DOC 55 **2247/001**

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

13 octobre 2021

PROJET DE LOI

portant des dispositions diverses en matière sociale

SOMMAIRE Pages

Résumé 3
Exposé des motifs 4
Avant-projet (I) 33
Avis du Conseil d'État (I) 43
Avant-projet (II) 52
Avis du Conseil d'État (II) 53
Analyse d'impact 55
Projet de loi 267
Coordination des articles 284

LE GOUVERNEMENT DEMANDE L'URGENCE CONFORMÉMENT À L'ARTICLE 51 DU RÈGLEMENT.

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

13 oktober 2021

WETSONTWERP

houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken

INHOUD Blz.

Samenvatting 3
Memorie van toelichting 4
Voorontwerp (I) 33
Advies van de Raad van State (I) 43
Voorontwerp (II) 52
Advies van de Raad van State (II) 53
Impactanalyse 159
Wetsontwerp 267
Coördinatie van de artikelen 303

DE URGENTIEVERKLARING WORDT DOOR DE REGERING GEVRAAGD OVEREENKOMSTIG ARTIKEL 51 VAN HET REGLEMENT.

05377

Le gouvernement a déposé ce projet de loi le 13 octobre 2021.	*De regering heeft dit wetsontwerp op 13 oktober 2021 ingediend.*
Le "bon à tirer" a été reçu à la Chambre le 19 octobre 2021.	*De "goedkeuring tot drukken" werd op 19 oktober 2021 door de Kamer ontvangen*

N-VA	:	*Nieuw-Vlaamse Alliantie*
Ecolo-Groen	:	*Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen*
PS	:	*Parti Socialiste*
VB	:	*Vlaams Belang*
MR	:	*Mouvement Réformateur*
CD&V	:	*Christen-Democratisch en Vlaams*
PVDA-PTB	:	*Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique*
Open Vld	:	*Open Vlaamse liberalen en democraten*
Vooruit	:	*Vooruit*
cdH	:	*centre démocrate Humaniste*
DéFI	:	*Démocrate Fédéraliste Indépendant*
INDEP-ONAFH	:	*Indépendant - Onafhankelijk*

Abréviations dans la numérotation des publications:		*Afkorting bij de numering van de publicaties:*	
DOC 55 0000/000	*Document de la 55e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi*	*DOC 55 0000/000*	*Parlementair document van de 55e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer*
QRVA	*Questions et Réponses écrites*	*QRVA*	*Schriftelijke Vragen en Antwoorden*
CRIV	*Version provisoire du Compte Rendu Intégral*	*CRIV*	*Voorlopige versie van het Integraal Verslag*
CRABV	*Compte Rendu Analytique*	*CRABV*	*Beknopt Verslag*
CRIV	*Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)*	*CRIV*	*Integraal Verslag, met links het defi nitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)*
PLEN	*Séance plénaire*	*PLEN*	*Plenum*
COM	*Réunion de commission*	*COM*	*Commissievergadering*
MOT	*Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)*	*MOT*	*Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)*

RÉSUMÉ

Le présent projet de loi contient diverses adaptations dans la législation en matière de sécurité sociale.

Le projet de loi contient:

– les modifications relatives à la certification des comptes annuels des institutions publiques de sécurité sociale;

– les modifications de la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail;

– une modification des lois relatives à la prévention des maladies professionnelles et à la réparation des dommages résultant de celles-ci, coordonnées le 3 juin 1970;

– les dispositions diverses concernant la perception et le recouvrement des cotisations;

– une modification de la loi du 12 mai 2014 relative à la reconnaissance de l'aidant proche;

– une modification de la loi-programme (I) du 27 décembre 2006, concernant le Fonds amiante;

– les modifications de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994;

– les modifications de l'arrêté royal du 10 juin 2001 portant définition uniforme de notions relatives au temps de travail à l'usage de la sécurité sociale, en application de l'article 39 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions;

– les modification de l'arrêté royal du 10 juin 2001 établissant la notion uniforme de "rémunération journalière moyenne" en application de l'article 39 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions et harmonisant certaines dispositions légales;

– les modification de la loi du 17 mai 2019 établissant une reconnaissance des aidants proches;

– l'abrogation de l'arrêté royal du 21 décembre 2018 pris en exécution de l'article 12, § 3, alinéa 2, de la loi du 18 juillet 2018 relative à la relance économique et au renforcement de la cohésion sociale.

SAMENVATTING

Dit wetsontwerp bevat verschillende aanpassingen van de socialezekerheidswetgeving.

Het wetsontwerp bevat:

– wijzigingen in verband met de certificering van de jaarrekeningen van de openbare instellingen van sociale zekerheid;

– wijzigingen aan de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971;

– een wijziging van de wetten betreffende de preventie van beroepsziekten en de vergoeding van de schade die uit die ziekten voortvloeit, gecoördineerd op 3 juni 1970;

– diverse bepalingen inzake inning en invordering van bijdragen;

– een wijziging van de wet van 12 mei 2014 betreffende de erkenning van de mantelzorger;

– een wijziging van de programmawet (I) van 27 december 2006 in verband met het asbestfonds;

– wijzigingen van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994;

– wijzigingen van het koninklijk besluit van 10 juni 2001 tot eenvormige definiëring van begrippen met betrekking tot arbeidstijdgegevens ten behoeve van de sociale zekerheid, met toepassing van artikel 39 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels;

– een wijziging van het koninklijk besluit van 10 juni 2001 waarin, met toepassing van artikel 39 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels, het uniform begrip «gemiddeld dagloon « wordt vastgesteld en sommige wettelijke bepalingen in overeenstemming worden gebracht;

– een wijziging van de wet van 17 mei 2019 tot erkenning van de mantelzorgers;

– de opheffing van het koninklijk besluit van 21 december 2018 tot uitvoering van artikel 12, § 3, tweede lid, van de wet van 18 juli 2018 betreffende de economische relance en de versterking van de sociale cohesie.

EXPOSÉ DES MOTIFS

MESDAMES, MESSIEURS,

EXPOSÉ DES MOTIFS

CHAPITRE 1ER

Disposition générale

Ce chapitre précise le fondement constitutionnel en matière de compétence.

CHAPITRE 2

Certification des comptes annuels des institutions publiques de sécurité sociale

Résumé

En vue de limiter autant que possible la charge de contrôle pour les institutions publiques de sécurité sociale ('IPSS'), l'on vise à instaurer le principe du single audit, qui implique l'harmonisation des activités de contrôle des différents acteurs opérant au sein d'une même institution.

Dans ses Cahiers relatifs à la sécurité sociale, la Cour des comptes attire l'attention sur les lacunes suivantes lors du contrôle financier effectué par les réviseurs d'entreprises:

— la disponibilité tardive du rapport de contrôle du réviseur;

— le manque d'explications du réviseur lors de la vérification des comptes annuels.

En exécution de la directive européenne 2011/85/UE du Conseil du 8 novembre 2011 sur les exigences applicables aux cadres budgétaires des États membres, la Cour des comptes certifiera les comptes annuels de l'État fédéral à partir de 2020, ce qui a été inscrit à l'article 111 de la loi du 22 mai 2003 portant organisation du budget et de la comptabilité de l'État fédéral.

Les IPSS ne tombent pas sous le champ d'application de la loi du 22 mai 2003, mais relèvent bien de celui de la directive européenne 2011/85/UE.

MEMORIE VAN TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

ALGEMENE TOELICHTING

HOOFDSTUK 1

Algemene bepaling

Dit hoofdstuk bepaalt de constitutionele bevoegdheidsgrondslag.

HOOFDSTUK 2

Certificering van de jaarrekeningen van de openbare instellingen van sociale zekerheid

Samenvatting

Om de controlelast voor de openbare instellingen van sociale zekerheid ('OISZ') zoveel mogelijk te beperken, wordt gestreefd naar de invoering van het principe van single audit waarbij de controleactiviteiten van de verschillende actoren binnen eenzelfde instelling op elkaar worden afgestemd.

In zijn Boeken over de Sociale Zekerheid wijst het Rekenhof op volgende tekortkomingen bij de financiële controle die werd uitgevoerd door de bedrijfsrevisoren:

— de laattijdige beschikbaarheid van het controleverslag van de revisor;

— de ontoereikende verklaringen van de revisor bij de controle van de jaarrekening.

In uitvoering van de Europese Richtlijn 2011/85/EU van de Raad van 8 november 2011 tot vaststelling van voorschriften voor de begrotingskaders van de lidstaten zal het Rekenhof vanaf 2020 de jaarrekening van de Federale Staat certificeren, wat werd ingeschreven in artikel 111 van de wet van 22 mei 2003 houdende organisatie van de begroting en van de comptabiliteit van de Federale Staat.

De OISZ vallen niet onder de toepassing van de wet van 22 mei 2003, maar vallen wel onder de toepassing van de Europese Richtlijn 2011/85/EU.

Cette directive européenne oblige l'organisation d'audits indépendants par "une cour des comptes ou des organismes privés". Cela s'inscrit dans une tendance internationale visant à aboutir à un rapport financier plus uniforme, standardisé et transparent sur les institutions publiques qui sont soumises à un contrôle interne ainsi qu'à un audit indépendant.

En conséquence, la Cour des comptes peut également se charger de la certification des comptes annuels des IPSS. Cela implique que la Cour des comptes reprendra la certification actuelle des réviseurs d'entreprises. Par certification, on entend l'opinion motivée et étayée sur la régularité, la sincérité et la fidélité du compte transmis.

En résumé, le présent projet sur l'optimisation du contrôle financier des IPSS a pour objectifs:

— l'amélioration du timing de l'ensemble du processus d'établissement et de contrôle des comptes annuels;

— la facilitation d'un contrôle financier qualitatif conforme aux principes du single audit;

— la facilitation de la certification formelle des comptes annuels conformément aux normes internationales d'audit et aux directives européennes;

— la modernisation de la procédure pour la reddition des comptes annuels;

— la facilitation de l'établissement d'un compte annuel consolidé de la sécurité sociale de qualité par le SPF Sécurité sociale.

En plus de l'adaptation de la loi proposée ici, l'arrêté royal du 14 novembre 2001 relatif à l'exercice de la mission de réviseurs auprès des institutions publiques de sécurité sociale sera remplacé par un nouvel arrêté royal relatif à l'exercice de la mission de contrôle financier des institutions publiques de sécurité sociale.

Des adaptations techniques seront par ailleurs apportées à l'arrêté royal du 22 juin 2001 fixant les règles en matière de budget, de comptabilité et de comptes des institutions publiques de sécurité sociale soumises à l'arrêté royal du 3 avril 1997 portant des mesures en vue de la responsabilisation des institutions publiques de sécurité sociale.

Deze Europese Richtlijn verplicht de organisatie van onafhankelijke audits door "een rekenhof of particuliere organen". Dit past in een internationale tendens om te komen tot een meer uniforme, gestandaardiseerde en transparante financiële verslaggeving over de overheidsinstellingen die worden onderworpen aan een interne controle en een onafhankelijke audit.

Bijgevolg kan het Rekenhof ook zorgen voor de certificering van de jaarrekening van de OISZ. Dit impliceert dat het Rekenhof de huidige certificering van de bedrijfsrevisoren overneemt. Onder certificering moet worden verstaan het met redenen omklede en gedetailleerde oordeel over de regelmatigheid, de waarachtigheid en de betrouwbaarheid van de overgemaakte rekening.

Samengevat heeft het voorliggende ontwerp inzake de optimalisering van de financiële controle van de OISZ als doelstellingen:

— de verbetering van de timing van het gehele proces van opmaak en controle van de jaarrekeningen;

— het faciliteren van een kwalitatieve financiële controle overeenkomstig de principes van single audit;

— het faciliteren van een formele certificering van de jaarrekeningen overeenkomstig de internationale auditstandaarden en de Europese richtlijnen;

— de modernisering van de procedure voor het afleggen van de jaarrekeningen;

— het faciliteren van het opstellen van een kwalitatieve geconsolideerde jaarrekening van de sociale zekerheid door de FOD Sociale Zekerheid.

Naast de hier voorgestelde aanpassing van de wet zal het koninklijk besluit van 14 november 2001 inzake de uitoefening van de opdracht van de revisoren bij de openbare instellingen van sociale zekerheid worden vervangen door een nieuw koninklijk besluit inzake de uitoefening van de opdracht van financiële controle van de openbare instellingen van de sociale zekerheid.

Er zullen ook technische aanpassingen worden aangebracht aan het koninklijk besluit van 22 juni 2001 tot vaststelling van de regelen inzake de begroting, de boekhouding en de rekeningen van de openbare instellingen van sociale zekerheid die zijn onderworpen aan het koninklijk besluit van 3 april 1997 houdende maatregelen met het oog op de responsabilisering van de openbare instellingen van sociale zekerheid.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

Art. 2

Cet article prévoit la modernisation de la procédure actuelle concernant la transmission et la signature des comptes annuels, qui sera remplacée par une procédure électronique avec une signature numérique certifiée.

Par ailleurs, l'approbation des comptes annuels par les ministres de tutelle est supprimée.

Art. 3

Cet article prévoit la certification formelle des comptes annuels des IPSS par la Cour des comptes conformément aux normes internationales d'audit et aux directives européennes.

La manière d'exercer la mission de contrôle financier sera réglée dans un nouvel arrêté royal qui remplacera l'arrêté royal du 14 novembre 2011 relatif à l'exercice de la mission de réviseurs auprès des institutions publiques de sécurité sociale.

Sous des conditions encore à déterminer, les IPSS pourront encore faire appel à des réviseurs d'entreprise.

Art. 4

Cet article règle l'entrée en vigueur de ce chapitre et prévoit que le contrôle des comptes annuels des exercices comptables précédents est effectué conformément aux dispositions applicables avant l'entrée en vigueur de ce chapitre.

CHAPITRE 3

Modifications à la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail

Résumé

Ce chapitre apporte des modifications à la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail (LAT).

La première modification (section 1re) fait suite à l'avis 69.838/1/V du 26 août 2021 du Conseil d'État sur l'avant-projet de loi. Un article de cette loi ajoute à l'article 2, paragraphe 2 des lois relatives à la prévention des maladies professionnelles et à la réparation

TOELICHTING BIJ DE ARTIKELEN

Art. 2

Dit artikel voorziet in de modernisering van de huidige procedure inzake overmaken en ondertekenen van de jaarrekeningen, welke wordt vervangen door een elektronische procedure met een digitale gecertificeerde handtekening.

Bovendien wordt de goedkeuring van de jaarrekening door de voogdijministers afgeschaft.

Art. 3

Dit artikel voorziet in een formele certificering van de jaarrekeningen van de OISZ door het Rekenhof overeenkomstig de internationale auditstandaarden en de Europese richtlijnen.

De wijze waarop de financiële controlemissie zal worden uitgeoefend, zal worden geregeld in een nieuw koninklijk besluit dat het koninklijk besluit van 14 november 2001 inzake de uitoefening van de opdracht van de revisoren bij de openbare instellingen van sociale zekerheid zal vervangen.

Onder nog nader te bepalen voorwaarden zullen de OISZ nog steeds revisoren kunnen inschakelen.

Art. 4

Dit artikel regelt de inwerkingtreding van dit hoofdstuk en voorziet dat de controle van de jaarrekeningen van de voorgaande boekjaren wordt uitgevoerd overeenkomstig de bepalingen die van toepassing waren voor de inwerkingtreding van dit hoofdstuk.

HOOFDSTUK 3

Wijzigingen aan de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971

Samenvatting

Dit hoofdstuk brengt wijzigingen aan in de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971 (AOW).

De eerste wijziging (afdeling 1) komt er naar aanleiding van advies 69.838/1/V van 26 augustus 2021 van de Raad van State over het voorontwerp van wet. Deze wet voegt aan artikel 2, paragraaf 2 van de wetten betreffende de preventie van beroepsziekten en de vergoeding van

des dommages résultant de celles-ci, coordonnées le 3 juin 1970, un alinéa rédigé comme suit: “Fedris publie sur son site internet la liste des catégories de contrats”, qui relèvent du champ d’application de la présente loi.

Ce texte a cependant, suite à une remarque en groupe de travail inter-cabinet, été adapté par rapport au texte initial qui était identique à celui figurant dans la loi sur les accidents du travail car Fedris ne publie pas réellement une liste de personnes, mais plutôt une liste de contrats.

Le Conseil d’État constate dans son avis que l’article 1/1 de la loi sur les accidents du travail prévoit toujours que Fedris publie une liste de personnes. Cette modification permet donc de répondre à la remarque du Conseil d’État et d’aligner les deux textes.

La deuxième modification (section 2) permet de rectifier une différence entre le texte francophone et le texte néerlandophone: le mot “résidence” en français est plus large que la notion recouverte par “woonplaats” en néerlandais. Il convient d’utiliser le terme “verblijfplaats”.

La troisième modification (section 3) est nécessaire suite à la régionalisation des prestations familiales. En conséquence, les conditions d’octroi des prestations familiales ne sont plus fondées sur les prestations des parents, mais uniquement sur le lieu de résidence de l’enfant. Par conséquent, l’article 16, sixième alinéa, de la loi précitée ne peut être appliqué.

La quatrième modification (section 4) vise à permettre l’exécution d’une mesure reprise dans le projet d’accord interprofessionnel 2021-2022, à savoir l’augmentation du plafond de rémunération pouvant être pris en compte pour le calcul de l’indemnisation en accidents du travail à partir du 1er janvier 2022 de 1,1 %.

Les lois coordonnées du 3 juin 1970 relatives à la prévention des maladies professionnelles et à la réparation des dommages résultant de celles-ci prévoient, en leur article 49, que les salaires servant de base à la fixation des indemnités se déterminent conformément aux dispositions de la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail. Cette modification vaut donc également pour le secteur des maladies professionnelles.

Concernant la cinquième modification, le risque aggravé de manière disproportionnée est défini à l’article 49*bis* de la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail. Les modalités de la détermination des risques aggravés et les conséquences qui en découlent sont réglées par l’arrêté royal du 23 décembre 2008.

de schade die uit die ziekten voortvloeit, gecoördineerd op 3 juni 1970, een lid toe, luidende als volgt: “Fedris publiceert op haar website de lijst van de categorieën van contracten”, die onder het toepassingsgebied van deze wet vallen.

Naar aanleiding van een opmerking in de interkabinettenwerkgroep is deze tekst echter aangepast ten opzichte van de oorspronkelijke tekst, die identiek was aan die in de wet op de arbeidsongevallen, omdat Fedris geen lijst van personen publiceert, maar veeleer een lijst van contracten.

De Raad van State merkt in zijn advies op dat artikel 1/1 van de Arbeidsongevallenwet echter nog steeds stipuleert dat Fedris een lijst van personen publiceert. Deze wetswijziging tracht tegemoet te komen aan deze opmerking en deze teksten op elkaar af te stemmen.

De tweede wijziging (afdeling 2) maakt het mogelijk een verschil tussen de Franse en Nederlandse tekst te corrigeren: het woord ‘résidence’ in het Frans is ruimer dan het begrip “woonplaats” in het Nederlands. Het is aangewezen de term “verblijfplaats” te gebruiken.

De derde wijziging (afdeling 3) is noodzakelijk ten gevolge van de regionalisering van de gezinsbijslag. Hierdoor worden de toekenningsvoorwaarden voor de gezinsbijslag niet langer gebaseerd op de prestaties van de ouders maar uitsluitend op basis van de woonplaats van het kind. Derhalve kan het artikel 16, zesde lid van vernoemde wet, niet toegepast worden.

De vierde wijziging (afdeling 4) beoogt de uitvoering van een maatregel die is opgenomen in het ontwerp van interprofessioneel akkoord 2021-2022, namelijk de verhoging vanaf 1 januari 2022 van het loonplafond, dat kan in aanmerking genomen worden voor de berekening van de vergoeding voor arbeidsongevallen, met 1,1 %.

De gecoördineerde wetten van 3 juni 1970 betreffende de preventie van de beroepsziekten en de vergoeding van de schade die uit die ziekten voortvloeit bepalen in artikel 49 dat de lonen, die tot basis dienen voor de berekening van de vergoedingen, worden vastgesteld overeenkomstig de bepalingen van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971. Deze wijziging geldt dus eveneens voor de sector beroepsziekten.

Betreffende de vijfde wijziging, het onevenredig verzwaard risico, gedefinieerd in artikel 49*bis* van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971. De manier waarop de verzwaarde risico’s worden bepaald en de gevolgen die eruit voortvloeien, worden geregeld door het koninklijk besluit van 23 december 2008.

L'objectif de cette modification (section 5) est de permettre à Fedris d'exécuter la perception de la contribution forfaitaire pour les instituts de prévention. Lorsqu'aucun service de prévention n'a été désigné, la perception de la cotisation forfaitaire de prévention reste à charge de l'entreprise d'assurance. Après trois années de perception des cotisations forfaitaires par Fedris, une évaluation des deux méthodes (perception par Fedris ou par l'entreprise d'assurance) pourra être réalisée en vue de déterminer la méthode la plus efficiente et d'éventuellement la généraliser à tous les secteurs.

Section 1re

Petits statuts

Art. 5

Les mots "liste des personnes qui effectuent un travail dans le cadre d'une formation pour un travail rémunéré, et de leurs employeurs" sont remplacés par "liste des catégories de contrats".

Section 2

Télétravail

Art. 6

Cet article remplace le terme "*woonplaats*" dans le texte néerlandais par le terme "*verblijfplaats*".

Section 3

Rentes enfants – allocations familiales

Art. 7

Dans l'article 16, alinéa 6, de la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail, remplacé par la loi du 29 avril 1996 et modifié par la loi du 11 mai 2007, les mots "du chef des prestations de la victime ou du conjoint ou du cohabitant légal" sont abrogés.

Section 4

Rémunération de base

Art. 8

Cet article modifie l'article 39 de la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail et augmente le plafond.

Het doel van deze wijziging (afdeling 5) is Fedris in staat te stellen de forfaitaire bijdrage voor de preventie-instituten te innen. Wanneer er geen preventie-instituut is aangewezen, blijft de inning van de forfaitaire preventiebijdrage onder de verantwoordelijkheid van de verzekeringsonderneming vallen. Na drie jaar inning van de forfaitaire bijdragen door Fedris kan een evaluatie van de twee methoden (inning door Fedris of door de verzekeringsonderneming) worden uitgevoerd om de meest efficiënte methode te bepalen en eventueel te veralgemenen naar alle sectoren.

Afdeling 1

Kleine statuten

Art. 5

De woorden "lijst van de personen die arbeid verrichten in het kader van een opleiding tot betaalde arbeid, en van hun werkgevers" worden vervangen door "lijst van de categorieën van contracten".

Afdeling 2

Telewerk

Art. 6

Dit artikel vervangt de term "woonplaats" in de Nederlandse tekst door de term "verblijfplaats".

Afdeling 3

Rente kinderen – gezinsbijslag

Art. 7

In artikel 16, zesde lid, van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971, vervangen bij de wet van 29 april 1996 en gewijzigd bij de wet van 11 mei 2007, worden de woorden "uit hoofde van de prestaties van de getroffene of van de echtgenoot of van de wettelijk samenwonende partner"opgeheven.

Afdeling 4

Basisloon

Art. 8

Dit artikel wijzigt artikel 39 van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971 en verhoogt het loonplafond.

Art. 9

Cet article détermine la date d'entrée en vigueur.

Section 5

Risques aggravés

Art. 10

Cet article permet à Fedris de percevoir la contribution forfaitaire à la place d'un institut de prévention.

CHAPITRE 4

Modification des lois relatives à la prévention des maladies professionnelles et à la réparation des dommages résultant de celles-ci, coordonnées le 3 juin 1970.

Résumé

Ces modifications visent à aligner les lois relatives à la prévention des maladies professionnelles et à la réparation des dommages résultant de celles-ci, coordonnées le 3 juin 1970 (LMP) sur les changements introduits par la loi du 21 décembre 2018 portant des dispositions diverses en matière sociale, concernant les "petits statuts".

Le Comité de gestion des accidents du travail de l'Agence fédérale des risques professionnels (Fedris) s'est en premier lieu prononcé en faveur d'un cadre légal cohérent qui s'appliquerait aux statuts particuliers aussi bien existants que futurs, au vu de l'évolution sociale vers un éventail de plus en plus large de diverses catégories de personnes effectuant un travail dans le cadre de leur formation, qui s'accentue encore avec le transfert des compétences vers les entités fédérées.

Bien que ces personnes ne travaillent pas en exécution d'un contrat de travail, elles sont néanmoins exposées à des risques pouvant hypothéquer leur (future) carrière professionnelle.

La loi du 21 décembre 2018 portant des dispositions diverses en matière sociale a mis en place des dispositions qui permettent:

— d'une part, d'intégrer les différentes catégories de "petits statuts" dans le régime légal de la loi sur les accidents du travail, avec les garanties connexes concernant l'obligation d'assurance, le traitement des

Art. 9

Dit artikel bepaalt de datum van inwerkingtreding.

Afdeling 5

Verzwaarde risico's

Art. 10

Met dit artikel kan Fedris, in de plaats van een preventie-instituut, de forfaitaire bijdrage innen.

HOOFDSTUK 4

Wijziging van de wetten betreffende de preventie van beroepsziekten en de vergoeding van de schade die uit die ziekten voortvloeit, gecoördineerd op 3 juni 1970.

Samenvatting

Deze wijzigingen strekken ertoe de wetten betreffende de preventie van beroepsziekten en de vergoeding van de schade die uit die ziekten voortvloeit, gecoördineerd op 3 juni 1970 (BZW), af te stemmen op de wijzigingen aangebracht bij de wet van 21 december 2018 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken, betreffende de "kleine statuten".

Het Beheerscomité voor de arbeidsongevallen van het Federaal Agentschap voor beroepsrisico's (Fedris) heeft zich eerst positief uitgesproken over een coherent wettelijk kader dat zou gelden voor zowel de bestaande als de toekomstige bijzondere statuten, gelet op de maatschappelijke evolutie naar een steeds ruimere waaier van allerlei categorieën van personen die arbeid verrichten in het kader van hun opleiding, die nog in de hand wordt gewerkt door de overheveling van bevoegdheden naar de deelstaten.

Hoewel deze personen niet werken in uitvoering van een arbeidsovereenkomst, worden ze niettemin blootgesteld aan risico's die hun (toekomstige) beroepsloopbaan kunnen hypothekeren.

De wet van 21 december 2018 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken heeft voorzien in bepalingen die het mogelijk maken:

— enerzijds, verschillende categorieën van "kleine statuten" op te nemen in het wettelijk stelsel van de arbeidsongevallenwet, met de daarmee samenhangende waarborgen inzake verzekeringsplicht, dossierafhandeling

dossiers (e.a. entérinement), le fonds de garantie et le contrôle par Fedris;

— d'autre part, d'harmoniser les modalités d'application de cette loi, tant pour ces catégories que pour les personnes qui sont actuellement assujetties à la loi sur les accidents du travail sur la base de leurs prestations de travail dans le cadre de leur formation.

Les changements introduits par la loi du 21 décembre 2018 portant des dispositions diverses en matière sociale, concernant les "petits statuts" nécessitent quelques adaptations aux LMP.

Art. 11

Il est proposé de regrouper les actuels points 5° et 6° sous un nouveau point 5° "personnes qui effectuent un travail dans le cadre d'une formation pour un travail rémunéré, pour autant que la formation soit organisée dans un cadre légal". Cette formulation est identique à celle de l'article 1er/1 de la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail. Elle permet d'englober toutes les personnes qui suivent une formation rentrant dans le champ d'application de la réglementation "petits statuts", à savoir des formations qui ont pour but d'acquérir le diplôme permettant l'exercice d'une profession. Il ne s'agit donc pas des apprentis tels que visés par l'article 1erbis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, puisque ceux-ci sont assujettis et donc couverts en maladies professionnelles sur base de l'article 2, § 1er, 1°. Ce nouveau point ne vise pas non plus le statut d'étudiant. Ces derniers relèvent en effet du point 7°: les élèves et étudiants qui n'exercent aucune activité professionnelle mais qui pendant leur instruction et par la nature de celle-ci sont exposés au risque de la maladie professionnelle.

Le libellé du nouveau point 5° correspond exactement à la définition des petits statuts et la fusion des actuels points 5° et 6° et n'aura donc pas pour effet d'exclure certaines personnes.

Art. 12

Cet article insère, dans un souci de parallélisme, une disposition qui figure dans la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail et qui dispose que Fedris met à jour sur son site la liste des "petits statuts".

(o.m. bekrachtiging), waarborgfonds en toezicht door Fedris;

— anderzijds, zowel voor deze categorieën, als voor de personen die thans reeds op basis van arbeidsprestaties in het kader van hun opleiding aan de arbeidsongevallenwet zijn onderworpen, de toepassingsmodaliteiten van deze wet te stroomlijnen.

De wijzigingen aangebracht bij de wet van 21 december 2018 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken, betreffende de "kleine statuten" vereisen enkele aanpassingen aan de BZW.

Art. 11

Er wordt voorgesteld om de huidige punten 5° en 6° te groeperen onder een nieuw punt 5° "personen die arbeid verrichten in het kader van een opleiding tot betaalde arbeid, mits de opleiding in een wettelijk kader wordt ingericht". Deze formulering is identiek aan die van artikel 1/1 van de wet van 10 april 1971 betreffende de arbeidsongevallen. Het betreft alle personen die een opleiding volgen die onder het toepassingsgebied van de regelgeving inzake de "kleine statuten" valt, d.w.z. opleidingen die gericht zijn op het verwerven van het diploma dat vereist is om een beroep uit te oefenen. Het betreft dus niet de leerlingen zoals bedoeld in artikel 1 bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, aangezien zij inzake beroepsziekten onderworpen zijn en dus gedekt worden op grond van artikel 2, § 1, 1°. Dit nieuwe punt betreft ook niet het statuut van de studenten. Deze vallen onder punt 7°: de leerlingen en studenten die geen enkele beroepsactiviteit uitoefenen, maar die tijdens hun opleiding en door de aard van hun opleiding worden blootgesteld aan het risico van beroepsziekten.

De formulering van het nieuwe punt 5° stemt precies overeen met de definitie van kleine statuten en de samenvoeging van de huidige punten 5° en 6° en zal dus niet tot gevolg hebben dat bepaalde personen worden uitgesloten.

Art. 12

Dit artikel voegt, voor het nodige parallelisme, een bepaling toe uit de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971 en voorziet dat Fedris de lijst van de "kleine statuten" op zijn website actualiseert.

Art. 13

Cet article clarifie le calcul du salaire de base des élèves et étudiants.

Art. 14

Cet article détermine la date d'entrée en vigueur.

CHAPITRE 5

Dispositions diverses concernant la perception et le recouvrement des cotisations

Résumé

La section 1re vise une modification concernant la perception et le recouvrement de la cotisation spéciale du journaliste professionnel reconnu qui est actif en tant que travailleur salarié (ci-après: "le journaliste professionnel") et de son employeur, dues pour le secteur des pensions.

Dans le cadre du régime de pension des travailleurs salariés, il existe actuellement un régime spécial de pension pour les journalistes professionnels, établi par l'arrêté royal du 27 juillet 1971 déterminant pour les journalistes professionnels les règles spéciales pour l'ouverture du droit à la pension et les modalités spéciales d'application de l'arrêté royal n° 50 du 24 octobre 1967, relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs salariés, de la loi du 20 juillet 1990 instaurant un âge flexible de la retraite pour les travailleurs salariés et adaptant les pensions des travailleurs salariés à l'évolution du bien-être général et de l'arrêté royal du 23 décembre 1996 portant exécution des articles 15, 16 et 17 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions.

L'article 3, § 1er, de l'arrêté royal du 27 juillet 1971 prévoit que, pour la détermination des pensions de retraite et de survie afférentes à une occupation en qualité de journaliste professionnel, les rémunérations brutes réelles, fictives et forfaitaires (après application du plafond salarial), prises en considération conformément à l'arrêté royal n° 50 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs salariés, sont majorées de 33,33 %.

L'article 9, § 1er, deuxième alinéa, de l'arrêté royal du 27 juillet 1971 stipule que la notion de rémunération doit être comprise comme: la notion de rémunération qui vaut pour l'application de la loi du 27 juin 1969 révisant

Art. 13

Dit artikel verduidelijkt de berekening van het basisloon van leerlingen en studenten.

Art. 14

Dit artikel bepaalt de datum van inwerkingtreding.

HOOFDSTUK 5

Diverse bepalingen inzake inning en invordering van bijdragen

Samenvatting

Afdeling 1 betreft een wijziging met betrekking tot de inning en invordering van de bijzondere bijdrage van de erkende beroepsjournalist actief als werknemer (hierna: "de beroepsjournalist") en van zijn werkgever, verschuldigd voor de sector pensioenen.

Binnen de pensioenregeling van de werknemers bestaat momenteel een bijzonder pensioenstelsel voor beroepsjournalisten, ingesteld door het koninklijk besluit van 27 juli 1971 tot vaststelling voor de beroepsjournalisten, van de bijzondere regelen betreffende het ingaan van het recht op pensioen en van de bijzondere toepassingsmodaliteiten van het koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers, van de wet van 20 juli 1990 tot instelling van een flexibele pensioenleeftijd voor werknemers en tot aanpassing van de werknemerspensioenen aan de evolutie van het algemeen welzijn en van het koninklijk besluit van 23 december 1996 tot uitvoering van de artikelen 15, 16 en 17 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels.

Art. 3, § 1, van het koninklijk besluit van 27 juli 1971 voorziet dat voor de vaststelling van de rust- en overlevingspensioenen die betrekking hebben op een tewerkstelling in de hoedanigheid van beroepsjournalist, de overeenkomstig het koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers in aanmerking genomen werkelijke brutolonen, fictieve en forfaitaire lonen (na toepassing van het loonplafond) met 33,33 % verhoogd worden.

Artikel 9, § 1, tweede lid, van het koninklijk besluit van 27 juli 1971 bepaalt dat onder het begrip loon moet worden verstaan: het begrip loon dat geldt voor de toepassing van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van

l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs salariés.

Pour financer ce régime spécial de pension et la majoration des rémunérations prises en compte, il existe deux sources de financement supplémentaires en plus des cotisations normales de sécurité sociale:

1. une cotisation, complémentaire obligatoire du journaliste professionnel et de son employeur fixée respectivement à 1 % et 2 % du salaire, (article 8 de l'arrêté royal du 27 juillet 1971);

2. une allocation auprès du secteur (article 10 de l'arrêté royal du 27 juillet 1971).

Le Service fédéral des pensions (SFP) est chargé de la perception de cette cotisation spéciale et de l'allocation auprès du secteur.

Toutefois, la présente sous-section 2 a pour objet de confier à l'Office national de sécurité sociale (ONSS), pour le compte du SFP, la perception et le recouvrement de la cotisation spéciale visée à l'article 8 de l'arrêté royal du 27 juillet 1971, avec effet à une date à déterminer.

S'agissant d'une cotisation de sécurité sociale affectée à un des régimes financés par la Gestion globale et payable sur l'ensemble des prestations relevant de la notion de rémunération au sens de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs salariés, un tel transfert à l'organisme chargé de la perception des cotisations dans le régime des travailleurs salariés s'inscrit dans la logique des différentes réformes initiées ces dernières années pour faire de l'ONSS l'organisme percepteur de l'ensemble des cotisations destinées à financer la Gestion globale.

Compte tenu de l'expertise de l'ONSS dans ce domaine, ce transfert permet également de répondre à l'ambition du gouvernement de fournir un service avec les meilleures qualité et performance possibles et le meilleur rapport qualité/prix.

Enfin, cette délégation constitue également un pas vers la simplification des structures existantes et une amélioration de l'orientation-client de l'autorité vers les employeurs (et leurs salariés).

Contrairement à la cotisation complémentaire obligatoire du journaliste professionnel et de son employeur,

de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

Om dit bijzonder pensioenstelsel en de verhoging van de in aanmerking genomen lonen te financieren, bestaan bovenop de normale socialezekerheidsbijdragen twee bijkomende bronnen van financiering:

1. een verplichte, aanvullende bijdrage van de beroepsjournalist en van zijn werkgever respectievelijk vastgesteld op 1 % en 2 % van het loon, (artikel 8 van het koninklijk besluit van 27 juli 1971);

2. een toelage vanuit de sector (artikel 10 van het koninklijk besluit van 27 juli 1971).

De Federale Pensioendienst (FPD) verzorgt de inning zowel van deze bijzondere bijdrage als van de toelage vanuit de sector.

De voorliggende onderafdeling 2 heeft echter als doel om de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ), voor rekening van de FPD, te belasten met de inning en invordering van de bijzondere bijdrage, bedoeld in artikel 8 van het koninklijk besluit van 27 juli 1971 en dit met ingang vanaf een nog te bepalen datum.

Aangezien het om een socialezekerheidsbijdrage gaat die toegewezen is aan één van de stelsels die door het Globaal Beheer wordt gefinancierd en die verschuldigd is op alle voordelen die onder het begrip loon zoals bedoeld in de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders vallen, kadert een dergelijke overdracht naar de instelling die belast is met de inning van de bijdragen in het stelsel van loontrekkende werknemers, in de logica van de verschillende hervormingen die de laatste jaren zijn doorgevoerd om van de RSZ de inningsinstelling te maken van alle bijdragen bestemd voor de financiering van het Globaal Beheer.

Gelet op de expertise van de RSZ ter zake helpt deze overdracht eveneens om de ambitie van de regering waar te maken om te zorgen voor een dienstverlening met de hoogst mogelijke kwaliteit en performantie en de beste verhouding prijs/kwaliteit.

Deze delegatie is tot slot ook een stap richting een vereenvoudiging van de bestaande structuren en een verbetering van de klantgerichtheid van de overheid naar de werkgevers (en hun werknemers) toe.

In tegenstelling tot de verplichte, aanvullende bijdrage van de beroepsjournalist en van zijn werkgever zal de

l'allocation du secteur sera toujours perçue par la SFP même après ce transfert.

La section 2 vise à modifier l'article 30*bis* et l'article 30*ter* de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs et à abroger l'article 28 de l'arrêté royal du 27 décembre 2007 portant exécution de l'article 53 du Code du recouvrement amiable et forcé des créances fiscales et non fiscales et des articles 12, 30*bis* et 30*ter* de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs et de l'article 6*ter*, de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, modifié par l'arrêté royal du 17 juillet 2013.

L'article 30*bis* de la loi du 27 juin 1969 prévoit un système de responsabilité solidaire pour le donneur d'ordre et les entrepreneurs (principaux) de travaux dans des secteurs spécifiques. Ils doivent préalablement à la formation du contrat vérifier que l'entrepreneur ou le sous-traitant n'a pas de dette sociale. Si cela n'est pas le cas, ils deviennent solidairement responsables de ces dettes sociales, limitées au prix total des travaux confiés (hors TVA) (§ 3). Cette responsabilité solidaire n'est pas d'application pour le donneur d'ordre-personne physique qui fait effectuer des travaux à des fins strictement privées (§ 10).

Ce contrôle doit également avoir lieu lors de chaque paiement à un entrepreneur ou un sous-traitant tout au long de la relation contractuelle. En cas de dettes sociales au moment du paiement, le donneur d'ordre ou l'entrepreneur (principal) doit retenir 35 % du paiement à effectuer et le verser à l'Office national de Sécurité Sociale (§ 4).

Lorsque le donneur d'ordre ou l'entrepreneur (principal) a procédé correctement au versement, aucune responsabilité solidaire ne s'applique. Lorsque ce versement n'est pas correctement effectué, il devient responsable solidaire des dettes sociales en se voir imposer, en plus du montant à verser, d'une majoration égale au montant à payer (§ 5).

La Cour constitutionnelle a par son arrêt 104/2020 du 9 juillet 2020 jugé que l'article 30*bis*, § 5, viole l'article 16 de la Constitution, lu en combinaison avec l'article 1er du Premier protocole additionnel de la Convention européenne des droits de l'homme et avec l'article 6 de cette convention, dans la mesure où cet article ne permet pas à l'Office national de Sécurité Sociale de tenir compte de tous les éléments pertinents de l'affaire,

toelage vanuit de sector ook na deze overdracht nog door de FPD geïnd worden.

Afdeling 2 heeft tot doel artikel 30*bis* en artikel 30*ter* van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders te wijzigen en artikel 28 van het koninklijk besluit van 27 december 2007 tot uitvoering van het artikel 53 van het Wetboek van de minnelijke en gedwongen invordering van fiscale en niet-fiscale schuldvorderingen en van de artikelen 12, 30*bis* en 30*ter* van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders en van artikel 6*ter* van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, gewijzigd bij koninklijk besluit van 17 juli 2013, op te heffen.

Artikel 30*bis* van de wet van 27 juni 1969 bevat een systeem van hoofdelijke aansprakelijkheid voor opdrachtgevers en (hoofd)aannemers van werken in specifieke sectoren. Zij moeten bij het sluiten van een overeenkomst controleren of de (onder)aannemer met wie ze wensen te werken vrij is van sociale schulden. Indien dit niet zo is, worden zij hoofdelijk aansprakelijk voor de betaling van deze sociale schulden, begrensd tot de totale prijs van de toevertrouwde werken (excl. btw) (§ 3). Deze hoofdelijke aansprakelijkheid geldt niet voor de opdrachtgever-natuurlijke persoon die uitsluitend voor privédoeleinden werkzaamheden laat uitvoeren (§ 10).

Deze controle dient eveneens te gebeuren bij elke betaling aan de (onder)aannemer in de loop van de overeenkomst. Ingeval van sociale schulden op het ogenblik van betaling, moet de opdrachtgever of de (hoofd)aannemer 35 % van de uit te voeren betaling inhouden en storten aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (§ 4).

Wanneer de opdrachtgever of de (hoofd)aannemer de storting correct heeft uitgevoerd, wordt geen hoofdelijke aansprakelijkheid toegepast. Wanneer deze echter niet correct is uitgevoerd, is hij hoofdelijk aansprakelijk voor de sociale schulden en is hij naast de betaling van het te storten bedrag, een bijslag verschuldigd gelijk aan het te betalen bedrag (§ 5).

Het Grondwettelijk Hof heeft echter bij arrest nr. 104/2020 van 9 juli 2020 geoordeeld dat artikel 30*bis*, § 5, artikel 16 van de Grondwet schendt, in samenhang gelezen met artikel 1 van het Eerste Aanvullend Protocol bij het Europees Verdrag voor de rechten van de mens en met artikel 6 van dat Verdrag, in zoverre dit artikel de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid of de arbeidsrechtbank niet toelaat rekening te houden met alle pertinente

et en particulier la bonne foi du donneur d'ordre, afin de réduire le montant de la majoration appliquée.

Le texte de l'article 30*bis*, § 5, de la loi du 27 juin 1969, de même que le texte de l'article 30*ter*, § 5, de la même loi qui contiennent une disposition similaire doivent être adaptés sur la base de l'arrêt de la Cour constitutionnelle.

De même, la délégation au Roi permettant de déterminer les conditions dans lesquelles la majoration peut être réduite est abrogée et ces conditions sont inscrites directement dans l'article 30*bis*, § 5 et dans l'article 30*ter*, § 5.

L'administration et les juridictions du travail doivent pouvoir tenir compte des éléments pertinents du dossier qui démontrent que le donneur d'ordre ou l'entrepreneur ont agi de bonne foi. L'administration peut à cette occasion tenir compte d'éléments tels que les antécédents ou les efforts accomplis. Le donneur d'ordre ou l'entrepreneur doit dans ce cas faire part de ses moyens de défense auprès de l'administration dans un délai de trente jours de la notification de la décision de l'administration.

L'administration peut alors, compte tenu de tous les éléments du dossier, réduire le montant du montant originel de la majoration jusqu'à 20 pour cent. Le seuil minimal de 20 pour cent a été retenu afin de garder à la majoration en question une effectivité suffisante pour assurer une perception correcte des cotisations sociales.

Lorsque le donneur d'ordre et l'entrepreneur, ou respectivement l'entrepreneur et le sous-traitant n'ont pas de dettes sociales ou en cas de force majeure, la réduction peut être portée à 100 pour cent par l'administration.

Le recours contre cette décision concernant la réduction de la majoration doit être introduite, à peine de nullité, dans les trois mois de la notification de la décision.

L'entrée en vigueur de ces nouvelles dispositions ont un effet rétroactif au 12 novembre 2020, date de la publication au *Moniteur belge* de l'arrêt de la Cour constitutionnelle.

La section 3 modifie la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, suite à la fusion, au 1er janvier 2017, de l'ONSS avec l'Office des régimes particuliers de sécurité sociale (ORPSS) et de l'intégration de la Caisse de secours et de prévoyance en faveur des marins (CSPM) à l'ONSS.

elementen van de zaak, met name de goede trouw van de opdrachtgever, om het bedrag van de bijslag waarin zij voorziet in mindering te brengen.

De tekst van artikel 30*bis*, § 5, van de wet van 27 juni 1969, evenals de tekst van artikel 30*ter*, § 5, van dezelfde wet dat een gelijkaardige bepaling bevat, dient te worden aangepast in functie van deze uitspraak van het Grondwettelijk Hof.

Hiertoe wordt tevens de delegatie aan de Koning, om de voorwaarden te bepalen onder dewelke de bijslag kan worden verminderd, opgeheven en worden deze voorwaarden rechtstreeks in artikel 30*bis*, § 5 en artikel 30*ter*, § 5 ingeschreven.

De administratie en de arbeidsrechtbank dienen rekening te kunnen houden met de pertinente elementen in het dossier die aantonen dat de opdrachtgever of de aannemer te goeder trouw handelde. Hierbij kan de administratie rekening houden met elementen zoals diens antecedenten of de inspanningen. Hij moet in dat geval zijn verweermiddelen indienen bij de administratie binnen een termijn van dertig dagen na de kennisgeving van de beslissing.

De administratie kan, rekening houdend met alle elementen van het dossier, een vermindering tot 20 procent van het oorspronkelijke bedrag van de bijslag verlenen. De minimumdrempel van 20 procent werd aangenomen opdat de verhoging in kwestie nog voldoende doeltreffend zou zijn om een correcte inning van de sociale bijdragen te verzekeren.

Wanneer de opdrachtgever en de aannemer, of respectievelijk de aannemer en de onderaannemer, geen sociale schulden hebben of ingeval van overmacht, kan de vermindering door de administratie op 100 procent worden gebracht.

Het beroep tegen de beslissing inzake vermindering dient, op straffe van verval, te worden ingesteld binnen de drie maanden na de kennisgeving van de beslissing.

De inwerkingtreding van deze nieuwe bepalingen heeft terugwerkende kracht tot 12 november 2020, datum van de publicatie van het arrest van het Grondwettelijk Hof in het *Belgisch Staatsblad*.

Afdeling 3 wijzigt de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, ingevolge de fusie op 1 januari 2017 van de RSZ met de Dienst voor de Bijzondere Socialezekerheidsstelsels (DIBISS) en de integratie in de RSZ van de Hulp- en Voorzorgkas voor Zeevarenden (HVKZ).

S'agissant des dispositions relatives aux pouvoirs locaux, les modifications présentes se justifient par l'intégration des processus de déclaration et de perception (fusion Dmfa – Dmfa-PPO).

Section 1re

Les journalistes professionnels – la cotisation spéciale de pension

Sous-section 1re

Dispositions modificatives

Art. 15

Cet article règle le transfert de la perception et du recouvrement des cotisations spéciales du journaliste professionnel du SFP à l'ONSS dans la réglementation ONSS et insère donc un nouvel article 5/4 dans la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs salariés.

Le premier alinéa de ce nouvel article 5/4 prévoit que l'ONSS est également responsable de la perception et du recouvrement des cotisations visées à l'article 8 de l'arrêté royal du 27 juillet 1971 déterminant pour les journalistes professionnels les règles spéciales pour l'ouverture du droit à la pension et les modalités spéciales d'application de l'arrêté royal n° 50 du 24 octobre 1967, relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs salariés, de la loi du 20 juillet 1990 instaurant un âge flexible de la retraite pour les travailleurs salariés et adaptant les pensions des travailleurs salariés à l'évolution du bien-être général et de l'arrêté royal du 23 décembre 1996 portant exécution des articles 15, 16 et 17 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions.

Ce transfert aura lieu, conformément à l'article 21 de cette loi, à une date fixée par le Roi.

Le deuxième alinéa de ce nouvel article 5/4 prévoit que, tant pour les cotisations que pour les majorations de cotisations et les intérêts de retard, la perception et le recouvrement se dérouleront de la manière définie dans la réglementation ONSS.

Art. 16

Cet article corrige une erreur linguistique contenue dans la version néerlandaise de l'article 119/1, deuxième

Waar het gaat om bepalingen met betrekking tot de lokale besturen zijn de huidige wijzigingen gerechtvaardigd door de integratie van de processen van aangifte en inning (fusie Dmfa – Dmfa-PPO).

Afdeling 1

Beroepsjournalisten – bijzondere pensioenbijdrage

Onderafdeling 1

Wijzigingsbepalingen

Art. 15

Dit artikel regelt de overdracht van de inning en invordering van de bijzondere bijdragen beroepsjournalist van de FPD naar de RSZ in de RSZ-reglementering en voegt daarom een nieuw artikel 5/4 in de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders in.

Het eerste lid van dit nieuwe artikel 5/4 bepaalt dat de RSZ ook instaat voor de inning en invordering van de bijdragen bedoeld in artikel 8 van het koninklijk besluit van 27 juli 1971 tot vaststelling voor de beroepsjournalisten, van de bijzondere regelen betreffende het ingaan van het recht op pensioen en van de bijzondere toepassingsmodaliteiten van het koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers, van de wet van 20 juli 1990 tot instelling van een flexibele pensioenleeftijd voor werknemers en tot aanpassing van de werknemerspensioenen aan de evolutie van het algemeen welzijn en van het koninklijk besluit van 23 december 1996 tot uitvoering van de artikelen 15, 16 en 17 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels.

Deze overdracht zal, overeenkomstig artikel 21 van deze wet, plaats hebben op een door de Koning te bepalen datum.

Het tweede lid van dit nieuwe artikel 5/4 voorziet dat, zowel voor de bijdragen als voor de bijdrageopslagen en de verwijlinteresten, de inning en invordering zal gebeuren op de wijze zoals vastgelegd in de RSZ-reglementering.

Art. 16

Dit artikel verbetert een taalfout die in de Nederlandstalige versie van artikel 119/1, tweede lid, van de wet van

alinéa, de la loi du 28 décembre 2011 portant des dispositions diverses, en ce qui concerne la pension des travailleurs salariés et portant de nouvelles mesures transitoires en matière de pension de retraite anticipée des travailleurs salariés. Les mots “de artikelen 3, eerste en achtste lid” ont été utilisés à tort alors qu’il fallait en fait parler de “de artikelen 3, eerste lid en 8”.

Sous-section 2

Dispositions diverses

Art. 17

Cet article prévoit que le SFP reste chargé de la perception et du recouvrement des cotisations spéciales du journaliste professionnel dues pour les trimestres avant le transfert de la perception et du recouvrement de ces cotisations à l’ONSS.

Cet article prévoit donc une mesure transitoire pour le transfert de la perception et du recouvrement des cotisations spéciales du SFP à l’ONSS.

Art. 18

Cet article prévoit que les procédures (extra–) judiciaires concernant la mission transférée de perception et de recouvrement – qui sont en cours à la date d’entrée en vigueur de cette section ou qui concernent les trimestres à percevoir antérieurs à l’entrée en vigueur de cette section seront poursuivies par le SFP.

Art. 19

Cet article indique que les frais de fonctionnement et judiciaires résultant de l’exécution du transfert de la perception et du recouvrement seront à la charge de l’ONSS.

Art. 20

Cet article autorise le Roi à abroger, modifier, compléter ou remplacer les dispositions légales et réglementaires afin de les mettre en concordance avec les dispositions de cette section.

28 december 2011 houdende diverse bepalingen, wat betreft het pensioen van de werknemers en houdende nieuwe overgangsmaatregelen inzake het vervroegd rustpensioen van de werknemers staat. Hier werd immers verkeerdelijk gesproken over “de artikelen 3, eerste en achtste lid” daar waar er eigenlijk over “de artikelen 3, eerste lid en 8” gesproken moest worden.

Onderafdeling 2

Diverse bepalingen

Art. 17

Dit artikel voorziet dat de FPD belast blijft met de inning en invordering van de bijzondere bijdragen beroepsjournalist verschuldigd voor de trimesters voorafgaand aan de overdracht van de inning en invordering van deze bijdragen naar de RSZ.

Dit artikel voorziet zo in een overgangsmaatregel voor de overdracht van de inning en invordering van de bijzondere bijdragen van door de FPD naar de inning en invordering van de bijzondere bijdragen beroepsjournalist door de RSZ.

Art. 18

Dit artikel voorziet dat de (buiten)gerechtelijke procedures met betrekking tot de overgedragen opdracht van inning en invordering die lopende zijn op de datum van inwerkingtreding van deze afdeling of die betrekking hebben op de trimesters te innen voorafgaand aan de inwerkingtreding van deze afdeling, voortgezet worden door de FPD.

Art. 19

Dit artikel geeft aan dat de werkings- en gerechtskosten die voortvloeien uit de uitvoering van de overgedragen opdracht van inning en invordering ten laste van de RSZ zullen zijn.

Art. 20

Dit artikel machtigt de Koning om wettelijke en reglementaire bepalingen op te heffen, te wijzigen, aan te vullen of te vervangen om deze in overeenstemming te brengen met de bepalingen van deze afdeling.

Sous-section 3

Entrée en vigueur

Art. 21

Cet article établit l'entrée en vigueur de cette section.

Celui-ci entrera en vigueur à une date fixée par le Roi, à l'exception de l'article 16 (correction d'une erreur linguistique à l'article 119/1 de la loi du 28 décembre 2011), qui aura un effet rétroactif au 1er janvier 2013 (date d'entrée en vigueur initiale de l'article 119/1 de la loi du 28 décembre 2011).

Section 2

Paiement par un responsable solidaire

Sous-section 1re

Dispositions modificatives

Art. 22

Cet article modifie l'article 30*bis*, § 5, de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

Le donneur d'ordre visé au premier alinéa ou l'entrepreneur visé au deuxième alinéa peut faire part de ses moyens de défenses endéans un délai de 30 jours de la notification de la décision.

L'Office national de sécurité sociale peut sur la base des éléments du dossier accorder une réduction jusqu'à 20 pour cent du montant originel de la majoration appliquée.

L'Office national de sécurité sociale peut accorder une exonération totale de la majoration en cas de force majeure ou lorsque le donneur d'ordre et l'entrepreneur ou l'entrepreneur et le sous-traitant n'a pas de dettes sociales au moment de l'application de la majoration.

Le recours contre la décision de l'Office national de sécurité sociale doit, à peine de nullité, être introduit dans les trois mois de la notification de la décision.

Onderafdeling 3

Inwerkingtreding

Art. 21

Dit artikel legt de inwerkingtreding van deze afdeling vast.

Deze zal in werking treden op een door de Koning te bepalen datum, met uitzondering van artikel 16 (verbetering van een taalfout in artikel 119/1 van de wet van 28 december 2011) dat retroactief uitwerking zal hebben met ingang van 1 januari 2013 (de oorspronkelijke ingangsdatum van artikel 119/1 van de wet van 28 december 2011).

Afdeling 2

Betaling door een hoofdelijk aansprakelijke

Onderafdeling 1

Wijzigingsbepalingen

Art. 22

Dit artikel wijzigt artikel 30*bis*, § 5, van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

De opdrachtgever of de aannemer kan zijn verweermiddelen indienen binnen een termijn van dertig dagen na de kennisgeving van de beslissing.

De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid kan in functie van de elementen van het dossier een vermindering tot 20 procent van het oorspronkelijke bedrag van de bijslag verlenen.

De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid kan gehele vrijstelling van de bijslag verlenen ingeval van overmacht of wanneer de opdrachtgever en de aannemer of de aannemer en de onderaannemer geen sociale schulden hebben op het ogenblik van de toepassing van de bijslag.

Het beroep tegen de beslissing van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid dient, op straffe van verval, te worden ingesteld binnen drie maanden na de kennisgeving van de beslissing.

Art. 23

Cet article modifie l'article 30*ter*, § 5, de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

Le donneur d'ordre visé au premier alinéa ou l'entrepreneur visé au deuxième alinéa peut faire part de ses moyens de défense endéans un délai de 30 jours de la notification de la décision.

L'Office national de sécurité sociale peut sur la base des éléments du dossier accorder une réduction jusqu'à 20 pour cent du montant originel de la majorations appliquée.

L'Office national de sécurité sociale peut accorder une exonération totale des majorations en cas de force majeure ou lorsque le donneur d'ordre et l'entrepreneur ou l'entrepreneur et le sous-traitant n'a pas de dettes sociales au moment de l'application de la majoration.

Le recours contre la décision de l'Office national de sécurité sociale doit, à peine de déchéance, est introduit dans les trois mois de la notification de la décision.

Sous-section 2

Disposition abrogatoire

Art. 24

Cet article abroge l'article 28 de l'arrêté royal du 27 décembre 2007 portant exécution de l'article 53 du Code du recouvrement amiable et forcé des créances fiscales et non fiscales et des articles 12, 30*bis* et 30*ter* de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs et de l'article 6*ter*, de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, modifié par l'arrêté royal du 17 juillet 2013.

L'article 28 de l'arrêté royal du 27 décembre 2007 prévoit la possibilité de réduire la majoration de 50 pour cent prévue par l'article 30*bis*, § 4.

Cet article peut être abrogé étant donné que les conditions d'octroi de réductions de la majorations sont maintenant directement inscrites dans les articles 30*bis* et 30*ter* de la loi du 27 juin 1969.

Art. 23

Dit artikel wijzigt artikel 30*ter*, § 5, van de wet van 27 juni 1969 van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

De opdrachtgever bedoeld in het eerste lid of de aannemer bedoeld in het tweede lid kan zijn verweermiddelen indienen binnen een termijn van dertig dagen na de kennisgeving van de beslissing.

De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid kan in functie van de elementen van het dossier een vermindering tot 20 procent van het oorspronkelijke bedrag van de bijslag verlenen.

De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid kan gehele vrijstelling van de bijslag verlenen ingeval van overmacht of wanneer de opdrachtgever en de aannemer of de aannemer en de onderaannemer geen sociale schulden hebben op het ogenblik van de toepassing van de bijslag.

Het beroep tegen de beslissing van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid dient, op straffe van verval, te worden ingesteld binnen drie maanden die ingaan na de kennisgeving van de beslissing.

Onderafdeling 2

Opheffingsbepaling

Art. 24

Dit artikel heft het artikel 28 van het koninklijk besluit van 27 december 2007 tot uitvoering van het artikel 53 van het Wetboek van de minnelijke en gedwongen invordering van fiscale en niet-fiscale schuldvorderingen en van de artikelen 12, 30*bis* en 30*ter* van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders en van artikel 6*ter* van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, gewijzigd bij koninklijk besluit van 17 juli 2013, op.

Artikel 28 van het koninklijk besluit van 27 december 2007 voorziet in de mogelijkheid tot vermindering van 50 procent van de bijslag voorzien in artikel 30*bis*, § 4.

Dit artikel kan worden opgeheven aangezien de voorwaarden inzake de vermindering van de bijslag nu rechtstreeks in artikel 30*bis* en 30*ter* van de wet van 27 juni 1969 worden ingeschreven.

Sous-section 3

Entrée en vigueur

Art. 25

Cet article fixe la date d'entrée en vigueur des dispositions de ce chapitre.

Ces dispositions ont un effet rétroactif jusqu'au 12 novembre 2020, date de la publication de l'arrêt de la Cour constitutionnelle dans le *Moniteur belge*.

Section 3

Uniformisation de la "DmfA"

Art. 26

Cet article modifie l'article 22 de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, mentionnée ci-dessus.

Vu la fusion de l'ONSS et de l'ORPSS, à l'avenir les pouvoirs locaux et provinciaux déclareront et paieront leurs cotisations de la même manière que les employeurs privés et les administrations fédérales. Ce ne sera plus l'ONSS qui procèdera au calcul et à la facturation les cotisations dues par l'administration provinciale ou locale.

Les trois derniers alinéas sont abrogés au motif que les autres alinéas de l'article 22 s'appliquent aussi aux employeurs locaux et provinciaux.

Art. 27

Cet article modifie l' article 27, § 3, de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, ci-dessus.

Vu la fusion de l'ONSS et de l'ORPSS, les dispositions relatives à l'attribution du label de qualité "Full service" aux prestataires de service qui introduisent les déclarations de sécurité sociale pour les administrations provinciales et locales, n'ont plus lieu d'être, ceux-ci devenant des prestataires de service classique au sens de l'article 31*ter*, § 2, 1°, de la loi de 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés.

Onderafdeling 3

Inwerkingtreding

Art. 25

Dit artikel legt de datum van inwerkingtreding van de bepalingen van deze afdeling vast.

Deze bepalingen hebben retroactief uitwerking met ingang van 12 november 2020, de datum van publicatie van het arrest van het Grondwettelijk Hof in het *Belgisch Staatsblad*.

Afdeling 3

Uniformisering van de "DmfA"

Art. 26

Dit artikel wijzigt artikel 22 van bovenvermelde wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

Gelet op de fusie tussen de RSZ en DIBISS zullen de lokale en provinciale besturen in de toekomst hun bijdragen op dezelfde manier aangeven en betalen als de werkgevers uit de privésector en de federale administraties. Het is niet langer de RSZ die zal overgaan tot de berekening en de facturatie van de door het provinciaal of plaatselijk bestuur verschuldigde bijdragen.

De drie laatste alinea's van dit artikel worden opgeheven aangezien de overige alinea's van artikel 22 eveneens van toepassing zijn op de lokale en provinciale besturen.

Art. 27

Dit artikel wijzigt artikel 27, § 3, van bovenvermelde wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

Gelet op de fusie tussen de RSZ en DIBISS zijn de bepalingen inzake de toekenning van het kwaliteitslabel "Full service" aan de dienstverleners die de socialezekerheidsaangiften indienen voor de provinciale en plaatselijke besturen, die klassieke sociale dienstverrichters worden in de zin van artikel 31*ter*, § 2, 1°, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, overbodig geworden.

Art. 28

Cet article modifie l' article 41*bis*, de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, ci-dessus, suite à la fusion entre l'ONSS et l'ORPSS (ex ONSS-APL).

Art. 29

Cet article règle l'entrée en vigueur de cette section.

CHAPITRE 6

Aidants proches – Modification de la loi du 12 mai 2014 relative à la reconnaissance de l'aidant proche

Résumé

Le présent chapitre vise à apporter une modification dans la loi du 12 mai 2014 relative à la reconnaissance de l'aidant proche, suite à la modification dans la législation du critère d'âge pour l'octroi de l'allocation de remplacement de revenus et l'allocation d'intégration. Cette modification fait suite à l'arrêt 2020/103 rendu par la Cour constitutionnelle.

Art. 30

Cet article apporte une modification à l'article 4/4 en ce qui concerne l'âge pris en compte pour la reconnaissance automatique en tant que personne aidée, lorsque la personne a déjà été évaluée.

Art. 31

Cet article règle l'entrée en vigueur.

Comme la loi du 20 décembre 2020 modifiant la loi du 27 février 1987 relative aux allocations aux personnes handicapées, portant adaptation du critère d'âge de 21 à 18 ans, qui abaisse le critère d'âge pour l'allocation de remplacement de revenu et l'allocation d'intégration à 2018 ans, produit ses effets le 1er août 2020, la même date a été retenue pour l'article 30.

Art. 28

Dit artikel wijzigt artikel 41*bis*, van bovenvermelde wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, als gevolg van de fusie van de RSZ met DIBISS (ex RSZPPO).

Art. 29

Dit artikel bepaalt de datum van inwerkingtreding van deze afdeling.

HOOFDSTUK 6

Mantelzorgers – Wijziging van de wet van 12 mei 2014 betreffende de erkenning van de mantelzorger

Samenvatting

Dit hoofdstuk heeft tot doel een wijziging aan te brengen in de wet van 12 mei 2014 betreffende de erkenning van de mantelzorger, ingevolge de wijziging in de wetgeving van het leeftijdscriterium voor de toekenning van de inkomensvervangende tegemoetkoming en het leefloon. Deze wijziging volgt op het arrest 2020/103 van het Grondwettelijk Hof.

Art. 30

Dit artikel brengt een wijziging aan in het artikel 4/4 wat betreft de leeftijd die in aanmerking wordt genomen voor de automatische erkenning als geholpen persoon, wanneer de persoon reeds geëvalueerd werd.

Art. 31

Dit artikel regelt de inwerkingtreding.

Daar de wet van 20 december 2020 tot wijziging van de wet van 27 februari 1987 betreffende de tegemoetkomingen aan personen met een handicap, houdende de aanpassing van het leeftijdscriterium van 21 naar 18 jaar, die het leeftijdscriterium voor de inkomensvervangende tegemoetkoming en het leefloon verlaagt tot 18 jaar, uitwerking heeft met ingang van 1 augustus 2020, werd dezelfde datum overgenomen voor artikel 30.

CHAPITRE 7

Fonds amiante – Modification de la loi-programme (I) du 27 décembre 2006

Résumé

Les personnes qui développent une maladie à la suite de l'amiante peuvent prétendre une intervention du fonds amiante. Jusqu'à présent, ni les dispositions légales, ni les dispositions réglementaires n'organisent de procédure de révision.

L'objectif de cette modification consiste à créer la base légale qui permettra de fixer par arrêté royal la description d'une procédure de révision claire, en y prévoyant expressément la possibilité pour le demandeur d'introduire une demande en révision et la possibilité pour Fedris de procéder à la révision d'office des avantages accordés.

En effet, avec l'introduction dans le système d'intervention de 2 nouvelles maladies, le cancer du larynx et le cancer du poumon provoqués par l'amiante, les cas où une révision est indiquée augmentent fortement, puisqu'il s'agit d'affections de nature évolutive et ce, tant dans le sens d'une amélioration, voire d'une guérison, que dans le sens d'une aggravation, fût-elle temporaire. Il est indispensable d'adapter en conséquence l'indemnisation accordée.

Il est donc préférable, pour assurer un traitement objectif de tous les assurés sociaux et garantir la sécurité juridique, que la procédure soit fixée dans un cadre réglementaire, particulièrement en ce qui concerne la révision d'office. En outre, la majorité des personnes indemnisées dans le cadre de l'amiante le sont aussi, en raison de la même maladie, dans le cadre des lois relatives à la prévention des maladies professionnelles et des dommages qui en résultent, coordonnées le 3 juin 1970. L'éventuelle adaptation de l'indemnisation pour une même maladie doit donc se dérouler simultanément dans les 2 secteurs et c'est pourquoi la possibilité d'une révision d'office par Fedris doit également être prévue dans le régime d'indemnisation des victimes de l'amiante.

Art. 32

Cet article crée la base légale qui permettra de fixer par arrêté royal la description d'une procédure de révision claire, en y prévoyant expressément la possibilité pour le demandeur d'introduire une demande en révision et la

HOOFDSTUK 7

Asbestfonds – Wijziging van de programmawet (I) van 27 december 2006

Samenvatting

Personen die een aandoening krijgen ten gevolge van asbest kunnen aanspraak maken op een vergoeding van het asbestfonds. Tot op heden voorzien noch de wettelijke bepalingen, noch de reglementaire bepalingen in een herzieningsprocedure.

Deze wijziging heeft daarom tot doel de rechtsgrond te creëren om later bij koninklijk besluit de beschrijving van een duidelijke herzieningsprocedure vast te stellen, door uitdrukkelijk in de mogelijkheid te voorzien voor de aanvrager om een herzieningsaanvraag in te dienen en de mogelijkheid voor Fedris om over te gaan tot de ambtshalve herziening van de toegekende voordelen.

Met de introductie van twee nieuwe ziekten in het vergoedingssysteem, namelijk strottenhoofdkanker en longkanker veroorzaakt door asbest, neemt het aantal gevallen waarin een herziening wordt aangegeven echter sterk toe, aangezien het gaat om progressieve ziekten, zowel in termen van verbetering, of zelfs genezing, als in termen van verslechtering, al is het maar tijdelijk. Het is van essentieel belang om de toegekende vergoeding dienovereenkomstig aan te passen.

Met het oog op een objectieve behandeling van alle sociaal verzekerden en om de rechtszekerheid te garanderen, verdient het daarom de voorkeur dat de procedure wordt vastgelegd in een regelgevend kader, met name wat betreft de automatische herziening. Bovendien wordt de meerderheid van de personen die schadeloos worden gesteld voor asbest, vanwege dezelfde ziekte, ook vergoed op grond van de wetten betreffende de preventie van beroepsziekten en de vergoeding van de schade die uit die ziekten voortvloeit, gecoördineerd op 3 juni 1970. De eventuele aanpassing van de schadeloosstelling voor dezelfde ziekte moet daarom in beide sectoren tegelijk plaatsvinden en daarom moet in de schadevergoedingsregeling voor asbestslachtoffers ook worden voorzien in de mogelijkheid van een automatische herziening door Fedris.

Art. 32

Dit artikel creëert de rechtsgrond om later bij koninklijk besluit de beschrijving van een duidelijke herzieningsprocedure vast te stellen, door uitdrukkelijk in de mogelijkheid te voorzien voor de aanvrager om een

possibilité pour Fedris de procéder à la révision d'office des avantages accordés.

herzieningsaanvraag in te dienen en de mogelijkheid voor Fedris om over te gaan tot de ambtshalve herziening van de toegekende voordelen.

