

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

18 mai 2020

PROJET DE LOI

**modifiant la loi du 5 mars 2006
fixant des dispositions spécifiques relatives
au statut des officiers appartenant
à la filière de métiers
“techniques médicales”**

SOMMAIRE

	Pages
Résumé	3
Exposé des motifs	4
Avant-projet	15
Analyse d'impact	23
Avis du Conseil d'État	35
Projet de loi	39
Coordination des articles	50

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

18 mei 2020

WETSONTWERP

**tot wijziging van de wet van 5 maart 2006
tot vaststelling van bijzondere bepalingen
betreffende het statuut van de officieren
die behoren tot de vakrichting
“medische technieken”**

INHOUD

	Blz.
Samenvatting	3
Memorie van toelichting	4
Voorontwerp	15
Impactanalyse	29
Advies van de Raad van State	35
Wetsontwerp	39
Coördinatie van de artikelen	57

Le gouvernement a déposé ce projet de loi le 18 mai 2020.

Le “bon à tirer” a été reçu à la Chambre le 20 mai 2020.

De regering heeft dit wetsontwerp op 18 mei 2020 ingediend.

De “goedkeuring tot drukken” werd op 20 mei 2020 door de Kamer ontvangen.

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	: Parti Socialiste
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
CD&V	: Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
sp.a	: socialistische partij anders
cdH	: centre démocrate Humaniste
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	: Indépendant - Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications:		Afkorting bij de numerering van de publicaties:	
DOC 55 0000/000	Document de la 55 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi	DOC 55 0000/000	Parlementair document van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigegekleurig papier)

RÉSUMÉ

Le statut actuel pour le corps technique médical ne répond plus aux aspirations des jeunes générations qui souhaitent, bien plus qu'avant, diriger elles-mêmes leur carrière. En outre, il ne satisfait plus non plus à la réalité du marché de l'emploi où la "chasse au talent" est devenue une réalité.

Le projet de loi que nous avons l'honneur de soumettre à votre assentiment offre ainsi une solution au besoin en personnel appartenant à la filière de métiers "techniques médicales".

Avec ce statut, la Défense vise trois objectifs:

- la revalorisation de la filière de métiers "techniques médicales";*
- l'augmentation de l'attrait pour la filière de métiers "techniques médicales";*
- l'optimisation du rendement, tant dans la perspective de l'individu que de celle de l'organisation.*

SAMENVATTING

Het huidige statuut voor het medisch technisch korps beantwoordt niet meer aan de wensen van de jongere generaties, die veel meer dan vroeger zelf hun loopbaan willen sturen. Het voldoet ook niet meer aan de realiteit van de arbeidsmarkt, waar een "war for talent" bestaat.

Het ontwerp van wet dat wij de eer hebben aan uw goedkeuring voor te leggen biedt dan ook een oplossing voor de nood aan personeel dat behoort tot de vakrichting "medische technieken".

Met dit statuut beoogt Defensie drie doelen:

- de herwaardering van de vakrichting "medische technieken"*
- de verhoging van de aantrekkelijkheid van de vakrichting "medische technieken"*
- de optimalisering van het rendement, zowel vanuit het perspectief van het individu als van de organisatie*

EXPOSÉ DES MOTIFS

MESDAMES, MESSIEURS,

EXPOSÉ GÉNÉRAL

Ce projet de loi vise à modifier la loi du 5 mars 2006 fixant des dispositions spécifiques relatives au statut des officiers appartenant à la filière de métiers “techniques médicales”, ci-après dénommée “la loi”.

Ce projet de loi vise principalement à apporter des modifications techniques à la loi du 5 mars 2006, qui jusqu’à présent n’a pas encore été mise en vigueur. De la sorte, il est procédé à l’adaptation de renvois et définitions. Des dispositions ont également été abrogées vu qu’entretemps elles sont devenues applicables à tous les militaires et ont été reprises, selon le cas, pour les militaires de carrière dans la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats-militaires du cadre actif des Forces armées, et pour les militaires de réserve dans la loi du 16 mai 2001 portant statut des militaires du cadre de réserve des Forces armées. En substance, l’intention de la loi du 5 mars 2006 reste intacte et au vu des éléments exposés ci-dessous, il est maintenant nécessaire que cette loi soit concrétisée et exécutée.

Le statut actuel pour le corps technique médical ne permet plus de répondre, d’une part aux aspirations des jeunes générations qui, plus qu’avant, souhaitent diriger eux-mêmes leur carrière, et d’autre part à la réalité du marché de l’emploi au sein duquel une “chasse au talent” existe. Dans ce contexte, il est nécessaire de donner exécution à la loi du 5 mars 2006 fixant des dispositions spécifiques relatives au statut des officiers appartenant à la filière de métiers “techniques médicales” pour encore mieux couvrir les besoins de l’organisation, et plus particulièrement le besoin en personnel appartenant à la filière de métiers “techniques médicales”.

Avec ce statut, la Défense vise trois objectifs: la revalorisation de la filière de métiers “techniques médicales”, l’augmentation de l’attrait pour la filière de métiers “techniques médicales” et l’optimisation du rendement, tant dans la perspective de l’individu que de celle de l’organisation.

Ce projet de loi est de nature à répondre à un réel besoin et à garantir la continuité et la qualité des soins et de l’appui médical prodigués au personnel, tant lors d’engagements opérationnels à l’étranger qu’au cours du service normal en Belgique et pendant les activités

MEMORIE VAN TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

ALGEMENE TOELICHTING

Dit wetsontwerp beoogt de wet van 5 maart 2006 tot vaststelling van bijzondere bepalingen betreffende het statuut van de officieren die behoren tot de vakrichting “medische technieken” te wijzigen, hierna “de wet” genoemd.

Dit wetsontwerp beoogt voornamelijk technische wijzigingen aan te brengen aan de wet van 5 maart 2006, die tot op heden niet in werking werd gesteld. Zo wordt overgegaan tot de aanpassing van verwijzingen en definities. Ook worden bepalingen opgeheven gezien die ondertussen van toepassing zijn geworden op alle militairen en werden opgenomen, naargelang het geval, voor de beroepsmilitairen in de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht, en voor de reservemilitairen in de wet van 16 mei 2001 houdende statuut van de militairen van het reservekader van de Krijgsmacht. In se blijft het opzet van de wet van 5 maart 2006 intact en gezien de elementen die hieronder worden uiteengezet, is het nodig dat deze wet nu wordt geconcretiseerd en uitvoering krijgt.

Het huidige statuut voor het medisch technisch korps beantwoordt enerzijds niet meer aan de verzuchtingen van de jongere generaties, die veel meer dan vroeger zelf hun loopbaan willen sturen en anderzijds niet meer aan de realiteit van de arbeidsmarkt, waar een “war for talent” bestaat. In deze context, is het noodzakelijk de wet van 5 maart 2006 tot vaststelling van bijzondere bepalingen betreffende het statuut van de officieren die behoren tot de vakrichting “medische technieken” uitvoering te geven om de behoeften van de organisatie nog beter te dekken, meer in het bijzonder de nood aan personeel dat behoort tot de vakrichting “medische technieken”.

Met dit statuut beoogt Defensie drie objectieven: het herwaarderen van de vakrichting “medische technieken”, het verhogen van de aantrekkelijkheid van de vakrichting “medische technieken” en het optimaliseren van het rendement, zowel vanuit het perspectief van het individu als van de organisatie.

Dit wetsontwerp wil beantwoorden aan een reële behoefte en de continuïteit, de kwaliteit van de medische zorgverstrekking en de medische steun aan het personeel garanderen, zowel bij de operationele inzet in het buitenland als tijdens de normale dienst in België en

d'entraînement. Le projet doit permettre à la Défense de disposer de membres du personnel de la filière de métiers "techniques médicales" motivés, disponibles pour les opérations et disposant des compétences techniques utiles et nécessaires.

L'augmentation de l'attractivité pour la filière de métiers "techniques médicales" est destinée à armer la Défense dans le cadre de la "chasse au talent" d'un marché du travail qui se rétrécit. La mesure dans laquelle l'augmentation de l'attrait est réalisée est de toute évidence liée à la spécificité de ce métier.

Les dispositions de la loi du 5 mars 2006 précitée doivent entrer en vigueur en même temps que les arrêtés d'exécution y afférent. Par le biais de ces arrêtés, le Roi mettra en vigueur les différentes dispositions législatives qui leur servent de base légale. Le Roi veillera dès lors à une cohérence parfaite quant à la date d'entrée en vigueur des dispositions de la loi.

Par ailleurs, les attributions de compétences au ministre et à l'autorité médicale, fixées dans la loi du 5 mars 2006 précitée, sont remplacées par des attributions de compétences à des autorités désignées par le Roi. De cette manière, comme remarqué dans l'avis 53.229/4 du 22 mai 2013 du Conseil d'État, le principe de la séparation des pouvoirs, qui implique que l'octroi d'une délégation étendue de pouvoirs à une autorité revient au Roi en tant que chef du pouvoir exécutif fédéral, est respecté.

Le Conseil d'État a émis des observations sur le présent projet de loi dans son avis 66.648/4 du 12 novembre 2019. Les observations formulées par ce Haut Collège ont été suivies.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

Art. 2

Cet article vise à supprimer dans la disposition modifiée les définitions des lois abrogées par la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées.

Art. 5

Cet article abroge l'article 5 de la loi. Comme fixé dans l'article 5, paragraphe 2, alinéa 4, de la loi du 28 février 2007 précitée, la durée minimum de l'expérience

bij trainingsactiviteiten. Het ontwerp moet ervoor zorgen dat Defensie kan beschikken over gemotiveerde personeelsleden van de vakrichting "medische technieken" die beschikbaar zijn voor operaties en die beschikken over de nodige en nuttige competenties.

Het verhogen van de attractiviteit van de vakrichting "medische technieken" heeft als doel om Defensie te wapenen tegen een inkrimpende arbeidsmarkt in het kader van de "war for talent". De mate waarin de aantrekkelijkheid verhoogd wordt, hangt vanzelfsprekend samen met de specificiteit van dit ambt.

De bepalingen van de voornoemde wet van 5 maart 2006 moeten in werking treden op hetzelfde moment als de daaraan verbonden uitvoeringsbesluiten. Door middel van deze besluiten zal de Koning de verschillende wettelijke bepalingen, die als wettelijke basis dienen, in werking stellen. De Koning zal dus voor een perfecte coherentie zorgen voor wat betreft de datum van inwerkingtreding van de bepalingen van de wet.

Bovendien worden het toekennen van bevoegdheden aan de minister en aan de medische overheid bepaald in de voornoemde wet van 5 maart 2006, vervangen door bevoegdheidsopdrachten aan de door de Koning aangewezen overheden. Op deze manier wordt, zoals opgemerkt wordt in het advies 53.229/4 van 22 mei 2013 van de Raad van State, het beginsel van de scheiding der machten, dat inhoudt dat het aan de Koning als hoofd van de federale uitvoerende macht toekomt om een uitgebreide delegatie aan een autoriteit te verlenen, gerespecteerd.

De Raad van State heeft in zijn advies 66.648/4 van 12 november 2019 opmerkingen geformuleerd over dit wetsontwerp. De door dit Hoog Rechtscollege geformuleerde opmerkingen werden gevolgd.

ARTIKELSGEWIJZE TOELICHTING

Art. 2

Dit artikel beoogt in de gewijzigde bepaling de definities van de door de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen van het actief kader van de Krijgsmacht opgeheven wetten af te schaffen.

Art. 5

Dit artikel heft het artikel 5 van de wet op. Zoals bepaald in artikel 5, paragraaf 2, vierde lid van de voornoemde wet van 28 februari 2007 wordt de minimale duur van de

professionnelle dans le domaine visé, est fixée par le Roi. Cette durée minimum est déjà fixée dans l'arrêté royal du 11 septembre 2003 *relatif au recrutement des militaires*.

Cet article abroge aussi l'article 6 de la loi devenu superflu. La limite d'âge est fixée:

1° pour le postulant candidat officier de carrière du niveau A du recrutement latéral dans l'article 7*quinquies* de l'arrêté royal du 11 septembre 2003 précité. Il ne peut avoir atteint l'âge de 50 ans au 31 décembre de l'année de son incorporation.

2° pour le postulant candidat officier de réserve du recrutement spécial latéral dans l'article 7*ter*, alinéa 2, de l'arrêté royal du 11 septembre 2003 précité. Il doit encore pouvoir servir au moins dix ans à partir du 31 décembre de l'année de son incorporation dans le cadre de réserve, tenant compte de la date à laquelle il est placé en congé définitif par limite d'âge.

Art. 7

Cet article vise à adapter la terminologie et les renvois à la suite des modifications apportées par la loi du 28 février 2007 précitée.

Art. 8

L'article 3 de la loi du 5 mars 2006 précitée prévoit l'application de toutes les dispositions législatives et réglementaires relatives au statut des candidats officiers et des officiers du cadre actif ou du cadre de réserve, sauf si la loi du 5 mars 2006 y déroge expressément ou si ces dispositions générales sont incompatibles avec les dispositions de la loi du 5 mars 2006.

De la sorte, cet article abroge l'article 9 de la loi devenue superflue. La commission dans le grade de capitaine est fixée:

1° pour le candidat officier de carrière du niveau A du recrutement latéral dans l'article 82, § 9, de la loi du 28 février 2007 précitée;

2° pour le candidat officier de réserve du recrutement spécial latéral dans l'article 25, § 2, alinéa 1^{er}, 2°, de la loi du 16 mai 2001 portant statut des militaires du cadre de réserve des Forces armées et dans l'article 41,

beroeppservaring in het beoogde domein bepaald door de Koning. Deze minimale duur wordt al bepaald in het koninklijk besluit van 11 september 2003 *betreffende de werving van de militairen*.

Dit artikel heft ook het artikel 6 van de wet op dat overbodig is geworden. De leeftijdslimiet wordt bepaald:

1° voor de sollicitant kandidaat-beroeppsofficier van het niveau A van de laterale werving in artikel 7*quinquies* van het voornoemde koninklijk besluit van 11 september 2003. Hij mag de leeftijd van 50 jaar niet bereikt hebben op 31 december van het jaar van zijn inlijving.

2° voor de sollicitant kandidaat-reserveofficier van de laterale bijzondere werving in artikel 7*ter*, tweede lid, van het voornoemde koninklijk besluit van 11 september 2003. Hij moet vanaf 31 december van het jaar van zijn inlijving nog minstens tien jaar kunnen dienen in het reservekader, rekening houdend met de datum waarop hij vanwege het bereiken van de leeftijdsgrens in definitief verlof wordt geplaatst.

Art. 7

Dit artikel beoogt de terminologie en de verwijzingen aan te passen ten gevolge van de door de voornoemde wet van 28 februari 2007 aangebrachte wijzigingen.

Art. 8

Artikel 3 van de voornoemde wet van 5 maart 2006 voorziet de toepassing van alle wettelijke en reglementaire bepalingen met betrekking tot het statuut van de kandidaat-officieren en officieren van het actief kader of van het reservekader, tenzij de wet van 5 maart 2006 er uitdrukkelijk van afwijkt of indien deze algemene bepalingen onverenigbaar zijn met de bepalingen van de wet van 5 maart 2006.

Daarom heft dit artikel het artikel 9 van de wet op dat overbodig is geworden. De aanstelling in de graad van kapitein wordt bepaald:

1° voor de kandidaat-beroeppsofficier van het niveau A van de laterale werving in artikel 82, § 9, van de voornoemde wet van 28 februari 2007;

2° voor de kandidaat-reserveofficier van de laterale bijzondere werving in artikel 25, § 2, eerste lid, 2° van de wet van 16 mei 2001 houdende statuut van de militairen van het reservekader van de Krijgsmacht en in

alinéa 2, de l'arrêté royal du 3 mai 2003 relatif au statut des militaires du cadre de réserve des Forces armées.

Cet article abroge aussi l'article 10 de la loi devenue superflue. La nomination dans le grade de major est fixée:

1° pour le candidat officier de carrière du niveau A du recrutement latéral dans l'article 81, § 2, et 83/1, § 3, alinéa 1^{er}, 1°, a), de la loi du 28 février 2007 précitée;

2° pour le candidat officier de réserve du recrutement spécial latéral dans l'article 30, alinéa 1^{er}, 1°, b), et 4° de la loi du 16 mai 2001 précitée.

Toutefois, des dérogations aux règles générales mentionnées ci-dessus sont fixées pour les candidats officiers de la filière de métiers "techniques médicales" dans les articles relatifs à la commission et à la nomination dans les différents grades, de la présente loi.

Art. 9

Cet article vise à adapter les renvois à la suite des modifications apportées par les lois du 28 février 2007 et 16 mai 2001 précitées.

Art. 10

Cet article autorise des dérogations à la commission et la nomination des candidats officiers de carrière et candidats officiers de réserve, de telle sorte que ceux-ci puissent être commissionnés au grade de lieutenant ou de capitaine pendant la formation, et nommés à ces grades après la réussite du cycle de formation.

Ces dérogations sont utilisées dans les articles 11 à 18 de la présente loi pour la commission et la nomination dans les différents grades en fonction du type de recrutement et de la durée normale de la formation académique.

Art. 11 à 18

Ces dispositions qui étaient initialement prévues au niveau de l'arrêté royal d'exécution, relatif à la commission et à la nomination dans le grade de base pour les candidats officiers de carrière et candidats officiers de réserve de la filière de métiers "techniques médicales" sont reprises au niveau de la loi par analogie avec les articles équivalents pour les autres militaires.

artikel 41, tweede lid, van het koninklijk besluit van 3 mei 2003 betreffende het statuut van de militairen van het reservekader van de Krijgsmacht.

Dit artikel heft ook het artikel 10 van de wet op dat overbodig is geworden. De benoeming in de graad van majoor wordt bepaald:

1° voor de kandidaat-beroepsofficier van het niveau A van de laterale werving in de artikelen 81, § 2, tweede lid, en 83/1, § 3, eerste lid, 1°, a), van de voornoemde wet van 28 februari 2007;

2° voor de kandidaat-reserveofficier van de laterale bijzondere werving in artikel 30, eerste lid, 1°, b), en 4° van de voornoemde wet van 16 mei 2001.

Voor de kandidaat-officieren van de vakrichting "medische technieken" worden evenwel afwijkingen bepaald in deze wet op de hierboven vermelde algemene regels in de artikelen betreffende de aanstelling en de benoeming in de verschillende graden.

Art. 9

Dit artikel beoogt de verwijzingen aan te passen ten gevolge van de door de voornoemde wetten van 28 februari 2007 en 16 mei 2001 aangebrachte wijzigingen.

Art. 10

Dit artikel laat afwijkingen toe op de aanstelling en de benoeming van de kandidaat-beroepsofficier en de kandidaat-reserveofficier, zodat zij aangesteld kunnen worden in de graad van luitenant of kapitein tijdens de vorming, en na het slagen in de vormingscyclus in deze graden benoemd kunnen worden.

Deze afwijkingen worden gebruikt in de artikelen 11 tot 18 van deze wet voor de aanstelling en de benoeming in de verschillende graden in functie van het type werving en de normale duur van de academische vorming.

Art. 11 tot en met 18

Deze bepalingen, die initieel voorzien waren op het niveau van het koninklijk besluit ter uitvoering, betreffende de aanstelling en de benoeming in de basisgraad voor de kandidaat-beroepsofficieren en de kandidaat-reserveofficieren van de vakrichting "medische technieken" worden ingevoegd op het niveau van de wet naar analogie met gelijkaardige artikelen voor andere militairen.

Ces dispositions règlent la commission des candidats officiers de carrière et des candidats officiers de réserve de telle sorte que ceux-ci puissent être commissionnés dans des grades différents pendant la formation, et nommés, après la réussite du cycle de formation, au grade de sous-lieutenant, lieutenant, capitaine ou major, selon le type de recrutement dont ils sont issus et selon la durée de leur formation académique.

Comme tous les autres officiers de carrière, les officiers de carrière de la filière de métiers “techniques médicales” peuvent être recrutés de différentes manières.

Tout d’abord, le recrutement normal qui vise le recrutement de candidats militaires de carrière afin d’entamer une carrière d’officier de carrière du niveau A et qui sont admis dans la première année de la formation de base, à l’Ecole royale militaire, ou dans un institut supérieur industriel ou à l’école supérieure de navigation, ou de la formation de base de médecin, vétérinaire, dentiste ou pharmacien. De la sorte, les candidats officiers de carrière du niveau A de la filière de métiers “techniques médicales” sont envoyés dans les universités afin de suivre les formations académiques médicales requises. Leurs études sont donc financées par la Défense. Pendant toute la durée de leurs études, ils conservent le statut de candidat. Une fois, leurs études terminées avec succès, ils peuvent être nommés. Pour un candidat médecin, les études comportent deux parties: la formation en médecine de 6 ans (3 ans de bachelier et 3 ans de master), suivie d’une spécialisation d’une durée d’au moins 3 ans. Cette durée de 9 ans d’étude est prise comme référence afin de fixer la nomination dans le premier grade.

En ce qui concerne ce candidat médecin officier de carrière du recrutement normal, le mécanisme de commission et de nomination dans le grade de base est donc déterminé par rapport à une durée de référence de neuf ans et ce, afin de ne pas pénaliser dans l’avancement les candidats qui suivent de très longues formations académiques. Jusqu’au grade de sous-lieutenant, ils suivent tous le même schéma de commission et de la sorte, sont commissionnés à ce grade le 26 septembre de la quatrième année de formation, à condition qu’ils aient réussi la première partie de la formation académique, à savoir le bachelier d’une durée de 3 ans. Cependant, sur la base d’une durée de référence des études de 9 ans, le mécanisme de commission est différent.

Le candidat dont la durée prévue des études est de moins de 9 ans, comme par exemple, un dentiste, n’aura plus d’autre grade de commission et sera nommé au grade de sous-lieutenant avec effet rétroactif à la date de commission pour autant bien entendu qu’il réussisse la formation académique dans la durée de référence prévue.

Deze bepalingen regelen de aanstelling van de kandidaat-beroepsofficieren en de kandidaat-reserveofficieren zo dat deze in verschillende graden aangesteld kunnen worden tijdens de vorming, en, na het slagen in de vormingscyclus, benoemd kunnen worden in de graad van onderluitenant, luitenant, kapitein of majoor, naargelang uit welk wervingstype ze komen en naargelang de duur van hun academische vorming.

Zoals alle andere beroepsofficieren, kunnen de beroepsofficieren van de vakrichting “medische technieken” aangeworven worden op verschillende manieren.

Ten eerste de normale werving, die de werving beoogt van kandidaat-beroepsmilitairen teneinde een loopbaan van beroepsofficier van niveau A aan te gaan en die aanvaard worden in het eerste jaar van de basisvorming, in de Koninklijke Militaire School, of in een industriële hogeschool of in de hogere zeevaartschool, of van de basisvorming van arts, dierenarts, tandarts of apotheker. Aldus worden de kandidaat-beroepsofficieren van niveau A van de vakrichting “medische technieken” naar universiteiten gestuurd teneinde de vereiste medische academische vormingen te volgen. Hun studies worden bijgevolg gefinancierd door Defensie. Gedurende de volledige duur van hun studies behouden ze het statuut van kandidaat. Eens hun studies met succes beëindigd zijn, kunnen ze benoemd worden. Voor een kandidaat-arts bestaan de studies uit twee gedeeltes: de vorming in de geneeskunde van 6 jaar (3 jaar bachelor en 3 jaar master), gevolgd door een specialisatie met een duur van minstens 3 jaar. Deze duur van 9 studiejaar wordt als referentie genomen om de benoeming in de eerste graad te bepalen.

Wat deze kandidaat-arts beroepsofficier van de normale werving betreft, is het aanstellings- en benoemingsmechanisme in de basisgraad dus vastgelegd op basis van een referentieduur van negen jaar en dit om de bevordering van kandidaten die heel lange academische vormingen volgen niet te penaliseren. Tot aan de graad van onderluitenant volgen zij allemaal hetzelfde aanstellingsschema en worden alzo aangesteld in deze graad op 26 september van het vierde vormingsjaar, op voorwaarde dat zij geslaagd zijn in het eerste deel van hun academische vorming, met name de bachelor met een duur van 3 jaar. Echter, op basis van een referentieduur van 9 studiejaar is het aanstellingsmechanisme verschillend.

De kandidaat voor wie de voorziene duur van de studies minder bedraagt dan 9 jaar, zoals bijvoorbeeld een tandarts, zal geen andere aanstellingsgraad hebben en zal benoemd worden in de graad van onderluitenant met terugwerkende kracht op de datum van aanstelling voor zover hij natuurlijk binnen de voorziene referentieduur

Si la formation dure neuf ans ou plus longtemps, ce qui est le cas pour le candidat officier médecin spécialiste en médecine aiguë, il est commissionné au cours de la formation aux grades de lieutenant puis capitaine et nommé au grade de capitaine avec effet rétroactif à la date de commission lorsqu'il a réussi la formation.

Un autre type de recrutement est le recrutement spécial. Il s'agit du recrutement de candidats militaires de carrière qui visent une carrière d'officier de carrière du niveau A et qui sont déjà titulaires d'un master ou d'un master complémentaire. Ces candidats se sont déjà formés au niveau académique à leurs propres frais et disposent déjà des diplômes de médecin spécialiste en soins intensifs, de dentiste, de pharmacien, ... Toutefois, la Défense doit encore leur donner la formation militaire nécessaire. Cette formation militaire dure 2 ans.

De la sorte, un mécanisme analogue à celui du recrutement normal est appliqué aux candidats officiers de carrière du recrutement spécial, tenant compte d'une part de la durée de la formation militaire de deux ans et d'autre part de la durée de leurs études (formation académique). La même durée de référence que celle pour le recrutement normal est prise en considération, à savoir 9 ans. Le but est de faire correspondre la date de nomination d'un candidat officier du recrutement spécial à celle du candidat officier du recrutement normal de sa promotion de référence.

La promotion de référence du candidat officier de carrière du niveau A du recrutement spécial qui a effectué une durée normale d'études pendant ses études supérieures afin d'obtenir le diplôme pour lequel il est recruté, est la promotion du candidat militaire qui, simultanément a entamé la formation de base dans la faculté des sciences sociales et militaires de l'Ecole royale militaire la même année académique que celle dans laquelle le candidat militaire concerné du recrutement spécial a entamé ses études supérieures relatives au diplôme exigé pour le recrutement spécial.

