

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

3 février 2022

PROPOSITION DE LOI

**portant diverses mesures d'urgence
temporaires sur le plan du droit du travail
pour lutter contre la pénurie de la main
d'œuvre suite aux contaminations
avec le variant omicron**

RAPPORT DE LA PREMIÈRE LECTURE

FAIT AU NOM DE LA COMMISSION
DES AFFAIRES SOCIALES, DE L'EMPLOI ET
DES PENSIONS
PAR
MME **Nahima LANJRI**

SOMMAIRE

Pages

I. Exposé introductif de l'auteure principale	3
II. Discussion générale.....	3
A. Questions et observations des membres.....	3
B. Réponses de l'auteure principale et du ministre	7
C. Répliques	9
III. Discussion des articles et votes	9

Voir:

Doc 55 **2456/ (2021/2022)**:

001: Proposition de loi de Mmes Thémont, Reuter, Cornet, Muylle,
De Jonge, Vanrobaeys et Willaert.

Voir aussi:

003: Articles adoptés en première lecture.

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

3 februari 2022

WETSVOORSTEL

**houdende diverse tijdelijke
arbeidsrechtelijke noodmaatregelen
om het tekort aan arbeidskrachten
ten gevolge van de besmettingen
met de omikronvariant te bestrijden**

VERSLAG VAN DE EERSTE LEZING

NAMENS DE COMMISSIE
VOOR SOCIALE ZAKEN, WERK
EN PENSIOENEN
UITGEBRACHT DOOR
MEVROUW **Nahima LANJRI**

INHOUD

Blz.

I. Inleidende uiteenzetting van de hoofdindienster	3
II. Algemene bespreking.....	3
A. Vragen en opmerkingen van de leden.....	3
B. Antwoorden van de hoofdindienster en van de minister.....	7
C. Replieken	9
III. Artikelsgewijze bespreking en stemmingen	9

Zie:

Doc 55 **2456/ (2021/2022)**:

001: Wetsvoorstel van de dames Thémont, Reuter, Cornet, Muylle,
De Jonge, Vanrobaeys en Willaert.

Zie ook:

003: Artikelen aangenomen in eerste lezing.

06266

**Composition de la commission à la date de dépôt du rapport/
Samenstelling van de commissie op de datum van indiening van het verslag**
Président/Voorzitter: Marie-Colline Leroy

A. — Titulaires / Vaste leden:

N-VA Björn Anseeuw, Wim Van der Donckt, Valerie Van Peel
Ecolo-Groen Cécile Cornet, Marie-Colline Leroy, Evita Willaert
PS Chanelle Bonaventure, Jean-Marc Delizée, Sophie Thémont
VB Ellen Samyn, Hans Verreyt
MR Christophe Bombled, Florence Reuter
CD&V Nahima Lanjri
PVDA-PTB Nadia Moscufo
Open Vld Tania De Jonge
Vooruit Anja Vanrobaeys

B. — Suppléants / Plaatsvervangers:

Frieda Gijbels, Sigrid Goethals, Katrien Houtmeyers, Wouter Raskin
Barbara Creemers, Laurence Hennuy, Dieter Vanbesien, Gilles Vanden Burre
N ., Leslie Leoni, Eliane Tillieux, Philippe Tison
Ortwin Depoortere, Dominiek Sneppe, Frank Troosters
Daniel Bacquellaine, Denis Ducarme, Vincent Scourneau
Nathalie Muylle, Els Van Hoof
Gaby Colebunders, Sofie Merckx
Maggie De Block, Egbert Lachaert
Vicky Reynaert, Gitta Vanpeborgh

C. — Membre sans voix délibérative / Niet-stemgerechtigd lid:

cdH Catherine Fonck

N-VA : *Nieuw-Vlaamse Alliantie*
Ecolo-Groen : *Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen*
PS : *Parti Socialiste*
VB : *Vlaams Belang*
MR : *Mouvement Réformateur*
CD&V : *Christen-Democratisch en Vlaams*
PVDA-PTB : *Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique*
Open Vld : *Open Vlaamse liberalen en democraten*
Vooruit : *Vooruit*
cdH : *centre démocrate Humaniste*
DéFI : *Démocrate Fédéraliste Indépendant*
INDEP-ONAFH : *Indépendant - Onafhankelijk*

Abréviations dans la numérotation des publications:

DOC 55 0000/000 Document de la 55^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi
QRVA Questions et Réponses écrites
CRIV Version provisoire du Compte Rendu Intégral
CRABV Compte Rendu Analytique
Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu
CRIV intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit
des interventions (avec les annexes)
PLEN Séance plénière
COM Réunion de commission
MOT Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

Afkorting bij de numering van de publicaties:

DOC 55 0000/000 Parlementair document van de 55^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV Beknopt Verslag
Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN Plenum
COM Commissievergadering
MOT Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

MESDAMES, MESSIEURS,

Votre commission a examiné cette proposition de loi, à laquelle l'assemblée plénière a accordé l'urgence le 27 janvier 2022 en application de l'article 51 du Règlement, au cours de sa réunion du 2 février 2022.

