

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

15 décembre 2020

PROJET DE LOI**portant des mesures de soutien temporaires
en raison de la pandémie
du COVID-19****(art. 19 à 50)****Proposition de loi visant à prolonger
les possibilités d'augmentation, d'exonération
sociale et de défiscalisation des heures
supplémentaires prestées de manière
volontaire par les professionnels des soins
de santé durant la crise du COVID-19****RAPPORT**FAIT AU NOM DE LA COMMISSION
DES AFFAIRES SOCIALES, DE L'EMPLOI ET
DES PENSIONS
PAR**M. Björn ANSEEUW**

*Voir:***Doc 55 1674/ (2020/2021):**001: Projet de loi.
002 à 005: Amendements.
006: Rapport (Finances).**Voir aussi:**

008: Texte adopté par les commissions.

Doc 55 1645/ (2020/2021):

001: Projet de loi de M. De Smet et Mmes Rohonyi et Fonck.

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

15 december 2020

WETSONTWERP**houdende tijdelijke ondersteunings-
maatregelen ten gevolge
van de COVID-19-pandemie****(art. 19 tot 50)****Wetsvoorstel tot verlenging
van de mogelijkheden tot verhoging,
alsook tot sociale en fiscale vrijstelling
van de overuren die
de gezondheidszorgbeoefenaars vrijwillig
presteren tijdens de COVID-19-crisis****VERSLAG**NAMENS DE COMMISSIE
VOOR SOCIALE ZAKEN, WERK EN
PENSIOENENUITGEBRACHT DOOR
DE HEER **Björn ANSEEUW**

*Zie:***Doc 55 1674/ (2020/2021):**001: Wetsontwerp.
002 tot 005: Amendementen.
006: Verslag (Financiën).**Zie ook:**

008: Tekst aangenomen door de commissies.

Doc 55 1645/ (2020/2021):

001: Wetsvoorstel van de heer De Smet en de dames Rohonyi en Fonck.

03770

**Composition de la commission à la date de dépôt du rapport/
Samenstelling van de commissie op de datum van indiening van het verslag**

Président/Voorzitter: Marie-Colline Leroy

A. — Titulaires / Vaste leden:

N-VA Björn Anseeuw, Wim Van der Donckt, Valerie Van Peel
Ecolo-Groen Cécile Cornet, Marie-Colline Leroy, Evita Willaert

PS Jean-Marc Delizée, Marc Goblet, Sophie Thémont
VB Ellen Samyn, Hans Verreyt
MR Christophe Bombled, Florence Reuter
CD&V Nahima Lanjri
PVDA-PTB Nadia Moscufo
Open Vld Tania De Jonge
sp.a Anja Vanrobaeys

B. — Suppléants / Plaatsvervangers:

Frieda Gijbels, Sigrid Goethals, Katrien Houtmeyers, Wouter Raskin
Kristof Calvo, Barbara Creemers, Laurence Hennuy, Gilles Vanden Burre
Leslie Leoni, Eliane Tillieux, Philippe Tison
Ortwin Depoortere, Dominiek Sneepe, Frank Troosters
Daniel Bacquelaine, Denis Ducarme, Vincent Scourneau
Nathalie Muylle, Els Van Hoof
Gaby Colebunders, Sofie Merckx
Maggie De Block, Egbert Lachaert
Vicky Reynaert, Gitta Vanpeborgh

C. — Membre sans voix délibérative / Niet-stemgerechtigd lid:

cdH Catherine Fonck

N-VA : *Nieuw-Vlaamse Alliantie*
Ecolo-Groen : *Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen*
PS : *Parti Socialiste*
VB : *Vlaams Belang*
MR : *Mouvement Réformateur*
CD&V : *Christen-Democratisch en Vlaams*
PVDA-PTB : *Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique*
Open Vld : *Open Vlaamse liberalen en democraten*
sp.a : *socialistische partij anders*
cdH : *centre démocrate Humaniste*
DéFI : *Démocrate Fédéraliste Indépendant*
INDEP-ONAFH : *Indépendant – Onafhankelijk*

Abréviations dans la numérotation des publications:

DOC 55 0000/000 Document de la 55^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi
QRVA Questions et Réponses écrites
CRIV Version provisoire du Compte Rendu Intégral
CRABV Compte Rendu Analytique
Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu
CRIV intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit
des interventions (avec les annexes)
PLEN Séance plénière
COM Réunion de commission
MOT Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

Afkorting bij de numering van de publicaties:

DOC 55 0000/000 Parlementair document van de 55^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV Beknopt Verslag
Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toezpraken (met de bijlagen)
PLEN Plenum
COM Commissievergadering
MOT Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

SOMMAIRE	Pages
I. Projet de loi portant des mesures de soutien temporaires en raison de la pandémie du COVID-19 (Titre 3 – Intégration sociale (art. 19)) (DOC 55 1674/001).....	4
A. Exposé introductif de la ministre des Pensions et de l'Intégration sociale, chargée des Personnes handicapées, de la Lutte contre la pauvreté et de Beliris	4
B. Discussion générale	5
C. Discussion des articles.....	11
II. Projet de loi portant des mesures de soutien temporaires en raison de la pandémie du COVID-19 (Titre 4 – Affaires sociales (art. 20 à 25)) (DOC 55 1674/001).....	14
A. Exposé introductif du ministre des Affaires sociales et de la Santé publique.....	14
B. Discussion générale	15
C. Discussion des articles.....	19
III. Projet de loi portant des mesures de soutien temporaires en raison de la pandémie du COVID-19 (Titre 5 – Emploi (art. 26 à 50)) (DOC 1674/001).....	21
A. Exposé introductif du vice-premier ministre et ministre de l'Economie et du Travail	21
B. Discussion générale	30
C. Discussion des articles.....	49
IV. Proposition de loi visant à prolonger les possibilités d'augmentation, d'exonération sociale et de défiscalisation des heures supplémentaires prestées de manière volontaire par les professionnels des soins de santé durant la crise du COVID-19 (DOC 1645/001)	52
A. Exposé de la proposition de loi par Mme Sophie Rohonyi (DéFI)	52
V. Votes.....	53

INHOUD	Blz.
I. Wetsontwerp houdende tijdelijke ondersteuningsmaatregelen ten gevolge van de COVID-19-pandemie (Titel 3 – Maatschappelijke integratie (art. 19)) (DOC 55 1674/001).....	4
A. Inleidende uiteenzetting van de minister van Pensioenen en Maatschappelijke Integratie, belast met Personen met een beperking, Armoedebestrijding en Beliris.....	4
B. Algemene bespreking	5
C. Artikelsgewijze bespreking	11
II. Wetsontwerp houdende tijdelijke ondersteuningsmaatregelen ten gevolge van de COVID-19-pandemie (Titel 4 – Sociale Zaken (art. 20 tot 25)) (DOC 55 1674/001)	14
A. Inleidende uiteenzetting van de minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid.....	14
B. Algemene bespreking	15
C. Artikelsgewijze bespreking	19
III. Wetsontwerp houdende tijdelijke ondersteuningsmaatregelen ten gevolge van de COVID-19-pandemie (Titel 5 – Werk (art. 26 tot 50)) (DOC 1674/001)	21
A. Inleidende uiteenzetting van de vice-eerste minister en minister van Economie en Werk	21
B. Algemene bespreking	30
C. Artikelsgewijze bespreking	49
IV. Wetsvoorstel tot verlenging van de mogelijkheden tot verhoging, alsook tot sociale en fiscale vrijstelling van de overuren die de gezondheidszorgbeoefenaars vrijwillig presteren tijdens de COVID-19-crisis (DOC 1645/001).....	52
A. Toelichting bij het wetsvoorstel door mevrouw Sophie Rohonyi (DéFI)	52
V. Stemmingen	53

MESDAMES, MESSIEURS,

Votre commission a examiné les articles de ce projet de lois qui lui ont été soumis, lequel projet a obtenu l'urgence lors de la séance plénière de la chambre des représentants du 3 décembre 2020, ainsi que la proposition de loi lors de ces réunions des 8, 9, 10 et 11 décembre 2020. La commission a décidé de prendre le projet de loi (55 1674/001) comme base de la discussion.

I. — PROJET DE LOI PORTANT DES MESURES DE SOUTIEN TEMPORAIRES EN RAISON DE LA PANDÉMIE DU COVID-19 (TITRE 3 – INTÉGRATION SOCIALE (ART. 19)) (DOC 55 1674/001)

A. Exposé introductif de la ministre des Pensions et de l'Intégration sociale, chargée des Personnes handicapées, de la Lutte contre la pauvreté et de Beliris

Dans ce projet de loi, qui tend à apporter des réponses immédiates à la crise que nous traversons depuis de long mois maintenant, *Mme Karine Lalieux, ministre des Pensions et de l'Intégration sociale, chargée des Personnes handicapées, de la Lutte contre la Pauvreté et de Beliris*, propose via cet article de prolonger l'augmentation temporaire du taux de remboursement du revenu d'intégration pour les CPAS. L'État fédéral prend d'office en charge une partie du revenu d'intégration octroyé par les CPAS.¹

Dans le cadre de la crise du coronavirus, il a été prévu un remboursement majoré, de manière à ce que les CPAS soient en mesure de faire face au flux supplémentaire de demandes d'aide.

Cette mesure d'application aujourd'hui est toutefois limitée dans le temps et s'applique jusqu'au 31 décembre 2020.

Les CPAS ont joué, jouent et joueront un rôle tout à fait crucial durant cette crise. Que ce soit en matière de

¹ L'État accorde une subvention de 55 % du montant du revenu d'intégration octroyé de manière régulière. Cette subvention est majorée dans les cas suivants:
— 65 % si le CPAS a octroyé un revenu d'intégration mensuel à au moins 500 ayants droit en moyenne au cours de la pénultième année ou a réalisé une mise à l'emploi subventionnée par l'État.

— 70 % si le CPAS a octroyé un revenu d'intégration mensuel à au moins 1 000 ayants droit en moyenne au cours de la pénultième année ou a réalisé une mise à l'emploi subventionnée par l'État.

DAMES EN HEREN,

Uw commissie heeft de aan haar voorgelegde artikelen van dit wetsontwerp, dat tijdens de plenaire vergadering van de Kamer van volksvertegenwoordigers van 3 december 2020 de urgentie heeft verkregen, en het wetsvoorstel besproken tijdens haar vergaderingen van 8, 9, 10 en 11 december 2020. De commissie heeft beslist wetsontwerp (55 1674/001) als basis voor de bespreking te nemen.

I. — WETSONTWERP HOUDENDE TIJDELIJKE ONDERSTEUNINGSMAATREGELEN TEN GEVOLGE VAN DE COVID-19-PANDEMIE (TITEL 3 – MAATSCHAPPELIJKE INTEGRATIE (ART. 19)) (DOC 55 1674/001)

A. Inleidende uiteenzetting van de minister van Pensioenen en Maatschappelijke Integratie, belast met Personen met een beperking, Armoedebestrijding en Beliris

Dit wetsontwerp strekt ertoe directe oplossingen aan te reiken voor de al maanden aanslepende crisis. Met dit artikel beoogt *mevrouw Karine Lalieux, minister van Pensioenen en Maatschappelijke Integratie, belast met Personen met een beperking, Armoedebestrijding en Beliris*, de tijdelijke verhoging van het aan de OCMW's terugbetaalde deel van het leefloon te verlengen. De Federale Staat neemt namelijk ambtshalve een deel van de door de OCMW's toegekende leeflonen ten laste¹.

In het kader van de coronacrisis werd voorzien in een verhoogde terugbetaling, zodat de OCMW's in staat konden worden gesteld de bijkomende stroom van hulpaanvragen aan te kunnen.

De momenteel geldende maatregel is echter beperkt in de tijd en loopt af op 31 december 2020.

De OCMW's hebben tijdens deze crisis een kapitale rol gespeeld en blijven dat ook doen, onder meer door

¹ De Staat verleent een toelage van 55 % van het bedrag van het op regelmatige wijze toegekende leefloon. Die toelage wordt verhoogd:

— tot 65 % indien het OCMW in de loop van het voorlaatste jaar maandelijks gemiddeld aan ten minste 500 rechthebbenden een leefloon heeft toegekend dan wel hen aan een door de Staat gesubsidieerde baan heeft geholpen;

— tot 70 % indien het OCMW in de loop van het voorlaatste jaar maandelijks gemiddeld aan ten minste 1 000 rechthebbenden een leefloon heeft toegekend hen aan een door de Staat gesubsidieerde baan heeft geholpen.

diffusion d'informations sanitaires, parfois de matériel, dans le cadre de leurs missions premières évidemment, à savoir l'octroi d'aides permettant aux personnes de vivre dignement. Et depuis plusieurs semaines maintenant et cela va se poursuivre malheureusement sur le long terme, les CPAS sont confrontés à une augmentation significative de demandes.

On constate qu'à partir de février 2020, le début de cette crise, l'augmentation du nombre de personnes bénéficiant d'un revenu d'intégration entre février et avril 2020 est beaucoup plus élevée que la moyenne des dix dernières années. Une estimation pour 2020 du nombre de bénéficiaires prévoit même un taux de croissance annuel de 9,5 %. En outre, nous savons que l'impact de cette crise perdurera encore longtemps au niveau social et impactera donc notre système d'assistance. Le Bureau du plan annonce par exemple une croissance en 2021 de 15 % du nombre de bénéficiaires du RIS.

La crise est toujours là. C'est la raison pour laquelle la ministre propose donc de prolonger la disposition d'augmentation du taux de remboursement et ce, jusque fin mars 2021. Car soyons clairs, ce n'est qu'en permettant aux CPAS de fonctionner à plein régime que l'on parviendra à répondre le plus rapidement à la détresse des personnes, qui auront ainsi le plus de chances de rompre ou d'éviter le toboggan social.

La ministre précise que cette prolongation est une nouvelle fois limitée dans le temps, étant donné qu'il s'agit d'une mesure exceptionnelle qui est prise dans des circonstances exceptionnelles. Les dossiers qui peuvent faire l'objet d'un remboursement majoré doivent répondre à une série de conditions: il s'agit des demandes qui ont été faites à partir du 1^{er} juin 2020 par de nouveaux bénéficiaires. Il s'agit de personnes qui n'ont pas bénéficié d'un revenu d'intégration dans les trois mois précédant la demande.

B. Discussion générale

Mme Valerie Van Peel (N-VA) indique d'emblée que son vote dépendra des réponses de la ministre.

Elle est favorable à un bon financement des CPAS, *a fortiori* dans la situation actuelle où de plus en plus de gens demandent une aide. Elle déplore cependant que l'on ne demande jamais d'où l'argent doit venir. Elle comprend qu'en cette période, il faille dépenser plus d'argent et qu'il y ait eu des approximations au début de la crise, mais que les calculs devraient à présent progressivement être davantage étayés.

de verspreiding van informatie over gezondheidsmaatregelen en soms van materiaal, alsook uiteraard in het kader van hun kernopdracht, namelijk hulp bieden om de hulpbehoevenden in staat te stellen waardig te leven. Sinds meerdere weken worden de OCMW's geconfronteerd met een aanzienlijke stijging van de aanvragen, en het ziet er helaas naar uit dat die tendens zich zal doorzetten.

Sinds het begin van deze crisis, in februari 2020, stijgt het aantal leefloners; van februari tot april 2020 waren er veel meer dan het gemiddelde van de jongste tien jaar. Volgens een raming voor 2020 zou het aantal begunstigen zelfs met 9,5 % op jaarbasis stijgen. Bovendien is bekend dat deze crisis op sociaal vlak nog lang zal duren en dus een weerslag zal hebben op onze steunregeling. Volgens het Federaal Planbureau zal bijvoorbeeld het aantal leefloners in 2021 met 15 % stijgen.

De crisis is dus niet voorbij. Daarom stelt de minister dan ook voor de regeling betreffende de verhoging van de terugbetalingsvoet te verlengen tot eind maart 2021. Het is immers duidelijk dat alleen door de OCMW's in staat te stellen volop hun rol te spelen, zo snel mogelijk kan worden tegemoetgekomen aan de noden van de hulpbehoevenden en zo goed mogelijk kan worden beperkt of voorkomen dat zij sociaal afglijden.

De minister verduidelijkt. Deze verlenging is wederom beperkt in de tijd, aangezien het over een uitzonderlijke maatregel gaat die genomen wordt in uitzonderlijke omstandigheden. De dossiers die in aanmerking komen voor een verhoogde terugbetaling moeten voldoen aan een aantal voorwaarden: het gaat over de aanvragen die gedaan zijn vanaf 1 juni 2020 door nieuwe begunstigen, zijnde de mensen die geen leefloon hebben ontvangen in de drie maanden vóór de aanvraag.

B. Algemene bespreking

Mevrouw Valerie Van Peel (N-VA) geeft meteen aan dat haar stemhouding afhankelijk zal zijn van de antwoorden van de minister.

Ze is voorstander van een goede financiering van het OCMW, zeker gezien de huidige situatie waarbij steeds meer mensen er hulp vragen. Ze betreurt het echter dat de vraag nooit wordt gesteld waar het geld vandaan moet komen. Ze begrijpt dat er in deze periode extra geld moet worden uitgegeven en dat er nattevingerwerk was in het begin van de crisis, maar dat zou stilaan meer onderbouwd moeten gebeuren.

De nombreuses personnes ont fait appel au CPAS, poursuit l'intervenante. Selon certains orateurs invités lors d'une audition le 22 septembre 2020, ces interventions étaient les bienvenues et étaient suffisantes. Ils ont cependant ajouté que les 125 millions d'euros attribués aux CPAS étaient une décision politique qui n'était pas étayée. L'intervenante estime dès lors qu'il faut tenir compte de telles observations lors du renouvellement de certaines mesures.

Mme Van Peel demande si une analyse approfondie des besoins réels des CPAS et des personnes sollicitant une aide a été effectuée. Quel est l'impact réel de l'augmentation du revenu d'intégration sociale de 2,6 % en janvier 2020 et de la mise à disposition en 2021 de 125 millions d'euros pour répondre à la nécessité d'accorder un soutien financier supplémentaire aux CPAS? Quel est le coût budgétaire de l'augmentation du pourcentage de remboursement du revenu d'intégration sociale?

Enfin, l'intervenante souligne que la mesure relative à l'augmentation du revenu d'intégration sociale de 150 euros sera prolongée jusqu'au 31 mars 2021. De quelle manière et quand cette mesure sera-t-elle transposée dans la réglementation?

Mme Evita Willaert (Ecolo-Groen) commence par dire que les CPAS ont eu beaucoup de travail ces derniers mois pour faire face à de nombreux chocs sociaux dus à la crise sanitaire. Elle estime donc qu'il est important de continuer à les soutenir.

Elle explique ensuite qu'au CPAS de Gand, l'augmentation des demandes ne concerne pas seulement le revenu d'intégration. De nombreuses personnes frappent à la porte du CPAS pour obtenir une avance sur leur allocation de chômage en raison de problèmes à la caisse auxiliaire de paiement ou auprès d'autres institutions de paiement. En outre, certaines personnes s'adressent au CPAS pour obtenir de l'aide en matière de prise en charge, pour leurs factures d'énergie ou des loyers qui ne peuvent être payés, etc.

L'intervenante se félicite de l'extension de l'augmentation de la contribution fédérale au remboursement du revenu d'intégration. Selon elle, les CPAS savent très bien comment ils doivent utiliser ces ressources et d'autres moyens à leur disposition. Elle souligne que le personnel du CPAS, qui identifie les personnes de manière proactive, a vraiment besoin de ces ressources.

L'intervenante répète les conditions associées au remboursement des demandes de revenu d'intégration. Elle se demande si l'on a veillé à ce que les CPAS puissent

Heel wat mensen hebben een beroep gedaan op het OCMW, legt ze verder uit. Volgens sprekers tijdens een hoorzitting op 22 september 2020 waren die ontmoetingskomsten welkom en voldoende. Wel is er gezegd geweest dat de 125 miljoen euro die aan de OCMW's is toegekend een politieke beslissing was die niet onderbouwd was. De spreker vindt dan ook dat er rekening moet worden gehouden met dergelijke opmerkingen bij de verlenging van bepaalde maatregelen.

Mevrouw Van Peel vraagt dan aan de minister of er een grondige analyse is gebeurd naar de reële noden van de OCMW's en de hulpbehoevenden. Wat is de reële impact van de stijging van het leefloon met 2,6 % in januari 2020 en de terbeschikkingstelling in 2021 van 125 miljoen euro op de noodzaak aan extra financiële ondersteuning van OCMW's? Wat is de budgettaire kost van de verhoging van het terugbetalingspercentage van het leefloon?

Tot slot wijst de spreker erop dat de maatregel inzake de verhoging van het leefloon met 150 euro verlengd zal worden tot 31 maart 2021. Op welke manier en wanneer zal deze maatregel in regelgeving worden omgezet?

Mevrouw Evita Willaert (Ecolo-Groen) stelt om te beginnen dat de OCMW's de afgelopen maanden door wind en weer zijn gegaan om heel wat sociale schokken van de crisis op te vangen. Ze vindt het bijgevolg belangrijk hen verder te blijven ondersteunen.

Ze legt vervolgens uit dat de stijging van de aanvragen in het OCMW van Gent niet alleen de leeflonen betreffen. Zo kloppen heel wat mensen bij het OCMW aan om een voorschot te krijgen op hun werkloosheidsuitkering omdat er problemen zijn bij de hulpkas en andere uitbetalingsinstellingen. Daarnaast komen ze om hulp vragen voor tenlastenemingen, energierekeningen of huur die niet kunnen betaald worden enzovoort.

De spreker juicht de verlenging van de verhoogde federale tenlasteneming in de terugbetaling van het leefloon toe. Volgens haar weten de OCMW's heel goed hoe ze die en andere middelen moeten inzetten. Ze beklemtoont dat het OCMW-personeel, dat proactief mensen opspoort, die middelen echt nodig hebben.

De spreker herhaalt de voorwaarden gekoppeld aan de terugbetaling van de leefloonaanvragen. Ze vraagt zich af of ervoor gezorgd is dat de OCMW's gemakkelijk

facilement extraire les bénéficiaires des dossiers. Y a-t-il un bon flux d'informations vers le SPP Intégration sociale?

Mme Sophie Thémont (PS) souligne qu'il va sans dire que la prolongation au 31 mars 2021 de l'augmentation temporaire du taux de remboursement du revenu d'intégration par l'État vis-à-vis des CPAS, initialement limitée 31 décembre 2020, est une excellente chose. Faut-il seulement rappeler que la crise impacte le quotidien de tous les citoyens belges? Nombreux sont ceux, d'ailleurs, qui ont dû franchir les portes des CPAS récemment. Ainsi, afin de soutenir financièrement ces CPAS dans le cadre de la crise du COVID-19, il a été décidé de prévoir une augmentation temporaire de 15 % du taux de remboursement du revenu d'intégration par l'État à l'égard des CPAS. Avec son groupe, l'intervenante avait déjà salué cette décision qui répondait à une demande de soutien des CPAS face à la crise du COVID-19.

Mme Ellen Samyn (VB) indique qu'elle soutiendra la mesure proposée. Elle indique qu'outre que le nombre de bénéficiaires du revenu d'intégration a augmenté ces derniers mois, les demandes d'aide alimentaire ont également augmenté. Les jeunes diplômés, les jeunes ménages et les travailleurs indépendants font également de plus en plus appel aux CPAS.

M. Christophe Bombled (MR) sait, en tant que bourgmestre, à quel point les CPAS sont sollicités en cette période de crise. Il ne s'agit pas seulement d'une charge financière accrue, qui pèsera d'ailleurs sur les finances de nombreuses communes, mais également d'une charge de travail accrue pour le personnel des CPAS.

La mesure à l'examen représente une bouffée d'oxygène bienvenue pour les CPAS.

Mme Nahima Lanjri (CD&V) soutiendra également cette mesure. Elle estime qu'il est évident que les CPAS doivent être mieux rémunérés pour le travail supplémentaire qu'ils doivent accomplir.

Selon elle, tous les CPAS ne parviennent pas à détecter les personnes de manière proactive. En effet, certains CPAS étaient déjà surchargés de demandes de personnes qui s'adressaient déjà spontanément à eux et le sont encore plus aujourd'hui. C'est pourquoi l'intervenante plaide en faveur de l'extension de la subvention COVID-19 de 50 euros à laquelle certaines personnes ont droit et de son octroi automatique à d'autres groupes cibles qui en ont également besoin. Si cela ne peut se faire automatiquement, l'intervenante demande au ministre d'encourager les CPAS à rechercher de manière proactive les personnes dans le besoin.

de gerechtigden uit de bestanden kunnen halen. Is er een goede doorstroming van de informatie naar de POD Maatschappelijk Integratie voorzien?

Mevrouw Sophie Thémont (PS) benadrukt dat het uiteraard een uitstekende zaak is dat de tijdelijke verhoging van het door de Staat aan de OCMW's terugbetaalde deel van het leefloon verlengd wordt tot 31 maart 2021 en dus niet afloopt op 31 december 2020, zoals oorspronkelijk was gepland. Is het nodig eraan te herinneren dat de crisis een impact heeft op het dagelijkse leven van alle burgers in ons land? Velen van hen hebben zich trouwens onlangs tot het OCMW moeten wenden. Teneinde die OCMW's tijdens de COVID-19-crisis financieel te steunen, werd beslist het door de Staat aan de OCMW's terugbetaalde aandeel van het leefloon tijdelijk met 15 % te verhogen. De fractie van de spreker had reeds haar tevredenheid geuit over die beslissing, want die maatregel kwam tegemoet aan een vraag van de OCMW's om hen in het licht van de COVID-19-crisis te steunen.

Mevrouw Ellen Samyn (VB) zegt de ontworpen maatregel te zullen steunen. Ze geeft aan dat niet alleen het aantal leefloongerechtigden gestegen is de voorbije maanden, maar dat zulks ook geldt voor de aanvragen om voedselhulp. Ook pas afgestudeerden, jonge gezinnen en zelfstandigen doen nu meer en meer een beroep op OCMW's.

Als burgemeester weet *de heer Christophe Bombled (MR)* dat velen zich in deze crisisperiode tot de OCMW's wenden. Dat leidt niet alleen tot grotere financiële lasten – die trouwens de financiën van heel wat gemeenten zullen bezwaren –, maar ook tot een hogere werklust voor het OCMW-personeel.

Via de voorliggende maatregel krijgen de OCMW's meer ademruimte.

Ook *Mevrouw Nahima Lanjri (CD&V)* zal deze maatregel steunen. Ze vindt het evident dat de OCMW's beter vergoed worden voor het extra werk dat ze moeten doen.

Volgens haar slagen niet alle OCMW's erin om mensen proactief op te sporen. Sommige OCMW's waren immers al overbelast met wie spontaan naar het OCMW gaat en zijn dat nu nog meer. Daarom pleit de spreker ervoor om de COVID-19-toelage van 50 euro waar sommige mensen recht op hebben uit te breiden naar en automatisch toe te kennen aan andere doelgroepen die er ook nood aan hebben. Kan dat niet automatisch, dan vraagt de spreker aan de minister om de OCMW's aan te moedigen om die hulpbehoevende mensen proactief op te sporen.

M. Gaby Colebunders (PVDA-PTB) appelle d'abord ses collègues à s'investir davantage sur le terrain. Il donne deux exemples d'actions auxquelles il a récemment participé et qui montrent à quel point la crise du coronavirus affecte certaines personnes.

Lors d'une première action, il a distribué des tartines au chocolat dans un jardin d'enfants. Il a été surpris de voir la rapidité avec laquelle les ont été distribuées.

Et lors d'une seconde action, des médecins du réseau Médecine pour le Peuple lui ont indiqué qu'ils recevaient de plus en plus de patients souffrant de malnutrition.

Selon lui, cette crise a montré que notre filet de sécurité sociale doit être renforcé. Il se félicite donc de la mesure proposée. Toutefois, il fait observer qu'il ne serait pas concevable que certains CPAS refusent des demandeurs parce qu'ils ne sont pas en mesure de faire face aux nombreuses nouvelles demandes.

Il aurait également été plus prospectif, selon lui, de prolonger la mesure jusqu'au 30 juin 2021 au lieu du 31 mars 2021. En effet, toutes les estimations des experts des CPAS et de la Cour des comptes indiquent que ce n'est qu'après la crise sanitaire que le nombre de demandes de revenu d'intégration augmentera le plus. Cela ressort également aujourd'hui de la deuxième vague.

De plus, ce gouvernement a l'ambition d'aider les bénéficiaires à faire valoir leurs droits. L'intervenante soutient cette ambition mais souligne qu'elle entraînera également une augmentation du nombre de demandes de revenus d'intégration.

Il demande au gouvernement d'adopter une approche structurelle du sous-financement des CPAS. Le PVDA-PTB est en tout cas favorable à une augmentation structurelle du taux de remboursement à 100 % pour tous les CPAS. Pour la réponse à la question de savoir qui doit payer tout cela, il renvoie à la proposition de loi instaurant une taxe corona de solidarité (DOC 55 1169/001).

Mme Tania De Jonge (Open Vld) se félicite de la prolongation de cette augmentation temporaire du taux de remboursement du revenu d'intégration par l'État applicable aux CPAS. En effet, elle est nécessaire.

L'intervenante confirme à son tour que les CPAS ont eu beaucoup de travail pour aider les gens et pas seulement avec les revenus d'intégration. Ils ont été proactifs en identifiant les difficultés causées par cette crise et en offrant des solutions aux personnes appartenant aux groupes vulnérables.

De heer Gaby Colebunders (PVDA-PTB) roept om te beginnen zijn collega's op om zich meer op het terrein te begeven. Hij geeft twee voorbeelden aan van acties waar hij recent aan heeft deelgenomen en die aantonen hoe hard de coronacrisis sommige mensen treft.

Bij de eerste actie heeft hij boterhammen met choco uitgedeeld in een kleuterschool. Hij was verbaasd te zien hoe snel ze waren uitgedeeld.

Bij de tweede actie is uit gesprekken met dokters actief bij Geneeskunde van het Volk gebleken dat ze steeds meer ondervoede patiënten ontvangen.

