

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

24 février 2022

**LES (CANDIDATES)
ENTREPRENEUSES, EN CE COMPRIS
DANS LE CONTEXTE
DE LA CRISE DU COVID-19****RAPPORT**FAIT AU NOM DU COMITÉ D'AVIS
POUR L'ÉMANCIPATION SOCIALE
PAR
MME **Laurence ZANCHETTA****SOMMAIRE**

Pages

Partie 1: auditions.....	3
Partie 2: discussion d'une proposition de résolution	55
Annexes	81

*Voir:*Doc 55 **2503/ (2021/2022):****Voir aussi:**

002: Texte adopté par le comité d'avis.

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

24 februari 2022

**DE VROUWEN DIE (WILLEN)
ONDERNEMEN, INCLUSIEF
IN DE CONTEXT
VAN DE COVID-19-CRISIS****VERSLAG**NAMENS HET ADVIESCOMITÉ
VOOR DE MAATSCHAPPELIJKE EMANCIPATIE
UITGEBRACHT DOOR
MEVROUW **Laurence ZANCHETTA****INHOUD**

Blz.

Deel 1: hoorzittingen	3
Deel 2: bespreking van een voorstel van resolutie	55
Bijlagen.....	81

*Zie:*Doc 55 **2503/ (2021/2022):****Zie ook:**

002: Tekst aangenomen door het adviescomité.

06374

**Composition de la commission à la date de dépôt du rapport/
Samenstelling van de commissie op de datum van indiening van het verslag**
Président/Voorzitter: Karin Jiroflée

A. — Titulaires / Vaste leden:

N-VA	Darya Safai, Valerie Van Peel
Ecolo-Groen	Séverine de Laveleye, Eva Platteau
PS	Patrick Prévot, Laurence Zanchetta
VB	Katleen Bury, Nathalie Dewulf
MR	Caroline Taquin
CD&V	Els Van Hoof
PVDA-PTB	Maria Vindevoghel
Open Vld	Goedele Liekens
Vooruit	Karin Jiroflée

B. — Suppléants / Plaatsvervangers:

Kathleen Depoorter, Michael Freilich, Frieda Gijbels
N ., Julie Chanson, Evita Willaert
Chanelle Bonaventure, Sophie Thémont, Eliane Tillieux
Marijke Dillen, Dominiek Sneppe, Dries Van Langenhove
Katrin Jadin, Florence Reuter
Leen Dierick, Nahima Lanjri
Greet Daems, Nadia Moscufo
Marianne Verhaert, Kathleen Verhelst
Melissa Depraetere, Anja Vanrobaeys

C. — Membres sans voix délibérative / Niet-stemgerechtigde leden:

cdH	Vanessa Matz
DéFI	Sophie Rohonyi

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	: Parti Socialiste
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
CD&V	: Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
Vooruit	: Vooruit
cdH	: centre démocrate Humaniste
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	: Indépendant - Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications:		Afkorting bij de numerering van de publicaties:	
DOC 55 0000/000	Document de la 55 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi	DOC 55 0000/000	Parlementair document van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

MESDAMES, MESSIEURS,

Votre commission a examiné la thématique de l'entrepreneuriat des femmes, en ce compris dans le contexte de la crise du COVID-19, au cours de ses réunions des 7, 14 et 21 juin, 18 octobre, 22 novembre, et 21 décembre 2021, et 17 janvier et 7 février 2022.

PARTIE 1 – AUDITIONS

RELEVÉ DES AUDITIONS

Réunion du 7 juin 2021

— Mme Margareta Vermeylen, Direction générale Politique des PME, SPF Économie;

— M. Christophe Wambersie, SNI;

— Mme Isabella Lenarduzzi, Jump.

Réunion du 14 juin 2021

— Mme Diane Devriendt, Markant;

— Mme Sophie Legrand, Réseau Diane;

— MM. Dirk Dewitte et David Taquin, microStart.

Réunion du 21 juin 2021

— M. Koen De Bosschere, UGent, *Durf Ondernemen!*;

— M. Bart Candaele, VLAIO;

— Mme Karijn Bonne, *She did it*.

Réunion du 18 octobre 2021

Mme Loubna Azghoud, BeCentral, experte en Économie digitale, Égalité des genres et Stratégie d'entrepreneuriat.

DAMES EN HEREN,

Uw commissie heeft het thema van het vrouwelijk ondernemerschap, inclusief binnen de context van de COVID-19-crisis, besproken tijdens haar vergaderingen van 7, 14 en 21 juni, 18 oktober, 22 november en 21 december 2021 en 17 januari en 7 februari 2022.

DEEL 1 - HOORZITTINGEN

OVERZICHT VAN DE HOORZITTINGEN

Vergadering van 7 juni 2021

— Mevrouw Margareta Vermeylen, Algemene Directie KMO-Beleid, FOD Economie, kmo, Middenstand en Energie;

— De heer Christophe Wambersie, NSZ;

— Mevrouw Isabella Lenarduzzi, Jump.

Vergadering van 14 juni 2021

— Mevrouw Diane Devriendt, Markant;

— Mevrouw Sophie Legrand, *Réseau Diane*;

— De heren Dirk Dewitte en David Taquin, microStart.

Vergadering van 21 juni 2021

— De heer Koen De Bosschere, UGent, *Durf Ondernemen!*;

— De heer Bart Candaele, VLAIO;

— Mevrouw Karijn Bonne, *She did it*.

Vergadering van 18 oktober 2021

Mevrouw Loubna Azghoud, BeCentral, deskundige in digitale Economie, Gendergelijkheid en Ondernemersstrategie.

RÉUNION DU 7 JUIN 2021

I. — EXPOSÉS INTRODUCTIFS

A. Exposé introductif de Mme Margareta Vermeylen, Direction générale Politique des PME, SPF Économie

Mme Margareta Vermeylen, Direction générale Politique des PME, SPF Économie, présente d'emblée les différentes actions et mesures visant à valoriser l'entrepreneuriat féminin, sur la base d'un plan élaboré en 2016 par le ministre en charge des Indépendants et des PME:

— l'établissement d'un baromètre de l'entrepreneuriat des femmes en Belgique;

— l'intention de veiller au respect de la proportionnalité au niveau de la représentation des femmes et des hommes dans les organes de gestion des ordres et instituts spécifiques, ainsi que la présence féminine dans l'exercice de ces professions;

— prendre des mesures relatives au renforcement du statut social des travailleurs indépendants (combinaison travail/famille, maternité, ...);

— faciliter l'accès au financement destiné aux entreprises de femmes;

— les actions à mener autour de la sensibilisation et de la formation de jeunes femmes potentielles futures entrepreneuses.

L'intervenante fait remarquer que l'ensemble de ces stratégies à mener dépasse l'action du SPF Économie et nécessite une implication d'autres acteurs de la vie économique. L'oratrice signale qu'un nouveau plan du ministre fédéral en charge des Indépendants et des PME est en préparation. Ce plan est également destiné à contribuer au plan fédéral "*gender mainstreaming*" de la secrétaire d'État à l'Égalité des genres, à l'Égalité des chances et à la Diversité.

Mme Vermeylen détaille ensuite les trois piliers sur lesquels reposent les actions menées par le SPF Économie.

1) L'élaboration d'un baromètre de l'entrepreneuriat féminin permettant une vue d'ensemble de la réalité chiffrée et objective de la thématique.

VERGADERING VAN 7 JUNI 2021

I. — INLEIDENDE UITEENZETTINGEN

A. Inleidende uiteenzetting van mevrouw Margareta Vermeylen, Algemene Directie kmo-beleid, FOD Economie

Mevrouw Margareta Vermeylen, Algemene Directie kmo-beleid, FOD Economie, somt eerst de verschillende acties en maatregelen op die het vrouwelijk ondernemerschap onder de aandacht moeten brengen en die gestoeld zijn op een plan dat in 2016 werd uitgewerkt door de toenmalige minister voor Zelfstandigen en KMO's:

— het uitwerken van een barometer van het vrouwelijk ondernemerschap in België;

— het toezien op een evenredige vertegenwoordiging van mannen en vrouwen in de beheersorganen van specifieke ordes en instituten, alsook op de aanwezigheid van vrouwen bij de uitoefening van die beroepen;

— het nemen van maatregelen om het sociaal statuut van de vrouwelijke zelfstandigen te versterken (combinatie werk/gezin, moederschap enzovoort);

— het faciliteren van de toegang tot financiering voor door vrouwen geleide ondernemingen;

— het op het getouw zetten van acties om jonge vrouwen warm te maken voor het ondernemerschap en daartoe voorzien in opleidingen.

De spreekster merkt op dat al die strategieën het werkterrein van de FOD Economie overstijgen en derhalve de medewerking van andere actoren van het economische leven vergen. Voorts stipt zij aan dat de voor Zelfstandigen en KMO's bevoegde federale minister een nieuw plan uitwerkt. Dat plan moet tevens worden ingebed in het federale *gender mainstreaming*-plan van de staatssecretaris voor Gendergelijkheid, Gelijke Kansen en Diversiteit.

Vervolgens gaat mevrouw Vermeylen nader in op de drie pijlers waarop de FOD Economie zijn acties stoelt.

1) Het uitwerken van een barometer van het vrouwelijk ondernemerschap waarmee het vraagstuk cijfermatig en objectief in zijn geheel kan worden beschouwd.

L'oratrice précise que la digitalisation permet une présentation davantage dynamique de données chiffrées et statistiques disponibles relatives aux indépendants et aux PME. Ces informations objectives (nombre d'affiliés, recettes de cotisations, étudiants indépendants, artisans, personnes assujetties à la TVA, ...) sont désormais organisées et lisibles en fonction du genre et de la diversité. Selon Mme Vermeylen, une seconde évaluation de la loi du 21 décembre 2013, relative au financement des PME et demandée en 2020 par le ministre des Indépendants et des PME, insiste sur l'attention à porter à la segmentation de l'échantillon permettant une analyse genrée.

L'intervenante poursuit par l'évocation des rapports statistiques concernant les principales mesures de soutien, comme le droit passerelle et le report de paiement de cotisations sociales, apportées par l'Institut national d'assurances sociales pour travailleurs indépendants (INASTI) dans le cadre de la crise sanitaire ainsi que les principales données chiffrées en matière d'entrepreneuriat féminin. Pour l'oratrice, ces rapports statistiques sont dressés afin de soutenir les décisions du ministre des Indépendants et des PME à propos de cette thématique.

À titre d'exemple, Mme Vermeylen présente le graphique illustrant le nombre et l'évolution des indépendants ou aidants en Belgique, selon le genre, entre 2015 et 2019 (les graphiques évoqués sont joints en annexe). L'oratrice fait remarquer l'augmentation similaire du nombre d'indépendants chez les hommes et les femmes. L'intervenante souligne toutefois que le taux d'activité comme indépendant dans la population active féminine est de l'ordre de 10,1 %, pour 18 % chez les hommes.

Mme Vermeylen poursuit avec un graphique présentant une ventilation et segmentation genrée selon les différents secteurs d'activités. L'oratrice fait remarquer que les domaines des professions libérales (41 %) et du commerce (29 %) sont ceux qui comptent la plus grande part de femmes actives comme indépendantes. Au total, ces deux secteurs représentent 60 % de l'entrepreneuriat féminin. Seul le domaine des services voit une part de femmes plus importante que celle des hommes en tant que travailleurs indépendants.

L'intervenante détaille un graphique illustrant la part des administrateurs indépendants de sociétés, par secteur et par genre. Si une majorité d'hommes et de femmes occupent une fonction d'administrateur dans le domaine de la pêche, Mme Vermeylen souligne la situation paradoxale de femmes indépendantes qui occupent majoritairement des fonctions d'administratrice dans des

De spreekster stipt aan dat het dankzij de digitalisering mogelijk is de beschikbare cijfers en statistieken met betrekking tot zelfstandigen en kmo's dynamischer weer te geven. Die objectieve gegevens (aantal aangeslotenen, bijdragenontvangsten, student-zelfstandigen, ambachtslieden, btw-plichtigen enzovoort) worden voortaan ingedeeld en voorgesteld naar gender en diversiteit. De voor Zelfstandigen en KMO's bevoegde minister heeft in 2020 verzocht om een tweede evaluatie van de wet van 21 december 2003 met betrekking tot de financiering van kmo's; in verband daarmee geeft mevrouw Vermeylen aan dat die evaluatie benadrukt dat aandacht moet worden besteed aan de segmentering van de steekproef met het oog op een genderanalyse.

Vervolgens gaat de spreekster in op de statistische rapporten over de voornaamste steunmaatregelen, zoals het overbruggingsrecht en het betalingsuitstel voor de sociale bijdragen, die inzake de coronacrisis zijn aangeleverd door het Rijksinstituut voor de Sociale Verzekeringen der Zelfstandigen (RSVZ), alsook op de kerncijfers inzake het vrouwelijk ondernemerschap. De spreekster geeft aan dat die statistische rapporten worden opgesteld ter ondersteuning van de beslissingen die de voor Zelfstandigen en KMO's bevoegde minister ter zake neemt.

Als voorbeeld toont mevrouw Vermeylen de grafiek die voor de periode 2015-2019 het aantal zelfstandigen of meewerkende echtgenoten in België, alsmede de evolutie ervan, weergeeft naar gender (zie de besproken grafieken in bijlage). De spreekster merkt op dat het aantal mannelijke en vrouwelijke zelfstandigen in gelijke mate stijgt. Wel benadrukt zij dat van de vrouwelijke actieve bevolking 10 % als zelfstandige werkt, tegenover 18 % van de mannelijke actieve bevolking.

Mevrouw Vermeylen toont vervolgens een grafiek die een uitsplitsing en segmentering naar gender weergeeft voor de verschillende activiteitensectoren. De spreekster merkt op dat vrouwen vooral als zelfstandige werken in de sectoren van de vrije beroepen (41 %) en de handel (29 %). De beide sectoren zijn samen goed voor 70 % van het vrouwelijk ondernemerschap. Alleen in de dienstensector zijn meer vrouwen dan mannen als zelfstandige aan de slag.

De spreekster bespreekt een grafiek die het aandeel zelfstandige bestuurders van vennootschappen naar sector en gender weergeeft. Terwijl in de visserij voor het merendeel zowel mannen als vrouwen een bestuurdersfunctie bekleden, wijst mevrouw Vermeylen op de paradox in sectoren als de nijverheid, de landbouw en de visserij: hoewel in die sectoren voor het merendeel

secteurs qui comptent peu de femmes actives, comme dans l'industrie, l'agriculture et la pêche.

2) La mise en place d'une stratégie nationale et intersectorielle visant à favoriser l'accès du domaine de la numérisation aux femmes.

L'oratrice présente la stratégie nationale et intersectorielle "*Women in digital*", qui couvre la période 2021-2026 et qui poursuit l'objectif de favoriser l'accès du monde numérique aux femmes. Cette action est coordonnée par le SPF Économie dans le cadre d'un engagement belge au niveau européen. Le SPF Économie agit de concert avec les acteurs des différents niveaux politiques et les représentants de secteurs distincts, sous la compétence de la ministre en charge des Télécommunications et du secrétaire d'État à la Digitalisation.

Mme Vermeylen précise que la stratégie est centrée sur l'implication de femmes indépendantes dans les domaines des TIC (technologies de l'information et de la communication) et des STEM (sciences, technologie, ingénierie et mathématiques). Dans un secteur qui va manquer de profils d'ici à 2030, l'intervenante constate que, selon une étude d'AGORIA, les femmes indépendantes ne représentent que 1,6 % de l'emploi total dans le domaine des TIC (6,6 % pour les hommes) et que 17,7 % des spécialistes dans le secteur sont des femmes. Afin d'accroître l'implication des femmes, Mme Vermeylen présente cinq pistes stratégiques ciblées:

- développer des formations dans les domaines des TIC et des STEM et essayer d'accroître le nombre de femmes diplômées dans le secteur digital;

- favoriser l'insertion de femmes dans le monde du travail digital;

- encourager le maintien des femmes dans le secteur numérique;

- construire de nouvelles images de marque positives;

- éliminer l'écart de genre dans les groupes cibles spécifiques.

3) Un soutien concret à des projets visant à favoriser l'entrepreneuriat féminin.

Mme Vermeylen présente l'appel à projets lancé en 2017, initialement prévu pour une durée de trois ans, dont le délai est prolongé jusqu'en juin 2021 en raison de la crise sanitaire.

vrouwen een zelfstandige bestuurdersfunctie hebben, zijn in die sectoren zelf maar weinig vrouwen aan de slag.

2) De uitrol van een nationale en intersectorale strategie om vrouwen vlotter toegang te bieden tot digitalisering.

De spreekster licht de nationale en intersectorale strategie "*Women in digital*" toe; deze strategie bestrijkt de periode 2021-2026 en streeft ernaar vrouwen vlotter toegang te bieden tot digitalisering. Deze actie wordt door de FOD Economie gecoördineerd in het kader van een Belgische verbintenis op Europees niveau. De FOD Economie bundelt in dit verband de krachten met de actoren van de diverse beleidsniveaus en met de vertegenwoordigers van allerlei sectoren, onder de bevoegdheid van de voor telecommunicatie bevoegde minister en de met digitalisering belaste staatssecretaris.

Mevrouw Vermeylen preciseert dat de strategie is toegespitst op het betrekken van vrouwelijke zelfstandigen in de ICT-sector (informatie- en communicatietechnologie) en in de STEM-sectoren (*Science, Technology, Engineering, Mathematics*). Voor een sector die tegen 2030 niet langer de benodigde profielen zal vinden, stelt de spreekster vast dat in de ICT-sector in totaal slechts 1,6 % van de banen naar vrouwelijke zelfstandigen gaat (tegenover 6,6 % mannelijke zelfstandigen) en dat van de specialisten in de sector 17,7 % vrouwen zijn (bron: een onderzoek van AGORIA). Mevrouw Vermeylen stelt vijf doelgerichte strategische sporen voor om in deze sector meer vrouwen aan te trekken:

- ICT- en STEM-opleidingen organiseren en aldus proberen te bewerkstelligen dat meer vrouwen afstuderen in de digitale sector;

- de integratie van vrouwen in de digitale arbeidswereld bevorderen;

- ervoor zorgen dat vrouwen in de digitale sector aan de slag blijven;

- nieuwe imago's creëren;

- de genderkloof in de specifieke doelgroepen wegwerken.

3) Een concrete ondersteuning van projecten ter bevordering van vrouwelijk ondernemerschap.

Mevrouw Vermeylen licht de projectoproep toe die in 2017 werd gelanceerd; oorspronkelijk zou die drie jaar gelden, maar als gevolg van de gezondheidscrisis werd de looptijd ervan verlengd tot juni 2021.

Les projets lauréats sont sélectionnés par un jury de spécialistes, représentants d'institutions du secteur, de l'administration et du monde académique, sur base d'une grille d'analyse précise qui tient compte, entre autre, de l'originalité et du caractère innovant de la démarche, de l'impact potentiel sur l'entrepreneuriat féminin et de la qualité de l'expérience en cours. Les initiatives choisies sont chacune dotées de 70 000 euros, attribués par tranches selon le respect de conditions d'analyse du suivi et de vérifications strictes de bonne gestion des subsides.

Sur dix-sept candidatures, quatre sont retenues. À l'échelle nationale, c'est l'Association des Femmes Chefs d'Entreprises et le projet visant à améliorer la formation de femmes originaires de la diversité, "Femmes fer de lance de l'entrepreneuriat", qui ont été sélectionnés.

Trois autres projets à ancrage régional ont retenu l'attention du jury. Il s'agit de:

— Markant et son projet "*OnderneemstersDUET*" qui proposent un accompagnement d'une initiative par une entrepreneuse expérimentée durant un an (Flandre);

— sprl HERO et le projet "*WonderFull Women*" qui vise à réaliser des clips vidéo et éditer un magazine papier à l'attention des entrepreneuses (Bruxelles-Capitale);

— 100 000 entrepreneurs et son initiative "Semaine de sensibilisation à l'entrepreneuriat", par laquelle des femmes instigatrices de projets partagent leur vécu avec des étudiants du cycle supérieur afin de faire la promotion de la politique d'égalité des chances (Wallonie).

Mme Vermeylen fait remarquer qu'un autre appel à projet a été réalisé via un marché public. Là aussi, quatre initiatives seront sélectionnées sur base de critères précis. Centrés sur les secteurs de l'horeca, de la culture, du domaine récréatif, des activités techniques ou des services d'appui administratif, ces projets doivent rencontrer certains besoins spécifiques comme l'accompagnement à la numérisation, la reprise d'activités suite à des difficultés rencontrées lors de la crise sanitaire ou des initiatives d'investissements dans des secteurs impactés par la crise de la COVID-19.

L'intervenante aborde un deuxième volet concernant l'entrepreneuriat issu de la diversité culturelle. Après une première étude réalisée en 2019, une seconde enquête, menée à la demande du ministre des Indépendants et des PME, doit être finalisée pour la fin de l'année 2021. La

De bekroonde projecten worden door een deskundigenjury en door vertegenwoordigers van sectorinstellingen, van de administratie en van de academische wereld gekozen op basis van een gedetailleerd analyseschema dat onder meer rekening houdt met de originaliteit en de innoverende aard van het project, met de potentiële impact op het vrouwelijk ondernemerschap en met de kwaliteit van het lopende experiment. De geselecteerde initiatieven ontvangen elk 70 000 euro, die in schijven wordt toegekend naarmate de voorwaarden inzake follow-up en een strikt toezicht op de correcte aanwending van de subsidie in acht zijn genomen.

Vier van de zeventien ingediende projecten worden geselecteerd. Op nationaal niveau wordt de Vereniging van de Vrouwelijke Bedrijfsleiders geselecteerd, met het project gericht op een betere opleiding van de vrouwen uit de diversiteit: "*Femmes fer de lance de l'entrepreneuriat*".

Daarnaast trokken drie gewestelijke projecten de aandacht van de jury. Het betreft:

— Markant vzw, met het project *OnderneemstersDUET*. Dit project beoogt de recent door vrouwen opgestarte projecten een jaar lang te laten begeleiden door een sterk vrouwelijk rolmodel als persoonlijke mentor (Vlaanderen);

— *HERO sprl*, met het project *WonderFullWomen*. Dat heeft tot doel inspirerende videoclips te produceren en een papieren tijdschrift uit te geven ten behoeve van ondernemsters (Brussels Hoofdstedelijk Gewest);

— *100 000 entrepreneurs*, met het project "*Semaine de sensibilisation des jeunes à l'entrepreneuriat féminin*". Met dit project wil men vrouwelijke initiatiefnemers van projecten uitnodigen hun verhaal te doen aan leerlingen van de hogere graad, ter bevordering van de kansengelijkheid tussen vrouwen en mannen (Wallonië).

Mevrouw Vermeylen wijst erop dat via een overheidsopdracht nog een andere projectoproep werd gedaan. Ook in dat verband zullen vier initiatieven op grond van welbepaalde criteria worden geselecteerd. Die op de horeca, cultuur, vrijetijdsbesteding, technische activiteiten dan wel administratieve ondersteunende diensten gerichte projecten moeten bepaalde specifieke noden lenigen, zoals hulp bij de digitalisering, bij de hervatting van de werkzaamheden na de problemen inzake de gezondheids crisis of investeringen in door de COVID-19-crisis getroffen sectoren.

Vervolgens gaat de spreekster in op een tweede onderdeel van het ondernemerschap uit de culturele diversiteit. Na een eerste studie in 2019 moet een tweede onderzoek, gelast door de minister van Zelfstandigen en KMO's, tegen eind 2021 zijn afgerond. De eerste studie

première étude s'est focalisée sur l'information concernant les indépendants et leur origine. Elle est complétée par une comparaison avec la situation dans d'autres pays. L'enquête se divise en quatre thématiques: l'origine démographique, les caractéristiques personnelles, les caractéristiques professionnelles et une comparaison avec la population active.

L'oratrice fournit un exemple de graphique illustrant les rapports hommes/femmes sous statut d'indépendant, selon leurs origines. L'intervenante y constate que pour certaines origines, les femmes issues de la diversité culturelle sont mieux représentées que leurs homologues d'origine belge. Dans d'autres cas, comme pour les femmes d'origine maghrébine, c'est une sous-représentation qui est constatée.

Mme Vermeylen souligne un appel à initiatives, faisant suite à l'enquête de 2019, visant à favoriser l'entrepreneuriat de personnes d'origine étrangère en qualité d'indépendant. Il s'agit d'encourager les synergies entre les acteurs classiques et les entrepreneurs potentiels d'origine étrangère ainsi que les organisations qui les représentent.

Trois projets ont été sélectionnés, à nouveau sur base de critères précis, d'un rapport d'activités et de pièces justificatives de l'affectation des subsides obtenus. Il s'agit de:

— Les Entrepreneurs Actifs de la Diversité asbl et leur projet "*Lead goes digital and sustainable*" pour l'organisation d'ateliers, webinaires et *afterworks* mis sur pied dans le cadre de la *Global Entrepreneurship Week* à la fin de l'année 2019 et ayant rassemblé plus de mille participants;

— microStart asbl et l'initiative "Entreprendre sans frontières" qui finance l'engagement d'un *community officer* chargé de sensibiliser et d'aider les communautés issues de l'immigration dans le domaine de l'entrepreneuriat;

— Mode Unie, dont le projet "*Harmoniseren van zelfstandige moderetailers van verschillende afkomst*" vise à organiser des webinaires, congrès et ateliers adressés au public ciblé issu de la diversité culturelle.

Pour terminer, l'oratrice signale qu'un nouvel appel à projets sera lancé après les résultats de la nouvelle étude en voie d'achèvement.

was gericht op het verzamelen van informatie over de zelfstandigen en hun origine. Ter aanvulling wordt een vergelijking gemaakt met de situatie in andere landen. Het onderzoek zal vier thema's omvatten: demografische origine, persoonskenmerken, beroepsgerelateerde kenmerken en een vergelijking met de actieve bevolking.

Ter illustratie licht de spreker een grafiek toe met de verhouding mannen/vrouwen met het statuut van zelfstandige, ingedeeld volgens hun origine. De spreker wijst erop dat de vrouwelijke zelfstandigen van een bepaalde culturele origine beter vertegenwoordigd zijn dan de vrouwelijke zelfstandigen van autochtone origine. In andere gevallen, bij de vrouwen van Maghrebijnse origine bijvoorbeeld, wordt net vastgesteld dat zij ondervertegenwoordigd zijn.

Mevrouw Vermeylen benadrukt dat na het onderzoek van 2019 een oproep werd gedaan tot het indienen van projecten om de ondernemerszin van zelfstandige personen van buitenlandse origine aan te moedigen. Beoogd wordt de synergieën tussen de traditionele spelers en de mogelijke ondernemers van buitenlandse origine te bevorderen, alsook de organisaties die hen vertegenwoordigen te ondersteunen.

Drie projecten werden geselecteerd, eveneens op grond van welbepaalde criteria, een activiteitenverslag en bewijsstukken betreffende het besteding van de verkregen subsidies. Het betreft:

— *Les Entrepreneurs Actifs de la Diversité asbl*, met het project "*LEAD goes Digital and sustainable!*". Deze vzw heeft workshops, webinars en *afterworks* georganiseerd in het raam van de *Global Entrepreneurship Week* eind 2019, met meer dan duizend deelnemers;

— *microStart asbl*, met het project "*Entreprendre sans frontières*", ter financiering van de aanwerving van een *community officer*. Deze moet de gemeenschappen met een migratieachtergrond bewust maken van en begeleiden inzake ondernemerschap;

— Mode Unie vzw, met het project "*Harmoniseren van zelfstandige moderetailers van verschillende afkomst*". Met dit project wordt beoogd webinars, congressen en workshops te organiseren voor cultureel diverse ondernemers.

Tot slot wijst de spreker erop dat een nieuwe projectoproep zal worden gedaan na de bekendmaking van de resultaten van de bijna afgeronde nieuwe studie.

B. Exposé introductif de M. Christophe Wambersie, Syndicat Neutre pour Indépendants (SNI)

M. Christophe Wambersie, Syndicat Neutre pour Indépendants (SNI), évoque l'importance et l'évolution de l'entrepreneuriat féminin en Belgique à travers les dernières statistiques de l'INASTI datant de 2019. Il souligne que 34 % des activités d'indépendant à titre principal sont exercées par les femmes. L'orateur fait cependant remarquer une croissance un peu plus rapide chez les femmes que chez les hommes entre 2015 et 2019. De même, l'intervenant constate une évolution significative au niveau des activités d'indépendant à titre complémentaire. Les femmes représentent 41 % de ces activités et une augmentation de 22 % est enregistrée pour la même période (12 % pour les hommes). L'entrepreneuriat féminin est surtout important dans le secteur des services (transport, éducation, santé, consultance, ...), à raison de 56 %, dans le domaine des professions libérales, où 45 % des indépendants sont des femmes, et dans les secteurs du commerce et de l'industrie.

M. Wambersie poursuit à propos de la problématique des revenus. Il souligne d'emblée l'importante différence, estimée à 30 %, entre les revenus annuels des hommes et des femmes indépendants à titre principal. L'orateur constate cependant une légère réduction de ce fossé entre 2015 (36 %) et 2019. Le même phénomène est constaté, bien que réduit à 10 %, au niveau du statut d'indépendant complémentaire pour lequel l'intervenant souligne également une importante disparité de revenus allant de 28 % dans le secteur des professions libérales à 49 % dans les services, malgré une légère amélioration entre 2015 et 2019.

L'orateur regrette l'absence de données statistiques genrées objectives, par manque de recul, permettant d'aborder au mieux les conséquences de la crise sanitaire. Il constate cependant que les petites entreprises sont davantage touchées et que les secteurs qui ont le plus souffert des confinements sont ceux dans lesquels les femmes sont les plus actives comme chef d'entreprise (commerce, métiers de contact, Horeca, événementiel, socio-culturel). M. Wambersie estime que la chute du chiffre d'affaires, durant les périodes de fermeture, oscille entre 70 et 85 % en fonction des secteurs et des possibilités de maintien d'une activité minimale. L'intervenant souligne également que cette chute du chiffre d'affaires est estimée à 40 % dans les semaines et mois qui suivent la reprise des métiers de contact, suite au changement d'habitude ou des craintes des clients.

B. Inleidende uiteenzetting van de heer Christophe Wambersie, Neutraal Syndicaat voor Zelfstandigen (NSZ)

De heer Christophe Wambersie, Neutraal Syndicaat voor Zelfstandigen (NSZ), wijst erop dat uit de recentste statistieken van het RSVZ (2019) blijkt dat het aantal vrouwelijke zelfstandigen in België aanzienlijk is toegenomen en geëvolueerd. Hij benadrukt dat 34 % van de zelfstandigen in hoofdberoep vrouwen zijn. De spreker vestigt er evenwel de aandacht op dat het aantal vrouwelijke zelfstandigen van 2015 tot 2019 iets sneller is gestegen dan het aantal mannelijke zelfstandigen. Daarenboven stelt hij een forse stijging van het aantal zelfstandigen in bijberoep vast. Van die zelfstandigen is 41 % vrouw, en hun aantal is in diezelfde periode gestegen met 22 % (tegenover een stijging met 12 % voor de mannen). Vastgesteld wordt dat van ondernemerschap vooral sprake is in de dienstensector (vervoer, onderwijs, gezondheidszorg, consultancy enzovoort) (56 %), in de vrije beroepen (45 %) en in handel en de industrie.

Vervolgens gaat de heer Wambersie in op het inkomen. Hij benadrukt meteen het aanzienlijke verschil in jaarinkomen, geraamd op 30 %, tussen de mannelijke en de vrouwelijke zelfstandigen in hoofdberoep. De spreker wijst er evenwel op dat dit verschil licht is afgenomen tussen 2015 (toen nog 36 %) en 2019. Eenzelfde verschijnsel doet zich voor bij de zelfstandigen in bijberoep, hoewel het verschil daar beperkt is tot 10 %. Ook daar benadrukt de spreker de grote inkomensverschillen, gaande van 28 % in de sector van de vrije beroepen tot maar liefst 49 % in de dienstensector, ondanks een lichte verbetering tussen 2015 en 2019.

De spreker vindt het jammer dat er geen objectieve gendergerelateerde statistische gegevens beschikbaar zijn, althans niet over een voldoende lange periode, waardoor de gevolgen van de gezondheidscrisis optimaal zouden kunnen worden aangepakt. Hij stelt echter vast dat de kleine bedrijven harder zijn getroffen en dat de sectoren waarin vrouwen het vaakst als bedrijfsleider aan de slag zijn (handel, contactberoepen, horeca, evenementensector, sociaalculturele sector) het meest hebben geleden onder de lockdowns. De heer Wambersie raamt dat de omzetsdaling tijdens de periodes van verplichte sluiting schommelt tussen de 70 % en de 85 %, naargelang van de sectoren en van de mogelijkheden om een minimale activiteit aan te houden. De spreker benadrukt ook dat die omzetsdaling in de weken en maanden na de hervatting voor de contactberoepen wordt geraamd op 40 %, als gevolg van de gewijzigde gewoontes of van de angst van de klanten.

M. Wambersie déplore l'absence de données genrées concernant le recours au droit passerelle dans le chef des indépendants. Il constate qu'un indépendant sur deux a eu recours au mécanisme de soutien financier et l'orateur estime que les activités d'indépendant gérées par les femmes ont été largement impactées car parmi les plus confinées et les plus fragiles.

L'intervenant poursuit par l'aspect financier et constate que seul un tiers des indépendants ont vu leur demande de prêt accordée par les institutions financières. M. Wambersie craint que les femmes aient davantage souffert de la frilosité des banques à l'encontre de secteurs plus fragiles, comme l'horeca ou le commerce, dans lesquels la gente féminine se trouve davantage impliquée en tant que travailleur indépendant. Malgré l'absence de statistiques genrées, l'orateur estime à 20-25 % le nombre de faillites à venir dans ces secteurs, même si cette situation est pour l'instant un peu atténuée par le gel provisoire des créances publiques, les plus importantes pour les petites entreprises. M. Wambersie espère une révision de la procédure de réorganisation judiciaire (PRJ) dans les mois à venir ainsi que la mise en place de plans d'apurement de longue durée afin de venir en aide aux entrepreneurs en difficulté.

L'orateur termine par les pistes du SNI afin de consolider l'investissement des femmes en tant que chef d'entreprise au sein de structures stables et solides. M. Wambersie souligne le caractère essentiel de la collecte automatique et systématique de données statistiques genrées. Le SNI s'engage à y travailler au plus vite également.

L'intervenant insiste sur l'importance de l'aide à la digitalisation, ciblant les plus petites activités parfois moins concernées, par la mise en place de campagnes de sensibilisation et d'aide ciblant les femmes chefs d'entreprise.

L'harmonisation du lien entre vie privée et vie professionnelle constitue également une piste selon M. Wambersie qui appelle à prendre en compte la demande de places, à horaires davantage flexibles, dans les crèches et garderies. Il constate également que la peur de l'échec, davantage ressentie chez les femmes, constitue un frein à l'entrepreneuriat féminin. L'orateur relève que, selon une enquête, 22 % des femmes optent pour un statut d'indépendant à titre complémentaire comme tremplin potentiel vers une activité principale.

De heer Wambersie vindt het jammer dat er geen gendergerelateerde gegevens beschikbaar zijn over het gebruik van het overbruggingsrecht voor zelfstandigen. Hij wijst erop dat een op twee zelfstandigen een beroep heeft gedaan op de financiële steunregeling. Daarnaast is de spreker van oordeel dat de zelfstandige activiteiten van vrouwen sterk werden getroffen, omdat vrouwen aan de slag zijn in sectoren die het vaakst hebben moeten sluiten en die het kwetsbaarst zijn.

Vervolgens gaat de spreker in op het financiële aspect. Hij constateert dat slechts een derde van de zelfstandigen hun bij de financiële instellingen aangevraagde lening hebben gekregen. De heer Wambersie vreest dat vrouwen meer te lijden hadden gehad van de terughoudendheid van de banken ten aanzien van kwetsbaardere sectoren zoals de horeca of de handel, waarin vrouwen meer als zelfstandige werken. Ofschoon geen genderstatistieken voorhanden zijn, schat de spreker dat in de toekomst 20 à 25 % van de bedrijven in die sectoren failliet zal gaan, ook al wordt die situatie momenteel enigszins gemilderd door de voorlopige bevrozing van de overheidsvorderingen, die voor de kleine ondernemingen het belangrijkste zijn. De heer Wambersie hoopt dat de procedure tot gerechtelijke reorganisatie in de komende maanden wordt herzien, alsook dat afbetalingsplannen op lange termijn worden opgezet om de ondernemers in moeilijkheden te hulp te komen.

Voorts gaat de spreker in op de denkpijsten van het NSZ om de inzet van vrouwen als ondernemingshoofd binnen stabiele en stevige structuren te bestendigen. De heer Wambersie beklemtoont dat de automatische en stelselmatige vergaring van statistische gendergegevens cruciaal is. Het NSZ verbindt zich ertoe om ook daar zo spoedig mogelijk werk van te maken.

De spreker benadrukt het belang van hulp bij digitalisering die is toegespitst op de kleinste ondernemingen, die soms minder bij een en ander betrokken zijn; zulks moet gebeuren door op vrouwelijke ondernemingshoofden gerichte bewustmakingscampagnes en assistentie op te zetten.

Ook de onderlinge afstemming van werk en privéleven is volgens de heer Wambersie belangrijk. In dat verband vraagt hij rekening te houden met de vraag naar crèches en kinderopvangcentra met soepeler openingstijden. Tevens constateert hij dat faalangst, die meer door vrouwen wordt ervaren, een belemmering vormt voor het vrouwelijk ondernemerschap. De spreker wijst erop dat volgens een enquête 22 % van de vrouwen voor een statuut als zelfstandige in bijberoep opteert als mogelijke opstap naar een hoofdberoep.

M. Wambersie poursuit par la question de l'accompagnement, y compris financier, pour développer et accentuer la croissance identifiée au niveau des activités d'indépendant à titre complémentaire chez les femmes. L'intervenant estime que le droit passerelle favorisant une reconversion était trop restrictif avant la crise sanitaire et qu'il est important et urgent de le revoir afin de faciliter la reconversion professionnelle en cas de dégradation du chiffre d'affaires, mais alors que l'on se trouve dans une situation encore suffisamment éloignée de la faillite.

L'orateur considère qu'il est essentiel de renforcer le statut social des indépendants et surtout celui des femmes. Il relève les résultats d'une enquête de l'assureur NN selon laquelle 38 % des femmes indépendantes ont déjà envisagé de mettre un terme à leur activité en raison de la faiblesse de leur statut social. M. Wambersie estime cela d'autant plus regrettable qu'une autre enquête montre que 30 % des jeunes femmes de vingt à quarante-neuf ans rêvent de devenir indépendante. L'intervenant termine par deux priorités avancées par le SNI afin de renforcer ce statut social de la femme indépendante:

- une revalorisation de la pension légale, en moyenne trois fois moins importante que celle des hommes (années de carrière, revenus inférieurs, cotisations moins élevées, ...). Pour M. Wambersie, cette situation pousse d'ailleurs davantage de femmes que d'hommes à rester actives comme indépendante après l'âge de la retraite afin de compenser la faiblesse de leur allocation de pension;

- une amélioration du statut de l'indépendante au moment de la maternité. Une enquête démontre en effet que 42 % des femmes indépendantes travaillent durant leur congé de maternité et que, par crainte de potentielles difficultés financières, 38 % ont épargné préalablement.

C. Exposé introductif de Mme Isabella Lenarduzzi, *Jump*

Entrepreneuse social depuis 35 ans et fondatrice de *Jump*, Mme Isabelle Lenarduzzi est investie dans la lutte pour l'égalité entre les hommes et les femmes et plus particulièrement en ce qui concerne la place des femmes dans l'économie et sur le marché de l'emploi.

D'emblée, l'intervenante souligne la responsabilité politique au sujet de la précision sémantique qui doit aider les femmes, cheffes d'entreprise ou entrepreneuses, à se projeter dans la fonction. Il importe ainsi de parler "d'entrepreneuriat des femmes" et non "d'entrepreneuriat

Vervolgens heeft de heer Wambersie het over de begeleiding (ook op financieel vlak) om de geconstateerde toename van de zelfstandige activiteiten in bijberoep bij vrouwen uit te bouwen en aan te vuren. Volgens de spreker was het overbruggingsrecht ter bevordering van de omschakeling vóór de gezondheidscrisis te restrictief en is het belangrijk dat het dringend wordt herzien, om aldus de beroepsomschakeling te vergemakkelijken in een situatie waarin het omzetcijfer weliswaar daalt, maar een faillissement nog ver genoeg verwijderd is.

De spreker acht het van essentieel belang het sociaal statuut van de zelfstandigen, en inzonderheid dat van de vrouwen, uit te bouwen. Hij wijst op de resultaten van een enquête door verzekeraar NN, waaruit blijkt dat 38 % van de vrouwelijke zelfstandigen al heeft overwogen hun activiteit stop te zetten op grond van het zwakke sociaal statuut. De heer Wambersie vindt zulks des te meer betreurenswaardig omdat een andere enquête aantoonde dat 30 % van de jonge vrouwen tussen twintig en negenenvertig jaar ervan droomt om zelfstandige te worden. Tot besluit van zijn uiteenzetting wijst de spreker op twee prioritaire aandachtspunten die het NSZ naar voren heeft geschoven om vrouwelijke zelfstandigen een steviger sociaal statuut te geven:

- een opwaardering van het wettelijk pensioen, dat gemiddeld driemaal lager ligt dan dat van mannen (loopbaanjaren, lager inkomen, lagere bijdragen enzovoort). Volgens de heer Wambersie zet die situatie trouwens meer vrouwen dan mannen ertoe aan om na de pensioengerechtigde leeftijd als zelfstandige aan de slag te blijven, teneinde aldus hun laag pensioen te compenseren;

- een verbetering van het statuut van de vrouwelijke zelfstandigen die moeder worden. Een enquête toont immers aan dat 42 % van de vrouwelijke zelfstandigen aan de slag blijft tijdens het moederschapsverlof en dat 38 % van tevoren heeft gespaard uit vrees voor mogelijke financiële problemen.

C. Inleidende uiteenzetting door mevrouw Isabella Lenarduzzi, *Jump*

Mevrouw Isabella Lenarduzzi is al 35 jaar sociaal ondernemster en is de oprichtster van *Jump*. Zij zet zich in voor gendergelijkheid, inzonderheid voor de positie van de vrouw in de economie en op de arbeidsmarkt.

De spreekster beklemtoont meteen de politieke verantwoordelijkheid inzake de semantische nauwkeurigheid die de vrouwelijke ondernemingshoofden of ondernemsters moet helpen om zich in die functie te profileren. Zo is het belangrijk het te hebben over "ondernemerschap van

féminin". Le mot féminin est un adjectif: il ne s'agit pas ici d'attribuer des qualités à l'entrepreneuriat mais de mettre en évidence le fait que des femmes puissent exercer ces professions. Car ce qui ne s'énonce pas ne se conçoit pas.

Selon l'oratrice, les femmes indépendantes sont globalement plus diplômées et formées que les hommes mais un manque de reconnaissance et les embûches rencontrées durant leur parcours de salariées les poussent à exploiter leurs compétences en s'inventant un nouveau métier qui permette davantage de liberté d'action professionnelle.

Mme Lenarduzzi regrette l'absence de chiffres et de statistiques au sujet de l'entrepreneuriat des femmes. Elle estime que, contrairement à l'estimation de hub.brussels qui évoque un taux de 30 %, les femmes ne représentent pas 10 % de l'entrepreneuriat. Selon l'intervenante, il faut détenir au moins la moitié du capital et vivre de cette activité pour être véritablement considérée comme cheffe d'entreprise.

Revenant sur les écarts de rémunération entre femmes et hommes, causés par les nombreuses inégalités s'accumulant tout au long de la vie, l'oratrice considère que, dans tous les secteurs, les femmes indépendantes se rémunèrent globalement moins que les hommes et ce qui ajoute donc de la précarité à la précarité.

Mme Lenarduzzi déplore également l'absence de chiffres et de débat concernant la capitalisation des initiatives entrepreneuriales de femmes. Elle constate un sous-financement par rapport aux entreprises des hommes dans les mêmes secteurs. L'oratrice estime qu'il est de la responsabilité du monde politique d'exiger des statistiques genrées précises d'organisations comme le Syndicat national des Indépendants (SNI) ou l'Union des classes moyennes (UCM), mais aussi des banques, afin de pouvoir déterminer le taux d'acceptation des financements, les conditions d'octroi et le taux moyen de prêts octroyés par les institutions financières à l'entrepreneuriat des femmes. L'intervenante considère qu'il doit en aller de même pour les organismes publics de financement comme *finance&invest.brussels* ou la Sowalfin par exemple. Mme Lenarduzzi juge qu'il est urgent de déterminer la part d'argent public respectivement allouée aux entreprises des hommes et à celles des femmes. Elle estime celles-ci moins bien traitées dans le domaine, en dépit de dossiers souvent mieux

vrouwen" en niet over "vrouwelijk ondernemerschap". Het woord "vrouwelijk" is een bijvoeglijk naamwoord; het is in dezen niet de bedoeling hoedanigheden aan het ondernemerschap toe te schrijven, maar wel duidelijk aan te geven dat vrouwen die beroepen kunnen uitoefenen. Er kan immers geen begrip zijn voor wat niet wordt uitgesproken.

Volgens de spreekster hebben de vrouwelijke zelfstandigen doorgaans meer diploma's en zijn ze beter opgeleid, maar worden ze door een gebrek aan erkenning en de valkuilen waarmee zij tijdens hun loopbaan als loontrekkende te maken krijgen, ertoe aangezet hun vaardigheden te benutten door voor zichzelf een nieuw beroep uit te vinden dat beroepshalve meer vrijheid biedt om te doen wat ze willen.

Mevrouw Lenarduzzi betreurt dat het aan cijfers en statistieken over het ondernemerschap van vrouwen ontbreekt. In tegenstelling tot wat moet blijken uit de raming van hub.brussels, die gewag maakt van een percentage van 30 %, vertegenwoordigen de vrouwen volgens haar geen 10 % van het ondernemerschap. Volgens de spreekster moet men minstens de helft van het kapitaal in handen hebben en van die activiteit leven om werkelijk als ondernemingshoofd te kunnen worden aangemerkt.

De spreekster verwijst naar de loonkloof tussen vrouwen en mannen die te wijten is aan de vele ongelijkheden die zich het hele leven van een vrouw opstapelen. In dat verband geeft zij aan dat de vrouwelijke zelfstandigen in alle sectoren zich doorgaans een lagere vergoeding uitkeren dan mannen, hetgeen hun bestaansonzekerheid dus nog vergroot.

Mevrouw Lenarduzzi betreurt voorts dat er met betrekking tot de financiering van ondernemersinitiatieven van vrouwen geen cijfers beschikbaar zijn en dat daarover niet wordt gedebatteerd. Zij stelt vast dat de ondernemingen van vrouwen minder financiering krijgen dan die van mannen in dezelfde sectoren. Volgens de spreekster is het de verantwoordelijkheid van de politici om te eisen dat organisaties als het Neutraal Syndicaat voor zelfstandigen (NSZ) of de *Union des classes moyennes* (UCM), alsook de banken, nauwkeurige naar gender opgedeelde statistieken aanleveren, teneinde het goedkeuringspercentage van de financieringen te achterhalen, alsook de toekenningsvoorwaarden voor en de gemiddelde rentevoet van de leningen die de financiële instellingen aan ondernemingen van vrouwen verstrekken. De spreekster meent dat zulks ook moet gelden voor de overheidsorganismen voor financiering, zoals *finance&invest.brussels* of *Sowalfin*. Volgens mevrouw Lenarduzzi moet dringend worden nagegaan hoeveel overheidsgeld respectievelijk naar ondernemingen

préparés. L'oratrice se réfère à des chiffres internationaux, qu'elle considère dramatiques, selon lesquels les levées de fonds publics destinés à des entreprises de femmes ne s'élevaient qu'à 2,7 % avant la crise sanitaire et sont descendus à 2 % après celle-ci! L'intervenante souligne que 92 % du capital risque est orienté vers des entreprises gérées uniquement par des hommes.

En l'absence de chiffres par rapport au taux de faillites, Mme Lenarduzzi estime que si les femmes accèdent moins facilement au capital, elles remboursent mieux leur prêt et ont un taux de réussite supérieur. L'oratrice regrette le manque d'ambition de la société à l'encontre de l'entrepreneuriat des femmes.

Mme Lenarduzzi, également vice-présidente du Conseil bruxellois pour l'égalité entre les femmes et les hommes, soulève la question de l'impact de la crise sanitaire sur les femmes cheffes d'entreprise. L'intervenante cite une étude qui démontre que davantage de femmes ont disparu du marché de l'emploi. En Italie, où le droit passerelle est très limité, ce sont 800 000 femmes qui ont mis fin à leur activité sur les 900 000 personnes qui ont disparu du marché de l'emploi. L'oratrice insiste donc sur la vigilance nécessaire à la fin de la période du droit passerelle qui a, jusqu'à présent, permis à de nombreuses femmes belges de rester indépendantes. Mme Lenarduzzi signale qu'en France, 70 % des femmes sous statut indépendant se rémunèrent à moins de 1 500 euros par mois, ce qui relève davantage du hobby que de l'entrepreneuriat. Pour clôturer ce thème, l'intervenante souligne la nécessité et la difficulté de se réinventer à la suite de cette période de crise sanitaire, surtout pour les femmes avec des enfants à charge et une implication souvent supérieure à celle de l'homme dans la gestion familiale.

Mme Lenarduzzi termine son exposé par quelques recommandations dont l'urgence de mise à disposition de chiffres segmentés par genre. Elle regrette vivement l'absence de vision genrée au sein du plan de relance belge de 6 milliards d'euros, centré sur les secteurs de l'énergie, de la construction et du numérique, soit trois domaines qui ne comptent que 20 % de femmes salariées et quasiment pas de femmes indépendantes. L'oratrice alerte sur les conséquences dramatiques de la crise sanitaire pour les indépendants et surtout pour

van mannen en ondernemingen van vrouwen vloeit. Zij meent dat vrouwen op dat vlak minder goed worden behandeld, ondanks het feit dat zij hun dossier vaak beter hebben voorbereid. De spreekster verwijst naar internationale cijfers, die zij als catastrofaal aanmerkt; naar luid daarvan ging vóór de gezondheidscrisis slechts 2,7 % van de financieringsmiddelen uit overheidsfondsen naar ondernemingen van vrouwen, en is dat percentage daarna gedaald tot 2 %. De spreekster beklemtoont dat 92 % van het risicokapitaal naar louter door mannen bestuurd ondernemingen vloeit.

