

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

23 novembre 2021

PROJET DE LOI

**instaurant le “Trajet Retour Au Travail”
sous la coordination du “Coordinateur Retour
Au Travail” dans l’assurance indemnités
des travailleurs salariés**

ARTICLES ADOPTÉS
EN PREMIÈRE LECTURE

PAR LA COMMISSION
DES AFFAIRES SOCIALES, DE L’EMPLOI ET
DES PENSIONS

Voir:

Doc 55 **2313/ (2021/2022):**

- 001: Projet de loi.
- 002: Amendement.
- 003: Rapport de la première lecture.

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

23 november 2021

WETSONTWERP

**tot invoering van het “Terug Naar Werk-
traject” onder de coördinatie
van de “Terug Naar Werk-coördinator”
in de uitkeringsverzekering voor werknemers**

ARTIKELN AANGENOMEN
IN EERSTE LEZING

DOOR DE COMMISSIE
VOOR SOCIALE ZAKEN, WERK EN
PENSIOENEN

Zie:

Doc 55 **2313/ (2021/2022):**

- 001: Wetsontwerp.
- 002: Amendement.
- 003: Verslag van de eerste lezing.

05721

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	: Parti Socialiste
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
CD&V	: Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
Vooruit	: Vooruit
cdH	: centre démocrate Humaniste
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	: Indépendant - Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications:		Afkorting bij de numering van de publicaties:	
DOC 55 0000/000	Document de la 55 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi	DOC 55 0000/000	Parlementair document van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2

Dans l'article 100 de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée le 14 juillet 1994, modifié en dernier lieu par la loi du 24 décembre 2020, les modifications suivantes sont apportées:

1° le paragraphe 1^{er}/1, inséré par la loi du 19 décembre 2014, est remplacé par ce qui suit:

“§ 1^{er}/1. Le “Coordinateur Retour Au Travail” au sein de la mutualité débute, en concertation avec le titulaire reconnu en incapacité de travail et le médecin-conseil, un “Trajet Retour Au Travail” si une réintégration peut être envisagée pour ce titulaire au vu de ses capacités restantes.

Un “Trajet Retour Au Travail” visé à l'alinéa précédent concerne tout trajet qui a pour but de soutenir le plus rapidement possible le titulaire reconnu incapable de travailler en mettant en place un accompagnement adapté en vue de l'exercice d'un emploi correspondant à ses possibilités et ses besoins sous la coordination du “Coordinateur Retour Au Travail”, après un renvoi par le médecin-conseil sur la base d'une évaluation de ses capacités restantes ou à la demande du titulaire lui-même. Le cas échéant, un plan de réintégration multidisciplinaire est élaboré, après concertation approfondie entre le titulaire, le “Coordinateur Retour Au Travail”, le médecin-conseil et tous les autres acteurs concernés durant un trajet de réintégration visant la réinsertion socio-professionnelle dans le cadre d'un tel “Trajet Retour Au Travail”. Ce plan fait l'objet d'un suivi régulier.

Le Roi détermine les conditions minimales à remplir pour pouvoir exercer en tant que “Coordinateur Retour Au Travail” au sein de la mutualité, ainsi que les missions du “Coordinateur Retour Au Travail” dans le cadre du “Trajet Retour Au Travail” visé à l'alinéa 1^{er}.

Le Roi détermine les acteurs impliqués dans l'élaboration du plan de réintégration multidisciplinaire visé à l'alinéa 2, ainsi que son contenu et ses modalités. Il détermine également les modalités du suivi régulier de ce plan de réintégration multidisciplinaire.

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2

In artikel 100 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen gecoördineerd op 14 juli 1994, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 24 december 2020, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° de paragraaf 1/1, ingevoegd bij de wet van 19 december 2014, wordt vervangen als volgt:

“§ 1/1. De “Terug Naar Werk-coördinator” binnen het ziekenfonds start in samenspraak met de arbeidsongeschikt erkende gerechtigde en de adviserend arts een “Terug Naar Werk-traject” op als voor deze gerechtigde een re-integratie gelet op zijn resterende capaciteiten kan worden overwogen.

