutionnel en matière de compétence.

CHAPITRE 2

Cotisation de responsabilisation des employeurs concernant l'invalidité

Art. 2

La cotisation de responsabilisation ne sera due que lorsque dans les trimestres de référence (le trimestre Q et les trois trimestres précédant le trimestre Q) au moins trois travailleurs sont entrés en invalidité. Pour la détermination du nombre de travailleurs entrés en invalidité, il n'est pas tenu compte des travailleurs qui, à la date du début de l'invalidité, disposent de l'autorisation de reprise du travail. Le Roi est habilité, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, à augmenter ou diminuer le nombre de travailleurs. La cotisation de responsabilisation est en effet destinée aux employeurs pour lesquels le nombre de travailleurs entrant en invalidité est sensiblement supérieur à la moyenne. Afin d'atteindre cet

TOELICHTING BIJ DE ARTIKELEN

HOOFDSTUK 1

Inleidende bepaling

Artikel 1

Dit artikel bepaalt de constitutionele bevoegdheidsgrondslag.

HOOFDSTUK 2

Responsabiliseringsbijdrage werkgevers inzake invaliditeit

Art. 2

De responsabiliseringsbijdrage zal maar verschuldigd zijn indien in de refertekwartalen (kwartaal Q en de drie kwartalen voorafgaand aan kwartaal Q) ten minste drie werknemers in invaliditeit zijn getreden. Voor het bepalen van het aantal in invaliditeit getreden werknemers, wordt geen rekening gehouden met de werknemers die op de datum van aanvang van de invaliditeit beschikken over de toelating tot werkhervatting. De Koning wordt gemachtigd om bij in Ministerraad overlegd besluit het aantal werknemers te verhogen of verlagen. De responsabiliseringsbijdrage is immers bedoeld voor werkgevers waarvan het aantal werknemers dat in invaliditeit treedt substantieel hoger is dan het gemiddelde. Om

objectif, un nombre minimal d'entrées en invalidité est nécessaire pour éviter un biais statistique.

En outre, les employeurs des ateliers protégés et des entreprises de travail adapté relevant de la commission paritaire pour les entreprises de travail adapté, les ateliers sociaux et les "maatwerkbedrijven" sont exonérés de la cotisation de responsabilisation. Ainsi, ces employeurs, dont la mission est d'offrir des possibilités d'emploi à des personnes présentant un profil de santé vulnérable, ne seront pas impactés par la cotisation de responsabilisation si certains de leurs travailleurs devaient entrer en invalidité.

Art. 3

Le principe de disposer d'au moins 10 points de comparaison au niveau sectoriel est introduit pour la détermination du flux excessif d'entrée en invalidité. Ces points de comparaison sont déterminés en cascade sur la base des 4, 3 ou 2 premiers chiffres de la classification NACE de l'activité principale de l'employeur.

Lorsqu'il n'y a pas 10 points de comparaison sur la base des mêmes 4 premiers chiffres du code NACE, la comparaison est effectuée au départ des points de comparaison des mêmes 3 premiers chiffres. Lorsqu'il n'y a pas 10 points de comparaison au départ des 3 premiers chiffres du code NACE, la comparaison est effectuée au départ des points de comparaison des mêmes 2 premiers chiffres.

Lorsque sur la base de ces mêmes 2 premiers chiffres du code NACE, il y a moins de 10 points de comparaison, le flux excessif d'invalidité n'est déterminé que par rapport au secteur privé général puisqu'il n'y a en effet pas suffisamment de points de comparaison dans le secteur d'activité.

Enfin, il est précisé quels jours sont pris en compte pour déterminer l'emploi total chez l'employeur.

Art. 4

Cet article règle l'entrée en vigueur du chapitre 2. L'entrée en vigueur et l'application dans le temps sont identiques à celles des dispositions modifiées de la loi-programme du 27 décembre 2021. En ce sens, la rétroactivité ne porte pas atteinte aux anticipations et attentes légitimes des employeurs dès lors que les situations où la cotisation de responsabilisation est due sont limitées. La cotisation de responsabilisation sera

deze doelstelling te bereiken, is een minimum aantal intredes in invaliditeit vereist, teneinde geen statistische vertekening te hebben.

Voorts worden de werkgevers van de beschutte werkplaatsen en de maatwerkbedrijven behorende tot het paritair comité voor de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven vrijgesteld van de responsabiliseringsbijdrage. Zodoende worden deze werkgevers die net tot doel hebben om personen met een kwetsbaar gezondheidsprofiel kansen op werk te bieden, niet getroffen door de responsabiliseringsbijdrage indien een deel van hun werknemers toch in invaliditeit zou belanden.

Art. 3

Het principe van minstens 10 vergelijkingspunten op sectorniveau wordt ingevoerd om de bovenmaatse instroom in invaliditeit te bepalen. Deze vergelijkingspunten worden in cascade bepaald aan de hand van de eerste 4, 3 of 2 cijfers van de NACE-classificatie voor wat betreft de hoofdactiviteit van de werkgever.

Wanneer er geen 10 vergelijkingspunten zijn aan de hand van dezelfde eerste 4 cijfers van de NACE-code, wordt gekeken naar het aantal vergelijkingspunten aan de hand van de eerste 3 cijfers. Wanneer er aan de hand van dezelfde eerste 3 cijfers van de NACE-code evenmin 10 vergelijkingspunten zijn, wordt gekeken naar dezelfde eerste 2 cijfers van de NACE-code.

Wanneer er op basis van dezelfde eerste 2 cijfers van de NACE-code minder dan 10 vergelijkingspunten zijn, dan wordt de bovenmaatse instroom in invaliditeit enkel bepaald ten opzichte van de algemene private sector. In voorkomend geval zijn er immers onvoldoende vergelijkingspunten in de specifieke activiteitensector.

Tot slot wordt nader bepaald welke dagen in rekening worden gebracht bij het bepalen van de totale tewerkstelling bij de werkgever.

Art. 4

Dit artikel regelt de inwerkingtreding van het hoofdstuk 2. De inwerkingtreding en werking in de tijd is dezelfde als deze van de gewijzigde bepalingen van de programmawet van 27 december 2021. De terugwerkende kracht doet in dezen geen afbreuk aan aanspraken of rechtmatige verwachtingen van werkgevers, aangezien de situaties waarin responsabiliseringsbijdrage verschuldigd is, worden beperkt. De responsabiliseringsbijdrage zal

calculée et perçue pour la première fois au deuxième trimestre 2023, sur base des entrées en invalidité en 2022. Les modifications contribuent à l'objectif du législateur de réorienter les déviations structurelles en matière d'entrées en invalidité supérieures à la moyenne. Il ne s'agit nullement de pénaliser des écarts accidentels qui peuvent être dus à un concours de circonstances.

CHAPITRE 3

Financement de la sécurité sociale – Financement alternatif

Art. 5

Cet article vise à adapter les montants mentionnés à l'article 118, alinéa 1^{er}, de la loi-programme du 27 décembre 2021, modifié par la loi du 28 mars 2022 portant réduction de charges sur le travail.

Art. 6

Cet article vise à incorporer le nouveau montant du taxshift (compensation de la diminution de la cotisation spéciale de sécurité sociale), à savoir les 193.200 milliers d'euros dans les pourcentages du financement alternatif du régime des travailleurs salariés à partir de 2023.

Art. 7

Cet article règle l'entrée en vigueur du chapitre 3.

Le ministre des Affaires sociales,

Frank VANDENBROUCKE

voor het eerst berekend en geïnd worden in het tweede kwartaal 2023 op basis van de intredes in invaliditeit in 2022. De aanpassingen dragen bij tot de doelstelling van de wetgever om structurele afwijkingen inzake bovengemiddelde intredes in invaliditeit te heroriënteren. Zo is het geenszins de bedoeling om toevallige afwijkingen te treffen, die te wijten kunnen zijn aan een samenloop van omstandigheden.

HOOFDSTUK 3

Financiering van de sociale zekerheid – Alternatieve financiering

Art. 5

Dit artikel beoogt de aanpassing van de bedragen vermeld in artikel 118, eerste lid, van de programmawet van 27 december 2021, gewijzigd bij de wet van 28 maart 2022 houdende verlaging van lasten op arbeid.

Art. 6

Dit artikel strekt ertoe het nieuwe bedrag van de taxshift (compensatie voor de verlaging van de bijzondere bijdrage voor de sociale zekerheid), namelijk 193.200 duizend euro, te integreren in de percentages van de alternatieve financiering voor het stelsel van de werknemers vanaf 2023.

Art. 7

Dit artikel regelt de inwerkingtreding van hoofdstuk 3.

De minister van Sociale Zaken,

Frank VANDENBROUCKE

AVANT-PROJET DE LOI

Avant-projet de loi portant des dispositions diverses en matière de responsabilisation des employeurs concernant l'invalidité et en matière de financement alternatif de la sécurité sociale

Article 1^{er}.

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

CHAPITRE 1^{er}. Cotisation de responsabilisation des employeurs concernant l'invalidité

Art. 2.

Dans l'article 140 de la loi-programme du 27 décembre 2021, deux alinéas rédigés comme suit sont insérés entre les alinéas 2 et 3:

“La cotisation de responsabilisation est due lorsque dans les trimestres de référence il y a au moins trois travailleurs qui sont entrés en invalidité chez l'employeur. Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, augmenter ou diminuer le nombre de travailleurs entrés en invalidité durant les trimestres de référence.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, sont exonérés de cette cotisation les employeurs des ateliers protégés et des entreprises de travail adapté relevant de la commission paritaire pour les entreprises de travail adapté, les ateliers sociaux et les “maatwerkbedrijven”.

Art. 3.

L'article 142 de la même loi est remplacé par ce qui suit:

“§ 1^{er}. La proportion des travailleurs entrant en invalidité par rapport aux entreprises appartenant au même secteur d'activité au trimestre Q est déterminée sur la base des quatre premiers chiffres de la classification NACE de l'activité économique pour l'activité principale de l'employeur, lorsque et pour autant qu'il y ait au moins dix employeurs possédant les mêmes quatre premiers chiffres de la classification NACE permettant d'établir une comparaison.

Lorsque la détermination au départ des mêmes quatre premiers chiffres de la classification NACE aboutit à moins de dix points de comparaison, la proportion visée à l'alinéa premier est déterminée sur la base d'au moins dix employeurs au départ des trois premiers chiffres de la classification NACE pour l'activité principale de l'employeur.

VOORONTWERP VAN WET

Voorontwerp van wet houdende diverse bepalingen inzake responsabilisering van de werkgevers inzake invaliditeit en inzake alternatieve financiering van de sociale zekerheid

Artikel 1.

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

HOOFDSTUK 1. Responsabiliseringsbijdrage werkgevers inzake invaliditeit

Art. 2.

In artikel 140 van de programmawet van 27 december 2021, worden tussen het tweede en het derde lid twee leden ingevoegd, luidende:

“De responsabiliseringsbijdrage is verschuldigd wanneer bij de werkgever in de referentekwartalen minstens drie werknemers in invaliditeit zijn getreden. De Koning, bij in Ministerraad overlegd besluit, kan het aantal tijdens de referentekwartalen in invaliditeit getreden werknemers, verhogen of verlagen.