Hoewel er geen cijfers beschikbaar zijn over het aandeel in de faillissementen, meent mevrouw Lenarduzzi dat de vrouwen weliswaar minder makkelijk aan kapitaal raken, maar dat zij hun lening correcter terugbetalen en vaker slagen in hun opzet. De spreekster betreurt het gebrek aan ambitie van de samenleving jegens het ondernemerschap van vrouwen.

Mevrouw Lenarduzzi, tevens ondervoorzitster van de Brusselse Raad voor gelijkheid tussen vrouwen en mannen, wijst op de weerslag van de gezondheidscrisis op de vrouwelijke bedrijfsleiders. Ze haalt een studie aan waaruit blijkt dat meer vrouwen van de arbeidsmarkt zijn verdwenen. In Italië, waar het overbruggingsrecht heel beperkt is, hebben 800 000 vrouwen hun activiteit stopgezet, terwijl 900 000 mensen niet langer op de arbeidsmarkt aanwezig zijn. De spreekster beklemtoont derhalve dat waakzaamheid geboden is bij de afloop van de periode waarin het overbruggingsrecht geldt, aangezien heel wat Belgische vrouwen dankzij dat recht als zelfstandige aan de slag zijn kunnen blijven. Mevrouw Lenarduzzi stipt aan dat in Frankrijk 70 % van de vrouwen met een zelfstandigenstatuut zichzelf een vergoeding van minder dan 1 500 euro per maand toekennen; hun activiteit is dan ook veeleer een hobby dan ondernemerschap. Ter afronding benadrukt de spreekster dat men zichzelf na de huidige gezondheidscrisis weer zal moeten uitvinden, maar dat zulks moeilijk is, vooral voor vrouwen met kinderen ten laste, die dan vaak ook nog eens meer gezinstaken op zich nemen dan mannen.

Mevrouw Lenarduzzi besluit haar uiteenzetting met enkele aanbevelingen, waaronder de dringend vereiste terbeschikkingstelling van per gender opgedeelde statistieken. Zij betreurt ten eerste dat het Belgische herstelplan ten belope van 6 miljard euro geen gendergerelateerde visie omvat; het focust immers op de energie-, de bouw- en de digitale sector, domeinen waarin slechts 20 % van de werknemers vrouwen zijn en die vrijwel geen vrouwelijke zelfstandigen tellen. De spreekster waarschuwt voor de catastrofale gevolgen van de

les femmes. Mme Lenarduzzi évoque un possible recul historique de la place de la femme dans l'économie.

Enfin, afin de combattre les nombreux stéréotypes discriminants, l'intervenante insiste sur la nécessaire formation des personnes relais et intermédiaires dans les organisations spécialisées (SNI, hub.brussels, Sowalfin, ...) dans l'accompagnement des femmes indépendantes.

II. — QUESTIONS ET OBSERVATIONS DES MEMBRES

Mme Evita Willaert (*Ecolo-Groen*) s'adresse à la représentante du SPF Économie et souligne l'intérêt d'une comparaison internationale afin de cerner la situation en Belgique, et dans ses Régions, par rapport aux autres pays au sujet de l'entrepreneuriat des femmes mais aussi de la diversité culturelle. L'intervenante souhaite savoir si d'autres informations sont actuellement disponibles à ce sujet ainsi qu'à propos de l'étude en cours et de l'appel à projets à venir. Mme Willaert revient sur l'importance de l'équilibre entre vie privée et vie professionnelle pour les travailleuses indépendantes. Si une étude du *Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen* (SERV) existe pour la Flandre concernant la faisabilité du travail, l'oratrice souhaite savoir si le SPF Économie dispose de données chiffrées au niveau national à propos, par exemple, de la pression psychologique ou de la combinaison vie de famille et travail mais aussi d'une comparaison avec d'autres statuts sociaux. Mme Willaert insiste sur l'importance capitale des données chiffrées qui doivent permettre d'estimer l'ampleur d'un phénomène.

La membre poursuit par la problématique du droit passerelle jugé trop restrictif par M. Wambersie et le SNI. Elle s'interroge sur les possibilités d'adaptation de ce droit et sur les propositions concrètes à formuler pour améliorer le statut social des indépendants, comme les congés de maternité et de naissance.

Mme Willaert relève l'importance de la terminologie et l'ambiguïté du terme "féminin" évoquées par Mme Lenarduzzi. L'oratrice insiste sur le scandale de la sous-capitalisation des entreprises gérées par des femmes et sur l'importance de données chiffrées précises nécessaires pour objectiver ce manquement et y remédier. L'intervenante souhaite connaître les pistes

gezondheids crisis voor de zelfstandigen en vooral voor de vrouwen onder hen. Mevrouw Lenarduzzi stelt dat de positie van de vrouwen binnen de economie mogelijk een historische terugloop zal kennen.

Tot slot dringt de spreekster erop aan dat de contact- en tussenpersonen binnen de gespecialiseerde organisaties (NSZ, hub.brussels, Sowalfin enzovoort) de nodige opleiding zouden krijgen in verband met de begeleiding van vrouwelijke zelfstandigen, teneinde de talrijke discriminerende stereotypen te bestrijden.

II. — VRAGEN EN OPMERKINGEN VAN DE LEDEN

Mevrouw Evita Willaert (*Ecolo-Groen*) richt zich tot de vertegenwoordigster van de FOD Economie en beklemtoont het belang van een internationale vergelijking, teneinde na te gaan hoe het in ons land en in onze gewesten in vergelijking met andere landen gesteld is met het ondernemerschap van vrouwen, alsook met de culturele diversiteit. De spreekster wil weten of momenteel andere gegevens ter zake beschikbaar zijn, en wil ook meer vernemen over de lopende studie en over de op stapel staande projectoproep. Mevrouw Willaert komt terug op het belang van de balans tussen werk en privé-leven van de vrouwelijke zelfstandigen. Met betrekking tot Vlaanderen heeft de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen (SERV) een onderzoek gevoerd naar werkbaar werk. In dat verband wil de spreekster weten of de FOD Economie beschikt over cijfers op nationaal niveau, bijvoorbeeld gegevens aangaande de psychologische druk of inzake de combinatie tussen gezin en werk, of nog een vergelijking met andere sociale statuten. Mevrouw Willaert benadrukt dat het van cruciaal belang is te beschikken over statistieken waarmee de omvang van het verschijnsel kan worden ingeschat.

Het lid gaat vervolgens in op het overbruggingsrecht, dat volgens de heer Wambersie en het NSZ te beperkt is. Zij vraagt zich af hoe dat recht kan worden bijgestuurd en of er concrete voorstellen kunnen worden aangereikt om het sociaal statuut van de zelfstandigen te verbeteren, bijvoorbeeld op het vlak van moederschaps- en geboorteverlof.

Mevrouw Willaert wijst op het belang van terminologie en op de dubbelzinnigheid van het woord "vrouwelijk", beide aangehaald door mevrouw Lenarduzzi. De spreekster vindt het ronduit schandalig dat de door vrouwen bestuurde ondernemingen minder kapitaal krijgen; ze vindt het uiterst belangrijk dat er nauwkeurige cijfers komen om dat manco objectief te meten en te verhelpen. De

et stratégies permettant de résoudre ce problème, tant au niveau fédéral que régional.

Mme Laurence Zanchetta (PS) constate le manque de statistiques objectives permettant de mieux cerner les nombreuses inégalités dans le monde du travail. L'oratrice relève l'importance de l'attention qui doit prochainement être accordée par le monde politique à la situation des femmes indépendantes au moment de la sortie du droit passerelle.

La membre souhaite connaître l'avis des trois spécialistes concernant le principal obstacle empêchant davantage de femmes de se lancer dans l'entrepreneuriat. Mme Zanchetta aimerait obtenir des éclaircissements de Mme Lenarduzzi au sujet d'un accompagnement jugé trop ciblé sur l'entrepreneuriat des hommes et les stratégies à mettre œuvre pour mieux aider et accompagner les femmes.

Mme Marianne Verhaert (Open Vld) désire savoir si le SPF Économie dispose de données permettant de situer l'entrepreneuriat féminin belge dans une perspective internationale. Tout en saluant les nombreux projets en cours, l'intervenante se pose la question des pistes à suivre pour améliorer la visibilité et la représentation des initiatives de femmes, qu'elles soient issues de la diversité culturelle ou pas.

La membre relève, qu'en 2019, 38 % des femmes indépendantes belges envisageaient de stopper leur activité. Mme Verhaert souhaite connaître les actions à mener pour faire baisser ce chiffre inquiétant et s'interroge au sujet de l'impact potentiel de la crise sanitaire à ce sujet selon M. Wambersie. L'intervenante questionne le représentant du SNI à propos de l'influence potentielle d'une égalité du droit à la pension dans l'attractivité à restaurer du statut d'entrepreneur pour les femmes. Quels seraient les exemples de projets et stratégies à initier par les pouvoirs publics afin de mieux et davantage soutenir l'entrepreneuriat féminin?

S'adressant à Mme Lenarduzzi, l'oratrice s'interroge au sujet du manque de mise en évidence de modèles de femmes initiatrices de projets d'entrepreneuriat et des moyens à mettre en œuvre pour offrir davantage de visibilité à ces personnes.

Faisant référence au baromètre de la plateforme pour l'entrepreneuriat féminin à Bruxelles, "*Women in business*", Mme Verhaert relève l'augmentation de 30 % de femmes indépendantes et une croissance de 50 % du nombre de femmes sous statut d'indépendante à titre complémentaire, à Bruxelles, sur 10 ans. L'oratrice

spreekster wil weten wat daaraan kan worden gedaan, zowel federaal als regionaal.

Mevrouw Laurence Zanchetta (PS) stelt vast dat er geen objectieve cijfers zijn waarmee men een beter zicht zou kunnen krijgen op de talrijke ongelijkheden op arbeidsvlak. De spreekster wijst erop dat het van belang is dat de politici aandacht besteden aan de situatie van de vrouwelijke zelfstandigen wanneer het overbruggingsrecht binnenkort afloopt.

Het lid wil van de drie deskundigen vernemen waaraan het volgens hen vooral ligt dat niet méér vrouwen een onderneming opstarten. Mevrouw Zanchetta zou van mevrouw Lenarduzzi verduidelijking willen krijgen over een begeleiding die te zeer op het ondernemerschap van mannen zou zijn gericht, alsook over de strategieën die kunnen worden aangewend om de vrouwen beter te helpen en te begeleiden.

Mevrouw Marianne Verhaert (Open Vld) wil weten of de FOD Economie over gegevens beschikt om het Belgische ondernemerschap van vrouwen in een internationaal perspectief te kunnen plaatsen. Hoewel de spreekster opgetogen is over de talrijke lopende projecten, vraagt ze zich af wat er kan worden ondernomen om de zichtbaarheid en de vertegenwoordiging van vrouweninitiatieven te verbeteren, los van het feit of die initiatieven al dan niet uit de culturele diversiteit komen.

Het lid merkt op dat in 2019 38 % van de Belgische vrouwelijke zelfstandigen overwoog hun activiteit stop te zetten. Mevrouw Verhaert wil weten wat moet worden gedaan om dit zognwekkende cijfer te doen dalen. Zij vraagt zich af welke impact de gezondheidscrisis ter zake zou kunnen hebben, zoals de heer Wambersie heeft aangestipt. Aan die vertegenwoordiger van het NSZ vraagt het lid of gelijke pensioenrechten het zelfstandigenstatuut voor vrouwen mogelijk opnieuw aantrekkelijk zou kunnen maken. Welke projecten en strategieën zou de overheid moeten opstarten en uitrollen om het ondernemerschap van vrouwen beter en meer te ondersteunen?

De spreekster gaat in op de uiteenzetting van mevrouw Lenarduzzi en vraagt zich af hoe het komt dat er te weinig vrouwen model staan als initiatiefneemsters inzake een ondernemersproject. Welke middelen moeten worden aangewend om die vrouwen meer in de kijker te zetten?

Volgens de barometer van *Women in business*, het Brusselse platform voor vrouwelijk ondernemerschap waarnaar mevrouw Verhaert verwijst, is het aantal vrouwelijke zelfstandigen in hoofdberoep in Brussel in tien jaar tijd met 30 % toegenomen; voor vrouwelijke zelfstandigen in bijberoep bedraagt die stijging 50 %. De spreekster wil

souhaite connaître les raisons de cette évolution et les pistes à mettre en œuvre pour étendre cette tendance à l'ensemble du pays.

Mme Verhaert termine en constatant que le taux de personnes sans emploi et en déficit d'éducation ou de formation professionnelle reste beaucoup trop élevé et souhaite obtenir des pistes qui permettraient de mieux et de davantage inciter les femmes à se lancer dans l'entrepreneuriat.

III. — RÉPONSES DES INVITÉS

Mme Margareta Vermeylen (SPF Économie) revient sur la question de la comparaison des situations belge et internationale au sujet de l'origine des travailleuses indépendantes. Selon les chiffres de 2015, 16 % de l'entrepreneuriat féminin est d'origine étrangère en Belgique pour 10 % à l'échelle de l'Europe, 12,3 % en France et 12,3 % aux Pays-Bas. L'intervenante signale que la nouvelle enquête, attendue pour la fin de l'année, intégrera l'étude de l'impact du diplôme et de la formation des personnes indépendantes d'origine étrangère. Mme Vermeylen souligne que le SPF Économie ne dispose pas de données chiffrées au sujet de la problématique de la faisabilité du travail en Belgique et s'engage à fournir ces informations après avoir pris des renseignements auprès d'autres institutions.

Pour l'intervenante, c'est surtout un ressenti personnel et individuel qui constitue un frein à l'initiative entrepreneuriale des femmes et l'oratrice ne peut fournir d'autres informations complémentaires à ce sujet.

La représentante du SPF Économie estime que les responsables de projets sont les mieux placés pour se prononcer au sujet de l'importante mise en évidence des femmes menant un projet entrepreneurial. Le travail de collecte de chiffres et l'élaboration de statistiques est à poursuivre et à développer mais se trouve limité par la qualité et le peu de sources déjà disponibles. Mme Vermeylen signale que, dans le cadre du plan "gender mainstreaming", la création d'une plateforme numérique mettant l'accent sur l'entrepreneuriat des femmes est au stade expérimental mais elle ne dispose pas d'autres informations à ce sujet.

M. Christophe Wambersie (SNI) revient sur l'aspect pratique des propositions de modification du droit passerelle classique. Il suggère l'application de conditions moins contraignantes et plus précoces, dans une position

weten hoe die evolutie kan worden verklaard en welke maatregelen moeten worden genomen om die tendens in de rest van het land ingang te doen vinden.

Mevrouw Verhaert besluit haar betoog met de vaststelling dat het aantal mensen zonder werk en zonder (beroeps)opleiding veel te hoog blijft. Ze wil pistes aangereikt krijgen waarmee vrouwen betere en meer stimulansen krijgen om te ondernemen.

III. — ANTWOORDEN VAN DE GENODIGDE SPREKERS

Mevrouw Margareta Vermeylen (FOD Economie) komt terug op de herkomst van de vrouwelijke zelfstandigen in België in vergelijking met andere landen. Uit de cijfers van 2015 blijkt dat 16 % van de ondernemers in België van buitenlandse origine is; op Europees niveau is dit 10 %, in Frankrijk en in Nederland telkens 12,3 %. De spreker geeft mee dat het nieuwe onderzoek, waarvan de resultaten eind dit jaar worden verwacht, tevens peilt naar de impact van het diploma en van de opleiding van de zelfstandigen van buitenlandse origine. Mevrouw Vermeylen geeft aan dat de FOD Economie niet beschikt over cijfers inzake de werkbaarheid in België. Ze belooft evenwel haar licht bij andere instellingen op te steken en die informatie vervolgens te bezorgen.

Volgens de spreker wordt het ondernemerschap van vrouwen vooral afgeremd door persoonlijke en individuele overwegingen; dienaangaande kan ze dan ook geen bijkomende informatie geven.

De vertegenwoordigster van de FOD Economie meent dat de projectleiders het best zijn geplaatst om te oordelen of vrouwen die een ondernemersproject trekken, voldoende in de kijker staan. Er moet verder werk worden gemaakt van de verzameling van cijfermateriaal en van de opmaak van statistieken, maar die werkzaamheden worden bemoeilijkt door het gebrek aan kwaliteit en aan reeds beschikbare bronnen. Mevrouw Vermeylen attendeert erop dat thans in het kader van het *gender mainstreaming*-plan wordt gewerkt aan een digitaal platform dat het ondernemerschap van vrouwen in de verf zet, maar dat dit zich nog in een experimentele fase bevindt. Ze beschikt dienaangaande over geen andere informatie.

De heer Christophe Wambersie, vertegenwoordiger van het NSZ, komt terug op het praktische aspect van de voorstellen tot wijziging van het klassieke overbruggingsrecht. Hij stelt voor de voorwaarden ter zake te

financière suffisamment éloignée d'une situation de faillite. L'intervenant propose l'acceptation du droit passerelle dès la perte de 40 % du chiffre d'affaires, dans une situation préoccupante mais pas encore irrécupérable qui permette le maintien de l'activité tout en envisageant une remise en question ou une reconversion.

L'orateur confirme que c'est la précarité du statut social qui reste le frein majeur à l'entrepreneuriat, surtout pour les femmes. M. Wambersie épingle les problématiques de la maternité et de la pension auxquelles il convient d'apporter des améliorations afin de combattre le sentiment de crainte de l'échec. L'intervenant souligne que si le coefficient de correction des pensions aura un impact certain, il ne modifiera en rien l'important différentiel entre les hommes et les femmes dans ce domaine.

M. Wambersie confirme toute l'importance du soutien des pouvoirs publics dans la mise à disposition de données chiffrées et l'instauration d'un observatoire favorisant la centralisation des données statistiques. Celles-ci doivent permettre de conscientiser les acteurs, dont les banques, afin de remédier au sous-financement de l'entrepreneuriat féminin.

Mme Isabella Lenarduzzi (*Jump*) revient d'emblée sur la problématique de la sous-capitalisation des initiatives entrepreneuriales des femmes par rapport à celles des hommes. L'oratrice regrette que l'argent, tant public que privé, soit surtout investi dans les secteurs à la mode, comme la technologie et l'informatique, qui comptent moins de 7 % de femmes entrepreneuses. L'intervenante souligne toute l'importance d'une approche sectorielle car les femmes investissent surtout dans les domaines des services au bien-être personnel ou collectif, peu valorisés et pourtant bien importants pour la société. Mme Lenarduzzi constate le manque de confiance envers les activités jugées comme typiquement féminines, même dans les cas d'initiatives porteuses et en croissance. Elle regrette le manque de considération collectif et sociétal envers l'apport de l'entrepreneuriat des femmes. L'oratrice estime qu'il est primordial que les pouvoirs publics fixent des objectifs chiffrés précis, à atteindre par une mobilisation et une coordination des différents acteurs de terrain, permettant ainsi de faire évoluer la situation vers davantage d'équité entre les hommes et les femmes dans ce domaine.

versoepelen en ervoor te zorgen dat het overbruggingsrecht vroeger kan worden toegekend, op een moment dat de betrokkenen financieel nog voldoende ingedekt zijn om niet failliet te gaan. De spreker stelt voor het overbruggingsrecht toe te kennen zodra de omzet 40 % daalt, in situaties die weliswaar zorgwekkend, maar nog niet onomkeerbaar zijn; aldus kan de activiteit worden voortgezet en kunnen plannen worden gesmeed voor een herijking of een reconversie.

De spreker bevestigt dat de onzekerheid van het sociaal statuut de grootste rem op ondernemerschap is, al helemaal voor vrouwen. De heer Wambersie haalt als pijnpunten het moederschap en het pensioen aan; die moeten dan ook worden aangepakt om de faalangst weg te nemen. De spreker beklemtoont dat de correctiecoëfficiënt voor de berekening van de pensioenen met zekerheid een impact zal hebben, maar dat die geenszins de forse kloof tussen mannen en vrouwen op dat gebied zal kunnen dichten.

De heer Wambersie bevestigt hoe belangrijk het is dat overheid ondersteuning biedt voor het ter beschikking stellen van cijfergegevens en het oprichten van een observatorium dat de centralisatie van de statistische gegevens bevordert. Die gegevens moeten bewerkstelligen dat de actoren, waaronder de banken, zich ervan bewust worden dat de onderfinanciering van het ondernemerschap moet worden aangepakt.

Mevrouw Isabella Lenarduzzi (*Jump*) komt meteen terug op de onderkapitalisatie van de ondernemersinitiatieven van vrouwen ten opzichte van die van mannen. De spreekster betreurt dat het geld van zowel de overheid als de privésector vooral wordt geïnvesteerd in sectoren die in zijn, zoals die van de technologie en de informatica, waarin de ondernemers voor minder dan 7 % vertegenwoordigd zijn. De spreekster benadrukt hoe belangrijk een sectorgebonden aanpak is. Vrouwen investeren immers vooral in domeinen die verband houden met diensten voor persoonlijk of collectief welzijn, die nauwelijks naar waarde worden geschat hoewel ze belangrijk zijn voor de samenleving. Volgens mevrouw Lenarduzzi is er een gebrek aan vertrouwen in activiteiten die als typisch vrouwelijk worden bestempeld, zelfs wanneer het gaat om veelbelovende groei-initiatieven. Ze betreurt het gebrek aan collectieve en maatschappelijke waardering voor de bijdrage van het ondernemerschap. Volgens de spreekster is het van het allergrootste belang dat de overheid nauwkeurige streefcijfers vastlegt die moeten worden gehaald door de verschillende actoren in het veld te mobiliseren en te coördineren. Dit moet leiden tot meer gelijkheid tussen vrouwen en mannen ter zake.

Mme Lenarduzzi identifie deux types d'entrepreneuriat des femmes: de survie et de choix. La première catégorie, essentiellement au noir et peu visible, constitue souvent la seule manière de vivre sans filet de protection sociale, notamment dans les quartiers moins favorisés et pour des femmes issues de la diversité culturelle. L'intervenante estime qu'il est important et urgent de revaloriser le statut des femmes indépendantes afin de ne pas ajouter une fragilité à une autre, dans une société belge où les femmes sont globalement déjà moins riches que les hommes de 30 %. Mme Lenarduzzi souligne l'intérêt des coopératives d'activités qui permettent à l'indépendante qui lance son entreprise d'être dans un premier temps salariée de la coopérative afin d'atténuer la peur de l'échec. L'oratrice estime que l'insécurité du statut d'entrepreneur n'est guère optimale pour des femmes qui portent davantage les tâches domestiques et familiales, surtout dans le cadre de cellules monoparentales, en plus d'un important travail et d'une lourde charge mentale et physique. Mme Lenarduzzi considère qu'il est primordial que les personnes accompagnant l'entrepreneuriat des femmes mènent une analyse genrée qui prenne en compte les différences de statuts et de stéréotypes entre hommes et femmes.

L'intervenante doute quelque peu de l'impact réel de rôles modèles, d'exemples de réussites à mettre en évidence, surtout envers l'entrepreneuriat féminin de survie qui manque d'accès aux réseaux et effectue davantage de travail souterrain au noir. Pour Mme Lenarduzzi, il est sans doute davantage utile de mesurer objectivement les pratiques discriminatoires, de former le personnel d'accompagnement mais aussi de s'engager à évoluer et à exiger des changements de pratiques bancaires. L'oratrice regrette que la Belgique soit un des seuls pays qui n'ait pas mené une étude et une évaluation chiffrée prospective (PIB, emploi) illustrant la perspective d'un taux d'entrepreneuriat féminin équivalent à celui des hommes. Mme Lenarduzzi estime que ce type de démarche permettrait de valoriser davantage l'investissement de femmes motivées et susceptibles de lancer une initiative entrepreneuriale, bien que conscientes de la lourdeur de la tâche en terme d'horaire de travail mais aussi de charge mentale et financière. L'intervenante constate encore que les femmes choisissent davantage d'abandonner leur activité plutôt que de subir une

Mevrouw Lenarduzzi maakt een onderscheid tussen twee soorten vrouwelijk ondernemerschap: de eerste vorm is gericht op overleven, de tweede vloeit voort uit de vrije keuze. De eerste categorie, die weinig zichtbaar is en waarbij het hoofdzakelijk om zwartwerk gaat, is vaak de enige manier om zonder sociaal vangnet te overleven. Dergelijk ondernemerschap situeert zich meer bepaald in de armere wijken en trekt vrouwen uit de culturele diversiteit aan. Volgens de sprekerster is het belangrijk en dringend dat het statuut van vrouwelijke zelfstandigen wordt opgewaardeerd om te voorkomen dat de vrouwen in de Belgische samenleving, die doorgaans al 30 % armer zijn dan de mannen, extra kwetsbaar worden gemaakt. Mevrouw Lenarduzzi benadrukt het belang van activiteitencoöperatieven; die bieden de vrouwelijke zelfstandige die een onderneming opricht de mogelijkheid aanvankelijk als werkneemster van de coöperatieve in dienst te zijn. Op die manier kan de faalangst worden gemilderd. De sprekerster is van oordeel dat de onzekerheid van het ondernemersstatuut allerminst een goede zaak is voor vrouwen die naast het vele werk en de zware geestelijke en lichamelijke belasting waarmee dat gepaard gaat, ook nog eens vaker de huishoudelijke en gezinstaken op zich nemen, wat vooral het geval is bij eenoudergezinnen. Mevrouw Lenarduzzi vindt het heel belangrijk dat zij die het vrouwelijk ondernemerschap begeleiden, een genderanalyse maken waarbij rekening wordt gehouden met de verschillen op het vlak van het statuut en de stereotypen tussen mannen en vrouwen.

De sprekerster twijfelt enigszins aan de echte impact van rolmodellen en van het feit dat men succesverhalen in de kijker gaat plaatsen, vooral wanneer die zich richten tot de vorm van ondernemerschap die ingegeven is door overlevingsdrang, zonder toegang tot netwerken en met vooral clandestien zwartwerk. Volgens mevrouw Lenarduzzi is het ongetwijfeld zinvoller de discriminerende praktijken objectief te meten, begeleidingspersoneel op te leiden en zich er vooral ook toe te verbinden veranderingen teweeg te brengen en te eisen, meer bepaald in verband met de praktijken van de banken. De sprekerster betreurt dat België een van de enige landen is dat noch een onderzoek, noch een prospectieve cijferevaluatie (bbp, werkgelegenheid) heeft gevoerd. Die zouden nochtans uitzicht kunnen bieden op een percentage inzake vrouwelijk ondernemerschap dat even groot is als dat inzake mannen. Mevrouw Lenarduzzi is van oordeel dat die aanpak de mogelijkheid zou bieden meer aandacht te schenken aan de inzet van gemotiveerde vrouwen die een ondernemersinitiatief kunnen lanceren, hoewel ze zich ervan

faillite qui constitue un échec et cause des difficultés aux différents créanciers.

Pour terminer, Mme Lenarduzzi regrette la vision généralement trop masculine de l'entrepreneuriat et plaide avec force pour une approche différenciée hommes/femmes de l'accompagnement de l'initiative entrepreneuriale.

bewust zijn dat het om een zware taak gaat, niet alleen wat de werkuren betreft, maar ook met betrekking tot de mentale en financiële last. Voorts stelt de spreker vast dat vrouwen nog liever hun activiteit stopzetten dan failliet te gaan, aangezien een faillissement wordt gevoeld als een mislukking en problemen met de diverse schuldeisers oplevert.

Tot slot betreurt mevrouw Lenarduzzi de doorgaans al te mannelijke kijk op het ondernemerschap. Ze pleit krachtig voor een gedifferentieerde aanpak voor mannen en vrouwen bij de begeleiding van het ondernemersinitiatief.

RÉUNION DU 14 JUIN 2021

I. — EXPOSÉS INTRODUCTIFS

A. Exposé introductif de Mme Diane Devriendt, asbl Markant

Mme Devriendt est directrice générale de l'asbl Markant, une association qui défend les intérêts de plus de 20 000 entrepreneuses. Elle parle également au nom de l'Unizo (Unie van zelfstandige ondernemers). Mme Devriendt souligne l'importance de stimuler l'esprit d'entreprise des femmes. Elle indique dans ce cadre que les femmes représentent seulement 35 % des indépendants, même si on constate ces dernières années une augmentation de ce pourcentage.

L'oratrice explique pourquoi il est nécessaire d'augmenter le pourcentage des entrepreneuses. Les femmes entreprennent autrement que les hommes: elles font davantage attention à l'environnement et au bien-être de leurs collaborateurs. Les femmes créent aussi plus de possibilités d'emploi parce qu'elles explorent souvent de nouveaux secteurs. Une étude de l'asbl Markant, menée en collaboration avec la KU Leuven a en outre montré qu'entreprendre offre une plus grande satisfaction professionnelle; entreprendre est donc aussi une bonne chose pour les femmes elles-mêmes. Un dernier argument avancé par Mme Devriendt concerne l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée. Les entrepreneurs travaillent dur, mais l'autonomie et la liberté sont plus importantes que chez les salariés, ce qui permet de combiner plus facilement le travail et la vie privée.

Mme Devriendt formule quelques suggestions pour stimuler l'entrepreneuriat féminin. Un premier point d'action est d'encourager l'égalité des genres dans l'enseignement et l'éducation. Cela peut se faire en passant au crible le matériel didactique dans l'enseignement en ce qui concerne les stéréotypes, ainsi qu'en encourageant un langage non sexiste chez les enseignants, les parents et les générations plus âgées. Lorsqu'on aborde la compétence clé "esprit d'entreprise" dans l'enseignement, il est important de montrer des rôles modèles féminins.

Mme Devriendt aimerait voir davantage de mesures d'accompagnement. Récemment, des mesures ont été prises dans la bonne direction en étendant le repos de maternité pour les indépendantes et en harmonisant les pensions. On peut y ajouter des améliorations en matière d'accueil des enfants. De nombreuses nouvelles places d'accueil ont déjà été créées, mais il est surtout

VERGADERING VAN 14 JUNI 2021

I. — INLEIDENDE UITEEZETTINGEN

A. Inleidende uiteenzetting van mevrouw Diane Devriendt, Markant vzw

Mevrouw Devriendt is algemeen directeur van Markant vzw, een vereniging die de belangen verdedigt van meer dan 20 000 ondernemers. Ze spreekt ook namens Unizo (Unie van zelfstandige ondernemers). Mevrouw Devriendt benadrukt het belang van stimuleren van vrouwelijk ondernemerschap. Ze geeft daarbij aan dat vrouwen slechts 35 % van de totale hoeveelheid zelfstandigen uitmaken, maar dat er de laatste jaren wel een stijging van dat aandeel merkbaar is.

Spreekster verduidelijkt de zin van het streven naar meer ondernemers. Vrouwen ondernemen op een andere manier dan mannen in die zin dat ze meer aandacht hebben voor het milieu en op het welzijn van hun medewerkers. Vrouwen creëren ook meer tewerkstellingskansen doordat ze vaak nieuwe sectoren aanboren. Een studie van Markant vzw in samenwerking met de KU Leuven heeft daarnaast aangetoond dat ondernemen voor meer arbeidsvreugde zorgt, en het is dus voor vrouwen zelf ook een goede zaak. Een laatste argument dat mevrouw Devriendt aanhaalt, betreft de work-life-balans. Ondernemers werken hard, maar de autonomie en regelvrijheid is groter dan in loondienst, waardoor werk en privé makkelijker te combineren vallen.

Mevrouw Devriendt geeft enkele suggesties om het vrouwelijk ondernemerschap te stimuleren. Een eerste actiepoint is om gendergelijkheid in het onderwijs en de opvoeding aan te moedigen. Dat kan door het lesmateriaal in het onderwijs te screenen op stereotypen, genderneutraal taalgebruik te promoten bij leerkrachten en ouders en de oudere generaties. Bij het werken op de sleutelcompetentie "ondernemingszin" in het onderwijs is het belangrijk vrouwelijke rolmodellen aan te brengen.

Mevrouw Devriendt zou graag meer flankerende maatregelen zien. Recent werden al stappen in de goede richting gezet door de moederschapsrust voor zelfstandigen uit te breiden, en door de pensioenen gelijk te schakelen. Daar kan nog een kwalitatieve uitbreiding van de kinderopvang worden toegevoegd. Er zijn al heel wat kinderopvangplaatsen bijgekomen, maar

nécessaire de prévoir un accueil à des moments moins classiques pour répondre aux besoins des entrepreneuses. Mme Devriendt déplore que la loi relative aux activités complémentaires ait été annulée parce qu'elle offrait par exemple la possibilité aux pensionnés de proposer un accueil extra-scolaire. L'oratrice recommande de stimuler encore davantage les partenaires masculins à assumer les tâches domestiques. Les femmes ont encore tendance à faire du *maternal gatekeeping* (interdire à leur partenaire masculin d'assumer les tâches). Elle fait référence au système appliqué en Suède dans lequel les hommes sont encouragés à prendre congé quelques mois et où les couples qui répartissent honnêtement leurs congés sont récompensés.

Un troisième point d'action concerne le financement de l'entrepreneuriat féminin. Il ressort d'une étude de la professeure Katja Bringmann de l'UGent (*The gender start-up valuation gap*) que moins de 10 % des investissements de *venture capitalists* (investisseurs en capital-risque) en Europe et en Amérique latine ont été consentis pour des entrepreneuses. Cette situation s'expliquerait par les préjugés et le manque d'aptitudes à la négociation de celles-ci. Markant perçoit également de tels signaux parmi ses membres et plaide par conséquent pour un monitoring strict du financement, entre autres en collaboration avec Febelfin (*Belgische Federatie van de Financiële Sector – Fédération belge du secteur financier*).

Enfin, Mme Devriendt termine sur l'aspect social et mental. Elle demande que les candidates entrepreneuses reçoivent un coup de pouce et puissent compter sur un accompagnement. C'est possible en travaillant avec des rôles modèles qui influencent positivement l'idée que l'on se fait de l'entrepreneuriat. Elle renvoie dans ce cadre à des initiatives prises de concert par Markant et l'Unizo. Elle plaide pour des projets de mentorats individuels, qui ont connu un franc succès au Royaume-Uni, et pour des initiatives *peer-to-peer* permettant aux entrepreneuses d'être accompagnées et de recevoir un feedback, et leur donnant l'énergie nécessaire pour travailler en réseau.

B. Exposé introductif de Mme Sophie Legrand, UCM – “Réseau Diane”

Mme Legrand est responsable du “Réseau Diane”, un réseau pour entrepreneuses au sein de l'UCM (Union des classes moyennes), l'organisation patronale interprofessionnelle. L'action Diane a été lancée en 2002 suite à une étude de l'UCM et de l'ULiège et a conduit à la création du Réseau Diane en 2005 pour soutenir les entrepreneuses. Ce réseau est subsidié par le Fonds social européen (FSE) et par la Sowalfin (Société wallonne de financement et de garantie des PME). Mme Legrand fait état d'une étude menée chaque année auprès de 3 750 membres

er is vooral nood aan kinderopvang op minder klassieke tijdstippen om tegemoet te komen aan de noden van ondernemsters. Mevrouw Devriendt betreurt dat de zogenaamde bijkluswet vernietigd is omdat die de mogelijkheid bood om bijvoorbeeld gepensioneerden naschoolse opvang te laten verzorgen. Spreekster beveelt aan om mannelijke partners extra te stimuleren om zorgen huishoudtaken op zich te nemen. Vrouwen hebben nogal de neiging aan *maternal gatekeeping* te doen (het afschermen van taken van hun mannelijke partner). Ze verwijst naar het systeem zoals het in Zweden bestaat waarbij mannen aangemoedigd worden enkele maanden verlof op te nemen en koppels worden beloond die hun verlof eerlijk verdelen.

Een derde actiepunt betreft de financiering van vrouwelijk ondernemerschap. Uit een studie van Professor Katja Bringmann van de UGent (*The gender start-up valuation gap*) blijkt dat minder dan 10 % van de investeringen van *venture capitalists* in Europa en Latijns-Amerika naar ondernemsters ging. Vooroordelen en een gebrek aan negotiatieskills van ondernemsters zouden aan de basis liggen daarvan. Markant vangt dergelijke signalen ook op onder haar leden, en pleit dan ook voor een strakke monitoring van financiering, onder meer in samenspraak met Febelfin (Belgische Federatie van de Financiële Sector – *Fédération belge du Secteur Financier*).

Ten slotte wijst mevrouw Devriendt op het sociaal-mentale aspect. Ze vraagt dat vrouwelijke kandidaat-ondernemers een duwtje in de rug krijgen en kunnen rekenen op begeleiding. Dat kan door te werken met rolmodellen die de beeldvorming positief beïnvloeden. Ze verwijst daarbij naar initiatieven die Markant en Unizo zelf samen nemen. Ze pleit voor één-op-éénmentorprojecten, die zeer succesvol gebleken zijn in het Verenigd Koninkrijk en *peer-to-peer*-initiatieven die ondernemsters de mogelijkheid bieden begeleid te worden en feedback te krijgen, en hen de nodige energie geeft om te netwerken.

B. Inleidende uiteenzetting van mevrouw Sophie Legrand, UCM – “Réseau Diane”

Mevrouw Legrand is verantwoordelijke voor het “*netwerk Diane*”, een netwerk voor ondernemsters binnen de UCM (*Union des classes moyennes*), de interprofessionele werkgeversorganisatie. Het netwerk werd in 2002 opgericht naar aanleiding van een studie van de UCM en de ULiège en in 2005 bestendigd om ondernemsters te ondersteunen. Het wordt gesubsidiëerd door het Europees Sociaal Fonds (ESF) en Sowalfin (*Société wallonne de financement et de garantie des PME*). Mevrouw Legrand vermeldt een jaarlijks gehouden

du réseau et tient à jour des données sur l'entrepreneuriat féminin en Wallonie et à Bruxelles. Elle basera son intervention sur ces données.

Mme Legrand confirme qu'environ 35 % des indépendants sont des femmes, et que ce pourcentage augmente d'année en année. Si les femmes se lancent dans l'entrepreneuriat, c'est, d'une part, pour améliorer l'équilibre entre la vie privée et la vie professionnelle, grâce aux possibilités de définir soi-même ses horaires de travail et, d'autre part, en raison du désir d'indépendance.

Cette étude permet aussi d'établir une typologie de l'entrepreneuse. La majorité des membres du Réseau Diane sont âgées de 30 à 49 ans, exercent leur activité indépendante à titre principal depuis au moins cinq ans. Elles sont principalement actives dans la consultance et le service aux entreprises. L'oratrice constate que les jeunes femmes et les femmes de plus de 55 ans sont sous-représentées. Elle en déduit qu'il serait intéressant de sensibiliser principalement les femmes plus jeunes, mais aussi les femmes plus âgées, à l'entrepreneuriat et de consacrer une attention particulière aux secteurs qui sont perçus comme masculins. Elle se range aux propos de l'oratrice précédente qui disait que cela commence par la prise de conscience dans l'enseignement.

L'étude du Réseau Diane montre depuis quelques années que les femmes éprouvent plus de difficultés que les hommes en matière d'entrepreneuriat. Il leur est plus difficile de trouver de nouveaux clients. La cause en est principalement que les femmes ont souvent moins confiance en elles, ce qui affecte leurs capacités de négociations. Ce manque de confiance en soi entraîne également un deuxième problème: les hommes gagnent chaque année 40 % de plus que les femmes. Les entrepreneuses éprouvent des difficultés à appliquer des tarifs corrects. Une troisième difficulté évoquée par Mme Legrand concerne la pression sociale et mentale subie par les femmes. On attend toujours des femmes qu'elles prennent soin de leur famille, ce qui est parfois difficile à combiner avec l'entrepreneuriat.

Mme Legrand souligne que l'étude du Réseau Diane a montré que plus de 70 % des répondantes indiquent avoir connu d'importantes difficultés suite à la crise sanitaire. Toutefois, cette crise a également été l'occasion de réfléchir à des choix stratégiques, de revoir le *business model*, de suivre des formations et d'acquérir de nouvelles compétences. Finalement, peu nombreuses sont les répondantes qui ont indiqué avoir regretté leur décision de devenir un jour indépendantes.

onderzoek onder de 3 750 leden van het netwerk en houdt gegevens bij over het vrouwelijk ondernemerschap in Wallonië en Brussel. Ze zal haar betoog op deze gegevens baseren.

Mevrouw Legrand bevestigt dat ongeveer 35 % van alle zelfstandigen vrouw zijn, en dat is een aandeel dat jaarlijks toeneemt. De motivatie om zelfstandige te worden is enerzijds het willen bevorderen van de work-life-balans, door zelf meer je agenda te kunnen bepalen, en het verlangen om onafhankelijk te zijn.

Aan de hand van het onderzoek kan een typologie van de ondernemster worden opgesteld. De meerderheid van de leden van netwerk Diane zijn tussen de 30 en 49 jaar, oefenen hun zelfstandige activiteit uit in hoofdberoep en doen dat al minstens vijf jaar. Ze zijn hoofdzakelijk actief in *consultancy* en dienstverlening aan bedrijven. Spreekster stelt vast dat jonge vrouwen en 55+ers ondervertegenwoordigd zijn. Ze leidt daaruit af dat het interessant zou zijn vooral jonge vrouwen, maar ook de ietwat oudere dames, te stimuleren tot het ondernemerschap, en daarbij extra aandacht te besteden aan de sectoren die als mannelijk worden gepercipieerd. Ze sluit zich aan bij de vorige spreekster dat zulks begint met bewustmaking in het onderwijs.

Uit het onderzoek van netwerk Diane komt reeds enkele jaren naar voren dat vrouwen meer moeilijkheden ervaren dan mannen wanneer het op ondernemen aan komt. Ze hebben het moeilijker om nieuwe klanten te werven. Dat komt omdat vrouwen doorgaans minder zelfvertrouwen hebben en dat tast hun onderhandelingscapaciteit aan. Dat gebrek aan zelfvertrouwen werkt ook een tweede probleem in de hand: mannen verdienen jaarlijks 40 % meer dan vrouwen. Ondernemsters hebben het moeilijk om correcte tarieven aan te rekenen. Een derde moeilijkheid die mevrouw Legrand aanhaalt gaat over de sociale en mentale druk die ondernemsters ervaren. Er wordt nog altijd verwacht dat vrouwen de zorg voor het gezin op zich nemen en dat is soms moeilijk te combineren met het ondernemerschap.

Mevrouw Legrand wijst erop dat uit de studie van netwerk Diane is gebleken dat meer dan 70 % van de respondenten aangeeft heel wat moeilijkheden te hebben ervaren ten gevolge van de sanitaire crisis. Anderzijds heeft die crisis ook mogelijkheden geschapen tot het reflecteren over strategische keuzes, het herzien van het *business model*, meer mogelijkheden om opleidingen te volgen en nieuwe competenties te verwerven. Uiteindelijk zijn er toch maar weinig respondenten die aangeven dat ze spijt hebben van de beslissing die ze ooit namen om als zelfstandige aan de slag te gaan.

L'oratrice clôture son tour d'horizon en constatant que 90 % des répondantes sont convaincues de l'utilité d'un réseau pour les entrepreneuses. Elle explique que le Réseau Diane souhaite professionnaliser ses membres en leur permettant d'acquérir de nouvelles compétences, mais également en rencontrant des paires avec lesquelles elles peuvent partager leurs expériences ou qui peuvent faire office de rôles modèles. Il est important que les entrepreneuses voient qu'elles ne sont pas seules et que d'autres rencontrent les mêmes difficultés. Elle insiste dans ce cadre sur le fait que le Réseau Diane n'est pas dirigé contre les hommes, mais qu'il a pour objectif d'aboutir à un équilibre.

C. Exposé introductif de MM. Dirk Dewitte et David Taquin, microStart

M. Dirk Dewitte est CEO de microStart, une organisation qui octroie des microcrédits aux entrepreneurs qui ne peuvent pas accéder aux établissements de crédit mainstream, et qui les accompagne avant, pendant et après la création de leur entreprise. Ils défendent ainsi le droit d'entreprise pour chacun. MicroStart compte 15 collaborateurs et environ 130 bénévoles actifs. MicroStart est active dans toute la Belgique et compte 6 agences (bientôt 14). Depuis la création de microStart en 2011, plus de euros 50 millions de crédits ont déjà été octroyés et 6 500 jobs ont été créés dans plus de 2 900 projets.

L'intervenant brosse un tableau des emprunteurs de microStart au moyen d'une présentation (annexe). Les chiffres les plus marquants concernent le pourcentage d'emprunteurs qui vivent sous le seuil de pauvreté (75 %) et le pourcentage d'emprunteurs qui ne proviennent pas de pays membres de l'UE (53 %). Il s'agit ici principalement de migrants qui avaient une bonne situation dans leur pays d'origine, mais qui n'arrivent pas à contracter d'emprunt en Belgique auprès des établissements de crédit traditionnels.

M. David Taquin partage un certain nombre de constatations issues d'études de l'UCM, ainsi que quelques constatations personnelles. Les femmes optent pour l'entrepreneuriat parce que cela leur permet de mieux concilier vie privée et vie professionnelle, mais aussi parce qu'elles éprouvent parfois des difficultés à trouver un emploi stable. Il leur est plus difficile de faire financer leurs projets et elles ont généralement moins confiance en elles et plus souvent peur de l'échec. Les entrepreneuses ont besoin de soutien moral et de rôles modèles, mais elles sont peu nombreuses à faire partie d'un réseau professionnel.

M. Taquin partage les données sur les entrepreneuses clientes de microStart. En 2020, elles représentaient 31 % du nombre total de clients de microStart. Au cours de

Spreekster sluit haar overzicht van de cijfers af met de vaststelling dat 90 % van de respondenten het nut inziet van een netwerk voor ondernemers. Ze legt uit dat het netwerk Diane haar leden wil professionaliseren door ze nieuwe competenties te laten verwerven, maar ook om gelijken te ontmoeten waarmee ze ervaringen kunnen uitwisselen of die als rolmodel kunnen fungeren. Het is belangrijk dat ondernemers zien dat ze er niet alleen voor staan en dat anderen dezelfde moeilijkheden ervaren. Ze benadrukt daarbij dat het netwerk Diane niet tegen mannen is gericht, maar dat het doel is om tot een evenwicht te komen.

C. Inleidende uiteenzetting van de heren Dirk Dewitte en David Taquin, microStart

De heer Dirk Dewitte is CEO van microStart, een organisatie die microkredieten verstrekt aan ondernemers die niet terecht kunnen bij de mainstream kredietinstellingen, en hen begeleidt voor, tijdens, en na de oprichting van hun bedrijf. Ze verdedigen daarbij het recht op ondernemen voor iedereen. MicroStart telt een 15-tal werknemers en ruim 130 actieve vrijwilligers. MicroStart is in heel België actief en telt 6 agentschappen (binnenkort 14). Sinds de oprichting van microStart in 2011 werden reeds meer dan euro 50 miljoen aan kredieten verleend en 6 500 jobs gecreëerd in meer dan 2 900 projecten.

Spreeker schetst een beeld van de kredietnemers van microStart aan de hand van een presentatie (bijlage). Meest in het oog springende cijfers daarbij zijn het aandeel van de kredietnemers die onder de armoedegrens leven (75 %) en het aandeel dat niet uit de EU afkomstig is (53 %). Het gaat hier dan vooral om migranten die in hun thuisland al succesvol waren, maar in België niet kunnen lenen bij de traditionele kredietinstellingen.

De heer David Taquin deelt een aantal vaststellingen uit studies van de UCM en eigen bevindingen. Vrouwen kiezen voor het ondernemerschap omdat dit hen meer kansen biedt om werk en privé te kunnen combineren, maar ook omdat ze het soms moeilijk hebben een stabiele betrekking te vinden. Ze hebben het moeilijker om hun projecten gefinancierd te krijgen, en hebben door de band genomen minder zelfvertrouwen en meer angst om te mislukken. Ondernemers hebben nood aan morele ondersteuning en rolmodellen, maar toch zijn er maar een beperkt aantal dat deel uitmaakt van een professioneel netwerk.

De heer Taquin deelt de gegevens over ondernemers die klant zijn bij microStart. Ze maken 31 % uit van het totale aantal klanten in 2020, en van de ruim 1 600 die

ces dix dernières années, 1 600 entrepreneuses ont obtenu un financement. On les retrouve majoritairement dans les secteurs suivants: magasins de quartier (36 %), mais aussi services, principalement les soins aux personnes (20 %), horeca (15 %), et bien-être (14 %). Étant donné que les femmes se font mieux accompagner, elles constituent aussi un risque moins important pour microStart que les hommes. Elles avancent de façon plus progressive et préparent mieux leur travail, ce qui se traduit par un montant emprunté moins important et une part plus importante de femmes qui exercent leur activité indépendante à titre complémentaire.

MicroStart adapte son approche aux groupes cibles et interagit essentiellement de manière orale avec ses clients. Il n'est par exemple pas demandé de *business plan* écrit. Chacun bénéficie d'un accès gratuit à des modules d'*e-learning* et à des *toolkits*. Une offre collective de formations est proposée au moyen de *webinars*. MicroStart offre un accompagnement individuel avant et après le financement. Il peut alors s'agir de l'établissement d'un *business plan*, de *marketing*, de la gestion des moyens financiers, des négociations avec les fournisseurs, mais aussi de *coaching* permettant aux entrepreneuses d'envisager leurs activités dans une perspective plus large. Le *core-business* de microStart reste naturellement l'octroi de crédits, et les accompagnateurs veillent à ce que l'endettement reste limité. Ils adoptent une attitude flexible à l'égard des entrepreneuses, par exemple en prévoyant un accueil pour les enfants.

M. Taquin a également inséré dans sa présentation écrite certaines données et méthodes axées davantage sur les migrants, et invite les membres à poser des questions à ce sujet s'ils le souhaitent.

II. — QUESTIONS ET OBSERVATIONS DES MEMBRES

Mme Evita Willaert (Ecolo-Groen) se demande comment les autorités peuvent aborder les problèmes structurels, et plus précisément le fait que les femmes ont moins facilement accès au capital, problème qui a été souligné de façon récurrente dans les interventions. Elle fait référence à la charte *S/STA* en France et se demande si nous pouvons en tirer des leçons en Belgique.

