

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

9 novembre 2021

PROJET DE LOI

**instaurant le “Trajet Retour Au Travail”
sous la coordination du “Coordinateur Retour
Au Travail” dans l’assurance indemnités
des travailleurs salariés**

SOMMAIRE

Pages

Résumé	3
Exposé des motifs	4
Avant-projet	10
Analyse d’impact	14
Avis du Conseil d’État	28
Projet de loi	38
Coordination des articles	44

**LE GOUVERNEMENT DEMANDE L’URGENCE CONFORMÉMENT À
L’ARTICLE 51 DU RÈGLEMENT.**

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

9 november 2021

WETSONTWERP

**tot invoering van het “Terug Naar Werk-
traject” onder de coördinatie
van de “Terug Naar Werk-coördinator”
in de uitkeringsverzekering voor werknemers**

INHOUD

Blz.

Samenvatting	3
Memorie van toelichting	4
Voorontwerp	10
Impactanalyse	21
Advies van de Raad van State	28
Wetsontwerp	38
Coördinatie van de artikelen	50

**DE URGENTIEVERKLARING WORDT DOOR DE REGERING GEVRAAGD
OVEREENKOMSTIG ARTIKEL 51 VAN HET RÈGLEMENT.**

05608

Le gouvernement a déposé ce projet de loi le 9 novembre 2021.

Le “bon à tirer” a été reçu à la Chambre le 10 novembre 2021.

De regering heeft dit wetsontwerp op 9 november 2021 ingediend.

De “goedkeuring tot drukken” werd op 10 november 2021 door de Kamer ontvangen.

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
Écolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	: Parti Socialiste
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
CD&V	: Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
Vooruit	: Vooruit
cdH	: centre démocrate Humaniste
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	: Indépendant - Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications:		Afkorting bij de numering van de publicaties:	
DOC 55 0000/000	Document de la 55 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi	DOC 55 0000/000	Parlementair document van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

RÉSUMÉ

Ce projet de loi vise à soutenir davantage les malades de longue durée, qui le souhaitent ou le demandent, dans leur transition vers un emploi adapté à leurs capacités et à leurs besoins.

SAMENVATTING

Dit wetsontwerp beoogt meer langdurig zieken, die daartoe bereid zijn of daarvoor zelf vragende partij zijn, te helpen en te ondersteunen bij hun toeleiding naar een job die aansluit bij hun mogelijkheden en noden.

EXPOSÉ DES MOTIFS

MESDAMES, MESSIEURS,

EXPOSÉ GÉNÉRAL

Le nombre de personnes souffrant de problèmes de santé qui font appel au système d'indemnités de l'assurance maladie augmente d'année en année. Les causes de cette augmentation sont complexes, et les solutions se situent sur divers terrains et domaines stratégiques.

Mis à part la reconnaissance de l'importance d'investir suffisamment dans la prévention, il peut être remarqué que le secteur des soins est de plus en plus conscient qu'avoir un travail, ou pouvoir entreprendre des démarches en ce sens, constitue un élément important du processus de rétablissement (surtout lorsqu'il s'agit de problèmes de santé mentale).

En exécution de l'accord du gouvernement, le gouvernement souhaite investir dans des "Trajets Retour Au Travail" sous la coordination d'un "Coordinateur Retour Au Travail" qui sont un gain pour tout le monde:

— Le fait d'occuper un "bon" emploi a un effet positif sur la santé. Un "bon" emploi est un emploi adapté aux possibilités et aux souhaits de l'employé. Les personnes souffrant d'un problème de santé qui ont la chance d'occuper un tel emploi en retirent satisfaction et "reconnaissance". Les recherches montrent que cela a un effet positif sur leur bien-être mental et leur capacité à faire face à leur maladie.

— Les pénuries croissantes sur le marché du travail créent également des opportunités. De plus en plus d'entreprises prennent conscience de l'importance d'organiser le travail de manière à prévenir les absences de longue durée pour raisons de santé. Elles sont également plus sensibles aux politiques de recrutement inclusif afin d'attirer les talents dont elles disposent et d'adapter l'organisation du travail en conséquence. Les entreprises inclusives se portent également mieux sur le plan économique.

— Les personnes qui travaillent, et qui se sentent valorisées parce qu'elles peuvent apporter leur contribution, contribuent au bien-être de tous les citoyens. Le bénéfice social est énorme.

Dans ce cadre, il est important de noter que plus les services de soutien sont accessibles, plus on y fait appel et plus vite une action est entreprise. Le recours

MEMORIE VAN TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

ALGEMENE TOELICHTING

Het aantal personen met gezondheidsproblemen dat instroomt in het uitkeringsstelsel van de ziekteverzekering neemt jaar na jaar toe. De oorzaken voor deze toename zijn complex en de oplossingen liggen op verschillende terreinen en beleidsdomeinen.

Behalve de erkenning van het belang om afdoende in te zetten op preventie, kan ook worden opgemerkt dat de zorgsector er zich meer en meer van bewust wordt dat het hebben van, of stappen kunnen zetten naar, werk, een belangrijk onderdeel vormt van het herstelproces (in het bijzonder bij mentale gezondheidsproblemen).

In uitvoering van het regeerakkoord wenst de regering dan ook in te zetten op "Terug-Naar- Werk-trajecten" onder de coördinatie van een "Terug-Naar-Werk-coördinator" die een win voor iedereen vormen:

— Werken in een "goede" job heeft een positief effect op de gezondheid. Een "goede" job is een job op maat van de mogelijkheden en wensen van de medewerker. Mensen met een gezondheidsprobleem die de kans krijgen om aan de slag te gaan in een dergelijke job putten daaruit voldoening en "erkenning". Onderzoek toont aan dat dit een positief effect heeft op hun mentaal welzijn en het omgaan met hun aandoening.

— De toenemende kraptes op de arbeidsmarkt scheppen ook opportuniteiten. Meer en meer bedrijven worden zich bewust van het belang om het werk zo te organiseren dat langdurige uitval wegens gezondheidsredenen wordt voorkomen. En ze krijgen ook meer oog voor een inclusief aanwervingsbeleid om het aanwezige talent binnen te halen en de arbeidsorganisatie daarop af te stemmen. Inclusieve bedrijven doen het ook economisch beter.

— Mensen die werken, en die zich gewaardeerd voelen omdat ze hun steentje kunnen bijdragen, dragen bij tot het welzijn van alle burgers. De maatschappelijke win is groot.

In dit kader is het belangrijk om aan te stippen dat hoe laagdrempeliger dienstverlening opgezet wordt, hoe meer er gebruik van gemaakt wordt en hoe sneller actie

à un “Coordinateur Retour Au Travail” dans l’assurance indemnités des travailleurs salariés vise principalement à montrer aux personnes ayant des problèmes de santé, la voie vers le Retour Au Travail plus tôt et de manière plus ciblée, ce qui permet d’accélérer et d’augmenter les entrées dans un trajet et les sorties vers un emploi approprié. En d’autres termes, un trajet soutenu par un “Coordinateur Retour Au Travail” n’est pas un trajet “différent” des trajets qui existent actuellement. Au contraire, le “Coordinateur Retour Au Travail” permet de mettre à profit plus efficacement les services existants (fédéraux et régionaux).

Il convient également de remarquer que, dans ce cadre, il n’y a pas de modification du trajet de réintégration visé au livre I^{er}, titre 4, chapitre VI, du Code du bien-être au travail (articles I.4.72 à I.4.82 – réglementation distincte), soit le trajet dirigé par le conseiller en prévention-médecin du travail d’un travailleur qui ne peut plus exercer temporairement ou définitivement le travail convenu.

À la lumière de l’avis n° 69.988/2 du Conseil d’État du 13 octobre 2021 sur l’avant-projet de loi soumis, les observations supplémentaires suivantes sont formulées:

— l’introduction d’un “Trajet Retour Au Travail” sous la coordination d’un “Coordinateur Retour Au Travail” n’affecte en rien le partage des compétences entre l’État fédéral, les Régions et les Communautés tel que défini dans la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles. En effet, le “Coordinateur Retour Au Travail” a pour mission générale, en concertation avec le médecin-conseil et avec l’accord du titulaire en incapacité de travail, de contacter toute personne physique ou morale pouvant contribuer à la réintégration socioprofessionnelle du titulaire; il soutient également le titulaire dans ses contacts avec les personnes physiques ou morales précitées. Il s’agit donc simplement d’aider le titulaire reconnu en incapacité de travail à trouver l’accompagnement approprié pour trouver un emploi qui correspond à ses possibilités et à ses besoins. Le “Coordinateur Retour Au Travail” n’accomplit pas lui-même des tâches relevant des compétences des Régions et des Communautés (telles que des tâches concrètes dans le domaine du soutien à l’emploi ou de la formation professionnelle et continue), mais offre, en fonction de la situation spécifique, le soutien nécessaire audit titulaire afin que celui-ci puisse, le cas échéant, bénéficier des services appropriés fournis par les services et institutions des Régions et des Communautés participant à la réintégration socioprofessionnelle (tels que VDAB, FOREM, ACTIRIS, ...). En outre, compte tenu de la répartition des compétences prévue par la loi spéciale du 8 août 1980 précitée, des accords de

ondernomen wordt. De inzet van een “Terug-Naar-Werk-coördinator” in de uitkeringsverzekering voor werknemers heeft vooral de bedoeling om verzekerden met gezondheidsproblemen vroeger en gericht de Terug-Naar-Werk-weg te tonen en op die manier de instroom in een traject en de uitstroom naar een gepaste job te versnellen en te verhogen. Een traject dat ondersteund wordt door een “Terug-Naar-Werk-coördinator” is met andere woorden geen “ander” traject dan de huidige trajecten. De figuur van de “Terug-Naar-Werk-coördinator” heeft juist tot doel dat de bestaande (federale en regionale) dienstverlening efficiënter wordt ingezet.

Er moet ook worden opgemerkt dat er in dit kader geen wijziging gebeurt van het re-integratietraject bepaald in boek I, titel 4, hoofdstuk VI, van de Codex over het welzijn op het werk (artikelen I.4.72 tot I.4.82 – onderscheiden reglementering), meer bepaald het traject onder leiding van de preventieadviseur-arbeidsarts van een werknemer die het overeengekomen werk tijdelijk of definitief niet kan uitoefenen.

In het licht van het advies nr. 69.988/2 van 13 oktober 2021 van de Raad van State over het voorgelegde voorontwerp van wet wordt verder de volgende toelichting verstrekt:

— de invoering van een “Terug-Naar-Werk-traject” onder de coördinatie van een “Terug-Naar-Werk-coördinator” doet geenszins een afbreuk aan de bevoegdheidsverdeling tussen de Federale Staat, de gewesten en de gemeenschappen zoals omschreven in de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen. De “Terug-Naar-Werk-coördinator” heeft immers als algemene opdracht om, in samenspraak met de adviserend arts en met het akkoord van de arbeidsongeschikt erkende gerechtigde, elke natuurlijke persoon of rechtspersoon te contacteren die kan bijdragen tot de sociaalprofessionele re-integratie van deze gerechtigde, evenals ondersteunt hij de gerechtigde in de contacten met de voornoemde natuurlijke personen of rechtspersonen. Het gaat dus om een loutere ondersteuning van de arbeidsongeschikt erkende gerechtigde bij het vinden van de gepaste begeleiding met het oog op de uitoefening van een tewerkstelling die past bij zijn mogelijkheden en noden. De “Terug-Naar-Werk-coördinator” verricht zelf geen taken die behoren tot de bevoegdheden van de gewesten en gemeenschappen (zoals concrete taken inzake arbeidsbemiddeling of de beroepsomscholing en -bijscholing), maar biedt, in functie van de concrete situatie, de vereiste ondersteuning aan de arbeidsongeschikt erkende gerechtigde opdat die laatste in voorkomend geval de gepaste dienstverlening van de diensten en instellingen van de gewesten en de gemeenschappen die deelnemen aan de sociaalprofessionele re-integratie (zoals VDAB, FOREM, ACTIRIS, ...), kan genieten.

coopération sont conclus entre l'Institut national d'assurance maladie-invalidité, les organismes assureurs ainsi que les services et institutions précités des Régions et des Communautés.

— en comparaison avec le texte de l'avant-projet de loi soumis au Conseil d'État, la disposition qui prévoyait que le titulaire peut toujours, sur simple demande, accéder à son "Dossier Retour Au Travail" et solliciter la rectification des données y mentionnées, ainsi que la transmission d'extraits sur papier ou par message électronique a été supprimée. Par cette disposition, l'avant-projet de loi ne faisait que répéter quelques-uns des droits octroyés aux personnes concernées en vertu des articles 13 et suivants du RGPD. L'applicabilité directe des règlements européens implique toutefois, conformément à la jurisprudence de la Cour de justice de l'Union européenne, une interdiction de les transposer en droit national car une telle procédure peut "(créer) une ambiguïté tant ce qui concerne la nature juridique des dispositions applicables que sur le moment de leur entrée en vigueur".

— en comparaison avec le texte de l'avant-projet de loi soumis au Conseil d'État, une disposition complémentaire est également insérée pour définir les tâches du médecin-conseil en matière de réintégration socio-professionnelle des titulaires reconnus en incapacité de travail au sens de l'article 153, § 2, alinéa 2 de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée le 14 juillet 1994. Cet ajustement prend en compte – à la demande du Conseil d'État – le rôle du "Coordinateur Retour Au Travail" dans la mise en œuvre du "Trajet Retour Au Travail". En effet, c'est plutôt le "Coordinateur Retour Au Travail" qui, en concertation avec le médecin-conseil, sera chargé de l'établissement et du suivi du plan de réintégration.

— la règle qui adaptera à partir de 2025 le montant des frais d'administration des unions nationales dans le cadre de la préparation et de la mise en œuvre du "Trajet Retour Au Travail", constitue un critère qui est également repris à l'article 195, § 1, 2°, alinéa 3 de la loi coordonnée du 14 juillet 1994 précitée pour fixer le montant des frais d'administration des cinq unions nationales. Il s'agit donc d'un critère bien connu qui ne nécessite pas de clarification supplémentaire.

Pour le surplus, le texte en projet a été adapté tenant compte d'une part des commentaires du Conseil d'État formulés dans son avis n° 69.988/2 du 13 octobre 2021, et

Rekening houdend met de bevoegdheidsverdeling zoals bepaald in de voormelde wet van 8 augustus 1980 worden bovendien samenwerkingsovereenkomsten tussen het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering, de verzekeringsinstellingen en de voormelde diensten en instellingen van de gewesten en de gemeenschappen gesloten.

— in vergelijking met de aan de Raad van State voorgelegde tekst van het voorontwerp van wet is ook de bepaling geschrapt die voorzag dat de gerechtigde steeds, op eenvoudige vraag, inzage in het "Terug- Naar-Werk-dossier" en de rectificatie van de erin vermelde gegevens, evenals het bezorgen van uittreksels op papier of via elektronisch bericht kan vragen. Met deze bepaling deed het voorontwerp van wet niet meer dan enkele van de ingevolge artikelen 13 e.v. van AVG aan betrokkenen toegekende rechten aan te halen. De rechtstreekse toepasselijkheid van Europese verordeningen houdt echter conform de rechtspraak van het Hof van Justitie van de Europese Unie een verbod in om deze in nationaal recht om te zetten omdat een dergelijke procedure "een dubbelzinnigheid kan creëren over zowel de juridische aard van de toepasselijke bepalingen als het tijdstip van hun inwerkingtreding".

— in vergelijking met de aan de Raad van State voorgelegde tekst van het voorontwerp van wet wordt ook een bijkomende bepaling ingevoegd om de omschrijving van de opdrachten van de adviserend arts inzake sociaalprofessionele re-integratie van de arbeidsongeschikt erkende gerechtigden bepaald in artikel 153, § 2, tweede lid van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 te verfijnen. Deze aanpassing houdt rekening – zoals gevraagd door de Raad van State – met de rol die de "Terug-Naar-Werk-coördinator" in de uitvoering van de "Terug- Naar-Werk-trajecten" verricht. Het is immers veeleer de "Terug-Naar-Werk-coördinator" die – in samenspraak met de adviserend arts – belast zal zijn met de opmaak en de opvolging van het re-integratieplan.

— de regeling die vanaf 2025 het bedrag aan administratiekosten voor de landsbonden in het kader van de voorbereiding en de uitvoering van de "Terug-Naar-Werk-trajecten" aanpast, vormt een criterium dat ook in artikel 195, § 1, 2°, derde lid van de voormelde gecoördineerde wet van 14 juli 1994 wordt weerhouden om het bedrag van de administratiekosten van de vijf landsbonden vast te leggen. Het gaat dus om een gekend criterium dat niet noopt tot een verdere precisering.

Voor het overige is de ontwerptekst aangepast rekening houdend met de opmerkingen van de Raad van State geformuleerd in zijn advies nr. 69.988/2 van 13 oktober 2021,

d'autre part des commentaires de l'Autorité de protection des données mentionnés dans l'avis n° 182/2021 du 4 octobre 2021, auquel le Conseil d'État se réfère également dans son avis précité.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

Article 1^{er}

Cet article précise le fondement constitutionnel en matière de compétence.

Art. 2

Les concepts du "Trajet Retour Au Travail" et du "Coordinateur Retour Au Travail" sont implémentés via une modification de l'article 100, § 1^{er}/1 de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée le 14 juillet 1994 dans la réglementation de l'assurance indemnités des travailleurs salariés. Ce "Coordinateur Retour Au Travail" débute, en concertation avec le titulaire et le médecin-conseil, un "Trajet Retour Au Travail" si une réintégration peut être envisagée pour ce titulaire au vu de ses capacités restantes.

Il est octroyé la compétence au Roi, d'élaborer l'ensemble en détail comme, notamment, la détermination des missions du "Coordinateur Retour Au Travail" dans tout le trajet, ainsi que des acteurs impliqués dans l'élaboration du plan de réintégration multidisciplinaire, et du contenu et des modalités de ce plan. Le Roi détermine également les modalités du suivi régulier de ce plan de réintégration multidisciplinaire. Enfin, le Roi peut déterminer durant quelle période du "Trajet Retour Au Travail" le titulaire est supposé avoir atteint le degré d'incapacité de travail requis.

De plus, il est inséré un nouveau paragraphe 1^{er}/2 qui prévoit la création d'un "Dossier Retour Au Travail" électronique pour chaque titulaire reconnu en incapacité de travail qui participe au "Trajet Retour Au Travail". Il est aussi déterminé quelles catégories de données sont enregistrées dans ce "Dossier Retour Au Travail", ainsi que quelles finalités de traitement sont envisagées.

Enfin, un nouveau paragraphe 1/3 dispose que, pour effectuer une évaluation annuelle des "Trajets Retour Au Travail" effectués au cours de l'année civile précédente, chaque organisme assureur doit fournir les informations relatives aux différentes actions figurant dans le "Trajet

evenals rekening houdend met de opmerkingen van de Gegevensbeschermingsautoriteit vermeld in het advies nr. 182/2021 van 4 oktober 2021 waarnaar de Raad van State eveneens in zijn voormelde advies verwijst.

TOELICHTING BIJ DE ARTIKELEN

Artikel 1

Dit artikel bepaalt de constitutionele bevoegdheidsgrondslag.

Art. 2

Via een wijziging van artikel 100, § 1/1 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen gecoördineerd op 14 juli 1994 worden de concepten van het "Terug Naar Werk-traject" en de "Terug-Naar-Werk-coördinator" in de reglementering van de uitkeringsverzekering voor werknemers verankerd. Deze "Terug-Naar-Werk-coördinator" start, in samenspraak met de gerechtigde en de adviserend arts, een "Terug- Naar-Werk-traject" op als voor deze gerechtigde een re-integratie gelet op zijn resterende capaciteiten kan worden overwogen.

Aan de Koning wordt de bevoegdheid verleend om het geheel nader uit te werken, zoals onder andere de bepaling van de opdrachten van de "Terug-Naar-Werk-coördinator" in het hele traject, evenals de actoren betrokken bij het uitwerken van het multidisciplinair re-integratieplan en de inhoud en modaliteiten van dit plan. De Koning bepaalt ook de modaliteiten van de regelmatige opvolging van dit multidisciplinair re-integratieplan. Ten slotte kan de Koning bepalen tijdens welke periode van het "Terug-Naar-Werk-traject" wordt aangenomen dat de gerechtigde de vereiste graad van arbeidsongeschiktheid bereikt.

Voorts wordt een nieuwe paragraaf 1/2 ingevoegd die de creatie van een elektronisch "Terug-Naar-Werk-dossier" bepaalt voor elke arbeidsongeschikt erkende gerechtigde die deelneemt aan het "Terug-Naar-Werk-traject". Er wordt ook bepaald welke categorieën van gegevens in het "Terug-Naar-Werk-dossier" worden geregistreerd, evenals welke verwerkingsdoeleinden worden beoogd.

Ten slotte bepaalt een nieuwe paragraaf 1/3 dat met het oog op een jaarlijkse evaluatie van de tijdens het vorige kalenderjaar uitgevoerde "Terug-Naar-Werk-trajecten" elke verzekeringsinstelling de gegevens met betrekking tot de verschillende acties in het "Terug-Naar-Werk-traject"

Retour Au Travail” des titulaires reconnus en incapacité de travail concernés au moyen d’un message électronique transmis à l’Institut national d’assurance maladie-invalidité, qui agit en tant que tiers destinataire de ces données. Le Roi a le pouvoir de déterminer les modalités de cette évaluation.

Art. 3

Tenant compte de l’introduction des “Trajets Retour Au Travail”, cette disposition affine les missions du médecin-conseil dans le contexte de la réintégration socioprofessionnelle des titulaires reconnus en incapacité de travail au sens de l’article 153, § 2, alinéa 2 de la loi relative à l’assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée le 14 juillet 1994. Le rôle du médecin-conseil dans l’évaluation des capacités restantes des titulaires susvisés est souligné, tout comme son intervention au début du “Trajet Retour Au Travail”. Étant donné que l’établissement et le suivi du plan de réintégration constituent l’une des tâches essentielles du “Coordinateur Retour Au Travail”, ces missions ne sont plus mentionnées à l’article 153, § 2, alinéa 2 de la loi coordonnée du 14 juillet 1994 précitée.

Art. 4

Il est prévu à l’article 195, § 1, 2° de la loi relative à l’assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée le 14 juillet 1994 d’octroyer aux cinq unions nationales un montant supplémentaire de frais d’administration en vue de l’élaboration et de la mise en œuvre des “Trajets Retour Au Travail”. Il est octroyé la compétence au Roi de déterminer la manière dont ce montant est réparti entre les unions nationales, ainsi que les conditions et règles selon lesquelles le montant applicable peut être attribué à l’union nationale concernée.