In afwijking van het eerste lid, zijn van deze bijdrage vrijgesteld de werkgevers van de beschutte werkplaatsen en de maatwerkbedrijven behorende tot het paritair comité voor de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven.”

Art. 3.

Artikel 142 van dezelfde wet, wordt vervangen als volgt:

“§ 1. De verhouding van de instroom van werknemers in invaliditeit ten opzichte van ondernemingen behorende tot dezelfde activiteitssector in kwartaal Q wordt bepaald aan de hand van de eerste vier cijfers van de NACE-classificatie van economische activiteit voor wat betreft de hoofdactiviteit van de werkgever, wanneer en voor zover er met ten minste tien werkgevers met dezelfde eerste vier cijfers van de NACE-classificatie kan worden vergeleken.

Indien de bepaling aan de hand van dezelfde eerste vier cijfers van de NACE-classificatie minder dan tien vergelijkingspunten oplevert, wordt de in het eerste lid bedoelde verhouding bepaald ten opzichte van ten minste tien werkgevers aan de hand van de eerste drie cijfers van de NACE-classificatie voor wat betreft de hoofdactiviteit van de werkgever.

Lorsque la détermination au départ des mêmes trois premiers chiffres de la classification NACE aboutit à moins de dix points de comparaison, la proportion visée à l'alinéa 1^{er} est déterminée sur la base d'au moins dix employeurs au départ des deux premiers chiffres de la classification NACE pour l'activité principale de l'employeur.

Lorsque la détermination au départ des mêmes deux premiers chiffres de la classification NACE aboutit à moins de dix points de comparaison, par dérogation à l'article 140, alinéa 2, il n'est pas tenu compte pour la détermination du flux excessif d'invalidité de la proportion de travailleurs entrant en invalidité par rapport aux entreprises appartenant au même secteur d'activité. Le cas échéant, le flux excessif d'invalidité est déterminé uniquement sur la base des entreprises du secteur privé général.

§ 2. Pour la détermination de la proportion des travailleurs entrant en invalidité par rapport aux entreprises du secteur privé en général au trimestre Q, il est tenu compte de tous les employeurs tombant sous le champ d'application de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires.

§ 3. Pour la détermination du flux excessif d'invalidité et du nombre de travailleurs entrés en invalidité, il n'est pas tenu compte des travailleurs qui, à la date du début de l'invalidité, disposent de l'autorisation de reprise du travail visée à l'article 100, § 2, de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée au 14 juillet 1994.

§ 4. Pour déterminer l'emploi total chez l'employeur pendant les trimestres correspondant aux trimestres de référence de la précédente année calendrier, il est tenu compte du nombre de travailleurs équivalents temps plein occupés par l'employeur au cours de ces trimestres qui, au dernier jour du trimestre Q-4 ont été occupés par l'employeur concerné pendant au moins trois années consécutives sans interruption. Un travailleur équivalent temps plein correspond à l'emploi à temps plein d'un travailleur pendant les trimestres concernés, compte tenu des jours de travail effectif normal, des jours de vacances légales, des jours de vacances complémentaires, des jours de vacances en vertu d'une convention collective de travail rendue obligatoire et des jours de chômage temporaire déclarés à l'Office national de sécurité sociale.

Indien de bepaling aan de hand van dezelfde eerste drie cijfers van de NACE-classificatie minder dan tien vergelijkingspunten oplevert, wordt de in het eerste lid bedoelde verhouding bepaald ten opzichte van ten minste tien werkgevers aan de hand van de eerste twee cijfers van de NACE-classificatie voor wat betreft de hoofdactiviteit van de werkgever.

Indien de bepaling aan de hand van dezelfde eerste twee cijfers van de NACE-classificatie minder dan tien vergelijkingspunten oplevert, wordt, in afwijking van artikel 140, tweede lid, voor het bepalen van de bovenmaatse instroom in invaliditeit, geen rekening gehouden met de verhouding van de instroom van werknemers in invaliditeit ten opzichte van ondernemingen behorende tot dezelfde activiteitssector. In voorkomend geval, wordt de bovenmaatse instroom in invaliditeit enkel bepaald ten opzichte van de ondernemingen in de algemene private sector.

§ 2. Voor het bepalen van de verhouding van de instroom van werknemers in invaliditeit ten opzichte van ondernemingen in de algemene private sector in kwartaal Q, wordt rekening gehouden met alle werkgevers die onder het toepassingsgebied vallen van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités.

§ 3. Voor het bepalen van de bovenmaatse instroom in invaliditeit en van het aantal in invaliditeit getreden werknemers wordt geen rekening gehouden met werknemers die op de datum van aanvang van de invaliditeit beschikken over de toelating tot werkhervatting bedoeld in artikel 100, § 2, van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994.

§ 4. Voor het bepalen van de totale tewerkstelling bij de werkgever gedurende de met de refertekwartalen overeenstemmende kwartalen van het voorafgaande kalenderjaar wordt rekening gehouden met het aantal voltijdse equivalente werknemers tewerkgesteld bij de werkgever gedurende deze kwartalen die op de laatste dag van kwartaal Q-4 ten minste drie achtereenvolgende jaren zonder onderbreking bij de betreffende werkgever tewerkgesteld zijn. Een voltijds equivalente werknemer komt overeen met de voltijdse tewerkstelling van één werknemer gedurende de betreffende kwartalen waarbij de aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid aangegeven dagen normale werkelijke arbeid, de dagen wettelijke vakantie, de dagen bijkomende vakantie, de dagen vakantie krachtens algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst en de dagen tijdelijke werkloosheid in rekening worden gebracht.

§ 5. Le Roi, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, peut préciser les critères et les modalités de détermination du flux excessif de travailleurs entrant en invalidité, y compris les facteurs “X” et “Y” visés à l'article 140, alinéa 2.”

Art. 4.

Le présent chapitre produit ses effets le 1^{er} janvier 2022.

Le présent chapitre s'applique aux périodes d'invalidité qui commencent à partir du 1^{er} janvier 2022.

CHAPITRE 2. Financement de la sécurité sociale – Financement alternatif

Art. 5

Dans l'article 118 de la loi-programme du 27 décembre 2021, modifié par la loi du 28 mars 2022, l'alinéa 1^{er} est remplacé par ce qui suit:

“Par dérogation à l'article 6 de la loi du 18 avril 2017 portant réforme du financement de la sécurité sociale, les montants du financement alternatif pour le régime des travailleurs salariés pour l'année 2022, sont fixés à 7.215.827,48 milliers d'euros prélevés sur le montant net encaissé de la T.V.A. et 3.395.089,52 milliers d'euros prélevés sur le montant net encaissé du précompte mobilier.”

Art. 6.

Dans l'article 6 de la loi du 18 avril 2017 portant réforme du financement de la sécurité sociale, modifié par la loi du 28 mars 2022, le paragraphe 4 est remplacé par ce qui suit:

“§ 4. À partir de 2023, les pourcentages du présent article sont fixés en sorte que les montants des financements alternatifs visés aux articles 2, § 1^{er}, et 3, § 1^{er}, comprennent un montant supplémentaire de 193.200 milliers d'euros, correspondant au montant de la diminution des recettes due aux modifications de la cotisation spéciale de sécurité sociale.”

Art. 7

Dit hoofdstuk heeft uitwerking met ingang van 1 april 2022.

§ 5. De Koning, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, kan de criteria en de nadere regels voor de vaststelling van de bovenmaatse instroom van werknemers in invaliditeit nader bepalen, met inbegrip van de factoren “X” en “Y” bedoeld in artikel 140, tweede lid.”

Art. 4.

Dit hoofdstuk heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2022.

Dit hoofdstuk is van toepassing op de periodes van invaliditeit die aanvangen vanaf 1 januari 2022.

HOOFDSTUK 2. Financiering van de sociale zekerheid – Alternatieve financiering

Art. 5

In artikel 118 van de programmawet van 27 december 2021, gewijzigd bij de wet van 28 maart 2022, wordt het eerste lid vervangen als volgt:

“In afwijking van artikel 6 van de wet van 18 april 2017 houdende hervorming van de financiering van de sociale zekerheid, worden de bedragen van de alternatieve financiering voor het stelsel van de werknemers voor het jaar 2022 vastgesteld op 7.215.827,48 duizend euro, afgenomen van het nettobedrag van de geïnde btw en 3.395.089,52 duizend euro afgenomen op het nettobedrag van de geïnde roerende voorheffing.”

Art. 6.

In artikel 6 van de wet van 18 april 2017 houdende hervorming van de financiering van de sociale zekerheid, gewijzigd bij de wet van 28 maart 2022 wordt paragraaf 4 vervangen als volgt:

“§ 4. Vanaf 2023 worden de percentages in dit artikel dermate vastgesteld dat de bedragen van de alternatieve financieringen bedoeld in artikelen 2, § 1, en 3, § 1, een bijkomend bedrag van 193.200 duizend euro omvatten, zijnde het bedrag van de minderontvangsten door de wijzigingen aan de bijzondere bijdrage voor de sociale zekerheid.”

Art. 7

Le présent chapitre produit ses effets le 1^{er} avril 2022.

Analyse d'impact de la réglementation

RiA-AiR

- :: Remplissez de préférence le formulaire en ligne ria-air.fed.be
- :: Contactez le Helpdesk si nécessaire ria-air@premier.fed.be
- :: Consultez le manuel, les FAQ, etc. www.simplification.be

Fiche signalétique

Auteur .a.

Membre du Gouvernement compétent	Frank VANDENBROUCKE, Ministre des Affaires sociales
Contact cellule stratégique (nom, email, tél.)	Cis CAES – cis.caes@vandenbroucke.fed.be – 02/206.95.51 Tom PARYS – tom.parys@vandenbroucke.fed.be – 02/206.95.52
Administration compétente	SPF Sécurité sociale
Contact administration (nom, email, tél.)	Sylvie DAMIEN : sylvie.damien@minsoc.fed.be

Projet .b.

Titre du projet de réglementation	-Avant-projet de loi portant des dispositions diverses en matière de responsabilisation des employeurs concernant l'invalidité et en matière de financement alternatif de la sécurité sociale -Projet d'arrêté royal pris en exécution de l'article 142, alinéa 5, de la loi-programme du 27 décembre 2021 -Projet d'arrêté royal pris en exécution de l'article 145 de la loi-programme du 27 décembre 2021 relatif à l'information proactive aux employeurs dont la moyenne des entrées de travailleurs en invalidité évolue défavorablement
Description succincte du projet de réglementation en mentionnant l'origine réglementaire (traités, directive, accord de coopération, actualité, ...), les objectifs poursuivis et la mise en œuvre.	Les projets de texte s'inscrivent dans le cadre du nouveau processus de réintégration professionnelle mis en place par la loi du 12 décembre 2021 instaurant le « Trajet Retour Au Travail » sous la coordination du « Coordinateur Retour Au Travail » dans l'assurance indemnités des travailleurs salariés. Il a été décidé de responsabiliser l'ensemble des parties concernées par ce processus de réintégration. La responsabilisation des employeurs se traduira par l'instauration d'une cotisation de responsabilisation, due par les employeurs entrant dans le champ d'application de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, dont le nombre de travailleurs entrant en invalidité est substantiellement supérieur à la moyenne. Cette cotisation de responsabilisation a été instaurée par les articles 139 à 148 de la loi-programme du 27 décembre 2021. Il s'avère toutefois nécessaire de fixer les critères de détermination du flux excessif de travailleurs entrant en invalidité, les modalités selon lesquelles les entreprises dont la moyenne des entrées de travailleurs en invalidité évolue défavorablement sont informées, et d'apporter certaines précisions/ajustements à la loi-programme du 27 décembre 2021 susvisée. Tel est l'objet des 3 projets de texte.
Analyses d'impact déjà réalisées	☐ Oui ☒ Non Si oui, veuillez joindre une copie ou indiquer la référence du document : __

Consultations sur le projet de réglementation .c.