CHAPITRE 8

HOOFDSTUK 8

INAMI – Service des indemnités

RIZIV – Dienst voor uitkeringen

Résumé

Samenvatting

La section 1re concerne des modifications à la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée le 14 juillet 1994.

La sous-section 1re a trait au refus des indemnités. Conformément à l'article 103, § 1er, 1°, de loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée le 14 juillet 1994, le travailleur ne peut prétendre aux indemnités pour la période pour laquelle il a droit à une rémunération. La notion de rémunération est déterminée par l'article 2 de la loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des travailleurs. Pour l'application de l'article 103, § 1er, 1°, de la loi coordonnée du 14 juillet 1994, le Roi peut étendre ou limiter la notion de rémunération déterminée à la loi précitée du 12 avril 1965.

Il est possible que le travailleur reçoive une indemnité non exprimée en temps de travail en raison de la résiliation du contrat de travail (qui constitue de la rémunération au sens de l'article 2 de la loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des travailleurs). Contrairement à la réglementation du chômage (cf. article 46, § 4, de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage), la réglementation de l'assurance indemnités et maternité des travailleurs salariés ne contient pas de disposition explicite fixant la période qu'une telle indemnité est supposée couvrir en cas de refus de l'octroi des indemnités. Il y a uniquement une pratique administrative d'application. Selon cette pratique administrative, une telle indemnité est supposée couvrir une période qui débute le lendemain de la fin du contrat de travail et dont la durée correspond au nombre de mois égal au quotient de la division ayant pour dividende le montant de l'indemnité et pour diviseur le montant normal de la rémunération du dernier mois complet de travail.

La présente disposition vise à étendre la délégation actuelle au Roi en Lui accordant la compétence de décrire de quelle manière doit être fixée la période pour laquelle les indemnités doivent être refusées si le travailleur reçoit une indemnité non exprimée en temps de travail en raison de la résiliation du contrat de travail

Afdeling 1 betreft wijzigingen van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994.

Onderafdeling 1 betreft de weigering van de uitkeringen. Overeenkomstig artikel 103, § 1, 1°, van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, kan de werknemer geen aanspraak maken op uitkeringen voor de periode waarvoor hij recht heeft op loon. Het begrip loon wordt bepaald bij artikel 2 van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers. Voor de toepassing van artikel 103, § 1, 1°, van de gecoördineerde wet van 14 juli 1994 kan de Koning het in de voormelde wet van 12 april 1965 bepaalde loonbegrip uitbreiden of beperken.

Het is mogelijk dat de werknemer een niet in arbeidstijd uitgedrukte vergoeding ontvangt wegens de beëindiging van de arbeidsovereenkomst (die loon in de zin van artikel 2 van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers vormt). In tegenstelling tot de werkloosheidsreglementering (cf. artikel 46, § 4, van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering), bevat de reglementering van de uitkerings- en moederschapsverzekering voor werknemers geen uitdrukkelijke bepaling die vaststelt welke periode een dergelijke vergoeding geacht wordt te dekken in geval van de weigering van de toekenning van de uitkeringen. Er is enkel een administratieve praktijk van toepassing. Volgens deze administratieve praktijk wordt een dergelijke vergoeding geacht een periode te dekken die aanvangt daags na het einde van de overeenkomst, en waarvan de duur overeenstemt met het aantal maanden gelijk aan het quotiënt van de deling met als deeltal het bedrag van de vergoeding, en als deler het normale bedrag van het loon van de laatste volledige arbeidsmaand.

Deze bepaling beoogt om de huidige machtiging aan de Koning uit te breiden door Hem de bevoegdheid te verlenen om nader te omschrijven op welke wijze de periode moet worden vastgesteld waarvoor de uitkeringen moeten worden geweigerd als de werknemer een niet in arbeidstijd uitgedrukte vergoeding wegens

(qui constitue de la rémunération au sens de l'article 2 de la loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des travailleurs).

La sous-section 2 est relative à l'indemnisation du congé de naissance, du congé d'adoption et du congé parental d'accueil. La loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail détermine les conditions que le travailleur doit remplir afin que l'exécution de son contrat de travail puisse être suspendue en raison d'un congé de paternité ou de naissance (article 30, § 2, de la loi), d'un congé d'adoption (article 30*ter* de la loi) et d'un congé parental d'accueil (article 30*sexies* de la). Dans ces dispositions du droit du travail, une délégation est toujours octroyée au Roi afin de déterminer le montant de l'indemnité qui, durant cette suspension de l'exécution du contrat de travail, sera payée au travailleur dans le cadre du secteur des indemnités. En exécution de ces délégations, le montant des indemnités concernées a été fixé à l'article 223*bis* (congé de paternité ou de naissance), à l'article 223*ter* (congé d'adoption) et à l'article 223*quinquies* (congé parental d'accueil) de l'arrêté royal du 3 juillet 1996 portant exécution de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée le 14 juillet 1994.

Il faut toutefois constater que certains titulaires dans le secteur des indemnités ne sont formellement pas liés par un contrat de travail au sens de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, mais travaillent dans des conditions similaires (par exemple, certains apprentis (voir régime de la formation en alternance), les assurés qui bénéficient d'une bourse de doctorat, …). Pour l'instant, ils se trouvent dans un vacuum juridique en ce qui concerne leur droit aux indemnités s'ils peuvent bénéficier d'un tel congé conformément à la réglementation du travail (au sens large) qui leur est d'application.

Dans ce cadre, il est ainsi proposé d'insérer explicitement une délégation au Roi dans la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée le 14 juillet 1994. Cette délégation prévoit que le Roi détermine le montant de l'indemnité octroyée aux titulaires qui ne sont pas liés par un contrat de travail au sens de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail et qui prennent, conformément à la réglementation qui leur est applicable, un congé de paternité ou de naissance, un congé d'adoption ou un congé parental d'accueil dans les mêmes conditions que les assurés liés par un contrat de travail.

de beëindiging van de arbeidsovereenkomst ontvangt (die loon in de zin van artikel 2 van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers vormt).

Onderafdeling 2 betreft de vergoeding van het geboorteverlof, het adoptieverlof en het pleegouderverlof. De wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten bepaalt de voorwaarden die de werknemer moet vervullen opdat de uitvoering van zijn arbeidsovereenkomst kan worden geschorst wegens vaderschaps- of geboorteverlof (artikel 30, § 2, van de wet), adoptieverlof (artikel 30*ter* van de wet) en pleegouderverlof (artikel 30*sexies* van de wet). In deze arbeidsrechtelijke bepalingen is steeds een machtiging aan de Koning verleend om het bedrag van de uitkering te bepalen die aan de werknemer tijdens deze schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst wordt uitbetaald in het kader van de sector van de uitkeringen. In uitvoering van deze machtigingen is het bedrag van de desbetreffende uitkeringen bepaald in artikel 223*bis* (vaderschaps- of geboorteverlof), artikel 223*ter* (adoptieverlof) en artikel 223*quinquies* (pleegouderverlof) van het koninklijk besluit van 3 juli 1996 tot uitvoering van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994.

Er dient echter te worden vastgesteld dat sommige gerechtigden in de sector van de uitkeringen formeel niet verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst in de zin van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, maar werken in gelijkaardige omstandigheden (bijvoorbeeld bepaalde leerlingen (cf. het stelsel van alternerend leren), verzekerden die een doctoraatsbursaal genieten, …). Op dit ogenblik bevinden zij zich in een juridisch vacuüm wat hun recht op uitkeringen betreft als zij kunnen genieten van een dergelijk verlof overeenkomstig de arbeidsreglementering (in de brede zin) die op hen van toepassing is.

In dat kader wordt er dan ook voorgesteld om in de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 uitdrukkelijk een delegatie aan de Koning in te voegen. Deze machtiging voorziet dat de Koning het bedrag van de uitkering bepaalt die wordt toegekend aan de gerechtigden die niet verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst in de zin van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en, overeenkomstig de op hen van toepassing zijnde reglementering, een vaderschaps- of geboorteverlof, een adoptieverlof of een pleegouderverlof opnemen onder dezelfde voorwaarden als de verzekerden verbonden door een arbeidsovereenkomst.

Cette délégation produit ses effets le 1er janvier 2021. Cette date correspond à la date d'entrée en vigueur de l'extension du congé de paternité ou de naissance à 15 jours (pour les naissances qui ont lieu à partir du 1er janvier 2021) comme prévu par la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail. Étant donné que le congé de naissance est émancipateur et favorise l'égalité entre les femmes et les hommes, il convient de prévoir une même date d'entrée en vigueur afin d'ajuster le vacuum juridique existant pour les titulaires non liés par un contrat de travail au sens de la loi précitée du 3 juillet 1978, mais qui travaillent dans des conditions similaires.

La sous-section 3 apporte quant à elle quelques modifications formelles à la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée le 14 juillet 1994.

La section 2 apporte différentes modifications à l'arrêté royal du 10 juin 2001 portant définition uniforme de notions relatives au temps de travail à l'usage de la sécurité sociale. Il s'agit d'adaptations rendues nécessaires par la modification de différentes dispositions de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail et de la loi du 16 mars 1971 sur le travail auxquelles se réfère cet arrêté (dispositions concernant le congé de maternité, le congé de naissance, le congé d'adoption et le congé parental d'accueil).

La section 3 apporte des modifications de l'arrêté royal du 10 juin 2001 établissant la notion uniforme de "rémunération journalière moyenne" en application de l'article 39 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions et harmonisant certaines dispositions légales.

L'article 3 de l'arrêté royal du 10 juin 2001 établissant la notion uniforme de "rémunération journalière moyenne" détermine entre autres comment doit être fixée la rémunération journalière moyenne des travailleurs rémunérés à la tâche ou des travailleurs payés totalement ou partiellement par commissions. En ce qui concerne les composantes salariales à prendre en considération dans ce cadre, il est référé à l'article 2, alinéas 3 à 5, du même arrêté.

Afin que le solde du budget mobilité qui est versé, une fois par an, en espèces (visé à l'article 8, § 3, alinéa 2, de la loi du 17 mars 2019 concernant l'instauration d'un budget mobilité) soit considéré comme faisant partie de la rémunération journalière moyenne pour calculer les indemnités, il a été inséré un nouvel alinéa entre les alinéas 4 et 5 de l'article 2 de cet arrêté royal du 10 juin

Deze machtiging heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2021. Deze datum stemt overeen met de datum van inwerkingtreding van de optrekking van het vaderschaps- of geboorteverlof tot 15 dagen (voor de geboortes die plaatsvinden vanaf 1 januari 2021) zoals bepaald in de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten. Omwille van het feit dat het vaderschaps- of geboorteverlof emancipeert en de gelijkheid tussen vrouwen en mannen bevordert, past het om eenzelfde datum van inwerkingtreding te voorzien om het bestaande juridisch vacuüm uit de weg te ruimen voor de gerechtigden die niet zijn verbonden door een arbeidsovereenkomst in de zin van de voormelde wet van 3 juli 1978, maar werken in gelijkaardige omstandigheden.

Onderafdeling 3 brengt enkele formele wijzigingen aan de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994.

Afdeling 2 betreft verschillende wijzigingen in het koninklijk besluit van 10 juni 2001 tot eenvormige definiëring van begrippen met betrekking tot arbeidstijdgegevens ten behoeve van de sociale zekerheid. Dit zijn aanpassingen die nodig zijn door de wijziging van verschillende bepalingen van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en van de arbeidswet wet van 16 maart 1971 waarnaar in dit besluit wordt verwezen (bepalingen betreffende het moederschapsverlof, het geboorteverlof, het adoptieverlof en het pleegouderverlof).

Afdeling 3 betreft wijzigingen van het koninklijk besluit van 10 juni 2001 waarin, met toepassing van artikel 39 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels, het uniform begrip "gemiddeld dagloon" wordt vastgesteld en sommige wettelijke bepalingen in overeenstemming worden gebracht.

Artikel 3 van het koninklijk besluit van 10 juni 2001 waarin het uniform begrip "gemiddeld dagloon" wordt vastgesteld bepaalt onder andere de wijze waarop het gemiddeld dagloon moet worden vastgesteld van de werknemers die per taak worden betaald of de werknemers die geheel of gedeeltelijk met commissielonen worden bezoldigd. Wat de in dit kader in aanmerking te nemen looncomponenten betreft, wordt verwezen naar artikel 2, derde tot vijfde lid, van dit besluit.

Opdat het saldo van het mobiliteitsbudget dat één keer per jaar in geld wordt uitbetaald (bedoeld in artikel 8, § 3, tweede lid, van de wet van 17 maart 2019 betreffende invoering van een mobiliteitsbudget), geacht wordt deel uit te maken van het gemiddeld dagloon om de uitkeringen te berekenen, is tussen het vierde en vijfde lid van artikel 2 van dit koninklijk besluit van

2001 (cf. article 12 de l'arrêté royal du 21 mars 2019 pris en exécution de la loi du 17 mars 2019 concernant l'instauration d'un budget mobilité). Il n'y a dès lors plus de référence à la réglementation spécifique concernant le travail supplémentaire (uniquement applicable au secteur de l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités) qui est dorénavant décrite à l'actuel alinéa 6 de l'article 2 de l'arrêté royal précité du 10 juin 2001. Les références à l'article 2 de l'arrêté royal du 10 juin 2001 visées à l'article 3 du même arrêté royal devaient par conséquent être adaptées en conséquence.

La section 4 vise à rectifier une erreur matérielle à l'article 32 de la loi du 17 mai 2019 établissant une reconnaissance des aidants proches. Cet article 32 donne au Roi la compétence d'abroger, de compléter, de modifier ou de remplacer la disposition modifiée par l'article 18.

Il y a toutefois lieu de remplacer cette référence à "l'article 18" par une référence à "l'article 31". Cette dernière disposition modifie l'article 19 de l'arrêté royal du 20 juillet 1971 instituant une assurance indemnités et une assurance maternité en faveur des travailleurs indépendants et des conjoints aidants (en effet, l'insertion d'un alinéa qui stipule que le travail d'aidant proche, au sens de l'article 3 de la loi du 12 mai 2014 relative à la reconnaissance de l'aidant proche, n'est pas considéré comme une activité professionnelle à condition que le médecin-conseil constate préalablement à l'exercice de ce travail que ces activités sont compatibles avec l'état général de santé de l'intéressé).

Section 1re

Modifications de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée le 14 juillet 1994

Sous-section 1re

Refus des indemnités – Détermination de la période couverte par l'indemnité non exprimée en temps de travail octroyée en cas de résiliation du contrat de travail

Art. 33

Dans le cadre du refus de l'octroi des indemnités pour la période couverte par de la rémunération au sens de l'article 2 de la loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des travailleurs, cet article vise à octroyer une délégation au Roi pour décrire de façon

10 juni 2001 een nieuw lid ingevoegd (cf. artikel 12 van het koninklijk besluit van 21 maart 2019 tot uitvoering van de wet van 17 maart 2019 betreffende de invoering van een mobiliteitsbudget). Er is sindsdien niet langer een verwijzing naar de specifieke regeling omtrent het loon dat betrekking heeft op overwerk (enkel van toepassing in de sector verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen) die voortaan in het huidige zesde lid van artikel 2 van het voormelde koninklijk besluit van 10 juni 2001 wordt omschreven. De verwijzingen naar artikel 2 van het koninklijk besluit van 10 juni 2001 bedoeld in artikel 3 van hetzelfde koninklijk besluit moesten bijgevolg worden aangepast.

Krachtens afdeling 4 wordt een materiële vergissing in artikel 32 van de wet van 17 mei 2019 tot erkenning van de mantelzorgers rechtgezet. Dit artikel 32 verleent aan de Koning de bevoegdheid om de bepaling, gewijzigd door artikel 18, op te heffen, aan te vullen, te wijzigen of te vervangen.

Deze verwijzing naar "artikel 18" moet evenwel worden vervangen door een verwijzing naar "artikel 31". Die laatste bepaling wijzigt artikel 19 van het koninklijk besluit van 20 juli 1971 houdende instelling van een uitkeringsverzekering en een moederschapsverzekering ten voordele van de zelfstandigen en van de meewerkende echtgenoten (namelijk de invoeging van een lid dat bepaalt dat het werk van mantelzorger in de zin van artikel 3 van de wet van 12 mei 2014 betreffende de erkenning van de mantelzorger niet beschouwd wordt als beroepsbezigheid voor zover de adviserend arts voorafgaandelijk aan de uitoefening van dit werk vaststelt dat deze activiteiten verenigbaar zijn met de algemene gezondheidstoestand van de betrokkene).

Afdeling 1

Wijzigingen van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994

Onderafdeling 1

Weigering van de uitkeringen – Bepaling van de periode gedekt door de niet in arbeidstijd uitgedrukte vergoeding toegekend in geval van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst

Art. 33

In het kader van de weigering van de toekenning van de uitkeringen voor de periode gedekt door loon in de zin van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers beoogt dit artikel aan de Koning de machtiging te verlenen om nader

plus détaillée la manière dont doit être fixée la période pour laquelle les indemnités doivent être refusées si le travailleur reçoit une indemnité non exprimée en temps de travail en raison de la résiliation du contrat de travail.

Sous-section 2

Indemnisation du congé de paternité ou de naissance, du congé d'adoption et du congé parental d'accueil pris par un titulaire non lié par un contrat de travail au sens de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail

Art. 34

Cet article vise à octroyer une délégation au Roi en vue de déterminer le montant de l'indemnité octroyée aux titulaires qui ne sont pas liés par un contrat de travail au sens de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail et qui prennent, conformément à la réglementation du travail qui leur est applicable, un congé de paternité ou de naissance, un congé d'adoption ou un congé parental d'accueil dans les mêmes conditions que les assurés liés par un contrat de travail.

Art. 35

Cet article fixe la date d'entrée vigueur de cette sous-section au 1er janvier 2021.

Sous-section 3

Modifications formelles de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée le 14 juillet 1994

Art. 36

Cet article modifie l'article 87, alinéa 7, de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée le 14 juillet 1994, inséré par la loi du 24 décembre 2002 et modifié par la loi du 27 décembre 2006. Il supprime la référence à l'article 93*ter* de cette loi coordonnée, cet article ayant été abrogé à partir du 1er janvier 2021 par la loi-programme du 20 décembre 2020.

te omschrijven op welke wijze de periode moet worden vastgesteld waarvoor de uitkeringen moeten worden geweigerd als de werknemer een niet in arbeidstijd uitgedrukte vergoeding wegens de beëindiging van de arbeidsovereenkomst ontvangt.

Onderafdeling 2

Vergoeding van het vaderschapsverlof of geboorteverlof, het adoptieverlof en het pleegouderverlof opgenomen door een gerechtigde die niet verbonden is door een arbeidsovereenkomst in de zin van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten

Art. 34

Dit artikel beoogt een delegatie aan de Koning te verlenen met het oog op het vaststellen van de uitkering toegekend aan de gerechtigden die niet verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst in de zin van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en die overeenkomstig de op hen van toepassing zijnde arbeidsreglementering een vaderschaps- of geboorteverlof, een adoptieverlof of een pleegouderverlof opnemen onder dezelfde voorwaarden als de verzekerden verbonden door een arbeidsovereenkomst.

Art. 35

Dit artikel stelt de datum van inwerkingtreding van deze onderafdeling vast op 1 januari 2021.

Onderafdeling 3

Formele wijzigingen van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994

Art. 36

Dit artikel wijzigt artikel 87, zevende lid, van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, ingevoegd bij de wet van 24 december 2002 en gewijzigd bij de wet van 27 december 2006. Het schrapt de verwijzing naar artikel 93*ter* van deze gecoördineerde wet vermits dit artikel door de programmawet van 20 december 2020 op 1 januari 2021 werd opgeheven.

Art. 37

Cet article modifie l'article 114, alinéa 7, de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée le 14 juillet 1994, remplacé par la loi du 13 avril 2011 et modifié par les lois des 25 avril 2014 et 19 décembre 2014, une référence dans cet article étant devenue insuffisamment précise suite à la modification, par la loi-programme du 20 décembre 2020 de l'article 30, § 2, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

Art. 38

Cet article modifie l'intitulé du chapitre V du titre V, de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée le 14 juillet 1994. Il remplace les mots "Disposition particulière" par les mots "Dispositions particulière" étant donné que ce chapitre contient plusieurs dispositions, suite à l'entrée en vigueur le 1er mai 2017 de différentes dispositions de la loi-programme du 19 décembre 2014.

Art. 39

Cet article fixe la date d'entrée en vigueur de l'article 37 et de l'article 38, plus précisément le 1er janvier 2021.

Section 2

Modifications de l'arrêté royal du 10 juin 2001 portant définition uniforme de notions relatives au temps de travail à l'usage de la sécurité sociale, en application de l'article 39 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions

Art. 40

Cet article modifie l'article 34 de l'arrêté royal du 10 juin 2001 portant définition uniforme de notions relatives au temps de travail à l'usage de la sécurité sociale, en application de l'article 39 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions, remplacé par la loi du 16 mai 2016, suite aux évolutions récentes intervenues en droit du travail. La loi du 12 juin 2020 modifiant les périodes survenues durant le repos prénatal et pouvant être prises en compte pour la prolongation du repos postnatal a, en effet, abrogé l'alinéa 4 de la loi

Art. 37

Dit artikel wijzigt artikel 114, zevende lid, van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, vervangen bij de wet van 13 april 2011 en gewijzigd bij de wetten van 25 april 2014 en 19 december 2014, omdat een verwijzing in dit artikel onvoldoende precies is geworden ingevolge de wijziging van artikel 30, § 2, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten door de programmawet van 20 december 2020.

Art. 38

Dit artikel wijzigt het opschrift van hoofdstuk V van titel V, van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoordineerd op 14 juli 1994. Het vervangt de woorden "Bijzondere bepaling" door de woorden "Bijzondere bepalingen" vermits dit hoofdstuk, wegens de inwerkingtreding op 1 mei 2017 van verschillende bepalingen van de programmawet van 19 december 2014, meerdere bepalingen omvat.

Art. 39

Dit artikel bepaalt de datum van inwerkingtreding van artikel 37 en artikel 38, meer bepaald op 1 januari 2021.

Afdeling 2

Wijzigingen van het koninklijk besluit van 10 juni 2001 tot eenvormige definiëring van begrippen met betrekking tot arbeidstijdgegevens ten behoeve van de sociale zekerheid, met toepassing van artikel 39 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels

Art. 40

Dit artikel wijzigt artikel 34 van het koninklijk besluit van 10 juni 2001 tot eenvormige definiëring van begrippen met betrekking tot arbeidstijdgegevens ten behoeve van de sociale zekerheid, met toepassing van artikel 39 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels, vervangen bij de wet van 16 mei 2016, als gevolg van recente arbeidsrechtelijke evoluties. De wet van 12 juni 2020 tot wijziging van de periodes die plaatsvinden tijdens de voorbevallingsrust en in aanmerking kunnen worden genomen voor de

du 16 mars 1971 sur le travail à partir du 1er mars 2020 de sorte que l'alinéa 7 est devenu l'alinéa 6.

Art. 41

Cet article modifie l'article 34*bis* de l'arrêté royal du 10 juin 2001 susvisé, inséré par l'arrêté royal du 5 novembre 2002 et remplacé par la loi du 16 mai 2016, en raison des évolutions récentes en droit du travail d'une part la modification de la définition des notions de "congé de paternité ou de naissance" et, d'autre part, l'extension de ce congé à 15 jours (pour les naissances qui ont lieu au plus tôt à partir du 1er janvier 2021) et à 20 jours (pour les naissances qui ont lieu au plus tôt à partir du 1er janvier 2023) par la loi-programme du 20 décembre 2020 (modification de l'article 30, § 2, de loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail).

Via la modification des notions "congé de paternité ou de naissance", il est également tenu compte des titulaires aux indemnités dans l'assurance indemnités et maternité des travailleurs salariés qui ne sont pas liés par un contrat de travail et travaillent dans les mêmes conditions et qui, conformément à la réglementation qui leur est applicable, bénéficient d'un tel congé dans les mêmes conditions que les assurés liés par un contrat de travail.

Art. 42

Cet article modifie l'article 34*ter* de l'arrêté royal du 10 juin 2001 susvisé, inséré par l'arrêté royal du 5 novembre 2002 et modifié par la loi du 16 mai 2016.

Cette adaptation vise à tenir compte de la modification de la notion de "congé d'adoption" intervenue en droit du travail. Il est aussi tenu compte des titulaires des indemnités dans l'assurance indemnités et maternité des travailleurs salariés qui ne sont pas liés par un contrat de travail et travaillent dans les mêmes conditions et qui, conformément à la réglementation qui leur est applicable, bénéficient d'un tel congé dans les mêmes conditions que les assurés liés par un contrat de travail.

verlenging van de nabevallingsrust heeft immers met ingang van 1 maart 2020 het vierde lid van artikel 39 van de arbeidswet van 16 maart 1971 opgeheven zodat het zevende lid het zesde lid is geworden.

Art. 41

Dit artikel wijzigt artikel 34*bis* van het bovenvermeld koninklijk besluit van 10 juni 2001, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 5 november 2002 en vervangen bij de wet van 16 mei 2016, als gevolg van recente arbeidsrechtelijke evoluties, enerzijds de wijziging van de omschrijving van de begrippen "vaderschapsverlof of geboorteverlof" en anderzijds de optrekking van dit verlof tot 15 dagen (voor de geboortes die ten vroegste vanaf 1 januari 2021 plaatsvinden) en tot 20 dagen (voor de geboortes die ten vroegste vanaf 1 januari 2023 plaatsvinden) door de programmawet van 20 december 2020 (wijziging van artikel 30, § 2, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten).

Via de wijziging van de omschrijving van de begrippen "vaderschapsverlof of geboorteverlof", wordt ook rekening gehouden met de niet door een arbeidsovereenkomst verbonden gerechtigden op uitkeringen in de uitkerings- en moederschapsverzekering voor werknemers die werken in gelijkaardige omstandigheden en overeenkomstig de op hen van toepassing zijnde reglementering kunnen genieten van een dergelijk verlof onder dezelfde voorwaarden als de verzekerden verbonden door een arbeidsovereenkomst.

Art. 42

Dit artikel wijzigt artikel 34*ter* van het bovenvermeld koninklijk besluit van 10 juni 2001, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 5 november 2002 en gewijzigd bij de wet van 16 mei 2016.

Het doel van deze aanpassing is rekening te houden met de wijziging van het begrip "adoptieverlof" in het arbeidsrecht. Er wordt ook rekening gehouden met de niet door een arbeidsovereenkomst verbonden gerechtigden op uitkeringen in de uitkerings- en moederschapsverzekering voor werknemers die werken in gelijkaardige omstandigheden en overeenkomstig de op hen van toepassing zijnde reglementering kunnen genieten van een dergelijk verlof onder dezelfde voorwaarden als de verzekerden verbonden door een arbeidsovereenkomst.

Art. 43

Cet article apporte des modifications à l'article 34*quater* de l'arrêté royal susvisé du 10 juin 2001, inséré par la loi du 6 septembre 2018.

Cette adaptation vise à tenir compte de la modification de la notion de "congé parental d'accueil" intervenue en droit du travail. Il est aussi tenu compte des titulaires aux indemnités dans l'assurance indemnités et maternité des travailleurs salariés qui ne sont pas liés par un contrat de travail et travaillent sous les mêmes conditions et qui bénéficient d'un tel congé conformément à la réglementation qui leur est applicable, dans les mêmes conditions que les assurés liés par un contrat de travail.

Art. 44

Cet article fixe la date d'entrée vigueur des différents articles de cette section.

Section 3

Modification de l'arrêté royal du 10 juin 2001 établissant la notion uniforme de "rémunération journalière moyenne" en application de l'article 39 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions et harmonisant certaines dispositions légales

Art. 45

Dans le cadre de la fixation de la rémunération journalière moyenne des travailleurs rémunérés à la tâche ou payés totalement ou partiellement par commissions, cet article vise, en vue d'une meilleure lisibilité, à décrire, dans l'article 3 de l'arrêté royal du 10 juin 2001 relative à la notion uniforme de "rémunération journalière moyenne" concernant la manière de déterminer le salaire journalier moyen de ces travailleurs, la manière dont la rémunération relative au travail supplémentaire doit, le cas échéant, être prise en considération pour ce qui concerne le secteur de l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités.

Art. 46

Cet article prévoit que cette section produit ses effets le 29 mars 2019, qui est la date d'entrée en vigueur de l'arrêté royal du 21 mars 2019 pris en exécution de la loi

Art. 43

Dit artikel brengt wijzigingen aan in artikel 34*quater* van het bovenvermeld koninklijk besluit van 10 juni 2001, ingevoegd bij de wet van 6 september 2018.

Het doel van deze aanpassing is rekening te houden met de wijziging van het begrip "pleegouderverlof" in het arbeidsrecht. Er wordt ook rekening gehouden met de niet door een arbeidsovereenkomst verbonden gerechtigden op uitkeringen in de uitkerings- en moederschapsverzekering voor werknemers die werken in gelijkaardige omstandigheden en overeenkomstig de op hen van toepassing zijnde reglementering kunnen genieten van een dergelijk verlof onder dezelfde voorwaarden als de verzekerden verbonden door een arbeidsovereenkomst.

Art. 44

Dit artikel stelt de datum van inwerkingtreding van de verschillende artikelen van deze afdeling vast.

Afdeling 3

Wijziging van het koninklijk besluit van 10 juni 2001 waarin, met toepassing van artikel 39 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels, het uniform begrip "gemiddeld dagloon "wordt vastgesteld en sommige wettelijke bepalingen in overeenstemming worden gebracht

Art. 45

In het kader van de vaststelling van het gemiddeld dagloon van de werknemers die per taak worden betaald of de werknemers die geheel of gedeeltelijk via commissielonen worden bezoldigd, beoogt dit artikel, met het oog op een betere leesbaarheid, in artikel 3 van het koninklijk besluit van 10 juni 2001 inzake het uniform begrip "gemiddeld dagloon" over de vaststellingswijze van het gemiddeld dagloon van deze werknemers, te omschrijven op welke wijze het loon dat betrekking heeft op overwerk in voorkomend geval in aanmerking moet worden aangenomen, voor wat de sector verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen betreft.

Art. 46

Dit artikel bepaalt dat deze afdeling uitwerking heeft met ingang van 29 maart 2019, hetgeen overeenstemt met de datum van inwerkingtreding van het koninklijk

du 17 mars 2019 concernant l'instauration d'un budget mobilité.

Section 4

Modification de la loi du 17 mai 2019 établissant une reconnaissance des aidants proches

Art. 47

Cet article a pour but de rectifier une erreur matérielle à la délégation au Roi, visée à l'article 32 de la loi du 17 mai 2019 établissant une reconnaissance des aidants proches.

CHAPITRE 9

Abrogation de l'arrêté royal du 21 décembre 2018 pris en exécution de l'article 12, § 3, alinéa 2, de la loi du 18 juillet 2018 relative à la relance économique et au renforcement de la cohésion sociale

Résumé

La Cour constitutionnelle par son arrêt 53/2020 du 23 avril 2020 a annulé la loi du 18 juillet 2018 relative à la relance économique et au renforcement de la cohésion sociale et la loi du 30 octobre 2018 modifiant la loi du 18 juillet 2018 relative à la relance économique et au renforcement de la cohésion sociale et le Code des impôts sur les revenus 1992 tout en maintenant les effets des dispositions annulées pour les prestations fournies jusqu'au 31 décembre 2020 inclus.

La loi du 24 décembre 2020 relative au travail associatif a prévu un nouveau cadre juridique adapté pour le travail associatif à partir du 1er janvier 2021.

L'arrêté royal du 21 décembre 2018 pris en exécution de l'article 12, § 3, alinéa 2, de la loi du 18 juillet 2018 relative à la relance économique et au renforcement de la cohésion sociale, confirmé par la loi du 28 avril 2019, prévoyait, dans le cadre de la loi du 18 juillet 2018 annulée, un doublement du montant mensuel autorisé pour certaines activités spécifiquement saisonnières dans le secteur sportif.

L'insécurité juridique qui résulte de l'annulation de la base légale de l'arrêté royal du 21 décembre 2018 précité ne doit pas affecter l'application de la loi du 24 décembre 2020 précitée. Il est dès lors important que

besluit van 21 maart 2019 tot uitvoering van de wet van 17 maart 2019 betreffende de invoering van een mobiliteitsbudget.

Afdeling 4

Wijziging van de wet van 17 mei 2019 tot erkenning van de mantelzorgers

Art. 47

Dit artikel heeft tot doel om een materiële vergissing in de machtiging aan de Koning, bedoeld in artikel 32 van de wet van 17 mei 2019 tot erkenning van de mantelzorgers, recht te zetten.

HOOFDSTUK 9

Opheffing van het koninklijk besluit van 21 december 2018 tot uitvoering van artikel 12, § 3, tweede lid, van de wet van 18 juli 2018 betreffende de economische relance en de versterking van de sociale cohesie

Samenvatting

Het Grondwettelijk Hof heeft bij zijn arrest 53/2020 van 23 april 2020 de wet van 18 juli 2018 betreffende de economische relance en de versterking van de sociale cohesie en de wet van 30 oktober 2018 tot wijziging van de wet van 18 juli 2018 betreffende de economische relance en de versterking van de sociale cohesie en van het Wetboek van de inkomstenbelasting 1992 vernietigd met behoud van de gevolgen van de nietig verklaarde bepalingen voor de tot en met 31 december 2020 geleverde activiteiten.

De wet van 24 december 2020 betreffende het verenigingswerk heeft een nieuw aangepast juridisch kader voorzien voor het verenigingswerk vanaf 1 januari 2021.

Het koninklijk besluit van 21 december 2018 tot uitvoering van artikel 12, § 3, tweede lid, van de wet van 18 juli 2018 betreffende de economische relance en de versterking van de sociale cohesie, bekrachtigd bij de wet van 28 april 2019, voorzag in een verdubbeling van het maandelijks toegestane bedrag voor bepaalde specifiek seizoensgebonden activiteiten in de sportsector.

De rechtsonzekerheid die voortvloeit uit de nietigverklaring van de wettelijke basis van het voornoemde koninklijk besluit van 21 december 2018 mag de toepassing van voormelde wet van 24 december 2020 niet aantasten.

les spécificités dans l'application de la réglementation sur le travail associatif qui étaient d'application jusqu'au 31 décembre 2020 en vertu de la législation annulée soient toujours d'application à partir du 1er janvier 2021 dans le cadre de la nouvelle législation applicable. En conséquence, un arrêté royal a été pris en exécution de l'article 27, § 3, alinéa 2, de la loi du 24 décembre 2020 relative au travail associatif, qui prévoit que Roi peut, par arrêté royal délibéré en Conseil des ministres, majorer le montant de l'indemnité mensuelle autorisé pour certaines catégorie de travailleurs associatifs. Cet arrêté royal du 24 juin 2021 reprend dans le cadre de la loi du 24 décembre 2020 sur le travail associatif, des dispositions similaires à celles qui étaient prévues dans le cadre de l'arrêté du 21 décembre 2018 précité tel que confirmé par la loi du 28 avril 2019.

L'arrêté royal du 21 décembre 2020 précité ayant été confirmé par la loi, son abrogation doit être réglée par le législateur.

Art. 48

Cet article abroge l'arrêté royal du 21 décembre 2018 pris en exécution de l'article 12, § 3, alinéa 2, de la loi du 18 juillet 2018 relative à la relance économique et au renforcement de la cohésion sociale, confirmé par l'article 8 de la loi du 28 avril 2019 portant des dispositions fiscales diverses et modifiant l'article 1er, § 1*ter*, de la loi du 5 avril 1955.

Het is daarom belangrijk dat de specifieke kenmerken bij de toepassing van de regels inzake verenigingswerk die tot 31 december 2020 van toepassing waren in het kader van de nietig verklaarde wetgeving, vanaf 1 januari 2021 van toepassing blijven in het kader van de nieuwe toepasselijke wetgeving. Bijgevolg werd een koninklijk besluit genomen in uitvoering van artikel 27, § 3, tweede lid, van de wet van 24 december 2020 betreffende het verenigingswerk, dat bepaalt dat de Koning bij een in de Ministerraad overlegd koninklijk besluit het bedrag van de maandelijkse toelage voor bepaalde categorieën van gemeenschapswerkers kan verhogen. Dit koninklijk besluit van 24 juni 2021 neemt, in het kader van de wet van 24 december 2020 betreffende het verenigingswerk, bepalingen over die vergelijkbaar zijn met de bepalingen van voormeld besluit van 21 december 2018, zoals bekrachtigd bij de wet van 28 april 2019.

Aangezien voornoemd koninklijk besluit van 21 december 2018 bij wet bekrachtigd is, moet de opheffing ervan door de wetgever worden geregeld.

Art. 48

Dit artikel heft het koninklijk besluit van 21 december 2018 tot uitvoering van artikel 12, § 3, tweede lid, van de wet van 18 juli 2018 betreffende de economische relance en de versterking van de sociale cohesie, bekrachtigd bij artikel 8 van de wet van 28 april 2019 houdende diverse fiscale bepalingen en tot wijziging van artikel 1, § 1*ter*, van de wet van 5 april 1955, op.

Art. 49

Cet article prévoit que ce chapitre produit ses effets le 1er janvier 2021, qui est la date d'entrée en vigueur de l'arrêté royal du 24 juin 2021 pris en exécution de l'article 27, § 3, alinéa 2, de la loi du 24 décembre 2020 relative au travail associatif.

Le ministre du Travail,

Pierre-Yves DERMAGNE

Le ministre des Affaires sociales et de la Santé publique,

Frank VANDENBROUCKE

Le ministre des Indépendants,

David CLARINVAL

La ministre des Pensions,

Karine LALIEUX

Art. 49

Dit artikel bepaalt dat dit hoofdstuk uitwerking heeft met ingang van 1 januari 2021, hetgeen overeenstemt met de datum van inwerkingtreding van het koninklijk besluit van 24 juni 2021 tot uitvoering van artikel 27, § 3, tweede lid, van de wet van 24 december 2020 betreffende het verenigingswerk.

De minister van Werk,

Pierre-Yves DERMAGNE

De minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid,

Frank VANDENBROUCKE

De minister van Zelfstandigen,

David CLARINVAL

De minister van Pensioenen,

Karine LALIEUX

AVANT-PROJET DE LOI (I)

soumis à l'avis du Conseil d'État

Avant-projet de loi 'portant des dispositions diverses en matière sociale

Titre X. - AFFAIRES SOCIALES

Chapitre X – Certification des comptes annuels des institutions publiques de sécurité sociale

Article X. - L'article 17 de l'arrêté royal du 3 avril 1997 portant des mesures en vue de la responsabilisation des institutions publiques de sécurité sociale, en application de l'article 47 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions, confirmé par la loi du 12 décembre 1997, est remplacé par ce qui suit:

"Art. 17. § 1er. L'organe de gestion établit, au plus tard à la date fixée par le Roi, les comptes annuels prescrits par le plan comptable normalisé.

§ 2. Ensuite, les institutions publiques de sécurité sociale transmettent, sans délai, aux ministres de tutelle, ainsi qu'au ministre du Budget, les comptes annuels et un rapport annuel sur leurs activités. Les comptes annuels sont signés électroniquement et transmis par le ministre ayant le budget dans ses attribution, par voie électronique à la Cour des comptes. Les institutions fournissent aux ministres susmentionnés toute autre information qu'ils peuvent leur demander.

Un exemplaire de ces comptes annuels est également transmis par voie électronique au SPF Sécurité sociale en vue de consolider les comptes de la sécurité sociale et à la Cour des comptes en vue de la certification.

§ 3. La Cour des comptes organise un contrôle sur place de la comptabilité, des opérations et de la clôture des comptes des institutions publiques de sécurité sociale.

La Cour des comptes peut publier les comptes des institutions publiques de sécurité sociale dans ses cahiers d'observations.".

Art. X+1. – L'article 25 du même arrêté est remplacé par ce qui suit:

"Art. 25. § 1er. Les institutions publiques de sécurité sociale soumettent leurs comptes annuels à la Cour des comptes pour certification.

La Cour des comptes délivre sa certification des comptes annuels dans un délai de quatorze semaines prenant cours le jour où elle reçoit, de l'institution, les comptes annuels établis par l'organe de gestion.

VOORONTWERP VAN WET (I)

onderworpen aan het advies van de Raad van State

Voorontwerp van wet 'houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken

Titel X. – SOCIALE ZAKEN

Hoofdstuk X – Certificering van de jaarrekeningen van de openbare instellingen van sociale zekerheid

Artikel X. - Artikel 17 van het koninklijk besluit van 3 april 1997 houdende maatregelen met het oog op de responsabilisering van de openbare instellingen van sociale zekerheid, met toepassing van artikel 47 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels, bekrachtigd bij de wet van 12 december 1997, wordt vervangen als volgt:

"Art. 17. § 1. Het beheersorgaan maakt, uiterlijk op de datum vastgesteld door de Koning, de jaarrekeningen op vastgelegd in het genormaliseerd boekhoudplan.

§ 2. Daarna, maken de openbare instellingen van sociale zekerheid de jaarrekeningen en een jaarverslag over hun werkzaamheden onverwijld aan de voogdijministers en aan de minister van Begroting over. De jaarrekeningen worden elektronisch getekend en door de minister bevoegd voor Begroting, langs elektronische weg overgemaakt, aan het Rekenhof. De instellingen verstrekken aan voornoemde ministers alle andere inlichtingen die ze hen vragen.

Een exemplaar van deze jaarrekeningen wordt ook elektronisch overgemaakt aan de FOD Sociale Zekerheid met het oog op de consolidatie van de rekeningen van de sociale zekerheid en aan het Rekenhof met het oog op de certificering.

§ 3. Het Rekenhof richt een toezicht ter plaatse in op de boekhouding, de verrichtingen en de afsluiting van de rekeningen van de openbare instellingen van sociale zekerheid.

Het Rekenhof kan de rekeningen van de openbare instellingen van de sociale zekerheid in zijn opmerkingenboeken bekendmaken.".

Art. X+1. - Artikel 25 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt:

"Art. 25. § 1. De openbare instellingen van sociale zekerheid leggen hun jaarrekeningen voor certificering aan het Rekenhof voor.

Het Rekenhof levert zijn certificering van de jaarrekeningen af binnen een termijn van veertien weken die ingaat op de dag waarop zij van de instelling de door het beheersorgaan opgestelde jaarrekeningen ontvangt.

§ 2. Le Roi règle l'exercice de la mission de contrôle financier dans les institutions publiques de sécurité sociale.

§ 3. Le Roi détermine les conditions dans lesquelles les institutions publiques de sécurité sociale peuvent faire appel à des réviseurs d'entreprises à cette fin.".

Art. X+2. - Le Roi détermine à partir de quel exercice comptable et pour quelles institutions publiques de sécurité sociale le présent chapitre entre en vigueur.

Le contrôle des comptes annuels des années précédentes est exécuté conformément aux dispositions applicables avant l'entrée en vigueur de ce chapitre.

Chapitre X+1. - Modifications à la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail

Section 1 - Télétravail

Art. X+3. - Dans l'article 7, alinéa 4, 1°, de la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail, inséré par la loi du 6 mai 2009 et remplacé par la loi du 21 décembre 2018, dans le texte néerlandais, les mots "de woonplaats" sont remplacés par les mots "de verblijfplaats".

Section 2 – Rentes enfants - allocations familiales

Art. X+4. - Dans l'article 16, alinéa 6, de la même loi, remplacé par la loi du 29 avril 1996 et modifié par la loi du 11 mai 2007, les mots "du chef des prestations de la victime ou du conjoint ou du cohabitant légal" sont abrogés.

Section 3 – Risques aggravés

Art. X+5. - Dans l'article 49*bis*, alinéa 2, de la même loi, inséré par la loi du 13 juillet 2006 et modifié par la loi du 21 décembre 2018, la phrase "Le service de prévention le notifie à l'employeur et perçoit d'office à la charge de cet employeur, sans délai et sans intermédiaire, une contribution forfaitaire de prévention." est remplacée par les phrases "Le service de prévention le notifie à l'employeur. Lorsqu'un institut de prévention a été désigné, Fedris perçoit d'office à la charge de cet employeur, sans délai et sans intermédiaire, une contribution forfaitaire de prévention. Si aucun institut de prévention n'a été désigné, l'entreprise d'assurance perçoit elle-même cette contribution, dans les mêmes conditions. Dans l'hypothèse où Fedris est chargé du recouvrement de la contribution forfaitaire, il en reverse le montant à l'institut de prévention.".

Chapitre X+2. - Modification des lois relatives à la prévention des maladies professionnelles et à la réparation des dommages résultant de celles-ci, coordonnées le 3 juin 1970

§ 2. De Koning regelt de uitoefening van de opdracht van de financiële controle bij de openbare instellingen van sociale zekerheid.

§ 3. De Koning bepaalt onder welke voorwaarden de openbare instellingen van sociale zekerheid hiervoor beroep kunnen doen op bedrijfsrevisoren.".

Art. X+2. - De Koning bepaalt vanaf welk boekjaar en voor welke openbare instellingen van sociale zekerheid dit hoofdstuk in werking treedt.

De controle van de jaarrekeningen van de voorgaande boekjaren wordt uitgevoerd overeenkomstig de bepalingen die van toepassing waren voor de inwerkingtreding van dit hoofdstuk.

Hoofdstuk X+1. - Wijzigingen aan de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971

Afdeling 1 - Telewerk

Art. X+3. - In artikel 7, vierde lid, 1°,van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971, ingevoegd bij de wet van 6 mei 2009 en vervangen bij de wet van 21 december 2018, in de Nederlandse tekst, worden de woorden "de woonplaats" vervangen door de woorden "de verblijfplaats".

Afdeling 2- Rente kinderen - gezinsbijslag

Art. X+4. - In artikel 16, zesde lid, van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 29 april 1996 en gewijzigd bij de wet van 11 mei 2007, worden de woorden "uit hoofde van de prestaties van de getroffene of van de echtgenoot of van de wettelijk samenwonende partner"opgeheven.

Afdeling 3 – Verzwaarde risico's

Art. X+5. - In artikel 49*bis*, tweede lid, van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 13 juli 2006 en gewijzigd bij de wet van 21 december 2018, wordt de zin "De preventiedienst brengt dit ter kennis van de werkgever en int onmiddellijk en zonder tussenpersoon ten laste van deze werkgever een forfaitaire preventiecontributie." vervangen als volgt: "De preventiedienst brengt dit ter kennis van de werkgever. Wanneer een preventie-instituut werd aangesteld, int Fedris onverwijld en zonder tussenpersoon ten laste van deze werkgever een forfaitaire preventiecontributie. Indien er geen preventie-instituut werd aangesteld, int de verzekeringsonderneming zelf deze contributie, onder dezelfde voorwaarden. Indien Fedris belast is met de inning van de forfaitaire contributie, maakt het dit bedrag over aan het preventie-instituut.".

Hoofdstuk X+2. - Wijziging van de wetten betreffende de preventie van beroepsziekten en de vergoeding van de schade die uit die ziekten voortvloeit, gecoördineerd op 3 juni 1970

Art. X+6. - Dans l'article 2, § 1er, alinéa 1er, des lois relatives à la prévention des maladies professionnelles et à la réparation des dommages résultant de celles-ci, coordonnées le 3 juin 1970, modifié en dernier lieu par la loi du 13 juillet 2006, les modifications suivantes sont apportées:

1° le 5° est remplacé par ce qui suit:

"5° aux personnes qui effectuent un travail dans le cadre d'une formation pour un travail rémunéré pour autant que cette formation soit organisée dans un cadre légal.";

2° le 6° est abrogé.

Art. X+7. - L'article 2, § 2, de la même loi, modifié en dernier lieu par la loi du 21 décembre 2018, est complété par un alinéa, rédigé comme suit:

"Fedris publie sur son site internet la liste des catégories de contrats qui relèvent du champ d'application de la présente loi.".

Art. X+8. - Dans l'article 50 de la même loi, modifié par la loi du 21 décembre 2018, l'alinéa 1er est remplacé par ce qui suit:

"Le salaire de base des personnes visées à l'article 2, § 1er, 7°, est calculé selon la manière visée à l'article 38 de la loi sur les accidents du travail du 10 avril 1971.".

Art. X+9. - Le présent chapitre produit ses effets le 1er janvier 2020 pour les demandes d'indemnisation pour maladies professionnelles introduites à partir de cette date.

Chapitre X+3. – Modification de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs

Section 1. - Les journalistes professionnels - la cotisation spéciale de pension

Sous-section 1 - Dispositions modificatives

Art. X+10. - Dans la même loi, modifiée en dernier lieu par la loi du 24 décembre 2020, il est inséré un article 5/4 rédigé comme suit:

"Art. 5/4. L'Office national de sécurité sociale est également chargé de la perception et du recouvrement des cotisations visées à l'article 8 de l'arrêté royal du 27 juillet 1971 déterminant pour les journalistes professionnels les règles spéciales pour l'ouverture du droit à la pension et les modalités spéciales d'application de l'arrêté royal n° 50 du 24 octobre 1967, relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs salariés, de la loi du 20 juillet 1990 instaurant un âge flexible de la retraite pour les travailleurs salariés et adaptant les pensions des travailleurs salariés à l'évolution du bien-être général et de l'arrêté royal du 23 décembre 1996 portant exécution des articles 15, 16 et 17 de la loi du 26 juillet 1996 portant

Art. X+6. - In artikel 2, § 1, eerste lid, van de wetten betreffende de preventie van beroepsziekten en de vergoeding van de schade die uit die ziekten voortvloeit, gecoördineerd op 3 juni 1970, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 13 juli 2006, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° de bepaling onder 5° wordt vervangen als volgt:

"5° aan de personen die arbeid verrichten in het kader van een opleiding tot betaalde arbeid op voorwaarde dat de opleiding binnen een wettelijk kader wordt ingericht.";

2° de bepaling onder 6° wordt opgeheven.

Art. X+7. - In artikel 2, § 2, van dezelfde wet, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 21 december 2018, wordt een lid ingevoegd luidende als volgt:

"Fedris publiceert op haar website de lijst van de categorieën van contracten die onder het toepassingsgebied van deze wet vallen.".

Art. X+8. - In artikel 50 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 21 december 2018, wordt het eerste lid vervangen als volgt:

"Het basisloon der personen bedoeld in artikel 2, § 1, 7°, wordt berekend volgens de wijze bedoeld in artikel 38 van de Arbeidsongevallenwet van 10 april 1971.".

Art. X+9. - Dit hoofdstuk heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2020, voor de aanvragen tot schadeloosstelling wegens beroepsziekten ingediend vanaf deze datum.

Hoofdstuk X+3. – Wijziging van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders

Afdeling 1. – Beroepsjournalisten – bijzondere pensioenbijdrage

Onderafdeling 1 - Wijzigingsbepalingen

Art. X+10. - In dezelfde wet, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 24 december 2020, wordt een artikel 5/4 ingevoegd, luidende:

"Art. 5/4. De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid staat ook in voor de inning en de invordering van de bijdragen bedoeld in artikel 8 van het koninklijk besluit van 27 juli 1971 tot vaststelling voor de beroepsjournalisten, van de bijzondere regelen betreffende het ingaan van het recht op pensioen en van de bijzondere toepassingsmodaliteiten van het koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers, van de wet van 20 juli 1990 tot instelling van een flexibele pensioenleeftijd voor werknemers en tot aanpassing van de werknemerspensioenen aan de evolutie van het algemeen welzijn en van het koninklijk besluit van 23 december 1996 tot uitvoering van de artikelen 15, 16

modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions.

Pour l'application du présent article, tant pour les cotisations que pour les majorations de cotisations et les intérêts de retard, les modes de perception et de recouvrement doivent être les mêmes que ceux prévus dans la présente loi.".

Art. X+11. - Dans la version néerlandaise de l'article 119/1, alinéa 2, de la loi du 28 décembre 2011 portant des dispositions diverses, en ce qui concerne la pension des travailleurs salariés et portant de nouvelles mesures transitoires en matière de pension de retraite anticipée des travailleurs salariés, inséré par la loi du 20 juillet 2012 et modifié par la loi du 18 mars 2016, les mots "en achtste lid" sont remplacés par les mots "lid en 8".

Sous-section 2 - Dispositions diverses

Art. X+12. - Le Service fédéral des Pensions reste chargé de la perception et du recouvrement des cotisations dues pour les trimestres précédant l'entrée en vigueur de la présente section.

Art. X+13. - Les procédures judiciaires et extrajudiciaires, relatives à la mission transférée de perception et de recouvrement, qui sont en cours à la date d'entrée en vigueur de la présente section ou qui concernent des trimestres à percevoir antérieurs à l'entrée en vigueur de la présente section, sont poursuivies par le Service fédéral des Pensions.

Art. X+14. - Les coûts de fonctionnement et judiciaires résultant de l'exécution du transfert de la perception et du recouvrement sont à la charge de l'Office national de sécurité sociale.

Art. X+15. - Le Roi peut abroger, modifier, compléter ou remplacer les dispositions légales et réglementaires pour les mettre en concordance avec les dispositions de la présente section.

Sous-section 3 - Entrée en vigueur

Art. X+16. - La présente section entre en vigueur à une date fixée par le Roi, à l'exception de l'article X+11 qui produit ses effets le 1er janvier 2013.

Section 2 - Perception et recouvrement des cotisations de sécurité sociale

Sous-section 1 - Paiement par un responsable solidaire

Art. X+17. - Dans l'article 30*bis*, § 5, de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, inséré par la loi du 4 août 1987, remplacé par la loi du 27 avril 2007, modifié en dernier lieu par la loi du 20 juillet 2015, le troisième alinéa est remplacé par ce qui suit:

en 17 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels.

Voor de toepassing van dit artikel zijn zowel voor de bijdragen als voor de bijdrageopslagen en de verwijlinteresten de wijzen van inning en van invordering dezelfde als bij onderhavige wet vastgesteld.".

Art. X+11. - In de Nederlandstalige versie van artikel 119/1, tweede lid, van de wet van 28 december 2011 houdende diverse bepalingen, wat betreft het pensioen van de werknemers en houdende nieuwe overgangsmaatregelen inzake het vervroegd rustpensioen van de werknemers, ingevoegd door de wet van 20 juli 2012 en gewijzigd door de wet van 18 maart 2016, worden de woorden "en achtste lid" vervangen door de woorden "lid en 8".

Onderafdeling 2 - Diverse bepalingen

Art. X+12. - De Federale Pensioendienst blijft belast met de inning en invordering van de bijdragen verschuldigd voor de trimesters voorafgaand aan de inwerkingtreding van deze afdeling.

Art. X+13. - De gerechtelijke en buitengerechtelijke procedures met betrekking tot de overgedragen opdracht van inning en invordering, die lopende zijn op de datum van inwerkingtreding van deze afdeling of die betrekking hebben op de trimesters, te innen voorafgaand aan de inwerkingtreding van deze afdeling, worden voortgezet door de Federale Pensioendienst.

Art. X+14. - De werkings– en gerechtskosten die voortvloeien uit de uitvoering van de overgedragen opdracht van inning en invordering zijn ten laste van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

Art. X+15. -. De Koning kan de wettelijke en reglementaire bepalingen opheffen, wijzigen, aanvullen of vervangen om ze in overeenstemming te brengen met de bepalingen van deze afdeling.

Onderafdeling 3 - Inwerkingtreding

Art. X+16. - Deze afdeling treedt in werking op een door de Koning te bepalen datum, met uitzondering van artikel X+11 dat uitwerking heeft met ingang van 1 januari 2013.

Afdeling 2 - Inning en invordering van de bijdragen voor sociale zekerheid

Onderafdeling 1 - Betaling door een hoofdelijk aansprakelijke

Art. X+17 - In artikel 30*bis*, § 5, van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, ingevoegd bij de wet van 4 augustus 1978, vervangen bij de wet van 27 april 2007, en laatstelijk gewijzigd bij de wet van 20 juli 2015, wordt het derde lid vervangen als volgt:

"Le donneur d'ordre visé au premier alinéa ou l'entrepreneur visé au deuxième alinéa peut faire part de ses moyens de défense endéans un délai de 30 jours qui court à partir du jour qui suit la date de la notification de la décision.

L'Office national de sécurité sociale peut, sur la base des éléments du dossier, accorder une réduction jusqu'à 20 pourcent du montant originel de la majoration appliquée.

L'Office national de sécurité sociale peut accorder une exonération totale de la majoration en cas de force majeure ou lorsque le donneur d'ordre ou l'entrepreneur n'a pas de dettes sociales au moment de l'application de la majoration.

Le recours contre la décision de l'Office national de sécurité sociale doit, à peine de nullité, être introduit dans les trois mois à compter du jour qui suit la date de la notification de la décision.".

Art. X+18. - Dans l'article 30*ter*, § 5, de la même loi, rétabli par la loi du 29 mars 2012 et modifié en dernier lieu par la loi du 20 juillet 2015, le quatrième alinéa est remplacé par ce qui suit:

"Le donneur d'ordre visé au premier alinéa ou l'entrepreneur visé au deuxième alinéa peut faire part de ses moyens de défense endéans un délai de 30 jours qui court à partir du jour qui suit la date de la notification de la décision.

L'Office national de sécurité sociale peut sur la base des éléments du dossier accorder une réduction jusqu'à 20 pourcent du montant originel de la majorations appliquée.

L'Office national de sécurité sociale peut accorder une exonération totale des majorations en cas de force majeure ou lorsque le donneur d'ordre ou l'entrepreneur n'a pas de dettes sociales au moment de l'application de la majoration.

Le recours contre la décision de l'Office national de sécurité sociale doit, à peine de nullité, être introduit dans les trois mois à compter du jour qui suit la date de la notification de la décision.".

Sous-section 2 - Disposition abrogatoire

Art. X+19. - L'article 28 de l'arrêté royal du 27 décembre 2007 portant exécution de l'article 53 du Code du recouvrement amiable et forcé des créances fiscales et non fiscales et des articles 12, 30*bis* et 30*ter* de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs et de l'article 6*ter*, de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, modifié par l'arrêté royal du 17 juillet 2013, est abrogé.

"De opdrachtgever bedoeld in het eerste lid of de aannemer bedoeld in het tweede lid kan zijn verweermiddelen indienen binnen een termijn van dertig dagen die ingaat de dag volgend op de dag van de kennisgeving van de beslissing.

De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid kan in functie van de elementen van het dossier een vermindering tot 20 procent van het oorspronkelijke bedrag van de bijslag verlenen.

De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid kan gehele vrijstelling van de bijslag verlenen ingeval van overmacht of wanneer de opdrachtgever en de aannemer of de aannemer en de onderaannemer geen sociale schulden hebben op het ogenblik van de toepassing van de bijslag.

Het beroep tegen de beslissing van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid dient, op straffe van verval, te worden ingesteld binnen de drie maanden die ingaan de dag die volgt op de dag van de kennisgeving van de beslissing.".

Art. X+18. - In artikel 30*ter*, § 5, van dezelfde wet, hersteld bij de wet van 29 maart 2012 en laatstelijk gewijzigd bij de wet van 20 juli 2015, wordt het vierde lid vervangen als volgt:

"De opdrachtgever bedoeld in het eerste lid of de aannemer bedoeld in het tweede lid kan zijn verweermiddelen indienen binnen een termijn van dertig dagen die ingaat de dag volgend op de dag van de kennisgeving van de beslissing.

De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid kan in functie van de elementen van het dossier een vermindering tot 20 procent van het oorspronkelijke bedrag van de bijslag verlenen.

De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid kan gehele vrijstelling van de bijslag verlenen ingeval van overmacht of wanneer de opdrachtgever en de aannemer of de aannemer en de onderaannemer geen sociale schulden hebben op het ogenblik van de toepassing van de bijslag.

Het beroep tegen de beslissing van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid dient, op straffe van verval, te worden ingesteld binnen de drie maanden die ingaan de dag die volgt op de dag van de kennisgeving van de beslissing.".

Onderafdeling 2 - Opheffingsbepaling

Art. X+19. - Artikel 28 van het koninklijk besluit van 27 december 2007 tot uitvoering van het artikel 53 van het Wetboek van de minnelijke en gedwongen invordering van fiscale en niet-fiscale schuldvorderingen en van de artikelen 12, 30*bis* en 30*ter* van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders en van artikel 6*ter* van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, gewijzigd bij koninklijk besluit van 17 juli 2013, wordt opgeheven.

Sous-section 3 - Entrée en vigueur

Art. X+20. – Cette section produit ses effets le 12 novembre 2020.

Section 3 – Uniformisation de la 'DmfA'

Art. X+21. - Dans l'article 22, de la même loi, modifié en dernier lieu par la loi du 10 juillet 2016, les alinéas 7, 8 et 9 sont abrogés.

Art. X+22. - Dans l'article 27, § 3, de la même loi, rétabli par la loi du 30 décembre 2009, et modifié en dernier lieu par la loi du 30 septembre 2017, les alinéas 4 et 5 sont abrogés.

Art. X+23. - L'article 41*bis* de la même loi, inséré par la loi du 3 juillet 2005, est remplacé par ce qui suit:

"Au sens de la présente section, on entend par organisme percepteur de cotisations de sécurité sociale: l'Office national de sécurité sociale.".

Art. X+24. - Les dispositions de la présente section entrent en vigueur le 1er janvier 2022.

Chapitre X+4. – Aidants-proches – Modification de la loi du 12 mai 2014 relative à la reconnaissance de l'aidant proche

Art. X+25. - Dans l'article 4/4, alinéa 1er, de la loi du 12 mai 2014 relative à la reconnaissance de l'aidant proche, inséré par la loi du 17 mai 2019, les mots "la personne d'au moins 21 ans" sont remplacés par les mots "la personne d'au moins 18 ans".

Art. X+26. - Le présent chapitre produit ses effets le 1er août 2020.

Chapitre X+5. – Fonds amiante – Modification de la loi-programme (I) du 27 décembre 2006

Art. X+27. - Dans l'article 119, § 1er, de la loi-programme (I) du 27 décembre 2006, modifié par l'arrêté royal du 23 novembre 2017, les modifications suivantes sont apportées:

1° à l'alinéa 1er, le mot "introduite" est remplacé par les mots "ainsi que sur toute demande de révision des indemnités acquises introduites";

2° l'alinéa 2 est remplacé par ce qui suit:

"Le Roi fixe les modalités selon lesquelles les demandes d'indemnisation ou de révision sont introduites et instruites, ainsi que les modalités selon lesquelles Fedris peut procéder à la révision d'office.".

Onderafdeling 3 - Inwerkingtreding

Art. X+20. – Deze afdeling heeft uitwerking met ingang van 12 november 2020.

Afdeling 3 – Uniformisering van de 'DmfA'

Artikel X+21.- In artikel 22 van dezelfde wet, laatstelijk gewijzigd door de wet van 10 juli 2016, worden het zevende, achtste en negende lid opgeheven.

Art. X+22. - In artikel 27, § 3, van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 30 december 2009, en laatstelijk gewijzigd bij de wet van 30 september 2017, worden het vierde en vijfde lid opgeheven.

Art. X+23. - Artikel 41*bis* van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 3 juli 2005, wordt vervangen als volgt:

"In de zin van onderhavige sectie, wordt verstaan onder inningsinstelling van sociale zekerheidsbijdragen: de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.".

Art. X+24. - De bepalingen van deze afdeling treden in werking op 1 januari 2022.

Hoofdstuk X+4. – Mantelzorgers – Wijziging van de wet van 12 mei 2014 betreffende de erkenning van de mantelzorger

Art. X+25. - In artikel 4/4, eerste lid, van de wet van 12 mei 2014 betreffende de erkenning van de mantelzorger, ingevoegd bij de wet van 17 mei 2019, worden de woorden "de persoon die minstens 21 jaar oud is" vervangen door de woorden "de persoon die minstens 18 jaar oud is".

Art. X+26. - Dit hoofdstuk heeft uitwerking met ingang van 1 augustus 2020.

Hoofdstuk X+5. – Asbestfonds – Wijziging van de programmawet (I) van 27 december 2006

Art. X+27. - In artikel 119, § 1, van de programmawet (I) van 27 december 2006, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 23 november 2017, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid worden de woorden "alsmede over iedere aanvraag om herziening van reeds toegekende vergoedingen" ingevoegd tussen de woorden "iedere aanvraag om vergoeding" en de woorden "door de personen bedoeld in artikel 118";

2° het tweede lid wordt vervangen als volgt:

"De Koning stelt de nadere regels vast volgens dewelke de aanvragen om vergoeding of herziening worden ingediend en onderzocht, alsmede de nadere regels volgens dewelke Fedris de herziening ambtshalve kan uitvoeren.".

Chapitre X+6 – INAMI – Service des indemnités

Section 1 – Modifications de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994

Sous-section 1 – Refus des indemnités – Détermination de la période couverte par l'indemnité non exprimée en temps de travail octroyée en cas de résiliation du contrat de travail

Art. X+28. - Dans l'article 103, § 1er, 1°, de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée le 14 juillet 1994, l'alinéa 2 est remplacé par ce qui suit:

"Le Roi peut étendre ou limiter la notion de rémunération visée à l'alinéa 1er, ainsi que déterminer de quelle manière est fixée la période qui est couverte par l'indemnité non exprimée en temps de travail octroyée en raison de la résiliation du contrat de travail.".

Sous-section 2 –

Indemnisation du congé de paternité ou de naissance, du congé d'adoption et du congé parental d'accueil pris par un titulaire non lié par un contrat de travail au sens de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail

Art. X+29. - Dans la même loi, il est inséré un article 116/6, rédigé comme suit:

"Art. 116/6. Le Roi détermine le montant de l'indemnité octroyée aux titulaires visés à l'article 112 qui ne sont pas liés par un contrat de travail au sens de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail:

1° s'ils bénéficient d'un congé de paternité ou de naissance conformément à la réglementation du travail qui leur est applicable et qui prévoit un tel congé dans les mêmes conditions qu'à l'article 30, § 2, de la loi précitée du 3 juillet 1978;

2° s'ils bénéficient d'un congé d'adoption conformément à la réglementation du travail qui leur est applicable et qui prévoit un tel congé dans les mêmes conditions qu'à l'article 30*ter* de la loi précitée du 3 juillet 1978;

3° s'ils bénéficient d'un congé parental d'accueil conformément à la réglementation du travail qui leur est applicable et qui prévoit un tel congé dans les mêmes conditions qu'à l'article 30*sexies* de la loi précitée du 3 juillet 1978.".

Art. X+30. - Cette sous-section produit ses effets le 1er janvier 2021.

Hoofdstuk X+6 – RIZIV – Dienst voor uitkeringen

Afdeling 1 – Wijzigingen van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994

Onderafdeling 1 – Weigering van de uitkeringen – Bepaling van de periode gedekt door de niet in arbeidstijd uitgedrukte vergoeding toegekend in geval van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst

Art. X+28. - In artikel 103, § 1, 1°, van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen gecoördineerd op 14 juli 1994, wordt het tweede lid vervangen als volgt:

"De Koning kan het loonbegrip bedoeld in het eerste lid uitbreiden of beperken, evenals bepalen op welke wijze de periode wordt vastgesteld die gedekt wordt door de niet in arbeidstijd uitgedrukte vergoeding toegekend wegens de beëindiging van de arbeidsovereenkomst.".

Onderafdeling 2 –

Vergoeding van het vaderschapsverlof of geboorteverlof, het adoptieverlof en het pleegouderverlof opgenomen door een gerechtigde die niet verbonden is door een arbeidsovereenkomst in de zin van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten

Art. X+29. - In dezelfde wet wordt een artikel 116/6 ingevoegd, luidende:

"Art. 116/6. De Koning bepaalt het bedrag van de uitkering toegekend aan de gerechtigden bedoeld in artikel 112 die niet verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst in de zin van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten wanneer:

1° zij een vaderschapsverlof of geboorteverlof genieten overeenkomstig de op hen van toepassing zijnde arbeidsreglementering die een dergelijk verlof onder dezelfde voorwaarden als in artikel 30, § 2, van de voormelde wet van 3 juli 1978 bepaalt;

2° zij een adoptieverlof genieten overeenkomstig de op hen van toepassing zijnde arbeidsreglementering die een dergelijk verlof onder dezelfde voorwaarden als in artikel 30*ter* van de voormelde wet van 3 juli 1978 bepaalt;

3° zij een pleegouderverlof genieten overeenkomstig de op hen van toepassing zijnde arbeidsreglementering die een dergelijk verlof onder dezelfde voorwaarden als in artikel 30*sexies* van de voormelde wet van 3 juli 1978 bepaalt.".

Art. X+30. - Deze onderafdeling heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2021.

Sous-section 3 – Modifications formelles de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée le 14 juillet 1994

Art. X+31. - Dans l'article 87, alinéa 7, de la même loi, inséré par la loi du 24 décembre 2002 et modifié par la loi du 27 décembre 2006, les mots "articles 93, 93*bis* et 93*ter*" sont remplacés par les mots "articles 93 et 93*bis*".

Art. X+32. - Dans l'article 114, alinéa 7, de la même loi, remplacé par la loi du 13 avril 2011 et modifié par les lois des 25 avril 2014 et 19 décembre 2014, les mots "alinéas 1er à 5" sont remplacés par les mots "alinéas 1er à 6".

Art. X+33. - Dans l'intitulé du chapitre V du titre V de la même loi, les mots "Disposition particulière" sont remplacés par les mots "Dispositions particulières".