Art. 5

Cette disposition prévoit que le Centre de connaissances de l’incapacité de travail visé à l’article 85 de la loi relative à l’assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée le 14 juillet 1994 fait exécuter une étude scientifique en 2024 concernant l’application de la présente loi et les arrêtés pris en exécution des dispositions modifiées par la présente loi à laquelle les différentes parties prenantes doivent être associés. Cette

van de betrokken arbeidsongeschikt erkende gerechtigden via een elektronisch bericht moet bezorgen aan het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering dat als derde-ontvanger van deze gegevens fungeert. Aan de Koning wordt de bevoegdheid verleend om de nadere modaliteiten van deze evaluatie te bepalen.

Art. 3

Rekening houdend met de invoering van de “Terug-Naar-Werk-trajecten” verfijnt deze bepaling de opdrachten van de adviserend arts in het kader van de sociaalprofessionele re-integratie van arbeidsongeschikt erkende gerechtigden zoals omschreven in artikel 153, § 2, tweede lid van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen gecoördineerd op 14 juli 1994. De rol van de adviserend arts bij de inschatting van de restcapaciteiten van de voormelde gerechtigden wordt benadrukt, evenals zijn tussenkomst bij de opstart van het “Terug-Naar-Werk-traject” wordt gepreciseerd. Vermits de opmaak en de opvolging van het re-integratieplan tot de kerntaken van de “Terug-Naar-Werk-coördinator” behoren, worden deze opdrachten niet langer in artikel 153, § 2, tweede lid van de voormelde gecoördineerde wet van 14 juli 1994 vermeld.

Art. 4

In artikel 195, § 1, 2° van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen gecoördineerd op 14 juli 1994 wordt vervolgens voorzien om de vijf landsbonden een bijkomend bedrag aan administratiekosten toe te kennen met het oog op de voorbereiding en de uitvoering van de “Terug-Naar-Werk-trajecten”. Aan de Koning wordt de bevoegdheid verleend om te bepalen op welke wijze dit specifieke bedrag onder de landsbonden wordt verdeeld, evenals de voorwaarden en de regels op grond waarvan het toepasselijke bedrag aan de betrokken landsbond kan worden toegekend.

Art. 5

Deze bepaling voorziet dat het Kenniscentrum arbeidsongeschiktheid bedoeld in artikel 85 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 in 2024 een wetenschappelijke studie laat uitvoeren over de toepassing van deze wet en de besluiten genomen in uitvoering van de door deze wet gewijzigde bepalingen waarbij de verschillende

évaluation doit au moins porter sur les aspects décrits dans cette disposition.

Art. 6

Cet article détermine la date d'entrée en vigueur de la présente loi, à savoir le 1^{er} janvier 2022.

Le ministre des Affaires sociales,

Frank VANDENBROUCKE

belanghebbende partijen moeten worden betrokken. Deze evaluatie moet minstens betrekking hebben op de aspecten die in deze bepaling worden omschreven.

Art. 6

Dit artikel bepaalt de datum van inwerkingtreding van deze wet, namelijk op 1 januari 2022.

De minister van Sociale Zaken,

Frank VANDENBROUCKE

AVANT-PROJET DE LOI

soutmis à l'avis du Conseil d'État

**Avant-projet de loi instaurant
le "Trajet Retour Au Travail" sous la coordination
du "Coordinateur Retour Au Travail"
dans l'assurance indemnités des travailleurs salariés**

Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2

Dans l'article 100 de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée le 14 juillet 1994, le paragraphe 1^{er}/1, inséré par la loi du 19 décembre 2014, est remplacé par ce qui suit:

1° le paragraphe 1^{er}/1, inséré par la loi du 19 décembre 2014, est remplacé par ce qui suit:

"§ 1^{er}/1. Le "Coordinateur Retour Au Travail" au sein de la mutualité débute, en concertation avec le titulaire reconnu en incapacité de travail et le médecin-conseil, un "Trajet Retour Au Travail" si une réintégration peut être envisagée pour ce titulaire au vu de ses capacités restantes. Le cas échéant, un plan de réintégration multidisciplinaire est élaboré, après concertation approfondie entre le titulaire, le "Coordinateur Retour Au Travail", le médecin-conseil et tous les autres acteurs concernés. Ce plan fait l'objet d'un suivi régulier.

Le Roi détermine les conditions minimales à remplir pour pouvoir exercer en tant que "Coordinateur Retour Au Travail" au sein de la mutualité, ainsi que les missions du "Coordinateur Retour Au Travail" dans le cadre du "Trajet Retour Au Travail" visé à l'alinéa 1^{er}.

Le Roi détermine les acteurs impliqués dans l'élaboration du plan de réintégration multidisciplinaire visé à l'alinéa 1^{er}, ainsi que son contenu et ses modalités. Il détermine également les modalités du suivi régulier de ce plan de réintégration multidisciplinaire."

2° il est inséré un paragraphe 1^{er}/2 rédigé comme suit:

"§ 1^{er}/2. Dans le cadre du "Trajet Retour Au Travail" du titulaire reconnu en incapacité de travail visé au paragraphe 1^{er}/1, il est créé un "Dossier Retour Au Travail" électronique au sein de l'organisme assureur. Le "Coordinateur Retour Au Travail" et le médecin-conseil ont accès à ce "Dossier Retour Au Travail". Les catégories de données suivantes sont enregistrées dans ce "Dossier Retour Au Travail":

1° des données d'identité du titulaire participant au "Trajet Retour Au Travail", à savoir le numéro d'identification visé à

VOORONTWERP VAN WET

onderworpen aan het advies van de Raad van State

**Voorontwerp van wet tot invoering
van het "Terug Naar Werk-traject" onder de coördinatie
van de "Terug Naar Werk-coördinator"
in de uitkeringsverzekering voor werknemers**

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2

In artikel 100 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen gecoördineerd op 14 juli 1994, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° de paragraaf 1/1, ingevoegd bij de wet van 19 december 2014, wordt vervangen als volgt:

"§ 1/1. De "Terug Naar Werk-coördinator" binnen het ziekenfonds start in samenspraak met de arbeidsongeschikt erkende gerechtigde en de adviserend arts een "Terug Naar Werk-traject" op als voor deze gerechtigde een re-integratie gelet op zijn resterende capaciteiten kan worden overwogen. In voorkomend geval wordt na een grondig overleg tussen de gerechtigde, de "Terug Naar Werk-coördinator", de adviserend arts en alle andere te betrekken actoren, een multidisciplinair re-integratieplan opgesteld. Dit plan wordt op regelmatige wijze wordt opgevolgd.

De Koning bepaalt de minimale voorwaarden die moeten zijn vervuld om als "Terug Naar Werk-coördinator" binnen het ziekenfonds te kunnen fungeren, evenals de opdrachten van de "Terug Naar Werk-coördinator" in het kader van het "Terug Naar Werk-traject" bedoeld in het eerste lid.

De Koning bepaalt de betrokken actoren bij het opstellen van het multidisciplinair re-integratieplan bedoeld in het eerste lid, evenals de inhoud en de modaliteiten van dit re-integratieplan. Hij bepaalt eveneens de modaliteiten van de regelmatige opvolging van dit multidisciplinair re-integratieplan."

2° een paragraaf 1/2 wordt ingevoegd, luidende:

"§ 1/2. In het kader van het "Terug Naar Werk-traject" van de arbeidsongeschikt erkende gerechtigde bedoeld in paragraaf 1/1 wordt een elektronisch "Terug Naar Werk-dossier" in de verzekeringsinstelling gecreëerd. De "Terug Naar Werk-coördinator" en de adviserend arts hebben toegang tot dit "Terug Naar Werk-dossier". De volgende categorieën van gegevens worden in dit "Terug Naar Werk-dossier" geregistreerd:

1° de identiteitsgegevens van de gerechtigde die deelneemt aan het "Terug Naar Werk-traject", namelijk het

l'article 8 de la loi du 15 janvier 1990 relative à l'institution et à l'organisation d'une Banque-carrefour de la sécurité sociale, le nom, le prénom, le sexe, la date de naissance et le lieu de résidence principale;

2° l'estimation du fonctionnement et des possibilités pour le titulaire de reprendre, moyennant accompagnement, le travail;

3° les données de carrière du titulaire;

4° l'enregistrement par le "Coordinateur Retour Au Travail" des différents moments de contact et actions, y compris le plan de réintégration multidisciplinaire rédigé le cas échéant, au cours du "Trajet Retour Au Travail".

Le traitement des données à caractère personnel visé à l'alinéa précédent, poursuit les finalités de traitement suivantes après le consentement exprès écrit du titulaire:

1° le gestion du "Trajet Retour Au Travail" par le "Coordinateur Retour Au Travail" comme l'organisation des différents moments de contact avec le titulaire et le suivi des différentes actions convenues enregistrées;

2° le suivi du "Trajet Retour Au Travail" par le médecin-conseil en concertation avec le "Coordinateur Retour Au Travail";

3° l'échange de données avec toute personne physique ou morale impliquée dans le cadre de l'exécution du "Trajet Retour Au Travail" de ce titulaire;

4° l'échange des données avec le conseiller en prévention-médecin du travail dans le cadre du renvoi du titulaire avec le soutien nécessaire par le "Coordinateur Retour Au Travail" au conseiller en prévention-médecin du travail en vue de la demande de visite préalable à la reprise du travail telle que visée à l'article I.4-36 du code du bien-être au travail ou du démarrage d'un trajet de réintégration visé au chapitre VI du livre I, titre 4 du code précité, ainsi que si le conseiller en prévention-médecin du travail est informé qu'il est examiné en détail pour ce titulaire dans le cadre d'un "Trajet Retour Au Travail" quelles actions de réadaptation et/ou d'orientation lui conviennent.

Les organismes assureurs agissent, chacun dans le cadre de leur compétence, en tant que responsables du traitement des données à caractère personnel visé à l'alinéa 1^{er}.

Le titulaire peut toujours, sur simple demande, accéder à son "Dossier Retour Au Travail" visé à l'alinéa 1^{er}, solliciter la rectification des données y mentionnées, ainsi que la transmission d'extraits sur papier ou par message électronique."

identificatienummer bedoeld in artikel 8 van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de sociale zekerheid, de naam, de voornaam, het geslacht, de geboortedatum en de hoofdverblijfplaats;

2° de inschatting van het functioneren en de mogelijkheden voor de gerechtigde om, mits begeleiding, terug aan het werk te gaan;

3° de loopbaangegevens van de gerechtigde;

4° de registratie door de "Terug Naar Werk-coördinator" van de verschillende contactmomenten en acties, inclusief het in voorkomend geval opgestelde multidisciplinair re-integratieplan, in de loop van het "Terug Naar Werk-traject".

De verwerking van de persoonsgegevens bedoeld in het vorige lid, beoogt de volgende verwerkingsdoeleinden na de uitdrukkelijke schriftelijke toestemming van de gerechtigde:

1° het beheer van het "Terug Naar Werk-traject" door de "Terug Naar Werk-coördinator" zoals de organisatie van de verschillende contactmomenten met de gerechtigde en de opvolging van de verschillende afgesproken geregistreerde acties;

2° de opvolging van het "Terug Naar Werk-traject" door de adviserend arts in samenspraak met de "Terug Naar Werk-coördinator";

3° de gegevensuitwisseling met elke natuurlijke persoon of rechtspersoon die betrokken is in het kader van de uitvoering van het "Terug Naar Werk-traject" van deze gerechtigde;

4° de gegevensuitwisseling met de preventieadviseur-arbeidsarts in het kader van de doorverwijzing van de gerechtigde met de nodige ondersteuning door de "Terug Naar Werk-coördinator" naar de preventieadviseur-arbeidsarts met het oog op de aanvraag tot een bezoek voorafgaand aan de werkhervatting bedoeld in artikel I.4-36 van de codex over het welzijn op het werk of de opstart van een re-integratietraject bedoeld in hoofdstuk VI van boek I, titel 4 van de voormelde codex, evenals wanneer de preventieadviseur-arbeidsarts wordt geïnformeerd dat voor deze gerechtigde in het kader van een "Terug Naar Werk-traject" nader wordt onderzocht welke aanpassings- en/of begeleidingsacties voor hem passend zijn.

De verzekeringsinstellingen treden, ieder in het kader van hun bevoegdheid, op als verwerkingsverantwoordelijke voor de persoonsgegevens bedoeld in het eerste lid.

De gerechtigde kan steeds, op eenvoudige vraag, inzage in het "Terug Naar Werk-dossier" bedoeld in het eerste lid hebben en de rectificatie van de erin vermelde gegevens, evenals het bezorgen van uittreksels op papier of via elektronisch bericht vragen."

Art. 3

Dans l'article 195, § 1^{er}, 2° de la même loi, modifié en dernier lieu par la loi du 1^{er} avril 2019, un alinéa rédigé comme suit est inséré entre les alinéas 5 et 6:

“Le montant des frais d'administration des cinq unions nationales, attribué en application des alinéas précédents, en vue de l'élaboration et de la mise en œuvre des “Trajets Retour Au Travail” visés à l'article 100, § 1^{er}/1 est majoré d'un montant de 954 000 euro en 2021, d'un montant de XXX euro en 2022, d'un montant de XXX euro en 2023 et d'un montant de XXX euro en 2024. Ce dernier montant est adapté annuellement, à partir de 2025, par le Roi, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, tenant compte de l'évolution du salaire journalier moyen sur la base des données du Bureau fédéral du plan dans le secteur du crédit et des assurances et de l'Autorité publique sur les trois dernières années qui précèdent l'établissement des budgets. Le Roi détermine aussi, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, la manière dont ce montant est réparti entre les unions nationales, ainsi que les conditions et règles selon lesquelles le montant applicable peut être attribué à l'union nationale concernée.”

Art. 4

En 2024, le Centre de connaissances de l'incapacité de travail visé à l'article 85 de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée le 14 juillet 1994 fait exécuter une étude scientifique concernant application de la présente loi et ses arrêtés d'exécution, à laquelle les différents stakeholders doivent être associés et dans laquelle les aspects suivants au moins seront évalués:

1° la durée d'un “Trajet Retour Au Travail” et l'impact des délais fixés;

2° le groupe-cible atteint, avec une attention particulière pour les assurés avec un éloignement important du marché du travail en raison d'un problème médico-social spécifique;

3° le financement par rapport à la qualité des “Trajets Retour au travail” en général et les paramètres pour la répartition des moyens entre les organismes assureurs en particulier, avec une attention spécifique à l'évaluation des paramètres mesurant les efforts ainsi qu'au projet d'un paramètre de résultat et de qualité approprié (y compris l'emploi durable);

4° la coopération et la communication entre les différents acteurs concernés;

5° la durée de la présomption légale;

6° la durabilité des trajets vers l'emploi sur base, entre autres, du type de contrat de travail, de la formation suivie ou du volontariat effectué, de la durée de l'emploi, et de la rechute en incapacité de travail.

Art. 3

In artikel 195, § 1, 2° van dezelfde wet, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 1 april 2019, wordt tussen het vijfde en het zesde lid een lid ingevoegd luidende:

“Het bedrag van de administratiekosten voor de vijf landsbonden, toegekend met toepassing van de vorige leden, wordt met het oog op de voorbereiding en de uitvoering van de “Terug Naar Werk-trajecten” bedoeld in artikel 100, § 1/1 in 2021 verhoogd met het bedrag van 954 000 euro, in 2022 met het bedrag van XXX-euro, in 2023 met het bedrag van XXX euro en in 2024 met het bedrag van XXX euro. Dit laatste bedrag wordt vanaf 2025 jaarlijks door de Koning, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, aangepast, rekening houdend met de evolutie van het gemiddeld dagloon op basis van de gegevens van het Federaal Planbureau vastgesteld in de sector van krediet en verzekeringen en van de Overheid over de laatste drie jaren die voorafgaan aan het opstellen van de begrotingen. De Koning bepaalt ook, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de wijze waarop dit bedrag onder de landsbonden wordt verdeeld, evenals de voorwaarden en de regels op grond waarvan het toepasselijke bedrag aan de betrokken landsbond kan worden toegekend.”

Art. 4

In 2024 laat het Kenniscentrum arbeidsongeschiktheid bedoeld in artikel 85 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 een wetenschappelijke studie uitvoeren over de toepassing van deze wet en haar uitvoeringsbesluiten waarbij de verschillende stakeholders moeten worden betrokken en minstens de volgende aspecten worden geëvalueerd:

1° de duur van een “Terug Naar Werk-traject” en de impact van de vastgelegde termijnen;

2° de bereikte doelgroep, met een bijzondere aandacht voor de verzekerden met een grote afstand tot de arbeidsmarkt wegens een specifieke medisch-sociale problematiek;

3° de financiering in verhouding tot de kwaliteit van de “Terug Naar Werk-trajecten” in het algemeen en de parameters voor de verdeling van de middelen onder de verzekeringsinstellingen in het bijzonder, met een bijzondere aandacht voor de evaluatie van de inspanningsparameters en het ontwerp van een gepaste resultaats- en kwaliteitsparameter (met inbegrip van de duurzame tewerkstelling);

4° de samenwerking en de communicatie tussen de verschillende betrokken actoren;

5° de duur van het wettelijk vermoeden;

6° de duurzaamheid van de trajecten naar werk op basis van onder andere het soort arbeidsovereenkomst, de gevolgde opleiding of het uitgevoerde vrijwilligerswerk, de duur van de tewerkstelling en het herval in arbeidsongeschiktheid.

Art. 5

Deze wet treedt in werking op 1 oktober 2021.

Art. 5

La présente loi entre en vigueur le 1^{er} octobre 2021.

Analyse d'impact de la réglementation

RiA-AiR

- :: Remplissez de préférence le formulaire en ligne ria-air.fed.be
- :: Contactez le Helpdesk si nécessaire ria-air@premier.fed.be
- :: Consultez le manuel, les FAQ, etc. www.simplification.be

Fiche signalétique

Auteur .a.

Membre du Gouvernement compétent	Franck VANDENBROUCKE, Ministre des Affaires sociales
Contact cellule stratégique (nom, email, tél.)	Cis CAES – cis.caes@vandenbroucke.fed.be – 02/206.95.51 Wendy RANSCHAERT – wendy.ranschaert@vandenbroucke.fed.be – 0495/387483
Administration compétente	SPF Sécurité sociale
Contact administration (nom, email, tél.)	Sylvie DAMIEN : sylvie.damien@minsoc.fed.be – 02/528.64.15

Projet .b.

Titre du projet de réglementation	- Avant-projet de loi modifiant la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994 -Projet d'arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 3 juillet 1996 portant exécution de la loi modifiant la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994 -Projet d'arrêté royal fixant le mode de répartition et l'octroi des frais d'administration entre les unions nationales en ce qui concerne l'élaboration et la mise en œuvre des « Trajets Retour Au Travail »	
Description succincte du projet de réglementation en mentionnant l'origine réglementaire (traités, directive, accord de coopération, actualité, ...), les objectifs poursuivis et la mise en œuvre.	L'accord de Gouvernement prévoit qu'en concertation avec les partenaires sociaux, la réintégration des malades de longue durée au travail et sur le marché de l'emploi sera renforcée. Pour ce faire, l'organisation et la gestion des trajets de réinsertion seront évaluées et les procédures seront simplifiées afin qu'un nombre plus élevé de travailleurs puisse entamer et mener à bien, et plus rapidement, un processus de réintégration basé sur une approche multidisciplinaire. L'objectif est d'aider et de soutenir davantage les malades de longue durée, qui le souhaitent ou le demandent, dans leur transition vers un emploi adapté à leurs capacités et à leurs besoins. Les trois projets de texte visent à exécuter l'accord du Gouvernement : ils visent à faciliter un retour au travail « sur mesure » en adaptant les dispositions existantes en matière de trajets de retour au travail en vue de les optimiser davantage et prévoient les modalités de financement de ces mesures.	
Analyses d'impact déjà réalisées	☐ Oui ☒ Non	Si oui, veuillez joindre une copie ou indiquer la référence du document : __

Consultations sur le projet de réglementation .c.

Consultations obligatoires, facultatives ou informelles :	Avis du Comité de gestion de l'assurance indemnités des travailleurs salariés de l'INAMI : demandé
---	--

Formulaire AIR - v2 – oct. 2014

Avis de l'Inspecteur des Finances : 9 juillet 2021
Accord de la Secrétaire d'Etat au Budget : demandé

Sources utilisées pour effectuer l'analyse d'impact .d.

Statistiques, documents de référence, [experts internes à l'administration](#)
organisations et personnes de référence :

Date de finalisation de l'analyse d'impact .e.

[9 juillet 2021](#)

Quel est l'impact du projet de réglementation sur ces 21 thèmes ?



Un projet de réglementation aura généralement des impacts sur un nombre limité de thèmes. Une liste non-exhaustive de mots-clés est présentée pour faciliter l'appréciation de chaque thème. S'il y a des **impacts positifs et / ou négatifs**, **expliquez-les** (sur base des mots-clés si nécessaire) et **indiquez** les mesures prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs. Pour les thèmes 3, 10, 11 et 21, des questions plus approfondies sont posées. Consultez le [manuel](#) ou contactez le helpdesk ria-air@premier.fed.be pour toute question.

Lutte contre la pauvreté .1.

Revenu minimum conforme à la dignité humaine, accès à des services de qualité, surendettement, risque de pauvreté ou d'exclusion sociale (y compris chez les mineurs), illettrisme, fracture numérique.

☒ Impact positif ☐ Impact négatif Expliquez.

☒ Pas d'impact

Les projets visent à faciliter un retour au travail : la personne qui reprend son activité professionnelle disposera de revenus plus élevés que si elle avait continué à percevoir des indemnités d'incapacité de travail.

Égalité des chances et cohésion sociale .2.

Non-discrimination, égalité de traitement, accès aux biens et services, accès à l'information, à l'éducation et à la formation, écart de revenu, effectivité des droits civils, politiques et sociaux (en particulier pour les populations fragilisées, les enfants, les personnes âgées, les personnes handicapées et les minorités).

☐ Impact positif ☐ Impact négatif Expliquez.

☒ Pas d'impact

Égalité entre les femmes et les hommes .3.

Accès des femmes et des hommes aux ressources : revenus, travail, responsabilités, santé/soins/bien-être, sécurité, éducation/savoir/formation, mobilité, temps, loisirs, etc.

Exercice des droits fondamentaux par les femmes et les hommes : droits civils, sociaux et politiques.