La membre demande aux orateurs ce que les autorités belges (et principalement l'autorité fédérale) pourraient faire et quelles mesures concrètes ils recommanderaient au gouvernement fédéral de prendre afin de stimuler l'entrepreneuriat féminin.

in de voorbije tien jaar financiering ontvingen, zijn de meeste actief in buurtwinkels (36 %), maar ook in dienstverlening, hoofdzakelijk in de personenzorg (20 %), horeca (15 %), en wellness (14 %). Omdat vrouwen zich beter laten begeleiden vormen ze ook een lager risico voor microStart dan mannen. Ze gaan meer stapsgewijs en beter voorbereid te werk, wat gereflecteerd wordt in een lager ontleend bedrag en een groter aandeel die hun zelfstandige activiteit uitoefenen in bijberoep.

MicroStart past zijn aanpak aan aan de doelgroep, en gaat hoofdzakelijk mondeling in interactie met zijn klanten. Er wordt bijvoorbeeld geen schriftelijk *business plan* gevraagd. Er zijn voor iedereen gratis toegankelijke *e-learning*-modules en *toolkits* beschikbaar. Er is een collectief opleidingsaanbod door middel van *webinars*. MicroStart biedt individuele begeleiding aan vóór en na de eigenlijke financiering. Dat kan dan gaan over het opstellen van een *business plan*, *marketing*, het beheer van geldmiddelen, onderhandelen met leveranciers, maar even goed *coaching* die de ondernemers toelaat hun activiteiten in een breder perspectief te bekijken. De *core-business* van microStart blijft natuurlijk het verlenen van kredieten, en de begeleiders zien er daarbij op toe de schuldenlast beperkt te houden. Ze stellen zich zeer flexibel op voor de ondernemers, door bijvoorbeeld kinderopvang te voorzien.

De heer Taquin heeft in zijn schriftelijke presentatie ook een aantal gegevens en methodieken opgenomen die meer op migranten gericht zijn, en nodigt de leden uit hier ook vragen over te stellen indien zij dat wensen.

II. — VRAGEN EN OPMERKINGEN VAN DE LEDEN

Mevrouw Evita Willaert (Ecolo-Groen) vraagt zich af hoe vanuit het beleid structurele problemen kunnen worden aangepakt, meer bepaald het steeds in de tussenkomsten terugkerend probleem dat vrouwen minder makkelijk toegang hebben tot kapitaal. Ze verwijst naar het *S/STA*-charter in Frankrijk en vraagt zich af of we daar in België iets kunnen van leren.

Het lid wil graag van de sprekers vernemen wat de overheden in België, en dan vooral de federale overheid, volgens hen kunnen doen en wat ze concreet als maatregel zouden aanbevelen aan de federale regering teneinde vrouwelijk ondernemerschap te stimuleren.

Mme Laurence Zanchetta (PS) retient surtout des exposés le manque de confiance en soi des femmes pour se lancer dans l'entrepreneuriat. Elle constate que les stéréotypes ont la vie dure, que l'accueil des enfants est encore insuffisant et surtout que la charge mentale des femmes pour assumer les tâches ménagères au sein des ménages est encore très importante.

Elle aimerait que les quatre orateurs lui communiquent une mesure qui pourrait être rapidement mise en œuvre afin de faciliter l'accès des femmes à l'entrepreneuriat. Elle a entendu Mme Legrand du Réseau Diane dire que ce sont surtout les jeunes femmes et les femmes de plus de 55 ans qui ont peur de se lancer dans l'entrepreneuriat. Que peut-on faire pour stimuler ces groupes cibles et quels sont les obstacles qui freinent les jeunes femmes?

Mme Nathalie Dewulf (VB) formule quelques questions concrètes à l'intention des orateurs. Pourquoi les entrepreneuses belges ont-elles un moins bon score que la moyenne européenne? Pourquoi les femmes possèdent-elles moins de capital humain que les hommes? Pourquoi les hommes suivent-ils plus de formations que les femmes? Peut-on développer une politique permettant davantage aux femmes de concilier vie privée et vie professionnelle grâce à des services de gardes pour les enfants adaptés et abordables? Est-il possible de changer le stéréotype selon lequel les femmes doivent faire leurs preuves dans un monde d'hommes? La membre aimerait savoir comment l'entrepreneuriat féminin peut être stimulé. Pour sa dernière question, l'intervenante fait référence à une étude de l'INASTI (Institut national d'assurances sociales pour travailleurs indépendants) de laquelle il ressort que 35 à 40 % des migrants européens affiliés à une caisse d'assurances sociales en Belgique abusent du statut de travailleur indépendant. Elle aimerait savoir quelles en sont les raisons.

Mme Els Van Hoof (CD&V) retient des exposés les problèmes liés à la coriacité des stéréotypes, à l'inégalité de revenus, à la fuite devant les risques et à la constatation que les femmes choisissent de préférence une activité indépendante à titre complémentaire.

La membre pose un certain nombre de questions concrètes. Elle demande à Mme Devriendt de Markant si le télétravail de l'année passée a eu un impact sur les conditions de travail des femmes indépendantes. Elle aimerait connaître les résultats éventuellement observables de l'allongement du repos de maternité à 12 semaines, et de l'octroi de 105 titres-services. Elle se demande aussi si Mme Devriendt peut faire des recommandations aux autorités afin de lutter contre les stéréotypes à l'égard des entrepreneuses.

Mevrouw Laurence Zanchetta (PS) onthoudt uit de uiteenzettingen vooral dat vrouwen een gebrek aan zelfvertrouwen hebben om de sprong naar het ondernemerschap te wagen. Ze stelt vast dat stereotypen nog welig tieren, dat de kinderopvang nog ontoereikend is, en vooral dat de mentale druk op vrouwen om zorgtaken binnen het gezin op zich te nemen nog zeer hoog is.

Ze wil graag van de vier sprekers vernemen welke maatregel zij zien die snel kan ingevoerd worden om de toegang van vrouwen tot het ondernemerschap te vergemakkelijken. Van Mevrouw Legrand van het netwerk Diane heeft ze gehoord dat vooral jonge vrouwen en vrouwen boven de 55 bevreesd zijn om de stap te zetten naar het ondernemerschap. Wat kan men doen om deze doelgroepen te stimuleren en welke obstakels zijn er die de jonge generaties afremmen?

Mevrouw Nathalie Dewulf (VB) heeft enkele concrete vragen voor de sprekers. Waarom scoren de Belgische onderneemsters lager dan die in Europa? Waarom bezitten de vrouwen minder menselijk kapitaal dan de mannen? Waarom volgen mannen meer vorming dan vrouwen? Kan er een beleid worden uitgewerkt dat vrouwen meer de mogelijkheid biedt werk en privé te combineren door aangepaste en betaalbare kinderoppasdiensten? Kan er verandering komen in het stereotype beeld dat een vrouw zich moet bewijzen in een mannenwereld? Het lid wil graag weten van de sprekers hoe het vrouwelijk ondernemerschap kan gestimuleerd worden. Voor haar laatste vraag verwijst de sprekerster naar een studie van het RSVZ (Rijksinstituut voor de Sociale Verzekeringen der Zelfstandigen) waaruit blijkt dat 35 tot 40 % van de Europese migranten aangesloten bij een sociaal verzekeringsfonds in België misbruik maken van het zelfstandigenstatuut. Ze wil graag vernemen welke de redenen daarvoor zijn.

Mevrouw Els Van Hoof (CD&V) onthoudt uit de uiteenzettingen de problemen in verband met persistente stereotypen, de inkomensongelijkheid, het schuwen van risico's en de vaststelling dat vrouwen eerder kiezen voor een zelfstandige activiteit in bijberoep.

Het lid heeft een aantal concrete vragen. Van mevrouw Devriendt van Markant wil ze graag vernemen of het telethuiswerk van het afgelopen jaar een impact heeft gehad op de werkomstandigheden van zelfstandige vrouwen. Ze informeert verder naar eventueel waarneembare resultaten van de verhoging van de zwangerschapsrust naar 12 weken, en de terbeschikkingstelling van 105 dienstencheques. Ze vraagt zich ook af of mevrouw Devriendt aanbevelingen kan geven aan de overheid om de stereotypering van onderneemsters tegen te gaan.

Mme Van Hoof demande à Mme Legrand du Réseau Diane comment les autorités peuvent contribuer à stimuler les jeunes femmes à entreprendre, vu que manifestement, elles n'y sont pas suffisamment incitées à l'heure actuelle dans l'enseignement. En ce qui concerne les femmes plus âgées qui sont sous-représentées dans le secteur des indépendantes, elle se demande s'il s'agit de femmes qui ont arrêté de travailler comme indépendantes en raison de circonstances familiales, et qui pourraient être à nouveau encouragées à entreprendre.

Mme Van Hoof demande à MM. Dewitte et Taquin de microStart si on peut observer dans le secteur bancaire une évolution favorable de l'accès des femmes au crédit. Les banques prennent-elles davantage conscience des stéréotypes qu'elles véhiculent? D'après son expérience personnelle, elle rapporte que dans les pays en voie de développement, les micro-crédits sont plutôt utilisés par les femmes. Elle demande à MM. Dewitte et Taquin de microStart ce qu'ils pensent de cette différence avec la Belgique et le reste de l'Europe. Enfin, elle aimerait savoir quelles actions peuvent être entreprises pour soutenir mentalement les candidates entrepreneuses.

Mme Goedele Liekens (Open Vld) demande aux orateurs comment promouvoir la visibilité des entrepreneuses et des rôles modèles. Que peut-on faire de plus pour compléter les initiatives de Markant et du Réseau Diane?

Elle renvoie à l'enquête du Réseau Diane qui a mis en avant le fait qu'aucune entrepreneuse ne se plaint de l'entrepreneuriat. Elle lui oppose un sondage du Syndicat neutre pour indépendants de début 2019, dans lequel 38 % des entrepreneuses avaient pensé mettre fin à leur activité. Elle se demande si la pandémie du COVID-19 a joué un rôle. Ou a-t-elle plutôt eu des effets positifs?

Mme Liekens demande aux orateurs dans quelle mesure l'augmentation des pensions des indépendants a une influence sur le nombre d'entrepreneuses.

En ce qui concerne l'aspect social et mental, Mme Liekens se réfère à ses propres expériences d'entrepreneuse. Elle explique que ses collègues masculins faisaient bel et bien parfois preuve d'un certain machisme, et demande à Mme Devriendt de Markant comment se passe sa collaboration avec l'Unizo à ce niveau.

MM. Dewitte et Taquin de microStart ont mentionné que 31 % de leurs clients sont des femmes. Mme Liekens voudrait savoir si ce chiffre est basé sur le nombre de demandes ou sur le nombre d'entrepreneurs approuvés

Mevrouw Van Hoof verneemt graag van mevrouw Legrand van het netwerk Diane hoe de overheid kan bijdragen aan het stimuleren van jonge vrouwen tot het ondernemerschap omdat ze nu blijkbaar in het onderwijs daartoe niet voldoende worden aangezet. Met betrekking tot de oudere dames die ondervertegenwoordigd zijn in het zelfstandigensegment, stelt ze zich de vraag of het hier gaat om vrouwen die omwille van familiale omstandigheden eerder zijn uitgetreden, en of die opnieuw kunnen aangemoedigd worden om te ondernemen.

Aan de heren Dewitte en Taquin van microStart stelt mevrouw Van Hoof de vraag of er een evolutie in de bankensector kan worden waargenomen om vrouwen vlotter toegang tot krediet te geven. Zijn de banken zich meer bewust geworden van de stereotypering die zij aan de dag leggen? Vanuit haar persoonlijke ervaring deelt ze mee dat in ontwikkelingslanden microkredieten eerder door vrouwen worden aangewend. Ze wil graag weten van de heren van microStart vernemen hoe zij dat verschil met België en de rest van Europa zien. Tot slot informeert ze naar mogelijke acties die kandidaat-ondernemers mentaal kunnen ondersteunen.

Mevrouw Goedele Liekens (Open Vld) wil graag van de sprekers weten hoe de zichtbaarheid van ondernemers en rolmodellen kan bevorderd worden. Wat kan er nog gebeuren in aanvulling op de initiatieven van Markant en netwerk Diane?

Ze verwijst naar de enquête van het netwerk Diane waarin op de voorgrond kwam dat niemand van de ondernemers zich het ondernemerschap beklagt. Ze stelt daar een bevraging tegenover van het Neutraal Syndicaat voor Zelfstandigen uit begin 2019, waar 38 % van de ondernemers er over nadacht om haar activiteit stop te zetten. Ze vraagt zich daarbij af of de COVID-19-pandemie daarin een rol heeft gespeeld. Of heeft het eerder positieve effecten gehad?

Mevrouw Liekens vraagt aan de sprekers in welke mate de verhoging van de zelfstandigenpensioenen een invloed hebben op het aantal ondernemers.

Met betrekking tot het sociaal-mentale aspect put mevrouw Liekens uit haar eigen ervaringen als vrouwelijk ondernemer. Zij geeft daarbij aan dat er bij haar mannelijke collega's soms toch wel van enig machismo sprake was, en vraagt aan mevrouw Devriendt van Markant hoe haar samenwerking met Unizo op dat vlak verloopt.

De heren Dewitte en Taquin van microStart vermelden dat 31 % van hun klanten vrouwen zijn. Mevrouw Liekens wil graag weten of dat cijfer slaat op het aantal aanvragen, dan wel op het aantal goedgekeurde en

et financés. Y a-t-il un fossé entre les deux, et comment MM. Dewitte et Taquin expliquent-ils le fait que la grande majorité de leurs clients sont des hommes?

Enfin, la membre fait référence à l'initiative *We are Jane*, un fonds d'investissement créé pour et par les femmes, qui offre aussi un accompagnement. Les initiatives privées de ce genre peuvent-elles venir en complément ou est-il plutôt recommandé d'obliger les banques au moyen d'une charte?

Mme Karin Jiroflée (Vooruit) se réfère aux propos de Mme Devriendt, qui a expliqué que seulement 35 % des indépendants sont des femmes, et que ce pourcentage est encore plus réduit parmi les indépendants à titre principal. Elle demande si on dispose de chiffres plus concrets en la matière.

Elle a entendu dans l'exposé de MM. Dewitte et Taquin que les femmes ont plus difficilement accès aux possibilités de crédits. Quelles en sont les raisons et comment peut-on résoudre ce problème? Dans le même exposé, il a été dit que les femmes prennent moins de risques et travaillent de façon plus progressive pour lancer leur entreprise. La membre aimerait savoir si à plus long terme elles empruntent quand même des montants similaires ou si les entrepreneuses sont plus vite financièrement indépendantes. Une troisième question posée à MM. Dewitte et Taquin de microStart concerne l'enseignement. Estiment-ils que les compétences de base pour l'entrepreneuriat doivent être intégrées dans le cursus scolaire? Elle indique qu'à l'heure actuelle, ce sont plutôt les fils qui sont considérés comme capables de reprendre l'entreprise et qu'ils sont éduqués dans ce sens.

III. — RÉPONSES DES ORATEURS INVITÉS

Mme Diane Devriendt (asbl Markant) traite d'abord les questions concernant l'aspect financier. Nous disposons de plusieurs témoignages de femmes qui trouvent difficile d'obtenir des crédits auprès des banques, mais il est nécessaire d'étudier cela de façon approfondie et systématique afin d'avoir un regard objectif sur la situation. S'il apparaît qu'il y a effectivement un fossé entre ce que peuvent emprunter les femmes et les hommes, il y aura lieu d'en étudier l'origine. Une charte, comme celle qui a été établie en France, est certainement une des possibilités. Mme Devriendt cite aussi des expériences étrangères dans lesquelles des femmes peuvent lancer leur entreprise en toute objectivité parce qu'elles sont soustraites aux regards.

gefinancierde ondernemers. Is er sprake van een kloof tussen beide, en wat zien de heren Dewitte en Taquin zelf als verklaring waarom het overgrote deel van hun klanten van het mannelijk geslacht zijn?

Tot slot verwijst het lid naar het initiatief *We are Jane*, een investeringsfonds voor en door vrouwen dat ook aan begeleiding doet. Kan dit soort privéinitiatieven een aanvulling zijn, of is het eerder zinvol de banken te binden door middel van een charter?

Mevrouw Karin Jiroflée (Vooruit) verwijst naar de uitspraak van mevrouw Devriendt dat slechts 35 % van de zelfstandigen van het vrouwelijk geslacht zijn, en dat dat aandeel zelfs nog lager ligt onder de zelfstandigen in hoofdberoep. Ze informeert of hier ook meer concrete cijfers over zijn.

Ze heeft gehoord in de uiteenzetting van de heren Dewitte en Taquin dat vrouwen moeilijker toegang krijgen tot kredietmogelijkheden. Wat zijn daar de redenen voor en hoe kan dat verholpen worden? In dezelfde uiteenzetting werd gesteld dat vrouwen minder risico's nemen en meer stapsgewijs te werk gaan in de opstart van hun onderneming. Het lid wenst graag te vernemen of er dan op langere termijn toch gelijke bedragen worden ontleend, of dat onderneemsters sneller zelfvoorzienend worden. Een derde vraag aan de heren van microStart gaat over het onderwijs. Zijn zij van mening dat de basiscompetenties rond ondernemen in het onderwijscurriculum moeten worden opgenomen. Ze haalt daarbij aan dat het momenteel zo is dat van thuis uit eerder de zonen worden geacht, en in die zin opgevoed, om het bedrijf over te nemen.

III. — ANTWOORDEN VAN DE GENODIGDEN

Mevrouw Diane Devriendt (Markant vzw) behandelt eerst de vragen in verband met het financiële aspect. Er bestaan verschillende getuigenissen van vrouwen die het moeilijk vinden kredieten los te krijgen van de banken, maar het is nodig om dit grondig en systematisch te monitoren om een objectief zicht op de situatie te krijgen. Als daaruit dan blijkt dat er effectief een kloof is tussen wat mannen en vrouwen kunnen ontleen, moet nagegaan worden waaraan dit dan ligt. Een charter, zoals dat in Frankrijk is opgesteld, is dan zeker een van de mogelijkheden. Mevrouw Devriendt haalt in dit verband ook buitenlandse experimenten aan waarbij vrouwen hun bedrijf in alle objectiviteit kunnen pitchen omdat ze aan het zicht onttrokken zijn.

Mme Devriendt ajoute que les connaissances financières générales sont insuffisantes tant chez les hommes que chez les femmes, mais que les femmes présentent en général des scores encore plus mauvais que les hommes. Manifestement, les femmes ont par nature moins d'intérêt pour ce thème, mais cela ne veut pas dire qu'il n'est pas possible de remédier à cette situation par la formation et l'éducation.

Il peut être remédié au problème du manque de confiance en soi des femmes, cité dans la question de Mme Zanchetta, en mettant à leur disposition des mentors ou des coaches. Mme Devriendt témoigne que les femmes s'associent rapidement à une énergie positive. C'est la raison pour laquelle Markant organise, en collaboration avec l'Unizo, ses "cafés de l'inspiration" (*inspiratiecafés*). Elle insiste dans ce cadre sur le fait qu'il ne doit pas nécessairement toujours s'agir d'exemples de réussite, et qu'il est nécessaire de tenir tête à la culture selon laquelle on ne peut pas faire faillite.

Mme Devriendt plaide pour que l'accueil des enfants soit plus flexible et abordable. Elle déclare qu'une des priorités principales est d'inciter davantage de femmes à entreprendre. Les femmes se préoccupent davantage du bien-être de leurs enfants et gagnent donc davantage à être rassurées sur l'existence d'un accueil flexible et abordable pour leurs enfants.

En réponse à la question de Mme Van Hoof au sujet de l'impact relatif du coronavirus sur les entrepreneuses, elle indique que les femmes ont été plus lourdement touchées parce que les secteurs dans lesquels elles sont sur-représentées, comme le commerce de détail et l'horeca, sont les secteurs qui ont le plus souffert. Mme Devriendt ne peut pas présenter de données chiffrées spécifiques, mais elle part de l'hypothèse que les conséquences de la pandémie ont été négatives pour certaines femmes parce qu'elles ont dû combiner l'accueil des enfants et le télétravail, alors que cela s'est relativement bien passé pour d'autres.

Mme Devriendt est très positive au sujet de l'octroi automatique des 105 titres-services pour les mères indépendantes. Elle ajoute qu'il y a toujours une demande pour plus de titres-services, par exemple pour garantir un accueil des enfants abordable, mais cela doit naturellement rester réaliste sur le plan budgétaire.

Mme Devriendt soutient la position de Mme Liekens qui dit que la visibilité des entrepreneuses et des rôles modèles est cruciale et doit être encouragée. Elle choisit cependant l'option d'une plateforme digitale, mais ajoute que cette plateforme doit "vivre" et doit être soutenue par des moyens publics. Les médias, et plus

Aansluitend daarbij geeft mevrouw Devriendt mee dat de algemene financiële kennis zowel bij mannen als vrouwen onvoldoende is, maar dat vrouwen over het algemeen nog slechter scoren dan de mannen. Vrouwen hebben daar blijkbaar van nature minder interesse in, maar dat wil niet zeggen dat daaraan door middel van training en opleiding niet kan verholpen worden.

Het gebrek aan zelfvertrouwen bij vrouwen, aangehaald in de vraag van mevrouw Zanchetta, kan worden opgelost door mentoren en coaches ter beschikking te stellen. Mevrouw Devriendt getuigt dat vrouwen snel meegaan in positieve energie. Samen met Unizo organiseert Markant daarom zogenaamde inspiratiecafés. Ze benadrukt daarbij dat het niet noodzakelijk enkel om succesvolle verhalen kan gaan, maar dat het zinvol is om in te gaan tegen de cultuur dat je nooit failliet mag gaan.

Met betrekking tot de kinderopvang pleit mevrouw Devriendt voor meer flexibele en betaalbare kinderopvang. Mevrouw Devriendt geeft aan dat dit een van de topprioriteiten is om meer vrouwen tot het ondernemerschap te bewegen. Vrouwen trekken zich de zorg om de kinderen meer aan, en hebben dus ook meer baat bij de geruststelling dat er flexibele en betaalbare opvang voorhanden is voor hun kinderen.

In antwoord op de vraag van mevrouw Van Hoof over de relatieve zwaardere impact van corona op de ondernemsters geeft de spreker aan dat vrouwen zwaarder getroffen zijn omdat de sectoren waarin ze oververtegenwoordigd zijn, zoals de *retail* en horeca, het meest te lijden hebben gehad. Mevrouw Devriendt kan geen specifieke cijfers voorleggen, maar ze gaat ervan uit dat de gevolgen van de pandemie voor sommige vrouwen negatieve gevolgen had omdat ze kinderopvang en thuiswerk moesten combineren, terwijl dat voor anderen dan weer heel goed meeviel.

Mevrouw Devriendt is zeer positief over de automatische toekenning van de 105 dienstencheques aan zelfstandige moeders. Ze geeft aan dat er altijd vraag is naar meer dienstencheques, om bijvoorbeeld betaalbare kinderopvang te garanderen, maar het moet allemaal natuurlijk budgettair haalbaar blijven.

Mevrouw Devriendt steunt de stelling van mevrouw Liekens dat zichtbaarheid van ondernemsters en rolmodellen van cruciaal belang is, en bevorderd moet worden. Ze staat achter de optie van een digitaal platform, maar geeft daarbij aan dat een dergelijk platform moet "leven" en moet gepusht worden met overheidsmiddelen. De

particulièrement les chaînes publiques, pourront alors puiser dans un portail facilement accessible pour donner une tribune aux rôles modèles féminins, dont celles issues de l'immigration.

Mme Liekens a témoigné de l'existence d'une culture machiste à l'égard des entrepreneuses à l'Unizo. Mme Devriendt partage également cette expérience, mais fait remarquer qu'une évolution positive est en cours, entre autres grâce à la nomination de cadres féminines.

Mme Sophie Legrand (Réseau Diane) aborde d'abord l'aspect financier de l'octroi des crédits. Les entrepreneuses ont une pensée à plus long terme et proposent des projets plus modestes. Dans le secteur très masculin des banques, principalement axé sur des résultats rapides, cela peut entraîner un pourcentage plus faible de crédits octroyés. Le stéréotype de la jeune entrepreneuse qui s'entend dire par un banquier grisonnant qu'elle doit revenir montrer ses projets dans dix ans n'est malheureusement pas rare.

À la demande de proposer une mesure spécifique, Mme Legrand déclare qu'il est certainement utile de collaborer directement avec les banques. Le soutien, largement disponible à Bruxelles et en Région wallonne, est également très important. Un *business plan* peut être établi à un coût limité. Il est important de faire prendre conscience aux entrepreneuses de ces possibilités de soutien. Mme Legrand souligne que des organisations comme le Réseau Diane et microStart sont là pour elles, et appelle les (candidates) entrepreneuses à chercher ce soutien.

Mme Legrand revient sur les questions qui ont été posées par Mme Zanchetta. Les schémas de comportement dans la société existent depuis très longtemps. Un mouvement contraire se fait jour, mais il ne faut pas sous-estimer les stéréotypes qui continuent d'avoir cours dans l'éducation. L'oratrice cite l'exemple d'une famille qui compte 2 petits enfants, et dont les deux parents exercent une activité indépendante. Lorsque des choix ont dû être faits pendant le *lockdown*, c'est l'activité du partenaire masculin qui a eu la priorité. Les femmes sont également culpabilisées et se sentent elles-mêmes coupables si elles ne se consacrent pas à 100 % à leur famille. Mme Legrand connaît des cas de femmes qui ne commencent à travailler que lorsque les enfants sont couchés et qui doivent travailler tard dans la nuit. Il faut de solides épaules pour supporter ces lourdes charges.

Les rôles modèles sont également très utiles et même nécessaires, selon Mme Legrand, afin de renforcer la solidarité entre les femmes. Elle trouve toutefois que la diversité est importante et qu'il faut trouver des

media, en de openbare omroep in het bijzonder, kunnen dan putten uit een makkelijk toegankelijke toegangspoort om vrouwelijke rolmodellen, ook met migratieroots, een forum te geven.

Mevrouw Liekens getuigde over het bestaan van een macho-cultuur ten aanzien van ondernemers bij Unizo. Ook mevrouw Devriendt deelt die ervaring, maar merkt op dat er een positieve evolutie aan de gang is, onder andere door de aanstelling van vrouwelijke kaderleden.

Mevrouw Sophie Legrand (Réseau Diane) gaat eerst in op het financiële aspect van de kredietverlening. Ondernemers denken meer op langere termijn en stellen projecten voor die een meer bescheiden karakter hebben. In de zeer mannelijke bankensector die nogal op snel resultaat is gericht, kan dit leiden tot een lager aandeel verstrekte kredieten. Het stereotype van de jonge ondernemster die van een grijzende bankier moet horen dat ze over een jaar of tien maar eens moet terugkomen met haar plannen is helaas niet zeldzaam.

Op de vraag om één specifieke maatregel voor te stellen, antwoordt mevrouw Legrand dan ook dat het zeker zinvol is rechtstreeks met de banken samen te werken. Ondersteuning, ruim beschikbaar in het Brussels en Waals gewest, is eveneens van groot belang. Tegen een beperkte kost kan een *business plan* opgesteld worden. Het is belangrijk ondernemers bewust te maken van die ondersteuningsmogelijkheden. Mevrouw Legrand benadrukt dat organisaties als netwerk Diane en microStart er voor hen zijn, en roept vrouwelijke (kandidaat-)ondernemers op die ondersteuning te zoeken.

Mevrouw Legrand komt terug op de vragen die gesteld werden door mevrouw Zanchetta. De rolpatronen in de samenleving gaan al heel lang mee. Er is een tegenbeweging, maar men mag niet onderschatten hoe in de opvoeding nog steeds stereotiep wordt gedacht. Spreekster haalt het voorbeeld aan van een gezin met 2 kleine kinderen, waarbij beide ouders elk een zelfstandige activiteit uitvoeren. Wanneer er keuzes moesten gemaakt worden in de lockdown, was het de activiteit van de mannelijke partner die voorrang kreeg. Vrouwen worden ook geculpabiliseerd en voelen zichzelf schuldig wanneer ze niet 100 % voor hun gezin zorgen. Er zijn mevrouw Legrand gevallen bekend van vrouwen die pas aan hun werk beginnen wanneer de kinderen in bed liggen en dan laat moeten doorwerken. Het moeten sterke schouders zijn die deze zware lasten kunnen dragen.

Rolmodellen zijn ook zeer nuttig en zelfs noodzakelijk, aldus mevrouw Legrand, om de solidariteit onder vrouwen op te bouwen. Ze acht het wel belangrijk dat er gedi-versifieerd wordt en dat er ook echt gezocht wordt naar

rôles modèles plus jeunes dans lesquels les jeunes entrepreneurs, femmes ou hommes, pourraient se reconnaître. Elle plaide pour que cette conscientisation commence déjà dès un très jeune âge. Peu de femmes sont impliquées dans les activités traditionnelles de mise en réseau, mais le Réseau Diane tente d'atteindre la parité entre les sexes. C'est également apprécié par les entrepreneurs masculins parce qu'ils comprennent l'utilité de cette complémentarité. Mme Legrand est optimiste pour le futur. Elle voit que l'enseignement supérieur investit dans la complémentarité et qu'une évolution positive est en cours.

Mme Legrand adhère à la remarque de Mme Devriendt concernant la peur de l'échec qui est enracinée dans notre culture. Dans le monde anglo-saxon, le fait de reprendre l'initiative après une faillite est considéré comme positif et l'on n'est pas montré du doigt.

M. David Taquin (microStart) se réjouit de constater que tout le monde est sur la même ligne au sujet de la méthode de travail du secteur financier. Il renvoie dans ce cadre à l'organisation néerlandaise Qredits, qui est soutenue par les autorités néerlandaises et par différentes grandes banques. Toute demande de crédit professionnel refusée est automatiquement envoyée à Qredits pour trouver une solution. MicroStart a déjà contacté à ce sujet M. Clarinval, ministre des Classes moyennes, des Indépendants et des PME, ainsi que Febelfin, qui voit ce projet d'un bon œil.

En réponse à la question de Mme Zanchetta sur les stéréotypes, M. Taquin mentionne qu'il n'y a pas de solution miracle. Il cite cependant l'exemple d'une action menée par microStart avec différents réseaux: certains stéréotypes connus y ont été tournés en dérision afin de démontrer qu'ils n'ont aucun sens. Finalement, l'objectif est que les femmes comprennent ce qu'elles peuvent faire pour franchir non seulement les barrières que la société leur impose, mais également les obstacles qu'elles se mettent elles-mêmes.

M. Taquin souscrit à la remarque de Mme Liekens selon laquelle il faut diversifier les profils des rôles modèles. Trop souvent, on fait référence au profil classique du master d'un certain âge, qui crée une start-up à succès. Le paysage est bien plus diversifié que cela. La visibilité des rôles modèles doit également être augmentée et passer par divers canaux. Le syndrome de l'imposteur joue aussi un rôle. Il y a suffisamment de rôles modèles intéressants, mais elles ne se sentent pas légitimes et doivent donc être convaincues.

jongere rolmodellen opdat jonge ondernemers, mannen en vrouwen, zich erin zouden kunnen terugvinden. Ze pleit ervoor om met die bewustmaking al op zeer jonge leeftijd te starten. Bij traditionele netwerking-activiteiten is er slechts een beperkt aantal vrouwen aanwezig, maar het netwerk Diane streeft naar een pariteit tussen de geslachten. Dat wordt ook door mannelijke ondernemers geapprecieerd omdat zij het nut inzien van die complementariteit. Mevrouw Legrand is optimistisch gestemd over de toekomst. Ze ziet dat er in het hoger onderwijs wordt ingezet op complementariteit en dat er een positieve evolutie aan de gang is.

Mevrouw Legrand sluit zich verder aan bij de opmerking van mevrouw Devriendt betreffende de angst om te mislukken die in onze cultuur ingebakken zit. In de Angelsaksische wereld wordt het terug initiatief nemen na een faillissement ervaren als iets positiefs en wordt men niet met de vinger gewezen.

De heer David Taquin (microStart) is verheugd dat iedereen op dezelfde lijn zit over de werkwijze van de financiële sector. Hij verwijst daarbij naar de Nederlandse organisatie Qredits die door de Nederlandse overheid en verschillende grootbanken wordt gesteund. Elke professionele kredietaanvraag die geweigerd wordt, wordt automatisch naar Qredits gestuurd om tot een oplossing te komen. MicroStart heeft hierover reeds contact gehad met de heer Clarinval, minister van Middenstand, Zelfstandigen en KMO's, en ook met Febelfin, dat dit project gunstig bejegt.

In antwoord op de vraag van mevrouw Zanchetta over de stereotypen, meldt de heer Taquin dat een mirakeloplossing niet bestaat. Hij geeft wel een voorbeeld van een actie die microStart samen met verschillende netwerken heeft ondernomen waarbij de gekende stereotypen werden geridiculiseerd om hun zinloosheid te benadrukken. Uiteindelijk is het de bedoeling dat vrouwen inzien wat zij kunnen doen om de barrières te overstijgen die de maatschappij hen oplegt, maar ook de hindernissen die ze zichzelf opleggen.

De heer Taquin gaat akkoord met de stelling van mevrouw Liekens dat er meer moet gediversifieerd worden in de profielen van de rolmodellen. Te vaak wordt er naar het klassieke profiel gegrepen van de master met een bepaalde leeftijd die een succesvolle startup opricht. Het landschap is veel meer divers dan dat. Ook de zichtbaarheid van de rolmodellen moet verhoogd worden en via meerdere kanalen verlopen. Het impostersyndroom speelt hier ook een rol. Er zijn voldoende interessante rolmodellen, maar ze zien zichzelf niet zo en die moeten dus overtuigd worden.

Mme Liekens a demandé quel était l'impact de la pandémie du COVID-19 et a cité un chiffre de 38 % de femmes qui pensaient déjà arrêter avant la crise. Les chiffres de microStart d'avril 2020 montrent peu de différences entre les entrepreneurs et les entrepreneuses. Les femmes ont été plus gravement touchées, ont davantage eu recours au chômage temporaire et aux mesures de soutien des autorités, mais elles envisagent les choses de façon plus positive. MicroStart a également constaté une augmentation du nombre de femmes qui ont fait appel à ses services.

À la question concrète de Mme Liekens concernant le nombre de demandes de financement approuvées, M. Taquin peut répondre que les femmes représentent 25 % des demandes de crédits, et que 31 % des crédits effectivement octroyés l'ont été à des femmes. En d'autres termes, les demandes de crédit des femmes ne sont donc pas évaluées moins positivement, mais plus positivement.

M. Dewitte voit une légère évolution dans le secteur bancaire. Organiser des événements avec microStart ne pose pas de problème, mais en ce qui concerne le financement, une conscientisation accrue est nécessaire.

M. Dewitte partage encore quelques données et constatations. Les femmes font moins souvent faillite que les hommes parce qu'elles travaillent de façon plus prudente et progressive. Une autre constatation est que microStart engrange des succès en raison de son accompagnement personnel, contrairement aux grandes banques où les clients sont plutôt considérés comme des numéros. M. Dewitte partage également son expérience personnelle: sa femme n'a pu obtenir un financement qu'à partir du moment où l'a accompagnée. Il estime que cette situation est due au double handicap que sa femme cumule: non seulement elle est une femme, mais en plus elle a une autre couleur de peau.

Mevrouw Liekens informeerde naar de impact van de COVID-19-pandemie en vernoemde een cijfer van 38 % vrouwen die er voor de crisis al aan dachten om ermee te stoppen. Cijfers van microStart uit april 2020 tonen weinig verschillen tussen mannelijke en ondernemers. Vrouwen werden sterker getroffen, deden meer beroep op tijdelijke werkloosheid en op steunmaatregelen van de overheid, maar ze zien het allemaal wel positiever in. MicroStart stelde ook een stijging vast van het aantal vrouwen dat beroep deed op haar diensten.

Op de concrete vraag van mevrouw Liekens over het aantal goedgekeurde financieringsaanvragen, kan de heer Taquin antwoorden dat vrouwen 25 % van de aanvragen tot kredietverstrekking uitmaken, en dat 31 % van de effectief verstrekte kredieten naar vrouwen gaat. Hun kredietaanvragen worden dus met andere woorden niet minder, maar meer, positief beoordeeld.

De heer Dewitte ziet een kleine evolutie in de bankensector. Om samen met microStart evenementen te organiseren is er geen probleem, maar wat betreft de financiering is er toch nog meer nood aan bewustwording.

De heer Dewitte deelt nog enkele gegevens en vaststellingen. Vrouwen gaan minder vaak failliet dan mannen omdat ze veel voorzichtiger en stapsgewijs tewerk gaan. Een andere vaststelling is dat microStart successen boekt omwille van haar persoonlijke begeleiding, en dit in tegenstelling tot de grootbanken waar men eerder een nummer is. De heer Dewitte deelt ook zijn persoonlijke ervaring: zijn vrouw kon pas een financiering bekomen wanneer hij haar vergezelde. Hij schrijft dit toe aan de dubbele handicap die ze heeft omdat ze niet enkel vrouw is, maar ook een andere huidskleur heeft.

RÉUNION DU 21 JUIN 2021

I. — EXPOSÉS INTRODUCTIFS

A. Exposé introductif de M. Koen De Bosschere, professeur à l'Ugent, *Durf Ondernemen!*

M. Koen De Bosschere, Ugent, Durf Ondernemen! (DO!), retrace l'histoire de la création de Durf Ondernemen!

Durf Ondernemen! a été créé en 2010 alors que M. De Bosschere était président des études en sciences informatiques, dans le but de rendre ces études plus attractives en y ajoutant une composante relative à l'entrepreneuriat. L'idée était d'encourager les étudiants à développer des logiciels pour des tiers et de devenir donc de cette manière des entrepreneurs. Les autorités de l'université ont approuvé l'idée mais ont souhaité l'étendre à tous les étudiants.

M. De Bosschere est aussi à l'origine de *The Foundry*, un lieu de rencontre pour les étudiants entrepreneurs, où l'on peut suivre des formations, et du statut d'étudiant-entrepreneur à l'Université de Gand. Il existait déjà un statut d'étudiant travailleur mais qui ne correspondait pas à la volonté d'apprendre à entreprendre des étudiants concernés. La *UGent-brede leerlijn Ondernemen* a alors été mise sur pied. Il s'agit d'un ensemble de cours destinés à ces étudiants.

M. De Bosschere a en outre été impliqué dans la création de l'écosystème "*Gentpreneur*": il s'agit d'un réseau au sein duquel toutes les institutions gantoises d'enseignement supérieur collaborent afin de stimuler l'entrepreneuriat, par exemple via l'organisation en commun d'événements, l'octroi de prix, etc...

M. De Bosschere a également mis en place une attestation délivrée par l'université et qui permet aux étudiants d'apporter la preuve des cours suivis et des compétences acquises en matière d'entrepreneuriat.

L'orateur rappelle avoir été impliqué dans la création du statut d'étudiant indépendant, qui a permis de mettre fin à la discrimination existant, notamment au point de vue fiscal, entre les étudiants jobistes et ceux qui avaient créé leur propre entreprise.

Il a travaillé à l'adaptation du *Codex Hoger Onderwijs*, qui reprend la capacité d'entreprendre comme

VERGADERING VAN 21 JUNI 2021

I. — INLEIDENDE UITEENZETTINGEN

A. Inleidende uiteenzetting van de heer Koen De Bosschere, hoogleraar aan de UGent, *Durf Ondernemen!*

De heer Koen De Bosschere, UGent, Durf Ondernemen! (DO!), schetst de geschiedenis van Durf Ondernemen!

Durf Ondernemen! werd opgericht in 2010, toen de heer De Bosschere voorzitter van de opleiding computerwetenschappen was. Het lag in de bedoeling die studierichting aantrekkelijker maken door ze te verrijken met een component "ondernemerschap". Beoogd werd de studenten ertoe aan te zetten software voor derden te ontwikkelen en zodoende ondernemers worden. Het universiteitsbestuur stond achter het idee, maar wou het uitbreiden naar alle studenten.

De heer De Bosschere stond eveneens aan de wieg van *The Foundry*, een ontmoetingsplaats voor studenten-ondernemers, waar men opleidingen kan volgen; ook het statuut van student-ondernemer aan de Universiteit Gent is een idee van hem. Er bestond al een statuut van werkstudent, maar dat strookte niet met het streven om de betrokken studenten te leren ondernemen. Toen is de *UGent-brede leerlijn Ondernemen* ontstaan, een lessenreeks die op die studenten is toegesneden.

De heer De Bosschere was eveneens betrokken bij de oprichting van het "*Gentpreneur*"-ecosysteem, een netwerk waarin een aantal Gentse instellingen voor hoger onderwijs samenwerken om het ondernemerschap te bevorderen, bijvoorbeeld door gezamenlijk evenementen en prijsuitreikingen te organiseren enzovoort.

De heer De Bosschere heeft tevens een door de universiteit uitgereikt attest in het leven geroepen dat aantoonde dat de studenten de ondernemerschapscursussen hebben gevolgd en aangeeft dat ze de nodige vaardigheden inzake ondernemerschap hebben verworven.

De spreker wijst erop dat hij betrokken was bij de totstandkoming van het statuut van student-zelfstandige; dankzij dat statuut kwam een einde aan de bestaande fiscale discriminatie tussen de jobstudenten en de studenten die een eigen zaak hadden opgestart.

Hij heeft meegewerkt aan de aanpassing van de *Codex Hoger Onderwijs* die ondernemend handelen

compétence finale de toutes les formations dans l'enseignement supérieur et attire l'attention sur l'exercice des professions en tant qu'indépendant. Enfin, il a co-crété *The Company CVBA*, une coopérative, qui permet aux étudiants d'avoir une première expérience, sans devoir demander un numéro d'entreprise.

M. De Bosschere expose ensuite les chiffres disponibles concernant l'université de Gand, comparant l'année académique 2019-2020 (période pré-COVID-19) et 2020-2021 (pendant la crise du COVID-19) (voir annexe). La participation aux événements est assez équilibrée. La participation des femmes a tendance à augmenter cette année. Pour M. De Bosschere, cette tendance peut s'expliquer par le caractère virtuel et donc plus accessible de ces événements.

Toutefois, lorsque l'on passe aux étapes suivantes, à savoir d'abord le coaching, puis la demande d'obtention du statut étudiant entrepreneur, l'on constate à chaque palier une diminution de la participation des femmes. Au final la proportion d'étudiantes entrepreneuses correspond à celle des entrepreneuses en Flandre (environ 30 à 35 %), ou se situe légèrement en-dessous.

Les chiffres relatifs au programme *Durf Ondernemen!*, qui a pour objectif de fonctionner comme un accélérateur pour les projets les plus ambitieux, descendent encore: l'on ne retrouve plus à ce stade-là qu'un quart de femmes.

Pourtant le potentiel est élevé puisque 58 % des étudiants à l'université de Gand sont des étudiantes. M. De Bosschere précise par ailleurs avoir organisé un événement *Female Founders* et que les participantes représentaient une proportion de 87 %. En conclusion il y a bel et bien des étudiantes intéressées par l'entrepreneuriat, mais elles semblent ne pas toujours trouver le chemin jusqu'à la réalisation concrète de leur projet.

M. De Bosschere présente ensuite un tableau représentant le nombre d'étudiant entrepreneur par faculté. Au total l'on dénombre 865 étudiants entrepreneurs depuis la création de *DO!* La majorité d'entre eux étudient dans les facultés d'Économie (*Economie en Bedrijfskunde*), faculté suivie de près par celle des ingénieurs et architectes (*Ingenieurswetenschappen en Architectuur*). Cette dernière est typiquement masculine avec seulement 22 % d'étudiantes. La faculté où les femmes sont les plus représentées est celle de Psychologie et sciences pédagogiques (*Psychologische en Pedagogische Wetenschappen*) avec plus de 80 % de femmes: l'on y dénombre que 58 étudiants entrepreneurs (hommes

als eindcompetentie van alle opleidingen in het hoger onderwijs opneemt en ook aandacht vraagt voor de zelfstandige uitoefening van het beroep. Tot slot was hij medeoprichter van *The Company CVBA*, een coöperatieve waarin studenten een eerste ervaring kunnen opdoen zonder dat ze een ondernemingsnummer hoeven aan te vragen.

De heer De Bosschere geeft vervolgens toelichting bij de voor de Universiteit Gent beschikbare cijfers. Hij vergelijkt daarbij het academiejaar 2019-2020 (periode vóór de COVID-19-crisis) met het academiejaar 2020-2021 (tijdens de COVID-19-crisis) (zie bijlage). De gendergerelateerde deelname aan evenementen is vrij evenwichtig. De deelname van vrouwen gaat dit jaar wel in stijgende lijn. Volgens de heer De Bosschere kan die tendens worden verklaard door het feit dat de evenementen online plaatsvinden en dus toegankelijker zijn.

Wanneer men echter de volgende stappen in beschouwing neemt, zijnde eerst de coaching, gevolgd door de aanvraag voor het verkrijgen van het statuut van student-ondernemer, wordt vastgesteld dat er bij elke volgende fase almaar minder vrouwen zijn. Uiteindelijk komt het aandeel van de student-ondernemers overeen met dat van de ondernemers in Vlaanderen (ongeveer 30 tot 35 %), of ligt het er licht onder.

De cijfers inzake het kenniscentrum *Durf Ondernemen!*, dat bedoeld is om de meest ambitieuze projecten een duw in de rug te geven, liggen nog lager; in die fase nemen er nog slechts 25 % vrouwen deel.

Nochtans is het potentieel hoog, aangezien de studentenpopulatie aan de UGent voor 58 % uit vrouwen bestaat. De heer De Bosschere voegt er nog aan toe dat hij een evenement *Female Founders* heeft georganiseerd, waarbij 87 % van de deelnemers vrouwen waren. Aldus kan worden geconcludeerd dat er wel degelijk studentes zijn die geïnteresseerd zijn in ondernemerschap, maar dat ze er niet altijd in slagen hun project concreet te verwezenlijken.

De heer De Bosschere toont vervolgens een tabel met het aantal studenten-ondernemers per faculteit. Sinds de start van *DO!* werden in totaal 865 studenten-ondernemers begeleid. De meerderheid studeert aan de Faculteit Economie en Bedrijfskunde, op de voet gevolgd door de faculteit Ingenieurswetenschappen en Architectuur. De faculteit Ingenieurswetenschappen en Architectuur is een typisch mannelijke faculteit, met slechts 22 % studentes. In de faculteit Psychologie en Pedagogische Wetenschappen, waar de studentes het best vertegenwoordigd zijn (meer dan 80 % vrouwen), telt men in totaal slechts 58 studenten-ondernemers (vrouwen en mannen samen), van wie 10 in

et femmes) au total, 10 pour l'année académique 2019-2020 et 9 pour 2020-2021. De même pour les facultés de sciences vétérinaires et de pharmacie où les étudiantes sont surreprésentées et où les chiffres de l'entrepreneuriat sont très bas. M. De Bosschere estime que pour la faculté de psychologie, le potentiel est énorme. En ce qui concerne les sciences vétérinaires et la pharmacie, elles mènent logiquement vers des métiers exercés en tant qu'indépendant et il est donc logique dans une certaine mesure que les étudiants ne démarrent pas d'activité d'entrepreneurs pendant leurs études. Il est en outre impossible de démarrer dans ces professions avant d'avoir obtenu le diplôme nécessaire. Le même raisonnement vaut pour les facultés de médecine: l'on y trouve cependant plus d'étudiants entrepreneurs mais qui sont actifs dans des domaines qui touchent principalement au sport et mouvements (étudiants en kiné et éducation physique).

M. De Bosschere présente ensuite les chiffres du réseau *Gentpreneur*, qui organise toute une série d'événements informatifs, d'inspiration, premier coaching, coaching intensif etc... Les chiffres des étudiants qui sont impliqués dans les activités sont assez équilibrés, mais l'on note des différences importantes selon les institutions d'enseignement. Ces différences sont, selon l'orateur, liées aux disciplines enseignées, où les disparités de genre sont importantes: l'Arteveldehogeschool par exemple dispense des formations d'infirmier ou pédagogie de jeunes enfants, où les femmes sont majoritaires.

Tous les ans, *DO!* attribue un prix à l'étudiant entrepreneur de l'année. Depuis la création de ce prix, il a été attribué à 6 hommes et 5 femmes, ce qui est donc équilibré.

DO! a également développé un projet *Research to Market* destiné aux étudiants doctorants. Sur les 37 personnes ayant bénéficié de programme au cours de cette année académique, 54 % étaient des hommes et 46 % des femmes. M. De Bosschere rappelle cependant qu'il y a plus de doctorants que de doctorantes, ce qui signifie qu'à cet égard, l'égalité est atteinte. Il souligne en outre que certains doctorants ne peuvent pas entreprendre: l'obtention d'une bourse d'étude et/ou le maintien des conditions fiscales avantageuses y liées est effet parfois conditionné à l'absence d'autre activité professionnelle. Ayant constaté cette discrimination entre différentes catégories de doctorants, un certain nombre d'universités dont celles de Gand se sont associées afin de remédier à cette situation. Les universités concernées ont écrit au ministre des Finances afin de proposer une nouvelle rédaction de la circulaire fiscale en cause. La solution proposée consiste à permettre l'exercice d'une activité d'entrepreneur à condition que celle-ci ne soit

het academiejaar 2019-2020 en 9 in het academiejaar 2020-2021. Hetzelfde geldt voor de faculteiten Diergeneeskunde en Farmaceutische Wetenschappen: ook daar zijn de studentes in de meerderheid en zijn de cijfers inzake studenten-ondernemers zeer laag. Volgens de heer De Bosschere herbergt de faculteit Psychologie een enorm potentieel. Diergeneeskunde en Farmaceutische Wetenschappen leiden logischerwijs naar beroepen die als zelfstandige worden uitgeoefend; het is dan ook enigszins logisch dat die studenten tijdens hun studies geen ondernemers worden. In die beroepen is het bovendien onmogelijk een zaak op te starten voordat het vereiste diploma werd behaald. Dezelfde redenering gaat op voor de faculteit Geneeskunde. Niettemin telt die meer studenten-ondernemers, maar dan wel in domeinen die voornamelijk te maken hebben met sport en beweging (studenten kinesithérapie en lichamelijke opvoeding).