Art. X+34. - Les articles X+32 et X+33 produisent leurs effets le 1er janvier 2021.

Section 2 –

Modifications de l'arrêté royal du 10 juin 2001 portant définition uniforme de notions relatives au temps de travail à l'usage de la sécurité sociale, en application de l'article 39 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions

Art. X+35. - Dans l'article 34 de l'arrêté royal du 10 juin 2001 portant définition uniforme de notions relatives au temps de travail à l'usage de la sécurité sociale, en application de l'article 39 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions, remplacé par la loi du 16 mai 2016, les mots "alinéa 7" sont remplacés par les mots "alinéa 6".

Art. X+36. - Dans l'article 34*bis* du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 5 novembre 2002 et remplacé par la loi du 16 mai 2016, les modifications suivantes sont apportées:

1° l'alinéa unique actuel, qui devient l'alinéa 1er, est complété par les mots "ou de toute autre réglementation du travail qui prévoit un tel congé dans les mêmes conditions qu'à l'article 30, § 2, de la loi précitée du 3 juillet 1978.";

2° il est complété par un alinéa, rédigé comme suit:

"La période de dix jours visée à l'alinéa précédent est relevée comme suit:

1° à quinze jours si la naissance a lieu au plus tôt le 1er janvier 2021;

Onderafdeling 3 – Formele wijzigingen van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994

Art. X+31. - In artikel 87, zevende lid, van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 24 december 2002 en gewijzigd bij de wet van 27 december 2006, worden de woorden "artikelen 93, 93*bis* en 93*ter*" vervangen door de woorden "artikelen 93 en 93*bis*".

Art. X+32. - In artikel 114, zevende lid, van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 13 april 2011 en gewijzigd bij de wetten van 25 april 2014 en 19 december 2014, worden de woorden "eerst tot vijfde lid" vervangen door de woorden "eerste tot zesde lid".

Art. X+33. - In het opschrift van hoofdstuk V van titel V van dezelfde wet worden de woorden "Bijzondere bepaling" vervangen door de woorden "Bijzondere bepalingen".

Art. X+34. - De artikelen X+32 en X+33 hebben uitwerking met ingang van 1 januari 2021.

Afdeling 2 –

Wijzigingen van het koninklijk besluit van 10 juni 2001 tot eenvormige definiëring van begrippen met betrekking tot arbeidstijdgegevens ten behoeve van de sociale zekerheid, met toepassing van artikel 39 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels

Art. X+35. - In artikel 34 van het koninklijk besluit van 10 juni 2001 tot eenvormige definiëring van begrippen met betrekking tot arbeidstijdgegevens ten behoeve van de sociale zekerheid, met toepassing van artikel 39 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels, vervangen bij de wet van 16 mei 2016, worden de woorden "zevende lid" vervangen door de woorden "zesde lid".

Art. X+36. - In artikel 34*bis* van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 5 november 2002 en vervangen bij de wet van 16 mei 2016, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het huidige enige lid, dat het eerste lid wordt, wordt aangevuld met de woorden "of elke andere arbeidsreglementering die een dergelijk verlof onder dezelfde voorwaarden als in artikel 30, § 2, van de voormelde wet van 3 juli 1978 bepaalt.";

2° het wordt aangevuld met een lid, luidende:

"De periode van tien dagen bedoeld in het vorige lid wordt als volgt opgetrokken:

1° tot vijftien dagen als de geboorte ten vroegste vanaf 1 januari 2021 plaatsvindt;

2° à vingt jours si la naissance a lieu au plus tôt le 1er janvier 2023.".

Art. X+37. - L'article 34*ter* du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 5 novembre 2002 et modifié par la loi du 16 mai 2016, est complété par les mots "ou de toute autre réglementation du travail qui prévoit un tel congé dans les mêmes conditions qu'à l'article 30*ter* de la loi précitée du 3 juillet 1978.".

Art. X+38. - L'article 34*quater* du même arrêté, inséré par la loi du 6 septembre 2018, est complété par les mots "ou de toute autre réglementation du travail qui prévoit un tel congé dans les mêmes conditions qu'à l'article 30*sexies* de la loi précitée du 3 juillet 1978.".

Art. X+39. - L'article X+36 produit ses effets le 1er mars 2020.

Les articles X+37, X+38 et X+39 produisent leurs effets le 1er janvier 2021.

Section 3 –

Modification de l'arrêté royal du 10 juin 2001 établissant la notion uniforme de "rémunération journalière moyenne" en application de l'article 39 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions et harmonisant certaines dispositions légales

Art. X+40. - L'article 3 de l'arrêté royal du 10 juin 2001 établissant la notion uniforme de "rémunération journalière moyenne" en application de l'article 39 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions et harmonisant certaines dispositions légales, modifié par l'arrêté royal du 13 décembre 2016 et la loi du 21 décembre 2018, est complété par le paragraphe 3 rédigé comme suit:

"§ 3. Pour ce qui concerne le secteur de l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, la rémunération portant sur le travail supplémentaire, tel que défini à l'article 29 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail ou à l'article 8 de la loi du 14 décembre 2000 fixant certains aspects de l'aménagement du temps de travail dans le secteur public, est, pour l'application des paragraphes précédents, toutefois considérée comme faisant partie des montants et avantages visés à l'article 2, alinéa 3, à condition qu'elle représente au moins 10 % de ces montants et avantages pendant la période de référence fixée conformément, selon le cas, au paragraphe 1er ou au paragraphe 2.".

Art. X+41. - Cette section produit ses effets le 29 mars 2019.

2° tot twintig dagen als de geboorte ten vroegste vanaf 1 januari 2023 plaatsvindt.".

Art. X+37. - Artikel 34*ter* van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 5 november 2002 en gewijzigd bij de wet van 16 mei 2016, wordt aangevuld met de woorden "of elke andere arbeidsreglementering die een dergelijk verlof onder dezelfde voorwaarden als in artikel 30*ter* van de voormelde wet van 3 juli 1978 bepaalt.".

Art. X+38. - Artikel 34*quater* van hetzelfde besluit, ingevoegd bij de wet van 6 september 2018, wordt aangevuld met de woorden "of elke andere arbeidsreglementering die een dergelijk verlof onder dezelfde voorwaarden als in artikel 30*sexies* van de voormelde wet van 3 juli 1978 bepaalt.".

Art. X+39. - Artikel X+36 heeft uitwerking met ingang van 1 maart 2020.

De artikelen X+37, X+38 en X+39 hebben uitwerking met ingang van 1 januari 2021.

Afdeling 3 –

Wijziging van het koninklijk besluit van 10 juni 2001 waarin, met toepassing van artikel 39 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels, het uniform begrip "gemiddeld dagloon "wordt vastgesteld en sommige wettelijke bepalingen in overeenstemming worden gebracht

Art. X+40. - Artikel 3 van het koninklijk besluit van 10 juni 2001 waarin, met toepassing van artikel 39 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels, het uniform begrip "gemiddeld dagloon" wordt vastgesteld en sommige wettelijke bepalingen in overeenstemming worden gebracht, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 13 december 2016 en de wet van 21 december 2018, wordt aangevuld met een paragraaf 3, luidende:

"§ 3. Wat de sector verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen betreft, wordt het loon dat betrekking heeft op overwerk zoals bepaald in artikel 29 van de arbeidswet van 16 maart 1971 of in artikel 8 van de wet van 14 december 2000 tot vaststelling van sommige aspecten van de organisatie van de arbeidstijd in de openbare sector, voor de toepassing van de voorgaande paragrafen echter geacht deel uit te maken van de in artikel 2, derde lid bedoelde bedragen en voordelen, op voorwaarde dat het minstens 10 % van deze bedragen en voordelen vertegenwoordigt gedurende de referteperiode vastgesteld overeenkomstig, al naargelang het geval, paragraaf 1 of paragraaf 2.".

Art. X+41. - Deze afdeling heeft uitwerking met ingang van 29 maart 2019.

Section 4 –

Modification de la loi du 17 mai 2019 établissant une reconnaissance des aidants proches

Art. X+42. - Dans l'article 32 de la loi du 17 mai 2019 établissant une reconnaissance des aidants proches, les mots "article 18" sont remplacés par les mots "article 31".

Chapitre X+7. – Abrogation de l'arrêté royal du 21 décembre 2018 pris en exécution de l'article 12, § 3, alinéa 2, de la loi du 18 juillet 2018 relative à la relance économique et au renforcement de la cohésion sociale, confirmé par l'article 8 de la loi du 28 avril 2019 portant des dispositions fiscales diverses et modifiant l'article 1er, § 1*ter*, de la loi du 5 avril 1955

Art. X+43. - L'arrêté royal du 21 décembre 2018 pris en exécution de l'article 12, § 3, alinéa 2, de la loi du 18 juillet 2018 relative à la relance économique et au renforcement de la cohésion sociale, confirmé par l'article 8 de la loi du 28 avril 2019 portant des dispositions fiscales diverses et modifiant l'article 1er, § 1*ter*, de la loi du 5 avril 1955, est abrogé.

Art. X+44. - Le présent chapitre produit ses effets le 1er janvier 2021.

Afdeling 4 –

Wijziging van de wet van 17 mei 2019 tot erkenning van de mantelzorgers

Art. X+42. - In artikel 32 van de wet van 17 mei 2019 tot erkenning van de mantelzorgers worden de woorden "artikel 18" vervangen door de woorden "artikel 31".

Hoofdstuk X+7. – Opheffing van het koninklijk besluit van 21 december 2018 tot uitvoering van artikel 12, § 3, tweede lid, van de wet van 18 juli 2018 betreffende de economische relance en de versterking van de sociale cohesie, bekrachtigd bij artikel 8 van de wet van 28 april 2019 houdende diverse fiscale bepalingen en tot wijziging van artikel 1, § 1*ter*, van de wet van 5 april 1955

Art. X+43. - Het koninklijk besluit van 21 december 2018 tot uitvoering van artikel 12, § 3, tweede lid, van de wet van 18 juli 2018 betreffende de economische relance en de versterking van de sociale cohesie, bekrachtigd bij artikel 8 van de wet van 28 april 2019 houdende diverse fiscale bepalingen en tot wijziging van artikel 1, § 1*ter*, van de wet van 5 april 1955, wordt opgeheven.

Art. X+44. - Dit hoofdstuk heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2021.

AVIS DU CONSEIL D'ÉTAT (I)
N° 69.838/1/V DU 26 AOÛT 2021

Le 7 juillet 2021, le Conseil d'État, section de législation, a été invité par le ministre des Affaires sociales à communiquer un avis, dans un délai de trente jours, prorogé de plein droit jusqu'au 23 août 2021 (**), sur un avant-projet de loi 'portant des dispositions diverses en matière sociale'.

L'avant-projet a été examiné par la première chambre des vacations le 17 août 2021. La chambre était composée de Jeroen Van Nieuwenhove, conseiller d'État, président, Peter Sourbron et Patricia De Somere, conseillers d'État, Michel Tison, assesseur, et Greet Verberckmoes, greffier.

Le rapport a été présenté par Wendy Depester, auditeur.

La concordance entre la version française et la version néerlandaise de l'avis a été vérifiée sous le contrôle de Peter Sourbron, conseiller d'État.

L'avis, dont le texte suit, a été donné le 26 août 2021.

*

(**) Ce délai résulte de l'article 84, § 1er, alinéa 1er, 2°, *in fine*, des lois 'sur le Conseil d'État', coordonnées le 12 janvier 1973 qui précise que ce délai est prolongé de plein droit de quinze jours lorsqu'il prend cours du 15 juillet au 31 juillet ou lorsqu'il expire entre le 15 juillet et le 15 août.

ADVIES VAN DE RAAD VAN STATE (I)
NR. 69.838/1/V VAN 26 AUGUSTUS 2021

Op 7 juli 2021 is de Raad van State, afdeling Wetgeving, door de minister van Sociale Zaken verzocht binnen een termijn van dertig dagen, van rechtswege verlengd tot 23 augustus 2021,(*) een advies te verstrekken over een voorontwerp van wet 'houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken'.

Het voorontwerp is door de eerste vakantiekamer onderzocht op 17 augustus 2021. De kamer was samengesteld uit Jeroen Van Nieuwenhove, staatsraad, voorzitter, Peter Sourbron en Patricia De Somere, staatsraden, Michel Tison, assessor, en Greet Verberckmoes, griffier.

Het verslag is uitgebracht door Wendy Depester, auditeur.

De overeenstemming tussen de Franse en de Nederlandse tekst van het advies is nagezien onder toezicht van Peter Sourbron, staatsraad.

Het advies, waarvan de tekst hierna volgt, is gegeven op 26 augustus 2021.

*

(*) Deze verlenging vloeit voort uit artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, *in fine*, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, waarin wordt bepaald dat deze termijn van rechtswege verlengd wordt met vijftien dagen wanneer hij begint te lopen tussen 15 juli en 31 juli of wanneer hij verstrijkt tussen 15 juli en 15 augustus

1. En application de l'article 84, § 3, alinéa 1er, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973, la section de législation a fait porter son examen essentiellement sur la compétence de l'auteur de l'acte, le fondement juridique1 et l'accomplissement des formalités prescrites.

Par ailleurs, le présent avis comporte également un certain nombre d'observations sur d'autres points. Il ne peut toutefois s'en déduire que, dans le délai qui lui est imparti, la section de législation a pu procéder à un examen exhaustif du projet.

*

EXAMEN DU TEXTE

OBSERVATION GÉNÉRALE

2. Dans l'avant-projet de loi soumis pour avis, les dispositions en projet sont désignées par la lettre X, suivie d'un nombre croissant. Une bonne rédaction des textes soumis au Conseil d'État requiert toutefois que les articles soient numérotés en chiffres arabes[2]. Le demandeur d'avis est invité à en tenir compte à l'avenir.

OBSERVATIONS PARTICULIÈRES

CHAPITRE X

Certification des comptes annuels des institutions publiques de sécurité sociale

Article X

3. À l'article 17, en projet, de l'arrêté royal du 3 avril 1997 'portant des mesures en vue de la responsabilisation des institutions publiques de sécurité sociale, en application de l'article 47 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions', confirmé par la loi du 12 décembre 1997, il est recommandé de chaque fois utiliser les mots "le ministre ayant le budget dans ses attributions" (voir le texte actuel des articles 7, 14 et 17 de l'arrêté royal du 3 avril 1997).

4. Invité à préciser la portée de l'article 17, § 2, en projet, de l'arrêté royal du 3 avril 1997, le délégué a déclaré ce qui suit:

1 S'agissant d'un avant-projet de loi, on entend par "fondement juridique" la conformité avec les normes supérieures.

2 Voir *Principes de technique législative. Guide de rédaction des textes législatifs et réglementaires*, Conseil d'État, 2008, n° 52, à consulter sur le site internet du Conseil d'État (*www.raadvst-consetat.be*). .

1. Met toepassing van artikel 84, § 3, eerste lid, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, heeft de afdeling Wetgeving zich toegespitst op het onderzoek van de bevoegdheid van de steller van de handeling, van de rechtsgrond,[1] alsmede van de vraag of aan de te vervullen vormvereisten is voldaan.

Daarnaast bevat dit advies ook een aantal opmerkingen over andere punten. Daaruit mag echter niet worden afgeleid dat de afdeling Wetgeving binnen de haar toegemeten termijn een exhaustief onderzoek van het ontwerp heeft kunnen verrichten.

*

ONDERZOEK VAN DE TEKST

ALGEMENE OPMERKING

2. In het voor advies voorgelegde voorontwerp van wet worden de ontworpen bepalingen aangeduid met de letter X, gevolgd door een oplopend getal. Een keurige redactie van de aan de Raad van State voorgelegde teksten vereist nochtans een nummering van de artikelen in Arabische cijfers.[2] De adviesaanvrager wordt verzocht daar in de toekomst rekening mee te houden.

BIJZONDERE OPMERKINGEN

HOOFDSTUK X

Certificering van de jaarrekeningen van de openbare instellingen van sociale zekerheid

Artikel X

3. Het verdient aanbeveling om in het ontworpen artikel 17 van het koninklijk besluit van 3 april 1997 'houdende maatregelen met het oog op de responsabilisering van de openbare instellingen van sociale zekerheid, met toepassing van artikel 47 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels', bekrachtigd bij de wet van 12 december 1997, telkens de woorden "de minister tot wiens bevoegdheid de begroting behoort" te gebruiken (zie de huidige tekst van de artikelen 7, 14 en 17 van het koninklijk besluit van 3 april 1997).

4. Gevraagd om de draagwijdte toe te lichten van het ontworpen artikel 17, § 2, van het koninklijk besluit van 3 april 1997, verklaarde de gemachtigde het volgende:

1 Aangezien het om een voorontwerp van wet gaat, wordt onder "rechtsgrond" de overeenstemming met de hogere rechtsnormen verstaan.

2 Zie daaromtrent *Beginselen van de wetgevingstechniek. Handleiding voor het opstellen van wetgevende en reglementaire teksten*, Raad van State, 2008, nr. 52, te raadplegen op de internetsite van de Raad van State (*www.raadvst-consetat.be*).

"Betreffende de jaarrekeningen van de Openbare Instellingen van Sociale Zekerheid (OISZ) zullen er, in toepassing van de nieuwe regelgeving, twee procedures van toepassing zijn:

1. de procedure van de goedkeuring van de jaarrekeningen van de OISZ door de minister van Begroting;

2. de procedure van de certificering van de jaarrekeningen van de OISZ door het Rekenhof, waarbij de huidige procedure van de controle door de revisor vervalt.

Deze twee procedures verlopen parallel met elkaar.

Het nieuwe artikel 17, § 2, handelt over de procedure van de goedkeuring van de jaarrekeningen van de OISZ door de minister van Begroting.

Deze procedure houdt in dat de jaarrekening van een openbare instelling van sociale zekerheid, na goedkeuring en ondertekening door de minister van Begroting, door de minister van Begroting wordt overgemaakt aan het Rekenhof. Op die manier is het Rekenhof ervan op de hoogte dat deze jaarrekening werd goedgekeurd door de minister van Begroting.

In de huidige goedkeuringsprocedure verloopt dit deels gelijkaardig. Nadat de revisor zijn controle voltooid heeft, wordt het verslag van de revisor samen met de jaarrekening naar de voogdijministers gestuurd, waarop de voogdijministers deze jaarrekening goedkeuren. Vervolgens wordt de door de voogdijministers goedgekeurde jaarrekening, samen met het verslag van de revisor, aan de minister van Begroting overgemaakt. De minister van Begroting maakt op zijn beurt de jaarrekening en het verslag van de revisor over aan het Rekenhof.

Aangezien de voogdijministers de jaarrekening niet meer goedkeuren, wordt dit ook niet meer vermeld in de nieuwe procedure.

De bijkomende rechtstreekse toezending van de jaarrekeningen door de OISZ aan het Rekenhof kadert in de procedure van certificering van de jaarrekeningen door het Rekenhof.

In de huidige procedure is er eerst een controle door de revisor, die hierover een verslag opmaakt, en vervolgens een controle door het Rekenhof.

In de nieuwe procedure blijft alleen de controle door het Rekenhof behouden.

De controle van de jaarrekeningen door de revisor wordt in de nieuwe procedure geschrapt en vervangen door de certificering (controle) van de jaarrekeningen door het Rekenhof.

In de nieuwe procedure van certificering wordt tevens een verbetering van de termijn voor de certificering van de jaarrekeningen beoogd (het nieuwe artikel 25 (art. X+1)).

"Betreffende de jaarrekeningen van de Openbare Instellingen van Sociale Zekerheid (OISZ) zullen er, in toepassing van de nieuwe regelgeving, twee procedures van toepassing zijn:

1. de procedure van de goedkeuring van de jaarrekeningen van de OISZ door de minister van Begroting;

2. de procedure van de certificering van de jaarrekeningen van de OISZ door het Rekenhof, waarbij de huidige procedure van de controle door de revisor vervalt.

Deze twee procedures verlopen parallel met elkaar.

Het nieuwe artikel 17, § 2, handelt over de procedure van de goedkeuring van de jaarrekeningen van de OISZ door de minister van Begroting.

Deze procedure houdt in dat de jaarrekening van een openbare instelling van sociale zekerheid, na goedkeuring en ondertekening door de minister van Begroting, door de minister van Begroting wordt overgemaakt aan het Rekenhof. Op die manier is het Rekenhof ervan op de hoogte dat deze jaarrekening werd goedgekeurd door de minister van Begroting.

In de huidige goedkeuringsprocedure verloopt dit deels gelijkaardig. Nadat de revisor zijn controle voltooid heeft, wordt het verslag van de revisor samen met de jaarrekening naar de voogdijministers gestuurd, waarop de voogdijministers deze jaarrekening goedkeuren. Vervolgens wordt de door de voogdijministers goedgekeurde jaarrekening, samen met het verslag van de revisor, aan de minister van Begroting overgemaakt. De minister van Begroting maakt op zijn beurt de jaarrekening en het verslag van de revisor over aan het Rekenhof.

Omdat de controle van de jaarrekeningen door de revisor wordt vervangen door de certificering van de jaarrekeningen door het Rekenhof, wordt het verslag van de revisor in de nieuwe goedkeuringsprocedure niet meer vermeld. Aangezien de voogdijministers de jaarrekening niet meer goedkeuren, wordt dit ook niet meer vermeld in de nieuwe procedure.

De bijkomende rechtstreekse toezending van de jaarrekeningen door de OISZ aan het Rekenhof kadert in de procedure van certificering van de jaarrekeningen door het Rekenhof.

In de huidige procedure is er eerst een controle door de revisor, die hierover een verslag opmaakt, en vervolgens een controle door het Rekenhof.

In de nieuwe procedure blijft alleen de controle door het Rekenhof behouden.

De controle van de jaarrekeningen door de revisor wordt in de nieuwe procedure geschrapt en vervangen door de certificering (controle) van de jaarrekeningen door het Rekenhof.

In de nieuwe procedure van certificering wordt tevens een verbetering van de termijn voor de certificering van de jaarrekeningen beoogd (het nieuwe artikel 25 (art. X+1)).

Hierbij is de dag waarop het Rekenhof de jaarrekening van de OISZ ontvangt, de startdatum van de controle. Zo kan het Rekenhof sneller starten met haar controle, en hebben eventuele vertragingen in de goedkeuringsprocedure door de minister van Begroting geen invloed op de termijn voor de certificering door het Rekenhof".

Afin de préciser qu'il s'agit de deux procédures différentes, à savoir l'approbation par le ministre du Budget et la certification par la Cour des comptes, le délégué a proposé d'adapter le texte du nouvel article 17 comme suit:

"Art. 17. § 1. Het beheersorgaan maakt, uiterlijk op de datum vastgesteld door de Koning, de jaarrekeningen op vastgelegd in het genormaliseerd boekhoudplan.

§ 2. Daarna maken de openbare instellingen van sociale zekerheid de jaarrekeningen en een jaarverslag over hun werkzaamheden onverwijld aan de voogdijministers en aan de minister van Begroting over. De jaarrekeningen worden elektronisch getekend door de minister bevoegd voor Begroting en vervolgens door de minister bevoegd voor Begroting, langs elektronische weg, overgemaakt aan het Rekenhof. De instellingen verstrekken aan voornoemde ministers alle andere inlichtingen die ze hen vragen.

Een exemplaar van deze jaarrekeningen wordt door de openbare instellingen van sociale zekerheid ook elektronisch overgemaakt aan de FOD Sociale Zekerheid met het oog op de consolidatie van de rekeningen van de sociale zekerheid en aan het Rekenhof met het oog op de certificering.

§ 3. Het Rekenhof richt een toezicht ter plaatse in op de boekhouding, de verrichtingen en de afsluiting van de rekeningen van de openbare instellingen van sociale zekerheid.

Het Rekenhof kan de rekeningen van de openbare instellingen van de sociale zekerheid in zijn opmerkingenboeken bekendmaken".

On peut se rallier à la proposition de texte formulée par le délégué, étant entendu qu'il y sera chaque fois fait état du "ministre ayant le budget dans ses attributions" ("de minister tot wiens bevoegdheid de begroting behoort").

CHAPITRE X+1 - MODIFICATIONS À LA LOI DU 10 AVRIL 1971 SUR LES ACCIDENTS DU TRAVAIL

5. Ce chapitre n'appelle aucune observation.

CHAPITRE X+2 - MODIFICATION DES LOIS RELATIVES À LA PRÉVENTION DES MALADIES PROFESSIONNELLES ET À LA RÉPARATION DES DOMMAGES RÉSULTANT DE CELLES-CI, COORDONNÉES LE 3 JUIN 1970

Article X+7

6. Dans le texte néerlandais de la phrase liminaire, on remplacera les mots "In artikel … wordt een lid ingevoegd

Hierbij is de dag waarop het Rekenhof de jaarrekening van de OISZ ontvangt, de startdatum van de controle. Zo kan het Rekenhof sneller starten met haar controle, en hebben eventuele vertragingen in de goedkeuringsprocedure door de minister van Begroting geen invloed op de termijn voor de certificering door het Rekenhof."

Om te verduidelijken dat het om twee verschillende procedures gaat, namelijk de goedkeuring door de minister van Begroting en de certificering door het Rekenhof, stelde de gemachtigde voor de tekst van het nieuwe artikel 17 als volgt aan te passen:

"Art. 17. § 1. Het beheersorgaan maakt, uiterlijk op de datum vastgesteld door de Koning, de jaarrekeningen op vastgelegd in het genormaliseerd boekhoudplan.

§ 2. Daarna maken de openbare instellingen van sociale zekerheid de jaarrekeningen en een jaarverslag over hun werkzaamheden onverwijld aan de voogdijministers en aan de minister van Begroting over. De jaarrekeningen worden elektronisch getekend door de minister bevoegd voor Begroting en vervolgens door de minister bevoegd voor Begroting, langs elektronische weg, overgemaakt aan het Rekenhof. De instellingen verstrekken aan voornoemde ministers alle andere inlichtingen die ze hen vragen.

Een exemplaar van deze jaarrekeningen wordt door de openbare instellingen van sociale zekerheid ook elektronisch overgemaakt aan de FOD Sociale Zekerheid met het oog op de consolidatie van de rekeningen van de sociale zekerheid en aan het Rekenhof met het oog op de certificering.

§ 3. Het Rekenhof richt een toezicht ter plaatse in op de boekhouding, de verrichtingen en de afsluiting van de rekeningen van de openbare instellingen van sociale zekerheid.

Het Rekenhof kan de rekeningen van de openbare instellingen van de sociale zekerheid in zijn opmerkingenboeken bekendmaken."

Met het door de gemachtigde geformuleerde tekstvoorstel kan worden ingestemd, met dien verstande dat erin telkens gewag wordt gemaakt van "de minister tot wiens bevoegdheid de begroting behoort".

HOOFDSTUK X+1 – WIJZIGINGEN AAN DE ARBEIDSONGEVALLENWET VAN 10 APRIL 1971

5. Bij dit hoofdstuk zijn geen opmerkingen te maken.

HOOFDSTUK X+2 – WIJZIGING VAN DE WETTEN BETREFFENDE DE PREVENTIE VAN BEROEPSZIEKTEN EN DE VERGOEDING VAN DE SCHADE DIE UIT DIE ZIEKTEN VOORTVLOEIT, GECOÖRDINEERD OP 3 JUNI 1970

Artikel X+7

6. In de Nederlandse tekst van de inleidende zin moeten de woorden "In artikel … wordt een lid ingevoegd …" vervangen

…" par les mots "In artikel … wordt een lid toegevoegd …" et dans le texte français, on remplacera les mots "L'article 2, § 2, … est complété par un alinéa, rédigé comme suit:" par "Dans l'article 2, § 2, … est ajouté un alinéa rédigé comme suit:".

7. Interrogé sur le point de savoir pourquoi la disposition en projet fait état d'une "liste des catégories de contrats" et non pas d'une "liste des personnes qui effectuent un travail dans le cadre d'une formation rémunérée, et de leurs employeurs", comme à l'article 1/1, alinéa 5, de la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail, le délégué a répondu:

"Concernant la question sur l'article X+7, remplacer 'liste des personnes' par 'liste des catégories de contrats' a été une demande exprimée pendant l'inter-cabinet qui a précédé le Conseil des ministres et le dépôt devant votre Conseil de l'avant-projet de loi. La raison est que cette formulation correspond effectivement plus à la réalité: on retrouve sur le site de Fedris les catégories de petits statuts et non pas des listes de personnes bien entendu. Nous avons donc effectivement trouvé cette formulation plus judicieuse que celle utilisée dans la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail (LAT). Nous pourrions éventuellement, en fonction de l'avis que vous allez rendre, effectuer la même correction ultérieurement dans la LAT (remplacer 'liste de personnes' par 'liste de catégories de contrats'). Cette formulation ne change bien entendu rien à l'exécution qui en est donnée par Fedris (qui ne publie évidemment pas des listes de personnes, mais la formulation peut effectivement prêter à confusion)".

Eu égard à la déclaration du délégué, il est en effet recommandé d'aligner le contenu de l'article 1/1, alinéa 5, de la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail sur le contenu de la disposition en projet.

Article X+9

8. Selon l'article X+9, les dispositions à adopter du présent chapitre produisent leurs effets le 1er janvier 2020.

À cet égard, il convient de rappeler que, selon la jurisprudence constante de la Cour constitutionnelle, la non-rétroactivité des lois est une garantie ayant pour but de prévenir l'insécurité juridique. Cette garantie exige que le contenu du droit soit prévisible et accessible, de sorte que le justiciable puisse prévoir, à un degré raisonnable, les conséquences d'un acte déterminé au moment où cet acte est accompli. La rétroactivité peut uniquement être justifiée lorsqu'elle est indispensable à la réalisation d'un objectif d'intérêt général[3].

[3] Voir notamment: C.C., 21 novembre 2013, n° 158/2013, B.24.2; C.C., 19 décembre 2013, n° 172/2013, B.22; C.C., 29 janvier 2014, n° 18/2014, B.10; C.C., 9 octobre 2014, n° 146/2014, B.10.1; C.C., 22 janvier 2015, n° 1/2015, B.4; C.C., 7 mai 2015, n° 54/2015, B.12; C.C., 14 janvier 2016, n° 3/2016, B.22; C.C., 3 février 2016, n° 16/2016, B.12.1; C.C., 28 avril 2016, n° 58/2016, B.9.2.

worden door de woorden "In artikel … wordt een lid toegevoegd …" en in de Franse tekst vervange men de woorden "L'article 2, § 2, … est complété par un alinéa, rédigé comme suit:" door "Dans l'article 2, § 2, … est ajouté un alinéa rédigé comme suit:".

7. Op de vraag waarom in de ontworpen bepaling sprake is van een "lijst van de categorieën van contracten" en niet van een "lijst van de personen die arbeid verrichten in het kader van een opleiding tot betaalde arbeid, en van hun werkgevers", zoals in artikel 1/1, vijfde lid, van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971, antwoordde de gemachtigde:

"Concernant la question sur l'article X+7, remplacer 'liste des personnes' par 'liste des catégories de contrats' a été une demande exprimée pendant l'inter-cabinet qui a précédé le Conseil des ministres et le dépôt devant votre Conseil de l'avant-projet de loi. La raison est que cette formulation correspond effectivement plus à la réalité: on retrouve sur le site de Fedris les catégories de petits statuts et non pas des listes de personnes bien entendu. Nous avons donc effectivement trouvé cette formulation plus judicieuse que celle utilisée dans la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail (LAT). Nous pourrions éventuellement, en fonction de l'avis que vous allez rendre, effectuer la même correction ultérieurement dans la LAT (remplacer 'liste de personnes' par 'liste de catégories de contrats'). Cette formulation ne change bien entendu rien à l'exécution qui en est donnée par Fedris (qui ne publie évidemment pas des listes de personnes, mais la formulation peut effectivement prêter à confusion)."

Rekening houdend met de verklaring van de gemachtigde, verdient het inderdaad aanbeveling om de inhoud van artikel 1/1, vijfde lid, van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971 af te stemmen op de inhoud van de ontworpen bepaling.

Artikel X+9

8. Naar luid van artikel X+9 hebben de aan te nemen bepalingen van dit hoofdstuk uitwerking met ingang van 1 januari 2020.

In dat verband moet eraan worden herinnerd dat, volgens de vaste rechtspraak van het Grondwettelijk Hof de niet-retroactiviteit van wetten een waarborg is ter voorkoming van rechtsonzekerheid. Die waarborg vereist dat de inhoud van het recht voorzienbaar en toegankelijk is, zodat de rechtzoekende in redelijke mate de gevolgen van een bepaalde handeling kan voorzien op het tijdstip dat die handeling wordt verricht. De terugwerkende kracht kan enkel worden verantwoord wanneer ze onontbeerlijk is voor de verwezenlijking van een doelstelling van algemeen belang.[3]

[3] Zie o.m.: GwH 21 november 2013, nr. 158/2013, B.24.2; GwH 19 december 2013, nr. 172/2013, B.22; GwH 29 januari 2014, nr. 18/2014, B.10; GwH 9 oktober 2014, nr. 146/2014, B.10.1; GwH 22 januari 2015, nr. 1/2015, B.4; GwH 7 mei 2015, nr. 54/2015, B.12; GwH 14 januari 2016, nr. 3/2016, B.22; GwH 3 februari 2016, nr. 16/2016, B.12.1; GwH 28 april 2016, nr. 58/2016, B.9.2.

En l'occurrence, le délégué a justifié la rétroactivité comme suit:

"Concernant la question sur l'article X+9, la date d'entrée en vigueur rétroactive se justifie dans un souci de cohérence entre les deux secteurs appartenant aux risques professionnels, accidents du travail et maladies professionnelles, étant donné que les réglementations des deux secteurs sont étroitement liées. Le système des petits statuts introduit par la loi du 21 décembre 2018 portant des dispositions diverses en matière sociale est par ailleurs entré en vigueur le 1er janvier 2020. Le comité de gestion des maladies professionnelles de Fedris s'est prononcé le 8 mai 2019 sur le sujet. L'idée de départ n'était donc certainement pas d'avoir une entrée en vigueur rétroactive mais la situation sanitaire à laquelle nous avons été confrontés a induit beaucoup de retard dans les dossiers qui ne concernaient pas le COVID et c'est ce qui cause aujourd'hui cette situation de rétroactivité. Enfin, cette rétroactivité ne porte aucun préjudice aux droits des assurés sociaux qui constituent le groupe-cible. C'est précisément pour garantir la sécurité juridique que les bases légales dans un souci de cohérence, nous semblent devoir entrer en vigueur au même moment, à savoir le 1er janvier 2020".

Sous réserve de l'existence d'éléments de fait ou de circonstances que le Conseil d'État ignore ou à propos desquels il n'a pas une connaissance suffisante, cette justification paraît suffisante à première vue.

CHAPITRE X+3 – MODIFICATION DE LA LOI DU 27 JUIN 1969 RÉVISANT L'ARRÊTÉ-LOI DU 28 DÉCEMBRE 1944 CONCERNANT LA SÉCURITÉ SOCIALE DES TRAVAILLEURS

Article X+10

9. Dans la phrase liminaire on remplacera les mots "Dans la même loi" par les mots "Dans la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs".

Article X+11

10. Le membre de phrase ", en ce qui concerne la pension des travailleurs salariés et portant de nouvelles mesures transitoires en matière de pension de retraite anticipée des travailleurs salariés" doit être omis.

11. L'article X+11 n'apporte pas de modification à la loi du 27 juin 1969 'révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs'. Il est dès lors recommandé d'adapter l'intitulé du chapitre X+3 et de mieux l'harmoniser avec son contenu.

Articles X+12 et X+15

12. L'article X+12 doit spécifier quelles sont les cotisations précisément visées, à savoir "les cotisations visées à l'article 8 de l'arrêté royal du 27 novembre 1971 déterminant pour les

In dit geval heeft de gemachtigde de terugwerkende kracht als volgt verantwoord:

"Concernant la question sur l'article X+9, la date d'entrée en vigueur rétroactive se justifie dans un souci de cohérence entre les deux secteurs appartenant aux risques professionnels, accidents du travail et maladies professionnelles, étant donné que les réglementations des deux secteurs sont étroitement liées. Le système des petits statuts introduit par la loi du 21 décembre 2018 portant des dispositions diverses en matière sociale est par ailleurs entré en vigueur le 1er janvier 2020. Le comité de gestion des maladies professionnelles de Fedris s'est prononcé le 8 mai 2019 sur le sujet. L'idée de départ n'était donc certainement pas d'avoir une entrée en vigueur rétroactive mais la situation sanitaire à laquelle nous avons été confrontés a induit beaucoup de retard dans les dossiers qui ne concernaient pas le COVID et c'est ce qui cause aujourd'hui cette situation de rétroactivité. Enfin, cette rétroactivité ne porte aucun préjudice aux droits des assurés sociaux qui constituent le groupe-cible. C'est précisément pour garantir la sécurité juridique que les bases légales dans un souci de cohérence, nous semblent devoir entrer en vigueur au même moment, à savoir le 1er janvier 2020."

Onder voorbehoud van het bestaan van feitelijke elementen of omstandigheden die de Raad van State niet bekend zijn of waaromtrent hij niet voldoende inzicht heeft, lijkt deze verantwoording op het eerste gezicht afdoende te zijn.

HOOFDSTUK X+3 – WIJZIGING VAN DE WET VAN 27 JUNI 1969 TOT HERZIENING VAN DE BESLUITWET VAN 28 DECEMBER 1944 BETREFFENDE DE MAATSCHAPPELIJKE ZEKERHEID DER ARBEIDERS

Artikel X+10

9. In de inleidende zin moeten de woorden "In dezelfde wet" worden vervangen door de woorden "In de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders".

Artikel X+11

10. De zinsnede ", wat betreft het pensioen van de werknemers en houdende nieuwe overgangsmaatregelen inzake het vervroegd rustpensioen van de werknemers" dient te worden geschrapt.

11. Artikel X+11 brengt geen wijziging aan in de wet van 27 juni 1969 'tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders'). Het verdient daarom aanbeveling om het opschrift van hoofdstuk X+3 aan te passen en beter af te stemmen op de inhoud ervan.

Artikelen X+12 tot X+15

12. In artikel X+12 moet gepreciseerd worden over welke bijdragen het precies gaat, namelijk "de bijdragen bedoeld in artikel 8 van het koninklijk besluit van 27 juli 1971 tot vaststelling

journalistes professionnels les règles spéciales pour l'ouverture du droit à la pension et les modalités spéciales d'application de l'arrêté royal n° 50 du 24 octobre 1967, relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs salariés, de la loi du 20 juillet 1990 instaurant un âge flexible de la retraite pour les travailleurs salariés et adaptant les pensions des travailleurs salariés à l'évolution du bien-être général et de l'arrêté royal du 23 décembre 1996 portant exécution des articles 15, 16 et 17 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions".

13. Dans les articles X+13 et X+14, on spécifiera la "mission transférée" en écrivant "la mission de perception et de recouvrement des cotisations visées à l'article 8 de l'arrêté royal du 27 juillet 1971, transférée à l'Office national de sécurité sociale".

14. Il est recommandé d'adapter l'intitulé du chapitre X+3 et de mieux l'harmoniser avec son contenu (voir à ce sujet l'observation 11).

Articles X+17 et X+18

15. Le texte néerlandais des dispositions en projet vise "de opdrachtgever en de aannemer of de aannemer en de onderaannemer", alors que le texte français mentionne uniquement "le donneur d'ordre ou l'entrepreneur". Il convient de veiller à la *concordance* entre le texte français et le texte néerlandais.

16. Dans le texte français, on écrira "à peine de déchéance" au lieu de "à peine de nullité".

17. Afin de mieux aligner les dispositions en projet sur celles de la loi du 27 juin 1969 'révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs' (voir, par exemple, les articles 28, § 3, alinéa 2, 29, dernier alinéa, et 30, dernier alinéa), il serait préférable d'écrire à l'alinéa 1er des articles en projet "dans les trente jours de la notification de la décision" au lieu de "endéans un délai de 30 jours qui court à partir du jour qui suit la date de la notification de la décision" et, au dernier alinéa de ces articles, "dans les trois mois de la notification de la décision" au lieu de "dans les trois mois à compter du jour qui suit la date de la notification de la décision".

Article X+19

18. Il est recommandé d'adapter l'intitulé du chapitre X+3 et de le mettre davantage en conformité avec le contenu de ce chapitre (voir à ce propos l'observation 11).

voor de beroepsjournalisten, van de bijzondere regelen betreffende het ingaan van het recht op pensioen en van de bijzondere toepassingsmodaliteiten van het koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers, van de wet van 20 juli 1990 tot instelling van een flexibele pensioenleeftijd voor werknemers en tot aanpassing van de werknemerspensioenen aan de evolutie van het algemeen welzijn en van het koninklijk besluit van 23 december 1996 tot uitvoering van de artikelen 15, 16 en 17 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels".

13. In de artikelen X+13 en X+14 moet de "overgedragen opdracht" gepreciseerd worden door te schrijven "de naar de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid overgedragen opdracht van inning en invordering van de bijdragen bedoeld in artikel 8 van het koninklijk besluit van 27 juli 1971".

14. Het verdient aanbeveling om het opschrift van hoofdstuk X+3 aan te passen en beter af te stemmen op de inhoud ervan (zie daarover opmerking 11).

Artikelen X+17 en X+18

15. In de Nederlandse tekst van de ontworpen bepalingen is sprake van "de opdrachtgever en de aannemer of de aannemer en de onderaannemer", terwijl er in de Franse tekst enkel sprake is van "le donneur d'ordre ou l'entrepreneur". De Nederlandse en de Franse tekst dienen met elkaar in *overeenstemming* te worden gebracht.

16. In de Franse tekst schrijve men "à peine de déchéance" in plaats van "à peine de nullité".

17. Teneinde de ontworpen bepalingen beter af te stemmen op de bepalingen van de wet van 27 juni 1969 'tot herziening van de besluitwet van 289 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders' (zie bv. de artikelen 28, § 3, tweede lid, 29, laatste lid, en 30, laatste lid), zou in het eerste lid van de ontworpen artikelen beter geschreven worden "binnen dertig dagen na de kennisgeving van de beslissing" in plaats van "binnen een termijn van dertig dagen die ingaat de dag volgend op de dag van de kennisgeving van de beslissing", en in het laatste lid ervan "binnen drie maanden na de kennisgeving van de beslissing" in plaats van "binnen de drie maanden die ingaan de dag die volgt op de dag van de kennisgeving van de beslissing".

Artikel X+19

18. Het verdient aanbeveling om het opschrift van hoofdstuk X+3 aan te passen en beter af te stemmen op de inhoud ervan (zie daarover opmerking 11).

Article X+21

19. Dans le préambule, on remplacera les mots “de la même loi” par les mots “de la loi du 27 juin 1969 révisant l’arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs”.

CHAPITRE X+4 – AIDANTS-PROCHES – MODIFICATION DE LA LOI DU 12 MAI 2014 RELATIVE À LA RECONNAISSANCE DE L’AIDANT PROCHE

20. Ce chapitre n’appelle aucune observation.

CHAPITRE X+5 – FONDS AMIANTE – MODIFICATION DE LA LOI-PROGRAMME (I) DU 27 DÉCEMBRE 2006

Article X+27

21. Dans le texte néerlandais de l’article X+27, 1°, on remplacera les mots “door de personen bedoeld in artikel 118” par les mots “ingediend door de personen bedoeld in artikel 118”.

CHAPITRE X+6 – INAMI – SERVICE DES INDEMNITÉS

Article X+35

22. L’arrêté royal du 10 juin 2001 ‘portant définition uniforme de notions relatives au temps de travail à l’usage de la sécurité sociale, en application de l’article 39 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions’ a été confirmé par l’article 2, 2°, de la loi du 24 février 2003 ‘portant confirmation de divers arrêtés royaux pris en application des articles 38 et 39 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions’. Il convient dès lors d’insérer à l’article X+35, en projet, le segment de phrase “, confirmé par la loi du 24 février 2003,” entre les mots “des régimes légaux des pensions” et les mots “, remplacé par la loi”.

Article X+39

23. À l’article X+39, en projet, on remplacera, à l’alinéa 1er, la référence à l’article “X+36” par une référence à l’article “X+35”. En effet, en toute logique, c’est cette disposition qui doit produire ses effets le 1er mars 2020, compte tenu du fait que l’article 3 de la loi du 12 juin 2020 ‘modifiant les périodes survenues durant le repos prénatal et pouvant être prises en compte pour la prolongation du repos postnatal’ produisait ses effets le 1er mars 2020 conformément à l’article 8 de la même loi.

24. Il se déduit de l’observation précédente qu’à l’article X+39, alinéa 2, les mots “Les articles X+37, X+38 et

Artikel X+21

19. In de inleidende zin moeten de woorden “van dezelfde wet” worden vervangen door de woorden “van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders”.

HOOFDSTUK X+4 – MANTELZORGERS – WIJZIGING VAN DE WET VAN 12 MEI 2014 BETREFFENDE DE ERKENNING VAN DE MANTELZORGER

20. Bij dit hoofdstuk zijn geen opmerkingen te maken.

HOOFDSTUK X+5 – ASBESTFONDS – WIJZIGING VAN DE PROGRAMMAWET (I) VAN 27 DECEMBER 2006

Artikel X+27

21. In de Nederlandse tekst van artikel X+27, 1°, dienen de woorden “door de personen bedoeld in artikel 118” te worden vervangen door de woorden “ingediend door de personen bedoeld in artikel 118”.

HOOFDSTUK X+6 – RIZIV – DIENST VOOR UITKERINGEN

Artikel X+35

22. Het koninklijk besluit van 10 juni 2001 ‘tot eenvormige definiëring van begrippen met betrekking tot arbeidstijdgegevens ten behoeve van de sociale zekerheid, met toepassing van artikel 39 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels’ werd bekrachtigd bij artikel 2, 2°, van de wet van 24 februari 2003 ‘tot bekrachtiging van diverse koninklijke besluiten genomen met toepassing van de artikelen 38 en 39 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels’. Daarom moet in het ontworpen artikel X+35 de zinsnede “, bekrachtigd bij de wet van 24 februari 2003” worden ingevoegd tussen de woorden “van de wettelijke pensioenstelsels” en de woorden “, vervangen bij de wet”.

Artikel X+39

23. In het ontworpen artikel X+39 dient in het eerste lid de verwijzing naar artikel “X+36” te worden vervangen door een verwijzing naar artikel “X+35”. Het is immers deze bepaling die logischerwijze uitwerking dient te hebben met ingang van 1 maart 2020, gelet op het feit dat artikel 3 van de wet van 12 juni 2020 ‘tot wijziging van de periodes die plaatsvinden tijdens de voorbevallingsrust en in aanmerking kunnen worden genomen voor de verlenging van de nabevallingsrust’ uitwerking had met ingang van 1 maart 2020, overeenkomstig artikel 8 van dezelfde wet.

24. Uit de voorgaande opmerking volgt dat in artikel X+39, tweede lid, de woorden “De artikelen X+37, X+38 en X+39”

X+39" doivent être remplacés par les mots "Les articles X+36, X+37 et X+38".

Article X+40

25. L'arrêté royal du 10 juin 2001 qui, en application de l'article 39 de la loi du 26 juillet 1996 'portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions', établit la notion uniforme de 'rémunération journalière moyenne' et harmonise certaines dispositions légales, a été confirmé par l'article 2, 4°, de la loi du 24 février 2003 'portant confirmation de divers arrêtés royaux pris en application des articles 38 et 39 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions'. Il convient dès lors d'insérer à l'article X+40 le segment de phrase ", confirmé par la loi du 24 février 2003," entre les mots "et harmonisant certaines dispositions légales" et les mots ", modifié par l'arrêté royal du".

Chapitre X+7 – Abrogation de l'arrêté royal du 21 décembre 2018 pris en exécution de l'article 12, § 3, alinéa 2, de la loi du 18 juillet 2018 relative à la relance économique et au renforcement de la cohésion sociale, confirmé par l'article 8 de la loi du 28 avril 2019 portant des dispositions fiscales diverses et modifiant l'article 1er, § 1*ter*, de la loi du 5 avril 1955

Intitulé

26. Dans l'intitulé du chapitre, on supprimera le membre de phrase "confirmé par l'article 8 de la loi du 28 avril 2019 portant des dispositions fiscales diverses et modifiant l'article 1er

Article X+43

27. Le segment de phrase "confirmé par l'article 8 de la loi du 28 avril 2019 portant des dispositions fiscales diverses et modifiant l'article 1er, § 1*ter*, de la loi du 5 avril 1955" sera remplacé par le segment de phrase « confirmé par la loi du 28 avril 2019 ».

*

Le greffier, *Le président,*

Greet VERBERCKMOES Jeroen VAN NIEUWENHOVE

moeten worden vervangen door de woorden "De artikelen X+36, X+37 en X+38".

Artikel X+40

25. Het koninklijk besluit van 10 juni 2001 waarin, met toepassing van artikel 39 van de wet van 26 juli 1996 'tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels', het uniform begrip 'gemiddeld dagloon' wordt vastgesteld en sommige wettelijke bepalingen in overeenstemming worden gebracht, werd bekrachtigd bij artikel 2, 4°, van de wet van 24 februari 2003 'tot bekrachtiging van diverse koninklijke besluiten genomen met toepassing van de artikelen 38 en 39 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels'. Daarom moet in artikel X+40 de zinsnede ", bekrachtigd bij de wet van 24 februari 2003" worden ingevoegd tussen de woorden "in overeenstemming worden gebracht" en de woorden ", gewijzigd bij het koninklijk besluit van".

Hoofdstuk X+7 – Opheffing van het koninklijk besluit van 21 december 2018 tot uitvoering van artikel 12, § 3, tweede lid, van de wet van 18 juli 2018 betreffende de economische relance en de versterking van de sociale cohesie, bekrachtigd bij artikel 8 van de wet van 28 april 2019 houdende diverse fiscale bepalingen en tot wijziging van artikel 1, § 1*ter*, van de wet van 5 april 1955

Opschrift

26. In het opschrift van het hoofdstuk dient de zinsnede "bekrachtigd bij artikel 8 van de wet van 28 april 2019 houdende diverse fiscale bepalingen en tot wijziging van artikel 1, § 1*ter*, van de wet van 5 april 1955" te worden geschrapt.

Artikel X+43

27. De zinsnede "bekrachtigd bij artikel 8 van de wet van 28 april 2019 houdende diverse fiscale bepalingen en tot wijziging van artikel 1, § 1*ter*, van de wet van 5 april 1955" moet worden vervangen door de zinsnede "bekrachtigd bij de wet van 28 april 2019".

*

De griffier, *De voorzitter,*

Greet VERBERCKMOES Jeroen VAN NIEUWENHOVE

AVANT-PROJET DE LOI (II)

Soumis à l'avis du conseil d'État

Avant-projet de loi modifiant l'article 39 de la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail dans le cadre de la liaison au bien-être 2021-2022

Article 1er.

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2.

L'article 39, alinéa 1er, de la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail, remplacé par la loi du 28 juin 2013 et modifié par la loi du 26 mai 2019, est complété par le 11° rédigé comme suit:

"11° à partir du 1er janvier 2022: 36 441,12 EUR (index 102,10; base 2004=100).".

Art. 3.

La présente loi entre en vigueur le 1er janvier 2022.

VOORONTWERP VAN WET (II)

Onderworpen aan het advies van de raad van State

Voorontwerp van wet tot wijziging van artikel 39 van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971 in het kader van de welvaartsvastheid 2021-2022

Artikel 1.

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2.

Artikel 39, eerste lid, van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971, vervangen bij de wet van 28 juni 2013 en gewijzigd bij de wet van 26 mei 2019, wordt aangevuld met de bepaling onder 11°, luidende:

"11° vanaf 1 januari 2022: 36 441,12 EUR (index 102,10; basis 2004=100).".

Art. 3.

Deze wet treedt in werking op 1 januari 2022.

AVIS DU CONSEIL D'ÉTAT (II) N° 69.992/1/V DU 26 AOÛT 2021

Le 22 juillet 2021, le Conseil d'État, section de législation, a été invité par le ministre des Affaires sociales à communiquer un avis, dans un délai de trente jours, prorogé de plein droit jusqu'au 7 septembre 2021,(**) sur un avant-projet de loi 'modifiant l'article 39 de la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail dans le cadre de la liaison au bien-être 2021-2022'.

L'avant-projet a été examiné par la première chambre des vacations le 26 août 2021. La chambre était composée de Jeroen Van Nieuwenhove, conseiller d'État, président, Peter Sourbron et Patricia De Somere, conseillers d'État, Michel Tison, assesseur, et Greet Verberckmoes, greffier.

Le rapport a été présenté par Brecht Steen, premier auditeur chef de section.

L'avis a été donné le 26 août 2021.

*

(**) Ce délai résulte de l'article 84, § 1er, alinéa 1er, 2°, *in fine*, des lois 'sur le Conseil d'État', coordonnées le 12 janvier 1973 qui précise que ce délai est prolongé de plein droit de quinze jours lorsqu'il prend cours du 15 juillet au 31 juillet ou lorsqu'il expire entre le 15 juillet et le 15 août.

ADVIES VAN DE RAAD VAN STATE (II) NR. 69.992/1/V VAN 26 AUGUSTUS 2021

Op 22 juli 2021 is de Raad van State, afdeling Wetgeving, door de minister van Sociale Zaken verzocht binnen een termijn van dertig dagen, van rechtswege verlengd tot 7 september 2021,(*) een advies te verstrekken over een voorontwerp van wet 'tot wijziging van artikel 39 van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971 in het kader van de welvaartsvastheid 2021-2022'.

Het voorontwerp is door de eerste vakantiekamer onderzocht op 26 augustus 2021. De kamer was samengesteld uit Jeroen Van Nieuwenhove, staatsraad, voorzitter, Peter Sourbron en Patricia De Somere, staatsraden, Michel Tison, assessor, en Greet Verberckmoes, griffier.

Het verslag is uitgebracht door Brecht Steen, eerste auditeur-afdelingshoofd.

Het advies is gegeven op 26 augustus 2021.

*

(*) Deze verlenging vloeit voort uit artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, *in fine*, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, waarin wordt bepaald dat deze termijn van rechtswege verlengd wordt met vijftien dagen wanneer hij begint te lopen tussen 15 juli en 31 juli of wanneer hij verstrijkt tussen 15 juli en 15 augustus.

En application de l'article 84, § 3, alinéa 1er, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973, la section de législation s'est limitée à l'examen de la compétence de l'auteur de l'acte, du fondement juridique[2] et de l'accomplissement des formalités prescrites.

Cet examen ne donne lieu à aucune observation.

*

Le greffier, *Le président,*

Greet VERBERCKMOES Jeroen VAN NIEUWENHOVE

[2] S'agissant d'un avant-projet de loi, on entend par "fondement juridique" la conformité aux normes supérieures.

Met toepassing van artikel 84, § 3, eerste lid, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, heeft de afdeling Wetgeving zich beperkt tot het onderzoek van de bevoegdheid van de steller van de handeling, van de rechtsgrond[1], alsmede van de vraag of aan de te vervullen vormvereisten is voldaan.

Dat onderzoek geeft geen aanleiding tot opmerkingen.

*

De griffier, *De voorzitter,*

Greet VERBERCKMOES Jeroen VAN NIEUWENHOVE

[1] Aangezien het om een voorontwerp van wet gaat, wordt onder "rechtsgrond" de overeenstemming met de hogere rechtsnormen verstaan.

Analyse d'impact de la réglementation

RiA-AiR

:: Remplissez de préférence le formulaire en ligne ria-air.fed.be
:: Contactez le Helpdesk si nécessaire ria-air@premier.fed.be
:: Consultez le manuel, les FAQ, etc. www.simplification.be

Fiche signalétique

Auteur .a.

Membre du Gouvernement compétent	Monsieur Frank Vandenbroucke, Ministre des Affaires Sociales
Contact cellule stratégique (nom, email, tél.)	Tom Parys, Tom.Parys@vandenbroucke.fed.be, +3222069552
Administration compétente	SPF Sécurité Sociale
Contact administration (nom, email, tél.)	Karin Dens, karin.dens@minsoc.fed.be, +3225286404 Michel Deffet, Michel.deffet@minsoc.fed.be, +32470131386

Projet .b.

Titre du projet de réglementation	Loi dispositions diverses – chapitre X Modification de l'arrêté royal du 3 avril 1997 portant des mesures en vue de la responsabilisation des institutions publiques de sécurité sociale, en application de l'article 47 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions, article 17 et 25	
Description succincte du projet de réglementation en mentionnant l'origine réglementaire (traités, directive, accord de coopération, actualité, …), les objectifs poursuivis et la mise en œuvre.	**L'objectif est de rendre la Cour des comptes compétente pour la certification des comptes annuels des IPSS au lieu de la certification actuelle par les réviseurs d'entreprises. L'IPSS doit soumettre ses comptes annuels à la Cour des comptes pour certification.**	
Analyses d'impact déjà réalisées	☐ Oui ☒ Non	Si oui, veuillez joindre une copie ou indiquer la référence du document : _ _

Consultations sur le projet de réglementation .c.

Consultations obligatoires, facultatives ou informelles :	Avis du Collège des IPSS: 12/02/21, avis de l' inspection des finances : 23/12/20, accord du budget : @

Sources utilisées pour effectuer l'analyse d'impact .d.

Statistiques, documents de référence, organisations et personnes de référence :	/

Date de finalisation de l'analyse d'impact .e.

12/02/21

Quel est l'impact du projet de réglementation sur ces 21 thèmes ?

>

Un projet de réglementation aura généralement des impacts sur un nombre limité de thèmes.

Une liste non-exhaustive de mots-clés est présentée pour faciliter l'appréciation de chaque thème.

S'il y a des **impacts positifs et / ou négatifs, expliquez-les** (sur base des mots-clés si nécessaire) et indiquez les mesures prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs.

Pour les thèmes 3, 10, 11 et 21, des questions plus approfondies sont posées.

Consultez le manuel ou contactez le helpdesk ria-air@premier.fed.be pour toute question.

Lutte contre la pauvreté .1.

Revenu minimum conforme à la dignité humaine, accès à des services de qualité, surendettement, risque de pauvreté ou d'exclusion sociale (y compris chez les mineurs), illettrisme, fracture numérique.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

– –

Égalité des chances et cohésion sociale .2.

Non-discrimination, égalité de traitement, accès aux biens et services, accès à l'information, à l'éducation et à la formation, écart de revenu, effectivité des droits civils, politiques et sociaux (en particulier pour les populations fragilisées, les enfants, les personnes âgées, les personnes handicapées et les minorités).

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

– –

Égalité entre les femmes et les hommes .3.

Accès des femmes et des hommes aux ressources : revenus, travail, responsabilités, santé/soins/bien-être, sécurité, éducation/savoir/formation, mobilité, temps, loisirs, etc.

Exercice des droits fondamentaux par les femmes et les hommes : droits civils, sociaux et politiques.

1. Quelles personnes sont directement et indirectement concernées par le projet et quelle est la composition sexuée de ce(s) groupe(s) de personnes ?

   Si aucune personne n'est concernée, expliquez pourquoi.

   Ne concerne pas des personnes.

↓ Si des personnes sont concernées, répondez à la question 2.

2. Identifiez les éventuelles différences entre la situation respective des femmes et des hommes dans la matière relative au projet de réglementation.

   /

↓ S'il existe des différences, répondez aux questions 3 et 4.

3. Certaines de ces différences limitent-elles l'accès aux ressources ou l'exercice des droits fondamentaux des femmes ou des hommes (différences problématiques) ? [O/N] > expliquez

   – –

4. Compte tenu des réponses aux questions précédentes, identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur l'égalité des femmes et les hommes ?

   – –

↓ S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question 5.

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

   – –

Santé .4.

Accès aux soins de santé de qualité, efficacité de l'offre de soins, espérance de vie en bonne santé, traitements des maladies chroniques (maladies cardiovasculaires, cancers, diabètes et maladies respiratoires chroniques), déterminants de la santé (niveau socio-économique, alimentation, pollution), qualité de la vie.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Emploi .5.

Accès au marché de l'emploi, emplois de qualité, chômage, travail au noir, conditions de travail et de licenciement, carrière, temps de travail, bien-être au travail, accidents de travail, maladies professionnelles, équilibre vie privée - vie professionnelle, rémunération convenable, possibilités de formation professionnelle, relations collectives de travail.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Modes de consommation et production .6.

Stabilité/prévisibilité des prix, information et protection du consommateur, utilisation efficace des ressources, évaluation et intégration des externalités (environnementales et sociales) tout au long du cycle de vie des produits et services, modes de gestion des organisations.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Développement économique .7.

Création d'entreprises, production de biens et de services, productivité du travail et des ressources/matières premières, facteurs de compétitivité, accès au marché et à la profession, transparence du marché, accès aux marchés publics, relations commerciales et financières internationales, balance des importations/exportations, économie souterraine, sécurité d'approvisionnement des ressources énergétiques, minérales et organiques.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Investissements .8.

Investissements en capital physique (machines, véhicules, infrastructures), technologique, intellectuel (logiciel, recherche et développement) et humain, niveau d'investissement net en pourcentage du PIB.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Recherche et développement .9.

Opportunités de recherche et développement, innovation par l'introduction et la diffusion de nouveaux modes de production, de nouvelles pratiques d'entreprises ou de nouveaux produits et services, dépenses de recherche et de développement.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

PME .10.

Impact sur le développement des PME.

1. Quelles entreprises sont directement et indirectement concernées par le projet ?
   Détaillez le(s) secteur(s), le nombre d'entreprises, le % de PME (< 50 travailleurs) dont le % de micro-entreprise (< 10 travailleurs).
   Si aucune entreprise n'est concernée, expliquez pourquoi.

   Ne concerne pas les entreprises.

↓ Si des PME sont concernées, répondez à la question 2.

2. Identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur les PME.
   N.B. les impacts sur les charges administratives doivent être détaillés au thème 11

↓ S'il y a un impact négatif, répondez aux questions 3 à 5.

3. Ces impacts sont-ils proportionnellement plus lourds sur les PME que sur les grandes entreprises ? [O/N] > expliquez

   – –

4. Ces impacts sont-ils proportionnels à l'objectif poursuivi ? [O/N] > expliquez

   – –

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

   – –

Charges administratives .11.

Réduction des formalités et des obligations administratives liées directement ou indirectement à l'exécution, au respect et/ou au maintien d'un droit, d'une interdiction ou d'une obligation.

↓ Si des citoyens (cf. thème 3) et/ou des entreprises (cf. thème 10) sont concernés, répondez aux questions suivantes.

1. Identifiez, par groupe concerné, les formalités et les obligations nécessaires à l'application de la réglementation.
   S'il n'y a aucune formalité ou obligation, expliquez pourquoi.

   a. Les mesures proposées ne comportent pas de charges administratives nouvelles ou complémentaires.

   b.

↓ S'il y a des formalités et des obligations dans la réglementation actuelle*, répondez aux questions 2a à 4a.

↓ S'il y a des formalités et des obligations dans la réglementation en projet**, répondez aux questions 2b à 4b.

2. Quels documents et informations chaque groupe concerné doit-il fournir ?

   a. b.

3. Comment s'effectue la récolte des informations et des documents, par groupe concerné ?

   a. b.

4. Quelles est la périodicité des formalités et des obligations, par groupe concerné ?

   a. b.

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs ?

   /

Énergie .12.

Mix énergétique (bas carbone, renouvelable, fossile), utilisation de la biomasse (bois, biocarburants), efficacité énergétique, consommation d'énergie de l'industrie, des services, des transports et des ménages, sécurité d'approvisionnement, accès aux biens et services énergétiques.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Mobilité .13.

Volume de transport (nombre de kilomètres parcourus et nombre de véhicules), offre de transports collectifs, offre routière, ferroviaire, maritime et fluviale pour les transports de marchandises, répartitions des modes de transport (modal shift), sécurité, densité du trafic.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Alimentation .14.

Accès à une alimentation sûre (contrôle de qualité), alimentation saine et à haute valeur nutritionnelle, gaspillages, commerce équitable.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Changements climatiques .15.

Émissions de gaz à effet de serre, capacité d'adaptation aux effets des changements climatiques, résilience, transition énergétique, sources d'énergies renouvelables, utilisation rationnelle de l'énergie, efficacité énergétique, performance énergétique des bâtiments, piégeage du carbone.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Ressources naturelles .16.

Gestion efficiente des ressources, recyclage, réutilisation, qualité et consommation de l'eau (eaux de surface et souterraines, mers et océans), qualité et utilisation du sol (pollution, teneur en matières organiques, érosion, assèchement, inondations, densification, fragmentation), déforestation.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Air intérieur et extérieur .17.

Qualité de l'air (y compris l'air intérieur), émissions de polluants (agents chimiques ou biologiques : méthane, hydrocarbures, solvants, SOx, NOx, NH3), particules fines.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Biodiversité .18.

Niveaux de la diversité biologique, état des écosystèmes (restauration, conservation, valorisation, zones protégées) , altération et fragmentation des habitats, biotechnologies, brevets d'invention sur la matière biologique, utilisation des ressources génétiques, services rendus par les écosystèmes (purification de l'eau et de l'air, …), espèces domestiquées ou cultivées, espèces exotiques envahissantes, espèces menacées.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Nuisances .19.

Nuisances sonores, visuelles ou olfactives, vibrations, rayonnements ionisants, non ionisants et électromagnétiques, nuisances lumineuses.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

_ _

Autorités publiques .20.

Fonctionnement démocratique des organes de concertation et consultation, services publics aux usagers, plaintes, recours, contestations, mesures d'exécution, investissements publics.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

_ _

Cohérence des politiques en faveur du développement .21.

Prise en considération des impacts involontaires des mesures politiques belges sur les intérêts des pays en développement.

1. Identifiez les éventuels impacts directs et indirects du projet sur les pays en développement dans les domaines suivants :
   - sécurité alimentaire
   - santé et accès aux médicaments
   - travail décent
   - commerce local et international
   - revenus et mobilisations de ressources domestiques (taxation)
   - mobilité des personnes
   - environnement et changements climatiques (mécanismes de développement propre)
   - paix et sécurité

   Expliquez si aucun pays en développement n'est concerné.

   Pas d'application : il s'agit d'une mesure au niveau belge.

↓ S'il y a des impacts positifs et/ou négatifs, répondez à la question 2.

2. Précisez les impacts par groupement régional ou économique (lister éventuellement les pays). Cf. manuel

_ _

↓ S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question 3.

3. Quelles mesures sont prises pour les alléger / compenser les impacts négatifs ?

_ _

Analyse d'impact de la réglementation

RiA-AiR

:: Remplissez de préférence le formulaire en ligne ria-air.fed.be
:: Contactez le Helpdesk si nécessaire ria-air@premier.fed.be
:: Consultez le manuel, les FAQ, etc. www.simplification.be

Fiche signalétique

Auteur .a.

Membre du Gouvernement compétent	Monsieur Frank Vandenbroucke, Ministre des Affaires Sociales
Contact cellule stratégique (nom, email, tél.)	Tom Parys, Tom.Parys@vandenbroucke.fed.be, +3222069552
Administration compétente	SPF Sécurité Sociale
Contact administration (nom, email, tél.)	Isabelle VINCENT isabelle.vincent@minsoc.fed.be 02/528.64.06

Projet .b.

Titre du projet de réglementation	Loi dispositions diverses – chapitre X+1, section 1 Modification de la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail , article 7, alinéa 4	
Description succincte du projet de réglementation en mentionnant l'origine réglementaire (traités, directive, accord de coopération, actualité, …), les objectifs poursuivis et la mise en œuvre.	**L'objectif est de rectifier une différence entre le texte francophone et le texte néerlandophone : le mot «résidence» en français est plus large que la notion recouverte par «woonplaats» en néerlandais. Il convient d'utiliser le terme «verblijfplaats».**	
Analyses d'impact déjà réalisées	☐ Oui ☒ Non	Si oui, veuillez joindre une copie ou indiquer la référence du document : _ _

Consultations sur le projet de réglementation .c.

Consultations obligatoires, facultatives ou informelles :	Avis du Comité de gestion des AT de Fedris : 18/01/21, avis de l' inspection des finances : 06/01/21, accord du budget : @

Sources utilisées pour effectuer l'analyse d'impact .d.

Statistiques, documents de référence, organisations et personnes de référence :	/

Date de finalisation de l'analyse d'impact .e.

12/02/21

Quel est l'impact du projet de réglementation sur ces 21 thèmes ?

>

Un projet de réglementation aura généralement des impacts sur un nombre limité de thèmes.

Une liste non-exhaustive de mots-clés est présentée pour faciliter l'appréciation de chaque thème.

S'il y a des **impacts positifs et / ou négatifs, expliquez-les** (sur base des mots-clés si nécessaire) et indiquez les mesures prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs.

Pour les thèmes 3, 10, 11 et 21, des questions plus approfondies sont posées.

Consultez le manuel ou contactez le helpdesk ria-air@premier.fed.be pour toute question.

Lutte contre la pauvreté .1.

Revenu minimum conforme à la dignité humaine, accès à des services de qualité, surendettement, risque de pauvreté ou d'exclusion sociale (y compris chez les mineurs), illettrisme, fracture numérique.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

– –

Égalité des chances et cohésion sociale .2.

Non-discrimination, égalité de traitement, accès aux biens et services, accès à l'information, à l'éducation et à la formation, écart de revenu, effectivité des droits civils, politiques et sociaux (en particulier pour les populations fragilisées, les enfants, les personnes âgées, les personnes handicapées et les minorités).

