

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

7 mars 2022

PROJET DE LOI**modifiant diverses dispositions
relatives au statut des candidats
militaires du cadre actif
des forces armées****SOMMAIRE**

Pages

Résumé	3
Exposé des motifs	4
Avant-projet de loi	12
Analyse d'impact	15
Avis du Conseil d'État	27
Projet de loi	29
Coordination des articles	34

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

7 maart 2022

WETSONTWERP**tot wijziging van diverse bepalingen
betreffende het statuut van de kandidaat-
militairen van het actief kader
van de krijgsmacht****INHOUD**

Blz.

Samenvatting	3
Memorie van toelichting	4
Voorontwerp van wet	12
Impactanalyse	21
Advies van de Raad van State	27
Wetsontwerp	29
Coördinatie van de artikelen	48

Le gouvernement a déposé ce projet de loi le 7 mars 2022.

Le “bon à tirer” a été reçu à la Chambre le 11 mars 2022.

De regering heeft dit wetsontwerp op 7 maart 2022 ingediend.

De “goedkeuring tot drukken” werd op 11 maart 2022 door de Kamer ontvangen.

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
Écolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	: Parti Socialiste
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
CD&V	: Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
Vooruit	: Vooruit
cdH	: centre démocrate Humaniste
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	: Indépendant - Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications:		Afkorting bij de numerering van de publicaties:	
DOC 55 0000/000	Document de la 55 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi	DOC 55 0000/000	Parlementair document van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigegekleurd papier)

RÉSUMÉ

Le présent projet de loi a pour but d'apporter des modifications relatives au statut des candidats militaires du cadre actif, en adaptant :

1° la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des forces armées;

2° la loi du 10 janvier 2010 instituant l'engagement volontaire militaire et modifiant diverses lois applicables au personnel militaire;

3° la loi du 30 août 2013 instituant la carrière militaire à durée limitée.

SAMENVATTING

Dit wetsontwerp heeft tot doel wijzigingen betreffende het statuut van de kandidaat-militairen van het actief kader aan te brengen, door aanpassing van:

1° de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de krijgsmacht;

2° de wet van 10 januari 2010 tot instelling van de vrijwillige militaire inzet en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het militair personeel;

3° de wet van 30 augustus 2013 tot instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur.

EXPOSÉ DES MOTIFS

MESDAMES, MESSIEURS,

EXPOSÉ GÉNÉRAL

Le présent projet de loi a pour but, à côté des modifications purement techniques, d'apporter des modifications relatives au statut des candidats militaires du cadre actif, afin:

1° dans le cadre du reclassement:

a) de préciser lors du reclassement d'un candidat militaire, les cas dans lesquels la commission dans le grade est maintenue ou pas;

b) de fixer la règle pour la commission ultérieure au grade de sous-lieutenant du candidat officier de carrière du niveau A qui a été reclassé comme candidat officier de carrière du niveau B;

c) de permettre le reclassement à sa demande de l'officier de carrière qui suit la formation en sciences de l'ingénieur ou ès arts en sciences sociales et militaires à l'Ecole royale militaire et qui n'a pas obtenu au moins le niveau 3232 en anglais en fin de troisième année de formation;

d) de préciser que le candidat officier de carrière qui suit le master en sciences de l'ingénieur ou ès arts en sciences sociales et militaires à l'Ecole royale militaire et qui n'a pas obtenu au moins le niveau 3232 en anglais en fin de troisième année de formation, perd de plein droit la qualité de candidat militaire s'il ne peut pas ou ne veut pas être reclassé;

e) de fixer la nomination au grade de sous-lieutenant des candidats officiers de carrière du niveau B, anciens candidats officiers de carrière du niveau A qui ont été reclassés, au vingt-sixième jour du dernier mois du trimestre dans lequel la formation de base a été terminée avec succès, ainsi que son effet rétroactif à la date de commission;

f) d'intégrer le cas des officiers de carrière du niveau B, anciens candidats officiers de carrière du niveau A du recrutement normal qui ont été reclassés, dans le classement des autres officiers de carrière du niveau B qui ont été nommés sous-lieutenant à la même date;

MEMORIE VAN TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

ALGEMENE TOELICHTING

Dit wetsontwerp heeft tot doel, naast louter technische wijzigingen, wijzigingen betreffende het statuut van de kandidaat-militairen aan te brengen, teneinde:

1° in het kader van de reclassering:

a) te verduidelijken in geval van een reclassering van een kandidaat-militair, in welke gevallen de aanstelling in de graad behouden blijft of niet;

b) de regel te bepalen voor de verdere aanstelling in de graad van onderluitenant van de kandidaat-beroeps-officier van niveau A die als kandidaat-beroepsofficier van niveau B gereclasseerd werd;

c) de reclassering van de beroepsofficier die de vorming in de ingenieurswetenschappen of in de sociale en militaire wetenschappen van de Koninklijke Militaire School volgt en die niet minstens het niveau 3232 in het Engels op het einde van het derde vormingsjaar behaald heeft, op zijn verzoek mogelijk te maken;

d) te verduidelijken dat de kandidaat-beroepsofficier die de master in de ingenieurswetenschappen of in de sociale en militaire wetenschappen van de Koninklijke Militaire School volgt en die niet minstens het niveau 3232 in het Engels op het einde van het derde vormingsjaar behaald heeft, van rechtswege de hoedanigheid van kandidaat-militair verliest als hij niet kan of niet wenst gereclasseerd te worden;

e) de benoeming in de graad van onderluitenant van de kandidaat-beroepsofficieren van niveau B, voormalige kandidaat-beroepsofficieren van niveau A die gereclasseerd werden, te bepalen op de zesentwintigste dag van de laatste maand van het trimester waarin de basisvorming met succes werd beëindigd, evenals de terugwerkende kracht ervan naar de datum van aanstelling;

f) het geval van de beroepsofficieren van niveau B, voormalige kandidaat-beroepsofficieren van niveau A van de normale werving die gereclasseerd werden, te integreren in de rangschikking van de andere beroepsofficieren van niveau B die op dezelfde datum tot onderluitenant werden benoemd;

2° dans le cadre d'une dispense:

de permettre le rattachement du candidat militaire à une promotion qui a débuté sa formation académique avant qu'il ne soit recruté, suite à l'obtention d'une dispense d'une ou de plusieurs années de formation académique complètes;

3° dans le cadre du retrait temporaire d'emploi:

a) de fixer que le retrait temporaire d'emploi par interruption de carrière n'est pas applicable au candidat militaire de carrière, ni au candidat EVMI (Engagement Volontaire Militaire - Vrijwillige Militaire Inzet);

b) de fixer que le retrait temporaire d'emploi pour convenances personnelles n'est pas applicable au candidat militaire BDL (Beperkte Duur - Durée Limitée).

Le projet de loi répond à l'exposé d'orientation politique de la ministre de la Défense du 4 novembre 2020 et cadre principalement avec les points suivants: "Les femmes et les hommes au cœur des préoccupations" et "Une nouvelle approche des ressources humaines pour une Défense attractive". Les diverses mesures proposées contribuent ainsi à l'attractivité de la Défense en général et à la rétention des candidats militaires en particulier.

En effet, garder des candidats militaires motivés par le maintien de leur grade après un incident de parcours et valoriser les diplômes obtenus avant d'entrer en service à la Défense, permet de réduire l'attrition, tout en tenant compte des aspirations du personnel militaire.

Dans le cadre du reclassement dans une autre qualité, ce projet vise à permettre au candidat militaire de garder son grade, lorsqu'il a échoué dans sa formation de base et qu'il recommence une autre formation de base suite à un reclassement dans la même catégorie de personnel et dans le même niveau. Par exemple, quand il passe d'officier de carrière du niveau A vers la catégorie d'officier BDL du niveau A.

Dans le cadre des dispenses, ce projet a pour but de valoriser les diplômes obtenus avant l'incorporation à la Défense et qui donnent lieu à une dispense d'au moins une année dans la formation académique. Le candidat militaire qui obtient une dispense d'une ou plusieurs années de formation académique complètes suivra le sort de la promotion à laquelle il sera rattaché et sera par conséquent commissionné plus rapidement.

2° in het kader van een vrijstelling:

de aanhechting van de kandidaat-militair toe te laten aan een promotie die haar academische vorming begonnen is voordat hij aangeworven werd, ten gevolge van het bekomen van een vrijstelling van één of meerdere volledige academische vormingsjaren;

3° in het kader van de tijdelijke ambtsontheffing:

a) te bepalen dat de tijdelijke ambtsontheffing wegens loopbaanonderbreking niet toepasselijk is op de kandidaat-beroepsmilitair, noch op de kandidaat-EVMI (Engagement Volontaire Militaire - Vrijwillige Militaire Inzet);

b) te bepalen dat de tijdelijke ambtsontheffing wegens persoonlijke aangelegenheden niet toepasselijk is op de kandidaat-militair BDL (Beperkte Duur - Durée Limitée).

Het ontwerp van wet komt tegemoet aan de beleidsverklaring van de minister van Defensie van 4 november 2020 en kadert voornamelijk in de volgende punten: "De vrouwen en mannen vormen de kern van de bezorgdheden" en "Een nieuwe benadering van het personeelsbeheer voor een aantrekkelijke Defensie". De verschillende voorgestelde maatregelen dragen bij tot de attractiviteit van Defensie in het algemeen en tot de retentie van de kandidaat-militairen in het bijzonder.

Het gemotiveerd houden van kandidaat-militairen door het behoud van hun graad na een onvoorzien incident en het valoriseren van de diploma's die ze behaald hebben voor hun indiensttreding bij Defensie, zal inderdaad toelaten de attritie te verminderen, rekening houdende met de verzuchtingen van het militair personeel.

In het kader van de reclassering in een andere hoedanigheid beoogt dit ontwerp de kandidaat-militair toe te laten zijn graad te behouden als hij in zijn basisvorming is mislukt en hij opnieuw begint in een andere basisvorming ten gevolge van een reclassering in dezelfde personeelscategorie en in hetzelfde niveau. Dit is bijvoorbeeld het geval wanneer hij overgaat van beroepsofficier van niveau A naar de categorie van officier BDL van niveau A.

In het kader van de vrijstellingen heeft dit ontwerp tot doel de diploma's die behaald werden vóór de inlijving bij Defensie en die aanleiding geven tot een vrijstelling van minstens één jaar in de academische vorming, te valoriseren. De kandidaat-militair die een vrijstelling van één of meerdere volledige academische vormingsjaren bekomt, zal het lot volgen van de promotie waaraan hij aangehecht zal worden en zal bijgevolg vlugger aangesteld worden.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

Art. 2

L'article 2, alinéa 5, de la loi du 30 juillet 1938 concernant l'usage des langues à l'armée fixe que si le master en sciences de l'ingénieur ou ès arts en sciences sociales et militaires à l'Ecole royale militaire est dispensé entièrement ou partiellement en anglais, pour pouvoir entamer la formation de master, le candidat officier de carrière doit posséder au moins le niveau 3232 des exigences en matière de compétences linguistiques visé au "standardization agreement (STANAG) 6001" de l'OTAN. Cette condition implique donc concrètement que le candidat officier de carrière concerné ne peut pas entamer la 4^{ième} année de formation à l'Ecole royale militaire s'il ne dispose pas de la compétence linguistique en anglais requise. Certains cours de l'Ecole royale militaire sont en effet donnés en anglais à partir de la 4^{ième} année de formation.

Ce candidat officier de carrière qui n'a pas obtenu au moins le niveau 3232 en anglais en fin de troisième année de formation, et qui, soit ne peut pas, soit ne veut pas être reclassé, perd alors de plein droit la qualité de candidat militaire.

Art. 3

L'article 81/6 de la loi du 28 février 2007 précitée, détermine quand la commission est retirée de plein droit au candidat militaire.

Le reclassement dans une autre catégorie de personnel ou dans un autre niveau entraîne un retrait de plein droit de la commission du candidat militaire. La modification a pour but d'éviter qu'un candidat militaire qui est reclassé dans une autre qualité, tout en restant dans la même catégorie de personnel et dans le même niveau, ne perde le grade dans lequel il était commissionné.

Exemple 1:

Le candidat officier de carrière de l'Ecole royale militaire, élève-pilote, commissionné au grade de sous-lieutenant, rate sa première année de master et est par conséquent reclassé comme candidat officier auxiliaire pilote. Il conserve alors son grade de commission de sous-lieutenant.

TOELICHTING BIJ DE ARTIKELN

Art. 2

Artikel 2, vijfde lid, van de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger bepaalt dat indien de master in de ingenieurswetenschappen of in de sociale en militaire wetenschappen van de Koninklijke Militaire School, geheel of gedeeltelijk in het Engels wordt gegeven, de kandidaat-beroepsofficier minstens het niveau 3232 van de eisen inzake taalcompetentie bedoeld in de "standardization agreement (STANAG) 6001" van de NAVO moet bezitten om de mastervorming te kunnen aanvangen. Deze voorwaarde impliceert dus concreet dat de betrokken kandidaat-beroepsofficier het vierde vormingsjaar van de Koninklijke Militaire School niet mag aanvatten als hij niet over de vereiste taalcompetentie in het Engels beschikt. Sommige cursussen van de Koninklijke Militaire School worden inderdaad vanaf het vierde vormingsjaar in het Engels gegeven.

Deze kandidaat-beroepsofficier die niet minstens het niveau 3232 in het Engels op het einde van het derde vormingsjaar behaald heeft en die hetzij niet kan, hetzij niet wenst gereclasseerd te worden, verliest dan van rechtswege de hoedanigheid van kandidaat-militair.

Art. 3

Artikel 81/6 van de voornoemde wet van 28 februari 2007, bepaalt wanneer de aanstelling van de kandidaat-militair van rechtswege wordt ingetrokken.

De reclassering in een andere personeelscategorie of in een ander niveau heeft een intrekking van rechtswege van de aanstelling van de kandidaat-militair tot gevolg. De aanpassing heeft tot doel te vermijden dat een kandidaat-militair die gereclasseerd wordt naar een andere hoedanigheid maar in dezelfde personeelscategorie en in hetzelfde niveau blijft, de graad waarin hij was aangesteld, verliest.

Voorbeeld 1:

De kandidaat-beroepsofficier van de Koninklijke Militaire School, leerling-piloot, aangesteld in de graad van onderluitenant, mislukt zijn eerste jaar master en wordt bijgevolg gereclasseerd naar kandidaat-hulpofficier piloot. Hij behoudt dan zijn graad van aanstelling van onderluitenant.

Exemple 2:

Le candidat sous-officier de carrière du niveau C, déjà commissionné au grade de sergent, et qui est reclassé comme candidat sous-officier BDL du niveau C, conserve son grade de commission de sergent.

Aussi une modification purement technique, est apportée, afin de corriger un renvoi.

Art. 4

Les conditions à respecter pour le reclassement du candidat officier de carrière du niveau A comme candidat officier de carrière du niveau B impliquent que le concerné soit, au moment de son reclassement, déjà commissionné au grade soit d'adjudant, soit de sous-lieutenant.

S'il est commissionné au grade d'adjudant, il sera commissionné au grade de sous-lieutenant le même jour que les adjudants de la promotion qu'il a quittée.

Exemple:

Un candidat officier de carrière du niveau A est incorporé en août 2019 et réussit en fin de troisième année (juin 2022) à l'Ecole royale militaire sa formation académique et son examen sur la connaissance effective de la deuxième langue nationale. Il n'a cependant pas obtenu au moins le niveau 3232 en anglais. Il est commissionné au grade d'adjudant depuis septembre 2020 et n'est pas encore commissionné au grade de sous-lieutenant.

Ce candidat officier de carrière, reclassé fin juin 2022 comme candidat officier de carrière du niveau B, sera commissionné en septembre 2022 avec ceux de sa promotion (qu'il quitte). Ainsi, il ne perd rien par rapport à ceux de la promotion qu'il quitte et il sera par conséquent également nommé (avec effet rétroactif) avec ceux de la promotion qu'il a quittée: à la même date, avec la même ancienneté.

Art. 5

Les modifications apportées par cet article fixent la nomination, et son effet rétroactif, au grade de sous-lieutenant des candidats officiers de carrière du niveau B, anciens candidats officiers de carrière du niveau A qui ont été reclassés, au vingt-sixième jour du dernier

Voorbeeld 2:

De kandidaat-beroepsofficier van het niveau C, al aangesteld in de graad van sergeant, die naar kandidaat-onderofficier BDL van het niveau C gereclasseerd wordt, behoudt zijn graad van aanstelling van sergeant.

Ook wordt een louter technische wijziging aangebracht, teneinde een verwijzing te verbeteren.

Art. 4

De te respecteren voorwaarden voor de reclassering van de kandidaat-beroepsofficier van niveau A naar kandidaat-beroepsofficier van niveau B impliceren dat betrokkene al aangesteld is, op het moment van zijn reclassering, in de graad van hetzij adjudant, hetzij onderluitenant.

Als hij aangesteld is in de graad van adjudant zal hij in de graad van onderluitenant aangesteld worden op de zelfde dag als de adjudanten van de promotie die hij verlaten heeft.

Voorbeeld:

Een kandidaat-beroepsofficier van niveau A wordt in augustus 2019 ingelijfd en slaagt op het einde van zijn derde jaar (juni 2022) in de Koninklijke Militaire School voor zijn academische vorming en zijn examen over de wezenlijke kennis van de tweede landstaal. Hij heeft echter niet minstens het niveau 3232 in het Engels behaald. Hij werd aangesteld in de graad van adjudant sinds september 2020 en is nog niet aangesteld in de graad van onderluitenant.

Deze kandidaat-beroepsofficier, gereclasseerd eind juni 2022 naar kandidaat-beroepsofficier van het niveau B, zal in september 2022 aangesteld worden met deze van zijn promotie (die hij verlaat). Zo verliest hij niets ten opzichte van de anderen van de promotie die hij verlaat en hij zal bijgevolg eveneens benoemd worden (met terugwerkende kracht) met deze van de promotie die hij verlaten heeft: op dezelfde datum, met dezelfde anciënniteit.

Art. 5

De door dit artikel aangebrachte wijzigingen stellen de benoeming, en haar terugwerkende kracht, vast in de graad van onderluitenant van de kandidaat-beroepsofficieren van niveau B, voormalige kandidaat-beroepsofficieren van niveau A die gereclasseerd werden,

mois du trimestre dans lequel la formation de base a été terminée avec succès.

Pour le présent article, il est également renvoyé à l'exemple de l'article 4.

Art. 6

Il peut arriver qu'un candidat militaire de carrière obtienne, dans le cadre de sa formation académique pour l'obtention d'un bachelier ou d'un master, une dispense d'une ou de plusieurs années de formation académique complètes. C'est par exemple le cas d'un postulant qui dispose déjà d'un bachelier, mais souhaite être recruté par la Défense comme candidat officier de carrière du niveau A via le recrutement normal. Après son recrutement, le candidat concerné peut introduire une demande de dispense via les dispositions en vigueur, sur la base des formations académiques déjà suivies, et ainsi gagner une ou plusieurs années de formation académiques dans sa nouvelle formation académique.

Ce gain en temps, si la dispense est accordée par l'autorité désignée par le Roi, est bénéfique à la fois pour le candidat et la Défense.

Des situations analogues peuvent se produire pour un postulant officier ou sous-officier, du recrutement normal ou complémentaire, qui souhaite entamer une formation académique au sein de la Défense, ou dans un organisme de formation externe et qui a, au préalable, déjà terminé avec succès au moins une année de formation pour l'obtention d'un master ou d'un bachelier.

Le présent article a pour but de permettre le rattachement du candidat à une promotion qui a débuté sa formation académique avant qu'il ne soit recruté. Le candidat rattaché suit alors le sort de sa nouvelle promotion, notamment en matière de commission et de nomination.

Exemple:

Un candidat officier de carrière du niveau A, qui débute sa formation d'officier à la faculté polytechnique de l'Ecole royale militaire, avait au préalable déjà réussi les deux premières années de formation universitaire d'ingénieur civil. Pendant sa phase d'initiation militaire, il demande puis obtient une dispense de deux années de formation complètes. Il pourra par conséquent commencer sa formation académique directement en troisième année à l'Ecole royale militaire et il sera donc directement commissionné au grade d'adjudant.

op de zesentwintigste dag van de laatste maand van het trimester waarin de basisvorming met succes werd beëindigd.

Voor dit artikel wordt tevens verwezen naar het voorbeeld van artikel 4.

Art. 6

Het kan gebeuren dat een kandidaat-beroepsmilitair, in het kader van zijn academische vorming voor het behalen van een bachelor of een master, een vrijstelling van één of meerdere volledige academische vormingsjaren verkrijgt. Dit is bijvoorbeeld het geval voor een sollicitant die al over een bachelor beschikt, maar die door Defensie als kandidaat-beroepsofficier van het niveau A via de normale werving wenst aangeworven te worden. Na zijn werving kan de betrokken kandidaat een aanvraag tot vrijstelling indienen via de van kracht zijnde bepalingen, op basis van de reeds gevolgde academische vormingen, en zo één of meerdere academiejaren in zijn nieuwe academische vorming inhalen.

Deze tijdwinst, indien de vrijstelling door de door de Koning aangewezen overheid verleend wordt, is gunstig voor zowel de kandidaat als Defensie.

Soortgelijke situaties kunnen zich voordoen voor een sollicitant officier of onderofficier, van de normale of aanvullende werving, die een academische vorming binnen Defensie, of in een extern vormingsorganisme, wenst aan te vatten en die voorafgaandelijk minstens één vormingsjaar voor het behalen van een master of een bachelor met succes beëindigd heeft.

Dit artikel heeft tot doel de aanhechting van de kandidaat toe te laten aan een promotie die haar academische vorming begonnen is voordat hij aangeworven werd. De kandidaat die aangehecht wordt, volgt dan het lot van zijn nieuwe promotie, inzonderheid inzake aanstelling en benoeming.

Voorbeeld:

Een kandidaat-beroepsofficier van het niveau A, die zijn vorming van officier aanvangt aan de polytechnische faculteit van de Koninklijke Militaire School, was al voorafgaandelijk geslaagd voor de twee eerste vormingsjaren van universitaire vorming van burgerlijk ingenieur. Gedurende zijn militaire initiatiefase vraagt en verkrijgt hij een vrijstelling van twee volledige academische vormingsjaren. Hij zal bijgevolg zijn academische vorming rechtstreeks in het derde jaar van de Koninklijke militaire school kunnen beginnen en hij zal dus rechtstreeks in de graad van adjudant aangesteld worden.

Les alinéas 3 et 4 de l'article inséré visent à éviter que la nomination avec effet rétroactif, prévue à l'article 83/1, §§ 2 et 3, de la loi du 28 février 2007 précitée, ait pour conséquence que la date de nomination soit fixée à une date antérieure à celle de l'incorporation du militaire visé. Ceci peut éventuellement être le cas lorsqu'un candidat obtient une dispense de plusieurs années ou pour un candidat du recrutement complémentaire.

Exemple:

En août 2021 (date d'incorporation du candidat), un candidat officier médecin du recrutement normal a déjà obtenu un master hors de la Défense et obtient, à sa demande, une dispense de 5 ans. Il va donc être rattaché à la promotion qui va commencer sa sixième année académique. Cette promotion a commencé sa formation de base en septembre 2016 et sera nommée au grade de sous-lieutenant le 26 septembre 2022, avec effet rétroactif au 26 septembre 2019. Cette date de nomination est antérieure à la date d'incorporation du candidat concerné (août 2021). La nomination du candidat concerné prendra par conséquent effet le 26 septembre 2021.

De la sorte, dès le premier jour de son incorporation en août 2021 il sera commissionné au grade de soldat, puis il sera commissionné au grade de sous-lieutenant le 26 septembre 2021, pour autant qu'il ait réussi son examen sur la connaissance effective de la deuxième langue nationale. Et à l'issue de la réussite de sa formation de base, il sera nommé au grade de sous-lieutenant le 26 septembre 2022 avec prise d'effet à la date du 26 septembre 2021. Pour la nomination au grade de lieutenant (et les nominations suivantes), il suit également le sort de la promotion à laquelle il est rattaché. Il sera donc nommé au grade de lieutenant le 26 septembre 2023 (4 ans après le 26 septembre 2019).