De heer De Bosschere licht vervolgens de cijfers van het *Gentpreneur*-netwerk toe. Dat netwerk organiseert een brede waaier aan informatieve evenementen, inspiratiemomenten, een beginnerscoaching, intensieve coaching enzovoort. De genderratio van de deelnemende studenten is vrij evenwichtig, hoewel er grote verschillen zijn naargelang van de onderwijsinstellingen. Die verschillen houden volgens de spreker verband met de onderwezen vakgebieden, waar de genderkloof groot is. Zo organiseert de Arteveldehogeschool opleidingen verpleegkunde of pedagogie van het jonge kind, die overwegend door studentes worden gevolgd.

Elk jaar reikt *DO!* een prijs uit aan de student-ondernemer van het jaar. Sinds die prijs werd ingesteld, werd hij uitgereikt aan 6 mannen en aan 5 vrouwen – de balans is dus in evenwicht.

DO! heeft eveneens een *Research to Market*-project uitgewerkt ten behoeve van doctoraatsstudenten. Van de 37 personen die tijdens dit academiejaar op dit programma een beroep konden doen, was 54 % man en 46 % vrouw. De heer De Bosschere wijst er echter op dat er meer mannelijke dan vrouwelijke doctoraatsstudenten zijn, wat betekent dat er vanuit dit oogpunt gelijkheid is. Hij attendeert er tevens op dat bepaalde doctoraatsstudenten geen ondernemer mogen zijn: om een studiebeurs te verkrijgen en/of de daarmee gepaard gaande fiscale voordelen te behouden, mag in bepaalde gevallen immers geen andere beroepsactiviteit worden uitgeoefend. Nadat die ongelijke behandeling van diverse categorieën van doctoraatsstudenten werd vastgesteld, heeft een aantal universiteiten, waaronder de UGent, de handen in elkaar geslagen om dat euvel te verhelpen. De betrokken universiteiten hebben de minister van Financiën aangeschreven, met het voorstel de fiscale omzendbrief ter zake aan te passen. Gesuggereerd

pas liée à l'objet du doctorat. L'objectif est d'éviter d'une part que les doctorants soient rémunérés deux fois pour leurs recherches, et d'autre part qu'un étudiant ne doive choisir entre son doctorat et son activité d'entrepreneur (choix souvent fait au détriment du doctorat). Il est renvoyé aux slides en annexe qui reprennent littéralement la formulation proposée. M. De Bosschere précise que le gouvernement est entré en période d'affaires courantes peu de temps après et qu'il n'a jamais donné suite à cette proposition. M. De Bosschere attire l'attention des membres sur la nécessité de résoudre ce problème: il voit dans ce public-cible un important vivier d'entrepreneuses. Il s'agit d'un groupe d'étudiants à haut potentiel dans lesquels les femmes sont bien représentées.

B. Exposé introductif de M. Bart Candaele, VLAIO

M. Bart Candaele, VLAIO, rappelle que VLAIO (*Vlaamse Agentschap Innoveren en Ondernemen*) est l'agence flamande pour l'innovation et l'entrepreneuriat. Elle dépend du gouvernement flamand et en particulier de la ministre flamande de l'Économie, de l'Innovation, du Travail, de l'Économie sociale et de l'Agriculture.

En 2019 (dans la période précédant la crise du coronavirus) le budget annuel de l'Agence s'élevait à 720 millions d'euros. Environ 30 millions d'euros sont annuellement consacrés à la promotion de l'entrepreneuriat.

L'Agence a pour mission de stimuler toutes les formes d'entrepreneuriat, aussi bien l'entrepreneuriat dans son ensemble que dans des groupes-cibles comme les femmes ou les allochtones, mais aussi d'accélérer la capacité de croissance des entreprises en favorisant un environnement stimulant.

M. Candaele travaille lui-même au sein du département *VLAIO Netwerk en Clusterwerking* qui se concentre sur la création d'un environnement favorable à l'entrepreneuriat, en particulier chez les jeunes. M. Candaele précise que l'Agence porte une attention particulière aux écosystèmes qui se créent dans les villes étudiantes par exemple, ou encore à l'enseignement des STEM.

L'Agence est également attentive à la création d'un entrepreneuriat ambitieux, ce qui se matérialise par des activités de coaching et d'accompagnement dans toutes les phases de la vie d'une entreprise.

Pour faire le point sur la situation de la culture de l'entrepreneuriat et sur les comportements y liés en

wordt het uitoefenen van een ondernemersactiviteit toe te staan, op voorwaarde dat die geen verband houdt met het onderwerp van het doctoraat. Aldus moet worden voorkomen dat de doctoraatsstudenten tweemaal voor hun onderzoek worden betaald én dat een student moet kiezen tussen zijn doctoraat en zijn ondernemersactiviteit (vaak ten koste van het doctoraat). Er wordt verwezen naar de bijgevoegde slides die het voorstel letterlijk bevatten. De heer De Bosschere verduidelijkt dat de regering kort na de indiening van het voorstel in lopende zaken is gegaan en nooit gevolg aan dit voorstel heeft gegeven. De heer De Bosschere vestigt de aandacht van de leden op het feit dat dit probleem moet worden opgelost; volgens hem is dat doelpubliek immers een belangrijke kweekvijver voor ondernemers. Het betreft een studentenpopulatie met veel potentieel, waar vrouwen goed vertegenwoordigd zijn.

B. Inleidende uiteenzetting van de heer Bart Candaele, VLAIO

De heer Bart Candaele, *Vlaams Agentschap Innoveren en Ondernemen* (VLAIO), geeft aan dat VLAIO het Vlaams agentschap voor innovatie en ondernemerschap is. Het ressorteert onder de Vlaamse regering, meer bepaald onder de Vlaamse minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale Economie en Landbouw.

In 2019 (de periode voorafgaand aan de coronacrisis) bedroeg de jaarbegroting van het Agentschap 720 miljoen euro. Jaarlijks wordt daarvan ongeveer 30 miljoen euro besteed aan de bevordering van ondernemerschap.

Het Agentschap heeft de opdracht alle vormen van ondernemerschap te stimuleren, zowel het ondernemerschap in zijn geheel als het ondernemerschap bij doelgroepen zoals vrouwen of allochtonen; daarnaast moet het ook het groeivermogen van de bedrijven opvoeren door een stimulerende omgeving te bevorderen.

De heer Candaele werkt zelf binnen het departement *VLAIO Netwerk en Clusterwerking*, dat zich richt op het creëren van een ondernemervriendelijke omgeving, vooral voor jongeren. De heer Candaele verduidelijkt dat het Agentschap bijzondere aandacht besteedt aan de ecosystemen die bijvoorbeeld in de studentensteden ontstaan, alsook aan de STEM-studierichtingen.

Het Agentschap besteedt tevens aandacht aan het creëren van een ambitieus ondernemerschap, hetgeen tot uiting komt in coaching- en begeleidingsactiviteiten in alle levensfasen van een bedrijf.

Om na te gaan hoe het staat met de ondernemerscultuur en daarmee gepaard gaand gedrag in Vlaanderen

Flandre, l'Agence travaille avec une équipe de chercheurs de l'UGent et de la KU Leuven. M. Candaele renvoie aux chiffres fournis (voir annexe). Il en ressort que:

— les hommes comptent plus souvent que les femmes des entrepreneurs dans leur réseau personnel (60 % contre 46 %), ce qui influe sur le choix de se tourner soi-même plus tard vers une activité d'entrepreneur;

— les hommes voient davantage les opportunités de démarrer une activité que les femmes (28 % contre 17 %);

— les hommes font une évaluation plus positive de leurs compétences d'entrepreneurs: 62 % des hommes pensent avoir les compétences nécessaires pour démarrer leur propre activité contre seulement 39 % des femmes;

— les hommes semblent également avoir moins peur de l'échec (43 % contre 58 %);

— les femmes entreprennent moins que les hommes: 5,4 % des femmes et 10,8 % des hommes sont dans une phase de démarrage de leur propre entreprise. 2,6 % des femmes et 5,6 % des hommes détiennent une entreprise qui a moins de 3 ans et demi;

— la différence entre les hommes et les femmes se marque aussi dans l'intrapreneuriat (création d'une entreprise au sein d'une entreprise existante), où l'on trouve également plus d'hommes que de femmes.

M. Candaele donne ensuite quelques chiffres relatifs à l'entrepreneuriat des étudiants. L'on dénombre en Belgique 8 663 étudiants entrepreneurs dont 6 336 en Flandre. 39 % sont des femmes. Quand on ajoute à ce chiffre le fait que 55 % des étudiants sont des étudiantes, l'on conclut donc un déséquilibre dans la répartition des étudiants entrepreneurs en fonction du genre. M. Candaele donne ensuite la répartition par province dans les provinces flamandes. Les chiffres sont stables sauf en Flandre occidentale où le nombre d'étudiantes entrepreneuses a notablement baissé.

VLAIO travaille en particulier avec les jeunes afin de les sensibiliser à l'entrepreneuriat dès leur plus jeune âge et tout au long du parcours scolaire. La même tendance se marque à tous les stades, puisque l'on note une sous-représentation des femmes par exemple dans les projets "mini-entreprises" dans les écoles secondaires, ou *small business project* dans l'enseignement supérieur.

VLAIO accompagne environ 8 000 entrepreneurs par an en Flandre dans le cadre de ses activités de coaching et d'avis. Cette activité prend plusieurs formes:

werkt het Agentschap samen met een onderzoeksteam van de UGent en van de KU Leuven. De heer Candaele verwijst naar de verstrekte cijfers (zie bijlage). Daaruit blijkt dat:

— mannen vaker dan vrouwen ondernemers in hun persoonlijke netwerk hebben (60 % tegen 46 %), hetgeen een invloed heeft op hun keuze om later zelf als ondernemer aan de slag te gaan;

— mannen meer dan vrouwen mogelijkheden zien om een bedrijf te starten (28 % tegen 17 %);

— mannen hun ondernemersvaardigheden positiever inschatten: 62 % van de mannen denkt over de nodige vaardigheden te beschikken om een eigen bedrijf te starten, tegenover slechts 39 % van de vrouwen;

— mannen ook minder faalangst lijken te hebben (43 % tegen 58 %);

— minder vrouwen een onderneming opstarten dan mannen: 5,4 % van de vrouwen en 10,8 % van de mannen is bezig met het opstarten van een eigen bedrijf. 2,6 % van de vrouwen en 5,6 % van de mannen heeft een bedrijf dat minder dan 3,5 jaar geleden is opgericht;

— het verschil tussen mannen en vrouwen ook tot uiting komt qua intern ondernemerschap (de oprichting van een bedrijf binnen een bestaand bedrijf), waartoe ook meer mannen dan vrouwen overgaan.

Vervolgens verstrekt de heer Candaele enkele cijfers over het student-ondernemerschap. België telt 8 663 student-ondernemers, van wie 6 336 in Vlaanderen. 39 % van hen is vrouw. Rekening houdend met het feit dat 55 % van de studenten vrouw is, komt men tot de vaststelling dat er een onevenwichtige verdeling is van het aantal student-ondernemers naar geslacht. De heer Candaele licht vervolgens de verdeling per Vlaamse provincie toe. De cijfers zijn stabiel, behalve in West-Vlaanderen, waar het aantal student-ondernemers sterk is teruggefallen.

VLAIO werkt in het bijzonder met jongeren om hen van jongs af aan en gedurende de hele schoolloopbaan bewust te maken van ondernemerschap. In alle stadia ziet men dezelfde trend: zo zijn vrouwen ondervertegenwoordigd in de zogenaamde mini-ondernemingen in het secundair onderwijs, of nog in de *small business projects* in het hoger onderwijs.

VLAIO begeleidt jaarlijks ongeveer 8 000 ondernemers in Vlaanderen met coaching en advies. Dat omvat heel wat:

— la sensibilisation. M. Candaele cite le *Womed Award*, organisé en partenariat avec Markant;

— le conseil sur des questions particulières, en partenariat avec Unizo, notamment par le biais des “*inspiratiecafés*” qui visent spécifiquement les femmes;

— l’accompagnement de projets plus ambitieux de *start up*, des *scale ups*, c’est-à-dire le passage à un niveau supérieur, ou encore l’intégration de nouvelles technologies. M. Candaele insiste sur le très faible de pourcentage d’entreprises actives dans les nouvelles technologies et dans lesquelles l’on retrouve des femmes parmi les fondateurs.

VLAIO a mobilisé de 2013 à début 2018 environ 4 100 participants pour les activités d’accompagnement préalable à la création d’une entreprise. Dans cette phase, les chiffres de la participation des femmes sont bons (54 % de participantes au projet *GO4business* en partenariat avec Unizo, 62 % pour le projet *Start!*). Les femmes trouvent donc leur chemin vers l’accompagnement. M. Candaele cite encore l’exemple du projet *Bryo* du Voka, plus ciblé sur les nouvelles technologies et où l’on n’a dénombré que 23 % de participantes. VLAIO a pu démontrer que sur les 4 100 participants, 55 % ont effectivement démarré une entreprise. Le nombre de femmes dans ce dernier groupe est un peu plus faible que celui des hommes, mais sans que cette différence soit, selon l’orateur, très marquée.

VLAIO promeut également les STEM, avec des actions de sensibilisation auprès des enfants, dès leur plus jeune âge, et ensuite à tous les niveaux dans l’enseignement mais également sur le marché du travail. L’attention portée aux filles, femmes, aux allochtones et aux femmes et filles allochtones est grande, ces groupes étant fortement sous-représentés dans le domaine des STEM. Cette sous-représentation se confirme par la suite dans l’entrepreneuriat développé dans ce domaine (entre 10 et 16 % des entreprises STEM seulement comptent une femme fondatrice).

M. Candaele commente ensuite une récente étude de la VUB relative aux stéréotypes dans les choix d’une profession, menée auprès d’adolescents de 10 à 13 ans¹: il en ressort que:

— les choix professionnels sont clairement liés (aux stéréotypes afférents) au genre;

— les choix professionnels des garçons sont un peu plus prévisibles et donc plus “stéréotypés” que ceux

— bewustmaking. De heer Candaele vermeldt de *Womed Award*, die wordt uitgereikt in samenwerking met Markant vzw;

— advies over specifieke vraagstukken, in samenwerking met Unizo, met name via de specifiek op vrouwen gerichte inspiratiecafés;

— de begeleiding van ambitieuzere start-upprojecten, de zogenaamde scale-upprojecten, om projecten naar een hoger niveau te tillen of om nieuwe technologieën te integreren. De heer Candaele wijst op het zeer lage percentage van bedrijven die actief zijn in de nieuwe technologieën en die onder meer door vrouwen werden opgericht.

Van 2013 tot begin 2018 heeft VLAIO ongeveer 4 100 deelnemers kunnen bereiken voor begeleidingsactiviteiten ter voorbereiding van de oprichting van een bedrijf. In die fase zijn de cijfers inzake het aantal deelnemende vrouwen goed te noemen (54 % van de deelnemers aan het *GO4business*-project in samenwerking met Unizo, 62 % voor het project *Start!*). Vrouwen vinden dus wel hun weg naar begeleiding. De heer Candaele verwijst ook nog naar het project *Bryo* van Voka, dat meer op de nieuwe technologieën toegespitst is en waar slechts 23 % van de deelnemers vrouw was. VLAIO kon aantonen dat van de 4 100 deelnemers 55 % ook daadwerkelijk een bedrijf heeft opgestart. Iets minder vrouwen dan mannen hebben die stap gezet, maar volgens de spreker was dat verschil niet erg groot.

VLAIO promoot ook STEM, met bewustmakingsacties bij kinderen, van jongs af aan, en vervolgens op alle niveaus van het onderwijs, maar ook op de arbeidsmarkt. De aandacht voor meisjes, vrouwen, allochtonen en allochtone vrouwen en meisjes is groot, aangezien die groepen sterk ondervertegenwoordigd zijn in de STEM-richtingen. Die ondervertegenwoordiging wordt vervolgens weerspiegeld in het ondernemerschap (slechts 10 % tot 16 % van de STEM-bedrijven is mede opgericht door een vrouw).

De heer Candaele gaat vervolgens in op een recent onderzoek van de VUB toe betreffende de stereotiepe beroepsvoorkeuren van jonge adolescenten van 10 tot 13 jaar¹. Daaruit blijkt dat:

— beroepsvoorkeuren duidelijk aan gender(stereotypen) gebonden zijn;

— beroepsvoorkeuren van jongens iets voorspelbaarder en dus meer “stereotypisch” zijn dan die van meisjes,

¹ Laora Mastari, Bram Spruyt en Jessy Siongers, onderzoek naar stereotiepe beroepsvoorkeuren van jonge adolescenten (10-13j).

¹ Laora Mastari, Bram Spruyt en Jessy Siongers, Onderzoek naar stereotiepe beroepsvoorkeuren van jonge adolescenten (10-13j).

des filles, dès lors que les attentes de genre sont plus fortes à l'égard des garçons et des hommes qu'à l'égard des filles. Une fille qui souhaite devenir pompier sera considérée comme courageuse et éprouvera moins de difficultés qu'un garçon qui souhaite ouvrir un salon de beauté. Sur ce plan, les filles jouissent d'une plus grande liberté;

— les filles qui ont peu confiance en elles sur le plan scolaire optent de préférence pour des professions présentant des caractéristiques typiquement féminines car elles sont convaincues que ces professions correspondent davantage "à leur nature". Elles semblent se sentir moins compétentes pour exercer des professions masculines parce qu'elles ne se trouvent pas aussi "intelligentes, techniques, physiquement fortes ou courageuses" que les garçons et les hommes. L'inverse est également vrai: les filles ayant une grande confiance en elles sur le plan scolaire auront également une préférence pour les professions "masculines". L'éventail des professions qu'elles pourraient exercer ultérieurement sera donc plus large;

— on a longtemps pensé qu'il fallait lutter contre les choix professionnels stéréotypés en mobilisant des modèles de femmes exerçant une profession "masculine" et des modèles d'hommes exerçant une profession "féminine". Or, des études montrent que ces modèles ne fonctionnent que chez les filles ayant *a priori* une grande confiance en elles sur le plan scolaire. Si l'on présente ce modèle à des filles ayant une faible confiance en elles sur le plan scolaire, elles sont effrayées et ne comprennent pas son message.

M. Candaele commente ensuite une seconde étude², menée à l'Université d'Anvers. Il s'agit d'une thèse de doctorat dans laquelle l'on a étudié pourquoi une personne qui dispose des capacités nécessaires devient ou ne devient pas entrepreneur.

Il en ressort que la capacité d'entreprendre et la volonté d'entreprendre sont deux choses différentes. Un individu peut avoir les connaissances, les compétences et l'attitude adéquates pour entreprendre mais, parallèlement, d'autres possibilités peuvent également s'offrir à lui. La volonté d'entreprendre et la capacité d'entreprendre ne vont pas automatiquement de pair.

Quels sont dès lors les facteurs qui ont une influence sur le fait qu'un individu créera effectivement son entreprise? L'étude a mis plusieurs éléments en lumière:

² Francis Dams, *To be or not to be an entrepreneur? What drives or hinders an entrepreneurially capable individual to step into active entrepreneurship? A multi method, multi perspective analysis*, Antwerp, University of Antwerp, Faculty of Design Sciences, Department of Product Development, 2021, 274 pages.

doordat genderverwachtingen strikter zijn ten aanzien van jongens en mannen dan ten aanzien van meisjes. Een meisje dat brandweervrouw wil worden, zal als moedig worden beschouwd. Ze zal het ook makkelijker hebben dan een jongen die een schoonheidssalon wil openen: op dat vlak blijken meisjes meer vrijheid te genieten;

— meisjes met een laag academisch zelfvertrouwen, ontwikkelen een voorkeur voor beroepen met typisch vrouwelijke kenmerken, omdat ze ervan overtuigd zijn dat dat meer "in hun natuur" zit. Ze lijken zich minder competent te voelen om mannelijke beroepen uit te oefenen, omdat ze zich niet even "intelligent, technisch, fysiek sterk of moedig" vinden dan jongens en mannen. Het omgekeerde is eveneens waar: meisjes met een hoog academisch zelfvertrouwen ontwikkelen ook een voorkeur voor "mannelijke" beroepen. Hun bereik van potentiële beroepen die ze later kunnen uitoefenen is dus groter;

— men heeft lang gedacht dat stereotiepe beroepsvoorkeuren aangepakt moeten worden via rolmodellen van vrouwen in "mannelijke" beroepen en van mannen in "vrouwelijke" beroepen. Onderzoek toont echter dat rolmodellen enkel werken bij meisjes die *a priori* een hoog academisch zelfvertrouwen hebben. Als men een rolmodel positioneert naar meisjes met een laag academisch zelfvertrouwen gaan ze zich afgeschrikt voelen door dat rolmodel en nemen ze de boodschap niet op.

De heer Candaele licht vervolgens een tweede onderzoek toe², uitgevoerd aan de Universiteit Antwerpen. Het betreft een proefschrift waarin werd onderzocht waarom iemand met de nodige vaardigheden al dan niet ondernemer wordt.

Daaruit blijkt dat kunnen ondernemen en willen ondernemen niet hetzelfde is. Iemand kan de juiste kennis, kunde en attitude hebben om te ondernemen, maar tegelijkertijd bestaan er ook andere mogelijkheden. De neiging tot ondernemen en ondernemersbekwaamheid gaan niet automatisch samen.

Wat zijn de factoren die dus een invloed hebben op het feit dat de persoon effectief zal ondernemen? De studie heeft de volgende elementen naar voren gebracht:

² Francis Dams, *"To be or not to be an entrepreneur? What drives or hinders an entrepreneurially capable individual to step into active entrepreneurship? A multi method, multi perspective analysis"*, Antwerp, University of Antwerp, Faculty of Design Sciences, Department of Product Development, 2021, 274 bladzijden.

— l'attrait pour le fait que les entrepreneurs ont le dernier mot en ce qui concerne les valeurs et la culture d'entreprise qu'ils souhaitent appliquer dans leurs entreprises respectives;

— le fait d'avoir identifié ou non une possibilité prometteuse. Selon l'orateur, on observe clairement, à cet égard, que les garçons voient davantage ces possibilités que les filles;

— le fait d'avoir été soutenu par son partenaire ou par sa famille: à cet égard également, on constate que les filles vivent moins fréquemment dans un cercle d'entrepreneurs, connaissent moins d'entrepreneurs;

— la conscience d'être capable de lancer et de gérer une entreprise. À cet égard également, les femmes sont désavantagées dès lors qu'elles se sentent moins capables et craignent davantage l'échec;

— les entrepreneurs potentiels qui ne s'imposent l'obligation d'avoir une *start-up* très innovante ont plus de chances de se lancer, et

— les entrepreneurs potentiels qui souhaitent se lancer seuls ou avec un seul partenaire ont également plus de chances de créer effectivement leur entreprise.

C. Exposé introductif de Mme Karijn Bonne, #SheDIDIT

Mme Karijn Bonne, #SheDIDIT, précise qu'elle travaille à la *Artevelde Hogeschool*, pour le département *Business and Management*, où elle est active dans la recherche. En 2007, elle a cofondé *She did it!*.

#SheDIDIT a été créé en 2018, en partenariat avec *Markant*, la *Artevelde Hogeschool* et *MUSlinkED*, grâce à des fonds européens.

L'objectif est de stimuler l'entrepreneuriat chez les femmes issues de la diversité. Si peu de chiffres sont disponibles, l'on évalue la proportion de femmes parmi les entrepreneurs à 30 %. La proportion de ces femmes qui sont issues de l'immigration est encore bien plus faible.

#SheDIDIT cible à la fois ces femmes, en leur démontrant qu'il est possible pour elles d'entreprendre, et la société dans son ensemble en leur prouvant que les femmes issues de l'immigration peuvent entreprendre.

Le deux premières années #SheDIDIT s'est concentré sur la représentation par le biais de campagnes de sensibilisation: ce sont pas moins de 250 récits de

— de l'attractivité que les entrepreneurs ont le dernier mot en ce qui concerne les valeurs et la culture d'entreprise qu'ils souhaitent appliquer dans leurs entreprises respectives;

— le fait d'avoir identifié ou non une possibilité prometteuse. Selon l'orateur, on observe clairement, à cet égard, que les garçons voient davantage ces possibilités que les filles;

— le fait d'avoir été soutenu par son partenaire ou par sa famille: à cet égard également, on constate que les filles vivent moins fréquemment dans un cercle d'entrepreneurs, connaissent moins d'entrepreneurs;

— la conscience d'être capable de lancer et de gérer une entreprise. À cet égard également, les femmes sont désavantagées dès lors qu'elles se sentent moins capables et craignent davantage l'échec;

— les entrepreneurs potentiels qui ne s'imposent l'obligation d'avoir une *start-up* très innovante ont plus de chances de se lancer, et

— les entrepreneurs potentiels qui souhaitent se lancer seuls ou avec un seul partenaire ont également plus de chances de créer effectivement leur entreprise.

C. Inleidende uiteenzetting van mevrouw Karijn Bonne, #SheDIDIT

Mevrouw Karijn Bonne, #SheDIDIT, geeft aan dat zij op de *Arteveldehogeschool* werkt voor het departement *Business and Management*, waar zij zich op onderzoek toelegt. In 2007 was zij een van de medeoprichters van #SheDIDIT.

#SheDIDIT ging in 2018 dankzij Europese fondsen van start, in samenwerking met *Markant*, de *Arteveldehogeschool* en *MUSlinkED*.

Het doel is ondernemerschap bij vrouwen met een diversiteitsachtergrond te stimuleren. Hoewel niet veel cijfers beschikbaar zijn, wordt het aandeel van de ondernemers geraamd op 30 %. Het aandeel ondernemers met een migratieachtergrond ligt nog veel lager.

#SheDIDIT richt zich zowel tot die vrouwen, door hen aan te tonen dat ook voor hen mogelijkheden tot ondernemen bestaan, als tot de samenleving in haar geheel, door te bewijzen dat vrouwen met een migratieachtergrond kunnen ondernemen.

De eerste twee jaar heeft #SheDIDIT aan naambekendheid gewerkt door middel van sensibiliseringscampagnes: via de sociale media werden liefst 250 levensverhalen

vie qui ont été partagés via les réseaux sociaux. Les rôles-modèles ont également été utilisés. Mme Bonne souligne comme M. Candaele que la prudence est de mise en la matière et qu'il convient d'utiliser des rôles-modèles auxquels le public-cible peut s'identifier. L'idéal est de regrouper les profils les plus variés possible que ce soit en termes de secteur d'activité, d'âge, d'origine ethnique, etc...

#SheDIDIT a également développé son propre réseau. Mme Bonne souligne l'importance du réseau. Des études ont démontré que le fait d'avoir dans sa famille des entrepreneurs, et en particulier un père entrepreneur, est déterminant dans le fait de le devenir soit même: l'on a ainsi 60 % de chance de plus de suivre cette voie. Ce passé familial fait souvent défaut chez les femmes issues de l'immigration: c'est la raison pour laquelle l'aide d'un autre réseau, comme celui fondé par *#SheDIDIT* est si importante.

Ce réseau prend la forme d'un *pool* de talents qui compte environ 3 000 entrepreneuses. Les membres du réseau peuvent faire appel les unes aux autres. Elles peuvent également grâce au site internet être sollicitées par exemple pour des séances d'information organisées dans des écoles, par des journalistes etc...

#SheDIDIT organise aussi des séances d'accompagnement en groupe sur des sujets spécifiques (marketing, fixation des prix, ...), lors desquelles une entrepreneuse membre du réseau joue le rôle de mentor à l'égard des autres membres. Une fois par an un grand événement rassemblant toutes les membres est organisé.

Mme Bonne insiste sur le fait que le réseau et les activités proposées sont conçues pour être les plus accessibles possible afin de pouvoir toucher le public-cible des femmes issues de l'immigration.

Après deux ans d'existence, le projet a changé d'approche et se destine aujourd'hui à des coaching beaucoup plus individualisés. L'on dénombre donc aujourd'hui deux "trajets". Le premier, baptisé *Youthpreneur*, et financé par la ville d'Anvers, est destiné aux jeunes filles. Les participantes sont accompagnées de leur idée de base vers le concept et sa mise en place, grâce à des coachings. Un école d'été est organisée, qui vise spécifiquement les primo-arrivantes. Le second appelé *SheMeansBusiness*, est financé par la Fondation Roi Baudouin. L'on y retrouve les éléments qui font le succès de *#SheDIDIT*, un mentorat par des membres dans lesquelles les participantes se reconnaissent, une accessibilité maximale, un réseau dans lequel les femmes se sentent bienvenues, reconnues, et partagent expériences et bonnes pratiques.

gedeeld. Ook met rolmodellen werd gewerkt. Evenals de heer Candaele benadrukt mevrouw Bonne dat ter zake voorzichtigheid geboden is en dat moet worden ingezet op rolmodellen waarmee de doelgroep zich kan vereenzelvigen. Idealiter worden de meest uiteenlopende profielen bijeengebracht, zowel naar economische sector als naar leeftijd, etnische oorsprong enzovoort.

#SheDIDIT heeft bovendien een eigen netwerk uitgebouwd. Mevrouw Bonne wijst op het belang van dat netwerk. Onderzoeken tonen aan dat het van doorslaggevend belang is dat de familie al ondernemers telt (inzonderheid de vader) om zelf ondernemer te worden: de kans is dan 60 % groter dat men ook daadwerkelijk gaat ondernemen. Een dergelijke familiale voorgeschiedenis ontbreekt doorgaans bij vrouwen met een migratieachtergrond; daarom is de steun via een ander netwerk, zoals dat van *#SheDIDIT*, ook zo belangrijk.

Het netwerk is in feite een talentenpool met ongeveer 3 000 ondernemers. De leden van het netwerk kunnen bij elkaar te rade gaan. Dankzij de website kunnen zij bijvoorbeeld ook worden gevraagd om deel te nemen aan informatiesessies in scholen, door journalisten worden gecontacteerd enzovoort.

Voorts organiseert *#SheDIDIT* groepsbegeleidingsessies over specifieke thema's (marketing, prijsbeleid enzovoort), waarbij een ondernemster van het netwerk optreedt als mentor voor de andere leden. Eén keer per jaar wordt een groot event met alle leden gehouden.

Mevrouw Bonne benadrukt dat het netwerk en de voorgestelde activiteiten zo laagdrempelig mogelijk worden gehouden om ook de doelgroep van de vrouwen met een migratieachtergrond te bereiken.

Nu het project twee jaar bestaat, wordt het geweer van schouder veranderd en ligt het accent veel meer op individuele coaching. Op dit ogenblik lopen dus twee "trajecten". Het eerste is *Youthpreneur*, dat door de Stad Antwerpen wordt gefinancierd en zich richt op meisjes en jonge vrouwen. De deelnemers worden via coaching begeleid van het basisidee over het concept tot de uitrol ervan. Er wordt een zomerschool georganiseerd die zich in de eerste plaats richt op vrouwelijke nieuwkomers. Het tweede traject is *SheMeansBusiness* en wordt gefinancierd door de Koning Boudewijnstichting. Dit traject bevat de hoekstenen van het succes van *#SheDIDIT*, met name mentoraat door een lid in wie de deelnemster zichzelf herkent, maximale toegankelijkheid, een netwerk waarin vrouwen zich welkom en erkend voelen en waarin ze ervaringen en *best practices* uitwisselen.

En parallèle, #SheDIDIT a également réalisé une étude, ciblant les jeunes femmes, et comparant des groupes issus ou non de l'immigration. Mme Bonne a ainsi pu démontrer l'importance du rôle du père dans ce contexte: les jeunes femmes issues de l'immigration et dont le père était entrepreneur (par exemple commerçant) étaient plus enclines à le devenir elles-mêmes. De nombreuses jeunes filles issues de l'immigration se retrouvent face à un dilemme et doivent choisir entre ce que leur famille et leur communauté attendent d'elles en tant que filles, et la vie qu'elles-mêmes souhaitent vivre. Elles recherchent un équilibre et tentent de convaincre leur entourage du bien-fondé de leur projet d'entrepreneuse. Les pères jouent un rôle important dans ce type de situations. Pour Mme Bonne il ne suffit donc pas de convaincre la société belge et flamande dans le cas de #SheDIDIT, ni les jeunes femmes elles-mêmes de la capacité pour des jeunes femmes issues de l'immigration d'entreprendre: l'on a tout à gagner en travaillant également avec les communautés d'immigrés et en particulier les pères.

L'étude a également démontré l'importance d'avoir un réseau. Si les allochtones ont souvent un important réseau informel, leur réseau formel et le plus souvent très limité.

Enfin, Mme Bonne ajoute qu'il ressort de l'étude menée un grand intérêt des jeunes femmes pour l'entrepreneuriat social. L'oratrice plaide donc pour que l'on adopte davantage la définition donnée par l'Union européenne de la notion d'entrepreneuriat et qui inclut tant les entreprises qui visent un objectif financier, que celle à finalité culturelle ou sociale. #SheDIDIT offre ses services de façon large par exemple pour la création d'asbl. Il s'agit de casser le cliché de l'homme blanc d'âge mur qui crée une multi-nationale et de montrer que l'entrepreneuriat prend des formes très variées et se conçoit pour toutes et tous et à tous les moments de la vie.

II. — QUESTIONS ET OBSERVATIONS DES MEMBRES

Mme Séverine de Laveleye (Ecolo-Groen) constate que les exposés concernent principalement la Flandre et demande si la situation est comparable en Communauté française.

L'intervenante revient sur les chiffres présentés. Elle souligne les principaux constats qui ressortent

Tegelijk heeft #SheDIDIT specifiek onderzoek naar jonge vrouwen gedaan, waarbij groepen met een migratieachtergrond worden vergeleken met andere. Aldus heeft mevrouw Bonne kunnen aantonen hoe belangrijk de rol van de vader in deze context is: jonge vrouwen met een migratieachtergrond van wie de vader ondernemer (bijvoorbeeld handelaar) was, waren sneller geneigd zelf ook ondernemster te worden. Veel meisjes met een migratieachtergrond staan vaak voor een dilemma en moeten kiezen tussen wat hun familie en gemeenschap van hen als meisje verwacht, en het leven dat ze voor zichzelf willen. Zij zoeken naar een evenwicht en trachten hun omgeving ervan te overtuigen dat hun ondernemersproject reden van bestaan heeft. De vaders spelen in dat soort van situaties een belangrijke rol. Voor mevrouw Bonne volstaat het dus niet de Belgische en, wat #SheDIDIT betreft, de Vlaamse samenleving, alsook de meisjes zelf te overtuigen van het vermogen tot ondernemen van jonge vrouwen, maar moet tevens worden ingezet op de migrantengemeenschappen, inzonderheid op de vaders – daar valt de grootste winst te halen.

Voorts heeft het onderzoek uitgewezen hoe belangrijk een netwerk is. Allochtonen hebben doorgaans een groot informeel netwerk, maar hun formeel netwerk is meestal heel klein.

Tot slot geeft mevrouw Bonne nog aan dat uit het onderzoek naar voren komt dat meisjes veel interesse hebben in sociaal ondernemerschap. De sprekerster pleit er daarom voor dat veeleer zou worden gewerkt met de definitie die de Europese Unie aan het begrip "ondernemerschap" geeft en die zowel de ondernemingen met een financieel oogmerk als die met een cultureel of sociaal oogmerk bestrijkt. #SheDIDIT biedt een brede waaier van diensten aan, onder meer wat de oprichting van een vzw betreft. De bedoeling is komaf te maken met het stereotiepe beeld van de al wat oudere witte man die een multinational opricht, en aan te tonen dat ondernemerschap erg uiteenlopende gedaanten kan aannemen en weggelegd is voor elke vrouw en man, op elke fase in hun leven.

II. — VRAGEN EN OPMERKINGEN VAN DE LEDEN

Mevrouw Séverine de Laveleye (Ecolo-Groen) stelt vast dat de uiteenzettingen hoofdzakelijk betrekking hebben op Vlaanderen, en vraagt of de situatie gelijkaardig is in de Franse Gemeenschap.

De sprekerster gaat in op de aangevoerde cijfers. Zij vestigt de aandacht op de belangrijkste vaststellingen

de l'audition à savoir les enjeux de la confiance en soi, l'importance des rôles-modèles, le phénomène du tuyau percé qui veut que plus l'on avance vers la concrétisation du projet plus les femmes se font rares, et la très faible proportion de femmes dans le secteurs des STEM. Il reste sur toutes ces questions beaucoup à faire en termes de formation et sensibilisation. Il s'agit cependant de compétences relevant des entités fédérées. Mme de Laveleye demande si les invités ont des recommandations à formuler à l'égard du législateur fédéral: que peut-il mettre en place, avec les leviers qui sont les siens pour faciliter l'accès des femmes à l'entrepreneuriat?

De même, quelles sont les actions que le législateur fédéral devrait entreprendre visant en particulier les femmes issues de l'immigration?

Mme Laurence Zanchetta (PS) partage ces interrogations. Au fil des auditions, les mêmes constats se répètent: les femmes osent moins, ont davantage peur de l'échec, ont plus de difficultés à concilier vie de famille et vie professionnelle.

Mme Nathalie Dewulf (VB) revient sur le constat de M. Candaele selon lequel le nombre d'étudiantes entrepreneuses a diminué en Flandre occidentale. Quelle en est la raison?

Mme Goedele Liekens (Open Vld) revient sur le statut d'étudiant entrepreneur. Elle rappelle que son groupe plaide pour l'abaissement de la limite d'âge pour bénéficier de ce statut à 15 ans. Elle souhaite connaître la position de M. De Bosschere à cet égard. Elle rappelle que ce type de législation existe aux Pays-Bas et demande quelle est la situation dans les autres pays de l'Union Européenne.

Mme Liekens prend acte des conclusions de M. Candaele selon lesquelles les femmes voient moins que les hommes les opportunités d'entreprendre, et ne s'en croient pas capables. Comment changer cela? Elle note également les conclusions de Mme Bonne relatives à l'importance du réseau et au rôle joué par les parents. Mme Liekens souhaite également davantage d'informations sur la situation dans les pays voisins.

Mme Karin Jiroflée (Vooruit), rappelle que lors des précédentes audition, la mauvaise connaissance de la finance ainsi que des droits et obligations liés à la gestion d'une entreprise chez les jeunes a été mise en évidence. Elle rappelle que l'obligation de suivre ces cours a été supprimée dans les écoles: quelle est la réaction des experts à cet égard?

die uit de hoorzitting naar voren komen, namelijk de inzet van zelfvertrouwen, het belang van rolmodellen, het fenomeen van de *leaking pipeline* – hoe dichter een project bij zijn concrete uitrol staat, hoe minder vrouwen erbij betrokken zijn – en het zeer lage aandeel vrouwen in de STEM-richtingen. In dezen is er nog veel werk aan de winkel wat opleiding en sensibilisering betreft. Het gaat evenwel om bevoegdheden van de deelstaten. Mevrouw de Laveleye vraagt of de gastsprekers aanbevelingen in petto hebben voor de federale wetgever: wat kan die laatste, met de hefboomen waarover hij beschikt, doen om het ondernemerschap toegankelijker te maken voor vrouwen?

Evenzo rijst de vraag welke maatregelen de federale wetgever meer specifiek moet nemen met betrekking tot de vrouwen met een migratieachtergrond.

Mevrouw Laurence Zanchetta (PS) sluit zich bij die vragen aan. Alle hoorzittingen wijzen hetzelfde uit: vrouwen durven minder, hebben meer faalangst en slagen er moeilijker in gezin en werk te combineren.

Mevrouw Nathalie Dewulf (VB) pikt in op de vaststelling van de heer Candaele dat het aantal student-ondernemsters in West-Vlaanderen is gedaald. Hoe komt dat?

Mevrouw Goedele Liekens (Open Vld) gaat in op het statuut van student-ondernemer. Zij herinnert eraan dat haar fractie ervoor pleit de leeftijdsgrens voor dat statuut te verlagen tot 15 jaar. Zij peilt naar het standpunt van de heer De Bosschere in dat verband. Zij stipt aan dat de wetgeving in Nederland zulks mogelijk maakt, en vraagt naar de situatie in andere landen van de Europese Unie.

Mevrouw Liekens neemt akte van de conclusies van de heer Candaele dat vrouwen minder dan mannen mogelijkheden zien om te ondernemen, en dat ze zich niet tot ondernemerschap in staat achten. Hoe kan die situatie worden gekeerd? Tevens neemt zij kennis van de vaststellingen van mevrouw Bonne over het belang van het netwerk en van de rol van de ouders. Mevrouw Liekens had graag meer inzicht gehad in de situatie in de buurlanden.

Mevrouw Karin Jiroflée (Vooruit) herinnert eraan dat er in de vorige hoorzittingen op werd gewezen dat jongeren nauwelijks inzicht hebben in geldzaken en in de rechten en plichten die bij het bestuur van een bedrijf komen kijken. Ze stipt aan dat zulks op school geen verplichte leerstof meer is. Wat is de reactie van de experts ter zake?

III. — RÉPONSES DES INVITÉS ET RÉPLIQUES

M. Koen De Bosschere, Ugent, Durf Ondernemen!, précise tout d'abord que *DO!* est principalement implanté à Gand et qu'il ne peut donc donner d'informations sur la situation en Communauté française.

En ce qui concerne les actions à prendre par le législateur fédéral pour encourager l'entrepreneuriat des jeunes femmes, M. De Bosschere rappelle que beaucoup a déjà été fait avec la création du statut d'étudiant indépendant, qui a totalement changé la donne. Il encourage le législateur fédéral à résoudre le problème des doctorants évoqués dans son exposé introductif. Il rappelle une fois de plus que ce groupe-cible est très prometteur car très équilibré en termes de genre et constitué de hauts profils.

Concernant la situation en Flandre Occidentale, M. De Bosschere indique qu'il faudrait clarifier dans quelle statistique les étudiants entrepreneurs de cette province sont comptabilisés étant donné que beaucoup de ces étudiants étudient à Gand (Flandre orientale) et démarrent donc une entreprise là-bas. Il ajoute que certaines villes n'accueillent pas favorablement la politique de promotion de l'entrepreneuriat menée à Gand, et qui a pour effet que de nombreux étudiants restent à Gand et ne retournent pas entreprendre dans leur ville d'origine. Ces préoccupations sont connues mais il n'existe à l'heure actuelle pas de solution toute faite.

M. De Bosschere n'est pas favorable à l'octroi du statut d'étudiant entrepreneur à des mineurs d'âge. L'objectif est de permettre aux étudiants de combiner études et entreprise et donc d'éviter à tout prix qu'ils n'arrêtent leurs études avant d'avoir obtenu leur diplôme. Les étudiants sont encouragés à ne démarrer effectivement leur entreprise et qu'à la fin de leurs études, afin d'être certains qu'ils arriveront au bout, et que, dès le diplôme obtenu, ils pourront se consacrer entièrement à l'entreprise créée dans l'intervalle. Si un étudiant démarre une entreprise dès ses 16 ans, il est peu probable qu'il poursuive encore un cursus dans l'enseignement supérieur: la période à couvrir est très longue. Pour M. De Bosschere, les projets du type mini-entreprise conviennent mieux à ce groupe-cible car ils sont temporaires.

Concernant la connaissance du fonctionnement des entreprises, il est exact que l'attestation qui devait auparavant être produite a été supprimée: il s'agissait

II. — ANTWOORDEN VAN DE GENODIGDEN EN REPLIEKEN

De heer Koen De Bosschere, UGent, Durf Ondernemen!, verduidelijkt allereerst dat *DO!* voornamelijk in Gent is verankerd en dat hij bijgevolg geen informatie kan geven over de situatie in de Franse Gemeenschap.

Aangaande de maatregelen die de federale wetgever moet nemen om het ondernemerschap van jonge vrouwen te stimuleren, wijst de heer De Bosschere erop dat het instellen van het statuut van student-zelfstandige al een ware *gamechanger* geweest. Hij roept de federale wetgever ertoe op werk te maken van het probleem van de doctoraatsstudenten waarnaar hij in zijn inleidende uiteenzetting heeft verwezen. Hij herhaalt andermaal dat de populatie van doctoraatsstudenten met haar grote gendergelijkheid en hooggekwalificeerde profielen zeer beloftevol is.

Wat de situatie in West-Vlaanderen betreft, geeft de heer De Bosschere aan dat zou moeten worden verduidelijkt in welke statistieken de studenten-ondernemers van die provincie zijn opgenomen, aangezien veel van hen in Gent (Oost-Vlaanderen) studeren en daar dus een bedrijf opstarten. Hij voegt eraan toe dat bepaalde steden het door Gent gevoerde beleid ter bevordering van het ondernemerschap niet genegen zijn, aangezien die tot gevolg heeft dat veel studenten in Gent blijven en dus niet terugkeren naar hun stad van herkomst om daar een onderneming te starten. Dit zijn bekende bekommernissen, waarvoor er momenteel geen kant-en-klare oplossing is.

De heer De Bosschere is geen voorstander van de toekenning van het statuut van student-ondernemer aan minderjarigen. Dat statuut is bedoeld om studenten in staat te stellen hun studies te combineren met een bedrijf, en dus te allen prijze te voorkomen dat ze hun studies stopzetten voordat ze hun diploma hebben behaald. De studenten worden ertoe aangemoedigd hun bedrijf pas tegen het einde van hun opleiding effectief op te starten om er zeker van zijn dat ze de eindmeet zullen halen; zodra ze hun diploma hebben behaald, kunnen ze zich dan volledig op het inmiddels opgerichte bedrijf storten. Wanneer een student op 16-jarige leeftijd een bedrijf opstart, is het weinig waarschijnlijk dat hij nog een opleiding in het hoger onderwijs aanvat; het nog af te leggen onderwijstraject vóór hij/zij zich volledig op het bedrijf kan toelagen, is dan immers zeer lang. Volgens de heer De Bosschere passen tijdelijke projecten zoals die van de miniondernemingen beter bij die groep.

Wat kennis van bedrijfsbeheer betreft, klopt het dat het attest dat voordien moest worden voorgelegd, werd afgevoerd; die vereiste was immers in strijd met het

d'une exigence contraire au droit européen. Il rappelle qu'auparavant, les personnes ne disposant pas d'un diplôme de l'enseignement supérieur devaient produire cette attestation. Cette dernière était cependant délivrée au terme d'un parcours d'enseignement à suivre en néerlandais ou en français, ce qui constituait une exigence difficile à remplir pour des personnes arrivant de l'étranger. L'attestation a été remplacée par une offre de cours dans l'enseignement, qui est selon le professeur De Bosschere suffisante.

M. De Bosschere revient ensuite sur les STEM et commente une étude menée sous l'égide de l'Unesco, intitulée *I'd blush if I could, closing gender divides in digital skills through education*³. Cette étude démontre que la Belgique est très mal classée si l'on regarde l'égalité des genres dans les études des STEM. L'étude démontre en outre que au plus l'égalité des genres est grande dans un pays, au moins les filles voient l'intérêt de se tourner vers ce type d'études. Au contraire, dans les pays où les femmes souffrent davantage de discriminations, ce secteur est vu comme un moyen de s'émanciper.

M. Bart Candaele, VLAIO, indique que dans la période précédant la crise du coronavirus VLAIO a eu des contacts avec l'administration wallonne. Il en ressort que l'administration wallonne a également reçu pour tâche la promotion de l'entrepreneuriat. Des échanges des bonnes pratiques et contacts informels ont eu lieu. Il y a également des contacts avec l'administration bruxelloise, mais qui sont plus axés sur les start-up, le *scale up*, l'accompagnement, et les mesures corona, et moins spécifiquement sur l'entrepreneuriat.

Quant aux recommandations à adresser au législateur fédéral, M. Candaele met en avant les recommandations de Markant relatives à la nécessité de renforcer le statut social des indépendantes. Il les trouve pertinentes, même si elles sont à nuancer: il rappelle que les femmes sont bien représentées dans certaines types d'entrepreneuriat, comme les professions libérales, où l'on rencontre pourtant les mêmes problèmes.

Il partage l'avis de M. De Bosschere quant à la nécessité de donner la possibilité aux étudiants doctorants ou post-doctorant d'entreprendre. Il ajoute que ces étudiants n'ont souvent pas la possibilité de poursuivre une carrière académique par la suite.

Enfin, il ajoute que le droit de l'asile et la migration contient encore une série d'obstacles à l'entrepreneuriat, ce qui est dommage car l'on ne profite pas des

Europees recht. De spreker wijst erop dat mensen zonder diploma hoger onderwijs dat attest vroeger moesten voorleggen. Om dat attest te verkrijgen, moest men echter eerst een onderwijstraject in het Nederlands of het Frans volgen, waardoor buitenlandse nieuwkomers moeilijk aan die vereiste konden voldoen. De vereiste van attest werd vervangen door een opleidingsaanbod, wat volgens professor De Bosschere volstaat.

De heer De Bosschere komt vervolgens terug op de STEM-studierichtingen en verwijst in dat verband naar de studie *I'd blush if I could, closing gender divides in digital skills through education*³, die onder auspiciën van de UNESCO werd gevoerd. Uit die studie blijkt dat België zeer slecht scoort op het vlak van gendergelijkheid in de STEM-richtingen. De studie toont tevens aan dat meisjes minder het belang van dergelijke richtingen inzien naarmate de gendergelijkheid in een land groter is. In landen waar vrouwen meer worden gediscrimineerd, worden die opleidingen daarentegen opgevat als een middel tot emancipatie.

De heer Bart Candaele, VLAIO, vermeldt dat VLAIO in de periode vóór de coronacrisis contacten met de Waalse overheid heeft gehad, waaruit blijkt dat ook zij werd gelast het ondernemerschap te bevorderen. Er werden *best practices* uitgewisseld en informele gesprekken gevoerd. Ook met de Brusselse overheid zijn er contacten, maar daar ligt de nadruk meer op startups, scale-ups, begeleiding en coronamaatregelen, en minder op het pure ondernemerschap.

Als aanbevelingen ten behoeve van de federale wetgever geeft de heer Candaele de aanbevelingen van Markant mee; die organisatie hamert op de versterking van het sociaal statuut van vrouwelijke zelfstandigen. Hij vindt hun aanbevelingen terecht, hoewel enige nuance op zijn plaats is, aangezien vrouwen naar behoren vertegenwoordigd zijn in bepaalde vormen van ondernemerschap (bijvoorbeeld in de vrije beroepen). Niettemin rijzen ook daar dezelfde problemen.

Hij deelt de mening van de heer De Bosschere dat promovendi of postdoctoraatstudenten de kans moeten krijgen om te ondernemen. Hij voegt eraan toe dat die studenten vaak niet de mogelijkheid hebben om na hun doctoraat een academische loopbaan uit te bouwen.