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

– –

Égalité entre les femmes et les hommes .3.

Accès des femmes et des hommes aux ressources : revenus, travail, responsabilités, santé/soins/bien-être, sécurité, éducation/savoir/formation, mobilité, temps, loisirs, etc.

Exercice des droits fondamentaux par les femmes et les hommes : droits civils, sociaux et politiques.

1. Quelles personnes sont directement et indirectement concernées par le projet et quelle est la composition sexuée de ce(s) groupe(s) de personnes ?

   Si aucune personne n'est concernée, expliquez pourquoi.

   Toutes les victimes sont concernées, indépendamment de leur sexe.

↓ Si des personnes sont concernées, répondez à la question 2.

2. Identifiez les éventuelles différences entre la situation respective des femmes et des hommes dans la matière relative au projet de réglementation.

   /

↓ S'il existe des différences, répondez aux questions 3 et 4.

3. Certaines de ces différences limitent-elles l'accès aux ressources ou l'exercice des droits fondamentaux des femmes ou des hommes (différences problématiques) ? [O/N] > expliquez

   – –

4. Compte tenu des réponses aux questions précédentes, identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur l'égalité des femmes et les hommes ?

   – –

↓ S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question 5.

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

   – –

Santé .4.

Accès aux soins de santé de qualité, efficacité de l'offre de soins, espérance de vie en bonne santé, traitements des maladies chroniques (maladies cardiovasculaires, cancers, diabètes et maladies respiratoires chroniques), déterminants de la santé (niveau socio-économique, alimentation, pollution), qualité de la vie.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Emploi .5.

Accès au marché de l'emploi, emplois de qualité, chômage, travail au noir, conditions de travail et de licenciement, carrière, temps de travail, bien-être au travail, accidents de travail, maladies professionnelles, équilibre vie privée - vie professionnelle, rémunération convenable, possibilités de formation professionnelle, relations collectives de travail.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Modes de consommation et production .6.

Stabilité/prévisibilité des prix, information et protection du consommateur, utilisation efficace des ressources, évaluation et intégration des externalités (environnementales et sociales) tout au long du cycle de vie des produits et services, modes de gestion des organisations.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Développement économique .7.

Création d'entreprises, production de biens et de services, productivité du travail et des ressources/matières premières, facteurs de compétitivité, accès au marché et à la profession, transparence du marché, accès aux marchés publics, relations commerciales et financières internationales, balance des importations/exportations, économie souterraine, sécurité d'approvisionnement des ressources énergétiques, minérales et organiques.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Investissements .8.

Investissements en capital physique (machines, véhicules, infrastructures), technologique, intellectuel (logiciel, recherche et développement) et humain, niveau d'investissement net en pourcentage du PIB.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Recherche et développement .9.

Opportunités de recherche et développement, innovation par l'introduction et la diffusion de nouveaux modes de production, de nouvelles pratiques d'entreprises ou de nouveaux produits et services, dépenses de recherche et de développement.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

PME .10.

Impact sur le développement des PME.

1. Quelles entreprises sont directement et indirectement concernées par le projet ?
   Détaillez le(s) secteur(s), le nombre d'entreprises, le % de PME (< 50 travailleurs) dont le % de micro-entreprise (< 10 travailleurs).
   Si aucune entreprise n'est concernée, expliquez pourquoi.

   Ne concerne pas les entreprises, modification technique

↓ Si des PME sont concernées, répondez à la question 2.

2. Identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur les PME.
   N.B. les impacts sur les charges administratives doivent être détaillés au thème 11

↓ S'il y a un impact négatif, répondez aux questions 3 à 5.

3. Ces impacts sont-ils proportionnellement plus lourds sur les PME que sur les grandes entreprises ? [O/N] > expliquez

   – –

4. Ces impacts sont-ils proportionnels à l'objectif poursuivi ? [O/N] > expliquez

   – –

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

   – –

Charges administratives .11.

Réduction des formalités et des obligations administratives liées directement ou indirectement à l'exécution, au respect et/ou au maintien d'un droit, d'une interdiction ou d'une obligation.

↓ Si des citoyens (cf. thème 3) et/ou des entreprises (cf. thème 10) sont concernés, répondez aux questions suivantes.

1. Identifiez, par groupe concerné, les formalités et les obligations nécessaires à l'application de la réglementation.
   S'il n'y a aucune formalité ou obligation, expliquez pourquoi.

   a. Les mesures proposées ne comportent pas de charges administratives nouvelles ou complémentaires.

   b.

↓ S'il y a des formalités et des obligations dans la réglementation actuelle*, répondez aux questions 2a à 4a.

↓ S'il y a des formalités et des obligations dans la réglementation en projet**, répondez aux questions 2b à 4b.

2. Quels documents et informations chaque groupe concerné doit-il fournir ?

   a. b.

3. Comment s'effectue la récolte des informations et des documents, par groupe concerné ?

   a. b.

4. Quelles est la périodicité des formalités et des obligations, par groupe concerné ?

   a. b.

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs ?

   /

Énergie .12.

Mix énergétique (bas carbone, renouvelable, fossile), utilisation de la biomasse (bois, biocarburants), efficacité énergétique, consommation d'énergie de l'industrie, des services, des transports et des ménages, sécurité d'approvisionnement, accès aux biens et services énergétiques.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Mobilité .13.

Volume de transport (nombre de kilomètres parcourus et nombre de véhicules), offre de transports collectifs, offre routière, ferroviaire, maritime et fluviale pour les transports de marchandises, répartitions des modes de transport (modal shift), sécurité, densité du trafic.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Alimentation .14.

Accès à une alimentation sûre (contrôle de qualité), alimentation saine et à haute valeur nutritionnelle, gaspillages, commerce équitable.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Changements climatiques .15.

Émissions de gaz à effet de serre, capacité d'adaptation aux effets des changements climatiques, résilience, transition énergétique, sources d'énergies renouvelables, utilisation rationnelle de l'énergie, efficacité énergétique, performance énergétique des bâtiments, piégeage du carbone.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Ressources naturelles .16.

Gestion efficiente des ressources, recyclage, réutilisation, qualité et consommation de l'eau (eaux de surface et souterraines, mers et océans), qualité et utilisation du sol (pollution, teneur en matières organiques, érosion, assèchement, inondations, densification, fragmentation), déforestation.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Air intérieur et extérieur .17.

Qualité de l'air (y compris l'air intérieur), émissions de polluants (agents chimiques ou biologiques : méthane, hydrocarbures, solvants, SOx, NOx, NH3), particules fines.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Biodiversité .18.

Niveaux de la diversité biologique, état des écosystèmes (restauration, conservation, valorisation, zones protégées) , altération et fragmentation des habitats, biotechnologies, brevets d'invention sur la matière biologique, utilisation des ressources génétiques, services rendus par les écosystèmes (purification de l'eau et de l'air, …), espèces domestiquées ou cultivées, espèces exotiques envahissantes, espèces menacées.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Nuisances .19.

Nuisances sonores, visuelles ou olfactives, vibrations, rayonnements ionisants, non ionisants et électromagnétiques, nuisances lumineuses.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

_ _

Autorités publiques .20.

Fonctionnement démocratique des organes de concertation et consultation, services publics aux usagers, plaintes, recours, contestations, mesures d'exécution, investissements publics.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

_ _

Cohérence des politiques en faveur du développement .21.

Prise en considération des impacts involontaires des mesures politiques belges sur les intérêts des pays en développement.

1. Identifiez les éventuels impacts directs et indirects du projet sur les pays en développement dans les domaines suivants :

   - sécurité alimentaire
   - santé et accès aux médicaments
   - travail décent
   - commerce local et international
   - revenus et mobilisations de ressources domestiques (taxation)
   - mobilité des personnes
   - environnement et changements climatiques (mécanismes de développement propre)
   - paix et sécurité

   Expliquez si aucun pays en développement n'est concerné.

   Pas d'application : il s'agit d'une mesure au niveau belge.

↓ S'il y a des impacts positifs et/ou négatifs, répondez à la question 2.

2. Précisez les impacts par groupement régional ou économique (lister éventuellement les pays). Cf. manuel

_ _

↓ S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question 3.

3. Quelles mesures sont prises pour les alléger / compenser les impacts négatifs ?

_ _

Analyse d'impact de la réglementation

RiA-AiR

:: Remplissez de préférence le formulaire en ligne ria-air.fed.be
:: Contactez le Helpdesk si nécessaire ria-air@premier.fed.be
:: Consultez le manuel, les FAQ, etc. www.simplification.be

Fiche signalétique

Auteur .a.

Membre du Gouvernement compétent	Monsieur Frank Vandenbroucke, Ministre des Affaires Sociales
Contact cellule stratégique (nom, email, tél.)	Tom Parys, Tom.Parys@vandenbroucke.fed.be, +3222069552
Administration compétente	SPF Sécurité Sociale
Contact administration (nom, email, tél.)	Isabelle VINCENT isabelle.vincent@minsoc.fed.be 02/528.64.06

Projet .b.

Titre du projet de réglementation	Loi dispositions diverses – chapitre X+1 – section2 Modifications à la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail, article 16, alinéa 6	
Description succincte du projet de réglementation en mentionnant l'origine réglementaire (traités, directive, accord de coopération, actualité, …), les objectifs poursuivis et la mise en œuvre.	**Cette modification de la loi est dictée par la régionalisation des prestations familiales, puisque les conditions d'octroi ne sont plus fondées sur les performances des parents mais exclusivement sur le lieu de résidence de l'enfant.**	
Analyses d'impact déjà réalisées	☐ Oui ☒ Non	Si oui, veuillez joindre une copie ou indiquer la référence du document : _ _

Consultations sur le projet de réglementation .c.

Consultations obligatoires, facultatives ou informelles :	Avis du Comité de gestion des AT de Fedris : 19/04/21, avis de l' inspection des finances : 10/05/21, accord du budget : @

Sources utilisées pour effectuer l'analyse d'impact .d.

Statistiques, documents de référence, organisations et personnes de référence :	/

Date de finalisation de l'analyse d'impact .e.

19/05/21

Quel est l'impact du projet de réglementation sur ces 21 thèmes ?

>

Un projet de réglementation aura généralement des impacts sur un nombre limité de thèmes.

Une liste non-exhaustive de mots-clés est présentée pour faciliter l'appréciation de chaque thème.

S'il y a des **impacts positifs et / ou négatifs, expliquez-les** (sur base des mots-clés si nécessaire) et indiquez les mesures prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs.

Pour les thèmes 3, 10, 11 et 21, des questions plus approfondies sont posées.

Consultez le manuel ou contactez le helpdesk ria-air@premier.fed.be pour toute question.

Lutte contre la pauvreté .1.

Revenu minimum conforme à la dignité humaine, accès à des services de qualité, surendettement, risque de pauvreté ou d'exclusion sociale (y compris chez les mineurs), illettrisme, fracture numérique.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

– –

Égalité des chances et cohésion sociale .2.

Non-discrimination, égalité de traitement, accès aux biens et services, accès à l'information, à l'éducation et à la formation, écart de revenu, effectivité des droits civils, politiques et sociaux (en particulier pour les populations fragilisées, les enfants, les personnes âgées, les personnes handicapées et les minorités).

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

– –

Égalité entre les femmes et les hommes .3.

Accès des femmes et des hommes aux ressources : revenus, travail, responsabilités, santé/soins/bien-être, sécurité, éducation/savoir/formation, mobilité, temps, loisirs, etc.

Exercice des droits fondamentaux par les femmes et les hommes : droits civils, sociaux et politiques.

1. Quelles personnes sont directement et indirectement concernées par le projet et quelle est la composition sexuée de ce(s) groupe(s) de personnes ?

   Si aucune personne n'est concernée, expliquez pourquoi.

   Tous les ayants droit des victimes d'accident du travail (AT) sont concernées, indépendamment de leur sexe.

↓ Si des personnes sont concernées, répondez à la question 2.

2. Identifiez les éventuelles différences entre la situation respective des femmes et des hommes dans la matière relative au projet de réglementation.

   /

↓ S'il existe des différences, répondez aux questions 3 et 4.

3. Certaines de ces différences limitent-elles l'accès aux ressources ou l'exercice des droits fondamentaux des femmes ou des hommes (différences problématiques) ? [O/N] > expliquez

   – –

4. Compte tenu des réponses aux questions précédentes, identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur l'égalité des femmes et les hommes ?

   – –

↓ S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question 5.

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

   – –

Santé .4.

Accès aux soins de santé de qualité, efficacité de l'offre de soins, espérance de vie en bonne santé, traitements des maladies chroniques (maladies cardiovasculaires, cancers, diabètes et maladies respiratoires chroniques), déterminants de la santé (niveau socio-économique, alimentation, pollution), qualité de la vie.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Emploi .5.

Accès au marché de l'emploi, emplois de qualité, chômage, travail au noir, conditions de travail et de licenciement, carrière, temps de travail, bien-être au travail, accidents de travail, maladies professionnelles, équilibre vie privée - vie professionnelle, rémunération convenable, possibilités de formation professionnelle, relations collectives de travail.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Modes de consommation et production .6.

Stabilité/prévisibilité des prix, information et protection du consommateur, utilisation efficace des ressources, évaluation et intégration des externalités (environnementales et sociales) tout au long du cycle de vie des produits et services, modes de gestion des organisations.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Développement économique .7.

Création d'entreprises, production de biens et de services, productivité du travail et des ressources/matières premières, facteurs de compétitivité, accès au marché et à la profession, transparence du marché, accès aux marchés publics, relations commerciales et financières internationales, balance des importations/exportations, économie souterraine, sécurité d'approvisionnement des ressources énergétiques, minérales et organiques.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Investissements .8.

Investissements en capital physique (machines, véhicules, infrastructures), technologique, intellectuel (logiciel, recherche et développement) et humain, niveau d'investissement net en pourcentage du PIB.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Recherche et développement .9.

Opportunités de recherche et développement, innovation par l'introduction et la diffusion de nouveaux modes de production, de nouvelles pratiques d'entreprises ou de nouveaux produits et services, dépenses de recherche et de développement.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

PME .10.

Impact sur le développement des PME.

1. Quelles entreprises sont directement et indirectement concernées par le projet ?
   Détaillez le(s) secteur(s), le nombre d'entreprises, le % de PME (< 50 travailleurs) dont le % de micro-entreprise (< 10 travailleurs).
   Si aucune entreprise n'est concernée, expliquez pourquoi.

   Ne concerne pas les entreprises

↓ Si des PME sont concernées, répondez à la question 2.

2. Identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur les PME.
   N.B. les impacts sur les charges administratives doivent être détaillés au thème 11

↓ S'il y a un impact négatif, répondez aux questions 3 à 5.

3. Ces impacts sont-ils proportionnellement plus lourds sur les PME que sur les grandes entreprises ? [O/N] > expliquez

   – –

4. Ces impacts sont-ils proportionnels à l'objectif poursuivi ? [O/N] > expliquez

   – –

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

   – –

Charges administratives .11.

Réduction des formalités et des obligations administratives liées directement ou indirectement à l'exécution, au respect et/ou au maintien d'un droit, d'une interdiction ou d'une obligation.

↓ Si des citoyens (cf. thème 3) et/ou des entreprises (cf. thème 10) sont concernés, répondez aux questions suivantes.

1. Identifiez, par groupe concerné, les formalités et les obligations nécessaires à l'application de la réglementation.
   S'il n'y a aucune formalité ou obligation, expliquez pourquoi.

   a. Les mesures proposées ne comportent pas de charges administratives nouvelles ou complémentaires.

   b.

↓ S'il y a des formalités et des obligations dans la réglementation actuelle*, répondez aux questions 2a à 4a.

↓ S'il y a des formalités et des obligations dans la réglementation en projet**, répondez aux questions 2b à 4b.

2. Quels documents et informations chaque groupe concerné doit-il fournir ?

   a. b.

3. Comment s'effectue la récolte des informations et des documents, par groupe concerné ?

   a. b.

4. Quelles est la périodicité des formalités et des obligations, par groupe concerné ?

   a. b.

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs ?

   /

Énergie .12.

Mix énergétique (bas carbone, renouvelable, fossile), utilisation de la biomasse (bois, biocarburants), efficacité énergétique, consommation d'énergie de l'industrie, des services, des transports et des ménages, sécurité d'approvisionnement, accès aux biens et services énergétiques.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Mobilité .13.

Volume de transport (nombre de kilomètres parcourus et nombre de véhicules), offre de transports collectifs, offre routière, ferroviaire, maritime et fluviale pour les transports de marchandises, répartitions des modes de transport (modal shift), sécurité, densité du trafic.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Alimentation .14.

Accès à une alimentation sûre (contrôle de qualité), alimentation saine et à haute valeur nutritionnelle, gaspillages, commerce équitable.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Changements climatiques .15.

Émissions de gaz à effet de serre, capacité d'adaptation aux effets des changements climatiques, résilience, transition énergétique, sources d'énergies renouvelables, utilisation rationnelle de l'énergie, efficacité énergétique, performance énergétique des bâtiments, piégeage du carbone.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Ressources naturelles .16.

Gestion efficiente des ressources, recyclage, réutilisation, qualité et consommation de l'eau (eaux de surface et souterraines, mers et océans), qualité et utilisation du sol (pollution, teneur en matières organiques, érosion, assèchement, inondations, densification, fragmentation), déforestation.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Air intérieur et extérieur .17.

Qualité de l'air (y compris l'air intérieur), émissions de polluants (agents chimiques ou biologiques : méthane, hydrocarbures, solvants, SOx, NOx, NH3), particules fines.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Biodiversité .18.

Niveaux de la diversité biologique, état des écosystèmes (restauration, conservation, valorisation, zones protégées) , altération et fragmentation des habitats, biotechnologies, brevets d'invention sur la matière biologique, utilisation des ressources génétiques, services rendus par les écosystèmes (purification de l'eau et de l'air, …), espèces domestiquées ou cultivées, espèces exotiques envahissantes, espèces menacées.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Nuisances .19.

Nuisances sonores, visuelles ou olfactives, vibrations, rayonnements ionisants, non ionisants et électromagnétiques, nuisances lumineuses.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

_ _

Autorités publiques .20.

Fonctionnement démocratique des organes de concertation et consultation, services publics aux usagers, plaintes, recours, contestations, mesures d'exécution, investissements publics.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

_ _

Cohérence des politiques en faveur du développement .21.

Prise en considération des impacts involontaires des mesures politiques belges sur les intérêts des pays en développement.

1. Identifiez les éventuels impacts directs et indirects du projet sur les pays en développement dans les domaines suivants :

   - sécurité alimentaire
   - santé et accès aux médicaments
   - travail décent
   - commerce local et international
   - revenus et mobilisations de ressources domestiques (taxation)
   - mobilité des personnes
   - environnement et changements climatiques (mécanismes de développement propre)
   - paix et sécurité

   Expliquez si aucun pays en développement n'est concerné.

   Pas d'application : il s'agit d'une mesure au niveau belge.

↓ S'il y a des impacts positifs et/ou négatifs, répondez à la question 2.

2. Précisez les impacts par groupement régional ou économique (lister éventuellement les pays). Cf. manuel

   _ _

↓ S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question 3.

3. Quelles mesures sont prises pour les alléger / compenser les impacts négatifs ?

   _ _

Analyse d'impact de la réglementation

RiA-AiR

:: Remplissez de préférence le formulaire en ligne ria-air.fed.be
:: Contactez le Helpdesk si nécessaire ria-air@premier.fed.be
:: Consultez le manuel, les FAQ, etc. www.simplification.be

Fiche signalétique

Auteur .a.

Membre du Gouvernement compétent	Monsieur Frank Vandenbroucke, Ministre des Affaires Sociales
Contact cellule stratégique (nom, email, tél.)	Tom Parys, Tom.Parys@vandenbroucke.fed.be, +3222069552
Administration compétente	SPF Sécurité Sociale
Contact administration (nom, email, tél.)	Isabelle VINCENT isabelle.vincent@minsoc.fed.be 02/528.64.06

Projet .b.

Titre du projet de réglementation	Loi dispositions diverses – chapitre X+1, section 3 Modification de la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail , article 49bis, alinéa 2	
Description succincte du projet de réglementation en mentionnant l'origine réglementaire (traités, directive, accord de coopération, actualité, …), les objectifs poursuivis et la mise en œuvre.	**L'objectif est de permettre à Fedris de percevoir la contribution forfaitaire à la place d'un institut de prévention.**	
Analyses d'impact déjà réalisées	☐ Oui ☒ Non	Si oui, veuillez joindre une copie ou indiquer la référence du document : _ _

Consultations sur le projet de réglementation .c.

Consultations obligatoires, facultatives ou informelles :	Avis du Comité de gestion des AT de Fedris : 21/09/20, avis de l' inspection des finances : 02/12/20, accord du budget : @

Sources utilisées pour effectuer l'analyse d'impact .d.

Statistiques, documents de référence, organisations et personnes de référence :	/

Date de finalisation de l'analyse d'impact .e.

12/02/21

Quel est l'impact du projet de réglementation sur ces 21 thèmes ?

>

Un projet de réglementation aura généralement des impacts sur un nombre limité de thèmes.

Une liste non-exhaustive de mots-clés est présentée pour faciliter l'appréciation de chaque thème.

S'il y a des **impacts positifs et / ou négatifs, expliquez-les** (sur base des mots-clés si nécessaire) et indiquez les mesures prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs.

Pour les thèmes 3, 10, 11 et 21, des questions plus approfondies sont posées.

Consultez le manuel ou contactez le helpdesk ria-air@premier.fed.be pour toute question.

Lutte contre la pauvreté .1.

Revenu minimum conforme à la dignité humaine, accès à des services de qualité, surendettement, risque de pauvreté ou d'exclusion sociale (y compris chez les mineurs), illettrisme, fracture numérique.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

– –

Égalité des chances et cohésion sociale .2.

Non-discrimination, égalité de traitement, accès aux biens et services, accès à l'information, à l'éducation et à la formation, écart de revenu, effectivité des droits civils, politiques et sociaux (en particulier pour les populations fragilisées, les enfants, les personnes âgées, les personnes handicapées et les minorités).

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

– –

Égalité entre les femmes et les hommes .3.

Accès des femmes et des hommes aux ressources : revenus, travail, responsabilités, santé/soins/bien-être, sécurité, éducation/savoir/formation, mobilité, temps, loisirs, etc.

Exercice des droits fondamentaux par les femmes et les hommes : droits civils, sociaux et politiques.

1. Quelles personnes sont directement et indirectement concernées par le projet et quelle est la composition sexuée de ce(s) groupe(s) de personnes ?

   Si aucune personne n'est concernée, expliquez pourquoi.

   Tous les employeurs sont concernés, indépendamment de leur sexe.

↓ Si des personnes sont concernées, répondez à la question 2.

2. Identifiez les éventuelles différences entre la situation respective des femmes et des hommes dans la matière relative au projet de réglementation.

   /

↓ S'il existe des différences, répondez aux questions 3 et 4.

3. Certaines de ces différences limitent-elles l'accès aux ressources ou l'exercice des droits fondamentaux des femmes ou des hommes (différences problématiques) ? [O/N] > expliquez

   – –

4. Compte tenu des réponses aux questions précédentes, identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur l'égalité des femmes et les hommes ?

   – –

↓ S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question 5.

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

   – –

Santé .4.

Accès aux soins de santé de qualité, efficacité de l'offre de soins, espérance de vie en bonne santé, traitements des maladies chroniques (maladies cardiovasculaires, cancers, diabètes et maladies respiratoires chroniques), déterminants de la santé (niveau socio-économique, alimentation, pollution), qualité de la vie.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Emploi .5.

Accès au marché de l'emploi, emplois de qualité, chômage, travail au noir, conditions de travail et de licenciement, carrière, temps de travail, bien-être au travail, accidents de travail, maladies professionnelles, équilibre vie privée - vie professionnelle, rémunération convenable, possibilités de formation professionnelle, relations collectives de travail.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Modes de consommation et production .6.

Stabilité/prévisibilité des prix, information et protection du consommateur, utilisation efficace des ressources, évaluation et intégration des externalités (environnementales et sociales) tout au long du cycle de vie des produits et services, modes de gestion des organisations.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Développement économique .7.

Création d'entreprises, production de biens et de services, productivité du travail et des ressources/matières premières, facteurs de compétitivité, accès au marché et à la profession, transparence du marché, accès aux marchés publics, relations commerciales et financières internationales, balance des importations/exportations, économie souterraine, sécurité d'approvisionnement des ressources énergétiques, minérales et organiques.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Investissements .8.

Investissements en capital physique (machines, véhicules, infrastructures), technologique, intellectuel (logiciel, recherche et développement) et humain, niveau d'investissement net en pourcentage du PIB.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Recherche et développement .9.

Opportunités de recherche et développement, innovation par l'introduction et la diffusion de nouveaux modes de production, de nouvelles pratiques d'entreprises ou de nouveaux produits et services, dépenses de recherche et de développement.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

PME .10.

Impact sur le développement des PME.

1. Quelles entreprises sont directement et indirectement concernées par le projet ?
   Détaillez le(s) secteur(s), le nombre d'entreprises, le % de PME (< 50 travailleurs) dont le % de micro-entreprise (< 10 travailleurs).
   Si aucune entreprise n'est concernée, expliquez pourquoi.

   Ne concerne pas les entreprises.

↓ Si des PME sont concernées, répondez à la question 2.

2. Identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur les PME.
   N.B. les impacts sur les charges administratives doivent être détaillés au thème 11

↓ S'il y a un impact négatif, répondez aux questions 3 à 5.

3. Ces impacts sont-ils proportionnellement plus lourds sur les PME que sur les grandes entreprises ? [O/N] > expliquez

   – –

4. Ces impacts sont-ils proportionnels à l'objectif poursuivi ? [O/N] > expliquez

   – –

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

   – –

Charges administratives .11.

Réduction des formalités et des obligations administratives liées directement ou indirectement à l'exécution, au respect et/ou au maintien d'un droit, d'une interdiction ou d'une obligation.

↓ Si des citoyens (cf. thème 3) et/ou des entreprises (cf. thème 10) sont concernés, répondez aux questions suivantes.

1. Identifiez, par groupe concerné, les formalités et les obligations nécessaires à l'application de la réglementation.
   S'il n'y a aucune formalité ou obligation, expliquez pourquoi.

   a. Les mesures proposées ne comportent pas de charges administratives nouvelles ou complémentaires.

   b.

↓ S'il y a des formalités et des obligations dans la réglementation actuelle*, répondez aux questions 2a à 4a.

↓ S'il y a des formalités et des obligations dans la réglementation en projet**, répondez aux questions 2b à 4b.

2. Quels documents et informations chaque groupe concerné doit-il fournir ?

   a. b.

3. Comment s'effectue la récolte des informations et des documents, par groupe concerné ?

   a. b.

4. Quelles est la périodicité des formalités et des obligations, par groupe concerné ?

   a. b.

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs ?

   /

Énergie .12.

Mix énergétique (bas carbone, renouvelable, fossile), utilisation de la biomasse (bois, biocarburants), efficacité énergétique, consommation d'énergie de l'industrie, des services, des transports et des ménages, sécurité d'approvisionnement, accès aux biens et services énergétiques.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Mobilité .13.

Volume de transport (nombre de kilomètres parcourus et nombre de véhicules), offre de transports collectifs, offre routière, ferroviaire, maritime et fluviale pour les transports de marchandises, répartitions des modes de transport (modal shift), sécurité, densité du trafic.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Alimentation .14.

Accès à une alimentation sûre (contrôle de qualité), alimentation saine et à haute valeur nutritionnelle, gaspillages, commerce équitable.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Changements climatiques .15.

Émissions de gaz à effet de serre, capacité d'adaptation aux effets des changements climatiques, résilience, transition énergétique, sources d'énergies renouvelables, utilisation rationnelle de l'énergie, efficacité énergétique, performance énergétique des bâtiments, piégeage du carbone.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Ressources naturelles .16.

Gestion efficiente des ressources, recyclage, réutilisation, qualité et consommation de l'eau (eaux de surface et souterraines, mers et océans), qualité et utilisation du sol (pollution, teneur en matières organiques, érosion, assèchement, inondations, densification, fragmentation), déforestation.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Air intérieur et extérieur .17.

Qualité de l'air (y compris l'air intérieur), émissions de polluants (agents chimiques ou biologiques : méthane, hydrocarbures, solvants, SOx, NOx, NH3), particules fines.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Biodiversité .18.

Niveaux de la diversité biologique, état des écosystèmes (restauration, conservation, valorisation, zones protégées) , altération et fragmentation des habitats, biotechnologies, brevets d'invention sur la matière biologique, utilisation des ressources génétiques, services rendus par les écosystèmes (purification de l'eau et de l'air, …), espèces domestiquées ou cultivées, espèces exotiques envahissantes, espèces menacées.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Nuisances .19.

Nuisances sonores, visuelles ou olfactives, vibrations, rayonnements ionisants, non ionisants et électromagnétiques, nuisances lumineuses.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

_ _

Autorités publiques .20.

Fonctionnement démocratique des organes de concertation et consultation, services publics aux usagers, plaintes, recours, contestations, mesures d'exécution, investissements publics.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

_ _

Cohérence des politiques en faveur du développement .21.

Prise en considération des impacts involontaires des mesures politiques belges sur les intérêts des pays en développement.

1. Identifiez les éventuels impacts directs et indirects du projet sur les pays en développement dans les domaines suivants :
   - sécurité alimentaire
   - santé et accès aux médicaments
   - travail décent
   - commerce local et international
   - revenus et mobilisations de ressources domestiques (taxation)
   - mobilité des personnes
   - environnement et changements climatiques (mécanismes de développement propre)
   - paix et sécurité

   Expliquez si aucun pays en développement n'est concerné.

   Pas d'application : il s'agit d'une mesure au niveau belge.

↓ S'il y a des impacts positifs et/ou négatifs, répondez à la question 2.

2. Précisez les impacts par groupement régional ou économique (lister éventuellement les pays). Cf. manuel

_ _

↓ S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question 3.

3. Quelles mesures sont prises pour les alléger / compenser les impacts négatifs ?

_ _

Analyse d'impact de la réglementation

RiA-AiR

:: Remplissez de préférence le formulaire en ligne ria-air.fed.be
:: Contactez le Helpdesk si nécessaire ria-air@premier.fed.be
:: Consultez le manuel, les FAQ, etc. www.simplification.be

Fiche signalétique

Auteur .a.

Membre du Gouvernement compétent	Monsieur Frank Vandenbroucke, Ministre des Affaires Sociales
Contact cellule stratégique (nom, email, tél.)	Tom Parys, Tom.Parys@vandenbroucke.fed.be, +3222069552
Administration compétente	SPF Sécurité Sociale
Contact administration (nom, email, tél.)	Isabelle VINCENT isabelle.vincent@minsoc.fed.be 02/528.64.06

Projet .b.

Titre du projet de réglementation	Loi dispositions diverses – chapitre X+2 Modification des lois relatives à la prévention des maladies professionnelles et à la réparation des dommages résultant de celles-ci, coordonnées le 3 juin 1970, article 2, § 1, al. 1, article 2, § 2 et article 50	
Description succincte du projet de réglementation en mentionnant l'origine réglementaire (traités, directive, accord de coopération, actualité, …), les objectifs poursuivis et la mise en œuvre.	**Ces modifications visent à aligner les lois relatives à la prévention des maladies professionnelles et à la réparation des dommages résultant de celles-ci, coordonnées le 3 juin 1970 (LMP) sur les changements introduits par la loi du 21 décembre 2018 portant des dispositions diverses en matière sociale, concernant les «petits statuts».**	
Analyses d'impact déjà réalisées	☐ Oui ☒ Non	Si oui, veuillez joindre une copie ou indiquer la référence du document : _ _

Consultations sur le projet de réglementation .c.

Consultations obligatoires, facultatives ou informelles :	Avis du Comité de gestion des MP de Fedris : 08/05/19, avis de l' inspection des finances : 16/12/20, accord du budget : @

Sources utilisées pour effectuer l'analyse d'impact .d.

Statistiques, documents de référence, organisations et personnes de référence :	/

Date de finalisation de l'analyse d'impact .e.

12/02/21

Quel est l'impact du projet de réglementation sur ces 21 thèmes ?

>

Un projet de réglementation aura généralement des impacts sur un nombre limité de thèmes.

Une liste non-exhaustive de mots-clés est présentée pour faciliter l'appréciation de chaque thème.

S'il y a des **impacts positifs et / ou négatifs, expliquez-les** (sur base des mots-clés si nécessaire) et indiquez les mesures prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs.

Pour les thèmes 3, 10, 11 et 21, des questions plus approfondies sont posées.

Consultez le manuel ou contactez le helpdesk ria-air@premier.fed.be pour toute question.

Lutte contre la pauvreté .1.

Revenu minimum conforme à la dignité humaine, accès à des services de qualité, surendettement, risque de pauvreté ou d'exclusion sociale (y compris chez les mineurs), illettrisme, fracture numérique.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

– –

Égalité des chances et cohésion sociale .2.

Non-discrimination, égalité de traitement, accès aux biens et services, accès à l'information, à l'éducation et à la formation, écart de revenu, effectivité des droits civils, politiques et sociaux (en particulier pour les populations fragilisées, les enfants, les personnes âgées, les personnes handicapées et les minorités).

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

– –

Égalité entre les femmes et les hommes .3.

Accès des femmes et des hommes aux ressources : revenus, travail, responsabilités, santé/soins/bien-être, sécurité, éducation/savoir/formation, mobilité, temps, loisirs, etc.

Exercice des droits fondamentaux par les femmes et les hommes : droits civils, sociaux et politiques.

1. Quelles personnes sont directement et indirectement concernées par le projet et quelle est la composition sexuée de ce(s) groupe(s) de personnes ?

   Si aucune personne n'est concernée, expliquez pourquoi.

   Toutes les victimes de MP sont concernées, indépendamment de leur sexe.

↓ Si des personnes sont concernées, répondez à la question 2.

2. Identifiez les éventuelles différences entre la situation respective des femmes et des hommes dans la matière relative au projet de réglementation.

   /

↓ S'il existe des différences, répondez aux questions 3 et 4.

3. Certaines de ces différences limitent-elles l'accès aux ressources ou l'exercice des droits fondamentaux des femmes ou des hommes (différences problématiques) ? [O/N] > expliquez

   – –

4. Compte tenu des réponses aux questions précédentes, identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur l'égalité des femmes et les hommes ?

   – –

↓ S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question 5.

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

   – –

Santé .4.

Accès aux soins de santé de qualité, efficacité de l'offre de soins, espérance de vie en bonne santé, traitements des maladies chroniques (maladies cardiovasculaires, cancers, diabètes et maladies respiratoires chroniques), déterminants de la santé (niveau socio-économique, alimentation, pollution), qualité de la vie.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Emploi .5.

Accès au marché de l'emploi, emplois de qualité, chômage, travail au noir, conditions de travail et de licenciement, carrière, temps de travail, bien-être au travail, accidents de travail, maladies professionnelles, équilibre vie privée - vie professionnelle, rémunération convenable, possibilités de formation professionnelle, relations collectives de travail.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Modes de consommation et production .6.

Stabilité/prévisibilité des prix, information et protection du consommateur, utilisation efficace des ressources, évaluation et intégration des externalités (environnementales et sociales) tout au long du cycle de vie des produits et services, modes de gestion des organisations.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Développement économique .7.

Création d'entreprises, production de biens et de services, productivité du travail et des ressources/matières premières, facteurs de compétitivité, accès au marché et à la profession, transparence du marché, accès aux marchés publics, relations commerciales et financières internationales, balance des importations/exportations, économie souterraine, sécurité d'approvisionnement des ressources énergétiques, minérales et organiques.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Investissements .8.

Investissements en capital physique (machines, véhicules, infrastructures), technologique, intellectuel (logiciel, recherche et développement) et humain, niveau d'investissement net en pourcentage du PIB.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Recherche et développement .9.

Opportunités de recherche et développement, innovation par l'introduction et la diffusion de nouveaux modes de production, de nouvelles pratiques d'entreprises ou de nouveaux produits et services, dépenses de recherche et de développement.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

PME .10.

Impact sur le développement des PME.

1. Quelles entreprises sont directement et indirectement concernées par le projet ?
   Détaillez le(s) secteur(s), le nombre d'entreprises, le % de PME (< 50 travailleurs) dont le % de micro-entreprise (< 10 travailleurs).
   Si aucune entreprise n'est concernée, expliquez pourquoi.

   Ne concerne pas les entreprises

↓ Si des PME sont concernées, répondez à la question 2.

2. Identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur les PME.
   N.B. les impacts sur les charges administratives doivent être détaillés au thème 11

↓ S'il y a un impact négatif, répondez aux questions 3 à 5.

3. Ces impacts sont-ils proportionnellement plus lourds sur les PME que sur les grandes entreprises ? [O/N] > expliquez

   – –

4. Ces impacts sont-ils proportionnels à l'objectif poursuivi ? [O/N] > expliquez

   – –

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

   – –

Charges administratives .11.

Réduction des formalités et des obligations administratives liées directement ou indirectement à l'exécution, au respect et/ou au maintien d'un droit, d'une interdiction ou d'une obligation.

↓ Si des citoyens (cf. thème 3) et/ou des entreprises (cf. thème 10) sont concernés, répondez aux questions suivantes.

1. Identifiez, par groupe concerné, les formalités et les obligations nécessaires à l'application de la réglementation.
   S'il n'y a aucune formalité ou obligation, expliquez pourquoi.

   a. Les mesures proposées ne comportent pas de charges administratives nouvelles ou complémentaires.

   b.

↓ S'il y a des formalités et des obligations dans la réglementation actuelle*, répondez aux questions 2a à 4a.

↓ S'il y a des formalités et des obligations dans la réglementation en projet**, répondez aux questions 2b à 4b.

2. Quels documents et informations chaque groupe concerné doit-il fournir ?

   a. b.

3. Comment s'effectue la récolte des informations et des documents, par groupe concerné ?

   a. b.

4. Quelles est la périodicité des formalités et des obligations, par groupe concerné ?

   a. b.

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs ?

   /

Énergie .12.

Mix énergétique (bas carbone, renouvelable, fossile), utilisation de la biomasse (bois, biocarburants), efficacité énergétique, consommation d'énergie de l'industrie, des services, des transports et des ménages, sécurité d'approvisionnement, accès aux biens et services énergétiques.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Mobilité .13.

Volume de transport (nombre de kilomètres parcourus et nombre de véhicules), offre de transports collectifs, offre routière, ferroviaire, maritime et fluviale pour les transports de marchandises, répartitions des modes de transport (modal shift), sécurité, densité du trafic.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Alimentation .14.

Accès à une alimentation sûre (contrôle de qualité), alimentation saine et à haute valeur nutritionnelle, gaspillages, commerce équitable.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Changements climatiques .15.

Émissions de gaz à effet de serre, capacité d'adaptation aux effets des changements climatiques, résilience, transition énergétique, sources d'énergies renouvelables, utilisation rationnelle de l'énergie, efficacité énergétique, performance énergétique des bâtiments, piégeage du carbone.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Ressources naturelles .16.

Gestion efficiente des ressources, recyclage, réutilisation, qualité et consommation de l'eau (eaux de surface et souterraines, mers et océans), qualité et utilisation du sol (pollution, teneur en matières organiques, érosion, assèchement, inondations, densification, fragmentation), déforestation.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Air intérieur et extérieur .17.

Qualité de l'air (y compris l'air intérieur), émissions de polluants (agents chimiques ou biologiques : méthane, hydrocarbures, solvants, SOx, NOx, NH3), particules fines.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Biodiversité .18.

Niveaux de la diversité biologique, état des écosystèmes (restauration, conservation, valorisation, zones protégées) , altération et fragmentation des habitats, biotechnologies, brevets d'invention sur la matière biologique, utilisation des ressources génétiques, services rendus par les écosystèmes (purification de l'eau et de l'air, …), espèces domestiquées ou cultivées, espèces exotiques envahissantes, espèces menacées.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Nuisances .19.

Nuisances sonores, visuelles ou olfactives, vibrations, rayonnements ionisants, non ionisants et électromagnétiques, nuisances lumineuses.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

_ _

Autorités publiques .20.

Fonctionnement démocratique des organes de concertation et consultation, services publics aux usagers, plaintes, recours, contestations, mesures d'exécution, investissements publics.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

_ _

Cohérence des politiques en faveur du développement .21.

Prise en considération des impacts involontaires des mesures politiques belges sur les intérêts des pays en développement.

1. Identifiez les éventuels impacts directs et indirects du projet sur les pays en développement dans les domaines suivants :
   - sécurité alimentaire
   - santé et accès aux médicaments
   - travail décent
   - commerce local et international
   - revenus et mobilisations de ressources domestiques (taxation)
   - mobilité des personnes
   - environnement et changements climatiques (mécanismes de développement propre)
   - paix et sécurité

   Expliquez si aucun pays en développement n'est concerné.

   Pas d'application : il s'agit d'une mesure au niveau belge.

↓ S'il y a des impacts positifs et/ou négatifs, répondez à la question 2.

2. Précisez les impacts par groupement régional ou économique (lister éventuellement les pays). Cf. manuel

_ _

↓ S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question 3.

3. Quelles mesures sont prises pour les alléger / compenser les impacts négatifs ?

_ _

Analyse d'impact de la réglementation

RiA-AiR

:: Remplissez de préférence le formulaire en ligne ria-air.fed.be
:: Contactez le Helpdesk si nécessaire ria-air@premier.fed.be
:: Consultez le manuel, les FAQ, etc. www.simplification.be

Fiche signalétique

Auteur .a.

Membre du Gouvernement compétent	Monsieur Frank Vandenbroucke, Ministre des Affaires Sociales
Contact cellule stratégique (nom, email, tél.)	Tom Parys, Tom.Parys@vandenbroucke.fed.be, +3222069552
Administration compétente	SPF Sécurité Sociale
Contact administration (nom, email, tél.)	Michel Eggermont, Michel.Eggermont@minsoc.fed.be, +32477502374

Projet .b.

Titre du projet de réglementation	Loi dispositions diverses – chapitre X+3 section 1 Modification de de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, article 5/4	
Description succincte du projet de réglementation en mentionnant l'origine réglementaire (traités, directive, accord de coopération, actualité, …), les objectifs poursuivis et la mise en œuvre.	**Cet article règle le transfert de la perception et du recouvrement des cotisations spéciales du journaliste professionnel du SFP à l'ONSS dans la réglementation ONSS et insère donc un nouvel article 5/4 dans la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs salariés.**	
Analyses d'impact déjà réalisées	☐ Oui ☒ Non	Si oui, veuillez joindre une copie ou indiquer la référence du document : _ _

Consultations sur le projet de réglementation .c.

Consultations obligatoires, facultatives ou informelles :	Avis du CG de SFP du 27/04/2020 ; Avis du CG de l'ONSS du 29/01/2021 ; Avis IF SFP du 08/01/21 ; Avis IF ONSS du 18/01/2021 ; accord du budget du @

Sources utilisées pour effectuer l'analyse d'impact .d.

Statistiques, documents de référence, organisations et personnes de référence :	/

Date de finalisation de l'analyse d'impact .e.

12/02/21

Quel est l'impact du projet de réglementation sur ces 21 thèmes ?

>

Un projet de réglementation aura généralement des impacts sur un nombre limité de thèmes.

Une liste non-exhaustive de mots-clés est présentée pour faciliter l'appréciation de chaque thème.

S'il y a des **impacts positifs et / ou négatifs, expliquez-les** (sur base des mots-clés si nécessaire) et indiquez les mesures prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs.

Pour les thèmes 3, 10, 11 et 21, des questions plus approfondies sont posées.

Consultez le manuel ou contactez le helpdesk ria-air@premier.fed.be pour toute question.

Lutte contre la pauvreté .1.

Revenu minimum conforme à la dignité humaine, accès à des services de qualité, surendettement, risque de pauvreté ou d'exclusion sociale (y compris chez les mineurs), illettrisme, fracture numérique.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

– –

Égalité des chances et cohésion sociale .2.

Non-discrimination, égalité de traitement, accès aux biens et services, accès à l'information, à l'éducation et à la formation, écart de revenu, effectivité des droits civils, politiques et sociaux (en particulier pour les populations fragilisées, les enfants, les personnes âgées, les personnes handicapées et les minorités).

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

– –

Égalité entre les femmes et les hommes .3.

Accès des femmes et des hommes aux ressources : revenus, travail, responsabilités, santé/soins/bien-être, sécurité, éducation/savoir/formation, mobilité, temps, loisirs, etc.

Exercice des droits fondamentaux par les femmes et les hommes : droits civils, sociaux et politiques.

1. Quelles personnes sont directement et indirectement concernées par le projet et quelle est la composition sexuée de ce(s) groupe(s) de personnes ?

   Si aucune personne n'est concernée, expliquez pourquoi.

   Toutes les personnes sont concernées, indépendamment de leur sexe.

↓ Si des personnes sont concernées, répondez à la question 2.

2. Identifiez les éventuelles différences entre la situation respective des femmes et des hommes dans la matière relative au projet de réglementation.

   /

↓ S'il existe des différences, répondez aux questions 3 et 4.

3. Certaines de ces différences limitent-elles l'accès aux ressources ou l'exercice des droits fondamentaux des femmes ou des hommes (différences problématiques) ? [O/N] > expliquez

   – –

4. Compte tenu des réponses aux questions précédentes, identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur l'égalité des femmes et les hommes ?

   – –

↓ S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question 5.

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

   – –

Santé .4.

Accès aux soins de santé de qualité, efficacité de l'offre de soins, espérance de vie en bonne santé, traitements des maladies chroniques (maladies cardiovasculaires, cancers, diabètes et maladies respiratoires chroniques), déterminants de la santé (niveau socio-économique, alimentation, pollution), qualité de la vie.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Emploi .5.

Accès au marché de l'emploi, emplois de qualité, chômage, travail au noir, conditions de travail et de licenciement, carrière, temps de travail, bien-être au travail, accidents de travail, maladies professionnelles, équilibre vie privée - vie professionnelle, rémunération convenable, possibilités de formation professionnelle, relations collectives de travail.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Modes de consommation et production .6.

Stabilité/prévisibilité des prix, information et protection du consommateur, utilisation efficace des ressources, évaluation et intégration des externalités (environnementales et sociales) tout au long du cycle de vie des produits et services, modes de gestion des organisations.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Développement économique .7.

Création d'entreprises, production de biens et de services, productivité du travail et des ressources/matières premières, facteurs de compétitivité, accès au marché et à la profession, transparence du marché, accès aux marchés publics, relations commerciales et financières internationales, balance des importations/exportations, économie souterraine, sécurité d'approvisionnement des ressources énergétiques, minérales et organiques.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Investissements .8.

Investissements en capital physique (machines, véhicules, infrastructures), technologique, intellectuel (logiciel, recherche et développement) et humain, niveau d'investissement net en pourcentage du PIB.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Recherche et développement .9.

Opportunités de recherche et développement, innovation par l'introduction et la diffusion de nouveaux modes de production, de nouvelles pratiques d'entreprises ou de nouveaux produits et services, dépenses de recherche et de développement.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

PME .10.

Impact sur le développement des PME.

1. Quelles entreprises sont directement et indirectement concernées par le projet ?
   Détaillez le(s) secteur(s), le nombre d'entreprises, le % de PME (< 50 travailleurs) dont le % de micro-entreprise (< 10 travailleurs).
   Si aucune entreprise n'est concernée, expliquez pourquoi.

   Pas d'impact sur le développement des entreprises.

↓ Si des PME sont concernées, répondez à la question 2.

2. Identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur les PME.
   N.B. les impacts sur les charges administratives doivent être détaillés au thème 11

↓ S'il y a un impact négatif, répondez aux questions 3 à 5.

3. Ces impacts sont-ils proportionnellement plus lourds sur les PME que sur les grandes entreprises ? [O/N] > expliquez

   – –

4. Ces impacts sont-ils proportionnels à l'objectif poursuivi ? [O/N] > expliquez

   – –

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

   – –

Charges administratives .11.

Réduction des formalités et des obligations administratives liées directement ou indirectement à l'exécution, au respect et/ou au maintien d'un droit, d'une interdiction ou d'une obligation.

↓ Si des citoyens (cf. thème 3) et/ou des entreprises (cf. thème 10) sont concernés, répondez aux questions suivantes.

1. Identifiez, par groupe concerné, les formalités et les obligations nécessaires à l'application de la réglementation.
   S'il n'y a aucune formalité ou obligation, expliquez pourquoi.

   a. Les mesures proposées ne comportent pas de charges administratives nouvelles ou complémentaires.

   b.

↓ S'il y a des formalités et des obligations dans la réglementation actuelle*, répondez aux questions 2a à 4a.

↓ S'il y a des formalités et des obligations dans la réglementation en projet**, répondez aux questions 2b à 4b.

2. Quels documents et informations chaque groupe concerné doit-il fournir ?

   a. b.

3. Comment s'effectue la récolte des informations et des documents, par groupe concerné ?

   a. b.

4. Quelles est la périodicité des formalités et des obligations, par groupe concerné ?

   a. b.

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs ?

   /

Énergie .12.

Mix énergétique (bas carbone, renouvelable, fossile), utilisation de la biomasse (bois, biocarburants), efficacité énergétique, consommation d'énergie de l'industrie, des services, des transports et des ménages, sécurité d'approvisionnement, accès aux biens et services énergétiques.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Mobilité .13.

Volume de transport (nombre de kilomètres parcourus et nombre de véhicules), offre de transports collectifs, offre routière, ferroviaire, maritime et fluviale pour les transports de marchandises, répartitions des modes de transport (modal shift), sécurité, densité du trafic.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Alimentation .14.

Accès à une alimentation sûre (contrôle de qualité), alimentation saine et à haute valeur nutritionnelle, gaspillages, commerce équitable.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Changements climatiques .15.

Émissions de gaz à effet de serre, capacité d'adaptation aux effets des changements climatiques, résilience, transition énergétique, sources d'énergies renouvelables, utilisation rationnelle de l'énergie, efficacité énergétique, performance énergétique des bâtiments, piégeage du carbone.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Ressources naturelles .16.

Gestion efficiente des ressources, recyclage, réutilisation, qualité et consommation de l'eau (eaux de surface et souterraines, mers et océans), qualité et utilisation du sol (pollution, teneur en matières organiques, érosion, assèchement, inondations, densification, fragmentation), déforestation.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Air intérieur et extérieur .17.

Qualité de l'air (y compris l'air intérieur), émissions de polluants (agents chimiques ou biologiques : méthane, hydrocarbures, solvants, SOx, NOx, NH3), particules fines.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Biodiversité .18.

Niveaux de la diversité biologique, état des écosystèmes (restauration, conservation, valorisation, zones protégées) , altération et fragmentation des habitats, biotechnologies, brevets d'invention sur la matière biologique, utilisation des ressources génétiques, services rendus par les écosystèmes (purification de l'eau et de l'air, …), espèces domestiquées ou cultivées, espèces exotiques envahissantes, espèces menacées.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Nuisances .19.

Nuisances sonores, visuelles ou olfactives, vibrations, rayonnements ionisants, non ionisants et électromagnétiques, nuisances lumineuses.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

_ _

Autorités publiques .20.

Fonctionnement démocratique des organes de concertation et consultation, services publics aux usagers, plaintes, recours, contestations, mesures d'exécution, investissements publics.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

_ _

Cohérence des politiques en faveur du développement .21.

Prise en considération des impacts involontaires des mesures politiques belges sur les intérêts des pays en développement.

1. Identifiez les éventuels impacts directs et indirects du projet sur les pays en développement dans les domaines suivants :
   - sécurité alimentaire
   - santé et accès aux médicaments
   - travail décent
   - commerce local et international
   - revenus et mobilisations de ressources domestiques (taxation)
   - mobilité des personnes
   - environnement et changements climatiques (mécanismes de développement propre)
   - paix et sécurité

   Expliquez si aucun pays en développement n'est concerné.

   Pas d'application : il s'agit d'une mesure au niveau belge.

↓ S'il y a des impacts positifs et/ou négatifs, répondez à la question 2.

2. Précisez les impacts par groupement régional ou économique (lister éventuellement les pays). Cf. manuel

_ _

↓ S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question 3.

3. Quelles mesures sont prises pour les alléger / compenser les impacts négatifs ?

_ _

Analyse d'impact de la réglementation

RiA-AiR

:: Remplissez de préférence le formulaire en ligne ria-air.fed.be
:: Contactez le Helpdesk si nécessaire ria-air@premier.fed.be
:: Consultez le manuel, les FAQ, etc. www.simplification.be

Fiche signalétique

Auteur .a.

Membre du Gouvernement compétent	Monsieur Frank Vandenbroucke, Ministre des Affaires Sociales
Contact cellule stratégique (nom, email, tél.)	Tom Parys, Tom.Parys@vandenbroucke.fed.be, +3222069552
Administration compétente	SPF Sécurité Sociale
Contact administration (nom, email, tél.)	Michel Eggermont, Michel.Eggermont@minsoc.fed.be, +32477502374

Projet .b.

Titre du projet de réglementation	Loi dispositions diverses -chapitre X3 section 2 Modification de de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, article 30bis, §5 et abrogation de l'arrêté royal du 27 décembre 2007 portant exécution de l'article 53 du Code du recouvrement amiable et forcé des créances fiscales et non fiscales et des articles 12, 30bis et 30ter de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs et de l'article 6ter, de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail
Description succincte du projet de réglementation en mentionnant l'origine réglementaire (traités, directive, accord de coopération, actualité, …), les objectifs poursuivis et la mise en œuvre.	**Cette modification concerne la majoration imposée par l'ONSS au donneur d'ordre ou à l'entrepreneur qui, en cas de dettes sociales d'un sous-traitant, ne retient pas une partie du montant dû par celui-ci. Cette modification donne au mandant la possibilité de se défendre contre la majoration imposée par l'ONSS. En outre, un certain nombre d'articles ont été supprimés, puisque les conditions de réduction des prestations sont désormais légalement déterminées dans la loi du 27 juin 1969 précitée.**
Analyses d'impact déjà réalisées	☐ Oui ☒ Non Si oui, veuillez joindre une copie ou indiquer la référence du document : _ _

Consultations sur le projet de réglementation .c.

Consultations obligatoires, facultatives ou informelles :	Avis du CG de l'ONSS du 01/02/2021, avis de l'IF : 22/01/2021, accord du budget : @

Sources utilisées pour effectuer l'analyse d'impact .d.

Statistiques, documents de référence, organisations et personnes de référence :	/

Date de finalisation de l'analyse d'impact .e.

12/02/21

Quel est l'impact du projet de réglementation sur ces 21 thèmes ?

>

Un projet de réglementation aura généralement des impacts sur un nombre limité de thèmes.

Une liste non-exhaustive de mots-clés est présentée pour faciliter l'appréciation de chaque thème.

S'il y a des **impacts positifs et / ou négatifs, expliquez-les** (sur base des mots-clés si nécessaire) et indiquez les mesures prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs.

Pour les thèmes 3, 10, 11 et 21, des questions plus approfondies sont posées.

Consultez le manuel ou contactez le helpdesk ria-air@premier.fed.be pour toute question.

Lutte contre la pauvreté .1.

Revenu minimum conforme à la dignité humaine, accès à des services de qualité, surendettement, risque de pauvreté ou d'exclusion sociale (y compris chez les mineurs), illettrisme, fracture numérique.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

– –

Égalité des chances et cohésion sociale .2.

Non-discrimination, égalité de traitement, accès aux biens et services, accès à l'information, à l'éducation et à la formation, écart de revenu, effectivité des droits civils, politiques et sociaux (en particulier pour les populations fragilisées, les enfants, les personnes âgées, les personnes handicapées et les minorités).

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

– –

Égalité entre les femmes et les hommes .3.

Accès des femmes et des hommes aux ressources : revenus, travail, responsabilités, santé/soins/bien-être, sécurité, éducation/savoir/formation, mobilité, temps, loisirs, etc.

Exercice des droits fondamentaux par les femmes et les hommes : droits civils, sociaux et politiques.

1. Quelles personnes sont directement et indirectement concernées par le projet et quelle est la composition sexuée de ce(s) groupe(s) de personnes ?

   Si aucune personne n'est concernée, expliquez pourquoi.

   Toutes les personnes sont concernées, indépendamment de leur sexe.

↓ Si des personnes sont concernées, répondez à la question 2.

2. Identifiez les éventuelles différences entre la situation respective des femmes et des hommes dans la matière relative au projet de réglementation.

   /

↓ S'il existe des différences, répondez aux questions 3 et 4.

3. Certaines de ces différences limitent-elles l'accès aux ressources ou l'exercice des droits fondamentaux des femmes ou des hommes (différences problématiques) ? [O/N] > expliquez

   – –

4. Compte tenu des réponses aux questions précédentes, identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur l'égalité des femmes et les hommes ?

   – –

↓ S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question 5.

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

   – –

Santé .4.

Accès aux soins de santé de qualité, efficacité de l'offre de soins, espérance de vie en bonne santé, traitements des maladies chroniques (maladies cardiovasculaires, cancers, diabètes et maladies respiratoires chroniques), déterminants de la santé (niveau socio-économique, alimentation, pollution), qualité de la vie.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Emploi .5.

Accès au marché de l'emploi, emplois de qualité, chômage, travail au noir, conditions de travail et de licenciement, carrière, temps de travail, bien-être au travail, accidents de travail, maladies professionnelles, équilibre vie privée - vie professionnelle, rémunération convenable, possibilités de formation professionnelle, relations collectives de travail.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Modes de consommation et production .6.

Stabilité/prévisibilité des prix, information et protection du consommateur, utilisation efficace des ressources, évaluation et intégration des externalités (environnementales et sociales) tout au long du cycle de vie des produits et services, modes de gestion des organisations.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Développement économique .7.

Création d'entreprises, production de biens et de services, productivité du travail et des ressources/matières premières, facteurs de compétitivité, accès au marché et à la profession, transparence du marché, accès aux marchés publics, relations commerciales et financières internationales, balance des importations/exportations, économie souterraine, sécurité d'approvisionnement des ressources énergétiques, minérales et organiques.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Investissements .8.

Investissements en capital physique (machines, véhicules, infrastructures), technologique, intellectuel (logiciel, recherche et développement) et humain, niveau d'investissement net en pourcentage du PIB.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Recherche et développement .9.

Opportunités de recherche et développement, innovation par l'introduction et la diffusion de nouveaux modes de production, de nouvelles pratiques d'entreprises ou de nouveaux produits et services, dépenses de recherche et de développement.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

PME .10.

Impact sur le développement des PME.

1. Quelles entreprises sont directement et indirectement concernées par le projet ?
   Détaillez le(s) secteur(s), le nombre d'entreprises, le % de PME (< 50 travailleurs) dont le % de micro-entreprise (< 10 travailleurs).
   Si aucune entreprise n'est concernée, expliquez pourquoi.

   Ne concerne pas le développement des entreprises.

↓ Si des PME sont concernées, répondez à la question 2.

2. Identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur les PME.
   N.B. les impacts sur les charges administratives doivent être détaillés au thème 11

↓ S'il y a un impact négatif, répondez aux questions 3 à 5.

3. Ces impacts sont-ils proportionnellement plus lourds sur les PME que sur les grandes entreprises ? [O/N] > expliquez

   – –

4. Ces impacts sont-ils proportionnels à l'objectif poursuivi ? [O/N] > expliquez

   – –

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

   – –

Charges administratives .11.

Réduction des formalités et des obligations administratives liées directement ou indirectement à l'exécution, au respect et/ou au maintien d'un droit, d'une interdiction ou d'une obligation.

↓ Si des citoyens (cf. thème 3) et/ou des entreprises (cf. thème 10) sont concernés, répondez aux questions suivantes.

1. Identifiez, par groupe concerné, les formalités et les obligations nécessaires à l'application de la réglementation.
   S'il n'y a aucune formalité ou obligation, expliquez pourquoi.

   a. Les mesures proposées ne comportent pas de charges administratives nouvelles ou complémentaires.

   b.

↓ S'il y a des formalités et des obligations dans la réglementation actuelle*, répondez aux questions 2a à 4a.

↓ S'il y a des formalités et des obligations dans la réglementation en projet**, répondez aux questions 2b à 4b.

2. Quels documents et informations chaque groupe concerné doit-il fournir ?

   a. b.

3. Comment s'effectue la récolte des informations et des documents, par groupe concerné ?

   a. b.

4. Quelles est la périodicité des formalités et des obligations, par groupe concerné ?

   a. b.

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs ?

   /

Énergie .12.

Mix énergétique (bas carbone, renouvelable, fossile), utilisation de la biomasse (bois, biocarburants), efficacité énergétique, consommation d'énergie de l'industrie, des services, des transports et des ménages, sécurité d'approvisionnement, accès aux biens et services énergétiques.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Mobilité .13.

Volume de transport (nombre de kilomètres parcourus et nombre de véhicules), offre de transports collectifs, offre routière, ferroviaire, maritime et fluviale pour les transports de marchandises, répartitions des modes de transport (modal shift), sécurité, densité du trafic.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Alimentation .14.

Accès à une alimentation sûre (contrôle de qualité), alimentation saine et à haute valeur nutritionnelle, gaspillages, commerce équitable.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Changements climatiques .15.

Émissions de gaz à effet de serre, capacité d'adaptation aux effets des changements climatiques, résilience, transition énergétique, sources d'énergies renouvelables, utilisation rationnelle de l'énergie, efficacité énergétique, performance énergétique des bâtiments, piégeage du carbone.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Ressources naturelles .16.

Gestion efficiente des ressources, recyclage, réutilisation, qualité et consommation de l'eau (eaux de surface et souterraines, mers et océans), qualité et utilisation du sol (pollution, teneur en matières organiques, érosion, assèchement, inondations, densification, fragmentation), déforestation.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Air intérieur et extérieur .17.

Qualité de l'air (y compris l'air intérieur), émissions de polluants (agents chimiques ou biologiques : méthane, hydrocarbures, solvants, SOx, NOx, NH3), particules fines.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Biodiversité .18.

Niveaux de la diversité biologique, état des écosystèmes (restauration, conservation, valorisation, zones protégées) , altération et fragmentation des habitats, biotechnologies, brevets d'invention sur la matière biologique, utilisation des ressources génétiques, services rendus par les écosystèmes (purification de l'eau et de l'air, …), espèces domestiquées ou cultivées, espèces exotiques envahissantes, espèces menacées.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Nuisances .19.

Nuisances sonores, visuelles ou olfactives, vibrations, rayonnements ionisants, non ionisants et électromagnétiques, nuisances lumineuses.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

_ _

Autorités publiques .20.

Fonctionnement démocratique des organes de concertation et consultation, services publics aux usagers, plaintes, recours, contestations, mesures d'exécution, investissements publics.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

_ _

Cohérence des politiques en faveur du développement .21.

Prise en considération des impacts involontaires des mesures politiques belges sur les intérêts des pays en développement.

1. Identifiez les éventuels impacts directs et indirects du projet sur les pays en développement dans les domaines suivants :

   - sécurité alimentaire
   - santé et accès aux médicaments
   - travail décent
   - commerce local et international
   - revenus et mobilisations de ressources domestiques (taxation)
   - mobilité des personnes
   - environnement et changements climatiques (mécanismes de développement propre)
   - paix et sécurité

   Expliquez si aucun pays en développement n'est concerné.

   Pas d'application : il s'agit d'une mesure au niveau belge.

↓ S'il y a des impacts positifs et/ou négatifs, répondez à la question 2.

2. Précisez les impacts par groupement régional ou économique (lister éventuellement les pays). Cf. manuel

   _ _

↓ S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question 3.

3. Quelles mesures sont prises pour les alléger / compenser les impacts négatifs ?

   _ _

Analyse d'impact de la réglementation

RiA-AiR

:: Remplissez de préférence le formulaire en ligne ria-air.fed.be
:: Contactez le Helpdesk si nécessaire ria-air@premier.fed.be
:: Consultez le manuel, les FAQ, etc. www.simplification.be

Fiche signalétique

Auteur .a.

Membre du Gouvernement compétent	Monsieur Frank Vandenbroucke, Ministre des Affaires Sociales
Contact cellule stratégique (nom, email, tél.)	Tom Parys, Tom.Parys@vandenbroucke.fed.be, +3222069552
Administration compétente	SPF Sécurité Sociale
Contact administration (nom, email, tél.)	Michel Eggermont, Michel.Eggermont@minsoc.fed.be, +32477502374

Projet .b.

Titre du projet de réglementation	Loi dispositions diverses – chapitre X+3- section 3 Modification de de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, article 22 ; article 27, §3 et article 41bis	
Description succincte du projet de réglementation en mentionnant l'origine réglementaire (traités, directive, accord de coopération, actualité, …), les objectifs poursuivis et la mise en œuvre.	**Vu la fusion de l'ONSS et de l'ORPSS, à l'avenir les pouvoirs locaux et provinciaux déclareront et paieront leurs cotisations de la même manière que les employeurs privés et les administrations fédérales. Ce ne sera plus l'ONSS qui procèdera au calcul et à la facturation les cotisations dues par l'administration provinciale ou locale.**	
Analyses d'impact déjà réalisées	☐ Oui ☒ Non	Si oui, veuillez joindre une copie ou indiquer la référence du document : _ _

Consultations sur le projet de réglementation .c.

Consultations obligatoires, facultatives ou informelles :	Avis du CG de l'ONSS du 01/02/2021, avis de l'IF : 22/01/2021, accord du budget : @

Sources utilisées pour effectuer l'analyse d'impact .d.

Statistiques, documents de référence, organisations et personnes de référence :	/

Date de finalisation de l'analyse d'impact .e.

12/01/21

Quel est l'impact du projet de réglementation sur ces 21 thèmes ?

>

Un projet de réglementation aura généralement des impacts sur un nombre limité de thèmes.

Une liste non-exhaustive de mots-clés est présentée pour faciliter l'appréciation de chaque thème.

S'il y a des **impacts positifs et / ou négatifs, expliquez-les** (sur base des mots-clés si nécessaire) et indiquez les mesures prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs.

Pour les thèmes 3, 10, 11 et 21, des questions plus approfondies sont posées.

Consultez le manuel ou contactez le helpdesk ria-air@premier.fed.be pour toute question.

Lutte contre la pauvreté .1.

Revenu minimum conforme à la dignité humaine, accès à des services de qualité, surendettement, risque de pauvreté ou d'exclusion sociale (y compris chez les mineurs), illettrisme, fracture numérique.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

– –

Égalité des chances et cohésion sociale .2.

Non-discrimination, égalité de traitement, accès aux biens et services, accès à l'information, à l'éducation et à la formation, écart de revenu, effectivité des droits civils, politiques et sociaux (en particulier pour les populations fragilisées, les enfants, les personnes âgées, les personnes handicapées et les minorités).

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

– –

Égalité entre les femmes et les hommes .3.

Accès des femmes et des hommes aux ressources : revenus, travail, responsabilités, santé/soins/bien-être, sécurité, éducation/savoir/formation, mobilité, temps, loisirs, etc.

Exercice des droits fondamentaux par les femmes et les hommes : droits civils, sociaux et politiques.

1. Quelles personnes sont directement et indirectement concernées par le projet et quelle est la composition sexuée de ce(s) groupe(s) de personnes ?

   Si aucune personne n'est concernée, expliquez pourquoi.

   Toutes les personnes sont concernées, indépendamment de leur sexe.

↓ Si des personnes sont concernées, répondez à la question 2.

2. Identifiez les éventuelles différences entre la situation respective des femmes et des hommes dans la matière relative au projet de réglementation.

   /

↓ S'il existe des différences, répondez aux questions 3 et 4.

3. Certaines de ces différences limitent-elles l'accès aux ressources ou l'exercice des droits fondamentaux des femmes ou des hommes (différences problématiques) ? [O/N] > expliquez

   – –

4. Compte tenu des réponses aux questions précédentes, identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur l'égalité des femmes et les hommes ?

   – –

↓ S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question 5.

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

   – –

Santé .4.

Accès aux soins de santé de qualité, efficacité de l'offre de soins, espérance de vie en bonne santé, traitements des maladies chroniques (maladies cardiovasculaires, cancers, diabètes et maladies respiratoires chroniques), déterminants de la santé (niveau socio-économique, alimentation, pollution), qualité de la vie.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Emploi .5.

Accès au marché de l'emploi, emplois de qualité, chômage, travail au noir, conditions de travail et de licenciement, carrière, temps de travail, bien-être au travail, accidents de travail, maladies professionnelles, équilibre vie privée - vie professionnelle, rémunération convenable, possibilités de formation professionnelle, relations collectives de travail.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Modes de consommation et production .6.

Stabilité/prévisibilité des prix, information et protection du consommateur, utilisation efficace des ressources, évaluation et intégration des externalités (environnementales et sociales) tout au long du cycle de vie des produits et services, modes de gestion des organisations.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Développement économique .7.

Création d'entreprises, production de biens et de services, productivité du travail et des ressources/matières premières, facteurs de compétitivité, accès au marché et à la profession, transparence du marché, accès aux marchés publics, relations commerciales et financières internationales, balance des importations/exportations, économie souterraine, sécurité d'approvisionnement des ressources énergétiques, minérales et organiques.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Investissements .8.

Investissements en capital physique (machines, véhicules, infrastructures), technologique, intellectuel (logiciel, recherche et développement) et humain, niveau d'investissement net en pourcentage du PIB.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Recherche et développement .9.