1. Quelles personnes sont directement et indirectement concernées par le projet et quelle est la composition sexuée de ce(s) groupe(s) de personnes ?

Si aucune personne n'est concernée, expliquez pourquoi.

[Le projet concerne toutes les personnes en incapacité de travail, quel que soit leur sexe.](#)

Si des personnes sont concernées, répondez à la question 2.

2. Identifiez les éventuelles différences entre la situation respective des femmes et des hommes dans la matière relative au projet de réglementation.

[Aucune différence](#)

S'il existe des différences, répondez aux questions 3 et 4.

3. Certaines de ces différences limitent-elles l'accès aux ressources ou l'exercice des droits fondamentaux des femmes ou des hommes (différences problématiques) ? [O/N] > expliquez

/

4. Compte tenu des réponses aux questions précédentes, identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur l'égalité des femmes et les hommes ?

/

S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question 5.

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

/

Santé .4.

Accès aux soins de santé de qualité, efficacité de l'offre de soins, espérance de vie en bonne santé, traitements des maladies chroniques (maladies cardiovasculaires, cancers, diabète et maladies respiratoires chroniques), déterminants de la santé (niveau socio-économique, alimentation, pollution), qualité de la vie.

☒ Impact positif ☐ Impact négatif Expliquez.

☐ Pas d'impact

Les projets ont un impact positif sur la qualité de la vie : le fait d'avoir un travail ou d'entamer des recherches en vue d'obtenir un travail est important dans le cadre du processus de rétablissement, en particulier pour les personnes souffrant de problèmes de santé mentale.

Emploi .5.

Accès au marché de l'emploi, emplois de qualité, chômage, travail au noir, conditions de travail et de licenciement, carrière, temps de travail, bien-être au travail, accidents de travail, maladies professionnelles, équilibre vie privée - vie professionnelle, rémunération convenable, possibilités de formation professionnelle, relations collectives de travail.

☒ Impact positif ☐ Impact négatif Expliquez.

☐ Pas d'impact

Les projets ont un impact positif : ils visent à faciliter le retour au travail des personnes en incapacité de travail (soit auprès de leur employeur, soit auprès d'un autre employeur)

Modes de consommation et production .6.

Stabilité/prévisibilité des prix, information et protection du consommateur, utilisation efficace des ressources, évaluation et intégration des externalités (environnementales et sociales) tout au long du cycle de vie des produits et services, modes de gestion des organisations.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Développement économique .7.

Création d'entreprises, production de biens et de services, productivité du travail et des ressources/matières premières, facteurs de compétitivité, accès au marché et à la profession, transparence du marché, accès aux marchés publics, relations commerciales et financières internationales, balance des importations/exportations, économie souterraine, sécurité d'approvisionnement des ressources énergétiques, minérales et organiques.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Investissements .8.

Investissements en capital physique (machines, véhicules, infrastructures), technologique, intellectuel (logiciel, recherche et développement) et humain, niveau d'investissement net en pourcentage du PIB.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Recherche et développement .9.

Opportunités de recherche et développement, innovation par l'introduction et la diffusion de nouveaux modes de production, de nouvelles pratiques d'entreprises ou de nouveaux produits et services, dépenses de recherche et de développement.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif Expliquez.

☒ Pas d'impact

--

Énergie .12.

Mix énergétique (bas carbone, renouvelable, fossile), utilisation de la biomasse (bois, biocarburants), efficacité énergétique, consommation d'énergie de l'industrie, des services, des transports et des ménages, sécurité d'approvisionnement, accès aux biens et services énergétiques.		
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez.
		☒ Pas d'impact

Mobilité .13.

Volume de transport (nombre de kilomètres parcourus et nombre de véhicules), offre de transports collectifs, offre routière, ferroviaire, maritime et fluviale pour les transports de marchandises, répartitions des modes de transport (modal shift), sécurité, densité du trafic.		
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez.
		☒ Pas d'impact

Alimentation .14.

Accès à une alimentation sûre (contrôle de qualité), alimentation saine et à haute valeur nutritionnelle, gaspillages, commerce équitable.		
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez.
		☒ Pas d'impact

Changements climatiques .15.

Émissions de gaz à effet de serre, capacité d'adaptation aux effets des changements climatiques, résilience, transition énergétique, sources d'énergies renouvelables, utilisation rationnelle de l'énergie, efficacité énergétique, performance énergétique des bâtiments, piégeage du carbone.		
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez.
		☒ Pas d'impact

Ressources naturelles .16.

Gestion efficace des ressources, recyclage, réutilisation, qualité et consommation de l'eau (eaux de surface et souterraines, mers et océans), qualité et utilisation du sol (pollution, teneur en matières organiques, érosion, assèchement, inondations, densification, fragmentation), déforestation.		
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez.
		☒ Pas d'impact

Air intérieur et extérieur .17.

Qualité de l'air (y compris l'air intérieur), émissions de polluants (agents chimiques ou biologiques : méthane, hydrocarbures, solvants, SOx, NOx, NH3), particules fines.		
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez.
		☒ Pas d'impact

Biodiversité .18.

Niveaux de la diversité biologique, état des écosystèmes (restauration, conservation, valorisation, zones protégées), altération et fragmentation des habitats, biotechnologies, brevets d'invention sur la matière biologique, utilisation des ressources génétiques, services rendus par les écosystèmes (purification de l'eau et de l'air, ...), espèces domestiquées ou cultivées, espèces exotiques envahissantes, espèces menacées.		
☐ Impact positif	☐ Impact négatif	↓ Expliquez.
		☒ Pas d'impact

Nuisances .19.

Nuisances sonores, visuelles ou olfactives, vibrations, rayonnements ionisants, non ionisants et électromagnétiques, nuisances lumineuses.

☐ Impact positif☐ Impact négatif Expliquez.☒ Pas d'impact**Autorités publiques .20.**

Fonctionnement démocratique des organes de concertation et consultation, services publics aux usagers, plaintes, recours, contestations, mesures d'exécution, investissements publics.

☐ Impact positif☐ Impact négatif Expliquez.☒ Pas d'impact**Cohérence des politiques en faveur du développement .21.**

Prise en considération des impacts involontaires des mesures politiques belges sur les intérêts des pays en développement.

1. Identifiez les éventuels impacts directs et indirects du projet sur les pays en développement dans les domaines suivants :

- sécurité alimentaire
- santé et accès aux médicaments
- travail décent
- commerce local et international
- revenus et mobilisations de ressources domestiques (taxation)
- mobilité des personnes
- environnement et changements climatiques (mécanismes de développement propre)
- paix et sécurité

Expliquez si aucun pays en développement n'est concerné.

/

 S'il y a des impacts positifs et/ou négatifs, répondez à la question 2.

2. Précisez les impacts par groupement régional ou économique (lister éventuellement les pays). Cf. manuel

 S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question 3.

3. Quelles mesures sont prises pour les alléger / compenser les impacts négatifs ?

Regelgevingsimpactanalyse

RiA-AiR

- :: Vul het formulier bij voorkeur online in ria-air.fed.be
 :: Contacteer de helpdesk indien nodig ria-air@premier.fed.be
 :: Raadpleeg de handleiding, de FAQ, enz. www.vereenvoudiging.be

Beschrijvende fiche

Auteur .a.

Bevoegd regeringslid	Frank VANDENBROUCKE, Minister van Sociale zaken
Contactpersoon beleidscel (Naam, E-mail, Tel. Nr.)	Cis CAES – cis.caes@vandenbroucke.fed.be – 02/206.95.51 Wendy RANSCHAERT – wendy.ranschaert@vandenbroucke.fed.be – 0495/387483
Overheidsdienst	FOD Sociale Zekerheid
Contactpersoon overheidsdienst (Naam, E-mail, Tel. Nr.)	Sylvie Damien : sylvie.damien@minsoc.fed.be – 02/528.64.15

Ontwerp .b.

Titel van het ontwerp van regelgeving	-Voorontwerp van wet tot wijziging van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 -Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 3 juli 1996 tot uitvoering van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 -Ontwerp van koninklijk besluit tot vaststelling van de verdelingswijze en de toekenning van de administratiekosten onder de landsbonden wat de voorbereiding en uitvoering van de “Terug Naar Werk-trajecten” betreft
Korte beschrijving van het ontwerp van regelgeving met vermelding van de oorsprong (verdrag, richtlijn, samenwerkingsakkoord, actualiteit, ...), de beoogde doelen van uitvoering.	Het Regeerakkoord voorziet dat de re-integratie van langdurig zieken op het werk en de arbeidsmarkt, in overleg met de sociale partners, verder wordt versterkt. De organisatie en het beheer van de re-integratietrajecten zullen geëvalueerd worden en de procedures worden vereenvoudigd en gestroomlijnd zodat meer werknemers sneller een re-integratietraject op basis van een multidisciplinaire aanpak kunnen starten en succesvol beëindigen. Het doel is meer langdurig zieken, die daartoe bereid zijn of daarvoor zelf vragende partij zijn, te helpen en te ondersteunen bij hun toeleiding naar een job die aansluit bij hun mogelijkheden en noden. De drie ontwerp teksten strekken tot uitvoering van het Regeerakkoord: het wetsontwerp en de ontwerpen van koninklijk besluit hebben tot doel de terugkeer naar werk “op maat” te faciliteren. De bestaande bepalingen inzake terug naar werk trajecten worden aangepast, met het oog op een verdere optimalisering ervan, en de financieringsmodaliteiten worden bepaald.
Impactanalyses reeds uitgevoerd	☐ Ja Indien ja, gelieve een kopie bij te voegen of de referentie van het document te vermelden: __ ☒ Nee

Raadpleging over het ontwerp van regelgeving .c.

Verplichte, facultatieve of informele raadplegingen:

Advies van het Beheerscomité van de uitkeringsverzekering voor werknemers van de Dienst voor uitkeringen van het RIZIV: gevraagd
Advies van de Inspecteur van Financiën: 9 juli 2021
Akkoord van de Staatssecretaris voor Begroting: gevraagd

Bronnen gebruikt om de impactanalyse uit te voeren .d.

Statistieken, referentiedocumenten, organisaties en contactpersonen:

experten binnen de bevoegde administratie

Datum van beëindiging van de impactanalyse .e.

9 juli 2021

Welke impact heeft het ontwerp van regelgeving op deze 21 thema's?



Een ontwerp van regelgeving zal meestal slechts impact hebben op enkele thema's.

Een niet-exhaustieve lijst van trefwoorden is gegeven om de inschatting van elk thema te vergemakkelijken.

Indien er een **positieve en/of negatieve impact** is, leg deze uit (gebruik indien nodig trefwoorden) en vermeld welke maatregelen worden genomen om de eventuele negatieve effecten te verlichten/te compenseren.

Voor de thema's **3, 10, 11** en **21**, worden meer gedetailleerde vragen gesteld.

Raadpleeg de [handleiding](#) of contacteer de helpdesk ria-air@premier.fed.be indien u vragen heeft.

Kansarmoedebestrijding .1.

Menswaardig minimuminkomen, toegang tot kwaliteitsvolle diensten, schuldenoverlast, risico op armoede of sociale uitsluiting (ook bij minderjarigen), ongeletterdheid, digitale kloof.

☒ Positieve impact

☐ Negatieve impact



Leg uit.

☐ Geen impact

De projecten zijn erop gericht de terugkeer naar de arbeidsmarkt te vergemakkelijken: de persoon die weer aan het werk gaat, zal een hoger inkomen hebben dan wanneer hij of zij een arbeidsongeschiktheidsuitkering was blijven ontvangen.

Gelijke Kansen en sociale cohesie .2.

Non-discriminatie, gelijke behandeling, toegang tot goederen en diensten, toegang tot informatie, tot onderwijs en tot opleiding, loonkloof, effectiviteit van burgerlijke, politieke en sociale rechten (in het bijzonder voor kwetsbare bevolkingsgroepen, kinderen, ouderen, personen met een handicap en minderheden).

☐ Positieve impact

☐ Negatieve impact



Leg uit.

☒ Geen impact

Gelijkheid van vrouwen en mannen .3.

Toegang van vrouwen en mannen tot bestaansmiddelen: inkomen, werk, verantwoordelijkheden, gezondheid/zorg/welzijn, veiligheid, opleiding/kennis/vorming, mobiliteit, tijd, vrije tijd, etc.

Uitoefening door vrouwen en mannen van hun fundamentele rechten: burgerlijke, sociale en politieke rechten.

- Op welke personen heeft het ontwerp (rechtstreeks of onrechtstreeks) een impact en wat is de naar geslacht uitgesplitste samenstelling van deze groep(en) van personen?

Indien geen enkele persoon betrokken is, leg uit waarom.

Het ontwerp betreft de personen in arbeidsongeschiktheid, ongeacht hun geslacht.



Indien er personen betrokken zijn, beantwoord dan vraag 2.

- Identificeer de eventuele verschillen in de respectieve situatie van vrouwen en mannen binnen de materie waarop het ontwerp van regelgeving betrekking heeft.

Geen verschil



Indien er verschillen zijn, beantwoord dan vragen 3 en 4.

- Beperken bepaalde van deze verschillen de toegang tot bestaansmiddelen of de uitoefening van fundamentele rechten van vrouwen of mannen (problematische verschillen)? [J/N] > Leg uit

/

- Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de gelijkheid van vrouwen en mannen, rekening houdend met de voorgaande antwoorden?

/



Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vraag 5.

- Welke maatregelen worden genomen om de negatieve impact te verlichten / te compenseren?

/

Gezondheid .4.

Toegang tot kwaliteitsvolle gezondheidszorg, efficiëntie van het zorgaanbod, levensverwachting in goede gezondheid, behandelingen van chronische ziekten (bloedvatenziekten, kankers, diabetes en chronische ademhalingsziekten), gezondheidsdeterminanten (sociaaleconomisch niveau, voeding, verontreiniging), levenskwaliteit.

☒ Positieve impact ☐ Negatieve impact Leg uit.

☐ Geen impact

De ontwerpen hebben een positieve impact op de levenskwaliteit: het hebben van, of stappen kunnen zetten naar, werk vormt een belangrijk onderdeel van het herstelproces, in het bijzonder bij mentale gezondheidsproblemen.

Werkgelegenheid .5.

Toegang tot de arbeidsmarkt, kwaliteitsvolle banen, werkloosheid, zwartwerk, arbeids- en ontslagomstandigheden, loopbaan, arbeidstijd, welzijn op het werk, arbeidsongevallen, beroepsziekten, evenwicht privé- en beroepsleven, gepaste verloning, mogelijkheid tot beroepsopleiding, collectieve arbeidsverhoudingen.

☒ Positieve impact ☐ Negatieve impact Leg uit.

☐ Geen impact

De ontwerpen hebben een positieve impact: ze beogen de terugkeer naar het werk te vergemakkelijken voor mensen die in arbeidsongeschiktheid zijn (hetzij bij hun werkgever, hetzij bij een andere werkgever):

Consumptie- en productiepatronen .6.

Prijsstabiliteit of -voorzienbaarheid, inlichting en bescherming van de consumenten, doeltreffend gebruik van hulpbronnen, evaluatie en integratie van (sociale- en milieu-) externaliteiten gedurende de hele levenscyclus van de producten en diensten, beheerpatronen van organisaties.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact Leg uit.

☒ Geen impact

--

Economische ontwikkeling .7.

Oprichting van bedrijven, productie van goederen en diensten, arbeidsproductiviteit en productiviteit van hulpbronnen/grondstoffen, competitiviteitsfactoren, toegang tot de markt en tot het beroep, markttransparantie, toegang tot overheidsopdrachten, internationale handels- en financiële relaties, balans import/export, ondergrondse economie, bevoorradingszekerheid van zowel energiebronnen als minerale en organische hulpbronnen.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact Leg uit.

☒ Geen impact

--

Investerings .8.

Investerings in fysiek (machines, voertuigen, infrastructuur), technologisch, intellectueel (software, onderzoek en ontwikkeling) en menselijk kapitaal, nettoinvesteringcijfer in procent van het bbp.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact Leg uit.

☒ Geen impact

--

Onderzoek en ontwikkeling .9.

Mogelijkheden betreffende onderzoek en ontwikkeling, innovatie door de invoering en de verspreiding van nieuwe productiemethodes, nieuwe ondernemingspraktijken of nieuwe producten en diensten, onderzoeks- en ontwikkelingsuitgaven.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact Leg uit.

☒ Geen impact

--

Kmo's .10.

Impact op de ontwikkeling van de kmo's.

1. Welke ondernemingen zijn rechtstreeks of onrechtstreeks betrokken?

Beschrijf de sector(en), het aantal ondernemingen, het % kmo's (< 50 werknemers), waaronder het % micro-ondernemingen (< 10 werknemers).

Indien geen enkele onderneming betrokken is, leg uit waarom.

De maatregelen betreffen de personen in arbeidsongeschiktheid.

↓ Indien er kmo's betrokken zijn, beantwoord dan vraag 2.

2. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de kmo's.
N.B. De impact op de administratieve lasten moet bij thema 11 gedetailleerd worden.

/

↓ Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vragen 3 tot 5.

3. Is deze impact verhoudingsgewijs zwaarder voor de kmo's dan voor de grote ondernemingen? [J/N] > Leg uit

/

4. Staat deze impact in verhouding tot het beoogde doel? [J/N] > Leg uit

/

5. Welke maatregelen worden genomen om deze negatieve impact te verlichten / te compenseren?

/

Administratieve lasten .11.

Verlaging van de formaliteiten en administratieve verplichtingen die direct of indirect verbonden zijn met de uitvoering, de naleving en/of de instandhouding van een recht, een verbod of een verplichting.

↓ Indien burgers (zie thema 3) en/of ondernemingen (zie thema 10) betrokken zijn, beantwoord dan volgende vragen.

1. Identificeer, per betrokken doelgroep, de nodige formaliteiten en verplichtingen voor de toepassing van de regelgeving.
Indien er geen enkele formaliteiten of verplichtingen zijn, leg uit waarom.

a. __huidige regelgeving*

b. __ontwerp van regelgeving**

↓ Indien er formaliteiten en/of verplichtingen zijn in de huidige* regelgeving, beantwoord dan vragen 2a tot 4a.

↓ Indien er formaliteiten en/of verplichtingen zijn in het ontwerp van regelgeving**, beantwoord dan vragen 2b tot 4b.

2. Welke documenten en informatie moet elke betrokken doelgroep verschaffen?

a. __*

b. __**

3. Hoe worden deze documenten en informatie, per betrokken doelgroep, ingezameld?

a. __*

b. __**

4. Welke is de periodiciteit van de formaliteiten en verplichtingen, per betrokken doelgroep?

a. __*

b. __**

5. Welke maatregelen worden genomen om de eventuele negatieve impact te verlichten / te compenseren?

De voorgestelde maatregelen omvatten geen nieuwe of bijkomende administratieve lasten

Energie .12.

Energimix (koolstofarm, hernieuwbaar, fossiel), gebruik van biomassa (hout, biobrandstoffen), energie-efficiëntie, energieverbruik van de industrie, de dienstensector, de transportsector en de huishoudens, bevoorradingszekerheid, toegang tot energiediensten en -goederen.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Geen impact Leg uit.

Mobiliteit .13.

Transportvolume (aantal afgelegde kilometers en aantal voertuigen), aanbod van gemeenschappelijk personenvervoer, aanbod van wegen, sporen en zee- en binnenvaart voor goederenvervoer, verdeling van de vervoerswijzen (modal shift), veiligheid, verkeersdichtheid.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Geen impact Leg uit.

Voeding .14.

Toegang tot veilige voeding (kwaliteitscontrole), gezonde en voedzame voeding, verspilling, eerlijke handel.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Geen impact Leg uit.

Klimaatverandering .15.

Uitstoot van broeikasgassen, aanpassingsvermogen aan de gevolgen van de klimaatverandering, veerkracht, energie overgang, hernieuwbare energiebronnen, rationeel energiegebruik, energie-efficiëntie, energieprestaties van gebouwen, winnen van koolstof.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Geen impact Leg uit.

Natuurlijke hulpbronnen .16.

Efficiënt beheer van de hulpbronnen, recyclage, hergebruik, waterkwaliteit en -consumptie (oppervlakte- en grondwater, zeeën en oceanen), bodemkwaliteit en -gebruik (verontreiniging, organisch stofgehalte, erosie, drooglegging, overstromingen, verdichting, fragmentatie), ontbossing.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Geen impact Leg uit.

Buiten- en binnenlucht .17.

Luchtkwaliteit (met inbegrip van de binnenlucht), uitstoot van verontreinigende stoffen (chemische of biologische agentia: methaan, koolwaterstoffen, oplosmiddelen, SOX, NOX, NH3), fijn stof.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Geen impact Leg uit.

Biodiversiteit .18.

Graad van biodiversiteit, stand van de ecosystemen (herstelling, behoud, valorisatie, beschermde zones), verandering en fragmentatie van de habitat, biotechnologieën, uitvindingsoctrooien in het domein van de biologie, gebruik van genetische hulpbronnen, diensten die de ecosystemen leveren (water- en luchtzuivering, enz.), gedomesticeerde of gecultiveerde soorten, invasieve uitheemse soorten, bedreigde soorten.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Geen impact Leg uit.

Hinder .19.

Geluids-, geur- of visuele hinder, trillingen, ioniserende, niet-ioniserende en elektromagnetische stralingen, lichtoverlast.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Geen impact ↓ Leg uit.

Overheid .20.

Democratische werking van de organen voor overleg en beraadslaging, dienstverlening aan gebruikers, klachten, beroep, protestbewegingen, wijze van uitvoering, overheidsinvesteringen.		
☐ Positieve impact	☐ Negatieve impact	☒ Geen impact ↓ Leg uit.

Beleidscoherentie ten gunste van ontwikkeling .21.

