

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

10 décembre 2020

PROPOSITION DE LOI

**portant des mesures particulières pour
la sélection des postulants “candidat
militaire” et des mesures particulières
relatives au travail à distance
dans le cadre de la crise sanitaire
liée au coronavirus COVID-19**

TEXTE ADOPTÉ

PAR LA COMMISSION
DE LA DÉFENSE NATIONALE

Voir:

Doc 55 **1654/ (2020/2021):**

- 001: Proposition de loi de MM. Bayet, Defossé, Ducarme, Bogaert, Pillen,
Verduyck et De Vriendt.
002: Amendements.
003: Rapport.

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

10 december 2020

WETSVOORSTEL

**houdende bijzondere maatregelen voor
de selectie van sollicitanten “kandidaat-
militair” en bijzondere maatregelen
betreffende het werken op afstand
in het kader van de gezondheids crisis
ten gevolge van het coronavirus COVID-19**

TEKST AANGENOMEN

DOOR DE COMMISSIE
VOOR LANDSVERDEDIGING

Zie:

Doc 55 **1654/ (2020/2021):**

- 001: Wetsvoorstel van de heren Bayet, Defossé, Ducarme, Bogaert,
Pillen, Verduyck en De Vriendt.
002: Amendementen.
003: Verslag.

03698

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	: Parti Socialiste
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
CD&V	: Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
sp.a	: socialistische partij anders
cdH	: centre démocrate Humaniste
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	: Indépendant - Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications:		Afkorting bij de numering van de publicaties:	
DOC 55 0000/000	Document de la 55 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi	DOC 55 0000/000	Parlementair document van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigegekleurig papier)

Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2

En dérogation à l'article 10, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 3^o, de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées, remplacé par la loi du 31 juillet 2013, les épreuves de sélection visées à l'article 9, alinéa 1^{er}, 7^o, de la même loi, sur décision du directeur général *human resources*, ne comportent, le cas échéant, pas d'épreuves d'appréciation de l'aptitude physique pour les sessions de recrutement de l'année de recrutement 2021.

Art. 3

En dérogation à l'article 10, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, de la loi du 28 février 2007 précitée, modifié en dernier lieu par la loi du 20 mai 2019, le nombre de postulants candidats officiers de carrière du recrutement normal pouvant participer à toutes les épreuves de sélection peut être limité pour l'année de recrutement 2021.

Le directeur général *human resources* détermine le nombre de postulants visés à l'alinéa 1^{er}, sur la base de la capacité des Forces armées à pouvoir organiser les épreuves de sélection tenant compte de l'évolution de crise sanitaire liée au coronavirus COVID-19 et des résultats obtenus par les postulants visés à l'alinéa 1^{er} aux épreuves de connaissance académique fixées par le directeur général *human resources*.

Art. 4

Sur la base de la capacité des Forces armées à pouvoir organiser les épreuves de sélection et tenant compte de l'évolution de la situation de la crise sanitaire liée au coronavirus COVID-19, le directeur général *human resources* peut mettre fin au processus de recrutement pour l'année 2021 pour une session de recrutement considérée en cours à l'égard des postulants qui au cours de l'année de recrutement 2021 ne peuvent pas participer à l'ensemble des épreuves de sélections prévues.

Le directeur général *human resources* peut mettre mis fin à la session de recrutement pour les postulants qui ont pu présenter toutes les épreuves de sélection.

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2

In afwijking van artikel 10, § 1, eerste lid, 3^o, van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht, vervangen bij de wet van 31 juli 2013, bij beslissing van de directeur-generaal *human resources*, omvatten de selectieproeven bedoeld in artikel 9, eerste lid, 7^o, van dezelfde wet, in voorkomend geval, geen proeven tot beoordeling van de fysieke geschiktheid voor de wervings sessies van het wervingsjaar 2021.

Art. 3

In afwijking van artikel 10, § 1, eerste lid, van de voornoemde wet van 28 februari 2007, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 20 mei 2019, kan het aantal sollicitanten kandidaat-beroepsofficier van de normale werving die aan alle selectieproeven mag deelnemen, voor het wervingsjaar 2021, beperkt worden.

De directeur-generaal *human resources* bepaalt het aantal sollicitanten bedoeld in het eerste lid op basis van de capaciteit van de Krijgsmacht om de selectieproeven te kunnen organiseren rekening houdende met de evolutie van de gezondheidscrisis gebonden aan het coronavirus COVID-19, en van de resultaten behaald door de sollicitanten bedoeld in het eerste lid in de door de directeur-generaal *human resources* bepaalde proeven van schoolse kennis.

Art. 4

Op basis van de capaciteit van de Krijgsmacht om de selectieproeven te kunnen organiseren rekening houdende met de evolutie van de gezondheidscrisis gebonden aan het coronavirus COVID-19 kan de directeur-generaal *human resources* het wervingsproces voor het jaar 2021 voor de lopende beschouwde wervingssessie definitief beëindigen ten aanzien van de sollicitanten die in de loop van het wervingsjaar 2021 niet aan alle voorziene selectieproeven kunnen deelnemen.