Opportunités de recherche et développement, innovation par l'introduction et la diffusion de nouveaux modes de production, de nouvelles pratiques d'entreprises ou de nouveaux produits et services, dépenses de recherche et de développement.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

PME .10.

Impact sur le développement des PME.

1. Quelles entreprises sont directement et indirectement concernées par le projet ?
   Détaillez le(s) secteur(s), le nombre d'entreprises, le % de PME (< 50 travailleurs) dont le % de micro-entreprise (< 10 travailleurs).
   Si aucune entreprise n'est concernée, expliquez pourquoi.

   Ne concerne pas le développement des entreprises.

↓ Si des PME sont concernées, répondez à la question 2.

2. Identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur les PME.
   N.B. les impacts sur les charges administratives doivent être détaillés au thème 11

↓ S'il y a un impact négatif, répondez aux questions 3 à 5.

3. Ces impacts sont-ils proportionnellement plus lourds sur les PME que sur les grandes entreprises ? [O/N] > expliquez

   – –

4. Ces impacts sont-ils proportionnels à l'objectif poursuivi ? [O/N] > expliquez

   – –

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

   – –

Charges administratives .11.

Réduction des formalités et des obligations administratives liées directement ou indirectement à l'exécution, au respect et/ou au maintien d'un droit, d'une interdiction ou d'une obligation.

↓ Si des citoyens (cf. thème 3) et/ou des entreprises (cf. thème 10) sont concernés, répondez aux questions suivantes.

1. Identifiez, par groupe concerné, les formalités et les obligations nécessaires à l'application de la réglementation.
   S'il n'y a aucune formalité ou obligation, expliquez pourquoi.

   a. Les mesures proposées ne comportent pas de charges administratives nouvelles ou complémentaires.

   b.

↓ S'il y a des formalités et des obligations dans la réglementation actuelle*, répondez aux questions 2a à 4a.

↓ S'il y a des formalités et des obligations dans la réglementation en projet**, répondez aux questions 2b à 4b.

2. Quels documents et informations chaque groupe concerné doit-il fournir ?

   a. b.

3. Comment s'effectue la récolte des informations et des documents, par groupe concerné ?

   a. b.

4. Quelles est la périodicité des formalités et des obligations, par groupe concerné ?

   a. b.

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs ?

   /

Énergie .12.

Mix énergétique (bas carbone, renouvelable, fossile), utilisation de la biomasse (bois, biocarburants), efficacité énergétique, consommation d'énergie de l'industrie, des services, des transports et des ménages, sécurité d'approvisionnement, accès aux biens et services énergétiques.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Mobilité .13.

Volume de transport (nombre de kilomètres parcourus et nombre de véhicules), offre de transports collectifs, offre routière, ferroviaire, maritime et fluviale pour les transports de marchandises, répartitions des modes de transport (modal shift), sécurité, densité du trafic.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Alimentation .14.

Accès à une alimentation sûre (contrôle de qualité), alimentation saine et à haute valeur nutritionnelle, gaspillages, commerce équitable.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Changements climatiques .15.

Émissions de gaz à effet de serre, capacité d'adaptation aux effets des changements climatiques, résilience, transition énergétique, sources d'énergies renouvelables, utilisation rationnelle de l'énergie, efficacité énergétique, performance énergétique des bâtiments, piégeage du carbone.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Ressources naturelles .16.

Gestion efficiente des ressources, recyclage, réutilisation, qualité et consommation de l'eau (eaux de surface et souterraines, mers et océans), qualité et utilisation du sol (pollution, teneur en matières organiques, érosion, assèchement, inondations, densification, fragmentation), déforestation.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Air intérieur et extérieur .17.

Qualité de l'air (y compris l'air intérieur), émissions de polluants (agents chimiques ou biologiques : méthane, hydrocarbures, solvants, SOx, NOx, NH3), particules fines.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Biodiversité .18.

Niveaux de la diversité biologique, état des écosystèmes (restauration, conservation, valorisation, zones protégées) , altération et fragmentation des habitats, biotechnologies, brevets d'invention sur la matière biologique, utilisation des ressources génétiques, services rendus par les écosystèmes (purification de l'eau et de l'air, …), espèces domestiquées ou cultivées, espèces exotiques envahissantes, espèces menacées.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Nuisances .19.

Nuisances sonores, visuelles ou olfactives, vibrations, rayonnements ionisants, non ionisants et électromagnétiques, nuisances lumineuses.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

_ _

Autorités publiques .20.

Fonctionnement démocratique des organes de concertation et consultation, services publics aux usagers, plaintes, recours, contestations, mesures d'exécution, investissements publics.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

_ _

Cohérence des politiques en faveur du développement .21.

Prise en considération des impacts involontaires des mesures politiques belges sur les intérêts des pays en développement.

1. Identifiez les éventuels impacts directs et indirects du projet sur les pays en développement dans les domaines suivants :
   - sécurité alimentaire
   - santé et accès aux médicaments
   - travail décent
   - commerce local et international
   - revenus et mobilisations de ressources domestiques (taxation)
   - mobilité des personnes
   - environnement et changements climatiques (mécanismes de développement propre)
   - paix et sécurité

   Expliquez si aucun pays en développement n'est concerné.

   Pas d'application : il s'agit d'une mesure au niveau belge.

↓ S'il y a des impacts positifs et/ou négatifs, répondez à la question 2.

2. Précisez les impacts par groupement régional ou économique (lister éventuellement les pays). Cf. manuel

_ _

↓ S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question 3.

3. Quelles mesures sont prises pour les alléger / compenser les impacts négatifs ?

_ _

Analyse d'impact de la réglementation

RiA-AiR

:: Remplissez de préférence le formulaire en ligne ria-air.fed.be
:: Contactez le Helpdesk si nécessaire ria-air@premier.fed.be
:: Consultez le manuel, les FAQ, etc. www.simplification.be

Fiche signalétique

Auteur .a.

Membre du Gouvernement compétent	Monsieur Frank Vandenbroucke, Ministre des Affaires Sociales
Contact cellule stratégique (nom, email, tél.)	Tom Parys, Tom.Parys@vandenbroucke.fed.be, +3222069552
Administration compétente	SPF Sécurité Sociale
Contact administration (nom, email, tél.)	Michel Eggermont, Michel.Eggermont@minsoc.fed.be, +32477502374

Projet .b.

Titre du projet de réglementation	Loi dispositions diverses – chapitre X+4 - Modification de la loi du 12 mai 2014 relative à la reconnaissance de l'aidant proche, article 4/4	
Description succincte du projet de réglementation en mentionnant l'origine réglementaire (traités, directive, accord de coopération, actualité, …), les objectifs poursuivis et la mise en œuvre.	**Ten gevolge van het arrest van het Grondwettelijk Hof nr. 2020/103 wordt het leeftijdscriterium voor de toekenning van de inkomensvervangende toegemoetkoming en het leefloon gewijzigd. Hierdoor wordt de leeftijd voor de automatische erkenning als geholpen persoon, wanneer de persoon reeds geëvalueerd werd, aangepast.**	
Analyses d'impact déjà réalisées	☐ Oui ☒ Non	Si oui, veuillez joindre une copie ou indiquer la référence du document : _ _

Consultations sur le projet de réglementation .c.

Consultations obligatoires, facultatives ou informelles :	Avis du CG de l'ONSS du 01/02/2021, avis de l'IF : 22/01/2021, accord du budget : @

Sources utilisées pour effectuer l'analyse d'impact .d.

Statistiques, documents de référence, organisations et personnes de référence :	/

Date de finalisation de l'analyse d'impact .e.

12/02/21

Quel est l'impact du projet de réglementation sur ces 21 thèmes ?

>

Un projet de réglementation aura généralement des impacts sur un nombre limité de thèmes.

Une liste non-exhaustive de mots-clés est présentée pour faciliter l'appréciation de chaque thème.

S'il y a des **impacts positifs et / ou négatifs, expliquez-les** (sur base des mots-clés si nécessaire) et indiquez les mesures prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs.

Pour les thèmes 3, 10, 11 et 21, des questions plus approfondies sont posées.

Consultez le manuel ou contactez le helpdesk ria-air@premier.fed.be pour toute question.

Lutte contre la pauvreté .1.

Revenu minimum conforme à la dignité humaine, accès à des services de qualité, surendettement, risque de pauvreté ou d'exclusion sociale (y compris chez les mineurs), illettrisme, fracture numérique.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

– –

Égalité des chances et cohésion sociale .2.

Non-discrimination, égalité de traitement, accès aux biens et services, accès à l'information, à l'éducation et à la formation, écart de revenu, effectivité des droits civils, politiques et sociaux (en particulier pour les populations fragilisées, les enfants, les personnes âgées, les personnes handicapées et les minorités).

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

– –

Égalité entre les femmes et les hommes .3.

Accès des femmes et des hommes aux ressources : revenus, travail, responsabilités, santé/soins/bien-être, sécurité, éducation/savoir/formation, mobilité, temps, loisirs, etc.

Exercice des droits fondamentaux par les femmes et les hommes : droits civils, sociaux et politiques.

1. Quelles personnes sont directement et indirectement concernées par le projet et quelle est la composition sexuée de ce(s) groupe(s) de personnes ?

   Si aucune personne n'est concernée, expliquez pourquoi.

   Toutes les personnes sont concernées, indépendamment de leur sexe.

↓ Si des personnes sont concernées, répondez à la question 2.

2. Identifiez les éventuelles différences entre la situation respective des femmes et des hommes dans la matière relative au projet de réglementation.

   /

↓ S'il existe des différences, répondez aux questions 3 et 4.

3. Certaines de ces différences limitent-elles l'accès aux ressources ou l'exercice des droits fondamentaux des femmes ou des hommes (différences problématiques) ? [O/N] > expliquez

   – –

4. Compte tenu des réponses aux questions précédentes, identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur l'égalité des femmes et les hommes ?

   – –

↓ S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question 5.

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

   – –

Santé .4.

Accès aux soins de santé de qualité, efficacité de l'offre de soins, espérance de vie en bonne santé, traitements des maladies chroniques (maladies cardiovasculaires, cancers, diabètes et maladies respiratoires chroniques), déterminants de la santé (niveau socio-économique, alimentation, pollution), qualité de la vie.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Emploi .5.

Accès au marché de l'emploi, emplois de qualité, chômage, travail au noir, conditions de travail et de licenciement, carrière, temps de travail, bien-être au travail, accidents de travail, maladies professionnelles, équilibre vie privée - vie professionnelle, rémunération convenable, possibilités de formation professionnelle, relations collectives de travail.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Modes de consommation et production .6.

Stabilité/prévisibilité des prix, information et protection du consommateur, utilisation efficace des ressources, évaluation et intégration des externalités (environnementales et sociales) tout au long du cycle de vie des produits et services, modes de gestion des organisations.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Développement économique .7.

Création d'entreprises, production de biens et de services, productivité du travail et des ressources/matières premières, facteurs de compétitivité, accès au marché et à la profession, transparence du marché, accès aux marchés publics, relations commerciales et financières internationales, balance des importations/exportations, économie souterraine, sécurité d'approvisionnement des ressources énergétiques, minérales et organiques.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Investissements .8.

Investissements en capital physique (machines, véhicules, infrastructures), technologique, intellectuel (logiciel, recherche et développement) et humain, niveau d'investissement net en pourcentage du PIB.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Recherche et développement .9.

Opportunités de recherche et développement, innovation par l'introduction et la diffusion de nouveaux modes de production, de nouvelles pratiques d'entreprises ou de nouveaux produits et services, dépenses de recherche et de développement.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

PME .10.

Impact sur le développement des PME.

1. Quelles entreprises sont directement et indirectement concernées par le projet ?
   Détaillez le(s) secteur(s), le nombre d'entreprises, le % de PME (< 50 travailleurs) dont le % de micro-entreprise (< 10 travailleurs).
   Si aucune entreprise n'est concernée, expliquez pourquoi.

   Ne concerne pas les entreprises, modification technique

↓ Si des PME sont concernées, répondez à la question 2.

2. Identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur les PME.
   N.B. les impacts sur les charges administratives doivent être détaillés au thème 11

↓ S'il y a un impact négatif, répondez aux questions 3 à 5.

3. Ces impacts sont-ils proportionnellement plus lourds sur les PME que sur les grandes entreprises ? [O/N] > expliquez

   – –

4. Ces impacts sont-ils proportionnels à l'objectif poursuivi ? [O/N] > expliquez

   – –

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

   – –

Charges administratives .11.

Réduction des formalités et des obligations administratives liées directement ou indirectement à l'exécution, au respect et/ou au maintien d'un droit, d'une interdiction ou d'une obligation.

↓ Si des citoyens (cf. thème 3) et/ou des entreprises (cf. thème 10) sont concernés, répondez aux questions suivantes.

1. Identifiez, par groupe concerné, les formalités et les obligations nécessaires à l'application de la réglementation.
   S'il n'y a aucune formalité ou obligation, expliquez pourquoi.

   a. Les mesures proposées ne comportent pas de charges administratives nouvelles ou complémentaires.

   b.

↓ S'il y a des formalités et des obligations dans la réglementation actuelle*, répondez aux questions 2a à 4a.

↓ S'il y a des formalités et des obligations dans la réglementation en projet**, répondez aux questions 2b à 4b.

2. Quels documents et informations chaque groupe concerné doit-il fournir ?

   a. b.

3. Comment s'effectue la récolte des informations et des documents, par groupe concerné ?

   a. b.

4. Quelles est la périodicité des formalités et des obligations, par groupe concerné ?

   a. b.

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs ?

   /

Énergie .12.

Mix énergétique (bas carbone, renouvelable, fossile), utilisation de la biomasse (bois, biocarburants), efficacité énergétique, consommation d'énergie de l'industrie, des services, des transports et des ménages, sécurité d'approvisionnement, accès aux biens et services énergétiques.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Mobilité .13.

Volume de transport (nombre de kilomètres parcourus et nombre de véhicules), offre de transports collectifs, offre routière, ferroviaire, maritime et fluviale pour les transports de marchandises, répartitions des modes de transport (modal shift), sécurité, densité du trafic.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Alimentation .14.

Accès à une alimentation sûre (contrôle de qualité), alimentation saine et à haute valeur nutritionnelle, gaspillages, commerce équitable.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Changements climatiques .15.

Émissions de gaz à effet de serre, capacité d'adaptation aux effets des changements climatiques, résilience, transition énergétique, sources d'énergies renouvelables, utilisation rationnelle de l'énergie, efficacité énergétique, performance énergétique des bâtiments, piégeage du carbone.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Ressources naturelles .16.

Gestion efficiente des ressources, recyclage, réutilisation, qualité et consommation de l'eau (eaux de surface et souterraines, mers et océans), qualité et utilisation du sol (pollution, teneur en matières organiques, érosion, assèchement, inondations, densification, fragmentation), déforestation.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Air intérieur et extérieur .17.

Qualité de l'air (y compris l'air intérieur), émissions de polluants (agents chimiques ou biologiques : méthane, hydrocarbures, solvants, SOx, NOx, NH3), particules fines.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Biodiversité .18.

Niveaux de la diversité biologique, état des écosystèmes (restauration, conservation, valorisation, zones protégées) , altération et fragmentation des habitats, biotechnologies, brevets d'invention sur la matière biologique, utilisation des ressources génétiques, services rendus par les écosystèmes (purification de l'eau et de l'air, …), espèces domestiquées ou cultivées, espèces exotiques envahissantes, espèces menacées.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Nuisances .19.

Nuisances sonores, visuelles ou olfactives, vibrations, rayonnements ionisants, non ionisants et électromagnétiques, nuisances lumineuses.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

_ _

Autorités publiques .20.

Fonctionnement démocratique des organes de concertation et consultation, services publics aux usagers, plaintes, recours, contestations, mesures d'exécution, investissements publics.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

_ _

Cohérence des politiques en faveur du développement .21.

Prise en considération des impacts involontaires des mesures politiques belges sur les intérêts des pays en développement.

1. Identifiez les éventuels impacts directs et indirects du projet sur les pays en développement dans les domaines suivants :
   - sécurité alimentaire
   - santé et accès aux médicaments
   - travail décent
   - commerce local et international
   - revenus et mobilisations de ressources domestiques (taxation)
   - mobilité des personnes
   - environnement et changements climatiques (mécanismes de développement propre)
   - paix et sécurité

   Expliquez si aucun pays en développement n'est concerné.

   Pas d'application : il s'agit d'une mesure au niveau belge.

↓ S'il y a des impacts positifs et/ou négatifs, répondez à la question 2.

2. Précisez les impacts par groupement régional ou économique (lister éventuellement les pays). Cf. manuel

_ _

↓ S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question 3.

3. Quelles mesures sont prises pour les alléger / compenser les impacts négatifs ?

_ _

Analyse d'impact de la réglementation

RiA-AiR

:: Remplissez de préférence le formulaire en ligne ria-air.fed.be
:: Contactez le Helpdesk si nécessaire ria-air@premier.fed.be
:: Consultez le manuel, les FAQ, etc. www.simplification.be

Fiche signalétique

Auteur .a.

Membre du Gouvernement compétent	Monsieur Frank Vandenbroucke, Ministre des Affaires Sociales
Contact cellule stratégique (nom, email, tél.)	Tom Parys, Tom.Parys@vandenbroucke.fed.be, +3222069552
Administration compétente	SPF Sécurité Sociale
Contact administration (nom, email, tél.)	Isabelle VINCENT isabelle.vincent@minsoc.fed.be 02/528.64.06

Projet .b.

Titre du projet de réglementation	Loi dipositions diverses – chapitre X+5 Modification de l'article 119, § 1er, de la loi-programme (I) du 27 décembre 2006,	
Description succincte du projet de réglementation en mentionnant l'origine réglementaire (traités, directive, accord de coopération, actualité, …), les objectifs poursuivis et la mise en œuvre.	**L'objectif est de créer la base légale qui permettra de fixer par arrêté royal la description d'une procédure de révision claire, en y prévoyant expressément la possibilité pour le demandeur d'introduire une demande en révision et la possibilité pour Fedris de procéder à la révision d'office des avantages accordés.**	
Analyses d'impact déjà réalisées	☐ Oui ☒ Non	Si oui, veuillez joindre une copie ou indiquer la référence du document : _ _

Consultations sur le projet de réglementation .c.

Consultations obligatoires, facultatives ou informelles :	Avis du Comité de gestion des maladies professionnelles du 14/10/2020, avis de l' inspection des finances : 14/12/20, accord du budget : @

Sources utilisées pour effectuer l'analyse d'impact .d.

Statistiques, documents de référence, organisations et personnes de référence :	/

Date de finalisation de l'analyse d'impact .e.

12/01/21

Quel est l'impact du projet de réglementation sur ces 21 thèmes ?

>

Un projet de réglementation aura généralement des impacts sur un nombre limité de thèmes.

Une liste non-exhaustive de mots-clés est présentée pour faciliter l'appréciation de chaque thème.

S'il y a des **impacts positifs et / ou négatifs, expliquez-les** (sur base des mots-clés si nécessaire) et indiquez les mesures prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs.

Pour les thèmes 3, 10, 11 et 21, des questions plus approfondies sont posées.

Consultez le manuel ou contactez le helpdesk ria-air@premier.fed.be pour toute question.

Lutte contre la pauvreté .1.

Revenu minimum conforme à la dignité humaine, accès à des services de qualité, surendettement, risque de pauvreté ou d'exclusion sociale (y compris chez les mineurs), illettrisme, fracture numérique.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

– –

Égalité des chances et cohésion sociale .2.

Non-discrimination, égalité de traitement, accès aux biens et services, accès à l'information, à l'éducation et à la formation, écart de revenu, effectivité des droits civils, politiques et sociaux (en particulier pour les populations fragilisées, les enfants, les personnes âgées, les personnes handicapées et les minorités).

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

– –

Égalité entre les femmes et les hommes .3.

Accès des femmes et des hommes aux ressources : revenus, travail, responsabilités, santé/soins/bien-être, sécurité, éducation/savoir/formation, mobilité, temps, loisirs, etc.

Exercice des droits fondamentaux par les femmes et les hommes : droits civils, sociaux et politiques.

1. Quelles personnes sont directement et indirectement concernées par le projet et quelle est la composition sexuée de ce(s) groupe(s) de personnes ?

   Si aucune personne n'est concernée, expliquez pourquoi.

   Toutes les victimes sont concernées, indépendamment de leur sexe.

↓ Si des personnes sont concernées, répondez à la question 2.

2. Identifiez les éventuelles différences entre la situation respective des femmes et des hommes dans la matière relative au projet de réglementation.

   /

↓ S'il existe des différences, répondez aux questions 3 et 4.

3. Certaines de ces différences limitent-elles l'accès aux ressources ou l'exercice des droits fondamentaux des femmes ou des hommes (différences problématiques) ? [O/N] > expliquez

   – –

4. Compte tenu des réponses aux questions précédentes, identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur l'égalité des femmes et les hommes ?

   – –

↓ S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question 5.

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

   – –

Santé .4.

Accès aux soins de santé de qualité, efficacité de l'offre de soins, espérance de vie en bonne santé, traitements des maladies chroniques (maladies cardiovasculaires, cancers, diabètes et maladies respiratoires chroniques), déterminants de la santé (niveau socio-économique, alimentation, pollution), qualité de la vie.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Emploi .5.

Accès au marché de l'emploi, emplois de qualité, chômage, travail au noir, conditions de travail et de licenciement, carrière, temps de travail, bien-être au travail, accidents de travail, maladies professionnelles, équilibre vie privée - vie professionnelle, rémunération convenable, possibilités de formation professionnelle, relations collectives de travail.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Modes de consommation et production .6.

Stabilité/prévisibilité des prix, information et protection du consommateur, utilisation efficace des ressources, évaluation et intégration des externalités (environnementales et sociales) tout au long du cycle de vie des produits et services, modes de gestion des organisations.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Développement économique .7.

Création d'entreprises, production de biens et de services, productivité du travail et des ressources/matières premières, facteurs de compétitivité, accès au marché et à la profession, transparence du marché, accès aux marchés publics, relations commerciales et financières internationales, balance des importations/exportations, économie souterraine, sécurité d'approvisionnement des ressources énergétiques, minérales et organiques.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Investissements .8.

Investissements en capital physique (machines, véhicules, infrastructures), technologique, intellectuel (logiciel, recherche et développement) et humain, niveau d'investissement net en pourcentage du PIB.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Recherche et développement .9.

Opportunités de recherche et développement, innovation par l'introduction et la diffusion de nouveaux modes de production, de nouvelles pratiques d'entreprises ou de nouveaux produits et services, dépenses de recherche et de développement.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

PME .10.

Impact sur le développement des PME.

1. Quelles entreprises sont directement et indirectement concernées par le projet ?
   Détaillez le(s) secteur(s), le nombre d'entreprises, le % de PME (< 50 travailleurs) dont le % de micro-entreprise (< 10 travailleurs).
   Si aucune entreprise n'est concernée, expliquez pourquoi.

   Ne concerne pas les entreprises.

↓ Si des PME sont concernées, répondez à la question 2.

2. Identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur les PME.
   N.B. les impacts sur les charges administratives doivent être détaillés au thème 11

↓ S'il y a un impact négatif, répondez aux questions 3 à 5.

3. Ces impacts sont-ils proportionnellement plus lourds sur les PME que sur les grandes entreprises ? [O/N] > expliquez

   – –

4. Ces impacts sont-ils proportionnels à l'objectif poursuivi ? [O/N] > expliquez

   – –

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

   – –

Charges administratives .11.

Réduction des formalités et des obligations administratives liées directement ou indirectement à l'exécution, au respect et/ou au maintien d'un droit, d'une interdiction ou d'une obligation.

↓ Si des citoyens (cf. thème 3) et/ou des entreprises (cf. thème 10) sont concernés, répondez aux questions suivantes.

1. Identifiez, par groupe concerné, les formalités et les obligations nécessaires à l'application de la réglementation.
   S'il n'y a aucune formalité ou obligation, expliquez pourquoi.

   a. Les mesures proposées ne comportent pas de charges administratives nouvelles ou complémentaires.

   b.

↓ S'il y a des formalités et des obligations dans la réglementation actuelle*, répondez aux questions 2a à 4a.

↓ S'il y a des formalités et des obligations dans la réglementation en projet**, répondez aux questions 2b à 4b.

2. Quels documents et informations chaque groupe concerné doit-il fournir ?

   a. b.

3. Comment s'effectue la récolte des informations et des documents, par groupe concerné ?

   a. b.

4. Quelles est la périodicité des formalités et des obligations, par groupe concerné ?

   a. b.

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs ?

   /

Énergie .12.

Mix énergétique (bas carbone, renouvelable, fossile), utilisation de la biomasse (bois, biocarburants), efficacité énergétique, consommation d'énergie de l'industrie, des services, des transports et des ménages, sécurité d'approvisionnement, accès aux biens et services énergétiques.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Mobilité .13.

Volume de transport (nombre de kilomètres parcourus et nombre de véhicules), offre de transports collectifs, offre routière, ferroviaire, maritime et fluviale pour les transports de marchandises, répartitions des modes de transport (modal shift), sécurité, densité du trafic.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Alimentation .14.

Accès à une alimentation sûre (contrôle de qualité), alimentation saine et à haute valeur nutritionnelle, gaspillages, commerce équitable.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Changements climatiques .15.

Émissions de gaz à effet de serre, capacité d'adaptation aux effets des changements climatiques, résilience, transition énergétique, sources d'énergies renouvelables, utilisation rationnelle de l'énergie, efficacité énergétique, performance énergétique des bâtiments, piégeage du carbone.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Ressources naturelles .16.

Gestion efficiente des ressources, recyclage, réutilisation, qualité et consommation de l'eau (eaux de surface et souterraines, mers et océans), qualité et utilisation du sol (pollution, teneur en matières organiques, érosion, assèchement, inondations, densification, fragmentation), déforestation.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Air intérieur et extérieur .17.

Qualité de l'air (y compris l'air intérieur), émissions de polluants (agents chimiques ou biologiques : méthane, hydrocarbures, solvants, SOx, NOx, NH3), particules fines.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Biodiversité .18.

Niveaux de la diversité biologique, état des écosystèmes (restauration, conservation, valorisation, zones protégées) , altération et fragmentation des habitats, biotechnologies, brevets d'invention sur la matière biologique, utilisation des ressources génétiques, services rendus par les écosystèmes (purification de l'eau et de l'air, …), espèces domestiquées ou cultivées, espèces exotiques envahissantes, espèces menacées.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Nuisances .19.

Nuisances sonores, visuelles ou olfactives, vibrations, rayonnements ionisants, non ionisants et électromagnétiques, nuisances lumineuses.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

_ _

Autorités publiques .20.

Fonctionnement démocratique des organes de concertation et consultation, services publics aux usagers, plaintes, recours, contestations, mesures d'exécution, investissements publics.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

_ _

Cohérence des politiques en faveur du développement .21.

Prise en considération des impacts involontaires des mesures politiques belges sur les intérêts des pays en développement.

1. Identifiez les éventuels impacts directs et indirects du projet sur les pays en développement dans les domaines suivants :
   - sécurité alimentaire
   - santé et accès aux médicaments
   - travail décent
   - commerce local et international
   - revenus et mobilisations de ressources domestiques (taxation)
   - mobilité des personnes
   - environnement et changements climatiques (mécanismes de développement propre)
   - paix et sécurité

   Expliquez si aucun pays en développement n'est concerné.

   Pas d'application : il s'agit d'une mesure au niveau belge.

↓ S'il y a des impacts positifs et/ou négatifs, répondez à la question 2.

2. Précisez les impacts par groupement régional ou économique (lister éventuellement les pays). Cf. manuel

_ _

↓ S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question 3.

3. Quelles mesures sont prises pour les alléger / compenser les impacts négatifs ?

_ _

Analyse d'impact de la réglementation

RiA-AiR

:: Remplissez de préférence le formulaire en ligne ria-air.fed.be
:: Contactez le Helpdesk si nécessaire ria-air@premier.fed.be
:: Consultez le manuel, les FAQ, etc. www.simplification.be

Fiche signalétique

Auteur .a.

Membre du Gouvernement compétent	Monsieur Frank Vandenbroucke, Ministre des Affaires Sociales
Contact cellule stratégique (nom, email, tél.)	Tom Parys, Tom.Parys@vandenbroucke.fed.be, +3222069552
Administration compétente	SPF Sécurité Sociale
Contact administration (nom, email, tél.)	Sylvie Damien, sylvie.damien@minsoc.fed.be, 02/5286415

Projet .b.

Titre du projet de réglementation	Loi dispositions diverses – chapitre 6 – section 1- sous-section 1 Modification de l'article 103, § 1er, 1°, de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée le 14 juillet 1994	
Description succincte du projet de réglementation en mentionnant l'origine réglementaire (traités, directive, accord de coopération, actualité, …), les objectifs poursuivis et la mise en œuvre.	**L'objectif de cette disposition est d'étendre la délégation actuelle au Roi en lui accordant la compétence de décrire de quelle manière doit être fixée la période pour laquelle les indemnités doivent être refusées si le travailleur reçoit une indemnité non exprimée en temps de travail en raison de la résiliation du contrat de travail**	
Analyses d'impact déjà réalisées	☐ Oui ☒ Non	Si oui, veuillez joindre une copie ou indiquer la référence du document : _ _

Consultations sur le projet de réglementation .c.

Consultations obligatoires, facultatives ou informelles :	Avis du Comité de gestion de l'assurance indemnités des travailleurs salariés du 20/01/2021, Avis de l' inspection des Finances : 13/01/21, Accord de la Secrétaire d'Etat au Budget : @

Sources utilisées pour effectuer l'analyse d'impact .d.

Statistiques, documents de référence, organisations et personnes de référence :	/

Date de finalisation de l'analyse d'impact .e.

12/01/21

Quel est l'impact du projet de réglementation sur ces 21 thèmes ?

>

Un projet de réglementation aura généralement des impacts sur un nombre limité de thèmes.

Une liste non-exhaustive de mots-clés est présentée pour faciliter l'appréciation de chaque thème.

S'il y a des **impacts positifs et / ou négatifs, expliquez-les** (sur base des mots-clés si nécessaire) et indiquez les mesures prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs.

Pour les thèmes 3, 10, 11 et 21, des questions plus approfondies sont posées.

Consultez le manuel ou contactez le helpdesk ria-air@premier.fed.be pour toute question.

Lutte contre la pauvreté .1.

Revenu minimum conforme à la dignité humaine, accès à des services de qualité, surendettement, risque de pauvreté ou d'exclusion sociale (y compris chez les mineurs), illettrisme, fracture numérique.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

– –

Égalité des chances et cohésion sociale .2.

Non-discrimination, égalité de traitement, accès aux biens et services, accès à l'information, à l'éducation et à la formation, écart de revenu, effectivité des droits civils, politiques et sociaux (en particulier pour les populations fragilisées, les enfants, les personnes âgées, les personnes handicapées et les minorités).

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

– –

Égalité entre les femmes et les hommes .3.

Accès des femmes et des hommes aux ressources : revenus, travail, responsabilités, santé/soins/bien-être, sécurité, éducation/savoir/formation, mobilité, temps, loisirs, etc.

Exercice des droits fondamentaux par les femmes et les hommes : droits civils, sociaux et politiques.

1. Quelles personnes sont directement et indirectement concernées par le projet et quelle est la composition sexuée de ce(s) groupe(s) de personnes ?

   Si aucune personne n'est concernée, expliquez pourquoi.

   Toutes les personnes sont concernées, indépendamment de leur sexe.

↓ Si des personnes sont concernées, répondez à la question 2.

2. Identifiez les éventuelles différences entre la situation respective des femmes et des hommes dans la matière relative au projet de réglementation.

   /

↓ S'il existe des différences, répondez aux questions 3 et 4.

3. Certaines de ces différences limitent-elles l'accès aux ressources ou l'exercice des droits fondamentaux des femmes ou des hommes (différences problématiques) ? [O/N] > expliquez

   – –

4. Compte tenu des réponses aux questions précédentes, identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur l'égalité des femmes et les hommes ?

   – –

↓ S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question 5.

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

   – –

Santé .4.

Accès aux soins de santé de qualité, efficacité de l'offre de soins, espérance de vie en bonne santé, traitements des maladies chroniques (maladies cardiovasculaires, cancers, diabètes et maladies respiratoires chroniques), déterminants de la santé (niveau socio-économique, alimentation, pollution), qualité de la vie.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Emploi .5.

Accès au marché de l'emploi, emplois de qualité, chômage, travail au noir, conditions de travail et de licenciement, carrière, temps de travail, bien-être au travail, accidents de travail, maladies professionnelles, équilibre vie privée - vie professionnelle, rémunération convenable, possibilités de formation professionnelle, relations collectives de travail.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Modes de consommation et production .6.

Stabilité/prévisibilité des prix, information et protection du consommateur, utilisation efficace des ressources, évaluation et intégration des externalités (environnementales et sociales) tout au long du cycle de vie des produits et services, modes de gestion des organisations.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Développement économique .7.

Création d'entreprises, production de biens et de services, productivité du travail et des ressources/matières premières, facteurs de compétitivité, accès au marché et à la profession, transparence du marché, accès aux marchés publics, relations commerciales et financières internationales, balance des importations/exportations, économie souterraine, sécurité d'approvisionnement des ressources énergétiques, minérales et organiques.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Investissements .8.

Investissements en capital physique (machines, véhicules, infrastructures), technologique, intellectuel (logiciel, recherche et développement) et humain, niveau d'investissement net en pourcentage du PIB.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Recherche et développement .9.

Opportunités de recherche et développement, innovation par l'introduction et la diffusion de nouveaux modes de production, de nouvelles pratiques d'entreprises ou de nouveaux produits et services, dépenses de recherche et de développement.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

PME .10.

Impact sur le développement des PME.

1. Quelles entreprises sont directement et indirectement concernées par le projet ?
   Détaillez le(s) secteur(s), le nombre d'entreprises, le % de PME (< 50 travailleurs) dont le % de micro-entreprise (< 10 travailleurs).
   Si aucune entreprise n'est concernée, expliquez pourquoi.

   Ne concerne pas les entreprises.

↓ Si des PME sont concernées, répondez à la question 2.

2. Identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur les PME.
   N.B. les impacts sur les charges administratives doivent être détaillés au thème 11

↓ S'il y a un impact négatif, répondez aux questions 3 à 5.

3. Ces impacts sont-ils proportionnellement plus lourds sur les PME que sur les grandes entreprises ? [O/N] > expliquez

   – –

4. Ces impacts sont-ils proportionnels à l'objectif poursuivi ? [O/N] > expliquez

   – –

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

   – –

Charges administratives .11.

Réduction des formalités et des obligations administratives liées directement ou indirectement à l'exécution, au respect et/ou au maintien d'un droit, d'une interdiction ou d'une obligation.

↓ Si des citoyens (cf. thème 3) et/ou des entreprises (cf. thème 10) sont concernés, répondez aux questions suivantes.

1. Identifiez, par groupe concerné, les formalités et les obligations nécessaires à l'application de la réglementation.
   S'il n'y a aucune formalité ou obligation, expliquez pourquoi.

   a. Les mesures proposées ne comportent pas de charges administratives nouvelles ou complémentaires.

   b.

↓ S'il y a des formalités et des obligations dans la réglementation actuelle*, répondez aux questions 2a à 4a.

↓ S'il y a des formalités et des obligations dans la réglementation en projet**, répondez aux questions 2b à 4b.

2. Quels documents et informations chaque groupe concerné doit-il fournir ?

   a. b.

3. Comment s'effectue la récolte des informations et des documents, par groupe concerné ?

   a. b.

4. Quelles est la périodicité des formalités et des obligations, par groupe concerné ?

   a. b.

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs ?

   /

Énergie .12.

Mix énergétique (bas carbone, renouvelable, fossile), utilisation de la biomasse (bois, biocarburants), efficacité énergétique, consommation d'énergie de l'industrie, des services, des transports et des ménages, sécurité d'approvisionnement, accès aux biens et services énergétiques.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Mobilité .13.

Volume de transport (nombre de kilomètres parcourus et nombre de véhicules), offre de transports collectifs, offre routière, ferroviaire, maritime et fluviale pour les transports de marchandises, répartitions des modes de transport (modal shift), sécurité, densité du trafic.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Alimentation .14.

Accès à une alimentation sûre (contrôle de qualité), alimentation saine et à haute valeur nutritionnelle, gaspillages, commerce équitable.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Changements climatiques .15.

Émissions de gaz à effet de serre, capacité d'adaptation aux effets des changements climatiques, résilience, transition énergétique, sources d'énergies renouvelables, utilisation rationnelle de l'énergie, efficacité énergétique, performance énergétique des bâtiments, piégeage du carbone.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Ressources naturelles .16.

Gestion efficiente des ressources, recyclage, réutilisation, qualité et consommation de l'eau (eaux de surface et souterraines, mers et océans), qualité et utilisation du sol (pollution, teneur en matières organiques, érosion, assèchement, inondations, densification, fragmentation), déforestation.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Air intérieur et extérieur .17.

Qualité de l'air (y compris l'air intérieur), émissions de polluants (agents chimiques ou biologiques : méthane, hydrocarbures, solvants, SOx, NOx, NH3), particules fines.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Biodiversité .18.

Niveaux de la diversité biologique, état des écosystèmes (restauration, conservation, valorisation, zones protégées) , altération et fragmentation des habitats, biotechnologies, brevets d'invention sur la matière biologique, utilisation des ressources génétiques, services rendus par les écosystèmes (purification de l'eau et de l'air, …), espèces domestiquées ou cultivées, espèces exotiques envahissantes, espèces menacées.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Nuisances .19.

Nuisances sonores, visuelles ou olfactives, vibrations, rayonnements ionisants, non ionisants et électromagnétiques, nuisances lumineuses.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

_ _

Autorités publiques .20.

Fonctionnement démocratique des organes de concertation et consultation, services publics aux usagers, plaintes, recours, contestations, mesures d'exécution, investissements publics.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

_ _

Cohérence des politiques en faveur du développement .21.

Prise en considération des impacts involontaires des mesures politiques belges sur les intérêts des pays en développement.

1. Identifiez les éventuels impacts directs et indirects du projet sur les pays en développement dans les domaines suivants :
   - sécurité alimentaire
   - santé et accès aux médicaments
   - travail décent
   - commerce local et international
   - revenus et mobilisations de ressources domestiques (taxation)
   - mobilité des personnes
   - environnement et changements climatiques (mécanismes de développement propre)
   - paix et sécurité

   Expliquez si aucun pays en développement n'est concerné.

   Pas d'application : il s'agit d'une mesure au niveau belge.

↓ S'il y a des impacts positifs et/ou négatifs, répondez à la question 2.

2. Précisez les impacts par groupement régional ou économique (lister éventuellement les pays). Cf. manuel

_ _

↓ S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question 3.

3. Quelles mesures sont prises pour les alléger / compenser les impacts négatifs ?

_ _

Analyse d'impact de la réglementation

RiA-AiR

:: Remplissez de préférence le formulaire en ligne ria-air.fed.be
:: Contactez le Helpdesk si nécessaire ria-air@premier.fed.be
:: Consultez le manuel, les FAQ, etc. www.simplification.be

Fiche signalétique

Auteur .a.

Membre du Gouvernement compétent	Monsieur Frank Vandenbroucke, Ministre des Affaires Sociales
Contact cellule stratégique (nom, email, tél.)	Tom Parys, Tom.Parys@vandenbroucke.fed.be, +3222069552
Administration compétente	SPF Sécurité Sociale
Contact administration (nom, email, tél.)	Sylvie Damien, sylvie.damien@minsoc.fed.be, 02/5286415

Projet .b.

Titre du projet de réglementation	Loi dispositions diverses – chapitre 6, section 1, sous-section 2 Modification de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée le 14 juillet 1994, insertion d'un article 116/6	
Description succincte du projet de réglementation en mentionnant l'origine réglementaire (traités, directive, accord de coopération, actualité, …), les objectifs poursuivis et la mise en œuvre.	**Cet article octroie une délégation au Roi en vue de déterminer le montant de l'indemnité octroyée aux titulaires qui ne sont pas liés par un contrat de travail au sens de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail et qui prennent, conformément à la réglementation du travail qui leur est applicable, un congé de paternité ou de naissance, un congé d'adoption ou un congé parental d'accueil dans les mêmes conditions que les assurés liés par un contrat de travail.**	
Analyses d'impact déjà réalisées	☐ Oui ☒ Non	Si oui, veuillez joindre une copie ou indiquer la référence du document : _ _

Consultations sur le projet de réglementation .c.

Consultations obligatoires, facultatives ou informelles :	Avis du Comité de gestion de l'assurance Indemnités des travailleurs salariés : 20/01/2021, Avis de l'Inspection des finances : 13/01/21, Accord de la Secrétaire d'Etat au Budget : @

Sources utilisées pour effectuer l'analyse d'impact .d.

Statistiques, documents de référence, organisations et personnes de référence :	/

Date de finalisation de l'analyse d'impact .e.

12/01/21

Quel est l'impact du projet de réglementation sur ces 21 thèmes ?

>

Un projet de réglementation aura généralement des impacts sur un nombre limité de thèmes.

Une liste non-exhaustive de mots-clés est présentée pour faciliter l'appréciation de chaque thème.

S'il y a des **impacts positifs et / ou négatifs, expliquez-les** (sur base des mots-clés si nécessaire) et indiquez les mesures prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs.

Pour les thèmes 3, 10, 11 et 21, des questions plus approfondies sont posées.

Consultez le manuel ou contactez le helpdesk ria-air@premier.fed.be pour toute question.

Lutte contre la pauvreté .1.

Revenu minimum conforme à la dignité humaine, accès à des services de qualité, surendettement, risque de pauvreté ou d'exclusion sociale (y compris chez les mineurs), illettrisme, fracture numérique.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

– –

Égalité des chances et cohésion sociale .2.

Non-discrimination, égalité de traitement, accès aux biens et services, accès à l'information, à l'éducation et à la formation, écart de revenu, effectivité des droits civils, politiques et sociaux (en particulier pour les populations fragilisées, les enfants, les personnes âgées, les personnes handicapées et les minorités).

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

– –

Égalité entre les femmes et les hommes .3.

Accès des femmes et des hommes aux ressources : revenus, travail, responsabilités, santé/soins/bien-être, sécurité, éducation/savoir/formation, mobilité, temps, loisirs, etc.

Exercice des droits fondamentaux par les femmes et les hommes : droits civils, sociaux et politiques.

1. Quelles personnes sont directement et indirectement concernées par le projet et quelle est la composition sexuée de ce(s) groupe(s) de personnes ?

   Si aucune personne n'est concernée, expliquez pourquoi.

   Toutes les personnes sont concernées, indépendamment de leur sexe.

↓ Si des personnes sont concernées, répondez à la question 2.

2. Identifiez les éventuelles différences entre la situation respective des femmes et des hommes dans la matière relative au projet de réglementation.

   /

↓ S'il existe des différences, répondez aux questions 3 et 4.

3. Certaines de ces différences limitent-elles l'accès aux ressources ou l'exercice des droits fondamentaux des femmes ou des hommes (différences problématiques) ? [O/N] > expliquez

   – –

4. Compte tenu des réponses aux questions précédentes, identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur l'égalité des femmes et les hommes ?

   – –

↓ S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question 5.

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

   – –

Santé .4.

Accès aux soins de santé de qualité, efficacité de l'offre de soins, espérance de vie en bonne santé, traitements des maladies chroniques (maladies cardiovasculaires, cancers, diabètes et maladies respiratoires chroniques), déterminants de la santé (niveau socio-économique, alimentation, pollution), qualité de la vie.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Emploi .5.

Accès au marché de l'emploi, emplois de qualité, chômage, travail au noir, conditions de travail et de licenciement, carrière, temps de travail, bien-être au travail, accidents de travail, maladies professionnelles, équilibre vie privée - vie professionnelle, rémunération convenable, possibilités de formation professionnelle, relations collectives de travail.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Modes de consommation et production .6.

Stabilité/prévisibilité des prix, information et protection du consommateur, utilisation efficace des ressources, évaluation et intégration des externalités (environnementales et sociales) tout au long du cycle de vie des produits et services, modes de gestion des organisations.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Développement économique .7.

Création d'entreprises, production de biens et de services, productivité du travail et des ressources/matières premières, facteurs de compétitivité, accès au marché et à la profession, transparence du marché, accès aux marchés publics, relations commerciales et financières internationales, balance des importations/exportations, économie souterraine, sécurité d'approvisionnement des ressources énergétiques, minérales et organiques.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Investissements .8.

Investissements en capital physique (machines, véhicules, infrastructures), technologique, intellectuel (logiciel, recherche et développement) et humain, niveau d'investissement net en pourcentage du PIB.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Recherche et développement .9.

Opportunités de recherche et développement, innovation par l'introduction et la diffusion de nouveaux modes de production, de nouvelles pratiques d'entreprises ou de nouveaux produits et services, dépenses de recherche et de développement.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

PME .10.

Impact sur le développement des PME.

1. Quelles entreprises sont directement et indirectement concernées par le projet ?
   Détaillez le(s) secteur(s), le nombre d'entreprises, le % de PME (< 50 travailleurs) dont le % de micro-entreprise (< 10 travailleurs).
   Si aucune entreprise n'est concernée, expliquez pourquoi.

   Ne concerne pas les entreprises.

↓ Si des PME sont concernées, répondez à la question 2.

2. Identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur les PME.
   N.B. les impacts sur les charges administratives doivent être détaillés au thème 11

↓ S'il y a un impact négatif, répondez aux questions 3 à 5.

3. Ces impacts sont-ils proportionnellement plus lourds sur les PME que sur les grandes entreprises ? [O/N] > expliquez

   – –

4. Ces impacts sont-ils proportionnels à l'objectif poursuivi ? [O/N] > expliquez

   – –

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

   – –

Charges administratives .11.

Réduction des formalités et des obligations administratives liées directement ou indirectement à l'exécution, au respect et/ou au maintien d'un droit, d'une interdiction ou d'une obligation.

↓ Si des citoyens (cf. thème 3) et/ou des entreprises (cf. thème 10) sont concernés, répondez aux questions suivantes.

1. Identifiez, par groupe concerné, les formalités et les obligations nécessaires à l'application de la réglementation.
   S'il n'y a aucune formalité ou obligation, expliquez pourquoi.

   a. Les mesures proposées ne comportent pas de charges administratives nouvelles ou complémentaires.

   b.

↓ S'il y a des formalités et des obligations dans la réglementation actuelle*, répondez aux questions 2a à 4a.

↓ S'il y a des formalités et des obligations dans la réglementation en projet**, répondez aux questions 2b à 4b.

2. Quels documents et informations chaque groupe concerné doit-il fournir ?

   a. b.

3. Comment s'effectue la récolte des informations et des documents, par groupe concerné ?

   a. b.

4. Quelles est la périodicité des formalités et des obligations, par groupe concerné ?

   a. b.

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs ?

   /

Énergie .12.

Mix énergétique (bas carbone, renouvelable, fossile), utilisation de la biomasse (bois, biocarburants), efficacité énergétique, consommation d'énergie de l'industrie, des services, des transports et des ménages, sécurité d'approvisionnement, accès aux biens et services énergétiques.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Mobilité .13.

Volume de transport (nombre de kilomètres parcourus et nombre de véhicules), offre de transports collectifs, offre routière, ferroviaire, maritime et fluviale pour les transports de marchandises, répartitions des modes de transport (modal shift), sécurité, densité du trafic.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Alimentation .14.

Accès à une alimentation sûre (contrôle de qualité), alimentation saine et à haute valeur nutritionnelle, gaspillages, commerce équitable.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Changements climatiques .15.

Émissions de gaz à effet de serre, capacité d'adaptation aux effets des changements climatiques, résilience, transition énergétique, sources d'énergies renouvelables, utilisation rationnelle de l'énergie, efficacité énergétique, performance énergétique des bâtiments, piégeage du carbone.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Ressources naturelles .16.

Gestion efficiente des ressources, recyclage, réutilisation, qualité et consommation de l'eau (eaux de surface et souterraines, mers et océans), qualité et utilisation du sol (pollution, teneur en matières organiques, érosion, assèchement, inondations, densification, fragmentation), déforestation.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Air intérieur et extérieur .17.

Qualité de l'air (y compris l'air intérieur), émissions de polluants (agents chimiques ou biologiques : méthane, hydrocarbures, solvants, SOx, NOx, NH3), particules fines.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Biodiversité .18.

Niveaux de la diversité biologique, état des écosystèmes (restauration, conservation, valorisation, zones protégées) , altération et fragmentation des habitats, biotechnologies, brevets d'invention sur la matière biologique, utilisation des ressources génétiques, services rendus par les écosystèmes (purification de l'eau et de l'air, …), espèces domestiquées ou cultivées, espèces exotiques envahissantes, espèces menacées.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Nuisances .19.

Nuisances sonores, visuelles ou olfactives, vibrations, rayonnements ionisants, non ionisants et électromagnétiques, nuisances lumineuses.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

_ _

Autorités publiques .20.

Fonctionnement démocratique des organes de concertation et consultation, services publics aux usagers, plaintes, recours, contestations, mesures d'exécution, investissements publics.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

_ _

Cohérence des politiques en faveur du développement .21.

Prise en considération des impacts involontaires des mesures politiques belges sur les intérêts des pays en développement.

1. Identifiez les éventuels impacts directs et indirects du projet sur les pays en développement dans les domaines suivants :
   - sécurité alimentaire
   - santé et accès aux médicaments
   - travail décent
   - commerce local et international
   - revenus et mobilisations de ressources domestiques (taxation)
   - mobilité des personnes
   - environnement et changements climatiques (mécanismes de développement propre)
   - paix et sécurité

   Expliquez si aucun pays en développement n'est concerné.

   Pas d'application : il s'agit d'une mesure au niveau belge.

↓ S'il y a des impacts positifs et/ou négatifs, répondez à la question 2.

2. Précisez les impacts par groupement régional ou économique (lister éventuellement les pays). Cf. manuel

_ _

↓ S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question 3.

3. Quelles mesures sont prises pour les alléger / compenser les impacts négatifs ?

_ _

Analyse d'impact de la réglementation

RiA-AiR

:: Remplissez de préférence le formulaire en ligne ria-air.fed.be
:: Contactez le Helpdesk si nécessaire ria-air@premier.fed.be
:: Consultez le manuel, les FAQ, etc. www.simplification.be

Fiche signalétique

Auteur .a.

Membre du Gouvernement compétent	Monsieur Frank VANDENBROUCKE, Ministre des Affaires sociales
Contact cellule stratégique (nom, email, tél.)	Tom PARYS – tom.parys@vandenbroucke.fed.be - +3222069552
Administration compétente	SPF Sécurité sociale
Contact administration (nom, email, tél.)	Sylvie DAMIEN : sylvie.damien@minsoc.fed.be – 02/528.64.15

Projet .b.

Titre du projet de réglementation	Projet de loi portant dispositions diveres – Chapitre 6 – Section 1 – Sous-section 3	
Description succincte du projet de réglementation en mentionnant l'origine réglementaire (traités, directive, accord de coopération, actualité, …), les objectifs poursuivis et la mise en œuvre.	Les différents articles de cette section apportent des modifications formelles à la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée le 14 juillet 1994 (suppression de la référence à une disposition légale abrogée, ajout d'une précision dans une référence légale)	
Analyses d'impact déjà réalisées	☐ Oui ☒ Non	Si oui, veuillez joindre une copie ou indiquer la référence du document : _ _

Consultations sur le projet de réglementation .c.

Consultations obligatoires, facultatives ou informelles :	Inspecteur des Finances : avis du 13 janvier 2021 Secrétaire d'Etat au Budget : accord du

Sources utilisées pour effectuer l'analyse d'impact .d.

Statistiques, documents de référence, organisations et personnes de référence :	experts internes à l'administration

Date de finalisation de l'analyse d'impact .e.

12 février 2021

Quel est l'impact du projet de réglementation sur ces 21 thèmes ?

>

Un projet de réglementation aura généralement des impacts sur un nombre limité de thèmes.

Une liste non-exhaustive de mots-clés est présentée pour faciliter l'appréciation de chaque thème.

S'il y a des **impacts positifs et / ou négatifs, expliquez-les** (sur base des mots-clés si nécessaire) et indiquez les mesures prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs.

Pour les thèmes 3, 10, 11 et 21, des questions plus approfondies sont posées.

Consultez le manuel ou contactez le helpdesk ria-air@premier.fed.be pour toute question.

Lutte contre la pauvreté .1.

Revenu minimum conforme à la dignité humaine, accès à des services de qualité, surendettement, risque de pauvreté ou d'exclusion sociale (y compris chez les mineurs), illettrisme, fracture numérique.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Égalité des chances et cohésion sociale .2.

Non-discrimination, égalité de traitement, accès aux biens et services, accès à l'information, à l'éducation et à la formation, écart de revenu, effectivité des droits civils, politiques et sociaux (en particulier pour les populations fragilisées, les enfants, les personnes âgées, les personnes handicapées et les minorités).

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

– –

Égalité entre les femmes et les hommes .3.

Accès des femmes et des hommes aux ressources : revenus, travail, responsabilités, santé/soins/bien-être, sécurité, éducation/savoir/formation, mobilité, temps, loisirs, etc.

Exercice des droits fondamentaux par les femmes et les hommes : droits civils, sociaux et politiques.

1. Quelles personnes sont directement et indirectement concernées par le projet et quelle est la composition sexuée de ce(s) groupe(s) de personnes ?

   Si aucune personne n'est concernée, expliquez pourquoi.

   Le projet vise uniquement à apporter des modifications formelles à la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée le 14 juillet 1994.

↓ Si des personnes sont concernées, répondez à la question 2.

2. Identifiez les éventuelles différences entre la situation respective des femmes et des hommes dans la matière relative au projet de réglementation.

↓ S'il existe des différences, répondez aux questions 3 et 4.

3. Certaines de ces différences limitent-elles l'accès aux ressources ou l'exercice des droits fondamentaux des femmes ou des hommes (différences problématiques) ? [O/N] > expliquez

   /

4. Compte tenu des réponses aux questions précédentes, identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur l'égalité des femmes et les hommes ?

   /

↓ S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question 5.

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

   /

Santé .4.

Accès aux soins de santé de qualité, efficacité de l'offre de soins, espérance de vie en bonne santé, traitements des maladies chroniques (maladies cardiovasculaires, cancers, diabètes et maladies respiratoires chroniques), déterminants de la santé (niveau socio-économique, alimentation, pollution), qualité de la vie.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Emploi .5.

Accès au marché de l'emploi, emplois de qualité, chômage, travail au noir, conditions de travail et de licenciement, carrière, temps de travail, bien-être au travail, accidents de travail, maladies professionnelles, équilibre vie privée - vie professionnelle, rémunération convenable, possibilités de formation professionnelle, relations collectives de travail.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Modes de consommation et production .6.

Stabilité/prévisibilité des prix, information et protection du consommateur, utilisation efficace des ressources, évaluation et intégration des externalités (environnementales et sociales) tout au long du cycle de vie des produits et services, modes de gestion des organisations.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Développement économique .7.

Création d'entreprises, production de biens et de services, productivité du travail et des ressources/matières premières, facteurs de compétitivité, accès au marché et à la profession, transparence du marché, accès aux marchés publics, relations commerciales et financières internationales, balance des importations/exportations, économie souterraine, sécurité d'approvisionnement des ressources énergétiques, minérales et organiques.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Investissements .8.

Investissements en capital physique (machines, véhicules, infrastructures), technologique, intellectuel (logiciel, recherche et développement) et humain, niveau d'investissement net en pourcentage du PIB.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Recherche et développement .9.

Opportunités de recherche et développement, innovation par l'introduction et la diffusion de nouveaux modes de production, de nouvelles pratiques d'entreprises ou de nouveaux produits et services, dépenses de recherche et de développement.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

PME .10.

Impact sur le développement des PME.

1. Quelles entreprises sont directement et indirectement concernées par le projet ?
   Détaillez le(s) secteur(s), le nombre d'entreprises, le % de PME (< 50 travailleurs) dont le % de micro-entreprise (< 10 travailleurs).
   Si aucune entreprise n'est concernée, expliquez pourquoi.

   Les entreprises ne sont pas concernées.

↓ Si des PME sont concernées, répondez à la question 2.

2. Identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur les PME.
   N.B. les impacts sur les charges administratives doivent être détaillés au thème 11

   /

↓ S'il y a un impact négatif, répondez aux questions 3 à 5.

3. Ces impacts sont-ils proportionnellement plus lourds sur les PME que sur les grandes entreprises ? [O/N] > expliquez

   /

4. Ces impacts sont-ils proportionnels à l'objectif poursuivi ? [O/N] > expliquez

   /

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

   /

Charges administratives .11.

Réduction des formalités et des obligations administratives liées directement ou indirectement à l'exécution, au respect et/ou au maintien d'un droit, d'une interdiction ou d'une obligation.

↓ Si des citoyens (cf. thème 3) et/ou des entreprises (cf. thème 10) sont concernés, répondez aux questions suivantes.

1. Identifiez, par groupe concerné, les formalités et les obligations nécessaires à l'application de la réglementation.
   S'il n'y a aucune formalité ou obligation, expliquez pourquoi.

   a. _ _réglementation actuelle*

   b. _ _ réglementation en projet**

↓ S'il y a des formalités et des obligations dans la réglementation actuelle*, répondez aux questions 2a à 4a.

↓ S'il y a des formalités et des obligations dans la réglementation en projet**, répondez aux questions 2b à 4b.

2. Quels documents et informations chaque groupe concerné doit-il fournir ?

   a. _ _*

   b. _ _**

3. Comment s'effectue la récolte des informations et des documents, par groupe concerné ?

   a. _ _*

   b. _ _**

4. Quelles est la périodicité des formalités et des obligations, par groupe concerné ?

   a. _ _*

   b. _ _**

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs ?

   Les mesures proposées ne comportent pas de charges administratives nouvelles ou complémentaires

Énergie .12.

Mix énergétique (bas carbone, renouvelable, fossile), utilisation de la biomasse (bois, biocarburants), efficacité énergétique, consommation d'énergie de l'industrie, des services, des transports et des ménages, sécurité d'approvisionnement, accès aux biens et services énergétiques.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Mobilité .13.

Volume de transport (nombre de kilomètres parcourus et nombre de véhicules), offre de transports collectifs, offre routière, ferroviaire, maritime et fluviale pour les transports de marchandises, répartitions des modes de transport (modal shift), sécurité, densité du trafic.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Alimentation .14.

Accès à une alimentation sûre (contrôle de qualité), alimentation saine et à haute valeur nutritionnelle, gaspillages, commerce équitable.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Changements climatiques .15.

Émissions de gaz à effet de serre, capacité d'adaptation aux effets des changements climatiques, résilience, transition énergétique, sources d'énergies renouvelables, utilisation rationnelle de l'énergie, efficacité énergétique, performance énergétique des bâtiments, piégeage du carbone.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Ressources naturelles .16.

Gestion efficiente des ressources, recyclage, réutilisation, qualité et consommation de l'eau (eaux de surface et souterraines, mers et océans), qualité et utilisation du sol (pollution, teneur en matières organiques, érosion, assèchement, inondations, densification, fragmentation), déforestation.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Air intérieur et extérieur .17.

Qualité de l'air (y compris l'air intérieur), émissions de polluants (agents chimiques ou biologiques : méthane, hydrocarbures, solvants, SOx, NOx, NH3), particules fines.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Biodiversité .18.

Niveaux de la diversité biologique, état des écosystèmes (restauration, conservation, valorisation, zones protégées) , altération et fragmentation des habitats, biotechnologies, brevets d'invention sur la matière biologique, utilisation des ressources génétiques, services rendus par les écosystèmes (purification de l'eau et de l'air, …), espèces domestiquées ou cultivées, espèces exotiques envahissantes, espèces menacées.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Nuisances .19.

Nuisances sonores, visuelles ou olfactives, vibrations, rayonnements ionisants, non ionisants et électromagnétiques, nuisances lumineuses.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

_ _

Autorités publiques .20.

Fonctionnement démocratique des organes de concertation et consultation, services publics aux usagers, plaintes, recours, contestations, mesures d'exécution, investissements publics.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

_ _

Cohérence des politiques en faveur du développement .21.

Prise en considération des impacts involontaires des mesures politiques belges sur les intérêts des pays en développement.

1. Identifiez les éventuels impacts directs et indirects du projet sur les pays en développement dans les domaines suivants :

   - sécurité alimentaire
   - santé et accès aux médicaments
   - travail décent
   - commerce local et international
   - revenus et mobilisations de ressources domestiques (taxation)
   - mobilité des personnes
   - environnement et changements climatiques (mécanismes de développement propre)
   - paix et sécurité

   Expliquez si aucun pays en développement n'est concerné.

   Pas d'application, il s'agit d'une mesure au niveau belge.

↓ S'il y a des impacts positifs et/ou négatifs, répondez à la question 2.

2. Précisez les impacts par groupement régional ou économique (lister éventuellement les pays). Cf. manuel

   _ _

↓ S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question 3.

3. Quelles mesures sont prises pour les alléger / compenser les impacts négatifs ?

   _ _

Analyse d'impact de la réglementation

RiA-AiR

:: Remplissez de préférence le formulaire en ligne ria-air.fed.be
:: Contactez le Helpdesk si nécessaire ria-air@premier.fed.be
:: Consultez le manuel, les FAQ, etc. www.simplification.be

Fiche signalétique

Auteur .a.

Membre du Gouvernement compétent	Monsieur Frank Vandenbroucke, Ministre des Affaires Sociales
Contact cellule stratégique (nom, email, tél.)	Tom Parys, Tom.Parys@vandenbroucke.fed.be, +3222069552
Administration compétente	SPF Sécurité Sociale
Contact administration (nom, email, tél.)	Sylvie Damien, yvie.damien@minsoc.fed.be, 02/5286415

Projet .b.

Titre du projet de réglementation	Loi dispositions diverses – chapitre X+6, section 2 Modifications de l'arrêté royal du 10 juin 2001 portant définition uniforme de notions relatives au temps de travail à l'usage de la sécurité sociale, en application de l'article 39 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions	
Description succincte du projet de réglementation en mentionnant l'origine réglementaire (traités, directive, accord de coopération, actualité, …), les objectifs poursuivis et la mise en œuvre.	**Ces adaptations font suite à la modification, en droit du travail, de la définition des notions de «congé de paternité ou de naissance», «congé d'adoption», et «congé parental d'accueil».**	
Analyses d'impact déjà réalisées	☐ Oui ☒ Non	Si oui, veuillez joindre une copie ou indiquer la référence du document : _ _

Consultations sur le projet de réglementation .c.

Consultations obligatoires, facultatives ou informelles :	Avis du Comité de gestion de l'assurance Indemnités des travailleurs salariés du 20/01/2021, Avis de l'Inspection des finances : 13/01/21, Accord de la Secrétaire d'Etat au Budget : @

Sources utilisées pour effectuer l'analyse d'impact .d.

Statistiques, documents de référence, organisations et personnes de référence :	/

Date de finalisation de l'analyse d'impact .e.

12/02/21

Quel est l'impact du projet de réglementation sur ces 21 thèmes ?

>

Un projet de réglementation aura généralement des impacts sur un nombre limité de thèmes.

Une liste non-exhaustive de mots-clés est présentée pour faciliter l'appréciation de chaque thème.

S'il y a des **impacts positifs et / ou négatifs, expliquez-les** (sur base des mots-clés si nécessaire) et indiquez les mesures prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs.

Pour les thèmes 3, 10, 11 et 21, des questions plus approfondies sont posées.

Consultez le manuel ou contactez le helpdesk ria-air@premier.fed.be pour toute question.

Lutte contre la pauvreté .1.

Revenu minimum conforme à la dignité humaine, accès à des services de qualité, surendettement, risque de pauvreté ou d'exclusion sociale (y compris chez les mineurs), illettrisme, fracture numérique.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

– –

Égalité des chances et cohésion sociale .2.

Non-discrimination, égalité de traitement, accès aux biens et services, accès à l'information, à l'éducation et à la formation, écart de revenu, effectivité des droits civils, politiques et sociaux (en particulier pour les populations fragilisées, les enfants, les personnes âgées, les personnes handicapées et les minorités).

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

– –

Égalité entre les femmes et les hommes .3.

Accès des femmes et des hommes aux ressources : revenus, travail, responsabilités, santé/soins/bien-être, sécurité, éducation/savoir/formation, mobilité, temps, loisirs, etc.

Exercice des droits fondamentaux par les femmes et les hommes : droits civils, sociaux et politiques.

1. Quelles personnes sont directement et indirectement concernées par le projet et quelle est la composition sexuée de ce(s) groupe(s) de personnes ?

   Si aucune personne n'est concernée, expliquez pourquoi.

   Toutes les personnes sont concernées, indépendamment de leur sexe.

↓ Si des personnes sont concernées, répondez à la question 2.

2. Identifiez les éventuelles différences entre la situation respective des femmes et des hommes dans la matière relative au projet de réglementation.

   /

↓ S'il existe des différences, répondez aux questions 3 et 4.

3. Certaines de ces différences limitent-elles l'accès aux ressources ou l'exercice des droits fondamentaux des femmes ou des hommes (différences problématiques) ? [O/N] > expliquez

   – –

4. Compte tenu des réponses aux questions précédentes, identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur l'égalité des femmes et les hommes ?

   – –

↓ S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question 5.

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

   – –

Santé .4.

Accès aux soins de santé de qualité, efficacité de l'offre de soins, espérance de vie en bonne santé, traitements des maladies chroniques (maladies cardiovasculaires, cancers, diabètes et maladies respiratoires chroniques), déterminants de la santé (niveau socio-économique, alimentation, pollution), qualité de la vie.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Emploi .5.

Accès au marché de l'emploi, emplois de qualité, chômage, travail au noir, conditions de travail et de licenciement, carrière, temps de travail, bien-être au travail, accidents de travail, maladies professionnelles, équilibre vie privée - vie professionnelle, rémunération convenable, possibilités de formation professionnelle, relations collectives de travail.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Modes de consommation et production .6.

Stabilité/prévisibilité des prix, information et protection du consommateur, utilisation efficace des ressources, évaluation et intégration des externalités (environnementales et sociales) tout au long du cycle de vie des produits et services, modes de gestion des organisations.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Développement économique .7.

Création d'entreprises, production de biens et de services, productivité du travail et des ressources/matières premières, facteurs de compétitivité, accès au marché et à la profession, transparence du marché, accès aux marchés publics, relations commerciales et financières internationales, balance des importations/exportations, économie souterraine, sécurité d'approvisionnement des ressources énergétiques, minérales et organiques.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Investissements .8.

Investissements en capital physique (machines, véhicules, infrastructures), technologique, intellectuel (logiciel, recherche et développement) et humain, niveau d'investissement net en pourcentage du PIB.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Recherche et développement .9.

Opportunités de recherche et développement, innovation par l'introduction et la diffusion de nouveaux modes de production, de nouvelles pratiques d'entreprises ou de nouveaux produits et services, dépenses de recherche et de développement.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

PME .10.

Impact sur le développement des PME.

1. Quelles entreprises sont directement et indirectement concernées par le projet ?
   Détaillez le(s) secteur(s), le nombre d'entreprises, le % de PME (< 50 travailleurs) dont le % de micro-entreprise (< 10 travailleurs).
   Si aucune entreprise n'est concernée, expliquez pourquoi.

   Ne concerne pas les entreprises.

↓ Si des PME sont concernées, répondez à la question 2.

2. Identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur les PME.
   N.B. les impacts sur les charges administratives doivent être détaillés au thème 11

↓ S'il y a un impact négatif, répondez aux questions 3 à 5.

3. Ces impacts sont-ils proportionnellement plus lourds sur les PME que sur les grandes entreprises ? [O/N] > expliquez

   – –

4. Ces impacts sont-ils proportionnels à l'objectif poursuivi ? [O/N] > expliquez

   – –

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

   – –

Charges administratives .11.

Réduction des formalités et des obligations administratives liées directement ou indirectement à l'exécution, au respect et/ou au maintien d'un droit, d'une interdiction ou d'une obligation.

↓ Si des citoyens (cf. thème 3) et/ou des entreprises (cf. thème 10) sont concernés, répondez aux questions suivantes.

1. Identifiez, par groupe concerné, les formalités et les obligations nécessaires à l'application de la réglementation.
   S'il n'y a aucune formalité ou obligation, expliquez pourquoi.

   a. Les mesures proposées ne comportent pas de charges administratives nouvelles ou complémentaires.

   b.

↓ S'il y a des formalités et des obligations dans la réglementation actuelle*, répondez aux questions 2a à 4a.

↓ S'il y a des formalités et des obligations dans la réglementation en projet**, répondez aux questions 2b à 4b.

2. Quels documents et informations chaque groupe concerné doit-il fournir ?

   a. b.

3. Comment s'effectue la récolte des informations et des documents, par groupe concerné ?

   a. b.

4. Quelles est la périodicité des formalités et des obligations, par groupe concerné ?

   a. b.

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs ?

   /

Énergie .12.

Mix énergétique (bas carbone, renouvelable, fossile), utilisation de la biomasse (bois, biocarburants), efficacité énergétique, consommation d'énergie de l'industrie, des services, des transports et des ménages, sécurité d'approvisionnement, accès aux biens et services énergétiques.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Mobilité .13.

Volume de transport (nombre de kilomètres parcourus et nombre de véhicules), offre de transports collectifs, offre routière, ferroviaire, maritime et fluviale pour les transports de marchandises, répartitions des modes de transport (modal shift), sécurité, densité du trafic.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Alimentation .14.