1/7

Consultations obligatoires, facultatives ou informelles :

CNT : avis demandé le 13 mai 2022 – avis donné le
Avis de l'Inspecteur des Finances : 9 juin 2022 et 1er juillet 2022
Accord de la Secrétaire d'Etat au Budget : 11 et 13 juillet 2022

Sources utilisées pour effectuer l'analyse d'impact .d.

Statistiques, documents de référence, organisations et personnes de référence :

experts internes à l'administration

Date de finalisation de l'analyse d'impact .e.

13 juillet 2022

Quel est l'impact du projet de réglementation sur ces 21 thèmes ?



Un projet de réglementation aura généralement des impacts sur un nombre limité de thèmes.

Une liste non-exhaustive de mots-clés est présentée pour faciliter l'appréciation de chaque thème.

S'il y a des **impacts positifs et / ou négatifs**, **expliquez-les** (sur base des mots-clés si nécessaire) et **indiquez** les mesures prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs.

Pour les thèmes **3, 10, 11 et 21**, des questions plus approfondies sont posées.

Consultez le [manuel](#) ou contactez le helpdesk ria-air@premier.fed.be pour toute question.

Lutte contre la pauvreté .1.

Revenu minimum conforme à la dignité humaine, accès à des services de qualité, surendettement, risque de pauvreté ou d'exclusion sociale (y compris chez les mineurs), illettrisme, fracture numérique.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif



Expliquez.

☒ Pas d'impact

Égalité des chances et cohésion sociale .2.

Non-discrimination, égalité de traitement, accès aux biens et services, accès à l'information, à l'éducation et à la formation, écart de revenu, effectivité des droits civils, politiques et sociaux (en particulier pour les populations fragilisées, les enfants, les personnes âgées, les personnes handicapées et les minorités).

☐ Impact positif

☐ Impact négatif



Expliquez.

☒ Pas d'impact

Égalité entre les femmes et les hommes .3.

Accès des femmes et des hommes aux ressources : revenus, travail, responsabilités, santé/soins/bien-être, sécurité, éducation/savoir/formation, mobilité, temps, loisirs, etc.

Exercice des droits fondamentaux par les femmes et les hommes : droits civils, sociaux et politiques.

1. Quelles personnes sont directement et indirectement concernées par le projet et quelle est la composition sexuée de ce(s) groupe(s) de personnes ?

Si aucune personne n'est concernée, expliquez pourquoi.

[Les projets concernent les employeurs, indépendamment de leur sexe.](#)



Si des personnes sont concernées, répondez à la question 2.

2. Identifiez les éventuelles différences entre la situation respective des femmes et des hommes dans la matière relative au projet de réglementation.



S'il existe des différences, répondez aux questions 3 et 4.

3. Certaines de ces différences limitent-elles l'accès aux ressources ou l'exercice des droits fondamentaux des femmes ou des hommes (différences problématiques) ? [O/N] > expliquez

/

4. Compte tenu des réponses aux questions précédentes, identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur l'égalité des femmes et les hommes ?

/

S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question 5.

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

/

Santé .4.

Accès aux soins de santé de qualité, efficacité de l'offre de soins, espérance de vie en bonne santé, traitements des maladies chroniques (maladies cardiovasculaires, cancers, diabète et maladies respiratoires chroniques), déterminants de la santé (niveau socio-économique, alimentation, pollution), qualité de la vie.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif Expliquez. ☒ Pas d'impact

Emploi .5.

Accès au marché de l'emploi, emplois de qualité, chômage, travail au noir, conditions de travail et de licenciement, carrière, temps de travail, bien-être au travail, accidents de travail, maladies professionnelles, équilibre vie privée - vie professionnelle, rémunération convenable, possibilités de formation professionnelle, relations collectives de travail.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif Expliquez. ☒ Pas d'impact

Modes de consommation et production .6.

Stabilité/prévisibilité des prix, information et protection du consommateur, utilisation efficace des ressources, évaluation et intégration des externalités (environnementales et sociales) tout au long du cycle de vie des produits et services, modes de gestion des organisations.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif Expliquez. ☒ Pas d'impact

Développement économique .7.

Création d'entreprises, production de biens et de services, productivité du travail et des ressources/matières premières, facteurs de compétitivité, accès au marché et à la profession, transparence du marché, accès aux marchés publics, relations commerciales et financières internationales, balance des importations/exportations, économie souterraine, sécurité d'approvisionnement des ressources énergétiques, minérales et organiques.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif Expliquez. ☒ Pas d'impact

Investissements .8.

Investissements en capital physique (machines, véhicules, infrastructures), technologique, intellectuel (logiciel, recherche et développement) et humain, niveau d'investissement net en pourcentage du PIB.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif Expliquez. ☒ Pas d'impact

Recherche et développement .9.

Opportunités de recherche et développement, innovation par l'introduction et la diffusion de nouveaux modes de production, de nouvelles pratiques d'entreprises ou de nouveaux produits et services, dépenses de recherche et de développement.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif Expliquez. ☒ Pas d'impact

PME .10.

Impact sur le développement des PME.

1. Quelles entreprises sont directement et indirectement concernées par le projet ?

Détaillez le(s) secteur(s), le nombre d'entreprises, le % de PME (< 50 travailleurs) dont le % de micro-entreprise (< 10 travailleurs).

Si aucune entreprise n'est concernée, expliquez pourquoi.

Sont concernés par la cotisation de responsabilisation, les employeurs qui tombent sous le champ d'application de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, et qui ont un flux excessif de travailleurs entrant en invalidité. Mais il n'est pas tenu compte des employeurs qui occupent pendant l'année dans laquelle se situe le trimestre Q-1 en moyenne moins de 50 travailleurs. Par ailleurs, sont exonérés de la cotisation de responsabilisation les employeurs des ateliers protégés et des entreprises de travail adapté relevant de la commission paritaire pour les entreprises de travail adapté, les ateliers sociaux et les "maatwerkbedrijven".

↓ Si des PME sont concernées, répondez à la question 2.

2. Identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur les PME.

N.B. les impacts sur les charges administratives doivent être détaillés au thème 11

/

↓ S'il y a un impact négatif, répondez aux questions 3 à 5.

3. Ces impacts sont-ils proportionnellement plus lourds sur les PME que sur les grandes entreprises ? [O/N] > expliquez

/

4. Ces impacts sont-ils proportionnels à l'objectif poursuivi ? [O/N] > expliquez

/

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

/

Charges administratives .11.

Réduction des formalités et des obligations administratives liées directement ou indirectement à l'exécution, au respect et/ou au maintien d'un droit, d'une interdiction ou d'une obligation.

↓ Si des citoyens (cf. thème 3) et/ou des entreprises (cf. thème 10) sont concernés, répondez aux questions suivantes.

1. Identifiez, par groupe concerné, les formalités et les obligations nécessaires à l'application de la réglementation. S'il n'y a aucune formalité ou obligation, expliquez pourquoi.

a. __ réglementation actuelle*

b. __ réglementation en projet**

↓ S'il y a des formalités et des obligations dans la réglementation actuelle*, répondez aux questions 2a à 4a.

↓ S'il y a des formalités et des obligations dans la réglementation en projet**, répondez aux questions 2b à 4b.

2. Quels documents et informations chaque groupe concerné doit-il fournir ?

a. __*

b.

3. Comment s'effectue la récolte des informations et des documents, par groupe concerné ?

a. __*

b.

4. Quelles est la périodicité des formalités et des obligations, par groupe concerné ?

a. __*

b.

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs ?

Pas d'impact négatif

Énergie .12.

Mix énergétique (bas carbone, renouvelable, fossile), utilisation de la biomasse (bois, biocarburants), efficacité énergétique, consommation d'énergie de l'industrie, des services, des transports et des ménages, sécurité d'approvisionnement, accès aux biens et services énergétiques.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif

 Expliquez.

☒ Pas d'impact
Mobilité .13.

Volume de transport (nombre de kilomètres parcourus et nombre de véhicules), offre de transports collectifs, offre routière, ferroviaire, maritime et fluviale pour les transports de marchandises, répartitions des modes de transport (modal shift), sécurité, densité du trafic.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif

 Expliquez.

☒ Pas d'impact
Alimentation .14.

Accès à une alimentation sûre (contrôle de qualité), alimentation saine et à haute valeur nutritionnelle, gaspillages, commerce équitable.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif

 Expliquez.

☒ Pas d'impact
Changements climatiques .15.

Émissions de gaz à effet de serre, capacité d'adaptation aux effets des changements climatiques, résilience, transition énergétique, sources d'énergies renouvelables, utilisation rationnelle de l'énergie, efficacité énergétique, performance énergétique des bâtiments, piégeage du carbone.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif

 Expliquez.

☒ Pas d'impact
Ressources naturelles .16.

Gestion efficace des ressources, recyclage, réutilisation, qualité et consommation de l'eau (eaux de surface et souterraines, mers et océans), qualité et utilisation du sol (pollution, teneur en matières organiques, érosion, assèchement, inondations, densification, fragmentation), déforestation.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif

 Expliquez.

☒ Pas d'impact
Air intérieur et extérieur .17.

Qualité de l'air (y compris l'air intérieur), émissions de polluants (agents chimiques ou biologiques : méthane, hydrocarbures, solvants, SOx, NOx, NH3), particules fines.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif

 Expliquez.

☒ Pas d'impact
Biodiversité .18.

Niveaux de la diversité biologique, état des écosystèmes (restauration, conservation, valorisation, zones protégées), altération et fragmentation des habitats, biotechnologies, brevets d'invention sur la matière biologique, utilisation des ressources génétiques, services rendus par les écosystèmes (purification de l'eau et de l'air, ...), espèces domestiquées ou cultivées, espèces exotiques envahissantes, espèces menacées.

☐ Impact positif

☐ Impact négatif

 Expliquez.

☒ Pas d'impact

Nuisances .19.

Nuisances sonores, visuelles ou olfactives, vibrations, rayonnements ionisants, non ionisants et électromagnétiques, nuisances lumineuses.

☐ Impact positif☐ Impact négatif

Expliquez.

☒ Pas d'impact**Autorités publiques .20.**

Fonctionnement démocratique des organes de concertation et consultation, services publics aux usagers, plaintes, recours, contestations, mesures d'exécution, investissements publics.

☐ Impact positif☐ Impact négatif

Expliquez.

☒ Pas d'impact**Cohérence des politiques en faveur du développement .21.**

Prise en considération des impacts involontaires des mesures politiques belges sur les intérêts des pays en développement.