Après la réussite du cycle de formation de base, le candidat officier pharmacien, dentiste ou vétérinaire sera par conséquent nommé au grade de lieutenant et le candidat officier médecin spécialiste en médecine aiguë sera nommé au grade de capitaine.

Comme pour les officiers de carrière, il existe différents types de recrutement pour les officiers de réserve. Pour les officiers de réserve de la filière de métiers "techniques médicales", on visera plus particulièrement le recrutement spécial de base et le recrutement spécial latéral.

slaaft in de academische vorming. Indien de vorming negen jaar of langer duurt, wat het geval is voor de kandidaat-officier geneesheer-specialist en acutist, dan wordt hij in de loop van de vorming aangesteld in de graden van luitenant en dan kapitein en benoemd in de graad van kapitein wanneer hij in de vorming geslaagd is, met terugwerkende kracht op de datum van aanstelling.

Een ander soort werving is de bijzondere werving. Het gaat om de werving van kandidaat-beroepsmilitairen die een loopbaan van beroepsofficier van niveau A beogen en die al houder zijn van een master of een bijkomende master. Deze kandidaten zijn reeds gevormd op academisch vlak op hun eigen kosten en beschikken reeds over de diploma's van geneesheer-specialist in de intensieve geneeskunde, van tandarts, van apotheker, ... Defensie moet hen evenwel nog de vereiste militaire vorming geven. Deze militaire vorming duurt 2 jaar.

Een analoog mechanisme als dat van de normale werving wordt vervolgens toegepast op de kandidaat-beroepsofficieren van de bijzondere werving, rekening houdend enerzijds met de duur van de militaire vorming van twee jaar en anderzijds met de duur van hun studies (academische vorming). Dezelfde referentieduur als deze voor de normale werving wordt in aanmerking genomen, met name 9 jaar. Het doel is om de benoemingsdatum van een kandidaat-officier van de bijzondere werving te doen overeenstemmen met deze van een kandidaat-officier van de normale werving van zijn referentiepromotie.

De referentiepromotie van de kandidaat-beroepsofficier van niveau A van de bijzondere werving die een normale studieduur heeft doorgemaakt tijdens zijn hogere studies voor het bekomen van het diploma waarvoor hij aangeworven is, is de promotie van de kandidaat-militair die tegelijk, de basisvorming in de faculteit sociale en militaire wetenschappen van de Koninklijke Militaire School heeft aangevat in hetzelfde academiejaar als dat waarin de betrokken kandidaat-militair van de bijzondere werving zijn hogere studies heeft aangevat met betrekking tot het voor de bijzondere werving vereiste diploma.

Na het slagen in de cyclus basisvorming, zal de kandidaat-officier apotheker, tandarts of dierenarts bijgevolg benoemd worden in de graad van luitenant, en de kandidaat-officier geneesheer-specialist en acutist zal benoemd worden in de graad van kapitein.

Zoals voor de beroepsofficieren, bestaan er verschillende soorten werving voor de reserveofficieren. Voor de reserveofficieren van de vakrichting "medische technieken", zal men meer in het bijzonder de basis bijzondere werving en de laterale bijzondere werving beogen.

Le recrutement spécial de base est le recrutement de candidats militaires de réserve qui visent une carrière d'officier de réserve et qui sont titulaires d'un master.

Le recrutement spécial latéral est le recrutement de candidats militaires de réserve qui visent une carrière d'officier de réserve, qui sont titulaires d'un master et qui peuvent justifier d'une expérience professionnelle dans le domaine visé dont la durée minimum est fixée par le Roi. Cette durée, selon le cas de 5 ou 10 ans, est fixée dans l'article 23bis de l'arrêté royal du 11 septembre 2003 précité.

La commission et la nomination des candidats officiers de réserve sont réglées de manière analogue à celles des candidats officiers de carrière.

En résumé, le candidat officier appartenant à la filière de métiers "techniques médicales" est commissionné et nommé selon le régime suivant:

1° s'il s'agit d'un candidat officier de carrière du recrutement normal ayant une durée normale de formation académique inférieure à neuf ans, il est commissionné successivement aux grades de soldat, caporal, sergent, adjudant et sous-lieutenant, et nommé au grade de sous-lieutenant;

2° s'il s'agit d'un candidat officier de carrière du recrutement normal ayant une durée normale de formation académique d'au moins neuf ans, il est commissionné successivement aux grades de soldat, caporal, sergent, adjudant, sous-lieutenant, lieutenant et capitaine, et nommé au grade de capitaine;

3° s'il s'agit d'un candidat officier de carrière du recrutement spécial ayant une durée normale de formation académique inférieure à neuf ans, il est commissionné successivement aux grades de soldat, adjudant, sous-lieutenant et lieutenant, et nommé au grade de lieutenant;

4° s'il s'agit d'un candidat officier de carrière du recrutement spécial ayant une durée normale de formation académique d'au moins neuf ans, il est commissionné successivement aux grades de soldat, adjudant, sous-lieutenant et capitaine, et nommé au grade de capitaine;

5° s'il s'agit d'un candidat officier de carrière du recrutement latéral, il est commissionné successivement aux grades de soldat et capitaine, et nommé au grade de major;

6° s'il s'agit d'un candidat officier de réserve du recrutement normal ou du recrutement spécial de base, il est

De basis bijzondere werving is de werving van kandidaat-reservemilitairen die een loopbaan van reserveofficier beogen en die houder zijn van een master.

De laterale bijzondere werving is de werving van kandidaat-reservemilitairen die de loopbaan van reserveofficier beogen, die houder zijn van een master en die een beroepservaring in het beoogde domein kunnen rechtvaardigen waarvan de minimale duur door de Koning bepaald wordt. Deze duur van, naargelang het geval, 5 of 10 jaar, is bepaald in artikel 23bis van het voornoemde koninklijk besluit van 11 september 2003.

De aanstelling en de benoeming van de kandidaat-reserveofficieren worden op analoge wijze geregeld als deze van de kandidaat-beroepsofficieren.

Samenvattend, wordt de kandidaat-officier behorend tot de vakrichting "medische technieken" aangesteld en benoemd volgens volgend regime:

1° indien hij kandidaat-beroepsofficier is van de normale werving met een normale duur van de academische vorming van minder dan negen jaar, wordt hij opeenvolgend aangesteld in de graden van soldaat, korporaal, sergeant, adjudant en onderluitenant, en benoemd in de graad van onderluitenant;

2° indien hij kandidaat-beroepsofficier is van de normale werving met een normale duur van de academische vorming van ten minste negen jaar, wordt hij opeenvolgend aangesteld in de graden van soldaat, korporaal, sergeant, adjudant, onderluitenant, luitenant en kapitein, en benoemd in de graad van kapitein;

3° indien hij kandidaat-beroepsofficier is van de bijzondere werving met een normale duur van de academische vorming van minder dan negen jaar, wordt hij opeenvolgend aangesteld in de graden van soldaat, adjudant, onderluitenant en luitenant, en benoemd in de graad van luitenant;

4° indien hij kandidaat-beroepsofficier is van de bijzondere werving met een normale duur van de academische vorming van ten minste negen jaar, wordt hij opeenvolgend aangesteld in de graden van soldaat, adjudant, onderluitenant en kapitein, en benoemd in de graad van kapitein;

5° indien hij kandidaat-beroepsofficier is van de laterale werving, wordt hij opeenvolgend aangesteld in de graden van soldaat en kapitein, en benoemd in de graad van majoor;

6° indien hij kandidaat-reserveofficier is van de normale werving of de basis bijzondere werving, wordt hij

commissionné successivement aux grades de soldat, lieutenant et capitaine, et nommé au grade de capitaine;

7° s'il s'agit d'un candidat officier de réserve du recrutement spécial latéral, il est commissionné successivement aux grades de soldat, lieutenant et capitaine, et nommé au grade de capitaine ou major selon qu'il ait réussi ou pas, l'examen linguistique visé à l'article 5, § 3, de la loi du 30 juillet 1938 concernant l'usage des langues à l'armée, ou qu'il possède la connaissance approfondie de la langue au sens de l'article 7 de la loi précitée.

L'officier de réserve est nommé au grade supérieur après la nomination à ce grade supérieur des officiers de carrière qui ont la même ancienneté dans ce grade et qui n'ont pas encouru un retard dans leur avancement.

Il n'y a aucune condition d'ancienneté applicable à l'officier de réserve pour être nommé au grade de major, en dérogation à l'article 54, de la loi du 16 mai 2001 précitée.

L'officier de réserve prête serment quand il obtient le grade de capitaine, selon le cas pour le commissionnement ou la nomination dans ce grade.

Art. 19 à 21

Ces articles visent à adapter les renvois dans les articles 14 à 16 de la loi à la suite des modifications apportées par la loi du 28 février 2007 précitée.

Art. 22

Vu que les règles dont il est question dans l'article 20 de la loi sont fixées au niveau de la loi et plus précisément, dans la loi du 28 février 2007 précitée, et non plus au niveau d'un arrêté royal comme antérieurement, il n'est plus nécessaire de prévoir une délégation au Roi pour les militaires de la filière de métiers "techniques médicales" du cadre actif. Des règles similaires à celles de la loi du 28 février 2007 précitée s'appliqueront.

Art. 23

Cet article vise à adapter les renvois dans l'article 21 de la loi à la suite des modifications apportées par la loi du 28 février 2007 précitée.

opeenvolgend aangesteld in de graden van soldaat, luitenant en kapitein, en benoemd in de graad van kapitein;

7° indien hij kandidaat-reserveofficier is van de laterale bijzondere werving, wordt hij opeenvolgend aangesteld in de graden van soldaat, luitenant en kapitein, en benoemd in de graad van kapitein of majoor naargelang het geval hij al dan niet geslaagd is voor het taalexamen bedoeld in artikel 5, § 3, van de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger, of de grondige kennis van de taal heeft in de zin van artikel 7 van voornoemde wet.

De reserveofficier wordt benoemd tot de hogere graad na de benoeming tot diezelfde hogere graad van de beroepsofficieren die in deze graad dezelfde ancienniteit bezitten en met betrekking tot bevordering geen vertraging in hun loopbaan hebben opgelopen.

Er is geen anciënniteitsvoorwaarde van toepassing op de reserveofficier om in de graad van majoor benoemd te worden, in afwijking van artikel 54 van de voornoemde wet van 16 mei 2001.

De reserveofficier legt de eed af wanneer hij de graad van kapitein bekomt, naargelang het geval bij de aanstelling of de benoeming in die graad.

Art. 19 tot en met 21

Deze artikelen beogen de verwijzingen in de artikelen 14 tot 16 van de wet aan te passen ten gevolge van de door de voornoemde wet van 28 februari 2007 aangebrachte wijzigingen.

Art. 22

Aangezien de regels, waarvan in artikel 20 van de wet sprake is, worden bepaald op het niveau van de wet, meer bepaald in de voornoemde wet van 28 februari 2007 en niet meer zoals voordien, op het niveau van een koninklijk besluit, is het niet meer nodig een delegatie aan de Koning te voorzien voor de militairen van de vakrichting "medische technieken" van het actief kader. Identieke regels, zoals deze in de voornoemde wet van 28 februari 2007, zullen van toepassing worden.

Art. 23

Dit artikel beoogt de verwijzingen in artikel 21 van de wet aan te passen ten gevolge van de door de voornoemde wet van 28 februari 2007 aangebrachte wijzigingen.

Art. 24

Cet article vise à créer un équilibre entre les intérêts de la Défense et ceux des candidats du recrutement spécial ou latéral.

Sans remettre en question le droit pour ces candidats de pouvoir exercer une activité en cumul, l'exercice de ce cumul doit rester compatible avec les périodes de formation que ce candidat doit absolument suivre pour réussir sa formation. Les règles prévues permettent de plus de pouvoir clarifier la situation tant pour le candidat concerné, qui connaîtra à l'avance les périodes pendant lesquelles il peut cumuler, que pour l'autorité qui pourra établir un plan de formation en adéquation avec les libertés accordées au candidat.

Art. 26

Cet article apporte une modification technique à l'article 23, alinéa 1^{er}, de la loi vu qu'un (candidat) officier de réserve, qui effectue pour une courte période des activités au sein des Forces armées, ne peut pas être mis efficacement à la disposition, et vise à adapter les renvois à la suite des modifications apportées par la loi du 28 février 2007 précitée.

Outre une pure modification technique, cette article visait, vu les particularités de la filière de métiers "techniques médicales", à ne reprendre que certaines dispositions relatives à l'utilisation qui sont applicables aux candidats officiers et officiers de la filière de métiers "techniques médicales". De la sorte, certaines notions et définitions peuvent être plus étendues comme entre autres celle d'employeur, qui peut être tout organisme privé ou public de soins de santé ou de recherche médicale. Cela cadre notamment dans la même logique que l'exécution d'activités complémentaires d'entraînement qui peuvent se dérouler en milieu civil au sens large. Considérant que tous les employeurs ne sont pas publics ou assimilés, et donc afin de faciliter la mise à disposition au cas par cas, il est également dérogé à certaines dispositions administratives.

Art. 27 à 30

Ces articles visent à adapter les renvois dans les articles 24 à 27 de la loi à la suite des modifications apportées par les lois des 28 février 2007 et 16 mai 2001 précitées.

Art. 24

Dit artikel beoogt een evenwicht te creëren tussen de belangen van Defensie en deze van de kandidaten van de bijzondere of laterale werving.

Zonder het recht voor deze kandidaten om een activiteit in cumul te kunnen uitoefenen opnieuw ter discussie te stellen, moet het uitoefenen van deze cumul verenigbaar blijven met de vormingsperioden die deze kandidaat absoluut moet volgen om in zijn vorming te slagen. Bovendien verduidelijken de voorziene regels de situatie zowel voor de betrokken kandidaat, die op voorhand de perioden zal kennen, tijdens dewelke hij mag cumuleren, als voor de autoriteit die een vormingsplan zal kunnen opstellen dat afgestemd zal zijn op de aan de kandidaat verleende vrijheden.

Art. 26

Dit artikel brengt in artikel 23, eerste lid, van de wet een technische wijziging aan, gezien een (kandidaat-) reserveofficier, die voor een korte periode activiteiten binnen de Krijgsmacht uitoefent, niet effectief ter beschikking kan gesteld worden, en beoogt de verwijzingen aan te passen ten gevolge van de door de voornoemde wet van 28 februari 2007 aangebrachte wijzigingen.

Naast een zuiver technische wijziging beoogt dit artikel, gezien de bijzonderheid van de vakrichting "medische technieken", slechts enkele bepalingen op te nemen betreffende de beziging die van toepassing zijn op de kandidaat-officieren en officieren van de vakrichting "medische technieken". Op deze manier kunnen sommige begrippen en definities ruimer zijn, zoals die van de werkgever, die eender welke private of openbare organisatie voor gezondheidszorg of medisch onderzoek kan zijn. Dit kadert namelijk in dezelfde logica als het uitvoeren van bijkomende trainingsactiviteiten die in een burgeromgeving, in de breedste zin van het woord, kunnen plaatsvinden. Aangezien niet alle werkgevers openbaar of gelijkwaardig zijn en daarom, om de terbeschikkingstelling van geval tot geval te vergemakkelijken, wordt ook van sommige administratieve bepalingen afgeweken.

Art. 27 tot en met 30

Deze artikelen beogen de verwijzingen in de artikelen 24 tot 27 van de wet aan te passen ten gevolge van de door de voornoemde wetten van 28 februari 2007 en 16 mei 2001 aangebrachte wijzigingen.

Art. 31

Outre une modification technique, cet article vise à introduire une seconde possibilité de réduction du montant de l'allocation visée à l'article 28, paragraphe 1^{er}, alinéa 2, de la loi et ce, en fonction de l'occupation de l'emploi organique.

Lorsque l'officier effectue une activité d'entraînement près d'un tiers, il est rémunéré en conséquence par ce tiers. Pendant cette période d'activité d'entraînement prestée auprès d'un tiers, la Défense ne pourra donc pas disposer de l'officier et par conséquent, n'octroiera pas l'allocation complète au concerné. Le Roi détermine le montant, les conditions d'octroi, et, le cas échéant, de diminution de l'allocation. Le ministre de la Défense peut de plus fixer les mesures d'exécution.

Art. 32

Cet article abroge l'article 30 de la loi fixant une dérogation pour les officiers appartenant à la filière de métiers "techniques médicales" concernant l'application de la forclusion (pouvoir servir dans leur nouveau grade pendant un certain nombre d'années après la nomination dans ce grade sur la base d'un comité d'avancement). La forclusion a été abrogée pour tous les militaires par la loi du 19 novembre 2017 *modifiant diverses dispositions relatives à l'avancement des militaires*.

Art. 33

L'article 33 permet de dispenser les officiers de carrière appartenant à la filière de métiers "techniques médicales" actuellement revêtus du grade de major ou de lieutenant-colonel, des épreuves professionnelles pour l'avancement au grade de colonel. Ces officiers ont en effet déjà subi des épreuves professionnelles pour la candidature à un grade d'officier supérieur. En outre, certains d'entre eux ont déjà été examinés une ou plusieurs fois par un comité d'avancement.

Art. 34

Cet article abroge une disposition devenue superflue depuis l'entrée en vigueur de la loi du 28 février 2007 précitée. Il n'existe plus des officiers de complément.

Art. 31

Behalve een technische wijziging, beoogt dit artikel een tweede mogelijkheid in te voeren om het bedrag van de toelage bedoeld in artikel 28, paragraaf 1, tweede lid, van de wet te verminderen, in functie van het bezetten van het organiek ambt.

Wanneer de officier een trainingsactiviteit uitvoert bij een derde, wordt hij hiervoor overeenkomstig door deze derde bezoldigd. Defensie zal dus tijdens deze periode van de trainingsactiviteit, geleverd bij de derde, niet kunnen beschikken over de officier en zal bijgevolg niet de volledige toelage toekennen aan de betrokkene. De Koning bepaalt het bedrag, de voorwaarden van de toekenning, en in het voorkomend geval, de vermindering van de toelage. De minister van Defensie kan verder de uitvoeringsmaatregelen bepalen.

Art. 32

Dit artikel heft artikel 30 van de wet op dat een afwijking bepaalde voor de officieren behorende tot de vakrichting "medische technieken" betreffende de toepassing van de forclusie (gedurende een aantal jaren moeten kunnen dienen in de nieuwe graad na de benoeming in deze graad in het kader van een bevorderingscomité). De forclusie werd opgeheven voor alle militairen bij de wet van 19 november 2017 *tot wijziging van diverse bepalingen betreffende de bevordering van de militairen*.

Art. 33

Artikel 33 laat toe de beroepsofficieren behorende tot de vakrichting "medische technieken", momenteel bekleed met de graad van majoor of luitenant-kolonel, vrij te stellen van de beroepsproeven voor de bevordering tot de graad van kolonel. Deze officieren hebben immers al beroepsproeven afgelegd voor hun kandidatuur tot de graad van hoofdofficier. Bovendien, werden verschillenden onder hen al één of meerdere keren onderzocht door een bevorderingscomité.

Art. 34

Dit artikel heft een bepaling op die overbodig is geworden sinds de inwerkingtreding van de voornoemde wet van 28 februari 2007. Er bestaan geen aanvullings-officieren meer.

Art. 36 et 37

La date ultime d'entrée en vigueur de la présente loi et de ses arrêtés d'exécution a été fixée au 31 décembre 2021. En effet, afin de pouvoir garantir l'application du nouveau statut dès sa mise en vigueur, il convient d'analyser et de régler au préalable plusieurs aspects juridiques, liés non pas au statut à caractère général, mais aux prestations de soins effectuées individuellement par chaque membre du personnel concerné. Dès lors que tous ces aspects ne peuvent être fixés collectivement, mais devront être réglés au cas par cas, il est nécessaire de fixer un délai suffisant avant l'entrée en vigueur de la présente loi et ses arrêtés d'exécution, pour pouvoir les analyser de manière adéquate et garantir ainsi la sécurité juridique à l'ensemble des intervenants.

Premièrement, il conviendra d'établir les conventions ou contrats nécessaires entre le département de la Défense et les institutions dans lesquelles le militaire concerné exercera des prestations dans le cadre des activités complémentaires d'entraînement. La conclusion de ces conventions ou contrats doit faire l'objet d'une analyse juridique particulière, selon qu'il s'agisse d'institutions privées ou publiques. De même, dès lors que des militaires ont déjà conclu aujourd'hui des contrats individuels avec certaines de ces institutions, il est important de prévoir les modalités selon lesquelles ces contrats pourraient être résiliés.

Il sera ensuite nécessaire de mettre en place les mécanismes financiers qui permettront de régler la prise en charge par les institutions concernées des coûts de formation et des prestations qui y seront effectuées par le personnel concerné. Là aussi, une attention particulière doit être accordée aux aspects juridiques, en fonction de la nature de l'institution (publique ou privée), mais aussi du statut dans lequel les militaires concernés effectueront ces prestations (par exemple comme indépendant ou sous la forme d'une SPRL).

Finalement, il importe que soient définies de manière univoque les modalités selon lesquelles la responsabilité civile professionnelle des militaires concernés sera prise en charge, selon le cas, par le département de la Défense, les institutions et les militaires concernés.

Le ministre de la Défense,

Philippe GOFFIN

Art. 36 en 37

De uiterste datum voor de inwerkingtreding van deze wet en haar uitvoeringsbesluiten is vastgesteld op 31 december 2021. Om de toepassing van het nieuwe statuut te garanderen zodra het in werking treedt, moeten immers verschillende juridische aspecten vooraf worden geanalyseerd en geregeld, die los van het statuut in het algemeen staan, maar wel in verband staan met de individuele verlening van gezondheidszorgen door elk betrokken personeelslid. Aangezien al deze aspecten niet collectief kunnen worden vastgesteld, maar van geval tot geval moeten worden geregeld, moet er voldoende tijd worden uitgetrokken voor de inwerkingtreding van deze wet en haar uitvoeringsbesluiten, om ze op adequate wijze te kunnen analyseren en zo de rechtszekerheid voor alle betrokkenen te garanderen.

In de eerste plaats zullen de nodige overeenkomsten of contracten moeten worden opgesteld tussen het departement van Defensie en de instellingen waar de betrokken militair prestaties zal verlenen in het kader van de bijkomende trainingsactiviteiten. De sluiting van deze overeenkomsten of contracten moet het voorwerp uitmaken van een bijzondere juridische analyse, afhankelijk van het feit of het om private of publieke instellingen gaat. Aangezien militairen met sommige van deze instellingen al individuele contracten hebben gesloten, is het ook van belang dat de voorwaarden waaronder deze contracten kunnen worden afgesloten, worden vastgelegd.

Vervolgens moeten de financiële mechanismen worden ingevoerd die de betrokken instellingen in staat stellen de kosten van de vorming en de door het betrokken personeel te verlenen prestaties te betalen. Ook hier moet bijzondere aandacht worden besteed aan de juridische aspecten, afhankelijk van de aard van de instelling (publieke of private), maar ook van het statuut waarin de betrokken militairen deze prestaties zullen verrichten (bijvoorbeeld als zelfstandige of in de vorm van een BVBA).

Tot slot is het van belang om ondubbelzinnig de modaliteiten vast te stellen volgens welke de professionele burgerlijke aansprakelijkheid van de betrokken militairen, naargelang het geval, door het departement van Defensie, de instellingen en de betrokken militairen zal worden overgenomen.

De minister van Defensie,

Philippe GOFFIN

AVANT-PROJET DE LOI

soumis à l'avis du Conseil d'État

**Avant-projet de loi modifiant la loi
du 5 mars 2006 fixant des dispositions spécifiques
relatives au statut des officiers appartenant à la filière
de métiers
“techniques médicales”**

Article 1^{er}. La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2. Dans l'article 2, alinéa 2, de la loi du 5 mars 2006 fixant des dispositions spécifiques relatives au statut des officiers appartenant à la filière de métiers “techniques médicales”, modifié par la loi du 28 février 2007, les 1° à 13° sont remplacé par ce qui suit:

1° “le candidat officier de carrière”: le candidat officier de carrière appartenant à la filière de métiers “techniques médicales”;

2° “le candidat officier de réserve”: le candidat officier de réserve appartenant à la filière de métiers “techniques médicales”;

3° “l'officier de carrière”: l'officier de carrière appartenant à la filière de métiers “techniques médicales”;

4° “l'officier de réserve”: l'officier de réserve appartenant à la filière de métiers “techniques médicales”;

5° “la loi du 30 juillet 1938”: la loi du 30 juillet 1938 relative à l'usage des langues à l'armée;

6° “la loi du 20 mai 1994”: la loi du 20 mai 1994 relative aux droits pécuniaires des militaires;

7° “la loi du 16 mai 2001”: la loi du 16 mai 2001 portant statut des militaires du cadre de réserve des Forces armées;

8° “la loi du 28 février 2007”: la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées.”.

Art. 3. Dans l'article 4 de la même loi, les mots “2° à 5°” sont remplacés par les mots “1° à 4°”.

Art. 4. Dans l'intitulé du chapitre II, les mots “sur diplôme” sont abrogés.

Art. 5. Les articles 5 et 6 de la même loi sont abrogés.

Art. 6. A l'article 7 de la même loi, les modifications suivantes sont apportées:

VOORONTWERP VAN WET

onderworpen aan het advies van de Raad van State

**Voorontwerp van wet tot wijziging
van de wet van 5 maart 2006 tot vaststelling
van bijzondere bepalingen betreffende het statuut van
de officieren die behoren tot de vakrichting “medische
technieken”**

Artikel 1. Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2. In artikel 2, tweede lid, van de wet van 5 maart 2006 tot vaststelling van bijzondere bepalingen betreffende het statuut van de officieren die behoren tot de vakrichting “medische technieken”, gewijzigd bij de wet van 28 februari 2007, worden de bepalingen onder 1° tot 13° vervangen als volgt:

1° “de kandidaat-beroepsofficier”: de kandidaat-beroepsofficier die behoort tot de vakrichting “medische technieken”;

2° “de kandidaat-reserveofficier”: de kandidaat-reserveofficier die behoort tot de vakrichting “medische technieken”;

3° “de beroepsofficier”: de beroepsofficier die behoort tot de vakrichting “medische technieken”;

4° “de reserveofficier”: de reserveofficier die behoort tot de vakrichting “medische technieken”;

5° “de wet van 30 juli 1938”: de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger;

6° “de wet van 20 mei 1994”: de wet van 20 mei 1994 betreffende de geldelijke rechten van de militairen;

7° “de wet van 16 mei 2001”: de wet van 16 mei 2001 houdende statuut van de militairen van het reservekader van de Krijgsmacht;

8° “de wet van 28 februari 2007”: de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht.”.