I. — EXPOSÉ INTRODUCTIF DE L'AUTEURE PRINCIPALE

Mme Sophie Thémont (PS) rappelle qu'il s'agit d'élargir pour une brève période – du 23 janvier au 18 février – les mesures présentées dans la proposition de loi DOC 55 2455/001 à tous les secteurs, étant donné la vitesse de propagation d'Omicron.

Il s'agit de permettre la continuité des activités dans les entreprises et de soulager la charge de travail des travailleurs qui peuvent continuer à travailler.

Quelques différences:

— les étudiants auront la possibilité de travailler 45 heures et celles-ci ne seront pas comptabilisées dans le quota de 475 heures de l'année. Ces heures ne seront pas comptées comme ressources d'un point de vue fiscal, ce qui permettra à ces étudiants de rester à charge de leurs parents;

— il est important de rappeler que cette proposition de loi induit des dispositions qui vont rester strictement limitées dans le temps;

— la concertation sociale est ici fortement réduite. Il s'agit d'une réponse exceptionnelle à une situation exceptionnelle, qui ne devra pas servir de précédent.

II. — DISCUSSION GÉNÉRALE

A. Questions et observations des membres

M. Björn Anseeuw (N-VA) renvoie à son intervention lors de l'examen de la proposition de loi portant diverses mesures sur le plan du droit du travail au bénéfice des secteurs des soins et de l'enseignement dans le cadre de la lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19 (DOC 55 2455/003), étant donné que ces deux propositions ne peuvent être examinées séparément.

Le membre répète qu'il déplore qu'une proposition de loi ait à nouveau été déposée dans ce contexte,

DAMES EN HEREN,

Uw commissie heeft dit wetsvoorstel, dat vanwege de plenaire vergadering van 27 januari 2022 overeenkomstig artikel 51 van het Reglement urgentie verkreeg, besproken tijdens haar vergadering van 2 februari 2022.

I. — INLEIDENDE UITEENZETTING VAN DE HOOFDINDIENSTER

Mevrouw Sophie Thémont (PS) herinnert eraan dat het, gelet op de snelle verspreiding van de omikronvariant, de bedoeling is de in wetsvoorstel DOC 55 2455/001 vervatte maatregelen tot alle sectoren te verruimen voor een korte periode, namelijk van 23 januari tot en met 18 februari 2022.

Het opzet is de continuïteit van de activiteiten van de ondernemingen te vrijwaren en de werknemers die aan het werk kunnen blijven, te ontlasten.

Enkele verschillen:

— studenten zullen 45 uren kunnen werken, zonder dat die uren meetellen voor het quotum van 475 uren per jaar. Die uren zullen uit fiscaal oogpunt niet als inkomsten worden verrekend, zodat die studenten ten laste van hun ouders kunnen blijven;

— er zij op gewezen dat de maatregelen in het raam van dit wetsvoorstel strikt beperkt in de tijd zullen blijven;

— het sociaal overleg wordt hier sterk ingeperkt. Het betreft een uitzonderlijk antwoord op een uitzonderlijke toestand dat niet als precedent mag dienen.

II. — ALGEMENE BESPREKING

A. Vragen en opmerkingen van de leden

De heer Björn Anseeuw (N-VA) verwijst naar zijn uiteenzetting bij het wetsvoorstel houdende diverse arbeidsrechtelijke maatregelen ten behoeve van de zorgsector en het onderwijs in het raam van de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (DOC 55 2455/003) omdat beide wetsvoorstellen niet los van elkaar kunnen gezien worden.

Het lid herhaalt dat hij betreurt dat opnieuw hiervoor een wetsvoorstel wordt ingediend terwijl dit duidelijk

alors qu'il s'agit clairement d'un texte élaboré par le gouvernement, qui aurait donc dû être traité par le biais d'un projet de loi.

M. Anseeuw souligne que les mesures proposées doivent être prises en raison de la politique menée par le gouvernement. En effet, les choix politiques de ce gouvernement mettent en péril la continuité de nos entreprises. L'intervenant estime que l'imposition de nombreuses mesures restrictives dans le contexte de la crise du coronavirus doit être remise en question. Peut-être qu'au lieu de créer des problèmes, il faudrait consentir davantage d'efforts pour éviter qu'ils ne surviennent. Ces problèmes doivent en effet être résolus plus tard par le biais de mesures coûteuses.

