

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

13 octobre 2021

PROJET DE LOI

**portant des mesures
de soutien temporaires
en raison de la pandémie du COVID-19**

AMENDEMENTS

déposés en séance plénière

Voir:

Doc 55 **2070/ (2020/2021):**

- 001: Projet de loi.
- 002 et 003: Amendements.
- 004: Rapport (Finances).
- 005: Rapport (Affaires sociales).
- 006: Texte adopté par la commission.
- 007: Amendements.

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

13 oktober 2021

WETSONTWERP

**houdende
tijdelijke ondersteuningsmaatregelen
ten gevolge van de COVID-19-pandemie**

AMENDEMENTEN

ingediend in de plenaire vergadering

Zie:

Doc 55 **2070/ (2020/2021):**

- 001: Wetsontwerp.
- 002 en 003: Amendementen.
- 004: Verslag (Financiën).
- 005: Verslag (Sociale Zaken).
- 006: Tekst aangenomen door de commissie.
- 007: Amendementen.

05125

N° 6 DE MME THÉMONT ET CONSORTS

Art. 47

Après l'article 47, insérer un titre 8, intitulé:

“Titre 8. Mesures en matières de négociation salariale pour la période 2021-2022”

JUSTIFICATION

Nous proposons d'autoriser exceptionnellement les employeurs qui ont obtenu des bons résultats pendant la pandémie corona, d'octroyer à leurs travailleurs une prime corona en 2021. Cette prime corona s'ajoute à la marge maximale d'évolution des coûts salariaux, qui est fixée à 0,4 % pour la période 2021-2022. Ces amendements prévoient des mesures fiscales et sociales spécifiques visant à minimiser l'impact de cette prime corona sur le coût salarial pour l'employeur, d'une part, et à maximiser le pouvoir d'achat supplémentaire pour le salarié, d'autre part.

Cette prime corona s'élève à un maximum de 500 euros dont les règles et les modalités à cet effet sont déterminées à l'article 19*quinquies* de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs. Cette prime n'est pas considérée comme rémunération pour la sécurité sociale lorsqu'elle remplit les conditions déterminées à l'article 19*quinquies*. La prime corona est également exonérée d'impôts sur les revenus.

Afin de contribuer au financement de la sécurité sociale, cette prime corona est soumise à une cotisation patronale spéciale de 16,5 %. Aucune cotisation personnelle n'est due par les travailleurs.

Cette cotisation patronale spéciale est établie au moyen d'une modification de l'article 38 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés. L'exonération fiscale est réglée dans une disposition autonome dans un amendement suivant.

En outre, l'article 183 de la loi du 30 décembre 2009 portant des dispositions diverses est également modifié afin que cette prime corona, lorsqu'elle est attribuée sous forme

Nr. 6 VAN MEVROUW THÉMONT C. S.

Art. 47

Na artikel 47, een titel 8 invoegen, met als opschrift:

“Titel 8. Maatregelen inzake het loonoverleg voor de periode 2021-2022”

VERANTWOORDING

Wij stellen voor om de werkgevers die tijdens de coronapandemie goede resultaten behalen uitzonderlijk toe te laten hun werknemers een coronapremie toe te kennen in 2021. Deze coronapremie komt bovenop de maximale marge voor de loonkostenontwikkeling die voor de periode 2021-2022 op 0,4 % wordt gelegd. Dit amendement voorziet in specifieke fiscale en sociale maatregelen met als doel enerzijds het effect van deze coronapremie op de loonkost voor de werkgever zo beperkt mogelijk te houden en anderzijds de extra koopkracht voor de werknemer te maximaliseren.

Deze coronapremie bedraagt maximaal 500 euro en de regels en modaliteiten daarvoor worden bepaald in artikel 19*quinquies* van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders. Deze premie wordt niet als loon beschouwd voor de sociale zekerheid, wanneer zij voldoet aan de in dit artikel 19*quinquies* gestelde voorwaarden. De coronapremie wordt ook vrijgesteld van inkomstenbelastingen.

Om bij te dragen tot de financiering van de sociale zekerheid, wordt de coronapremie onderworpen aan een bijzondere werkgeversbijdrage van 16,5 %. Een werknemersbijdrage is niet verschuldigd.

Deze bijzondere werkgeversbijdrage wordt ingesteld via een wijziging van artikel 38 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers. De fiscale vrijstelling wordt in een autonome bepaling in een volgende amendement geregeld.

Verder wordt ook artikel 183 van de wet van 30 december 2009 houdende diverse bepalingen aangepast zodat deze coronapremie, wanneer ze in elektronische vorm wordt

électronique, puisse être mise à disposition par les éditeurs agréés.

Les auteurs considèrent également que cette prime corona et les autres mesures exceptionnelles et temporaires prises pendant la crise, ne doivent pas être déduites de la marge maximale de 0,4 %, soulignant également que de toute façon les mesures ponctuelles et temporaires n'affectent pas l'évolution des coûts salariaux à plus long terme. L'arrêté royal n° 45 du 26 juin 2020 pris en exécution de l'article 5, § 1^{er}, 5°, de la loi du 27 mars 2020 accordant des pouvoirs au Roi afin de prendre des mesures dans la lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19 (II) visant à prolonger certaines mesures, à préciser certaines modalités du congé parental corona et du chèque consommation est ainsi modifié pour apporter des modifications à l'article 10 de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité.

En réponse aux observations du Conseil d'État dans son avis n° 69 628/1 du 24 juin 2021 émises sur différents aspects d'un avant-projet de loi fixant les mesures en matière de négociation salariale pour la période 2021-2022, dont les présents amendements reprennent intégralement les dispositions, les clarifications suivantes sont apportées.

Concernant le commentaire relatif à la compatibilité avec les principes garantis d'égalité et de non-discrimination, il convient de noter que le projet d'arrêté royal portant création de la prime corona a été adapté et clarifié à la suite des observations formulées par le Conseil d'État. Le régime est fondé sur des critères objectifs et raisonnablement justifiés, et la mesure est proportionnée à l'objectif poursuivi. La prime ne peut être accordée que pour une période limitée, dans des conditions bien définies et pour un montant maximal bien défini, comme le prévoit l'article 19^{quinquies} de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

Le régime est également compatible avec les principes européens de libre circulation et la mesure ne doit pas être qualifiée d'aide d'État. Dans ce contexte, on peut se référer aux avis précédents du Conseil d'État concernant les titres-repas électroniques (avis 47 648 du 14 janvier 2010) et les éco-chèques (avis 58 364/1 du 25 novembre 2015). Le chèque consommation et la prime corona sont des instruments qui

toegekend, ter beschikking kan worden gesteld door de erkende uitgevers.

De indieners zijn eveneens van oordeel dat deze coronapremie en de andere uitzonderlijke en tijdelijke maatregelen die tijdens de crisis zijn genomen, niet in mindering mogen worden gebracht op de maximale marge van 0,4 %, waarbij er op gewezen wordt dat éénmalige en tijdelijke maatregelen in elk geval de loonkostontwikkeling op langere termijn niet beïnvloeden. Daarom wordt het koninklijk besluit nr. 45 van 26 juni 2020 tot uitvoering van artikel 5, § 1, 5°, van de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II) tot verlenging van sommige maatregelen, tot verduidelijking van bepaalde modaliteiten van het corona ouderschapsverlof en van de consumptiecheque, aangepast om wijzigingen aan te brengen in artikel 10 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen.

In antwoord op de opmerkingen van de Raad van State in zijn advies nr. 69 628/1 van 24 juni 2021 over verschillende aspecten van het voorontwerp van wet tot vaststelling van maatregelen inzake het loonoverleg voor de periode 2021-2022, waarvan de bepalingen integraal zijn overgenomen in de voorliggende amendementen, worden de volgende verduidelijkingen gegeven.

Wat betreft de opmerking met betrekking tot de verenigbaarheid met de gewaarborgde beginselen van gelijkheid en niet-discriminatie, wordt erop gewezen dat het ontwerp van koninklijk besluit dat de coronapremie instelt werd aangepast en verduidelijkt naar aanleiding van de bemerkingen van de Raad van State. De regeling steunt op objectieve en redelijk verantwoorde criteria en de maatregel staat in verhouding tot het nagestreefde doel. De premie kan slechts voor een beperkte periode onder duidelijk omschreven voorwaarden en voor een welomschreven maximumbedrag worden toegekend, zoals bepaald wordt in artikel 19^{quinquies} van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

Ook is de regeling verenigbaar met de Europese beginselen van vrij verkeer en dient de maatregel niet te worden gekwalificeerd als staatsteun. In dit kader kan worden verwezen naar eerdere adviezen van de Raad van State met betrekking tot de elektronische maaltijdcheques (advies 47 648 van 14 januari 2010) en de eco-cheques (advies 58 364/1 van 25 november 2015). De consumptiecheque

ne sont valables qu'en Belgique, qui sont réglementés par une autorité à des fins sociales ou fiscales spécifiques pour acquérir des biens ou de services spécifiques auprès de prestataires qui ont conclu un contrat avec l'émetteur du chèque/prime. Ils ont par ailleurs un statut particulier au niveau de certaines législations européennes. Ils sont, par exemple, exemptés du champ d'application de la directive 2015/2366 du 25 novembre 2015 (la directive européenne PSDII).

Concernant les situations dans lesquelles la prime corona peut être octroyée, la présente loi renvoie aux dispositions du projet d'arrêté royal modifiant l'article 19*quinquies* de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs. Cet arrêté royal est pris dans le cadre de la délégation faite au Roi prévue à l'article 14, § 2, de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, à l'article 23, alinéa 2, de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés et à l'article 3 de la loi du 31 juillet 2020 modifiant diverses dispositions introduisant le chèque consommation électronique.

Dans son avis 58 364/1 du 25 novembre 2015 relatif à un arrêté royal qui a introduit les éco-chèques électroniques, le Conseil d'État indique, à propos de l'article 23, deuxième alinéa, de la loi précitée du 29 juin 1981: "Cette disposition procure un fondement juridique aux dispositions du projet qui concernent la mesure dans laquelle les éco-chèques, indépendamment de leur forme, sont ou non considérés comme une rémunération pour le calcul des cotisations de sécurité sociale. On peut également ranger parmi ces dispositions celles qui ont trait à l'instauration des éco-chèques dans les entreprises, aux modalités de leur délivrance aux travailleurs et aux restrictions à leur utilisation."

Cet arrêté royal contient les critères minimaux permettant aux bénéficiaires de la prime corona de déterminer s'ils peuvent ou non bénéficier du régime des primes corona.

Concernant la remarque relative aux chèques périmés, il convient de se référer aux initiatives parlementaires en la matière (voir proposition de loi modifiant l'arrêté royal du 12 octobre 2010 fixant les conditions d'agrément et la procédure d'agrément pour les éditeurs des titres-repas ou éco-chèques sous forme électronique, exécutant les

en de coronapremie zijn instrumenten die enkel geldig zijn in België, die worden gereguleerd door een overheid met specifieke sociale en fiscale doelstellingen om goederen en diensten te verwerven bij dienstverleners die een overeenkomst hebben gesloten met de uitgever van de cheque/prime. Ze hebben bovendien een bijzondere status op het niveau van bepaalde Europese regelgevingen. Zo zijn ze bijvoorbeeld uitgesloten van het toepassingsgebied van richtlijn 2015/2366 van 25 november 2015 (Europese richtlijn PSD II).

Wat betreft de situaties waarin de coronapremie kan worden toegekend, verwijst deze wet naar de bepalingen van het ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van artikel 19*quinquies* van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders. Dit koninklijk besluit wordt uitgevaardigd in het kader van de delegatie aan de Koning voorzien in artikel 14, § 2, van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, in artikel 23, tweede lid, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, en in artikel 3 van de wet van 31 juli 2020 tot wijziging van diverse bepalingen met het oog op de invoering van de elektronische consumptiecheques.

In zijn advies 58 364/1 van 25 november 2015 met betrekking tot een koninklijk besluit dat de elektronische ecocheques invoerde stelt de Raad van State met betrekking tot artikel 23, tweede lid, van voornoemde wet van 29 juni 1981: "Deze bepaling biedt rechtsgrond voor de bepalingen van het ontwerp die betrekking hebben op de mate waarin de ecocheques, ongeacht hun vorm, al dan niet als loon worden beschouwd, met het oog op de berekening van de socialezekerheidsbijdragen. Daartoe kunnen ook de bepalingen worden gerekend die betrekking hebben op de invoering van ecocheques in ondernemingen, op de wijze van afgifte van die ecocheques aan de werknemers, alsook op de beperkingen van het gebruik van die cheques."

Dit koninklijk besluit bevat de minimale criteria om te bepalen of begunstigden van de coronapremie al dan niet in aanmerking komen voor de coronapremieregeling.