1. Identifiez les éventuels impacts directs et indirects du projet sur les pays en développement dans les domaines suivants :

o sécurité alimentaire

o revenus et mobilisations de ressources domestiques (taxation)

o santé et accès aux

o mobilité des personnes

médicaments

o environnement et changements climatiques (mécanismes de développement propre)

o travail décent

o paix et sécurité

o commerce local et international

Expliquez si aucun pays en développement n'est concerné.

/



S'il y a des impacts positifs et/ou négatifs, répondez à la question 2.

**2. Précisez les impacts par groupement régional ou économique (lister éventuellement les pays). Cf. manuel**

S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question 3.

**3. Quelles mesures sont prises pour les alléger / compenser les impacts négatifs ?**

Regelgevingsimpactanalyse

RiA-AiR

- :: Vul het formulier bij voorkeur online in ria-air.fed.be
- :: Contacteer de helpdesk indien nodig ria-air@premier.fed.be
- :: Raadpleeg de handleiding, de FAQ, enz. www.verreenvoudiging.be

Beschrijvende fiche

Auteur .a.

Bevoegd regeringslid	Frank VANDENBROUCKE, Minister van Sociale zaken
Contactpersoon beleidscel (Naam, E-mail, Tel. Nr.)	Cis CAES – cis.caes@vandenbroucke.fed.be – 02/206.95.51 PARYS – tom.parys@vandenbroucke.fed.be – 02/206.95.52 Tom
Overheidsdienst	FOD Sociale Zekerheid
Contactpersoon overheidsdienst (Naam, E-mail, Tel. Nr.)	Sylvie Damien : sylvie.damien@minsoc.fed.be – 02/528.64.15

Ontwerp .b.

Titel van het ontwerp van regelgeving	-Voorontwerp van wet houdende diverse bepalingen inzake responsabilisering van de werkgevers inzake invaliditeit en inzake alternatieve financiering van de sociale zekerheidb. - Ontwerp van koninklijk besluit tot uitvoering van artikel 142, vijfde lid, van de programmawet van 27 december 2021 - Ontwerp van koninklijk besluit tot uitvoering van artikel 145 van de programmawet van 27 december 2021 betreffende de proactieve mededeling aan werkgevers wiens gemiddelde instroom van werknemers in invaliditeit ongunstig evolueert
Korte beschrijving van het ontwerp van regelgeving met vermelding van de oorsprong (verdrag, richtlijn, samenwerkingsakkoord, actualiteit, ...), de beoogde doelen van uitvoering.	De ontwerpen maken deel uit van het nieuwe professionele reïntegratieproces dat bij de wet van 12 december 2021 tot invoering van het "Terug Naar Werk-traject" onder de coördinatie van de "Terug Naar Werk-coördinator" in de uitkeringsverzekering voor werknemers wordt ingevoerd. Er werd besloten om de bij de reïntegratieproces betrokken partijen te responsabiliseren. De responsabilisering van de werkgevers zal zich vertalen door de invoering van een responsabiliseringsbijdrage verschuldigd door de werkgevers die vallen onder het toepassingsgebied van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, waarvan het aantal werknemers die in invaliditeit zijn getreden beduidend hoger ligt dan het gemiddelde. Deze responsabiliseringsbijdrage werd ingevoerd door de artikelen 139 tot 148 van de programmawet van 27 december 2021. Het blijkt echter nog nodig om via een in Ministerraad overlegd koninklijk besluit de criteria vast te stellen van de bovenmaatse instroom van werknemers in invaliditeit, om de modaliteiten te bepalen waarop de ondernemingen waarvan de gemiddelde instroom van werknemers in invaliditeit ongunstig evolueert geïnformeerd worden, en om bepaalde verduidelijkingen/aanpassingen aan te brengen aan de voornoemde programmawet van 27 december 2021. Het is het doel van deze ontwerpen.

1/7

RIA formulier - v2 - oct. 2014

Impactanalyses reeds uitgevoerd

☐ Ja
☒ Nee

Indien ja, gelieve een kopie bij te voegen of de referentie van het document te vermelden: __

Raadpleging over het ontwerp van regelgeving .c.

Verplichte, facultatieve of informele raadplegingen:

 NAR: advies gevraagd op 13 mei 2022 – gegeven op
 Advies van de Inspecteur van Financiën: 9 juni 2022 en 1 juli 2022
 Akkoord van de Staatssecretaris voor Begroting: 11 en 13 juli 2022
Bronnen gebruikt om de impactanalyse uit te voeren .d.

Statistieken, referentiedocumenten, organisaties en contactpersonen:

experten binnen de bevoegde administratie

Datum van beëindiging van de impactanalyse .e.

13 juli 2022

2 / 7

Welke impact heeft het ontwerp van regelgeving op deze 21 thema's?



Een ontwerp van regelgeving zal meestal slechts impact hebben op enkele thema's.

Een niet-exhaustieve lijst van trefwoorden is gegeven om de inschatting van elk thema te vergemakkelijken.

Indien er een **positieve en/of negatieve impact** is, leg deze uit (gebruik indien nodig trefwoorden) en vermeld welke maatregelen worden genomen om de eventuele negatieve effecten te verlichten/te compenseren.

Voor de thema's **3, 10, 11 en 21**, worden meer gedetailleerde vragen gesteld.

Raadpleeg de [handleiding](#) of contacteer de helpdesk ria-air@premier.fed.be indien u vragen heeft.

Kansarmoedebestrijding .1.

Menswaardig minimuminkomen, toegang tot kwaliteitsvolle diensten, schuldenoverlast, risico op armoede of sociale uitsluiting (ook bij minderjarigen), ongeletterdheid, digitale kloof.

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact



Leg uit.

☒ Geen impact

Gelijke Kansen en sociale cohesie .2.

Non-discriminatie, gelijke behandeling, toegang tot goederen en diensten, toegang tot informatie, tot onderwijs en tot opleiding, loonkloof, effectiviteit van burgerlijke, politieke en sociale rechten (in het bijzonder voor kwetsbare bevolkingsgroepen, kinderen, ouderen, personen met een handicap en minderheden).

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact



Leg uit.

☒ Geen impact

Gelijkheid van vrouwen en mannen .3.

Toegang van vrouwen en mannen tot bestaansmiddelen: inkomen, werk, verantwoordelijkheden, gezondheid/zorg/welzijn, veiligheid, opleiding/kennis/vorming, mobiliteit, tijd, vrije tijd, etc.

Uitoefening door vrouwen en mannen van hun fundamentele rechten: burgerlijke, sociale en politieke rechten.

1. Op welke personen heeft het ontwerp (rechtstreeks of onrechtstreeks) een impact en wat is de naar geslacht uitgesplitste samenstelling van deze groep(en) van personen?

Indien geen enkele persoon betrokken is, leg uit waarom.

Het ontwerp betreft de werkgevers, ongeacht hun geslacht.



Indien er personen betrokken zijn, beantwoord dan vraag 2.

2. Identificeer de eventuele verschillen in de respectieve situatie van vrouwen en mannen binnen de materie waarop het ontwerp van regelgeving betrekking heeft.

Geen verschil



Indien er verschillen zijn, beantwoord dan vragen 3 en 4.

3. Beperken bepaalde van deze verschillen de toegang tot bestaansmiddelen of de uitoefening van fundamentele rechten van vrouwen of mannen (problematische verschillen)? [J/N] > Leg uit

/

4. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de gelijkheid van vrouwen en mannen, rekening houdend met de voorgaande antwoorden?

/



Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vraag 5.

5. Welke maatregelen worden genomen om de negatieve impact te verlichten / te compenseren?

/

Gezondheid .4.

Toegang tot kwaliteitsvolle gezondheidszorg, efficiëntie van het zorgaanbod, levensverwachting in goede gezondheid, behandelingen van chronische ziekten (bloedvatenziekten, kankers, diabetes en chronische ademhalingsziekten), gezondheidsdeterminanten (sociaaleconomisch niveau, voeding, verontreiniging), levenskwaliteit.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact Leg uit. ☒ Geen impact

Werkgelegenheid .5.

Toegang tot de arbeidsmarkt, kwaliteitsvolle banen, werkloosheid, zwartwerk, arbeids- en ontslagomstandigheden, loopbaan, arbeidstijd, welzijn op het werk, arbeidsongevallen, beroepsziekten, evenwicht privé- en beroepsleven, gepaste verloning, mogelijkheid tot beroepsopleiding, collectieve arbeidsverhoudingen.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact Leg uit. ☒ Geen impact

Consumptie- en productiepatronen .6.

Prijsstabiliteit of -voorzienbaarheid, inlichting en bescherming van de consumenten, doeltreffend gebruik van hulpbronnen, evaluatie en integratie van (sociale- en milieu-) externaliteiten gedurende de hele levenscyclus van de producten en diensten, beheerpatronen van organisaties.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact Leg uit. ☒ Geen impact

Economische ontwikkeling .7.

Oprichting van bedrijven, productie van goederen en diensten, arbeidsproductiviteit en productiviteit van hulpbronnen/grondstoffen, competitiviteitsfactoren, toegang tot de markt en tot het beroep, markttransparantie, toegang tot overheidsopdrachten, internationale handels- en financiële relaties, balans import/export, ondergrondse economie, bevoorradingszekerheid van zowel energiebronnen als minerale en organische hulpbronnen.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact Leg uit. ☒ Geen impact

Investerings .8.

Investerings in fysiek (machines, voertuigen, infrastructuur), technologisch, intellectueel (software, onderzoek en ontwikkeling) en menselijk kapitaal, nettoinvesteringcijfer in procent van het bbp.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact Leg uit. ☒ Geen impact

Onderzoek en ontwikkeling .9.

Mogelijkheden betreffende onderzoeken ontwikkeling, innovatie door de invoering en de verspreiding van nieuwe productiemethodes, nieuwe ondernemingspraktijken of nieuwe producten en diensten, onderzoeks- en ontwikkelingsuitgaven.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact Leg uit. ☒ Geen impact

Kmo's .10.

Impact op de ontwikkeling van de kmo's.

1. Welke ondernemingen zijn rechtstreeks of onrechtstreeks betrokken?

Beschrijf de sector(en), het aantal ondernemingen, het % kmo's (< 50 werknemers), waaronder het % micro-ondernemingen (< 10 werknemers).

Indien geen enkele onderneming betrokken is, leg uit waarom.

Zijn betrokken door de responsabiliseringsbijdrage: de werkgevers die vallen onder het toepassingsgebied van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, waarvan het aantal werknemers die in invaliditeit zijn getreden beduidend hoger ligt dan het gemiddelde. Zijn van deze bijdrage vrijgesteld de werkgevers die gedurende het jaar waarin kwartaal Q-1 valt, gemiddeld minder dan 50 werknemers tewerkstelden. Zijn ook vrijgesteld de werkgevers van de beschutte werkplaatsen en de maatwerkbedrijven behorende tot het paritair comité voor de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven.

↓ Indien er kmo's betrokken zijn, beantwoord dan vraag 2.

2. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de kmo's.

N.B. De impact op de administratieve lasten moet bij thema 11 gedetailleerd worden.

/

↓ Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vragen 3 tot 5.

3. Is deze impact verhoudingsgewijs zwaarder voor de kmo's dan voor de grote ondernemingen? [J/N] > Leg uit

/

4. Staat deze impact in verhouding tot het beoogde doel? [J/N] > Leg uit

/

5. Welke maatregelen worden genomen om deze negatieve impact te verlichten / te compenseren?

/

Administratieve lasten .11.