M. Anseeuw souligne en outre que l'on pourrait en même temps profiter de l'occasion pour mener des réformes structurelles en matière de politique du marché du travail. Pour certaines des mesures proposées, ce serait parfaitement possible et cela permettrait d'activer une part nettement plus importante des 1,4 million de personnes inactives indemnisées en âge de travailler et de leur faire retrouver le chemin du marché du travail. L'intervenant fait notamment référence aux personnes en chômage temporaire qui, pendant le confinement et les fermetures d'entreprises, se sont provisoirement tournées vers d'autres entreprises ou d'autres secteurs.

Les développements de la proposition de loi montrent cependant que ces mesures ne peuvent en aucun cas être maintenues. L'intervenant estime qu'il s'indiquerait plutôt de saisir cette occasion pour porter un regard sans œillères sur le marché du travail et initier la mise en œuvre de mesures structurelles. Les chiffres que le ministre a communiqués précédemment montrent clairement qu'une plus grande flexibilité est nécessaire. Cela ne doit d'ailleurs pas nécessairement se faire au détriment du bien-être des travailleurs. Un peu plus de liberté et de flexibilité pour les travailleurs – dont certains, lassés de leur emploi après dix ou vingt ans, sont peut-être un peu coincés dans leur carrière – pourrait contribuer à un plus grand bien-être et à une plus grande satisfaction au travail. Le membre estime que la crise du coronavirus devrait servir de terrain d'expérimentation et être mise à profit pour prendre des mesures plus structurelles de manière à réformer le marché du travail dans une perspective d'avenir.

Mme Florence Reuter (MR) rappelle que cette mesure n'a reçu le soutien que de deux syndicats sur trois. Il devient de plus en plus difficile de créer des ponts entre le banc syndical et le banc patronal, ce qui rend la concertation sociale de plus en plus compliquée.

een tekst is die door de regering werd opgemaakt en dus door middel van een wetsontwerp had dienen te worden behandeld.

De heer Anseeuw benadrukt dat de voorgestelde maatregelen moeten worden genomen ten gevolge het beleid dat de regering voert. Die beleidskeuzes brengen immers de continuïteit van onze bedrijven in het gedrang. Het opleggen van heel wat beperkende maatregelen in het kader van de coronacrisis, moet toch wel in vraag worden gesteld, meent de spreker. Misschien moet meer worden ingezet om problemen te vermijden in plaats van ze te veroorzaken. Vervolgens moeten dure maatregelen worden genomen om deze op te lossen.

Verder wijst de heer Anseeuw er op dat tegelijkertijd van de gelegenheid gebruik kan worden gemaakt om structurele hervormingen inzake het arbeidsmarktbeleid door te voeren. Voor een aantal van de voorgestelde maatregelen zou dit perfect mogelijk zijn, waardoor een veel groter contingent van de 1,4 miljoen uitkeringsgerechtigde inactieven op arbeidsleeftijd zou kunnen worden geactiveerd en naar de arbeidsmarkt worden geleid. Het lid verwijst onder meer naar de tijdelijke werklozen die tijdens de periode van lockdown en bedrijfssluitingen tijdelijk de overstap hebben gemaakt naar andere bedrijven of sectoren.

De toelichting bij dit wetsvoorstel geeft echter aan dat deze maatregelen absoluut niet mogen aangehouden worden. De spreker meent dat ze eerder aanleiding zouden moeten zijn om met een open vizier naar de arbeidsmarkt te kijken en uitnodigen om structurele maatregelen door te voeren. De cijfers die de minister eerder meegaf, tonen duidelijk aan dat er nood is aan meer flexibiliteit. Dit hoeft helemaal niet in tegenstelling te zijn met het welzijn van de werknemers. Een beetje meer vrijheid en flexibiliteit voor werknemers, die mogelijks na tien of twintig jaar vastgeroest zitten in hun job, zou kunnen bijdragen tot meer welbevinden en meer arbeidsvreugde. Het lid meent dat de coronacrisis zou moeten aangewend worden om als proeftuin te fungeren en zo naar de toekomst toe meer structurele maatregelen te nemen om de arbeidsmarkt te hervormen.

Mevrouw Florence Reuter (MR) herinnert eraan dat deze maatregel slechts door twee van de drie vakbonden gesteund werd. Het wordt almaar moeilijker om bruggen te slaan tussen vakbonden en werkgevers, wat het sociaal overleg almaar moeilijker maakt.

L'intervenante voulait avoir le sentiment du ministre par rapport à cette difficulté d'arriver à des accords par le biais de la concertation sociale.