Wat betreft de vervallen cheques dient te worden gewezen op parlementaire initiatieven rond dit thema (zie het wetsvoorstel tot wijziging van het koninklijk besluit van 12 oktober 2010 tot vaststelling van de erkenningsvoorwaarden en erkenningsprocedure voor uitgevers van maaltijd- of ecocheques in een elektronische vorm, tot uitvoering van artikelen 183 tot 185 van de

articles 183 à 185 de la loi du 30 décembre 2009 portant des dispositions diverses, en vue de verser les montants des titres-repas et des éco-chèques non utilisés à la Fédération belge des banques alimentaires. (DOC 55 1091/001), de la députée Nahima Lanjri, et les discussions au sein du Conseil national du travail. Ainsi, le Conseil national du travail a exprimé sa position unanime dans son avis n° 2 171 du 30 juin 2020. Il en ressort que le passage aux titres-repas électroniques a entraîné “une réduction drastique du nombre de titres-repas non utilisés” et que “la digitilisation pousse à un usage (correct) des “chèques” ainsi émis”. Afin de renforcer l’utilisation de la prime corona électronique, ce projet de loi prévoit l’obligation de proposer des chèques électroniques comme condition pour pouvoir proposer la prime corona sur papier et contribuera ainsi à limiter le nombre de chèques périmés, dans l’attente d’une réglementation définitive en matière de chèques périmés.

Sophie THÉMONT (PS)
Florence REUTER (MR)
Cécile CORNET (Ecolo-Groen)
Nahima LANJRI (CD&V)
Tania DE JONGE (Open Vld)
Anja VANROBAEYS (Vooruit)
Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)

wet van 30 december 2009 houdende diverse bepalingen, teneinde de resterende bedragen bij niet-gebruik van maaltijd- en ecocheques door te storten aan de Belgische federatie van Voedselbanken. (DOC 55 1091/001), van volksvertegenwoordiger Nahima Lanjri, en de besprekingen in de Nationale Arbeidsraad. Zo heeft de Nationale Arbeidsraad in zijn advies nr. 2 171 van 30 juni 2020 zijn unanieme standpunt weergegeven. Daaruit blijkt dat de overgang naar elektronische maaltijdcheques heeft geleid tot “een drastische afname van het aantal ongebruikte maaltijdcheques” en dat digitalisering aanzet “tot een (correct) gebruik van elektronische uitgegeven “cheques””. Om het gebruik van de elektronische coronapremie te versterken voorziet dit wetsontwerp in de verplichting om elektronische cheques aan te bieden als voorwaarde om de coronapremie op papieren drager te kunnen aanbieden en zal zo alvast bijdragen om het aantal vervallen cheques te beperken, in afwachting van een definitieve regeling met betrekking tot de vervallen cheques.

N° 7 DE MME THÉMONT ET CONSORTS

Art. 47

Après l'article 47, dans le titre 8 précité, insérer un chapitre 1^{er} intitulé:

“Chapitre 1^{er}. La prime corona”

JUSTIFICATION

Cet amendement insère un chapitre 1^{er} intitulé “La prime corona”.

Sophie THÉMONT (PS)
Florence REUTER (MR)
Cécile CORNET (Ecolo-Groen)
Nahima LANJRI (CD&V)
Tania DE JONGE (Open Vld)
Anja VANROBAEYS (Vooruit)
Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)

Nr. 7 VAN MEVROUW THÉMONT C. S.

Art. 47

Na artikel 47, in het voornoemde titel 8, een hoofdstuk 1 invoegen, met als opschrift:

“Hoofdstuk 1. De coronapremie”

VERANTWOORDING

Dit amendement voegt een hoofdstuk 1 in, met als opschrift “De coronapremie”.

N° 8 DE MME THÉMONT ET CONSORTS

Art. 48 (nouveau)

Dans le chapitre 1^{er} précité, insérer un article 48, rédigé comme suit:

“Art. 48. Dans l’article 38 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, modifié en dernier lieu par la loi du 26 mai 2019, il est inséré un paragraphe 3unvicies rédigé comme suit:

“§ 3unvicies. Une cotisation spéciale de 16,5 % est due par l’employeur sur le montant de la prime corona visée à l’article 19quinquies, § 4, de l’arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l’arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, octroyée à partir du 1^{er} août 2021.

Les cotisations sont payées par l’employeur à l’organisme chargé de la perception des cotisations de sécurité sociale, dans les délais et dans les mêmes conditions que les cotisations de sécurité sociale pour les travailleurs salariés.

Le produit des cotisations est transmis à l’ONSS-Gestion globale, visé à l’article 5, alinéa 1^{er}, 2°, de la loi du 27 juin 1969 révisant l’arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

Les dispositions du régime général de la sécurité sociale des travailleurs salariés, notamment en ce qui concerne les déclarations avec justification des cotisations, les délais en matière de paiement, l’application des sanctions civiles et les dispositions pénales, le contrôle, le juge compétent en cas de contestation, la prescription en matière d’actions judiciaires, le privilège, la communication du montant de la créance de l’Office national de sécurité sociale, sont applicables.”

Nr. 8 VAN MEVROUW THÉMONT C. S.

Art. 48 (nieuw)

In het voornoemde hoofdstuk 1, een artikel 48 invoegen, luidende:

“Art. 48. In artikel 38 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 26 mei 2019, wordt een paragraaf 3unvicies ingevoegd, luidende:

“§ 3unvicies. De werkgever is een bijzondere bijdrage van 16,5 % verschuldigd op het bedrag van de coronapremie bedoeld in artikel 19quinquies, § 4, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, toegekend vanaf 1 augustus 2021.

De bijdragen worden door de werkgever betaald aan de instelling belast met de inning van de socialezekerheidsbijdragen, binnen dezelfde termijnen en onder dezelfde voorwaarden als de socialezekerheidsbijdragen voor de werknemers.

De opbrengst van de bijdragen wordt overgemaakt aan de RSZ-Globaal Beheer, bedoeld in artikel 5, eerste lid, 2°, van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

De bepalingen van het algemene stelsel van de sociale zekerheid van werknemers, inzonderheid wat betreft de aangiften met verantwoording van de bijdragen, de termijnen inzake betaling, de toepassing van de burgerlijke sancties en van de strafbepalingen, het toezicht, de aanwijzing van de rechter bevoegd in geval van betwisting, de verjaring inzake rechtsvorderingen, het voorrecht en de mededeling van het bedrag van de schuldvordering van de Rijksdienst voor sociale zekerheid, zijn van toepassing.”

JUSTIFICATION

Cet amendement insère dans l'article 38, de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, un nouveau paragraphe 3unvicies, qui introduit une cotisation patronale spéciale de 16,5 % sur le montant de la prime corona.

Bien que la prime corona partage un certain nombre de caractéristiques avec les chèques consommation, il convient de noter qu'il s'agit de deux mesures différentes prises à des moments différents, chacune poursuivant des objectifs différents. Le chèque de consommation est une mesure qui a été introduite pendant la période de la pandémie et qui ne peut être accordé que jusqu'au 31 décembre 2020 (prolongé pour un groupe cible limité jusqu'au 30 juin 2021), tandis que la prime corona est une mesure qui se situe dans le cadre de la consultation interprofessionnelle bisannuelle et dans un contexte de relance économique. Elle ne peut également être accordée qu'à partir du 1^{er} août 2021. Compte tenu de ce contexte différent, le législateur peut opter pour une contribution (limitée) de l'employeur afin de bénéficier de la prime corona et de contribuer ainsi au financement de la sécurité sociale.

Sophie THÉMONT (PS)
 Florence REUTER (MR)
 Cécile CORNET (Ecolo-Groen)
 Nahima LANJRI (CD&V)
 Tania DE JONGE (Open Vld)
 Anja VANROBAEYS (Vooruit)
 Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)

VERANTWOORDING

Dit amendement voegt in artikel 38 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, een nieuwe paragraaf 3unvicies in, die op het bedrag van de coronapremie een bijzondere werkgeversbijdrage van 16,5 % invoert.

Hoewel de coronapremie een aantal kenmerken deelt met de consumptiecheques, dient erop gewezen te worden dat het om twee verschillende maatregelen gaat die op verschillende ogenblikken in de tijd zijn genomen, en die elk eigen doelstellingen nastreven. Zo is de consumptiecheque een maatregel die is genomen in de periode van de pandemie en kan deze enkel worden toegekend tot 31 december 2020 (verlengd voor een beperkt doelpubliek tot 30 juni 2021), terwijl de coronapremie een maatregel is die zich situeert in het kader van het tweejaarlijkse interprofessionele overleg en in een context van herstart van de economie. Ze kan ook pas worden uitgereikt vanaf 1 augustus 2021. Gelet op deze verschillende context kan de wetgever opteren voor een (beperkte) werkgeversbijdragen om het loonvoordeel van de coronapremie om zo bij te dragen tot de financiering van de sociale zekerheid.

N° 9 DE MME THÉMONT ET CONSORTS

Art. 49 (nouveau)

Dans le chapitre 1^{er} précité, insérer un article 49, rédigé comme suit:

“Art. 49. L'article 183 de la loi du 30 décembre 2009 portant des dispositions diverses, modifié par les lois des 20 juillet 2015 et 31 juillet 2020, est complété par un alinéa rédigé comme suit:

“Pour l'application du présent chapitre et de ses arrêtés d'exécution, il faut entendre par “chèques consommation”: le chèque consommation et la prime corona visés à l'article 19quinquies de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.””

JUSTIFICATION

Cet amendement établit que la notion de “chèque consommation” du chapitre 6, titre 12, de la loi du 30 décembre 2009 portant des dispositions diverses et de ses arrêtés d'exécution vise tant le chèque consommation que la prime corona prévus à l'article 19quinquies de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 précité. De cette façon, toutes les dispositions de ce chapitre 6 et les dispositions de l'arrêté royal du 12 octobre 2010 fixant les conditions d'agrément et la procédure d'agrément pour les éditeurs des titres-repas, éco-chèques et chèques consommations sous forme électronique, exécutant les articles 183 à 185 de la loi du 30 décembre 2009 portant des dispositions diverses, sont applicables à la prime corona.

Sophie THÉMONT (PS)
 Florence REUTER (MR)
 Cécile CORNET (Ecolo-Groen)
 Nahima LANJRI (CD&V)
 Tania DE JONGE (Open Vld)
 Anja VANROBAEYS (Vooruit)
 Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)

Nr. 9 VAN MEVROUW THÉMONT C. S.

Art. 49 (nieuw)

In het voornoemde hoofdstuk 1, een artikel 49 invoegen, luidende:

“Art. 49. Artikel 183 van de wet van 30 december 2009 houdende diverse bepalingen, gewijzigd bij de wetten van 20 juli 2015 en 31 juli 2020, wordt aangevuld met een lid, luidende:

“Voor de toepassing van dit hoofdstuk en zijn uitvoeringsbesluiten wordt verstaan onder “consumptiecheques”: de consumptiecheque en de coronapremie bedoeld in artikel 19quinquies van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.””

VERANTWOORDING

Dit amendement stelt dat het begrip “consumptiecheque” in hoofdstuk 6, titel 12 van de wet van 30 december 2009 houdende diverse bepalingen en zijn uitvoeringsbesluiten zowel verwijst naar de consumptiecheque als de coronapremie als bedoeld in artikel 19quinquies van het voornoemd koninklijk besluit van 28 november 1969, omvat. Op die manier zijn alle bepalingen van dit hoofdstuk 6 en de bepalingen van het koninklijk besluit van 12 oktober 2010 tot vaststelling van de erkenningsvoorwaarden en erkenningsprocedure voor uitgevers van maaltijd-, eco- of consumptiecheques in een elektronische vorm, tot uitvoering van artikel 183 tot 185 van de wet van 30 december 2009 houdende diverse bepalingen van toepassing op de coronapremie.

N° 10 DE MME THÉMONT ET CONSORTS

Art. 50 (*nouveau*)

Dans le chapitre 1^{er} précité, insérer un article 50, rédigé comme suit:

“Art. 50. Dans le chapitre 6 du titre 12 de la même loi, il est inséré un article 185/1, rédigé comme suit:

“Art. 185/1. Les primes corona sur support papier visées à l'article 19quinquies de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, ne peuvent être mises à disposition que par les éditeurs agréés pour émettre la prime corona sous forme électronique et qui mettent cette prime corona à disposition sous forme électronique.””

JUSTIFICATION

Cet amendement insère un article 185/1 dans la loi du 30 décembre 2009 portant des dispositions diverses. Cet article dispose que la prime corona ne peut être mise à disposition sur support papier que par les éditeurs qui mettent également la prime corona à disposition sous forme électronique et qui sont agréés pour le faire. Nous souhaitons ainsi encourager des opérations de paiement électronique plus modernes et plus sûres sans pour autant interdire l'offre de la prime corona sur support papier.

Sophie THÉMONT (PS)
 Florence REUTER (MR)
 Cécile CORNET (Ecolo-Groen)
 Nahima LANJRI (CD&V)
 Tania DE JONGE (Open Vld)
 Anja VANROBAEYS (Vooruit)
 Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)

Nr. 10 VAN MEVROUW THÉMONT C. S.