Verlaging van de formaliteiten en administratieve verplichtingen die direct of indirect verbonden zijn met de uitvoering, de naleving en/of de instandhouding van een recht, een verbod of een verplichting.

↓ Indien burgers (zie thema 3) en/of ondernemingen (zie thema 10) betrokken zijn, beantwoord dan volgende vragen.

1. Identificeer, per betrokken doelgroep, de nodige formaliteiten en verplichtingen voor de toepassing van de regelgeving.

Indien er geen enkele formaliteiten of verplichtingen zijn, leg uit waarom.

a. _ _ huidige regelgeving***b. _ _ ontwerp van regelgeving****

↓ Indien er formaliteiten en/of verplichtingen zijn in de huidige* regelgeving, beantwoord dan vragen 2a tot 4a.

↓ Indien er formaliteiten en/of verplichtingen zijn in het ontwerp van regelgeving**, beantwoord dan vragen 2b tot 4b.

2. Welke documenten en informatie moet elke betrokken doelgroep verschaffen?

a. _ _ *

b.

3. Hoe worden deze documenten en informatie, per betrokken doelgroep, ingezameld?

a. _ _ *

b.

4. Welke is de periodiciteit van de formaliteiten en verplichtingen, per betrokken doelgroep?

a. _ _ *

b.

5. Welke maatregelen worden genomen om de eventuele negatieve impact te verlichten / te compenseren?

Geen negatieve impact

Energie .12.

Energimix (koolstofarm, hernieuwbaar, fossiel), gebruik van biomassa (hout, biobrandstoffen), energie-efficiëntie, energieverbruik van de industrie, de dienstensector, de transportsector en de huishoudens, bevoorradingszekerheid, toegang tot energiediensten en -goederen.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Geen impact ↓ Leg uit.

Mobiliteit .13.

Transportvolume (aantal afgelegde kilometers en aantal voertuigen), aanbod van gemeenschappelijk personenvervoer, aanbod van wegen, sporen en zee- en binnenvaart voor goederenvervoer, verdeling van de vervoerswijzen (modal shift), veiligheid, verkeersdichtheid.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Geen impact ↓ Leg uit.

Voeding .14.

Toegang tot veilige voeding (kwaliteitscontrole), gezonde en voedzame voeding, verspilling, eerlijke handel.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Geen impact ↓ Leg uit.

Klimaatverandering .15.

Uitstoot van broeikasgassen, aanpassingsvermogen aan de gevolgen van de klimaatverandering, veerkracht, energie overgang, hernieuwbare energiebronnen, rationeel energiegebruik, energie-efficiëntie, energieprestaties van gebouwen, winnen van koolstof.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Geen impact ↓ Leg uit.

Natuurlijke hulpbronnen .16.

Efficiënt beheer van de hulpbronnen, recyclage, hergebruik, waterkwaliteit en -consumptie (oppervlakte- en grondwater, zeeën en oceanen), bodemkwaliteit en -gebruik (verontreiniging, organisch stofgehalte, erosie, drooglegging, overstromingen, verdichting, fragmentatie), ontbossing.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Geen impact ↓ Leg uit.

Buiten- en binnenlucht .17.

Luchtkwaliteit (met inbegrip van de binnenlucht), uitstoot van verontreinigende stoffen (chemische of biologische agentia: methaan, koolwaterstoffen, oplosmiddelen, SOX, NOX, NH3), fijn stof.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Geen impact ↓ Leg uit.

Biodiversiteit .18.

Graad van biodiversiteit, stand van de ecosystemen (herstelling, behoud, valorisatie, beschermde zones), verandering en fragmentatie van de habitatten, biotechnologieën, uitvindingsoctrooien in het domein van de biologie, gebruik van genetische hulpbronnen, diensten die de ecosystemen leveren (water- en luchtzuivering, enz.), gedomesticeerde of gecultiveerde soorten, invasieve uitheemse soorten, bedreigde soorten.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Geen impact ↓ Leg uit.

Hinder .19.

Geluids-, geur- of visuele hinder, trillingen, ioniserende, niet-ioniserende en elektromagnetische stralingen, lichtoverlast.

☐ Positieve impact
 ☐ Negatieve impact
 Leg uit.
 ☒ Geen impact

Overheid .20.

Democratische werking van de organen voor overleg en beraadslaging, dienstverlening aan gebruikers, klachten, beroep, protestbewegingen, wijze van uitvoering, overheidsinvesteringen.

☐ Positieve impact
 ☐ Negatieve impact
 Leg uit.
 ☒ Geen impact

Beleidscoherentie ten gunste van ontwikkeling .21.

Inachtneming van de onbedoelde neveneffecten van de Belgische beleidsmaatregelen op de belangen van de ontwikkelingslanden.

1. Identificeer de eventuele rechtstreekse of onrechtstreekse impact van het ontwerp op de ontwikkelingslanden op het vlak van:

☐ voedselveiligheid	☐ inkomens en mobilisering van lokale middelen (taxatie)
☐ gezondheid en toegang tot geneesmiddelen	☐ mobiliteit van personen
☐ waardig werk	☐ leefmilieu en klimaatverandering (mechanismen voor schone ontwikkeling)
☐ lokale en internationale handel	☐ vrede en veiligheid

Indien er geen enkel ontwikkelingsland betrokken is, leg uit waarom.

/

Indien er een positieve en/of negatieve impact is, beantwoord dan vraag 2.

2. Verduidelijk de impact per regionale groepen of economische categorieën (eventueel landen oplijsten). Zie bijlage

Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vraag 3.

3. Welke maatregelen worden genomen om de negatieve impact te verlichten / te compenseren?

AVIS DU CONSEIL D'ÉTAT
N° 72.075/1 DU 29 SEPTEMBRE 2022

Le 1^{er} août 2022, le Conseil d'État, section de législation, a été invité par le ministre des Affaires sociales à communiquer un avis, dans un délai de trente jours, sur un avant-projet de loi 'portant des dispositions diverses en matière de responsabilisation des employeurs concernant l'invalidité et en matière de financement alternatif de la sécurité sociale'.

L'avant-projet a été examiné par la première chambre le 22 septembre 2022. La chambre était composée de Marnix VAN DAMME, président de chambre, Chantal BAMPs et Wouter PAS, conseillers d'État, Michel TISON, assesseur, et Greet VERBERCKMOES, greffier.

Le rapport a été présenté par Brecht STEEN, premier auditeur chef de section.

La concordance entre la version française et la version néerlandaise de l'avis a été vérifiée sous le contrôle de Marnix VAN DAMME, président de chambre.

L'avis, dont le texte suit, a été donné le 29 septembre 2022.

*

PORTÉE DE L'AVANT-PROJET DE LOI

1. Comme l'indique également l'intitulé de l'avant-projet de loi soumis pour avis, ce dernier se compose de deux parties.

Les dispositions du chapitre 1^{er} de l'avant-projet visent à apporter un certain nombre de modifications au régime de la cotisation de responsabilisation des employeurs concernant l'invalidité, instaurée par la loi-programme du 27 décembre 2021. À cet effet, les articles 2 et 3 de l'avant-projet modifient ou, respectivement, remplacent les articles 140 et 142 de cette loi-programme.

Ensuite, les dispositions du chapitre 2 de l'avant-projet visent à adapter le montant forfaitaire du financement alternatif de la sécurité sociale des travailleurs pour 2022 et à partir de 2023. Dans cette optique, les articles 5 et 6 de l'avant-projet visent respectivement à modifier l'article 118 de la loi-programme précitée et l'article 6 de la loi du 18 avril 2017 'portant réforme du financement de la sécurité sociale'.

EXAMEN DU TEXTE

Article 1^{er}

2. Conformément aux principes de technique législative, lorsque les articles d'un texte normatif sont regroupés en chapitres, aucun article ne peut être laissé en dehors de la division en chapitres, même lorsqu'il s'agit d'un article 1^{er} mentionnant uniquement quelle matière est réglée. Pareil article peut figurer dans un chapitre 1^{er} intitulé par exemple

ADVIES VAN DE RAAD VAN STATE
Nr. 72.075/1 VAN 29 SEPTEMBER 2022

Op 1 augustus 2022 is de Raad van State, afdeling Wetgeving, door de minister van Sociale Zaken verzocht binnen een termijn van dertig dagen een advies te verstrekken over een voorontwerp van wet 'houdende diverse bepalingen inzake responsabilisering van de werkgevers inzake invaliditeit en inzake alternatieve financiering van de sociale zekerheid'.

Het voorontwerp is door de eerste kamer onderzocht op 22 september 2022. De kamer was samengesteld uit Marnix VAN DAMME, kamervoorzitter, Chantal BAMPs en Wouter PAS, staatsraden, Michel TISON, assessor, en Greet VERBERCKMOES, griffier.

Het verslag is uitgebracht door Brecht STEEN, eerste auditeur-afdelingshoofd.

De overeenstemming tussen de Franse en de Nederlandse tekst van het advies is nagezien onder toezicht van Marnix VAN DAMME, kamervoorzitter.

Het advies, waarvan de tekst hierna volgt, is gegeven op 29 september 2022.

*

STREKKING VAN HET VOORONTWERP VAN WET

1. Zoals ook uit het opschrift van het om advies voorgelegde voorontwerp van wet blijkt, bestaat dit laatste uit twee delen.

De bepalingen van hoofdstuk 1 van het voorontwerp beogen een aantal wijzigingen aan te brengen in de regeling van de responsabiliseringsbijdrage van de werkgevers inzake invaliditeit, die werd ingevoerd bij de programmawet van 27 december 2021. Daartoe worden in de artikelen 2 en 3 van het voorontwerp de artikelen 140 en 142 van die programmawet gewijzigd, respectievelijk vervangen.

Daarnaast strekken de bepalingen van hoofdstuk 2 van het voorontwerp ertoe om het forfaitaire bedrag van de alternatieve financiering van de sociale zekerheid van de werknemers aan te passen voor 2022 en vanaf 2023. Daartoe beogen de artikelen 5 en 6 van het voorontwerp wijzigingen aan te brengen in respectievelijk artikel 118 van de voornoemde programmawet en in artikel 6 van de wet van 18 april 2017 'houdende hervorming van de financiering van de sociale zekerheid'.

ONDERZOEK VAN DE TEKST

ARTIKEL 1

2. Ingeval de artikelen van een normatieve tekst worden gegroepeerd in hoofdstukken, wordt overeenkomstig de beginselen van de wetgevingstechniek geen enkel artikel buiten de indeling in hoofdstukken gelaten, zelfs wanneer het gaat om een artikel 1 dat enkel aangeeft welke aangelegenheid wordt geregeld. Een dergelijk artikel kan worden opgenomen

“Disposition introductive”¹. Les chapitres qui figurent déjà dans l’avant-projet devront alors être renumérotés en chapitres 2 et 3.

in een hoofdstuk 1 met bijvoorbeeld als opschrift “Inleidende bepaling”.¹ De hoofdstukken die nu reeds voorkomen in het voorontwerp, dienen dan te worden vernummerd tot de hoofdstukken 2 en 3.