M. Hans Verreyt (VB) renvoie à son tour à la discussion de la proposition de loi portant diverses mesures sur le plan du droit du travail au bénéfice des secteurs des soins et de l'enseignement dans le cadre de la lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19 (DOC 55 2455/003). L'intervenant trouve problématique que les mesures contenues dans la proposition à l'examen seront une fois de plus appliquées avec effet rétroactif.

En outre, M. Verreyt exprime son désaccord sur la flexibilité des contrats de travail dont il est question dans la proposition de loi à l'examen. Des contrats de travail solides et de longue durée sont en effet préférables, tant pour les travailleurs que pour les employeurs. Si cette flexibilité était demandée par les travailleurs, elle serait acceptable, mais ce sont les autorités qui l'imposent de plus en plus.

Par ailleurs, l'intervenant trouve encore plus problématique que des personnes concernées par une procédure d'asile soient embauchées. Cette question est indépendante de la problématique de la reconnaissance des diplômes étrangers ou du niveau de langue requis des personnes qui souhaitent intégrer l'enseignement. Cette mesure ne devrait quand même pas être encouragée. Certains secteurs industriels se félicitent peut-être de la disponibilité de cette nouvelle main d'œuvre pour des emplois pour lesquels les candidats ne se bousculent pas. Il serait toutefois possible de miser sur une autre main d'œuvre, bien que ce soit probablement plus difficile dans certaines régions du pays. Si le marché du travail est saturé, il est toutefois possible d'engager des travailleurs du Hainaut ou du Nord de la France. L'intervenant estime qu'employer des demandeurs d'asile non reconnus n'est pas la bonne solution.

Mme Nahima Lanjri (CD&V) soutient la proposition de loi car les contaminations du COVID-19 ne font pas de distinction entre les secteurs.

Cette proposition de loi exécute l'accord issu de la concertation sociale.

L'intervenante déplore que la FGTB n'ait pas donné son aval car elle considère que la présente proposition constitue un ensemble de mesures équilibrées.

Mme Lanjri souligne que la présente réglementation prévoit que les personnes ayant droit à une allocation de chômage avec complément d'entreprise (RCC) peuvent garder leur complément même si elles retournent travailler chez le même employeur.

De spreekster peilt naar het gevoel dat bij de minister leeft omtrent die moeilijkheid om via het sociaal overleg tot akkoorden te komen.

De heer Hans Verreyt (VB) verwijst op zijn beurt naar de bespreking bij het wetsvoorstel houdende diverse arbeidsrechtelijke maatregelen ten behoeve van de zorgsector en het onderwijs in het raam van de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (DOC 55 2455/003). De spreker vindt het problematisch dat ook hier weer de maatregelen retroactieve toepassing zullen kennen.

Verder uit de heer Verreyt bezwaren tegen de voorgestelde flexibilisering van de arbeidscontracten die van dit wetsvoorstel uitgaan. Solide en langdurige arbeidscontracten zijn uiteraard veel beter voor de werknemers en voor werkgevers. Indien die flexibiliteit van werknemerszijde wordt gevraagd, moet dit mogelijk zijn. Hier wordt dit steeds meer opgelegd vanuit de overheid.

De spreker vindt het daarnaast nog problematischer dat mensen worden ingeschakeld die in een asielprocedure zitten. Dit staat nog los van de problematiek van de accreditering van buitenlandse diploma's of het hebben van voldoende taalkennis voor mensen die in het onderwijs zouden terecht komen. Deze maatregel zou toch niet moeten worden aangemoedigd. Sommige industrietakken zijn daar misschien wel blij mee. Zij hebben graag de nieuwe arbeidskrachten voor jobs waar moeilijk mensen voor te vinden zijn. Maar er zijn toch andere potentiële arbeidskrachten die hiervoor kunnen ingezet worden. Mogelijks is dit in bepaalde regio's van het land moeilijker. Maar naast de oververhitte arbeidsmarkt is er de mogelijkheid om mensen vanuit Henegouwen of Noord-Frankrijk aan te trekken. Het lijkt het lid niet de juiste manier om hiervoor niet-erkende asielzoekers in te schakelen.

Mevrouw Nahima Lanjri (CD&V) steunt het wetsvoorstel, want de COVID-19-besmettingen treffen alle sectoren, zonder onderscheid.

Dit wetsvoorstel strekt ertoe het tijdens het sociaal overleg gesloten akkoord uit te voeren.

De spreekster betreurt dat het ABVV zijn goedkeuring niet heeft gegeven, want zij meent dat het onderhavige wetsvoorstel een geheel van evenwichtige maatregelen is.

Mevrouw Lanjri benadrukt dat de voorliggende regeling voorziet dat diegenen die recht hebben op een werkloosheidsuitkering met bedrijfstoelage, hun toeslag kunnen behouden, zelfs wanneer zij opnieuw bij dezelfde werkgever aan de slag gaan.