Deze crisis heeft, volgens hem, aangetoond dat ons sociaal vangnet versterkt moet worden. Hij verheugt zich dan ook over de voorgestelde maatregel. Wel merkt hij op dat het niet de bedoeling kan zijn dat de OCMW's mensen zouden weigeren omdat ze de vele nieuwe aanvragen niet aankunnen.

Het was voor hem ook vooruitziender geweest om de maatregel tot 30 juni 2021 te laten lopen in plaats van 31 maart 2021. Alle inschattingen van de experts van de OCMW's en het Rekenhof wijzen er immers op dat het aantal leefloonaanvragen pas na de gezondheidscrisis het meest zal stijgen. Dat blijkt nu ook met de tweede golf.

Deze regering heeft bovendien de ambitie om de *non take-up* van rechten te bestrijden. De spreker steunt deze ambitie, maar wijst erop dat ook dit tot de stijging van het aantal leefloonaanvragen zal leiden.

Hij vraagt dat deze regering de onderfinanciering van OCMW'S structureel aanpakt. PVDA-PTB is in ieder geval voorstander van een structurele verhoging van het terugbetalingspercentage tot 100 % voor alle OCMW'S. Voor het antwoord op de vraag wie dat allemaal zou moeten betalen, verwijst hij naar het wetsvoorstel tot invoering van een coronataks (DOC 55 1169/001).

Mevrouw Tania De Jonge (Open Vld) juicht de verlenging van deze tijdelijke verhoging van het terugbetalingspercentage van het leefloon door de Staat ten aanzien van de OCMW's toe. Die is immers nodig.

De spreekster bevestigt op haar beurt dat de OCMW's in de vuurlinie stonden om mensen te helpen en niet alleen met leeflonen. Ze zijn proactief te werk zijn gegaan om de moeilijkheden die deze crisis met zich meebrengt in kaart te brengen en oplossingen te bieden voor de mensen in kwetsbare groepen.

Le suivi assuré indique que le nombre de personnes de bénéficiaires du revenu d'intégration a augmenté. Quel est leur nombre?

L'intervenante demande également une analyse approfondie des nouveaux profils traités par les CPAS. Cela permettrait d'affiner l'approche de la crise.

Enfin, Mme De Jonge aimerait savoir quel sera l'impact de cette mesure sur le budget.

Mme Anja Vanrobaeys (sp.a) soutient également cette mesure. Au cours du premier semestre, le nombre de bénéficiaires du revenu d'intégration a augmenté de 5 %. En outre, l'étude du SPP Intégration sociale et du Bureau du plan indique qu'une augmentation encore plus importante de 9,5 % est attendue à partir de l'année prochaine.

Comme Mme De Jonge, l'intervenante demande une évaluation des profils des nouveaux demandeurs du revenu d'intégration et demande d'examiner ce qu'il conviendrait de faire pour continuer à soutenir les CPAS après la fin mars 2021.

Elle poursuit en expliquant que les CPAS ont été confrontés non seulement à davantage de demandes de revenus d'intégration, mais aussi à davantage de demandes d'aide: avances sur les allocations de chômage temporaire, aide au paiement des factures d'énergie et loyers.

L'intervenante remercie ensuite la ministre pour sa réponse à sa question écrite. La ministre prévoit en effet de prendre un arrêté royal prévoyant de ne plus prélever les primes locatives locales complémentaires, ni les primes locatives régionales sur le revenu d'intégration. Selon l'intervenante, il s'agit d'une mesure importante pour les CPAS, en particulier pour les travailleurs sociaux déjà surchargés. L'intervenante se demande comment tout cela sera mis en œuvre en pratique et si le ministre continuera à veiller à ce que les travailleurs sociaux soient toujours en mesure de faire leur travail.

Le ministre indique que, s'agissant de la technique budgétaire, la mesure visée, qui est une mesure conjoncturelle liée à la crise sanitaire, est financée à travers la réserve interdépartementale "crise COVID".

Tous les intervenants se sont déclarés, dans le cadre du présent débat, en faveur de la mesure de soutien aux CPAS. Force est cependant de constater que ce soutien n'est pas toujours aussi unanime en dehors de cette commission.

Uit de uitgevoerde monitoring blijkt dat het aantal leefloongerechtigden is gestegen. Om hoeveel mensen gaat het?

De spreekster vraagt ook dat een grondige analyse zou worden gemaakt van de nieuwe profielen die zich aandienen bij het OCMW. In functie daarvan kan de aanpak van de crisis worden bijgestuurd.

Tot slot wil mevrouw De Jonge graag weten welke impact deze maatregel op de begroting heeft.

Mevrouw Anja Vanrobaeys (sp.a) steunt eveneens deze maatregel. De eerste helft van het jaar is het aantal leefloners immers met 5 % gestegen. De studie van de POD Maatschappelijke Integratie en het Planbureau geeft bovendien aan een nog hogere toename van 9,5 % vanaf volgend jaar te verwachten.

De spreekster vraagt, net als mevrouw De Jonge, een evaluatie van de profielen van die nieuwe leefloon-aanvragers en na te gaan wat eventueel nodig is om na eind maart 2021 de OCMW's verder te ondersteunen.

Ze legt daarna uit dat de OCMW's niet alleen geconfronteerd werden met meer leefloonaanvragen, maar ook met meer aanvragen voor aanvullende steun zoals voorschotten op tijdelijke werkloosheidsuitkeringen, hulp bij het betalen van energiefacturen en huur.

Dan bedankt de spreekster de minister voor haar antwoord op een schriftelijke vraag. De minister is namelijk van plan om een koninklijk besluit te nemen waardoor aanvullende lokale huurpremies, net als gewestelijke huurpremies, niet langer zullen worden aangerekend op het leefloon. Dit is, volgens de spreekster, een belangrijke maatregel voor de OCMW's en in het bijzonder voor de reeds overbelaste sociale werkers. De spreekster vraagt zich af hoe dit allemaal concreet in zijn werk zal gaan en of de minister er verder op zal toezien dat de sociale werkers hun werk nog aankunnen.

De minister wijst erop dat de in uitzicht gestelde maatregel, zijnde een conjuncturele maatregel ingevolge de gezondheidscrisis, begrotingstechnisch door de interdepartementale reserve "COVID-crisis" wordt gefinancierd.

Alle tijdens deze bespreking aan het woord gekomen sprekers waren voorstander van de maatregel ter ondersteuning van de OCMW's. Men kan echter niet om de vaststelling heen dat het draagvlak van die steun buiten deze commissie veel minder groot is.

Il ne s'agit pas seulement d'aider les CPAS en augmentant le taux de remboursement. Il conviendrait également de rencontrer les besoins liés à l'augmentation écrasante de leur charge de travail; ce dernier élément est cependant difficile à objectiver, un travail de monitoring est en cours et les chiffres arrivent progressivement. On peut consulter, sur le site du SPP Intégration sociale, les données relatives au RIS et aux aides complémentaires, tous deux en augmentation.

Les CPAS attirent malheureusement de nouveaux publics: des travailleurs intérimaires, des artistes, des travailleurs du secteur horeca, des étudiants qui peinent désormais à financer leurs études par le travail, des indépendants, ... et cela surtout dans les grandes villes.

Les conséquences des retards de paiement de certains organismes de paiement de la sécurité sociale (pex. la CAPAC, qui a été confrontée à une hausse massive des demandes dans le cadre du chômage temporaire) se font également sentir sur les CPAS: dès qu'un maillon de la sécurité sociale cède, ce sont les CPAS qui doivent prendre le relais. C'est la raison pour laquelle la ministre, lorsqu'elle est entrée en fonction, a demandé à l'ensemble de ses collègues concernés par cette problématique de renforcer leurs propres services, afin de faire face autant que possible à l'afflux des demandes d'aide.

Dans le cadre de la *Task Force* mise en place par la ministre, les trois fédérations de CPAS ont demandé des aides complémentaires en vue de répondre à la charge de travail accrue.

La mesure visant à prolonger l'octroi d'une prime temporaire de 50 euros aux bénéficiaires de certaines allocations d'assistance sociale n'est pas visée à l'article 19; la ministre renvoie sur ce point aux amendements n^{os} 17 à 19 de Mme Sophie Thémont et consorts.

L'extension de cette même mesure à d'autres publics-cibles, comme les personnes qui bénéficient d'une allocation pour chômage temporaire n'est pas à l'ordre du jour: il s'agit en effet d'une mesure prise dans le cadre de l'aide sociale, qui répond à une logique propre qui n'est pas celle des mécanismes de protection relevant de la sécurité sociale (comme le chômage temporaire). Des recours en ce sens devant la Cour constitutionnelle ont d'ailleurs été rejetés. C'est le même débat qui a eu lieu concernant l'extension des bénéficiaires des tarifs sociaux du gaz et de l'électricité.

Het komt er niet alleen op aan de OCMW's te steunen door het terugbetalingspercentage te verhogen. Ook hun noden als gevolg van de overweldigende toename van hun werklast zouden moeten worden gelenigd. Dat aspect kan echter moeilijk worden geobjectiveerd; thans wordt een monitoringregeling uitgewerkt, en de cijfers druppelen binnen. Op de website van de POD Maatschappelijke Integratie kunnen de gegevens inzake het leefloon en de aanvullende steun worden geraadpleegd; beide gaan in stijgende lijn.

Jammer genoeg stellen de OCMW's (vooral in de grote steden) vast dat zij nieuwe doelgroepen over de vloer krijgen: uitzendkrachten, kunstenaars, werknemers uit de horeca, studenten die zonder werk vallen en thans moeilijk hun studies kunnen financieren, zelfstandigen enzovoort.

De gevolgen van de betalingsachterstand van bepaalde socialezekerheidsinstellingen (bijvoorbeeld de HVW, die ingevolge de tijdelijke werkloosheid met aanvragen werd overspoeld) zijn ook merkbaar bij de OCMW's: zodra een schakel van de sociale zekerheid het laat afweten, moeten de OCMW's het overnemen. Daarom heeft de minister bij haar aantreden al haar bij dit vraagstuk betrokken collega's verzocht hun eigen diensten uit te breiden, teneinde de toestroom van steunaanvragen zo goed mogelijk te kunnen verwerken.

In het raam van de door de minister opgerichte Task Force hebben de drie OCMW-federaties aanvullende steun gevraagd om de toegenomen werklast aan te kunnen.

De in uitzicht gestelde verlenging van de toekenning van een tijdelijke premie van 50 euro aan de rechthebbers van bepaalde bijstandsuitkeringen is niet vervat in artikel 19; de minister verwijst ter zake naar de amendementen nrs. 17 tot 19 van mevrouw Sophie Thémont c.s.

De uitbreiding van die maatregel tot andere doelgroepen, zoals de personen met een tijdelijke werkloosheidsuitkering, staat niet op de agenda: het betreft immers een in het raam van de sociale bijstand getroffen maatregel, die tegemoetkomt aan een eigen logica die niet strookt met die van de onder de sociale zekerheid ressorterende beschermingsmechanismen (zoals de tijdelijke werkloosheid). De bij het Grondwettelijk Hof ter zake aanhangig gemaakte beroepen werden trouwens verworpen. Hetzelfde debat wordt gevoerd inzake de uitbreiding van de rechthebbenden op het sociaal tarief voor gas en elektriciteit.

Mais la ministre indique que la question a été soulevée dans le cadre de la *Task Force*: la solution aux difficultés rencontrées par les personnes en chômage temporaire doit être trouvée dans le cadre de la subvention de 115 millions d'euros accordée au CPAS, et dont l'utilisation a pu être prolongée au-delà du 31 décembre 2020. Les différents CPAS du pays mènent sans doute des politiques différentes en matière d'aides complémentaires, mais il leur appartient de venir en aide à tous les publics, y compris les chômeurs temporaires (moyennant une enquête sociale simplifiée).

L'objectif du monitoring réalisé à la demande de la ministre, au-delà de la mesure de la charge de travail des CPAS, est de mettre en évidence la nécessité, à terme, de mesures structurelles: il s'agit de récolter des données en vue d'indiquer ce qui doit être mis en œuvre pour permettre aux CPAS de fonctionner correctement et de remplir leurs missions légales.

Mme Valerie Van Peel (N-VA) précise d'abord qu'elle est bien consciente que les CPAS doivent faire face à une pression supplémentaire. Ce qui importe pour elle, c'est que certaines des mesures prises au début de la crise sanitaire ont été improvisées et que l'improvisation continue. La mesure proposée ne semble pas reposer sur une analyse des besoins exacts des CPAS.

Selon la réponse du ministre, de nombreuses études sont en cours. Le groupe N-VA les soutiendra mais espère qu'à l'avenir ces questions seront traitées de manière plus structurelle.

C. Discussion des articles

TITRE 3

Aide sociale (nouveau)

Mme Sophie Thémont et consorts présentent l'*amendement n° 28* (DOC 55 1674/005) visant à modifier l'intitulé du titre 3. L'auteure principale renvoie à la justification de l'amendement.

De minister wijst erop dat de kwestie werd opgeworpen binnen de *Task Force*: de oplossing voor de problemen van de tijdelijk werklozen moet worden gevonden in het raam van de aan het OCMW toegekende subsidie van 115 miljoen euro, waarvan het gebruik kon worden verlengd tot na 31 december 2020. De diverse OCMW's in het land voeren ongetwijfeld elk een uiteenlopend beleid inzake aanvullende steun, maar zij hebben de verantwoordelijkheid om alle doelgroepen te helpen, de tijdelijk werklozen inbegrepen (via een vereenvoudigd sociaal onderzoek).

De op verzoek van de minister uitgewerkte monitoring beoogt niet alleen de werklust van de OCMW's te meten, maar ook termijn ook aan te tonen dat er nood is aan structurele maatregelen: het ligt in de bedoeling gegevens te verzamelen waaruit moet blijken wat kan worden ondernomen om de OCMW's ertoe in staat te stellen naar behoren te doen werken en hun wettelijke opdrachten te vervullen.

Mevrouw Valerie Van Peel (N-VA) verduidelijkt om te beginnen dat ze wel degelijk beseft dat OCMW's met extra druk te kampen hebben. Waar het haar om te doen is, is dat sommige maatregelen die bij het begin van de gezondheidscrisis zijn genomen nattevingerwerk waren en dat dat nattevingerwerk telkens wordt verlengd. De voorgestelde maatregel lijkt niet gestoeld te zijn op een analyse van de exacte noden van de OCMW's.

Uit het antwoord van de minister blijkt dat er heel wat studies lopende zijn. De N-VA-fractie zal voor stemmen, maar hoopt dat in de toekomst structureler wordt omgegaan met dergelijke zaken.

C. Artikelsgewijze bespreking

TITEL 3

Sociale Bijstand (nieuw)

Mevrouw Sophie Thémont c.s. dient *amendement nr. 28* (DOC 55 1674/005) in tot wijziging van het opschrift van titel 3. De hoofdindieners verwijst naar de verantwoording bij het amendement.

CHAPITRE 1^{ER} (NOUVEAU)

**Modification de la loi du 26 mai 2002
concernant le droit à l'intégration sociale,
visant la prolongation de l'augmentation
temporaire du taux de remboursement du revenu
d'intégration par l'État vis-à-vis des CPAS
dans le cadre du COVID-19**

Mme Sophie Thémont et consorts présentent l'amendement n° 29 (DOC 55 1674/005) visant à modifier l'intitulé du chapitre unique. L'auteure principale renvoie à la justification de l'amendement.

Art. 19

Cet article ne fait l'objet d'aucune observation.

CHAPITRE 2 (NOUVEAU)

**Modification de l'arrêté royal n° 47 du
26 juin 2020 pris en exécution de l'article 5, § 1^{er},
3°
de la loi du 27 mars 2020 accordant des pouvoirs
au Roi afin de prendre des mesures
dans la lutte contre la propagation du coronavirus
COVID-19 (II) en vue de l'octroi d'une prime
temporaire aux bénéficiaires de certaines
allocations d'assistance sociale**

Art. 19/1 (nouveau)

Mme Sophie Thémont et consorts présentent les amendements n°s 30 et 31 (DOC 55 1674/005) visant à insérer un nouveau chapitre 2, comprenant un nouvel article 19/1. L'auteure principale renvoie à la justification des amendements.

Mme Van Peel (N-VA) est d'accord avec la prolongation en soi mais, mais indique qu'elle est à nouveau embêtée par la manière arbitraire dont l'argent est distribué. Selon elle, la procédure pourrait être affinée et axée sur ceux qui en ont le plus besoin. L'intervenante reconnaît que lors de la première vague, les injections financières ont dû être faites rapidement, mais qu'entre-temps – maintenant qu'une deuxième vague a lieu – on a eu le temps d'approfondir la question. Elle regrette dès lors qu'aucune distinction ne soit faite entre les personnes qui avaient déjà un revenu d'intégration avant la crise du coronavirus et celles qui ont dû le réclamer en raison de la crise du coronavirus. L'intervenante cite pour preuve les chiffres d'Anvers, qui montrent que ce n'est pas le nombre de bénéficiaires du revenu d'intégration qui

HOOFDSTUK 1 (NIEUW)

**Wijziging van de wet van 26 mei 2002
betreffende het recht op maatschappelijke
integratie, met het oog op de verlenging
van de tijdelijke verhoging
van het terugbetalingspercentage
van het leefloon door de Staat ten aanzien
van de OCMW's in het kader van COVID-19**

Mevrouw Sophie Thémont c.s. dient amendement nr. 29 (DOC 55 1674/005) in tot wijziging van het opschrift van het enig hoofdstuk. De hoofdindiener verwijst naar de verantwoording bij het amendement.

Art. 19

Over dit artikel worden geen opmerkingen gemaakt.

HOOFDSTUK 2 (NIEUW)

**Wijziging van het Koninklijk besluit nr. 47
van 26 juni 2020 tot uitvoering van artikel 5, § 1, 3°
van de wet van 27 maart 2020 die machtiging
verleent aan de Koning om maatregelen
te nemen in de strijd tegen de verspreiding
van het coronavirus COVID-19 (II), met het oog
op het toekennen van een tijdelijke premie
aan de gerechtigden op bepaalde sociale
bijstandsuitkeringen**

Art. 19/1 (nieuw)

Mevrouw Sophie Thémont c.s. dient amendementen nrs. 30 en 31 (DOC 55 1674/005) in tot invoeging van een nieuw hoofdstuk 2, dat een nieuw artikel 19/1 bevat. De hoofdindiener verwijst naar de verantwoording van de amendementen.

Mevrouw Van Peel (N-VA) is het op zich eens met de verlenging maar geeft aan zich opnieuw te storen aan de arbitraire manier waarop het geld wordt verdeeld. Volgens de spreker kan dit een stuk fijnmaziger, gericht op zij die die er het meest nood aan hebben. De spreker erkent dat tijdens de eerste golf de financiële injecties vooral snel moesten gebeuren maar dat er ondertussen – nu er een tweede golf plaatsvindt – tijd is geweest om dit dieper uit te werken. De spreker betreurt dan ook dat er geen onderscheid wordt gemaakt tussen mensen die reeds een leefloon hadden voor de coronacrisis en mensen die n.a.v. de coronacrisis een leefloon hebben. De spreker ziet hiervoor bewijs in de Antwerpse cijfers die aantonen dat niet het aantal leefloners toeneemt maar vooral de bijkomende steun toeneemt. Mevrouw Van Peel zal zich

augmente, mais surtout l'aide supplémentaire. Mme Van Peel s'abstiendra donc, car elle est convaincue que l'octroi de cette aide peut être affiné.

Mme Evita Willaert (Ecolo-Groen) n'est pas d'accord avec Mme Van Peel et souligne que même pour les personnes qui bénéficient d'un revenu d'intégration depuis longtemps, le coût de la vie a considérablement augmenté. Elle songe notamment à la fermeture des ressourceries et des restaurants sociaux, à la hausse des prix dans les supermarchés et à la perte de certaines prestations sociales. En outre, selon l'intervenante, les familles sont également confrontées à des dépenses supplémentaires en raison de la crise du coronavirus, comme le matériel informatique, le matériel scolaire.

Ellen Samyn (VB) souscrit au raisonnement de Mme Van Peel et estime elle aussi que cette aide financière devrait être davantage ciblée sur les groupes cibles spécifiques qui connaissent des difficultés. Elle soutiendra néanmoins la proposition.

M. Christophe Bombled (MR) soutient la mesure. Il souhaite savoir comment cette prime sera payée: via la SPP Intégration sociale ou via les CPAS eux-mêmes?

Nahima Lanjri (CD&V) se réjouit de la prolongation de cette mesure. Toutefois, elle souligne à nouveau la nécessité d'étendre cette prime aux personnes qui ne relèvent pas de l'un des trois statuts mais qui ont un revenu similaire et demande qu'elle soit accordée automatiquement. Toutefois, le ministre a indiqué que cet octroi automatique de droits est actuellement difficile à prévoir mais que les CPAS ont bel et bien reçu des moyens supplémentaires pour répondre à ce besoin. L'intervenante demande donc avec insistance que les CPAS soient invités à accorder cette aide de la manière la plus proactive possible.

M. Gaby Coleblunders (PVDA-PTB) soutient pleinement cette mesure. Cependant, il ne comprend pas bien pourquoi il y a une date de fin pour cette aide. La situation sera-t-elle différente après le 31 mars? Selon les prévisions, le pire est encore à venir. L'intervenant souligne également que cette façon de procéder par de courtes prolongations crée une insécurité d'existence chez les gens, ce qui est également une cause majeure de précarité. L'intervenant préconise donc de rendre cette mesure permanente.

Mme Tania Dejonge (Open Vld) juge l'octroi de cette aide justifié compte tenu des graves conséquences économiques et sociales de la deuxième vague. Elle estime donc que ces primes sont particulièrement importantes pour les groupes les plus vulnérables de la société.

bijgevolg onthouden omdat men ervan overtuigd is dat de allocatie van deze steun fijnmaziger kan.

Mevrouw Evita Willaert (Ecolo-Groen) is het niet eens met mevrouw Van Peel en benadrukt dat ook voor mensen die reeds langer een leefloon genieten, het leven een stuk duurder is geworden. Ze wijst daarvoor o.a. naar de sluiting van kringloopwinkels en sociale restaurants, de stijgende prijzen in supermarkten en sociale voorzieningen die voor een stuk wegvallen. Daarnaast worden gezinnen volgens de spreker ook geconfronteerd met extra uitgaven door de coronacrisis zoals IT-materiaal, schoolmateriaal.

Ellen Samyn (VB) volgt de redenering van mevrouw Van Peel en beaamt dat deze financiële steun meer gericht moet worden op de specifieke doelgroepen die het moeilijk hebben. De spreker zal het voorstel desalniettemin steunen.

De heer Christophe Bombled (MR) steunt de maatregel. Hij vraagt hoe die premie zal worden uitbetaald: via de POD Maatschappelijke Integratie of via de OCMW's zelf?

Nahima Lanjri (CD&V) is tevreden dat deze maatregel wordt verlengd. De spreker herhaalt echter de nood om deze premie uit te breiden naar mensen die niet onder één van de drie desbetreffende statuten vallen maar wel een gelijkaardig inkomen hebben en roept op om deze automatisch toe te kennen. De minister gaf echter aan dat deze automatische rechtentoekenning momenteel moeilijk te voorzien valt maar dat de OCMW's wel degelijk extra middelen hebben gekregen om in deze nood te voorzien. De spreker vraagt dan ook nadrukkelijk om de OCMW's aan te sporen deze steun zoveel mogelijk praktisch te voorzien.

De heer Gaby Coleblunders (PVDA-PTB) steunt deze maatregel te volle. Het is de spreker echter onduidelijk waarom er een einddatum op deze steun staat. Zal de situatie anders zijn na 31 maart? Volgens voorspellingen moet het ergste namelijk nog komen. De spreker wijst er ook op dat deze manier van korte verlengingen zorgt voor bestaansonzekerheid bij mensen, hetgeen bovendien een belangrijke oorzaak is van armoede. De spreker pleit er dan ook voor om deze maatregel permanent in te voeren.

Mevrouw Tania Dejonge (Open Vld) vindt de verlening van deze wet gerechtvaardigd gezien de zware economische en sociale gevolgen van de tweede golf. Deze premies zijn volgens haar dan ook bijzonder belangrijk voor de meest kwetsbare groepen in de samenleving.

Mme Anja Vanrobaeys (s.pa) se réjouit de l'octroi de cette aide et rejoint Mme Willaert sur les coûts supplémentaires d'une crise du coronavirus – y compris pour les personnes qui bénéficiaient déjà d'un revenu d'intégration avant cette crise. Elle comprend également la remarque de Mme Lanjri selon laquelle ce n'est pas le statut mais le revenu qui doit être pris en compte. Mais elle souligne également que le gouvernement fédéral a précisément prévu un fonds de 125 millions d'euros pour apporter une aide supplémentaire aux personnes qui se présentent au CPAS.

Le ministre indique que la prime est accordée de manière inconditionnelle aux bénéficiaires visés. Il s'agit notamment de leur permettre de faire face à l'augmentation des factures (cf. augmentation du coût des denrées alimentaires).

La prime est d'un montant identique, quelle que soit l'allocation considérée (RIS, GRAPA, ...) et quel que soit le statut (cohabitant ou isolé).

Les contrôles réalisés par le SPP Intégration sociale permettent de s'assurer qu'un bénéficiaire ne perçoit qu'une seule prime par mois.

Le débat sur les autres catégories de personnes, qui ne bénéficient pas de la prime, a déjà été tenu (cf. *supra*). Pour rappel, les personnes en chômage temporaire bénéficient d'un complément de 5,63 euros par jour chômé; ce montant est accordé même en cas de chômage (temporaire) partiel.

Quant à savoir si la mesure sera reconduite au-delà du 31 mars 2021, la ministre n'exclut rien. Tout sera fonction de l'évolution de la crise sociale que nous connaissons. On peut en tout cas se féliciter que le gouvernement ait lancé un train de revalorisation des allocations les plus basses jusqu'en 2024.

II. — PROJET DE LOI PORTANT DES MESURES DE SOUTIEN TEMPORAIRES EN RAISON DE LA PANDÉMIE DU COVID-19 (TITRE 4 – AFFAIRES SOCIALES (ART. 20 À 25)) (DOC 55 1674/001)

A. Exposé introductif du ministre des Affaires sociales et de la Santé publique

M. Frank Vandenbroucke, ministre des Affaires sociales et de la Santé publique indique que le gouvernement a élaboré un ensemble de mesures de soutien pour aider les employeurs et les travailleurs du secteur de la santé et des autres secteurs concernés. Ce titre

Mevrouw Anja Vanrobaeys (s.pa) is tevreden met deze verlening en sluit zich aan bij mevrouw Willaert over de extra kosten die een coronacrisis met zich meebrengt – ook voor mensen die reeds voor deze crisis een leefloon hadden. De spreker begrijpt ook de opmerking van mevrouw Lanjri dat er niet gekeken zou moeten worden naar het statuut maar wel naar het inkomen. Ze stipt echter ook aan dat de federale regering net daarvoor in een fonds van 125 miljoen euro heeft voorzien om extra steun te geven aan mensen die zich aanmelden bij het OCMW.

De minister wijst erop dat de premie onvoorwaardelijk wordt toegekend aan de bedoelde rechthebbenden. Het komt er met name op aan hen in de mogelijkheid te stellen de stijgende facturen te kunnen blijven betalen (cf. de stijging van de prijs van voedingsmiddelen).

De premie is eenzelfde bedrag, ongeacht de toepasselijke uitkering (leefloon, IGO enzovoort) en ongeacht het statuut (samenwonend of alleenstaand).

Dankzij de door de POD Maatschappelijke Integratie uitgevoerde controles kan worden gewaarborgd dat een rechthebbende slechts één premie per maand ontvangt.

Het debat over de andere persoonscategorieën die geen recht hebben op de premie, werd al gevoerd (cf. *supra*). Er zij op gewezen dat tijdelijk werklozen recht heeft op een supplement van 5,63 euro per dag tijdelijke werkloosheid; dit bedrag wordt zelfs bij gedeeltelijke (tijdelijke) werkloosheid toegekend.

De minister sluit niet uit dat de maatregel na 31 maart 2021 wordt verlengd. Alles zal afhangen van de evolutie van de huidige sociale crisis. Men mag zich in elk geval gelukkig achten dat de regering zich tot doel heeft gesteld de laagste uitkeringen tot en met 2024 op te trekken.

II. — WETSONTWERP HOUDENDE TIJDELIJKE ONDERSTEUNINGSMAATREGELEN TEN GEVOLGE VAN DE COVID-19-PANDEMIE (TITEL 4 – SOCIALE ZAKEN (ART. 20 TOT 25)) (DOC 55 1674/001)

A. Inleidende uiteenzetting van de minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid

De heer Frank Vandenbroucke, minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid wijst erop dat de regering een pakket aan steunmaatregelen heeft uitgewerkt om werkgevers en werknemers uit de zorgsector en andere getroffen sectoren te ondersteunen. Deze titel voorziet

prévoit 3 mesures dans le cadre des aides prévues. Il s'agit d'une prolongation de mesures déjà prévues lors de la première vague.

Le premier chapitre prévoit la prolongation du Fonds d'indemnisation pour les volontaires qui sont intervenus pour aider à maîtriser la pandémie de COVID-19. Le fonds d'indemnisation, qui est géré par Fedris, assurait déjà les décès jusqu'au 1^{er} septembre 2020. Le présent chapitre prolonge cette période jusqu'au 1^{er} avril 2021.

Le deuxième chapitre prolonge la possibilité pour les maisons de repos privées de faire appel à des volontaires pour la période du 1^{er} septembre 2020 au 31 mars 2021. Cela était déjà prévu pour la période du 1^{er} mai 2020 au 1^{er} septembre 2020.

Le troisième chapitre prévoit une augmentation du nombre de jours de travail occasionnel qui sera autorisé en 2021 dans le secteur agricole et horticole et une prolongation de la règle des 180 jours. Ces mesures ont été décidées en concertation avec les partenaires sociaux des secteurs concernés.