Art. 7

Cet article vise à apporter une modification purement technique, afin de corriger une erreur de traduction dans le texte français.

Art. 8

Cet article fixe que le retrait temporaire d'emploi par interruption de carrière n'est pas applicable au candidat militaire de carrière.

Het derde en vierde lid van het ingevoegde artikel beogen te vermijden dat de benoeming met terugwerkende kracht, voorzien in artikel 83/1, §§ 2 en 3, van de voornoemde wet van 28 februari 2007, tot gevolg heeft dat de benoemingsdatum bepaald wordt op een datum voorafgaand aan deze van de inlijving van de betrokken militair. Dit kan eventueel het geval zijn voor een kandidaat die een vrijstelling van meerdere jaren verkrijgt of voor een kandidaat van de aanvullende werving.

Voorbeeld:

In augustus 2021 (datum van inlijving van de kandidaat) heeft een kandidaat-officier-geneesheer van de normale werving al een master buiten Defensie behaald en verkrijgt, op zijn verzoek, een vrijstelling van 5 jaar. Hij zal dus aangehecht worden aan de promotie die haar zesde academiejaar zal beginnen. Deze promotie is haar basisvorming in september 2016 begonnen en zal op 26 september 2022 tot de graad van onderluitenant benoemd worden, met terugwerkende kracht, op 26 september 2019. Deze datum van benoeming is voorafgaand aan de datum van inlijving van de betrokken kandidaat (augustus 2021). De benoeming van de betrokken kandidaat zal dus bijgevolg op 26 september 2021 uitwerking hebben.

Zo zal hij vanaf de eerste dag van zijn inlijving in augustus 2021, in de graad van soldaat aangesteld worden, dan zal hij op 26 september 2021 in de graad van onderluitenant aangesteld worden, voor zover hij voor zijn examen over de wezenlijke kennis van de tweede landstaal geslaagd is. En na het slagen in zijn basisvorming zal hij op 26 september 2022 in de graad van onderluitenant benoemd worden met uitwerking op de datum van 26 september 2021. Voor de benoeming in de graad van luitenant (en de volgende benoemingen) volgt hij eveneens het lot van de promotie waaraan hij aangehecht is. Hij zal dus in de graad van luitenant benoemd worden op 26 september 2023 (4 jaar na 26 september 2019).

Art. 7

Dit artikel beoogt een louter technische wijziging aan te brengen, teneinde een vertaalfout te verbeteren in de Franse tekst.

Art. 8

Dit artikel bepaalt dat de tijdelijke ambtsontheffing wegens loopbaanonderbreking niet toepasselijk is op de kandidaat-beroepsmilitair.

Vu la durée et la structure de la formation de base du candidat militaire de carrière, il est préjudiciable pour le candidat, comme pour la Défense, de le retirer de sa formation de base pendant la durée d'un retrait temporaire d'emploi par interruption de carrière (durée de minimum 3 mois à maximum 1 an). En effet, il est impossible d'intégrer la durée d'un tel retrait temporaire d'emploi dans la formation de base sans qu'il y ait une incidence statutaire (ajournement de la formation, commission et nomination dans le grade à une date ultérieure, ...).

Art. 9

Cet article permet le reclassement à sa demande de l'officier de carrière qui suit une formation pour accéder au master en sciences de l'ingénieur ou ès arts en sciences sociales et militaires à l'Ecole royale militaire et qui n'a pas obtenu au moins le niveau 3232 en anglais en fin de troisième année de formation.

Pour le présent article, il est également renvoyé aux commentaires de l'article 2.

Art. 10

La modification apportée par cet article vise à intégrer le cas des officiers de carrière du niveau B, anciens candidats officiers de carrière du niveau A du recrutement normal qui ont été reclassés, dans le classement des autres officiers de carrière du niveau B qui ont été nommés sous-lieutenant à la même date.

Art. 11

Par analogie avec le candidat militaire de carrière, la modification apportée par cet article fixe que les dispositions législatives et réglementaires applicables aux militaires de carrière en matière de retrait temporaire d'emploi par interruption de carrière ne sont pas applicables au candidat EVMI.

Pour le présent article, il est également renvoyé aux commentaires de l'article 8.

Art. 12

Par analogie avec le candidat militaire de carrière, la modification apportée par cet article fixe que les dispositions législatives et réglementaires applicables aux

Gezien de duur en de structuur van de basisvorming van de kandidaat-beroepsmilitair, is het nadelig zowel voor de kandidaat, als voor Defensie, om hem van zijn basisvorming te ontheffen gedurende de duur van een tijdelijke ambtsontheffing wegens loopbaanonderbreking (duur van minimum 3 maanden tot maximum 1 jaar). Het is immers onmogelijk om de duur van dergelijke tijdelijke ambtsontheffing te integreren in de basisvorming zonder dat er een statutaire impact zou zijn (uitstel van de vorming, aanstelling en benoeming in de graad op een latere datum, ...).

Art. 9

Dit artikel laat de reclassering toe, op zijn verzoek, van de beroepsofficier die een vorming volgt om toegang te krijgen tot een master in de ingenieurswetenschappen of in de sociale en militaire wetenschappen van de Koninklijke Militaire School en die niet minstens het niveau 3232 in het Engels behaald heeft op het einde van het derde vormingsjaar.

Voor dit artikel wordt tevens verwezen naar de commentaren van artikel 2.

Art. 10

De door dit artikel aangebrachte wijziging beoogt het geval van de beroepsofficieren van niveau B, voormalige kandidaat-beroepsofficieren van niveau A van de normale werving die gereclasseerd werden, te integreren in de rangschikking van de andere beroepsofficieren van niveau B die op dezelfde datum tot onderluitenant werden benoemd.

Art. 11

Naar analogie met de kandidaat-beroepsmilitair bepaalt de door dit artikel aangebrachte wijziging dat de wettelijke en reglementaire bepalingen betreffende de tijdelijke ambtsontheffing wegens loopbaanonderbreking, die op de beroepsmilitairen van toepassing zijn, niet toepasselijk zijn op de kandidaat-EVMI.

Voor dit artikel wordt tevens verwezen naar de commentaren van artikel 8.

Art. 12

Naar analogie met de kandidaat-beroepsmilitair bepaalt de door dit artikel aangebrachte wijziging dat de wettelijke en reglementaire bepalingen betreffende de

militaires de carrière en matière de retrait temporaire d'emploi pour convenances personnelles ne sont pas applicables au candidat militaire BDL.

Pour le présent article, il est également renvoyé aux commentaires de l'article 8.

Art. 13

Cet article autorise le Roi à déterminer une date pour la mise en vigueur de la présente loi, afin de la faire entrer en vigueur en même temps que les modifications nécessaires à l'arrêté royal du 7 novembre 2013 *relatif à la formation des candidats militaires du cadre actif*.

La ministre de la Défense,

Ludivine DEDONDER

tijdelijke ambtsontheffing wegens persoonlijke aangelegenheden, die op de beroepsmilitairen van toepassing zijn, niet toepasselijk zijn op de kandidaat-militair BDL.

Voor dit artikel wordt tevens verwezen naar de commentaren van artikel 8.

Art. 13

Dit artikel machtigt de Koning om een datum te bepalen voor de inwerkingtreding van deze wet, om deze tegelijkertijd in werking te doen treden met de noodzakelijke wijzigingen aan het koninklijk besluit van 7 november 2013 *betreffende de vorming van de kandidaat-militairen van het actief kader*.

De minister van Defensie,

Ludivine DEDONDER

AVANT-PROJET DE LOI

Soumis à l'avis du conseil d'État

Avant-projet de loi modifiant diverses dispositions relatives au statut des candidats militaires du cadre actif des forces armées

Article 1er. La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2. L'article 21/1, alinéa 1er, de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées, inséré par la loi du 31 juillet 2013 et modifié par la loi du 21 novembre 2016, est complété par le 11° rédigé comme suit:

"11° le candidat officier de carrière doit être retiré de son cycle de formation spécifique parce qu'il ne répond pas à la condition de compétence linguistique visée à l'article 2, alinéa 5, de la loi du 30 juillet 1938 concernant l'usage des langues à l'armée et soit ne peut pas, soit ne désire pas être reclassé."

Art. 3. Dans l'article 81/6 de la même loi, inséré par la loi du 31 juillet 2013, les modifications suivantes sont apportées:

- a) dans l'alinéa 1er, 2°, le mot "qualité" est remplacé par les mots "catégorie de personnel ou dans un autre niveau";
- b) dans l'alinéa 1er, 4°, le chiffre "2" est remplacé par le chiffre "3";
- c) dans l'alinéa 3, les mots "reclassé dans la même qualité" sont remplacés par les mots "reclassé dans la même catégorie de personnel et le même niveau".

Art. 4. Dans l'article 82, § 3, de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2013, les modifications suivantes sont apportées:

- a) l'alinéa 1er est abrogé;
- b) dans l'alinéa 2, la phrase "Toutefois, pour les commissions ultérieures, il suit le sort des autres candidats de sa nouvelle promotion." est remplacée par la phrase "Le cas échéant, pour la commission ultérieure, il suit le sort des autres candidats de la promotion à laquelle il appartenait avant son reclassement."

Art. 5. Dans l'article 83/1 de la même loi, inséré par la loi du 31 juillet 2013, les modifications suivantes sont apportées:

- a) le paragraphe 1er, alinéa 1er, est complété par le 3° rédigé comme suit:
"3° les candidats officiers de carrière du niveau B qui ont été reclassés.";

VOORONTWERP VAN WET

Onderworpen aan het advies van de Raad van State

Voorontwerp van wet tot wijziging van diverse bepalingen betreffende het statuut van de kandidaat-militairen van het actief kader van de krijgsmacht

Artikel 1. Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2. Artikel 21/1, eerste lid, van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht, ingevoegd bij de wet van 31 juli 2013 en gewijzigd bij de wet van 21 november 2016, wordt aangevuld met de bepaling onder 11° luidende:

"11° de kandidaat-beroepsofficier uit zijn specifieke vormingscyclus moet worden verwijderd omdat hij niet voldoet aan de voorwaarde van de taalcompetentie bedoeld in artikel 2, vijfde lid, van de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger en hetzij niet kan, hetzij niet wenst gereclasseerd te worden."

Art. 3. In artikel 81/6 van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 31 juli 2013, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

- a) in het eerste lid, 2°, wordt het woord "hoedanigheid" vervangen door de woorden "personeelscategorie of in een ander niveau";
- b) in het eerste lid, 4°, wordt het woord "tweede" vervangen door het woord "derde";
- c) in het derde lid worden de woorden "gereclasseerd in dezelfde hoedanigheid" vervangen door de woorden "gereclasseerd in dezelfde personeelscategorie en hetzelfde niveau".

Art. 4. In artikel 82, § 3, van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 2013, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

- a) het eerste lid wordt opgeheven;
- b) in het tweede lid wordt de zin "Voor de latere aanstellingen volgt hij evenwel het lot van de andere kandidaten van zijn nieuwe promotie." vervangen door de zin "In voorkomend geval, volgt hij voor de verdere aanstelling het lot van de andere kandidaten van de promotie waartoe hij behoorde vóór zijn reclassering."

Art. 5. In artikel 83/1 van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 31 juli 2013, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

- a) paragraaf 1, eerste lid, wordt aangevuld met de bepaling onder 3°, luidende:
"3° de kandidaat-beroepsofficieren van niveau B die gereclasseerd werden.";

- b) dans le paragraphe 2, 1°, les mots ", pour le candidat officier de carrière du niveau B qui a été reclassé" sont insérés entre les mots "du recrutement normal et complémentaire" et les mots "et pour le candidat officier de carrière du niveau B du recrutement spécial,".

Art. 6. Dans la même loi, il est inséré un article 92/1 rédigé comme suit:

"Art. 92/1. Le candidat militaire qui obtient, conformément à l'article 92, une dispense d'une ou plusieurs années de formation académiques entières en vue de l'obtention d'un master ou d'un bachelier est rattaché à une promotion antérieure suivant des modalités définies par l'autorité visée à l'article 92.

Le candidat militaire visé à l'alinéa 1er suit, à partir de son rattachement à une promotion antérieure, le sort des autres candidats militaires de sa nouvelle promotion. Toutefois, le cas échéant, il ne peut être commissionné au grade de sous-lieutenant que s'il a réussi l'examen sur la connaissance effective de la deuxième langue nationale en vertu de l'article 4 de la loi du 30 juillet 1938 concernant l'usage des langues à l'armée.

Toutefois, lorsque la nomination du candidat militaire prend effet à une date antérieure à la date d'incorporation du militaire concerné, sa nomination et admission dans le cadre actif prend effet le vingt-sixième jour du dernier mois du trimestre au cours duquel il a été incorporé.

Toutefois, le candidat militaire visé à l'alinéa 3, suit en ce qui concerne son prochain avancement au grade supérieur, le sort des militaires de sa nouvelle promotion."

Art. 7. Dans l'article 93, § 1er, 2°, de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2013, le mot "éventuellement" est remplacé par les mots "le cas échéant".

Art. 8. Dans l'article 95, alinéa 2, de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2013, les mots "de retrait temporaire d'emploi par interruption de carrière," sont insérés entre les mots "retrait temporaire d'emploi pour convenances personnelles," et les mots "de protection parentale".

Art. 9. L'article 106, alinéa 1er, de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2013, est complété par le 5° rédigé comme suit:

"5° soit, comme candidat officier de carrière, doit être retiré de son cycle de formation spécifique parce qu'il ne répond pas à la condition de compétence linguistique visée à l'article 2, alinéa 5, de la loi du 30 juillet 1938 concernant l'usage des langues à l'armée."

Art. 10. Dans l'article 118, § 2, de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2013, l'alinéa 4 est remplacé par ce qui suit:

"Selon le cas, il est classé à la suite:

- 1° des officiers de carrière du niveau B qui ont été reclassés et qui ont été nommés sous-lieutenant à la même date;
- 2° des officiers de carrière du niveau B du recrutement spécial qui ont été nommés sous-lieutenant à la même date, s'il possédait précédemment la qualité de sous-officier de carrière du niveau B;

- b) in paragraaf 2, 1°, worden de woorden ", de kandidaat-beroepsofficier van niveau B die gereclasséerd werd" ingevoegd tussen de woorden "van de normale en de aanvullende werving" en de woorden "en voor de kandidaat-beroepsofficier van niveau B van de bijzondere werving,".

Art. 6. In dezelfde wet wordt een artikel 92/1 ingevoegd, luidende:

"Art. 92/1. De kandidaat-militair die, overeenkomstig artikel 92, een vrijstelling van één of meerdere volledige academische vormingsjaren verkrijgt met het oog op het behalen van een master of een bachelor wordt aangehecht aan een vorige promotie volgens de nadere regels bepaald door de overheid bedoeld in artikel 92.

De kandidaat-militair bedoeld in het eerste lid volgt, vanaf zijn aanhechting aan een vorige promotie, het lot van de andere kandidaat-militairen van zijn nieuwe promotie. Hij kan evenwel, in voorkomend geval, pas worden aangesteld in de graad van onderluitenant voor zover hij geslaagd is in het examen over de wezenlijke kennis van de tweede landstaal krachtens artikel 4 van de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger.

Indien de benoeming van de kandidaat-militair uitwerking heeft op een datum die aan de datum van inlijving van de betrokken militair voorafgaat, heeft zijn benoeming en opname in het actief kader evenwel uitwerking op de zesentwintigste dag van de laatste maand van het trimester waarin hij werd ingelijfd.

Evenwel volgt de in het derde lid bedoelde kandidaat-militair voor wat zijn eerstvolgende bevordering in de hogere graad betreft, het lot van de militairen van zijn nieuwe promotie."

Art. 7. In de Franse tekst van artikel 93, § 1, 2°, van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 2013 wordt het woord "éventuellement" vervangen bij de woorden "le cas échéant".

Art. 8. In artikel 95, tweede lid, van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 2013 worden de woorden "tijdelijke ambtsontheffing wegens loopbaanonderbreking," ingevoegd tussen de woorden "wegens persoonlijke aangelegenheden," en het woord "ouderschapsbescherming".

Art. 9. Artikel 106, eerste lid, van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 2013, wordt aangevuld met de bepaling onder 5°, luidende:

"5° hetzij, als kandidaat-beroepsofficier, uit zijn specifieke vormingscyclus moet worden verwijderd omdat hij niet voldoet aan de voorwaarde van de taalcompetentie bedoeld in artikel 2, vijfde lid, van de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger."

Art. 10. In artikel 118, § 2, van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 2013, wordt het vierde lid vervangen als volgt:

"Naargelang het geval, wordt hij gerangschikt na:

- 1° de beroepsofficieren van het niveau B die werden gereclasséerd en die op dezelfde datum tot onderluitenant werden benoemd;
- 2° de beroepsofficieren van het niveau B van de bijzondere werving die op dezelfde datum tot onderluitenant werden benoemd, indien hij voordien de hoedanigheid van beroepsonderofficier van het niveau B bezat;

3° des militaires visés au 2°, s'il possédait précédemment la qualité de sous-officier de carrière du niveau C."

Art. 11. L'article 40, § 1er, de la loi du 10 janvier 2010 instituant l'engagement volontaire militaire et modifiant diverses lois applicables au personnel militaire est complété par un alinéa rédigé comme suit:

"Les dispositions législatives et réglementaires applicables aux militaires de carrière en matière de retrait temporaire d'emploi par interruption de carrière ne sont pas applicables au candidat EVMI."

Art. 12. L'article 13 de la loi du 30 août 2013 instituant la carrière militaire à durée limitée est complété par un alinéa rédigé comme suit:

"Toutefois, les dispositions législatives et réglementaires applicables aux militaires de carrière en matière de retrait temporaire d'emploi pour convenances personnelles ne sont pas applicables au candidat militaire BDL."

Art. 13. La présente loi entre en vigueur à la date fixée par le Roi.

3° de militairen bedoeld in 2°, indien hij voordien de hoedanigheid van beroepsonderofficier van het niveau C bezat."

Art. 11. Artikel 40, § 1, van de wet van 10 januari 2010 tot instelling van de vrijwillige militaire inzet en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het militair personeel wordt aangevuld met een lid luidende:

"De wettelijke en reglementaire bepalingen betreffende de tijdelijke ambtsontheffing wegens loopbaanonderbreking, die op de beroepsmilitairen van toepassing zijn, zijn niet toepasselijk op de kandidaat-EVMI."

Art. 12. Artikel 13 van de wet van 30 augustus 2013 tot instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur wordt aangevuld met een lid luidende:

"De wettelijke en reglementaire bepalingen betreffende de tijdelijke ambtsontheffing wegens persoonlijke aangelegenheden, die op de beroepsmilitairen van toepassing zijn, zijn evenwel niet toepasselijk op de kandidaat-militair BDL."

Art. 13. Deze wet treedt in werking op de door de Koning bepaalde datum.

Formulaire d'analyse d'impact

Analyse d'impact intégrée

Référez-vous au manuel pour compléter l'analyse d'impact

Contactez le helpdesk ria-air@premier.fed.be pour toute question

Fiche signalétique

A. Auteur

- | | |
|---|---|
| ○ Membre du Gouvernement compétent > | Madame Ludivine DEDONDER |
| ○ Contact cellule stratégique (Nom, E-mail, Tél.) > | Colonel d'aviation administrateur militaire
Régis BORNAIN
regis.bornain@mil.be
Tél : 02/441.51.10 |
| ○ Administration > | La Défense |
| ○ Contact administration (Nom, E-mail, Tél.) > | Major d'aviation administrateur militaire
Eric CUVELIER, Ingénieur
eric.cuvelier@mil.be
Tél : 02/441.77.66 |

B. Projet

- Titre de la réglementation > *Avant-projet de loi modifiant diverses dispositions relatives au statut des candidats militaires du cadre actif des Forces armées.*
- Description succincte du projet de réglementation en mentionnant l'origine réglementaire (traités, directive, accord de coopération, actualité, ...), les objectifs poursuivis et la mise en œuvre.

Le présent avant-projet de loi a pour but, à côté des modifications purement techniques, d'apporter des modifications relatives au statut des candidats militaires du cadre actif, afin:

1° dans le cadre du reclassement:

- a) de préciser lors du reclassement d'un candidat militaire, les cas dans lesquels la commission dans le grade est maintenue ou pas;
- b) de fixer la règle pour la commission ultérieure au grade de sous-lieutenant du candidat officier de carrière du niveau A qui a été reclassé comme candidat officier de carrière du niveau B;
- c) de permettre le reclassement à sa demande de l'officier de carrière qui suit la formation en sciences de l'ingénieur ou ès arts en sciences sociales et militaires à l'Ecole royale militaire et qui n'a pas obtenu au moins le niveau 3232 en anglais en fin de troisième année de formation;
- d) de préciser que le candidat officier de carrière qui suit le master en sciences de l'ingénieur ou ès arts en sciences sociales et militaires à l'Ecole royale militaire et qui n'a pas obtenu au moins le niveau 3232 en anglais en fin de troisième année de formation, perd de plein droit la qualité de candidat militaire s'il ne peut pas ou ne veut pas être reclassé;
- e) de fixer la nomination au grade de sous-lieutenant des candidats officiers de carrière du niveau B, anciens candidats officiers de carrière du niveau A qui ont été reclassés, au vingt-sixième jour du dernier mois du trimestre dans lequel la formation de base a été terminée avec succès, ainsi que son effet rétroactif à la date de commission;
- f) d'intégrer le cas des officiers de carrière du niveau B, anciens candidats officiers de carrière du niveau A du recrutement normal qui ont été reclassés, dans le classement des autres officiers de carrière du niveau B qui ont été nommés sous-lieutenant à la même date;

2° dans le cadre d'une dispense:

de permettre le rattachement du candidat militaire à une promotion qui a débuté sa formation académique avant qu'il ne soit recruté, suite à l'obtention d'une dispense d'une ou de plusieurs années de formation académique complètes;

3° dans le cadre du retrait temporaire d'emploi:

- a) de fixer que le retrait temporaire d'emploi par interruption de carrière n'est pas applicable au candidat militaire de carrière, ni au candidat EVMI (Engagement Volontaire Militaire - Vrijwillige Militaire Inzet);
- b) de fixer que le retrait temporaire d'emploi pour convenances personnelles n'est pas applicable au candidat militaire BDL (Beperkte Duur - Durée Limitée).

Formulaire d'analyse d'impact

- Analyses d'impact déjà réalisées > **Non**

C. Consultations sur le projet de réglementation

- Consultations obligatoires, facultatives ou informelles :

- [Protocole N-515 du Comité de négociation du personnel militaire, conclu le 18 septembre 2020](#)
- [Avis de l'Inspecteur des Finances du 6 décembre 2020](#)
- [Accord de la Ministre de la Fonction publique du 24 février 2021](#)
- [Accord de la Secrétaire d'Etat au Budget du 23 mars 2021](#)

D. Sources utilisées pour effectuer l'analyse d'impact

- Statistiques, documents de référence, organisations et personnes de référence :

- [Loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées](#)
- [Loi du 10 janvier 2010 instituant l'engagement volontaire militaire et modifiant diverses lois applicables au personnel militaire](#)
- [Loi du 30 août 2013 instituant la carrière militaire à durée limitée](#)

E. Date de finalisation de l'analyse d'impact : 23 avril 2021

Quel est l'impact du projet de réglementation sur ces 21 thèmes ?

Un projet de réglementation sera, dans la majorité des dossiers, seulement concerné par quelques thèmes.

- Une liste non-exhaustive de mots-clés est présentée pour faciliter l'appréciation de chaque thème, sans pour cela consulter systématiquement le manuel.
S'il y a des impacts positifs et/ou négatifs, expliquez-les (sur base des mots-clés si nécessaire) et indiquez les mesures prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs.
- Pour les **thèmes 3, 10, 11 et 21**, des questions plus approfondies sont posées.