Tot slot voegt hij eraan toe dat het asiel- en migratierecht nog steeds een aantal hindernissen om te ondernemen bevat; dat is jammer, omdat de vaardigheden die

³ <https://unesdoc.unesco.org/ark:/48223/pf0000367416.page=1>, voir le graphique p. 46 intitulé *ICT Gender Equality Paradox*.

³ <https://unesdoc.unesco.org/ark:/48223/pf0000367416.page=1>, zie de grafiek op blz. 46, "ICT Gender Equality Paradox".

compétences ramenées par les personnes concernées depuis leur pays d'origine.

M. Candaele estime que la suppression de l'attestation relative à la connaissance du fonctionnement des entreprises est une bonne chose. La formation qui menait à l'octroi de cette attestation était trop facile et sans beaucoup d'utilité pratique. Il estime que la situation actuelle est meilleure. Il est bien plus utile de mettre en place une formation dans les écoles le plus tôt possible et continue au cours des études: ce n'est que de cette manière que l'on pourra donner aux jeunes femmes les compétences et la confiance en elles nécessaire à entreprendre.

M. Candaele ne dispose pas à l'heure actuelle d'une explication concernant les chiffres en Flandre occidentale. La situation va être examinée.

Quant à la comparaison entre la Belgique et les pays voisins, M. Candaele indique que notre pays se situe généralement dans la moyenne, voire dans la meilleure moitié du classement des pays de l'Union européenne. Les chiffres doivent cependant toujours être nuancés: l'indice GEM (*Global Entrepreneurship Monitor*) montre par exemple des différences dans le type d'entrepreneuriat exercé dans les pays du nord de l'UE par rapport à ceux du sud.

M. Candaele revient sur la proposition évoquée par Mme Liekens relative à l'élargissement du statut d'étudiant entrepreneur aux mineurs. Il rappelle que VLAIO avait à l'époque émis un avis à cet égard à destination du cabinet du ministre flamand en charge. VLAIO n'avait pas émis d'objection de principe. Sur le terrain, l'on constate parfois lors des projets mini-entreprises mis en place dans les écoles secondaires que cette difficulté est contournée en faisant appel à un membre de la famille plus âgé par exemple. VLAIO avait cependant appelé à une rédaction prudente du texte et à la mise en place d'un cadre juridique solide afin de définir le sort des droits et obligations contractés dans le cadre de l'entreprise par des mineurs d'âge (*quid* par exemple de la responsabilité des parents?).

Mme Karijn Bonne, #SheDIDIT, revient tout d'abord sur la question de Mme de Laveleye relative à la situation en Communauté française. #SheDIDIT a réalisé une série de coachings à Bruxelles. L'ambiance y était différente, mais la cause en est principalement un public tout à fait différent, composé davantage de personnes venant d'Afrique sub-saharienne, qui semblent, selon l'expérience personnelle de Mme Bonne, avoir une vision quelque peu différente de l'entrepreneuriat et de la combinaison entre vie de famille et activité professionnelle.

de betrokkenen uit hun land van herkomst meebrengen, niet worden benut.

Volgens de heer Candaele is het afvoeren van het attest basiskennis bedrijfsbeheer een goede zaak. De daartoe te volgen opleiding was te makkelijk en van weinig praktisch nut. Hij vindt de huidige situatie beter. Het is veel nuttiger om er in de opleidingen op school zo vroeg mogelijk mee te beginnen en er dan tijdens de studies blijvende aandacht voor te hebben: alleen zo kan men aan jonge vrouwen de nodige vaardigheden en het vereiste zelfvertrouwen meegeven om te ondernemen.

De heer Candaele heeft thans geen verklaring voor de terugvallende cijfers in West-Vlaanderen. De situatie zal worden onderzocht.

Inzake de vergelijking van België met de buurlanden wijst de spreker erop dat België over het algemeen gemiddeld presteert of in de betere helft van de ranglijst van de EU-landen zit. De cijfers moeten echter altijd worden genuanceerd: uit de GEM-index (*Global Entrepreneurship Monitor*) blijkt bijvoorbeeld dat in de noordelijke EU-landen andere vormen van ondernemerschap worden uitgeoefend dan in de zuidelijke EU-landen.

De heer Candaele komt terug op het voorstel van mevrouw Liekens om het statuut van student-ondernemer uit te breiden tot de minderjarigen. Hij wijst erop dat VLAIO destijds een advies ter zake had uitgebracht ten behoeve van de beleidscel van de bevoegde Vlaamse minister. VLAIO had geen principiële bezwaar gemaakt. In het veld wordt bij de miniondernemingen die in het secundair onderwijs worden opgezet, soms vastgesteld dat die klip wordt omzeild door bijvoorbeeld een ouder familielid in te schakelen. VLAIO had er echter wel toe opgeroepen een slag om de arm te houden bij de redactie van de tekst; in dat verband werd aangedrongen op het instellen van een degelijk juridisch kader inzake de rechten en de plichten van de minderjarigen inzake de onderneming te bepalen (*quid* met de aansprakelijkheid van de ouders bijvoorbeeld?).

Mevrouw Karijn Bonne, #SheDIDIT, komt allereerst terug op de vraag van mevrouw de Laveleye over de situatie in de Franse Gemeenschap. #SheDIDIT heeft in Brussel meerdere coachingsessies georganiseerd. De sfeer was er anders, maar dat komt voornamelijk doordat het publiek volkomen anders was. Zo waren er meer mensen uit Sub-Saharaans Afrika die, volgens de persoonlijke ervaring van mevrouw Bonne, kennelijk een enigszins andere kijk hebben op ondernemerschap en op de combinatie van werk en gezin. De coachingsessies

Les coachings se sont très bien passé et ont mené à de nombreuses créations effectives d'entreprises.

De façon générale, Mme Bonne plaide pour la réalisation d'études scientifiques sur l'entrepreneuriat des femmes issues de l'immigration afin de disposer d'une vue objective de la situation. Mme Bonne a elle-même travaillé à des études dont une ciblant spécifiquement des jeunes filles issues de l'immigration et encore élèves à l'école. Ces jeunes filles étaient interrogées sur les obstacles auxquels elles devaient faire face en tant que femme d'abord, en tant que femme issue de l'immigration ensuite. Il en ressortait que ces jeunes femmes voyaient au final beaucoup plus de raisons d'entreprendre que de ne pas le faire. Mme Bonne estime qu'il serait intéressant de répéter la même étude mais avec des femmes qui sont déjà entrepreneuses. Elle ajoute que l'on manque cruellement de chiffres concernant le groupe-cible des entrepreneuses issues de l'immigration de sorte qu'il est difficile de formuler des recommandations. Sur le terrain, l'on constate que lorsque l'on met en place des coachings très spécifiques pour ce groupe-cible cela donne de bons résultats. L'on peut dès lors se demander si ces femmes trouveraient également leur chemin vers l'entrepreneuriat avec des trajets ou coachings plus standardisés ou si des trajets spécifiques sont nécessaires. Toutefois l'on a besoin de quelques années de recul pour répondre à cette question.

Enfin, Mme Bonne revient sur la problématique de la combinaison entre vie de famille et entrepreneuriat. Les jeunes femmes interrogées par Mme Bonne voient souvent la parentalité comme un obstacle. Selon Mme Bonne, la réalité est beaucoup plus nuancée: de nombreuses entrepreneuses rapportent concilier plus facilement vie privée et vie professionnelle que des employées grâce à la liberté dont elles disposent en tant qu'indépendante et cheffe d'entreprise d'aménager leurs horaires comme elles le souhaitent. Mme Bonne estime donc qu'il faut travailler à cette perception et casser ce cliché.

Mme Séverine de Laveleye (Ecolo-Groen) réagit sur ce dernier point et se demande si l'on n'est pas là dans un schéma trop classique où les femmes restent celles qui réfléchissent à la combinaison entre vie privée et vie professionnelle et font des choix en conséquence. Mme Bonne entend-elle également des témoignages d'hommes entrepreneurs qui feraient ou non ce choix de carrière pour pouvoir mieux la combiner avec leur vie de famille?

Ensuite, Mme de Laveleye se demande si les entreprises créées par les femmes sont différentes de celles créées par les hommes? Ont-elles une plus-value

zijn erg goed verlopen en hebben geleid tot de daadwerkelijke oprichting van heel wat ondernemingen.

Algemeen pleit mevrouw Bonne voor wetenschappelijk onderzoek naar het ondernemerschap van vrouwen met een migratieachtergrond, teneinde een objectief zicht op de situatie te krijgen. Mevrouw Bonne heeft zelf onderzoek gevoerd, waaronder een studie die specifiek gericht was op jonge, nog schoolgaande meisjes met een migratieachtergrond. Hen werd gevraagd met welke hinderpalen zij af te rekenen krijgen, eerst als vrouw en vervolgens als vrouw met een migratieachtergrond. Daaruit is gebleken dat die jonge vrouwen uiteindelijk veel meer redenen zagen om te ondernemen dan om dat niet te doen. Mevrouw Bonne is van oordeel dat het interessant zou zijn hetzelfde onderzoek over te doen, maar dan naar vrouwen die al ondernemster zijn. Ze voegt eraan toe dat over de doelgroep ondernemers met een migratieachtergrond ontzettend weinig cijfers beschikbaar zijn, waardoor het moeilijk is om aanbevelingen te formuleren. In het veld wordt vastgesteld dat zeer gerichte coaching voor die doelgroep goede resultaten oplevert. Derhalve kan men zich afvragen of die vrouwen ook de stap naar het ondernemerschap zouden zetten na meer gestandaardiseerde trajecten of coachingssessies, dan wel of specifieke trajecten vereist zijn. Het antwoord op die vraag zal pas kunnen worden gegeven na onderzoek van de resultaten over meerdere jaren.

Tot slot komt mevrouw Bonne terug op de combinatie van gezin en ondernemerschap. De door mevrouw Bonne bevraagde jonge vrouwen beschouwen het ouderschap vaak als een obstakel. Volgens mevrouw Bonne is de werkelijkheid veel genuanceerder: veel ondernemers geven aan dat ze hun privé en beroepsleven makkelijker kunnen combineren dan werknemers, dankzij de vrijheid die ze als zelfstandige en zaakvoerster hebben om hun agenda in te delen zoals ze dat willen. Mevrouw Bonne is dan ook van oordeel dat die perceptie moet worden bijgeschaafd en dat het cliché moet worden doorbroken.

Mevrouw Séverine de Laveleye (Ecolo-Groen) pikt daarop in en vraagt of ter zake niet te veel het traditionele patroon wordt gevolgd, waarbij nog steeds de vrouwen nadenken over hoe ze werk en gezin kunnen combineren en dienovereenkomstig keuzes maken. Heeft mevrouw Bonne ook getuigenissen van mannelijke ondernemers die deze loopbaankeuze al dan niet zouden maken om ze beter op hun gezin te kunnen afstemmen?

Vervolgens vraagt mevrouw de Laveleye of de door vrouwen opgerichte bedrijven verschillen van de door mannen opgerichte bedrijven. Hebben ze een andere

différente par exemple pour la société ou l'environnement? Peut-on confirmer ou infirmer les stéréotypes selon lesquels les femmes se tourneraient vers un type d'entrepreneuriat différent, plus axé vers la durabilité, la communauté alors que les entreprises créées par des hommes viseraient plus la rentabilité?

M. Bart Candaele, VLAIO, renvoie au tableau qu'il a fourni et dans lequel l'on retrouve la proportion d'hommes et de femmes par type de profession. Le lien avec le caractère durable de l'activité exercée n'est pas évident. Par contre l'on identifie clairement certains métiers dans lesquels la parité hommes-femmes est respectée (médecin pas exemple), ou la proportion de femmes supérieure à celle des hommes (vétérinaire, dentiste) et d'autre où le déséquilibre est flagrant.

meerwaarde, bijvoorbeeld voor de samenleving of het milieu? Kan worden bevestigd dan wel weerlegd dat vrouwen doorgaans kiezen voor een ander soort ondernemerschap dat meer gericht is op duurzaamheid en op de gemeenschap, terwijl de door mannen opgerichte bedrijven veeleer winst nastreven?

De heer Bart Candaele, VLAIO, verwijst naar de door hem verstrekte tabel met het percentage mannen en vrouwen per beroepstype. Bepalen welke uitgevoerde activiteit duurzaam is, ligt niet voor de hand. In bepaalde beroepen kan daarentegen wel worden vastgesteld dat het percentage mannen-vrouwen ongeveer gelijk is (artsen bijvoorbeeld), dat er meer vrouwen dan mannen het beroep uitoefenen (dierenarts, tandarts), of dat er een schrijnend onevenwichtigheid is.

RÉUNION DU 18 OCTOBRE 2021

I. — EXPOSE INTRODUCTIF DE MME LOUBNA AZGHOUD, BECENTRAL

Mme Loubna Azhgoud (BeCentral, experte en économie digitale et égalité des genres) commence son intervention par un témoignage: “ma petite fille de 3 ans me dit que les femmes sont infirmières et les hommes docteurs. C’est comme si avec les exemples que nous donnait la société, on rêvait moins, on avait moins d’ambitions”.

Pour aider les entrepreneuses, il convient de prendre le problème de la place de la femme dans sa globalité. Le sujet de l’entrepreneuriat n’est pas qu’une question d’émancipation sociale mais il s’agit également d’un sujet à haut potentiel économique. La crise actuelle ne permet pas de faire l’impasse sur le potentiel de la participation des femmes à la relance économique. De nombreuses études démontrent que la participation de celles-ci est directement liée à l’augmentation du PIB et donc de la croissance économique. D’après une étude de l’OIT, augmenter le taux de l’activité des femmes pourrait faire rebondir le PIB. Le G20 s’est engagé à réduire l’écart entre le taux d’activité des hommes et des femmes de 25 % d’ici 2025, ce qui permettrait d’injecter 5 800 milliards. Si l’objectif du G20 est atteint, rien que la France verrait une retombée de 44,3 milliards d’euros sur son économie.

A l’échelle mondiale, une entreprise sur trois est détenue par une femme. Les pays où il y a le plus d’entrepreneuses sont l’Asie de l’Est et le Pacifique.

En Belgique, le pourcentage d’indépendantes est de 34 %. Le taux d’emploi des femmes est également moindre que celui des hommes: à Bruxelles, 52,4 % des femmes ont un emploi (pour 61,2 % d’hommes).

Mme Azghoud cite le taux d’indépendantes par région: à Bruxelles, on est passé de 28,2 % d’indépendantes en 2008 à 28,4 % en 2018. A titre de comparaison, la Région flamande a un taux de 35,4 % d’entrepreneuses et la Région wallonne un taux de 36,1 %. Ces chiffres démontrent que Bruxelles a une sociologie différente des autres régions.

L’intervenante dresse un constat: les femmes font massivement appel au mécanisme de l’activité

VERGADERING VAN 18 OKTOBER 2021

I. — INLEIDENDE UITEENZETTING VAN MEVROUW LOUBNA AZGHOUD, BECENTRAL

Mevrouw Loubna Azhgoud (BeCentral, deskundige in digitale economie, gendergelijkheid en ondernemersstrategie) steekt van wal met een getuigenis: “mijn dochtertje van drie vertelt me op een dag dat vrouwen verpleegsters zijn en mannen dokters. Het lijkt wel of de voorbeelden die de samenleving aanreikt, onze dromen en ambities temperen”.

Om de ondernemers te helpen, moet het vraagstuk van de positie van de vrouw alomvattend worden benaderd. Het ondernemerschap is niet alleen een kwestie van maatschappelijke emancipatie, maar is ook een thema met een groot economisch potentieel. In de huidige crisis kunnen we het ons niet veroorloven zomaar voorbij te gaan aan het potentieel van de vrouwelijke participatie aan het economisch herstel. Tal van studies tonen aan dat de participatie van vrouwen rechtstreeks bijdraagt tot de stijging van het bbp en dus tot de economische groei. Volgens een onderzoek van de IAO kan een hogere activiteitsgraad bij de vrouwen het bbp de hoogte in stuwen. De G20 heeft zich ertoe verbonden de kloof tussen de activiteitsgraad bij mannen en die bij vrouwen tegen 2025 25 % kleiner te maken, wat zou neerkomen op een kapitaalinjectie van 5 800 miljard euro. Indien de G20 haar doelstelling bereikt, zou dit alleen al voor de Franse economie een extra opbrengst van 44,3 miljard euro betekenen.

Wereldwijd wordt één op de drie ondernemingen geleid door een vrouw. De landen met de meeste ondernemers bevinden zich in Oost-Azië en het Stille Oceaan gebied.

In België is 34 % van de zelfstandigen een vrouw. De werkzaamheidsgraad van de vrouwen is hier ook lager dan die van de mannen: in Brussel hebben 52,4 % van de vrouwen een baan (tegenover 61,2 % van de mannen).

Mevrouw Azghoud geeft vervolgens de cijfers van het aantal vrouwelijke zelfstandigen per gewest: in Brussel ging het van 28,2 % vrouwelijke zelfstandigen in 2008 naar 28,4 % in 2018. Ter vergelijking: in het Vlaams Gewest bedraagt dat cijfer 35,4 % en in het Waals Gewest 36,1 %. Die cijfers duiden erop dat Brussel sociologisch verschilt van de andere gewesten.

De spreekster komt tot de vaststelling dat vrouwen massaal gebruik maken van het stelsel van zelfstandige

complémentaire. En effet, un des freins à l'entrepreneuriat féminin est la peur du risque. Par conséquent, débuter une activité tout en maintenant son travail permet d'atténuer ce risque.

Concernant le profil de l'entrepreneuse, il apparaît que la plupart d'entre elles (66 %) sont diplômées de l'enseignement supérieur. Les entrepreneuses sont donc hautement qualifiées.

Plus de 44 % des entrepreneuses ont en dessous de 35 ans. Cela prouve que la culture entrepreneuriale est ancrée dans les nouvelles générations. Plus de 56,4 % d'entre elles sont dans des professions libérales, 24 % d'entre elles sont des commerçantes ou dans l'horeca, 8,1 % sont dans le secteur des services (consultance, ...).

Quels sont les freins pour se lancer en tant qu'entrepreneuse?

La conciliation vie privée-vie professionnelle constitue un frein majeur. En effet, d'après une étude de la VUB, les femmes font environ l'équivalent de 10 heures de travail non-rémunéré (soin à la famille, tâches ménagères), contrairement à leurs conjoints qui font l'équivalent de 6 heures environ.

Un autre frein a trait à l'accès au financement. Le secteur du financement est encore ancré de certains stéréotypes sexistes, ce qui a pour conséquence de rendre plus difficile l'obtention d'un financement pour les femmes. D'après une étude du SPF Economie de 2018, les femmes ont un refus de crédit supérieur aux hommes. Les femmes démarrent avec un capital moindre par rapport aux hommes et disposent généralement d'un réseau moindre. Cela a pour conséquence qu'elles parviennent plus difficilement à lever des fonds.

Un troisième frein a trait au manque de réseau et au manque de rôles modèles. Ces dernières sont importantes car elles permettent aux femmes de pouvoir s'identifier. Par ailleurs, les cercles d'affaires actuels sont généralement très masculins (des "boys clubs") et leurs réunions et activités ont souvent lieu en soirée. En outre, les femmes ne disposent pas toujours du temps nécessaire pour "réseauter". Même s'il existe par ailleurs des réseaux féminins, il convient pour l'intervenante d'ouvrir davantage les réseaux d'affaires classiques aux femmes. Il y a encore énormément de travail à faire en ce sens afin d'avoir de la mixité. Or, le réseautage est important en ce qu'il permet d'élargir ses horizons, apporter de nouveaux clients, ...

Un autre frein a trait aux compétences digitales. La crise sanitaire a accéléré la transition digitale. Il n'y a que 8 % de femmes étudiantes en sciences informatiques.

in bijberoep. De angst voor risico's zet een rem op het vrouwelijk ondernemerschap. Dat risico probeert men bijgevolg te beperken door het ondernemerschap op te starten in combinatie met een vaste baan.

Wat het profiel van de ondernemsters betreft, blijkt dat de meeste onder hen hooggeschoold zijn: 66 % heeft een diploma hoger onderwijs.

Ruim 44 % van de ondernemsters is jonger dan 35 jaar, wat aantoont dat de jonge generaties de ondernemerscultuur genegen zijn. Meer dan 56,4 % onder hen heeft een vrij beroep; 24 % is actief in de handel of de horeca en 8,1 % in de dienstensector (consultancy enzovoort).

Wat houdt vrouwen tegen om te kiezen voor het ondernemerschap?

De combinatie van het privéleven met het werk vormt voor velen een bezwaar. Uit een onderzoek van de VUB blijkt dat vrouwen het equivalent van tien uur onbezoldigd werk verrichten (zorg voor het gezin, huishoudelijk taken), in tegenstelling tot hun partners, die het equivalent van ongeveer zes uren presteren.

Een andere belemmering is de toegang tot financiering. De sector van de financiering zit nog vast in bepaalde seksistische stereotypen, waardoor vrouwen moeilijker aan financiering raken. Uit een onderzoek van de FOD Economie uit 2018 blijkt dat vrouwen vaker een krediet wordt geweigerd dan mannen. Vrouwen moeten starten met minder kapitaal dan mannen en beschikken doorgaans over een kleiner netwerk, waardoor ze moeilijker aan fondsen raken.

Een derde hindernis is het gebrek aan een netwerk en aan rolmodellen. Die rolmodellen zijn belangrijk, omdat vrouwen zich eraan kunnen spiegelen. Voorts zijn de zakenmiddens doorgaans mannelijke bastions ("boys clubs") en vinden hun vergaderingen en activiteiten vaak 's avonds plaats. Bovendien hebben vrouwen niet altijd voldoende tijd om te netwerken. Er bestaan weliswaar vrouwelijke netwerken, maar volgens de spreker is het belangrijk dat de traditionele zakennetwerken zich meer voor vrouwen gaan openstellen. Er moet nog heel veel gebeuren om tot een goede mix te komen. Netwerken is nochtans belangrijk, omdat het een manier is om de horizon te verruimen, nieuwe klanten te werven enzovoort.

Een andere drempel heeft betrekking op de digitale vaardigheden. Door de gezondheidscrisis is de digitale transitie een versnelling hoger gegaan. De richting

En Belgique, seulement 9 % des start-up innovantes sont créées par des femmes.

Suite à l'adoption de la loi 28 juillet 2011 visant à garantir une présence d'au moins un tiers de chaque sexe au sein des conseils d'administration des entreprises publiques autonomes, de la Loterie Nationale et des entreprises privées cotées en bourse, les femmes sont désormais passées de 7,2 % à 32 % dans ces conseils d'administration. L'intervenante laisse aux membres de la commission le soin de juger ou non de l'opportunité de passer par des mesures contraignantes pour renforcer la place des femmes dans les organes d'administration des autres entreprises.

Mme Azghoud fait part d'une étude qu'elle a réalisée au sein de Women in Business afin de mesurer l'impact de la crise du COVID sur les entrepreneuses bruxelloises. Cette enquête a été réalisée entre octobre 2020 et janvier 2021 et a été réalisée de manière quantitative et qualitative. Mme Azghoud commente les résultats:

- 30 % des entreprises dirigées par des femmes ont dû arrêter leurs activités suite aux mesures gouvernementales;

- 64 % des répondantes ont vu leur activité diminuer. 14 % d'entre elles ont vu leur activité augmenter (principalement dans le commerce de détail). Beaucoup d'entre elles ont pu se reconvertir sur des sites d'e-commerce;

- 75 % des répondantes ont vu leur chiffre d'affaires diminuer. Les entrepreneuses ayant eu le plus de difficultés sont celles activités dans les activités récréatives (l'événementiel), l'horeca et le tourisme;

- Concernant la trésorerie, 49 % des indépendantes n'avaient déjà plus de trésorerie lors de l'enquête. Ainsi, le témoignage de Kim est éclairant à cet égard: "Quand il y a peu de trésorerie, s'équiper correctement (très bon casque audio, les bons programmes et licences, etc) a représenté un obstacle financier important: payer mes charges sociales? Ou bien dépenser cet argent pour mieux m'équiper et maintenir/trouver des clients?";

- 90 % d'entre elles disaient ne pas pouvoir tenir plus de 6 mois dans les circonstances actuelles;

- Sur les 200 répondantes, 52 % d'entre elles ont bénéficié du droit-passerelle. 42 % n'étaient pas éligibles sur la base du code Nace;

informaticawetenschappen telt slechts 8 % vrouwelijke studenten. In België wordt slechts 9 % van de innoverende startups door een vrouw opgericht.

De wet van 28 juli 2011, die moet garanderen dat elk gender voor ten minste een derde vertegenwoordigd is in de raad van bestuur van de autonome overheidsbedrijven, de genoteerde vennootschappen en de Nationale Loterij, heeft ervoor gezorgd dat het aantal vrouwen in die raden van bestuur gestegen is van 7,2 naar 32 %. De spreekster laat het aan de leden van de commissie over om te oordelen of er al dan niet verplichte maatregelen moeten worden genomen om de positie van de vrouw ook in de bestuursorganen van de andere bedrijven te versterken.

Mevrouw Azghoud verwijst naar onderzoek dat zij bij Women in Business heeft gevoerd om de impact van de COVID-19-crisis op de Brusselse ondernemers te meten. Dat onderzoek werd uitgevoerd tussen oktober 2020 en januari 2021 en omvatte een kwantitatieve én een kwalitatieve meting. Mevrouw Azghoud overloopt de bevindingen ervan:

- 30 % van de door vrouwen geleide ondernemingen heeft de activiteit moeten stopzetten als gevolg van de regeringsmaatregelen;

- 64 % van de respondenten heeft te maken gekregen met een inkrimping van de activiteit; 14 % van hen heeft de activiteit zien toenemen (hoofdzakelijk in de kleinhandel). Veelal hebben zij kunnen omschakelen naar e-commerce;

- 75 % van de respondenten werd geconfronteerd met omzetverlies. De grootste moeilijkheden werden ervaren door de ondernemers die actief zijn op het vlak van recreatie (evenementen), horeca of toerisme;

- 49 % van de zelfstandige ondernemers had al tijdens het onderzoek geen kasgeldstroom meer. Het getuigenis van Kim spreekt boekdelen: "Quand il y a peu de trésorerie, s'équiper correctement (très bon casque audio, les bons programmes et licences, etc.) a représenté un obstacle financier important: payer mes charges sociales? Ou bien dépenser cet argent pour mieux m'équiper et maintenir/trouver des clients?";

- 90 % van hen gaf aan het zo nog hooguit zes maanden te kunnen trekken;

- van de 200 respondenten heeft 52 % het overbruggingsrecht genoten. 42 % kwam er op basis van de Nace-code niet voor in aanmerking;

— 74 % des répondantes ont pu digitaliser leurs services. Celles qui ont pu digitaliser leurs services ont pu maintenir leur chiffre d'affaires.

Mme Azghoud explique que les freins généraux à l'entrepreneuriat féminin ont été exacerbés par la crise sanitaire:

— conciliation entre la vie privée et la vie professionnelle. La charge mentale des femmes a explosé et, par conséquent, il y a moins de temps pour se consacrer à son activité;

— un besoin d'accompagnement important: beaucoup de femmes ne sont pas au courant de ce que les services publics mettent en place tant en termes d'accompagnement qu'en termes d'aides. La communication des institutions publiques doit être améliorée;

— problèmes de financement: l'accès au financement était déjà un frein important de l'entrepreneuriat féminin. L'intervenante évoque le cas d'une femme qui avait besoin d'un financement et dont la demande de prêt a été refusée. Les problèmes de santé (liées à l'accouchement ou aux fausses couches) ne sont pas prises en compte dans les demandes de financement, qui se basent souvent sur le chiffre d'affaires de l'année précédente;

— manque de réseautage: beaucoup de femmes n'ont pas pu "réseauter" parce qu'elles étaient à la maison avec les enfants.

Mme Azghoud propose quelques recommandations à l'attention de la commission:

— la création d'une conférence interministérielle (CIM) entrepreneuriat féminin ainsi qu'un plan inter-entités fédérées;

En effet, les compétences sont morcelées entre les Régions et le fédéral. Il serait judicieux de créer un plan inter-entités fédérées qui serait coordonné par le fédéral.

— La création d'un statut d'indépendant intermédiaire

Comme Mme Azghoud l'a expliqué, il y a un bond énorme d'indépendantes complémentaires. Il faut, dès lors, réfléchir à la manière d'encourager les femmes à passer "le pas" pour devenir indépendante à titre principal. Ce statut d'indépendant intermédiaire pourrait être judicieux en ce sens.

— Continuer à améliorer le statut d'indépendant

— 74 % van de respondenten heeft de dienstverlening kunnen digitaliseren. Zij zijn erin geslaagd hun omzet op peil te houden.

Mevrouw Azghoud legt uit dat de gezondheidscrisis de drempels die zo al voor het vrouwelijk ondernemerschap bestaan, heeft uitgegroot:

— evenwicht tussen privé en werk. De vrouwen zijn mentaal zeer zwaar onder druk komen te staan, waardoor zij minder tijd aan hun activiteit hebben kunnen besteden;

— hoge nood aan begeleiding: veel vrouwen zijn niet op de hoogte van wat de overheid kan bieden op het stuk van zowel begeleiding als hulp. De openbare instellingen moeten beter communiceren;

— financieringsmoeilijkheden: toegang tot financiering was al een belangrijke drempel voor vrouwelijk ondernemerschap. De spreker haalt het geval aan van een vrouw die financiering nodig had maar van wie de aanvraag werd geweigerd. Gezondheidsproblemen (naar aanleiding van een bevalling of een miskraam) worden niet in aanmerking genomen bij de financieringsaanvragen, die vaak gebaseerd zijn op de omzet van het voorgaande jaar;

— gebrek aan netwerking: veel vrouwen hebben niet aan netwerking kunnen doen doordat ze thuis waren met de kinderen.

Mevrouw Azghoud doet de commissie enkele aanbevelingen:

— Instelling van een interministeriële conferentie (IMC) vrouwelijk ondernemerschap, alsmede een interdeelstatenplan;

Zowel de gewesten als het federale niveau zijn immers ter zake bevoegd. Daarom zou het verstandig zijn een interdeelstatenplan uit te werken, met een coördinerende taak voor het federale niveau.

— Invoering van het statuut van intermediair zelfstandige

Mevrouw Azghoud heeft eerder al aangegeven dat het aantal vrouwelijke zelfstandigen in bijberoep sterk is gestegen. Daarom moet erover worden nagedacht hoe die vrouwen het "zetje" kunnen krijgen om zelfstandige in hoofdberoep te worden. In dat opzicht zou het statuut van intermediair zelfstandige uitkomst kunnen bieden.

— Het zelfstandigenstatuut blijven verbeteren

L'intervenante souligne que de nombreuses mesures ont été adoptées dans les précédents mois et il convient de saluer ces mesures.

— Améliorer les conditions du congé de maternité

Ce congé a également été amélioré ces dernières années, notamment pour les indépendantes qui y ont droit de manière plus importante.

Mme Azghoud évoque le cas de la Région wallonne, qui a instauré le “relais managérial”.

Bien que le gouvernement permette un congé de maternité, quelle est l'entrepreneuse qui peut s'arrêter 15 semaines? Ce relais managérial permet à une personne tierce de gérer l'entreprise pendant l'absence de l'entrepreneuse. Il s'agit d'une mesure très intéressante et il serait intéressant de le généraliser dans toutes les régions.

— Congé de parentalité

Il convient de permettre aux pères de prendre leur congé de paternité. Ce dernier a été récemment prolongé à 15 jours.

Idéalement, il conviendrait que les pères aient un congé équivalent à celui des mères afin qu'ils puissent prendre leur part de responsabilité.

— L'accès au financement

L'accès au financement reste un frein important. Au niveau fédéral, le SFPI pourrait soutenir les projets des femmes, par le biais de prises de participation.

Il serait également judicieux de créer un fonds spécifique pour les femmes entrepreneuses.

— Co-crédation avec les gouvernements régionaux et les Communautés

De nombreuses mesures concernant la petite enfance, les places de crèche, ... peuvent être mises en place afin d'améliorer l'entrepreneuriat féminin.

De spreekster benadrukt dat de jongste maanden veel maatregelen zijn genomen en dat die toe te juichen vallen.

— De moederschapsverlofvoorwaarden verbeteren

Ook het moederschapsverlof werd de jongste jaren verbeterd, in het bijzonder voor de vrouwelijke zelfstandigen, die er nu in grotere mate toegang toe hebben.

Mevrouw Azghoud verwijst naar de in het Waals Gewest uitgewerkte maatregel voor bedrijfsleiders in bevallingsverlof (*relais managérial*).

De regering kan dan wel in moederschapsverlof voorzien, maar welke ondernemster kan het zich veroorloven de activiteit vijftien weken lang te staken? Dankzij voormelde maatregel van het *relais managérial* kan de leiding over het bedrijf gedurende de afwezigheid van de zaakvoester worden uitgeoefend door een derde. Het zou een groot verschil maken, mocht deze hoogst interessante maatregel in alle gewesten worden toegepast.

— Vaderschapsverlof

De vaders moeten in de gelegenheid worden gesteld hun vaderschapsverlof op te nemen. Dat verlof werd onlangs opgetrokken tot vijftien dagen.

Idealiter beschikken de vaders over hetzelfde verlof als de moeders, opdat zij hun deel van de verantwoordelijkheid kunnen opnemen.

— Toegang tot financiering

Toegang tot financiering is nog altijd een grote hinderpaal. Op federaal niveau zou de FPIM projecten van vrouwen kunnen steunen door middel van participaties.

Tevens ware het aangewezen een specifiek fonds voor ondernemsters op te richten.

— Cocreatie met de gewestregeringen en met de gemeenschappen

Er kan nog aan veel andere maatregelen worden gedacht, in verband met jonge kinderen, met kinderopvangplaatsen enzovoort, om het vrouwelijk ondernemerschap te bevorderen.

II. — DISCUSSION GÉNÉRALE

A. Questions et remarques des membres

Mme Laurence Zanchetta (PS) demande quel est le principal frein à l'entrepreneuriat féminin selon Mme Azghoud.

Mme Goedele Liekens (Open Vld) remarque le besoin de miser sur la digitalisation dans l'enseignement et de la sorte de stimuler les jeunes filles à choisir une orientation plus technologique et/ou les stimuler à poursuivre dans la voie de l'entrepreneuriat. Serait-il par exemple envisageable de prévoir le plus systématiquement possible, dans tous les cursus, d'ajouter un cours relatif à l'utilisation des nouvelles technologies? Mme Liekens pense par exemple à une jeune femme qui se formerait à devenir commerçante, boulangère etc...: les nouvelles technologies devraient faire partie de sa formation. L'oratrice demande si Mme Azghoud a une recommandation supplémentaire à formuler à ce sujet. Elle demande en outre si Mme Azghoud a une recommandation afin d'améliorer les activités de réseautage des entrepreneuses.

Mme Karin Jirofée (Vooruit), présidente, réagit aux chiffres indiquant que les entrepreneuses sont plus diplômées que les hommes. Elles se demande si Mme Azghoud possède une explication éclairant ce fait.

B. Réponses

Mme Loubna Azghoud, BeCentral, experte en Économie digitale, Égalité des genres et Stratégie d'entrepreneuriat, répond que le frein principal selon elle est d'ordre culturel. Très jeunes, les enfants sont confrontés aux rôles genrés, déterminés par l'image renvoyée par la société et par la mise en avant (ou non) des rôles-modèles. Il convient donc pour l'oratrice de travailler à la déconstruction de ces stéréotypes, en montrant aux petites filles dès l'enfance ce qui est possible, par exemple en parlant davantage de l'entrepreneuriat à l'école.

Mme Azghoud estime qu'un cadre de réseautage exclusivement féminin peut constituer une première étape dans laquelle une entrepreneuse peut se sentir en sécurité, inspirée et faire ses premières armes. Cependant, elle insiste sur le fait que l'entrepreneuriat a besoin tant d'hommes que de femmes et que l'interaction dans un environnement mixte dans lequel tout le monde peut participer est capitale.

II. — ALGEMENE BESPREKING

A. Vragen en opmerkingen van de leden

Mevrouw Laurence Zanchetta (PS) vraagt wat volgens mevrouw Azghoud de belangrijkste belemmering vormt voor het vrouwelijk ondernemerschap.

Mevrouw Goedele Liekens (Open Vld) merkt op dat het nodig is om in het onderwijs op digitalisering in te zetten en zo jonge meisjes ertoe aan te zetten voor een meer technologische oriëntatie te kiezen en/of hen te stimuleren om het pad van het ondernemerschap in te slaan. Ware het bijvoorbeeld denkbaar om in de leerplannen zo stelselmatig mogelijk een cursus over het gebruik van de nieuwe technologieën op te nemen? Mevrouw Liekens denkt bijvoorbeeld aan een jonge vrouw die een opleiding zou volgen tot winkelierster, bakster enzovoort; de nieuwe technologieën zouden van haar opleiding deel moeten uitmaken. De spreker vraagt of mevrouw Azghoud dienaangaande nog aan bijkomende aanbevelingen denkt. Voorts vraagt zij of mevrouw Azghoud een aanbeveling heeft om de netwerkactiviteiten van de ondernemsters te verbeteren.

Voorzitster Karin Jiroflée (Vooruit) reageert op de cijfers die aangeven dat de vrouwelijke ondernemers hoger opgeleid zijn dan de mannelijke. Zij vraagt zich af of mevrouw Azghoud uitleg kan verstrekken ter verklaring daarvan.

B. Antwoorden

Mevrouw Loubna Azghoud, BeCentral, deskundige in digitale economie, gendergelijkheid en ondernemersstrategie, antwoordt dat de belangrijkste belemmering volgens haar van culturele aard is. Al op zeer jonge leeftijd worden kinderen geconfronteerd met de genderrollen, die bepaald worden door het beeld dat de maatschappij van een en ander ophangt en door de nadruk die (al dan niet) op de rolmodellen wordt gelegd. Volgens de spreker moet dan ook werk worden gemaakt van de ontkrachting van die stereotypen. Dat kan met name door aan kleine meisjes van jongs af aan te tonen wat er mogelijk is, bijvoorbeeld door op school meer over ondernemerschap te praten.

Mevrouw Azghoud meent dat een uitsluitend voor vrouwen bestemde netwerkgeving een eerste stadium kan vormen waarin een ondernemster zich veilig kan voelen, geïnspireerd kan raken en haar eerste sporen kan verdienen. Niettemin beklemtoont zij dat het ondernemerschap zowel mannen als vrouwen nodig heeft, alsmede dat interactie in een gemengde omgeving waarbinnen iedereen kan deelnemen, van cruciaal belang is.

Revenant sur l'importance des nouvelles technologies et de leur enseignement, Mme Azghoud pointe le fait qu'il est nécessaire d'associer à toute réflexion sur l'entrepreneuriat tant le Fédéral, que les Communautés et les Régions: les Communautés sont en effet en charge de l'éducation et de la petite enfance. Toute stratégie devrait être co-construite. Mme Azghoud ajoute que l'on peut, dès le plus jeune âge apprendre la logique du code derrière l'outil informatique et rappelle les initiatives qu'elles a prises à ce sujet (notamment l'organisation d'un *Woman Code Festival*). Il est aussi nécessaire de montrer dès le plus jeune âge, au travers de l'histoire de la technologie, les modèles féminins pour stimuler les filles à poursuivre sur cette voie.

Enfin, revenant sur la question de Mme Jiroflée sur le plus haut niveau d'éducation des entrepreneuses, par rapport aux entrepreneurs, Mme Azghoud indique que l'on ne dispose pas réellement d'explication. Elle rappelle cependant que les femmes ont tendance à mieux réussir leur parcours scolaire. Elle estime que la société met peut-être aussi plus de pression sur les jeunes filles.

Mevrouw Azghoud komt terug op het belang van de nieuwe technologieën en op het onderwijs ter zake. In dat verband stipt zij aan dat zowel de Federale Staat, de gemeenschappen als de gewesten bij elke reflectie over het ondernemerschap moeten worden betrokken. De gemeenschappen zijn immers belast met het onderwijs en met het beleid inzake de vroege kinderjaren. Elke strategie zou gezamenlijk moeten worden uitgebouwd. Mevrouw Azghoud voegt eraan toe dat het mogelijk is al op zeer jonge leeftijd te leren hoe de achter een informatica-instrument schuilgaande code werkt, en zij herinnert aan de initiatieven die zij dienaangaande heeft genomen (met name de organisatie van een *Woman Code Festival*). Voorts is het noodzakelijk om vanaf de prilste kinderjaren, via de geschiedenis van de technologie, de vrouwelijke rolmodellen te tonen en zo meisjes te stimuleren om die weg in te slaan.

Tot slot komt mevrouw Azghoud terug op de vraag van mevrouw Jiroflée over het hogere onderwijsniveau van de vrouwelijke ondernemers in vergelijking met dat van de mannelijke. Daarvoor bestaat er geen echte verklaring. Zij herinnert er echter aan dat vrouwen er doorgaans beter in slagen hun schooltraject met succes te volbrengen. Volgens haar oefent de samenleving misschien ook meer druk uit op jonge meisjes.

PARTIE 2 – DISCUSSION D'UNE PROPOSITION DE RESOLUTION

I – PROJET DE TEXTE

A. Procédure

A l'issue des auditions, les groupes ont été invités à lister les recommandations qu'ils souhaitaient formuler en conclusion des travaux. Ces propositions ont été exposées lors de la réunion du 22 novembre 2021. Le Comité a alors estimé qu'il y avait matière à la rédaction d'une proposition de résolution et a demandé l'application de l'article 76 du Règlement. La Conférence des présidents de la Chambre a marqué son accord sur cette méthode de travail au cours de sa réunion du 24 novembre 2021.

Mme Marianne Verhaert (Open Vld) a été chargée de rédiger un projet de texte.

Ce projet a été présenté au Comité au cours de la réunion du 21 décembre 2021.

Les membres ont fait part de leurs observations et suggéré une série de modifications sous la forme d'amendements, qui ont été discutés et soumis au vote au cours des réunions des 17 janvier et 8 février 2022.

B. Texte de base

Le projet de texte suivant a servi de base à la discussion:

LA CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS:

A. partant du principe que l'entrepreneuriat indépendant peut aider les femmes à s'épanouir et à organiser leur activité professionnelle en toute autonomie et avec beaucoup de liberté;

B. partant du principe qu'il faut accorder à l'entrepreneuriat une place à part entière dans la planification de carrière des femmes et que l'entrepreneuriat peut constituer une phase professionnelle qui alterne, voire se combine avec un emploi de salariée ou de fonctionnaire, ou qui démarre après que la travailleuse a atteint l'âge légal de la pension;

C. décidée à développer une politique d'accompagnement sur mesure destinée à donner aux femmes qui le souhaitent un maximum d'opportunités d'entreprendre à temps plein;

DEEL 2 – BESPREKING VAN EEN VOORSTEL VAN RESOLUTIE

I – ONTWERPTEKST

A. Procedure

Na de hoorzittingen werd de fracties gevraagd een lijst op te stellen van de aanbevelingen die ze wilden doen ter afsluiting van de werkzaamheden. Die voorstellen werden toegelicht tijdens de vergadering van 22 november 2021. Het comité was van oordeel dat er voldoende materie was voor een voorstel van resolutie en heeft de toepassing van artikel 76 van het Reglement gevraagd. De Conferentie van voorzitters heeft tijdens haar vergadering van 24 november 2021 met die werkwijze ingestemd.

Mevrouw Marianne Verhaert (Open Vld) werd belast met het opstellen van een ontwerptekst.

Die tekst werd tijdens de vergadering van 21 december 2021 aan het comité voorgesteld.

De leden hebben hun opmerkingen meegedeeld en een aantal wijzigingen voorgesteld in de vorm van amendementen, die tijdens de vergaderingen van 17 januari en 8 februari 2022 werden besproken en ter stemming voorgelegd.

B. Basistekst

De volgende ontwerptekst heeft het uitgangspunt van de bespreking gevormd:

DE KAMER VAN VOLKSVERTEGENWOORDIGERS:

A. Gaat ervan uit dat zelfstandig ondernemerschap vrouwen kan helpen om zichzelf te ontplooien en hun arbeidsproces autonoom en met een grote mate van vrijheid praktisch in te vullen;

B. Gaat ervan uit dat ondernemerschap een volwaardige plaats moet krijgen in de loopbaanplanning van vrouwen en het ook een professionele fase kan zijn die afgewisseld of zelfs gecombineerd wordt met een job als werknemer of ambtenaar of na het bereiken van de wettelijke pensioenleeftijd;

C. Heeft de intentie om een flankerend beleid op maat uit te bouwen zodat vrouwen die dat wensen maximaal de kans krijgen om voltijds te ondernemen;

D. eu égard à la nécessité de réunir davantage de données et de statistiques concernant l'entrepreneuriat féminin;

E. constatant que les femmes se heurtent à des obstacles lorsqu'elles veulent combiner une entreprise avec des tâches domestiques ou liées aux enfants;

F. estimant que toutes les femmes, indépendamment de leur forme de cohabitation ou de leur état civil, doivent bénéficier des mêmes chances pour entreprendre;

G. renvoyant à une enquête du SPF Économie qui relève la difficulté que rencontrent les entrepreneures à obtenir des prêts de la part des banques;

H. estimant que les pouvoirs publics ont une fonction d'exemple lorsqu'ils sont porteurs d'une vision attentive aux opportunités et obstacles spécifiques que rencontrent les femmes et qu'ils doivent, en conséquence, y être attentifs lorsqu'ils rédigent des notes de politique générale et élaborent la politique;

I. renvoyant à une enquête réalisée par Agoria, dont il ressort que dans le secteur TIC, seuls 1,6 % des emplois sont exercés par des indépendantes (contre 6,6 % par des indépendants) et considérant qu'il est préférable de faire connaître ces formations TIC aux filles dès leur plus jeune âge et que le programme STEM peut contribuer à augmenter le nombre de diplômées dans ces filières et, partant, de travailleuses dans ces secteurs.

J. renvoyant à l'enquête du réseau Diane, dont il ressort que les femmes ont une moindre confiance en soi lorsqu'il s'agit de lancer et de diriger une entreprise et qu'elles ont davantage peur de l'échec, ce qui peut être partiellement résolu grâce à un système de mentors et de coaches;

K. renvoyant à la nécessité d'accroître la visibilité des modèles de référence – notamment chez les jeunes – qui influencent positivement l'image de l'entrepreneuriat;

L. renvoyant à la récente suppression du coefficient de correction sur les pensions des travailleurs indépendants, grâce à laquelle les indépendants se constituent désormais des droits de pension qui, proportionnellement à leurs cotisations, sont comparables à ceux des travailleurs salariés.

DEMANDE AU GOUVERNEMENT FÉDÉRAL:

1. de promouvoir activement l'entrepreneuriat sur mesure auprès des femmes et, à cet égard, de déconstruire et combattre activement tous les clichés liés au genre dans la vie sociale et dans le monde de l'entreprise.

D. Stelt vast dat er nood is aan meer cijfergegevens en statistieken omtrent het ondernemerschap van vrouwen;

E. Stelt vast dat vrouwen stoten op drempels om ondernemerschap te combineren met de zorgtaken voor kinderen en/of binnen het huishouden;

F. Is van mening dat alle vrouwen, ongeacht hun samenlevingsvorm of burgerlijke stand, een gelijke kans moeten krijgen om te ondernemen;

G. Verwijst naar een onderzoek van de FOD Economie die wijzen op de moeilijkheid voor vrouwelijke ondernemers om leningen bij banken goedgekeurd te krijgen;

H. Meent dat de overheid een voorbeeldfunctie heeft inzake het uitdragen van een visie die oog heeft voor specifieke opportuniteiten en obstakels voor ondernemerschap door vrouwen, wat betekent dat er bij de opmaak van beleidsnota's en bij beleidsvoorbereiding aandacht voor moet zijn;

I. Verwijst naar een onderzoek van Agoria waaruit blijkt dat in de ICT-sector slechts 1,6 % van de banen naar vrouwelijke zelfstandigen gaat (tegenover 6,6 % naar mannelijke zelfstandigen) en overweegt dat het beter en op jonge leeftijd betrekken van meisjes bij opleidingen in ICT en STEM ervoor kan zorgen dat meer meisjes afstuderen in deze opleiding en later aan de slag gaan in deze sectoren;

J. Verwijst naar onderzoek van het netwerk Diane waaruit blijkt dat vrouwen doorgaans minder zelfvertrouwen hebben als het aankomt op het starten en leiden van een onderneming en meer angst hebben om te mislukken, wat mede door een systeem van mentoren en coaches verholpen kan worden;

K. Verwijst naar de nood aan een grotere zichtbaarheid van – inzonderheid jonge - rolmodellen die de beeldvorming omtrent ondernemerschap positief beïnvloeden;

L. Verwijst naar de recente afschaffing van de correctiecoëfficiënt op de pensioenen van zelfstandigen, waardoor zelfstandigen voortaan pensioenrechten opbouwen die, in verhouding tot hun bijdragen, vergelijkbaar zijn met die van werknemers.

VERZOEKT DE FEDERALE REGERING:

1. Om ondernemerschap op maat actief te promoten bij vrouwen en daarbij alle genderclichés in het maatschappelijk leven en het bedrijfsleven te ontcrachten én actief aan te pakken.

2. de souligner l'autonomie dont les entrepreneurs peuvent bénéficier dans l'organisation de leur temps de travail et dans la combinaison entre travail et tâches familiales. À cet égard, il convient également d'adresser un message aux partenaires des entrepreneuses afin de souligner l'importance d'une répartition équilibrée des tâches au sein du ménage.

3. d'appliquer également un réflexe célibataire lors de l'élaboration d'une nouvelle politique en matière d'entrepreneuriat féminin, étant donné qu'une entrepreneuse peut également être seule et devoir faire face au défi de combiner son travail et ses tâches ménagères.

4. de développer une bonne politique d'accompagnement pour permettre aux entrepreneuses de continuer à travailler à temps plein, de bénéficier d'un statut social à part entière, de droits complets en matière de pension et de se constituer un capital. Dans cette perspective, d'examiner comment une aide plus flexible et abordable pourrait être proposée aux entrepreneuses pour les tâches ménagères, et d'évaluer à cette aune les mesures fédérales existantes.

5. de faire intervenir des entrepreneuses qui ont réussi en tant que promotrices de l'entrepreneuriat et mentors pour d'autres femmes ayant des ambitions entrepreneuriales.