Art. 50 (*nieuw*)

In het voornoemde hoofdstuk 1, een artikel 50 invoegen, luidende:

“Art. 50. In hoofdstuk 6 van titel 12 van dezelfde wet wordt een artikel 185/1 ingevoegd, luidende:

“Art. 185/1. De coronapremies op papieren drager zoals bedoeld in artikel 19quinquies van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, kunnen enkel ter beschikking worden gesteld door de uitgevers die erkend zijn voor het uitgeven van de coronapremie in elektronische vorm en deze coronapremie in elektronische vorm ter beschikking stelt.””

VERANTWOORDING

Dit amendement voegt een artikel 185/1 in de wet van 30 december 2009 houdende diverse bepalingen. Dit artikel bepaalt dat de coronapremie op papieren drager enkel kan worden ter beschikking gesteld door de uitgevers die ook de coronapremie in elektronische vorm ter beschikking stelt en daartoe erkend zijn. Op deze manier wensen we het meer moderne en veiliger elektronische betalingsverkeer aanmoedigen zonder daarbij evenwel het aanbieden van de coronapremie op papieren drager te verbieden.

N° 11 DE MME THÉMONT ET CONSORTS

Art. 51 (*nouveau*)

Dans le chapitre 1^{er} précité, insérer un article 51, rédigé comme suit:

“Art. 51. Dans l’article 2, 6°, de l’arrêté royal du 12 octobre 2010 fixant les conditions d’agrément et la procédure d’agrément pour les éditeurs des titres-repas, éco-chèques et chèques consommations sous forme électronique, exécutant les articles 183 à 185 de la loi du 30 décembre 2009 portant des dispositions diverses, modifié en dernier lieu par la loi du 31 juillet 2020, la deuxième phrase commençant par les mots “Conformément à” et finissant par les mots “fédérations nationales.” est remplacé par la phrase suivante:

“Le chèque consommation et la prime corona ne peuvent être utilisés que dans les établissements énumérés à l’article 19quinquies, § 2, 4°, de l’arrêté royal du 28 novembre 1969 précité.””

JUSTIFICATION

Cet amendement modifie l’article 2, 6°, de l’arrêté royal du 12 octobre 2010. Il dispose que le chèque consommation et la prime corona peuvent être utilisés dans les établissements énumérés à l’article 19quinquies, § 2, 4°, de l’arrêté royal du 28 novembre 1969.

Sophie THÉMONT (PS)
 Florence REUTER (MR)
 Cécile CORNET (Ecolo-Groen)
 Nahima LANJRI (CD&V)
 Tania DE JONGE (Open Vld)
 Anja VANROBAEYS (Vooruit)
 Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)

Nr. 11 VAN MEVROUW THÉMONT C.S.

Art. 51 (*nieuw*)

In het voornoemde hoofdstuk 1, een artikel 51 invoegen, luidende:

“Art. 51. In artikel 2, 6°, van het koninklijk besluit van 12 oktober 2010 tot vaststelling van de erkenningsvoorwaarden en erkenningsprocedure voor uitgevers van maaltijdcheques in een elektronische vorm, tot uitvoering van artikelen 183 tot 185 van de wet van 30 december 2009 houdende diverse bepalingen, laatst gewijzigd bij de wet van 31 juli 2020, wordt de tweede zin, die aanvangt met de woord “Overeenkomstig” en eindigt met de woorden “nationale federaties.”, vervangen als volgt:

“De consumptiecheque en de coronapremie kunnen enkel worden gebruikt in de inrichtingen vermeld in artikel 19quinquies, § 2, 4°, van het voornoemde koninklijk besluit van 28 november 1969.””

VERANTWOORDING

Dit amendement wijzigt artikel 2, 6°, van het koninklijk besluit van 12 oktober 2010. Zij bepaalt dat de consumptiecheque en de coronapremie kunnen worden gebruikt in de inrichtingen vermeld in artikel 19quinquies, § 2, 4°, van het koninklijk besluit van 28 november 1969.

N° 12 DE MME THÉMONT ET CONSORTS

Art. 52 (nouveau)

Dans le chapitre 1^{er} précité, insérer un article 52, rédigé comme suit:

“Art. 52. Dans le même arrêté, il est inséré un article 6/2 rédigé comme suit:

“Art. 6/2. Par dérogation aux articles 5 et 6, pour ce qui concerne l’émission des primes corona électroniques, les éditeurs qui ont déjà été agréés à émettre des titres-repas, des éco-chèques ou des chèques consommation électroniques sont agréés de plein droit.

L’agrément de plein droit n’est valable que si les éditeurs visés à l’alinéa précédent présentent au ministre qui a l’Économie dans ses attributions, dans le mois suivant l’entrée en vigueur de la loi du (XXX) portant des mesures de soutien temporaires en raison de la pandémie du COVID-19, un dossier démontrant que toutes les conditions de reconnaissance énoncées aux articles 2 et 3 du présent arrêté sont remplies.”.

JUSTIFICATION

Cet amendement garantit que les éditeurs agréés pour émettre des chèques consommation, des éco-chèques et des titres-repas électroniques sont aussi automatiquement agréés pour émettre des primes corona électroniques. Pour cet agrément de plein droit, les éditeurs doivent toutefois, dans un délai d’un mois à compter de l’entrée en vigueur du projet de loi, introduire auprès du ministre qui a l’Économie dans ses attributions un dossier démontrant qu’ils remplissent les conditions d’agrément prévues par l’arrêté royal du 12 octobre 2010.

Sophie THÉMONT (PS)
 Florence REUTER (MR)
 Cécile CORNET (Ecolo-Groen)
 Nahima LANJRI (CD&V)
 Tania DE JONGE (Open Vld)
 Anja VANROBAEYS (Vooruit)
 Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)

Nr. 12 VAN MEVROUW THÉMONT C.S.

Art. 52 (nieuw)

In het voornoemde hoofdstuk 1, een artikel 52 invoegen, luidende:

“Art. 52. In hetzelfde besluit, wordt een artikel 6/2 ingevoegd, luidende:

“Art. 6/2. In afwijking van de artikelen 5 en 6 worden, voor wat betreft de uitgifte van elektronische coronapremies, de uitgevers die reeds een erkenning gekregen hebben voor de uitgifte van elektronische maaltijd-, eco- of consumptiecheques van rechtswege erkend.

De erkenning van rechtswege geldt enkel indien de uitgevers bedoeld in het vorige lid binnen de maand na de inwerkingtreding van de wet van (XXX) houdende tijdelijke ondersteuningsmaatregelen ten gevolge van de COVID-19-pandemie een dossier bezorgen aan de minister bevoegd voor Economie waarin wordt aangetoond dat aan alle erkenningsvoorwaarden van de artikelen 2 en 3 van dit besluit is voldaan.”.

VERANTWOORDING

Dit amendement zorgt ervoor dat de uitgevers die erkend zijn voor de uitgifte van de elektronische consumptiecheque, ecocheques en maaltijdcheques ook automatisch erkend zijn om elektronische coronapremies uit te geven. Voor deze erkenning van rechtswege dienen de uitgevers wel binnen de maand na inwerkingtreding van dit wetsontwerp een dossier te bezorgen aan de minister bevoegd voor de Economie waarin wordt aangetoond dat ze voldoen aan de erkenningsvoorwaarden van het koninklijk besluit van 12 oktober 2010.

N° 13 DE MME THÉMONT ET CONSORTS

Art. 53

Dans le chapitre 1^{er} précité, insérer un article 53, rédigé comme suit:

“Art. 53. Le Roi peut abroger, compléter, modifier ou remplacer les dispositions de l’arrêté royal du 12 octobre 2010 fixant les conditions d’agrément et la procédure d’agrément pour les éditeurs des titres-repas, éco-chèques et chèques consommations sous forme électronique, exécutant les articles 183 à 185 de la loi du 30 décembre 2009 portant des dispositions diverses, modifiées par les articles 51 et 52.”

JUSTIFICATION

Cet amendement permet au Roi d’abroger, compléter, modifier ou remplacer les dispositions de l’arrêté royal du 12 octobre 2010, tels que modifiés par les articles 51 et 52.

Sophie THÉMONT (PS)
 Florence REUTER (MR)
 Cécile CORNET (Ecolo-Groen)
 Nahima LANJRI (CD&V)
 Tania DE JONGE (Open Vld)
 Anja VANROBAEYS (Vooruit)
 Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)

Nr. 13 VAN MEVROUW THÉMONT C.S.

Art. 53

In het voornoemde hoofdstuk 1, een artikel 53 invoegen, luidende:

“Art. 53. De Koning kan de bij artikelen 51 en 52 gewijzigde bepalingen van het koninklijk besluit van 12 oktober 2010 tot vaststelling van de erkenningsvoorwaarden en erkenningsprocedure voor uitgevers van maaltijdcheques in een elektronische vorm, tot uitvoering van artikelen 183 tot 185 van de wet van 30 december 2009 houdende diverse bepalingen, opheffen, aanvullen, wijzigen of vervangen.”

VERANTWOORDING

Dit amendement staat de Koning toe de bepalingen van het koninklijk besluit van het voornoemd besluit van 12 oktober 2010, zoals gewijzigd bij de artikelen 51 en 52, op te heffen, aan te vullen, te wijzigen of te vervangen.

N° 14 DE MME THÉMONT ET CONSORTS

Art. 54 (*nouveau*)

Dans le chapitre 1^{er} précité, insérer un article 54, rédigé comme suit:

“Art. 54. Le présent chapitre entre en vigueur le 1^{er} août 2021.”

JUSTIFICATION

Cet amendement règle l'entrée en vigueur du chapitre 1^{er}.

Sophie THÉMONT (PS)
Florence REUTER (MR)
Cécile CORNET (Ecolo-Groen)
Nahima LANJRI (CD&V)
Tania DE JONGE (Open Vld)
Anja VANROBAEYS (Vooruit)
Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)

Nr. 14 VAN MEVROUW THÉMONT C.S.

Art. 54 (*nieuw*)

In het voornoemde hoofdstuk 1, een artikel 54 invoegen, luidende:

“Art. 54. Dit hoofdstuk treedt in werking op 1 augustus 2021.”

VERANTWOORDING

Dit amendement regelt de inwerking van hoofdstuk 1.

N° 15 DE MME THÉMONT ET CONSORTS

Art. 54

Après l'article 54, dans le titre 8 précité, insérer un chapitre 2 intitulé:

“Chapitre 2. Régime fiscal de la prime corona”

JUSTIFICATION

Cet amendement insère un chapitre 2 intitulé “Régime fiscal de la prime corona”.

Sophie THÉMONT (PS)
Florence REUTER (MR)
Cécile CORNET (Ecolo-Groen)
Nahima LANJRI (CD&V)
Tania DE JONGE (Open Vld)
Anja VANROBAEYS (Vooruit)
Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)

Nr. 15 VAN MEVROUW THÉMONT C.S.

Art. 54

Na artikel 54, in het voornoemde titel 8, een hoofdstuk 2 invoegen, met als opschrift:

“Hoofdstuk 2. Fiscaal stelsel van de coronapremie”

VERANTWOORDING

Dit amendement voegt een hoofdstuk 1 in, met als opschrift “Fiscaal stelsel van de coronapremie”.

N° 16 DE MME THÉMONT ET CONSORTS

Art. 55 (*nouveau*)

Dans le chapitre 2 précité, insérer un article 55, rédigé comme suit:

“Art. 55. La prime corona qui est attribuée en application de l’article 19quinquies, § 4, de l’arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l’arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, est exonérée d’impôt sur les revenus.”

JUSTIFICATION

Cet amendement dispose que la prime corona qui répond aux conditions pour ne pas être considérée comme rémunération pour la sécurité sociale des travailleurs, est exonérée d’impôt sur les revenus.

Une prime corona octroyée à un dirigeant d’entreprise indépendant, n’est pas exonérée.

Sophie THÉMONT (PS)
 Florence REUTER (MR)
 Cécile CORNET (Ecolo-Groen)
 Nahima LANJRI (CD&V)
 Tania DE JONGE (Open Vld)
 Anja VANROBAEYS (Vooruit)
 Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)

Nr. 16 VAN MEVROUW THÉMONT C.S.

Art. 55 (*nieuw*)

In het voornoemde hoofdstuk 2, een artikel 55 invoegen, luidende:

“Art. 55. De coronapremie die overeenkomstig artikel 19quinquies, § 4, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders wordt toegekend, is vrijgesteld van inkomstenbelastingen.”

VERANTWOORDING

Dit amendement bepaalt dat de coronapremie die voldoet aan de voorwaarden om niet als loon te worden beschouwd voor de sociale zekerheid van werknemers, vrijgesteld is van inkomstenbelastingen.

Een coronapremie die wordt toegekend aan een zelfstandige bedrijfsleider is niet vrijgesteld.

N° 17 DE MME THÉMONT ET CONSORTS

Art. 56 (nouveau)

Dans le chapitre 2 précité, insérer un article 56, rédigé comme suit:

“Art. 56. La prime corona visée à l'article 55 ainsi que la cotisation spéciale due sur le montant de cette prime en application de l'article 38, § 3^{unvicies}, de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, constituent des frais professionnels conformément à l'article 49 du Code des impôts sur les revenus 1992.”