Art. 3. In artikel 4 van dezelfde wet worden de woorden “2° tot 5°” vervangen door de woorden “1° tot 4°”.

Art. 4. In het opschrift van hoofdstuk II worden de woorden “op diploma” opgeheven.

Art. 5. De artikelen 5 en 6 van dezelfde wet worden opgeheven.

Art. 6. In artikel 7 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° dans l'alinéa 1^{er}, les mots "sur diplôme" sont abrogés;

2° dans l'alinéa 2, les mots "autorité médicale" sont remplacés par les mots "autorité désignée par le Roi".

Art. 7. Dans l'article 8 de la même loi, les mots "Le candidat officier de carrière du recrutement latéral sur diplôme ou le candidat officier de réserve du recrutement latéral sur diplôme peut être dispensé par le directeur général human resources, après avis motivé de l'autorité médicale, d'une partie de la formation visée, selon le cas, à l'article 3 de la loi du 21 décembre 1990 ou à l'article 22" sont remplacés par les mots "Le candidat officier de carrière du recrutement latéral ou le candidat officier de réserve du recrutement spécial latéral peut être dispensé par l'autorité désignée par le Roi, d'une partie de la formation visée, selon le cas, à l'article 88 de la loi du 28 février 2007 ou à l'article 20".

Art. 8. Les articles 9 et 10 de la même loi sont abrogés.

Art. 9. A l'article 11 de la même loi, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l'alinéa 1^{er}, modifié par la loi du 28 février 2007, les mots "26bis de la loi du 1^{er} mars 1958" sont remplacés par les mots "110 de la loi du 28 février 2007 ou de l'article 65ter de la loi du 16 mai 2001";

2° dans l'alinéa 2, les mots "autorité médicale" sont remplacés par les mots "autorité désignée par le Roi".

Art. 10. L'article 12 de la même loi est remplacé par ce qui suit:

"Art. 12. En dérogation aux articles 81/2 et 82, §§ 1^{er} et 2, de la loi du 28 février 2007, et aux articles 25, § 2, 1° et 2°, et 30, de la loi du 16 mai 2001, le candidat officier de carrière et le candidat officier de réserve peuvent être commissionnés dans les grades de lieutenant et de capitaine pendant le cycle de formation et nommés à ces grades après réussite du cycle de formation."

Art. 11. Dans le chapitre IV de la même loi, il est inséré un article 12/1 rédigé comme suit:

"Art. 12/1. Le candidat officier de carrière du recrutement normal est:

1° commissionné dans le grade de:

a) caporal, le 1^{er} octobre de la première année de formation;

b) sergent, le 1^{er} mars de la première année de formation;

1° in het eerste lid worden de woorden "op diploma" opgeheven;

2° in het tweede lid worden de woorden "medische overheid" vervangen door de woorden "door de Koning aangewezen overheid".

Art. 7. In artikel 8 van dezelfde wet worden de woorden "De kandidaat-beroepsofficier van de laterale werving op diploma of de kandidaat-reserveofficier van de laterale werving op diploma kan worden vrijgesteld door de directeur-generaal human resources, na gemotiveerd advies van de medische overheid, van een deel van de vorming bedoeld, naar gelang het geval, in artikel 3 van de wet van 21 december 1990 of in artikel 22" vervangen door de woorden "De kandidaat-beroepsofficier van de laterale werving of de kandidaat-reserveofficier van de laterale bijzondere werving kan worden vrijgesteld door de door de Koning aangewezen overheid, van een deel van de vorming bedoeld, naar gelang het geval, in artikel 88 van de wet van 28 februari 2007 of in artikel 20".

Art. 8. De artikelen 9 en 10 van dezelfde wet worden opgeheven.

Art. 9. In artikel 11 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid, gewijzigd bij de wet van 28 februari 2007, worden de woorden "26bis van de wet van 1 maart 1958" vervangen door de woorden "110 van de wet van 28 februari 2007 of van artikel 65ter van de wet van 16 mei 2001";

2° in het tweede lid, worden de woorden "medische overheid" vervangen door de woorden "door de Koning aangewezen overheid".

Art. 10. Artikel 12 van dezelfde wet wordt vervangen als volgt:

"Art. 12. In afwijking van de artikelen 81/2 en 82, §§ 1 en 2, van de wet van 28 februari 2007, en van de artikelen 25, § 2, 1° en 2°, en 30, van de wet van 16 mei 2001, kunnen de kandidaat-beroepsofficier en de kandidaat-reserveofficier gedurende de vormingscyclus in de graden van luitenant en kapitein aangesteld worden en na het slagen voor de vormingscyclus in deze graden benoemd worden."

Art. 11. In het hoofdstuk IV van dezelfde wet, wordt een artikel 12/1 ingevoegd, luidende:

"Art. 12/1. De kandidaat-beroepsofficier van de normale werving wordt:

1° aangesteld in de graad van:

a) korporaal, op 1 oktober van het eerste vormingsjaar;

b) sergeant, op 1 maart van het eerste vormingsjaar;

c) adjudant, le 1^{er} septembre de la deuxième année de formation;

d) sous-lieutenant, le 26 septembre de la quatrième année de formation, à condition qu'il soit porteur du diplôme du premier cycle de sa formation académique;

e) lieutenant, le 26 septembre de la sixième année de formation, si la durée normale de sa formation académique dure au moins neuf ans;

f) capitaine, le 26 septembre de la neuvième année de formation, si la durée normale de sa formation académique dure au moins neuf ans;

2° nommé dans le grade:

a) soit de sous-lieutenant, le 26 septembre de l'année dans laquelle le cycle de formation a été terminé avec succès, avec effet rétroactif jusqu'au jour où il a été commissionné dans le grade de sous-lieutenant, si la durée normale de la formation académique dure moins de neuf ans;

b) soit de capitaine, le 26 septembre de l'année dans laquelle le cycle de formation a été terminé avec succès, avec effet rétroactif jusqu'au jour où il a été commissionné dans le grade de capitaine, si la durée normale de la formation académique dure au moins neuf ans.”.

Art. 12. Dans le chapitre IV de la même loi, il est inséré un article 12/2 rédigé comme suit:

“Art. 12/2. Le candidat officier de carrière du recrutement spécial est:

1° commissionné dans le grade de:

a) adjudant, à la fin de la phase d'initiation militaire;

b) sous-lieutenant, le premier jour du quatrième mois qui suit le mois au cours duquel il a acquis la qualité de candidat officier de carrière;

c) lieutenant, le premier jour du sixième mois qui suit le mois au cours duquel il a acquis la qualité de candidat officier de carrière, si la durée normale de sa formation académique est de moins de neuf ans;

d) capitaine, le vingt-sixième jour du sixième mois qui suit le mois au cours duquel il a acquis la qualité de candidat officier de carrière, si la durée normale de sa formation académique est de au moins neuf ans;

2° nommé dans le grade:

a) soit de lieutenant, le vingt-sixième jour du dernier mois du trimestre dans lequel le cycle de formation a été terminé avec succès, si la durée normale de sa formation académique est de moins de neuf ans;

c) adjudant, op 1 september van het tweede vormingsjaar;

d) onderluitenant, op 26 september van het vierde vormingsjaar, op voorwaarde dat hij houder is van het diploma van de eerste cyclus van zijn academische vorming;

e) luitenant, op 26 september van het zesde vormingsjaar, als de normale duur van zijn academische vorming ten minste negen jaar is;

f) kapitein, op 26 september van het negende vormingsjaar, als de normale duur van zijn academische vorming ten minste negen jaar is;

2° benoemd in de graad:

a) hetzij van onderluitenant, op 26 september van het jaar waarin de vormingscyclus met succes werd beëindigd, met terugwerkende kracht tot de dag waarop hij in de graad van onderluitenant werd aangesteld, indien de normale duur van de academische vorming korter dan negen jaar is;

b) hetzij van kapitein, op 26 september van het jaar waarin de vormingscyclus met succes werd beëindigd, met terugwerkende kracht tot de dag waarop hij in de graad van kapitein werd aangesteld, indien de normale duur van de academische vorming ten minste negen jaar is.”.

Art. 12. In het hoofdstuk IV van dezelfde wet, wordt een artikel 12/2 ingevoegd, luidende:

“Art. 12/2. De kandidaat-beroepsofficier van de bijzondere werving wordt:

1° aangesteld in de graad van:

a) adjudant, op het einde van de militaire initiatiefase;

b) onderluitenant, op de eerste dag van de vierde maand volgend op de maand waarin hij de hoedanigheid van kandidaat-beroepsofficier verworven heeft;

c) luitenant, op de eerste dag van de zesde maand volgend op de maand waarin hij de hoedanigheid van kandidaat-beroepsofficier verworven heeft, indien de normale duur van zijn academische vorming korter dan negen jaar is;

d) kapitein, op de zesentwintigste dag van de zesde maand volgend op de maand waarin hij de hoedanigheid van kandidaat-beroepsofficier verworven heeft, indien de normale duur van zijn academische vorming ten minste negen jaar is;

2° benoemd in de graad:

a) hetzij van luitenant, op de zesentwintigste dag van de laatste maand van het trimester waarin de vormingscyclus met succes werd beëindigd, indien de normale duur van zijn academische vorming korter dan negen jaar is;

b) soit de capitaine, le vingt-sixième jour du dernier mois du trimestre dans lequel le cycle de formation a été terminé avec succès, si la durée normale de sa formation académique est de au moins neuf ans.

La nomination du candidat officier de carrière du recrutement spécial aux grades précités prend effet à la même date que celle des candidats de sa promotion de référence.”

Art. 13. Dans le chapitre IV de la même loi, il est inséré un article 12/3 rédigé comme suit:

“Art. 12/3. Les commissions du candidat officier de carrière sont octroyées de plein droit aux dates fixées dans la présente loi, sauf les commissions aux grades d’officier qui sont octroyées par le Roi. Les nominations aux grades d’officier sont octroyées par le Roi.”

Art. 14. Dans le chapitre IV de la même loi, il est inséré un article 12/4 rédigé comme suit:

“Art. 12/4. Le candidat officier de réserve est commissionné:

1° au grade de lieutenant, à l’issue de la phase d’initiation militaire;

2° au grade de capitaine, après réussite de la formation professionnelle spéciale ou de la formation “on the job”.”

Art. 15. Dans le chapitre IV de la même loi, il est inséré un article 12/5 rédigé comme suit:

“Art 12/5. Le candidat officier de réserve qui a suivi le cycle de formation avec succès et qui a signé un rengagement comme officier de réserve est nommé au grade de capitaine.

La nomination au grade de capitaine prend effet le premier jour du mois qui suit le mois au cours duquel l’acte de rengagement en qualité d’officier de réserve, visé à l’article 15 de la loi du 16 mai 2001, est signé.

Toutefois, est nommé au grade de major, l’officier de réserve du recrutement spécial latéral qui:

1° a terminé avec succès le cycle de formation;

2° a signé un rengagement comme officier de réserve;

3° a réussi l’examen linguistique visé à l’article 5, § 3, de la loi du 30 juillet 1938, ou possède la connaissance approfondie de la langue au sens de l’article 7 de la loi précitée.”

Art. 16. Dans le chapitre IV de la même loi, il est inséré un article 12/6 rédigé comme suit:

b) hetzij van kapitein, op de zesentwintigste dag van de laatste maand van het trimester waarin de vormingscyclus met succes werd beëindigd, indien de normale duur van zijn academische vorming ten minste negen jaar heeft geduurd.

De benoeming van de kandidaat-beroepsofficier van de bijzondere werving in de voormelde graden heeft uitwerking op dezelfde datum als deze van de kandidaten van zijn referentiepromotie.”

Art. 13. In het hoofdstuk IV van dezelfde wet, wordt een artikel 12/3 ingevoegd, luidende:

“Art. 12/3. De aanstellingen van de kandidaat-beroepsofficier worden van rechtswege verleend op de datums bepaald in deze wet, behalve de aanstellingen tot de graden van officier die door de Koning verleend worden. De benoemingen in de graden van officier worden door de Koning verleend.”

Art. 14. In het hoofdstuk IV van dezelfde wet, wordt een artikel 12/4 ingevoegd, luidende:

“Art. 12/4. De kandidaat-reserveofficier wordt aangesteld:

1° in de graad van luitenant, op het einde van de militaire initiatiefase;

2° in de graad van kapitein, na het slagen voor de gespecialiseerde professionele vorming of de vorming “on the job”.”

Art. 15. In het hoofdstuk IV van dezelfde wet, wordt een artikel 12/5 ingevoegd, luidende:

“Art 12/5. De kandidaat-reserveofficier die met succes de vormingscyclus heeft gevolgd en die een wederdienstneming als reserveofficier heeft ondertekend wordt benoemd in de graad van kapitein.

De benoeming in de graad van kapitein heeft uitwerking op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de wederdienstnemingsakte in de hoedanigheid van reserveofficier, bedoeld in artikel 15 van de wet van 16 mei 2001, wordt getekend.

Wordt evenwel in de graad van majoor benoemd, de reserveofficier van de laterale bijzondere werving die:

1° de vormingscyclus met succes beëindigd heeft;

2° een wederdienstneming als reserveofficier heeft ondertekend;

3° geslaagd is voor het taalexamen bedoeld in artikel 5, § 3, van de wet van 30 juli 1938, of de grondige kennis van de taal heeft in de zin van artikel 7 van voornoemde wet.”

Art. 16. In het hoofdstuk IV van dezelfde wet, wordt een artikel 12/6 ingevoegd, luidende:

“Art 12/6. Les officiers de réserve ne peuvent être nommés au grade supérieur qu’après la nomination à ce grade des officiers de carrière, de même ancienneté qu’eux dans ce grade, et qui ont effectué au point de vue de l’avancement une carrière sans encourir de retard.”

Art. 17. Dans le chapitre IV de la même loi, il est inséré un article 12/7 rédigé comme suit:

“Art 12/7. Par dérogation à l’article 54 de la loi du 16 mai 2001, aucune condition d’ancienneté n’est applicable à l’officier de réserve pour être nommé au grade de major.”

Art. 18. Dans le chapitre IV de la même loi, il est inséré un article 12/8 rédigé comme suit:

“Art 12/8. L’officier de réserve qui obtient le grade de capitaine prête, entre les mains de son chef de corps, le serment prévu par le décret du 20 juillet 1831 concernant le serment à la mise en vigueur de la monarchie constitutionnelle représentative.”

Art. 19. Dans l’article 14 de la même loi, les mots “38bis, alinéa 2, de la loi du 1^{er} mars 1958” sont remplacés par les mots “64/2, § 2, alinéa 1^{er}, de la loi du 28 février 2007”.

Art. 20. Dans l’article 15 de la même loi, modifié par la loi du 28 février 2007, les mots “à l’article 40, alinéa 1^{er}, et à l’article 41, alinéa 1^{er}, de la loi du 1^{er} mars 1958, les grades de major et de lieutenant-colonel sont conférés à l’ancienneté aux officiers de carrière” sont remplacés par les mots “aux articles 139 et 139/1 de la loi du 28 février 2007, les grades de major et de lieutenant-colonel sont conférés selon le cas, à l’ancienneté aux officiers de carrière”.

Art. 21. Dans l’article 16 de la même loi, les mots “41, alinéa 1^{er}, de la loi du 1^{er} mars 1958” sont remplacés par les mots “139 de la loi du 28 février 2007”.

Art. 22. L’article 20 de la même loi est remplacé par ce qui suit:

“Art. 20. L’ancienneté relative des officiers de carrière du recrutement latéral et des officiers de réserve du recrutement spécial latéral nommés à la même date dans le grade de base de major est déterminée en fonction de l’expérience professionnelle qu’ils pouvaient justifier au moment du recrutement. L’officier de réserve du recrutement spécial latéral est classé à la suite de l’officier de carrière du recrutement latéral de même ancienneté dans le grade de major.”

Art. 23. Dans l’article 21 de la même loi, les mots “19 de la loi du 14 janvier 1975 portant le règlement de discipline des forces armées, sont accordées par le ministre, après avis motivé de l’autorité médicale” sont remplacés par les mots

“Art 12/6. De reserveofficiëren kunnen enkel tot de hogere graad worden benoemd, na de benoeming tot die graad van de beroepsofficiëren die in die graad dezelfde anciënniteit hebben als zij, en die inzake bevordering een loopbaan zonder vertraging hebben gehad.”

Art. 17. In het hoofdstuk IV van dezelfde wet, wordt een artikel 12/7 ingevoegd, luidende:

“Art 12/7. In afwijking van artikel 54 van de wet van 16 mei 2001 is er geen anciënniteitsvoorwaarde van toepassing op de reserveofficier om in de graad van majoor benoemd te worden.”

Art. 18. In het hoofdstuk IV van dezelfde wet, wordt een artikel 12/8 ingevoegd, luidende:

“Art 12/8. De bij het decreet van 20 juli 1831 betreffende de eedaflegging bij de aanvang der grondwettelijke vertegenwoordigende monarchie voorgeschreven eed wordt afgelegd in de handen van zijn korpscommandant door de reserveofficier die de graad van kapitein bekomt.”

Art. 19. In artikel 14 van dezelfde wet worden de woorden “38bis, tweede lid, van de wet van 1 maart 1958” vervangen door de woorden “64/2, § 2, eerste lid, van de wet van 28 februari 2007”.

Art. 20. In artikel 15 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 28 februari 2007, worden de woorden “artikel 40, eerste lid, en artikel 41, eerste lid, van de wet van 1 maart 1958, worden de graden van majoor en luitenant-kolonel verleend naar anciënniteit aan de beroepsofficiëren” vervangen door de woorden “de artikelen 139 en 139/1 van de wet van 28 februari 2007 worden naargelang het geval, de graden van majoor en luitenant-kolonel verleend naar anciënniteit aan de beroepsofficiëren”.

Art. 21. In artikel 16 van dezelfde wet worden de woorden “41, eerste lid, van de wet van 1 maart 1958” vervangen door de woorden “139 van de wet van 28 februari 2007”.

Art. 22. Artikel 20 van dezelfde wet wordt vervangen als volgt:

“Art. 20. De betrekkelijke anciënniteit van de beroepsofficiëren van de laterale werving en van de reserveofficiëren van de laterale bijzondere werving die op dezelfde datum benoemd zijn in de basisgraad van majoor, wordt bepaald in functie van de beroepservaring die ze op het moment van de werving konden bewijzen. De reserveofficier van de bijzondere laterale werving wordt gerangschikt na de beroepsofficier van de laterale werving met dezelfde anciënniteit in de graad van majoor.”

Art. 23. In artikel 21 van dezelfde wet worden de woorden “19 van de wet van 14 januari 1975 houdende het tuchtreglement van de krijgsmacht, worden toegestaan door de minister, na gemotiveerd advies van de medische overheid

“176, § 2, de la loi du 28 février 2007, sont accordées par l'autorité désignée par le Roi”.

Art. 24. L'article 21/1 de la même loi, inséré par la loi du 28 février 2007, est complété par deux alinéas rédigés comme suit:

“Toutefois, les modalités d'exécution pratiques des emplois visés à l'article 176 précité sont proposées à l'autorité désignée par le Roi par le candidat officier de carrière visé à l'alinéa 1^{er}, pour accord préalable.

Si les modalités d'exécution pratiques ne sont pas respectées, l'autorité désignée par le Roi peut interdire l'exercice de l'emploi.”.

Art. 25. Dans l'article 22 de la même loi, les modifications suivantes sont apportées:

a) dans le paragraphe 1^{er}, les mots “l'autorité médicale” sont chaque fois remplacés par les mots “l'autorité désignée par le Roi” et les mots “L'autorité médicale” sont chaque fois remplacés par les mots “L'autorité désignée par le Roi”;

b) dans le paragraphe 2, alinéa 1^{er}, les mots “l'autorité médicale” sont remplacés par les mots “l'autorité désignée par le Roi”;

c) dans le paragraphe 2, alinéa 2, les mots “le ministre” sont remplacés par les mots “l'autorité désignée par le Roi”;

d) dans le paragraphe 2, alinéa 2, 1^o, les mots “et l'endroit” sont insérés entre les mots “la durée” et les mots “de l'activité”;

e) dans le paragraphe 2, alinéa 2, 4^o, les mots “actes médicaux” sont remplacés par le mot “prestations”;

f) le paragraphe 2, alinéa 2, est complété par le 7^o rédigé comme suit:

“7^o les modalités pratiques pour dénoncer l'accord.”.

Art. 26. A l'article 23 de la même loi, les modifications suivantes sont apportées:

1^o dans l'alinéa 1^{er}, les mots “Le candidat officier de carrière, le candidat officier de réserve, l'officier de carrière ou l'officier de réserve” sont remplacés par les mots “Le candidat officier de carrière ou l'officier de carrière”;

2^o dans l'alinéa 2, les mots “12, 13, § 1^{er}, 14, §§ 1^{er} et 3, 15, 16, 18, 19 et 20, de la loi 20 mai 1994 relatives à l'utilisation de militaires en dehors des forces armées,” sont remplacés

“ remplacer par les mots “176, § 2, van de wet van 28 februari 2007, worden toegestaan door de door de Koning aangewezen overheid”.

Art. 24. Artikel 21/1 van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 28 februari 2007, wordt aangevuld met twee leden, luidende:

“De praktische uitvoeringsmaatregelen van de betrekkingen bedoeld in het voornoemde artikel 176 worden evenwel voor voorafgaandelijk akkoord door de kandidaat-beroepsofficier bedoeld in het eerste lid voorgesteld aan de door de Koning aangewezen overheid.

Indien de praktische uitvoeringsmaatregelen niet gerespecteerd worden, kan de door de Koning aangewezen overheid het uitoefenen van de betrekking verbieden.”.

Art. 25. In artikel 22 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in paragraaf 1 worden de woorden “de medische overheid” vervangen door de woorden “de door de Koning aangewezen overheid” en worden de woorden “De medische overheid” vervangen door de woorden “De door de Koning aangewezen overheid” ;

b) in paragraaf 2, eerste lid, worden de woorden “de medische overheid” vervangen door de woorden “de door de Koning aangewezen overheid”;

c) in paragraaf 2, tweede lid, worden de woorden “de minister” vervangen door de woorden “ de door de Koning aangewezen overheid”;

d) in paragraaf 2, tweede lid, 1^o, worden de woorden “en de plaats” ingevoegd tussen de woorden “de duur “ en de woorden “van de activiteit”;

e) in paragraaf 2, tweede lid, 4^o, worden de woorden “medische handelingen” vervangen door het woord “prestaties”;

f) paragraaf 2, tweede lid, wordt aangevuld met de bepaling onder 7^o, luidende:

“7^o de praktische modaliteiten om het akkoord op te zeggen.”.

Art. 26. In artikel 23 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1^o in het eerste lid worden de woorden “De kandidaat-beroeps- of reserveofficier, de beroeps- of reserveofficier” vervangen door de woorden “De kandidaat-beroepsofficier of de beroepsofficier”;

2^o in het tweede lid worden de woorden “12, 13, § 1, 14, §§ 1 en 3, 15, 16, 18, 19 en 20, van de wet van 20 mei 1994 betreffende de beziging van militairen buiten de

par les mots “156/3, 156/4, 156/5, alinéas 1^{er} et 3, 156/6, 156/7, 156/9, 156/10, 156/11, de la loi du 28 février 2007”;

3° dans l’alinéa 3, les mots “du ministre” sont remplacés par les mots “de l’autorité désignée par le Roi”.

Art. 27. Dans l’article 24 de la même loi, les mots “16 mars 2000” sont remplacés par les mots “28 février 2007”.

Art. 28. Dans l’article 25 de la même loi, les mots “21 de la loi du 1^{er} mars 1958” sont remplacés par les mots “52 de la loi du 28 février 2007” et les mots “3 de la loi du 16 mars 2000” sont remplacés par les mots “179 de la loi du 28 février 2007”.

Art. 29. Dans l’article 26, alinéa 1^{er}, de la même loi, les mots “l’article 5” sont remplacés par les mots “l’article 72”.

Art. 30. A l’article 27 de la même loi, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans le paragraphe 1^{er}, les mots “Le ministre” sont remplacés par les mots “L’autorité désignée par le Roi”;

2° dans le paragraphe 3, alinéa 3, les mots “L’article 8 de la loi du 16 mars 2000” sont remplacés par les mots “L’article 184 de la loi du 28 février 2007”.

Art. 31. A l’article 28 de la même loi, les modifications suivantes sont apportées:

1° le paragraphe 1^{er}, alinéa 2, est complété par les mots “ou en fonction de l’occupation de l’emploi organique, selon la procédure et les modalités fixées par le Roi”;

2° dans le paragraphe 2, alinéa 2, les mots “le ministre” sont remplacés par les mots “l’autorité qu’il désigne”.

Art. 32. L’article 30 de la même loi, est abrogé.

Art. 33. Dans l’article 31 de la même loi, les mots “au grade” sont remplacés par les mots “aux grades de major ou”.

Art. 34. L’article 32 de la même loi, modifié par la loi du 28 février 2007, est abrogé.

Art. 35. Dans l’article 33 de la même loi, les mots “l’autorité médicale” sont remplacés par les mots “l’autorité désignée par le Roi”.

Krijgsmacht” vervangen door de woorden “156/3, 156/4, 156/5, eerste en derde lid, 156/6, 156/7, 156/9, 156/10, 156/11, van de wet van 28 februari 2007”;

3° in het derde lid worden de woorden “de minister” vervangen door de woorden “de door de Koning aangewezen overheid”.

Art. 27. In artikel 24 van dezelfde wet worden de woorden “16 maart 2000” vervangen door de woorden “28 februari 2007”.

Art. 28. In artikel 25 van dezelfde wet worden de woorden “21 van de wet van 1 maart 1958” vervangen door de woorden “52 van de wet van 28 februari 2007” en de woorden “3 van de wet van 16 maart 2000” worden vervangen door de woorden “179 van de wet van 28 februari 2007”.