Een “Terug Naar Werk-traject” bedoeld in het vorige lid betreft elk traject dat tot doel heeft om de arbeidsongeschikt erkende gerechtigde na een doorverwijzing door de adviserend arts op basis van een inschatting van de restcapaciteiten of na een vraag van deze gerechtigde zelf onder de coördinatie van de “Terug Naar Werk-coördinator” zo snel mogelijk te ondersteunen bij het vinden van de gepaste begeleiding met het oog op de uitoefening van een tewerkstelling die past bij zijn mogelijkheden en noden. In voorkomend geval wordt na een grondig overleg tussen de gerechtigde, de “Terug Naar Werk-coördinator”, de adviserend arts en alle andere te betrekken actoren tijdens een re-integratietraject gericht op sociaalprofessionele re-integratie in het kader van een dergelijk “Terug Naar Werk-traject” een multidisciplinair re-integratieplan opgesteld. Dit plan wordt op regelmatige wijze opgevolgd.

De Koning bepaalt de minimale voorwaarden die moeten zijn vervuld om als “Terug Naar Werk-coördinator” binnen het ziekenfonds te kunnen fungeren, evenals de opdrachten van de “Terug Naar Werk-coördinator” in het kader van het “Terug Naar Werk-traject” bedoeld in het eerste lid.

De Koning bepaalt de betrokken actoren bij het opstellen van het multidisciplinair re-integratieplan bedoeld in het tweede lid, evenals de inhoud en de modaliteiten van dit re-integratieplan. Hij bepaalt eveneens de modaliteiten van de regelmatige opvolging van dit multidisciplinair re-integratieplan.

Le Roi peut déterminer durant quelle période du “Trajet Retour Au Travail”, visé à l’alinéa 1^{er}, il est présumé que le titulaire atteint le degré d’incapacité de travail requis au sens du paragraphe 1^{er}.”.

2° il est inséré un paragraphe 1^{er}/2 rédigé comme suit:

“§ 1^{er}/2. Dans le cadre du “Trajet Retour Au Travail” du titulaire reconnu en incapacité de travail visé au paragraphe 1^{er}/1, il est créé un “Dossier Retour Au Travail” électronique au sein de l’organisme assureur. Le “Coordinateur Retour Au Travail” et le médecin-conseil ont accès à ce “Dossier Retour Au Travail”. Les catégories de données suivantes sont enregistrées dans ce “Dossier Retour Au Travail”:

1° des données d’identité du titulaire participant au “Trajet Retour Au Travail”, à savoir le numéro d’identification visé à l’article 8 de la loi du 15 janvier 1990 relative à l’institution et à l’organisation d’une Banque-carrefour de la sécurité sociale, le nom, le prénom, le sexe, la date de naissance et le lieu de résidence principale;

2° les données de santé liées à l’estimation du fonctionnement et des possibilités pour le titulaire de reprendre, moyennant accompagnement, le travail;

3° les données de carrière du titulaire;

4° l’enregistrement par le “Coordinateur Retour Au Travail” des différents moments de contact et actions, y compris le plan de réintégration multidisciplinaire rédigé le cas échéant, au cours du “Trajet Retour Au Travail”.

Le traitement des données à caractère personnel visé à l’alinéa précédent, poursuit les finalités de traitement suivantes après le consentement exprès écrit du titulaire:

1° le gestion du “Trajet Retour Au Travail” par le “Coordinateur Retour Au Travail” comme l’organisation des différents moments de contact avec le titulaire et le suivi des différentes actions convenues enregistrées;

2° le suivi du “Trajet Retour Au Travail” par le médecin-conseil en concertation avec le “Coordinateur Retour Au Travail”;

3° l’échange de données avec toute personne physique ou morale impliquée dans le cadre de l’exécution du “Trajet Retour Au Travail” de ce titulaire pour, avec son consentement, réaliser les différentes étapes du

De Koning kan bepalen tijdens welke periode van het “Terug Naar Werk-traject”, bedoeld in het eerste lid, wordt aangenomen dat de gerechtigde de vereiste graad van arbeidsongeschiktheid in de zin van paragraaf 1 bereikt.”.

2° een paragraaf 1/2 wordt ingevoegd, luidende:

“§ 1/2. In het kader van het “Terug Naar Werk-traject” van de arbeidsongeschikt erkende gerechtigde bedoeld in paragraaf 1/1 wordt een elektronisch “Terug Naar Werk-dossier” in de verzekeringsinstelling gecreëerd. De “Terug Naar Werk-coördinator” en de adviserend arts hebben toegang tot dit “Terug Naar Werk-dossier”. De volgende categorieën van gegevens worden in dit “Terug Naar Werk-dossier” geregistreerd:

1° de identiteitsgegevens van de gerechtigde die deelneemt aan het “Terug Naar Werk-traject”, namelijk het identificatienummer bedoeld in artikel 8 van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de sociale zekerheid, de naam, de voornaam, het geslacht, de geboortedatum en de hoofdverblijfplaats;

2° de gezondheidsgegevens verbonden met de inschatting van het functioneren en de mogelijkheden voor de gerechtigde om, mits begeleiding, terug aan het werk te gaan;

3° de loopbaangegevens van de gerechtigde;

4° de registratie door de “Terug Naar Werk-coördinator” van de verschillende contactmomenten en acties, inclusief het in voorkomend geval opgestelde multidisciplinair re-integratieplan, in de loop van het “Terug Naar Werk-traject”.