La membre indique que son parti est favorable au maintien de ce type de mesures à l'avenir. Cette réglementation peut éventuellement être adaptée, par exemple par le biais d'un pourcentage plus bas de l'allocation si une personne bénéficiant d'une allocation de chômage travaille pour un autre employeur, ou par le biais d'une limitation dans le temps. C'est un moyen d'assurer que les personnes soient encouragés à se diriger vers un emploi. L'intervenante considère que les partenaires sociaux devront se pencher sur cet aspect.

M. Gaby Colebunders (PVDA-PTB) considère que l'on applique toujours les mêmes recettes, plus de deux ans après le début de la crise sanitaire. Les employeurs veulent profiter de cette crise pour démanteler les droits sociaux et imposer des mesures néolibérales.

L'intervenant déplore que les textes soient présentés et votés en urgence. *À contrario*, lorsqu'il s'agit de soutenir la classe travailleuse (notamment par rapport aux factures d'énergie), la majorité Vivaldi prend énormément de temps pour parvenir à un accord. Ce "deux poids deux mesures" n'est plus tenable.

La mesure est critiquable en ce qu'elle vaut pour tous les secteurs alors qu'il conviendrait d'examiner la situation secteur par secteur.

L'intervenant considère que le ministre n'a aucun respect pour la concertation sociale. En effet, bien que la FGTV n'ait pas donné son feu vert pour ces nouvelles mesures de flexibilité, le ministre décide de passer en force.

Pour M. Colebunders, les syndicats doivent être consultés et pas seulement informés. Il s'agit d'une différence fondamentale.

Il y a une colère qui gronde au sein de la population.

L'intervenant demande d'arrêter de prendre des mesures qui amènent davantage de flexibilité et d'adopter des mesures qui viennent en aide aux travailleurs. À ce titre, il plaide pour un maintien du revenu pendant la quarantaine ainsi que la mise à disposition d'autotests gratuits.

S'il y a un manque de main d'œuvre dans certains secteurs, c'est parce que les salaires sont trop bas et que les conditions de travail sont particulièrement difficiles. C'est aussi à cause du manque de perspectives de carrière.

Het lid geeft aan dat haar partij voorstander is om ook in de toekomst dergelijke maatregel aan te houden. Mogelijk kan dit een aangepast regeling zijn, bijvoorbeeld een lager percentage van de uitkering die behouden blijft indien iemand bij met werkloosheidsuitkering bij een andere werkgever tijdelijk tewerkgesteld wordt, of een beperking in de tijd. Dit moet er voor zorgen dat mensen aangemoedigd worden een stap te zetten naar een andere job. De spreker geeft aan dat de sociale partners zich hierover toch zouden moeten buigen.

De heer Gaby Colebunders (PVDA-PTB) meent dat meer dan twee jaar na het begin van de gezondheids-crisis nog steeds dezelfde recepten worden toegepast. De werkgevers willen van deze crisis gebruikmaken om de sociale rechten af te bouwen en neoliberale maatregelen op te leggen.

Het lid betreurt dat het wetsvoorstel met urgentie werd ingediend en zal worden aangenomen. Wanneer daarentegen de werknemers moeten worden gesteund (bijvoorbeeld voor het betalen van hun energiefacturen) neemt de Vivaldi-meerderheid ontzettend veel tijd om een akkoord te sluiten. Dat meten met een dubbele maat is niet langer verdedigbaar.

De maatregel is vatbaar voor kritiek omdat hij voor alle sectoren geldt, terwijl de situatie in elke sector afzonderlijk zou moeten worden onderzocht.

De spreker vindt dat de minister geen enkel respect heeft voor het sociaal overleg. De minister heeft immers beslist deze nieuwe flexibiliteitsmaatregelen door te duwen, hoewel het ABVV ze niet heeft goedgekeurd.

De heer Colebunders meent dat de vakbonden moeten worden geraadpleegd en niet louter worden geïnformeerd. Dat is een fundamenteel verschil.

Er leeft veel boosheid binnen de bevolking.

De spreker vraagt om niet langer maatregelen te nemen die tot meer flexibiliteit leiden, maar maatregelen waarmee de werknemers worden geholpen. In dat verband pleit hij voor het behoud van het inkomen tijdens de quarantaines, alsook voor de terbeschikkingstelling van gratis zelftests.

Het tekort aan arbeidskrachten in sommige sectoren is te wijten aan de te lage lonen, alsook aan het feit dat de arbeidsomstandigheden buitengewoon moeilijk zijn. Een andere reden is het gebrek aan loopbaanperspectief.