Accès à une alimentation sûre (contrôle de qualité), alimentation saine et à haute valeur nutritionnelle, gaspillages, commerce équitable.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Changements climatiques .15.

Émissions de gaz à effet de serre, capacité d'adaptation aux effets des changements climatiques, résilience, transition énergétique, sources d'énergies renouvelables, utilisation rationnelle de l'énergie, efficacité énergétique, performance énergétique des bâtiments, piégeage du carbone.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Ressources naturelles .16.

Gestion efficiente des ressources, recyclage, réutilisation, qualité et consommation de l'eau (eaux de surface et souterraines, mers et océans), qualité et utilisation du sol (pollution, teneur en matières organiques, érosion, assèchement, inondations, densification, fragmentation), déforestation.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Air intérieur et extérieur .17.

Qualité de l'air (y compris l'air intérieur), émissions de polluants (agents chimiques ou biologiques : méthane, hydrocarbures, solvants, SOx, NOx, NH3), particules fines.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Biodiversité .18.

Niveaux de la diversité biologique, état des écosystèmes (restauration, conservation, valorisation, zones protégées) , altération et fragmentation des habitats, biotechnologies, brevets d'invention sur la matière biologique, utilisation des ressources génétiques, services rendus par les écosystèmes (purification de l'eau et de l'air, …), espèces domestiquées ou cultivées, espèces exotiques envahissantes, espèces menacées.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Nuisances .19.

Nuisances sonores, visuelles ou olfactives, vibrations, rayonnements ionisants, non ionisants et électromagnétiques, nuisances lumineuses.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

_ _

Autorités publiques .20.

Fonctionnement démocratique des organes de concertation et consultation, services publics aux usagers, plaintes, recours, contestations, mesures d'exécution, investissements publics.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

_ _

Cohérence des politiques en faveur du développement .21.

Prise en considération des impacts involontaires des mesures politiques belges sur les intérêts des pays en développement.

1. Identifiez les éventuels impacts directs et indirects du projet sur les pays en développement dans les domaines suivants :
   - sécurité alimentaire
   - santé et accès aux médicaments
   - travail décent
   - commerce local et international
   - revenus et mobilisations de ressources domestiques (taxation)
   - mobilité des personnes
   - environnement et changements climatiques (mécanismes de développement propre)
   - paix et sécurité

   Expliquez si aucun pays en développement n'est concerné.

   Pas d'application : il s'agit d'une mesure au niveau belge.

↓ S'il y a des impacts positifs et/ou négatifs, répondez à la question 2.

2. Précisez les impacts par groupement régional ou économique (lister éventuellement les pays). Cf. manuel

_ _

↓ S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question 3.

3. Quelles mesures sont prises pour les alléger / compenser les impacts négatifs ?

_ _

Analyse d'impact de la réglementation

RiA-AiR

:: Remplissez de préférence le formulaire en ligne ria-air.fed.be
:: Contactez le Helpdesk si nécessaire ria-air@premier.fed.be
:: Consultez le manuel, les FAQ, etc. www.simplification.be

Fiche signalétique

Auteur .a.

Membre du Gouvernement compétent	Monsieur Frank Vandenbroucke, Ministre des Affaires Sociales
Contact cellule stratégique (nom, email, tél.)	Tom Parys, Tom.Parys@vandenbroucke.fed.be, +3222069552
Administration compétente	SPF Sécurité Sociale
Contact administration (nom, email, tél.)	Sylvie Damien, sylvie.damien@minsoc.fed.be, 02/5286415

Projet .b.

Titre du projet de réglementation	Loi dispositions diverses – chapitre X+6, section 3 Modification de l'arrêté royal du 10 juin 2001 établissant la notion uniforme de "rémunération journalière moyenne" en application de l'article 39 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions et harmonisant certaines dispositions légales, article 3	
Description succincte du projet de réglementation en mentionnant l'origine réglementaire (traités, directive, accord de coopération, actualité, …), les objectifs poursuivis et la mise en œuvre.	**Dans le cadre de la fixation de la rémunération journalière moyenne des travailleurs rémunérés à la tâche ou payés totalement ou partiellement par commissions, cet article vise, en vue d'une meilleure lisibilité, à décrire, dans l'article 3 de l'arrêté royal du 10 juin 2001 relatif à la notion uniforme de «rémunération journalière moyenne» concernant la manière de déterminer le salaire journalier moyen de ces travailleurs, la manière dont la rémunération relative au travail supplémentaire doit, le cas échéant, être prise en considération pour ce qui concerne le secteur de l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités.**	
Analyses d'impact déjà réalisées	☐ Oui ☒ Non	Si oui, veuillez joindre une copie ou indiquer la référence du document : _ _

Consultations sur le projet de réglementation .c.

Consultations obligatoires, facultatives ou informelles :	Avis du Comité de gestion de l'assurance indemnités des travailleurs salariés du 20/01/2021, Avis de l'Inspection des finances : 13/01/21, Accord de la Secrétaire d'Etat au Budget : @

Sources utilisées pour effectuer l'analyse d'impact .d.

Statistiques, documents de référence, organisations et personnes de référence :	/

Date de finalisation de l'analyse d'impact .e.

12/02/21

Quel est l'impact du projet de réglementation sur ces 21 thèmes ?

>

Un projet de réglementation aura généralement des impacts sur un nombre limité de thèmes.

Une liste non-exhaustive de mots-clés est présentée pour faciliter l'appréciation de chaque thème.

S'il y a des **impacts positifs et / ou négatifs, expliquez-les** (sur base des mots-clés si nécessaire) et indiquez les mesures prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs.

Pour les thèmes 3, 10, 11 et 21, des questions plus approfondies sont posées.

Consultez le manuel ou contactez le helpdesk ria-air@premier.fed.be pour toute question.

Lutte contre la pauvreté .1.

Revenu minimum conforme à la dignité humaine, accès à des services de qualité, surendettement, risque de pauvreté ou d'exclusion sociale (y compris chez les mineurs), illettrisme, fracture numérique.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

– –

Égalité des chances et cohésion sociale .2.

Non-discrimination, égalité de traitement, accès aux biens et services, accès à l'information, à l'éducation et à la formation, écart de revenu, effectivité des droits civils, politiques et sociaux (en particulier pour les populations fragilisées, les enfants, les personnes âgées, les personnes handicapées et les minorités).

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

– –

Égalité entre les femmes et les hommes .3.

Accès des femmes et des hommes aux ressources : revenus, travail, responsabilités, santé/soins/bien-être, sécurité, éducation/savoir/formation, mobilité, temps, loisirs, etc.

Exercice des droits fondamentaux par les femmes et les hommes : droits civils, sociaux et politiques.

1. Quelles personnes sont directement et indirectement concernées par le projet et quelle est la composition sexuée de ce(s) groupe(s) de personnes ?

   Si aucune personne n'est concernée, expliquez pourquoi.

   Toutes les personnes sont concernées, indépendamment de leur sexe.

↓ Si des personnes sont concernées, répondez à la question 2.

2. Identifiez les éventuelles différences entre la situation respective des femmes et des hommes dans la matière relative au projet de réglementation.

   /

↓ S'il existe des différences, répondez aux questions 3 et 4.

3. Certaines de ces différences limitent-elles l'accès aux ressources ou l'exercice des droits fondamentaux des femmes ou des hommes (différences problématiques) ? [O/N] > expliquez

   – –

4. Compte tenu des réponses aux questions précédentes, identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur l'égalité des femmes et les hommes ?

   – –

↓ S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question 5.

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

   – –

Santé .4.

Accès aux soins de santé de qualité, efficacité de l'offre de soins, espérance de vie en bonne santé, traitements des maladies chroniques (maladies cardiovasculaires, cancers, diabètes et maladies respiratoires chroniques), déterminants de la santé (niveau socio-économique, alimentation, pollution), qualité de la vie.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Emploi .5.

Accès au marché de l'emploi, emplois de qualité, chômage, travail au noir, conditions de travail et de licenciement, carrière, temps de travail, bien-être au travail, accidents de travail, maladies professionnelles, équilibre vie privée - vie professionnelle, rémunération convenable, possibilités de formation professionnelle, relations collectives de travail.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Modes de consommation et production .6.

Stabilité/prévisibilité des prix, information et protection du consommateur, utilisation efficace des ressources, évaluation et intégration des externalités (environnementales et sociales) tout au long du cycle de vie des produits et services, modes de gestion des organisations.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Développement économique .7.

Création d'entreprises, production de biens et de services, productivité du travail et des ressources/matières premières, facteurs de compétitivité, accès au marché et à la profession, transparence du marché, accès aux marchés publics, relations commerciales et financières internationales, balance des importations/exportations, économie souterraine, sécurité d'approvisionnement des ressources énergétiques, minérales et organiques.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Investissements .8.

Investissements en capital physique (machines, véhicules, infrastructures), technologique, intellectuel (logiciel, recherche et développement) et humain, niveau d'investissement net en pourcentage du PIB.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Recherche et développement .9.

Opportunités de recherche et développement, innovation par l'introduction et la diffusion de nouveaux modes de production, de nouvelles pratiques d'entreprises ou de nouveaux produits et services, dépenses de recherche et de développement.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

PME .10.

Impact sur le développement des PME.

1. Quelles entreprises sont directement et indirectement concernées par le projet ?
   Détaillez le(s) secteur(s), le nombre d'entreprises, le % de PME (< 50 travailleurs) dont le % de micro-entreprise (< 10 travailleurs).
   Si aucune entreprise n'est concernée, expliquez pourquoi.

   Ne concerne pas les entreprises.

↓ Si des PME sont concernées, répondez à la question 2.

2. Identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur les PME.
   N.B. les impacts sur les charges administratives doivent être détaillés au thème 11

↓ S'il y a un impact négatif, répondez aux questions 3 à 5.

3. Ces impacts sont-ils proportionnellement plus lourds sur les PME que sur les grandes entreprises ? [O/N] > expliquez

   – –

4. Ces impacts sont-ils proportionnels à l'objectif poursuivi ? [O/N] > expliquez

   – –

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

   – –

Charges administratives .11.

Réduction des formalités et des obligations administratives liées directement ou indirectement à l'exécution, au respect et/ou au maintien d'un droit, d'une interdiction ou d'une obligation.

↓ Si des citoyens (cf. thème 3) et/ou des entreprises (cf. thème 10) sont concernés, répondez aux questions suivantes.

1. Identifiez, par groupe concerné, les formalités et les obligations nécessaires à l'application de la réglementation.
   S'il n'y a aucune formalité ou obligation, expliquez pourquoi.

   a. Les mesures proposées ne comportent pas de charges administratives nouvelles ou complémentaires.

   b.

↓ S'il y a des formalités et des obligations dans la réglementation actuelle*, répondez aux questions 2a à 4a.

↓ S'il y a des formalités et des obligations dans la réglementation en projet**, répondez aux questions 2b à 4b.

2. Quels documents et informations chaque groupe concerné doit-il fournir ?

   a. b.

3. Comment s'effectue la récolte des informations et des documents, par groupe concerné ?

   a. b.

4. Quelles est la périodicité des formalités et des obligations, par groupe concerné ?

   a. b.

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs ?

   /

Énergie .12.

Mix énergétique (bas carbone, renouvelable, fossile), utilisation de la biomasse (bois, biocarburants), efficacité énergétique, consommation d'énergie de l'industrie, des services, des transports et des ménages, sécurité d'approvisionnement, accès aux biens et services énergétiques.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Mobilité .13.

Volume de transport (nombre de kilomètres parcourus et nombre de véhicules), offre de transports collectifs, offre routière, ferroviaire, maritime et fluviale pour les transports de marchandises, répartitions des modes de transport (modal shift), sécurité, densité du trafic.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Alimentation .14.

Accès à une alimentation sûre (contrôle de qualité), alimentation saine et à haute valeur nutritionnelle, gaspillages, commerce équitable.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Changements climatiques .15.

Émissions de gaz à effet de serre, capacité d'adaptation aux effets des changements climatiques, résilience, transition énergétique, sources d'énergies renouvelables, utilisation rationnelle de l'énergie, efficacité énergétique, performance énergétique des bâtiments, piégeage du carbone.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Ressources naturelles .16.

Gestion efficiente des ressources, recyclage, réutilisation, qualité et consommation de l'eau (eaux de surface et souterraines, mers et océans), qualité et utilisation du sol (pollution, teneur en matières organiques, érosion, assèchement, inondations, densification, fragmentation), déforestation.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Air intérieur et extérieur .17.

Qualité de l'air (y compris l'air intérieur), émissions de polluants (agents chimiques ou biologiques : méthane, hydrocarbures, solvants, SOx, NOx, NH3), particules fines.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Biodiversité .18.

Niveaux de la diversité biologique, état des écosystèmes (restauration, conservation, valorisation, zones protégées) , altération et fragmentation des habitats, biotechnologies, brevets d'invention sur la matière biologique, utilisation des ressources génétiques, services rendus par les écosystèmes (purification de l'eau et de l'air, …), espèces domestiquées ou cultivées, espèces exotiques envahissantes, espèces menacées.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Nuisances .19.

Nuisances sonores, visuelles ou olfactives, vibrations, rayonnements ionisants, non ionisants et électromagnétiques, nuisances lumineuses.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

_ _

Autorités publiques .20.

Fonctionnement démocratique des organes de concertation et consultation, services publics aux usagers, plaintes, recours, contestations, mesures d'exécution, investissements publics.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

_ _

Cohérence des politiques en faveur du développement .21.

Prise en considération des impacts involontaires des mesures politiques belges sur les intérêts des pays en développement.

1. Identifiez les éventuels impacts directs et indirects du projet sur les pays en développement dans les domaines suivants :
   - sécurité alimentaire
   - santé et accès aux médicaments
   - travail décent
   - commerce local et international
   - revenus et mobilisations de ressources domestiques (taxation)
   - mobilité des personnes
   - environnement et changements climatiques (mécanismes de développement propre)
   - paix et sécurité

   Expliquez si aucun pays en développement n'est concerné.

   Pas d'application : il s'agit d'une mesure au niveau belge.

↓ S'il y a des impacts positifs et/ou négatifs, répondez à la question 2.

2. Précisez les impacts par groupement régional ou économique (lister éventuellement les pays). Cf. manuel

_ _

↓ S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question 3.

3. Quelles mesures sont prises pour les alléger / compenser les impacts négatifs ?

_ _

Analyse d'impact de la réglementation

RiA-AiR

:: Remplissez de préférence le formulaire en ligne ria-air.fed.be
:: Contactez le Helpdesk si nécessaire ria-air@premier.fed.be
:: Consultez le manuel, les FAQ, etc. www.simplification.be

Fiche signalétique

Auteur .a.

Membre du Gouvernement compétent	Monsieur Frank Vandenbroucke, Ministre des Affaires Sociales
Contact cellule stratégique (nom, email, tél.)	Tom Parys, Tom.Parys@vandenbroucke.fed.be, +3222069552
Administration compétente	SPF Sécurité Sociale
Contact administration (nom, email, tél.)	Sylvie Damien, sylvie.damien@minsoc.fed.be, 02/5286415

Projet .b.

Titre du projet de réglementation	Loi dispositions diverses – chapitre X+6 – section 4 Modification de la loi du 17 mai 2019 établissant une reconnaissance des aidants-proches	
Description succincte du projet de réglementation en mentionnant l'origine réglementaire (traités, directive, accord de coopération, actualité, …), les objectifs poursuivis et la mise en œuvre.	**Cette disposition vise à rectifier une erreur matérielle à l'article 32 de la loi du 17 mai 2019 (remplacer la référence à l'article 18 par une référence à l'article 31).**	
Analyses d'impact déjà réalisées	☐ Oui ☒ Non	Si oui, veuillez joindre une copie ou indiquer la référence du document : _ _

Consultations sur le projet de réglementation .c.

Consultations obligatoires, facultatives ou informelles :	Avis du Comité de gestion de l'assurance indemnités des travailleurs salariés du 20/01/2021, Avis de l'Inspection des finances : 13/01/21, Accord de la Secrétaire d'Etat au Budget : @

Sources utilisées pour effectuer l'analyse d'impact .d.

Statistiques, documents de référence, organisations et personnes de référence :	/

Date de finalisation de l'analyse d'impact .e.

12/02/21

Quel est l'impact du projet de réglementation sur ces 21 thèmes ?

>

Un projet de réglementation aura généralement des impacts sur un nombre limité de thèmes.

Une liste non-exhaustive de mots-clés est présentée pour faciliter l'appréciation de chaque thème.

S'il y a des **impacts positifs et / ou négatifs, expliquez-les** (sur base des mots-clés si nécessaire) et indiquez les mesures prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs.

Pour les thèmes 3, 10, 11 et 21, des questions plus approfondies sont posées.

Consultez le manuel ou contactez le helpdesk ria-air@premier.fed.be pour toute question.

Lutte contre la pauvreté .1.

Revenu minimum conforme à la dignité humaine, accès à des services de qualité, surendettement, risque de pauvreté ou d'exclusion sociale (y compris chez les mineurs), illettrisme, fracture numérique.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

– –

Égalité des chances et cohésion sociale .2.

Non-discrimination, égalité de traitement, accès aux biens et services, accès à l'information, à l'éducation et à la formation, écart de revenu, effectivité des droits civils, politiques et sociaux (en particulier pour les populations fragilisées, les enfants, les personnes âgées, les personnes handicapées et les minorités).

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

– –

Égalité entre les femmes et les hommes .3.

Accès des femmes et des hommes aux ressources : revenus, travail, responsabilités, santé/soins/bien-être, sécurité, éducation/savoir/formation, mobilité, temps, loisirs, etc.

Exercice des droits fondamentaux par les femmes et les hommes : droits civils, sociaux et politiques.

1. Quelles personnes sont directement et indirectement concernées par le projet et quelle est la composition sexuée de ce(s) groupe(s) de personnes ?

   Si aucune personne n'est concernée, expliquez pourquoi.

   Pas d'application – rectification d'une erreur matérielle dans une loi

↓ Si des personnes sont concernées, répondez à la question 2.

2. Identifiez les éventuelles différences entre la situation respective des femmes et des hommes dans la matière relative au projet de réglementation.

   /

↓ S'il existe des différences, répondez aux questions 3 et 4.

3. Certaines de ces différences limitent-elles l'accès aux ressources ou l'exercice des droits fondamentaux des femmes ou des hommes (différences problématiques) ? [O/N] > expliquez

   – –

4. Compte tenu des réponses aux questions précédentes, identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur l'égalité des femmes et les hommes ?

   – –

↓ S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question 5.

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

   – –

Santé .4.

Accès aux soins de santé de qualité, efficacité de l'offre de soins, espérance de vie en bonne santé, traitements des maladies chroniques (maladies cardiovasculaires, cancers, diabètes et maladies respiratoires chroniques), déterminants de la santé (niveau socio-économique, alimentation, pollution), qualité de la vie.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Emploi .5.

Accès au marché de l'emploi, emplois de qualité, chômage, travail au noir, conditions de travail et de licenciement, carrière, temps de travail, bien-être au travail, accidents de travail, maladies professionnelles, équilibre vie privée - vie professionnelle, rémunération convenable, possibilités de formation professionnelle, relations collectives de travail.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Modes de consommation et production .6.

Stabilité/prévisibilité des prix, information et protection du consommateur, utilisation efficace des ressources, évaluation et intégration des externalités (environnementales et sociales) tout au long du cycle de vie des produits et services, modes de gestion des organisations.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Développement économique .7.

Création d'entreprises, production de biens et de services, productivité du travail et des ressources/matières premières, facteurs de compétitivité, accès au marché et à la profession, transparence du marché, accès aux marchés publics, relations commerciales et financières internationales, balance des importations/exportations, économie souterraine, sécurité d'approvisionnement des ressources énergétiques, minérales et organiques.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Investissements .8.

Investissements en capital physique (machines, véhicules, infrastructures), technologique, intellectuel (logiciel, recherche et développement) et humain, niveau d'investissement net en pourcentage du PIB.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Recherche et développement .9.

Opportunités de recherche et développement, innovation par l'introduction et la diffusion de nouveaux modes de production, de nouvelles pratiques d'entreprises ou de nouveaux produits et services, dépenses de recherche et de développement.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

PME .10.

Impact sur le développement des PME.

1. Quelles entreprises sont directement et indirectement concernées par le projet ?
   Détaillez le(s) secteur(s), le nombre d'entreprises, le % de PME (< 50 travailleurs) dont le % de micro-entreprise (< 10 travailleurs).
   Si aucune entreprise n'est concernée, expliquez pourquoi.

   Ne concerne pas les entreprises – rectification d'une erreur matérielle dans une loi

↓ Si des PME sont concernées, répondez à la question 2.

2. Identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur les PME.
   N.B. les impacts sur les charges administratives doivent être détaillés au thème 11

↓ S'il y a un impact négatif, répondez aux questions 3 à 5.

3. Ces impacts sont-ils proportionnellement plus lourds sur les PME que sur les grandes entreprises ? [O/N] > expliquez

   – –

4. Ces impacts sont-ils proportionnels à l'objectif poursuivi ? [O/N] > expliquez

   – –

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

   – –

Charges administratives .11.

Réduction des formalités et des obligations administratives liées directement ou indirectement à l'exécution, au respect et/ou au maintien d'un droit, d'une interdiction ou d'une obligation.

↓ Si des citoyens (cf. thème 3) et/ou des entreprises (cf. thème 10) sont concernés, répondez aux questions suivantes.

1. Identifiez, par groupe concerné, les formalités et les obligations nécessaires à l'application de la réglementation.
   S'il n'y a aucune formalité ou obligation, expliquez pourquoi.

   a. Les mesures proposées ne comportent pas de charges administratives nouvelles ou complémentaires.

   b.

↓ S'il y a des formalités et des obligations dans la réglementation actuelle*, répondez aux questions 2a à 4a.

↓ S'il y a des formalités et des obligations dans la réglementation en projet**, répondez aux questions 2b à 4b.

2. Quels documents et informations chaque groupe concerné doit-il fournir ?

   a. b.

3. Comment s'effectue la récolte des informations et des documents, par groupe concerné ?

   a. b.

4. Quelles est la périodicité des formalités et des obligations, par groupe concerné ?

   a. b.

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs ?

   /

Énergie .12.

Mix énergétique (bas carbone, renouvelable, fossile), utilisation de la biomasse (bois, biocarburants), efficacité énergétique, consommation d'énergie de l'industrie, des services, des transports et des ménages, sécurité d'approvisionnement, accès aux biens et services énergétiques.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Mobilité .13.

Volume de transport (nombre de kilomètres parcourus et nombre de véhicules), offre de transports collectifs, offre routière, ferroviaire, maritime et fluviale pour les transports de marchandises, répartitions des modes de transport (modal shift), sécurité, densité du trafic.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Alimentation .14.

Accès à une alimentation sûre (contrôle de qualité), alimentation saine et à haute valeur nutritionnelle, gaspillages, commerce équitable.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Changements climatiques .15.

Émissions de gaz à effet de serre, capacité d'adaptation aux effets des changements climatiques, résilience, transition énergétique, sources d'énergies renouvelables, utilisation rationnelle de l'énergie, efficacité énergétique, performance énergétique des bâtiments, piégeage du carbone.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Ressources naturelles .16.

Gestion efficiente des ressources, recyclage, réutilisation, qualité et consommation de l'eau (eaux de surface et souterraines, mers et océans), qualité et utilisation du sol (pollution, teneur en matières organiques, érosion, assèchement, inondations, densification, fragmentation), déforestation.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Air intérieur et extérieur .17.

Qualité de l'air (y compris l'air intérieur), émissions de polluants (agents chimiques ou biologiques : méthane, hydrocarbures, solvants, SOx, NOx, NH3), particules fines.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Biodiversité .18.

Niveaux de la diversité biologique, état des écosystèmes (restauration, conservation, valorisation, zones protégées) , altération et fragmentation des habitats, biotechnologies, brevets d'invention sur la matière biologique, utilisation des ressources génétiques, services rendus par les écosystèmes (purification de l'eau et de l'air, …), espèces domestiquées ou cultivées, espèces exotiques envahissantes, espèces menacées.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Nuisances .19.

Nuisances sonores, visuelles ou olfactives, vibrations, rayonnements ionisants, non ionisants et électromagnétiques, nuisances lumineuses.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

_ _

Autorités publiques .20.

Fonctionnement démocratique des organes de concertation et consultation, services publics aux usagers, plaintes, recours, contestations, mesures d'exécution, investissements publics.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

_ _

Cohérence des politiques en faveur du développement .21.

Prise en considération des impacts involontaires des mesures politiques belges sur les intérêts des pays en développement.

1. Identifiez les éventuels impacts directs et indirects du projet sur les pays en développement dans les domaines suivants :

   - sécurité alimentaire
   - santé et accès aux médicaments
   - travail décent
   - commerce local et international
   - revenus et mobilisations de ressources domestiques (taxation)
   - mobilité des personnes
   - environnement et changements climatiques (mécanismes de développement propre)
   - paix et sécurité

   Expliquez si aucun pays en développement n'est concerné.

   Pas d'application : il s'agit d'une mesure au niveau belge.

↓ S'il y a des impacts positifs et/ou négatifs, répondez à la question 2.

2. Précisez les impacts par groupement régional ou économique (lister éventuellement les pays). Cf. manuel

_ _

↓ S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question 3.

3. Quelles mesures sont prises pour les alléger / compenser les impacts négatifs ?

_ _

Analyse d'impact de la réglementation

RiA-AiR

:: Remplissez de préférence le formulaire en ligne ria-air.fed.be
:: Contactez le Helpdesk si nécessaire ria-air@premier.fed.be
:: Consultez le manuel, les FAQ, etc. www.simplification.be

Fiche signalétique

Auteur .a.

Membre du Gouvernement compétent	Monsieur Frank Vandenbroucke, Ministre des Affaires Sociales
Contact cellule stratégique (nom, email, tél.)	Tom Parys, Tom.Parys@vandenbroucke.fed.be, +3222069552
Administration compétente	SPF Sécurité Sociale
Contact administration (nom, email, tél.)	Michel Eggermont, Michel.Eggermont@minsoc.fed.be, +32477502374

Projet .b.

Titre du projet de réglementation	Arrêté royal du 21 décembre 2018 pris en exécution de l'article 12, § 3, alinéa 2, de la loi du 18 juillet 2018 relative à la relance économique et au renforcement de la cohésion sociale, confirmé par l'article 8 de la loi du 28 avril 2019 portant des dispositions fiscales diverses et modifiant l'article 1er, § 1ter, de la loi du 5 avril 1955, abrogation	
Description succincte du projet de réglementation en mentionnant l'origine réglementaire (traités, directive, accord de coopération, actualité, …), les objectifs poursuivis et la mise en œuvre.	**Il s'agit d'abroger l'arrêté royal du 21 décembre 2018 pris en exécution de l'article 12, § 3, alinéa 2, de la loi du 18 juillet 2018 relative à la relance économique et au renforcement de la cohésion sociale, qui a été confirmé par loi.**	
Analyses d'impact déjà réalisées	☐ Oui ☒ Non	Si oui, veuillez joindre une copie ou indiquer la référence du document : _ _

Consultations sur le projet de réglementation .c.

Consultations obligatoires, facultatives ou informelles :	Avis du CG de l'ONSS du 01/02/2021, Avis IF du 20/01/2021, accord du budget : @

Sources utilisées pour effectuer l'analyse d'impact .d.

Statistiques, documents de référence, organisations et personnes de référence :	/

Date de finalisation de l'analyse d'impact .e.

Quel est l'impact du projet de réglementation sur ces 21 thèmes ?

>

Un projet de réglementation aura généralement des impacts sur un nombre limité de thèmes.

Une liste non-exhaustive de mots-clés est présentée pour faciliter l'appréciation de chaque thème.

S'il y a des **impacts positifs et / ou négatifs, expliquez-les** (sur base des mots-clés si nécessaire) et indiquez les mesures prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs.

Pour les thèmes 3, 10, 11 et 21, des questions plus approfondies sont posées.

Consultez le manuel ou contactez le helpdesk ria-air@premier.fed.be pour toute question.

Lutte contre la pauvreté .1.

Revenu minimum conforme à la dignité humaine, accès à des services de qualité, surendettement, risque de pauvreté ou d'exclusion sociale (y compris chez les mineurs), illettrisme, fracture numérique.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

– –

Égalité des chances et cohésion sociale .2.

Non-discrimination, égalité de traitement, accès aux biens et services, accès à l'information, à l'éducation et à la formation, écart de revenu, effectivité des droits civils, politiques et sociaux (en particulier pour les populations fragilisées, les enfants, les personnes âgées, les personnes handicapées et les minorités).

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

– –

Égalité entre les femmes et les hommes .3.

Accès des femmes et des hommes aux ressources : revenus, travail, responsabilités, santé/soins/bien-être, sécurité, éducation/savoir/formation, mobilité, temps, loisirs, etc.

Exercice des droits fondamentaux par les femmes et les hommes : droits civils, sociaux et politiques.

1. Quelles personnes sont directement et indirectement concernées par le projet et quelle est la composition sexuée de ce(s) groupe(s) de personnes ?

   Si aucune personne n'est concernée, expliquez pourquoi.

   Toutes les victimes sont concernées, indépendamment de leur sexe.

↓ Si des personnes sont concernées, répondez à la question 2.

2. Identifiez les éventuelles différences entre la situation respective des femmes et des hommes dans la matière relative au projet de réglementation.

   /

↓ S'il existe des différences, répondez aux questions 3 et 4.

3. Certaines de ces différences limitent-elles l'accès aux ressources ou l'exercice des droits fondamentaux des femmes ou des hommes (différences problématiques) ? [O/N] > expliquez

   – –

4. Compte tenu des réponses aux questions précédentes, identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur l'égalité des femmes et les hommes ?

   – –

↓ S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question 5.

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

   – –

Santé .4.

Accès aux soins de santé de qualité, efficacité de l'offre de soins, espérance de vie en bonne santé, traitements des maladies chroniques (maladies cardiovasculaires, cancers, diabètes et maladies respiratoires chroniques), déterminants de la santé (niveau socio-économique, alimentation, pollution), qualité de la vie.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Emploi .5.

Accès au marché de l'emploi, emplois de qualité, chômage, travail au noir, conditions de travail et de licenciement, carrière, temps de travail, bien-être au travail, accidents de travail, maladies professionnelles, équilibre vie privée - vie professionnelle, rémunération convenable, possibilités de formation professionnelle, relations collectives de travail.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Modes de consommation et production .6.

Stabilité/prévisibilité des prix, information et protection du consommateur, utilisation efficace des ressources, évaluation et intégration des externalités (environnementales et sociales) tout au long du cycle de vie des produits et services, modes de gestion des organisations.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Développement économique .7.

Création d'entreprises, production de biens et de services, productivité du travail et des ressources/matières premières, facteurs de compétitivité, accès au marché et à la profession, transparence du marché, accès aux marchés publics, relations commerciales et financières internationales, balance des importations/exportations, économie souterraine, sécurité d'approvisionnement des ressources énergétiques, minérales et organiques.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Investissements .8.

Investissements en capital physique (machines, véhicules, infrastructures), technologique, intellectuel (logiciel, recherche et développement) et humain, niveau d'investissement net en pourcentage du PIB.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Recherche et développement .9.

Opportunités de recherche et développement, innovation par l'introduction et la diffusion de nouveaux modes de production, de nouvelles pratiques d'entreprises ou de nouveaux produits et services, dépenses de recherche et de développement.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

PME .10.

Impact sur le développement des PME.

1. Quelles entreprises sont directement et indirectement concernées par le projet ?
   Détaillez le(s) secteur(s), le nombre d'entreprises, le % de PME (< 50 travailleurs) dont le % de micro-entreprise (< 10 travailleurs).
   Si aucune entreprise n'est concernée, expliquez pourquoi.

   Ne concerne pas les entreprises, modification technique

↓ Si des PME sont concernées, répondez à la question 2.

2. Identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur les PME.
   N.B. les impacts sur les charges administratives doivent être détaillés au thème 11

↓ S'il y a un impact négatif, répondez aux questions 3 à 5.

3. Ces impacts sont-ils proportionnellement plus lourds sur les PME que sur les grandes entreprises ? [O/N] > expliquez

   – –

4. Ces impacts sont-ils proportionnels à l'objectif poursuivi ? [O/N] > expliquez

   – –

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

   – –

Charges administratives .11.

Réduction des formalités et des obligations administratives liées directement ou indirectement à l'exécution, au respect et/ou au maintien d'un droit, d'une interdiction ou d'une obligation.

↓ Si des citoyens (cf. thème 3) et/ou des entreprises (cf. thème 10) sont concernés, répondez aux questions suivantes.

1. Identifiez, par groupe concerné, les formalités et les obligations nécessaires à l'application de la réglementation.
   S'il n'y a aucune formalité ou obligation, expliquez pourquoi.

   a. Les mesures proposées ne comportent pas de charges administratives nouvelles ou complémentaires.

   b.

↓ S'il y a des formalités et des obligations dans la réglementation actuelle*, répondez aux questions 2a à 4a.

↓ S'il y a des formalités et des obligations dans la réglementation en projet**, répondez aux questions 2b à 4b.

2. Quels documents et informations chaque groupe concerné doit-il fournir ?

   a. b.

3. Comment s'effectue la récolte des informations et des documents, par groupe concerné ?

   a. b.

4. Quelles est la périodicité des formalités et des obligations, par groupe concerné ?

   a. b.

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs ?

   /

Énergie .12.

Mix énergétique (bas carbone, renouvelable, fossile), utilisation de la biomasse (bois, biocarburants), efficacité énergétique, consommation d'énergie de l'industrie, des services, des transports et des ménages, sécurité d'approvisionnement, accès aux biens et services énergétiques.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Mobilité .13.

Volume de transport (nombre de kilomètres parcourus et nombre de véhicules), offre de transports collectifs, offre routière, ferroviaire, maritime et fluviale pour les transports de marchandises, répartitions des modes de transport (modal shift), sécurité, densité du trafic.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Alimentation .14.

Accès à une alimentation sûre (contrôle de qualité), alimentation saine et à haute valeur nutritionnelle, gaspillages, commerce équitable.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Changements climatiques .15.

Émissions de gaz à effet de serre, capacité d'adaptation aux effets des changements climatiques, résilience, transition énergétique, sources d'énergies renouvelables, utilisation rationnelle de l'énergie, efficacité énergétique, performance énergétique des bâtiments, piégeage du carbone.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Ressources naturelles .16.

Gestion efficiente des ressources, recyclage, réutilisation, qualité et consommation de l'eau (eaux de surface et souterraines, mers et océans), qualité et utilisation du sol (pollution, teneur en matières organiques, érosion, assèchement, inondations, densification, fragmentation), déforestation.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Air intérieur et extérieur .17.

Qualité de l'air (y compris l'air intérieur), émissions de polluants (agents chimiques ou biologiques : méthane, hydrocarbures, solvants, SOx, NOx, NH3), particules fines.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Biodiversité .18.

Niveaux de la diversité biologique, état des écosystèmes (restauration, conservation, valorisation, zones protégées) , altération et fragmentation des habitats, biotechnologies, brevets d'invention sur la matière biologique, utilisation des ressources génétiques, services rendus par les écosystèmes (purification de l'eau et de l'air, …), espèces domestiquées ou cultivées, espèces exotiques envahissantes, espèces menacées.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

Nuisances .19.

Nuisances sonores, visuelles ou olfactives, vibrations, rayonnements ionisants, non ionisants et électromagnétiques, nuisances lumineuses.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

_ _

Autorités publiques .20.

Fonctionnement démocratique des organes de concertation et consultation, services publics aux usagers, plaintes, recours, contestations, mesures d'exécution, investissements publics.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez. ☒ Pas d'impact

_ _

Cohérence des politiques en faveur du développement .21.

Prise en considération des impacts involontaires des mesures politiques belges sur les intérêts des pays en développement.

1. Identifiez les éventuels impacts directs et indirects du projet sur les pays en développement dans les domaines suivants :
   - sécurité alimentaire
   - santé et accès aux médicaments
   - travail décent
   - commerce local et international
   - revenus et mobilisations de ressources domestiques (taxation)
   - mobilité des personnes
   - environnement et changements climatiques (mécanismes de développement propre)
   - paix et sécurité

   Expliquez si aucun pays en développement n'est concerné.

   Pas d'application : il s'agit d'une mesure au niveau belge.

↓ S'il y a des impacts positifs et/ou négatifs, répondez à la question 2.

2. Précisez les impacts par groupement régional ou économique (lister éventuellement les pays). Cf. manuel

_ _

↓ S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question 3.

3. Quelles mesures sont prises pour les alléger / compenser les impacts négatifs ?

_ _

Regelgevingsimpactanalyse

RiA-AiR

:: Vul het formulier bij voorkeur online in ria-air.fed.be
:: Contacteer de helpdesk indien nodig ria-air@premier.fed.be
:: Raadpleeg de handleiding, de FAQ, enz. www.vereenvoudiging.be

Beschrijvende fiche

Auteur .a.

Bevoegd regeringslid	Mijnheer Frank Vandenbroucke, Minister van Sociale Zaken
Contactpersoon beleidscel (Naam, E-mail, Tel. Nr.)	Tom Parys, tom.parys@vandenbroucke.fed.be, +3222069552
Overheidsdienst	**FOD Sociale Zekerheid**
Contactpersoon overheidsdienst (Naam, E-mail, Tel. Nr.)	**Karin Dens, karin.dens@minsoc.fed.be, +3225286404** **Michel Deffet, Michel.deffet@minsoc.fed.be, +32470131386**

Ontwerp .b.

Titel van het ontwerp van regelgeving	**Wet diverse bepalingen – hoofdstuk X** **Wijziging van het koninklijk besluit van 3 april 1997 houdende maatregelen met het oog op de responsabilisering van de openbare instellingen van sociale zekerheid, met toepassing van artikel 47 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels, bekrachtigd bij de wet van 12 december 1997, artikel 17 en 25**
Korte beschrijving van het ontwerp van regelgeving met vermelding van de oorsprong (verdrag, richtlijn, samenwerkingsakkoord, actualiteit, …), de beoogde doelen van uitvoering.	**Het is de bedoeling om het Rekenhof bevoegd te maken voor de certificering van de jaarrekening van de OISZ in plaats van de bedrijfsrevisoren. De OISZ dienen hun jaarrekeningen voor certificering voor te leggen aan het Rekenhof.**
Impactanalyses reeds uitgevoerd	☐ Ja ☒ Nee Indien ja, gelieve een kopie bij te voegen of de referentie van het document te vermelden: _ _

Raadpleging over het ontwerp van regelgeving .c.

Verplichte, facultatieve of informele raadplegingen:	**Advies van het College van de OISZ : 12/02/21, advies van de inspectie van financiën : 23/12/2020, akkoord van begroting : XXXX**

Bronnen gebruikt om de impactanalyse uit te voeren .d.

Statistieken, referentiedocumenten, organisaties en contactpersonen:	/

Datum van beëindiging van de impactanalyse .e.

12/02/2021

Welke impact heeft het ontwerp van regelgeving op deze 21 thema's?

>

Een ontwerp van regelgeving zal meestal slechts impact hebben op enkele thema's.

Een niet-exhaustieve lijst van trefwoorden is gegeven om de inschatting van elk thema te vergemakkelijken.

Indien er een **positieve en/of negatieve impact** is, leg deze uit (gebruik indien nodig trefwoorden) en vermeld welke maatregelen worden genomen om de eventuele negatieve effecten te verlichten/te compenseren.

Voor de thema's 3, 10, 11 en 21, worden meer gedetailleerde vragen gesteld.

Raadpleeg de handleiding of contacteer de helpdesk ria-air@premier.fed.be indien u vragen heeft.

Kansarmoedebestrijding .1.

Menswaardig minimuminkomen, toegang tot kwaliteitsvolle diensten, schuldenoverlast, risico op armoede of sociale uitsluiting (ook bij minderjarigen), ongeletterdheid, digitale kloof.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit. ☒ Geen impact

– –

Gelijke Kansen en sociale cohesie .2.

Non-discriminatie, gelijke behandeling, toegang tot goederen en diensten, toegang tot informatie, tot onderwijs en tot opleiding, loonkloof, effectiviteit van burgerlijke, politieke en sociale rechten (in het bijzonder voor kwetsbare bevolkingsgroepen, kinderen, ouderen, personen met een handicap en minderheden).

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit. ☒ Geen impact

– –

Gelijkheid van vrouwen en mannen .3.

Toegang van vrouwen en mannen tot bestaansmiddelen: inkomen, werk, verantwoordelijkheden, gezondheid/zorg/welzijn, veiligheid, opleiding/kennis/vorming, mobiliteit, tijd, vrije tijd, etc.

Uitoefening door vrouwen en mannen van hun fundamentele rechten: burgerlijke, sociale en politieke rechten.

1. Op welke personen heeft het ontwerp (rechtstreeks of onrechtstreeks) een impact en wat is de naar geslacht uitgesplitste samenstelling van deze groep(en) van personen?

   Indien geen enkele persoon betrokken is, leg uit waarom.

   Dit heeft geen betrekking op personen.

↓ Indien er personen betrokken zijn, beantwoord dan vraag 2.

2. Identificeer de eventuele verschillen in de respectieve situatie van vrouwen en mannen binnen de materie waarop het ontwerp van regelgeving betrekking heeft.

   /

↓ Indien er verschillen zijn, beantwoord dan vragen 3 en 4.

3. Beperken bepaalde van deze verschillen de toegang tot bestaansmiddelen of de uitoefening van fundamentele rechten van vrouwen of mannen (problematische verschillen)? [J/N] > Leg uit

   – –

4. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de gelijkheid van vrouwen en mannen, rekening houdend met de voorgaande antwoorden?

   – –

↓ Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vraag 5.

5. Welke maatregelen worden genomen om de negatieve impact te verlichten / te compenseren?

   – –

Gezondheid .4.

Toegang tot kwaliteitsvolle gezondheidszorg, efficiëntie van het zorgaanbod, levensverwachting in goede gezondheid, behandelingen van chronische ziekten (bloedvatenziekten, kankers, diabetes en chronische ademhalingsziekten), gezondheidsdeterminanten (sociaaleconomisch niveau, voeding, verontreiniging), levenskwaliteit.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit. ☒ Geen impact

– –

Werkgelegenheid .5.

Toegang tot de arbeidsmarkt, kwaliteitsvolle banen, werkloosheid, zwartwerk, arbeids- en ontslagomstandigheden, loopbaan, arbeidstijd, welzijn op het werk, arbeidsongevallen, beroepsziekten, evenwicht privé- en beroepsleven, gepaste verloning, mogelijkheid tot beroepsopleiding, collectieve arbeidsverhoudingen.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit. ☒ Geen impact

--

Consumptie- en productiepatronen .6.

Prijsstabiliteit of -voorzienbaarheid, inlichting en bescherming van de consumenten, doeltreffend gebruik van hulpbronnen, evaluatie en integratie van (sociale- en milieu-) externaliteiten gedurende de hele levenscyclus van de producten en diensten, beheerpatronen van organisaties.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit. ☒ Geen impact

– –

Economische ontwikkeling .7.

Oprichting van bedrijven, productie van goederen en diensten, arbeidsproductiviteit en productiviteit van hulpbronnen/grondstoffen, competitiviteitsfactoren, toegang tot de markt en tot het beroep, markttransparantie, toegang tot overheidsopdrachten, internationale handels- en financiële relaties, balans import/export, ondergrondse economie, bevoorradingszekerheid van zowel energiebronnen als minerale en organische hulpbronnen.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit. ☒ Geen impact

Investeringen .8.

Investeringen in fysiek (machines, voertuigen, infrastructuren), technologisch, intellectueel (software, onderzoek en ontwikkeling) en menselijk kapitaal, nettoinvesteringscijfer in procent van het bbp.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit. ☒ Geen impact

– –

Onderzoek en ontwikkeling .9.

Mogelijkheden betreffende onderzoek en ontwikkeling, innovatie door de invoering en de verspreiding van nieuwe productiemethodes, nieuwe ondernemingspraktijken of nieuwe producten en diensten, onderzoeks- en ontwikkelingsuitgaven.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit. ☒ Geen impact

– –

Kmo's .10.

Impact op de ontwikkeling van de kmo's.

1. Welke ondernemingen zijn rechtstreeks of onrechtstreeks betrokken?
   Beschrijf de sector(en), het aantal ondernemingen, het % kmo's (< 50 werknemers), waaronder het % micro-ondernemingen (< 10 werknemers).
   Indien geen enkele onderneming betrokken is, leg uit waarom.

↓ Indien er kmo's betrokken zijn, beantwoord dan vraag 2.

2. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de kmo's.
   N.B. De impact op de administratieve lasten moet bij thema 11 gedetailleerd worden.

   De ondernemingen zijn niet betrokken.

↓ Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vragen 3 tot 5.

3. Is deze impact verhoudingsgewijs zwaarder voor de kmo's dan voor de grote ondernemingen? [J/N] > Leg uit

   – –

4. Staat deze impact in verhouding tot het beoogde doel? [J/N] > Leg uit

   – –

5. Welke maatregelen worden genomen om deze negatieve impact te verlichten / te compenseren?

   – –

Administratieve lasten .11.

Verlaging van de formaliteiten en administratieve verplichtingen die direct of indirect verbonden zijn met de uitvoering, de naleving en/of de instandhouding van een recht, een verbod of een verplichting.

↓ Indien burgers (zie thema 3) en/of ondernemingen (zie thema 10) betrokken zijn, beantwoord dan volgende vragen.

1. Identificeer, per betrokken doelgroep, de nodige formaliteiten en verplichtingen voor de toepassing van de regelgeving.
   Indien er geen enkele formaliteiten of verplichtingen zijn, leg uit waarom.

   a. De voorgestelde maatregelen omvatten geen nieuwe of bijkomende administratieve lasten.

   b.

↓ Indien er formaliteiten en/of verplichtingen zijn in de huidige* regelgeving, beantwoord dan vragen 2a tot 4a.

↓ Indien er formaliteiten en/of verplichtingen zijn in het ontwerp van regelgeving**, beantwoord dan vragen 2b tot 4b.

2. Welke documenten en informatie moet elke betrokken doelgroep verschaffen?

   a. b.

3. Hoe worden deze documenten en informatie, per betrokken doelgroep, ingezameld?

   a. b.

4. Welke is de periodiciteit van de formaliteiten en verplichtingen, per betrokken doelgroep?

   a. b.

5. Welke maatregelen worden genomen om de eventuele negatieve impact te verlichten / te compenseren?

   /

Energie .12.

Energiemix (koolstofarm, hernieuwbaar, fossiel), gebruik van biomassa (hout, biobrandstoffen), energie-efficiëntie, energieverbruik van de industrie, de dienstensector, de transportsector en de huishoudens, bevoorradingszekerheid, toegang tot energiediensten en -goederen.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit. ☒ Geen impact

Mobiliteit .13.

Transportvolume (aantal afgelegde kilometers en aantal voertuigen), aanbod van gemeenschappelijk personenvervoer, aanbod van wegen, sporen en zee- en binnenvaart voor goederenvervoer, verdeling van de vervoerswijzen (modal shift), veiligheid, verkeersdichtheid.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit. ☒ Geen impact

Voeding .14.

Toegang tot veilige voeding (kwaliteitscontrole), gezonde en voedzame voeding, verspilling, eerlijke handel.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit. ☒ Geen impact

Klimaatverandering .15.

Uitstoot van broeikasgassen, aanpassingsvermogen aan de gevolgen van de klimaatverandering, veerkracht, energie overgang, hernieuwbare energiebronnen, rationeel energiegebruik, energie-efficiëntie, energieprestaties van gebouwen, winnen van koolstof.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit. ☒ Geen impact

Natuurlijke hulpbronnen .16.

Efficiënt beheer van de hulpbronnen, recyclage, hergebruik, waterkwaliteit en -consumptie (oppervlakte- en grondwater, zeeën en oceanen), bodemkwaliteit en -gebruik (verontreiniging, organisch stofgehalte, erosie, drooglegging, overstromingen, verdichting, fragmentatie), ontbossing.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit. ☒ Geen impact

Buiten- en binnenlucht .17.

Luchtkwaliteit (met inbegrip van de binnenlucht), uitstoot van verontreinigende stoffen (chemische of biologische agentia: methaan, koolwaterstoffen, oplosmiddelen, SOX, NOX, NH3), fijn stof.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit. ☒ Geen impact

Biodiversiteit .18.

Graad van biodiversiteit, stand van de ecosystemen (herstelling, behoud, valorisatie, beschermde zones), verandering en fragmentatie van de habitatten, biotechnologieën, uitvindingsoctrooien in het domein van de biologie, gebruik van genetische hulpbronnen, diensten die de ecosystemen leveren (water- en luchtzuivering, enz.), gedomesticeerde of gecultiveerde soorten, invasieve uitheemse soorten, bedreigde soorten.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit. ☒ Geen impact

Hinder .19.

Geluids-, geur- of visuele hinder, trillingen, ioniserende, niet-ioniserende en elektromagnetische stralingen, lichtoverlast.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit. ☒ Geen impact

– –

Overheid .20.

Democratische werking van de organen voor overleg en beraadslaging, dienstverlening aan gebruikers, klachten, beroep, protestbewegingen, wijze van uitvoering, overheidsinvesteringen.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit. ☒ Geen impact

– –

Beleidscoherentie ten gunste van ontwikkeling .21.

Inachtneming van de onbedoelde neveneffecten van de Belgische beleidsmaatregelen op de belangen van de ontwikkelingslanden.

1. Identificeer de eventuele rechtstreekse of onrechtstreekse impact van het ontwerp op de ontwikkelingslanden op het vlak van:

   - voedselveiligheid
   - gezondheid en toegang tot geneesmiddelen
   - waardig werk
   - lokale en internationale handel
   - inkomens en mobilisering van lokale middelen (taxatie)
   - mobiliteit van personen
   - leefmilieu en klimaatverandering (mechanismen voor schone ontwikkeling)
   - vrede en veiligheid

   Indien er geen enkelen ontwikkelingsland betrokken is, leg uit waarom.

   Niet van toepassing : het betreft een interne Belgische maatregel.

↓ Indien er een positieve en/of negatieve impact is, beantwoord dan vraag 2.

2. Verduidelijk de impact per regionale groepen of economische categorieën (eventueel landen oplijsten). Zie bijlage

   – –

↓ Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vraag 3.

3. Welke maatregelen worden genomen om de negatieve impact te verlichten / te compenseren?

   – –

Regelgevingsimpactanalyse

RiA-AiR

:: Vul het formulier bij voorkeur online in ria-air.fed.be
:: Contacteer de helpdesk indien nodig ria-air@premier.fed.be
:: Raadpleeg de handleiding, de FAQ, enz. www.vereenvoudiging.be

Beschrijvende fiche

Auteur .a.

Bevoegd regeringslid	Mijnheer Frank Vandenbroucke, Minister van Sociale Zaken
Contactpersoon beleidscel (Naam, E-mail, Tel. Nr.)	Tom Parys, Tom.Parys@vandenbroucke.fed.be, +3222069552
Overheidsdienst	**FOD Sociale Zekerheid**
Contactpersoon overheidsdienst (Naam, E-mail, Tel. Nr.)	Isabelle VINCENT isabelle.vincent@minsoc.fed.be 02/528.64.06

Ontwerp .b.

Titel van het ontwerp van regelgeving	**Wet diverse bepalingen – hoofdstuk X+1, afdeling 1 Wijziging van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971, artikel 7, vierde lid**
Korte beschrijving van het ontwerp van regelgeving met vermelding van de oorsprong (verdrag, richtlijn, samenwerkingsakkoord, actualiteit, …), de beoogde doelen van uitvoering.	Het is de bedoeling een verschil tussen de Franse en Nederlandse tekst te corrigeren : het woord 'résidence' in het Frans is ruimer dan het begrip “woonplaats” in het Nederlands. Het is aangewezen de term “verblijfplaats” te gebruiken.
Impactanalyses reeds uitgevoerd	☐ Ja ☒ Nee — Indien ja, gelieve een kopie bij te voegen of de referentie van het document te vermelden: _ _

Raadpleging over het ontwerp van regelgeving .c.

Verplichte, facultatieve of informele raadplegingen:	Advies van het Beheerscomite voor de AO van Fedris : 18/01/21, advies van inspectie van financiën : 06/01/21, akkoord van begroting : @

Bronnen gebruikt om de impactanalyse uit te voeren .d.

Statistieken, referentiedocumenten, organisaties en contactpersonen:	/

Datum van beëindiging van de impactanalyse .e.

12/02/2021

Welke impact heeft het ontwerp van regelgeving op deze 21 thema's?

>

Een ontwerp van regelgeving zal meestal slechts impact hebben op enkele thema's.

Een niet-exhaustieve lijst van trefwoorden is gegeven om de inschatting van elk thema te vergemakkelijken.

Indien er een **positieve en/of negatieve impact** is, leg deze uit (gebruik indien nodig trefwoorden) en vermeld welke maatregelen worden genomen om de eventuele negatieve effecten te verlichten/te compenseren.

Voor de thema's 3, 10, 11 en 21, worden meer gedetailleerde vragen gesteld.

Raadpleeg de handleiding of contacteer de helpdesk ria-air@premier.fed.be indien u vragen heeft.

Kansarmoedebestrijding .1.

Menswaardig minimuminkomen, toegang tot kwaliteitsvolle diensten, schuldenoverlast, risico op armoede of sociale uitsluiting (ook bij minderjarigen), ongeletterdheid, digitale kloof.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit. ☒ Geen impact

– –

Gelijke Kansen en sociale cohesie .2.

Non-discriminatie, gelijke behandeling, toegang tot goederen en diensten, toegang tot informatie, tot onderwijs en tot opleiding, loonkloof, effectiviteit van burgerlijke, politieke en sociale rechten (in het bijzonder voor kwetsbare bevolkingsgroepen, kinderen, ouderen, personen met een handicap en minderheden).

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit. ☒ Geen impact

– –

Gelijkheid van vrouwen en mannen .3.

Toegang van vrouwen en mannen tot bestaansmiddelen: inkomen, werk, verantwoordelijkheden, gezondheid/zorg/welzijn, veiligheid, opleiding/kennis/vorming, mobiliteit, tijd, vrije tijd, etc.

Uitoefening door vrouwen en mannen van hun fundamentele rechten: burgerlijke, sociale en politieke rechten.

1. Op welke personen heeft het ontwerp (rechtstreeks of onrechtstreeks) een impact en wat is de naar geslacht uitgesplitste samenstelling van deze groep(en) van personen?

   Indien geen enkele persoon betrokken is, leg uit waarom.

   Dit heeft betrekking op alle slachtoffers, ongeacht hun geslacht.

↓ Indien er personen betrokken zijn, beantwoord dan vraag 2.

2. Identificeer de eventuele verschillen in de respectieve situatie van vrouwen en mannen binnen de materie waarop het ontwerp van regelgeving betrekking heeft.

   /

↓ Indien er verschillen zijn, beantwoord dan vragen 3 en 4.

3. Beperken bepaalde van deze verschillen de toegang tot bestaansmiddelen of de uitoefening van fundamentele rechten van vrouwen of mannen (problematische verschillen)? [J/N] > Leg uit

   – –

4. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de gelijkheid van vrouwen en mannen, rekening houdend met de voorgaande antwoorden?

   – –

↓ Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vraag 5.

5. Welke maatregelen worden genomen om de negatieve impact te verlichten / te compenseren?

   – –

Gezondheid .4.

Toegang tot kwaliteitsvolle gezondheidszorg, efficiëntie van het zorgaanbod, levensverwachting in goede gezondheid, behandelingen van chronische ziekten (bloedvatenziekten, kankers, diabetes en chronische ademhalingsziekten), gezondheidsdeterminanten (sociaaleconomisch niveau, voeding, verontreiniging), levenskwaliteit.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit. ☒ Geen impact

– –

Werkgelegenheid .5.

Toegang tot de arbeidsmarkt, kwaliteitsvolle banen, werkloosheid, zwartwerk, arbeids- en ontslagomstandigheden, loopbaan, arbeidstijd, welzijn op het werk, arbeidsongevallen, beroepsziekten, evenwicht privé- en beroepsleven, gepaste verloning, mogelijkheid tot beroepsopleiding, collectieve arbeidsverhoudingen.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit. ☒ Geen impact

--

Consumptie- en productiepatronen .6.

Prijsstabiliteit of -voorzienbaarheid, inlichting en bescherming van de consumenten, doeltreffend gebruik van hulpbronnen, evaluatie en integratie van (sociale- en milieu-) externaliteiten gedurende de hele levenscyclus van de producten en diensten, beheerpatronen van organisaties.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit. ☒ Geen impact

– –

Economische ontwikkeling .7.

Oprichting van bedrijven, productie van goederen en diensten, arbeidsproductiviteit en productiviteit van hulpbronnen/grondstoffen, competitiviteitsfactoren, toegang tot de markt en tot het beroep, markttransparantie, toegang tot overheidsopdrachten, internationale handels- en financiële relaties, balans import/export, ondergrondse economie, bevoorradingszekerheid van zowel energiebronnen als minerale en organische hulpbronnen.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit. ☒ Geen impact

Investeringen .8.

Investeringen in fysiek (machines, voertuigen, infrastructuren), technologisch, intellectueel (software, onderzoek en ontwikkeling) en menselijk kapitaal, nettoinvesteringscijfer in procent van het bbp.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit. ☒ Geen impact

– –

Onderzoek en ontwikkeling .9.

Mogelijkheden betreffende onderzoek en ontwikkeling, innovatie door de invoering en de verspreiding van nieuwe productiemethodes, nieuwe ondernemingspraktijken of nieuwe producten en diensten, onderzoeks- en ontwikkelingsuitgaven.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit. ☒ Geen impact

– –

Kmo's .10.

Impact op de ontwikkeling van de kmo's.

1. Welke ondernemingen zijn rechtstreeks of onrechtstreeks betrokken?
   Beschrijf de sector(en), het aantal ondernemingen, het % kmo's (< 50 werknemers), waaronder het % micro-ondernemingen (< 10 werknemers).
   Indien geen enkele onderneming betrokken is, leg uit waarom.

↓ Indien er kmo's betrokken zijn, beantwoord dan vraag 2.

2. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de kmo's.
   N.B. De impact op de administratieve lasten moet bij thema 11 gedetailleerd worden.

   De ondernemingen zijn niet betrokken, technische wijziging.

↓ Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vragen 3 tot 5.

3. Is deze impact verhoudingsgewijs zwaarder voor de kmo's dan voor de grote ondernemingen? [J/N] > Leg uit

   – –

4. Staat deze impact in verhouding tot het beoogde doel? [J/N] > Leg uit

   – –

5. Welke maatregelen worden genomen om deze negatieve impact te verlichten / te compenseren?

   – –

Administratieve lasten .11.

Verlaging van de formaliteiten en administratieve verplichtingen die direct of indirect verbonden zijn met de uitvoering, de naleving en/of de instandhouding van een recht, een verbod of een verplichting.

↓ Indien burgers (zie thema 3) en/of ondernemingen (zie thema 10) betrokken zijn, beantwoord dan volgende vragen.

1. Identificeer, per betrokken doelgroep, de nodige formaliteiten en verplichtingen voor de toepassing van de regelgeving.
   Indien er geen enkele formaliteiten of verplichtingen zijn, leg uit waarom.

   a. De voorgestelde maatregelen omvatten geen nieuwe of bijkomende administratieve lasten.

   b.

↓ Indien er formaliteiten en/of verplichtingen zijn in de huidige* regelgeving, beantwoord dan vragen 2a tot 4a.

↓ Indien er formaliteiten en/of verplichtingen zijn in het ontwerp van regelgeving**, beantwoord dan vragen 2b tot 4b.

2. Welke documenten en informatie moet elke betrokken doelgroep verschaffen?

   a. b.

3. Hoe worden deze documenten en informatie, per betrokken doelgroep, ingezameld?

   a. b.

4. Welke is de periodiciteit van de formaliteiten en verplichtingen, per betrokken doelgroep?

   a. b.

5. Welke maatregelen worden genomen om de eventuele negatieve impact te verlichten / te compenseren?

   /

Energie .12.

Energiemix (koolstofarm, hernieuwbaar, fossiel), gebruik van biomassa (hout, biobrandstoffen), energie-efficiëntie, energieverbruik van de industrie, de dienstensector, de transportsector en de huishoudens, bevoorradingszekerheid, toegang tot energiediensten en -goederen.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit. ☒ Geen impact

Mobiliteit .13.

Transportvolume (aantal afgelegde kilometers en aantal voertuigen), aanbod van gemeenschappelijk personenvervoer, aanbod van wegen, sporen en zee- en binnenvaart voor goederenvervoer, verdeling van de vervoerswijzen (modal shift), veiligheid, verkeersdichtheid.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit. ☒ Geen impact

Voeding .14.

Toegang tot veilige voeding (kwaliteitscontrole), gezonde en voedzame voeding, verspilling, eerlijke handel.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit. ☒ Geen impact

Klimaatverandering .15.

Uitstoot van broeikasgassen, aanpassingsvermogen aan de gevolgen van de klimaatverandering, veerkracht, energie overgang, hernieuwbare energiebronnen, rationeel energiegebruik, energie-efficiëntie, energieprestaties van gebouwen, winnen van koolstof.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit. ☒ Geen impact

Natuurlijke hulpbronnen .16.

Efficiënt beheer van de hulpbronnen, recyclage, hergebruik, waterkwaliteit en -consumptie (oppervlakte- en grondwater, zeeën en oceanen), bodemkwaliteit en -gebruik (verontreiniging, organisch stofgehalte, erosie, drooglegging, overstromingen, verdichting, fragmentatie), ontbossing.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit. ☒ Geen impact

Buiten- en binnenlucht .17.

Luchtkwaliteit (met inbegrip van de binnenlucht), uitstoot van verontreinigende stoffen (chemische of biologische agentia: methaan, koolwaterstoffen, oplosmiddelen, SOX, NOX, NH3), fijn stof.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit. ☒ Geen impact

Biodiversiteit .18.

Graad van biodiversiteit, stand van de ecosystemen (herstelling, behoud, valorisatie, beschermde zones), verandering en fragmentatie van de habitatten, biotechnologieën, uitvindingsoctrooien in het domein van de biologie, gebruik van genetische hulpbronnen, diensten die de ecosystemen leveren (water- en luchtzuivering, enz.), gedomesticeerde of gecultiveerde soorten, invasieve uitheemse soorten, bedreigde soorten.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit. ☒ Geen impact

Hinder .19.

Geluids-, geur- of visuele hinder, trillingen, ioniserende, niet-ioniserende en elektromagnetische stralingen, lichtoverlast.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit. ☒ Geen impact

_ _

Overheid .20.

Democratische werking van de organen voor overleg en beraadslaging, dienstverlening aan gebruikers, klachten, beroep, protestbewegingen, wijze van uitvoering, overheidsinvesteringen.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit. ☒ Geen impact

_ _

Beleidscoherentie ten gunste van ontwikkeling .21.

Inachtneming van de onbedoelde neveneffecten van de Belgische beleidsmaatregelen op de belangen van de ontwikkelingslanden.

1. Identificeer de eventuele rechtstreekse of onrechtstreekse impact van het ontwerp op de ontwikkelingslanden op het vlak van:

   - voedselveiligheid
   - gezondheid en toegang tot geneesmiddelen
   - waardig werk
   - lokale en internationale handel
   - inkomens en mobilisering van lokale middelen (taxatie)
   - mobiliteit van personen
   - leefmilieu en klimaatverandering (mechanismen voor schone ontwikkeling)
   - vrede en veiligheid

   Indien er geen enkelen ontwikkelingsland betrokken is, leg uit waarom.

   Niet van toepassing : het betreft een interne Belgische maatregel.

↓ Indien er een positieve en/of negatieve impact is, beantwoord dan vraag 2.

2. Verduidelijk de impact per regionale groepen of economische categorieën (eventueel landen oplijsten). Zie bijlage

_ _

↓ Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vraag 3.

3. Welke maatregelen worden genomen om de negatieve impact te verlichten / te compenseren?

_ _

Regelgevingsimpactanalyse

RiA-AiR

:: Vul het formulier bij voorkeur online in ria-air.fed.be
:: Contacteer de helpdesk indien nodig ria-air@premier.fed.be
:: Raadpleeg de handleiding, de FAQ, enz. www.vereenvoudiging.be

Beschrijvende fiche

Auteur .a.

Bevoegd regeringslid	Mijnheer Frank Vandenbroucke, Minister van Sociale Zaken
Contactpersoon beleidscel (Naam, E-mail, Tel. Nr.)	Tom Parys, Tom.Parys@vandenbroucke.fed.be, +3222069552
Overheidsdienst	**FOD Sociale Zekerheid**
Contactpersoon overheidsdienst (Naam, E-mail, Tel. Nr.)	**Isabelle VINCENT isabelle.vincent@minsoc.fed.be 02/528.64.06**

Ontwerp .b.

Titel van het ontwerp van regelgeving	**Wet diverse bepalingen – HstX+1 - Af2** **Wijziging van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971**
Korte beschrijving van het ontwerp van regelgeving met vermelding van de oorsprong (verdrag, richtlijn, samenwerkingsakkoord, actualiteit, …), de beoogde doelen van uitvoering.	Deze wetswijziging is ingegeven vanuit de regionalisering van de gezinsbijslag vermits hierdoor de toekenningsvoorwaarden zich niet langer baseren op de prestaties van de ouders maar uitsluitend op basis van de woonplaats van het kind.
Impactanalyses reeds uitgevoerd	☐ Ja ☒ Nee Indien ja, gelieve een kopie bij te voegen of de referentie van het document te vermelden: _ _

Raadpleging over het ontwerp van regelgeving .c.

Verplichte, facultatieve of informele raadplegingen:	Advies van het Beheerscomité voor de arbeidsongevallen : 19/04/2021; dvies van inspectie van financiën : 10/05/21, akkoord van begroting : @

Bronnen gebruikt om de impactanalyse uit te voeren .d.

Statistieken, referentiedocumenten, organisaties en contactpersonen:	/

Datum van beëindiging van de impactanalyse .e.

20/05/2021

Welke impact heeft het ontwerp van regelgeving op deze 21 thema's?

>

Een ontwerp van regelgeving zal meestal slechts impact hebben op enkele thema's.

Een niet-exhaustieve lijst van trefwoorden is gegeven om de inschatting van elk thema te vergemakkelijken.

Indien er een **positieve en/of negatieve impact** is, leg deze uit (gebruik indien nodig trefwoorden) en vermeld welke maatregelen worden genomen om de eventuele negatieve effecten te verlichten/te compenseren.

Voor de thema's 3, 10, 11 en 21, worden meer gedetailleerde vragen gesteld.

Raadpleeg de handleiding of contacteer de helpdesk ria-air@premier.fed.be indien u vragen heeft.

Kansarmoedebestrijding .1.

Menswaardig minimuminkomen, toegang tot kwaliteitsvolle diensten, schuldenoverlast, risico op armoede of sociale uitsluiting (ook bij minderjarigen), ongeletterdheid, digitale kloof.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit. ☒ Geen impact

_ _

Gelijke Kansen en sociale cohesie .2.

Non-discriminatie, gelijke behandeling, toegang tot goederen en diensten, toegang tot informatie, tot onderwijs en tot opleiding, loonkloof, effectiviteit van burgerlijke, politieke en sociale rechten (in het bijzonder voor kwetsbare bevolkingsgroepen, kinderen, ouderen, personen met een handicap en minderheden).

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit. ☒ Geen impact

_ _

Gelijkheid van vrouwen en mannen .3.

Toegang van vrouwen en mannen tot bestaansmiddelen: inkomen, werk, verantwoordelijkheden, gezondheid/zorg/welzijn, veiligheid, opleiding/kennis/vorming, mobiliteit, tijd, vrije tijd, etc.

Uitoefening door vrouwen en mannen van hun fundamentele rechten: burgerlijke, sociale en politieke rechten.

1. Op welke personen heeft het ontwerp (rechtstreeks of onrechtstreeks) een impact en wat is de naar geslacht uitgesplitste samenstelling van deze groep(en) van personen?

   Indien geen enkele persoon betrokken is, leg uit waarom.

   Dit heeft betrekking op alle personen, ongeacht hun geslacht.

↓ Indien er personen betrokken zijn, beantwoord dan vraag 2.

2. Identificeer de eventuele verschillen in de respectieve situatie van vrouwen en mannen binnen de materie waarop het ontwerp van regelgeving betrekking heeft.

   /

↓ Indien er verschillen zijn, beantwoord dan vragen 3 en 4.

3. Beperken bepaalde van deze verschillen de toegang tot bestaansmiddelen of de uitoefening van fundamentele rechten van vrouwen of mannen (problematische verschillen)? [J/N] > Leg uit

   _ _

4. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de gelijkheid van vrouwen en mannen, rekening houdend met de voorgaande antwoorden?

   _ _

↓ Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vraag 5.

5. Welke maatregelen worden genomen om de negatieve impact te verlichten / te compenseren?

   _ _

Gezondheid .4.

Toegang tot kwaliteitsvolle gezondheidszorg, efficiëntie van het zorgaanbod, levensverwachting in goede gezondheid, behandelingen van chronische ziekten (bloedvatenziekten, kankers, diabetes en chronische ademhalingsziekten), gezondheidsdeterminanten (sociaaleconomisch niveau, voeding, verontreiniging), levenskwaliteit.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit. ☒ Geen impact

– –

Werkgelegenheid .5.