Inachtneming van de onbedoelde neveneffecten van de Belgische beleidsmaatregelen op de belangen van de ontwikkelingslanden.									
1. Identificeer de eventuele rechtstreekse of onrechtstreekse impact van het ontwerp op de ontwikkelingslanden op het vlak van: <table border="0"> <tr> <td>o voedselveiligheid</td> <td>o inkomens en mobilisering van lokale middelen (taxatie)</td> </tr> <tr> <td>o gezondheid en toegang tot geneesmiddelen</td> <td>o mobiliteit van personen</td> </tr> <tr> <td>o waardig werk</td> <td>o leefmilieu en klimaatverandering (mechanismen voor schone ontwikkeling)</td> </tr> <tr> <td>o lokale en internationale handel</td> <td>o vrede en veiligheid</td> </tr> </table>		o voedselveiligheid	o inkomens en mobilisering van lokale middelen (taxatie)	o gezondheid en toegang tot geneesmiddelen	o mobiliteit van personen	o waardig werk	o leefmilieu en klimaatverandering (mechanismen voor schone ontwikkeling)	o lokale en internationale handel	o vrede en veiligheid
o voedselveiligheid	o inkomens en mobilisering van lokale middelen (taxatie)								
o gezondheid en toegang tot geneesmiddelen	o mobiliteit van personen								
o waardig werk	o leefmilieu en klimaatverandering (mechanismen voor schone ontwikkeling)								
o lokale en internationale handel	o vrede en veiligheid								
Indien er geen enkelen ontwikkelingsland betrokken is, leg uit waarom.									
/									
↓	Indien er een positieve en/of negatieve impact is, beantwoord dan vraag 2.								
2. Verduidelijk de impact per regionale groepen of economische categorieën (eventueel landen oplijsten). Zie bijlage									
--									
↓	Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vraag 3.								
3. Welke maatregelen worden genomen om de negatieve impact te verlichten / te compenseren?									
--									

AVIS DU CONSEIL D'ÉTAT
N° 69.988/2 DU 13 OCTOBRE 2021

Le 22 juillet 2021, le Conseil d'État, section de législation, a été invité par le Vice-Premier ministre et ministre des Affaires sociales et de la Santé publique à communiquer un avis, dans un délai de trente jours prorogé de plein droit jusqu'au 7 septembre 2021, sur un avant-projet de loi 'instaurant le "Trajet Retour Au Travail" sous la coordination du "Coordinateur Retour Au Travail" dans l'assurance indemnités des travailleurs salariés'.

L'avant-projet a été examiné par la deuxième chambre le 13 octobre 2021. La chambre était composée de Pierre VANDERNOOT, président de chambre, Patrick RONVAUX et Christine HOREVOETS, conseillers d'État, Christian BEHRENDT et Marianne DONY, assesseurs, et Esther CONTI, greffier assumé.

Le rapport a été présenté par Véronique SCHMITZ, premier auditeur et Ambre VASSART, auditeur adjoint.

La concordance entre la version française et la version néerlandaise a été vérifiée sous le contrôle de Pierre VANDERNOOT.

L'avis, dont le texte suit, a été donné le 13 octobre 2021.

*

* Ce délai résulte de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^o, *in fine*, des lois 'sur le Conseil d'État', coordonnées le 12 janvier 1973 qui précise que ce délai est prolongé de plein droit de quinze jours lorsqu'il prend cours du 15 juillet au 31 juillet ou lorsqu'il expire entre le 15 juillet et le 15 août.

ADVIES VAN DE RAAD VAN STATE
NR. 69.988/2 VAN 13 OKTOBER 2021

Op 22 juli 2021 is de Raad van State, afdeling Wetgeving, door de Vice-eersteminister en minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid verzocht binnen een termijn van dertig dagen van rechtswege verlengd tot 7 september 2021 een advies te verstrekken over een voorontwerp van wet 'tot invoering van het "Terug Naar Werk-traject" onder de coördinatie van de "Terug Naar Werk-coördinator" in de uitkeringsverzekering voor werknemers'.

Het voorontwerp is door de tweede kamer onderzocht op 13 oktober 2021. De kamer was samengesteld uit Pierre VANDERNOOT, kamervoorzitter, Patrick RONVAUX en Christine HOREVOETS, staatsraden, Christian BEHRENDT en Marianne DONY, assessoren, en Esther CONTI, toegevoegd griffier.

Het verslag is uitgebracht door Véronique SCHMITZ, eerste auditeur en Ambre VASSART, adjunct-auditeur.

De overeenstemming tussen de Franse en de Nederlandse tekst van het advies is nagezien onder toezicht van Pierre VANDERNOOT.

Het advies, waarvan de tekst hierna volgt, is gegeven op 13 oktober 2021.

*

* Deze verlenging vloeit voort uit artikel 84, § 1, eerste lid, 2^o, *in fine*, van de wetten 'op de Raad van State', gecoördineerd op 12 januari 1973, waarin wordt bepaald dat deze termijn van rechtswege verlengd wordt met vijftien dagen wanneer hij begint te lopen tussen 15 juli en 31 juli of wanneer hij verstrijkt tussen 15 juli en 15 augustus.

Comme la demande d'avis est introduite sur la base de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^o, des lois 'sur le Conseil d'État', coordonnées le 12 janvier 1973, la section de législation limite son examen au fondement juridique de l'avant-projet[†], à la compétence de l'auteur de l'acte ainsi qu'à l'accomplissement des formalités préalables, conformément à l'article 84, § 3, des lois coordonnées précitées.

Sur ces trois points, l'avant-projet appelle les observations suivantes.

EXAMEN DE L'AVANT-PROJET

DISPOSITIF

Article 2

1.1. L'avant-projet de loi à l'examen tend à introduire et à organiser un "Trajet Retour Au Travail", mis en œuvre par les mutualités, au profit de titulaires en incapacité de travail affiliés auprès d'elles par la création d'une fonction de "Coordinateur Retour Au Travail".

L'article 2, 1^o, qui tend à remplacer l'article 100, § 1^{er}/1, de la loi 'relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités', coordonnée le 14 juillet 1994, est libellé comme suit:

"Dans l'article 100 de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée le 14 juillet 1994, le paragraphe 1^{er}/1, inséré par la loi du 19 décembre 2014, est remplacé par ce qui suit:

1^o le paragraphe 1^{er}/1, inséré par la loi du 19 décembre 2014, est remplacé par ce qui suit:

'§ 1^{er}/1. 'Le Coordinateur Retour Au Travail' au sein de la mutualité débute, en concertation avec le titulaire reconnu en incapacité de travail et le médecin-conseil, un 'Trajet Retour Au Travail' si une réintégration peut être envisagée pour ce titulaire au vu de ses capacités restantes. Le cas échéant, un plan de réintégration multidisciplinaire est élaboré, après concertation approfondie entre le titulaire, le 'Coordinateur Retour Au Travail', le médecin-conseil et tous les autres acteurs concernés. Ce plan fait l'objet d'un suivi régulier.

Le Roi détermine les conditions minimales à remplir pour pouvoir exercer en tant que 'Coordinateur Retour Au Travail' au sein de la mutualité, ainsi que les missions du 'Coordinateur Retour Au Travail' dans le cadre du 'Trajet Retour Au Travail' visé à l'alinéa 1^{er}.

Le Roi détermine les acteurs impliqués dans l'élaboration du plan de réintégration multidisciplinaire visé à l'alinéa 1^{er}, ainsi que son contenu et ses modalités. Il détermine également

[†] S'agissant d'un avant-projet de loi, on entend par "fondement juridique" la conformité aux normes supérieures.

Aangezien de adviesaanvraag ingediend is op basis van artikel 84, § 1, eerste lid, 2^o, van de wetten 'op de Raad van State', gecoördineerd op 12 januari 1973, beperkt de afdeling Wetgeving overeenkomstig artikel 84, § 3, van de voornoemde gecoördineerde wetten haar onderzoek tot de rechtsgrond van het voorontwerp[‡], de bevoegdheid van de steller van de handeling en de te vervullen voorafgaande vormvereisten.

Wat die drie punten betreft, geeft het voorontwerp aanleiding tot de volgende opmerkingen.

ONDERZOEK VAN HET VOORONTWERP

DISPOSITIEF

Artikel 2

1.1 Voorliggend voorontwerp van wet strekt ertoe ten behoeve van arbeidsongeschikte gerechtigden die bij een ziekenfonds aangesloten zijn een "Terug Naar Werk-traject" in te voeren en te regelen dat door de ziekenfondsen opgezet moet worden en in het kader waarvan een functie van "Terug Naar Werk-coördinator" in het leven geroepen wordt.

Artikel 2, 1^o, dat ertoe strekt artikel 100, § 1/1, van de wet 'betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen', gecoördineerd op 14 juli 1994, te vervangen, luidt als volgt:

"In artikel 100 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen gecoördineerd op 14 juli 1994, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1^o de paragraaf 1/1, ingevoegd bij de wet van 19 december 2014, wordt vervangen als volgt:

'§ 1/1. De 'Terug Naar Werk-coördinator' binnen het ziekenfonds start in samenspraak met de arbeidsongeschikt erkende gerechtigde en de adviserend arts een 'Terug Naar Werk-traject' op als voor deze gerechtigde een re-integratie gelet op zijn resterende capaciteiten kan worden overwogen. In voorkomend geval wordt na een grondig overleg tussen de gerechtigde, de 'Terug Naar Werk-coördinator', de adviserend arts en alle andere te betrekken actoren, een multidisciplinair re-integratieplan opgesteld. Dit plan wordt op regelmatige wijze (...) opgevolgd.

De Koning bepaalt de minimale voorwaarden die moeten zijn vervuld om als 'Terug Naar Werk-coördinator' binnen het ziekenfonds te kunnen fungeren, evenals de opdrachten van de 'Terug Naar Werk-coördinator' in het kader van het 'Terug Naar Werk-traject' bedoeld in het eerste lid.

De Koning bepaalt de betrokken actoren bij het opstellen van het multidisciplinair re-integratieplan bedoeld in het eerste lid, evenals de inhoud en de modaliteiten van dit re-integratieplan.

[‡] Aangezien het om een voorontwerp van wet gaat, wordt onder "rechtsgrond" de overeenstemming met de hogere rechtsnormen verstaan.

les modalités du suivi régulier de ce plan de réintégration multidisciplinaire”.

L'exposé des motifs précise ce qui suit:

“Dans ce cadre, il est important de noter que plus les services de soutien sont accessibles, plus on y fait appel et plus vite une action est entreprise. Le recours à un ‘Coordinateur Retour Au Travail’ dans l’assurance indemnités des travailleurs salariés vise principalement à montrer aux personnes ayant des problèmes de santé, la voie vers le Retour Au Travail plus tôt et de manière plus ciblée, ce qui permet d’accélérer et d’augmenter les entrées dans un trajet et les sorties vers un emploi approprié. En d’autres termes, un trajet soutenu par un ‘Coordinateur Retour Au Travail’ n’est pas un trajet ‘différent’ des trajets qui existent actuellement. Au contraire, le ‘Coordinateur Retour Au Travail’ permet de mettre à profit plus efficacement les services existants (fédéraux et régionaux)”.

D’après la note du cabinet du ministre relative à “[l]a coordination du retour au travail en tant que maillon du processus amélioré de retour au travail des bénéficiaires de prestations ayant des problèmes de santé”,

“[u]n trajet soutenu par un coordinateur de Re[tour]A[u]T[ravail] n’est pas un trajet ‘différent’ des trajets qui existent actuellement. Au contraire, la personne du coordinateur de ReAT permet de mettre à profit plus efficacement les services existants (fédéraux et régionaux).

[...]

L’objectif global d’un trajet de ReAT est d’aider une personne qui est ou qui devient inactive en raison d’un problème de santé, à reprendre le plus rapidement possible le travail durable dans une fonction correspondant à ses besoins et à ses possibilités.

De préférence, il s’agira d’un emploi rémunéré auprès d’un employeur avec qui il existe encore une relation, mais cela peut tout aussi bien être une fonction auprès d’un autre employeur. Lorsqu’un travail rémunéré dans le circuit classique n’est pas (encore) possible, il faut également examiner des emplois dans l’économie sociale. Nous songeons ici à un travail au sens le plus large du terme, donc par exemple également à un travail rémunéré pour une association, au volontariat, à des activités de travail, à un travail accompagné... en tant qu’étapes sur la voie d’un emploi rémunéré.

[...]

Deux trajets sont prévus dans le cadre du démarrage d’un trajet ‘Retour au Travail’:

– un trajet via le médecin-conseil (notamment dans le cadre d’un nouvel afflux d’incapacité de travail);

– un trajet par le biais d’une question spontanée du bénéficiaire lui-même qui peut être posée à tout moment pendant l’incapacité de travail”.

Hij bepaalt eveneens de modaliteiten van de regelmatige opvolging van dit multidisciplinair re-integratieplan.”

In de memorie van toelichting staat het volgende:

“In dit kader is het belangrijk om aan te stippen dat hoe laagdrempeliger dienstverlening opgezet wordt, hoe meer er gebruik van gemaakt wordt en hoe sneller actie ondernomen wordt. De inzet van een ‘Terug Naar-Werk-coördinator’ in de uitkeringsverzekering voor werknemers heeft vooral de bedoeling om verzekerden met gezondheidsproblemen vroeger en gericht de Terug Naar Werk-weg te tonen en op die manier de instroom in een traject en de uitstroom naar een gepaste job te versnellen en te verhogen. Een traject dat ondersteund wordt door een ‘Terug Naar Werk-coördinator’ is met andere woorden geen ‘ander’ traject dan de huidige trajecten. De figuur van de ‘Terug Naar Werk-coördinator’ heeft juist tot doel dat de bestaande (federale en regionale) dienstverlening efficiënter wordt ingezet.”

In de nota van het kabinet van de minister betreffende de “Terug-Naar-Werk-coördinatie als schakel in het verbeterde Terug-Naar-Werk-proces van uitkeringsgerechtigde personen met gezondheidsproblemen” staat het volgende:

“Een traject dat ondersteund wordt door een T[erug]N[aar]W[erk]-coördinator is met andere woorden geen ‘ander’ traject dan de huidige bestaande trajecten. De figuur van de TNW-C zorgt er juist voor dat de bestaande (federale en regionale) dienstverlening efficiënter wordt ingezet.

(...)

Het globale doel van een TNW-traject is iedereen die door een gezondheidsprobleem inactief is of wordt, zo snel mogelijk terug aan duurzaam werk te helpen in een job die past bij de noden en de mogelijkheden.

Bij voorkeur gaat het om een betaalde baan bij een werkgever waar nog een relatie mee is, maar evengoed kan het gaan om een job bij een andere werkgever. Als een betaalde job in het regulier circuit (nog) niet haalbaar is, moet ook gekeken worden naar jobs in de sociale economie. Maar we kijken hier ook naar werk in de meest brede zin van het woord, dus bijvoorbeeld ook naar betaald verenigingswerk, vrijwilligerswerk, arbeidsmatige activiteiten, begeleid werken, ... als tussenstap naar een betaalde baan.

(...)

Er worden twee routings voorzien in het kader van de opstart van een ‘Terug Naar Werk-traject’ meer bepaald:

– een routing via de adviserend arts (vooral naar aanleiding van een nieuwe instroom in arbeidsongeschiktheid);

– een routing via een spontane vraag door de gerechtigde zelf die op gelijk welk moment tijdens de arbeidsongeschiktheid kan worden gesteld.”

Ces éléments appellent deux remarques:

1° La compétence de l'autorité fédérale pour prendre les mesures envisagées par l'article 2 de l'avant-projet doit s'inscrire dans la matière du droit du travail et de la sécurité sociale, conformément à l'article 6, § 1^{er}, VI, alinéa 5, 12°, de la loi spéciale du 8 août 1980 'de réformes institutionnelles', sauf à risquer d'empiéter sur les compétences des entités fédérées.

Les régions sont en effet compétentes en matière de politique de l'emploi pour tout ce qui touche au placement de travailleurs¹ de même que pour les conditions dans lesquelles il peut être fait usage du travail intérimaire dans le cadre des trajets de mise au travail² et les communautés sont compétentes en matière de reconversion et de recyclage professionnels à l'exception des règles relatives à l'intervention dans les dépenses inhérentes à la sélection, la formation professionnelle et la réinstallation du personnel recruté par un employeur en vue de la création d'une entreprise, de l'extension ou de la reconversion de son entreprise³.

Or l'un des objectifs mentionnés par l'auteur de l'avant-projet est la mise à profit plus efficace des services existants (fédéraux et régionaux).

Il faut rappeler que l'autorité fédérale n'est pas compétente pour imposer unilatéralement des obligations à des autorités et à des services relevant de la compétence des communautés ou des régions.

2° Il y a lieu de rappeler ce qu'a exposé la section de législation dans son avis 56.773/1/2/3/4 donné le 17 novembre 2014 sur un avant-projet devenu la loi-programme du 19 décembre 2014:

"[...] à l'occasion de la mise en œuvre de sa compétence en matière de sécurité sociale, l'autorité fédérale ne peut prendre de mesure qui équivaldrait à régler quant au fond des matières ressortissant aux compétences des communautés ou des régions dans les domaines de la reconversion et du recyclage professionnels et de la politique de l'emploi⁴. Le législateur devra y être attentif lorsque, donnant suite à l'observation formulée ci-avant, il précisera ce qu'il vise en faisant état d'un 'autre trajet de guidage au marché de travail' que le programme de réadaptation professionnelle visé à

¹ Article 6, § 1^{er}, IX, 1°, de la loi du 8 août 1980 'de réformes institutionnelles'.

² Article 6, § 1^{er}, IX, 13°, de la même loi.

³ Article 4, 16°, de la même loi. Voir aussi la compétence que l'article 5, § 1^{er}, II, 4°, de la loi attribue aux communautés en matière de formation, de reconversion et de recyclage professionnels des handicapés et celle que l'article 4bis, 2°, de la loi spéciale du 12 janvier 1989 'relative aux institutions bruxelloises' attribue à la Région de Bruxelles-Capitale pour la mise sur pied de programmes de formation professionnelle.

⁴ Note de bas de page n° 34 de l'avis cité: Voir sur ce point, *mutatis mutandis*, l'avis de la section de législation du Conseil d'État 39.173/1 donné le 18 octobre 2005 sur des amendements au projet devenu la loi du 13 juillet 2006 'portant des dispositions diverses en matière de maladies professionnelles et d'accidents du travail et en matière de réinsertion professionnelle'.

Daarbij moeten twee opmerkingen worden gemaakt:

1° De bevoegdheid van de federale overheid om de maatregelen te nemen die beoogd worden in artikel 2 van het voorontwerp moet in te passen vallen in de materies arbeidsrecht en sociale zekerheid, overeenkomstig artikel 6, § 1, VI, vijfde lid, 12°, van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 'tot hervorming der instellingen', omdat anders aan de bevoegdheden van de deelentiteiten wordt geraakt.

De gewesten zijn immers bevoegd inzake tewerkstellingsbeleid voor al wat betrekking heeft op arbeidsbemiddeling,¹ alsook voor wat betreft de voorwaarden volgens welke gebruik kan worden gemaakt van uitzendkrachten in het kader van tewerkstellingstrajecten.² De gemeenschappen zijn bevoegd inzake de beroepsomscholing en -bijscholing, met uitzondering van de regeling van de tegemoetkoming in de uitgaven inherent aan de selectie, de beroepsopleiding en de nieuwe installatie van het personeel door een werkgever in dienst genomen met het oog op de oprichting van een onderneming, de uitbreiding of de overschakeling van zijn onderneming.³

Een van de doelstellingen die door de steller van het voorontwerp worden vermeld is "dat de bestaande (federale en regionale) dienstverlening efficiënter wordt ingezet."

Er dient aan herinnerd te worden dat de federale overheid niet bevoegd is om eenzijdig verplichtingen op te leggen aan instanties en diensten die onder de bevoegdheid van de gemeenschappen of de gewesten vallen.

2° Er dient verwezen te worden naar hetgeen de afdeling Wetgeving uiteengezet heeft in haar advies 56.773/1/2/3/4 van 17 november 2014 over een voorontwerp dat geleid heeft tot de programmawet van 19 december 2014:

"Wanneer de federale overheid haar bevoegdheid inzake sociale zekerheid uitoefent, mag ze (...) geen maatregel nemen die neerkomt op een inhoudelijke regeling van de aangelegenheden waarvoor de gemeenschappen of de gewesten bevoegd zijn inzake beroepsomscholing en -bijscholing en inzake tewerkstellingsbeleid.⁴ De wetgever dient daarop te letten wanneer hij gevolg geeft aan de hierboven geformuleerde opmerking en aangeeft wat hij bedoelt met een 'ander traject van toeleiding naar de arbeidsmarkt' dan het programma van beroepsherscholing bedoeld in artikel 109bis van de (...) wet

¹ Artikel 6, § 1, IX, 1°, van de wet van 8 augustus 1980 'tot hervorming der instellingen'.

² Artikel 6, § 1, IX, 13°, van dezelfde wet.

³ Artikel 4, 16°, van dezelfde wet. Zie eveneens de bevoegdheid die bij artikel 5, § 1, II, 4°, van de wet wordt verleend aan de gemeenschappen inzake de beroepsopleiding, de omscholing en de herscholing van minder-validen en de bevoegdheid die bij artikel 4bis, 2°, van de bijzondere wet van 12 januari 1989 'met betrekking tot de Brusselse Instellingen' verleend wordt aan het Brussels Hoofdstedelijk Gewest inzake het opzetten van programma's voor beroepsopleidingen.

⁴ Voetnoot 34 van het geciteerde advies: Zie hierover, *mutatis mutandis*, advies 39.173/1, van de afdeling Wetgeving van de Raad van State, op 18 oktober 2005 gegeven over amendementen bij het ontwerp dat ontstaan heeft gegeven aan de wet van 13 juli 2006 'houdende diverse bepalingen inzake beroepsziekten en arbeidsongevallen en inzake beroepsherinschakeling'.

l'article 109bis de la loi [relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994.] et qu'il déterminera les éléments essentiels du régime du 'suivi régulier' de l'application du plan de réintégration multidisciplinaire"⁵.

Dans le même sens, l'avis 54 231 donné le 6 novembre 2013 sur un avant-projet devenu la loi du 26 décembre 2013 'concernant l'introduction d'un statut unique entre ouvriers et employés en ce qui concerne les délais de préavis et le jour de carence ainsi que de mesures d'accompagnement' a énoncé ce qui suit:

"L'autorité fédérale n'est compétente que pour les aspects du reclassement professionnel qui touchent au droit du travail, plus particulièrement sur le plan des relations en matière de droit du travail entre l'employeur et le travailleur, dans le cadre desquelles il peut être prévu, le cas échéant, d'octroyer un droit de reclassement au travailleur. En aucun cas, l'autorité fédérale n'est cependant habilitée à réglementer elle-même les activités de reclassement professionnel ou à imposer des obligations complémentaires aux services qui effectuent de telles activités"⁶.

En conclusion de ces deux remarques, l'article 100, § 1^{er}/1, en projet de la loi coordonnée du 14 juillet 1994 devra être interprété et appliqué, s'agissant du "Trajet Retour Au Travail", en tenant compte des réserves qui viennent d'être exposées et dans le contexte de la compétence fédérale exercée en matière d'assurance-indemnités par ladite loi coordonnée. C'est également en prenant en considération ce cadre juridique que les habilitations au Roi prévues par cette même disposition pourront être mises en œuvre.