6. d'accorder une attention particulière aux secteurs où les femmes sont fortement sous-représentées ou reçoivent moins d'opportunités, comme le secteur de la construction et les métiers techniques, mais d'encourager très spécifiquement les femmes dans le secteur agricole à devenir codirigeante d'entreprise ou dirigeante d'entreprise à part entière.

7. d'étendre et de contrôler en permanence la collecte de données sur l'entrepreneuriat féminin, en coopération avec différents acteurs concernés par l'entrepreneuriat comme le Syndicat neutre pour indépendants (SNI), les banques ou l'Union des classes moyennes (UCM). Dans ce cadre, il convient de disposer de statistiques ventilées par genre afin d'avoir une idée de la situation des entrepreneuses ainsi qu'une ventilation genrée par catégorie d'âge et par secteur.

8. d'organiser une étude ou une enquête auprès d'entrepreneurs en coopération avec des organisations proches des entrepreneuses, afin de mieux cerner les difficultés que les femmes rencontrent pour contracter un emprunt auprès d'une banque ou réaliser d'autres opérations financières. En outre, d'inciter les établissements financiers, les banques et les organisations indépendantes

2. Te wijzen op de autonomie die ondernemers kunnen genieten in het organiseren van hun arbeidstijden en de combinatie tussen arbeid en zorgtaken. Hierbij dient eveneens een boodschap gericht te worden aan de partners van vrouwelijke ondernemers waarin het belang onderstreept wordt van een evenwichtige taakverdeling binnen het huishouden.

3. Om ook bij vrouwelijk ondernemerschap een singlereflex te ontwikkelen bij het bepalen van nieuw beleid, gelet op het feit dat een vrouwelijke ondernemer ook alleenstaande kan zijn die voor de uitdaging staat om haar werk en huishoudelijke taken te combineren.

4. Een goed flankerend beleid te ontwikkelen waardoor ook vrouwelijke ondernemers de kans krijgen om full time aan de slag te blijven, een volwaardig sociaal statuut, volledige pensioenrechten en een kapitaalsopbouw te realiseren. Met dit perspectief te onderzoeken op welke manier meer flexibel inzetbare en betaalbare hulp in het huishouden kan worden gerealiseerd voor vrouwelijke ondernemers en de bestaande federale maatregelen hierop te evalueren.

5. Succesvolle vrouwelijke ondernemers in te schakelen als promotoren van ondernemerschap en mentoren voor andere vrouwen met ondernemersambities.

6. Bijzondere aandacht te besteden aan sectoren waarin vrouwen zwaar ondervertegenwoordigd zijn of minder kansen krijgen, zoals de bouwsector en technische beroepen, maar zeer specifiek vrouwen in de landbouwsector te promoten om volwaardig co-bedrijfsleider te worden of om zelf als bedrijfsleider aan de slag te gaan.

7. Om de datacollectie over het ondernemerschap van vrouwen uit te breiden en permanent te monitoren, in samenwerking met verschillende actoren die betrokken zijn bij het ondernemerschap zoals het Neutraal Syndicaat voor Zelfstandigen (NSZ), de banken of de Union des classes moyennes (UCM). In dit kader is er nood aan een terbeschikkingstelling van per gender opgedeelde statistieken om een beeld te krijgen van de situatie met betrekking tot vrouwelijke ondernemers alsook een opdeling naar gender per leeftijdscategorie en per sector.

8. Om een studie of bevraging te organiseren bij ondernemers in samenwerking met organisaties die dicht bij de vrouwelijke ondernemers staan, die kan helpen om een beter zicht te krijgen op de moeilijkheden die vrouwen ondervinden bij het lenen bij een bank of andere financiële handelingen. Bovendien de financiële instellingen, banken en zelfstandige organisaties aansporen

à prévoir des statistiques précises ventilées en fonction du genre, afin d'avoir une idée des taux d'acceptation des financements ainsi que des conditions d'octroi et du taux d'intérêt moyen que les établissements financiers octroient aux entreprises dirigées par des femmes et par des hommes. De sensibiliser le monde bancaire pour qu'il confronte les entrepreneuses aux mêmes questions et arguments que leurs homologues masculins.

9. de toujours adopter une vision genrée lors de la rédaction de notes de politique générale, de plans d'action, de plans de relance, etc., en particulier à la lumière de la crise sanitaire actuelle qui a déjà des conséquences importantes pour les entrepreneurs.

a. Une étude réalisée par le SPF Économie visant à mesurer l'impact de la pandémie sur l'entrepreneuriat féminin peut aider à cerner les conséquences de la crise sanitaire sur l'entrepreneuriat féminin.

10. de coopérer avec les entités fédérées pour lutter contre les stéréotypes liés au genre dans l'enseignement.

11. de soutenir les organisations qui accompagnent et coachent les entrepreneuses, plus particulièrement en ce qui concerne:

a. la promotion de modèles de référence dans l'entrepreneuriat féminin;

b. la sensibilisation à l'importance des réseaux et l'ouverture de ceux-ci aux femmes, notamment pour ce qui est de l'acquisition de nouvelles compétences et l'échange d'expériences. D'insister auprès des organisations actives dans le networking pour qu'elles respectent la parité entre les sexes;

12. d'œuvrer à un rapprochement du statut social des indépendants, des salariés et des fonctionnaires, notamment en évaluant et en harmonisant les différentes formes de congés, comme le prévoit l'accord de gouvernement;

a. de faciliter les efforts des entités fédérées et des employeurs individuels en vue d'accroître l'offre d'accueil de la petite enfance, également en dehors des heures habituelles;

b. de veiller à ce que les entrepreneurs et les entrepreneuses soient bien informés sur leurs droits sociaux, par exemple en ce qui concerne le droit à l'aide à la maternité après le congé de maternité.

om nauwkeurige naar gender opgedeelde statistieken te voorzien om hierdoor een zicht te krijgen op de goedkeuringspercentages van de financieringen alsook de toekenningsvoorwaarden en de gemiddelde rentevoet die de financiële instellingen aan ondernemingen van vrouwen en mannen verstrekken. Naar de bankwereld toe vragen wij sensibilisering om vrouwelijke ondernemers met analoge vragen en argumenten te bejegenen.

9. Om steeds een gendergerelateerde visie op te nemen bij het opstellen van beleidsnota's, actieplannen, herstelplannen etc. Dit in het bijzonder met het oog op de huidige gezondheidscrisis die reeds grote gevolgen heeft voor ondernemers.

a. Een studie door de FOD Economie naar de impact van de pandemie op het vrouwelijk ondernemerschap kan helpen een duidelijk beeld te krijgen op de gevolgen die de gezondheidscrisis heeft op het vrouwelijk ondernemerschap.

10. Samen te werken met de deelstaten om gendergerelateerde stereotypen in het onderwijs te bestrijden.

11. Om organisaties die vrouwelijke ondernemers begeleiden en coachen te ondersteunen, meer bepaald inzake:

a. Het promoten van rolmodellen van vrouwelijk ondernemerschap;

b. Het creëren van bewustwording rond het belang van netwerken en deze toegankelijker maken voor vrouwen, onder meer voor wat betreft het verwerven van nieuwe competenties en het uitwisselen van ervaringen. Om bij organisaties die netwerking-activiteiten organiseren te hameren op een pariteit tussen de geslachten.

12. Het sociaal statuut van de zelfstandigen, dat van werknemers en dat van ambtenaren verder naar elkaar te laten toegroeien, onder meer bij de evaluatie en de harmonisering van de verschillende vormen van verlof die het regeerakkoord vooropstelt;

a. De inspanningen van de deelstaten en van individuele werkgevers om het aanbod aan kinderopvang uit te breiden, ook buiten de klassieke uren, te faciliteren;

b. Erover te waken dat (vrouwelijke) ondernemers goed worden geïnformeerd over hun sociale rechten, bijvoorbeeld voor wat betreft hun recht op moederschapshulp na de bevallingsrust.

II – DISCUSSION DU PROJET DE TEXTE ET DES AMENDEMENTS

A. Exposé introductif

Mme Marianne Verhaert (Open Vld) rappelle que l'entrepreneuriat indépendant constitue une solution idéale pour les personnes qui souhaitent participer à la société en entreprenant, en innovant et en s'émancipant. Les nouvelles idées sont concrétisées par les personnes qui, comme le terme l'indique, veulent rester "indépendantes" sur le marché du travail.

L'entrepreneuriat crée de la richesse, mais aussi de nombreux emplois pour les personnes qui préfèrent travailler en tant que salarié. En outre, l'entrepreneuriat permet d'organiser ses journées de travail en toute autonomie. Cela vaut dans une moindre mesure pour les professions indépendantes qui, en raison de leur nature, doivent être exercées selon des horaires déterminés, mais dans une plus large mesure pour d'autres professions indépendantes qui peuvent développer des concepts, fabriquer des produits ou fournir des services à toute heure.

Traditionnellement, l'entrepreneuriat est trop souvent associé aux hommes et à la masculinité. Les femmes sont souvent cantonnées aux fonctions administratives ou au rôle d'"aidante". Dans le pire des cas, elles ne disposent pas du moindre statut. Le secteur agricole, où les agricultrices ont souvent le statut d'aidante indépendante, en est un exemple parlant.

Les femmes sont trop peu encouragées, et même souvent découragées, à entreprendre elles-mêmes. Pourtant, le niveau de formation et de créativité est au moins aussi élevé chez les femmes que chez les hommes. C'est pourquoi il convient de prendre des mesures politiques pour sensibiliser les femmes à l'entrepreneuriat et pour les aider à franchir les obstacles qui se dressent sur leur chemin.

La bonne nouvelle est que l'entrepreneuriat féminin se développe et qu'il contribue de manière significative à l'économie mondiale. Ces dernières années, la proportion de femmes parmi les travailleurs indépendants a augmenté. Actuellement, les femmes représentent entre 30 et 35 % du nombre total de travailleurs indépendants. Cependant, l'entrepreneuriat féminin est encore confronté à de nombreuses difficultés dans le contexte sociétal actuel.

Les femmes qui franchissent le pas vers le monde de l'entrepreneuriat doivent souvent faire preuve d'une grande confiance et de leadership et disposer de bonnes compétences managériales pour réussir. Elles sont

II – BESPREKING VAN DE ONTWERPTEKST EN DE AMENDEMENTEN

A. Inleidende uiteenzetting

Mevrouw Marianne Verhaert (Open Vld) herinnert eraan dat zelfstandig ondernemerschap een uitgelezen piste is voor mensen die ondernemend, innoverend en emanciperend in de maatschappij willen staan. Nieuwe ideeën worden vorm gegeven door mensen die, zoals de naam het zegt, 'zelfstandig' in het leven en op de arbeidsmarkt willen staan.

Ondernemerschap creëert welvaart, maar ook veel jobs voor mensen die liever als werknemer aan de slag gaan. Daarnaast kan ondernemerschap mogelijkheden bieden om je arbeidsuren zo te organiseren als je zelf wil. Dat geldt in meer beperkte mate voor zelfstandige beroepen die door hun aard gebonden zijn aan bepaalde arbeidstijden, maar in meerdere mate voor andere zelfstandige beroepen waar het voor een klant niet uitmaakt wanneer de zelfstandig ondernemer concepten uitwerkt, producten vervaardigt of diensten aanlevert.

Traditioneel wordt ondernemerschap te veel en te vaak met mannen en mannelijkheid geassocieerd. De rol van vrouwen speelt zich overdreven vaak af in de *back office* of als 'helpster', in het slechtste geval zonder enig statuut. Een tekenend voorbeeld daarvan is de landbouw, waar de boerinnen vaak het statuut van zelfstandig helpster heeft.

Vrouwen worden te weinig aangemoedigd, vaak zelfs ontmoedigd, om zelf te gaan ondernemen. Nochtans is het scholingsniveau en de creativiteit bij vrouwen minstens even hoog als bij mannen. Daarom moeten we vanuit het beleid vrouwen sensibiliseren om te kiezen voor ondernemerschap en te verhelpen aan de barrières die ze vandaag ondervinden om die stap te zetten.

Het goede nieuws is dat ondernemerschap van vrouwen aan belang wint en een significante bijdrage aan de wereldeconomie levert. Het aandeel van vrouwen in het totaal aantal zelfstandigen is de jongste jaren aan het stijgen. Vrouwen maken momenteel tussen de 30 % en 35 % uit van het totale aantal zelfstandigen. Toch ondervindt het ondernemerschap van vrouwen nog heel wat moeilijkheden in de huidige maatschappelijke context.

Vrouwen die de stap wagen in de wereld van ondernemerschap worden vaak op de proef gesteld op vlak van vertrouwen, leiderschap en managementvaardigheden om te kunnen slagen in hun opzet. Ze worden hierbij

confrontées à plusieurs obstacles qui font qu'il leur est plus difficile de mener à bien leur propre entreprise. Il apparaît ainsi que les entrepreneuses ont des difficultés à accéder au capital, que des formations de meilleure qualité sont nécessaires et qu'il y a encore des préjugés dans l'opinion publique. Par ailleurs, la gestion d'une entreprise est difficilement conciliable avec une vie de famille et/ou la tenue d'un ménage.

L'entrepreneuriat doit être accessible et offrir la même flexibilité que les emplois ordinaires. En effet, le degré d'investissement dans l'entrepreneuriat varie selon la phase de vie, certainement en ce qui concerne les femmes qui, traditionnellement, assument quand même davantage les tâches familiales. L'investissement ne sera pas le même selon que les personnes concernées ont de jeunes enfants, ont des adolescents, sont confrontées à une rupture et doivent assumer seules les enfants, doivent s'occuper de leurs parents âgés, doivent gérer un handicap ou y sont soudainement confrontées par exemple suite à un accident de voiture, etc. Faisons de nécessité vertu et faisons un usage optimal de l'autonomie qu'offre l'entrepreneuriat indépendant pour instaurer le travail sur mesure. Cela bénéficiera à tout le monde, mais en particulier aux femmes.

Entreprendre, c'est prendre des risques. Il convient à cet égard de nous écarter du cliché que les femmes ne savent pas, ne peuvent pas ou n'osent pas prendre des risques. Les femmes ne doivent pas se laisser culpabiliser si elles ont une bonne idée ou un bon concept qu'elles souhaitent concrétiser en entreprenant. En outre, elles ne doivent pas se laisser retenir plus que les hommes par les vieux clichés liés à la maternité ou aux tâches familiales. Quand on aborde la question de l'entrepreneuriat féminin, il convient donc de parler également du rôle de soutien que le partenaire, qui est lui aussi parent des mêmes (beaux-)enfants, doit assumer.

Par ailleurs, on part bien trop souvent du principe que toutes les entrepreneuses ont une relation et une famille, ce qui est loin d'être toujours le cas. Le nombre de personnes isolées ou de ménages d'une personne augmente considérablement. Selon les prévisions de la Cour des comptes, les personnes isolées représenteront, en 2060, 50 % des ménages belges. Par conséquent, il est grand temps d'appliquer un réflexe célibataire également en matière d'entrepreneuriat féminin, car même si elles n'ont pas de partenaire ou d'enfants, ces femmes doivent gérer des tâches ménagères.

Dès lors que les femmes font face à certains défis, il convient de prendre une série de mesures fortes en vue d'abaisser ces seuils et d'améliorer le bien-être des entrepreneuses. La présente proposition de résolution

geconfronteerd met verschillende drempels die het succesvol leiden van een eigen bedrijf bemoeilijken. Zo blijkt dat vrouwelijke ondernemers moeilijkheden ondervinden bij de toegang tot kapitaal, dat er nood is aan betere opleidingen en training en dat er vooroordelen leven bij de publieke opinie. Daarnaast is er de moeilijkheid om het runnen van de onderneming te combineren met een gezinsleven en/of het huishouden.

Met ondernemerschap is het immers niet anders dan met een gewone job: het zal op maat moeten gebeuren, het moet werkbaar zijn. Zeker in het geval van vrouwen, die traditioneel toch nog meer dan mannen instaan voor zorgtaken, zal ondernemerschap verschillen naargelang de fase in iemands leven: wie kleine kinderen heeft, wie pubers in huis heeft, wie geconfronteerd wordt met een relatiebreuk en alleenstaand ouderschap, wie op latere leeftijd de zorg van de ouders op zich moet nemen en wie eventueel geconfronteerd wordt met het krijgen van een beperking zelf de pech heeft om onderweg een beperking te krijgen, bijvoorbeeld na een auto-ongeval. Laat ons van de nood een deugd maken en de autonomie die zelfstandig ondernemerschap biedt, optimaal aanwenden om maatwerk af te leveren. Voor iedereen, maar vrouwen in het bijzonder zullen hier de meeste vruchten van plukken.

Ondernemen is risico nemen. Ook hier moeten we af van het cliché dat een vrouw dat niet zou kunnen, mogen of durven. Vrouwen hoeven zich geen schuldcomplex te laten aanpraten als ze een goed idee of concept hebben en dat via ondernemerschap vorm willen geven. Zij hoeven zich bovendien niet minder dan mannen te laten tegenhouden door oude clichés rond moederschap of zorgtaken voor hun partner. Wie praat over vrouwelijk ondernemerschap moet dus ook praten over de ondersteunende rol van de partner, die eveneens ouder van diezelfde (plus-)kinderen is.

Overigens gaat men er veel te vaak van uit dat vrouwelijke ondernemers überhaupt een relatie en een gezin hebben. Dat is helemaal niet altijd het geval. Het aantal alleenstaanden of eenpersoonshuishoudens stijgt zienderogen. Het Rekenhof verwacht dat het aantal alleenstaanden in 2060 50 % van de Belgische huishoudens zal uitmaken. Hoog tijd dus om ook inzake ondernemerschap een singlereflex te ontwikkelen, want ook zonder partner of kinderen hebben deze vrouwen een huishouden.

Aangezien er bepaalde uitdagingen zijn die vrouwen ervaren, is er nood aan een reeks krachtlijnen om deze drempels te verlagen en het welbevinden van vrouwelijke ondernemers te verbeteren. Met dit voorstel van

visé à formuler une série de propositions qui, au lieu de recourir uniquement à ces recettes classiques, créent un cadre pour que toutes les femmes – de toutes les catégories d'âge, dans tous les secteurs, quel que soit leur état civil et dans toutes les phases de leur carrière professionnelle – aient l'occasion d'être des entrepreneuses avec une vie privée.

À cette fin, nous revenons à la finalité initiale de l'entrepreneuriat: prendre les risques nécessaires, et en assumer les conséquences, pour avoir la liberté d'organiser son travail et sa vie en toute autonomie. Si on crée un cadre adéquat, l'entrepreneuriat et l'émancipation des femmes peuvent aller de pair. Ce n'est que si les entrepreneuses ont l'opportunité d'organiser leurs heures de travail en fonction de leur vie privée et des occupations de l'éventuel(le) partenaire ou autres membres du ménage qu'elles pourront continuer à travailler à temps plein et donc se constituer de véritables revenus, droits sociaux et droits de pension et même un capital pour plus tard.

Tout cela ne se fera pas du jour au lendemain. Il convient de donner aux entrepreneuses les outils adéquats pour leur permettre de faire leurs preuves, de s'épanouir et de se faire une place sur le marché du travail et au sein du monde de l'entrepreneuriat au même titre que les hommes. Il sera alors plus envisageable de briser le plafond de verre ou de combler l'écart salarial.

resolutie willen we een aantal voorstellen doen, die niet uitsluitend uit de traditionele vaatjes tappen, maar die integendeel een kader scheppen om alle vrouwen – in alle leeftijdscategorieën, in alle sectoren, ongeacht hun burgerlijke stand en in alle fasen van hun professionele loopbaan - de gelegenheid te geven om ondernemster met een privéleven te zijn.

Dat doen we door terug te keren naar het oorspronkelijk concept van ondernemerschap: de vrijheid om je werk en leven autonoom te organiseren, en er ook de gevolgen en risico's voor nemen. Op de juiste manier omkaderd, kunnen ondernemerschap en vrouwen-emanipatie een goed huwelijk zijn! Pas wanneer een vrouwelijke ondernemster de kans krijgt om haar arbeidsuren zo te organiseren dat die compatibel zijn met haar privéleven en kunnen afgestemd worden op de uren van de eventuele partner of andere gezinsleden, zullen vrouwelijke ondernemsters full time kunnen blijven werken en dus ook volwaardige sociale rechten, inkomsten, pensioenvorming én zelfs kapitaalsvorming voor later kunnen realiseren.

Dit zal allemaal niet zomaar van een leien dakje verlopen. Geef creatieve en ondernemende vrouwen dus de juiste tools in handen om te laten zien wat ze waard zijn, om zichzelf te ontplooien en om op een gelijke manier als mannen hun plaats op de arbeidsmarkt en binnen de ondernemerswereld te verwerven. Het glazen plafond en de loonkloof zullen zich dan welwillender aanbieden om doorbroken of weggewerkt te worden.

B. Discussion générale

Mme Maria Vindevoghel (PVDA-PTB) souligne que les femmes doivent faire face à davantage d'obstacles que les hommes concernant l'entrepreneuriat. La présente proposition de résolution a pour ambition de s'attaquer à ce problème en soutenant une politique d'accompagnement garantissant un équilibre entre la vie privée et la vie professionnelle et en combattant les stéréotypes. L'oratrice considère également que la présente proposition de résolution se base sur des données correctes. Son groupe soutient ces points.

Néanmoins, l'intervenante émet quelques réserves par rapport à la définition de l'émancipation de la femme, qui selon ses propos est trop restrictive. En effet, elle ne souhaite pas que l'entrepreneuriat soit considéré comme la seule alternative pour l'émancipation des femmes.

Concernant les secteurs où les femmes sont sous-représentées, l'oratrice souligne le fait que le texte ne mentionne pas les causes expliquant cette sous-représentation. En effet, beaucoup de facteurs comme l'équilibre entre la vie professionnelle et privée, la charge de travail et l'enseignement font que trop peu de femmes et de filles s'engagent dans des secteurs où elles sont sous-représentées.

L'oratrice reste dubitative par rapport à l'harmonisation du statut social des indépendants, des salariés et des fonctionnaires, mentionnée dans la proposition de résolution (demande 12).

En conclusion, l'oratrice considère que des débats sur d'autres thèmes étaient plus urgents que celui sur l'entrepreneuriat féminin. Elle estime que les violences faites aux femmes restent un problème urgent à traiter. De plus, elle souligne que les femmes restent les premières à subir les conséquences de la situation sanitaire actuelle.

Mme Valerie Van Peel (N-VA) rappelle que son groupe n'a pas déposé d'amendement. Elle estime qu'il y a encore beaucoup de travail à réaliser concernant l'entrepreneuriat en général. De plus, l'intervenante considère que la méthode de travail du comité d'avis est assez cloisonnée et n'arrive pas à atteindre ses objectifs. Elle se dit surprise que la proposition de résolution mentionne qu'il ne faut pas tomber dans les stéréotypes or il s'agit de son but premier.

De plus, l'intervenante estime que l'équilibre entre la vie privée et la vie professionnelle est importante pour l'ensemble de la population et pas seulement pour les femmes. L'exercice aurait donc pu être élargi à d'autres sujets sans pour autant exacerber les stéréotypes.

B. Algemene bespreking

Mevrouw Maria Vindevoghel (PVDA-PTB) beklemtoont dat vrouwen op het vlak van ondernemerschap met meer hindernissen worden geconfronteerd dan mannen. Via dit voorstel van resolutie wordt ernaar gestreefd dat knelpunt aan te pakken door een flankerend beleid te voeren, teneinde een beter evenwicht tussen het privé en het beroepsleven te waarborgen en de stereotypen te bekampen. De spreker meent voorts dat het voorstel van resolutie uitgaat van juiste gegevens. Haar fractie steunt die aspecten.

De spreker maakt echter enig voorbehoud met betrekking tot de omschrijving van vrouwenemancipatie, die zij te beperkend vindt. Mevrouw Vindevoghel wil immers niet dat het ondernemerschap wordt beschouwd als het enige alternatief in het kader van de vrouwenemancipatie.

Met betrekking tot de sectoren waarin vrouwen ondervertegenwoordigd zijn, beklemtoont de spreker dat het voorstel van resolutie niet ingaat op de oorzaken van die ondervertegenwoordiging. Veel factoren, waaronder het evenwicht tussen beroeps- en privéleven, de werklast en de opleiding, zorgen ervoor dat te weinig vrouwen en meisjes aan de slag gaan in sectoren waar ze ondervertegenwoordigd zijn.

De spreker uit haar twijfels over de in het voorstel van resolutie vermelde harmonisatie van de sociale statuten van de zelfstandigen, de werknemers en de ambtenaren (verzoek 12).

Tot slot meent het lid dat debatten over andere thema's dringender waren dan het debat over het vrouwelijk ondernemerschap. Ze geeft aan dat het geweld jegens vrouwen nog steeds een probleem is dat dringend moet worden aangepakt. Voorts beklemtoont zij dat vrouwen de eersten zijn die de gevolgen van de huidige gezondheidscrisis dragen.

Mevrouw Valerie Van Peel (N-VA) wijst erop dat haar fractie geen amendementen heeft ingediend. Zij meent dat er nog veel moet gebeuren op het vlak van ondernemerschap in het algemeen. Bovendien vindt het lid dat het adviescomité een vrij verkokerde aanpak hanteert en zijn doelstellingen niet waarmaakt. Zij is verrast dat in het voorstel van resolutie wordt aangegeven dat stereotype benaderingen moeten worden voorkomen, maar zelf berust op dergelijke stereotypen.

Bovendien is het evenwicht tussen beroeps- en privéleven voor de hele bevolking van belang, en dus niet alleen voor vrouwen. De oefening had derhalve kunnen worden uitgebreid met andere thema's, zonder te vervallen in stereotype benaderingen.

Pour conclure, l'oratrice décrit la présente proposition de résolution comme du temps perdu.

C. Discussions des articles et votes

Mme Séverine de Laveleye (Ecolo-Groen) énonce qu'une correction technique a été faite dans la version néerlandaise de la proposition de résolution en modifiant le mot "vrouwelijk ondernemers" par "ondermeesters".

Mme Anja Vanrobaeys (Vooruit) précise que son groupe propose de remplacer le terme "entrepreneuriat féminin" par "(candidates) entrepreneuses" dans l'ensemble de la proposition de résolution. Cette adaptation linguistique était une demande formulée lors des auditions (amendement n° 9).

Mme Evita Willaert (Ecolo-Groen) présente l'amendement n° 27 qui poursuit le même objectif et est formulé comme suit: "Dans l'ensemble du texte, remplacer "entrepreneuriat féminin" par "femmes qui entreprennent".

L'amendement n° 9 est adopté par 10 voix pour et 2 abstentions. L'amendement n° 27 est dès lors sans objet.

Considérant A

Mme Karin Jiroflée (Vooruit) dépose l'amendement n° 10 ainsi formulé:

"Dans le point A., remplacer les mots "partant du principe" par le mot "reconnaissant".

Mmes Séverine de Laveleye et Evita Willaert (Ecolo-Groen) déposent l'amendement n° 48 qui propose de remplacer le considérant A comme suit:

"partant du principe que l'entrepreneuriat indépendant peut aider les femmes (nous visons ici tous les entrepreneurs s'identifiant comme femmes) à s'épanouir et à organiser leur activité professionnelle en toute autonomie et avec beaucoup de liberté".

Mme Evita Willaert (Ecolo-Groen) précise que le but de cet ajout est d'apporter plus de clarté à la proposition de résolution et de la rendre plus inclusive.

Mme Caroline Taquin (MR) présente l'amendement n° 37 qui propose de reformuler le considérant A comme suit:

"Partant du principe que l'entrepreneuriat indépendant constitue pour les femmes une orientation professionnelle

Tot slot stelt mevrouw Van Peel dat het voorliggende voorstel van resolutie tijdverlies is.

C. Artikelsgewijze bespreking en stemmingen

Mevrouw Séverine de Laveleye (Ecolo-Groen) meldt dat een technische verbetering werd aangebracht in de Nederlandse tekst van het voorstel van resolutie; het woord "vrouwelijke ondernemers" werd namelijk vervangen door "ondernemers".

Mevrouw Anja Vanrobaeys (Vooruit) geeft aan dat haar fractie voorstelt om in heel het voorstel van resolutie de woorden "vrouwelijk ondernemerschap" te vervangen door "vrouwen die (willen) ondernemen". Met die taalkundige aanpassing wordt beoogd tegemoet te komen aan een tijdens de hoorzittingen geformuleerd verzoek (amendement nr. 9).

Mevrouw Evita Willaert (Ecolo-Groen) dient amendement nr. 27 in, waarmee dezelfde doelstelling wordt nagestreefd, luidende: "In de hele tekst "vrouwelijk ondernemerschap" vervangen door "vrouwen die ondernemen".

Amendement nr. 9 wordt aangenomen met 10 stemmen en 2 onthoudingen. Amendement nr. 27 vervalt dientengevolge.

Considerans A

Mevrouw Karin Jiroflée (Vooruit) dient amendement nr. 10 in, luidende:

"In considerans A, de woorden "Gaaf ervan uit dat" vervangen door de woorden "Onderschrijft dat".

De dames Séverine de Laveleye en Evita Willaert (Ecolo-Groen) dienen amendement nr. 48 in, tot vervanging van considerans A door:

"A. Gaaf ervan uit dat zelfstandig ondernemerschap vrouwen (waarmee we alle ondernemers bedoelen die zich als vrouw identificeren) kan helpen om zichzelf te ontplooiën en hun arbeidsproces autonoom en met een grote mate van vrijheid praktisch in te vullen".

Mevrouw Evita Willaert (Ecolo-Groen) verduidelijkt dat die toevoeging ertoe strekt het voorstel van resolutie te verduidelijken en inclusiever te maken.

Mevrouw Caroline Taquin (MR) dient amendement nr. 37 in, dat ertoe strekt considerans A te herformuleren als volgt:

"A. Gaaf ervan uit dat zelfstandig ondernemerschap voor vrouwen een interessante loopbaanrichting is,

intéressante dans la mesure où elle peut permettre d'organiser sa vie professionnelle en toute autonomie et avec beaucoup de liberté;”.

Mme Taquin précise que l'accent est mis sur l'intérêt pour les femmes indépendantes d'organiser leurs horaires et lieux de travail bien qu'il ne faille pas non plus surévaluer cette liberté selon le type d'activités. Quant au volet d'épanouissement il n'est, sans doute, pas propre à l'entrepreneuriat exercé par des femmes.

Mme Marianne Verhaert (Open Vld) et Mme Caroline Taquin (MR) déposent l'amendement n° 54 qui propose de remplacer le considérant A par la formulation suivante: “partant du principe que l'entrepreneuriat indépendant constitue pour les femmes une orientation professionnelle intéressante et peut aider les femmes à s'épanouir et à organiser leur activité professionnelle en toute autonomie et avec beaucoup de liberté;”.

Mme Kathleen Verhelst (Open Vld) souligne que le travail indépendant est une voie de carrière intéressante et qu'il peut aider les femmes à se développer.

Le sous-amendement n° 54 est adopté par 11 voix et une abstention. Les amendements n° 10, 37 et 48 sont dès lors sans objet.

Considérant B/1 (nouveau)

Mmes Séverine de Laveleye et Evita Willaert (Ecolo-Groen) déposent un amendement n° 49 visant à insérer un considérant B/1 ainsi formulé: “considérant la promotion de la pleine et égale participation des femmes à l'économie et la promotion de l'indépendance économique des femmes comme des priorités.”.

Mme Evita Willaert (Ecolo-Groen) affirme que l'entrepreneuriat n'est pas la seule possibilité proposée aux femmes pour leur épanouissement. Le but de la présente proposition de résolution est d'offrir les mêmes possibilités aux femmes dans l'entrepreneuriat sans pour autant se prononcer sur d'autres sujets.

Cet amendement est adopté par 10 voix et 2 abstentions.

Considérant B

Mme Karin Jiroflée (Vooruit) dépose l'amendement n° 11 ainsi formulé:

aangezien zij aldus het werk autonoom en met een grote mate van vrijheid praktisch kunnen invullen;”.

Mevrouw Taquin verduidelijkt dat de nadruk wordt gelegd op het feit dat het voor vrouwelijke zelfstandigen interessant is dat zij hun werkuren en arbeidsplaatsen zelf kunnen kiezen, hoewel die vrijheid ook niet mag worden overschat en afhangt van het soort van activiteit. Het onderdeel inzake zelfontplooiing lijkt dan weer niet specifiek voor het ondernemerschap van vrouwen.

Mevrouw Marianne Verhaert (Open Vld) en mevrouw Caroline Taquin (MR) dienen amendement nr. 54 in, tot vervanging van considerans A. Dit amendement beoogt aan te geven dat het zelfstandig ondernemerschap voor vrouwen een interessante loopbaanrichting is en de vrouwen kan helpen zich te ontplooiën en hun beroepsactiviteit volkomen autonoom en vrij in te vullen.

Mevrouw Kathleen Verhelst (Open Vld) beklemtoont dat arbeid als zelfstandige een interessante loopbaanrichting is en vrouwen kan helpen om zich te ontplooiën.

Subamendement nr. 54 wordt aangenomen met 11 stemmen en 1 onthouding. Bijgevolg vervallen de amendementen nrs. 10, 37 en 48.

Considerans B/1 (nieuw)

De dames Séverine de Laveleye en Evita Willaert (Ecolo-Groen) dienen amendement nr. 49 in, tot invoeging van een considerans B/1, luidende: “Prioritiseert het bevorderen van de volledige en gelijkwaardige participatie van vrouwen aan de economie en het bevorderen van de economische zelfstandigheid van vrouwen;”.

Mevrouw Evita Willaert (Ecolo-Groen) stelt dat het ondernemerschap niet de enige manier waarop vrouwen zich kunnen ontplooiën. Dit voorstel van resolutie betreft het streven om vrouwen in het ondernemerschap dezelfde mogelijkheden te bieden als mannen, zonder echter een uitspraak te doen over andere onderwerpen.

Amendement nr. 49 wordt aangenomen met 10 stemmen en 2 onthoudingen.

Considerans B

Mevrouw Karin Jiroflée (Vooruit) dient amendement nr. 11 in, luidende:

“Dans le point B., remplacer les mots “partant du principe” par le mot “reconnaissant”.”.

Cet amendement est adopté par 9 voix et 3 abstentions.

Mme Caroline Taquin (MR) dépose l’amendement n° 38, ainsi formulé:

“Remplacer les mots “Partant du principe qu’il faut accorder à l’entrepreneuriat une place à part entière dans la planification” par “Partant du principe que l’entrepreneuriat peut avoir une place à part entière”.”.

Mme Taquin souligne qu’il s’agit d’un choix posé par les intéressés.

Cet amendement est adopté par 9 voix et 3 abstentions.

Le considérant B., ainsi modifié, est adopté par 9 voix et 3 abstentions.

Considérant C

Mme Caroline Taquin (MR) dépose l’amendement n° 39 qui vise à remplacer le considérant C par ce qui suit:

“décidée à développer, en parallèle des compétences régionales, une politique d’accompagnement qui vise à donner aux femmes qui le souhaitent un maximum d’opportunités d’entreprendre à temps plein;”.

L’oratrice estime que cette formulation permet d’enlever le terme “sur mesure” car il est contradictoire avec la volonté de lutter contre les clichés liés au genre. De plus, la politique d’accompagnement des entrepreneurs/entreprises est largement régionalisée. Il s’agit de le préciser.

Mmes Marianne Verhaert (Open Vld) et Caroline Taquin (MR) déposent ensuite, en remplacement de l’amendement n° 39, l’amendement n° 55, ainsi formulé:

“Remplacer le considérant C par ce qui suit:

“décidée à développer, en parallèle des compétences régionales, une politique d’accompagnement sur mesure qui vise à donner aux femmes qui le souhaitent un maximum d’opportunités d’entreprendre à temps plein;”.”.

“In considerans B, de woorden “gaat ervan uit dat” vervangen door de woorden “onderschrijft dat”.”

Amendement nr. 11 wordt aangenomen met 9 stemmen en 3 onthoudingen.

Mevrouw Caroline Taquin (MR) dient amendement nr. 38 in, luidende:

“In considerans B, de woorden “Gaait ervan uit dat ondernemerschap een volwaardige plaats moet krijgen” vervangen door de woorden “Gaait uit van het principe dat ondernemerschap een volwaardige plaats kan innemen”.”.

Mevrouw Taquin benadrukt dat die keuze door de betrokkenen zelf wordt gemaakt.

Amendement nr. 38 wordt aangenomen met 9 stemmen en 3 onthoudingen.

De aldus gewijzigde considerans B wordt aangenomen met 9 stemmen en 3 onthoudingen.

Considerans C

Mevrouw Caroline Taquin (MR) dient amendement nr. 39 in, tot vervanging van considerans C door:

“heeft de intentie om, parallel met de bevoegdheden van de gewesten, een flankerend beleid uit te bouwen dat erop gericht is de vrouwen die dat wensen, maximaal de kans te bieden om voltijds te ondernemen;”.

De spreekster is van oordeel dat door deze considerans aldus te formuleren, het begrip “op maat” niet hoeft te worden gebruikt; dat staat immers haaks op de intentie een einde te maken aan de genderstereotypen. Bovendien is het flankerend ondernemers- en ondernemingsbeleid grotendeels in handen van de gewesten. Dat dient onder de aandacht te worden gebracht.

De dames Marianne Verhaert (Open Vld) en Caroline Taquin (MR) dienen vervolgens, ter vervanging van amendement nr. 39, subamendement nr. 55 in, luidende:

“Considerans C vervangen door wat volgt:

“Heeft de intentie om, parallel met de bevoegdheden van de gewesten, een flankerend beleid op maat uit te bouwen zodat vrouwen die dat wensen maximaal de kans krijgen om voltijds te ondernemen;”.”.

Mme Kathleen Verhelst (Open Vld) estime qu'il convient d'ajouter les mots "sur mesure", comme dans le texte initial.

Le sous-amendement n° 55 est adopté par 7 voix et 5 abstentions. L'amendement n° 39 est donc sans objet.

Considérant D

Mmes Séverine de Laveleye et Evita Willaert (Ecolo-Groen) déposent l'amendement n° 50, ainsi formulé:

"Compléter le considérant D comme suit:

"D. constatant qu'il est nécessaire de réunir davantage de données et de statistiques concernant l'entrepreneuriat féminin en vue d'identifier les différences liées au genre et l'influence qu'ont les problématiques spécifiquement liées au genre dans le choix des femmes de se lancer dans l'entrepreneuriat;".

Mme Evita Willaert (Ecolo-Groen) précise qu'il s'agit d'énoncer le besoin de plus de statistiques et de données chiffrées sur l'entrepreneuriat des femmes. Le but est de vérifier les différences genrées et d'identifier les défis spécifiques auxquels les femmes sont confrontées. Ces spécificités ne peuvent être étudiées qu'avec l'aide de ces données.

L'amendement 50 est adopté par 10 voix et 2 abstentions.

Le considérant D, ainsi modifié, est adopté par 10 voix et 2 abstentions.

Considérant E

Ce considérant ne fait l'objet d'aucune observation et est adopté par 10 voix et 2 abstentions.

Considérant F

Ce considérant ne fait l'objet d'aucune observation et est adopté par 9 voix et 3 abstentions.

Mevrouw Kathleen Verhelst (Open Vld) is van oordeel dat de woorden "op maat" moeten worden toegevoegd, zoals in de initiële tekst.

Subamendement nr. 55 wordt aangenomen met 7 stemmen en 5 onthoudingen. Amendement nr. 39 vervalt dientengevolge.

Considerans D

De dames Séverine de Laveleye en Evita Willaert (Ecolo-Groen) dienen amendement nr. 50 in, luidende:

"Considerans D aanvullen als volgt:

"D. Stelt vast dat er nood is aan meer cijfergegevens en statistieken omtrent het ondernemerschap van vrouwen om na te gaan welke verschillen er zijn op vlak van gender en de invloed die eventuele genderspecifieke uitdagingen hebben in de keuze van vrouwen voor ondernemerschap;".

Mevrouw Evita Willaert (Ecolo-Groen) verduidelijkt dat moet worden aangegeven dat er nood is aan meer statistieken en cijfergegevens over vrouwelijk ondernemerschap. Beoogd wordt na te gaan welke genderverschillen er zijn en de specifieke uitdagingen te bepalen waarmee vrouwen te maken krijgen. Zulks kan alleen met behulp van dergelijke gegevens worden onderzocht.

Amendement nr. 50 wordt aangenomen met 10 stemmen en 2 onthoudingen.

De aldus gewijzigde considerans D wordt aangenomen met 10 stemmen en 2 onthoudingen.

Considerans E

Over deze considerans worden geen opmerkingen gemaakt. Considerans E wordt aangenomen met 10 stemmen en 2 onthoudingen.

Considerans F

Over deze considerans worden geen opmerkingen gemaakt. Considerans F wordt aangenomen met 9 stemmen en 3 onthoudingen.

Considérant G

Ce considérant ne fait l'objet d'aucune observation et est adopté par 10 voix et 2 abstentions.

Considérant G/1 (*nouveau*)

Mme Els Van Hoof (CD&V) dépose l'amendement n° 44 qui propose d'insérer un considérant G/1 ainsi formulé:

“Vu l'existence d'initiatives de microfinancement et considérant que l'avantage des microcrédits – portant sur de petits montants pouvant être empruntés et remboursés durant une courte période et à des conditions avantageuses – est que les femmes qui souhaitent créer une entreprise mais éprouvent des difficultés à obtenir des prêts bancaires peuvent ainsi accéder plus aisément et de manière moins risquée au financement nécessaire.”

Mme Van Hoof précise que ce considérant souligne que les femmes qui souhaitent se lancer dans l'entrepreneuriat éprouvent parfois des difficultés à obtenir un prêt auprès des banques. À cet égard, il existe des initiatives de financement via des institutions ou organisations bancaires. Celles-ci offrent de meilleures conditions de prêts et permettent d'étaler le délai de remboursement. Cet élément a été mentionné lors des auditions.

Cet amendement est adopté par 10 voix et deux abstentions.

Considérant H

Ce considérant ne fait l'objet d'aucune observation et est adopté par 9 voix et 3 abstentions.

Considérant I

Ce considérant ne fait l'objet d'aucune observation et est adopté par 10 voix et 2 abstentions.

Considérant J

Mme Séverine de Laveleye et Evita Willaert (Ecolo-Groen) déposent l'amendement n° 51 ainsi formulé:

“Remplacer la considérant J comme suit:

Considerans G

Over deze considerans worden geen opmerkingen gemaakt. Considerans G wordt aangenomen met 10 stemmen en 2 onthoudingen.

Considerans G/1 (*nieuw*)

Mevrouw Els Van Hoof (CD&V) dient amendement nr. 44 in, tot invoeging van een considerans G/1, luidende:

“G/1. Gelet op het bestaan van microfinancieringsinitiatieven. Het voordeel van microkredieten, zijnde kleine bedragen die kunnen worden geleend met een lage terugbetalingstermijn en tegen lage voorwaarden, is dat vrouwen die willen ondernemen en stoten op problemen om leningen via de bank te verkrijgen op deze manier op een laagdrempelige en minder risicovolle manier de nodige financiering kunnen vergaren.”

Mevrouw Van Hoof verduidelijkt dat deze considerans benadrukt dat vrouwen die willen ondernemen, soms moeilijk een lening van de bank kunnen krijgen. Daartoe bestaan er financieringsinitiatieven via bancaire instellingen of organisaties. Zij bieden betere leningsvoorwaarden en voorzien in een langere aflossingstermijn. Dit element kwam tijdens de hoorzittingen aan bod.

Amendement nr. 44 wordt aangenomen met 10 stemmen en 2 onthoudingen.

Considerans H

Over deze considerans worden geen opmerkingen gemaakt. Considerans H wordt aangenomen met 9 stemmen en 3 onthoudingen.

Considerans I

Over deze considerans worden geen opmerkingen gemaakt. Considerans I wordt aangenomen met 10 stemmen en 2 onthoudingen.

Considerans J

De dames Séverine de Laveleye en Evita Willaert (Ecolo-Groen) dienen amendement nr. 51 in, luidende:

“Considerans J vervangen als volgt:

“J. renvoyant à l’enquête du réseau Diane, dont il ressort que les femmes ont une moindre confiance en soi lorsqu’il s’agit de lancer et de diriger une entreprise, en raison notamment du fait qu’elles peuvent moins compter sur un réseau ou un soutien. Elles disposent dès lors d’une base moins solide pour lancer leur activité, ce qui peut susciter des inquiétudes quant aux chances de réussite d’un projet. Ce problème peut être partiellement résolu grâce à un système de mentors, de coaches et de formation;”.

Mme Evita Willaert (Ecolo-Groen) précise que le but est de clarifier pourquoi les femmes ont parfois moins confiance en elles lorsqu’elles se décident à se lancer dans l’entrepreneuriat. À cet égard, le mot “peur” a été remplacé par le mot “inquiétude”. Son groupe estime important d’apporter cette nuance afin de limiter les stéréotypes.

L’amendement est adopté par 10 voix et 2 abstentions.

Considérant K

Ce considérant ne fait l’objet d’aucune observation et est adopté par 10 voix et 2 abstentions.

Considérant L

Mme Karin Jiroflée (Vooruit) dépose l’amendement n° 33, ainsi formulé:

“Remplacer le point L. par ce qui suit: “renvoyant à la récente suppression du coefficient de correction sur les pensions des travailleurs indépendants, grâce à laquelle les travailleurs indépendants se constituent désormais des droits en matière de pension qui, en tenant compte des différences de cotisation, sont comparables à ceux des travailleurs salariés.”.

Mme Anja Vanrobaeys (Vooruit) précise qu’il s’agit d’une adaptation à la réalité du terrain. Le texte actuel indique qu’il devrait y avoir une égalité de traitement entre indépendants et travailleurs au niveau des pensions minimales. À cet égard, l’oratrice souligne que des efforts ont été fournis dans le domaine des pensions des indépendants même si de grandes différences subsistent.

L’amendement est adopté par 10 voix et 2 abstentions.

“J. Verwijst naar onderzoek van het netwerk Diane waaruit blijkt dat vrouwen doorgaans minder zelfvertrouwen hebben als het aankomt op het starten en leiden van een onderneming, onder meer omdat ze minder kunnen rekenen op een netwerk of ondersteuning. Dit zorgt voor een minder solide basis bij de opstart en kan bezorgdheid met zich meebrengen over de kans op slagen van een project. Dit kan mede door een systeem van mentoren, coaches en vorming verholpen worden;”.

Mevrouw Evita Willaert (Ecolo-Groen) geeft aan dat wordt beoogd te verduidelijken waarom vrouwen soms minder zelfvertrouwen hebben wanneer ze beslissen een onderneming te starten. Daarom wordt voorgesteld het woord “angst” te vervangen door het woord “bezorgdheid”. De fractie van de indienster vindt die nuance belangrijk, teneinde de genderstereotypen af te bouwen.

Amendement nr. 51 wordt aangenomen met 10 stemmen en 2 onthoudingen.

Considerans K

Over deze considerans worden geen opmerkingen gemaakt. Considerans K wordt aangenomen met 10 stemmen en 2 onthoudingen.

Considerans L

Mevrouw Karin Jiroflée (Vooruit) dient amendement nr. 33 in, luidende:

“Punt L vervangen: “Verwijst naar de recente afschaffing van de correctie-coëfficiënt op de pensioenen van zelfstandigen, waardoor zelfstandigen voortaan pensioenrechten opbouwen die, rekening houdende met de verschillen in bijdragen, vergelijkbaar zijn met die van werknemers;”.

Mevrouw Anja Vanrobaeys (Vooruit) preciseert dat aldus wordt beoogd beter bij de realiteit in het veld aan te sluiten. De bestaande tekst geeft aan dat inzake de minimumpensioenen zelfstandigen en werknemers gelijk moeten worden behandeld. In dit verband benadrukt de spreekster dat er voor de zelfstandigenpensioenen inspanningen geleverd zijn, hoewel de verschillen soms nog groot zijn.

Amendement nr. 33 wordt aangenomen met 10 stemmen en 2 onthoudingen.

Demande 1

Mme Sophie Rohonyi (DéFI) présente l'amendement n° 1, ainsi formulé:

“Modifier la demande 1 comme suit:

“De promouvoir activement l’entrepreneuriat sur mesure auprès des femmes et, à cet égard, de déconstruire et combattre activement tous les clichés liés au genre dans la vie sociale et dans le monde de l’entreprise et ce, dès le plus jeune âge dans les écoles”.

Mme Rohonyi fait référence à la promotion active de l’entrepreneuriat. À cet égard, l’oratrice soutient l’amendement n° 39. De plus, l’intervenante estime que la demande 1 ne vise pas à préciser de quelle manière cette promotion est faite alors que l’école peut vraiment servir de levier en la matière. En effet, la fédération Wallonie-Bruxelles se penche actuellement sur la question de l’entrepreneuriat à l’école. Par conséquent, l’amendement n° 1 précise que cette promotion de l’entrepreneuriat doit se faire dès le plus jeune âge dans les écoles.

Mme Marianne Verhaert (Open Vld) dépose l’amendement n° 52, ainsi formulé: “Modifier la demande 1 comme suit: “de promouvoir activement l’entrepreneuriat sur mesure auprès des femmes et, à cet égard, de déconstruire et combattre activement tous les clichés liés au genre dans la vie sociale et dans le monde de l’entreprise, et ce, dès le plus jeune âge;”.

Mme Kathleen Verhelst (Open Vld) précise qu’il convient de supprimer l’ajout des mots “dans les écoles”, vu qu’il ne s’agit pas d’une matière fédérale et que cette demande ne se limite pas aux écoles.

L’amendement n° 52 est adopté par 9 voix et 3 abstentions. Par conséquent, l’amendement n° 1 est sans objet.

La demande 1, ainsi modifiée est adoptée par 9 voix et 3 abstentions.