De verwerking van de persoonsgegevens bedoeld in het vorige lid, beoogt de volgende verwerkingsdoelinden na de uitdrukkelijke schriftelijke toestemming van de gerechtigde:

1° het beheer van het “Terug Naar Werk-traject” door de “Terug Naar Werk-coördinator” zoals de organisatie van de verschillende contactmomenten met de gerechtigde en de opvolging van de verschillende afgesproken geregistreerde acties;

2° de opvolging van het “Terug Naar Werk-traject” door de adviserend arts in samenspraak met de “Terug Naar Werk-coördinator”;

3° de gegevensuitwisseling met elke natuurlijke persoon of rechtspersoon die betrokken is in het kader van de uitvoering van het “Terug Naar Werk-traject” van deze gerechtigde om na zijn instemming de verschillende

trajet susvisé et, le cas échéant, élaborer le plan de réintégration multidisciplinaire et en effectuer le suivi;

4° l'échange des données avec le conseiller en prévention-médecin du travail dans le cadre du renvoi du titulaire lié par un contrat de travail, après consentement de celui-ci, et avec le soutien nécessaire par le "Coordinateur Retour Au Travail", après un moment de contact avec ce titulaire dans le cadre du "Trajet Retour Au Travail", vers le conseiller en prévention-médecin du travail en vue de la demande de visite préalable à la reprise du travail telle que visée à l'article I.4-36 du code du bien-être au travail ou du démarrage d'un trajet de réintégration visé au chapitre VI du livre I, titre 4 du code précité, ainsi que si le conseiller en prévention-médecin du travail est informé qu'il est examiné en détail pour ce titulaire dans le cadre d'un "Trajet Retour Au Travail" quelles actions de réadaptation et/ou d'orientation lui conviennent.

Les organismes assureurs agissent, chacun dans le cadre de leur compétence, en tant que responsables du traitement des données à caractère personnel visé à l'alinéa 1^{er}.

Les données personnelles visées à l'alinéa 1^{er} sont conservées durant trois ans. Ce délai commence à courir le 1^{er} janvier qui suit la clôture du dossier d'incapacité de travail auprès de l'organisme assureur."

3° il est inséré un paragraphe 1^{er}/3 rédigé comme suit:

"§ 1^{er}/3. En vue d'une évaluation annuelle des "Trajets Retour Au Travail" visés au paragraphe 1^{er}/1 mis en œuvre au cours de l'année civile précédente, l'organisme assureur fournit les données relatives aux différentes actions du "Trajet Retour Au Travail" des titulaires reconnus incapables de travailler concernés via un message électronique à l'Institut national d'assurance maladie-invalidité qui agit en tant que destinataire "tiers" de ces données. Le Roi détermine les modalités de cette évaluation."

Art. 3

Dans l'article 153, § 2 de la même loi, modifié par les lois du 25 avril 2014, du 19 décembre 2014 et du 11 août 2017, l'alinéa 2 est remplacé par ce qui suit:

"Les médecins-conseils veillent également à la réintégration socioprofessionnelle des titulaires en incapacité de travail et évaluent leurs capacités restantes dans ce contexte. Le cas échéant, ils renvoient les titulaires vers le "Coordinateur Retour Au Travail" en vue du démarrage

stappen van het voormelde traject uit te voeren en, in voorkomend geval, het multidisciplinair re-integratieplan op te stellen en de opvolging ervan te verrichten;

4° de gegevensuitwisseling met de preventieadviseur-arbeidsarts in het kader van de doorverwijzing van de door een arbeidsovereenkomst verbonden gerechtigde na zijn instemming en met de nodige ondersteuning door de "Terug Naar Werk-coördinator", na een contactmoment met deze gerechtigde in het kader van het "Terug Naar Werk-traject", naar de preventieadviseur-arbeidsarts met het oog op de aanvraag tot een bezoek voorafgaand aan de werkhervatting bedoeld in artikel I.4-36 van de codex over het welzijn op het werk of de opstart van een re-integratietraject bedoeld in hoofdstuk VI van boek I, titel 4 van de voormelde codex, evenals wanneer de preventieadviseur-arbeidsarts wordt geïnformeerd dat voor deze gerechtigde in het kader van een "Terug Naar Werk-traject" nader wordt onderzocht welke aanpassings- en/of begeleidingsacties voor hem passend zijn.