Lutte contre la pauvreté [1]

Revenu minimum conforme à la dignité humaine, accès à des services de qualité, surendettement, risque de pauvreté ou d'exclusion sociale (y compris chez les mineurs), illettrisme, fracture numérique.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez (utiliser les mots-clés si nécessaire)

☒ **Pas d'impact**

Égalité des chances et cohésion sociale [2]

Non-discrimination, égalité de traitement, accès aux biens et services, accès à l'information, à l'éducation et à la formation, écart de revenu, effectivité des droits civils, politiques et sociaux (en particulier pour les populations fragilisées, les enfants, les personnes âgées, les personnes handicapées et les minorités).

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ **Pas d'impact**

Égalité des femmes et les hommes [3]

Accès des femmes et des hommes aux ressources : revenus, travail, responsabilités, santé/soins/bien-être, sécurité, éducation/savoir/formation, mobilité, temps, loisirs, etc.

Exercice des droits fondamentaux par les femmes et les hommes : droits civils, sociaux et politiques.

Formulaire d'analyse d'impact

1. Quelles personnes sont concernées (directement et indirectement) par le projet et quelle est la composition sexuée de ce(s) groupe(s) de personnes ? Si aucune personne n'est concernée, expliquez pourquoi.

NEANT

→ Si des personnes sont concernées, répondez aux questions suivantes :

2. Identifiez les éventuelles différences entre la situation respective des femmes et des hommes dans la matière relative au projet de réglementation.

NEANT

→ S'il existe des différences, répondez à la question suivante :

3. Certaines de ces différences limitent-elles l'accès aux ressources ou l'exercice des droits fondamentaux des femmes ou des hommes (différences problématiques) ? [O/N] > expliquez

NEANT

4. Compte tenu des réponses aux questions précédentes, identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur l'égalité des femmes et les hommes ?

NEANT

→ S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question suivante :

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

NEANT

Santé [4]

Accès aux soins de santé de qualité, efficacité de l'offre de soins, espérance de vie en bonne santé, traitements des maladies chroniques (maladies cardiovasculaires, cancers, diabète et maladies respiratoires chroniques), déterminants de la santé (niveau socio-économique, alimentation, pollution), qualité de la vie.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Emploi [5]

Accès au marché de l'emploi, emplois de qualité, chômage, travail au noir, conditions de travail et de licenciement, carrière, temps de travail, bien-être au travail, accidents de travail, maladies professionnelles, équilibre vie privée - vie professionnelle, rémunération convenable, possibilités de formation professionnelle, relations collectives de travail.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Modes de consommation et production [6]

Stabilité/prévisibilité des prix, information et protection du consommateur, utilisation efficace des ressources, évaluation et intégration des externalités (environnementales et sociales) tout au long du cycle de vie des produits et services, modes de gestion des organisations.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Développement économique [7]

Création d'entreprises, production de biens et de services, productivité du travail et des ressources/matières premières, facteurs de compétitivité, accès au marché et à la profession, transparence du marché, accès aux marchés publics, relations commerciales et financières internationales, balance des importations/exportations, économie souterraine, sécurité d'approvisionnement des ressources énergétiques, minérales et organiques.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Investissements [8]

Formulaire d'analyse d'impact

Investissements en capital physique (machines, véhicules, infrastructures), technologique, intellectuel (logiciel, recherche et développement) et humain, niveau d'investissement net en pourcentage du PIB.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Recherche et développement [9]

Opportunités de recherche et développement, innovation par l'introduction et la diffusion de nouveaux modes de production, de nouvelles pratiques d'entreprises ou de nouveaux produits et services, dépenses de recherche et de développement.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

PME [10]

Impact sur le développement des PME.

1. Quelles entreprises sont directement et indirectement concernées ? Détaillez le(s) secteur(s), le nombre d'entreprises, le % de PME (< 50 travailleurs) dont le % de micro-entreprise (< 10 travailleurs). Si aucune entreprise n'est concernée, expliquez pourquoi.

NEANT

→ Si des PME sont concernées, répondez à la question suivante :

2. Identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur les PME.

[N.B. les impacts sur les charges administratives doivent être détaillés au thème 11]

NEANT

→ S'il y a un impact négatif, répondez aux questions suivantes :

3. Ces impacts sont-ils proportionnellement plus lourds sur les PME que sur les grandes entreprises ?

[O/N] > expliquez

NEANT

4. Ces impacts sont-ils proportionnels à l'objectif poursuivi ? [O/N] > expliquez

NEANT

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

NEANT

Charges administratives [11]

Réduction des formalités et des obligations administratives liées directement ou indirectement à l'exécution, au respect et/ou au maintien d'un droit, d'une interdiction ou d'une obligation.

→ Si des entreprises et/ou des citoyens sont concernés, répondez à la question suivante : NEANT

1. Identifiez, par groupe concerné, les formalités et les obligations nécessaires à l'application de la réglementation. Si aucune entreprise et aucun citoyen n'est concerné, expliquez pourquoi.

Énergie [12]

Mix énergétique (bas carbone, renouvelable, fossile), utilisation de la biomasse (bois, biocarburants), efficacité énergétique, consommation d'énergie de l'industrie, des services, des transports et des ménages, sécurité d'approvisionnement, accès aux biens et services énergétiques.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Mobilité [13]

Volume de transport (nombre de kilomètres parcourus et nombre de véhicules), offre de transports collectifs, offre routière, ferroviaire, maritime et fluviale pour les transports de marchandises, répartitions des modes de transport (modal shift), sécurité, densité du trafic.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Formulaire d'analyse d'impact

Alimentation [14]

Accès à une alimentation sûre (contrôle de qualité), alimentation saine et à haute valeur nutritionnelle, gaspillages, commerce équitable.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Changements climatiques [15]

Émissions de gaz à effet de serre, capacité d'adaptation aux effets des changements climatiques, résilience, transition énergétique, sources d'énergies renouvelables, utilisation rationnelle de l'énergie, efficacité énergétique, performance énergétique des bâtiments, piégeage du carbone.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Ressources naturelles [16]

Gestion efficiente des ressources, recyclage, réutilisation, qualité et consommation de l'eau (eaux de surface et souterraines, mers et océans), qualité et utilisation du sol (pollution, teneur en matières organiques, érosion, assèchement, inondations, densification, fragmentation), déforestation.

Air intérieur et extérieur [17]

Qualité de l'air (y compris l'air intérieur), émissions de polluants (agents chimiques ou biologiques : méthane, hydrocarbures, solvants, SOx, NOx, NH3), particules fines.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Biodiversité [18]

Niveaux de la diversité biologique, état des écosystèmes (restauration, conservation, valorisation, zones protégées), altération et fragmentation des habitats, biotechnologies, brevets d'invention sur la matière biologique, utilisation des ressources génétiques, services rendus par les écosystèmes (purification de l'eau et de l'air, ...), espèces domestiquées ou cultivées, espèces exotiques envahissantes, espèces menacées.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Nuisances [19]

Nuisances sonores, visuelles ou olfactives, vibrations, rayonnements ionisants, non ionisants et électromagnétiques, nuisances lumineuses.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Autorités publiques [20]

Fonctionnement démocratique des organes de concertation et consultation, services publics aux usagers, plaintes, recours, contestations, mesures d'exécution, investissements publics.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Formulaire d'analyse d'impact

Cohérence des politiques en faveur du développement [21]

Prise en considération des impacts involontaires des mesures politiques belges sur les intérêts des pays en voie de développement.

1. Identifiez les éventuels impacts directs et indirects du projet sur les pays en voie de développement dans les domaines suivants : sécurité alimentaire, santé et accès aux médicaments, travail décent, commerce local et international, revenus et mobilisations de ressources domestiques (taxation), mobilité des personnes, environnement et changements climatiques (mécanismes de développement propre), paix et sécurité. Expliquez si aucun pays en voie de développement n'est concerné

NEANT

Impactanalyse formulier

Geïntegreerde Impactanalyse

Zie handleiding om deze impactanalyse in te vullen

Indien u vragen heeft, contacteer rio-air@premier.fed.be

Beschrijvende fiche

A. Auteur

- | | |
|---|---|
| ○ Bevoegd regeringslid > | Mevrouw Ludivine DEDONDER |
| ○ Contactpersoon beleidscel (Naam, E-mail, Tel. Nr.) >
administrateur | Kolonel van het vliegwezen militair

Régis BORNAIN
regis.bornain@mil.be
Tel: 02/441.51.10 |
| ○ Overheidsdienst > | Defensie |
| ○ Contactpersoon overheidsdienst (Naam, E-mail, Tel. Nr.) >
administrateur | Majoor van het vliegwezen militair

Eric CUVELIER, Ingenieur
eric.cuvelier@mil.be
Tel: 02/441.77.66 |

B. Ontwerp

- Titel van de regelgeving > *Voorontwerp van wet tot wijziging van diverse bepalingen betreffende het statuut van de kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht.*
- Korte beschrijving van het ontwerp van regelgeving met vermelding van de oorsprong (verdrag, richtlijn, samenwerkingsakkoord, actualiteit, ...), de beoogde doelen van uitvoering.

Impactanalyse formulier

Dit voorontwerp van wet heeft tot doel, naast louter technische wijzigingen, wijzigingen betreffende het statuut van de kandidaat-militairen aan te brengen, teneinde:

1° in het kader van de reclassering:

- a) te verduidelijken in geval van een reclassering van een kandidaat-militair, in welke gevallen de aanstelling in de graad behouden blijft of niet;
- b) de regel te bepalen voor de verdere aanstelling in de graad van onderluitenant van de kandidaat-beroepsofficier van niveau A die als kandidaat-beroepsofficier van niveau B gereclasseerd werd;
- c) de reclassering van de beroepsofficier die de vorming in de ingenieurswetenschappen of in de sociale en militaire wetenschappen van de Koninklijke Militaire School volgt en die niet minstens het niveau 3232 in het Engels op het einde van het derde vormingsjaar behaald heeft, op zijn verzoek mogelijk te maken;
- d) te verduidelijken dat de kandidaat-beroepsofficier die de master in de ingenieurswetenschappen of in de sociale en militaire wetenschappen van de Koninklijke Militaire School volgt en die niet minstens het niveau 3232 in het Engels op het einde van het derde vormingsjaar behaald heeft, van rechtswege de hoedanigheid van kandidaat-militair verliest als hij niet kan of niet wenst gereclasseerd te worden;
- e) de benoeming in de graad van onderluitenant van de kandidaat-beroepsofficieren van niveau B, voormalige kandidaat-beroepsofficieren van niveau A die gereclasseerd werden, te bepalen op de zeventwintigste dag van de laatste maand van het trimester waarin de basisvorming met succes werd beëindigd, evenals de terugwerkende kracht ervan naar de datum van aanstelling;
- f) het geval van de beroepsofficieren van niveau B, voormalige kandidaat-beroepsofficieren van niveau A van de normale werving die gereclasseerd werden, te integreren in de rangschikking van de andere beroepsofficieren van niveau B die op dezelfde datum tot onderluitenant werden benoemd;

2° in het kader van een vrijstelling:

de aanhechting van de kandidaat-militair toe te laten aan een promotie die haar academische vorming begonnen is voordat hij aangeworven werd, ten gevolge van het bekomen van een vrijstelling van één of meerdere volledige academische vormingsjaren;

3° in het kader van de tijdelijke ambtsontheffing:

- a) te bepalen dat de tijdelijke ambtsontheffing wegens loopbaanonderbreking niet toepasselijk is op de kandidaat-beroepsmilitair, noch op de kandidaat-EVMI (Engagement Volontaire Militaire - Vrijwillige Militaire Inzet);
- b) te bepalen dat de tijdelijke ambtsontheffing wegens persoonlijke aangelegenheden niet toepasselijk is op de kandidaat-militair BDL (Beperkte Duur - Durée Limitée).

- Impactanalyses reeds uitgevoerd > Neen

C. Raadpleging over het ontwerp van regelgeving

- Verplichte, facultatieve of informele raadplegingen:

- Protocol N-515 van het Onderhandelingscomité van het militair personeel, gesloten op 18 september 2020
- Advies van de Inspecteur van Financiën van 6 december 2020
- Akkoordbevinding van de Minister van Ambtenarenzaken van 24 februari 2021
- Akkoordbevinding van de Staatssecretaris voor Begroting van 23 maart 2021

D. Bronnen gebruikt om de impactanalyse uit te voeren

- Statistieken, referentiedocumenten, organisaties en contactpersonen:

- *Wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht*
- *Wet van 10 januari 2010 tot instelling van de vrijwillige militaire inzet en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het militair personeel*
- *Wet van 30 augustus 2013 tot instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur*

E. Datum van beëindiging van de impactanalyse: 23 april 2021

Welke impact heeft het ontwerp van regelgeving op deze 21 thema's?

Een ontwerp van regelgeving zal meestal slechts impact hebben op enkele thema's.

Impactanalyse formulier

- Er wordt een niet-exhaustieve lijst van trefwoorden gegeven om de inschatting van elk thema te vergemakkelijken zonder hiervoor telkens de handleiding te moeten raadplegen.
Indien er een positieve en/of negatieve impact is, leg deze uit (gebruik indien nodig trefwoorden) en vermeld welke maatregelen worden genomen om de eventuele negatieve effecten te verlichten/te compenseren.
- Voor de **thema's 3, 10, 11 et 21** worden meer gedetailleerde vragen gesteld.

Kansarmoedebestrijding [1]

Menswaardig minimuminkomen, toegang tot kwaliteitsvolle diensten, schuldenoverlast, risico op armoede of sociale uitsluiting (ook bij minderjarigen), ongeletterdheid, digitale kloof.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit (gebruik indien nodig trefwoorden)

☒ **Geen impact**

Gelijke Kansen en sociale cohesie [2]

Non-discriminatie, gelijke behandeling, toegang tot goederen en diensten, toegang tot informatie, tot onderwijs en tot opleiding, loonkloof, effectiviteit van burgerlijke, politieke en sociale rechten (in het bijzonder voor kwetsbare bevolkingsgroepen, kinderen, ouderen, personen met een handicap en minderheden).

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Gelijkheid van vrouwen en mannen [3]

Toegang van vrouwen en mannen tot bestaansmiddelen: inkomen, werk, verantwoordelijkheden, gezondheid/zorg/welzijn, veiligheid, opleiding/kennis/vorming, mobiliteit, tijd, vrije tijd, etc.

Uitoefening door vrouwen en mannen van hun fundamentele rechten: burgerlijke, sociale en politieke rechten.

1. Op welke personen heeft het ontwerp (rechtstreeks of onrechtstreeks) een impact en wat is de naar geslacht uitgesplitste samenstelling van deze groep(en) van personen? Indien geen enkele persoon betrokken is, leg uit waarom.

NIHIL

→ Indien er personen betrokken zijn, beantwoord dan volgende vragen:

2. Identificeer de eventuele verschillen in de respectieve situatie van vrouwen en mannen binnen de materie waarop het ontwerp van regelgeving betrekking heeft.

NIHIL

→ Indien er verschillen zijn, beantwoord dan volgende vraag:

3. Beperken bepaalde van deze verschillen de toegang tot bestaansmiddelen of de uitoefening van fundamentele rechten van vrouwen of mannen (problematische verschillen)? [J/N] > Leg uit

NIHIL

4. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de gelijkheid van vrouwen en mannen, rekening houdend met de voorgaande antwoorden?

NIHIL

→ Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan volgende vraag:

5. Welke maatregelen worden genomen om de negatieve impact te verlichten / te compenseren?

NIHIL

Gezondheid [4]

Toegang tot kwaliteitsvolle gezondheidszorg, efficiëntie van het zorgaanbod, levensverwachting in goede gezondheid, behandelingen van chronische ziekten (bloedvatenziekten, kankers, diabetes en chronische ademhalingsziekten), gezondheidsdeterminanten (sociaaleconomisch niveau, voeding, verontreiniging), levenskwaliteit.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Impactanalyse formulier

Werkgelegenheid [5]

Toegang tot de arbeidsmarkt, kwaliteitsvolle banen, werkloosheid, zwartwerk, arbeids- en ontslagomstandigheden, loopbaan, arbeidstijd, welzijn op het werk, arbeidsongevallen, beroepsziekten, evenwicht privé- en beroepsleven, gepaste verloning, mogelijkheid tot beroepsopleiding, collectieve arbeidsverhoudingen.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Consumptie- en productiepatronen [6]

Prijsstabiliteit of -voorzienbaarheid, inlichting en bescherming van de consumenten, doeltreffend gebruik van hulpbronnen, evaluatie en integratie van (sociale- en milieu-) externaliteiten gedurende de hele levenscyclus van de producten en diensten, beheerpatronen van organisaties.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Economische ontwikkeling [7]

Oprichting van bedrijven, productie van goederen en diensten, arbeidsproductiviteit en productiviteit van hulpbronnen/grondstoffen, competitiviteitsfactoren, toegang tot de markt en tot het beroep, markttransparantie, toegang tot overheidsopdrachten, internationale handels- en financiële relaties, balans import/export, ondergrondse economie, bevoorradingszekerheid van zowel energiebronnen als minerale en organische hulpbronnen.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Investerings [8]

Investerings in fysiek (machines, voertuigen, infrastructuur), technologisch, intellectueel (software, onderzoek en ontwikkeling) en menselijk kapitaal, nettoinvesteringscijfer in procent van het bbp.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Onderzoek en ontwikkeling [9]

Mogelijkheden betreffende onderzoek en ontwikkeling, innovatie door de invoering en de verspreiding van nieuwe productiemethodes, nieuwe ondernemingspraktijken of nieuwe producten en diensten, onderzoeks- en ontwikkelingsuitgaven.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Kmo's [10]

Impact op de ontwikkeling van de kmo's.

1. Welke ondernemingen zijn rechtstreeks of onrechtstreeks betrokken? Beschrijf de sector(en), het aantal ondernemingen, het % kmo's (< 50 werknemers), waaronder het % micro-ondernemingen (< 10 werknemers). Indien geen enkele onderneming betrokken is, leg uit waarom.

NIHIL

→ *Indien er kmo's betrokken zijn, beantwoord dan volgende vraag:*

2. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de kmo's.

[N.B. de impact op de administratieve lasten moet bij thema 11 gedetailleerd worden]

NIHIL

→ *Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan volgende vragen:*

3. Is deze impact verhoudingsgewijs zwaarder voor de kmo's dan voor de grote ondernemingen? [J/N] >

Leg uit

NIHIL

4. Staat deze impact in verhouding tot het beoogde doel? [J/N] > Leg uit

Impactanalyse formulier

NIHIL

5. Welke maatregelen worden genomen om deze negatieve impact te verlichten / te compenseren?

NIHIL

Administratieve lasten [11]

Verlaging van de formaliteiten en administratieve verplichtingen die direct of indirect verbonden zijn met de uitvoering, de naleving en/of de instandhouding van een recht, een verbod of een verplichting.

→ Indien ondernemingen en/of burgers betrokken zijn, beantwoord dan volgende vraag: NIHIL

1. Identificeer, per betrokken doelgroep, de nodige formaliteiten en verplichtingen voor de toepassing van de regelgeving. Indien geen enkele onderneming of burger betrokken is, leg uit waarom.

Energie [12]

Energemix (koolstofarm, hernieuwbaar, fossiel), gebruik van biomassa (hout, biobrandstoffen), energie-efficiëntie, energieverbruik van de industrie, de dienstensector, de transportsector en de huishoudens, bevoorradingszekerheid, toegang tot energiediensten en -goederen.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ Geen impact

Mobiliteit [13]

Transportvolume (aantal afgelegde kilometers en aantal voertuigen), aanbod van gemeenschappelijk personenvervoer, aanbod van wegen, sporen en zee- en binnenvaart voor goederenvervoer, verdeling van de vervoerswijzen (modal shift), veiligheid, verkeersdichtheid.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ Geen impact

Voeding [14]

Toegang tot veilige voeding (kwaliteitscontrole), gezonde en voedzame voeding, verspilling, eerlijke handel.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ Geen impact

Klimaatverandering [15]

Uitstoot van broeikasgassen, aanpassingsvermogen aan de gevolgen van de klimaatverandering, veerkracht, energie overgang, hernieuwbare energiebronnen, rationeel energiegebruik, energie-efficiëntie, energieprestaties van gebouwen, winnen van koolstof.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ Geen impact

Natuurlijke hulpbronnen [16]

Efficiënt beheer van de hulpbronnen, recyclage, hergebruik, waterkwaliteit en -consumptie (oppervlakte- en grondwater, zeeën en oceanen), bodemkwaliteit en -gebruik (verontreiniging, organisch stofgehalte, erosie, drooglegging, overstromingen, verdichting, fragmentatie), ontbossing.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ Geen impact

Buiten- en binnenlucht [17]

Luchtkwaliteit (met inbegrip van de binnenlucht), uitstoot van verontreinigende stoffen (chemische of biologische agentia: methaan, koolwaterstoffen, oplosmiddelen, SO_x, NO_x, NH₃), fijn stof.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ Geen impact

Biodiversiteit [18]

Graad van biodiversiteit, stand van de ecosystemen (herstelling, behoud, valorisatie, beschermde zones), verandering en fragmentatie van de habitatten, biotechnologieën, uitvindingsoctrooien in het domein van de biologie, gebruik van genetische hulpbronnen, diensten die de

Impactanalyse formulier

ecosystemen leveren (water- en luchtzuivering, enz.), gedomesticeerde of gecultiveerde soorten, invasieve uitheemse soorten, bedreigde soorten.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Hinder [19]

Geluids-, geur- of visuele hinder, trillingen, ioniserende, niet-ioniserende en elektromagnetische stralingen, lichtoverlast.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Overheid [20]

Democratische werking van de organen voor overleg en beraadslaging, dienstverlening aan gebruikers, klachten, beroep, protestbewegingen, wijze van uitvoering, overheidsinvesteringen.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Beleidscoherentie ten gunste van ontwikkeling [21]

Inachtneming van de onbedoelde neveneffecten van de Belgische beleidsmaatregelen op de belangen van de ontwikkelingslanden.

1. Identificeer de eventuele rechtstreekse of onrechtstreekse impact van het ontwerp op de ontwikkelingslanden op het vlak van: voedselveiligheid, gezondheid en toegang tot geneesmiddelen, waardig werk, lokale en internationale handel, inkomens en mobilisering van lokale middelen (taxatie), mobiliteit van personen, leefmilieu en klimaatverandering (mechanismen voor schone ontwikkeling), vrede en veiligheid. Indien er geen enkelen ontwikkelingsland betrokken is, leg uit waarom.

NIHIL

**AVIS DU CONSEIL D'ÉTAT
N° 70.281/4 DU 8 NOVEMBRE 2021**

Le 8 octobre 2021, le Conseil d'État, section de législation, a été invité par la ministre de la Défense à communiquer un avis, dans un délai de trente jours, sur un avant-projet de loi "modifiant diverses dispositions relatives au statut des candidats militaires du cadre actif des forces armées".

L'avant-projet a été examiné par la quatrième chambre le 8 novembre 2021. La chambre était composée de Martine Baguet, président de chambre, Bernard Blero et Christine Horevoets, conseillers d'État, et Charles-Henri Van Hove, greffier assumé.

Le rapport a été présenté par Véronique Schmitz, premier auditeur, et Ambre Vassart, auditeur adjoint.

La concordance entre la version française et la version néerlandaise a été vérifiée sous le contrôle de Martine Baguet.

L'avis, dont le texte suit, a été donné le 8 novembre 2021.

*

Comme la demande d'avis est introduite sur la base de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^o, des lois "sur le Conseil d'État", coordonnées le 12 janvier 1973, la section de législation limite son examen au fondement juridique de l'avant-projet[†], à la compétence de l'auteur de l'acte ainsi qu'à l'accomplissement des formalités préalables, conformément à l'article 84, § 3, des lois coordonnées précitées.

Sur ces trois points, l'avant-projet appelle l'observation suivante.

L'article 13 charge le Roi de fixer la date d'entrée en vigueur de la loi en projet.