L'exposé des motifs et le commentaire de l'article 2 gagneraient à être adaptés pour faire état de ces réserves.

Il conviendrait aussi de définir la notion même de "trajet retour au travail", qui, dans le dispositif du texte en projet, se présente de manière indéterminée. Pareille définition est non seulement nécessaire en soi mais elle contribuera également à circonscrire cette notion dans le texte législatif lui-même dans le seul cadre des compétences fédérales, telles qu'elles ont été rappelées ci-dessus.

1.2. En projetant de modifier l'article 100, § 1^{er}/1, de la loi coordonnée du 14 juillet 1994, l'auteur de l'avant-projet souhaite remplacer un mécanisme (le trajet de réintégration

['betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen', gecoördineerd op 14 juli 1994.] en bepaalt op basis van welke wezenlijke elementen de uitvoering van het multidisciplinair re-integratieplan 'op regelmatige wijze opgevolgd [wordt]'.⁵

In dezelfde zin is in advies 54 231, dat op 6 november 2013 gegeven is over een voorontwerp dat geleid heeft tot de wet van 26 december 2013 'betreffende de invoering van een eenheidsstatuut tussen arbeiders en bedienden inzake de opzeggingstermijnen en de carenzdag en begeleidende maatregelen', het volgende gesteld:

"De federale overheid is enkel bevoegd voor de arbeidsrechtelijke aspecten van outplacement, meer bepaald op het vlak van de arbeidsrechtelijke verhoudingen tussen de werkgever en de werknemer, waarbij in voorkomend geval kan worden voorzien in de toekenning aan de werknemer van een recht op outplacement. In geen geval echter is de federale overheid bevoegd om zelf de outplacementactiviteiten te regelen of om bijkomende verplichtingen op te leggen aan diensten die outplacementactiviteiten verrichten."⁶

De conclusie van die twee opmerkingen is dat het ontworpen artikel 100, § 1/1, van de gecoördineerde wet van 14 juli 1994, wat betreft het "Terug Naar Werk-traject", uitgelegd en toegepast dient te worden rekening houdend met het voorbehoud dat zonet gemaakt is en binnen de context van de federale bevoegdheid inzake uitkeringsverzekering die met de voornoemde gecoördineerde wet wordt uitgeoefend. Ook de machtigingen die bij diezelfde bepaling aan de Koning worden verleend, moeten binnen dat juridisch kader ten uitvoer worden gelegd.

Het verdient aanbeveling om de memorie van toelichting en de toelichting bij artikel 2 aldus aan te passen dat daarin melding wordt gemaakt van dat voorbehoud.

Er zou ook een definitie gegeven moeten worden van het begrip "Terug Naar Werk-traject" zelf. De inhoud van dat begrip blijft immers in het hele ontwerp nogal vaag. Een dergelijke definitie is niet alleen nodig op zich, maar zorgt er ook voor dat dit begrip in de wet zelf duidelijker afgebakend wordt tot wat onder de federale bevoegdheid valt, zoals die hiervoor in herinnering is gebracht.

1.2. De steller van het voorontwerp beoogt de wijziging van artikel 100, § 1/1, van de gecoördineerde wet van 14 juli 1994 om aldus een bestaande regeling (het re-integratietraject

⁵ Avis 56 773 donné le 17 novembre 2014 sur un avant-projet devenu la loi-programme du 19 décembre 2014 (*Doc. parl.*, Chambre, 2014-2015, n° 672/001, pp. 175 et s., <https://www.lachambre.be/FLWB/PDF/54/0672/54K0672001.pdf>).

⁶ Avis 54 231 donné le 6 novembre 2013, sur un avant-projet devenu la loi du 26 décembre 2013 'concernant l'introduction d'un statut unique entre ouvriers et employés en ce qui concerne les délais de préavis et le jour de carence ainsi que de mesures d'accompagnement' (*Doc. parl.*, Chambre, 2013-2014, n° 3144/001, pp. 104 et s. <https://www.lachambre.be/FLWB/PDF/53/3144/53K3144001.pdf>). Voir aussi C.C., n° 98/2015, 25 juin 2015, B.6 à B.11.4.

⁵ Advies 56 773 van 17 november 2014 over een voorontwerp dat geleid heeft tot de programmwet van 19 december 2014 (*Parl. St. Kamer* 2014-15, nr. 672/001, 175 e.v., <https://www.dekamer.be/FLWB/PDF/54/0672/54K0672001.pdf>).

⁶ Advies 54 231 van 6 november 2013 over een voorontwerp dat geleid heeft tot de wet van 26 december 2013 'betreffende de invoering van een eenheidsstatuut tussen arbeiders en bedienden inzake de opzeggingstermijnen en de carenzdag en begeleidende maatregelen' (*Parl. St. Kamer* 2013-14, nr. 3144/001, 104 e.v. <http://www.dekamer.be/FLWB/PDF/53/3144/53K3144001.pdf>). Zie eveneens GwH 25 juni 2015, nr. 98/2015, B.6 tot B.11.4.

qui découle de l'élaboration d'un plan de réintégration multidisciplinaire) par un autre (le "Trajet Retour Au Travail" avec, le cas échéant, un plan de réintégration multidisciplinaire).

Il existe également une législation distincte relative au trajet de réintégration d'un travailleur qui ne peut plus exercer le travail convenu temporairement ou définitivement: il s'agit du livre I^{er}, titre 4, chapitre VI, du Code du bien-être au travail du 28 avril 2017 (articles I.4.72 à I.4.82).

Il résulte par ailleurs de l'article 2, 1^o, que l'article 100, § 1^{er}/1, alinéa 3, en projet de la loi coordonnée du 14 juillet 1994 confère au Roi la faculté de déterminer les acteurs impliqués dans l'élaboration du plan de réintégration multidisciplinaire de même que les modalités du suivi régulier de ce plan.

Or, l'article 153, § 2, alinéa 2, deuxième phrase, de la loi coordonnée précitée, qui n'est pas modifié par l'avant-projet, précise que c'est au médecin-conseil qu'il incombe d'établir ce plan et d'en assurer le suivi.

Le commentaire de la disposition à l'examen sera utilement complété pour exposer comment ces deux dispositifs sont appelés à s'articuler et à se combiner avec celui en projet.

2.1. Le "Dossier Retour Au Travail" dont il est question à l'article 100, § 1^{er}/2, en projet de la loi 'relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités', coordonnée le 14 juillet 1994, est appelé à traiter des données à caractère personnel, ce qui implique une ingérence dans le droit au respect de la vie privée garanti notamment par l'article 22 de la Constitution.

L'Assemblée générale de la section de législation du Conseil d'État s'est exprimée comme suit à ce sujet:

"101. Conformément à l'article 22 de la Constitution, tout traitement de données à caractère personnel et, plus généralement, toute atteinte au droit à la vie privée, sont soumis au respect d'un principe de légalité formelle [...].

En réservant au législateur compétent le pouvoir de fixer dans quels cas et à quelles conditions il peut être porté atteinte au droit au respect de la vie privée, l'article 22 de la Constitution garantit à tout citoyen qu'aucune ingérence dans l'exercice de ce droit ne peut avoir lieu qu'en vertu de règles adoptées par une assemblée délibérante, démocratiquement élue. Une délégation à un autre pouvoir n'est toutefois pas contraire au principe de légalité, pour autant que l'habilitation soit définie de manière suffisamment précise et porte sur l'exécution de mesures dont les 'éléments essentiels' sont fixés préalablement par le législateur⁷.

⁷ Note de bas de page n° 175 de l'avis cité: Jurisprudence constante de la Cour constitutionnelle: voir notamment C.C., 18 mars 2010, n° 29/2010, B.16.1; C.C., 20 février 2020, n° 27/2020, B.17.

dat voortvloeit uit het opstellen van een multidisciplinair re-integratieplan) te vervangen door een andere regeling (het "Terug Naar Werk-traject" met, in voorkomend geval, een multidisciplinair re-integratieplan).

Er bestaat ook een onderscheiden wetgeving inzake het re-integratietraject van een werknemer die het overeengekomen werk tijdelijk of definitief niet kan uitoefenen: het gaat om boek I, titel 4, hoofdstuk VI, van het Wetboek over het welzijn op het werk van 28 april 2017 (artikelen I.4.72 tot I.4.82).

Voorts blijkt uit artikel 2, 1^o, dat de Koning bij het ontworpen artikel 100, § 1/1, derde lid, van de gecoördineerde wet van 14 juli 1994 gemachtigd wordt om te bepalen welke actoren betrokken worden bij het opstellen van het multidisciplinair re-integratieplan, en om de nadere regels inzake de regelmatige opvolging ervan vast te leggen.

In artikel 153, § 2, tweede lid, tweede zin, van de voornoemde gecoördineerde wet, welke zin niet gewijzigd wordt bij het voorontwerp, staat dat het aan de adviserend-arts toekomt om dat plan op te maken en op te volgen.

Het verdient aanbeveling de toelichting bij de voorliggende bepaling aldus aan te vullen dat daarin wordt uitgelegd hoe die beide dispositieven zich tot elkaar verhouden en hoe ze zich verhouden tot het ontworpen dispositief.

2.1. Het is de bedoeling dat er in het "Terug Naar Werk-dossier" waarvan sprake is in het ontworpen artikel 100, § 1/2, van de wet 'betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen', gecoördineerd op 14 juli 1994, persoonsgegevens verwerkt worden, wat een inmenging inhoudt in het recht op eerbiediging van het privéleven dat onder meer bij artikel 22 van de Grondwet gewaarborgd wordt.

De algemene vergadering van de afdeling Wetgeving van de Raad van State heeft in dat verband het volgende gesteld:

"101. Krachtens artikel 22 van de Grondwet geldt voor elke verwerking van persoonsgegevens en, meer in het algemeen, voor elke schending van het recht op het privéleven, dat het formeel legaliteitsbeginsel[...] dient te worden nageleefd.

Doordat artikel 22 van de Grondwet aan de bevoegde wetgever de bevoegdheid voorbehoudt om vast te stellen in welke gevallen en onder welke voorwaarden afbreuk kan worden gedaan aan het recht op eerbiediging van het privéleven, waarborgt het aan elke burger dat geen enkele inmenging in dat recht kan plaatsvinden dan krachtens regels die zijn aangenomen door een democratisch verkozen beraadslagende vergadering. Een delegatie aan een andere macht is evenwel niet in strijd met het wettelijkheidsbeginsel voor zover de machtiging voldoende nauwkeurig is omschreven en betrekking heeft op de tenuitvoerlegging van maatregelen waarvan de 'essentiële elementen' voorafgaandelijk door de wetgever vastgesteld zijn.⁷

⁷ Voetnoot 175 van het geciteerde advies: Vaste rechtspraak van het Grondwettelijk Hof: zie inzonderheid GwH 18 maart 2010, nr. 29/2010, B.16.1; GwH 20 februari 2020, nr. 27/2020, B.17.

Par conséquent, les ‘éléments essentiels’ des traitements de données à caractère personnel doivent être fixés dans la loi elle-même. À cet égard, la section de législation considère que, quelle que soit la matière concernée, constituent, en principe, des ‘éléments essentiels’ les éléments suivants: 1°) les catégories de données traitées; 2°) les catégories de personnes concernées; 3°) la finalité poursuivie par le traitement; 4°) les catégories de personnes ayant accès aux données traitées; et 5°) le délai maximal de conservation des données”⁸.

Ces exigences rejoignent celles qui résultent du RGPD, spécialement de son article 6, paragraphe 3⁹.

L’avant-projet est lacunaire sur quelques-uns de ces éléments et doit être complété à tout le moins sur les points suivants:

- la mention des données de santé qui seront enregistrées dans le “Dossier Retour Au Travail”¹⁰;
- la finalité relative à l’évaluation annuelle du nouveau régime envisagé¹¹;
- la durée de conservation des données¹²;
- le fait que l’INAMI est appelée à figurer parmi les destinataires de données à caractère personnel¹³.

Ces éléments paraissent en effet de nature à participer nécessairement au système à mettre en place, le cas échéant sur la base des arrêtés royaux qui exécuteront le texte en projet.

Compte tenu du principe de légalité déduit de l’article 22 de la Constitution, ces indications, s’agissant en tout cas de leurs éléments principaux, devront figurer dans la loi elle-même et ne pourront donc pas trouver leur source dans ces arrêtés d’exécution.

⁸ Avis 68.936/AG donné le 7 avril 2021 sur un avant-projet devenu la loi du 14 août 2021 ‘relative aux mesures de police administrative lors d’une situation d’urgence épidémique’ (*Doc. parl.*, Chambre, 2020-2021, n° 1951/1, pp. 55 et s., <https://www.lachambre.be/FLWB/PDF/55/1951/55K1951001.pdf>).

⁹ En ce sens, plusieurs avis de l’Autorité de protection des données, par exemple ses avis n° 97/2021 du 14 juin 2021 ou n° 122/2021 du 8 juillet 2021. L’avis n° 90/2021 donné le 14 juin 2021 par l’Autorité de protection des données sur l’article 19 de l’avant-projet de décret ‘modifiant le décret du 7 novembre 2013 définissant le paysage de l’enseignement supérieur et l’organisation académique des études’ s’exprime également en ce sens (avis n° 90/2021, § 9). Ces considérations sont applicables aux autres dispositions comportant ou impliquant des traitements de données à caractère personnel, en ce compris l’article 9 de l’avant-projet.

¹⁰ En ce sens, l’avis n° 182/2021 donné le 4 octobre 2021 par l’Autorité de protection des données sur le présent avant-projet de loi, § 29.

¹¹ *Ibidem*, §§ 23 à 25.

¹² *Ibidem*, § 41.

¹³ *Ibidem*, §§ 53 à 56.

Bijgevolg moeten de ‘essentiële elementen’ van de verwerking van persoonsgegevens in de wet zelf worden vastgelegd. In dat verband is de afdeling Wetgeving van oordeel dat ongeacht de aard van de betrokken aangelegenheid, de volgende elementen in beginsel ‘essentiële elementen’ uitmaken: 1°) de categorie van verwerkte gegevens; 2°) de categorie van betrokken personen; 3°) de met de verwerking nagestreefde doelstelling; 4°) de categorie van personen die toegang hebben tot de verwerkte gegevens; en 5°) de maximumtermijn voor het bewaren van de gegevens.”⁸

Die vereisten sluiten aan bij die welke meer bepaald uit artikel 6, lid 3, van de AVG voortvloeien.⁹

Het voorontwerp vertoont lacunes met betrekking tot enkele van die elementen en moet hoe dan ook op de volgende punten aangevuld worden:

- de vermelding van de gezondheidsgegevens die in het “Terug Naar Werk-dossier” geregistreerd zullen worden;¹⁰
- het doeleinde met betrekking tot de jaarlijkse evaluatie van de ontworpen nieuwe regeling;¹¹
- de bewaartermijn van de gegevens;¹²
- het feit dat het RIZIV bij de ontvangers van persoonsgegevens vermeld moet worden.¹³

Die elementen lijken immers noodzakelijkerwijs opgenomen te moeten worden in de in te voeren regeling, in voorkomend geval op basis van de koninklijke besluiten waarmee aan de ontworpen tekst uitvoering zal worden gegeven.

Gelet op het legaliteitsbeginsel dat uit artikel 22 van de Grondwet voortvloeit, moeten die vermeldingen, althans wat de belangrijkste elementen ervan betreft, in de wet zelf opgenomen worden en mogen ze dan ook niet uit louter die uitvoeringsbesluiten voortvloeien.

⁸ Advies 68.936/AV van 7 april 2021 over een voorontwerp dat geleid heeft tot de wet van 14 augustus 2021 ‘betreffende de maatregelen van bestuurlijke politie tijdens een epidemische noodsituatie’ (*Parl. St.* Kamer 2020-21, nr. 1951/1, 55 e.v., <https://www.dekamer.be/FLWB/PDF/55/1951/55K1951001.pdf>).

⁹ Zie in dat verband verschillende adviezen van de Gegevensbeschermingsautoriteit, bijvoorbeeld advies nr. 97/2021 van 14 juni 2021 of advies nr. 122/2021 van 8 juli 2021. Advies nr. 90/2021 d.d. 14 juni 2021 van de Gegevensbeschermingsautoriteit over artikel 19 van het voorontwerp van decreet ‘tot wijziging van het decreet [van 7 november 2013] tot bepaling van het hogeronderwijslandschap en de academische organisatie van de studies’ is eveneens in die zin gesteld (advies nr. 90/2021, randnummer 9). Die overwegingen gelden voor de andere bepalingen die vereisen of meebrengen dat persoonsgegevens verwerkt worden, waaronder artikel 9 van dit voorontwerp.

¹⁰ Zie in die zin advies nr. 182/2021 d.d. 4 oktober 2021 van de Gegevensbeschermingsautoriteit over dit voorontwerp van wet, randnummer 29.

¹¹ *Ibidem*, randnummers 23 tot 25.

¹² *Ibidem*, randnummer 41.

¹³ *Ibidem*, randnummers 53 tot 56.

La rédaction du paragraphe 1^{er}/2, alinéa 2, 4°, en projet sera en tout état de cause clarifiée, la clarté d'un dispositif participant également au respect du principe de légalité déduit de l'article 22 de la Constitution.

2.2. L'article 100, § 1^{er}/2, alinéa 4, en projet de la loi coordonnée du 14 juillet 1994 confirme en substance des droits qui sont tirés directement par les intéressés du RGPD, spécialement de ses articles 13, paragraphe 2, b), 15 et 16.

Compte tenu de l'effet direct de ce règlement européen, il n'y a pas lieu d'en confirmer certaines de ses dispositions dans un texte national et ce, d'autant moins que cette confirmation est partielle, ce qui pourrait laisser à penser à tort qu'*a contrario* les personnes concernées ne bénéficieraient pas en tout état de cause des autres droits directement reconnus par le RGPD¹⁴.

Si l'intention consiste à énoncer le fait que le droit d'accès des personnes concernées à leur dossier est notamment concrétisé par la "transmission d'extraits sur papier ou par message électronique", ainsi que l'expose la fin de la disposition à l'examen, celle-ci doit être rédigée en ce sens en précisant que ce droit d'accès est celui garanti par l'article 15 du RGPD.

Il est toutefois rappelé que le paragraphe 3 de cette disposition européenne énonce déjà ce qui suit en ses première et troisième phrases:

"Le responsable du traitement fournit une copie des données à caractère personnel faisant l'objet d'un traitement. [...] Lorsque la personne concernée présente sa demande par voie électronique, les informations sont fournies sous une forme électronique d'usage courant, à moins que la personne concernée ne demande qu'il en soit autrement".

Il n'est donc pas certain que l'alinéa 4 en projet, *in fine*, soit nécessaire à la mise en œuvre complète du droit d'accès.

Article 3

L'article 3 ne contient pas les montants pour les années 2022 à 2024.

Il y a lieu de compléter l'avant-projet en les précisant, à tout le moins en fixant les minima et maxima des subventions pour les années 2022, 2023 et 2024 avec alors une habilitation au Roi pour la fixation précise de ces montants pour chaque année considérée dans les limites précitées. Une autre possibilité consisterait à énoncer dans le texte législatif les éléments permettant de calculer les montants de manière objective.

¹⁴ *Ibidem*, §§ 59 et 60.

De redactie van de ontworpen paragraaf 1/2, tweede lid, 4°, moet hoe dan ook verduidelijkt worden, aangezien de duidelijkheid van een dispositief ook bijdraagt tot de naleving van het legaliteitsbeginsel dat uit artikel 22 van de Grondwet voortvloeit.

2.2. In het ontworpen artikel 100, § 1/2, vierde lid, van de gecoördineerde wet van 14 juli 1994 worden in wezen rechten bevestigd die de betrokkenen rechtstreeks ontleen aan de AVG, en meer bepaald aan de artikelen 13, lid 2, b), 15 en 16 ervan.

Gelet op de rechtstreekse werking van die Europese verordening, bestaat er geen grond om een aantal bepalingen ervan in een nationale tekst te bekrachtigen, te meer daar het om een gedeeltelijke bekrachtiging gaat, waardoor ten onrechte de indruk zou kunnen ontstaan dat de betrokkenen *a contrario* niet hoe dan ook de andere rechten zouden genieten die rechtstreeks door de AVG erkend zijn.¹⁴

Indien de bedoeling erin bestaat te bepalen dat het recht van de betrokkenen om inzage te hebben in hun dossier met name geconcretiseerd wordt door het "bezorgen van uittreksels op papier of via elektronisch bericht", zoals in de voorliggende bepaling, *in fine*, vermeld wordt, dient die bepaling in die zin geredigeerd te worden en moet daarin gepreciseerd worden dat dit recht op inzage het recht is dat door artikel 15 van de AVG gewaarborgd wordt.

Er wordt evenwel opgemerkt dat in de eerste en de derde zin van lid 3 van die Europeesrechtelijke bepaling reeds het volgende voorgeschreven wordt:

"De verwerkingsverantwoordelijke verstrekt de betrokkene een kopie van de persoonsgegevens die worden verwerkt. (...) Wanneer de betrokkene zijn verzoek elektronisch indient, en niet om een andere regeling verzoekt, wordt de informatie in een gangbare elektronische vorm verstrekt."

Het is dus niet zeker dat het ontworpen vierde lid, *in fine*, vereist is voor de volledige tenuitvoerlegging van het recht van inzage.

Artikel 3

In artikel 3 wordt geen melding gemaakt van de bedragen voor de jaren 2022 tot 2024.

Het voorontwerp dient aangevuld te worden met de vermelding van die bedragen, waarbij op zijn minst de minima en de maxima bepaald moeten worden van de subsidies voor de jaren 2022, 2023 en 2024, in welk geval de Koning ertoe gemachtigd moet worden om binnen de voornoemde grenzen dat bedrag te bepalen voor elk jaar in kwestie. Een andere mogelijkheid zou erin bestaan in de wettekst de elementen op te nemen op basis waarvan de bedragen op objectieve wijze berekend kunnen worden.

¹⁴ *Ibidem*, randnummers 59 en 60.

La deuxième phrase, *in fine*, et spécialement les mots “et de l’Autorité publique”, devra par ailleurs être précisée en vue d’un énoncé clair de la règle en vertu de laquelle le montant de la subvention à partir de 2025 sera calculé.

Article 4

La rédaction de l’article 4 sera clarifiée pour mieux permettre d’en cerner l’objet.