B. Discussion générale

M. Bjorn Anseeuw (N-VA) indique que; s'il comprend l'idée qui sous-tend les articles 20 et 21, il conteste la portée générale de cette mesure. En effet, pour les travailleurs actifs en dehors du secteur des soins, un régime de maladies professionnelles tout aussi accessible est limité aux personnes travaillant dans les secteurs essentiels qui ont été contaminées entre le 18 mars et le 17 mai de cette année. Pour les bénévoles, les jobs d'étudiants et les travailleurs associatifs, le champ d'application du fonds d'indemnisation est beaucoup plus large: un seul pour tous les secteurs, pas seulement les secteurs essentiels, ainsi qu'une couverture beaucoup plus longue de la protection en termes de période de contamination, allant jusqu'au 31 mars 2021. L'intervenant ajoute que cette mesure ne semble pas, pour l'instant, être intégrée dans le budget des dépenses de 2021. Le ministre dispose-t-il par ailleurs d'une estimation des coûts générés par cette mesure?

L'intervenant soutient également les articles 22 et 23. Afin d'éviter le remplacement des chômeurs temporaires par des volontaires et, partant, un recours abusif au régime, le ministre effectuera-t-il des contrôles dans la pratique? En attendant, des infractions ont-elles déjà été identifiées? En outre, comment le risque supplémentaire de contamination que représente le recours à des volontaires sera-t-il pris en compte? Ces volontaires

in 3 maatregelen uit het steunpakket. Het gaat om verlengingen van maatregelen die ook al tijdens de eerste golf voorzien werden.

Het eerste hoofdstuk voorziet in de verlenging van het Schadeloosstellingsfonds voor vrijwilligers die mee hun handen uit mouwen gestoken hebben om de COVID-19-pandemie te helpen beheersen. Het Schadeloosstellingsfonds dat beheerd wordt door Fedris voorzag reeds in een verzekering voor overlijdens tot 1 september 2020. Dit hoofdstuk verlengt deze periode tot 1 april 2021.

Het tweede hoofdstuk verlengt de mogelijkheid voor private rusthuizen om beroep te doen op vrijwilligers voor de periode van 1 september 2020 t.e.m. 31 maart 2021. Dit was reeds voorzien voor de periode van 1 mei 2020 t.e.m. 1 september 2020.

Het derde hoofdstuk voorziet in de verhoging van het aantal dagen gelegenheidswerk dat in 2021 mogelijk is in de land- en tuinbouwsector alsook in de verlenging van de 180-dagenregel. Dit gebeurde in overleg met de sociale partners van betrokken sectoren.

B. Algemene bespreking

De heer Bjorn Anseeuw (N-VA) geeft aan begrip te hebben voor het idee achter de artikelen 20 en 21. De spreker kan zich echter niet vinden in het brede toepassingsgebied van deze maatregel. Voor werknemers buiten de zorgsector is een even toegankelijke beroepsziekteregeling immers beperkt tot personen die in de essentiële sectoren werkten en die tussen 18 maart en 17 mei 2020 van dit jaar besmet werden. Bij het schadeloosstellingsfonds geldt voor vrijwilligers, jobstudenten en verenigingswerkers een veel ruimer toepassingsgebied: één voor alle sectoren, niet enkel de essentiële sectoren, alsook een veel langere dekking van de bescherming wat betreft de besmettingsperiode tot 31 maart 2021. Bovendien geeft de spreker aan dat deze maatregel voorlopig niet lijkt opgenomen in de uitgavenbegroting van 2021. Heeft de minister daarnaast ook een raming van het kostenplaatje dat hier tegenover staat?

Verder geeft de spreker aan de artikelen 22 en 23 te steunen. Zal de minister – om te vermijden dat tijdelijke werklozen worden vervangen door vrijwilligers en er dus misbruik optreedt – controles uitvoeren in de praktijk? Zijn er in de tussentijd reeds overtredingen vastgesteld? Hoe zal er bovendien rekening worden gehouden met het extra risico op besmetting dat de inschakeling van vrijwilligers met zich meebrengt? Zullen deze vrijwilligers

seront-ils inclus dans le déploiement du vaccin contre le coronavirus auprès du personnel des centres de soins résidentiels?

Enfin, l'intervenant soutiendra également les articles 24 et 25 pour l'année 2021, comme l'avait déjà fait le groupe N-VA pour 2020. Il regrette toutefois qu'en 2021, il y ait toujours une dépendance aussi massive à l'égard des travailleurs occasionnels de l'étranger, alors que la Belgique compte 2 millions d'inactifs en âge de travailler et un grand nombre de chômeurs temporaires. Selon l'intervenant, cela en dit long sur la fonction (défaillante) d'activation des régimes d'allocation existants.

Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen), commentant les articles 22 et 23 du projet de loi, qui visent à permettre l'occupation de volontaires dans les organisations qui ne sont pas constituées sous la forme d'une association sans but lucratif et qui sont agréées par l'autorité compétente pour l'aide et les soins aux personnes âgées ainsi que pour l'accueil et l'hébergement des personnes âgées, estime qu'il ne s'agit pas d'une mesure facile à prendre. Compte tenu du contexte que nous traversons et de la pénurie de main d'œuvre dans ces structures, il s'agit de leur permettre de fonctionner correctement. Il faut toutefois veiller à ce que le travail volontaire ne remplace pas, dans ces établissements, de véritables emplois.

Concernant les articles 24 et 25, qui assouplissent les règles concernant l'emploi saisonnier dans les secteurs agricoles et horticoles, ces mesures n'auront pleinement effet que si un appel est lancé aux personnes qui sont en mesure, localement, de réaliser ce travail.

Mme Sophie Thémont (PS) rappelle que le recours au volontariat et l'assouplissement des règles d'engagement de volontaires ont permis, dès le début de la crise, de rencontrer de nombreux besoins dans des secteurs essentiels et en pénurie de personnel. La prolongation des règles qui permettent de faire appel aux volontaires s'impose en quelque sorte d'elle-même. Il s'agit de permettre à ceux qui le souhaitent, dans des secteurs en pénurie, de prendre en charge une partie des tâches rendues encore plus nécessaires en raison de la crise.

Concernant l'assouplissement des règles relatives à l'emploi dans les secteurs agricoles et horticoles, la mesure est d'autant plus nécessaire qu'il pèse une inconnue en ce qui concerne la reprise de la demande au niveau mondial. Ces secteurs auront besoin encore quelque temps d'un peu de souplesse, ce qui justifie le recours à la main d'œuvre locale et l'augmentation du plafond d'heures autorisées.

mee worden opgenomen in de uitrol van het coronavaccin bij het personeel van woonzorgcentra?

Tot slot zal de spreker ook artikel 24 en 25 steunen voor het jaar 2021, zoals de N-VA-fractie reeds had gedaan voor 2020. De spreker betreurt wel de vaststelling dat men ook in 2021 zo massaal afhankelijk zal blijven van gelegenhedswerkers uit het buitenland terwijl België 2 miljoen inactieve mensen op beroepsactieve leeftijd telt en een grote groep tijdelijke werklozen heeft. Dit zegt volgens de spreker veel over het (gebrekkig) activerend karakter van de bestaande uitkeringsstelsels.

Mevrouw Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen) becommentarieert de artikelen 22 en 23 van het wetsontwerp, die beogen toe te staan dat vrijwilligers worden ingezet in organisaties die niet als vereniging zonder winstoogmerk zijn opgericht en die door de bevoegde overheid zijn erkend voor het verlenen van bijstand aan en zorg voor bejaarden, alsook voor de opvang en de huisvesting van bejaarden. Zij stelt dienaangaande dat dit geen makkelijk te treffen maatregel is. Rekening houdend met de huidige context en het tekort aan werkkrachten in die structuren, komt het erop aan die instellingen de mogelijkheid te bieden correct te functioneren. Er moet echter op worden toegezien dat het vrijwilligerswerk in die inrichtingen niet in de plaats komt van echte banen.

De in de artikelen 24 en 25 vervatte maatregelen, die strekken tot versoepeling van de regels voor seizoenarbeid in de land- en tuinbouwsector, zullen alleen volop effect sorteren als er een oproep wordt gedaan tot de mensen die dat werk lokaal kunnen uitvoeren.

Mevrouw Sophie Thémont (PS) herinnert eraan dat de inzet van vrijwilligers en de versoepeling van de regels ter zake het mogelijk hebben gemaakt om van bij de aanvang van de crisis tegemoet te komen aan heel wat behoeften in essentiële sectoren waar een personeelstekort heerst. De verlenging van de regels die het mogelijk maken om op vrijwilligers een beroep te doen, is in zekere zin vanzelfsprekend. Het is de bedoeling om degenen die dat willen de gelegenheid te bieden in de sectoren met een personeelstekort een deel van de taken op zich te nemen die door de crisis nog noodzakelijker zijn geworden.

De versoepeling van de regels inzake de werkgelegenheid in de land- en tuinbouwsector is een noodzakelijke maatregel, temeer omdat onzekerheid bestaat omtrent de opleving van de vraag op mondiaal niveau. Die sectoren zullen enige tijd nog enige flexibiliteit nodig hebben, zodat de inzet van lokale arbeidskrachten en de verhoging van het maximumaantal toegestane uren verantwoord is.

M. Hans Verreyt (VB) est globalement d'accord avec le projet de loi à l'examen mais il regrette qu'il faille à nouveau voter des articles avec effet rétroactif.

L'intervenant demandé par ailleurs à combien s'élève déjà l'intervention du Fonds d'indemnisation cette année et quel budget est prévu pour 2021.

L'intervenant soutient également la prolongation de l'occupation de volontaires dans les maisons de repos privées (art. 22-23). Il émet toutefois certaines réserves concernant la disposition selon laquelle les maisons de retraite privées ne peuvent pas opter simultanément pour des volontaires et du personnel en chômage temporaire. Bien que cette disposition soit particulièrement logique dans le cas du chômage temporaire (économique), l'intervenant dénonce un manque de clarté concernant le concept de "chômage temporaire". En effet, il y a aussi le chômage temporaire pour force majeure coronavirus. Dans ce dernier cas, il ne semble pas approprié à l'intervenant d'interdire la combinaison avec des volontaires. Le personnel qui ne peut pas travailler pour cause de force majeure coronavirus (en quarantaine, par exemple) doit donc être remplacé par des volontaires. L'intervenant demande par conséquent de préciser cette notion.

Enfin, l'intervenant indique que le comportement de vote de son groupe montrera quels sont les articles du chapitre 3 du projet de loi avec lesquels ils sont d'accord.

M. Christophe Bombled (MR) soutient pleinement les mesures portées par le ministre: tous les secteurs concernés sont en crise et ont un besoin urgent de main d'œuvre et de règles plus souples, qu'il s'agisse de l'accueil des personnes âgées ou les secteurs agricoles et horticoles. Ces mesures sont de bon sens.

Mme Nahima Lanjri (CD&V) est d'accord avec les articles à l'examen, qui s'inscrivent principalement dans le prolongement de mesures déjà décidées dans le gouvernement précédent. En outre, l'intervenante demande si le ministre envisage déjà la période post-corona et, plus précisément, la suppression progressive des mesures. Quelles sont les possibilités examinées?

M. Gaby Coleblunders (PVDA-PTB) se réjouit que l'article 20 étende la protection des volontaires par le biais du Fonds d'indemnisation. Il a toujours considéré la création du Fonds d'indemnisation nécessaire pour mieux protéger les volontaires contre les conséquences du virus.

L'intervenant soutient également les articles 22 (et 23) mais il souligne qu'il importe de ne pas remplacer des travailleurs permanents par des volontaires en cas de

De heer Hans Verreyt (VB) kan zich algemeen vinden in dit wetsontwerp, maar betreurt dat er opnieuw artikelen met terugwerkende kracht gestemd moeten worden.

Voorts vraagt de spreker hoeveel het Schadeloosstellingsfonds dit jaar reeds heeft uitgekeerd en in welk budget er is voorzien voor 2021.

De spreker steunt daarnaast ook de verlenging voor private rusthuizen om een beroep te doen op vrijwilligers (art. 22-23). De spreker maakt wel een kanttekening bij de bepaling dat private rusthuizen niet tegelijkertijd mogen opteren voor vrijwilligers en personeel in tijdelijke werkloosheid. Hoewel deze bepaling bijzonder logisch is in het geval van tijdelijke – economische – werkloosheid, wijst de spreker op onduidelijkheid inzake het begrip "tijdelijke werkloosheid". Zo is er immers ook tijdelijke werkloosheid door corona-overmacht. In dat laatste geval lijkt het de spreker niet opportuun om de combinatie met vrijwilligers te verbieden. Personeel dat niet kan werken door corona-overmacht (bijvoorbeeld quarantaine) zou dus moeten vervangen kunnen worden door vrijwilligers. De spreker vraagt bijgevolg om dit begrip te specificeren.

Tot slot geeft de spreker aan dat het stemgedrag van zijn fractie zal uitwijzen met welke artikelen zij akkoord gaan in Hoofdstuk 3 van het wetsontwerp.

De heer Christophe Bombled (MR) geeft zijn overkorte steun aan de maatregelen van de minister: alle betrokken sectoren verkeren in crisis en hebben dringend behoefte aan arbeidskrachten en aan soepeler regels, ongeacht of het daarbij gaat om de bejaardenopvang of om de land- en tuinbouw. Die maatregelen zijn zinvol.

Mevrouw Nahima Lanjri (CD&V) is het eens met de artikelen die voorliggen en die voornamelijk een verlenging zijn van zaken die reeds in de vorige regering waren beslist. Daarnaast vraagt de spreker of de minister reeds nadenkt over de periode post-corona en meer bepaald de afbouw van de maatregelen. Welke pistes liggen er op tafel?

De heer Gaby Coleblunders (PVDA-PTB) is tevreden dat artikel 20 de bescherming van vrijwilligers via het Schadeloosstellingsfonds verlengt. De oprichting van het Schadeloosstellingsfonds heeft de spreker steeds noodzakelijk gevonden om vrijwilligers beter te beschermen tegen de gevolgen van het virus.

De spreker steunt ook art. 22 (en 23) maar benadrukt dat het van groot belang is dat vrijwilligers geen vaste werknemers in tijdelijke werkloosheid vervangen. De

chômage temporaire. L'intervenant attend donc un contrôle étroit dans la pratique.

Enfin, l'intervenant ne peut soutenir l'article 24 (et l'article 25). Il est vrai que les agriculteurs et les horticulteurs sont actuellement en difficulté en raison du manque de personnel. Toutefois, selon l'intervenant, la flexibilité et la souplesse ne constituent pas une solution structurelle à ce problème, et cette mesure ne devrait en aucun cas créer un précédent pour la suppression totale des restrictions sur le travail occasionnel à long terme. L'intervenant s'abstiendra donc sur ce point.

Mme Tanja De Jonge (Open Vld) souscrit aux articles à l'examen, qui sont principalement une prolongation de mesures déjà décidées dans le gouvernement précédent. L'intervenante note également qu'après la crise du coronavirus, il sera nécessaire d'examiner où des simplifications éventuelles peuvent être réalisées.

Mme Anja Vanrobaeys (sp.a) indique que les mesures à l'examen sont en effet principalement une prolongation des mesures déjà existantes qui répondent à certains besoins spécifiques dans certains secteurs.

Le ministre indique que 400 000 euros sont prévus pour le Fonds d'indemnisation pour l'année 2021. À ce jour, Fedris n'a cependant pas encore dû verser d'indemnités.

Il ajoute que la vaccination des volontaires dans les centres de soins résidentiels est actuellement en cours de discussion au sein de la *Task Force Vaccination*. Le ministre suppose en outre que cela devrait également s'appliquer au secteur commercial privé si des volontaires sont autorisés à y travailler.

En ce qui concerne l'amendement de Mme Vanrobaeys et le sous-amendement de Mme Van Peel, le ministre précise que l'intention expresse était de protéger le ménage des personnes qui, à un certain moment, deviennent handicapées, et qui peuvent donc compliquer davantage la situation du ménage. Cela explique pourquoi on parle d'"incapacité de travail à partir d'un certain moment". Le ministre ne soutient donc pas le sous-amendement de Mme Van Peel.

Enfin, le ministre indique qu'il a entendu les préoccupations de M. Coleblunders, mais que cette mesure a été élaborée en concertation étroite avec les partenaires sociaux de ces secteurs, et qu'elle ne s'applique que pour 2021. Elle ne sera donc pas étendue structurellement.

spreker verwacht dan ook een nauwgezette controle in de praktijk.

Tot slot kan de spreker niet akkoord gaan met art. 24 (en 25). Het klopt dat land- en tuinbouwers vandaag de dag in de problemen komen door een gebrek aan personeel. Versoepelingen en flexibilisering zijn daar volgens de spreker echter geen structurele oplossing voor en deze maatregel mag geen precedent zijn om op termijn beperkingen op Gelegenheidsarbeid helemaal op te heffen. De spreker zal zich dan ook onthouden op dit punt.

Mevrouw Tanja De Jonge (Open Vld) is het eens met de voorliggende artikelen, die voornamelijk een verlenging zijn van zaken die reeds in de vorige regering waren beslist. De spreker merkt daarnaast op dat er na de coronacrisis eens moet bekeken worden waar er mogelijk vereenvoudigingen kunnen doorgevoerd worden.

Mevrouw Anja Vanrobaeys (sp.a) geeft aan dat de voorliggende maatregelen inderdaad voornamelijk een verlenging zijn van reeds bestaande maatregelen die tegemoetkomen aan bepaalde specifieke noden in sectoren.

De minister geeft aan dat voor het Fonds Schadeloosstelling 400 000 euro is voorzien voor het jaar 2021. Tot op heden heeft Fedris echter nog geen enkele vergoeding moeten uitbetalen.

Daarnaast merkt de minister op dat de vaccinatie van vrijwilligers in woonzorgcentra momenteel in de Taskforce Vaccinatie wordt besproken. De minister gaat er verder vanuit dat dit ook van toepassing zou moeten zijn op de private commerciële sector indien men daar vrijwilligers laat werken.

Inzake het amendement van mevrouw Vanrobaeys en het subamendement van mevrouw Van Peel stelt de minister dat het uitdrukkelijk de bedoeling was om het huishouden van mensen die op een bepaald moment arbeidsongeschikt worden – en daardoor misschien een huishouden verder in moeilijkheden brengen – te beschermen in die situatie. Dat verklaart waarom er wordt gesproken over "arbeidsongeschiktheid vanaf een bepaald moment". De minister pleit bijgevolg tegen het subamendement van mevrouw Van Peel.

De minister geeft tot slot aan dat hij de bezorgdheden van de heer Coleblunders gehoord heeft maar dat deze maatregel in zorgvuldig overleg met de sociale partners in die sectoren tot stand is gekomen én dat de maatregel louter geldt voor 2021. Deze maatregel zal dan ook niet structureel worden doorgetrokken.

M. Bjorn Anseeuw (N-VA) réitère sa question concernant les contrôles relatifs au recours à des volontaires dans les centres de soins résidentiels. Pour éviter le remplacement des chômeurs temporaires par des volontaires et donc les abus, le ministre compte-t-il procéder à des contrôles dans la pratique?

L'intervenant espère en outre que le ministre a également entendu ses préoccupations concernant l'état du marché du travail, qui a conduit à de telles mesures pour le secteur agricole et horticole.

Le ministre indique qu'il demandera les informations sur les contrôles au ministre Dermagne et les transmettra à la commission. Il confirme qu'il a pris note des préoccupations de M. Anseeuw.

M. Hans Verreyt (VB) demande l'avis du ministre sur son observation concernant le chômage temporaire économique et le chômage temporaire pour force majeure corona dans le cadre du régime des volontaires.

C. Discussion des articles

TITRE 4

Affaires sociales

Art. 20 à 25

Ces articles ne donnent lieu à aucune observation.

CHAPITRE 4 (NOUVEAU)

Octroi d'une indemnité d'incapacité primaire supplémentaire dans l'assurance indemnités des travailleurs salariés

Mme Anja Vanrobaeys (sp.a) présente l'amendement n° 1 (DOC 55 1674/002) tendant à insérer un nouveau chapitre 4. L'auteure principale renvoie à la justification de l'amendement.

Art. 25/1 (nouveau)

Mme Anja Vanrobaeys (sp.a) présente l'amendement n° 2 (DOC 55 1674/002) tendant à insérer un nouvel article 25/1. L'auteure principale renvoie à la justification de l'amendement.

Mme Valerie Van Peel (N-VA) présente l'amendement n° 21 (DOC 55 1674/004) tendant à limiter le champ

De heer Bjorn Anseeuw (N-VA) herhaalt zijn vraag over de controles op de inzet van vrijwilligers in woonzorgcentra. Zal de minister – om te vermijden dat tijdelijke werklozen worden vervangen door vrijwilligers en er dus misbruik optreedt – controles uitvoeren in de praktijk?

De spreker voegt daaraan toe dat de minister hopelijk ook zijn bezorgdheid heeft aangehoord over de toestand van de arbeidsmarkt die leidt tot dergelijke maatregelen voor de land- en tuinbouwsector.

De minister geeft aan dat hij de informatie over controles zal opvragen bij minister Dermagne en deze zal bezorgen aan de commissie. Hij bevestigt dat hij akte heeft genomen van de bezorgdheid van de heer Anseeuw.

De heer Hans Verreyt (VB) vraagt de visie van de minister over zijn opmerking over de tijdelijke economische werkloosheid en tijdelijke werkloosheid door corona-overmacht in het kader van de regeling voor vrijwilligers.

C. Artikelsgewijze bespreking

TITEL 4

Sociale Zaken

Art. 20 tot 25

Over deze artikelen worden geen opmerkingen gemaakt.

HOOFDSTUK 4 (NIEUW)

Toekenning van een aanvullende primaire ongeschiktheidsuitkering in de uitkeringsverzekering voor werknemers

Mevrouw Anja Vanrobaeys (sp.a) dient amendement nr. 1 (DOC 55 1674/002) dat een nieuw hoofdstuk 4 invoegt. De hoofdindiener verwijst naar de verantwoording bij het amendement.

Art. 25/1 (nieuw)

Mevrouw Anja Vanrobaeys (sp.a) dient amendement nr. 2 (DOC 55 1674/002) in tot invoeging van een nieuw artikel 25/1. De hoofdindiener verwijst naar de verantwoording bij het amendement.

Mevrouw Valerie Van Peel (N-VA) dient amendement nr. 21 (DOC 55 1674/004) in dat ertoe strekt het

d'application de la loi du 24 juin 2020, tel que prévu par l'amendement n° 2.

M. Bjorn Anseeuw (N-VA) explique que le sous-amendement n° 21 adopte une attitude ferme sur ce point. Tout d'abord, le groupe N-VA est d'avis que l'indemnité d'incapacité de travail supplémentaire qui doit suppléer la différence entre l'allocation de chômage temporaire et l'indemnité d'incapacité de travail généralement inférieure ne devrait être accordée qu'aux chômeurs temporaires qui tombent effectivement malades et non à toutes les personnes en incapacité de travail à partir du 1^{er} mars 2020. L'intervenant considère que ce lien est important.

Deuxièmement, l'intervenant se demande si la distinction arbitraire – selon laquelle les personnes en incapacité de travail qui sont tombées malades le 29 février 2020 recevraient une indemnité d'incapacité de travail inférieure à celles qui se retrouvent en incapacité de travail un jour plus tard, le 1^{er} mars – est contraire au principe d'égalité. L'intervenant souhaite donc soumettre ce point au Conseil d'État.

Mme Tania De Jonge (Open Vld) fait remarquer, en ce qui concerne le sous-amendement n° 21 de Mme Van Peel, que l'amendement vise, d'une part, à garantir que l'indemnité ne dépasse pas la rémunération perdue, et fixe dès lors une limite. Ce n'était pas toujours le cas auparavant. En ce qui concerne le principe d'égalité, l'intervenante souligne que cette mesure répond à un certain nombre de besoins découlant de la crise. Les partenaires sociaux ont également choisi de mettre les deux prestations sur un pied d'égalité compte tenu des conséquences dramatiques pour certaines familles. L'intervenante fait donc valoir qu'il s'agit d'une mesure de crise temporaire, dont le but principal est d'éviter un recours supplémentaire au CPAS.

Art. 25/2 (nouveau)

Mme Anja Vanrobaeys (sp.a) présente l'amendement 3 (DOC 55 1674/002) tendant à insérer un nouvel article 25/2. L'auteure principale renvoie à la justification de l'amendement.

Art. 25/3 (nouveau)

Mme Anja Vanrobaeys (sp.a) présente l'amendement 4 (DOC 55 1674/002) tendant à insérer un nouvel article 25/3. L'auteure principale renvoie à la justification de l'amendement.

toepassingsgebied van de wet van 24 juni 2020, zoals bepaald in amendement nr. 2, te beperken.

De heer Bjorn Anseeuw (N-VA) licht toe dat het sub-amendement nr. 21 zaken op scherp stelt. Vooreerst is de N-VA-fractie van mening dat de aanvullende arbeidsongeschiktheidsuitkering die het verschil tussen de tijdelijke werkloosheidsuitkering en de doorgaans lagere arbeidsongeschiktheidsuitkering moet bijpassen, enkel zou moeten worden toegekend aan tijdelijk werklozen die effectief ziek worden en niet aan alle arbeidsongeschikten vanaf 1 maart 2020. Dat verband acht de spreker belangrijk.

Ten tweede vraagt de spreker zich af of het arbitraire onderscheid – waarbij arbeidsongeschikten die op 29 februari 2020 ziek worden een lagere arbeidsongeschiktheidsuitkering zouden krijgen dan diegene die een dag later, op 1 maart arbeidsongeschikt worden – indruist tegen het gelijkheidsbeginsel. De spreker wenst dit dan ook voor te leggen aan de Raad van State.

Mevrouw Tania De Jonge (Open Vld) merkt inzake het subamendement nr. 21 van mevrouw Van Peel op dat het amendement enerzijds tot doel heeft dat de uitkering niet hoger zou zijn dan het gederfde loon waardoor er een begrenzing wordt gesteld. Dat was voorheen niet altijd het geval. Wat het gelijkheidsbeginsel betreft merkt de spreker op dat deze maatregel een antwoord biedt op een aantal behoeften die ontstaan zijn door de crisis. Ook de sociale partners opteren ervoor om de beide uitkeringen op gelijke voet te zetten gezien de dramatische gevolgen voor bepaalde gezinnen. De spreker stelt dan ook dat dit een tijdelijke crisismaatregel is die vooral moet vermijden dat mensen nog eens extra bij het OCMW aankloppen.

Art. 25/2 (nieuw)

Mevrouw Anja Vanrobaeys (sp.a) dient amendement nr. 3 (DOC 55 1674/002) in tot invoeging van een nieuw artikel 25/2. De hoofdindienster verwijst naar de verantwoording bij het amendement.

Art. 25/3 (nieuw)

Mevrouw Anja Vanrobaeys (sp.a) dient amendement nr. 4 (DOC 55 1674/002) in tot invoeging van een nieuw artikel 25/3. De hoofdindienster verwijst naar de verantwoording bij het amendement.

Art. 25/4 (nouveau)

Mme Anja Vanrobaeys (sp.a) présente l'amendement 5 (DOC 55 1674/002) tendant à insérer un nouvel article 25/4. L'auteure principale renvoie à la justification de l'amendement.

III. — PROJET DE LOI PORTANT DES MESURES DE SOUTIEN TEMPORAIRES EN RAISON DE LA PANDÉMIE DU COVID-19 (TITRE 5 – EMPLOI (ART. 26 À 50)) (DOC 1674/001)

A. Exposé introductif du vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail

Comme annoncé lors des discussions sur la note de politique générale, M. Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail, a l'honneur de présenter le Titre 5 de ce projet de loi qui prévoit un certain nombre de mesures de soutien temporaires face à la crise du coronavirus. Ce titre contient diverses mesures concernant le droit du travail.

CHAPITRES 1^{ER} ET 2

Compensation vacances annuelles

Les deux premiers chapitres prévoient les dispositions législatives nécessaires à la mise en œuvre de l'accord des partenaires sociaux du 1 septembre 2020.

Cet accord prévoit plusieurs volets:

- la prolongation de la non-dégressivité des allocations de chômage et des allocations d'insertion;
- la conclusion de CCTs sur le chômage économique des employés et sur une neutralisation des périodes de congé parental corona, de crédit-temps corona et d'emploi de fin de carrière corona pour le crédit temps ordinaire;
- l'assimilation du chômage temporaire coronavirus pour le calcul des vacances annuelles et une compensation pour les employeurs de cette assimilation.

Les dispositions légales soumises mettent en œuvre ce dernier volet de l'accord des partenaires sociaux.

L'assimilation du chômage temporaire pour force majeure coronavirus pour le calcul des vacances annuelles

Art. 25/4 (nieuw)

Mevrouw Anja Vanrobaeys (sp.a) dient amendement nr. 5 (DOC 55 1674/002) in tot invoeging van een nieuw artikel 25/4. De hoofdindieners verwijst naar de verantwoording bij het amendement.

III. — WETSONTWERP HOUDENDE TIJDELIJKE ONDERSTEUNINGSMAATREGELEN TEN GEVOLGE VAN DE COVID-19-PANDEMIE (TITEL 5 – WERK (ART. 26 TOT 50)) (DOC 1674/001)

A. Inleidende uiteenzetting van de vice-eersteminister en minister van Economie en Werk

Zoals aangekondigd bij de bespreking van de beleidsnota, heeft de heer Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk, de eer titel 5 voor te stellen van dit wetsontwerp, dat in een aantal tijdelijke steunmaatregelen voorziet om de impact van de coronacrisis te helpen opvangen. Deze titel bevat allerlei maatregelen die betrekking hebben op het arbeidsrecht.

HOOFDSTUKKEN 1 EN 2

Compensatie jaarlijkse vakantie

De eerste twee hoofdstukken bevatten de wetgevingsbepalingen die nodig zijn om het akkoord tussen de sociale partners van 11 september 2020 ten uitvoer te leggen.

Dat akkoord beslaat meerdere aspecten:

- de verlenging van de niet-degressieve aard van de werkloosheids- en de inschakelingsuitkeringen;
- het sluiten van cao's inzake economische werkloosheid voor bedienden en inzake een neutralisering van het coronaouderschapsverlof, het coronatijdscrediet en de coronalandingsbaan voor het gewone tijdscrediet;
- de gelijkschakeling van de tijdelijke coronawerkloosheid voor de berekening van de jaarlijkse vakantie en een compensatie voor die gelijkschakeling ten gunste van de werkgevers.