Le greffier,

Greet VERBERCKMOES

Le président,

Marnix VAN DAMME

De griffier,

Greet VERBERCKMOES

De voorzitter,

Marnix VAN DAMME

¹ Voir *Principes de technique législative. Guide de rédaction des textes législatifs et réglementaires*, Conseil d’État, 2008, recommandation n° 63, à consulter sur le site Internet du Conseil d’État (www.raadvst-consetat.be).

¹ Zie *Beginselen van de wetgevingstechniek. Handleiding voor het opstellen van wetgevende en reglementaire teksten*, Raad van State, 2008, aanbeveling nr. 63, te raadplegen op de internetsite van de Raad van State, (www.raadvst-consetat.be).

PROJET DE LOI

PHILIPPE,

ROI DES BELGES,

À tous, présents et à venir,

SALUT.

Sur la proposition du ministre des Affaires sociales,

NOUS AVONS ARRÊTÉ ET ARRÊTONS:

Le ministre des Affaires sociales est chargé de présenter, en Notre nom, à la Chambre des représentants, le projet de loi dont la teneur suit:

CHAPITRE 1^{ER}**Disposition introductive****Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

CHAPITRE 2**Cotisation de responsabilisation des employeurs concernant l'invalidité****Art. 2**

Dans l'article 140 de la loi-programme du 27 décembre 2021, deux alinéas rédigés comme suit sont insérés entre les alinéas 2 et 3:

“La cotisation de responsabilisation est due lorsque dans les trimestres de référence il y a au moins trois travailleurs qui sont entrés en invalidité chez l'employeur. Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, augmenter ou diminuer le nombre de travailleurs entrés en invalidité durant les trimestres de référence.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, sont exonérés de cette cotisation les employeurs des ateliers protégés et des entreprises de travail adapté relevant de la commission paritaire pour les entreprises de travail adapté, les ateliers sociaux et les “maatwerkbedrijven”.

WETSONTWERP

FILIP,

KONING DER BELGEN,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,

ONZE GROET.

Op de voordracht van de minister van Sociale Zaken,

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:

De minister van Sociale Zaken is ermee belast in Onze naam bij de Kamer van volksvertegenwoordigers het ontwerp van wet in te dienen waarvan de tekst hierna volgt:

HOOFDSTUK 1**Inleidende bepaling****Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

HOOFDSTUK 2**Responsabiliseringsbijdrage werkgevers inzake invaliditeit****Art. 2**

In artikel 140 van de programmawet van 27 december 2021, worden tussen het tweede en het derde lid twee leden ingevoegd, luidende:

“De responsabiliseringsbijdrage is verschuldigd wanneer bij de werkgever in de refertekwartalen minstens drie werknemers in invaliditeit zijn getreden. De Koning, bij in Ministerraad overlegd besluit, kan het aantal tijdens de refertekwartalen in invaliditeit getreden werknemers, verhogen of verlagen.

In afwijking van het eerste lid, zijn van deze bijdrage vrijgesteld de werkgevers van de beschutte werkplaatsen en de maatwerkbedrijven behorende tot het paritair comité voor de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven.”

Art. 3

L'article 142 de la même loi est remplacé par ce qui suit:

“§ 1^{er}. La proportion des travailleurs entrant en invalidité par rapport aux entreprises appartenant au même secteur d'activité au trimestre Q est déterminée sur la base des quatre premiers chiffres de la classification NACE de l'activité économique pour l'activité principale de l'employeur, lorsque et pour autant qu'il y ait au moins dix employeurs possédant les mêmes quatre premiers chiffres de la classification NACE permettant d'établir une comparaison.

Lorsque la détermination au départ des mêmes quatre premiers chiffres de la classification NACE aboutit à moins de dix points de comparaison, la proportion visée à l'alinéa premier est déterminée sur la base d'au moins dix employeurs au départ des trois premiers chiffres de la classification NACE pour l'activité principale de l'employeur.

Lorsque la détermination au départ des mêmes trois premiers chiffres de la classification NACE aboutit à moins de dix points de comparaison, la proportion visée à l'alinéa 1^{er} est déterminée sur la base d'au moins dix employeurs au départ des deux premiers chiffres de la classification NACE pour l'activité principale de l'employeur.

Lorsque la détermination au départ des mêmes deux premiers chiffres de la classification NACE aboutit à moins de dix points de comparaison, par dérogation à l'article 140, alinéa 2, il n'est pas tenu compte pour la détermination du flux excessif d'invalidité de la proportion de travailleurs entrant en invalidité par rapport aux entreprises appartenant au même secteur d'activité. Le cas échéant, le flux excessif d'invalidité est déterminé uniquement sur la base des entreprises du secteur privé général.

§ 2. Pour la détermination de la proportion des travailleurs entrant en invalidité par rapport aux entreprises du secteur privé en général au trimestre Q, il est tenu compte de tous les employeurs tombant sous le champ d'application de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires.

§ 3. Pour la détermination du flux excessif d'invalidité et du nombre de travailleurs entrés en invalidité, il n'est pas tenu compte des travailleurs qui, à la date du début de l'invalidité, disposent de l'autorisation de reprise du travail visée à l'article 100, § 2, de la loi relative à

Art. 3

Artikel 142 van dezelfde wet, wordt vervangen als volgt:

“§ 1. De verhouding van de instroom van werknemers in invaliditeit ten opzichte van ondernemingen behorende tot dezelfde activiteitssector in kwartaal Q wordt bepaald aan de hand van de eerste vier cijfers van de NACE-classificatie van economische activiteit voor wat betreft de hoofdactiviteit van de werkgever, wanneer en voor zover er met ten minste tien werkgevers met dezelfde eerste vier cijfers van de NACE-classificatie kan worden vergeleken.

Indien de bepaling aan de hand van dezelfde eerste vier cijfers van de NACE-classificatie minder dan tien vergelijkingspunten oplevert, wordt de in het eerste lid bedoelde verhouding bepaald ten opzichte van ten minste tien werkgevers aan de hand van de eerste drie cijfers van de NACE-classificatie voor wat betreft de hoofdactiviteit van de werkgever.

Indien de bepaling aan de hand van dezelfde eerste drie cijfers van de NACE-classificatie minder dan tien vergelijkingspunten oplevert, wordt de in het eerste lid bedoelde verhouding bepaald ten opzichte van ten minste tien werkgevers aan de hand van de eerste twee cijfers van de NACE-classificatie voor wat betreft de hoofdactiviteit van de werkgever.

Indien de bepaling aan de hand van dezelfde eerste twee cijfers van de NACE-classificatie minder dan tien vergelijkingspunten oplevert, wordt, in afwijking van artikel 140, tweede lid, voor het bepalen van de bovenmaatse instroom in invaliditeit, geen rekening gehouden met de verhouding van de instroom van werknemers in invaliditeit ten opzichte van ondernemingen behorende tot dezelfde activiteitssector. In voorkomend geval, wordt de bovenmaatse instroom in invaliditeit enkel bepaald ten opzichte van de ondernemingen in de algemene private sector.

§ 2. Voor het bepalen van de verhouding van de instroom van werknemers in invaliditeit ten opzichte van ondernemingen in de algemene private sector in kwartaal Q, wordt rekening gehouden met alle werkgevers die onder het toepassingsgebied vallen van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités.

§ 3. Voor het bepalen van de bovenmaatse instroom in invaliditeit en van het aantal in invaliditeit getreden werknemers wordt geen rekening gehouden met werknemers die op de datum van aanvang van de invaliditeit beschikken over de toelating tot werkhervatting bedoeld

l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée au 14 juillet 1994.

§ 4. Pour déterminer l'emploi total chez l'employeur pendant les trimestres correspondant aux trimestres de référence de la précédente année calendrier, il est tenu compte du nombre de travailleurs équivalents temps plein occupés par l'employeur au cours de ces trimestres qui, au dernier jour du trimestre Q-4 ont été occupés par l'employeur concerné pendant au moins trois années consécutives sans interruption. Un travailleur équivalent temps plein correspond à l'emploi à temps plein d'un travailleur pendant les trimestres concernés, compte tenu des jours de travail effectif normal, des jours de vacances légales, des jours de vacances complémentaires, des jours de vacances en vertu d'une convention collective de travail rendue obligatoire et des jours de chômage temporaire déclarés à l'Office national de sécurité sociale.

§ 5. Le Roi, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, peut préciser les critères et les modalités de détermination du flux excessif de travailleurs entrant en invalidité, y compris les facteurs "X" et "Y" visés à l'article 140, alinéa 2."

Art. 4

Le présent chapitre produit ses effets le 1^{er} janvier 2022.

Le présent chapitre s'applique aux périodes d'invalidité qui commencent à partir du 1^{er} janvier 2022.

CHAPITRE 3

Financement de la sécurité sociale – Financement alternatif

Art. 5

Dans l'article 118 de la loi-programme du 27 décembre 2021, modifié par la loi du 28 mars 2022, l'alinéa 1^{er} est remplacé par ce qui suit:

"Par dérogation à l'article 6 de la loi du 18 avril 2017 portant réforme du financement de la sécurité sociale, les montants du financement alternatif pour le régime des travailleurs salariés pour l'année 2022, sont fixés à 7.215.827,48 milliers d'euros prélevés sur le montant net encaissé de la TVA et 3.395.089,52 milliers d'euros

in artikel 100, § 2, van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994.

§ 4. Voor het bepalen van de totale tewerkstelling bij de werkgever gedurende de met de refertekwartalen overeenstemmende kwartalen van het voorafgaande kalenderjaar wordt rekening gehouden met het aantal voltijdse equivalente werknemers tewerkgesteld bij de werkgever gedurende deze kwartalen die op de laatste dag van kwartaal Q-4 ten minste drie achtereenvolgende jaren zonder onderbreking bij de betreffende werkgever tewerkgesteld zijn. Eén voltijds equivalente werknemer komt overeen met de voltijdse tewerkstelling van één werknemer gedurende de betreffende kwartalen waarbij de aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid aangegeven dagen normale werkelijke arbeid, de dagen wettelijke vakantie, de dagen bijkomende vakantie, de dagen vakantie krachtens algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst en de dagen tijdelijke werkloosheid in rekening worden gebracht.

§ 5. De Koning, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, kan de criteria en de nadere regels voor de vaststelling van de bovenmaatse instroom van werknemers in invaliditeit nader bepalen, met inbegrip van de factoren "X" en "Y" bedoeld in artikel 140, tweede lid."

Art. 4

Dit hoofdstuk heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2022.

Dit hoofdstuk is van toepassing op de periodes van invaliditeit die aanvangen vanaf 1 januari 2022.

HOOFDSTUK 3

Financiering van de sociale zekerheid – Alternatieve financiering

Art. 5

In artikel 118 van de programmawet van 27 december 2021, gewijzigd bij de wet van 28 maart 2022, wordt het eerste lid vervangen als volgt:

"In afwijking van artikel 6 van de wet van 18 april 2017 houdende hervorming van de financiering van de sociale zekerheid, worden de bedragen van de alternatieve financiering voor het stelsel van de werknemers voor het jaar 2022 vastgesteld op 7.215.827,48 duizend euro, afgenomen van het nettobedrag van de geïnde

prélevés sur le montant net encaissé du précompte mobilier.”.