Art. 29. In artikel 26, eerste lid, van dezelfde wet worden de woorden “artikel 5” vervangen door de woorden “artikel 72”.

Art. 30. In artikel 27 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1 worden de woorden “De minister” vervangen door de woorden “De door de Koning aangewezen overheid”;

2° in paragraaf 3, derde lid, worden de woorden “Artikel 8 van de wet van 16 maart 2000” vervangen door de woorden “Artikel 184 van de wet van 28 februari 2007”.

Art. 31. In artikel 28 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° paragraaf 1, tweede lid, wordt aangevuld met de woorden “of in functie van het bezetten van het organiek ambt, volgens de procedure en de nadere regels bepaald door de Koning”;

2° in paragraaf 2, tweede lid, worden de woorden “de minister” vervangen door de woorden “de door Hem aangewezen overheid”.

Art. 32. Artikel 30 van dezelfde wet wordt opgeheven.

Art. 33. In artikel 31 van dezelfde wet worden de woorden “graad van” vervangen door de woorden “graden van majoor of van”.

Art. 34. Artikel 32 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 28 februari 2007, wordt opgeheven.

Art. 35. In artikel 33 van dezelfde wet worden de woorden “de medische overheid” vervangen door de woorden “de door de Koning aangewezen overheid”.

Art. 36. Le Roi fixe la date d'entrée en vigueur de la présente loi, au plus tard le

Art. 36. De Koning bepaalt de datum van de inwerkingtreding van deze wet, uiterlijk op

Formulaire d'analyse d'impact

Analyse d'impact intégrée

Référez-vous au manuel pour compléter l'analyse d'impact

Contactez le helpdesk ria-air@premier.fed.be pour toute question

Fiche signalétique

A. Auteur

- Membre du Gouvernement compétent > Monsieur Didier REYNDERS
- Contact cellule stratégique (Nom, E-mail, Tél.) > Colonel administrateur militaire André FONTAINE
Andre.Fontaine@mil.be
 Tel : 02/441.51.10
- Administration > La Défense
- Contact administration (Nom, E-mail, Tél.) > Lieutenant-colonel administrateur militaire
 Kris LE BRUYN
kris.lebruyne@mil.be
 Tél: 02/441.83.37

B. Projet

- Titre de la réglementation > *Avant-projet de loi modifiant la loi du 5 mars 2006 fixant des dispositions spécifiques relatives au statut des officiers appartenant à la filière de métiers "techniques médicales".*
- Description succincte du projet de réglementation en mentionnant l'origine réglementaire (traités, directive, accord de coopération, actualité, ...), les objectifs poursuivis et la mise en œuvre.

Les adaptations apportées ont pour but d'apporter principalement des modifications techniques à la loi du 5 mars 2006, qui jusqu'à présent n'a pas encore été mise en vigueur. De la sorte, il est procédé à l'adaptation de renvois et définitions. Des dispositions ont également été abrogées vu qu'entretemps elles sont devenues applicables à tous les militaires et ont été reprises, selon le cas, pour les militaires de carrière dans la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats-militaires du cadre actif des Forces armées, et pour les militaires de réserve dans la loi du 16 mai 2001 portant statut des militaires du cadre de réserve des Forces armées. En substance, l'intention de la loi du 5 mars 2006 reste intacte et au vu des éléments exposés ci-dessous, il est maintenant nécessaire que cette loi soit concrétisée et exécutée.

Le statut actuel pour le corps technique médical ne permet plus de répondre, d'une part aux aspirations des jeunes générations qui, plus qu'avant, souhaitent diriger eux-mêmes leur carrière, et d'autre part à la réalité du marché de l'emploi au sein duquel une "chasse au talent" existe. Dans ce contexte, il est nécessaire de donner exécution à la loi du 5 mars 2006 fixant des dispositions spécifiques relatives au statut des officiers appartenant à la filière de métiers "techniques médicales" pour encore mieux couvrir les besoins de l'organisation, et plus particulièrement le besoin en personnel appartenant à la filière de métiers "techniques médicales".

Avec ce statut, la Défense vise trois objectifs : la revalorisation de la filière de métiers "techniques médicales", l'augmentation de l'attrait pour la filière de métiers "techniques médicales" et l'optimisation du rendement, tant dans la perspective de l'individu que de celle de l'organisation.

- Analyses d'impact déjà réalisées > **Non**

Formulaire d'analyse d'impact

C. Consultations sur le projet de réglementation

- Consultations obligatoires, facultatives ou informelles :

- Protocole du comité de négociation du personnel militaire N-441 du 12 juin 2018
- Avis de l'inspecteur des Finances du 2 juillet 2018
- Accord du Ministre de la Fonction publique du 31 juillet 2018
- Accord de la Ministre du Budget du 15 juillet 2019
- Avis du Conseil d'Etat du 12 novembre 2019

D. Sources utilisées pour effectuer l'analyse d'impact

- Statistiques, documents de référence, organisations et personnes de référence :

Loi du 5 mars 2006 fixant des dispositions spécifiques relatives au statut des officiers appartenant à la filière de métiers "techniques médicales"

E. Date de finalisation de l'analyse d'impact : le 18 novembre 2019

Quel est l'impact du projet de réglementation sur ces 21 thèmes ?

Un projet de réglementation sera, dans la majorité des dossiers, seulement concerné par quelques thèmes.

- Une liste non-exhaustive de mots-clés est présentée pour faciliter l'appréciation de chaque thème, sans pour cela consulter systématiquement le manuel.
S'il y a des impacts positifs et/ou négatifs, expliquez-les (sur base des mots-clés si nécessaire) et indiquez les mesures prises pour alléger / compenser les éventuels impacts négatifs.
- Pour les **thèmes 3, 10, 11 et 21**, des questions plus approfondies sont posées.

Lutte contre la pauvreté [1]

Revenu minimum conforme à la dignité humaine, accès à des services de qualité, surendettement, risque de pauvreté ou d'exclusion sociale (y compris chez les mineurs), illettrisme, fracture numérique.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez (utiliser les mots-clés si nécessaire)

☒ Pas d'impact

Égalité des chances et cohésion sociale [2]

Non-discrimination, égalité de traitement, accès aux biens et services, accès à l'information, à l'éducation et à la formation, écart de revenu, effectivité des droits civils, politiques et sociaux (en particulier pour les populations fragilisées, les enfants, les personnes âgées, les personnes handicapées et les minorités).

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Égalité des femmes et les hommes [3]

Accès des femmes et des hommes aux ressources : revenus, travail, responsabilités, santé/soins/bien-être, sécurité, éducation/savoir/formation, mobilité, temps, loisirs, etc.

Exercice des droits fondamentaux par les femmes et les hommes : droits civils, sociaux et politiques.

1. Quelles personnes sont concernées (directement et indirectement) par le projet et quelle est la composition sexuée de ce(s) groupe(s) de personnes ? Si aucune personne n'est concernée, expliquez pourquoi.

NEANT

Formulaire d'analyse d'impact

→ Si des personnes sont concernées, répondez aux questions suivantes :

2. Identifiez les éventuelles différences entre la situation respective des femmes et des hommes dans la matière relative au projet de réglementation.

NEANT

→ S'il existe des différences, répondez à la question suivante :

3. Certaines de ces différences limitent-elles l'accès aux ressources ou l'exercice des droits fondamentaux des femmes ou des hommes (différences problématiques) ? [O/N] > expliquez

NEANT

4. Compte tenu des réponses aux questions précédentes, identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur l'égalité des femmes et les hommes ?

NEANT

→ S'il y a des impacts négatifs, répondez à la question suivante :

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

NEANT

Santé [4]

Accès aux soins de santé de qualité, efficacité de l'offre de soins, espérance de vie en bonne santé, traitements des maladies chroniques (maladies cardiovasculaires, cancers, diabète et maladies respiratoires chroniques), déterminants de la santé (niveau socio-économique, alimentation, pollution), qualité de la vie.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Emploi [5]

Accès au marché de l'emploi, emplois de qualité, chômage, travail au noir, conditions de travail et de licenciement, carrière, temps de travail, bien-être au travail, accidents de travail, maladies professionnelles, équilibre vie privée - vie professionnelle, rémunération convenable, possibilités de formation professionnelle, relations collectives de travail.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Modes de consommation et production [6]

Stabilité/prévisibilité des prix, information et protection du consommateur, utilisation efficace des ressources, évaluation et intégration des externalités (environnementales et sociales) tout au long du cycle de vie des produits et services, modes de gestion des organisations.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Développement économique [7]

Création d'entreprises, production de biens et de services, productivité du travail et des ressources/matières premières, facteurs de compétitivité, accès au marché et à la profession, transparence du marché, accès aux marchés publics, relations commerciales et financières internationales, balance des importations/exportations, économie souterraine, sécurité d'approvisionnement des ressources énergétiques, minérales et organiques.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Investissements [8]

Investissements en capital physique (machines, véhicules, infrastructures), technologique, intellectuel (logiciel, recherche et développement) et humain, niveau d'investissement net en pourcentage du PIB.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Formulaire d'analyse d'impact

Recherche et développement [9]

Opportunités de recherche et développement, innovation par l'introduction et la diffusion de nouveaux modes de production, de nouvelles pratiques d'entreprises ou de nouveaux produits et services, dépenses de recherche et de développement.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

PME [10]

Impact sur le développement des PME.

1. Quelles entreprises sont directement et indirectement concernées ? Détaillez le(s) secteur(s), le nombre d'entreprises, le % de PME (< 50 travailleurs) dont le % de micro-entreprise (< 10 travailleurs). Si aucune entreprise n'est concernée, expliquez pourquoi.

NEANT

→ Si des PME sont concernées, répondez à la question suivante :

2. Identifiez les impacts positifs et négatifs du projet sur les PME.
[N.B. les impacts sur les charges administratives doivent être détaillés au thème 11]

NEANT

→ S'il y a un impact négatif, répondez aux questions suivantes :

3. Ces impacts sont-ils proportionnellement plus lourds sur les PME que sur les grandes entreprises ?
[O/N] > expliquez

NEANT

4. Ces impacts sont-ils proportionnels à l'objectif poursuivi ? [O/N] > expliquez

NEANT

5. Quelles mesures sont prises pour alléger / compenser les impacts négatifs ?

NEANT

Charges administratives [11]

Réduction des formalités et des obligations administratives liées directement ou indirectement à l'exécution, au respect et/ou au maintien d'un droit, d'une interdiction ou d'une obligation.

→ Si des entreprises et/ou des citoyens sont concernés, répondez à la question suivante : NEANT

1. Identifiez, par groupe concerné, les formalités et les obligations nécessaires à l'application de la réglementation. Si aucune entreprise et aucun citoyen n'est concerné, expliquez pourquoi.

Énergie [12]

Mix énergétique (bas carbone, renouvelable, fossile), utilisation de la biomasse (bois, biocarburants), efficacité énergétique, consommation d'énergie de l'industrie, des services, des transports et des ménages, sécurité d'approvisionnement, accès aux biens et services énergétiques.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Mobilité [13]

Volume de transport (nombre de kilomètres parcourus et nombre de véhicules), offre de transports collectifs, offre routière, ferroviaire, maritime et fluviale pour les transports de marchandises, répartitions des modes de transport (modal shift), sécurité, densité du trafic.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Formulaire d'analyse d'impact

Alimentation [14]

Accès à une alimentation sûre (contrôle de qualité), alimentation saine et à haute valeur nutritionnelle, gaspillages, commerce équitable.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Changements climatiques [15]

Émissions de gaz à effet de serre, capacité d'adaptation aux effets des changements climatiques, résilience, transition énergétique, sources d'énergies renouvelables, utilisation rationnelle de l'énergie, efficacité énergétique, performance énergétique des bâtiments, piégeage du carbone.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Ressources naturelles [16]

Gestion efficiente des ressources, recyclage, réutilisation, qualité et consommation de l'eau (eaux de surface et souterraines, mers et océans), qualité et utilisation du sol (pollution, teneur en matières organiques, érosion, assèchement, inondations, densification, fragmentation), déforestation.

Air intérieur et extérieur [17]

Qualité de l'air (y compris l'air intérieur), émissions de polluants (agents chimiques ou biologiques : méthane, hydrocarbures, solvants, SOx, NOx, NH3), particules fines.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Biodiversité [18]

Niveaux de la diversité biologique, état des écosystèmes (restauration, conservation, valorisation, zones protégées), altération et fragmentation des habitats, biotechnologies, brevets d'invention sur la matière biologique, utilisation des ressources génétiques, services rendus par les écosystèmes (purification de l'eau et de l'air, ...), espèces domestiquées ou cultivées, espèces exotiques envahissantes, espèces menacées.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Nuisances [19]

Nuisances sonores, visuelles ou olfactives, vibrations, rayonnements ionisants, non ionisants et électromagnétiques, nuisances lumineuses.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Autorités publiques [20]

Fonctionnement démocratique des organes de concertation et consultation, services publics aux usagers, plaintes, recours, contestations, mesures d'exécution, investissements publics.

☐ Impact positif ☐ Impact négatif ↓ Expliquez

☒ Pas d'impact

Formulaire d'analyse d'impact

Cohérence des politiques en faveur du développement [21]

Prise en considération des impacts involontaires des mesures politiques belges sur les intérêts des pays en voie de développement.

1. Identifiez les éventuels impacts directs et indirects du projet sur les pays en voie de développement dans les domaines suivants : sécurité alimentaire, santé et accès aux médicaments, travail décent, commerce local et international, revenus et mobilisations de ressources domestiques (taxation), mobilité des personnes, environnement et changements climatiques (mécanismes de développement propre), paix et sécurité. Expliquez si aucun pays en voie de développement n'est concerné

NEANT

Impactanalyse formulier

Geïntegreerde Impactanalyse

Zie handleiding om deze impactanalyse in te vullen

Indien u vragen heeft, contacteer ria-air@premier.fed.be

Beschrijvende fiche

A. Auteur

- Bevoegd regeringslid > De heer Didier REYNDERS
- Contactpersoon beleidscel (Naam, E-mail, Tel. Nr.) > Kolonel militair administrateur
André FONTAINE
Andre.Fontaine@mil.be
Tel : 02/441.51.10
- Overheidsdienst > Defensie
- Contactpersoon overheidsdienst (Naam, E-mail, Tel. Nr.) > Luitenant-kolonel militair administrateur
Kris LE BRUYN
kris.lebruyne@mil.be
Tel: 02/441.83.37

B. Ontwerp

- Titel van de regelgeving > *Voorontwerp van wet tot wijziging van de wet van 5 maart 2006 tot vaststelling van bijzondere bepalingen betreffende het statuut van de officieren die behoren tot de vakrichting "medische technieken".*
- Korte beschrijving van het ontwerp van regelgeving met vermelding van de oorsprong (verdrag, richtlijn, samenwerkingsakkoord, actualiteit, ...), de beoogde doelen van uitvoering.

De aangebrachte aanpassingen hebben tot doel voornamelijk technische wijzigingen aan te brengen aan de wet van 5 maart 2006, die tot op heden niet in werking werd gesteld. Zo wordt overgegaan tot de aanpassing van verwijzingen en definities. Ook worden bepalingen opgeheven gezien die ondertussen van toepassing zijn geworden op alle militairen en werden opgenomen, naargelang het geval, voor de beroepsmilitairen in de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht, en voor de reservemilitairen in de wet van 16 mei 2001 houdende statuut van de militairen van het reservekader van de Krijgsmacht. In se blijft het opzet van de wet van 5 maart 2006 intact en gezien de elementen die hieronder worden uiteengezet, is het nodig dat deze wet nu wordt geconcretiseerd en uitvoering krijgt.

Het huidige statuut voor het medisch technisch korps beantwoordt enerzijds niet meer aan de verzuchtingen van de jongere generaties, die veel meer dan vroeger zelf hun loopbaan willen sturen en anderzijds niet meer aan de realiteit van de arbeidsmarkt, waar een "war for talent" bestaat. In deze context, is het noodzakelijk aan de wet van 5 maart 2006 tot vaststelling van bijzondere bepalingen betreffende het statuut van de officieren die behoren tot de vakrichting "medische technieken" uitvoering te geven om de behoeften van de organisatie nog beter te dekken, meer in het bijzonder de nood aan personeel dat behoort tot de vakrichting "medische technieken".

Met dit statuut beoogt Defensie drie objectieven: het herwaarderen van de vakrichting "medische technieken", het verhogen van de aantrekkelijkheid van de vakrichting "medische technieken" en het optimaliseren van het rendement, zowel vanuit het perspectief van het individu als van de organisatie.

- Impactanalyses reeds uitgevoerd > Neen

Impactanalyse formulier

C. Raadpleging over het ontwerp van regelgeving

- Verplichte, facultatieve of informele raadplegingen:
 - Protocol van het Onderhandelingscomité N-441 van het militair personeel van 12 juni 2018
 - Advies van de Inspecteur van Financiën van 2 juli 2018
 - Akkoordbevinding van de Minister van Ambtenarenzaken van 31 juli 2018
 - Akkoordbevinding van de Minister van Begroting van 15 juli 2019
 - Advies van de Raad van State van 12 november 2019

D. Bronnen gebruikt om de impactanalyse uit te voeren

- Statistieken, referentiedocumenten, organisaties en contactpersonen:
 - Wet van 5 maart 2006 tot vaststelling van bijzondere bepalingen betreffende het statuut van de officieren die behoren tot de vakrichting "medische technieken"

E. Datum van beëindiging van de impactanalyse: 18 november 2019

Welke impact heeft het ontwerp van regelgeving op deze 21 thema's?

Een ontwerp van regelgeving zal meestal slechts impact hebben op enkele thema's.

- Er wordt een niet-exhaustieve lijst van trefwoorden gegeven om de inschatting van elk thema te vergemakkelijken zonder hiervoor telkens de handleiding te moeten raadplegen.
Indien er een positieve en/of negatieve impact is, leg deze uit (gebruik indien nodig trefwoorden) en vermeld welke maatregelen worden genomen om de eventuele negatieve effecten te verlichten/te compenseren.
- Voor de **thema's 3, 10, 11 et 21** worden meer gedetailleerde vragen gesteld.

Kansarmoedebestrijding [1]

Menswaardig minimuminkomen, toegang tot kwaliteitsvolle diensten, schuldenoverlast, risico op armoede of sociale uitsluiting (ook bij minderjarigen), ongeletterdheid, digitale kloof.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit (gebruik indien nodig trefwoorden)

☒ **Geen impact**

Gelijke Kansen en sociale cohesie [2]

Non-discriminatie, gelijke behandeling, toegang tot goederen en diensten, toegang tot informatie, tot onderwijs en tot opleiding, loonkloof, effectiviteit van burgerlijke, politieke en sociale rechten (in het bijzonder voor kwetsbare bevolkingsgroepen, kinderen, ouderen, personen met een handicap en minderheden).

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Gelijkheid van vrouwen en mannen [3]

Toegang van vrouwen en mannen tot bestaansmiddelen: inkomen, werk, verantwoordelijkheden, gezondheid/zorg/welzijn, veiligheid, opleiding/kennis/vorming, mobiliteit, tijd, vrije tijd, etc.

Uitoefening door vrouwen en mannen van hun fundamentele rechten: burgerlijke, sociale en politieke rechten.

1. Op welke personen heeft het ontwerp (rechtstreeks of onrechtstreeks) een impact en wat is de naar geslacht uitgesplitste samenstelling van deze groep(en) van personen? Indien geen enkele persoon betrokken is, leg uit waarom.

NIHIL

Impactanalyse formulier

→ *Indien er personen betrokken zijn, beantwoord dan volgende vragen:*

2. Identificeer de eventuele verschillen in de respectieve situatie van vrouwen en mannen binnen de materie waarop het ontwerp van regelgeving betrekking heeft.

NIHIL

→ *Indien er verschillen zijn, beantwoord dan volgende vraag:*

3. Beperken bepaalde van deze verschillen de toegang tot bestaansmiddelen of de uitoefening van fundamentele rechten van vrouwen of mannen (problematische verschillen)? [J/N] > Leg uit

NIHIL

4. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de gelijkheid van vrouwen en mannen, rekening houdend met de voorgaande antwoorden?

NIHIL

→ *Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan volgende vraag:*

5. Welke maatregelen worden genomen om de negatieve impact te verlichten / te compenseren?

NIHIL

Gezondheid [4]

Toegang tot kwaliteitsvolle gezondheidszorg, efficiëntie van het zorgaanbod, levensverwachting in goede gezondheid, behandelingen van chronische ziekten (bloedvatenziekten, kankers, diabetes en chronische ademhalingsziekten), gezondheidsdeterminanten (sociaaleconomisch niveau, voeding, verontreiniging), levenskwaliteit.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Werkgelegenheid [5]

Toegang tot de arbeidsmarkt, kwaliteitsvolle banen, werkloosheid, zwartwerk, arbeids- en ontslagomstandigheden, loopbaan, arbeidstijd, welzijn op het werk, arbeidsongevallen, beroepsziekten, evenwicht privé- en beroepsleven, gepaste verloning, mogelijkheid tot beroepsopleiding, collectieve arbeidsverhoudingen.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Consumptie- en productiepatronen [6]

Prijsstabiliteit of -voorzienbaarheid, inlichting en bescherming van de consumenten, doeltreffend gebruik van hulpbronnen, evaluatie en integratie van (sociale- en milieu-) externaliteiten gedurende de hele levenscyclus van de producten en diensten, beheerpatronen van organisaties.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Economische ontwikkeling [7]

Oprichting van bedrijven, productie van goederen en diensten, arbeidsproductiviteit en productiviteit van hulpbronnen/grondstoffen, competitiviteitsfactoren, toegang tot de markt en tot het beroep, markttransparantie, toegang tot overheidsopdrachten, internationale handels- en financiële relaties, balans import/export, ondergrondse economie, bevoorradingszekerheid van zowel energiebronnen als minerale en organische hulpbronnen.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Investerings [8]

Investerings in fysiek (machines, voertuigen, infrastructuur), technologisch, intellectueel (software, onderzoek en ontwikkeling) en menselijk kapitaal, nettoinvesteringscijfer in procent van het bbp.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Impactanalyse formulier

Onderzoek en ontwikkeling [9]

Mogelijkheden betreffende onderzoek en ontwikkeling, innovatie door de invoering en de verspreiding van nieuwe productiemethodes, nieuwe ondernemingspraktijken of nieuwe producten en diensten, onderzoeks- en ontwikkelingsuitgaven.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Kmo's [10]

Impact op de ontwikkeling van de kmo's.

1. Welke ondernemingen zijn rechtstreeks of onrechtstreeks betrokken? Beschrijf de sector(en), het aantal ondernemingen, het % kmo's (< 50 werknemers), waaronder het % micro-ondernemingen (< 10 werknemers). Indien geen enkele onderneming betrokken is, leg uit waarom.

NIHIL

→ Indien er kmo's betrokken zijn, beantwoord dan volgende vraag:

2. Identificeer de positieve en negatieve impact van het ontwerp op de kmo's.

[N.B. de impact op de administratieve lasten moet bij thema 11 gedetailleerd worden]

NIHIL

→ Indien er een negatieve impact is, beantwoord dan volgende vragen:

3. Is deze impact verhoudingsgewijs zwaarder voor de kmo's dan voor de grote ondernemingen? [J/N] >

Leg uit

NIHIL

4. Staat deze impact in verhouding tot het beoogde doel? [J/N] > Leg uit

NIHIL

5. Welke maatregelen worden genomen om deze negatieve impact te verlichten / te compenseren?

NIHIL

Administratieve lasten [11]

Verlaging van de formaliteiten en administratieve verplichtingen die direct of indirect verbonden zijn met de uitvoering, de naleving en/of de instandhouding van een recht, een verbod of een verplichting.

→ Indien ondernemingen en/of burgers betrokken zijn, beantwoord dan volgende vraag: **NIHIL**

1. Identificeer, per betrokken doelgroep, de nodige formaliteiten en verplichtingen voor de toepassing van de regelgeving. Indien geen enkele onderneming of burger betrokken is, leg uit waarom.

Energie [12]

Energiemix (koolstofarm, hernieuwbaar, fossiel), gebruik van biomassa (hout, biobrandstoffen), energie-efficiëntie, energieverbruik van de industrie, de dienstensector, de transportsector en de huishoudens, bevoorradingszekerheid, toegang tot energiediensten en -goederen.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Mobiliteit [13]

Transportvolume (aantal afgelegde kilometers en aantal voertuigen), aanbod van gemeenschappelijk personenvervoer, aanbod van wegen, sporen en zee- en binnenvaart voor goederenvervoer, verdeling van de vervoerswijzen (modal shift), veiligheid, verkeersdichtheid.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Impactanalyse formulier

Voeding [14]

Toegang tot veilige voeding (kwaliteitscontrole), gezonde en voedzame voeding, verspilling, eerlijke handel.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Klimaatverandering [15]

Uitstoot van broeikasgassen, aanpassingsvermogen aan de gevolgen van de klimaatverandering, veerkracht, energie overgang, hernieuwbare energiebronnen, rationeel energiegebruik, energie-efficiëntie, energieprestaties van gebouwen, winnen van koolstof.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Natuurlijke hulpbronnen [16]

Efficiënt beheer van de hulpbronnen, recyclage, hergebruik, waterkwaliteit en -consumptie (oppervlakte- en grondwater, zeeën en oceanen), bodemkwaliteit en -gebruik (verontreiniging, organisch stofgehalte, erosie, drooglegging, overstromingen, verdichting, fragmentatie), ontbossing.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Buiten- en binnenlucht [17]

Luchtkwaliteit (met inbegrip van de binnenlucht), uitstoot van verontreinigende stoffen (chemische of biologische agentia: methaan, koolwaterstoffen, oplosmiddelen, SO_x, NO_x, NH₃), fijn stof.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Biodiversiteit [18]

Graad van biodiversiteit, stand van de ecosystemen (herstelling, behoud, valorisatie, beschermde zones), verandering en fragmentatie van de habitatten, biotechnologieën, uitvindingsoctrooien in het domein van de biologie, gebruik van genetische hulpbronnen, diensten die de ecosystemen leveren (water- en luchtzuivering, enz.), gedomesticeerde of gecultiveerde soorten, invasieve uitheemse soorten, bedreigde soorten.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Hinder [19]

Geluids-, geur- of visuele hinder, trillingen, ioniserende, niet-ioniserende en elektromagnetische stralingen, lichtoverlast.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Overheid [20]

Democratische werking van de organen voor overleg en beraadslaging, dienstverlening aan gebruikers, klachten, beroep, protestbewegingen, wijze van uitvoering, overheidsinvesteringen.