De in uitzicht gestelde wetsbepalingen geven uitvoering aan dat laatste onderdeel van het akkoord tussen de sociale partners.

De gelijkschakeling van de tijdelijke werkloosheid wegens overmacht door corona voor de berekening van

est prévue dans un arrêté royal qui sera publié dès que le ministre recevra les derniers avis requis.

Avec ces dispositions, on prévoit la compensation pour les employeurs.

Concrètement, conformément à l'accord des partenaires sociaux, une enveloppe globale de 187 165 482 euros a été prévue. Cette enveloppe a été scindée en deux enveloppes de 93 582 741 euros: une pour les employeurs d'ouvriers et une pour les employeurs d'employés,

Le chapitre 1^{er} concerne l'enveloppe pour les employeurs des employés: les vacances annuelles des salariés étant pris en charge par les cotisations ONSS, l'ONSS reçoit une dotation en vue de compenser des réductions de cotisations sociales pour les employeurs répartie conformément à l'accord des partenaires sociaux. La méthode de calcul en détail peut être trouvée dans l'exposé des motifs.

Il s'agit d'une opération unique qui sera réalisée dans le courant du deuxième trimestre 2021. Les employeurs concernés pourront néanmoins transférer le crédit inutilisé sur les trimestres suivants de l'année 2021.

Le chapitre 2 concerne l'enveloppe pour les employeurs des ouvriers: Ici, c'est l'Office National des Vacances Annuelles (ONVA) qui prend en charge les vacances annuelles des travailleurs. Conformément à l'avis des partenaires sociaux, il s'agit donc de transmettre à l'ONVA une subvention de 93 582 741 euros pour couvrir les vacances annuelles. Cette somme sera transmise avant le 30 avril 2021 de manière à ce que l'ONVA dispose de moyens suffisants pour payer les pécules de vacances en mai 2021.

Il était important de mettre intégralement en œuvre cet accord des partenaires sociaux. Comme les partenaires sociaux, le ministre est conscient que ces enveloppes ont été calculées sur base des chiffres de septembre 2020 et que depuis, la situation a évolué puisque on fait face à une seconde vague. Les partenaires sociaux se sont engagés à surveiller la situation de près et d'évaluer, en fonction de la situation économique et politique, les conditions de la compensation, et plus précisément le budget. Le cas échéant, ils réexamineront le budget en conséquence de ce monitoring. Le gouvernement sera bien évidemment à l'écoute des partenaires sociaux dans le cas de ce suivi. Si de nouveaux accords sont conclus, le ministre verra comment au niveau du gouvernement, il pourra les mettre en œuvre.

de jaarlijkse vakantie wordt geregeld in een koninklijk besluit dat zal worden uitgevaardigd zodra de minister de laatste daartoe vereiste adviezen zal hebben ontvangen.

Met die bepalingen wordt de compensatie voor de werkgevers geregeld.

In overeenstemming met het akkoord tussen de sociale partners wordt concreet voorzien in een totale enveloppe van 187 165 482 euro. Die werd opgesplitst in twee enveloppes van 93 582 741 euro: één voor de werkgevers van arbeiders, en één voor die van bedienden.

Hoofdstuk 1 heeft betrekking op de enveloppe voor de werkgevers van bedienden: aangezien de jaarlijkse vakantie via de RSZ-bijdragen wordt verrekend, ontvangt de RSZ een dotatie ter compensatie van de socialebijdrageverminderingen voor de werkgevers, die wordt verdeeld in overeenstemming met het akkoord tussen de sociale partners. De gedetailleerde berekeningsmethode wordt in de memorie van toelichting beschreven.

Het gaat om een eenmalige operatie die in de loop van het tweede kwartaal van 2021 zal worden uitgevoerd. De betrokken werkgevers mogen het niet-verbruikte krediet niettemin overdragen naar de volgende kwartalen van 2021.

Hoofdstuk 2 behelst de enveloppe voor de werkgevers van arbeiders: hun jaarlijkse vakantie valt ten laste van de Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie (RJV). In overeenstemming met het advies van de sociale partners zal aan de RJV een subsidie van 93 582 741 euro worden toegekend ter financiering van de jaarlijkse vakanties. Die som zal vóór 30 april 2021 worden overgemaakt, zodat de RJV over voldoende middelen zal beschikken om in mei 2021 het vakantiegeld uit te betalen.

Het was zaak het akkoord tussen de sociale partners integraal ten uitvoer te leggen. Evenals de sociale partners beseft de minister dat die enveloppes werden berekend op basis van de cijfers van september 2020 en dat de situatie intussen niet meer dezelfde is, aangezien momenteel een tweede golf heeft toegeslagen. De sociale partners hebben zich ertoe verbonden de situatie op de voet te volgen en naargelang van de economische en politieke situatie de voorwaarden voor de compensatie en meer bepaald het budget te evalueren. Desgevallend zullen zij het budget herbekijken in het licht van die monitoring. Uiteraard zal de regering in het raam van die follow-up een luisterend oor hebben voor de sociale partners. Mochten nieuwe akkoorden worden gesloten, dan zal de minister bekijken hoe die op het niveau van de regering ten uitvoer kunnen worden gelegd.

CHAPITRE 3

Diverses mesures sur le plan du droit du travail**Section 1^{re}**

*Mesures visant à garantir
la bonne organisation du travail*

La section 1^{re} du chapitre 3 introduit un certain nombre de mesures sur le plan du droit du travail visant à assurer la bonne organisation du travail dans certains secteurs et certaines institutions pendant l'épidémie de COVID-19.

Ces mesures avaient déjà été introduites lors de la première vague de l'épidémie par l'arrêté de pouvoirs spéciaux n° 14 du 27 avril 2020. Elles avaient une durée limitée et s'appliquaient pendant le deuxième trimestre de 2020. Au cours de la première vague, les mesures concernées s'appliquaient aux secteurs critiques.

Face à la situation sanitaire dans certains secteurs spécifiques comme les soins de santé, l'enseignement et les centres de contact de lutte contre le coronavirus, le ministre réintroduit certaines mesures pour le dernier trimestre de 2020 et le premier trimestre de 2021.

Contrairement à la première vague, les mesures ont désormais une portée plus limitée. Elles ne s'appliquent qu'aux secteurs des soins, à l'enseignement et aux établissements chargés de la recherche des contacts (*contact tracing*), à l'exception de la mesure relative à l'augmentation des heures supplémentaires volontaires, qui s'applique aux secteurs cruciaux.

Le secteur des soins comprend les services publics ou privés de soins, d'accueil et d'assistance aux personnes, aux personnes âgées, aux mineurs, aux personnes moins valides et aux personnes vulnérables, dont les victimes de violences intrafamiliales.

En ce qui concerne le secteur privé, il s'agit des commissions paritaires 318, 319, 330, 331, 332, ainsi que du secteur intérimaire (CP 322) pour autant que l'intérimaire soit employé chez un utilisateur qui relève d'une des commissions paritaires susmentionnées.

Pour le secteur public, cela concernera, conformément à la demande du CNT, les codes NACE suivants: 86101, 86102, 86103, 86104, 86109, 86210, 86901, 86903, 86904, 86905, 86906, 86909, 87101, 87109 et 87901.

Conformément à la demande des partenaires sociaux, dans l'avis du CNT, le ministre va, avec l'ONem et

HOOFDSTUK 3

Diverse arbeidsrechtelijke maatregelen**Afdeling 1**

*Maatregelen tot vrijwaring
van een vlotte arbeidsorganisatie*

Afdeling 1 van hoofdstuk drie voert een aantal arbeidsrechtelijke maatregelen in die tot doel hebben om de vlotte arbeidsorganisatie te garanderen in bepaalde sectoren en instellingen tijdens de COVID-19-epidemie.

Deze maatregelen werden reeds eerder ingevoerd tijdens de eerste golf van de epidemie door het bijzondere-machtenbesluit nr. 14 van 27 april 2020. Zij hadden toen een beperkte duurtijd en golden tijdens het tweede kwartaal van 2020. De betrokken maatregelen waren tijdens de eerste golf van toepassing op de kritieke sectoren.

Gelet op de gezondheidssituatie in bepaalde specifieke sectoren, zoals de gezondheidszorg, het onderwijs en de contactopsporingscentra in de strijd tegen het coronavirus, voert de minister sommige maatregelen opnieuw in voor het laatste kwartaal van 2020 en het eerste kwartaal van 2021.

In tegenstelling tot de eerste golf hebben de maatregelen thans een beperkter toepassingsgebied. Zij zijn enkel van toepassing op de zorgsector, het onderwijs en de instellingen die contactopsporing (*contact tracing*) verrichten, met uitzondering van de maatregel inzake de verhoging van de vrijwillige overuren, die van toepassing is op de cruciale sectoren.

De zorgsector omvat de private en openbare diensten voor zorg, opvang en bijstand voor personen, voor oudere personen, voor minderjarigen, voor mindervalide personen en voor kwetsbare personen, met inbegrip van slachtoffers van intrafamiliaal geweld.

Bij de privésector gaat het om de paritaire comités 318, 319, 330, 331 en 332, alsook om de uitzendsector (PC 322), op voorwaarde dat de uitzendkracht aan het werk is bij een gebruiker die tot een van de voornoemde paritaire comités behoort.

Voor de overheidssector zal dit, overeenkomstig de vraag van de NAR, betrekking hebben op de volgende NACE-codes: 86101, 86102, 86103, 86104, 86109, 86210, 86901, 86903, 86904, 86905, 86906, 86909, 87101, 87109 en 87901.

In antwoord op de vraag van de sociale partners, die via het advies van de NAR werd geuit, zal de minister

l'ONSS et les représentants de l'enseignement, clarifier la notion d'enseignement.

Par la recherche des contacts, on vise les établissements et les centres chargés de la recherche des contacts afin de limiter la propagation du coronavirus.

Dans ces trois secteurs, il sera possible de conclure des contrats à durée déterminée successifs avec des travailleurs en chômage temporaire. Ces contrats doivent avoir une durée minimale de sept jours et doivent bien entendu être conclus avec un employeur autre que celui dont le travailleur est en chômage temporaire.

Si lors du redémarrage de ses activités, l'employeur initial souhaite pouvoir faire appel à son travailleur, le contrat de travail initial aura évidemment toujours la priorité et le travailleur pourra rompre le contrat temporaire sans préavis et sans pénalité.

En outre, il sera possible de mettre du personnel à la disposition des utilisateurs des trois secteurs mentionnés ci-dessus de manière flexible. À cet effet, une dérogation est temporairement prévue à l'interdiction de mise à disposition, qui est soumise à des règles de procédure moins nombreuses que la dérogation traditionnelle de la loi.

Les mécanismes de protection des travailleurs contre le dumping social, tels que, par exemple, le principe du salaire égal pour un travail égal, continueront bien évidemment à s'appliquer.

En outre, les salariés en crédit-temps, en interruption de carrière ou en congé thématique qui sont employés par un employeur appartenant à l'un des trois secteurs pourront suspendre l'interruption ou la réduction de leur temps de travail afin de reprendre temporairement un travail à temps plein chez leur employeur. À la fin de cette période, le crédit-temps, l'interruption de carrière ou le congé thématique se poursuit automatiquement pour la période restante.

En réponse à la remarque formulée par le CNT, il n'est plus possible de modifier l'exposé des motifs mais le ministre confirme ce que son cabinet a précisé au CNT afin que cela figure dans les travaux préparatoires: la mesure n'a pas pour objectif que le travailleur concerné doive introduire une nouvelle demande pour faire usage du solde d'interruption de carrière ou de réduction de prestations de travail non pris. En effet, l'application de

samen met de RVA en de RSZ en de vertegenwoordigers van het onderwijs het begrip "onderwijs" verduidelijken.

Met de contactopsporing worden de instellingen en centra bedoeld die belast zijn met contactopsporing om de verspreiding van het coronavirus te beperken.

In deze drie sectoren zal het mogelijk zijn om op-eenvolgende contracten van bepaalde duur af te sluiten met werknemers die zich in tijdelijke werkloosheid bevinden. Deze contracten moeten een minimumduur van zeven dagen hebben en moeten uiteraard worden gesloten met een andere werkgever dan diegene waarbij de werknemer in tijdelijke werkloosheid verkeert.

Indien de oorspronkelijke werkgever bij de hervatting van zijn activiteiten een beroep wil doen op zijn werknemer, zal de oorspronkelijke arbeidsovereenkomst uiteraard steeds voorrang hebben en mag de werknemer de tijdelijke overeenkomst zonder vooropzegging en zonder sanctie verbreken.

Verder zal het mogelijk zijn om op een soepele manier personeel ter beschikking te stellen aan gebruikers uit de genoemde drie sectoren. Daartoe wordt tijdelijk een afwijking ingesteld op het verbod van terbeschikkingstelling, die aan minder procedurevoorschriften onderworpen is dan de klassieke afwijking van de wet.

De regelingen om de werknemers te beschermen tegen sociale dumping, zoals het beginsel van gelijk loon voor gelijk werk, blijven uiteraard van toepassing.

Bovendien zullen de werknemers in tijdskrediet, loopbaanonderbreking of thematisch verlof die werken bij een werkgever die tot één van die drie sectoren behoort, de onderbreking of de vermindering van hun arbeidsduur kunnen opschorten om tijdelijk opnieuw voltijds aan de slag te gaan bij hun werkgever. Op het einde van die periode zullen het tijdskrediet, de loopbaanonderbreking of het thematisch verlof automatisch voor de resterende periode worden voortgezet.

Als antwoord op de opmerking van de NAR geeft de minister aan dat de memorie van toelichting niet meer kan worden gewijzigd, maar bevestigt hij wat zijn kabinet aan de NAR heeft meegedeeld, opdat dit antwoord in de voorbereidende werkzaamheden kan worden opgenomen: de maatregel heeft niet tot doel dat de betrokken werknemer opnieuw een aanvraag moet indienen om gebruik te kunnen maken van het saldo van

la mesure ne peut entraîner de conséquences défavorables pour le travailleur.

Il sera également possible pour les chômeurs temporaires, les chômeurs bénéficiant d'un complément d'entreprise (RCC), ainsi que les travailleurs en crédit-temps, en interruption de carrière ou en congé thématique occupés dans un autre secteur, de travailler temporairement pour un employeur dans les trois secteurs cités. Dans ce cas, ils conserveront une partie de leurs allocations de chômage.

Les mesures énumérées ci-dessus visent à faire en sorte d'affecter un maximum de main-d'œuvre disponible aux secteurs des soins de santé, de l'enseignement et de la détection de contacts, qui sont actuellement les secteurs qui ont le plus besoin de renforts.

Une autre mesure porte également sur l'augmentation des heures supplémentaires volontaires.

Cette mesure s'applique à tous les employeurs des secteurs cruciaux. Elle vise les employeurs qui sont indispensables pour protéger les intérêts vitaux de la nation et les besoins de la population pendant la pandémie, tels qu'identifiés dans le cadre des mesures urgentes prises par la ministre de l'Intérieur pour limiter la propagation du coronavirus.

Cette mesure équivaut à une augmentation temporaire du contingent de base de 100 heures supplémentaires volontaires à 220 heures supplémentaires, tant au cours du quatrième trimestre de 2020 que du premier trimestre de 2021.

Toutefois, les heures supplémentaires volontaires additionnelles déjà effectuées au cours du deuxième trimestre 2020 seront déduites du quota des 120 heures supplémentaires qui peuvent être effectuées au cours du quatrième trimestre 2020 en application du décret n° 14 sur les pouvoirs spéciaux. Un nouveau quota d'heures supplémentaires démarrera au 1^{er} janvier 2021. Ces heures supplémentaires additionnelles ne seront pas soumises aux impôts et cotisations sociales afin que les travailleurs qui fournissent des efforts complémentaires, comme les infirmiers et aides-soignants, ne doivent pas payer davantage d'impôts.

Le ministre insiste sur le fait que toutes ces mesures doivent servir à garantir la poursuite des activités dans ces secteurs en première ligne dans la lutte contre le coronavirus et non pas de modifier les règles qui

de loopbaanonderbreking of van de niet-opgenomen vermindering van arbeidsprestaties. De toepassing van de maatregel mag immers geen nadelige gevolgen hebben voor de werknemer.

Voor de tijdelijke werklozen, de werklozen die recht hebben op een bedrijfstoelage (SWT) en de werknemers in tijdscrediet, loopbaanonderbreking of thematisch verlof die in een andere sector werken, zal het tevens mogelijk zijn tijdelijk te werken voor een werkgever in een van de drie voormelde sectoren. In dat geval zullen zij een deel van hun werkloosheidsuitkeringen behouden.

De hiervoor opgesomde maatregelen hebben tot doel ervoor te zorgen dat een maximum aan beschikbare arbeidskrachten wordt toegeleid naar de zorgsector, het onderwijs en de contactopsporing, zijnde de sectoren die momenteel het meest behoefte hebben aan extra handen.

Een andere maatregel betreft ook de toename van het aantal vrijwillige overuren.

Deze maatregel geldt voor alle werkgevers uit de cruciale sectoren. Hiermee worden de werkgevers bedoeld die noodzakelijk zijn voor de bescherming van de vitale belangen van de Natie en de behoeften van de bevolking tijdens de pandemie, zoals bepaald in het raam van de door de minister van Binnenlandse Zaken genomen dringende maatregelen om de verspreiding van het coronavirus te beperken.

Deze maatregel komt neer op een tijdelijke verhoging van het basiscontingent van 100 vrijwillige overuren tot 220 overuren tijdens zowel het vierde kwartaal van 2020 als het eerste kwartaal van 2021.

De bijkomende vrijwillige overuren die reeds tijdens het tweede kwartaal van 2020 werden gepresteerd, zullen echter in mindering worden gebracht van het quotum van 120 overuren die tijdens het vierde kwartaal van 2020 mogen worden gepresteerd, met toepassing van het bijzondere-machtenbesluit nr. 14. Vanaf 1 januari 2021 zal een nieuw quotum voor overuren gelden. Op die bijkomende overuren zullen geen belastingen of sociale bijdragen worden geheven, teneinde te voorkomen dat de werknemers die extra inspanningen leveren, zoals de verpleegkundigen en de zorgkundigen, meer belastingen zouden moeten betalen.

De minister onderstreept dat al die maatregelen moeten waarborgen dat die sectoren, die in de eerste lijn het coronavirus aanpakken, hun activiteiten kunnen voortzetten; het is niet de bedoeling de regels met

régissent le marché du travail. La concertation sociale est essentielle en la matière!

Le ministre a d'ailleurs insisté auprès des partenaires sociaux sur le fait que ces mesures doivent servir à faire face à la crise et non pas à faire en sorte de remplacer des travailleurs réguliers par d'autres formes d'emploi. Le ministre sera attentif à ce qu'un travailleur qui fait le choix de prêter main-forte dans ces secteurs, par exemple dans un hôpital, ne soit pas pénalisé au niveau de ses droits sociaux.

Section 2

*Modification de loi du 23 octobre 2020
étendant aux travailleurs salariés le bénéfice du régime
du chômage temporaire pour force majeure corona
en cas de fermeture de l'école, de la garderie ou du centre
d'accueil pour personnes handicapées de leur enfant*

Cette section vise à étendre le régime du chômage temporaire pour force majeure corona prévu par la loi du 23 octobre 2020 à des situations autres que celles de la fermeture de la garderie, de l'école ou d'un centre d'accueil pour personnes handicapées. Un travailleur peut être confronté aux mêmes difficultés qu'en cas de fermeture de l'établissement concerné. Pour y répondre, le chômage temporaire pour cause de force majeure corona est étendu aux situations suivantes:

— lorsque l'enfant doit être mis en quarantaine ou en isolement;

— lorsque l'enfant ne peut pas aller à l'école pendant une période donnée parce qu'il est obligé à suivre des cours à distance sans que la classe ou l'école ne soit fermée.

Cette extension vise à répondre aux préoccupations exprimées par les parents et la Ligue des familles et servent à clarifier les choses. Par exemple, il n'était pas clair de savoir si l'enseignement à distance devait être considéré comme fermeture de classe ou si un parent pouvait bénéficier du chômage temporaire pour quarantaine si, en cas de garde alternée, il n'avait pas été en contact direct avec l'enfant pendant une certaine période. Dans ce cas, devait-il choisir entre renoncer à la garde de son enfant ou renoncer à sa rémunération? La modification proposée clarifie ces situations. Un monitoring sera par ailleurs mis en œuvre.

Bien entendu, le travailleur reste tenu de prouver sans délai à son employeur que son enfant ne peut pas aller

betrekking tot de arbeidsmarkt te wijzigen. Het sociaal overleg is in deze van cruciaal belang.

De minister heeft er overigens bij de sociale partners op aangedrongen dat die maatregelen moeten dienen om de crisis het hoofd te bieden en niet om de reguliere werknemers te vervangen door andere vormen van werkgelegenheid. De minister zal erover waken dat een werknemer die ervoor kiest in die sectoren bij te springen, bijvoorbeeld in een ziekenhuis, niet wordt benadeeld wat zijn sociale rechten betreft.

Afdeling 2

*Wijziging van de wet van 23 oktober 2020
tot het openstellen van tijdelijke werkloosheid overmacht
corona voor werknemers in geval van sluiting
van de school, opvang of centrum voor opvang
voor personen met een handicap van hun kind*

Deze afdeling heeft tot doel het openstellen van tijdelijke werkloosheid overmacht corona voorzien in de wet van 23 oktober 2020 voor andere situaties dan deze van de sluiting van de school, opvang of centrum voor opvang voor personen met een handicap van hun kind. Een werknemer kan worden geconfronteerd met dezelfde moeilijkheden als bij de sluiting van de betrokken instelling. Om tegemoet te komen aan deze moeilijkheden, wordt de tijdelijke werkloosheid overmacht corona opgesteld aan de volgende situaties:

— wanneer het kind in quarantaine of in isolatie moet;

— wanneer het kind tijdens een bepaalde periode niet naar school kan gaan omdat hij of zij afstandsonderwijs moet volgen zonder dat de klas of school wordt gesloten.

Die uitbreiding is bedoeld om een antwoord te bieden op de bekommelingen van de ouders en van de *Ligue des familles*, door een en ander te verduidelijken. Zo was het niet duidelijk of het afstandsonderwijs moest worden gezien als een sluiting van een klas of dat een ouder recht had op tijdelijke werkloosheidsuitkeringen als gevolg van een quarantaine, indien die ouder in het geval van co-ouderschap gedurende een bepaalde periode geen rechtstreeks contact met het kind had gehad. In dat geval rees de vraag of die ouder moest afzien van de opvang van zijn kind, dan wel van zijn bezoldiging. De voorgestelde wijziging schept duidelijkheid aangaande die situaties. Overigens komt er ook een monitoring.

Natuurlijk, de werknemer blijft verplicht om zijn werkgever onverwijld het bewijs te leveren dat zijn kind niet

à la garderie, à l'école, en classe ou au centre d'accueil pour personnes handicapées. Toutefois, compte tenu de la diversité des situations, différents documents peuvent être acceptés, à condition qu'ils soient délivrés par l'instance compétente. Il peut s'agir d'une attestation de quarantaine de l'enfant ou d'un membre de la famille vivant sous le même toit, d'un certificat médical du médecin, d'un certificat de fermeture de l'école, de la crèche ou du centre d'accueil pour personnes handicapées ou d'une recommandation du centre psycho-médical social de rester à la maison.

Le chômage étant synonyme de perte d'une partie de la rémunération, le travailleur sera toujours encouragé à se concerter avec son employeur afin d'examiner si des alternatives sont envisageables comme le télétravail ou un congé.

En revanche, seul l'un des deux parents vivant sous le même toit que l'enfant peut bénéficier du droit au chômage temporaire pour cause de force majeure résultant de l'épidémie pendant une période identique.

Évidemment et pour répondre à la question du CNT, une prise en alternance de ce droit est possible pour les deux parents séparément. Le ministre invite d'ailleurs les pères au même titre que les mères à profiter de ce congé pour s'occuper de la garde de leur enfant. Comme on a eu l'occasion d'en parler lors de la loi-programme et le doublement du congé de naissance, l'aspect genre est très important pour le ministre.

Enfin, le chômage temporaire pour cause de force majeure corona est prolongé jusqu'au 31 mars 2021.

Pour le reste, rien ne change et on ne remet pas en cause l'âge décidé par le Parlement. Ce congé concerne donc les enfants mineurs.

Section 3

*Modification de la loi du 4 août 1996
relative au bien-être des travailleurs
lors de l'exécution de leur travail pour permettre
des mesures spécifiques en cas de pandémie*

L'article 48 introduit, dans la loi Bien-être, la possibilité, en cas d'épidémie ou d'une pandémie, de prévoir par arrêté royal délibéré en Conseil des ministres les mesures de prévention spécifiques nécessaires pour protéger le bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail.

naar het kinderdagverblijf, de school, de klas of het centrum voor opvang voor personen met een handicap kan gaan. Gezien de diversiteit van de situaties kunnen echter verschillende documenten worden aanvaard, mits deze door de bevoegde instantie worden afgegeven. Dit kan zijn een attest van quarantaine van het kind of van een gezinslid dat onder hetzelfde dak woont, een medisch attest van de arts, een attest van sluiting van de school of het kinderdagverblijf, van het centrum voor opvang voor personen met een handicap, een aanbeveling van het Centrum voor leerlingenbegeleiding om thuis te blijven.

Het verlies van een gedeelte van de verloning, waarmee werkloosheid steevast gepaard gaat, zal de werknemer er altijd toe aanzetten met zijn werkgever te overleggen en na te gaan of er geen alternatieven mogelijk zijn zoals telewerk of één of andere vorm van verlof.

Anderszins, enkel één van de twee ouders die onder hetzelfde dak woont als het kind kan voor eenzelfde periode, beroep doen op het recht op tijdelijke werkloosheid wegens overmacht die het gevolg is van de epidemie.

Vanzelfsprekend, en daarmee wordt de vraag van de NAR tegelijk ook beantwoord, kunnen de beide ouders dit recht afzonderlijk en alternerend opnemen. De minister nodigt trouwens vaders evenzeer als moeders uit om dit verlof op te nemen om voor hun kind te zorgen. Zoals uit de besprekingen naar aanleiding van de programmawet en de verdubbeling van de duur van het geboorteverlof is gebleken, is het genderspecter voor de minister zeer belangrijk.

Ten slotte wordt de tijdelijke werkloosheid overmacht corona verlengd tot 31 maart 2021.

Voor het overige verandert er niets en komt men niet terug op de leeftijd die door het Parlement is bepaald. Dit verlof kan dus worden opgenomen ten voordele van de minderjarige kinderen.

Afdeling 3

*Wijziging van de wet van 4 augustus 1996
betreffende het welzijn van de werknemers
bij de uitvoering van hun werk om specifieke maatregelen
in het geval van een pandemie mogelijk te maken*

Artikel 48 voegt in de Welzijnswet Werknemers de mogelijkheid in om bij koninklijk besluit bijzondere preventiemaatregelen te voorzien in geval van epidemie of pandemie, als deze nodig zijn voor de bescherming van de veiligheid en gezondheid van de werknemers bij de uitvoering van hun werk.

À la suite de contacts avec les partenaires sociaux du CNT, le ministre a précisé dans l'exposé des motifs qu'il s'agit de mesures temporaires à caractère urgent, qui s'appliquent uniquement pendant la durée de l'épidémie ou de la pandémie, et seulement aussi longtemps que celle-ci a un impact sur le lieu de travail. Les partenaires sociaux seront associés à l'élaboration de ces mesures. En effet, les arrêtés d'exécution de la loi sur le bien-être doivent être soumis pour avis au Conseil supérieur pour la prévention et la protection au Travail.

En effet, la crise du coronavirus actuelle nous a montré que la législation n'est pas suffisamment armée pour protéger les travailleurs dans une crise sanitaire d'une telle ampleur. En effet, une épidémie ou une pandémie nécessite des mesures préventives spécifiques de nature matérielle, technique et/ou organisationnelle pour protéger la santé et la sécurité des travailleurs au travail qui ne sont pas nécessaires dans des circonstances normales.

Ces mesures pourraient inclure entre autres des mesures relatives à l'hygiène au travail, à la ventilation, à la distanciation et à la limitation des contacts entre personnes au travail, par exemple dans les réfectoires et les salles de réunion, conformément aux recommandations dans le guide générique "au travail en toute sécurité". On pourra ainsi agir plus vite et plus efficacement pour combattre la propagation d'un virus omniprésent sur le lieu du travail et assurer des conditions de travail sûres et saines.

Un exemple de ce type de mesures supplémentaires qui pourraient être prises est le projet d'arrêté royal concernant le rôle du médecin du travail pendant l'actuelle pandémie, sur lequel les partenaires sociaux ont rendu un avis unanime au sein du Conseil supérieur pour la prévention et la protection. Cet arrêté royal confie, pendant une période limitée dans le temps, des missions supplémentaires au médecin du travail dans le cadre du *tracing* et du *testing*, et donne aux employeurs et services externes la possibilité de déroger temporairement aux obligations en matière de surveillance de la santé des travailleurs.

Mesures complémentaires

Les partenaires sociaux constatent qu'aucune solution n'était prévue jusqu'à présent pour les travailleurs intérimaires qui doivent cesser leur occupation auprès d'un utilisateur pour cause de quarantaine. S'ils ne reçoivent pas immédiatement de nouveau contrat de travail, ils perdent actuellement irrévocablement leur revenu pendant la période de quarantaine.

Naar aanleiding van contacten die de minister met de sociale partners binnen de NAR heeft gehad, verduidelijkt hij in de memorie van toelichting dat het om tijdelijke dringende maatregelen gaat, die enkel van toepassing zijn zolang de epidemie of de pandemie duurt en ook maar zolang die een impact op de werkplek heeft. De sociale partners zullen bij het uitwerken van die maatregelen worden betrokken. De uitvoeringsbesluiten van de Welzijnswet moeten immers voor advies aan de Hogere Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk worden voorgelegd.