JUSTIFICATION

Les titres-repas, les éco-chèques et les chèques sport/culture ne sont pas ou seulement partiellement déductibles en tant que frais professionnels (article 53, 14°, du Code des impôts sur les revenus 1992).

Cet amendement dispose que la prime corona ainsi que la cotisation patronale spéciale qui est due sur cette prime, sont bien déductibles en tant que frais professionnels (comme c'est également le cas pour le chèque consommation).

Sophie THÉMONT (PS)
 Florence REUTER (MR)
 Cécile CORNET (Ecolo-Groen)
 Nahima LANJRI (CD&V)
 Tania DE JONGE (Open Vld)
 Anja VANROBAEYS (Vooruit)
 Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)

Nr. 17 VAN MEVROUW THÉMONT C.S.

Art. 56 (nieuw)

In het voornoemde hoofdstuk 2, een artikel 56 invoegen, luidende:

“Art. 56. De coronapremie bedoeld in artikel 55 evenals de bijzondere bijdrage die bij toepassing van artikel 38, § 3^{unvicies}, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers op het bedrag van die premie verschuldigd is, worden als beroepskost aangemerkt overeenkomstig artikel 49 van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992.”

VERANTWOORDING

Maaltijdcheques, eco-cheques en sport/cultuurcheques zijn niet of slechts beperkt aftrekbaar als beroepskost (artikel 53, 14°, van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992).

Dit amendement bepaalt dat de coronapremie en de bijzondere werkgeversbijdrage die erop verschuldigd is, wel degelijk aftrekbaar zijn als beroepskost (zoals dat ook het geval is voor de consumptiecheque).

N° 18 DE MME THÉMONT ET CONSORTS

Art. 57 (*nouveau*)

Dans le chapitre 2 précité, insérer un article 57, rédigé comme suit:

“Art. 57. Le présent chapitre entre en vigueur le 1^{er} août 2021.”

JUSTIFICATION

Cet amendement règle l'entrée en vigueur du chapitre 2.

Sophie THÉMONT (PS)
Florence REUTER (MR)
Cécile CORNET (Ecolo-Groen)
Nahima LANJRI (CD&V)
Tania DE JONGE (Open Vld)
Anja VANROBAEYS (Vooruit)
Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)

Nr. 18 VAN MEVROUW THÉMONT C.S.

Art. 57 (*nieuw*)

In het voornoemde hoofdstuk 2, een artikel 57 invoegen, luidende:

“Art. 57. Dit hoofdstuk treedt in werking op 1 augustus 2021.”

VERANTWOORDING

Dit amendement regelt de inwerkingtreding van hoofdstuk 2.

N° 19 DE MME THÉMONT ET CONSORTS

Art. 57

Après l'article 57, dans le titre 8 précité, insérer un chapitre 3 intitulé:

“Chapitre 3. Modification de l'arrêté royal n° 45 du 26 juin 2020 pris en exécution de l'article 5, § 1^{er}, 5°, de la loi du 27 mars 2020 accordant des pouvoirs au Roi afin de prendre des mesures dans la lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19 (II) visant à prolonger certaines mesures, à préciser certaines modalités du congé parental corona et du chèque consommation”

JUSTIFICATION

Cet amendement insère un chapitre 3 intitulé “Modification de l'arrêté royal n° 45 du 26 juin 2020 pris en exécution de l'article 5, § 1^{er}, 5°, de la loi du 27 mars 2020 accordant des pouvoirs au Roi afin de prendre des mesures dans la lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19 (II) visant à prolonger certaines mesures, à préciser certaines modalités du congé parental corona et du chèque consommation”.

Sophie THÉMONT (PS)
 Florence REUTER (MR)
 Cécile CORNET (Ecolo-Groen)
 Nahima LANJRI (CD&V)
 Tania DE JONGE (Open Vld)
 Anja VANROBAEYS (Vooruit)
 Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)

Nr. 19 VAN MEVROUW THÉMONT C.S.

Art. 57

Na artikel 57, in het voornoemde titel 8, een hoofdstuk 3 invoegen, met als opschrift:

“Hoofdstuk 3. Wijziging van het koninklijk besluit nr. 45 van 26 juni 2020 tot uitvoering van artikel 5, § 1, 5°, van de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II) tot verlenging van sommige maatregelen, tot verduidelijking van bepaalde modaliteiten van het corona ouderschapsverlof en van de consumptiecheque”

VERANTWOORDING

Dit amendement voegt een hoofdstuk 1 in, met als opschrift “Wijziging van het koninklijk besluit nr. 45 van 26 juni 2020 tot uitvoering van artikel 5, § 1, 5°, van de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II) tot verlenging van sommige maatregelen, tot verduidelijking van bepaalde modaliteiten van het corona ouderschapsverlof en van de consumptiecheque”.

N° 20 DE MME THÉMONT ET CONSORTS

Art. 58 (nouveau)

Dans le chapitre 3 précité, insérer un article 58, rédigé comme suit:

“Art. 58. Dans l’arrêté royal n° 45 du 26 juin 2020 pris en exécution de l’article 5, § 1^{er}, 5°, de la loi du 27 mars 2020 accordant des pouvoirs au Roi afin de prendre des mesures dans la lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19 (II) visant à prolonger certaines mesures, à préciser certaines modalités du congé parental corona et du chèque consommation, confirmé par la loi du 24 décembre 2020 portant confirmation des arrêtés royaux pris en application de la loi du 27 mars 2020 habilitant le Roi à prendre des mesures de lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19 (II), l’intitulé du chapitre 3 est remplacé par ce qui suit:

“Chapitre 3 – Prime corona et autres mesures prises lors de la crise de la COVID-19”.

JUSTIFICATION

Cet amendement modifie l’intitulé du chapitre 3 de l’arrêté royal n° 45 du 26 juin 2020 pris en exécution de l’article 5, § 1^{er}, 5°, de la loi du 27 mars 2020 accordant des pouvoirs au Roi afin de prendre des mesures dans la lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19 (II) visant à prolonger certaines mesures, à préciser certaines modalités du congé parental corona et du chèque consommation, confirmé par la loi du 24 décembre 2020 portant confirmation des arrêtés royaux pris en application de la loi du 27 mars 2020 habilitant

Nr. 20 VAN MEVROUW THÉMONT C.S.

Art. 58 (nieuw)

In het voornoemde hoofdstuk 3, een artikel 58 invoegen, luidende:

“Art. 58. In het koninklijk besluit nr. 45 van 26 juni 2020 tot uitvoering van artikel 5, § 1, 5°, van de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II) tot verlenging van sommige maatregelen, tot verduidelijking van bepaalde modaliteiten van het corona ouderschapsverlof en van de consumptiecheque, bekrachtigd bij de wet van 24 december 2020 tot bekrachtiging van de koninklijke besluiten genomen met toepassing van de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II), wordt het opschrift van hoofdstuk 3 vervangen als volgt:

“Hoofdstuk 3 – Coronapremie en andere maatregelen genomen tijdens de COVID-19-crisis”.

VERANTWOORDING

Dit amendement vervangt het opschrift van het hoofdstuk 3 van het koninklijk besluit nr. 45 van 26 juni 2020 tot uitvoering van artikel 5, § 1, 5°, van de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II) tot verlenging van sommige maatregelen, tot verduidelijking van bepaalde modaliteiten van het corona ouderschapsverlof en van de consumptiecheque, bekrachtigd bij de wet van 24 december 2020 tot bekrachtiging van de

le Roi à prendre des mesures de lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19 (II).

Sophie THÉMONT (PS)
Florence REUTER (MR)
Cécile CORNET (Ecolo-Groen)
Nahima LANJRI (CD&V)
Tania DE JONGE (Open Vld)
Anja VANROBAEYS (Vooruit)
Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)

koninklijke besluiten genomen met toepassing van de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II).

N° 21 DE MME THÉMONT ET CONSORTS

Art. 59 (nouveau)

Dans le chapitre 3 précité, insérer un article 59, rédigé comme suit:

“Art. 59. L'article 9 du même arrêté est remplacé par ce qui suit:

“Art. 9. Dans l'article 10 de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité les modifications suivantes sont apportées:

a) le 5° est remplacé par ce qui suit: “5° la prime corona visée à l'article 19quinquies de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs et émis au plus tard le 31 décembre 2021;”;

b) ce même article est complété par les 6° et 7°, rédigés comme suit:

“6° le droit à l'absence rémunérée au travail visé à l'article 3 de la loi du 28 mars 2021 accordant un droit au petit chômage aux travailleurs afin de recevoir un vaccin contre le coronavirus COVID-19;

7° toutes les autres mesures exceptionnelles et temporaires contenant un élément d'augmentation du coût salarial, prises lors de la crise de la COVID-19 et ce avant le 12 avril 2021.”.”

JUSTIFICATION

Cet amendement a pour but de remplacer l'article 9 de l'arrêté royal n° 45 précité, afin de l'adapter à l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs qui fixe les modalités d'octroi de la prime corona

Nr. 21 VAN MEVROUW THÉMONT C.S.

Art. 59 (nieuw)

In het voornoemde hoofdstuk 3, een artikel 59 invoegen, luidende:

“Art. 59. Artikel 9 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt:

“Art. 9. In artikel 10 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) het punt 5° wordt vervangen als volgt: “5° de coronapremie, bedoeld in artikel 19quinquies van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders en uitgereikt ten laatste op 31 december 2021;”;

b) hetzelfde artikel 10 wordt aangevuld met de bepalingen onder 6° en 7°, luidende:

“6° het recht op betaalde afwezigheid van het werk bedoeld in artikel 3 van de wet van 28 maart 2021 houdende toekenning van een recht op klein verlet voor werknemers met het oog op het toegediend krijgen van een vaccin ter bescherming tegen het coronavirus COVID-19;

7° alle andere uitzonderlijke en tijdelijke maatregelen met een loonkostverhogend element, genomen tijdens de COVID-19-crisis en dit vóór 12 april 2021.”.”

VERANTWOORDING

Dit amendement heeft tot doel om artikel 9 van het koninklijk besluit nr. 45 van 26 juni 2020 te vervangen, teneinde dit aan te passen aan het koninklijk besluit van 28 november 1969, genomen in uitvoering van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, dat de toekenningsmodaliteiten van

ainsi que d'y insérer d'autres mesures prises lors de crise de la COVID-19.

L'ancien 5° est remplacé par la nouvelle disposition relative à la prime corona.

Ainsi, sont insérés dans l'article 10 de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité, trois nouvelles exceptions qui ne rentrent pas en ligne de compte pour le calcul du coût salarial, à savoir:

— la prime corona;

— le "congé vaccination" qui est octroyé aux travailleurs en vue de se faire vacciner sans perdre le droit à la rémunération;

— toutes les autres mesures exceptionnelles et temporaires prises dans le cadre de la pandémie de la COVID-19 qui contiennent des éléments d'augmentation du coût salarial, qui ont fait l'objet d'un accord avant le 12 avril 2021.

Il s'agit par exemple des primes uniques en vue de compenser les risques d'exposition élevée au travail ou la pression subie (par exemple dans les chaînes de la grande distribution), des suppléments payés par l'employeur aux travailleurs pour les jours de chômage temporaire corona ou des assimilations des jours de chômage temporaire pour le calcul de certains avantages, comme par exemple la prime de fin d'année.

Il s'agit aussi bien des mesures prises par les autorités que par les secteurs ou les entreprises pour compenser les effets de la crise de la COVID-19 sur le marché de l'emploi. Pour la détermination de la date du 12 avril 2021, il est tenu compte de la date de la conclusion (pour un accord) ou la date de la promulgation (pour une source réglementaire).

Par "élément d'augmentation du coût salarial", il faut comprendre tous les éléments qui entrent en ligne de compte pour le calcul de la marge maximale pour l'évolution du coût salarial au sens de la loi du 26 juillet 1996.

Par "exceptionnelles", il convient de comprendre les mesures uniques prises dans le cadre de la crise de la COVID-19.

Des mesures liées au télétravail obligatoire ne tombent pas sous la notion du coût salarial et ne doivent pas être reprises à l'article 10 de la loi précitée. Dans la mesure où elles seraient

de coronapremie bepaalt, alsook andere maatregelen genomen tijdens de COVID-19-pandemie hierin onder te brengen.

Het vroegere 5° wordt vervangen door de nieuwe bepaling over de coronapremie.

Aldus worden in artikel 10 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen drie nieuwe uitzonderingen ingevoegd, die niet in aanmerking worden genomen voor de berekening van de loonkost, namelijk:

— de coronapremie;

— het "vaccinatieverlof", dat wordt toegekend aan werknemers om zich te laten vaccineren zonder het recht op loon te verliezen;

— alle andere COVID-19 gerelateerde tijdelijke en uitzonderlijke maatregelen, die een loonkostverhogend element bevatten, waarover vóór 12 april 2021 een akkoord werd gesloten.