Il ressort du commentaire de l'article 13 que l'auteur de l'avant-projet entend

"autorise[r] le Roi à déterminer une date pour la mise en œuvre de la présente loi, afin de la faire entrer en vigueur en même temps que les modifications nécessaires à l'arrêté royal du 7 novembre 2013 relatif à la formation des candidats militaires du cadre actif".

[†] S'agissant d'un avant-projet de loi, on entend par "fondement juridique" la conformité aux normes supérieures.

**ADVIES VAN DE RAAD VAN STATE
NR. 70.281/4 VAN 8 NOVEMBER 2021**

Op 8 oktober 2021 is de Raad van State, afdeling Wetgeving, door de minister van Defensie verzocht binnen een termijn van dertig dagen een advies te verstrekken over een voorontwerp van wet "tot wijziging van diverse bepalingen betreffende het statuut van de kandidaat-militairen van het actief kader van de krijgsmacht".

Het voorontwerp is door de vierde kamer onderzocht op 8 november 2021. De kamer was samengesteld uit Martine Baguet, kamervoorzitter, Bernard Blero en Christine Horevoets, staatsraden, en Charles-Henri Van Hove, toegevoegd griffier.

Het verslag is uitgebracht door Véronique Schmitz, eerste auditeur, en Ambre Vassart, adjunct-auditeur.

De overeenstemming tussen de Franse en de Nederlandse tekst van het advies is nagezien onder toezicht van Martine Baguet.

Het advies, waarvan de tekst hierna volgt, is gegeven op 8 november 2021.

*

Aangezien de adviesaanvraag ingediend is op basis van artikel 84, § 1, eerste lid, 2^o, van de wetten "op de Raad van State", gecoördineerd op 12 januari 1973, beperkt de afdeling Wetgeving overeenkomstig artikel 84, § 3, van de voornoemde gecoördineerde wetten haar onderzoek tot de rechtsgrond van het voorontwerp, [‡] de bevoegdheid van de steller van de handeling en de te vervullen voorafgaande vormvereisten.

Wat die drie punten betreft, geeft het voorontwerp aanleiding tot de volgende opmerkingen.

Bij artikel 13 wordt de Koning ermee belast te bepalen op welke datum de ontworpen wet in werking treedt.

Uit de bespreking van artikel 13 blijkt dat het de bedoeling van de steller van het voorontwerp is

"de Koning [ertoe te machtigen] een datum te bepalen voor de inwerkingtreding van deze wet, om deze tegelijkertijd in werking te doen treden met de noodzakelijke wijzigingen aan het koninklijk besluit van 7 november 2013 betreffende de vorming van de kandidaat-militairen van het actief kader".

[‡] Aangezien het om een voorontwerp van wet gaat, wordt onder "rechtsgrond" de overeenstemming met de hogere rechtsnormen verstaan.

Les prérogatives du législateur seraient toutefois mieux respectées si une date limite, à laquelle les dispositions de l'avant-projet entreraient en vigueur sans que le Roi ne doive intervenir, était également prévue.

*

Le greffier,

Charles-Henri VAN HOVE

Le président,

Martine BAGUET

Met de prerogatieven van de wetgever zou evenwel meer rekening gehouden worden als eveneens een uiterste datum bepaald zou worden waarop de bepalingen van het voorontwerp in werking treden zonder dat de Koning daartoe iets behoeft te ondernemen.

*

De griffier,

Charles-Henri VAN HOVE

De voorzitter,

Martine BAGUET

PROJET DE LOI

PHILIPPE,

ROI DES BELGES,

À tous, présents et à venir,

SALUT.

Sur la proposition de la ministre de la Défense,

NOUS AVONS ARRÊTÉ ET ARRÊTONS:

La ministre de la Défense est chargée de présenter en notre nom à la Chambre des représentants le projet de loi dont la teneur suit:

Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2

L'article 21/1, alinéa 1^{er}, de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées, inséré par la loi du 31 juillet 2013 et modifié par la loi du 21 novembre 2016, est complété par le 11° rédigé comme suit:

“11° le candidat officier de carrière doit être retiré de son cycle de formation spécifique parce qu'il ne répond pas à la condition de compétence linguistique visée à l'article 2, alinéa 5, de la loi du 30 juillet 1938 concernant l'usage des langues à l'armée et soit ne peut pas, soit ne désire pas être reclassé.”

Art. 3

Dans l'article 81/6 de la même loi, inséré par la loi du 31 juillet 2013, les modifications suivantes sont apportées:

a) dans l'alinéa 1^{er}, 2°, le mot “qualité” est remplacé par les mots “catégorie de personnel ou dans un autre niveau”;

b) dans l'alinéa 1^{er}, 4°, le chiffre “2” est remplacé par le chiffre “3”;

WETSONTWERP

FILIP,

KONING DER BELGEN,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,

ONZE GROET.

Op de voordracht van de minister van Defensie,

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:

De minister van Defensie is ermee belast in Onze naam bij de Kamer van volksvertegenwoordigers het ontwerp van wet in te dienen waarvan de tekst hierna volgt:

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2

Artikel 21/1, eerste lid, van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht, ingevoegd bij de wet van 31 juli 2013 en gewijzigd bij de wet van 21 november 2016, wordt aangevuld met de bepaling onder 11° luidende:

“11° de kandidaat-beroepsofficier uit zijn specifieke vormingscyclus moet worden verwijderd omdat hij niet voldoet aan de voorwaarde van de taalcompetentie bedoeld in artikel 2, vijfde lid, van de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger en hetzij niet kan, hetzij niet wenst gereclasseerd te worden.”

Art. 3

In artikel 81/6 van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 31 juli 2013, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in het eerste lid, 2°, wordt het woord “hoedanigheid” vervangen door de woorden “personeelscategorie of in een ander niveau”;

b) in het eerste lid, 4°, wordt het woord “tweede” vervangen door het woord “derde”;

c) dans l'alinéa 3, les mots "reclassé dans la même qualité" sont remplacés par les mots "reclassé dans la même catégorie de personnel et le même niveau".

Art. 4

Dans l'article 82, § 3, de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2013, les modifications suivantes sont apportées:

a) l'alinéa 1^{er} est abrogé;

b) dans l'alinéa 2, la phrase "Toutefois, pour les commissions ultérieures, il suit le sort des autres candidats de sa nouvelle promotion." est remplacée par la phrase "Le cas échéant, pour la commission ultérieure, il suit le sort des autres candidats de la promotion à laquelle il appartenait avant son reclassement."

Art. 5

Dans l'article 83/1 de la même loi, inséré par la loi du 31 juillet 2013, les modifications suivantes sont apportées:

a) le paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er}, est complété par le 3^o rédigé comme suit:

"3^o les candidats officiers de carrière du niveau B qui ont été reclassés.";

b) dans le paragraphe 2, 1^o, les mots " , pour le candidat officier de carrière du niveau B qui a été reclassé" sont insérés entre les mots "du recrutement normal et complémentaire" et les mots "et pour le candidat officier de carrière du niveau B du recrutement spécial,".

Art. 6

Dans la même loi, il est inséré un article 92/1 rédigé comme suit:

"Art. 92/1. Le candidat militaire qui obtient, conformément à l'article 92, une dispense d'une ou plusieurs années de formation académiques entières en vue de l'obtention d'un master ou d'un bachelier est rattaché à une promotion antérieure suivant des modalités définies par l'autorité visée à l'article 92.

Le candidat militaire visé à l'alinéa 1^{er} suit, à partir de son rattachement à une promotion antérieure, le sort des

c) in het derde lid worden de woorden "gereclasséerd in dezelfde hoedanigheid" vervangen door de woorden "gereclasséerd in dezelfde personeelscategorie en hetzelfde niveau".

Art. 4

In artikel 82, § 3, van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 2013, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) het eerste lid wordt opgeheven;

b) in het tweede lid wordt de zin "Voor de latere aanstellingen volgt hij evenwel het lot van de andere kandidaten van zijn nieuwe promotie." vervangen door de zin "In voorkomend geval, volgt hij voor de verdere aanstelling het lot van de andere kandidaten van de promotie waartoe hij behoorde vóór zijn reclassering."

Art. 5

In artikel 83/1 van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 31 juli 2013, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) paragraaf 1, eerste lid, wordt aangevuld met de bepaling onder 3^o, luidende:

"3^o de kandidaat-beroepsofficieren van niveau B die gereclasséerd werden.";

b) in paragraaf 2, 1^o, worden de woorden " , de kandidaat-beroepsofficier van niveau B die gereclasséerd werd" ingevoegd tussen de woorden "van de normale en de aanvullende werving" en de woorden "en voor de kandidaat-beroepsofficier van niveau B van de bijzondere werving,".

Art. 6

In dezelfde wet wordt een artikel 92/1 ingevoegd, luidende:

"Art. 92/1. De kandidaat-militair die, overeenkomstig artikel 92, een vrijstelling van één of meerdere volledige academische vormingsjaren verkrijgt met het oog op het behalen van een master of een bachelor wordt aangehecht aan een vorige promotie volgens de nadere regels bepaald door de overheid bedoeld in artikel 92.

De kandidaat-militair bedoeld in het eerste lid volgt, vanaf zijn aanhechting aan een vorige promotie, het

autres candidats militaires de sa nouvelle promotion. Toutefois, le cas échéant, il ne peut être commissionné au grade de sous-lieutenant que s'il a réussi l'examen sur la connaissance effective de la deuxième langue nationale en vertu de l'article 4 de la loi du 30 juillet 1938 concernant l'usage des langues à l'armée.

Toutefois, lorsque la nomination du candidat militaire prend effet à une date antérieure à la date d'incorporation du militaire concerné, sa nomination et admission dans le cadre actif prend effet le vingt-sixième jour du dernier mois du trimestre au cours duquel il a été incorporé.

Toutefois, le candidat militaire visé à l'alinéa 3, suit en ce qui concerne son prochain avancement au grade supérieur, le sort des militaires de sa nouvelle promotion.”

Art. 7

Dans l'article 93, § 1^{er}, 2°, de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2013, le mot “éventuellement” est remplacé par les mots “le cas échéant”.

Art. 8

Dans l'article 95, alinéa 2, de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2013, les mots “de retrait temporaire d'emploi par interruption de carrière,” sont insérés entre les mots “retrait temporaire d'emploi pour convenances personnelles,” et les mots “de protection parentale”.

Art. 9

L'article 106, alinéa 1^{er}, de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2013, est complété par le 5° rédigé comme suit:

“5° soit, comme candidat officier de carrière, doit être retiré de son cycle de formation spécifique parce qu'il ne répond pas à la condition de compétence linguistique visée à l'article 2, alinéa 5, de la loi du 30 juillet 1938 concernant l'usage des langues à l'armée.”

Art. 10

Dans l'article 118, § 2, de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2013, l'alinéa 4 est remplacé par ce qui suit:

lot van de andere kandidaat-militairen van zijn nieuwe promotie. Hij kan evenwel, in voorkomend geval, pas worden aangesteld in de graad van onderluitenant voor zover hij geslaagd is in het examen over de wezenlijke kennis van de tweede landstaal krachtens artikel 4 van de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger.

Indien de benoeming van de kandidaat-militair uitwerking heeft op een datum die aan de datum van inlijving van de betrokken militair voorafgaat, heeft zijn benoeming en opname in het actief kader evenwel uitwerking op de zesentwintigste dag van de laatste maand van het trimester waarin hij werd ingelijfd.

Evenwel volgt de in het derde lid bedoelde kandidaat-militair voor wat zijn eerstvolgende bevordering in de hogere graad betreft, het lot van de militairen van zijn nieuwe promotie.”

Art. 7

In de Franse tekst van artikel 93, § 1, 2°, van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 2013 wordt het woord “*éventuellement*” vervangen bij de woorden “*le cas échéant*”.

Art. 8

In artikel 95, tweede lid, van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 2013 worden de woorden “tijdelijke ambtsontheffing wegens loopbaanonderbreking,” ingevoegd tussen de woorden “wegens persoonlijke aangelegenheden,” en het woord “ouderschapsbescherming”.

Art. 9

Artikel 106, eerste lid, van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 2013, wordt aangevuld met de bepaling onder 5°, luidende:

“5° hetzij, als kandidaat-beroepsofficier, uit zijn specifieke vormingscyclus moet worden verwijderd omdat hij niet voldoet aan de voorwaarde van de taalcompetentie bedoeld in artikel 2, vijfde lid, van de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger.”

Art. 10

In artikel 118, § 2, van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 2013, wordt het vierde lid vervangen als volgt:

“Selon le cas, il est classé à la suite:

1° des officiers de carrière du niveau B qui ont été reclassés et qui ont été nommés sous-lieutenant à la même date;

2° des officiers de carrière du niveau B du recrutement spécial qui ont été nommés sous-lieutenant à la même date, s’il possédait précédemment la qualité de sous-officier de carrière du niveau B;

3° des militaires visés au 2°, s’il possédait précédemment la qualité de sous-officier de carrière du niveau C.”.

Art. 11

L'article 40, § 1^{er}, de la loi du 10 janvier 2010 instituant l'engagement volontaire militaire et modifiant diverses lois applicables au personnel militaire est complété par un alinéa rédigé comme suit:

“Les dispositions législatives et réglementaires applicables aux militaires de carrière en matière de retrait temporaire d'emploi par interruption de carrière ne sont pas applicables au candidat EVMI.”.

Art. 12

L'article 13 de la loi du 30 août 2013 instituant la carrière militaire à durée limitée est complété par un alinéa rédigé comme suit:

“Toutefois, les dispositions législatives et réglementaires applicables aux militaires de carrière en matière de retrait temporaire d'emploi pour convenances personnelles ne sont pas applicables au candidat militaire BDL.”.

“Naargelang het geval, wordt hij gerangschikt na:

1° de beroepsofficieren van het niveau B die werden gereclasseerd en die op dezelfde datum tot onderluitenant werden benoemd;

2° de beroepsofficieren van het niveau B van de bijzondere werving die op dezelfde datum tot onderluitenant werden benoemd, indien hij voordien de hoedanigheid van beroepsonderofficier van het niveau B bezat;

3° de militairen bedoeld in 2°, indien hij voordien de hoedanigheid van beroepsonderofficier van het niveau C bezat.”.

Art. 11

Artikel 40, § 1, van de wet van 10 januari 2010 tot instelling van de vrijwillige militaire inzet en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het militair personeel wordt aangevuld met een lid luidende:

“De wettelijke en reglementaire bepalingen betreffende de tijdelijke ambtsontheffing wegens loopbaanonderbreking, die op de beroepsmilitairen van toepassing zijn, zijn niet toepasselijk op de kandidaat-EVMI.”.

Art. 12

Artikel 13 van de wet van 30 augustus 2013 tot instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur wordt aangevuld met een lid luidende:

“De wettelijke en reglementaire bepalingen betreffende de tijdelijke ambtsontheffing wegens persoonlijke aangelegenheden, die op de beroepsmilitairen van toepassing zijn, zijn evenwel niet toepasselijk op de kandidaat-militair BDL.”.

Art. 13

Le Roi fixe la date d'entrée en vigueur de la présente loi, et au plus tard le 1^{er} janvier 2023.

Donné à Bruxelles, le 21 février 2022

PHILIPPE

PAR LE ROI:

La ministre de la Défense,

Ludivine DEDONDER

Art. 13

De Koning bepaalt voor deze wet de dag van inwerkingtreding, en uiterlijk op 1 januari 2023.

Gegeven te Brussel, 21 februari 2022

FILIP

VAN KONINGSWEGE:

De minister van Defensie,

Ludivine DEDONDER

COORDINATION DES ARTICLES**TEXTE DE BASE****TEXTE DE BASE
ADAPTÉ AU PROJET DE LOI****Loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des forces armées****Art. 21/1**

La qualité de candidat militaire est retirée de plein droit par l'autorité que le Roi désigne, lorsque :

- 1° le candidat militaire est considéré comme ayant définitivement échoué parce qu'il :
 - a) ne possède pas les qualités professionnelles requises, selon les règles en vigueur sur le plan de l'appréciation des qualités professionnelles, et soit ne peut pas, soit ne désire pas être reclassé;
 - b) ne possède pas les qualités caractérielles requises, selon les règles en vigueur sur le plan de l'appréciation des qualités caractérielles, et soit ne peut pas, soit ne désire pas être reclassé;
 - c) ne possède pas les qualités physiques requises, selon les règles en vigueur sur le plan de l'appréciation de l'aptitude physique, et soit ne peut pas, soit ne désire pas poursuivre sa formation et soit ne peut pas, soit ne désire pas être reclassé;
- 2° le candidat militaire ne répond plus aux exigences requises sur le plan médical ou sur le plan de l'aptitude professionnelle et soit ne peut pas, soit ne désire pas poursuivre sa formation;
- 3° le candidat militaire ne possède plus les qualités morales requises, selon les règles en vigueur sur le plan de l'appréciation des qualités morales;
- 4° le candidat militaire visé à l'article 3, 13°, a), et à l'article 87, alinéa 1er, obtient à sa demande la résiliation de son engagement ou rengagement;
- 5° le candidat militaire visé à l'article 3, 13°, b), en obtient à sa demande l'autorisation du chef de la défense ou de l'autorité qu'il désigne;
- 6° l'engagement ou le rengagement du candidat militaire est résilié d'office;

Art. 21/1

La qualité de candidat militaire est retirée de plein droit par l'autorité que le Roi désigne, lorsque :

- 1° le candidat militaire est considéré comme ayant définitivement échoué parce qu'il :
 - a) ne possède pas les qualités professionnelles requises, selon les règles en vigueur sur le plan de l'appréciation des qualités professionnelles, et soit ne peut pas, soit ne désire pas être reclassé;
 - b) ne possède pas les qualités caractérielles requises, selon les règles en vigueur sur le plan de l'appréciation des qualités caractérielles, et soit ne peut pas, soit ne désire pas être reclassé;
 - c) ne possède pas les qualités physiques requises, selon les règles en vigueur sur le plan de l'appréciation de l'aptitude physique, et soit ne peut pas, soit ne désire pas poursuivre sa formation et soit ne peut pas, soit ne désire pas être reclassé;
- 2° le candidat militaire ne répond plus aux exigences requises sur le plan médical ou sur le plan de l'aptitude professionnelle et soit ne peut pas, soit ne désire pas poursuivre sa formation;
- 3° le candidat militaire ne possède plus les qualités morales requises, selon les règles en vigueur sur le plan de l'appréciation des qualités morales;
- 4° le candidat militaire visé à l'article 3, 13°, a), et à l'article 87, alinéa 1er, obtient à sa demande la résiliation de son engagement ou rengagement;
- 5° le candidat militaire visé à l'article 3, 13°, b), en obtient à sa demande l'autorisation du chef de la défense ou de l'autorité qu'il désigne;
- 6° l'engagement ou le rengagement du candidat militaire est résilié d'office;

- 7° le candidat militaire n'est plus ressortissant d'un état membre de l'Espace économique européen ou de la Confédération suisse, ou lorsqu'il fait l'objet d'une décision d'éloignement du territoire, de renvoi ou d'expulsion, en application de la loi du 15 décembre 1980 sur l'accès au territoire, le séjour, l'établissement et l'éloignement des étrangers;
- 8° le candidat militaire doit être éloigné de son cycle de formation spécifique du fait du refus ou du retrait de l'habilitation de sécurité exigée et soit ne peut pas, soit ne désire pas être reclassé;
- 9° une période de guerre est décrétée pour le candidat âgé de moins de dix-huit ans.
- 10° le candidat militaire doit être éloigné de son cycle de formation spécifique du fait du refus d'un ajournement pour présenter certains examens ou épreuves ou pour suivre ou parfaire certaines parties de la formation de base.

Lorsque la perte de la qualité de candidat militaire visée l'alinéa 1er, s'applique à un candidat militaire âgé de moins de dix-huit ans, célibataire et non émancipé, ceux qui exercent à son égard l'autorité parentale en sont avisés, par envoi recommandé.

Les droits pécuniaires et sociaux du candidat militaire qui a perdu la qualité de candidat en application de l'alinéa 1er, 9°, sont sauvegardés jusqu'à sa réintégration.

Art. 81/6

La commission est retirée de plein droit du candidat militaire qui :

- 1° perd la qualité de candidat militaire;
- 2° est reclassé dans une autre qualité conformément à l'article 106;
- 3° est réintégré dans une autre qualité conformément à l'article 107;
- 4° à sa demande est réorienté dans une autre qualité conformément à l'article 105, alinéa 2.

Le candidat militaire visé à l'alinéa 1er, 2°, 3° et 4°, suit pour ses commissions ultérieures le sort des autres candidats militaires de sa nouvelle promotion.

- 7° le candidat militaire n'est plus ressortissant d'un état membre de l'Espace économique européen ou de la Confédération suisse, ou lorsqu'il fait l'objet d'une décision d'éloignement du territoire, de renvoi ou d'expulsion, en application de la loi du 15 décembre 1980 sur l'accès au territoire, le séjour, l'établissement et l'éloignement des étrangers;

- 8° le candidat militaire doit être éloigné de son cycle de formation spécifique du fait du refus ou du retrait de l'habilitation de sécurité exigée et soit ne peut pas, soit ne désire pas être reclassé;
- 9° une période de guerre est décrétée pour le candidat âgé de moins de dix-huit ans.
- 10° le candidat militaire doit être éloigné de son cycle de formation spécifique du fait du refus d'un ajournement pour présenter certains examens ou épreuves ou pour suivre ou parfaire certaines parties de la formation de base.

11° le candidat officier de carrière doit être retiré de son cycle de formation spécifique parce qu'il ne répond pas à la condition de compétence linguistique visée à l'article 2, alinéa 5, de la loi du 30 juillet 1938 concernant l'usage des langues à l'armée et soit ne peut pas, soit ne désire pas être reclassé.

Lorsque la perte de la qualité de candidat militaire visée l'alinéa 1er, s'applique à un candidat militaire âgé de moins de dix-huit ans, célibataire et non émancipé, ceux qui exercent à son égard l'autorité parentale en sont avisés, par envoi recommandé.

Les droits pécuniaires et sociaux du candidat militaire qui a perdu la qualité de candidat en application de l'alinéa 1er, 9°, sont sauvegardés jusqu'à sa réintégration.

Art. 81/6

La commission est retirée de plein droit du candidat militaire qui :

- 1° perd la qualité de candidat militaire;
- 2° est reclassé dans une autre *catégorie de personnel ou dans un autre niveau* conformément à l'article 106;
- 3° est réintégré dans une autre qualité conformément à l'article 107;
- 4° à sa demande est réorienté dans une autre qualité conformément à l'article 105, alinéa 3.

Le candidat militaire visé à l'alinéa 1er, 2°, 3° et 4°, suit pour ses commissions ultérieures le sort des autres candidats militaires de sa nouvelle promotion.

Le candidat militaire reclassé dans la même qualité et le candidat militaire rattaché à une promotion ultérieure de candidats militaires de la même qualité conformément à l'article 97/1, § 3, 3°, conservent le grade auquel ils étaient commissionnés. Ils suivent le sort des autres candidats militaires de leur nouvelle promotion pour les commissions ultérieures.

Art. 82

§ 1er. Le candidat officier de carrière du niveau A du recrutement normal qui a été recruté selon les dispositions visées à l'article 5, § 1er, 1°, est commissionné au grade de :

- 1° caporal, le 1er octobre de la première année de formation;
- 2° sergent, le 1er mars de la première année de formation;
- 3° adjudant, le 1er septembre de la deuxième année de formation;
- 4° sous-lieutenant, le 26 septembre de la quatrième année de formation, à condition qu'il soit porteur du diplôme du premier cycle de sa formation académique.