Demande 1/1 (nouvelle)

Mme Els Van Hoof (CD&V) dépose l’amendement n° 45 visant à insérer une nouvelle demande 1/1, formulée comme suit:

“de faire en sorte que toutes les informations nécessaires sur l’entrepreneuriat et les politiques de soutien aux entrepreneuses soient suffisamment diffusées et

Verzoek 1

Mevrouw Sophie Rohonyi (DéFI) dient amendement nr. 1 in, luidende:

“Verzoek 1 wijzigen als volgt:

“ondernemerschap op maat actief te promoten bij vrouwen en daarbij alle genderclichés in het maatschappelijk leven en het bedrijfsleven te ontcrachten én actief aan te pakken, en wel in de scholen, van jongs af aan”;

Mevrouw Rohonyi wijst op de actieve bevordering van het ondernemerschap. In dat opzicht steunt de spreker amendement nr. 39. Voorts meent de spreker dat in verzoek 1 niet duidelijk wordt aangegeven hoe zulks dient te gebeuren, terwijl scholen in dat opzicht echt als een hefboom kunnen fungeren. Thans verdiept de Federatie Wallonië-Brussel zich in het vraagstuk van ondernemerschap op school. Derhalve beoogt amendement nr. 1 te verduidelijken dat ondernemerschap van jongs af aan in de scholen moet worden bevorderd.

Mevrouw Marianne Verhaert (Open Vld) dient, als subamendement op amendement nr. 1, amendement nr. 52 in, dat ertoe strekt verzoek 1 aldus te herformuleren dat het zaak is ondernemerschap op maat actief te promoten bij vrouwen en daarbij alle genderstereotypen in het maatschappelijk leven en het bedrijfsleven te ontcrachten én actief aan te pakken, van jongs af aan.

Mevrouw Kathleen Verhelst (Open Vld) geeft aan dat in amendement nr. 1 de woorden “, en wel in de scholen” dienen te worden weggelaten, aangezien het hier geen federale aangelegenheid betreft en dit verzoek niet tot louter de scholen beperkt is.

Subamendement nr. 52 wordt aangenomen met 9 stemmen en 3 onthoudingen. Dientengevolge vervalt amendement nr. 1.

Het aldus gewijzigde verzoek 1 wordt aangenomen met 9 stemmen en 3 onthoudingen.

Verzoek 1/1 (nieuw)

Mevrouw Els Van Hoof (CD&V) dient amendement nr. 45 in, tot invoeging van een nieuw verzoek 1/1, luidende:

“Alle nodige informatie over het ondernemerschap en het ondersteunend beleid voor vrouwelijke ondernemers voldoende verspreiden en beschikbaar maken

disponibles, et de solliciter également à cette fin la coopération active des organisations d'indépendants.”.

Mme Van Hoof précise que l'objectif est de diffuser et de mettre à disposition toutes les informations nécessaires sur l'entrepreneuriat et mieux communiquer ces informations. Par ailleurs, il est demandé également d'avoir une meilleure coopération avec des organisations d'indépendants.

L'amendement est adopté par 10 voix et 2 abstentions.

Demande 2

La demande 2 ne fait l'objet d'aucune observation et est adoptée par 9 voix contre 2 et une abstention.

Demande 3

La demande 3 ne fait l'objet d'aucune observation et est adoptée par 10 voix et 2 abstentions.

Demande 4

Mme Karin Jiroflée (Vooruit) dépose l'amendement n° 34, ainsi formulé:

“Remplacer le point 4 par ce qui suit:

“4. de développer une bonne politique d'accompagnement pour permettre également aux entrepreneuses de continuer à travailler et d'atteindre un bon équilibre entre vie professionnelle et vie privée, de bénéficier d'un statut social à part entière et de droits complets en matière de pension, et de se constituer un capital; dans cette perspective, d'examiner comment renforcer la solidarité dans le régime des indépendants et quelles mesures doivent être prises pour que les entrepreneuses puissent combiner leurs activités avec leur vie privée, tant les travailleuses indépendantes à titre principal que les travailleuses indépendantes à titre complémentaire,. À cet égard, nous demandons au gouvernement de s'intéresser également aux (candidates) entrepreneuses en exécutant le passage de l'accord de gouvernement invitant le gouvernement à lancer “une consultation avec les partenaires sociaux sur la simplification, l'harmonisation et l'optimisation des différents systèmes de congés, en accordant une attention particulière aux motifs de congé liés aux soins et à la conciliation de la vie professionnelle et familiale”.”.

en hiertoe ook de actieve medewerking vragen van de zelfstandigenorganisaties;”.

Mevrouw Van Hoof preciseert dat het de bedoeling is alle nodige informatie over ondernemerschap te verspreiden en beschikbaar te stellen, alsook beter te communiceren omtrent die informatie. Voorts wordt gevraagd een betere samenwerking met de zelfstandigenorganisaties na te streven.

Amendement nr. 45 wordt aangenomen met 10 stemmen en 2 onthoudingen.

Verzoek 2

Over dit verzoek worden geen opmerkingen gemaakt. Verzoek 2 wordt aangenomen met 9 tegen 2 stemmen en 1 onthouding.

Verzoek 3

Over dit verzoek worden geen opmerkingen gemaakt. Verzoek 3 wordt aangenomen met 10 stemmen en 2 onthoudingen.

Verzoek 4

Mevrouw Karin Jiroflée (Vooruit) dient amendement nr. 34 in, luidende:

“Verzoek 4 vervangen door:

“4. Een goed flankerend beleid te ontwikkelen waardoor ook vrouwelijke ondernemers de kans krijgen om aan de slag te blijven en een goed evenwicht tussen werk en privé, een volwaardig sociaal statuut, volwaardige pensioenrechten en een kapitaalsopbouw te realiseren. Met dit perspectief te onderzoeken op welke manier de solidariteit in het zelfstandigenstelsel kan worden versterkt, en welke maatregelen er moeten worden genomen opdat vrouwelijke ondernemers hun activiteiten kunnen combineren met hun privé, zowel voor diegene die werken in hoofdberoep maar ook voor diegene die naast hun job hun ondernemerschap ontwikkelen in bijberoep. Hierbij vragen we aan de regering om in uitvoering van volgende passage uit het regeerakkoord: “De regering start een overleg op met de sociale partners over de vereenvoudiging, harmonisering en optimalisering van de verschillende verlofstelsels, met specifieke aandacht voor de motieven zorg en combinatie van werk en gezin.” ook aandacht te geven aan vrouwen die (willen) ondernemen;”.”.

Mme Anja Vanrobaeys (Vooruit) précise que la politique de soutien doit être élargie à toutes les formes d'entrepreneuriat et elle préconise de viser un bon équilibre entre la vie privée et la vie professionnelle.

L'intervenante confirme, par la même occasion, que certains régimes de congés ont été élargis aux indépendants comme les congés de naissance et le congé de deuil. Néanmoins, elle rappelle que cette problématique des congés ne concerne pas seulement les femmes et elle prend l'exemple du congé de naissance pour lequel il faut prendre en compte le point de vue des hommes. Cette harmonisation des régimes des congés doit en fait être vu comme une possibilité d'épanouissement pour les femmes.

Mme Maria Vindevoghel (PVDA-PTB) demande plus d'informations sur cette flexibilité.

Mme Anja Vanrobaeys (Vooruit) répond que son amendement vise à concilier la vie privée et la vie professionnelle et à manifester une solidarité envers les indépendants. La flexibilité est nécessaire à condition qu'il y ait une bonne concertation et de bons accords avec les syndicats.

Mme Katleen Bury (VB) dépose l'amendement n° 28, ainsi formulé:

"Compléter la demande 4 par ce qui suit:

"Ainsi que de prévoir un élargissement des titres services à la garde des enfants malades et d'augmenter drastiquement l'offre pour la garde des enfants malades.".

L'amendement n° 34 est adopté par 9 voix contre 2 et une abstention. L'amendement n° 28 est donc sans objet.

Demande 4/1 (nouvelle)

Mme Sophie Rohonyi (DéFI) dépose l'amendement n° 5, formulé comme suit:

"Ajouter une demande 4/1, rédigée comme suit:

"D'œuvrer pour une formation des personnes relais et intermédiaires dans les organisations spécialisées (SNI, hub.brussels, Sowalfin, ...) dans l'accompagnement des femmes indépendantes".

Mme Sophie Rohonyi (DéFI) précise qu'il s'agit d'ajouter une nouvelle demande relative à la politique d'accompagnement prévue dans le cadre de la demande 4.

Mevrouw Anja Vanrobaeys (Vooruit) verduidelijkt dat het ondersteunend beleid moet worden verruimd tot alle vormen van ondernemerschap; zij bepleit een goede balans tussen privéleven en werk.

Tegelijk bevestigt de spreekster dat bepaalde verlofstelsels werden uitgebreid tot de zelfstandigen, zoals het geboorteverlof en het rouwverlof. Niettemin herinnert zij eraan dat dit verlofvraagstuk niet louter een vrouwelijke aangelegenheid is; zo verwijst zij naar het geboorteverlof, dat ook uit het oogpunt van de mannen moet worden benaderd. Deze harmonisatie van de verlofstelsels moet in feite worden beschouwd als een aanzet tot de ontplooiing van vrouwen.

Mevrouw Maria Vindevoghel (PVDA-PTB) vraagt nadere uitleg bij die flexibilitéit.

Mevrouw Anja Vanrobaeys (Vooruit) antwoordt dat het door haar ingediende amendement een beter evenwicht tussen privéleven en werk beoogt en blijk wil geven van solidariteit met de zelfstandigen. Flexibiliteit is nodig, mits er goed overleg is en met de vakbonden goede afspraken worden gemaakt.

Mevrouw Katleen Bury (VB) dient amendement nr. 28 in, luidende:

"Verzoek 4 nog aan toe te voegen:

"Alsook een uitbreiding van dienstencheques voor kinderopvang bij opvang van zieke kinderen te voorzien en het aanbod opvang voor zieke kinderen drastisch te verhogen;".

Amendement nr. 34 wordt aangenomen met 9 tegen 2 stemmen en 1 onthouding. Dientengevolge vervalt amendement nr. 28.

Verzoek 4/1 (nieuw)

Mevrouw Sophie Rohonyi (DéFI) dient amendement nr. 5 in, luidende:

"Een verzoek 4/1 invoegen, luidende:

"in de specifieke organisaties (NSZ, hub.brussels, Sowalfin enzovoort) werk te maken van een opleiding voor verbindingspersonen en bemiddelaars teneinde vrouwelijke zelfstandigen te begeleiden;".

Mevrouw Sophie Rohonyi (DéFI) verduidelijkt dat wordt beoogd een nieuw verzoek in te voegen inzake het flankerend beleid waarnaar verzoek 4 verwijst.

L'oratrice estime qu'il faut préciser et prévoir une formation pour les personnes qui constituent les relais et les intermédiaires au sein des organisations spécialisées dans cet accompagnement.

Mme Marianne Verhaert (Open Vld) dépose l'amendement n° 53, ainsi formulé:

"Insérer une demande 4/1 rédigée comme suit:

"d'œuvrer pour une formation des personnes relais et intermédiaires dans les organisations spécialisées dans l'accompagnement des femmes indépendantes;"

Mme Kathleen Verhelst (Open Vld) précise que cet amendement tend à remplacer l'amendement n° 5. L'oratrice estime qu'il convient de supprimer les exemples figurant dans l'amendement initial, vu qu'ils sont trop restrictifs.

Le sous-amendement n° 53 est adopté par 10 voix contre 2. L'amendement n° 5 est donc sans objet.

Demande 5

Mme Sophie Rohonyi (DéFI) dépose l'amendement n° 6, ainsi formulé:

"Modifier la demande 5 comme suit:

"De faire intervenir des entrepreneuses qui ont réussi, à savoir les "succes models", en tant que promotrices de l'entrepreneuriat et mentors pour d'autres femmes ayant des ambitions entrepreneuriales;"

Mme Rohonyi précise que le but est d'utiliser un vocabulaire facile à comprendre lorsqu'il s'agit de promouvoir les femmes qui ont réussi dans l'entrepreneuriat. L'oratrice suggère d'utiliser le terme "succes models".

Mmes Séverine de Laveleye et Evita Willaert (Ecolo-Groen) déposent l'amendement n° 24, ainsi formulé:

"Compléter la demande 5 comme suit:

"5. de faire intervenir des entrepreneuses qui ont réussi en tant que promotrices de l'entrepreneuriat et mentors pour d'autres femmes ayant des ambitions entrepreneuriales, en accordant une attention particulière au leadership inclusif et à l'entrepreneuriat attentif à la diversité;"

Het lid vindt dat expliciet moet worden verwezen naar en voorzien in een opleiding van de personen die als verbindingspersoon en bemiddelaar zullen optreden binnen de organisaties die in een dergelijke begeleiding zijn gespecialiseerd.

Mevrouw Marianne Verhaert (Open Vld) dient, ter vervanging van amendement nr. 5, subamendement nr. 53 in, luidende:

"Een verzoek 4/1 invoegen, luidende:

"in de specifieke organisaties werk te maken van een opleiding voor verbindingspersonen en bemiddelaars teneinde vrouwelijke zelfstandigen te begeleiden;"

Mevrouw Kathleen Verhelst (Open Vld) verduidelijkt dat dit amendement strekt tot vervanging van amendement nr. 5. Het lid vindt dat de voorbeelden in het oorspronkelijke amendement moeten worden weggelaten, aangezien ze te beperkend zijn.

Subamendement nr. 53 wordt aangenomen met 10 tegen 2 stemmen. Derhalve komt amendement nr. 5 te vervallen.

Verzoek 5

Mevrouw Sophie Rohonyi (DéFI) dient amendement nr. 6 in, luidende:

"Verzoek 5 wijzigen als volgt:

"succesvolle vrouwelijke ondernemers, met name "rolmodellen", in te schakelen als promotoren van ondernemerschap en mentoren voor andere vrouwen met ondernemersambities;"

Mevrouw Rohonyi verduidelijkt dat het de bedoeling is makkelijk te begrijpen woorden te gebruiken bij het naar voren schuiven van succesvolle ondernemers. Het lid stelt voor het woord "rolmodellen" te gebruiken.

De dames Séverine de Laveleye en Evita Willaert (Ecolo-Groen) dienen amendement nr. 24 in, luidende:

"Verzoek 5 aanvullen met wat volgt:

"Succesvolle vrouwelijke ondernemers in te schakelen als promotoren van ondernemerschap en mentoren voor andere vrouwen met ondernemersambities, met specifieke aandacht voor inclusief leiderschap en divers-sensitief ondernemen;"

Mme Evita Willaert (Ecolo-Groen) précise qu'il s'agit de rajouter dans la demande une attention particulière pour la promotion d'un leadership inclusif et d'un entrepreneuriat diversifié.

Mme Katleen Bury et Nathalie Dewulf (VB) déposent l'amendement n° 29 ainsi formulé:

"Compléter la demande 5 par ce qui suit:

"Ces systèmes de coaching par et pour les entrepreneuses doivent être soutenus et encouragés de manière concrète".

Mme Nathalie Dewulf (VB) précise qu'il s'agit d'encourager les systèmes de coaching pour et par les femmes entrepreneurs.

L'amendement n° 6 est adopté par 9 voix et 3 abstentions.

L'amendement n° 24 est adopté par 10 voix contre 2.

L'amendement n° 29 est rejeté par 7 voix contre 2 et 2 abstentions.

La demande 5, ainsi modifiée, est adoptée par 7 voix et 5 abstentions.

Demande 6

Cette demande ne fait l'objet d'aucune remarque et est adoptée par 10 voix et 2 abstentions.

Demande 7

Cette demande ne fait l'objet d'aucune remarque et est adoptée par 10 voix et 2 abstentions.

Demande 7/1 (nouvelle)

Mme Sophie Rohonyi (DéFI) dépose l'amendement n° 3, ainsi formulé:

"Ajouter une demande 7/1, rédigée comme suit:

Mevrouw Evita Willaert (Ecolo-Groen) verduidelijkt dat dit amendement beoogt het verzoek aan te vullen met de oproep om bijzondere aandacht te hebben voor de bevordering van inclusief leiderschap en voor diversiteit in het ondernemerschap.

De dames Katleen Bury en Nathalie Dewulf (VB) dienen amendement nr. 29 in, luidende:

"Verzoek 5 aanvullen met wat volgt:

"Deze coachingsystemen voor en door vrouwelijke ondernemers moeten daadwerkelijk ondersteund en aangemoedigd worden;".

Mevrouw Nathalie Dewulf (VB) verduidelijkt dat dit amendement beoogt coachingsystemen voor en door vrouwelijke ondernemers aan te moedigen.

Amendement nr. 6 wordt aangenomen met 9 stemmen en 3 onthoudingen.

Amendement nr. 24 wordt aangenomen met 10 tegen 2 stemmen.

Amendement nr. 29 wordt verworpen met 7 tegen 2 stemmen en 2 onthoudingen.

Het aldus geamendeerde verzoek 5 wordt aangenomen met 7 stemmen en 5 onthoudingen.

Verzoek 6

Over dit verzoek worden geen opmerkingen gemaakt. Verzoek 6 wordt aangenomen met 10 stemmen en 2 onthoudingen.

Verzoek 7

Over dit verzoek worden geen opmerkingen gemaakt. Verzoek 7 wordt aangenomen met 10 stemmen en 2 onthoudingen.

Verzoek 7/1 (nieuw)

Mevrouw Sophie Rohonyi (DéFI) dient amendement nr. 3 in, luidende:

"Een nieuw verzoek 7/1 invoegen, luidende:

“De prendre en considération le cas des discriminations intersectionnelles dans le cadre de l’entrepreneuriat féminin et d’établir des statistiques relatives à l’entrepreneuriat des femmes issues de l’immigration”.”.

Mme Rohonyi salue la prise en compte de l’aspect du genre dans l’entrepreneuriat mais il convient également de prendre en considération d’autres éléments de discrimination comme la discrimination liée à l’origine ethnique. Il s’agit d’une remarque qui a été établie lors des auditions.

L’amendement n° 3 est adopté par 8 voix contre 2 et 2 abstentions.

Demande 7/2 (nouvelle)

Mme Sophie Rohonyi (DéFI) dépose l’amendement n° 7, ainsi formulé:

Ajouter une demande 7/2, rédigée comme suit:

“Sur la base des données visées au point 7, fixer des objectifs chiffrés et précis à atteindre par une mobilisation et une coordination des différents acteurs de terrain, permettant ainsi de faire évoluer la situation vers davantage d’équité entre les hommes et les femmes dans le domaine de l’entrepreneuriat”.”.

Mme Rohonyi précise que si la demande 7 est fondamentale en ce qu’elle met en lumière la nécessité de collecte de données relatives à l’entrepreneuriat féminin, il est nécessaire de préciser que des objectifs chiffrés afférents à ces futures données doivent être établis et atteints. L’atteinte de ces objectifs devrait notamment s’effectuer en mobilisant et coordonnant à cet effet les acteurs de terrain.

L’amendement n° 7 est rejeté par 7 voix contre 3 et 2 abstentions.

Demande 8

Mme Karin Jiroflée (Vooruit) dépose l’amendement n° 35, ainsi formulé:

“Remplacer la demande 8 comme suit:

8. a) d’examiner si et, dans l’affirmative, pourquoi les femmes reçoivent moins de soutien financier pour leurs entreprises de la part des banques ou des organismes de crédit connexes;

“in het kader van vrouwelijk ondernemerschap rekening te houden met gevallen van intersectionele discriminatie, alsook te voorzien in statistieken inzake het ondernemerschap van vrouwen met een migratieachtergrond;”.”.

Mevrouw Rohonyi is tevreden dat in het ondernemerschap rekening wordt gehouden met het genderaspect, maar zij wijst erop dat er daarnaast ook aandacht dient te gaan naar andere discriminatiegronden, zoals discriminatie op grond van etnische herkomst. Deze opmerking werd tijdens de hoorzittingen gemaakt.

Amendement nr. 3 wordt aangenomen met 8 tegen 2 stemmen en 2 onthoudingen.

Verzoek 7/2 (nieuw)

Mevrouw Sophie Rohonyi (DéFI) dient amendement nr. 7 in, luidende:

“Een verzoek 7/2 invoegen, luidende:

“op basis van de in verzoek 7 bedoelde gegevens, becijferde en nauwkeurige doelstellingen te bepalen die via de inzet en coördinatie van de diverse actoren in het veld moeten worden bereikt. Aldus kan gaandeweg een billijker evenwicht tussen mannelijke en vrouwelijke ondernemers tot stand worden gebracht;”.”.

Mevrouw Rohonyi verduidelijkt dat verzoek 7 zeer belangrijk is omdat het wijst op de nood aan datavergaring inzake vrouwelijk ondernemerschap. Niettemin moet tevens worden verduidelijkt dat becijferde doelstellingen met betrekking tot die toekomstige gegevens moeten worden bepaald en bereikt. Die doelstellingen zou moeten worden verwezenlijkt door onder meer de actoren in het veld in te zetten en hun acties onderling te coördineren.

Amendement nr. 7 wordt verworpen met 7 tegen 3 stemmen en 2 onthoudingen.

Verzoek 8

Mevrouw Karin Jiroflée (Vooruit) dient amendement nr. 35 in, luidende:

“Verzoek 8 vervangen door wat volgt:

8. a) te onderzoeken of en zo ja waarom vrouwen minder financiële ondersteuning krijgen voor hun ondernemerschap bij banken of gerelateerde kredietorganisaties;

b) de mettre en place une collecte de données précises sur le financement de l'entrepreneuriat et d'y appliquer une vision en matière de genre et de diversité en encourageant les établissements financiers, les banques et les organisations indépendantes à prévoir des statistiques précises ventilées en fonction du genre, afin d'avoir une idée des taux d'acceptation des financements ainsi que des conditions d'octroi et du taux d'intérêt moyen que les établissements financiers octroient aux entreprises dirigées par des femmes et par des hommes.

c) de sensibiliser le monde bancaire au financement des projets d'entreprise provenant de femmes.”

Mme Anja Vanrobaeys (Vooruit) précise que le but de ces amendements est de rechercher les raisons du manque de soutien financier octroyé aux femmes.

Mme Els Van Hoof (CD&V) dépose l'amendement n° 46, ainsi formulé:

“Dans le point 8, apporter les modifications suivantes:

1° le texte actuel devient le point 8.a;

2° insérer un point 8.b rédigé comme suit: “d'encourager les entités fédérées à développer des initiatives de microfinancement et à accroître leur notoriété et leur visibilité auprès des femmes qui souhaitent entreprendre.”.

Mme Van Hoof précise que des initiatives existent déjà au sein des entités fédérées et il faut donc encourager et promouvoir cela auprès des femmes entrepreneuses.

L'amendement n° 35 est adopté par 10 voix et 2 abstentions. L'amendement n° 46 est sans objet.

Demande 9

Mmes Séverine de Laveleye et Evita Willaert (Ecolo-Groen) déposent l'amendement n° 26 ainsi formulé:

“Dans la demande 9, remplacer les mots “adopter une vision genrée” par les mots “intégrer la dimension du genre”.”.

Mme Evita Willaert (Ecolo-Groen) précise que cette formulation traduit mieux le rôle du genre et permet de dissiper des risques de discriminations.

L'amendement n° 26 est adopté par 10 voix et 2 abstentions.

b) een nauwkeurige datacollectie op te zetten rond de financiering van ondernemerschap en hierop zowel een gender- en diversiteitsvisie te implementeren. Dit door middel van de financiële instellingen, banken en zelfstandige organisaties aan te zetten om nauwkeurige naar gender opgedeelde statistieken te voorzien om hierdoor een zicht te krijgen op de goedkeuringspercentages van de financieringen alsook de toekenningsvoorwaarden en de gemiddelde rentevoet die de financiële instellingen aan ondernemingen van vrouwen en mannen verstrekken;

c) de bankwereld te sensibiliseren rond het financieren van ondernemingsprojecten die van vrouwen komen;”.

Mevrouw Anja Vanrobaeys (Vooruit) verduidelijkt dat deze amendementen tot doel hebben na te gaan waarom vrouwen onvoldoende financiële steun krijgen.

Mevrouw Els Van Hoof (CD&V) dient amendement nr. 46, in, luidende:

“In verzoek 8 de volgende wijzigingen aanbrengen:

1° de huidige tekst wordt punt 8.a;

2° een punt 8.b invoegen, luidende: “De deelstaten aan te sporen tot het ontwikkelen van microfinancieringsinitiatieven en hun bekendheid en zichtbaarheid te verhogen naar vrouwen die willen ondernemen;”.

Mevrouw Van Hoof verduidelijkt dat er in de deelstaten al initiatieven zijn genomen en dat die derhalve moeten worden aangemoedigd en gepromoot bij de vrouwelijke ondernemers.

Amendement nr. 35 wordt aangenomen met 10 stemmen en 2 onthoudingen. Bijgevolg komt amendement nr. 46 te vervallen.

Verzoek 9

De dames Séverine de Laveleye en Evita Willaert (Ecolo-Groen) dienen amendement nr. 26 in, luidende:

“In verzoek nummer 9 het woord “gendergerelateerde” vervangen door “genderbewuste”.”.

Mevrouw Evita Willaert (Ecolo-Groen) verduidelijkt dat deze formulering de rol van het gender beter weergeeft en de risico's op discriminatie wegneemt.

Amendement nr. 26 wordt aangenomen met 10 stemmen en 2 onthoudingen.

La demande ainsi modifiée est adoptée par 10 voix et 2 abstentions.

Demande 10

Mme Sophie Rohonyi (DéFI) dépose l'amendement n° 2 ainsi formulé:

“Modifier la demande 10 comme suit:

“De coopérer avec les entités fédérées pour lutter contre les stéréotypes liés au genre dans l'enseignement et d'inviter les entités fédérées à développer l'esprit d'entreprendre dans les écoles”.

Mme Rohonyi estime qu'un des rôles de l'école est de déconstruire des idées sexistes. Elle considère donc intéressant de compléter cette éducation par l'esprit d'entreprendre. En effet, le secteur de l'entrepreneuriat est considéré par certaines jeunes filles comme inaccessible et il faut par conséquent, stimuler cet intérêt.

L'amendement n° 2 est adopté par 9 voix contre 2 et une abstention.

La demande ainsi modifiée est adoptée par 10 voix contre 2.

Demande 11

Demande 11 a)

La demande 11 a) est adoptée par 10 voix et 2 abstentions.

Demande 11 b)

Mme Caroline Taquin (MR) dépose l'amendement n° 43 ainsi formulé:

“Dans la demande 11 b), supprimer la partie “D'insister auprès des organisation actives dans le networking pour qu'elles respectent la parité entre les sexes”.

Mme Taquin précise que cette partie doit être supprimée car il existe des réseaux exclusivement féminins par choix. Il est légitime de viser à plus de diversité dans les profils des personnes qui fréquentent les réseaux d'entrepreneurs mais demander la parité semble excessif

Het aldus gewijzigde verzoek 9 wordt aangenomen met 10 stemmen en 2 onthoudingen.

Verzoek 10

Mevrouw Sophie Rohonyi (DéFI) dient amendement nr. 2 in, luidende:

“Verzoek 10 wijzigen door wat volgt:

“samen te werken met de deelstaten om gendergerelateerde stereotypen in het onderwijs te bestrijden en de deelstaten ertoe op te roepen de ondernemerszin in de scholen aan te wakkeren;”.

Mevrouw Rohonyi is van oordeel dat de school onder meer tot taak heeft seksistische opvattingen te ontkrachten. Het zou volgens haar dus interessant zijn mocht de school naast haar onderwijzende taak ook de ondernemerszin aanwakkeren. Sommige meisjes gaan er immers van uit dat het ondernemerschap ontoegankelijk is voor hen. Daarom moet hun belangstelling worden aangewakkerd.

Amendement nr. 2 wordt aangenomen met 9 tegen 2 stemmen en 1 onthouding.

Het aldus gewijzigde verzoek 10 wordt aangenomen met 10 tegen 2 stemmen.

Verzoek 11

Verzoek 11 a)

Verzoek 11 a) wordt aangenomen met 10 stemmen en 2 onthoudingen.

Verzoek 11 b)

Mevrouw Caroline Taquin (MR) dient amendement nr. 43 in, luidende:

“In verzoek 11b de zin “Om bij de organisaties die netwerking-activiteiten organiseren te hameren op een pariteit tussen de geslachten.” weglaten.”.

Mevrouw Taquin verduidelijkt dat dit zinsdeel moet worden weggelaten omdat er netwerken zijn die doelbewust uitsluitend uit vrouwen bestaan. Het is gerechtvaardigd meer diversiteit tot stand te willen brengen in de profielen van de mensen die zich in ondernemersnetwerken

voire impossible car seul un entrepreneur sur trois et une femme.

L'amendement n° 43 est adopté à l'unanimité. La demande 11 b), ainsi amendée, est adoptée à l'unanimité.

Demande 11 c)

Mme Karin Jiroflée (Vooruit) dépose l'amendement n° 36 ainsi formulé:

"Ajouter un point 11 c) ainsi formulé:

"c) de renforcer l'éducation financière des entrepreneurs (potentiels), afin de faciliter la tâche aux femmes qui veulent passer de l'entrepreneuriat à temps partiel à l'entrepreneuriat à temps plein, et d'aider les femmes qui veulent devenir entrepreneuses à franchir plus rapidement ce pas.".

Mme Anja Vanrobaeys (Vooruit) précise que le but est de renforcer l'éducation financière des entrepreneuses. De plus, la demande 11c vise à aider les femmes qui veulent se lancer dans l'entrepreneuriat, de passer d'un temps partiel à un temps plein et les startups.

L'amendement n° 36 est adopté par 10 voix et 2 abstentions.

Demande 11 d)

Mme Els Van Hoof (CD&V) dépose l'amendement n° 47:

"Dans le point 11, insérer un d) rédigé comme suit:

"d) d'encourager les (futurs) entrepreneurs à suivre une formation sur les différents aspects de la création, de la gestion et de la transmission des entreprises.".

L'amendement n° 47 est adopté par 10 voix et 2 abstentions.

La demande 11, ainsi modifiée, est adoptée par 10 voix et 2 abstentions.

begeven, maar aangezien slechts één op drie ondernemers een vrouw is, lijkt het overdreven en zelfs onmogelijk om pariteit te vragen.

Amendement nr. 43 wordt eenparig aangenomen. Het aldus geamendeerde verzoek 11 b) wordt eenparig aangenomen.

Verzoek 11 c)

Mevrouw Karin Jiroflée (Vooruit) dient amendement nr. 36 in, luidende:

"Een verzoek 11 c) toevoegen, luidende:

"c) Het versterken van financiële educatie voor (potentiële) ondernemers. Om zo vrouwen die ondernemen te faciliteren die willen overstappen van deeltijds ondernemerschap naar voltijds en daarnaast om vrouwen die willen ondernemen sneller te stap te helpen zetten;".

Mevrouw Anja Vanrobaeys (Vooruit) legt uit dat het de bedoeling is de financiële educatie van de ondernemers te versterken. Bovendien strekt verzoek 11 c) ertoe ondersteuning te bieden aan vrouwen die de stap naar het ondernemerschap willen zetten of die van deeltijds naar voltijds ondernemerschap willen overstappen, alsook aan startups.

Amendement nr. 36 wordt aangenomen met 10 stemmen en 2 onthoudingen.

Verzoek 11 d)

Mevrouw Els Van Hoof (CD&V) dient amendement nr. 47 in, luidende:

"In verzoek 11 een d) invoegen, luidende:

"d) Het aanmoedigen van (toekomstige) vrouwelijke ondernemers om opleidingen te volgen over de verschillende aspecten van het oprichten, het beheren en het overdragen van ondernemingen;".

Amendement nr. 47 wordt aangenomen met 10 stemmen en 2 onthoudingen.

Het aldus geamendeerde verzoek 11 wordt aangenomen met 10 stemmen en 2 onthoudingen.

Demande 12

Mmes Katleen Bury et Nathalie Dewulf (VB) déposent l'amendement n° 30, ainsi formulé:

"Remplacer la demande 12 comme suit:

"D'uniformiser les statuts sociaux des indépendants, des salariés et des fonctionnaires, en commençant par l'évaluation et l'harmonisation des différentes formes de congés, comme le prévoit l'accord de gouvernement;

Compléter le a. par ce qui suit:

a. ...et de mieux harmoniser les heures d'ouverture des écoles/services/organismes.

Compléter le b. par ce qui suit:

b. ...et d'uniformiser le repos postnatal, les cotisations et le droit à l'aide à la maternité pour les salariés, les fonctionnaires et les indépendants.".

Mme Sophie Rohonyi (DéFI) dépose l'amendement n° 8, ainsi formulé:

"Modifier la demande 12, point b, comme suit:

"d'oeuvrer à un rapprochement du statut social des indépendants, des salariés et des fonctionnaires, notamment en évaluant et en harmonisant les différentes formes de congés, comme le prévoit l'accord de gouvernement;

a. de faciliter les efforts des entités fédérées et des employeurs individuels en vue d'accroître l'offre d'accueil de la petite enfance, également en dehors des heures habituelles;

b. de veiller à ce que les entrepreneurs et les entrepreneuses soient bien informés sur leurs droits sociaux, et de lancer une réflexion sur l'alignement du congé de maternité et de la pension des indépendantes sur ceux des employées"."

L'oratrice salue la mention du congé de maternité dans la demande 12 mais il convient d'attendre un engagement explicite du gouvernement à cet égard. L'amendement vise donc à préciser qu'il y a lieu de mener une réflexion sur l'alignement du congé de maternité mais aussi de la pension des indépendantes sur les règles en vigueur en la matière pour les employées.

Verzoek 12

De dames Katleen Bury en Nathalie Dewulf (VB) dienen amendement nr. 30 in, luidende:

"Punt 12 te vervangen door:

"Het sociaal statuut van zelfstandigen, werknemers en ambtenaren gelijk te stellen te beginnen met de evaluatie en de harmonisering van de verschillende vormen van verlof die het regeerakkoord vooropstelt;

Punt a. nog aan toe te voegen:

"a. ... en in een betere afstemming te voorzien wat betreft de openingsuren van scholen/diensten/instanties.";

Punt b. nog aan toe te voegen:

"b. ... en te zorgen voor een gelijkstelling wat betreft de bevallingsrust, bijdragen en recht op moederschaps-hulp voor werknemers, ambtenaren en zelfstandigen;"."

Mevrouw Sophie Rohonyi (DéFI) dient amendement nr. 8 in, luidende:

"Verzoek 12, b, wijzigen als volgt:

"het sociaal statuut van de zelfstandigen, dat van werknemers en dat van ambtenaren verder naar elkaar te laten toegroeien, onder meer bij de evaluatie en de harmonisering van de verschillende vormen van verlof die het regeerakkoord vooropstelt;

a. de inspanningen van de deelstaten en van individuele werkgevers om het aanbod aan kinderopvang uit te breiden, ook buiten de klassieke uren, te faciliteren;

b. erover te waken dat (vrouwelijke) ondernemers goed worden geïnformeerd over hun sociale rechten, alsook een denkoefening op de sporen te zetten over de gelijkschakeling van het zwangerschapsverlof en het pensioen van vrouwelijke zelfstandigen met het zwangerschapsverlof en het pensioen van werknemers;"."

De spreekster vindt dat de bevallingsrust terecht wordt aangehaald in verzoek 12, maar acht het raadzaam in dezen een uitdrukkelijke verbintenis van de regering af te wachten. Het amendement beoogt dan ook aan te sturen op een denkoefening om niet alleen het zwangerschapsverlof, maar ook het pensioen van de vrouwelijke zelfstandigen gelijk te schakelen met de ter zake geldende regelingen voor de werknemers.

L'amendement n° 30 est rejeté par 8 voix contre 2 et 2 abstentions.

L'amendement n° 8 est rejeté par 9 voix contre 2 et une abstention.

La demande 12, inchangée, est adoptée par 7 voix et 5 abstentions.

Demande 13 (nouvelle)

Mme Sophie Rohonyi (DéFI) dépose l'*amendement n° 4*, ainsi formulé:

“Ajouter une demande 13, rédigée comme suit:

“Mettre en place des mesures visant à supprimer les différences de revenus entre hommes et femmes en ce qui concerne les revenus d'indépendants à titre principal ainsi que d'indépendants complémentaires, et veiller à communiquer de façon transparente et régulière sur l'efficacité desdites mesures en les objectivant statistiquement”.”.

Mme Rohonyi précise que l'objectif est de compléter la demande 12 en rapprochant le statut social des indépendants, des salariés et des fonctionnaires sur la base de l'accord de gouvernement. L'oratrice estime utile de pouvoir communiquer sur les mesures et ainsi évaluer leur efficacité sur le terrain.

L'amendement n° 4 est rejeté par 7 voix contre 3 et deux abstentions.

Demande 14 (nouvelle)

Mmes Katleen Bury et Nathalie Dewulf (VB) déposent l'*amendement n° 31* ainsi formulé:

“Ajouter une demande 14, ainsi formulée:

“d'augmenter la déductibilité fiscale de la garde d'enfants (0 à 12 ans inclus).”.”.

L'amendement n° 31 est rejeté par 8 voix contre 2 et 2 abstentions.

Demande 15 (nouvelle)

Mme Katleen Bury et Nathalie Dewulf (VB) déposent l'*amendement n° 32*, ainsi formulé:

Amendement nr. 30 wordt verworpen met 8 tegen 2 stemmen en 2 onthoudingen.

Amendement nr. 8 wordt verworpen met 9 tegen 2 stemmen en 1 onthouding.

Het aldus ongewijzigde verzoek 12 wordt aangenomen met 7 stemmen en 5 onthoudingen.

Verzoek 13 (nieuw)

Mevrouw Sophie Rohonyi (DéFI) dient *amendement nr. 4* in, luidende:

“Een verzoek 13 toevoegen, luidende:

“maatregelen in te stellen met het oog op het wegwerken van de inkomensverschillen tussen mannen en vrouwen die zelfstandige zijn, in hoofd- dan wel in bijberoep, alsook erop toe te zien dat transparant en regelmatig wordt gecommuniceerd over de doeltreffendheid van die maatregelen, door de resultaten ervan via statistieken te objectiveren.”.”.

Mevrouw Rohonyi stipt aan dat ze met dit amendement verzoek 12 beoogt aan te vullen door de respectieve sociale statuten van zelfstandigen, werknemers en ambtenaren nader op elkaar af te doen stemmen op basis van het regeerakkoord. Ze acht het raadzaam over de maatregelen te communiceren en daarbij de doeltreffendheid ervan in het veld te beoordelen.

Amendement nr. 4 wordt verworpen met 7 tegen 3 stemmen en 2 onthoudingen.

Verzoek 14 (nieuw)

De dames Katleen Bury en Nathalie Dewulf (VB) dienen *amendement nr. 31* in, luidende:

“Verzoek 14 toe te voegen:

“De fiscale aftrekbaarheid van de kinderopvang (0 tot en met 12 jaar) dient verhoogd te worden.”.”.

Amendement nr. 31 wordt verworpen met 8 tegen 2 stemmen en 2 onthoudingen.

Verzoek 15 (nieuw)

De dames Katleen Bury en Nathalie Dewulf (VB) dienen *amendement nr. 32* in, luidende:

“Ajouter une demande 15, ainsi formulée:

“de soutenir davantage les familles monoparentales et les personnes isolées et de supprimer la discrimination fiscale que subissent les familles monoparentales et les personnes isolées”.”.

Mme Nathalie Dewulf (VB) ajoute que la discrimination fiscale à l’égard des familles monoparentales et des personnes seules doit être éliminée.

L’amendement n° 32 est rejeté par 8 voix contre 2 et 2 abstentions.

*
* *

La proposition de résolution est adoptée par vote nominal, par 7 voix et 5 abstentions.

Le résultat nominatif est le suivant:

Ont voté pour:

Ecolo-Groen: Séverine de Laveleye, Evita Willaert;

PS: Laurence Zanchetta;

MR: Caroline Taquin;

CD&V: Els Van Hoof;

Open Vld: Kathleen Verhelst;

Vooruit: Karin Jiroflée.

Se sont abstenues:

N-VA: Darya Safai, Valerie Van Peel;

VB: Katleen Bury, Nathalie Dewulf;

PVDA-PTB: Maria Vindevoghel.

La rapporteure,

Laurence ZANCHETTA

La présidente,

Karin JIROFLÉE

“Verzoek 15 toe te voegen:

“Eenoudergezinnen en alleenstaanden dienen beter ondersteund te worden. De fiscale discriminatie van eenoudergezinnen en alleenstaanden dient weggewerkt te worden;”.”.

Mevrouw Nathalie Dewulf (VB) benadrukt dat er een einde moet komen aan de fiscale discriminatie van eenoudergezinnen en alleenstaanden.

Amendement nr. 32 wordt verworpen met 8 tegen 2 stemmen en 2 onthoudingen.

*
* *

Het voorstel van resolutie wordt bij naamstemming aangenomen met 7 stemmen en 5 onthoudingen.

Resultaat van de naamstemming:

Hebben voorgestemd:

Ecolo-Groen: Séverine de Laveleye, Evita Willaert;

PS: Laurence Zanchetta;

MR: Caroline Taquin;

CD&V: Els Van Hoof;

Open Vld: Kathleen Verhelst;

Vooruit: Karin Jiroflée.

Hebben zich onthouden:

N-VA: Darya Safai, Valerie Van Peel;

VB: Katleen Bury, Nathalie Dewulf;

PVDA-PTB: Maria Vindevoghel.

De rapportrice,

Laurence ZANCHETTA

De voorzitter,

Karin JIROFLÉE

ANNEXE**BIJLAGE**

Presentatie voor het Adviescomité Maatschappelijke
Emancipatie – Vrouwelijk ondernemerschap en
ondernemerschap vanuit diversiteit

Présentation pour le Comité d'avis pour l'Emancipation
sociale – Entrepreneuriat féminin et entrepreneuriat de la
diversité.



Plan pour l'entrepreneuriat féminin 2017:

- Baromètre
- Représentation dans les organes de gestion des Ordres/Instituts
- Mesures statut social
- Accès au financement
- Sensibilisation jeunes (futures) entrepreneures

- Plan futur: en cours de rédaction par le ministre des PME et Indépendants
- Contribution du ministre des PME et Indépendants au plan 'gender mainstreaming'

Les actions du SPF Economie, 3 piliers:

- Baromètre de l'entrepreneuriat féminin
- La stratégie nationale et intersectorielle "Women in digital"
- Appel à projets en vue de soutenir l'entrepreneuriat féminin

Pilier 1: **Baromètre** pour l'entrepreneuriat féminin:

- ❖ Rubrique PME et Indépendants en chiffres
- ❖ Evaluation de la loi du 21/12/2013
- ❖ Rapports statistiques sur les principales mesures de soutien INASTI et principales statistiques

PME et Indépendants en chiffres

➤ Version digitale

➤ Données générées:

- ❖ Indépendants
- ❖ Assujettis TVA – genre des administrateurs
- ❖ Entrepreneuriat de la diversité



Evaluation de la loi financement

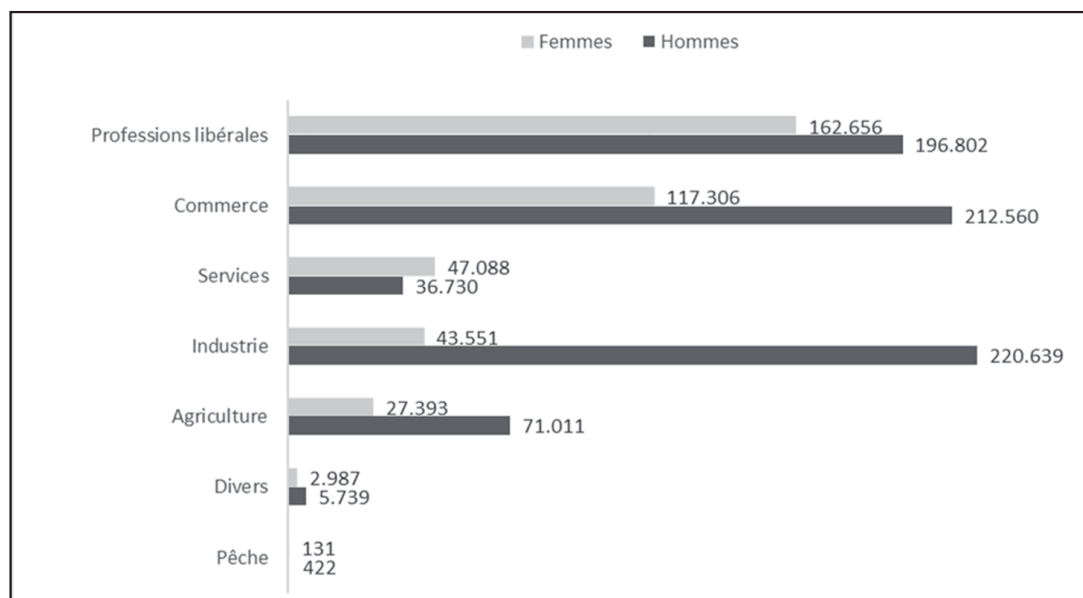
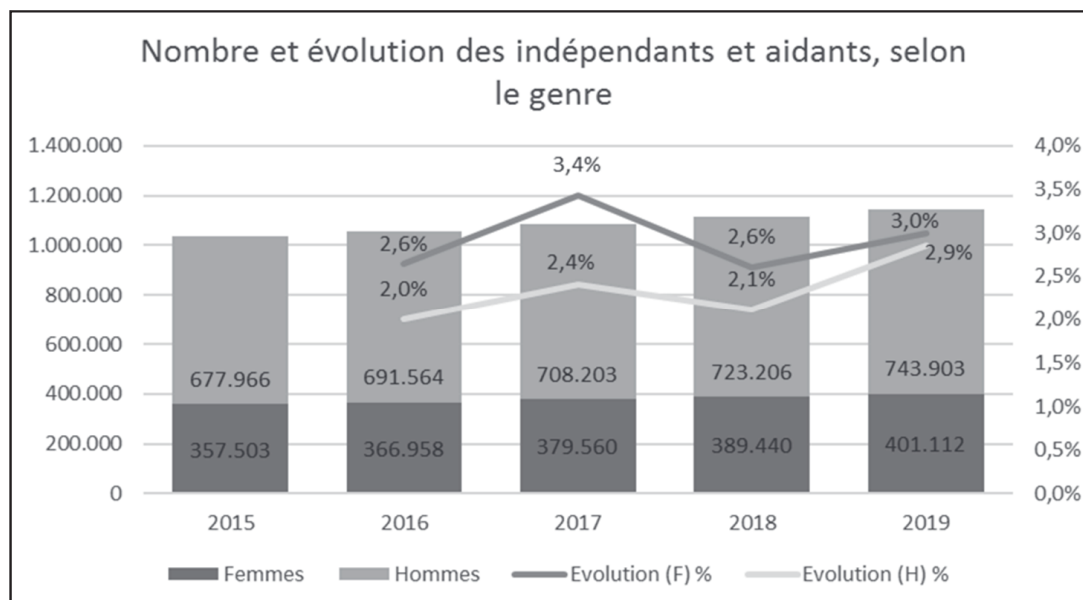
Deuxième évaluation en 2020:

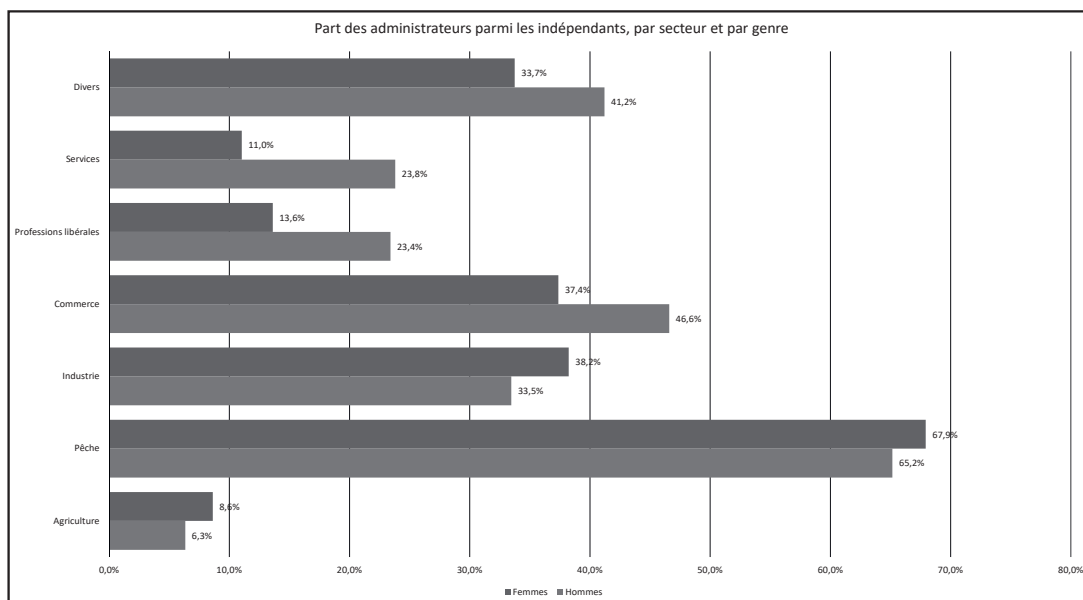
- Enquête: segmentation de l'échantillon conçu pour analyse genrée
- Rapport: révèle les principales divergences



➤ Rapports statistiques sur les principales mesures de soutien INAS et principales statistiques

International Women's Day 2021





Pilier 2: Stratégie nationale et intersectorielle « Women in Digital »



Stratégie nationale et intersectorielle « Women in Digital »

BE - Brussels, 'Commitment on women in digital' (2019)

Stratégie BE

- > élaborée par tous les niveaux politiques et des représentants des différents secteurs (coordination SPF Eco)
- > 2021-2026
- > Secteur numérique (TIC + STEM)
- > 5 piliers:

- 1) Veiller à ce que + de femmes obtiennent leur diplôme en TIC (secteur digital et STEM)
- 2) Favoriser l'insertion des femmes dans le monde du travail digital et/ou dans le secteur digital
- 3) Favoriser le maintien des femmes dans le secteur digital
- 4) Construire de nouvelles images
- 5) Éliminer l'écart de genre dans les groupes cibles spécifiques

© Shutterstock.com

Pilier 3: Soutien aux projets entrepreneuriaux féminins

Appel à projets 2017 - 2020

- ❖ Evaluation en cours – report délai final (crise Covid)
- ❖ 1ère année: 20.000, 2 et 3 ème: 25.000
- ❖ 4 lauréats: 1 national – 3 régionaux
 - Association des Femmes chefs d'Entreprises: femmes 'fer de lance' de l'entrepreneuriat
 - Markant: OnderneemsterDUET
 - SPRL HERO: WonderfullWomen
 - 100.000 entrepreneurs: 'Semaine de sensibilisation à l'entrepreneuriat'

Marché public 2021-2024

- ❖ Marché public: clôturé 3/3/21
- ❖ 4 lauréats à sélectionner par le jury:
 - 1 national – 3 régionaux
- ❖ 70.000 euros/projet sur 3 ans
- ❖ 16 organisations, 15 retenues:
 - 7 Flandres
 - 8 wallonie
 - 3 Région Bruxelles –Capitale
 - 2 National
- ❖ 11 projets retenus – sélection en cours



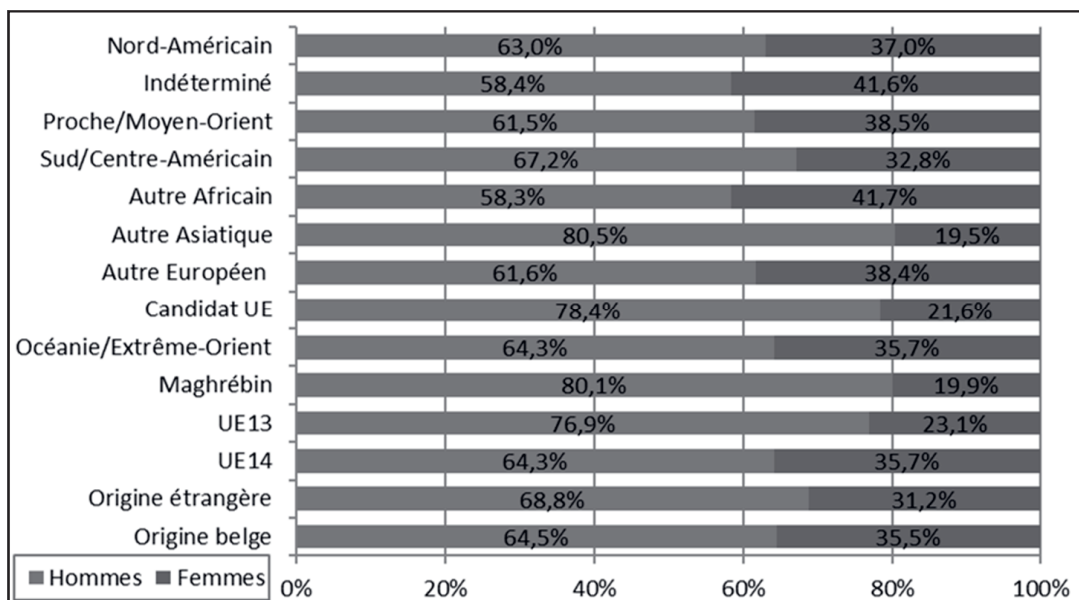
Entrepreneuriat de la diversité - Ondernemerschap in diversiteit

Actions SPF Economie – Acties FOD Economie



Entrepreneuriat et diversité - Une étude sur l'origine des travailleurs indépendants en Belgique

- Février 2019: 1ère étude; 2ème étude en cours
- Contenu:
<https://economie.fgov.be/nl/publicaties/ondernemerschap-en-diversiteit>
 - => démographie
 - => caractéristiques personnelles
 - => caractéristiques professionnelles
 - => comparaison avec la population en âge de travailler



Appel à projets «promouvoir et favoriser l'initiative entrepreneuriale des personnes d'origine étrangère en qualité d'indépendant personne physique »

- Lancement 9/2018
- 3 projets sélectionnés:
 - =>Les Entrepreneurs Actifs de la Diversité asbl (LEAD): LEAD goes Digital and sustainable !
 - => MicroStart ASBL: Entreprendre sans frontières – Community Officer
 - => Mode Unie vzw: Harmoniseren van zelfstandige moderetailers van verschillende afkomst
- Nouvelle appel à organiser en tenant compte des résultats de l'étude.