Het gaat dan bijvoorbeeld om éénmalige premies ter compensatie van de verhoogde arbeidsrisico's of werkdruk (bijvoorbeeld in de grote distributieketens), supplementen uitbetaald door de werkgever aan de werknemers voor de dagen van tijdelijke werkloosheid corona-overmacht of gelijkstellingen van dagen tijdelijke werkloosheid voor de berekening van bepaalde voordelen, zoals bij voorbeeld eindejaarspremies.

Hieronder vallen maatregelen van de overheid, sectoren of bedrijven om de effecten van de COVID-19-crisis op de arbeidsmarkt te compenseren. Voor het bepalen van de datum van 12 april 2021 wordt de datum van sluiting (voor een overeenkomst) of de datum van afkondiging (voor een reglementaire bron) in aanmerking genomen.

De term "loonkostverhogend element" moet worden begrepen als omvattende alle componenten die in aanmerking worden genomen voor de berekening van de maximale marge voor de loonkostenontwikkeling in de zin van de wet van 26 juli 1996.

Onder "uitzonderlijk" moet worden begrepen dat het gaat om eenmalige maatregelen genomen in het kader van de COVID-19-crisis".

Maatregelen gelieerd aan het verplicht telewerken vallen niet onder de notie loonkost en deze dienen dus niet te worden opgenomen in artikel 10 van hogergenoemde wet. In de

considérées comme un coût salarial, elles tombent sous le coup du 7°.

Sophie THÉMONT (PS)
Florence REUTER (MR)
Cécile CORNET (Ecolo-Groen)
Nahima LANJRI (CD&V)
Tania DE JONGE (Open Vld)
Anja VANROBAEYS (Vooruit)
Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)

mate dat deze als loonkost worden beschouwd, ressorteren ze onder 7°.

N° 22 DE MME THÉMONT ET CONSORTS

Art. 60 (*nouveau*)

Dans le chapitre 3 précité, insérer un article 60, rédigé comme suit:

“Art. 60. Dans l’article 10 du même arrêté, le dernier alinéa est remplacé par ce qui suit:

“Le chapitre 3 entre en vigueur le 1^{er} juillet 2021.””

JUSTIFICATION

Cet amendement fixe l’entrée en vigueur du chapitre 3 de l’arrêté royal n° 45, précité, suite aux la modifications apportées par les articles 58 et 59 insérés dans le projet de loi.

Sophie THÉMONT (PS)
 Florence REUTER (MR)
 Cécile CORNET (Ecolo-Groen)
 Nahima LANJRI (CD&V)
 Tania DE JONGE (Open Vld)
 Anja VANROBAEYS (Vooruit)
 Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)

Nr. 22 VAN MEVROUW THÉMONT C.S.

Art. 60 (*nieuw*)

In het voornoemde hoofdstuk 3, een artikel 60 invoegen, luidende:

“Art. 60. In artikel 10 van hetzelfde besluit wordt het laatste lid vervangen als volgt:

“Hoofdstuk 3 treedt in werking op 1 juli 2021.””

VERANTWOORDING

Dit amendement bepaalt de inwerkingtreding van hoofdstuk 3 van het koninklijk besluit nr. 45, voormeld, als gevolg van de wijzigingen aangebracht door artikelen 58 en 59 ingevoegd in dit wetsontwerp.

N° 23 DE MME THÉMONT ET CONSORTS

Art. 61 (*nouveau*)

Dans le chapitre 3 précité, insérer un article 61, rédigé comme suit:

“Art. 61. Le chapitre 3 entre en vigueur le 1^{er} juillet 2021.”

JUSTIFICATION

Cet amendement règle l'entrée en vigueur du chapitre 3.

Sophie THÉMONT (PS)
Florence REUTER (MR)
Cécile CORNET (Ecolo-Groen)
Nahima LANJRI (CD&V)
Tania DE JONGE (Open Vld)
Anja VANROBAEYS (Vooruit)
Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)

Nr. 23 VAN MEVROUW THÉMONT C.S.

Art. 61 (*nieuw*)

In het voornoemde hoofdstuk 3, een artikel 61 invoegen, luidende:

“Art. 61. Hoofdstuk 3 treedt in werking op 1 juli 2021.”

VERANTWOORDING

Dit amendement regelt de inwerking van hoofdstuk 3.

N° 24 DE MME REUTER ET CONSORTS

Art. 42/1 (nouveau)

Dans le titre 7, chapitre 1^{er}, insérer un article 42/1, rédigé comme suit:

“Art. 42/1. Dans la loi du 23 mars 2020 modifiant la loi du 22 décembre 2016 instaurant un droit passerelle en faveur des travailleurs indépendants et introduisant les mesures temporaires dans le cadre du COVID-19 en faveur des travailleurs indépendants, modifiée en dernier lieu par l’arrêté royal du 25 mars 2021, il est inséré un chapitre 3/1, comprenant les articles 5/1, 5/2 et 5/3, rédigés comme suit:

“Chapitre 3/1. Octroi d’une prime unique pour certains bénéficiaires des mesures temporaires de crise de droit passerelle dans le cadre de la crise de la COVID-19.

Art. 5/1. § 1^{er}. Le travailleur indépendant, l’aidant, le conjoint aidant visé à l’article 3, § 1^{er}, de la présente loi a droit à une prime unique d’un montant de 598,81 euros s’il a dûment perçu au minimum six prestations financières mensuelles en application des articles 4bis, § 2, 4ter, 4quater, § 1^{er}, et 4quinquies, § 2, de la présente loi au cours de la période allant du 1^{er} octobre 2020 au 30 avril 2021 inclus.

§ 2. La prime visée au présent article est considérée comme une prestation financière qui n’entre toutefois pas en considération pour le plafond de cumul visé aux articles 4quater, § 3, et 4quinquies, § 5, de la présente loi.

§ 3. Cette prime n’est pas prise en compte dans la détermination des autres droits sociaux du demandeur.

Art. 5/2. § 1^{er}. La caisse d’assurances sociales vérifie de sa propre initiative la condition visée à l’article 5/1 et, si cette condition est remplie, elle procède au paiement de la prime unique.

Nr. 24 VAN MEVROUW REUTER C.S.

Art. 42/1 (nieuw)

In titel 7, hoofdstuk 1, een artikel 42/1 invoegen, luidende:

“Art. 42/1. In de wet van 23 maart 2020 tot wijziging van de wet van 22 december 2016 houdende invoering van een overbruggingsrecht ten gunste van zelfstandigen en tot invoering van tijdelijke maatregelen in het kader van COVID-19 ten gunste van zelfstandigen, laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 25 maart 2021, wordt een hoofdstuk 3/1 ingevoegd, houdende artikelen 5/1, 5/2 en 5/3, luidende:

“Hoofdstuk 3/1. Toekenning van een eenmalige premie voor bepaalde begunstigden van de tijdelijke crisismaatregelen overbruggingsrecht in het kader van de COVID-19-crisis.

Art. 5/1. § 1. De zelfstandige, helper of meewerkende echtgenoot zoals bedoeld in artikel 3, § 1, van deze wet heeft recht op een eenmalige premie van 598,81 euro indien hij minstens zes maandelijkse financiële uitkeringen rechtmatig genoten heeft in toepassing van de artikelen 4bis, § 2, 4ter, 4quater, § 1, en 4quinquies, § 2, van deze wet in de periode vanaf 1 oktober 2020 tot en met 30 april 2021.

§ 2. De premie bedoeld in dit artikel wordt beschouwd als een financiële uitkering die evenwel niet in aanmerking wordt genomen voor het cumulplafond bedoeld in de artikelen 4quater, § 3, en 4quinquies, § 5, van deze wet.

§ 3. Er wordt geen rekening gehouden met deze premie in het kader van de vaststelling van de overige sociale rechten van de aanvrager.

Art. 5/2. § 1. Het sociaal verzekeringsfonds controleert op eigen initiatief de voorwaarde bepaald in artikel 5/1 en, indien aan deze voorwaarde voldaan is, gaat zij over tot uitbetaling van de eenmalige premie.

§ 2. Pour l'application de l'article 5/1, § 1^{er}, la caisse d'assurances sociales se base sur les prestations financières mensuelles qu'elle a dûment payées pour le travailleur indépendant relatifs aux mois situés durant la période du 1^{er} octobre 2020 jusqu'au 30 avril 2021.

§ 3. La caisse d'assurances sociales procède au paiement de la prime unique à partir de l'entrée en vigueur de la loi et au plus tard au 30 septembre 2021.

§ 4. La caisse d'assurances sociales notifie la décision d'octroi de la prime unique au travailleur indépendant.

§ 5. À la demande d'un travailleur indépendant, qui devra être introduite avant le 15 septembre 2021, la caisse d'assurances sociales est tenue d'examiner à nouveau le respect de la condition visée à l'article 5/1, § 1^{er}, et d'en informer le travailleur indépendant.

Art. 5/3. Dans la mesure où il n'y est pas dérogé par les dispositions de la présente loi, les dispositions des sections 2, 5 et 6 du chapitre 5 de la loi du 22 décembre 2016 instaurant un droit passerelle en faveur des travailleurs indépendants qui concernent la décision, la récupération et la prescription de la prestation financière, sont applicables à l'octroi de cette prime visée à l'article 5/1."

JUSTIFICATION

À l'instar de la prime unique pour les chômeurs temporaires occupés dans un secteur où les activités ont dû être arrêtées sur l'ordre des autorités, cet amendement vise à introduire, dans le cadre des mesures temporaires de crise de droit passerelle, une prime unique pour certains travailleurs indépendants et aidants dont l'activité indépendante est exercée à titre principal et les conjoints aidants dont l'activité est fortement impactée par la crise sanitaire et qui ont perçu des mesures temporaires de crise sur une période déterminée.

Comme le relèvent les enquêtes de l'ERMG, ce sont les travailleurs indépendants qui sont le plus impactés par la crise du coronavirus sur leur chiffre d'affaires et ce, de façon bien

§ 2. Voor de toepassing van artikel 5/1, § 1, baseert het sociaal verzekeringsfonds zich op de maandelijkse financiële uitkeringen die zij rechtmatig uitbetaald heeft aan de zelfstandige voor de maanden die zich bevinden in de periode tussen 1 oktober 2020 tot en met 30 april 2021.

§ 3. Het sociaal verzekeringsfonds gaat over tot uitbetaling van de eenmalige premie vanaf de inwerking-treding van de wet en ten laatste op 30 september 2021.

§ 4. De zelfstandige wordt door zijn sociaal verzekeringsfonds in kennis gesteld van de beslissing tot toekenning van de eenmalige premie.

§ 5. Op aanvraag van een zelfstandige, die ingediend moet worden voor 15 september 2021, moet het sociaal verzekeringsfonds opnieuw nagaan of aan de voorwaarde bepaald in artikel 5/1, § 1, voldaan is en de zelfstandige hierover inlichten.

Art. 5/3. Voor zover hiervan niet wordt afgeweken door de bepalingen van deze wet, zijn de bepalingen van de afdelingen 2, 5 en 6 van hoofdstuk 5 van de wet van 22 december 2016 houdende invoering van een overbruggingsrecht ten gunste van zelfstandigen betreffende de beslissing, de terugvordering en de verjaring van de financiële uitkering van toepassing op de toekenning van deze premie bedoeld in artikel 5/1."

VERANTWOORDDING

Naar analogie met de eenmalige premie voor tijdelijk werklozen tewerkgesteld in een sector waar de activiteiten op bevel van de overheid moesten gestaakt worden, beoogt dit amendement, in het kader van de tijdelijke crisismaatregelen overbruggingsrecht, de toekenning van een eenmalige premie voor bepaalde zelfstandigen en helpers die een activiteit in hoofdberoep uitoefenen en meewerkende echtgenoten wiens activiteiten sterk getroffen worden door de sanitaire crisis en die gedurende een bepaalde periode genoten hebben van de tijdelijke crisismaatregelen.

Zoals blijkt uit de ERMG-enquêtes worden de zelfstandigen in hun omzet het zwaarst getroffen door de coronacrisis, en dit op een aanzienlijk zwaardere manier dan de grote

plus importante que les grandes entreprises¹.

Cela s'explique notamment par le fait que les travailleurs indépendants sont généralement plus actifs dans les secteurs qui sont sévèrement atteints par les mesures prises en raison de la crise du coronavirus tels que l'horeca, les métiers de contact non médicaux, etc.

L'objectif de cette mesure est donc de cibler les travailleurs indépendants, quel que soit leur secteur d'activité, qui sont lourdement impactés par la crise de la COVID-19 et ont réellement besoin d'un soutien supplémentaire dans ce contexte de crise sanitaire et socio-économique sans précédent.

Pour entrer en ligne de compte, ils doivent avoir dûment perçu au moins six prestations financières mensuelles de droit passerelle de crise sur la période allant du 1^{er} octobre 2020 au 30 avril 2021. La perception de ces prestations financières ne doit pas nécessairement être consécutive.