Art. 6

Dans l'article 6 de la loi du 18 avril 2017 portant réforme du financement de la sécurité sociale, modifié par la loi du 28 mars 2022, le paragraphe 4 est remplacé par ce qui suit:

“§ 4. À partir de 2023, les pourcentages du présent article sont fixés en sorte que les montants des financements alternatifs visés aux articles 2, § 1^{er}, et 3, § 1^{er}, comprennent un montant supplémentaire de 193.200 milliers d'euros, correspondant au montant de la diminution des recettes due aux modifications de la cotisation spéciale de sécurité sociale.”.

Art. 7

Le présent chapitre produit ses effets le 1^{er} avril 2022.

Donné à Bruxelles, le 9 octobre 2022.

PHILIPPE

PAR LE ROI:

Le ministre des Affaires sociales,

Frank VANDENBROUCKE

btw en 3.395.089,52 duizend euro afgenomen op het nettobedrag van de geïnde roerende voorheffing.”.

Art. 6

In artikel 6 van de wet van 18 april 2017 houdende hervorming van de financiering van de sociale zekerheid, gewijzigd bij de wet van 28 maart 2022 wordt paragraaf 4 vervangen als volgt:

“§ 4. Vanaf 2023 worden de percentages in dit artikel dermate vastgesteld dat de bedragen van de alternatieve financieringen bedoeld in artikelen 2, § 1, en 3, § 1, een bijkomend bedrag van 193.200 duizend euro omvatten, zijnde het bedrag van de minderontvangsten door de wijzigingen aan de bijzondere bijdrage voor de sociale zekerheid.”.

Art. 7

Dit hoofdstuk heeft uitwerking met ingang van 1 april 2022.

Gegeven te Brussel, 9 oktober 2022.

FILIP

VAN KONINGSWEGE:

De minister van Sociale Zaken,

Frank VANDENBROUCKE

Coordination des articles

TEXTE DE BASE

TEXTE DE BASE ADAPTÉ AU PROJET DE LOI

Article 1^{er}.

Article 1^{er}.

Fondement constitutionnel

Loi-programme du 27 décembre 2021

Art. 2.

Art. 2.

Article 140

Une cotisation trimestrielle de responsabilisation est due par les employeurs qui tombent sous le champ d'application de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, et qui ont un flux excessif de travailleurs entrant en invalidité, conformément aux dispositions du présent chapitre.

Par flux excessif d'entrée en invalidité il y a lieu d'entendre: la moyenne des rapports entre les entrées en invalidité du trimestre Q et de chacun des trois trimestres précédents par rapport à l'emploi total de chacun des trimestres correspondants de l'année civile précédente est X fois plus élevée que dans les entreprises appartenant au même secteur d'activité et Y fois plus élevée que dans le secteur privé général, déterminé conformément à l'article 142.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, sont exonérés de cette cotisation les employeurs qui occupent pendant l'année dans laquelle se situe le trimestre Q-1 en moyenne moins de 50 travailleurs, calculé sur la base du nombre moyen de travailleurs occupés au cours de la période de référence tel que prévu à l'article 141.

Pour l'application des dispositions du présent chapitre, il n'est pas tenu compte des employeurs qui occupent pendant l'année dans laquelle se situe le

Article 140

Une cotisation trimestrielle de responsabilisation est due par les employeurs qui tombent sous le champ d'application de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, et qui ont un flux excessif de travailleurs entrant en invalidité, conformément aux dispositions du présent chapitre.

Par flux excessif d'entrée en invalidité il y a lieu d'entendre: la moyenne des rapports entre les entrées en invalidité du trimestre Q et de chacun des trois trimestres précédents par rapport à l'emploi total de chacun des trimestres correspondants de l'année civile précédente est X fois plus élevée que dans les entreprises appartenant au même secteur d'activité et Y fois plus élevée que dans le secteur privé général, déterminé conformément à l'article 142.

La cotisation de responsabilisation est due lorsque dans les trimestres de référence il y a au moins trois travailleurs qui sont entrés en invalidité chez l'employeur. Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, augmenter ou diminuer le nombre de travailleurs entrés en invalidité durant les trimestres de référence.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, sont exonérés de cette cotisation les employeurs des ateliers protégés et des entreprises de travail adapté relevant de la commission paritaire pour les entreprises de travail adapté, les ateliers sociaux et les « maatwerkbedrijven ».

Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, sont exonérés de cette cotisation les employeurs qui occupent pendant l'année dans laquelle se situe le trimestre Q-1 en moyenne moins de 50 travailleurs, calculé sur la base du nombre moyen de travailleurs occupés au cours de la période de référence tel que prévu à l'article 141.

Pour l'application des dispositions du présent chapitre, il n'est pas tenu compte des employeurs qui occupent pendant l'année dans laquelle se situe le

trimestre Q-1 en moyenne moins de 50 travailleurs, calculé sur la base du nombre moyen de travailleurs occupés au cours de la période de référence tel que prévu à l'article 141.

Art. 3.

Article 142

La proportion de travailleurs entrant en invalidité par rapport aux entreprises appartenant au même secteur d'activité au trimestre Q est déterminée sur la base des quatre premiers chiffres de la classification NACE de l'activité économique pour l'activité principale de l'employeur.

Pour déterminer la proportion de travailleurs entrant en invalidité par rapport aux entreprises du secteur privé général au trimestre Q, il est tenu compte de tous les employeurs tombant sous le champ d'application de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires.

Pour la détermination du flux excessif d'invalidité, il n'est pas tenu compte des travailleurs qui, à la date du début de l'invalidité, disposent de l'autorisation de reprise du travail visée à l'article 100, § 2, de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994.

Pour déterminer l'emploi total chez l'employeur pendant les trimestres correspondants aux trimestres de référence de la précédente année calendrier, il est tenu compte du nombre de travailleurs équivalents temps plein occupés par l'employeur au cours de ces trimestres qui, au dernier jour du trimestre Q-4 ont été occupés par l'employeur concerné pendant au moins trois années consécutives sans interruption.

Le Roi, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, peut préciser les critères et les modalités de détermination du flux excessif de travailleurs entrant en invalidité, y compris les facteurs « X » et « Y » visés à l'article 140, alinéa 2.

trimestre Q-1 en moyenne moins de 50 travailleurs, calculé sur la base du nombre moyen de travailleurs occupés au cours de la période de référence tel que prévu à l'article 141.

Art. 3.

Article 142

§ 1^{er}. La proportion des travailleurs entrant en invalidité par rapport aux entreprises appartenant au même secteur d'activité au trimestre Q est déterminée sur la base des quatre premiers chiffres de la classification NACE de l'activité économique pour l'activité principale de l'employeur, lorsque et pour autant qu'il y ait au moins dix employeurs possédant les mêmes quatre premiers chiffres de la classification NACE permettant d'établir une comparaison.

Lorsque la détermination au départ des mêmes quatre premiers chiffres de la classification NACE aboutit à moins de dix points de comparaison, la proportion visée à l'alinéa premier est déterminée sur la base d'au moins dix employeurs au départ des trois premiers chiffres de la classification NACE pour l'activité principale de l'employeur.

Lorsque la détermination au départ des mêmes trois premiers chiffres de la classification NACE aboutit à moins de dix points de comparaison, la proportion visée à l'alinéa 1^{er} est déterminée sur la base d'au moins dix employeurs au départ des deux premiers chiffres de la classification NACE pour l'activité principale de l'employeur.

Lorsque la détermination au départ des mêmes deux premiers chiffres de la classification NACE aboutit à moins de dix points de comparaison, par dérogation à l'article 140, alinéa 2, il n'est pas tenu compte pour la détermination du flux excessif d'invalidité de la proportion de travailleurs entrant en invalidité par rapport aux entreprises appartenant au même secteur d'activité. Le cas échéant, le flux excessif d'invalidité est déterminé uniquement sur la base des entreprises du secteur privé général.

§ 2. Pour la détermination de la proportion des travailleurs entrant en invalidité par rapport aux entreprises du secteur privé en général au trimestre Q, il est tenu compte de tous les employeurs tombant sous le champ d'application de la loi du 5 décembre 1968 sur

les conventions collectives de travail et les commissions paritaires.

§ 3. Pour la détermination du flux excessif d'invalidité et du nombre de travailleurs entrés en invalidité, il n'est pas tenu compte des travailleurs qui, à la date du début de l'invalidité, disposent de l'autorisation de reprise du travail visée à l'article 100, § 2, de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée au 14 juillet 1994.

§ 4. Pour déterminer l'emploi total chez l'employeur pendant les trimestres correspondant aux trimestres de référence de la précédente année calendrier, il est tenu compte du nombre de travailleurs équivalents temps plein occupés par l'employeur au cours de ces trimestres qui, au dernier jour du trimestre Q-4 ont été occupés par l'employeur concerné pendant au moins trois années consécutives sans interruption. Un travailleur équivalent temps plein correspond à l'emploi à temps plein d'un travailleur pendant les trimestres concernés, compte tenu des jours de travail effectif normal, des jours de vacances légales, des jours de vacances complémentaires, des jours de vacances en vertu d'une convention collective de travail rendue obligatoire et des jours de chômage temporaire déclarés à l'Office national de sécurité sociale.

§ 5. Le Roi, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, peut préciser les critères et les modalités de détermination du flux excessif de travailleurs entrant en invalidité, y compris les facteurs « X » et « Y » visés à l'article 140, alinéa 2.

Art. 4.

Art. 4.

Disposition d'entrée en vigueur

Art. 5.

Art. 5.

Article 118

Par dérogation à l'article 6 de la loi du 18 avril 2017 portant réforme du financement de la sécurité sociale, les montants du financement alternatif pour le régime des travailleurs salariés pour l'année 2022, sont fixés à 7 102 192 milliers d'euros prélevés sur le montant net encaissé de la T.V.A. et 3 341 614 milliers d'euros prélevés sur le montant net encaissé du précompte mobilier.

Article 118

Par dérogation à l'article 6 de la loi du 18 avril 2017 portant réforme du financement de la sécurité sociale, les montants du financement alternatif pour le régime des travailleurs salariés pour l'année 2022, sont fixés à 7.215.827,48 milliers d'euros prélevés sur le montant net encaissé de la T.V.A. et 3.395.089,52 milliers d'euros prélevés sur le montant net encaissé du précompte mobilier.

Le versement de ces montants est réalisé en tranches mensuelles, dont les montants peuvent être différents en fonction de l'encaissement des recettes.

Le versement de ces montants est réalisé en tranches mensuelles, dont les montants peuvent être différents en fonction de l'encaissement des recettes.

Loi du 18 avril 2017 portant réforme du financement de la sécurité sociale

Art. 6.

Article 6

§4. A partir de 2023, les pourcentages du présent article sont fixés en sorte que les montants des financements alternatifs visés aux articles 2, § 1^{er} et 3, § 1^{er}, comprennent un montant supplémentaire de 200 millions euros, correspondant au montant de la diminution des recettes due aux modifications de la cotisation spéciale de sécurité sociale.

Art. 7.

Art. 6.

Article 6

§4. A partir de 2023, les pourcentages du présent article sont fixés en sorte que les montants des financements alternatifs visés aux articles 2, § 1^{er}, et 3, § 1^{er}, comprennent un montant supplémentaire de 193.200 milliers d'euros, correspondant au montant de la diminution des recettes due aux modifications de la cotisation spéciale de sécurité sociale.