De verzekeringsinstellingen treden, ieder in het kader van hun bevoegdheid, op als verwerkingsverantwoordelijke voor de persoonsgegevens bedoeld in het eerste lid.

De persoonsgegevens bedoeld in het eerste lid worden bewaard gedurende drie jaar. Deze termijn gaat in op 1 januari volgend op de afsluiting van het arbeidsongeschiktheidsdossier in de verzekeringsinstelling."

3° een paragraaf 1/3 wordt ingevoegd, luidende:

"§ 1/3. Met het oog op een jaarlijkse evaluatie van de tijdens het vorige kalenderjaar uitgevoerde "Terug Naar Werk-trajecten" bedoeld in paragraaf 1/1 bezorgt de verzekeringsinstelling de gegevens met betrekking tot de verschillende acties in het "Terug Naar Werk-traject" van de betrokken arbeidsongeschikt erkende gerechtigden via een elektronisch bericht aan het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering dat als derde-ontvanger van deze gegevens fungeert. De Koning bepaalt de modaliteiten van deze evaluatie."

Art. 3

In artikel 153, § 2 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wetten van 25 april 2014, 19 december 2014 en 11 augustus 2017, wordt het tweede lid vervangen als volgt:

"De adviserend artsen zien eveneens toe op de sociaalprofessionele re-integratie van de arbeidsongeschikte gerechtigden en maken in dit kader een inschatting van hun restcapaciteiten. In voorkomend geval verwijzen zij de gerechtigden met het oog op de opstart van een "Terug

d'un "Trajet Retour Au Travail" visé à l'article 100, § 1^{er}/1, ou vérifient la compatibilité de la mise en œuvre d'un tel trajet avec leur état de santé général si lesdits titulaires ont eux-mêmes contacté le "Coordinateur Retour Au Travail" pour lancer ce trajet. Avec l'accord de ces titulaires, ils peuvent contacter toute personne physique ou morale susceptible de contribuer à leur réintégration socioprofessionnelle. Les médecins-conseils participent également au processus de réintégration socioprofessionnelle visé à l'article 109*bis*, dans les conditions fixées par le Roi."

Art. 4

L'article 195, § 1^{er}, 2° de la même loi, modifié en dernier lieu par la loi du 1^{er} avril 2019, est complété par un alinéa rédigé comme suit:

"Le montant des frais d'administration des cinq unions nationales, attribué en application des alinéas précédents, en vue de la préparation et de la mise en œuvre des "Trajets Retour Au Travail" visés à l'article 100, § 1^{er}/1 est majoré d'un montant de 3 816 000 euros en 2022, d'un montant de 5 724 000 euros en 2023 et d'un montant de 5 724 000 euros en 2024. Ce dernier montant est adapté annuellement, à partir de 2025, par le Roi, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, tenant compte de l'évolution du salaire journalier moyen sur la base des données du Bureau fédéral du plan dans le secteur du crédit et des assurances et de l'Autorité publique sur les trois dernières années qui précèdent l'établissement des budgets. Le Roi détermine aussi, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, la manière dont ce montant est réparti entre les unions nationales, ainsi que les conditions et règles selon lesquelles le montant applicable peut être attribué à l'union nationale concernée."

Art. 5

En 2024, le Centre de connaissances de l'incapacité de travail visé à l'article 85 de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée le 14 juillet 1994 fait exécuter une étude scientifique concernant l'application de la présente loi et les arrêtés pris en exécution des dispositions modifiées par la présente loi à laquelle les différentes parties prenantes doivent être associées et dans laquelle les aspects suivants au moins seront évalués:

Naar Werk-traject" bedoeld in artikel 100, § 1/1 door naar de "Terug Naar Werk-coördinator" of gaan zij de verenigbaarheid van de uitvoering van een dergelijk traject met de algemene gezondheidstoestand van de arbeidsongeschikte gerechtigden na als die laatsten zelf de "Terug Naar Werk-coördinator" met het oog op de opstart van dit traject hebben gecontacteerd. Met het akkoord van deze gerechtigden kunnen zij elke natuurlijke persoon of rechtspersoon contacteren die kan bijdragen tot hun sociaalprofessionele re-integratie. De adviserend artsen nemen ook deel aan het in artikel 109*bis* bedoelde traject van beroepsherscholing, onder de door de Koning bepaalde voorwaarden."