§ 2. Le candidat officier de carrière du niveau A du recrutement spécial qui a été recruté selon les dispositions visées à l'article 5, § 2, alinéa 1er, 1°, est commissionné :

- 1° s'il est porteur d'un master ou d'un diplôme ou certificat équivalent obtenu après un cycle universitaire ou équivalent d'au moins six années :
 - a) au grade de sergent, le premier jour du premier mois qui suit le mois d'entrée en service;
 - b) au grade d'adjudant, le premier jour du quatrième mois qui suit le mois d'entrée en service;
 - c) au grade de sous-lieutenant, le vingt-sixième jour du sixième mois qui suit le mois d'entrée en service;
- 2° s'il est porteur d'un master ou d'un diplôme ou certificat équivalent obtenu après un cycle universitaire ou équivalent de cinq années au plus :
 - a) au grade de caporal à la fin de la phase d'initiation militaire;
 - b) au grade de sergent, le premier jour du quatrième mois qui suit le mois d'entrée en service;
 - c) au grade d'adjudant, le premier jour du sixième mois qui suit le mois d'entrée en service;

Le candidat militaire *reclassé dans la même catégorie de personnel et le même niveau* et le candidat militaire rattaché à une promotion ultérieure de candidats militaires de la même qualité conformément à l'article 97/1, § 3, 3°, conservent le grade auquel ils étaient commissionnés. Ils suivent le sort des autres candidats militaires de leur nouvelle promotion pour les commissions ultérieures.

Art. 82

§ 1er. Le candidat officier de carrière du niveau A du recrutement normal qui a été recruté selon les dispositions visées à l'article 5, § 1er, 1°, est commissionné au grade de :

- 1° caporal, le 1er octobre de la première année de formation;
- 2° sergent, le 1er mars de la première année de formation;
- 3° adjudant, le 1er septembre de la deuxième année de formation;
- 4° sous-lieutenant, le 26 septembre de la quatrième année de formation, à condition qu'il soit porteur du diplôme du premier cycle de sa formation académique.

§ 2. Le candidat officier de carrière du niveau A du recrutement spécial qui a été recruté selon les dispositions visées à l'article 5, § 2, alinéa 1er, 1°, est commissionné :

- 1° s'il est porteur d'un master ou d'un diplôme ou certificat équivalent obtenu après un cycle universitaire ou équivalent d'au moins six années :
 - a) au grade de sergent, le premier jour du premier mois qui suit le mois d'entrée en service;
 - b) au grade d'adjudant, le premier jour du quatrième mois qui suit le mois d'entrée en service;
 - c) au grade de sous-lieutenant, le vingt-sixième jour du sixième mois qui suit le mois d'entrée en service;
- 2° s'il est porteur d'un master ou d'un diplôme ou certificat équivalent obtenu après un cycle universitaire ou équivalent de cinq années au plus :
 - a) au grade de caporal à la fin de la phase d'initiation militaire;
 - b) au grade de sergent, le premier jour du quatrième mois qui suit le mois d'entrée en service;
 - c) au grade d'adjudant, le premier jour du sixième mois qui suit le mois d'entrée en service;

- d) au grade de sous-lieutenant, le vingt-sixième jour du douzième mois qui suit le mois d'entrée en service.

§ 3. Le candidat officier de carrière du niveau A reclassé comme candidat officier de carrière du niveau B, est commissionné au grade de :

- 1° caporal, le premier jour du sixième mois qui suit le mois d'entrée en service;
- 2° sergent, le premier jour du douzième mois qui suit le mois d'entrée en service;
- 3° adjudant, le premier jour du quinzième mois qui suit le mois d'entrée en service;
- 4° sous-lieutenant, le vingt-septième jour du trente-septième mois qui suit le mois d'entrée en service;

Le candidat officier de carrière du niveau A qui a été reclassé comme candidat officier de carrière du niveau B est, le jour de son reclassement, commissionné au grade dont il était revêtu en qualité de candidat officier de carrière du niveau A. Toutefois, pour les commissions ultérieures, il suit le sort des autres candidats de sa nouvelle promotion.

§ 4. Le candidat officier de carrière du niveau B du recrutement spécial qui a été recruté selon les dispositions visées à l'article 5, § 2, alinéa 1er, 2°, est commissionné au grade de :

- 1° caporal, à la fin de la phase d'initiation militaire;
- 2° sergent, le premier jour du quatrième mois qui suit le mois d'entrée en service;
- 3° adjudant, le premier jour du sixième mois qui suit le mois d'entrée en service;
- 4° sous-lieutenant, le vingt-sixième jour du douzième mois qui suit le mois d'entrée en service.

§ 5. Le candidat sous-officier de carrière du niveau B du recrutement normal qui a été recruté selon les dispositions visées à l'article 5, § 1er, 2°, est commissionné au grade de :

- 1° caporal, le vingt-sixième jour du deuxième mois qui suit le mois d'entrée en service;
- 2° sergent, le vingt-sixième jour du sixième mois qui suit le mois d'entrée en service.

§ 6. Le candidat sous-officier de carrière du niveau B du recrutement spécial qui a été recruté selon les dispositions visées à l'article 5, § 2, alinéa 1er, 3°, est commissionné au grade de :

- 1° caporal, à la fin de la phase d'initiation militaire;
- 2° sergent, le vingt-sixième jour du troisième mois qui suit le mois d'entrée en service.

- d) au grade de sous-lieutenant, le vingt-sixième jour du douzième mois qui suit le mois d'entrée en service.

§ 3. (...);

Le candidat officier de carrière du niveau A qui a été reclassé comme candidat officier de carrière du niveau B est, le jour de son reclassement, commissionné au grade dont il était revêtu en qualité de candidat officier de carrière du niveau A. *Le cas échéant, pour la commission ultérieure, il suit le sort des autres candidats de la promotion à laquelle il appartenait avant son reclassement.*

§ 4. Le candidat officier de carrière du niveau B du recrutement spécial qui a été recruté selon les dispositions visées à l'article 5, § 2, alinéa 1er, 2°, est commissionné au grade de :

- 1° caporal, à la fin de la phase d'initiation militaire;
- 2° sergent, le premier jour du quatrième mois qui suit le mois d'entrée en service;
- 3° adjudant, le premier jour du sixième mois qui suit le mois d'entrée en service;
- 4° sous-lieutenant, le vingt-sixième jour du douzième mois qui suit le mois d'entrée en service.

§ 5. Le candidat sous-officier de carrière du niveau B du recrutement normal qui a été recruté selon les dispositions visées à l'article 5, § 1er, 2°, est commissionné au grade de :

- 1° caporal, le vingt-sixième jour du deuxième mois qui suit le mois d'entrée en service;
- 2° sergent, le vingt-sixième jour du sixième mois qui suit le mois d'entrée en service.

§ 6. Le candidat sous-officier de carrière du niveau B du recrutement spécial qui a été recruté selon les dispositions visées à l'article 5, § 2, alinéa 1er, 3°, est commissionné au grade de :

- 1° caporal, à la fin de la phase d'initiation militaire;
- 2° sergent, le vingt-sixième jour du troisième mois qui suit le mois d'entrée en service.

3° premier sergent-major, le vingt-sixième jour du quinzième mois qui suit le mois d'entrée en service.

§ 7. Le candidat sous-officier de carrière du niveau C du recrutement normal qui a été recruté selon les dispositions visées à l'article 5, § 1er, 3°, est commissionné au grade de :

- 1° caporal, le vingt-sixième jour du troisième mois qui suit le mois d'entrée en service;
- 2° sergent, le vingt-sixième jour du sixième mois qui suit le mois d'entrée en service.

§ 8. Le candidat volontaire qui a été recruté selon les dispositions visées à l'article 5, § 1, 4°, est commissionné au grade de premier soldat le premier jour du mois qui suit la fin de la première année de formation, s'il a réussi la phase d'instruction professionnelle spécialisée.

§ 9. Le candidat officier de carrière du niveau A du recrutement latéral qui a été recruté selon les dispositions visées à l'article 5, § 3, est commissionné dans le grade de capitaine à la fin de la phase d'initiation militaire.

§ 10. Sous réserve de l'application de l'article 81, § 2, alinéa 2, le candidat officier ou sous-officier de carrière du recrutement complémentaire est, lorsqu'il entame sa formation, commissionné au même grade que celui dont sont revêtus les candidats de la promotion à laquelle il est rattaché. Pour les commissions ultérieures, il suit le sort des candidats du recrutement normal de sa promotion.

Art. 83/1

§ 1er. Sont nommés au grade de, selon le cas, sous-lieutenant, premier sergent-major, sergent ou premier soldat, et sont admis comme, selon le cas, officier, sous-officier ou volontaire dans le cadre actif en qualité de militaire de carrière le vingt-sixième jour du dernier mois du trimestre dans lequel la formation de base a été terminée avec succès :

- 1° les candidats militaires de carrière du recrutement normal et complémentaire;
- 2° les candidats officiers de carrière du niveau B du recrutement spécial.

Ces nominations sont octroyées :

- 1° par le Roi, pour la nomination au grade de sous-lieutenant;
- 2° l'autorité désignée par le Roi, pour la nomination au grade de premier sergent-major ou de sergent;
- 3° par l'autorité que le Roi désigne, pour la nomination au grade de premier soldat.

3° premier sergent-major, le vingt-sixième jour du quinzième mois qui suit le mois d'entrée en service.

§ 7. Le candidat sous-officier de carrière du niveau C du recrutement normal qui a été recruté selon les dispositions visées à l'article 5, § 1er, 3°, est commissionné au grade de :

- 1° caporal, le vingt-sixième jour du troisième mois qui suit le mois d'entrée en service;
- 2° sergent, le vingt-sixième jour du sixième mois qui suit le mois d'entrée en service.

§ 8. Le candidat volontaire qui a été recruté selon les dispositions visées à l'article 5, § 1, 4°, est commissionné au grade de premier soldat le premier jour du mois qui suit la fin de la première année de formation, s'il a réussi la phase d'instruction professionnelle spécialisée.

§ 9. Le candidat officier de carrière du niveau A du recrutement latéral qui a été recruté selon les dispositions visées à l'article 5, § 3, est commissionné dans le grade de capitaine à la fin de la phase d'initiation militaire.

§ 10. Sous réserve de l'application de l'article 81, § 2, alinéa 2, le candidat officier ou sous-officier de carrière du recrutement complémentaire est, lorsqu'il entame sa formation, commissionné au même grade que celui dont sont revêtus les candidats de la promotion à laquelle il est rattaché. Pour les commissions ultérieures, il suit le sort des candidats du recrutement normal de sa promotion.

Art. 83/1

§ 1er. Sont nommés au grade de, selon le cas, sous-lieutenant, premier sergent-major, sergent ou premier soldat, et sont admis comme, selon le cas, officier, sous-officier ou volontaire dans le cadre actif en qualité de militaire de carrière le vingt-sixième jour du dernier mois du trimestre dans lequel la formation de base a été terminée avec succès :

- 1° les candidats militaires de carrière du recrutement normal et complémentaire;
- 2° les candidats officiers de carrière du niveau B du recrutement spécial;
- 3° *les candidats officiers de carrière du niveau B qui ont été reclassés.*

Ces nominations sont octroyées :

- 1° par le Roi, pour la nomination au grade de sous-lieutenant;
- 2° l'autorité désignée par le Roi, pour la nomination au grade de premier sergent-major ou de sergent;
- 3° par l'autorité que le Roi désigne, pour la nomination au grade de premier soldat.

§ 2. Excepté pour le candidat militaire qui a obtenu une prolongation de sa formation de base pour des raisons professionnelles, dont la rétroactivité est diminuée de la durée de la prolongation, l'effet de la nomination a lieu avec effet rétroactif :

- 1° pour le candidat officier de carrière du niveau A du recrutement normal et complémentaire et pour le candidat officier de carrière du niveau B du recrutement spécial, jusqu'au jour de la commission au grade de sous-lieutenant des candidats militaires de la promotion qui n'ont pas encouru un retard, sauf application de l'article 4, alinéa 4, de la loi du 30 juillet 1938 concernant l'usage des langues à l'armée;
- 2° pour le candidat sous-officier de carrière du niveau C du recrutement normal, jusqu'à un an et demi après la date de commission au grade de sergent;
- 3° pour le candidat volontaire de carrière, jusqu'au vingt-sixième jour du dernier mois du trimestre dans lequel il a été commissionné au grade de premier soldat.

§ 3. Le candidat officier de carrière du niveau A du recrutement latéral ou spécial et le candidat sous-officier de carrière du niveau B du recrutement spécial sont nommés et admis dans le cadre actif le vingt-sixième jour du dernier mois du trimestre dans lequel la formation de base a été terminée avec succès, selon le cas :

- 1° par le Roi, au grade de :
 - a) major, pour le recrutement latéral;
 - b) lieutenant, pour le recrutement spécial;
- 2° par l'autorité désignée par le Roi, au grade de premier sergent-major.

La nomination des candidats militaires visés à l'alinéa 1er prend effet à la même date que celle des candidats militaires de leur promotion de référence.

Toutefois, lorsque la date visée à l'alinéa 2 est antérieure à la date d'incorporation des militaires concernés, leur nomination et admission dans le cadre actif prend effet le vingt-sixième jour du dernier mois du trimestre au cours duquel ils ont été incorporés.

Toutefois, les militaires visés à l'alinéa 3, suivent en ce qui concerne leur prochain avancement au grade supérieur, le sort des militaires de leur promotion de référence.

§ 2. Excepté pour le candidat militaire qui a obtenu une prolongation de sa formation de base pour des raisons professionnelles, dont la rétroactivité est diminuée de la durée de la prolongation, l'effet de la nomination a lieu avec effet rétroactif :

- 1° pour le candidat officier de carrière du niveau A du recrutement normal et complémentaire, *pour le candidat officier de carrière du niveau B qui a été reclassé* et pour le candidat officier de carrière du niveau B du recrutement spécial, jusqu'au jour de la commission au grade de sous-lieutenant des candidats militaires de la promotion qui n'ont pas encouru un retard, sauf application de l'article 4, alinéa 4, de la loi du 30 juillet 1938 concernant l'usage des langues à l'armée;
- 2° pour le candidat sous-officier de carrière du niveau C du recrutement normal, jusqu'à un an et demi après la date de commission au grade de sergent;
- 3° pour le candidat volontaire de carrière, jusqu'au vingt-sixième jour du dernier mois du trimestre dans lequel il a été commissionné au grade de premier soldat.

§ 3. Le candidat officier de carrière du niveau A du recrutement latéral ou spécial et le candidat sous-officier de carrière du niveau B du recrutement spécial sont nommés et admis dans le cadre actif le vingt-sixième jour du dernier mois du trimestre dans lequel la formation de base a été terminée avec succès, selon le cas :

- 1° par le Roi, au grade de :
 - a) major, pour le recrutement latéral;
 - b) lieutenant, pour le recrutement spécial;
- 2° par l'autorité désignée par le Roi, au grade de premier sergent-major.

La nomination des candidats militaires visés à l'alinéa 1er prend effet à la même date que celle des candidats militaires de leur promotion de référence.

Toutefois, lorsque la date visée à l'alinéa 2 est antérieure à la date d'incorporation des militaires concernés, leur nomination et admission dans le cadre actif prend effet le vingt-sixième jour du dernier mois du trimestre au cours duquel ils ont été incorporés.

Toutefois, les militaires visés à l'alinéa 3, suivent en ce qui concerne leur prochain avancement au grade supérieur, le sort des militaires de leur promotion de référence.

§ 4. La promotion de référence du candidat officier de carrière du niveau A et du candidat sous-officier de carrière du niveau B du recrutement spécial qui a effectué une durée normale d'études pendant ses études supérieures afin d'obtenir le diplôme pour lequel il est recruté, est la promotion du candidat militaire qui, simultanément :

1° soit :

- a) pour le candidat officier de carrière du niveau A du recrutement spécial, a entamé la formation de base dans la faculté des sciences sociales et militaires de l'Ecole royale militaire la même année académique que celle dans laquelle le candidat militaire concerné du recrutement spécial a entamé ses études supérieures relatives au diplôme exigé pour le recrutement spécial;
- b) pour le candidat sous-officier de carrière du niveau B du recrutement spécial, a entamé la formation de base de candidat sous-officier de carrière la même année de formation que celle dans laquelle le candidat militaire concerné du recrutement spécial a entamé ses études supérieures relatives au diplôme exigé pour le recrutement spécial;

2° a effectué une période de candidature normale comme candidat militaire.

La promotion de référence du candidat militaire qui n'a pas effectué une durée normale d'études, qui n'a pas effectué une période de candidature normale comme candidat militaire ou qui n'a pas été admis comme candidat immédiatement après ses études supérieures, est calculée sur la base de la promotion de référence mentionnée à l'alinéa 1er, en tenant compte des retards subis.

§ 5. La promotion de référence du candidat officier de carrière du niveau A du recrutement latéral qui a effectué une durée normale d'études pendant ses études supérieures afin d'obtenir le diplôme pour lequel il est recruté, est la promotion du candidat officier qui, simultanément :

1° a entamé la formation de base comme candidat officier de carrière du recrutement normal la même année académique que celle dans laquelle le candidat militaire concerné du recrutement latéral a entamé ses études supérieures relatives au diplôme exigé pour le recrutement latéral;

2° a effectué une période de candidature normale comme candidat militaire.

La promotion de référence du candidat militaire qui n'a pas effectué une durée normale d'études ou qui n'a pas effectué une période de candidature normale comme candidat militaire est calculée sur la base de la promotion de référence mentionnée à l'alinéa 1er, en tenant compte des retards subis.

§ 4. La promotion de référence du candidat officier de carrière du niveau A et du candidat sous-officier de carrière du niveau B du recrutement spécial qui a effectué une durée normale d'études pendant ses études supérieures afin d'obtenir le diplôme pour lequel il est recruté, est la promotion du candidat militaire qui, simultanément :

1° soit :

- a) pour le candidat officier de carrière du niveau A du recrutement spécial, a entamé la formation de base dans la faculté des sciences sociales et militaires de l'Ecole royale militaire la même année académique que celle dans laquelle le candidat militaire concerné du recrutement spécial a entamé ses études supérieures relatives au diplôme exigé pour le recrutement spécial;
- b) pour le candidat sous-officier de carrière du niveau B du recrutement spécial, a entamé la formation de base de candidat sous-officier de carrière la même année de formation que celle dans laquelle le candidat militaire concerné du recrutement spécial a entamé ses études supérieures relatives au diplôme exigé pour le recrutement spécial;

2° a effectué une période de candidature normale comme candidat militaire.

La promotion de référence du candidat militaire qui n'a pas effectué une durée normale d'études, qui n'a pas effectué une période de candidature normale comme candidat militaire ou qui n'a pas été admis comme candidat immédiatement après ses études supérieures, est calculée sur la base de la promotion de référence mentionnée à l'alinéa 1er, en tenant compte des retards subis.

§ 5. La promotion de référence du candidat officier de carrière du niveau A du recrutement latéral qui a effectué une durée normale d'études pendant ses études supérieures afin d'obtenir le diplôme pour lequel il est recruté, est la promotion du candidat officier qui, simultanément :

1° a entamé la formation de base comme candidat officier de carrière du recrutement normal la même année académique que celle dans laquelle le candidat militaire concerné du recrutement latéral a entamé ses études supérieures relatives au diplôme exigé pour le recrutement latéral;

2° a effectué une période de candidature normale comme candidat militaire.

La promotion de référence du candidat militaire qui n'a pas effectué une durée normale d'études ou qui n'a pas effectué une période de candidature normale comme candidat militaire est calculée sur la base de la promotion de référence mentionnée à l'alinéa 1er, en tenant compte des retards subis.

Toutefois, il n'est pas tenu compte pour la fixation de la promotion de référence d'une expérience professionnelle supérieure à cinq ans dans le domaine exigé lors du recrutement.

L'ancienneté relative des officiers de carrière du niveau A du recrutement latéral est déterminée en fonction de l'expérience professionnelle qu'ils pouvaient justifier au moment du recrutement.

Art. 92/1

Art. 93

§ 1er. Le classement des candidats militaires est utilisé :

- 1° pour l'orientation vers une filière de métier;
- 2° éventuellement, pour la désignation d'une unité :
 - a) à la fin du cycle de formation de base, pour les candidats officiers de carrière du recrutement normal et du recrutement complémentaire;
 - b) à la fin de la période d'instruction ou d'une partie de cette période pour les candidats officiers de carrière du recrutement spécial;
 - c) à la fin de la période d'instruction pour les candidats officiers de carrière du niveau B;
 - d) à la fin de la période d'instruction ou d'une partie de cette période pour les candidats sous-officiers;

Toutefois, il n'est pas tenu compte pour la fixation de la promotion de référence d'une expérience professionnelle supérieure à cinq ans dans le domaine exigé lors du recrutement.

L'ancienneté relative des officiers de carrière du niveau A du recrutement latéral est déterminée en fonction de l'expérience professionnelle qu'ils pouvaient justifier au moment du recrutement.

Art. 92/1

Le candidat militaire qui obtient, conformément à l'article 92, une dispense d'une ou plusieurs années de formation académiques entières en vue de l'obtention d'un master ou d'un bachelier est rattaché à une promotion antérieure suivant des modalités définies par l'autorité visée à l'article 92.

Le candidat militaire visé à l'alinéa 1er suit, à partir de son rattachement à une promotion antérieure, le sort des autres candidats militaires de sa nouvelle promotion. Toutefois, le cas échéant, il ne peut être commissionné au grade de sous-lieutenant que s'il a réussi l'examen sur la connaissance effective de la deuxième langue nationale en vertu de l'article 4 de la loi du 30 juillet 1938 concernant l'usage des langues à l'armée.

Toutefois, lorsque la nomination du candidat militaire prend effet à une date antérieure à la date d'incorporation du militaire concerné, sa nomination et admission dans le cadre actif prend effet le vingt-sixième jour du dernier mois du trimestre au cours duquel il a été incorporé.

Toutefois, le candidat militaire visé à l'alinéa 3, suit en ce qui concerne son prochain avancement au grade supérieur, le sort des militaires de sa nouvelle promotion.

Art. 93

§ 1er. Le classement des candidats militaires est utilisé :

- 1° pour l'orientation vers une filière de métier;
- 2° le cas échéant, pour la désignation d'une unité :
 - a) à la fin du cycle de formation de base, pour les candidats officiers de carrière du recrutement normal et du recrutement complémentaire;
 - b) à la fin de la période d'instruction ou d'une partie de cette période pour les candidats officiers de carrière du recrutement spécial;
 - c) à la fin de la période d'instruction pour les candidats officiers de carrière du niveau B;
 - d) à la fin de la période d'instruction ou d'une partie de cette période pour les candidats sous-officiers;

3° pour la fixation de l'ancienneté relative dans le grade.

§ 2. Le classement des candidats militaires est établi sur la base de tous les résultats obtenus pendant l'ensemble ou la partie déjà suivie du cycle de formation de base lors de l'appréciation :

- 1° des qualités professionnelles;
- 2° des qualités caractérielles;
- 3° des qualités physiques.

Le Roi peut fixer des dispositions spécifiques pour le classement des candidats militaires du recrutement complémentaire.

§ 3. Le coefficient d'importance des qualités visées au § 2, en vue du classement est fixé dans un règlement arrêté par l'autorité désignée par le Roi par cycle de formation de base et, le cas échéant, par période de formation ou partie de période de formation.

§ 4. Lorsque le candidat militaire a subi un examen de repêchage, seuls les résultats obtenus lors du premier examen sont pris en considération pour le classement.

§ 5. Lorsqu'un candidat militaire est dispensé d'une partie de la formation de base, l'autorité compétente pour octroyer la dispense décide, dans la mesure où la formation de base suivie antérieurement avec succès et la cotation étaient identiques ou non :

- 1° de reprendre le résultat antérieur, le cas échéant, avec une conversion en fonction du total des points de la cotation dans la formation actuelle du candidat militaire;
- 2° de ne pas utiliser le résultat antérieur et de calculer les totaux de points du candidat militaire sur la base des résultats obtenus dans les parties restantes de la formation ou de la période de formation.

Art. 95

Pour autant que ces dispositions ne soient pas incompatibles avec les dispositions de la présente section et pour autant que les dispositions réglementaires ne soient pas incompatibles avec les dispositions réglementaires prises en exécution de la présente section, toutes les dispositions législatives et réglementaires relatives au statut des officiers de carrière, des sous-officiers de carrière ou des volontaires de carrière sont applicables aux candidats militaires, selon la catégorie de personnel pour laquelle ils sont formés.

3° pour la fixation de l'ancienneté relative dans le grade.