Ainsi:

– dans la phrase liminaire, il y a lieu d’utiliser un terme français et néerlandais pour le mot anglais “stakeholders”;

– au 3°, les mots “paramètres mesurant les efforts ainsi qu’au projet d’un paramètre de résultat et de qualité approprié” seront explicités;

– il en ira de même, au 5°, pour les mots “présomption légale”.

Ainsi, selon plusieurs pièces du dossier soumis au Conseil d’État, parmi lesquels notamment la note CI 2021/52 du 11 juin 2021 du Comité de gestion de l’assurance indemnités des travailleurs salariés, la “présomption légale” dont il est question au 5° serait la “présomption d’incapacité de travail pendant une période de trajet”¹⁵.

Le texte à l’examen le précisera en identifiant la source législative de cette présomption.

Article 5

L’article 5 énonce que “la présente loi entre en vigueur (lire: produit ses effets) le 1^{er} octobre 2021”, ce qui implique une rétroactivité du projet.

Comme la Cour constitutionnelle a déjà eu l’occasion de le signaler à de multiples reprises¹⁶, la non-rétroactivité des lois est une garantie ayant pour but de prévenir l’insécurité juridique et cette garantie exige que le contenu du droit soit prévisible et accessible, de sorte que chacun puisse prévoir, à un degré raisonnable, les conséquences d’un acte déterminé au moment où cet acte se réalise. Il en découle que la rétroactivité d’une loi peut uniquement être justifiée lorsqu’elle est indispensable pour réaliser un objectif d’intérêt général. S’il s’avère en outre que la rétroactivité a pour but d’influencer dans un sens déterminé l’issue d’une procédure

¹⁵ Note CI 2021/52 du 11 juin 2021 au Comité de gestion de l’assurance indemnités des travailleurs salariés, point 1 (“Contexte”), *in fine*.

¹⁶ Entre autres, ses arrêts n° 49/98, du 20 mai 1998, B.4, et n° 188/2011, du 15 décembre 2011, B.8.

De tweede zin, *in fine*, en meer bepaald de woorden “en van de Overheid”, moet bovendien verduidelijkt moeten worden opdat duidelijk vermeld wordt op grond van welke regel het subsidiebedrag vanaf 2025 berekend zal worden.

Artikel 4

De redactie van artikel 4 moet verduidelijkt worden opdat de bedoeling van dat artikel beter tot uiting komt.

Zo:

– moeten in de inleidende zin een Nederlandse en een Franse term gebruikt worden voor het Engelse woord “stakeholders”;

– moeten in de bepaling onder 3° de woorden “inspanningsparameters en het ontwerp van een gepaste resultaats- en kwaliteitsparameter” verduidelijkt worden;

– moeten in de bepaling onder 5° de woorden “wettelijk vermoeden” verduidelijkt worden.

Zo zou volgens verscheidene stukken van het aan de Raad van State voorgelegde dossier, waaronder meer bepaald nota BU 2021/52 van 11 juni 2021 van het Beheerscomité van de uitkeringsverzekering voor werknemers, het “wettelijk vermoeden” waarvan sprake is in de bepaling onder 5° het “vermoeden van arbeidsongeschiktheid tijdens een periode van het traject” zijn.¹⁵

Dat moet in de voorliggende tekst gepreciseerd worden en er moet aangegeven worden wat de wettelijke oorsprong van dat vermoeden is.

Artikel 5

In artikel 5 wordt bepaald dat “[d]eze wet (...) in werking [treedt] op (lees: uitwerking heeft met ingang van) 1 oktober 2021”, wat impliceert dat het ontwerp terugwerkende kracht heeft.

Zoals het Grondwettelijk Hof er reeds meermaals op gewezen heeft,¹⁶ is de niet-retroactiviteit van wetten een waarborg ter voorkoming van rechtsonzekerheid en vereist die waarborg dat de inhoud van het recht voorzienbaar en toegankelijk is, zodat eenieder in redelijke mate de gevolgen van een bepaalde handeling kan voorzien op het tijdstip dat die handeling verricht wordt. Daaruit volgt dat de terugwerkende kracht van een wet alleen verantwoord kan worden wanneer zij onontbeerlijk is voor de verwezenlijking van een doelstelling van algemeen belang. Indien bovendien blijkt dat de terugwerkende kracht tot doel heeft de afloop van een gerechtelijke procedure in

¹⁵ Nota BU 2021/52 van 11 juni 2021 aan het Beheerscomité van de uitkeringsverzekering voor werknemers, punt 1 (“Context”), *in fine*.

¹⁶ Zie onder andere de arresten van het Grondwettelijk Hof nr. 49/98 van 20 mei 1998, B.4, en nr. 188/2011 van 15 december 2011, B.8.

judiciaire ou d'empêcher les juridictions de se prononcer sur une question de droit, la nature du principe en cause exige que des circonstances exceptionnelles ou des motifs impérieux d'intérêt général justifient l'intervention du législateur, laquelle porte atteinte, au préjudice d'une catégorie de citoyens, aux garanties juridictionnelles offertes à tous.

L'auteur de l'avant-projet doit s'assurer que tel est bien le cas en l'espèce. Le commentaire de l'article 5 de l'avant-projet sera complété en conséquence.

OBSERVATION FINALE

Le texte néerlandais du projet devrait être revu quant à sa qualité linguistique. Ainsi, il convient d'écrire, à titre d'exemples, "Terug-Naar-Werk-Coördinator" et "Terug-Naar-Werk-Dossier", "paragraaf 1/1" (au lieu de "de paragraaf 1/1"), coördinator "bij het ziekenfonds" ou "van het ziekenfonds" selon le contexte (au lieu de "binnen het ziekenfonds"), "de als arbeidsongeschikt erkende gerechtigde" (au lieu de "de arbeidsongeschikt erkende gerechtigde") et "wordt een elektronisch 'Terug-Naar-Werk-Dossier' aangemaakt bij de verzekering-instelling" au lieu de "wordt een elektronisch 'Terug Naar Werk-dossier' in de verzekeringsinstelling gecreëerd".

Le greffier,

Esther CONTI

Le président,

Pierre VANDERNOOT

een welbepaalde zin te beïnvloeden of rechtscolleges te verhinderen zich uit te spreken over een welbepaalde rechtsvraag, vergt de aard van het in het geding zijnde beginsel dat uitzonderlijke omstandigheden of dwingende motieven van algemeen belang een verantwoording bieden voor het optreden van de wetgever, dat ten nadele van een categorie van burgers afbreuk doet aan de jurisdictionele waarborgen die aan allen geboden worden.

De steller van het voorontwerp moet zich ervan vergewissen dat dit *in casu* wel degelijk het geval is. De toelichting bij artikel 5 van het voorontwerp moet dienovereenkomstig aangevuld worden.

SLOTOPMERKING

Het verdient aanbeveling de Nederlandse tekst op het vlak van zorgvuldig taalgebruik te herzien. Zo bijvoorbeeld schrijve men bij voorkeur "Terug-Naar-Werk-Coördinator" en "Terug-Naar-Werk-Dossier", "paragraaf 1/1" (in plaats van "de paragraaf 1/1"), coördinator "bij het ziekenfonds" of "van het ziekenfonds" naargelang de context (in plaats van "binnen het ziekenfonds"), "de als arbeidsongeschikt erkende gerechtigde" (in plaats van "de arbeidsongeschikt erkende gerechtigde") en "wordt een elektronisch 'Terug-Naar-Werk-Dossier' aangemaakt bij de verzekeringsinstelling" in plaats van "wordt een elektronisch 'Terug Naar Werk-dossier' in de verzekeringsinstelling gecreëerd".

De griffier,

Esther CONTI

De voorzitter,

Pierre VANDERNOOT

PROJET DE LOI

PHILIPPE,

ROI DES BELGES,

À tous, présents et à venir,

SALUT.

Sur la proposition du ministre des Affaires sociales,

NOUS AVONS ARRÊTÉ ET ARRÊTONS:

Le ministre des Affaires sociales est chargé de présenter, en notre nom, à la Chambre des représentants, le projet de loi dont la teneur suit:

Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2

Dans l'article 100 de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée le 14 juillet 1994, modifié en dernier lieu par la loi du 24 décembre 2020, les modifications suivantes sont apportées:

1° le paragraphe 1^{er}/1, inséré par la loi du 19 décembre 2014, est remplacé par ce qui suit:

“§ 1^{er}/1. Le “Coordinateur Retour Au Travail” au sein de la mutualité débute, en concertation avec le titulaire reconnu en incapacité de travail et le médecin-conseil, un “Trajet Retour Au Travail” si une réintégration peut être envisagée pour ce titulaire au vu de ses capacités restantes.

Un “Trajet Retour Au Travail” visé à l'alinéa précédent concerne tout trajet qui a pour but de soutenir le plus rapidement possible le titulaire reconnu incapable de travailler en mettant en place un accompagnement adapté en vue de l'exercice d'un emploi correspondant à ses possibilités et ses besoins sous la coordination du “Coordinateur Retour Au Travail”, après un renvoi par le médecin-conseil sur la base d'une évaluation de ses capacités restantes ou à la demande du titulaire lui-même. Le cas échéant, un plan de réintégration multidisciplinaire est élaboré, après concertation approfondie entre le titulaire, le “Coordinateur Retour Au Travail”, le

WETSONTWERP

FILIP,

KONING DER BELGEN,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,

ONZE GROET.

Op de voordracht van de minister van Sociale Zaken,

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:

De minister van Sociale Zaken is ermee belast in onze naam bij de Kamer van volksvertegenwoordigers het ontwerp van wet in te dienen waarvan de tekst hierna volgt:

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2

In artikel 100 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen gecoördineerd op 14 juli 1994, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 24 december 2020, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° de paragraaf 1/1, ingevoegd bij de wet van 19 december 2014, wordt vervangen als volgt:

“§ 1/1. De “Terug Naar Werk-coördinator” binnen het ziekenfonds start in samenspraak met de arbeidsongeschikt erkende gerechtigde en de adviserend arts een “Terug Naar Werk-traject” op als voor deze gerechtigde een re-integratie gelet op zijn resterende capaciteiten kan worden overwogen.

Een “Terug Naar Werk-traject” bedoeld in het vorige lid betreft elk traject dat tot doel heeft om de arbeidsongeschikt erkende gerechtigde na een doorverwijzing door de adviserend arts op basis van een inschatting van de restcapaciteiten of na een vraag van deze gerechtigde zelf onder de coördinatie van de “Terug Naar Werk-coördinator” zo snel mogelijk te ondersteunen bij het vinden van de gepaste begeleiding met het oog op de uitoefening van een tewerkstelling die past bij zijn mogelijkheden en noden. In voorkomend geval wordt na een grondig overleg tussen de gerechtigde, de “Terug Naar Werk-coördinator”, de adviserend arts en alle andere te

médecin-conseil et tous les autres acteurs concernés durant un trajet de réintégration visant la réinsertion socio-professionnelle dans le cadre d'un tel "Trajet Retour Au Travail". Ce plan fait l'objet d'un suivi régulier.

Le Roi détermine les conditions minimales à remplir pour pouvoir exercer en tant que "Coordinateur Retour Au Travail" au sein de la mutualité, ainsi que les missions du "Coordinateur Retour Au Travail" dans le cadre du "Trajet Retour Au Travail" visé à l'alinéa 1^{er}.

Le Roi détermine les acteurs impliqués dans l'élaboration du plan de réintégration multidisciplinaire visé à l'alinéa 2, ainsi que son contenu et ses modalités. Il détermine également les modalités du suivi régulier de ce plan de réintégration multidisciplinaire.

Le Roi peut déterminer durant quelle période du "Trajet Retour Au Travail" visé à l'alinéa 1^{er} il est présumé que le titulaire atteint le degré d'incapacité de travail requis au sens du paragraphe 1^{er}.

2° il est inséré un paragraphe 1^{er}/2 rédigé comme suit:

"§ 1^{er}/2. Dans le cadre du "Trajet Retour Au Travail" du titulaire reconnu en incapacité de travail visé au paragraphe 1^{er}/1, il est créé un "Dossier Retour Au Travail" électronique au sein de l'organisme assureur. Le "Coordinateur Retour Au Travail" et le médecin-conseil ont accès à ce "Dossier Retour Au Travail". Les catégories de données suivantes sont enregistrées dans ce "Dossier Retour Au Travail":

1° des données d'identité du titulaire participant au "Trajet Retour Au Travail", à savoir le numéro d'identification visé à l'article 8 de la loi du 15 janvier 1990 relative à l'institution et à l'organisation d'une Banque-carrefour de la sécurité sociale, le nom, le prénom, le sexe, la date de naissance et le lieu de résidence principale;

2° les données de santé liées à l'estimation du fonctionnement et des possibilités pour le titulaire de reprendre, moyennant accompagnement, le travail;

3° les données de carrière du titulaire;

4° l'enregistrement par le "Coordinateur Retour Au Travail" des différents moments de contact et actions, y compris le plan de réintégration multidisciplinaire rédigé le cas échéant, au cours du "Trajet Retour Au Travail".

betrekken actoren tijdens een re-integratietraject gericht op sociaalprofessionele re-integratie in het kader van een dergelijk "Terug Naar Werk-traject" een multidisciplinair re-integratieplan opgesteld. Dit plan wordt op regelmatige wijze opgevolgd.

De Koning bepaalt de minimale voorwaarden die moeten zijn vervuld om als "Terug Naar Werk-coördinator" binnen het ziekenfonds te kunnen fungeren, evenals de opdrachten van de "Terug Naar Werk-coördinator" in het kader van het "Terug Naar Werk-traject" bedoeld in het eerste lid.

De Koning bepaalt de betrokken actoren bij het opstellen van het multidisciplinair re-integratieplan bedoeld in het tweede lid, evenals de inhoud en de modaliteiten van dit re-integratieplan. Hij bepaalt eveneens de modaliteiten van de regelmatige opvolging van dit multidisciplinair re-integratieplan.

De Koning kan bepalen tijdens welke periode van het "Terug Naar Werk-traject" bedoeld in het eerste lid wordt aangenomen dat de gerechtigde de vereiste graad van arbeidsongeschiktheid in de zin van paragraaf 1 bereikt."

2° een paragraaf 1/2 wordt ingevoegd, luidende:

"§ 1/2. In het kader van het "Terug Naar Werk-traject" van de arbeidsongeschikt erkende gerechtigde bedoeld in paragraaf 1/1 wordt een elektronisch "Terug Naar Werk-dossier" in de verzekeringsinstelling gecreëerd. De "Terug Naar Werk-coördinator" en de adviserend arts hebben toegang tot dit "Terug Naar Werk-dossier". De volgende categorieën van gegevens worden in dit "Terug Naar Werk-dossier" geregistreerd:

1° de identiteitsgegevens van de gerechtigde die deelneemt aan het "Terug Naar Werk-traject", namelijk het identificatienummer bedoeld in artikel 8 van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de sociale zekerheid, de naam, de voornaam, het geslacht, de geboortedatum en de hoofdverblijfplaats;

2° de gezondheidsgegevens verbonden met de inschatting van het functioneren en de mogelijkheden voor de gerechtigde om, mits begeleiding, terug aan het werk te gaan;

3° de loopbaangegevens van de gerechtigde;

4° de registratie door de "Terug Naar Werk-coördinator" van de verschillende contactmomenten en acties, inclusief het in voorkomend geval opgestelde multidisciplinair re-integratieplan, in de loop van het "Terug Naar Werk-traject".

Le traitement des données à caractère personnel visé à l'alinéa précédent, poursuit les finalités de traitement suivantes après le consentement exprès écrit du titulaire:

1° le gestion du "Trajet Retour Au Travail" par le "Coordinateur Retour Au Travail" comme l'organisation des différents moments de contact avec le titulaire et le suivi des différentes actions convenues enregistrées;

2° le suivi du "Trajet Retour Au Travail" par le médecin-conseil en concertation avec le "Coordinateur Retour Au Travail";

3° l'échange de données avec toute personne physique ou morale impliquée dans le cadre de l'exécution du "Trajet Retour Au Travail" de ce titulaire pour, avec son consentement, réaliser les différentes étapes du trajet susvisé et, le cas échéant, élaborer le plan de réintégration multidisciplinaire et en effectuer le suivi;

4° l'échange des données avec le conseiller en prévention-médecin du travail dans le cadre du renvoi du titulaire lié par un contrat de travail, après consentement de celui-ci, et avec le soutien nécessaire par le "Coordinateur Retour Au Travail", après un moment de contact avec ce titulaire dans le cadre du "Trajet Retour Au Travail", vers le conseiller en prévention-médecin du travail en vue de la demande de visite préalable à la reprise du travail telle que visée à l'article I.4-36 du code du bien-être au travail ou du démarrage d'un trajet de réintégration visé au chapitre VI du livre I, titre 4 du code précité, ainsi que si le conseiller en prévention-médecin du travail est informé qu'il est examiné en détail pour ce titulaire dans le cadre d'un "Trajet Retour Au Travail" quelles actions de réadaptation et/ou d'orientation lui conviennent.

Les organismes assureurs agissent, chacun dans le cadre de leur compétence, en tant que responsables du traitement des données à caractère personnel visé à l'alinéa 1^{er}.

Les données personnelles visées à l'alinéa 1^{er} sont conservées durant trois ans. Ce délai commence à courir le 1^{er} janvier qui suit la clôture du dossier d'incapacité de travail auprès de l'organisme assureur."

3° il est inséré un paragraphe 1^{er}/3 rédigé comme suit:

"§ 1^{er}/3. En vue d'une évaluation annuelle des "Trajets Retour Au Travail" visés au paragraphe 1^{er}/1 mis en œuvre au cours de l'année civile précédente, l'organisme assureur fournit les données relatives aux différentes

De verwerking van de persoonsgegevens bedoeld in het vorige lid, beoogt de volgende verwerkingsdoelinden na de uitdrukkelijke schriftelijke toestemming van de gerechtigde:

1° het beheer van het "Terug Naar Werk-traject" door de "Terug Naar Werk-coördinator" zoals de organisatie van de verschillende contactmomenten met de gerechtigde en de opvolging van de verschillende afgesproken geregistreerde acties;

2° de opvolging van het "Terug Naar Werk-traject" door de adviserend arts in samenspraak met de "Terug Naar Werk-coördinator";

3° de gegevensuitwisseling met elke natuurlijke persoon of rechtspersoon die betrokken is in het kader van de uitvoering van het "Terug Naar Werk-traject" van deze gerechtigde om na zijn instemming de verschillende stappen van het voormelde traject uit te voeren en, in voorkomend geval, het multidisciplinair re-integratieplan op te stellen en de opvolging ervan te verrichten;

4° de gegevensuitwisseling met de preventieadviseur-arbeidsarts in het kader van de doorverwijzing van de door een arbeidsovereenkomst verbonden gerechtigde na zijn instemming en met de nodige ondersteuning door de "Terug Naar Werk-coördinator", na een contactmoment met deze gerechtigde in het kader van het "Terug Naar Werk-traject", naar de preventieadviseur-arbeidsarts met het oog op de aanvraag tot een bezoek voorafgaand aan de werkhervatting bedoeld in artikel I.4-36 van de codex over het welzijn op het werk of de opstart van een re-integratietraject bedoeld in hoofdstuk VI van boek I, titel 4 van de voormelde codex, evenals wanneer de preventieadviseur-arbeidsarts wordt geïnformeerd dat voor deze gerechtigde in het kader van een "Terug Naar Werk-traject" nader wordt onderzocht welke aanpassings- en/of begeleidingsacties voor hem passend zijn.

De verzekeringsinstellingen treden, ieder in het kader van hun bevoegdheid, op als verwerkingsverantwoordelijke voor de persoonsgegevens bedoeld in het eerste lid.

De persoonsgegevens bedoeld in het eerste lid worden bewaard gedurende drie jaar. Deze termijn gaat in op 1 januari volgend op de afsluiting van het arbeidsongeschiktheidsdossier in de verzekeringsinstelling."

3° een paragraaf 1/3 wordt ingevoegd, luidende:

"§ 1/3. Met het oog op een jaarlijkse evaluatie van de tijdens het vorige kalenderjaar uitgevoerde "Terug Naar Werk-trajecten" bedoeld in paragraaf 1/1 bezorgt de verzekeringsinstelling de gegevens met betrekking tot de

actions du “Trajet Retour Au Travail” des titulaires reconnus incapables de travailler concernés via un message électronique à l’Institut national d’assurance maladie-invalidité qui agit en tant que destinataire “tiers” de ces données. Le Roi détermine les modalités de cette évaluation.”

Art. 3

Dans l’article 153, § 2 de la même loi, modifié par les lois du 25 avril 2014, du 19 décembre 2014 et du 11 août 2017, l’alinéa 2 est remplacé par ce qui suit:

“Les médecins-conseils veillent également à la réintégration socioprofessionnelle des titulaires en incapacité de travail et évaluent leurs capacités restantes dans ce contexte. Le cas échéant, ils renvoient les titulaires vers le “Coordinateur Retour Au Travail” en vue du démarrage d’un “Trajet Retour Au Travail” visé à l’article 100, § 1^{er}/1, ou vérifient la compatibilité de la mise en œuvre d’un tel trajet avec leur état de santé général si lesdits titulaires ont eux-mêmes contacté le “Coordinateur Retour Au Travail” pour lancer ce trajet. Avec l’accord de ces titulaires, ils peuvent contacter toute personne physique ou morale susceptible de contribuer à leur réintégration socioprofessionnelle. Les médecins-conseils participent également au processus de réintégration socioprofessionnelle visé à l’article 109b/s, dans les conditions fixées par le Roi.”

Art. 4

L’article 195, § 1^{er}, 2° de la même loi, modifié en dernier lieu par la loi du 1^{er} avril 2019, est complété par un alinéa rédigé comme suit:

“Le montant des frais d’administration des cinq unions nationales, attribué en application des alinéas précédents, en vue de la préparation et de la mise en œuvre des “Trajets Retour Au Travail” visés à l’article 100, § 1^{er}/1 est majoré d’un montant de 3 816 000 euros en 2022, d’un montant de 5 724 000 euros en 2023 et d’un montant de 5 724 000 euros en 2024. Ce dernier montant est adapté annuellement, à partir de 2025, par le Roi, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, tenant compte de l’évolution du salaire journalier moyen sur la base des données du Bureau fédéral du plan dans le secteur du crédit et des assurances et de l’Autorité publique sur les trois dernières années qui précèdent l’établissement des budgets. Le Roi détermine aussi, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, la manière dont ce montant est réparti entre les unions nationales, ainsi que les

verschillende acties in het “Terug Naar Werk-traject” van de betrokken arbeidsongeschikt erkende gerechtigden via een elektronisch bericht aan het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering dat als derde-ontvanger van deze gegevens fungeert. De Koning bepaalt de modaliteiten van deze evaluatie.”