KAMER /ADVIESCOMITÉ MAATSCHAPPELIJKE EMANCIPATIE

VROUWELIJK ONDERNEMERSCHAP

Markant vzw – netwerk van actieve en ondernemende vrouwen -
14 juni 2021
In samenspraak met UNIZO

markant • best pittig by Markant • artemis

INTRODUCTIE

- Diane Devriendt, algemeen directeur Markant vzw – netwerk van actieve en ondernemende vrouwen
- Mee in naam van UNIZO

POSITIEVE EVOLUTIE, MAAR NOG ACHTERSTAND

- Dank om aandacht aan het thema te besteden
- In 2020: 35 % van alle zelfstandigen in België vrouwen
- Sinds 2010: stijging van het aantal verzekeringsplichtigen met 29,07 %; bij mannen 21,48 % (grafieken zie bijlage nota)

2 TOPICS

1. Waarom is het belangrijk dat er meer vrouwen ondernemen?
2. Wat kunnen we doen om dat te bereiken?

1. WAAROM IS HET BELANGRIJK DAT MEER VROUWEN ONDERNEMEN?

- vrouwen ondernemen op een andere manier dan mannen; people-planet-profit
- andere sectoren, nieuwe tewerkstellingskansen, diverser ondernemersveld
- ondernemen is een mooi beroep, met jobsatisfactie, dat we vrouwen niet mogen onthouden
- autonomie en regelvrijheid blijkt groter => positieve invloed op combinatie werk/privé

2. HOE KUNNEN WE BEREIKEN DAT MEER VROUWEN ONDERNEMEN?

- van bij de wortel: gendergelijkheid in het onderwijs
- flankerende maatregelen
- financiering
- het sociaal-mentale

GENDERGELIJKHEID IN HET ONDERWIJS

- lesmateriaal screenen op stereotypen
- leerkrachten trainen in het vermijden van stereotiep taalgebruik; parallel naar thuissituatie (oma- en opasessies)
- toeleiden via onderwijs naar ondernemerschap (één van de 16 sleutelcompetenties in de eindtermen/onderwijsdoelen); inzetten van vrouwelijke rolmodellen, keuzevak

FLANKERENDE MAATREGELEN

- positieve realisaties:
 - uitbreiding moederschapsrust van 8 naar 12 weken
 - automatische toekenning 105 dienstencheques
 - gelijkschakeling pensioen!
- waar pleiten wij nog voor?
 - uitbreiding flexibele kinderopvang; zelfstandigen werken vaak op uren waarop de meeste mensen niet werken
 - naschoolse opvang thuis
 - nog meer stimuleren van mannen om zorg- en huishoudtaken op te nemen (vb. Zweeds model)

FINANCIERING

- vastgestelde gender gap bij financiering door venture capitalists => acties om drempel vrouwen in groeibedrijven weg te werken
- strakke monitoring banken, in samenspraak met Febelfin
- acties naar vrouwen zelf (negotiatie, pitch)

HET SOCIAAL-MENTALE

- 'rolmodellen' heel belangrijk => stimuleren van initiatieven die vrouwelijke rolmodellen in de kijker zetten en de beeldvorming positief beïnvloeden, bijvoorbeeld webplatformen of evenementen die vrouwelijke ondernemers of bedrijfsleiders in de kijker zetten (algemeen of per sector of beroep)
- '1-op-1 mentoring' werkt; wachtlijst van vrouwelijke starters die begeleid willen worden
- peer-to-peer werkt (Mastermind-groepen, Lerende Netwerken, ...)





TOGETHER, FOR MORE IMPACT.

WOMEN & MIGRANT ENTREPRENEURSHIP –
HOW TO BE SUPPORTED & ACCESS FINANCE

OUR MISSIONS

FINANCE

People without access to loans from the mainstream banking system, who want to create, consolidate or develop their business.

SUPPORT

Entrepreneurs, before, during and after their business creation to ensure the development and the sustainability of their activity.

DEFEND

Through advocacy, the right to economic initiative for everyone.

"Every men and every women, irrespective of their income, education, origin or social situation, has an inalienable right to economic initiative as well as the right to take charge of one's destiny."



OUR PUBLIC



31%

Are women



23%

Are job seekers



20%

Receive a social revenue



12%

Are without diploma



75%

Live under poverty level



53%

Are born outside EU



25%

Are under 30 years old



19%

Are above 50 years old

microSta

OUR RESULTS

Since 2011

2020

Entreprises financed 4500			Microcredits disbursed 583	Credits without interest 402
Microcredits disbursed 5800	Starters financed 2860	People coached 9000	Branches 5	Employees 40
Amount disbursed in the national economy 47M€		Jobs created or maintained 6500	Permanencies 10	Volunteers 160

microSta

WOMEN ENTREPRENEURS IN BELGIUM

- ▶ Women entrepreneurs represent **1/3 of the starters** in Belgium
- ▶ Number of women entrepreneurs is **growing faster**
- ▶ Women chose entrepreneurship because **of lack of professional opportunities**
- ▶ Better work-balance thanks to entrepreneurship
- ▶ Women have greater **difficulties to access finance**
- ▶ The fear of failure and the lack of self-confidence are also prevalent
- ▶ While women are looking for **moral support**, very few support, very few of them are part of a professional professional network.
- ▶ Lack of **role-models** and representativeness



WOMEN AT MICROSTART

- ▶ In 2020:
 - ▶ 31% of project financed were women
 - ▶ 172 women were financed
 - ▶ 530 women received non-financial support (coaching, training, webinars)
- ▶ 1600 women financed in 10 years in various sectors:
 - ▶ Local shops: 36%
 - ▶ Services: 20%
 - ▶ Horeca: 15%
 - ▶ Wellness: 14%
- ▶ Women are less risky than men:
 - ▶ 93% vs 90% reimbursement rate
 - ▶ 8000€ Vs 9300€ average amount
 - ▶ 1/3 Vs ¼ are complementary independent



MICROSTART'S METHODOLOGY

- microStart has **adapted its approach** to better respond to the needs of (potential) **women entrepreneurs** and offers tailor-made training, coaching and finance solutions:



E-learning & toolkit
in English, French,
Dutch, ...



Group trainings & webinars
To help future
women
entrepreneurs to get
their business degree



Adapted and low-
threshold **individual
coaching sessions**
about entrepreneurship
in Belgium



microcredits
Our advisors are
trained to avoid
over-indebtedness
situations



IMMIGRATION IN BELGIUM

- According to the national bank, **immigration has boosted the GDP by 3,5%**
- **Finding a job** in Belgium can be **a real challenge for migrants**: employment rate of 61% vs. 73% for the Belgian natives.
- An alternative for them to ensure their social integration and economic independence is **entrepreneurship**. Indeed, becoming self-employed enables migrants to build a solid livelihood, to integrate and to create added value.
- However, **the barriers to become self-employed in Belgium are high**, and even higher for migrants due to language challenges, cultural differences and a tougher access to finance. It is therefore of crucial importance to empower migrants by helping them to develop their skills and get access to knowledge and support schemes.



MICROSTART'S METDODOLOGY

- microStart has **adapted its approach** to better respond to the needs of (potential) **migrant entrepreneurs** and offers tailor-made training, coaching and finance solutions:



Business creation support tools
in English, Arabic, Farsi, Turkish, ...



Community officers make the bridge
between migrant communities and our support solutions



Adapted and low-threshold **individual coaching sessions** about entrepreneurship in Belgium



Interest-free microcredits for those that don't want to pay interests for religious purposes



METHODOLOGY'S RESULTS

- Key figures:

- **53%** entrepreneurs supported by microStart are **born outside the EU**
- **10%** of the entrepreneurs financed by microStart have the status of **refugee**



- In 2020:



microStart gave **training sessions** to **282 future entrepreneurs** born outside the EU



337 (potential) entrepreneurs born outside the EU have received **individual coaching sessions**



microStart **financed 309 entrepreneurs** born outside the EU





OUR PARTNERS

Thanks to:






with the support of:



















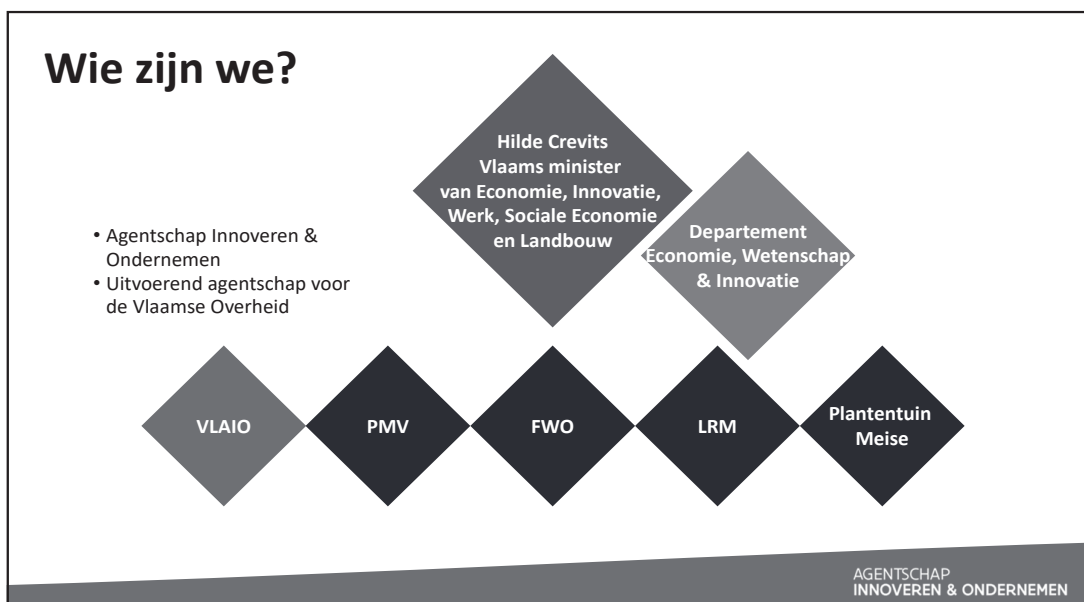

microStart est membre de :

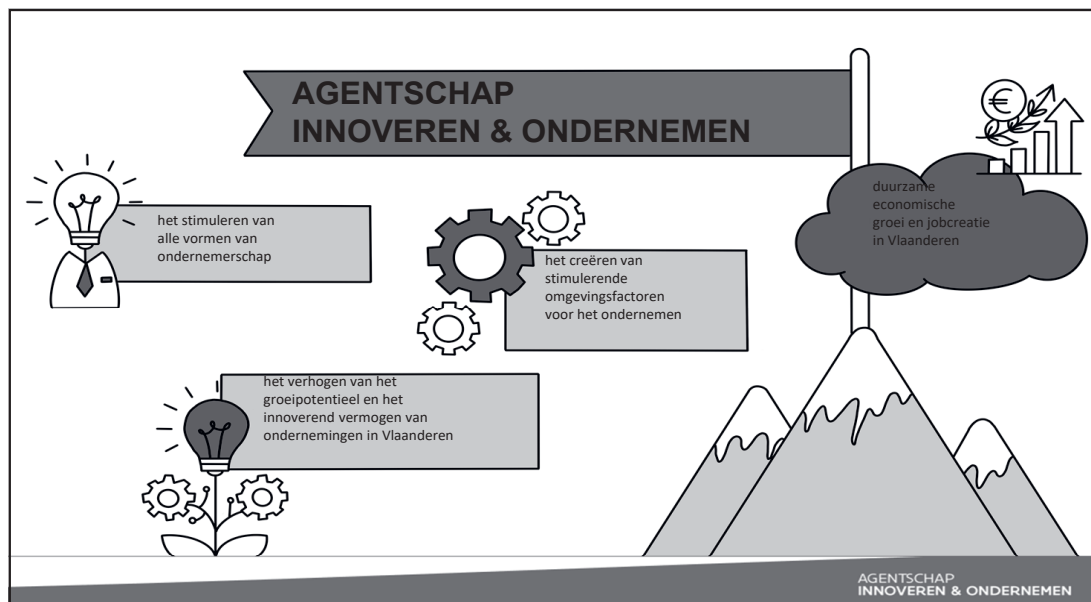
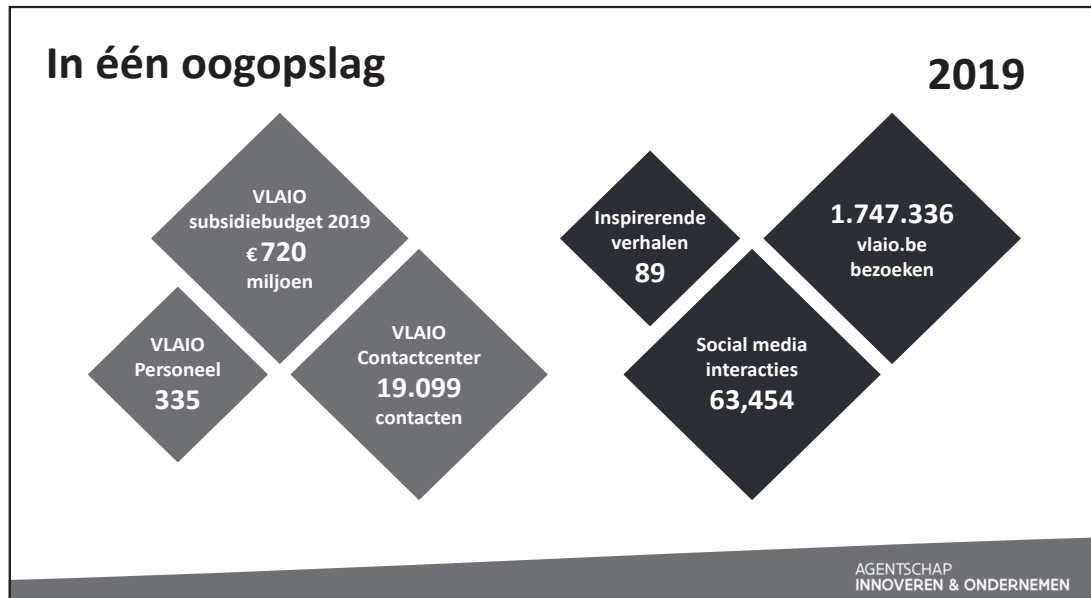


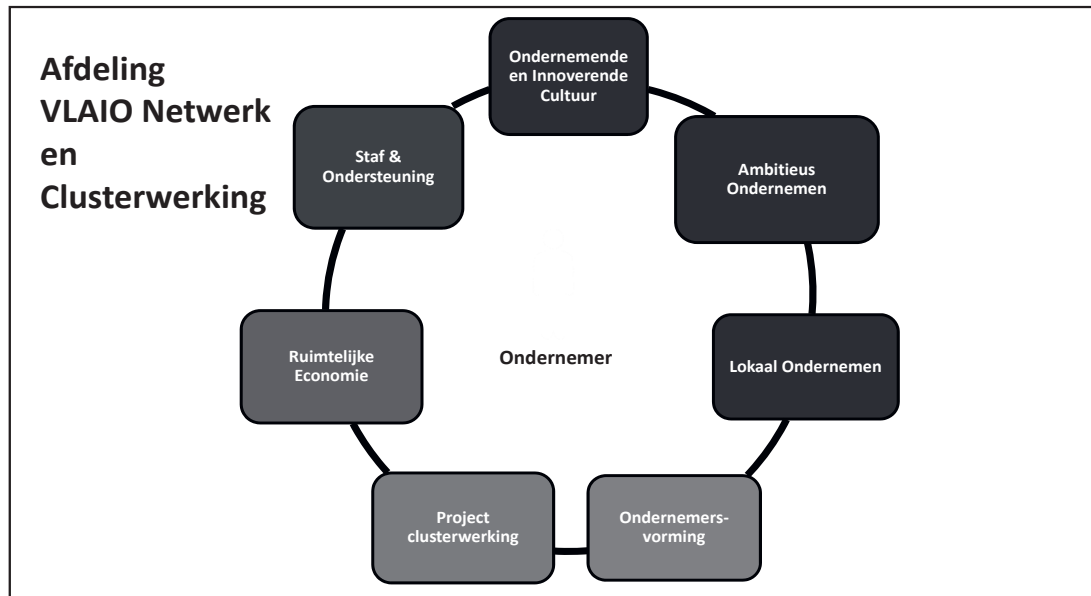





Ce financement bénéficie du soutien de l'Union européenne au titre de l'instrument de garantie institué par le règlement (UE) n° 1296/2013 du Parlement européen et du Conseil établissant un programme de l'Union européenne pour l'emploi et l'innovation sociale (EaSI)







Ondernemerschapscultuur en ondernemend gedrag in Vlaanderen: situatie 2019 (U Gent, KU Leuven)

- het persoonlijk netwerk van mannen vaker ondernemers telt (60%) dan het geval is bij vrouwen (46%)
- mannen zien relatief meer opportuniteiten om een onderneming te starten dan vrouwen (28% versus 17%)
- Mannen schatten hun ondernemerscompetenties hoger in: 62% van de mannen versus 39% van de vrouwen denkt over de nodige competenties te beschikken om een eigen zaak te starten. Mannen lijken ook minder angst te hebben om te falen (43% versus 58%).

AGENTSCHAP
INNOVEREN & ONDERNEMEN

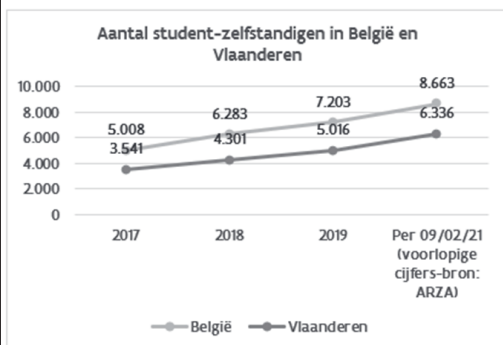
Ondernemerscultuur en ondernemend gedrag in Vlaanderen: situatie 2019

- Vrouwen ondernemen minder dan mannen. Ongeveer 5,4% van de vrouwen en 10,8% van de mannen is bezig een eigen zaak op te starten. Verder leidt 2,6% van de vrouwen en 5,6% van de mannen een eigen onderneming die minder dan 3,5 jaar oud is”.
- Het verschil tussen mannen en vrouwen is eveneens merkbaar in intrapreneurship. De onderzoekers stellen vast dat mannen vaker intrapreneur zijn dan vrouwen.

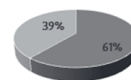
AGENTSCHAP
INNOVEREN & ONDERNEMEN



Aantal student-zelfstandigen

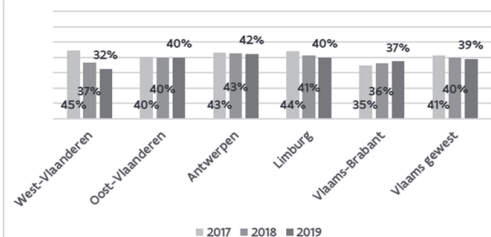


Aandeel mannelijke/vrouwelijke student-zelfstandigen in 2019



Ter vergelijking: de totale studentenpopulatie bestaat voor 55% uit meisjes (Bron: Agentschap Hoger Onderwijs, Volwassenenonderwijs, Kwalificaties & Studietoelagen)

Aandeel vrouwelijke student-zelfstandigen per provincie





Deelnemers		Bryo	Go4Business	Start!
Ruim 4.100 deelnemers van 2013 tot begin 2017		Totaal 1127	Totaal: 2431	Totaal: 553
		77% man, 23% vrouw	54% vrouw, 46% man	62% vrouw; 38% man
		-	97% Belgisch, 3% buitenlands (82% EU, 18% non-EU)	91% Belgisch, 5% NL, minder dan 1% non-EU
		Oost-Vlaanderen (25%)	Antwerpen (21%)	Oost-Vlaanderen (34%)
		Antwerpen (22%)	Oost Vlaanderen (21%)	Antwerpen (25%)
		West-Vlaanderen (21%)	West-Vlaanderen/ Limburg (17%)	Limburg (17%)
		Vlaams-Brabant (18%)	Vlaams Brabant (15%)	Vlaams-Brabant (15%)
		Limburg (14%)		West-Vlaanderen (9%)
		-	15% onder 30; 16% boven 50	11% onder 30; 20% boven 50
		-	50% werkzoekend/niet-werkend	73% werkzoekend/niet-werkend
		-	Dienstensector (38%) Detailhandel (12%) Horeca (11%)	Zorg/sociale diensten (20%) Horeca (16%) Kunst, amusement, recreatie (12%)

AGENTSCHAP
INNOVEREN & ONDERNEMEN

Meer dan de helft start een eigen zaak op

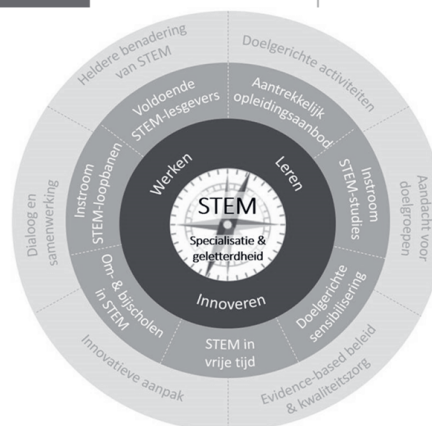
Van 4.100 deelnemers rijksregisternummers gekoppeld aan de Kruispuntbank -> minstens 2.243 deelnemers ofwel 55% is een onderneming gestart
800 van 1.619 werkzoekenden/niet werkenden ofwel 49% starten een onderneming

Bryo	Go4Business	Start!
66% met ondernemingsnummer 67% v/d mannen, 63% v/d vrouwen	51% met ondernemingsnummer 53% v/d mannen, 46% v/d vrouwen 12,5% starters onder 30; 17,5% 50+ 52% werkzoekenden zijn gestart vs 49% van actieven	47% met ondernemingsnummer 44% v/d mannen, 48% v/d vrouwen 12,9% starters onder 30; 19,5% 50+ 44% werkzoekenden zijn gestart vs 54% van actieven

AGENTSCHAP
INNOVEREN & ONDERNEMEN

STEM

- Samenwerking VLAIO, Werk, Onderwijs
- STEM Actieplan 2030
- Oproepen STEM Partnerschappen
- STEM Academies
- Aandacht voor meisjes en allochtonen



Bareik STEM-partnerschappen in Vlaanderen 2020

Cijfers meisjes/vrouwen uit STEM-monitor

Instroom van meisjes

"De STEM-monitor toont dat de vooropgestelde doelstellingen qua instroom van meisjes in het secundair en hoger onderwijs in zicht zijn."

	2010- 2011	'17-'18	'18- '19	Doelstellingen 2020-2021
Vrouwenaandeel in secundair onderwijs (instroom derde graad)	27,46 %	31,27 %	31,54 %	33,33 %
Vrouwenaandeel in Professionele STEM-Bachelors (instroom)	21,13 %	24,09 %	24,25 %	25,20 %
Vrouwenaandeel in Academische STEM-Bachelors (instroom)	37,07 %	40,27%	40,97 %	37,07 %

Recent academisch onderzoek

- VUB-onderzoek naar stereotiepe beroepsvoorkeuren van jonge adolescenten (10-13j) (Laora Mastari, Bram Spruyt en Jessy Siongers)
 - beroepsvoorkeuren duidelijk gebonden aan gender(stereotypen)
 - beroepsvoorkeuren van jongens iets voorspelbaarder en dus 'stereotypischer' dan die van meisjes, doordat genderverwachtingen strikter zijn ten aanzien van jongens en mannen dan ten aanzien van meisjes
 - meisjes met een laag academisch zelfvertrouwen, ontwikkelen een voorkeur voor beroepen waar typisch vrouwelijke kenmerken aanwezig zijn, omdat ze ervan overtuigd zijn dat dat meer 'in hun natuur' zit. Ze lijken zich minder competent te voelen om mannelijke beroepen uit te oefenen, omdat ze zich niet even 'intelligent, technisch, fysiek sterk of moedig' vinden als jongens en mannen. Het omgekeerde is eveneens waar: meisjes met een hoog academisch zelfvertrouwen ontwikkelen ook een voorkeur voor 'mannelijke' beroepen. Hun bereik van potentiële beroepen die ze later kunnen uitoefenen is dus groter.

AGENTSCHAP
INNOVEREN & ONDERNEMEN

- VUB-onderzoek naar stereotiepe beroepsvoorkeuren van jonge adolescenten (Laora Mastari, Bram Spruyt en Jessy Siongers)
 - Men heeft lang gedacht dat stereotiepe beroepsvoorkeuren aangepakt moeten worden via rolmodellen van vrouwen in 'mannelijke' beroepen en mannen in 'vrouwelijke' beroepen. Onderzoek toont echter dat rolmodellen enkel werken bij meisjes die a priori een hoog academisch zelfvertrouwen hebben.

AGENTSCHAP
INNOVEREN & ONDERNEMEN

Recent academisch onderzoek

- To be or not to be an entrepreneur? What drives or hinders an entrepreneurially capable individual to step into active entrepreneurship?
A multi method, multi perspective analysis (Francis Dams)
 - kunnen ondernemen en willen ondernemen is niet hetzelfde
 - juiste kennis, kunde en attitude => ook andere mogelijkheden
 - neiging tot ondernemen en ondernemersbekwaamheid gaan niet automatisch samen

AGENTSCHAP
INNOVEREN & ONDERNEMEN

- To be or not to be an entrepreneur? What drives or hinders an entrepreneurially capable individual to step into active entrepreneurship?
A multi method, multi perspective analysis (Francis Dams)

- Uit 13 Profielvariabelen zijn er 6 die samen 34% van de variantie kunnen verklaren op het starten als ondernemer:
 - 1) De aantrekkelijkheid dat ondernemers het laatste woord hebben over de waarden en de bedrijfscultuur die ze in een onderneming willen realiseren,
 - 2) Het wel of niet geïdentificeerd hebben van de opportuniteit die de moeite waard is om voor te gaan
 - 3) Het wel of niet gesteund zijn door de partner en de familie
 - 4) Het zich erover bewust zijn dat men bekwaam is om een onderneming te starten en te leiden
 - 5) Potentiële ondernemers die zich niet opleggen dat hun start-up heel innovatief moet zijn, hebben meer kans om te starten, en
 - 6) Potentiele ondernemers die alleen of met slechts één buddy willen starten, maken eveneens meer kans om effectief een onderneming te starten.

AGENTSCHAP
INNOVEREN & ONDERNEMEN

Vragen?

AGENTSCHAP
INNOVEREN & ONDERNEMEN



Adviescomité voor de maatschappelijke emancipatie

Prof. Koen De Bosschere

DO!Durf Ondernemen

21/06/2021



Koen De Bosschere

Professor UGent

Vakgroepvoorzitter vakgroep Elektronica en Informatiesystemen

Oprichter Durf Ondernemen (2010)

REALISATIES

- Creatie van Durf Ondernemen / The Foundry
- Creatie van het bijzonder statuut van student-ondernemer (aan de UGent)
- Creatie UGent-brede leerlijn Ondernemen
- Betrokken bij
 - Oprichting Gentrepreneur ecosysteem
 - Getuigschrift bedrijfsbeheer door onderw ijsinstellingen
 - Creatie van het statuut van student-zelfstandige
 - Aanpassing van de Codex Hoger Onderw ijs met
 - "ondernemend handelen"
 - "op het niveau van een beginnend beroepsbeoefenaar al dan niet als ondernemer"

DE CIJFERS UGENT

	Inspiratie-events '19-'20	Inspiratie-events '20-'21
Mannen	377 (56%)	510 (50%)
Vrouwen	267 (39%)	443 (44%)
Onbekend	36 (5%)	65 (6%)
	Coachings '19-'20	Coachings '20-'21
Mannen	232 (67%)	153 (58%)
Vrouwen	100 (29%)	98 (38%)
Onbekend	12 (3%)	10 (4%)
	Statuut '19-'20	Statuut '20-'21
Mannen	109 (80%)	88 (69%)
Vrouwen	28 (20%)	40 (31%)

[UGent-studenten: 58% vrouwen, 42% mannen]

DE CIJFERS UGENT

	Expedition DO! '20-'21	Expedition DO! '20-'21
Mannen	76% (86%)	71%
Vrouwen	24% (14%)	29%

	Female Founders
Mannen	16 (8%)
Vrouwen	174 (87%)
Onbekend	10 (5%)

[UGent-studenten: 58% vrouwen, 42% mannen]

STUDENT-ONDERNEMERS PER FACULTEIT

Faculteit	2019-2020	2020-2021	Totaal
Economie en Bedrijfskunde	54	44	284
Ingenieurswetenschappen en Architectuur	32	21	203
Geneeskunde en Gezondheidswetenschappen	12	16	93
Letteren en Wijsbegeerte	9	12	64
Psychologische en Pedagogische Wetenschappen	10	9	58
Recht en Criminologie	5	8	55
Politieke en Sociale Wetenschappen	7	11	50
Wetenschappen	4	4	35
Bio-ingenieurswetenschappen	3	2	13
Diergeneeskunde	1	0	9
Farmaceutische Wetenschappen	0	1	1
Totaal	137	128	865

DE CIJFERS GENTREPRENEUR

STUDENTEN	Gentrepreneur	Artevelde	HoGent	UGent
Mannen	626 (57%)	209 (48%)	95 (67%)	181 (62%)
Vrouwen	480 (43%)	226 (52%)	47 (33%)	112 (38%)
Totaal	1106 (100%)	435 (100%)	142 (100%)	293 (100%)

STUDENT-ONDERNEMER VAN HET JAAR

Student	Onderneming	Jaar
Jeroen Dewit	rgbscape	2010
Laurens Kinget	KING Textiles	2012
Tieke Scheerlinck	Crea Tieke	2013
Sarah Parent	Zikini	2014
Maxime Sergeant	Bakkersonline	2015
Laura Verhulst	Madam Bakster	2016
Ellen Bruyninckx	Inrol	2017
Rosine Uwayezu	Iconics pre-loved luxury	2018
Tibbe Verschaffel	Planet B	2019
Tibo Ceulers	Pic@Media	2020
Sim Van Langenhove	Simpools	2021

DOCTORANDI

	Research to market
Mannen	20 (54%)
Vrouwen	17 (46%)

[UGent-doctoraatsstudenten: 48,5% vrouwen, 51,5% mannen]

3. De doctoraatsbursaal :

- wijdt zich voltijds aan zijn/haar doctoraatsopleiding en aan de realisatie van het doctoraatsproefschrift.
- Noch de universiteit die de beurs toekent, noch een derde partij die de beurs financiert of die bijdraagt tot de financiering ervan mag aan de bursaal vragen een andere activiteit uit te voeren, van welke aard dan ook.
- mag zich evenwel, in het kader van de doctoraatsopleiding en onder controle van de doctoraatscommissie, die deze valideert, wijden aan taken die zijn/haar opleiding ondersteunen, zoals bijvoorbeeld : wetenschapscommunicatie, bijdragen tot opleidingsactiviteiten of tot de activiteiten van de universitaire ziekenhuizen. Deze activiteiten zijn beperkt tot maximaal vier uur per week (verhoogd met één uur voorbereiding voor elk gepresteerd uur);
- geniet een grote vrijheid in zijn/haar onderzoek, alsook veel ruimte voor persoonlijk initiatief om zijn/haar tijd en werk te organiseren onder toezicht van de doctoraatscommissie, het begeleidingscomité en de promotor. Voorwaarde is dat hij/zij voldoet aan de eventuele rapporterings- en verantwoordingsverplichtingen van de beursverlenende instantie ;
- kan, parallel aan de realisatie van zijn/haar doctoraatsopleiding, binnen de limieten die worden gesteld door de in voorgaande alinea genoemde actoren om de voltooiing van de opleiding te verzekeren en onder hun toezicht, om het even welke activiteit uit te oefenen, al dan niet bezoldigd, van welke aard dan ook voor zover zij niet in functie staat van de voorbereiding van het doctoraatsproefschrift en zij de voortgang van het doctoraatsproefschrift niet in het gedrang brengt.

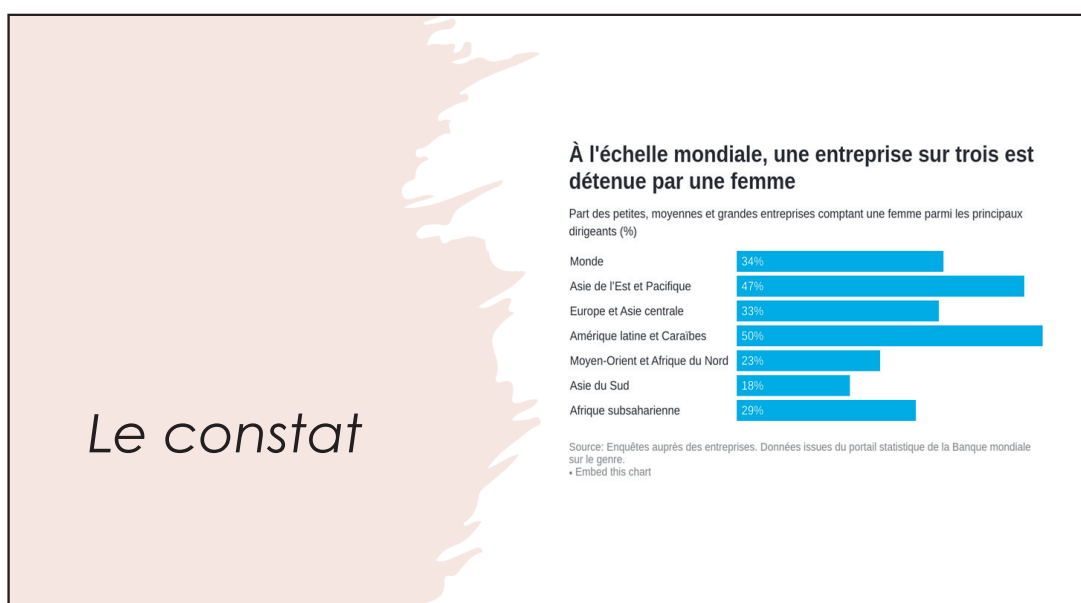


De heer Hans D'Hondt
Voorzitter van het Directiecomité
FOD Financiën
Finance Tower
Kruidtuinlaan 50
1000 Brussel

Datum	Feit
Eind 2018	Verstuurd naar FOD Financiën
Begin 2019	Federale regering in lopende zaken
Maart 2020	COVID-2019
Oktober 2020	Start regering-De Croo
21 juli 2021	???

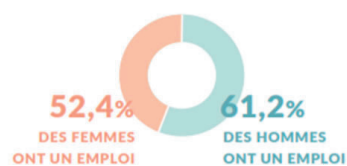


Adviescomité voor de maatschappelijke emancipatie
Prof. Koen De Bosschere
DO!Durf Ondernemen
21/06/2021



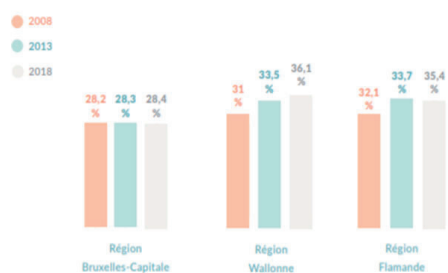
Le constat

En 2018, 26% des femmes âgées de 15 à 64 ans n'étaient ni à l'emploi, ni au chômage, ni étudiantes alors que la part des inactifs était de 15% chez les hommes.



Taux d'emploi de la population âgée 15 à 64 ans selon le genre, Région de Bruxelles-Capitale, 2018. Source : Statbel, EFT.

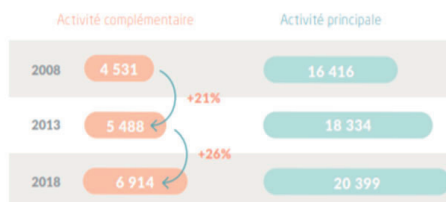
Le constat



Part des femmes dans les assujettis à la sécurité sociale des travailleurs indépendants, âgés de moins de 65 ans, selon la région, 2008-2013-2018. Indépendants à l'exception des aidants. Source : INASTI.

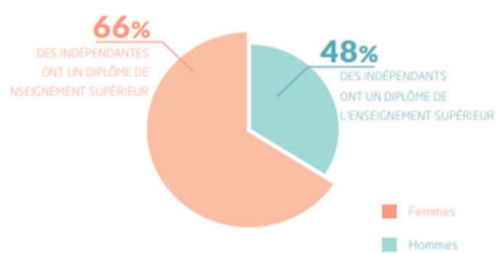
Le constat

Activité complémentaire

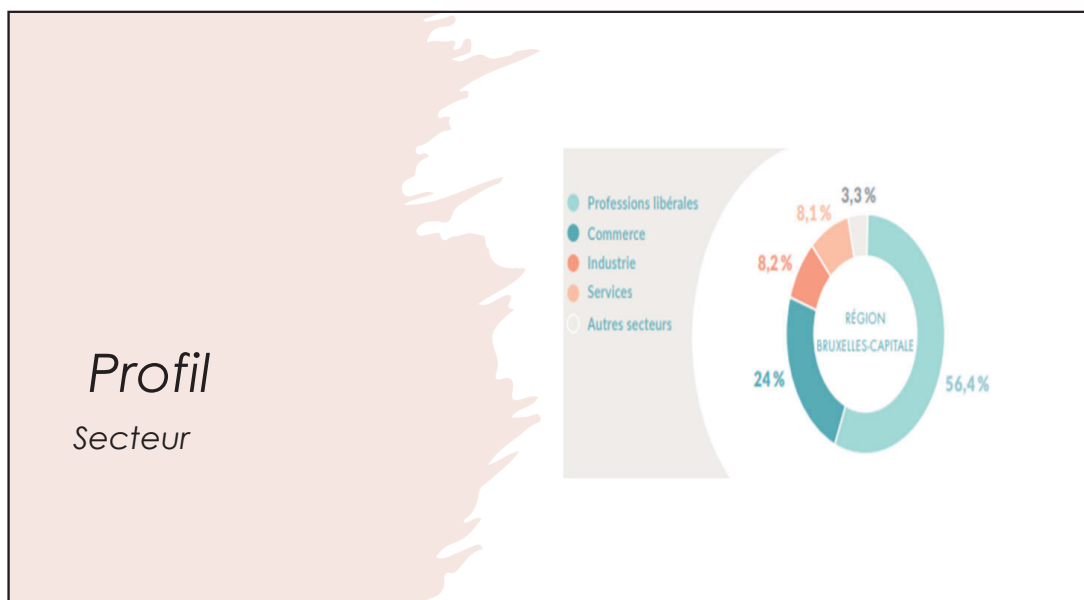
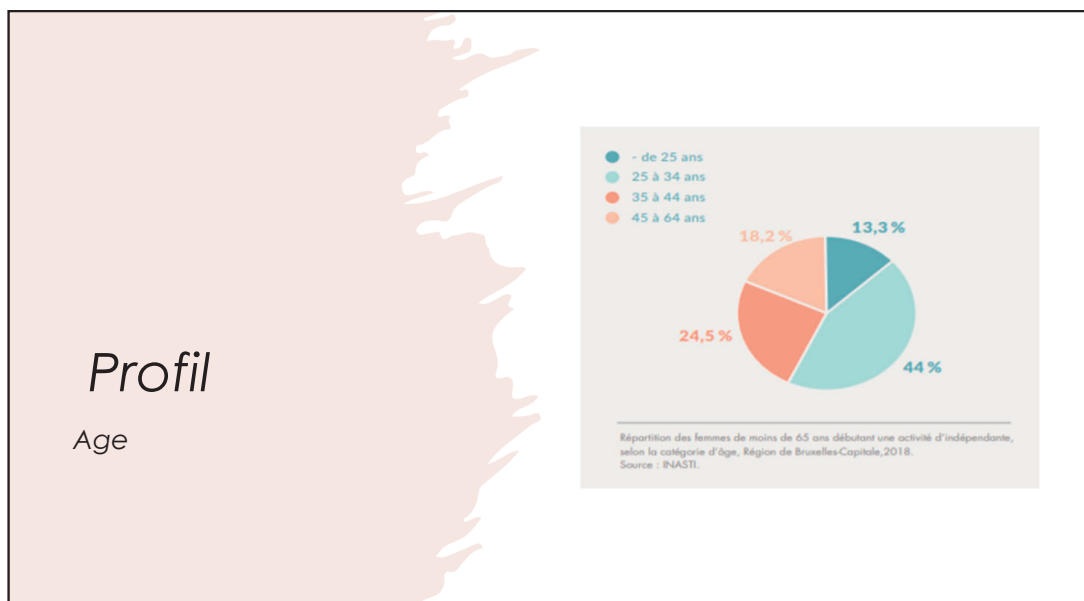


Nombre d'assujettis à la sécurité sociale des travailleurs indépendants âgés de moins de 65 ans, selon le sexe, et pourcentage d'augmentation, Région de Bruxelles-Capitale, 2008-2013-2018. Indépendants à l'exception des aidants. Source : INASTI.

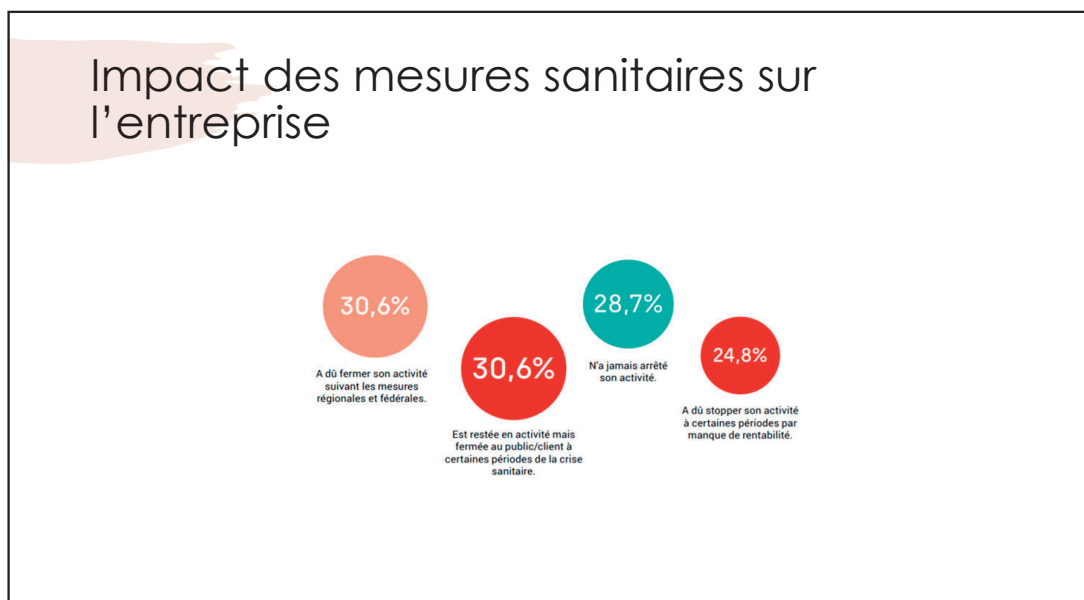
Profil



Part des indépendants à titre principal titulaires d'un diplôme de l'enseignement supérieur, selon le sexe, Belgique, Q4-2018. Indépendants à l'exception des aidants, âgés de 15 à 64 ans. Source : Eurostat, EFT.







Evolution de l' activité :

ÉVOLUTION DE L'ACTIVITÉ

64% des répondantes ont vu ↓ leur activité diminuer



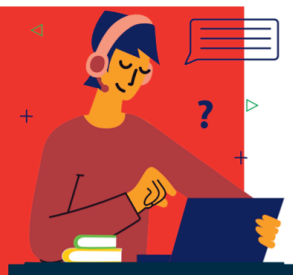
dont les causes sont liées pour 81% d'entre elles à une perte de clients et 43% à une perte de contrats.

Evolution de l' activité :

14%

Des répondantes ont néanmoins vu leur activité augmenter

Les chiffres semblent montrer que ce sont parmi les entreprises du secteur des Services et du Commerce de détail que l'on recense le plus grand nombre d'entités ayant pu s'adapter à la crise sanitaire et accroître leur chiffre d'affaires.

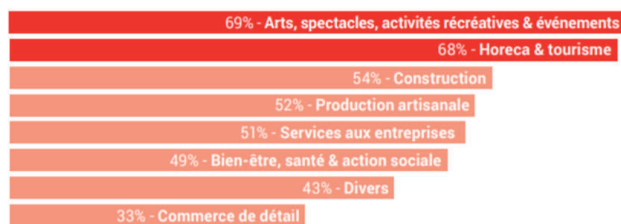


Evolution du chiffre d' affaire :



Evolution du chiffre d' affaire :

Évaluation de la diminution du chiffre d'affaires en fonction du secteur d'activité



Evolution de la trésorerie :

LA TRÉSORERIE



N'ont plus de trésorerie
aujourd'hui



Ont encore de la
trésorerie

Concernant la trésorerie, qui est essentielle à la bonne santé de l'entreprise, le constat est accablant. 49% des répondantes n'ont plus de trésorerie aujourd'hui, 51% de répondantes disposent encore de trésorerie mais 90% d'entre elles ne pourront pas tenir plus de 6 mois.



« Quand il y a peu de trésorerie, s'équiper correctement (très bon casque audio, les bons programmes et licences, etc) a représenté un obstacle financier important : payer mes charges sociales ? Ou bien dépenser cet argent pour mieux m'équiper et maintenir/trouver des clients ? »

Kim, 38 ans

Aides de l'Etat :

LE DROIT PASSERELLE

52%

des répondantes n'ont pas fait appel au droit passerelle, dont 42% n'était pas éligible selon le code NACE

Causes :



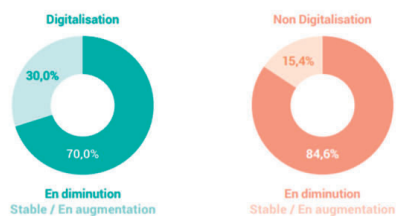
Digitalisation de l'entreprise :

DIGITAL SHIFT

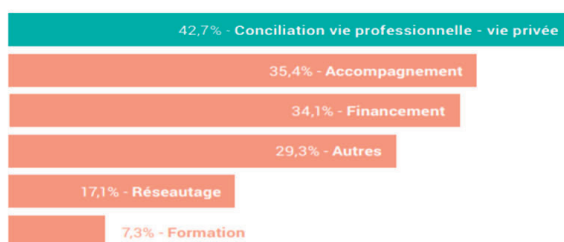
74%

des répondantes ont pu digitaliser leurs services alors que 26% n'ont pas adapté leur offre dans ce sens

ÉVOLUTION DU CHIFFRE D'AFFAIRES EN FONCTION DE LA DIGITALISATION



CLASSIFICATION DES ATTENTES DES RÉPONDANTES



Recommandations :

- Création d'une CM entrepreneurat féminin + plan interentreprises fédérées
- Création d'un statut d'indépendant intermédiaire
- Continuer d'améliorer le statut d'indépendant (moins de risques)
- Améliorer les conditions du congé de maternité
- Congé de parentalité
- Accès au financement
- Co-création avec les Gouvernements Régionaux et des Communautés