Art. 4

Artikel 195, § 1, 2° van dezelfde wet, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 1 april 2019, wordt aangevuld met een lid, luidende:

"Het bedrag van de administratiekosten voor de vijf landsbonden, toegekend met toepassing van de vorige leden, wordt met het oog op de voorbereiding en de uitvoering van de "Terug Naar Werk-trajecten" bedoeld in artikel 100, § 1/1 verhoogd in 2022 met het bedrag van 3 816 000 euro, in 2023 met het bedrag van 5 724 000 euro en in 2024 met het bedrag van 5 724 000 euro. Dit laatste bedrag wordt vanaf 2025 jaarlijks door de Koning, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, aangepast, rekening houdend met de evolutie van het gemiddeld dagloon op basis van de gegevens van het Federaal Planbureau vastgesteld in de sector van krediet en verzekeringen en van de Overheid over de laatste drie jaren die voorafgaan aan het opstellen van de begrotingen. De Koning bepaalt ook, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de wijze waarop dit bedrag onder de landsbonden wordt verdeeld, evenals de voorwaarden en de regels op grond waarvan het toepasselijke bedrag aan de betrokken landsbond kan worden toegekend."

Art. 5

In 2024 laat het Kenniscentrum arbeidsongeschiktheid bedoeld in artikel 85 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 een wetenschappelijke studie uitvoeren over de toepassing van deze wet en de besluiten genomen in uitvoering van de door deze wet gewijzigde bepalingen waarbij de verschillende belanghebbende partijen moeten worden betrokken en minstens de volgende aspecten worden geëvalueerd:

1° la durée d'un "Trajet Retour Au Travail" et l'impact des délais fixés;

2° le groupe-cible atteint, avec une attention particulière pour les assurés avec un éloignement important du marché du travail en raison d'un problème médico-social spécifique;

3° le financement par rapport à la qualité des "Trajets Retour au travail" en général et les paramètres tels que déterminés conformément à l'article 195, § 1^{er}, 2°, alinéa 9 de la loi coordonnée susvisée pour la répartition du montant des frais d'administration en vue de la préparation et de la mise en œuvre des "Trajets Retour Au Travail" entre les organismes assureurs en particulier, avec une attention spécifique à l'évaluation des paramètres mesurant les efforts ainsi qu'au projet d'un paramètre de résultat et de qualité approprié (y compris l'emploi durable);

4° la coopération et la communication entre les différents acteurs concernés;

5° la durée de la présomption légale durant une période de "Trajet Retour Au Travail" visée à l'article 100, § 1^{er}/1, alinéa 5 de la loi coordonnée susvisée;

6° la durabilité des trajets vers l'emploi sur base, entre autres, du type de contrat de travail, de la formation suivie ou du volontariat effectué, de la durée de l'emploi, et de la rechute en incapacité de travail.

Art. 6

La présente loi entre en vigueur le 1^{er} janvier 2022.

1° de duur van een "Terug Naar Werk-traject" en de impact van de vastgelegde termijnen;

2° de bereikte doelgroep, met een bijzondere aandacht voor de verzekerden met een grote afstand tot de arbeidsmarkt wegens een specifieke medisch-sociale problematiek;

3° de financiering in verhouding tot de kwaliteit van de "Terug Naar Werk-trajecten" in het algemeen en de parameters zoals nader bepaald overeenkomstig artikel 195, § 1, 2°, negende lid van de voormelde gecoördineerde wet voor de verdeling van het bedrag van de administratiekosten met het oog op de voorbereiding en de uitvoering van de "Terug Naar Werk-trajecten" onder de verzekeringsinstellingen in het bijzonder, met een bijzondere aandacht voor de evaluatie van de inspanningsparameters en het ontwerp van een gepaste resultaats- en kwaliteitsparameter (met inbegrip van de duurzame tewerkstelling);

4° de samenwerking en de communicatie tussen de verschillende betrokken actoren;

5° de duur van het wettelijk vermoeden tijdens een periode van het "Terug Naar Werk-traject" bepaald in artikel 100, § 1/1, vijfde lid van de voormelde gecoördineerde wet;

6° de duurzaamheid van de trajecten naar werk op basis van onder andere het soort arbeidsovereenkomst, de gevolgde opleiding of het uitgevoerde vrijwilligerswerk, de duur van de tewerkstelling en het herval in arbeidsongeschiktheid.

Art. 6

Deze wet treedt in werking op 1 januari 2022.