Pour l'intervenant, il est temps d'enfin changer de stratégie en augmentant les salaires, en rendant les emplois plus attractifs, en évitant les heures supplémentaires et en améliorant l'équilibre entre la vie privée et la vie professionnelle.

Mme Tania De Jonge (Open Vld) rappelle que les préoccupations concernant le manque de main d'œuvre ont assez rapidement été émises par son parti avant Noël. De nombreux emplois étaient vacants à cause des quarantaines, ce qui rendait la pression sur les travailleurs énorme.

Les mesures présentées aujourd'hui, avec effet rétroactif, sont nécessaires.

Les chiffres ne mentent pas. L'organisation "Unizo" a mené une enquête auprès des PME: 50 % des absences au sein des PME sont dues à des quarantaines et 20 % à cause d'une quarantaine d'un enfant de travailleur.

Les réformes sur le marché du travail sont nécessaires. Les partenaires sociaux seront bien entendu consultés.

Mme Anja Vanrobaeys (Vooruit) rappelle qu'il s'agit d'une mesure temporaire car il y a un manque de personnel important.

L'intervenante salue le fait que les délégations syndicales doivent être informées des mesures prises au sein de l'entreprise. Par ailleurs, elles ont la possibilité de s'opposer à une nouvelle utilisation de cette mesure après deux semaines.

Mme Vanrobaeys déplore que le débat sur la flexibilité manque de nuance et soit caricatural. D'une part, un travail avec horaires réguliers peut être stimulant et épanouissant. D'autre part, il ne convient pas de diaboliser la flexibilité.

Ce qui importe, c'est qu'il y ait une bonne concertation avec les syndicats et de parvenir à un bon équilibre entre travail et vie privée.

B. Réponses de l'auteure principale et du ministre

Mme Sophie Thémont (PS) rappelle que la priorité du ministre a toujours été de mettre la concertation sociale au cœur de son action.

Het lid meent dat het hoog tijd voor een andere strategie; men moet de lonen verhogen, de banen aantrekkelijker maken, overuren voorkomen en de balans tussen privé en beroepsleven verbeteren.

Mevrouw Tania De Jonge (Open Vld) wijst erop dat haar partij vrij snel en reeds vóór Kerstmis haar bezorgdheid over het gebrek aan arbeidskrachten heeft geuit. Vele banen werden door de verplichte quarantaines niet ingevuld, wat de overblijvende werknemers onder zeer grote druk zette.

De maatregelen die vandaag worden voorgesteld en die met terugwerkende kracht zullen ingaan, zijn noodzakelijk.

De cijfers liegen er niet om. Uit een bevraging van de ondernemersorganisatie Unizo bij de kmo's blijkt dat 50 % van de afwezigheden in de kmo's aan quarantaines van de werknemers zelf kunnen worden toegeschreven en 20 % aan quarantaines als gevolg van de besmetting van een kind van de werknemer.

Er dringen zich arbeidsmarkthervormingen op. De sociale partners zullen hierbij uiteraard worden geraadpleegd.

Mevrouw Anja Vanrobaeys (Vooruit) wijst erop dat het om een tijdelijke maatregel gaat omdat er een grote krapte aan personeel is.

De spreekster heeft lof voor het feit dat de vakbondsafgevaardigden op de hoogte moeten worden gesteld van de maatregelen die in het bedrijf worden genomen. Ze beschikken bovendien over de mogelijkheid om zich ertegen te verzetten dat die maatregel na twee weken opnieuw wordt gebruikt.

Mevrouw Vanrobaeys betreurt dat het debat over de flexibiliteit nuance mist en de vorm van een karikatuur aanneemt. Enerzijds kan een baan met een regelmatige dienstregeling bijdragen tot de motivatie en de zelfontplooiing van de betrokken werknemer, maar anderzijds is het verkeerd om flexibiliteit als verfoeilijk te beschouwen.

Het komt erop aan dat er een goed overleg is met de vakbonden en dat men een goede balans tussen werk en privéleven vindt.

B. Antwoorden van de hoofdindienster en van de minister

Mevrouw Sophie Thémont (PS) wijst erop dat de minister van het sociaal overleg steeds een speerpunt van zijn beleid heeft gemaakt.

Des mesures vont être prises de manière temporaire pour un mois, avec effet rétroactif au 26 janvier 2022.

La loi prévoit explicitement de ne pas pouvoir prolonger ces mesures. Il s'agit d'une baisse importante.

Cette mesure est prise afin de pouvoir assurer la continuité des services et des entreprises. Sans cette mesure, on va se retrouver avec une société qui ne pourra plus offrir de services aux citoyens.