Par ailleurs, toute prestation financière perçue, en qualité d'indépendant ou d'aidant à titre principal ou en qualité de conjoint aidant, est prise en compte, et ce, et quel qu'en soit le montant dès le moment où elle a été octroyée dans le cadre des mesures suivantes de droit passerelle de crise:

— la simple ou double prestation financière dans le cadre de la mesure temporaire de crise de droit passerelle (interruption forcée);

— la simple prestation dans le cadre de la mesure temporaire de crise de soutien à la reprise en vigueur jusqu'au mois de décembre 2020;

— le volet 2 de la mesure temporaire de crise de soutien (chute du chiffre d'affaires de 40 %) en vigueur depuis le 1^{er} janvier 2021.

Par conséquent, aucune distinction n'est faite entre les travailleurs indépendants qui ont été obligés d'interrompre leurs activités et les travailleurs indépendants qui ne l'ont pas été, mais qui ont également été fortement touchés, quel que soit leur secteur d'activité.

Pour répondre à l'avis n° 69 620/1 du Conseil d'État du 23 juin 2021, nous tenons à préciser que le choix des six prestations financières mensuelles pendant la période

¹ <https://www.nbb.be/fr/articles/les-independants-et-les-plus-petites-entreprises-sont-ceux-qui-continuent-de-souffrir-le>.

ondernemingen¹.

Dit wordt grotendeels verklaard door het feit dat de zelfstandigen over het algemeen meer actief zijn in de sectoren die zwaar getroffen worden door de maatregelen genomen in het kader van de coronacrisis, zoals de horeca, de niet-medische contactberoepen, enz.

Deze maatregel richt zich dus op de zelfstandigen die, ongeacht de sector waarin zij actief zijn, zwaar getroffen zijn door de COVID-19-crisis en nood hebben aan bijkomende ondersteuning in deze ongeziene socio-economische- en gezondheids crisis.

Om in aanmerking te komen, moeten zij minstens zes maandelijkse financiële uitkeringen overbruggingsrecht rechtmatig genoten hebben in de periode van 1 oktober 2020 tot en met 30 april 2021. Deze financiële uitkeringen dienen niet noodzakelijk opeenvolgend genoten te zijn.

Bovendien wordt elke financiële uitkering genoten in de hoedanigheid van zelfstandige of helper in hoofdberoep of als meewerkende echtgenoot in aanmerking genomen, ongeacht het bedrag van de uitkering, zolang deze werd uitgekeerd in het kader van de volgende tijdelijke crisismaatregelen overbruggingsrecht:

— de enkele of dubbele financiële uitkering in het kader van de tijdelijke crisismaatregel overbruggingsrecht (gedwongen onderbreking);

— de enkele financiële uitkering in het kader van de tijdelijke crisismaatregel ter ondersteuning van de heropstart, van toepassing tot en met december 2020;

— luik 2 van de tijdelijke crisismaatregelen overbruggingsrecht (omzetsdaling van 40 %) van toepassing sinds 1 januari 2021.

Bijgevolg wordt er geen onderscheid gemaakt tussen de zelfstandigen die verplicht waren te onderbreken en de zelfstandigen die dat niet waren, maar eveneens sterk getroffen waren, en dit ongeacht de sector binnen dewelke zij actief zijn.

In antwoord op advies nr. 69 620/1 van de Raad van State van 23 juni 2021, willen wij preciseren dat de keuze voor zes maandelijkse financiële uitkeringen overbruggingsrecht in de

¹ <https://www.nbb.be/nl/artikels/vooral-zelfstandigen-en-de-kleinste-bedrijven-blijven-de-grootste-schade-ondervinden-van-de>.

du 1^{er} octobre 2020 au 30 avril 2021 se justifie comme suit:

Le choix du mois d'octobre comme mois de départ pour la période de référence est basé sur le fait qu'à partir du 19 octobre 2020, le Comité de concertation s'est prononcé pour des mesures plus strictes vu la situation sanitaire. Le choix du mois d'avril 2021 comme dernier mois de la période de référence se fonde sur le fait que la pause pascalle est arrivée à son terme, ce qui a entraîné plusieurs assouplissements des mesures, et que fin avril, plusieurs secteurs ont été autorisés à reprendre (progressivement) leurs activités indépendantes.

Le centre du dénommé deuxième confinement se situait donc clairement dans la période d'octobre 2020 à avril 2021, ce qui justifie, au regard des principes constitutionnels d'égalité et de non-discrimination, la condition des six paiements mensuels dans la période des sept mois pendant laquelle les mesures sanitaires ont pesé le plus fortement sur les travailleurs indépendants.

La prime unique est destinée aux travailleurs indépendants et aux aidants assujettis à titre principal ainsi qu'aux conjoints aidants visés à l'article 3, § 1^{er}, de la loi du 23 mars 2020. Certains travailleurs indépendants à titre complémentaire et travailleurs indépendants actifs après l'âge de la pension (sans pension) sont également éligibles, à condition que leurs cotisations sociales légalement dues soient au moins égales à celles d'un travailleur indépendant à titre principal. Cela concerne les catégories qui entrent en ligne de compte pour la prestation financière mensuelle complète dans le cadre des mesures de crise temporaires.

Les travailleurs indépendants à titre complémentaire et les pensionnés actifs, qui bénéficient uniquement de la demi-prestation financière dans le cadre des mesures temporaires de crise (article 3, § 2, de la loi du 23 mars 2020) sont donc exclus du champ d'application personnel de cette prime unique.

Ceci se justifie par le fait que ces catégories bénéficient déjà (ou pourraient bénéficier) d'un revenu de remplacement, tel qu'une pension ou une allocation de chômage, ou exercent des activités salariées qui leur permettent déjà de maintenir leur niveau de vie. Étant donné que l'objectif recherché par cette prime est d'assurer un complément unique en tant que revenu de remplacement aux travailleurs indépendants lourdement impactés, l'exclusion de ces catégories peut être justifiée dans le cadre des principes constitutionnels d'égalité et de non-discrimination.

Cette prime unique s'élève à un montant brut de

période van 1 oktober 2020 tot en met 30 april 2021 als volgt valt te verantwoorden:

De keuze voor de maand oktober 2020 als startmaand van de referentieperiode is gebaseerd op het feit dat, met ingang van 19 oktober 2020, het Overlegcomité opnieuw tot een verstrenging van de maatregelen besloot gelet op de sanitaire toestand. De keuze voor de maand april 2021 als eindmaand van de referentieperiode is gebaseerd op het feit dat de zogenaamde Paaspauze een einde nam, hetgeen gepaard ging met verschillende versoepelingen van de maatregelen en diverse sectoren eind april 2021 hun zelfstandige activiteiten (geleidelijk) mochten hervatten.

Het zwaartepunt van de zogenaamde tweede lockdown bevond zich dus duidelijk in de periode van oktober 2020 tot en met april 2021, hetgeen de voorwaarde van zes maandelijks financiële uitkeringen, in de periode van 7 maanden waarin de sanitaire maatregelen het zwaarste wogen op de zelfstandigen, dan ook rechtvaardigt in het licht van de grondwettelijke principes van gelijkheid en non-discriminatie.

De éénmalige premie richt zich tot zelfstandigen en helpers in hoofdberoep en meewerkende echtgenoten zoals bedoeld in artikel 3, § 1, van de wet van 23 maart 2020. Ook bepaalde zelfstandigen in bijberoep en zelfstandigen actief na pensioenleeftijd (zonder pensioen) komen in aanmerking op voorwaarde dat hun wettelijk verschuldigde sociale bijdragen minstens gelijk zijn aan deze van een zelfstandige in hoofdberoep. Het betreft die categorieën die eveneens in aanmerking komen voor de volledige maandelijks financiële uitkering in het kader van de tijdelijke crisismaatregelen.

Zelfstandigen in bijberoep en actieve gepensioneerde zelfstandigen, die slechts de helft van de maandelijks financiële uitkering in het kader van de tijdelijke crisismaatregelen genieten (artikel 3, § 2, van de wet van 23 maart 2020), worden bijgevolg uitgesloten van het personeel toepassingsgebied van deze éénmalige premie.

Dit valt te verklaren door het feit dat deze categorieën reeds in aanmerking (of zouden in aanmerking kunnen komen) voor een vervangingsinkomen, zoals een pensioen of een werkloosheidsuitkering, of een loontrekkende activiteit uitoefenen dewelke hen reeds in staat stelt om hun levensstandaard te behouden. Aangezien de éénmalige premie tot doel heeft om de zwaar getroffen zelfstandigen een éénmalige aanvulling toe te kennen in de vorm van een vervangingsinkomen, valt hun uitsluiting te rechtvaardigen in het licht van de grondwettelijke principes inzake gelijkheid en non-discriminatie.

Het bruto-bedrag van deze eenmalige premie bedraagt

598,81 euros.

Elle est considérée comme une prestation financière de droit passerelle qui vient en sus de la prestation financière de droit passerelle qui serait éventuellement octroyée au cours du même mois civil. Elle n'entre donc pas en ligne de compte pour l'application du plafond de cumul général prévu dans les articles 4^{quater}, § 3, et 4^{quinquies}, § 5, de la loi du 23 mars 2020.

Cette prime n'est pas non plus prise en compte pour la détermination des autres droits sociaux du demandeur. Cette prime n'a donc aucune incidence sur l'octroi ou le niveau du montant de certaines autres prestations de sécurité sociale ou d'assistance sociale. Elle n'est pas non plus prise en compte pour l'application des règles de cumul d'autres prestations avec un revenu de remplacement.

Il s'agit d'une prime unique qui sera versée automatiquement par les caisses d'assurances sociales aux travailleurs indépendants éligibles à la condition susmentionnée. Aucune demande ne doit être introduite par le travailleur indépendant ce qui assure l'effectivité de la prime.

Ce paiement doit être réalisé pendant la période prenant cours à la date d'entrée en vigueur de la présente loi et se terminant au 30 septembre 2021.

La caisse d'assurances sociales doit notifier sa décision d'octroi de la prime unique au travailleur indépendant. Celui qui ne la percevrait pas a encore la possibilité de demander à sa caisse d'assurances sociales d'examiner à nouveau la condition susmentionnée et ce, endéans le 15 septembre 2021.

Florence REUTER (MR)
Jean-Marc DELIZÉE (PS)
Cécile CORNET (Ecolo-Groen)
Nahima LANJRI (CD&V)
Tania DE JONGE (Open Vld)
Anja VANROBAEYS (Vooruit)
Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)

598,81 euro.

Deze premie wordt beschouwd als een financiële uitkering overbruggingsrecht en komt bovenop de eventuele financiële uitkering overbruggingsrecht die voor diezelfde kalendermaand wordt toegekend. Deze premie wordt dus niet in aanmerking genomen voor het algemeen cummulplafond bedoeld in de artikelen 4^{quater}, § 3, en 4^{quinquies}, § 5, van de wet van 23 maart 2020.

Evenmin wordt er met deze premie rekening gehouden in het kader van de vaststelling van de overige sociale rechten van de aanvrager. Deze premie heeft aldus geen impact op de toekenning of de hoogte van het bedrag van bepaalde andere uitkeringen in het kader van de sociale zekerheid of de sociale bijstand. Er wordt evenmin rekening gehouden met deze premie in het kader van de cumulatieregeling van andere uitkeringen met een vervangingsinkomen.

Het betreft een eenmalige premie die automatisch door de sociale verzekeringsfondsen uitbetaald wordt aan de zelfstandigen die aan de hogervermelde voorwaarde voldoen. Er dient dus geen aanvraag door de zelfstandige zelf gedaan te worden, hetgeen de effectiviteit van de premie ten goede komt.

Deze uitbetaling moet gebeuren in de periode die loopt vanaf de inwerkingtreding van deze wet tot en met 30 september 2021.

De zelfstandige dient door zijn sociaal verzekeringsfonds in kennis gesteld te worden van de beslissing tot toekenning van deze eenmalige premie. De zelfstandige die de premie niet toegekend kreeg, beschikt over de mogelijkheid om zijn sociaal verzekeringsfonds te verzoeken om de hogervermelde voorwaarde opnieuw te onderzoeken en dit uiterlijk op 15 september 2021.

N° 25 DE MME REUTER ET CONSORTS

Art. 42/2 (nouveau)

Dans le titre 7, chapitre 1^{er}, insérer un article 42/2, rédigé comme suit:

“Art. 42/2. La prime unique pour certains bénéficiaires des mesures temporaires de crise de droit passerelle dans le cadre de la crise de la COVID-19 telle que visée au chapitre 3/1 de la loi du 23 mars 2020 modifiant la loi du 22 décembre 2016 instaurant un droit passerelle en faveur des travailleurs indépendants et introduisant les mesures temporaires dans le cadre du COVID-19 en faveur des travailleurs indépendants, est imposable à l’impôt sur les revenus dans le chef du travailleur indépendant, de l’aidant ou du conjoint aidant en tant qu’indemnité obtenue en réparation totale ou partielle d’une perte temporaire de, selon le cas, bénéfices, profits ou rémunérations.