De huidige coronacrisis heeft ons immers getoond dat de wetgeving onvoldoende gewapend is om werknemers te beschermen in een gezondheidscrisis met een dergelijke omvang. Een epidemie of pandemie vergt namelijk specifieke preventiemaatregelen van materiële, technische en/of organisatorische aard om de gezondheid en veiligheid van werknemers op het werk te beschermen die in normale omstandigheden niet nodig zijn.

Bij deze maatregelen zou men kunnen denken aan maatregelen rond hygiëne op het werk, ventilatie, het respecteren van een voldoende afstand en het beperken van de contacten op het werk (in de kantines en vergaderzalen bijvoorbeeld), overeenkomstig de aanbevelingen van de algemene gids "aan het werk in alle veiligheid". Aldus kan op de werkplek sneller en doeltreffender worden opgetreden tegen het om zich heen grijpende virus en worden veilige en gezonde arbeidsomstandigheden gegarandeerd.

Een typisch voorbeeld van eventuele extra maatregelen is het ontwerp van koninklijk besluit inzake de rol van de arbeidsgeneesheer tijdens deze pandemie, waarover de sociale partners binnen de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk een unaniem advies hebben uitgebracht. Op grond van dat koninklijk besluit zouden de arbeidsgeneesheren er tijdens een beperkte periode extra taken bij krijgen in het kader van de contactopsporing en de coronatests. De werknemers en de externe diensten zouden dan weer de mogelijkheid krijgen tijdelijke afwijkingen toe te passen op de verplichting om toe te zien op de gezondheid van de werknemers.

Bijkomende maatregelen

De sociale partners stellen vast dat er tot nog toe geen enkele oplossing voorhanden is voor de uitzendkrachten die hun job bij een gebruiker moeten opgeven doordat ze in quarantaine moeten. Als ze niet onmiddellijk een nieuwe arbeidsovereenkomst krijgen, verliezen ze momenteel onherroepelijk hun inkomen tijdens hun quarantaineperiode.

Le CNT insiste dès lors pour que les travailleurs intérimaires obtiennent le droit au chômage temporaire. Le ministre a évidemment analysé cette question avec son administration. En réalité, cela concerne les travailleurs intérimaires qui ont des contrats de courte durée. Le chômage temporaire est, en effet, accessible durant toute la durée du contrat de travail.

Le gouvernement veut éviter que les travailleurs intérimaires soient dépendants pendant de longues périodes de contrats journaliers successifs. L'utilisation abusive et excessive de ces contrats sera combattue, en concertation avec les partenaires sociaux interprofessionnels et sectoriels. Ceci démontre une fois de plus la nécessité de combattre ces abus.

En attendant, on doit offrir une solution aux travailleurs dans cette situation. Le précédent gouvernement a prévu l'accès au chômage temporaire pour les travailleurs intérimaires qui auraient dû avoir un nouveau contrat et si le contrat de travail temporaire était de minimum 5 jours (une semaine). Ces travailleurs ont donc une solution, mais la situation reste problématique pour les travailleurs qui ont des contrats de moins de 5 jours. Le ministre a donc demandé à l'administration d'aller plus loin et de mettre en place une protection pour ces travailleurs.

À partir du 1^{er} décembre 2020, les travailleurs intérimaires qui ont une certaine ancienneté chez un utilisateur peuvent, s'ils doivent être mis en quarantaine, être mis temporairement au chômage pendant la durée de la quarantaine, quelle que soit la durée de la mission ou du contrat temporaire.

Ce chômage temporaire est possible suivant les conditions et modalités suivantes:

1. le travailleur intérimaire doit avoir été occupé comme intérimaire auprès du même utilisateur pendant au moins un jour par semaine au cours des quatre semaines précédant la semaine où la quarantaine a lieu;

2. le travailleur intérimaire ne peut être mis temporairement au chômage pour cause de quarantaine que pendant les jours où il aurait normalement été occupé chez l'utilisateur s'il n'avait pas été en quarantaine. Si le travailleur intérimaire travaille en vertu de contrats de courte durée auprès de différents utilisateurs, chaque utilisateur sera évalué pour voir s'il remplit les conditions;

3. le chômage temporaire dû à la quarantaine doit être limité à la durée de la quarantaine.

De NAR dringt bijgevolg aan op een recht op tijdelijke werkloosheid voor uitzendkrachten. De minister heeft deze kwestie uiteraard met zijn administratie geanalyseerd. Het probleem doet zich in feite alleen voor bij uitzendkrachten met kortlopende contracten, want tijdelijke werkloosheid is mogelijk tijdens de volledige duur van de arbeidsovereenkomst.

De regering wil voorkomen dat uitzendkrachten gedurende lange tijd van opeenvolgende dagcontracten afhankelijk zijn. Samen met de interprofessionele en sectorale sociale partners zal er strijd worden geleverd tegen het misbruik en het al te veelvuldig gebruik van dergelijke contracten. Een en ander illustreert nog maar eens de noodzaak om dergelijke misbruiken een halt toe te roepen.

In de tussentijd moet men een oplossing bieden aan de werknemers die zich in deze situatie bevinden. De vorige regering heeft de tijdelijke werkloosheid toegankelijk gemaakt voor de uitzendkrachten die een nieuw contract hadden moeten krijgen en die een uitzendcontract van minimum 5 dagen (een week) hadden. Voor die werknemers is er dus een oplossing. De situatie blijft evenwel problematisch voor werknemers met contracten van minder dan 5 dagen. De minister heeft bijgevolg aan de administratie gevraagd om nog verder te gaan en om ook deze werknemers te beschermen.

Vanaf 1 december 2020 kunnen uitzendkrachten die een zekere anciënniteit hebben bij een gebruiker, indien ze in quarantaine moeten, gedurende de duur van de quarantaine, tijdelijk werkloos gesteld worden, ongeacht de duur van de opdracht of van het uitzendcontract.

Dit is mogelijk onder volgende voorwaarden en modaliteiten:

1. de uitzendkracht moet in de periode van de 4 weken voorafgaand aan de week waarin de quarantaine zich voordoet minstens 1 dag per week tewerkgesteld geweest zijn als uitzendkracht bij dezelfde gebruiker;

2. de uitzendkracht kan maar tijdelijk werkloos worden gesteld wegens quarantaine voor de dagen waarop hij normaal gezien tewerkgesteld zou zijn geweest bij de gebruiker, mocht hij niet in quarantaine zijn. Indien de uitzendkracht werkt met korte contracten bij verschillende gebruikers, wordt per gebruiker gekeken of hij aan de voorwaarden voldoet;

3. de tijdelijke werkloosheid overmacht op grond van quarantaine moet beperkt zijn tot de duur van de quarantaine.

Cela offre donc une protection et un revenu aux travailleurs intérimaires avec des contrats journaliers et permet de favoriser le respect des règles sanitaires. La communication de l'ONEm sera prochainement mise en ligne et communiquée aux entreprises de travail intérimaire.

B. Discussion générale

M. Björn Anseeuw (N-VA) souligne que les mesures d'aide contenues dans les articles 26 à 28 constituent une aide d'État au sens de l'article 107 du Traité sur le fonctionnement de l'Union européenne. Une notification à la Commission européenne suivie d'une approbation doit précéder la mise en œuvre de ces dispositions. L'intervenant aimerait savoir de la part du ministre si cette notification a été faite et quand l'approbation est attendue.

Tout le monde est conscient du fait que de nombreuses entreprises luttent pour leur survie. M. Anseeuw soutient le principe de mesures d'aide ciblées. Il estime toutefois que le régime proposé n'est pas suffisamment ciblé. Aucune distinction n'est faite entre les entreprises viables et celles qui sont maintenues artificiellement en vie. Le nombre de faillites sera artificiellement bas en 2020. Les experts mettent en garde contre le subventionnement d'entreprises "zombies". Dans ce cas, la charge pour les finances publiques augmente, alors qu'il n'y a pas de valeur ajoutée sociale en retour.

L'intervenant souligne par ailleurs que la mesure d'aide visée aux articles 26 à 28 est la conséquence de la législation belge spécifique concernant les vacances. Contrairement à la plupart des autres pays, les droits aux vacances ne sont en effet pas liés à l'année en cours, ce qui résoudrait pourtant de nombreux problèmes.

L'intervenant critique par ailleurs le fait que le montant prévu de 93,5 millions d'euros puisse être augmenté par voie d'arrêté royal, sans débat parlementaire préalable. Il estime en outre qu'une augmentation éventuelle de ce montant devrait de toute façon être soumise à nouveau à l'approbation de la Commission européenne.

M. Anseeuw émet les mêmes réserves critiques à propos des articles 29 à 31, qui ont trait au pécule de vacances des ouvriers.

Les mesures visant à garantir la bonne organisation du travail, contenues dans les articles 32 à 44, ont, en revanche, le soutien de l'intervenant. Elles doivent veiller à ce que le potentiel de main-d'œuvre disponible puisse être utilisé de manière optimale pendant la crise du coronavirus. Dans certains secteurs, il n'y a pratiquement pas de travail, alors que dans d'autres, il y a

Dat biedt de uitzendkrachten met een dagcontract dus bescherming en garandeert hen een inkomen; bovendien bevordert dat de inachtneming van de hygiënemaatregelen. De mededeling van de RVA hieromtrent zal binnenkort online staan en aan de uitzendbedrijven worden bezorgd.

B. Algemene bespreking

De heer Björn Anseeuw (N-VA) merkt op dat de steunmaatregelen die in de artikelen 26 tot 28 vervat zijn overheidssteun betreffen in de zin van artikel 107 van het verdrag betreffende de werking van de Europese Unie. Een aanmelding bij de Europese Commissie, gevolgd door een goedkeuring, dient vooraf te gaan aan de uitvoering van deze bepalingen. Het lid verneemt graag van de minister of deze aanmelding werd gedaan en wanneer de goedkeuring wordt verwacht.

Iedereen beseft dat heel wat ondernemingen het moeilijk hebben om te overleven. De heer Anseeuw staat achter het principe van gerichte steunmaatregelen. De voorliggende regeling is volgens hem echter niet fijnmazig genoeg. Er wordt geen onderscheid gemaakt tussen levensvatbare en kunstmatig in leven gehouden ondernemingen. Het aantal faillissementen ligt in 2020 artificieel laag. Experten waarschuwen voor het subsidiëren van zogenaamde zombiebedrijven. De kosten voor de overheid lopen op, terwijl er geen maatschappelijke meerwaarde tegenover staat.

De spreker maakt de bijkomende bedenking dat de steunmaatregel bedoeld in de artikelen 26 tot 28 het gevolg is van de specifieke Belgische vakantiewetgeving. De vakantierechten zijn – in tegenstelling tot in de meeste andere landen – niet gekoppeld aan het lopende jaar, wat nochtans veel problemen zou oplossen.

De spreker gaat er evenmin mee akkoord dat het uitgetrokken bedrag van 93,5 miljoen euro door middel van een koninklijk besluit, zonder voorafgaand parlementair debat, kan worden verhoogd. Bovendien moet een verhoging van dit bedrag volgens het lid opnieuw voorgelegd worden aan de Europese Commissie.

De heer Anseeuw heeft dezelfde kritische bedenkingen bij de artikelen 29 tot 31, die het vakantiegeld van arbeiders regelen.

De maatregelen ter vrijwaring van een vlotte arbeidsorganisatie, vervat in de artikelen 32 tot 44, genieten wel de steun van de spreker. Ze zorgen ervoor dat het beschikbare arbeidspotentieel optimaal kan ingezet worden tijdens de coronacrisis. In sommige sectoren is er amper werk, terwijl men in andere handen te kort komt. Piekmomenten en organisatorische problemen vereisen

pénurie. Les pics d'activité et les problèmes d'organisation nécessitent parfois une grande flexibilité. L'intervenant estime personnellement que certaines mesures, telles que le recours à des chômeurs temporaires, ainsi que leur recyclage, devraient devenir structurelles.

M. Anseeuw estime que les articles 45 à 47 posent à nouveau problème. Les travailleurs pourraient bénéficier du chômage temporaire en cas de fermeture de l'école ou de la structure d'accueil de leurs enfants, et ce, pendant toute la période de fermeture. Les parents doivent certes avoir la possibilité de s'arranger avec leur employeur s'ils rencontrent des difficultés, mais l'intervenant estime que ces possibilités existent. Par contre, le projet de loi à l'examen en fait un droit, alors que c'est le dialogue entre les employeurs et les travailleurs qui devrait être la priorité.

La garde et la prise en charge de ces enfants ne doivent du reste pas toujours être assurés par le travailleur lui-même. Les employeurs doivent pouvoir continuer à faire tourner leur organisation. La création d'un droit qui peut être invoqué de manière unilatérale crée des problèmes dans certains secteurs où il y a déjà un manque aigu de main-d'œuvre.

Par ailleurs, s'il semble logique à l'intervenant que les parents cohabitants ne puissent pas prendre ce congé de quarantaine à la même période, il ne comprend pas pourquoi cette règle n'est pas appliquée aux parents qui ne vivent plus sous le même toit, étant donné que dans ce cas, l'enfant ne peut forcément être chez ses deux parents en même temps.

En outre, la définition du champ d'application est devenue moins précise. Le chômage temporaire peut désormais également être demandé au motif que "l'enfant doit être mis en quarantaine pour une autre raison". Cela ouvre la possibilité d'accorder un congé de quarantaine sur la base de recommandations non fondées émanant, par exemple, d'enseignants. L'intervenant souhaite obtenir des éclaircissements sur cette définition élargie.

Les contours deviennent assez flous également en ce qui concerne les attestations nécessaires en cas de demande de congé de quarantaine. Le ministre peut-il préciser ce qu'il entend par "une recommandation de mise en quarantaine ou en isolement de l'enfant délivrée par une instance compétente". Quelles sont précisément ces instances?

M. Anseeuw évoque ensuite l'article 48, qui vise à ajouter une clause à la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail afin de pourvoir prendre des mesures de spécifiques en cas de pandémie. L'intervenant convient que les

soms de nodige soepelheid. Bepaalde maatregelen, zoals de inzet of bijscholing van tijdelijk werklozen, mogen wat de spreker betreft structureel verankerd worden.

De artikelen 45 tot 47 zijn echter weer problematisch, aldus de heer Anseeuw. Werknemers zouden in het geval van sluiting van de school of opvang van hun kinderen gedurende de hele opvangperiode van tijdelijke werkloosheid genieten. Ouders moeten inderdaad de mogelijkheid krijgen om een regeling te treffen met hun werkgever wanneer ze in de problemen komen. De spreker wijst erop dat de mogelijkheden bestaan. Het voorliggende wetsontwerp maakt daarvan echter een recht, terwijl de dialoog tussen werkgevers en werknemers prioritair zou moeten zijn.

De zorg en opvang voor deze kinderen hoeft overigens niet altijd door de werknemer zelf opgenomen te worden. Werkgevers moeten hun organisatie nog draaiende kunnen houden. Een eenzijdig op te nemen recht creëert problemen in bepaalde sectoren waar al een acuut gebrek aan mankracht bestaat.

Het lijkt de spreker voorts logisch dat samenwonende ouders dit quarantaineverlof niet in dezelfde periode kunnen opnemen. Waarom wordt deze regel echter niet toegepast voor ouders die niet meer samenwonen? Hun kind kan immers niet op beide plaatsen tegelijk verblijven.

Daarnaast is de definitie van het toepassingsgebied minder concreet geworden. Tijdelijke werkloosheid kan nu ook aangevraagd worden omdat het kind "omwille van een andere reden in quarantaine of isolatie moet". Dit opent de mogelijkheid om quarantaineverlof toe te kennen op basis van ongefundeerde aanbevelingen van bijvoorbeeld leerkrachten. De spreker wenst verduidelijking over deze verruimde definitie.

Ook de attesten om quarantaineverlof aan te vragen worden in vage termen uitgebreid. Kan de minister concreet aangeven wat hij bedoelt met "een aanbeveling tot quarantaine of isolatie afgegeven door de bevoegde instantie". Om welke instanties gaat het dan precies?

De heer Anseeuw gaat vervolgens in op het artikel 48, dat een clause beoogt toe te voegen aan de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, om specifieke maatregelen in het geval van een pandemie mogelijk te

travailleurs doivent pouvoir accomplir leurs tâches dans des conditions de sécurité, mais il émet des réserves à l'égard de cette disposition. Il estime en effet qu'il y aurait d'abord lieu de mener un débat approfondi sur la question des droits fondamentaux et de la base juridique des mesures en période de pandémie.

En effet, une grande partie de la vie sociale et économique est actuellement mise entre parenthèses. Le débat à ce sujet est en cours et doit pouvoir être mené en profondeur. Il n'existe actuellement aucun consensus sur des mesures de grande envergure ayant un impact sur les libertés des citoyens, des entrepreneurs et des travailleurs. Ce n'est qu'au terme d'un large débat sur l'éventail complet des mesures que l'on est en droit de préciser les choses sur le plan légal. L'intervenant estime qu'il n'est pas opportun de régler petit à petit toute une série d'éléments partiels à coup d'arrêtés royaux.

Pour le reste, l'intervenant et son groupe soutiennent l'article 49 sur la durée de validité des mesures.

Enfin, l'article 50 offre la possibilité de prolonger les mesures par arrêté royal. L'intervenant souligne que cela pourrait être considéré comme une forme de pouvoirs spéciaux en mode mineur, limités à trois mois. Il s'insurge contre cette façon de demander en commission des Affaires sociales un mandat qui concerne également des articles traités au sein de la commission des Finances.

Cette disposition semble non seulement inutile, mais aussi non souhaitable sur le plan démocratique. Les mesures actuellement à l'examen pourraient être prolongées relativement rapidement par la Chambre, plutôt que par un arrêté royal qui devra encore ensuite être confirmé par une loi.

Madame Cécile Cornet (Ecolo-Groen) note que le projet de loi apporte des solutions exceptionnelles à une situation exceptionnelle.

Dans le titre 5 du projet, le chapitre 1^{er} traite de la compensation du coût pour les employeurs du chômage temporaire pour cause de force majeure consécutif au coronavirus pour les vacances annuelles pour les employés.

Le chapitre 2 traite de la subvention à l'Office national des vacances annuelles pour l'année 2021 à titre de compensation dans le coût de l'assimilation des périodes de chômage temporaire pour force majeure liées au coronavirus dans le régime des vacances annuelles des ouvriers.

maken. De spreker is het ermee eens dat werknemers hun taken in veilige omstandigheden moeten kunnen uitvoeren. Hij heeft echter zijn reserves bij deze bepaling. Eerst moet het debat over de grondrechten en de wettelijke basis van maatregelen in tijden van pandemie ten gronde worden gevoerd.

Een groot deel van het maatschappelijk en economisch leven wordt in deze periode op pauze gezet. Het debat daarover komt op gang en moet ten gronde gevoerd kunnen worden. Er bestaat momenteel geen consensus over verregaande maatregelen met een impact op de vrijheden van burgers, ondernemers en werknemers. Pas na een ruime discussie over de volledige waaier van maatregelen kunnen zaken wettelijk vastgelegd worden. Het lijkt de spreker niet opportuun om stukje bij beetje allerlei deelaspecten te regelen door middel van koninklijke besluiten.

De spreker en zijn fractie steunen voorts artikel 49 inzake de geldigheidsduur van de maatregelen.

Het artikel 50 biedt ten slotte de mogelijkheid om maatregelen via koninklijk besluit te verlengen. De spreker merkt op dat dit als een kleine volmacht kan beschouwd worden, weliswaar beperkt tot drie maanden. Hij gaat niet akkoord met de werkwijze om in de commissie Sociale Zaken een volmacht te vragen die ook betrekking heeft op artikelen die in de commissie Financiën behandeld worden.

Deze bepaling lijkt onnodig en vanuit democratisch oogpunt niet wenselijk. De voorliggende maatregelen kunnen relatief snel door de Kamer verlengd worden, in plaats van met een koninklijk besluit dat achteraf alsnog door middel van een wet moet bekrachtigd worden.

Mevrouw Cécile Cornet (Ecolo-Groen) merkt op dat het wetsontwerp beoogt uitzonderlijke oplossingen te bieden voor een uitzonderlijke situatie.

Hoofdstuk 1 van titel 5 van het wetsontwerp betreft de compensatie van de door de tijdelijke werkloosheid wegens overmacht in verband met het coronavirus ontstane kosten ten laste van de werkgever op het vlak van de jaarlijkse vakantie voor de bedienden.

Hoofdstuk 2 betreft de subsidie aan de Rijksdienst voor jaarlijkse vakantie voor het jaar 2021, ter compensatie van de in het stelsel van de jaarlijkse vakantie van de arbeiders ontstane kosten door de gelijkstelling van de periodes van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht in verband met het coronavirus.

Ces deux chapitres mettent en œuvre un accord conclu entre partenaires sociaux et visent à la fois des mesures de soutien en faveur des employeurs et en faveur des travailleurs salariés (ouvriers). Il s'agit de faire d'un ensemble de mesures équilibré, qui vient en soutien à la fois aux entreprises et aux travailleurs.

Dans le chapitre 3, la section 1^{re} porte diverses mesures d'assouplissement sur le plan du droit du travail, tout en fixant un certain nombre de balises:

- en ce qui concerne la possibilité de conclure des contrats de travail à durée déterminée successifs pour des travailleurs se trouvant en chômage temporaire, le projet limite heureusement cette possibilité aux contrats d'une durée minimale de sept jours;

- concernant la mise à disposition de travailleurs auprès d'utilisateurs dans les secteurs des soins, l'enseignement ou d'utilisateurs qui exploitent des établissements et des centres chargés de la recherche des contacts afin de limiter la propagation du coronavirus COVID-19, la mise à disposition de travailleurs dans ces trois secteurs sensibles est assortie d'une mesure anti-dumping: à travail égal, salaire égal.

Concernant la suspension temporaire de l'interruption ou de la réduction des prestations de travail, le CNT a fait état de difficultés sur le terrain dans la mise en œuvre concrète de ce mécanisme; il faudra y être attentif.

Concernant l'augmentation du nombre d'heures supplémentaires volontaires chez les employeurs qui appartiennent aux secteurs cruciaux, deux questions se posent:

- le dépassement des limites normalement autorisées pourra avoir un impact sur la santé et le bien-être au travail des travailleurs concernés; il faudra se montrer extrêmement attentif sur ce point;

- parmi les secteurs visés figure le secteur de la grande distribution; celui-ci est certes un secteur essentiel, mais il a économiquement peu souffert de la crise, dès lors pourquoi lui accorder le bénéfice des dérogations concernant, par exemple, le sursalaire?

La section 2 prolonge le régime du chômage temporaire pour force majeure corona des parents en cas de fermeture de l'école, de la garderie ou du centre d'accueil pour personnes handicapées de leur enfant. C'est évidemment une mesure positive, il faudra cependant,

Beide hoofdstukken beogen de tenuitvoerlegging van een tussen de sociale partners gesloten akkoord en behelzen steunmaatregelen ten bate van de werkgevers en van de werknemers (arbeiders). Derhalve gaat het om een evenwichtig geheel van maatregelen, ter ondersteuning van zowel de ondernemingen als de werknemers.

Afdeling 1 van hoofdstuk 3 omvat diverse maatregelen ter versoepeling van het arbeidsrecht, maar ook een aantal beperkingen:

- het wetsontwerp heeft de bedoeling de mogelijkheid om met tijdelijk werkloze werknemers opeenvolgende arbeidsovereenkomsten van bepaalde duur te sluiten, te beperken tot de overeenkomsten met een looptijd van minstens zeven dagen, wat een goede zaak is;

- de terbeschikkingstelling van werknemers ten bate van drie gevoelige sectoren wordt gekoppeld aan een antidumpingmaatregel, opdat de werknemers voor hetzelfde werk, hetzelfde loon krijgen wanneer zij ter beschikking worden gesteld van de gebruikers van de zorgsector, van het onderwijs of van gebruikers die instellingen of centra uitbaten die belast zijn met de contactopsporing om de coronavirusverspreiding in te dijken.

Wat de tijdelijke opschorting van de onderbreking of van de vermindering van de arbeidsprestaties betreft, heeft de NAR aangegeven dat zich moeilijkheden voordoen wanneer de regeling concreet ten uitvoer wordt gelegd in het veld; dat aspect moet dus aandacht krijgen.

Wat de verhoging van het aantal vrijwillige overuren bij de werkgevers in de essentiële sectoren betreft, rijzen twee vragen:

- de overschrijding van de normaal toegelaten grenzen kan een weerslag hebben op de gezondheid en op het welzijn van de betrokken werknemers; aan dat aspect moet de grootste aandacht worden besteed;

- één van de beoogde sectoren is de grootdistributie. Dat is weliswaar een essentiële sector, maar één die economisch weinig heeft geleden onder de crisis. Waarom mag die sector dan van afwijkingen gebruik maken, bijvoorbeeld met betrekking tot het overloon?

Afdeling 2 strekt tot verlenging van het stelsel van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht in verband met corona ten bate van de ouders, in geval van sluiting van de school, van de kinderopvang of van het opvangcentrum voor personen met een handicap waar zij hun kind

comme souligné par le CNT, faire attention à la dimension de genres de cette mesure, après évaluation.

La section 3 apporte des modifications à la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail pour permettre des mesures spécifiques en cas de pandémie, et habilite le Roi à déterminer des mesures de prévention spécifiques applicables dans les entreprises et les institutions en vue de protéger le bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail.

En conclusion, ces mesures, aussi nécessaires soient-elles, devront être mises en œuvre en associant les représentants des travailleurs. Il s'agit en effet de trouver le juste équilibre entre les impératifs sanitaires et les nécessités économiques. Le CNT a souligné les risques que présentent, notamment sur le plan psycho-social, certaines de ces mesures; elles ne peuvent être acceptées que pour autant qu'elles présentent un caractère temporaire, justifié par la crise que nous traversons.

Concernant la fin du gel de la dégressivité des allocations de chômage au 31 décembre 2020, l'intervenante se demande s'il ne serait pas opportun d'inviter les partenaires sociaux à se saisir à nouveau de cette question, en vue de reconduire ce gel (jusqu'au 31 mars 2021), compte tenu de l'absence d'évolution positive du marché du travail. L'intervenante note à cet égard que le chômage temporaire corona a de nouveau augmenté en octobre.

Pour *Mme Sophie Thémont (PS)* la crise nécessite des mesures inédites. Le projet de loi reflète une vision globale qui entend aider les employeurs comme les travailleurs à faire face à la crise. Les partenaires sociaux ont conclu, le 7 octobre 2020, un accord au sein du CNT. Le projet de loi vise notamment à donner suite à l'accord et à le couler dans la loi (sur la compensation du coût pour les employeurs du chômage temporaire pour cause de force majeure consécutif au coronavirus pour les vacances annuelles pour les employés, etc.). Ce sont des mesures prises au plus près des demandes sur le terrain, qui permettent de soulager la trésorerie des entreprises tout en préservant le pouvoir d'achat des travailleurs.

Concernant les secteurs en crise, il faut trouver des solutions pour pallier la pénurie de main-d'œuvre. Le

naartoe sturen. Dat is uiteraard een positieve maatregel, maar zoals de NAR heeft benadrukt, moet na evaluatie aandacht worden besteed aan de genderdimensie ervan.

Afdeling 3 behelst een wijziging van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, teneinde specifieke maatregelen in geval van een pandemie mogelijk te maken; meer bepaald wordt de Koning gemachtigd bijzondere, in de ondernemingen en de instellingen toe te passen preventiemaatregelen te bepalen, teneinde het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk te beschermen.

Tot slot moeten die maatregelen, ondanks het feit dat zij heel noodzakelijk zijn, ten uitvoer worden gelegd in samenspraak met de werknemersvertegenwoordigers. Er moet immers een goede balans worden gevonden tussen wat voor de volksgezondheid respectievelijk de economie noodzakelijk is. De NAR heeft gewezen op de risico's waarmee sommige van die maatregelen gepaard gaan, met name op psychosociaal vlak; zij kunnen alleen worden aanvaard op voorwaarde dat zij tijdelijk zijn en kunnen worden gerechtvaardigd op grond van de huidige crisis.

Wat het einde van de bevrozing van de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen op 31 december 2020 betreft, vraagt de spreekster zich af of het niet wenselijk zou zijn de sociale partners te verzoeken zich opnieuw over dat vraagstuk te buigen, teneinde die bevrozing te verlengen (tot 31 maart 2021), rekening houdend met de afwezigheid van enige positieve evolutie op de arbeidsmarkt. Ter zake merkt de spreekster op dat de tijdelijke werkloosheid wegens corona in oktober opnieuw is gestegen.

Mevrouw Sophie Thémont (PS) meent dat de crisis onuitgegeven maatregelen vergt. Aan het wetsontwerp ligt een allesomvattende visie ten grondslag, die erop gericht is de werkgevers én de werknemers door deze crisis te helpen. De sociale partners hebben op 7 oktober 2020 in de NAR een akkoord gesloten. Het wetsontwerp beoogt onder meer gevolg te geven aan dat akkoord en de maatregelen in een wet te gieten (een en ander betreft de compensatie van de door de tijdelijke werkloosheid wegens overmacht in verband met het coronavirus ontstane kosten ten laste van de werkgever op het vlak van de jaarlijkse vakantie voor de bedienden enzovoort). Het gaat om maatregelen die nauw aansluiten bij de verzoeken vanuit het veld, waardoor de druk op de kaspositie van de ondernemingen kan worden verlicht en tegelijk de koopkracht van de werknemers intact blijft.

Wat de crisissectoren betreft, moeten oplossingen worden gevonden om het personeelsgebrek te verhelpen.

projet de loi met à cet effet en place tout un arsenal de mesures temporaires (contrats de travail temporaires, suspension temporaire des interruptions de carrière et des crédit-temps, relèvement du plafond des heures supplémentaires sans sursalaire, etc.).

Mme Ellen Samyn (VB) souligne que les articles 26 à 28 prévoient une compensation pour les employeurs calculée sur la base des salaires versés. Dans des CCT antérieures, il était prévu que l'employeur devait payer lui-même le pécule de vacances en cas de recours au chômage économique pour ses employés, car cette période était considérée comme une période assimilée. Contrairement à la réglementation applicable aux ouvriers, il s'agit, pour les employeurs, d'un poste de dépenses récurrent et lourd au mois de mai de chaque année.