Art. 3

In artikel 153, § 2 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wetten van 25 april 2014, 19 december 2014 en 11 augustus 2017, wordt het tweede lid vervangen als volgt:

“De adviserend artsen zien eveneens toe op de sociaalprofessionele re-integratie van de arbeidsongeschikte gerechtigden en maken in dit kader een inschatting van hun restcapaciteiten. In voorkomend geval verwijzen zij de gerechtigden met het oog op de opstart van een “Terug Naar Werk-traject” bedoeld in artikel 100, § 1/1 door naar de “Terug Naar Werk-coördinator” of gaan zij de verenigbaarheid van de uitvoering van een dergelijk traject met de algemene gezondheidstoestand van de arbeidsongeschikte gerechtigden na als die laatsten zelf de “Terug Naar Werk-coördinator” met het oog op de opstart van dit traject hebben gecontacteerd. Met het akkoord van deze gerechtigden kunnen zij elke natuurlijke persoon of rechtspersoon contacteren die kan bijdragen tot hun sociaalprofessionele re-integratie. De adviserend artsen nemen ook deel aan het in artikel 109b/s bedoelde traject van beroepsherscholing, onder de door de Koning bepaalde voorwaarden.”

Art. 4

Artikel 195, § 1, 2° van dezelfde wet, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 1 april 2019, wordt aangevuld met een lid, luidende:

“Het bedrag van de administratiekosten voor de vijf landsbonden, toegekend met toepassing van de vorige leden, wordt met het oog op de voorbereiding en de uitvoering van de “Terug Naar Werk-trajecten” bedoeld in artikel 100, § 1/1 verhoogd in 2022 met het bedrag van 3 816 000 euro, in 2023 met het bedrag van 5 724 000 euro en in 2024 met het bedrag van 5 724 000 euro. Dit laatste bedrag wordt vanaf 2025 jaarlijks door de Koning, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, aangepast, rekening houdend met de evolutie van het gemiddeld dagloon op basis van de gegevens van het Federaal Planbureau vastgesteld in de sector van krediet en verzekeringen en van de Overheid over de laatste drie jaren die voorafgaan aan het opstellen van de begrotingen. De Koning bepaalt ook, bij een besluit vastgesteld na overleg in

conditions et règles selon lesquelles le montant applicable peut être attribué à l'union nationale concernée.”.

Art. 5

En 2024, le Centre de connaissances de l'incapacité de travail visé à l'article 85 de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée le 14 juillet 1994 fait exécuter une étude scientifique concernant l'application de la présente loi et les arrêtés pris en exécution des dispositions modifiées par la présente loi à laquelle les différentes parties prenantes doivent être associées et dans laquelle les aspects suivants au moins seront évalués:

1° la durée d'un "Trajet Retour Au Travail" et l'impact des délais fixés;

2° le groupe-cible atteint, avec une attention particulière pour les assurés avec un éloignement important du marché du travail en raison d'un problème médico-social spécifique;

3° le financement par rapport à la qualité des "Trajets Retour au travail" en général et les paramètres tels que déterminés conformément à l'article 195, § 1^{er}, 2°, alinéa 9 de la loi coordonnée susvisée pour la répartition du montant des frais d'administration en vue de la préparation et de la mise en œuvre des "Trajets Retour Au Travail" entre les organismes assureurs en particulier, avec une attention spécifique à l'évaluation des paramètres mesurant les efforts ainsi qu'au projet d'un paramètre de résultat et de qualité approprié (y compris l'emploi durable);

4° la coopération et la communication entre les différents acteurs concernés;

5° la durée de la présomption légale durant une période de "Trajet Retour Au Travail" visée à l'article 100, § 1^{er}/1, alinéa 5 de la loi coordonnée susvisée;

6° la durabilité des trajets vers l'emploi sur base, entre autres, du type de contrat de travail, de la formation suivie ou du volontariat effectué, de la durée de l'emploi, et de la rechute en incapacité de travail.

de Ministerraad, de wijze waarop dit bedrag onder de landsbonden wordt verdeeld, evenals de voorwaarden en de regels op grond waarvan het toepasselijke bedrag aan de betrokken landsbond kan worden toegekend.”.

Art. 5

In 2024 laat het Kenniscentrum arbeidsongeschiktheid bedoeld in artikel 85 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 een wetenschappelijke studie uitvoeren over de toepassing van deze wet en de besluiten genomen in uitvoering van de door deze wet gewijzigde bepalingen waarbij de verschillende belanghebbende partijen moeten worden betrokken en minstens de volgende aspecten worden geëvalueerd:

1° de duur van een "Terug Naar Werk-traject" en de impact van de vastgelegde termijnen;

2° de bereikte doelgroep, met een bijzondere aandacht voor de verzekerden met een grote afstand tot de arbeidsmarkt wegens een specifieke medisch-sociale problematiek;

3° de financiering in verhouding tot de kwaliteit van de "Terug Naar Werk-trajecten" in het algemeen en de parameters zoals nader bepaald overeenkomstig artikel 195, § 1, 2°, negende lid van de voormelde gecoördineerde wet voor de verdeling van het bedrag van de administratiekosten met het oog op de voorbereiding en de uitvoering van de "Terug Naar Werk-trajecten" onder de verzekeringsinstellingen in het bijzonder, met een bijzondere aandacht voor de evaluatie van de inspanningsparameters en het ontwerp van een gepaste resultaats- en kwaliteitsparameter (met inbegrip van de duurzame tewerkstelling);

4° de samenwerking en de communicatie tussen de verschillende betrokken actoren;

5° de duur van het wettelijk vermoeden tijdens een periode van het "Terug Naar Werk-traject" bepaald in artikel 100, § 1/1, vijfde lid van de voormelde gecoördineerde wet;

6° de duurzaamheid van de trajecten naar werk op basis van onder andere het soort arbeidsovereenkomst, de gevolgde opleiding of het uitgevoerde vrijwilligerswerk, de duur van de tewerkstelling en het herval in arbeidsongeschiktheid.

Art. 6

La présente loi entre en vigueur le 1^{er} janvier 2022.

Donné à Bruxelles, le 9 novembre 2021

PHILIPPE

PAR LE ROI:

Le ministre des Affaires sociales,

Frank VANDENBROUCKE

Art. 6

Deze wet treedt in werking op 1 januari 2022.

Gegeven te Brussel, 9 november 2021

FILIP

VAN KONINGSWEGE:

De minister van Sociale Zaken,

Frank VANDENBROUCKE

TEXTE DE BASE

TEXTE DE BASE ADAPTÉ AU PROJET DE LOI

Loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée le 14 juillet 1994

Article 1^{er}

Artikel 1

Fondement constitutionnel

Fondement constitutionnel

Art. 2

Art. 2

article 100, §1^{er}/1

Au plus tard trois mois après le début de la période d'incapacité primaire, après une consultation approfondie entre le médecin conseil et tous les acteurs à impliquer, un plan de réintégration multidisciplinaire est établi à l'intention du titulaire pour lequel une réintégration peut être envisagée au vu de ses capacités restantes. Ce plan fait l'objet d'un suivi régulier.

Le Roi détermine les acteurs impliqués, le contenu et les modalités du plan de réintégration visé à l'alinéa 1^{er}. Il détermine également les modalités du suivi régulier.

article 100, §1^{er}/1

Le “Coordinateur Retour Au Travail” au sein de la mutualité débute, en concertation avec le titulaire reconnu en incapacité de travail et le médecin-conseil, un “Trajet Retour Au Travail” si une réintégration peut être envisagée pour ce titulaire au vu de ses capacités restantes.

Un “Trajet Retour Au Travail” visé à l’alinéa précédent concerne tout trajet qui a pour but de soutenir le plus rapidement possible le titulaire reconnu incapable de travailler en mettant en place un accompagnement adapté en vue de l’exercice d’un emploi correspondant à ses possibilités et ses besoins sous la coordination du “Coordinateur Retour Au Travail”, après un renvoi par le médecin-conseil sur la base d’une évaluation de ses capacités restantes ou à la demande du titulaire lui-même. Le cas échéant, un plan de réintégration multidisciplinaire est élaboré, après concertation approfondie entre le titulaire, le “Coordinateur Retour Au Travail”, le médecin-conseil et tous les autres acteurs concernés durant un trajet de réintégration formel visant la réinsertion socio-professionnelle dans le cadre d’un tel “Trajet Retour Au Travail”. Ce plan fait l'objet d'un suivi régulier.

Le Roi détermine les conditions minimales à remplir pour pouvoir exercer en tant que “Coordinateur Retour Au Travail” au sein de la mutualité, ainsi que les missions du “Coordinateur Retour Au Travail” dans le cadre du Trajet Retour Au Travail” visé à l’alinéa 1^{er}.

Le Roi détermine les acteurs impliqués dans l’élaboration du plan de réintégration multidisciplinaire visé à l’alinéa 2, ainsi que son contenu et ses modalités. Il détermine également les modalités du suivi régulier de ce plan de réintégration multidisciplinaire.

Le Roi peut déterminer durant quelle période du “Trajet Retour Au Travail” visé à l’alinéa 1^{er} il est présumé que le titulaire atteint le degré d’incapacité de travail requis.

/

article 100, §1er/2

Dans le cadre du “Trajet Retour Au Travail” du titulaire reconnu en incapacité de travail visé au paragraphe 1er/1, il est créé un “Dossier Retour Au Travail” électronique au sein de l’organisme assureur. Le “Coordinateur Retour Au Travail” et le médecin-conseil ont accès à ce “Dossier Retour Au Travail”. Les catégories de données suivantes sont enregistrées dans ce “Dossier Retour Au Travail”:

1° des données d'identité du titulaire participant au “Trajet Retour Au Travail”, à savoir le numéro d'identification visé à l'article 8 de la loi du 15 janvier 1990 relative à l'institution et à l'organisation d'une Banque-carrefour de la sécurité sociale, le nom, le prénom, le sexe, la date de naissance et le lieu de résidence principale;

2° les données de santé liées à l'estimation du fonctionnement et des possibilités pour le titulaire de reprendre, moyennant accompagnement, le travail;

3° les données de carrière du titulaire;

4° l'enregistrement par le “Coordinateur Retour Au Travail” des différents moments de contact et actions, y compris le plan de réintégration multidisciplinaire rédigé le cas échéant, au cours du “Trajet Retour Au Travail”.

Le traitement des données à caractère personnel visé à l’alinéa précédent, poursuit les finalités de traitement suivantes après le consentement exprès écrit du titulaire:

1° le gestion du “Trajet Retour Au Travail” par le “Coordinateur Retour Au Travail” comme l’organisation des différents moments de contact avec le titulaire et le suivi des différentes actions convenues enregistrées;

2° le suivi du “Trajet Retour Au Travail” par le médecin-conseil en concertation avec le “Coordinateur Retour Au Travail”;

3° l’échange de données avec toute personne physique ou morale impliquée dans le cadre de l’exécution du “Trajet Retour Au Travail” de ce titulaire pour, avec son consentement, réaliser les différentes étapes du trajet susvisé et, le cas échéant, élaborer et suivre le plan de réintégration multidisciplinaire;

4° l’échange des données avec le conseiller en prévention-médecin du travail dans le cadre du renvoi du titulaire lié par un contrat de travail, après consentement de celui-ci, et avec le soutien nécessaire par le “Coordinateur Retour Au Travail”, après un moment de contact avec ce titulaire dans le cadre du “Trajet Retour Au

3

Travail”, vers le conseiller en prévention-médecin du travail en vue de la demande de visite préalable à la reprise du travail telle que visée à l'article 1.4-36 du code du bien-être au travail ou du démarrage d'un trajet de réintégration visé au chapitre VI du livre I, titre 4 du code précité, ainsi que si le conseiller en prévention-médecin du travail est informé qu'il est examiné en détail pour ce titulaire dans le cadre d'un “Trajet Retour Au Travail” quelles actions de réadaptation et/ou d'orientation lui conviennent.

Les organismes assureurs agissent, chacun dans le cadre de leur compétence, en tant que responsables du traitement des données à caractère personnel visé à l'alinéa 1er. Les données personnelles visées à l'alinéa 1er sont conservées durant trois ans. Ce délai commence à courir le 1er janvier qui suit la clôture du dossier d'incapacité de travail auprès de l'organisme assureur.

article 100, §1^{er}/3

En vue d'une évaluation annuelle des “Trajets Retour Au Travail” visés au paragraphe 1er/1 mis en œuvre au cours de l'année civile précédente, l'organisme assureur fournit les données relatives aux différentes actions du “Trajet Retour Au Travail” des titulaires reconnus incapables de travailler concernés via un message électronique à l'Institut national d'assurance maladie-invalidité qui agit en tant que destinataire “tiers” de ces données. Le Roi détermine les modalités de cette évaluation.”.

Art. 3

article 153, §2

Dans le cadre du contrôle de l'incapacité de travail, les médecins-conseils adressent dans les conditions et délais fixés par le Roi, au Conseil médical de l'invalidité les rapports visés à l'article 94, alinéa 1er et exercent les compétences qui leur sont attribuées en vertu des articles 23, § 1er, et 94, alinéa 2.

Les médecins-conseils veillent également à la réinsertion socioprofessionnelle des titulaires en incapacité de travail. Ils prennent à cet effet toutes les mesures utiles dont l'établissement et le suivi d'un plan de réintégration visé à l'article 100, § 1/1 et contactent, avec l'accord du titulaire, toute personne physique ou morale susceptible de contribuer à la réinsertion professionnelle de celui-ci. Le médecin-conseil participe au processus de réadaptation professionnelle, visé à l'article 109bis, dans les conditions définies par le Roi.

Art. 3

article 153, §2

Dans le cadre du contrôle de l'incapacité de travail, les médecins-conseils adressent dans les conditions et délais fixés par le Roi, au Conseil médical de l'invalidité les rapports visés à l'article 94, alinéa 1er et exercent les compétences qui leur sont attribuées en vertu des articles 23, § 1er, et 94, alinéa 2.

Les médecins-conseils veillent également à la réintégration socioprofessionnelle des titulaires en incapacité de travail et évaluent leurs capacités restantes dans ce contexte. Le cas échéant, ils renvoient les titulaires vers le “Coordinateur Retour Au Travail” en vue du démarrage d'un “Trajet Retour Au Travail” visé à l'article 100, § 1er/1, ou vérifient la compatibilité de la mise en œuvre d'un tel trajet avec leur état de santé général si lesdits titulaires ont eux-mêmes contacté le “Coordinateur Retour Au

Les médecins-conseils adressent au Service des indemnités les rapports relatifs au contrôle des incapacités de travail, dans les délais et selon les modalités définies par ledit Service.

Art. 4

article 195, §1^{er}, 2°

Le montant des frais d'administration des cinq unions nationales est fixé à 24 106,1 millions de francs pour l'année 1996.

Le montant des frais d'administration de la Caisse des soins de santé de HR Rail est fixé à 375,0 millions de francs pour l'année 1996. Toutefois, ce montant peut être majoré par arrêté délibéré en Conseil des Ministres au plus tard le 31 juillet 1997, sans pouvoir excéder le montant maximum de 424,0 millions de francs.

Le montant des frais d'administration des cinq unions nationales est fixé à 766 483 000 EUR pour 2003, 802 661 000 EUR pour 2004, 832 359 000 EUR pour 2005, 863 156 000 EUR pour 2006, 895 524 000 EUR pour 2007, 929 160 000 EUR pour 2008, 972 546 000 EUR pour 2009, 1 012 057 000 EUR pour 2010, 1 034 651 000 EUR pour 2011, 1 029 840 000 EUR pour 2012, 1 027 545 000 EUR pour 2013, 1 052 317 000 EUR pour 2014, 1 070 012 000 EUR pour 2015, 1 054 007 000 EUR pour 2016, 1 053 130 000 EUR pour 2017, 1 054 986 000 EUR pour 2018 et 1 049 732 000 EUR pour 2019. Pour la caisse des soins de santé de la Société nationale des chemins de fer belges, ce montant est fixé à 13 195 000 EUR pour 2003, 13 818 000 EUR pour 2004, 14 329 000 EUR pour 2005, 14 859 000 EUR pour 2006, 15 416 000 EUR pour 2007, 15 995 000 EUR pour 2008, 16 690 000 EUR pour 2009, 17 368 000 EUR pour 2010, 17 770 000 EUR pour 2011, 17 687 000 EUR pour 2012, 17 648 000 EUR pour 2013, 18 073 000 EUR pour 2014, 18 377 000 EUR pour 2015, 18 037 000 EUR pour 2016, 18 062 000 EUR pour 2017, 18 093 000 EUR pour 2018 et 18 623 000 EUR pour 2019.]5]4 Ces montants sont adaptés annuellement par le Roi, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, compte tenu:

- de l'évolution du salaire journalier moyen sur la base des données du Bureau fédéral du plan dans le secteur du crédit et des assurances et de l'Autorité publique sur les trois dernières années qui précèdent l'établissement des budgets;

Travail" pour lancer ce trajet. Avec l'accord de ces titulaires, ils peuvent contacter toute personne physique ou morale susceptible de contribuer à leur réintégration socioprofessionnelle. Les médecins-conseils participent également au processus de réintégration socioprofessionnelle visé à l'article 109bis, dans les conditions fixées par le Roi.

Les médecins-conseils adressent au Service des indemnités les rapports relatifs au contrôle des incapacités de travail, dans les délais et selon les modalités définies par ledit Service.

Art. 4

article 195, §1^{er}, 2°

Le montant des frais d'administration des cinq unions nationales est fixé à 24 106,1 millions de francs pour l'année 1996.

Le montant des frais d'administration de la Caisse des soins de santé de HR Rail est fixé à 375,0 millions de francs pour l'année 1996. Toutefois, ce montant peut être majoré par arrêté délibéré en Conseil des Ministres au plus tard le 31 juillet 1997, sans pouvoir excéder le montant maximum de 424,0 millions de francs.

Le montant des frais d'administration des cinq unions nationales est fixé à 766 483 000 EUR pour 2003, 802 661 000 EUR pour 2004, 832 359 000 EUR pour 2005, 863 156 000 EUR pour 2006, 895 524 000 EUR pour 2007, 929 160 000 EUR pour 2008, 972 546 000 EUR pour 2009, 1 012 057 000 EUR pour 2010, 1 034 651 000 EUR pour 2011, 1 029 840 000 EUR pour 2012, 1 027 545 000 EUR pour 2013, 1 052 317 000 EUR pour 2014, 1 070 012 000 EUR pour 2015, 1 054 007 000 EUR pour 2016, 1 053 130 000 EUR pour 2017, 1 054 986 000 EUR pour 2018 et 1 049 732 000 EUR pour 2019. Pour la caisse des soins de santé de la Société nationale des chemins de fer belges, ce montant est fixé à 13 195 000 EUR pour 2003, 13 818 000 EUR pour 2004, 14 329 000 EUR pour 2005, 14 859 000 EUR pour 2006, 15 416 000 EUR pour 2007, 15 995 000 EUR pour 2008, 16 690 000 EUR pour 2009, 17 368 000 EUR pour 2010, 17 770 000 EUR pour 2011, 17 687 000 EUR pour 2012, 17 648 000 EUR pour 2013, 18 073 000 EUR pour 2014, 18 377 000 EUR pour 2015, 18 037 000 EUR pour 2016, 18 062 000 EUR pour 2017, 18 093 000 EUR pour 2018 et 18 623 000 EUR pour 2019.]5]4 Ces montants sont adaptés annuellement par le Roi, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, compte tenu:

- de l'évolution du salaire journalier moyen sur la base des données du Bureau fédéral du plan dans le secteur du crédit et des assurances et de l'Autorité publique sur les trois dernières années qui précèdent l'établissement des budgets;

- de la moitié de l'évolution de la norme de croissance réelle des dépenses dans le secteur des soins de santé, visée à l'article 40, § 1er, alinéa 2, limitée à 2,5 p.c. et du nombre de journées indemnisées dans le secteur de l'assurance indemnités suivant une pondération de deux tiers et un tiers, établie pour la même période.

Ce montant peut également être adapté afin de tenir compte des nouvelles missions légales dont sont chargés les organismes assureurs.

À partir de l'année 2008, le montant des frais d'administration pour les cinq unions nationales attribué en application des alinéas précédents, est annuellement majoré d'un montant de 11 410 milliers EUR. Le Roi fixe par arrêté délibéré en Conseil des ministres le mode de répartition de ce montant entre les unions nationales.

Le Roi peut, dans les conditions et selon les modalités fixées par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, subordonner l'octroi de tout ou partie de ces montants à chaque organisme assureur à la manière dont il exécute ses missions légales. Le Roi charge le Conseil de l'Office de contrôle de mutualités et des unions nationales de mutualités de cette mission d'évaluation. En 2002 et 2003, cette partie se monte respectivement à 49 578 700 EUR et 61 973 370 EUR pour les cinq unions nationales et respectivement à 852 760 EUR et 1 065 950 EUR pour la Caisse des soins de santé de HR Rail.

A partir de 2004, ces montants sont fixés à 10 % du montant annuel des frais d'administration. A partir de 2019, ce pourcentage de 10 % est toutefois annuellement majoré de 2,5 % sur une période de quatre ans pour parvenir à 20 %.

Le Roi détermine la façon dont le montant qui n'est pas subordonné à cette mission d'évaluation est réparti entre les unions nationales. Cette répartition est basée sur l'application d'un pourcentage dégressif lorsque le nombre de titulaires, corrigé pour tenir compte de la charge de travail inhérente aux différentes catégories d'affiliés, s'accroît.

- de la moitié de l'évolution de la norme de croissance réelle des dépenses dans le secteur des soins de santé, visée à l'article 40, § 1er, alinéa 2, limitée à 2,5 p.c. et du nombre de journées indemnisées dans le secteur de l'assurance indemnités suivant une pondération de deux tiers et un tiers, établie pour la même période.

Ce montant peut également être adapté afin de tenir compte des nouvelles missions légales dont sont chargés les organismes assureurs.

À partir de l'année 2008, le montant des frais d'administration pour les cinq unions nationales attribué en application des alinéas précédents, est annuellement majoré d'un montant de 11 410 milliers EUR. Le Roi fixe par arrêté délibéré en Conseil des ministres le mode de répartition de ce montant entre les unions nationales.