Par dérogation aux articles 130 à 145 et 146 à 156 du Code des impôts sur les revenus 1992, la prime unique visée à l’alinéa 1^{er} est imposable distinctement au taux visé à l’article 171, 4^o, du Code précité, sauf si la somme de l’impôt ainsi calculé et de l’impôt calculé conformément à l’article 171 du Code précité sur les revenus y-mentionnés, majorée de l’impôt État afférent aux autres revenus, est supérieure à l’impôt calculé conformément aux articles 130 à 145 et 146 à 156 précités afférent aux revenus visés aux articles 17, § 1^{er}, 1^o à 3^o et 90, alinéa 1^{er}, 6^o et 9^o, du Code précité et aux plus-values sur valeurs et titres mobiliers imposables sur base de l’article 90, alinéa 1^{er}, 1^o, du même Code majoré de l’impôt État afférent à l’ensemble des autres revenus imposables.”

JUSTIFICATION

La prime unique constitue un revenu imposable dans le chef du travailleur indépendant, de l’aidant ou du conjoint aidant qui l’obtient et est en principe qualifiée de revenu de

Nr. 25 VAN MEVROUW REUTER C.S.

Art. 42/2 (nieuw)

In titel 7, hoofdstuk 1, een artikel 42/2 invoegen, luidende:

“Art. 42/2. De eenmalige premie voor bepaalde begunstigden van de tijdelijke crisismaatregelen overbruggingsrecht in het kader van de COVID-19-crisis als bedoeld in hoofdstuk 3/1 van de wet van 23 maart 2020 tot wijziging van de wet van 22 december 2016 houdende invoering van een overbruggingsrecht ten gunste van zelfstandigen en tot invoering van tijdelijke maatregelen in het kader van COVID-19 ten gunste van zelfstandigen, is in hoofde van de begunstigde zelfstandige, helper of meewerkende echtgenoot belastbaar in de inkomstenbelastingen als een vergoeding verkregen tot volledig of gedeeltelijk herstel van een tijdelijke derving van, naargelang het geval, winst, baten of bezoldigingen.

In afwijking van de artikelen 130 tot 145 en 146 tot 156 van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992, is de in het eerste lid bedoelde eenmalige premie afzonderlijk belastbaar tegen de in artikel 171, 4^o, van het voormelde Wetboek vermelde aanslagvoet, behalve wanneer de som van de aldus berekende belasting en de overeenkomstig artikel 171 van het voormelde Wetboek berekende belasting op de aldaar vermelde inkomsten, vermeerderd met de belasting Staat op de andere inkomsten, meer bedraagt dan de overeenkomstig de voormelde artikelen 130 tot 145 en 146 tot 156 bepaalde belasting op de in de artikelen 17, § 1, 1^o tot 3^o en 90, eerste lid, 6^o en 9^o, van het voormelde Wetboek vermelde inkomsten en op de meerwaarden op roerende waarden en titels die op grond van artikel 90, eerste lid, 1^o, van hetzelfde Wetboek belastbaar zijn, vermeerderd met de belasting Staat met betrekking tot het geheel van de andere belastbare inkomsten.”

VERANTWOORDING

De eenmalige premie vormt een belastbaar inkomen in hoofde van de zelfstandige, de helper of de meewerkende echtgenote die ze verkrijgt en wordt in beginsel gekwalificeerd

remplacement (une indemnité obtenue en réparation totale ou partielle d'une perte temporaire de bénéfices, profits ou rémunérations).

La prime unique est imposable distinctement au taux de 16,5 p.c., sauf si la globalisation de tous les revenus est plus favorable. Ceci s'applique également à la prime unique qui est attribuée aux dirigeants d'entreprise et aux conjoints aidants.

Florence REUTER (MR)
Jean-Marc DELIZÉE (PS)
Cécile CORNET (Ecolo-Groen)
Nahima LANJRI (CD&V)
Tania DE JONGE (Open Vld)
Anja VANROBAEYS (Vooruit)
Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)

als een vervangingsinkomen (een vergoeding verkregen tot volledig of gedeeltelijk herstel van een tijdelijk derving van winst, baten of bezoldigingen).

De eenmalige premie is afzonderlijk belastbaar tegen een aanslagvoet van 16,5 pct., tenzij de globalisatie van alle inkomsten voordeliger is. Dit geldt ook voor de éénmalige premie die wordt toegekend aan bedrijfsleiders en meewerkende echtgenoten.

N° 26 DE MME REUTER ET CONSORTS

Art. 47

Remplacer les mots “entre en vigueur” **par les mots** “produit ses effets”.

JUSTIFICATION

Cette loi ne sera pas publiée avant le 1^{er} juillet, si bien que le Titre 7 entrera en vigueur rétroactivement. Il convient dès lors de remplacer la formule “entre en vigueur” par la formule “produit ses effets”.

Florence REUTER (MR)
Jean-Marc DELIZÉE (PS)
Cécile CORNET (Ecolo-Groen)
Nahima LANJRI (CD&V)
Tania DE JONGE (Open Vld)
Anja VANROBAEYS (Vooruit)
Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)

Nr. 26 VAN MEVROUW REUTER C.S.

Art. 47

De woorden “treedt in werking op” **vervangen door de woorden** “heeft uitwerking met ingang van”.

VERANTWOORDING

Deze wet zal niet gepubliceerd worden vóór 1 juli 2021. Dat betekent dat Titel 7 met terugwerkende kracht in werking zal treden en dan dient de formulering “heeft uitwerking met ingang van” te worden gehanteerd in plaats van de formulering “treedt in werking op”.

N° 27 DE MME THÉMONT ET CONSORTS

Art. 62 (nouveau)

Après l'article 61, dans le titre 8 précité, insérer un chapitre 4, intitulé:

“Chapitre 4 – Modifications de la loi du 22 mars 2001 instituant la garantie de revenus aux personnes âgées”, comprenant un article 62, rédigé comme suit:

“Art. 62. Dans l'article 18, § 7, de la loi du 22 mars 2001 instituant la garantie de revenus aux personnes âgées, inséré par la loi du 20 décembre 2020, les 2° à 4°, sont remplacés par ce qui suit:

“2° est multiplié par 1,0463 avec effet au 1^{er} juillet 2021;

3° est multiplié par 1,0733 avec effet au 1^{er} janvier 2022;

4° est multiplié par 1,1010 avec effet au 1^{er} janvier 2023;

5° est multiplié par 1,1294 avec effet au 1^{er} janvier 2024.”.”.”

JUSTIFICATION

Voir amendement n° 28.

Sophie THÉMONT (PS)
 Florence REUTER (MR)
 Marie-Colline LEROY (Ecolo-Groen)
 Nahima LANJRI (CD&V)
 Maggie DE BLOCK (Open Vld)
 Anja VANROBAEYS (Vooruit)
 Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)

Nr. 27 VAN MEVROUW THÉMONT C.S.

Art. 62 (nieuw)

Na artikel 61, in de voornoemde titel 8, een hoofdstuk 4 invoegen, met als opschrift:

“Hoodstuk 4 – Wijziging van de wet van 22 maart 2001 tot instelling van een inkomensgarantie voor ouderen”, houdende een artikel 62, luidende:

“Art. 62. In artikel 18, § 7, van de wet van 22 maart 2001 tot instelling van een inkomensgarantie voor ouderen, ingevoegd bij de wet van 20 december 2020, worden de bepalingen onder 2° tot 4°, vervangen als volgt:

“2° met ingang van 1 juli 2021 vermenigvuldigd met 1,0463;

3° met ingang van 1 januari 2022 vermenigvuldigd met 1,0733;

4° met ingang van 1 januari 2023 vermenigvuldigd met 1,1010;

5° met ingang van 1 januari 2024 vermenigvuldigd met 1,1294.”.”.”

VERANTWOORDING

Zie amendement nr. 28.

N° 28 DE MME THÉMONT ET CONSORTS

Art. 63 (*nouveau*)

Dans le chapitre 4 précité, insérer un article 63, rédigé comme suit:

“Art. 63. Le présent chapitre entre en vigueur le 1^{er} juillet 2021.”

JUSTIFICATION (AMENDEMENTS NOS 27 ET 28)

Dans le cadre de la répartition de l'enveloppe bien-être 2021-2022, il a été décidé d'augmenter le montant du revenu garanti aux personnes âgées payé de 2 % avec effet au 1^{er} juillet 2021. À la suite de ces augmentations, les trois augmentations successives prévues avec effet au 1^{er} janvier 2022, 1^{er} janvier 2023 et 1^{er} janvier 2024, telles qu'introduites par l'article 74 de la loi-programme du 20 décembre 2020, doivent également être adaptées. Le présent projet prévoit par conséquent une modification de l'article 18, § 7, de la loi du 22 mars 2001 instituant la garantie de revenus aux personnes âgées afin de prévoir une augmentation supplémentaire avec effet au 1^{er} juillet 2021 ainsi qu'une adaptation des augmentations suivantes.

Article 62

L'article 62 modifie l'article 18, § 7, de la loi du 22 mars 2001 afin d'insérer une augmentation supplémentaire du montant du revenu garanti aux personnes âgées payé de 2 %, avec effet au 1^{er} juillet 2021 et d'adapter les augmentations suivantes en tenant compte de cette augmentation supplémentaire.

Article 63

L'article 63 fixe la date d'entrée en vigueur de la loi au 1^{er} juillet 2021.

Sophie THÉMONT (PS)
 Florence REUTER (MR)
 Marie-Colline LEROY (Ecolo-Groen)
 Nahima LANJRI (CD&V)
 Maggie DE BLOCK (Open Vld)
 Anja VANROBAEYS (Vooruit)
 Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)

Nr. 28 VAN MEVROUW THÉMONT C.S.

Art. 63 (*nieuw*)

In het voornoemde hoofdstuk 4, een artikel 63 invoegen, luidende:

“Art. 63. Dit hoofdstuk treedt in werking op 1 juli 2021.”

VERANTWOORDING (AMENDEMENTEN NRS. 27 EN 28)

In het kader van de verdeling van de welvaartsenveloppe 2021-2022 werd beslist om het betaald bedrag van het gewaarborgd inkomen voor bejaarden te verhogen met 2 % met ingang van 1 juli 2021. Ten gevolge deze verhogingen dienen de drie geplande opeenvolgende verhogingen met ingang van 1 januari 2022, 1 januari 2023 en 1 januari 2024, zoals ingevoerd door artikel 74 van de programmawet van 20 december 2020 eveneens aangepast te worden. Het voorliggend ontwerp voorziet bijgevolg in een aanpassing van het artikel 18, § 7, van de wet van 22 maart 2001 tot instelling van een inkomensgarantie voor ouderen teneinde te voorzien in een bijkomende verhoging met ingang van 1 juli 2021, als ook in een aanpassing van de daaropvolgende verhogingen.

Artikel 62

Artikel 62 wijzigt het artikel 18, § 7, van de wet van 22 maart 2001 om een bijkomende verhoging van het betaald bedrag van het gewaarborgd inkomen voor bejaarden van 2 %, met ingang van 1 juli 2021 in te voeren en om de daaropvolgende verhogingen aan te passen rekening houdend met deze bijkomende verhoging.

Artikel 63

Artikel 63 legt de datum van inwerkingtreding van de wet vast op 1 juli 2021.

N° 29 DE MME REUTER ET CONSORTS

Art. 43/1 (nouveau)

Dans le titre 7, sous un nouveau chapitre 2/1, intitulé:

*“Chapitre 2/1. Modification de l’arrêté royal du 30 janvier 1997 relatif au régime de pension des travailleurs indépendants en application des articles 15 et 27 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions et de l’article 3, § 1^{er}, 4^o, de la loi du 26 juillet 1996 visant à réaliser les conditions budgétaires de la participation de la Belgique à l’Union économique et monétaire européenne”, **insérer un article 43/1, rédigé comme suit:***

“Art. 43/1. Dans l’article 6 de l’arrêté royal du 30 janvier 1997 relatif au régime de pension des travailleurs indépendants en application des articles 15 et 27 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions et de l’article 3, § 1^{er}, 4^o, de la loi du 26 juillet 1996 visant à réaliser les conditions budgétaires de la participation de la Belgique à l’Union économique et monétaire européenne, modifié en dernier lieu par la loi du 15 juin 2021, les modifications suivantes sont apportées:

1° il est inséré un paragraphe 8, rédigé comme suit:

“§ 8. La pension par année civile, calculée conformément aux § 2 à 6, est multipliée par un coefficient de 0,017.”;

2° les §§ 8 et 9 deviennent les §§ 9 et 10.”

JUSTIFICATION

Cet amendement a pour objectif d’exécuter la proposition de répartition de l’enveloppe bien-être 2021-2022 pour le statut social des travailleurs indépendants, formulée par le Comité général de gestion pour le statut social des travailleurs indépendants.

Nr. 29 VAN MEVROUW REUTER C.S.