Les articles de loi à l'examen prévoient une compensation de ce montant pour les employeurs qui avaient du personnel en service au cours du deuxième trimestre de 2020, sur la base du nombre de journées assimilées du chômage temporaire pour force majeure consécutif à l'épidémie du coronavirus. Ce montant leur sera versé au cours du deuxième trimestre de 2021. Le coût s'élève à 93,5 millions d'euros pour les pouvoirs publics.

L'intervenante n'est pas opposée au principe de cette aide aux employeurs. Elle est basée sur un calcul relativement uniforme. Pour autant, le Conseil d'État a formulé quelques observations justifiées. Les fourchettes dans lesquelles le paiement est calculé ne sont pas suffisamment étayées. Pourquoi n'est-ce pas calculé en pourcentage?

Mme Samyn demande en outre d'examiner si la Commission européenne ne pourrait pas réévaluer cette mesure comme une aide d'État injustifiée et ensuite contraindre la Belgique à la récupérer.

En outre, les employeurs qui n'occupent plus d'employés seront exclus au deuxième trimestre 2021, car la compensation sera déduite des cotisations que cet employeur devra verser à l'ONSS. Ils n'auront pas droit à cette aide, alors qu'ils ont effectivement payé le pécule de vacances au moment de la cessation de fonction.

L'intervenante demande ensuite au ministre si la mesure entrera en vigueur assez rapidement pour éviter la première vague de faillites à partir du début de 2021, faillites dans le cadre desquelles le pécule de vacances sera également porté au passif de ces entreprises. Ou, la facture sera-t-elle répercutée sur le Fonds d'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprises?

Daartoe voorziet het wetsontwerp in een heel aantal tijdelijke maatregelen (tijdelijke arbeidsovereenkomsten, tijdelijke opschorting van de loopbaanonderbrekingen en van het tijdskrediet, verhoging van het plafond van overuren zonder overloon enzovoort).

Mevrouw Ellen Samyn (VB) stipt aan dat de artikelen 26 tot 28 in een compensatie voor de werkgever voorzien op basis van de uitgekeerde lonen. Eerdere CAO-afspraken bepaalden dat de werkgever zelf het vakantiegeld moest betalen wanneer hij gebruik maakte van economische werkloosheid voor zijn bedienden, omdat deze periode als gelijkgesteld wordt beschouwd. Anders dan bij regeling voor arbeiders is het voor werkgevers jaarlijks een zware terugkerende onkostenpost in de maand mei.

De voorliggende wetsartikelen voorzien in een compensatie van dit bedrag voor werkgevers die in het tweede kwartaal van 2020 personeel in dienst hadden, op basis van het aantal gelijkgestelde dagen van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht ingevolge het coronavirus. Dit bedrag zal hen in het tweede kwartaal van 2021 uitbetaald worden. Voor de overheid bedragen de kosten 93,5 miljoen euro.

De spreekster is niet gekant tegen het principe van deze steun aan de werkgevers. Er schuilt een vrij uniforme berekening achter. Toch maakte de Raad van State enkele terechte opmerkingen. De vorken waarin de uitbetaling wordt berekend zijn onvoldoende gestaaft. Waarom wordt dit niet procentueel berekend?

Mevrouw Samyn vraagt daarnaast om te bekijken of de Europese Commissie deze maatregel niet als onterechte staatssteun zou kunnen herevalueren en België nadien zou dwingen dit terug te vorderen.

Daarnaast vallen de werkgevers die geen bedienden meer tewerkstellen in het tweede kwartaal van 2021 uit de boot, aangezien de compensatie in mindering wordt gebracht van de door die werkgever te betalen bijdragen aan de RSZ. Ze hebben geen recht op deze steun, terwijl ze het vakantiegeld wel betaald hebben bij uitdiensttreding.

De spreekster vraagt de minister vervolgens of de maatregel snel genoeg zal ingaan om de eerste golf faillissementen vanaf begin 2021 te verhinderen, waarbij ook het vakantiegeld in het passief van deze ondernemingen zal terechtkomen. Of wordt de factuur doorgestuurd naar het Fonds tot vergoeding van de in geval van Sluiting van Ondernemingen ontslagen werknemers?

Les articles 29 à 31 prévoient d'accorder précisément le même montant de 93,5 millions d'euros à l'Office national des vacances annuelles, qui verse les pécules de vacances des ouvriers. Aucun mode de calcul n'est toutefois mentionné. Le Conseil d'État a d'ailleurs formulé les mêmes remarques concernant l'éventuelle évaluation de cette mesure par la Commission européenne comme une aide d'État injustifiée.

Le montant identique de 93,5 millions d'euros soulève également des questions. Est-il nécessaire de prévoir de tels subsides pour un service public? L'argent proviendra de toute façon du Trésor public vu que ce service est tout de même obligé de verser les pécules de vacances.

Mme Samyn aborde ensuite les articles 32 à 34 qui contiennent une série de mesures visant à mettre en place une organisation efficace du travail. La règle a toujours été de limiter une succession de contrats temporaires de courte durée entre un même employeur et un même travailleur. Certains employeurs ont néanmoins réussi à abuser du système. Cette porte dérobée est ouverte pour une période limitée. L'intervenante espère qu'elle sera irrévocablement refermée par la suite.

Investir dans les soins signifie en effet avant tout investir dans les personnes, ce qui ne peut se faire en les occupant par le biais de contrats journaliers. L'intervenante estime qu'il n'est possible d'y recourir que dans des situations exceptionnelles. La motivation des travailleurs reste intacte en misant sur la formation, une bonne ambiance de travail, une sécurité optimale, des possibilités de promotion et de participation ainsi que sur une bonne rémunération.

Les articles 37 à 42 offrent la possibilité aux travailleurs en situation de chômage temporaire de suspendre temporairement leur contrat afin de travailler dans le secteur des soins ou de l'enseignement. Mme Samyn estime qu'il s'agit d'une bonne chose.

L'augmentation du nombre d'heures supplémentaires volontaires dans les secteurs cruciaux, prévue dans les articles 43 et 44, doit être considérée plutôt comme forcée que volontaire. Ces articles concernent le quatrième trimestre de 2020 et le premier trimestre de 2021. Un travailleur à temps plein pourra prêter 220 heures supplémentaires au lieu de 100 par trimestre.

Dans le secteur des soins, il est d'usage de ne pas payer les heures supplémentaires, mais de les garder en réserve afin de les récupérer plus tard, ce qui ne sera pas possible cette année et sans doute pas l'année prochaine non plus. Il convient de ne pas oublier quels ont été les efforts du personnel en première ligne. L'intervenante

De artikelen 29 tot 31 kennen precies hetzelfde bedrag van 93,5 miljoen euro toe aan de Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie, die het vakantiegeld van arbeiders uitbetaalt. Er wordt echter geen berekeningswijze medegedeeld. De Raad van State formuleerde overigens dezelfde opmerkingen over de mogelijke evaluatie door de Europese Commissie als onterechte staatssteun.

Het identieke bedrag van 93,5 miljoen euro roept eveneens vragen op. Is het nodig om een Rijksdienst van dergelijke subsidies te voorzien? Het geld komt sowieso uit de staatskas, aangezien deze dienst toch verplicht is om de vakantiegelden te betalen.

Mevrouw Samyn behandelt vervolgens de artikelen 32 tot 34 die een aantal maatregelen bevatten om een vlotte arbeidsorganisatie te bewerkstelligen. Het is steeds de regel geweest om een opeenvolging van korte tijdelijke contracten tussen dezelfde werkgever en werknemer te beperken. Sommige werkgevers slaagden er toch in het systeem te misbruiken. Gedurende een beperkte periode wordt dit achterpoortje geopend. De spreekster hoopt dat dit later weer onherroepelijk dichtgaat.

Investeren in de zorg betekent immers in de eerste plaats een investering in mensen, en dit kan niet door hen via dagcontracten tewerk te stellen. Enkel in uitzonderlijke situaties kan dit volgens de spreekster mogelijk zijn. Werknemers blijven gemotiveerd door in te zetten op opleiding, een goede werksfeer, optimale veiligheid, mogelijkheden tot promotie en participatie en een goed loon.

De artikelen 37 tot 42 bieden de mogelijkheid aan werknemers in tijdelijke werkloosheid om hun contract tijdelijk te laten schorsen om in de zorg of in het onderwijs aan de slag te gaan. Dit is wat mevrouw Samyn betreft een goede zaak.

De verhoging van het aantal vrijwillige overuren in cruciale sectoren, bepaald in de artikelen 43 en 44, moet daarentegen eerder als gedwongen dan als vrijwillig bestempeld worden. Deze artikelen hebben betrekking op het vierde kwartaal van 2020 en op het eerste kwartaal van 2021. Per kwartaal mag een voltijdse medewerker 220 overuren presteren in plaats van 100.

In de zorgsector is het de gewoonte om geen overuren uit te betalen, maar om ze op te sparen en later te recupereren, wat dit jaar en wellicht ook volgend jaar niet mogelijk zal zijn. Er dient niet vergeten te worden welke inspanningen de mensen in de vuurlinie hebben gepresteerd. De spreekster betreurt dan ook dat de

déplore dès lors que les articles ne mentionnent pas de rémunération à la hauteur de ces heures supplémentaires volontaires. Ces heures supplémentaires auraient pu être exonérées de cotisations de sécurité sociale et d'impôts, par exemple.

Les articles 45 à 48 rectifient un problème qui était apparu dans la législation précédente. Les travailleurs salariés pourront désormais prétendre au chômage temporaire pour force majeure corona si l'école, la garderie ou le centre d'accueil pour personnes handicapées de leur enfant ferme ou si ce dernier ne peut les fréquenter pour cause de maladie. Plus aucune limite d'âge ne s'applique à juste titre aux personnes handicapées. Le Conseil d'État a émis une réserve en raison du manque de clarté en ce qui concerne le cas dans lequel la personne concernée devrait observer un "auto-isolement". Mme Samyn estime toutefois que le Conseil d'État est trop strict à cet égard. L'intéressé doit présenter une attestation médicale que le prestataire de soins délivre en âme et conscience.

Les articles 49 et 50 concernent l'extension de la portée de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail. Le Conseil des ministres pourrait prendre des mesures dans l'intérêt du bien-être des travailleurs en cas d'épidémie ou de pandémie. L'intervenante estime que le gouvernement tente de cette manière d'obtenir des pouvoirs spéciaux sans limite bien que cet objectif soit noble. Cela s'appliquerait également en cas d'épidémie, de sorte que la grippe annuelle, par exemple, pourrait suffire à mettre le Parlement sur la touche. La membre observe une situation latente d'épidémie qui altère l'orientation démocratique des membres du gouvernement et leur respect pour le Parlement.

M. Christophe Bombled (MR) centre son intervention sur un certain nombre de demandes de précision.

Tout d'abord, concernant la compensation du coût pour les employeurs du chômage temporaire pour cause de force majeure consécutif au coronavirus pour les vacances annuelles pour les employés, le montant est calculé sur la base du deuxième trimestre 2020, qui sert de trimestre de référence. Cependant, l'enveloppe budgétaire semble également couvrir les 3^e et 4^e trimestres 2020. Le ministre peut-il en donner confirmation?

La même question vaut pour le dispositif qui concerne les ouvriers. Toutefois, pour les ouvriers, le projet de loi ne spécifie pas la méthode de calcul de la fraction des prestations. Est-ce la même méthode de calcul que pour les employés?

artikelen geen melding maken van een vergoeding die tegenover deze vrijwillige overuren staat. Men had dit overwerk bijvoorbeeld kunnen vrijstellen van sociale en fiscale bijdragen.

De artikelen 45 tot 48 zetten een probleem recht dat in vorige wetgeving was ontstaan. Werknemers kunnen nu ook tijdelijke werkloosheid wegens overmacht ingevolge corona aanvragen indien de school, de opvang, of het centrum voor personen met een handicap van hun kind de deuren sluit, of als hun kind niet kan gaan wegens ziekte. Voor personen met een handicap is er terecht niet meer in een leeftijdsbeperking voorzien. De Raad van State maakte voorbehoud wegens de onduidelijkheid indien de betrokkene in zelfisolatie zou gaan. Mevrouw Samyn is echter van oordeel dat de Raad hierin te streng is. De betrokkene moet een medisch attest voorleggen, dat door de verstrekker in eer en geweten uitgeschreven wordt.

In de artikelen 49 en 50 is de uitbreiding van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk aan de orde. De Ministerraad zou in het geval van een epidemie of pandemie maatregelen mogen nemen in het belang van het welzijn van de werknemers. Het doel is nobel, maar de regering probeert hiermee volgens de spreker ongebreidelde volmachten te verkrijgen. Dit zou ook in het geval van een epidemie gelden, waardoor de jaarlijkse griep bijvoorbeeld voldoende kan zijn om het Parlement buitenspel te zetten. Het lid stelt een latente staat van epidemieën vast die het democratisch gehalte van regeringsleden en hun respect voor het Parlement lijkt aan te tasten.

De heer Christophe Bombled (MR) spitst zijn betoog toe op een aantal verzoeken om precisering.

Allereerst gaat hij in op de compensatie van de kosten die de tijdelijke werkloosheid wegens overmacht ingevolge het coronavirus voor de werkgever meebrengt wat de jaarlijkse vakantie voor de bedienden betreft. Ter zake wordt het bedrag berekend op grond van het tweede kwartaal van 2020, dat als referentiekwartaal dient. De begrotingsenveloppe lijkt echter ook het derde en het vierde kwartaal van 2020 te dekken. Kan de minister dat bevestigen?

Dezelfde vraag rijst voor de regeling betreffende de arbeiders. Voor de arbeiders specificeert het wetsontwerp de berekeningsmethode voor de prestatiebreuk echter niet. Gaat het om dezelfde berekeningsmethode als die voor de bedienden?

Lors des discussions budgétaires, il est apparu que la prise du congé pour force majeure corona en cas de fermeture de l'école, de la garderie ou du centre d'accueil pour personnes handicapées semblait concerner très majoritairement des femmes. Cette tendance se confirme-t-elle? Les parents peuvent-ils bénéficier de ce régime autant de fois que leur enfant ou un de leurs enfants est placé en quarantaine?

Les mesures concernant la bonne organisation du travail dans les secteurs sensibles ne peuvent qu'être approuvées.

Enfin, la section 3 modifie la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs en vue d'habiliter le Roi à déterminer en cas d'épidémie ou de pandémie des mesures de prévention spécifiques applicables dans les entreprises et les institutions en vue de protéger le bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail. Il s'agit là d'une sage mesure d'anticipation, car comme disait Henri Bergson, "prévoir consiste à projeter dans l'avenir ce qu'on a perçu dans le passé" (Henri Bergson, *L'évolution créatrice*, PUF).

Mme Nathalie Muylle (CD&V) fait observer que le ministre met en œuvre l'accord social et élabore des mesures sur la base de celles qui ont été prises dans le cadre des arrêtés de pouvoirs spéciaux lors de la première vague de COVID-19. Une différence est que les secteurs essentiels sont définis de manière plus limitée. Cela n'est pas illogique au regard de l'activité économique accrue par rapport à la première vague.

Le but du gouvernement est et reste de permettre aux entreprises de surmonter la crise saines et sauves. La période de crise dure toutefois depuis très longtemps déjà. Les entreprises qui étaient en bonne santé ont beaucoup souffert ces derniers mois et ne disposeront pas indéfiniment des liquidités nécessaires. Les secteurs concernés se voient proposer des solutions grâce aux mesures à l'examen en matière de chômage temporaire et de pécules de vacances.

On oublie souvent dans le cadre de la discussion que le gouvernement précédent a accordé 450 millions d'euros de réductions de précompte professionnel aux entreprises qui devaient recourir au chômage temporaire. Pendant les mois d'été, ce soutien a été maintenu pour les entreprises les plus durement touchées.

Le projet de loi à l'examen met en œuvre l'accord social. Le calcul de 93 millions d'euros tant pour les ouvriers et que pour les employés a été fait sur la base

Tijdens de begrotingsbesprekingen is gebleken dat kennelijk grotendeels vrouwen verlof wegens overmacht ingevolge het coronavirus opnamen ingeval de school, de kinderopvang of het opvangcentrum voor personen met een handicap tot sluiting overging. Wordt die trend bevestigd? Kunnen ouders die regeling evenzoveel malen genieten als hun kind of een van hun kinderen in quarantaine wordt geplaatst?

De maatregelen in verband met de goede organisatie van het werk in de gevoelige sectoren kunnen alleen maar positief worden bevonden.

Ten slotte strekt afdeling 3 tot wijziging van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers, teneinde de Koning te machtigen om in geval van een epidemie of een pandemie bijzondere preventiemaatregelen uit te vaardigen die van toepassing zijn in de ondernemingen en instellingen met het oog op de bescherming van het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk. Dat is een wijze anticipatiemaatregel, want zoals Henri Bergson zei: "voorzien betekent in de toekomst projecteren wat men in het verleden heeft waargenomen" (citaat uit: Henri Bergson, *De creatieve evolutie*. Vertaald door Joke van Zijl. Leusden: ISVW Uitgevers, 2019 – [vert.]).

Mevrouw Nathalie Muylle (CD&V) merkt op dat de minister het sociaal akkoord uitvoert en voortbouwt op de maatregelen die tijdens de eerste COVID-19-golf in het kader van volmachtsbesluiten werden genomen. Een verschil is dat essentiële sectoren enger gedefinieerd worden. Dit is niet onlogisch, gezien de grotere economische activiteit in vergelijking met de eerste golf.

Het is en blijft de bedoeling van de regering om gezonde ondernemingen heelhuids door de crisis te loodsen. De crisisperiode duurt echter al heel lang. Bedrijven die gezond waren, kregen de voorbije maanden veel te verduren en blijven niet eindeloos over de nodige liquiditeiten beschikken. De getroffen sectoren krijgen oplossingen aangereikt dankzij de voorliggende maatregelen inzake tijdelijke werkloosheid en vakantiegeld.

In de discussie wordt vaak vergeten dat de vorige regering 450 miljoen euro kortingen op de bedrijfsvoorheffing toekende aan bedrijven die gebruik dienden te maken van tijdelijke werkloosheid. Tijdens de zomermaanden bleef deze ondersteuning voor de zwaarst getroffen doorlopen.

Het voorliggend wetsontwerp voert het sociaal akkoord uit. De berekening van 93 miljoen euro voor zowel arbeiders al bedienden is gemaakt op basis van de situatie

de la situation en septembre 2020. La gravité de la deuxième vague ne pouvait pas encore être prévue à l'époque. Certains calculs partent déjà à présent du principe de 123 à 126 millions d'euros. L'intervenante considère qu'il semble logique qu'un arrêté royal puisse permettre de répondre aux nouvelles évolutions. Il s'agit d'un financement partagé que le gouvernement supporte avec les employeurs. Les accords conclus doivent ainsi être mis en œuvre pendant toute la période de crise.

Le projet de loi contient en outre des mesures relatives à l'organisation du marché du travail. L'intervenante observe qu'il s'inspire des arrêtés de pouvoirs spéciaux, par exemple dans le domaine de la mise à disposition, des contrats successifs et des heures supplémentaires. À l'époque, des partis qui font maintenant partie du gouvernement s'y sont fortement opposés. Mme Muylle est convaincue que ces instruments font aussi partie structurellement d'un marché du travail flexible. La mise à disposition offre par exemple des solutions afin de ne pas perdre l'expertise. À l'avenir, de telles mesures pourront s'inscrire dans le cadre d'une consultation globale avec les partenaires sociaux sur l'organisation et la flexibilité du marché du travail.

Mme Muylle a constaté que l'interruption du crédit-temps en vue de travailler dans des secteurs essentiels n'a guère été utilisée au cours de la première vague. Le fait que ce régime soit maintenant prolongé témoigne d'une réelle demande. Le ministre dispose-t-il de chiffres sur le résultat d'initiatives législatives similaires au cours de la première vague?

L'intervenante est également favorable à des solutions pour les familles, comme le congé de quarantaine. Elle regrette que le projet de loi à l'examen ne prévoit plus la possibilité de bénéficier de ce congé en cas de fermeture temporaire des structures d'accueil pour personnes handicapées, comme cela était prévu dans la loi du 23 octobre 2020 étendant aux travailleurs salariés le bénéfice du régime du chômage temporaire pour force majeure corona en cas de fermeture de l'école, de la garderie ou du centre d'accueil pour personnes handicapées de leur enfant. La membre apprend que des parents (isolés) perdent le bénéfice de services et éprouvent des difficultés à trouver une solution alternative. Elle demande au ministre de chercher des solutions.

Mme Muylle poursuit en évoquant l'article 48, qui permettra au gouvernement d'agir rapidement en matière de mesures de prévention au travail. Elle soutient cette disposition, mais espère que les mesures visées seront toujours prises en concertation avec le Conseil supérieur pour la prévention et la protection au travail

in september 2020. De ernst van de tweede golf kon toen nog niet voorzien worden. Bepaalde berekeningen gaan momenteel al uit van 123 à 126 miljoen euro. Het lijkt de spreker logisch dat door middel van een koninklijk besluit aan nieuwe evoluties kan worden tegemoetgekomen. Het gaat om een gedeelde financiering die de overheid samen met de werkgevers draagt. De gemaakte afspraken moeten dan ook voor de volledige crisisperiode uitgevoerd worden.

Het wetsontwerp bevat voorts maatregelen inzake de organisatie van de arbeidsmarkt. De spreker merkt op dat er wordt voortgebouwd op de volmachtenbesluiten, bijvoorbeeld op het vlak van terbeschikkingstelling, opeenvolgende contracten en overuren. Toentertijd verzetten partijen die nu deel uitmaken van de regering zich daar heftig tegen. Mevrouw Muylle is ervan overtuigd dat deze instrumenten ook structureel bij een flexibele arbeidsmarkt horen. Terbeschikkingstelling biedt bijvoorbeeld oplossingen om expertise niet verloren te laten gaan. Dergelijke maatregelen kunnen in de toekomst deel uitmaken van een globaal overleg met de sociale partners over de organisatie en de flexibiliteit van de arbeidsmarkt.

Mevrouw Muylle stelde vast dat er tijdens de eerste golf weinig gebruik werd gemaakt van het onderbreken van tijdskrediet om in essentiële sectoren aan de slag te gaan. Het feit dat deze regeling nu verlengd wordt, wijst op een reële vraag. Heeft de minister cijfers over het resultaat van de gelijkaardige wetgevende initiatieven tijdens de eerste golf?

De spreker staat eveneens achter oplossingen voor gezinnen, zoals het zogenaamde quarantaineverlof. Ze betreurt dat deze maatregel in het geval van een tijdelijke stopzetting van gehandicaptenzorg niet meer in het wetsontwerp is opgenomen, zoals wel het geval was in de wet van 23 oktober 2020 tot het openstellen van tijdelijke werkloosheid overmacht corona voor werknemers in geval van sluiting van de school, opvang of centrum voor opvang voor personen met een handicap van hun kind. Het lid verneemt dat (alleenstaande) ouders dienstverlening verliezen en moeilijk een alternatief georganiseerd krijgen. Ze vraagt dat de minister op zoek gaat naar oplossingen.

Mevrouw Muylle gaat vervolgens in op het artikel 48, dat de regering zal toelaten om snel te schakelen op het vlak van preventieve maatregelen op de werkvloer. Ze staat achter deze bepaling, maar hoopt dat de maatregelen altijd in overleg met de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk en in het kader van het

et dans le cadre de la concertation sociale. Leurs avis et leur implication permettront de renforcer l'adhésion aux mesures.

Mme Muylle conclut en évoquant le gel de la dégressivité des allocations de chômage et d'insertion, qui peut être décidé dans un arrêté royal. L'intervenante juge illogique que le lien avec la prolongation du chômage temporaire consécutif à l'épidémie de COVID-19, tel qu'il existait dans le précédent accord social, soit désormais supprimé. Ce chômage temporaire sera prolongé jusqu'au 31 mars 2021, mais la modification de la dégressivité des allocations de chômage et d'insertion ne suivra pas. Le temps presse puisque l'ONEM prépare actuellement les dossiers de janvier 2021.

L'intervenante constate que le Conseil national du travail n'est pas parvenu à un accord sur la prolongation de la suspension de la dégressivité. Le gouvernement précédent était convaincu de la nécessité de lier ces deux mesures. Le ministre prendra-t-il rapidement une initiative pour poursuivre les consultations avec les partenaires sociaux et parvenir à un arrêté royal?

Bien que Mme Muylle reconnaisse la grande importance de l'activation, elle souligne que de nombreux jeunes se trouvent dans une situation précaire et cherchent du travail depuis des mois. L'intervenante espère dès lors que le ministre prolongera cette mesure, tout comme cela a été fait pour le chômage temporaire.

Mme Nadia Moscufo (PVDA-PTB) estime que la crise ne doit pas constituer une parenthèse dans la défense des droits sociaux. Certes, la crise sanitaire oblige à prendre des mesures, mais ce sont essentiellement les travailleurs qui supportent le poids de ces mesures. Le monde du travail est et sera toujours un champ de tensions entre le patronat et les travailleurs, qui produisent les richesses.

Concernant les mesures en projet, on peut se demander qui tire les marrons du feu? Si certaines de ces mesures sont positives (l'oratrice cite la compensation du coût pour les employeurs de l'assimilation du chômage temporaire pour force majeure consécutif au coronavirus pour les vacances annuelles, ou encore l'extension du régime du chômage temporaire pour force majeure corona en faveur des salariés – quid des fonctionnaires? – en cas de fermeture de l'école, de la garderie ou du centre d'accueil pour personnes handicapées de leur enfant), d'autres font peser une telle charge sur des travailleurs déjà au bord de l'épuisement qu'on ne peut les accepter qu'à condition que cela reste l'exception. Or, certains envisagent déjà d'en maintenir les effets au-delà de la

socialement overleg zullen worden genomen. Hun advies en betrokkenheid zorgen voor een groter draagvlak.

Als laatste punt haalt mevrouw Muylle het bevroren van de degressiviteit van de werkloosheids- en inschakelingsuitkeringen aan. Dit kan via koninklijk besluit beslist worden. De spreker vindt het onlogisch dat de koppeling met de verlenging van de tijdelijke werkloosheid ingevolge corona, zoals in het vorig sociaal akkoord, nu wordt losgelaten. Deze tijdelijke werkloosheid wordt verlengd tot 31 maart 2021, maar de aanpassing van de degressiviteit van de werkloosheids- en inschakelingsuitkeringen volgt niet. De tijd dringt, vermits de RVA momenteel de dossiers van januari 2021 voorbereidt.

De spreker stelt vast dat de Nationale Arbeidsraad niet tot een akkoord komt om de opschorting van de degressiviteit te verlengen. De vorige regering was ervan overtuigd dat beide maatregelen gekoppeld moesten worden. Zal de minister snel een initiatief nemen om verder overleg te voeren met de sociale partners en om tot een koninklijk besluit te komen?

Hoewel mevrouw Muylle het grote belang van activering erkent, wijst ze erop dat veel jongeren zich in een precare situatie bevinden en al maanden naar werk zoeken. De spreker hoopt dan ook dat de minister deze maatregel verlengt, net zoals dat voor de tijdelijke werkloosheid gebeurt.

Volgens mevrouw Nadia Moscufo (PVDA-PTB) mag de crisis de verdediging van de sociale rechten niet *on hold* zetten. Het klopt dat de gezondheidscrisis noopt tot maatregelen, maar het zijn hoofdzakelijk de werkenden die de last ervan dragen. De arbeidswereld is en blijft een spanningsveld tussen de werkgevers en de werknemers, die de rijkdommen produceren.

In verband met de ontworpen maatregelen rijst de vraag wie de kastanjes uit het vuur haalt. De spreker bestempelt sommige van die maatregelen als positief. Ter illustratie vermeldt zij de compensatie van de kosten die de gelijkstelling van de tijdelijke werkloosheid wegens overmacht door corona voor de werkgevers zal meebrengen wat de jaarlijkse vakantie betreft, of nog de verlenging ten gunste van de werknemers van de regeling inzake tijdelijke werkloosheid wegens overmacht door corona in geval van sluiting van de school, de kinderopvang of het opvangcentrum voor personen met een handicap waar de ouders hun kind normaal gezien naartoe sturen; *quid* evenwel met de ambtenaren? Andere

crise, si l'on en juge par les déclarations de M. Pieter Timmermans, l'administrateur-délégué de la FEB.

Au final, qui va supporter le coût de ces mesures? Pour l'intervenante, les sources de financement ne manquent pas, qu'il s'agisse des profits des multinationales ou de la progression – pendant la crise que nous traversons – des bénéfices du secteur de la grande distribution. Il faut également cibler les entreprises actives dans les paradis fiscaux.

Des mesures d'assouplissement du droit du travail sont présentées, qui concernent trois secteurs: l'enseignement, les soins de santé et les centres de *tracing*. La liste des secteurs présente d'ailleurs une tendance à s'allonger; jusqu'où peut-on accepter d'étendre cette liste? Concernant le secteur des soins de santé, une des causes de nos difficultés actuelles vient du fait qu'on a procédé à des coupes budgétaires dans ce secteur depuis des années, et qu'on en est arrivé à manquer de personnel soignant avant le début de la pandémie. On a clairement manqué de vision à long terme.

Parmi les mesures d'assouplissement du droit du travail, il y a la possibilité de conclure des contrats de travail à durée déterminée successifs, sans limitation quant au nombre de reconductions, pour autant que ces contrats aient une durée minimale de 7 jours. Cette mesure n'est acceptable qu'en raison de son caractère limité (pour des secteurs sensibles et pour la durée de la crise), et il faudra être très vigilant pour qu'elle ne devienne pas structurelle.

La possibilité de mettre à disposition des travailleurs auprès d'utilisateurs dans ces mêmes secteurs était initialement prévue moyennant le consentement écrit ou tacite des travailleurs concernés. À juste titre, les partenaires sociaux ont exigé un écrit pour constater l'accord du travailleur; n'oublions pas que les relations de travail sont rarement symétriques entre l'employeur et le travailleur. Il est donc important de poser des balises.