Art. 7.

Disposition d'entrée en vigueur

Coördinatie van de artikelen

BASISTEKST

Artikel 1.

BASISTEKST AANGEPAST AAN HET WETSONTWERP

Artikel 1.

Grondwettelijke grondslag

Programmawet van du 27 december 2021

Art. 2.

Artikel 140

Een trimestriële responsabiliseringsbijdrage is verschuldigd door de werkgevers die onder het toepassingsgebied vallen van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités met een bovenmaatse instroom van werknemers in invaliditeit, overeenkomstig de bepalingen van dit hoofdstuk.

Onder bovenmaatse instroom in de invaliditeit wordt verstaan: het gemiddelde van de verhoudingen tussen de intredes in invaliditeit in kwartaal Q en elk der drie voorafgaande kwartalen ten opzichte van de totale tewerkstellingen in elk der overeenstemmende kwartalen van het voorafgaande kalenderjaar ligt zowel X maal hoger dan bij ondernemingen behorende tot dezelfde activiteitensector als Y maal hoger dan bij de algemene private sector, bepaald overeenkomstig artikel 142.

In afwijking van het eerste lid, zijn van deze bijdrage vrijgesteld de werkgevers die gedurende het jaar waarin kwartaal Q-1 valt, gemiddeld minder dan 50 werknemers tewerkstelden, berekend op grond van het gemiddeld aantal tewerkgestelde werknemers tijdens de referteperiode zoals bepaald bij artikel 141.

Art. 2.

Artikel 140

Een trimestriële responsabiliseringsbijdrage is verschuldigd door de werkgevers die onder het toepassingsgebied vallen van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités met een bovenmaatse instroom van werknemers in invaliditeit, overeenkomstig de bepalingen van dit hoofdstuk.

Onder bovenmaatse instroom in de invaliditeit wordt verstaan: het gemiddelde van de verhoudingen tussen de intredes in invaliditeit in kwartaal Q en elk der drie voorafgaande kwartalen ten opzichte van de totale tewerkstellingen in elk der overeenstemmende kwartalen van het voorafgaande kalenderjaar ligt zowel X maal hoger dan bij ondernemingen behorende tot dezelfde activiteitensector als Y maal hoger dan bij de algemene private sector, bepaald overeenkomstig artikel 142.

De responsabiliseringsbijdrage is verschuldigd wanneer bij de werkgever in de refertekwartalen minstens drie werknemers in invaliditeit zijn getreden. De Koning, bij in Ministerraad overlegd besluit, kan het aantal tijdens de refertekwartalen in invaliditeit getreden werknemers, verhogen of verlagen.

In afwijking van het eerste lid, zijn van deze bijdrage vrijgesteld de werkgevers van de beschutte werkplaatsen en de maatwerkbedrijven behorende tot het paritair comité voor de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven.

In afwijking van het eerste lid, zijn van deze bijdrage vrijgesteld de werkgevers die gedurende het jaar waarin kwartaal Q-1 valt, gemiddeld minder dan 50 werknemers tewerkstelden, berekend op grond van het gemiddeld aantal tewerkgestelde werknemers tijdens de referteperiode zoals bepaald bij artikel 141.

Voor de toepassing van de bepalingen van dit hoofdstuk wordt geen rekening gehouden met werkgevers die gedurende het jaar waarin kwartaal Q-1 valt, gemiddeld minder dan 50 werknemers tewerkstelden, berekend op grond van het gemiddeld aantal tewerkgestelde werknemers tijdens de referteperiode zoals bepaald bij artikel 141.

Art. 3.

Artikel 142

De verhouding van de instroom van werknemers in invaliditeit ten opzichte van ondernemingen behorende tot dezelfde activiteitensector in kwartaal Q wordt bepaald aan de hand van de eerste 4 cijfers van de NACE-classificatie van economische activiteit voor wat betreft de hoofdactiviteit van de werkgever.

Voor het bepalen van de verhouding van de instroom van werknemers in invaliditeit ten opzichte van ondernemingen in de algemene private sector in kwartaal Q, wordt rekening gehouden met alle werkgevers die onder het toepassingsgebied vallen van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités.

Voor het bepalen van de bovenmaatse instroom in invaliditeit wordt geen rekening gehouden met werknemers die op de datum van aanvang van de invaliditeit beschikken over de toelating tot werkhervatting bedoeld in artikel 100, § 2, van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994.

Voor het bepalen van de totale tewerkstelling bij de werkgever gedurende de met de refertekwartalen overeenstemmende kwartalen van het voorafgaande kalenderjaar wordt rekening gehouden met het aantal voltijdse equivalente werknemers tewerkgesteld bij de werkgever gedurende deze kwartalen die op de laatste dag van kwartaal Q-4 ten minste drie achtereenvolgende jaren zonder onderbreking bij de betreffende werkgever tewerkgesteld zijn.

Voor de toepassing van de bepalingen van dit hoofdstuk wordt geen rekening gehouden met werkgevers die gedurende het jaar waarin kwartaal Q-1 valt, gemiddeld minder dan 50 werknemers tewerkstelden, berekend op grond van het gemiddeld aantal tewerkgestelde werknemers tijdens de referteperiode zoals bepaald bij artikel 141.

Art. 3.

Artikel 142

§ 1. De verhouding van de instroom van werknemers in invaliditeit ten opzichte van ondernemingen behorende tot dezelfde activiteitensector in kwartaal Q wordt bepaald aan de hand van de eerste vier cijfers van de NACE-classificatie van economische activiteit voor wat betreft de hoofdactiviteit van de werkgever, wanneer en voor zover er met ten minste tien werkgevers met dezelfde eerste vier cijfers van de NACE-classificatie kan worden vergeleken.

Indien de bepaling aan de hand van dezelfde eerste vier cijfers van de NACE-classificatie minder dan tien vergelijkingspunten oplevert, wordt de in het eerste lid bedoelde verhouding bepaald ten opzichte van ten minste tien werkgevers aan de hand van de eerste drie cijfers van de NACE-classificatie voor wat betreft de hoofdactiviteit van de werkgever.

Indien de bepaling aan de hand van dezelfde eerste drie cijfers van de NACE-classificatie minder dan tien vergelijkingspunten oplevert, wordt de in het eerste lid bedoelde verhouding bepaald ten opzichte van ten minste tien werkgevers aan de hand van de eerste twee cijfers van de NACE-classificatie voor wat betreft de hoofdactiviteit van de werkgever.

Indien de bepaling aan de hand van dezelfde eerste twee cijfers van de NACE-classificatie minder dan tien vergelijkingspunten oplevert, wordt, in afwijking van artikel 140, tweede lid, voor het bepalen van de bovenmaatse instroom in invaliditeit, geen rekening gehouden met de verhouding van de instroom van werknemers in invaliditeit ten opzichte van ondernemingen behorende tot dezelfde activiteitensector. In voorkomend geval, wordt de bovenmaatse instroom in invaliditeit enkel bepaald ten

De Koning, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, kan de criteria en de nadere regels voor de vaststelling van de bovenmaatse instroom van werknemers in invaliditeit nader bepalen, met inbegrip van de factoren "X" en "Y" bedoeld in artikel 140, tweede lid.

opzichte van de ondernemingen in de algemene private sector.

§ 2. Voor het bepalen van de verhouding van de instroom van werknemers in invaliditeit ten opzichte van ondernemingen in de algemene private sector in kwartaal Q, wordt rekening gehouden met alle werkgevers die onder het toepassingsgebied vallen van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités.

§ 3. Voor het bepalen van de bovenmaatse instroom in invaliditeit en van het aantal in invaliditeit getreden werknemers wordt geen rekening gehouden met werknemers die op de datum van aanvang van de invaliditeit beschikken over de toelating tot werkhervatting bedoeld in artikel 100, § 2, van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994.

§ 4. Voor het bepalen van de totale tewerkstelling bij de werkgever gedurende de met de refertekwartalen overeenstemmende kwartalen van het voorafgaande kalenderjaar wordt rekening gehouden met het aantal voltijdse equivalente werknemers tewerkgesteld bij de werkgever gedurende deze kwartalen die op de laatste dag van kwartaal Q-4 ten minste drie achtereenvolgende jaren zonder onderbreking bij de betreffende werkgever tewerkgesteld zijn. Eén voltijds equivalente werknemer komt overeen met de voltijdse tewerkstelling van één werknemer gedurende de betreffende kwartalen waarbij de aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid aangegeven dagen normale werkelijke arbeid, de dagen wettelijke vakantie, de dagen bijkomende vakantie, de dagen vakantie krachtens algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst en de dagen tijdelijke werkloosheid in rekening worden gebracht.

§ 5. De Koning, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, kan de criteria en de nadere regels voor de vaststelling van de bovenmaatse instroom van werknemers in invaliditeit nader bepalen, met inbegrip van de factoren "X" en "Y" bedoeld in artikel 140, tweede lid.

Art. 4.

Art. 4.

Bepaling over de inwerkingtreding

Art. 5.Artikel 18

In afwijking van artikel 6 van de wet van 18 april 2017 houdende hervorming van de financiering van de sociale zekerheid, worden de bedragen van de alternatieve financiering voor het stelsel van de werknemers voor het jaar 2022 vastgesteld op 7 102 192 duizend euro, afgenomen van het nettobedrag van de geïnde btw en 3 341 614 duizend euro afgenomen op het nettobedrag van de geïnde roerende voorheffing.

De betaling van deze bedragen vindt plaats in maandelijkse schijven, waarvan de bedragen kunnen variëren naar gelang van de inning van de ontvangsten.

Wet van 18 april 2017 houdende hervorming van de financiering van de sociale zekerheid

Art. 6.Artikel 6

§4. Vanaf 2023 worden de percentages in dit artikel dermate vastgesteld dat de bedragen van de alternatieve financieringen bedoeld in artikelen 2, § 1 en 3, § 1, een bijkomend bedrag van 200 miljoen euro omvatten, zijnde het bedrag van de minderontvangsten door de wijzigingen aan de bijzondere bijdrage voor de sociale zekerheid.

Art. 7.**Art. 5.**Artikel 118

In afwijking van artikel 6 van de wet van 18 april 2017 houdende hervorming van de financiering van de sociale zekerheid, worden de bedragen van de alternatieve financiering voor het stelsel van de werknemers voor het jaar 2022 vastgesteld op 7.215.827,48 duizend euro, afgenomen van het nettobedrag van de geïnde btw en 3.395.089,52 duizend euro afgenomen op het nettobedrag van de geïnde roerende voorheffing.

De betaling van deze bedragen vindt plaats in maandelijkse schijven, waarvan de bedragen kunnen variëren naar gelang van de inning van de ontvangsten.

Art. 6.Artikel 6

§4. Vanaf 2023 worden de percentages in dit artikel dermate vastgesteld dat de bedragen van de alternatieve financieringen bedoeld in artikelen 2, § 1, en 3, § 1, een bijkomend bedrag van 193.200 duizend euro omvatten, zijnde het bedrag van de minderontvangsten door de wijzigingen aan de bijzondere bijdrage voor de sociale zekerheid.

Art. 7.

Bepaling over de inwerkingtreding