§ 2. Le classement des candidats militaires est établi sur la base de tous les résultats obtenus pendant l'ensemble ou la partie déjà suivie du cycle de formation de base lors de l'appréciation :

- 1° des qualités professionnelles;
- 2° des qualités caractérielles;
- 3° des qualités physiques.

Le Roi peut fixer des dispositions spécifiques pour le classement des candidats militaires du recrutement complémentaire.

§ 3. Le coefficient d'importance des qualités visées au § 2, en vue du classement est fixé dans un règlement arrêté par l'autorité désignée par le Roi par cycle de formation de base et, le cas échéant, par période de formation ou partie de période de formation.

§ 4. Lorsque le candidat militaire a subi un examen de repêchage, seuls les résultats obtenus lors du premier examen sont pris en considération pour le classement.

§ 5. Lorsqu'un candidat militaire est dispensé d'une partie de la formation de base, l'autorité compétente pour octroyer la dispense décide, dans la mesure où la formation de base suivie antérieurement avec succès et la cotation étaient identiques ou non :

- 1° de reprendre le résultat antérieur, le cas échéant, avec une conversion en fonction du total des points de la cotation dans la formation actuelle du candidat militaire;
- 2° de ne pas utiliser le résultat antérieur et de calculer les totaux de points du candidat militaire sur la base des résultats obtenus dans les parties restantes de la formation ou de la période de formation.

Art. 95

Pour autant que ces dispositions ne soient pas incompatibles avec les dispositions de la présente section et pour autant que les dispositions réglementaires ne soient pas incompatibles avec les dispositions réglementaires prises en exécution de la présente section, toutes les dispositions législatives et réglementaires relatives au statut des officiers de carrière, des sous-officiers de carrière ou des volontaires de carrière sont applicables aux candidats militaires, selon la catégorie de personnel pour laquelle ils sont formés.

Les dispositions législatives et réglementaires applicables aux militaires de carrière en matière de retrait temporaire d'emploi pour convenances personnelles, de protection parentale et de retrait temporaire d'emploi pour raisons familiales ne sont pas applicables aux candidats militaires.

Les dispositions législatives et réglementaires applicables aux militaires de carrière en matière de détention préventive, de suspension par mesure d'ordre et de retrait temporaire d'emploi par mesure disciplinaire s'appliquent aux candidats militaires.

Les dispositions des lois coordonnées sur les pensions militaires s'appliquent aux candidats militaires.

Art. 106

En fonction des besoins d'encadrement des Forces armées, peut être reclassé à sa demande le candidat militaire visé à l'article 3, 13°, a), et à l'article 87, alinéa 1er, qui, pendant les parties du cycle de formation de base fixées par le Roi :

- 1° soit, a échoué définitivement à la suite d'une appréciation insuffisante des qualités professionnelles;
- 2° soit, a échoué définitivement à la suite d'une appréciation insuffisante des qualités caractérielles;
- 3° soit, doit être retiré de son cycle de formation de base spécifique du fait du refus ou du retrait de l'habilitation de sécurité exigée;
- 4° soit, a échoué définitivement à la suite d'une appréciation insuffisante des qualités physiques.

Selon les conditions fixées par le Roi, la décision de reclassement peut consister à obtenir l'autorisation de suivre une nouvelle formation de base, selon le cas :

- 1° dans la même qualité et dans la même catégorie de personnel;
- 2° dans une autre qualité et dans la même catégorie de personnel;
- 3° dans une autre qualité et dans une catégorie de personnel inférieure;

Toutefois, seul le reclassement visé à l'alinéa 2, 3°, peut être autorisé lorsque le candidat militaire est considéré comme ayant échoué définitivement à la suite d'une appréciation insuffisante, selon le cas :

Les dispositions législatives et réglementaires applicables aux militaires de carrière en matière de retrait temporaire d'emploi pour convenances personnelles, *de retrait temporaire d'emploi par interruption de carrière*, de protection parentale et de retrait temporaire d'emploi pour raisons familiales ne sont pas applicables aux candidats militaires.

Les dispositions législatives et réglementaires applicables aux militaires de carrière en matière de détention préventive, de suspension par mesure d'ordre et de retrait temporaire d'emploi par mesure disciplinaire s'appliquent aux candidats militaires.

Les dispositions des lois coordonnées sur les pensions militaires s'appliquent aux candidats militaires.

Art. 106

En fonction des besoins d'encadrement des Forces armées, peut être reclassé à sa demande le candidat militaire visé à l'article 3, 13°, a), et à l'article 87, alinéa 1er, qui, pendant les parties du cycle de formation de base fixées par le Roi :

- 1° soit, a échoué définitivement à la suite d'une appréciation insuffisante des qualités professionnelles;
- 2° soit, a échoué définitivement à la suite d'une appréciation insuffisante des qualités caractérielles;
- 3° soit, doit être retiré de son cycle de formation de base spécifique du fait du refus ou du retrait de l'habilitation de sécurité exigée;
- 4° soit, a échoué définitivement à la suite d'une appréciation insuffisante des qualités physiques;
- 5° *soit, comme candidat officier de carrière, doit être retiré de son cycle de formation spécifique parce qu'il ne répond pas à la condition de compétence linguistique visée à l'article 2, alinéa 5, de la loi du 30 juillet 1938 concernant l'usage des langues à l'armée.*

Selon les conditions fixées par le Roi, la décision de reclassement peut consister à obtenir l'autorisation de suivre une nouvelle formation de base, selon le cas :

- 1° dans la même qualité et dans la même catégorie de personnel;
- 2° dans une autre qualité et dans la même catégorie de personnel;
- 3° dans une autre qualité et dans une catégorie de personnel inférieure;

Toutefois, seul le reclassement visé à l'alinéa 2, 3°, peut être autorisé lorsque le candidat militaire est considéré comme ayant échoué définitivement à la suite d'une appréciation insuffisante, selon le cas :

1° des qualités professionnelles, basée sur l'échec définitif, selon le cas, comme candidat officier à l'examen sur la connaissance effective de la deuxième langue nationale en vertu de l'article 4 de la loi du 30 juillet 1938 concernant l'usage des langues à l'armée, ou comme candidat sous-officier à l'examen sur la connaissance effective de la langue de l'unité dans laquelle il aurait été appelé à servir en vertu de l'article 8 de la même loi;

2° des qualités caractérielles.

Lorsque le candidat militaire est considéré comme ayant échoué définitivement à la suite d'une appréciation insuffisante des qualités physiques, seul le reclassement visé à l'alinéa 2, 1°, peut être autorisé. Dans ce cas, le candidat militaire ne peut être reclassé que dans un autre cycle de formation de base pour lequel ces qualités physiques ne sont pas exigées.

Le reclassement est accepté ou refusé par l'autorité que le Roi désigne et selon la procédure qu'Il fixe.

Le reclassement ne peut être accordé qu'une fois.

Toutefois, aux conditions fixées par le Roi, un second reclassement peut être accordé au candidat officier de carrière du niveau A du recrutement normal, admis à l'Ecole royale militaire, ou au candidat sous-officier de carrière du niveau C du recrutement normal.

Art. 118

§ 1er. Pour être admis dans la catégorie des officiers de carrière du niveau B, le sous-officier de carrière doit avoir la qualité de candidat officier de carrière du niveau B et doit avoir suivi avec succès la formation fixée par le Roi.

Pour être admis dans la catégorie des sous-officiers de carrière du niveau C, le volontaire de carrière doit avoir la qualité de candidat sous-officier de carrière du niveau C et doit avoir suivi avec succès la formation fixée par le Roi.

§ 2. Le sous-officier de carrière agréé comme candidat officier de carrière du niveau B est commissionné au grade d'adjudant par l'autorité désignée par le Roi au début du cycle de formation, s'il n'est pas encore revêtu de ce grade.

Le candidat officier de carrière du niveau B est commissionné au grade de sous-lieutenant par le Roi, le premier jour du sixième mois suivant le mois de son agrément par l'autorité désignée par le Roi, comme candidat officier de carrière du niveau B.

Le candidat officier de carrière du niveau B est nommé par le Roi au grade de sous-lieutenant le vingt-sixième jour du dernier mois du trimestre au cours duquel il a terminé sa formation avec succès.

1° des qualités professionnelles, basée sur l'échec définitif, selon le cas, comme candidat officier à l'examen sur la connaissance effective de la deuxième langue nationale en vertu de l'article 4 de la loi du 30 juillet 1938 concernant l'usage des langues à l'armée, ou comme candidat sous-officier à l'examen sur la connaissance effective de la langue de l'unité dans laquelle il aurait été appelé à servir en vertu de l'article 8 de la même loi;

2° des qualités caractérielles.

Lorsque le candidat militaire est considéré comme ayant échoué définitivement à la suite d'une appréciation insuffisante des qualités physiques, seul le reclassement visé à l'alinéa 2, 1°, peut être autorisé. Dans ce cas, le candidat militaire ne peut être reclassé que dans un autre cycle de formation de base pour lequel ces qualités physiques ne sont pas exigées.

Le reclassement est accepté ou refusé par l'autorité que le Roi désigne et selon la procédure qu'Il fixe.

Le reclassement ne peut être accordé qu'une fois.

Toutefois, aux conditions fixées par le Roi, un second reclassement peut être accordé au candidat officier de carrière du niveau A du recrutement normal, admis à l'Ecole royale militaire, ou au candidat sous-officier de carrière du niveau C du recrutement normal.

Art. 118

§ 1er. Pour être admis dans la catégorie des officiers de carrière du niveau B, le sous-officier de carrière doit avoir la qualité de candidat officier de carrière du niveau B et doit avoir suivi avec succès la formation fixée par le Roi.

Pour être admis dans la catégorie des sous-officiers de carrière du niveau C, le volontaire de carrière doit avoir la qualité de candidat sous-officier de carrière du niveau C et doit avoir suivi avec succès la formation fixée par le Roi.

§ 2. Le sous-officier de carrière agréé comme candidat officier de carrière du niveau B est commissionné au grade d'adjudant par l'autorité désignée par le Roi au début du cycle de formation, s'il n'est pas encore revêtu de ce grade.

Le candidat officier de carrière du niveau B est commissionné au grade de sous-lieutenant par le Roi, le premier jour du sixième mois suivant le mois de son agrément par l'autorité désignée par le Roi, comme candidat officier de carrière du niveau B.

Le candidat officier de carrière du niveau B est nommé par le Roi au grade de sous-lieutenant le vingt-sixième jour du dernier mois du trimestre au cours duquel il a terminé sa formation avec succès.

Selon le cas, il est classé à la suite :

- 1° des officiers de carrière du niveau B du recrutement spécial qui ont été nommés sous-lieutenant à la même date, s'il possédait précédemment la qualité de sous-officier de carrière du niveau B;
- 2° des militaires visés au 1°, s'il possédait précédemment la qualité de sous-officier de carrière du niveau C.

L'effet de la nomination a lieu avec effet rétroactif jusqu'au vingt-sixième jour du dernier mois du trimestre au cours duquel il a été commissionné au grade de sous-lieutenant.

§ 3. Le volontaire de carrière agréé comme candidat sous-officier de carrière du niveau C est commissionné au grade de sergent par l'autorité désignée par le Roi, le premier jour du sixième mois suivant le mois de son agrément par le ministre comme candidat sous-officier de carrière du niveau C.

Le candidat sous-officier de carrière du niveau C est nommé par l'autorité désignée par le Roi au grade de sergent le vingt-sixième jour du dernier mois du trimestre au cours duquel il a terminé sa formation avec succès.

Il est classé après les sous-officiers de carrière du niveau C du recrutement normal qui ont été nommés sergent à la même date.

L'effet de la nomination a lieu avec effet rétroactif jusqu'au vingt-sixième jour du dernier mois du trimestre au cours duquel il a été commissionné au grade de sergent.

§ 4. L'ancienneté relative de ceux qui sont nommés à la même date et qui ont participé au même cycle de formation est déterminée par le classement établi à la fin de l'instruction sur la base du résultat final.

Les candidats qui obtiennent la même note finale sont classés dans l'ordre décroissant de leur ancienneté de service et en cas d'ex-aequo, priorité est donnée au plus âgé.

En cas de réussite après repêchage, seul le résultat final obtenu au premier essai intervient pour l'établissement du classement.

Selon le cas, il est classé à la suite:

- 1° des officiers de carrière du niveau B qui ont été reclassés et qui ont été nommés sous-lieutenant à la même date;*
- 2° des officiers de carrière du niveau B du recrutement spécial qui ont été nommés sous-lieutenant à la même date, s'il possédait précédemment la qualité de sous-officier de carrière du niveau B;*
- 3° des militaires visés au 2°, s'il possédait précédemment la qualité de sous-officier de carrière du niveau C.*

L'effet de la nomination a lieu avec effet rétroactif jusqu'au vingt-sixième jour du dernier mois du trimestre au cours duquel il a été commissionné au grade de sous-lieutenant.

§ 3. Le volontaire de carrière agréé comme candidat sous-officier de carrière du niveau C est commissionné au grade de sergent par l'autorité désignée par le Roi, le premier jour du sixième mois suivant le mois de son agrément par le ministre comme candidat sous-officier de carrière du niveau C.

Le candidat sous-officier de carrière du niveau C est nommé par l'autorité désignée par le Roi au grade de sergent le vingt-sixième jour du dernier mois du trimestre au cours duquel il a terminé sa formation avec succès.

Il est classé après les sous-officiers de carrière du niveau C du recrutement normal qui ont été nommés sergent à la même date.

L'effet de la nomination a lieu avec effet rétroactif jusqu'au vingt-sixième jour du dernier mois du trimestre au cours duquel il a été commissionné au grade de sergent.

§ 4. L'ancienneté relative de ceux qui sont nommés à la même date et qui ont participé au même cycle de formation est déterminée par le classement établi à la fin de l'instruction sur la base du résultat final.

Les candidats qui obtiennent la même note finale sont classés dans l'ordre décroissant de leur ancienneté de service et en cas d'ex-aequo, priorité est donnée au plus âgé.

En cas de réussite après repêchage, seul le résultat final obtenu au premier essai intervient pour l'établissement du classement.

§ 5. L'ancienneté relative de ceux qui sont nommés à la même date et qui n'ont pas participé au même cycle de formation est déterminée par un classement unique établi sur la base des différents classements établis conformément aux dispositions du paragraphe 4 et dans lequel les officiers ou les sous-officiers concernés, qui ont suivi des cycles de formations différents, alternent proportionnellement à leur nombre.

Le classement unique ainsi établi ne peut toutefois avoir pour conséquence de classer un officier ou un sous-officier avant un autre officier ou un autre sous-officier dont le résultat final est supérieur au sien de plus de dix pourcent du total des points.

§ 5. L'ancienneté relative de ceux qui sont nommés à la même date et qui n'ont pas participé au même cycle de formation est déterminée par un classement unique établi sur la base des différents classements établis conformément aux dispositions du paragraphe 4 et dans lequel les officiers ou les sous-officiers concernés, qui ont suivi des cycles de formations différents, alternent proportionnellement à leur nombre.

Le classement unique ainsi établi ne peut toutefois avoir pour conséquence de classer un officier ou un sous-officier avant un autre officier ou un autre sous-officier dont le résultat final est supérieur au sien de plus de dix pourcent du total des points.

Loi du 10 janvier 2010 instituant l'engagement volontaire militaire et modifiant diverses lois applicables au personnel militaire

Art. 40

§ 1er. A sa demande, le militaire EVMI peut être retiré temporairement de son emploi pour convenances personnelles, à condition :

- 1° d'avoir terminé son cycle de formation;
- 2° que la demande soit motivée par des raisons sociales exceptionnelles à apprécier par le directeur général human resources.

Ce retrait temporaire d'emploi a une durée de trois mois et ne peut être accordé qu'une seule fois.

§ 2. En période de guerre ou en période de crise, le militaire EVMI ne peut pas obtenir un retrait temporaire d'emploi à sa demande. Il en est de même pour celui qui se trouve en engagement opérationnel en période de paix ou dès le jour où le militaire concerné fait effectivement partie d'un détachement qui se prépare dans ce but.

Les retraits temporaires d'emploi accordés à la demande de l'intéressé cessent de plein droit en période de guerre ou en cas de mobilisation.

Art. 40

§ 1er. A sa demande, le militaire EVMI peut être retiré temporairement de son emploi pour convenances personnelles, à condition :

- 1° d'avoir terminé son cycle de formation;
- 2° que la demande soit motivée par des raisons sociales exceptionnelles à apprécier par le directeur général human resources.

Ce retrait temporaire d'emploi a une durée de trois mois et ne peut être accordé qu'une seule fois.

Les dispositions législatives et réglementaires applicables aux militaires de carrière en matière de retrait temporaire d'emploi par interruption de carrière ne sont pas applicables au candidat EVMI.

§ 2. En période de guerre ou en période de crise, le militaire EVMI ne peut pas obtenir un retrait temporaire d'emploi à sa demande. Il en est de même pour celui qui se trouve en engagement opérationnel en période de paix ou dès le jour où le militaire concerné fait effectivement partie d'un détachement qui se prépare dans ce but.

Les retraits temporaires d'emploi accordés à la demande de l'intéressé cessent de plein droit en période de guerre ou en cas de mobilisation.

Loi du 30 août 2013 instituant la carrière militaire à durée limitée

Art. 13

Le retrait temporaire d'emploi d'un militaire BDL n'a lieu que dans les cas suivants :

- 1° à la demande du militaire concerné, pour convenances personnelles ou pour raisons familiales;
- 2° pour motif de santé;

Art. 13

Le retrait temporaire d'emploi d'un militaire BDL n'a lieu que dans les cas suivants :

- 1° à la demande du militaire concerné, pour convenances personnelles ou pour raisons familiales;
- 2° pour motif de santé;

3° par mesure disciplinaire.

3° par mesure disciplinaire.

Toutefois, les dispositions législatives et réglementaires applicables aux militaires de carrière en matière de retrait temporaire d'emploi pour convenances personnelles ne sont pas applicables au candidat militaire BDL.

COÖRDINATIE VAN DE ARTIKELEN

BASISTEKST

BASISTEKST AANGEPAST AAN HET WETSONTWERP

Wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de krijgsmacht

Art. 21/1

De hoedanigheid van kandidaat-militair wordt van rechtswege ontnomen door de overheid die de Koning aanwijst wanneer:

- 1° de kandidaat-militair definitief mislukt wordt bevonden omdat hij:
 - a) niet de vereiste professionele hoedanigheden bezit, overeenkomstig de van kracht zijnde regels aangaande de beoordeling van de professionele hoedanigheden, en hetzij niet kan, hetzij niet wenst gereclasseerd te worden;
 - b) niet de vereiste karakteriële hoedanigheden bezit, overeenkomstig de van kracht zijnde regels aangaande de beoordeling van de karakteriële hoedanigheden, en hetzij niet kan, hetzij niet wenst gereclasseerd te worden;
 - c) niet de vereiste fysieke hoedanigheden bezit, overeenkomstig de van kracht zijnde regels inzake de beoordeling van de fysieke geschiktheid, de vorming hetzij niet kan, hetzij niet wenst voort te zetten en hetzij niet kan, hetzij niet wenst gereclasseerd te worden;
- 2° de kandidaat-militair niet meer voldoet aan de eisen die op medisch vlak of op het vlak van beroepsbekwaamheid gesteld worden en zijn vorming hetzij niet kan, hetzij niet wenst voort te zetten;
- 3° de kandidaat-militair niet meer de vereiste morele hoedanigheden bezit, overeenkomstig de regels van kracht inzake de beoordeling van de morele hoedanigheden;
- 4° de kandidaat-militair bedoeld in artikel 3, 13°, a), en in artikel 87, eerste lid, op zijn verzoek, de verbreking van zijn dienstneming of wederdienstneming verkrijgt;
- 5° de kandidaat-militair bedoeld in artikel 3, 13°, b), op zijn verzoek, hiervoor de toestemming bekomt van de chef defensie of van de door hem aangewezen overheid;
- 6° de dienstneming of wederdienstneming van de kandidaat-militair van ambtswege verbroken wordt;

Art. 21/1

De hoedanigheid van kandidaat-militair wordt van rechtswege ontnomen door de overheid die de Koning aanwijst wanneer:

- 1° de kandidaat-militair definitief mislukt wordt bevonden omdat hij:
 - a) niet de vereiste professionele hoedanigheden bezit, overeenkomstig de van kracht zijnde regels aangaande de beoordeling van de professionele hoedanigheden, en hetzij niet kan, hetzij niet wenst gereclasseerd te worden;
 - b) niet de vereiste karakteriële hoedanigheden bezit, overeenkomstig de van kracht zijnde regels aangaande de beoordeling van de karakteriële hoedanigheden, en hetzij niet kan, hetzij niet wenst gereclasseerd te worden;
 - c) niet de vereiste fysieke hoedanigheden bezit, overeenkomstig de van kracht zijnde regels inzake de beoordeling van de fysieke geschiktheid, de vorming hetzij niet kan, hetzij niet wenst voort te zetten en hetzij niet kan, hetzij niet wenst gereclasseerd te worden;
- 2° de kandidaat-militair niet meer voldoet aan de eisen die op medisch vlak of op het vlak van beroepsbekwaamheid gesteld worden en zijn vorming hetzij niet kan, hetzij niet wenst voort te zetten;
- 3° de kandidaat-militair niet meer de vereiste morele hoedanigheden bezit, overeenkomstig de regels van kracht inzake de beoordeling van de morele hoedanigheden;
- 4° de kandidaat-militair bedoeld in artikel 3, 13°, a), en in artikel 87, eerste lid, op zijn verzoek, de verbreking van zijn dienstneming of wederdienstneming verkrijgt;
- 5° de kandidaat-militair bedoeld in artikel 3, 13°, b), op zijn verzoek, hiervoor de toestemming bekomt van de chef defensie of van de door hem aangewezen overheid;
- 6° de dienstneming of wederdienstneming van de kandidaat-militair van ambtswege verbroken wordt;

- 7° de kandidaat-militair geen onderdaan meer is van een lidstaat van de Europese Economische Ruimte of van de Zwitserse Bondsstaat, of wanneer hij, in toepassing van de wet van 15 december 1980 betreffende de toegang tot het grondgebied, het verblijf, de vestiging en de verwijdering van vreemdelingen, het voorwerp uitmaakt van een beslissing tot verwijdering van het grondgebied, terugwijzing of uitzetting;
- 8° de kandidaat-militair wegens de weigering of intrekking van de vereiste veiligheidsmachtiging uit zijn specifieke vormingscyclus moet worden verwijderd en hetzij niet kan, hetzij niet wenst gereclasseerd te worden;
- 9° een periode van oorlog wordt afgekondigd voor de kandidaat die geen achttien jaar oud is;
- 10° de kandidaat-militair wegens de weigering van een uitstel voor het afleggen van bepaalde examens of proeven of voor het volgen of volbrengen van bepaalde basisvormingsgedeelten, uit zijn specifieke vormingscyclus moet worden verwijderd.

Wanneer het verlies van hoedanigheid van kandidaat-militair bedoeld in het eerste lid, van toepassing is op een ongehuwde en niet ontvoogde kandidaat-militair die minder dan achttien jaar oud is, worden zij die ten opzichte van hem het ouderlijk gezag uitoefenen, hiervan bij aangetekende zending in kennis gesteld.

De geldelijke en sociale rechten van de kandidaat-militair die de hoedanigheid van kandidaat heeft verloren in toepassing van het eerste lid, 9°, worden gevrijwaard tot zijn heropneming.

Art. 81/6

De aanstelling wordt van rechtswege ingetrokken van de kandidaat-militair die:

- 1° de hoedanigheid van kandidaat-militair verliest;
- 2° gereclasseerd wordt in een andere hoedanigheid overeenkomstig artikel 106;
- 3° gereïntegreerd wordt in een andere hoedanigheid overeenkomstig artikel 107;
- 4° op zijn verzoek geheroriënteerd wordt in een andere hoedanigheid overeenkomstig artikel 105, tweede lid.