Concernant le relèvement du plafond d'heures supplémentaires, la mesure est difficilement acceptable: ce plafond a déjà été relevé, et la mesure revient à priver des travailleurs, souvent au bord de l'épuisement, du sursalaire auquel ils ont légitimement droit. Cette mesure n'est pas sans risque en ce qui concerne le bien-être et

maatregelen daarentegen zijn voor de werknemers – die nu al op de rand van de uitputting balanceren – zo zwaar dat ze alleen kunnen worden geaccepteerd op voorwaarde dat ze de uitzondering blijven. Te oordelen naar de verklaringen van de heer Pieter Timmermans, de gedelegeerd bestuurder van het VBO, overwegen sommigen echter nu al om de gevolgen ervan na de crisis te handhaven.

Wie zal uiteindelijk de kosten van die maatregelen dragen? Volgens de sprekerster is er geen tekort aan financieringsbronnen, ongeacht of het daarbij gaat om de winsten van de multinationals dan wel om de toegenomen winsten van de grootdistributiesector tijdens de huidige crisis. Daarnaast moet men zich ook toespitsen op de ondernemingen die in de belastingparadijzen actief zijn.

Er worden maatregelen ter versoepeling van het arbeidsrecht voorgesteld die betrekking hebben op drie sectoren: het onderwijs, de gezondheidszorg en de contactopsporingscentra. De lijst van sectoren wordt kennelijk bovendien steeds langer; in hoeverre is een uitbreiding van die lijst aanvaardbaar? In de gezondheidszorg zijn de huidige moeilijkheden onder andere te wijten aan de jarenlange bezuinigingen en aan het feit dat er vóór de pandemie al een tekort aan zorgpersoneel was. Het heeft duidelijk aan een langetermijnvisie ontbroken.

Een van de maatregelen ter versoepeling van het arbeidsrecht is de mogelijkheid om opeenvolgende arbeidsovereenkomsten van bepaalde duur te sluiten zonder enige beperking van het aantal verlengingen, zolang die overeenkomsten een minimumduur van ten minste zeven dagen hebben. Die maatregel is alleen aanvaardbaar wegens het beperkte karakter ervan (voor gevoelige sectoren en voor de duur van de crisis); grote waakzaamheid is geboden om te voorkomen dat hij structureel wordt.

De mogelijkheid tot terbeschikkingstelling van werknemers aan gebruikers in die sectoren was aanvankelijk gekoppeld aan de schriftelijke of stilzwijgende toestemming van de betrokken werknemers. De sociale partners hebben terecht geëist dat de schriftelijke toestemming van de werknemer nodig zou zijn; laten we niet vergeten dat de arbeidsverhoudingen tussen werkgever en werknemer zelden symmetrisch zijn. Het is dan ook belangrijk dat alles binnen bepaalde bakens gebeurt.

De maatregel inzake het optrekken van het maximumaantal toegestane overuren is moeilijk te aanvaarden: dat aantal werd al opgetrokken en de maatregel komt erop neer dat de vaak al de uitputting nabij zijnde werknemers de salaristoelage wordt onzegd waarop ze rechtmatig recht hebben. Die maatregel houdt risico's in voor het

la santé des travailleurs: faire travailler davantage des travailleurs déjà surmenés, au nom de la pénurie de personnel, n'est pas une solution. L'intervenante doute de la compatibilité de cette mesure avec le droit européen.

Un point d'attention particulièrement préoccupant subsiste en ce qui concerne le secteur des titres-services et le respect des règles sanitaires pour les travailleuses de ce secteur (car cela concerne essentiellement des femmes). Lors d'échanges précédents, le ministre avait indiqué qu'un protocole d'accord sectoriel, comprenant un indispensable volet sanitaire, était en cours de discussion voire sur le point d'aboutir. Il semble bien que la fédération patronale du secteur, Federgon, bloque l'issue de ces négociations et continue à faire courir un risque inacceptable aux aide-ménagères.

Enfin, concernant l'habilitation conférée au Roi à l'article 50, l'intervenante ne cache pas qu'elle préférerait que la prolongation des mesures contenues dans le projet soit soumise au Parlement plutôt que laissée à l'appréciation du gouvernement.

Mme Tania De Jonge (Open Vld) souligne que le projet de loi à l'examen comporte plusieurs dispositions visant à atténuer les répercussions socio-économiques et fiscales des mesures prises pour lutter contre la deuxième vague de COVID-19.

L'intervenante souligne la grande importance de la concertation en matière de politique du marché du travail, non seulement avec les organisations représentatives des travailleurs mais aussi avec les organisations patronales.

Les articles 26 à 31 exécutent les accords conclus le 11 septembre 2020 entre les partenaires sociaux au sein du Conseil national du travail. L'enveloppe disponible de 187,1 millions d'euros a été soigneusement répartie entre les employeurs des ouvriers et ceux des employés dans le cadre du régime des vacances annuelles après une période de chômage temporaire pour force majeure en raison du coronavirus.

Les mesures prévues aux articles 32 à 44 cesseront de produire leurs effets le 31 mars 2021. L'intervenante demande avec insistance une évaluation approfondie dès lors que certaines de ces mesures temporaires pourraient demeurer utiles, comme la possibilité de conclure des contrats de travail à durée déterminée successifs pour les travailleurs en chômage temporaire ou l'augmentation du nombre d'heures supplémentaires volontaires autorisées dans les secteurs cruciaux.

welzijn en de gezondheid van de werknemers: reeds oververmoeide werknemers nog meer laten werken om personeelstekorten op te vangen, is geen oplossing. De sprekerster betwijfelt of die maatregel in overeenstemming is met het Europees recht.

In de dienstenchequesector blijft de naleving van de gezondheidsregels door de werkneemsters in die sector een bijzonder zorgwekkend aandachtspunt (het betreft veelal vrouwen). De minister had er eerder op gewezen dat de besprekingen inzake een sectoraal protocolakkoord, met onder meer een essentieel onderdeel over gezondheid, gaande zijn en bijna zijn afgerond. Het lijkt er wel op dat de werkgeversfederatie van de sector, Federgon, de afronding van die onderhandelingen blokkeert en er aldus voor zorgt dat de huishoudhulp een onaanvaardbaar risico blijven lopen.

Tot slot geeft de sprekerster inzake de bij artikel 50 aan de Koning verleende machtiging aan dat zij liever zou zien dat de verlenging van de in het wetsontwerp vervatte maatregelen aan het Parlement zou worden voorgelegd, veeleer dan die aan het oordeel van de regering over te laten.

Mevrouw Tania De Jonge (Open Vld) stipt aan dat het voorliggende wetsontwerp diverse bepalingen bevat die het mogelijk moeten maken de sociaaleconomische en fiscale impact van de maatregelen ter bestrijding van de tweede COVID-19-golf te milderen.

De sprekerster benadrukt het grote belang van overleg over het arbeidsmarktbeleid, niet alleen met de werknemers, maar zeker ook met de werkgeversorganisaties.

De artikelen 26 tot 31 geven uitvoering aan de afspraken van 11 september 2020 tussen de sociale partners in de Nationale Arbeidsraad. De beschikbare enveloppe van 187,1 miljoen euro werd netjes verdeeld tussen werkgevers van zowel arbeiders als bedienden in het kader van de jaarlijkse vakantie na de tijdelijke werkloosheid wegens overmacht ingevolge het coronavirus.

De maatregelen vervat in de artikelen 32 tot 44 worden buiten werking gesteld op 31 maart 2021. De sprekerster dringt aan op een grondige evaluatie. Enkele van deze tijdelijke maatregelen kunnen nuttig blijven, zoals bijvoorbeeld de mogelijkheid om opeenvolgende arbeidsovereenkomsten van bepaalde duur af te sluiten voor werknemers in tijdelijke werkloosheid, of het verhogen van het plafond van toegestane vrijwillige overuren in cruciale sectoren.

Mme De Jonge soutient également les mesures relatives à la mise à disposition de travailleurs dans les secteurs des soins de santé, de l'enseignement et du traçage des contacts. Toute aide apportée dans ces secteurs est absolument la bienvenue. Le ministre a-t-il une idée du nombre de personnes qui recourront à cette possibilité de mise à disposition?

La membre pose la même question à propos de l'emploi temporaire dans ces secteurs de travailleurs en crédit-temps ou en interruption de carrière. Combien de personnes supplémentaires espère-t-on pouvoir mobiliser de cette manière?

L'intervenante soutient les mesures indispensables pour faire face à la pandémie, mais souligne qu'il sera nécessaire de procéder à une évaluation approfondie ultérieurement.

Mme Anja Vanrobaeys (sp.a) commence par évoquer la compensation prévue en matière de pécule de vacances annuel pour les périodes de chômage temporaire. Cette mesure exécute l'accord conclu entre les partenaires sociaux. Les entreprises les plus durement touchées seront celles qui seront les plus soutenues.

L'intervenante soutient la disposition permettant des ajustements, qui avait été recommandée par le Conseil d'État. Il faut protéger le pouvoir d'achat des travailleurs qui ont subi une perte de revenus en raison d'une période de chômage temporaire.

Le groupe de l'intervenante demande ensuite la prolongation du gel de la dégressivité des allocations de chômage. L'accord social date de septembre 2020, lorsque le contexte de crise était complètement différent. La situation des demandeurs d'emploi est encore beaucoup plus difficile que celle des chômeurs temporaires et se caractérise par un manque de perspectives. Mme Vanrobaeys déplore que ceux-ci puissent faire l'objet de sanctions. Elle se rallie à l'appel lancé en vue de redemander aux partenaires sociaux de prolonger, comme cela a été fait pour d'autres mesures de crise, le gel de la dégressivité des allocations de chômage jusqu'en mars 2021.

L'intervenante poursuit en renvoyant aux articles à l'examen relatifs à la mise à disposition et à la flexibilité du marché du travail. La mise à disposition permet d'apporter une réponse aux personnes en chômage temporaire ou en crédit-temps, qui peuvent répondre aux besoins des secteurs des soins, de l'enseignement et du traçage de contacts. De nombreux chômeurs temporaires employés, par exemple, dans le secteur horeca ou dans le secteur de l'événementiel et de la culture répondent

Mevrouw De Jonge staat eveneens achter de maatregelen met betrekking tot de terbeschikkingstelling van werknemers aan de zorg, het onderwijs en de contactsporing. Hulp in deze sectoren is absoluut welkom. Heeft de minister zicht op het aantal mensen dat gebruik zal maken van deze mogelijkheid tot detachering?

Het lid heeft dezelfde vraag over de tijdelijke tewerkstelling in deze sectoren van mensen in tijdscrediet of loopbaanonderbreking. Hoeveel mensen hoopt men op die manier bijkomend te kunnen inzetten?

De spreker steunt de broodnodige maatregelen om de pandemie het hoofd te bieden, maar benadrukt dat een grondige evaluatie achteraf noodzakelijk zal zijn.

Mevrouw Anja Vanrobaeys (sp.a) gaat om te beginnen in op de compensatie van het jaarlijkse vakantiegeld voor de periodes in tijdelijke werkloosheid. Dit geeft uitvoering aan het akkoord tussen de sociale partners. De zwaarst getroffen bedrijven worden het meest ondersteund.

De spreker staat achter de bepaling die bijstellingen mogelijk maakt, zoals geadviseerd door de Raad van State. De koopkracht van werknemers die inkomensverlies leden door tijdelijke werkloosheid verdient bescherming.

De fractie van de spreker vraagt voorts om de bevestiging van de degressiviteit van de werkloosheid te verlengen. Het sociaal akkoord dateert van september 2020, toen de crisiscontext volledig verschillend was. De situatie van werkzoekenden is nog veel moeilijker dan voor tijdelijk werklozen en wordt gekenmerkt door een gebrek aan perspectief. Mevrouw Vanrobaeys betreurt dat ze gesanctioneerd zouden kunnen worden. Ze ondersteunt de vraag om de sociale partners opnieuw te vragen om het stopzetten van de degressiviteit, net zoals andere crisismaatregelen, te verlengen tot maart 2021.

De spreker verwijst vervolgens naar de voorliggende artikelen over de terbeschikkingstelling en de flexibiliteit op de arbeidsmarkt. Terbeschikkingstelling biedt een antwoord voor mensen in tijdelijke werkloosheid of tijdscrediet, die de noden in de zorg, het onderwijs en de contactsporing kunnen opvangen. Veel tijdelijk werklozen uit bijvoorbeeld de horeca of de evenementen- en cultuursector gaan in op die vraag omdat ze het mentaal zwaar hebben en zich op die manier nuttig

à cette demande parce qu'ils traversent une période psychologique difficile et qu'ils peuvent ainsi se rendre utiles. Dans ce contexte, il conviendra toutefois de veiller au respect du principe "à travail égal, salaire égal".

En ce qui concerne les 220 heures supplémentaires additionnelles, Mme Vanrobaeys souligne que cette mesure doit rester temporaire et tout à fait exceptionnelle. Le nombre de cas d'épuisement professionnel augmente et les travailleurs des secteurs concernés vivent des moments particulièrement difficiles. Il convient de veiller à leur santé mentale.

L'intervenant poursuit en évoquant le congé de quarantaine. Elle soutient cette mesure et rappelle les initiatives prises précédemment en faveur des parents qui ont rencontré des problèmes après la fin du congé parental corona. L'intervenante renvoie à l'amendement n° 10 de Mme Thémont et consorts, tendant à étendre le bénéfice du congé de quarantaine aux parents d'enfants handicapés ne pouvant plus se rendre dans un centre d'accueil pour personnes handicapées ou ne pouvant plus bénéficier de services intramurs ou extramurs. Cet amendement permet de répondre aux inquiétudes émises par le secteur des soins aux personnes handicapées.

La membre demande également que l'on prête attention à l'aspect du genre. Le congé parental corona a plutôt confirmé les rôles sociaux traditionnels: davantage de femmes que d'hommes ont pris ce congé, dans une proportion encore plus grande que dans le cadre du congé parental classique. Le partenaire qui gagne le moins se sent forcé de prendre ce congé. L'intervenante propose d'évaluer les répercussions de la question de genre en matière de chômage temporaire. Sur la base de chiffres, il sera possible d'examiner si des mesures bouleversant les rôles sociaux traditionnels peuvent être inscrites dans la législation.

Le dernier point concerne le bien-être au travail. Il existe un nouveau guide générique pour prévenir la propagation de COVID-19 au travail. Cependant, le nombre d'infections sur le lieu de travail continue d'augmenter. Chaque jour, 500 inspecteurs du travail vérifient le respect des obligations. La plupart des infractions sont enregistrées dans les secteurs de la construction et des titres-services.

L'intervenante s'interroge sur l'état d'avancement du projet de protocole pour le secteur des titres-services. Au niveau régional, un budget supplémentaire a été alloué pour des mesures de sécurité supplémentaires, mais il n'existe pas de protocole contraignant. Le personnel de nettoyage devrait avoir le droit de quitter le travail lorsqu'il se trouve dans des situations d'insécurité et ce,

kunnen maken. Het principe van gelijk loon voor gelijk werk dient in deze gevallen wel nageleefd te worden.

Wat de 220 bijkomende overuren betreft, benadrukt mevrouw Vanrobaeys dat dit een tijdelijke en hoogst uitzonderlijke maatregel moet blijven. Het aantal *burn-outs* neemt toe, en mensen uit de betrokken sectoren hebben het bijzonder zwaar. Hun mentale gezondheid verdient aandacht.

De spreker gaat voorts in op het zogenaamde quarantaineverlof. Ze staat achter deze maatregel en wijst op eerdere initiatieven voor ouders die in de problemen kwamen na afloop van het corona-ouderschapsverlof. De spreker verwijst naar het amendement nr. 10 van mevrouw Thémont c.s. dat ertoe strekt het quarantaineverlof uit te breiden naar ouders met een kind met een handicap, dat niet langer kan genieten van opvang of intra- of extramurale dienstverlening. Dit komt tegemoet aan de bezorgdheden die geuit werden over de gehandicaptenzorg.

Het lid vraagt verder ook aandacht voor het aspect gender. Het corona-ouderschapsverlof is eerder rolbevestigend geweest: meer vrouwen dan mannen namen dit op, zelfs meer dan in vergelijking met het klassieke ouderschapsverlof. De partner die het minst verdient voelt zich genoodzaakt om van deze regeling gebruik te maken. De spreker stelt voor om de genderimpact inzake tijdelijke werkloosheid te onderzoeken. Op basis van cijfers kan bekeken worden of er roldoorbrekende maatregelen in de wetgeving opgenomen kunnen worden.

Het laatste punt betreft het welzijn op het werk. Er is een nieuwe generieke gids om de verspreiding van COVID-19 op het werk tegen te gaan. Het aantal besmettingen op de werkplek blijft echter stijgen. Dagelijks controleren 500 arbeidsinspecteurs of de verplichtingen worden nageleefd. De meeste overtredingen worden opgetekend in de bouw- en in de dienstenchequesector.

De spreker vraagt naar de stand van zaken van het ontwerpprotocol voor de dienstenchequesector. Op regionaal niveau werd extra budget uitgetrokken voor bijkomende veiligheidsmaatregelen, maar er bestaat geen afdwingbaar protocol. Poetschulpen zouden het recht moeten hebben om het werk te verlaten wanneer ze in onveilige situaties terechtkomen, en dit met behoud

avec maintien de sa rémunération. Le membre appelle à une initiative pour ce groupe qui court des risques importants.

Afin de lutter contre la fatigue mentale, il est également nécessaire d'examiner comment le bien-être des télétravailleurs peut être accru après des mois de travail à domicile.

Enfin, Mme Vanrobaeys reçoit des signaux de collaborateurs des services publics qui ressentent un manque de confiance de la part de leurs dirigeants lorsqu'il s'agit de télétravailler. Elle appelle les autorités publiques fédérales à donner le bon exemple et à miser autant que possible sur le télétravail.

M. Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail, indique être en contact régulier avec l'ensemble des partenaires sociaux, aussi bien le banc patronal que le banc syndical. Il a encore eu récemment des échanges pour faire le point sur les élections sociales, qui, compte tenu du contexte que nous connaissons, se sont déroulées correctement.

Pour illustrer l'importance accordée à la concertation sociale, le ministre rappelle que l'accord conclu par les partenaires sociaux le 11 septembre 2020 a été intégralement mis en œuvre par le gouvernement. L'accord portait sur les points suivants:

- l'assimilation des périodes de chômage temporaire pour le calcul des vacances annuelles et la compensation en faveur des employeurs;

- le gel de la dégressivité des allocations de chômage, jusqu'au 31 décembre 2020; pour information, le ministre a demandé aux partenaires sociaux d'examiner la prolongation du gel de la dégressivité jusqu'au 31 mars 2020;

- la méthode de calcul des différentes enveloppes (ouvriers, employés) en vue de l'assimilation des périodes de chômage temporaire, sachant cependant que les montants devront immanquablement être revus à la hausse, en raison de la seconde vague de la pandémie;

- les modifications temporaires et sectorielles apportées à la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, pour permettre des mesures spécifiques en cas de pandémie, ce qui permet d'agir avec rapidité et souplesse dans les secteurs qui en ont besoin.

van loon. Het lid roept op om een initiatief te nemen voor deze groep die grote risico's loopt.

Om mentale vermoeidheid tegen te gaan, dient voorts bekeken te worden hoe het welbevinden van telewerkers na maanden thuiswerk kan vergroot worden.

Mevrouw Vanrobaeys krijgt tot slot signalen van medewerkers van openbare diensten die inzake thuiswerk een gebrek aan vertrouwen van hun leidinggevenden ervaren. Ze doet een oproep om als federale overheid het goede voorbeeld te geven en zo veel mogelijk in te zetten op telewerk.

De heer Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk, wijst erop dat hij regelmatig contact heeft met alle sociale partners, met zowel de werkgevers als de vakbonden. Onlangs nog heeft hij hen ontmoet om de balans op te maken van de sociale verkiezingen; de huidige context in aanmerking genomen, zijn die naar behoren verlopen.

Om te illustreren welk belang aan de sociale dialoog wordt gehecht, wijst de minister erop dat het op 11 september 2020 door de sociale partners gesloten akkoord volledig door de regering ten uitvoer werd gelegd. Het akkoord omvatte de volgende punten:

- de gelijkstelling van de periodes van tijdelijke werkloosheid voor de berekening van de jaarlijkse vakantie en de compensatie voor de werkgevers;

- de bevrozing van de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen tot en met 31 december 2020. In dat verband heeft de minister de sociale partners gevraagd na te gaan of de bevrozing van de degressiviteit kan worden verlengd tot en met 31 maart 2021;

- de berekeningswijze van de verschillende enveloppes (arbeiders, werknemers) met het oog op de gelijkstelling van de periodes van tijdelijke werkloosheid, echter met dien verstande dat de bedragen onvermijdelijk opwaarts zullen moeten worden bijgesteld ingevolge de tweede golf van de pandemie;

- de tijdelijke en sectorale aan de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk aangebrachte wijzigingen, teneinde specifieke maatregelen mogelijk te maken in geval van een pandemie, waardoor snel en flexibel kan worden opgetreden in de sectoren die daar nood aan hebben.

Dans l'ensemble, ces mesures rencontrent les besoins exprimés sur le terrain, aussi bien par les employeurs que par les travailleurs.

Ces mesures doivent bien entendu faire l'objet d'un suivi et d'évaluations.

À titre d'exemple, le chômage pour force majeure corona est, en pratique, davantage pris par des femmes que par des hommes: on peut considérer que cela résulte des choix rationnels faits, au sein des ménages, sur la base de la différence de rémunération qui existe sur le marché du travail entre les hommes et les femmes. Il convient cependant d'apporter une attention particulière à ce problème pour l'avenir.

C'est une évaluation large qui devra être menée, notamment en ce qui concerne l'effet sur le bien-être des travailleurs de mesures telles que le relèvement du plafond des heures supplémentaires, la mise à disposition de travailleurs, les contrats à durée déterminée reconductibles, etc.

Sur le plan technique, la mesure relative à l'assimilation des périodes de chômage temporaire sur la prime de fin d'année sera exécutée – en raison de la trop grande diversité des conventions collectives – par l'ONEm, via un relèvement de l'allocation de chômage temporaire au prorata de la durée du chômage temporaire (avec un minimum forfaitaire de 150 euros). Le budget prévu est de 180 millions d'euros.

Cette mesure ne doit pas être confondue avec l'intervention spécifique, sous la forme d'une subvention de 160 millions d'euros versée au fonds sectoriel horeca, en vue de permettre le paiement de la prime de fin d'année au travailleurs du secteur horeca.

Une question générale concerne la compatibilité des mesures contenues dans le projet avec les règles européennes en matière d'aides d'État. Dès lors que la Commission européenne a déjà validé certaines mesures antérieures et que le projet s'inscrit pour l'essentiel dans la continuité de celles-ci, le ministre a bon espoir que toutes les mesures en projet seront en définitive validées par la Commission européenne.

Concernant le secteur des titres-services, le ministre a rappelé aux partenaires sociaux la nécessité de conclure un protocole sectoriel. Pour l'heure, même si des avancées ont pu être enregistrées, il n'y a toujours pas d'accord. Le point de blocage porte sur la mise à disposition de masques de protection et les critères à prendre en compte pour leur distribution aux travailleuses concernées. C'est évidemment une question critique dans ce secteur, les aide-ménagères étant malheureusement

Algemeen komen die maatregelen tegemoet aan de behoeften in het veld van zowel de werkgevers als de werknemers.

Een follow-up en evaluatie van die maatregelen zullen uiteraard nodig zijn.

Zo maken in de praktijk meer vrouwen dan mannen gebruik van de regeling inzake werkloosheid wegens overmacht corona; aangenomen wordt dat dit het gevolg is van rationale keuzes die de gezinnen maken op grond van het loonverschil op de arbeidsmarkt tussen mannen en vrouwen. In de toekomst moet echter bijzondere aandacht aan dit probleem worden besteed.

Er zal een brede evaluatie moeten plaatsvinden, met name om de weerslag op het welzijn van de werknemers na te gaan van maatregelen zoals het optrekken van het aantal toegestane overuren, de terbeschikkingstelling van werknemers, de hernieuwbare arbeidsovereenkomsten van bepaalde duur enzovoort.

Technisch gezien zal de maatregel inzake de gelijkstelling van de periodes van tijdelijke werkloosheid voor de eindejaarspremie door de RVA ten uitvoer worden gelegd, wegens de te verscheiden cao's. In dat verband zal de uitkering voor tijdelijke werkloosheid worden verhoogd *pro rata* van de duur van de tijdelijke werkloosheid (met een vast minimum van 150 euro). Het daartoe uitgetrokken budget bedraagt 180 miljoen euro.

Deze maatregel mag niet worden verward met de specifieke tegemoetkoming in de vorm van een aan het sectorfonds horeca uitbetaalde subsidie van 160 miljoen euro opdat de eindejaarspremie aan de werknemers in de horeca zou kunnen worden uitbetaald.

Een algemene vraag betreft de verenigbaarheid van de in het wetsontwerp vervatte maatregelen met de Europese staatssteunregels. Daar de Europese Commissie bepaalde eerdere maatregelen al heeft gevalideerd en het wetsontwerp in wezen daarbij aansluit, is de minister optimistisch dat alle ontworpen maatregelen uiteindelijk door de Europese Commissie zullen worden goedgekeurd.

Inzake de dienstenchequesector heeft de minister er de sociale partners nogmaals op gewezen dat een sectoraal protocol moet worden gesloten. Er werd ter zake weliswaar vooruitgang geboekt, maar er is thans nog steeds geen akkoord. Het debat loopt vast op de terbeschikkingstelling van mondklappers en de criteria die in aanmerking moeten worden genomen voor de distributie ervan aan de betrokken werknemers. Dit is uiteraard een kritieke kwestie in deze sector, daar de

trop souvent confrontées au non-respect des règles sanitaires par les utilisateurs.

Le ministre estime qu'une solution de déblocage pourrait être trouvée via les budgets complémentaires dégagés par les Régions (cf. l'exemple de la Région flamande).

Enfin, le ministre apporte son soutien aux amendements déposés à l'initiative des parlementaires de la majorité. Ces amendements prennent en compte l'avis rendu par le CNT sur le projet de loi et visent à respecter au mieux la concertation sociale.

M. Björn Anseeuw (N-VA) demande plus d'explications à propos de ses questions concernant le congé de quarantaine. Le champ d'application est élargi de manière vague: par exemple, le congé de quarantaine peut être appliqué lorsqu'un enfant "doit être mis en quarantaine ou isolé pour une autre raison". De quelles autres raisons pourrait-il s'agir? Selon l'intervenant, le risque d'une utilisation inappropriée n'est pas illusoire.

Il en va de même pour les certificats, qui doivent être délivrés "par une instance compétente". Le ministre peut-il définir exactement quelles sont les instances compétentes?

En outre, les parents qui cohabitent ne peuvent pas prendre ce congé de quarantaine pendant la même période. Pourquoi cette disposition n'est-elle pas étendue aux parents qui ne cohabitent plus?

Enfin, M. Anseeuw demande au ministre si les parents dont l'enfant alterne enseignement en présentiel et enseignement à distance peuvent également bénéficier du chômage temporaire les jours où leur enfant est à l'école.

Pour *Mme Nadia Moscufo (PVDA-PTB)* la réponse du ministre sur le blocage dans le secteur des titres-services ne permet pas de régler le problème sur le terrain. C'est Federgon, la fédération des entreprises du secteur, qui ne joue pas réellement le jeu de la concertation sociale et qui semble faire bien peu de cas de la santé et du bien-être au travail des aide-ménagères.

Le ministre ne s'est pas clairement expliqué sur le risque de normalisation des mesures d'exception prévues dans le projet. Après la crise, reviendra-t-on bien aux règles d'avant la crise?

huishoudhulpen jammer genoeg al te vaak ondervinden dat de dienstenchequegebruikers de gezondheidsregels niet in acht nemen.

De minister is van oordeel dat deze knelpunten zouden kunnen worden weggewerkt via bijkomende budgetten van de gewesten (cf. het voorbeeld van het Vlaams Gewest).

Tot slot steunt de minister de amendementen die werden ingediend door de parlementsleden van de meerderheid. Die amendementen houden rekening met het door de NAR uitgebrachte advies over het wetsontwerp en streven ernaar het sociaal overleg zoveel mogelijk in acht te nemen.

De heer Björn Anseeuw (N-VA) vraagt meer toelichting bij zijn vragen over het quarantaineverlof. Het toepassingsgebied wordt op een vage manier uitgebreid: het kan bijvoorbeeld aangevraagd worden wanneer een kind "omwille van een andere reden in quarantaine of isolatie moet". Welke bijkomende redenen kunnen dat zijn? Oneigenlijk gebruik loert volgens de spreker om de hoek.

Hetzelfde geldt voor de attesten, die "door de bevoegde instantie" moeten worden afgeleverd. Kan de minister definiëren welke instanties dan precies bevoegd zijn?

Voorts mogen ouders die samenwonen dit quarantaineverlof niet tijdens dezelfde periode opnemen. Waarom wordt deze bepaling niet uitgebreid tot ouders die niet meer samenwonen?

De heer Anseeuw vraagt de minister ten slotte of ouders met een kind dat afwisselend naar school gaat en afstandsonderwijs volgt, ook tijdelijke werkloosheid kunnen krijgen op de dagen waarop hun kind op school is.

Mevrouw Nadia Moscufo (PVDA-PTB) is van oordeel dat het antwoord van de minister over de blokkering in de sector van de dienstencheques geen oplossing biedt voor het probleem in het veld. Federgon, de federatie van de ondernemingen van die sector, trekt niet voluit de kaart van het sociaal overleg en lijkt zich nauwelijks te bekommeren om de gezondheid en het welzijn op het werk van wie als huishoudhulp werkt.

De minister is niet heel duidelijk geweest over het risico dat de in het wetsontwerp opgenomen uitzonderingsmaatregelen het nieuwe normaal zullen worden. Zal men na de crisis wel degelijk terugkeren naar de regels die vóór de crisis golden?

Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen) revient sur la mesure du gel de la dégressivité des allocations de chômage. Le ministre a laissé entendre que cette mesure, qui doit normalement prendre fin au 31 décembre 2020, pourrait cependant être prolongée jusqu'au 31 mars 2021, les partenaires sociaux ayant été invités à étudier la question.