☐ Positieve impact ☐ Negatieve impact ↓ Leg uit

☒ **Geen impact**

Impactanalyse formulier

Beleidscoherentie ten gunste van ontwikkeling [21]

Inachtneming van de onbedoelde neveneffecten van de Belgische beleidsmaatregelen op de belangen van de ontwikkelingslanden.

1. Identificeer de eventuele rechtstreekse of onrechtstreekse impact van het ontwerp op de ontwikkelingslanden op het vlak van: voedselveiligheid, gezondheid en toegang tot geneesmiddelen, waardig werk, lokale en internationale handel, inkomens en mobilisering van lokale middelen (taxatie), mobiliteit van personen, leefmilieu en klimaatverandering (mechanismen voor schone ontwikkeling), vrede en veiligheid. Indien er geen enkelen ontwikkelingsland betrokken is, leg uit waarom.

NIHIL

**AVIS DU CONSEIL D'ÉTAT
N° 66.648/4 DU 12 NOVEMBRE 2019**

Le 15 octobre 2019, le Conseil d'État, section de législation, a été invité par le vice-premier ministre et ministre des Affaires étrangères et européennes, et de la Défense, chargé de Beliris et des Institutions culturelles fédérales à communiquer un avis, dans un délai de trente jours, sur un avant-projet de loi "modifiant la loi du 5 mars 2006 fixant des dispositions spécifiques relatives au statut des officiers appartenant à la filière de métiers "techniques médicales".

L'avant-projet a été examiné par la quatrième chambre le 12 novembre 2019. La chambre était composée de Martine Baguet, président de chambre, Bernard Blero et Christine Horevoets, conseillers d'État, et Charles-Henri Van Hove, greffier assumé.

Le rapport a été présenté par Laurence Vancrayebeck, première auditrice.

La concordance entre la version française et la version néerlandaise a été vérifiée sous le contrôle de Wanda Vogel, conseiller d'État.

L'avis, dont le texte suit, a été donné le 12 novembre 2019.

*

Compte tenu du moment où le présent avis est donné, le Conseil d'État attire l'attention sur le fait qu'en raison de la démission du gouvernement, la compétence de celui-ci se trouve limitée à l'expédition des affaires courantes. Le présent avis est toutefois donné sans qu'il soit examiné si l'avant-projet relève bien de la compétence ainsi limitée, la section de législation n'ayant pas connaissance de l'ensemble des éléments de fait que le gouvernement peut prendre en considération lorsqu'il doit apprécier la nécessité de déposer un projet de loi devant le Parlement.

Comme la demande d'avis est introduite sur la base de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^o, des lois "sur le Conseil d'État", coordonnées le 12 janvier 1973, la section de législation limite son examen au fondement juridique de l'avant-projet[‡], à la compétence de l'auteur de l'acte ainsi qu'à l'accomplissement des formalités préalables, conformément à l'article 84, § 3, des lois coordonnées précitées.

Sur ces trois points, l'avant-projet appelle les observations suivantes.

‡ S'agissant d'un avant-projet de loi, on entend par "fondement juridique" la conformité aux normes supérieures.

**ADVIES VAN DE RAAD VAN STATE
N° 66.648/4 VAN 12 NOVEMBER 2019**

Op 15 oktober 2019 is de Raad van State, afdeling Wetgeving, door de vice-eersteminister en minister van Buitenlandse en Europese Zaken, en van Defensie, belast met Beliris en de Federale Culturele Instellingen verzocht binnen een termijn van dertig dagen een advies te verstrekken over een voorontwerp van wet "tot wijziging van de wet van 5 maart 2006 tot vaststelling van bijzondere bepalingen betreffende het statuut van de officieren die behoren tot de vakrichting "medische technieken".

Het voorontwerp is door de vierde kamer onderzocht op 12 november 2019. De kamer was samengesteld uit Martine Baguet, kamervoorzitter, Bernard Blero en Christine Horevoets, staatsraden, en Charles-Henri Van Hove, toegevoegd griffier.

Het verslag is uitgebracht door Laurence Vancrayebeck, eerste auditeur.

De overeenstemming tussen de Franse en de Nederlandse tekst van het advies is nagezien onder toezicht van Wanda Vogel, staatsraad.

Het advies, waarvan de tekst hierna volgt, is gegeven op 12 november 2019.

*

Rekening houdend met het tijdstip waarop dit advies gegeven wordt, vestigt de Raad van State de aandacht op het feit dat, wegens het ontslag van de regering, de bevoegdheid van deze laatste beperkt is tot het afhandelen van de lopende zaken. Dit advies wordt evenwel gegeven zonder dat wordt nagegaan of het voorontwerp onder die beperkte bevoegdheid valt, aangezien de afdeling Wetgeving geen kennis heeft van alle feitelijke gegevens die de regering in aanmerking kan nemen als zij moet beoordelen of het nodig is een wetsontwerp bij het parlement in te dienen.

Aangezien de adviesaanvraag ingediend is op basis van artikel 84, § 1, eerste lid, 2^o, van de wetten "op de Raad van State", gecoördineerd op 12 januari 1973, beperkt de afdeling Wetgeving overeenkomstig artikel 84, § 3, van de voornoemde gecoördineerde wetten haar onderzoek tot de rechtsgrond van het voorontwerp[‡], de bevoegdheid van de steller van de handeling en de te vervullen voorafgaande vormvereisten.

Wat die drie punten betreft, geeft het voorontwerp aanleiding tot de volgende opmerkingen.

‡ Aangezien het om een voorontwerp van wet gaat, wordt onder "rechtsgrond" de overeenstemming met de hogere rechtsnormen verstaan.

OBSERVATIONS GÉNÉRALES

1. L'avant-projet de loi à l'examen vise à apporter une série de modifications à la loi du 5 mars 2006 "fixant des dispositions spécifiques relatives au statut des officiers appartenant à la filière de métiers "techniques médicales".

Quant à la manière de combiner la loi du 5 mars 2006 avec les autres législations réglant le statut des militaires, l'article 3 de cette loi prévoit, par défaut, l'application de toutes les dispositions législatives et réglementaires relatives au statut des candidats officiers et des officiers du cadre actif ou du cadre de réserve, sauf si la loi du 5 mars 2006 y déroge expressément ou si ces dispositions générales sont incompatibles avec les dispositions de la loi du 5 mars 2006¹.

Les modifications en projet ne permettent toutefois pas toujours de savoir si l'intention est de déroger ou pas (ou pas complètement) aux dispositions générales prévues par la loi du 28 février 2007 "fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées" ou par la loi du 16 mai 2001 "portant statut des militaires du cadre de réserve des Forces armées".

Ainsi, l'article 8 de l'avant-projet abroge les articles 9 et 10 de la loi du 5 mars 2006 – qui ont trait au commissionnement dans le grade de capitaine et à la nomination au grade de major pour les candidats officiers et les officiers (de carrière ou de réserve) du recrutement latéral – car, selon le commentaire consacré à cette disposition, ces articles sont devenus superflus, cette matière étant réglée par les articles 81, § 2, 82, § 9, et 83/1, § 3, de la loi du 28 février 2007 pour les officiers de carrière et par les articles 25, § 2, alinéa 1^{er}, 2^o, et 30 de la loi du 16 mai 2001 pour les officiers de réserve. L'avant-projet contient toutefois d'autres dispositions qui ont trait à cette matière, sans que la section de législation comprenne précisément comment ces dispositions doivent se combiner avec les dispositions générales précitées. Tel est le cas des articles 14 et 15 de l'avant-projet (articles 12/4 et 12/5 en projet), qui ont spécifiquement trait au commissionnement et à la nomination des candidats officiers de réserve, en ce compris du recrutement spécial latéral. Tel est également le cas de l'article 10, qui permet le commissionnement et la nomination dans certains grades "[e]n dérogation aux articles 81/2, 82, §§ 1^{er} et 2, de la loi du 28 février 2007, et aux articles 25, § 2, 1^o et 2^o, et 30, de la loi du 16 mai 2001".

Interrogé à cet égard, l'officier délégué a indiqué:

¹ Voir à cet égard l'avis n° 39.548/4 donné le 14 décembre 2005 sur la proposition devenue la loi du 5 mars 2006, *Doc. parl.*, Chambre, 2005-2006, n° 2090/2, pp. 3-6, <http://www.raadvst-consetat.be/dbx/avis/39548.pdf>, observation formulée sous l'article 3.

ALGEMENE OPMERKINGEN

1. Voorliggend voorontwerp van wet strekt ertoe een reeks wijzigingen aan te brengen in de wet van 5 maart 2006 "tot vaststelling van bijzondere bepalingen betreffende het statuut van de officieren die behoren tot de vakrichting "medische technieken".

Wat betreft de wijze waarop de wet van 5 maart 2006 zich verhoudt tot de overige wetgevingen houdende regeling van het statuut van de militairen, wordt in artikel 3 van die wet standaard voorgeschreven dat in principe alle wettelijke en reglementaire bepalingen betreffende het statuut van de kandidaat-officieren en van de officieren van het actief kader of van het reservekader toepasselijk zijn tenzij wanneer daarvan uitdrukkelijk afgeweken wordt in de wet van 5 maart 2006 of wanneer die algemene bepalingen onverenigbaar zijn met de bepalingen van de wet van 5 maart 2006.¹

De ontworpen wijzigingen maken het evenwel niet altijd mogelijk om te weten of het de bedoeling is al dan niet (of slechts ten dele) af te wijken van de algemene bepalingen die vervat zijn in de wet van 28 februari 2007 "tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht" of in de wet van 16 mei 2001 "houdende statuut van de militairen van het reservekader van de Krijgsmacht".

Zo strekt artikel 8 van het voorontwerp tot opheffing van de artikelen 9 en 10 van de wet van 5 maart 2006 – die betrekking hebben op de aanstelling in de graad van kapitein en op de benoeming in de graad van majoor van de kandidaat-beroeps-officieren, de kandidaatreserveofficieren, de beroeps-officieren en de reserveofficieren van de laterale werving – omdat die artikelen, volgens de commentaar die aan die bepaling gewijd wordt, overbodig geworden zijn, aangezien die aangelegenheid geregeld is bij de artikelen 81, § 2, 82, § 9, en 83/1, § 3, van de wet van 28 februari 2007 voor de beroeps-officieren en bij de artikelen 25, § 2, eerste lid, 2^o, en 30 van de wet van 16 mei 2001 voor de reserveofficieren. Het voorontwerp bevat evenwel nog andere bepalingen die op die aangelegenheid betrekking hebben, terwijl de afdeling Wetgeving niet helemaal begrijpt hoe die bepalingen met de voormelde algemene bepalingen moeten samengaan. Dat is het geval met de artikelen 14 en 15 van het voorontwerp (de ontworpen artikelen 12/4 en 12/5), die specifiek betrekking hebben op de aanstelling en de benoeming van kandidaat-reserveofficieren, met inbegrip van die van de laterale bijzondere werving. Dat is eveneens het geval met artikel 10, dat de mogelijkheid biedt om officieren in bepaalde graden aan te stellen of te benoemen "[i]n afwijking van de artikelen 81/2 en 82, §§ 1 en 2, van de wet van 28 februari 2007, en van de artikelen 25, § 2, 1^o en 2^o, en 30, van de wet van 16 mei 2001".

Naar aanleiding van een vraag in dat verband heeft de gemachtigde officier het volgende gesteld:

¹ Zie in dit verband advies 39.548/4, dat op 14 december 2005 gegeven is over het voorstel dat geleid heeft tot de wet van 5 maart 2006, *Parl. St.* Kamer 2005-06, nr. 2090/2, 3-6, <http://www.raadvst-consetat.be/dbx/adviezen/39548.pdf>, de opmerking die bij artikel 3 gemaakt is.

“L’article 25, § 2, 2°, de la loi du 16 mai 2001 fixe que le candidat officier de réserve du recrutement spécial latéral peut être commissionné dans le grade de sergent et de capitaine. L’article 12 de l’avant-projet de loi prévoit des dérogations, entre autres que le candidat officier de réserve (COR) appartenant à la filière de métiers techniques médicales peut être commissionné dans les grades de lieutenant et de capitaine sans passer au préalable par le grade de sergent. Nous dérogeons donc à la règle de l’art. 25 de la loi du 16/05/2001 qui fixe qu’un COR du recrutement latéral est commissionné dans les grades de sergent et de capitaine (et pas dans le grade de lieutenant). De la sorte, l’art. 12 du projet fixe une règle spécifique pour les COR appartenant à la filière de métiers techniques médicales. Un COR appartenant à la filière de métiers techniques médicales du recrutement latéral est commissionné dans les grades de lieutenant et de capitaine (et pas dans le grade de sergent)”.

En tout état de cause, l’exposé des motifs sera dûment complété afin qu’il n’y ait aucun doute sur le régime qui est appelé à s’appliquer dans les différentes hypothèses.

Par ailleurs, l’avant-projet sera, le cas échéant, revu.

2. Dans cette même logique, il y aurait lieu de compléter le commentaire des articles afin d’y préciser en quoi les dispositions en projet font application ou dérogent aux dispositions légales générales.

Ceci vaut particulièrement pour le commentaire des articles 11 à 18.

OBSERVATIONS PARTICULIÈRES

Dispositif

Art. 25

L’attention de l’auteur de l’avant-projet est attirée sur le fait que, dans l’article 22, § 2, de la loi du 5 mars 2006, il est encore fait mention d’une approbation “par le ministre”.

Art. 26

La modification prévue au 2° vise à remplacer les références à la loi du 20 mai 1994 “relative à l’utilisation de militaires en dehors des Forces armées” par les références correspondantes de la loi du 28 février 2007.

“L’article 25, § 2, 2°, de la loi du 16 mai 2001 fixe que le candidat officier de réserve du recrutement spécial latéral peut être commissionné dans le grade de sergent et de capitaine. L’article 12 de l’avantprojet de loi prévoit des dérogations, entre autres que le candidat officier de réserve (COR) appartenant à la filière de métiers techniques médicales peut être commissionné dans les grades de lieutenant et de capitaine sans passer au préalable par le grade de sergent. Nous dérogeons donc à la règle de l’art. 25 de la loi du 16/05/2001 qui fixe qu’un COR du recrutement latéral est commissionné dans les grades de sergent et de capitaine (et pas dans le grade de lieutenant). De la sorte, l’art. 12 du projet fixe une règle spécifique pour les COR appartenant à la filière de métiers techniques médicales. Un COR appartenant à la filière de métiers techniques médicales du recrutement latéral est commissionné dans les grades de lieutenant et de capitaine (et pas dans le grade de sergent).”

De memorie van toelichting moet hoe dan ook behoorlijk aangevuld worden opdat er geen enkel twijfel bestaat over de regeling die in elk van die gevallen moet gelden.

Voorts moet het voorontwerp in voorkomend geval herzien worden.

2. In dezelfde gedachtegang zou de artikelsgewijze commentaar aldus aangevuld moeten worden dat daarin vermeld wordt in welk opzicht de ontworpen bepalingen een toepassing of net een afwijking van de algemene wettelijke bepalingen vormen.

Deze opmerking geldt in het bijzonder voor de commentaar bij de artikelen 11 tot 18.

BIJZONDERE OPMERKINGEN

Dispositief

Art. 25

De steller van het voorontwerp wordt erop gewezen dat er in artikel 22, § 2, van de wet van 5 maart 2006 nog steeds sprake is van een goedkeuring “door de minister”.

Art. 26

De wijziging die vervat is in artikel 26, 2°, strekt ertoe de verwijzingen naar de wet van 20 mei 1994 “betreffende de beziging van militairen buiten de Krijgsmacht” te vervangen door de overeenkomstige verwijzingen naar de wet van 28 februari 2007.

La question se pose toutefois de savoir pourquoi seulement certaines dispositions de la loi du 28 février 2007 relatives à la mise à disposition sont rendues applicables en l'espèce et pas d'autres².

Comme la section de législation l'a déjà observé dans l'avis n° 39.548/4, le commentaire de l'article sera complété afin de faire apparaître les motifs qui ont conduit à ne rendre applicable au détachement des candidats officiers et officiers concernés que les dispositions de la loi du 28 février 2007 visées au 2^o.

Art. 36

Il convient de compléter la disposition par la date limite envisagée.

L'attention de l'auteur de l'avant-projet est en outre attirée sur ce que l'article 37 de la loi du 5 mars 2006, qui habilite le Roi à fixer la date d'entrée en vigueur de chacune des dispositions de cette loi, devrait également être modifié afin de fixer une même date limite.

Le greffier,

Charles-Henri VAN HOVE

Le président,

Martine BAGUET

² Par exemple, pourquoi ne pas avoir visé l'alinéa 2 de l'article 156/5, l'article 156/8 ou les articles 156/12 et suivants?

³ Voir l'avis n° 39.548/4, observation formulée sous l'article 24.

De vraag rijst evenwel waarom *in casu* slechts een aantal bepalingen van de wet van 28 februari 2007 betreffende de terbeschikkingstelling van toepassing verklaard worden en andere niet.²

Zoals de afdeling Wetgeving reeds opgemerkt heeft in advies 39.548/4 moet de commentaar bij dit artikel aldus aangevuld worden dat blijkt welke motieven ertoe geleid hebben dat alleen de bepalingen van de wet van 28 februari 2007 waarnaar in artikel 26, 2^o, verwezen wordt toepasselijk verklaard worden op de detachering van de betrokken kandidaat-officieren en officieren.³

Art. 36

Deze bepaling dient aangevuld te worden met de beoogde uiterste datum.

De steller van het voorontwerp wordt er voorts op gewezen dat artikel 37 van de wet van 5 maart 2006, waarbij de Koning gemachtigd wordt om voor elk artikel van die wet te bepalen op welke dag het in werking treedt, aldus gewijzigd zou moeten worden dat daarin dezelfde uiterste datum vastgesteld wordt.

De griffier,

Charles-Henri VAN HOVE

De voorzitter,

Martine BAGUET

² Zo rijst de vraag waarom niet eveneens verwezen wordt naar het tweede lid van artikel 156/5, naar artikel 156/8 of naar de artikelen 156/12 en volgende.

³ Zie advies 39.548/4, de opmerking die gemaakt is bij artikel 24.

PROJET DE LOI

PHILIPPE,

ROI DES BELGES,

À tous, présents et à venir,
SALUT.

Sur la proposition du ministre de la Défense,

NOUS AVONS ARRÊTÉ ET ARRÊTONS:

Le ministre de la Défense est chargé de présenter en notre nom à la Chambre des représentants le projet de loi dont la teneur suit:

Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2

Dans l'article 2, alinéa 2, de la loi du 5 mars 2006 fixant des dispositions spécifiques relatives au statut des officiers appartenant à la filière de métiers "techniques médicales", modifié par la loi du 28 février 2007, les 1° à 13° sont remplacé par ce qui suit:

1° "le candidat officier de carrière": le candidat officier de carrière appartenant à la filière de métiers "techniques médicales";

2° "le candidat officier de réserve": le candidat officier de réserve appartenant à la filière de métiers "techniques médicales";

3° "l'officier de carrière": l'officier de carrière appartenant à la filière de métiers "techniques médicales";

4° "l'officier de réserve": l'officier de réserve appartenant à la filière de métiers "techniques médicales";

5° "la loi du 30 juillet 1938": la loi du 30 juillet 1938 relative à l'usage des langues à l'armée;

6° "la loi du 20 mai 1994": la loi du 20 mai 1994 relative aux droits pécuniaires des militaires;

WETSONTWERP

FILIP,

KONING DER BELGEN,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,
ONZE GROET.

Op de voordracht van de minister van Defensie,

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:

De minister van Defensie is ermee belast in onze naam bij de Kamer van volksvertegenwoordigers het ontwerp van wet in te dienen waarvan de tekst hierna volgt:

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2

In artikel 2, tweede lid, van de wet van 5 maart 2006 tot vaststelling van bijzondere bepalingen betreffende het statuut van de officieren die behoren tot de vakrichting "medische technieken", gewijzigd bij de wet van 28 februari 2007, worden de bepalingen onder 1° tot 13° vervangen als volgt:

1° "de kandidaat-beroepsofficier": de kandidaat-beroepsofficier die behoort tot de vakrichting "medische technieken";

2° "de kandidaat-reserveofficier": de kandidaat-reserveofficier die behoort tot de vakrichting "medische technieken";

3° "de beroepsofficier": de beroepsofficier die behoort tot de vakrichting "medische technieken";

4° "de reserveofficier": de reserveofficier die behoort tot de vakrichting "medische technieken";

5° "de wet van 30 juli 1938": de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger;

6° "de wet van 20 mei 1994": de wet van 20 mei 1994 betreffende de geldelijke rechten van de militairen;

7° “la loi du 16 mai 2001”: la loi du 16 mai 2001 portant statut des militaires du cadre de réserve des Forces armées;

8° “la loi du 28 février 2007”: la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées.”.

Art. 3

Dans l'article 4 de la même loi, les mots “2° à 5°” sont remplacés par les mots “1° à 4°”.

Art. 4

Dans l'intitulé du chapitre II, les mots “sur diplôme” sont abrogés.

Art. 5

Les articles 5 et 6 de la même loi sont abrogés.

Art. 6

A l'article 7 de la même loi, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l'alinéa 1^{er}, les mots “sur diplôme” sont abrogés;

2° dans l'alinéa 2, les mots “autorité médicale” sont remplacés par les mots “autorité désignée par le Roi”.

Art. 7

Dans l'article 8 de la même loi, les mots “Le candidat officier de carrière du recrutement latéral sur diplôme ou le candidat officier de réserve du recrutement latéral sur diplôme peut être dispensé par le directeur général human resources, après avis motivé de l'autorité médicale, d'une partie de la formation visée, selon le cas, à l'article 3 de la loi du 21 décembre 1990 ou à l'article 22” sont remplacés par les mots “Le candidat officier de carrière du recrutement latéral ou le candidat officier de réserve du recrutement spécial latéral peut être dispensé par l'autorité désignée par le Roi, d'une

7° “de wet van 16 mei 2001”: de wet van 16 mei 2001 houdende statuut van de militairen van het reservekader van de Krijgsmacht;

8° “de wet van 28 februari 2007”: de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht.”.

Art. 3

In artikel 4 van dezelfde wet worden de woorden “2° tot 5°” vervangen door de woorden “1° tot 4°”.

Art. 4

In het opschrift van hoofdstuk II worden de woorden “op diploma” opgeheven.

Art. 5

De artikelen 5 en 6 van dezelfde wet worden opgeheven.

Art. 6

In artikel 7 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid worden de woorden “op diploma” opgeheven;

2° in het tweede lid worden de woorden “medische overheid” vervangen door de woorden “door de Koning aangewezen overheid”.

Art. 7

In artikel 8 van dezelfde wet worden de woorden “De kandidaat-beroepsofficier van de laterale werving op diploma of de kandidaat-reserveofficier van de laterale werving op diploma kan worden vrijgesteld door de directeur-generaal human resources, na gemotiveerd advies van de medische overheid, van een deel van de vorming bedoeld, naar gelang het geval, in artikel 3 van de wet van 21 december 1990 of in artikel 22” vervangen door de woorden “De kandidaat-beroepsofficier van de laterale werving of de kandidaat-reserveofficier van de laterale bijzondere werving kan worden vrijgesteld door

partie de la formation visée, selon le cas, à l'article 88 de la loi du 28 février 2007 ou à l'article 20".

Art. 8

Les articles 9 et 10 de la même loi sont abrogés.

Art. 9

A l'article 11 de la même loi, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l'alinéa 1^{er}, modifié par la loi du 28 février 2007, les mots "26bis de la loi du 1^{er} mars 1958" sont remplacés par les mots "110 de la loi du 28 février 2007 ou de l'article 65ter de la loi du 16 mai 2001";

2° dans l'alinéa 2, les mots "autorité médicale" sont remplacés par les mots "autorité désignée par le Roi".

Art. 10

L'article 12 de la même loi est remplacé par ce qui suit:

"Art. 12. En dérogation aux articles 81/2 et 82, §§ 1^{er} et 2, de la loi du 28 février 2007, et aux articles 25, § 2, 1° et 2°, et 30, de la loi du 16 mai 2001, le candidat officier de carrière et le candidat officier de réserve peuvent être commissionnés dans les grades de lieutenant et de capitaine pendant le cycle de formation et nommés à ces grades après réussite du cycle de formation."

Art. 11

Dans le chapitre IV de la même loi, il est inséré un article 12/1 rédigé comme suit:

"Art. 12/1. Le candidat officier de carrière du recrutement normal est:

1° commissionné dans le grade de:

a) caporal, le 1^{er} octobre de la première année de formation;

b) sergent, le 1^{er} mars de la première année de formation;

de door de Koning aangewezen overheid, van een deel van de vorming bedoeld, naar gelang het geval, in artikel 88 van de wet van 28 februari 2007 of in artikel 20".

Art. 8

De artikelen 9 en 10 van dezelfde wet worden opgeheven.

Art. 9

In artikel 11 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid, gewijzigd bij de wet van 28 februari 2007, worden de woorden "26bis van de wet van 1 maart 1958" vervangen door de woorden "110 van de wet van 28 februari 2007 of van artikel 65ter van de wet van 16 mei 2001";

2° in het tweede lid, worden de woorden "medische overheid" vervangen door de woorden "door de Koning aangewezen overheid".

Art. 10

Artikel 12 van dezelfde wet wordt vervangen als volgt:

"Art. 12. In afwijking van de artikelen 81/2 en 82, §§ 1 en 2, van de wet van 28 februari 2007, en van de artikelen 25, § 2, 1° en 2°, en 30, van de wet van 16 mei 2001, kunnen de kandidaat-beroepsofficier en de kandidaat-reserveofficier gedurende de vormingscyclus in de graden van luitenant en kapitein aangesteld worden en na het slagen voor de vormingscyclus in deze graden benoemd worden."