De directeur-generaal *human resources* kan ook een einde stellen aan de wervingssessie voor de sollicitanten die alle selectieproeven hebben kunnen afleggen.

Les postulants visés aux alinéas 1^{er} et 2 sont de plein droit réinscrits à la session de recrutement similaire suivante. Pour cette réinscription, pour les postulants concernés, il est dérogé exceptionnellement aux limites d'âge qui sont d'application.

Art. 5

Sur la base de la capacité des Forces armées à pouvoir organiser les épreuves de sélection et tenant compte de l'évolution de la situation de la crise sanitaire liée au coronavirus COVID-19, le directeur général *human resources* peut limiter le nombre d'inscriptions par poste vacant, par session de recrutement pour l'année de recrutement 2021.

Art. 6

En dérogation à l'article 2, alinéa 2, de la loi du 10 avril 2016 relative au travail à distance au sein de la Défense, dans le cadre de l'étude à distance, indépendamment de la sous-position dans laquelle les candidats militaires se trouvent, le travail à distance peut être autorisé pour tous les candidats militaires du cadre actif.

Art. 7

L'octroi de l'indemnité forfaitaire de 0,62 euro par jour de télétravail, visée à l'article 12, § 1^{er}, alinéa 2, de la même loi, est limité à 18 fois par mois, même si le nombre de jours de télétravail effectué par mois est supérieur à 18.

Art. 8

En dérogation à l'article 14, § 1^{er}, alinéa 2, de la même loi, par semaine calendrier, le travail à distance peut occuper jusqu'à:

1° cinq jours de travail pour les travailleurs à distance qui effectuent des prestations à temps plein;

2° quatre jours pour les travailleurs à distance qui effectuent des prestations dans le régime volontaire de travail de la semaine de quatre jours;

3° deux jours et demi pour les travailleurs à distance qui effectuent des prestations dans le régime du départ anticipé à mi-temps.

De sollicitanten bedoeld in het eerste en tweede lid zijn van rechtswege opnieuw ingeschreven voor de volgende gelijkwaardige wervingssessie. Voor deze nieuwe inschrijving, voor de betrokken sollicitanten, wordt er uitzonderlijk afgeweken van de leeftijdslimieten die van toepassing zijn.

Art. 5

Op basis van de capaciteit van de Krijgsmacht om de selectieproeven te kunnen organiseren rekening houdende met de evolutie van de gezondheidscrisis gebonden aan het coronavirus COVID-19 kan de directeur-generaal *human resources* het aantal inschrijvingen per vacature, per wervingssessie voor het wervingsjaar 2021 beperken.

Art. 6

In afwijking van artikel 2, tweede lid, van de wet van 10 april 2016 betreffende het werken op afstand binnen Defensie, in het kader van studeren op afstand, onafhankelijk in welke deelstand de kandidaat-militairen zich bevinden, kan het werken op afstand toegestaan worden voor alle kandidaat-militairen van het actief kader.

Art. 7

De toekenning van de forfaitaire vergoeding van 0,62 euro per dag van telewerken, bedoeld in artikel 12, § 1, tweede lid, van dezelfde wet, wordt beperkt tot 18 maal per maand, zelfs als het aantal uitgevoerde dagen telewerken hoger is dan 18 dagen per maand.

Art. 8

In afwijking van artikel 14, § 1, tweede lid, van dezelfde wet, mag, per kalenderweek, gewerkt worden op afstand tot:

1° vijf dagen voor de werkers op afstand die prestaties verrichten in voltijds regime;

2° vier dagen voor de werkers op afstand die prestaties verrichten in de vrijwillige arbeidsregeling van de vierdagenweek;

3° twee dagen en half voor de werkers op afstand die prestaties verrichten in de regeling van de halftijdse vervroegde uitstap.

Art. 9

Le Roi peut prendre des mesures exceptionnelles complémentaires en cas de persistance de la crise sanitaire liée au coronavirus COVID-19.

Art. 10

Les articles 2 à 5 et 9 de la présente loi entrent en vigueur le 1^{er} janvier 2021 et cessent d'être en vigueur le 31 décembre 2021.

Les articles 6 à 8 produisent leurs effets le 1^{er} octobre 2020 et cessent d'être en vigueur le 31 décembre 2021.

Art. 9

De Koning kan aanvullende uitzonderlijke maatregelen nemen indien de gezondheidscrisis in verband met het coronavirus COVID-19 voortduurt.

Art. 10

De artikelen 2 tot 5 en 9 van deze wet treden in werking op 1 januari 2021 en treden buiten werking op 31 december 2021.

De artikelen 6 tot 8 hebben uitwerking met ingang van 1 oktober 2020 en treden buiten werking op 31 december 2021.