Le Roi peut, dans les conditions et selon les modalités fixées par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, subordonner l'octroi de tout ou partie de ces montants à chaque organisme assureur à la manière dont il exécute ses missions légales. Le Roi charge le Conseil de l'Office de contrôle de mutualités et des unions nationales de mutualités de cette mission d'évaluation. En 2002 et 2003, cette partie se monte respectivement à 49 578 700 EUR et 61 973 370 EUR pour les cinq unions nationales et respectivement à 852 760 EUR et 1 065 950 EUR pour la Caisse des soins de santé de HR Rail.

A partir de 2004, ces montants sont fixés à 10 % du montant annuel des frais d'administration. A partir de 2019, ce pourcentage de 10 % est toutefois annuellement majoré de 2,5 % sur une période de quatre ans pour parvenir à 20 %.

Le Roi détermine la façon dont le montant qui n'est pas subordonné à cette mission d'évaluation est réparti entre les unions nationales. Cette répartition est basée sur l'application d'un pourcentage dégressif lorsque le nombre de titulaires, corrigé pour tenir compte de la charge de travail inhérente aux différentes catégories d'affiliés, s'accroît.

Le montant des frais d'administration des cinq unions nationales, attribué en application des alinéas précédents, en vue de la préparation et de la mise en œuvre des "Trajets Retour Au Travail" visés à l'article 100, § 1er/1 est majoré d'un montant de 3 816 000 EUR en 2022, d'un montant de 5 724 000 EUR en 2023 et d'un montant de 5 724 000 EUR en 2024. Ce dernier montant est adapté annuellement, à partir de 2025, par le Roi, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, tenant compte de l'évolution du salaire journalier moyen sur la base des données du Bureau fédéral du plan dans le secteur du crédit et des assurances et de l'Autorité publique sur les trois dernières années qui précèdent

6

l'établissement des budgets. Le Roi détermine aussi, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, la manière dont ce montant est réparti entre les unions nationales, ainsi que les conditions et règles selon lesquelles le montant applicable peut être attribué à l'union nationale concernée.

Art. 5

Disposition autonome

Art. 6

Disposition d'entrée en vigueur

Art. 5

Disposition autonome

Art. 6

Disposition d'entrée en vigueur

BASISTEKST**BASISTEKST AANGEPAST AAN HET
WETSONTWERP**

*Wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen gecoördineerd op
14 juli 1994*

Artikel 1**Artikel 1**

Grondwettelijke grondslag

Grondwettelijke grondslag

Art. 2**Art. 2**artikel 100, §1/1

Ten laatste drie maanden na de aanvang van de periode van primaire arbeidsongeschiktheid wordt, na een grondig overleg tussen de adviserend-arts en alle te betrekken actoren, een multidisciplinair re-integratieplan opgesteld voor de gerechtigde voor wie een re-integratie gelet op zijn resterende capaciteiten kan worden overwogen. Dit plan wordt op regelmatige wijze opgevolgd.

De Koning bepaalt de betrokken actoren, de inhoud en de modaliteiten van het re-integratieplan bedoeld in het eerste lid. Hij bepaalt eveneens de modaliteiten van de regelmatige opvolging.

artikel 100, §1/1

De “Terug-Naar-Werk-coördinator” binnen het ziekenfonds start in samenspraak met de arbeidsongeschikt erkende gerechtigde en de adviserend arts een “Terug-Naar-Werk-traject” op als voor deze gerechtigde een re-integratie gelet op zijn resterende capaciteiten kan worden overwogen.

Een “Terug-Naar- Werk-traject” bedoeld in het vorige lid betreft elk traject dat tot doel heeft om de arbeidsongeschikt erkende gerechtigde na een doorverwijzing door de adviserend arts op basis van een inschatting van de restcapaciteiten of na een vraag van deze gerechtigde zelf onder de coördinatie van de “Terug- Naar-Werk-coördinator” zo snel mogelijk te ondersteunen bij het vinden van de gepaste begeleiding met het oog op de uitoefening van een tewerkstelling die past bij zijn mogelijkheden en noden. In voorkomend geval wordt na een grondig overleg tussen de gerechtigde, de “Terug-Naar-Werk-coördinator”, de adviserend arts en alle andere te betrekken actoren tijdens een formeel re-integratietraject gericht op sociaalprofessionele re-integratie in het kader van een dergelijk “Terug-Naar-Werk-traject” een multidisciplinair re-integratieplan opgesteld. Dit plan wordt op regelmatige wijze opgevolgd.

De Koning bepaalt de minimale voorwaarden die moeten zijn vervuld om als “Terug-Naar-Werk-coördinator” binnen het ziekenfonds te kunnen fungeren, evenals de opdrachten van de “Terug-Naar-Werk-coördinator” in het kader van het “Terug-Naar-Werk-traject” bedoeld in het eerste lid.

De Koning bepaalt de betrokken actoren bij het opstellen van het multidisciplinair re-integratieplan bedoeld in het tweede lid, evenals de inhoud en de modaliteiten van dit re-integratieplan. Hij bepaalt eveneens de modaliteiten van de regelmatige opvolging van dit multidisciplinair re-integratieplan.

2

De Koning kan bepalen tijdens welke periode van het “Terug-Naar-Werk-traject” bedoeld in het eerste lid wordt aangenomen dat de gerechtigde de vereiste graad van arbeidsongeschiktheid bereikt.

artikel 100, §1/2

In het kader van het “Terug-Naar-Werk-traject” van de arbeidsongeschikt erkende gerechtigde bedoeld in paragraaf 1/1 wordt een elektronisch “Terug-Naar-Werk-dossier” in de verzekeringsinstelling gecreëerd. De “Terug-Naar-Werk-coördinator” en de adviserend arts hebben toegang tot dit “Terug-Naar-Werk-dossier”. De volgende categorieën van gegevens worden in dit “Terug-Naar-Werk-dossier” geregistreerd:

- 1° de identiteitsgegevens van de gerechtigde die deelneemt aan het “Terug-Naar-Werk-traject”, namelijk het identificatienummer bedoeld in artikel 8 van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de sociale zekerheid, de naam, de voornaam, het geslacht, de geboortedatum en de hoofdverblijfplaats;
- 2° de gezondheidsgegevens verbonden met de inschatting van het functioneren en de mogelijkheden voor de gerechtigde om, mits begeleiding, terug aan het werk te gaan;
- 3° de loopbaangegevens van de gerechtigde ;
- 4° de registratie door de “Terug-Naar-Werk-coördinator” van de verschillende contactmomenten en acties, inclusief het in voorkomend geval opgestelde multidisciplinair re-integratieplan, in de loop van het “Terug-Naar-Werk-traject” .

De verwerking van de persoonsgegevens bedoeld in het vorige lid, beoogt de volgende verwerkingsdoeleinden na de uitdrukkelijke schriftelijke toestemming van de gerechtigde:

- 1° het beheer van het “Terug Naar Werk-traject” door de “Terug-Naar-Werk-coördinator” zoals de organisatie van de verschillende contactmomenten met de gerechtigde en de opvolging van de verschillende afgesproken geregistreerde acties;
- 2° de opvolging van het “Terug Naar Werk-traject” door de adviserend arts in samenspraak met de “Terug-Naar-Werk-coördinator”;
- 3° de gegevensuitwisseling met elke natuurlijke persoon of rechtspersoon die betrokken is in het kader van de uitvoering van het “Terug-Naar-Werk-traject” van deze gerechtigde om na zijn instemming de verschillende stappen van het voormelde traject uit te voeren en, in

3

voorkomend geval, het multidisciplinair re-integratieplan op te stellen en op te volgen;
 4° de gegevensuitwisseling met de preventieadviseur-arbeidsarts in het kader van de doorverwijzing van de door een arbeidsovereenkomst verbonden gerechtigde na zijn instemming en met de nodige ondersteuning door de “Terug-Naar-Werk-coördinator”, na een contactmoment met deze gerechtigde in het kader van het “Terug-Naar-Werk-traject”, naar de preventieadviseur-arbeidsarts met het oog op de aanvraag tot een bezoek voorafgaand aan de werkhervatting bedoeld in artikel 1.4-36 van de codex over het welzijn op het werk of de opstart van een re-integratietraject bedoeld in hoofdstuk VI van boek I, titel 4 van de voormelde codex, evenals wanneer de preventieadviseur-arbeidsarts wordt geïnformeerd dat voor deze gerechtigde in het kader van een “Terug-Naar-Werk-traject” nader wordt onderzocht welke aanpassings- en/of begeleidingsacties voor hem passend zijn.

De verzekeringsinstellingen treden, ieder in het kader van hun bevoegdheid, op als verwerkingsverantwoordelijke voor de persoonsgegevens bedoeld in het eerste lid. De persoonsgegevens bedoeld in het eerste lid worden bewaard gedurende drie jaar. Deze termijn gaat in op 1 januari volgend op de afsluiting van het arbeidsongeschiktheidsdossier in de verzekeringsinstelling.

artikel 100, §1/3

Met het oog op een jaarlijkse evaluatie van de tijdens het vorige kalenderjaar uitgevoerde “Terug-Naar-Werk-trajecten” bedoeld in paragraaf 1/1 bezorgt de verzekeringsinstelling de gegevens met betrekking tot de verschillende acties in het “Terug-Naar-Werk-traject” van de betrokken arbeidsongeschikt erkende gerechtigden via een elektronisch bericht aan het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering dat als derde-ontvanger van deze gegevens fungeert. De Koning bepaalt de modaliteiten van deze evaluatie.

Art. 3

artikel 153, §2

In het kader van de controle van de arbeidsongeschiktheid, zenden de adviserend-artsen, onder de voorwaarden en binnen de termijnen die door de Koning zijn vastgesteld, de in artikel 94, eerste lid, bedoelde verslagen naar de

Art. 3

artikel 153, §2

In het kader van de controle van de arbeidsongeschiktheid, zenden de adviserend-artsen, onder de voorwaarden en binnen de termijnen die door de Koning zijn vastgesteld, de in artikel 94, eerste lid, bedoelde verslagen naar de

Geneeskundige raad voor invaliditeit, en oefenen zij de bevoegdheden uit die hun zijn toegewezen krachtens de artikelen 23, § 1 en 94, tweede lid.

De adviserend-artsen zien eveneens toe op de socio-professionele reïntegratie van de arbeidsongeschikte gerechtigden. Daartoe nemen zij alle nuttige maatregelen waaronder de opmaak en de opvolging van het in artikel 100, § 1/1 en contacteren zij, met het akkoord van de gerechtigde, elke natuurlijke persoon of rechtspersoon die kan bijdragen tot zijn beroepsherinschakeling. De adviserend-arts neemt deel aan het in artikel 109bis bedoelde traject van beroepsherscholing, onder de door de Koning bepaalde voorwaarden.

De adviserend-artsen bezorgen de Dienst voor uitkeringen de verslagen betreffende de controle van de arbeidsongeschiktheid, binnen de termijn en volgens de modaliteiten bepaald door voornoemde Dienst.

Art. 4

artikel 195, §1, 2°

Het bedrag van de administratiekosten van de vijf landsbonden wordt vastgesteld op 24.106,1 miljoen frank voor het jaar 1996.

Het bedrag van de administratiekosten van de Kas voor geneeskundige verzorging van HR Rail wordt vastgesteld op 375,0 miljoen frank voor het jaar 1996. Dit bedrag kan evenwel ten laatste op 31 juli 1997 verhoogd worden bij een in Ministerraad overlegd besluit zonder het maximumbedrag van 424,0 miljoen frank te overschrijden.

Het bedrag van de administratiekosten van de vijf landsbonden wordt vastgelegd op 766 483 000 EUR voor 2003, 802 661 000 EUR voor 2004, 832 359 000 EUR voor 2005, 863 156 000 EUR voor 2006, 895 524 000 EUR voor 2007, 929 160 000 EUR voor 2008, 972 546 000 EUR voor 2009, 1 012 057 000 EUR voor 2010, 1 034 651 000 EUR voor 2011, 1 029 840 000 EUR voor 2012, 1 027 545 000 EUR voor 2013, 1 052 317 000 EUR voor 2014, 1 070 012 000 EUR voor 2015, 1 054 007 000 EUR voor 2016, 1 053 130 000 EUR voor 2017, 1 054 986 000 EUR voor 2018 en 1 049 732 000 EUR voor 2019. Voor

Geneeskundige raad voor invaliditeit, en oefenen zij de bevoegdheden uit die hun zijn toegewezen krachtens de artikelen 23, § 1 en 94, tweede lid

De adviserend artsen zien eveneens toe op de sociaalprofessionele re-integratie van de arbeidsongeschikte gerechtigden en maken in dit kader een inschatting van hun restcapaciteiten. In voorkomend geval verwijzen zij de gerechtigden met het oog op de opstart van een "Terug-Naar-Werk-traject" bedoeld in artikel 100, § 1/1 door naar de "Terug-Naar-Werk-coördinator" of gaan zij de verenigbaarheid van de uitvoering van een dergelijk traject met de algemene gezondheidstoestand van de arbeidsongeschikte gerechtigden na als die laatsten zelf de "Terug-Naar-Werk-coördinator" met het oog op de opstart van dit traject hebben gecontacteerd. Met het akkoord van deze gerechtigden kunnen zij elke natuurlijke persoon of rechtspersoon contacteren die kan bijdragen tot hun sociaalprofessionele re-integratie. De adviserend artsen nemen ook deel aan het in artikel 109bis bedoelde traject van beroepsherscholing, onder de door de Koning bepaalde voorwaarden.

De adviserend-artsen bezorgen de Dienst voor uitkeringen de verslagen betreffende de controle van de arbeidsongeschiktheid, binnen de termijn en volgens de modaliteiten bepaald door voornoemde Dienst.

Art. 4

artikel 195, §1, 2°

Het bedrag van de administratiekosten van de vijf landsbonden wordt vastgesteld op 24.106,1 miljoen frank voor het jaar 1996.

Het bedrag van de administratiekosten van de Kas voor geneeskundige verzorging van HR Rail wordt vastgesteld op 375,0 miljoen frank voor het jaar 1996. Dit bedrag kan evenwel ten laatste op 31 juli 1997 verhoogd worden bij een in Ministerraad overlegd besluit zonder het maximumbedrag van 424,0 miljoen frank te overschrijden.

Het bedrag van de administratiekosten van de vijf landsbonden wordt vastgelegd op 766 483 000 EUR voor 2003, 802 661 000 EUR voor 2004, 832 359 000 EUR voor 2005, 863 156 000 EUR voor 2006, 895 524 000 EUR voor 2007, 929 160 000 EUR voor 2008, 972 546 000 EUR voor 2009, 1 012 057 000 EUR voor 2010, 1 034 651 000 EUR voor 2011, 1 029 840 000 EUR voor 2012, 1 027 545 000 EUR voor 2013, 1 052 317 000 EUR voor 2014, 1 070 012 000 EUR voor 2015, 1 054 007 000 EUR voor 2016, 1 053 130 000 EUR voor 2017, 1 054 986 000 EUR voor 2018 en 1 049 732 000 EUR voor 2019. Voor

de Kas voor geneeskundige verzorging van de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen wordt dit bedrag vastgesteld op 13 195 000 EUR voor 2003, 13 818 000 EUR voor 2004, 14 329 000 EUR voor 2005, 14 859 000 EUR voor 2006, 15 416 000 EUR voor 2007, 15 995 000 EUR voor 2008, 16 690 000 EUR voor 2009, 17 368 000 EUR voor 2010, 17 770 000 EUR voor 2011, 17 687 000 EUR voor 2012, 17 648 000 EUR voor 2013, 18 073 000 EUR voor 2014, 18 377 000 EUR voor 2015, 18 037 000 EUR voor 2016, 18 062 000 EUR voor 2017, 18 093 000 EUR voor 2018 en 18 623 000 EUR voor 2019. Deze bedragen worden jaarlijks door de Koning, bij een besluit vastgesteld na overleg in de ministerraad, aangepast, rekening houdend met:

- de evolutie van het gemiddeld dagloon op basis van de gegevens van het Federaal Planbureau vastgesteld in de sector van krediet en verzekeringen en van de Overheid over de laatste drie jaren die voorafgaan aan het opstellen van de begrotingen;
- de helft van de evolutie van de reële groeinorm van de uitgaven voor geneeskundige verzorging, zoals bedoeld in artikel 40, § 1, tweede lid, beperkt tot 2,5 pct., en van het aantal vergoede dagen in de sector van de uitkeringsverzekering volgens een weging van tweederden en éénenderde, vastgesteld over dezelfde periode.

Dit bedrag kan eveneens worden aangepast teneinde rekening te houden met nieuwe wettelijke opdrachten waarmee de verzekeringsinstellingen worden belast.

Vanaf het jaar 2008 wordt het bedrag van de administratiekosten voor de vijf landsbonden, toegekend met toepassing van de vorige leden, jaarlijks verhoogd met een bedrag van 11.410 duizend EUR. De Koning bepaalt, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de wijze vast waarop dit bedrag onder de landsbonden wordt verdeeld.

De Koning kan, onder de voorwaarden en volgens de regels, vastgesteld bij een in Ministerraad overlegd besluit, de toekenning van het geheel of een gedeelte van bedragen aan elke verzekeringsinstelling afhankelijk maken van de wijze waarop zij haar wettelijke opdrachten uitvoert. De Koning belast de Raad van de Controledienst voor de ziekenfondsen en de landsbonden van ziekenfondsen met deze evaluatieopdracht. In 2002 en 2003 bedraagt dit gedeelte respectievelijk 49.578.700 EUR en 61.973.370 EUR voor de vijf landsbonden en respectievelijk 852.760 EUR en 1.065.950 EUR voor de Kas voor geneeskundige verzorging van HR Rail.

Vanaf 2004 worden deze bedragen vastgelegd op 10 pct. van het jaarlijks bedrag van de

de Kas voor geneeskundige verzorging van de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen wordt dit bedrag vastgesteld op 13 195 000 EUR voor 2003, 13 818 000 EUR voor 2004, 14 329 000 EUR voor 2005, 14 859 000 EUR voor 2006, 15 416 000 EUR voor 2007, 15 995 000 EUR voor 2008, 16 690 000 EUR voor 2009, 17 368 000 EUR voor 2010, 17 770 000 EUR voor 2011, 17 687 000 EUR voor 2012, 17 648 000 EUR voor 2013, 18 073 000 EUR voor 2014, 18 377 000 EUR voor 2015, 18 037 000 EUR voor 2016, 18 062 000 EUR voor 2017, 18 093 000 EUR voor 2018 en 18 623 000 EUR voor 2019. Deze bedragen worden jaarlijks door de Koning, bij een besluit vastgesteld na overleg in de ministerraad, aangepast, rekening houdend met:

- de evolutie van het gemiddeld dagloon op basis van de gegevens van het Federaal Planbureau vastgesteld in de sector van krediet en verzekeringen en van de Overheid over de laatste drie jaren die voorafgaan aan het opstellen van de begrotingen;
- de helft van de evolutie van de reële groeinorm van de uitgaven voor geneeskundige verzorging, zoals bedoeld in artikel 40, § 1, tweede lid, beperkt tot 2,5 pct., en van het aantal vergoede dagen in de sector van de uitkeringsverzekering volgens een weging van tweederden en éénenderde, vastgesteld over dezelfde periode.

Dit bedrag kan eveneens worden aangepast teneinde rekening te houden met nieuwe wettelijke opdrachten waarmee de verzekeringsinstellingen worden belast.

Vanaf het jaar 2008 wordt het bedrag van de administratiekosten voor de vijf landsbonden, toegekend met toepassing van de vorige leden, jaarlijks verhoogd met een bedrag van 11.410 duizend EUR. De Koning bepaalt, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de wijze vast waarop dit bedrag onder de landsbonden wordt verdeeld.

De Koning kan, onder de voorwaarden en volgens de regels, vastgesteld bij een in Ministerraad overlegd besluit, de toekenning van het geheel of een gedeelte van bedragen aan elke verzekeringsinstelling afhankelijk maken van de wijze waarop zij haar wettelijke opdrachten uitvoert. De Koning belast de Raad van de Controledienst voor de ziekenfondsen en de landsbonden van ziekenfondsen met deze evaluatieopdracht. In 2002 en 2003 bedraagt dit gedeelte respectievelijk 49.578.700 EUR en 61.973.370 EUR voor de vijf landsbonden en respectievelijk 852.760 EUR en 1.065.950 EUR voor de Kas voor geneeskundige verzorging van HR Rail.

Vanaf 2004 worden deze bedragen vastgelegd op 10 pct. van het jaarlijks bedrag van de

administratiekosten. Vanaf 2019 wordt dit percentage van 10 pct. jaarlijks verhoogd met 2,5 pct. over een periode van vier jaar tot 20 pct. De Koning legt de wijze vast waarop het bedrag dat niet afhankelijk is gesteld van deze evaluatieopdracht onder de landsbonden wordt verdeeld. Deze verdeling is gesteund op de toepassing van een degressief percentage bij toenemend aantal gerechtigden, gecorrigeerd om rekening te houden met de werklust eigen aan de verschillende categorieën van aangeslotenen.

Art. 5

Autonome bepaling

Art. 6

Bepaling over de inwerkingtreding

administratiekosten. Vanaf 2019 wordt dit percentage van 10 pct. jaarlijks verhoogd met 2,5 pct. over een periode van vier jaar tot 20 pct.

De Koning legt de wijze vast waarop het bedrag dat niet afhankelijk is gesteld van deze evaluatieopdracht onder de landsbonden wordt verdeeld. Deze verdeling is gesteund op de toepassing van een degressief percentage bij toenemend aantal gerechtigden, gecorrigeerd om rekening te houden met de werklust eigen aan de verschillende categorieën van aangeslotenen.

Het bedrag van de administratiekosten voor de vijf landsbonden, toegekend met toepassing van de vorige leden, wordt met het oog op de voorbereiding en de uitvoering van de “Terug Naar Werk-trajecten” bedoeld in artikel 100, § 1/1 verhoogd in 2022 met het bedrag van 3 816 000 EUR, in 2023 met het bedrag van 5 724 000 EUR en in 2024 met het bedrag van 5 724 000 EUR. Dit laatste bedrag wordt vanaf 2025 jaarlijks door de Koning, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, aangepast, rekening houdend met de evolutie van het gemiddeld dagloon op basis van de gegevens van het Federaal Planbureau vastgesteld in de sector van krediet en verzekeringen en van de Overheid over de laatste drie jaren die voorafgaan aan het opstellen van de begrotingen. De Koning bepaalt ook, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de wijze waarop dit bedrag onder de landsbonden wordt verdeeld, evenals de voorwaarden en de regels op grond waarvan het toepasselijke bedrag aan de betrokken landsbond kan worden toegekend.

Art. 5

Autonome bepaling

Art. 6

Bepaling over de inwerkingtreding