- 7° de kandidaat-militair geen onderdaan meer is van een lidstaat van de Europese Economische Ruimte of van de Zwitserse Bondsstaat, of wanneer hij, in toepassing van de wet van 15 december 1980 betreffende de toegang tot het grondgebied, het verblijf, de vestiging en de verwijdering van vreemdelingen, het voorwerp uitmaakt van een beslissing tot verwijdering van het grondgebied, terugwijzing of uitzetting;
- 8° de kandidaat-militair wegens de weigering of intrekking van de vereiste veiligheidsmachtiging uit zijn specifieke vormingscyclus moet worden verwijderd en hetzij niet kan, hetzij niet wenst gereclasseerd te worden;
- 9° een periode van oorlog wordt afgekondigd voor de kandidaat die geen achttien jaar oud is;
- 10° de kandidaat-militair wegens de weigering van een uitstel voor het afleggen van bepaalde examens of proeven of voor het volgen of volbrengen van bepaalde basisvormingsgedeelten, uit zijn specifieke vormingscyclus moet worden verwijderd;

11° de kandidaat-beroepsofficier uit zijn specifieke vormingscyclus moet worden verwijderd omdat hij niet voldoet aan de voorwaarde van de taalcompetentie bedoeld in artikel 2, vijfde lid, van de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger en hetzij niet kan, hetzij niet wenst gereclasseerd te worden.

Wanneer het verlies van hoedanigheid van kandidaat-militair bedoeld in het eerste lid, van toepassing is op een ongehuwde en niet ontvoogde kandidaat-militair die minder dan achttien jaar oud is, worden zij die ten opzichte van hem het ouderlijk gezag uitoefenen, hiervan bij aangetekende zending in kennis gesteld.

De geldelijke en sociale rechten van de kandidaat-militair die de hoedanigheid van kandidaat heeft verloren in toepassing van het eerste lid, 9°, worden gevrijwaard tot zijn heropneming.

Art. 81/6

De aanstelling wordt van rechtswege ingetrokken van de kandidaat-militair die:

- 1° de hoedanigheid van kandidaat-militair verliest;
- 2° gereclasseerd wordt in een andere personeelscategorie of in een ander niveau overeenkomstig artikel 106;
- 3° gereïntegreerd wordt in een andere hoedanigheid overeenkomstig artikel 107;
- 4° op zijn verzoek geheroriënteerd wordt in een andere hoedanigheid overeenkomstig artikel 105, derde lid.

De kandidaat-militair bedoeld in het eerste lid, 2°, 3° en 4°, volgt voor zijn verdere aanstellingen het lot van de andere kandidaat-militairen van zijn nieuwe promotie.

De kandidaat-militair gereclasseerd in dezelfde hoedanigheid en de kandidaat-militair die aangehecht wordt aan een volgende promotie van kandidaat-militairen van dezelfde hoedanigheid overeenkomstig artikel 97/1, § 3, 3°, behouden de graad waarin ze waren aangesteld. Voor de latere aanstellingen volgen ze het lot van de andere kandidaat-militairen van hun nieuwe promotie.

Art. 82

§ 1. De kandidaat-beroepsofficier van niveau A van de normale werving die aangeworven werd volgens de bepalingen bedoeld in artikel 5, § 1, 1°, wordt aangesteld in de graad van:

- 1° korporaal, op 1 oktober van het eerste vormingsjaar;
- 2° sergeant, op 1 maart van het eerste vormingsjaar;
- 3° adjudant, op 1 september van het tweede vormingsjaar;
- 4° onderluitenant, op 26 september van het vierde vormingsjaar, op voorwaarde dat hij houder is van het diploma van de eerste cyclus van zijn academische vorming.

§ 2. De kandidaat-beroepsofficier van niveau A van de bijzondere werving, die aangeworven werd volgens de bepalingen bedoeld in artikel 5, § 2, eerste lid, 1°, wordt aangesteld:

- 1° indien hij houder is van een master of van een gelijkwaardig diploma of getuigschrift behaald na een universitaire of gelijkwaardige cyclus van minstens zes jaar:
 - a) in de graad van sergeant op de eerste dag van de eerste maand volgend op de maand van indiensttreding;
 - b) in de graad van adjudant, op de eerste dag van de vierde maand volgend op de maand van indiensttreding;
 - c) in de graad van onderluitenant, op de zesentwintigste dag van de zesde maand volgend op de maand van indiensttreding;
- 2° indien hij houder is van een master of van een gelijkwaardig diploma of getuigschrift behaald na een universitaire of gelijkwaardige cyclus van ten hoogste vijf jaar:
 - a) in de graad van korporaal op het einde van de militaire initiatiefase;

De kandidaat-militair bedoeld in het eerste lid, 2°, 3° en 4°, volgt voor zijn verdere aanstellingen het lot van de andere kandidaat-militairen van zijn nieuwe promotie.

De kandidaat-militair *gereclasseerd in dezelfde personeelscategorie en hetzelfde niveau* en de kandidaat-militair die aangehecht wordt aan een volgende promotie van kandidaat-militairen van dezelfde hoedanigheid overeenkomstig artikel 97/1, § 3, 3°, behouden de graad waarin ze waren aangesteld. Voor de latere aanstellingen volgen ze het lot van de andere kandidaat-militairen van hun nieuwe promotie.

Art. 82

§ 1. De kandidaat-beroepsofficier van niveau A van de normale werving die aangeworven werd volgens de bepalingen bedoeld in artikel 5, § 1, 1°, wordt aangesteld in de graad van:

- 1° korporaal, op 1 oktober van het eerste vormingsjaar;
- 2° sergeant, op 1 maart van het eerste vormingsjaar;
- 3° adjudant, op 1 september van het tweede vormingsjaar;
- 4° onderluitenant, op 26 september van het vierde vormingsjaar, op voorwaarde dat hij houder is van het diploma van de eerste cyclus van zijn academische vorming.

§ 2. De kandidaat-beroepsofficier van niveau A van de bijzondere werving, die aangeworven werd volgens de bepalingen bedoeld in artikel 5, § 2, eerste lid, 1°, wordt aangesteld:

- 1° indien hij houder is van een master of van een gelijkwaardig diploma of getuigschrift behaald na een universitaire of gelijkwaardige cyclus van minstens zes jaar:
 - a) in de graad van sergeant op de eerste dag van de eerste maand volgend op de maand van indiensttreding;
 - b) in de graad van adjudant, op de eerste dag van de vierde maand volgend op de maand van indiensttreding;
 - c) in de graad van onderluitenant, op de zesentwintigste dag van de zesde maand volgend op de maand van indiensttreding;
- 2° indien hij houder is van een master of van een gelijkwaardig diploma of getuigschrift behaald na een universitaire of gelijkwaardige cyclus van ten hoogste vijf jaar:
 - a) in de graad van korporaal op het einde van de militaire initiatiefase;

- b) in de graad van sergeant, op de eerste dag van de vierde maand volgend op de maand van indiensttreding;
- c) in de graad van adjudant, op de eerste dag van de zesde maand volgend op de maand van indiensttreding;
- d) in de graad van onderluitenant, op de zesentwintigste dag van de twaalfde maand volgend op de maand van indiensttreding.

§ 3. De kandidaat-beroepsofficier van niveau A gereclasseerd als kandidaat-beroepsofficier van niveau B, wordt aangesteld in de graad van:

- 1° korporaal, op de eerste dag van de zesde maand volgend op de maand van indiensttreding;
- 2° sergeant, op de eerste dag van de twaalfde maand volgend op de maand van indiensttreding;
- 3° adjudant, op de eerste dag van de vijftiende maand volgend op de maand van indiensttreding;
- 4° onderluitenant, op de zevenentwintigste dag van de zevenendertigste maand volgend op de maand van indiensttreding;

De kandidaat-beroepsofficier van niveau A die als kandidaat-beroepsofficier van niveau B gereclasseerd werd, wordt op de dag van zijn reclassering aangesteld in de graad waarmee hij was bekleed in de hoedanigheid van kandidaat-beroepsofficier van niveau A. Voor de latere aanstellingen volgt hij evenwel het lot van de andere kandidaten van zijn nieuwe promotie.

§ 4. De kandidaat-beroepsofficier van niveau B van de bijzondere werving die aangeworven werd volgens de bepalingen bedoeld in artikel 5, § 2, eerste lid, 2°, wordt aangesteld in de graad van:

- 1° korporaal, op het einde van de militaire initiatiefase;
- 2° sergeant, op de eerste dag van de vierde maand volgend op de maand van indiensttreding;
- 3° adjudant, op de eerste dag van de zesde maand volgend op de maand van indiensttreding;
- 4° onderluitenant, op de zesentwintigste dag van de twaalfde maand volgend op de maand van indiensttreding.

§ 5. De kandidaat-beroepsonderofficier van niveau B van de normale werving die aangeworven werd volgens de bepalingen bedoeld in artikel 5, § 1, 2°, wordt aangesteld in de graad van:

- 1° korporaal, op de zesentwintigste dag van de tweede maand volgend op de maand van indiensttreding;

- b) in de graad van sergeant, op de eerste dag van de vierde maand volgend op de maand van indiensttreding;
- c) in de graad van adjudant, op de eerste dag van de zesde maand volgend op de maand van indiensttreding;
- d) in de graad van onderluitenant, op de zesentwintigste dag van de twaalfde maand volgend op de maand van indiensttreding.

§ 3. (...);

De kandidaat-beroepsofficier van niveau A die als kandidaat-beroepsofficier van niveau B gereclasseerd werd, wordt op de dag van zijn reclassering aangesteld in de graad waarmee hij was bekleed in de hoedanigheid van kandidaat-beroepsofficier van niveau A. *In voorkomend geval, volgt hij voor de verdere aanstelling het lot van de andere kandidaten van de promotie waartoe hij behoorde vóór zijn reclassering.*

§ 4. De kandidaat-beroepsofficier van niveau B van de bijzondere werving die aangeworven werd volgens de bepalingen bedoeld in artikel 5, § 2, eerste lid, 2°, wordt aangesteld in de graad van:

- 1° korporaal, op het einde van de militaire initiatiefase;
- 2° sergeant, op de eerste dag van de vierde maand volgend op de maand van indiensttreding;
- 3° adjudant, op de eerste dag van de zesde maand volgend op de maand van indiensttreding;
- 4° onderluitenant, op de zesentwintigste dag van de twaalfde maand volgend op de maand van indiensttreding.

§ 5. De kandidaat-beroepsonderofficier van niveau B van de normale werving die aangeworven werd volgens de bepalingen bedoeld in artikel 5, § 1, 2°, wordt aangesteld in de graad van:

- 1° korporaal, op de zesentwintigste dag van de tweede maand volgend op de maand van indiensttreding;

2° sergeant, op de zesentwintigste dag van de zesde maand volgend op de maand van indiensttreding.

§ 6. De kandidaat-beroepsonderofficier van niveau B van de bijzondere werving die aangeworven werd volgens de bepalingen bedoeld in artikel 5, § 2, eerste lid, 3°, wordt aangesteld in de graad van:

- 1° korporaal, op het einde van de militaire initiatiefase;
- 2° sergeant, op de zesentwintigste dag van de derde maand volgend op de maand van indiensttreding.
- 3° eerste sergeant-majoor, op de zesentwintigste dag van de vijftiende maand volgend op de maand van indiensttreding.

§ 7. De kandidaat-beroepsonderofficier van niveau C van de normale werving die aangeworven werd volgens de bepalingen bedoeld in artikel 5, § 1, 3°, wordt aangesteld in de graad van:

- 1° korporaal, op de zesentwintigste dag van de derde maand volgend op de maand van indiensttreding;
- 2° sergeant, op de zesentwintigste dag van de zesde maand volgend op de maand van indiensttreding.

§ 8. De kandidaat-vrijwilliger die aangeworven werd volgens de bepalingen bedoeld in artikel 5, § 1, 4°, wordt aangesteld in de graad van eerste soldaat op de eerste dag van de maand die volgt op het beëindigen van het eerste vormingsjaar, indien hij geslaagd is voor de fase gespecialiseerde professionele opleiding.

§ 9. De kandidaat-beroepsofficier van niveau A van de laterale werving die aangeworven werd volgens de bepalingen bedoeld in artikel 5, § 3, wordt aangesteld in de graad van kapitein op het einde van de militaire initiatiefase.

§ 10. Behoudens de toepassing van artikel 81, § 2, tweede lid, wordt de kandidaat-beroepsofficier of -onderofficier van de aanvullende werving, wanneer hij zijn vorming begint, aangesteld tot dezelfde graad waarmee de andere kandidaten van de promotie zijn bekleed waaraan hij wordt gehecht. Voor de latere aanstellingen volgt hij het lot van de kandidaten van de normale werving van zijn promotie.

Art. 83/1

§ 1. Worden benoemd in de graad van, naargelang het geval, onderluitenant, eerste sergeant-majoor, sergeant of eerste soldaat, en als, naargelang het geval, officier, onderofficier of vrijwilliger in het actief kader opgenomen in de hoedanigheid van beroepsmilitair, op de zesentwintigste dag van de laatste maand van het trimester waarin de basisvorming met succes werd beëindigd:

2° sergeant, op de zesentwintigste dag van de zesde maand volgend op de maand van indiensttreding.

§ 6. De kandidaat-beroepsonderofficier van niveau B van de bijzondere werving die aangeworven werd volgens de bepalingen bedoeld in artikel 5, § 2, eerste lid, 3°, wordt aangesteld in de graad van:

- 1° korporaal, op het einde van de militaire initiatiefase;
- 2° sergeant, op de zesentwintigste dag van de derde maand volgend op de maand van indiensttreding.
- 3° eerste sergeant-majoor, op de zesentwintigste dag van de vijftiende maand volgend op de maand van indiensttreding.

§ 7. De kandidaat-beroepsonderofficier van niveau C van de normale werving die aangeworven werd volgens de bepalingen bedoeld in artikel 5, § 1, 3°, wordt aangesteld in de graad van:

- 1° korporaal, op de zesentwintigste dag van de derde maand volgend op de maand van indiensttreding;
- 2° sergeant, op de zesentwintigste dag van de zesde maand volgend op de maand van indiensttreding.

§ 8. De kandidaat-vrijwilliger die aangeworven werd volgens de bepalingen bedoeld in artikel 5, § 1, 4°, wordt aangesteld in de graad van eerste soldaat op de eerste dag van de maand die volgt op het beëindigen van het eerste vormingsjaar, indien hij geslaagd is voor de fase gespecialiseerde professionele opleiding.

§ 9. De kandidaat-beroepsofficier van niveau A van de laterale werving die aangeworven werd volgens de bepalingen bedoeld in artikel 5, § 3, wordt aangesteld in de graad van kapitein op het einde van de militaire initiatiefase.

§ 10. Behoudens de toepassing van artikel 81, § 2, tweede lid, wordt de kandidaat-beroepsofficier of -onderofficier van de aanvullende werving, wanneer hij zijn vorming begint, aangesteld tot dezelfde graad waarmee de andere kandidaten van de promotie zijn bekleed waaraan hij wordt gehecht. Voor de latere aanstellingen volgt hij het lot van de kandidaten van de normale werving van zijn promotie.

Art. 83/1

§ 1. Worden benoemd in de graad van, naargelang het geval, onderluitenant, eerste sergeant-majoor, sergeant of eerste soldaat, en als, naargelang het geval, officier, onderofficier of vrijwilliger in het actief kader opgenomen in de hoedanigheid van beroepsmilitair, op de zesentwintigste dag van de laatste maand van het trimester waarin de basisvorming met succes werd beëindigd:

- 1° de kandidaat-beroepsmilitairen van de normale en aanvullende werving;
- 2° de kandidaat-beroepsofficieren van niveau B van de bijzondere werving.

Deze benoemingen worden verleend:

- 1° door de Koning, voor de benoeming tot de graad van onderluitenant;
- 2° door de door de Koning aangewezen overheid, voor de benoeming tot de graad van eerste sergeant-majoor of van sergeant;
- 3° door de door de Koning aangewezen overheid, voor de benoeming tot de graad van eerste soldaat.

§ 2. Behalve voor de kandidaat-militair die een verlenging van zijn basisvorming bekomen heeft om professionele redenen, waarbij de terugwerking met de duur van de verlenging wordt verminderd, heeft de uitwerking van de benoeming met terugwerkende kracht plaats:

- 1° voor de kandidaat-beroepsofficier van niveau A van de normale en de aanvullende werving en voor de kandidaat-beroepsofficier van niveau B van de bijzondere werving, tot op de dag van de aanstelling in de graad van onderluitenant van de kandidaat-militairen van de promotie die geen vertraging hebben opgelopen, behoudens de toepassing van artikel 4, vierde lid, van de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger;
- 2° voor de kandidaat-beroepsonderofficier van niveau C van de normale werving, tot anderhalf jaar na de datum van aanstelling tot de graad van sergeant;
- 3° voor de kandidaat-beroepsvrijwilliger tot op de zesentwintigste dag van de laatste maand van het trimester waarin hij aangesteld werd in de graad van eerste soldaat.

§ 3. De kandidaat-beroepsofficier van niveau A van de laterale of bijzondere werving en de kandidaat-beroepsonderofficier van niveau B van de bijzondere werving worden benoemd en in het actief kader opgenomen op de zesentwintigste dag van de laatste maand van het trimester waarin de basisvorming met succes werd beëindigd, naargelang het geval:

- 1° door de Koning, tot de graad van:
 - a) majoor, voor de laterale werving;
 - b) luitenant, voor de bijzondere werving;

- 1° de kandidaat-beroepsmilitairen van de normale en aanvullende werving;
- 2° de kandidaat-beroepsofficieren van niveau B van de bijzondere werving;
- 3° *de kandidaat-beroepsofficieren van niveau B die gereclasseerd werden.*

Deze benoemingen worden verleend:

- 1° door de Koning, voor de benoeming tot de graad van onderluitenant;
- 2° door de door de Koning aangewezen overheid, voor de benoeming tot de graad van eerste sergeant-majoor of van sergeant;
- 3° door de door de Koning aangewezen overheid, voor de benoeming tot de graad van eerste soldaat.

§ 2. Behalve voor de kandidaat-militair die een verlenging van zijn basisvorming bekomen heeft om professionele redenen, waarbij de terugwerking met de duur van de verlenging wordt verminderd, heeft de uitwerking van de benoeming met terugwerkende kracht plaats:

- 1° voor de kandidaat-beroepsofficier van niveau A van de normale en de aanvullende werving, *de kandidaat-beroepsofficier van niveau B die gereclasseerd werd* en voor de kandidaat-beroepsofficier van niveau B van de bijzondere werving, tot op de dag van de aanstelling in de graad van onderluitenant van de kandidaat-militairen van de promotie die geen vertraging hebben opgelopen, behoudens de toepassing van artikel 4, vierde lid, van de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger;
- 2° voor de kandidaat-beroepsonderofficier van niveau C van de normale werving, tot anderhalf jaar na de datum van aanstelling tot de graad van sergeant;
- 3° voor de kandidaat-beroepsvrijwilliger tot op de zesentwintigste dag van de laatste maand van het trimester waarin hij aangesteld werd in de graad van eerste soldaat.

§ 3. De kandidaat-beroepsofficier van niveau A van de laterale of bijzondere werving en de kandidaat-beroepsonderofficier van niveau B van de bijzondere werving worden benoemd en in het actief kader opgenomen op de zesentwintigste dag van de laatste maand van het trimester waarin de basisvorming met succes werd beëindigd, naargelang het geval:

- 1° door de Koning, tot de graad van:
 - a) majoor, voor de laterale werving;
 - b) luitenant, voor de bijzondere werving;

- 2° door de door de Koning aangewezen overheid, tot de graad van eerste sergeant-majoor.

De benoeming van de kandidaat-militairen bedoeld in het eerste lid heeft uitwerking op dezelfde datum als deze van de kandidaat-militairen van hun referentiepromotie.

Indien de in het tweede lid bedoelde datum aan de datum van inlijving van de betrokken militairen voorafgaat, heeft hun benoeming en opname in het actief kader evenwel uitwerking op de zesentwintigste dag van de laatste maand van het trimester waarin zij werden ingelijfd.

Evenwel volgen de in het derde lid bedoelde militairen voor wat hun eerstvolgende bevordering in de hogere graad betreft, het lot van de militairen van hun referentiepromotie.

§ 4. De referentiepromotie van de kandidaat-beroepsofficier van niveau A en van de kandidaat-beroepsonderofficier van niveau B van de bijzondere werving die een normale studieduur heeft doorgemaakt tijdens zijn hogere studies voor het bekomen van het diploma waarvoor hij aangeworven is, is de promotie van de kandidaat-militair die tegelijk:

- 1° hetzij:

- a) voor de kandidaat-beroepsofficier van niveau A van de bijzondere werving, de basisvorming in de faculteit sociale en militaire wetenschappen van de Koninklijke Militaire School heeft aangevat in hetzelfde academiejaar als dat waarin de betrokken kandidaat-militair van de bijzondere werving zijn hogere studies heeft aangevat met betrekking tot het voor de bijzondere werving vereiste diploma;
- b) voor de kandidaat-beroepsonderofficier van niveau B van de bijzondere werving, de basisvorming van kandidaat-beroepsonderofficier van de normale werving heeft aangevat in hetzelfde vormingsjaar als dat waarin de betrokken kandidaat-militair van de bijzondere werving zijn hogere studies heeft aangevat met betrekking tot het voor de bijzondere werving vereiste diploma;

- 2° een normale kandidaatsperiode als kandidaat-militair heeft doorgemaakt.

- 2° door de door de Koning aangewezen overheid, tot de graad van eerste sergeant-majoor.

De benoeming van de kandidaat-militairen bedoeld in het eerste lid heeft uitwerking op dezelfde datum als deze van de kandidaat-militairen van hun referentiepromotie.

Indien de in het tweede lid bedoelde datum aan de datum van inlijving van de betrokken militairen voorafgaat, heeft hun benoeming en opname in het actief kader evenwel uitwerking op de zesentwintigste dag van de laatste maand van het trimester waarin zij werden ingelijfd.

Evenwel volgen de in het derde lid bedoelde militairen voor wat hun eerstvolgende bevordering in de hogere graad betreft, het lot van de militairen van hun referentiepromotie.

§ 4. De referentiepromotie van de kandidaat-beroepsofficier van niveau A en van de kandidaat-beroepsonderofficier van niveau B van de bijzondere werving die een normale studieduur heeft doorgemaakt tijdens zijn hogere studies voor het bekomen van het diploma waarvoor hij aangeworven is, is de promotie van de kandidaat-militair die tegelijk:

- 1° hetzij:

- a) voor de kandidaat-beroepsofficier van niveau A van de bijzondere werving, de basisvorming in de faculteit sociale en militaire wetenschappen van de Koninklijke Militaire School heeft aangevat in hetzelfde academiejaar als dat waarin de betrokken kandidaat-militair van de bijzondere werving zijn hogere studies heeft aangevat met betrekking tot het voor de bijzondere werving vereiste diploma;
- b) voor de kandidaat-beroepsonderofficier van niveau B van de bijzondere werving, de basisvorming van kandidaat-beroepsonderofficier van de normale werving heeft aangevat in hetzelfde vormingsjaar als dat waarin de betrokken kandidaat-militair van de bijzondere werving zijn hogere studies heeft aangevat met betrekking tot het voor de bijzondere werving vereiste diploma;

- 2° een normale kandidaatsperiode als kandidaat-militair heeft doorgemaakt.

De referentiepromotie van de kandidaat-militair die geen normale studieduur heeft doorgemaakt, die geen normale kandidaatsperiode als kandidaat-militair heeft doorgemaakt of die niet aansluitend op zijn hogere studies als kandidaat-militair aanvaard werd, wordt berekend op grond van de referentiepromotie vermeld in het eerste lid, rekening houdend met de opgelopen vertragingen.