L'intervenante rappelle que les délégations syndicales pourront être informées des chiffres sur l'absentéisme et qu'elles auront la capacité d'arrêter les mesures de flexibilité après 14 jours.

Concernant le maintien de 75 % des allocations de chômage, l'intervenante considère qu'il faut pouvoir trouver des incitants afin que d'autres travailleurs viennent aider les entreprises qui font face à de grandes difficultés en matière d'absentéisme.

Mme Thémont considère que la présente proposition permet de combler à la situation urgente à laquelle on fait face.

M. Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail, rappelle que la concertation sociale fonctionne toujours dans notre pays. La concertation apporte quotidiennement une plus-value pour le débat démocratique et le fonctionnement de ce pays. La concertation apporte quotidiennement une plus-value pour le débat démocratique et le fonctionnement de ce pays. Le ministre cite en particulier les nombreuses conventions collectives de travail qui sont conclues dans tous les secteurs et les entreprises, ainsi qu'au niveau du Conseil National du Travail (comme par exemple la CCT sur le télétravail), les accords sur le Guide Générique au sein du Conseil supérieur pour la prévention et la protection au travail ainsi que les protocoles au sein des secteurs. Le ministre a encore confiance dans la capacité des partenaires sociaux pour conclure des compromis.

Pour le reste il s'en réfère aux discussions au sujet de la proposition de loi n° 2455, étant donné que les mesures sont similaires.

C. Répliques

M. Björn Anseeuw (N-VA) renvoie à l'intervention de Mme Lanjri, qui indique que le maintien des mesures proposées sur le long terme pourrait entraîner un traitement

Er zullen gedurende een periode van een maand tijdelijke maatregelen worden getroffen, die met terugwerkende kracht ingaan op 26 januari 2022.

De wet voorziet er expliciet in dat die maatregelen niet kunnen worden verlengd. Dat is een belangrijke beperking.

Die maatregel wordt genomen teneinde de continuïteit van de diensten en de bedrijven te kunnen verzekeren. Zonder die maatregel verzeilen we in een samenleving die niet langer in staat zal zijn haar burgers diensten te verlenen.

De spreekster wijst erop dat de vakbondsafgevaardigden op de hoogte zullen kunnen worden gebracht van de absentiepercentages en dat ze na 14 dagen de flexibiliteitsmaatregelen zullen kunnen doen ophouden.

Wat het behoud van 75 % van werkloosheidsuitkeringen betreft vindt de spreekster dat er incentives moeten gevonden worden teneinde andere werknemers te stimuleren om de bedrijven die als gevolg van absentieisme grote moeilijkheden ondervinden, te komen helpen.

Mevrouw Thémont vindt dat dit wetsvoorstel het mogelijk maakt om aan de noodsituatie waarmee wij worden geconfronteerd, te verhelpen.

De heer Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk, wijst erop dat het sociaal overleg in ons land nog steeds werkt. Elke dag zorgt dat overleg voor een meerwaarde voor het democratische debat en de werking van dit land. Hij wijst in het bijzonder op de vele collectieve arbeidsovereenkomsten die in de sectoren en de bedrijven worden gesloten, alsook op het niveau van de Nationale Arbeidsraad, zoals bijvoorbeeld de CAO over telewerk; en op de afspraken over de Generieke Gids binnen Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk alsook op de protocollen binnen de sectoren. De minister vertrouwt er nog steeds op dat de sociale partners in staat zijn om compromissen te sluiten.

Voor het overige verwijst hij naar de besprekingen over het wetsvoorstel nr. 2455 gezien de maatregelen gelijkaardig zijn.

C. Replieken

De heer Björn Anseeuw (N-VA) verwijst naar het betoog van mevrouw Lanjri die stelt dat het lang aanhouden van de voorgestelde maatregelen zou kunnen

inégal des travailleurs dans le monde du travail, selon qu'ils aient recours à ces mesures ou non. Certains travailleurs conserveraient donc leur allocation quand ils travaillent, alors que d'autres n'en bénéficieraient plus. L'intervenant partage cette préoccupation, mais il s'étonne alors que Mme Lanjri n'ait pas d'objection contre la mesure du gouvernement consistant à permettre à un travailleur du Hainaut de travailler pendant trois mois à l'aéroport de Zaventem, par exemple, tout en conservant son allocation, alors qu'un travailleur de la périphérie flamande n'a pas cette possibilité.

resulteren in ongelijke behandeling op de werkvloer van verschillende werknemers die al dan niet gebruik maken van deze maatregelen. De ene werknemer zou dan het behoud hebben van zijn uitkering wanneer hij werkt, terwijl iemand anders dit niet zou hebben. De spreker deelt deze bekommernis, maar het verwondert hem wel dat mevrouw Lanjri dan geen bezwaar had tegen de maatregel van de regering om iemand uit Henegouwen het recht te geven, met behoud van zijn uitkering, gedurende drie maanden bijvoorbeeld op de luchthaven van Zaventem te gaan werken, terwijl iemand uit de Vlaamse rand dit niet kan.