Art. 11

In het hoofdstuk IV van dezelfde wet, wordt een artikel 12/1 ingevoegd, luidende:

"Art. 12/1. De kandidaat-beroepsofficier van de normale werving wordt:

1° aangesteld in de graad van:

a) korporaal, op 1 oktober van het eerste vormingsjaar;

b) sergeant, op 1 maart van het eerste vormingsjaar;

c) adjudant, le 1^{er} septembre de la deuxième année de formation;

d) sous-lieutenant, le 26 septembre de la quatrième année de formation, à condition qu'il soit porteur du diplôme du premier cycle de sa formation académique;

e) lieutenant, le 26 septembre de la sixième année de formation, si la durée normale de sa formation académique dure au moins neuf ans;

f) capitaine, le 26 septembre de la neuvième année de formation, si la durée normale de sa formation académique dure au moins neuf ans;

2° nommé dans le grade:

a) soit de sous-lieutenant, le 26 septembre de l'année dans laquelle le cycle de formation a été terminé avec succès, avec effet rétroactif jusqu'au jour où il a été commissionné dans le grade de sous-lieutenant, si la durée normale de la formation académique dure moins de neuf ans;

b) soit de capitaine, le 26 septembre de l'année dans laquelle le cycle de formation a été terminé avec succès, avec effet rétroactif jusqu'au jour où il a été commissionné dans le grade de capitaine, si la durée normale de la formation académique dure au moins neuf ans.”

Art. 12

Dans le chapitre IV de la même loi, il est inséré un article 12/2 rédigé comme suit:

“Art. 12/2. Le candidat officier de carrière du recrutement spécial est:

1° commissionné dans le grade de:

a) adjudant, à la fin de la phase d'initiation militaire;

b) sous-lieutenant, le premier jour du quatrième mois qui suit le mois au cours duquel il a acquis la qualité de candidat officier de carrière;

c) lieutenant, le premier jour du sixième mois qui suit le mois au cours duquel il a acquis la qualité de candidat officier de carrière, si la durée normale de sa formation académique est de moins de neuf ans;

c) adjudant, op 1 september van het tweede vormingsjaar;

d) onderluitenant, op 26 september van het vierde vormingsjaar, op voorwaarde dat hij houder is van het diploma van de eerste cyclus van zijn academische vorming;

e) luitenant, op 26 september van het zesde vormingsjaar, als de normale duur van zijn academische vorming ten minste negen jaar is;

f) kapitein, op 26 september van het negende vormingsjaar, als de normale duur van zijn academische vorming ten minste negen jaar is;

2° benoemd in de graad:

a) hetzij van onderluitenant, op 26 september van het jaar waarin de vormingscyclus met succes werd beëindigd, met terugwerkende kracht tot de dag waarop hij in de graad van onderluitenant werd aangesteld, indien de normale duur van de academische vorming korter dan negen jaar is;

b) hetzij van kapitein, op 26 september van het jaar waarin de vormingscyclus met succes werd beëindigd, met terugwerkende kracht tot de dag waarop hij in de graad van kapitein werd aangesteld, indien de normale duur van de academische vorming ten minste negen jaar is.”

Art. 12

In het hoofdstuk IV van dezelfde wet, wordt een artikel 12/2 ingevoegd, luidende:

“Art. 12/2. De kandidaat-beroepsofficier van de bijzondere werving wordt:

1° aangesteld in de graad van:

a) adjudant, op het einde van de militaire initiatiefase;

b) onderluitenant, op de eerste dag van de vierde maand volgend op de maand waarin hij de hoedanigheid van kandidaat-beroepsofficier verworven heeft;

c) luitenant, op de eerste dag van de zesde maand volgend op de maand waarin hij de hoedanigheid van kandidaat-beroepsofficier verworven heeft, indien de normale duur van zijn academische vorming korter dan negen jaar is;

d) capitaine, le vingt-sixième jour du sixième mois qui suit le mois au cours duquel il a acquis la qualité de candidat officier de carrière, si la durée normale de sa formation académique est de au moins neuf ans;

2° nommé dans le grade:

a) soit de lieutenant, le vingt-sixième jour du dernier mois du trimestre dans lequel le cycle de formation a été terminé avec succès, si la durée normale de sa formation académique est de moins de neuf ans;

b) soit de capitaine, le vingt-sixième jour du dernier mois du trimestre dans lequel le cycle de formation a été terminé avec succès, si la durée normale de sa formation académique est de au moins neuf ans.

La nomination du candidat officier de carrière du recrutement spécial aux grades précités prend effet à la même date que celle des candidats de sa promotion de référence.”

Art. 13

Dans le chapitre IV de la même loi, il est inséré un article 12/3 rédigé comme suit:

“Art. 12/3. Les commissions du candidat officier de carrière sont octroyées de plein droit aux dates fixées dans la présente loi, sauf les commissions aux grades d’officier qui sont octroyées par le Roi. Les nominations aux grades d’officier sont octroyées par le Roi.”

Art. 14

Dans le chapitre IV de la même loi, il est inséré un article 12/4 rédigé comme suit:

“Art. 12/4. Le candidat officier de réserve est commissionné:

1° au grade de lieutenant, à l’issue de la phase d’initiation militaire;

2° au grade de capitaine, après réussite de la formation professionnelle spéciale ou de la formation “on the job”.”

d) kapitein, op de zesentwintigste dag van de zesde maand volgend op de maand waarin hij de hoedanigheid van kandidaat-beroepsofficier verworven heeft, indien de normale duur van zijn academische vorming ten minste negen jaar is;

2° benoemd in de graad:

a) hetzij van luitenant, op de zesentwintigste dag van de laatste maand van het trimester waarin de vormingscyclus met succes werd beëindigd, indien de normale duur van zijn academische vorming korter dan negen jaar is;

b) hetzij van kapitein, op de zesentwintigste dag van de laatste maand van het trimester waarin de vormingscyclus met succes werd beëindigd, indien de normale duur van zijn academische vorming ten minste negen jaar heeft geduurd.

De benoeming van de kandidaat-beroepsofficier van de bijzondere werving in de voormelde graden heeft uitwerking op dezelfde datum als deze van de kandidaten van zijn referentiepromotie.”

Art. 13

In het hoofdstuk IV van dezelfde wet, wordt een artikel 12/3 ingevoegd, luidende:

“Art. 12/3. De aanstellingen van de kandidaat-beroepsofficier worden van rechtswege verleend op de datums bepaald in deze wet, behalve de aanstellingen tot de graden van officier die door de Koning verleend worden. De benoeringen in de graden van officier worden door de Koning verleend.”

Art. 14

In het hoofdstuk IV van dezelfde wet, wordt een artikel 12/4 ingevoegd, luidende:

“Art. 12/4. De kandidaat-reserveofficier wordt aangesteld:

1° in de graad van luitenant, op het einde van de militaire initiatiefase;

2° in de graad van kapitein, na het slagen voor de gespecialiseerde professionele vorming of de vorming “on the job”.”

Art. 15

Dans le chapitre IV de la même loi, il est inséré un article 12/5 rédigé comme suit:

“Art 12/5. Le candidat officier de réserve qui a suivi le cycle de formation avec succès et qui a signé un rengagement comme officier de réserve est nommé au grade de capitaine.

La nomination au grade de capitaine prend effet le premier jour du mois qui suit le mois au cours duquel l’acte de rengagement en qualité d’officier de réserve, visé à l’article 15 de la loi du 16 mai 2001, est signé.

Toutefois, est nommé au grade de major, l’officier de réserve du recrutement spécial latéral qui:

1° a terminé avec succès le cycle de formation;

2° a signé un rengagement comme officier de réserve;

3° a réussi l’examen linguistique visé à l’article 5, § 3, de la loi du 30 juillet 1938, ou possède la connaissance approfondie de la langue au sens de l’article 7 de la loi précitée.”.

Art. 16

Dans le chapitre IV de la même loi, il est inséré un article 12/6 rédigé comme suit:

“Art 12/6. Les officiers de réserve ne peuvent être nommés au grade supérieur qu’après la nomination à ce grade des officiers de carrière, de même ancienneté qu’eux dans ce grade, et qui ont effectué au point de vue de l’avancement une carrière sans encourir de retard.”.

Art. 17

Dans le chapitre IV de la même loi, il est inséré un article 12/7 rédigé comme suit:

“Art 12/7. Par dérogation à l’article 54 de la loi du 16 mai 2001, aucune condition d’ancienneté n’est applicable à l’officier de réserve pour être nommé au grade de major.”.

Art. 15

In het hoofdstuk IV van dezelfde wet, wordt een artikel 12/5 ingevoegd, luidende:

“Art 12/5. De kandidaat-reserveofficier die met succes de vormingscyclus heeft gevolgd en die een wederdienstneming als reserveofficier heeft ondertekend wordt benoemd in de graad van kapitein.

De benoeming in de graad van kapitein heeft uitwerking op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de wederdienstnemingsakte in de hoedanigheid van reserveofficier, bedoeld in artikel 15 van de wet van 16 mei 2001, wordt getekend.

Wordt evenwel in de graad van majoor benoemd, de reserveofficier van de laterale bijzondere werving die:

1° de vormingscyclus met succes beëindigd heeft;

2° een wederdienstneming als reserveofficier heeft ondertekend;

3° geslaagd is voor het taalexamen bedoeld in artikel 5, § 3, van de wet van 30 juli 1938, of de grondige kennis van de taal heeft in de zin van artikel 7 van voornoemde wet.”.

Art. 16

In het hoofdstuk IV van dezelfde wet, wordt een artikel 12/6 ingevoegd, luidende:

“Art 12/6. De reserveofficiëren kunnen enkel tot de hogere graad worden benoemd, na de benoeming tot die graad van de beroepsofficiëren die in die graad dezelfde anciënniteit hebben als zij, en die inzake bevordering een loopbaan zonder vertraging hebben gehad.”.

Art. 17

In het hoofdstuk IV van dezelfde wet, wordt een artikel 12/7 ingevoegd, luidende:

“Art 12/7. In afwijking van artikel 54 van de wet van 16 mei 2001 is er geen anciënniteitsvoorwaarde van toepassing op de reserveofficier om in de graad van majoor benoemd te worden.”.

Art. 18

Dans le chapitre IV de la même loi, il est inséré un article 12/8 rédigé comme suit:

“Art 12/8. L’officier de réserve qui obtient le grade de capitaine prête, entre les mains de son chef de corps, le serment prévu par le décret du 20 juillet 1831 concernant le serment à la mise en vigueur de la monarchie constitutionnelle représentative.”.

Art. 19

Dans l’article 14 de la même loi, les mots “38*bis*, alinéa 2, de la loi du 1^{er} mars 1958” sont remplacés par les mots “64/2, § 2, alinéa 1^{er}, de la loi du 28 février 2007”.

Art. 20

Dans l’article 15 de la même loi, modifié par la loi du 28 février 2007, les mots “à l’article 40, alinéa 1^{er}, et à l’article 41, alinéa 1^{er}, de la loi du 1^{er} mars 1958, les grades de major et de lieutenant-colonel sont conférés à l’ancienneté aux officiers de carrière” sont remplacés par les mots “aux articles 139 et 139/1 de la loi du 28 février 2007, les grades de major et de lieutenant-colonel sont conférés selon le cas, à l’ancienneté aux officiers de carrière”.

Art. 21

Dans l’article 16 de la même loi, les mots “41, alinéa 1^{er}, de la loi du 1^{er} mars 1958” sont remplacés par les mots “139 de la loi du 28 février 2007”.

Art. 22

L’article 20 de la même loi est remplacé par ce qui suit:

“Art. 20. L’ancienneté relative des officiers de carrière du recrutement latéral et des officiers de réserve du recrutement spécial latéral nommés à la même date dans le grade de base de major est déterminée en fonction de l’expérience professionnelle qu’ils pouvaient justifier au moment du recrutement. L’officier de réserve du recrutement spécial latéral est classé à la suite de l’officier de carrière du recrutement latéral de même ancienneté dans le grade de major.”.

Art. 18

In het hoofdstuk IV van dezelfde wet, wordt een artikel 12/8 ingevoegd, luidende:

“Art 12/8. De bij het decreet van 20 juli 1831 betreffende de eedaflegging bij de aanvang der grondwettelijke vertegenwoordigende monarchie voorgeschreven eed wordt afgelegd in de handen van zijn korpscommandant door de reserveofficier die de graad van kapitein bekomt.”.

Art. 19

In artikel 14 van dezelfde wet worden de woorden “38*bis*, tweede lid, van de wet van 1 maart 1958” vervangen door de woorden “64/2, § 2, eerste lid, van de wet van 28 februari 2007”.

Art. 20

In artikel 15 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 28 februari 2007, worden de woorden “artikel 40, eerste lid, en artikel 41, eerste lid, van de wet van 1 maart 1958, worden de graden van majoor en luitenant-kolonel verleend naar anciënniteit aan de beroepsofficieren” vervangen door de woorden “de artikelen 139 en 139/1 van de wet van 28 februari 2007 worden naargelang het geval, de graden van majoor en luitenant-kolonel verleend naar anciënniteit aan de beroepsofficieren”.

Art. 21

In artikel 16 van dezelfde wet worden de woorden “41, eerste lid, van de wet van 1 maart 1958” vervangen door de woorden “139 van de wet van 28 februari 2007”.

Art. 22

Artikel 20 van dezelfde wet wordt vervangen als volgt:

“Art. 20. De betrekkelijke anciënniteit van de beroepsofficieren van de laterale werving en van de reserveofficieren van de laterale bijzondere werving die op dezelfde datum benoemd zijn in de basisgraad van majoor, wordt bepaald in functie van de beroepservaring die ze op het moment van de werving konden bewijzen. De reserveofficier van de bijzondere laterale werving wordt gerangschikt na de beroepsofficier van de laterale werving met dezelfde anciënniteit in de graad van majoor.”.

Art. 23

Dans l'article 21 de la même loi, les mots "19 de la loi du 14 janvier 1975 portant le règlement de discipline des forces armées, sont accordées par le ministre, après avis motivé de l'autorité médicale" sont remplacés par les mots "176, § 2, de la loi du 28 février 2007, sont accordées par l'autorité désignée par le Roi".

Art. 24

L'article 21/1 de la même loi, inséré par la loi du 28 février 2007, est complété par deux alinéas rédigés comme suit:

"Toutefois, les modalités d'exécution pratiques des emplois visés à l'article 176 précité sont proposées à l'autorité désignée par le Roi par le candidat officier de carrière visé à l'alinéa 1^{er}, pour accord préalable.

Si les modalités d'exécution pratiques ne sont pas respectées, l'autorité désignée par le Roi peut interdire l'exercice de l'emploi."

Art. 25

Dans l'article 22 de la même loi, les modifications suivantes sont apportées:

a) dans le paragraphe 1^{er}, les mots "l'autorité médicale" sont chaque fois remplacés par les mots "l'autorité désignée par le Roi" et les mots "L'autorité médicale" sont chaque fois remplacés par les mots "L'autorité désignée par le Roi";

b) dans le paragraphe 2, alinéa 1^{er}, les mots "le ministre, entre l'autorité médicale" sont remplacés par les mots "l'autorité désignée par le Roi, entre l'autorité désignée par le Roi";

c) dans le paragraphe 2, alinéa 2, les mots "le ministre" sont remplacés par les mots "l'autorité désignée par le Roi";

d) dans le paragraphe 2, alinéa 2, 1^o, les mots "et l'endroit" sont insérés entre les mots "la durée" et les mots "de l'activité";

e) dans le paragraphe 2, alinéa 2, 4^o, les mots "actes médicaux" sont remplacés par le mot "prestations";

Art. 23

In artikel 21 van dezelfde wet worden de woorden "19 van de wet van 14 januari 1975 houdende het tuchtreglement van de krijgsmacht, worden toegestaan door de minister, na gemotiveerd advies van de medische overheid" vervangen door de woorden "176, § 2, van de wet van 28 februari 2007, worden toegestaan door de door de Koning aangewezen overheid".

Art. 24

Artikel 21/1 van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 28 februari 2007, wordt aangevuld met twee leden, luidende:

"De praktische uitvoeringsmaatregelen van de betrekkingen bedoeld in het voornoemde artikel 176 worden evenwel voor voorafgaandelijk akkoord door de kandidaat-beroepsofficier bedoeld in het eerste lid voorgesteld aan de door de Koning aangewezen overheid.

Indien de praktische uitvoeringsmaatregelen niet gerespecteerd worden, kan de door de Koning aangewezen overheid het uitoefenen van de betrekking verbieden."

Art. 25

In artikel 22 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in paragraaf 1 worden de woorden "de medische overheid" vervangen door de woorden "de door de Koning aangewezen overheid" en worden de woorden "De medische overheid" vervangen door de woorden "De door de Koning aangewezen overheid";

b) in paragraaf 2, eerste lid, worden de woorden "de minister, tussen de medische overheid" vervangen door de woorden "de door de Koning aangewezen overheid, tussen de door de Koning aangewezen overheid";

c) in paragraaf 2, tweede lid, worden de woorden "de minister" vervangen door de woorden "de door de Koning aangewezen overheid";

d) in paragraaf 2, tweede lid, 1^o, worden de woorden "en de plaats" ingevoegd tussen de woorden "de duur" en de woorden "van de activiteit";

e) in paragraaf 2, tweede lid, 4^o, worden de woorden "medische handelingen" vervangen door het woord "prestaties";

f) le paragraphe 2, alinéa 2, est complété par le 7^o rédigé comme suit:

“7^o les modalités pratiques pour dénoncer l'accord.”.

Art. 26

A l'article 23 de la même loi, les modifications suivantes sont apportées:

1^o dans l'alinéa 1^{er}, les mots “Le candidat officier de carrière, le candidat officier de réserve, l'officier de carrière ou l'officier de réserve” sont remplacés par les mots “Le candidat officier de carrière ou l'officier de carrière”;

2^o dans l'alinéa 2, les mots “12, 13, § 1^{er}, 14, §§ 1^{er} et 3, 15, 16, 18, 19 et 20, de la loi 20 mai 1994 relatives à l'utilisation de militaires en dehors des forces armées,” sont remplacés par les mots “156/3, 156/4, 156/5, alinéas 1^{er} et 3, 156/6, 156/7, 156/9, 156/10, 156/11, de la loi du 28 février 2007”;

3^o dans l'alinéa 3, les mots “du ministre” sont remplacés par les mots “de l'autorité désignée par le Roi”.

Art. 27

Dans l'article 24 de la même loi, les mots “16 mars 2000” sont remplacés par les mots “28 février 2007”.

Art. 28

Dans l'article 25 de la même loi, les mots “21 de la loi du 1^{er} mars 1958” sont remplacés par les mots “52 de la loi du 28 février 2007” et les mots “3 de la loi du 16 mars 2000” sont remplacés par les mots “179 de la loi du 28 février 2007”.

Art. 29

Dans l'article 26, alinéa 1^{er}, de la même loi, les mots “l'article 5” sont remplacés par les mots “l'article 72”.

Art. 30

A l'article 27 de la même loi, les modifications suivantes sont apportées:

f) paragraaf 2, tweede lid, wordt aangevuld met de bepaling onder 7^o, luidende:

“7^o de praktische modaliteiten om het akkoord op te zeggen.”.

Art. 26

In artikel 23 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1^o in het eerste lid worden de woorden “De kandidaat-beroeps- of reserveofficier, de beroeps- of reserveofficier” vervangen door de woorden “De kandidaat-beroepsofficier of de beroepsofficier”;

2^o in het tweede lid worden de woorden “12, 13, § 1, 14, §§ 1 en 3, 15, 16, 18, 19 en 20, van de wet van 20 mei 1994 betreffende de beziging van militairen buiten de Krijgsmacht” vervangen door de woorden “156/3, 156/4, 156/5, eerste en derde lid, 156/6, 156/7, 156/9, 156/10, 156/11, van de wet van 28 februari 2007”;

3^o in het derde lid worden de woorden “de minister” vervangen door de woorden “de door de Koning aangewezen overheid”.

Art. 27

In artikel 24 van dezelfde wet worden de woorden “16 maart 2000” vervangen door de woorden “28 februari 2007”.

Art. 28

In artikel 25 van dezelfde wet worden de woorden “21 van de wet van 1 maart 1958” vervangen door de woorden “52 van de wet van 28 februari 2007” en de woorden “3 van de wet van 16 maart 2000” worden vervangen door de woorden “179 van de wet van 28 februari 2007”.

Art. 29

In artikel 26, eerste lid, van dezelfde wet worden de woorden “artikel 5” vervangen door de woorden “artikel 72”.

Art. 30

In artikel 27 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° dans le paragraphe 1^{er}, les mots “Le ministre” sont remplacés par les mots “L’autorité désignée par le Roi”;

2° dans le paragraphe 3, alinéa 3, les mots “L’article 8 de la loi du 16 mars 2000” sont remplacés par les mots “L’article 184 de la loi du 28 février 2007”.

Art. 31

A l’article 28 de la même loi, les modifications suivantes sont apportées:

1° le paragraphe 1^{er}, alinéa 2, est complété par les mots “ou en fonction de l’occupation de l’emploi organique, selon la procédure et les modalités fixées par le Roi”;

2° dans le paragraphe 2, alinéa 2, les mots “le ministre” sont remplacés par les mots “l’autorité qu’il désigne”.

Art. 32

L’article 30 de la même loi, est abrogé.

Art. 33

Dans l’article 31 de la même loi, les mots “au grade” sont remplacés par les mots “aux grades de major ou”.

Art. 34

L’article 32 de la même loi, modifié par la loi du 28 février 2007, est abrogé.

Art. 35

Dans l’article 33 de la même loi, les mots “l’autorité médicale” sont remplacés par les mots “l’autorité désignée par le Roi”.

Art. 36

L’article 37 de la même loi est complété par les mots “, au plus tard le 31 décembre 2021.”.

1° in paragraaf 1 worden de woorden “De minister” vervangen door de woorden “De door de Koning aangewezen overheid”;

2° in paragraaf 3, derde lid, worden de woorden “Artikel 8 van de wet van 16 maart 2000” vervangen door de woorden “Artikel 184 van de wet van 28 februari 2007”.

Art. 31

In artikel 28 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° paragraaf 1, tweede lid, wordt aangevuld met de woorden “of in functie van het bezetten van het organiek ambt, volgens de procedure en de nadere regels bepaald door de Koning”;

2° in paragraaf 2, tweede lid, worden de woorden “de minister” vervangen door de woorden “de door Hem aangewezen overheid”.

Art. 32

Artikel 30 van dezelfde wet wordt opgeheven.

Art. 33

In artikel 31 van dezelfde wet worden de woorden “graad van” vervangen door de woorden “graden van majoor of van”.

Art. 34

Artikel 32 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 28 februari 2007, wordt opgeheven.

Art. 35

In artikel 33 van dezelfde wet worden de woorden “de medische overheid” vervangen door de woorden “de door de Koning aangewezen overheid”.

Art. 36

Artikel 37 van dezelfde wet wordt aangevuld met de woorden “, uiterlijk op 31 december 2021.”.

Art. 37

Le Roi fixe la date d'entrée en vigueur de la présente loi, au plus tard le 31 décembre 2021.

Donné à Bruxelles, le 12 mai 2020

PHILIPPE

PAR LE ROI:

Le ministre de la Défense,

Philippe GOFFIN

Art. 37

De Koning bepaalt de datum van de inwerkingtreding van deze wet, uiterlijk op 31 december 2021.

Gegeven te Brussel, 12 mei 2020

FILIP

VAN KONINGSWEGE:

De minister van Defensie,

Philippe GOFFIN

Coordination des articles

Texte de base

Loi du 5 mars 2006 fixant des dispositions spécifiques relatives au statut des officiers du corps technique médical du service médical

Art. 2

La présente loi fixe des dispositions spécifiques relatives au statut des officiers appartenant à la filière de métiers "techniques médicales" du service médical.

Pour l'application de la présente loi, il faut entendre par :

- 1° "le ministre" : le ministre de la Défense;
- 2° "le candidat officier de carrière" : le candidat officier de carrière appartenant à la filière de métiers "techniques médicales";
- 3° "le candidat officier de réserve" : le candidat officier de réserve appartenant à la filière de métiers "techniques médicales";
- 4° "l'officier de carrière" : l'officier de carrière appartenant à la filière de métiers "techniques médicales";
- 5° "l'officier de réserve" : l'officier de réserve appartenant à la filière de métiers "techniques médicales";
- 6° "la loi du 30 juillet 1938" : la loi du 30 juillet 1938 relative à l'usage des langues à l'armée;
- 7° "la loi du 1er mars 1958" : la loi du 1er mars 1958 relative au statut des officiers de carrière des forces armées;
- 8° "la loi du 21 décembre 1990" : la loi du 21 décembre 1990 portant statut des candidats militaires du cadre actif;
- 9° "la loi du 20 mai 1994" : la loi du 20 mai 1994 relative aux droits pécuniaires des militaires;
- 10° "la loi du 16 mars 2000" : la loi du 16 mars 2000 relative à la démission de certains militaires et à la résiliation de l'engagement ou du rengagement de certains candidats militaires, à la fixation de la période de rendement et à la récupération par l'Etat d'une partie des frais consentis par l'Etat pour la formation et d'une partie des traitements perçus pendant la formation;
- 11° "la loi du 16 mai 2001" : la loi du 16 mai 2001 portant statut des militaires du cadre de réserve des forces armées;

Texte de base adapté au projet de loi

Loi du 5 mars 2006 fixant des dispositions spécifiques relatives au statut des officiers du corps technique médical du service médical

Art. 2

La présente loi fixe des dispositions spécifiques relatives au statut des officiers appartenant à la filière de métiers "techniques médicales" du service médical.

Pour l'application de la présente loi, il faut entendre par :

- 1° *"le candidat officier de carrière": le candidat officier de carrière appartenant à la filière de métiers "techniques médicales";*
- 2° *"le candidat officier de réserve": le candidat officier de réserve appartenant à la filière de métiers "techniques médicales";*
- 3° *"l'officier de carrière": l'officier de carrière appartenant à la filière de métiers "techniques médicales";*
- 4° *"l'officier de réserve": l'officier de réserve appartenant à la filière de métiers "techniques médicales";*
- 5° *"la loi du 30 juillet 1938": la loi du 30 juillet 1938 relative à l'usage des langues à l'armée;*
- 6° *"la loi du 20 mai 1994": la loi du 20 mai 1994 relative aux droits pécuniaires des militaires;*
- 7° *"la loi du 16 mai 2001": la loi du 16 mai 2001 portant statut des militaires du cadre de réserve des Forces armées;*
- 8° *"la loi du 28 février 2007": la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées.*
- (...)
- (...)
- (...)