Toegang tot de arbeidsmarkt, kwaliteitsvolle banen, werkloosheid, zwartwerk, arbeids- en ontslagomstandigheden, loopbaan, arbeidstijd, welzijn op het werk, arbeidsongevallen, beroepsziekten, evenwicht privé- en beroepsleven, gepaste verloning, mogelijkheid tot beroepsopleiding, collectieve arbeidsverhoudingen.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit. ☒ Geen impact

--

Consumptie- en productiepatronen .6.

Prijsstabiliteit of -voorzienbaarheid, inlichting en bescherming van de consumenten, doeltreffend gebruik van hulpbronnen, evaluatie en integratie van (sociale- en milieu-) externaliteiten gedurende de hele levenscyclus van de producten en diensten, beheerpatronen van organisaties.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit. ☒ Geen impact

– –

Economische ontwikkeling .7.

Oprichting van bedrijven, productie van goederen en diensten, arbeidsproductiviteit en productiviteit van hulpbronnen/grondstoffen, competitiviteitsfactoren, toegang tot de markt en tot het beroep, markttransparantie, toegang tot overheidsopdrachten, internationale handels- en financiële relaties, balans import/export, ondergrondse economie, bevoorradingszekerheid van zowel energiebronnen als minerale en organische hulpbronnen.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit. ☒ Geen impact

Investeringen .8.

Investeringen in fysiek (machines, voertuigen, infrastructuren), technologisch, intellectueel (software, onderzoek en ontwikkeling) en menselijk kapitaal, nettoinvesteringscijfer in procent van het bbp.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit. ☒ Geen impact

– –

Onderzoek en ontwikkeling .9.

Mogelijkheden betreffende onderzoek en ontwikkeling, innovatie door de invoering en de verspreiding van nieuwe productiemethodes, nieuwe ondernemingspraktijken of nieuwe producten en diensten, onderzoeks- en ontwikkelingsuitgaven.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit. ☒ Geen impact

– –

Kmo's .10.

Impact op de ontwikkeling van de kmo's.

1. Welke ondernemingen zijn rechtstreeks of onrechtstreeks betrokken?
   Beschrijf de sector(en), het aantal ondernemingen, het % kmo's (< 50 werknemers), waaronder het % micro-ondernemingen (< 10 werknemers).
   Indien geen enkele onderneming betrokken is, leg uit waarom.

↓ Indien er kmo's betrokken zijn, beantwoord dan vraag 2.

2. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de kmo's.
   N.B. De impact op de administratieve lasten moet bij thema 11 gedetailleerd worden.

   De ondernemingen zijn niet betrokken.

↓ Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan vragen 3 tot 5.

3. Is deze impact verhoudingsgewijs zwaarder voor de kmo's dan voor de grote ondernemingen? [J/N] > Leg uit

   – –

4. Staat deze impact in verhouding tot het beoogde doel? [J/N] > Leg uit

   – –

5. Welke maatregelen worden genomen om deze negatieve impact te verlichten / te compenseren?

   – –

Administratieve lasten .11.

Verlaging van de formaliteiten en administratieve verplichtingen die direct of indirect verbonden zijn met de uitvoering, de naleving en/of de instandhouding van een recht, een verbod of een verplichting.

↓ Indien burgers (zie thema 3) en/of ondernemingen (zie thema 10) betrokken zijn, beantwoord dan volgende vragen.

1. Identificeer, per betrokken doelgroep, de nodige formaliteiten en verplichtingen voor de toepassing van de regelgeving.
   Indien er geen enkele formaliteiten of verplichtingen zijn, leg uit waarom.

   a. De voorgestelde maatregelen omvatten geen nieuwe of bijkomende administratieve lasten.

   b.

↓ Indien er formaliteiten en/of verplichtingen zijn in de huidige* regelgeving, beantwoord dan vragen 2a tot 4a.

↓ Indien er formaliteiten en/of verplichtingen zijn in het ontwerp van regelgeving**, beantwoord dan vragen 2b tot 4b.

2. Welke documenten en informatie moet elke betrokken doelgroep verschaffen?

   a. b.

3. Hoe worden deze documenten en informatie, per betrokken doelgroep, ingezameld?

   a. b.

4. Welke is de periodiciteit van de formaliteiten en verplichtingen, per betrokken doelgroep?

   a. b.

5. Welke maatregelen worden genomen om de eventuele negatieve impact te verlichten / te compenseren?

   /

Energie .12.

Energiemix (koolstofarm, hernieuwbaar, fossiel), gebruik van biomassa (hout, biobrandstoffen), energie-efficiëntie, energieverbruik van de industrie, de dienstensector, de transportsector en de huishoudens, bevoorradingszekerheid, toegang tot energiediensten en -goederen.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit. ☒ Geen impact

Mobiliteit .13.

Transportvolume (aantal afgelegde kilometers en aantal voertuigen), aanbod van gemeenschappelijk personenvervoer, aanbod van wegen, sporen en zee- en binnenvaart voor goederenvervoer, verdeling van de vervoerswijzen (modal shift), veiligheid, verkeersdichtheid.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit. ☒ Geen impact

Voeding .14.

Toegang tot veilige voeding (kwaliteitscontrole), gezonde en voedzame voeding, verspilling, eerlijke handel.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit. ☒ Geen impact

Klimaatverandering .15.

Uitstoot van broeikasgassen, aanpassingsvermogen aan de gevolgen van de klimaatverandering, veerkracht, energie overgang, hernieuwbare energiebronnen, rationeel energiegebruik, energie-efficiëntie, energieprestaties van gebouwen, winnen van koolstof.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit. ☒ Geen impact

Natuurlijke hulpbronnen .16.

Efficiënt beheer van de hulpbronnen, recyclage, hergebruik, waterkwaliteit en -consumptie (oppervlakte- en grondwater, zeeën en oceanen), bodemkwaliteit en -gebruik (verontreiniging, organisch stofgehalte, erosie, drooglegging, overstromingen, verdichting, fragmentatie), ontbossing.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit. ☒ Geen impact

Buiten- en binnenlucht .17.

Luchtkwaliteit (met inbegrip van de binnenlucht), uitstoot van verontreinigende stoffen (chemische of biologische agentia: methaan, koolwaterstoffen, oplosmiddelen, SOX, NOX, NH3), fijn stof.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit. ☒ Geen impact

Biodiversiteit .18.

Graad van biodiversiteit, stand van de ecosystemen (herstelling, behoud, valorisatie, beschermde zones), verandering en fragmentatie van de habitatten, biotechnologieën, uitvindingsoctrooien in het domein van de biologie, gebruik van genetische hulpbronnen, diensten die de ecosystemen leveren (water- en luchtzuivering, enz.), gedomesticeerde of gecultiveerde soorten, invasieve uitheemse soorten, bedreigde soorten.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit. ☒ Geen impact

PROJET DE LOI

PHILIPPE,

ROI DES BELGES,

À tous, présents et à venir,

SALUT.

Sur la proposition du ministre du Travail, du ministre des Affaires sociales et de la Santé publique, du ministre des Indépendants et de la ministre des Pensions,

NOUS AVONS ARRÊTÉ ET ARRÊTONS:

Le ministre du Travail, le ministre des Affaires sociales et de la Santé publique, le ministre des Indépendants, et la ministre des Pensions, sont chargés de présenter en notre nom à la Chambre des représentants le projet de loi dont la teneur suit:

CHAPITRE 1ER

Disposition générale

Article 1er

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

CHAPITRE 2

Certification des comptes annuels des institutions publiques de sécurité sociale

Art. 2

L'article 17 de l'arrêté royal du 3 avril 1997 portant des mesures en vue de la responsabilisation des institutions publiques de sécurité sociale, en application de l'article 47 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions, confirmé par la loi du 12 décembre 1997, est remplacé par ce qui suit:

"Art. 17. § 1er. L'organe de gestion établit, au plus tard à la date fixée par le Roi, les comptes annuels prescrits par le plan comptable normalisé.

§ 2. Ensuite, les institutions publiques de sécurité sociale transmettent, sans délai et de manière électronique,

WETSONTWERP

FILIP,

KONING DER BELGEN,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,

ONZE GROET.

Op de voordracht van de minister van Werk, de minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid, de minister van Zelfstandigen en de minister van Pensioenen,

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:

De minister van Werk, de minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid, de minister van Zelfstandigen en de minister van Pensioenen, zijn ermee belast in onze naam bij de Kamer van volksvertegenwoordigers het ontwerp van wet in te dienen waarvan de tekst hierna volgt:

HOOFDSTUK 1

Algemene bepaling

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

HOOFDSTUK 2

Certificering van de jaarrekeningen van de openbare instellingen van sociale zekerheid

Art. 2

Artikel 17 van het koninklijk besluit van 3 april 1997 houdende maatregelen met het oog op de responsabilisering van de openbare instellingen van sociale zekerheid, met toepassing van artikel 47 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels, bekrachtigd bij de wet van 12 december 1997, wordt vervangen als volgt:

"Art. 17. § 1. Het beheersorgaan maakt, uiterlijk op de datum vastgesteld door de Koning, de jaarrekeningen op vastgelegd in het genormaliseerd boekhoudplan.

§ 2. Daarna maken de openbare instellingen van sociale zekerheid de elektronisch ondertekende jaarrekeningen

aux ministres de tutelle, ainsi qu'au ministre ayant le budget dans ses attributions, les comptes annuels signés électroniquement et un rapport annuel sur leurs activités.

Les comptes annuels sont signés électroniquement par le ministre ayant le budget dans ses attribution, qui les transmets ensuite par voie électronique à la Cour des comptes.

Les institutions fournissent aux ministres susmentionnés toute autre information qu'ils peuvent leur demander.

Un exemplaire de ces comptes annuels est également transmis par voie électronique par les institutions publiques de sécurité sociale au Service public fédéral Sécurité sociale en vue de consolider les comptes de la sécurité sociale et à la Cour des comptes en vue de la certification.

§ 3. La Cour des comptes organise un contrôle sur place de la comptabilité, des opérations et de la clôture des comptes des institutions publiques de sécurité sociale.

La Cour des comptes peut publier les comptes des institutions publiques de sécurité sociale dans ses cahiers d'observations.".

Art. 3

L'article 25 du même arrêté est remplacé par ce qui suit:

"Art. 25. § 1er. Les institutions publiques de sécurité sociale soumettent leurs comptes annuels à la Cour des comptes pour certification.

La Cour des comptes délivre sa certification des comptes annuels dans un délai de quatorze semaines prenant cours le jour où elle reçoit, de l'institution, les comptes annuels établis par l'organe de gestion.

§ 2. Le Roi règle l'exercice de la mission de contrôle financier dans les institutions publiques de sécurité sociale.

§ 3. Le Roi détermine les conditions dans lesquelles les institutions publiques de sécurité sociale peuvent faire appel à des réviseurs d'entreprises à cette fin.".

en een jaarverslag over hun werkzaamheden onverwijld en elektronisch aan de voogdijministers en aan de minister tot wiens bevoegdheid de begroting behoort over.

De jaarrekeningen worden elektronisch getekend door de minister tot wiens bevoegdheid de begroting behoort, die ze vervolgens langs elektronische weg overmaakt aan het Rekenhof.

De instellingen verstrekken aan voornoemde ministers alle andere inlichtingen die ze hen vragen.

Een exemplaar van deze jaarrekeningen wordt door de openbare instellingen van sociale zekerheid ook elektronisch overgemaakt aan de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid met het oog op de consolidatie van de rekeningen van de sociale zekerheid en aan het Rekenhof met het oog op de certificering.

§ 3. Het Rekenhof richt een toezicht ter plaatse in op de boekhouding, de verrichtingen en de afsluiting van de rekeningen van de openbare instellingen van sociale zekerheid.

Het Rekenhof kan de rekeningen van de openbare instellingen van de sociale zekerheid in zijn opmerkingenboeken bekendmaken.".

Art. 3

Artikel 25 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt:

"Art. 25. § 1. De openbare instellingen van sociale zekerheid leggen hun jaarrekeningen voor certificering aan het Rekenhof voor.

Het Rekenhof levert zijn certificering van de jaarrekeningen af binnen een termijn van veertien weken die ingaat op de dag waarop zij van de instelling de door het beheersorgaan opgestelde jaarrekeningen ontvangt.

§ 2. De Koning regelt de uitoefening van de opdracht van de financiële controle bij de openbare instellingen van sociale zekerheid.

§ 3. De Koning bepaalt onder welke voorwaarden de openbare instellingen van sociale zekerheid hiervoor beroep kunnen doen op bedrijfsrevisoren.".

Art. 4

Le Roi détermine à partir de quel exercice comptable et pour quelles institutions publiques de sécurité sociale le présent chapitre entre en vigueur.

Le contrôle des comptes annuels des années précédentes est exécuté conformément aux dispositions applicables avant l'entrée en vigueur de ce chapitre.

CHAPITRE 3

Modifications à la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail

Section 1re

Petits statuts

Art. 5

Dans l'article 1er/1, alinéa 5, de la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail, inséré par la loi du 21 décembre 2018, les mots "Fedris publie sur son site la liste des personnes qui effectuent un travail dans le cadre d'une formation pour un travail rémunéré, et de leurs employeurs," sont remplacés par les mots "Fedris publie sur son site internet la liste des catégories de contrats".

Section 2

Télétravail

Art. 6

Dans l'article 7, alinéa 4, 1°, de la même loi, inséré par la loi du 6 mai 2009 et remplacé par la loi du 21 décembre 2018, dans le texte néerlandais, les mots "*de woonplaats*" sont remplacés par les mots "*de verblijfplaats*".

Section 3

Rentes enfants – allocations familiales

Art. 7

Dans l'article 16, alinéa 6, de la même loi, remplacé par la loi du 29 avril 1996 et modifié par la loi du 11 mai 2007, les mots "du chef des prestations de la victime ou du conjoint ou du cohabitant légal" sont abrogés.

Art. 4

De Koning bepaalt vanaf welk boekjaar en voor welke openbare instellingen van sociale zekerheid dit hoofdstuk in werking treedt.

De controle van de jaarrekeningen van de voorgaande boekjaren wordt uitgevoerd overeenkomstig de bepalingen die van toepassing waren voor de inwerkingtreding van dit hoofdstuk.

HOOFDSTUK 3

Wijzigingen aan de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971

Afdeling 1

Kleine statuten

Art. 5

In artikel 1/1, vijfde lid, van de Arbeidsongevallenwet van 10 april 1971, ingevoegd bij de wet van 21 december 2018, worden de woorden "publiceert Fedris de lijst van de personen die arbeid verrichten in het kader van een opleiding tot betaalde arbeid, en van hun werkgevers," vervangen door "publiceert Fedris op haar website de lijst van de categorieën van contracten".

Afdeling 2

Telewerk

Art. 6

In artikel 7, vierde lid, 1°,van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 6 mei 2009 en vervangen bij de wet van 21 december 2018, in de Nederlandse tekst, worden de woorden "de woonplaats" vervangen door de woorden "de verblijfplaats".

Afdeling 3

Rente kinderen – gezinsbijslag

Art. 7

In artikel 16, zesde lid, van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 29 april 1996 en gewijzigd bij de wet van 11 mei 2007, worden de woorden "uit hoofde van de prestaties van de getroffene of van de echtgenoot of van de wettelijk samenwonende partner"opgeheven.

Section 4

Rémunération de base

Art. 8

L'article 39, alinéa 1er, de la même loi, remplacé par la loi du 28 juin 2013 et modifié par la loi du 26 mai 2019, est complété par le 11° rédigé comme suit:

"11° à partir du 1er janvier 2022: 36 441,12 EUR (index 102,10; base 2004=100).".

Art. 9

La présente section entre en vigueur le 1er janvier 2022.

Section 5

Risques aggravés

Art. 10

Dans l'article 49*bis*, alinéa 2, de la même loi, inséré par la loi du 13 juillet 2006 et modifié par la loi du 21 décembre 2018, la phrase "Le service de prévention le notifie à l'employeur et perçoit d'office à la charge de cet employeur, sans délai et sans intermédiaire, une contribution forfaitaire de prévention." est remplacée par les phrases "Le service de prévention le notifie à l'employeur. Lorsqu'un institut de prévention a été désigné, Fedris perçoit d'office à la charge de cet employeur, sans délai et sans intermédiaire, une contribution forfaitaire de prévention. Si aucun institut de prévention n'a été désigné, l'entreprise d'assurance perçoit elle-même cette contribution, dans les mêmes conditions. Dans l'hypothèse où Fedris est chargé du recouvrement de la contribution forfaitaire, il en reverse le montant à l'institut de prévention.".

CHAPITRE 4

Modification des lois relatives à la prévention des maladies professionnelles et à la réparation des dommages résultant de celles-ci, coordonnées le 3 juin 1970

Art. 11

Dans l'article 2, § 1er, alinéa 1er, des lois relatives à la prévention des maladies professionnelles et à la réparation des dommages résultant de celles-ci, coordonnées le

Afdeling 4

Basisloon

Art. 8

Artikel 39, eerste lid, van de zelfde wet, vervangen bij de wet van 28 juni 2013 en gewijzigd bij de wet van 26 mei 2019, wordt aangevuld met de bepaling onder 11°, luidende:

"11° vanaf 1 januari 2022: 36 441,12 EUR (index 102,10; basis 2004=100).".

Art. 9

Deze afdeling treedt in werking op 1 januari 2022.

Afdeling 5

Verzwaarde risico's

Art. 10

In artikel 49*bis*, tweede lid, van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 13 juli 2006 en gewijzigd bij de wet van 21 december 2018, wordt de zin "De preventiedienst brengt dit ter kennis van de werkgever en int onmiddellijk en zonder tussenpersoon ten laste van deze werkgever een forfaitaire preventiecontributie." vervangen als volgt: "De preventiedienst brengt dit ter kennis van de werkgever. Wanneer een preventie-instituut werd aangesteld, int Fedris onverwijld en zonder tussenpersoon ten laste van deze werkgever een forfaitaire preventiecontributie. Indien er geen preventie-instituut werd aangesteld, int de verzekeringsonderneming zelf deze contributie, onder dezelfde voorwaarden. Indien Fedris belast is met de inning van de forfaitaire contributie, maakt het dit bedrag over aan het preventie-instituut.".

HOOFDSTUK 4

Wijziging van de wetten betreffende de preventie van beroepsziekten en de vergoeding van de schade die uit die ziekten voortvloeit, gecoördineerd op 3 juni 1970

Art. 11

In artikel 2, § 1, eerste lid, van de wetten betreffende de preventie van beroepsziekten en de vergoeding van de schade die uit die ziekten voortvloeit, gecoördineerd

3 juin 1970, modifié en dernier lieu par la loi du 13 juillet 2006, les modifications suivantes sont apportées:

1° le 5° est remplacé par ce qui suit:

"5° aux personnes qui effectuent un travail dans le cadre d'une formation pour un travail rémunéré pour autant que cette formation soit organisée dans un cadre légal.";

2° le 6° est abrogé.

Art. 12

Dans l'article 2, § 2, de la même loi, modifié en dernier lieu par la loi du 21 décembre 2018, est ajouté un alinéa rédigé comme suit:

"Fedris publie sur son site internet la liste des catégories de contrats qui relèvent du champ d'application de la présente loi.".

Art. 13

Dans l'article 50 de la même loi, modifié par la loi du 21 décembre 2018, l'alinéa 1er est remplacé par ce qui suit:

"Le salaire de base des personnes visées à l'article 2, § 1er, 7°, est calculé selon la manière visée à l'article 38 de la loi sur les accidents du travail du 10 avril 1971.".

Art. 14

Le présent chapitre produit ses effets le 1er janvier 2020 pour les demandes d'indemnisation pour maladies professionnelles introduites à partir de cette date.

op 3 juni 1970, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 13 juli 2006, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° de bepaling onder 5° wordt vervangen als volgt:

"5° aan de personen die arbeid verrichten in het kader van een opleiding tot betaalde arbeid op voorwaarde dat de opleiding binnen een wettelijk kader wordt ingericht.";

2° de bepaling onder 6° wordt opgeheven.

Art. 12

In artikel 2, § 2, van dezelfde wet, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 21 december 2018, wordt een lid toegevoegd luidende als volgt:

"Fedris publiceert op haar website de lijst van de categorieën van contracten die onder het toepassingsgebied van deze wet vallen.".

Art. 13

In artikel 50 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 21 december 2018, wordt het eerste lid vervangen als volgt:

"Het basisloon der personen bedoeld in artikel 2, § 1, 7°, wordt berekend volgens de wijze bedoeld in artikel 38 van de Arbeidsongevallenwet van 10 april 1971.".

Art. 14

Dit hoofdstuk heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2020, voor de aanvragen tot schadeloosstelling wegens beroepsziekten ingediend vanaf deze datum.

CHAPITRE 5

Dispositions diverses concernant la perception et le recouvrement des cotisations

Section 1re

Les journalistes professionnels – la cotisation spéciale de pension

Sous-section 1re

Dispositions modificatives

Art. 15

Dans la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, modifiée en dernier lieu par la loi du 24 décembre 2020, il est inséré un article 5/4 rédigé comme suit:

"Art. 5/4. L'Office national de sécurité sociale est également chargé de la perception et du recouvrement des cotisations visées à l'article 8 de l'arrêté royal du 27 juillet 1971 déterminant pour les journalistes professionnels les règles spéciales pour l'ouverture du droit à la pension et les modalités spéciales d'application de l'arrêté royal n° 50 du 24 octobre 1967, relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs salariés, de la loi du 20 juillet 1990 instaurant un âge flexible de la retraite pour les travailleurs salariés et adaptant les pensions des travailleurs salariés à l'évolution du bien-être général et de l'arrêté royal du 23 décembre 1996 portant exécution des articles 15, 16 et 17 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions.

Pour l'application du présent article, tant pour les cotisations que pour les majorations de cotisations et les intérêts de retard, les modes de perception et de recouvrement doivent être les mêmes que ceux prévus dans la présente loi.".

Art. 16

Dans la version néerlandaise de l'article 119/1, alinéa 2, de la loi du 28 décembre 2011 portant des dispositions diverses, , inséré par la loi du 20 juillet 2012 et modifié par la loi du 18 mars 2016, les mots "*en achtste lid*" sont remplacés par les mots "*lid en 8*".

HOOFDSTUK 5

Diverse bepalingen inzake inning en invordering van bijdragen

Afdeling 1

Beroepsjournalisten – bijzondere pensioenbijdrage

Onderafdeling 1

Wijzigingsbepalingen

Art. 15

In de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 24 december 2020, wordt een artikel 5/4 ingevoegd, luidende:

"Art. 5/4. De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid staat ook in voor de inning en de invordering van de bijdragen bedoeld in artikel 8 van het koninklijk besluit van 27 juli 1971 tot vaststelling voor de beroepsjournalisten, van de bijzondere regelen betreffende het ingaan van het recht op pensioen en van de bijzondere toepassingsmodaliteiten van het koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers, van de wet van 20 juli 1990 tot instelling van een flexibele pensioenleeftijd voor werknemers en tot aanpassing van de werknemerspensioenen aan de evolutie van het algemeen welzijn en van het koninklijk besluit van 23 december 1996 tot uitvoering van de artikelen 15, 16 en 17 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels.

Voor de toepassing van dit artikel zijn zowel voor de bijdragen als voor de bijdrageopslagen en de verwijlinteresten de wijzen van inning en van invordering dezelfde als bij onderhavige wet vastgesteld.".

Art. 16

In artikel 119/1, tweede lid, van de wet van 28 december 2011 houdende diverse bepalingen, ingevoegd door de wet van 20 juli 2012 en gewijzigd door de wet van 18 maart 2016, worden de woorden "en achtste lid" vervangen door de woorden "lid en 8".

Sous-section 2

Dispositions diverses

Art. 17

Le Service fédéral des Pensions reste chargé de la perception et du recouvrement des cotisations, visées à l'article 8 de l'arrêté royal déterminant pour les journalistes professionnels les règles spéciales pour l'ouverture du droit à la pension et les modalités spéciales d'application de l'arrêté royal n° 50 du 24 octobre 1967, relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs salariés [, de la loi du 20 juillet 1990 instaurant un âge flexible de la retraite pour les travailleurs salariés et adaptant les pensions des travailleurs salariés à l'évolution du bien-être général et de l'arrêté royal du 23 décembre 1996 portant exécution des articles 15, 16 et 17 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions, dues pour les trimestres précédant l'entrée en vigueur de la présente section.

Art. 18

Les procédures judiciaires et extrajudiciaires, relatives à la mission de perception et de recouvrement des cotisations, visées à l'article 8 de l'arrêté royal du 27 juillet 1971, transférée à l'Office national de sécurité sociale, qui sont en cours à la date d'entrée en vigueur de la présente section ou qui concernent des trimestres à percevoir antérieurs à l'entrée en vigueur de la présente section, sont poursuivies par le Service fédéral des Pensions.

Art. 19

Les coûts de fonctionnement et judiciaires résultant de l'exécution du transfert de la mission de perception et de recouvrement des cotisations, visées à l'article 8 de l'arrêté royal du 27 juillet 1971, transférée à l'Office national de sécurité sociale sont à la charge de l'Office national de sécurité sociale.

Art. 20

Le Roi peut abroger, modifier, compléter ou remplacer les dispositions légales et réglementaires pour les mettre en concordance avec les dispositions de la présente section.

Onderafdeling 2

Diverse bepalingen

Art. 17

De Federale Pensioendienst blijft belast met de inning en invordering van de bijdragen, bedoeld in artikel 8 van het koninklijk besluit van 27 juli 1971 tot vaststelling voor de beroepsjournalisten, van de bijzondere regelen betreffende het ingaan van het recht op pensioen en van de bijzondere toepassingsmodaliteiten van het koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers, van de wet van 20 juli 1990 tot instelling van een flexibele pensioenleeftijd voor werknemers en tot aanpassing van de werknemerspensioenen aan de evolutie van het algemeen welzijn en van het koninklijk besluit van 23 december 1996 tot uitvoering van de artikelen 15, 16 en 17 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels, verschuldigd voor de trimesters voorafgaand aan de inwerkingtreding van deze afdeling.

Art. 18

De gerechtelijke en buitengerechtelijke procedures met betrekking tot de naar de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid overgedragen opdracht van inning en invordering van de bijdragen, bedoeld in artikel 8 van het koninklijk besluit van 27 juli 1971, die lopende zijn op de datum van inwerkingtreding van deze afdeling of die betrekking hebben op de trimesters, te innen voorafgaand aan de inwerkingtreding van deze afdeling, worden voortgezet door de Federale Pensioendienst.

Art. 19

De werkings- en gerechtskosten die voortvloeien uit de uitvoering van de naar de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid overgedragen opdracht van inning en invordering van de bijdragen, bedoeld in artikel 8 van het koninklijk besluit van 27 juli 1971, zijn ten laste van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

Art. 20

De Koning kan de wettelijke en reglementaire bepalingen opheffen, wijzigen, aanvullen of vervangen om ze in overeenstemming te brengen met de bepalingen van deze afdeling.

Sous-section 3

Entrée en vigueur

Art. 21

La présente section entre en vigueur à une date fixée par le Roi, à l'exception de l'article 16 qui produit ses effets le 1er janvier 2013.

Section 2

Paiement par un responsable solidaire

Sous-section 1re

Dispositions modificatives

Art. 22

Dans l'article 30*bis*, § 5, de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, inséré par la loi du 4 août 1987, remplacé par la loi du 27 avril 2007, modifié en dernier lieu par la loi du 20 juillet 2015, le troisième alinéa est remplacé par ce qui suit:

"Le donneur d'ordre visé au premier alinéa ou l'entrepreneur visé au deuxième alinéa peut faire part de ses moyens de défense dans les trente jours de la notification de la décision.

L'Office national de sécurité sociale peut, sur la base des éléments du dossier, accorder une réduction jusqu'à 20 pourcent du montant originel de la majoration appliquée.

L'Office national de sécurité sociale peut accorder une exonération totale de la majoration en cas de force majeure ou lorsque le donneur d'ordre et l'entrepreneur ou l'entrepreneur et le sous-traitant n'a pas de dettes sociales au moment de l'application de la majoration.

Le recours contre la décision de l'Office national de sécurité sociale doit, à peine de déchéance, être introduit dans les trois mois de la notification de la décision.".

Onderafdeling 3

Inwerkingtreding

Art. 21

Deze afdeling treedt in werking op een door de Koning te bepalen datum, met uitzondering van artikel 16 dat uitwerking heeft met ingang van 1 januari 2013.

Afdeling 2

Betaling door een hoofdelijk aansprakelijke

Onderafdeling 1

Wijzigingsbepalingen

Art. 22

In artikel 30*bis*, § 5, van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, ingevoegd bij de wet van 4 augustus 1978, vervangen bij de wet van 27 april 2007, en laatstelijk gewijzigd bij de wet van 20 juli 2015, wordt het derde lid vervangen als volgt:

"De opdrachtgever bedoeld in het eerste lid of de aannemer bedoeld in het tweede lid kan zijn verweermiddelen indienen binnen dertig dagen na de kennisgeving van de beslissing.

De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid kan in functie van de elementen van het dossier een vermindering tot 20 procent van het oorspronkelijke bedrag van de bijslag verlenen.

De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid kan gehele vrijstelling van de bijslag verlenen ingeval van overmacht of wanneer de opdrachtgever en de aannemer of de aannemer en de onderaannemer geen sociale schulden hebben op het ogenblik van de toepassing van de bijslag.

Het beroep tegen de beslissing van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid dient, op straffe van verval, te worden ingesteld binnen drie maanden na de kennisgeving van de beslissing.".

Art. 23

Dans l'article 30*ter*, § 5, de la même loi, rétabli par la loi du 29 mars 2012 et modifié en dernier lieu par la loi du 20 juillet 2015, le quatrième alinéa est remplacé par ce qui suit:

"Le donneur d'ordre visé au premier alinéa ou l'entrepreneur visé au deuxième alinéa peut faire part de ses moyens de défense dans les trente jours de la notification de la décision.

L'Office national de sécurité sociale peut sur la base des éléments du dossier accorder une réduction jusqu'à 20 pourcent du montant originel de la majorations appliquée.

L'Office national de sécurité sociale peut accorder une exonération totale des majorations en cas de force majeure ou lorsque le donneur d'ordre et l'entrepreneur ou l'entrepreneur et le sous-traitant n'a pas de dettes sociales au moment de l'application de la majoration.

Le recours contre la décision de l'Office national de sécurité sociale doit, à peine de déchéance, être introduit dans les trois mois de la notification de la décision.".

Sous-section 2

Disposition abrogatoire

Art. 24

L'article 28 de l'arrêté royal du 27 décembre 2007 portant exécution de l'article 53 du Code du recouvrement amiable et forcé des créances fiscales et non fiscales et des articles 12, 30*bis* et 30*ter* de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs et de l'article 6*ter*, de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, modifié par l'arrêté royal du 17 juillet 2013, est abrogé.

Sous-section 3

Entrée en vigueur

Art. 25

Cette section produit ses effets le 12 novembre 2020.

Art. 23

In artikel 30*ter*, § 5, van dezelfde wet, hersteld bij de wet van 29 maart 2012 en laatstelijk gewijzigd bij de wet van 20 juli 2015, wordt het vierde lid vervangen als volgt:

"De opdrachtgever bedoeld in het eerste lid of de aannemer bedoeld in het tweede lid kan zijn verweermiddelen indienen binnen dertig dagen na de kennisgeving van de beslissing.

De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid kan in functie van de elementen van het dossier een vermindering tot 20 procent van het oorspronkelijke bedrag van de bijslag verlenen.

De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid kan gehele vrijstelling van de bijslag verlenen ingeval van overmacht of wanneer de opdrachtgever en de aannemer of de aannemer en de onderaannemer geen sociale schulden hebben op het ogenblik van de toepassing van de bijslag.

Het beroep tegen de beslissing van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid dient, op straffe van verval, te worden ingesteld binnen drie maanden na de kennisgeving van de beslissing.".

Onderafdeling 2

Opheffingsbepaling

Art. 24

Artikel 28 van het koninklijk besluit van 27 december 2007 tot uitvoering van het artikel 53 van het Wetboek van de minnelijke en gedwongen invordering van fiscale en niet-fiscale schuldvorderingen en van de artikelen 12, 30*bis* en 30*ter* van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders en van artikel 6*ter* van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 17 juli 2013, wordt opgeheven.

Onderafdeling 3

Inwerkingtreding

Art. 25

Deze afdeling heeft uitwerking met ingang van 12 november 2020.

Section 3

Uniformisation de la "DmfA"

Art. 26

Dans l'article 22, de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, modifié en dernier lieu par la loi du 10 juillet 2016, les alinéas 7, 8 et 9 sont abrogés.

Art. 27

Dans l'article 27, § 3, de la même loi, rétabli par la loi du 30 décembre 2009, et modifié en dernier lieu par la loi du 30 septembre 2017, les alinéas 4 et 5 sont abrogés.

Art. 28

L'article 41*bis* de la même loi, inséré par la loi du 3 juillet 2005, est remplacé par ce qui suit:

"Au sens de la présente section, on entend par organisme percepteur de cotisations de sécurité sociale: l'Office national de sécurité sociale.".

Art. 29

Les dispositions de la présente section entrent en vigueur le 1er janvier 2022.

CHAPITRE 6

Aidants-proches – Modification de la loi du 12 mai 2014 relative à la reconnaissance de l'aidant proche

Art. 30

Dans l'article 4/4, alinéa 1er, de la loi du 12 mai 2014 relative à la reconnaissance de l'aidant proche, inséré par la loi du 17 mai 2019, les mots "la personne d'au moins 21 ans" sont remplacés par les mots "la personne d'au moins 18 ans".

Art. 31

Le présent chapitre produit ses effets le 1er août 2020.

Afdeling 3

Uniformisering van de "DmfA"

Art. 26

In artikel 22 van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 10 juli 2016, worden het zevende, achtste en negende lid opgeheven.

Art. 27

In artikel 27, § 3, van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 30 december 2009, en laatstelijk gewijzigd bij de wet van 30 september 2017, worden het vierde en vijfde lid opgeheven.

Art. 28

Artikel 41*bis* van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 3 juli 2005, wordt vervangen als volgt:

"In de zin van onderhavige sectie, wordt verstaan onder inningsinstelling van sociale zekerheidsbijdragen: de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.".

Art. 29

De bepalingen van deze afdeling treden in werking op 1 januari 2022.

HOOFDSTUK 6

Mantelzorgers – Wijziging van de wet van 12 mei 2014 betreffende de erkenning van de mantelzorger

Art. 30

In artikel 4/4, eerste lid, van de wet van 12 mei 2014 betreffende de erkenning van de mantelzorger, ingevoegd bij de wet van 17 mei 2019, worden de woorden "de persoon die minstens 21 jaar oud is" vervangen door de woorden "de persoon die minstens 18 jaar oud is".

Art. 31

Dit hoofdstuk heeft uitwerking met ingang van 1 augustus 2020.

CHAPITRE 7

Fonds amiante – Modification de la loi-programme (I) du 27 décembre 2006

Art. 32

Dans l'article 119, § 1er, de la loi-programme (I) du 27 décembre 2006, modifié par l'arrêté royal du 23 novembre 2017, les modifications suivantes sont apportées:

1° à l'alinéa 1er, le mot "introduite" est remplacé par les mots "ainsi que sur toute demande de révision des indemnités acquises introduites";

2° l'alinéa 2 est remplacé par ce qui suit:

"Le Roi fixe les modalités selon lesquelles les demandes d'indemnisation ou de révision sont introduites et instruites, ainsi que les modalités selon lesquelles Fedris peut procéder à la révision d'office.".

HOOFDSTUK 7

Asbestfonds – Wijziging van de programmawet (I) van 27 december 2006

Art. 32

In artikel 119, § 1, van de programmawet (I) van 27 december 2006, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 23 november 2017, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid worden de woorden "alsmede over iedere aanvraag om herziening van reeds toegekende vergoedingen" ingevoegd tussen de woorden "iedere aanvraag om vergoeding" en de woorden "ingediend door de personen bedoeld in artikel 118";

2° het tweede lid wordt vervangen als volgt:

"De Koning stelt de nadere regels vast volgens dewelke de aanvragen om vergoeding of herziening worden ingediend en onderzocht, alsmede de nadere regels volgens dewelke Fedris de herziening ambtshalve kan uitvoeren.".

CHAPITRE 8

INAMI – Service des indemnités

Section 1re

Modifications de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994

Sous-section 1re

Refus des indemnités – Détermination de la période couverte par l'indemnité non exprimée en temps de travail octroyée en cas de résiliation du contrat de travail

Art. 33

Dans l'article 103, § 1er, 1°, de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée le 14 juillet 1994, l'alinéa 2 est remplacé par ce qui suit:

"Le Roi peut étendre ou limiter la notion de rémunération visée à l'alinéa 1er, ainsi que déterminer de quelle manière est fixée la période qui est couverte par

HOOFDSTUK 8

RIZIV – Dienst voor uitkeringen

Afdeling 1

Wijzigingen van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994

Onderafdeling 1

Weigering van de uitkeringen – Bepaling van de periode gedekt door de niet in arbeidstijd uitgedrukte vergoeding toegekend in geval van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst

Art. 33

In artikel 103, § 1, 1°, van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen gecoördineerd op 14 juli 1994, wordt het tweede lid vervangen als volgt:

"De Koning kan het loonbegrip bedoeld in het eerste lid uitbreiden of beperken, evenals bepalen op welke wijze de periode wordt vastgesteld die gedekt wordt door

l'indemnité non exprimée en temps de travail octroyée en raison de la résiliation du contrat de travail.".

Sous-section 2

Indemnisation du congé de paternité ou de naissance, du congé d'adoption et du congé parental d'accueil pris par un titulaire non lié par un contrat de travail au sens de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail

Art. 34

Dans la même loi, il est inséré un article 116/6, rédigé comme suit:

"Art. 116/6. Le Roi détermine le montant de l'indemnité octroyée aux titulaires visés à l'article 112 qui ne sont pas liés par un contrat de travail au sens de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail:

1° s'ils bénéficient d'un congé de paternité ou de naissance conformément à la réglementation du travail qui leur est applicable et qui prévoit un tel congé dans les mêmes conditions qu'à l'article 30, § 2, de la loi précitée du 3 juillet 1978;

2° s'ils bénéficient d'un congé d'adoption conformément à la réglementation du travail qui leur est applicable et qui prévoit un tel congé dans les mêmes conditions qu'à l'article 30*ter* de la loi précitée du 3 juillet 1978;

3° s'ils bénéficient d'un congé parental d'accueil conformément à la réglementation du travail qui leur est applicable et qui prévoit un tel congé dans les mêmes conditions qu'à l'article 30*sexies* de la loi précitée du 3 juillet 1978.".

Art. 35

Cette sous-section produit ses effets le 1er janvier 2021.

de niet in arbeidstijd uitgedrukte vergoeding toegekend wegens de beëindiging van de arbeidsovereenkomst.".

Onderafdeling 2

Vergoeding van het vaderschapsverlof of geboorteverlof, het adoptieverlof en het pleegouderverlof opgenomen door een gerechtigde die niet verbonden is door een arbeidsovereenkomst in de zin van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten

Art. 34

In dezelfde wet wordt een artikel 116/6 ingevoegd, luidende:

"Art. 116/6. De Koning bepaalt het bedrag van de uitkering toegekend aan de gerechtigden bedoeld in artikel 112 die niet verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst in de zin van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten wanneer:

1° zij een vaderschapsverlof of geboorteverlof genieten overeenkomstig de op hen van toepassing zijnde arbeidsreglementering die een dergelijk verlof onder dezelfde voorwaarden als in artikel 30, § 2, van de voormelde wet van 3 juli 1978 bepaalt;

2° zij een adoptieverlof genieten overeenkomstig de op hen van toepassing zijnde arbeidsreglementering die een dergelijk verlof onder dezelfde voorwaarden als in artikel 30*ter* van de voormelde wet van 3 juli 1978 bepaalt;

3° zij een pleegouderverlof genieten overeenkomstig de op hen van toepassing zijnde arbeidsreglementering die een dergelijk verlof onder dezelfde voorwaarden als in artikel 30*sexies* van de voormelde wet van 3 juli 1978 bepaalt.".

Art. 35

Deze onderafdeling heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2021.

Sous-section 3

Modifications formelles de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée le 14 juillet 1994

Art. 36

Dans l'article 87, alinéa 7, de la même loi, inséré par la loi du 24 décembre 2002 et modifié par la loi du 27 décembre 2006, les mots "articles 93, 93*bis* et 93*ter*" sont remplacés par les mots "articles 93 et 93*bis*".

Art. 37

Dans l'article 114, alinéa 7, de la même loi, remplacé par la loi du 13 avril 2011 et modifié par les lois des 25 avril 2014 et 19 décembre 2014, les mots "alinéas 1er à 5" sont remplacés par les mots "alinéas 1er à 6".

Art. 38

Dans l'intitulé du chapitre V du titre V de la même loi, les mots "Disposition particulière" sont remplacés par les mots "Dispositions particulières".

Art. 39

Les articles 37 et 38 produisent leurs effets le 1er janvier 2021.

Section 2

Modifications de l'arrêté royal du 10 juin 2001 portant définition uniforme de notions relatives au temps de travail à l'usage de la sécurité sociale, en application de l'article 39 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions

Art. 40

Dans l'article 34 de l'arrêté royal du 10 juin 2001 portant définition uniforme de notions relatives au temps de travail à l'usage de la sécurité sociale, en application de l'article 39 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions, confirmé par la loi du

Onderafdeling 3

Formele wijzigingen van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994

Art. 36

In artikel 87, zevende lid, van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 24 december 2002 en gewijzigd bij de wet van 27 december 2006, worden de woorden "artikelen 93, 93*bis* en 93*ter*" vervangen door de woorden "artikelen 93 en 93*bis*".

Art. 37

In artikel 114, zevende lid, van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 13 april 2011 en gewijzigd bij de wetten van 25 april 2014 en 19 december 2014, worden de woorden "eerst tot vijfde lid" vervangen door de woorden "eerste tot zesde lid".

Art. 38

In het opschrift van hoofdstuk V van titel V van dezelfde wet worden de woorden "Bijzondere bepaling" vervangen door de woorden "Bijzondere bepalingen".

Art. 39

De artikelen 37 en 38 hebben uitwerking met ingang van 1 januari 2021.

Afdeling 2

Wijzigingen van het koninklijk besluit van 10 juni 2001 tot eenvormige definiëring van begrippen met betrekking tot arbeidstijdgegevens ten behoeve van de sociale zekerheid, met toepassing van artikel 39 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels

Art. 40

In artikel 34 van het koninklijk besluit van 10 juni 2001 tot eenvormige definiëring van begrippen met betrekking tot arbeidstijdgegevens ten behoeve van de sociale zekerheid, met toepassing van artikel 39 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de

24 février 2003, remplacé par la loi du 16 mai 2016, les mots “alinéa 7” sont remplacés par les mots “alinéa 6”.

Art. 41

Dans l’article 34*bis* du même arrêté, inséré par l’arrêté royal du 5 novembre 2002 et remplacé par la loi du 16 mai 2016, les modifications suivantes sont apportées:

1° l’alinéa unique actuel, qui devient l’alinéa 1er, est complété par les mots “ou de toute autre réglementation du travail qui prévoit un tel congé dans les mêmes conditions qu’à l’article 30, § 2, de la loi précitée du 3 juillet 1978.”;

2° il est complété par un alinéa, rédigé comme suit:

“La période de dix jours visée à l’alinéa précédent est relevée comme suit:

1° à quinze jours si la naissance a lieu au plus tôt le 1er janvier 2021;

2° à vingt jours si la naissance a lieu au plus tôt le 1er janvier 2023.”.

Art. 42

L’article 34*ter* du même arrêté, inséré par l’arrêté royal du 5 novembre 2002 et modifié par la loi du 16 mai 2016, est complété par les mots “ou de toute autre réglementation du travail qui prévoit un tel congé dans les mêmes conditions qu’à l’article 30*ter* de la loi précitée du 3 juillet 1978.”.

Art. 43

L’article 34*quater* du même arrêté, inséré par la loi du 6 septembre 2018, est complété par les mots “ou de toute autre réglementation du travail qui prévoit un tel congé dans les mêmes conditions qu’à l’article 30*sexies* de la loi précitée du 3 juillet 1978.”.

Art. 44

L’article 40 produit ses effets le 1er mars 2020.

wettelijke pensioenstelsels, bekrachtigd bij de wet van 24 februari 2003, vervangen bij de wet van 16 mei 2016, worden de woorden “zevende lid” vervangen door de woorden “zesde lid”.

Art. 41

In artikel 34*bis* van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 5 november 2002 en vervangen bij de wet van 16 mei 2016, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het huidige enige lid, dat het eerste lid wordt, wordt aangevuld met de woorden “of elke andere arbeidsreglementering die een dergelijk verlof onder dezelfde voorwaarden als in artikel 30, § 2, van de voormelde wet van 3 juli 1978 bepaalt.”;

2° het wordt aangevuld met een lid, luidende:

“De periode van tien dagen bedoeld in het vorige lid wordt als volgt opgetrokken:

1° tot vijftien dagen als de geboorte ten vroegste vanaf 1 januari 2021 plaatsvindt;

2° tot twintig dagen als de geboorte ten vroegste vanaf 1 januari 2023 plaatsvindt.”.

Art. 42

Artikel 34*ter* van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 5 november 2002 en gewijzigd bij de wet van 16 mei 2016, wordt aangevuld met de woorden “of elke andere arbeidsreglementering die een dergelijk verlof onder dezelfde voorwaarden als in artikel 30*ter* van de voormelde wet van 3 juli 1978 bepaalt.”.

Art. 43

Artikel 34*quater* van hetzelfde besluit, ingevoegd bij de wet van 6 september 2018, wordt aangevuld met de woorden “of elke andere arbeidsreglementering die een dergelijk verlof onder dezelfde voorwaarden als in artikel 30*sexies* van de voormelde wet van 3 juli 1978 bepaalt.”.

Art. 44

Artikel 40 heeft uitwerking met ingang van 1 maart 2020.

Les articles 41, 42 et 43 produisent leurs effets le 1er janvier 2021.

Section 3

Modification de l'arrêté royal du 10 juin 2001 établissant la notion uniforme de "rémunération journalière moyenne" en application de l'article 39 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions et harmonisant certaines dispositions légales

Art. 45

L'article 3 de l'arrêté royal du 10 juin 2001 établissant la notion uniforme de "rémunération journalière moyenne" en application de l'article 39 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions et harmonisant certaines dispositions légales, confirmé par la loi du 24 février 2003, modifié par l'arrêté royal du 13 décembre 2016 et la loi du 21 décembre 2018, est complété par le paragraphe 3 rédigé comme suit:

"§ 3. Pour ce qui concerne le secteur de l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, la rémunération portant sur le travail supplémentaire, tel que défini à l'article 29 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail ou à l'article 8 de la loi du 14 décembre 2000 fixant certains aspects de l'aménagement du temps de travail dans le secteur public, est, pour l'application des paragraphes précédents, toutefois considérée comme faisant partie des montants et avantages visés à l'article 2, alinéa 3, à condition qu'elle représente au moins 10 % de ces montants et avantages pendant la période de référence fixée conformément, selon le cas, au paragraphe 1er ou au paragraphe 2.".

Art. 46

Cette section produit ses effets le 29 mars 2019.

De artikelen 41, 42 en 43 hebben uitwerking met ingang van 1 januari 2021.

Afdeling 3

Wijziging van het koninklijk besluit van 10 juni 2001 waarin, met toepassing van artikel 39 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels, het uniform begrip "gemiddeld dagloon "wordt vastgesteld en sommige wettelijke bepalingen in overeenstemming worden gebracht

Art. 45

Artikel 3 van het koninklijk besluit van 10 juni 2001 waarin, met toepassing van artikel 39 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels, het uniform begrip "gemiddeld dagloon" wordt vastgesteld en sommige wettelijke bepalingen in overeenstemming worden gebracht, bekrachtigd bij de wet van 24 februari 2003, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 13 december 2016 en de wet van 21 december 2018, wordt aangevuld met een paragraaf 3, luidende:

"§ 3. Wat de sector verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen betreft, wordt het loon dat betrekking heeft op overwerk zoals bepaald in artikel 29 van de arbeidswet van 16 maart 1971 of in artikel 8 van de wet van 14 december 2000 tot vaststelling van sommige aspecten van de organisatie van de arbeidstijd in de openbare sector, voor de toepassing van de voorgaande paragrafen echter geacht deel uit te maken van de in artikel 2, derde lid bedoelde bedragen en voordelen, op voorwaarde dat het minstens 10 % van deze bedragen en voordelen vertegenwoordigt gedurende de referteperiode vastgesteld overeenkomstig, al naargelang het geval, paragraaf 1 of paragraaf 2.".

Art. 46

Deze afdeling heeft uitwerking met ingang van 29 maart 2019.

Section 4

Modification de la loi du 17 mai 2019 établissant une reconnaissance des aidants proches

Art. 47

Dans l'article 32 de la loi du 17 mai 2019 établissant une reconnaissance des aidants proches, les mots "article 18" sont remplacés par les mots "article 31".

CHAPITRE 9

Abrogation de l'arrêté royal du 21 décembre 2018 pris en exécution de l'article 12, § 3, alinéa 2, de la loi du 18 juillet 2018 relative à la relance économique et au renforcement de la cohésion sociale

Art. 48

L'arrêté royal du 21 décembre 2018 pris en exécution de l'article 12, § 3, alinéa 2, de la loi du 18 juillet 2018 relative à la relance économique et au renforcement de la cohésion sociale, confirmé par la loi du 28 avril 2019, est abrogé.

Afdeling 4

Wijziging van de wet van 17 mei 2019 tot erkenning van de mantelzorgers

Art. 47

In artikel 32 van de wet van 17 mei 2019 tot erkenning van de mantelzorgers worden de woorden "artikel 18" vervangen door de woorden "artikel 31".

HOOFDSTUK 9

Opheffing van het koninklijk besluit van 21 december 2018 tot uitvoering van artikel 12, § 3, tweede lid, van de wet van 18 juli 2018 betreffende de economische relance en de versterking van de sociale cohesie

Art. 48

Het koninklijk besluit van 21 december 2018 tot uitvoering van artikel 12, § 3, tweede lid, van de wet van 18 juli 2018 betreffende de economische relance en de versterking van de sociale cohesie, bekrachtigd bij de wet van 28 april 2019, wordt opgeheven.

Art. 49

Le présent chapitre produit ses effets le 1er janvier 2021.

Bruxelles, le 7 octobre 2021

PHILIPPE

PAR LE ROI:

Le ministre du Travail,

Pierre-Yves DERMAGNE

Le ministre des Affaires sociales et de la Santé publique,

Frank VANDENBROUCKE

Le ministre des Indépendants,

David CLARINVAL

La ministre des Pensions

Karine LALIEUX

Art. 49

Dit hoofdstuk heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2021.

Brussel, 7 oktober 2021

FILIP

VAN KONINGSWEGE:

De minister van Werk,

Pierre-Yves DERMAGNE

De minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid,

Frank VANDENBROUCKE

De minister van Zelfstandigen,

David CLARINVAL

De minister van Pensioenen,

Karine LALIEUX

COORDINATION DES ARTICLES

Ancien texte	Nouveau texte
Titre X. - AFFAIRES SOCIALES	
Chapitre 1. – Certification des comptes annuels des institutions publiques de sécurité sociale	
Modification de l'arrêté royal portant des mesures en vue de la responsabilisation des institutions publiques de sécurité sociale, en application de l'article 47 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions	
Art. 2.	**Art. 2.**
Art. 17	Art.17
§1er. Les institutions publiques de sécurité sociale présentent au ministre de tutelle, ainsi qu'au ministre ayant le budget dans ses attributions, des situations périodiques actives et passives et un rapport annuel sur leur activité. Ils adressent à ces ministres tous les autres renseignements que ceux-ci leur demandent.	**§1er. L'organe de gestion établit, au plus tard à la date fixée par le Roi, les comptes annuels prescrits par le plan comptable normalisé.**
§ 2. L'organe de gestion établit, au plus tard à la date fixée par le Roi, les comptes et les situations prescrits par le plan comptable normalisé.	**§2. Ensuite, les institutions publiques de sécurité sociale transmettent, sans délai, aux ministres de tutelle, ainsi qu'au ministre du Budget, les comptes annuels et un rapport annuel sur leurs activités.** **Les comptes annuels sont signés électroniquement et transmis par voie électronique. Les institutions fournissent aux ministres susmentionnés toute autre information qu'ils peuvent leur demander** **Un exemplaire de ces comptes annuels est également transmis par voie électronique au SPF Sécurité sociale en vue de consolider les comptes de la sécurité sociale et à la Cour des comptes en vue de la certification.**
§ 3. Les documents visés au § 2 sont approuvés par le ministre de tutelle. Le ministre de tutelle adresse les documents de l'institution au ministre ayant le budget dans ses attributions. Celui-ci les transmet à la Cour des Comptes en vue de leur contrôle, au plus tard à la date fixée par le Roi.	**§3. La Cour des comptes organise un contrôle sur place de la comptabilité, des opérations et de la clôture des comptes des institutions publiques de sécurité sociale.** **La Cour des comptes peut publier les comptes des institutions publiques de sécurité sociale dans ses cahiers d'observations.**

§ 4. La Cour des Comptes peut organiser un contrôle sur place de la comptabilité, des opérations et de la clôture des comptes des institutions publiques de sécurité sociale.

(…) abrogé

La Cour des comptes peut publier les comptes des institutions publiques de sécurité sociale dans ses cahiers d'observations.

(…) abrogé

Art. 3.

Art. 25

§1er. Le ministre de tutelle et le ministre ayant le budget dans ses attributions désignent, de commun accord, auprès de chaque institution publique de sécurité sociale, un ou plusieurs réviseurs choisis parmi les membres de l'Institut des Réviseurs d'entreprise.

§ 2. Les réviseurs sont chargés de contrôler les écritures et d'en certifier l'exactitude et la sincérité.

Ils peuvent prendre connaissance, sans déplacement, des livres et documents comptables, de la correspondance, des procès-verbaux, des situations périodiques et généralement de toutes les écritures. Ils vérifient la composition des biens patrimoniaux et des valeurs qui appartiennent aux institutions ou dont ceux-ci ont l'usage ou la gestion.

Ils ne peuvent s'immiscer dans la gestion des institutions.

Le Roi règle l'exercice de la mission des réviseurs.

§ 3. Ils adressent au ministre de tutelle, au ministre ayant le budget dans ses attributions, à l'organe de gestion et à la personne chargée de la gestion journalière de l'institution, un rapport sur la situation active et passive ainsi que sur les résultats de l'exploitation au moins une fois l'an, à l'occasion de la confection des documents visés à l'article 17, § 2. Ils leur signalent, sans délai, toute négligence, toute irrégularité et en général toute situation susceptible de compromettre la solvabilité et la liquidité de l'institution.

Art. 3.

Art. 25

§1er. Les institutions publiques de sécurité sociale soumettent leurs comptes annuels à la Cour des comptes pour certification.

La Cour des comptes délivre sa certification des comptes annuels dans un délai de quatorze semaines prenant cours le jour où elle reçoit les comptes annuels établis par l'organe de gestion.

§2. Le Roi règle l'exercice de la mission de contrôle financier dans les institutions publiques de sécurité sociale.

(…) abrogé

(…) abrogé

(…) abrogé

§3. Le Roi détermine les conditions dans lesquelles les institutions publiques de sécurité sociale peuvent faire appel à des réviseurs d'entreprises à cette fin.

Art. 4.

Disposition autonome

Art. 4.

Le Roi détermine à partir de quel exercice comptable et pour quelles institutions publiques de sécurité sociale le présent chapitre entre en vigueur.

Le contrôle des comptes annuels des années précédentes est exécuté conformément aux dispositions applicables avant l'entrée en vigueur de ce chapitre.

Chapitre 2. - Modifications à la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail

Modification de la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail

Section 1ère – petits statuts

Art. 5.

Art. 1er/1, alinéa 5

Sur avis du comité de gestion des accidents du travail, Fedris publie sur son site la liste des personnes qui effectuent un travail dans le cadre d'une formation pour un travail rémunéré, et de leurs employeurs, qui relèvent du champ d'application de la présente loi.

Art. 5.

Art. 1er/1, alinéa 5

Sur avis du comité de gestion des accidents du travail, **Fedris publie sur son site internet la liste des catégories de contrats,** qui relèvent du champ d'application de la présente loi.

Section 2 – Télétravail

Art. 6.

Art. 7, alinéa 4, 1°

Seulement modification du texte néerlandais.

Art. 6.

Art. 7, alinéa 4, 1°

Seulement modification du texte néerlandais.

Section 3 – Rentes enfants - allocations familiales

Art. 7.

Art. 16, alinéa 6

(Sont assimilés aux petits-enfants, pour autant qu'ils n'aient pas encore droit à une rente suite au même accident mortel du travail, les enfants pour lesquels des allocations familiales sont accordées du chef des prestations de la victime ou du conjoint (ou du cohabitant légal), même si leurs père et mère

Art. 7.

Art. 16, alinéa 6

(Sont assimilés aux petits-enfants, pour autant qu'ils n'aient pas encore droit à une rente suite au même accident mortel du travail, les enfants pour lesquels des allocations familiales sont accordées du chef des prestations de la victime ou du conjoint (ou du cohabitant légal) **(abrogé)**, même si leurs

sont encore en vie. Si la victime ne laisse pas d'enfants bénéficiaires chacun d'eux reçoit une rente égale à 15 % de la rémunération de base, sans que l'ensemble ne puisse dépasser 45 % de ladite rémunération. Si la victime laisse des enfants ou petits-enfants bénéficiaires, les enfants assimilés aux petits-enfants sont réputés former une souche. La rente accordée à cette souche est fixée à 15 % et est partagée par tête.)

père et mère sont encore en vie. Si la victime ne laisse pas d'enfants bénéficiaires chacun d'eux reçoit une rente égale à 15 % de la rémunération de base, sans que l'ensemble ne puisse dépasser 45 % de ladite rémunération. Si la victime laisse des enfants ou petits-enfants bénéficiaires, les enfants assimilés aux petits-enfants sont réputés former une souche. La rente accordée à cette souche est fixée à 15 % et est partagée par tête.)

Section 4 – Rémunération de base

Art. 8.

Art. 39.

Lorsque le salaire annuel dépasse le montant mentionné ci-après, ce salaire, en ce qui concerne la fixation des indemnités et des rentes, n'est pris en compte qu'à concurrence de ce montant fixé comme suit :

(…)

10° à partir du 1er janvier 2020: 36 044,63 EUR (index 102,10; basis 2004 = 100).

Art. 8.

Art. 39.

Lorsque le salaire annuel dépasse le montant mentionné ci-après, ce salaire, en ce qui concerne la fixation des indemnités et des rentes, n'est pris en compte qu'à concurrence de ce montant fixé comme suit :

(…)

10° à partir du 1er janvier 2020: 36 044,63 EUR (index 102,10; basis 2004 = 100).

11° à partir du 1er janvier 2022 : 36.441,12 EUR (index 102,10 ; base 2004=100).

Art. 9.

Art. 9.

Disposition d'entrée en vigueur.

Section 5 – Risques aggravés

Art. 10.

Art. 49bis, alinéa 2

Fedris constate le risque aggravé et le notifie au service de prévention concerné. Le service de prévention concerné est le service de prévention de l'entreprise d'assurances concernée sauf si, après accord du comité de gestion des accidents du travail, un institut de prévention est chargé de cette tâche pour les employeurs sur base de leur activité principale relèvent d'une même commission paritaire, comme visé dans la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les

Art. 10.

Art. 49bis, alinéa 2

Fedris constate le risque aggravé et le notifie au service de prévention concerné. Le service de prévention concerné est le service de prévention de l'entreprise d'assurances concernée sauf si, après accord du comité de gestion des accidents du travail, un institut de prévention est chargé de cette tâche pour les employeurs sur base de leur activité principale relèvent d'une même commission paritaire, comme visé dans la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les

commissions paritaires. Le service de prévention le notifie à l'employeur et perçoit d'office à la charge de cet employeur, sans délai et sans intermédiaire, une contribution forfaitaire de prévention.

commissions paritaires**. Le service de prévention le notifie à l'employeur Lorsqu'un institut de prévention a été désigné, Fedris perçoit d'office à la charge de cet employeur, sans délai et sans intermédiaire, une contribution forfaitaire de prévention. Si aucun institut de prévention n'a été désigné, l'entreprise d'assurance perçoit elle-même cette contribution, dans les mêmes conditions. Dans l'hypothèse où Fedris est chargé du recouvrement de la contribution forfaitaire, il en reverse le montant à l'institut de prévention.**

Chapitre 4. - Modification des lois relatives à la prévention des maladies professionnelles et à la réparation des dommages résultant de celles-ci, coordonnées le 3 juin 1970

Modification des lois relatives à la prévention des maladies professionnelles et à la réparation des dommages résultant de celles-ci, coordonnées le 3 juin 1970

Art. 11.

Art. 2, §1er, alinéa 1er

Le bénéfice de la réparation des dommages résultant des maladies professionnelles est garanti ;

1° (aux travailleurs assujettis en tout ou en partie à la loi du 27 juin 1969 revisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs) ;

2° (abrogé)

3° aux travailleurs assujettis à l'arrêté-loi du 7 février 1945 concernant la sécurité sociale des marins de la marine marchande ;

4° (...)

5° (aux personnes qui, par suite d'incapacité physique de travail ou de chômage, se soumettent à une réadaptation ou à une adaptation professionnelle organisée par ou en vertu d'une loi ou d'un décret;)

6° aux apprentis et stagiaires, même s'ils ne perçoivent aucune rémunération ;

7° (aux élèves et étudiants qui pendant leur instruction et par la nature de celle-ci sont exposés au risque de la maladie professionnelle, aux conditions déterminées par le Roi; à cet effet, aucune cotisation n'est due.)

Art. 11.

Art. 2, §1er, alinéa 1er

Le bénéfice de la réparation des dommages résultant des maladies professionnelles est garanti ;

1° (aux travailleurs assujettis en tout ou en partie à la loi du 27 juin 1969 revisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs) ;

2° (abrogé)

3° aux travailleurs assujettis à l'arrêté-loi du 7 février 1945 concernant la sécurité sociale des marins de la marine marchande ;

4° (...)

5° aux personnes qui effectuent un travail dans le cadre d'une formation pour un travail rémunéré pour autant que cette formation soit organisée dans un cadre légal

(…) abrogé

7° (aux élèves et étudiants qui pendant leur instruction et par la nature de celle-ci sont exposés au risque de la maladie professionnelle, aux conditions déterminées par le Roi; à cet effet, aucune cotisation n'est due.)

Art. 12.

Art. 2, §2

Les employeurs des personnes visées au § 1er, 1° à 6°, sont tenus de s'assurer auprès de Fedris.

Le Roi peut, pour les catégories de personnes qu'Il détermine, désigner la personne considérée comme employeur.

Art. 12.

Art. 2, §2

Les employeurs des personnes visées au § 1er, 1° à 6°, sont tenus de s'assurer auprès de Fedris.

Le Roi peut, pour les catégories de personnes qu'Il détermine, désigner la personne considérée comme employeur.

Fedris publie sur son site internet la liste des catégories de contrats qui relèvent du champ d'application de la présente loi.

Art. 13.

Art. 50, alinéa 1er

Le salaire de base des personnes visées à l'article 2, § 1er, [...] 7° est au moins égal au salaire qui est pris en considération, suivant le cas, pour les apprentis, victimes d'un accident du travail.

Art. 13.

Art. 50, alinéa 1er

Le salaire de base des personnes visées à l'article 2, § 1er, 7°, est calculé selon la manière visée à l'article 38 de la loi sur les accidents du travail du 10 avril 1971.

Art. 14.

Disposition d'entrée en vigueur du chapitre.

Art. 14.

Disposition d'entrée en vigueur du chapitre.

Chapitre 5. – Dispositions diverses concernant la perception et le recouvrement des cotisations

Modification de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs

Section 1. - Les journalistes professionnels - la cotisation spéciale de pension

Sous-section 1 - Dispositions modificatives

Art. 15.

Art. 15.

Article 5/4 - L'Office national de sécurité sociale est également chargé de la perception et du recouvrement des cotisations visées à l'article 8 de l'arrêté royal du 27 juillet 1971 déterminant pour les journalistes professionnels les règles spéciales pour l'ouverture du droit à la pension et les modalités spéciales d'application de l'arrêté royal n° 50 du 24 octobre 1967, relatif à la pension de retraite et de survie des

travailleurs salariés, de la loi du 20 juillet 1990 instaurant un âge flexible de la retraite pour les travailleurs salariés et adaptant les pensions des travailleurs salariés à l'évolution du bien-être général et de l'arrêté royal du 23 décembre 1996 portant exécution des articles 15, 16 et 17 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions.

Pour l'application du présent article, tant pour les cotisations que pour les majorations de cotisations et les intérêts de retard, les modes de perception et de recouvrement doivent être les mêmes que ceux prévus dans la présente loi.

Modification de la loi du 28 décembre 2011 portant des dispositions diverses, en ce qui concerne la pension des travailleurs salariés et portant de nouvelles mesures transitoires en matière de pension de retraite anticipée des travailleurs salariés

Art. 16.

Art. 119/1, alinéa 2

Seulement modification du texte néerlandais.

Art. 16.

Art. 119/1, alinéa 2

Seulement modification du texte néerlandais.

Sous-section 2 - Dispositions diverses (art. 17 à 20)

Art. 17.

Disposition autonome

Art. 17.

Le Service fédéral des Pensions reste chargé de la perception et du recouvrement des cotisations, visées à l'article 8 de l'arrêté royal déterminant pour les journalistes professionnels les règles spéciales pour l'ouverture du droit à la pension et les modalités spéciales d'application de l'arrêté royal n° 50 du 24 octobre 1967, relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs salariés [, de la loi du 20 juillet 1990 instaurant un âge flexible de la retraite pour les travailleurs salariés et adaptant les pensions des travailleurs salariés à l'évolution du bien-être général et de l'arrêté royal du 23 décembre 1996 portant exécution des articles 15, 16 et 17 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions, dues pour les trimestres précédant l'entrée en vigueur de la présente section.

Art. 18.	**Art. 18.**
Disposition autonome	**Les procédures judiciaires et extrajudiciaires, relatives à la mission de perception et de recouvrement des cotisations visées à l'article 8 de l'arrêté royal du 27 juillet 1971, transférée à l'Office national de sécurité sociale la mission transférée à l'Office national de sécurité sociale de perception et de recouvrement des cotisations visées à l'article 8 de l'arrêté royal du 27 juillet 1971, qui sont en cours à la date d'entrée en vigueur de la présente section ou qui concernent des trimestres à percevoir antérieurs à l'entrée en vigueur de la présente section, sont poursuivies par le Service fédéral des Pensions.**
Art. 19.	**Art. 19.**
Disposition autonome	**Les coûts de fonctionnement et judiciaires résultant de l'exécution du transfert de la mission de perception et de recouvrement des cotisations visées à l'article 8 de l'arrêté royal du 27 juillet 1971, transférée à l'Office national de sécurité sociale à l'Office national de sécurité sociale de la perception et du recouvrement des cotisations visées à l'article 8 de l'arrêté royal du 27 juillet 1971sont à la charge de l'Office national de sécurité sociale.**
Art. 20.	**Art. 20.**
Disposition autonome	**Le Roi peut abroger, modifier, compléter ou remplacer les dispositions légales et réglementaires pour les mettre en concordance avec les dispositions de la présente section.**

Sous-section 3 - Entrée en vigueur

Art. 21.	**Art. 21.**
Disposition d'entrée en vigueur de la section.	Disposition d'entrée en vigueur de la section.

Section 2 - Perception et recouvrement des cotisations de sécurité sociale

Sous-section 1 - Paiement par un responsable solidaire

Modification de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs

Art. 22.

Art. 30bis, §5

Le donneur d'ordre qui n'a pas effectué le versement visé au § 4, alinéa 1er, est redevable à l'Office national précité, outre le montant à verser, d'une majoration égale au montant à payer.

L'entrepreneur qui n'a pas effectué le versement visé au § 4, alinéa 2, est redevable à l'Office national précité, outre le montant à verser, d'une majoration égale au montant à payer.

Le Roi peut déterminer sous quelles conditions la majoration peut être réduite. Le recours contre la décision concernant la réduction doit, à peine de déchéance, être introduit dans les trois mois de la notification de la décision.

Art. 22.

Art. 30bis, §5

Le donneur d'ordre qui n'a pas effectué le versement visé au § 4, alinéa 1er, est redevable à l'Office national précité, outre le montant à verser, d'une majoration égale au montant à payer.

L'entrepreneur qui n'a pas effectué le versement visé au § 4, alinéa 2, est redevable à l'Office national précité, outre le montant à verser, d'une majoration égale au montant à payer.

Le donneur d'ordre visé au premier alinéa ou l'entrepreneur visé au deuxième alinéa peut faire part de ses moyens de défense endéans un délai de 30 jours qui court à partir du jour qui suit la date de la notification de la décision.

L'Office national de sécurité sociale peut, sur la base des éléments du dossier, accorder une réduction jusqu'à 20 pourcent du montant originel de la majoration appliquée.