L'intervenante souligne l'importance de prendre une décision assez rapidement: si la mesure n'est pas prise à temps, dès le 1^{er} janvier 2021, de nombreux chômeurs vont descendre d'un palier dans l'indemnisation du chômage pour ensuite, si le gel de la dégressivité était reconduit, remonter d'un palier. Cela créerait d'inutiles lourdeurs administratives, pour les intéressés comme pour l'administration. Le gel de la dégressivité sera-t-il décidé avant la fin de l'année? Le Parlement sera-t-il saisi d'un projet de loi? Il faudra également veiller à la bonne information des intéressés par l'ONEm.

M. Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail, indique que le cas échéant la prolongation du gel de la dégressivité des allocations de chômage peut être réglée par arrêté royal.

Concernant le chômage temporaire pour force majeure corona des parents en cas de fermeture de l'école, de la garderie ou du centre d'accueil pour personnes handicapées de leur enfant, l'extension du champ d'application par le projet se justifie en vue de tenir compte de différentes situations et cas de figure: d'autres types d'établissements ont été inclus dans le dispositif, de même que l'enseignement alterné "présentiel-distanciel".

Les conditions de base pour bénéficier de ce chômage temporaire n'ont cependant pas varié:

- il doit s'agir d'un enfant vivant sous le même toit que le parent mis en chômage temporaire;
- une attestation médicale doit être délivrée si c'est l'enfant qui est en quarantaine;
- une attestation de fermeture de l'établissement concerné doit être délivrée par la direction de cet établissement.

Mevrouw Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen) gaat in op de maatregel waarbij de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen zou worden bevroren. De minister heeft laten uitschijnen dat die maatregel, die normaal op 31 december 2020 zou aflopen, niettemin tot en met 31 maart 2021 zou kunnen worden verlengd; de sociale partners werden immers verzocht die mogelijkheid te bestuderen.

De spreekster benadrukt dat een beslissing ter zake vrij snel moet worden genomen: indien de maatregel niet tijdig wordt genomen, zullen veel werklozen vanaf 1 januari 2021 in een lagere schijf van de werkloosheidsuitkering terecht komen en vervolgens, indien de bevroering van de degressiviteit wordt verlengd, opnieuw in een hogere schijf terecht komen. Dat zou voor zowel de betrokkenen als de diensten onnodig veel rompslomp met zich brengen. Zal voor het einde van het jaar een beslissing worden genomen aangaande de bevroering van de degressiviteit? Zal daartoe een wetsontwerp aan het Parlement worden voorgelegd? Er moet ook voor worden gezorgd dat de betrokkenen via de RVA goed worden geïnformeerd.

De heer Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk, stipt aan dat de bevroering van de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen in voorkomend geval bij koninklijk besluit kan worden verlengd.

Betreffende de tijdelijke werkloosheid wegens overmacht (corona) voor ouders van wie het kind ingevolge de sluiting van de school, de opvang of het centrum voor opvang voor personen met een handicap thuis moet blijven, is de door het wetsontwerp beoogde uitbreiding van het toepassingsgebied gerechtvaardigd om rekening te kunnen houden met verschillende situaties: andere soorten instellingen werden in de regeling opgenomen, net zoals het gecombineerd onderwijs (de combinatie van contactonderwijs en afstandsonderwijs).

De basisvoorwaarden om voor tijdelijke werkloosheidsuitkeringen in aanmerking te komen, blijven evenwel onveranderd:

- het moet gaan om een kind dat onder hetzelfde dak woont als de ouder die tijdelijk werkloos is;
- er moet een medisch attest worden voorgelegd indien het kind in quarantaine is;
- een verklaring van sluiting van de desbetreffende instelling moet worden afgeleverd door de directie van die instelling.

C. Discussion des articles**Art. 26 et 27**

Ces articles ne donnent lieu à aucune observation.

Art. 28

Mme Sophie Thémont et consorts présentent l'amendement n° 16 (DOC 55 1674/003), qui tend à remplacer l'article 28. Cet amendement vise à habiliter le Roi, après avis du Conseil national du travail, à adapter le montant global de la compensation du coût pour les employeurs du chômage temporaire pour cause de force majeure consécutif au coronavirus pour les vacances annuelles pour les employés.

Art. 29 à 31

Ces articles ne donnent lieu à aucune observation.

Art. 32

Mme Sophie Thémont et consorts présentent l'amendement n° 11 (DOC 55 1674/003), qui tend à compléter le 1° de l'article 32. L'auteure principale renvoie à la justification de l'amendement.

Art. 33

Cet article ne donne lieu à aucune observation.

Art. 34

Mme Sophie Thémont et consorts présentent l'amendement n° 12 (DOC 55 1674/003), qui tend à compléter l'article 34. L'auteure principale renvoie à la justification de l'amendement.

Art. 35

Cet article ne donne lieu à aucune observation.

C. Artikelsgewijze bespreking**Art. 26 en 27**

Over deze artikelen worden geen opmerkingen gemaakt.

Art. 28

Mevrouw Sophie Thémont c.s. dient amendement nr. 16 (DOC 55 1674/003) in, dat ertoe strekt het artikel 28 te vervangen. Dit amendement strekt ertoe de Koning te machtigen om, na advies van de Nationale Arbeidsraad, het totaalbedrag van de compensatie van de kosten voor de werkgevers van de tijdelijke werkloosheid wegens overmacht door corona aan te passen voor de jaarlijkse vakantie voor de bedienden.

Art. 29 tot 31

Over deze artikelen worden geen opmerkingen gemaakt.

Art. 32

Mevrouw Sophie Thémont c.s. dient amendement nr. 11 (DOC 55 1674/003) in, dat ertoe strekt het in artikel 32 te de bepaling onder 1° aan te vullen. De hoofdindieners verwijst naar de verantwoording bij het amendement.

Art. 33

Over dit artikel worden geen opmerkingen gemaakt.

Art. 34

Mevrouw Sophie Thémont c.s. dient amendement nr. 12 (DOC 55 1674/003) in dat ertoe strekt het artikel 34 aan te vullen. De hoofdindieners verwijst naar de verantwoording bij het amendement.

Art. 35

Over dit artikel worden geen opmerkingen gemaakt.

Art. 36

Mme Sophie Thémont et consorts présentent l'amendement n° 13 (DOC 55 1674/003), qui tend à supprimer une phrase dans l'article 36. L'auteure principale renvoie à la justification de l'amendement.

Art. 37 à 44

Ces articles ne donnent lieu à aucune observation.

Sous-section 6 (nouvelle)

Suspension de la condition de l'article 18, 3°, de l'arrêté royal du 2 septembre 2018 portant exécution de la loi du 9 mai 2018 relative à l'occupation de ressortissants étrangers se trouvant dans une situation particulière de séjour

Art. 44/1 (nouveau)

Mme Sophie Thémont et consorts présentent l'amendement n° 14 (DOC 55 1674/003), qui tend à insérer sous-section 6 (nouvelle) contenant un article 44/1 (nouveau). L'auteure principale renvoie à la justification de l'amendement.

Art. 45

Cet article ne donne lieu à aucune observation.

Art. 46

Mme Sophie Thémont (PS) expose l'amendement n° 10 (DOC 55 1674/002) à l'article 46, qui vise à corriger une omission dans le projet, dans la modification que l'article 46 du projet apporte à l'article 2, alinéa 1^{er}, 2° de la loi du 23 octobre 2020.

Dans la ligne de ce qui était également prévu initialement à l'article 2, 2°, de la loi du 23 octobre 2020, cette modification assure que le travailleur qui a un enfant handicapé à charge peut invoquer le chômage temporaire corona pour raison de force majeure, non seulement lorsque l'enfant ne peut se rendre dans un centre de soins pour personnes handicapées suite à une mesure visant à limiter la propagation du virus corona, mais aussi lorsque, de ce fait, l'enfant ne peut plus bénéficier des

Art. 36

Mevrouw Sophie Thémont c.s. dient amendement nr. 13 (DOC 55 1674/003) in dat ertoe strekt een zin te schappen in artikel 36. De hoofdindiener verwijst naar de verantwoording bij het amendement.

Art. 37 tot 44

Over deze artikelen worden geen opmerkingen gemaakt.

Onderafdeling 6 (nieuw)

Opschorting van de voorwaarde zoals bepaald in artikel 18, 3°, van het koninklijk besluit van 2 september 2018 houdende de uitvoering van de wet van 9 mei 2018 betreffende de tewerkstelling van buitenlandse onderdanen die zich in een specifieke verblijfssituatie bevinden

Art. 44/1 (nieuw)

Mevrouw Sophie Thémont c.s. dient amendement nr. 14 (DOC 55 1674/003) in dat ertoe strekt een nieuwe onderafdeling 6, met een nieuw artikel 44/1, in te voegen. De hoofdindiener verwijst naar de verantwoording bij het amendement.

Art. 45

Over dit artikel worden geen opmerkingen gemaakt.

Art. 46

Mevrouw Sophie Thémont (PS) licht het op artikel 46 ingediende amendement nr. 10 (DOC 55 1674/002) toe, dat ertoe strekt een vergetelheid in het wetsontwerp recht te zetten, meer bepaald in de wijziging die artikel 46 beoogt aan te brengen in artikel 2, eerste lid, 2°, van de wet van 23 oktober 2020.

In aansluiting op waarin artikel 2, 2°, van de wet van 23 oktober 2020 oorspronkelijk voorzag, beoogt dit amendement ervoor te zorgen dat de werknemer die een kind met een handicap ten laste heeft, op de tijdelijke coronawerkloosheid wegens overmacht een beroep kan doen, niet alleen wanneer het kind niet naar een zorgcentrum voor personen met een handicap kan gaan als gevolg van een maatregel die de verspreiding van het coronavirus moet tegengaan, maar ook wanneer het kind

services ou traitements hospitaliers ou non hospitaliers organisés ou reconnus par les Communautés.

Art. 47 et 48

Ces articles ne donnent lieu à aucune observation.

Art. 49

Mme Sophie Thémont et consorts présentent l'amendement n° 15 (DOC 55 1674/003) tendant à remplacer l'alinéa 2 de l'article 49. L'auteure principale renvoie à la justification de l'amendement.

CHAPITRE 4 (NOUVEAU)

Modification de la loi du 4 novembre 2020 portant diverses mesures sociales suite à la pandémie de COVID-19

Mme Anja Vanrobaeys et consorts présentent l'amendement n° 7 (DOC 55 1674/002) tendant à insérer un nouveau chapitre 4. L'auteure principale renvoie à la justification de l'amendement.

Art. 49/1 (nouveau)

Mme Anja Vanrobaeys et consorts présentent l'amendement n° 8 (DOC 55 1674/002) tendant à insérer un nouvel article 49/1. L'auteure principale renvoie à la justification de l'amendement.

Art. 49/2 (nouveau)

Mme Anja Vanrobaeys et consorts présentent l'amendement n° 9 (DOC 55 1674/002) tendant à insérer un nouvel article 49/2. L'auteure principale renvoie à la justification de l'amendement.

Art. 50

Cet article ne donne lieu à aucune observation.

dientengevolge niet langer de door de Gemeenschappen georganiseerde of erkende intramurale of extramurale dienstverlening of behandeling kan genieten.

Art. 47 en 48

Over deze artikelen worden geen opmerkingen gemaakt.

Art. 49

Mevrouw Sophie Thémont c.s. dient amendement nr. 15 (DOC 55 1674/003) in dat ertoe strekt het tweede lid te vervangen in artikel 49. De hoofdindiener verwijst naar de verantwoording bij het amendement.

HOOFDSTUK 4 (NIEUW)

Wijziging van de wet van 4 november 2020 inzake verschillende sociale maatregelen ingevolge de COVID-19-pandemie

Mevrouw Anja Vanrobaeys c.s. dient amendement nr. 7 (DOC 55 1674/002) in, dat een nieuw hoofdstuk 4 invoegt. De hoofdindiener verwijst naar de verantwoording bij het amendement.

Art. 49/1 (nieuw)

Mevrouw Anja Vanrobaeys c.s. dient amendement nr. 8 (DOC 55 1674/002) in, dat een nieuw artikel 49/1 invoegt. De hoofdindiener verwijst naar de verantwoording bij het amendement.

Art. 49/2 (nieuw)

Mevrouw Anja Vanrobaeys c.s. dient amendement nr. 9 (DOC 55 1674/002) in, dat een nieuw artikel 49/2 invoegt. De hoofdindiener verwijst naar de verantwoording bij het amendement.

Art. 50

Over dit artikel worden geen opmerkingen gemaakt.

**IV. — PROPOSITION DE LOI VISANT
À PROLONGER LES POSSIBILITÉS
D'AUGMENTATION, D'EXONÉRATION SOCIALE
ET DE DÉFISCALISATION DES HEURES
SUPPLÉMENTAIRES PRESTÉES DE MANIÈRE
VOLONTAIRE PAR LES PROFESSIONNELS DES
SOINS DE SANTÉ DURANT
LA CRISE DU COVID-19 (DOC 1645/001)**

A. Exposé de l'un des auteurs de la proposition de loi

Mme Sophie Rohonyi (DéFI) expose la proposition de loi visant à prolonger les possibilités d'augmentation, d'exonération sociale et de défiscalisation des heures supplémentaires prestées de manière volontaire par les professionnels des soins de santé durant la crise du COVID-19 (DOC 55 1645/001).

La proposition ne bénéficie pas de l'urgence, alors que, antérieure au projet de loi, elle en reprend un élément essentiel en cette période, à savoir la défiscalisation des heures supplémentaires prestées dans le secteur des soins de santé.

L'intervenante reconnaît que le projet de loi va plus loin que la proposition, dans la mesure où :

1° le dispositif du projet étend la défiscalisation jusqu'au 31 mars 2021, là où la proposition, déposée le 19 novembre, s'arrête à la date du 31 décembre 2020;

2° la proposition vise le secteur des soins de santé, incontestablement le plus en tension; le projet vise un champ d'application plus large, puisqu'il a recours à la notion de "secteurs cruciaux".

L'intervenante reconnaît sur ce point les mérites du projet, il se justifie que d'autres secteurs que les soins de santé puissent également bénéficier d'une mesure de défiscalisation des heures supplémentaires. Il est par ailleurs certain que l'ensemble de ces secteurs aura besoin d'un recours accru aux heures supplémentaires au-delà du 31 décembre 2020. En définitive, tout le monde s'accorde sur les objectifs, à savoir prolonger les effets de l'arrêté royal de pouvoirs spéciaux n° 14, relever le plafond d'heures supplémentaires de 120 à 200 heures par an et prévoir la défiscalisation de ces heures supplémentaires.

**IV. — WETSVOORSTEL TOT VERLENGING VAN
DE MOGELIJKHEDEN TOT VERHOOGING, ALSOOK
TOT SOCIALE EN FISCALE VRIJSTELLING VAN
DE OVERUREN
DIE DE GEZONDHEIDSZORGBOEFENAARS
VRIJWILLIG PRESTEREN TIJDENS
DE COVID-19-CRISIS (DOC 1645/001)**

A. Toelichting bij één van de indieners van het wetsvoorstel

Mevrouw Sophie Rohonyi (DéFI) geeft toelichting bij het wetsvoorstel tot verlenging van de mogelijkheden tot verhoging, alsook tot sociale en fiscale vrijstelling van de overuren die de gezondheidszorgbetroffenen vrijwillig presteren tijdens de COVID-19-crisis (DOC 55 1645/001).

Het wetsvoorstel heeft geen spoedbehandeling gekregen, hoewel het van vóór het wetsontwerp dateert en er één bestanddeel van bevat dat in deze periode essentieel is, namelijk de fiscale vrijstelling voor de overuren die in de gezondheidszorgsector worden gepresteerd.

De spreker geeft toe dat het wetsontwerp verder gaat dan het wetsvoorstel, in die zin dat:

1° het wetsontwerp de fiscale vrijstelling uitbreidt tot en met 31 maart 2021, terwijl het op 19 november 2020 ingediende wetsvoorstel slechts tot 31 december 2020 uitwerking zou hebben;

2° het wetsvoorstel bedoeld is voor de gezondheidszorgsector, die wellicht het meest onder druk staat, terwijl het wetsontwerp een breder werkingsgebied heeft aangezien daarin het begrip "cruciale sectoren" wordt gehanteerd.

De spreker erkent op dit punt de verdiensten van het wetsontwerp. Het is gerechtvaardigd dat ook andere sectoren dan de gezondheidszorg in aanmerking komen voor een maatregel waarbij de overuren fiscaal worden vrijgesteld. Bovendien lijkt het geen twijfel dat al die sectoren ook na 31 december 2020 in toenemende mate een beroep zullen moeten doen op overuren. Tot slot staat iedereen achter de doelstellingen, namelijk een verlenging van de uitwerking van het bijzondere-machtenbesluit nr. 14, een verhoging van het maximaal aantal toegestane overuren van 120 tot 200 uren per jaar en een fiscale vrijstelling voor die overuren.

V. — VOTES

TITRE 3

Aide sociale (nouveau)

L'amendement n° 28 est adopté par 14 voix et 3 abstentions.

CHAPITRE 1^{ER} (NOUVEAU)

Modification de la loi du 26 mai 2002 concernant le droit à l'intégration sociale, visant la prolongation de l'augmentation temporaire du taux de remboursement du revenu d'intégration par l'État vis-à-vis des CPAS dans le cadre du COVID-19

L'amendement n° 29 est adopté par 14 voix et 3 abstentions.

Art. 19

Cet article est adopté à l'unanimité.

CHAPITRE 2 (NOUVEAU)

Modification de l'arrêté royal n° 47 du 26 juin 2020 pris en exécution de l'article 5, § 1^{er}, 3°, de la loi du 27 mars 2020 accordant des pouvoirs au Roi afin de prendre des mesures dans la lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19 (II) en vue de l'octroi d'une prime temporaire aux bénéficiaires de certaines allocations d'assistance sociale

Art. 19/1 (nouveau)

Les amendements n°s 30 et 31 sont adoptés par 14 voix et 3 abstentions.

TITRE 4

*Affaires sociales*CHAPITRE 1^{ER}

Art. 20 et 21

Ces articles sont adoptés par 14 voix et 3 abstentions.

V. — STEMMINGEN

TITEL 3

Sociale Bijstand (nieuw)

Amendement nr. 28 wordt aangenomen met 14 stemmen en 3 onthoudingen.

HOOFDSTUK 1 (NIEUW)

Wijziging van de wet van 26 mei 2002 betreffende het recht op maatschappelijke integratie, met het oog op de verlenging van de tijdelijke verhoging van het terugbetalingspercentage van het leefloon door de Staat ten aanzien van de OCMW's in het kader van COVID-19

Amendement nr. 29 wordt aangenomen met 14 stemmen en 3 onthoudingen.

Art. 19

Dit artikel wordt eenparig aangenomen.

HOOFDSTUK 2 (NIEUW)

Wijziging van het Koninklijk besluit nr. 47 van 26 juni 2020 tot uitvoering van artikel 5, § 1, 3°, van de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II), met het oog op het toekennen van een tijdelijke premie aan de gerechtigden op bepaalde sociale bijstandsuitkeringen

Art. 19/1 (nieuw)

Amendementen nrs. 30 en 31 worden aangenomen met 14 stemmen en 3 onthoudingen.

TITEL 4

Sociale zaken

HOOFDSTUK 1

Art. 20 en 21

Deze artikelen worden aangenomen met 14 stemmen en 3 onthoudingen.

CHAPITRE 2

Art. 22 et 23

Ces articles sont adoptés par 15 voix et 2 abstentions.

CHAPITRE 3

Art. 24 et 25

Ces articles sont adoptés par 16 voix et une abstention.

CHAPITRE 4 (NOUVEAU)

**Octroi d'une indemnité d'incapacité primaire
supplémentaire dans l'assurance indemnités
des travailleurs salariés**

L'amendement n° 1 tendant à insérer un nouveau chapitre 4 est adopté par 14 voix et 3 abstentions.

25/1 (*nouveau*)

L'amendement n° 2 tendant à insérer un nouvel article 25/1 est adopté par 14 voix et 3 abstentions.

L'amendement n° 21, sous-amendement à l'amendement n° 2, est rejeté par 12 voix contre 3 et 2 abstentions.

25/2 (*nouveau*)

L'amendement n° 3 tendant à insérer un nouvel article 25/2 est adopté par 14 voix et 3 abstentions.

25/3 (*nouveau*)

L'amendement n° 4 tendant à insérer un nouvel article 25/3 est adopté par 14 voix et 3 abstentions.

25/4 (*nouveau*)

L'amendement n° 5 tendant à insérer un nouvel article 25/4 est adopté par 14 voix et 3 abstentions.

HOOFDSTUK 2

Art. 22 en 23

Deze artikelen worden aangenomen met 15 stemmen en twee onthoudingen.

HOOFDSTUK 3

Art. 24 en 25

Deze artikelen worden aangenomen met 16 stemmen en 1 onthouding.

HOOFDSTUK 4 (NIEUW)

**Toekenning van een aanvullende primaire
ongeschiktheidsuitkering
in de uitkeringsverzekering voor werknemers**

Amendement nr. 1 tot invoeging van een nieuw hoofdstuk 4, wordt aangenomen met 14 stemmen en 3 onthoudingen.

25/1 (*nieuw*)

Amendement nr. 2 tot invoeging van een nieuw artikel 25/1, wordt aangenomen met 14 stemmen en 3 onthoudingen.

Amendement nr. 21, subamendement op amendement nr. 2, wordt verworpen met 12 tegen 3 stemmen en 2 onthoudingen.

25/2 (*nieuw*)

Amendement nr. 3 tot invoeging van een nieuw artikel 25/2, wordt aangenomen met 14 stemmen en 3 onthoudingen.

25/3 (*nieuw*)

Amendement nr. 4 tot invoeging van een nieuw artikel 25/3, wordt aangenomen met 14 stemmen en 3 onthoudingen.

25/4 (*nieuw*)

Amendement nr. 5 tot invoeging van een nieuw artikel 25/4, wordt aangenomen met 14 stemmen en 3 onthoudingen.

TITRE 5

*Emploi*CHAPITRE 1^{ER}

Art. 26 et 27

Ces articles sont successivement adoptés par 13 voix contre 3.

Art. 28

L'amendement n° 16 tendant à remplacer l'article 28 est adopté par 11 voix contre 5.

CHAPITRE 2

Art. 29 à 31

Ces articles sont successivement adoptés par 13 voix contre 3.

CHAPITRE 3

Section 1^{re}*Sous-section 1^{re}*

Art. 32

L'amendement n° 11 est adopté à l'unanimité.

L'article ainsi modifié est ensuite adopté à l'unanimité.

Sous-section 2

Art. 33

Cet article est adopté à l'unanimité.

Art. 34

L'amendement n° 12 est adopté à l'unanimité.

L'article ainsi modifié est ensuite adopté à l'unanimité.

TITEL 5

Werk

HOOFDSTUK 1

Art. 26 en 27

Deze artikelen worden achtereenvolgens aangenomen met 13 tegen 3 stemmen.

Art. 28

Amendement nr. 16 dat ertoe strekt artikel 28 te vervangen, wordt aangenomen met 11 tegen 5 stemmen.

HOOFDSTUK 2

Art. 29 tot 31

Deze artikelen worden achtereenvolgens aangenomen met 13 tegen 3 stemmen.

HOOFDSTUK 3

Afdeling 1*Onderafdeling 1*

Art. 32

Amendement nr. 11 wordt eenparig aangenomen.

Het aldus gewijzigde artikel wordt vervolgens eenparig aangenomen.

Onderafdeling 2

Art. 33

Dit artikel wordt eenparig aangenomen.

Art. 34

Amendement nr. 12 wordt eenparig aangenomen.

Het aldus gewijzigde artikel wordt vervolgens eenparig aangenomen.

Sous-section 3

Art. 35

Cet article est adopté par 15 voix contre une.

Art. 36

L'amendement n° 13 est adopté à l'unanimité.

L'article ainsi modifié est ensuite adopté par 15 voix contre une.

Sous-section 4

Art. 37

Cet article est adopté à l'unanimité.

Art. 38 et 39

Ces articles sont successivement adoptés par 15 voix et une abstention.

Art. 40 à 42

Ces articles sont successivement adoptés à l'unanimité.

Sous-section 5

Articles 43 et 44

Ces articles sont successivement adoptés par 13 voix contre une et 2 abstentions.

Sous-section 6 (nouvelle)

Suspension de la condition de l'article 18, 3°, de l'arrêté royal du 2 septembre 2018 portant exécution de la loi du 9 mai 2018 relative à l'occupation de ressortissants étrangers se trouvant dans une situation particulière de séjour

Art. 44/1 (nouveau)

L'amendement n° 14 est adopté par 11 voix contre 5.

Onderafdeling 3

Art. 35

Dit artikel wordt aangenomen met 15 tegen 1 stemmen.

Art. 36

Amendement nr. 13 wordt eenparig aangenomen.

Het aldus gewijzigde artikel wordt vervolgens aangenomen met 15 tegen 1 stemmen.

Onderafdeling 4

Art. 37

Dit artikel wordt eenparig aangenomen.

Art. 38 en 39

Deze artikelen worden achtereenvolgens aangenomen met 15 stemmen en 1 onthouding.

Art. 40 tot 42

Deze artikelen worden achtereenvolgens eenparig aangenomen.

Onderafdeling 5

Artikel 43 en 44

Deze artikelen worden achtereenvolgens aangenomen met 13 tegen 1 stemmen en 2 onthoudingen.

Onderafdeling 6 (nieuw)

Opschorting van de voorwaarde zoals bepaald in artikel 18, 3°, van het koninklijk besluit van 2 september 2018 houdende de uitvoering van de wet van 9 mei 2018 betreffende de tewerkstelling van buitenlandse onderdanen die zich in een specifieke verblijfssituatie bevinden

Art. 44/1 (nieuw)

Amendement nr. 14 wordt aangenomen met 11 tegen 5 stemmen.

Art. 45

Cet article est adopté par 11 voix contre 5.

Art. 46

L'amendement n° 10 est adopté par 11 voix contre 5.

Art. 47 et 48

Ces articles sont successivement adoptés par 13 voix contre 3.

Art. 49

L'amendement n° 15 est adopté à l'unanimité.

L'article ainsi modifié est ensuite adopté à l'unanimité.

CHAPITRE 4 (NOUVEAU)

**Modification de la loi du 4 novembre 2020
portant diverses mesures sociales
suite à la pandémie de COVID-19**

L'amendement n° 7 est adopté par 11 voix et 5 abstentions.

Art. 49/1 (*nouveau*)

L'amendement n° 8 est adopté par 11 voix et 5 abstentions.

Art. 49/2 (*nouveau*)

L'amendement n° 9 est adopté par 11 voix et 5 abstentions.

Art. 45

Dit artikel wordt aangenomen met 11 tegen 5 stemmen.

Art. 46

Amendement nr. 10 wordt aangenomen met 11 tegen 5 stemmen.

Art. 47 en 48

Deze artikelen worden achtereenvolgens aangenomen met 13 tegen 3 stemmen.

Art. 49

Amendement nr. 15 wordt eenparig aangenomen.

Het aldus geamendeerde artikel wordt vervolgens eenparig aangenomen.

HOOFDSTUK 4 (NIEUW)

**Wijziging van de wet van 4 november 2020
inzake verschillende sociale maatregelen
ingevolge de COVID-19-pandemie**

Amendement nr. 7 wordt aangenomen met 11 stemmen en 5 onthoudingen.

Art. 49/1 (*nieuw*)

Amendement nr. 8 wordt aangenomen met 11 stemmen en 5 onthoudingen.

Art. 49/2 (*nieuw*)

Amendement nr. 9 wordt aangenomen met 11 stemmen en 5 onthoudingen.

TITRE 6

Art. 50

Cet article est adopté par 10 voix contre 6.

*
* *

VOTE NOMINATIF

L'ensemble des articles amendés du projet de loi DOC 55 1674/001 renvoyés en commission des Affaires sociales, de l'Emploi et des Pensions est adopté par 14 voix et 3 abstentions.

En conséquence, la proposition de loi jointe DOC 55 1645/001 devient sans objet.

Résultat du vote nominatif:

Ont voté pour:

Ecolo-Groen: Cécile Cornet, Marie-Colline Leroy, Evita Willaert;

PS: Jean-Marc Delizée, Marc Goblet, Sophie Thémont;

VB: Ellen Samyn, Frank Troosters;

MR: Christophe Bombled, Daniel Bacquelaine;

CD&V: Nahima Lanjri;

PVDA-PTB: Gaby Colebunders;

Open Vld: Tania la Jeune;

sp.a: Anja Vanrobaeys.

Ont voté contre:

nihil.

Se sont abstenus:

N-VA: Björn Anseeuw, Tomas Roggeman, Valerie Van Peel.

Le rapporteur,

Björn ANSEEuw

La présidente,

Marie-Colline LEROY

TITEL 6

Art. 50

Dit artikel wordt aangenomen met 10 tegen 6 stemmen.

*
* *

NAAMSTEMMING

Het geheel van de naar de commissie voor Sociale Zaken, Werk en Pensioenen verwezen en geamendeerde artikelen van wetsontwerp DOC 55 1674/001 wordt aangenomen met 14 stemmen en 3 onthoudingen.

Dientengevolge vervalt het toegevoegde wetsvoorstel DOC 55 1645/001.

De naamstemming is als volgt:

Hebben voorgestemd:

Ecolo-Groen: Cécile Cornet, Marie-Colline Leroy, Evita Willaert;

PS: Jean-Marc Delizée, Marc Goblet, Sophie Thémont;

VB: Ellen Samyn, Frank Troosters;

MR: Christophe Bombled, Daniel Bacquelaine;

CD&V: Nahima Lanjri;

PVDA-PTB: Gaby Colebunders;

Open Vld: Tania De Jonge;

sp.a: Anja Vanrobaeys.

Hebben tegengestemd:

nihil.

Hebben zich onthouden:

N-VA: Björn Anseeuw, Tomas Roggeman, Valerie Van Peel.

De rapporteur,

Björn ANSEEuw

De voorzitter,

Marie-Colline LEROY