12° "la loi du 27 mars 2003" : la loi du 27 mars 2003 relative au recrutement des militaires et au statut des musiciens militaires et modifiant diverses lois applicables au personnel de la Défense;

13° "l'autorité médicale" : l'officier appartenant à la filière de métiers "techniques médicales", revêtu au moins du grade de colonel, que le Roi désigne pour l'exercice des compétences qui lui sont attribuées par la présente loi.

Art. 4

Les dispositions des lois coordonnées sur les pensions militaires et des lois coordonnées sur les pensions de réparation sont applicables aux militaires visés à l'article 2, alinéa 2, 2° à 5°.

Chapitre II. - Du recrutement latéral sur diplôme

Art. 7

Les officiers de carrière du recrutement latéral sur diplôme servent jusqu'à la limite d'âge applicable à leur catégorie de personnel.

Toutefois, ces officiers peuvent servir pour une durée qui est déterminée de commun accord entre l'autorité médicale et l'officier concerné, sans que celle-ci ne puisse être inférieure à un an. Moyennant accord des parties précitées, cette durée peut être prolongée. En période de mobilisation ou de guerre, ces officiers sont maintenus en service actif, indépendamment de la durée de l'accord précité.

Art. 8

Le candidat officier de carrière du recrutement latéral sur diplôme ou le candidat officier de réserve du recrutement latéral sur diplôme peut être dispensé par le directeur général human resources, après avis motivé de l'autorité médicale, d'une partie de la formation visée, selon le cas, à l'article 3 de la loi du 21 décembre 1990 ou à l'article 22 de la loi du 16 mai 2001, en fonction de sa formation et de son expérience professionnelles, sans que la durée totale de la formation puisse être inférieure à six semaines.

Art. 11

Sans préjudice de l'application des dispositions de l'article 26bis de la loi du 1er mars 1958, les officiers de carrière et les officiers de réserve peuvent être astreints à suivre certains cours de formation spécifiques à la filière de métiers "techniques médicales".

Les conditions de participation à ces cours, ainsi que le programme et l'organisation de ces cours, sont déterminés par l'autorité médicale, selon les règles fixées par le Roi.

Art. 12

(...)

(...)

Art. 4

Les dispositions des lois coordonnées sur les pensions militaires et des lois coordonnées sur les pensions de réparation sont applicables aux militaires visés à l'article 2, alinéa 2, 1° à 4°.

Chapitre II. - Du recrutement latéral (...)

Art. 7

Les officiers de carrière du recrutement latéral (...) servent jusqu'à la limite d'âge applicable à leur catégorie de personnel.

Toutefois, ces officiers peuvent servir pour une durée qui est déterminée de commun accord entre l'autorité désignée par le Roi et l'officier concerné, sans que celle-ci ne puisse être inférieure à un an. Moyennant accord des parties précitées, cette durée peut être prolongée. En période de mobilisation ou de guerre, ces officiers sont maintenus en service actif, indépendamment de la durée de l'accord précité.

Art. 8

Le candidat officier de carrière du recrutement latéral ou le candidat officier de réserve du recrutement spécial latéral peut être dispensé par l'autorité désignée par le Roi, d'une partie de la formation visée, selon le cas, à l'article 88 de la loi du 28 février 2007 ou à l'article 20 de la loi du 16 mai 2001, en fonction de sa formation et de son expérience professionnelles, sans que la durée totale de la formation puisse être inférieure à six semaines.

Art. 11

Sans préjudice de l'application des dispositions de l'article 110 de la loi du 28 février 2007 ou de l'article 65ter de la loi du 16 mai 2001, les officiers de carrière et les officiers de réserve peuvent être astreints à suivre certains cours de formation spécifiques à la filière de métiers "techniques médicales".

Les conditions de participation à ces cours, ainsi que le programme et l'organisation de ces cours, sont déterminés par l'autorité désignée par le Roi, selon les règles fixées par le Roi.

Art. 12

En dérogation à l'article 21, §§ 2 et 5, de la loi du 21 décembre 1990, et aux articles 25, § 2, 1°, et 30, de la loi du 16 mai 2001, le candidat officier de carrière et le candidat officier de réserve peuvent être commissionnés dans le grade de capitaine pendant la formation et nommés à ce grade après réussite du cycle de formation.

Art. 14

En dérogation à l'article 38bis, alinéa 2, de la loi du 1er mars 1958, aucune condition d'ancienneté n'est applicable à l'officier de carrière pour être nommé au grade de major.

Art. 15

En dérogation à l'article 40, alinéa 1er, et à l'article 41, alinéa 1er, de la loi du 1er mars 1958, les grades de major et de lieutenant-colonel sont conférés à l'ancienneté aux officiers de carrière qui ont suivi avec succès certains cours de formation continuée que le Roi peut déterminer, parmi ceux visés à l'article 11, sauf s'ils ont été dépassés à l'avancement selon les dispositions applicables aux officiers subalternes de carrière des autres filières de métiers. Pour la nomination au grade de major, les officiers de carrière doivent également avoir réussi l'examen linguistique visé à l'article 5, § 1er, de la loi du 30 juillet 1938, ou posséder la connaissance approfondie de la langue au sens de l'article 7 de la loi précitée.

Art. 16

En dérogation à l'article 41, alinéa 1er, de la loi du 1er mars 1958, seuls les grades de colonel et d'officier général sont conférés aux officiers de carrière au choix du Roi.

Art. 20

Le Roi détermine l'ancienneté relative des officiers de carrière du recrutement latéral sur diplôme et des officiers de réserve du recrutement latéral sur diplôme nommés à la même date dans le grade de major.

L'officier de carrière du recrutement latéral sur diplôme et l'officier de réserve du recrutement latéral sur diplôme sont rattachés à la promotion de référence, selon les règles fixées par le Roi.

Art. 21

Les dérogations particulières visées à l'article 19 de la loi du 14 janvier 1975 portant le règlement de discipline des forces armées, sont accordées par le ministre, après avis motivé de l'autorité médicale.

En dérogation aux articles 81/2 et 82, §§ 1er et 2, de la loi du 28 février 2007, et aux articles 25, § 2, 1° et 2°, et 30, de la loi du 16 mai 2001, le candidat officier de carrière et le candidat officier de réserve peuvent être commissionnés dans les grades de lieutenant et de capitaine pendant le cycle de formation et nommés à ces grades après réussite du cycle de formation.

Art. 14

En dérogation à l'article 64/2, § 2, alinéa 1er, de la loi du 28 février 2007, aucune condition d'ancienneté n'est applicable à l'officier de carrière pour être nommé au grade de major.

Art. 15

En dérogation aux articles 139 et 139/1 de la loi du 28 février 2007, les grades de major et de lieutenant-colonel sont conférés selon le cas, à l'ancienneté aux officiers de carrière qui ont suivi avec succès certains cours de formation continuée que le Roi peut déterminer, parmi ceux visés à l'article 11, sauf s'ils ont été dépassés à l'avancement selon les dispositions applicables aux officiers subalternes de carrière des autres filières de métiers. Pour la nomination au grade de major, les officiers de carrière doivent également avoir réussi l'examen linguistique visé à l'article 5, § 1er, de la loi du 30 juillet 1938, ou posséder la connaissance approfondie de la langue au sens de l'article 7 de la loi précitée.

Art. 16

En dérogation à l'article 139 de la loi du 28 février 2007, seuls les grades de colonel et d'officier général sont conférés aux officiers de carrière au choix du Roi.

Art. 20

L'ancienneté relative des officiers de carrière du recrutement latéral et des officiers de réserve du recrutement spécial latéral nommés à la même date dans le grade de base de major est déterminée en fonction de l'expérience professionnelle qu'ils pouvaient justifier au moment du recrutement. L'officier de réserve du recrutement spécial latéral est classé à la suite de l'officier de carrière du recrutement latéral de même ancienneté dans le grade de major.

(...)

Art. 21

Les dérogations particulières visées à l'article 176, § 2, de la loi du 28 février 2007, sont accordées par l'autorité désignée par le Roi.

Art. 21/1

L'article 176 de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des forces armées, ne s'applique pas aux candidats officiers du recrutement spécial ou latéral appartenant à la filière de métiers "techniques médicales".

Art. 21/1

L'article 176 de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des forces armées, ne s'applique pas aux candidats officiers du recrutement spécial ou latéral appartenant à la filière de métiers "techniques médicales".

Toutefois, les modalités d'exécution pratiques des emplois visés à l'article 176 précité sont proposées à l'autorité désignée par le Roi par le candidat officier de carrière visé à l'alinéa 1er, pour accord préalable.

Si les modalités d'exécution pratiques ne sont pas respectées, l'autorité désignée par le Roi peut interdire l'exercice de l'emploi.

Art. 22

§ 1er. Les officiers de carrière et les officiers de réserve peuvent être astreints à effectuer, en milieu civil ou militaire, et, le cas échéant, à l'étranger, des activités complémentaires d'entraînement déterminées par l'autorité médicale.

Les activités complémentaires d'entraînement ont pour but :

- 1° de développer chez ces officiers les compétences requises dans l'exercice de leur emploi ou fonction;
- 2° d'atteindre certaines normes de qualité.

Les conditions de participation à ces activités, la nature et la forme des prestations à effectuer sont déterminées par l'autorité médicale, selon les règles fixées par le Roi.

L'autorité médicale effectue le contrôle des activités complémentaires d'entraînement de telle sorte que celles-ci :

- 1° garantissent le maintien des compétences;
- 2° couvrent les besoins de l'organisation sur le plan de la disponibilité de l'officier.

L'autorité médicale évalue, selon les règles et critères définis par le Roi, les compétences acquises dans le cadre des activités complémentaires d'entraînement. L'officier de carrière ou l'officier de réserve dont les compétences acquises sont insuffisantes, peut être astreint à effectuer une nouvelle activité complémentaire d'entraînement de même nature.

Art. 22

§ 1er. Les officiers de carrière et les officiers de réserve peuvent être astreints à effectuer, en milieu civil ou militaire, et, le cas échéant, à l'étranger, des activités complémentaires d'entraînement déterminées par l'autorité désignée par le Roi.

Les activités complémentaires d'entraînement ont pour but :

- 1° de développer chez ces officiers les compétences requises dans l'exercice de leur emploi ou fonction;
- 2° d'atteindre certaines normes de qualité.

Les conditions de participation à ces activités, la nature et la forme des prestations à effectuer sont déterminées par l'autorité désignée par le Roi, selon les règles fixées par le Roi.

L'autorité désignée par le Roi effectue le contrôle des activités complémentaires d'entraînement de telle sorte que celles-ci :

- 1° garantissent le maintien des compétences;
- 2° couvrent les besoins de l'organisation sur le plan de la disponibilité de l'officier.

L'autorité désignée par le Roi évalue, selon les règles et critères définis par le Roi, les compétences acquises dans le cadre des activités complémentaires d'entraînement. L'officier de carrière ou l'officier de réserve dont les compétences acquises sont insuffisantes, peut être astreint à effectuer une nouvelle activité complémentaire d'entraînement de même nature.

§ 2. Les modalités d'exécution pratique des activités complémentaires d'entraînement font l'objet d'un accord, approuvé par le ministre, entre l'autorité médicale et, selon le cas, le pouvoir organisateur de l'institution ou l'officier concerné. L'officier qui effectue les activités complémentaires d'entraînement, reçoit un exemplaire du document, qu'il doit signer pour accord.

Cet accord, établi à partir d'un modèle-type approuvé par le ministre, comprend au minimum :

- 1° la durée de l'activité;
- 2° l'horaire, le régime des congés et le régime de travail;
- 3° les règles relatives à la prise en charge des coûts de formation;
- 4° la nature des actes médicaux;
- 5° les modalités concrètes de l'évaluation des compétences acquises;
- 6° les règles relatives à la responsabilité civile de l'institution, de la Défense et de l'officier concerné.

En outre, cet accord peut comprendre les règles relatives à la prise en charge, cotisations patronales comprises, du traitement, des allocations, des indemnités, des primes, des avantages de toute nature, des avantages sociaux et des allocations familiales de cet officier.

Art. 23

Le candidat officier de carrière, le candidat officier de réserve, l'officier de carrière ou l'officier de réserve peut être mis à la disposition d'un autre service public dépendant de l'autorité fédérale, des régions ou communautés, ou, pour l'exercice d'une mission officielle, d'une institution de droit international public ou d'un employeur dans le secteur privé.

Les articles 12, 13, § 1er, 14, §§ 1er et 3, 15, 16, 18, 19 et 20, de la loi 20 mai 1994 relatives à l'utilisation de militaires en dehors des forces armées sont applicables au candidat officier ou à l'officier visé à l'alinéa 1er mis à la disposition, sauf si l'accord visé à l'article 22, § 2, alinéa 2, en dispose autrement.

A leur demande, les militaires mis à disposition peuvent obtenir du ministre les retraits temporaires d'emploi prévus dans leur statut de militaire, à condition qu'ils satisfassent aux conditions d'octroi définies par leur statut de militaire et qu'ils aient obtenu l'accord de l'employeur auprès duquel ils sont mis à disposition.

§ 2. Les modalités d'exécution pratique des activités complémentaires d'entraînement font l'objet d'un accord, approuvé par *l'autorité désignée par le Roi*, entre *l'autorité désignée par le Roi* et, selon le cas, le pouvoir organisateur de l'institution ou l'officier concerné. L'officier qui effectue les activités complémentaires d'entraînement, reçoit un exemplaire du document, qu'il doit signer pour accord.

Cet accord, établi à partir d'un modèle-type approuvé par *l'autorité désignée par le Roi*, comprend au minimum :

- 1° la durée *et l'endroit* de l'activité;
- 2° l'horaire, le régime des congés et le régime de travail;
- 3° les règles relatives à la prise en charge des coûts de formation;
- 4° la nature des *prestations*;
- 5° les modalités concrètes de l'évaluation des compétences acquises;
- 6° les règles relatives à la responsabilité civile de l'institution, de la Défense et de l'officier concerné;
- 7° *les modalités pratiques pour dénoncer l'accord.*

En outre, cet accord peut comprendre les règles relatives à la prise en charge, cotisations patronales comprises, du traitement, des allocations, des indemnités, des primes, des avantages de toute nature, des avantages sociaux et des allocations familiales de cet officier.

Art. 23

Le candidat officier de carrière ou l'officier de carrière peut être mis à la disposition d'un autre service public dépendant de l'autorité fédérale, des régions ou communautés, ou, pour l'exercice d'une mission officielle, d'une institution de droit international public ou d'un employeur dans le secteur privé.

Les articles 156/3, 156/4, 156/5, alinéas 1er et 3, 156/6, 156/7, 156/9, 156/10, 156/11, de la loi du 28 février 2007 sont applicables au candidat officier ou à l'officier visé à l'alinéa 1er mis à la disposition, sauf si l'accord visé à l'article 22, § 2, alinéa 2, en dispose autrement.

A leur demande, les militaires mis à disposition peuvent obtenir *de l'autorité désignée par le Roi* les retraits temporaires d'emploi prévus dans leur statut de militaire, à condition qu'ils satisfassent aux conditions d'octroi définies par leur statut de militaire et qu'ils aient obtenu l'accord de l'employeur auprès duquel ils sont mis à disposition.

Art. 24

Par dérogation aux dispositions de la loi du 16 mars 2000, la période de rendement de l'officier de carrière du recrutement spécial ayant reçu une prime de recrutement en application de la loi du 20 mai 1994, est de cinq ans.

Art. 25

Par dérogation à l'article 21 de la loi du 1er mars 1958, la démission n'est pas contraire à l'intérêt du service si l'officier de carrière est resté en service actif pendant toute la période de rendement visée à l'article 24 de la présente loi ou à l'article 3 de la loi du 16 mars 2000.

Art. 26

Par dérogation à l'article 5 de la loi du 16 mai 2001, l'officier de réserve ayant bénéficié d'une prime de recrutement, en application de la loi du 20 mai 1994, ne peut cesser de faire partie du cadre de réserve qu'à l'échéance de prestations fixées par le Roi en fonction de la spécialité de l'officier de réserve concerné.

Ces prestations ne peuvent être inférieures à quinze jours de rappel par an pendant une période de cinq ans et être supérieures à la durée des rappels auxquels peut être assujéti le militaire de réserve appartenant à la réserve immédiatement disponible.

Art. 27

§ 1er. Le ministre fixe annuellement, conformément aux règles fixées par le Roi, le nombre d'étudiants susceptibles d'exercer une fonction médicale spécifique dans la réserve immédiatement disponible, à l'issue de leurs études universitaires, et qui signent à cet effet une déclaration d'intention.

§ 2. L'étudiant visé au § 1er reçoit une prime annuelle dont le Roi détermine les conditions, les modalités d'octroi et le montant.

A la fin de la formation sanctionnée par un diplôme homologué, cet étudiant souscrit, selon les règles en matière de recrutement, un engagement spécial tel que visé à l'article 70, alinéa 2, de la loi du 16 mai 2001. Cet engagement doit être renouvelé de telle sorte que la durée totale des engagements spéciaux couvre deux fois le nombre des années d'études pour lesquelles il a bénéficié de la prime visée à l'alinéa 1er, avec un minimum de cinq ans.

§ 3. Est tenu de rembourser à l'Etat l'ensemble des primes reçues :

- 1° l'étudiant qui met fin à ses études universitaires ou qui n'obtient pas de diplôme;
- 2° l'étudiant ayant obtenu un diplôme qui, pour une raison qui n'est pas imputable à l'administration, ne souscrit pas un engagement spécial en qualité d'officier de réserve.

Art. 24

Par dérogation aux dispositions de la loi du 28 février 2007, la période de rendement de l'officier de carrière du recrutement spécial ayant reçu une prime de recrutement en application de la loi du 20 mai 1994, est de cinq ans.

Art. 25

Par dérogation à l'article 52 de la loi du 28 février 2007, la démission n'est pas contraire à l'intérêt du service si l'officier de carrière est resté en service actif pendant toute la période de rendement visée à l'article 24 de la présente loi ou à l'article 179 de la loi du 28 février 2007.

Art. 26

Par dérogation à l'article 72 de la loi du 16 mai 2001, l'officier de réserve ayant bénéficié d'une prime de recrutement, en application de la loi du 20 mai 1994, ne peut cesser de faire partie du cadre de réserve qu'à l'échéance de prestations fixées par le Roi en fonction de la spécialité de l'officier de réserve concerné.

Ces prestations ne peuvent être inférieures à quinze jours de rappel par an pendant une période de cinq ans et être supérieures à la durée des rappels auxquels peut être assujéti le militaire de réserve appartenant à la réserve immédiatement disponible.

Art. 27

§ 1er. L'autorité désignée par le Roi fixe annuellement, conformément aux règles fixées par le Roi, le nombre d'étudiants susceptibles d'exercer une fonction médicale spécifique dans la réserve immédiatement disponible, à l'issue de leurs études universitaires, et qui signent à cet effet une déclaration d'intention.

§ 2. L'étudiant visé au § 1er reçoit une prime annuelle dont le Roi détermine les conditions, les modalités d'octroi et le montant.

A la fin de la formation sanctionnée par un diplôme homologué, cet étudiant souscrit, selon les règles en matière de recrutement, un engagement spécial tel que visé à l'article 70, alinéa 2, de la loi du 16 mai 2001. Cet engagement doit être renouvelé de telle sorte que la durée totale des engagements spéciaux couvre deux fois le nombre des années d'études pour lesquelles il a bénéficié de la prime visée à l'alinéa 1er, avec un minimum de cinq ans.

§ 3. Est tenu de rembourser à l'Etat l'ensemble des primes reçues :

- 1° l'étudiant qui met fin à ses études universitaires ou qui n'obtient pas de diplôme;
- 2° l'étudiant ayant obtenu un diplôme qui, pour une raison qui n'est pas imputable à l'administration, ne souscrit pas un engagement spécial en qualité d'officier de réserve.

L'officier de réserve visé au § 2 dont l'engagement de service ou rengagement est résilié, ou qui ne renouvelle pas son engagement spécial durant la période définie au § 2, alinéa 2, est tenu de rembourser à l'Etat les primes reçues pro rata temporis.

L'article 8 de la loi du 16 mars 2000 est applicable à l'officier de réserve concerné.

Art. 28

§ 1er. L'officier qui a reçu une évaluation positive de ses compétences, perçoit une allocation dont le montant est fonction de sa spécialité.

Toutefois, le montant de cette allocation est, le cas échéant, diminué en proportion de la durée, fixée dans l'accord visé à l'article 22, § 2, des prestations effectuées dans le cadre des activités complémentaires d'entraînement.

Le Roi détermine ce qu'il faut entendre par prestations à temps complet pour l'application du présent article.

§ 2. Le Roi détermine le montant et règle l'octroi de l'allocation visée au § 1er.

Toutefois, Il peut charger le ministre de fixer les mesures complémentaires nécessaires à l'exécution de la réglementation arrêtée par Lui.

Art. 31

Les dispositions de l'article 17, alinéa 1er, ne sont pas applicables à l'officier de carrière nommé au grade de lieutenant-colonel à la date d'entrée en vigueur de la présente disposition.

Art. 33

Les formations suivies ou prestations complémentaires effectuées dans les cinq ans qui précèdent l'entrée en vigueur de la présente disposition peuvent être reconnues par l'autorité médicale comme activités complémentaires d'entraînement, sans pouvoir toutefois donner lieu à l'allocation visée à l'article 28, § 1er.

Art. 37

Le Roi fixe la date d'entrée en vigueur de chacune des dispositions de la présente loi.

L'officier de réserve visé au § 2 dont l'engagement de service ou rengagement est résilié, ou qui ne renouvelle pas son engagement spécial durant la période définie au § 2, alinéa 2, est tenu de rembourser à l'Etat les primes reçues pro rata temporis.

L'article 184 de la loi du 28 février 2007 est applicable à l'officier de réserve concerné.

Art. 28

§ 1er. L'officier qui a reçu une évaluation positive de ses compétences, perçoit une allocation dont le montant est fonction de sa spécialité.

Toutefois, le montant de cette allocation est, le cas échéant, diminué en proportion de la durée, fixée dans l'accord visé à l'article 22, § 2, des prestations effectuées dans le cadre des activités complémentaires d'entraînement *ou en fonction de l'occupation de l'emploi organique, selon la procédure et les modalités fixées par le Roi.*

Le Roi détermine ce qu'il faut entendre par prestations à temps complet pour l'application du présent article.

§ 2. Le Roi détermine le montant et règle l'octroi de l'allocation visée au § 1er.

Toutefois, Il peut charger *l'autorité qu'Il désigne* de fixer les mesures complémentaires nécessaires à l'exécution de la réglementation arrêtée par Lui.

Art. 31

Les dispositions de l'article 17, alinéa 1er, ne sont pas applicables à l'officier de carrière nommé *aux grades de major ou* de lieutenant-colonel à la date d'entrée en vigueur de la présente disposition.

Art. 33

Les formations suivies ou prestations complémentaires effectuées dans les cinq ans qui précèdent l'entrée en vigueur de la présente disposition peuvent être reconnues par *l'autorité désignée par le Roi* comme activités complémentaires d'entraînement, sans pouvoir toutefois donner lieu à l'allocation visée à l'article 28, § 1er.

Art. 37

Le Roi fixe la date d'entrée en vigueur de chacune des dispositions de la présente loi, *au plus tard le 31 décembre 2021.*

Coördinatie van de artikelen

Basistekst

Wet van 5 maart 2006 tot vaststelling van bijzondere bepalingen betreffende het statuut van de officieren die behoren tot de vakrichting "medische technieken"

Art. 2

Deze wet stelt bijzondere bepalingen betreffende het statuut van de officieren die behoren tot de vakrichting "medische technieken" vast.

Voor de toepassing van deze wet, wordt verstaan onder:

- 1° "de minister" : de minister van Landsverdediging;
- 2° "de kandidaat-beroepsofficier" : de kandidaat-beroepsofficier die behoort tot de vakrichting "medische technieken";
- 3° "de kandidaat-reserveofficier" : de kandidaat-reserveofficier die behoort tot de vakrichting "medische technieken";
- 4° "de beroepsofficier" : de beroepsofficier die behoort tot de vakrichting "medische technieken";
- 5° "de reserveofficier" : de reserveofficier die behoort tot de vakrichting "medische technieken";
- 6° "de wet van 30 juli 1938" : de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger;
- 7° "de wet van 1 maart 1958" : de wet van 1 maart 1958 betreffende het statuut van de beroepsofficieren van de krijgsmacht;
- 8° "de wet van 21 december 1990" : de wet van 21 december 1990 houdende statuut van de kandidaat-militairen van het actief kader;
- 9° "de wet van 20 mei 1994" : de wet van 20 mei 1994 betreffende de geldelijke rechten van de militairen;
- 10° "de wet van 16 maart 2000" : de wet van 16 maart 2000 betreffende het ontslag van bepaalde militairen en de verbreking van de dienstneming of wederdienstneming van bepaalde kandidaat-militairen, de vaststelling van de rendementsperiode en het terugvorderen door de Staat van een deel van de door de Staat gedragen kosten voor de vorming en van een gedeelte van de tijdens de vorming genoten wedden;
- 11° "de wet van 16 mei 2001" : de wet van 16 mei 2001 houdende statuut van de militairen van het reservekader van de krijgsmacht;

Basistekst aangepast aan het wetsontwerp

Wet van 5 maart 2006 tot vaststelling van bijzondere bepalingen betreffende het statuut van de officieren die behoren tot de vakrichting "medische technieken"

Art. 2

Deze wet stelt bijzondere bepalingen betreffende het statuut van de officieren die behoren tot de vakrichting "medische technieken" vast.

Voor de toepassing van deze wet, wordt verstaan onder:

- 1° "de kandidaat-beroepsofficier": de kandidaat-beroepsofficier die behoort tot de vakrichting "medische technieken";*
- 2° "de kandidaat-reserveofficier": de kandidaat-reserveofficier die behoort tot de vakrichting "medische technieken";*
- 3° "de beroepsofficier": de beroepsofficier die behoort tot de vakrichting "medische technieken";*
- 4° "de reserveofficier": de reserveofficier die behoort tot de vakrichting "medische technieken";*
- 5° "de wet van 30 juli 1938": de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger;*
- 6° "de wet van 20 mei 1994": de wet van 20 mei 1994 betreffende de geldelijke rechten van de militairen;*
- 7° "de wet van 16 mei 2001": de wet van 16 mei 2001 houdende statuut van de militairen van het reservekader van de Krijgsmacht;*
- 8° "de wet van 28 februari 2007": de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht."*

(...)