§ 5. De referentiepromotie van de kandidaat-beroepsofficier van niveau A van de laterale werving die een normale studieduur heeft doorgemaakt tijdens zijn hogere studies voor het bekomen van het diploma waarvoor hij aangeworven is, is de promotie van de kandidaat-officier, die tegelijk:

- 1° de basisvorming als kandidaat-beroepsofficier van de normale werving heeft aangevat in hetzelfde academiejaar als dit waarin de betrokken kandidaat-militair van de laterale werving zijn hogere studies heeft aangevat met betrekking tot het voor de laterale werving op diploma vereiste diploma;
- 2° een normale kandidaatsperiode als kandidaat-militair heeft doorgemaakt.

De referentiepromotie van de kandidaat-militair die geen normale studieduur of geen normale kandidaatsperiode als kandidaat-militair heeft doorgemaakt wordt berekend op grond van de referentiepromotie vermeld in het eerste lid, rekening houdend met de opgelopen vertragingen.

Er wordt evenwel geen rekening gehouden voor het bepalen van de referentiepromotie met een beroepservaring van meer dan vijf jaar in het beoogde domein vereist bij de werving.

De betrekkelijke anciënniteit van de beroepsofficieren van niveau A van de laterale werving wordt bepaald in functie van de beroepservaring die ze op het moment van de werving konden bewijzen.

De referentiepromotie van de kandidaat-militair die geen normale studieduur heeft doorgemaakt, die geen normale kandidaatsperiode als kandidaat-militair heeft doorgemaakt of die niet aansluitend op zijn hogere studies als kandidaat-militair aanvaard werd, wordt berekend op grond van de referentiepromotie vermeld in het eerste lid, rekening houdend met de opgelopen vertragingen.

§ 5. De referentiepromotie van de kandidaat-beroepsofficier van niveau A van de laterale werving die een normale studieduur heeft doorgemaakt tijdens zijn hogere studies voor het bekomen van het diploma waarvoor hij aangeworven is, is de promotie van de kandidaat-officier, die tegelijk:

- 1° de basisvorming als kandidaat-beroepsofficier van de normale werving heeft aangevat in hetzelfde academiejaar als dit waarin de betrokken kandidaat-militair van de laterale werving zijn hogere studies heeft aangevat met betrekking tot het voor de laterale werving op diploma vereiste diploma;
- 2° een normale kandidaatsperiode als kandidaat-militair heeft doorgemaakt.

De referentiepromotie van de kandidaat-militair die geen normale studieduur of geen normale kandidaatsperiode als kandidaat-militair heeft doorgemaakt wordt berekend op grond van de referentiepromotie vermeld in het eerste lid, rekening houdend met de opgelopen vertragingen.

Er wordt evenwel geen rekening gehouden voor het bepalen van de referentiepromotie met een beroepservaring van meer dan vijf jaar in het beoogde domein vereist bij de werving.

De betrekkelijke anciënniteit van de beroepsofficieren van niveau A van de laterale werving wordt bepaald in functie van de beroepservaring die ze op het moment van de werving konden bewijzen.

Art. 92/1

Art. 92/1

De kandidaat-militair die, overeenkomstig artikel 92, een vrijstelling van één of meerdere volledige academische vormingsjaren verkrijgt met het oog op het behalen van een master of een bachelor wordt aangehecht aan een vorige promotie volgens de nadere regels bepaald door de overheid bedoeld in artikel 92.

De kandidaat-militair bedoeld in het eerste lid volgt, vanaf zijn aanhechting aan een vorige promotie, het lot van de andere kandidaatmilitairen van zijn nieuwe promotie. Hij kan evenwel, in voorkomend geval, pas worden aangesteld in de graad van onderluitenant voor zover hij geslaagd is in het examen over de wezenlijke kennis van de tweede landstaal krachtens artikel 4 van de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger.

Indien de benoeming van de kandidaat-militair uitwerking heeft op een datum die aan de datum van inlijving van de betrokken militair voorafgaat, heeft zijn benoeming en opname in het actief kader evenwel uitwerking op de zesentwintigste dag van de laatste maand van het trimester waarin hij werd ingelijfd.

Evenwel volgt de in het derde lid bedoelde kandidaat-militair voor wat zijn eerstvolgende bevordering in de hogere graad betreft, het lot van de militairen van zijn nieuwe promotie.

Art. 95

Voor zover deze bepalingen niet onverenigbaar zijn met de bepalingen van deze afdeling en voor zover de reglementaire bepalingen niet onverenigbaar zijn met de reglementaire bepalingen genomen in uitvoering van deze afdeling, zijn alle wettelijke en reglementaire bepalingen betreffende het statuut van de beroepsofficieren, de beroepsonderofficieren of de beroepsvrijwilligers toepasselijk op de kandidaat-militairen naar gelang van de personeelscategorie waarvoor zij gevormd worden.

De wettelijke en reglementaire bepalingen toepasselijk op de beroepsmilitairen inzake tijdelijke ambtsontheffing wegens persoonlijke aangelegenheden, ouderschapsbescherming en tijdelijke ambtsontheffing om gezinsredenen zijn niet toepasselijk op de kandidaat-militairen.

De wettelijke en reglementaire bepalingen toepasselijk op de beroepsmilitairen inzake voorlopige hechtenis, schorsing bij ordemaatregel en tijdelijke ambtsontheffing bij tuchtmaatregel zijn toepasselijk op de kandidaat-militairen.

De bepalingen van de gecoördineerde wetten op de militaire pensioenen zijn toepasselijk op de kandidaat-militairen.

Art. 106

Kan, op zijn verzoek, in functie van de kaderbehoeften van de Krijgsmacht, gereclasseerd worden, de kandidaat-militair bedoeld in artikel 3, 13°, a), en in artikel 87, eerste lid, die tijdens de door de Koning bepaalde gedeelten van de cyclus basisvorming:

- 1° hetzij definitief mislukt wordt bevonden wegens een onvoldoende beoordeling van de professionele hoedanigheden;
- 2° hetzij definitief mislukt wordt bevonden wegens een onvoldoende beoordeling van de karakteriële hoedanigheden;
- 3° hetzij wegens de weigering of intrekking van de vereiste veiligheidsmachtiging uit zijn specifieke cyclus basisvorming moet worden verwijderd;
- 4° hetzij definitief mislukt wordt bevonden wegens een onvoldoende beoordeling van de fysieke hoedanigheden.

Art. 95

Voor zover deze bepalingen niet onverenigbaar zijn met de bepalingen van deze afdeling en voor zover de reglementaire bepalingen niet onverenigbaar zijn met de reglementaire bepalingen genomen in uitvoering van deze afdeling, zijn alle wettelijke en reglementaire bepalingen betreffende het statuut van de beroepsofficieren, de beroepsonderofficieren of de beroepsvrijwilligers toepasselijk op de kandidaat-militairen naar gelang van de personeelscategorie waarvoor zij gevormd worden.

De wettelijke en reglementaire bepalingen toepasselijk op de beroepsmilitairen inzake tijdelijke ambtsontheffing wegens persoonlijke aangelegenheden, *tijdelijke ambtsontheffing wegens loopbaanonderbreking*, ouderschapsbescherming en tijdelijke ambtsontheffing om gezinsredenen zijn niet toepasselijk op de kandidaat-militairen.

De wettelijke en reglementaire bepalingen toepasselijk op de beroepsmilitairen inzake voorlopige hechtenis, schorsing bij ordemaatregel en tijdelijke ambtsontheffing bij tuchtmaatregel zijn toepasselijk op de kandidaat-militairen.

De bepalingen van de gecoördineerde wetten op de militaire pensioenen zijn toepasselijk op de kandidaat-militairen.

Art. 106

Kan, op zijn verzoek, in functie van de kaderbehoeften van de Krijgsmacht, gereclasseerd worden, de kandidaat-militair bedoeld in artikel 3, 13°, a), en in artikel 87, eerste lid, die tijdens de door de Koning bepaalde gedeelten van de cyclus basisvorming:

- 1° hetzij definitief mislukt wordt bevonden wegens een onvoldoende beoordeling van de professionele hoedanigheden;
- 2° hetzij definitief mislukt wordt bevonden wegens een onvoldoende beoordeling van de karakteriële hoedanigheden;
- 3° hetzij wegens de weigering of intrekking van de vereiste veiligheidsmachtiging uit zijn specifieke cyclus basisvorming moet worden verwijderd;
- 4° hetzij definitief mislukt wordt bevonden wegens een onvoldoende beoordeling van de fysieke hoedanigheden;
- 5° *hetzij, als kandidaat-beroepsofficier, uit zijn specifieke vormingscyclus moet worden verwijderd omdat hij niet voldoet aan de voorwaarde van de taalcompetentie bedoeld in artikel 2, vijfde lid, van de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger.*

Onder de voorwaarden die de Koning bepaalt, kan de beslissing tot reclassering bestaan uit de toestemming krijgen om een nieuwe basisvorming aan te vatten, naargelang het geval:

- 1° in dezelfde hoedanigheid en in dezelfde personeelscategorie;
- 2° in een andere hoedanigheid en in dezelfde personeelscategorie;
- 3° in een andere hoedanigheid en in een lagere personeelscategorie;

Enkel de reclassering bedoeld in het tweede lid, 3°, kan evenwel worden toegestaan, wanneer de kandidaat-militair definitief mislukt wordt bevonden wegens een onvoldoende beoordeling, naargelang het geval:

- 1° van de professionele hoedanigheden ten gevolge van een definitieve afwijzing, naargelang het geval, als kandidaat-officier voor het examen over de wezenlijke kennis van de tweede landstaal krachtens artikel 4 van de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger, of als kandidaat-onderofficier voor het examen over de werkelijke kennis van de taal van de eenheid bij dewelke hij zou moeten dienen krachtens artikel 8 van dezelfde wet;
- 2° van de karakteriële hoedanigheden.

Wordt de kandidaat-militair definitief mislukt bevonden wegens een onvoldoende beoordeling van zijn fysieke hoedanigheden, dan kan enkel de reclassering bedoeld in het tweede lid, 1°, worden toegestaan. In dat geval kan de kandidaat-militair alleen gereclasseerd worden in een andere cyclus basisvorming waarvoor deze fysiek hoedanigheden niet vereist zijn.

De reclassering wordt toegestaan of geweigerd door de door de Koning aangewezen overheid en volgens de procedure die Hij bepaalt.

De reclassering kan slechts éénmaal worden toegestaan.

Evenwel kan, onder de voorwaarden bepaald door de Koning, een tweede reclassering worden toegestaan aan de kandidaat-beroepsofficier van niveau A van de normale werving, aanvaard in de Koninklijke Militaire School, of aan de kandidaat-beroepsonderofficier van niveau C van de normale werving.

Onder de voorwaarden die de Koning bepaalt, kan de beslissing tot reclassering bestaan uit de toestemming krijgen om een nieuwe basisvorming aan te vatten, naargelang het geval:

- 1° in dezelfde hoedanigheid en in dezelfde personeelscategorie;
- 2° in een andere hoedanigheid en in dezelfde personeelscategorie;
- 3° in een andere hoedanigheid en in een lagere personeelscategorie;

Enkel de reclassering bedoeld in het tweede lid, 3°, kan evenwel worden toegestaan, wanneer de kandidaat-militair definitief mislukt wordt bevonden wegens een onvoldoende beoordeling, naargelang het geval:

- 1° van de professionele hoedanigheden ten gevolge van een definitieve afwijzing, naargelang het geval, als kandidaat-officier voor het examen over de wezenlijke kennis van de tweede landstaal krachtens artikel 4 van de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger, of als kandidaat-onderofficier voor het examen over de werkelijke kennis van de taal van de eenheid bij dewelke hij zou moeten dienen krachtens artikel 8 van dezelfde wet;
- 2° van de karakteriële hoedanigheden.

Wordt de kandidaat-militair definitief mislukt bevonden wegens een onvoldoende beoordeling van zijn fysieke hoedanigheden, dan kan enkel de reclassering bedoeld in het tweede lid, 1°, worden toegestaan. In dat geval kan de kandidaat-militair alleen gereclasseerd worden in een andere cyclus basisvorming waarvoor deze fysiek hoedanigheden niet vereist zijn.

De reclassering wordt toegestaan of geweigerd door de door de Koning aangewezen overheid en volgens de procedure die Hij bepaalt.

De reclassering kan slechts éénmaal worden toegestaan.

Evenwel kan, onder de voorwaarden bepaald door de Koning, een tweede reclassering worden toegestaan aan de kandidaat-beroepsofficier van niveau A van de normale werving, aanvaard in de Koninklijke Militaire School, of aan de kandidaat-beroepsonderofficier van niveau C van de normale werving.

Art. 118

§ 1. Om opgenomen te worden in de categorie van de beroepsofficieren van niveau B, moet de beroepsonderofficier de hoedanigheid van kandidaat-beroepsofficier van niveau B hebben en moet met goed gevolg de vorming gevolgd hebben die door de Koning vastgesteld wordt.

Om opgenomen te worden in de categorie van de beroepsonderofficiëren van niveau C, moet de beroepsvrijwilliger de hoedanigheid van kandidaat-beroepsonderofficier van niveau C hebben en moet met goed gevolg de vorming gevolgd hebben die door de Koning vastgesteld wordt.

§ 2. De beroepsonderofficier die als kandidaat-beroepsofficier van het niveau B werd aanvaard, wordt door de door de Koning aangewezen overheid in de graad van adjudant aangesteld bij de aanvang van de vormingscyclus, indien hij nog niet met deze graad bekleed is.

De kandidaat-beroepsofficier van het niveau B wordt, door de Koning, in de graad van onderluitenant aangesteld op de eerste dag van de zesde maand volgend op de maand van zijn aanvaarding door de door de Koning aangewezen overheid als kandidaat-beroepsofficier van het niveau B.

De kandidaat-beroepsofficier van het niveau B wordt door de Koning in de graad van onderluitenant benoemd op de zesentwintigste dag van de laatste maand van het trimester waarin hij zijn vorming met goed gevolg heeft beëindigd.

Naargelang het geval, wordt hij gerangschikt na:

- 1° de beroepsofficieren van het niveau B van de bijzondere werving die op dezelfde datum tot onderluitenant werden benoemd, indien hij voordien de hoedanigheid van beroepsonderofficier van het niveau B bezat;
- 2° de militairen bedoeld in 1°, indien hij voordien de hoedanigheid van beroepsonderofficier van het niveau C bezat.

De uitwerking van de benoeming heeft met terugwerkende kracht plaats tot op de zesentwintigste dag van de laatste maand van het trimester waarin hij aangesteld werd in de graad van onderluitenant.

Art. 118

§ 1. Om opgenomen te worden in de categorie van de beroepsofficieren van niveau B, moet de beroepsonderofficier de hoedanigheid van kandidaat-beroepsofficier van niveau B hebben en moet met goed gevolg de vorming gevolgd hebben die door de Koning vastgesteld wordt.

Om opgenomen te worden in de categorie van de beroepsonderofficiëren van niveau C, moet de beroepsvrijwilliger de hoedanigheid van kandidaat-beroepsonderofficier van niveau C hebben en moet met goed gevolg de vorming gevolgd hebben die door de Koning vastgesteld wordt.

§ 2. De beroepsonderofficier die als kandidaat-beroepsofficier van het niveau B werd aanvaard, wordt door de door de Koning aangewezen overheid in de graad van adjudant aangesteld bij de aanvang van de vormingscyclus, indien hij nog niet met deze graad bekleed is.

De kandidaat-beroepsofficier van het niveau B wordt, door de Koning, in de graad van onderluitenant aangesteld op de eerste dag van de zesde maand volgend op de maand van zijn aanvaarding door de door de Koning aangewezen overheid als kandidaat-beroepsofficier van het niveau B.

De kandidaat-beroepsofficier van het niveau B wordt door de Koning in de graad van onderluitenant benoemd op de zesentwintigste dag van de laatste maand van het trimester waarin hij zijn vorming met goed gevolg heeft beëindigd.

Naargelang het geval, wordt hij gerangschikt na:

- 1° *de beroepsofficieren van het niveau B die werden gereclasseerd en die op dezelfde datum tot onderluitenant werden benoemd;*
- 2° *de beroepsofficieren van het niveau B van de bijzondere werving die op dezelfde datum tot onderluitenant werden benoemd, indien hij voordien de hoedanigheid van beroepsonderofficier van het niveau B bezat;*
- 3° *de militairen bedoeld in 2°, indien hij voordien de hoedanigheid van beroepsonderofficier van het niveau C bezat.*

De uitwerking van de benoeming heeft met terugwerkende kracht plaats tot op de zesentwintigste dag van de laatste maand van het trimester waarin hij aangesteld werd in de graad van onderluitenant.

§ 3. De beroepsvrijwilliger die als kandidaat-beroepsonderofficier van het niveau C werd aanvaard, wordt door de door Koning aangewezen overheid in de graad van sergeant aangesteld op de eerste dag van de zesde maand volgend op de maand van zijn aanvaarding als kandidaat-beroepsonderofficier van het niveau C door de minister.

De kandidaat-beroepsonderofficier van het niveau C wordt door de door de Koning aangewezen overheid in de graad van sergeant benoemd op de zesentwintigste dag van de laatste maand van het trimester waarin hij zijn vorming met goed gevolg heeft beëindigd.

Hij wordt gerangschikt na de beroepsonderofficieren van het niveau C van de normale werving die op dezelfde datum tot sergeant werden benoemd.

De uitwerking van de benoeming heeft met terugwerkende kracht plaats tot op de zesentwintigste dag van de laatste maand van het trimester waarin hij aangesteld werd in de graad van sergeant.

§ 4. De relatieve anciënniteit van diegenen die op dezelfde datum worden benoemd en aan dezelfde vormingscyclus hebben deelgenomen, wordt bepaald door de rangschikking die op het einde van de opleiding wordt opgemaakt op grond van de einduitslag.

De kandidaten die dezelfde einduitslag bekomen worden gerangschikt volgens afdalende orde van de dienstanciënniteit en in geval van ex-aequo wordt voorrang gegeven aan de oudste.

In geval van slagen na herkansing, komt enkel de einduitslag behaald bij de eerste poging in aanmerking voor het opstellen van de rangschikking.

§ 5. De relatieve anciënniteit van diegenen die op dezelfde datum worden benoemd en die niet aan dezelfde vormingscyclus hebben deelgenomen, is bepaald door een enige rangschikking die wordt opgemaakt op basis van de verschillende rangschikkingen opgesteld overeenkomstig de bepalingen van paragraaf 4 en waarin de betrokken officieren of de onderofficieren, die verschillende vormingscyclussen hebben gevolgd, in verhouding tot hun aantal om beurten zijn opgenomen.

De zo opgemaakte enige rangschikking mag evenwel niet tot gevolg hebben dat een officier of een onderofficier wordt gerangschikt vóór een andere officier of een andere onderofficier wiens einduitslag meer dan tien procent van het totaal der punten hoger is dan het zijne.

§ 3. De beroepsvrijwilliger die als kandidaat-beroepsonderofficier van het niveau C werd aanvaard, wordt door de door Koning aangewezen overheid in de graad van sergeant aangesteld op de eerste dag van de zesde maand volgend op de maand van zijn aanvaarding als kandidaat-beroepsonderofficier van het niveau C door de minister.

De kandidaat-beroepsonderofficier van het niveau C wordt door de door de Koning aangewezen overheid in de graad van sergeant benoemd op de zesentwintigste dag van de laatste maand van het trimester waarin hij zijn vorming met goed gevolg heeft beëindigd.

Hij wordt gerangschikt na de beroepsonderofficieren van het niveau C van de normale werving die op dezelfde datum tot sergeant werden benoemd.

De uitwerking van de benoeming heeft met terugwerkende kracht plaats tot op de zesentwintigste dag van de laatste maand van het trimester waarin hij aangesteld werd in de graad van sergeant.

§ 4. De relatieve anciënniteit van diegenen die op dezelfde datum worden benoemd en aan dezelfde vormingscyclus hebben deelgenomen, wordt bepaald door de rangschikking die op het einde van de opleiding wordt opgemaakt op grond van de einduitslag.

De kandidaten die dezelfde einduitslag bekomen worden gerangschikt volgens afdalende orde van de dienstanciënniteit en in geval van ex-aequo wordt voorrang gegeven aan de oudste.

In geval van slagen na herkansing, komt enkel de einduitslag behaald bij de eerste poging in aanmerking voor het opstellen van de rangschikking.

§ 5. De relatieve anciënniteit van diegenen die op dezelfde datum worden benoemd en die niet aan dezelfde vormingscyclus hebben deelgenomen, is bepaald door een enige rangschikking die wordt opgemaakt op basis van de verschillende rangschikkingen opgesteld overeenkomstig de bepalingen van paragraaf 4 en waarin de betrokken officieren of de onderofficieren, die verschillende vormingscyclussen hebben gevolgd, in verhouding tot hun aantal om beurten zijn opgenomen.

De zo opgemaakte enige rangschikking mag evenwel niet tot gevolg hebben dat een officier of een onderofficier wordt gerangschikt vóór een andere officier of een andere onderofficier wiens einduitslag meer dan tien procent van het totaal der punten hoger is dan het zijne.

Wet van 10 januari 2010 tot instelling van de vrijwillige militaire inzet en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het militair personeel

Art. 40

§ 1. Op zijn verzoek kan de militair EVMI tijdelijk wegens persoonlijke aangelegenheden van zijn ambt ontheven worden mits :

- 1° hij zijn vormingscyclus beëindigd heeft;
- 2° de aanvraag gemotiveerd is door uitzonderlijke sociale redenen die door de directeur-generaal human resources moeten worden beoordeeld.

Deze tijdelijke ambtsontheffing duurt drie maanden en kan slechts één keer worden toegekend.

§ 2. In periode van oorlog of in periode van crisis kan de militair EVMI geen tijdelijke ambtsontheffing op aanvraag bekomen. Hetzelfde geldt voor degene die in operationele inzet in periode van vrede is of vanaf de dag waarop de betrokken militair effectief deel uitmaakt van een detachement dat zich daarvoor voorbereidt.

De tijdelijke ambtsontheffingen die op verzoek van de belanghebbende zijn toegekend, vervallen van rechtswege in periode van oorlog of in geval van mobilisatie.

Art. 40

§ 1. Op zijn verzoek kan de militair EVMI tijdelijk wegens persoonlijke aangelegenheden van zijn ambt ontheven worden mits :

- 1° hij zijn vormingscyclus beëindigd heeft;
- 2° de aanvraag gemotiveerd is door uitzonderlijke sociale redenen die door de directeur-generaal human resources moeten worden beoordeeld.

Deze tijdelijke ambtsontheffing duurt drie maanden en kan slechts één keer worden toegekend.

De wettelijke en reglementaire bepalingen betreffende de tijdelijke ambtsontheffing wegens loopbaanonderbreking, die op de beroepsmilitairen van toepassing zijn, zijn niet toepasselijk op de kandidaat-EVMI.

§ 2. In periode van oorlog of in periode van crisis kan de militair EVMI geen tijdelijke ambtsontheffing op aanvraag bekomen. Hetzelfde geldt voor degene die in operationele inzet in periode van vrede is of vanaf de dag waarop de betrokken militair effectief deel uitmaakt van een detachement dat zich daarvoor voorbereidt.

De tijdelijke ambtsontheffingen die op verzoek van de belanghebbende zijn toegekend, vervallen van rechtswege in periode van oorlog of in geval van mobilisatie.

Wet van 30 augustus 2013 tot instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur

Art. 13

De tijdelijke ambtsontheffing van een militair BDL kan slechts in de volgende gevallen plaatsvinden:

- 1° op verzoek van betrokken militair, wegens persoonlijke aangelegenheden of om gezinsredenen;
- 2° om gezondheidsredenen;
- 3° bij tuchtmaatregel.

Art. 13

De tijdelijke ambtsontheffing van een militair BDL kan slechts in de volgende gevallen plaatsvinden:

- 1° op verzoek van betrokken militair, wegens persoonlijke aangelegenheden of om gezinsredenen;
- 2° om gezondheidsredenen;
- 3° bij tuchtmaatregel.

De wettelijke en reglementaire bepalingen betreffende de tijdelijke ambtsontheffing wegens persoonlijke aangelegenheden, die op de beroepsmilitairen van toepassing zijn, zijn evenwel niet toepasselijk op de kandidaat-militair BDL.