III. — DISCUSSION DES ARTICLES ET VOTES

Art. 1^{er}

Cet article fixe le fondement constitutionnel de la loi.

Il n'appelle aucune observation.

L'article 1^{er} est adopté à l'unanimité.

Art. 2

Cet article n'appelle aucune observation.

L'article 2 est adopté par 15 voix contre 1.

Art. 3

Cet article n'appelle aucune observation.

L'article 3 est adopté par 15 voix contre 1.

Art. 4

Cet article n'appelle aucune observation.

L'article 4 est adopté par 15 voix contre 1.

Art. 5

Cet article n'appelle aucune observation.

L'article 5 est adopté par 15 voix contre 1.

III. — ARTIKELSGEWIJZE BESPREKING EN STEMMINGEN

Art. 1

Dit artikel bepaalt de grondwettelijke grondslag van de wet.

Over dit artikel worden geen opmerkingen gemaakt.

Artikel 1 wordt aangenomen met 15 stemmen tegen 1.

Art. 2

Over dit artikel worden geen opmerkingen gemaakt.

Artikel 2 wordt aangenomen met 15 stemmen tegen 1.

Art. 3

Over dit artikel worden geen opmerkingen gemaakt.

Artikel 3 wordt aangenomen met 15 stemmen tegen 1.

Art. 4

Over dit artikel worden geen opmerkingen gemaakt.

Artikel 4 wordt aangenomen met 15 stemmen tegen 1.

Art. 5

Over dit artikel worden geen opmerkingen gemaakt.

Artikel 5 wordt aangenomen met 15 stemmen tegen 1.

Art. 6

Cet article n'appelle aucune observation.

L'article 6 est adopté par 15 voix contre 1.

Art. 7

Cet article n'appelle aucune observation.

L'article 7 est adopté par 15 voix contre 1.

Art. 8

Cet article n'appelle aucune observation.

L'article 8 est adopté par 15 voix contre 1.

Art. 9

Cet article n'appelle aucune observation.

L'article 9 est adopté par 15 voix contre 1.

Art. 10

Cet article n'appelle aucune observation.

L'article 10 est adopté par 12 voix contre 2 et 2 abstentions.

Art. 11

Cet article n'appelle aucune observation.

L'article 11 est adopté par 15 voix contre 1.

Art. 12

Cet article n'appelle aucune observation.

L'article 12 est adopté par 15 voix contre 1.

Art. 13

Cet article n'appelle aucune observation.

L'article 13 est adopté par 15 voix contre 1.

Art. 6

Over dit artikel worden geen opmerkingen gemaakt.

Artikel 6 wordt aangenomen met 15 stemmen tegen 1.

Art. 7

Over dit artikel worden geen opmerkingen gemaakt.

Artikel 7 wordt aangenomen met 15 stemmen tegen 1.

Art. 8

Over dit artikel worden geen opmerkingen gemaakt.

Artikel 8 wordt aangenomen met 15 stemmen tegen 1.

Art. 9

Over dit artikel worden geen opmerkingen gemaakt.

Artikel 9 wordt aangenomen met 15 stemmen tegen 1.

Art. 10

Over dit artikel worden geen opmerkingen gemaakt.

Artikel 10 wordt aangenomen met 12 tegen 2 stemmen en 2 onthoudingen.

Art. 11

Over dit artikel worden geen opmerkingen gemaakt.

Artikel 11 wordt aangenomen met 15 stemmen tegen 1.

Art. 12

Over dit artikel worden geen opmerkingen gemaakt.

Artikel 12 wordt aangenomen met 15 stemmen tegen 1.

Art. 13

Over dit artikel worden geen opmerkingen gemaakt.

Artikel 13 wordt aangenomen met 15 stemmen tegen 1.

Art. 14

Cet article n'appelle aucune observation.

L'article 14 est adopté par 15 voix contre 1.

*
* *

À la demande de M. Colebunders, la commission procédera à une deuxième lecture (article 83 du Règlement).

La rapporteure,

Nahima LANJRI

La présidente,

Marie-Colline LEROY

Art. 14

Over dit artikel worden geen opmerkingen gemaakt.

Artikel 14 wordt aangenomen met 15 stemmen tegen 1.

*
* *

Op verzoek van de heer Colebunders zal de commissie overgaan tot een tweede lezing (artikel 83 van het Reglement).

De rapportrice,

Nahima LANJRI

De voorzitter,

Marie-Colline LEROY