Art. 43/1 (nieuw)

In titel 7, onder een nieuwe hoofdstuk 2/1, met als opschrift:

*“Hoofdstuk 2/1. Wijziging van het koninklijk besluit van 30 januari 1997 betreffende het pensioenstelsel der zelfstandigen met toepassing van de artikelen 15 en 27 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels en van artikel 3, § 1, 4^o, van de wet van 26 juli 1996 strekkende tot realisatie van de budgettaire voorwaarden tot deelname van België aan de Europese en Monetaire Unie”, **een artikel 43/1 invoegen, luidende:***

“Art. 43/1. In artikel 6 van het koninklijk besluit van 30 januari 1997 betreffende het pensioenstelsel der zelfstandigen met toepassing van de artikelen 15 en 27 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels en van artikel 3, § 1, 4^o, van de wet van 26 juli 1996 strekkende tot realisatie van de budgettaire voorwaarden tot deelname van België aan de Europese en Monetaire Unie, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 15 juni 2021, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° er wordt een paragraaf 8 ingevoegd, luidende:

“§ 8. Het pensioen per kalenderjaar, berekend overeenkomstig de paragrafen 2 tot 6, wordt vermenigvuldigd met een coëfficiënt van 0,017.”;

2° de paragrafen 8 en 9 worden de paragrafen 9 en 10.”

VERANTWOORDING

Dit amendement heeft tot doel het voorstel tot verdeling van de welvaartsenveloppe 2021-2022 voor het sociaal statuut der zelfstandigen, dat het Algemeen Beheerscomité voor het sociaal statuut der zelfstandigen geformuleerd heeft, uit te voeren.

Les mesures proposées mettent l'accent sur la revalorisation des pensions proportionnelles, calculées sur base du revenu forfaitaire, des revenus professionnels réévalués et des revenus fictifs.

Les travaux du Comité général de gestion ont mené aux constats suivants:

- les pensionnés bénéficiant d'une pension proportionnelle basse qui n'ont pas accès à la pension minimum se trouvent souvent dans une situation financièrement précaire;
- les plus anciennes pensions non-minimum ont été moins adaptées au bien-être ces dernières années;
- l'écart entre les pensions minimum et maximum diminue.

Par ailleurs, le Comité de gestion souligne l'importance du caractère assurantiel dans un système de prestations lié aux cotisations, comme le régime de pension des travailleurs indépendants.

Dès lors, avec la marge budgétaire restante après l'attribution des moyens nécessaires à l'augmentation de 2 % des pensions minimum, le Comité de gestion a proposé de revaloriser à la fois les futures pensions proportionnelles et celles déjà en paiement au 1^{er} juillet 2021 en prévoyant:

- une augmentation de 1,7 % de toutes les pensions proportionnelles déjà en paiement;
- une augmentation de 1,7 % du gain en pension obtenu au cours des années de carrière forfaitaires avant 1984 et dans la période 1984-2020 pour les pensions futures.

Le gain en pension de chaque année de carrière située avant le 1^{er} janvier 2021 est augmenté de 1,7 %. Cette mesure doit s'appliquer aux pensions de retraite, aux pensions de survie et aux allocations de transition à charge du régime de pension des travailleurs indépendants, qui ne sont pas calculées sur base de la pension minimum, telle que visée à l'article 131^{ter} de la loi du 15 mai 1984 portant mesures d'harmonisation dans les régimes de pensions, et qui prennent cours effectivement et pour la première fois au 1^{er} juillet 2021.

La revalorisation de 1,7 % du gain en pension ne s'étend pas aux années de carrière à partir de 2021. En effet, pour les années à partir de 2021, le gouvernement a pris une mesure qui porte le coefficient d'harmonisation ou coefficient de correction à 1 pour les pensions qui prennent cours à

De voorziene maatregelen leggen de nadruk op de herwaardering van de proportionele pensioenen die berekend worden op basis van de forfaitaire beroepsinkomsten, de geherwaardeerde beroepsinkomsten en de fictieve inkomsten.

De werkzaamheden van het Algemeen Beheerscomité hebben geleid tot de volgende vaststellingen:

- gepensioneerden met een laag proportioneel pensioen die geen toegang hebben tot het minimumpensioen bevinden zich vaak in een kwetsbare financiële positie;
- de oudste niet-minimumpensioenen werden de voorbije jaren minder aan de welvaart aangepast;
- het verschil tussen de minimum- en de maximumpensioenen neemt af.

Daarnaast onderstreept het Beheerscomité het belang van het verzekeringskarakter in een bijdrage-gerelateerd uitkeringssysteem zoals het pensioenstelsel van de zelfstandigen.

Met de resterende budgettaire marge die overblijft na de toekenning van de nodige middelen voor de verhoging van de minimumpensioenen met 2 %, heeft het Beheerscomité voorgesteld om tegelijk de toekomstige proportionele pensioenen en deze die op 1 juli 2021 in betaling zijn, te herwaarderen door te voorzien in:

- een verhoging met 1,7 % van alle proportionele pensioenen die reeds in uitbetaling zijn;
- een verhoging met 1,7 % van de pensioenopbrengst voor de forfaitaire loopbaanjaren vóór 1984 en voor de periode 1984-2020 voor de toekomstige pensioenen.

De pensioenopbrengst van ieder loopbaanjaar dat gelegen is vóór 1 januari 2021 wordt verhoogd met 1,7 %. Deze maatregel zal gelden voor de rustpensioenen, de overlevingspensioenen en de overgangsuitkeringen ten laste van de pensioenregeling voor zelfstandigen, die niet berekend worden in functie van het minimumpensioen, bedoeld in artikel 131^{ter} van de wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen, en die daadwerkelijk en voor de eerste maal ingaan op 1 juli 2021.

De herwaardering met 1,7 % van de pensioenopbrengst strekt zich niet verder uit tot de jaren die gelegen zijn vanaf 2021. Voor de jaren vanaf 2021 heeft de regering immers een maatregel genomen die de harmonisatiecoëfficiënt of correctiecoëfficiënt op 1 brengt voor de pensioenen die

partir du 1^{er} janvier 2022, ce qui entraîne déjà une augmentation assez conséquente du montant de pension afférent à ces années de carrière.

L'article 43/1 exécute l'augmentation de 1,7 % pour les pensions de retraite.

Florence REUTER (MR)
Jean-Marc DELIZÉE (PS)
Marie-Colline LEROY (Ecolo-Groen)
Nahima LANJRI (CD&V)
Maggie DE BLOCK (Open Vld)
Anja VANROBAEYS (Vooruit)
Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)

ingaan vanaf 1 januari 2022, wat reeds een vrij aanzienlijke verhoging van het pensioenbedrag voor die loopbaan jaren tot gevolg heeft.

Artikel 43/1 voert de verhoging met 1,7 % uit voor de rustpensioenen.

N° 30 DE MME REUTER ET CONSORTS

Art. 43/2 (*nouveau*)

Dans le chapitre 2/1 précité, insérer un article 43/2, rédigé comme suit:

“Art. 43/2. Dans l’article 9 du même arrêté du 30 janvier 1997, modifié en dernier lieu par la loi du 15 juin 2021, les modifications suivantes sont apportées:

1° il est inséré un paragraphe 8, rédigé comme suit:

“§ 8. La pension par année civile, calculée conformément aux § 2 à 6, est multipliée par un coefficient de 0,017.”;

2° le § 8 devient le § 9.”

JUSTIFICATION

Cet amendement a également pour objectif d’exécuter la proposition de répartition de l’enveloppe bien-être 2021-2022 pour le statut social des travailleurs indépendants, formulée par le Comité général de gestion pour le statut social des travailleurs indépendants.

L’article 43/2 exécute l’augmentation de 1,7 % du gain en pension obtenu au cours des années de carrière forfaitaires avant 1984 et dans la période 1984-2020 pour les pensions de survie.

Florence REUTER (MR)
Jean-Marc DELIZÉE (PS)
Marie-Colline LEROY (Ecolo-Groen)
Nahima LANJRI (CD&V)
Maggie DE BLOCK (Open Vld)
Anja VANROBAEYS (Vooruit)
Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)

Nr. 30 VAN MEVROUW REUTER C.S.

Art. 43/2 (*nieuw*)

In voornoemde hoofdstuk 2/1, een artikel 43/2 invoegen, luidende:

“Art. 43/2. In artikel 9 van hetzelfde besluit van 30 januari 1997, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 15 juni 2021, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° er wordt een paragraaf 8 ingevoegd, luidende:

“§ 8. Het pensioen per kalenderjaar, berekend overeenkomstig de paragrafen 2 tot 6, wordt vermenigvuldigd met een coëfficiënt van 0,017.”;

2° paragraaf 8 wordt paragraaf 9.”

VERANTWOORDING

Dit amendement heeft ook tot doel het voorstel tot verdeling van de welvaartsenveloppe 2021-2022 voor het sociaal statuut der zelfstandigen, dat het Algemeen Beheerscomité voor het sociaal statuut der zelfstandigen geformuleerd heeft, uit te voeren.

Artikel 43/2 voert de verhoging met 1,7 % van de pensioenopbrengst voor de forfaitaire loopbaanjaren vóór 1984 en voor de periode 1984-2020 uit voor de overlevingspensioenen.

N° 31 DE MME REUTER ET CONSORTS

Art. 43/3 (*nouveau*)

Dans le chapitre 2/1 précité, insérer un article 43/3, rédigé comme suit:

“Art. 43/3. Dans l’article 9bis du même arrêté, modifié en dernier lieu par la loi du 15 juin 2021, les modifications suivantes sont apportées:

1° il est inséré un paragraphe 8, rédigé comme suit:

“§ 8. La pension par année civile, calculée conformément aux § 2 à 6, est multipliée par un coefficient de 0,017.”;

2° les paragraphes 8 à 10 deviennent les paragraphes 9 à 11.”

JUSTIFICATION

Cet amendement a également pour objectif d’exécuter la proposition de répartition de l’enveloppe bien-être 2021-2022 pour le statut social des travailleurs indépendants, formulée par le Comité général de gestion pour le statut social des travailleurs indépendants.

L’article 43/3 exécute l’augmentation de 1,7 % du gain en pension obtenu au cours des années de carrière forfaitaires avant 1984 et dans la période 1984-2020 pour les allocations de transition.

Florence REUTER (MR)
Jean-Marc DELIZÉE (PS)
Marie-Colline LEROY (Ecolo-Groen)
Nahima LANJRI (CD&V)
Maggie DE BLOCK (Open Vld)
Anja VANROBAEYS (Vooruit)
Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)

Nr. 31 VAN MEVROUW REUTER C.S.

Art. 43/3 (*nieuw*)

In voornoemde hoofdstuk 2/1, een artikel 43/3 invoegen, luidende:

“Art. 43/3. In artikel 9bis van hetzelfde besluit, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 15 juni 2021, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° er wordt een paragraaf 8 ingevoegd, luidende:

“§ 8. Het pensioen per kalenderjaar, berekend overeenkomstig de paragrafen 2 tot 6, wordt vermenigvuldigd met een coëfficiënt van 0,017.”;

2° de paragrafen 8 tot 10 worden de paragrafen 9 tot 11.”

VERANTWOORDING

Dit amendement heeft ook tot doel het voorstel tot verdeling van de welvaartsenveloppe 2021-2022 voor het sociaal statuut der zelfstandigen, dat het Algemeen Beheerscomité voor het sociaal statuut der zelfstandigen geformuleerd heeft, uit te voeren.

Artikel 43/3 voert de verhoging met 1,7 % van de pensioenopbrengst voor de forfaitaire loopbaanjaren vóór 1984 en voor de periode 1984-2020 uit voor de overgangsuitkeringen.

N° 32 DE MME REUTER ET CONSORTS

Art. 43/4 (*nouveau*)

Dans le chapitre 2/1 précité, insérer un article 43/4, rédigé comme suit:

“Art. 43/4. Les articles 43/1 à 43/3 sont d’application aux pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois à partir du 1^{er} juillet 2021.”

JUSTIFICATION

L’augmentation de 1,7 % prévue aux articles 43/1 à 43/3 s’applique aux pensions de retraite, aux pensions de survie et aux allocations de transition à charge du régime de pension des travailleurs indépendants, qui ne sont pas calculées sur base de la pension minimum, telle que visée à l’article 131^{ter} de la loi du 15 mai 1984 portant mesures d’harmonisation dans les régimes de pensions, et qui prennent cours effectivement et pour la première fois au 1^{er} juillet 2021.

Florence REUTER (MR)
Jean-Marc DELIZÉE (PS)
Marie-Colline LEROY (Ecolo-Groen)
Nahima LANJRI (CD&V)
Maggie DE BLOCK (Open Vld)
Anja VANROBAEYS (Vooruit)
Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)

Nr. 32 VAN MEVROUW REUTER C.S.

Art. 43/4 (*nieuw*)

In voornoemde hoofdstuk 2/1, een artikel 43/4 invoegen, luidende:

“Art. 43/4. De artikelen 43/1 tot 43/3 zijn van toepassing op de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste ingaan vanaf 1 juli 2021.”

VERANTWOORDING

De verhoging met 1,7 % voorzien in de artikelen 43/1 tot 43/3 is van toepassing op de rustpensioenen, de overlevingspensioenen en de overgangsuitkeringen ten laste van de pensioenregeling voor zelfstandigen, die niet berekend worden in functie van het minimumpensioen, bedoeld in artikel 131^{ter} van de wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen, en die daadwerkelijk en voor de eerste maal ingaan op 1 juli 2021.