L'Office national de sécurité sociale peut accorder une exonération totale de la majoration en cas de force majeure ou lorsque le donneur d'ordre ou l'entrepreneur n'a pas de dettes sociales au moment de l'application de la majoration.

Le recours contre la décision de l'Office national de sécurité sociale doit, à peine de nullité, être introduit dans les trois mois à compter du jour qui suit la date de la notification de la décision.

Art. 23.

Art. 30ter, §5

Le donneur d'ordre qui n'a pas effectué le versement visé au § 4, alinéa 1er, est redevable à l'Office national précité, outre le montant à verser, d'une majoration égale au montant à payer.

L'entrepreneur qui n'a pas effectué le versement visé au § 4, alinéa 2, est redevable à l'Office national précité, outre le montant à verser, d'une majoration égale au montant à payer.

Art. 23.

Art. 30ter, §5

Le donneur d'ordre qui n'a pas effectué le versement visé au § 4, alinéa 1er, est redevable à l'Office national précité, outre le montant à verser, d'une majoration égale au montant à payer.

L'entrepreneur qui n'a pas effectué le versement visé au § 4, alinéa 2, est redevable à l'Office national précité, outre le montant à verser, d'une majoration égale au montant à payer.

En cas d'application de la responsabilité solidaire visée au paragraphe 2, les sommes réclamées au titre de ladite responsabilité solidaire et des majorations ne peuvent excéder le montant de la dette du cocontractant pour lequel la responsabilité solidaire a été engagée.

Le Roi peut déterminer sous quelles conditions la majoration peut être réduite. Le recours contre la décision concernant la réduction doit, à peine de déchéance, être introduit dans les trois mois de la notification de la décision.

En cas d'application de la responsabilité solidaire visée au paragraphe 2, les sommes réclamées au titre de ladite responsabilité solidaire et des majorations ne peuvent excéder le montant de la dette du cocontractant pour lequel la responsabilité solidaire a été engagée.

Le donneur d'ordre visé au premier alinéa ou l'entrepreneur visé au deuxième alinéa peut faire part de ses moyens de défense endéans un délai de 30 jours qui court à partir du jour qui suit la date de la notification de la décision.

L'Office national de sécurité sociale peut sur la base des éléments du dossier accorder une réduction jusqu'à 20 pourcent du montant originel de la majorations appliquée.

L'Office national de sécurité sociale peut accorder une exonération totale des majorations en cas de force majeure ou lorsque le donneur d'ordre ou l'entrepreneur n'a pas de dettes sociales au moment de l'application de la majoration.

Le recours contre la décision de l'Office national de sécurité sociale doit, à peine de nullité, être introduit dans les trois mois à compter du jour qui suit la date de la notification de la décision.

Sous-section 2 - Disposition abrogatoire

Modification de l'arrêté royal du 27 décembre 2007 portant exécution de l'article 53 du Code du recouvrement amiable et forcé des créances fiscales et non fiscales et des articles 12, 30bis et 30ter de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs et de l'article 6ter, de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail

Art. 24.

Art. 28

L'Office national de Sécurité sociale peut réduire la majoration, qui vient s'ajouter à la retenue encore à verser, prévue par les articles 30bis, § 5, et 30ter, § 5, de la loi du 27 juin 1969 précitée, lorsque l'entrepreneur ou les sous-traitants ne sont pas débiteurs de cotisations de sécurité sociale.

Dispense de 50 p.c. de ladite majoration peut être accordée lorsque le non-paiement est la conséquence de circonstances exceptionnelles.

Art. 24.

Art. 28

(…) abrogé

(…) abrogé

Sous-section 3 - Entrée en vigueur

Art. 25.

Disposition d'entrée en vigueur du la section.

Art. 25.

Disposition d'entrée en vigueur de la section.

Section 3 – Uniformisation de la 'DmfA'

Modification de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs

Art. 26.

Art. 22

En l'absence de déclaration (trimestrielle) ou en cas de déclaration incomplète ou inexacte, l'Office national de sécurité sociale établit d'office le montant des cotisations dues, soit sur base de tous éléments déjà en sa possession, soit après avoir recueilli auprès de l'employeur, (ou du curateur) qui est tenu de les lui fournir, tous les renseignements qu'il juge utiles à cette fin.

Le montant de la créance établie est notifié à l'employeur (ou au curateur) par lettre recommandée.

(L'Office national peut aussi faire établir d'office la déclaration requise, par les fonctionnaires visés à l'article 31, aux frais de l'employeur ou de son mandataire en défaut (ou aux frais du curateur en défaut).

L'Office peut également faire établir d'office, par les fonctionnaires visés à l'article 31 ou par les services intérieurs de l'Office, aux frais de l'employeur ou de son mandataire en défaut (ou aux frais du curateur en défaut), les rectifications de déclarations inexactes ou incomplètes.

Le Roi peut déterminer la procédure préalable à suivre par l'Office avant d'appliquer la sanction prévue aux alinéas 3 et 4. Il détermine également le mode de calcul des frais visés aux alinéas précédents.)

(Les frais d'établissement de la déclaration à charge du curateur constituent une dette de la masse.)

Art. 26.

Art. 22

En l'absence de déclaration (trimestrielle) ou en cas de déclaration incomplète ou inexacte, l'Office national de sécurité sociale établit d'office le montant des cotisations dues, soit sur base de tous éléments déjà en sa possession, soit après avoir recueilli auprès de l'employeur, (ou du curateur) qui est tenu de les lui fournir, tous les renseignements qu'il juge utiles à cette fin.

Le montant de la créance établie est notifié à l'employeur (ou au curateur) par lettre recommandée.

(L'Office national peut aussi faire établir d'office la déclaration requise, par les fonctionnaires visés à l'article 31, aux frais de l'employeur ou de son mandataire en défaut (ou aux frais du curateur en défaut).

L'Office peut également faire établir d'office, par les fonctionnaires visés à l'article 31 ou par les services intérieurs de l'Office, aux frais de l'employeur ou de son mandataire en défaut (ou aux frais du curateur en défaut), les rectifications de déclarations inexactes ou incomplètes.

Le Roi peut déterminer la procédure préalable à suivre par l'Office avant d'appliquer la sanction prévue aux alinéas 3 et 4. Il détermine également le mode de calcul des frais visés aux alinéas précédents.)

(Les frais d'établissement de la déclaration à charge du curateur constituent une dette de la masse.)

L'Office national de sécurité sociale peut estimer les cotisations dues par l'administration provinciale ou locale au montant déclaré en dernier lieu.

(…) abrogé

La différence éventuelle entre les cotisations effectivement dues et les cotisations estimées sera remboursée à l'administration.

(…) abrogé

Le montant de la créance ainsi établi est notifié à l'administration par lettre recommandée.

(…) abrogé

Art. 27.

Art. 27, §3

L'agréation comme secrétariat social peut être retirée par le Ministre qui a les Affaires sociales dans ses attributions, sur la base d'un rapport [3 ...]3 et de l'Inspection de l'Office national de Sécurité sociale et après avis du Comité de gestion de l'Office précité qui entend les responsables du secrétariat social. Ceux-ci peuvent aussi faire valoir leurs moyens par écrit.

La décision de retrait peut, entre autres, être basée sur les éléments suivants :

1° le fait que, sciemment, le secrétariat social enfreint la législation sociale ou aide à l'enfreindre ;

2° le constat que le nombre des employeurs affiliés ou des travailleurs qu'ils occupent au cours d'une période ininterrompue de quatre trimestres est inférieur aux minima fixés par le Roi dans les conditions d'agréation ;

3° un manquement de qualité manifeste et persistant qui apparaît des résultats du baromètre de qualité, tel que visé à l'article 27bis.

Le rapport de l'inspection visé dans le premier alinéa comprend entre autres un avis motivé du service mentionné au sujet du retrait de l'agréation.

Le Comité de gestion de l'Office national de sécurité sociale accorde le label de qualité "Full service" aux prestataires de service qui introduisent les déclarations de sécurité sociale pour les administrations provinciales et locales et qui remplissent les conditions de qualité fixées par lui. Le label constitue un instrument destiné à inciter

Art. 27.

Art. 27, §3

L'agréation comme secrétariat social peut être retirée par le Ministre qui a les Affaires sociales dans ses attributions, sur la base d'un rapport [3 ...]3 et de l'Inspection de l'Office national de Sécurité sociale et après avis du Comité de gestion de l'Office précité qui entend les responsables du secrétariat social. Ceux-ci peuvent aussi faire valoir leurs moyens par écrit.

La décision de retrait peut, entre autres, être basée sur les éléments suivants :

1° le fait que, sciemment, le secrétariat social enfreint la législation sociale ou aide à l'enfreindre ;

2° le constat que le nombre des employeurs affiliés ou des travailleurs qu'ils occupent au cours d'une période ininterrompue de quatre trimestres est inférieur aux minima fixés par le Roi dans les conditions d'agréation ;

3° un manquement de qualité manifeste et persistant qui apparaît des résultats du baromètre de qualité, tel que visé à l'article 27bis.

Le rapport de l'inspection visé dans le premier alinéa comprend entre autres un avis motivé du service mentionné au sujet du retrait de l'agréation.

(…) abrogé

ces prestataires de service, pour autant que de besoin, à améliorer la qualité du traitement des données ainsi que l'échange électronique des données avec l'Office, nécessaires à la bonne gestion de la sécurité sociale.

Le Comité de gestion visé à l'alinéa précédent définit les critères objectifs utilisés pour l'octroi du label de qualité "Full service", la durée pour laquelle le label est accordé ainsi que la procédure suivant laquelle l'octroi ou non-octroi du label est communiqué aux prestataires de service.

(…) abrogé

Art. 28.

Art. 41bis

Au sens de la présente section, on entend par organismes percepteurs de cotisations de sécurite sociale les trois organismes suivants : l'Office national de sécurité sociale, la Caisse de Secours et de Prévoyance des marins et l'Office national de Sécurité sociale des administrations provinciales et locales.

Art. 28.

Art. 41bis

Au sens de la présente section, on entend par organisme percepteur de cotisations de sécurité sociale : l'Office national de sécurité sociale.

Art. 29.

Disposition d'entrée en vigueur de la section.

Art. 29.

Disposition d'entrée en vigueur de la section.

Chapitre 6. – Aidants-proches – Modification de la loi du 12 mai 2014 relative à la reconnaissance de l'aidant proche

Modification de la loi du 12 mai 2014 relative à la reconnaissance de l'aidant proche

Art. 30.

Art. 4/4, alinéa 1er

Est reconnue en tant que personne aidée, la personne d'au moins 21 ans pour laquelle le degré de dépendance est évalué à au moins 12 points conformément à l'arrêté ministériel du 30 juillet 1987 fixant les catégories et le guide pour l'évaluation du degré d'autonomie en vue de l'examen du droit à l'allocation d'intégration.

Art. 30.

Art. 4/4, alinéa 1er

Est reconnue en tant que personne aidée, **la personne d'au moins 18 ans** pour laquelle le degré de dépendance est évalué à au moins 12 points conformément à l'arrêté ministériel du 30 juillet 1987 fixant les catégories et le guide pour l'évaluation du degré d'autonomie en vue de l'examen du droit à l'allocation d'intégration.

Art. 31.

Disposition d'entrée en vigueur du chapitre.

Art. 31

Disposition d'entrée en vigueur du chapitre.

Chapitre 7. – Fonds amiante – Modification de la loi-programme (I) du 27 décembre 2006

Modification de la loi-programme (I) du 27 décembre 2006

Art. 32.	**Art. 32.**
Art. 119, §1er	Art. 119, §1er
Fedris statue en application des dispositions de la présente loi, sur toute demande d'indemnisation introduite par les personnes visées à l'article 118. Ces demandes lui sont adressées par écrit ou au moyen d'un procédé électronique	Fedris statue en application des dispositions de la présente loi, sur toute demande d'indemnisation **ainsi que sur toute demande de révision des indemnités acquises introduites** par les personnes visées à l'article 118. Ces demandes lui sont adressées par écrit ou au moyen d'un procédé électronique.
Le Roi fixe les modalités selon lesquelles les demandes d'intervention sont introduites et instruites.	**Le Roi fixe les modalités selon lesquelles les demandes d'indemnisation ou de révision sont introduites et instruites, ainsi que les modalités selon lesquelles Fedris peut procéder à la révision d'office.**

Chapitre 8 – INAMI – Service des indemnités

Section 1 – Modifications de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994

Modification de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994

Sous-Section 1 – Refus des indemnités – Détermination de la période couverte par l'indemnité non exprimée en temps de travail octroyée en cas de résiliation du contrat de travail

Art. 33.	**Art. 33.**
Art. 103, §1er, 1°, alinéa 2 Toutefois, le Roi peut étendre ou limiter la notion ainsi définie ;	Art. 103, §1er, 1°, alinéa 2 **Le Roi peut étendre ou limiter la notion de rémunération visée à l'alinéa 1er, ainsi que déterminer de quelle manière est fixée la période qui est couverte par l'indemnité non exprimée en temps de travail octroyée en raison de la résiliation du contrat de travail.**

Sous-section 2 – Indemnisation du congé de paternité ou de naissance, du congé d'adoption et du congé parental d'accueil pris par un titulaire non lié par un contrat de travail au sens de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail

Art. 34.

Art. 34.

Art. 116/6

Le Roi détermine le montant de l'indemnité octroyée aux titulaires visés à l'article 112 qui ne sont pas liés par un contrat de travail au sens de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail :

1° s'ils bénéficient d'un congé de paternité ou de naissance conformément à la réglementation du travail qui leur est applicable et qui prévoit un tel congé dans les mêmes conditions qu'à l'article 30, § 2, de la loi précitée du 3 juillet 1978 ;

2° s'ils bénéficient d'un congé d'adoption conformément à la réglementation du travail qui leur est applicable et qui prévoit un tel congé dans les mêmes conditions qu'à l'article 30ter de la loi précitée du 3 juillet 1978 ;

3° s'ils bénéficient d'un congé parental d'accueil conformément à la réglementation du travail qui leur est applicable et qui prévoit un tel congé dans les mêmes conditions qu'à l'article 30sexies de la loi précitée du 3 juillet 1978.

Art. 35.

Disposition d'entrée en vigueur de la sous-section.

Art. 35.

Disposition d'entrée en vigueur de la sous-section.

Sous-section 3 – Modifications formelles de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée le 14 juillet 1994

Modification de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée le 14 juillet 1994

Art. 36.

Art. 87, alinéa 7

(Le Roi fixe le taux de l'indemnité d'incapacité primaire. Il fixe également le montant minimum de l'indemnité qui peut être accordée aux différentes catégories de titulaires déterminées conformément aux articles (93, 93bis et 93ter) , ainsi que les

Art. 36.

Art. 87, alinéa 7

(Le Roi fixe le taux de l'indemnité d'incapacité primaire. Il fixe également le montant minimum de l'indemnité qui peut être accordée aux différentes catégories de titulaires déterminées conformément aux **articles 93 et 93bis**, ainsi que les conditions

conditions d'octroi en ce compris le moment à partir duquel ledit minimum peut être accordé.)

Art. 37.

Art. 114, alinéa 7

Lors du décès ou d'hospitalisation de la mère, une partie de la période de repos postnatal peut être convertie, dans les conditions et suivant les modalités déterminées par le Roi, en un congé en faveur du titulaire visé à l'article 86, § 1er, qui satisfait aux conditions prévues par les articles 116/1 à 116/4 et 131 et à celles prévues par l'article 30, § 2, alinéas 1er à 5, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail [...]. L'indemnité accordée auxdits titulaires est déterminée par le Roi.

Art. 38.

TITRE V, CHAPITRE V. – Des conditions d'octroi. – Disposition particulière à l'assurance maternité.

Art. 39.

Disposition d'entrée en vigueur des articles 37 et 38.

d'octroi en ce compris le moment à partir duquel ledit minimum peut être accordé.)

Art. 37.

Art. 114, alinéa 7

Lors du décès ou d'hospitalisation de la mère, une partie de la période de repos postnatal peut être convertie, dans les conditions et suivant les modalités déterminées par le Roi, en un congé en faveur du titulaire visé à l'article 86, § 1er, qui satisfait aux conditions prévues par les articles 116/1 à 116/4 et 131 et à celles prévues par l'article 30, § 2, **alinéas 1er à 6**, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail […]. L'indemnité accordée auxdits titulaires est déterminée par le Roi.

Art. 38.

TITRE V, CHAPITRE V. – Des conditions d'octroi. – **Dispositions particulières** à l'assurance maternité.

Art. 39.

Disposition d'entrée en vigueur des articles 37 et 38.

Section 2 – Modifications de l'arrêté royal du 10 juin 2001 portant définition uniforme de notions relatives au temps de travail à l'usage de la sécurité sociale, en application de l'article 39 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions

Modification de l'arrêté royal du 10 juin 2001 portant définition uniforme de notions relatives au temps de travail à l'usage de la sécurité sociale, en application de l'article 39 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions

Art. 40.

Art. 34

Par "congé de maternité converti", on entend l'absence du travailleur au travail, sans maintien de la rémunération, suite à la suspension de l'exécution du contrat de travail pour cause de conversion du repos de maternité en congé, lors du décès ou de l'hospitalisation de la mère, en application de

Art. 40.

Art. 34

Par "congé de maternité converti", on entend l'absence du travailleur au travail, sans maintien de la rémunération, suite à la suspension de l'exécution du contrat de travail pour cause de conversion du repos de maternité en congé, lors du décès ou de l'hospitalisation de la mère, en application de

l'article 39, alinéa 7, de la loi du 16 mars 1971 sur le travail.

Art. 41.

Art. 34bis

Par "congé de paternité ou de naissance", on entend la période de dix jours pendant laquelle le travailleur a le droit de s'absenter du travail à l'occasion de la naissance d'un enfant, en exécution de l'article 30, § 2, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

Art. 42.

Art. 34ter

Par " congé d'adoption " on entend la période pendant laquelle le travailleur a le droit de s'absenter de son travail pour accueillir un enfant dans sa famille dans le cadre d'une adoption, en application de l'article 30ter de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail [...]

Art. 43.

Art. 34quater

Par "congé parental d'accueil" on entend la période pendant laquelle le travailleur a le droit de s'absenter de son travail pour accueillir un enfant dans sa famille dans le cadre d'un placement

l'article 39, **alinéa 6**, de la loi du 16 mars 1971 sur le travail.

Art. 41.

Art. 34bis

Par "congé de paternité ou de naissance", on entend la période de dix jours pendant laquelle le travailleur a le droit de s'absenter du travail à l'occasion de la naissance d'un enfant, en exécution de l'article 30, § 2, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail **ou de toute autre réglementation du travail qui prévoit un tel congé dans les mêmes conditions qu'à l'article 30, § 2, de la loi précitée du 3 juillet 1978.**

La période de dix jours visée à l'alinéa précédent est relevée comme suit :

1° à quinze jours si la naissance a lieu au plus tôt le 1er janvier 2021 ;

2° à vingt jours si la naissance a lieu au plus tôt le 1er janvier 2023.

Art. 42.

Art. 34ter

Par " congé d'adoption " on entend la période pendant laquelle le travailleur a le droit de s'absenter de son travail pour accueillir un enfant dans sa famille dans le cadre d'une adoption, en application de l'article 30ter de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail [...] **ou de toute autre réglementation du travail qui prévoit un tel congé dans les mêmes conditions qu'à l'article 30ter de la loi précitée du 3 juillet 1978.**

Art. 43.

Art. 34quater

Par « congé parental d'accueil » on entend la période pendant laquelle le travailleur a le droit de s'absenter de son travail pour accueillir un enfant dans sa famille dans le cadre d'un placement

familial de longue durée, en application de l'article 30sexies de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

familial de longue durée, en application de l'article 30sexies de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail **ou de toute autre réglementation du travail qui prévoit un tel congé dans les mêmes conditions qu'à l'article 30sexies de la loi précitée du 3 juillet 1978.**

Art. 44.

Disposition d'entrée en vigueur des articles 41, 42 et 43.

Art.44.

Disposition d'entrée en vigueur des articles 41, 42 et 43.

Section 3 – Modification de l'arrêté royal du 10 juin 2001 établissant la notion uniforme de "rémunération journalière moyenne" en application de l'article 39 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions et harmonisant certaines dispositions légales

Modification de l'arrêté royal du 10 juin 2001 établissant la notion uniforme de "rémunération journalière moyenne" en application de l'article 39 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions et harmonisant certaines dispositions légales

Art. 45.

Art. 3, § 3

Art. 45.

Art. 3, §3

Pour ce qui concerne le secteur de l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, la rémunération portant sur le travail supplémentaire, tel que défini à l'article 29 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail ou à l'article 8 de la loi du 14 décembre 2000 fixant certains aspects de l'aménagement du temps de travail dans le secteur public, est, pour l'application des paragraphes précédents, toutefois considérée comme faisant partie des montants et avantages visés à l'article 2, alinéa 3, à condition qu'elle représente au moins 10 % de ces montants et avantages pendant la période de référence fixée conformément, selon le cas, au paragraphe 1er ou au paragraphe 2.

Art. 46.

Disposition d'entrée en vigueur de la section.

Art. 46.

Disposition d'entrée en vigueur de la section.

Section 4 – Modification de la loi du 17 mai 2019 établissant une reconnaissance des aidants proches

Modification de la loi du 17 mai 2019 établissant une reconnaissance des aidants proches

Art. 47.	**Art. 47.**
Art. 32 - Le Roi peut abroger, compléter, modifier ou remplacer la disposition modifiée par l'article 18.	Art. 32 - Le Roi peut abroger, compléter, modifier ou remplacer la disposition modifiée par l'**article 31**.

Chapitre 9. – Abrogation de l'arrêté royal du 21 décembre 2018 pris en exécution de l'article 12, § 3, alinéa 2, de la loi du 18 juillet 2018 relative à la relance économique et au renforcement de la cohésion sociale

Abrogation de l'arrêté royal du 21 décembre 2018 pris en exécution de l'article 12, § 3, alinéa 2, de la loi du 18 juillet 2018 relative à la relance économique et au renforcement de la cohésion sociale

Art. 48.	**Art. 48.**
Arrêté royal du 21 décembre 2018 pris en exécution de l'article 12, § 3, alinéa 2, de la loi du 18 juillet 2018 relative à la relance économique et au renforcement de la cohésion sociale.	**(…) abrogé**.
Art. 49.	**Art. 49.**
Disposition d'entrée en vigueur du chapitre.	Disposition d'entrée en vigueur du chapitre.

COORDINATIE DER ARTIKELEN

Oude tekst	Nieuwe tekst

Titel X. – SOCIALE ZAKEN

Hoofdstuk 1. – Certificering van de jaarrekeningen van de openbare instellingen van sociale zekerheid

Wijziging van het koninklijk besluit van 3 april 1997 houdende maatregelen met het oog op de responsabilisering van de openbare instellingen van sociale zekerheid, met toepassing van artikel 47 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels, bekrachtigd bij de wet van 12 december 1997

Art. 2	**Art. 2**
Art.17	Art.17
§ 1. De openbare instellingen van sociale zekerheid maken aan de voogdijminister en aan de minister tot wiens bevoegdheid de begroting behoort periodieke toestandsopgaven van het actief en het passief over, alsmede een jaarverslag over hun werkzaamheden. Zij verstrekken aan voornoemde ministers alle andere inlichtingen die hun door hen worden gevraagd.	**§1. Het beheersorgaan maakt, uiterlijk op de datum vastgesteld door de Koning, de jaarrekeningen op vastgelegd in het genormaliseerd boekhoudplan.**
§ 2. Het beheersorgaan maakt, uiterlijk op de datum vastgesteld door de Koning, de rekeningen en toestandsopgaven op vastgelegd in het genormaliseerd boekhoudplan.	**§2. Daarna, maken de openbare instellingen van sociale zekerheid de elektronisch ondertekende jaarrekeningen en een jaarverslag over hun werkzaamheden onverwijld en elektronisch aan de voogdijministers en aan de minister tot wiens bevoegdheid de begroting behoort over.**
	De jaarrekeningen worden elektronisch getekend door de minister tot wiens bevoegdheid de begroting behoort, die ze vervolgens langs elektronische weg overmaakt aan het Rekenhof.
	De instellingen verstrekken aan voornoemde ministers alle andere inlichtingen die ze hen vragen.
	Een exemplaar van deze jaarrekeningen wordt door de openbare instellingen van sociale

	zekerheid ook elektronisch overgemaakt aan de FOD Sociale Zekerheid met het oog op de consolidatie van de rekeningen van de sociale zekerheid en aan het Rekenhof met het oog op de certificering.
§ 3. De bescheiden bedoeld in § 2 worden goedgekeurd door de voogdijminister. De voogdijminister zendt deze bescheiden van de instelling aan de minister tot wiens bevoegdheid de begroting behoort. Deze doet ze voor toezicht aan het Rekenhof geworden, uiterlijk op de datum vastgesteld door de Koning.	**§3. Het Rekenhof richt een toezicht ter plaatse in op de boekhouding, de verrichtingen en de afsluiting van de rekeningen van de openbare instellingen van sociale zekerheid.**
	Het Rekenhof kan de rekeningen van de openbare instellingen van de sociale zekerheid in zijn opmerkingenboeken bekendmaken.
§ 4. Het Rekenhof kan een toezicht ter plaatse inrichten op de boekhouding, de verrichtingen en de afsluiting van de rekeningen van de openbare instellingen van sociale zekerheid.	**(…) Opgeheven**
Het Rekenhof kan de rekeningen van de openbare instellingen van de sociale zekerheid in zijn opmerkingenboeken bekendmaken.	**(…) Opgeheven**
Art. 3.	**Art. 3.**
Art.25	Art. 25
§ 1. De voogdijminister en de minister tot wiens bevoegdheid de begroting behoort wijzen, in onderlinge overeenstemming, bij elke openbare instelling van sociale zekerheid één of meer revisoren aan die worden gekozen onder de leden van het Instituut voor Bedrijfsrevisoren.	**§1. De openbare instellingen van sociale zekerheid leggen hun jaarrekeningen voor certificering aan het Rekenhof voor.**
	Het Rekenhof levert zijn certificering van de jaarrekeningen af binnen een termijn van veertien weken die ingaat op de dag waarop zij de door het beheersorgaan opgestelde jaarrekeningen ontvangt.
§ 2. De revisoren zijn gelast op de geschriften controle uit te oefenen en ze juist en echt te verklaren.	**§2. De Koning regelt de uitoefening van de opdracht van de financiële controle bij de openbare instellingen van sociale zekerheid.**

Zij kunnen kennis nemen, zonder verplaatsing, van de boekhouding en de comptabiliteitsbescheiden, de briefwisseling, de notulen, de periodieke toestandopgaven en, over het algemeen, van alle geschriften. Zij zien de samenstelling na van de patrimoniale goederen en van de waarden die aan de instellingen toebehoren of waarvan deze het gebruik hebben of waarover zij het beheer voeren.	**(…) Opgeheven**
Zij mogen zich niet met het beheer van de instellingen bemoeien.	**(…) Opgeheven**
De Koning regelt de uitoefening van de opdracht van de revisoren.	**(…) Opgeheven**
§ 3. Zij sturen ten minste éénmaal 's jaars ter gelegenheid van het opmaken van de bescheiden bedoeld in artikel 17, § 2 aan de voogdijminister, aan de minister tot wiens bevoegdheid de begroting behoort, aan het beheersorgaan en aan de persoon belast met het dagelijks bestuur van de instelling, een verslag over het actief en het passief, evenals over de bedrijfsresultaten. Zij wijzen hen onverwijld op elk verzuim, op elke onregelmatigheid en, in het algemeen, op elke toestand die de solvabiliteit en de liquiditeit van de instelling in het gedrang kan brengen.	**§3. De Koning bepaalt onder welke voorwaarden de openbare instellingen van sociale zekerheid hiervoor beroep kunnen doen op bedrijfsrevisoren.**
Art. 4.	**Art. 4.**
Autonome bepaling	De Koning bepaalt vanaf welk boekjaar en voor welke openbare instellingen van sociale zekerheid dit hoofdstuk in werking treedt De controle van de jaarrekeningen van de voorgaande boekjaren wordt uitgevoerd overeenkomstig de bepalingen die van toepassing waren voor de inwerkingtreding van dit hoofdstuk.

Hoofdstuk 3 - Wijzigingen aan de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971

Wijziging van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971, ingevoegd bij de wet van 6 mei 2009 en vervangen bij de wet van 21 december 2018

Afdeling 1 – Kleine statuten

Art. 5.	**Art. 5.**
Art. 1/1, vijfde lid	Art. 1/1, vijfde lid
Op advies van het beheerscomité voor de arbeidsongevallen publiceert Fedris de lijst van de	Op advies van het beheerscomité voor de arbeidsongevallen publiceert Fedris

personen die arbeid verrichten in het kader van een opleiding tot betaalde arbeid, en van hun werkgevers, die onder het toepassingsgebied van deze wet vallen.

op haar website de lijst van de categorieën van contracten.

Afdeling 2 – Telewerk

Art. 6.

Art. 7, vierde lid, 1°

wanneer het ongeval gebeurt op de plaats of de plaatsen die schriftelijk zijn vermeld als de plaats om zijn werk te verrichten, in een telewerkovereenkomst of in enig ander document dat het telewerk generiek of punctueel, collectief of individueel, toelaat.
Als de plaats(en) niet werd(en) vermeld, zal het vermoeden van toepassing zijn op de woonplaats of de plaats(en) waar het telewerk gewoonlijk wordt uitgevoerd;

Art. 6.

Art. 7, vierde lid, 1°

wanneer een ongeval gebeurt op de plaats of de plaatsen die schriftelijk zijn vermeld als de plaats om zijn werk te verrichten, in een telewerkovereenkomst of in enig ander document dat het telewerk generiek of punctueel, collectief of individueel, toelaat.
Als de plaats(en) niet werd(en) vermeld, zal het vermoeden van toepassing zijn op **de verblijfplaats** of de plaats(en) waar het telewerk gewoonlijk wordt uitgevoerd;

Afdeling 3 – Rente kinderen – gezinsbijslag

Art. 7.

Art. 16, zesde lid

(Met kleinkinderen worden gelijkgesteld, voor zover zij nog niet gerechtigd zijn op rente wegens hetzelfde dodelijk arbeidsongeval, de kinderen waarvoor uit hoofde van de prestaties van de getroffene of van de echtgenoot (of van de wettelijk samenwonende partner) kinderbijslag werd genoten, zelfs zo hun vader en moeder nog in leven zijn. Laat de getroffene geen rechthebbende kinderen na, dan ontvangt ieder van hen een rente gelijk aan 15 % van het basisloon, zonder dat het totaal 45 % van het basisloon mag overschrijden. Indien de getroffene rechthebbende kinderen of kleinkinderen nalaat, worden de met kleinkinderen gelijkgestelde kinderen geacht een staak te vormen. De rente toegekend aan deze staak wordt bepaald op 15 % en wordt verdeeld per hoofd.)

Art. 7.

Art. 16, zesde lid

(Met kleinkinderen worden gelijkgesteld, voor zover zij nog niet gerechtigd zijn op rente wegens hetzelfde dodelijk arbeidsongeval, de kinderen waarvoor **(Opgeheven)** kinderbijslag werd genoten, zelfs zo hun vader en moeder nog in leven zijn. Laat de getroffene geen rechthebbende kinderen na, dan ontvangt ieder van hen een rente gelijk aan 15 % van het basisloon, zonder dat het totaal 45 % van het basisloon mag overschrijden. Indien de getroffene rechthebbende kinderen of kleinkinderen nalaat, worden de met kleinkinderen gelijkgestelde kinderen geacht een staak te vormen. De rente toegekend aan deze staak wordt bepaald op 15 % en wordt verdeeld per hoofd.)

Afdeling 4 – Basisloon

Art. 8.

Art. 39.

Art. 8.

Art. 39.

Overschrijdt het jaarloon het bedrag dat hierna wordt vermeld, dan komt het, voor de vaststelling van de vergoedingen en renten, slechts ten belope van dat bedrag in aanmerking dat als volgt wordt bepaald :

(…)

10° vanaf 1 januari 2020 : 36 044,63 EUR (index 102,10; basis 2004 = 100).

Overschrijdt het jaarloon het bedrag dat hierna wordt vermeld, dan komt het, voor de vaststelling van de vergoedingen en renten, slechts ten belope van dat bedrag in aanmerking dat als volgt wordt bepaald :

(…)

10° vanaf 1 januari 2020 : 36 044,63 EUR (index 102,10; basis 2004 = 100).

11° vanaf 1 januari 2022: 36.441,12 EUR (index 102,10; basis 2004=100).

Art. 9.

Dit artikel bepaalt de inwerkingtreding van artikel 8.

Art. 9.

Dit artikel bepaalt de inwerkingtreding van artikel 8.

Afdeling 5 – Verzwaarde risico's

Art. 10.

Art. 49bis, tweede lid

Fedris stelt het verzwaarde risico vast en brengt dit ter kennis van de betrokken preventiedienst. De betrokken preventiedienst is de preventiedienst van de betrokken verzekeringsonderneming, tenzij, na akkoord van het beheerscomité voor de arbeidsongevallen, een preventie-instituut hiermee belast werd voor de werkgevers op grond van hun hoofdactiviteit behoren tot het ressort van een zelfde paritair comité, zoals bedoeld in de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités. De preventiedienst brengt dit ter kennis van de werkgever en int onmiddellijk en zonder tussenpersoon ten laste van deze werkgever een forfaitaire preventiecontributie.

Art. 10.

Art. 49bis, tweede lid

Fedris stelt het verzwaarde risico vast en brengt dit ter kennis van de betrokken preventiedienst. De betrokken preventiedienst is de preventiedienst van de betrokken verzekeringsonderneming, tenzij, na akkoord van het beheerscomité voor de arbeidsongevallen, een preventie-instituut hiermee belast werd voor de werkgevers op grond van hun hoofdactiviteit behoren tot het ressort van een zelfde paritair comité, zoals bedoeld in de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités. **De preventiedienst brengt dit ter kennis van de werkgever. Wanneer een preventie-instituut werd aangesteld, int Fedris onverwijld en zonder tussenpersoon ten laste van deze werkgever een forfaitaire preventiecontributie. Indien er geen preventie-instituut werd aangesteld, int de verzekeringsonderneming zelf deze contributie, onder dezelfde voorwaarden. Indien Fedris belast is met de inning van de forfaitaire contributie, maakt het dit bedrag over aan het preventie-instituut.**

Hoofdstuk 4. - Wijziging van de wetten betreffende de preventie van beroepsziekten en de vergoeding van de schade die uit die ziekten voortvloeit, gecoördineerd op 3 juni 1970

Wijziging van de wetten betreffende de preventie van beroepsziekten en de vergoeding van de schade die uit die ziekten voortvloeit, gecoördineerd op 3 juni 1970, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 13 juli 2006

Art. 11.

Art. 2,§ 1, eerste lid

Het voordeel van de schadeloosstelling voor beroepsziekten is gewaarborgd:

1° (aan de werknemers, die geheel of gedeeltelijk onderworpen zijn aan de wet van 27 juni 1969, tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders)

2° (opgeheven)

3° aan de werknemers die onderworpen zijn aan de besluitwet van 7 februari 1945 betreffende de maatschappelijke zekerheid van de zeelieden ter koopvaardij;

4° (...)

5° (aan degenen die, ten gevolge van lichamelijke ongeschiktheid tot werken of werkloosheid, vakherscholing of scholing genieten, die door of krachtens een wet of decreet werd ingericht;)

6° aan leerjongens, leermeisjes en stagiairs ook als zij geen loon ontvangen;
7° (aan de leerlingen en studenten die tijdens en door de aard van hun opleiding blootgesteld zijn aan het risico van de beroepsziekte, onder de voorwaarden bepaald door de Koning; hiervoor is evenwel geen bijdrage verschuldigd)

Art. 11.

Art. 2,§ 1, eerste lid

Het voordeel van de schadeloosstelling voor beroepsziekten is gewaarborgd:

1° (aan de werknemers, die geheel of gedeeltelijk onderworpen zijn aan de wet van 27 juni 1969, tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders);

2° (opgeheven);

3° aan de werknemers die onderworpen zijn aan de besluitwet van 7 februari 1945 betreffende de maatschappelijke zekerheid van de zeelieden ter koopvaardij;

4° (...)

5° aan de personen die arbeid verrichten in het kader van een opleiding tot betaalde arbeid op voorwaarde dat de opleiding binnen een wettelijk kader wordt ingericht;

6° (…) Opgeheven
7° (aan de leerlingen en studenten die tijdens en door de aard van hun opleiding blootgesteld zijn aan het risico van de beroepsziekte, onder de voorwaarden bepaald door de Koning; hiervoor is evenwel geen bijdrage verschuldigd.)

Art. 12.

Art. 2, §2

De werkgevers der personen bedoeld sub § 1, 1° tot 6°, van dit artikel zijn verplicht zich te verzekeren bij Fedris.

De Koning kan, voor de categorieën van personen die Hij bepaalt, de persoon aanduiden die als werkgever wordt beschouwd.

Art. 12.

Art. 2, §2

De werkgevers der personen bedoeld sub § 1, 1° tot 6°, van dit artikel zijn verplicht zich te verzekeren bij Fedris.

De Koning kan, voor de categorieën van personen die Hij bepaalt, de persoon aanduiden die als werkgever wordt beschouwd.

Fedris publiceert op haar website de lijst van de personen die arbeid verrichten in het kader van een opleiding tot betaalde arbeid, en van hun werkgeverscategoriëen van contracten die onder het toepassingsgebied van deze wet vallen.

Art. 13.

Artikel 50, lid 1

Het basisloon der personen bedoeld in artikel 2, § 1, [1 ...]1 7° is ten minste gelijk aan het loon dat voor de door een arbeidsongeval getroffen leerjongens of leermeisjes, naar gelang van het geval, in aanmerking wordt genomen.

Art. 13.

Artikel 50, lid 1

Het basisloon der personen bedoeld in artikel 2, § 1, 7°, wordt berekend volgens de wijze bedoeld in artikel 38 van de Arbeidsongevallenwet van 10 april 1971.

Art. 14.

Dit artikel bepaalt de inwerkingtreding van dit hoofdstuk.

Art. 14.

Dit artikel bepaalt de inwerkingtreding van dit hoofdstuk.

Hoofdstuk 5. – Diverse bepalingen inzake inning en invordering van bijdragen

Wijziging van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders

Afdeling 1. – Beroepsjournalisten – bijzondere pensioenbijdrage

Onderafdeling 1 – Wijzigingsbepalingen

Art. 15.

Art. 15.

Art. 5/4. De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid staat ook in voor de inning en de invordering van de bijdragen bedoeld in artikel 8 van het koninklijk besluit van 27 juli 1971 tot vaststelling voor de beroepsjournalisten, van de bijzondere regelen betreffende het ingaan van het recht op pensioen en van de bijzondere toepassingsmodaliteiten van het koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers, van de wet van 20 juli 1990 tot instelling van een flexibele pensioenleeftijd voor werknemers en tot aanpassing van de werknemerspensioenen aan de evolutie van het algemeen welzijn en van het koninklijk besluit van 23 december 1996 tot uitvoering van de artikelen 15, 16 en 17 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale

zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels.

Voor de toepassing van dit artikel zijn zowel voor de bijdragen als voor de bijdrageopslagen en de verwijlinteresten de wijzen van inning en van invordering dezelfde als bij onderhavige wet vastgesteld.

Wijziging van de wet van 28 december 2011 houdende diverse bepalingen, wat betreft het pensioen van de werknemers en houdende nieuwe overgangsmaatregelen inzake het vervroegd rustpensioen van de werknemers

Art. 16.

Art. 119/1, tweede lid

In overleg met de sociale partners en na advies van het Beheerscomité van de Federale Pensioendienst kan de Koning, in functie van dit jaarlijks verslag, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de bepalingen bedoeld bij de artikelen 3, § 1, eerste en achtste lid van het voormeld koninklijk besluit van 27 juli 1971 aanpassen met het oog op het verzekeren van het financieel evenwicht van het stelsel.

Art. 16.

Art. 119/1, tweede lid

In overleg met de sociale partners en na advies van het Beheerscomité van de Federale Pensioendienst kan de Koning, in functie van dit jaarlijks verslag, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de bepalingen bedoeld bij de artikelen 3, § 1, **eerste lid en 8** van het voormeld koninklijk besluit van 27 juli 1971 aanpassen met het oog op het verzekeren van het financieel evenwicht van het stelsel.

Onderafdeling 2 – Diverse bepalingen (Art. 17- 20)

Art. 17.

Autonome bepaling

Art. 17.

De Federale Pensioendienst blijft belast met de inning en invordering van de bijdragen verschuldigd voor de trimesters voorafgaand aan de inwerkingtreding van deze afdeling.

Art. 18.

Autonome bepaling

Art. 18.

De gerechtelijke en buitengerechtelijke procedures met betrekking tot de overgedragen opdracht van inning en invordering, die lopende zijn op de datum van inwerkingtreding van deze afdeling of die betrekking hebben op de trimesters, te innen voorafgaand aan de inwerkingtreding van deze afdeling, worden voortgezet door de Federale Pensioendienst.

Art. 19.

Autonome bepaling

Art. 19.

De werkings– en gerechtskosten die voortvloeien uit de uitvoering van de overgedragen opdracht

	van inning en invordering zijn ten laste van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.
Art. 20.	**Art. 20.**
Autonome bepaling	**De Koning kan de wettelijke en reglementaire bepalingen opheffen, wijzigen, aanvullen of vervangen om ze in overeenstemming te brengen met de bepalingen van deze afdeling.**

Onderafdeling 3 – Inwerkingtreding

Art. 21.	**Art. 21.**
Inwerkingtreding van deze afdeling.	Inwerkingtreding van deze afdeling.

Afdeling 2 – Betaling door een hoofdelijk aansprakelijke

Onderafdeling 1 – Wijzigingsbepalingen

Wijziging van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders

Art. 22.	**Art. 22.**
Art. 30bis, §5	Art. 30bis, §5
De opdrachtgever die de in § 4, eerste lid, bedoelde storting niet verricht heeft, is, benevens de betaling van het te storten bedrag, aan de voormelde Rijksdienst bovendien een bijslag verschuldigd gelijk aan het te betalen bedrag.	De opdrachtgever die de in § 4, eerste lid, bedoelde storting niet verricht heeft, is, benevens de betaling van het te storten bedrag, aan de voormelde Rijksdienst bovendien een bijslag verschuldigd gelijk aan het te betalen bedrag.
De aannemer die de in § 4, tweede lid, bedoelde storting niet verricht heeft, is, benevens de betaling van het te storten bedrag, aan de voormelde Rijksdienst bovendien een bijslag verschuldigd gelijk aan het te betalen bedrag.	De aannemer die de in § 4, tweede lid, bedoelde storting niet verricht heeft, is, benevens de betaling van het te storten bedrag, aan de voormelde Rijksdienst bovendien een bijslag verschuldigd gelijk aan het te betalen bedrag.
De Koning kan bepalen onder welke voorwaarden de bijslag kan worden verminderd. Het beroep tegen de beslissing inzake vermindering dient, op straffe van verval, te worden ingesteld binnen drie maanden na de kennisgeving van de beslissing.	**De opdrachtgever bedoeld in het eerste lid of de aannemer bedoeld in het tweede lid kan zijn verweermiddelen indienen binnen dertig dagen na de kennisgeving van de beslissing.**
	De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid kan in functie van de elementen van het dossier een vermindering tot 20 procent van het oorspronkelijke bedrag van de bijslag verlenen.

De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid kan gehele vrijstelling van de bijslag verlenen ingeval van overmacht of wanneer de opdrachtgever en de aannemer of de aannemer en de onderaannemer geen sociale schulden hebben op het ogenblik van de toepassing van de bijslag.

Het beroep tegen de beslissing van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid dient, op straffe van verval, te worden ingesteld binnen de drie maanden na de kennisgeving van de beslissing.

Art. 23.

Art. 30ter, §5

De opdrachtgever die de storting bedoeld in § 4, eerste lid, niet verricht heeft, is bovenop de betaling van het te storten bedrag, aan de voornoemde Rijksdienst een bijslag verschuldigd gelijk aan het te betalen bedrag.

De aannemer die de storting bedoeld in § 4, tweede lid, niet verricht heeft, is bovenop de betaling van het te storten bedrag, aan de voornoemde Rijksdienst een bijslag verschuldigd gelijk aan het te betalen bedrag.

In geval van toepassing van de hoofdelijke aansprakelijkheid bedoeld in paragraaf 2, mogen de gevorderde bedragen in het kader van deze hoofdelijke aansprakelijkheid en de bijslagen niet hoger zijn dan het bedrag van de schuld van de medecontractant voor dewelke de hoofdelijke aansprakelijkheid werd ingeroepen.

De Koning kan bepalen onder welke voorwaarden de bijslag kan worden verminderd.
Het beroep tegen de beslissing inzake vermindering dient, op straffe van verval, te worden ingesteld binnen drie maanden na de kennisgeving van de beslissing.

Art. 23.

Art. 30ter, §5

De opdrachtgever die de storting bedoeld in § 4, eerste lid, niet verricht heeft, is bovenop de betaling van het te storten bedrag, aan de voornoemde Rijksdienst een bijslag verschuldigd gelijk aan het te betalen bedrag.

De aannemer die de storting bedoeld in § 4, tweede lid, niet verricht heeft, is bovenop de betaling van het te storten bedrag, aan de voornoemde Rijksdienst een bijslag verschuldigd gelijk aan het te betalen bedrag.

In geval van toepassing van de hoofdelijke aansprakelijkheid bedoeld in paragraaf 2, mogen de gevorderde bedragen in het kader van deze hoofdelijke aansprakelijkheid en de bijslagen niet hoger zijn dan het bedrag van de schuld van de medecontractant voor dewelke de hoofdelijke aansprakelijkheid werd ingeroepen.

De opdrachtgever bedoeld in het eerste lid of de aannemer bedoeld in het tweede lid kan zijn verweermiddelen indienen binnen dertig dagen na de kennisgeving van de beslissing.

De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid kan in functie van de elementen van het dossier een vermindering tot 20 procent van het oorspronkelijke bedrag van de bijslag verlenen.

De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid kan gehele vrijstelling van de bijslag verlenen ingeval van overmacht of wanneer de opdrachtgever en de aannemer of de aannemer en de onderaannemer geen sociale schulden hebben op het ogenblik van de toepassing van de bijslag.

Het beroep tegen de beslissing van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid dient, op straffe van verval, te worden ingesteld binnen drie maanden na kennisgeving van de beslissing.

Onderafdeling 2 – Opheffingsbepaling

Wijziging van het koninklijk besluit van 27 december 2007 tot uitvoering van het artikel 53 van het Wetboek van de minnelijke en gedwongen invordering van fiscale en niet-fiscale schuldvorderingen en van de artikelen 12, 30bis en 30ter van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders en van artikel 6ter van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk

Art. 24.	**Art. 24.**
Art. 28	Art. 28
De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid kan de bijslag verminderen die komt bovenop de alsnog te betalen inhouding, bepaald in de artikelen 30bis, § 5, en 30ter, § 5, van vermelde wet van 27 juni 1969, wanneer de aannemer en de onderaannemers geen schuldenaar zijn van bijdragen voor sociale zekerheid.	**(…) Opgeheven**
Vrijstelling van 50 pct. van deze opslag kan worden verleend wanneer de niet-betaling het gevolg is van uitzonderlijke omstandigheden.	**(…) Opgeheven**

Onderafdeling 3 – Inwerkingtreding

Art. 25.	**Art. 25.**
Inwerkingtreding van het hoofdstuk.	Inwerkingtreding van het hoofdstuk.

Afdeling 3 – Uniformisering van de 'DmfA'

Art. 26.	**Art. 26.**

Wijziging van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders

Art. 22, lid 7, 8 en 9	Art. 22, lid 7, 8 en 9
Wanneer geen dan wel een onvolledige of onjuiste (driemaandelijkse) aangifte is gedaan, bepaalt de Rijksdienst voor maatschappelijke zekerheid ambtshalve het bedrag van de verschuldigde bijdragen aan de hand van alle reeds voorhanden gegevens, of na alle daartoe nuttig geachte inlichtingen te hebben ingewonnen bij de werkgever, (of de curator) die verplicht is ze te verstrekken.	Wanneer geen dan wel een onvolledige of onjuiste (driemaandelijkse) aangifte is gedaan, bepaalt de Rijksdienst voor maatschappelijke zekerheid ambtshalve het bedrag van de verschuldigde bijdragen aan de hand van alle reeds voorhanden gegevens, of na alle daartoe nuttig geachte inlichtingen te hebben ingewonnen bij de werkgever, (of de curator) die verplicht is ze te verstrekken.
Van het bedrag van de aldus vastgestelde schuldvordering wordt de werkgever (of de curator) bij aangetekende brief kennis gegeven.	Van het bedrag van de aldus vastgestelde schuldvordering wordt de werkgever (of de curator) bij aangetekende brief kennis gegeven.
(De Rijksdienst mag ook, op kosten van de nalatig werkgever of zijn mandataris, (of op kosten van de nalatige curator) de vereiste aangifte ambtshalve laten opmaken door de ambtenaren bedoeld in artikel 31.	(De Rijksdienst mag ook, op kosten van de nalatig werkgever of zijn mandataris, (of op kosten van de nalatige curator) de vereiste aangifte ambtshalve laten opmaken door de ambtenaren bedoeld in artikel 31.
De Rijksdienst mag eveneens, op kosten van de nalatige werkgever of zijn mandataris, (of op kosten van de nalatige curator) de rechtzettingen van onjuiste of onvolledige verklaringen ambtshalve laten opmaken door de ambtenaren bedoeld in artikel 31 of door de binnendienst van de Rijksdienst.	De Rijksdienst mag eveneens, op kosten van de nalatige werkgever of zijn mandataris, (of op kosten van de nalatige curator) de rechtzettingen van onjuiste of onvolledige verklaringen ambtshalve laten opmaken door de ambtenaren bedoeld in artikel 31 of door de binnendienst van de Rijksdienst.
De Koning kan de voorafgaande procedure bepalen die de Rijksdienst moet volgen voordat de sanctie bepaald in het derde en het vierde lid toegepast wordt. Hij bepaalt eveneens de berekeningswijze van de kosten bedoeld in de vorige leden.	De Koning kan de voorafgaande procedure bepalen die de Rijksdienst moet volgen voordat de sanctie bepaald in het derde en het vierde lid toegepast wordt. Hij bepaalt eveneens de berekeningswijze van de kosten bedoeld in de vorige leden.
De kosten voor het opmaken van de aangifte ten laste van de curator vormen een boedelschuld.	De kosten voor het opmaken van de aangifte ten laste van de curator vormen een boedelschuld.
De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid mag de door het provinciaal of plaatselijke bestuur verschuldigde bijdragen ramen op het bedrag dat laatstelijk werd aangegeven.	**(…) Opgeheven**
Het eventuele verschil tussen de werkelijk verschuldigde en de geraamde bijdragen wordt teruggestort aan het bestuur.	**(…) Opgeheven**
Van het bedrag van de aldus vastgestelde schuldvordering wordt het bestuur bij aangetekende brief in kennis gesteld.	**(…) Opgeheven**

Art. 27.

Art. 27, §3

De erkenning als sociaal secretariaat kan worden ingetrokken door de Minister bevoegd voor de Sociale Zaken, op grond van een verslag van de Inspectie van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en na advies van het Beheerscomité van de voormelde Rijksdienst dat de verantwoordelijken van het sociaal secretariaat hoort. Laatstgenoemden kunnen hun middelen ook schriftelijk uiteenzetten.

De beslissing tot intrekking kan onder meer gebaseerd worden op volgende elementen :

1° het feit dat het sociaal secretariaat, wetens en willens, de sociale wetgeving overtreedt of helpt te overtreden;

2° de vaststelling dat het aantal van de aangesloten werkgevers of van de door hen tewerkgestelde werknemers gedurende een ononderbroken periode van vier kwartalen lager is dan de door de Koning in de erkenningsvoorwaarden vastgestelde minima;

3° een manifest en blijvend gebrek aan kwaliteit, dat blijkt uit de resultaten van de kwaliteitsbarometer, zoals bepaald in artikel 27bis.

Het verslag van de in het eerste lid beoogde inspectiedienst bevat onder meer een gemotiveerd advies van de vermelde dienst betreffende de intrekking van de erkenning.

Het Beheerscomité van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid kent het kwaliteitslabel "Full service" toe aan de dienstverleners die de socialezekerheidsaangiften indienen voor de provinciale en plaatselijke besturen en die aan de door dit Comité vastgestelde kwaliteitsvoorwaarden voldoen. Het label is een middel om deze dienstverleners ertoe aan te zetten om, voor zover nodig, de kwaliteit te verbeteren van de behandeling van de gegevens en de elektronische gegevensuitwisseling met de Rijksdienst, nodig voor een goed beheer van de Sociale Zekerheid.

Art. 27.

Art. 27, §3

De erkenning als sociaal secretariaat kan worden ingetrokken door de Minister bevoegd voor de Sociale Zaken, op grond van een verslag van de Inspectie van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en na advies van het Beheerscomité van de voormelde Rijksdienst dat de verantwoordelijken van het sociaal secretariaat hoort. Laatstgenoemden kunnen hun middelen ook schriftelijk uiteenzetten.

De beslissing tot intrekking kan onder meer gebaseerd worden op volgende elementen :

1° het feit dat het sociaal secretariaat, wetens en willens, de sociale wetgeving overtreedt of helpt te overtreden;

2° de vaststelling dat het aantal van de aangesloten werkgevers of van de door hen tewerkgestelde werknemers gedurende een ononderbroken periode van vier kwartalen lager is dan de door de Koning in de erkenningsvoorwaarden vastgestelde minima;

3° een manifest en blijvend gebrek aan kwaliteit, dat blijkt uit de resultaten van de kwaliteitsbarometer, zoals bepaald in artikel 27bis.

Het verslag van de in het eerste lid beoogde inspectiedienst bevat onder meer een gemotiveerd advies van de vermelde dienst betreffende de intrekking van de erkenning.

(…) Opgeheven

.
Het in het vorige lid bedoelde Beheerscomité bepaalt de objectieve criteria die gehanteerd worden voor de toekenning van het kwaliteitslabel "Full service", de duur voor dewelke het label wordt toegekend alsook de procedure volgens dewelke de toekenning of de niet-toekenning van het label wordt meegedeeld aan de dienstverleners.

(…) Opgeheven

Art. 28.

Art. 41bis

In de zin van onderhavige sectie, wordt begrepen door de inningsinstellingen van sociale zekerheidsbijdragen de drie volgende instellingen : de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, de Hulp- en Voorzorgskas voor zeevarenden en de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten.

Art. 28.

Art. 41bis

In de zin van onderhavige sectie, wordt verstaan onder inningsinstelling van sociale zekerheidsbijdragen : de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

Art. 29.

Dit artikel bepaalt de inwerkingtreding van deze afdeling.

Art. 29.

Dit artikel bepaalt de inwerkingtreding van deze afdeling.

Hoofdstuk 6. – Mantelzorgers – Wijziging van de wet van 12 mei 2014 betreffende de erkenning van de mantelzorger

Wijziging van de wet van 12 mei 2014 betreffende de erkenning van de mantelzorger

Art. 30.

Art. 4/4, eerste lid

Wordt als geholpen persoon erkend, de persoon die minstens 21 jaar oud is voor wie de graad van zelfredzaamheid op ten minste 12 punten werd vastgesteld krachtens het ministerieel besluit van 30 juli 1987 tot vaststelling van de categorieën en van de handleiding voor de evaluatie van de graad van zelfredzaamheid met het oog op het onderzoek naar het recht op de integratietegemoetkoming.

Art. 30.

Art. 4/4, eerste lid

Wordt als geholpen persoon erkend, **de persoon die minstens 18 jaar oud is** voor wie de graad van zelfredzaamheid op ten minste 12 punten werd vastgesteld krachtens het ministerieel besluit van 30 juli 1987 tot vaststelling van de categorieën en van de handleiding voor de evaluatie van de graad van zelfredzaamheid met het oog op het onderzoek naar het recht op de integratietegemoetkoming.

Art. 31.

Dit artikel bepaalt de inwerkingtreding van dit hoofdstuk.

Art. 31.

Dit artikel bepaalt de inwerkingtreding van dit hoofdstuk.

Hoofdstuk 7. – Asbestfonds – Wijziging van de programmawet (I) van 27 december 2006

Wijziging van de programmawet (I) van 27 december 2006

Art. 32.

Art. 119, §1

Fedris doet uitspraak bij toepassing van de bepalingen van deze wet over iedere aanvraag om vergoeding ingediend door de personen bedoeld in artikel 118. Deze aanvragen worden schriftelijk of door middel van een elektronische techniek aan het Fonds gericht.

De Koning stelt de nadere regels vast volgens dewelke de aanvragen om tegemoetkoming worden ingediend en onderzocht.

Art. 32.

Art. 119, §1

Fedris doet uitspraak bij toepassing van de bepalingen van deze wet over iedere aanvraag om vergoeding **alsmede over iedere aanvraag om herziening van reeds toegekende vergoedingen** ingediend door de personen bedoeld in artikel 118. Deze aanvragen worden schriftelijk of door middel van een elektronische techniek aan het Fonds gericht.

De Koning stelt de nadere regels vast volgens dewelke de aanvragen om vergoeding of herziening worden ingediend en onderzocht, alsmede de nadere regels volgens dewelke Fedris de herziening ambtshalve kan uitvoeren.

Hoofdstuk 8 – RIZIV – Dienst voor uitkeringen

Afdeling 1 – Wijzigingen van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994

Wijziging van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994

Onderafdeling 1 – Weigering van de uitkeringen – Bepaling van de periode gedekt door de niet in arbeidstijd uitgedrukte vergoeding toegekend in geval van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst

Art. 33.

Art. 103.§ 1, 1°, tweede lid

Het begrip loon wordt bepaald bij artikel 2 van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers. Evenwel kan de Koning het aldus bepaalde begrip uitbreiden of beperken;

Art. 33.

Art. 103.§ 1, 1°, tweede lid

De Koning kan het loonbegrip bedoeld in het eerste lid uitbreiden of beperken, evenals bepalen op welke wijze de periode wordt vastgesteld die gedekt wordt door de niet in arbeidstijd uitgedrukte vergoeding toegekend wegens de beëindiging van de arbeidsovereenkomst

.

Onderafdeling 2 –

Vergoeding van het vaderschapsverlof of geboorteverlof, het adoptieverlof en het pleegouderverlof opgenomen door een gerechtigde die niet verbonden is door een arbeidsovereenkomst in de zin van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten

Wijziging van de wet van 14 juli 1994 betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen gecoördineerd op 14 juli 1994.

Art. 34.	**Art. 34.**
.	Art. 116/6. **De Koning bepaalt het bedrag van de uitkering toegekend aan de gerechtigden bedoeld in artikel 112 die niet verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst in de zin van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten wanneer :** **1° zij een vaderschapsverlof of geboorteverlof genieten overeenkomstig de op hen van toepassing zijnde arbeidsreglementering die een dergelijk verlof onder dezelfde voorwaarden als in artikel 30, § 2, van de voormelde wet van 3 juli 1978 bepaalt;** **2° zij een adoptieverlof genieten overeenkomstig de op hen van toepassing zijnde arbeidsreglementering die een dergelijk verlof onder dezelfde voorwaarden als in artikel 30ter van de voormelde wet van 3 juli 1978 bepaalt;** **3° zij een pleegouderverlof genieten overeenkomstig de op hen van toepassing zijnde arbeidsreglementering die een dergelijk verlof onder dezelfde voorwaarden als in artikel 30sexies van de voormelde wet van 3 juli 1978 bepaalt.**
Art. 35.	**Art. 35**
Dit artikel bepaalt de inwerkingtreding van deze onderafdeling.	Dit artikel bepaalt de inwerkingtreding van deze onderafdeling.

Onderafdeling 3 –
Formele wijzigingen van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994

Wijziging van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994

Art. 36.	**Art. 36.**

Art. 87, zevende lid

De Koning bepaalt de hoegrootheid van de primaire ongeschiktheidsuitkering. Hij bepaalt eveneens het minimumbedrag van de uitkering die toegekend kan worden aan de verschillende categorieën van gerechtigden bepaald overeenkomstig de artikelen 93, 93bis en 93ter, alsmede de toekenningsvoorwaarden waarin begrepen het tijdstip vanaf wanneer voormeld minimumbedrag kan worden toegekend.

Art. 37.

Art. 114, zevende lid

In geval van overlijden of verblijf in het ziekenhuis van de moeder kan een gedeelte van het tijdvak van nabevallingsrust, onder de voorwaarden en volgens de nadere regels bepaald door de Koning, worden omgezet in verlof voor de in artikel 86, § 1, bedoelde gerechtigde die voldoet aan de voorwaarden gesteld in de artikelen 116/1 tot 116/4 en 131]4 en deze bepaald in artikel 30, § 2, eerste tot vijfde lid, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten. De aan de gerechtigden te verlenen uitkering wordt door de Koning bepaald.

Art. 38.

Titel V. HOOFDSTUK V. - Toekenningsvoorwaarden. Bijzondere bepaling voor de moederschapsverzekering.

Art. 39.

Dit artikel bepaalt de inwerkingtreding van de artikelen 37 en 38.

Art. 87, zevende lid

De Koning bepaalt de hoegrootheid van de primaire ongeschiktheidsuitkering. Hij bepaalt eveneens het minimumbedrag van de uitkering die toegekend kan worden aan de verschillende categorieën van gerechtigden bepaald overeenkomstig de **artikelen 93 en 93bis**, alsmede de toekenningsvoorwaarden waarin begrepen het tijdstip vanaf wanneer voormeld minimumbedrag kan worden toegekend.

Art. 37.

Art. 114, zevende lid

In geval van overlijden of verblijf in het ziekenhuis van de moeder kan een gedeelte van het tijdvak van nabevallingsrust, onder de voorwaarden en volgens de nadere regels bepaald door de Koning, worden omgezet in verlof voor de in artikel 86, § 1, bedoelde gerechtigde die voldoet aan de voorwaarden gesteld in [4 de artikelen 116/1 tot 116/4 en 131]4 en deze bepaald in artikel 30, § 2, **eerste tot zesde lid**, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten. De aan de gerechtigden te verlenen uitkering wordt door de Koning bepaald.

Art. 38.

Titel V. HOOFDSTUK V. - Toekenningsvoorwaarden. Bijzondere **bepalingen** voor de moederschapsverzekering.

Art. 39.

Dit artikel bepaalt de inwerkingtreding van de artikelen 37 en 38.

Afdeling 2 – Wijzigingen van het koninklijk besluit van 10 juni 2001 tot eenvormige definiëring van begrippen met betrekking tot arbeidstijdgegevens ten behoeve van de sociale zekerheid, met toepassing van artikel 39 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels

Wijziging van het koninklijk besluit van 10 juni 2001 waarin, met toepassing van artikel 39 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels, het uniform begrip "gemiddeld dagloon " wordt vastgesteld en sommige wettelijke bepalingen in overeenstemming worden gebracht

Art. 40.

Art. 40.

Art. 34

Onder "omgezet moederschapsverlof" wordt verstaan de afwezigheid van de werknemer op het werk, zonder behoud van loon, ingevolge de schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst wegens de omzetting van de moederschapsrust in verlof bij overlijden of hospitalisatie van de moeder, met toepassing van artikel 39, zevende lid, van de arbeidswet van 16 maart 1971.

Art. 41.

Art. 34bis

Onder "vaderschapsverlof of geboorteverlof" wordt verstaan de periode van tien dagen waarin de werknemer het recht heeft om van het werk afwezig te zijn ter gelegenheid van de geboorte van een kind, in uitvoering van artikel 30, § 2, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

Art. 42.

Art. 34ter

Onder " adoptieverlof " wordt verstaan de periode gedurende dewelke de werknemer het recht heeft om van zijn werk afwezig te zijn omwille van het onthaal van een kind in zijn gezin in het kader van een adoptie, in uitvoering van artikel 30ter van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten .

Art. 34

Onder "omgezet moederschapsverlof" wordt verstaan de afwezigheid van de werknemer op het werk, zonder behoud van loon, ingevolge de schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst wegens de omzetting van de moederschapsrust in verlof bij overlijden of hospitalisatie van de moeder, met toepassing van artikel 39, **zesde** lid, van de arbeidswet van 16 maart 1971.

Art. 41.

Art. 34bis

Onder "vaderschapsverlof of geboorteverlof" wordt verstaan de periode van tien dagen waarin de werknemer het recht heeft om van het werk afwezig te zijn ter gelegenheid van de geboorte van een kind, in uitvoering van artikel 30, § 2, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten **of elke andere arbeidsreglementering die een dergelijk verlof onder dezelfde voorwaarden als in artikel 30, § 2, van de voormelde wet van 3 juli 1978 bepaalt.**

De periode van tien dagen bedoeld in het vorige lid wordt als volgt opgetrokken :

1° tot vijftien dagen als de geboorte ten vroegste vanaf 1 januari 2021 plaatsvindt;

2° tot twintig dagen als de geboorte ten vroegste vanaf 1 januari 2023 plaatsvindt.

Art. 42.

Art. 34ter

Onder " adoptieverlof " wordt verstaan de periode gedurende dewelke de werknemer het recht heeft om van zijn werk afwezig te zijn omwille van het onthaal van een kind in zijn gezin in het kader van een adoptie, in uitvoering van artikel 30ter van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten **of elke andere arbeidsreglementering die een dergelijk verlof onder dezelfde voorwaarden als in artikel 30ter van de voormelde wet van 3 juli 1978 bepaalt.**

Art. 43.

Art. 34quater

Onder "pleegouderverlof" wordt verstaan de periode waarin de werknemer het recht heeft om van zijn werk afwezig te zijn omwille van het onthaal van een kind in zijn gezin in het kader van een langdurige pleegzorg, met toepassing van artikel 30sexies van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

Art. 43.

Art. 34quater

Onder "pleegouderverlof" wordt verstaan de periode waarin de werknemer het recht heeft om van zijn werk afwezig te zijn omwille van het onthaal van een kind in zijn gezin in het kader van een langdurige pleegzorg, met toepassing van artikel 30sexies van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten **of elke andere arbeidsreglementering die een dergelijk verlof onder dezelfde voorwaarden als in artikel 30 sexies van de voormelde wet van 3 juli 1978 bepaalt.**

Art. 44.

Dit artikel bepaalt de inwerkingtreding van de artikelen 41, 42 en 43.

Art. 44.

Dit artikel bepaalt de inwerkingtreding van de artikelen 41, 42 en 43.

Afdeling 3 –
Wijziging van het koninklijk besluit van 10 juni 2001 waarin, met toepassing van artikel 39 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels, het uniform begrip "gemiddeld dagloon " wordt vastgesteld en sommige wettelijke bepalingen in overeenstemming worden gebracht

Wijziging van het koninklijk besluit van 10 juni 2001 waarin, met toepassing van artikel 39 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels, het uniform begrip "gemiddeld dagloon " wordt vastgesteld en sommige wettelijke bepalingen in overeenstemming worden gebracht

Art. 45.

Art. 3, §3

Art. 45.

Art. 3, §3

Wat de sector verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen betreft, wordt het loon dat betrekking heeft op overwerk zoals bepaald in artikel 29 van de arbeidswet van 16 maart 1971 of in artikel 8 van de wet van 14 december 2000 tot vaststelling van sommige aspecten van de organisatie van de arbeidstijd in de openbare sector, voor de toepassing van de voorgaande paragrafen echter geacht deel uit te maken van de in artikel 2, derde lid bedoelde bedragen en voordelen, op voorwaarde dat het minstens 10 % van deze bedragen en voordelen vertegenwoordigt gedurende de referteperiode vastgesteld overeenkomstig, al naargelang het geval, paragraaf 1 of paragraaf 2.

Art. 46.

Art. 46.

Dit artikel bepaalt de inwerkingtreding van deze afdeling.	Dit artikel bepaalt de inwerkingtreding van deze afdeling.

Afdeling 4 –
Wijziging van de wet van 17 mei 2019 tot erkenning van de mantelzorgers

Wijziging van de wet van 17 mei 2019 tot erkenning van de mantelzorgers

Art. 47.	**Art. 47.**
Art. 32	Art.32
De Koning kan de bepaling gewijzigd door artikel 18 opheffen, aanvullen, wijzigen of vervangen.	De Koning kan de bepaling gewijzigd door **artikel 31** opheffen, aanvullen, wijzigen of vervangen.

Hoofdstuk 9. – Opheffing van het koninklijk besluit van 21 december 2018 tot uitvoering van artikel 12, § 3, tweede lid, van de wet van 18 juli 2018 betreffende de economische relance en de versterking van de sociale cohesie

Opheffing van het koninklijk besluit van 21 december 2018 tot uitvoering van artikel 12, § 3, tweede lid, van de wet van 18 juli 2018 betreffende de economische relance en de versterking van de sociale cohesie

Art. 48.	**Art. 48.**
Koninklijk Besluit van 21 december 2018 tot uitvoering van artikel 12, § 3, tweede lid, van de wet van 18 juli 2018 betreffende de economische relance en de versterking van de sociale cohesie op.	**(…) Opgeheven**
Art. 49.	**Art. 49**
Dit artikel bepaalt de inwerkingtreding van dit hoofdstuk.	Dit artikel bepaalt de inwerkingtreding van dit hoofdstuk.

Imprimerie centrale – Centrale drukkerij