(...)

(...)

- 2 -

12° "de wet van 27 maart 2003": de wet van 27 maart 2003 betreffende de werving van de militairen en het statuut van de militaire muzikanten en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het personeel van Landsverdediging;

(…)

13° "de medische overheid": de officier van die behoort tot de vakrichting "medische technieken", ten minste met de graad van kolonel bekleed, aangewezen door de Koning voor het uitoefenen van de bevoegdheden die hem door deze wet worden toegekend.

(…)

Art. 4

De bepalingen van de gecoördineerde wetten op de militaire pensioenen en van de gecoördineerde wetten op de vergoedingspensioenen zijn toepasselijk op de militairen bedoeld in artikel 2, tweede lid, 2° tot 5°.

Art. 4

De bepalingen van de gecoördineerde wetten op de militaire pensioenen en van de gecoördineerde wetten op de vergoedingspensioenen zijn toepasselijk op de militairen bedoeld in artikel 2, tweede lid, 1° tot 4°.

Hoofdstuk II. - De laterale werving op diploma

Hoofdstuk II. - De laterale werving (…)

Art. 7

De beroepsofficieren van de laterale werving op diploma dienen tot de leeftijdsgrens van toepassing op hun personeelscategorie.

Art. 7

De beroepsofficieren van de laterale werving (…)

Deze officieren kunnen evenwel dienen voor een duur die bepaald is in onderling akkoord tussen de medische overheid en de betrokken officier, zonder dat deze duur minder dan één jaar bedraagt. Mits akkoord van de voornoemde partijen, kan deze duur verlengd worden. In periode van mobilisatie of oorlog worden deze officieren in actieve dienst gehouden, onafhankelijk van de duur van voornoemd akkoord.

Deze officieren kunnen evenwel dienen voor een duur die bepaald is in onderling akkoord tussen de *door de Koning aangewezen overheid* en de betrokken officier, zonder dat deze duur minder dan één jaar bedraagt. Mits akkoord van de voornoemde partijen, kan deze duur verlengd worden. In periode van mobilisatie of oorlog worden deze officieren in actieve dienst gehouden, onafhankelijk van de duur van voornoemd akkoord.

Art. 8

De kandidaat-beroepsofficier van de laterale werving op diploma of de kandidaat-reserveofficier van de laterale werving op diploma kan worden vrijgesteld door de directeur-generaal human resources, na gemotiveerd advies van de medische overheid, van een deel van de vorming bedoeld, naar gelang het geval, in artikel 3 van de wet van 21 december 1990 of in artikel 22 van de wet van 16 mei 2001, in functie van zijn beroepsvorming en -ervaring, zonder dat de totale duur van de vorming minder dan zes weken mag bedragen.

Art. 8

De kandidaat-beroepsofficier van de laterale werving of de kandidaat-reserveofficier van de laterale bijzondere werving kan worden vrijgesteld door de door de Koning aangewezen overheid, van een deel van de vorming bedoeld, naar gelang het geval, in artikel 88 van de wet van 28 februari 2007 of in artikel 20 van de wet van 16 mei 2001, in functie van zijn beroepsvorming en -ervaring, zonder dat de totale duur van de vorming minder dan zes weken mag bedragen.

Art. 11

Onverminderd de toepassing van de bepalingen van artikel 26bis van de wet van 1 maart 1958, kunnen de beroeps- en reserveofficieren verplicht worden om bepaalde specifieke vormingscursussen voor de vakrichting "medische technieken" te volgen.

Art. 11

Onverminderd de toepassing van de bepalingen van artikel 110 van de wet van 28 februari 2007 of van artikel 65ter van de wet van 16 mei 2001, kunnen de beroeps- en reserveofficieren verplicht worden om bepaalde specifieke vormingscursussen voor de vakrichting "medische technieken" te volgen.

- 3 -

De deelnemingsvoorwaarden aan deze cursussen, evenals het programma en de organisatie van deze cursussen worden bepaald door de medische overheid, volgens de regels bepaald door de Koning.

Art. 12

In afwijking van artikel 21, §§ 2 en 5, van de wet van 21 december 1990, en van de artikelen 25, § 2, 1°, en 30, van de wet van 16 mei 2001, kunnen de kandidaat-beroepsofficier en de kandidaat-reserveofficier gedurende de vorming in de graad van kapitein aangesteld worden en na het slagen voor de vormingscyclus in deze graad benoemd worden.

Art. 14

In afwijking van artikel 38bis, tweede lid, van de wet van 1 maart 1958, is er geen anciënniteitsvoorwaarde van toepassing op de beroepsofficier om in de graad van majoor benoemd te worden.

Art. 15

In afwijking van artikel 40, eerste lid, en artikel 41, eerste lid, van de wet van 1 maart 1958, worden de graden van majoor en luitenant-kolonel verleend naar anciënniteit aan de beroepsofficieren die sommige cursussen van voortgezette vorming die de Koning kan bepalen, waaronder deze bedoeld in artikel 11, met succes hebben gevolgd, behalve als zij bij de bevordering werden voorbijgegaan volgens de bepalingen die van toepassing zijn op de lagere beroepsofficieren van de andere vakrichtingen. Voor de benoeming in de graad van majoor, moeten de beroepsofficieren eveneens geslaagd zijn voor het taalexamen bedoeld in artikel 5, § 1, van de wet van 30 juli 1938, of de grondige kennis van de taal in de zin van artikel 7 van de voornoemde wet hebben.

Art. 16

In afwijking van artikel 41, eerste lid, van de wet van 1 maart 1958, worden enkel de graden van kolonel en opperofficier aan de beroepsofficieren naar keuze van de Koning verleend.

Art. 20

De Koning bepaalt de betrekkelijke anciënniteit van de beroepsofficieren van de laterale werving op diploma en van de reserveofficieren van de laterale werving op diploma die op dezelfde dag benoemd worden in de graad van majoor.

De deelnemingsvoorwaarden aan deze cursussen, evenals het programma en de organisatie van deze cursussen worden bepaald door de *door de Koning aangewezen overheid*, volgens de regels bepaald door de Koning.

Art. 12

In afwijking van de artikelen 81/2 en 82, §§ 1 en 2, van de wet van 28 februari 2007, en van de artikelen 25, § 2, 1° en 2°, en 30, van de wet van 16 mei 2001, kunnen de kandidaat-beroepsofficier en de kandidaat-reserveofficier gedurende de vormingscyclus in de graden van luitenant en kapitein aangesteld worden en na het slagen voor de vormingscyclus in deze graden benoemd worden.

Art. 14

In afwijking van artikel 64/2, § 2, eerste lid, van de wet van 28 februari 2007, is er geen anciënniteitsvoorwaarde van toepassing op de beroepsofficier om in de graad van majoor benoemd te worden.

Art. 15

In afwijking van de artikelen 139 en 139/1 van de wet van 28 februari 2007 worden naargelang het geval, de graden van majoor en luitenant-kolonel verleend naar anciënniteit aan de beroepsofficieren die sommige cursussen van voortgezette vorming die de Koning kan bepalen, waaronder deze bedoeld in artikel 11, met succes hebben gevolgd, behalve als zij bij de bevordering werden voorbijgegaan volgens de bepalingen die van toepassing zijn op de lagere beroepsofficieren van de andere vakrichtingen. Voor de benoeming in de graad van majoor, moeten de beroepsofficieren eveneens geslaagd zijn voor het taalexamen bedoeld in artikel 5, § 1, van de wet van 30 juli 1938, of de grondige kennis van de taal in de zin van artikel 7 van de voornoemde wet hebben.

Art. 16

In afwijking van artikel 139 van de wet van 28 februari 2007, worden enkel de graden van kolonel en opperofficier aan de beroepsofficieren naar keuze van de Koning verleend.

Art. 20

De betrekkelijke anciënniteit van de beroepsofficieren van de laterale werving en van de reserveofficieren van de laterale bijzondere werving die op dezelfde datum benoemd zijn in de basisgraad van majoor, wordt bepaald in functie van de beroepservaring die ze op het moment van de werving konden bewijzen. De reserveofficier van de bijzondere laterale werving wordt gerangschikt na de beroepsofficier van de laterale werving met dezelfde anciënniteit in de graad van majoor.

- 4 -

De beroepsofficier van de laterale werving op diploma en de reserveofficier van de laterale werving op diploma worden gehecht aan de referentiepromotie, volgens de regels bepaald door de Koning.

Art. 21

De afzonderlijke afwijkingen bedoeld in artikel 19 van de wet van 14 januari 1975 houdende het tuchtreglement van de krijgsmacht, worden toegestaan door de minister, na gemotiveerd advies van de medische overheid.

Art. 21/1

Artikel 176 van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de krijgsmacht, is niet van toepassing op de kandidaat-officieren van de bijzondere of laterale werving die tot de vakrichting “medische technieken” behoren.

Art. 22

§ 1. De beroepsofficieren en reserveofficieren kunnen verplicht worden om, in militair of burgermilieu, en, in voorkomend geval, in het buitenland, bijkomende trainingsactiviteiten uit te oefenen vastgesteld door de medische overheid.

De bijkomende trainingsactiviteiten hebben tot doel:

- 1° bij deze officieren de competenties te ontwikkelen vereist voor het uitoefenen van hun ambt of betrekking;
- 2° het bereiken van bepaalde kwaliteitsnormen.

De deelnemingsvoorwaarden aan deze activiteiten, de aard en de vorm van de uit te oefenen prestaties worden bepaald door de medische overheid, volgens de regels bepaald door de Koning.

De medische overheid oefent de controle op de bijkomende trainingsactiviteiten uit zodanig dat deze:

- 1° het behoud van de competenties verzekeren;

(...)

Art. 21

De afzonderlijke afwijkingen bedoeld in artikel 176, § 2, van de wet van 28 februari 2007, worden toegestaan door de door de Koning aangewezen overheid.

Art. 21/1

Artikel 176 van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de krijgsmacht, is niet van toepassing op de kandidaat-officieren van de bijzondere of laterale werving die tot de vakrichting “medische technieken” behoren.

De praktische uitvoeringsmaatregelen van de betrekkingen bedoeld in het voornoemde artikel 176 worden evenwel voor voorafgaandelijk akkoord door de kandidaat-beroepsofficier bedoeld in het eerste lid voorgesteld aan de door de Koning aangewezen overheid.

Indien de praktische uitvoeringsmaatregelen niet gerespecteerd worden, kan de door de Koning aangewezen overheid het uitoefenen van de betrekking verbieden.

Art. 22

§ 1. De beroepsofficieren en reserveofficieren kunnen verplicht worden om, in militair of burgermilieu, en, in voorkomend geval, in het buitenland, bijkomende trainingsactiviteiten uit te oefenen vastgesteld door de door de Koning aangewezen overheid.

De bijkomende trainingsactiviteiten hebben tot doel:

- 1° bij deze officieren de competenties te ontwikkelen vereist voor het uitoefenen van hun ambt of betrekking;
- 2° het bereiken van bepaalde kwaliteitsnormen.

De deelnemingsvoorwaarden aan deze activiteiten, de aard en de vorm van de uit te oefenen prestaties worden bepaald door de door de Koning aangewezen overheid, volgens de regels bepaald door de Koning.

De door de Koning aangewezen overheid oefent de controle op de bijkomende trainingsactiviteiten uit zodanig dat deze:

- 1° het behoud van de competenties verzekeren;

- 5 -

2° de behoeften van de organisatie op het vlak van de beschikbaarheid van de officier dekken.

De medische overheid evalueert, volgens de regels en criteria bepaald door de Koning, de competenties verworven in het kader van de bijkomende trainingsactiviteiten. De beroepsofficier of de reserveofficier van wie de verworven competenties onvoldoende zijn, kan verplicht worden een nieuwe bijkomende trainingsactiviteit van dezelfde aard uit te oefenen.

§ 2. De praktische uitvoeringsmaatregelen van de bijkomende trainingsactiviteiten, maken het voorwerp uit van een akkoord, goedgekeurd door de minister, tussen de medische overheid, en, naargelang het geval, de inrichtende macht van de instelling of de betrokken officier. De officier die de bijkomende trainingsactiviteiten uitoefent, ontvangt een exemplaar van het document dat hij ter instemming moet ondertekenen.

Dit akkoord, opgesteld op basis van een type-model goedgekeurd door de minister, bevat minstens:

- 1° de duur van de activiteit;
- 2° het uurrooster, de verlofregeling en het arbeidsregime;
- 3° de regels betreffende de tenlasteneming van de onkosten van de vorming;
- 4° de aard van de medische handelingen;
- 5° de concrete uitvoeringsmodaliteiten van de evaluatie van de verworven competenties;
- 6° de regels betreffende de burgerlijke aansprakelijkheid van de instelling, van Defensie en van de betrokken officier.

Bovendien kan dit akkoord de regels bevatten betreffende de tenlasteneming, werkgeversbijdragen inbegrepen, van de wedde, de toelagen, de vergoedingen, de premies, de voordelen van alle aard, de sociale voordelen en de kinderbijslagen van deze officier.

Art. 23

De kandidaat-beroeps- of reserveofficier, de beroeps- of reserveofficier kan ter beschikking gesteld worden van een andere openbare dienst die afhangt van de federale overheid, van de gewesten of de gemeenschappen, of voor de uitoefening van een officiële opdracht bij een instelling van internationaal publiek recht of van een werkgever in de privé sector.

2° de behoeften van de organisatie op het vlak van de beschikbaarheid van de officier dekken.

De door de Koning aangewezen overheid evalueert, volgens de regels en criteria bepaald door de Koning, de competenties verworven in het kader van de bijkomende trainingsactiviteiten. De beroepsofficier of de reserveofficier van wie de verworven competenties onvoldoende zijn, kan verplicht worden een nieuwe bijkomende trainingsactiviteit van dezelfde aard uit te oefenen.

§ 2. De praktische uitvoeringsmaatregelen van de bijkomende trainingsactiviteiten, maken het voorwerp uit van een akkoord, goedgekeurd door *de door de Koning aangewezen overheid*, en, naargelang het geval, de inrichtende macht van de instelling of de betrokken officier. De officier die de bijkomende trainingsactiviteiten uitoefent, ontvangt een exemplaar van het document dat hij ter instemming moet ondertekenen.

Dit akkoord, opgesteld op basis van een type-model goedgekeurd door *de door de Koning aangewezen overheid*, bevat minstens:

- 1° de duur *en de plaats* van de activiteit;
- 2° het uurrooster, de verlofregeling en het arbeidsregime;
- 3° de regels betreffende de tenlasteneming van de onkosten van de vorming;
- 4° de aard van de *prestaties*;
- 5° de concrete uitvoeringsmodaliteiten van de evaluatie van de verworven competenties;
- 6° de regels betreffende de burgerlijke aansprakelijkheid van de instelling, van Defensie en van de betrokken officier;
- 7° *de praktische modaliteiten om het akkoord op te zeggen.*

Bovendien kan dit akkoord de regels bevatten betreffende de tenlasteneming, werkgeversbijdragen inbegrepen, van de wedde, de toelagen, de vergoedingen, de premies, de voordelen van alle aard, de sociale voordelen en de kinderbijslagen van deze officier.

Art. 23

De kandidaat-beroepsofficier of de beroepsofficier kan ter beschikking gesteld worden van een andere openbare dienst die afhangt van de federale overheid, van de gewesten of de gemeenschappen, of voor de uitoefening van een officiële opdracht bij een instelling van internationaal publiek recht of van een werkgever in de privé sector.

- 6 -

De artikelen 12, 13, § 1, 14, §§ 1 en 3, 15, 16, 18, 19 en 20, van de wet van 20 mei 1994 betreffende de beziging van militairen buiten de Krijgsmacht zijn van toepassing op de ter beschikking gestelde kandidaat-officier of officier bedoeld in het eerste lid, behalve als het akkoord bedoeld in artikel 22, § 2, tweede lid, het anders bepaalt.

Op hun verzoek kunnen de ter beschikking gestelde militairen van de minister de in hun statuut van militair voorziene tijdelijke amtsontheffingen krijgen, op voorwaarde dat zij voldoen aan de toekenningsvoorwaarden bepaald door hun statuut van militair en de instemming verkregen hebben van de werkgever bij wie zij ter beschikking worden gesteld.

Art. 24

In afwijking van de bepalingen van de wet van 16 maart 2000, bedraagt de rendementsperiode van de beroepsofficier van de bijzondere werving, die een rekruteringspremie heeft gekregen in toepassing van de wet van 20 mei 1994, vijf jaar.

Art. 25

In afwijking van artikel 21 van de wet van 1 maart 1958, is het ontslag niet strijdig met het dienstbelang wanneer de beroepsofficier in werkelijke dienst is gebleven gedurende de volledige rendementsperiode bedoeld in artikel 24 van deze wet of in artikel 3 van de wet van 16 maart 2000.

Art. 26

In afwijking van artikel 5 van de wet van 16 mei 2001, mag de reserveofficier die een rekruteringspremie heeft gekregen in toepassing van de wet van 20 mei 1994, pas ophouden tot het reservekader te behoren na afloop van de prestaties vastgelegd door de Koning in functie van de specialiteit van de betrokken reserveofficier.

Deze prestaties mogen niet minder bedragen dan vijftien dagen wederoproeping per jaar gedurende een periode van vijf jaar en de duur van de wederoproeping, waaraan de reservemilitair behorende tot de onmiddellijk beschikbare reserve onderworpen kan worden, niet overschrijden.

Art. 27

§ 1. De minister bepaalt jaarlijks, overeenkomstig de regels bepaald door de Koning, het aantal studenten die in aanmerking kunnen komen om, op het einde van hun universitaire studies, een specifieke medische functie in de onmiddellijk beschikbare reserve uit te oefenen, en die met het oog hierop een intentieverklaring ondertekenen.

De artikelen 156/3, 156/4, 156/5, eerste en derde lid, 156/6, 156/7, 156/9, 156/10, 156/11, van de wet van 28 februari 2007 zijn van toepassing op de ter beschikking gestelde kandidaat-officier of officier bedoeld in het eerste lid, behalve als het akkoord bedoeld in artikel 22, § 2, tweede lid, het anders bepaalt.

Op hun verzoek kunnen de ter beschikking gestelde militairen van de door de Koning aangewezen overheid de in hun statuut van militair voorziene tijdelijke amtsontheffingen krijgen, op voorwaarde dat zij voldoen aan de toekenningsvoorwaarden bepaald door hun statuut van militair en de instemming verkregen hebben van de werkgever bij wie zij ter beschikking worden gesteld.

Art. 24

In afwijking van de bepalingen van de wet van 28 februari 2007, bedraagt de rendementsperiode van de beroepsofficier van de bijzondere werving, die een rekruteringspremie heeft gekregen in toepassing van de wet van 20 mei 1994, vijf jaar.

Art. 25

In afwijking van artikel 52 van de wet van 28 februari 2007, is het ontslag niet strijdig met het dienstbelang wanneer de beroepsofficier in werkelijke dienst is gebleven gedurende de volledige rendementsperiode bedoeld in artikel 24 van deze wet of in artikel 179 van de wet van 28 februari 2007.

Art. 26

In afwijking van artikel 72 van de wet van 16 mei 2001, mag de reserveofficier die een rekruteringspremie heeft gekregen in toepassing van de wet van 20 mei 1994, pas ophouden tot het reservekader te behoren na afloop van de prestaties vastgelegd door de Koning in functie van de specialiteit van de betrokken reserveofficier.

Deze prestaties mogen niet minder bedragen dan vijftien dagen wederoproeping per jaar gedurende een periode van vijf jaar en de duur van de wederoproeping, waaraan de reservemilitair behorende tot de onmiddellijk beschikbare reserve onderworpen kan worden, niet overschrijden.

Art. 27

§ 1. De door de Koning aangewezen overheid bepaalt jaarlijks, overeenkomstig de regels bepaald door de Koning, het aantal studenten die in aanmerking kunnen komen om, op het einde van hun universitaire studies, een specifieke medische functie in de onmiddellijk beschikbare reserve uit te oefenen, en die met het oog hierop een intentieverklaring ondertekenen.

- 7 -

§ 2. De student bedoeld in § 1 ontvangt een jaarlijkse premie waarvan de voorwaarden, de toekenningsmodaliteiten en het bedrag door de Koning worden bepaald.

Op het einde van de vorming bekrachtigd met een gehomologeerd diploma, gaat deze student, volgens de regels inzake werving, een speciale dienstneming zoals bedoeld in artikel 70, tweede lid, van de wet van 16 mei 2001, aan. Deze dienstneming moet hernieuwd worden zodat de totale duur van de speciale dienstnemingen tweemaal het aantal studiejaren dekt waarvoor hij van de premie bedoeld in het eerste lid heeft genoten, met een minimum van vijf jaar.

§ 3. Is ertoe gehouden aan de Staat het geheel van de ontvangen premies terug te betalen :

- 1° de student die een einde stelt aan zijn universitaire studies of die geen diploma behaalt;
- 2° de student die een diploma heeft behaald die, om een reden die niet aan de administratie toe te schrijven is, geen speciale dienstneming in de hoedanigheid van reserveofficier aangaat.

De reserveofficier bedoeld in § 2 van wie de dienstneming of wederdienstneming wordt verbroken, of die zijn speciale dienstneming binnen de periode bedoeld in § 2, tweede lid, niet hernieuwt, is ertoe gehouden aan de Staat de ontvangen premies pro rata temporis terug te betalen.

Artikel 8 van de wet van 16 maart 2000 is van toepassing op de betrokken reserveofficier.

Art. 28

§ 1. De officier die een positieve evaluatie van zijn competenties heeft gekregen, ontvangt een toelage waarvan het bedrag functie is van zijn specialiteit.

Het bedrag van deze toelage wordt, in voorkomend geval, evenwel verminderd pro rata de duur, bepaald in het akkoord bedoeld in artikel 22, § 2, van de prestaties uitgevoerd in het kader van de bijkomende trainingsactiviteiten.

De Koning bepaalt wat onder voltijdse prestaties moet worden verstaan voor de toepassing van dit artikel.

§ 2. De Koning bepaalt het bedrag en regelt de toekenning van de in § 1 bedoelde toelage.

Hij mag evenwel de minister belasten met het bepalen van de aanvullende maatregelen nodig voor de uitvoering van de door Hem vastgestelde regeling.

§ 2. De student bedoeld in § 1 ontvangt een jaarlijkse premie waarvan de voorwaarden, de toekenningsmodaliteiten en het bedrag door de Koning worden bepaald.

Op het einde van de vorming bekrachtigd met een gehomologeerd diploma, gaat deze student, volgens de regels inzake werving, een speciale dienstneming zoals bedoeld in artikel 70, tweede lid, van de wet van 16 mei 2001, aan. Deze dienstneming moet hernieuwd worden zodat de totale duur van de speciale dienstnemingen tweemaal het aantal studiejaren dekt waarvoor hij van de premie bedoeld in het eerste lid heeft genoten, met een minimum van vijf jaar.

§ 3. Is ertoe gehouden aan de Staat het geheel van de ontvangen premies terug te betalen :

- 1° de student die een einde stelt aan zijn universitaire studies of die geen diploma behaalt;
- 2° de student die een diploma heeft behaald die, om een reden die niet aan de administratie toe te schrijven is, geen speciale dienstneming in de hoedanigheid van reserveofficier aangaat.

De reserveofficier bedoeld in § 2 van wie de dienstneming of wederdienstneming wordt verbroken, of die zijn speciale dienstneming binnen de periode bedoeld in § 2, tweede lid, niet hernieuwt, is ertoe gehouden aan de Staat de ontvangen premies pro rata temporis terug te betalen.

Artikel 184 van de wet van 28 februari 2007 is van toepassing op de betrokken reserveofficier.

Art. 28

§ 1. De officier die een positieve evaluatie van zijn competenties heeft gekregen, ontvangt een toelage waarvan het bedrag functie is van zijn specialiteit.

Het bedrag van deze toelage wordt, in voorkomend geval, evenwel verminderd pro rata de duur, bepaald in het akkoord bedoeld in artikel 22, § 2, van de prestaties uitgevoerd in het kader van de bijkomende trainingsactiviteiten *of in functie van het bezetten van het organiek ambt, volgens de procedure en de nadere regels bepaald door de Koning.*

De Koning bepaalt wat onder voltijdse prestaties moet worden verstaan voor de toepassing van dit artikel.

§ 2. De Koning bepaalt het bedrag en regelt de toekenning van de in § 1 bedoelde toelage.

Hij mag evenwel *de door Hem aangewezen overheid* belasten met het bepalen van de aanvullende maatregelen nodig voor de uitvoering van de door Hem vastgestelde regeling.

- 8 -

Art. 31

De bepalingen van artikel 17, eerste lid, zijn niet van toepassing op de beroepsofficier benoemd in de graad van luitenant-kolonel op de dag van inwerkingtreding van deze bepaling.

Art. 33

De in de vijf jaar die voorafgaan aan de inwerkingtreding van deze bepaling gevolgde vormingen of uitgeoefende bijkomende prestaties kunnen door de medische overheid worden erkend als bijkomende trainingsactiviteiten, zonder evenwel aanleiding te kunnen geven tot het toekennen van de toelage bedoeld in artikel 28, § 1.

Art. 37

De Koning bepaalt voor elk artikel van deze wet de dag waarop het in werking treedt.

Art. 31

De bepalingen van artikel 17, eerste lid, zijn niet van toepassing op de beroepsofficier benoemd in de *graden van majoor of van* luitenant-kolonel op de dag van inwerkingtreding van deze bepaling.

Art. 33

De in de vijf jaar die voorafgaan aan de inwerkingtreding van deze bepaling gevolgde vormingen of uitgeoefende bijkomende prestaties kunnen door *de door de Koning aangewezen overheid* worden erkend als bijkomende trainingsactiviteiten, zonder evenwel aanleiding te kunnen geven tot het toekennen van de toelage bedoeld in artikel 28, § 1.

Art. 37

De Koning bepaalt voor elk artikel van deze wet de dag waarop het in werking treedt, *uiterlijk op 31 december 2021*.